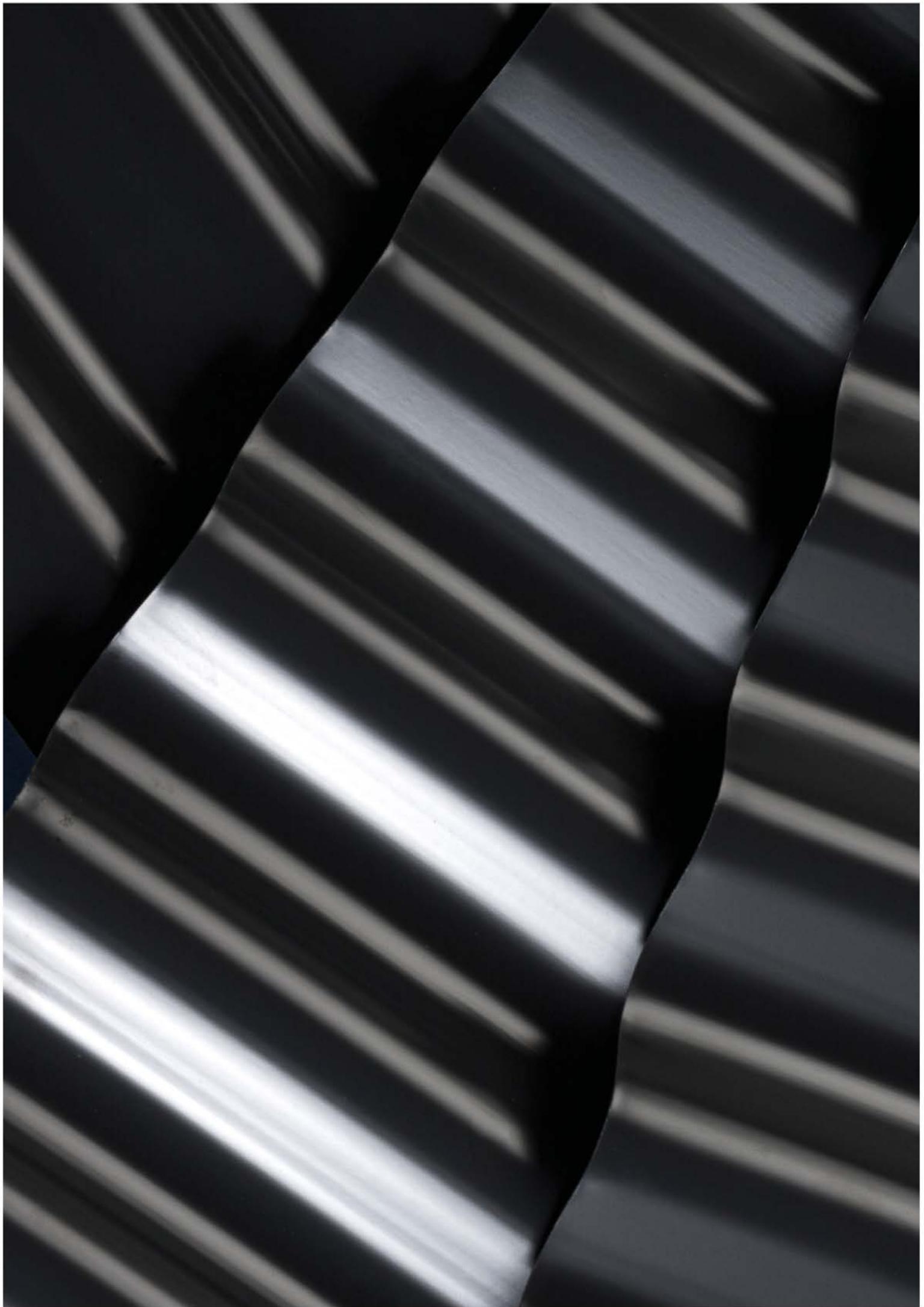


TERNIUM ARGENTINA

MEMORIA Y ESTADOS FINANCIEROS

2024





CONTENIDOS

5 ACERCA DE LA
COMPAÑÍA

11 INFORME DE GESTIÓN
2024

19 SUSTENTABILIDAD

20. Gestión de la Seguridad
y Salud Ocupacional

30. Cuidado del Medio Ambiente

40. Gestión de los Recursos Humanos

48. Relaciones con la Comunidad

54. Posicionamiento de la Sociedad y la
Cadena de Valor

65 GOBIERNO
CORPORATIVO

66. Síntesis

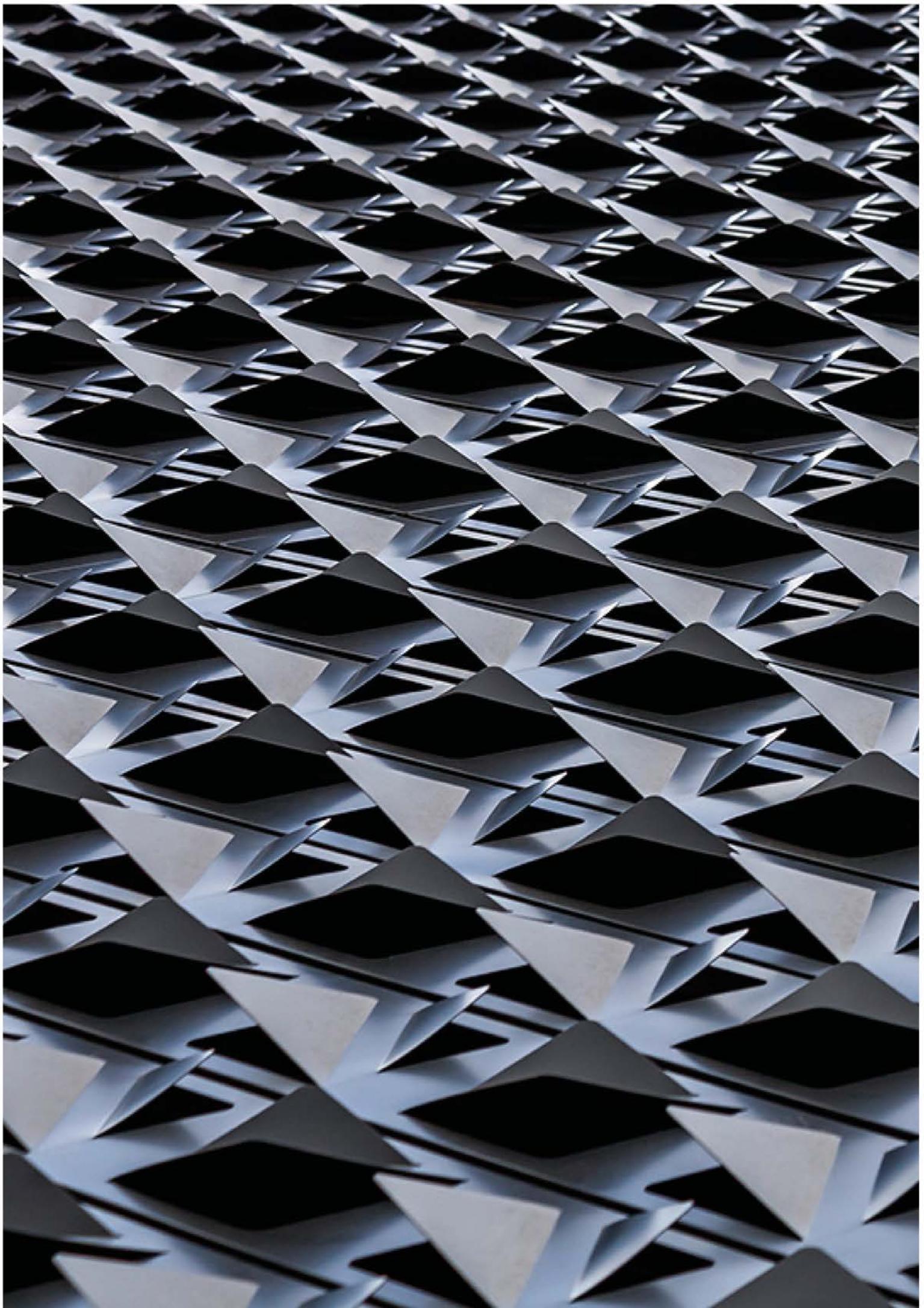
Anexo. Informe sobre el Código
de Gobierno Societario

80 ESTADOS
FINANCIEROS

Ternium Argentina S.A. (la "Compañía") es una sociedad anónima constituida en Argentina y sus acciones cotizan en Bolsas y Mercados Argentinos (BYMA: TXAR). Nos referimos a Ternium Argentina S.A. y sus subsidiarias consolidadas como "nosotros", "nuestro", "la Sociedad" o "Ternium Argentina".

TXAR
LISTADA EN
BYMA

La moneda funcional de la Compañía es el dólar estadounidense. En consecuencia, la información incluida en sus estados financieros se registra en dólares y se presenta en pesos conforme a los requerimientos de la CNV.



ACERCA DE LA COMPAÑÍA

Siderúrgica líder en el país

Con una planta integrada, diversas instalaciones de procesamiento de acero y una sofisticada red de centros de servicio y distribución, la Sociedad ofrece productos terminados junto a una variada gama de soluciones a medida para diversas industrias.

TERNIUM ARGENTINA EN CIFRAS

1,7

MILLONES DE TONELADAS
EN DESPACHOS DE ACERO (2024)

\$2.027

MIL MILLONES EN VENTAS NETAS
(2024)

5

CENTROS INDUSTRIALES

8

CENTROS DE SERVICIO Y DISTRIBUCIÓN

\$309

MIL MILLONES EN INVERSIONES (2024)

5.100

EMPLEADOS

LA SOCIEDAD

Ternium Argentina ofrece una amplia gama de productos de acero y servicios de valor agregado a clientes de los sectores de la construcción, agroindustria, automotriz, electrodomésticos, envases y energía, a través de sus instalaciones de fabricación, centros de servicio y distribución, y sistemas avanzados de integración de clientes.

La Sociedad cuenta con cinco centros industriales y ocho centros de servicio y distribución localizados en las provincias de Buenos Aires y Santa Fe.

Adicionalmente, Ternium Argentina cuenta con participaciones minoritarias en Ternium México S.A. de C.V. y Usinas Siderúrgicas de Minas Gerais S.A. (Usiminas), empresas líderes en los mercados de acero plano de México y Brasil, respectivamente. Ternium Argentina es una subsidiaria de Ternium S.A. (Ternium), empresa siderúrgica que opera principalmente en América Latina y sur de los Estados Unidos.

VALORES

Contamos entre nuestras principales ventajas competitivas la excelencia y calidad de nuestros productos, servicios y procesos, y el profesionalismo de nuestra gente. Nos enfocamos en la mejora continua de nuestras plantas y procesos, así como en el desarrollo de tecnologías y productos de excelencia.

Sostenemos el compromiso de alcanzar la excelencia en el desempeño ambiental y energético de nuestras operaciones y constituirnos en un modelo a seguir para nuestras comunidades en el cuidado del medio ambiente. Contamos con un programa de eficiencia energética que apunta a la mejora continua de nuestro desempeño operacional. Asimismo, colaboramos con nuestra cadena de valor en el análisis e implementación de diversas alternativas que apunten a reducir la huella de carbono de todas las operaciones.

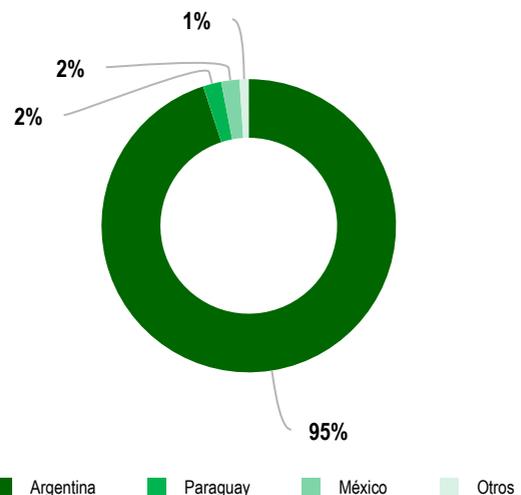
Nos asociamos con otras empresas e instituciones con el fin de investigar y desarrollar nuevas tecnologías, en el marco de nuestra estrategia de reducción de la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero. La Sociedad inauguró recientemente un parque eólico en el partido de

Olavarría, Provincia de Buenos Aires, que nos ha permitido sustituir con energía renovable la mayor parte de la energía eléctrica que se solía adquirir en el sistema interconectado nacional.

Para Ternium Argentina, nada es más importante que la salud y seguridad de las personas que trabajan en esta empresa. Nuestra prioridad es proporcionar un lugar de trabajo seguro, y promover el bienestar y un estilo de vida saludable.

Contamos con sistemas estandarizados de gestión de la seguridad, salud ocupacional y medio ambiente (SSMA) y dedicamos recursos significativos a la ejecución de proyectos en esta área. Nuestra evaluación de riesgos y la gestión de la SSMA están integradas en nuestros procesos de negocio y se ven reflejadas en nuestras políticas. Nos esforzamos en capacitar al personal propio, así como al personal de nuestros clientes y proveedores, procurando una alineación con nuestra visión y objetivos de seguridad.

DESPACHOS DE ACERO POR PAÍS
2024



Procuramos ofrecer al personal oportunidades para desarrollarse y realizar su potencial, y promover la diversidad, equidad e inclusión rechazando cualquier forma de discriminación basada en género, orientación sexual, origen étnico, color, edad, religión o creencias políticas. A través de Ternium University (TU), brindamos una amplia variedad de programas de capacitación para apoyar los esfuerzos de nuestros equipos en la búsqueda de la innovación, la mejora continua y un desempeño de excelencia.

Entendemos que el éxito de nuestro proyecto industrial está condicionado al desarrollo y crecimiento inclusivo de las comunidades vecinas a nuestras operaciones. Bajo dicha premisa, la Sociedad cuenta con programas comunitarios desde hace varias décadas. Nuestra actividad se centra en el apoyo a la educación y las

oportunidades basadas en el mérito, considerando a la educación técnica como un motor para el crecimiento, la transformación y la movilidad social.

Ofrecemos becas y prácticas para estudiantes, y actividades de formación para docentes. Promovemos la mejora de la infraestructura escolar con apoyo financiero y la organización de eventos de voluntariado. Patrocinamos eventos artísticos, sociales y deportivos.

Ternium Argentina cuenta con diversas políticas, códigos y procedimientos que apuntan a asegurar la transparencia y el comportamiento ético de los empleados y de los terceros que la representan. Contamos con programas de formación obligatorios en la Política de Conducta Empresarial de la Sociedad. Promovemos el uso de una Línea Transparente para reportar cualquier violación



PREMIO TERNIUM EXPOAGRO 2024

Ternium Argentina participa activamente en el evento que reúne a los principales fabricantes de equipamiento para el agro, premiando cada año propuestas innovadoras así como el desarrollo de nuevas tecnologías.

presunta al Código de Conducta y sus principios. La transparencia en la gestión y en la comunicación es un valor fundamental en la relación con el personal, los clientes y proveedores, y las comunidades vecinas. Estamos comprometidos con la construcción de una cultura de transparencia e integridad en todo lo que hacemos.

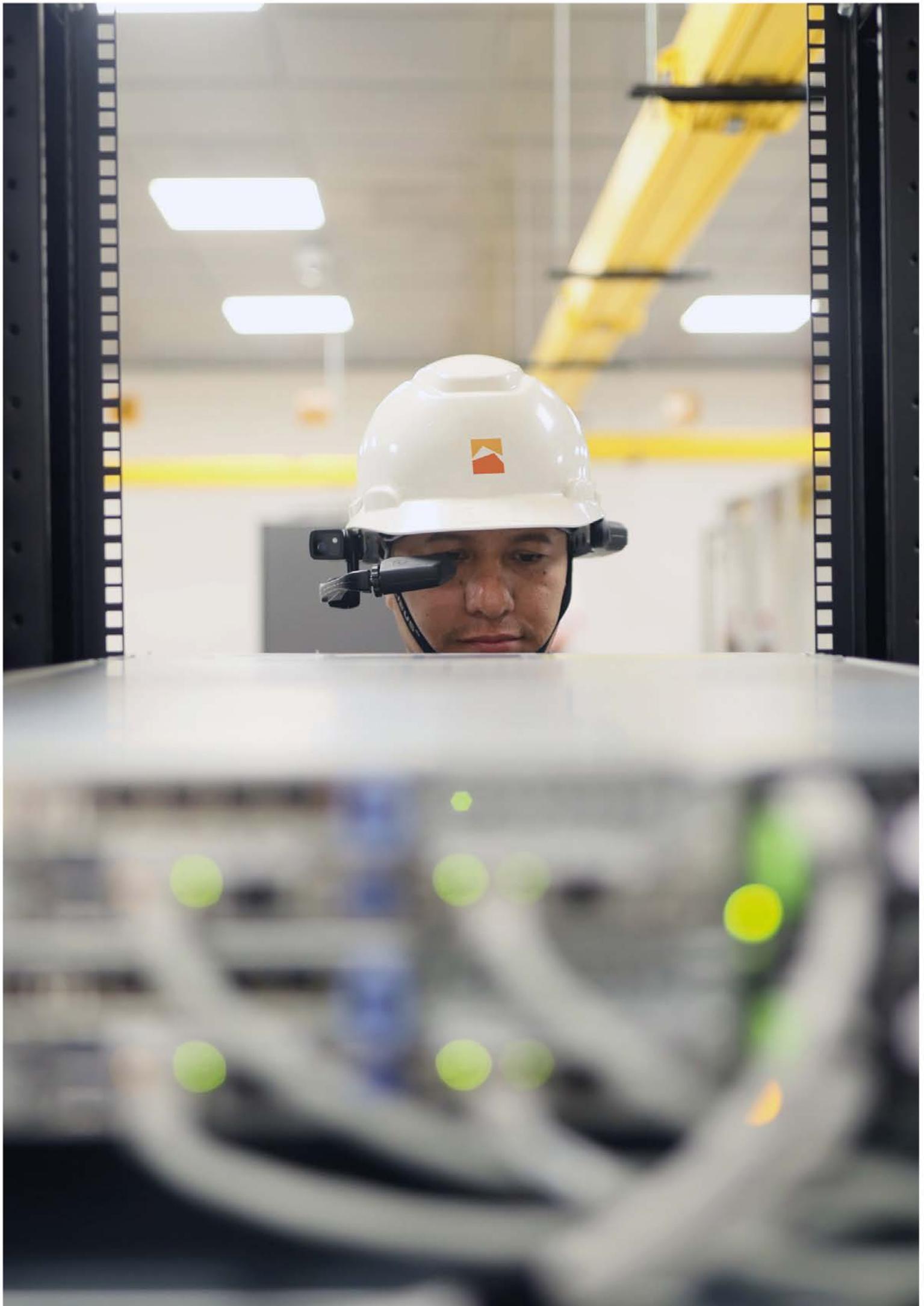
AGENDA DE SUSTENTABILIDAD

Ternium Argentina promueve los objetivos de desarrollo del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas. A través de Ternium, reportamos los avances en el logro de nuestros objetivos en materia de sustentabilidad utilizando como referencia los estándares establecidos por las iniciativas Global Reporting Initiative (GRI) y Sustainability Accounting Standards Board (SASB), así como las directrices de The World Steel Association (worldsteel), y siguiendo las recomendaciones de la Task Force on Climate related Financial Disclosures (TCFD) en cuanto a la presentación de informes sobre el cambio climático.

Revisamos anualmente las cuestiones económicas, sociales y ambientales identificadas como clave por nuestra dirección y nuestros grupos de interés. A tal fin, nos apoyamos en los canales de comunicación habituales con el personal, los clientes y proveedores, las comunidades vecinas, los inversores y las asociaciones industriales.

En ese sentido, entre otras actividades, el presidente de la Sociedad lidera charlas abiertas orientadas al personal, clientes y proveedores, y referentes comunitarios. Asimismo, organizamos el Día de la Seguridad para el personal y directivos, con el fin de analizar la temática y mejorar el desempeño de nuestras operaciones. A solicitud de algunos clientes, participamos en encuestas de sustentabilidad y auditorías de responsabilidad social empresaria. A través de Ternium, nuestro desempeño en cuestiones vinculadas a la sustentabilidad del negocio se encuentra disponible en sistemas como CDP o EcoVadis. A través del programa ProPymes, nos involucramos estrechamente con nuestros clientes y proveedores para fortalecer la cadena de valor del acero.

Los clientes de Ternium Argentina abarcan desde pequeñas empresas locales hasta grandes corporaciones multinacionales, principalmente en los sectores de la construcción, agroindustria, automotriz, electrodomésticos, envases y energía.



INFORME DE GESTIÓN 2024

Análisis económico-financiero

La situación financiera y los resultados de las operaciones de Ternium Argentina del año 2024 deben ser leídos en forma conjunta con los estados financieros de la Compañía y sus notas.

SÍNTESIS DEL DESEMPEÑO EN 2024

Los despachos de acero de Ternium Argentina fueron de 1,7 millones de toneladas en el año 2024, lo que representa una disminución del 23% con respecto al volumen de ventas reportado en el ejercicio anterior.

La Sociedad comenzó el año con bajos niveles de inventarios de materias primas y otros insumos para la producción. Esta situación fue consecuencia de las restricciones a la importación de materias primas y bienes intermedios durante 2023, particularmente en el cuarto trimestre del año, ya que Ternium Argentina importa materias primas para la producción y, en menor medida, procesa en sus instalaciones productos semielaborados importados con el fin de complementar su oferta.

Durante el año 2024, la nueva administración implementó una reducción gradual de las restricciones cambiarias. Este cambio permitió a la Sociedad normalizar paulatinamente sus niveles de inventario e incrementar el ritmo de sus operaciones, en consonancia con la evolución de la demanda de acero en el mercado local. La adaptación de las operaciones al escenario descrito conllevó un significativo desafío en términos de gestión y eficiencia de las instalaciones industriales de Ternium Argentina, con impacto negativo en los costos de operación a lo largo del año.

