

Nuestro Valor es la Tierra



**Reporte de
Sustentabilidad
2024**

CONTENIDO

Principales Indicadores Económicos 3

Principales Indicadores ASG 4

Mensaje del Presidente 5

Mensaje del CEO 6

Compañía 7

- Perfil societario
- Empresas relacionadas
- Historia
- Misión, Visión, Valores
- Estrategia de negocio
- Productos y mercado
- Portfolio regional de campos

Estrategia ASG 19

- Estrategia ASG y compromiso con la Agenda 2030
- Grupos de interés
- Compromisos, alianza e iniciativas

Aspectos Ambientales 23

- Política ambiental y cumplimiento normativo
- Energía, agua y residuos
- Huella de carbono y biodiversidad
- Seguridad alimentaria y sustentabilidad en la cadena de suministro
- Mejores prácticas agrícolas

Aspectos Sociales 48

- Derechos laborales y desarrollo humano
- Diversidad, equidad e inclusión
- Salud y seguridad en el trabajo
- Comunidades

Aspectos de Gobernanza 76

- Gobernanza

Sobre este Reporte 85

Índice de contenidos GRI y SASB 88

PRINCIPALES INDICADORES ECONÓMICOS



277.000 hectáreas
sembradas en la región



707.000 toneladas
de granos producidos



9.982 toneladas
producción de carne
(+2,5 % con relación
al ejercicio 2023)



30 años
de operaciones
en Argentina



2,7 t/ha
rendimiento de soja
promedio



5,1 t/ha
rendimiento de maíz
promedio



+75.400
Cabezas de ganado
en *stock*



+ 850.000 hectáreas
en 27 campos en
la región



**Adquirimos el campo
Los Sauces**
En La Pampa (Argentina)
por **USD 4,5 millones**



ARS 256.396 millones
EBITDA ajustado
(+ 23,5 % con relación
al ejercicio 2023)



ARS 104.729 millones
resultado neto



USD 103 millones
obligaciones
negociables en el
mercado local

PRINCIPALES INDICADORES AGS



HUELLA DE CARBONO Y BIODIVERSIDAD

100.000 hectáreas de reserva natural en Argentina.

Balance de CO₂
en campos propios de Argentina



ENERGÍA, AGUA Y RESIDUOS

58.720 kg de plástico de silobolsa en desuso reciclados de manera sustentable, en alianza con Silo Rural



SEGURIDAD ALIMENTARIA Y SUSTENTABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO

32.512 hectáreas de soja certificadas bajo las normas EPA, 2BSvs y Triple S de Cargill

100 % proveedores nacionales



MEJORES PRÁCTICAS AGRÍCOLAS

17.275 hectáreas bajo la norma RTRS (Round Table on Responsible Soy Association)



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

+ 1.200 horas de formación en salud y seguridad laboral a personal propio



DERECHOS LABORALES Y DESARROLLO HUMANO

100 % de colaboradores recibieron evaluación de desempeño

48 % de personal bajo convenio colectivo



DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

389 colaboradores (81 % hombres y 19 % mujeres)

Equidad de género
en las remuneraciones



COMUNIDADES

ARS 498,6 millones de inversión social*

Programa Tranqueras Abiertas
jornadas técnicas y prácticas para conocer el trabajo diario en el campo

* En forma directa y a través de Fundación IRSA.



GOBERNANZA

25% mujeres en el Directorio
33% directores Independientes

MENSAJE DEL PRESIDENTE

Contenido GRI: 2-22

Es un honor para mí presentar el **5.º Reporte de Sustentabilidad** de CRESUD, reafirmando nuestro compromiso con la comunidad, nuestros clientes y colaboradores. Este ha sido un año signado por importantes acontecimientos políticos, con un primer semestre de volatilidad e incertidumbre propia del proceso electoral y un segundo semestre con una nueva administración, que promete un cambio de ciclo económico, enfocado en reducir la inflación, controlar la emisión monetaria y alcanzar el equilibrio fiscal.

También es un año especial porque se cumplen **30 años de operaciones en Argentina**. Comenzamos con 20.000 hectáreas en 6 campos en 1994 en el país, y hoy consolidamos más de 850.000 hectáreas en 27 campos en la región, siempre con la **visión de ser líderes en la producción de alimentos de alta calidad, promoviendo prácticas sostenibles y contribuyendo al bienestar global desde Sudamérica**.

La campaña 2024 estuvo marcada por la presión a la baja en los precios internacionales de *commodities* y desafíos productivos en la región. En Argentina, aunque los rendimientos y la producción a nivel nacional mejoraron en comparación con la severa sequía de 2023, la falta de lluvias en el norte afectó nuestra producción, mientras que el sur compensó con una buena cosecha. En Brasil, las principales zonas productivas de BrasilAgro experimentaron menores rendimientos debido a la escasez de precipitaciones. A pesar de ello, a nivel regional, sembramos **277.000 hectáreas**, alcanzamos una producción de alrededor de **707.000 toneladas de granos** y un **EBITDA de, aproximadamente, USD 100 millones**, combinando el negocio productivo, de *real estate* –que mostró buen dinamismo en la región– y de servicios, a través de nuestra subsidiaria fyo.

Avanzamos en los **compromisos asumidos en materia ambiental, social y de gobernanza**, trabajando, internamente, en nuestros equipos de

trabajo y, externamente, a través de nuestra cadena de valor. En materia ambiental, seguimos **creciendo en superficie productiva bajo prácticas conservacionistas**, como agricultura de precisión, por ambientes y cultivos de cobertura; además, **certificamos más hectáreas y toneladas de producción de soja y maíz bajo la norma RTRS (Round Table on Responsible Soy Association) y otros estándares internacionales**.

En materia social, avanzamos en múltiples **iniciativas, donaciones y voluntariados**, con foco en **educación de calidad**, trabajando con **más de 25 instituciones educativas en todo el país**.

Asimismo, potenciamos nuestro programa "Tranqueras Abiertas", mediante jornadas técnicas y prácticas, para conocer el trabajo diario en el campo. Incrementamos la **asistencia alimentaria** sumando comedores comunitarios y nos asociamos con diversas ONG para realizar actividades vinculadas a temáticas de género y discapacidad, en las provincias de Chaco, San Luis y Salta. La **inversión social** de la Compañía, en forma directa y a través de Fundación IRSA, alcanzó la suma de **ARS 498,6 millones** en el año.

Las perspectivas para la campaña 2025 son positivas, esperándose buenas condiciones climáticas en general. En Argentina se fueron disipando las probabilidades de una "niña" severa y esperamos rendimientos promedio.

Preveamos crecer en superficie sembrada, tanto en campos propios como en alquilados, y también en nuestro negocio ganadero, así como seguir optimizando nuestro portfolio, vendiendo los campos que hayan alcanzado su máximo nivel de apreciación y adquiriendo otros con potencial. Seguiremos **innovando en el desarrollo de nuevas tecnologías**, poniendo foco en la **sostenibilidad**, a través del relacionamiento con nuestras co-

munidades, como también en el **cuidado y seguridad de las personas y del ambiente**.

Con un futuro que presenta desafíos y oportunidades, creemos que el compromiso de nuestro personal, la fortaleza de nuestro *management* y la confianza de nuestros accionistas van a ser fundamentales para poder seguir creciendo y ejecutando con éxito nuestra estrategia.

Eduardo S. Elsztain
Presidente



MENSAJE DEL CEO

Contenido GRI: 2-22

Concluimos una campaña agropecuaria muy desafiante desde lo productivo en la región. En Argentina, sembramos con un gobierno y cosechamos con otro, enfrentamos un clima hostil que amenazó nuestros cultivos, temperaturas históricamente elevadas y hasta la llegada de nuevas plagas, como la "chicharrita".

En Brasil también nos afectó la seca en las principales regiones donde siembra BrasilAgro. A pesar de este contexto, el mercado de *real estate* se mantuvo dinámico. Pudimos concretar una importante venta en Brasil y dos fracciones en Argentina, donde venimos observando un creciente interés de potenciales compradores por nuestros campos.

Por su parte, nuestra subsidiaria de servicios comerciales agropecuarios, fyo, sigue consolidando su liderazgo en la comercialización de granos, creciendo en toneladas y *market share* en Argentina.

En el ejercicio 2024, el **EBITDA** ajustado de la Compañía alcanzó los **ARS 256.396 millones, ARS 80.066 millones provenientes del negocio agropecuario y ARS 176.330 millones** provenientes del negocio de propiedades urbanas e inversiones, lo que representa un aumento del 23,5 % con relación al ejercicio 2023. El **resultado neto** del ejercicio 2024 arrojó una **ganancia de ARS 104.729 millones**, en comparación con una ganancia de 279.709 en el ejercicio pasado.

En esta **quinta edición del Reporte de Sustentabilidad de CRESUD**, en el año que cumplimos **30 años de operaciones en Argentina**, quiero destacar el trabajo que la Compañía viene desarrollando, internamente, en sus equipos de trabajo y, externamente, a través de su cadena de valor, para **liderar la producción de alimentos de alta calidad, promoviendo prácticas sostenibles, y fomentando el desarrollo económico y social de las comunidades rurales en las que operamos.**

En 2024, avanzamos en los compromisos asumidos en materia ambiental, social y de gobernanza:

- **Aumentamos las hectáreas bajo agricultura de precisión y los cultivos de cobertura**, que permiten un uso eficiente de fertilizantes y agroquímicos.
- **Mejoramos la conectividad** con Starlink en campos donde no había Internet, como 8 de Julio y La Suiza.
- **Ampliamos nuestras capacidades en maquinaria vial** en el establecimiento Los Pozos.
- **Aumentamos las hectáreas bajo riego e implementamos el riego autónomo** en el campo alquilado "La Adela", optimizando recursos y asegurando mayor rendimiento, siendo pioneros en esta tecnología en Argentina.
- **Certificamos soja en más campos propios bajo elevados estándares de sustentabilidad internacional: 32.512 hectáreas bajo normas EPA, 2BSvs y Triple S de Cargill y 17.275 hectáreas bajo norma RTRS**, en nuestros campos La Gramilla (ARSL) y El Tigre, que representa aproximadamente **15%** de la producción de soja en Argentina.
- **Impulsamos acciones y voluntariados en las comunidades** donde operamos, tanto en campos propios como alquilados, con foco en **educación de calidad**, trabajando con **más de 25 instituciones educativas** del país e **invirtiendo**, en forma directa y a través de Fundación IRSA, la suma de **ARS 498,6 millones**.

Comenzamos una nueva campaña con gran optimismo. La lluvia finalmente nos acompaña en 2025 y los pronósticos son positivos.

Aumentamos la superficie sembrada en campos propios y alquilados en Argentina y la región, y esperamos tener muy buenos resultados.

Seguiremos impulsando las mejores prácticas de producción agropecua-

ria, **incorporando tecnología de punta, protegiendo la biodiversidad en nuestras reservas de tierra y certificando más hectáreas en campos propios y alquilados**, con los más elevados estándares de calidad internacional. Asimismo, **seguiremos contribuyendo al desarrollo de las comunidades donde operamos y nuestra gente.**

Mantener el equilibrio entre los tres pilares fundamentales –la generación de valor económico, el crecimiento de las comunidades donde estamos presentes y el respeto por el ambiente que nos rodea– es nuestro horizonte. **Agradecemos** el apoyo de siempre de nuestro equipo de **colaboradores, clientes, proveedores, accionistas e inversores.**

Alejandro G. Elsztain
CEO





COMPañÍA

Temas Materiales: Calidad de los estados financieros, divulgación y auditoría
Contenidos GRI: 2-1, 2-6, 3-3
Contenidos SASB: FB-AG-000.C

PERFIL SOCIETARIO

SOMOS LÍDERES EN EL NEGOCIO AGROPECUARIO DESDE HACE MÁS DE 80 AÑOS

Somos una Compañía argentina líder en el negocio agropecuario regional. Producimos bienes de alta calidad, agregando valor a la cadena productiva del agro argentino, con presencia creciente en Sudamérica a través de BrasilAgro (NOVO MERCADO: AGRO3; NYSE: LND), nuestra subsidiaria con inversiones en Brasil, Paraguay y Bolivia.

Producimos granos de oleaginosas y cereales, caña de azúcar y carnes para el mundo, buscando la máxima eficiencia en el manejo de los recursos naturales y optimizando nuestros activos. Adicionalmente, participamos en el negocio inmobiliario de Argentina, a través de nuestra subsidiaria IRSA (BYMA:IRS, NYSE:IRS), líder en *real estate*. Esta se dedica a la operación de centros comerciales, oficinas y hoteles de lujo en el país, así como al desarrollo de proyectos de usos mixtos.

Somos la única empresa agropecuaria que cotiza tanto en la Bolsa de Comercio de Buenos Aires (BYMA:CRES) como en el NASDAQ de EE. UU. (NASDAQ:CRESY), con total transparencia y responsabilidad.

Nuestras oficinas centrales se encuentran ubicadas en Della Paolera 261, Piso 9, en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires; cada establecimiento agropecuario, ubicado en las distintas provincias argentinas y del resto de los países de la región en los que estamos presentes, cuenta con su oficina administrativa.

COMPAÑÍA AGROPECUARIA LÍDER EN LATAM

Portfolio de ~870.000 hectáreas en la región (en Argentina de forma directa y, en Brasil, Paraguay y Bolivia, a través de nuestra subsidiaria BrasilAgro)

PORTFOLIO DIVERSIFICADO

Exposición a campos a nivel regional, minimizando el riesgo climático y regulatorio del negocio agropecuario.

PIONERA EN REAL ESTATE AGROPECUARIO

Agricultores de última generación con historial probado en la rotación del portfolio. *Management* con gran experiencia y habilidades únicas.



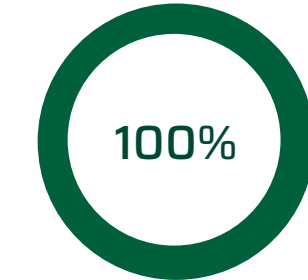
SÓLIDO TRACK RECORD EN EL MERCADO DE CAPITALES

Listada en BYMA desde 1960 y en NASDAQ desde 1997. Primera compañía agrícola Argentina en cotizar en USA.

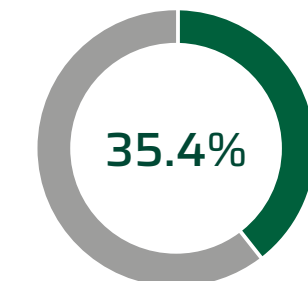
CONTROLANTE DE IRSA

Mayor compañía de *real estate* diversificado, que administra un portfolio de renta de 480 mil m² de ABL en Argentina.

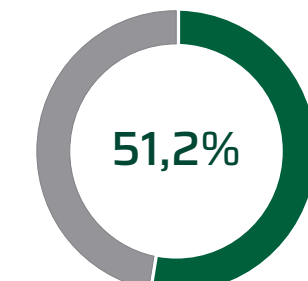
CAMPOS EN ARGENTINA



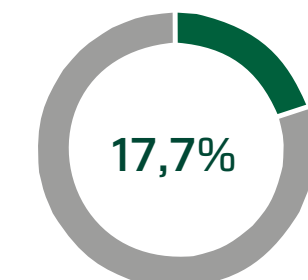
Campos en Brasil, Bolivia y Paraguay



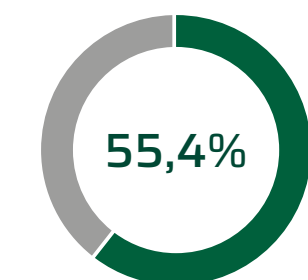
Servicios comerciales agrícolas



Marketplace del Agro

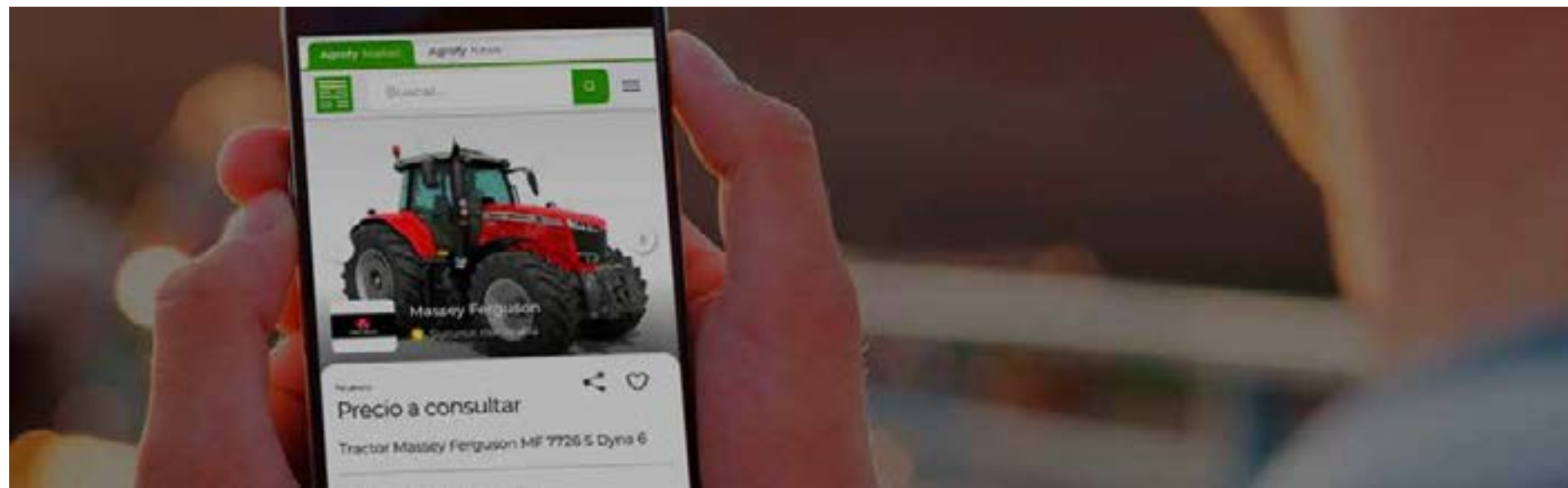


Negocio Urbano



EMPRESAS RELACIONADAS

EXPANDIMOS NUESTRO MODELO AGROPECUARIO A LA REGIÓN A TRAVÉS DE BRASILAGRO, BRINDAMOS LOS MEJORES SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD DEL AGRO A TRAVÉS DE NUESTRAS SUBSIDIARIAS FYO Y AGROFY Y CONTROLAMOS IRSA, COMPAÑÍA LÍDER DE REAL ESTATE EN ARGENTINA.



Compañía agropecuaria brasileña listada en NOVO MERCADO y NYSE, con presencia en Brasil, Bolivia y Paraguay

www.ri.brasil-agro.com



Compañía argentina de servicios comerciales agropecuarios, en proceso de expansión regional

www.fyo.com



Compañía de *real estate* líder de Argentina

www.irsa.com.ar



AGRO URANGA S.A.

Compañía agrícola con presencia en la zona núcleo de Argentina. Participación de CRESUD: 34,86 %

www.agrourangacom



Compañía dedicada al *e-commerce* agropecuario en la región

www.agrofy.com.ar



Banco de servicio integral comercial de 130 años, con gran experiencia en el mercado de crédito hipotecario. Participación de IRSA: 29,5 %

www.hipotecario.com.ar

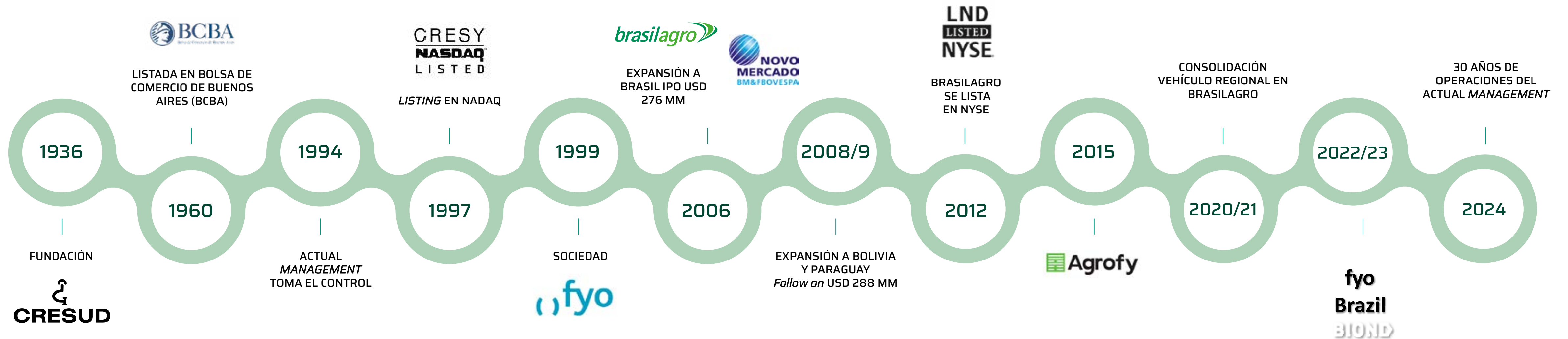
HISTORIA

Nuestro origen se remonta al año 1936, cuando se crea CRESUD, con el fin de administrar los bienes inmobiliarios de la empresa belga Credit Foncier, dedicada a préstamos rurales y urbanos en Argentina.

Una vez disuelta la compañía que dio origen a CRESUD, entre las décadas del 60 y 70, dimos un giro a nuestras actividades para dedicarnos exclusivamente a la actividad agrícola.

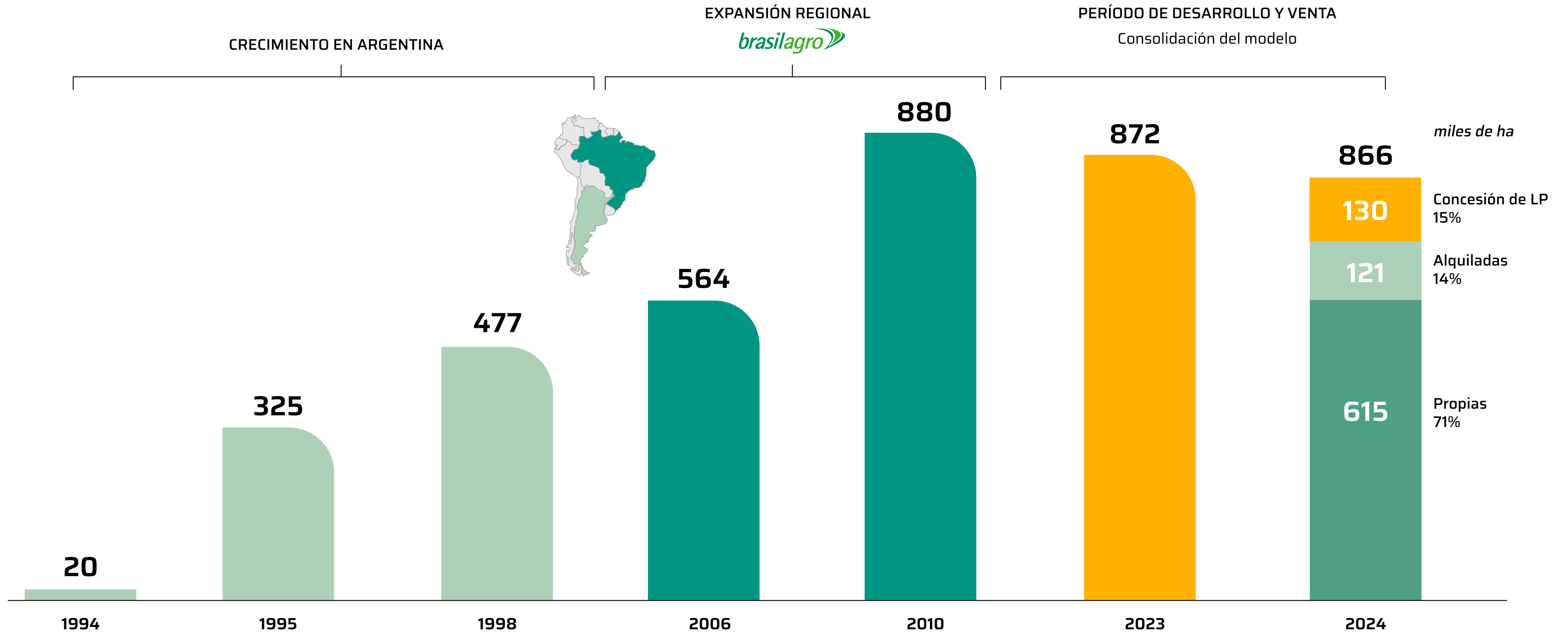


PRINCIPALES HITOS DE NUESTRA HISTORIA



EVOLUCIÓN DEL *PORTFOLIO* DE TIERRAS

EXPANDIMOS NUESTRO MODELO DE NEGOCIO DESDE ARGENTINA A LA REGIÓN.



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

VALORES

- **SOMOS LÍDERES:**
Tenemos una posición de referencia en el sector agropecuario y una trayectoria de 30 años de operaciones. Somos guía de nuestras subsidiarias, apoyándolas en sus inicios y en sus etapas de crecimiento.
- **SOMOS EXPLORADORES:**
Vamos donde otros no. Nos animamos a descubrir oportunidades desafiando fronteras y límites. Nos define nuestra capacidad de adaptarnos al entorno y crear valor donde nadie lo esperaba.
- **SOMOS RESPONSABLES:**
Estamos comprometidos con la sostenibilidad y las prácticas éticas. Transmitimos confianza y cumplimos nuestra palabra.
- **SOMOS HUMANOS:**
Somos cercanos y empáticos. Valoramos el compromiso con las personas y el impacto social. Nos importa trabajar en conjunto con las comunidades y clientes, resaltando un enfoque colaborativo.



MISIÓN

Liderar el desarrollo agropecuario sostenible, produciendo alimentos de calidad y gestionando un portafolio regional que combina producción, real estate y servicios agropecuarios. Con innovación tecnológica y prácticas agropecuarias responsables, maximizamos el valor de la tierra y contribuimos al progreso económico y social de las comunidades rurales donde operamos.

VISIÓN

Ser líderes en la producción de alimentos para el mundo a través de prácticas sostenibles y la gestión profesional de los recursos naturales, contribuyendo al bienestar global desde Sudamérica. Utilizar la bendición de esta región de manera responsable es nuestro compromiso.

ESTRATEGIA DE NEGOCIO

Para nuestra producción agropecuaria, buscamos la máxima eficiencia en el manejo de los recursos naturales y la optimización de nuestros activos.

A través de la implementación de las mejores prácticas productivas, que nos permiten aplicar todo nuestro conocimiento, potenciamos el valor de la tierra.

A su vez, promovemos mejoras en la productividad, manteniéndonos a la vanguardia al incorporar nuevas tecnologías, técnicas de siembra directa, maquinaria y energías renovables.

Somos expertos en *real estate*; hacemos análisis de mercado midiendo riesgos y oportunidades, anticipándonos a las tendencias.

Contamos con un excelente equipo de profesionales, con amplio conocimiento territorial para analizar la productividad de la tierra, la factibilidad del negocio y tomar decisiones en el momento justo, rotando el portafolio de tierras regularmente.



PRODUCCIÓN AGROPECUARIA

Producimos alimentos para una demanda mundial creciente.

Producimos granos, caña de azúcar y carne en Latinoamérica.



SERVICIOS COMERCIALES AGROPECUARIOS

Complementamos agricultura tradicional con servicios, *trading* y *agtech*

Exposición a servicios comerciales agropecuarios, *trading* y *agtech*, a través de la inversión en fyo y Agrofy



REAL ESTATE AGROPECUARIO

Agregamos valor a la tierra y rotamos el portafolio.

Amplia experiencia en la adquisición, optimización productiva y rotación del portafolio.



COMPROMISO ASG

Producimos alimentos de manera sustentable aplicando tecnología de punta.

Somos parte de las comunidades donde se ubican nuestros campos, promoviendo la educación en las escuelas rurales cercanas a nuestros establecimientos (una de ellas construida por CRESUD). Cuidamos el ambiente preservando un pulmón verde de ~200.000 ha en la región, y utilizamos tecnologías y recursos sostenibles de manera eficiente, buscando alcanzar estándares de certificación ambiental en nuestros campos.

PRODUCTOS Y MERCADOS

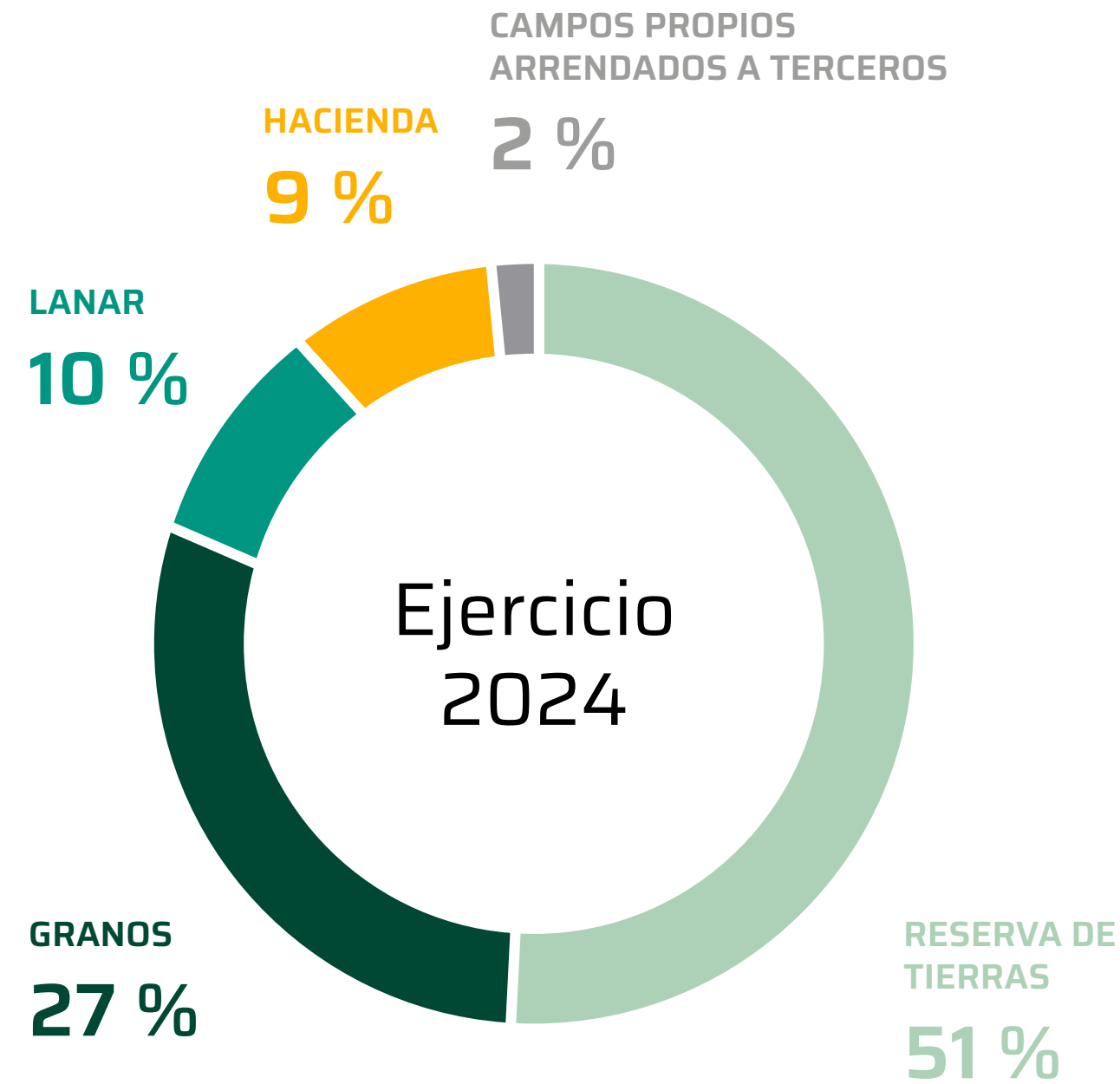
Durante el ejercicio 2024, desarrollamos operaciones en 27 campos propios y/o de nuestras subsidiarias y/o afiliadas, y 93 campos arrendados.

Algunos de los campos que poseemos están destinados a más de una actividad productiva al mismo tiempo.

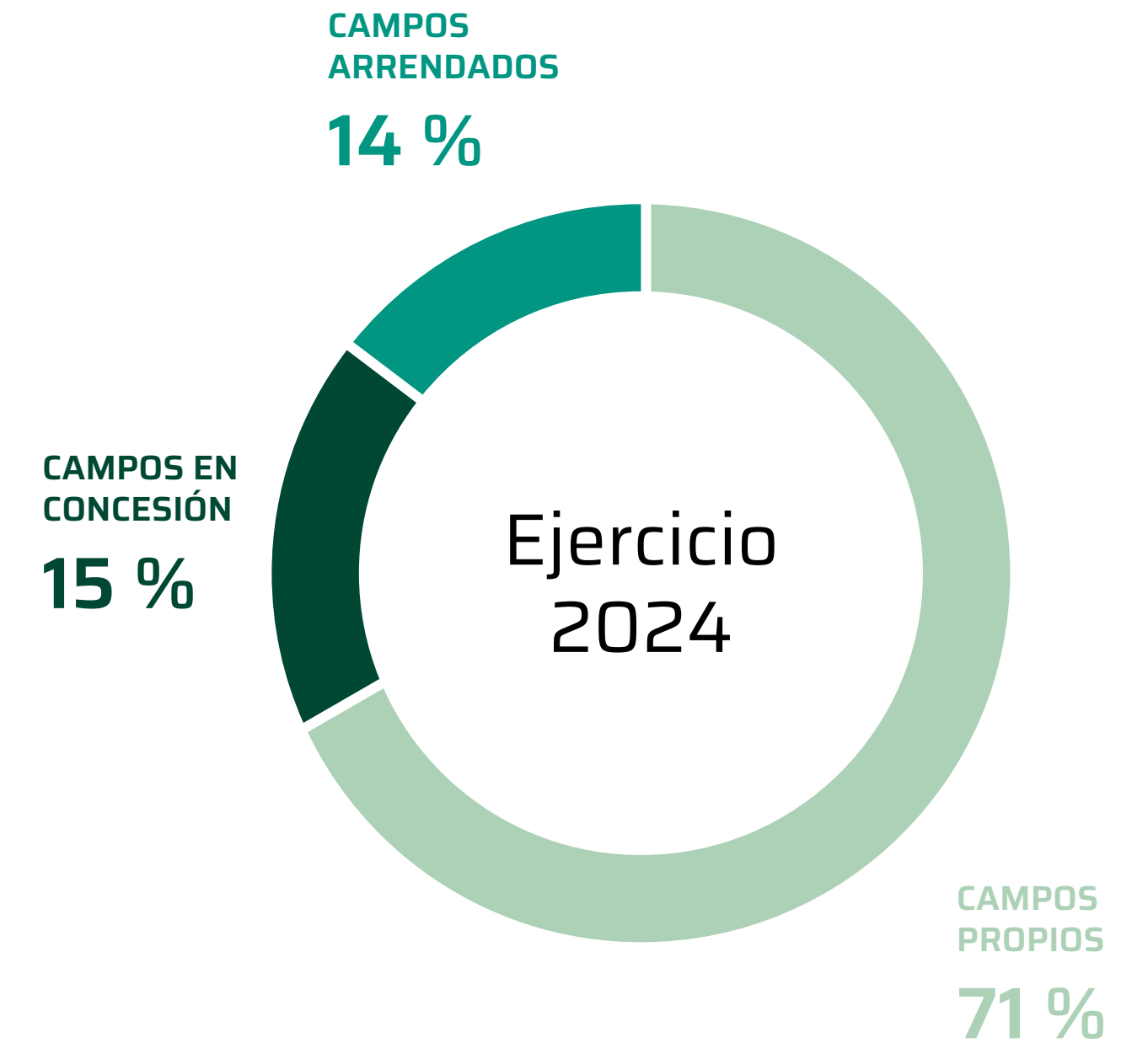
A continuación, presentamos la superficie en explotación para cada una de las actividades, así como la superficie en explotación y hectáreas como reserva de tierras.



