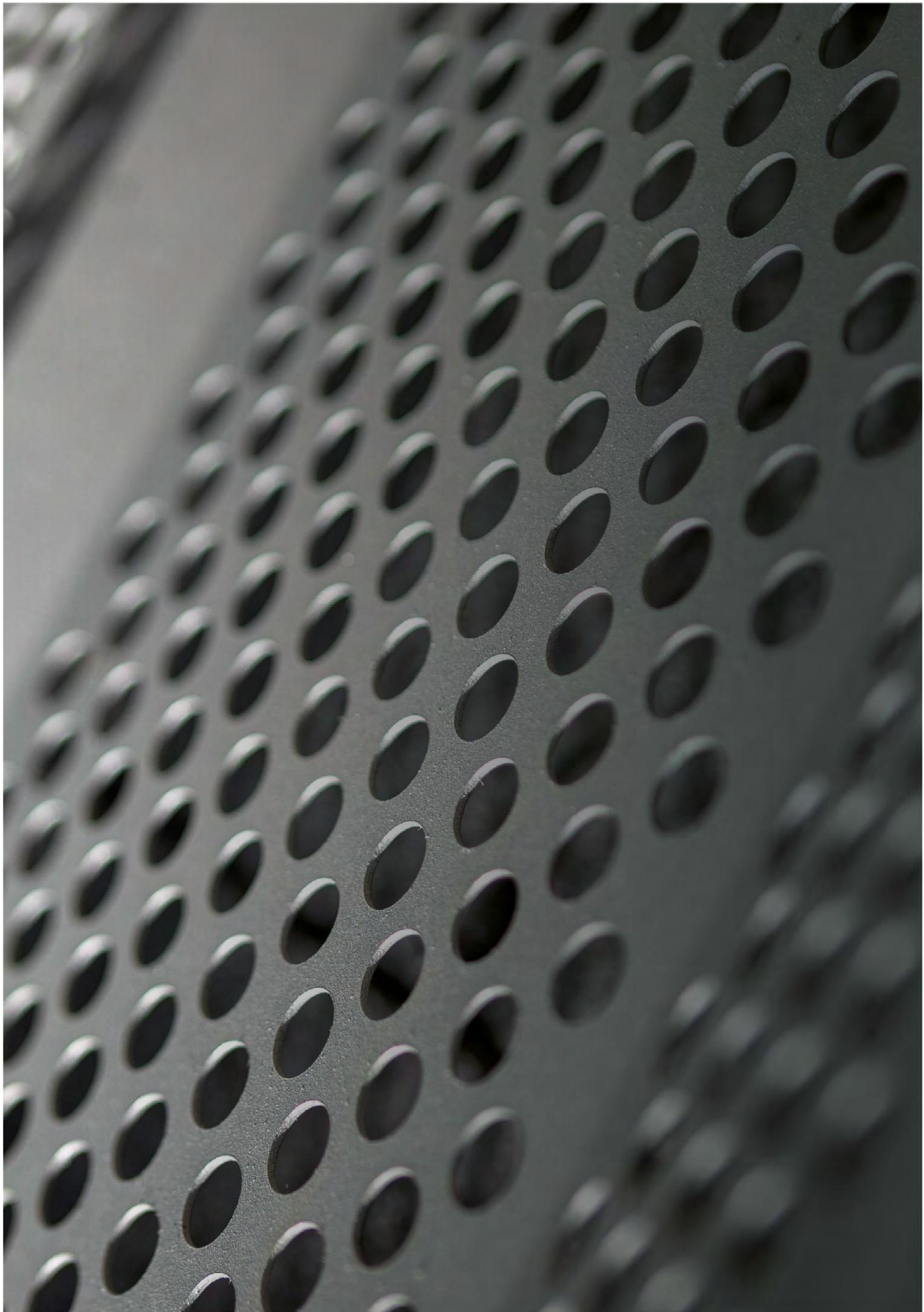


TERNIUM ARGENTINA

# MEMORIA Y ESTADOS FINANCIEROS

---

2023



# CONTENIDOS

**5** ACERCA DE LA  
COMPAÑÍA

**13** INFORME DE GESTIÓN  
DEL AÑO 2023

**19** SUSTENTABILIDAD

**20.** La Innovación como Factor de  
Diferenciación

**26.** Gestión de la Seguridad  
y la Salud Ocupacional

**34.** Cuidado del Medio Ambiente

**40.** Gestión de los Recursos Humanos

**48.** Fortalecimiento de la Cadena de Valor

**54.** Relaciones con la Comunidad

**61** GOBIERNO  
CORPORATIVO

**62.** Síntesis

**Anexo.** Informe sobre el Código  
de Gobierno Societario

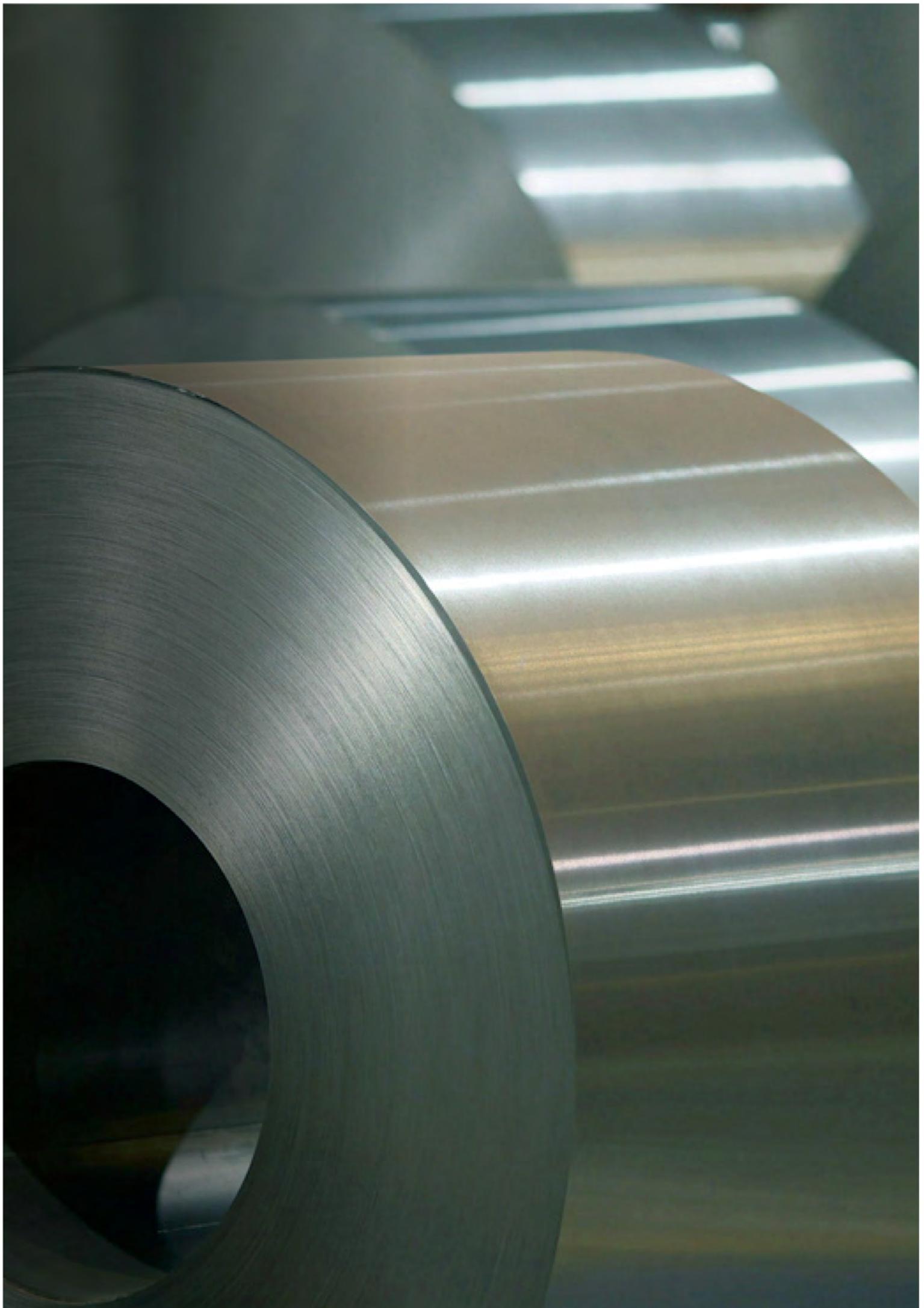


ESTADOS  
FINANCIEROS

Ternium Argentina S.A. (la "Compañía") es una sociedad anónima constituida en Argentina y sus acciones cotizan en Bolsas y Mercados Argentinos (BYMA: TXAR). Nos referimos a Ternium Argentina S.A. y sus subsidiarias consolidadas como "nosotros", "nuestro", "la sociedad" o "Ternium Argentina".

**TXAR**  
LISTADA EN  
**BYMA**

La moneda funcional de la Compañía es el dólar estadounidense. En consecuencia, la información incluida en sus estados financieros se registra en dólares y se presenta en pesos conforme a los requerimientos de la CNV.



# ACERCA DE LA COMPAÑÍA

---

## Siderúrgica líder en el país

Ternium Argentina opera una planta integrada junto con varias plantas de procesamiento y una red de centros de servicio y distribución, ofreciendo una amplia gama de productos de acero plano a clientes de diversas industrias.

---

# TERNIUM ARGENTINA EN CIFRAS

**2,2**

MILLONES DE TONELADAS  
EN DESPACHOS DE ACERO (2023)

**\$984**

MIL MILLONES EN VENTAS NETAS  
(2023)

**5**

CENTROS INDUSTRIALES

**7**

CENTROS DE SERVICIO Y DISTRIBUCIÓN

**\$36**

MIL MILLONES EN INVERSIONES (2023)

**+5.200**

EMPLEADOS

## ACTIVIDADES DE LA COMPAÑÍA

Ternium Argentina cuenta con cinco centros industriales y siete centros de servicio y distribución en las provincias de Buenos Aires y Santa Fe. Adicionalmente, la sociedad posee participaciones minoritarias en Ternium México S.A. de C.V. y en Usinas Siderúrgicas de Minas Gerais S.A. (Usiminas), empresas líderes en los mercados de acero plano de México y Brasil, respectivamente.

Ternium Argentina es una subsidiaria de Ternium S.A. (Ternium), empresa siderúrgica que opera principalmente en América Latina y sur de los Estados Unidos.

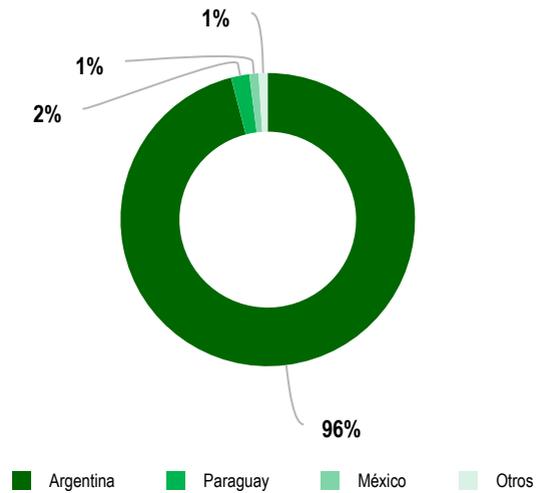
La sociedad ofrece una amplia gama de productos y servicios de valor agregado a clientes de los sectores de la construcción, agroindustria, automotriz, de electrodomésticos, envases y energía, a través de sus instalaciones de fabricación, centros de servicio y distribución, y avanzados sistemas de integración de clientes. La estrategia empresarial de Ternium Argentina se focaliza en ofrecer productos y servicios diferenciados, operar con excelencia y atraer y desarrollar talentos.

Ternium Argentina desarrolla diversas estrategias para reducir la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero en sus operaciones. En asociación con empresas e instituciones, la sociedad invierte en la investigación y desarrollo de tecnologías de baja emisión de dióxido de carbono adaptadas a sus operaciones.

Asimismo, estamos construyendo un parque eólico en el partido de Olavarría, Provincia de Buenos Aires, que esperamos inaugurar durante el cuarto trimestre de 2024. Con una inversión estimada de US\$220 millones, el mismo contará con una potencia instalada de 99 megawatts y se espera alcance un nivel de generación anual de aproximadamente 480 gigawatts-hora. Se estima que el parque permitirá a la sociedad sustituir con energía renovable, libre de emisiones de dióxido de carbono, aproximadamente el 90% de la energía eléctrica actualmente comprada en el sistema interconectado nacional.

Adicionalmente, la sociedad cuenta con un programa de eficiencia energética apuntando a la mejora continua de su desempeño operacional en la materia. Por otra parte, colaboramos con nuestra cadena de valor en el análisis e

## DESPACHOS DE ACERO POR PAÍS 2023



implementación de diversas alternativas que contribuyan a reducir la huella de carbono de sus operaciones.

Ternium Argentina se compromete a desarrollar su capital humano, retener el talento y asegurar la equidad entre aquellos que trabajan en la sociedad. A través de Ternium University, o TU, brindamos una amplia variedad de programas de capacitación para apoyar los esfuerzos de nuestros equipos en la búsqueda de la innovación, la mejora continua y un desempeño de excelencia.

Contamos con sistemas estandarizados de gestión de la seguridad, salud ocupacional y medio ambiente (SSOyMA) y dedicamos recursos significativos a la ejecución de proyectos en ese ámbito. Nuestra evaluación de riesgos y la gestión de la SSOyMA están integradas en nuestro proceso de negocios y se reflejan en nuestras políticas.

Los clientes de Ternium Argentina comprenden desde pequeñas empresas locales a grandes empresas multinacionales, principalmente de los sectores de la construcción, agroindustria, automotriz, de electrodomésticos, envases y energía.

Ternium Argentina se compromete a proteger la seguridad y salud del personal propio, del personal contratista y de las comunidades donde opera. Involucramos al personal propio, así como al de nuestros clientes y proveedores, procurando que adhieran a nuestra visión y objetivos de seguridad.

ProPymes, el programa de apoyo a pequeñas y medianas empresas clientes y proveedoras, lleva más de 20 años de acción ininterrumpida. Este programa refleja nuestro interés en crecer junto con nuestros socios comerciales y crear una cadena de valor resiliente.

Asimismo, desarrollamos programas de larga data en apoyo de la comunidad, centrándonos en la educación como motor de cambio y movilidad social. Somos conscientes de que, para ser exitosos, los proyectos industriales deben prosperar junto con las comunidades circundantes. Otorgamos becas, prácticas, formación de profesores y financiación de infraestructura a escuelas locales. También organizamos y financiamos programas de voluntariado, y patrocinamos eventos artísticos, sociales y deportivos.

La integridad es clave para la sostenibilidad a largo plazo de Ternium Argentina. El Directorio de la Compañía cuenta con un Comité de Auditoría compuesto por tres miembros titulares, dos de los cuales revisten el carácter de independientes. Ternium Argentina cuenta con un Consejo de Vigilancia con tres miembros titulares, todos ellos de carácter independiente.

La Compañía designó un Gerente de Cumplimiento de Conducta Empresarial que reporta al Presidente. Ternium Argentina cuenta con programas de formación obligatorios en su Política de Conducta Empresarial. La sociedad ha establecido diversas políticas, códigos y procedimientos para asegurar la transparencia y el comportamiento ético. Además, la sociedad promueve el uso de una Línea Transparente para reportar cualquier violación presunta al Código de Conducta y sus principios.

## AGENDA DE SUSTENTABILIDAD

En el marco de la iniciativa del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), Ternium Argentina participa en proyectos para promover los objetivos de desarrollo de dicha organización. A través de Ternium, reportamos los avances en el logro de los objetivos en materia de sustentabilidad, utilizando como referencia los estándares internacionales GRI (Global Reporting Initiative), SASB (Sustainability Accounting Standards Board), las directrices de worldsteel (The World Steel Association), y siguiendo las recomendaciones del TCFD (Task Force on Climate related Financial Disclosures).

Asimismo, colaboramos con instituciones internacionales brindando información en relación con nuestro enfoque de gestión y métricas de desempeño en diversas temáticas ambientales, sociales y de gobernanza.

Entre otras iniciativas, colaboramos con EcoVadis, una organización que provee calificaciones de sustentabilidad empresarial en base a políticas, procedimientos y acciones relacionadas con prácticas ambientales y laborales, compras sustentables y ética.

También colaboramos con CDP (Carbon Disclosure Project), una organización internacional sin fines de lucro que administra un sistema global de divulgación ambiental en cuestiones específicas relacionadas con el cambio climático. Demostramos de esta manera nuestra adhesión a las mejores prácticas de estrategia y acción establecidas en marcos de referencia tales como el TCFD.

Por otra parte, colaboramos con los proyectos de worldsteel, quien ha reconocido a Ternium como Sustainability Champion durante varios años consecutivos. Estos reconocimientos validan nuestro compromiso con el crecimiento sostenible y la mejora continua.



### RELACIÓN ESTRECHA CON SUS CLIENTES

El sector automotriz en Argentina, el tercero en tamaño en América Latina, integra una sofisticada cadena de valor que comprende desarrollos conjuntos de componentes, certificación de productos y programas de entrega justo a tiempo.

# SERVICIOS DE VALOR AGREGADO

Ternium Argentina ofrece una amplia gama de productos de acero así como servicios a la medida de sus clientes, apoyado en el capital humano, la tecnología y su red de centros de servicio y distribución.

