

---

## HOLCIM (ARGENTINA) S.A.

### MEMORIA EJERCICIO 2023

En cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias, el Directorio de Holcim (Argentina) S.A. ("Holcim Argentina" o "la Sociedad") somete a consideración de la Asamblea Ordinaria de Accionistas la Memoria, los Estados Financieros Separados con sus notas respectivas, y la Reseña Informativa requerida por la Comisión Nacional de Valores (CNV), correspondientes al ejercicio económico N° 92, finalizado el 31 de diciembre de 2023.

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo con las normas contables y disposiciones de los organismos de contralor que se explicitan en las notas a los mismos.

#### Entorno macroeconómico

Durante un año marcado por una inflación acelerada y la escasez de divisas, se estima que el Producto Bruto Interno (PBI) de Argentina experimentó una caída del 2,5% en 2023. La economía de la Argentina se contrajo en 2023 por el impacto combinado de la caída de la inversión y de las exportaciones. En el primer caso, la caída estuvo asociada a una creciente incertidumbre macroeconómica y política; mientras que en el segundo, a una de las sequías más importantes de las últimas décadas, que afectó al complejo agroexportador y con ello a la disponibilidad de divisas que impactó en el nivel de reservas internacionales del país.

#### El sector de la construcción

En línea con esta caída, el Indicador Sintético de la Actividad de la Construcción (ISAC), que mide la evolución de la demanda de un conjunto representativo de insumos requeridos en el sector, en diciembre 2023 registró una baja de 12,2% respecto a igual mes del año anterior, y en acumulado del 3%.

#### La industria del cemento

En línea con su comportamiento históricamente observado, la demanda de cemento mostró la misma tendencia que la actividad económica. Los despachos de cemento alcanzaron los 12,5 millones de toneladas en 2023. Durante el primer semestre del 2023, la industria estuvo más alineada al mismo periodo del año anterior, perdiendo actividad en la segunda mitad del año debido a la incertidumbre del contexto macroeconómico en un año electoral.

#### La actividad de la Sociedad

Durante el ejercicio 2023 la Sociedad comercializó 3,5 millones de toneladas de cemento, disminuyendo el volumen comercializado en comparación con el ejercicio inmediatamente anterior. Las ventas del ejercicio 2023 disminuyeron un 8% respecto del ejercicio inmediato anterior, ambas reexpresadas en moneda homogénea del 31 de diciembre de 2023 de acuerdo a lo informado en nota 2.2 a los estados financieros separados. El margen bruto tuvo un incremento de 0,3 puntos porcentuales con respecto al año anterior.

Los gastos de distribución, comercialización, administración y otros disminuyeron en el ejercicio 2023 respecto del ejercicio inmediato anterior. La ganancia operativa fue de \$38.639 millones de pesos argentinos.

El resultado antes del impuesto a las ganancias alcanzó los \$59.661 millones de pesos argentinos, reflejando un desempeño positivo y superior al año anterior. De este total, se dedujeron \$28.048 millones de pesos argentinos correspondientes al cargo por impuesto a las ganancias.

Con fecha 23 de marzo de 2023, Holcim (Argentina) S.A. celebró un contrato de compraventa de acciones para iniciar el proceso de adquisición del 51% del capital social y votos de la sociedad Quitam S.A., dedicada a la fabricación y comercialización de pinturas y membranas líquidas en el segmento de la construcción. Dicho proceso culminó en fecha 28 de abril del 2023, con la toma de control efectiva de dicha sociedad a partir del 1 de mayo de 2023.

Como consecuencia de la mencionada transacción se reconoció una plusvalía de \$ 1.300, que reexpresado en moneda del 31 de diciembre de 2023 asciende a \$ 3.065, y se atribuye principalmente a las sinergias previstas y a otros beneficios derivados de la combinación de activos y actividades de Quitam S.A. con los activos y actividades de Holcim (Argentina) S.A. Los costos de la transacción fueron incluidos en el estado de resultados integral.