SUPERFICIE EN EXPLOTACIÓN POR ACTIVIDAD



SUPERFICIE EN EXPLOTACIÓN Y RESERVA DE TIERRAS



PRODUCTOS

COMERCIALIZAMOS NUESTRA PRODUCCIÓN DE *COMMODITIES* A TRAVÉS DE LOS PRINCIPALES EXPORTADORES Y CLIENTES DE CONSUMO INTERNO QUE OPERAN EN LA REGIÓN



PRINCIPALES MERCADOS

GRANOS

Comercializamos nuestra producción de granos principalmente en el mercado interno. Los precios de nuestros granos se basan en los precios de mercado cotizados en las bolsas de cereales argentinas, tales como la Bolsa de Cereales de Buenos Aires y la Bolsa de Cereales de cada país, que toman como referencia los precios de los mercados internacionales de cereales.

La mayor parte de esta producción se vende a exportadores que ofrecen y despachan esta producción al mercado internacional. Los precios se cotizan según el mes de entrega y el puerto en que debe entregarse el producto.

Las condiciones distintas del precio, tales como los términos de almacenamiento y despacho, se negocian entre el comprador final y nosotros.

HACIENDA

Nuestra producción ganadera se vende en el mercado local. Los principales compradores son los frigoríficos y los supermercados. El precio de mercado del ganado en Argentina se fija, básicamente, por la oferta y la demanda local. Existe el Mercado Agroganadero (en las afueras de la provincia de Buenos Aires), el cual es referente en la formación de precio para el resto del mercado nacional.

Allí, a diario, se subastan animales en pie. Los precios del Mercado Agroganadero se pactan por kilogramo vivo de ganado y son determinados, principalmente, por la oferta y la demanda local. Los precios tienden a ser más bajos que en los países industrializados.

Algunos supermercados y frigoríficos fijan sus precios por kilogramo de carne en gancho; en estos casos, el precio final resulta afectado por los rendimientos de procesamiento.

PORTFOLIO REGIONAL DE CAMPOS



1.ª COMPAÑÍA AGROPECUARIA LATINOAMERICANA en ser listada tanto en USA como en Argentina



DUE DILIGENCE por más de 10 millones de hectáreas en el mundo



PIONERA EN EL NEGOCIO DE DESARROLLO DE TIERRAS



GRAN TRACK RECORD EN LOS MERCADOS DE CAPITALES + USD 18 Bn emitidos en + de 200 transacciones

Procuramos diversificar nuestro *mix* de productos y la ubicación geográfica de nuestros campos para lograr un equilibrio adecuado entre los dos riesgos principales asociados con nuestras actividades: condiciones climáticas y las fluctuaciones en los precios de los *commodities*.

A fin de reducir tales riesgos, poseemos y arrendamos campos en diversas regiones de Argentina y la región, con diferentes condiciones climáticas que nos permiten sembrar una gama diversificada de productos.

A TRAVÉS DE CRESUD, BRASILAGRO Y SUBSIDIARIAS

865.602 HA. BAJO CONTROL DURANTE 2024¹

71% PROPIAS - 14% ALQUILADAS - 15% EN CONCESIÓN DE LARGO PLAZO

445.145 HA. DE RESERVA

27 CAMPOS PROPIOS EN LA REGIÓN

1 CAMPOS EN CONCESIÓN

420.457 HA. PRODUCTIVAS

60% AGRÍCOLAS - 40% GANADERAS

75.500 CABEZAS DE GANADO

INVERSIÓN EN SERVICIOS Y AGTECH

A TRAVÉS DE FYO Y AGROFY



- Campos BrasilAgro
- Campos CRESUD
- Campos alquilados



Más información en:
<https://www.cresud.com.ar/portfolio.php>


¹ Corresponde al total de superficie que estuvo en explotación durante el ejercicio.

CAMPOS EN ARGENTINA

CON 30 AÑOS DE OPERACIONES AGROPECUARIAS EN ARGENTINA, SEGUIMOS INVIRTIENDO Y CONFIANDO EN EL POTENCIAL AGRÍCOLA DE NUESTRO PAÍS.

8 DE JULIO/ ESTANCIA CARMEN

Puerto Deseado, Santa Cruz
 Adquisición: **2007 / 2008**
 Área total (HA): **100.911**
 Actividad principal: **Lanar**



ANTA SA

(En concesión)
Las Lajitas, Salta
 Área total (HA): **132.000**
 Actividad principal: **Agricultura**



CACTUS ARGENTINA

Villa Mercedes, San Luis
 Adquisición: **1997**
 Área total (HA): **171**
 Actividad principal: **Reserva**



EL RECREO

Recreo, Catamarca
 Adquisición: **1995**
 Área total (HA): **12.395**
 Actividad principal: **Reserva**



Campos Propios: 13 Hectáreas: 398.567 Campo en Concesión: 1 Hectáreas: 132.000


EL TIGRE

Trenel, La Pampa
 Adquisición: **2003**
 Área total (HA): **7.860**
 Actividad principal: **Agricultura**



ESTABLECIMIENTO MENDOZA

Lavalle, Mendoza
 Adquisición: **2003**
 Área total (HA): **9**
 Actividad principal: **Reserva**




FINCA MENDOZA

Luján de Cuyo, Mendoza
 Adquisición: **2011**
 Área total (HA): **674**
 Actividad principal: **Reserva**



LA SUIZA

Villa Ángela, Chaco
 Adquisición: **1998**
 Área total (HA): **26.371**
 Actividad principal: **Agricultura y ganadería**



LAS PLAYAS²

Idiazábal, Córdoba
 Adquisición: **1997**
 Área total (HA): **1.497**
 Actividad principal: **Agricultura**



LOS POZOS

J.V. González, Salta
 Adquisición: **1995**
 Área total (HA): **235.377**
 Actividad principal: **Ganadería, agricultura y reserva**



LOS SAUCES

Conhelo, La Pampa
 Adquisición: **2023**
 Área total (HA): **1.250**
 Actividad principal: **Agricultura**



SAN NICOLÁS³

Rosario, Santa Fe
 Adquisición: **1997**
 Área total (HA): **1.396**
 Actividad principal: **Agricultura**




SAN PEDRO

Concepción del Uruguay, Entre Ríos
 Adquisición: **2005**
 Área total (HA): **3.584**
 Actividad principal: **Agricultura**



SANTA BÁRBARA /LA GRAMILLA

(AgroRiego)
Merlo, San Luis
 Adquisición: **1997**
 Área total (HA): **7.072**
 Actividad principal: **Agricultura bajo riego**



² Hectáreas en proporción a nuestra participación del 34,86% en Agro-Uranga S.A.

³ Hectáreas en proporción a nuestra participación del 34,86% en Agro-Uranga S.A.

CAMPOS EN BRASIL, BOLIVIA Y PARAGUAY

A TRAVÉS DE NUESTRA SUBSIDIARIA BRASILAGRO.

Campos Propios: 14 Hectáreas: **201.177**

ALTO TAQUARI

Alto Taquari, Mato Grosso. Brasil.
Adquisición: **2007**
Área total (HA): **1.380**
Actividad principal: **Agricultura**



ARROJADHINO

Jaborandi, Bahía. Brasil.
Adquisición: **2020**
Área total (HA): **16.642**
Actividad principal: **Agricultura**



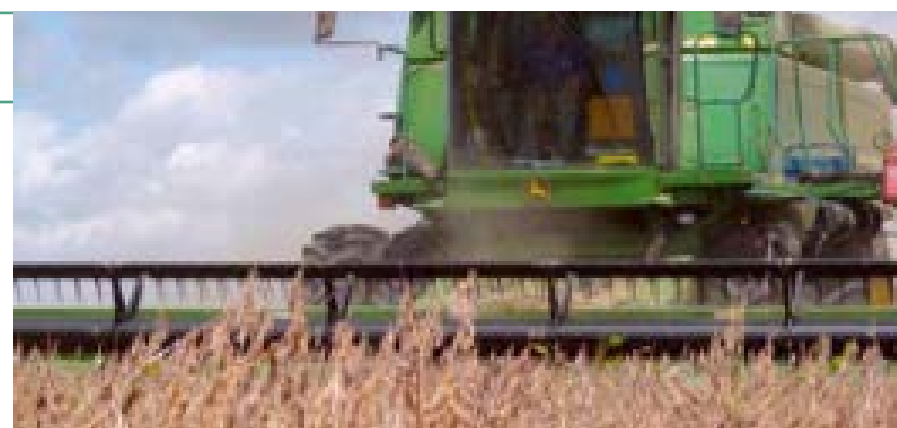
CHAPARRAL

Correntina, Bahía. Brasil.
Adquisición: **2007**
Área total (HA): **24.885**
Actividad principal: **Agricultura**



JATOBÁ

Jaborandi, Bahía. Brasil.
Adquisición: **2007**
Área total (HA): **8.868**
Actividad principal: **Agricultura**



LA PRIMAVERA

Santa Cruz de la Sierra, Santa Cruz. Bolivia.
Adquisición: **2011**
Área total (HA): **2.356**
Actividad principal: **Agricultura**



LAS LONDRAS

Santa Cruz de la Sierra, Santa Cruz. Bolivia.
Adquisición: **2008**
Área total (HA): **4.555**
Actividad principal: **Agricultura**



MARANGATU / UDRA

Mariscal Estigarribia, Boquerón. Paraguay.
Adquisición: **2009**
Área total (HA): **58.722**
Actividad principal: **Agricultura y reserva**



NOVA BURITI

Januária, Minas Gerais. Brasil.
Adquisición: **2007**
Área total (HA): **24.212**
Actividad principal: **Reserva**



PANAMBY

Qerencia/MT. Brasil.
Adquisición: **2023**
Área total (HA): **10.884**
Actividad principal: **Agricultura**



PREFERÊNCIA

Barreiras, Bahía. Brasil.
Adquisición: **2008**
Área total (HA): **17.799**
Actividad principal: **Agricultura y reserva**



RIO DO MEIO

Correntina, Bahía. Brasil.
Adquisición: **2020**
Área total (HA): **5.750**
Actividad principal: **Agricultura**



SAN RAFAEL

Santa Cruz de la Sierra, Santa Cruz. Bolivia.
Adquisición: **2008**
Área total (HA): **3.109**
Actividad principal: **Agricultura**



SÃO JOSÉ

Sao Raimundo das Mangabeiras/MA. Brasil.
Adquisición: **2018**
Área total (HA): **17.566**
Actividad principal: **Agricultura**



SERRA GRANDE

Baixa Grande do Ribeiro/PI. Brasil.
Adquisición: **2020**
Área total (HA): **4.489**
Actividad principal: **Agricultura**





NUESTRA ESTRATEGIA ASG

Tema Material: Contribución al desarrollo económico local y comunitario

Contenidos GRI: 2-23, 2-28, 2-29, 3-3, 203-1

Contenidos GRI sectoriales: 13.22.1, 13.22.3



ESTRATEGIA ASG Y COMPROMISO CON LA AGENDA 2030

SEGUIMOS INNOVANDO EN EL DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS PONIENDO FOCO EN LA SUSTENTABILIDAD A TRAVÉS DEL RELACIONAMIENTO CON NUESTRAS COMUNIDADES, COMO TAMBIÉN EL CUIDADO Y SEGURIDAD DE LAS PERSONAS Y DEL AMBIENTE

La sustentabilidad es un pilar central de nuestra organización. Nuestra estrategia está basada en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y trabajamos en esa dirección, tanto internamente, en nuestros equipos de trabajo, como externamente, a través de nuestra cadena de valor, operando como agentes de cambio social y ambiental.

Buscamos aplicar las mejores prácticas agropecuarias en nuestros campos, a través del uso responsable de los recursos naturales y las tecnologías más modernas y sustentables, con la misión de producir alimentos de calidad para una población creciente mundial.

La actividad agropecuaria que desarrollamos nos permite relacionarnos con comunidades de todo el territorio nacional, ya que poseemos campos desde Salta hasta Santa Cruz. Convivimos diariamente con la naturaleza y los desafíos sociales que nos depara cada región. Escuchamos a las comunidades y damos respuestas particulares a cada una, para acompañarlas en su desarrollo.

Trabajamos con escuelas, centros comunitarios y diversas ONG en toda la Argentina. En las ocho escuelas rurales, ubicadas en Salta, Santa Fe y Chaco, enfocamos nuestros programas de responsabilidad social tomando como pilares la educación, la salud y el cuidado del ambiente, a la vez que realizamos mejoras edilicias.

En nuestro establecimiento “Los Pozos”, ubicado en el norte de Argentina, donde tenemos seis escuelas rurales, muchos estudiantes ya están cursando y graduándose de la secundaria a distancia, gracias a la con-

xión por Internet satelital. Además, planeamos mejorar el nivel educativo trabajando junto con organizaciones civiles.

Impulsamos transformaciones que estimulan la actividad económica en el territorio, de la mano del acceso a servicios sociales, de salud y educativos, así como también a la vivienda y mejores infraestructuras, incluyendo la tecnología en las comunicaciones.

Nuestra mirada del desarrollo va más allá de la rentabilidad empresarial e incluye aspectos asociados a la calidad de vida en su sentido más amplio. Contribuimos al progreso de las comunidades con nuestro propio rol como empresa, pero, además, nos proponemos ser un actor de innovación, de cohesión social y de construcción de posibilidades. Para lograrlo, contamos con una **Estrategia ASG**, que reafirma nuestros compromisos y el marco de trabajo para los próximos años.

AMBIENTE

2 HAMBRE CERO

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

- Producir en forma sustentable.
- Proteger la biodiversidad y el ambiente.

SOCIAL

1 FIN DE LA POBREZA

3 SALUD Y BIENESTAR

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

5 IGUALDAD DE GÉNERO

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

- Impulsar el desarrollo y mejorar la calidad de vida de nuestras comunidades.
- Impulsar la equidad de género y la inclusión en los equipos de trabajo.

GOBERNANZA

5 IGUALDAD DE GÉNERO

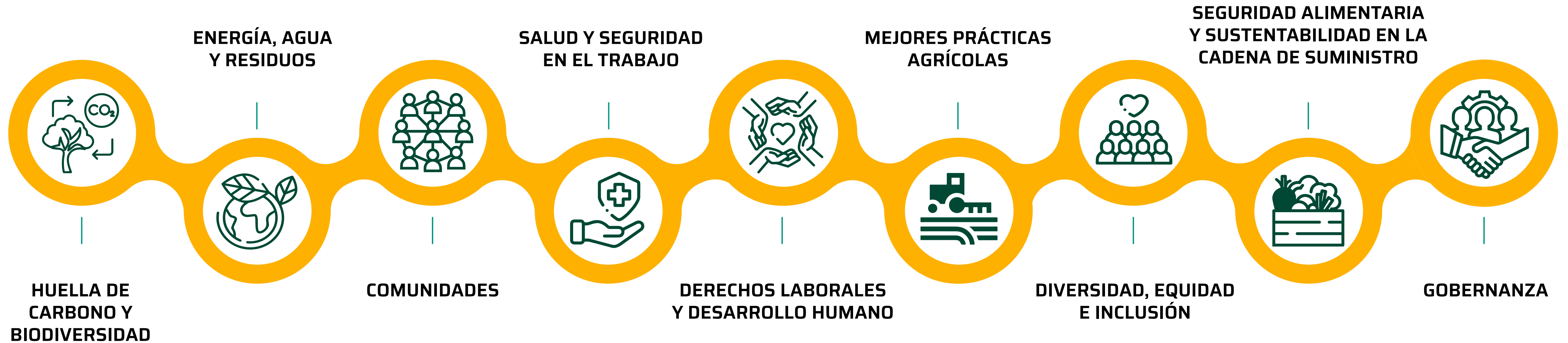
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

- Continuar desarrollando el modelo de gobierno corporativo.
- Diversidad en el *senior management* y Directorio.

Para lograr estos objetivos, avanzamos en cada una de las 9 mesas de trabajo ASG, definidas con sus KPIs asociados, de acuerdo con lo solicitado por *Global Reporting Initiative*, SASB y los requerimientos de nuestros grupos de interés

MESAS DE TRABAJO ASG

Seguimos avanzando en la **Estrategia ASG** aplicando las mejores prácticas agropecuarias, a través del uso responsable de los recursos naturales y la tecnología, con la misión de producir alimentos de calidad para una demanda mundial creciente, con responsabilidad social, equipos diversos comprometidos y elevados estándares de gobierno corporativo.



En los siguientes capítulos, presentamos cada uno de estos temas considerados como prioritarios y relevantes para la **Estrategia ASG** de la Compañía.

GRUPOS DE INTERÉS

Contamos con diferentes canales de comunicación y diálogo para cada uno de nuestros grupos de interés, a fin de conocer sus necesidades y expectativas en relación con CRESUD, y para mantenerlos comunicados sobre nuestra gestión y nuestro desempeño.

GRUPOS DE INTERÉS	COMPROMISO	CANALES DE COMUNICACIÓN Y DIÁLOGO
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS	Proveer informes financieros transparentes y detallados trimestralmente, y mantener una comunicación abierta sobre la estrategia de crecimiento y los riesgos asociados	Publicación de hechos relevantes, <i>newsletters</i> , páginas web e informes públicos, Asambleas de Accionistas, canal de denuncias, reuniones y conferencias de inversores, Reporte de Sustentabilidad
COLABORADORES	Fomentar un ambiente de trabajo inclusivo y seguro, ofreciendo oportunidades de desarrollo profesional y programas de bienestar	Páginas web, canal de denuncias, Intranet, comunicaciones corporativas, Reporte de Sustentabilidad
CLIENTES	Garantizar la calidad y la seguridad de nuestros productos, y proporcionar un excelente servicio al cliente con canales de comunicación accesibles para <i>feedback</i> y soporte	Páginas web, canal de denuncias, redes sociales, <i>contact center</i> , reuniones, Reporte de Sustentabilidad
PROVEEDORES	Establecer relaciones de colaboración a largo plazo, basadas en la confianza y en la transparencia, cumpliendo los compromisos asumidos en tiempo y forma	Páginas web, canal de denuncias, reuniones, Reporte de Sustentabilidad
GOBIERNO Y ORGANISMOS DE CONTROL	Cumplir con todas las regulaciones y normativas aplicables, y participar activamente en iniciativas que promuevan el desarrollo sostenible y la responsabilidad social	Páginas web, informes públicos, Reporte de Sustentabilidad
COMUNIDADES	Contribuir al desarrollo local a través de programas de responsabilidad social corporativa, y apoyar iniciativas comunitarias que mejoren la calidad de vida	Páginas web, canal de denuncias, informes públicos, reuniones y visitas, redes sociales, organización de eventos y voluntariados, Reporte de Sustentabilidad
DIRECTORES	Facilitar una gobernanza efectiva y ética, asegurando que las decisiones estratégicas se alineen con los valores y objetivos de la organización	Páginas web, canal de denuncias, comunicaciones corporativas y reuniones de directorio, Reporte de Sustentabilidad

COMPROMISOS, ALIANZAS E INICIATIVAS

Participamos y generamos alianzas de largo plazo con distintas asociaciones, cámaras del ámbito empresarial y organizaciones de la sociedad civil.

De esta manera, afianzamos los vínculos, incorporando actores en la cadena de valor y colaborando con las comunidades en donde estamos presentes.

- [Red Di Tella de Empresas por la diversidad](#)
- [Red de Idea por la diversidad](#)
- [Club de Empresas e Instituciones Comprometidas con la Discapacidad](#)
- [Red de Economía Circular del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires](#)
- [Grupo Fundaciones y Empresas \(GDPE\)](#)
- Y más de 200 alianzas con diferentes ONG con las que colaboramos desde CRESUD y Fundación IRSA.

EVENTOS Y PARTICIPACIONES

Evento junto a fyo para clientes e inversores locales

Organizamos un [evento junto a fyo](#) en Rosario, donde compartimos nuestra mirada del agro y su potencial en Argentina y la región.

Evento celebración 30 años de operaciones

Realizamos un [evento](#) en la Bolsa de Buenos Aires con más de 300 stakeholders para celebrar las 3 décadas de operaciones en Argentina. Agradecemos a clientes, proveedores, colaboradores, directores e inversores por acompañarnos en este extenso recorrido y los invitamos a seguir trabajando juntos en los próximos años.



ASPECTOS AMBIENTALES

Contenidos

- Política ambiental y cumplimiento normativo
- Energía, agua y residuos
- Huella de carbono y biodiversidad
- Seguridad alimentaria y sustentabilidad en la cadena de suministro
- Mejores prácticas agrícolas



POLÍTICA AMBIENTAL Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Temas materiales Cumplimiento normativo, Gestión ambiental
Contenidos GRI 2-27, 3-3



POLÍTICA AMBIENTAL Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Nuestro compromiso con la gestión ambiental se declara a través de nuestra **Política Ambiental** y se manifiesta en la gestión de todos los días.

NUESTRO VALOR ES LA TIERRA Y ESTE ES EL COMPROMISO DE TODO NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO



Comprometidos con el ambiente.



Innovamos en el uso de las mejores prácticas para el desarrollo de nuestras actividades.



Trabajamos para alcanzar el equilibrio en el uso eficiente de los recursos y una creciente producción.



Planificamos a largo plazo, buscando desarrollarnos de forma sustentable para que nuestro ambiente también pueda ser disfrutado por las generaciones futuras.



Nos importa la relación con nuestra gente y las comunidades en donde elegimos trabajar, de las cuales formamos parte.



Trabajamos en pos de la mejora continua y el cumplimiento de la legislación y normativa vigente, inclusive aquella a la que suscribimos voluntariamente.

CUMPLIMIENTO DE NORMATIVA APLICABLE EN MATERIA AMBIENTAL

El desarrollo de nuestras actividades del negocio agropecuario está regulado por una serie de leyes y regulaciones nacionales, provinciales y municipales, que promueven la protección del ambiente. Cumplimos estrictamente con estas normativas en las distintas provincias en las que operamos y a nivel regional⁴.

El cumplimiento normativo demanda importante tiempo de gestión; para ello, utilizamos una herramienta denominada Scan Ambiental, para identificar la legislación aplicable a la organización. Esta herramienta comprende diferentes matrices, que agrupan la legislación nacional, provincial y municipal en materia ambiental. Establece los requerimientos específicos de cada campo según su localización. Además, posee un sistema de alertas, identificando los próximos vencimientos, las obligaciones por realizar y los informes mensuales con la actualización de la normativa.

CONSTITUCIÓN NACIONAL

El artículo 41 de la Constitución Nacional, modificada en 1994, establece que todos los habitantes de la Argentina tienen derecho a un ambiente saludable y balanceado, apto para el desarrollo humano y la obligación de preservarlo. El daño ambiental impone la obligación principal de repararlo conforme a la normativa aplicable.

Las autoridades deben proteger este derecho, el uso racional de los recursos naturales, la preservación del patrimonio natural y cultural, y la biodiversidad, y deberán proveer para lograr la información y educación ambiental. El Gobierno Nacional deberá establecer estándares mínimos para la protección ambiental, y los Gobiernos Provinciales y Municipales deberán fijar los estándares específicos y las normas regulatorias correspondientes.

LEY GENERAL DEL AMBIENTE

El 6 de noviembre de 2002, el Congreso de la Nación dictó la Ley 25.675. Esta regula los estándares mínimos para alcanzar una gestión sustentable, y la preservación y protección de la biodiversidad; además, establece los instrumentos de la política ambiental y las actividades que estarán sometidas a procedimientos de evaluación de impacto ambiental. Asimismo, establece los requisitos que se exigirán a estos, así como los deberes y las obligaciones que se dispararán ante cualquier daño al ambiente, y la obligación de restaurarlo a su antigua condición o, de no ser posible ello, el pago de la indemnización correspondiente. La Ley también impulsa la educación ambiental y establece ciertas obligaciones mínimas que deben cumplir las personas físicas y jurídicas.

LEY DE BOSQUES

El 28 de noviembre de 2007, el Congreso Nacional aprobó la ley conocida como Ley de Bosques. Esta establece presupuestos mínimos de protección de los bosques nativos, e incorpora gastos provinciales mínimos para promover la protección, la restitución, la conservación y el uso sustentable de los bosques nativos. La Ley de Bosques impide a los dueños de tierras, incluyendo bosques nativos, deforestar o convertir áreas forestadas en terrenos no forestados para otros usos comerciales, sin el permiso previo de cada gobierno local que confiere dicho permiso; también, requiere la confección, evaluación y aprobación de un informe de impacto ambiental.

⁴ CRESUD cuenta con el servicio externo de un estudio jurídico, especializado en legislación ambiental, quien ha desarrollado una plataforma *online* de matrices legales ambientales que se actualiza permanentemente. Las matrices están organizadas por jurisdicción y cubren cada requisito de ley. Desde la organización, se pueden cargar archivos que evidencian el cumplimiento de esos requisitos y cuenta con acceso para varios miembros de la empresa, distinguiendo entre acceso de lectura, o lectura y escritura para la modificación de las matrices. Además de contar con la plataforma, mensualmente, se recibe un correo electrónico por jurisdicción con las novedades publicadas. En el período reportado, no se han registrado incumplimientos a la ley en materia ambiental.

Además, establece que cada provincia debe adoptar su propia legislación y su mapa de ordenamiento regional en el plazo de un año. Durante el tiempo que requiera dicha implementación provincial, no se autorizarán nuevos desmontes.

También, establece una política nacional para el uso sustentable de bosques nativos e incorpora el reconocimiento de las comunidades originarias, que pretende brindar derechos de uso preferenciales a las comunidades aborígenes y agrícolas que residen en las cercanías de dicho bosque. En este caso, la autoridad provincial pertinente no podrá otorgar permisos sin las audiencias públicas formales y el consentimiento escrito de tales comunidades.

Como consecuencia de un incumplimiento de las normas, podríamos ser objeto de sanciones penales y administrativas, además de ser obligados a remediar el ambiente e indemnizar a terceros, por los posibles daños ocasionados por la falta de cumplimiento de dichas leyes y reglamentaciones.

Según el Código Penal, todo aquel (incluidos directores, funcionarios y administradores de sociedades) que comete un delito contra la salud pública, tal como el envenenamiento o la adulteración de modo peligroso del agua, alimentos o medicinas destinados al uso público, y la venta de productos que son peligrosos para la salud, sin la correspondiente advertencia, podrá ser objeto de multa, pena de prisión o ambas.

Algunos tribunales han aplicado estas disposiciones del Código Penal para sancionar el vertido de sustancias peligrosas para la salud humana. A nivel administrativo, las sanciones varían desde apercibimientos y multas hasta la suspensión total o parcial de las actividades; ello puede incluir la revocación o anulación de beneficios impositivos, así como también la cancelación o interrupción de líneas de crédito otorgadas por bancos estatales, además de la prohibición de celebrar contratos con organismos públicos.

La legislación forestal de la Argentina prohíbe la devastación de bosques y tierra forestal, así como también el uso irracional de productos forestales. Los propietarios de tierras, arrendatarios y titulares de bosques naturales requieren la autorización de la autoridad forestal competente para el cultivo de la tierra forestal. La legislación también promueve la forma-

ción y conservación de bosques naturales en propiedades utilizadas para la agricultura y la ganadería.

ACUERDO DE ESCAZÚ

La ley 27.566, sancionada el 16 de octubre de 2020, aprueba el “Acuerdo Regional sobre el Acceso a la Información, la Participación Pública y el Acceso a la Justicia en Asuntos Ambientales en América Latina y el Caribe” (Acuerdo de Escazú), por parte de la República Argentina.

El Acuerdo de Escazú tiene como objetivo garantizar la implementación plena y efectiva, en América Latina y el Caribe, de los derechos de acceso a la información ambiental, participación pública en los procesos de toma de decisiones ambientales y acceso a la justicia en asuntos ambientales, así como la creación y el fortalecimiento de las capacidades y la cooperación. De esta manera, contribuye a proteger el derecho de cada persona, de las generaciones presentes y futuras, a vivir en un medio ambiente sano y al desarrollo sostenible.

Es el único acuerdo vinculante emanado de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Desarrollo Sostenible (Río+20), el primer acuerdo regional ambiental de América Latina y el Caribe, y el primero en el mundo en contener disposiciones específicas sobre defensores de derechos humanos en asuntos ambientales.

NORMAS DE LA CNV

Adicionalmente a la legislación vigente, las Normas de la Comisión Nacional de Valores establecen que, para las sociedades con oferta pública que contemplen actividades consideradas como riesgosas para el ambiente en su objeto social, deberán mantener informados a accionistas, inversores y al público en general sobre el cumplimiento de la normativa ambiental vigente.

Además, deberán informar sobre los riesgos inherentes a tales actividades, para una razonable ponderación de dichos riesgos.



ENERGÍA, AGUA Y RESIDUOS

Tema material Gestión ambiental

Contenidos GRI 3-3, 302-1, 302-3, 303-1, 303-2, 303-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Contenidos GRI sectoriales 13.7.1, 13.7.2, 13.7.3, 13.7.4, 13.8.1, 13.8.2, 13.8.3, 13.8.4, 13.8.5, 13.8.6

Contenidos SASB FB-AG-130a.1, FB-AG-140a.1., FB-AG-140a.2

KPIs

- Eficiencia/ahorro energético
- Transición a energías renovables
- Eficiencia en los sistemas de irrigación

Logros Alcanzados

- Medición y gestión de energía, agua y residuos en campos y oficinas centrales

Objetivos a Futuro

- Transición a energías renovables (instalación de paneles solares en nuestros campos)
- Avance del proyecto eólico que realizará un tercero en nuestro establecimiento 8 de Julio



GESTIÓN DE LA ENERGÍA

Sabemos de la importancia del cuidado de la energía y que las fuentes renovables aportan soluciones climáticas. Por eso, nos comprometemos a disminuir las emisiones de carbono, utilizando bombas de extracción de agua solares y construyendo puestos de colaboradores abastecidos 100 % por fuentes renovables.

Nos encontramos analizando la instalación de paneles solares en nuestros establecimientos agropecuarios, con el fin migrar parte de nuestra provisión y consumo energético hacia energías limpias. Asimismo, avanzamos con el proyecto para alquilar el establecimiento **8 de Julio - El Carmen** (Santa Cruz), para que un tercero desarrolle su inversión en energías renovables.

El consumo de energía de nuestras actividades está asociado, principalmente, al uso de diésel en maquinarias agrícolas y extracción de agua para hacienda, que representa alrededor del 70 % de la energía utilizada. El 30 % restante corresponde a energía eléctrica adquirida.

SISTEMA SOLAR EN PUESTO LA ARMONÍA, ESTANCIA LOS POZOS

Colocamos un sistema solar integrado en el Puesto La Armonía de nuestro campo **Los Pozos**, en el norte argentino. Con esta instalación, logramos prescindir del grupo electrógeno y reducir drásticamente el consumo de gasoil y lubricantes.

El sistema solar integral está compuesto por un módulo de paneles solares, que le da energía a una bomba específica, diseñada para abastecer el caudal requerido, acorde a las horas de luz para esa latitud.

Por otro lado, un módulo de paneles solares, junto con un *kit* solar compuesto de un inversor, un conjunto de baterías, un regulador y un tablero de mando, genera energía para el uso doméstico (luces led, dos aires acondicionados, heladera).

La energía solar sobrante se almacena en las baterías para su uso durante la noche.

De esta manera, el grupo electrógeno solo será utilizado en caso de sucesivos días nublados, o que haya que reforzar el cargado de las baterías, o de alguna rotura o desperfecto en el sistema.



ALQUILER PARA EL PROYECTO DE ENERGÍAS RENOVABLES EN ESTABLECIMIENTO 8 DE JULIO

El proyecto consiste en alquilar gran parte de la superficie del campo **8 de Julio** por un plazo máximo de 12 años (con opción a compra).

El objetivo es instalar aerogeneradores para producir energía eólica, así como una planta de hidrólisis del agua, para elaborar hidrógeno y derivados (amonio y amoníaco), sin que ello afecte la producción lanar de la Compañía en dicho establecimiento.

Para ello, en 2022 firmamos un contrato con una tercera parte, que contempla diferentes etapas del proyecto.

Durante los primeros 3 años, se realizará el análisis de las condiciones técnicas y económicas para avanzar con este.

