

2023



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD



1. Indicadores de impacto 2023



2. Sobre este Reporte



Los invitamos a recorrer el segundo Reporte de Sustentabilidad de PCR. En este documento presentamos las políticas, procesos, acciones, programas y resultados en materia económica, social, ambiental y de gobernanza corporativa para las tres unidades de negocios del Grupo en Argentina, Ecuador, Chile y Estados Unidos: Petróleo y Gas, Renovables y Cemento, durante el período entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023. Además, a efectos comparativos y ver la evolución de nuestro desempeño en estos años, comunicamos indicadores cuantitativos de años anteriores haciendo foco en las mejoras de las variaciones interanuales de los impactos sociales y ambientales.

Fue elaborado en referencia con los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), usando los últimos Estándares Universales GRI 2021 junto con el Suplemento Sectorial de Petróleo y Gas provisto por dicha organización. Adicionalmente, a lo largo del Reporte y mediante la confección de iniciativas y programas puntuales contamos nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

El Reporte fue realizado gracias al trabajo de representantes de todas las áreas clave de PCR quienes conformaron un grupo de trabajo que relevaron y sistematizaron la información relevante y, además, cuenta con la evaluación y aprobación del gobierno corporativo de la compañía.



3. Carta del Presidente

→ Pasos firmes hacia una PCR más sostenible

Me complace presentarles nuestro 2° Reporte de Sustentabilidad de la compañía en el que todas las áreas y divisiones de la organización hicieron una profunda rendición de cuentas que significó mirar para atrás para evaluar cómo ha sido el camino recorrido hasta el momento, pero al mismo tiempo, realizar una proyección sobre nuestro futuro en el marco del desarrollo sostenible.

A fines del 2023 logramos unos de los hitos más importantes en la historia de la compañía con la puesta en marcha de 3 nuevos parques eólicos que se sumaron a los 3 ya en operación. Estos parques en funcionamiento, sumado a los 550MW de potencia con prioridad de despacho que fueron adjudicados y se encuentran en fase de desarrollo, representan un paso importante en la transición del conjunto de las industrias hacia fuentes de energía renovable, permitiéndole a nuestros clientes reducir significativamente la huella de carbono.

En la división de Petróleo y Gas, logramos integrar totalmente a la operación las nuevas áreas que fueron adquiridas en Mendoza, Argentina a principios del 2023. En Ecuador hemos logrado excelentes resultados en la exploración de los bloques Sahino y Arazá Este; y logramos la adjudicación de 2 nuevas áreas que nos generan muchas expectativas para el crecimiento futuro, además de un potente desafío para la organización. Estas inversiones estratégicas fortalecen nuestra posición en la industria energética y nos

brindan oportunidades para desarrollar nuevas estructuras productivas, contribuyendo al mismo tiempo al crecimiento económico de las regiones en las que operamos.

En cuanto al negocio de Cemento seguimos siendo líderes en la región Patagónica y en la exportación a nivel país y estamos lanzados a ser un proveedor estratégico para todos los grandes proyectos de infraestructura que el país necesita desarrollar en el mediano plazo, además de seguir acompañando estrechamente a la industria petrolera con sus necesidades específicas de un cemento de alta calidad y características específicas para pozos de extracción de hidrocarburos.

Continuamos evaluando oportunidades de inversión en Estados Unidos y en caso de que logremos avanzar con alguna iniciativa, nos permitirá diversificar nuestras operaciones en los sectores de renovables y petróleo y gas.

Sin embargo, estos logros también nos instan a seguir avanzando. Debemos continuar innovando, buscando nuevas oportunidades y mejorar nuestras prácticas para mantenernos a la vanguardia de la industria y hacer frente a los desafíos futuros cada vez más complejos, siempre manteniendo nuestra identidad y esencia que nos destaca por el trabajo colaborativo y espíritu emprendedor.



En un mundo donde la conciencia ambiental se vuelve cada vez más urgente, es nuestro deber seguir tomando medidas significativas y sostenibles para reducir nuestro impacto en todas las operaciones y nos permitan reducir, reutilizar y reciclar los materiales en toda nuestra cadena de valor, y así liderar el camino hacia un futuro más limpio y verde. Nuestra empresa tiene la responsabilidad de ser un referente en la eficiencia energética, y al mismo tiempo, constituirse en una solución sustentable que contribuya con toda su cadena de valor y la industria en su conjunto, promoviendo prácticas que tengan como objetivo central lograr la transición hacia una economía baja en carbono.

Asimismo, debemos fortalecer nuestra relación con las comunidades en las que operamos, escuchando sus preocupaciones y buscando soluciones que tengan un alcance más allá de nuestro negocio. La transparencia y la comunicación abierta son fundamentales para generar confianza y construir relaciones sólidas con todas las partes interesadas.

Creemos firmemente que nuestra gente es la fuerza impulsora para el progreso de PCR y es fundamental para lograr los objetivos que siempre deban conciliarse con las posibilidades de desarrollo y bienestar de nuestros colaboradores. Como empresa, nos comprometemos a proporcionar oportunidades de crecimiento para cada miembro de nuestro equipo. Esto

implica seguir invirtiendo en programas de capacitación que les permita la adquisición de nuevas habilidades y conocimientos, y fomentar un ambiente de trabajo en el que todos se sientan valorados y empoderados. Asimismo, debemos asegurarnos de que todos los empleados tengan igualdad de oportunidades y sean tratados con respeto y justicia.

Estoy orgulloso de cada uno de los colaboradores de PCR y de lo que hemos logrado juntos. Sigamos trabajando unidos para alcanzar nuevas metas y construir un futuro más sostenible y próspero.



MARTÍN FEDERICO BRANDI
Presidente y CEO PCR





INTRODUCCIÓN

2023 fue un año de crecimiento y consolidación para PCR, en especial a partir de la adquisición de nuevas áreas hidrocarburíferas, la puesta en marcha de los parques eólicos y el liderazgo en la producción y venta de cemento en la Patagonia. En ese marco de crecimiento, continuamos fortaleciendo nuestra gestión con foco en el desarrollo sostenible.



04

4.1 Somos la energía para construir el futuro



Con más de 100 años de experiencia, somos una empresa de energía de capitales argentinos que se dedica a la exploración y producción de petróleo crudo y gas natural, y actualmente es la mayor productora de cemento de la Patagonia.

En un contexto de transición energética global, en los últimos 7 años, expandimos nuestro negocio a la construcción y operación de parques eólicos y a la comercialización de energía eléctrica a partir de fuentes renovables.

Buscamos un desarrollo sustentable con un fuerte compromiso con el cuidado del entorno natural que rodea nuestras operaciones y minimizando cualquier impacto negativo de las actividades de las empresas del Grupo. Promovemos una gestión que respeta la diversidad, y cumple con la seguridad y salud en el trabajo. Al tiempo que impulsamos el desarrollo de la calidad de vida y respeto de la cultura local de las comunidades en las que tenemos actividades.

FILOSOFÍA PCR

Nuestros fundadores sentaron las bases de los principios fundamentales que nos guían e inspiran día a día para desarrollar nuestro negocio de forma responsable. Valoramos nuestra historia y trabajamos para construir cada día un mejor legado para las próximas generaciones.



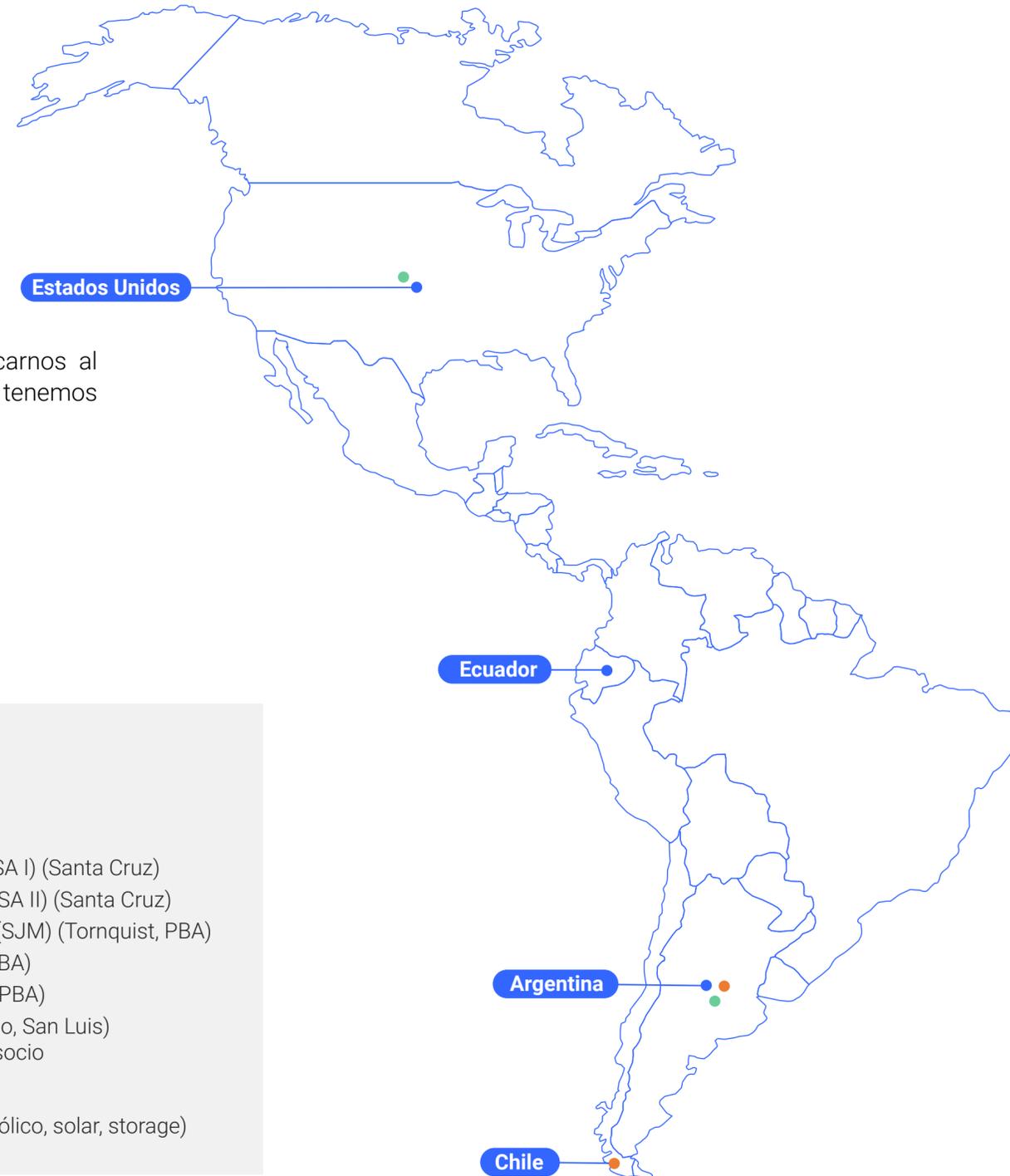
EN PCR:

- ◉ Hacemos negocios sustentables y creamos valor perdurable para las comunidades donde operamos, para nuestros colaboradores, nuestros clientes y nuestros accionistas.
- ◉ Creemos en el esfuerzo continuo, en la franqueza, en el respeto por la diversidad, en el cuidado del medio ambiente y en las relaciones de largo plazo.
- ◉ Invertimos convencidos que los proyectos que más valor sustentable crean son las mejores opciones.
- ◉ Asumimos con coraje nuestra vocación empresaria para crecer, generar empleo, producir valor y construir una sólida reputación que nos acompañe en cada acción que emprendemos.

4.2 Nuestras Unidades de Negocio



Nacimos en Comodoro Rivadavia, Chubut, Argentina para dedicarnos al negocio petrolero. Hoy con gran compromiso y responsabilidad tenemos tres unidades de negocio: Petróleo y Gas, Cemento y Renovables.



 **ENERGÍAS RENOVABLES**

Argentina

- Parque Eólico del Bicentenario I (PEBSA I) (Santa Cruz)
- Parque Eólico del Bicentenario II (PEBSA II) (Santa Cruz)
- Parque Eólico San Jorge y El Mataco (SJM) (Tornquist, PBA)
- Parque Eólico Mataco III (Tornquist, PBA)
- Parque Eólico Vivoratá (Mar Chiquita, PBA)
- Parque Eólico San Luis Norte (Belgrano, San Luis) con 49% ArcelorMittal Acindar como socio

Estados Unidos

- Desarrollo de proyectos renovables (eólico, solar, storage)

 **PETRÓLEO Y GAS**

Argentina

- Área El Medanita (La Pampa)
- Área Jagüel de los Machos (La Pampa)
- Área 25 de Mayo Medanita Sudeste (La Pampa)
- Área Gobernador Ayala V (La Pampa)
- Área El Sosneado (Mendoza)
- Área La Brea (Mendoza)
- Área Cerro Mollar Oeste y Norte (Mendoza)
- Área La Paloma - Alquitrán (Mendoza)
- Área Puesto Rojas (Mendoza)

Ecuador

- Área Palanda Yuca Sur (Provincia de Orellana)
- Área Pindo (Provincia de Orellana)
- Área Sahino (Provincia de Sucumbios) (*exploración*)
- Área Arazá Este (Provincia de Sucumbios) (*exploración*)
- Área Saywa (*exploración y explotación*)
- Área VHR Este (*exploración y explotación*)

Estados Unidos

- Desarrollo de proyectos e inversiones en Petróleo y Gas

 **CEMENTO**

Argentina

- Planta en Comodoro Rivadavia (Chubut)
- Planta en Pico Truncado (Santa Cruz)

Chile

- Comercialización y venta de cemento y productos derivados



PETRÓLEO Y GAS

Nuestra actividad está basada en el conocimiento del negocio, estructuras flexibles, eficiencia en costos y solvencia económica y financiera.

20.878 bbl/d

Total producción promedio diaria bruta 2023

9.136 bbl/d

Producción diaria promedio bruta de petróleo en Argentina

4.621 boe/d

Producción diaria promedio bruta de gas en Argentina

7.121 bbl/d

Producción diaria promedio bruta de petróleo en Ecuador

En Argentina, operamos en 9 áreas de petróleo y gas en la cuenca neuquina. En 2023 obtuvimos 9.136 Bbl/d producción diaria promedio bruta de petróleo crudo y 4.621 Boe/d producción diaria promedio bruta de gas natural. Las reservas probadas brutas fueron de 11.554 miles de barriles de petróleo lo que equivale a 3,5 años de reservas y, 4.811 Mboe de gas natural, lo que equivale a 2,9 años de reservas.

Por su parte, en Ecuador, operamos en las áreas de Palanda Yuca Sur y Pindo en la cuenca oriental, lo que comprende una totalidad de 351,5 km². En 2023 obtuvimos 7.121 Bbl/d promedio diario de producción de petróleo crudo. Además, tenemos en exploración dos nuevas áreas en la Provincia

de Sucumbios, que son Sahino y Arazá Este. Por su parte, en septiembre de 2023, mediante el Comité de Licitación Hidrocarburífera, nos fueron pre adjudicados los bloques Saywa de 1344,9 km² y VHR Este de 91,94 km² para la exploración y explotación de hidrocarburos sobre la base de la normativa vigente en Ecuador, los cuales entraron en vigencia en 2024.

Adquisición de nuevas áreas en Mendoza

En el marco de nuestra permanente búsqueda de nuevas áreas de petróleo y gas para incorporar al portfolio de negocios, en 2023 adquirimos 4 áreas nuevas de producción a la compañía Phoenix Global Resources en Mendoza que fueron integradas al resto de nuestras operaciones en esa provincia. Con esta adquisición pasamos a operar nueve áreas en Argentina. Las nuevas áreas son las siguientes:

- ◉ La Brea
- ◉ La Paloma – Cerro Alquitrán
- ◉ Cerro Mollar Oeste y Norte
- ◉ Puesto Rojas

En La Pampa, realizamos una campaña de perforación de 19 pozos, los cuales fueron todos puestos en producción durante el año: 13 en el área El Medanito, 5 en el área Jagüel de los Machos y 1 en el área Gobernador Ayala V.

Argentina



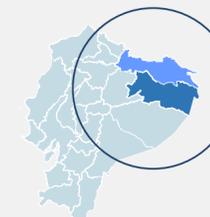
La Pampa

1. Área El Medanito
2. Área Jagüel de los Machos
3. Área 25 de Mayo Medanito Sudeste
4. Área Gobernador Ayala V

Mendoza

1. Área El Sosneado
2. Área La Brea
3. Área Cerro Mollar Oeste y Norte
4. Área La Paloma - Alquitrán
5. Área Puesto Rojas

Ecuador



Provincia de Orellana

1. Área Palanda Yuca Sur
2. Área Pindo

Provincia de Sucumbios (exploración)

1. Área Sahino
2. Área Arazá Este
3. Área Saywa
4. Área VHR Este



Producción bruta de petróleo y gas⁽¹⁾

Unidad de medida: BOE anual

	2022	2023
Área El Medanito		
Producción total de petróleo	1.871.026	1.830.934
Producción total de gas	1.057.905	1.032.585
Producción de petróleo de acuerdo al % de participación	1.496.821	1.464.747
Producción de gas de acuerdo al % de participación	846.324	826.068
Área El Sosneado		
Producción de petróleo	56.806	46.663
Área de Jagüel de los Machos		
Producción total de petróleo	380.920	322.801
Producción total de gas	57.983	314.589
Producción de petróleo de acuerdo al % de participación	304.736	258.241
Producción de gas de acuerdo al % de participación	286.387	251.671
Área Gobernador Ayala V		
Producción total de petróleo	676	16.875
Producción total de gas	63.633	25.298
Producción de petróleo de acuerdo al % de participación	338	8.437
Producción de gas de acuerdo al % de participación	31.816	12.649

Producción bruta de petróleo y gas⁽¹⁾

Unidad de medida: BOE anual

	2022	2023
Área 25 de Mayo - Medanito Sudeste		
Producción total de petróleo	703.575	631.063
Producción total de gas	73.136	28.282
Producción de petróleo de acuerdo al % de participación	562.860	504.851
Producción de gas de acuerdo al % de participación	58.509	22.626
Nuevas áreas Malargüe - Mendoza		
Producción total de petróleo ⁽²⁾	N/A	184.030

(1) Las áreas de La Pampa son operadas por PCR en sociedad con la empresa provincial Pampetrol SAPEM.

(2) Área adquirida por PCR en 2023.

Producción bruta de petróleo y gas Ecuador

Unidad de medida: BOE anual

	2022	2023
Producción total de petróleo - Palanda Yuca Sur	907.665	855.380
Producción total de petróleo - Pindo y Pindo Este	1.057.905	1.730.157





RENOVABLES

En 2016 iniciamos nuestro camino en el ámbito de las energías renovables y en 2023 pusimos en operación los tres parques eólicos cuya construcción veníamos desarrollando desde 2022 (Vivoratá, San Luis Norte y Mataco III), llevando al Grupo PCR a totalizar 527,4 MW de potencia instalada. Todos nuestros parques eólicos están dotados con equipamiento y tecnología de última generación, con proveedores de equipos líderes a nivel mundial.

A través de nuestras subsidiarias Luz de Tres Picos S.A., Parque del Bicentenario S.A. y Generación Eléctrica Argentina Renovable I S.A., contamos con 6 parques eólicos en operación con una capacidad total de generación de 527,4 MW en las provincias de Santa Cruz, Buenos Aires y San Luis:

- ◊ **100,8 MW** del Parque Eólico del Bicentenario I, factor de capacidad de **54,61%** (vs. 56,49% en 2022); y una producción anual de **498,79 GWh**.
- ◊ **25,2 MW** del Parque Eólico del Bicentenario II, factor de capacidad de **54,61%** (vs. 55,13% en 2022); y una producción anual de **119,60 GWh**.
- ◊ **203,4 MW** del Parque Eólico San Jorge El Mataco (SJM), factor de capacidad de **50,96%** (vs. 51,68% en 2022); y una producción anual de **907,96 GWh**.
- ◊ **36 MW** del Parque Eólico Mataco III.
- ◊ **49,5 MW** del Parque Eólico Vivoratá.
- ◊ **112,5 MW** del Parque Eólico San Luis Norte.

Por otro lado, en cuanto a la comercialización, PEBSA I y SJM venden la totalidad de su energía generada a la Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico S.A. (CAMMESA), mientras que la energía generada por PEBSA II, Mataco III, Vivoratá y San Luis Norte, se vende a grandes consumidores a través de contratos de suministro bajo el mercado a término de energía renovable (MATER): Acindar SA, Minas Argentinas SA, Quitral, Arcos Dorados

S.A. Stellantis, Papel Prensa S.A., GlaxoSmithkline Argentina S.A., Air Liquide Argentina S.A., Scania Argentina S.A., Rigolleau, Cattorini, Rayen Curá SAIC, Dow (PBBPolisur S.R.L), BBVA, Banco Galicia, Bridgestone, Bunge Argentina S.A., y la división cemento de PCR. El proyecto San Luis Norte fue ejecutado a través de la subsidiaria GEAR I S.A. en sociedad con Acindar Industria Argentina de Aceros S.A. ("Acindar") (51% Grupo PCR y 49% Acindar). A diciembre de 2023, no contamos con proyectos en construcción, pero tenemos asignado en el marco del MATER, a través de subsidiarias, 550 MW de prioridad de despacho, para los cuales hemos venido trabajando desde el año pasado en la ingeniería de dichos proyectos, proceso que continuará durante los primeros meses de 2024.

Proyectos Renovables en Estados Unidos

Desde 2022, contamos con una estructura de entidades en Estados Unidos dentro del segmento de Renovables, para el desarrollo de proyectos de generación de energía a partir de fuente solar. Adicionalmente a los proyectos existentes en los estados de Iowa, Illinois, New Mexico y Luisiana, durante 2023, incorporamos proyectos en Tennessee, Alabama, Georgia y Texas. Como parte de nuestro crecimiento a nivel internacional, desarrollamos las condiciones necesarias para la implementación de los proyectos. Este trabajo alcanza la gestión de los derechos de terrenos y permisos, la construcción de la infraestructura necesaria para llevarlos adelante, hasta las relaciones comerciales con potenciales compradores.





Sociedad con ArcelorMittal Acindar

Para la construcción del Parque Eólico San Luis Norte nos asociamos con el grupo ArcelorMittal Acindar, líder mundial en la industria del acero. Este acuerdo nos permitió acceder a financiamiento para la construcción de un nuevo parque híbrido (eólico + solar), y a su vez colaborar con Acindar en el abastecimiento con energías limpias.

Energías Renovables

	2022	2023
Energía renovable generada (GWh)	1.531,35	1.724,94
PE San Jorge y el Mataco (GWh)	920,79	907,84
PE Mataco III (GWh)	N/A	92,31
PE Vivoratá (GWh)	N/A	58,53
PE Bicentenario I (GWh)	488,87	498,73
PE Bicentenario II (GWh)	121,70	119,61
PE San Luis I (GWh)	N/A	47,92
% Participación de renovable con MEM	13,93%	13,60%
% Participación de PCR con generación renovable	7,921%	8,58%
% Participación de PCR con generación eólica	10,81%	11,91%



CEMENTO

Como productores líderes de cemento en la Patagonia, y en las regiones XI y XII de Chile, en 2023 comercializamos un total de 458.680 toneladas, 407.338 toneladas para el mercado interno y de 51.342 toneladas en el mercado de exportación.

Así, participamos en un 3,3% en el mercado de cemento argentino. En el mercado de exportaciones, realizamos ventas por 51.342 toneladas de un total de 61.530 toneladas exportadas, representando el 83,4% del comercio exterior de cemento con destino principal a Chile y Bolivia, lo que nos convierte en el principal exportador de cemento de Argentina.

Si bien se registraron escasas obras públicas en 2023 y la venta de cemento para la construcción disminuyó, el despacho de cemento para uso petrolero registró un fuerte incremento, fundamentalmente motivado por el desarrollo de Vaca Muerta.

Por su parte, la Planta de Premoldeados, bloques y adoquines, logró niveles de demanda y producción aceptables durante todo el 2023. La producción y despacho de bloques fue similar al año anterior. La Planta de Viguetas disminuyó su despacho en 17,6% respecto al año anterior, producto de una contracción del mercado de ese producto, en particular durante el segundo semestre de 2023. La Planta de Morteros incrementó su despacho en 10,3% respecto del año anterior debido a mayor cantidad de actores y más productos en el mercado de los adhesivos.

Cemento

2023

Ventas en miles de toneladas	Cantidad	%
Subtotal Argentina	407,34	89%
Subtotal Exportación (Chile + Bolivia)	51,34	11%
<i>Chile</i>	50,18	10,7%
<i>Bolivia</i>	1,16	0,3%
Total	458,68	100%



4.3 Historia e Hitos de PCR



1921

PCR nace como una empresa dedicada a la producción de hidrocarburos en Argentina, siendo actualmente la empresa privada más antigua de la industria petrolera argentina. Luego expandimos nuestras operaciones a Ecuador, incrementando nuestra capacidad de operación.



1952

Empezamos a producir cemento hasta llegar a convertirnos hoy en día en el principal fabricante de este producto en la región patagónica.



1990/1992

Comenzamos a operar las áreas petroleras "El Sosneado" y "El Medanito" que continuamos operando en la actualidad.



1999

A través de Petroriva, ingresamos al mercado ecuatoriano con una participación del 40% en los campos de petróleo "Palanda" y "Pindo".



2008

Inauguramos nuestra nueva fábrica de cemento en Pico Truncado, Provincia de Santa Cruz, que sigue siendo una de las plantas más modernas de la Argentina. Nuestra eficiencia nos permite ser el mayor exportador de cemento del país.



2014

Adquirimos la participación accionaria de nuestros socios en las operaciones de Ecuador pasando a poseer el 100% de los activos.



2023

Adquirimos 4 nuevas áreas de explotación hidrocarburífera en la provincia de Mendoza, sumando nuevas áreas de explotación a nuestro portafolio. Asimismo, terminamos de construir y pusimos en producción tres nuevos parques eólicos, incorporando 198 MW totales de capacidad de generación de energía renovable alcanzando los 527,4MW de potencia instalada y convirtiéndonos en el segundo mayor generador de energía eólica de la Argentina.



2022

Nos asociamos con ArcelorMittal Acindar para el desarrollo y construcción del Parque San Luis Norte e iniciamos la construcción de otros dos parques eólicos en la prov. de Buenos Aires. También este año constituimos nuevas entidades en Estados Unidos para desarrollos tanto en energía solar, como en áreas hidrocarburíferas.



2021

Cumplimos 100 años de trayectoria en el país, nos renovamos para seguir manteniendo nuestra vigencia y avanzar en nuestros proyectos de inversión en todas nuestras unidades de negocio tanto en Argentina como en el exterior.



2020

Habilitamos nuestro segundo proyecto eólico, "San Jorge y El Mataco" (203,4 MW), ubicado en Tornquist, Provincia de Buenos Aires. Así alcanzamos los 329,4 MW en operación comercial.



2016

Apalancados en nuestras unidades de negocio Petróleo y Cemento desarrollamos la División Renovables con los parques eólicos Bicentenario I y II (126 MW), cerca de Jaramillo en la Provincia de Santa Cruz, Argentina.



4.4 Participación institucional



En PCR creemos en la fuerza del trabajo colaborativo, es por ello que participamos con diferentes roles en cámaras y asociaciones referentes en los sectores en los cuales desarrollamos actividades. Nuestra meta es contribuir con nuestro conocimiento y experiencia para impulsar una agenda común que contemple el desarrollo sostenible de las diferentes actividades productivas.

Formamos parte:

- ◊ Asociación de Fabricantes de Cemento Portland (AFCP)
- ◊ Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina (AGEERA)
- ◊ Instituto Argentino del Petróleo y el Gas (IAPG)
- ◊ Instituto de Cemento Portland de Argentina (ICPA)
- ◊ Cámara Eólica Argentina (CEA)
- ◊ Cámara de Exploración y Producción de Hidrocarburos (CEPH)
- ◊ Cámara Argentino-Alemana (AHK)
- ◊ Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina (IDEA)

Nuestra gestión en Ecuador sigue los lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Pacto Andino. Adicionalmente, participamos de:

- ◊ Asociación de la Industria Hidrocarburífera del Ecuador (AIHE)
- ◊ Cámara de Comercio de Quito
- ◊ Cámara Ecuatoriana Argentina
- ◊ Escuela Politécnica Nacional
- ◊ Universidad de las Américas
- ◊ Universidad Central del Ecuador
- ◊ Sociedad de Ingenieros de Petróleos (SPE)

4.5 Gestión sustentable del negocio



El aporte de nuestro negocio a las comunidades locales y a todos los actores con quienes nos relacionamos es una parte fundamental de nuestra cultura y propósito. Es por eso que el desarrollo sostenible y nuestro compromiso de largo plazo se plasman de forma directa en la estrategia del negocio y cada una de nuestras operaciones. Así, trabajamos de forma responsable, transparente y sustentable para generar energía con procesos innovadores para el futuro.

En este marco, contamos con una Política de Sustentabilidad que define para todas las unidades de negocios nuestras líneas estratégicas de acción y dan un marco a los procesos y programas de impacto social, ambiental y de gobernanza que realizamos continuamente. Además, establece altos estándares de cumplimiento en relación con aspectos de calidad, bienestar, diversidad, desarrollo, y cuidado de los recursos y el planeta. Esta Política se estructura en base a tres ejes estratégicos: negocio, impacto social e impacto ambiental, con un alcance integral y transversal a todos los que formamos parte de PCR.



Somos la Energía para construir el Futuro

EJES ESTRATÉGICOS

IMPACTO EN EL NEGOCIO

Producimos responsablemente hidrocarburos, cemento y energía renovable



Trabajamos para hacer las cosas bien, dando lo mejor de nosotros con una producción responsable de manera continua y sostenida.

ÁREAS DE IMPACTO

Seguridad en todas las operaciones internas y con la cadena de valor, con procesos, y sistemas de gestión y prevención de riesgos.

COMPROMISO

Priorizar la seguridad de las personas y el correcto desempeño de nuestras operaciones y con la cadena de valor a través de un estricto seguimiento, análisis y evaluación de cada una de nuestras instalaciones, negocios y herramientas digitales.

Inversión en tecnología, digitalización e innovación para el desarrollo de los negocios.

Impulsar el desarrollo de soluciones de vanguardia desde la digitalización, la tecnología y la innovación que incorporen la perspectiva de la sustentabilidad en el uso de recursos y los procesos productivos, que contribuyan al cuidado del planeta y las personas.

IMPACTO SOCIAL

Creamos valor en nuestra gente y la comunidad local



Tenemos un fuerte compromiso con el desarrollo, el cuidado y bienestar de las personas, las familias y las comunidades donde operamos.

ÁREAS DE IMPACTO

Gestión responsable del capital humano con foco en un clima laboral sano, seguro e inclusivo.

COMPROMISO

Aplicar las mejores prácticas a la gestión del capital humano, para generar un buen clima laboral que permita la fidelización del talento, creando empleos decentes para todos desde la inclusión, que mejoren los estándares de vida, y generen un crecimiento económico que impulse el progreso.

Desarrollo socioeconómico de las comunidades locales.

Utilizar el potencial del negocio para mejorar la calidad de vida de las personas y comunidades, desde la generación de empleo, las compras responsables, y las alianzas con organizaciones de la sociedad civil e instituciones públicas con foco en la educación y formación de capacidades para la igualdad de oportunidades.

IMPACTO AMBIENTAL

Respetamos y protegemos el planeta y sus recursos



Cuidamos los recursos, la naturaleza y el planeta, gestionando el negocio de forma consciente y responsable.

ÁREAS DE IMPACTO

Cuidado de los ecosistemas en los cuales operamos con foco en la protección de la biodiversidad.

COMPROMISO

Minimizar los impactos que puedan generar nuestras actividades sobre la biodiversidad que se encuentra localizada en las áreas operativas. Proteger, respetar y fomentar la conservación de los ecosistemas naturales, desde la gestión responsable de los recursos y residuos.

Acción por el clima

Reforzar nuestro compromiso con la lucha contra el cambio climático y la protección del ambiente, a través de la generación de energías bajas en carbono y renovables, la reducción de las emisiones de GEI para la descarbonización de la economía y la economía circular.



GOBERNANZA

Buenas prácticas de Gobierno corporativo y valores empresariales



ÁREAS DE IMPACTO

Gestión de nuestro negocio con ética e integridad, y con un gobierno corporativo y comprometido con la sustentabilidad.

COMPROMISO

Contar con un gobierno corporativo que tenga en el centro de su agenda la sustentabilidad, que lidere la organización a través de buenas prácticas de gobierno corporativo, realizando todas sus actividades de manera ética y transparente, actuando con responsabilidad y vocación de servicio, trabajando también en la gestión de riesgos, para minimizar los mismos e ir más allá del mero cumplimiento normativo.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Luego de realizar una primera aproximación al análisis de materialidad en el marco del primer Reporte, en donde identificamos los temas relevantes para PCR desde la perspectiva de materialidad de impactos según el Estándar "GRI 1: Fundamentos 2021" y al Estándar "GRI 3: Temas materiales 2021", en 2023 tomamos los temas seleccionados y trabajamos en la etapa posterior de priorización.

Es importante destacar que en el ejercicio anterior, el proceso de definición de temas incluyó un diagnóstico de nuestra gestión basado en lineamientos y buenas prácticas internacionales, entre ellas: los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS), los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), la Norma ISO 26.000 de Responsabilidad Social, los Sustainability Accounting Standards Board (SASB), International Petroleum Industry Environmental and Conservation Association (IPIECA), Sistema B y las mejores prácticas a nivel nacional e internacional. Y además, un análisis con el Comité de Dirección donde enumeramos los temas finales, y definimos las líneas de acción y metas estratégicas para avanzar en el desarrollo sostenible del negocio en el marco de la construcción de la Política de sustentabilidad del Grupo.

(1) Los temas del Suplemento Sectorial de GRI: "Tema 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos" y "Tema 11.17 Derechos de los pueblos indígenas", no son considerados materiales a la empresa ya que no opera en territorios afectados por estos aspectos. Por su parte no tenemos aspectos significativos en relación con el sector público al ser una empresa privada que cumple con toda la normativa nacional y local involucradas con nuestro negocio, por lo tanto, los siguientes dos temas no son considerados materiales: "Tema 11.21 Pagos a los gobiernos" y "Tema 11.22 Política pública". Por último, en relación con el "Tema 11.7 Cierre y rehabilitación", siendo que somos una empresa en expansión no tenemos en cuenta este asunto como relevante durante 2022.

Temas Materiales	Estándares GRI relacionados	GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021 relacionados ¹
GOBERNANZA		
Ética y anticorrupción	GRI 205: Anticorrupción 2016 GRI 415: Política Pública 2016	Tema 11.20 Anticorrupción
Gestión de riesgos y cumplimiento normativo		
Buenas prácticas de gobierno corporativo		
Relacionamiento con los grupos de interés		
Competencia	GRI 206: Competencia desleal 2016	Tema 11.19 Competencia desleal
NEGOCIOS		
Contribución al desarrollo económico local	GRI 201: Desempeño económico 2016	Tema 11.14 Impactos económicos
Desarrollo de proveedores y gestión de riesgos socioambientales en la cadena de valor	GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	
Seguridad de los activos, gestión de riesgos y respuesta ante incidentes	GRI 416: Salud y Seguridad de los Clientes 2016	Tema 11.8 Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos
Ciberseguridad	GRI 418: Privacidad del Cliente 2016	
Innovación para el desarrollo de los negocios		
SOCIAL		
Desarrollo de las comunidades locales	GRI 413: Comunidades Locales 2016	Tema 11.15 Comunidades locales
Salud y bienestar de las personas (colaboradores, proveedores y comunidad en general)	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018 GRI 416: Salud y Seguridad de los Clientes 2016	Tema 11.9 Salud y seguridad en el trabajo
Seguridad e higiene laboral	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	Tema 11.9 Salud y seguridad en el trabajo Tema 11.18 Conflictos y seguridad
Empleo decente y fidelización del talento	GRI 401: Empleo 2016	Tema 11.10 Prácticas de empleo Tema 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna Tema 11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva
Diversidad e igualdad de oportunidades	GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades
Desarrollo de capacidades y educación de las personas (colaboradores, proveedores y comunidad en general)	GRI 404: Formación y enseñanza 2016	
AMBIENTE		
Cambio climático y emisiones	GRI 305: Emisiones 2016	Tema 11.1 Emisiones de GEI Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición Tema 11.3 Emisiones al aire
Protección de la biodiversidad y los ecosistemas	GRI 304: Biodiversidad 2016	Tema 11.4 Biodiversidad
Eficiencia energética	GRI 302: Energía 2016	
Gestión del agua y efluentes	GRI 303: Agua y efluentes 2018	Tema 11.6 Agua y efluentes
Gestión de residuos	GRI 306: Residuos 2020	Tema 11.5 Residuos

4.6 Gobierno Corporativo



Nuestro gobierno corporativo vela por una gestión basada en la filosofía que nos legaron nuestros fundadores, basada en la ética, el compromiso por las personas, la transparencia, la responsabilidad y el cumplimiento de las normativas.



Directorio¹

Cargo	Nombre y apellido	Antigüedad
Presidente	Martín Federico Brandi ²	2021
Vicepresidente	Ernesto José Cavallo	1987
Director Titular	Marcelo Aníbal Brandi	1992
Director Titular	Horacio Luis Cavallo	1996
Director Titular	Teresa Brandi	2021
Director Titular	Verónica Brandi	2021
Director Titular	Facundo Nicolás Cavallo ⁽²⁾	2021
Director Titular	Miguel Ángel Torilo	2014
Director Titular	Victor José Díaz Bobillo	2012
Director Titular	César Augusto Deymonnáz	2007
Director Suplente	Francisco Cavallo ⁽²⁾	2012
Director Suplente	Mariano Brandi ⁽²⁾	2021
Director Suplente	Marcelo Segundo Brandi	2021
Director Suplente	Macarena Brandi	2021
Director Suplente	Alejandro Juan Cavallo	2021
Director Suplente	Juan Ignacio Giglio ⁽²⁾	2021
Director Suplente	Mariano Juárez Goñi ⁽²⁾	2021

Primera Línea de Dirección

Cargo	Nombre y apellido	Antigüedad
Director General	Martín Federico Brandi	2021
Director de Administración y Finanzas (CFO)	Juan Ignacio Giglio	2017
Director de Petróleo y Gas	Marcelo Irusta	2021
Jefe de Gabinete	Estanislao Cavallo	2022
Director de Cemento	Edgardo Descalzi	2021
Director de Compras	Gustavo Fernando Vescio	2015
Director de Legales y Compliance Corporativo	Mariano Juárez Goñi	2007
Director de Recursos Humanos	Maximiliano Fernandez Abalde	2019
Director de Sistemas de la Información	Fernando Castillejo	2022
Director de Energías Renovables	Norberto Ariel Constanzo	2021
Director de Institucionales	Lucas Méndez Trongé	2022
Director de Auditoría Interna	Javier Cesar Gallucci	2019

(1) Ninguno de los miembros del Directorio es independiente.

(2) Cumple funciones ejecutivas.