## Recursos Humanos

En 2023, todas las iniciativas de Recursos Humanos se orientaron hacia nuestro propósito de “Construir progreso para las personas y el planeta”, en consonancia con la estrategia corporativa de “acelerar el crecimiento sostenible”.

Implementamos programas de formación locales, regionales e internacionales para desarrollar y fortalecer los conocimientos y competencias necesarias para seguir evolucionando como organización.

Nos enfocamos también en robustecer las habilidades de nuestros/as líderes y ofrecerles herramientas para guiar e inspirar a sus equipos hacia el logro de un desempeño superior.

Realizamos además, distintas actividades para promover prácticas de trabajo ágiles e innovadoras alineadas a la estrategia.

Continuamos impulsando una cultura organizacional en la que se valoran e incluyen distintas perspectivas. A través de los talleres “Cuando una broma deja de ser una broma” propusimos espacios de conversación sobre sesgos inconscientes y microagresiones en cada sede y planta de la organización. Además, trabajamos con los/las líderes sobre su responsabilidad en asegurar un lugar de trabajo en el que cada persona que trabaja en Holcim pueda desarrollar su mejor versión.

En este contexto, junto con el Comité de Diversidad, creamos un Protocolo para la prevención de la discriminación, el acoso y la violencia laboral y lanzamos Espacio Seguro, formado por personas del comité que espontáneamente mostraron interés en ser parte de la iniciativa y se formaron para poder ofrecer su escucha, contención y acompañamiento a personas que podrían estar pasando por una situación de maltrato o discriminación y quieran tener acceso a conversar sobre el tema.

Por otra parte, lanzamos la segunda edición del Programa de Liderazgo Femenino, un programa orientado a empoderar a mujeres que quieren crecer y desarrollarse en la organización y participamos de una serie de jornadas con escuelas técnicas secundarias y terciarias con el objetivo de contarles a las estudiantes las posibilidades que hoy les podemos ofrecer.

Durante el año pasado continuamos desarrollando dos programas – el de Pasantías y el de Jóvenes Líderes - que tienen por objetivo incorporar talento joven en las distintas áreas de la compañía y lanzamos por primera vez “Talentos de Ingeniería” orientado a perfiles muy requeridos por nuestras plantas de cementos y a quienes les ofrecimos la posibilidad de comenzar trabajando en Argentina para luego continuar su desarrollo de carrera en el exterior.

En línea con nuestro compromiso con la salud y seguridad de nuestros colaboradores/as, implementamos un programa de formación robusto tanto para nuestros colaboradores/as como así también para personas que operan en la empresa desde contratistas.

Finalmente, para sostener el valor de integridad, y tal como lo hacemos todos los años, difundimos el código de conducta e implementamos una serie de entrenamientos diseñados para garantizar su cumplimiento.

---

## Relaciones Laborales

La Sociedad continúa con una gestión planificada y proactiva de sus relaciones laborales con el propósito de contribuir a generar un alto nivel de compromiso en sus equipos promoviendo un clima de trabajo productivo y positivo. El diálogo abierto y la búsqueda de soluciones colaborativas son fundamentales para resolver cualquier discrepancia y fomentar un ambiente laboral armonioso y constructivo para todos los colaboradores.

## Sostenibilidad

Holcim Argentina continuó en 2023 con su Plan de Sostenibilidad, que tiene como objetivo mejorar la sustentabilidad y descarbonización de las operaciones de la Sociedad y alcanzar soluciones innovadoras y sostenibles para ser líderes en la construcción. Sus metas apuntan principalmente a contribuir al logro en 4 áreas: Clima y Energía, Economía Circular, Naturaleza, Personas. Este plan local se encuentra alineado a los pilares y acciones de sustentabilidad del Grupo Holcim al cual pertenece el accionista controlante de la Sociedad.