## SECTORES DE ACTIVIDAD



## Centros de Servicio y Distribución



### SERVICIO

1. Canning (AMBA)
2. Florencio Varela (AMBA)
3. Haedo (AMBA)
4. Rosario (Rosario)
5. Serviadero III (Ramallo)
6. Sidercrom (Ramallo)

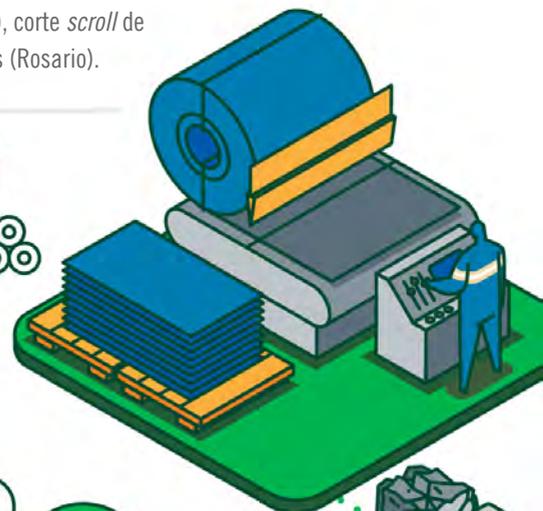
### DISTRIBUCIÓN

7. El Talar (AMBA)
8. Rosario<sup>(\*)</sup> (Rosario)

<sup>(\*)</sup> Inauguración prevista en el 2do trimestre de 2024

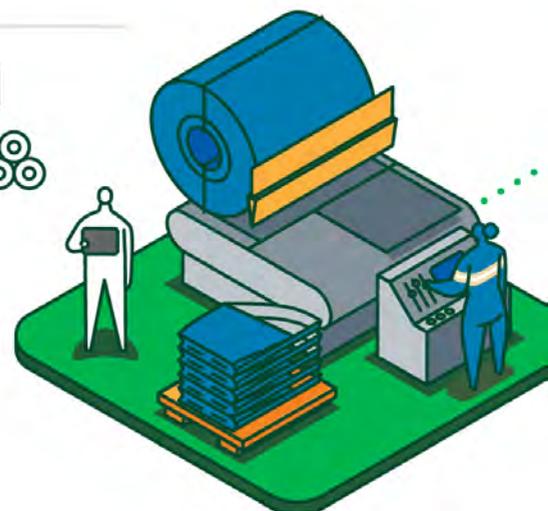
## Corte a medida

Conformados (Haedo y Canning), hojas y flejes (desde varios centros), corte *scroll* de hojalata (Sidercrom) y tubos (Rosario).



## Despacho urgente

Inventario fijo de productos en varias instalaciones industriales y en los centros de distribución de El Talar y Rosario<sup>(\*)</sup>.



## Despacho justo a tiempo

Corte de desarrollos a medida con entrega justo a tiempo desde los centros de servicio de Florencio Varela y Serviadero III.



## ProPymes

Programa integral de desarrollo de pymes clientes, así como de proveedores en la cadena de valor del acero.



## Desarrollo de productos

Involucramiento temprano en el proceso de diseño y desarrollo de piezas y componentes manufacturados en acero de los clientes.



## Asistencia técnica

Asesoramiento en la elección de aceros y en el diseño del proceso de manufactura para maximizar el rendimiento del producto final.



## Ternium Activo

Una plataforma de autogestión a la medida de los clientes que permite colocar órdenes, hacer su seguimiento, pagar y administrar diversos aspectos de la relación comercial.



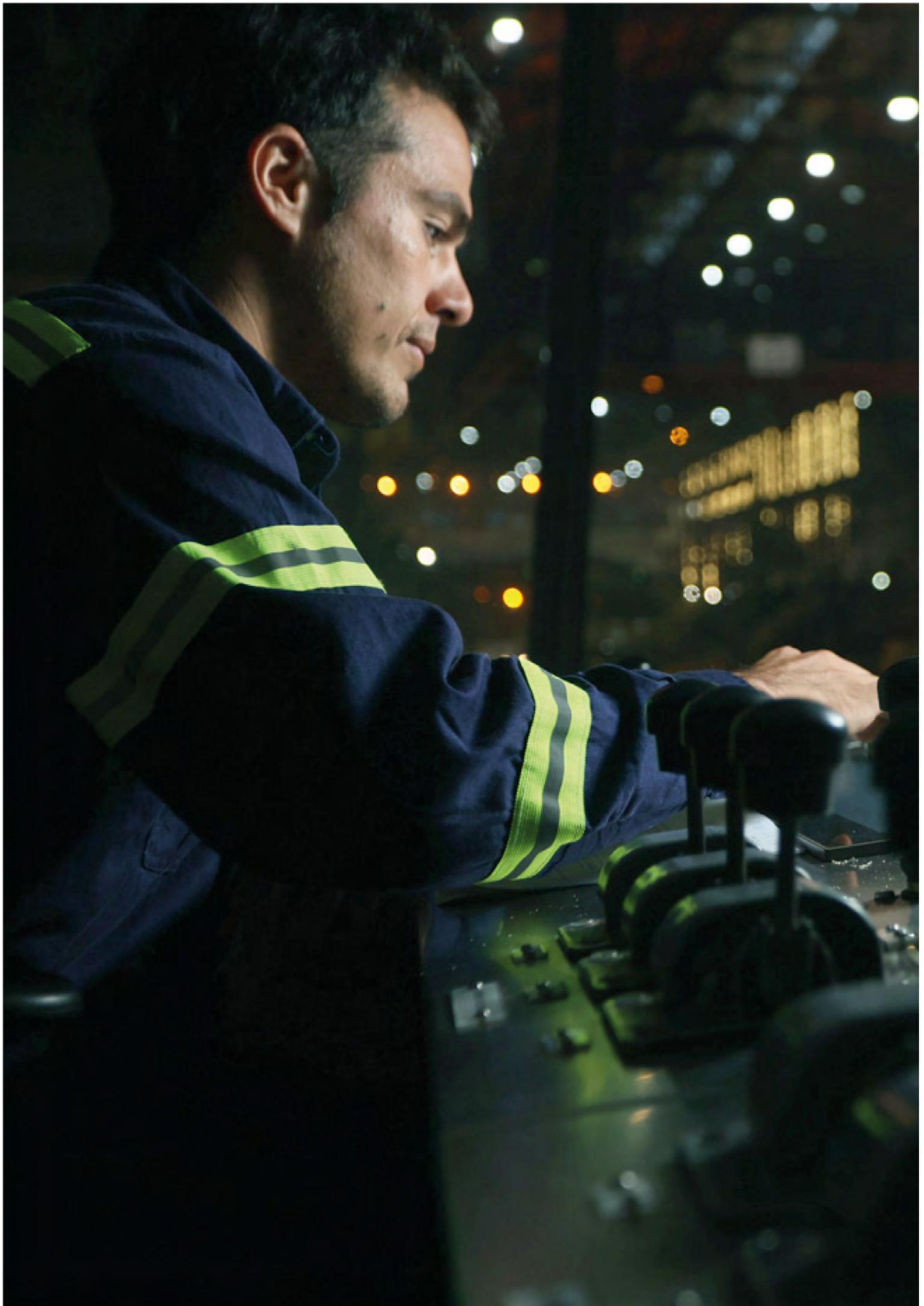
**95%** **129**

**DE LOS PEDIDOS**  
SE CANALIZAN  
POR TERNIUM  
ACTIVO

**FUNCIONES**  
DISPONIBLES  
EN LA  
PLATAFORMA

Reciclaje de chatarra





# INFORME DE GESTIÓN

---

## Año 2023

La situación financiera y los resultados de las operaciones de Ternium Argentina del año 2023 deben ser leídos en forma conjunta con los estados financieros de la Compañía y sus notas.

## SÍNTESIS DEL DESEMPEÑO EN 2023

Los despachos de acero de Ternium Argentina fueron de 2,2 millones de toneladas en el año 2023, lo que representa una disminución del 8% con respecto al volumen de ventas reportado en el ejercicio anterior.

La disminución interanual en el nivel de despachos de la sociedad obedeció principalmente al efecto negativo de las crecientes restricciones cambiarias en Argentina a lo largo del 2023, lo que limitó las importaciones de insumos utilizados para la producción tanto por parte de la sociedad como de su cadena de valor. En su operatoria habitual, Ternium Argentina importa materias primas para la producción de acero y, en menor medida, procesa en sus instalaciones productos semielaborados importados con el fin de completar su oferta.

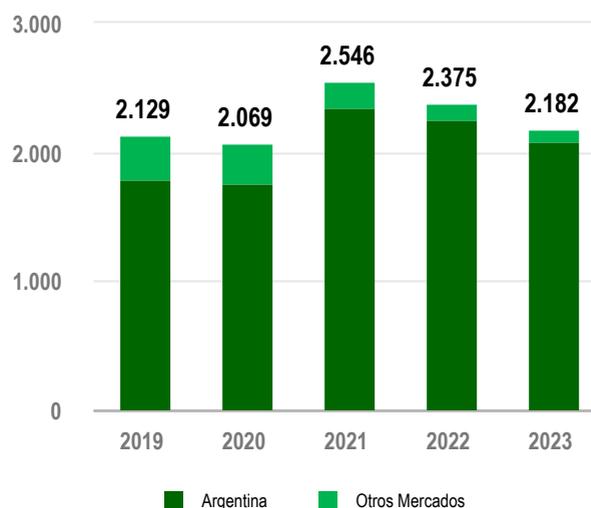
Por otra parte, las dificultades en la importación de materias primas requirió la recalibración del nivel de producción de ciertos procesos ininterrumpibles, con un importante desafío en relación a la gestión de las instalaciones industriales.

En Argentina, las ventas de acero en el año 2023 fueron de 2,1 millones de toneladas, con una disminución del 7% con respecto al volumen reportado en el año anterior. La demanda de acero de los fabricantes de maquinaria agrícola retrocedió en 2023 a raíz de una sequía histórica que comenzó a fines de 2022 y se extendió durante los primeros meses del año, afectando negativamente el nivel de actividad en dicho sector a lo largo del período. Por otra parte, el sector automotriz incrementó paulatinamente sus niveles productivos durante los primeros nueve meses de 2023, proceso que se vio interrumpido en el cuarto trimestre del año en el marco de una profundización de las restricciones en el comercio internacional.

La demanda de acero para la construcción evidenció un retroceso moderado en 2023. El menor dinamismo del sector fue mitigado por la mayor actividad minera y las inversiones vinculadas al desarrollo de los yacimientos de hidrocarburos de Vaca Muerta.

Las exportaciones de Ternium Argentina en 2023 disminuyeron con respecto al año anterior, dado que el volumen disponible para los mercados externos se vio afectado por la disminución en los niveles productivos y las dificultades en la importación de bienes intermedios.

### VOLUMEN DE VENTAS DE ACERO MILES DE TONELADAS



En el mercado internacional, durante el año 2023 persistió un escenario de elevadas tasas de interés en la mayoría de las economías. Dicha situación dificultó la recuperación de la demanda global de acero durante el año, pese a la resiliencia de Europa frente a la crisis energética y la paulatina normalización de las cadenas de suministro durante el primer semestre.

El resultado neto consolidado de Ternium Argentina en 2023 fue una ganancia de \$64.003 millones, equivalente a una ganancia neta por acción de \$14,17. El resultado operativo alcanzó una ganancia de \$238.409 millones con un margen operativo sobre ventas del 24%, similar al margen operativo alcanzado el año anterior. Por otra parte, en el 2023 se registró un cargo de impuesto diferido de \$184.945 millones y una ganancia neta por diferencias de cambio de \$82.879 millones. Siendo el dólar estadounidense la moneda funcional de Ternium Argentina, la Compañía reportó un cargo significativo de impuesto diferido debido a que el ajuste por inflación de los estados financieros a efectos fiscales en 2023 fue marcadamente inferior a la apreciación del dólar con respecto al peso en el año.

## ANÁLISIS DE RESULTADOS

### Resumen de Resultados

	2023	2022
Despacho de acero (toneladas)	2.182.100	2.375.500
Ventas netas (millones de \$)	983.504	500.751
Resultado operativo (millones de \$)	238.409	118.701
Resultado financiero (millones de \$)	102.254	5.645
Resultado de inversiones en compañías asociadas (millones de \$)	54.634	(2.187)
Impuesto a las ganancias (millones de \$)	(331.294)	(38.849)
Resultado neto (millones de \$)	64.003	83.310
Resultado neto por acción <sup>1</sup> (\$)	14,17	18,44

<sup>1</sup> El resultado neto por acción se calculó sobre la base de 4.517.094.023 acciones emitidas y en circulación durante el ejercicio.

Las erogaciones netas de Ternium Argentina en el 2023 en propiedad, planta y equipo, y activos intangibles fueron de \$36.362 millones. Entre otras iniciativas, se destaca la inauguración de las nuevas piletas de eculización y sedimentación en la unidad de San Nicolás, así como los avances en la modificación integral del sistema de aspiración de humos de la acería, en la construcción de un nuevo centro de distribución en Rosario, en el nuevo parque eólico en Olavarría y en la modernización de los sistemas de información de la sociedad.

Asimismo, en julio de 2023 la sociedad aumentó su participación en Usiminas, con una inversión adicional de \$6.981 millones.

### Ventas Netas

Las ventas netas en el año 2023 fueron de \$983.504 millones, comparadas con \$500.751 millones en el año 2022. Durante el año 2023 los despachos ascendieron a 2,2 millones de toneladas, lo que representa una disminución de 193,3 mil toneladas con respecto al año anterior.

Los despachos al mercado doméstico fueron de 2,1 millones de toneladas durante el año 2023, inferior en 160,3 mil toneladas con respecto a las cantidades despachadas en el año anterior. Las exportaciones fueron de 90,2 mil toneladas en el año 2023, inferior en 33,1 mil toneladas con respecto al volumen exportado en el año 2022. Los despachos a Centro y Sudamérica representaron el 71% del total de exportaciones en 2023, mientras que Norteamérica y Europa y otros destinos representaron el 27% y 3%, respectivamente.

### Costo de Ventas

El costo de ventas totalizó \$659.977 millones en el año 2023, superior al costo de ventas de \$340.763 millones registrado en el año 2022 con un aumento en el costo por tonelada que fue parcialmente compensado por la disminución en el volumen de despachos.

En la variación del costo por tonelada se destaca el incremento del costo de las materias primas e insumos, el aumento de los costos laborales, de mantenimiento y servicios, y el incremento de las depreciaciones y amortizaciones.

## Cambios en Caja y Equivalentes

EN MILLONES DE \$

POR EL AÑO CERRADO EL 31 DE DICIEMBRE DE:

	2023	2022
Fondos netos provistos por las actividades operativas	316.126	130.998
Fondos netos utilizados en las actividades de inversión	(342.143)	(130.650)
Fondos netos provistos por (utilizados en) las actividades de financiación	2.507	(1.304)
Disminución de caja y equivalentes	(23.510)	(956)
Efecto de conversión monetaria y otros efectos	48.119	9.868
Efectivo y equivalentes al inicio del año	24.411	15.499
Efectivo y equivalentes al cierre del año	49.020	24.411

## Gastos Comerciales y Administrativos

Los gastos comerciales y administrativos (GCyA) en el año 2023 fueron de \$84.697 millones, representando un ratio de GCyA sobre ventas netas del 8,6%, comparado con un ratio del 8,3% en 2022.

## Resultado Financiero Neto

El resultado financiero neto fue una ganancia de \$102.254 millones en el año 2023, comparado con una ganancia de \$5.645 millones en el año 2022.

Durante el año 2023, el resultado neto por intereses fue una ganancia de \$14.665 millones, comparada con una ganancia de \$2.446 millones en el año anterior.

El cambio en el valor de los instrumentos financieros en 2023 resultó en una ganancia neta de \$5.695 millones, producto principalmente del aumento del valor de las inversiones, parcialmente compensado por la diferencia entre el costo amortizado y el valor de mercado de los bonos globales de la República Argentina distribuidos en mayo como dividendo en especie. En 2022, el cambio en el valor de los instrumentos financieros había resultado en una ganancia neta de \$22.461 millones.

Las diferencias netas de cambio resultaron en una ganancia de \$82.879 millones en el año 2023, por efecto de la significativa depreciación del peso en relación con el

dólar sobre una posición neta pasiva en moneda local, comparado con una pérdida de \$18.354 millones en el mismo período del año anterior.

## Resultado de Inversiones en Compañías Asociadas

El resultado de inversiones en compañías asociadas fue una ganancia de \$54.634 millones en el año 2023, incluyendo una ganancia de la inversión en Ternium México de \$57.705 millones y una pérdida de la inversión en Usiminas de \$3.071 millones. En el año 2022, el resultado de inversiones en compañías asociadas había sido una pérdida de \$2.187 millones.

## Impuesto a las Ganancias

El cargo de impuesto a las ganancias en 2023 fue de \$331.294 millones, incluyendo un cargo de impuesto diferido de \$184.945 millones. Siendo la moneda funcional de Ternium Argentina el dólar estadounidense, la Compañía reportó un cargo significativo de impuesto diferido debido a que el ajuste por inflación de los estados financieros a efectos fiscales fue marcadamente inferior a la apreciación del dólar con respecto al peso (en 2023, el índice de precios al consumidor aumentó un 211% mientras que la apreciación del dólar fue del 356%).

En 2022, el cargo de impuesto a las ganancias fue de \$38.849 millones, incluyendo una ganancia de impuesto diferido de \$3.109 millones.

## LIQUIDEZ Y FLUJO DE FONDOS

Durante 2023, la principal fuente de financiamiento fue la generación operativa. El efectivo y equivalentes al 31 de diciembre de 2023 alcanzó los \$49.020 millones, un incremento de \$24.609 millones comparado con \$24.411 millones a finales del año previo. Los fondos netos generados por las actividades operativas fueron de \$316.126 millones, mientras que los fondos netos aplicados a las actividades de inversión fueron de \$342.143 millones y los fondos netos provistos por las actividades de financiación fueron de \$2.507 millones.

Adicionalmente al efectivo y equivalentes, al 31 de diciembre de 2023 Ternium Argentina mantenía otras inversiones por un total de \$835.055 millones, un aumento de \$617.973 millones en comparación con el 31 de diciembre de 2022.

### Generación Operativa

La generación operativa en 2023 fue de \$316.126 millones. El capital de trabajo disminuyó en \$93.349 millones en 2023 debido a una disminución de \$65.852 millones en inventarios y un aumento neto agregado de cuentas por pagar y otros pasivos de \$54.845 millones, parcialmente compensados por un aumento agregado de cuentas a cobrar y otros créditos de \$27.348 millones. La disminución de los inventarios fue reflejo de la baja del volumen de las materias primas y los productos de acero, así como al efecto de menores precios internacionales de las materias primas, parcialmente compensados por la devaluación del peso con respecto al dólar.