Consumo energético dentro de la organización (en GJ)	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
Consumo total de combustibles de fuentes no renovables	76.282	74.115	83.762
Electricidad, calefacción y vapor comprados para consumir	34.598	31.899	45.340
TOTAL	110.880	106.014	129.102

La medición de energía no incluye la proveniente de fuentes renovables (solar y eólica) que implementamos en San Pedro, Los Pozos y 8 de Julio, dado ya que son pruebas piloto de menor alcance. Avanzaremos en su medición a futuro, en la medida en que incrementemos renovables en nuestra matriz energética.

Intensidad energética	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
Intensidad energética (GJ/t producidas)	0,275	0,264	0,294

GESTIÓN DEL AGUA

El agua es un recurso muy valioso para nuestra actividad, por lo que nos comprometemos a utilizarla de manera eficiente y a preservar su calidad. Esta es captada, principalmente, de las precipitaciones y de la napa freática, con sus debidas autorizaciones. El agua se utiliza tanto para las actividades agrícolas como para las ganaderas.

Con el fin de conocer la calidad del agua para el uso productivo, doméstico y de riego, y controlar la cantidad utilizada, realizamos monitoreos a través del análisis y la dinámica de la napa freática, la identificación de puntos de fuentes de agua y la instalación de freatómetros.

A su vez, para prevenir la contaminación de las napas, realizamos mantenimientos preventivos de las instalaciones y relevamiento del estado de las pulverizadoras.

En dos de nuestros campos, aplicamos sistemas de riego por goteo y por aspersión, optimizando y mejorando la aplicación de fertilizantes y productos.

EQUIPO DE RIEGO POR ASPERSIÓN

En **Agroriego**, firmamos un convenio con la Municipalidad de Merlo, para el aprovechamiento de efluentes tratados del barrio vecino a la estancia Santa Bárbara. Estos efluentes son conducidos hasta la estancia, donde se aprovechan para el riego de una cortina forestal al margen de la ruta.

PROYECTO DE AGUA EN ESTANCIA LA SUIZA EN CHACO

Cambiamos el 100 % de los tanques de almacenamiento de agua, y colocamos nuevos filtros y clorinadores. Además, realizamos charlas de formación al personal del campo, con entrega de material para la sanitización de alimentos, higiene personal y mantenimiento de equipos.

Agua extraída (en m ³)	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
Aguas superficiales (incluidas las de los humedales, ríos, lagos y océanos)	333	355	225
Aguas subterráneas	17.675.940	17.226.360	16.225.999
Agua de lluvia recogida directamente y almacenada por la entidad	120.953.931	138.268.562	138.531.510
TOTAL	138.630.204	155.495.276	154.757.734

El uso de agua, en la mayoría de nuestros campos, proviene de las precipitaciones, cuyo consumo fue estimado según los rindes de nuestros cultivos y las cabezas de *stock* ganadero.

Agua consumida (en m ³)	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
Agua que se incorpora directa o indirectamente al producto o servicio de la entidad	138.630.204	155.495.276	154.757.734
TOTAL	138.630.204	155.495.276	154.757.734

Consumo de agua (en m ³)	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
Personas- Estructura	10.248	7.768	6.995
Ganado	813.353	809.231	729.305
Cultivos	137.806.603	154.678.277	154.021.434
TOTAL	138.630.204	155.495.276	154.757.734

GESTIÓN DE RESIDUOS

A TRAVÉS DE LA GESTIÓN DIFERENCIADA DE RESIDUOS, CONTRIBUIMOS A LAS ECONOMÍAS LOCALES, TRABAJANDO CON LAS COOPERATIVAS Y PLANTAS DE TRATAMIENTO CERCANAS. ESTAS SE SUSTENTAN POR LA VENTA DE MATERIALES Y PERCIBEN UN INGRESO PARA SUS FAMILIAS

Nuestro plan de gestión de residuos comprende las tareas de clasificación, acopio y traslado al destino que corresponda según el tipo de residuo. Además del cumplimiento de los requisitos que plantea la legislación, en nuestros campos apostamos a clasificar la mayor cantidad de materiales;

RECICLABLES

Trabajamos con cooperativas y plantas de tratamiento locales, con el fin de recuperar la mayor cantidad de materiales generados en la actividad, así como en las oficinas administrativas y viviendas. Priorizamos la reutilización de materiales (como es el caso de silobolsas y *pallets*).

HÚMEDOS

Impulsamos la iniciativa de las 3R, priorizando la reducción de residuos de todos aquellos materiales que no pueden reutilizarse ni reciclarse.

ENVASES FITOSANITARIOS

Contamos con depósitos destinados, exclusivamente, para el acopio transitorio de envases. Concientizamos a nuestros contratistas y al personal propio sobre la importancia de realizar el triple lavado de envases y el perforado para su inutilización. De esta manera, evitamos su uso inadecuado, que pueda ser un riesgo para la salud y el ambiente. Los envases son llevados a los CAT (Centro de Almacenamiento Transitorio) habilitados los cuales son transformados en insumos para el circuito industrial.

RESIDUOS ESPECIALES O PELIGROSOS

Si bien su generación es menor, producto del mantenimiento de alguna maquinaria o instalación, estos residuos se retiran por empresas habilitadas tanto para el transporte como para su tratamiento y disposición final.

RESIDUOS ORGÁNICOS

Todos los restos de comidas, procedentes de la elaboración de comidas en los campos, así como los generados en las oficinas, se compostan, *in situ*, en composteras elaboradas a partir de material reciclado. El compost se utiliza en las huertas del campo, donde se cultivan alimentos destinados al consumo del personal o para la parquización en los alrededores de viviendas y oficinas. También, se realizan visitas con el alumnado de las escuelas, con el fin de enseñar el armado y su cuidado, para que lo puedan implementar en sus hogares o instituciones.

Cada campo administra los documentos de gestión por tipo de residuo, de acuerdo con la legislación local vigente. La administración del campo archiva los documentos y los comparte con otras áreas para informes o gestiones necesarias.

El área de Medio Ambiente lleva el registro anual de generación y canalización de las corrientes de residuos para planificar mejoras. Anualmente, con los datos generados, evaluamos el cumplimiento de objetivos y planificamos el siguiente año con propuestas de mejora.

DURANTE EL EJERCICIO 2024, RECUPERAMOS 98,24 TONELADAS DE MATERIALES, CORRESPONDIENTES A SILOBOLSAS, BIG BAGS, CARTONES, CUBIERTAS, MANGUERAS, PLÁSTICOS, ETC.

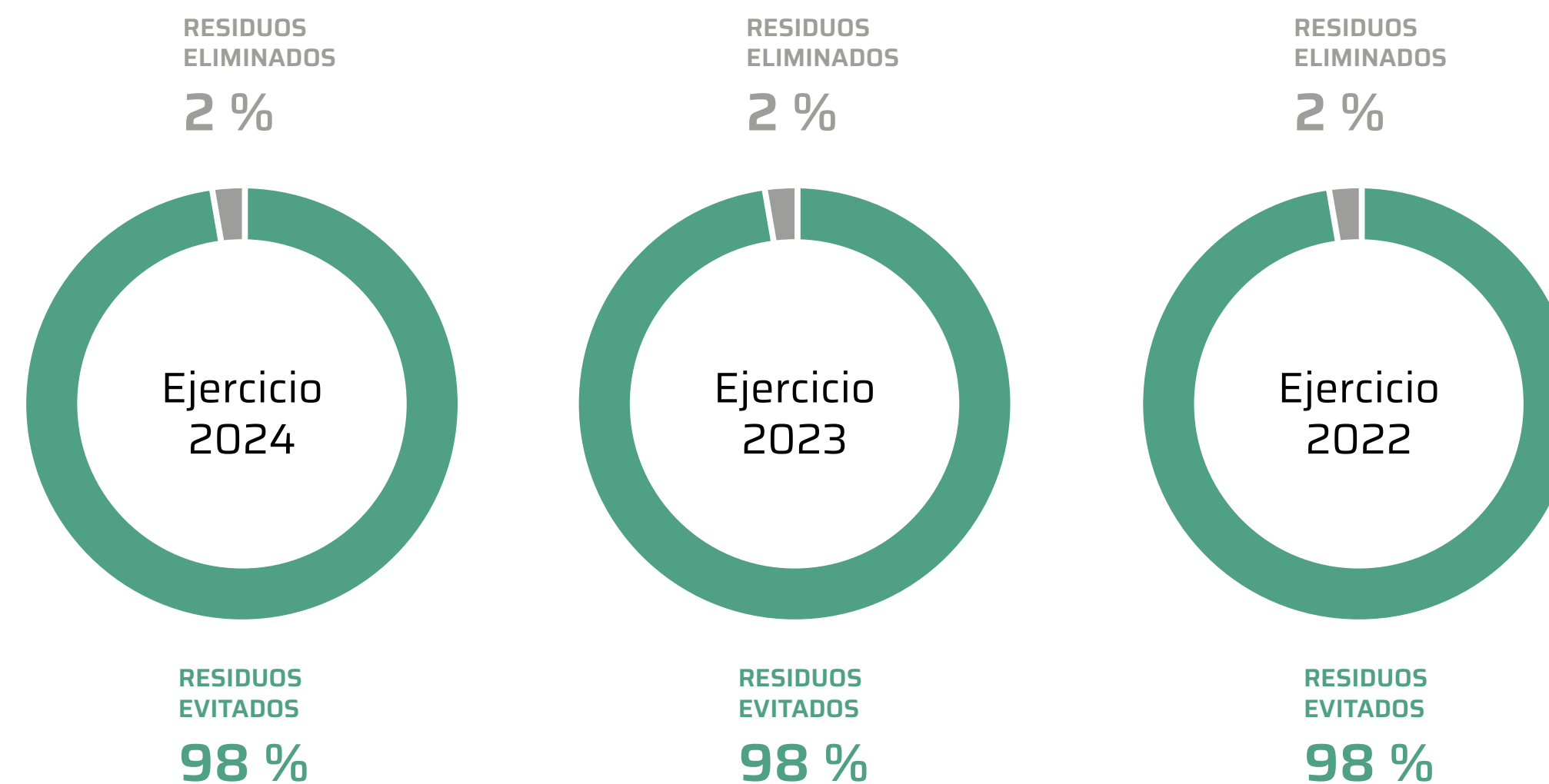


Residuos generados (t)	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
Envases fitosanitarios	30,74	37,00	36,00
<i>Big bag</i> / silobolsas / cartón	55,00	58,72	63,00
Cubiertas*	0,43	0,40	0,45
Peligrosos*	2,82	2,75	2,89
Plásticos*	11,25	11,50	11,00
TOTAL	100,24	110,37	113,34

*Datos estimados

Residuos generados por método de eliminación (t)	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
Residuos destinados a eliminación	2,00	2,21	1,89
Incineración (con recuperación energética)	1,12	1,24	1,09
Incineración (sin recuperación energética)	0,88	0,97	0,80
Residuos no destinados a eliminación	98,24	108,16	111,45
Preparación para la reutilización	0,39	0,43	0,45
Reciclado	96,96	106,76	110,00
Otras opciones de valorización	0,89	0,97	1,00

RESIDUOS GENERADOS POR MÉTODO DE ELIMINACIÓN



Además de la gestión interna, fomentamos proyectos que buscan la circularidad de los materiales o recursos:

PLANTA DE TRATAMIENTO DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS “EL JOTE”

En nuestro campo de San Luis, **Agroriego**, desde hace más de cinco años trabajamos con la planta de tratamiento de RSU, llamada El Jote. Estamos en constante comunicación, lo que permite estar alineados e incorporar nuevos materiales al circuito del reciclado, dándoles valor como insumo para la industria.

En los campos de Salta, comenzamos con la clasificación de residuos reciclables, en apoyo a los proyectos municipales en lo que respecta al aprovechamiento de diferentes materiales, como es el caso de la localidad de Las Lajitas (departamento de Anta), que dispone de un punto verde para llevar los materiales reciclables.

En la estancia **San Pedro**, en la provincia de Entre Ríos, firmamos un acuerdo público-privado. Esta novedosa iniciativa marca un compromiso para la correcta disposición final de los residuos reciclables.

Los residuos generados en el campo se trasladan para su clasificación a la Planta de Tratamiento de RSU de Santa Anita. Allí, trabaja un grupo de mujeres que conformaron una cooperativa y perciben un ingreso a través de la venta de los materiales.



PROYECTO TRIPLE IMPACTO SICLO RURAL DE RECOLECCIÓN DE SILOBOLSAS USADAS

Desarrollamos un proyecto junto a la empresa de triple impacto Siclo Rural, quien recolectó, en el campo propio **El Tigre**, en La Pampa, las silobolsas usadas. Se retiraron 58 toneladas de plásticos provenientes de silobolsas.

Por los plásticos recolectados, se plantaron 300 árboles en bosques incendiados, que compensaron 135 toneladas de CO₂, y se sumó el total de \$300.000 para donar en nombre de CRESUD.

A partir de esta experiencia exitosa, el objetivo es ampliarlo a los demás campos propios de la Compañía.



Esto ha permitido:



COMUNICACIÓN Y CAPACITACIÓN AMBIENTAL

Durante 2024, continuamos capacitando en materia ambiental en nuestros campos, tanto de manera virtual como presencial.

Desarrollamos un programa de formación y capacitación en gestión de residuos, uso eficiente de recursos como el agua y energía, tanto para el personal propio como contratado, que adaptamos a las condiciones de cada campo en particular.

Diseñamos contenido técnico para compartir en las charlas con colaboradores y proveedores, que también comunicamos a través de la red social interna de la compañía, y cartelías en campos; proponemos concursos y reflexiones para concientizar sobre la necesidad de que cada persona participe.

Las capacitaciones son brindadas por nuestro equipo técnico. Por ello, resulta necesario invertir en la formación y actualización permanente sobre la evolución del cambio climático y los impactos asociados, así como nuevas certificaciones y gestión estratégica para el desarrollo sustentable.

Durante este ejercicio, personal de los campos, directivos y proveedores invitados recibieron capacitación en balance de carbono.

HUELLA DE CARBONO Y BIODIVERSIDAD

Temas materiales Gestión ambiental, Conservación de la biodiversidad, Salud y bienestar animal, Desarrollo y uso de tecnologías sostenibles
Contenidos GRI 3-3, 304-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-7
Contenidos GRI sectoriales 13.1.1, 13.1.2, 13.1.3, 13.1.4, 13.1.5, 13.1.8, 13.3.1, 13.3.4
Contenidos SASB FB-AG-110a.1., FB-AG-110a.2

KPIs

- Carbono: emisiones alcance 1 y 2, proyectos de absorción/generación de créditos de carbono
- Biodiversidad: reservas naturales, planes de conservación

Logros Alcanzados

- Balance de CO₂ en campos propios de Argentina

Objetivos a Futuro

- Plan de mitigación y reducción de emisiones
- Evaluación de proyectos créditos de carbono (REDD+, forestación, energías renovables, biochar)



BALANCE DE CARBONO

LA ADOPCIÓN DE LA SIEMBRA DIRECTA, EN EL 100 % DE LA SUPERFICIE AGRÍCOLA, NOS COLOCA EN UNA POSICIÓN VENTAJOSA. LA AUSENCIA DE LABRANZAS PERMITE REDUCIR LAS PÉRDIDAS DE CARBONO POR MINERALIZACIÓN Y AUMENTAR SU SECUESTRO EN EL SUELO

La agricultura genera emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), como el óxido nitroso (N₂O), el metano (CH₄) y el dióxido de carbono (CO₂).

A su vez, permite quitar CO₂ de la atmósfera y retenerlo en suelo bajo la forma de carbono orgánico, gracias a un motor clave: la fotosíntesis de los cultivos.

A partir de este ejercicio, comenzamos a medir el balance de carbono de nuestros campos en Argentina. Creemos que es una herramienta fundamental para conocer el impacto ambiental de nuestras operaciones y establecer un plan de mitigación a futuro.

Nuestra huella de carbono en los campos propios de Argentina fue de 214.022 tCO₂ eq. en la campaña 2024, explicado principalmente por la actividad ganadera, el cambio de uso de suelo de 1.200 hectáreas en el establecimiento “Los Pozos” y en menor medida, por la actividad agrícola, uso de combustible y consumo de energía eléctrica.

Esta huella fue compensada por los niveles de secuestro de carbono en suelo, dadas las buenas prácticas agropecuarias que aplicamos, como agricultura de precisión, la siembra directa, la rotación de cultivos y cobertura, así como también por los pastizales, las áreas naturales y las forestaciones.

La adopción de la siembra directa en el 100% de la superficie agrícola nos coloca en una posición ventajosa. La ausencia de labranzas permite reducir las pérdidas de carbono por mineralización y aumentar su secuestro en el suelo.

Principales mediciones de GEI	Ejercicio 2024	
	tCO ₂ eq	%
Alcance 1	207.284	97 %
Alcance 2	2.787	1 %
Alcance 3	3.950	2 %
TOTAL	214.022	100 %

Principales mediciones de GEI (en tCO ₂ eq)	Ejercicio 2024
Dióxido de carbono (CO ₂)	92.416
Metano (CH ₄)	92.448
Óxido nitroso (N ₂ O)	22.345
Hidrofluorocarbonos (HFC)	75
Total Alcance 1	207.284
Dióxido de carbono (CO ₂)	6.443
Metano (CH ₄)	10
Óxido nitroso (N ₂ O)	285
Hidrofluorocarbonos (HFC)	-
Total emisiones GEI*	214.022
Absorciones	-254.886
Neto	-40.864

Intensidad de las emisiones	Ejercicio 2024
tCO ₂ eq/t de producción	0,52



*2.787 tCO₂eq emisiones de alcance 2 y 3.950 tCO₂eq emisiones de alcance 3. Si bien el alcance del inventario es 1 y 2, incluimos las emisiones provenientes de combustible de maquinaria contratada (alcance 3), porque son parte de la operación de la Compañía.

PROGRAMAS PRO-CARBONO Y CORTEVA CARBON GROUP

Adherimos a los programas **Pro-Carbono** y **Corteva Carbón Group**, que apuntan a aumentar el secuestro de carbono en el suelo mediante la adopción de prácticas agrícolas sustentables; de esta manera, contribuye con la mitigación del cambio climático global.

Programa Pro-carbono: lanzado por Bayer Argentina SA, apunta a aumentar el secuestro de carbono en el suelo mediante la adopción de prácticas agrícolas sustentables. Su objetivo, a mediano plazo, es avanzar hacia la constitución de un mercado de carbono con los principales actores de la cadena e inversores de otros sectores, para consolidar una agricultura carbono neutral, que apuntale el objetivo global de reducir las emisiones de dióxido de carbono.

Programa Corteva Carbón Group: busca establecer un sistema agrícola moderno, que permita contribuir al cambio climático global, a partir del aumento de la captura de carbono en suelos y de la reducción de las emisiones GEI, potenciando, de esta forma, los beneficios asociados que se desprenden de su adopción.

El programa tiene, entre otros, los siguientes objetivos:

- Mejorar la captura de carbono por el suelo.
- Aplicar tecnología que mejore las propiedades del suelo.
- Transformar el sistema de producción de emisor de gases de efecto invernadero en uno que los captura y retiene en los suelos, para el beneficio de la humanidad y de las futuras generaciones.
- Facilitar el acceso al financiamiento climático.
- Facilitar el acceso al mercado de carbono, a partir de la certificación y la emisión de los bonos.
- Colaborar con el país en el cumplimiento del Acuerdo de París (2015), que estableció lineamientos para mitigar los gases de efecto invernadero.

El Programa constituye una importante herramienta para potenciar la captura y el secuestro de carbono en los suelos de uso agropecuario, a través de la adopción de un manejo sostenible de estos; así, asumimos nuestro compromiso para aportar soluciones que impactan, a nivel global, en toda la sociedad. De esta forma, nos convertimos en un actor principal en el cambio de paradigma en la forma de producir, comprometidos con la mitigación del cambio climático.

CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

PROTEGEMOS LAS ZONAS DE GRAN BIODIVERSIDAD Y SUS CORREDORES BIOLÓGICOS, PORQUE CONSTITUYEN NUESTRO PULMÓN VERDE. EN ARGENTINA, CONTAMOS CON MÁS DE 100.000 HECTÁREAS DE ÁREAS DE RESERVA, LAS CUALES SON MONITOREADAS, ASEGURÁNDONOS DE QUE LA BIODIVERSIDAD, COMO SUS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS, SE MANTENGAN SALUDABLES

PROYECTO DE FORESTACIÓN EN EL TIGRE:

Forestación con especies nativas de gran absorción de agua en zona bajas del campo y embellecimiento del campo. Este proyecto se llevó a cabo en dos etapas:

- **Etapa 1:** en el sector de extambo y sus alrededores, se plantaron: aguairibay, sauces, eucaliptus, robles, casuarinas, pinos acacias y cipreses, formando cortinas de 350 metros de este a oeste, para cortar el viento sur en la zona de los corrales del *Feedlot*. También, se avanzó con el sector casa principal, donde se armaron cortinas para frenar los vientos del oeste y del sur. Finalmente, se plantaron ejemplares en el sector elegido para el futuro escritorio, con el objetivo de realzarlo, embellecerlo y frenar vientos. La entrada al campo también se plantó con especies para embellecer el ingreso. En este caso, las especies elegidas fueron: álamos, cipreses, paraísos, kiri, acer y catalpas, con las cuales logramos una doble finalidad, ya que, desde lugares lejanos del campo, se podrán ver las distintas fisonomías y colorido. Prevalecerán plantas

de flores llamativas y distintas estructuras de copas, formas y tonalidades de las hojas, de especies tanto caducifolias como perennifolias, para que se vean diferentes paisajes a lo largo del año.

- **Etapa 2:** se plantaron siete montes, los que se dispondrán en los sectores de las viejas aguadas desmanteladas. El objetivo es lograr vistosas formaciones coloridas desde distintas alturas del campo, en integración del paisaje hacia el horizonte.

Agroriego, San Luis: realizamos un diagnóstico ambiental en las zonas de reservas, identificando la flora y fauna presentes en el monte natural, con el objetivo de monitorearlo y preservar su biodiversidad. Luego, desarrollamos un corredor verde y realizamos un sendero de interpretación de la flora y fauna autóctonas.

El recorrido tiene una extensión de unos 200 metros, con carteles ilustrativos de las diferentes especies que se pueden observar y, así, lograr que quienes lo visitan puedan realizar un recorrido interactivo. Varias universidades del norte argentino han visitado el campo y su corredor de biodiversidad.



RESERVAS NATURALES EN ARGENTINA

INVERTIMOS EN LA PUESTA EN VALOR DE NUESTRA RESERVA NATURAL DE 4.700 HECTÁREAS EN LOS POZOS, EN LA PROVINCIA DE SALTA

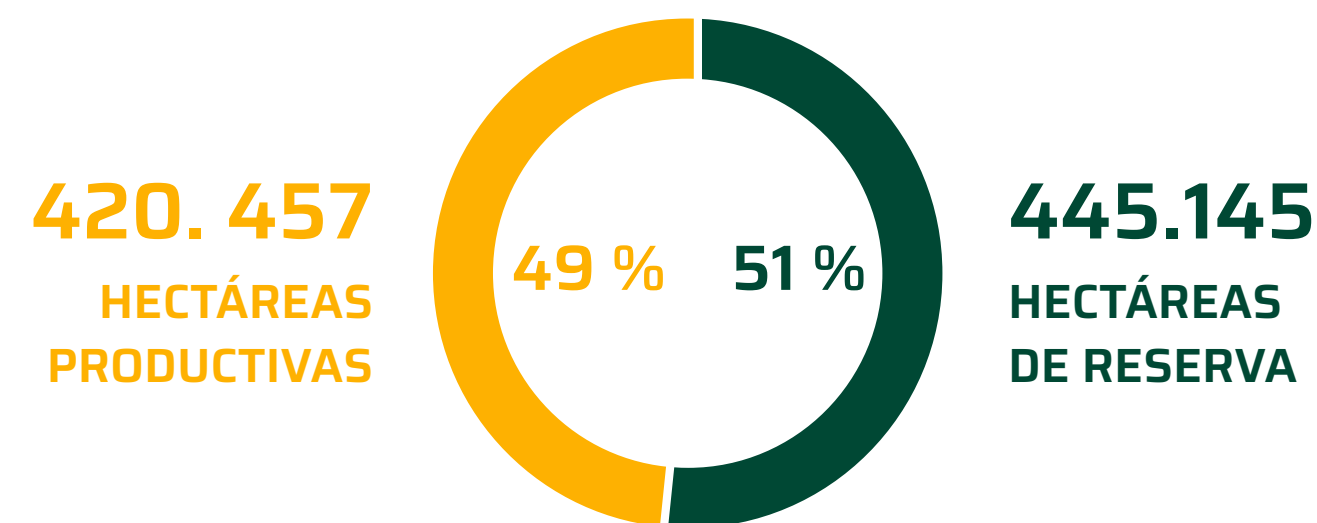


RESERVAS DE TIERRA NATURAL EN CUIDADO DE LA BIODIVERSIDAD Y EL AMBIENTE

RESERVAS NATURALES EN ARGENTINA

- 4.700 ha** Reserva natural privada en establecimiento Los Pozos (Salta)
- 2.000 ha** Reserva de pingüinos y fauna nativa en establecimiento 8 de Julio (Santa Cruz)
- 15 h.** Avistaje de aves en Agroriego (San Luis)

HECTÁREAS BAJO CONTROL DURANTE 2024 SEGÚN EL USO DE LA TIERRA



LOS POZOS, SALTA (RESERVA NATURAL PRIVADA):

Firmamos un convenio con la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la provincia de Salta, incorporando, al Sistema Provincial de Áreas Protegidas de la provincia, una Reserva Natural Privada de 4.746 hectáreas, para preservar la flora y la fauna. Posee un alto valor de conservación por su posición estratégica, por sus servicios ambientales y por formar parte de un área de corredores biológicos de suma relevancia. permiten la conectividad entre diferentes ambientes y provincias, potenciando la gestión territorial bajo un esquema de conservación y en un contexto de producción. La incorporación de la Reserva Natural Privada es muy importante para preservar algunas especies que se encuentran bajo algún riesgo o vulnerabilidad, tal como indican la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres (CITES) y la Categorización de las Aves Argentinas (CAAC) según su estado de conservación), el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación y Aves Argentinas.

8 DE JULIO, SANTA CRUZ:

Es nuestra estancia más austral, ubicada en la provincia de Santa Cruz, donde se desarrolla la actividad lanera de ovejas. El predio cuenta con una reserva natural, en la que puede verse una fauna autóctona muy diversa de pingüinos, lobos marinos y aves.



SEGURIDAD ALIMENTARIA Y SUSTENTABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO

Temas materiales Calidad y seguridad alimentaria, Gestión de proveedores, Calidad de los estados financieros, divulgación y auditoría

Contenidos GRI 2-6, 3-3, 204-1

Contenidos SASB FB-AG-000.A

KPIs

- % de cultivos certificados
- % de cultivos no GMO
- Política de contratación de proveedores/clientes sustentables

Logros Alcanzados

- Certificación RTRS Soja en establecimientos La Gramilla y El Tigre
- Certificación RTRS Maíz en establecimiento El Tigre
- Certificación RWS (producción de lana en 8 de Julio, Argentina)
- Crecimiento en cultivos NO GMO
- Otras certificaciones (EPA, 2BSvs y Triple S de Cargill)

Objetivos a Futuro

- Certificación RTRS Soja en otros campos de la compañía, propios y alquilados



SEGURIDAD ALIMENTARIA Y SUSTENTABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO

Siguiendo nuestra visión, trabajamos en producir una mayor cantidad de alimentos y de mejor calidad para una demanda mundial creciente. De acuerdo con nuestra estimación de calorías y necesidad alimentaria promedio, en las últimas campañas, alimentamos a, aproximadamente, 2,6 millones de personas en el mundo.

Nuestra visión de alimentar al mundo, acompañando las nuevas tendencias y los cambios en los hábitos de consumo, nos impulsa a continuar diversificando nuestra producción, combinando el negocio de commodities tradicional con especialidades, productos más avanzados en la cadena de valor.

Cultivos	Ejercicio 2024				Ejercicio 2023				Ejercicio 2022			
	En la región*		En Argentina		En la región*		En Argentina		En la región*		En Argentina	
	Hectáreas	Toneladas	Hectáreas	Toneladas	Hectáreas	Toneladas	Hectáreas	Toneladas	Hectáreas	Toneladas	Hectáreas	Toneladas
Caña	25.132	2.052.926	-	-	25.093	2.039.306	-	-	24.981	2.123.408	8.076	35.009
Especialidades	34.171	65.020	15.483	30.968	25.930	64.477	13.634	37.189	17.144	39.223	11.089	33.611
Maíz	47.950	261.375	36.300	195.118	58.849	345.154	38.805	221.825	62.439	345.785	34.595	199.199
Otros	18.915	14.771	7.391	12.636	18.412	26.377	9.191	19.782	34.724	65.172	11.811	19.206
Soja	118.014	318.841	47.740	117.107	114.537	296.625	48.764	92.019	111.351	329.008	49.008	132.713
Trigo	6.918	28.900	6.918	28.900	8.393	22.434	8.393	22.434	-	-	-	-
TOTAL	251.100	2.741.833	113.833	384.728	251.214	2.794.373	118.787	393.249	250.639	2.902.596	114.579	419.738

* Incluye Argentina, Bolivia, Brasil y Paraguay.



Especialidades	Ejercicio 2024				Ejercicio 2023				Ejercicio 2022			
	En la región*		En Argentina		En la región*		En Argentina		En la región*		En Argentina	
	Hectáreas	Toneladas	Hectáreas	Toneladas	Hectáreas	Toneladas	Hectáreas	Toneladas	Hectáreas	Toneladas	Hectáreas	Toneladas
Algodón	10.235	25.266	3.107	4.545	8.621	24.741	1.478	2.601	-	-	-	-
Camelina	-	-	-	-	268	73	268	73	-	-	-	-
Cebada	1.966	8.835	1.966	8.835	2.076	5.577	2.076	5.577	303	1.985	303	1.985
Centeno	541	612	541	612	461	479	461	479	441	663	441	663
Maíz Colorado	5.661	13.145	5.661	13.145	5.489	23.637	5.489	23.637	4.813	22.555	4.813	22.555
Maíz Pisingallo	1.115	2.537	1.115	2.537	1.779	3.963	1.779	3.963	1.243	3.920	1.243	3.920
Porotos	11.560	1.092	-	1.092	3.534	4.049	77	35	7.592	7.062	2.063	1.680
Otros**	1.136	13.331	1.136	-	419	71	419	71	1.260	2.258	1.130	2.253
Sésamo	1.958	200	1.958	200	3.283	1.888	1.587	753	1.492	780	1.096	555
TOTAL	34.171	65.020	15.483	30.968	25.930	64.477	13.634	37.189	17.144	39.223	11.088	33.611

*Incluye Argentina, Bolivia, Brasil y Paraguay. | **Arveja, arveja amarilla, avena, chí, coriandro y quinoa



CERTIFICACIONES DE PRODUCTOS AGROPECUARIOS

CERTIFICAMOS 32.512 TONELADAS DE SOJA EN ARGENTINA, QUE REPRESENTA ALREDEDOR DEL 20 % DE LA PRODUCCIÓN DEL CULTIVO EN EL PAÍS (2BSVS, EPA Y TRIPLE S)

Buscamos aplicar las mejores prácticas agropecuarias en nuestros campos, a través del uso responsable de los recursos naturales y las tecnologías más modernas, con el objetivo de alcanzar certificaciones de calidad en nuestros establecimientos, productos y cultivos.

Contamos con diferentes certificaciones de productos agropecuarios, entre ellas, se destacan:



2BSVS (BIOMASS BIOFUELS SUSTAINABILITY VOLUNTARY SCHEME)

DURANTE LA CAMPAÑA 2023/2024, COMERCIALIZAMOS 7.638 TONELADAS DE SOJA BAJO ESTA NORMA.

La certificación 2BSvs es un esquema francés que rige para la Unión Europea, orientado a la producción sostenible de biomasa. Es relevante para productores y, en ella, se establecen criterios de sustentabilidad para el uso en biocombustibles.

- La materia prima, en este caso la soja, debe provenir de tierras que hayan sido agrícolas al 1 de enero de 2008 (fecha de corte para bosques primarios o nativos).
- Debe existir una trazabilidad documental entre la soja producida en el campo y el biodiésel distribuido en Europa.
- Los biocombustibles deben demostrar un ahorro de emisiones de gases efecto invernadero del 35 %, en comparación con el combustible fósil que reemplazan.
- Otras cuestiones relacionadas con buenas prácticas agrícolas, ambientales, sociales y laborales son mencionadas por la Directiva, pero no incluidas como obligatorias.



DURANTE LA CAMPAÑA 2023/2024, COMERCIALIZAMOS 20.200 TONELADAS DE SOJA BAJO ESTA NORMA.

La certificación de soja EPA es un esquema de certificación que regula la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (EPA). Este sistema se creó para cumplir con los estándares del programa RFS2, que establece regulaciones para la mezcla de biocombustibles como el biodiésel y el etanol con combustibles fósiles.

Para certificar la soja EPA sustentable en Argentina, se debe presentar:

- Un mapa de lote georreferenciado con el área total sembrada de soja.
- Un documento que confirme el uso del campo para la siembra de soja desde enero de 1998 a diciembre de 2007.



DURANTE LA CAMPAÑA 2023/2024, COMERCIALIZAMOS 4.670 TONELADAS DE SOJA BAJO ESTA NORMA.

Triple S es un esquema de certificación de Cargill y Aapresid, implementado a través de Aapresid Certificaciones, que garantiza, a sus clientes en el exterior, que los productos cumplen con tres criterios importantes:

- Que hayan sido producidos con biomasa cultivada en campos que se encontraban en producción antes de enero de 2008, respetando las normativas de deforestación.
- Que el ahorro de gases efecto invernadero sea consecuente al exigido en la Unión Europea, a lo largo de toda la cadena de valor, incluyendo producción, transporte y procesamiento.
- Que los productores de biomasa posean un compromiso con los/as trabajadores/as rurales y sus condiciones laborales.