Comité de Dirección de Consorcios – Ecuador

Cargo	Nombre y apellido	Antigüedad
Miembro Principal	Martín Fernando Brandi	2014
Miembro Principal	Miguel Torilo	2014
Miembro Principal	Marcelo Aguirre	2010

Primera Línea de Dirección – Ecuador

Cargo	Nombre y apellido	Antigüedad
Gerente General	Marcelo Aguirre	2010
Sub-Gerente General A.C	Francisco Arévalo	2010
Gerente de RRHH / Compras	Marcia Cardenas	2012
Gerente de E&P	Iván Peñaherrera	2012
Gerente Legal	María Belén Moreno	2023
Gerente Financiero/ TI A.C	Daniela Arrobo	2023

Asamblea de Accionistas

Tal como los establece la Ley de Sociedades Argentina, anualmente nuestra Asamblea de Accionistas se reúne para revisar y realizar la aprobación de los estados contables, la gestión del Directorio y la comisión fiscalizadora, los poderes y emisiones de obligaciones negociables y otros actos necesarios para la consecución del objeto de la sociedad que encuadren en las competencias de este órgano societario.

El Directorio es el encargado de realizar la convocatoria a las asambleas y para tal fin cuenta con la asistencia del Secretario Corporativo, y la Gerencia de Legales y Compliance. Los temas a tratar se formalizan antes de la reunión y para los casos que sea necesario, los accionistas reciben información sobre los temas sobre los cuales deberán votar.

El Directorio

El Directorio es el máximo órgano de gobierno. Sus responsabilidades son: impulsar la cultura y los valores corporativos, garantizar el cumplimiento de los más altos estándares de ética e integridad, asegurar que todas las personas que trabajan en la compañía tengan una conducta de acuerdo a los valores corporativos, asegurar y supervisar el desarrollo, ejecución, monitoreo y modificación de la estrategia y, aprobar el plan estratégico y el presupuesto anual.

Delegación de autoridad, nominación y selección del Directorio

Los nombramientos en PCR se deciden conjuntamente por la Presidencia y el Director de Recursos Humanos, con la aprobación del Comité Ejecutivo. Se basan en evaluaciones de desempeño según el Manual de Políticas y Procedimientos de Recursos Humanos, con asesoramiento de consultores en Recursos Humanos. Los candidatos se eligen por su competencia, conocimiento del mercado e industrias relevantes, y el valor potencial que puedan aportar, considerando las recomendaciones de accionistas, miembros del Directorio y el Director General.

Conocimientos colectivos

Anualmente realizamos capacitaciones sobre el Programa de Integridad que impacta en todos los colaboradores de PCR, como así también en los accionistas y el gobierno corporativo. Además, los miembros del Directorio y el Comité de dirección están en permanente formación a través de encuentros, informes y estudios que les proveen las áreas en relación con los avances de los negocios y a temas relacionados con el desarrollo sostenible.

Evaluación del desempeño

El proceso de evaluación anual cuenta con la supervisión del Directorio que supervisa el trabajo y cumplimiento de los objetivos trazados para cada Dirección y Gerencia a cargo de los negocios principales de la sociedad, como así también las que conforman el gobierno corporativo. Las responsabilidades y los objetivos anuales están sujetos a controles mediante reuniones de control de gestión.

Por otro lado, siguiendo con el Manual de Políticas y Procedimiento Interno de Capital Humano, cada director y gerente establece a principio de cada año los objetivos individuales y los del área a su cargo; los que luego son revisados y aprobados por el superior inmediato. A mitad del año se realizan revisiones internas del progreso de dichos objetivos, y/o bien, de su readecuación, según fuera necesario; y, finalmente, hacia finales del ejercicio, se realizan las evaluaciones de cierre del año, en las que analizan y verifican el grado de cumplimiento de los objetivos del área, como así también los objetivos individuales de los directores y gerentes.

Junto con la evaluación de objetivos anuales, fijamos como política general aplicable a todo el personal, incluida la alta dirección, los que se denominan Comportamientos esperables que refieren a conductas que esperamos de cada persona que integra y cumple funciones en PCR, de tal manera que dichas funciones sean desempeñadas sobre la base del respeto, la eficiencia, el compromiso y el trabajo en equipo.

Participación en la gestión de sustentabilidad

Las decisiones sobre aspectos sociales, ambientales y económicos son tomadas por el Directorio de PCR en base a la información que brinda cada dirección, haciendo un análisis integral del valor de cada acción para el desarrollo de la sociedad.

El Directorio determina la estrategia de PCR para lo cual tiene en consideración los asuntos materiales cuya relevancia hacen al cumplimiento de la misión y visión del Grupo. En este sentido, a partir de 2022 iniciamos un proceso de evaluación de asuntos relevantes y análisis de situación de áreas a los fines de la elaboración y posterior publicación del primer Reporte de Sustentabilidad. En ese proceso, fijamos pautas y, principalmente, ejes estratégicos para afianzar la gestión de los negocios, sobre la base de preservación de los aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo. Con este marco, las distintas direcciones y gerencias monitorean el cumplimiento y la alineación de los compromisos asumidos con indicadores específicos.

Remuneración

Nuestra política de remuneraciones está basada en lo establecido por la Ley General de Sociedades, es fijada por el Directorio, en conjunto con el Presidente, y se alinea a las evaluaciones de desempeño realizadas.

De acuerdo con las pautas del Manual de Políticas y Procedimientos de Recursos Humanos de PCR y los estándares exigidos por las normas aplicables, la remuneración del Directorio es aprobada por la Asamblea de Accionistas a través de una suma global y los colaboradores perciben un sueldo fijo y variable en función del desempeño anual, el ingreso anual de la posición y los niveles. Asimismo contamos con participación de utilidades y beneficios aplicados de acuerdo con lo que la ley y normativa vigente estipula.

Para garantizar la equidad y competitividad en el sector, analizamos sistemáticamente la estructura salarial interna y nos basamos en las encuestas salariales del mercado energético elaboradas por la consultora MERCER en Argentina y para Ecuador, utilizamos encuestas salariales del sector petrolero para los puestos especializados y encuestas generales para otras posiciones de apoyo.

Órgano de fiscalización

Nuestra Comisión fiscalizadora está compuesta por tres síndicos titulares y tres síndicos suplentes con mandato por el término de tres ejercicios fiscales, conforme a la ley argentina. Sus responsabilidades principales son: fiscalizar la gestión del Directorio; asistir a las asambleas de accionistas; convocar a asamblea extraordinaria cuando sea necesario; e investigar reclamos realizados por accionistas.

Nombre y apellido	Cargo
Alberto Vergara	Síndico Titular
Eric R. Kunath	Síndico Titular
Jorge Luis Diez	Síndico Titular
Cynthia Andrea Vergara	Síndico Suplente
Lorena Bibiana Barrios	Síndico Suplente
Martín Nicolás de Cicco	Síndico Suplente

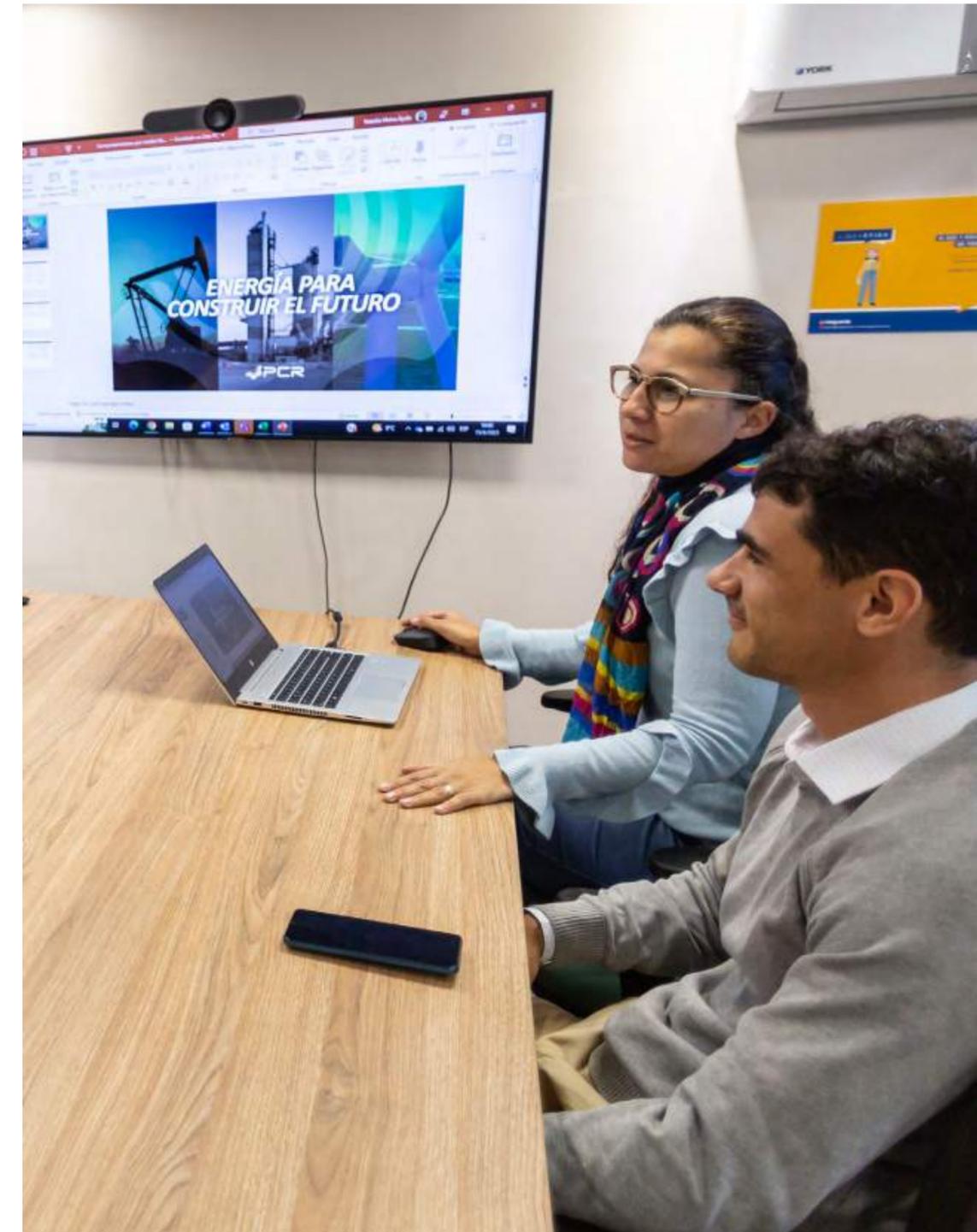
Todos los miembros tienen el carácter de independiente conforme a las normas de la CNV. Su fecha de designación fue 2021.

Comité de Auditoría

El Comité de Auditoría está compuesto por tres miembros titulares y dos suplentes, cuyas responsabilidades son: el monitoreo de los controles internos, sistemas administrativos y contables; la supervisión de la aplicación de las políticas de gestión de riesgo; el suministro al mercado de información exhaustiva sobre conflictos de interés de los miembros del Directorio o sus accionistas controlantes; la emisión de dictámenes sobre operaciones con partes relacionadas y; la supervisión e información a las autoridades regulatorias de la existencia de cualquier tipo de conflicto de intereses.

Nombre y apellido	Cargo
Víctor José Díaz Bobillo	Titular
César Augusto Deymonnaz	Titular
Facundo Nicolás Cavallo	Titular
Marcelo Aníbal Brandi	Suplente
Horacio Luis Cavallo	Suplente

Su fecha de designación fue 2021.



4.7 Gestión de riesgos



En PCR gestionamos el riesgo de forma integral para dar cumplimiento a nuestra estrategia de negocio de forma transparente y segura. Para ello, el Directorio realiza un monitoreo continuo que delega, a su vez, en las distintas gerencias de la compañía para abarcar a toda la organización.

Control de fraudes

En todos los casos detectados se adoptan las medidas disciplinarias y remediaciones de control interno de acuerdo a las recomendaciones del Comité de Ética que trabaja conjuntamente con el área de Auditoría Interna que lidera las investigaciones correspondientes.

Procesos de calificación de riesgos

Para consolidar la confianza de nuestros clientes y los públicos de interés, evaluamos nuestros riesgos a través de la calificadoradora Fix SCR

Ratings; en tanto nos permite gestionar impactos, riesgos y oportunidades eficientemente, reduce las posibilidades de pérdidas, contribuye a adoptar mejores medidas de mitigación de riesgos y aumenta la confianza de los grupos de interés al otorgar mayor legitimidad.



En febrero 2023, en la calificación FixSCR Local obtuvimos una AA.



Gerencia de Administración y Finanzas

- Monitoreo de variables a través de información de gestión;
- Monitoreo del funcionamiento de los sistemas de control interno;
- Revisión de variables financieras y cumplimiento de los respectivos ratios financieros;
- Control de documentación de las transacciones;
- Verificar el cumplimiento de la normativa impositiva.



Gerencia de Legales y Compliance

- Monitoreo y verificación del cumplimiento de la normativa vigente y de los distintos aspectos regulatorios de las industrias que desarrolla PCR;
- Control y revisión de cada compromiso contractual que en PCR es parte;
- Seguimiento de reclamos administrativos, judiciales y de terceros, su mitigación, etc.



Gerencias de Renovables y Cemento y de Petróleo y Gas

- Junto con el Directorio, determinan la existencia y gestión de los riesgos inherentes a los negocios, incluyendo aquellos relativos a cuestiones medioambientales y sociales.



Gerencia de Auditoría Interna

- Elabora un Mapa de Riesgos corporativo que permite la identificación y valoración de estos, considerando sus ponderaciones de probabilidad e impacto. La actualización es anual.
- Detalla y evalúa los riesgos identificados, así como los procedimientos previstos para mitigar tales riesgos, llevando también adelante una tarea de supervisión de los sistemas de control interno.
- Reporta al Directorio de la Sociedad y al Comité de Auditoría sobre el estado de la gestión de riesgos de la Sociedad, y los sistemas de control interno.

Riesgos en materia ambiental y social

Para dar respuesta a las exigencias globales en materia ambiental y conscientes del impacto de nuestra actividad, identificamos los principales riesgos y oportunidades del cambio climático y que impactan en nuestro negocio. A tal fin, desarrollamos una matriz donde detallamos los riesgos y oportunidades:

- ◊ Roturas de oleoducto/gasoducto producto de intensas lluvias que interrumpan la producción;
- ◊ Disminución de la capacidad de generación de energía debido a la baja disponibilidad del recurso eólico;
- ◊ Riesgo en el acceso al gas para uso industrial provocado por frío extremo, limitando la producción de cemento.
- ◊ Posible falta de financiamiento como consecuencia de la no alineación a políticas de sustentabilidad y/o por realizar una actividad comercial que perjudique el medio ambiente y/o a las comunidades aledañas que impida la ejecución de nuevos proyectos y el refinanciamiento de la deuda actual;
- ◊ Impedimento para generar flujo adicional de fondos derivado de nuevos proyectos que podría provocar un incumplimiento de las obligaciones financieras;
- ◊ Variación en los flujos de fondo proyectados provocados por el cambio climático;
- ◊ Costo de carry-financiero derivado de contar con cierto exceso de liquidez a fin de poder hacer frente a cualquier variación en el flujo de fondos;
- ◊ Derrames, pérdidas de aceite en el suelo y generación de aceites;
- ◊ Generación de ruido que supere los límites permitidos;
- ◊ Contaminación por residuos especiales, almacenamiento de sustancias peligrosas, generación de residuos sólidos, residuos de oficina, emisiones de vehículos, maquinarias propias, situaciones de emergencia;
- ◊ Consumo de recursos no renovables;
- ◊ Riesgos asociados al trabajo realizado por contratistas;

- ◊ Deficiencias/incumplimientos/desvíos en aspectos de seguridad y medio ambiente;
- ◊ Accidentes de trabajo del personal propio y/o contratado;
- ◊ Hallazgo de restos arqueológicos, paleontológicos o históricos;
- ◊ Alteración de la flora, fauna y paisaje.

Las variables consideradas en el análisis de riesgos fueron:

- ◊ Desastres naturales como consecuencia del cambio climático: tormentas, inundaciones, incendios, vientos extremos, lluvias intensas;
- ◊ Cambios en la normativa de calidad, seguridad, medio ambiente y regulatoria.

En cuanto a las oportunidades, identificamos:

- ◊ Leyes de fomento al desarrollo de las energías renovables;
- ◊ Valorización de la energía renovable como un bien y patrimonio de la humanidad;
- ◊ Mecanismos alternativos de financiación a partir de la energía producida como son los IRECs;
- ◊ Desarrollo de la práctica de coprocesamiento para la obtención de reducción en los consumos de combustibles y materiales;
- ◊ Uso de gas natural como combustible principal del horno en el segmento de cemento;
- ◊ Ubicación geográfica de las canteras que permite un mejor uso de la materia prima natural (puzolana);
- ◊ Aumento de acceso al crédito por estar alineados a las tendencias de sustentabilidad;
- ◊ Mayor cantidad de inversores interesados;
- ◊ Mayor generación de flujo de fondos.



4.8 Ética, transparencia y anticorrupción



Para asegurar la transparencia e integridad en todas nuestras operaciones y transacciones, contamos con un Programa de Integridad que aplica a todos los miembros de las empresas de PCR y tiene por objetivo principal identificar, prevenir y corregir aquellas conductas contrarias a la ética y filosofía del Grupo.

Al ingresar a PCR, todos los colaboradores son debidamente informados y deben declarar haber recibido y comprendido las políticas que conforman el Programa. Asimismo, se comprometen a cumplirlas y respetarlas en el desempeño de sus funciones.

En 2023, desarrollamos una nueva política para integrar al Programa sobre Antifraude y Anticorrupción que se encuentra en etapa de estudio para la posterior aprobación por parte del Directorio de la Compañía.

229 personas del Grupo PCR realizaron el Programa de Integridad y Código de Ética .

137 colaboradoras se capacitaron en Políticas de conflicto de intereses, antifraude y anticorrupción.



Declaración de Conflicto de Intereses para Terceros, Código de Ética y Conducta

Aplicable a todas las empresas del Grupo PCR, en todas sus locaciones, incluyendo sus accionistas, directores, síndicos, gerentes, colaboradores, asesores, auditores externos, proveedores y/o contratistas.

Las principales temáticas abarcadas por el Código que, a su vez, se complementan con políticas específicas son:

- ◊ Acoso/abuso en los lugares de trabajo;
- ◊ Fraude/corrupción;
- ◊ Conflictos de interés;
- ◊ Sustentabilidad ambiental y social;
- ◊ Uso de información y bienes del Grupo PCR
- ◊ Línea de ética y denuncias.

86 colaboradores dentro del proceso de onboarding Argentina

57 colaboradores onboarding Ecuador



Política de Gestión de fraude y/o corrupción

La política establece la definición de los eventos que se consideran como fraude y/o práctica de corrupción; el alcance; los responsables de la investigación, evaluación y remediación de los casos recibidos; los canales de recepción de denuncias e información; el procedimiento a seguir en caso de una denuncia y; los aspectos legales de estas.



Política de Consumo de alcohol y sustancias psicoactivas o drogas

Es aplicable a todo nuestro personal, sus subsidiarias, uniones transitorias, contratistas y proveedores. Busca evitar el consumo de referidas sustancias en el desarrollo de las funciones y ofrecer acompañamiento para aquellos colaboradores que se encuentren en situaciones de adicción y que requieran un tratamiento profesional médico especializado que exceda el hecho de incurrir en faltas laborales.



Transparencia en los contratos

Todos los contratos suscriptos por PCR, según su materialidad e impacto en los negocios, son informados a través de las plataformas de CNV, BYMA y MAE en el marco del régimen público de información atento que PCR emite deuda a través de Obligaciones Negociables. Asimismo, los contratos suscriptos y aprobados con autoridades provinciales son de acceso público en vista de su aprobación mediante actos administrativos públicos. Por el contrario, en general, los contratos con privados no son públicos en su totalidad ya que en la mayoría se pactan cláusulas de confidencialidad.

Línea Ética

Para mantener y fomentar una cultura de lucha contra actos de corrupción y fraude dentro de la organización, contamos con un sistema de canales que permiten recepcionar de manera confidencial denuncias relativas a actos, omisiones o conductas susceptibles de constituir transgresiones a las normas vinculadas a los delitos de corrupción y fraude, como así también actos que, sin revestir el carácter de ilegalidad, comportan acciones no admitidas.

Para usar Línea Ética, los colaboradores son informados y capacitados para que puedan realizar las denuncias que consideren pertinentes. El Comité de Ética es el órgano encargado de supervisar su correcto funcionamiento y la gestión responsable de este canal. Al hacer una denuncia, el colaborador recibe un número de reporte y una clave para poder hacer el seguimiento al caso.

Medios habilitados



Argentina: 0800-999-4636

Chile: 800 835 133

Ecuador: 1 800 000031

✉ etica.pcr@resguarda.com

🌐 etica.resguarda.com/PCR



Las denuncias son ingresadas a un buzón genérico en Argentina y el Comité a cargo deriva aquellas pertenecientes a Ecuador a la Gerencia General y a la de Recursos Humanos.

Conflicto de intereses

Nuestro Código de Ética y Conducta Empresarial establece los valores y principios bajo los cuales desarrollamos nuestras actividades. Incluye los lineamientos y las pautas para prevenir conflictos de interés. Cabe destacar que en 2023 no registramos casos de conflictos de intereses. En el caso de que ocurrieran, contamos con mecanismos formales para encararlos, al tiempo que trabajamos en prevenirlos. Todos los integrantes de las compañías de PCR, proveedores, clientes, contratistas y asesores deben completar y presentar un formulario de notificación de conflicto de interés que se encuentra disponible en nuestra página web.





DESEMPEÑO ECONÓMICO

Durante 2023, hemos crecido producto de la incorporación de activos tanto en el segmento de negocio de energías renovables como en el de petróleo y gas, en Argentina, así como también hemos continuado con nuestro plan de exploración en los bloques petroleros en Ecuador.



05

5.1 Contexto



A nivel global, se evidencia un ajuste fiscal y monetario por parte de las principales economías del mundo con el objetivo de reducir la inflación que pasó de 8,7% en 2022 a 6,6% en 2023. En este marco, los niveles de deuda son elevados y la inflación continúa siendo alta, lo que limita la posibilidad de generar planes de incentivo fiscales o monetarios en caso de atravesar alguna crisis o recesión. Los precios de los *commodities* se moderaron luego de los picos que ocurrieron posteriores a la invasión de Rusia a Ucrania.

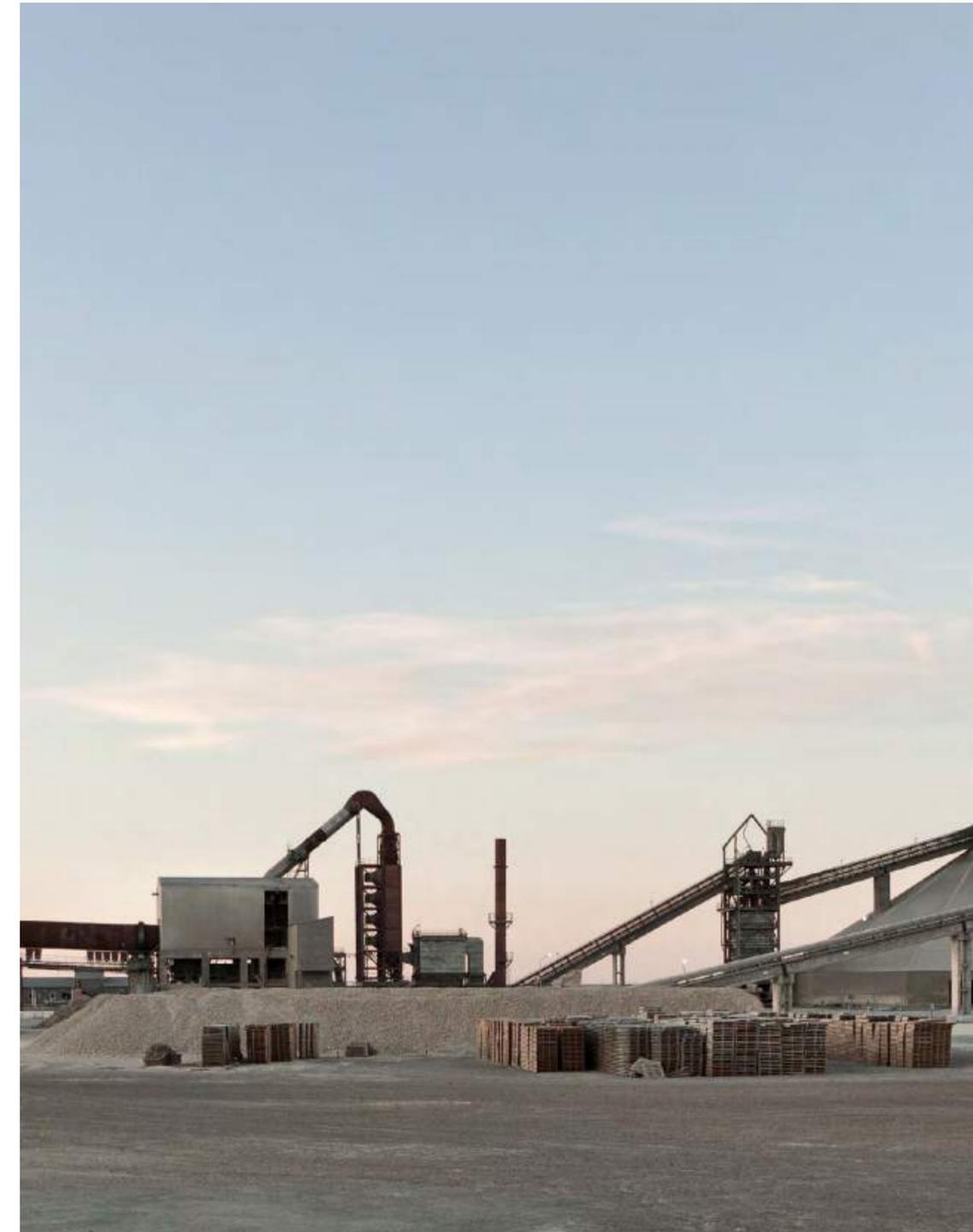
En este contexto el crecimiento económico global fue de 3,1%, por encima de la esperado gracias a la resiliencia de la economía de Estados Unidos y a un soporte fiscal mayor al esperado en China. Este crecimiento y las proyecciones para los próximos años continúan por debajo del promedio 2000-2019 que fue de 3,8%.

Persisten numerosos riesgos que pueden comprometer el crecimiento económico:

- Inestabilidad política que puede derivar en interrupciones de las cadenas de suministro globales o picos en los precios de la energía o alimentos;
- La crisis del mercado inmobiliario chino que podría propagarse y generar consecuencia en exportadores de *commodities*;
- La inflación podría persistir obligando a los bancos centrales a mantener tasas de interés restrictivas postergando en el tiempo las bajas esperadas;
- Stress financiero en economías en desarrollo.

En Argentina, 2023 estuvo marcado por alta inflación superior al 200%, déficit financiero del 6,1% del PBI, reducción de reservas por US\$ 21.638 millones llegando a un valor de reservas netas negativas mínimo de US\$ 12.000 millones y una caída del PBI del superior a 1,3%. La economía sufrió durante 2023 la falta de reservas impactando en la imposibilidad de realizar importaciones llegando incluso a paralizar sectores de la economía. El estímulo fiscal realizado por el gobierno saliente en cercanía con las elecciones aceleró el proceso inflacionario que terminó en diciembre con una inflación superior al 20% mensual. Además, tiene enormes desafíos y requiere reformas estructurales, aunque presenta grandes oportunidades mostrando gran potencialidad en minería, vaca muerta y el campo.

Por su parte, Ecuador vivió durante 2023 un clima de inestabilidad política e inseguridad. El presidente Lasso decretó la muerte cruzada lo que implicó elecciones anticipadas aumentando la incertidumbre. Dichas elecciones (se eligió un presidente para que complete el período de Lasso) tuvieron como ganador a Noboa. A la inestabilidad política se sumó el déficit fiscal de US\$ 6.000 millones en 2023 que impulsaron al riesgo país a superar las 2000 unidades. El presidente Noboa ha mostrado una firme convicción de reinstaurar el orden público. Adicionalmente, ha tomado medidas económicas como subir el IVA del 12% al 15%, reducción focalizada del subsidio a los combustibles y dilatar el cierre del bloque petrolero 43-ITT.



5.2 Rendimiento de PCR



Durante 2023, en un contexto de precios de venta de crudo variable y bajo, logramos en Argentina mantener nuestro rendimiento, e incrementamos nuestras exportaciones de petróleo crudo, alcanzando aproximadamente un 10% de la producción total de crudo en Argentina.

Las pérdidas netas del Grupo fueron de 16.718,22 millones de pesos, y alcanzamos un EBITDA de 151,53 millones de dólares, 31% menos que el año anterior, todo ello producto de la fuerte devaluación ocurrida en diciembre de 2023.

La estrategia de la compañía consiste en aumentar su producción y reservas de petróleo y gas, mantener su posición como el principal productor de cemento en la Patagonia, y continuar desarrollando su posición consolidada como un jugador clave dentro de la industria de las energías renovables.

Destacamos los principales resultados obtenidos en 2023.

- En Argentina, en la Provincia de Mendoza, adquirimos cuatro áreas nuevas (mayormente exploratorias) y realizamos una campaña de perforación de dos pozos en el área El Sosneado, los cuales se pusieron en producción durante el primer trimestre de 2024.
- En Argentina, en la Provincia de La Pampa, realizamos 19 perforaciones en las siguientes Área: 13 en El Medanito, 5 en Jaguel de los Machos y 1 en Ayala; cumpliendo así nuestros compromisos de inversión.
- En Ecuador, en las áreas de Pindo y Palanda, realizamos 9 intervenciones de workover que permitieron mantener los niveles

de producción. En las áreas de Sahino y Arazá Este se realizaron trabajos exploratorios para comenzar con la perforación en 2024.

- A nivel consolidado, no hemos logrado aumentar la producción ni las reservas con respecto a 2022, pero estimamos que los trabajos de exploración antes mencionados podrían incrementar la producción y las reservas en los años subsiguientes.
- En el negocio de cemento, logramos el objetivo de mantener nuestra posición consolidada, con un market share en Patagonia Sur de más del 90%.
- Consolidamos nuestra posición como un jugador clave dentro de la industria de energías renovables, logrando incorporar 198 MW adicionales de potencia durante 2023.
- Obtuvimos 550 MW de prioridad de despacho en la distintas licitaciones de MATER y continuamos desarrollando proyectos de generación de energía renovable, contando con un portafolio de proyectos de más de 1,5 GW.

El principal destino de los fondos generados por nuestras operaciones durante el ejercicio 2023 fue la reinversión de los mismos en nuestros negocios existentes y en la construcción de proyectos de energía renovable y en la adquisición de nuevas áreas de petróleo en Argentina.

Valor económico generado y distribuido (millones de dólares)

	2022	2023
Valor económico directo generado	479,21	308,82
Ventas netas	452,27	304,45
Ingresos de la inversión financiera ¹	14,67	4,26
Venta de activos	12,27	0,11
Valor económico distribuido	648,57	378,88
Pago a proveedores	121,95	77,33
Sueldos, jornales y cargas sociales	49,51	36,96
Pago a proveedores de capital ²	171,04	104,88
Inversión en bienes de uso y otros activos	279,99	143,75
Inversión en la comunidad	0,41	0,46
Impuestos	25,68	15,50
<i>Impuesto a las ganancias</i>	12,66	6,94
<i>Impuestos tasas y contribuciones</i>	13,01	8,56
Valor económico retenido	-169,37	70,06

(1) Ingresos generados por los fondos comunes de inversión.

(2) Incluye el pago de intereses de los préstamos financieros.

5.3 Emisión de Obligaciones Negociables



Durante 2023, emitimos 4 nuevas clases de Obligaciones Negociables y reabrimos 1 clase emitida en 2022, todo ello por un monto total de USD 151,4 millones; ratificando una vez más la confianza de los inversores en nuestra compañía.

Al 31 de diciembre de 2023, la Sociedad tenía en circulación 12 clases de Obligaciones Negociables (incluyendo las 4 Obligaciones Negociables emitidas por su subsidiaria Luz de Tres Picos S.A.). A continuación, presentamos un detalle de los principales términos y condiciones de las Obligaciones Negociables en circulación a esa fecha.

Serie/Clase de Obligaciones Negociables 2023	Monto emitido (U\$\$/Pesos)
PCR - Clase L -pesos	\$ 7.439.994.886,00
PCR - Clase M -pesos	\$ 2.285.083.000,00
PCR - Clase K adicional - Dólar linked	USD 18.000.000,00
PCR - Clase N -Dólar linked	USD 24.803.101,00
PCR - Clase O -Dólar linked	USD 60.000.000,00

Serie/Clase de Obligaciones Negociables	Monto en Circulación al 31/12/2023 (U\$\$/Pesos)	Tasa de Interés	Fecha de Emisión	Fecha de Vencimiento
Clase E y Adicionales – Dollar Linked ¹	U\$S 32.684.134	4,75%	15/03/2021 y 31/05/2021	15/03/2024
Clase 1, emitida por Luz de Tres Picos S.A. – Dollar Linked	U\$S 30.000.000	0%	28/10/2021	28/10/2024
Clase H – Dollar Linked	U\$S 50.000.000	0,99%	17/12/2021	17/12/2024
Clase 2, emitida por Luz de Tres Picos S.A. – Dollar Linked	U\$S 15.000.000	0%	5/05/2022	5/05/2025
Clase 3, emitida por Luz de Tres Picos S.A. – Dollar Linked	U\$S 62.536.958	5,05%	5/05/2022	5/05/2032
Clase J – Pesos ²	\$ 4.295.093.000	Badlar + 0%	19/07/2022	19/01/2024 ²
Clase 4, emitida por Luz de Tres Picos S.A. – Dollar Linked	U\$S 80.000.000	0%	29/09/ 2022	29/09/2026
Clase K y K Adicionales – Dollar Linked	U\$S 78.000.000	0,50%	7/12/2022 y 16/05/2023	7/12/2026
Clase L – Pesos ⁴	\$7.439.994.886	Badlar + 0%	15/02/2023	15/08/2024
Clase M – Pesos ³	\$ 2.285.083.000	Badlar + 2,97%	16/05/2023	16/05/2024 ³
Clase N – Dollar Linked	U\$S 24.803.101	0,00%	16/05/2023	16/05/ 2025
Clase O – Dollar Linked	U\$S 60.000.000	0,00%	22/09/2023	22/09/2027
Clase P - Pesos	-	Badlar + 0%	1/03/2024	1/03/2025

(1) A la fecha de este reporte, las Obligaciones Negociables Clase E se encuentran completamente amortizadas.

(2) A la fecha de este reporte, las Obligaciones Negociables Clase J se encuentran completamente amortizadas.

(3) A la fecha de este reporte, las Obligaciones Negociables Clase M se encuentran completamente amortizadas.

(4) A la fecha de este reporte, las Obligaciones Negociables Clase L se encuentran completamente amortizadas.

5.4 Nuestras perspectivas para 2024



La Compañía espera continuar con el crecimiento sostenido de sus segmentos de negocio; en especial los vinculados a la energía. Para ello, el área financiera, deberá proveer la liquidez necesaria para hacer frente a las iniciativas de inversión, así como también a sus vencimientos financieros.

Buscará operar con adecuados ratios de endeudamiento neto, diversificando sus fuentes de financiamiento, e intentando obtener fondos al menor costo posible y con un plazo adecuado en función a sus proyectos. En relación a la gestión de la liquidez, la Compañía continuará manteniendo una estrategia conservadora basada en mantener gran parte de sus fondos en colocaciones a corto y mediano plazo de bajo riesgo y alta liquidez.



Petróleo y Gas

- Perforar 8 pozos en Argentina (provincias de La Pampa y Mendoza).
- Realizar 15 intervenciones de workover en pozos productores e inyectores en Argentina (provincias de La Pampa y Mendoza).
- Ampliar la planta de tratamiento de crudo El Medanito.
- Perforar 6 pozos en Ecuador.
- Lograr la extensión de las áreas de Palanda Yuca Sur y Pindo, en Ecuador y continuar avanzando con los trabajos exploratorios en los bloques de VHR Este y Saywa.
- Continuar buscando oportunidades para ingresar en nuevas áreas tanto convencionales como no convencionales en Argentina.
- Inicio desarrollo del área Llancanello en Mendoza.



División renovables

- Construir nuestro primer parque solar por 20 MW en San Luis Norte, en GEAR (JV con Acindar).
- Si bien la compañía ha sido adjudicada con 550 MW de prioridad de despacho para nuevos proyectos de energía eólica, la misma aún se encuentra en etapa de definición respecto del inicio de dichas obras.



Cemento

- Continuar realizando las tareas de mantenimiento necesarias para el correcto funcionamiento de las plantas.
- Realizar inversiones tendientes a modernizar y mejorar la eficiencia de las plantas.





GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

Consideramos a las personas como el pilar central de nuestra organización. Nuestra estrategia de gestión del capital humano está diseñada para fomentar el desarrollo integral de cada miembro del equipo, reconociendo su papel fundamental en el crecimiento y la evolución de la empresa.



06

6.1 Nuestro equipo



Contamos con un equipo de profesionales formados, motivados y comprometidos con cada una de las tareas que realizamos. Es por eso que entre todos propiciamos un espacio de trabajo saludable y seguro, y que potencie el talento de cada persona y su bienestar dentro y fuera del Grupo.



 **753 hombres**
564 en Argentina¹
189 en Ecuador

 **145 mujeres**
116 en Argentina¹
29 en Ecuador

 **898 colaboradores**
680 en Argentina¹
218 en Ecuador

16,14% de mujeres
33,33% de mujeres en cargos gerenciales

Indicadores de empleados por género¹

	2022			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Cantidad total de colaboradores	671	133	804	753	145	898
Por convenio						
Colaboradores Dentro de Convenio	284	9	293	357	15	372
Colaboradores Fuera de Convenio	387	124	511	396	130	526
Por tipo de Contrato de trabajo						
Por tiempo indefinido o permanente	595	113	708	736	137	873
Duración determinada o temporal	76	20	96	17	8	25
Por tipo de empleo						
Jornada completa	673	133	806	562	112	674
Tiempo parcial	1	0	1	2	4	6

(1) Los datos de Argentina corresponden a los colaboradores al 31/12/2023, e incluyen los colaboradores de Estados Unidos, Chile y Uruguay; mientras que los datos de Ecuador corresponden a todas las personas que trabajaron durante 2023.

(1) Los datos de Argentina incluyen a Estados Unidos, Chile y Uruguay.

Desglose por género y cargo 2023¹

	Hombres	Mujeres	Total
Miembros del directorio ²	8	4	12
Director ejecutivo	13	0	13
Gerente	27	10	37
Jefe	43	12	55
Supervisores y Coordinadores	95	10	105
Analista	109	71	180
Administrativo/ operario	466	42	508
Total de empleados	753	145	898
TOTAL General³	761	149	910

(1) Para ver el desglose por país ir a la Nota 6 del Anexo. Los datos incluyen Argentina, Ecuador, Estados Unidos, Chile y Uruguay.

(2) Los miembros del Directorio no forman parte de la nómina de empleados.

(3) Tiene en cuenta los miembros del Directorio que no son empleados del Grupo.