### Actividades de Inversión

El efectivo neto aplicado a actividades de inversión en 2023 fue de \$342.143 millones, principalmente a raíz del aumento neto de la inversión en instrumentos financieros por \$301.045 millones, la inversión en propiedad, planta y equipo, y activos intangibles, y a la adquisición de un paquete adicional de acciones de Usiminas. Adicionalmente, la Compañía destinó \$136.363 millones en valores al pago de un dividendo en especie en abril de 2023.

### Actividades de Financiación

El efectivo neto provisto por las actividades de financiación fue de \$2.507 millones, principalmente vinculado a la toma neta de préstamos financieros por \$4.256 millones, parcialmente compensada por el pago de arrendamientos financieros por \$1.744 millones.

## PERSPECTIVAS

En 2024, se espera un crecimiento moderado del consumo de acero en Latinoamérica y el mundo en un contexto de inflación a la baja, y con un nivel de actividad económica global en terreno positivo pese a las altas tasas de interés.

En Argentina, las restricciones financieras continúan afectando la importación de insumos para la producción y la actividad manufacturera en los primeros meses del año. Por el lado de la demanda, se espera para el año 2024 una contracción del consumo de acero en el mercado local producto de la debilidad de sectores ligados al consumo, compensado en parte por un mayor dinamismo de sectores ligados a la energía, minería y agronegocios.

En México, la demanda se espera continúe creciendo en 2024 apoyada en el dinamismo de la actividad industrial y las inversiones en infraestructura. Por otra parte en Brasil, luego de dos años de contracción de la demanda, se espera para este año una recuperación en el consumo de acero en el marco de un nuevo programa gubernamental de aceleración del crecimiento.

La sociedad espera inaugurar durante el segundo trimestre de 2024 su nuevo centro de distribución de tubos en Rosario, con el que buscará brindar nuevos servicios a sus clientes así como aumentar la eficiencia de sus operaciones. Asimismo, hacia fines de año se proyecta inaugurar el nuevo parque eólico en Olavarría, una fuente propia de energía eléctrica renovable con la que espera sustituir el 90% de sus compras. Por otra parte, se espera concluir la modificación integral del sistema de aspiración de humos de la acería y avanzar en otros proyectos enfocados en mantenimiento, tecnología aplicada a las operaciones y medio ambiente.

## PROPUESTA DE DISTRIBUCIÓN DE RESULTADOS

Los resultados acumulados al cierre del ejercicio 2023 ascendieron a \$554.593 millones, los cuales incluyen el resultado del ejercicio por \$64.003 millones y diferencias de conversión por \$490.590 millones. El Directorio de Ternium Argentina propone a la Asamblea de Accionistas asignar \$121.268 millones a la reserva facultativa para financiamiento de inversiones y \$433.325 millones a la reserva para futuros dividendos.



# SUSTENTABILIDAD

---

## Gestionando con una mirada de largo plazo

En Ternium Argentina apuntamos a lograr operaciones rentables sobre una base sostenible, mediante un enfoque de gestión que comprende los intereses de los accionistas, empleados, clientes y proveedores, así como de la comunidad.

# LA INNOVACIÓN COMO FACTOR DE DIFERENCIACIÓN



## Construyendo ventajas competitivas

Como parte de su estrategia de diferenciación, Ternium Argentina busca ofrecer una gama completa de productos y servicios y desarrollar nuevas herramientas en pos de un desempeño operativo de excelencia.

### NUESTRO ENFOQUE

Trabajamos estrechamente con nuestros clientes industriales desarrollando nuevos productos en el marco de proyectos conjuntos y procurando anticipar sus necesidades futuras. Nuestras iniciativas de desarrollo de productos se enfocan en los segmentos de alta gama y en las necesidades emergentes en los mercados de las energías tradicionales y renovables. Por otra parte, avanzamos en iniciativas tendientes a reducir la huella de carbono de nuestras operaciones.

Ofrecemos productos a medida, gestionamos inventarios de clientes con entregas en la modalidad Justo a Tiempo, y ponemos a disposición nuestro mercado digital Ternium Activo integrando nuestros procesos, agilizando los tiempos de respuesta y mejorando la gestión en toda la cadena de valor.

El acceso a un fuerte apoyo técnico interno, la aplicación transversal de las mejores prácticas de gestión, comerciales y productivas, y la implementación de soluciones digitales en una variedad de funciones de negocio procuran generar un salto cualitativo en la gestión de nuestros procesos.

Estamos enfocados en el despliegue de nuevas soluciones tecnológicas en funciones tales como la gestión integral de órdenes, administración, recursos humanos, mantenimiento, calidad, operaciones y seguridad y salud ocupacional.

### DESARROLLO DE PRODUCTOS

Ternium Argentina apunta a aumentar la participación de productos de mayor valor agregado en sus ventas, para lo cual focaliza sus esfuerzos en la expansión de la oferta de productos de aceros avanzados, resistentes y livianos. Estos productos son crecientemente utilizados en la industria automotriz y una amplia variedad de sectores manufactureros, en consonancia con los requerimientos emergentes de la transición energética y la movilidad del futuro. Asimismo, ofrecemos soluciones constructivas amigables con el medio ambiente que favorecen el ahorro en el consumo de energía. Por otra parte, a partir de la introducción de nuevas soluciones para mitigar el cambio climático, tales como instalaciones para el almacenamiento de dióxido de carbono y aquellas relativas a la industria del hidrógeno, proyectamos las necesidades de desarrollo de nuevos aceros avanzados a mediano plazo.

#### Investigación y Desarrollo

Ternium Argentina opera laboratorios de investigación localizados en sus plantas, en los que se realizan pruebas de rendimiento de productos. Recientemente hemos incorporado a nuestro equipamiento un nuevo microscopio electrónico de última generación, con el fin de optimizar los tiempos de desarrollo. Esto permitió obtener productos de mayor confiabilidad basados en aceros más limpios, con foco en la producción de aceros amigables con el medio ambiente. Dicho equipo fue especialmente diseñado para el análisis de muestras de acero extraídas en el proceso de refinación.

## El desarrollo de proyectos conjuntos y la asistencia técnica son servicios que diferencian a Ternium Argentina en los sectores automotriz, de línea blanca, envases, maquinaria agrícola, transporte pesado, energía y construcción.

La sociedad trabaja de manera coordinada con la red de laboratorios de investigación de Ternium. De esta manera, contamos con acceso a las capacidades de Ternium de modelado físico, testeo robotizado y procesos de soldadura a escala real, que permiten mejorar la capacidad de evaluar características técnicas y explorar nuevas funcionalidades de productos. Por otra parte, desde el año 2022 certificamos productos industriales a través de Ternium Lab, el centro de investigación de Ternium en Pesquería, México, el cual se encuentra acreditado para la certificación de productos de acero conforme a las normas internacionales.

### Alianzas estratégicas para la investigación conjunta

Durante el año 2023, continuamos colaborando activamente en el equipo central de ingeniería del proyecto Steel E-Motive, patrocinado por WorldAutoSteel, para el diseño de vehículos eléctricos autónomos y conectados, seguros, sostenibles y rentables

utilizando tecnologías de ingeniería de vanguardia y aceros avanzados de alta resistencia. Asimismo, Ternium Argentina participó en diversas iniciativas en el marco de una red global de consorcios industriales, universidades y centros de investigación, como complemento a sus propias actividades de investigación.

Durante el año, avanzamos en nuevas iniciativas en conjunto con investigadores y estudiantes de instituciones reconocidas, con el fin de expandir y diversificar nuestras capacidades y red de investigación. Estas iniciativas se focalizan en la fase inicial de los proyectos, los cuales abarcan el ciclo completo de producción incluyendo desarrollos en aceros primarios, metalurgia, laminación y revestimiento.

### Descarbonizando los procesos siderúrgicos

En 2023, la sociedad continuó evaluando nuevas tecnologías para descarbonizar sus operaciones en el largo plazo. Trabajamos en conjunto con otras compañías, incluyendo a Tenova, empresa afiliada enfocada en el diseño y desarrollo de soluciones tecnológicas para el procesamiento de metales.

Por otra parte, con la incorporación de una planta piloto de coquización, desde el año 2021 se simulan procesos industriales vinculados a las áreas primarias con el fin de desarrollar mezclas de materia prima de menor costo y con una menor intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero.

### Asistencia técnica y desarrollo conjunto con clientes

Ternium Argentina continuó brindando asistencia técnica a clientes, principalmente del sector de manufactura de equipos de transporte pesado, apuntando a diseñar productos y procesos de manufactura de alto rendimiento apoyados en las capacidades de los nuevos aceros de alta resistencia. En ese sentido, durante el año el equipo de investigación y desarrollo de la sociedad colaboró en el diseño de un nuevo prototipo de equipo de transporte liviano y de alta resistencia al desgaste para el acarreo de arena.

En 2023, desarrollamos aceros de alto requerimiento cualitativo junto con Tenaris, empresa afiliada líder en la provisión de productos y servicios para la industria de la energía, a ser utilizados en la manufactura de tubos soldados para proyectos de infraestructura energética. El desarrollo de proyectos en conjunto con empresas



### ACEROS PARA LA INDUSTRIA DE LA ENERGÍA

Ternium Argentina desarrolla aceros para infraestructura en superficie y, en conjunto con sus clientes, desarrolla aceros para tubos de conducción de gas natural para la distribución desde redes troncales.

industriales líderes nos permite anticipar requerimientos del mercado, planificar procesos con nuevos equipos y tecnología, y construir relaciones sólidas en la cadena de valor.

### DIFERENCIACIÓN A TRAVÉS DE SOLUCIONES DIGITALES

Durante 2023, Ternium Argentina continuó desarrollando aplicaciones orientadas a la integración con clientes y a la mejora cualitativa de diversos aspectos de la gestión operativa de la sociedad, con foco en capacitación, seguridad, logística, producción y mantenimiento.

Asimismo, la sociedad avanza en la migración de datos, prueba integral e implementación del sistema SAP

HANA. Este proyecto, que se espera concluir durante 2024, integra las funcionalidades de mantenimiento, contabilidad, costos, inventario y compras, y apunta a la modernización y consolidación técnica de las plataformas de sistemas, así como a la apertura de nuevas oportunidades de digitalización de sus operaciones.

### Nuevas Herramientas para la Gestión de Mantenimiento

A partir de la inauguración de la central de mantenimiento en 2022, Ternium Argentina avanzó en el desarrollo de nuevas herramientas digitales a fin de potenciar la gestión de mantenimiento con soluciones de Industria 4.0. En ese sentido, durante 2023 la sociedad expandió los alcances del sistema de monitoreo de mantenimiento predictivo con la incorporación de nuevos equipos en las diversas etapas del proceso productivo.

El sistema se apoya en los registros transmitidos desde los equipos monitoreados, los cuales se incorporan automáticamente en una base de datos centralizada y se procesan con el fin de detectar patrones de comportamiento esperables en el marco de un sistema de alerta temprana de desvíos.

Por otra parte, Ternium Argentina se encuentra desarrollando nuevas soluciones tecnológicas que apuntan a potenciar el soporte al personal de mantenimiento. En ese sentido, se están incorporando nuevas herramientas de acceso remoto y apoyo que agilizan la generación de órdenes de mantenimiento, el mapeo y administración de la seguridad en cada intervención, la activación y tracking de paradas de equipos y la gestión de empresas contratistas.

Asimismo, en lo que respecta a la estrategia de gestión de equipos, la sociedad se encuentra desarrollando un proyecto de sistematización con vistas a mejorar la generación, actualización y efectividad de los planes de mantenimiento. La nueva plataforma permitirá contar con una base de datos de historial y criticidad de los equipos, elementos fundamentales para una asignación óptima de recursos y la identificación de nuevas sinergias entre los equipos e instalaciones en operación a lo largo de la sociedad.

### Nuevas Herramientas para la Gestión Logística

Luego del hito que representó la inauguración de la nueva central de logística en 2022, Ternium Argentina continuó potenciando sus funcionalidades durante el año 2023 a partir del desarrollo e implementación de nuevas herramientas tendientes a asegurar el abastecimiento oportuno de las líneas de producción, el despacho a los clientes en el plazo convenido, y una mayor eficiencia operativa y en la utilización de los recursos logísticos.

La central logística de la sociedad opera como una plataforma de observación del ecosistema logístico, coordinando plantas, centros de distribución, transportistas y clientes con información en tiempo real sobre la situación de los equipos de transporte, las terminales de carga y descarga, y las estaciones de pesaje. Un sistema de alertas permite a los controladores tomar decisiones oportunas en forma

remota, activando procesos logísticos con el fin de resolver las situaciones que se puedan plantear.

Durante el año se avanzó en la paulatina digitalización y automatización de porterías, plantas y almacenes, la eliminación del uso del papel y la implementación de aplicaciones móviles y de geolocalización. Se espera que estas iniciativas permitan continuar optimizando el uso de la capacidad de carga disponible y la utilización de los puntos de carga y descarga, con una disminución en la cantidad de equipos en servicio y los costos de transporte.

Por otra parte, durante el año la sociedad habilitó un sistema y un chatbot para empresas transportistas y choferes. Estas herramientas permiten a los choferes acceder y circular en la planta con agilidad y ofrecen a los transportistas la posibilidad de aceptar servicios en línea, geolocalizar equipos de transporte en servicio y administrar requisitos regulatorios para el transporte de carga.

De la misma manera, los clientes pueden consultar en línea la localización de los productos adquiridos y la fecha estimada de arribo de los mismos a sus instalaciones. Por otra parte, se avanza en el desarrollo de una aplicación para empresas transportistas y conductores que permita acceder a las funciones mencionadas en un ambiente unificado.

### Central de Programación de la Producción

Ternium Argentina se encuentra desarrollando la primera etapa de un proyecto de planificación autónoma del proceso productivo. Al respecto, la sociedad avanza en la automatización integral de la programación de la producción, la logística de insumos y productos, y las actividades de control de calidad.

Se espera con esta iniciativa incrementar la productividad laboral y optimizar la utilización de equipos y dispositivos, tanto en el piso de planta como en los laboratorios, asegurando el cumplimiento en los plazos de entrega con un menor nivel de capital de trabajo.

En ese sentido, se espera una disminución de los inventarios a partir de la optimización de los flujos de los materiales, así como una mejora en la utilización de insumos y equipos logísticos.

El nuevo desarrollo, que se espera implementar gradualmente a lo largo de los próximos dos años, contempla el control de la actividad productiva en una sala central de operaciones, soportada por un sistema de información en línea y de alertas para la toma de decisiones oportunas, minimizando la utilización de canales de comunicación tradicionales para el

seguimiento de órdenes.

En la segunda etapa del proyecto, se buscará incorporar nuevas aplicaciones para migrar gradualmente de una programación automatizada a una programación autónoma.

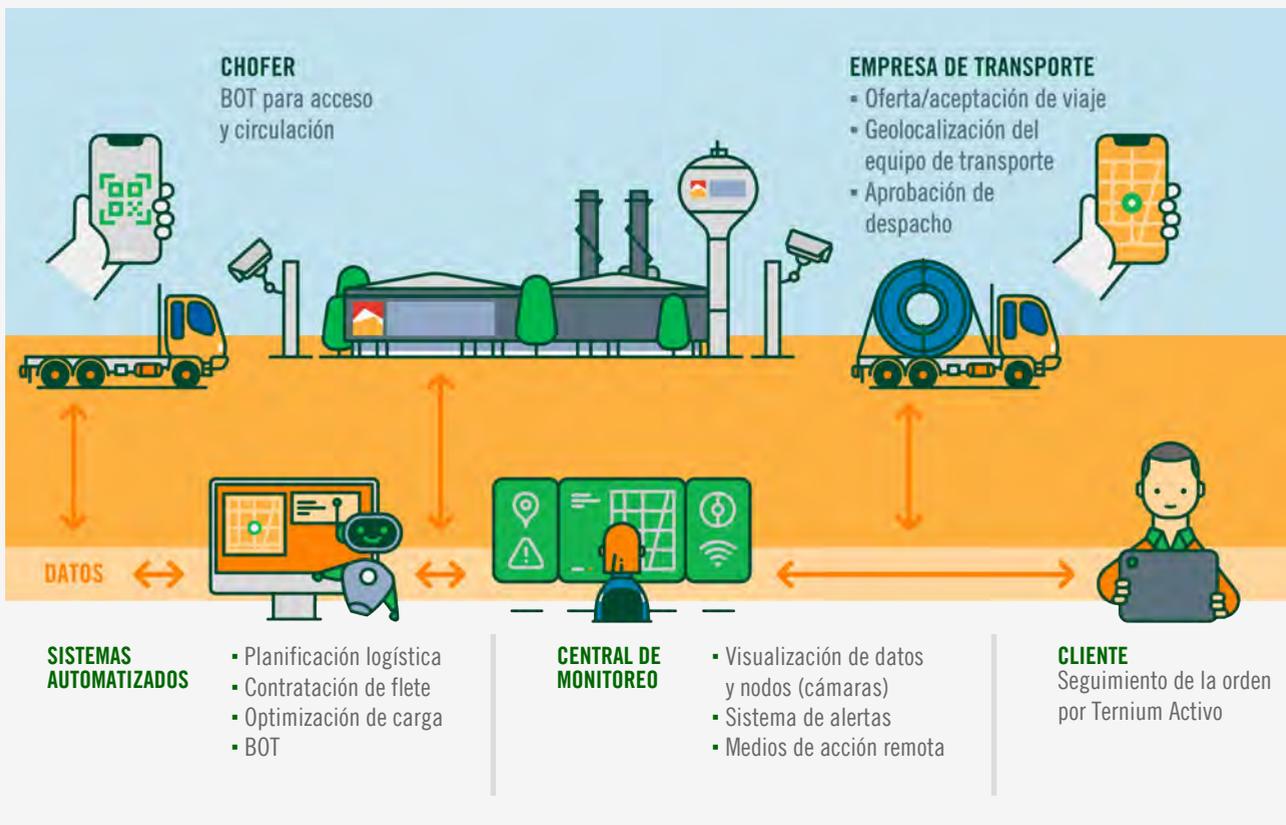
## GESTIÓN LOGÍSTICA

# AUTOMATIZACIÓN DE LA OPERACIÓN

Ternium Argentina desarrolla e implementa herramientas de Industria 4.0 con el fin de automatizar la operación logística dentro de cada planta, entre plantas y con los clientes. El sistema asegura el aprovisionamiento oportuno de las líneas y el despacho en tiempo y forma a los clientes, sustentado en una operación eficiente y el uso racional de los recursos.