ESTA CERTIFICACIÓN, DE RENOMBRE EN EL SECTOR AGRÍCOLA Y ALTAMENTE VALORADA POR EL MERCADO INTERNACIONAL, RECONOCE NUESTRO COMPROMISO EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES, LA PROVISIÓN DE BUENAS CONDICIONES LABORALES, EL RESPETO Y LA RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES LOCALES, EL CUIDADO DEL AMBIENTE Y LA PRODUCCIÓN BAJO PRÁCTICAS AGRÍCOLAS ADECUADAS

RTRS, para la producción de soja responsable, es un esquema de certificación holístico, formado por cinco principios y 108 indicadores de cumplimiento progresivo y obligatorio. Garantiza cero deforestaciones y cero conversiones en la producción de soja, tomando como fecha de corte 2009 para monte nativo:

- Cumplimiento legal y buenas prácticas empresariales.
- Condiciones laborales responsables.
- Relaciones responsables con la comunidad.
- Responsabilidad medioambiental.
- Buenas prácticas agrícolas.

Esta certificación es válida por cinco años e implica auditorías de seguimiento anuales obligatorias. Para alcanzar la certificación el primer año, se exige cumplir 62 de los 108 puntos que requiere la norma. En un segundo período, deben cumplirse –como mínimo– 31 puntos adicionales y, a partir del tercer año, la totalidad de los puntos.

Durante la campaña 2023/2024, obtuvimos nuevas certificaciones RTRS para la producción de soja y maíz en nuestros establecimientos El Tigre (La Pampa) y La Gramilla (Agroriego, San Luis), Argentina.

En El Tigre, certificamos 2.256 hectáreas de producción de maíz (18.000 toneladas), que se suman a las 3.896 hectáreas de soja que ya fueron certificadas durante la campaña pasada. En La Gramilla, certificamos 1.260 hectáreas de producción de soja (5.630 toneladas). En ambos casos, por un período de 5 años y con auditorías anuales obligatorias.



RWS es un estándar voluntario global, que aborda el bienestar de las prácticas de manejo de ovejas y tierras, proporcionando una diferenciación clave y una trazabilidad completa de la lana. La Organización Internacional Agropecuaria (OIA) es una empresa líder en certificación; audita cada etapa de la cadena de suministro, para garantizar que se cumplen todos los requisitos del programa.

Los productos pueden contener 100 % de lana certificada o mezclas, que van desde el 5 % hasta el 99 % de lana certificada. Solo los productos que contienen 100 % de lana certificada pueden etiquetarse con el logotipo de RWS. Las ventajas son la protección del bienestar animal, la preservación de la salud de la tierra y la trazabilidad de la cadena de suministro. Nuestro campo **8 de Julio**, ubicado en la provincia de Santa Cruz, durante la campaña 2023/2024, mantuvo la certificación RWS sobre buenas prácticas en la esquila.



DURANTE LA CAMPAÑA 2023/2024, PRODUJIMOS 31.204 HECTÁREAS DE CULTIVOS NO-GMO⁵ EN ARGENTINA

El Estándar ProTerra se basa en los Criterios de Basilea para una Producción Responsable de Soja, publicados en 2004. Presenta cuatro objetivos básicos:

- Fomentar buenas prácticas agrícolas.
- Garantizar la oferta de ingredientes NO-GMO para piensos y alimentos, producidos sosteniblemente y con trazabilidad completa.
- Proteger el medio ambiente.
- Estimular que trabajadores rurales y comunidades sean tratados con dignidad y respeto.

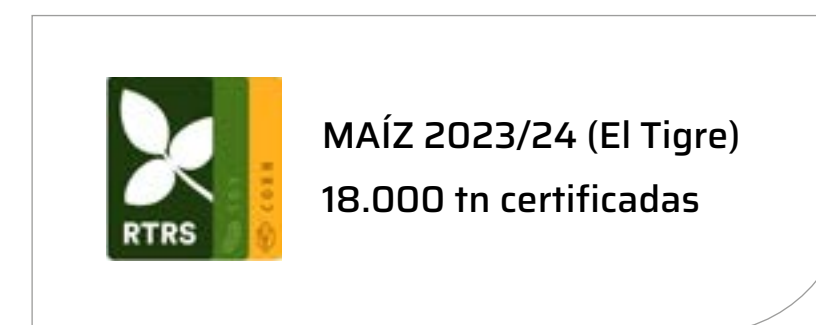
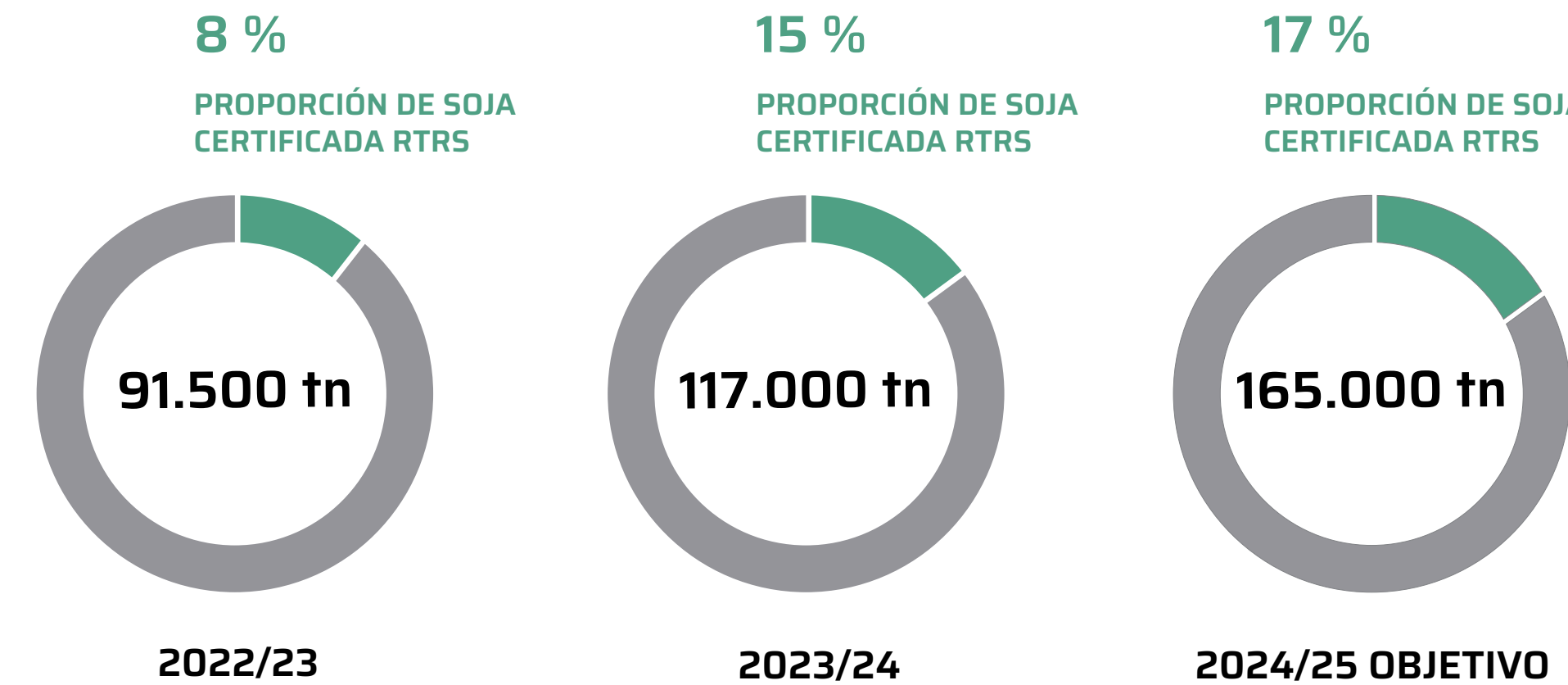
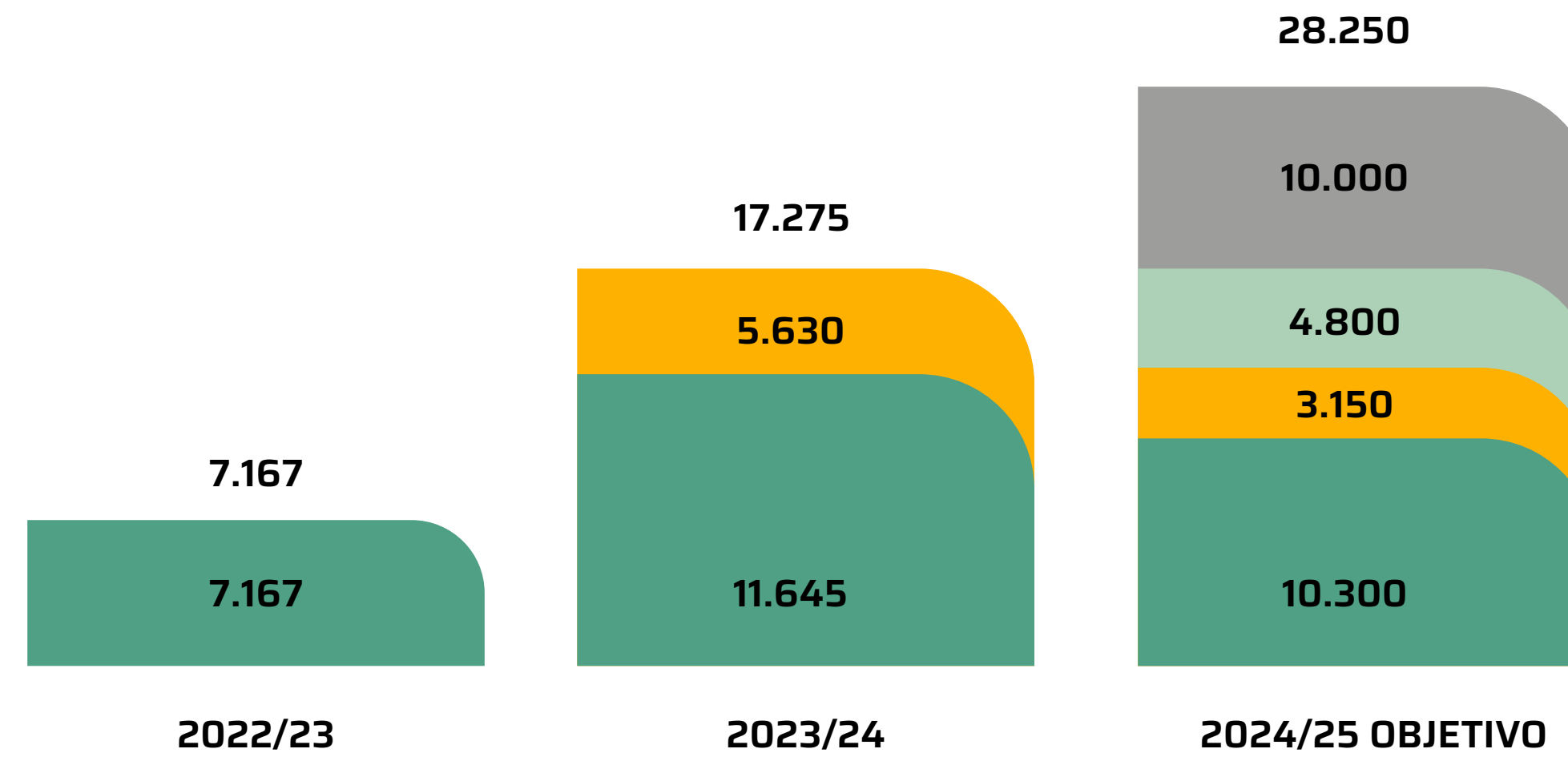
El sello de embalaje de los productos ProTerra es un medio por el cual las marcas pueden comunicar, directamente a quienes consumen y a las partes interesadas, su compromiso de sostenibilidad y de no utilización de GMO. Este sello garantiza que el producto fue producido de manera sostenible y trazable, y que cumple con los requisitos NO GMO.

⁵ No genetically modified organisms (sin organismos genéticamente modificados).

CERTIFICACIONES SOJA RTRS

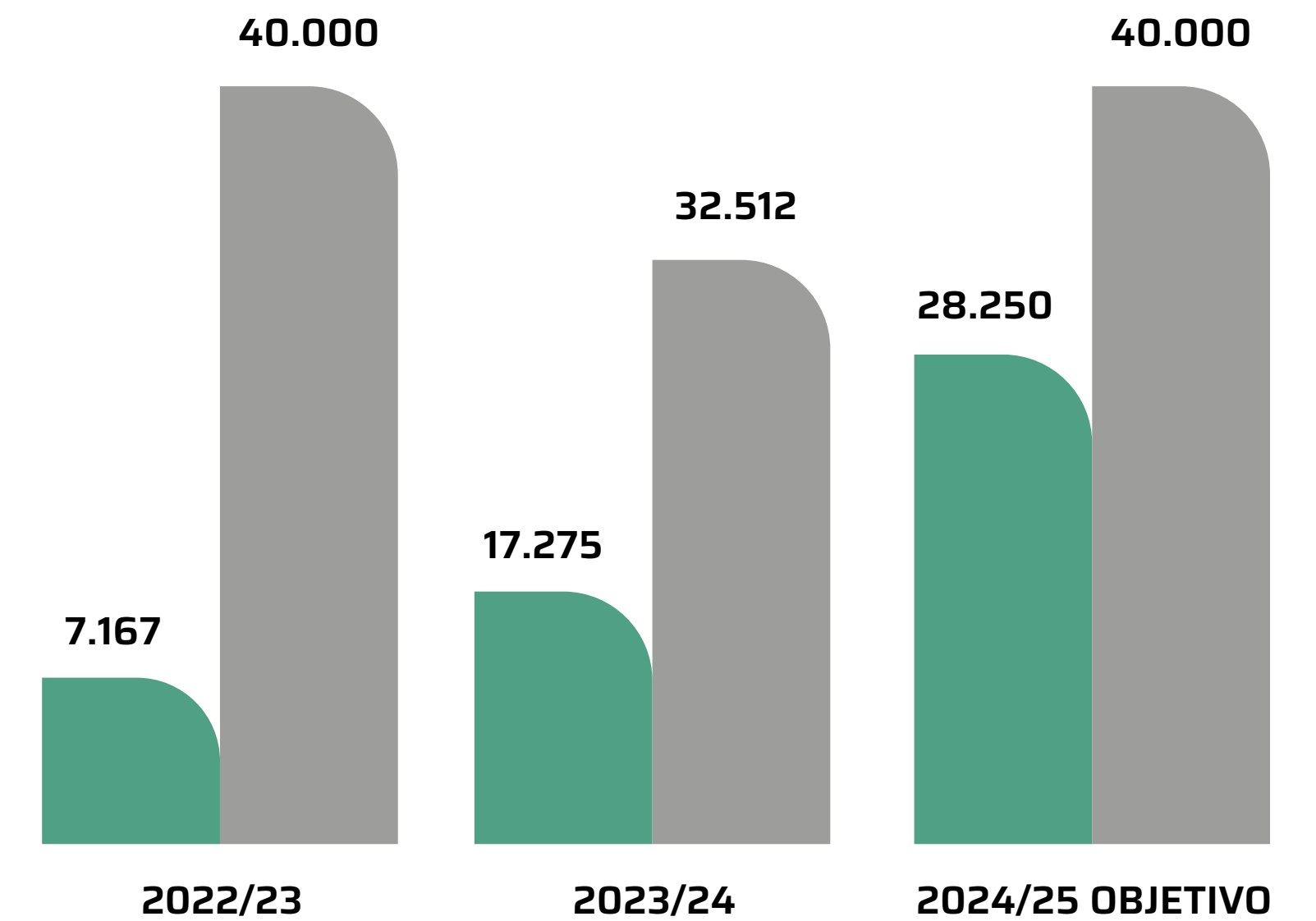
TONELADAS

PROPORCIÓN SOBRE SOJA TOTAL:



TOTAL CERTIFICACIONES SOJA

TONELADAS



CLIENTES

EN LOS ÚLTIMOS AÑOS, AVANZAMOS MATERIA DE PRODUCCIÓN, TECNOLOGÍA Y COMPETITIVIDAD EN EL SECTOR AGRÍCOLA, PERO AÚN TENEMOS MUCHO POR HACER PARA PRESERVAR NUESTROS RECURSOS NATURALES Y SEGUIR ALIMENTANDO AL MUNDO DE MANERA RESPONSABLE.

En el ejercicio 2024, nuestras ventas del negocio agropecuario (sin incluir venta de establecimientos) fueron efectuadas a, aproximadamente, unos 30 clientes. Las ventas a nuestros diez mayores clientes representaron, aproximadamente, entre el 55 % y el 60 % de nuestras ventas netas. Algunos de estos clientes fueron Cargill, FASA, Bunge Alimentos, ACA, Glencore, Quilmes, COFCO, Grobocopatel, Molinos Río de la Plata, Boormalt y Viterra.

Firmamos cartas de intención, no vinculantes, con algunos de nuestros principales clientes, que nos permiten estimar el volumen de demanda de ciertos productos y planificar la producción en forma acorde. En general, se realizan contratos de corto plazo con una vigencia inferior a un año.

CANALES DE COMERCIALIZACIÓN Y MÉTODOS DE VENTA

GRANOS

Normalmente, utilizamos agentes de cereales y otros intermediarios para celebrar operaciones en las bolsas. Vendemos una parte de nuestra producción en forma anticipada, mediante contratos a futuro y opciones de compra y venta, para obtener cobertura contra una caída de los precios. Aproximadamente, el 89 % de nuestros contratos a futuro y opciones se celebran en el Mercado a Término de Buenos Aires y el 11 % en la Chicago Board of Trade como cobertura.

HACIENDA

Los canales de comercialización son variados. Vendemos en forma directa a los distintos frigoríficos del país, además de ferias y remates. Entre

nuestros clientes se encuentran Frigorífico Swift, Arre Beef SA, Colombo y Magliano, Frimsa SA y Frigorífico General Pico SA, a precios de categorías de exportación y locales. Usualmente, nos hacemos cargo del flete hasta el mercado y, en ocasiones, se paga comisión por las operaciones.

INSUMOS

El costo directo corriente de nuestra producción de granos varía en relación con cada cultivo y, por lo general, incluye los costos de labranza, semillas e insumos agropecuarios. Compramos a granel y almacenamos semillas e insumos agropecuarios, para beneficiarnos con los descuentos ofrecidos fuera de temporada.

PROVEEDORES

Nuestras empresas proveedoras de bienes y servicios son, principalmente, compañías multinacionales de primer nivel con elevados estándares ESG.

Entre nuestras principales empresas proveedoras de insumos agrícolas, se encuentran Syngenta Agro SA, YPF SA, Bunge Argentina SA, Cargill, fyo Acopio SA, Bayer, etc. Todas son compañías comprometidas con la agricultura sustentable, que cumplen con buenas prácticas ESG. Algunas de ellas tienen *targets* de carbono neutralidad y planes de acción alineados con la Agenda 2030.

Proveedores por origen	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
Nacionales	72	74	79
Extranjeros	0	0	0
TOTAL	72	74	79

No incluye contratistas (siembra, cosecha y pulverización) y proveedores de logística, que son proveedores principalmente de servicios.

Gasto en proveedores por origen (en USD)	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
Nacionales	32.500.000	24.542.267	23.157.390
Extranjeros	0	0	0
TOTAL	32.500.000	24.542.267	23.157.390

No incluye contratistas (siembra, cosecha y pulverización) y proveedores de logística, que son, principalmente, de servicios.

También, trabajamos con algunas empresas pequeñas y medianas, pero en el volumen no son significativas. El 100 % son de origen nacional, dado que son sedes locales de compañías multinacionales.

La relación con proveedores está de acuerdo con las condiciones del mercado: las mejores alternativas de compra o contratación permiten la comparación de diferentes propuestas, siempre que cumplan con los requisitos de servicio y/o técnicos esperados (tanto en el caso de los bienes como de los servicios).

Tanto proveedores como contratistas deben cumplir con los reglamentos laborales, de seguridad e higiene, los reglamentos técnicos, y las calificaciones y prácticas ambientales aplicables a su actividad.

Para ingresar a prestar servicios, deben presentar los documentos que indican su cumplimiento y, periódicamente, son auditados en cuestiones de seguridad en el trabajo. De manera mensual, se audita el cumplimiento de los requisitos legales de seguridad social para grandes contratistas.

MEJORES PRÁCTICAS AGRÍCOLAS

Tema Material Desarrollo y uso de tecnologías sostenibles
Contenidos GRI 3-3

KPIs

- % superficie bajo prácticas conservacionistas (siembra directa, agricultura de precisión y por ambientes)
- Cultivos de cobertura
- Aplicación de tecnologías sustentables

Logros Alcanzados

- Incorporación de tecnologías de monitoreo (DroneScope, Corteva Flight y Acronex)
- Incremento de superficie con cultivos de cobertura y agricultura de precisión

Objetivos a Futuro

- Aumentar el uso de productos biológicos
- Eficientizar, aún, más el uso de productos fitosanitarios, aumentando la superficie de aplicación con drones, incorporando más maquinas con tecnología de aplicación variable, mejorando mezclas y el uso de coadyuvantes.
- Incorporar de sensores de IOT
- Mejorar la conectividad
- Incorporar nuevos sistemas de riego
- Desarrollar tableros de control



MEJORES PRÁCTICAS AGRÍCOLAS

INNOVAMOS EN EL USO DE LAS MEJORES PRÁCTICAS PARA EL DESARROLLO DE NUESTRAS ACTIVIDADES. BUSCAMOS APLICAR LAS MEJORES PRÁCTICAS AGROPECUARIAS EN NUESTROS CAMPOS, A TRAVÉS DEL USO RESPONSABLE DE LOS RECURSOS NATURALES Y LAS TECNOLOGÍAS MÁS MODERNAS Y SUSTENTABLES, CON LA MISIÓN DE PRODUCIR ALIMENTOS DE CALIDAD PARA UNA POBLACIÓN CRECIENTE MUNDIAL

Nuestro sector es uno de los principales motores del desarrollo productivo, económico y social del país. Creemos que existe un importante potencial productivo en nuestras tierras agrícolas y, a través de la implementación de las mejores prácticas productivas, que nos permiten aplicar todo nuestro conocimiento, potenciamos el valor de la tierra e incrementamos su productividad.

GESTIÓN DEL SUELO

El suelo es el sustento de nuestra producción. Por ello, realizamos prácticas de conservación y manejo sostenible de los suelos de nuestros campos. Así, procuramos minimizar los riesgos asociados a la compactación, causados por el uso intensivo de maquinarias agrícolas, como también la erosión de estos, debido a la transformación de los suelos en zonas productivas.

La implementación de buenas prácticas agrícolas, como la rotación de cultivos, siembra directa, fertilización química y biológica, y cultivos de cobertura contribuyen a preservar el suelo. La tecnología en agricultura de precisión es ampliamente utilizada; gracias al mapeo y la ambientación de las tierras, se logra optimizar la aplicación de los insumos agrícolas, tanto fertilizantes como productos fitosanitarios.

En 2024, realizamos la aplicación variable de herbicidas y fertilizantes nitrogenados, de acuerdo con el estado de los cultivos (estos se determinan con vuelos de *drones* e imágenes satelitales y mapas de siembra). Para ello, realizamos un mapeo ubicando las malezas en el lote y aplicamos solo en esas zonas. Además, probamos varios fertilizantes biológicos, que, de resultar, podrían reemplazar los sintéticos de manera parcial.

PLAN GENERAL DE CONTROL DE PLAGAS

- Utilización de variedades o híbridos con tecnología de control de plagas.
- Monitoreo de plagas semanal por lote.
- Uso de umbrales de daños de organismos oficiales (INTA).
- Rotación de productos (sitios de acción) para evitar la generación de resistencias.
- Dosis de marbete.
- REMs de pulverizadoras (revisión estática de maquinarias) previo al inicio de la campaña y una durante la campaña.
- Monitoreo de todas las máquinas pulverizadoras en tiempo real (controlando la calidad de aplicación y posibles derivas, Acronex).
- Uso de EPP y exigencia a contratistas de estos.



DIGITALIZACIÓN Y AGRICULTURA SUSTENTABLE

TECNOLOGÍA APLICADA A LA PRODUCCIÓN

 <p>Siembra directa y cultivos de cobertura</p>	 <p>Agricultura de precisión por ambientes y aplicación inteligente de agroquímicos (WEEDSEEKER)</p>	 <p>Sistemas de riego: por aspersión y por goteo</p>
 <p>Drones para controlar la cosecha digital y uso de satélites: información climática y mapa de rendimientos</p>	 <p>Sistemas de base común en todos nuestros campos AGROBIT y SAP ERP</p>	 <p>Sistema de medición de balance de carbono</p>

INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y AGROINTELIGENCIA

PROMOVEMOS MEJORAS EN LA PRODUCTIVIDAD, MANTENIÉndonos A LA VANGUARDIA AL INCORPORAR NUEVAS TECNOLOGÍAS, TÉCNICAS DE SIEMBRA DIRECTA, MAQUINARIA Y ENERGÍAS RENOVABLES

La inversión en nuevas tecnologías contribuye a la eficiencia en la producción y al desarrollo de una actividad sustentable y eficiente en el uso de los recursos. Por ello:

- **Implementamos buenas prácticas agrícolas**, como la rotación de cultivos, la siembra directa y el manejo integrado de plagas.
- **Usamos los insumos de manera eficiente**, para asegurar el máximo retorno con el mínimo impacto ambiental. Utilizamos herramientas como las aplicaciones dirigidas de agroquímicos y, también, siembra variable, ajustando la cantidad de semillas y fertilizantes.
- Mediante el vuelo de aeronaves no tripuladas con sensores remotos, **monitoreamos los cultivos y obtenemos índices de vegetación para un mejor diagnóstico agronómico**. También, se usan en la cuantificación de plantas logradas y en su distribución.
- Mediante imágenes satelitales, mapa de suelos y mapas de precipitaciones, **definimos cuál es la capacidad de uso de suelos y realizamos las actividades en función de su aptitud**, sea ganadera o agrícola. Anualmente, se realizan análisis de suelo, de manera de evaluar cuál es su condición; si es necesario, se realiza alguna corrección en función del cultivo que se va a sembrar. Seguimos trabajando con distintos organismos privados y públicos, para definir un indicador que nos sirva para monitorear el estado de nuestros suelos y su evolución.
- **Trabajamos en el control integrado de plagas y malezas**, realizando monitoreos y, solamente, las aplicaciones necesarias (en el caso de las malezas, mediante la tecnología WeedSeeker, la cual aplica productos fitosanitarios solo donde se encuentra la maleza). De esta forma, reducimos el uso innecesario de productos químicos, protegiendo el suelo, el agua, la flora y la fauna local.

- **Realizamos controles de calidad en todas nuestras labores:** siembra, cosecha, pulverizaciones, fertilizaciones, etc. Además, realizamos chequeos de cada una de nuestras máquinas, antes y durante los trabajos, con el fin de tener la mejor calidad en todas nuestras labores. Llevamos un registro de la calidad de agua para uso en aplicaciones fitosanitarias. Toda esta información se puede ver, de manera *online*, en tableros de control.
- En riego, permanentemente, **monitoreamos la humedad del suelo, los pronósticos y las imágenes satelitales**, para usar la menor cantidad de agua posible. Tenemos riego por goteo subterráneo, que aumenta la eficiencia del sistema, evitando pérdidas del recurso de agua por evapotranspiración.
- **Monitoreamos el agua de la napa**, para controlar que no existan residuos de agroquímicos.
- Todos los campos propios cuentan con **estaciones meteorológicas para el monitoreo del tiempo**, así como la posibilidad de tomar decisiones productivas.
- **Realizamos monitoreos de los recursos naturales**, a través de mediciones de consumo energético, de agua, flora y fauna, calidad de suelos productivos y de reserva.



CAMAS BIOLÓGICAS

Construimos camas biológicas en duchas y lavajos cerca de los depósitos de agroquímicos. De esta manera, evitamos que cualquier excedente de producto genere un impacto en el suelo, como en las napas de agua, recursos muy importantes para nuestra actividad.

Realizamos buenas prácticas agrícolas, con responsabilidad, que monitoreamos a través de indicadores, controlando diferentes variables:

- Materia orgánica del suelo.
- Cobertura del suelo y siembra con residuos de alto carbono.
- Sistematización de lotes en áreas con pendiente.
- Uso de terrazas para disminuir la escorrentía y mejorar la infiltración.
- Mapeo de zonas con riesgo salino/sódico.
- Drenajes.
- Mapeo de suelos del establecimiento.
- Monitoreo de la fertilidad física-química.
- Rotaciones de cultivos.
- Dosificación variable de insumos.
- Balance de nutrientes.
- Seguimiento de los niveles de K (potasio) y P (fósforo).

CULTIVOS DE SERVICIO (O CULTIVOS DE COBERTURA)

Hace más de 10 años que venimos trabajando con esta técnica y hemos crecido de manera exponencial en los últimos 4 años; actualmente, sembramos más de 25.000 hectáreas.

Comenzamos con un cultivo monoespecie y hoy estamos probando diferentes especies y sistemas polifíticos (más de una especie en el mismo cultivo), con distintas densidades, fechas de siembra, inoculados en campo o con sistemas de tratamiento profesional de semilla, fertilizados, etc. Realizamos capacitaciones con técnicos/as del INTA y privados, que nos ayudaron a implementar y mejorar el sistema.

Estos cultivos aportan materia orgánica (carbono) al suelo, mejorando la infiltración del agua a los suelos, controlando malezas y plagas (que ayudan a disminuir el uso de productos fitosanitarios), reciclando nutrientes, contribuyendo a evitar la erosión (eólica e hídrica), mejorando el uso del agua, aumentando la “cosecha de agua” y disminuyendo la evaporación.

En 2024, sembramos 23.800 hectáreas de superficie de “cultivos de cobertura”, con el objetivo de mejorar la fertilidad del suelo y la calidad del agua, controlar malezas y plagas, e incrementar la biodiversidad en los sistemas de producción agroecológicos. Además, trabajamos para disminuir el uso de fertilizantes y productos fitosanitarios, haciendo un uso más racional y eficiente del agua, ya sea de lluvia o riego. También, como novedad, incorporamos *drones* para la siembra de coberturas en 3 zonas distintas del país.



PLANTAS DE TRATAMIENTO PROFESIONAL DE SEMILLA

Contamos con dos plantas de tratamiento profesional de semillas, una en el sur y otra en el norte del país, para optimizar no solo el volumen y la calidad de la semilla por utilizar, sino, también, el de los productos de tratamiento. Se procesa toda la semilla de trigo, soja, especialidades y coberturas. Se realiza la inoculación y se protege de patógenos del suelo.

Con este sistema se optimiza el proceso, usando la cantidad justa de productos y generando el menor daño a la semilla. Esto nos permite disponer de esta en tiempo y forma para la siembra. Actualmente, estamos incorporando codificación QR, con el fin de garantizar y automatizar la trazabilidad del proceso.



PRECISIÓN PLANTING

Tenemos un plan de incentivo para contratistas que incorporen este sistema de siembra, financiando la compra y bonificando la tarifa. Con estas máquinas, en cada zona del lote, podemos poner la densidad de semillas y la cantidad de fertilizante que corresponde a cada ambiente productivo.

Esto optimiza el planteo, disminuyendo las fallas de siembra y mejorando la temporalidad de los nacimientos. A su vez, genera un mapa georreferenciado con toda la información de la labor, punto por punto. Hoy tenemos, aproximadamente, el 76 % de la superficie de maíz con este sistema de siembra; nuestro plan es poder incrementar esta superficie a futuro.

GRAN PARTE DE LA SUPERFICIE DE SIEMBRA SE REALIZA MEDIANTE LA TECNOLOGÍA DE SIEMBRA VARIABLE (55 % DEL MAÍZ), DETERMINANDO CUÁLES SON LOS POTENCIALES DE CADA AMBIENTE DENTRO DE CADA LOTE. EL OBJETIVO ES MEJORAR EL USO DE INSUMOS Y REALIZAR UNA DISTRIBUCIÓN ÓPTIMA DE ESTOS (YA SEAN SEMILLAS O FERTILIZANTES)

SIEMBRA VARIABLE EN CULTIVOS DE INVIERNO (TRIGO Y CEBADA CERVECERA)

Seguimos avanzando en la siembra variable en trigo y cebada. La dosificación variable (o VRT, por su sigla en inglés) es una tecnología de la agricultura de precisión, que permite dividir una unidad agrícola de acuerdo con las necesidades de insumos. De esta forma, cada zona puede tener un manejo específico y recibir los nutrientes necesarios con la dosis conveniente para cada una de las áreas.

DRONESCOPE Y CORTEVA FLIGHT

Sumamos dos herramientas tecnológicas para el conteo de plantas en maíz, soja y girasol, así como el porcentaje de cobertura en trigo y cereales de invierno. Ambas aplicaciones funcionan con un *drone*, el cual toma diversas imágenes de los lotes; luego, la *app* procesa la información, basada en algoritmos e inteligencia artificial, y entrega un informe.

De manera experimental, también se recopila información de las malezas y su cobertura en el terreno. Uno de los usos de esta herramienta es la aplicación de dosis variable de fertilizantes nitrogenados en relación con la cobertura lograda; de esta manera, se realiza un uso eficiente de los insumos y se cuida el ambiente.



GESTIÓN DE CALIDAD DE LABORES Y PROCESOS AGRÍCOLAS- LABORATORIO GIS

Hace más de 15 años que venimos realizando fiscalizaciones a la maquinaria que utilizamos para todas nuestras labores agrícolas. A cada una de las operaciones agrícolas se le realiza minuciosos controles de calidad. Todos estos procedimientos están escritos en distintos protocolos.

La información está digitalizada y almacenada de manera ordenada, georreferenciada y sistematizada en bases de datos. Además de las labores, se monitorea el *stand* de plantas y el estado de las silobolsas. También, se realiza una estimación de rendimiento y se evalúan las pérdidas de cosecha.

Desde el laboratorio GIS, se realizan más de 22.000 hectáreas de prescripciones de siembra con densidad de semillas variable. Anualmente, se elaboran más de 100.000 hectáreas de mapas de estimación de rinde, más de 70.000 hectáreas de mapas de rendimiento, y, de manera periódica, mapas de estado de cultivos y de impacto de fenómenos climáticos (inundación, granizo, etc.). Por último, se analizan, estadísticamente, todos los ensayos de producción, generando información para la futura toma de decisiones de producción.