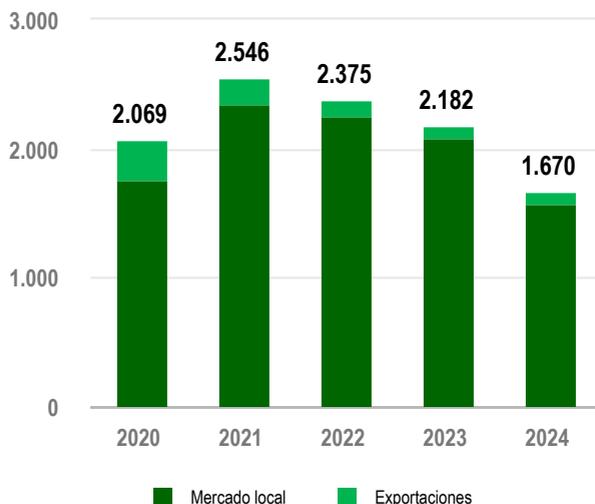
Los despachos de Ternium Argentina en el mercado local fueron de 1,6 millones de toneladas en 2024, disminuyendo un 25% en la comparación interanual. La reducción de los despachos se evidenció en todos los sectores de actividad, particularmente durante el primer semestre del año. Si bien la demanda de acero mejoró en el segundo semestre de 2024, los despachos de la Sociedad en ese período se mantuvieron por debajo de los niveles observados en igual período del año anterior, reflejo de una menor demanda tanto del sector industrial como en el mercado comercial. Por otra parte, las exportaciones de Ternium Argentina en 2024 fueron similares a las registradas el año anterior, siendo los principales destinos externos los mercados de México y Paraguay.

Ternium Argentina reportó una pérdida operativa de \$65 mil millones en 2024, incluyendo un cargo por desvalorización de activos no financieros de \$167 mil millones. Neto de dicho cargo, la ganancia operativa ajustada fue de \$102 mil millones, resultando en un margen operativo ajustado sobre ventas del 5%. Dicho margen representó una disminución de 19 puntos porcentuales con respecto al margen operativo alcanzado el año anterior, reflejo de niveles de producción acotados con costos de operación elevados.

El resultado neto consolidado de la Sociedad en 2024 fue una ganancia de \$107 mil millones, monto que incluye un resultado positivo de impuesto diferido de \$233 mil millones, el mencionado cargo por desvalorización de activos no financieros y un cargo neto de \$90 mil millones relacionado con una provisión por un litigio en curso vinculado a la compra de una participación en Usiminas en 2012. Para más información sobre dicha provisión, ver nota 27(i) "Contingencias", y para más información sobre el cargo por desvalorización de activos no financieros, ver nota 5(f) "Desvalorizaciones de activos no financieros" en los estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2024.

Durante 2024, Ternium Argentina concluyó varios proyectos relevantes. Entre otras iniciativas, se destaca la puesta en marcha del nuevo parque eólico en Olavarría, la finalización de los trabajos en el nuevo centro de distribución de tubos en Rosario, la modificación integral de los sistemas de aspiración de humos de la acería, la automatización de una línea de decapado y la renovación del horno de la línea de pintado. Las erogaciones netas de la Sociedad en propiedad, planta y equipo, y activos intangibles fueron de \$309 mil millones en el año.

VOLUMEN DE VENTAS DE ACERO MILES DE TONELADAS



ANÁLISIS DE RESULTADOS

Resumen de Resultados

	2024	2023
Despacho de acero (toneladas)	1.669.600	2.182.100
Mercado local	1.579.200	2.091.900
Exportaciones	90.400	90.200
Ventas netas (millones de \$)	2.027.306	983.504
Resultado operativo (millones de \$)	(65.077)	238.409
Resultado financiero (millones de \$)	26.752	102.254
Provisión por litigio en curso relacionado a la compra de una participación en Usiminas (millones de \$)	(89.856)	—
Resultado de inversiones en compañías asociadas (millones de \$)	8.273	54.634
Impuesto a las ganancias (millones de \$)	226.619	(331.294)
Resultado neto (millones de \$)	106.711	64.003
Resultado neto por acción ¹ (\$)	23,62	14,17

¹ El resultado neto por acción se calculó sobre la base de 4.517.094.023 acciones emitidas y en circulación durante el ejercicio.

Ventas Netas

Las ventas netas en el año 2024 fueron de \$2.027 mil millones, comparadas con \$984 mil millones en el año 2023. Durante el año 2024 los despachos ascendieron a 1,7 millones de toneladas, lo que representa una disminución de 513 mil toneladas con respecto al año anterior.

Los despachos al mercado doméstico fueron de 1,6 millones de toneladas durante el año 2024, inferiores en 513 mil toneladas con respecto a las cantidades despachadas en el año anterior. Las exportaciones fueron de 90 mil toneladas en el año 2024, similares al volumen exportado en el 2023. Los despachos a Centro y Sudamérica representaron el 45% del total de exportaciones en 2024, mientras que Norteamérica y Europa y otros destinos representaron el 47% y 8%, respectivamente.

Costo de Ventas

El costo de ventas totalizó \$1.704 mil millones en el año 2024, superior al costo de ventas de \$660 mil

millones registrado en el año 2023 a partir de un aumento en el costo por tonelada que fue parcialmente compensado por la disminución en el volumen de despachos.

En la variación del costo por tonelada se destaca el incremento del costo de las materias primas e insumos, el aumento de los costos de mantenimiento y servicios, el aumento de los costos laborales, y el incremento de las depreciaciones y amortizaciones.

Gastos Comerciales y Administrativos

Los gastos comerciales y administrativos (GCyA) en el año 2024 fueron de \$223 mil millones, representando un ratio de GCyA sobre ventas netas del 11,0%, comparado con un ratio del 8,6% en 2023.

Desvalorización de Activos No Financieros

En 2024, la Sociedad registró una desvalorización de activos no financieros por un monto de \$167 mil millones, resultado de una prueba de recuperabilidad realizada



SIGNIFICATIVO AVANCE DEL PLAN DE INVERSIONES

En 2024, se inauguró el nuevo centro de distribución de tubos y el nuevo parque eólico, a la vez que se concluyeron los proyectos de mejora en los sistemas de aspiración de humos, una línea de decapado y el horno de la línea de pintado.

sobre su propiedad, planta y equipo. Para más información, ver nota 5(f) “Desvalorizaciones de activos no financieros” en los estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2024.

Resultado Financiero Neto

El resultado financiero neto fue una ganancia de \$27 mil millones en el año 2024, comparado con una ganancia de \$102 mil millones en el año 2023. Durante el año 2024, el resultado neto por intereses fue una ganancia de \$53 mil millones, comparada con una ganancia de \$15 mil millones en el año anterior.

El cambio en el valor de los instrumentos financieros en 2024 resultó en una pérdida neta de \$27 mil millones, producto principalmente de la venta de tenencias en bonos parcialmente compensada por el aumento del valor de los fondos comunes de inversión y el resultado de

cobertura de moneda, comparado con una ganancia neta de \$6 mil millones en el año 2023.

Las diferencias netas de cambio resultaron en una ganancia de \$4 mil millones en el año 2024, comparado con una ganancia de \$83 mil millones el año anterior.

Provisión por litigio en curso relacionado a la compra de una participación en Usiminas

En 2024, Ternium Argentina registró provisiones por un monto neto de \$90 mil millones con relación a un litigio en curso relacionado con la compra de una participación en Usiminas en 2012. Para más información, ver nota 27(i) “Contingencias” en los estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2024.

Resultado de Inversiones en Compañías Asociadas

El resultado de inversiones en compañías asociadas fue una ganancia de \$8 mil millones en el año 2024, incluyendo una ganancia de la inversión en Ternium México de \$2 mil millones y una ganancia de la inversión en Usiminas de \$6 mil millones. En el año 2023, el resultado de inversiones en compañías asociadas había sido una ganancia de \$55 mil millones.

Impuesto a las Ganancias

El resultado de impuesto a las ganancias en 2024 fue positivo en \$227 mil millones, incluyendo una ganancia de impuesto diferido de \$233 mil millones. Siendo la moneda funcional de Ternium Argentina el dólar estadounidense, la Sociedad reportó una ganancia significativa de impuesto diferido debido a que el ajuste por inflación de los estados financieros a efectos fiscales fue marcadamente superior a la apreciación del dólar con respecto al peso.

En 2023, el cargo de impuesto a las ganancias fue de \$331 mil millones, incluyendo un cargo de impuesto diferido de \$185 mil millones.

LIQUIDEZ Y FLUJO DE FONDOS

Durante 2024, las principales fuentes de financiamiento fueron la cartera de instrumentos financieros y el aumento del endeudamiento de la Sociedad. El efectivo y equivalentes al 31 de diciembre de 2024 alcanzó los \$61 mil millones, un incremento de \$12 mil millones comparado con \$49 mil millones a finales del año previo. Los fondos netos aplicados a las actividades operativas fueron de \$106 mil millones, mientras que los fondos netos aplicados a las actividades de inversión fueron de \$38 mil millones y los fondos netos provistos por las actividades de financiación fueron de \$159 mil millones.

Adicionalmente al efectivo y equivalentes, al 31 de diciembre de 2024 Ternium Argentina mantenía otras inversiones por un total de \$1.273 mil millones, un aumento de \$438 mil millones en comparación con el 31 de diciembre de 2023.

Flujo Operativo

El efectivo neto aplicado a las actividades operativas en 2024 fue de \$106 mil millones. El pago de impuesto a las ganancias en el año fue de \$179 mil millones, reflejo principalmente del saldo de impuesto a las ganancias del

1,7
MILLONES DE TONELADAS
ACERO DESPACHADO
EN EL AÑO 2024

\$2.027
MIL MILLONES
VENTAS NETAS
EN EL AÑO 2024

Cambios en Caja y Equivalentes

EN MILLONES DE \$

POR EL AÑO CERRADO EL 31 DE DICIEMBRE DE:

	2024	2023
Fondos netos provistos por (aplicados a) las actividades operativas	(106.041)	316.126
Fondos netos utilizados en las actividades de inversión	(37.881)	(342.143)
Fondos netos provistos por las actividades de financiación	159.476	2.507
Aumento (disminución) de caja y equivalentes	15.554	(23.510)
Efecto de conversión monetaria y otros efectos	(4.120)	48.119
Efectivo y equivalentes al inicio del año	49.020	24.411
Efectivo y equivalentes al cierre del año	60.454	49.020

año fiscal 2023, así como el pago de mayores anticipos por el año fiscal 2024.

Por otra parte, el capital de trabajo aumentó en \$185 mil millones en el año como resultado de un aumento de \$177 mil millones en inventarios y un aumento neto agregado de cuentas a cobrar y otros créditos de \$48 mil millones, parcialmente compensados por un aumento neto agregado de cuentas por pagar y otros pasivos de \$40 mil millones. El incremento de los inventarios se debió principalmente a una recomposición del volumen de materias primas y productos de acero durante 2024, luego de un contexto restrictivo para la importación de materias primas en 2023.

Actividades de Inversión

El efectivo neto aplicado a actividades de inversión en 2024 fue de \$38 mil millones, fundamentalmente a raíz la inversión en propiedad, planta y equipo, y activos intangibles, principalmente en el nuevo parque eólico, que fue mayormente compensada por la disminución neta de las inversiones en instrumentos financieros.

Actividades de Financiación

El efectivo neto provisto por las actividades de financiación fue de \$159 mil millones, principalmente vinculado a la toma neta de préstamos financieros.

PERSPECTIVAS

El año 2025 inicia con una elevada dosis de incertidumbre en cuanto al comportamiento esperado del consumo de acero en Latinoamérica y en los principales mercados mundiales, acentuada por conflictos y tensiones comerciales entre el gobierno de los Estados Unidos y sus socios.

Por otra parte, China sigue siendo un factor de incertidumbre en el mercado internacional. La contracción del consumo de acero en su mercado doméstico en los últimos años ha provocado un aumento desmesurado de las exportaciones en condiciones de comercio desleal, situación que podría agravarse en 2025. Además del mercado del acero, las exportaciones Chinas han afectado también a los mercados de manufacturas de la cadena de valor del acero, lo que ha llevado a los países occidentales a adoptar medidas adicionales para combatir el comercio desleal.

En Argentina, las autoridades avanzan en la transformación de la economía local a partir de un proceso de desregulación, reducción del gasto público e impuestos, y apertura comercial. Sin embargo, la disparidad en la velocidad de avance en estos frentes ha generado asimetrías competitivas en desmedro de las empresas locales, las cuales afrontan mayores costos

relativos en términos impositivos, logísticos y de regulación laboral.

En este contexto, la agenda 2025 de Ternium Argentina se centrará en la eficiencia productiva, la reducción de costos, las inversiones en innovación tecnológica y la capacitación de los recursos humanos. Asimismo, la Sociedad continuará avanzando en su plan de inversiones medioambientales y en su agenda con la comunidad.

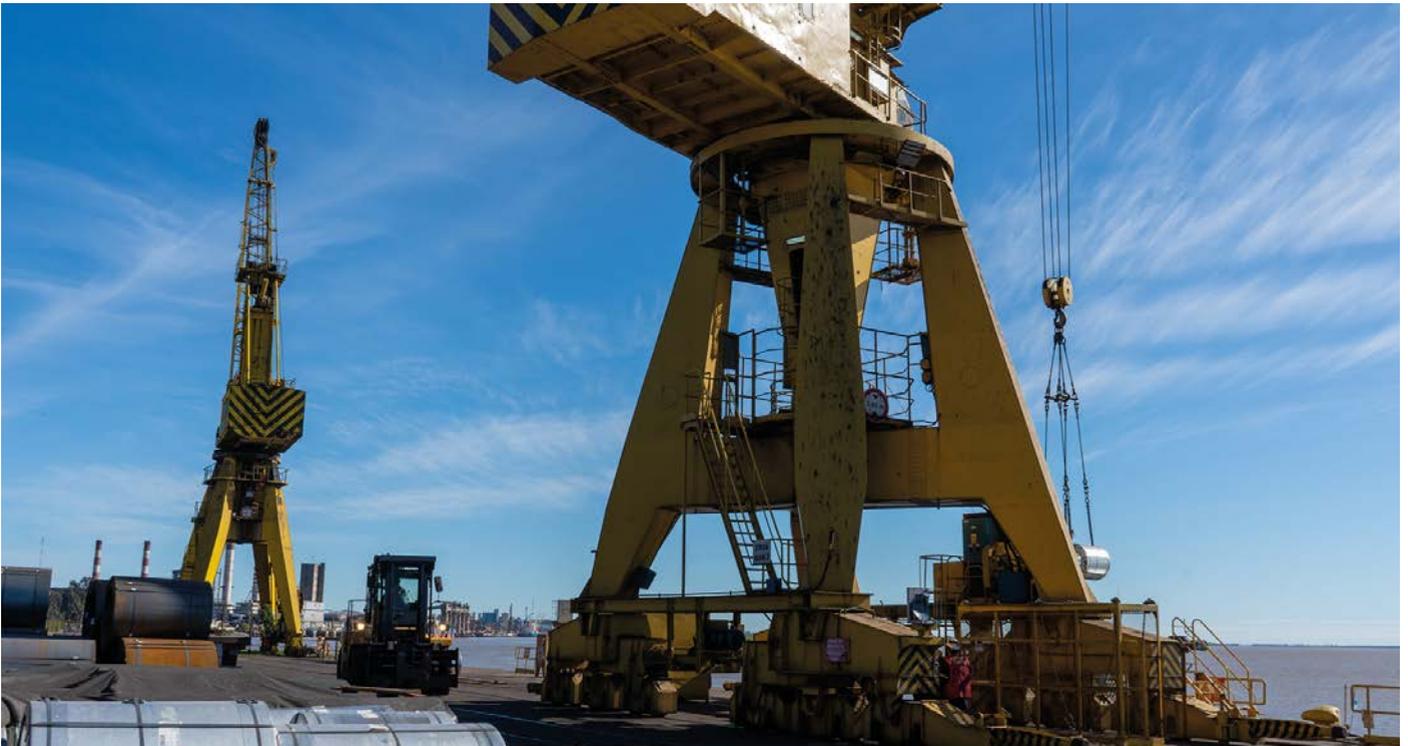
\$309

MIL MILLONES

INVERSIÓN EN BIENES DE USO
Y ACTIVOS INTANGIBLES EN 2024

PROPUESTA DE DISTRIBUCIÓN DE RESULTADOS

Los resultados acumulados al cierre del ejercicio 2024 ascendieron a \$154 mil millones, los cuales incluyen el resultado del ejercicio por \$107 mil millones y diferencias de conversión por \$47 mil millones. El Directorio de Ternium Argentina propone a la Asamblea de Accionistas asignar los resultados acumulados a la reserva facultativa para financiamiento de inversiones, previéndose completar las obras en el nuevo parque eólico y avanzar diversas iniciativas enfocadas en áreas de mantenimiento, tecnología aplicada a las operaciones y medio ambiente.



DESAFÍOS EN EL MARCO DE UNA MAYOR ACTIVIDAD

En 2025, la agenda de Ternium Argentina se centrará en la eficiencia productiva, la reducción de costos, las inversiones en innovación tecnológica y la capacitación de los recursos humanos.



SUSTENTABILIDAD

Principios que guían nuestra gestión

Apuntamos a gestionar las operaciones de Ternium Argentina compartiendo valores que cimenten su sustentabilidad a largo plazo con un resuelto enfoque en la consolidación de su posicionamiento competitivo.

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



Nuestra prioridad central

Buscamos proporcionar un entorno de trabajo seguro y promover el bienestar y un estilo de vida saludable mediante iniciativas que comprenden a todos los individuos que trabajan en la empresa.

PRIMERO SEGURIDAD

Hemos dedicado esfuerzos significativos para reforzar nuestra cultura de seguridad, priorizando y asumiendo como valor central el concepto de “Primero Seguridad”. Promovemos un entorno donde la seguridad esté arraigada en cada aspecto de la operación, involucrando al personal de todas las jerarquías.

Una operación segura permite asimismo una operación productiva, una moral elevada y un desempeño adecuado. Entendemos que una cultura de seguridad sólida fomenta la confianza, la colaboración y un compromiso compartido para prevenir accidentes y lesiones.

GOBERNANZA

Los incidentes de salud y seguridad son revisados en reuniones de gerencia cada mes. Asimismo, el Directorio de la Sociedad recibe, en sus reuniones trimestrales, un informe de eventos y del progreso de la estrategia de SySO.

La Sociedad cuenta con equipos locales de SySO, departamentos de higiene y médicos. Los gerentes de planta tienen la responsabilidad de garantizar la seguridad ocupacional de todas las personas dentro de sus áreas asignadas.

La Sociedad cuenta con una Política de Salud y Seguridad Ocupacional que apunta a asegurar la protección y el bienestar del personal, clientes, contratistas y proveedores en todas las operaciones.

Basada en principios como la prevención de lesiones, el cumplimiento normativo y la mejora continua de los procesos de salud y seguridad, la política enfatiza la responsabilidad compartida de todos los interesados de promover un entorno de trabajo seguro y saludable. La Política de Salud y Seguridad Ocupacional se encuentra publicada en el sitio web de la Sociedad.

NUESTRA ESTRATEGIA

Nuestras acciones en SySO constituyen un punto focal de la agenda de sustentabilidad de Ternium Argentina. La estrategia ha evolucionado con el tiempo y se encuentra en estado de permanente evolución, incorporando las mejores prácticas en la industria así como nuestra propia experiencia.

La estrategia abarca aspectos diversos:

- Sistema unificado de gestión de la seguridad.
- Gestión de la seguridad de procesos.
- Investigación de accidentes y gestión de riesgos.
- Actividades proactivas y preventivas.
- Aplicación de tecnologías innovadoras en la mitigación de riesgos y actividades de capacitación.
- Iniciativas en educación y capacitación.
- Comunicación y compromiso de la alta dirección.
- Integración de contratistas en iniciativas de seguridad.
- Iniciativas de salud ocupacional.

Sistema de Gestión de la Seguridad

Ternium Argentina cuenta con un sistema integrado de gestión de la SySO en todas las operaciones industriales, que permite aplicar coordinadamente

políticas, metodologías y procesos. Realizamos auditorías periódicas de los procesos con el fin de identificar nuevas oportunidades de mejora del sistema de gestión de SySO y asegurar el cumplimiento de las regulaciones aplicables. El sistema de gestión de la Sociedad se encuentra certificado bajo la norma ISO 45001.

Gestión de Seguridad de los Procesos

La seguridad de los procesos tiene una importancia primordial en la industria siderúrgica en cuanto a la prevención de incidentes severos, el cuidado del medio ambiente y la preservación de los activos de la Sociedad. Los procesos involucrados en la producción de acero presentan riesgos inherentes que requieren un tratamiento sistemático de identificación, evaluación y gestión.

El enfoque de la Sociedad con respecto a la gestión de la seguridad de los procesos incluye la evaluación, comprensión y gestión de los riesgos asociados a las operaciones relacionados con materiales y procesos de alto riesgo.

Diseñamos la gestión de seguridad de los procesos en base a iniciativas proactivas tales como la evaluación exhaustiva de riesgos, el diseño y mantenimiento de equipos, la utilización de sistemas probados de gestión de la seguridad y una adecuada capacitación del personal.

Nuestro modelo de gestión de seguridad de los procesos se encuentra alineado con las mejores prácticas en esta disciplina. El mismo comprende varios elementos categorizados en tres pilares de gestión: tecnología, instalaciones y personas. Procuramos la excelencia de los procesos industriales a través de la mejora continua y altos estándares de disciplina operativa. Nuestro procedimiento de análisis de riesgo incorpora la metodología *Bow Tie* así como otras herramientas que potencian la investigación de incidentes en los procesos.

Implementamos medidas preventivas de manera consistente. Nuestros procedimientos incorporan las recomendaciones de las aseguradoras de riesgos de la Sociedad. En 2024, avanzamos en la incorporación de barreras de protección estandarizadas en todas las plantas, iniciativa que forma parte de un plan estratégico de prevención a cinco años.

4.560

PARTICIPANTES

EN ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN
EN SEGURIDAD Y SALUD
OCUPACIONAL (2024)

50.373

HORAS

UTILIZADAS EN DIVERSAS
ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN EN
SALUD Y SEGURIDAD (2024)

La Sociedad cuenta con protocolos para gestionar situaciones de emergencia. El Procedimiento de Gestión de Crisis proporciona una guía integral para el desarrollo, implementación y mantenimiento de estrategias efectivas de gestión ante una crisis, buscando minimizar su impacto. El procedimiento describe los tipos de crisis, los criterios de escalamiento y los roles y responsabilidades del personal clave en la gestión y respuesta. Asimismo, enfatiza la importancia de adoptar medidas proactivas, cumplir con los requisitos regulatorios y comunicar con claridad y transparencia salvaguardando al personal, activos y reputación de la Sociedad. También define el establecimiento de un Comité de Crisis responsable de monitorear y coordinar respuestas.

