

MEMORIA

Señores Accionistas de
CT Barragán S.A. (la “Sociedad” o “CTB”)

En cumplimiento con disposiciones legales y estatutarias vigentes, el Directorio somete a vuestra consideración la presente Memoria, el Estado de Situación Financiera, el Estado de Resultado Integral, el Estado de Cambios en el Patrimonio y el Estado de Flujos de Efectivo, con sus notas, correspondientes al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, presentados en forma comparativa.

ACTIVIDADES DE LA SOCIEDAD

La Sociedad es co-controlada por YPF y Pampa, y es poseedora del fondo de comercio de Central Térmica Ensenada de Barragán (“CTEB”).

La Sociedad, que se encuentra ubicada en el polo petroquímico de la localidad de Ensenada - Provincia de Buenos Aires, está conformada por dos turbinas a gas a ciclo abierto y una turbina a vapor que opera en ciclo combinado con las turbinas a gas, las que representan una potencia instalada total de 847 MW.

La energía y potencia generadas por las TG son comercializadas en el mercado spot bajo el régimen establecido por la Resolución SE N° 387/24 y 59/23, al 31 de diciembre de 2024. Por otro lado, el ciclo combinado cuenta con un contrato de abastecimiento de energía con CAMMESA bajo la Resolución SE N° 220/07, por un plazo de 10 años a partir de su operación comercial iniciada el 22 de febrero de 2023.

Con fecha 29 de diciembre de 2023, Pampa e YPF suscribieron una adenda al contrato de administración en la que se estableció un esquema de administración compartida entre Pampa e YPF Energía Eléctrica S.A., con vigencia a partir de enero de 2024, suspendiendo el esquema rotativo previsto anteriormente.

CONTEXTO MACROECONÓMICO

En 2024, la nueva administración puso en marcha un plan de estabilización económica basado en dos pilares fundamentales: uno fiscal y otro cambiario.

En el ámbito fiscal, el gobierno logró un superávit primario y financiero del 2,4% y 0,8% del PBI, respectivamente, un hito que no se alcanzaba desde hacía 14 años. Este resultado fue posible gracias a un ajuste del gasto público del 27% en términos reales, pese a los desafíos políticos y sociales. Un componente clave de esta reducción fue la disminución de los subsidios energéticos: mientras que, a principios de año, las tarifas eléctricas solo cubrían el 22% del costo real, a fin de 2024 la cobertura alcanzó el 90%. La baja en subsidios económicos representó el 12% del total del ajuste.

En línea con el plan económico, en julio de 2024, se firmó el “Pacto de Mayo”, que estableció entre sus metas el equilibrio fiscal y que el nivel del gasto público se mantenga debajo del 25% del PBI. El Tesoro ha sido riguroso en este aspecto, considerándolo un eje central de su política económica. De este modo, el superávit logrado le permitió cumplir con sus obligaciones, abonando tanto las amortizaciones como los intereses de sus obligaciones internacionales en moneda extranjera, lo que redujo significativamente el riesgo país, de 1.938 en diciembre de 2023 a 635 puntos básicos en diciembre de 2024. Esta mejora reabrió el mercado de capitales internacional para las empresas argentinas, registrándose 16 emisiones de bonos corporativos, que posibilitaron la refinanciación de las deudas en US\$ de las compañías. Sin embargo, el ajuste fiscal impactó la actividad económica, que hasta el tercer trimestre de 2024 acumuló una caída del 3% interanual.

Memoria (Continuación)

En el plano monetario, el gobierno aplicó una política que incluyó dos medidas principales: limitar la expansión de la base monetaria amplia y establecer un régimen de crawling peg para el tipo de cambio, con una devaluación mensual del 2%, con el fin de anclar las expectativas de devaluación. Esta política fue viable, en parte, debido a la continuidad de los controles de capital. La cotización del US\$ mayorista cerró en \$1.032/US\$ al 31 de diciembre de 2024, acumulando un incremento del 28% respecto al cierre de 2023 y del 210% en promedio interanual. La combinación de un tipo de cambio controlado y la ausencia de necesidad de emisión monetaria para financiar al Tesoro, debido al mencionado superávit, resultó en una fuerte disminución de la tasa de inflación mensual, que pasó del 25,5% en diciembre de 2023 a 2,7% en diciembre 2024.

Con respecto a la balanza de pagos, se logró un superávit comercial cercano a US\$18,9 mil millones, destacándose el superávit energético de US\$5,7 mil millones, el mayor en 18 años. Esto fue posible gracias al crecimiento de las exportaciones de petróleo y a la reducción de las importaciones de gas y líquidos utilizados para la generación eléctrica, impulsada por el aumento de la producción de gas de Vaca Muerta. Asimismo, se avanzó en la regularización de la deuda comercial de los importadores mediante la emisión de títulos en US\$ por parte del BCRA

Es importante destacar que en octubre el gobierno lanzó una amnistía fiscal, mediante la cual se declararon más de US\$32 mil millones, de los cuales US\$22 mil millones ingresaron en efectivo al sistema. Este resultado no solo contribuyó a fortalecer las cuentas fiscales, sino que también permitió al gobierno recomponer las reservas del BCRA, que cerraron en un nivel cercano a los US\$30 mil millones, US\$7 mil millones más que a fines de 2023, robusteciendo el mercado local y proporcionando nuevas fuentes de financiamiento.

Finalmente, hacia finales de 2024, el gobierno comenzó a implementar la reducción de algunos impuestos, incluyendo la eliminación del impuesto PAÍS.