REVISACIÓN ESTÁTICA DE MAQUINARIA (REM)

Dentro de la revisión estática de la maquinaria, una de las máquinas más relevantes es la “pulverizadora”, por la cantidad de superficie que trabaja y por los insumos que utiliza. Se realiza dos veces por año por máquina, donde se evalúan más de 10 puntos críticos.

Contamos con un mapa de calidad de agua usada en las pulverizaciones, tanto en campos propios como alquilados, que se actualiza anualmente. Utilizamos modernos reportes para el análisis y la gestión de la información. Para identificar la maquinaria, se usa tecnología de código QR.

STAND DE PLANTAS

Utilizamos drones para el conteo de plantas.

SILOBOLSA

Utilizamos sensores de humedad, temperatura y CO₂, los cuales se monitorean periódicamente y van definiendo una calidad para cada silo; esta información es compartida con el área de Logística, la cual planifica y coordina la carga de los granos.

ESTIMACIÓN DE RENDIMIENTO

Para realizar esta operación, el laboratorio de GIS elabora lotes zonificados, mediante imágenes satelitales, mapas digitales y georreferenciados. Estos mapas digitales se envían al área de Calidad y Producción, que, a través de tecnología de *smartphones*, toman muestras dirigidas de los distintos granos; una vez consolidada toda la información, se realiza la estimación.

ACRONEX

Hace más de 5 campañas, comenzamos a probar esta tecnología de telemetría en pulverizadoras. Actualmente, contamos con 16 pulverizadoras, con el fin de monitorear, al menos, el 90 % de la superficie aplicada, y mapeamos más de 480.000 hectáreas con esta tecnología. Seguimos con el programa de bonificación por tener esta tecnología, así como el otorgamiento de préstamos para adquirir este sistema.

Este sistema monitorea, en tiempo real, el estado de la máquina y todos sus componentes y, sumado a la información climática que recopila de la estación incorporada, genera un mapa de calidad con alertas automáti-

cas para el operador y el responsable de la operación (vía mail o sms). Ello nos permite anticiparnos a posibles errores y corregirlos sobre la marcha; también, nos posibilita ver la trazabilidad de todos los trabajos realizados.

AGDP

En la actualidad, contamos con un sistema de monitoreo de tolvas de cosecha. Este informa en qué punto del campo se carga y se descarga la tolva, a qué camión y cuántos kilos. Esta información se envía a una base de datos mediante tecnología celular.

ESTACIONES METEOROLÓGICAS

En todos los campos propios, contamos con estaciones meteorológicas, que nos ayudan a tomar las mejores decisiones de manejo, con información más precisa y detallada, ajustada a cada establecimiento.

REUNIÓN TÉCNICA ANUAL

Anualmente, realizamos 2 reuniones de capacitación técnica, una de los cultivos de invierno y otra de los cultivos de verano, con todas las personas responsables de la operación, producción, comercialización, calidad y gerencias. En esta se analiza toda la campaña y se compara, de manera exhaustiva, toda la información generada por los cultivos, máquinas, sensores, etc. Además, se realizan visitas a algún establecimiento, empresa o centro de investigación, y se llevan a cabo capacitaciones con técnicos/as externos/as y presentaciones de distintas empresas del sector.





ASPECTOS SOCIALES

Contenidos

Derechos Laborales y Desarrollo Humano
Diversidad, Equidad e Inclusión
Salud y Seguridad en el Trabajo
Comunidades



DERECHOS LABORALES Y DESARROLLO HUMANO

Temas materiales Formación y desarrollo de capital humano, Prácticas laborales
Contenidos GRI 2-7, 2-30, 3-3, 401-1, 401-2, 404-1, 404-2, 404-3

KPIs

- Proporción de trabajadores bajo convenio
- Horas de capacitación y planes de desarrollo
- Aumentar el bienestar de colaboradores

Logros Alcanzados

- Realización de actividades de integración del personal en oficinas centrales y en gestiones del negocio
- Reunión de nuevos ingresos con el Gerente General
- Consolidación del esquema de trabajo flexible
- Campaña controladores de cosecha 2024

Objetivos a Futuro

- Nueva encuesta de bienestar
- Capacitaciones y talleres de liderazgo



NUESTRA CULTURA Y NUESTROS VALORES

UNO DE NUESTROS MAYORES CAPITALES ES NUESTRA GENTE, CON DÉCADAS DE EXPERIENCIA EN NUESTRA COMPAÑÍA, AMPLIO CONOCIMIENTO DEL AGRONEGOCIO Y LA REALIDAD LOCAL Y REGIONAL.

Cada una de nuestras acciones tiene que ver con transformar, con hacer que simples espacios se vuelvan lugares en donde suceden cosas únicas. Lugares que cambian la perspectiva, que inspiran y amplían los límites de la imaginación. Por eso, nos entusiasma trabajar con personas con alto potencial, que aspiran a desarrollarse en una empresa que sabe escuchar, aprende de sus errores, se desafía continuamente y siempre va por más.

Trabajamos construyendo una empresa cada vez más diversa, que aprende sobre las diferentes miradas y valora la inclusión como un pilar de su cultura organizacional. Consideramos clave generar igualdad de oportunidades de desarrollo, basadas en las competencias y habilidades de cada persona, para que puedan desplegar todo su potencial.

Personal propio por género	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
Hombre	316	288	289
Mujer	73	68	66
TOTAL	389	356	355

El presente reporte de sustentabilidad incluye la nómina de colaboradores que la compañía gestiona en forma directa, a diferencia de la nómina reportada en la Memoria Anual, que sigue un criterio de consolidación contable.

En este sentido, se considera al personal propio del negocio agropecuario en Argentina, así como el del Centro de Servicios Compartidos y Corporativos, de acuerdo con el porcentaje correspondiente al Contrato de Servicios Compartidos firmado con IRSA.

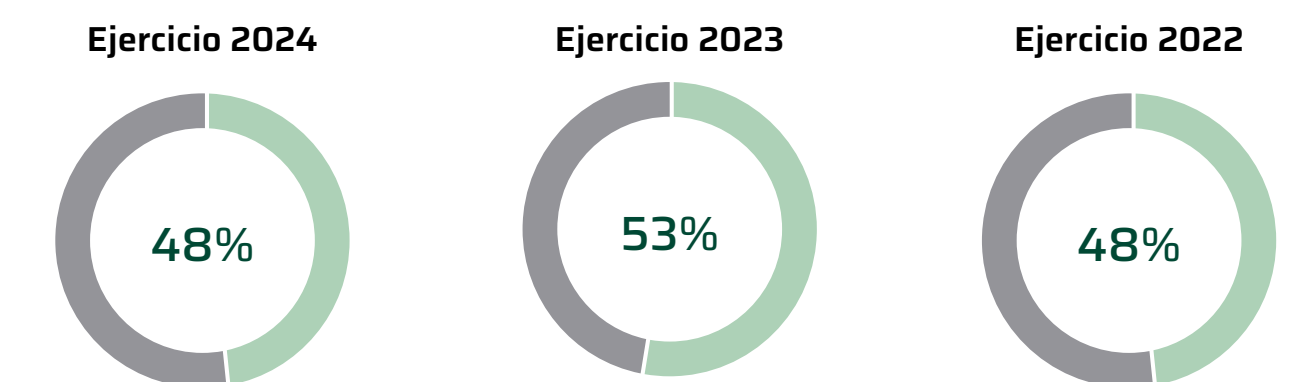
Personal propio por localización	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
Buenos Aires	135	112	121
Santa Fe	6	6	5
Córdoba	13	14	11
Salta	143	137	133
Chaco	31	29	31
Entre Ríos	10	7	5
La Pampa	19	18	19
San Luis	24	24	22
Mendoza	2	-	-
Santa Cruz	5	9	8
TOTAL	389	356	355

El 100 % del personal trabaja de forma permanente y a jornada completa. CRESUD no cuenta con personal por horas no garantizadas.

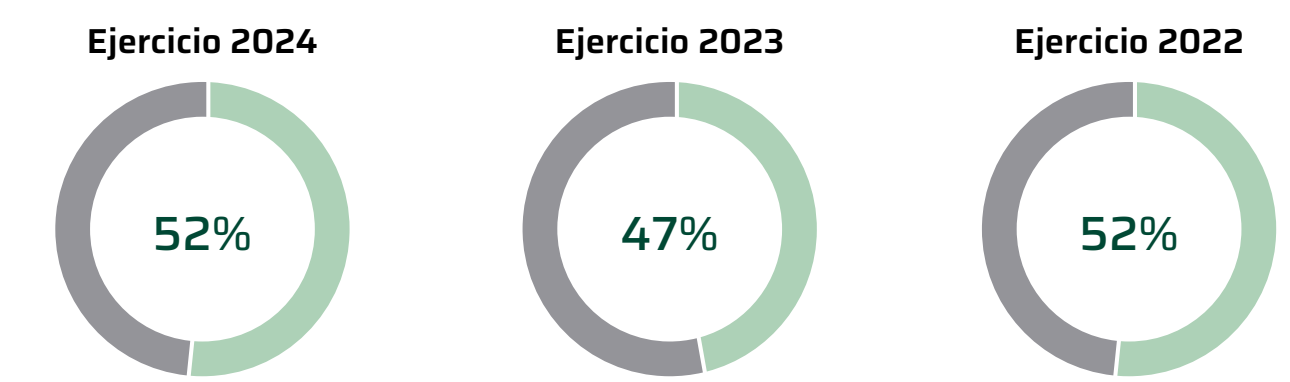
Personal propio por categoría laboral	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
Alta Gerencia	9	7	4
Gerentes	21	21	26
Jefes	31	29	30
Profesionales	146	129	124
Operadores	182	170	171
TOTAL	389	356	355

Personal propio por encuadre gremial

Personal fuera de convenio



Personal dentro de convenio



ATRACCIÓN DE TALENTOS

Comunicamos nuestras búsquedas de talento a través de diferentes canales de comunicación: redes sociales, portales de empleo, instituciones educativas, fundaciones, consultoras, etc. El objetivo es transmitir el espíritu y el ADN de la Compañía, así como los principales desafíos de cada posición y nuestra propuesta de valor.

Queremos llegar a personas deseen trabajar en equipo, proponiendo soluciones creativas para negocios complejos y ayudándonos a encontrar la mejor forma de lograr nuestros objetivos. Nuestra propuesta de valor se orienta en los ejes de:



Las personas que ingresan reciben una jornada de inducción y capacitación, que consiste en un encuentro de bienvenida, presentación del equipo y capacitaciones técnicas de seguridad e higiene y recursos humanos, con el fin de que cuenten con todo lo necesario para desarrollar sus tareas de la mejor manera.



	2024		2023		2022	
	Nuevas contrataciones	Rotación	Nuevas contrataciones	Rotación	Nuevas contrataciones	Rotación
Por género	59	45	75	60	50	56
Hombre	44	31	56	50	36	52
Mujer	15	14	19	10	14	4
Por grupos de edad	59	45	75	60	50	56
Menos de 30 años	28	18	63	41	37	39
Entre 30 y 50 años	30	25	10	16	10	10
Mayores de 50 años	1	2	2	3	2	7
Por localización	59	45	75	60	50	56
Buenos Aires	26	18	13	15	16	7
Santa Fe	2	-	2	3	6	6
Córdoba	1	-	-	-	-	1
Salta	18	15	27	21	17	33
Chaco	2	-	6	5	-	-
Entre Ríos	3	-	4	2	-	-
La Pampa	3	4	13	6	3	2
San Luis	3	3	4	3	3	3
Mendoza	0	-	-	-	-	-
Santa Cruz	1	5	6	5	5	4
Tasa	15,2	11,6	21,1	16,9	14,1	15,8

PRÁCTICAS PROFESIONALIZANTES

Generamos acuerdos con escuelas técnicas, para que estudiantes del último año del secundario puedan conocer, aprender y ser posibles candidatos/as para futuras búsquedas.

VISITAS EDUCATIVAS

En el marco de las prácticas preprofesionales, recibimos a estudiantes de 5.º año de diferentes escuelas. El objetivo es brindarles una experiencia que los ayude a dar sus primeros pasos al momento de elegir una carrera universitaria, y a tener un panorama del mundo laboral que los espera una vez que se gradúen.

Las visitas se realizan en jornadas de cuatro horas durante una semana, en distintos centros de trabajo, según el área de interés del alumnado. El equipo que los recibe comparte sus conocimientos, les muestra nuestra cultura y atiende sus inquietudes de carrera, haciendo de estas visitas una experiencia enriquecedora, que fortalece el vínculo con las instituciones educativas y nuestro compromiso con las nuevas generaciones.

FERIAS DE EMPLEO

Participamos en la Feria de Empleo 2024 de la Universidad Torcuato Di Tella, un espacio para conocer alumnos y alumnas de diversas carreras, y conversar sobre las oportunidades de empleo que encontrarán en nuestra compañía.

POLÍTICAS DE RETENCIÓN DE TALENTOS

Con la misión de motivar la promoción y el desarrollo interno de nuestro personal, así como la transparencia en el proceso de selección, contamos con un **Programa de Oportunidades Internas**.

Este permite que, ante una posición vacante, cualquier persona de nuestros equipos (de cualquier área/negocio de la compañía), indistintamente del cargo, pueda postularse. Se comunica a través de la red social interna, detallando el puesto, las tareas principales, el lugar y horario de trabajo, y si hay requisitos necesarios para la postulación.

INTERCAMBIOS A OTRAS LOCACIONES GEOGRÁFICAS

Contamos con activos en varias provincias, que generan oportunidades de desarrollo y posibilidad de cambio de lugar de residencia. Luego de pasar por el proceso de selección y aceptación de la propuesta, Recursos Humanos se ocupa de realizar las gestiones necesarias para acompañarlos en el proceso junto a sus familias.

APRENDIZAJE

Ofrecemos, a todo el personal, la posibilidad de formarse en diferentes temáticas, ya sean cursos técnicos o de gestión y/o de liderazgo, que hacen a su desarrollo profesional.

Algunos programas se desarrollan con facilitadores internos, con consultoras y/o con instituciones educativas. Asimismo, acompañamos las iniciativas de formación individual de nuestro personal, cubriendo el costo de las capacitaciones técnicas asociadas a su rol en la compañía.

Media de horas de formación por persona	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
Horas promedio de capacitación por personas	3,0	2,7	2,5

LÍDER PACKS

Iniciamos la segunda edición del **Programa Líder Packs**, de la que participaron 25 líderes de toda la Compañía mediante 5 encuentros de capacitación. Allí, compartieron experiencias e incorporaron herramientas para potenciar su rol.

En esta edición, realizamos una serie de *workshops*, con el objetivo de conectar a quienes participaron con las implicancias del rol de liderazgo. Se abordaron herramientas imprescindibles como el *feedback*, la influencia, la gestión de conversaciones difíciles y la gestión del desempeño, entre otras.



IDIOMAS

Promovemos la capacitación y el estudio de idiomas, con el fin de profesionalizarnos, desarrollar a nuestros equipos y prepararnos para la expansión internacional.

PLAN DE BECAS DE ESTUDIO

Contamos con un plan de becas anual, a fin de que puedan ampliar sus estudios terciarios, universitarios o de posgrado. Las becas pueden cubrir hasta el 50 % del costo de las cuotas mensuales y matrículas de instituciones privadas. Las personas interesadas completan un requerimiento que, luego, es analizado y aprobado por un Comité, conformado por gerentes de la compañía para tal fin.

En el análisis, se toma en consideración la relación de los estudios con las responsabilidades del puesto, los objetivos del área y la compañía, la institución elegida (pública o privada), la evaluación de desempeño, el nivel salarial, su potencial de desarrollo y la aplicación a su trabajo actual o futuro.

AYUDA ECONÓMICA PARA TERMINAR EL SECUNDARIO

Acompañamos a quienes no hayan terminado sus estudios secundarios con una beca del 90 % del costo total (cuota y matrícula) y el 10 % restante al finalizar los estudios.

OFRECEMOS, A TODO EL PERSONAL, LA POSIBILIDAD DE CONTINUAR SU FORMACIÓN EN DIFERENTES TEMÁTICAS, YA SEAN CURSOS TÉCNICOS O DE GESTIÓN Y/O DE LIDERAZGO, QUE HACEN A SU DESARROLLO PROFESIONAL. ADEMÁS, PROMOVEMOS LA CAPACITACIÓN Y EL ESTUDIO DE IDIOMAS

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

EL 100 % DE NUESTRO PERSONAL RECIBE UNA EVALUACIÓN PERIÓDICA DE DESEMPEÑO Y DESARROLLO PROFESIONAL

Con la misión de potenciar el desarrollo de nuestro personal y motivar el feedback, cada líder de equipo cuenta con una herramienta de desempeño, que permite evaluar las competencias definidas por la organización y, en conjunto, definir un plan de acción individual con fortalezas y aspectos por mejorar. Esta evaluación se realiza anualmente para todo el personal, con foco en el desempeño que tuvo el/la colaborador/a en el ejercicio.

El formulario de evaluación varía de acuerdo con la función de cada colaborador/a, contemplando las siguientes competencias (que están alineadas a nuestros rasgos culturales): emprendedor, experto, líder, servicio y cercano. Promovemos destacar las virtudes y trabajar individualmente sobre las oportunidades de mejora.

La evaluación se administra de manera online mediante Success Factors, que permite contar con el historial de evaluaciones de cada colaborador/a, sus planes de acción y comentarios asociados.

TEMPORADA DE FEEDBACK

Para seguir profesionalizándonos y construir una cultura alineada al *feedback*, es clave tener espacios para conversar sobre el desempeño, reconocer logros, capitalizar los aprendizajes, detectar oportunidades de mejora y asumir compromisos. Por eso, durante el año, abrimos la **Temporada de Feedback**.

Esta iniciativa nos ayuda a fomentar las conversaciones en la organización, invitando al equipo de colaboradores a generar reuniones con sus líderes, para conversar sobre su desempeño, además de la evaluación anual. Dentro de la actividad, incluimos talleres para preparar esos encuentros y concientizar sobre la importancia de nuestras conversaciones.

MODELO DE POTENCIAL

Contamos con una metodología para evaluar a los posibles sucesores de posiciones clave, y acompañarlos en un proceso de formación y desarrollo para desempeñarse en una nueva posición.

La selección de candidatos/as potenciales se centra en mapear los niveles de conducción e identificar los cuadros de reemplazo de las posiciones claves. El proceso es liderado por la Gerencia de Recursos Humanos.

Para identificar al candidato o la candidata potencial, se tienen en cuenta las evaluaciones históricas de desempeño, el *feedback* de sus pares, el clima del sector a cargo y la trayectoria laboral, entre otros.

En este contexto, realizamos **Programas de Identificación de Futuros Líderes**, enfocados a mandos medios de los centros comerciales. Esta iniciativa ofrece, a todo el personal que desee participar, la oportunidad de contar con un espacio de autoconocimiento y *feedback*. De esta manera, a través de distintas actividades, podrán reconocer y explotar sus habilidades, lograr mayor visibilidad de su perfil y tener una devolución de los observadores que participan en el proceso. Ello les permitirá prepararse para asumir futuras posiciones de liderazgo.

PROGRAMAS DE INCENTIVOS PARA EL PERSONAL EJECUTIVO

Para los niveles de Alta Gerencia, además del componente variable vinculado a resultados anuales, ofrecemos un esquema de incentivos a largo plazo, diseñado para garantizar la continuidad en la ejecución de la estrategia, así como la retención de los talentos claves que lideran la organización.

A continuación, se detallan los programas ejecutados y los que actualmente están en ejecución:

- Desarrollamos un plan de incentivos en acciones entre 2011 y 2014, que fue aprobado por CNV (en concordancia con la nueva Ley de Mercado de Capitales). Las personas beneficiarias fueron invitadas a participar por nuestro Directorio, y su decisión de acceder al plan fue voluntaria. Las contribuciones en acciones de la Compañía se calcularon tomando como base sus bonus anuales de esos años. En el futuro, quienes participen tendrán acceso al 100 % del beneficio (las acciones de IRSA contribuidas por la Compañía) en los siguientes casos:
 - » si un empleado o empleada renuncia o es despedido/a sin causa, podrá acceder al beneficio solo si pasaron 5 años desde el momento de cada contribución
 - » retiro
 - » incapacidad total o permanente
 - » muerte

Por otro lado, definimos otorgar una gratificación a todo el personal con más de dos años de antigüedad que no haya participado del programa antes descripto. Esta consistirá en una cantidad de acciones equivalentes a su remuneración al mes de junio de 2014.

- Desde 2006 desarrollamos un programa de capitalización, a través de contribuciones realizadas por el personal y por la Compañía. La participación y las contribuciones del plan son voluntarias. Una vez que la persona beneficiaria acepta, puede realizar contribuciones mensuales de hasta el 2,5 % del sueldo y la contribución de la Compañía es del 100 %.

En el futuro, quienes participen tendrán acceso al 100 % de los beneficios del plan (es decir, incluyendo nuestras contribuciones realizadas en su favor al vehículo financiero especialmente creado), bajo las siguientes circunstancias:

- » retiro ordinario de acuerdo con las regulaciones de trabajo aplicables
- » incapacidad o inhabilidad total o permanente
- » muerte

En caso de renuncia o despido sin justa causa de la persona participante, obtendrá los importes resultantes de las contribuciones de la Compañía solamente si participó en el plan por un plazo mínimo de cinco años, sujeto a determinadas condiciones.

- En el presente ejercicio, incorporamos un nuevo programa de incentivos, dirigido a posiciones claves de liderazgo. Este consiste en una suma monetaria extraordinaria que se abonará a los 3 años desde el inicio del plan, sujeto al cumplimiento de metas operativas y de crecimiento del negocio previamente establecidas.

EXPERIENCIA PARA COLABORADORES ESTUDIANTES

Brindamos la posibilidad de conocer las áreas de interés de los/as colaboradores que se encuentren estudiando carreras universitarias afines al negocio.

Estas iniciativas se dan en el marco del **Programa Experiencias Estudiantiles**, donde las áreas solicitadas los/as reciben para mostrarles sus principales funciones y su trabajo diario, a fin de brindarles mayor dimensión y alcance de su carrera.



JORNADA DE INSERCIÓN LABORAL PARA FAMILIARES DE COLABORADORES

Realizamos jornadas de inserción laboral para familiares de colaboradores, donde conversamos sobre el inicio del recorrido profesional, vemos cómo es un proceso de selección, y damos recomendaciones para armar un CV y cómo presentarse en portales de empleo. Al finalizar, quienes participan realizan simulacros de entrevistas, que les brinda herramientas útiles a la hora de iniciar su búsqueda laboral.

Además, en 2024, acompañamos a las familias de los distintos campos en las vacaciones de invierno, realizamos actividades recreativas para los niños y las niñas, y, por primera vez, festejamos el día de las infancias con los hijos y las hijas de nuestro personal en Salta. Más de 100 hijos/as de colaboradores de Anta y Los Pozos, junto a sus padres, disfrutaron de un día lleno de juegos, música y risas.



DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Tema material Prácticas laborales
 Contenidos GRI 3-3, 202-1, 401-2, 405-1, 405-2, 406-1
 Contenidos GRI Sectoriales 13.15.1, 13.15.2, 13.15.3, 13.15.4

KPIs

- Equidad de género en nómina
- Equidad en la remuneración
- Participación de mujeres en *management*
- Inclusión de otros grupos minoritarios

Logros Alcanzados

- Plan de género: liderazgo femenino, equidad en la nómina y remuneraciones
- Incorporación de grupos minoritarios a la Compañía (personas con discapacidad, transgénero)
- Reintegro servicio de guardería
- Charlas sobre diversidad para todo el equipo de colaboradores de campo NOA

Objetivos a Futuro

- Ejecución del plan de desarrollo de mujeres con potencial
- Ejecución del plan de acompañamiento en el retorno postmaternidad
- Flexibilidad en el retorno de licencias por maternidad y paternidad



REDES DE DIVERSIDAD

COMPROMETIDOS EN PROVEER UN ENTORNO DE TRABAJO DIVERSO, BASADO EN LA EQUIDAD, LA CONFIANZA, LA TOLERANCIA Y EL RESPETO, DESARROLLAMOS UNA GUÍA PARA ACTUAR ANTE SITUACIONES DE TRATO IRRESPETUOSO, ACOSO O VIOLENCIA EN EL ÁMBITO LABORAL, COMPLEMENTARIA AL CÓDIGO DE ÉTICA

Con el objetivo de continuar trabajando en la diversidad, nos vinculamos con distintas organizaciones, como: ADEEI, Fundación IDeL, Diagonal Asociación Civil y Fundación Puerta 18.

En 2024, continuamos gestionando nuestras dos redes internas de personas voluntarias: **Red de Discapacidad e Inclusión** y **Red de Género**, que trabajan para impulsar la igualdad de género y la inclusión en la Compañía.

Además, continuamos gestionando el **Comité de Diversidad**⁶, con dependencia directa del **Comité de Ética**, quien recibe las denuncias vinculadas a situaciones de acoso, maltrato o violencia en el ámbito laboral, por cuestiones de género u orientación sexual.

RED DE DISCAPACIDAD E INCLUSIÓN

SEGUIMOS ARTICULANDO ACCIONES CON DISTINTOS ORGANISMOS Y ENTIDADES, PARA FORTALECER NUESTRO COMPROMISO CON LA INCLUSIÓN Y LA DIVERSIDAD

En CRESUD, creemos que los mejores resultados provienen de un equipo que respeta las diferencias en ideas, perspectivas, experiencias y creencias. Por eso, seguimos trabajando para construir una organización cada vez más diversa, que aprende sobre las diferentes miradas y valora la inclusión como un pilar de su cultura organizacional.

En el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, desde la Red de Discapacidad e Inclusión, generamos una charla con Raúl

⁶ Durante el período reportado, no se registraron casos de discriminación.

Villalba, deportista multipremiado de ciclismo adaptado para abordar la temática de la capacidad más allá de la discapacidad. Celebramos la participación voluntaria de todas las personas que se interesaron en la temática, en pos de ser una compañía cada vez más diversa e inclusiva.

Además, acompañamos a Diagonal Asociación Civil en el 2.º encuentro del “Café Inclusivo +45: Desafíos y oportunidades de la diversidad etaria en el ámbito laboral”.

RED DE GÉNERO

Algunas de las acciones llevadas a cabo durante el ejercicio fueron:

- Participamos de las actividades, talleres y asambleas para empresas miembros Red Di Tella de Diversidad.
- Adherimos a la iniciativa público-privada del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, para reducir la brecha salarial de género, participando de las actividades y del estudio de brecha para la igualdad de género.
- Contamos con un lactario en las oficinas centrales.
- Brindamos horario flexible y home office 3 x 2 para el personal de las oficinas centrales.
- En el marco del #8M, organizamos un taller sobre educación financiera e inversiones, brindado por el Banco Santander.
- Continuamos con el beneficio de reintegro de guarderías para todo nuestro personal con hijos e hijas de 45 días a 3 años.
- Brindamos una charla de sensibilización y presentación de la guía, para actuar ante situaciones de acoso, maltrato o violencia en el ámbito laboral, por cuestiones de género u orientación. Además, brindamos charlas a las personas que ingresaron (la comunicación a los nuevos ingresos de oficinas centrales se lleva a cabo a través de encuentros virtuales, cuya participación es obligatoria).

- Comenzamos un ciclo de charlas de diversidad y género para colaboradores de nuestros campos, en las cuales abordamos temáticas tales como qué es la masculinidad y emociones básicas, entre otras.

ACTIVIDADES SOBRE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN JUNTO A LA COMUNIDAD

Continuamos participando del **Programa de Entrenamiento del Ministerio de Trabajo**, brindando a jóvenes la oportunidad de tener su primera experiencia laboral en el área de Sistemas.

El programa dura 6 meses y les permite ampliar sus habilidades y conocimientos para insertarse en el mercado laboral. En la actualidad, 5 jóvenes, provenientes de Fundación Puerta 18 y que participaron del programa de entrenamiento, forman parte de nuestro *staff* efectivo de Sistemas.



PRINCIPALES INDICADORES DEI (DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN)

	Ejercicio 2024		Ejercicio 2023		Ejercicio 2022	
	Q	%	Q	%	Q	%
Personal propio por género	389	100%	356	100%	355	100%
Hombres	316	81%	288	81%	289	84%
Mujeres	73	19%	68	19%	66	16%

Incluye la nómina de colaboradores que la compañía gestiona en forma directa, a diferencia de la nómina reportada en la Memoria Anual, que sigue un criterio de consolidación contable. En este sentido, se considera al personal propio del negocio agropecuario en Argentina, así como el del Centro de Servicios Compartidos y Corporativos, de acuerdo con el porcentaje correspondiente al Contrato de Servicios Compartidos, firmado con IRSA.



	Ejercicio 2024		Ejercicio 2023		Ejercicio 2022	
	Q	%	Q	%	Q	%
Personal propio por categoría laboral y género	Q	%	Q	%	Q	%
ALTA GERENCIA	9	2 %	6	2 %	4	1 %
Hombres	6	100 %	6	100 %	4	100 %
Mujeres	-	-	-	-	-	-
GERENTES	21	5 %	22	6 %	26	7 %
Hombres	18	86%	19	86 %	23	87 %
Mujeres	3	14 %	3	14 %	3	13 %
JEFES	31	8 %	29	8 %	30	8 %
Hombres	24	77 %	22	76 %	22	73 %
Mujeres	7	23 %	7	24 %	8	28 %
PROFESIONALES	146	38 %	129	36 %	124	35 %
Hombres	99	68 %	84	65 %	85	68 %
Mujeres	47	32 %	45	35 %	39	32 %
OPERATIVOS	182	47 %	170	48 %	171	48 %
Hombres	165	91 %	154	91 %	156	91 %
Mujeres	17	9 %	16	9 %	15	9 %
TOTAL	389	100 %	356	100 %	355	100%

Personal propio por categoría laboral y grupos de edad	Ejercicio 2024		Ejercicio 2023		Ejercicio 2022	
	Q	%	Q	%	Q	%
ALTA GERENCIA	9	2 %	6	2 %	4	1 %
Menores de 30 años	-	-	-	0 %	-	-
Entre 30 y 50 años	2	22 %	2	33 %	-	-
Más de 50 años	7	78 %	4	67 %	4	100 %
GERENTES	21	5 %	22	6 %	26	7 %
Menores de 30 años	-	-	-	-	-	-
Entre 30 y 50 años	17	81 %	19	86 %	17	65 %
Más de 50 años	4	19 %	3	24 %	9	35 %
JEFES	31	8 %	29	8 %	30	8 %
Menores de 30 años	1	3 %	7	24 %	2	5 %
Entre 30 y 50 años	26	84 %	20	69 %	26	85 %
Más de 50 años	4	13 %	2	7 %	3	10 %

PROFESIONALES	146	38 %	129	36 %	124	35 %
Menores de 30 años	38	26 %	74	57 %	32	26 %
Entre 30 y 50 años	93	64 %	48	37 %	81	65 %
Más de 50 años	15	10 %	7	5 %	12	9 %
OPERATIVOS	182	47 %	170	48 %	171	48 %
Menores de 30 años	46	25 %	84	49 %	43	25 %
Entre 30 y 50 años	116	64 %	76	45 %	108	63 %
Más de 50 años	20	11 %	10	6 %	21	12 %
TOTAL	389	100 %	356	100 %	355	100 %



Ratio de la remuneración de mujeres frente a hombres*	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
AGROPECUARIO			
Alta Gerencia	N/A	N/A	N/A
Gerencia	110 %	110 %	110 %
Mandos Medios	110 %	109 %	105 %
Analistas	92 %	94 %	96 %
CSC			
Alta Gerencia	N/A	N/A	N/A
Gerencia	103 %	102%	111 %
Mandos Medios	96 %	93 %	97 %
Analistas	100 %	109 %	109 %
CORPORATIVO			
Alta Gerencia	100 %	100 %	100 %
Gerencia	97 %	95 %	96 %
Mandos Medios	112 %	112 %	112 %
Analistas	100 %	100 %	109 %

* La relación (%) se calculó con la siguiente fórmula: Sueldo base mujer/Sueldo base hombre x 100. Se consideró el salario promedio de colaboradores que integran cada una de las posiciones.

Ratio entre el salario de categoría inicial estándar por sexo y el salario mínimo local	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023
Relación salario mínimo CRESUD hombres / Salario mínimo vital y móvil	2,63	2,02
Relación salario mínimo CRESUD mujeres / Salario mínimo vital y móvil	2,63	2,02



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Tema material Salud y seguridad en el trabajo
 Contenidos GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10
 Contenidos GRI sectoriales 13.19.1, 13.19.2, 13.19.3, 13.19.4, 13.19.5, 13.19.6, 13.19.7, 13.19.8, 13.19.9, 13.19.10, 13.19.11
 Contenidos SASB FB-AG-320a.1

KPIs

- Cantidad de accidentes
- Protocolos y medidas de cuidado

Logros Alcanzados

- Capacitaciones en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos

Objetivos a Futuro

- Proceso de mejora continua en la incorporación de prácticas y protocolos de prevención



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Cumplimos con los requisitos laborales y de seguridad social de todo nuestro personal; de esta manera, garantizamos el acceso a condiciones adecuadas en los lugares de trabajo, como la provisión de agua potable y su debido control, las condiciones dignas de alojamiento y los equipos de trabajo (maquinarias y elementos de protección personal, ropa de trabajo, entre otros), según lo dispuesto por la legislación vigente.

Contamos con un área de Seguridad e Higiene y Salud Ocupacional, integrada por un líder y dos referentes internos, distribuidos geográfica y estratégicamente en los campos norte y sur de la Argentina. Así, garantizamos el cumplimiento de la planificación en esta materia para los distintos establecimientos del negocio agropecuario, que abarcan tanto los temas de requerimientos legales y su seguimiento como los de prevención. Esto incluye relevamientos de puestos de trabajo, equipos, estudios ambientales, controles de elementos de lucha contra el fuego, administración y entrega de ropa y elementos de protección personal, capacitaciones, talleres, investigaciones de accidentes de trabajo, seguimiento del siniestrado, campañas y difusiones, entre otros.

Generamos planes anuales, a fin de efectuar correcciones y mejoras para todos los procesos vinculados al área. Asimismo, realizamos auditorías y controles sobre la metodología de trabajo y la práctica de procedimientos seguros. A su vez, desarrollamos mediciones anuales ambientales respecto de los ruidos y la iluminación en el ambiente laboral, analizando, también, la ergonomía a través de protocolos.