Desglose por edad y cargo 2023¹

	Menor a 30	Entre 31 y 50	Mayor a 50
Miembros del directorio ²	0	6	6
Director ejecutivo	0	8	5
Gerente	0	15	16
Jefe	0	34	15
Supervisores y Coordinadores	4	55	17
Analista	26	100	19
Administrativo/ operario	54	235	77
TOTAL General	84	453	155

(1) Para ver el desglose por país ir a la Nota 6 del Anexo. Los datos incluyen Argentina, Ecuador, Estados Unidos, Chile y Uruguay.

(2) Los miembros del Directorio no forman parte de la nómina de empleados

Desglose por contrato laboral, jornada laboral y región

	Por tiempo indefinido o permanente	Duración determinada o temporal	Full time	Part time
Argentina	657	18	669	6
Ecuador	211	7	218	0
Chile	2	0	2	0
Estados Unidos	2	0	2	0
Uruguay	1	0	1	0



6.2 Generación de empleo



Nuestra propuesta de valor

En PCR creemos en la creación de valor compartido, y promovemos el compromiso y respeto por las personas, el ambiente y las comunidades donde operamos, en un contexto de diversificación, expansión e internacionalización del Grupo.

Así, promovemos el desarrollo de las capacidades necesarias de los equipos para afrontar los desafíos empresariales actuales y futuros. Construimos relaciones laborales de largo plazo que son la base a partir de la cual impulsamos el bienestar, el desarrollo profesional y la creación de oportunidades de crecimiento de los colaboradores.

Nuestra propuesta de valor contempla diferentes aspectos que contribuyen al bienestar y desarrollo de las personas, entre los que se destacan:

- Salud y bienestar de los colaboradores.
- Mecanismos de escucha permanente para un clima laboral sano y productivo.
- Integración de los colaboradores con las metas organizacionales.
- Desarrollo profesional y oportunidades de crecimiento con una política de movilidad interna.
- Metodología de aprendizaje organizacional con formación de habilidades técnicas, de gestión, idiomas, tecnología, salud, sustentabilidad, seguridad y medio ambiente.
- Cultura de “aprender haciendo” a través del trabajo en terreno, participando activamente en espacios de negocios diversificados.
- Propuesta técnica e innovación en los negocios asociados a la generación de energías tanto limpias como las convencionales.

INNOVACIONES Y ESTRATEGIAS DE RECLUTAMIENTO



Encuestas para la medición de las experiencias de candidatos e ingresantes a los 90 y 180 días.



Dashboard de empleo para analizar las métricas asociadas: tiempo, costo, perfiles, entre otros temas.



Hicimos pruebas piloto de la herramienta Nawaiam (plataforma de juegos).



Lanzamos el Portal de empleo de PCR para gestionar todas las postulaciones externas.



Lanzamos el *Job posting* interno para promover la movilidad interna de nuestros colaboradores.



Impulsamos programas de fidelización y *engagement* de talento: Programa Bienestar, Encuestas de clima, etc.

Además, desarrollamos diferentes acciones e implementamos herramientas para armar equipos sólidos, profesionales y que generen valor al Grupo. Entre las novedades de 2023, destacamos:

Referidos y Job Posting Interno: en 2023 desarrollamos procesos y políticas para promover la incorporación de talentos a través de la referencia de nuestro equipo (referidos) como también oportunidades de crecimiento internas (Job Posting Interno).

Headhunting: fortalecimos la relación con las consultoras aliadas a través de la alineación con la cultura organizacional y la propuesta de valor Corporativa de PCR. Además, realizamos encuestas de experiencia de candidatos e ingresantes para relevar oportunidades de mejora en el proceso de reclutamiento y selección.

Postulaciones espontáneas: para gestionar la información de las postulaciones espontáneas, desarrollamos un nuevo canal de reclutamiento: el Portal de Empleo PCR.

Difusión en redes sociales: en el marco de la Estrategia digital, enfocamos las publicaciones orientadas a la presentación de los ingresantes a la compañía y los procesos de búsqueda en nuestro perfil en LinkedIn.

Por su parte, en Ecuador los procesos de selección son realizados a través de la red Encuentra Empleo para atraer personal de las zonas de influencia directa donde opera PCR-ECUADOR S.A.

Indicadores de rotación¹

2022

2023

Tasa de ingreso	Total de Altas	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)	Total de Altas	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)
Total	160	19,90%	186	20,71%
Por género				
Mujeres	40	4,98%	53	5,90%
Hombres	120	14,93%	133	14,81%
Por grupo de edad				
Menor a 30	64	7,96%	104	11,58%
Entre 31 y 50	81	10,07%	68	7,57%
Mayor igual a 50	15	1,87%	14	1,56%
Por región				
Argentina	66	12,50%	90	13,24%
Ecuador	94	34,06%	96	44,04%
Tasa de Egreso	Total de Bajas	Tasa de Ingreso (Bajas/Dotación)	Total de Bajas	Tasa de Ingreso (Bajas/Dotación)
Total	103	12,81%	112	12,47%
Por género				
Mujeres	26	3,23%	30	3,34%
Hombres	77	9,58%	82	9,13%
Por grupo de edad				
Menor a 30	26	3,23%	74	8,24%
Entre 31 y 50	55	6,84%	27	3,01%
Mayor igual a 50	22	2,74%	11	1,22%
Por región				
Argentina	44	8,33%	61	8,97%
Ecuador	59	21,38%	51	23,39%

(1) Incluye Argentina y Ecuador. Para ver el desglose por país ir a la Nota 26 del Anexo.





Programa de pasantías

Con el programa de pasantías en las operaciones petroleras de Medanito, en La Pampa, incorporamos a 5 pasantes de las carreras de Geología, Recursos Naturales y Ciencias Químicas durante tres meses. Fortalecimos así nuestro vínculo con la Universidad Nacional de La Pampa con quienes incorporamos una fuente de reclutamiento adicional de talento clave, sobre todo de las carreras de la Facultad de Ingeniería de General Pico.

Con esta misma universidad, firmamos un convenio marco para impulsar distintas iniciativas para el desarrollo conjunto de proyectos de investigación y desarrollo de la comunidad local, como también para el desarrollo de profesionales, elaboración de tesis y trabajos de investigación de aplicación en la industria petrolera para la graduación de estudiantes avanzados.

Asimismo, nos vinculamos con el Instituto 13 de Julio de la Ciudad de Buenos Aires, que forma técnicos con orientación Mecánico-Electricista, lo que permite que puedan presentar candidatos de la bolsa de trabajo de la institución para participar en nuestros procesos activos de selección y la realización de pasantías en el Centro de Control de Energías Renovables. En este contexto, incorporamos como operador del centro de control en las oficinas de Puerto Madero a un egresado de la institución.

Además, realizamos gestiones con la Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco en Comodoro Rivadavia y la Universidad Nacional de la Patagonia Austral en Caleta Olivia, para que a través del departamento de extensión universitaria puedan arbitrar los medios para que los estudiantes inscriptos en la bolsa de trabajo de la universidad puedan postularse en las búsquedas activas en la Planta de Cemento de Comodoro Rivadavia y Pico Truncado.

Y participamos del programa ACAP que impulsa el gobierno de la Ciudad de Buenos Aires para acercar a los alumnos del último año de secundaria al mundo empresarial.

Programa de diplomado en Gestión de Hidrocarburos

Profesionales de PCR dictaron dos módulos en la diplomatura de Gestión de Hidrocarburos en la Comuna de 25 de Mayo, La Pampa, que habían sido diseñados en 2022. Este proyecto de desarrollo local con aportes de entidades del ámbito público y privado contó con la participación de la Universidad Nacional de la Pampa, la Secretaría de Energía de la Nación, el gobierno de la Provincia de La Pampa y las cinco operadoras petroleras que explotan en la región (PCR, Pampetrol, Pluspetrol, Refipampa y Medanito), en el marco de los compromisos de responsabilidad social empresarial y el plan corporativo de sustentabilidad en la región. Durante 2023, 32 personas finalizaron el programa.

Proceso de onboarding

Además de la implementación de la encuesta de experiencia del ingresante, realizamos el diseño de las dimensiones clave para la medición de clima laboral, pulsos, compromiso y experiencia del empleado en las distintas etapas del viaje del colaborador.

Asimismo, incorporamos como parte del proceso de Onboarding, el acceso a un video explicativo sobre nuestra Política de Conflicto de Intereses con el objetivo de asegurar el cumplimiento del Código de Ética y Conducta Empresarial del Grupo PCR.



98 colaboradores

firmaron el formulario de Declaración de conflicto de interés

6.3 Capacitación y Desarrollo profesional



847 colaboradores recibieron capacitaciones.
607 Argentina
240 Ecuador

31.951 horas totales de capacitación.
23.159 Argentina
8.792 Ecuador

En PCR, reconocemos la gestión del conocimiento como un pilar fundamental para el desarrollo. En este marco, ofrecemos una oferta de formación compuesta por cuatro pilares:

<p>Gestión</p> <p>Capacitaciones enfocadas en desarrollar habilidades blandas clave para una gestión efectiva.</p>	<p>Técnicas</p> <p>Habilidades técnicas y profesionales inherentes al puesto de trabajo.</p>
<p>Seguridad, higiene y medio ambiente</p> <p>Realizadas por el área de Seguridad y Medio Ambiente.</p>	<p>Salud y medicina laboral</p> <p>Llevadas adelante por el área de Medicina Laboral y prevención.</p>

Promedio de horas de formación de empleados¹

	2022	2023
Promedio total de horas de formación por empleado	37,5	34,56
Por género		
Hombres	23,97	31,51
Mujeres	32,16	54,96

2023

Es promedio total de horas de formación



(1) Incluye Argentina y Ecuador. Para ver el desglose por país ir a la Nota 29 del Anexo.

Participaciones en acciones de formación¹

	2023
Total de participaciones	847
Por género	
Hombres	708
Mujeres	139
Por categoría	
Director ejecutivo	11
Gerente	33
Jefe	59
Supervisores y Coordinadores	95
Analista superior	183
Administrativo/operario	466

(1) Incluye Argentina y Ecuador. Para ver el desglose por país ir a la Nota 29 del Anexo.

Plan de capacitación 2023 – Ecuador

240 participantes **37** horas por persona **8.792** horas totales

Programa de Desarrollo de Liderazgo y Cambio cultural

Continuamos fortaleciendo nuestro modelo de liderazgo. En colaboración con la consultora UMANA, llevamos a cabo una serie de talleres virtuales y presenciales para las sedes de Comodoro Rivadavia, Pico Truncado y Medanito.

151 | colaboradores
participantes.

1.146 | horas en su
formación

Las temáticas abordadas fueron: desarrollo de colaboradores, liderar con inteligencia emocional, *feedback*, gestión del cambio, *accountability* (hacerse responsable por el negocio y las personas) y liderazgo cercano.

Programa para la formación continua de los colaboradores

Para acompañar y apoyar la formación de nuestros colaboradores, contamos con dos programas principales: Política de Becas a la Igualdad Educativa y a la Excelencia Académica, y Política de Estudios de Posgrado.

El primero es tanto para el equipo de PCR como para sus hijos si están cursando estudios a nivel terciario y universitario, y su objetivo es brindar igualdad de oportunidades educativas y apoyar económicamente a los estudiantes con mérito académico. Y, por su parte, la Política de Estudios de Posgrados, está orientada a que nuestros colaboradores adquieran las capacidades y habilidades necesarias para los desafíos futuros de PCR.

De esta forma, además de ofrecer un plan de capacitación para la formación de habilidades técnicas y de gestión, promovemos el aprendizaje continuo al facilitar descuentos en reconocidas instituciones educativas para todos nuestros colaboradores. Entre ellas, durante 2023 establecimos alianzas con las siguientes organizaciones:



Universidad Tecnológica Nacional (UTN) Centro E-learning de la UTN: 15% de descuento.



Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA) Escuela de Innovación del ITBA: 15% de descuento.



Centro Universitario de Idiomas (CUI): 15% de descuento sobre el precio de lista en todos los cursos virtuales.



Universidad Siglo XXI: 10% de descuento sobre el precio de lista de las carreras de Pregrado, Grado y Posgrado.

Por otro lado, en Ecuador contamos con un plan de capacitación anual que aborda contenidos transversales y específicos para cada área. Abarcan temas de formación técnica y conductual que permite el fortalecimiento y desarrollo de los colaboradores de PCR-ECUADOR S.A. Tenemos a disposición de nuestro equipo una plataforma e-learning que promueve el acceso a capacitación continua con temas como: código de conducta, organismo paritario y competencias blandas (soft).

Asimismo, continúan vigentes los convenios para recibir pasantes con la Universidad Central del Ecuador, la Escuela Politécnica Nacional y la Universidad de las Américas.

Política de Idioma

En PCR contamos con una política de idioma que alcanza a todos los colaboradores de PCR y subsidiarias que requieran del idioma inglés para su puesto de trabajo. Al cierre del presente Reporte, 71 colaboradores de todas las divisiones de negocio se encontraban participando de esta formación.



6.4 Gestión del desempeño



656 colaboradores evaluados
549 en Argentina y
107 en Ecuador

81% de colaboradores pasaron por el proceso de gestión del desempeño

Seguimos mejorando nuestro Sistema de Gestión del Desempeño (SGD) que es la base a partir de la cual se diseñan los planes de capacitación, desarrollo y gestión del talento. El 81% del equipo participa en algún proceso de evaluación de desempeño. En 2023 complementamos cada una de las etapas con comunicaciones y talleres dirigidos tanto a colaboradores como a líderes.

Establecemos objetivos bajo la metodología de OKR'S (*Objectives and Key Results*). Nuestro Sistema de Gestión del Desempeño consta de las siguientes etapas:

01. Redacción de objetivos.
02. Revisión de mitad de término.
03. Autoevaluación y evaluación (objetivos y comportamientos).
04. Comité de calibración.
05. Conversación de Desempeño.





6.5 Conversación de desempeño



En esta etapa, generamos espacios de conversación entre líderes y colaboradores. Estas instancias nos permiten hablar sobre el desempeño y las oportunidades con relación a sus logros y desafíos. Además, intercambiamos puntos de vista de manera constructiva y nos enfocamos en el aprendizaje y desarrollo de cada colaborador.

Talent review

En PCR identificamos las necesidades de desarrollo de las habilidades y capacidades que necesitamos para la formación constante de líderes y profesionales competentes para enfrentar los desafíos de nuestros negocios, garantizando así el crecimiento sostenible de nuestra empresa.

En 2023, continuamos desplegando nuestro mapa de sustentabilidad, de acuerdo con la norma ISO 30414, para identificar los puestos de alta criticidad en el negocio que además de tener una alta contribución al negocio, generan vulnerabilidad con su ausencia.

El análisis de la estructura de puestos lo realizamos con el Modelo Integrativo del CLC (Center for Leadership Council), que nos otorga una visión integral de las capacidades actuales y proyectadas de cada persona.

Gestión del desempeño¹

2023

	Cantidad	%
Cantidad de empleados evaluados según su desempeño	549	81% ²
Por género		
Hombres	457	83%
Mujeres	92	17%
Por categoría		
Miembros del directorio	N/I	N/I
Director ejecutivo	10	2%
Gerente	30	5%
Jefe	44	8%
Supervisores y Coordinadores	82	15%
Analista superior	110	20%
Administrativo/operario	273	50%

(1) Incluye Argentina y Ecuador. Para ver el desglose por país ir a la Nota 34 del Anexo.

(2) El 100% de los colaboradores que participan del programa de desempeño fueron evaluados.

6.6 Comunicación interna



En PCR concebimos a la comunicación con un enfoque bidireccional, integral, sistémico y proactivo con acciones orientadas a generar un ámbito de escucha permanente en relación con cada colaborador. En este sentido, contamos con el canal de sugerencias, recomendaciones y oportunidades de mejora que nos permite generar una fase diagnóstica para la mejora de los procesos de gestión de personas y la experiencia del colaborador en las distintas etapas del viaje del empleado.

Durante 2023 diseñamos e implementamos los siguientes mecanismos de escucha permanente:

- ◊ **Encuesta de experiencia del candidato:** 40% de participación de población de candidatos.
- ◊ **Encuesta de experiencia de ingresantes:** 100% de la población ingresante en el período 2023 en el plazo de 90 – 180 días.
- ◊ **Entrevistas de desarrollo:** a 13 participantes.
- ◊ **Entrevistas de egreso:** 15 en total.

Con estos cuatro instrumentos de escucha medimos las etapas del ciclo de vida de los colaboradores, conformando un diagnóstico oportuno de la experiencia del empleado y las áreas de mejora en la gestión de personas.

Además, en 2023 realizamos el diseño de las variables de encuestas de clima y pulso para medir la satisfacción y el compromiso de los colaboradores, como también la gestión de personas y lanzamientos de distintas iniciativas. Relevamos las propuestas de plataformas y consultoras especializadas, como base inicial para dar forma e implementar el proyecto de encuesta de clima y compromiso en 2024.

Durante este año, nos comprometimos a fortalecer la integración y colaboración entre áreas, así como en fomentar la comunicación directa entre los líderes y los colaboradores. Este período estuvo marcado por una serie de encuentros y eventos significativos, diseñados con el propósito de promover la cohesión, la alineación estratégica y la transparencia dentro de nuestra empresa.

Además de los canales tradicionales de comunicación interna (correo electrónico, intranet, mensajes de texto, reuniones presenciales, boletines impresos), trabajamos con un calendario complementario de comunicaciones internas y externas, replicando en los canales de comunicaciones internas tales como la intranet corporativa y el correo electrónico, las publicaciones que se realizan en las redes sociales como LinkedIn, Instagram o en la prensa

- 8 | encuentros entre áreas con objetivo de integración y trabajo en equipo.
- 3 | encuentros de intercambio con Directores y Gerentes.
- 1 | evento virtual con nuestro CEO, donde compartió aspectos claves y novedades del negocio y respondió consultas de los colaboradores.

Por su parte, además de los canales internos que se utilizan en PCR-ECUADOR S.A., realizamos publicaciones de temas relevantes en LinkedIn para el público en general.

INTRANET
 Noticias institucionales, comunicados, nuevos procedimientos y novedades del personal como nacimientos, fallecimientos, nuevas incorporaciones, entre otros.

MAIL
 Información que se redirige a las noticias publicadas en la Intranet. También utilizamos este canal para difundir encuestas o formularios de registro.

CASILLA RRHH
 Reclamos o consultas relativas a condiciones de trabajo, o a cualquier otro tema relativo al área.

TURECIBO.COM
 Plataforma que reúne información de cada colaborador. En 2023 se incorporó la gestión de vacaciones y licencias.

6.7 Beneficios



En PCR le acercamos a nuestros colaboradores, y también a sus familias una serie de beneficios que completan nuestra propuesta de valor y que son difundidos a través de la intranet corporativa.

Nuevamente en 2023, el beneficio más valorado es la modalidad de trabajo híbrido y los horarios flexibles de trabajo que permiten espacios de descanso y la realización de actividades recreativas.

Beneficios para la salud

- Campañas de vacunación antigripal
- Asistencia médica en todas las operaciones
- Exámenes médicos periódicos
- Chequeo mujer
- Opción de menú saludable en los comedores de todas las locaciones
- Plan de capacitación en salud y prevención
- Actividades de promoción de deporte y torneos internos
- Licencias de atención familiar enfermo y licencias en días especiales
- Seguros de vida optativos adicionales
- Permiso parental

Beneficios para mejorar las finanzas personales

- Descuentos en comercios y en institutos de idiomas
- Regalos en días especiales
- Comedores en oficinas de CABA, plantas de cemento (PT) y áreas petroleras. Provisión de viandas en parques eólicos
- Provisión de caja navideña
- Provisión de útiles escolares

Beneficios para promover el desarrollo de las personas

- Política de posgrado
- Política de idiomas, clase de inglés en grupos reducidos
- Becas a la excelencia académica
- Plan anual de capacitación
- Programas de formación de líderes y cambio cultural
- Gestión de talento

Índices de reincorporación al trabajo y retención tras la baja por maternidad y paternidad¹

	2023	
	Maternidad	Paternidad
El número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental.	145	753
El número total de empleados que se han acogido al permiso parental.	4	14
El número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental.	4	14
El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo.	4	14
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental ²	100%	100%
Tasa de retención de empleados que se acogieron al permiso parental ³	100%	100%

(1) Incluye Argentina y Ecuador. Para ver el desglose por país ir a la Nota 27 del Anexo.
 (2) Número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental/ Número total de empleados que han tenido licencia x 100.
 (3) Número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo / Número total de empleados que han tenido licencia x 100.

6.8 Diversidad, Inclusión y Derechos Humanos



Con la firme intención de buscar el bienestar de todas las personas que integran PCR, nos esforzamos por crear entornos laborales basados en la colaboración y el respeto por la diversidad, la inclusión y los derechos humanos de todos los miembros de la Compañía y de las comunidades locales.

Durante 2023, y en el marco del Programa de Integridad de PCR, actualizamos el Código de Ética y Conducta Empresarial de PCR, y la Política Antifraude y Anticorrupción. Estos nuevos documentos fortalecen nuestra cultura y refuerzan nuestro compromiso con la diversidad, la igualdad y los derechos humanos. Publicamos, la Política de Conflictos de Interés y está en fase de aprobación en el Directorio el Protocolo de prevención y atención en casos de discriminación, acoso laboral y/o violencia en los espacios de trabajo que complementan las pautas básicas de convivencia en el desarrollo de actividades en PCR e incluye denuncias y resolución de casos.

Por otro lado, realizamos el diseño de un programa concientización transversal en Diversidad e Inclusión, y llevamos adelante un relevamiento de propuestas de consultoras especializadas en diversidad e inclusión para la realización de talleres de sensibilización y concientización para los líderes, con un plan de comunicación en cascada para llegar transversalmente a toda la organización, progresivamente en distintas fases.

Además, en el plan de capacitación anual están incorporadas una serie de charlas y capacitaciones sobre la inclusión de la mujer y la perspectiva de género.

Indicadores de diversidad¹

	2023	
	Total	%
Mujeres en el Directorio	4	33,33%
Mujeres en cargos gerenciales ²	10	27,03%
Colaboradores con discapacidad	11	1,22%

(1) Incluye Argentina y Ecuador.
 (2) Incluye gerentes y directores ejecutivos.

En lo que respecta al respeto por los derechos humanos, contamos con una política de tolerancia cero que guía el comportamiento de todos los que formamos parte de PCR y de los terceros con los que interactuamos para evitar cualquier acto o comportamiento discriminatorio. Queremos asegurar la igualdad de oportunidades laborales, sin importar raza, etnia, género, religión, orientación sexual, edad, discapacidad, creencias, afiliaciones políticas, sindicales o nacionalidades. Disponemos de diferentes canales para realizar denuncias por incumplimiento de los Derechos Humanos, como por ejemplo la línea ética¹.

(1) Para más información, ver página 25 de este Reporte.

Acciones destacadas 2023

- Convenio marco con la organización social "En buenas Manos" para realizar un proceso de integración de personas con discapacidad al ámbito laboral. Incorporación de una persona en 2023.
- Diseño de plan de acción para la sensibilización y concientización en Diversidad e Inclusión.
- Contacto con organizaciones sociales que tienen el propósito de incorporación de personas con discapacidad en el ámbito laboral, se plantearon diversos ejes e iniciativas a evaluar durante 2024.

→ Ecuador en sus procesos de selección da prioridad a las personas de la zona de influencia donde se encuentran nuestras operaciones en la región Amazónica.

En materia de derechos humanos, respetamos estrictamente la ley y ponemos a disposición del personal la comunicación directa con el área de Relaciones Comunitarias (RRCC) ante cualquier queja o reclamo a través de un oficio o acta para que luego el Coordinador de RRCC sea quien realice la valoración e implemente la acción correspondiente².

(2) Para más información, ver página 63 de este Reporte.

6.9 Política remunerativa

La política de compensación de PCR se fundamenta en los principios de equidad y competitividad, en línea con la normativa legal vigente. Utilizamos informes de la reconocida consultora MERCER y desde el área de Compensaciones y Analytics, monitoreamos los salarios del personal fuera de convenio para garantizar una equidad interna y mantener nuestra competitividad en el mercado laboral. Esta práctica nos permite atraer y retener talento de calidad, alineado con la estrategia y objetivos del negocio, al tiempo que funciona como un incentivo individual y asegura una distribución justa dentro de la organización.

Además, en nuestra política salarial consideramos las negociaciones paritarias, en las que se revisa la evolución del índice de costo de vida como referencia para establecer incrementos salariales periódicos.

En Argentina continuamos con la práctica de hacer comparaciones salariales para las posiciones de Cemento y áreas staff realizando un *matching* por posición. Y para las posiciones específicas de los negocios de Energías Renovables y Petróleo y Gas elaboramos estructuras salariales tomando información de empresas afines a cada industria.

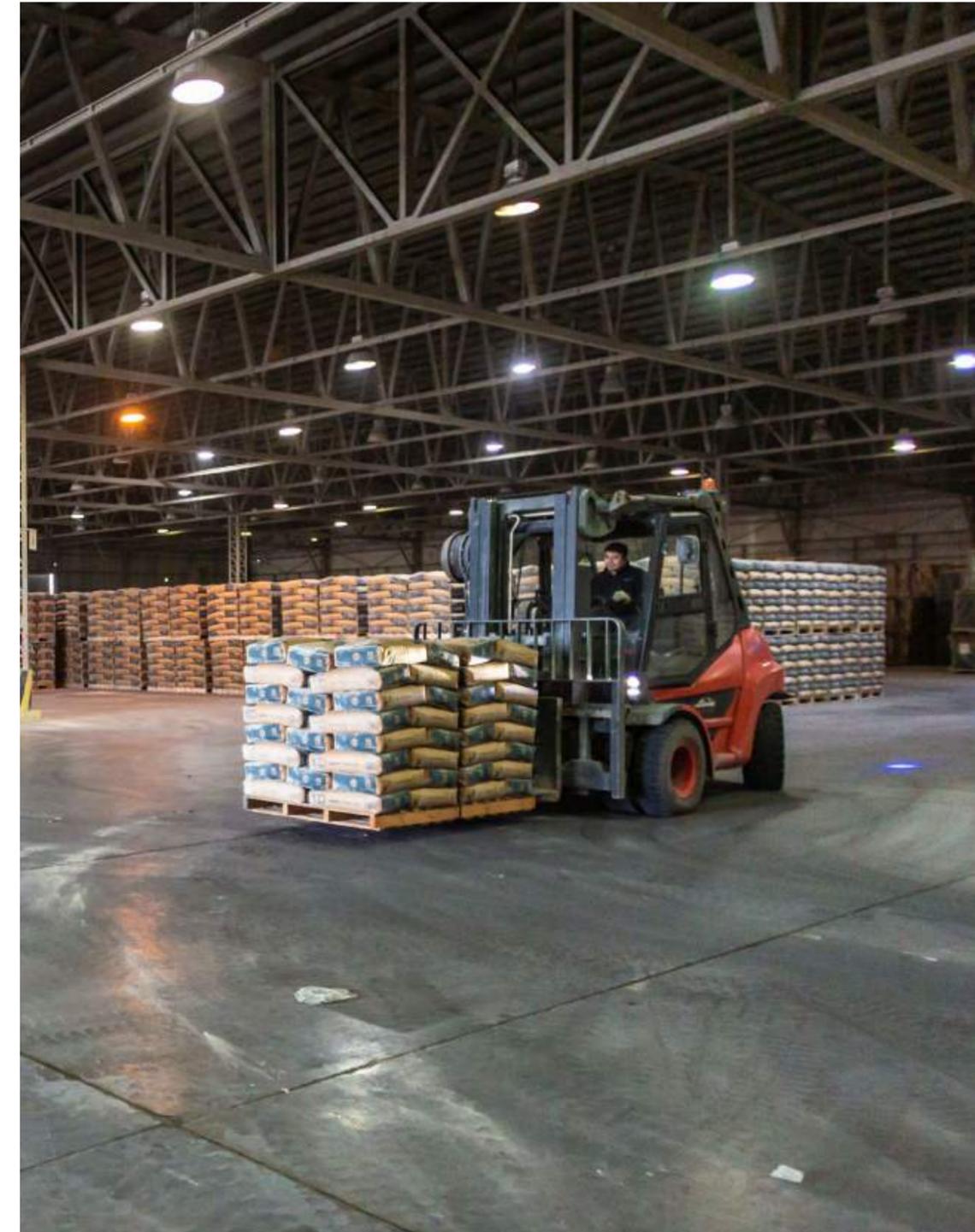
En relación con la remuneración variable, el Bono anual se establece según el desempeño individual y los resultados de la empresa en general, y lo abonamos durante el mes de enero de cada año. Para calcular la remuneración variable a pagar, empleamos el sistema de evaluación del desempeño del colaborador junto con los resultados del negocio. Cabe aclarar que no existe el pago diferido de remuneración variable sujeta a ocurrencia de eventos futuros ni de largo plazo.

El diálogo y la interacción con cada grupo de interés nos permite identificar los impactos reales y potenciales de nuestra organización en términos de remuneraciones. Y en este sentido, el objetivo del sector de compensaciones es conocer sus expectativas y preocupaciones y traducirlas en información de valor estratégico para la gestión del negocio.

Por otro lado, en Ecuador, continuamos con el sistema de puntuación para cada posición que se compone de diferentes variables como: nivel de formación requerido, experiencia, responsabilidad de contactos, condiciones de trabajo, toma de decisiones y complejidad del puesto. Con respecto a la escala salarial, hacemos un análisis sectorial para monitorear la competitividad del mercado laboral del sector hidrocarburífero. En los casos necesarios, realizamos los ajustes alineados a la estrategia corporativa. Tal como en Argentina, en Ecuador contamos con un bono anual para la remuneración variable.



En PCR promovemos una relación fluida y transparente con todas las personas que forman parte de la cadena de valor de la organización.



6.10 Relación con los sindicatos

La cultura PCR prioriza la construcción de vínculos de largo plazo. En ese sentido, mantenemos un diálogo fluido, abierto y transparente con todos los interlocutores sindicales. Para ello, contamos con una estructura formal para interactuar con los diferentes niveles de las asociaciones sindicales.

Nuestros colaboradores cuentan con condiciones de contratación enmarcadas en la normativa laboral vigente. Tenemos un enfoque constructivo y de buen diálogo con los afiliados y los sindicatos, siendo esto uno de los parámetros que sustenta la relación desde el espacio de gestión y la promoción de la libertad sindical.



Escuchamos atentamente las necesidades que plantean los sindicatos y le damos un adecuado tratamiento.

A su vez, participamos activamente en las negociaciones paritarias, sobre todo con los gremios vinculados a Cemento y Petróleo, nuestras actividades principales.



6.11 Salud y Seguridad

La salud y la seguridad de nuestros colaboradores es uno de los pilares de nuestra gestión. En esta línea, promovemos una cultura de negocio centrada en la reducción de riesgos, la mejora de seguridad en los procesos, la sustentabilidad y la productividad.

Sistema integrado

Nuestro sistema integrado abarca las áreas de higiene, seguridad, medio ambiente y salud ocupacional. A través de diferentes políticas, le acercamos a los colaboradores propios o contratistas, las condiciones seguras y saludables de trabajo.

Nuestro foco está puesto en prevenir lesiones y enfermedades profesionales y eliminar y mitigar los riesgos. Contamos con canales de comunicación que promueven la participación y consulta de nuestros grupos de interés. En este sentido y con el objetivo de garantizar ambientes de trabajo seguros, realizamos evaluaciones de potenciales riesgos desde el área de Higiene y Seguridad y Salud Ocupacional conforme a la Ley 24.557 de Ley de riesgos del trabajo.

Para fomentar el cuidado de la salud de nuestros colaboradores, en 2023:

- 🔹 **95% de los colaboradores** fueron parte de la campaña preventiva de vacunación antigripal.
- 🔹 **30% de los colaboradores** se realizaron chequeos médicos preventivos. Ofrecimos **cobertura médica al 100%**, compuesta por 60% de obra social y 40% de PCR.
- 🔹 Brindamos **atención de accidentes en planta**.
- 🔹 **Capacitamos a colaboradores en materia de seguridad y salud ocupacional**.

Capacitaciones en materia de salud y seguridad

Durante 2023 promovimos diversos espacios de concientización para concientizar a nuestros colaboradores sobre la importancia de los hábitos y conductas saludables, tanto para la vida profesional como la vida personal. Realizamos charlas de inducción a ingresantes, encuentros para conversar sobre seguridad, plan de emergencia y primeros auxilios; charlas sobre el impacto del alcohol y drogas y otras de hábitos saludables.



1.924,50

horas de capacitación en salud y seguridad¹

Identificación y remediación de riesgos y peligros laborales

En PCR contamos con un servicio de asistencia médica de urgencias y además, contamos con un sistema de diferenciación para remediar los riesgos y peligros laborales. Entre ellos:

- Enfermedad inculpable: enfermedad o accidente no relacionado con el trabajo y cuya cobertura corresponde a la obra social.
- Accidente laboral: hecho súbito y/o violento que ocurre en el trabajo, en el trayecto al trabajo o viceversa. Para estos casos la primera atención le corresponde a Salud Ocupacional y luego evaluamos la denuncia ante la ART quien da cobertura hasta el alta médica.
- Enfermedad profesional: enfermedades que se encuentran dentro del listado de enfermedades profesionales que elabora y revisa el Poder Ejecutivo anualmente.

Registro de datos y monitoreo continuo

Para los casos de accidentes, incidentes, enfermedades y urgencias laborales atendemos a nuestros colaboradores en el servicio médico de cada planta. Y para los casos de necesidad de derivación, coordinamos un seguimiento y acompañamiento hasta que el paciente en consideración obtenga el alta médica.

(1) Compuesto por: 965 horas de formación en Salud y medicina laboral y 959,5 horas en Seguridad e higiene y Medioambiente.

Indicadores de salud y seguridad ocupacional por género¹

Empleados	Hombres	Mujeres	Total
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	14	0	14
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	14,70	0	12,64
Número de horas trabajadas	952.112	191.520	1.143.632
Trabajadores que no son empleados			
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	1,14	0	1,10
Número de horas trabajadas	2.638.340	91.675	2.730.015

(1) Incluye Argentina y Ecuador. Para ver el desglose por país ir a la Nota 24 del Anexo.

Gestión de la salud y seguridad en Ecuador

En Ecuador contamos con una Política de Seguridad, Salud y Ambiente (SSA) que determina el marco, las leyes y regulaciones vigentes en esta materia, que contempla las demandas del sector y del Estado ecuatoriano en términos de nivel de riesgos. Revisamos esta Política anualmente y la comunicamos a todos los colaboradores y prestadores de servicios.

Además, contamos con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional basado en las normativas y leyes del país —alineado y estructurado en base a las ISO 45001— que establece los procesos para eliminar o minimizar los riesgos asociados con los procesos de producción.

Así, en el ámbito de la salud, trabajamos para prevenir el uso y consumo de alcohol, drogas y el control de los riesgos psicosociales en ambientes laborales y en materia de seguridad industrial se enfoca en reportar e investigar todos los incidentes y accidentes laborales determinando sus principales causas y planteando acciones correctivas, incentivar la prevención y la gestión de riesgos laborales a través del cumplimiento del programa de inspecciones preventivas y el plan de capacitación.

Desde la seguridad, buscamos proveer los recursos necesarios para que los colaboradores desarrollen sus actividades en un entorno seguro y saludable para mantener el bienestar físico y mental, cumplir y hacer cumplir las leyes y regulaciones aplicables al sector, educar y concientizar a los colaboradores, proveedores y partes interesadas para tener una conducta segura y responsable. Además, ejecutamos entrenamientos y simulacros de emergencia, y mantenemos las instalaciones en condiciones seguras para todas las personas, supervisando áreas de influencia, mediante inspecciones y auditorías y, elaborando planes de



CLIENTES

Priorizamos la buena comunicación, la confianza, la calidad, la innovación y la seguridad en nuestro vínculo con los clientes, construyendo relaciones comerciales de largo plazo.



07

7.1 Compromiso con los clientes



En PCR abastecemos a más de 380 clientes distribuidos en nuestras operaciones de Argentina, Chile y Ecuador. Proveemos soluciones para grandes, medianas y pequeñas empresas, e incorporamos tecnología para agilizar los procesos productivos haciéndolos más eficientes para nosotros y para toda la cadena de valor. Tenemos un profundo compromiso con la gestión sustentable del negocio y en este sentido, nos ocupamos especialmente de conocer las necesidades de nuestros clientes para desarrollar un vínculo de largo plazo.



División	Rubro	Localización del cliente	Cantidad total
Renovables	Agronegocios	Argentina	26 clientes
	Agropecuaria		
	Alimenticia		
	Automotriz		
	Biocombustibles		
	Cemento		
	Construcción		
	Farmacéutica		
	Financiera		
Petróleo y gas ¹	Comercializadoras	Argentina	16 clientes
	Destilerías	Ecuador	2 clientes
	Petróleo y Gas		
	Provisión Servicio de Extracción de Crudo	Uruguay	
	Venta de Crudo		
	Cemento	Construcción ¹	Argentina
Mineras			
Organismos públicos			
Otros			
Petróleo		Chile	17 clientes
Recursos Humanos			
Construcción			
Petróleo			
Total			387 clientes

(1) Construcción: constructoras, corralones, premoldeadoras, hormigoneras.

7.2 Gestión de la calidad



En PCR la gestión de la calidad es un pilar clave para el éxito de las operaciones y del negocio.

Para asegurar la mejora continua en todas nuestras operaciones, implementamos sistemas de gestión de calidad, adherimos a las normativas y regulaciones nacionales e internacionales, realizamos pruebas rigurosas a lo largo de todo el proceso de producción, identificamos y gestionamos los riesgos y capacitamos al personal. En estos procesos, contamos con indicadores y estándares de medición y control que ejecutamos en base a la normativa, certificaciones y contratos con los clientes.

→ En nuestro negocio de Renovables avanzamos hacia la certificación trinorma: ISO 9001 (sistema de gestión de calidad), 14001 (sistema de gestión ambiental y 45001 (sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo).

En la búsqueda de la excelencia, en 2023 trabajamos en el desarrollo de tableros de control con indicadores clave de desempeño (KPI's, por sus siglas en inglés) de cada proceso. Definimos los indicadores de incumplimiento de contrato que nos permiten anticiparnos a posibles impactos. Al cierre de este Reporte, nos encontramos analizando diferentes alternativas tecnológicas para mejorar el proceso de recolección de los datos para medir la satisfacción del cliente.

Por su parte en la división de Petróleo y Gas, realizamos inversiones en instalaciones de procesamiento para garantizar las entregas según las especificaciones técnicas establecidas por normativa. Para el caso de Gas, en Planta de La Pampa, adquirimos nuevo equipamiento para monitorear presencia de impurezas en la corriente. Para el caso de Petróleo, durante el procesamiento en Planta de Tratamiento de Crudo monitoreamos variables en un laboratorio propio.

En Ecuador el área de producción realiza los controles internos de la calidad del crudo de acuerdo con los procedimientos establecidos, adicional se tiene el soporte de una contratista para el tratamiento químico, monitoreo % BSW fiscalizado menor a 0.6 % siendo el límite 1%. En el negocio de Gas, monitoreamos las impurezas en la corriente como el gas sulfhídrico. Tomamos muestras cada cuatro horas en diferentes etapas del proceso. En todos los casos, seguimos los procedimientos descritos en el Sistema de tratamiento y almacenamiento de crudo.