Investigación de Accidentes y Gestión de Riesgos

Ternium Argentina dispone de protocolos a seguir en caso de accidente o incidente en el lugar de trabajo, independientemente de la severidad del daño o



PREVENCIÓN DE RIESGOS

El Plan de Grúas contempla la renovación o reemplazo de determinados equipos con el fin de mejorar la confiabilidad, seguridad y productividad de las operaciones, incorporando tecnología de última generación.

lesión causada por dicho evento. La recolección de información y el análisis de los hechos son llevados a cabo por equipos multidisciplinarios, incluyendo al director a cargo del área implicada. La gestión utiliza todos los recursos disponibles que puedan contribuir a la comprensión del evento y aplica la metodología de Análisis de Árbol de Causas.

Una vez que las causas han sido identificadas, se definen y ejecutan acciones para su bloqueo. El plan, que incluye proyectos de ingeniería, apunta a la implementación de soluciones de alta jerarquía de control que resulten en la eliminación, sustitución o aislamiento del riesgo.

Estas acciones se administran mediante una herramienta incorporada al sistema SIASSO, la plataforma de gestión de SySO, la cual permite evaluar la robustez de la investigación y el plan de acción. Asimismo, el plan de acción se presenta al Comité de Medio Ambiente y

Seguridad, y posteriormente se audita con el fin de verificar su efectividad.

Actividades Preventivas

Las actividades preventivas son fundamentales en nuestro objetivo de evitar la ocurrencia de accidentes e incidentes. A continuación se describen algunas de ellas:

Iniciativa Hora Segura y Ambiental Dirigida

Bajo este formato, los líderes recorren el piso de planta observando y evaluando factores tales como actitud, condiciones de seguridad, presencia de precursores de accidentes, disciplina operativa y actividades críticas. Este formato genera oportunidades de intercambio entre un líder y su personal a cargo, contribuyendo a identificar y corregir condiciones que pudieran generar riesgos para las personas y el medio ambiente. La actividad se lleva a cabo en base a un plan con objetivos y herramientas, apuntando a optimizar la estadía en planta.

La consolidación de una cultura de la seguridad entre las personas que trabajan en la Sociedad depende en gran medida del ejercicio de un liderazgo sólido que transmita nuestra visión y promueva las mejoras prácticas.

El formato de la Hora Segura y Ambiental Dirigida ha ido evolucionando a partir de los aportes de encuestas y talleres, buscando asegurar la calidad de las interacciones y su efectividad.

Revisiones in situ

Con formato de auditoría y adaptadas a las necesidades específicas de cada área, estas revisiones periódicas buscan asegurar el cumplimiento de las políticas, procedimientos y prácticas relevantes de SySO en las operaciones.

Verificación de Controles Críticos

Este procedimiento se centra en identificar situaciones donde no hay medidas de control, las medidas de control aplicadas no son efectivas o las personas no las cumplen.

Las verificaciones de controles críticos realizadas por los empleados derivan en el diseño de planes de mejora.

Identificación de precursores de lesiones severas y accidentes fatales

La detección de precursores de accidentes permite prevenir potenciales lesiones severas o fatales. En ese marco, hemos identificado precursores repetitivos no controlados vinculados a protecciones y barreras, bloqueos de equipos y condiciones de equipos móviles, entre otros, que han resultado en un número significativo de nuevos planes de mejora.

Diez Reglas que Salvan Vidas

Estas reglas se nutren de un conjunto de acciones diseñadas para salvaguardar la vida del personal propio y contratistas. Son difundidas insistentemente en todas las plantas de Ternium Argentina con el fin de reforzar la conciencia de riesgo entre el personal propio y entre clientes y proveedores. Por otra parte, realizamos auditorías regulares para asegurar su estricto cumplimiento.

Las Diez Reglas que Salvan Vidas son el resultado de una amplia investigación con grupos de discusión y estudio abocados a identificar las causas principales de accidentes de alta gravedad y fatalidades en instalaciones industriales.

Estas reglas cuentan con el respaldo de prácticas y rutinas probadas que deben ser estrictamente cumplidas por todo el personal propio y contratista.

Rechazo de Tareas

Esta herramienta fortalece la determinación de una persona o grupo de personas a no iniciar o suspender una tarea si consideran que existe un riesgo no controlado.

La Sociedad fomenta el uso de este recurso y ha comenzado a reconocer al personal que, a partir del Rechazo de Tareas, previene eventos potencialmente graves o fatales.

Evaluaciones Pre-Turno

Estas evaluaciones apuntan a mitigar el riesgo de accidentes en los que inciden determinados factores, ya sea derivados de errores por falta de atención o a causa del sueño o la fatiga.

JORNADAS DE SALUD OCUPACIONAL TERCER ENCUENTRO DE EXPERTOS

En 2024, representantes de Ternium Argentina y diversas empresas afiliadas del Grupo Techint se reunieron en una nueva edición de las Jornadas de Salud Ocupacional, en las que compartieron sus perspectivas en relación con la integración de medidas preventivas en los protocolos de las empresas.

El Programa de Protección Respiratoria fue uno de los temas abordados durante la jornada, con una agenda centrada en la evaluación de estrategias para la incorporación eficaz de respiradores en el equipo de protección personal. Se discutieron aspectos prácticos y de salud ocupacional, así como desafíos relacionados con la cultura, la comunicación y el liderazgo. La ergonomía fue otra de las temáticas tratadas, con la puesta en común de experiencias, desafíos

y casos de éxito en relación con la integración de la ergonomía en la gestión de la salud ocupacional. Se analizaron diversos aspectos de los procesos de implementación, tanto en la definición de programas y objetivos como en el rol de la tecnología y el papel de la alta dirección.



La prueba se realiza antes del inicio del turno al personal abocado a actividades de alto riesgo. La misma busca valorar el estado general de los operarios, apoyándose en respuestas normalizadas procesadas con inteligencia artificial. Mide parámetros tales como el control de impulso, el tiempo de reacción, la atención y la capacidad de concentración. Las variables se monitorean diariamente, proporcionando parámetros de base de comportamiento y de salud física y mental.

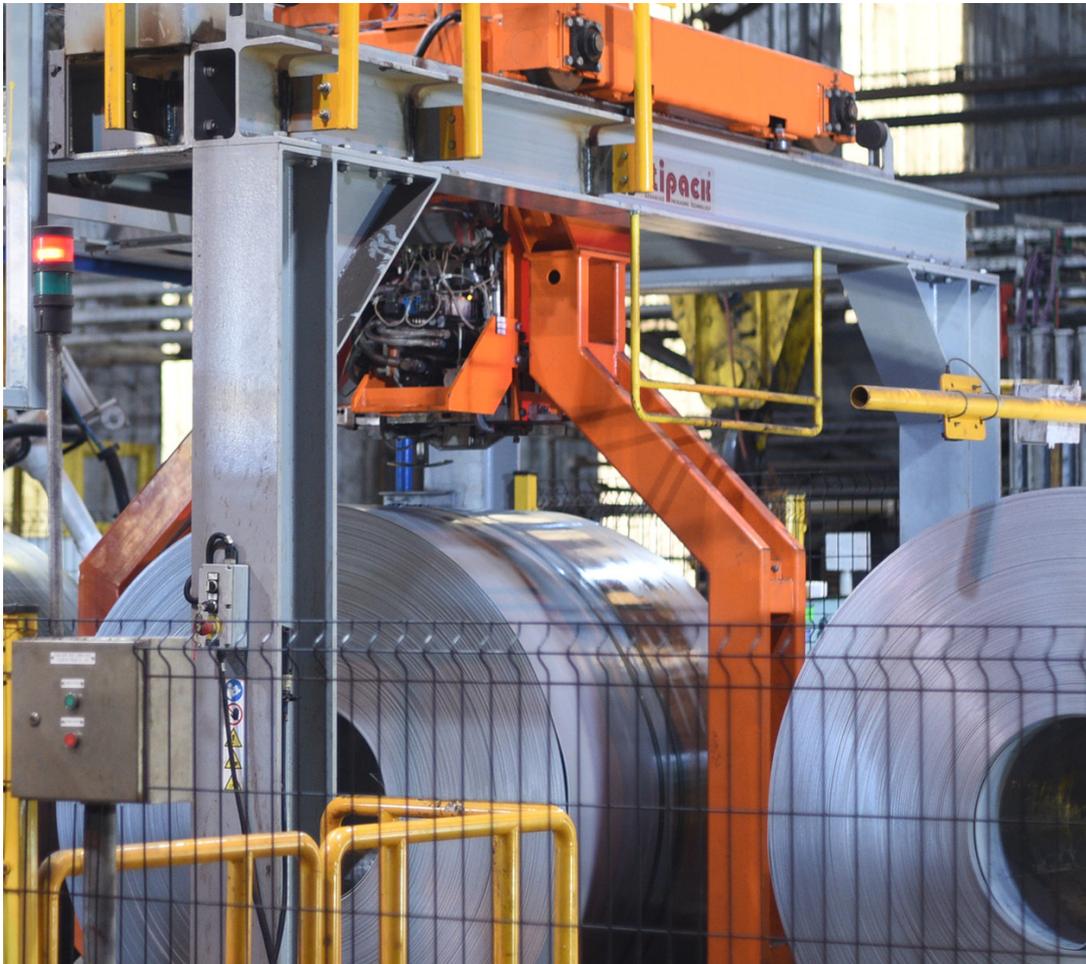
Aplicación de Tecnologías Innovadoras

Hemos implementado tecnologías avanzadas para mejorar el desempeño operativo y minimizar la exposición del personal, siguiendo el principio de “ninguna persona en piso de planta”. A tal efecto, se

incorporaron drones para inspecciones de riesgo y herramientas de asistencia remota para actividades de mantenimiento, buscando reducir la presencialidad en piso de planta.

Con cámaras de video monitoreamos continuamente nuestras operaciones, y con un analizador automático detectamos anomalías respecto a los estándares establecidos tales como las Diez Reglas que Salvan Vidas. Una anomalía detectada activa alertas en tiempo real, y la información relativa a la misma ingresa a nuestra plataforma de gestión de SySO.

Aprendemos de incidentes pasados simulando y analizando eventos de alto riesgo con tecnología 3D. Esto

**AUTOMATIZACIÓN.**

Robot zunchador y etiquetador en la línea de decapado de la unidad de San Nicolás.

Bajo el concepto de “ninguna persona en piso de planta”, esta solución, la primera de una serie de inversiones en robótica, conlleva un salto tecnológico y de productividad, así como la sustitución de tareas manuales y sus riesgos asociados.

30

BOBINAS POR HORA
CAPACIDAD
DEL EQUIPO DE
ZUNCHADO

contribuye a una mejor comprensión de sus causas, de cara a la implementación de medidas preventivas. Utilizamos realidad virtual para capacitar al personal en tareas de riesgo, tales como tareas de mantenimiento eléctrico y operación de grúas, montacargas y locomotoras.

Educación y Capacitación

La consolidación de la cultura de seguridad depende en gran medida del desarrollo de un liderazgo sólido que transmita nuestra visión y promueva las mejores prácticas. Ternium Argentina está comprometida con la capacitación del personal propio y de clientes y proveedores sobre el uso adecuado de los sistemas de gestión de SySO de la Sociedad, así como con la concienciación sobre los riesgos involucrados en la ejecución de tareas.

TU ofrece una amplia gama de cursos de capacitación

centrados en medidas preventivas y programas de SySO. Contamos con un programa de certificación enfocado en tareas de mayor riesgo, en colaboración con TU, a fin de asegurar que solo personal adecuadamente capacitado realice las tareas consignadas. El programa incluye chequeos médicos, cursos especializados, capacitación en el trabajo y una evaluación final que autoriza a los empleados a realizar las tareas. Dicha certificación es obligatoria para operadores de locomotoras, montacargas y grúas, así como para tareas de mantenimiento, trabajos en altura o espacios confinados, riesgos eléctricos y procedimientos de bloqueo/etiquetado. La frecuencia de la recertificación, desde anuales hasta cada tres años, depende de la naturaleza de la tarea y las regulaciones aplicables.

Por otra parte, desarrollamos documentos con las mejores prácticas de seguridad para nuestros directivos, supervisores, operarios y contratistas. En particular,

nuestros gerentes cuentan con una guía que describe los comportamientos esperados y los procesos de toma de decisiones eficaces frente a diversos escenarios. Los manuales se crearon en base al conocimiento y experiencia compartidos por un grupo diverso de directores y gerentes.

Comunicación y Compromiso de la Alta Dirección

Procuramos que los temas de seguridad tengan una adecuada visibilidad en las plataformas de comunicación de la Sociedad. La agenda de comunicaciones incluye videos, artículos y eventos, con el Día de la Seguridad en el centro de nuestra estrategia.

El Día de la Seguridad es el foro central para transmitir nuestra visión de la seguridad, procurando alinear en esta visión a todos los miembros de nuestra organización. Durante el evento, presidido por las máximas autoridades de la Sociedad, se organizan reuniones y paneles de discusión sobre la gestión de SySO, se revisa el desempeño del año previo y se acuerdan nuevas acciones en cada operación buscando nuevas mejoras.

Organizamos las Charlas de Seguridad, una instancia de diálogo abierto para que supervisores de planta y sus equipos analicen semanalmente problemas de SySO seleccionados por la alta dirección. A tal fin, equipos, líderes y personal de SySO y Medio Ambiente realizan breves sesiones interactivas al comienzo de cada turno para destacar temas que atañen a su lugar de trabajo.

Integración de Contratistas en Nuestras Iniciativas

Ternium Argentina promueve la adopción de su Visión de Seguridad y sus metas en todo el personal de contratistas. A tal fin, gestionamos varios programas, incluyendo reuniones con la alta dirección de los contratistas y talleres de SySO con la participación de su personal.

La Sociedad audita a sus contratistas en relación a sus programas de SySO, y reconoce a aquellos que han obtenido mejoras durante el período analizado. Además, hemos implementado un plan de mejora de SySO diseñado para contratistas, basado en las mejores prácticas identificadas a partir de la evaluación de las operaciones en distintas instalaciones industriales.

Programas de Salud Ocupacional

Contamos con un programa integral de salud ocupacional. Realizamos actividades de monitoreo y

Cada mes de julio organizamos el Día de la Seguridad, acontecimiento central de una estrategia de comunicación orientada a reforzar la conciencia de riesgo. La agenda incluye encuentros, debates y la revisión exhaustiva del desempeño.

y análisis de riesgos regulares para evaluar y gestionar los diversos factores que pueden afectar la salud del personal. Estos factores, asociados a las actividades laborales, incluyen condiciones químicas, biológicas, físicas, ergonómicas y psicológicas.

Ternium Argentina cuenta con un programa de Vigilancia de la Salud y Control Médico con exámenes de salud ocupacional y estudios médicos para el personal. De esta forma monitoreamos la salud del personal expuesto a riesgos específicos, aseguramos la aptitud para las tareas asignadas, proporcionamos acceso voluntario a exámenes médicos e implementamos campañas preventivas basadas en datos estadísticos. Realizamos chequeos médicos obligatorios alineados a las regulaciones aplicables y ofrecemos chequeos médicos voluntarios anuales con el objeto de monitorear la salud del personal e identificar enfermedades y condiciones de salud comunes, así como realizar análisis estadísticos.

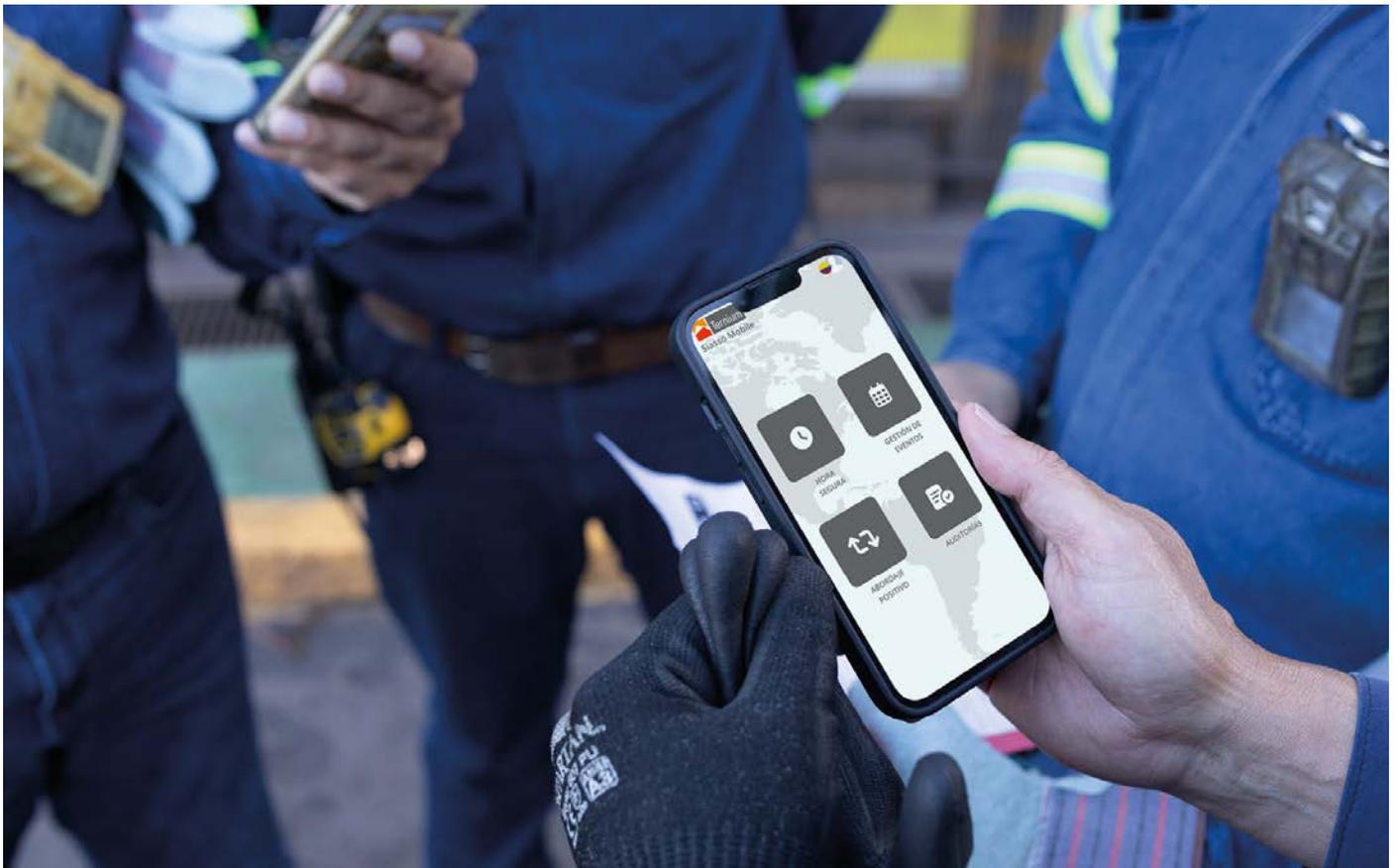
Contamos con un Programa de Prevención del Alcoholismo y Drogadicción con el fin de mantener un entorno laboral libre de bebidas y sustancias que asegure niveles óptimos de seguridad y bienestar en todas las instalaciones. La Sociedad prohíbe la posesión, producción, venta, distribución o consumo de alcohol o drogas dentro de sus instalaciones o durante actividades laborales. Por otra parte, se exige al personal una notificación previa a sus superiores en relación a la necesidad de ingerir alguna sustancia que pudiera afectar su desempeño, sea o no recetada.

Para asegurar el cumplimiento de tales directivas, la Sociedad establece procedimientos de prevención y realiza pruebas objetivas para detectar la presencia de bebidas y sustancias prohibidas. Esta obligación se extiende a proveedores, contratistas, subcontratistas y visitantes,

quienes deben adherirse a estas disposiciones según las regulaciones aplicables. Con estas medidas, procuramos mantener un entorno de trabajo seguro y saludable que favorezca la productividad y el bienestar de los empleados.

RIESGOS

La Sociedad ha establecido un marco para la identificación de situaciones de alto riesgo, la evaluación de riesgos y su control utilizando la Matriz IPER. El proceso se basa en la identificación de situaciones de alto riesgo según una lista específica que considera factores tales como la organización del trabajo, las actividades rutinarias y no rutinarias, los incidentes pasados y potenciales, y las condiciones humanas y ambientales.



SIASSO MOBILE

Flexibilidad, accesibilidad y precisión son las características más destacadas de esta nueva aplicación, un paso significativo hacia la modernización y digitalización de los procesos de seguridad industrial de Ternium Argentina.

Identificadas las situaciones de alto riesgo, se documentan las medidas de control existentes y se planifican acciones adicionales jerarquizadas según un orden de prioridades: eliminación, sustitución, control (cambios de diseño), señalización / controles administrativos y elementos de protección personal.

El riesgo se evalúa considerando la severidad de las lesiones, la probabilidad de ocurrencia y la frecuencia de exposición, determinándose su nivel de aceptabilidad. Para riesgos inaceptables, la actividad se detiene hasta que se implementen medidas adicionales que permitan reducir el riesgo a niveles aceptables.

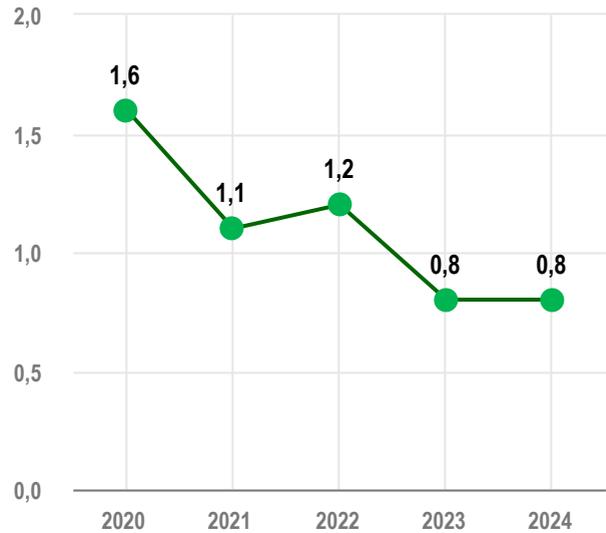
Las matrices de peligros y riesgos se revisan periódicamente ante circunstancias tales como un cambio en el proceso o en el método de trabajo, por la adquisición de nuevos equipos, a raíz de un proyecto, como resultado de una auditoría, a partir de una emergencia, por cambios legislativos o por modificaciones en el sistema de gestión de SySO, entre otros.