## BENEFICIOS

- Optimización del costo de contratación
- Optimización del aforo en los equipos de transporte
- Reducción de la cartera de viajes
- Reducción del tiempo de espera del chofer
- Control de la operación



# GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD OCUPACIONAL



## La seguridad, una prioridad

La seguridad y la salud ocupacional del personal propio y contratado son nuestra máxima prioridad y constituyen factores clave en pos de la consolidación de una operación sustentable a largo plazo.

### PRIMERO SEGURIDAD

Ternium Argentina se esfuerza por establecer y mantener una cultura de seguridad dedicada a preservar la seguridad y la salud ocupacional de todas las personas que trabajan en sus instalaciones.

Guiados por este principio, las condiciones de seguridad se constituyen en la consideración principal de cualquier individuo al iniciar y llevar a cabo sus actividades. Por otra parte, los gerentes tienen la responsabilidad de garantizar la seguridad y salud ocupacional de todas las personas que trabajan en las áreas asignadas.

### GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LOS PROCESOS

La seguridad de los procesos tiene una importancia primordial en la industria siderúrgica ya que desempeña un papel crucial en la prevención de incidentes graves, así como en el cuidado del medio ambiente y los activos de la sociedad. Los procesos involucrados en la producción de acero presentan riesgos inherentes que requieren un tratamiento sistemático de identificación, evaluación y gestión.

En ese marco, el enfoque de la sociedad con respecto a la gestión de la seguridad de los procesos incluye la evaluación, comprensión y gestión de los riesgos asociados a las operaciones relacionados con sustancias, materiales y procesos peligrosos. Diseñamos la gestión de seguridad de los procesos con base en iniciativas proactivas, incluyendo evaluaciones exhaustivas de

riesgos, diseño y mantenimiento de equipos, sistemas de gestión de seguridad probados y una profunda capacitación del personal.

Nuestro modelo de gestión de seguridad de los procesos se encuentra alineado a los criterios de las mejores prácticas globales en esta disciplina. Comprende 14 elementos de gestión categorizados en tres pilares principales: tecnología, instalaciones y personas. El objetivo es lograr la excelencia operativa a través de altos estándares de disciplina operativa y la mejora continua de los procesos industriales.

En 2023, los esfuerzos se focalizaron en afianzar la cultura de seguridad de los procesos, consolidando actividades preventivas basadas en criterios de gestión. Esto incluyó el avance en el análisis de riesgos de procesos, con el desarrollo de nuevos procedimientos operativos críticos, y la realización de actividades preventivas tales como simulacros de incendio y auditorías.

Por otra parte, desarrollamos un plan estratégico a cinco años que integra objetivos e iniciativas compartidas en las áreas de mantenimiento. Como resultado, se establecieron comités específicos y una agenda común alineada con las recomendaciones de las organizaciones internacionales más reconocidas. Asimismo, se revisaron los procedimientos de análisis de riesgos incorporando la metodología *Bow Tie* en el sistema de seguridad de procesos, junto con nuevas herramientas que potencian la investigación de eventos relacionados. Entre los proyectos a ser implementados como parte del plan estratégico se destaca la estandarización de barreras de protección en todas las plantas.

## PROCURANDO UN DESEMPEÑO CONSISTENTE EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Ternium Argentina articula estrategias para alinear la cultura de la sociedad con su visión de seguridad, prevenir accidentes, garantizar la gestión segura de los procesos de producción y fomentar la participación del personal propio y de clientes y proveedores a través de una comunicación efectiva. Estas estrategias buscan promover la adopción de comportamientos seguros como pilar de la cultura de la sociedad, bajo el lema “Primero Seguridad”.

La evaluación de riesgos y la gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional (SySO) se integran de manera fluida en todos los procesos de negocio, reflejando la política de SySO de la sociedad. Los líderes asumen la responsabilidad y responden por el desempeño en

# 4.426

## PARTICIPANTES

EN CAPACITACIONES EN SEGURIDAD  
Y SALUD OCUPACIONAL EN 2023

# 63.306

## HORAS

DEDICADAS A ACTIVIDADES DE  
CAPACITACIÓN EN 2023

SySO dentro de un marco más amplio de metas, con la alta gerencia liderando la implementación de estrategias para cumplir con nuestra visión.

Ternium Argentina cuenta con un sistema de gestión de SySO alineado con la política de la sociedad y que cumple con las leyes y regulaciones locales y nacionales. Realizamos auditorías periódicas de los procesos y procedimientos para identificar nuevas oportunidades de mejora del sistema de gestión de la seguridad y garantizar el cumplimiento de la política de la sociedad.

El sistema de gestión de SySO de la sociedad está certificado bajo la norma ISO 45001. Ternium Argentina utiliza un Sistema Integrado de Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional (SIASSO) con el fin de mantener un enfoque estandarizado en el registro de información de medioambiente, seguridad y salud (EHS, por sus siglas en inglés), incluyendo datos relacionados con tareas preventivas y correctivas. Esta plataforma recopila y procesa la información reportada por los usuarios, la cual se convierte en diversos indicadores de EHS que permiten monitorear el desempeño y llevar a cabo acciones correctivas.

### Consolidando la cultura de seguridad

La sociedad cuenta con una visión de seguridad a largo plazo que comprende estrategias para establecer una cultura centrada en el comportamiento de los líderes y colaboradores, y que requiere un compromiso activo en todos los niveles de jerarquía.

En ese sentido, la Hora Segura y Ambiental Dirigida es un espacio en el que los líderes de todos los niveles de la organización muestran su compromiso hacia la seguridad y salud ocupacional y al cuidado al medio ambiente. Asimismo, esta iniciativa promueve, mediante el contacto con el personal, una cultura que nos permita prevenir lesiones y el deterioro de la salud, proveer un espacio de trabajo seguro y saludable, y preservar el medio ambiente. Adicionalmente, las recorridas e intercambios permiten identificar y corregir condiciones que puedan generar riesgos para las personas y para el ambiente.

El formato de la Hora Segura y Ambiental Dirigida se ha ido perfeccionando en base a devoluciones provenientes de encuestas y talleres, resultando en visitas a planta más efectivas con un aumento en la calidad de las interacciones entre los líderes y sus equipos de trabajo.

Complementariamente a este programa, la sociedad lleva a cabo auditorías de verificación, según las características específicas de cada área, para asegurar el cumplimiento de las políticas, procedimientos y prácticas de seguridad y salud ocupacional.

### Consolidando el liderazgo en seguridad

La consolidación de la cultura de seguridad depende en gran medida del desarrollo de un liderazgo sólido que transmita nuestra visión y promueva las mejores prácticas.

En ese sentido, el personal directivo y de supervisión de la sociedad cuentan con un manual exhaustivo que comprende las mejores prácticas en lo que respecta a la difusión de los comportamientos esperados, y en relación con procesos efectivos de toma de decisiones frente a diversas circunstancias que se puedan presentar. El manual se basa en conocimientos y experiencias compartidos por un grupo diverso de directores y gerentes en sesiones de trabajo virtuales y presenciales.

## MEDIDAS PREVENTIVAS PARA LA SEGURIDAD

### “Diez reglas que salvan vidas”

Estas reglas han sido difundidas persistentemente en todas las plantas de Ternium Argentina con el fin de reforzar la conciencia de riesgo entre el personal propio y de clientes y proveedores. Por otra parte, realizamos auditorías regulares para garantizar su estricto cumplimiento.

Las Diez Reglas que Salvan Vidas se basan en las conclusiones de una investigación integral con grupos de discusión y estudios orientados a la identificación de las causas principales de accidentes graves y fatales en la industria.

Asimismo, estas reglas cuentan con el respaldo de prácticas y rutinas probadas que deben ser estrictamente cumplidas por todo el personal propio y de contratistas.



### HORA SEGURA Y AMBIENTAL

La seguridad es un valor fundamental en Ternium Argentina. La consolidación de nuestra cultura de seguridad depende en gran medida del ejercicio de un liderazgo sólido que transmita nuestra visión y promueva las mejores prácticas.

## HERRAMIENTAS DE PREVENCIÓN

### 10 REGLAS QUE SALVAN VIDAS

Son un conjunto de acciones que apuntan a prevenir el riesgo de accidentes. Como herramienta para el personal, las "10 Reglas que Salvan Vidas" nos permiten fomentar prácticas laborales seguras.



**1** Evita exponerte a zonas de atrapamiento.



**2** Cumple con el bloqueo efectivo y asegura cero energía antes de intervenir equipos.



**3** Utiliza arnés, línea de vida y acordonamiento al trabajar en altura.



**4** Mantén distancia segura de cargas suspendidas.



**5** Asegúrate de conocer las hojas de seguridad y las medidas de emergencia antes de trabajar con gases y sustancias peligrosas.



**6** Ingresa al espacio confinado solo con autorización.



**7** Opera el equipo móvil para el cual estás certificado. Si interactúas con equipos en movimiento, mantén distancia segura.



**8** Trabaja en instalaciones eléctricas solo si estás capacitado y cuentas con equipo de protección personal (EPP) específico.



**9** Realiza el trabajo en caliente solo si cuentas con autorización y estás capacitado.



**10** Cumple siempre con los procedimientos, nunca tomes atajos, respeta la señalización y utiliza el EPP establecido.

### Rechazo de tarea

El Rechazo de Tarea es una herramienta que fortalece la determinación de las personas para no iniciar o suspender una tarea cuando consideran que existe un riesgo no controlado, evitando así la ocurrencia de accidentes.

La sociedad fomenta el uso de esta herramienta y ha comenzado a reconocer a los trabajadores cuando su análisis personal de las condiciones de seguridad y salud ocupacional evita la ocurrencia de un evento de alto riesgo. En ese sentido, en 2023, se registraron aproximadamente 6.700 reportes, de los cuales el 17% implicaba un potencial real de lesiones graves o fatales.

### Evaluaciones previas al turno

Esta iniciativa, en proceso de implementación, apunta a mitigar el riesgo de accidentes vinculados a la distracción y otros factores de índole conductual. A tal fin, antes del inicio del turno de trabajo se evaluará la condición de cada operario a cargo de tareas críticas para asegurar que su estado mental y anímico sea el adecuado.

El Test de Atención es una evaluación proactiva y educativa basada en cuestionarios normalizados que ayudan a identificar los factores de riesgo conductuales en el personal. Esta herramienta automatizada mide parámetros tales como control de impulsos, tiempo de reacción, capacidad de atención y capacidad de concentración. Los parámetros se monitorean diariamente, proporcionando información de referencia tanto de comportamiento como de salud física y mental.

### Detección de precursores de accidentes

La sociedad se esfuerza en prevenir potenciales lesiones graves o fatales mediante la detección de precursores de accidentes. Dichos precursores se asocian a situaciones en las que no hay medidas de control, en las que las medidas de control son ineficaces o en las que las personas no cumplen con tales medidas.

En el marco de este programa, durante el año 2023 continuamos con los procedimientos de Verificación de Controles Críticos. Este procedimiento, basado en entrevistas al personal, resultó en el lanzamiento de un número significativo de nuevos proyectos de mejora en cuestiones de seguridad.

## PREVENCIÓN DE ACCIDENTES CONDUCTUALES TEST DE ATENCIÓN, CÓMO FUNCIONA

### Monitoreo

Antes de comenzar su turno, el personal de planta se somete a una prueba basada en dispositivos móviles u otros equipos.

### Observación y análisis

A fin de detectar desvíos, el sistema coteja el resultado de la prueba con una curva de respuestas normales del personal.

### Alerta en el lugar de trabajo

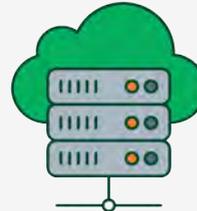
El resultado de la prueba y la acción requerida en base a la misma se comunica al personal supervisor

### Registro

Los resultados de las pruebas se registran y acumulan a fin de que la herramienta logre gradualmente resultados más exactos.

### Seguimiento

El departamento de salud, en colaboración con el personal de mando, implementa las acciones recomendadas y realiza un seguimiento cercano de los casos.



### Programas de capacitación

Los programas de capacitación de la sociedad se enfocan en el uso apropiado de los sistemas de gestión y en el desarrollo y fortalecimiento de la percepción de riesgo. Las actividades de capacitación son presenciales y en línea, diseñadas para alcanzar la mayor participación posible del personal propio y de contratistas. A tal fin, contamos con videos accesibles a través de la plataforma de la Ternium University.

### NUESTRO DESEMPEÑO EN SEGURIDAD

En 2023, Ternium Argentina registró un Índice de Frecuencia de Accidentes (IFA) de 2.8 accidentes por millón de horas trabajadas, lo que representa una mejora con respecto a los índices registrados durante la pandemia de COVID-19, aunque con un leve retroceso con respecto a 2022.

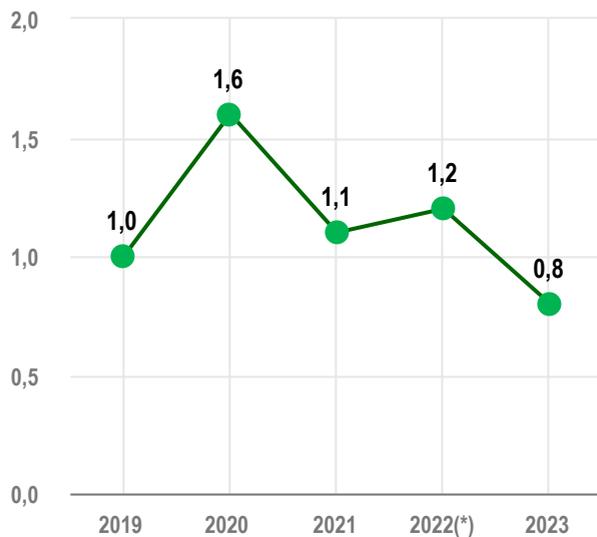
El Índice de Frecuencia de Accidentes con Pérdida de Días (IF CPD) fue de 0.8 accidentes por millón de horas trabajadas, una mejora significativa con respecto a los índices registrados en años anteriores.

Ante un accidente o incidente, la gerencia pone en marcha los protocolos establecidos independientemente de la severidad del daño o lesión causada a las personas. La recolección de información y el análisis de los hechos son realizados por equipos multidisciplinarios, incluyendo al gerente directamente a cargo del área implicada.

Una vez que se determinan las causas, a fin de eliminarlas se diseña e implementa un plan de acción estructurado en jerarquía de controles. Tres meses después del evento y de la presentación del plan de acción al Comité de Seguridad y Medio Ambiente, se realiza una auditoría para evaluar la eficacia del mismo.

**ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES CON PÉRDIDA DE DÍAS**

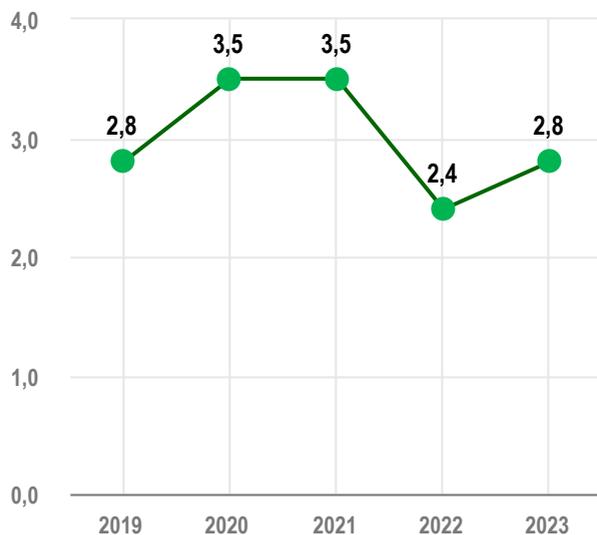
# POR MILLÓN DE HORAS TRABAJADAS



(\*) El IF CPD de 2022 fue ajustado para reflejar la reclasificación de dos accidentes (antes 1,1).

**ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES**

# POR MILLÓN DE HORAS TRABAJADAS



Este protocolo, instrumentado en el sistema de SySO de la sociedad, se revisa continuamente en el marco de nuestra visión de la seguridad.

Ternium Argentina continuará desplegando sus programas de SySO, buscando reforzar la cultura de seguridad y salud ocupacional del personal propio y de contratistas.

**COMUNICACIÓN: CLAVE EN LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES**

Como cada año, en 2023 se llevó a cabo el evento anual de seguridad. En ese marco, operarios, dependientes, mandos medios y directivos de la sociedad compartieron un plan de actividades entre sí y con personal de empresas afiliadas.

Con la participación de las máximas autoridades, entre el 20 y el 25 de julio se organizaron distintas actividades incluyendo paneles de reflexión, con el personal de supervisión como protagonista, y diálogos en los pisos de planta, con un mensaje de apertura a cargo de las máximas autoridades y la participación de líderes industriales, y personal de supervisión y operativo.

A través de las plataformas de comunicación, se transmitieron las reuniones y eventos en línea y se difundieron entrevistas al personal directivo y de supervisión accesibles a todo el personal de la sociedad. Asimismo, se organizó un evento temático que contó con la participación de las familias del personal propio y de contratistas con foco en seguridad y medio ambiente.

Complementariamente al evento anual de seguridad, la campaña de comunicación de la sociedad incluye la utilización de las plataformas para la difusión de videos, artículos y otros eventos alusivos con el fin de reforzar el compromiso con la mejora de la SySO y afianzar la conciencia del riesgo.

Asimismo, el personal de supervisión de la sociedad lidera las Rutinas de Comunicación, instancias semanales de diálogo abierto para que los equipos analicen temáticas de SySO sugeridas por la alta dirección.

## CONCIENTIZANDO AL PERSONAL DE CONTRATISTAS

En 2023, Ternium Argentina continuó con las auditorías de programas de SySO de diversos contratistas que operan en sus plantas, con el fin de detectar oportunidades de mejora y verificar y reconocer las mejoras que se van logrando.