Por su parte, la unidad de Cemento posee un área de Calidad que está certificada por DNV, bajo la norma ISO 9001:2015 de Sistema de Gestión de Calidad desde 1996. La información relacionada a esta gestión es de carácter público y se encuentra a disposición de los colaboradores y de los clientes y/o transportistas. En materia de capacitación, en 2023, implementamos cursos prácticos que se suman a los teóricos que ya estaban disponibles. Y por otro lado, realizamos inversiones en elementos de laboratorio para ofrecer mayor cantidad de resultados de ensayos a obras específicas. En relación con la gestión de inquietudes de nuestros clientes, las registramos en un software específico y realizamos una visita in situ. Si no es posible, acompañamos al cliente/usuario con asistencia técnica y capacitación

En la división de Cemento, contamos con un Manual de la Calidad que es parte del Sistema de Gestión de la Calidad, bajo la especificación API Q1 10ma Edición



7.3 Tecnología e Innovación



En PCR la tecnología y la innovación es una herramienta clave para contribuir con la calidad de los productos y servicios que le ofrecemos a nuestros clientes. A su vez, las nuevas técnicas de producción nos permiten reducir los costos y contribuir a la eficiencia energética, y al desarrollo sostenible de las operaciones y el entorno.

Las inversiones en tecnología en la división de Cemento estuvieron relacionadas con la optimización de los procesos operativos (actualización de los módulos de la Sala de Control Central), digitalización de documentos (desarrollo de software), ampliación de la planta de Premoldeados e incorporación de la fábrica de Viguetas dentro del alcance de la certificación ISO 9001:2015. También implementamos el módulo de gestión documental Sharepoint Quality Management (SPQM). Y además mejoramos los procesos que optimizan el uso de insumos y reducen su impacto.

Por su parte, en Ecuador realizamos mejoras en aplicaciones y procesos. Actualizamos la versión del sistema de Gestión Empresarial JDEdwards. Implementamos una infraestructura de alta disponibilidad para la entrega de información al Centro de Monitoreo y Control Hidrocarburiífero (CMCH) de la Agencia de Regulación y Control Hidrocarburiífero (ARCH) y en Argentina en términos de ciberseguridad y conectividad, entre otras acciones, actualizamos la infraestructura de comunicación en todas las ubicaciones mediante la digitalización de los radios VHF.

En lo que refiere a mejoras en infraestructura destacamos la modernización de servidores, equipos de almacenamiento y backup de las salas técnicas de Pico Truncado, Comodoro Rivadavia, Medanito, El Sosneado y Madero.

En los parques eólicos de la división de Renovables implementamos el Video Wall de 600" en el Centro de Operación y Gestión (COG) para el monitoreo

remoto del funcionamiento de los aerogeneradores de todos los parques para mejorar la supervisión y la eficiencia operativa.

Comunicación digital

Contamos con radios VHF Motorola en parques, áreas petroleras, plantas y cantera de cemento que nos permiten mejorar la comunicación.

Modernización

Hemos instalado nuevos clusters de procesamiento, almacenamiento de datos y sistemas de respaldo en las áreas de Cemento, Renovables y Petróleo. Estos clusters, que consisten en grupos de ordenadores trabajando de manera conjunta, permiten gestionar grandes volúmenes de información de forma más eficiente. Gracias a esta tecnología, no solo aceleramos los tiempos de procesamiento y mejora en la gestión de datos, sino que también garantizamos una mayor seguridad en las copias de seguridad, asegurando la continuidad y protección de la información crítica en cada sector.

Reducción de la huella de carbono en los centros de datos y servidores

Al comprimir datos antes de transferirlos a través de redes, reducimos el ancho de banda necesario. Esto disminuye el consumo de energía en la transmisión de datos, especialmente en entornos de nube y redes globales.

7.4 Canales de atención y reclamos



En nuestro vínculo con los clientes, su valoración y sus inquietudes son clave. En este sentido, sostenemos una comunicación permanente a través de diferentes canales como llamadas, WhatsApp, emails, en tanto buscamos generar sinergia en la producción y comercialización de nuestros productos, en los procesos productivos y en la búsqueda de soluciones comerciales.

Si bien el diálogo y vínculo con los clientes está basado en relaciones de confianza, sólidas y transparentes en el largo plazo, a cada uno le ofrecemos una serie de canales, herramientas y beneficios personalizados según la división:

RELACIONAMIENTO CON LOS CLIENTES



RENOVABLES

- En el marco de la Ley 27.191 y la Resolución 281-E/2017, se busca diversificar la matriz de clientes para alinearse con los lineamientos establecidos, promoviendo un suministro más sostenible y diversificado.
- Visitas a los parques y oficinas.
- Ofrecimiento de emisión y comercialización de Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-RECs).
- En redes sociales publicamos videos que fomentan la concientización ambiental y los clientes participaron contando su experiencia.



CEMENTO

- Visitas técnico-comerciales, charlas de promoción de los productos y capacitaciones para sus vendedores y consumidores.
- Asistencia técnica a constructoras y empresas de hormigón elaborado.
- Portal web de gestión.
- Bonificaciones por volumen de compra y pago a término.
- Reuniones con organismos estatales por asesoramiento técnico.
- En Chile: acompañamiento técnico para proyectos eólicos. Cumplimiento de la Ley de Responsabilidad Extendida del Productor (REP) y el Fomento al Reciclaje, en lo referente a Envases y Embalajes No Domiciliarios.



PETRÓLEO Y GAS

- Estrategias particulares y de vanguardia para cada cliente y la futura captación de nuevos clientes.



Asistencia técnica a clientes desde la división de Cemento

Ponemos especial foco en que los representantes comerciales ejecuten el plan de visitas que es una instancia para relevar necesidades de nuestros clientes como input estratégico para la incorporación de mejoras en nuestros servicios. En relación con las mejoras en los servicios técnicos, utilizamos las cinco instancias que se llevan adelante por año en cada zona para relevar su percepción.

Asimismo, realizamos capacitaciones a nuestros clientes y al finalizar se realiza una encuesta específica para recibir feedback sobre el curso, los temas dictados, el instructor y a la vez, recibir propuestas de nuevos temas a desarrollar.

	2022	2023
Cursos	24	28
Consultas	102	123
Visitas a obras y corralones	39	52
Reportes generales	5	5
Difusiones	14	23



En 2023 incrementamos en un 16% los cursos de capacitación a clientes respecto al año anterior.



7.4.1 Gestión de reclamos



En la división de Cemento la gestión de reclamos se realiza a través del Portal de reclamos. Durante 2023 recibimos 21 ingresos de los cuales dos se cancelaron por haber sido uno una prueba de IT y otro por un error en la carga. Por su parte, en 2023 realizamos una encuesta que impactó en el 51% de los clientes.

En el negocio de Renovables realizamos el seguimiento de indicadores de gestión y cumplimiento de los contratos; y en Petróleo y Gas fortalecimos los canales de comunicación directos con los clientes y entre las áreas comerciales. En Ecuador, nuestro servicio se rige con contratos con el Estado Ecuatoriano por lo que la calidad del servicio es un compromiso contractual que cumplimos, cualquier insatisfacción el Estado presenta el reclamo mediante incumplimiento contractual.

Canales de reclamos

PCR

- Canal de denuncias: Teléfono Integridad PCR

Renovables

- Correo electrónico
- Teléfono

Cemento

- Teléfonos fijos y celulares
- Correo electrónico
- WhatsApp del contacto comercial
- Centro de Atención al Cliente
- Correo para Consultas Técnicas

Petróleo y Gas

- Correo electrónico

Ecuador

- Correo electrónico/ QUIPUX



Reclamos en la división Cemento

	2022	2023
Cantidad de reclamos	11	21
Cantidad de reclamos resueltos	11	21
Cantidad de reclamos no procedentes	1	2
Cantidad de reclamos cerrados	11	21
Cantidad de reclamos resueltos	11	21
Calidad defectuosa	1	1
Problemas en la descarga	1	1
Rotura de producto	7	5
Rotura de tarimas	1	0
Fuera de condiciones	1	0
Diferencia de peso	-	2
Error en la entrega (cant/tipo)	-	1
Fallas en el proceso	-	1
Rotura de envases	-	8

Reclamos - Ecuador 2023

	2023
Cantidad de reclamos	6
Cantidad de reclamos resueltos	5
Cantidad de reclamos cerrados	5
Cantidad de reclamos resueltos	5

7.5 Seguridad y privacidad del cliente



En relación con los avances realizados para garantizar el resguardo de los datos e informaciones de clientes, y su seguridad, en 2023 implementamos nuevos equipos de backup de alta tecnología y bajo consumo con deduplicación y compresión, en todas las unidades de negocio.

Estos equipos, optimizan el almacenamiento de datos y contribuyen a la sostenibilidad. La deduplicación, al eliminar datos duplicados, reduce la cantidad de almacenamiento necesario, lo que disminuye el consumo de energía y espacio físico en centros de datos, ayudando a minimizar su huella ecológica. Por su parte, la compresión no solo ahorra espacio, sino que también reduce el ancho de banda necesario para la transmisión de datos, disminuyendo el consumo energético en redes y servidores.

Estas estrategias no solo hacen que nuestra infraestructura de TI sea más eficiente, sino que también juegan un papel clave en la reducción del impacto ambiental, promoviendo un uso más responsable de los recursos.

Asimismo, mejoramos la seguridad de la organización mediante la implementación de un Security Operations Center (SOC) y un Equipo de

Respuesta a Incidentes de Seguridad Informática (CSIRT) que permiten una monitorización proactiva de amenazas y una respuesta rápida a incidentes de seguridad. También, implementamos un Sistema de Gestión documental de Calidad (SPQM).

Y a nivel corporativo, optimizamos el rendimiento y la disponibilidad de la red mediante la implementación de un Network Operations Center (NOC) que permite una supervisión constante de la infraestructura de red y una respuesta eficaz a posibles problemas.

Para garantizar la seguridad de los datos, realizamos backups periódicos. Además, implementamos tecnología Web Application Firewall, Host Intrusion Prevention, escáner de vulnerabilidades así como también reglas de Cross site scripting y SQL Injection que son útiles para prevenir la inserción de código malicioso en una página web y en una base de datos respectivamente. También usamos herramientas antispam que garantizan que todos los correos electrónicos que recibimos sean revisados y evaluados; usamos antivirus específicos y Sistema EDR que monitoriza en tiempo real actividades de los servidores y equipos para reaccionar proactivamente ante cualquier anomalía.

Nuevamente realizamos una evaluación de la situación actual de los sistemas corporativos en el marco del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST) para establecer objetivos concretos que nos permitan alcanzar los niveles de madurez deseados en los próximos años.

Durante 2023 no identificamos reclamos de clientes relativos a violaciones de la privacidad y pérdida de datos.



Implementamos el Security Operation Center (SOC) y Network Operation Center (NOC) para garantizar la seguridad de la red y la información, utilizando tecnologías avanzadas de seguridad.



7.5.1 Concientización en Ciberseguridad



En 2023 nos planteamos un objetivo ambicioso en línea con el servicio que queremos prestar a nuestros clientes: establecer las pautas y controles necesarios para garantizar la optimización, confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información crítica de la organización. Esta meta se basa en el Marco de Seguridad de NIST y tiene como finalidad mitigar riesgos y asegurar el cumplimiento de regulaciones y normativas.

Para asegurarnos que todos los colaboradores de PCR estén informados, realizamos capacitaciones sobre malware, ingeniería social, cómo prevenir un incidente, qué hacer para prevenir un incidente o si somos o creemos ser víctimas de un ciberataque, entre otros temas. Este material fue grabado y está disponible para todo el equipo en la intranet corporativa.



En 2023 dictamos 3 encuentros y participaron 47 personas.

Complementamos la difusión sobre la temática en la intranet, con correos electrónicos con consejos de ciberseguridad y realizamos campañas de concientización.

Para evitar ciberataques, implementamos el SOC, configuramos el doble factor de autenticación en cuentas sensibles e implementamos la solución de Vision One de Trend Micro con el EDR.



7.5.2 Seguridad de los productos y activos



Con relación a la seguridad de los productos, en la división de Cemento tenemos un registro de seguridad para los clientes y usuarios que están en contacto con el cemento portland. Así, acceden a información sobre los componentes del clinker, yeso, puzolana, escoria de alto horno y caliza, y sobre los peligros para la salud humana, para el medio ambiente, los primeros auxilios y medidas de protección a tener en cuenta, las precauciones personales, las formas de almacenamiento y manipulación de dichos componentes.

Por su parte, Petróleo y gas, cuenta con un jefe responsable de patrimonio en las áreas. Su función es velar por la seguridad de activos y bienes de la Compañía. Para remediar en caso de crisis o incidentes relacionados a la seguridad de los activos, contamos con un Plan de Gestión de Incidentes.

Además en 2023, implementamos un software de gestión de activos, fortalecimos el control de acceso en los Data Center y en distintas locaciones, e incorporamos cámaras de seguridad.

En Ecuador mantenemos la Política de Control de Activos para el caso de crisis o incidentes, activamos los seguros de los activos. En la actualidad mantiene las pólizas multirriesgo para equipos electrónicos y muebles de oficina, y de todo riesgo petrolero para todos los activos operativos en los bloques y responsabilidad civil, de acuerdo con los requerimientos contractuales.



PROVEEDORES

Fomentamos relaciones de confianza y colaboración con nuestros proveedores, reconociendo su valiosa contribución a nuestras operaciones. A través de políticas de compra transparentes y un equipo comprometido, los acompañamos en su crecimiento, asegurando procesos eficientes y éticos.



8.1 Gestión con proveedores para fortalecimiento de la cadena de valor



Para PCR es vital el fortalecimiento de toda la cadena de valor y en este sentido, generamos vínculos de largo plazo con los proveedores locales a quienes acompañamos en su desarrollo en las comunidades donde operamos.

La mayoría de los proveedores que trabajan con nosotros crecieron junto a nuestro negocio. Tenemos una historia compartida que fomentamos y promovemos.

Anualmente nuestro Directorio aprueba un presupuesto general con el detalle de las áreas que vuelcan sus necesidades. A partir de allí, con los requerimientos de compra establecidos, solicitamos presupuestos y seguimos paso a paso nuestras políticas de compras y contratos, en el marco de una actuación transparente para la adquisición de productos y contratación de servicios.

En 2023, desarrollamos 5 proveedores de La Pampa con la adjudicación y ampliación del alcance de sus servicios. Además, financiamos la compra de equipamiento para proveedores en tres oportunidades con el objetivo de posibilitarles mejorar la prestación de sus servicios.



8.2 Perfil de nuestros proveedores



Indicadores de Proveedores en Argentina¹

TOTAL	2022	2023
Cantidad de proveedores	1.237	1.425
Locales	1.206	1.388
Extranjeros	31	37
Gasto total a proveedores	\$ 572.544.388	\$ 297.151.814
Locales	\$ 427.172.493	\$ 201.658.959
Extranjeros	\$ 145.371.895	\$ 95.492.856
% del gasto total a proveedores locales	74,61%	67,86%
% de proveedores Pymes	95,68%	99,96%

(1) El desglose de proveedores por unidad de negocio no coincide con el total debido a que puede suceder que un proveedor esté contabilizado en más de una unidad de negocio además de en niveles corporativos. Trabajaremos en la sistematización en el mediano plazo.

PETRÓLEO Y GAS

	2022	2023
Cantidad de proveedores	460	467
Locales	458	466
Extranjeros	2	1
Gasto total a proveedores	\$ 303.746.998	\$ 229.038.877
Locales	\$ 158.375.103	\$ 136.772.658
Extranjeros	\$ 2.347.779	\$ 92.266.219
% del gasto total a proveedores locales	52,14%	59,72%
% de proveedores Pymes	93,64%	99,98%

RENOVABLES

	2022	2023
Cantidad de proveedores	271	349
Locales	266	343
Extranjeros	5	6
Gasto total a proveedores	\$ 354.842.014	\$ 29.677.128
Locales	\$ 214.109.335	\$ 29.378.401
Extranjeros	\$ 140.733.678	\$ 298.727
% del gasto total a proveedores locales	60,34%	98,99%
% de proveedores Pymes	94,34%	99,98%

CEMENTO

	2022	2023
Cantidad de proveedores	571	609
Locales	547	579
Extranjeros	24	30
Gasto total a proveedores	\$ 43.459.515	\$ 38.435.810
Locales	\$ 41.169.597	\$ 35.507.900
Extranjeros	\$ 2.289.918	\$ 2.927.910
% del gasto total a proveedores locales	94,73%	92,38%
% de proveedores Pymes	97,61%	99,99%

Indicadores de Proveedores de Ecuador²

TOTAL	2022	2023
Cantidad de proveedores	181	207
Nacionales	180	205
Extranjeros	1	2
Gasto total a proveedores	37.740.741,66	30.658.634,02
Nacionales	37.690.075,00	27.352.228,25
Extranjeros	50.666,66	3.306.405,77
% del gasto total a proveedores nacionales	99,87%	89,22%

(2) En Ecuador, tenemos proveedores locales ubicados dentro de las provincias donde se desarrollan las operaciones de PCR-ECUADOR S.A. Sin embargo, la mayor cantidad de proveedores provienen de Quito, dado que en la región amazónica la disponibilidad de materiales y recursos es menor.



8.3 Contribución al desarrollo socioeconómico de los proveedores



Para apoyar el crecimiento de nuestros proveedores, contribuimos a su desarrollo socioeconómico a través de diferentes acciones:

- ◊ **Entrevistas uno a uno:** para que tengan previsibilidad en relación con nuestras necesidades de compra.
- ◊ **Invitación a cotizar otros servicios:** para sumarlos a nuevos desafíos.
- ◊ **Nuevas oportunidades:** le solicitamos a los proveedores de mayor porte que sumen a otros de menor tamaño dentro de los pliegos.
- ◊ **Prioridad local:** chequeamos que la mayoría de los proveedores sean de la zona, antes de adjudicar los contratos.
- ◊ **Préstamos a medida:** con tasas competitivas y que pueden ser descontados de la facturación.
- ◊ **Acompañamiento:** en la profesionalización de sus propios procesos para tener nuevas oportunidades en otros mercados.

Centralización del proceso de compra

Desde 2017, contamos con un sistema de centralización de las compras que nos permite un proceso transparente y alineado para toda la compañía, con una importante optimización de los costos. Para llevar adelante este cambio, realizamos oportunamente una modificación en la estructura e iniciamos capacitaciones sistemáticas para la profesionalización de los colaboradores involucrados en los procesos de compras.

Alianzas estratégicas con proveedores

Nuestros proveedores son actores y aliados fundamentales de nuestra operación. Es por ello que tenemos lazos comerciales respetuosos y duraderos.

Acindar

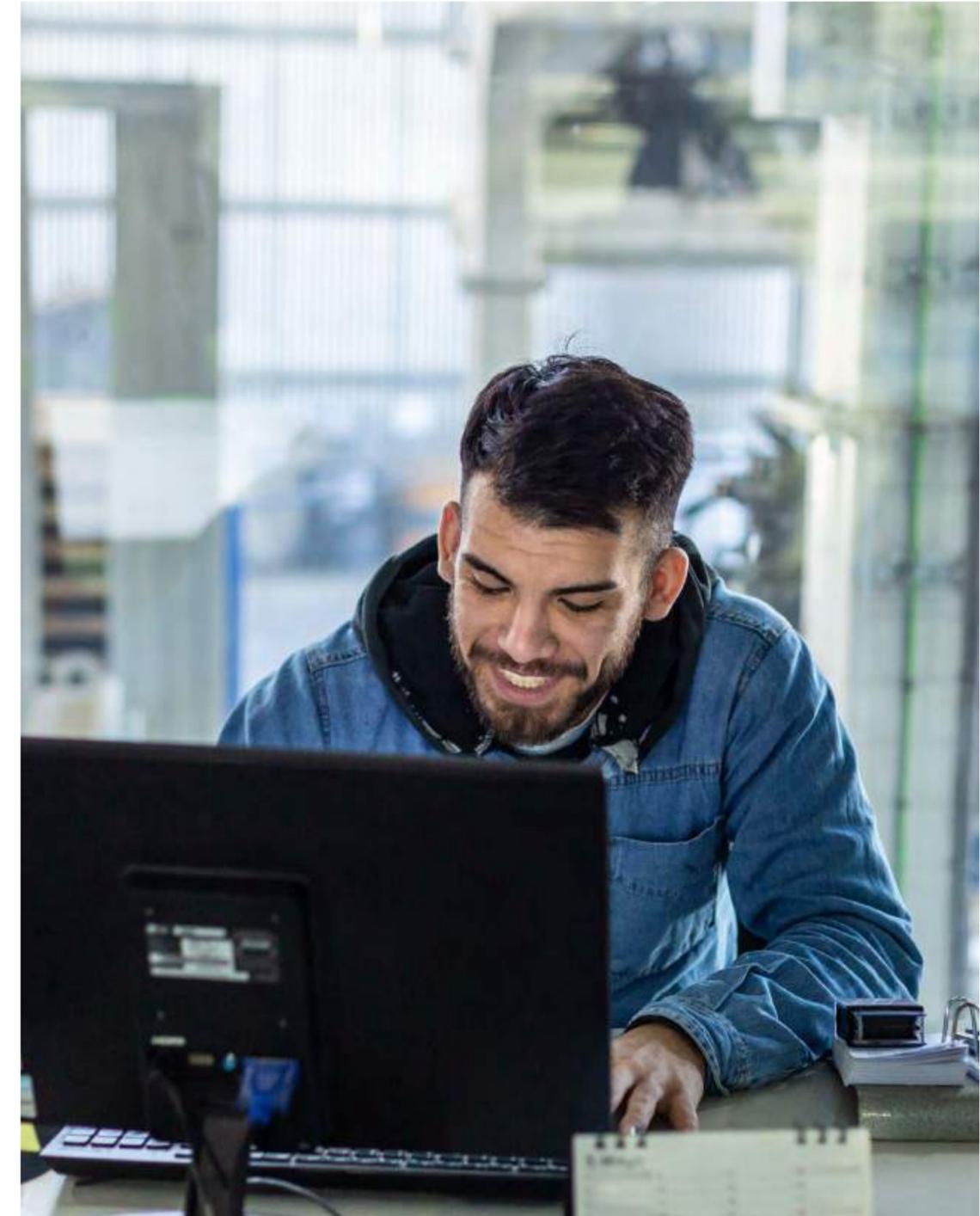
Compramos acero para la construcción de parques eólicos y para la fábrica de premoldeados. Ellos a su vez, nos compran energía.



Puerto de Comodoro

Es donde se realiza el ingreso de las importaciones. Contamos con proveedores locales históricos.

Realizamos acuerdos para las capacitaciones sobre el uso de elementos de seguridad y los invitamos a participar de distintos proyectos.



8.4 Proceso de compras: evaluación y selección de proveedores



Nuestras políticas de compra y contratos sientan las bases para la adquisición de productos y servicios para llevar adelante nuestra actividad. Para una correcta gestión, todas las operaciones se realizan a partir de la emisión de un documento de compras. Y según su tipo, contamos con dos posibles formatos: las órdenes de compra normal (OP) y las órdenes de compra abierta (OW). Las primeras se definen por material y/o servicio, la cantidad, precio y plazo de entrega y demás condiciones de compra; y las segundas, se realizan por una cantidad máxima determinada pero donde las entregas se efectúan en forma parcial y diferida.



Selección de proveedores

A través de un portal web realizamos la selección de nuestros proveedores. Allí mismo se establece el vínculo administrativo, según los procesos: alta de proveedor que incluye datos administrativos, alta impuestos y la validación del área que solicita el producto o servicio. El área de Administración lidera el proceso.

En Ecuador, contamos con un procedimiento específico para la calificación de proveedores. Este proceso garantiza que las empresas proveedoras cumplan con los estándares y requisitos necesarios para ofrecer sus bienes o servicios. Además, en el contexto de la contratación, para servicios recurrentes se han firmado contratos marco con proveedores de la zona de influencia, fomentando el desarrollo económico local.



Evaluación de proveedores

La evaluación del desempeño de nuestros proveedores se inicia con la primera compra.

En términos de seguridad medioambiental, los acompañamos para alcanzar las certificaciones vinculadas con las normas y los auditamos proveedores para que cumplan con nuestras definiciones ambientales.

En el marco de nuestro "Plan anual de auditoría de proveedores", en la división Cemento, los evaluamos según los criterios de la ISO 9001. Anualmente hacemos una auditoría presencial a los proveedores críticos.

Asimismo, hacemos un control de contratistas con las autoridades de la Secretaría de Hidrocarburos de La Pampa, de acuerdo con la legislación vigente.



Categorización de las compras según su tipo

- ◉ **Normal:** habituales y que están relacionadas al proceso productivo.
- ◉ **Urgente:** impactan directamente sobre la producción y/o la comercialización de productos de la compañía, que puedan ocasionar una parada de planta o de despacho de productos.
- ◉ **Directa:** no tienen requerimiento (OR) de un usuario, sino que nace directamente en la Gestión de Compras (seguros, honorarios profesionales o urgentes).
- ◉ **Menores:** son inferiores al equivalente de USD 500, siempre y cuando no estén relacionadas con productos o servicios usados en la producción (alimentos, combustibles, alquiler de rodados, hospedaje, librería, papelería, entre otros).
- ◉ **Extranjeros:** fuera del país.
- ◉ **Local:** de las ciudades donde tenemos operaciones.
- ◉ **Regional:** dentro de la provincia.
- ◉ **Nacional/centralizado:** fundamentalmente proveedores de Buenos Aires.

Por su parte en Ecuador cuenta con los siguientes procedimientos:

- ◉ Calificación de Proveedores.
- ◉ Ingreso de Requerimientos de Compra.
- ◉ Compra de Bienes y Servicios con Solicitud de Cotización 01 y 02.
- ◉ Compra de Bienes y Servicios con Proveedor Específico 03 y 04.
- ◉ Compra de Activos Fijos 05.

- ◉ Adquisiciones que requieren licitación.
- ◉ Compra directa de combustible.
- ◉ Compra directa de Transporte de Combustibles y Materiales.
- ◉ Compras BES y Tratamiento Químico.
- ◉ Política de Aprobación de Requerimientos y Órdenes de Compra.

Canales de comunicación con proveedores

Para comunicarnos con nuestros proveedores contamos con casillas de email oficiales:

- ◉ compras@pcr.energy
- ◉ comprasoilgas@pcr.energy
- ◉ comprasrenovables@pcr.energy
- ◉ cotizacionesbsas@pcr.energy
- ◉ pcrcomprasbue@pcr.energy
- ◉ Compras.sosneado@pcr.energy
- ◉ consultascompras.ecuador@pcr.energy
- ◉ licitaciones.ecuador@pcr.energy

Cada interacción con nuestros proveedores incluye información valiosa para seguir los procesos y en este sentido, nuestras órdenes de compra cuentan con un instructivo administrativo que fomenta la comunicación con un actor clave de nuestra cadena de valor.





ACCIONES CON LA COMUNIDAD

Nos enorgullece llevar adelante programas de inversión social que mejoran el bienestar en las comunidades donde operamos. Como un actor clave en el desarrollo local, nos enfocamos en crear valor compartido en educación, desarrollo local y salud, colaborando estrechamente con stakeholders y líderes sociales para impulsar un progreso sostenible.



09

9.1 Compromiso y acción con las comunidades en nuestras áreas de influencia



Nos enorgullecemos de impulsar programas e iniciativas de inversión social que contribuyen al bienestar de las personas que forman parte de las comunidades en donde desarrollamos nuestras actividades productivas.

Como actor social relevante en el desarrollo local, buscamos siempre establecer y fortalecer los vínculos que nos permitan asumir un rol activo en aquellas iniciativas que se enmarcan en nuestra política de sustentabilidad y que la comunidad considera determinante para su progreso sostenible y crean valor compartido con foco en la Educación, el Desarrollo Local y la Salud.

Nuestro mayor compromiso es trabajar de la mano con todos aquellos stakeholders y líderes sociales que día a día dirigen sus esfuerzos a lograr un futuro más próspero para esas comunidades de las que nuestros colaboradores también son parte.



USD 458.410

destinados a inversión social



+ 39

instituciones beneficiadas con nuestras acciones

Alineados a nuestra filosofía empresarial basada en el respeto por las personas, sumada al espíritu de equipo y cooperación que nos caracteriza, priorizamos el diálogo permanente en cada uno de los proyectos sociales porque creemos en la importancia de construir relaciones cercanas y de colaboración con los principales actores sociales para lograr resultados superadores.

Con una fuerte presencia en Comodoro Rivadavia desde hace más de 100 años, los últimos años ampliamos nuestras operaciones y concesiones petroleras en las provincias de Mendoza y La Pampa, como así también nuestras nuevas áreas de incidencia en la provincia de Buenos Aires, Santa Cruz y San Luis con nuevos parques eólicos, situación que nos desafía y obliga a desplegar un mayor esfuerzo para establecernos como nuevos vecinos valorados por las comunidades que nos reciben.

Asimismo, PCR se encuentra en pleno crecimiento internacional como es el caso de Ecuador con áreas petroleras que se van sumando y también en Estados Unidos donde pronto se concretarán los primeros proyectos en desarrollo.

En cada una de dichas geografías, PCR pone su mayor esfuerzo en la promoción del empleo, el cuidado de sus colaboradores, la mejora continua en su gestión del negocio y el cuidado del medioambiente.



9.2 La importancia del diagnóstico



En 2023, iniciamos estudios de investigación de campo junto con una consultora especializada para relevar las principales necesidades y expectativas de las comunidades en las que operamos. Nuestra intención es no solo conocer cuál es la opinión y la relación que dichas comunidades tienen con la empresa, sino también cuales son los temas en los que necesitan que como empresa podamos aportar en beneficio de toda la comunidad. Con este insumo, diseñamos programas que respondan a las demandas comunitarias en las que operamos.

En PCR Ecuador es el equipo de Relaciones Comunitarias el responsable de socializar con las autoridades, comunidades y finqueros. A través de las visitas en campo y el diálogo directo es que constatamos las necesidades de cada grupo. A partir de las reuniones comunitarias llegamos a acuerdos para la ejecución de proyectos orientados al incremento de opciones de empleo, promoción de la venta de productos de los finqueros, a la participación de la mujer en las ofertas de empleos y la capacitación entre otros.



Plan estratégico de desarrollo comunitario

EJE	LÍNEA ESTRATÉGICA DE ACCIÓN	KPI DE MEDICIÓN DE IMPACTO
Salud	Acompañamiento con fuerzas vivas locales y en las salas de primeros auxilios	Cantidad de beneficiarios
Educación	Programa de visitas de estudiantes a la operaciones	Cantidad de estudiantes participantes
	Desarrollo de capacidades para la promoción de primer empleo en comunidades locales, con foco en los hijos de colaboradores	Cantidad de beneficiarios
Desarrollo Local	Sistematizar el impacto social de las acciones con las comunidades locales	Cantidad de beneficiarios y monto de inversión
	Formalización de una Estrategia de inversión social privada	Lanzamiento de la estrategia
	Desarrollo de un voluntariado corporativo	Cantidad de voluntarios y cantidad de beneficiarios
	Desarrollo de un diagnóstico sobre las necesidades de las comunidades	% de comunidades impactadas
	Generación de acuerdos con sector público y entidades educativas, y en alianza con proveedores, en pos de la promoción del desarrollo local: capacitaciones técnicas, espacios de innovación, espacios de relacionamiento de networking	Cantidad de campañas, espacios e iniciativas realizadas

9.3 Estrategia de Inversión Social



Convencidos de que el trabajo articulado con organizaciones de la sociedad civil es el camino para construir una sociedad más justa, promovemos el diálogo permanente con los principales referentes, instituciones y autoridades de las comunidades.

Nuestro **Modelo de Gestión** parte de:

- Entender las expectativas** de los distintos actores sociales
- Relevar las necesidades** que respondan a los ejes estratégicos definidos: salud, educación y desarrollo local
- Analizar nuestra capacidad de incidencia** en función a nuestra intervención
- Desarrollar iniciativas** acorde a las necesidades
- Evaluar el impacto** con indicadores específicos

En base a este modelo es que nutrimos nuestra estrategia de inversión social y definimos los siguientes objetivos:

Objetivos con impacto social

- Gestionar un modelo de inversión social corporativa de manera sistémica y proactiva.
- Realizar relevamiento de necesidades de las comunidades de las que somos parte, para entender cuáles son las prioridades a abordar a través de los programas y acciones de RSE.
- Contribuir al incremento de las capacidades, recursos y oportunidades de las comunidades, fomentando la participación de la comunidad y la sinergia en la región a través de alianzas con instituciones, empresas y gobierno local.
- Obtener la licencia social para operar en las comunidades donde se desarrollan las operaciones de PCR a través de un diálogo permanente con los públicos estratégicos de interés e impulsando acciones orientadas al desarrollo local con el fin de agregar valor y asimismo contener las necesidades del negocio (obtención de concesiones, atracción y adquisición de talento, vinculación con instituciones, autoridades y entidades gubernamentales).
- Fomentar acciones de impacto orientadas a crear valor sostenible de largo plazo y contener las expectativas de los grupos de interés prioritarios y estratégicos, evitando acciones que generen dependencia o fomenten el asistencialismo.
- Articular los lineamientos estratégicos de inversión social con los ODS y estándares internacionales de gestión estratégica y reportes de sustentabilidad.
- Promover la concientización y la cultura de sustentabilidad bajo un modelo de colaboración dentro de la organización.
- Impulsar programas corporativos de voluntariado, bienestar y desarrollo de las capacidades de las personas basados en la innovación, el conocimiento y la sustentabilidad, que contribuyan a fortalecer la Propuesta de Valor al Empleado y el desempeño organizacional de PCR.

9.4 Salud

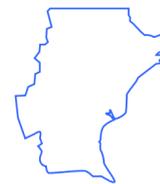


Bajo este eje impulsamos iniciativas que impactan en la calidad de atención y facilitan la labor médica en instituciones de salud de las comunidades donde estamos presentes.

Nuestro propósito es contribuir con el bienestar de la población a través de las mejoras implementadas en equipamiento e insumos médicos de hospitales y puestos sanitarios. En este sentido, la articulación con las autoridades de las entidades de salud y las autoridades locales cumplen un rol clave para definir las necesidades. La cantidad de beneficiarios alcanzados es el indicador que tomamos para medir nuestro impacto.



En 2023, en respuesta a lo relevado en los estudios de investigación, destacamos el aporte realizado para la adquisición de elementos para la terapia de niños con discapacidad que asisten al Hospital de Malargüe, Provincia de Mendoza.



Santa Cruz

1 entidad
USD 169
monto de inversión en dólares



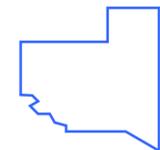
Chubut

2 entidades
USD 1.816
monto de inversión en dólares



Mendoza

3 entidades
USD 11.892
monto de inversión en dólares



La Pampa

2 entidades
USD 1.809
monto de inversión en dólares



Buenos Aires

1 entidad
USD 248
monto de inversión en dólares



Iniciativa	Donación/acción	Institución	Inversión en USD	Unidades de negocio ¹	Alcance
Estimulación y discapacidad	Programas de salud, estimulación y discapacidad	Fundación Crecer	USD 1.365,69	Cemento	Comodoro Rivadavia - Chubut
Infraestructura	Mantenimiento general	Centro de Jubilados	USD 450,67	Cemento	Comodoro Rivadavia - Chubut
Alimentación	Cena de recaudación de fondos	Haciendo Camino	USD 248,31	Petróleo/Cemento/Renovables	Buenos Aires
Equipamiento	Estudio Juventud Malargüe	Fundación Ineco	USD 592,22	Petróleo	Malargüe - Mendoza
	Sillas de ruedas y equipamiento varios	Hospital Regional de Malargüe	USD 2.300,00	Petróleo	Malargüe - Mendoza
Insumos médicos	Medicamentos	Hospital de Pico Truncado	USD 169,22	Cemento	Pico Truncado – Santa Cruz
Infraestructura	Materiales para cerramiento	E.P.A Equinoterapia	USD 1.807,81	Petróleo	25 de Mayo – La Pampa
	Instalación de Agua Potable	Familias de la comunidad	USD 9.000,00	Petróleo	Malargüe - Mendoza
	Caños de rezago	Centro de Día 25 de Mayo	USD 1,49	Petróleo	25 de Mayo – La Pampa
Total			USD 15.935,41		

(1) Se utilizó el tipo de cambio comprador divisa del Banco Nación al 31/12/23: \$805,45

PCR-ECUADOR S.A.

3.102

personas beneficiadas

USD 55.600

de inversión en salud

Para contribuir con el bienestar de las familias y en línea con los ejes de intervención definidos en Argentina, desarrollamos acciones de prevención y apoyo a las unidades de emergencias y brigadas médicas de las comunidades locales.

El trabajo articulado con los Subcentros de salud nos permite establecer las prioridades para el acompañamiento y provisión de insumos a las brigadas médicas. En este sentido se incrementó las brigadas tanto

de vacunación como de medicina preventiva y curativa. Adicionalmente continuamos apoyando económicamente para la adquisición de medicamentos a personas que presentan los certificados de la enfermedad que requieren tratamiento. Este año, el apoyo se concentró en los Subcentro de Salud de Taracoa, Dayuma, Pacayacu y Sansahurai a través de la provisión de materiales para mantenimiento de la infraestructura e insumos médicos, apoyo logístico y alimentación.



9.5 Educación



Apoyo entidades educativas

En el marco de la estrategia de inversión social y en alianza con entidades educativas, definimos dos líneas de acción con impacto en la Educación. A partir de un acuerdo con la Universidad Nacional de La Pampa y la Secretaría de Energía y Minería de la provincia de La Pampa: implementamos Pasantías en la locación de Medanito. Además, participamos en el diseño de los módulos académicos de la Diplomatura en Gestión de Hidrocarburos.

Como parte de nuestro plan de relacionamiento con la comunidad, nos enorgullece abrir nuestras puertas para recibir la visita de instituciones educativas de diversos niveles en nuestras plantas y parques, con el fin de dar a conocer la actividad y el funcionamiento de cada unidad de negocio.



Estudio de Análisis de Opinión

En 2023, realizamos un estudio para relevar las expectativas y necesidades relevantes de la comunidad de 25 de Mayo, en donde se encuentra Medanito, para construir un plan de acción con iniciativas que contribuyan al bienestar de la comunidad. A partir de dicho estudio surgió que las principales necesidades se orientan en contribuir con instituciones educativas, acompañar la formación a través de becas, y realizar el mantenimiento y acondicionamiento periódico de caminos de ripio en coordinación con la municipalidad de 25 de mayo y otras operadoras.

En esta línea apoyamos a dos iniciativas de impacto. Una relacionada a la capacitación de los bomberos a través de 5 becas para realizar el Curso Internacional de Formación en el Campo de Entrenamiento Monte Maíz (CEMM), Pcia. de Córdoba, orientado a desarrollar técnicas, estrategias y tácticas para combatir incendios industriales a escala real. Y la otra, se enfocó en colaborar con el proyecto escolar "Jugamos Todos" que consiste en la construcción de juegos de aprendizaje y esparcimiento en la Escuela N 110 con el objetivo de brindar nuevos espacios con igualdad de condiciones para que los alumnos puedan divertirse y lograr así la equidad educativa.