Por otro lado, identificamos los elementos de protección personal que se adecuan a las diferentes tareas y verificamos su homologación, garantizando la calidad de los productos que el personal utiliza para las diferentes labores.

100 % DE COLABORADORES Y CONTRATISTAS ESTÁN CUBIERTOS POR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO, SUJETO A AUDITORÍAS INTERNAS Y EXTERNAS

Las labores tercerizadas (principalmente, empresas que poseen maquinaria de siembra, cosecha y/o pulverización, como así también las obras civiles, adecuaciones y o prestaciones de servicios especializados) son

ejecutadas por los contratistas. Estos deben cumplir con las condiciones de operación y contratación al momento de la prestación del servicio; ello implica el compromiso de la entrega de documentación laboral mensual de su personal, como así también garantizar las condiciones de seguridad y habitabilidad adecuadas durante su estadía en nuestros campos. De la misma manera, el área de Seguridad e Higiene y Salud Ocupacional está involucrada en el diseño y la selección de la ropa de trabajo para el personal, para lo cual elaboró un manual específico.

La flota vehicular de la compañía cuenta con un sistema de monitoreo satelital, a partir del cual se realizan controles en las velocidades y se evalúan los perfiles de manejo de todas las personas que conducen. A su vez, contamos con una **Política Vehicular** (notificada a todas las personas que conducen vehículos de la empresa), donde se definen las conductas y responsabilidades que deben respetarse al momento de la conducción.

Finalmente, en materia legislativa, analizamos las resoluciones y los decretos que se generan y que tienen impacto en nuestra gestión/negocio. De ser necesario, las modificaciones que surjan de esa nueva legislación pasan a formar parte del plan de remediación, respetando los tiempos definidos para implementarlas.



CAPACITACIÓN SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y FOMENTO A LA SALUD

El programa de capacitación, que se diseña anualmente, tiene su raíz en la ponderación que realizamos sobre los riesgos del personal formando parte de las medidas de prevención. Contempla temas tales como metodologías de trabajo seguro en ganadería y agricultura, conducción defensiva 4x4, seguridad vehicular, prevención y difusión de accidentes, análisis de riesgos de las tareas y uso adecuado de elementos de protección personal, entre otros.

En algunas de las actividades educativas, que promueven la salud y el bienestar, no solamente participan colaboradores de la Compañía, sino, también, miembros de la comunidad.

Durante 2024, se brindaron más de 1.200 horas de capacitación a nuestro personal propio, además brindamos otras horas a contratistas. Algunos temas ejecutados fueron:

- Talleres de seguridad en ganadería realizados en campos ganaderos.
- Práctica *off road* 4x4, manejo vehicular defensivo en campos sur.
- Accidentabilidad en el agro.
- Talleres de primeros auxilios; masaje cardíaco al personal campos alquilados (práctica con muñeco).
- Documentación y condiciones de habitabilidad en campamentos para contratistas.
- Talleres de Primeros Auxilios y Emergencias para contratistas.
- Elementos de lucha contra principios de incendios.
- Planes de contingencias y prácticas de simulacros.
- Inducciones de seguridad e higiene para el personal ingresante.
- Identificación de peligros y evaluación de riesgos de las tareas.
- Sistema globalmente armonizado.
- Campaña contra el dengue.

SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

Contamos con un programa que incluye campañas de vacunación para el personal (antigripal, por ejemplo), exámenes preocupacionales, evaluaciones periódicas y capacitaciones en primeros auxilios. Durante 2024, hicimos hincapié en una fuerte campaña de vacunación contra el dengue, realizando la aplicación de más de 350 dosis de vacuna Qdenga al personal del campo.

A partir de todas las acciones que se generan, que comprometen a todos los actores, garantizamos el cuidado sobre la integridad psicofísica de toda nuestra gente. Durante 2024, algunas de las acciones realizadas fueron:

- Campaña de vacunación contra el dengue.
- Campaña de vacunación antigripal en campos norte, zona rural y campos sur.
- Auditorías del segmento de seguridad e higiene, aprobadas dentro de normas externas certificadas.
- Prácticas *off road* 4x4, manejo defensivo en zonas rurales.
- Jornadas de trabajo seguro en ganadería con equinos.
- Inducciones y capacitaciones de seguridad e higiene.
- Campaña en zona rural contra el dengue, entrega de repelentes e informativos.
- Realización de exámenes periódicos al personal en todos los campos.
- Ejecución de simulacros de accidentes en campos norte y sur.
- Certificación de equipos de izajes de cargas.
- Certificación de operadores de autoelevadores.
- Auditorías de seguridad, aprobadas a los tanques de expendio de combustibles dentro de nuestros campos.



IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

Implementamos la herramienta Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER), que permite identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos, y establecer los controles necesarios para mitigar esos riesgos, asociados a las tareas que desarrolla el personal de los distintos sectores. Su principal función es proteger la seguridad y salud de todo el personal, mediante la mejora continua del Plan de Seguridad e Higiene Anual.

El proceso se lleva adelante a través de una matriz de riesgos, en donde se determinan los distintos niveles de riesgos que posee cada actividad y, finalmente, se definen los controles en materia de mitigación/prevenición, como capacitaciones sobre elementos de protección personal específicos para dicha tarea, procedimientos de trabajo seguro y/o normas internas, o aspectos de cumplimiento legal.

Los accidentes de trabajo son investigados y analizados. Al colaborador o la colaboradora siniestrado/a se le realiza un seguimiento y acompañamiento hasta su recuperación. Contamos con un procedimiento interno de investigación de accidentes. Este requiere la entrevista de la persona siniestrada y el análisis en conjunto, a través de una serie de pasos, que nos dirigen a los factores que intervinieron a la hora del siniestro (como las condiciones materiales de trabajo, factores relativos al ambiente y lugar de trabajo, factores individuales, organización del trabajo y de prevención, comunicación/formación, defectos de gestión, entre otros). A su vez, se investiga el lugar, el proceso y los posibles testigos del acontecimiento. Finalmente, se obtienen medidas que podrán ser preventivas y/o correctivas.

EN COMPARACIÓN CON EL EJERCICIO ANTERIOR, SE IDENTIFICARON REDUCCIONES DE SINIESTROS DE HASTA EL 30 % EN ALGUNOS CAMPOS, CON MÁS DE 10 (DIEZ) DÍAS PERDIDOS; EN OTROS (LA MAYORÍA) NO HUBO INCREMENTOS DE LA ACCIDENTABILIDAD.

En 2024, en comparación con el período anterior, en la mayoría de los campos se logró reducir y mantener la tasa de accidentalidad:

- En campo Agropecuaria Anta se redujo un 33 %.
- En el establecimiento La Suiza se redujo un 20 %.
- En los establecimientos El Tigre, San Pedro, 8 de Julio y San Bernardo no se registraron aumentos respecto de la cantidad de siniestros.



	2024		2023		2022	
Lesiones por accidente laboral Personal propio	Q	Tasa	Q	Tasa	Q	Tasa
Lesiones por accidente laboral registrables	20	13,8	17	11,8	18	14,6
Número de horas trabajadas	1.452.000	-	1.437.200	-	1.233.600	-

Los indicadores de salud y seguridad en el trabajo contemplan al 100 % de la nómina CRESUD y al 100 % de los corporativos y del centro de servicios compartidos. No se registraron fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral, ni resultantes de una dolencia o enfermedad laboral, como tampoco lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias, ni casos de dolencias y enfermedades laborales registrables.

COMUNIDADES

Tema material Contribución al desarrollo económico local y comunitario
Contenidos GRI 3-3, 203-1, 413-1
Contenidos GRI sectoriales 13.12.1, 13.12.2, 13.22.1, 13.22.3

KPIs

- Desarrollo de nuevas comunidades
- Programas de desarrollo comunitario
- Acceso a salud, educación y vivienda
- Apoyo a microemprendimientos

Logros Alcanzados

- Firma de convenios con universidades de Argentina, para impulsar la formación de jóvenes profesionales en la industria agropecuaria
- Trabajo con más de 25 instituciones educativas en Argentina

Objetivos a Futuro

- Mayor contribución comunitaria en campos propios y alquilados, e integración con Fundación IRSA

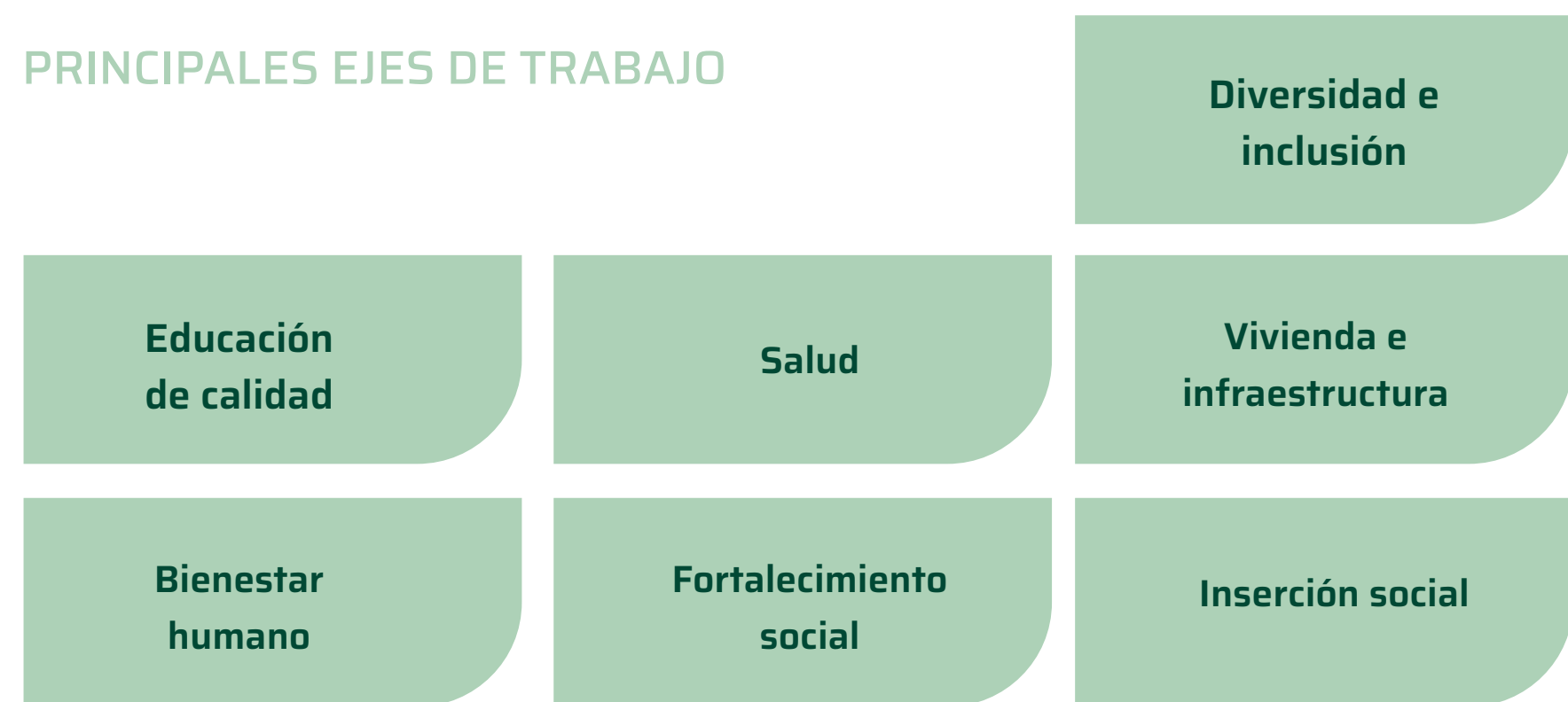


NUESTRA CONTRIBUCIÓN COMUNITARIA

Somos parte integral de las comunidades en las que desarrollamos nuestras actividades, relacionándonos con diferentes grupos de interés en todo el territorio nacional.

Por las características de la actividad agropecuaria, diariamente, convivimos con la naturaleza y los desafíos sociales y ambientales que nos depara cada región. Dialogamos con las comunidades y damos respuestas particulares a cada una, para acompañarlas en su desarrollo.

PRINCIPALES EJES DE TRABAJO



PRINCIPALES INDICADORES 2024



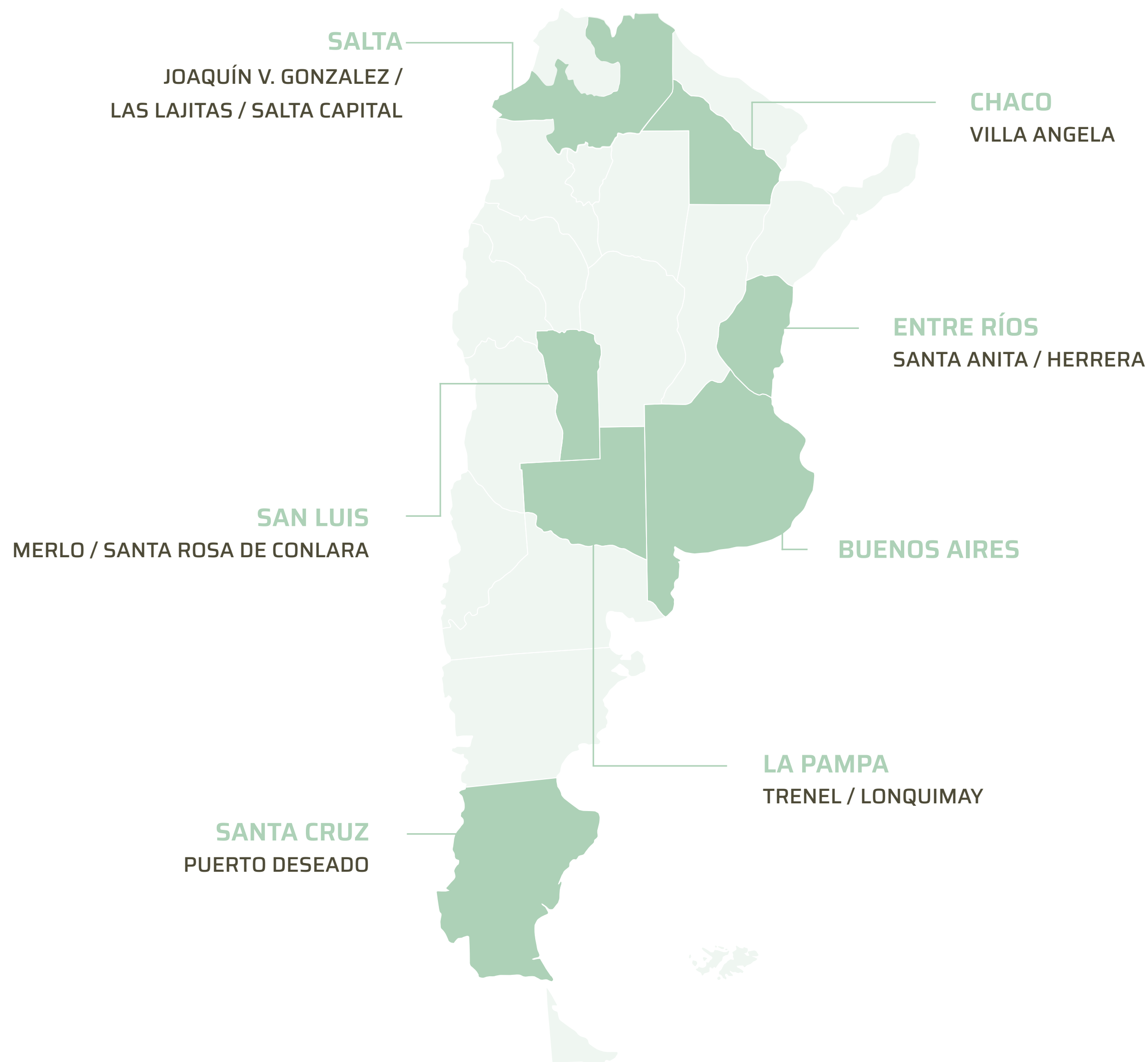
ARS 498,6 M
inversión social
CRESUD +
Fundación IRSA



+25 instituciones educativas
de todo el país



Múltiples iniciativas,
donaciones y
voluntariados, con foco
en educación de calidad



ACCIONES CON LA COMUNIDAD DURANTE EL EJERCICIO 2024

BUENOS AIRES

Programa “Tranqueras abiertas”- Día de campo con Centro de Educación Rural N.º 1

Recibimos la visita de 45 alumnos, alumnas y docentes de esta escuela técnica rural secundaria, vecina a nuestro campo La Adela.

Durante la jornada, mostramos cómo intervienen distintas áreas de la Compañía para lograr el proceso final de cosecha del cultivo: cuidados en seguridad e higiene, aplicación de tecnología para el cuidado de la tierra, seguimiento de cada lote según sus características, uso adecuado y cuidado de maquinarias, logística y comercialización.

Para finalizar, recorrimos distintos lotes con cultivos de estación y cultivo de servicio, y vimos máquinas cosechadoras funcionando en el lugar. El alumnado practicó distintas formas y procesos para ir midiendo la efectividad de la cosecha final del cultivo.

CHACO

Talleres RSE

Al igual que en Salta, se desarrollan los talleres interdisciplinarios de arte, cultura, música, oficios y educación en las escuelas rurales de Chaco. Durante una semana, y coordinado con directivos de la Escuela N.º 75, Jacobo Bretscher, realizamos distintas actividades para más de 25 alumnos/as.

El objetivo es que el grupo de niños, niñas y jóvenes de esas comunidades conozcan nuevos lenguajes de expresión artística y desarrollen, a través de la propia exploración y experimentación, la creatividad, integrando el cuerpo, la voz, la música y las emociones.

Estas actividades fortalecen el trabajo en equipo, la integración del grupo, la confianza y la comunicación. Las direcciones de las instituciones elijen las actividades, complementando la currícula educativa.

Día de la ciudad de Villa Ángela

Con el objetivo de conectar con la cultura, la historia y los valores de la ciudad, coordinamos distintos recorridos y visitas a museos, parques, cine y otras actividades recreativas de la ciudad. Finalizamos la actividad recorriendo el Parque Temático La Salmantina, un espacio de turismo rural, granja educativa y juegos de tirolesa, palestra y aventura. Participaron 25 alumnos y alumnas de la Escuela N.º 75, Jacobo Bretscher, junto a docentes y madres.

Voluntariado en Hogar Infantil N.º 4

El hogar es un espacio de contención para niños y niñas de la ciudad, que están atravesando distintos conflictos personales a la espera de resoluciones judiciales, para dejar de estar en situación de tránsito y, efectivamente, volver a ser parte de una familia.

Junto a un equipo de colaboradores del campo La Suiza, realizamos una jornada de reacondicionamiento y pintura de espacios comunes en la institución. Pintamos las 8 habitaciones y el espacio de cocina comedor, para que quienes viven transitoriamente ahí puedan hacerlo en condiciones dignas.

Asociación Civil Trisomía 21

Esta organización nació como respuesta a un grupo de padres y madres que tenían algún familiar con síndrome de down. Hoy nuclean a 50 familias, que intentan buscar un lugar de encuentro para distintas actividades y para ayudar a las familias que cuentan con menos recursos para afrontar las problemáticas asociadas a su coyuntura.

Desde el campo La Suiza, se donaron distintos materiales de construcción (cemento, áridos, aberturas, mano de obra), para terminar la obra del SUM como lugar exclusivo de encuentro para las familias. También, se colabora con un aporte mensual de \$500.000 para asistir al servicio de comedor, así como viandas que prestan desde la asociación, destinadas a las familias de menores recursos, para mejorar la cobertura proteica de carne, leche y lácteos en sus comidas.

Colaboración con comedor de Escuela N.º 75, Jacobo Bretscher

Donación mensual de insumos y alimentos para brindar el servicio de desayuno y almuerzo de los 25 alumnos/as que asisten a la institución.



ENTRE RIOS

Donación de materiales para restaurar el tanque de agua para la escuela rural N.º 41, J. B. Cabral

Se compró un tanque de agua nuevo y otros materiales para renovar la red y el acceso de agua a la escuela.

LA PAMPA

Programa “Tranqueras abiertas”- Día de campo con escuelas de Trenel

Recibimos la visita de 100 estudiantes de la Escuela Rural N.º 120 y Escuela N.º 54, vecinas al campo El Tigre. Recorrimos distintos lotes agrícolas, para ver los cultivos de estación y los cuidados de lotes con cultivos de servicio. Luego, visitamos los lotes ganaderos y la planta de curado de semillas única en la zona. El objetivo es compartir la experiencia productiva local, mostrar los distintos tipos de procesos que acompañan la actividad agrícola-ganadera y, sobre todo, que los/as visitantes disfruten de una jornada en el campo, como proceso de aprendizaje de la actividad productiva típica del lugar

Colaboración Día de la Niñez para merienda en el comedor comunitario de Trenel

Donamos insumos y mercadería para que más de 100 niños y niñas de la ciudad pudieran compartir una merienda y una jornada de juegos y disfrute.

Donación de computadora y equipamiento para la oficina del Centro de Asistencia Educativa de Trenel

El Centro de Asistencia Educativa (CAE) brinda servicio de asistencia y apoyo al alumnado de las escuelas de Trenel y alrededores. Donamos una computadora y equipamiento para la oficina, que nuclea al equipo interdisciplinario que brinda servicios a más de 100 chicos y chicas que asisten a los distintos encuentros.



SALTA

Merendero Comunitario de J. V. González

Durante el último ejercicio y en alianza con Fundación Infinitas Manos Abiertas, mensualmente, colaboramos con aportes económicos para el merendero comunitario de J. V. González, donde asisten 75 personas a diario. El objetivo es sumar a la dieta leche, queso y frutas que estaban ausentes hasta el momento.

Salta Forestal - Talleres

En el centro 25 de junio brindamos clases de taller de manualidades para personas adultas, y clases de gimnasia y baile para niños y niñas. Actualmente cuenta con la participación de 45 personas adultas y 62 niños y niñas.

Acción Anual de RSE

Hace más de 10 años, llevamos diferentes talleres interdisciplinarios de arte, cultura, música, oficios y educación a las escuelas⁷ rurales de Salta.

Durante una semana, y coordinado con directivos de las siete escuelas, realizamos distintas actividades para más de 150 alumnos/as. El objetivo es que el grupo de niños, niñas y jóvenes de esas comunidades conozcan nuevos lenguajes de expresión artística y logren, a través de la propia exploración y experimentación, desarrollar la creatividad, integrando el cuerpo, la voz, la música y las emociones.

Estas actividades fortalecen el trabajo en equipo, la integración del grupo, la confianza y la comunicación. Las direcciones de las instituciones eligen las actividades, complementando la currícula educativa.

Donación de kits escolares en 6 escuelas rurales de Salta

Como todos los años, donamos kits escolares a los más de 100 niños y niñas que asisten a las escuelas rurales vecinas a nuestros campos. El objetivo es que todos puedan comenzar el ciclo lectivo en las mismas condiciones y todos los útiles escolares.

Colaboración con escuelas de albergue y sus comedores

Se compraron de cilindros de gas y nafta para el normal funcionamiento de los motores generadores de electricidad y la continuidad diaria de los comedores. Además, donamos mercadería para cumplir el objetivo de las 4 raciones diarias de comida.

Escuela N.º 4264, Lola Mora-La Bomba

Se realizaron distintas inversiones en infraestructura: delimitación de la escuela con zócalo y cerco olímpico, cambio de tanques de agua e instalación de nueva bomba sumergible, para extracción y acceso de agua a la institución.

Gira Médica junto a Hospital Las Lajitas

Hace más de 10 años que realizamos giras médicas junto al personal del Hospital Esperanza Burgos de Las Lajitas. Recorremos distintos parajes cercanos a nuestros campos, acercando opciones de salud a más de 200 personas que no pueden acceder, asiduamente, a chequeos médicos, debido a las largas distancias y complicaciones que enfrentan. En estas recorridas, participan profesionales médicos de distintas especialidades (clínicos, odontólogos, cardiólogos).

Donación de 6 Notebooks a la Escuela N.º 4766, Dr. Mario Julio Elsztain

Donamos las primeras 6 computadoras para el alumnado de primaria de la escuela. El objetivo es achicar la brecha informática y lograr que los alumnos y las alumnas lleguen familiarizados con la tecnología, para continuar con la modalidad de Secundario Rural Medido por TIC's, que se brinda en la institución.



⁷ Escuela N.º 4061, Santa Teresa - Anta, Escuela N.º 4062, Santa Rita - Anta, Escuela N.º 4264, Lola Mora - Anta, Escuela N.º 4287, La Floresta - Anta, Escuela N.º 4302, La Argentina - Anta, Escuela N.º 4682, Belisario Carranza - Anta, Escuela N.º 4766, Dr. Mario Julio Elsztain - Rivadavia Banda Sur.

Lajitas Natural - Mujeres Emprendedoras

Todos los meses, donamos insumos y materia prima para potenciar la fábrica de conservas y hamburguesas dietéticas y saludables, sobre la base del uso de cereales.

Este emprendimiento se describe como un grupo de mujeres incluidas en el área de la Mujer, que se conocieron como consecuencia de las distintas situaciones que sufrieron (violencia, acoso y otras) y se acompañan para salir adelante.

Cooperativa textil Las Lajitas

La cooperativa está compuesta por 5 mujeres emprendedoras que, inicialmente, a través del reciclado y la reutilización de plásticos y silobolsas, crearon distintos productos para vender y poder autogestionarse. Desde CRESUD, donamos silobolsas como materia prima para que pudiera lanzarse el proyecto; hoy lograron extenderse a otros rincones de Salta.



Voluntariado en la Escuela Rural N.º 254. Reacondicionamiento de espacios recreativos al aire libre

Junto a 15 colaboradores, realizamos una jornada donde donamos arcos de fútbol, aros de básquet, pelotas y redes, para que los chicos y las chicas cuenten con un espacio renovado al aire libre, para realizar sus actividades físicas y recreativas. En una jornada junto a docentes, padres, madres y estudiantes, pintamos el playón deportivo y los accesos al parque.

Escuela El Duraznito - comedor

Donamos materiales e insumos para la huerta y el taller del Centro de Educación Especial Mirlo.

SANTA CRUZ

Programa “Tranqueras abiertas”- Día de campo en Puerto Deseado junto a Sociedad Rural, Escuela Rural N.º 51 de Tellier y Escuela Especial de Puerto Deseado

En esta ocasión, “llevamos el campo a la ciudad”, ya que la Escuela Especial de Puerto Deseado estaba condicionada con el traslado de los chicos y las chicas. Compartimos una jornada junto a 65 alumnos/as y docentes, y mostramos cómo es el proceso productivo de la lana en su conjunto: desde el cuidado de las ovejas, la vacunación y la alimentación, finalizando con una experiencia de esquila (que es la actividad productiva por excelencia del lugar). Luego, mostramos cómo se envía la lana para su tratamiento industrial y posterior comercialización.

Para finalizar la jornada, también hicimos unos talleres con la técnica del amasado tradicional del fieltro. El resultado fue que todo el alumnado, docentes y padres pudieran ver qué tipo de producción artesanal y local podía desarrollar con lana típica de su lugar. Como cierre, recorrimos la Ría Deseado en embarcaciones y visitamos una reserva natural, una pingüinera y una escollera, donde habitan lobos y leones marinos; allí, alumnos, alumnas y docentes pudieron conocer las virtudes de la biodiversidad del lugar.

El objetivo es compartir la experiencia productiva local, mostrar los distintos tipos de procesos que acompañan la actividad ovina y, sobre todo, que los/as visitantes disfruten la biodiversidad típica de Puerto Deseado.



CAMPOS ALQUILADOS

Centro de Educación Complementario N.º 802 de Trenque Lauquen

Durante el último año, realizamos un aporte mensual, para mejorar la calidad alimenticia de los 151 niños y niñas que asisten al comedor. Gracias a esta colaboración, logramos incorporar proteínas (como la carne) al menú semanal que reciben.

Escuela N.º 9 Conrado Villegas - Festejo del Día del Estudiante

Colaboradores de la Compañía se acercaron a la Escuela Conrado Villegas, para compartir una jornada con juegos y regalos, y pasar un día junto a los/as 20 alumnos/as, docentes, madres y padres de la comunidad cercana a los campos.

SAN LUIS

Programa “Tranqueras abiertas”- Día de campo con la Universidad Nacional de Los Comechingones

En el marco de los convenios firmados con esta institución, asumimos el compromiso de que puedan hacer visitas al campo, y trabajos prácticos, aplicados a un modelo real de prácticas agropecuarias.

Hace más de 5 años, recibimos visitas de las distintas tecnicaturas asociadas al trabajo agropecuario de la zona: Tecnicatura en Gestión del Agua, Tecnicatura en Gestión Integral de Incendios Forestales y Tecnicatura en Gestión Ambiental.

Programa “Tranqueras abiertas”- Día de campo con el Centro de Educación Especial Mirlo

Recibimos la visita de 25 alumnos/as y docentes de esta institución, que trabaja con jóvenes de Merlo con distintos tipos de discapacidad.

El objetivo fue que los chicos y las chicas pudieran realizar una actividad extracurricular, así como conocer la actividad productiva del lugar y los distintos tipos de sistema de riego que se utilizan en el campo.

FUNDACIÓN IRSA

Fundada en 1996, Fundación IRSA tiene como objetivo desarrollar programas e iniciativas que impulsen el desarrollo integral de las personas, con un enfoque en educación, bienestar humano, inclusión y fortalecimiento. Durante el último año, apoyó a 80 organizaciones de la sociedad civil, con la convicción de que solo mediante el trabajo conjunto y en red se pueden lograr los cambios necesarios para construir una sociedad equitativa e inclusiva.



471.302.599 ARS

**Inversión social
(Fundación IRSA)**



80

**Alianzas con
diferentes ONGs**



+ 69.000

**Personas
beneficiarias**

Uno de los principales lineamientos de la Fundación es fomentar relaciones a mediano y largo plazo con diversos públicos – comunidades, diversas ONG, organismos públicos nacionales e internacionales, empresas, academias, colaboradores y personas voluntarias–, a través del intercambio y el diálogo con cada uno de ellos. Este enfoque permite descubrir nuevas formas de colaboración y mejora continua en cada interacción.

La Fundación continúa afianzando el compromiso en la generación de datos de calidad, que construyan evidencia para la toma de decisiones, a través de la creación de reservorios de datos, observatorios y usinas de investigación. Con la finalidad de incidir en la creación de políticas públicas, los datos obtenidos son difundidos en la comunidad científica, académica y social.

Entre los observatorios que respalda la Fundación, se incluyen:

- Observatorio Argentinos por la Educación
- Observatorio de Empleabilidad de Personas + 45 años
- Observatorio sobre el Abordaje de Abuso y Violencia en la Infancia

El ejercicio 2024 representó un año de numerosas oportunidades y desafíos para la Fundación IRSA. Durante este período, la organización ha trabajado en su crecimiento institucional, fortaleciendo su perfil de comunicación a través de diversos canales contemporáneos. Cuenta con un equipo sólido y el respaldo de sus fundadores, lo que le permite seguir adelante en su misión con determinación y compromiso.

Desde 2005, es miembro del Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE), una asociación civil sin fines de lucro, que agrupa a fundaciones y empresas comprometidas con el desarrollo sostenible. GDFE busca promover y profesionalizar las iniciativas de Inversión Social Privada (ISP) para el bien público.

La Fundación ha apoyado la creación de mesas temáticas y grupos de afinidad, facilitando nuevos espacios para el aprendizaje y el intercambio de experiencias entre más de 82 empresas y fundaciones.

EDUCACIÓN

PROMOVEMOS LA FORMACIÓN, EL APRENDIZAJE CULTURAL Y LA INVESTIGACIÓN EN EDUCACIÓN, PARA POTENCIAR EL DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Desde Fundación IRSA, impulsamos la formación, el aprendizaje cultural, el legado de tradiciones y la investigación en el ámbito educativo, con el objetivo de fomentar el desarrollo integral de las personas. Su labor se centra en apoyar y desarrollar proyectos que abran nuevas oportunidades, tanto en la educación formal como en la no formal.

OBSERVATORIO DE ARGENTINOS POR LA EDUCACIÓN

Desde su creación, ha acompañado al **Observatorio de Argentinos por la Educación**, una organización comprometida con la transformación del sistema educativo, a través del análisis de datos estadísticos, la construcción de acuerdos y la movilización social.

Los objetivos del observatorio son:

- Visibilizar los principales desafíos de la educación argentina basándose en evidencia.
- Generar espacios de diálogo entre los actores clave del ecosistema educativo.
- Potenciar la voz de la ciudadanía en la búsqueda de soluciones para la educación.

La plataforma interactiva de datos del observatorio, la más grande del país, ofrece acceso a registros públicos sobre indicadores esenciales del sistema educativo; estos incluyen: acceso, eficiencia (tasas de repitencia, promoción efectiva, abandono interanual, entre otros), recursos humanos, recursos físicos y financieros.



PARTICIPACIÓN EN LA ASAMBLEA DE LA MESA DE INCIDENCIA EN EDUCACIÓN DEL GRUPO DE FUNDACIONES Y EMPRESAS (GDPE)

Este año, Fundación IRSA confirmó su compromiso con la alfabetización inicial, al unirse al **Comité Ejecutivo de Alfabetización**, junto a actores aliados como Fundación Pérez Companc, Instituto Natura, Fundación Telefónica, Banco Galicia, Fundación Señor González y Grupo Petersen.

El objetivo es apoyar a los gobiernos provinciales en el desarrollo de políticas que fortalezcan la alfabetización desde sala de 4 años hasta tercer grado. Este proyecto abarca 158 escuelas primarias, 900 docentes y 14.000 alumnos y alumnas de la provincia de San Juan, enfocándose en la formación docente, la distribución de materiales y la evaluación de aprendizajes.

También, integró al **Comité Ejecutivo de Educación Secundaria**, en colaboración con Fundación YPF, Fundación Siemens, Fundación Pampa Energía, Grupo Petersen, Transportadora de Gas del Sur y Fundación Volkswagen. Este Comité tiene como objetivo apoyar el desarrollo de una política de transformación sistémica de la educación secundaria, que incremente las tasas de finalización y mejore el desarrollo de aprendizajes significativos; esto permitirá a los/as jóvenes llevar adelante sus proyectos de vida.