DESEMPEÑO EN SEGURIDAD: ACCIDENTES E INCIDENTES

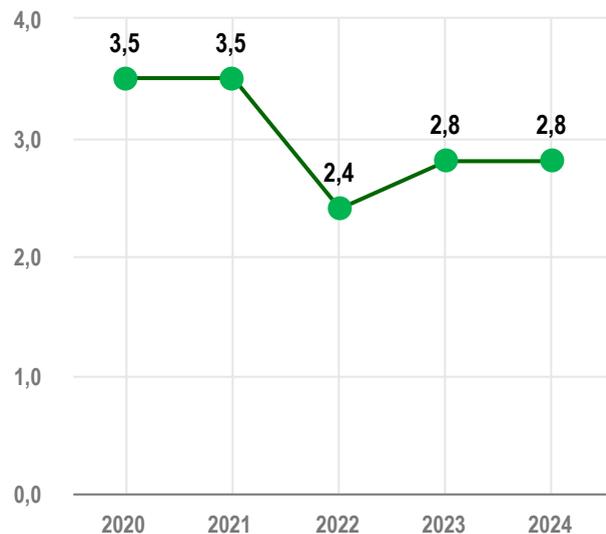
En 2024, Ternium Argentina registró un Índice de Frecuencia de Accidentes de 2,83 eventos por millón de horas trabajadas y un Índice de Frecuencia de Accidentes con Pérdida de Días de 0,80 eventos por millón de horas trabajadas, lo que representa una reducción con respecto a los registros de los últimos cinco años.

Sin embargo, en el año 2024 hubo que lamentar dos accidentes fatales ocurridos en nuestra planta de San Nicolás, a causa de una explosión en un caso y vinculado a equipo ferroviario en movimiento en el otro. Continuaremos implementando acciones tendientes a asegurar un entorno de trabajo seguro para todos los involucrados en nuestras operaciones con un compromiso permanente con la mejora de la seguridad y la prevención de accidentes.

ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES CON PÉRDIDA DE DÍAS # POR MILLÓN DE HORAS TRABAJADAS



ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES # POR MILLÓN DE HORAS TRABAJADAS



CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE



Gestión proactiva de los recursos naturales

Ternium Argentina busca reducir su impacto ambiental y fomentar prácticas sustentables, apuntando a conjugar sus actividades industriales con la protección y preservación del entorno natural.

GOBERNANZA

La agenda medioambiental y de cambio climático es revisada periódicamente en reuniones de gerencia, incluyendo el análisis de indicadores de desempeño, la revisión del avance de los proyectos, y la revisión de novedades regulatorias, de mercado y tendencias. Asimismo, el Directorio de la Sociedad es informado sobre los avances de la agenda en las reuniones trimestrales, incluyendo en relación con eventos, iniciativas en desarrollo y proyectos de inversión.

Los riesgos asociados a cuestiones medioambientales y de cambio climático, así como las correspondientes iniciativas de mitigación, se encuentran integrados en el sistema de gestión de riesgos de la Sociedad, siendo el comité de riesgos críticos su principal órgano de supervisión.

Con respecto a las inversiones, el procedimiento de autorizaciones establecido por la Sociedad asegura el involucramiento de la alta dirección en los procesos de aprobación.

GESTIÓN AMBIENTAL

La Sociedad cuenta con una Política Ambiental y Energética que establece principios y objetivos para una gestión eficiente de los recursos naturales y residuos, evitar la contaminación y cumplir con las leyes y reglamentaciones ambientales.

Nos esforzamos por alcanzar los más altos estándares de desempeño ambiental en toda la cadena de valor. Supervisamos las operaciones al más alto nivel y motivamos a clientes y proveedores a observar los mismos principios.

Contamos con un sistema de gestión ambiental y energético que abarca todas las unidades de producción y procesamiento. Dicho sistema se encuentra certificado en todas las plantas industriales bajo la norma de gestión ambiental ISO 14001. Adicionalmente, las operaciones de la unidad de San Nicolás cuentan con la certificación bajo la norma de gestión de la energía ISO 50001, con excepción de las áreas de servicios industriales.

La Sociedad realiza auditorías y certificaciones periódicas con el fin de actualizar los procesos de gestión ambiental y energética, e identificar oportunidades de mejora. Asimismo, comparamos nuestro desempeño ambiental con otras instalaciones de Ternium a fin de identificar y adoptar las mejores prácticas.

El reporte e investigación de incidentes ambientales se apoya en un sistema integrado con el sistema de gestión de SySO, lo que permite contar con una visión holística de las situaciones durante el análisis de los hechos. Por otra parte, contamos con un plan de inversiones a 10 años focalizado en la mejora del desempeño ambiental, principalmente con respecto a la gestión del aire y el agua.

Buscamos fortalecer la formación del personal en temas ambientales por medio de actividades de capacitación, las cuales se encuentran a disposición en Ternium University.

Ternium Argentina cuenta con una plataforma integrada de gestión de medio ambiente y seguridad, facilitando una visualización y tratamiento integral de los riesgos vinculados a las actividades del personal y el entorno ambiental.

Asimismo, participamos en comités ambientales de organizaciones tales como Alacero y worldsteel, con vista al desarrollo y promoción de las mejores prácticas en la industria.

Calidad del Aire

Las principales variables a monitorear en el proceso siderúrgico se vinculan a la emisión de material particulado y la liberación de óxidos de nitrógeno y azufre. La Sociedad busca mantener la calidad del aire dentro de los límites establecidos por las regulaciones aplicables, e invierte en nuevas instalaciones e incorpora nuevas tecnologías para el control de las emisiones atmosféricas.

Entre los proyectos ejecutados en los últimos años se destacan:

- Renovación del sistema de recolección, conducción y control de flujo de la acería. Esto proporcionó una mayor eficiencia en la aspiración de polvo. Asimismo, se proyecta incorporar nuevas cámaras y sistemas de monitoreo con el fin de continuar fortaleciendo la gestión operativa ambiental.

- Renovación del precipitador electrostático en la planta de sinterización. Esto permitió mejorar la captura de partículas sólidas suspendidas en los gases de proceso.
- Sistema de monitoreo de la calidad del aire. Basado en la tecnología LiDAR (Light Detection and Ranging), dicho sistema contribuyó al fortalecimiento de la gestión operativa ambiental a partir de la recopilación de información en tiempo real sobre la calidad del aire.
- Nuevos ignitores en las baterías de coquización, que aseguran la combustión de los gases emitidos.

Eficiencia de los Materiales

Minimizamos la generación de residuos a partir de la recuperación y uso de co-productos, principalmente escoria de alto horno y de acería, óxido de hierro y productos como el alquitrán, azufre y benzol, así como la recuperación y uso de materiales de proceso.

La escoria granulada que se genera en los altos hornos se vende a la industria cementera como sustituto del clinker, contribuyendo así a la reducción de las emisiones de dióxido de carbono en el proceso de producción de cemento.

La escoria generada en la acería se utiliza principalmente para obras viales.

En las instalaciones de sinterizado procesamos diversos materiales recuperados en los equipos de tratamiento de emisiones y efluentes, incluyendo finos de mineral de hierro y carbón, los cuales son luego utilizados como materia prima en el proceso productivo.

Por otra parte, previo a su consumo, el carbón metalúrgico es sometido a un proceso de destilación en las baterías de coque, generando un volumen significativo de gases con alto poder calorífico. Los gases, luego de limpiarse, se aprovechan como combustible en el proceso productivo o son mezclados con gas natural para la generación de energía en la central termoeléctrica. La limpieza de los gases permite a Ternium Argentina obtener y vender co-productos tales como azufre, alquitrán y benzol. En otro orden, tanto la chatarra de acero generada en nuestros procesos como la generada por terceros es reciclada en la acería. La chatarra de terceros puede provenir de sus procesos productivos o de actividades de recolección.

El uso de co-productos y el reciclaje de chatarra de acero reduce el consumo de materias primas y energía, contribuyendo a disminuir las emisiones de dióxido de carbono. Las iniciativas implementadas por Ternium Argentina en ese sentido han permitido a la Sociedad alcanzar una alta eficiencia en el uso de los materiales.

Gestión del Agua

Adoptamos estrategias diversas en la gestión del agua adaptadas a las características específicas de cada locación. Buscamos incorporar nuevas tecnologías y mejorar nuestras prácticas en todo el ciclo del agua, desde la captación hasta la descarga, reduciendo así la huella ambiental y promoviendo la utilización sustentable del recurso.

El agua captada por Ternium Argentina se utiliza principalmente en la planta termoeléctrica, la mayor parte de la cual es devuelta a la fuente. Como resultado, el consumo total de agua de la Sociedad en 2024, que

representa el agua perdida en el proceso, representó el 9% del total captado.

La Sociedad monitorea rigurosamente la calidad del agua captada y descargada para cumplir con las regulaciones ambientales aplicables. El sistema de gestión del agua de Ternium Argentina asegura que el agua descargada sea enfriada, tratada y devuelta a su fuente de manera segura. La calidad del agua se evalúa utilizando múltiples parámetros fisicoquímicos y bacteriológicos. Ternium Argentina cuenta con una plataforma de gestión para el monitoreo de los índices clave de desempeño en todos los sitios operativos, vinculados a la captación, reutilización, consumo y descarga de agua.

Entre los proyectos ejecutados en los últimos años en relación con la gestión del agua se destacan:

- Nuevas piletas de sedimentación en la unidad de San Nicolás. Con una capacidad de tratamiento de 32,000 metros cúbicos por hora, la instalación incluye cámaras



CO-PRODUCTOS.

La escoria generada en alto horno sustituye al *clinker* como materia prima en la industria del cemento.

Su venta contribuye a la eficiencia en el uso de los materiales de Ternium Argentina, a la vez que permite ahorrar emisiones de dióxido de carbono aguas abajo en la producción de *clinker*.

417

MIL TONELADAS
DE ESCORIA GRANULADA
VENDIDOS A LA
INDUSTRIA DEL
CEMENTO (2024)

de estandarización de velocidad de flujo entrante, dragas para extracción de sedimentos y un sistema de extracción de aceite. Por otra parte, la instalación cuenta con un sistema de deshidratación de lodos con geobolsas.

- Nueva planta de tratamiento de escorrentías del área de acopio de coque de petróleo. Por medio de un proceso fisicoquímico, esta instalación sedimenta sólidos reutilizables en el proceso de sinterización o en la industria del cemento, contribuyendo a una mayor eficiencia de los materiales.
- Nuevo sistema de control de acidez de efluentes de la acería.
- Entubamiento de efluentes en la unidad de Ensenada, con una mejora cualitativa en la gestión de la operación.
- Canalización y bombeo de efluentes de la zona de servicios hacia las nuevas piletas de sedimentación en la unidad de San Nicolás.
- Nueva unidad de deshidratación de lodos con geobolsas en la planta de tratamiento de aguas de la acería. Este sistema contribuye a minimizar el aporte de material sedimentable en el efluente final.

Gestión del Riesgo Ambiental

Monitoreamos riesgos principalmente en relación con el cumplimiento de la legislación ambiental, posibles cambios en la misma y situaciones que pudieran afectar la reputación de la Sociedad. Contamos con una política ambiental y energética que apunta al cumplimiento de las leyes y regulaciones ambientales aplicables, así como la búsqueda de los más altos estándares de desempeño ambiental.

Las inversiones y gastos requeridos para cumplir con los cambios en las leyes y regulaciones ambientales aplicables, las cuales están sujetas a revisiones periódicas, no siempre son claramente conocidos o estimables y podrían tener un efecto material adverso en la condición financiera y rentabilidad de la Sociedad.

Aunque la Sociedad incurra en gastos a efecto de cumplir con las leyes y regulaciones aplicables, existe el riesgo de que ocurran incidentes o accidentes ambientales que pudieran afectar negativamente las operaciones y/o la reputación.

319

MIL TONELADAS

DE CHATARRA DE ACERO
RECICLADA (2024)

91%

DEL AGUA

UTILIZADA DEVUELTA
A LA FUENTE (2024)

CAMBIO CLIMÁTICO

La Sociedad cuenta con una hoja de ruta de reducción de la intensidad de emisiones de dióxido de carbono en base a su configuración productiva, tecnología, recursos disponibles y las regulaciones locales aplicables. Nuestra estrategia se referencia en el Escenario de Políticas Declaradas y los Escenarios de Desarrollo Sostenible de la IEA, publicados en octubre de 2020, y los compromisos a nivel país calificados como de alta probabilidad de concreción al 2030.

Entendemos que la carbono-neutralidad de la industria siderúrgica depende en gran medida del desarrollo de nuevas tecnologías, motivo por el cual colaboramos

CONTRIBUYENDO A LA CONSTRUCCIÓN DE UNA ECONOMÍA SUSTENTABLE

HOJA DE RUTA DE OFERTA DE PRODUCTOS DE ACERO

ENERGÍAS RENOVABLES

Parques eólicos

Acero estructural de alta calidad para la fabricación de torres de energía eólica.

Parques de energía solar

Acero galvanizado de alta resistencia para la estructura de soporte de paneles solares.

INDUSTRIA AUTOMOTRIZ

Autos Eléctricos

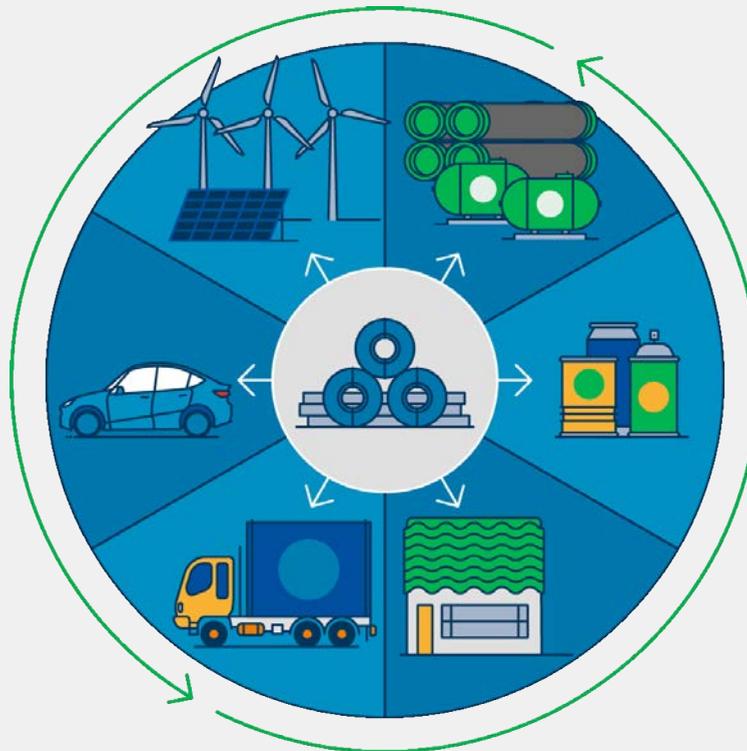
Aceros Avanzados de Alta Resistencia (AHSS).

Participación en la iniciativa *Steel E-motive* de *World Auto Steel*. Componentes clave para vehículos eléctricos.

TRANSPORTE

Camiones y maquinaria pesada

- Aceros de baja aleación de muy alta resistencia para camiones livianos.
- Aceros de alta resistencia al desgaste y soluciones para el transporte de materiales abrasivos.



ALMACENAMIENTO Y TRANSPORTE DE FLUIDOS

Manejo de CO₂ y H₂

Acero apto para instalaciones de almacenamiento de dióxido de carbono y para ductos para el transporte de hidrógeno.

INDUSTRIA DE ENVASES PARA ALIMENTOS Y PINTURA

Envases metálicos

Hojalata reciclable para envases, alternativa al uso de plástico o *tetrapack*.

CONSTRUCCIÓN

Coberturas y paneles

Aceros revestidos y paneles de aislamiento que combinan componentes amigables con el medio ambiente y soluciones para el ahorro de energía.

activamente con empresas como Tenova, un proveedor de equipos y tecnología para la industria siderúrgica, afiliada del Grupo Techint, que colabora en el desarrollo de equipos de captura de carbono y quemadores a base de hidrógeno. La Unidad de Transición Energética de Tecpetrol coopera en el desarrollo de proyectos de energía renovable e instalaciones de captura y almacenamiento de carbono. Asimismo, Tecpetrol cuenta con un vehículo de inversión, Techint Energy Ventures, que invierten en empresas enfocadas en el desarrollo de nuevas tecnologías con menor huella de carbono.

Por otra parte, realizamos esfuerzos conjuntos con la cadena de valor para explorar el desarrollo de nuevos productos destinados a reducir la huella de carbono. Asimismo, colaboramos con proveedores pequeños y medianos, ayudándoles a mejorar la evaluación de la huella de carbono de sus productos e identificar oportunidades para incrementar la eficiencia energética de sus procesos. A solicitud de algunos clientes, participamos en encuestas de sustentabilidad y auditorías



DISMINUYENDO NUESTRA HUELLA DE CARBONO

Ternium Argentina produce energías renovables y cuenta con una central termoeléctrica que utiliza gases reciclados del proceso, generando el equivalente a la casi totalidad del consumo de energía eléctrica de sus instalaciones.

de RSE. A través de Ternium, nuestro desempeño en temas de sustentabilidad se encuentra disponible en sistemas como CDP o EcoVadis.

Como miembros de worldsteel, compartimos nuestros indicadores y participamos en varias iniciativas que apuntan a medir e identificar oportunidades de reducción de emisiones de dióxido de carbono en la industria. Por otra parte, la Sociedad promueve la definición de un marco regulatorio para empresas siderúrgicas apuntando a contar con un ámbito de competencia equitativa durante la transición a tecnologías de menor huella de carbono.

Desde el punto de vista comercial, apuntamos a ofrecer una gama de productos de alta resistencia que redunde en una menor intensidad en el uso del acero, contribuyendo de tal manera a una reducción de la huella de carbono de los productos fabricados con acero.

Eficiencia Energética

La Sociedad cuenta con una central termoeléctrica en su unidad de San Nicolás, la cual aprovecha el calor residual del proceso de coquización, y los gases residuales recuperados en el alto horno, convertidores y coquerías.

Asimismo, Ternium Argentina cuenta con un programa integral de eficiencia energética orientado a identificar y aprovechar oportunidades de ahorro de energía. Lanzado en 2014, el programa se ha expandido y ha estado sujeto a revisiones periódicas a la luz de las mejores prácticas de la industria y los avances tecnológicos.

Nuevo Parque Eólico

En diciembre de 2024, la Sociedad inauguró un nuevo parque eólico en el partido de Olavarría, Provincia de Buenos Aires. Esta nueva instalación junto con la central termoeléctrica de la unidad de San Nicolás colocan a

Ternium Argentina en una situación de virtual autoabastecimiento en sus necesidades de energía eléctrica con una menor huella de carbono.

Ciclo de vida de producto

Ternium Argentina analiza el ciclo de vida de su producción de acero y participa, junto con Ternium, en iniciativas de análisis de ciclo de vida de worldsteel, contribuyendo con la documentación y la mejora de la huella ambiental de los productos siderúrgicos.

Un análisis de ciclo de vida del acero implica un inventario exhaustivo de la energía y materiales requeridos en toda la cadena de valor de la industria, de acuerdo con los estándares ISO 14040 e ISO 14044, para determinar la huella ambiental de los productos siderúrgicos, entre otros indicadores. Ternium Argentina cuenta con un inventario completo en relación con su producción de hojalata para envases.

Gestión del riesgo vinculado al cambio climático

En el marco de la Política de Gestión de Riesgos de la Sociedad, contamos con un comité de riesgos que identifica y evalúa los riesgos vinculados al cambio climático.

Clasificamos los riesgos relacionados con el clima en riesgos físicos y riesgos de transición. Contamos con un análisis de riesgo de los sitios operativos más relevantes, principalmente de la unidad de San Nicolás, que fue realizado por una consultora independiente. Dicho análisis concluye que las instalaciones de Ternium Argentina no presentan riesgo significativo, dentro de los escenarios y períodos de tiempo definidos, considerando el nivel de exposición y las medidas de mitigación implementadas por la Sociedad. El análisis considera la exposición a cinco riesgos naturales: inundaciones, ciclones tropicales, deslizamientos de tierra, incendios forestales y sequías. Los modelos de predicción se basan en un *Representative Concentration Pathway* de 4.5 (intermedia) y 8.5 (extrema con emisiones muy altas de GEI), cubriendo los períodos 2020 a 2039 y 2040 a 2059.

A efectos de evaluar proyectos de inversión, la Sociedad ha implementado un precio hipotético de dióxido de carbono de USD80 por tonelada emitida, alcance 1 y 2. De esta manera, analizamos el potencial impacto económico en nuestros proyectos de un mecanismo de fijación de precios de emisiones.

Contribuimos a la reducción de la huella de carbono de los productos fabricados con acero a través de la oferta de una gama de productos de alta resistencia, uno de los ejes de apoyo a la transformación de la matriz energética.

NUEVO PARQUE EÓLICO

Una fuente de energía renovable que permitió sustituir la mayor parte del suministro de energía eléctrica de terceros y reducir la huella de carbono de nuestras operaciones.



111 MIL TONS

REDUCCIÓN ANUAL ESTIMADA
DE EMISIONES DE CO₂ (0,233 tons de CO₂/MWH)



PRINCIPALES ELEMENTOS

1 ASPAS

Convierten la energía cinética del viento en energía rotacional. Por dimensiones, su transporte requirió de equipos especiales y la adecuación de curvas en ciertos puntos de la traza.

UBICACIÓN OLAVARRÍA

Al igual que la Patagonia, esta región de la República Argentina cuenta con un importante potencial eólico.