Complementariamente, la sociedad brinda apoyo en materia de seguridad a través de reuniones de trabajo dirigidas al personal directivo y talleres de SySO dirigidos al personal de contratistas. A su vez, promocionamos la mejora en la gestión de la SySO de las empresas contratistas basada en el relevamiento y análisis de las mejores prácticas detectadas en el universo de contratistas que operan en las instalaciones de Ternium Argentina y empresas afiliadas.

## GESTIÓN DEL ENTORNO DE TRABAJO

Ternium Argentina procura proporcionar un entorno de trabajo saludable a través de la implementación de un programa integral de salud ocupacional. El programa está diseñado para priorizar el bienestar del personal mediante la incorporación de equipos y tecnología avanzados.

En el marco del sistema de gestión de salud de Ternium Argentina, se realizan monitoreos regulares en el lugar de trabajo y análisis de riesgos para evaluar y gestionar diversos factores que pueden afectar la salud del personal. Tales factores, asociados con las actividades laborales, abarcan aquellos de origen químico, biológico, físico, ergonómico y psicológico.



### COMUNICACIÓN.

En el marco del evento anual de seguridad, el EHS Director de Ternium Argentina lidera un panel de reflexión sobre seguridad en la industria, acompañado por la directora de EHS de DOW del complejo de Bahía Blanca y el gerente de seguridad de la operación de pasajeros y carga de Latam Airlines de Chile.

**1.000+**

**PARTICIPANTES**  
EN EL EVENTO DE LA  
SEGURIDAD 2023 DE  
TERNIUM ARGENTINA

# CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE



## Nuestra visión

La protección ambiental es un valor fundamental en Ternium Argentina. La Política Ambiental y Energética de la sociedad guía nuestros esfuerzos en la mejora continua de nuestro desempeño en esta materia.

### UN COMPROMISO A LARGO PLAZO

La sociedad cuenta con una Política Ambiental y Energética que establece principios y objetivos para una gestión eficiente de los recursos naturales y residuos, evitar la contaminación y cumplir con las leyes y reglamentaciones ambientales. La misma fue actualizada en 2023, incorporando la planificación y ejecución de rutas de descarbonización con la ambición de alcanzar la carbono neutralidad de los productos y operaciones, según factibilidad tecnológica y condiciones de mercado, así como otros principios relacionados con la protección de la biodiversidad y la contribución a la economía circular.

Nos esforzamos en alcanzar los más altos estándares de desempeño ambiental en toda la cadena de valor, una de las condiciones necesarias para asegurar el desarrollo sustentable en el tiempo. Supervisamos las operaciones al más alto nivel y proyectamos nuestro enfoque a la cadena de valor, motivando a clientes y proveedores a seguir los mismos principios.

El compromiso de la sociedad con la protección ambiental se sustenta en un sistema de gestión ambiental y energética que abarca todas las unidades de producción y procesamiento. La sociedad realiza auditorías y certificaciones periódicas con el fin de actualizar los procesos de gestión ambiental y energética, e identificar oportunidades de mejora. Dicho sistema se encuentra certificado en todas las plantas bajo la norma de gestión ambiental ISO 14001. Adicionalmente, las áreas de reducción, acería y laminación cuentan con la

certificación bajo la norma de gestión de la energía ISO 50001.

Ternium Argentina continúa avanzando en la implementación de un ambicioso plan de inversiones ambientales de mediano plazo, con varios proyectos ya finalizados y varios más que se espera concluir a lo largo del año 2024. Aprobado en 2021, este plan apunta principalmente al refuerzo de la infraestructura para el control de emisiones, la eficiencia de los materiales y el control de calidad del agua en las áreas primarias de las operaciones.

En el marco del plan de descarbonización, Ternium Argentina está construyendo un parque eólico, avanza con los ensayos para la introducción de biomasa en el proceso de reducción del mineral de hierro y continúa desarrollando su programa de eficiencia energética. Todo esto apuntando a reducir la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero alcances 1 y 2.

### CALIDAD DEL AIRE

Ternium Argentina asume el compromiso de minimizar el impacto de sus operaciones en la calidad del aire. La sociedad está ejecutando diversos proyectos que forman parte del plan de inversiones ambientales de mediano plazo, con el fin de potenciar el desempeño ambiental de sus instalaciones a partir de la incorporación de nuevas tecnologías en materia de control de emisiones de material particulado. En ese sentido, en 2023 la sociedad avanzó en la modificación integral del sistema de

# 369

## MIL TONELADAS

### DE CHATARRA DE ACERO RECICLADAS EN 2023

# 91%

## DEL AGUA

### UTILIZADA SE DEVUELVE A LA FUENTE

aspiración de humos de la acería. Este proyecto, que esperamos completar hacia mediados de 2024, aumentará la capacidad de recolección de polvo de las instalaciones producto de la remodelación del sistema de recolección, de los conductos verticales y de los sistemas de control de flujo.

Complementariamente, la sociedad continúa reforzando la gestión ambiental y control operativo de sus procesos a partir de la instalación de estaciones de calidad de aire y sistemas de monitoreo LIDAR. Dicho sistema entró en plena operación durante el año 2023, luego de finalizada la fase inicial de pruebas, aportando mayor precisión y flexibilidad a la evaluación de las emisiones a través de la utilización de tecnología láser.

## EFICIENCIA DE LOS MATERIALES

En Ternium Argentina minimizamos la generación de residuos a partir de la recuperación y uso de co-productos, principalmente escoria de alto horno y

acería, óxido de hierro y productos como el alquitrán, azufre y el benzol, así como la recuperación y uso de materiales del proceso. La escoria granulada que se genera en los altos hornos se vende a la industria cementera como sustituto del *clinker*, contribuyendo así a la reducción de las emisiones de dióxido de carbono en el proceso de producción de cemento.

La escoria generada en la acería se utiliza principalmente para obras viales. En las instalaciones de sinterizado procesamos diversos materiales recuperados en los equipos de tratamiento de emisiones y efluentes, incluyendo finos de mineral de hierro y carbón, lo que permite utilizarlos como materia prima en el proceso productivo.

Por otra parte, previo a su utilización, el carbón metalúrgico es sometido a un proceso de destilación en las baterías de coque que genera un volumen significativo de gases con alto poder calorífico. Los gases ya limpios se aprovechan como combustible en el proceso productivo o son mezclados con gas natural para la generación de energía eléctrica. A partir de la limpieza de dichos gases, Ternium Argentina obtiene y vende coproductos tales como azufre, alquitrán y benzol.

En otro orden, tanto la chatarra de acero generada en nuestros procesos como la generada por terceros, ya sea que haya sido el resultado de sus procesos productivos o de actividades de recolección, es reciclada en la acería.

El uso de co-productos y el reciclaje de chatarra de acero reducen el consumo de materias primas y energía, contribuyendo a reducir las emisiones de dióxido de carbono. Las iniciativas implementadas por Ternium Argentina en ese sentido han permitido a la sociedad alcanzar una alta eficiencia en el uso de los materiales.

## GESTIÓN DEL AGUA

Las instalaciones operativas de Ternium Argentina monitorean la calidad del agua considerando numerosos parámetros fisicoquímicos y bacteriológicos tanto en su captación como su descarga. La sociedad ha incorporado nuevas instalaciones para el tratamiento y la descarga de aguas residuales, apuntando a una mejora de la calidad y reducción de los vertidos. En ese sentido, en 2023 comenzaron a operar las nuevas piletas de equalización y



### ECONOMÍA CIRCULAR

En 2023, la sociedad lanzó su logo “acero 100% infinitamente reciclable” para las etiquetas de envases de hojalata de alimentos y bebidas y de otros usos. Esta iniciativa busca resaltar las ventajas del acero en materia de sustentabilidad.

sedimentación en la planta de San Nicolás. Por otra parte, en la planta de Ensenada se completó el entubado de la descarga de efluentes finales de la operación, lo que representa una mejora tecnológica en su conducción y monitoreo.

Nuestra estrategia de gestión del agua fue desarrollada a medida de cada operación, tomando en cuenta la criticidad de suministro en cada localidad. Ternium Argentina devuelve a la fuente, tratada y enfriada, aproximadamente el 91% de la extracción total de agua. El agua extraída se utiliza principalmente en la generación de vapor y en los sistemas de enfriamiento de las operaciones.

### ESTRATEGIA FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO

#### Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero

Ternium Argentina continúa desarrollando diversas estrategias para reducir la intensidad de emisiones de dióxido de carbono en sus operaciones. En ese sentido, estamos construyendo un parque eólico en el partido de Olavarría, Provincia de Buenos Aires, que se espera inaugurar durante el cuarto trimestre de 2024.

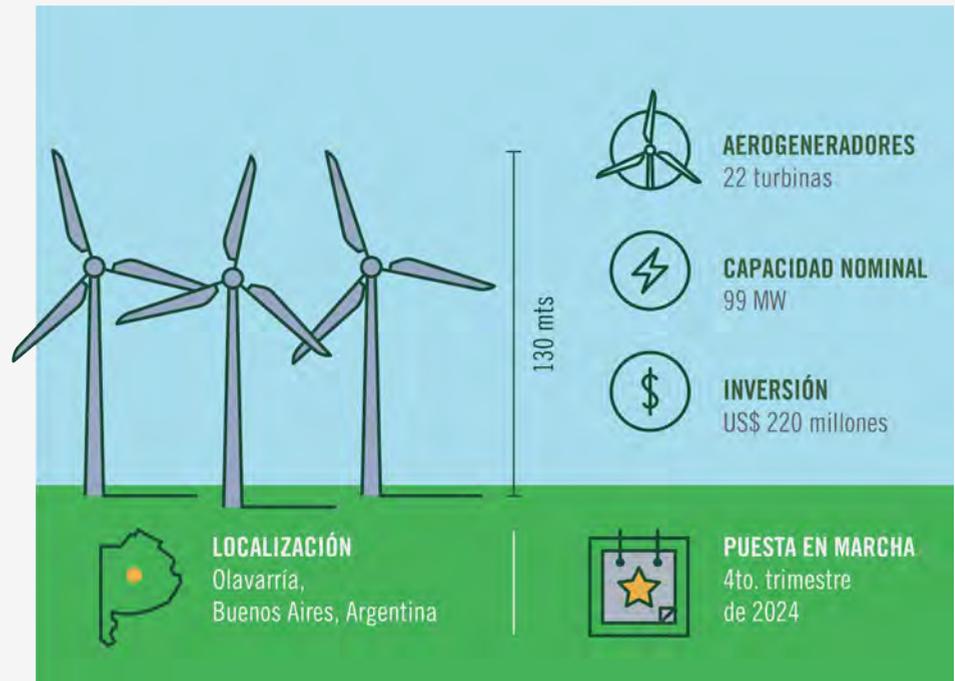
Con una inversión estimada de US\$220 millones, el mismo contará con una potencia instalada de 99 megawatts y se espera alcance un nivel de generación anual de aproximadamente 480 gigawatts-hora. En base a estos parámetros, estimamos que el parque permitirá a la sociedad sustituir con energía renovable, libre de emisiones de dióxido de carbono, aproximadamente el 90% de la energía eléctrica comprada en el sistema interconectado nacional.

## REDUCCIÓN DE EMISIONES DE DIÓXIDO DE CARBONO PARQUE EÓLICO EN OLAVARRÍA

En el marco de su estrategia de descarbonización, la sociedad contará con una fuente de energía eléctrica renovable que le permitirá sustituir la mayor parte del suministro de energía eléctrica de terceros.

# 90%

**DE LA ENERGÍA ELÉCTRICA**  
COMPRADA SUSTITUIDA POR  
FUENTES RENOVABLES PROPIAS



Asimismo, continuamos avanzando con nuestro plan de eficiencia energética de las operaciones a partir de la identificación e implementación de diversas iniciativas de mejora. En ese sentido, se destaca durante el año el avance de la actualización tecnológica de los motores en el sistema de descamado del laminador en caliente y de los equipos de secado y calentamiento de las cucharas de acero, así como la mejora en el funcionamiento de los ventiladores de tiro inducido de los convertidores.

En otro orden, la sociedad explora activamente la reducción del uso de carbón mineral en la ruta de producción del acero mediante el testeado de materias primas de origen vegetal en planta piloto y escala industrial controlada. Esto permite evaluar el uso de materias primas con emisiones netas de dióxido de carbono cercanas a cero. La sociedad se encuentra evaluando potenciales proveedores de materias primas de origen vegetal con certificación sostenible, con vistas a iniciar pruebas a escala comercial.

Por otra parte, Ternium Argentina colabora con proveedores pequeños y medianos, ayudándoles a mejorar la evaluación de la huella de carbono de sus productos y a identificar oportunidades para reducir emisiones y lograr la eficiencia energética en sus procesos internos (para obtener más información, consulte el capítulo “Fortalecimiento de la Cadena de Valor”).

### Medición estandarizada de la huella de carbono

La sociedad ha estado trabajando en la mejora de sus sistemas de gestión con el fin de monitorear, verificar e informar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Para cuantificar las emisiones de GEI, Ternium Argentina utiliza la metodología de worldsteel y el inventario corporativo del *GHG Protocol* con un enfoque de control operativo. Se implementó un monitoreo mensual de las emisiones de dióxido de carbono de la planta San Nicolás y se está trabajando activamente para lograr mejoras

adicionales mediante la implementación del *GHG Protocol* a nivel de líneas de proceso de producción. Las mejoras en el seguimiento y registro de dióxido de carbono han permitido la exitosa verificación de los indicadores por parte de una consultora externa por segundo año consecutivo.

Nuestros próximos pasos incluyen realizar un análisis de materialidad de todas las categorías de alcance 3 para cuantificar e incluir aquellas relevantes en nuestro inventario. Actualmente, nuestro inventario corporativo de alcance 3 bajo la metodología del *GHG Protocol* incluye las compras de materias primas y acero.

### Ciclo de vida de producto

Ternium Argentina analiza el ciclo de vida de su producción de acero y participa, junto con Ternium, en las iniciativas de análisis del ciclo de vida de worldsteel con el fin de contribuir a la documentación y mejora de la huella ambiental de los productos siderúrgicos.

Un análisis de ciclo de vida del acero implica un exhaustivo inventario de la energía y materiales requeridos en toda la cadena de valor de la industria, de acuerdo con los estándares ISO 14040 e ISO 14044, para determinar el impacto de las emisiones de gases de efecto invernadero de los productos siderúrgicos, entre otros indicadores. Ternium Argentina cuenta con un inventario completo en relación con su producción de hojalata para envases.

### Acción institucional en pos de la sustentabilidad

La sociedad es miembro activo de worldsteel y firmante de su Carta de Sustentabilidad, la cual introduce nueve principios y criterios para el desarrollo sustentable de la industria siderúrgica. Como miembros de worldsteel, participamos en varias iniciativas para medir e identificar oportunidades de reducción de las emisiones de dióxido de carbono, y reportamos los indicadores de sustentabilidad que son requeridos a la industria siderúrgica. En reconocimiento a nuestro apoyo y contribuciones, en 2023 recibimos por quinto año consecutivo la distinción de worldsteel como Campeón de la Sustentabilidad.

Por otra parte, Ternium Argentina reporta información relativa a su enfoque de gestión y métricas de desempeño en base a los requerimientos de CDP, el Pacto Global de la ONU y el Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible, así como en base al requerimiento

de proveedores de calificaciones sobre sustentabilidad de los negocios, tales como la plataforma de EcoVadis.

Asimismo, la sociedad promueve la definición de un marco regulatorio para empresas siderúrgicas, con el fin de contar con un ámbito de competencia equitativa durante la transición hacia tecnologías libres de carbono.

### Gestión del riesgo vinculado al cambio climático

En su estrategia de descarbonización, la sociedad toma como referencia los *Current Policy and Sustainable Development scenarios de la International Energy Agency y las Nationally Determined Contributions*. Éstos permiten evaluar y desarrollar un escenario con fines de planificación teniendo en cuenta los compromisos adoptados por los diferentes países.

Paralelamente, la sociedad tiene en cuenta varios escenarios diseñados por expertos externos, en particular en lo que respecta a los riesgos físicos relacionados con el clima. Al respecto, contamos con un análisis de riesgo de los sitios operativos más relevantes, principalmente de la unidad de San Nicolás, que fue realizado por una consultora independiente. Dicho análisis concluye que las instalaciones de Ternium Argentina no presentan riesgo significativo, dentro de los escenarios y períodos de tiempo definidos, considerando el nivel de exposición y las medidas de mitigación implementadas por la sociedad. El análisis considera la exposición a cinco riesgos naturales: inundaciones pluviales, ciclones tropicales, deslizamientos de tierra, incendios forestales y sequías.

# GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS



## Desarrollo del talento

Ternium Argentina aspira a generar un entorno de trabajo inclusivo, que brinde igualdad de oportunidades y que atraiga y retenga talento apuntando a la excelencia industrial y la sustentabilidad.

### PROMOVIENDO LA EXCELENCIA

Nos aseguramos de que el proceso de selección de talento se base en capacidades y conocimientos relevantes, prescindiendo de cualquier consideración vinculada a rasgos personales. Promovemos una cultura de excelencia industrial y tecnológica procurando fomentar la innovación, asegurar la igualdad de oportunidades y trato, e incrementar la diversidad en los puestos de liderazgo.

### TRANSFORMANDO LA GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

Procuramos incorporar los avances tecnológicos a la gestión de los recursos humanos, con iniciativas tales como el *chatbot* de recursos humanos y Supervisor UX, con el fin de dar respuestas eficientes y ágiles, optimizando la administración de los recursos humanos con experiencias superadoras para nuestros equipos.

#### **Chatbot de recursos humanos**

La sociedad opera un chatbot integrado en diversos dispositivos, tales como ordenadores personales y teléfonos móviles. Esta herramienta permite dar una respuesta rápida a requerimientos habituales vinculados a remuneraciones, oportunidades laborales, capacitación, préstamos, constancias laborales y feriados.

También se pueden realizar consultas vinculadas a las políticas de la sociedad y transacciones tales como la solicitud de tiempo libre.