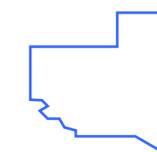
Chubut

4 instituciones educativas
 USD 657
 monto de inversión en dólares



Mendoza

3 instituciones educativas
 USD 2.359
 monto de inversión en dólares



La Pampa

6 instituciones educativas
 USD 16.595
 monto de inversión en dólares



Buenos Aires

1 institución educativa
 USD 3.476
 monto de inversión en dólares

Iniciativa	Donación/acción	Institución	Inversión en USD	Unidades de negocio ¹	Alcance
Artículos escolares	Mochilas	Escuela N 7702	USD 267,27	Cemento	Comodoro Rivadavia - Chubut
	Resmas de papel	Escuela N 23	USD 39,72	Cemento	Comodoro Rivadavia - Chubut
	Medallas	Escuela N 126	USD 296,72	Cemento	Comodoro Rivadavia - Chubut
	Parkers	Escuela Comodoro	USD 54,02	Cemento	Comodoro Rivadavia - Chubut
	Artículos varios	Escuela N 030 – Agua Escondida	USD 177,52	Petróleo	Malargüe - Mendoza
Equipamiento	Artículos de limpieza	Escuela N 030 – Agua Escondida	USD 380,00	Petróleo	Malargüe - Mendoza
	Artículos de limpieza	Escuela Maurín Navarro	USD 362,00	Petróleo	Malargüe - Mendoza
Infraestructura	Luminarias para el campo de deporte	Colegio Marista – San Rafael	USD 420,00	Petróleo	Malargüe - Mendoza
	Heladera	Centro de Formación Profesional N 12	USD 2.996,42	Petróleo	25 de Mayo – La Pampa
	Materiales de Construcción (corrales)	Centro Polivalente	USD 2.172,3	Petróleo	25 de Mayo – La Pampa
Traslados	Combustible	Escuela N 187 Maestro Dimas Alvarez	USD 84,65	Petróleo	25 de Mayo – La Pampa
		Escuela Federico Palacios	USD 1.440,00	Petróleo	Malargüe - Mendoza
Proyectos educativos	“Jugamos Todos”	Escuela N 110	USD 8.941,43	Petróleo	25 de Mayo – La Pampa
Becas de formación	Curso internacional de formación para miembros del cuartel de bomberos	Campo de Entrenamiento Monte Maíz (CEMM)	USD 1.980,90	Petróleo	25 de Mayo – La Pampa
Becas de Educación y acompañamiento a escuelas	Becas, inversión en tecnología y material didáctico, y puesta en marcha de granjas educativas	Cruzada Patagónica	USD 3.476,31	Petróleo/Cemento/Renovables	Buenos Aires
Total			USD 23.089,27		

(1) Se utilizó el tipo de cambio comprador divisa del Banco Nación al 31/12/23: \$805,45

PCR-ECUADOR S.A.

1.825

estudiantes beneficiados

USD 135.000

de inversión en educación

Continuamos apostando a la educación de calidad a través de la inversión en infraestructura relacionada con instituciones educativas y el acompañamiento a los estudiantes mediante becas para que cuenten con los medios para culminar sus estudios. Nos motiva el impacto positivo de nuestras acciones, siendo que hay 95% de permanencia de los estudiantes en los ciclos escolares, el abandono del 5% está ligado a motivos familiares. De manera que hay una mayor demanda en el apoyo para continuar los estudios de tercer nivel.

Promovemos la participación comunitaria en trabajos a favor de las unidades educativas logrando resultados altamente satisfactorios. La comunidad es consciente de que la educación y capacitación les permite acceder a fuentes de empleo incrementando los ingresos a las familias.

9.6 Desarrollo de las comunidades locales



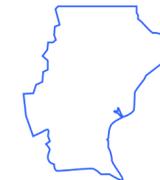
Fieles a nuestros valores, apostamos a crear valor a través de relaciones sólidas con la comunidad. Es nuestro propósito desarrollar negocios sostenibles que generen valor a las poblaciones donde operamos a través de la promoción del empleo, la contratación de proveedores locales, invirtiendo en instituciones locales y apoyando el desarrollo cultural de cada comunidad.

A su vez, nos preocupamos y ocupamos por implementar acciones que tiendan al cuidado ambiental. Es así que, en todas las operaciones contamos con equipos de medioambiente que se encargan de hacer evaluaciones periódicas y asegurar que cumplamos con todas las normas establecidas. En el caso de Renovables, realizamos estudios periódicos de la biodiversidad de nuestros parques además de contribuir con material didáctico para la comunidad, como puede ser el caso de la guía de aves que creamos en conjunto con una bióloga de la zona, en nuestro Parque Eólico del Bicentenario.

Estas intervenciones son posibles gracias a los espacios de diálogo y participación que promovemos a través de encuentros presenciales con referentes locales. Adicionalmente, disponemos de diferentes canales de comunicación para que los residentes puedan elevar sus inquietudes.

Desde PCR, tenemos relación con distintas organizaciones de la sociedad civil en cada una de las comunidades en las que operamos.

Es así, que en 2023 a partir de las prioridades establecidas realizamos la adecuación y mantenimiento de caminos de ripio en coordinación con el municipio local en la localidad de 25 de mayo, Provincia de La Pampa. De esta manera se contribuyó a mejorar el acceso tanto a las áreas petroleras como a las comunidades y parajes vecinos.



Santa Cruz

3 instituciones de la sociedad civil
USD 962
monto de inversión en dólares



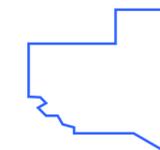
Chubut

6 instituciones de la sociedad civil
USD 13.021
monto de inversión en dólares



Mendoza

6 instituciones de la sociedad civil
USD 6.600
monto de inversión en dólares



La Pampa

14 instituciones de la sociedad civil
USD 136.545
monto de inversión en dólares



Buenos Aires

2 instituciones de la sociedad civil
USD 1.656
monto de inversión en dólares

Iniciativa	Donación/acción	Institución	Inversión en USD	Unidades de negocio ¹	Alcance
Infraestructura	Materiales	Sindicato	USD 319,27	Cemento	Comodoro Rivadavia - Chubut
	Infraestructura edilicia	Dirección Provincial de ambiente, delegación Malargüe	USD 1.014,14	Petróleo	Malargüe - Mendoza
	Materiales	Club El Calafate	USD 223,47	Cemento	Comodoro Rivadavia - Chubut
	Materiales	Mutual Sindicato jerárquicos Petrolero	USD 1.600,00	Petróleo	Malargüe - Mendoza
	Materiales	Parroquia Nuestra Sra. del Valle	USD 184,07	Petróleo	Malargüe - Mendoza
	Tubing	Puesto Angel Sánchez	USD 157,67	Petróleo	25 de Mayo – La Pampa
	Caños de rezago	Club Punto Unido	USD 63,42	Petróleo	25 de Mayo – La Pampa
	Provisión de agua potable e industrial y prevención y control de incendios	Superficiares	USD 68.000,00	Petróleo	25 de Mayo – La Pampa
	Reparación de caminos, picadas, puestos, prevención y control de incendios	Comunidad 25 de Mayo	USD 40.500,00	Petróleo	25 de Mayo – La Pampa
Caños de rezago	Parroquia Cristo Obrero (Catriel)	USD 2.278,85	Petróleo	25 de Mayo – La Pampa	
Equipamiento	Artículos de limpieza	Sindicato	USD 49,66	Cemento	Pico Truncado – Santa Cruz
	Maquinarias para mejora de aguadas y materiales de rezago	Superficiares	USD 3.060,00	Petróleo	Malargüe - Mendoza
	Repuestos de equipos	Radio Magna	USD 111,24	Cemento	Comodoro Rivadavia - Chubut
Alimentación	Alimentos	Sindicato Comodoro	USD 435,65	Cemento	Comodoro Rivadavia - Chubut
	Alimentos	Escuela de Básquet y Danzas	USD 436,65	Cemento	Pico Truncado – Santa Cruz
Traslados y alojamientos	Combustible	Policía	USD 120,58	Cemento	Comodoro Rivadavia - Chubut
	Combustible	Parroquia Nta Sra del Rosario	USD 400,00	Petróleo	Malargüe - Mendoza
	Alojamiento	Ballet Huella del Sur	USD 868,39	Petróleo	25 de Mayo – La Pampa
	Traslado	Liga Deportiva Confluencia	USD 1.662,96	Petróleo	25 de Mayo - La Pampa
	Alojamiento	Equipo de Fútbol TOPO FC	USD 774,56	Petróleo	25 de Mayo - La Pampa
Aporte Económico	Contribución de fondos	Iglesia y Obispado	USD 6.782,99	Cemento	Comodoro Rivadavia - Chubut
	Suministros de luz y gas	Iglesia	USD 475,99	Cemento	Pico Truncado – Santa Cruz
	Contribución de fondos	Iglesia Israelita	USD 25,34	Petróleo	25 de Mayo - La Pampa
	Contribución de fondos	Club Esgrima Comodoro	USD 5.028,24	Cemento	Comodoro Rivadavia - Chubut

Iniciativa	Donación/acción	Institución	Inversión en USD	Unidades de negocio ¹	Alcance
Aporte Económico	Contribución de fondos	Club Deportivo Malargüe	USD 341,67	Petróleo	Malargüe - Mendoza
	Contribución de fondos	Asociación Civil y Deportiva Corintios	USD 154,86	Petróleo	25 de Mayo – La Pampa
	Evento deportivo	Club Vanguardia	USD 190,34	Petróleo	25 de Mayo – La Pampa
	Medallas	Liga de Fútbol Infantil	USD 198,08	Petróleo	25 de Mayo – La Pampa
	Contribución de fondos	Asociación Club Atlético All Boys	USD 1.407,90	Petróleo/cemento/renovables	Buenos Aires
	Cartelería	Secretaría de Ambiente	USD 3.111,99	Petróleo	25 de Mayo – La Pampa
	Contribución de fondos	Puesto Angel Sanchez	USD 158,54	Petróleo	25 de Mayo – La Pampa
	Energía eléctrica	Superficiarios y comunidad 25 de Mayo	USD 18.400,00	Petróleo	25 de Mayo – La Pampa
	Contribución de fondos	Arzobispado Bs As. Hogar Monseñor Albisetti	USD 248,31	Petróleo/cemento/renovables	Buenos Aires
	Total			USD 158.784, 83	

(1) Se utilizó el tipo de cambio comprador divisa del Banco Nación al 31/12/23: \$805,45

PCR-ECUADOR S.A.

10.927

personas beneficiadas

USD 70.000

desarrollo comunitario

Nuestro compromiso comunitario se orienta en el mantenimiento de infraestructura social y comunitaria, en el apoyo a los proyectos agro-productivos que van más allá del consumo familiar, en la oportunidad de trabajo para mujeres y personas de tercera edad, y en la contratación de mano de obra local.

A través de diferentes iniciativas buscamos el desarrollo global de la comunidad por tal motivo participamos de las reuniones comunitarias donde relevamos las necesidades y evaluamos nuestra capacidad de incidencia para dar respuesta a las mismas en alianza con el sector público.





AMBIENTE

Nuestro compromiso con el cuidado del ambiente es fundamental para el desarrollo de nuestro negocio y nuestra responsabilidad con la comunidad. Implementamos prácticas que aseguran una gestión eficiente de recursos, mitigación del cambio climático y conservación de la biodiversidad.



10

10.1 Compromiso con el ambiente



Gestionamos nuestro negocio mediante prácticas y procedimientos que contribuyan al cuidado del ambiente, la eficiencia en el uso de los recursos y la lucha contra el cambio climático. Materializamos nuestro compromiso en políticas y lineamientos diseñados para asegurar una gestión y desarrollo responsable, eficiente y sostenible.

En todas nuestras unidades de negocio nos comprometemos a cumplir con la normativa legal, reducir impactos negativos, promover la mejora continua en materia ambiental, asignar recursos eficientemente, prevenir la contaminación, concientizar al personal, y evaluar riesgos y oportunidades.



Además de nuestros lineamientos transversales, cada una de las unidades de negocio cuenta con compromisos y políticas específicas aplicadas a las particularidades de su actividad y zona geográfica.¹

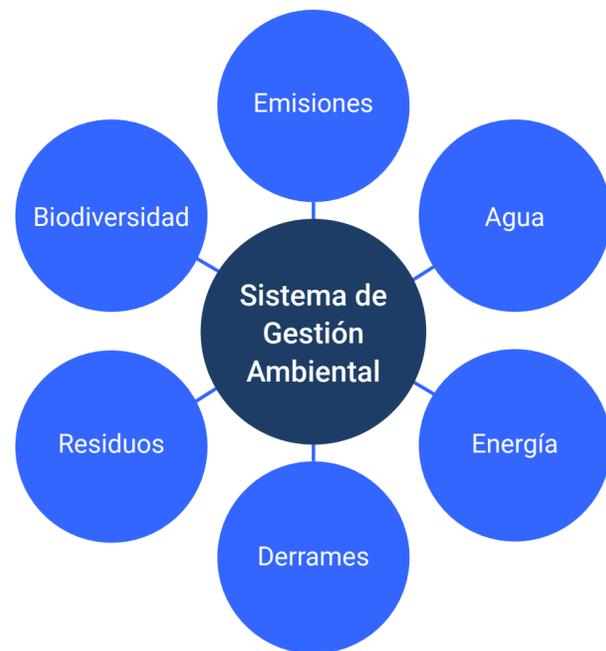
(1) Desde 2010, la división de Cemento cuenta con una Política de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente para garantizar la producción segura y eficiente de cemento para la construcción y uso petrolero, morteros y premoldeados de hormigón y la explotación de petróleo y gas. La división de Renovables cuenta con una Política Integrada que establece las directrices para el accionar diario considerando puntos fundamentales de Calidad del servicio, Medio Ambiente y Seguridad e higiene.



10.1.1 Sistema de gestión ambiental

Cada unidad de negocio cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) basado en la norma ISO 14001 y diseñado para garantizar que las operaciones cumplan con metas de control y optimización de impactos ambientales según las características de cada sector. Estos sistemas incluyen procesos, herramientas de medición, programas de capacitación, gestión de riesgos, planes de respuesta ante emergencias y protocolos para garantizar la continuidad del negocio.

En términos generales, los sistemas de gestión ambiental abarcan la gestión de emisiones, agua, energía, derrames, residuos, y el cuidado de la biodiversidad. A través de estos procesos, medimos y monitoreamos las acciones e indicadores de desempeño para cumplir con los objetivos asumidos.



En 2023 mantuvimos la certificación ISO 14001 del SGA en los parques Bicentenario y Mataco San Jorge. Además, alineamos la gestión ambiental de todos los parques de energías renovables para poder avanzar en la certificación trinorma de la línea de negocio (Norma ISO 14.001.2015, ISO 9001.2015 e ISO 45001.2015)².

(2) A pesar de que únicamente el Sistema de Gestión Ambiental en los parques Bicentenario y Mataco San Jorge se encuentra certificado por la Norma ISO 14001, todos se basan en esta norma para sistematizar la documentación y procesos. En el caso de Ecuador, sumado a esta alineación, el sistema se desarrolla en base a la legislación ecuatoriana.

Plan de Manejo Ambiental en Ecuador

Las operaciones en Ecuador se enmarcan en el cumplimiento de las políticas ambientales regulatorias y de control gubernamental, que parten con la obtención de las licencias ambientales que facultan a PCR-ECUADOR S.A. Para la ejecución de las actividades de exploración y explotación hidrocarburífera, a través del área de ambiente se realiza el seguimiento de las medidas de prevención, mitigación y reducción de impactos ambientales, establecidas en la normativa ambiental vigente, licencia ambiental y Plan de Manejo Ambiental.



10.1.2 Evaluación de impactos ambientales

Evaluamos nuestras operaciones a través de estudios de impacto ambiental con el objetivo de mejorar continuamente nuestra gestión ambiental y cumplir con los requerimientos legales.

En 2023, la división de Cemento realizó en la planta de Comodoro Rivadavia 2 informes de impacto ambiental para su presentación ante la Subsecretaría de Medio Ambiente de la Municipalidad de Comodoro Rivadavia y al Secretaría de Ambiente de la Provincia de Chubut³. Por su parte, la planta de Pico Truncado no realizó nuevos informes de impacto ambiental.

Dentro de la división de Renovables todos los parques en operación han superado la instancia técnica-administrativa que implica la evaluación y aprobación de los Estudios de Impacto Ambiental presentados a la Autoridad de control según la jurisdicción. En caso de que el organismo local ambiental, requiera una renovación, la misma se tramita en tiempo y forma para dar cumplimiento con el requisito legal.

Actualmente estamos gestionando permisos vinculados a nuevos proyectos a mediano y largo plazo, los cuales buscan tener bases sólidas en cuanto a permisos que luego permitan, en caso de aprobación, la ejecución del proyecto.

En cuanto a la división de Petróleo y Gas, en Mendoza, los estudios de impacto ambiental realizados pertenecen a las nuevas instalaciones y poseen las aprobaciones correspondientes. En 2023 ejecutamos 8 estudios de impacto ambiental en el área El Sosneado. Como resultado, obtuvimos que todos los impactos se encuentran dentro del marco de los impactos ambientales previstos. En La Pampa todo proyecto nuevo requiere de la elaboración de un Informe de Impacto Ambiental para identificar las consecuencias de las obras propuestas y obtener la autorización de los organismos gubernamentales. Cuando la autoridad de aplicación acepta el impacto a generar por la obra, y autoriza, se procede a dar inicio. En la mayoría de nuestras obras, los impactos están asociados a remoción de vegetación por tendido de ductos, armado de locaciones, etc. En 2023 realizamos más de 40 estudios y presentaciones. De la misma forma, en Ecuador, realizamos estudios de impacto ambiental (EIAs), sin los cuales no se puede operar los bloques.

(3) Los estudios fueron: Estudio de Impacto Ambiental – Alta ambiental – Fábrica de cemento, morteros, premoldeados y pretensados y el Informe de Impacto ambiental – Solano Sur – Puzolana.

Metas ambientales

Con el compromiso de mejorar continuamente y optimizar nuestro impacto ambiental, establecimos metas relacionadas con los principales temas ambientales que gestionamos. Las metas 2023 abarcan:

- ◉ Monitoreo de la calidad y el consumo de agua;
- ◉ Gestión de residuos peligrosos;
- ◉ Reutilización de materiales;
- ◉ Capacitación y motivación al personal en temas de seguridad, higiene, ambiente y social;
- ◉ Evaluación de los impactos de los parques, aerogeneradores y plantas en funcionamiento;
- ◉ Mejora del conjunto de indicadores de gestión ambiental;
- ◉ Continuidad en el programa de abandono de pozos petroleros inactivos;
- ◉ Reducción de riesgos ambientales en las operaciones.

Por su parte, Ecuador cuenta con las metas de:

- ◉ Reducir incidentes al ambiente;
- ◉ Cumplimiento del PMA;
- ◉ Recuperación del paisaje por movimientos de suelos;
- ◉ Minimización de desechos peligrosos;
- ◉ Control de descargas líquidas al ambiente.



10.1.3 Inversiones ambientales



2.771.795 USD
en inversiones ambientales



Petróleo y gas

2.703.354 USD en inversiones ambientales¹

- Tratamiento de residuos, óleo contaminados, tratamiento de parafinas, tratamiento de suelo, disposición final, etc;
- Adecuación y mejoras en Planta de Tratamiento de Crudo;
- Adquisición de equipos para atención de contingencias en Río Colorado;
- Perforación pozos piezométricos para monitoreo de acuíferos;
- Ejecución de obras de prevención y protección ante erosión hídrica (cauces aluvionales);
- Impermeabilización de tanques en instalaciones varias (Baterías, PTC);
- Reparación y construcción de pileta de emergencia;
- Reparación de plumines de venteo;
- Capacitación de brigada contra incendios;
- Mejoras en señalética;
- Disposición final de residuos peligrosos Y48;
- Eliminación progresiva de fondos de tanques almacenados con operador habilitado;
- Abandono definitivo de 6 pozos inactivos con restauración de la locación a fin de su revegetación natural;
- Monitoreos de aguas superficiales y subterráneas en forma conjunta con la autoridad de aplicación en las áreas de Activos Mendoza, no evidenciando contaminación;
- Tratamiento del 100% de tierras empetroladas en el área El Sosneado para la gestión de residuos;
- Obras de protección de cauces aluvionales en sectores críticos, en el marco de Programa de Protección de recursos hídricos;
- Disposición final de residuos peligrosos Y48 con el 50% de los residuos tipo Y48 almacenados, con operador habilitado;
- Eliminación progresiva de fondos de tanques almacenados con operador habilitado alcanzando la disposición final de 40% del stock;
- Comienzo con tratamiento por biorremediación de 3000m3 de tierras empetroladas;
- Reubicación de Flear en Batería Cerro Mollar;
- Reparación de instalaciones en plumines de venteo de Batería Puesto Muñoz y Batería Cerro Pencal;
- Mejoras en señalética.

(1) Incluye la inversión de Argentina y Ecuador.



En 2023 las inversiones ambientales en Ecuador totalizaron 38.354,06 USD y se enfocaron en la revegetación y reforestación de los suelos. En la mayoría de los casos, se realizó con personal comunitario e incluyó la plantación de plantas propias de la zona.





Renovables

61.441 USD en inversiones ambientales

- ◊ Permisos Ambientales Vicoratá;
- ◊ Monitoreo Línea Base Vivoratá;
- ◊ Adenda de proyecto PE Mataco II y III;
- ◊ Adenda de proyecto PE Vivoratá;
- ◊ Estudios ambientales;
- ◊ Fase I bonos de Carbono Vivoratá;
- ◊ Tasas Ambientales;
- ◊ Monitoreo Línea Base SLN;
- ◊ Adenda EsIA PE SLN y PACUS;
- ◊ Comunicación a comunidades locales;
- ◊ Servicio de consultoría Ambiental.



Cemento

7.000 USD en inversiones ambientales

- ◊ Obras para la colocación de caudalímetros.



10.1.4 Alianzas y participación en iniciativas para el cuidado del medio ambiente

Entendemos que construir un futuro sostenible requiere de la colaboración entre diversos actores. Por eso, en todas nuestras unidades de negocio, promovemos la formación de alianzas con organizaciones que promuevan el cuidado del medio ambiente.



Participación en asociaciones relacionadas con la lucha contra el cambio climático

Formamos parte de organismos, instituciones y asociaciones empresarias en las cuales participamos activamente en diálogos e intercambios con el objetivo de construir soluciones del negocio para la lucha contra el cambio climático⁴.

Colaboramos activamente a través de la Comisión de Sostenibilidad de la AFCP en espacios de diálogo con entidades públicas, contribuyendo a la elaboración de informes y a la construcción de datos sectoriales en el marco del Plan Nacional de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático al 2030 y Estrategia de desarrollo resiliente con bajas emisiones a Largo Plazo a 2050.

Además, lideramos el Comité de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente de la Cámara Eólica Argentina (CEA) con el objetivo de contribuir al crecimiento del sector renovable en Argentina.

(4) Para más información sobre los organismos, instituciones y asociaciones empresarias ver el apartado de "Participación institucional" dentro del capítulo de "Introducción".

Participación en iniciativas relacionadas al cuidado del ambiente

Petróleo y gas

- Participación activa en Protocolo Integral de Monitoreo Preventivo de Instalaciones hidrocarburíferas, conformado por diferentes organismos y autoridades de aplicación.
- Prevención de incendios forestales en colaboración con los Bomberos Voluntarios de 25 de Mayo y Casa de Piedra.
- Atención de contingencias en Río Colorado junto con Bomberos, Defensa Civil, Policía, Recursos Hídricos y representantes de las provincias de La Pampa, Río Negro y Neuquén.
- Colaboración con docentes en la Tecnicatura de Hidrocarburos de la Universidad de La Pampa.
- Programa de ecoturismo en colaboración con la Municipalidad de 25 de Mayo, titulado "Las Huellas del Petróleo".
- Participación en el Protocolo de Monitoreo Preventivo de Instalaciones y Planes de Contingencia, desarrollado por el Comité Interempresario del Río Colorado.

Renovables

- Visitas escolares al parque eólico PEBSA y San Luis Norte con el objetivo de acercar las actividades a la comunidad educativa y compartir conocimientos sobre la generación de energía a partir de fuentes renovables.
- Donación de 5 carretas por parte del parque eólico el Mataco y San Jorge al Club Hípico de Tornquist y 2 carretes al CPR Saavedra Policía, en ambos casos con resultados implementados en mesas y cercos.
- Visita en el parque eólico San Luis Norte del personal de bomberos para poder implementar un plan de acción en conjunto, el cual se sigue desarrollando hasta la actualidad.

Participación en RE+ Las Vegas

En septiembre 2023 participamos de RE+ Las Vegas, una de las exposiciones de energía renovable más grandes de Estados Unidos centrada en la energía solar. El encuentro contó con 1.360 expositores de las principales industrias y asistieron 40.000 personas del ámbito profesional con el objetivo de intercambiar ideas, generar redes y presentar avances y tecnologías que nos acerquen un paso más hacia un futuro mejor.

Cemento

- Participación colaborativa para el del estudio Proyecto Hoja de Ruta Argentina Cemento CO₂ al 2050 bajo la coordinación FICEM -GCCA-Race To Zero.
- Participación colaborativa desde AFCP para el estudio Proyecto Estudio Análisis de Ciclo de Vida de Fracción Rechazo de RSU bajo la coordinación FICEM – OMNISCIENT y validación por parte de INTI.
- Proyecto Estudio local sobre el aporte de la recarbonatación como medida de captura de CO₂ en materiales de base cementícea ejecutado por UNCPBA.
- Reuniones y Seguimiento a proyectos (por ejemplo, la ley sobre Gestión de Neumáticos Fuera de Uso).
- Reporte anual de Indicadores de Sostenibilidad, administrado por AFCP y con estándares GNR para la validación, consolidación y divulgación de los datos sectoriales.
- Reporte anual de registros reales de emisiones de mercurio, dioxinas y furanos en la producción de clínker a la AFCP, para informe interno de cálculo de factores consolidados del sector.
- Reporte anual para la base de datos GNR (Getting the Numbers Right), administrada por GCCA (Asociación Global de Cemento y Concreto).



10.2 Cambio climático y emisiones



Somos conscientes del impacto de nuestras operaciones en el cambio climático. Es por eso que, buscamos gestionar nuestras actividades de manera eficiente para proteger los recursos y el medio ambiente, especialmente en lo que respecta a nuestras emisiones y nuestra huella de carbono.

En PCR fomentamos el desarrollo de tecnologías y materiales alternativos para reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero. Nuestra unidad de energía renovable, en particular, juega un papel crucial en la mitigación del cambio climático.

Entre las iniciativas llevadas a cabo por la división de **Petróleo y Gas** destacamos:

- Proyectos de recuperación de vapores en tanques atmosféricos en las plantas de tratamiento de gas (PTG), con el propósito de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI);
- Reemplazo del gas de instrumento por aire de instrumento, con un dimensionamiento de 1.000 m³/día, lo que representa el 15% del venteo total de las operaciones.

Aunque las emisiones de los parques eólicos en la división de Renovables son mínimas, y contribuyen positivamente a la oferta de energías limpias según el cálculo integral, también utilizamos equipos diésel para consumos auxiliares de energía cuando los parques están fuera de operación. Como resultado, el balance energético de nuestros parques es favorable.

En 2023 finalizamos el Documento de Proyecto del Parque Eólico Vivoratá para la certificación de Bonos de CO₂, que luego podrán ser comercializados. Adicionalmente, cerramos el contrato con una certificadora externa que cumple con los estándares del GCC (Global Carbon Council).



En 2023 avanzamos en el proceso que nos permitirá la certificación de bonos de carbono del Parque Eólico Vivoratá, a través de la metodología establecida por Global Carbón Council (GCC). Este proceso abre la posibilidad de comercializar en el mercado mundial los bonos de carbono provenientes de la generación de energía eléctrica a partir de fuentes renovables.

Con la inauguración del parque eólico San Luis Norte logramos reducir **190 mil toneladas de emisiones de carbono por año.**

En la división de Cemento dimos continuidad a las iniciativas existentes para la reducción de emisiones tanto en los procesos de producción como en el consumo energético diario. Entre ellas:

- Uso de puzolana como aditivo en la producción de cemento.
- Utilización de gas natural como combustible principal en el horno.
- Sustitución de energía convencional por fuentes renovables.
- Cambio de luminarias en las plantas por tecnología LED.
- Mejora y optimización de equipos eléctricos.
- Introducción del nuevo producto CP30 para albañilería, reduciendo la relación entre clinker y cemento.

Emisiones de GEI (tnCO ₂) ¹	2022	2023
PETRÓLEO Y GAS²		
Mendoza		
Emisiones GEI Alcance 1 ³	14.945,41	43.776,71
RENOVABLES		
PEBSA		
Emisiones GEI Alcance 1 ⁴	0,73 ⁵	29,90 ⁶
Emisiones GEI Alcance 2 ⁴	111,16 ⁷	91,56
SJM		
Emisiones GEI Alcance 1 ⁸	23,21 ^{9 11}	21,14
Emisiones GEI Alcance 2 ⁸	149,78 ¹⁰	194,53
Obras		
Emisiones GEI Alcance 3	1.645,61	N/D
CEMENTO		
Emisiones GEI Alcance 1	513.449,50	572.893,44
Emisiones GEI Alcance 2	11.16	10.633,55
Cemento		
Emisiones GEI Alcance 1	512.945,70	572.314,07
Emisiones GEI Alcance 2	10.729,50	10.362,05
Morteros, premoldeados y pretensados		
Emisiones GEI Alcance 1	503,80	579,37
Emisiones GEI Alcance 2	437,50	271,50
TOTAL		
Total Emisiones Alcance 1	528.418,85	616.721,19
Total Emisiones Alcance 2	11.427,94	10.919,64
Total Emisiones Alcance 3	1.645,61	N/D
Total Emisiones	541.492,40	627.640,83



- (1) No contamos con el alcance 3 sistematizado. La información no está sistematizada para la unidad de Petróleo y gas en la provincia de La Pampa y las operaciones de Ecuador.
- (2) Información no disponible para La Pampa.
- (3) En base a la incorporación de las nuevas áreas productivas en Activos Mendoza, la fuente de emisión se corresponde a la generación de gas natural en el proceso productivo, se consume un 73 % de lo producido el resto se vende quemado. Los gases incluidos en el cálculo se corresponde a los obtenidos por Cromatografía gases- Marzo 203. Batería 2. Según norma ASTM D 1945 y ASTM D 2597.
- (4) Protocolo: GHG Protocol – Datos para CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆, NF₃ IPCC Edición 6. Datos de la red eléctrica informados por Nación.
- (5) Corresponde al grupo electrógeno donde se consumieron 288 litros de gasoil.
- (6) Corresponde al grupo electrógeno donde se consumieron 718,39 litros de gasoil.
- (7) Corresponde al consumo de energía de la red 312240 kWh de electricidad a 0.356 kgCO₂e/kWh.
- (8) No contamos con metodología implementada para convertir a emisiones equivalentes, los impactos generados. Para conseguir esto se puede desarrollar la metodología de huella de carbono u otra alternativa.
- (9) Corresponde a 3,05 tnCO₂e provenientes de 1.200 litros de gasóleo y 20,16 tnCO₂e provenientes de 120.000 km realizados en un auto diesel promedio de 1,7 a 2,0 litros valor promedio.
- (10) Corresponde a la energía consumida de la red: 149.78 toneladas tCO₂ e: 420720 kWh de electricidad a 0.356 kgCO₂e/kWh.
- (11) Corresponde al consumo de gasoil producto del corte del parque por la construcción y puesta en marcha de la línea de 132 kVa de ET TPO a ET BB.

Intensidad de emisiones de GEI ¹	Unidad	2022	2023
CEMENTO			
Cemento			
Alcance 1 y 2	tn CO ₂ eq/tn cemento	1,171	1,169
Morteros			
Alcance 1 y 2	tn CO ₂ eq/tn mortero	0,093	0,091
Premoldeados			
Alcance 2	tn CO ₂ eq/m ³ premold	0,011	0,011
Pretensados			
Alcance 2	kg CO ₂ eq/mt lineal vigueta	0,046	0,042
RENOVABLES			
PEBSA			
Alcance 1	tCO ₂ e/MW	0,06	0,237
Alcance 2	tCO ₂ e/MW	0,882	0,727
Total	tCO ₂ e/MW	0,183	0,964
MSJ			
Alcance 1	tCO ₂ e/MW	0,114	0,088
Alcance 2	tCO ₂ e/MW	0,732	0,813
Total	tCO ₂ e/MW	0,846	0,901

(1) Actualmente, la información no está sistematizada para la unidad de negocio Petróleo y gas.

Reducciones de emisiones de GEI¹

	Un.	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Consumo energía eléctrica total	Gj	225.000	230.000	173.000	199.000	185.000	183.491
Consumo de energía eléctrica a base de fuentes renovables	Gj	0	91.000	98.000	107.000	108.000	108.983
Sustitución	%	0	39%	56%	54%	53%	59%
	MW	0	25.200	27.100	29.700	30.000	30.273
Kg CO2eq / tn cemento evitadas		0	22	30,1	31,5	32,6	29,81

(1) Conversiones: 1 MW = 3,6 Gj /// 1 kw = 0,486 KgCO2 eq (MECON).



13
ACCIÓN POR EL CLIMA

Compensación de la huella de carbono desde la explotación agrícola de cerezas en Bahía Solano, Comodoro Rivadavia

Con el objetivo de compensar nuestra huella en la industria del cemento, contamos con lotes de explotación agrícola de cerezas que totalizan 30.000 plantas en Bahía Solano, Comodoro Rivadavia. Se trata de 25 ha de cultivo con una intensidad promedio de 15.000 plantas por hectárea. El cerezo es considerado un árbol frutal maduro que puede absorber entre 10 y 30 kg de CO₂ al año. De esta forma, se puede estimar que el cultivo de cerezas en Bahía Solano absorbe unas 600 tn CO₂/año (30.000 plantas x 20 kg CO₂).

10.3 Gestión eficiente de la energía



Fomentamos la incorporación de prácticas que optimicen el consumo de energía eléctrica y establecemos indicadores de medición para definir metas de reducción y eficiencia.

Comprometidos con maximizar la eficiencia y minimizar la deficiencia en el consumo energético transversalmente, en 2023 continuamos con:



Formación del personal en prácticas ambientales óptimas;



Colocación de señalización para apagar luminarias, artefactos y otros dispositivos al abandonar las oficinas;



Mejora de equipos eléctricos para aumentar su eficacia;



Inversión en la construcción de parques de energía renovable;



Sustitución de equipos de iluminación por luminarias LED.

La división de **Renovables** apunta al diseño eficiente y sostenible de todos sus proyectos, considerando así los equipos adecuados para poder climatizar e iluminar los espacios. En esta línea, llevamos a cabo estudios luminotécnicos y balances térmicos para definir de forma precisa los equipos necesarios. Como resultado, definimos las cantidades mínimas necesarias y seleccionamos equipos de máxima eficiencia para la climatización. En conjunto, las luminarias utilizadas en los parques son LED. En complemento al diseño y selección de equipos, trabajamos en la concientización de los colaboradores, para poder hacer un uso racional de los recursos, sin incurrir en gastos innecesarios que no cumplan con las buenas prácticas de gestión ambiental.



Los edificios de todos los parques en operación utilizan energía proveniente de la generación de los mismos.



Por su parte, la división de **Petróleo y gas** en la provincia de La Pampa realizó el mantenimiento y puesta en servicio de equipos compresores de aire en baterías de Medanito SE, minimizando así el consumo de gas para la instrumentación de la instalación. Por otra parte, en 2023, las operaciones de Mendoza redujeron el consumo de gas mediante la instalación de generadores eléctricos en todas las baterías, capaces de abastecer de electricidad a motores eléctricos en los bombeos de oleoductos. Esto permitió una reducción del consumo de gas en la generación eléctrica de 21% considerando equipos de similares características. Adicionalmente, continuó el recambio de equipos de iluminación por luminarias LED, alcanzando un 60% del cambio de equipos totales. Por último, cabe destacar que, todos nuestros consumos para calefacción de producto, energía mecánica, electricidad consumida son del gas declarado como consumo interno, que a la vez es un subproducto de nuestra producción de petróleo.

En las operaciones de Ecuador realizamos estudios de ingeniería para la captación y compresión de volúmenes de gas remanentes asociados al petróleo junto con estudios de ingeniería para la implementación de una planta fotovoltaica para alimentar el campamento en la estación Pindo. Cabe destacar que, los bloques 64 Palanda Yuca Sur y 65 Pindo mantienen un aprovechamiento del gas asociado al petróleo superior al 80%.

En 2023, en la división de **Cemento**, continuamos aplicando las mejores prácticas para la optimización de consumos de energía eléctrica y realizó el seguimiento de indicadores de medición de eficiencia de los equipos eléctricos desde el Sistema de Gestión de Calidad. Además de las iniciativas desarrolladas a nivel grupo, dentro de esta unidad de negocio, realizamos la sustitución del consumo de energía convencional por energía renovable, generada en PEBSA, parque eólico del grupo PCR es del 59% para este periodo de análisis.

Petróleo & Gas - Consumo interno de energía – combustibles fósiles no renovables

Unidad de medida		2022	2023
La Pampa¹			
Gas natural	m3	15.400.000	15.400.000
Gas-oil	lts	118.000	118.000
Otros	lts	5.000	5.000
Mendoza			
Gasolina	m3	0,92	0,93
Gas natural	m3	7.683.110	13.466,141
Gasoil	m3	161,10	190,10
Ecuador			
Diesel	GJ	349.479,04	400.401,71
Gasolina	GJ	1.541,33	6.174,77
Gas natural	GJ	409,84	433,33

(1) Datos iguales a 2022 ya que la magnitud de los consumos es la misma, por lo cual se toman los datos del año anterior como parámetros de valor.



Con la implementación de estas medidas en Mendoza, logramos reducir el consumo de gas combustible en la generación eléctrica en un 21%, que representa menos del 1% en la utilización del gas producido.



PETRÓLEO Y GAS - consumo interno de energía

Unidad de medida		2022	2023
La Pampa			
Consumo de electricidad	Mwh	1.768	2.000
Consumo de calefacción	m3	1.340.000	1.340.000
Ecuador			
Consumo de electricidad	Mwh	35.293	35.130

RENOVABLES - consumo interno de energía - consumo de combustibles fósiles o no renovables (lts)

	2022	2023
PEBSA		
Gasoil	288	11.798,14 ¹
MSJ		
Gasoil	8.800	8.340,63
VIVORATÁ		
Gasoil	N/D	2.242,98
SLN		
Gasoil	N/D	10.260,37

(1) El aumento considerable del consumo se debe a que a partir de 2023 comenzamos a registrar consumos de vehículos propios y consumos de grupo electrógeno.