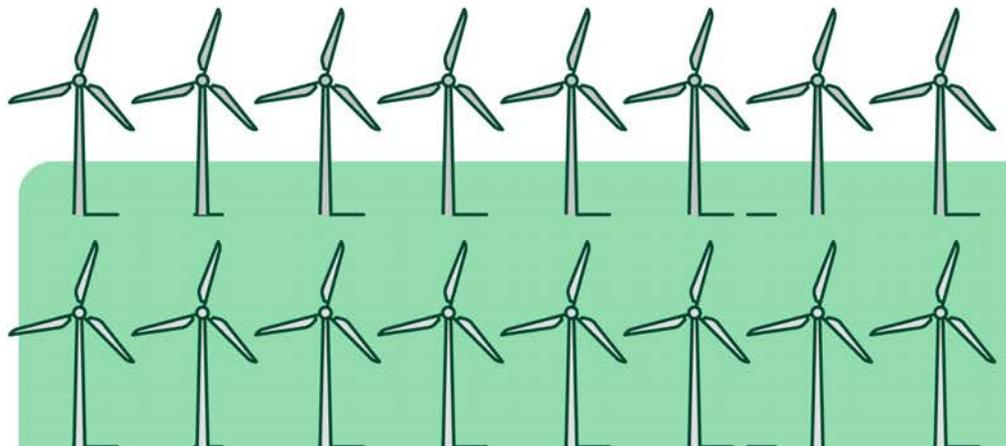


INSTALACIONES

El predio de Olavarría alberga los aerogeneradores, la estación transformadora y un área de servicios. La instalación se completa con una central de monitoreo a distancia.

22 AEROGENERADORES

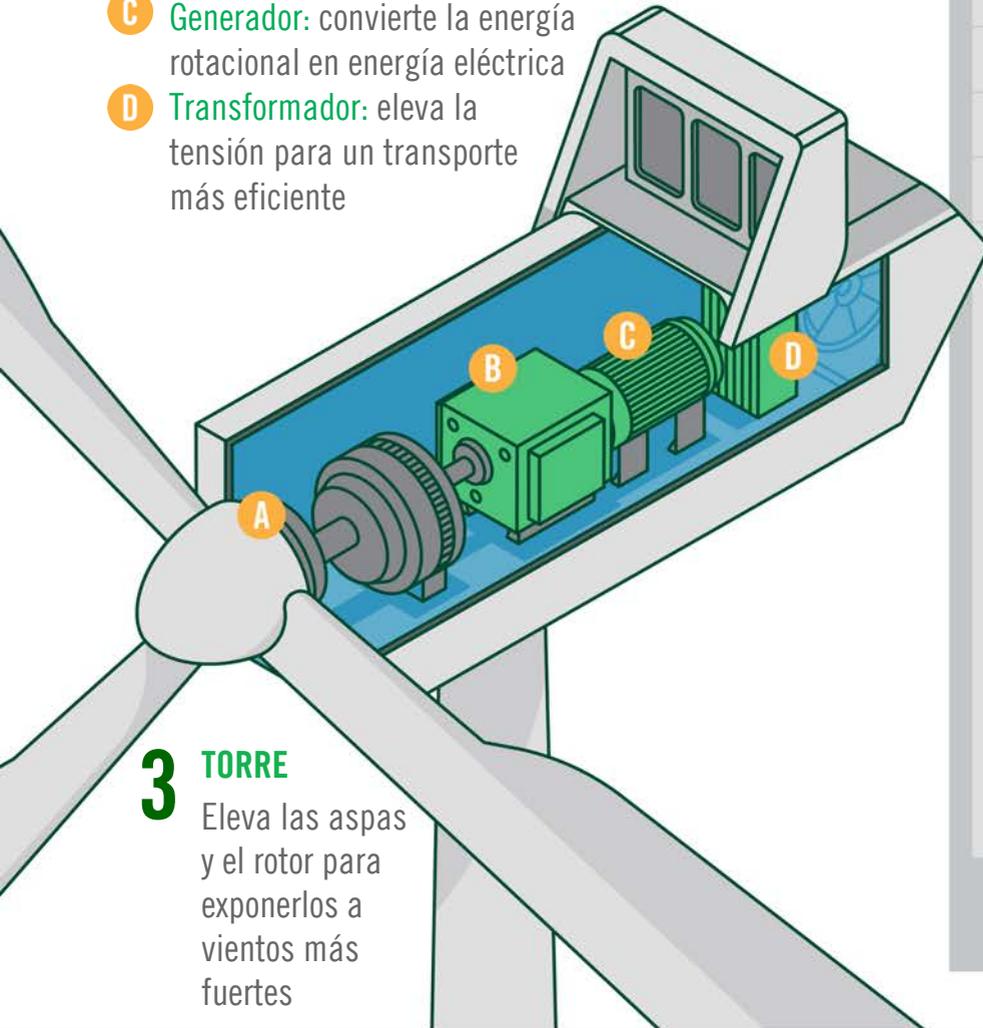
99MW CAPACIDAD
NOMINAL TOTAL



2 GÓNDOLA

Incluye:

- A Rotor:** transmite la energía rotacional al eje del conjunto
- B Caja multiplicadora:** aumenta más de 100 veces la velocidad angular del rotor
- C Generador:** convierte la energía rotacional en energía eléctrica
- D Transformador:** eleva la tensión para un transporte más eficiente



3 TORRE

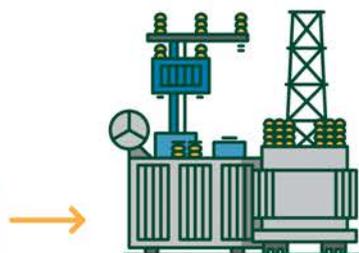
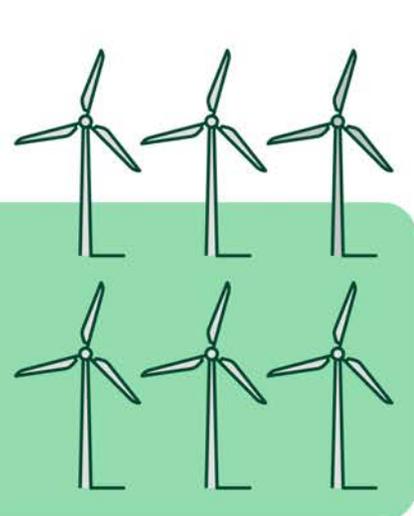
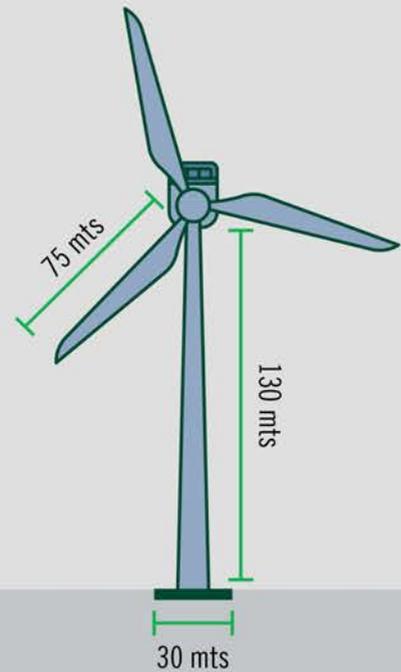
Eleva las aspas y el rotor para exponerlos a vientos más fuertes

USD225 MILLONES

INVERSIÓN TOTAL

FICHA TÉCNICA

Capacidad nominal	4,5 MW
Velocidad angular rotor	13 RPM
Tensión del generador	700 V
Tensión de salida	33 KV

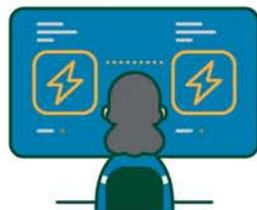


ESTACIÓN TRANSFORMADORA

Cuenta con un transformador de 120 MVA. Eleva la tensión a 132 KV para su transporte en régimen de alta tensión.



TRANSPORTE EN ALTA TENSIÓN



CENTRAL DE MONITOREO

Localizada en la Central Térmica de la planta de San Nicolás, controla la operación a distancia.

GENERACIÓN ANUAL ESTIMADA

480 GWH

GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS



Moldeando el futuro de la Compañía

Desarrollamos y cuidamos el talento, y nos apoyamos en la determinación de nuestra gente para fortalecer y sostener el desempeño y posicionamiento de la Sociedad con una perspectiva de largo plazo.

GOBERNANZA

El equipo de recursos humanos supervisa las condiciones generales de trabajo tales como jornada laboral, políticas de permisos, nóminas y relaciones sindicales, que son cuestiones estrechamente vinculadas a las regulaciones laborales. El equipo de gestión de talento supervisa las condiciones vinculadas al equilibrio entre la vida laboral y personal, diversidad e inclusión, capacitación, y atracción y retención de recursos humanos.

Las políticas y procedimientos de compensación, incluidos los beneficios para el personal y los esquemas de movilidad, se establecen y revisan anualmente al más alto nivel. Los comités de carrera analizan el desempeño y planifican la sucesión como parte del proceso anual de revisión del desempeño. Este proceso se escala hasta que se desarrolla una curva uniforme y un plan general para toda la Sociedad.

Ternium Argentina cuenta con diferentes políticas, códigos y procedimientos que regulan la vida laboral, algunas de las cuales se describen a continuación.

Política de Derechos Humanos

Esta política pone de manifiesto la atención de la Sociedad al mantenimiento de estándares éticos y el respeto por los derechos humanos en todas sus operaciones. Alineada con la Declaración Universal de los Derechos Humanos y el Pacto Global de la ONU, Ternium Argentina se compromete a sostener principios tales como la libertad, la dignidad, y la prohibición del trabajo infantil y el tratamiento desigual.

La política pone énfasis en la seguridad en las condiciones de trabajo, el desarrollo del personal y el respeto intercultural. Se aplica a la Sociedad, sus subsidiarias y partes asociadas. Asimismo, Ternium Argentina se compromete a fomentar una cadena de suministro alineada a esta política. No se admite la violación de estos principios, para lo cual existen mecanismos de reporte tales como la línea transparente, así como mecanismos para su tratamiento.

Código de Conducta

Este código subraya la importancia de cumplir con la ley, así como con las políticas y regulaciones de la Sociedad. Requiere que el personal, en cualquier posición, cumpla con estos estándares, promoviendo un entorno laboral caracterizado por la honestidad, lealtad y transparencia. El código prohíbe la discriminación, el acoso, la coerción o el hostigamiento de cualquier índole, ya sea sexual, física, psicológica o de otra clase. Apoya la eliminación de todas las formas de trabajo ilegal, forzado u obligatorio, esclavo o de servidumbre, particularmente el trabajo infantil, en la empresa y entre sus proveedores, contratistas y personal asociado. Además, el código respeta el derecho del personal a establecer o unirse a sindicatos y participar en la negociación colectiva, y asegura el cumplimiento de las regulaciones de SySO. Asimismo, promueve condiciones de trabajo saludables y seguras y alienta al personal de todos los niveles a mantener un entorno respetuoso, fomentando la cooperación y abordando las diferencias personales de manera constructiva.

Política de Diversidad y Entorno de Trabajo Libre de Acoso

Esta política aborda el compromiso de crear un lugar de trabajo inclusivo en cuanto a género, nacionalidad, generación, cultura, religión y antecedentes, respetando y valorando las diferencias individuales. Prohíbe todas las formas de acoso y discriminación y enfatiza la responsabilidad de cada individuo en promover un entorno laboral respetuoso. También establece los mecanismos para reportar incidentes, llevar a cabo investigaciones y generar respuestas adecuadas.

GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Ternium Argentina asegura el cumplimiento de todos los requisitos laborales, incluyendo en relación con la cantidad de horas trabajadas, vacaciones pagas y derecho de libre asociación, y otorga compensaciones que exceden los mínimos legalmente establecidos. Además, la Sociedad establece una serie de beneficios que apuntan a mejorar la calidad de vida del personal. A continuación se mencionan algunos de ellos:

- **Sistema de salud:** el personal fuera de convenio cuenta con acceso a un servicio de atención a la salud gestionado por el Grupo Techint con cobertura médica integral.
- **Educación:** la Sociedad mantiene alianzas estratégicas con universidades, contando con beneficios financieros en cursos de grado y posgrado para el personal y su familia.
- **Actividades recreativas:** la Sociedad organiza actividades culturales y recreativas en las localidades vecinas a sus operaciones, y ofrece beneficios para acceder a clubes, gimnasios e instituciones que cuentan con una amplia gama de actividades.
- **Bienes y servicios:** el personal accede a condiciones favorables para la adquisición de una serie de bienes y servicios a partir de acuerdos negociados por la Sociedad o el Grupo Techint.
- **Presencialidad:** el esquema general de trabajo para el personal fuera de convenio parte de una combinación definida de presencialidad y trabajo a distancia, así como una ventana de flexibilidad en lo que respecta a los horarios de entrada y salida de la oficina. Asimismo, se prevén esquemas diferenciales de trabajo en respuesta a

La transformación digital de la gestión de los recursos humanos fue clave para agilizar y modernizar nuestros procesos, mejorar la eficiencia y asegurar que nuestros equipos puedan adaptarse a las demandas cambiantes de la industria.

situaciones definidas que se pudieran presentar, los cuales se coordinan con la supervisión.

Ternium University (TU)

TU cuenta con una amplia oferta de actividades de formación para el personal. Gran parte de esta oferta se despliega a través de alianzas con renombradas universidades, con las cuales se diseñan programas de liderazgo, diplomaturas, certificaciones y especializaciones técnicas exclusivas. TU cuenta con una plataforma de formación en línea que le permite al personal diseñar su propio camino de aprendizaje. La oferta, que incluye más de 20.000 contenidos propios y externos a través de alianzas con Steel University y LinkedIn Learning, facilita el desarrollo continuo del personal y potencia la adquisición de habilidades requeridas para sus roles actuales y/o futuros.



EXCELENCIA EN EL DESEMPEÑO

En Ternium Argentina exploramos constantemente nuevos enfoques e incorporamos ideas innovadoras en el diseño de actividades de capacitación orientadas al desarrollo de las habilidades del personal.

Asimismo, contamos con la oferta de *webinars* sobre temáticas de interés general y la Semana del Aprendizaje para el personal fuera de convenio, para que los individuos elijan libremente entre una variada oferta de cursos de índole técnica y de gestión, según su interés.

Programas de Capacitación

TU cuenta con programas a medida para acompañar el desarrollo de carrera del personal con rol de liderazgo, enfocados en el refuerzo de conocimientos específicos en el marco de los valores y cultura de la Sociedad. A continuación se exponen algunos de ellos:

- **Programas para líderes de planta:** en sintonía con el modelo de competencias y el valor de la seguridad, acompaña al personal de supervisión y líderes de turno en el desarrollo de habilidades técnicas, de gestión y liderazgo.

- **Programas para jóvenes profesionales:** los programas *Global Trainee* y *Global Professional* acompañan el crecimiento y desarrollo del personal durante los primeros 4 años de carrera. Incluyen actividades de capacitación y asignaciones a diferentes áreas, con el fin de sumar experiencia y generar una red de contactos. Con foco en los valores y cultura de la Sociedad, impulsa la integración y *networking* a través de actividades tales como visitas a planta y charlas grupales con personal directivo.
- **Programas para líderes:** estos programas se ajustan al estadio de carrera y responsabilidades del personal participante. Para el personal con rol de jefatura o gerencia contamos con el Programa de Liderazgo de Alto Impacto, con el apoyo del IE Business School. Este Programa acompaña a líderes que están dando sus primeros pasos en su rol buscando promover una cultura de innovación con foco

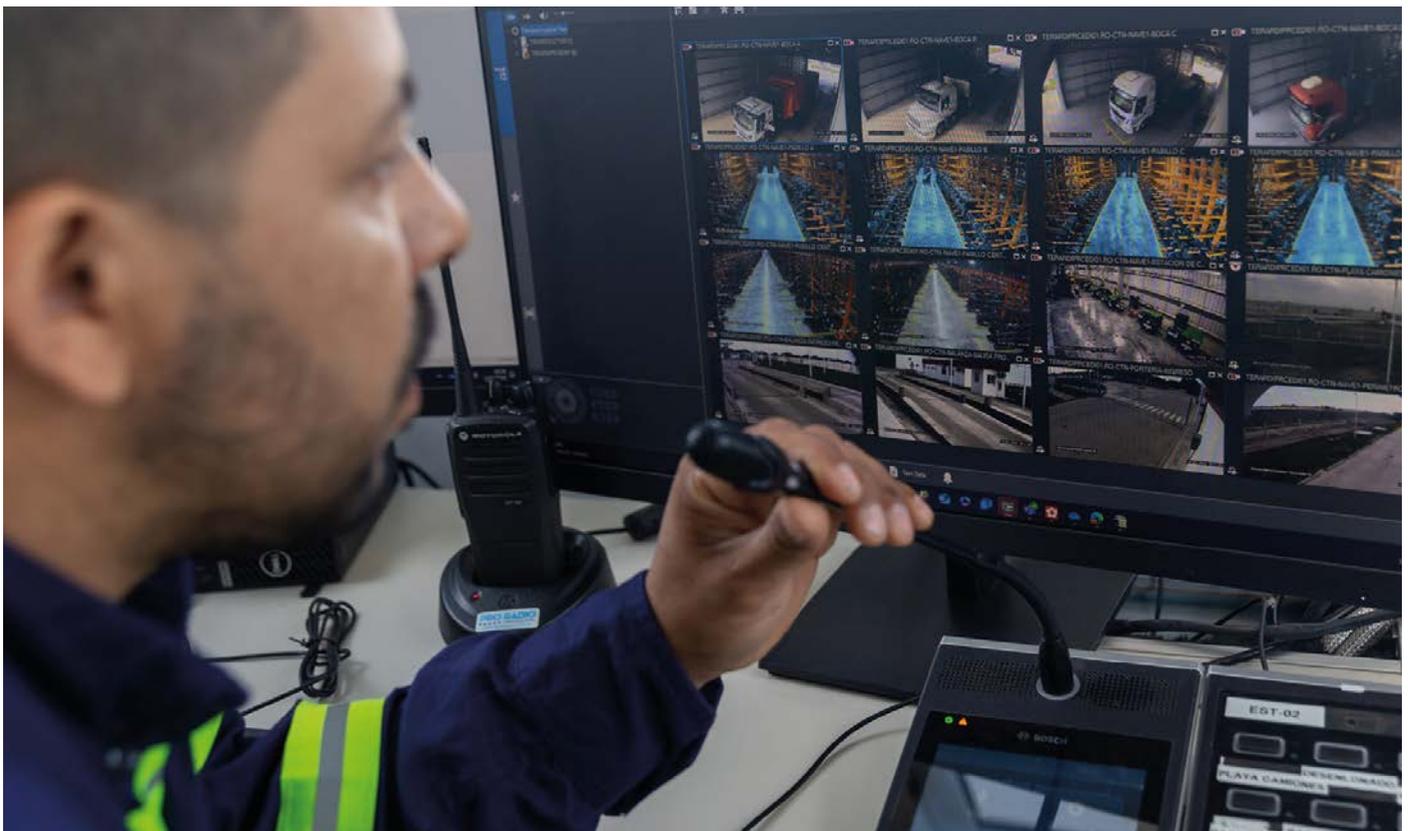
en la diversidad y aprendizaje continuo. Asimismo, para personal clave en roles de gerencia y dirección contamos con el Programa de Liderazgo de Excelencia. Este programa fue desarrollado y se realiza en conjunto con IPADE Business School. Por último, contamos con el Programa Ejecutivo de Líderes Globales, concretado con el apoyo de la Wharton Business School de la Universidad de Pensilvania. Este programa aborda los desafíos y tendencias actuales en el mundo corporativo y proporciona conocimientos y habilidades prácticas aplicables en la industria.

- **Programa Citizen Data Scientist:** busca potenciar el desempeño operativo de la Sociedad promoviendo el análisis de datos de manera descentralizada y ágil, facilitando la toma de decisiones en todas las áreas de negocio.
- **Diplomado en Factores Humanos y Organizativos de la Seguridad:** dirigido al personal de medio ambiente y seguridad, este programa se dicta en colaboración con la Universidad de San Andrés y el ICSI, y aborda aspectos humanos y organizacionales de la especialidad.

- **Diplomado en Ingeniería y Gestión de Mantenimiento:** realizado en conjunto con UDEM, está dirigido a personal con al menos 2 años de experiencia en el área. Busca acompañar el desarrollo y conocimiento de fundamentos, conceptos y técnicas de mantenimiento de equipos e instalaciones, así como generar espacios de intercambio de las mejores prácticas en la materia.
- **Posgrados, maestrías y especializaciones:** dirigido a personal clave, entre las actividades se destacan la maestría en metalurgia avanzada dictada en colaboración con la University of Sheffield y el posgrado en siderurgia realizado en conjunto con el IAS.

Diversidad

Ternium Argentina se compromete a ser un empleador que ofrezca igualdad de oportunidades e induzca un entorno de trabajo que reconozca y fomente el talento en la diversidad. Este principio queda plasmado en diversos



CENTRO DE DISTRIBUCIÓN ROSARIO II

Tanto en su fase de diseño como en la ejecución, esta nueva instalación de Ternium Argentina pone de manifiesto la capacidad operativa, el profesionalismo y el compromiso colectivo del personal con la seguridad y la innovación.

procesos de recursos humanos, por ejemplo en la selección sin sesgos.

Buscamos crear un sistema transparente basado en el mérito, que permita a cada individuo tener el mismo acceso a las oportunidades de progreso dentro de la organización. Durante el proceso de reclutamiento, utilizamos herramientas informáticas que aseguran una evaluación justa de los candidatos basada exclusivamente en su conocimientos cognitivos y técnicos. Asimismo, la apertura de una vacante es ampliamente difundida entre el personal, los postulantes acceden a entrevistas y la decisión final queda a cargo de un comité conformado por personal de varios departamentos, con el apoyo del equipo de recursos humanos.

- **Licencias:** la Sociedad otorga licencias de maternidad y paternidad extendidas al personal fuera de convenio. Asimismo, cuenta con un programa flexible que otorga tres días de trabajo a distancia a la semana en beneficio de la persona responsable del cuidado infantil, independiente del género, con vigencia durante el primer año de vida del niño.
- **Capacitación:** contamos con el programa *Lean In Together* con el fin de sensibilizar y fomentar debates sobre temas relacionados con la inclusión y la diversidad. Estos círculos representan un espacio seguro y abierto para que participantes de regiones, géneros, trayectoria profesional y experiencia diversas se expresen libremente y entablen diálogos reflexivos sobre temas tales como sesgos inconscientes, diversidad sexual, identidad de género y liderazgo intercultural e inclusivo.
- **Capacidades especiales:** Ternium Argentina cuenta con un programa de Integración Laboral iniciado en 1997, consistente en la contratación de un grupo de graduados con capacidades especiales provenientes de centros de formación profesional de comunidades cercanas.
- **Certificación de *Human Rights Campaign*:** el reconocimiento obtenido de dicha fundación reafirma nuestra estrategia en la incorporación de las mejores prácticas de gestión de los recursos humanos. Junto con la certificación, *Human Rights Campaign* reconoce a la Sociedad como uno de los mejores lugares para trabajar para la comunidad LGBTQ+ en Argentina. Ésta mide nuestro compromiso con la igualdad a través de acciones, políticas y procedimientos en materia de equidad, identidad y expresión de género, orientación sexual e inclusión.