**Clima y energía:** La Sociedad tiene el objetivo de reducir sus emisiones de carbono a 420Kg CO<sub>2</sub>/ t cem mat para el año 2030, asumiendo un compromiso global de Net Zero al 2050. Teniendo en cuenta esta proyección, en 2023 las emisiones fueron 489 Kg CO<sub>2</sub> / t cem mat.

**Economía Circular:** Durante el año 2023 se valorizaron 460 mil toneladas de residuos, transformándolos en recursos para todos los procesos de producción y soluciones sostenibles de tratamiento de residuos. Una parte de ellos fueron neumáticos fuera de uso, los cuales se erradicaron de diversos puntos de acopio y generación a través de convenios celebrados con diversas municipalidades, provincias y entidades privadas. También se coprocesaron residuos sólidos municipales y biomasa. Estos residuos, a partir del coprocesamiento, son integrados en el proceso productivo del cemento para aprovechar su energía. Se trata de un método sustentable a través del cual se les da una segunda vida a los desechos, lo que permite reemplazar el uso de combustibles fósiles y recursos naturales no renovables por estas energías alternativas.

**Ambiente:** Durante 2023 el consumo de agua fue de 231 litros/t cem mat. Se trabajó proactivamente con los consumos y los posibles puntos de reducción. En todas las plantas se les proporciona a los empleados y contratistas condiciones adecuadas de higiene, saneamiento y acceso al agua. También se realizan balances hídricos en todas las operaciones determinando la huella hídrica. Desde el año 2014 Holcim lleva restauradas más de 170 hectáreas a través de tareas de rehabilitación de sus canteras. Este proceso consiste en realizar un estudio de base de flora y fauna autóctona para luego reforestar las zonas con especies nativas cultivadas en viveros de la empresa. De esta manera, Holcim conserva y protege la biodiversidad de los sitios donde opera, generando una huella ambiental positiva.

**Personas y comunidades:** Durante el 2023 se llevaron a cabo acciones desde el área de Responsabilidad Social Corporativa de Holcim Argentina y la Fundación Holcim Argentina, que impactaron positivamente a más de 330.000 personas beneficiarias, mejorando su calidad de vida y fortaleciendo las relaciones con las comunidades de las que formamos parte. Cofinanciamos y acompañamos más de 50 proyectos y más de 15 acciones comunitarias en línea con los ejes de trabajo propuestos para los principales pilares de la compañía. Entre los destacados podemos mencionar los proyectos “Fondo Construir”, colaborando con organizaciones sociales en la construcción de más de 3.600 m<sup>2</sup> construidos y más de 49.000 personas impactadas. Además, junto a Baum, Cadena 3 y municipios del país plantamos más de 6.500 árboles nativos que sumados a las forestaciones internas nos dan un total de 8.500 árboles reforestados en Argentina. De las forestaciones participaron más de 200 voluntarios y voluntarias. Los programas “+ que un baño comunitario” beneficiaron a 18 centros comunitarios que recibieron materiales y talleres para mejorar las condiciones de saneamiento de sus baños, garantizando más seguridad e higiene a quienes asistan a los mismos. En cuanto a educación, se desarrolló el programa “Escuela de formación de Capataces” y “Escuela de Obras Viales” en alianza con la Escuela de Formación de Capataces de la Universidad Nacional de Córdoba y Disensa, además potenciamos la perspectiva de género en la construcción con “ConstruActoras”. Con el programa “Juntos por Malagueño” junto a Junior Achievement Córdoba, se capacitaron a más de 1.200 jóvenes y se realizó la primera Jornada de Empleabilidad en la Universidad Popular de Malagueño junto a la Municipalidad y empresas de la región. En cuanto a Voluntariado Corporativo, se ha fomentado el cuidado del medio ambiente y generado talleres de empleabilidad para jóvenes, con la participación de más de 200 colaboradores.