RENOVABLES – consumo interno de energía (GWh)

	2022	2023
PEBSA		
Consumo de electricidad (eólica)	0,312	0,257
Electricidad vendida	610,562	618,39
MSJ		
Consumo de electricidad de la red	0,420	0,546
Electricidad vendida	920,791	1.001,00
VIVORATÁ		
Consumo de electricidad	N/D	0,196
Electricidad vendida	N/D	151
SLN		
Consumo de electricidad	N/D	0,153
Electricidad vendida	N/D	47,94

CEMENTO - consumo interno de energía (GJ)¹

	2022	2023
Por fuente		
Consumo total de gas natural	1.171.578,50	1.332.862,50 ²
Consumo total de electricidad	110.556,21	185.502,10
Total	1.359.469,70	1.518.364,60
Por proceso productivo		
Cemento	1.356.228,80	1.512.061,85
Morteros, premoldeados y pretensados	3.240,90	6.302,75

(1) Para más información ver la Nota 13 del Anexo

(2) Factor de conversión: 1m3 GN = 11,7 kWh // 1 kWh = 0,0036 GJ

Intensidad Energética

	Un. de medida	2022	2023
Cemento			
Fábrica de Cemento – PT	Gj/t clinker	3,37	3,80
Fábrica de cemento – CR	Gj/t cemento	0,389	0,40
Premoldeados – CR	Gj/M3	0,086	0,08
Pretensados – CR	Gj /Mts lin	0,0004	0,0003
Morteros - CR	Gj/t mortero	0,019	0,019
Petróleo & Gas			
Mendoza	(m3GAS/año)/(m3OIL/año)	N/D	148,95



10.4 Gestión eficiente de los recursos



Comprometidos con un consumo eficiente de los recursos, trabajamos para reducir nuestros consumos de recursos naturales y buscar soluciones sustentables al uso de recursos críticos cuya existencia es finita a través de la inversión en tecnología.

En esta línea, en todas nuestras unidades de negocio trabajamos para:



Reducir el uso de papel de oficina e impresiones;



Digitalizar la información siempre que sea posible, aprovechando la tecnología disponible;



Flexibilizar los requerimientos de documentación legal impresa;



Instalar señalética que promueva buenas prácticas en el consumo de agua y energía;



Capacitar al personal en temas de seguridad, higiene, medio ambiente y social.

La división de **Petróleo y gas** en Argentina promueve iniciativas para aumentar el reciclaje y fomentar el uso sostenible y circular de materiales en las oficinas. En la provincia de La Pampa realizamos:

- Reciclaje de pallets, tanques de aceite y maderas utilizadas;
- Retiro de las impresoras de las oficinas dejando dos en espacios comunes;
- Eliminación de vasos descartables y botellas de plástico.

Paralelamente, en la provincia de Mendoza, para lograr un uso más eficiente de recursos implementamos:

- Cambio de motores a explosión por motores eléctricos con variadores de velocidad en bombeo de producto en las baterías de campo;
- Reemplazo de luminarias con lámparas de vapor de Na por reflectores LED;
- Utilización del 80% de la chatarra recuperada para la construcción de instalaciones y 20% destinado al programa de protección de factores socioeconómicos para donaciones;
- Obtención del 100% del papel utilizado en las oficinas de plantas de ciclado de caña de azúcar.



En la provincia de Mendoza, logramos que un 80% de chatarra y 5% de papel sean recuperados para utilizarse como insumos reciclados.

Petróleo & Gas – Materiales utilizados¹

	2022	2023	
	Mendoza	La Pampa	Mendoza
No renovables			
Áridos	32.000 m ²	30.000 m ²	15.716 m ³
Lubricantes	12 m ³	15 m ³	12 m ³
Cemento	60 m ³	60 m ³	40 m ³
Hierro de construcción	5 m ³	5 m ³	9 m ³
Insumos de soldadura	0,8 m ³	5 m ³	0,8 m ³
Repuestos de equipos y motores	4 m ³	4 m ³	8 m ³
Correas	5 m ³	10 m ³	6 m ³
Empaquetaduras	1 m ³	2 m ³	1,5 m ³
Embalajes plásticos	3 m ³	3 m ³	4 m ³
Nylon	9 m ³	9 m ³	10 m ³
Renovables			
Pallets en la recepción de equipos	1,3 m ³	1,3 m ³	4,3 m ³
Papel	0,1 m ³	0,1 m ³	0,2 m ³

(1) Los datos 2022 contemplan únicamente la provincia de Mendoza.

En 2023, en la división de **Renovables**, continuamos trabajando en la separación de residuos y la recuperación de materiales en desuso, buscando una segunda vida útil para aquellos que tenían potencial.

Renovables - Consumo de materiales

	2022	2023
Provisión de insumos críticos		
Aceites lubricantes (litros)	25.187,58	7.858,40
Grasas (kg)	8.601,45	1.954,26
Pintura/anticorrosión (kg)	N/D	2.171,40
Líquidos refrigerantes (litros)	7.350,00	12.542,42



En 2023 la división de **Cemento** para profundizar la eficiencia en el uso de materiales continuó desarrollando las siguientes acciones:

- Explotación de canteras siguiendo buenas prácticas para la explotación más sustentable;
- Reutilización de pallets a través del uso de pallet de madera con retorno para la venta del cemento CPC 40 al mercado local donde cada pallet puede reusarse entre 6 o 7 veces;
- Uso de papel producido a partir de fibras cultivadas para las oficinas.

Cemento - Materiales utilizados (tn)

	2022	2023
Renovables		
<i>Cemento</i>		
Materias primas cemento	638.097	705.233,00
<i>Morteros</i>		
Materias primas (arena)	4571,6	5.364,71
Materias primas (cemento)	1877,6	2.214,77
<i>Premoldeados</i>		
Materias primas	38.773,5	33.928,90
Materias primas (cemento)	6.617,5	6.566,46
<i>Pretensados</i>		
Materias primas	13.830,5	9.215,10
Materias primas (cemento)	3.231,6	2.788,37

No renovables - Envasado y empaquetado

<i>Cemento</i>		
Envases	115	105,00
Pallets	1.771,36	1.458,26
<i>Morteros</i>		
Envases papel	18,3	21,68
Pallets madera	45,7	48,37
<i>Premoldeados</i>		
Pallets	301,2	318,41
<i>Pretensados</i>		
Listones de madera	88,9	95,90
Total materiales no renovables	2.340,46	2.047,62

10.5 Gestión de los residuos



Trabajamos para minimizar la generación de residuos y mejorar nuestro impacto ambiental mediante prácticas de economía circular y separación adecuada de materiales.

Petróleo y Gas

A fin de gestionar eficientemente los recursos y reducir la generación de residuos, implementamos control de saneamientos, capacitación al personal, gestión de equipos, coordinación con autoridades, y reclasificación de materiales recuperables. Según el tipo de residuo, empleamos tecnologías como recuperación, reciclaje, coprocesamiento, *landfarming*, incineración y relleno seguro.

En nuestras operaciones en La Pampa, clasificamos y gestionamos los residuos sólidos en tambores y contenedores según su tipo: inorgánicos limpios, chatarra metálica, sólidos oleocontaminados y orgánicos. Los principales residuos generados incluyen envases con hidrocarburos, envases de pintura, trozos de caños PVC y ERFV, piezas de automóviles, cintas de polietileno, membranas impermeables, delantales de cuero y plástico, y diversas mangueras.

En la misma línea, las operaciones en Mendoza distinguen entre residuos especiales o peligrosos y residuos no especiales o no peligrosos, donde se encuentran los residuos sólidos urbanos, inertes y chatarra. Todos los residuos especiales generados reciben tratamiento ex situ con un operador habilitado, mientras que los residuos no especiales reciben tratamiento ex situ en la cubierta sanitaria de la Ciudad de Malargüe. Adicionalmente, los residuos inertes generados se destinan al reúso y a donaciones.

Durante 2023, los principales impactos asociados a la generación de residuos se generan en el sitio de acopio transitorio de los mismos (repositorio). Por la mecánica de gestión provocan impacto ambiental temporal, asociados a la disminución de la calidad paisajística en los alrededores del repositorio. Estos impactos pueden clasificarse como muy localizados, no acumulativos, reversibles y con nulo impacto a nivel de zona. Frente a estos impactos, nuestro personal busca mantener en condiciones el repositorio siguiendo las medidas de orden y limpieza autoimpuestas en PCR.

Entre las iniciativas realizadas para la reducción de residuos en Mendoza destacamos:



Capacitaciones sobre la gestión integral de residuos;



Propuestas de alternativas de tratamiento piloto de residuos peligrosos (parafinas);



Uso de tubulares y varillas de bombeo como mejoramiento de infraestructuras, construcciones civiles y donaciones;



Reutilización para transporte de cañerías durante las tareas de mantenimiento.

Gestión de residuos en Ecuador

En Ecuador los residuos peligrosos y no peligrosos generados en los bloques, se gestionan por medio de gestores ambientales calificados por el Ministerio de Ambiente. Previo a su gestión final, existe un área de almacenamiento temporal donde son dispuestos de manera separada y ordenada. Luego, se generan cadenas de custodia de entrega de los residuos a la empresa gestora, quienes brindan el respectivo tratamiento según la naturaleza del residuo y entregan a PCR-ECUADOR S.A., un documento denominado certificado de disposición final, que el residuo recibió su tratamiento correspondiente.

En 2023 continuamos con el Plan de Minimización de residuos peligrosos con el objetivo de reducir su uso en los procesos. Particularmente, en el área de oficinas, realizamos el reemplazo de pilas desechables por recargables. Esto permitió la disminución de generación de este tipo de desechos peligrosos. Adicionalmente, organizamos una campaña de clasificación de residuos en la fuente, tipo de desechos (peligrosos y no peligrosos), reciclaje y reducción en la generación de residuos.

Renovables

Contamos con un instructivo de gestión de residuos dentro de los Sistemas de Gestión Integrados de cada parque eólico en operación que establece los mecanismos para registrar y controlar el almacenamiento, etiquetado y retiro de los residuos. Además, permite la sistematización de la documentación legal de los transportistas y tratadores habilitados de residuos.

Todos los residuos se disponen a través de un proveedor habilitado y en el proceso se requiere manifiesto y certificado de la disposición final por parte de las empresas involucradas. Particularmente, la actividad que más volumen de residuos genera es el mantenimiento de aerogeneradores realizado por VESTAS, lo que incluye la generación de residuos especiales tales como Y8, Y9, Y13 e Y34.



En 2023 desarrollamos un indicador para dar seguimiento a las cantidades generadas y recuperadas. Como resultado de las prácticas desarrolladas, en 2023, logramos recuperar un 27,71% de los residuos generados, superando la meta de recuperación del 25%.

Residuos recuperados sobre el total generado		2023
Residuos generados		128.562
Residuos recuperados		35.624
Residuos no recuperados		92.938



En materia de residuos devenidos de mantenimiento de aerogeneradores, limpieza de instalaciones y comedor, segregamos los residuos en reciclables, y no reciclables. Además, se almacenan y segregan los residuos inertes (de gran porte), para su posterior recuperación siempre que existan tecnologías y partes interesadas en darles una segunda vida útil, reduciendo la disposición final. Actualmente, estamos trabajando en seguir ampliando y mejorando la cantidad de residuos recuperados vs cantidad de residuos generados.

Los residuos provenientes de las obras de construcción de los parques se dividen en las categorías de: residuos especiales, inertes y residuos sólidos urbanos. En estos casos, contamos con detalles sobre los residuos especiales generados por cada contratista en cada una de las obras dividido por corriente (Y), peligrosidad (H) y un detalle de los proveedores habilitados de transporte y disposición final junto con los manifiestos de transporte y certificados de disposición final.

Cemento

Los residuos generados son clasificados en origen con su composición y legislación aplicable y son gestionados siguiendo los procedimientos de gestión de residuos vigentes en cada locación.

Ambas plantas cuentan con los certificados correspondientes en materia de residuos. En Pico Truncado PCR posee Certificado Ambiental anual emitido por la Secretaría de Estado de Ambiente de la Provincia de Santa Cruz como Generador de Residuos Peligrosos y Certificado Ambiental anual como Generador de Residuos Patogénicos. La planta de Comodoro Rivadavia posee un Certificado Ambiental anual emitido por Ministerio de Ambiente provincia de Chubut como Generador de Residuos Peligrosos; Certificado de Registro Ambiental Municipal como Generador de Residuos Peligrosos y Certificado de Registro Ambiental Municipal como Generador de Residuos Patogénicos.

El transporte y la gestión de residuos peligrosos y patogénicos se realizan con empresas de transporte autorizadas, usando manifiestos de retiro hacia destinos habilitados. La eliminación cumple requisitos legales locales con operadores certificados para ambos tipos de residuos, con transportistas y operadores habilitados.

En 2023 actualizamos el procedimiento de gestión de residuos en Comodoro Rivadavia adecuando el mismo a la legislación aplicable. El principal cambio fue el agregado de corriente de Residuos sólidos urbanos, Voluminosos y Residuos secos (reciclables).



Línea de residuos

Disposición transitoria

Residuos domésticos húmedos	Bolsa interior verde
Residuos industriales	Bolsa interior negra
Voluminosos – Poda Desmalezado	Batea para "Voluminosos-poda y desmalezado"
Escombro	Bateas para "escombros"
Residuos industriales secos	Recipiente identificado
Residuos secos – papel	Cajas de disposición transitoria
Residuos secos – botellas plásticas	En jaula mecánica
Maderas	Acopio en sitio identificado
Chatarra	Acopio en sitio identificado
Informáticos	Acopio en sitio identificado

Residuos no destinados a eliminación (tn)¹

	2022		2023	
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones
PETRÓLEO Y GAS – LA PAMPA				
Residuos peligrosos: reciclaje y otras operaciones de valorización	2.000 ²	0	2.000	55
Residuos no peligrosos: reutilización y reciclaje	15.000	55	15.000	0
PETRÓLEO Y GAS – MENDOZA				
Residuos no peligrosos Reciclaje	200	N/A	144	36
PETRÓLEO Y GAS – ECUADOR⁶				
Residuos peligrosos: reutilización y reciclaje	N/D	N/D	N/A	N/A
Residuos no peligrosos: reutilización	N/D	N/D	N/A	206,93
RENOVABLES - PEBSA				
Residuos peligrosos líquidos	N/A	N/A	N/A	1,48 ⁴
Residuos no peligrosos sólidos	42,22 ³	N/D	N/A	N/A
RENOVABLES - SJM				
Residuos peligrosos líquidos	N/A	N/A	N/A	1,42 ⁴
Residuos no peligrosos: reciclaje y reutilización	0,6	0	N/A	34,58 ⁵
CEMENTO				
Residuos peligrosos: reutilización	N/A	83,36	N/A	74,41
Residuos no peligrosos: reutilización y reciclaje	N/A	401,18	N/A	597,23
TOTAL DE RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN	17.242,82	593,54	17.144	800,13

(1) Para más información acerca del desglose de tratamientos ver la Nota 18 del Anexo.

(2) Para el cálculo se considera una densidad aparente de 1tn/m³.

(3) De los residuos sólidos 190m³ en 2021 y 207,2m³ en 2022 corresponden a madera, embalaje y envoltorio. Actualmente no contamos con valor en peso (toneladas/kilogramos) y no tenemos sistematizado el tipo de tratamiento.

(4) Regeneración de aceites.

(5) Metales y bobinas de madera con segunda vida útil.

(6) Información para 2022 no disponible por cambios en criterios y metodología de cálculo.

Residuos destinados a eliminación (tn)¹

	2022		2023	
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones
PETRÓLEO Y GAS – LA PAMPA				
Residuos peligrosos: incineración y otras operaciones de eliminación	645,24	0	N/D	N/D
Residuos no peligrosos: trasladados a un vertedero	6,52	0	N/D	N/D
PETRÓLEO Y GAS – MENDOZA				
Residuos peligrosos: otras operaciones de eliminación	12,20	N/A	4.200	48
Residuos no peligrosos: trasladados a un vertedero	30,50	N/A	0	7,20
PETRÓLEO Y GAS – ECUADOR				
Residuos peligrosos: incineración y otras operaciones de eliminación	N/A	9.629,00	N/A	12.351
Residuos no peligrosos: trasladados a un vertedero	N/A	6,89	N/A	18,19
RENOVABLES - PEBSA				
Residuos peligrosos sólidos	N/A	4,89	N/A	4,25
Residuos peligrosos líquidos	N/A	0,58	N/A	1,48
Residuos no peligrosos: trasladados a un vertedero	N/D	N/D	N/D	1,01
RENOVABLES - SJM				
Residuos peligrosos sólidos	N/A	99,26	N/A	39
Residuos no peligrosos: trasladados a un vertedero y otras operaciones de eliminación	N/A	9,44	N/A	27,88
RENOVABLES - VIVORATÁ				
Residuos peligrosos sólidos	N/D	N/D	N/D	0,83
CEMENTO				
Residuos peligrosos: incineración sin recuperación energética	N/A	12,82	N/A	14,81
Residuos no peligrosos: trasladados a un vertedero	N/A	1.286,57	N/A	1.059
TOTAL DE RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN	694,46	11.139,286	4.200	13.571,17

(1) Para más información acerca del desglose de tratamientos ver la Nota 19 del Anexo.



10.5.1 Gestión de derrames



En la división de **Cemento**, contamos con el Procedimiento PE.01 - Acciones ante derrames: Limpieza de proyección de hidrocarburos y derrames, que establece prácticas para manejar incidentes. Además, organizamos charlas periódicas de capacitación y concienciación, y proporcionamos a cada operario una tarjeta recordatoria como parte del proceso.

En 2023 registramos 6 derrames que provocaron la generación de residuos peligrosos. Los materiales derramados incluyeron aceites, combustibles y aditivos, impactando en los suelos y pisos de concreto. Como respuesta, se implementaron medidas de saneamiento y retiro de residuos contaminados⁵.

En la misma línea, la división de **Renovables**, implementa de manera integrada su procedimiento de Respuesta ante emergencias HSE establecido en el Sistema de Gestión Integrado para atacar los potenciales eventos con carácter ambiental y con implicancia en el medio ambiente, a través de la identificación de cada uno de los escenarios, metodología de acción, comunicación y revisión de dicho accionar. Particularmente, los sitios de acopio de sustancias y residuos peligrosos/especiales cuentan con medidas tales como kits antiderrames, bateas de contención, extintores y lavaojos. Además, los recintos cuentan con canaleta perimetral y cisterna recolectora.

En particular, en caso de ocurrir un derrame, primero se debe cortar la fuente de contaminación, luego confinar el área afectada, absorber el derrame

generado con productos para tal fin y colocar los sólidos impregnados en hidrocarburos o sustancias peligrosas en el depósito de residuos peligrosos/especiales. Los residuos serán gestionados según procedimiento de gestión de residuos.

En 2023 no registramos derrames en los parques en operación. Cabe mencionar que ejecutamos los simulacros correspondientes con la participación de todos los colaboradores, así como también la capacitación sobre esta temática.

En cuanto a la división de **Petróleo y gas**, en 2023, registramos 168 incidentes en la provincia de La Pampa que fueron comunicados a la Autoridad de Aplicación y totalizaron un volumen de 110 m³ agua de coproducción y 15 m³ petróleo. Las consecuencias fueron roturas y fallas de instalaciones (puentes de producción, *piping*, líneas, oleoductos, etc.) que generaron pérdidas de fluidos y derrames superficiales. Para su resolución, realizamos el recupero de líquido mediante equipos de vacío (camiones cisterna, chupas, etc.). Luego, el suelo impactado es retirado y depositado en los puntos del yacimiento autorizados para tal fin, para proceder a tratamientos de bio remediación.

En la provincia de Mendoza detectamos 5 derrames de petróleo que impactaron 570m² de superficie. En todos los casos se registró una afectación del árido de la locación soporte de la infraestructura sin impactos ambientales adicionales o reclamos de autoridades o superficiarios.

Las medidas empleadas para su resolución incluyeron:

- 🔹 Paradas de las instalaciones;
- 🔹 Saneamiento integral de la locación afectada;
- 🔹 Realización de reparaciones necesarias;
- 🔹 Inspección de autoridades competentes para la liberación de las actividades;
- 🔹 Retorno operativo de la instalación;
- 🔹 Supervisión y control;
- 🔹 Desarrollo de defensas aluvionales adicionales;
- 🔹 Capacitación del personal;
- 🔹 Incremento de recorridas del sector.



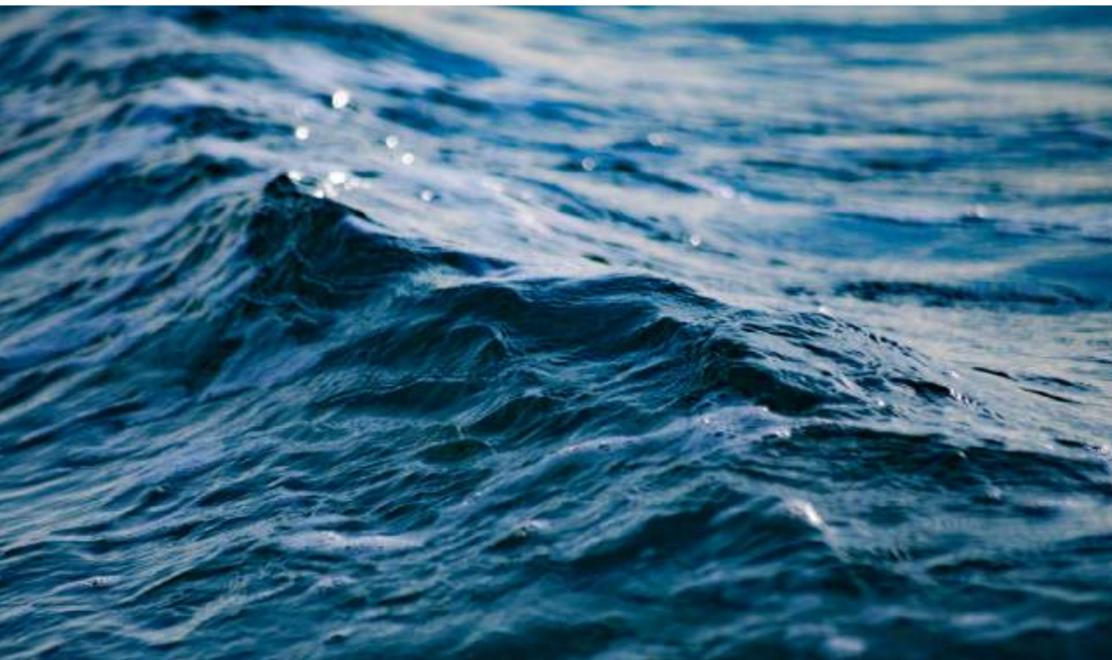
(5) Para más información ver la Nota 23 del Anexo Índice de Contenidos GRI.

10.6 Gestión del agua



Trabajamos para cuidar y utilizar el agua de manera responsable y eficiente en todas nuestras actividades, incluyendo la protección contra incendios, la regulación de las temperaturas del petróleo y la promoción de la higiene.

En esta línea, realizamos mediciones mensuales del consumo, estudios de calidad, revisiones periódicas de nuestras instalaciones y monitoreo constante de los caudalímetros para detectar y reparar posibles fugas. Asimismo, implementamos tratamientos adecuados de aguas residuales en todas nuestras operaciones.



10.6.1 Interacción con el agua como recurso compartido y gestión de sus impactos

Petróleo y Gas

En La Pampa, la extracción de hidrocarburos de la cuenca neuquina genera gran cantidad de agua salada, que se trata en la planta PIAS para reinyectarla en la formación productiva y recuperar más hidrocarburos. Este proceso reutiliza el agua y agrega valor al residuo, depositando el agua residual en el reservorio original. En procesos como desalación, tráileres/gamelas y riego de caminos, implementamos proyectos para reducir el uso de agua dulce, fomentando el reemplazo del sistema de estimulación secundaria por agua de coproducción. En materia de registro de datos y monitoreo, La Pampa cuenta con caudalímetros y transmisión de datos vía SCADA para su registro, de los cierres diarios de consumo.

En 2023 se realizaron en La Pampa la perforación de 3 pozos piezométricos, que complementan una red de 60 pozos freáticos, con el objeto de monitorear semestralmente los acuíferos de los yacimientos explotados. Adicionalmente, comenzó con un Estudio Hidrogeológico para establecer los principales lineamientos de nuevas instalaciones, para mejorar los monitoreos preventivos. Además, si bien no se realizaron erogaciones físicas, se destinó tiempo operativo de Reservoiristas en el análisis de optimización de consumo de agua dulce en redes de recuperación secundaria.



Como consecuencia del análisis de optimización de consumo de agua dulce en redes de recuperación secundaria, logramos reducir un 40% el consumo histórico de agua en La Pampa.

El agua dulce utilizada en Mendoza proviene de tres fuentes diferentes: perforación ubicada en la base de las operaciones que se utiliza para el riego forestal, red contra incendios y operación de base; canal de riego perteneciente a privados para realizar perforaciones y riesgos de camino y; arroyos para abastecer a la baterías. La extracción, el uso y la disposición final del agua está regulada por el Departamento General de Irrigación que administra y protege el recurso hídrico. Adicionalmente, monitoreamos el consumo a través de controles directos en los puntos de extracción y toma de muestras y las metodologías empleadas son el DRASTIC y los protocolos de laboratorios autorizados bajo norma EPA.



Programa de Protección de Recursos Hídricos

En 2023 ampliamos las zonas de acción del Programa de Protección de Recursos Hídricos en la provincia de Mendoza, aplicándose a todas las áreas de activos de la provincia. Los pilares del programa son:

- ◈ Implementación de medidas activas de protección del recurso hídrico;
- ◈ Monitoreo de calidad del recurso hídrico;
- ◈ Implementación de medidas pasivas de protección del recurso hídrico y la contención de derrames en cauces aluvionales;
- ◈ Monitoreo de utilización de aguas.

Paralelamente, para la evaluación de los impactos ambientales asociados al agua, al momento de proyección de nuevas obras, utilizamos una matriz compuesta siguiendo la metodología fijada por las resoluciones 24, 25 y 105 de la Secretaría de Energía.

En Ecuador, la extracción de agua y los vertidos se gestionan conforme a la normativa establecida por la Autoridad Ambiental, cumpliendo con estrictos estándares para minimizar el impacto ambiental, tanto en el uso doméstico como en las operaciones industriales. En los campos Pindo y Palanda, se realiza la captación de agua para uso doméstico y del sistema contra incendios en puntos de captación con los debidos permisos ambientales. En cuanto al registro, los datos de consumo son contabilizados mediante medidores de caudal ubicados en la tubería de ingreso a los tanques de almacenamiento de agua. Cabe destacar que, en el proceso de perforación, el agua utilizada se reinyecta a los pozos con los que cuentan los campos. Así el agua vuelve al proceso para ser reutilizada reduciendo la contaminación del ambiente.

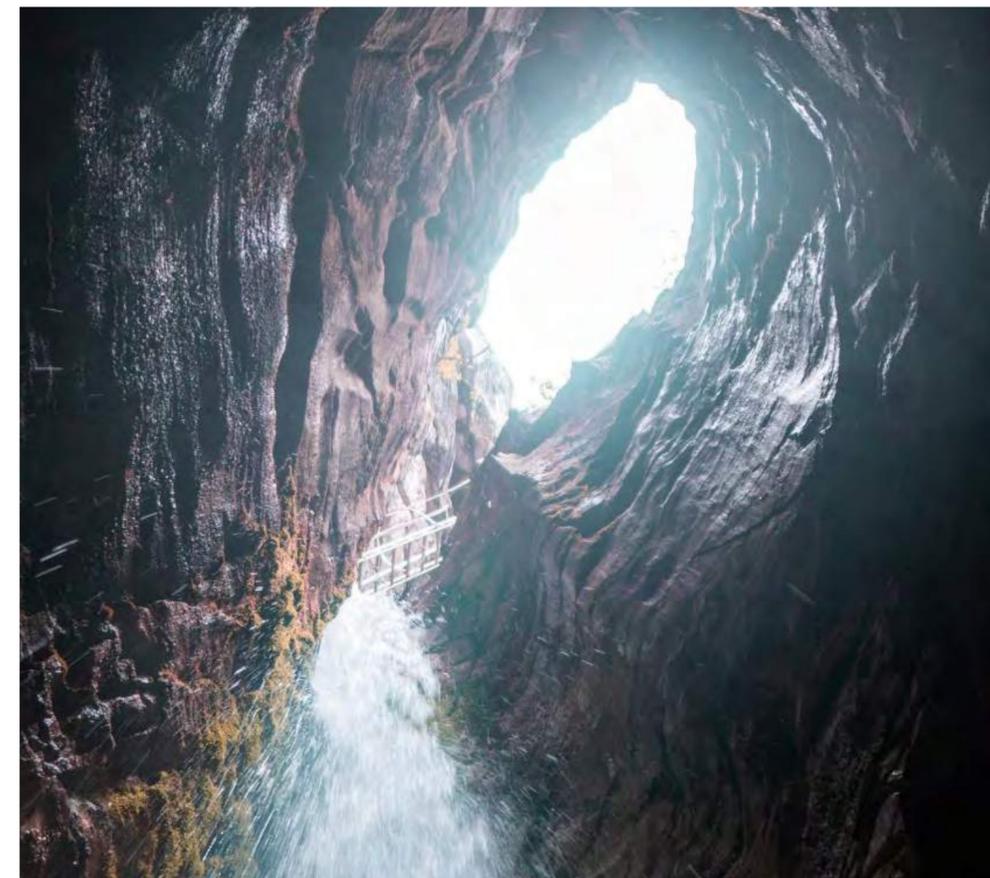
Con el objetivo de asegurar el cuidado del agua, en 2023 Ecuador implementó:

- ◈ Cronograma de inducciones para el personal enfocadas en la disminución de uso de recursos naturales, uso de plásticos y energía.
- ◈ Charlas de concientización al personal sobre el cuidado de recurso agua, con pequeñas acciones para evitar el consumo excesivo de agua.
- ◈ Inspecciones a baños, cocina y talleres para verificar que no existan fugas de agua o algún problema relacionado con la misma.
- ◈ Verificación diaria del correcto funcionamiento de la Planta de Tratamiento de Agua de consumo, para evitar algún tipo de inconvenientes respecto a fugas y correcto tratamiento de la misma.

Renovables

En la división de Renovables, el consumo de agua vinculado al uso de sanitarios y limpieza proviene de aguas subterráneas y, embotellada, en el caso del consumo humano.

Con el objetivo de controlar el consumo de agua, los límites establecidos y los altibajos de consumo, contamos con un procedimiento de Medición y Monitoreo, en el cual se establece la necesidad de contar con el registro de cantidad de agua subterránea consumida por parque y por mes. El proceso incluye los parques Bicentenario, Mataco, San Jorge y Mataco III, Vivoratá y San Luis Norte. Adicionalmente, ejecutamos monitoreos con laboratorios habilitados para evaluar la calidad de los parámetros físicos- químicos del agua de pozo.



Cemento

El consumo de agua potable en la división de Cemento proviene de la red pública y el agua de bebida para consumo del personal es embotellada. Por otro lado, el agua industrial utilizada en la planta de Pico Truncado proviene de agua subterránea, mientras que en Comodoro Rivadavia proviene de agua industrial procedente de captaciones de Bahía Solano.

La planta de Pico Truncado cuenta con un Permiso de Uso de extracción de agua publica para el pozo de extracción con renovación anual ante la secretaría de Estado de Recursos Hídricos dependiente del Ministerio de Energía y Minería a través del cual informa los consumos mensuales y realiza el pago de canon correspondiente. Asimismo, cuenta con una red freaticométrica de 5 pozos para control de aguas subterráneas del predio, inscriptos ante Recursos Hídricos provincial, y se les realiza monitoreo semestral de control a las aguas subterráneas. Por otra parte, la planta de Comodoro Rivadavia cuenta con Permiso de Derecho de Uso de Agua Publica con vigencia por 5 años, gestionado ante el Instituto provincial del Agua (IPA). El consumo de agua proveniente de vertientes naturales, es informado al IPA en forma semestral, como así el correspondiente pago de canon.



En 2023 la planta de Comodoro Rivadavia instaló 3 caudalímetros estratégicos, cartelera y registros para medir consumos específicos. Por una parte, el ingreso de agua industrial a las plantas de pretensados y premoldeados, y por otra, el ingreso de agua potable de red pública al predio.



Desde 2023, para el mantenimiento de la forestación, en ambas locaciones, utilizamos el riego automatizado, sea por aspersión o goteo, garantizando un uso más eficiente del agua y reducción de consumo.



Extracción total de agua (en megalitros)

2022

2023

	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	Otras aguas total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	Otras aguas total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)
PETRÓLEO Y GAS¹				
La Pampa				
Agua superficial	0,0028073	N/A	0,040	N/A
Agua subterránea	3,876	N/A	0,240	N/A
Mendoza				
Agua superficial	4,130	N/A	14,850	0
Agua subterránea	12,640	N/A	1,004	0
Ecuador²				
Agua superficial	6,908	N/A	18,880	N/A
RENOVABLES				
PEBSA				
Agua subterránea	N/A	0,2537	N/A	0,054
Agua de terceros (de la red pública)	0,0048	N/A	0,0052	N/A
Mataco y San Jorge				
Agua subterránea – Pozo Operaciones *se excluye UTE	0,920	N/A	0,447	N/A
Agua de terceros	N/D	N/D	0,0073	N/A
Vivoratá				
Agua subterránea	N/D	N/D	N/A	5
CEMENTO³				
Agua superficial (Comodoro Rivadavia)	55,110	N/A	27,526	N/A
Agua subterránea (Pico Truncado)	N/A	34,368	N/A	34,057
Agua de terceros	N/A	N/A	10,388	N/A
Total				
Todas las zonas	83,5916073	34,6217	73,3875	39,111
Zonas con estrés hídrico	55,110	34,368	37,914	34,057



N/A: No aplica.

N/D: No disponible.

(1) La división de petróleo y gas no cuenta con agua extraída de fuentes marinas, producida o de terceros. Tampoco cuenta con agua extraída de zonas con estrés hídrico.

(2) Los puntos de captación de agua no tienen estrés hídrico. Mensualmente la cuadrilla de SSA, mantiene las áreas para evitar la acumulación de lodos que puedan afectar el funcionamiento correcto del punto de captación.

(3) Por las características de la región patagónica, con bajos aportes de humedad, se considera que todas las actividades están en zonas de estrés hídrico en distintos niveles de criticidad.

10.6.2 Gestión de vertidos y efluentes

Trabajamos para gestionar con responsabilidad los vertidos de nuestras operaciones, estableciendo límites según las leyes locales y evaluando el impacto ambiental y en la salud.

En la división de **Petróleo y Gas** las descargas de aguas grises provenientes de las plantas de tratamiento se regulan y controlan mediante Normativa Decreto provincial 2793/2006 en la provincia de La Pampa y mediante la normativa dictada por el Departamento General de Irrigación (DGI) en la provincia de Mendoza. Los vertidos se realizan de manera superficial sin alcanzar las napas freáticas. En 2024 no existieron incidentes, actas, sanciones o reclamos por incumplimientos de los límites de los vertidos.

Ecuador cuenta con una Planta de Tratamiento de aguas negras y grises, la cual trata el agua proveniente de baterías sanitarias, cocina y lavandería. Estas descargas se sujetan a verificación de cumplimiento de la normativa ambiental vigente. Todos los caudales generados por uso de baños, cocina, duchas, inodoros producto de la actividad normal en las oficinas se descargan directamente a la planta de tratamiento de aguas residuales mediante un tanque de homogenización, el agua ingresa a un tamiz estático para eliminar material sólido fino. Una vez en la planta, las aguas negras y grises pasan por métodos de aireación, sedimentación y desinfección antes de descargarse al medio ambiente.

Los vertidos de la división de **Renovables** provienen principalmente de sanitarios y limpiezas y los gestionamos a través de plantas de tratamiento y/o biodigestores, de modo tal de cumplir con parámetros vigentes establecidos en la legislación vigente de cada jurisdicción. Las aguas cloacales con

tratamiento y en cumplimiento a los límites establecidos, tienen su vuelco final en suelo natural.

En cuanto a los límites en materia de vertidos, los parámetros de descarga admisibles responden a resoluciones específicas de cada localidad. En Mataco, San Jorge y Mataco III y Vivoratá se establecen a partir de la Resolución 336-03 ADA, PEBSA utiliza la Ley 2659 Dto. 7-06- Anexo A - ANEXO I – parámetros de calidad de las descargas en agua y suelo y San Luis Norte utiliza el Decreto N° 1494–MMACyP-2018, Anexo X. Adicionalmente, en 2023, el plan de actividades incorporó el muestreo de efluentes una vez al año, de modo de contralar los límites de la muestra, junto con el control de las plantas de tratamiento a través de la colocación de pastillas de cloro y algunos monitoreos básicos.

Con respecto a la división de **Cemento**, en Pico Truncado los vertidos industriales que provienen del laboratorio previo neutralización y los cloacales, se vierten a pozos absorbentes para retiro con servicio externo (camión atmosférico), para su disposición en sitio habilitado. En cambio, en Comodoro Rivadavia los vertidos se vierten a la red cloacal pública, que tiene como disposición final, el mar. Ninguno de los vertidos contienen sustancias que puedan causar daños irreversibles al agua o salud humana.

Particularmente, para el efluente industrial se realiza seguimiento de parámetros establecidos en normativa, fundamentalmente pH y sólidos sedimentables, de acuerdo con normativa aplicable en cada sitio. El efluente industrial (laboratorio y planta Pretensados) lleva antes del vuelco, tratamiento para neutralización del pH y decantación de sólidos.



En 2023, la planta de pretensados de Comodoro Rivadavia adicionó al sistema de tratamiento (separación-decantación) un sistema rudimentario para la neutralización del valor de pH para el aprovechamiento del vertido tratado. Esto permite el uso en riego de caminos internos a fin de minimizar el levantamiento de material particulado por la circulación de vehículos.

10.7 Biodiversidad y ecosistemas



Nos comprometemos a reducir al mínimo nuestros impactos ambientales, preservar el medio ambiente y cumplir con todos los requisitos ambientales pertinentes.

Petróleo y gas

Los principales impactos de las operaciones hidrocarburíferas en la biodiversidad y los ecosistemas abarcan:

- La fragmentación de hábitats debido al avance de actividades en zonas de desarrollo y exploración.
- La electrocución de aves y fauna por montaje de equipos mecánicos y líneas eléctricas.
- Los derrames ocasionados por fallas de material, corrosión o errores operativos, impactando recursos naturales como suelo, vegetación, agua, aire y fauna.

En La Pampa, seguimos con el programa de visitas a áreas de alto riesgo ambiental en la planicie de inundación del Río Colorado, incluyendo pozos e instalaciones asociadas, para evaluar zonas de alta sensibilidad. Además, implementamos un programa anual de abandono de pozos, considerando factores críticos como la proximidad a cuerpos de agua y áreas sensibles, y priorizando pozos con posibles problemas.

Las instalaciones restauradas se vinculan a campañas de abandono de pozos, con cada pozo abandonado correspondiendo a un área recuperada de 14.500 m². Las tareas de abandono y las instalaciones asociadas son supervisadas por la Subsecretaría de Ambiente de La Pampa.

En 2023 ampliamos la aplicación del Programa de Protección de Flora y Fauna a todos los activos de Mendoza. El programa permite identificar y desarrollar medidas específicas para minimizar los impactos sobre la flora y fauna. Para

las especies en peligro de extinción se desarrolló un conjunto de medidas aplicadas a cada una de las operaciones donde pueden ser impactadas dichas especies. En 2023 y en función a la incorporación de las nuevas áreas se mantuvieron identificadas las 16 especies incluyendo mamíferos, aves y reptiles. Cabe destacar que, la identificación de las especies está alineada al estatus legal de CITES (Convención sobre el comercio internacional de especies amenazadas de fauna y flora silvestres) y la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza), adicionalmente se diferencian según su peligrosidad en el contacto con el hombre y los cuidados especiales y el tipo de tratamiento que deben recibir las distintas especies.