16%

DE PERSONAL FEMENINO
EN EL TOTAL DE PERSONAL CON
MENOS DE 30 AÑOS DE EDAD

41%

DE PERSONAL FEMENINO
EN EL GRUPO FUERA DE CONVENIO
CON MENOS DE 30 AÑOS DE EDAD

Comunicación

Ternium Argentina mantiene instancias regulares de comunicación, involucramiento y retroalimentación, creando espacios para comunicar la estrategia de la Sociedad y el impacto en el trabajo del personal. Las charlas de la alta gerencia, las rutinas de comunicación y las reuniones de la Hora Segura y Ambiental son algunos de los mecanismos utilizados para acercar niveles y obtener opiniones sobre asuntos de interés.

Además, Ternium Argentina realiza periódicamente encuestas con el fin de recabar las opiniones del personal sobre su experiencia laboral y su percepción de la gestión, el liderazgo y la cultura de la Sociedad. Estas encuestas están diseñadas para monitorear la satisfacción del personal y obtener información que contribuya a la mejora continua de la gestión.

NUEVO MODELO DE COMPETENCIAS

IMPULSANDO LOS VALORES DE NUESTRA CULTURA ORGANIZACIONAL

Desde el proceso de reclutamiento y a través de etapas de desarrollo y programas de formación, se adquieren y evalúan las competencias que permiten a cada individuo alcanzar su potencial. Éstas son:

1. Actitud de servicio

Agrega valor con compromiso, proactividad, adaptabilidad, actitud positiva y transparencia.

2. Hacer que las cosas sucedan

Innova y mejora procesos con responsabilidad, eficacia y atención a los detalles.

3. Colaboración

Busca soluciones y reconoce el aporte de sus colegas con actitud abierta y constructiva.

4. Profesionalismo

Basado en habilidades sólidas, entusiasmo y curiosidad, potencia la cultura organizacional a partir del aprendizaje e intercambio de experiencias.

5. Liderazgo

A partir de una visión clara que logre movilizar a las personas y motivarlas a crecer; habilidades y conocimientos que le permitan abordar desafíos complejos; creatividad y capacidad para crear y liderar equipos de alto rendimiento.

6. Diversidad e inclusión

Fomenta un entorno inclusivo, valorando la diversidad y respetando las nuevas ideas así como otras formas de pensar y puntos de vista.



Evaluación de Desempeño

Cada año, Ternium Argentina lleva a cabo un proceso formal de evaluación para valorar el desempeño individual del personal fuera de convenio y directivo.

Los resultados de estas evaluaciones influyen en diversos aspectos del desarrollo profesional tales como la remuneración, la identificación de las necesidades de capacitación y la definición de objetivos medibles para el siguiente período.

El proceso de evaluación de desempeño está integrado en el sistema informático de recursos humanos e incluye los objetivos de cada persona bajo un enfoque integral de 360

grados. Esta integración permite alinear las metas individuales con los objetivos de la Sociedad y garantiza la transparencia y equidad en la evaluación del trabajo de cada persona a lo largo del año.

El proceso de evaluación de desempeño se compone de una autoevaluación, comités de evaluación y sesiones de *feedback*. El sistema ofrece al personal opciones adicionales para dar y recibir *feedback*, tales como la posibilidad de presentar comentarios cliente-proveedor relacionados con objetivos específicos y evaluaciones de *upward feedback* para posiciones con mando, accesibles al líder del directivo.

RIESGOS

Algunos de los riesgos asociados con la gestión de los recursos humanos, así como el enfoque de la Sociedad para mitigarlos, se detallan a continuación.

Capacidades

La ausencia de una reserva sólida de talento podría comprometer la sustentabilidad de la Sociedad en el largo plazo. Una propuesta de empleo atractiva que brinde oportunidades de crecimiento es clave para sostener e inspirar a nuestra fuerza laboral. Para abordar este desafío, Ternium Argentina implementa estrategias integrales de atracción de talento, incluyendo el acercamiento a las universidades y actividades de reclutamiento en varias regiones del país. Además, en términos de retención, la Sociedad procura proporcionar condiciones económicas competitivas, fomentar el equilibrio entre la vida laboral y personal, y promover el desarrollo continuo.

Conducta

Un entorno laboral incongruente con nuestros valores corporativos, a causa por ejemplo de situaciones de acoso, prácticas inseguras o comportamiento fraudulento, puede dañar la reputación de la Sociedad y conducir a costosas disputas legales. Abordamos esta problemática con capacitación y apoyados en procedimientos específicos para detectar, investigar y sancionar adecuadamente aquellos comportamientos que violen el Código de Conducta de la Sociedad.

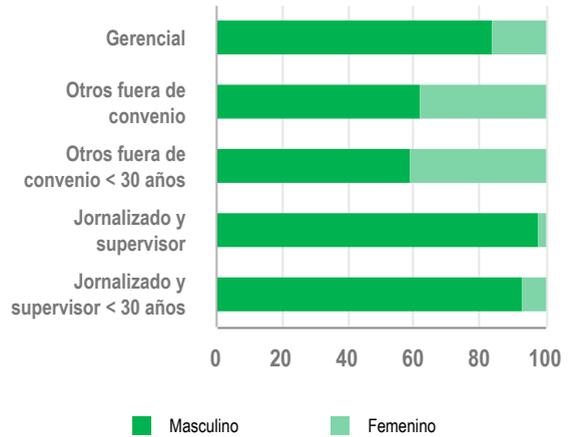
Sucesión

La dependencia excesiva de personal clave podría, ante ciertos eventos, conducir a disrupciones relevantes del negocio. Como parte del proceso de gestión del desempeño y evaluaciones anuales, realizamos un exhaustivo análisis de los planes de sucesión con el fin de mitigar el riesgo de disrupción y de pérdida de conocimientos valiosos.

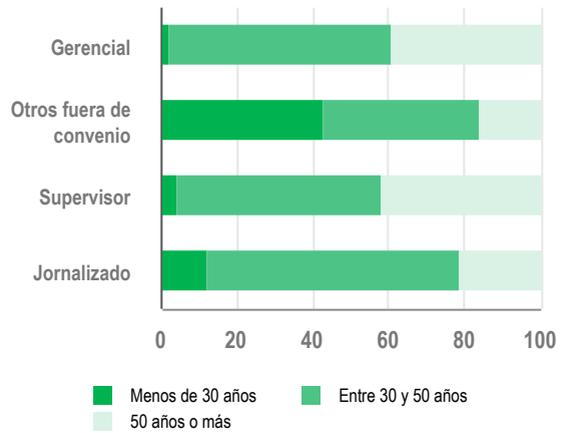
Obsolescencia

La rápida digitalización y automatización de las actividades pueden dar lugar a discrepancias entre las necesidades y las habilidades de la fuerza laboral, obstaculizando el logro de los objetivos empresariales. Para mitigar esta posibilidad, la Sociedad ofrece numerosos programas de capacitación, tanto internos como externos, supervisados por TU y el equipo de gestión de talento.

PERSONAL POR GÉNERO %, DICIEMBRE 2024



PERSONAL POR EDAD %, DICIEMBRE 2024



RELACIONES CON LA COMUNIDAD



Nuestro enfoque

Fomentamos el crecimiento y desarrollo inclusivo de las comunidades donde trabajamos y vivimos, promoviendo una cultura que recompense el mérito y aliente el esfuerzo académico y de superación personal.

GOBERNANZA

Los programas comunitarios de la Sociedad son desarrollados en colaboración con el Grupo Techint, a fin de crear una red conjunta de apoyo a través de Ternium Argentina y empresas afiliadas.

La Sociedad cuenta con un equipo de Relaciones con la Comunidad responsable de implementar los programas en las comunidades vecinas, así como liderar la relación con actores comunitarios.

GESTIÓN DE LA RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES

Nuestra acción en la relación con las comunidades se desarrolla alrededor de seis ejes: los programas educativos Roberto Rocca, los programas de Arte y Cultura, el programa de Voluntarios en Acción, los eventos deportivos, las iniciativas en salud y bienestar social, y el cuidado ambiental y desarrollo sustentable. Las iniciativas que se implementan en el marco de estos ejes están ajustadas a la realidad particular de cada comunidad.

Programas Educativos Roberto Rocca

Estos programas cubren distintas etapas del ciclo educativo, desde la primaria hasta la universidad, ayudando a los jóvenes a realizar su potencial. Nuestras iniciativas educativas ponen énfasis en la alfabetización, la innovación y el desarrollo de habilidades STEM (*Science, Technology, Engineering, and Math*), así como el desarrollo de habilidades socio emocionales.

La Sociedad gestiona tres programas educativos que llevan el nombre de Roberto Rocca, fundador del Grupo Techint: Gen Técnico, Programa Extra Clase y Becas. Por otra parte, algunas de las empresas afiliadas sostienen la red de Escuelas Técnicas Roberto Rocca (ETRR).

Programa Gen Técnico Roberto Rocca

A través de esta iniciativa, brindamos apoyo a un conjunto de escuelas técnicas de gestión pública buscando reducir la brecha entre la educación de los jóvenes graduados y los requisitos de la industria. La Sociedad moderniza el equipamiento e infraestructura escolar, pone a disposición prácticas profesionalizantes y proporciona capacitación en habilidades de Industria 4.0, aprovechando el conocimiento y la experiencia desarrollados en el programa ETRR. Trabajamos con 5 escuelas técnicas que suman aproximadamente 3.900 alumnos y docentes.

Nuestro programa de prácticas profesionalizantes brinda la oportunidad de participar en actividades de formación en nuestras instalaciones industriales. En 2024, 192 estudiantes participaron en este programa. Por otra parte, llevamos a cabo actividades de capacitación docente con cursos de formación en matemáticas, actualización en conocimientos de mecánica, capacitación en *steel framing* dirigido a docentes de la especialidad de maestro mayor de obras y cursos de PLC Siemens.

Ofrecemos a estudiantes de sexto año la oportunidad de capacitarse y certificarse en neumática, electroneumática y controlador lógico programable. Los talleres de



BECAS ROBERTO ROCCA

En 2024, 400 estudiantes de las comunidades de San Nicolás, Ramallo, Ensenada y alrededores se hicieron acreedores de una beca Roberto Rocca en base a sus logros académicos, dedicación y compromiso con el aprendizaje.

certificación son dictados por docentes de la Facultad Regional San Nicolás de la UTN, quienes a su vez han sido certificados por FESTO S.A. En 2024, 220 estudiantes participaron en estas actividades formativas.

Programa Extra Clase Roberto Rocca

Este programa es una iniciativa de educación no formal que busca ser un faro de prácticas educativas innovadoras en la comunidad, generando conocimientos, habilidades y aspiraciones STEM a través del aprendizaje activo y el desarrollo de habilidades socio emocionales y del siglo XXI. Dirigido a niños de 6 a 11 años, el programa se lleva a cabo en una escuela de Ramallo luego del horario regular. Con un enfoque de aprendizaje experiencial, ofrece actividades que buscan despertar el interés en la temática propuesta, así como fomentar en los estudiantes el compromiso con su desarrollo a largo plazo. En 2024, los estudiantes presentaron sus proyectos en el Día de la

Educación Roberto Rocca, en la muestra anual de proyectos educativos en la E.P. número 26 y en el Encuentro Ternium 2024. También recibieron una visita de la Fundación Rewilding Argentina, en la que se conversó sobre biodiversidad, y participaron en experiencias integradoras con una escuela para estudiantes con capacidades especiales.

A su vez, participan de las pruebas del College Board, que miden sus conocimientos en matemáticas y castellano con el fin de medir su nivel de preparación para enfrentar los desafíos de la escuela secundaria. Desde su implementación en 2021, las pruebas han puesto de manifiesto el impacto positivo del programa en los niveles de preparación de los participantes. Asimismo, en 2024 se implementó la prueba diseñada por The PEAR Institute con el objetivo de medir los cambios en las habilidades y actitudes STEM y del siglo XXI, los cuales también han mostrado los efectos positivos del programa.

Becas Roberto Rocca

Este programa busca estimular el compromiso y mérito académico de estudiantes de nivel secundario, así como apoyar a estudiantes avanzados con vocación para la ciencia aplicada e ingeniería. A través del programa de Becas Roberto Rocca, en 2024 se otorgaron 400 becas a estudiantes distinguidos de nivel secundario y 46 becas a estudiantes universitarios de las comunidades vecinas.

El otorgamiento de becas está vinculado, además de a la excelencia académica de los estudiantes, a la situación socioeconómica de sus familias. Este enfoque busca nivelar las oportunidades de acceso a la educación con el fin de contribuir a la movilidad social ascendente.

Programas de Arte y Cultura

Nuestros programas de Arte y Cultura son una fuente de innovación y creatividad, y buscan contribuir al desarrollo de la identidad local, preservar la memoria colectiva y constituirse en un medio para celebrar la diversidad.

Ternium Argentina colabora activamente con la Fundación PROA, una institución dedicada a las exposiciones de arte. Por su parte dicha fundación presta su apoyo en la gestión de nuestros programas, tanto en cine como en fotografía, aportando su conocimiento especializado en desarrollo y curación de contenidos.

En 2024, el Teatro Municipal de San Nicolás fue el escenario para el desarrollo de la decimosexta edición del Festival de Cine Latinoamericano, con la participación de 1.600 espectadores.

Asimismo, en el marco del programa Cultura Ternium, promovido junto a la Fundación PROA y organizado con la Asociación Cultura Rumbo y la Asociación Civil Movilizarte, se llevaron a cabo en el Teatro Municipal de San Nicolás tres propuestas que sumaron aproximadamente 620 espectadores. La primer propuesta, “Queen Sinfónico”, se realizó a beneficio de la Casa del Niño. La segunda propuesta, “Noche Porteña”, un espectáculo de tango, se realizó a beneficio de Manos que Dan. Finalmente, la obra de teatro “Othelo”, se realizó a beneficio del Hogar San Hipólito e incluyó una *masterclass* dirigida a actores. Para cerrar el año, organizamos el tradicional Concierto Bajo las Estrellas, en el marco del Encuentro Ternium 2024, con la participación de aproximadamente 8.500 espectadores.

446

BECAS

PARA ESTUDIANTES DE SECUNDARIA
Y UNIVERSIDAD

188

INSCRIPTOS EN EXTRA CLASE

PARA NIÑOS DE ENTRE SEIS
Y ONCE AÑOS DE EDAD

Por otra parte, mantenemos el programa Fototeca San Nicolás, que con sus más de 20.000 imágenes digitalizadas constituye el principal reservorio de la ciudad. Promovido por Ternium y Fundación PROA, junto a la Municipalidad de San Nicolás, busca preservar y difundir la memoria histórica centralizando el patrimonio fotográfico local en un archivo único a disposición de toda la comunidad.

Asimismo, durante 2024 se renovó la exposición a cielo abierto, con imágenes representativas del antes y después de la ciudad, se montó un homenaje fotográfico en la fachada de la Escuela Técnica número 2, con motivo de su centenario, y se intervino el frente del Hogar del Carmen con gigantografías que plasman la historia de la institución. Por otra parte, en el marco del Encuentro Ternium 2024, se presentó “Laberintos de la Memoria”, una instalación de fotos del programa inspirada en la obra “Giros” de los arquitectos Clusellas y Campodónico, con curaduría de Fundación PROA.

Programa Voluntarios en Acción

En el año 2024, 754 voluntarios entre el personal de Ternium Argentina, docentes, estudiantes, familiares y

demás colaboradores, trabajaron en conjunto con la Sociedad en la renovación de las escuelas número 4 y número 16 de San Nicolás. Se restauraron y embellecieron aulas, pasillos, espacios comunes y áreas verdes, y se reemplazó el mobiliario de las escuelas. Las actividades de voluntariado se complementan con las actividades llevadas a cabo por profesionales en lo que respecta a obras civiles y la incorporación de luminarias solares en patios y fachadas, así como grifería automática en piletas y mingitorios con el fin de reducir el consumo de energía y agua. También se realizó un baño y rampas para alumnos con movilidad reducida en una de las escuelas.

El programa Voluntarios en Acción constituye un ámbito que alienta y canaliza el afán de las personas por colaborar en proyectos que benefician a la sociedad en su conjunto, específicamente en la mejora de los espacios educativos de nivel primario, cultivando el orgullo e integración comunitaria. El programa Voluntarios en Acción es una prueba del potencial de la acción colectiva y de la influencia positiva que el voluntariado puede tener en las personas que participan.

Salud y Deportes

Con el fin de promover un estilo de vida saludable, en 2024 se llevó a cabo una nueva edición de la tradicional carrera anual 10K Ternium en San Nicolás, organizada por Ternium Argentina junto a instituciones locales. El evento contó con la participación de 4.064 corredores inscriptos en los formatos de carrera de 3 y 10 kilómetros. Por otra parte, el evento permitió recaudar \$42 millones a beneficio de El Amanecer, un hogar convivencial para infantes y adolescentes de San Nicolás. Dicha recaudación provino por partes iguales del valor de las inscripciones y del aporte de Ternium Argentina. Asimismo, se organizó una nueva edición de los tradicionales torneos intercolegiales, con la participación de aproximadamente 14.000 estudiantes.

Comunicación

Ternium Argentina organiza dos encuentros anuales con la comunidad, los cuales congregan a la alta dirección de la Sociedad y los principales actores de instituciones y organizaciones de San Nicolás y Ramallo.



10K TERNIUM.

En su edición número 20, este evento deportivo anual, que se llevó a cabo en una mañana soleada en los parques de la costanera, convocó a un importante contingente de corredores, familiares y otros integrantes de la comunidad de San Nicolás.

4.000+

CORREDORES

EN LOS FORMATOS DE
3 Y 10 KILÓMETROS

En estos encuentros se aborda, entre otros temas, el contexto en que opera la Sociedad a nivel nacional e internacional, su situación general, sus inversiones y las actividades realizadas junto con la comunidad. Los encuentros con la comunidad constituyen un ámbito de información, diálogo y toma de decisiones de interés común.

Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable

Ternium Argentina está comprometida a lograr la excelencia en el desempeño ambiental y energético de sus operaciones y su cadena de valor, con el fin de proteger el medio ambiente.

Como parte de nuestro compromiso, aspiramos a ejercer una influencia positiva en nuestras comunidades, generando conciencia sobre la importancia del cuidado del medio ambiente y el uso responsable de los recursos naturales. Nuestras iniciativas a tal fin se canalizan a través de nuestros programas educativos y actividades de voluntariado, y quedan plasmadas en acciones concretas a partir de las mejoras edilicias implementadas en las

escuelas, que redundan en un uso más eficiente del agua y la energía.

FACTORES A MONITOREAR

Uno de los valores de la Sociedad a lo largo de su historia ha sido establecer fuertes lazos con las comunidades en las que opera, con la convicción de que el crecimiento sustentable de nuestro proyecto industrial es solo posible a partir del progreso de las comunidades donde vivimos y trabajamos. Esta convicción nos guía desde nuestros inicios, con una mirada a largo plazo en todo lo que hacemos, con pasión, transparencia, reconocimiento del mérito y a la búsqueda constante de progresar a través del esfuerzo individual y colectivo. Seguiremos profundizando este vínculo de transparencia, confianza y colaboración con las comunidades vecinas, comprometidos con la educación como base del crecimiento de una sociedad, incentivando la participación de nuestros colaboradores y trabajando de manera productiva con las instituciones.

ACADEMIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

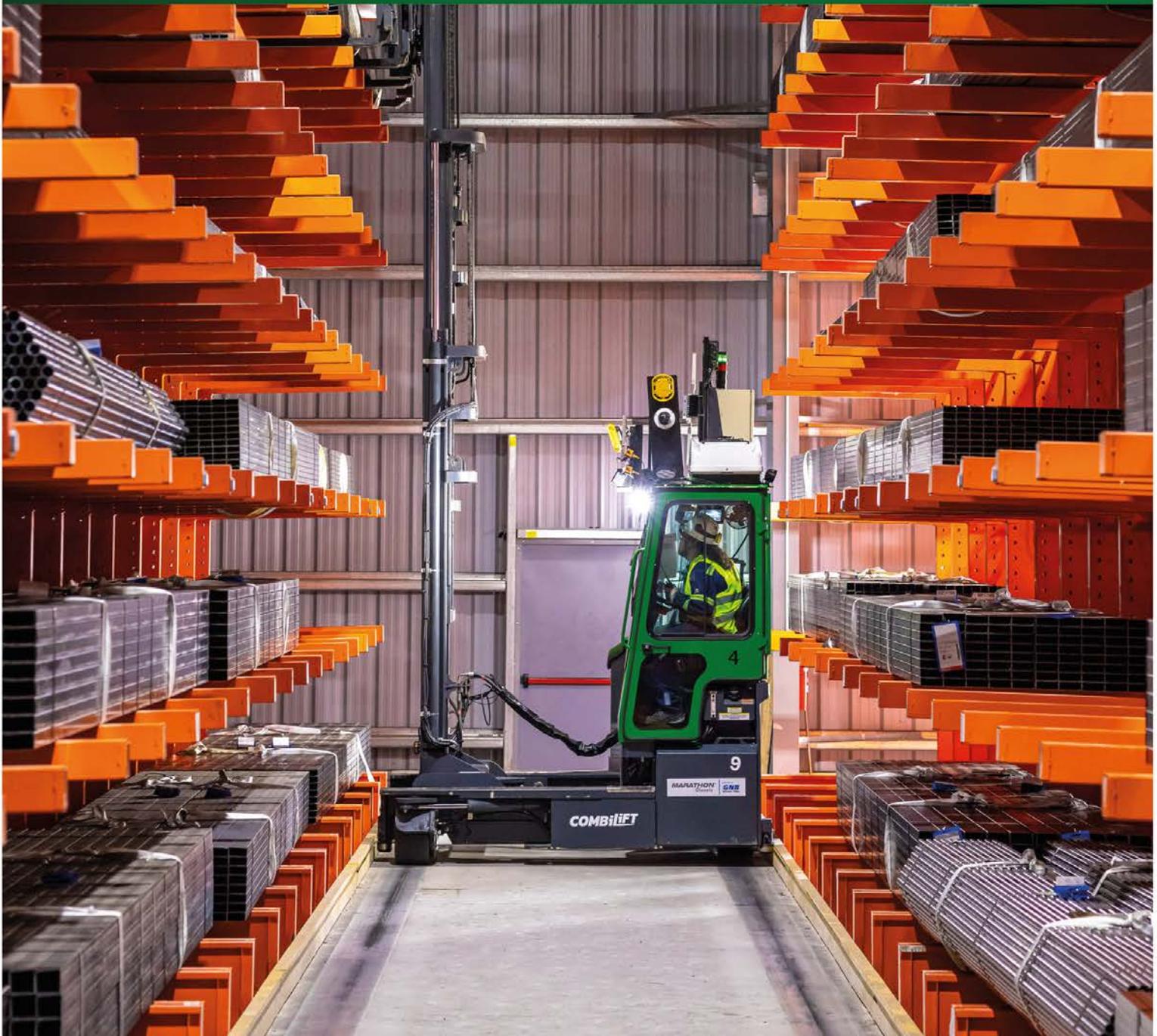
PROYECTOS QUE TRANSFORMAN LA COMUNIDAD

Ternium Argentina apoya a las asociaciones civiles vecinas a sus instalaciones, y acompaña su trabajo comunitario procurando contribuir a la eficacia de su funcionamiento. A tal fin, la Academia de Desarrollo Institucional se constituye en un espacio colaborativo para compartir las iniciativas y experiencias de cada una de ellas. En una primera etapa, la academia brindó cursos de capacitación enfocados en la incorporación de herramientas de gestión para las asociaciones. En la actualidad, la academia realiza convocatorias para la presentación de iniciativas susceptibles de ser apoyadas. Durante el proceso de evaluación, los proyectos se exponen a una instancia de intercambio y acompañamiento que resulta en el enriquecimiento de las iniciativas.