El *chatbot* de recursos humanos ofrece tiempos de respuesta reducidos con un servicio ininterrumpido, a la vez que refuerza la comunicación a partir de un nivel de adopción cercano al 90% del personal. Su disponibilidad en teléfonos móviles ha sido particularmente útil para el personal operativo y de supervisión, reduciendo los períodos de inactividad asociados a las consultas presenciales. Asimismo, apoyado en esta herramienta, el personal de recursos humanos se concentra en brindar apoyo en aquellos casos que ameriten por su excepcionalidad. El *chatbot* de recursos humanos incrementa sus propias capacidades a partir del aprendizaje generado por la experiencia del usuario. En 2023, esta herramienta fue reconocida en los *Shared Services and Outsourcing Network Impact Awards* en la categoría Recursos Humanos como una iniciativa pionera referente en el mercado a nivel Latinoamérica.

#### **Supervisor UX**

La sociedad cuenta con una nueva herramienta orientada a simplificar las tareas administrativas del personal de supervisión. El Supervisor UX engloba todas las funciones relacionadas con los equipos de trabajo, incluyendo la organización de turnos y reemplazos, gestión de los tiempos de descanso y vacaciones, capacitaciones obligatorias y seguimiento de los chequeos médicos realizados o pendientes.

Asimismo, la herramienta permite personalizar la visualización y cuenta con un sistema de alertas. Supervisor UX contribuye a reducir el tiempo que el personal de supervisión dedica a tareas administrativas de gestión de equipos de trabajo.

## TRANSFORMANDO EL FORMATO DE TRABAJO

La sociedad cuenta con un sistema híbrido de trabajo que combina la actividad presencial y remota, favoreciendo así al equilibrio entre la vida laboral y personal. En ese sentido, el personal cuenta con un día a la semana para realizar trabajo remoto además de programas especiales para acceder a medio día libre, trabajar con esquemas flexibles de mayor duración para el cuidado de recién nacidos, adopciones u otras responsabilidades familiares, así como la posibilidad de obtener otros permisos prolongados en circunstancias particulares.

Por otra parte, continuamos remodelando las oficinas con el fin de introducir espacios de trabajo abiertos y herramientas audiovisuales avanzadas, apuntando a facilitar el trabajo en equipo y las actividades grupales. Con dicho propósito, luego del proyecto piloto desarrollado en las oficinas corporativas en 2022, durante el año 2023 avanzamos en la remodelación de diversos espacios en base a la experiencia acumulada.

En vista de estos nuevos formatos de trabajo, la sociedad incorporó programas de capacitación enfocados en la comunicación eficaz y el liderazgo intercultural, buscando una gestión eficiente de los equipos de trabajo remoto y la adopción de nuevas formas efectivas de comunicación y colaboración entre el personal.

## PROMOVIENDO LA EXCELENCIA INDUSTRIAL Y TECNOLÓGICA

Entendemos que el desempeño sólido y sustentable de la sociedad se basa en el desarrollo de competencias y habilidades específicas del personal para cada puesto de trabajo, la transferencia del conocimiento y una planificación cuidadosa de los procesos de sucesión y continuidad. En ese aspecto, hemos centralizado las actividades y acciones de formación y aprendizaje del personal en torno a Ternium University (TU).

TU es responsable del diseño, implementación y desarrollo de actividades, contenidos, rutas de aprendizaje y programas de formación a ser desplegados para el personal. Éstos están enfocados en el desarrollo de competencias de liderazgo y desempeño y en la gestión del conocimiento técnico especializado. Dichos desarrollos se

Basado en inteligencia artificial, el *chatbot* de RRHH cambió la manera de interactuar con el personal, tornando las consultas y trámites más accesibles y sencillos con respuestas rápidas y personalizadas 24/7.

realizan en su totalidad en la sociedad o bien mediante alianzas con universidades e instituciones educativas de prestigio.

El modelo formativo de TU cuenta con una plataforma digital en línea que permite al personal seguir su trayectoria educativa y elegir entre una amplia oferta de cursos propios y externos, sincrónicos o asincrónicos. Gran parte de esta oferta formativa se despliega a través de asociaciones con renombradas universidades que ofrecen actividades de capacitación certificadas. A fin de promover el autodesarrollo, el programa “Hora Formativa” se encuentra asociado a estos formatos de capacitación, apuntando a una gestión efectiva del tiempo asignado de modo de contribuir al logro de los objetivos de formación para cada función. Complementariamente, durante 2023 se realizaron dos ediciones de la “Semana del Aprendizaje”, una iniciativa de TU para continuar promoviendo el autoaprendizaje con una variada oferta de cursos optativos de índole técnica y de gestión, abiertos a todo el personal asalariado.



**PROGRAMA DE  
DESARROLLO Y  
MENTOREO.**

Con el apoyo de Ternium University, desplegamos programas específicos en el campo de las competencias de liderazgo, adaptadas a las características de las posiciones requeridas.

**7**

**PROFESIONALES  
PARTICIPARON DEL  
PROGRAMA EN 2023**

**Programas de Formación**

TU diseña y gestiona diversos programas orientados a grupos y encuadres laborales diversos. Los programas “Global Trainee” y “Global Professional” para jóvenes profesionales buscan acompañar e impulsar el crecimiento y desarrollo durante los primeros cuatro años de carrera. Ofrecen actividades de capacitación personalizadas, online y presenciales, así como la oportunidad de establecer una red de contactos entre pares y con referentes de la sociedad. Las actividades, con foco en *networking*, incluyen visitas a planta y viajes al exterior en el tercer y cuarto año del programa, así como charlas grupales con personal directivo apuntando a compartir sus experiencias profesionales.

En el campo de las competencias de liderazgo, durante 2023 se lanzó el “Programa de Desarrollo de Líderes de Planta” dirigido al personal de supervisión. Asimismo, contamos con un programa de liderazgo para personal en roles de jefatura y gerencia, y con el “Programa de Desarrollo y Mentoreo” destinado a talento clave en roles

de gerencia o dirección, con la participación de altos ejecutivos y miembros de la alta dirección como mentores. Finalmente, el “Programa Ejecutivo” está orientado al equipo de dirección de más alto nivel de la sociedad.

En la temática de seguridad, TU ha desarrollado ocho certificaciones que cubren los riesgos más relevantes que se presentan en las instalaciones industriales (grúas, montacargas, locomotoras, electricidad y bloqueo efectivo, mantenimiento de grúa, y trabajos en altura y en espacios confinados). Esta certificación apunta a asegurar que el personal que realiza este tipo de actividades haya sido adecuadamente formado y certificado para desempeñarse con corrección en un marco de seguridad.

Por otra parte, en la temática de tecnología la TU ofrece diplomados en Factores Humanos y Organizativos de la Seguridad, dictado en colaboración con Universidad de San Andrés, Gestión de Proyectos, dictado en colaboración con el Instituto Tecnológico de Buenos Aires, e Ingeniería y Gestión del Mantenimiento.

## PROMOVIENDO LA MEJORA EN EL DESEMPEÑO

Cada año, Ternium Argentina lleva a cabo un proceso formal de evaluación para valorar el desempeño individual del personal asalariado y directivo.

Los resultados de estas evaluaciones influyen en diversos aspectos del desarrollo profesional, tales como la remuneración, la identificación de las necesidades de formación y las oportunidades de mejora en el desempeño. Al aplicar un proceso de evaluación del desempeño centrado en objetivos mensurables, la sociedad pretende crear un entorno de trabajo positivo y promover relaciones sólidas entre los líderes y sus dependientes.

La evaluación de desempeño se compone de una autoevaluación, comités de evaluación, sesiones de *feedback* y revisiones de primer semestre. El sistema

ofrece al personal opciones adicionales para dar y recibir *feedback*, tales como la posibilidad de presentar comentarios cliente-proveedor relacionados con objetivos específicos y evaluaciones de *upward feedback* para posiciones con mando, accesibles al líder del directivo.

Asimismo, en 2023 se incorporó un capítulo de “*Feedback*” en “La guía que no sabías que necesitabas”, con el fin de brindar consejos y recomendaciones para aprovechar al máximo dicha etapa del proceso de evaluación.

El proceso de evaluación de desempeño está integrado en el sistema informático de recursos humanos e incluye los objetivos de cada persona bajo un enfoque integral de 360 grados. Esta integración permite alinear las metas individuales con los objetivos de la sociedad y garantiza la transparencia y equidad en la evaluación del trabajo de cada persona a lo largo del año.



### FORMATOS DE TRABAJO FLEXIBLE

Ternium Argentina implementa nuevos modelos de interacción en sus oficinas con soporte en los avances tecnológicos disponibles.

## LA COMUNICACIÓN EN TERNIUM ARGENTINA

Ternium Argentina mantiene instancias regulares de comunicación, involucramiento y retroalimentación, creando espacios para expresar la estrategia de la sociedad y el impacto en el trabajo del personal. Las charlas de la alta gerencia, las rutinas de comunicación y las reuniones de la Hora Segura y Ambiental en las plantas son algunos de los mecanismos para acercarnos y obtener opiniones sobre asuntos de interés.

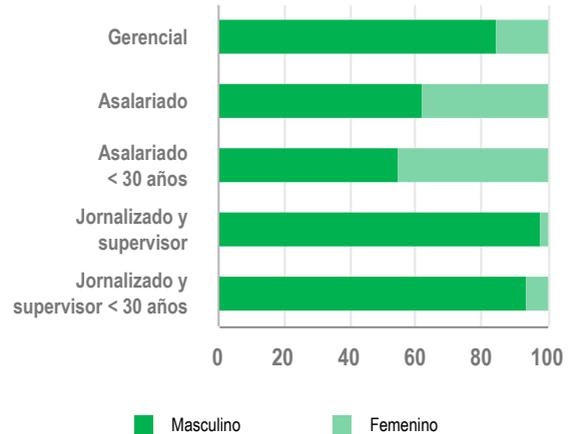
Además, la sociedad realiza periódicamente encuestas con el fin de recabar las opiniones del personal sobre su experiencia laboral y su percepción de la gestión, el liderazgo y la cultura de la sociedad. Estas encuestas están diseñadas para monitorear la satisfacción del personal y obtener información para la mejora continua dentro de la organización. El proceso incluyó campañas en comedores, vestuarios, entradas de plantas, transporte compartido, aulas y la utilización de tecnología para simplificar el acceso, como códigos QR y el uso del *ChatBot* de recursos humanos. A partir de los resultados de la encuesta, se desarrollan planes de acción para mejorar la experiencia personal y fomentar un entorno de trabajo positivo.

## IGUALDAD Y EQUIDAD EN TERNIUM ARGENTINA

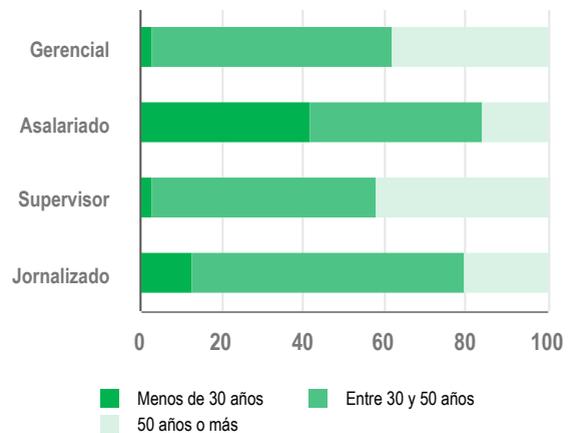
La sociedad ha adoptado políticas de Derechos Humanos y de Diversidad y Ambiente Laboral Libre de Acoso, que guían nuestras acciones en la atracción, conservación y gestión del talento. Ternium Argentina se compromete a ser un empleador que ofrezca igualdad de oportunidades e induzca un entorno de trabajo que reconozca y fomente el talento en la diversidad. Este principio queda plasmado en el proceso mismo de selección de personal, en el que se utiliza un *software* especializado para garantizar una evaluación del talento basada fundamentalmente en sus habilidades cognitivas y técnicas.

Asimismo, contamos con un procedimiento para cubrir vacantes a partir de la rotación del personal, que incluye la participación de un Comité de Oportunidades integrado por miembros de varios departamentos y con el apoyo del personal de recursos humanos. Con la aplicación de estas políticas y procedimientos, Ternium Argentina busca crear un sistema transparente basado en el mérito, que permita al personal postular en igualdad de condiciones y crecer dentro de la sociedad.

### PERSONAL POR GÉNERO %, DICIEMBRE 2023



### PERSONAL POR EDAD %, DICIEMBRE 2023



**COMPROMISO****DIVERSIDAD, EQUITAD  
E INCLUSIÓN**

Ternium Argentina apunta a construir un ambiente laboral donde todas las ideas y perspectivas sean valoradas. Es un pilar de nuestras políticas y procedimientos asegurar que todas las personas tengan acceso a las mismas oportunidades y que tengan un trato justo.

Con este espíritu, durante el año 2023 trabajamos activamente para obtener la certificación de la fundación Human Rights Campaign, la cual mide el compromiso de las empresas con la igualdad a través de sus acciones, políticas y procedimientos en materia de equidad, identidad de género, orientación sexual e inclusión.

Este desafío nos llevó a reforzar aún más nuestra dedicación al fomento de lugares inclusivos de trabajo en Ternium Argentina. Dicho esfuerzo fue reconocido por la fundación, que en 2023 certificó a la sociedad como uno de los mejores lugares para trabajar para la comunidad LGBTQ+ en Argentina.

**303**

**PARTICIPANTES**  
EN LOS CÍRCULOS LEAN IN  
DESDE SU LANZAMIENTO,  
INCLUYENDO 36 DIRECTIVOS

**98%**

**DEL PERSONAL**  
RECIBIÓ AL MENOS UN CURSO  
SOBRE DISCRIMINACIÓN Y  
DERECHOS HUMANOS

**Construyendo Puentes para la Inclusión**

Ternium Argentina incorpora continuamente las mejores prácticas a sus políticas y programas de recursos humanos. Nuestros esfuerzos en este sentido han sido reconocidos por la fundación Human Rights Campaign, quien menciona a la sociedad como uno de los mejores lugares para trabajar para la comunidad LGBTQ+. Esta certificación mide nuestro compromiso con la igualdad a través de acciones, políticas y procedimientos en materia de equidad, identidad y expresión de género, orientación sexual e inclusión.

La sociedad adhiere a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) de la ONU. En ese marco, apuntamos a aumentar en el tiempo la participación femenina en posiciones de mando, enfocándonos en la fase de contratación de jóvenes profesionales. En ese sentido, apoyamos a las empleadas durante la maternidad, en la búsqueda de un equilibrio entre sus objetivos laborales y personales, y a promover una mayor participación femenina en las posiciones de mando. En 2023, las empleadas asalariadas alcanzaron una participación del 45% en el rango de personal asalariado de menos de 30 años de edad y una participación del 15% entre el personal gerencial.

Además, Ternium Argentina promueve la agenda de empoderamiento de las mujeres en sus ámbitos de influencia a través de diversas publicaciones en sus redes sociales y en las redes sociales de sus directivos.

**Programa Lean In Together**

Como parte del programa Diversidad+, contamos con el programa *Lean In Together*. Este proyecto tiene como objetivo sensibilizar y fomentar debates sobre temas relacionados con la inclusión y diversidad tales como sesgos inconscientes, privilegios, orientación sexual, identidad y expresión de género, y la relevancia del liderazgo intercultural e inclusivo. Los círculos Lean In Together proporcionan un espacio abierto y seguro para que los participantes de diferentes regiones, géneros, trayectorias profesionales y conocimientos se expresen libremente y entablen diálogos reflexivos sobre estas cuestiones.

Ternium Argentina considera que un ambiente laboral seguro e integrador es crucial para mejorar el desempeño del personal. Por otra parte, reconocemos que contar con un plantel diverso aporta soluciones innovadoras para abordar los retos modernos. En consecuencia, la sociedad



**FOMENTANDO LA  
DIVERSIDAD DE GÉNERO**

Con su adhesión a los principios de ONU mujeres, la sociedad promueve la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en su ámbito de influencia.

considera estas iniciativas elementos esenciales de su programa en curso y seguirá dándoles prioridad en el futuro.

**Mentoreo de la maternidad**

Ternium Argentina cuenta con un programa de Mentoreo de Maternidad como parte de sus esfuerzos para abordar la brecha de género y promover el avance de las mujeres en puestos directivos. El programa se centra en apoyar el desarrollo profesional femenino y reducir la tasa de empleadas que abandonan la sociedad tras el embarazo o la licencia por maternidad. A través de esta iniciativa, las empleadas y sus líderes reciben orientación y asistencia para planificar y gestionar la transición antes, durante y después de su licencia. El programa cuenta con el apoyo de una consultora especializada.

**15%**

**DE PERSONAL FEMENINO  
EN EL GRUPO DE MENOS  
DE 30 AÑOS DE EDAD**

**45%**

**DE PERSONAL FEMENINO  
EN EL GRUPO ASALARIADO DE  
MENOS DE 30 AÑOS DE EDAD**

# FORTALECIMIENTO DE LA CADENA DE VALOR



## Una agenda en común

Ternium Argentina aspira a consolidar una cadena de valor robusta y competitiva, junto a pequeñas y medianas empresas clientes y proveedoras comprometidas con la excelencia industrial y la sustentabilidad.

### LÍNEAS DE ACCIÓN

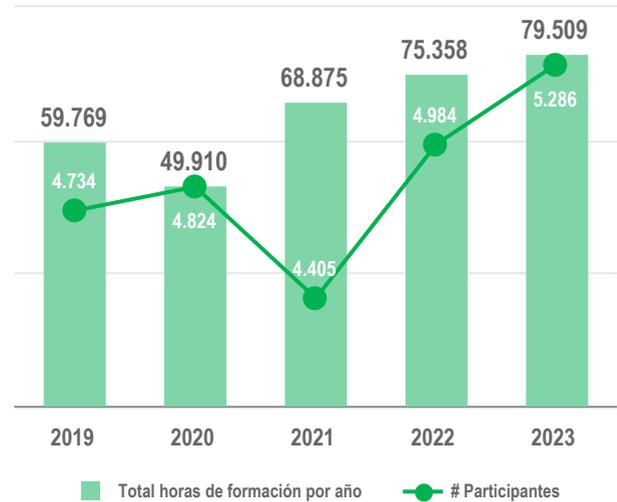
Apuntamos a mejorar la competitividad de la cadena de valor de Ternium Argentina con foco en la productividad. Promovemos la sustitución de importaciones, fortalecemos la capacidad de exportación de las pequeñas y medianas empresas (pymes), y promovemos inversiones y el aumento de su capacidad productiva. Asimismo, acompañamos a las pymes en el desarrollo sostenible de sus actividades.