Con respecto a la restauración de hábitats, en 2023 se procedió al abandono de 6 pozos en la provincia de Mendoza. Como resultado, las zonas restauradas vuelven a recuperar su funcionalidad ecosistémica. Actualmente se encuentran en proceso de revegetación natural, evidencia de utilización de la fauna, como refugio (Madrigueras), tránsito, o perchas para el posado de aves rapaces.

Metodologías para la revegetación natural de hábitats en Mendoza

Flora

Implementamos metodologías para optimizar el tiempo de reconocimiento de las diferentes especies y parámetros utilizados a través de dos parámetros principales: especies conocidas y especies no conocidas. Con el objetivo de diseñar el muestreo realizamos una interpretación de imágenes satelitales para identificar posibles cambios de composición en la vegetación y corroborarlo a campo, a fin de establecer la composición de las distintas comunidades de flora del área de estudio. Una vez identificadas las zonas donde el cambio de composición vegetal hacía necesaria la comprobación a campo, realizamos la ubicación al azar siguiendo el método de cuadratas. Los indicadores utilizados fueron:

- Cobertura vegetal por estratos: técnica de proyección de copa sobre el suelo, de cada estrato identificado.
- Diversidad: identificación mediante guías de reconocimiento.
- Estructura de la vegetación: mediante identificación visual y registro fotográfico.

Fauna

Utilizamos el método de transectas para la identificación de las distintas especies presentes en el área de estudio con el objetivo de no contabilizar dos veces un individuo que se desplace. A fin de determinar las especies presentes en la zona y la abundancia de las mismas se utilizó la siguiente metodología:

- Invertebrados: para la recolección de ejemplares se utilizaron trampas de caída.
- Lugares de nidificación: para esta tarea se recorrieron las distintas zonas y se relevaron los nidos, madrigueras, avisperos y panales, que se encontraron con actividad.
- Vertebrados terrestres: en forma directa, por observación por medio de binoculares para el caso de las aves, captura fotográfica de especies de reptiles, e identificación a simple vista para el caso de mamíferos.
- Diversidad: mediante el uso del estimador índice de Diversidad de Shannon (1948).

Este registro permite definir el uso de la zona como área apta para reproducción y establecer los cambios en el tiempo por las interferencias provocadas por las actividades.

Suelos

A fin de determinar unidades homogéneas de suelos se realizó un primer análisis a la interpretación de una imagen satelital para evidenciar cambios en el terreno. Luego, un reconocimiento a campo de las evidencias encontradas en la imagen satelital y a descartar muestreos innecesarios por zonas homogéneas que no se apreciaban en la imagen satelital. Una vez realizado el reconocimiento en el campo se ejecutó a diseñar un muestreo representativo de la zona. En todos los casos se siguió la Metodología Soil Taxonomy.

Renovables

En materia de conservación del ambiente y sus ecosistemas, en 2023 continuamos con la ejecución de monitoreos para evaluar el impacto sobre fauna voladora, proveniente de la operación de los parques eólicos. Dentro de los monitoreos ejecutados por consultoras especialistas en el tema, encontramos:

- **Monitoreos de Biodiversidad:** para detectar en cada estación del año, la diversidad y movimiento de la fauna voladora, de modo de poder comparar y observar su comportamiento.
- **Monitoreos de siniestralidad:** para contabilizar las colisiones efectivas ocurridas en un periodo de tiempo.

Particularmente, uno de los indicadores que llevamos en relación con la mortalidad de fauna voladora, es el relevamiento y registro de la cantidad de siniestralidades asociadas a cada aerogenerador, la especie y época del año. Esto nos permite identificar aerogeneradores críticos e implementar medidas de mitigación y prevención si correspondiera.

En 2023 registramos 15 mortalidades en PEBSA y 15 en Mataco y San Jorge y Mataco III. En lo que respecta a Vivorata y SLN, dado que entraron en operación en el último trimestre de 2023, el monitoreo de siniestralidad tuvo comienzos en 2024.

En todos los casos, los informes generados por las consultoras se comparten con la autoridad de aplicación correspondiente, dando cumplimiento a los condicionamientos establecidos por ellos en la Declaración de Impacto Ambiental, así como también se genera un registro histórico que nos permite entender de mejor manera el comportamiento de las aves en el entorno de los parques. Como consecuencia, una de las medidas de mitigación implementada fue el pintado de los extremos de todas las palas de nuestros parques.

Con el objetivo de conocer el estado inicial de la biodiversidad previo a ser impactado por las obras, realizamos una línea de base ambiental de biodiversidad para evaluar la avifauna, el uso del espacio aéreo, las

aves migratorias, el estado de conservación, la abundancia y la riqueza de la zona. Una vez realizadas las obras, se retoman estos estudios para analizar el impacto generado y, en caso de que sea necesario, plantear medidas de recomposición.

Los informes de biodiversidad realizados en las obras son tanto de quirópteros como de aves y estudian los vuelos en el parque, las áreas de nidificación, las especies con categoría de conservación o vulnerables mediante vantage point, quirópteros mediante redes de niebla, sonares de captación de ultrasonidos, entre otras técnicas. A futuro, se está trabajando en reforestar en terreno de Riboldi.

En materia de restauración, las políticas de hábitats o recuperación de bosques se dan en etapas constructivas, donde se remedia la cantera, las zonas de obradores y en caso de remover ejemplares de árboles, se planta una cantidad equivalente de la misma u otra especie.



En 2023 realizamos la plantación de 40 ejemplares en terreno en el parque Mataco y San Jorge, de las siguientes especies: 32 *Fraxinus angustifolia* 'Raywood', 4 *Fraxinus pennsylvanica* (Fresno americano), 4 *Quercus robur* (Roble europeo).



Cemento

El sistema de gestión ambiental incluye varios elementos clave para preservar la biodiversidad, la flora y la fauna en las comunidades donde se encuentran nuestras operaciones. Estos elementos abarcan la identificación de los

aspectos ambientales y la evaluación de sus impactos, así como la instalación de señalización que prohíbe actividades como la caza, la extracción de leña, el encendido de fuego, el exceso de velocidad, entre otras.

Impactos de las actividades cementeras en la biodiversidad

Actividad	Resultado	Impactos y acciones emprendidas en consecuencia
Fabricación de cemento, morteros, premoldeados y pretensados	-	<ul style="list-style-type: none"> ⦿ No hay especies afectadas. ⦿ Los impactos significativos son localizados, de corta duración y se revierten de forma inmediata.
	+	<ul style="list-style-type: none"> ⦿ Monitoreos periódicos de efluentes líquidos y gaseosos. ⦿ Procedimientos operativos para situaciones de parámetros anormales y su mitigación.
Canteras	-	<ul style="list-style-type: none"> ⦿ Las especies afectadas, se circunscriben al área de explotación y su entorno inmediato, mientras dura la explotación, retornando a su hábitat o revegetándose en el mediano plazo cuando cesa el impacto . ⦿ Los cambios en la geoforma, dependiendo del tipo de material explotado, pueden ser desde reversibles a mediano plazo o más severos con modificaciones irreversibles respecto de su aspecto original (caliza).
	+	<ul style="list-style-type: none"> ⦿ Estabilización de frentes de explotación (si corresponde). ⦿ Metodologías de explotación. ⦿ Restauración de geoformas en sectores abandonados. ⦿ Conservación de capa fértil. ⦿ Restitución de capa fértil en sectores abandonados. ⦿ Campamentos temporarios (exc. Caliza).
Generales	-	<ul style="list-style-type: none"> ⦿ Impactos significativos son localizados, de corta duración y se revierten de forma inmediata.
	+	<ul style="list-style-type: none"> ⦿ Procedimientos y capacitación para la gestión de residuos. ⦿ Procedimientos y capacitación para la acción ante derrames. ⦿ Disponibilidad de recipientes para residuos y cartelería.



Identificación y gestión de áreas operativas sensibles

A pesar de que nuestras actividades industriales están en áreas asignadas para uso industrial del suelo, en la división de **Cemento** existen canteras para la extracción de materias primas necesarias para la elaboración de los productos identificadas como áreas sensibles, por estar inmersas en un entorno natural. Es por eso que, en los casos correspondientes y según la normativa legal presentamos Informes de Impacto Ambiental en forma bianual, desde los que emanan los planes de manejo ambiental, monitoreos ambientales y técnicas o metodologías mineras para su recomposición/restauración⁶.

Cierre y rehabilitación de operaciones

Debido a la escala y naturaleza de nuestras operaciones, desarrollamos planes integrales de cierre, rehabilitación y restauración de instalaciones. Estos planes tienen como objetivo mitigar los impactos negativos posteriores al cierre o rehabilitación, incluyendo la contaminación del suelo y el agua, las alteraciones del paisaje, y la alteración de la biodiversidad.

La producción del **cemento** en PCR cuenta con instalaciones cerradas, inactivas y activas tanto en la provincia de Chubut como en Santa Cruz. Para hacer frente a las instalaciones activas, la división de Cemento tiene considerado dentro de su Informe de Impacto Ambiental un plan de cierre y rehabilitación a fin de monitorear los efectos sobre la biodiversidad.

(6) Las canteras identificadas como áreas operativas sensibles son: Los Cerros (caliza) en la Provincia de Santa Cruz; Don Hugo (puzolana) en la Provincia de Santa Cruz; Colhué Huapi (arena sílicea) en la Provincia de Chubut; Solano Sur (puzolana) en la Provincia de Chubut; La Celina (yeso) en la Provincia de Chubut.

De forma similar, la división de **Petróleo y gas** establece planes de cierre y rehabilitación tanto en Argentina como en Ecuador.

En La Pampa, cumplimos con el Decreto 2229-18, que exige el retiro total de las instalaciones asociadas al abandono definitivo de un pozo, excepto en casos de riesgo ambiental latente en zonas críticas. En estos casos, se informa a la autoridad de aplicación para realizar la inertización de la línea y el cierre definitivo. Los principales equipos y procesos utilizados para el abandono incluyen retroexcavadoras, cargadoras frontales, camiones, soldadores, hidrogrúas, muestreo de pasivos e informes ambientales de abandono.

Paralelamente, en Mendoza, todos los años se disponen planes para el abandono de instalaciones en desuso. Durante 2022 cerramos 6 instalaciones conforme a la normativa establecida por la Resolución 5/1996 de la Secretaría de Energía. En ninguno de los sitios cerrados y rehabilitados se dejaron infraestructuras y/o estructuras desmanteladas. Actualmente, los pozos se encuentran en proceso de revegetación natural, evidencia de utilización de la fauna, como refugio (Madrigueras), tránsito, o perchas para el posado de aves rapaces.

En 2023 culminaron las actividades de cierre y rehabilitación del área de la plataforma Palanda 12 en Ecuador, donde se retiraron restos de infraestructura como contrapozos, se instaló una placa y monumento en el pozo abandonado y se retiró lastre de la vía de ingreso a la plataforma. Una vez culminadas las actividades antes descritas, se realizaron trabajos de revegetación y reforestación del área lo que permitirá una rehabilitación en el sitio con especies propias de la zona.

Derechos sobre la tierra y los recursos, y sus impactos en las personas y sus entornos

Es nuestro compromiso promover el crecimiento económico sostenible considerando los derechos sobre la tierra y los recursos utilizados en nuestras operaciones. En esta línea, durante el 2023 no hubo afectaciones sobre la población producto de nuestras actividades ni registros de impactos negativos ya que nuestras actividades en los yacimientos y parques eólicos se encuentran alejados de centros urbanos, en caso de que correspondiera realizamos pagos a superficiarios.

Tampoco hay afectación sobre la comunidad de Comodoro Rivadavia por nuestra actividad cementera que la planta de cemento que está inmersa en el barrio de Km 8.

En relación con las operaciones desarrolladas en Ecuador, si bien PCR no tuvo que reubicar a personas o poblaciones, el crecimiento de la población producto de la empleabilidad que ofrece la empresa, fue necesario realizar distintas reformas tales como retiro de tuberías para no generar un impacto negativo en las personas.

10.8 Educación y concientización ambiental



Fomentamos la conciencia ambiental a través de espacios capacitación e intercambio con nuestros grupos de interés.

La división de **Renovables** implementa planes de capacitación anuales en materia de medio ambiente para todo el personal, de forma planificada y también a demanda. En 2023 los contenidos incluidos en materia ambiental fueron:



En 2023 el plan de capacitación de Renovables contó con 19 capacitaciones planificadas y 2 capacitaciones a demanda.

A demanda:

- Inducción en Higiene, Seguridad, Ambiente y Social
- Difusión de accidentes dentro de la empresa

Planificadas:

- Sistema de Gestión Ambiental y Social, Política, Manual SGAS
- Gestión de Residuos
- Levantamiento Manual de carga
- Acción ante derrames
- Manejo de materiales y sustancias peligrosas
- Respuesta ante emergencia
- Cuidados de aves dentro del parque
- Código de ética. Quejas, consultas y reclamos
- Hallazgo de animales muertos o heridos
- Aspectos ambientales y sociales
- Primeros Auxilios - RCP
- Inspección y control de EPP – Arnes
- Orden y limpieza
- Simulacro de derrame
- Prevención - Gripe Aviar

En 2023 la división de **Cemento** continuó con programas de capacitación en materia ambiental. Adicionalmente, realizó de concientización a través de la entrega de bolsas reutilizables al personal y contratistas internos.

Participación en capacitaciones - CEMENTO

	2022	2023
Gestión de Residuos CR – Acciones ante Derrames	120	87
Inducción ambiental CR	10	7
Gestión de Residuos PT – acciones ante derrames	52	28
Inducción ambiental PT	8	12
Gestión ambiental – CR y PT	-	27
Total	190	161





En Mendoza ampliamos las capacitaciones a la cadena de valor y contratistas ya que entendemos la importancia de difundir la concientización ambiental. En 2023, el 56% de las horas de capacitación e inducción se destinó a contratistas, mientras que el 44% fue a personal de PCR.

En la misma línea, la división de **Petróleo y gas** en La Pampa realizó capacitaciones en materia ambiental incluyeron las temáticas de:

- ◆ Seguridad, Salud y Ambiente IAPG
- ◆ Matafuegos, agentes de extinción y práctica de uso de matafuegos manuales
- ◆ Gas Sulfhídrico
- ◆ Uso de elementos de protección personal (EPP)
- ◆ Manejo de residuos y clasificación

Por otro lado, el Programa Anual de Capacitación de la provincia de Mendoza, dictado tanto para empleados como contratistas, tiene como premisas fundamentales el reciclaje, la minimización de la generación de residuos y los impactos ambientales de la actividad petrolera. En 2023 las capacitaciones incluyeron:

- ◆ Actividades de saneamiento;
- ◆ Prevención de contingencias;
- ◆ Responsabilidades en el puesto de trabajo;
- ◆ Manejo de residuos y segregación diferencia;
- ◆ Pautas para el mejoramiento ambiental en sus puestos de trabajo;
- ◆ Efectos ambientales de la contaminación petrolera;
- ◆ Protección de la fauna y flora en el yacimiento;
- ◆ Protección de recursos hídricos.

En esta misma línea, las operaciones de Ecuador también cuentan con programas y procesos cuyo objetivo es concientizar al personal en materia ambiental. El Departamento de Seguridad y Ambiente organiza programas de concientización ambiental interna a los cuales asisten, en promedio, 20 personas al mes.

Además de las capacitaciones de las unidades de negocio, difundimos interna y externamente fechas clave como el Día Nacional de la Conciencia Ambiental, Día Mundial de las Aves, Día Mundial del Reciclaje, y el Día Mundial del Ambiente, entre otras.

Iniciativas sobre prevención de la contaminación: 3Rs

Trabajamos en disminuir la generación de residuos y aumentar nuestra tasa de reciclaje.

La división de **Renovables** trabaja diariamente en la gestión de residuos para poder reutilizar todo aquello que sea posible de reutilizar. Además, trabaja sobre los procedimientos de Emergencias de HSE, así como también en las capacitaciones que permiten a los colaboradores saber que accionar deben tomar frente a situaciones críticas, de modo tal de reducir la contaminación y los impactos ambientales.

La división de **Petróleo y Gas** continuó trabajando en diversas iniciativas enfocadas en la prevención y reducción de la contaminación, incluyendo:

- ◆ Gestión integral de residuos: clasificación, almacenamiento temporal, transporte, reclasificación, auditoría/inspección, transporte a tratamiento, tratamiento y disposición final de las diferentes corrientes de residuos.
- ◆ Disposición de cutting en canteras: uso de lodos de perforación a base de agua para reducir la superficie afectada y minimizar el desmonte para la disposición de lodos.
- ◆ Recuperación de materiales en desuso: recuperación y valorización de materiales de instalaciones a abandonar o fuera de servicio.

Por otra parte, la división de **Cemento** aplica procesos de gestión de residuos de acuerdo con los requisitos legales aplicables a cada jurisdicción, siguiendo los lineamientos de la pirámide de jerarquización de residuos, tendiendo al mejor aprovechamiento de los recursos y minimizando la generación de los mismos. Al igual que en la división de Renovables la clasificación de los residuos en origen facilita su gestión para reuso o reciclaje, por ejemplo el cartón, papel, plásticos, madera.

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso: PCR ha presentado la información citada en este Índice de Contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero 2023 y el 31 de diciembre de 2023 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado: GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021				
Contenidos Generales				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	1. La organización y sus prácticas de presentación de informes			
	2-1 Detalles de la organización		7-13, Nota 1, Nota 2	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		8, Nota 2	
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		3	
	2-4 Actualización de la información		Nota 3	
	2-5 Verificación externa		Nota 4	
	2. Actividades y trabajadores			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		7-13, Nota 5	
	2-7 Empleados		32-33, Nota 6	8, 10
	2-8 Trabajadores que no son empleados		Nota 7	8
	3. Gobernanza			
	2-9 Estructura de gobernanza y composición		19-20, Nota 8	5, 16
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno		20	5, 16
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno		19	16

Estándar GRI	Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021				
Contenidos Generales				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	3. Gobernanza			
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		20	16
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos		20	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		Nota 9	
	2-15 Conflictos de interés		25	16
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas		25	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		20	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		20	
	2-19 Políticas de remuneración		21	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración		21	
	2-21 Ratio de compensación total anual			Razones de confidencialidad. Nota 10
	4. Estrategia, políticas y prácticas			
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		4-5	
	2-23 Compromisos y políticas		7, 17, 24-25, 49, 54	16
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas		19-21	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos		22-23	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		25	16
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas		Nota 11	

Estándar GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021					
Contenidos Generales					
GRI 2: Contenidos Generales 2021	4. Estrategia, políticas y prácticas				
	2-28 Afiliación a asociaciones		15, 79-80		
	5. Participación de los grupos de interés				
	2-29 Participación de los grupos de interés		18, 25, 41, 51-52, 65		
	2-30 Convenios de negociación colectiva		45, Nota 12		8
TEMAS MATERIALES					
GRI 3: Temas materiales 2021					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para la determinación de los temas materiales		18		
	3-2 Lista de temas materiales		18		
Ambiente					
Emisiones					
Tema 11.1 Emisiones de GEI					
Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición					
Tema 11.3 Emisiones al aire					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.1.1 / 11.2.1 / 11.3.1	81-83		
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos derivados del cambio climático	11.2.2	23		13
	302-1 Consumo energético dentro de la organización	11.1.2	84-86, Nota 13		7, 8, 12, 13
GRI 302: Energía 2016	302-2 Consumo energético fuera de la organización	11.1.3	84-86, Nota 14		7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidad energética	11.1.4	84-86		7, 8, 12, 13
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	11.1.5	81	Nota 15	3, 12, 13, 15
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	11.1.6	81	Nota 15	3, 12, 13, 15

Estándar GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
TEMAS MATERIALES					
Ambiente					
Emisiones					
Tema 11.1 Emisiones de GEI					
Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición					
Tema 11.3 Emisiones al aire					
GRI 305: Emisiones 2016	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	11.1.7	81	Nota 15	3, 12, 13, 15
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	11.1.8	81	Nota 15	13, 15
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	11.2.3	81		13, 15
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	11.3.2	Nota 16		3, 12, 15
Información sectorial adicional	<p>Describir el enfoque de la organización con respecto al desarrollo de políticas públicas y el cabildeo sobre el cambio climático, incluida:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la postura de la organización con respecto a asuntos significativos relacionados con el cambio climático que sean el centro de su participación en el desarrollo de políticas públicas y el cabildeo, y las diferencias que haya entre estas posturas y sus políticas y objetivos declarados u otras posturas; - si es miembro de o contribuye a cualquier asociación o comité representativo que participe en el desarrollo de políticas públicas y el cabildeo sobre cambio climático, incluida: <ul style="list-style-type: none"> - la naturaleza de su contribución; - las diferencias que haya entre estas posturas y sus políticas y objetivos declarados u otras posturas en asuntos significativos relacionados con el cambio climático; y las posturas de las asociaciones o comités representativos. 	11.2.4	81		
Eficiencia energética					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.1.1	84-86		
	302-1 Consumo energético dentro de la organización	11.1.2	84-86, Nota 13		7, 8, 12, 13
GRI 302: Energía 2016	302-2 Consumo energético fuera de la organización	11.1.3	Nota 14		7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidad energética	11.1.4	84-86	Nota 15	7, 8, 12, 13

Estándar GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
TEMAS MATERIALES					
Gestión del agua y efluentes Tema 11.6 Agua y efluentes					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.6.1	94-98		
	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	11.6.2	94-97		6, 12
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	11.6.3	94-97		6
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-3 Extracción de agua	11.6.4	94-97		6
	303-4 Vertido de agua	11.6.5	98, Nota 17		6
	303-5 Consumo de agua	11.6.6	94-97		6
Gestión de residuos Tema 11.5 Residuos					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.5.1	89-92		
	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.2	89-92		3, 6, 11, 12
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.3	89-92		3, 6, 8, 11, 12
GRI 306: Residuos 2020	306-3 Residuos generados	11.5.4	89-92		3, 11, 12
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	11.5.5	89-92, Nota 18		3, 11, 12
	306-5 Residuos destinados a eliminación	11.5.6	89-92, Nota 19		3, 11, 12
Protección de la biodiversidad y los ecosistemas Tema 11.4 Biodiversidad Tema 11.7 Cierre y rehabilitación					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.4.1	99-102		
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	11.4.2	Nota 20		6, 15

Estándar GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
TEMAS MATERIALES					
Protección de la biodiversidad y los ecosistemas					
Tema 11.4 Biodiversidad Tema 11.7 Cierre y rehabilitación					
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	11.4.3	99-102		6, 15
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	11.4.4	Nota 21		6, 15
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	11.4.5	99-102, Nota 22		6, 15
	Hacer un listado de los sitios operacionales que: - cuentan con planes de cierre y rehabilitación - se han cerrado - están en proceso de cierre		102		
Información sectorial adicional	Hacer un listado de las estructuras desmanteladas que se han dejado en el sitio y explicar las razones para ello		102		
	Presentar información sobre el valor monetario total de las provisiones financieras de la organización para el cierre y la rehabilitación, incluidos el seguimiento posterior al cierre y el tratamiento posterior de los lugares en los que se encuentran los sitios operacionales.			Nota 15	
Social					
Salud y bienestar de las personas (colaboradores, proveedores y comunidad en general)					
Tema 11.9 Salud y seguridad en el trabajo					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.9.1	45-46		
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.9.2	45-46		3, 8
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	11.9.3	46		8
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-3 Servicios de salud en el trabajo	11.9.4	45-46		8
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	11.9.6	46		8
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	11.9.7	45-46		3

Estándar GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
Social					
Salud y bienestar de las personas (colaboradores, proveedores y comunidad en general)					
Tema 11.9 Salud y seguridad en el trabajo					
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	11.9.8	46		8
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.9.9	45-46		8
	403-9 Lesiones por accidente laboral	11.9.10	46, Nota 24 y 25		3, 8, 16
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	11.9.11	46, Nota 25		3, 8, 16
	Seguridad e higiene laboral				
Tema 11.9 Salud y seguridad en el trabajo					
Tema 11.18 Conflictos y seguridad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.8.1 / 11.9.1	45-46		
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.9.2	45-46		3, 8
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	11.9.3	46		8
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	11.9.4	45-46		8
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	11.9.6	46		8
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	11.9.7	45-46		3
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	11.9.8	46		8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.9.9	45-46		8
	403-9 Lesiones por accidente laboral	11.9.10	46, Nota 24 y Nota 25		3, 8, 16
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	11.9.11	46, Nota 25		3, 8, 16
	GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	11.8.2	37-38	

Estándar GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
Social					
Empleo decente y fidelización del talento					
Tema 11.10 Prácticas de empleo					
Tema 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna					
Tema 11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.10.1 / 11.12.1 / 11.13.2	31-46		
	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	11.10.2	34-36, Nota 26		5, 8, 10
GRI 401: Empleo 2016	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	11.10.3	42		3, 5, 8
	401-3 Permiso parental	11.10.4	42, Nota 27		5, 8
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	11.10.5	Nota 28		8
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	11.10.6	37-38, Nota 29		4, 5, 8, 10
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	11.10.7	37-38		4
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	11.13.2	55		8
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		Nota 30		5, 8, 16
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	11.12.2	Nota 30		5, 8
Diversidad e igualdad de oportunidades					
Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.11.1	43		
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	11.11.2	Nota 31		1, 5, 8
GRI 401: Empleo 2016	401-3 Permiso parental	11.11.3	42, Nota 27		5, 8
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación	11.11.4	37-38, Nota 29		4, 5, 8, 10

Estándar GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
Social					
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	11.11.5	32-33, 43, Nota 6		5, 8
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	11.11.6	Nota 32		5, 8, 10
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	11.11.7	Nota 33		5, 8
Desarrollo de capacidades y educación de las personas (colaboradores, proveedores y comunidad en general)					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		37-39		
	404-1 Media de horas de formación al año por empleado		37-38, Nota 29		4, 5, 8, 10
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición		37-38		8
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional		39, Nota 34		5, 8, 10
Desarrollo de las comunidades locales					
Tema 11.15 Comunidades locales					
Tema 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.15.1	62-72		
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados		66-72		5, 9, 11
	203-2 Impactos económicos indirectos		70-72		1, 3, 8
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	11.15.2	65-72		
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	11.15.3	65-72		1, 2
Información sectorial adicional	Presentar información sobre el número y los tipos de reclamaciones de las comunidades locales, incluido: - el porcentaje de reclamaciones atendidas y resueltas; - el porcentaje de reclamaciones resueltas mediante remediación.	11.15.4	Nota 36		
	Enumerar las ubicaciones de las operaciones que han causado o contribuido a reasentamientos involuntarios o en las que hay reasentamientos en curso. Para cada ubicación, describir cómo se vieron afectados los sustentos de las personas y los derechos humanos y cómo se restauraron.	11.16.2	Nota 36		

Estándar GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
Gobernanza					
Buenas prácticas de gobierno corporativo					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		19-21		
Relacionamiento con los grupos de interés					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		18, 25, 41, 51-52, 65, 103-104		
Competencia					
Tema 11.19 Competencia desleal					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.19.1	24-25		
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	11.19.2	Nota 37		16
Ética y anticorrupción					
Tema 11.20 Anticorrupción					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.20.1	24-25		
	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	11.20.2	Nota 38		16
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	11.20.3	Nota 39		16
	205-3 Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	11.20.4	Nota 38		16
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos		Nota 40		
Información sectorial adicional	Describir el enfoque para asegurar la transparencia en los contratos, incluido: - si los contratos y licencias se ponen a disposición del público y, de ser así, dónde se publican; - si los contratos o las licencias no están a disposición del público, los motivos y las medidas adoptadas para hacerlos públicos en el futuro	11.20.5	24		
	Enumerar los beneficiarios efectivos de la organización y explicar cómo identifica la organización a los beneficiarios efectivos de sus socios de negocio, incluidas las joint ventures y los proveedores.	11.20.6	Nota 41		
Gestión de riesgos y cumplimiento normativo					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.20.1	24-25		

Estándar GRI		Número de referencia del Estándar Sectorial	Número de página/ Respuesta	Omisión	ODS
Negocios					
Contribución al desarrollo económico local 11.14 Impactos económicos					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.14.1	26-30		
	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	11.14.2	28, Nota 42		8, 9
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		23		13
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		42, Nota 42		
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno		Nota 43		
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	11.14.3	Nota 31		8
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	11.14.4	66-72		5, 9, 11
	203-2 Impactos económicos indirectos	11.14.5	70-72		1, 3, 8
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	11.14.6	71		8
Desarrollo de proveedores y gestión de riesgos socioambientales en la cadena de valor					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.19.1 / 11.21.1	69-75		
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	11.20.6	71		8
Seguridad de los activos, gestión de riesgos y respuesta ante incidentes Tema 11.8 Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.8.1	54		
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-3 Derrames significativos	11.8.2	93, Nota 23		3, 6, 12, 15

Nota 3

Todos los cambios relevantes están detallados con notas al pie de los textos y tablas de indicadores a lo largo del Reporte.

Nota 4

El Reporte de Sustentabilidad 2023 no cuenta con verificación externa.

Nota 5

Para más información acerca de las actividades principales del negocio ver <https://www.pcr.energy/divisiones/>

Nota 6

INDICADORES DE EMPLEADOS POR GÉNERO - ARGENTINA	2022			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Cantidad total de colaboradores	438	90	528	564	116	680
Por convenio						
Colaboradores Dentro de Convenio	284	9	294	357	15	372
Colaboradores Fuera de Convenio	154	81	234	207	101	308
Por categoría profesional						
Miembros del Directorio *	14	3	17	8	4	12
Director	10	0	10	13	0	13
Gerente	19	3	22	25	6	31
Jefe	26	5	31	38	11	49
Supervisores y Coordinadores				86	10	96
Analista	103	14	117	74	51	125
Administrativo/ Operativo	280	68	348	328	38	366
Por tipo de Contrato de trabajo						
Por tiempo indefinido o permanente	436	87	523	554	108	662
Duración determinada o temporal	2	3	5	10	8	18
Por tipo de empleo						
Jornada completa	437	90	527	562	112	674
Tiempo parcial	1	0	1	2	4	6
Por región						
Argentina	438	90	528	560	115	675
Chile	N/I	N/I	N/I	2		2
Ecuador	N/I	N/I	N/I			0
Uruguay	N/I	N/I	N/I		1	1
Estados Unidos	N/I	N/I	N/I	2		2

* Los miembros del Directorio no forman parte de la nómina de empleados.

INDICADORES DE EMPLEADOS POR GÉNERO - ECUADOR	2022			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Cantidad total de colaboradores	233	43	276	189	29	218
Por convenio						
Colaboradores Dentro de Convenio	0	0	0	0	0	0
Colaboradores Fuera de Convenio	233	43	276	189	29	218
Por categoría profesional						
Director ejecutivo	1	0	1	0	0	0
Gerente	2	2	4	2	4	6
Jefe	5	2	7	5	1	6
Supervisores y Coordinadores				9		9
Analista Superior	49	19	68	35	20	55
Administrativo/ Operativo	176	20	196	138	4	142
Por tipo de Contrato de trabajo						
Por tiempo indefinido o permanente	436	26	185	182	29	211
Duración determinada o temporal	2	17	91	7	0	7
Por tipo de empleo						
Jornada completa	437	43	276	189	29	218
Tiempo parcial	1	0	0	0	4	0

DESGLOSE POR EDAD Y CARGO 2023 - ARGENTINA	Menos a 30 años	Entre 31 y 50 años	Mayor a 50 años
Miembros del directorio *	0	6	6
Director	0	8	5
Gerente	0	15	16
Jefe	0	34	15
Supervisores y Coordinadores	4	55	17
Analista	26	100	19
Administrativo/Operativo	54	235	77
TOTAL	84	453	155

* Los miembros del Directorio no forman parte de la nómina de empleados.

DESGLOSE POR EDAD Y CARGO 2022 - ECUADOR	Menos a 30 años	Entre 31 y 50 años	Mayor a 50 años
Director	0	0	0
Gerente	0	4	2
Jefe	0	2	4
Supervisores y Coordinadores	0	4	5
Analista	5	47	3
Administrativo/Operativo	34	85	23
TOTAL	84	142	37

Los datos detallados en el informe fueron extraídos de nuestro sistema de gestión de nóminas, los mismos fueron recopilados diciembre 2022 y diciembre 2023. Además, no contamos con variaciones significativas en el número de empleados durante el período objeto del informe. Nuestras relaciones laborales son en función de los requerimientos operacionales, actualmente las jornadas de trabajo son completas. No contamos con empleados por horas no garantizadas.

Nota 7

Las principales actividades de la organización son realizadas por empleados de PCR Argentina y Ecuador respectivamente.

Nota 8

Martín Federico Brandi (DNI 29.502.521) nació el 1 de mayo de 1982. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. El señor Brandi es Ingeniero industrial graduado en la Universidad de Buenos Aires (año 2007). En el 2015, participó en el "Stanford Executive Program" de Stanford University, Estados Unidos de América. Previo a unirse a la Compañía, trabajó como Coordinador de Planeamiento Corporativo en el Grupo Techint. Fue Gerente de la División Cemento y de Energías Renovables de PCR. Desde abril de 2021 se desempeña como Gerente General y Presidente del Directorio de PCR y de todas las sociedades del Grupo Económico de PCR de Argentina, entre las que se incluyen a Petromix S.A. ("Petromix"), Surpat S.A. ("Surpat"), PCR Logística S.A., PCR Investments S.A. ("PCR Investments"), Parque Eólico del Bicentenario S.A. ("PEBSA"), Cleanergy Argentina S.A. Asimismo es Socio Gerente de Timex S.A. ("Timex") y Vicepresidente de PCR Investments US Corp. y de las demás Corporations del Grupo PCR constituidas en Estados Unidos, así como Manager de las sociedades LLC constituidas en ese mismo país. También es Presidente de Bahía Solano S.A. y Director Suplente de Poch S.A. y de Campo Chajarí S.A. Por otra parte, el Sr. Martín Federico Brandi es Presidente de la Cámara Eólica Argentina y vocal de la AFCEP (Asociación de Fabricantes de Cemento Portland) y del ICPA (Instituto del Cemento Portland Argentino).

Ernesto José Cavallo (DNI 10.431.282) nació el 1 de abril de 1952. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Se desempeña como Vicepresidente de la Compañía. Es abogado, graduado en la Universidad de Buenos Aires (1976). Es asimismo Licenciado en Administración de Empresas, graduado en la Universidad Argentina de la Empresa (UADE, 1976). Actualmente se desempeña como Vicepresidente del directorio de PCR

Investments así como de todas las sociedades de Argentina del Grupo Económico de PCR (definido en la Sección "Información sobre la Emisora- Estructura y Organización de la Emisora y su Grupo Económico"). Asimismo, es Socio Gerente de Timex, Presidente de Alicurá S.A. y Director Titular de Virapitá S.A. Por otra parte, el Sr. Ernesto José Cavallo es Presidente de la AFCEP y del Instituto del Cemento Portland Argentino.

Marcelo Aníbal Brandi (DNI 13.214.748) nació el 18 de junio de 1960. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. El Sr. Brandi es Director Titular de la Compañía. Es contador público nacional, graduado en la Universidad Católica Argentina (1986). Asimismo, es Presidente de Marportres S.A. y de Rental Patagonia S.A.

Horacio Luis Cavallo (DNI 14.621.514) nació el 1 de junio de 1961. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. El Sr. Cavallo es Director Titular de la Compañía. Es asimismo Vicepresidente de Virapitá S.A.

Teresa Brandi (DNI 31.060.677) nació el 26 de junio de 1984. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Se desempeña como directora del Centro de Logística Integrada y Operaciones del ITBA. Es ingeniera industrial graduada del ITBA y posee un doctorado profesional en ingeniería (PDEng) especializada en el diseño de redes logísticas de la Universidad Tecnológica de Eindhoven, Países Bajos. Trabajó como consultora especializada en logística.

Verónica Brandi se desempeña como Directora Titular de PCR desde el año 2021, así como de todas las sociedades de Argentina del Grupo Económico de PCR (definido en la Sección "Información sobre la Emisora- Estructura y Organización de la Emisora y su Grupo Económico"), con excepción de GEAR I. Asimismo es Directora Titular de Bahía Solano S.A., Campo Chajarí S.A., Inminagro S.A. y Poch S.A. Verónica Brandi (DNI 31.060.685) nació el 26 de junio de 1984. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. La señora Brandi es licenciada en Relaciones Públicas en la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES) (año 2009). Se desempeña como Directora Titular de PCR desde 2021 así como socia gerente de Quattrum S.R.L.

Facundo Nicolás Cavallo (DNI 34.982.620) nació el 12 de noviembre de 1989. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Es ingeniero químico e ingeniero en petróleo, graduado en el ITBA (2012 y 2014 respectivamente). Posee un posgrado en Finanzas en la UCA (2016) y una maestría en Evaluación de Proyectos en la UCEMA-ITBA (en curso). Actualmente se desempeña como Ingeniero de Reservorios para los activos de O&G de PCR en Argentina. Conformar parte del Directorio de PCR, desde el año 2021, en carácter de Director Titular.

Miguel Ángel Torilo (DNI 10.077.005) nació el 17 de marzo de 1952. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Es ingeniero mecánico graduado en la Universidad Nacional de La Plata (1976) e ingeniero en petróleo graduado en la Universidad Nacional de Buenos Aires (1976). Finalizó el PDD (Programa de Desarrollo

Directivo) en el IAE de la Universidad Austral (1998). Anteriormente se desempeñó como ingeniero de reservorios de YPF (1976-1983), ingeniero de reservorios, ingeniero de producción, Gerente del Área Comodoro Rivadavia, y Gerente de Ingeniería de PCR (1983-1999). Profesor de Física y Análisis matemático (1977-1992) en la UNSJB de Comodoro Rivadavia. Gerente General de Petroriva (1999-2002) y (2004- mayo de 2019). Gerente de petróleo y Gas de PCR (2004- actualidad) y ha sido Gerente de Operaciones del Consorcio Petrosud–Petroriva (Ecuador) (1999-2002). El Ing. Miguel Torilo es Director Titular de PCR desde el año 2014, y, asimismo, se desempeña como Director de petróleo y gas, responsable de operaciones en Ecuador y Colombia.

Víctor José Díaz Bobillo (DNI 13.881.796) nació el 22 de abril de 1960. Su domicilio especial es Leandro N. Alem 619, 3° piso, C.A.B.A. El Sr. Díaz Bobillo obtuvo su título de abogado de la Universidad de Buenos Aires en 1983. El Sr. Díaz Bobillo es Director Titular de la Compañía desde el año 2012. Es socio fundador del Estudio Díaz Bobillo, Vittone y Asoc. En la actualidad es Director titular en Transportadora de Gas del Mercosur S.A. ("TGM"), Empresa Distribuidora de Energía Sur S.A. ("EDESUR"), Distrilec S.A. y Proinvest S.A. Asimismo, ha participado como director miembro de los comités de auditoría de Telefónica Holding Argentina S.A. ("THA") y Transportadora de Gas del Sur S.A. ("TGS") y Transportadora de Gas del Norte S.A. ("TGN"). Actuó como Vicepresidente de Central Puerto S.A. ("CEPU"), Central Neuquén S.A. y como Síndico en la Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico ("CAMMESA").