Los proyectos seleccionados se caracterizan por su impacto social a través de la promoción de la educación, salud, arte, cultura, deporte o inclusión social, así como el abordaje de cuestiones medioambientales y de sustentabilidad.



POSICIONAMIENTO DE LA SOCIEDAD Y LA CADENA DE VALOR



Proveedor líder de acero para la industria y la construcción

Ternium Argentina vende productos siderúrgicos y servicios de valor agregado asociados a los mismos principalmente en el mercado argentino, y mantiene presencia comercial en los mercados de acero de la región.

POSICIONAMIENTO COMERCIAL Y COMPETITIVIDAD

Ternium Argentina produce aceros avanzados para diversas industrias manufactureras y para el sector de la construcción. Mantiene un sólido posicionamiento en el mercado local sostenido por equipos de trabajo formados y motivados, la continua búsqueda de la calidad y eficiencia en las operaciones, la incorporación de nuevas tecnologías y una atractiva oferta de servicios para sus clientes. Asimismo, la Sociedad busca consolidar una sólida cadena de valor del acero, para lo cual invierte en el desarrollo de clientes y proveedores de tamaño y localización diversa.

Cercanía con los Clientes

La presencia industrial y la red de centros de servicio y distribución de la Sociedad nos permiten ofrecer productos a medida y servicios diversos, incluyendo soluciones logísticas y de gestión de inventarios, que constituyen uno de nuestros ejes de diferenciación. Asimismo, nuestra plataforma de conectividad integrada cubre todo el proceso de la relación con los clientes y proporciona una respuesta rápida y adecuada a las necesidades de cada uno de ellos.

Evaluamos regularmente la satisfacción de los clientes con nuestro desempeño. Llevamos a cabo encuestas en las que medimos aspectos vinculados al servicio técnico y de ventas, la calidad y desarrollo de nuevos productos, el servicio de entrega y la gestión de créditos y cobranzas. Asimismo, invitamos a directivos de empresas clientes a realizar una evaluación general de nuestra empresa, buscando contar con una apreciación macro de nuestra gestión.

Productos y procesos innovadores

Ampliamos nuestra oferta de productos de aceros avanzados, resistentes y livianos a ser utilizados en soluciones de transición energética y movilidad del futuro, en sintonía con la demanda emergente de una amplia variedad de sectores manufactureros. Ofrecemos soluciones constructivas amigables con el medio ambiente buscando reducir el consumo de energía.

Brindamos asistencia técnica a clientes en relación a las capacidades de los nuevos aceros de alta resistencia, buscando diseñar productos y procesos de manufactura de alto desempeño. Asimismo, desarrollamos proyectos conjuntos con empresas industriales líderes, brindando un servicio personalizado y anticipando los requerimientos futuros de la industria. Por otra parte, anticipamos a mediano plazo la demanda de nuevos aceros avanzados que darán soporte a la introducción de nuevas soluciones para mitigar el cambio climático, tales como el almacenamiento de dióxido de carbono y la industria del hidrógeno.

Las instalaciones industriales de Ternium Argentina cuentan con sus propios laboratorios de investigación. Procuramos equipar dichos laboratorios con instrumentos de última generación que contribuyan a reducir los tiempos de desarrollo de nuevos productos. Asimismo, trabajamos de manera coordinada con la red de laboratorios de investigación de Ternium. De este modo, contamos con capacidades adicionales para la evaluación de las características técnicas de los productos y la exploración de nuevas funcionalidades. A través de Ternium Lab, el centro de investigación de Ternium en

Utilizamos tecnologías avanzadas y nuestra profunda experiencia industrial para crear soluciones innovadoras y de excelencia, apuntando a alcanzar los más altos estándares de calidad y rendimiento.

Pesquería, México, certificamos los productos de acero destinados a clientes industriales. Ternium Lab se encuentra acreditado para la certificación de productos de acero conforme a las normas internacionales.

Colaboramos activamente en el equipo central de ingeniería del proyecto Steel E-Motive, patrocinado por WorldAutoSteel, para el diseño de vehículos eléctricos autónomos y conectados, seguros, sostenibles y rentables utilizando tecnologías de vanguardia y aceros avanzados de alta resistencia. Asimismo, a fin de complementar las actividades de investigación en nuestras instalaciones, participamos en diversas iniciativas en el marco de una red global de consorcios industriales, universidades y centros de investigación.

Desarrollamos proyectos en conjunto con investigadores y estudiantes de instituciones reconocidas, con el fin de diversificar y expandir nuestra red de investigación y optimizar la utilización de nuestras propias capacidades.

Evaluamos nuevas tecnologías para descarbonizar nuestras operaciones en el largo plazo, trabajando en conjunto con otras compañías en el diseño y desarrollo de soluciones tecnológicas para el procesamiento del acero.

Operaciones automatizadas y autónomas

La implementación de soluciones de Industria 4.0 nos ha permitido desarrollar aplicaciones orientadas a la integración con nuestros clientes y la mejora cualitativa de diversos aspectos de la gestión operativa de la Sociedad, con foco en seguridad, mantenimiento, logística, planificación y administración.

Apoyamos la gestión de la seguridad a partir del desarrollo de sistemas de entrenamiento con realidad virtual. Éstos permiten capacitar al personal abocado a tareas o al manejo de equipamiento que conllevan riesgos operativos más elevados. Asimismo, implementamos sistemas autónomos de alertas de seguridad en piso de planta que se nutren del procesamiento e interpretación de imágenes en tiempo real.

Para la gestión del mantenimiento, desarrollamos sistemas autónomos de inspección de estructuras a partir del procesamiento e interpretación de imágenes captadas por drones, sistemas autónomos de análisis de datos para mantenimiento predictivo, sistemas de asistencia remota de especialistas, sistemas de asistencia en la generación de órdenes, mapeo y administración de la seguridad en las intervenciones, activación y tracking de paradas de equipos y gestión de empresas contratistas. Por otra parte, estamos avanzando con el desarrollo de una nueva plataforma que permitirá contar con una base de datos de historial y criticidad de los equipos, elementos fundamentales para una asignación óptima de recursos y la identificación de nuevas sinergias entre los equipos e instalaciones en operación.

Para la gestión logística, desarrollamos sistemas de realidad aumentada para la localización e identificación en tiempo real de productos estibados en patios y almacenes. Asimismo, contamos con una central de logística que se nutre de información obtenida de porterías, plantas y almacenes digitalizados y automatizados, así como de aplicaciones móviles y de geolocalización. De esta manera, optimizamos el uso de la capacidad de carga disponible y la utilización de los puntos de carga y descarga, con impacto en la cantidad de



SOLUCIONES DE IT EN LA OPERACIÓN DE ROSARIO II

Integrada a la Central de Logística, sus inventarios se gestionan en tiempo real. Los equipos móviles cuentan con tecnología de realidad aumentada que ayudan a localizar los productos almacenados a partir de sensores, antenas y cámaras RFID/IOT.

equipos en servicio y los costos de transporte. Por otra parte, la información procesada en la central de logística está a disposición de los clientes, quienes pueden consultar en línea la localización y fecha estimada de arribo de los productos solicitados.

Adicionalmente, estamos desarrollando un proyecto de planificación automatizada de la producción. Hemos avanzado en la automatización integral de la programación de la producción, la logística de insumos y productos, y las actividades de control de calidad. Se espera con esta iniciativa incrementar la productividad laboral y optimizar la utilización de equipos, tanto en el piso de planta como en los laboratorios, asegurando el cumplimiento de las entregas a los clientes en plazo a la vez que se optimiza el capital de trabajo. El control de las actividades productivas se realizará desde una sala central de operaciones, soportada por un sistema de información en línea y alertas para la toma de decisiones oportunas. Esto permitirá minimizar la utilización de canales de comunicación tradicionales para el seguimiento de

órdenes. Finalizada esta etapa, que esperamos completar durante el año 2025, se procurará incorporar nuevas aplicaciones para migrar gradualmente de una programación automatizada a una programación autónoma.

Para la gestión administrativa, implementamos un chatbot de recursos humanos que da respuesta autónoma en tiempo real a una serie de consultas y trámites estandarizados. Asimismo, desarrollamos una herramienta de apoyo para supervisores para la administración de su personal a cargo. Por otra parte, contamos con robots administrativos en las áreas de cuentas por pagar, cuentas por cobrar, oficina de apoyo de ventas y administración de ingeniería industrial. Más de 60 procesos se ejecutan 24/7 en tareas que no requieren una instancia de toma de decisiones, con la consiguiente optimización de tiempos y recursos.

En 2024, concluimos la migración de datos, prueba integral e implementación del sistema SAP HANA. Este

proyecto permitió integrar las funcionalidades de mantenimiento, contabilidad, costos, inventarios y compras, apuntando a la modernización y consolidación técnica de las plataformas de sistemas, así como a la apertura de nuevas oportunidades de digitalización de las operaciones.

Cadena de Valor Integrada a través de ProPymes

Ternium Argentina apoya a las pequeñas y medianas empresas a través del programa ProPymes. Buscamos fortalecer la competitividad de clientes y proveedores en la cadena de valor e impulsar la demanda de acero en los mercados clave de la Sociedad.

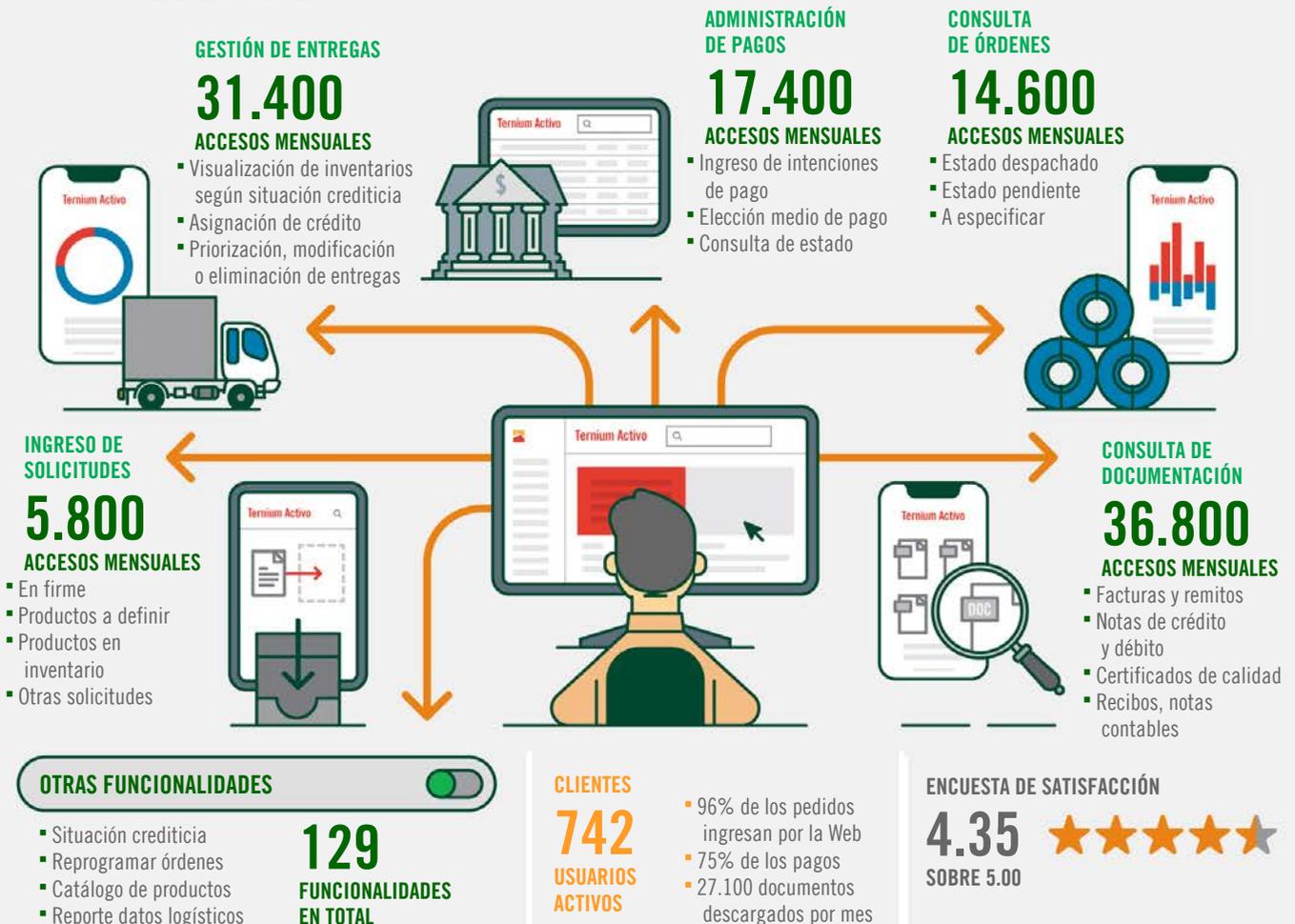
TERNIUM ACTIVO

SOLUCIONES TECNOLÓGICAS AL SERVICIO DEL CLIENTE

Ternium Activo es un mercado digital que se encuentra integrado a los procesos de la Sociedad, permitiendo optimizar los tiempos de respuesta, nuestra gestión y la gestión de nuestros clientes.

La plataforma, diseñada a la medida de los clientes, permite colocar órdenes, hacer su seguimiento, pagar y administrar diversos aspectos de la relación comercial en formato de autogestión.

FUNCIONALIDADES DE TERNIUM ACTIVO



El programa procura el intercambio de conocimientos y habilidades de gestión con un fuerte compromiso con el crecimiento, el aumento de las exportaciones y el fortalecimiento de la competitividad.

Con los años, la actividad de ProPymes ha resultado en una extensa red colaborativa entre la gran empresa y las pymes, con más de 1,100 participantes. Los principales ejes de trabajo de ProPymes son la asistencia en diversas áreas de gestión, las actividades de capacitación, el programa Gen Técnico y el acompañamiento institucional.

Asistencias

Estas iniciativas se instrumentan a partir de la necesidad del cliente o proveedor de abordar un nuevo desafío operativo, en el marco de sus actividades habituales, o para el desarrollo de un nuevo producto. ProPymes recurre a una vasta red de consultores que se encuentran a disposición de las empresas.

Los especialistas designados brindan asistencia en diversas disciplinas recurriendo a las mejores prácticas de la industria. En ese sentido, el servicio de asistencias de ProPymes se ha ido potenciando con el aprendizaje recíproco y el intercambio de experiencias y prácticas en una amplia variedad de disciplinas.

- **Asistencia industrial:** este tipo de asistencia suele focalizarse en la resolución de problemas que atraviesan transversalmente la gestión, en particular en áreas de productividad, costos, *lay-out*, logística, calidad, operaciones y mantenimiento, cubriendo todas las aristas para una gestión eficiente y profesional.

En particular en el área de calidad, apoyamos a las empresas participantes en la certificación de sus sistemas de gestión de la calidad bajo la norma ISO 9001. En ese marco, promovemos la participación de las empresas en el Premio Nacional a la Gestión de la Calidad, categoría “pyme”. La participación por el premio es un beneficio en sí mismo, ya que la empresa candidata debe aplicar un modelo de excelencia orientado a la gestión competitiva y sustentable.

- **Asistencia comercial:** Ternium Argentina alienta a las pymes con perfil exportador a expandir sus negocios en el extranjero. Bajo esta iniciativa, se brinda apoyo a los clientes para su participación en ferias comerciales en el extranjero, y en lo que respecta al proceso de certificación

y marcado de sus productos según las exigencias de cada mercado, por ejemplo la Comunidad Europea. ProPymes pone a disposición la red global de oficinas comerciales del Grupo Techint, facilitando el acceso de los participantes a los mercados externos.

Por otra parte, ProPymes asiste a los proveedores en el desarrollo y certificación de nuevos productos destinados a las operaciones de Ternium Argentina y/o empresas afiliadas. Asimismo, asiste a las empresas en el proceso de calificación como proveedor de grandes empresas automotrices y de energía, entre otros sectores industriales.

- **Asistencia financiera:** a través de ProPymes, apoyamos financieramente proyectos de inversión destinados a

1.100+

CLIENTES Y PROVEEDORES

PARTICIPAN EN LOS PROGRAMAS
DE PROPYMES

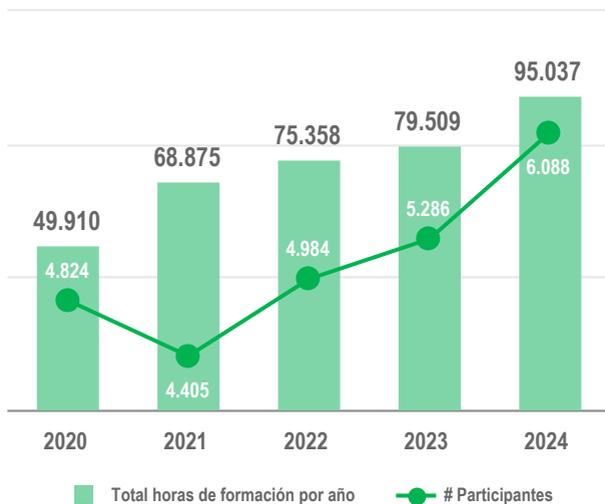
358

ASISTENCIAS EN 2024

EN LAS DIVERSAS ÁREAS DE
GESTIÓN DE LAS EMPRESAS

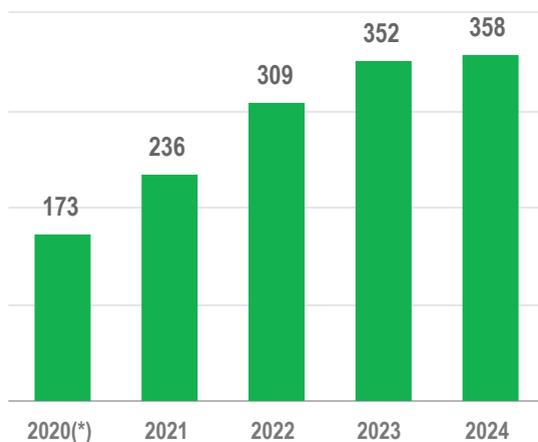
CURSOS DE FORMACIÓN PARA PYMES

CANTIDAD DE PARTICIPANTES Y HORAS DE FORMACIÓN / AÑO



ASISTENCIAS

CANTIDAD / AÑO



(*) La actividad en 2020 se vio afectada por las restricciones relacionadas con la pandemia de COVID-19.

mejorar la productividad y expandir la capacidad productiva de las empresas participantes. Asimismo, ofrecemos un programa de financiación de las compras de acero destinada a la fabricación de productos de exportación.

En ese marco, articulamos con bancos y otras instituciones financieras en pos de diseñar soluciones a medida de las pymes, con el fin de facilitar y agilizar el acceso al financiamiento de la banca comercial privada y pública, garantías o programas de financiamiento auspiciados por el gobierno.

- **Asistencia en la agenda de sustentabilidad:** impulsamos la implementación de una agenda que esté alineada con las políticas de la Sociedad en materia de desempeño ambiental y de emisiones de gases de efecto invernadero. Nos esforzamos por concientizar a nuestra cadena de valor en relación con la importancia de establecer objetivos concretos de descarbonización en nuestra industria.

ProPymes también brinda asistencia en función a las necesidades específicas de cada pyme, orientada a la incorporación de fuentes de energías con menores emisiones de dióxido de carbono y la economía circular, entre otras iniciativas.

- **Asistencia en sistemas de información:** acompañamos a las empresas en la selección e implementación de sistemas y procesos para el desarrollo de sus negocios.
- **Asistencia en la agenda de competitividad:** además de la asistencia en la gestión de las diversas áreas de las empresas participantes, colaboramos y acompañamos a las cámaras sectoriales en el análisis e identificación de factores que afectan su competitividad, incluyendo la temática de la competencia desleal.

Capacitación

ProPymes diseña e implementa una agenda anual de capacitación tomando como base el modelo de gestión utilizado por el Grupo Techint. El mismo ha sido adaptado y es periódicamente actualizado a fin de satisfacer las necesidades emergentes de las empresas, apuntando a transferir conocimiento y las herramientas y mejores prácticas de gestión.