ProPymes opera en Argentina mediante la construcción de relaciones de confianza dentro de la industria. Con más de 20 años de apoyo ininterrumpido, participan del programa más de 1,100 pequeñas y medianas empresas del sector metalmeccánico y de la energía.

Para mejorar la competitividad de la cadena de valor nos enfocamos en la productividad, la tecnología y el desarrollo de nuevos mercados. Desde sus inicios, el programa ha ido adaptando sus acciones de acompañamiento a los desafíos y necesidades de nuestra cadena de valor y al contexto macroeconómico. Los principales ejes de trabajo de ProPymes son la asistencia industrial, capacitación, gestión de calidad, asistencia financiera, apoyo comercial, exportación, sustentabilidad y acompañamiento institucional.

El programa facilita el intercambio de conocimientos y habilidades de gestión, con el fin de establecer una red sólida y sostenible entre la gran empresa y las pymes. Una cadena de valor fortalecida promueve el desarrollo de un sólido tejido industrial, impulsando la demanda de acero y mejorando la competitividad.

### CURSOS DE FORMACIÓN PARA PYMES CANTIDAD DE PARTICIPANTES Y HORAS DE FORMACIÓN / AÑO



### CAPACITACIÓN

ProPymes diseña e implementa una agenda anual de capacitación. Cada año, el programa introduce nuevos temas en el plan de estudios a fin de satisfacer las necesidades emergentes, en función a la evolución del contexto de negocios y a medida que las pymes avanzan en la curva de aprendizaje.

Las actividades de capacitación incluyen programas, talleres y *webinars* facilitados por consultores especializados y profesores de universidades reconocidas.

En 2023, ProPymes desarrolló cursos de capacitación para más de 5,200 participantes, quienes en total dedicaron 79,509 horas a la actividad.

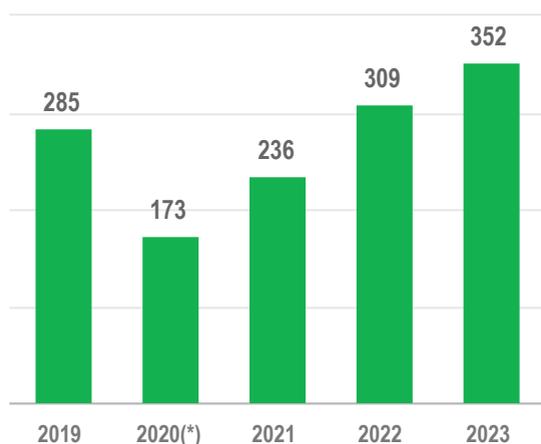
Los programas que se llevaron a cabo durante el año se enfocaron principalmente en temáticas de gestión industrial, liderazgo, innovación, dirección de pymes, seguridad, diversidad y medio ambiente.

## GESTIÓN INDUSTRIAL

El servicio de asistencia industrial de ProPymes se centra en el aprendizaje recíproco y el intercambio de experiencias sobre las mejores prácticas de la industria en una amplia variedad de disciplinas.

Durante el año se desarrollaron proyectos principalmente en cuestiones de tecnología de automatización, optimización de instalaciones productivas, innovación e industria 4.0, desarrollo de protocolos ambientales y de seguridad, gestión de recursos humanos y selección e implementación de sistemas de gestión empresarial.

### ASISTENCIAS INDUSTRIALES CANTIDAD



(\*) La actividad en 2020 se vio afectada por las restricciones relacionadas con la pandemia de COVID-19.

## GESTIÓN DE LA CALIDAD

ProPymes apoya a las empresas participantes en la certificación de sus sistemas de gestión de la calidad bajo la norma ISO 9001. Asimismo, colabora con las empresas en el proceso de estandarización de productos junto con el Instituto Argentino de Normalización y Certificación. Estas iniciativas tienen como finalidad propender a una mejora en la calidad y, por otra parte, asegurar las condiciones técnicas de los productos industriales.

En ese marco, ProPymes promueve la participación de las empresas miembro en el Premio Nacional a la Gestión de la Calidad, categoría “pyme”. La participación por el premio es un beneficio en sí mismo, ya que la empresa candidata debe aplicar un modelo de excelencia orientado a la gestión competitiva y sustentable.

En virtud de dicho modelo, la empresa participante lleva a cabo un proceso de autoevaluación integral a partir del cual define fortalezas y oportunidades, y genera un plan de acción hacia la mejora continua que le ayudará a desarrollar una posición de mercado sustentable a largo plazo.

## PROGRAMA MEDIOAMBIENTAL

Impulsamos la implementación de una agenda medioambiental en nuestra cadena de valor que se encuentre alineada a las políticas de la sociedad en materia de desempeño ambiental y de emisiones de gases de efecto invernadero.

Nos esforzamos por concientizar a nuestra cadena de valor en relación a la importancia de establecer objetivos concretos de descarbonización en nuestra industria. A tal fin, llevamos a cabo *workshops* para analizar los desafíos actuales y oportunidades sectoriales en la transición energética.

Promovemos la formación de una red de intercambio y aprendizaje que involucre las áreas técnicas de distintas empresas con inquietudes compartidas y comparables en cuestiones de medio ambiente. Para ello, organizamos encuentros liderados por el equipo del área de medio ambiente de la sociedad, en la que participan los equipos de las pymes con el fin de facilitar el intercambio de conocimientos. ProPymes también brinda asistencia en función a las necesidades específicas de cada pyme,

## AGENDA MEDIOAMBIENTAL CAPACITACIÓN

La oferta de capacitación de ProPymes incluye el programa "Sustentabilidad en la Cadena de Valor". Liderado por profesionales del Instituto Tecnológico de Buenos Aires, este programa introduce una serie de herramientas de sustentabilidad diseñadas específicamente para pymes.

Los participantes abordan cuestiones tales como la gestión ambiental efectiva, las licencias ambientales y el proceso de certificación ISO. También se revisan los desafíos que enfrenta cada sector de actividad en el contexto del cambio climático, y se desarrollan estrategias para enfrentarlos.

El programa resalta la importancia de adoptar una agenda proactiva de sustentabilidad y de explorar el potencial de la economía circular, alentando a los participantes a implementar un esquema de mejora continua que genere valor agregado a sus negocios.

**20** EMPRESAS  
PARTICIPANTES  
(2023)

**6** MÓDULOS  
DE CAPACITACIÓN  
(2023)



orientada a la incorporación de fuentes de energías con menores emisiones de dióxido de carbono y la economía circular, entre otros.

## ASISTENCIA FINANCIERA

Propymes proporciona asistencia directa para potenciar la capacidad financiera de las pymes frente a proyectos de inversión destinados a la mejora de la productividad y la expansión de la capacidad operativa. Dicha asistencia contempla el análisis de proyectos de inversión para el otorgamiento de préstamos de ProPymes. Por otra parte, articulamos con bancos y otras instituciones financieras en pos de diseñar soluciones a medida para las pymes, con el fin de facilitar y agilizar el acceso al financiamiento de la banca comercial privada y pública, garantías o programas de financiamiento auspiciados por el gobierno.

## APOYO COMERCIAL

ProPymes asiste a los proveedores en el desarrollo y la certificación de nuevos productos para Ternium Argentina y/o empresas afiliadas. Asimismo, asiste a las pymes en el proceso para convertirse en proveedor de grandes empresas automotrices y de energía entre otros sectores industriales.

### Programa especial para empresas exportadoras

Ternium Argentina alienta a las pymes con perfil exportador a expandir sus negocios en el exterior. El programa apunta a aumentar la capacidad exportadora apoyando la participación de clientes en ferias comerciales en el exterior y con el proceso de certificación y marcado de sus productos exigido por los mercados externos tales como la Comunidad Europea. Brinda además apoyo industrial, comercial e institucional.



### DESAYUNO PROPYMES

El Presidente de Ternium Argentina fue el anfitrión del 38° encuentro con ejecutivos de pequeñas y medianas empresas de la cadena de valor, con el fin de analizar el presente y el futuro inmediato en un año signado por la incertidumbre.

Asimismo, la sociedad cuenta con un programa de financiación de las compras de acero para la fabricación de productos de exportación. ProPymes también pone a disposición la red global de oficinas comerciales del Grupo Techint para facilitar el acceso a los mercados de exportación.

### INICIATIVAS INSTITUCIONALES

ProPymes apoya a las pymes de diversas maneras para fortalecer los vínculos con entidades gubernamentales y la comunidad, en base a una agenda compartida. Asistimos a las pymes en el desarrollo de estrategias para asegurar una competencia justa en el mercado local en respuesta al impacto potencial del comercio desleal.

Colaboramos con cámaras industriales para establecer estándares técnicos para productos industriales y otras iniciativas para mejorar la competitividad.

Por otra parte, ProPymes promueve la participación de las pymes en eventos nacionales, brindándoles la oportunidad de llegar a audiencias más amplias.

Asimismo, organizamos eventos periódicos para revisar la agenda del sector, y eventos anuales que reúnen a representantes de las pymes con funcionarios gubernamentales, economistas y periodistas para revisar los casos de éxito, compartiendo experiencias y lecciones aprendidas. El evento anual, por otra parte, es una oportunidad para revisar el contexto económico local e internacional así como las perspectivas sectoriales.

### ProPymes Gen Técnico

Entendemos que las empresas industriales desempeñan un papel crucial en fomentar una cultura industrial a largo plazo, y en el fortalecimiento de una educación técnica de calidad que sirva como puente entre el estudiantado y el empleo industrial.

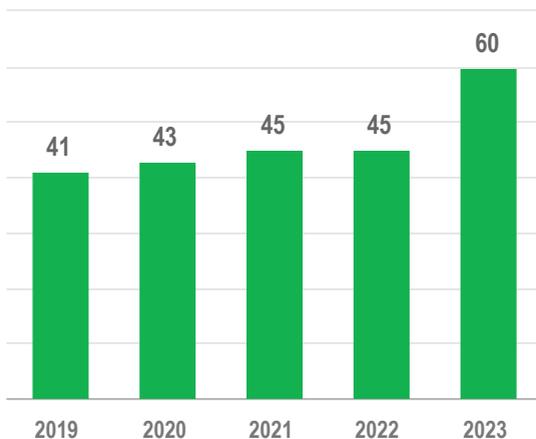
Con esta visión, impulsamos a clientes y proveedores a dar un paso en ese sentido, y los asistimos en el proceso de vincularse con escuelas técnicas en sus respectivas comunidades y de implementar programas de prácticas profesionalizantes.

El programa, similar al modelo adoptado por Ternium Argentina en el marco de sus programas comunitarios, se enfoca en capacitar a docentes y estudiantes, así como ofrecer prácticas profesionalizantes en sus instalaciones.

Asimismo, el programa Gen Técnico tiene como objetivo mejorar la infraestructura educativa y el equipamiento de las escuelas técnicas dentro del ámbito de influencia de las empresas. A fines del 2023, participaban en esta iniciativa 58 pymes que mantenían vínculos con 60 escuelas técnicas.

El programa Gen Técnico ProPymes tiende puentes entre el mundo industrial y las escuelas, generando conciencia con respecto al rol que desempeña la educación técnica como factor de desarrollo de las comunidades, así como en la sustentabilidad a largo plazo de las operaciones industriales.

#### ESCUELAS TÉCNICAS PATROCINADAS POR PROPYMES # DE ESCUELAS



# RELACIONES CON LA COMUNIDAD



## Creciendo juntos

Desarrollamos programas comunitarios desde hace muchos años, con la convicción de que el proyecto industrial de Ternium Argentina se sostiene y consolida a partir del crecimiento con la comunidad.

### NUESTRA PERSPECTIVA

En Ternium Argentina priorizamos el apoyo a la educación como factor de progreso individual y de toda la comunidad, y como agente de transformación y equidad. Nuestros programas abarcan desde el ciclo primario hasta el posgrado, con foco en la educación técnica.

Asimismo, coordinamos diversas iniciativas culturales con el fin de promover la creatividad y la innovación, impulsar la identidad local y preservar el patrimonio de la comunidad. Por otra parte, fomentamos un estilo de vida sano y equilibrado, y proporcionamos apoyo sanitario y humanitario en momentos de necesidad.

### Un proyecto industrial fundado en una comunidad sólida

El crecimiento junto con las comunidades está en la esencia de las iniciativas de Ternium Argentina.

Procuramos que la sociedad en la que trabajamos y vivimos crezca y se desarrolle con inclusión, fomentando una cultura que de impulso a la iniciativa y premie el esfuerzo personal y el mérito académico.

Estas premisas guían la implementación de nuestros programas comunitarios que, adaptados a las necesidades e identidad de cada zona, se enfocan en la promoción de la educación, la cultura, el voluntariado, la salud, el deporte y el cuidado del medio ambiente.

### EL PAPEL TRANSFORMADOR DE LA EDUCACIÓN

Convencidos de que la educación es un factor clave de prosperidad, a lo largo de la existencia de la sociedad hemos desarrollado y puesto a disposición de la comunidad diversos programas educativos. Buscamos contribuir a la formación de elementos valiosos de la sociedad a partir del desarrollo del potencial humano durante la niñez y la juventud.

A tal fin, diseñamos programas que actualmente comprenden la casi totalidad del ciclo escolar, haciendo hincapié en la alfabetización, la innovación, el desarrollo de habilidades técnicas con enfoque STEM (*Science, Technology, Engineering, and Math*), el desarrollo de habilidades socioemocionales y el mérito.

Nuestras iniciativas se complementan con la implementación de diversos proyectos de inversión en infraestructura educativa, con el fin de refaccionar, renovar y/o ampliar el equipamiento y las instalaciones de escuelas localizadas en comunidades vecinas.

Por otra parte, las comunidades cuentan con acceso al Campus Educativo Roberto Rocca, una iniciativa que ofrece oportunidades de capacitación gratuita al público en un entorno de aprendizaje modular y personalizado.

### Apoyo a escuelas técnicas

A través del programa Gen Técnico Roberto Rocca, proporcionamos infraestructura y equipamiento a escuelas técnicas, prácticas profesionalizantes para

estudiantes en la sociedad, y cursos de capacitación para estudiantes y docentes. El programa comprende actualmente aproximadamente 3.900 alumnos y docentes de 5 escuelas.

En lo que respecta al desarrollo de infraestructura y equipamiento, en los últimos años se llevaron a cabo diversos proyectos en cinco escuelas técnicas y la Facultad Regional San Nicolás de la Universidad Tecnológica Nacional. Con una inversión de US\$6.3 millones, se construyó un gimnasio y SUM así como aulas digitales y tecnológicas, laboratorios de robótica, automatización, dibujo técnico y diseño CAD, y se incorporó equipamiento en robótica, informática, soldadura virtual, neumática e hidráulica.

En el marco de este plan, en 2023 se inauguró un nuevo núcleo de instalaciones en la Escuela de Educación Secundaria Técnica número 3 de San Nicolás. Asimismo, se estrenaron cinco nuevas aulas y diversas salas y espacios para el personal escolar, y se reacondicionó el campo de deportes. Tres de las nuevas aulas cuentan con

equipamiento para videoconferencias compuesto por retroproyectors táctiles, notebooks, cámara y equipo de audio.

El programa de prácticas profesionalizantes, que brinda la oportunidad a estudiantes de escuelas técnicas de formarse en nuestras instalaciones industriales, contó en el año 2023 con 178 participantes. Asimismo, se llevaron a cabo actividades de capacitación docente que incluyeron cursos de formación en matemáticas, mecanizado de control numérico por computadora, robótica y programación, diseño en tres dimensiones y diseño de elementos asistido por computadora. Por otra parte, se brindó formación a docentes en temas de liderazgo y en técnicas para fomentar el espíritu de grupo.

Continuamos con las actividades formativas junto a FESTO S.A., dirigida a estudiantes de sexto año, contando con 141 participantes en 2023. Esta iniciativa permite capacitarse y certificarse en neumática, electroneumática y controlador lógico programable. Los

### PRÁCTICAS PROFESIONALIZANTES.

En el marco del programa Gen Técnico Roberto Rocca, Ternium Argentina otorga pasantías a estudiantes de las escuelas técnicas participantes. Las pasantías representan una valiosa oportunidad para adquirir experiencia práctica.

# 178

**ESTUDIANTES**  
SE ENTRENARON EN LA  
SOCIEDAD EN 2023



talleres de certificación son dictados por docentes de la Facultad Regional San Nicolás de la UTN, quienes a su vez han sido certificados por FESTO S.A. para tal fin.

### STEM, arte y recreación a través del programa Extra Clase Roberto Rocca para niños

Con diez años de existencia, nuestro programa Extra Clase en la escuela n°26 de Ramallo se ha consolidado a lo largo de los años y cuenta en la actualidad con la participación de aproximadamente 180 niños de entre seis y once años de edad. Este programa ha sido valorado positivamente por los padres, destacando su rol en la contención emocional de los niños y en el fomento del interés por el aprendizaje.

Diseñado e implementado por la sociedad, Extra Clase ofrece a los niños horas adicionales de STEM cuatro días a la semana con talleres de ciencia, arte y recreación, buscando afianzar su alfabetización, dominio de las matemáticas y desarrollo a largo plazo. En el marco de los festejos por los 10 años de Extra Clase, se organizó una jornada recreativa para niños y sus familiares, y una jornada de reencuentro con los participantes de la primera camada, con una actividad de orientación vocacional ya que se encontraban finalizando la escuela secundaria.

# 604

## BECAS

PARA ESTUDIANTES DE SECUNDARIA,  
UNIVERSIDAD Y DOCTORADO

# 180

## VACANTES PARA EXTRA CLASE

PARA MENORES DE ENTRE SEIS Y  
ONCE AÑOS DE EDAD

### Ayorando la formación de los jóvenes

Como todos los años, en 2023 continuamos estimulando el mérito académico y el compromiso en estudiantes de nivel secundario, y apoyando a estudiantes con vocación para la ciencia aplicada e ingeniería. A tal fin, a través del programa de Becas Roberto Rocca se otorgaron 400 becas a estudiantes distinguidos que cursan el nivel secundario en las comunidades vecinas, 199 becas a estudiantes universitarios y 5 becas a estudiantes de doctorado.