La iniciativa comenzó en la provincia de Río Negro, donde se diseñará una política en conjunto con empresas locales, que recibirán a alumnos y alumnas para prácticas profesionalizantes, y ofrecerán esquemas de mentoría para desarrollar habilidades para la empleabilidad.



FORMACIÓN DE JÓVENES EN VALORES

Fundación IRSA apoya a entidades que promueven el aprendizaje cultural, así como a organizaciones que difunden enseñanzas y tradiciones religiosas a través de proyectos educativos y capacitaciones profesionales.

Se ha puesto un especial énfasis en la juventud, reconociendo las barreras que enfrentan para acceder a oportunidades en diversas áreas, como educativa, social o laboral

Estos programas, implementados por **Jabad Argentina**, **Perspectivas Bet Midrash**, Organización para la Comunidad Israelita y **Fundación Hillel** a nivel nacional, buscan contribuir al desarrollo personal de niños, niñas y jóvenes, teniendo como pilares los valores de integración y fortalecimiento.

Todas las actividades están diseñadas para robustecer la construcción de identidad, creatividad y aprendizajes, proporcionando propuestas de valor para jóvenes de todo el país.

Por segundo año consecutivo, la Fundación apoyó la "Escuela de Formación en Ciencias" (EFO), una iniciativa educativa gratuita, no formal y extracurricular, dirigida a escuelas secundarias públicas de gestión estatal. La EFO se enfoca en profundizar conocimientos en matemáticas, física, química y biología, preparando al grupo estudiantil para participar y competir en olimpiadas científicas.

PROMOCIÓN DE ESPACIOS CULTURALES

Fundación IRSA también integra la inversión en educación con la promoción cultural, uno de los pilares centrales de su labor. Por ello, impulsó la renovación de exposiciones en museos y otorgó becas a escuelas, para facilitar visitas guiadas sin costo.

Entre sus iniciativas, se incluyen el apoyo a Feria de Editores, al Museo del Holocausto y a la Fototeca Latinoamericana.

Asimismo, desde sus inicios, ha impulsado el Museo Itinerante de Fotografía, creado por la Fototeca Latinoamericana, un proyecto cultural único en el país, de acceso libre, gratuito y disponible las 24 horas.

Además, apoyó la Feria de Editores (FED) en la Ciudad Cultural Konex, un evento que reunió a más de 22.000 personas y que contó con la participación de más de 300 editoriales. La FED juega un papel crucial en la promoción de las ediciones independientes, difundiendo la cultura argentina, tanto a nivel nacional como internacional, y expandió su alcance a lo largo de sus 12 años de historia.



EDUCACIÓN SOLIDARIA: DAR ES MULTIPLICAR

El programa interno MultipliDar, que permite a colaboradores del Grupo IRSA multiplicar sus donaciones personales a organizaciones de la sociedad civil, continuó con gran éxito, ya que contó con la participación de 83 multiplicadores.

A través de esta iniciativa, la Fundación iguala, duplica y/o triplica las donaciones realizadas por el personal. Desde hace cinco años, se han incorporado Multiplicaciones Grupales, en las que grupos de, aproximadamente, 40 personas se organizan para apoyar causas comunes. Estos realizan aportes mensuales, y la Fundación destinó más de treinta y seis millones de pesos para fortalecer sus donaciones.



BIENESTAR HUMANO

TRABAJAMOS PARA QUE LAS PERSONAS PUEDAN LLEVAR UNA VIDA DIGNA, SALUDABLE Y CON BUENAS RELACIONES SOCIALES, PARA ALCANZAR UN BIENESTAR HUMANO INTEGRAL

Fundación IRSA enfoca sus esfuerzos en la salud y el bienestar, promoviendo iniciativas que aseguren las condiciones esenciales para que las personas puedan llevar una vida digna y saludable, alcanzando, así, un bienestar humano integral. Desde 2014, destinó fondos para mejorar el equipamiento hospitalario, proporcionando dispositivos de última generación e insumos sanitarios a hospitales y centros de salud.

HOSPITAL NACIONAL ALEJANDRO POSADAS

Fundación IRSA colaboró con la Fundación Natalí Dafne Flexer, en la construcción del Servicio de Atención Diferenciado para Adolescentes y Adultos Jóvenes con Cáncer, en el Hospital Nacional Alejandro Posadas. Esta obra permite ofrecer una atención especializada a este grupo etario, en línea con las últimas tendencias mundiales. Estas instalaciones están diseñadas para articular el trabajo oncológico entre personas adultas y niños/as, mejorando significativamente la experiencia y el acceso a cuidados especializados para jóvenes en tratamiento.

ALIANZA CON CRUZ ROJA ARGENTINA

Fundación IRSA impulsa la capacitación profesional en tecnicaturas de Enfermería, en colaboración con Cruz Roja Argentina, proporcionando material didáctico esencial, para que los/as estudiantes puedan completar sus estudios; hasta la fecha, otorgó 1.183 becas.

En el marco de una alianza de 10 años, Cruz Roja Argentina y Fundación IRSA llevaron a cabo diversas actividades, para sensibilizar sobre la donación de órganos y tejidos en Argentina. Basándose en una investigación del Observatorio Humanitario de Cruz Roja Argentina, que analizó el conocimiento de la población general y del personal de salud sobre el proceso de donación y trasplante, se organizaron actividades en centros comerciales de distintas provincias. Participaron 959 personas, promoviendo el diálogo y brindando información confiable sobre la temática.



POTENCIÁ TU PROYECTO

En conjunto con Fundación Garrahan, Fundación IRSA lanzó la segunda edición del concurso "Potenciá tu Proyecto", dirigido a organizaciones de la sociedad civil. Este concurso busca desarrollar proyectos relacionados con la salud y la educación en dos ejes: capacitación e innovación. Los ganadores fueron:

- Universidad Nacional de Río Negro con su proyecto "Simulación clínica para aprender y mejorar habilidades de comunicación en equipos de salud". Busca capacitar a profesionales sanitarios y estudiantes de ciencias de la salud mediante simulaciones clínicas.
- Fundación Tzedaká con su proyecto "Gestión de pedidos y solicitud de medicamentos a través de ayuda directa". Busca fortalecer el Banco Comunitario de Medicamentos (BCM), mejorando el acceso a medicamentos para personas con enfermedades crónicas y sin cobertura médica en Argentina, a través de una aplicación web, que facilita la comunicación entre donantes y el BCM.

COMPROMISO CON EL ACCESO A ALIMENTOS

Fundación IRSA destinó recursos económicos para ayudar a personas a complementar su alimentación con frutas, verduras, carnes y lácteos, así como para adquirir artículos de limpieza e higiene personal.

En el marco del programa Nutrir, que busca contrarrestar la inseguridad alimentaria, apoyó a diversas organizaciones, como Fundación Somos Familia, Fundación Don Bosco, Fundación Casa Grande, Fundación Infinitas Manos Abiertas, Fundamind, CEC N.º 802 y Asociación Civil Trisomía 21, proporcionando acceso a una alimentación saludable y a nutrientes esenciales.

Además, este año, confirmó un aporte a la Red de Banco de Alimentos (BdA), para participar en el programa "Fondo para Rescates Especiales: Estrategia para Aumentar el Recupero de Productos de Alto Valor Nutricional". Desde 2018, BdA ha articulado esfuerzos para recuperar grandes volúmenes de frutas y verduras, destacándose el rescate de más de 10 millones de kilos de papas durante la pandemia de 2020.

Este programa, alineado con el programa Nutrir de Fundación IRSA, tiene un gran potencial para mejorar la distribución eficiente de alimentos a través de la red de BdA.



VIOLENCIA INFANTIL

En 2020, la Fundación IRSA financió la creación del primer Observatorio de Violencias contra Niños, Niñas y Adolescentes en Argentina, dirigido por la Fundación Red por la Infancia. Este esfuerzo busca aportar evidencia fundamental para el fortalecimiento de normas y políticas públicas adecuadas, evaluando la calidad de las legislaciones argentinas en comparación con los estándares internacionales de derechos humanos en la protección infantil.

En este contexto, Red por la Infancia ha presentado las siguientes iniciativas:

- Guía de Comunicación con Perspectiva de Niñez: Publicación dirigida a periodistas, para brindar herramientas sobre cómo abordar temas relacionados con la infancia de manera informada y sensible.
- Curso Regional en Derechos de la Infancia: Programa educativo enfocado en promover y proteger los derechos infantiles en la región.
- Seminarios Web sobre Buenas Prácticas Corporativas: Espacios de aprendizaje, para garantizar que las empresas en América Latina respeten los derechos de la infancia en sus operaciones.
- Encuentro Internacional INSPIRE en Argentina



INSPIRE

Es una iniciativa global, que comprende siete estrategias para poner fin a la violencia contra niños y niñas. Fue lanzada por la Secretaría General de Naciones Unidas dentro de la Agenda 2030, con el objetivo de cumplir con el ODS 16.2: erradicar la violencia infantil.

Desde su creación, INSPIRE fue implementada en 65 países y traducida a 14 idiomas.

Fundación IRSA participó activamente en la recepción de la comitiva en el Teatro Colón, así como en una sesión en el Senado de la Nación Argentina, que contó con la presencia de representantes del Poder Judicial y Legislativo, organizaciones de la sociedad civil, agencias de cooperación y expertos internacionales.

El encuentro fue un espacio clave para intercambiar experiencias globales en la lucha contra la violencia infantil.

INSERCIÓN E INCLUSIÓN

Inclusión de personas + 45 años.

Desde Fundación IRSA, acompañamos la labor de la **Asociación Civil Diagonal**, que lleva adelante diversos programas. El objetivo es ofrecer formación, contención y espacios de diálogo a personas mayores de 45 años, para potenciar sus búsquedas laborales. Además, promovimos la creación del primer Observatorio + 45, con el fin de recopilar información relativa al empleo y desempleo de las personas en ese rango etario, así como para evaluar su impacto.

En línea con el compromiso respecto a la inclusión y el bienestar de las personas mayores, la Fundación inició un nuevo enfoque en la exploración de la longevidad positiva y el apoyo a las personas adultas mayores. Este incluye la lectura de investigaciones existentes y los programas destinados a promover una vejez activa y saludable.

Para ello, trabaja en colaboración con organizaciones expertas, para comprender las necesidades y aspiraciones de este segmento de la población. Así, busca desarrollar iniciativas significativas que mejoren su calidad de vida y que les brinden oportunidades para contribuir de manera activa a la comunidad.

Junto a **Surcos Asociación Civil**, se inició el proyecto “Envejecimiento activo desde una mirada de la complejidad”. Desde 2018, Surcos viene desarrollando un programa de abordaje al envejecimiento, desde el paradigma de la complejidad y bajo una metodología de intervención multidimensional y multinivel.

Como resultado de este trabajo, se elaboró un documento colaborativo entre más de 60 organizaciones de diversos sectores, quienes se reunieron para desarrollar una agenda común sobre políticas públicas, dirigidas a personas adultas mayores.

Este esfuerzo busca enfrentar la creciente brecha entre la longevidad y un envejecimiento saludable, al promover un enfoque federal, integral e intersectorial. La propuesta resultante aboga por la implementación de políticas públicas centradas en el cuidado integral, el acceso a servicios y la evaluación continua, integrando perspectivas técnicas, políticas y económicas para mejorar la calidad de vida de estas personas.



PROGRAMA DE FORMACIÓN EN OFICIOS

Desde hace dos años, en alianza con la **Fundación Cultura de Trabajo**, ejecutamos el proyecto "Promoviendo la reinserción laboral de personas con conocimientos en oficios", cuyo objetivo es proporcionar asistencia técnica integral a individuos en situación de extrema vulnerabilidad sociohabitacional, que ya poseen habilidades en oficios.

Este proyecto incluye capacitación en herramientas básicas de informática, uso de plataformas de pago digital (como Mercado Pago), alta en el monotributo social, manejo de la página de AFIP y estrategias de promoción en redes sociales.

Además, se estableció un banco de herramientas, que les permite acceder a los equipos necesarios para trabajos puntuales, así como la donación de ropa de trabajo, para asegurar una presentación adecuada en servicios a domicilios particulares. El objetivo es capacitar a quienes participan para que puedan desarrollar y gestionar su propio emprendimiento,



facilitando su reintegración en el mercado laboral y contribuyendo a su salida de la extrema pobreza.

En la misma línea, la Fundación IRSA facilitó un espacio para el conversatorio, organizado por Fundación Cultura de Trabajo, sobre empleabilidad de poblaciones vulnerables.

El evento, titulado “Buenas Prácticas en Intermediación Laboral para Personas en Situación de Vulnerabilidad”, se realizó en el Auditorio del Museo de los Niños, en el centro comercial Abasto Shopping. Participaron más de 30 organizaciones de la sociedad civil, que debatieron sobre estrategias para aumentar su impacto y equipar a sus beneficiarios/as con habilidades laborales.

Se trataron temas como acceso a oportunidades de empleo, análisis FODA, elaboración y envío de currículums, uso de portales de empleo, claves para entrevistas y relaciones institucionales.

PASTORAL DE VILLAS - ARZOBISPADO DE BUENOS AIRES

Se llevaron a cabo mejoras significativas en diversos proyectos comunitarios, que incluyeron la Capilla de Luján en el Barrio de Fátima, la Capilla Medalla Milagrosa en Villa 15 Ciudad Oculta, el Instituto Parroquial Santa María Madre del Pueblo (ex Villa 1-11-14) en CABA, la Parroquia Virgen de los Milagros de Caacupé en Villa 21-24 y el N. H. T. Zavaleta.

Las mejoras consistieron en obras edilicias en estos barrios, tales como la rehabilitación y el acondicionamiento de dos aulas y una sala para maestras/os, reparaciones en el sistema pluvial y la renovación de la instalación de gas en el jardín de infantes.

Además, se adquirieron boletines, insumos para talleres y un equipo de sonido para actos escolares. También, se colaboró en la construcción de una nueva Capilla del Sagrado Corazón y un centro comunitario para personas adultas mayores, contribuyendo al desarrollo y fortalecimiento de la infraestructura comunitaria en estas áreas.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Desde Fundación IRSA, nos dedicamos a fortalecer la capacidad institucional de organizaciones sin fines de lucro, mediante la cooperación y alianzas estratégicas. El objetivo es apoyar a estas organizaciones en el cumplimiento de su misión, facilitando su crecimiento y desarrollo, y promoviendo su sustentabilidad financiera, así como su eficiencia y eficacia operativa.

El último año, la Fundación IRSA acompañó el **14.º Congreso Internacional de Fundraising**, organizado por AEDROS, proporcionando 12 becas gratuitas para referentes de organizaciones sociales.

Este Congreso, de gran relevancia en Argentina y en la región, reunió a más de 250 profesionales del sector social y contó con disertantes nacionales e internacionales, que compartieron buenas prácticas, casos de éxito e ideas innovadoras. Esta experiencia resultó crucial para fortalecer el *fundraising* en las organizaciones de la sociedad civil.

En colaboración con **Fundación Garrahan**, se llevaron a cabo capacitaciones en RCP y primeros auxilios, dirigidas a colaboradores del Centro de Servicios Compartidos, de las oficinas centrales de IRSA y Cresud, Fundación Puerta 18 y Fundación Museo de los Niños. Cada sesión, de dos horas de duración, incluyó formación en accidentes domésticos y prácticas de reanimación en maniqués. Fundación Garrahan certificó la participación de 160 colaboradores.



Asimismo, se organizó una campaña interna, para recolectar llaves y candados, a favor de **FundaCore**. Los metales recolectados se destinaron al Hospital de Niños "Sor María Ludovica" de La Plata, resultando en la donación de 1.745 llaves y 46 candados, entre otros elementos, que permitieron adquirir una bomba de jeringa para medicación infantil.

También, se coordinó la donación de mobiliario y artículos de construcción en desuso a cinco organizaciones sociales, a partir del desmonte de un predio de la compañía en la localidad de San Martín (provincia de Buenos Aires). Las organizaciones beneficiadas fueron: Mujeres en Lucha Popular (San Miguel), Don Arte (González Catán), Fundación Cultura de Trabajo (CABA), Escuela 25 (Saavedra) y Red Reciclar (San Justo). En una semana, se completaron 10 camiones de artículos, los cuales fueron seleccionados por las mismas organizaciones según sus necesidades y misiones.

En colaboración con la organización Solo un Planeta, se organizó la clasificación y donación de artículos electrónicos en desuso del Edificio Bolívar. Estos fueron donados a **QueReciclo**, quienes evaluaron cada producto para extender su vida útil, con el apoyo de cooperativas barriales.

FUNDACIÓN PUERTA 18

La Fundación Puerta 18 es un espacio gratuito de creación artística y tecnológica, para jóvenes de 13 a 24 años. A través de una propuesta de educación no formal, fomenta el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos mediante los múltiples recursos que ofrece la tecnología.

A lo largo de sus 16 años, más de 5.000 jóvenes se capacitaron de manera gratuita y, hoy, son más de 290 personas las que se insertaron laboralmente en áreas vinculadas a su formación en la institución.

Hace dos años, la Fundación obtuvo el reconocimiento de la Inspección General de Justicia (IGJ). Así, mediante el artículo 81c, las donaciones recibidas ahora se pueden deducir de ganancias, favoreciendo que más empresas se sumen y, de este modo, amplificar el impacto.

La mirada de la Fundación se basa en ubicar al joven en el centro de la propuesta. La iniciativa, que gira en torno a sus intereses y necesidades, y los/as educadores/as actúan como facilitadores usando la tecnología como herramienta. Algunas de las disciplinas con las que trabaja son: diseño gráfico, fotografía, ux, programación, producción integral de video, modelado y animación 3d, videojuegos y robótica, entre otras.

Actualmente, ofrece actividades para más de 80 jóvenes por día promedio, tanto en la franja de 13 a 18 años como a mayores de 18 años. A su vez, junto a #Digital y #programarte, becó a 60 jóvenes para que continúen sus estudios formativos en otros centros de estudios, ampliando su capital social, profundizando sus conocimientos y mejorando notablemente sus posibilidades laborales.

No obstante, para amplificar el impacto de la Fundación, es necesario establecer alianzas con otros actores locales e internacionales. Ello permitirá acompañar y potenciar el trabajo realizado, fijando nuevas metas de impacto e incorporando miradas novedosas y nuevas formas de actuar.

Las articulaciones con otros actores es la mejor estrategia posible para llegar a más jóvenes y mejorar nuestros procesos. Al aprender y compartir con otras personas, logramos hacer crecer el modelo de acción.

Programa Adolescencia:

Continúa la alianza con el Programa Adolescencia del Ministerio de Desarrollo Humano y Hábitat de la Ciudad de Buenos Aires. Este acompaña a más de 9.000 jóvenes en situaciones vulnerables, garantizando su derecho a la recreación. Puerta 18 es una de las ofertas formativas del programa; alberga a 1.000 jóvenes para que puedan formarse en herramientas de tecnología en distintos cursos anuales (fotografía, robótica, diseño de videojuegos, diseño gráfico). Durante el año, se abordan las distintas problemáticas que estos atraviesan y se trabaja articuladamente con el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, para dar respuestas y acompañar dichos desafíos.



The Clubhouse Network:

Continúa siendo parte de la red internacional creada por el Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT), en conjunto con el Museo de Ciencias de Boston, EE. UU. Ser parte de esta red permite articular cotidianamente con más de 140 *club houses* en 18 países, que también trabajan con jóvenes y tecnologías. La red provee no solo un modelo de trabajo, sino también instancias de intercambio y distintas oportunidades y programas, para fortalecer la institución y sus distintas acciones e iniciativas.

Meta:

Una de las principales empresas tecnológicas globales eligió a Fundación Puerta 18 como socio local para enseñar y promover el uso de la herramienta Meta Spark. Se trata de un motor de realidad aumentada y

herramienta de programación visual, en la que se basa el metaverso. Con esta experiencia, se capacitaron 1.088 personas que pueden generar sus propios filtros y, así, podrán contar con una herramienta de inserción laboral que previamente no tenían. Esta alianza, a su vez, permitió llegar a jóvenes y personas adultas de 12 provincias gracias a la modalidad a distancia, pero también viajando y, de este modo, lograr un impacto federal.

Empower:

Organización norteamericana que apoya a la Fundación en el Programa 18-24, con especial interés en la inserción laboral. Acompaña y ofrece distintos recursos para lograr la empleabilidad de jóvenes que se forman en la institución, y articulan con otras 7 organizaciones sociales con las que trabajan en el país. Ese intercambio permite ajustar procesos y aprender de otros paradigmas para mejorar los procesos.

Vistage:

La dirección del programa participa en un grupo cerrado de Vistage para organizaciones de la sociedad civil. Este grupo se junta mensualmente, para compartir buenas prácticas y discutir problemáticas del sector, crear redes de confianza y profesionalizar el accionar de las distintas organizaciones en las que participamos.



FUNDACIÓN MUSEO DE LOS NIÑOS

El Museo de los Niños Abasto es un museo interactivo, que recrea los espacios de una ciudad y potencia las actividades de niños y niñas. Aquí, chicos y grandes se divierten y aprenden jugando con las actividades cotidianas que se llevan a cabo a diario en una comunidad.

Basado en la Declaración de los Derechos del Niño, fue diseñado para propiciar el desarrollo de los potenciales de niños y niñas: “aprender haciendo” y “jugar y divertirse aprendiendo”.

Para ello, propone un espacio enriquecedor y alternativo de encuentro, que integra juego, movimiento, percepción, comprensión y expresión, incentivando la curiosidad, el interés por el conocer y la imaginación desde una mirada transformadora.

El museo está dedicado a niños y niñas de hasta 12 años, a sus familias y educadores y, a través de todos ellos, a la comunidad. Para los más pequeños (hasta 3 años) tiene dos salas blandas, especialmente construidas para estimular su actividad.

Además, cuenta con una sala de exposiciones y con un auditorio, donde se llevan a cabo espectáculos, capacitaciones, conferencias, presentaciones de libros y diversos eventos.

Como es costumbre, la Fundación continuó con su política de apoyo a programas propios y de terceros, y también siguió promoviendo proyectos relacionados con la comunicación, la ciencia, la cultura, la educación y la ayuda humanitaria.

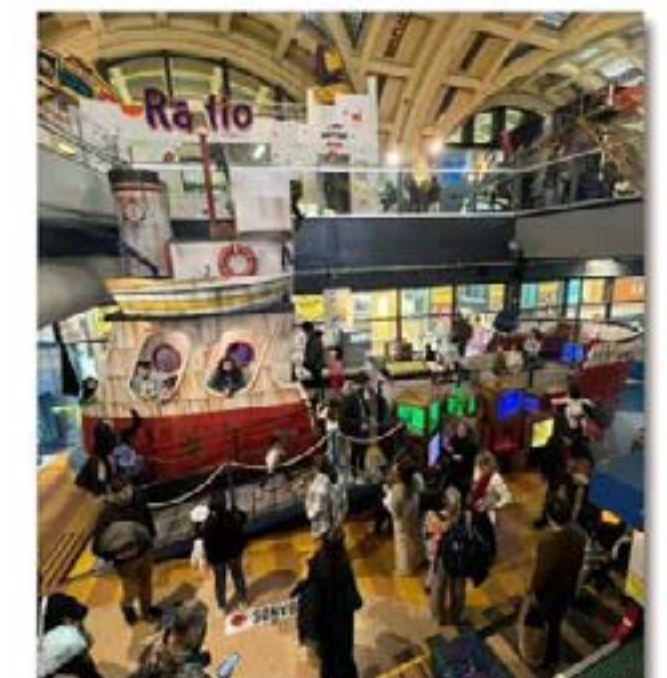
A través de las actividades programadas, ofrece una serie de experiencias de aprendizaje, que originan acciones de solidaridad y compromiso con la sociedad en su conjunto, a través del juego, la imaginación y la participación.

En el ejercicio 2024, la Fundación recibió la visita de, aproximadamente, 1.000.000 de visitantes, y logró incrementar la cantidad de empresas que brindan su apoyo a través del *sponsoreo*.

Como todos los años, la fuente de ingresos provenientes del evento anual de vacaciones de invierno, como así también de *family days* festejados por diferentes empresas e instituciones y ventas anticipadas de entradas, resultó ser un sustento económico fundamental y habitual de la Fundación. También, se incrementaron las visitas escolares y los festejos de cumpleaños.

El Museo de los Niños fue declarado:

- De interés educativo por el Ministerio de Educación de la Nación. Resolución 123
- De interés cultural por la Secretaría de Cultura y Comunicación de la Presidencia de la Nación. Resolución 1895
- De interés cultural por la Secretaría de Cultura del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires
- De interés turístico por la Secretaría de Turismo de la Presidencia de la Nación. Resolución 281
- Auspicio de la Secretaría de Educación del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Resolución 537





ASPECTO DE GOBERNANZA

Contenidos

Gobernanza

GOBERNANZA

Temas materiales Ética empresarial y transparencia, Cumplimiento normativo, Prácticas laborales, Calidad de los estados financieros, divulgación y auditoría
Contenidos GRI 2-2, 2-9, 2-10, 2-11, 2-13, 2-15, 2-19, 2-23, 2-26, 3-3, 201-1, 202-2, 405-1
Contenidos sectoriales GRI 13.15.1, 13.15.2, 13.22.1, 13.22.2

KPIs

- Proporción de directores independientes
- Proporción de mujeres en el Directorio
- Dispersión accionaria
- Divulgación de información y trato igualitario a accionistas

Logros Alcanzados

- Política de recuperación de compensaciones otorgadas erróneamente (*clawback*)
- Política General de Seguridad de la Información
- Política de Gestión Integral de Riesgos
- Capacitación a colaboradores sobre seguridad de la información (*phishing*)
- Procedimiento sobre divulgación de regla final de la *Securities and Exchange Commission* (SEC) sobre ciberseguridad.

Objetivos a Futuro

- Revisar políticas de gobierno para el uso de datos, adaptándolas a la utilización de la inteligencia artificial
- Evaluar, anualmente, las políticas actuales, para asegurar que cumplan con los estándares más altos de transparencia y ética, e identificar y adoptar prácticas que promuevan la integridad
- Impulsar la formación regular a nuestro personal sobre temas de seguridad de la información y de gobierno corporativo



GOBIERNO CORPORATIVO

Los valores que guían el accionar del Directorio y la Alta Gerencia, así como de todo el personal de la Compañía, tienen como objeto fundamental la transparencia, la integridad y la ética en los negocios; se encuentran reflejados en el **Código de Ética** y en las políticas de integridad internas, profundizando y reforzando los mecanismos de supervisión y control.

12 MIEMBROS TITULARES DEL DIRECTORIO

4 DIRECTORES INDEPENDIENTES

3 MUJERES TITULARES EN EL DIRECTORIO

CUMPLE CON SARBANES-OXLEY (SOX)

LISTADA EN BYMA DESDE 1960 Y NIVEL 3 EN NASDAQ DESDE 1997

COMITÉ DE AUDITORÍA INTEGRADO POR DIRECTORES INDEPENDIENTES

DIRECTORIO Y GERENCIA DE PRIMERA LÍNEA ALTAMENTE CALIFICADO Y CON AMPLIA EXPERIENCIA

COMITÉ EJECUTIVO, COMITÉ DE AUDITORÍA, COMITÉ DE RIESGO FINANCIERO Y COMITÉ DE ÉTICA

NUESTRO DIRECTORIO Y GERENCIA DE PRIMERA LÍNEA

DIRECTORIO

La administración y dirección de CRESUD está a cargo del Directorio, cuyos integrantes son elegidos por el voto de la mayoría de nuestros accionistas en asamblea ordinaria, por el término de tres ejercicios y pueden ser reelectos indefinidamente.

En la actualidad, está compuesto por doce directores titulares y cinco directores suplentes, quienes son convocados a ejercer funciones en caso de ausencia, vacancia o deceso de un director titular, y hasta que se designe un/a nuevo/a director/a.

Nombre	Cargo en CRESUD	Fecha de Designación en el Cargo Actual	Vencimiento del Mandato	Cargo Actual desempeñado desde
Eduardo S. Elsztain	Presidente	2023	2026	1994
Saúl Zang	Vicepresidente 1º	2023	2026	1994
Alejandro G. Elsztain	Vicepresidente 2º y Gerente General	2022	2025	1994
Jorge O. Fernández	Director Titular	2024	2027	2003
Fernando A. Elsztain	Director Titular	2022	2025	2004
Mariana Renata Carmona	Directora Titular	2023	2026	2020
Alejandro G. Casaretto	Director Titular	2023	2026	2008
Liliana Glikin*	Directora Titular	2024	2027	2019
Alejandro Bartolomé*	Director Titular	2022	2025	2019
Gabriela Macagni*	Directora Titular	2022	2025	2020
Enrique Antonini*	Director Titular	2024	2027	2022
Nicolás Bendersky	Director Titular	2024	2027	2022
Eduardo Kalpakian	Director Suplente	2023	2026	2007
Ilan Elsztain	Director Suplente	2022	2025	2020
Iair Manuel Elsztain	Director Suplente	2022	2025	2020
Gabriel A.G. Reznik	Director Suplente	2024	2027	2021
Pedro D. Labaqui Palacio	Director Suplente	2024	2027	2021

El mandato de los miembros del Directorio se mantiene vigente hasta tanto se convoque a una Asamblea para renovar sus facultades y/o designar nuevos miembros.

75% Hombres - 25% Mujeres (directores titulares) | 92% Mayores de 50 años - 8% Entre 30 y 50 años (directores titulares) | 100% argentinos | * 33% directores independientes.

Contratos de trabajo con el Directorio

No tenemos contratos escritos con los/as integrantes del Directorio. No obstante, los Sres. Eduardo S. Elsztain, Saúl Zang, Alejandro G. Elsztain y Fernando A. Elsztain son empleados de nuestra Compañía en virtud de la Ley de Contratos de Trabajo 20.744.

Remuneración del Directorio

La Ley General de Sociedades establece que la remuneración del Directorio y de la Comisión Fiscalizadora, en caso de no estar establecida en el estatuto de la Compañía, deberá ser fijada por la asamblea.

El monto máximo de las retribuciones, que por todo concepto pueden percibir los miembros del Directorio (incluidos sueldos y otras remuneraciones por desempeño de funciones técnico-administrativas de carácter permanente) no podrá exceder del 25 % de las ganancias.

Dicho monto máximo se limitará al 5 % cuando no se distribuyan dividendos a los accionistas, y se incrementará proporcionalmente a la distribución hasta alcanzar aquel límite, cuando se reparta el total de las ganancias.

A los fines de aplicar esta disposición, no se tendrá en cuenta la reducción en la distribución de dividendos, resultante de deducir las retribuciones del Directorio y de la Comisión Fiscalizadora.

Cuando el ejercicio de comisiones especiales o de funciones técnico-administrativas, por parte de uno o más directores, frente a lo reducido o a la inexistencia de ganancias, imponga la necesidad de extender los límites prefijados, solo podrán hacerse efectivas tales remuneraciones en exceso si fuesen acordadas expresamente por la asamblea de accionistas.

La remuneración de quienes integran el Directorio, para cada ejercicio, se determina de conformidad con las pautas establecidas por la Ley General de Sociedades, teniendo en consideración si desempeñan o no funciones técnico-administrativas, y en función de los resultados obtenidos por la Compañía durante el ejercicio. Una vez determinados los montos, estos son sometidos a la aprobación de la asamblea.

GERENCIA DE PRIMERA LÍNEA

Nuestro Directorio tiene la facultad de designar y remover a los miembros de la Gerencia de primera línea, que desempeñan sus funciones de acuerdo con sus instrucciones.

Nombre	Cargo	En su cargo actual desde
Alejandro G. Elsztain	CEO	1994
Diego Chillado Biaus	Gerente General de Operaciones en Argentina	2022
Matías I. Gaivironsky	Gerente de Administración y Finanzas	2011

100 % Hombres
78 % Mayores de 50 años - 22 % Entre 30 y 50 años
100 % argentinos

COMITÉS DEL DIRECTORIO Y COMISIÓN FISCALIZADORA

COMITÉ EJECUTIVO

De acuerdo con nuestro estatuto, la gestión diaria del negocio es administrada por un Comité Ejecutivo, compuesto por un mínimo de cuatro y un máximo de siete directores, y un miembro suplente; entre estos, deberá estar el presidente, el vicepresidente primero y el vicepresidente segundo del Directorio.

Los miembros actuales del Comité Ejecutivo son:

- Eduardo S. Elsztain
- Saúl Zang
- Alejandro G. Elsztain
- Fernando A. Elsztain

El Comité Ejecutivo es responsable de gestionar el negocio en conformidad con las facultades delegadas por los miembros del Directorio, de acuerdo con la ley aplicable y nuestros estatutos; además, revisa, analiza y señala las directrices del plan estratégico, para una posterior evaluación de su cumplimiento por parte del Directorio de la Compañía, que incluye los diferentes aspectos ambientales, sociales y de gobierno societario; anualmente, estos son informados en el Reporte de Sustentabilidad de CRESUD.

COMITÉ DE AUDITORÍA

Contamos con un Comité de Auditoría, constituido de conformidad con la Ley 26.831, Ley de Mercado de Capitales y el texto ordenado de las normas de la CNV. Este Comité asiste al Directorio en el cumplimiento de sus responsabilidades. Sus funciones principales son las siguientes:

- El cumplimiento de su responsabilidad de ejercer el cuidado, la diligencia y la idoneidad debidos en relación con nuestra Compañía, en particular, en la aplicación de la política contable y emisión de información contable y financiera.
- Administrar los riesgos del negocio y los sistemas de control interno.
- La conducta y la ética de los negocios de la Compañía.
- Supervisar la integridad de nuestros estados financieros.
- El cumplimiento de las disposiciones legales por parte de nuestra Compañía.
- La independencia e idoneidad del auditor independiente.
- Evaluar el desempeño de la función de auditoría interna de nuestra Compañía (y de los auditores externos).
- Emitir, por requerimiento del Directorio, su opinión acerca de si las condiciones de las operaciones, entre partes relacionadas por montos relevantes, pueden considerarse razonablemente adecuadas a las normas y habituales de mercado.