Las actividades de capacitación están dirigidas a directivos y gerentes, mandos medios, supervisores,



UNA AGENDA EN COMÚN.

El seminario anual de ProPymes constituye una valiosa oportunidad para convocar a empresarios, especialistas, funcionarios y periodistas en pos de estrechar lazos y compartir experiencias, así como para trabajar en la definición de una agenda común adaptada al contexto, visión y perspectiva local e internacional.

23^{er}

SEMINARIO ANUAL
DE LA CADENA DE VALOR
DEL GRUPO TECHINT

jóvenes profesionales y técnicos. Los programas, talleres y seminarios son liderados por consultores especializados y profesores de universidades reconocidas, y abarcan diversos ejes de trabajo tales como la gestión, la productividad industrial, el capital humano, la sustentabilidad, la transformación digital y la salud y seguridad ocupacional.

En particular en la temática de sustentabilidad, llevamos a cabo *workshops* para analizar los desafíos actuales y oportunidades sectoriales en la transición energética. Promovemos la formación de una red de intercambio y aprendizaje que involucre las áreas técnicas de distintas empresas con inquietudes compartidas y comparables en cuestiones de medio ambiente. Organizamos encuentros liderados por el equipo del área de medio ambiente de la Sociedad, en la que participan los equipos de las pequeñas y medianas empresas con el fin de facilitar el intercambio de conocimientos.

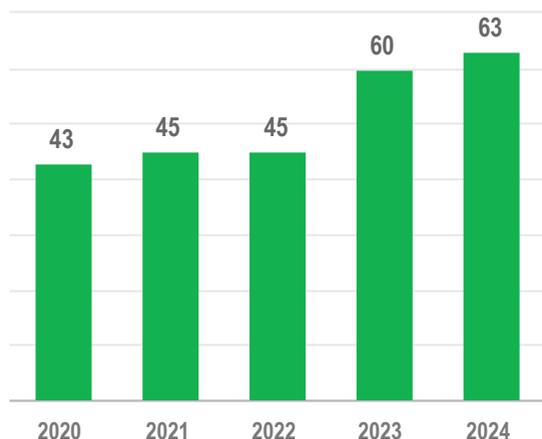
En 2024, ProPymes desarrolló cursos de capacitación para 6,088 participantes, quienes dedicaron un total de 95,037 horas a las diversas actividades.

Iniciativas institucionales

ProPymes apoya la gestión de las empresas facilitando contactos institucionales, redes de entidades sectoriales, cámaras empresarias, bancos públicos y organismos de gobierno. Esto con el fin de facilitar el trabajo de las pequeñas y medianas empresas en el abordaje de intereses compartidos. En particular en respuesta al impacto potencial del comercio desleal, asistimos a las pymes en el desarrollo de estrategias con el fin de asegurar una competencia justa en el mercado local.

ProPymes promueve la participación de las empresas en eventos nacionales, brindándoles la oportunidad de llegar a audiencias más amplias. Asimismo, organizamos

ESCUELAS TÉCNICAS PATROCINADAS POR PROPYMES CANTIDAD DE ESCUELAS



eventos a lo largo del año, los cuales se constituyen en valiosas oportunidades para estrechar lazos. Estos eventos se orientan a la revisión de la coyuntura y la agenda del sector. Por otra parte, todos los años se realiza un seminario que convoca a representantes de las empresas participantes, funcionarios, economistas y periodistas. En este evento se revisa el contexto económico local e internacional, así como las perspectivas sectoriales. Además, las empresas presentan casos de éxito e intercambian experiencias y conocimientos de interés común.

ProPymes Gen Técnico

Entendemos que las empresas industriales desempeñan un papel crucial en fomentar una cultura industrial a largo plazo, y en el fortalecimiento de una educación técnica de calidad que sirva como puente entre el estudiantado y el empleo industrial. Con esa visión, impulsamos a clientes y proveedores a dar un paso en ese sentido, y los asistimos en el proceso de vincularse con escuelas técnicas en sus respectivas comunidades e implementar programas de prácticas profesionalizantes. La iniciativa, similar al modelo adoptado por Ternium Argentina en el marco de

sus programas comunitarios, se enfoca en capacitar a docentes y estudiantes, así como ofrecer prácticas profesionalizantes en sus instalaciones.

Asimismo, el programa Gen Técnico tiene por objeto mejorar la infraestructura educativa y el equipamiento de las escuelas técnicas dentro del ámbito de influencia de las empresas. A fines del 2024, participaban en esta iniciativa 61 pymes que mantenían vínculos con 63 escuelas técnicas.

Cadena de Suministro Sustentable

Exiros, una empresa controlada en conjunto por Ternium y Tenaris, gestiona la adquisición de materias primas y servicios generales de varias empresas siderúrgicas, incluyendo Ternium Argentina, obteniendo beneficios para el conjunto a partir de su poder de compra combinado.

El sistema de gestión de Exiros está certificado bajo la norma ISO 9001. La relación con los proveedores está regulada por políticas que abordan principios en relación con el cuidado ambiental, las condiciones de trabajo, un entorno laboral libre de acoso y discriminación, y estándares éticos y legales, entre otros. Dichos principios también están incluidos en los términos y condiciones contractuales de Ternium Argentina.

Por otra parte, contamos con procedimientos de evaluación de proveedores que apuntan a asegurar el cumplimiento del Código de Conducta de la Sociedad y las leyes aplicables. Éstos incluyen cuestionarios, referencias de terceros y, si la situación amerita, la intervención de la oficina de cumplimiento de conducta empresarial. Asimismo, contamos con procedimientos para la contratación de terceros que actuarán en nombre de la Sociedad.

Para la evaluación de temas ambientales, sociales y de gobernanza, nos apoyamos adicionalmente en herramientas de terceros que proporcionan puntuaciones ESG basadas en cuestionarios especializados, información pública y el conocimiento de sus analistas.

Para la evaluación de temas de SySO, Exiros realiza auditorías de seguridad a los proveedores de servicios según el riesgo de las tareas involucradas. Estas auditorías son un requisito previo para otorgar o renovar contratos de servicios y juegan un papel crucial en la gestión de riesgos de largo plazo.

FACTORES A MONITOREAR

Evaluamos diversos factores que podrían afectar las variables del negocio, tales como la situación competitiva en los mercados del acero, el nivel de inventarios en la cadena de valor y la dinámica de precios internacionales. Por otra parte, monitoreamos situaciones que podrían conducir a la escasez o interrupción en el suministro de materias primas y energía, entre otros insumos, tanto en relación con nuestras operaciones como con la cadena de suministro de nuestros clientes y proveedores, y en particular las situaciones que podría afectar a ciertos proveedores clave.

\$1.360

MIL MILLONES

EN COMPRAS DE MATERIAS
PRIMAS, ENERGÍA, MATERIALES
Y OTROS (2024)



ADOPTANDO LAS MEJORES PRÁCTICAS

A lo largo de su existencia, ProPymes ha procurado difundir conocimientos y habilidades de gestión en la cadena de valor, con un fuerte compromiso con el crecimiento, el aumento de las exportaciones y el fortalecimiento de la competitividad.



GOBIERNO CORPORATIVO

Fomentando el comportamiento ético

Estamos comprometidos con la difusión de los principios de transparencia, integridad y estricta adhesión a los estándares establecidos, y con la capacitación del personal en el reconocimiento y tratamiento de situaciones contrarias a nuestros códigos.

ORGANIZACIÓN SOCIAL Y ESTRUCTURA DEL CAPITAL

Ternium Argentina S.A. es una sociedad constituida en Argentina y sus acciones están listadas en Bolsas y Mercados Argentinos (BYMA). La Compañía es una subsidiaria indirecta de Ternium S.A., sociedad constituida en Luxemburgo que detenta participaciones controlantes en empresas productoras de acero con operaciones en América Latina y sur de los Estados Unidos.

La Sociedad cuenta con 4.517.094.023 acciones emitidas y en circulación de una sola clase, de valor nominal \$1.00 cada una y de un voto por acción.

Órganos de Gobierno

La Sociedad cuenta con un Directorio de once miembros titulares, siete de los cuales revisten el carácter de independientes, y cuatro suplentes. El Directorio cuenta con un Comité de Auditoría con tres miembros titulares y un suplente, la mayoría de los cuales revisten el carácter de independientes.

El reglamento del Comité de Auditoría describe, entre otros aspectos, su propósito y responsabilidades. Estas abarcan recomendaciones, nombramientos, reasignaciones y remociones de los auditores externos de la Sociedad, supervisando su independencia y revisando y aprobando sus honorarios. En colaboración con la dirección, el Comité de Auditoría revisa el plan de auditoría, así como otros servicios proporcionados por los auditores. Adicionalmente, informa al Directorio sobre la idoneidad de los sistemas de control interno administrativo-contable y la confiabilidad de la información financiera. En cumplimiento con las leyes vigentes y su reglamento, el Comité de Auditoría revisa y emite opinión sobre transacciones significativas entre Ternium Argentina y partes relacionadas.

Para asegurar la transparencia, equidad y el cumplimiento de las disposiciones y regulaciones pertinentes, la Sociedad cuenta con un Procedimiento de Transacciones con Partes Relacionadas, que establece pautas y procedimientos para la identificación, revisión y aprobación de dichas transacciones.

Ternium Argentina cuenta con un Consejo de Vigilancia con tres miembros titulares y tres suplentes, todos ellos de carácter independiente, un departamento interno de Auditoría que reporta al Presidente del Directorio y, con

respecto al control interno sobre informes financieros, al Comité de Auditoría. El departamento de Auditoría se propone fortalecer la capacidad de la Sociedad para crear, proteger y sostener su valor buscando proporcionar aseguramiento, asesoramiento, previsiones y prospectivas de manera independiente, objetiva y basada en riesgos.

Compensaciones

La remuneración de los directores es fijada por la Asamblea de Accionistas a partir de la propuesta efectuada por el Directorio, con opinión del Comité de Auditoría con respecto a su razonabilidad. Con el asesoramiento del área de Recursos Humanos, el presidente de la Sociedad define el esquema de remuneraciones de los gerentes de primera línea. La Sociedad no posee una política específica de remuneraciones para los miembros del Directorio como tampoco cuenta con un comité de remuneraciones.

El Comité de Auditoría puede llevar a cabo cualquier análisis en cumplimiento de su cometido, el cual incluye evaluar la idoneidad de los sistemas de control interno administrativo-contable y la confiabilidad de la información financiera.

NUESTROS VALORES CORPORATIVOS

Ternium Argentina ha adoptado un conjunto integral de códigos, políticas y procedimientos para regular sus actividades, asegurando el cumplimiento de la legislación aplicable, las mejores prácticas de la industria y los valores fundamentales de la Sociedad.

Algunas de los más importantes están disponibles en línea e incluyen:

Código de Conducta y Política de Conducta Empresarial

Incorpora directrices y estándares de integridad y transparencia que se aplican a todos los directores, funcionarios y resto del personal. Cubre diversas pautas para asegurar un ambiente de trabajo saludable y seguro, el respeto por los derechos humanos y laborales, la

protección del medio ambiente, la competencia justa y transparente, y la privacidad de la información del personal y socios comerciales, entre otros. En la medida en que la naturaleza de cada relación lo permita, los principios y estándares contenidos en el Código de Conducta aplican a contratistas, subcontratistas, proveedores, personas asociadas o cualquier persona que preste servicios para o en nombre de la Sociedad. En 2024, se actualizaron el Código de Conducta y la Política de Conducta Empresarial en base a tendencias y mejores prácticas.

Código de Conducta para Proveedores

Cubre diversas expectativas y obligaciones en relación con el cumplimiento de leyes y regulaciones de comercio internacional, los conflictos de intereses, el soborno, los registros contables y comerciales, el uso de activos de la Sociedad y la protección de la información.



MONITOREO INTEGRAL DE LA OPERACIÓN

Ternium Argentina observa rigurosamente el cumplimiento de sus códigos y políticas en todas las etapas de su proceso de producción y cadena de valor. El incumplimiento puede acarrear sanciones severas.

CÓDIGOS

Código de Conducta

Código de Conducta
para Proveedores

Código de Ética para Funcionarios
Financieros de Primera Línea

POLÍTICAS

Conducta Empresarial

Conflicto de Intereses y No
Concurrencia

Antifraude

Operaciones con Valores

Controles Financieros y de
Contabilidad

Protección de Datos Personales

Diversidad y Ambiente de Trabajo
Libre de Acoso

PROCEDIMIENTOS

Procedimiento de Divulgación
(información relevante)

Transacciones Entre Partes
Relacionadas

También aborda cuestiones de seguridad, relaciones laborales, derechos humanos, discriminación, acoso, responsabilidad ambiental y evaluación y control de proveedores.

El cumplimiento del código es crucial para los proveedores, ya que influye en su selección, evaluación y contratación, de modo de asegurar la conducta ética y responsable a lo largo de nuestra cadena de suministro.

Código de Ética para Oficiales Financieros Senior

Delinea los estándares éticos y responsabilidades del personal en roles financieros clave, incluyendo los principales ejecutivos, oficiales financieros y contables.

Exige una conducta ética y honesta, evitar situaciones de conflicto de interés y asegurar divulgaciones precisas y transparentes en todos los informes y documentos. El cumplimiento de leyes y regulaciones es primordial, y cualquier violación debe ser reportada al departamento de Auditoría Interna. Las violaciones pueden resultar en

acciones disciplinarias, incluyendo la finalización de la relación laboral, y pueden tener consecuencias legales. El código asegura la protección de los denunciantes y requiere la aprobación del Comité de Auditoría para cualquier dispensa o enmienda.

Política Corporativa sobre Comercio de Valores

Establece directrices para que los miembros del Directorio, funcionarios y empleados cumplan con las leyes y regulaciones de valores. Remarca la propiedad de la Sociedad sobre la información no pública, y la responsabilidad de quienes la conocen de salvaguardarla para el beneficio de la Sociedad y sus accionistas. Los individuos alcanzados, junto con sus familiares, tienen prohibido negociar valores de la Sociedad basándose en información no pública.

Contamos con un procedimiento que define períodos de veda. El incumplimiento de esta política puede resultar en sanciones disciplinarias, civiles y penales.

Programa de Cumplimiento de Conducta Empresarial

La Sociedad cuenta con un Programa de Cumplimiento de Conducta Empresarial (PCCE) enfocado en la prevención del soborno y la mitigación de riesgos de corrupción. Está compuesto por las siguientes actividades clave: evaluación de riesgos, marco normativo, comunicación, asesoramiento, capacitación, reconocimiento y certificación, monitoreo y auditoría, debida diligencia y supervisión de terceros, acciones disciplinarias y remediación, y análisis comparativo. Involucra a todo el personal fuera de convenio y está dirigido a promover la implementación de las mejores prácticas de conducta empresarial en el ámbito interno y en las relaciones con clientes, proveedores, entidades controladas por el estado y demás terceros.

La Sociedad cuenta con un Gerente Senior de Cumplimiento de Conducta Empresarial que reporta al Presidente, responsable de implementar, comunicar y supervisar el PCCE, así como de fomentar una cultura de conducta ética y transparente.

Ternium Argentina ha definido procedimientos específicos para la contratación de proveedores de servicios profesionales que actúen en nombre o representen a la Sociedad ante entidades gubernamentales, incluyendo aquellos contratados para asistir en la obtención de permisos o licencias, agentes de aduanas, asesores y estudios jurídicos. Estos procedimientos incluyen un proceso de debida diligencia, autorizaciones internas y disposiciones contractuales que aseguren el compromiso de terceros con la política antisoborno de la Sociedad.

El área de cumplimiento de conducta empresarial participa en la evaluación de conflictos de interés. Todo el personal fuera de convenio debe declarar si tiene una afiliación con funcionarios públicos y si tiene relación personal o vínculo financiero con otras partes que puedan comprometer su objetividad, por ejemplo, al tomar decisiones de contratación, realizar transacciones comerciales o tomar decisiones de inversión.

La comunicación es esencial para construir una cultura ética. Contamos con una estrategia de comunicación permanente que involucra a los directores, funcionarios y dependientes que apunta a mantener la atención y comprensión de los riesgos de cumplimiento y de la importancia de adherirse a los principios y regulaciones aplicables. Este programa incluye mensajes desde los

niveles superiores, reuniones gerenciales, boletines, artículos y anuncios en la intranet. Incentivamos la participación de todas las áreas, haciendo hincapié en la importancia de solicitar orientación en caso de señales de advertencia o situaciones ambiguas. Contribuimos a sostener un entorno ético en toda la organización mediante el fomento de la comunicación abierta y estimulando la atención del personal ante la presencia de situaciones ambiguas o señales de advertencia.

484

PERSONAS CAPACITADAS
EN LA NUEVA POLÍTICA DE
CONDUCTA EMPRESARIAL (2024)

98%

DEL PERSONAL ELEGIBLE
EXPLICITÓ SU RECONOCIMIENTO
DE LA NUEVA POLÍTICA

Capacitación en Políticas y Procedimientos Antisoborno

Contamos con un amplio programa de capacitación sobre políticas y procedimientos contra el soborno. Este programa apunta a formar al personal en el compromiso ético y de cultura de integridad organizacional con base en un conjunto claro de pautas y valores que la Sociedad espera del mismo.

A efectos de calibrar las actividades de capacitación, se identifican las funciones sensibles y el personal elegible sobre la base de una matriz de riesgos que evalúa las operaciones según su tipo, y según las partes involucradas en las mismas. El personal así identificado concentra la mayor parte de los esfuerzos del programa. El resto del personal solo tiene la obligación, al unirse al equipo de trabajo, de tomar nota de las directrices del Código de Conducta y de adherir formalmente al mismo.

El personal elegible debe completar un curso en línea que incluye la revisión de casos prácticos y una evaluación final. El contenido de estos cursos ha sido recientemente renovado con motivo de la actualización del Código de Conducta y la Política de Conducta Empresarial. El personal elegible sujeto a mayores niveles de exposición debe adicionalmente participar en talleres de capacitación presenciales o virtuales sincrónicos. Nuestro programa de capacitación antisoborno también alcanza a terceros que representan o actúan en nombre de la Sociedad.

LÍNEA TRANSPARENTE

Ternium Argentina cuenta con un canal confidencial disponible para el público en general, la Línea Transparente. El personal propio, así como proveedores, clientes y otros grupos de interés pueden canalizar denuncias que pudieran implicar una violación al Código de Conducta y sus principios.

La identidad del denunciante y el hecho reportado se mantienen en estricta reserva en la medida que las leyes y regulaciones aplicables lo permitan. Ternium Argentina implementa las acciones necesarias para evitar represalias contra quienes utilizan la Línea Transparente de buena fe. También se permiten denuncias anónimas. El departamento de Auditoría, que es independiente de todas las áreas operativas, analiza todas las denuncias. Este sistema de reporte ha ayudado a mejorar el ambiente de control interno de la Sociedad.

GESTIÓN DE RIESGOS

Los cuadros gerenciales son los responsables de identificar y gestionar riesgos. En base al área potencialmente afectada, la probabilidad de ocurrencia y la severidad del impacto potencial, periódicamente los riesgos identificados son categorizados como críticos, muy significativos, significativos o poco significativos. Los riesgos identificados como significativos, muy significativos o críticos son tratados en un Comité de Riesgos Críticos (CRC), que brinda asistencia en la materia al Presidente de la Compañía.

El CRC facilita la identificación y evaluación de riesgos relevantes, el desarrollo de acciones mitigantes y el monitoreo de planes de acción, cuya ejecución es responsabilidad de los cuadros gerenciales. Las operaciones de la Sociedad son auditadas periódicamente por terceros con el fin de evaluar riesgos asociados a incendios y estado de equipos. Asimismo, la Sociedad tiene en cuenta varios escenarios diseñados por expertos externos, en particular en lo que respecta a los riesgos físicos relacionados con el clima. Contamos con un análisis de vulnerabilidad de los sitios operativos más relevantes, principalmente de la unidad de San Nicolás, que fue realizado por una consultora independiente. Para más información, ver el capítulo Cuidado del Medio Ambiente.

Ciberseguridad

El área de ciberseguridad de la Sociedad gestiona los riesgos y la implementación de los controles de seguridad de nuestras operaciones. Adicionalmente, recurrimos a consultores especializados cuando se requiere experiencia específica para abordar desafíos particulares o realizar evaluaciones exhaustivas de riesgos. Las tareas y responsabilidades subcontratadas pueden incluir:

- **Evaluación de riesgos y vulnerabilidades:** se trata de evaluaciones exhaustivas y el análisis de vulnerabilidades buscando identificar posibles brechas en nuestra infraestructura de seguridad.
- **Auditorías de seguridad:** permiten asegurar el cumplimiento de los estándares y regulaciones de seguridad de la información, o regulaciones específicas de la industria.
- **Pruebas de *hacking* ético:** para la evaluación de la resistencia de nuestras defensas y la identificación de debilidades en

nuestra red y sistemas a partir de la simulación de ataques reales.

- **Desarrollo de políticas y controles de seguridad:** con el fin de colaborar en la creación y revisión de políticas de seguridad de la información, así como en el diseño e implementación de controles apropiados para mitigar riesgos.
- **Capacitación y concienciación:** dirigido al personal de la Sociedad, se orienta a la promoción de una cultura de seguridad en toda la organización.
- **Centro de operaciones de seguridad:** juega un papel crítico en la detección, análisis y respuesta a incidentes de seguridad en tiempo real.

Con respecto al control de accesos, contamos con perfiles de acceso a los sistemas definidos según el puesto

desempeñado por el personal. Ante una solicitud puntual de acceso, realizamos controles de compatibilidad, segregación y competencia entre el rol del usuario y el acceso solicitado.

Realizamos campañas de concienciación y ejercicios éticos de *phishing* para fortalecer nuestra resiliencia contra amenazas cibernéticas. Hemos implementado sesiones regulares de capacitación para ejecutivos y personal fuera de convenio buscando mejorar su capacidad de reconocer y reportar posibles incidentes de ciberseguridad.

Las amenazas de ciberseguridad en 2024 fueron contenidas de manera oportuna. Ninguna resultó en brechas conocidas de sistemas informáticos críticos para el negocio y, como tal, no resultaron en impactos materiales para la Sociedad.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 14 de febrero de 2025.

Dr. (C.P.) Juan José Valdez Follino
CONSEJERO DE VIGILANCIA

por el Directorio

Martín A. Berardi
PRESIDENTE

www.ternium.com