---

## Higiene y Seguridad (H&S)

Para la Sociedad, la salud y seguridad de las personas son valores fundamentales que están presentes en todas las actividades y acciones que desarrolla. Durante el ejercicio 2023 la Sociedad llevó a cabo diversas acciones orientadas a lograr la meta de “Cero daños a las personas”, tales como:

- Plan de mejora de salud, seguridad y medio ambiente (“HSEIP”, por sus siglas en inglés Health and Safety Improvement Plan) en el que se trabajó sobre 3 objetivos críticos, con seguimiento mensual, dando cumplimiento al 100 % de las acciones definidas. HSEIP 1: Gestión de Controles Críticos - Tiempo en Campo BoG
- Road Safety; HSEIP 2: Control de Emisiones de Polvo Fugitivo - Control de emisión de CO2 - Control descarga de agua; HSEIP 3: Prevención de fatalidades: Bloqueo de energía mecánica.
- Auditorías de Seguridad Internas y Externas, liderada por un equipo del Grupo Holcim, al cual pertenece el accionista controlante de la Sociedad, fortaleciendo procesos y desarrollando acciones correctivas de los hallazgos detectados. CORE Assessment de los controles críticos por auditor externo.
- Días Globales de Salud & Seguridad (Global Health and Safety Days), desarrollado en dos semanas de movilización en todas las instalaciones de la Sociedad, abarcando los temas que son causales en mayor medida de fatalidades que ocurren en la industria del cemento.

## Situación financiera

La Sociedad disminuyó su efectivo y equivalente de efectivo en \$30.432 millones de pesos argentinos con respecto al año anterior, principalmente por el flujo de actividades de inversión, derivado de los pagos destinados a la adquisición de propiedades, plantas y equipos; y por la compensación parcial de los flujos de actividades de financiación con los flujos de las actividades operativas. El saldo de la cuenta efectivo y equivalente de efectivo al 31 de diciembre de 2023 asciende a \$18.202 millones de pesos argentinos. A pesar de la disminución de efectivo y equivalente de efectivo, la Sociedad mantiene una saludable posición financiera.

## Ampliación de la Memoria (Ley de Mercado de Capitales N° 26.831)

Con relación a la información adicional requerida por la Ley de Mercado de Capitales N° 26.831, se informa que:

- a) Las inversiones e innovaciones tecnológicas realizadas en ejercicios anteriores permiten a Holcim Argentina seguir enfocando su estrategia en la atención al cliente, para asegurar la máxima calidad y variedad de productos y servicios.
- b) La Sociedad tiene una organización funcional y piramidal, con responsables por áreas. El nivel gerencial superior reporta al Gerente General, y éste al Directorio.

Las decisiones operativas son tomadas por el Gerente General y la primera línea ejecutiva, y las de tipo estratégico o aquellas inherentes al órgano de administración, son sometidas a la aprobación del Directorio. Se trabaja con presupuestos anuales y control presupuestario.

Durante el ejercicio 2023, en línea con el modelo implementado por el Grupo Holcim al cual pertenece la sociedad controlante de Holcim Argentina, la Sociedad continuó implementando el modelo de las tres líneas de defensa con el objetivo de asegurar que los procesos de cumplimiento y las directivas logren sus objetivos, y que los controles estén adecuadamente diseñados, operen como fueron definidos y sean regularmente evaluados y eficientemente reforzados. Dentro de este modelo se definen los siguientes roles y responsabilidades:

- Primera línea de defensa: la Gerencia de la Sociedad implementa y gestiona controles en los procesos de negocio para asegurar el cumplimiento de las leyes, regulaciones y políticas que rigen el marco corporativo y legal de la Sociedad. Asimismo, la Gerencia anualmente releva los riesgos críticos a los cuales la Sociedad se encuentra expuesta considerando su potencial impacto y probabilidad de ocurrencia y establece planes de acción y controles a efectos de mitigar los mismos.

- Segunda línea de defensa: las funciones de Cumplimiento (Compliance) y Control Interno (i) identifican áreas expuestas a riesgos e implementan acciones de mitigación de los mismos; (ii) aseguran que los controles implementados operen efectivamente; y (iii) reportan tanto sus actividades como los riesgos significativos.