César Augusto Deymonnaz (DNI 10.201.938) nació el 27 de febrero de 1952. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. El Sr. Deymonnaz es Director Titular de la Compañía desde el año 2007. Posee un título en administración de empresas de la Universidad Católica Argentina (1975). Ha completado cursos de posgrado en management avanzado en la Universidad Insead de Francia (1997), en la Universidad de Santa Clara de California Estados Unidos de América y posee el título de Magister en Sociología de la Universidad Católica Argentina (2010). Antes de unirse a la Compañía como Director Titular fue Presidente de La Luz Finanzas Corporativas S.A., Vicepresidente de FARF S.A. y socio de LW Securities; además fue miembro del senior management de Citibank, N.A. Sucursal Buenos Aires, de Stanton Chase Argentina, Activa Anticipar AFJP, ABN Amro Bank, Manufacturers Hanover Bank, Acindar y Chase Manhattan Bank. También fue Director del Fondo de Estabilización Bancaria (2000), Subsecretario del Ministerio de Economía de Argentina y Vicepresidente de la Asociación de Bancos de la República Argentina (ABRA).

Francisco Cavallo (DNI 27.071.702) nació el 18 de marzo de 1979. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Es Licenciado en Administración de Empresas graduado de la Universidad de Buenos Aires (año 2003) y obtuvo el título de Master en Finanzas Corporativas graduado de la Universidad del Centro de Estudios Macroeconómicos de Argentina. El Sr. Francisco Cavallo es Director Suplente de la Compañía desde el año 2012 y actualmente tiene un contrato de trabajo con la Sociedad mediante el cual se desempeña como Gerente de Tesorería.

Mariano Brandi (DNI 31.925.934) nació en la ciudad de Buenos Aires el 2 de noviembre de 1985. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Además de ser Director Suplente de la Compañía, Mariano Brandi se desempeña como jefe dando soporte para las divisiones de energías renovables y cemento de PCR. Asimismo, el Sr. Mariano Brandi es Presidente de PCR Investments US Corporation y de las demás Corporations del Grupo

constituidas en Estados Unidos, así como Manager de las sociedades LLC constituidas en ese mismo país (véase "Información sobre la Emisora- Estructura y Organización de la Emisora y su Grupo Económico"). También es Director Suplente de GEAR I y Presidente de Campo Chajarí S.A., Inminagro S.A. y Poch S.A. El Sr. Mariano Brandi es ingeniero industrial graduado de la Universidad de Buenos Aires y cuenta también con un EMBA en el IAE. Mariano trabajó en su carrera siempre ligado a la gestión de actividades industriales y operativas, pasando por Samsung, coordinando producción de electrodomésticos en Tierra del fuego y por TRF y el Correo Argentino específicamente en logística, donde tuvo a su cargo una planta logística para medicamentos. Posee un contrato de trabajo con la Sociedad.

Marcelo Segundo Brandi (DNI 34.705.421) nació el 18 de agosto de 1989. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Es Gerente Comercial de CBI Real Estate, una empresa dedicada al desarrollo inmobiliario. Es administrador de empresas, graduado en la Universidad Siglo 21. Posee un programa ejecutivo en Gestión y Desarrollos de Negocios Inmobiliarios en la Universidad de San Andrés y un curso de Marketing Digital en Digital House. Trabajó anteriormente en EIDICO y APMB en el área comercial y administración. Es Director Suplente de la Sociedad desde el año 2021.

Macarena Brandi (DNI 32.173.063) nació el 17 de febrero de 1986. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. La señora Macarena Brandi es licenciada en Comercialización en la Universidad Argentina de la Empresa (UADE). Actualmente se desempeña Key Account Manager (KAM) en Arcor SAIC. Macarena Brandi es Directora Suplente de la Sociedad desde el año 2021.

Alejandro Juan Cavallo (DNI 26.836.095) nació el 7 de agosto de 1978 en Buenos Aires. Su domicilio especial es Alicia Moreau de Justo 2050, piso 3, of.304, C.A.B.A. Es director de iluminación y cámara, graduado de la Universidad del Cine. Posee una maestría en administración de empresas (MBA) en la Universidad Torcuato Di Tella y una maestría en arte (MA) en la University of the Arts, Londres. Es presidente de Quest Energy S.A. y socio administrador de Acer Snacks S.A.S. Es Director Suplente de la Sociedad desde el año 2021.

Juan Ignacio Giglio (DNI 21.980.436) nació el 24 de enero de 1971. Desde el 11 de septiembre de 2017, se desempeña como Director de Administración y Finanzas (CFO) de la Compañía y en el año 2021, fue designado Director Suplente. Es Licenciado en Administración de Empresas graduado en la Universidad Católica Argentina (1996) y posee un Master en Finanzas Corporativas en la Universidad del CEMA (1998). Previo a su ingreso a PCR, el Sr. Juan Giglio trabajó en la Empresa Distribuidora y Comercializadora Norte S.A. (Edenor) por cinco años (1995-2000) y un total de diecisiete años en el Grupo Clarín (2000-2017), ocupando en los últimos años el puesto de Gerente de Finanzas Corporativas de Grupo Clarín S.A. y de Gerente de Administración y Finanzas (CFO) de Arte Gráfico Editorial Argentino S.A. (editora del diario Clarín). Posee un contrato de trabajo con la Sociedad.

Mariano Juárez Goñi (DNI 23.222.562) nació el 27 de febrero de 1973. Además de la designación como Director Suplente en el año 2021, se desempeña como Gerente de Legales de la Compañía desde el año 2007. Es abogado egresado de la Universidad Católica Argentina (1996) y realizó la Maestría en Derecho Tributario en la Universidad Austral

(2013). Previo a su ingreso a la Compañía, en los estudios jurídicos Carregal & Funes de Rioja (1996-1997), Fernández Quiroga & Onetto (1997-1998), Simpson, Thatcher & Bartlett LLP (2001-2002) y Bruchou, Fernández Madero & Lombardi (1998-2007). Posee un contrato de trabajo con la Sociedad.

Nota 9

La Dirección de Asuntos Institucionales y Comunicación tiene la responsabilidad de revisar y coordinar la información presentada por las diferentes áreas de la compañía, incluidos los temas materiales de la organización.

Nota 10

Por razones de confidencialidad no contamos con la información.

Nota 11

No existieron incumplimientos significativos a la legislación y normativas en 2023.

Nota 12

Para el personal fuera de convenio no se determinan las condiciones laborales en función de Convenio Colectivo de Trabajo, sino que se garantizan las condiciones laborales del orden público laboral y en función a las estrategias corporativas.

Nota 13

CEMENTO - CONSUMO INTERNO DE ENERGÍA POR FUENTE (GJ)	2022	2023
Combustibles fósiles o no renovables		
Gas natural ⁽¹⁾	1.170.508,8	1.328.570,85
Gas natural ⁽¹⁾	1.069,7	4.291,65
Total consumo de gas natural	1.171.578,50	1.332.862,50
Consumo de electricidad		
Cemento		
Consumo de electricidad (convencional)	77.335	74.508
Consumo de electricidad (energía eólica)	108.385	108.983
Morteros		
Consumo de electricidad	108,70	121,14
Premoldeados		
Consumo de electricidad	1.721,88	1.610,64
Pretensados		
Consumo de electricidad	340,632	279,32
Total consumo de electricidad	110.556,212	185.502,10

1) Consumo interno de energía directa (térmica-horno) CEMENTO.

2) Consumo interno de energía directa (térmica-horno) MORTEROS.

Nota 14

La unidad de **Petróleo y gas** cuenta con el consumo de energía proveniente de los desplazamientos de los empleados al centro de trabajo ubicado en La Pampa. Particularmente, en 2022 se consumieron 79.359 litros estimados sobre base de 246 días hábiles y un consumo promedio de 7,3 litros para 16 móviles en 50 km y 14 móviles en 200 km. Por favor actualizar información a 2023. Para la provincia de Mendoza, no contamos con la información sistematizada actualmente.

De la misma forma, Renovables cuenta con el consumo de energía utilizado en el transporte del personal. PEBSA consumió 40.101 litros de gas-oil en 2022 y 11.079,74 en 2023.

La unidad de Cemento no cuenta con la información cuantificada para los consumos de energía fuera de la organización.

Nota 15

Información no disponible para el 100% de las operaciones de PCR.

Nota 16

CEMENTO	Método empleado	Unidad	Resultado 2021	Resultado 2022	Unidad	Resultado 2021	Resultado 2022
NOx	US EPA CTM022	mg/m3	1358	897	kg/tn cto	2,266	1,538
SOx	IRAM 29245-1	mg/m3	0,9	1	kg/tn cto	0,001	0,001
MP	US EPA Mét. 05	mg/m3	112,6	5,08	kg/tn cto	0,039	0,002
Hg Total	US EPA Mét. 29	mg/m3	0,0024	0,0024	kg/tn cto	0,004	0,004

MORTEROS	Método empleado	Unidad	Resultado 2021	Resultado 2022	Unidad	Resultado 2021	Resultado 2022
NOx	US EPA CTM022	mg/m3	55,4	49,3	kg/tn arena	0,071	0,141
SOx	IRAM 29245-1	mg/m3	1	1	kg/tn arena	0,001	0,002
MP	US EPA Mét. 05	mg/m3	223,1	122,4	kg/tn arena	0,268	0,305

TODAS	Método empleado	Unidad	Resultado 2021	Resultado 2022
NOx	US EPA CTM022	mg/m3	706,7	473,15
SOx	IRAM 29245-1	mg/m3	0,9	1
MP	US EPA Mét. 05	mg/m3	116,75	24,6
Hg Total	US EPA Mét. 29	mg/m3	0,0024	0,0024

Nota 17

Nos aseguramos de cumplir con los estándares de calidad permitidos para las descargas en todas las unidades de negocio.

Particularmente, en la división de **Cemento**, se monitorean los parámetros de pH y sólidos sedimentables del efluente industrial según la normativa vigente en cada sitio. Antes de verter el efluente industrial del laboratorio, se neutraliza el pH y se decantan los sólidos. En 2023 registramos 1,095 megalitros en vertidos de agua dulce y 1,954 megalitros en vertidos de otras aguas.

Actualmente no contamos con datos sobre los vertidos generados en **Renovables** tampoco se tiene registro del volumen total del cloacal generado.

En la división de Petróleo y gas, en 2023 no registramos vertidos de agua en las operaciones de **Petróleo y gas** de Mendoza. Actualmente no contamos con la información sistematizada para La Pampa.

Nota 18

RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TN)	2022		2023	
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones
PETRÓLEO Y GAS – LA PAMPA¹				
Residuos peligrosos				
Reciclaje	N/D	N/D	0	55
Otras operaciones de valorización (biorremediación)	2.000 ¹	0	2.000	0
Residuos no peligrosos				
Preparación para la reutilización	15.000	0	15.000	0
Reciclaje	0	55	0	0
Total de residuos no destinados a eliminación	17.000	55	17.000	55
PETRÓLEO Y GAS – MENDOZA				
Residuos no peligrosos				
Preparación para la reutilización	N/D	N/D	144	0
Reciclaje	200	N/A	0	0
Otras operaciones de valorización	N/D	N/D	0	36
Total de residuos no destinados a eliminación	200	N/A	144	36

RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TN)	2021		2022	
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones
PETRÓLEO Y GAS – ECUADOR⁴				
Residuos peligrosos				
Reutilización y reciclaje	N/D	N/D	N/A	N/A
Residuos no peligrosos				
Reutilización	N/D	N/D	N/A	206,93
Total de residuos no destinados a eliminación	N/D	N/D	N/A	206,93
RENOVABLES – PEBSA				
Residuos peligrosos				
Preparación para la reutilización (líquidos)	N/A	N/A	N/A	1,48 ²
Residuos no peligrosos				
Residuos no peligrosos sólidos	42,22	N/D	N/D	N/D
Total de residuos no destinados a eliminación	42,22	N/D	N/D	1,48
RENOVABLES – SJM				
Residuos peligrosos				
Preparación para la reutilización (líquidos)	N/A	N/A	N/A	1,42 ²
Residuos no peligrosos				
Reciclaje	0,6	0	N/A	34,58 ³
Total de residuos no destinados a eliminación	0,6	0	N/A	36
CEMENTO				
Residuos peligrosos				
Preparación para la reutilización	N/A	83,36	N/A	74,41
Residuos no peligrosos				
Preparación para la reutilización	N/A	399	N/A	591,12
Reciclaje	N/A	1,18	N/A	6,11
Total de residuos no destinados a eliminación	N/A	484,54	N/A	671,64

(1) Datos iguales a 2022 ya que la magnitud de los consumos es la misma, por lo cual se toman los datos del año anterior como parámetros de valor.

(2) Regeneración de aceites.

(3) Metales y bobinas de madera con segunda vida útil.

(4) Información para 2022 no disponible por cambios en criterios y metodología de cálculo.

Nota 19

RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TN)	2021		2022	
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones
PETRÓLEO Y GAS – LA PAMPA				
Residuos peligrosos				
Icineración (con recuperación energética)	35,24	0	N/D	N/D
Otras operaciones de eliminación	610	0	N/D	N/D
Residuos no peligrosos				
Traslados a un vertedero	6,52	0	N/D	N/D
Total de residuos destinados a eliminación	651,76	0	N/D	N/D
PETRÓLEO Y GAS – MENDOZA				
Residuos peligrosos				
Trasladados a un vertedero	12,2	N/A	0	0
Otras operaciones de eliminación			4.200	48
Residuos no peligrosos				
Traslados a un vertedero	30,5	N/A	0	7,2
Total de residuos destinados a eliminación	42,7	N/A	4.200	55,2
PETRÓLEO Y GAS – ECUADOR				
Residuos peligrosos				
Icineración (con recuperación energética)	N/A	2.254	N/A	4.115
Trasladados a un vertedero	N/A	7.375	N/A	8.236
Residuos no peligrosos				
Traslados a un vertedero	N/A	6,89	N/A	18,19
Total de residuos destinados a eliminación	N/A	9.635,89	N/A	12.369,19

RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN (TN)	2021		2022	
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones
RENOVABLES – PEBSA				
Residuos peligrosos				
Residuos peligrosos sólidos	N/A	4,892	N/A	4,254 ¹
Residuos peligrosos líquidos	N/A	0,58	N/A	N/A
Residuos no peligrosos				
Traslados a un vertedero	N/D	N/D	N/A	1,01
Total de residuos destinados a eliminación	N/D	N/D	N/A	6,748
RENOVABLES – SJM				
Residuos peligrosos				
Icineración (con recuperación energética)	N/A	31,452	N/A	N/A
Traslados a un vertedero	N/A	44,175	N/A	39
Otras operaciones de eliminación	N/A	23,641	N/A	N/A
Residuos no peligrosos				
Traslados a un vertedero	N/A	9,44	N/A	27,88
Total de residuos destinados a eliminación	N/A	108,71	N/A	66,88
RENOVABLES - VIVORATÁ				
Residuos peligrosos sólidos	N/D	N/D	N/D	0,83
CEMENTO				
Residuos peligrosos				
Icineración (sin recuperación energética)	N/A	12,82	N/A	14,81
Residuos no peligrosos				
Traslados a un vertedero	N/A	484,57	N/A	428
Otras operaciones de eliminación	N/A	802	N/A	631
Total de residuos destinados a eliminación	N/A	1.299,39	N/A	1.073,81

1) Incorporamos baterías y sólidos contaminados con aceites.

2) Regeneración de aceites.

3) Metales y bobinas de madera con segunda vida útil.

Nota 20

Petróleo y gas

En 2023, en función de la incorporación de nuevas áreas en Mendoza, dentro del área La Brea, existen dos áreas naturales protegidas, cuyas superficies no entran en contacto con las actividades productivas. Estas reservas son la Reserva Provincial Natural Castillos de Pincheira y el Parque Municipal de huellas de Dinosaurios.

Renovables

El parque de San Luis fue construido en una zona que requería la ejecución de un Plan de Cambio de Uso de Suelo, el cual fue aprobado por la Autoridad de Aplicación (AA). La generación de energía a partir de fuentes renovables, permite realizar actividades que conviven con la zona y las características de dicha área, asegurando su conservación en la mayor medida posible.

Cemento

No existen áreas protegidas o zonas de interés de gran valoración para la biodiversidad con relación a las actividades de obtención de las materias primas y la producción, morteros y premodelados y pretensados de hormigón.

Ecuador

Nuestras operaciones de petróleo y gas no se encuentran ubicadas dentro o junto a áreas protegidas o de gran valor para la biodiversidad.

Nota 21

Petróleo y gas

Las instalaciones restauradas se asocian a campañas de abandono de pozos e instalaciones asociadas. La restauración implica que las zonas impactadas vuelven a recuperar su funcionalidad ecosistémica desde el punto de vista de flora y fauna.

Renovables

En materia de restauración de hábitats en el parque SJM las medidas fueron definidas y aprobadas por el Ministerio de Ambiente a través del estudio de impacto ambiental y las adendas consiguientes. Particularmente, transformamos una cantera en una laguna y en 2023 se reforestaron los árboles removidos.

Cemento

La información cuantificada respecto de áreas restauradas se encuentra en proceso de elaboración.

Ecuador

Las instalaciones restauradas se asocian a campañas de abandono de pozos e instalaciones asociadas.

Nota 22

Petróleo y gas

La división de Petróleo y Gas identificó en sus operaciones en Mendoza especies que aparecen categorizadas bajo la UICN. En 2023 se identificaron 16 especies:

- Especies bajo la categoría preocupación menor en cuanto a su riesgo de extinción (LC): Aguilucho común, Carancho, Halconcito común, Loro barranquero, Cotorra.
- Especies bajo la categoría en estado potencialmente vulnerable de extinción en el mediano plazo (NT): Gato montés, Guanaco, Ñandú, Ñandú petiso.
- Especies en estado vulnerable a extinguirse en estado silvestre en el futuro inmediato (VU): Piche ciego, zorro gris chico, mara, tuco-tuco pampeano, tortuga terrestre.
- Especies bajo la categoría en peligro son aquellas que tienen un elevado riesgo de extinción en estado silvestre en el futuro cercano (EN): Gato moro.
- Especies bajo la categoría en peligro crítico de supervivencia (CR): Puma o león.

Renovables

En 2023, en el Parque Mataco San Jorge, se identificaron 5 especies identificadas de interés para su conservación internacional (UICN - 2019) y/o con estatus de conservación a nivel nacional de acuerdo a la normativa nacional vigente (Anexo 01 -Resolución N° 795/17):

Nombre Común	Nombre Científico	Nacional	IUCN
Lechuzón de campo	Asio Flammeus	VU	LC
Loro Barranquero	Cyanoliseus Patagonus	AM	LC
Flamenco Austral	Phoenicopterus Chilensis	VU	NT
Ñandú	Rhea Americana	VU	NT
Loica Pampeana	Leistes Defilippii	EN	VU

- EN= En peligro de extinción
- AM= Amenazado
- VU= Vulnerable
- NT= Cerca de la amenaza
- MC= Preocupación menor

Particularmente, no se registró ninguna especie endémica conforme el listado de la Resolución N° 795/17 – Anexo 04. Se indica la cantidad observada en cada área de análisis: AID o AC según corresponda.

Nota 23**CEMENTO - GENERACIÓN DE DERRAMES**

Ubicación	Volúmen	Material	Factor impactado	Aspecto impactado	Acción correctiva
Mantenimiento Premoldeados - CR	< 200 lts	Aceite mineral	Suelo cemento	Generación de residuos contaminados	Saneamiento y retiro de residuos contaminados
Sector surtidor combustible -CR	< 200 lts	Combustible	Piso Concreto/ canaletas colectoras/ cámaras	Generación de residuos contaminados	Saneamiento y retiro de residuos contaminados. Cambio de surtidor
Despacho- PT	< 20 lts	Aceite hidráulico	Piso concreto	Generación de residuos contaminados	Saneamiento y retiro de residuos contaminados
Molino de Cemento planta PT	< 20 lts	Combustible	Piso concreto	Generación de residuos contaminados	Saneamiento y retiro de residuos contaminados
Casilla operadores cargadoras	< 20 lts	Combustible	Suelo	Generación de residuos contaminados - Contaminación de suelo	Saneamiento y retiro de residuos contaminados
Almacén PT	< 200 lts	Aditivo	Suelo	Generación de residuos contaminados - Contaminación de suelo	Saneamiento y retiro de residuos contaminados

PETRÓLEO Y GAS – GENERACIÓN DE DERRAMES - MENDOZA

	Volumen derramado en m³	Superficie afectada	Tipo
PCR S.A. SOS N° 01-2023	10	200	Árido
PCR S.A. SOS N° 02-2023	2,5	20	Árido
PCR S.A. SOS N° 03-2023	4,5	460	Árido
PCR S.A. SOS N° 04-2023	1	18	Árido
PCR S.A. SOS N° 05-2023	4,8	208	Árido
Total	22,8	906	Árido

Nota 24**INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL POR GÉNERO - ARGENTINA - 2023**

Empleados	Hombres	Mujeres	Total
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	14	0	14

INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL POR GÉNERO - ARGENTINA - 2023

Empleados	Hombres	Mujeres	Total
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	14,70	0	14
Número de horas trabajadas	952.112	191.520	1.143.632
Trabajadores que no son empleados			
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	1	0	1
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	0,42	0	0,40
Número de horas trabajadas	2.369.902	91.675	2.461.577

INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL POR GÉNERO - ECUADOR - 2023

Trabajadores que no son empleados			
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	2	0	2
Número de horas Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	1,49	0	1,49
Número de horas trabajadas	231.830	36.604	268.438

Nota 25

En 2022 no registramos fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de empleados y trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo está controlado por la organización.

Nota 26

INDICADORES DE ROTACIÓN	2022		2023	
	Total de Altas	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)	Total de Altas	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)
Argentina				
Tasa de Ingreso				
Total	66	12,50%	90	13,24%
Por género				
Colaboradores Mujeres	17	3,22%	32	4,71%
Colaboradores Hombres	49	9,28%	58	8,53%

INDICADORES DE ROTACIÓN	2022		2023	
	Total de Altas	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)	Total de Altas	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)
Argentina				
Tasa de Ingreso				
<i>Por grupo de edad</i>				
Menor a 30	25	4,73%	57	8,38%
Entre 31 y 50	37	7,01%	26	3,82%
Mayor igual a 50	4	0,76%	7	1,03%
Tasa de Egreso	Total de Bajas	Tasa de rotación (Bajas/Dotación)	Total de Bajas	Tasa de rotación (Bajas/Dotación)
Total	44	8,33%	61	8,97%
<i>Por género</i>				
Mujeres	7	1,33%	16	2,35%
Hombres	37	7,01%	45	1,03%
<i>Por grupo de edad</i>				
Menor a 30	6	1,14%	44	6,47%
Entre 31 y 50	24	4,55%	10	1,47%
Mayor igual a 50	14	2,65%	7	1,03%
Ecuador				
Tasa de Ingreso				
Total	94	34,06%	96	34,78%
<i>Por género</i>				
Mujeres	23	8,33%	21	7,61%
Hombres	71	25,72%	75	27,17%
<i>Por grupo de edad</i>				
Menor a 30	39	14,13%	47	17,03%
Entre 31 y 50	44	15,94%	42	15,22%
Mayor igual a 50	11	3,99%	7	2,54%

INDICADORES DE ROTACIÓN	2022		2023	
	Total de Bajas	Tasa de rotación (Bajas/Dotación)	Total de Bajas	Tasa de rotación (Bajas/Dotación)
Ecuador				
Tasa de Egreso				
Total	59	21,38%	51	18,48%
<i>Por género</i>				
Mujeres	19	6,88%	14	5,07%
Hombres	40	14,49%	37	13,41%
<i>Por grupo de edad</i>				
Menor a 30	20	7,25%	30	10,87%
Entre 31 y 50	31	11,23%	17	6,16%
Mayor igual a 50	8	2,90%	4	1,45%

Nota 27

Argentina	Maternidad	Paternidad
El número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental.	116	564
El número total de empleados que han tenido licencia	3	3
El número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental.	3	9
El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo.	3	9
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental ¹	100%	100%
Tasa de retención de empleados que se acogieron al permiso parental ²	100%	100%
Ecuador		
El número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental.	29	189
El número total de empleados que se han acogido al permiso parental.	1	5
El número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental.	1	5

Ecuador		
El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo.	1	5
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental ¹	100%	100%
Tasa de retención de empleados que se acogieron al permiso parental ²	100%	100%

1) Número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental/ Número total de empleados que han tenido licencia x 100

2) Número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo / Número total de empleados que han tenido licencia x 100

Nota 28

No existe un plazo de aviso mínimo establecido para comunicar cambios operacionales, pero siempre se trabaja para anticipar acciones que tenga implicancia en los colaboradores.

Nota 29

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN DE EMPLEADOS	2022	2023
Argentina		
Promedio total de horas de formación por empleado	26	32,12
Por género		
Hombres	26	36,1
Mujeres	22	31,3
Por categoría		
Director Ejecutivo	36	32
Gerente	16	48
Jefe	33	53
Analista/ Supervisor	22,5	33,5
Administrativo/Operativo	11,5	12
Ecuador		
Promedio total de horas de formación por empleado	49	37
Por género		
Hombres	42,33	31,73
Mujeres	21,95	73,78

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA - ARGENTINA	2023
Por categoría	
Director Ejecutivo	45,8
Gerente	72,3
Jefe	78,6
Supervisores y Coordinadores	39,1
Analista	43,7
Administrativo/operario	16,1

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA - ECUADOR	2023
Por categoría	
Director Ejecutivo	55
Gerente	109,06
Jefe	66,14
Supervisores y Coordinadores	53,03
Analista	73,86
Administrativo/operario	20,23

PARTICIPACIONES EN ACCIONES DE FORMACIÓN	2022	2023
Argentina ⁽¹⁾		
Total de participaciones	584	607
Por género		
Hombres	490	496
Mujeres	94	111
Ecuador		
Total de participaciones	145	240
Por género		
Hombres	121	212
Mujeres	24	28

1) Los valores son mayores a la nómina de empleados a diciembre 2022 y 2023 ya que los indicadores de formación tienen en cuenta las altas y bajas de todas las sociedades y no únicamente los datos del personal activo al 31/12/2023.

Nota 30

PCR realiza control de contratistas y proveedores a través de estudios externos que arbitran los medios para que las relaciones laborales sean realizadas de acuerdo con las normativas legales vigentes y las prácticas laborales locales.

Nota 31

El Director de la División Petróleo y Gas es oriundo de la provincia de Mendoza, región donde se ubican parte de nuestros yacimientos de hidrocarburos, mientras que el equipo de gestión de la división en su mayoría vive en las comunidades aledañas a la operación.

Nota 32

En Argentina, en PCR no existen diferencias salariales entre hombres y mujeres para las categorías laborales de toda la organización. Aunque, sí se observan diferencias en el sueldo escala a favor del hombre del 11% promedio, en las operaciones más representativas en Comodoro Rivadavia y Pico Truncado.

ECUADOR ¹	Sueldo Promedio Mujeres / Sueldo Promedio Hombre 2023
Gerente	55,35%
Jefe	82,87%
Supervisores y Coordinadores	-
Analista Superior	88,93%
Administrativo / operario	129,14%
Ingeniería	123%
¹ Ecuador un cuenta con mujeres en Directorio ni en Cargo de Director Ejecutivo Operativo	143%

Nota 33

No se han registrado casos de discriminación durante el período 2023.

Nota 34

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO	2021		2022	
	cantidad	%	cantidad	%
Argentina				
Cantidad de empleados evaluados según su desempeño	505	95,64%	549	100%
Por género				
Hombres	430	85,15%	457	83%
Mujeres	75	14,85%	92	17%
Ecuador				
Cantidad de empleados evaluados según su desempeño	143	51,81%	107	100%
Por género				
Hombres	129	90,21%	84	78,50%
Mujeres	14	9,79%	23	21,50%

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO POR CATEGORÍA - ARGENTINA	Cantidad	%
Director ejecutivo	10	1,82%
Gerente	30	5,46%
Jefe	44	8,01%
Supervisores y Coordinadores	82	14,94%
Analista	110	20,04%
Administrativo/operario	273	49,73%

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO POR CATEGORÍA - ECUADOR	Cantidad	%
Director ejecutivo	0	-
Gerente	4	3,74%
Jefe	13	12,15%
Supervisores y Coordinadores	9	8,41%
Analista	47	43,93%
Administrativo/operario	41	38,32%

Nota 35

En PCR disponemos de la licencia social para operar en todas las regiones de influencia de nuestra actividad productiva. Realizamos una gestión de relacionamiento con todos los agentes de interés de forma abierta, constructiva y permanente en todas las comunidades. En 2023 no registramos reclamos de representantes de las comunidades vecinas mientras que se desplegaron diferentes programas sociales de colaboración.

Nota 36

No contamos con operaciones que hayan causado o contribuido a reasentamientos involuntarios o en las que haya reasentamientos en curso.

Nota 37

Durante 2023 no tuvimos nuevas acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia y prácticas monopolística.

Nota 38

Hubo un caso confirmado de despido de un empleado por corrupción en Chile.

Nota 39

Los colaboradores firman las políticas y procedimientos asociados al Programa de Integridad, al momento del ingreso. Anualmente se realiza una capacitación de dichos temas asociados. Respecto a la cantidad y porcentaje de empleados, remitirse a la planilla de Empleados, sección Capacitación.

Nota 40

No se realizan contribuciones a partidos y/o representantes políticos.

Nota 41

Socio del negocio: Acindar Industria Argentina de Aceros S.A. y partes relacionadas de acuerdo al organigrama societario. Los únicos beneficiarios finales de PCR son los accionistas: (i) Gustavo José Brandi (por ser titular del 20,37% de acciones clase A con derechos políticos y un 2,17% del capital de PCR) y (ii) Martín Fernando Brandi (con un porcentaje del 12,16%, resultante de sumar su participación directa en el capital de PCR de 2,46%, y el porcentaje indirecto por su control en Inminagro mediante derechos de voto del 9,70%).

Nota 42

Cumplimos con la normativa legal vigente.

Nota 43

PCR no recibe desgravaciones, créditos ni beneficios fiscales individuales, proporcionados por algún gobierno para sus operaciones.

Nota 44

No registramos incidentes sobre violación de privacidad o fuga de datos de clientes en 2022. Validar

MIRAMOS HACIA EL FUTURO



1.1. CUMPLIMIENTO DE DESAFÍOS 2023

DESAFÍOS 2023	Cumplimientos
Perfil, gobierno corporativo, ética y gestión de riesgos	
Desarrollar una política de Antifraude y Anticorrupción.	Elaboramos la Política desarrollada, y nos queda pendiente la aprobación por la Dirección General. Además, capacitamos a los nuevos ingresantes.
Actualizar el Código de Ética y realizar capacitaciones.	Actualizamos el Código de Ética, que está pendiente de aprobación por la Dirección General.
Finanzas	
Continuar con la emisión de bonos verdes y certificación de IRECS.	Este año cumplimos con la certificación y entrega de IRECS, pero no emitimos nuevos bonos verdes.
Conseguir financiamiento para nuevos parques de generación de energía renovable.	Obtuvimos fondos necesarios para nuevos parques eólicos (Mataco III, Vivoratá y San Luis Norte).
Priorizar relaciones comerciales con entidades sustentables.	Se priorizaron relaciones con entidades financieras comprometidas con la sustentabilidad, como Banco Galicia y BBVA.
Empleados	
Desarrollar un programa de bienestar y compensación integral.	Desarrollamos la fase de diseño y planificación; que se implementarán en 2024.
Implementar programas de jóvenes profesionales y vinculación con colegios y universidades.	Diseñamos programas y avanzamos en la gestión de acuerdos con universidades.
Implementar programas de desarrollo individual y gestión del conocimiento	Realizamos entrevistas de desarrollo y avanzamos en la estrategia de gestión del talento.
Diseñar programas de movilidad interna asociado al desarrollo profesional.	Diseñamos el programa Job Posting Interno, y realizamos la infraestructura en la intranet de PCR. Está previsto el lanzamiento del programa durante el 2024.

DESAFÍOS 2023	Cumplimientos
Comunidad	
Establecer un Plan de Acción de RSE en la locación Medanito – División Petróleo.	Realizamos acciones basadas en un estudio de opinión para orientar las acciones de RSE.
Establecer un Plan de Inversión Social Corporativa (Salud, Educación y Desarrollo Comunitario).	Comenzamos a estructurar el Plan de Inversión Social Corporativa en las locaciones donde opera PCR.
Clientes	
Petróleo y Gas	
Ejecutar el dictado en campo de tres Módulos del Programa Curricular “Diplomatura en Procesos de Hidrocarburos”.	Junto con la Universidad de La Pampa, dictamos de manera teórica y en campo los tres módulos a cargo de la Compañía.
Renovables	
Mapear y procedimentar la unidad de negocio renovable.	Publicamos los procedimientos en la Intranet del Grupo.
Lanzar el programa de encuesta de satisfacción del cliente.	Estamos analizando alternativas tecnológicas para mejorar la recolección de los datos para medir la satisfacción del cliente.
Buscar nuevas alternativas de negocio.	Exploramos el hidrógeno verde como alternativa de negocios.
Cemento	
Buscar nuevos productos para fabricar en nuestras plantas industriales con base en cemento.	Investigamos premoldeados y pretensados; y continuamos con el análisis de factibilidad.
Promover la construcción de pavimentos de hormigón en reemplazo del asfalto.	Asistimos técnicamente en obras de adoquines y logramos un despacho superior al presupuesto.
Reducir el uso de material plástico en pallets de cemento.	Instalamos una máquina que coloca pegamento para reducir el uso de cobertura plástica, la cual se encuentra en etapa de prueba.

DESAFÍOS 2023 **Cumplimientos**

Ambiente
 Medir la huella de carbono de PCR alcance corporativo (de todas sus unidades de negocios). Avanzamos en el cálculo de huella a nivel corporativo.

Petróleo y Gas

Mejorar el sistema de emisión de gases en instalaciones de hidrocarburos. Ejecutamos la modificación de flare y automatización en Batería Cerro Mollar culminada.

Mejorar el transporte de hidrocarburos para minimizar pérdidas. Mejoramos en un 80%, en el oleoducto entre Batería 1 y Batería 2.

Ejecutar el programa de abandono de pozos y recuperación de suelos. Todos los pozos comprometidos fueron abandonados, con recuperación de suelos.

Reducir el consumo de Diesel en las operaciones de la estación Pindo Bloque 65 a través de la implementación del Sistema de Captación y Compresión de Gas en Ecuador. El proyecto se encuentra en la fase de ingeniería por lo cual aún no se evidencian los resultados de reducción planificados.

Renovables

Lograr el primer mantenimiento de la Certificación ISO 14001 en PEBSA mediante auditorías externas. Logramos la auditoría externa superada sin "no conformidades" y realizamos acciones de seguimiento que están en curso.

Lograr el segundo mantenimiento de la certificación ISO 14001 en MSJ. Logramos el mantenimiento del certificado ISO 14001 con una auditoría externa satisfactoria.

Venta de bonos IRECs de PEBSA y MSJ. Concretamos la venta conforme a la demanda del mercado.

COD PE Mataco III (jul-23) – COD PE Vivotatá (Oct-23) – COD PE San Luis Norte (Dic-23). El parque Mataco III entró en operación en julio de 2023 y en conjunto su gestión ambiental se sumó a la de Mataco y San Jorge. El parque Vivotatá y San Luis Norte entraron en operación en octubre y diciembre de 2023, respectivamente.

Cemento

Reordenar la gestión de efluentes cloacales en la locación P. Truncado (fábrica y cantera). El proyecto se encuentra en proceso, diseño y monitoreos en curso.

Reordenar la gestión del agua en Comodoro Rivadavia (instalación de caudalímetros). Instalamos caudalímetros para la mejor gestión del agua.

Reordenar la gestión de efluentes industriales en Planta de pretensados. Mejoramos la colección y tratamiento de líquidos para su reutilización.

Avanzar en el proceso de certificación de la ISO 14001 en fábrica cemento Pico Truncado. Nos encontramos en proceso de certificación.

1.2. NUEVOS DESAFÍOS PARA 2024

Perfil, gobierno corporativo, ética y gestión de riesgos

- Estandarizar la inclusión de la cláusula de anticorrupción y la aceptación del Programa de Integridad en contratos y órdenes de compra.
- Digitalizar el proceso de aceptación del Código de Ética y políticas asociadas.
- Oficializar y comunicar la actualización de los documentos del Programa de Integridad.

Finanzas

- Conseguir financiamiento para nuevos parques eólicos adjudicados y obras de ampliación de la red de transmisión eléctrica.
- Incrementar reservas de petróleo y/o gas para asegurar la continuidad de los negocios.
- Diversificar la cartera de clientes asociados a la venta de energías renovables.

Empleados

- Realizar una encuesta de clima y compromiso, revisar la gestión de beneficios y asegurar la satisfacción del personal.
- Gestionar el talento con iniciativas que garanticen el desarrollo individual y la inclusión de personas con discapacidad.
- Mejorar la gestión de comunicaciones internas para fortalecer el vínculo con el personal.

Comunidad

- Establecer indicadores de impacto de los principales programas de inversión social.
- Fortalecer las acciones con la comunidad en Mendoza, para la división petróleo.
- Realizar un estudio de relevamiento de necesidades en la comunidad de Pico Truncado, para la división Cemento.
- Crear una política y planificar las visitas de instituciones a nuestras diferentes operaciones.

Cientes

Petróleo y Gas

- Finalizar el proyecto de reducción de emisión de vapores en la Planta de Gas.
- Desarrollar proyectos de sustentabilidad en La Pampa para reducir la huella de carbono.

Renovables

- Mejorar la percepción del cliente.
- Certificar Normas ISO 9001, 14001 y 45001.
- Lanzar una estrategia comercial para los nuevos parques en construcción.

Cemento

- Investigar opciones de incorporación de adiciones en los cementos, de manera de lograr la utilización de menor cantidad de clinker.
- Incorporar más productos actuales en envases de 25 kg.
- Buscar nuevos productos para fabricar en nuestras plantas industriales con base en cemento.

Ambiente

Petróleo y Gas

- Incorporar principios de sustentabilidad en la gestión de activos en Mendoza.
- Mantener el Programa de Protección de Factores Socioeconómicos como un modo de integración con la sociedad.
- Disminuir los riesgos ambientales en las operaciones y gestionar residuos peligrosos en las nuevas áreas adquiridas.
- Gestionar residuos peligrosos en las nuevas áreas adquiridas.

Renovables

- Certificación de un Sistema de Gestión Integrado (Normas ISO 14001, ISO 9001, e ISO 45001) a nivel línea de negocio de renovables.
- Obtención de permisos ambientales para obras futuras e incorporación de monitoreos de HSE en la etapa de obra.
- Culminar el proceso de certificación de Bonos de CO₂ del Parque Eólico Vivotatá para cumplir con los estándares internacionales.

Cemento

- Mejorar la gestión de residuos secos con destino a planta de reciclaje en Comodoro Rivadavia.
- Mejorar el mapeo funcional del uso de agua.
- Gestionar la habilitación provincial como Operador de Residuos Peligrosos (RRPP) en la planta de cemento de P. Truncado.