Con referencia a la integración del Comité de Auditoría, por la Ley de Mercado de Capitales, las normas de la CNV y de la *Securities and Exchange Commission* (SEC), el Comité de Auditoría está integrado por tres miembros del Directorio, que revisten la condición de independientes, de acuerdo con la Norma 10 (A)-3(b)1.

Por resolución del Directorio, del 11 de marzo de 2020, el Comité de Auditoría se encuentra conformado por Liliana Glikin, María Gabriela Macagni y Alejandro Bartolomé, designándose a la Sra. María Gabriela Macagni como experta financiera, de acuerdo con la normativa de la SEC.

COMITÉ DE RIESGO FINANCIERO

El Comité de Riesgo Financiero está a cargo del análisis de inversiones y de los riesgos inherentes, y está integrado por ocho miembros, tres de los cuales son directores.

COMISIÓN FISCALIZADORA

La Comisión Fiscalizadora tiene a su cargo revisar y supervisar los actos de administración y los asuntos de nuestra Compañía, así como también controlar el cumplimiento de los estatutos y de las resoluciones adoptadas por las asambleas de accionistas. Los miembros de la Comisión Fiscalizadora son designados por la Asamblea Anual Ordinaria de accionistas y se desempeñan por el término de un ejercicio. Está integrada por tres síndicos titulares y tres síndicos suplentes y, de conformidad con el artículo 294 de la Ley General de Sociedades 19.550, con sus modificatorias, se debe reunir –como mínimo– una vez cada tres meses.



Nombre	Fecha de Nacimiento	Cargo
José Daniel Abelovich	20/07/1956	Síndico titular
Marcelo Héctor Fuxman	30/11/1955	Síndico titular
Noemí Ivonne Cohn	20/05/1959	Síndica titular
Roberto Daniel Murmis	07/04/1959	Síndico suplente
Cynthia Deokmellian	06/08/1976	Síndica Suplente
Paula Sotelo	08/10/1971	Síndica Suplente

GESTIÓN DE RIESGOS

Contamos con una **Política de Gestión Integral de Riesgos**, que define el marco general de actuación para la gestión integral de los riesgos a los que se enfrenta. Todos los miembros de la Gerencia son responsables de asegurar una adecuada gestión e identificación del riesgo en sus respectivas áreas, de implementar planes de mitigación y controles necesarios, y de dar cumplimiento a las regulaciones y políticas específicas vigentes.

A su vez, la aplicación de la Política Anticorrupción forma parte de las medidas que llevamos adelante para mitigar los riesgos. La Política de Gestión Integral de Riesgos establece los roles y las responsabilidades de las áreas que participan en la gestión de riesgos, y menciona las principales categorías de riesgos operacionales, de gobierno corporativo y financieros.

ÉTICA Y TRANSPARENCIA CORPORATIVA

La Compañía aplica principios éticos, entre los que se encuentra la "tolerancia cero" a actos de fraude o corrupción, que puedan realizar todas las partes interesadas. Además, contamos con el **Código de Ética** y las políticas corporativas (como la **Política Anticorrupción**), y con la Política Marco de Operaciones entre partes relacionadas, la Política de Antirrepresalias

a denunciantes y el sistema de control interno (que incluye prevención de fraudes).

Con relación a capacitaciones, la Gerencia de Compliance, a través de la Gerencia de Seguridad de la Información, brindó una formación sobre el tema *phishing* al personal de la Compañía.

CÓDIGO DE ÉTICA

Tiene como principal objetivo promover y difundir el marco ético de la Compañía. Trata temas como el entorno de trabajo, la información confidencial, la integridad en los negocios, el conflicto de interés y el cuidado de los bienes.

Aplica a todo el personal, directores y terceras partes que se relacionan con la Compañía. La administración y resolución de los temas vinculados al **Código** es realizada por el **Comité de Ética**⁸.

COMITÉ DE ÉTICA

El **Comité de Ética** está enfocado en velar por el cumplimiento de los principios éticos establecidos en el Código de Ética, en su administración y en resolver posibles violaciones a dicho Código.

Se establecieron dos instancias para denunciar, una integrada por gerentes y otra formada por directores. Todo el personal, directivos o terceros pueden realizar denuncias a través de los diferentes canales dispuestos para tal fin. Las consultas o denuncias recibidas por el Comité se registran, se analizan y se resuelven.

⁸ Es de conocimiento para el público en general; se encuentra publicado en la página web de la Compañía y debe ser aceptado expresamente por todo el personal y directivos. Asimismo, regularmente, se realizan recordatorios de su contenido. A su vez, la Política Anticorrupción está a disposición de todas las partes. En el período reportado, se realizó una capacitación al Directorio sobre la Ley 27.401, Ley de Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas.

CANAL DE DENUNCIAS

Garantizamos la posibilidad de reportar, en forma anónima y bajo estricta confidencialidad, cualquier presunta irregularidad vinculada a la empresa. Los canales para denunciar son:

Teléfono: 0-800-999-4636 / 0-800-122-7374
 Web: www.resguarda.com/CRESUD
 E-mail: etica.cresud@resguarda.com

NUESTRO MODELO DE COMPLIANCE

Contamos con un modelo de *Compliance*, que gestiona los riesgos a los que está expuesta la Compañía. El modelo utilizado para cumplir esta función articula dentro de la Gerencia de *Compliance*, abarcando cinco áreas que, en conjunto, ofrecen el marco de seguridad y el ambiente de control acordes al perfil de riesgo de la sociedad.

A continuación, se ofrece una descripción de las principales funciones de cada una de ellas:

1. Gobierno corporativo

Como toda compañía pública, para proteger los intereses de nuestros accionistas, se debe asegurar que el modelo de diseño, integración y funcionamiento, de los órganos de gobierno de la empresa, le permitan consolidarse en el mercado por su transparencia.

La Gerencia de Gobierno Corporativo tiene como objetivo evaluar y afianzar las estructuras adecuadas de gestión y control, que estén conformados los comités necesarios para la toma de decisiones, y que se cumplan las leyes y regulaciones a las que está sujeta la Compañía.

En el modelo adoptado de Gobierno Corporativo, se persiguen los siguientes principios:

Protección y tratamiento equitativo de todos los accionistas.

TRANSPARENCIA EN LAS TRANSACCIONES y adecuada exposición de los hechos relevantes de la Compañía.

TRATAMIENTO ADECUADO DE TERCERAS PARTES INVOLUCRADAS: proveedores, clientes y colaboradores.

ADECUADA SUPERVISIÓN DEL EQUIPO de gestión por parte del Directorio.

2. Calidad de procesos

Documentamos nuestras políticas y procedimientos, que previamente se desarrollan y validan con el equipo gerencial. En su conjunto, constituyen el modelo documental que se comunica a todo el personal, logrando conservar y transmitir el conocimiento, como así también evaluar su efectivo cumplimiento y sentar las bases para su mejora en forma continua.

3. Seguridad de la información

Es el proceso por el cual la Compañía protege (en términos de confidencialidad, integridad y disponibilidad) la información y los datos. El área de Seguridad de la Información busca ofrecer mejores prácticas de seguridad, con el objetivo de proveer los mecanismos adecuados para proteger sus activos informáticos y sistemas de información, y minimizar los riesgos a los que está expuesta la Organización, logrando un ambiente de protección.



SEGURIDAD

(confidencialidad de la información sensible)



CONTINUIDAD

(disponibilidad de sistemas e información)



DATOS

(integridad de la información)

A partir de ellos, se diseñó un **Plan Estratégico de Seguridad de la Información**, con foco en fortalecer, alinear y agregar valor, para maximizar el nivel del *framework* de seguridad aplicado, basado en estándares internacionales.

4. Gestión de riesgos y auditoría interna

Es el área responsable de realizar las siguientes actividades:

- **Evaluación de riesgos:** Implica colaborar con las personas responsables de área en analizar riesgos operacionales, normativos y reputacionales, que son relevantes para el logro de los objetivos. También, incluye la tarea de documentar los riesgos, asignarles un valor (nivel de riesgo) y considerar los factores internos o externos que los causan.
- **Revisión de diseño de controles:** Consiste en asistir a las personas responsables de área a establecer los controles necesarios (preventivos/detectivos) de cada proceso y, así, reducir los riesgos a un nivel aceptable. Asimismo, se aborda la adecuada separación de funciones incompatibles (custodia de activos, autorización y registro).

- **Revisión de cumplimiento de controles:** La tarea consiste en ejecutar pruebas independientes y objetivas, para verificar el cumplimiento operativo de los controles previamente definidos, a fin de determinar si estos están presentes y funcionan adecuadamente. El área ejecuta dos tipos de revisiones:
 - » **Revisiones transversales:** revisiones punta a punta de los procesos, verificando que las áreas operativas cuenten con controles y procedimientos internos para mitigar los riesgos bajo su responsabilidad.
 - » **Revisiones puntuales:** verificaciones de los controles claves de una actividad en particular, para comprobar el grado de cumplimiento por parte de las áreas responsables.
- **Proyectos especiales:** Son trabajos colaborativos con otras áreas, para solucionar problemas complejos o mitigar la aparición de nuevos riesgos. Anualmente, el área presenta al Comité de Auditoría el Plan de Auditoría Interna, con las revisiones planificadas. Estas pueden variar en el alcance y la frecuencia, dependiendo de la evaluación de riesgos, y están alineadas con los objetivos de los negocios y las prioridades de las partes interesadas. Se finaliza con la emisión de informes, que se entregan a las gerencias responsables, al gerente general y al Comité de Auditoría.
- **Evaluación del sistema de prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo:** Los trabajos consisten en revisar el adecuado funcionamiento del sistema de prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo, de las compañías vinculadas que están sujetas a la normativa UIF.

El área de Gestión de Riesgos y Auditoría mantiene reuniones periódicas con el Comité de Auditoría. Las compañías listadas, bajo regulación de la SEC de EE. UU., se encuentran obligadas por la Ley Sarbanes-Oxley (SOX) a emitir una certificación sobre sus estados e información financiera.

El área planifica, ejecuta y coordina el proceso anual de Certificación SOX, para asegurar que los estados financieros reflejen la realidad económica de la empresa de forma adecuada.

La Gerencia utiliza el Marco Integrado de Control Interno, emitido por el Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission ("Informe COSO 2013"), para evaluar la efectividad de los controles internos sobre la información financiera, y el Marco de Ciberseguridad del Instituto Nacional de Estándares Técnicos de EE. UU. (NIST Cybersecurity Framework), para evaluar la seguridad de los sistemas informáticos de la Compañía.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

En 2024, concluimos una campaña regional marcada por la presión a la baja en los precios internacionales de *commodities* y desafíos productivos en la región.

En Argentina, aunque los rendimientos y la producción a nivel nacional mejoraron en comparación con la severa sequía de 2023, la falta de lluvias en el norte afectó nuestra producción, mientras que el sur compensó con una buena cosecha.

En Brasil, las principales zonas productivas de BrasilAgro experimentaron menores rendimientos debido a la escasez de precipitaciones. A pesar de este contexto, el mercado de *real estate* se mantuvo dinámico, concretando una importante venta en Brasil y dos fracciones en Argentina, donde venimos observando un creciente interés de potenciales compradores por nuestros campos.

Sembramos 277.000 hectáreas en la región, que incluye los campos propios alquilados a terceros, y alcanzó una producción de unas 707.000 toneladas de granos, un 7 % por debajo de la campaña anterior, con rendimientos promedio de 2,7 t/ha en soja y 5,1 t/ha en maíz, precios que cayeron entre un 25 % y un 30 %, y costos que aún siguen altos con relación al precio de los *commodities*, afectando los márgenes agrícolas.

La gestión ganadera, focalizada en campos propios en el noroeste de Argentina y Brasil, cerró el ejercicio con elevados niveles de producción de carne y muy buenos resultados, gracias a una mejora significativa de los precios en Argentina y a las favorables condiciones climáticas de la campaña.

En 2024, el EBITDA ajustado alcanzó los ARS 256.396 millones, ARS 80.066 millones provenientes del negocio agropecuario y ARS 176.330 millones provenientes del negocio de propiedades urbanas e inversiones, un 23,5 % más que en 2023. El resultado neto del ejercicio 2024 arrojó una ganancia de ARS 104.729 millones, en comparación con una ganancia de ARS 279.709 en el ejercicio anterior.

Emitimos nuestra Memoria y Estados Financieros bajo las normas internacionales de información financiera, correspondientes a CRESUD SA, al 30 de junio de 2024, en cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias vigentes. Las principales entidades, incluidas en nuestros Estados Financieros Consolidados, son CRESUD SACIFyA, BrasilAgro (compañía brasilera de propiedades agrícolas) e IRSA Inversiones y Representaciones SA.



Valor Económico Generado y Distribuido (ARS Millones)		2024	2023
Valor Económico Generado		686.667	690.319
Ventas netas	Clientes	711.373	707.412
Otros Ingresos		-24.706	-17.093
Valor Económico Distribuido		581.938	410.611
Costos Operacionales	Proveedores	430.984	469.542
Sueldos y prestaciones	Colaboradores	100.663	97.584
Pagos a proveedores de capital	Proveedores de Capital	73.493	88.095
Impuestos	Gobierno	-23.232	-244.648
Inversión Social*	Comunidad	30	37
VALOR ECONÓMICO RETENIDO		104.729	279.709

*Corresponde al monto de inversión social realizado por CRESUD. No incluye el monto de inversión social realizado por Fundación IRSA.

RELACIÓN CON INVERSORES Y DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN

El equipo de Relaciones con Inversores se dedica, exclusivamente, a atender las necesidades y consultas de inversores, actuales y/o potenciales, proporcionándoles la información requerida, dando igual tratamiento para todos, sin distinción.

- Igual tratamiento para todos los accionistas, locales o internacionales**
 CRESUD no hace una distinción con respecto a su relevancia; todos los accionistas reciben el mismo trato. A través de los bancos custodios de acciones ordinarias y ADR, promovemos la participación en las asambleas de accionistas locales y extranjeros, institucionales y minoristas.
- Comunicaciones simultáneas al mercado (tanto en inglés como en español)**
 Además de las publicaciones en los diferentes organismos de control (CNV, BYMA, SEC), comunicamos todos nuestros eventos relevantes a través de un sistema de distribución de correo electrónico, que llega a un número significativo de inversores y analistas actuales y/o potenciales. Asimismo, en cada presentación de los estados financieros intermedios y anuales, emitimos un "Press Release" para el mercado inversor. Posteriormente, realizamos una teleconferencia con presentación en línea, donde inversores y analistas pueden ponerse en contacto directo con funcionarios/as y hacer preguntas en tiempo real.
- Sitio web actualizado con información completa**
 Contamos con un sitio web (www.cresud.com.ar), a través del cual accionistas y otros inversores, actuales y/o potenciales, pueden informarse de todos los hechos relevantes de la Compañía. Al mismo tiempo, pueden comunicarse con el departamento de Relación con Inversores & ESG, para obtener información y recibir una respuesta sobre todo tipo de consulta relacionada con la Empresa. Asimismo, en el sitio web, todos los grupos de interés tienen la posibilidad de acceder a información institucional, de gobierno corporativo y sus prácticas de sustentabilidad; además, se establecen canales de contacto para posibles consultas con las gerencias de Relaciones Institucionales, Medio Ambiente y Recursos Humanos.
- Rol activo de conferencias locales e internacionales**
 Participamos en conferencias locales e internacionales de renta fija y variable. Además, en forma periódica, organizamos un Día Anual del Inversionista en la Ciudad de Nueva York, en el que nuestro presidente y la Gerencia de primera línea se reúnen con inversores y revisan los resultados anuales y las perspectivas de la Compañía. Durante este año, CRESUD ha participado de conferencias de inversores de manera presencial y virtual.



Más información en:
<https://www.cresud.com.ar/home-inversores.php>

Listing y cumplimiento normativo

- Listada en BYMA desde 1960 y en NASDAQ desde 1997
- Cumple con Sarbanes - Oxley
- Comité de Auditoría
- Políticas y prácticas de Gobierno Corporativo

Control y composición accionaria

- Accionista controlante con 38,99 %. *Float* 61,01 %
- Una acción = un voto. Iguales derechos de voto para todos los accionistas
- Una clase de acciones ordinarias

Mejores prácticas de IR

- Igual tratamiento para todos los accionistas, locales o internacionales
- Comunicaciones simultáneas al mercado (tanto en inglés como en español)
- Sitio web actualizado, con información completa para inversores y el público en general, y con acceso directo independiente a la línea de denuncias
- Rol activo en conferencias locales e internacionales. Periódicamente, la compañía organiza un Día de Inversores y Analistas en New York



En 2024, celebramos el 30.º aniversario de nuestras operaciones, un hito que refleja nuestra trayectoria de crecimiento sostenido y nuestro compromiso con la excelencia.

Este logro fue conmemorado con eventos especiales en el NASDAQ y en la Bolsa de Buenos Aires (BYMA), destacando nuestra sólida presencia en mercados locales e internacionales.

Durante estas tres décadas, hemos trabajado incansablemente para fortalecer nuestra relación con la comunidad inversora, priorizando la transparencia, la buena gobernanza y una comunicación abierta y efectiva, que respalde la confianza de nuestros accionistas. Este aniversario es un testimonio del esfuerzo y la dedicación de todo nuestro equipo.

Además, con motivo de la celebración de los 30 años de operaciones en Argentina, realizamos un evento en Nueva York con más de 50 inversores institucionales y analistas de *research*.



Información de contacto:

ir@cresud.com.ar
 +5411-4323-7449
 www.cresud.com.ar / inversores
 Seguíenos en X @cresudir



SOBRE ESTE REPORTE

Contenidos GRI 2-3, 2-4, 2-14, 3-1, 3-2

SOBRE ESTE REPORTE

El Reporte de Sustentabilidad 2024 incluye información sobre nuestras operaciones y desempeño, así como los compromisos sociales y ambientales para el período comprendido entre el 1 de julio de 2023 y el 30 de junio de 2024.

Fue elaborado en referencia a los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI), un estándar global, multisectorial y opcional, que proporciona orientación a empresas de todo el mundo, a través de indicadores y principios, para que sea reportada la información crítica para el desarrollo de negocios sostenibles.

A su vez, utilizamos los Estándares GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 y los Estándares para el Sector Productos Agrícolas, del *Sustainability Accounting Standard Board* (SASB).

Por opiniones, consultas y sugerencias relacionadas con la sustentabilidad de la compañía, por favor contactar a:

Santiago Donato
Relación con Inversores y ASG
sdonato@cresud.com.ar

Tema Material	Estándar GRI
Temas materiales de gobernanza	
Cumplimiento normativo	GRI 206- Competencia desleal GRI 418- Privacidad del cliente
Ética empresarial y transparencia	GRI 205- Anticorrupción
Calidad de los estados financieros, divulgación y auditoría	GRI 201- Desempeño económico SASB- Parámetros de actividad
Temas materiales ambientales	
Gestión ambiental	GRI 302- Energía GRI 303- Agua y efluentes GRI 305- Emisiones GRI 306- Residuos SASB- Gestión de la energía SASB- Emisión de gases de efecto invernadero SASB- Suministro de ingredientes SASB- Gestión del agua
Calidad y seguridad alimentaria	GRI 416- Salud y seguridad de los clientes SASB- Seguridad alimentaria SASB- Gestión de los OGM
Desarrollo y uso de tecnologías sostenibles	Indicadores propios
Conservación de la biodiversidad	GRI 304- Biodiversidad
Salud y bienestar animal	GRI 13.11- Salud y bienestar animal

Para elaborar este Reporte, realizamos una revisión de nuestra Matriz de Materialidad de 2022, la cual contó con la participación de representantes de nuestros diferentes grupos de interés.

Sobre esa base, realizamos un análisis del contexto de sostenibilidad de la Empresa, los temas considerados por nuestra Estrategia ASG, aspectos que surgen de los Estándares GRI y SASB, asuntos materiales identificados por otras empresas del sector, y otros lineamientos y documentos especializados en distintos temas, que abordan la sostenibilidad corporativa.

Las conclusiones de este proceso nos permitieron determinar 13 temas materiales, asociados no solo a los impactos (positivos y negativos, reales y potenciales) de sostenibilidad, derivados de nuestras actividades, sino también a los impactos de sostenibilidad que pueden afectar a nuestros negocios.



Temas materiales sociales

Prácticas laborales

GRI 401- Empleo
GRI 405- Diversidad e igualdad de oportunidades
GRI 406- No discriminación

Formación y desarrollo de capital humano

GRI 404- Formación y Educación

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 403- Salud y seguridad en el trabajo
SASB- Salud y seguridad de la fuerza laboral

Contribución al desarrollo económico local y comunitario

GRI 202- Presencia en el mercado
GRI 203- Impactos económicos indirectos
GRI 411- Derechos de los pueblos indígenas
GRI 413- Comunidades locales
GRI 13.13- Derechos sobre la tierra y los recursos

Gestión de proveedores

GRI 204- Prácticas de abastecimiento
GRI 308- Evaluación ambiental de proveedores
GRI 407- Libertad de Asociación y Negociación Colectiva
GRI 408- Trabajo infantil
GRI 409- Trabajo forzoso u obligatorio
GRI 414- Evaluación social de proveedores
SASB- Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de ingredientes



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Declaración de uso CRESUD ha elaborado el informe en referencia a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 01/07/2023 y 30/06/2024.

GRI 1 usado GRI 1: Fundamentos 2021

Estándares Sectoriales GRI aplicables: GRI 13 Agricultura, acuicultura y pesca 2022. Se utilizaron los Estándares SASB para el sector Productos Agrícolas.

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	N.º Ref. del Estándar Sectorial GRI	Agenda 2030	
				ODS	Meta
Contenidos generales					
GRI 2: Contenidos Generales 2021	1. La organización y sus prácticas de presentación de informes				
	2-1 Detalles organizacionales	7			
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	77			
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	85			
	2-4 Actualización de la información	85			
	2-5 Verificación externa	El Reporte no ha sido sometido a un proceso de verificación externa. Se evaluará para futuros reportes.			
	2. Actividades y trabajadores				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	7, 37			
	2-7 Empleados	49		8 - 10	8.5 - 10.3
	3. Gobernanza				
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	77		5 - 16	5.5 - 16.7
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	77		5 - 16	5.5 - 16.7
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	77		16	16.6

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	N.º Ref. del Estándar Sectorial GRI	Agenda 2030		
				ODS	Meta	
Contenidos generales						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	77				
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	85				
	2-15 Conflictos de interés	77		16	16.6	
	2-19 Políticas de remuneración	77				
	4. Estrategia, políticas y prácticas					
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5, 6				
	2-23 Compromisos y políticas	19, 77		16	16.3	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	77		16	16.3	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	24 - En el ejercicio 2024, no hemos recibido ninguna notificación con relación a incumplimientos de legislación y normativas, competencia desleal y/o privacidad del cliente.				
	2-28 Afiliación a asociaciones	19				
	5. Participación de los grupos de interés					
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	19				
2-30 Convenios de negociación colectiva	49		8	8.8		
Temas materiales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	85				

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	N.º Ref. del Estándar Sectorial GRI	Agenda 2030	
				ODS	Meta
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-2 Lista de temas materiales	85			
CUMPLIMIENTO NORMATIVO					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	24, 77	13.25.1		
GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	En el ejercicio 2024, no hemos recibido acciones jurídicas con respecto a la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	13.25.2	16	16.3
GRI 418: PRIVACIDAD DEL CLIENTE 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	En el ejercicio 2024, no hemos recibido reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.		16	16.3 - 16.10
ÉTICA EMPRESARIAL Y TRANSPARENCIA					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	77	13.26.1		
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	En el ejercicio 2024, no hemos tenido conocimiento de la existencia de operaciones con riesgos identificados con la corrupción.	13.26.2	16	16.5
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se registraron casos en el período bajo reporte.	13.26.4	16	16.5
CALIDAD DE LOS ESTADOS FINANCIEROS, DIVULGACIÓN Y AUDITORÍA					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	7, 37, 77	13.22.1, 13.24.1		
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	77	13.22.2	8 - 9	8.1 - 8.2 - 9.1 - 9.4 - 9.5
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	En 2024, no recibimos ningún tipo de asistencia financiera por parte del gobierno.	13.22.4		
SASB- PARÁMETROS DE ACTIVIDAD	FB-AG-000.A Producción por cultivo principal	37			
	FB-AG-000.B Número de instalaciones de procesamiento	N/A			
	FB-AG-000.C Superficie total de terreno en producción activa	7			

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	N.º Ref. del Estándar Sectorial GRI	Agenda 2030	
				ODS	Meta
SASB- PARÁMETROS DE ACTIVIDAD	FB-AG-000.D Coste de los productos agrícolas de origen externo	Información confidencial			
GESTIÓN AMBIENTAL					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	24, 27, 33	13.1.1, 13.7.1, 13.8.1		
GRI 302: ENERGÍA 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	27		7 - 8 - 12 - 13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
	302-3 Intensidad energética	27		7 - 8 - 12 - 13	7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	27	13.7.2	6 - 12	6.3 - 6.4 - 12.4
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	27	13.7.3	6	6.3
	303-3 Extracción de agua	27	13.7.4	6	6.4
GRI 305: EMISIONES 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	27	13.1.2	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	27	13.1.3	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	27	13.1.4	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	27	13.1.5	13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	27	13.1.8	3 - 12 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 14.3 - 15.2
GRI 306: RESIDUOS 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	27	13.8.2	3 - 6 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 6.6 - 6.a - 6.b - 11.6 - 12.4 - 12.5
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	27	13.8.3	3 - 6 - 8 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 8.4 - 11.6 - 12.4 - 12.5
	306-3 Residuos generados	27	13.8.4	3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	N.º Ref. del Estándar Sectorial GRI	Agenda 2030	
				ODS	Meta
GRI 306: RESIDUOS 2020	306-4 Residuos no destinados a eliminación	27	13.8.5	3 - 11 - 12	3.9 - 11.6 - 12.4 - 12.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación	27	13.8.6	3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
SASB- GESTIÓN DE LA ENERGÍA	FB-AG-130a.1 (1) Energía operativa consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	27			
SASB- EMISIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO	FB-AG-110a.1 Emisiones mundiales brutas de alcance 1	27			
	FB-AG-110a.2 Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	27			
	FB-AG-110a.3 Combustible de la flota consumido, porcentaje renovable	El 100% del combustible de la flota consumido es no renovable.			
SASB- SUMINISTRO DE INGREDIENTES	FB-AG-440a.1 Identificación de los cultivos principales y descripción de los riesgos y oportunidades que presenta el cambio climático	Información no disponible			
	FB-AG-440a.2 Porcentaje de productos agrícolas procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Información no disponible			
SASB- GESTIÓN DEL AGUA	FB-AG-140a.1 (1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	27			
	FB-AG-140a.2 Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	27			
	FB-AG-140a.3 Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	No hemos tenido incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua			
CALIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	37	13.10.1		
GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES 2016	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	En el ejercicio 2024, no hemos tenido casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	13.10.3	16	16.3
SASB- SEGURIDAD ALIMENTARIA	FB-AG-250a.1 Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	Información no disponible		3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
	FB-AG-250a.2 Porcentaje de productos agrícolas procedentes de proveedores certificados por un programa de certificación de seguridad alimentaria reconocido por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)	Información no disponible		3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	N.º Ref. del Estándar Sectorial GRI	Agenda 2030	
				ODS	Meta
SASB- SEGURIDAD ALIMENTARIA	FB-AG-250a.3 (1) Número de retiradas emitidas y (2) cantidad total de productos alimentarios retirados	Información no disponible		3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
SASB- GESTIÓN DE LOS OGM	FB-AG-430b.1 Análisis de las estrategias para gestionar el uso de organismos modificados genéticamente (OMG)	Información no disponible			
DESARROLLO Y USO DE TECNOLOGÍAS SOSTENIBLES					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	33, 43			
CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	33	13.3.1		
GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	33	13.3.4	6 - 14 - 15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5
SALUD Y BIENESTAR ANIMAL					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	33	13.11.1		
GRI 13.11 SALUD Y BIENESTAR ANIMAL	Presentar información sobre el porcentaje del volumen de producción proveniente de establecimientos de la organización certificados por terceros, conforme a estándares de salud y bienestar animal y enumerar dichos estándares.	100% de la producción proveniente de establecimientos certificados por terceros, conforme a estándares de salud y bienestar animal (corresponde a la producción de lana en el campo 8 de Julio que está certificada Responsible Wool Standard- RWS)	13.11.2		
PRÁCTICAS LABORALES					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	49, 55, 77	13.15.1		
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	55		1 - 5 - 8	1.2 - 5.1 - 8.5
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	77			
GRI 401: EMPLEO 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	49		5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 8.6 - 10.3
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	49, 55		3 - 5 - 8	3.2 - 5.4 - 8.5

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	N.º Ref. del Estándar Sectorial GRI	Agenda 2030	
				ODS	Meta
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	55, 77	13.15.2	5 - 8	5.1 - 5.5 - 8.5
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	55	13.15.3	5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 10.3
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	55	13.15.4	5 - 8	5.1 - 8.8
FORMACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	49			
GRI 404: FORMACIÓN Y EDUCACIÓN 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	49		4 - 8 - 10	4.3 - 4.4 - 4.5 - 5.1 - 8.2 - 8.5 - 10.3
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	49		8	8.2 - 8.5
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	49		5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 10.3
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	60	13.19.1		
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	60	13.19.2	8	8.8
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	60	13.19.3	8	8.8
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	60	13.19.4	8	8.8
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	60	13.19.5	8 - 16	8.8 - 16.7
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	60	13.19.6	8	8.8
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	60	13.19.7	3	3.2 - 3.5 - 3.7 - 3.8

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	N.º Ref. del Estándar Sectorial GRI	Agenda 2030	
				ODS	Meta
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	60	13.19.8	8	8.8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	60	13.19.9	8	8.8
	403-9 Lesiones por accidente laboral	60	13.19.10	3 - 8 - 16	3.6 - 3.9 - 8.8 - 16.1
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	60	13.19.11	3 - 8 - 16	3.3 - 3.4 - 3.9 - 8.8 - 16.1
SASB- SALUD Y SEGURIDAD DE LA FUERZA LABORAL	FB-AG-320a.1 (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para (a) empleados directos y (b) empleados temporales y migrantes	60			
CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL Y COMUNITARIO					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	19, 63	13.12.1, 13.13.1, 13.14.1, 13.22.1		
GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	19, 63	13.22.3	5 - 9 - 11	5.4 - 9.1 - 9.4 - 11.2
GRI 411: DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	En el ejercicio 2024, no hemos recibido ninguna notificación con relación a violaciones de derechos de pueblos indígenas en nuestros campos;	13.14.2	2	2.3
	Enumerar las ubicaciones de las operaciones donde hay presencia de pueblos indígenas o donde estos pueden verse afectados por las actividades de la organización.	No hay presencia de pueblos indígenas en ninguna de las ubicaciones del portafolio de CRESUD	13.14.3		
	Informar si la organización ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de sus actividades, incluido, en cada caso: - si el proceso ha sido mutuamente aceptado por la organización y los pueblos indígenas afectados; - cómo la organización ha garantizado la implementación de los elementos constitutivos del CLPI como parte del proceso; - si se ha alcanzado un acuerdo y, de ser así, si está a disposición del público.		N/A	13.14.4	
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	63	13.12.2		
GRI 13.13 DERECHOS SOBRE LA TIERRA Y LOS RECURSOS	Enumerar las ubicaciones donde las operaciones de la organización podrían afectar los derechos sobre la tierra y los recursos naturales (entre ellos, los derechos consuetudinarios, colectivos e informales de tenencia).		N/A	13.13.2	
	Informar sobre la cantidad, el tamaño en hectáreas y la ubicación de las operaciones en las que se han producido vulneraciones de derechos sobre la tierra y los recursos naturales (incluidos derechos consuetudinarios, colectivos e informales de tenencia) y los grupos de titulares de derechos que se han visto afectados.		N/A	13.13.3	

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	N.º Ref. del Estándar Sectorial GRI	Agenda 2030	
				ODS	Meta
GESTIÓN DE PROVEEDORES					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	37	13.16.1, 13.17.1, 13.18.1		
GRI 204: PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	37		8	8.3
GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	Si bien no evaluamos a los proveedores taxativamente en materia ambiental o social, sí disponemos de un procedimiento de contrataciones en las que se incluyen un set de preguntas relacionadas con ESG.			
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	En CRESUD controlamos la correcta inscripción como empleados en relación de dependencia de los trabajadores de las empresas contratadas, lo cual garantiza la libertad de asociación o negociación colectiva.		8	8.8
GRI 408: TRABAJO INFANTIL 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	De acuerdo a los procedimientos de la Compañía, se encuentra prohibido el acceso de personas menores de edad a los campos de la firma, motivo por el cual no hay riesgo de presentarse casos de trabajo infantil o trabajadores expuestos a trabajo peligroso.	13.17.2	5 - 8 - 16	5.2 - 8.7 - 16.2
GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	De acuerdo al Manual de Condiciones de Operación y Contratación de la compañía, ejercemos un riguroso control sobre las condiciones de trabajo de los empleados de las empresas contratadas, incluyendo inscripción de la relación laboral, cobertura de seguros, jornadas laborales, elementos de protección personal para realizar tareas. Por ende, no se presentan operaciones o proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.	13.16.2	5 - 8	5.2 - 8.7
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Si bien no evaluamos a los proveedores taxativamente en materia ambiental o social, sí disponemos de un procedimiento de contrataciones en las que se incluyen un set de preguntas relacionadas con ESG.	13.18.2	5 - 8 - 16	5.2 - 8.8 - 16.1
SASB- IMPACTOS AMBIENTALES Y SOCIALES DE LA CADENA DE SUMINISTRO DE INGREDIENTES	FB-AG-430a.1 Porcentaje de productos agrícolas obtenidos que están certificados según una norma ambiental o social de un tercero, y porcentajes por norma	Información no disponible			
	FB-AG-430a.2 Auditoría de la responsabilidad social y ambiental de los proveedores: (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	Información no disponible			
	FB-AG-430a.3 Análisis de la estrategia para gestionar los riesgos ambientales y sociales resultantes de los cultivos por contrato y del aprovisionamiento de productos básicos.	Información no disponible			



www.cresud.com.ar

esg@cresud.com.ar

**Reporte de
Sustentabilidad**

2024