- Tercera línea de defensa: Auditoría Interna del Grupo Holcim tiene la función de asegurar la eficacia de los controles internos, la gestión de los riesgos y el funcionamiento del gobierno corporativo. El área de Auditoría Interna es cumplida por un centro corporativo del Grupo Holcim con sede en Suiza, desde donde se diseña el plan anual de auditoría para todos los países en los cuales dicho Grupo opera, incluida la Argentina, y se destinan equipos de auditores para el desarrollo de las auditorías periódicas planeadas y en caso de ser necesario, para la realización de proyectos especiales de auditoría.

c) Respecto del resultado del ejercicio se indica más adelante en esta Memoria bajo el título "Destino del Resultado" la propuesta que este Directorio elevará a la Asamblea.

d) La remuneración de los directores titulares y suplentes es fijada anualmente por la Asamblea de Accionistas, sobre la base de la propuesta efectuada por el Directorio. El monto total de remuneraciones nominales por todo concepto a los directores titulares y suplentes de la Sociedad, devengadas durante el ejercicio cerrado el 31 de diciembre de 2023, es de \$406 millones de pesos argentinos.

Dichas remuneraciones incluyen los sueldos pagados a algunos directores titulares y suplentes por tareas técnico-administrativas de carácter permanente desarrolladas bajo relación de dependencia, y anticipos de honorarios pagados a otros directores titulares conforme lo aprobado por la Asamblea celebrada el 27 de abril de 2023. Las remuneraciones pagadas se corresponden con las pautas habituales de mercado. No existen contratos laborales entre la Sociedad y los directores independientes titulares y suplentes, como tampoco entre la Sociedad y los miembros titulares y suplentes de la Comisión Fiscalizadora.

El personal ejecutivo de la Sociedad lleva a cabo sus tareas bajo relación de dependencia y recibe su sueldo en forma fija mensual, más una compensación variable por cumplimiento de objetivos.

La Sociedad no ha implementado planes de opciones o programas de incentivos para beneficio de sus directores, miembros de la Comisión Fiscalizadora, gerentes y/o empleados.

Durante el ejercicio económico cerrado el 31 de diciembre de 2023, no se han suscrito contratos entre la Sociedad y sus directores, miembros de la Comisión Fiscalizadora o funcionarios ejecutivos en los que alguna de dichas personas tenga un interés contrario al de la Sociedad, en los términos del artículo 272 de la Ley General de Sociedades N° 19.550.

## Control Interno

Durante 2023, décimo sexto año de vigencia del sistema ICS (Sistema de Control Interno) del Grupo Holcim, la Sociedad continuó fortaleciendo el Área de Control Interno con el objetivo de ampliar el alcance de los controles a todos los procesos de negocio de la Sociedad, manteniendo indicadores muy satisfactorios tanto en el diseño como la implementación y efectividad de los mismos, no habiendo recibido comentarios relevantes por parte de auditoría interna y externa.

## Comentarios a los estados financieros

De acuerdo a lo indicado en nota 2.2 a los estados financieros separados, éstos han sido presentados en unidad de medida corriente, esto es, en moneda homogénea de cierre del ejercicio al 31 de diciembre de 2023.

Los activos y pasivos en moneda extranjera han sido valuados a los tipos de cambio vigentes al cierre del ejercicio.

En la nota 27 se detallan los saldos y transacciones con las sociedades del artículo 33 de la Ley 19.550 y otras partes relacionadas.

La disminución en el activo se debe principalmente a la disminución del efectivo en conjunto con mayores niveles de inventario y de propiedades, planta y equipo.

---

Se observa un incremento del pasivo principalmente por incremento del impuesto a las ganancias corriente y diferido, así como también el aumento de cuentas comerciales por pagar.