### NUESTRA PROPUESTA CULTURAL

En Ternium Argentina valoramos el arte y la cultura como fuente de innovación y como medio para celebrar la diversidad y explorar las complejidades de la experiencia humana. La Fundación PROA, con su conocimiento especializado en desarrollo y curación de contenidos, continuó prestando su apoyo en la gestión de nuestros programas tanto de cine como de fotografía. En ese sentido, en 2023 la sociedad continuó patrocinando festivales de música y cine y exposiciones de arte. El Teatro Municipal de San Nicolás fue el escenario para el desarrollo de la decimoquinta edición del Festival de Cine Latinoamericano. Nuestros festivales de cine han ido consolidándose a lo largo de los años como una oferta cultural altamente valorada por la comunidad, con la participación de aproximadamente 750 personas en la última edición.

Asimismo, en el marco del programa Cultura Ternium, organizado por la Fundación PROA y la Asociación Cultura Rumbo, se llevó a cabo en el Teatro Municipal de San Nicolás una gala lírica a cargo de la orquesta e intérpretes del Teatro Colón, así como el concierto de ópera *Il Trovatore* de Giuseppe Verdi, que sumaron aproximadamente 1.000 espectadores a sala llena. Para cerrar el año, organizamos el tradicional Concierto Bajo Las Estrellas, con la participación de aproximadamente 400 espectadores.

Por otra parte, mantenemos el programa Fototeca San Nicolás, que con sus más de 20.000 imágenes digitalizadas constituye el principal reservorio de la ciudad. Promovido por Ternium y Fundación PROA, junto a la Municipalidad de San Nicolás, busca preservar y difundir la memoria histórica centralizando el patrimonio fotográfico local en un archivo único a disposición de toda la comunidad. Durante 2023, se realizó la

## PROYECTO VOLUNTARIOS EN ACCIÓN ACOMPAÑANDO A LAS ESCUELAS

El programa Voluntarios en Acción nació hace 10 años con el propósito de coordinar acciones mancomunadas que permitan mejorar los entornos de aprendizaje. En junio de 2014, se dio inicio al programa con la renovación de la Escuela Primaria n°43 del Barrio San Martín en la localidad de San Nicolás. La sociedad donó mobiliarios e insumos y el

personal, docentes, estudiantes, familiares y residentes aportaron su tiempo y esfuerzo para concretar la tarea. Desde entonces y hasta el año 2023, 5.139 participantes renovaron junto a Ternium Argentina un total de 20 escuelas de las localidades de Conesa, Florencio Varela, La Emilia, Ramallo, San Nicolás y Villa General Savio.



# 5.139

**VOLUNTARIOS**  
INCLUYENDO PERSONAL,  
DOCENTES, ESTUDIANTES,  
FAMILIARES Y RESIDENTES



# 20

**ESCUELAS**  
RENOVADAS CON  
EL APOYO DE LA  
COMUNIDAD

presentación del fotolibro “San Nicolás, la historia ilustrada”, publicación que revive la historia de la ciudad, su cultura y costumbres con una selección de imágenes especialmente curadas. También se actualizó la muestra a cielo abierto con una propuesta centrada en el atletismo como disciplina deportiva arraigada a la identidad local, con imágenes que retratan 100 años de historia hasta el presente.

Asimismo, Ternium Argentina promovió ARTENACERO, una muestra interactiva organizada por la ONG Movilizarte. La propuesta, abierta a la comunidad, apuntó a difundir con diseño e innovación las propiedades del acero y su presencia en la sociedad, destacando la variedad de sus aplicaciones, su infinita reciclabilidad y su protagonismo en la economía de la región.

## ACTIVIDADES DE VOLUNTARIADO

En el año 2023, 659 voluntarios entre el personal de Ternium Argentina, docentes, estudiantes, familiares y otros, trabajaron en conjunto con la sociedad en la renovación de la escuela número 26 de Ramallo y la escuela número 18 de La Emilia. Se restauraron y embellecieron aulas, pasillos, espacios comunes y áreas verdes, y se reemplazó el mobiliario de las escuelas. Las actividades de voluntariado se complementan con las actividades llevadas a cabo por profesionales en lo que respecta a obras civiles y la incorporación de luminarias solares en patios y fachadas, así como grifería automática en piletas y mingitorios con el fin de reducir el consumo de energía y agua.

El programa Voluntarios en Acción constituye un ámbito que alienta y canaliza el afán de las personas por



**FESTIVAL DE CINE  
LATINOAMERICANO**

El Teatro Municipal de San Nicolás fue el escenario para el desarrollo de la decimoquinta edición del Festival de Cine Latinoamericano con el apoyo de la Fundación PROA.

colaborar en proyectos que benefician a la sociedad en su conjunto, específicamente en la mejora de los espacios educativos de nivel primario, cultivando el orgullo e integración comunitaria. El programa Voluntarios en Acción es una prueba del potencial de la acción colectiva y de la influencia positiva que el voluntariado puede tener en todas las personas que participan.

**SALUD Y DEPORTES**

Con el fin de promover un estilo de vida saludable, en 2023 se llevó a cabo una nueva edición de la tradicional carrera anual 10K Ternium, organizada por Ternium Argentina junto a instituciones locales en San Nicolás. El evento contó con la participación de 3.950 corredores inscriptos en los formatos de carrera de 3 y 10 kilómetros. Por otra parte, el evento permitió recaudar aproximadamente \$11 millones a beneficio del Hogar

del Carmen, una residencia para personas mayores de San Nicolás. Dicha recaudación provino por partes iguales del valor de las inscripciones y del aporte de Ternium Argentina. Asimismo, se organizó una nueva edición de los tradicionales torneos intercolegiales, con la participación de aproximadamente 14.000 estudiantes.

**ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN**

La alta dirección de la sociedad continuó encabezando dos encuentros en el calendario anual junto a los principales actores de instituciones y organizaciones de San Nicolás y Ramallo. Estos encuentros, en los que se aborda, entre otros temas, el panorama global, local y de la sociedad, las inversiones que se están llevando adelante y las actividades realizadas junto con la comunidad, constituyen un ámbito de información y diálogo para la toma de decisiones de interés común.



# GOBIERNO CORPORATIVO

---

## Fomentando el comportamiento ético

Buscamos asegurar el cumplimiento de la ley como principio rector de todas las relaciones en la sociedad, así como asegurar la transparencia en los procesos de información y toma de decisiones.

## ORGANIZACIÓN CORPORATIVA

Ternium Argentina S.A. es una sociedad constituida en Argentina y sus acciones están listadas en Bolsas y Mercados Argentinos (BYMA). Es una subsidiaria indirecta de Ternium S.A., sociedad constituida en Luxemburgo que detenta participaciones controlantes en empresas productoras de acero con operaciones en América Latina y sur de los Estados Unidos.

## GOBERNANZA CORPORATIVA Y CONTROLES INTERNOS

La Compañía cuenta con un Directorio de once miembros titulares, siete de los cuales revisten el carácter de independientes. El Directorio cuenta con un Comité de Auditoría con tres miembros titulares, dos de los cuales revisten el carácter de independientes.

El reglamento del Comité de Auditoría describe, entre otros aspectos, su propósito y responsabilidades. Estas abarcan recomendaciones, nombramientos, reasignaciones y remociones de los auditores externos de la Compañía, supervisando su independencia y revisando y aprobando sus honorarios. En colaboración con la dirección, el Comité de Auditoría revisa el plan de auditoría, así como otros servicios proporcionados por los auditores. Adicionalmente, informa al Directorio sobre la idoneidad de los sistemas de control interno administrativo-contable y la confiabilidad de la información financiera. Además, en cumplimiento de las leyes vigentes y de su reglamento, el Comité de Auditoría está obligado a revisar y emitir opinión sobre transacciones significativas entre Ternium Argentina y partes relacionadas. Para asegurar la transparencia, equidad procesal y el cumplimiento de las disposiciones y regulaciones pertinentes, la Compañía cuenta con un Procedimiento de Transacciones con Partes Relacionadas, que establece pautas y procedimientos para la identificación, revisión y aprobación de las transacciones con partes relacionadas.

Ternium Argentina cuenta con un Consejo de Vigilancia con tres miembros titulares, todos ellos de carácter independiente, un departamento interno de Auditoría que reporta al Presidente del Directorio y, con respecto al control interno sobre informes financieros, al Comité de Auditoría. El departamento de Auditoría aporta un

# 149

**PERSONAS CAPACITADAS**  
EN POLÍTICA DE CONDUCTA  
EMPRESARIAL EN 2023

# 99.1%

**DEL PERSONAL ELEGIBLE**  
RECIBIÓ CAPACITACIÓN EN  
RELACIÓN A DICHA POLÍTICA

enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la efectividad de los procesos de control interno, gestión de riesgos y gobernanza.

## ESTRUCTURA DEL CAPITAL Y DERECHO A VOTO

La Compañía cuenta con 4.517.094.023 acciones emitidas y en circulación de una sola clase, de valor nominal \$1.00 cada una y de un voto por acción.

## NUESTROS VALORES CORPORATIVOS

Ternium Argentina cuenta con un Código de Conducta que incorpora lineamientos y estándares de integridad y transparencia aplicables a todos sus directores, funcionarios y dependientes. Los principios descritos en el Código de Conducta también aplican a las relaciones con nuestros contratistas, subcontratistas, proveedores y personas asociadas, en la medida que la naturaleza de la relación lo permita. El Código de Conducta de la sociedad también incluye lineamientos para la promoción de un ambiente de trabajo seguro y saludable, el respeto

de los derechos laborales, el respeto de los derechos humanos, la protección del medio ambiente, la competencia leal y transparente, y la protección de la privacidad de la información del personal propio y de terceros.

Asimismo, la Compañía cuenta con un Código de Ética para Funcionarios Financieros de Primera Línea, una Política de Conflicto de Intereses y No Concurrencia, una Política de Conducta Empresarial, un Código de Conducta para Proveedores, una Política Antifraude, una Política sobre Operaciones con Valores, una Política de Controles Financieros y Contabilidad, y una Política sobre Protección de Datos Personales.

Como condición de empleo, todo el personal debe conocer y comprometerse a cumplir con los lineamientos y principios incluidos en el Código de Conducta de Ternium Argentina. Asimismo, el personal elegible (el personal asalariado excluyendo el personal de supervisión de planta) debe conocer y comprometerse a cumplir con los lineamientos y principios incluidos en la Política de Conducta Empresarial de la sociedad.

## PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO DE CONDUCTA EMPRESARIAL

Ternium Argentina cuenta con un programa de “Cumplimiento de Conducta Empresarial” con el fin de prevenir el soborno y mitigar riesgos de corrupción. El programa promueve la implementación de las mejores prácticas de conducta empresarial dentro de la sociedad y cuando se interactúa con clientes, proveedores, entidades gubernamentales y otros terceros.

Ternium Argentina cuenta con un Gerente Senior de Cumplimiento de Conducta Empresarial que reporta al Presidente, con la responsabilidad de identificar y proponer acciones de mitigación sobre riesgos de corrupción; fomentar una cultura de conducta ética y transparente; y diseñar, implementar y supervisar el programa de “Cumplimiento de Conducta Empresarial”. Todo esto alineado con los requerimientos de las leyes nacionales e internacionales aplicables contra la corrupción y el soborno. El programa de Cumplimiento de Conducta Empresarial se enfoca en diez actividades principales:

1. Evaluación de riesgos
2. Marco normativo
3. Comunicación
4. Asesoramiento
5. Capacitación
6. Reconocimiento y certificación
7. Monitoreo y auditoría
8. Debida diligencia y supervisión de terceros
9. Acciones disciplinarias y remediación
10. Análisis comparativo

Las actividades se implementan en base a una evaluación periódica de riesgos con el fin de enfatizar factores clave identificados, en particular en sesiones de capacitación y prevención de riesgos, basados en la exposición del personal a posibles situaciones de conflicto de interés.

El Código de Conducta y la Política de Conducta Empresarial de Ternium Argentina definen claramente que cualquier pago indebido está estrictamente prohibido y no será tolerado. También incluyen guías específicas respecto a la debida diligencia al contratar terceros que actúan en nombre de Ternium Argentina. Las contribuciones benéficas, así como los gastos de representación (comidas, obsequios y viajes de negocios a terceros) están regulados por procedimientos internos. Los pagos de facilitación están prohibidos.

La comunicación es esencial para construir una cultura ética. Ternium Argentina mantiene comunicación regular con sus directores, funcionarios y dependientes para concientizar sobre posibles riesgos de corrupción, y para recordarles los principios y regulaciones aplicables. Este programa incluye mensajes desde los niveles superiores, reuniones gerenciales, boletines, artículos y anuncios en la intranet de la sociedad. Ternium Argentina incentiva la participación activa de todas las áreas, haciendo hincapié en la importancia de solicitar orientación en caso de señales de advertencia o situaciones ambiguas.

La sociedad ha definido procedimientos específicos para contratar proveedores de servicios profesionales que actúan en nombre o representan a la sociedad ante entidades gubernamentales, incluyendo aquellos contratados para asistir en la obtención de permisos o licencias, agentes aduaneros, asesores y estudios jurídicos. Estos procedimientos incluyen un proceso de debida

Incentivamos al personal a actuar de manera justa, leal y honesta. Promovemos el uso responsable y escrupuloso de los activos. Protegemos la información y los activos mediante un robusto programa de ciberseguridad.

diligencia, autorizaciones internas y cláusulas contractuales para asegurar el compromiso de terceros con las políticas antisoborno de Ternium Argentina. Los procedimientos de monitoreo y auditorías se llevan a cabo regularmente para validar la implementación efectiva del programa y la investigación de cualquier conducta contraria a la Política de Conducta Empresarial o sus principios.

### CAPACITACIÓN EN POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTISOBORNO

Ternium Argentina ha implementado un amplio programa de capacitación sobre políticas y procedimientos contra el soborno. Este programa apunta a formar al personal en el compromiso ético y de cultura de integridad organizacional con base en un conjunto claro de pautas y valores que la sociedad espera del personal. El personal elegible participa en un programa de formación obligatorio en línea y aquellos con mayor exposición participan adicionalmente en un programa de capacitación presencial. La casi totalidad del personal elegible de Ternium Argentina ha completado el curso obligatorio sobre la Política de Conducta Empresarial de

la sociedad en formato e-learning. Nuestro programa de capacitación antisoborno también comprende a terceros que representan a Ternium Argentina o actúan en su nombre.

### CÓDIGO DE CONDUCTA PARA PROVEEDORES

Ternium Argentina adquiere la mayor parte de los insumos a través de Exiros, una empresa afiliada especializada en compras propiedad conjunta de Ternium y Tenaris en partes iguales. Los proveedores de Ternium Argentina están sujetos, a través de Exiros, a un riguroso proceso de selección para asegurar que cuenten con normas de gobernanza adecuadas, cumplan con las leyes y regulaciones aplicables y estén alineadas a nuestro Código de Conducta para Proveedores que prevé, entre otros aspectos, el comportamiento ético, el cumplimiento de la ley y el compromiso con la seguridad, la salud, los derechos humanos y la gestión ambiental.

### LÍNEA TRANSPARENTE

Ternium Argentina cuenta con un canal confidencial disponible para el público en general, la Línea Transparente. El personal propio así como proveedores, clientes y otros grupos de interés pueden canalizar denuncias que pudieran implicar una violación al Código de Conducta y sus principios.

La identidad de la persona que denuncia y el hecho reportado se mantienen en estricta reserva en la medida que las leyes y regulaciones aplicables lo permitan. Ternium Argentina implementa las acciones necesarias para evitar represalias contra quienes utilizan la Línea Transparente de buena fe. También se permiten denuncias anónimas. El departamento de Auditoría, que es independiente de todas las áreas operativas, analiza todas las denuncias. Este sistema de reporte ha ayudado a mejorar el ambiente de control interno de la sociedad.

### GESTIÓN DE RIESGOS

Los cuadros gerenciales son los responsables de identificar y gestionar riesgos. En base al área potencialmente impactada, la probabilidad de ocurrencia

## CÓDIGOS



**Código de Conducta**

**Código de Conducta  
para Proveedores**

**Código de Ética para Funcionarios  
Financieros de Primera Línea**

## POLÍTICAS



**Conducta Empresarial**

**Conflicto de Intereses y No  
Concurrencia**

**Antifraude**

**Operaciones con Valores**

**Controles Financieros y de  
Contabilidad**

**Protección de Datos Personales**

## PROCEDIMIENTOS



**Procedimiento de Divulgación  
(información relevante)**

**Transacciones Entre Partes  
Relacionadas**

y la severidad del impacto potencial, periódicamente los riesgos identificados son categorizados o recategorizados como críticos, muy significativos, significativos o poco significativos. Los riesgos identificados como significativos, muy significativos o críticos son tratados en un Comité de Riesgos Críticos (CRC), que brinda asistencia en la materia al Presidente de la Compañía. El CRC facilita la identificación y evaluación de riesgos relevantes, el desarrollo de acciones mitigantes y el monitoreo de planes de acción, cuya ejecución es responsabilidad de los cuadros gerenciales. Las

operaciones de Ternium Argentina son auditadas periódicamente por terceros con el fin de evaluar riesgos asociados a incendios y estado de equipos. Asimismo, la sociedad tiene en cuenta varios escenarios diseñados por expertos externos, en particular en lo que respecta a los riesgos físicos relacionados con el clima. Al respecto, contamos con un análisis de vulnerabilidad de los sitios operativos más relevantes, principalmente de la unidad de San Nicolás, que fue realizado por una consultora independiente. Mas información en el capítulo de Medio Ambiente.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 19 de febrero de 2024.

por el directorio

Dr. (C.P.) Juan José Valdez Follino  
CONSEJERO DE VIGILANCIA

Martín A. Berardi  
PRESIDENTE

[www.ternium.com](http://www.ternium.com)