## Destino del resultado

Al 31 de diciembre de 2023 el estado separado de resultados arrojó una ganancia neta de \$31.613 millones de pesos argentinos, mientras que los otros resultados integrales netos arrojan un saldo negativo de \$43 millones de pesos argentino, siendo el resultado integral total neto del ejercicio \$31.570 millones de pesos argentinos.

El Directorio propondrá a la Asamblea que considere: a) destinar la suma de \$1.581 millones de pesos argentinos al incremento de la reserva legal prevista por dicho artículo 70 de la ley 19.550 y b) destinar el saldo remanente de \$30.032 millones de pesos argentinos al incremento de la reserva facultativa para futuras distribuciones de utilidades y/o adquisición de acciones propias.

## Gobierno Corporativo

La Sociedad lleva adelante sus políticas de gobierno corporativo de conformidad con la totalidad de los requerimientos legales, actuando el Comité de Auditoría como cuerpo colegiado del Directorio, conformado por una mayoría de directores independientes.

Las Normas de la Comisión Nacional de Valores imponen a los directorios de las sociedades emisoras incluir como Anexo separado a su Memoria un reporte sobre la aplicación de los principios y prácticas recomendada del Gobierno Societario. En el caso de la Sociedad, el Directorio confeccionó el informe correspondiente al ejercicio en consideración, según el formato propuesto por la Resolución General CNV 622/13, conforme el mismo fuera debidamente modificado y complementado y lo presenta como anexo separado a esta Memoria.

## Directorio y Comisión Fiscalizadora

Durante el ejercicio 2023, los directores percibieron \$395 millones de pesos como remuneración nominal por sus tareas técnico-administrativas. Asimismo, en el pasivo se han constituido provisiones por \$11 millones de pesos para los honorarios de directores y por \$5 millones para los honorarios de la Comisión Fiscalizadora que pudiera disponer la Asamblea.

## Perspectivas futuras

Las consultoras privadas líderes del mercado argentino han estimado, en promedio, una caída del Producto Bruto Interno (PBI) en torno al 3% para el año 2024, en un contexto esperado de elevada inflación debido a la reconfiguración de precios relativos acelerada por la devaluación del peso ocurrida en diciembre de 2023. El contexto macroeconómico se avizora complejo debido a los ajustes fiscales que el Gobierno electo ha realizado, con el fin de reducir el déficit fiscal, fortalecer las reservas internacionales y poder cumplir con los acuerdos y obligaciones con organismos internacionales.

La magnitud y extensión de la desaceleración económica esperada para 2024 dependerá, en gran medida, del resultado de las políticas atinentes a reducir la inflación, preservar el poder adquisitivo y la capacidad de consumo del sector privado, e incrementar el acceso a divisas necesarias para acumular reservas internacionales, acceder a importaciones y cumplir con acreedores externos.

En ese marco, se espera que el sector de la construcción en general, y la industria del cemento en particular, enfrenten un año desafiante debido al impacto de la recesión económica, pero con la expectativa de que como es habitual en Argentina, el sector de sea uno de los principales sostenes de la actividad económica, impulsando la generación de empleo a través de la construcción residencial y de obras de infraestructura, necesarias para disminuir el déficit habitacional y apuntalar el crecimiento a mediano y largo plazo del país.

Bajo estas perspectivas, Holcim Argentina continuará ejecutando su plan estratégico de expansión, invirtiendo en soluciones innovadoras y sostenibles para la construcción, e implementando sus iniciativas de excelencia operacional y eficiencia en costos para alcanzar el objetivo de fortalecer su posición competitiva en el mercado, incrementar la rentabilidad del negocio y apoyar el desarrollo económico del país.

## Reconocimiento

El Directorio destaca y agradece especialmente la dedicación y colaboración que todo el personal ha prestado a la Sociedad en el transcurso del ejercicio. Asimismo, hace llegar su reconocimiento por las múltiples atenciones recibidas de sus clientes, proveedores e instituciones oficiales, privadas y entidades bancarias.

El Directorio.  
Córdoba, 8 de marzo de 2024.

Santiago María Ojea Quintana  
**Presidente**