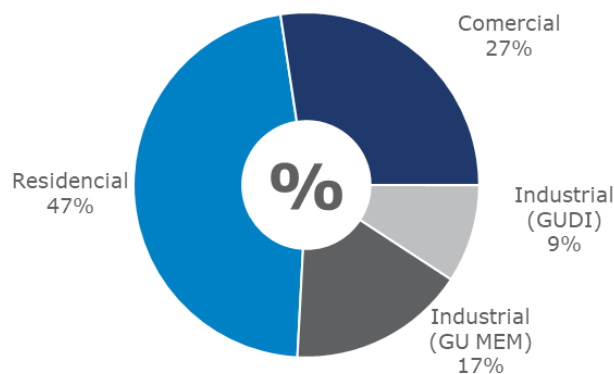
EL MERCADO ELÉCTRICO ARGENTINO

Generación

El consumo de energía eléctrica experimentó una leve contracción del 0,5% en 2024, alcanzando 140.227 GWh, explicado por caídas del 1,2% en el segmento comercial y 1,3% en la demanda industrial, parcialmente compensadas por un aumento del 0,4% en el sector residencial.

El siguiente gráfico muestra la apertura del consumo eléctrico en 2024 por tipo de cliente:

Demanda eléctrica por tipo de cliente



Fuente: CAMMESA.

Memoria (Continuación)

Picos de potencia máxima registrada

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Potencia (MW)	25.628	26.320	26.113	25.791	27.088	28.283	29.105	29.653	30.257
Fecha	24-feb	8-feb	29-ene	4-feb	29-dic	6-dic	13-mar	1-feb	10-feb
Temperatura (°C)	27,7	30,2	34,0	29,5	31,7	29,0	31,0	31,5	31,1
Hora	14:25	15:35	14:25	14:57	14:28	14:43	15:28	14:48	14:47

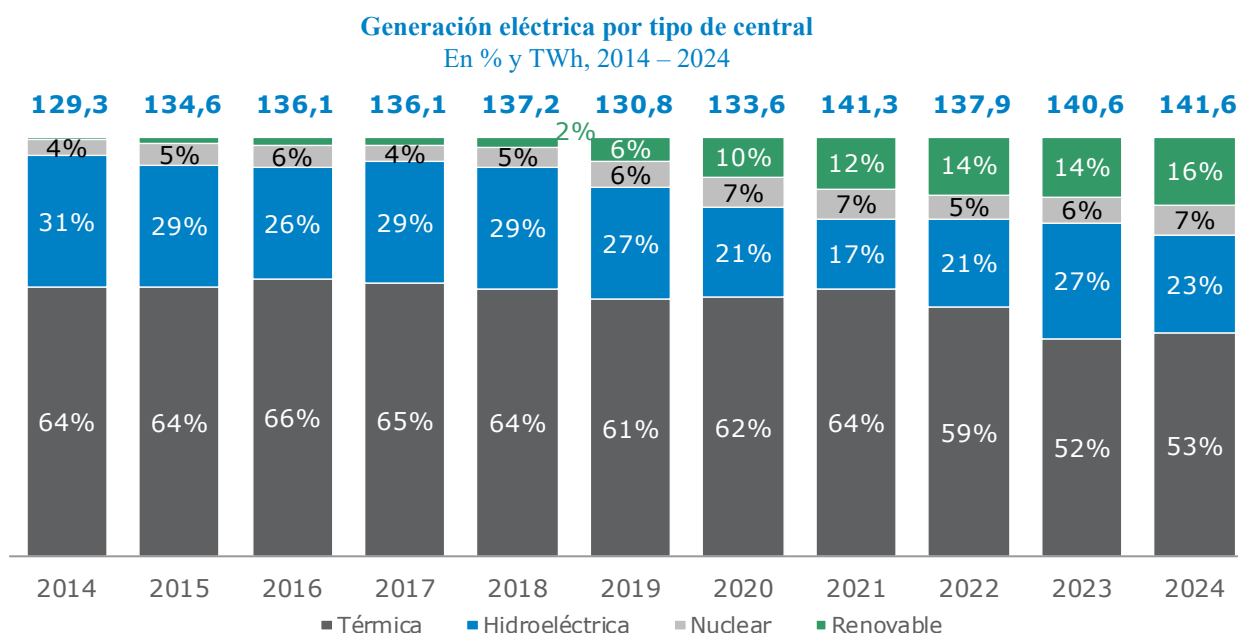
Fuente: CAMMESA.

Durante el 2024, el 1 de febrero el SADI registró el récord de potencia demandada de 29.653 MW. Sin embargo, el 10 de febrero de 2025 se registró un nuevo máximo de 30.257 MW.

Evolución de la oferta

La generación de energía registró un crecimiento del 1% en 2024, alcanzando 141.592 GWh, impulsada por fuentes renovables (+2.791 GWh), térmicas (+2.370 GWh) y disponibilidad del parque nuclear (+1.486 GWh), parcialmente compensada por menor generación hidroeléctrica del 15%, neta de bombeo (-5.635 GWh). El sistema mantuvo su dependencia de la generación térmica, utilizando tanto gas natural como combustibles líquidos (GO y FO) y carbón mineral, aportando el 53% del total de volumen de energía (75.388 GWh), seguida por hidroeléctrica neta de bombeo (32.880 GWh, 23%), renovables (22.875 GWh, 16%) y nuclear (10.449 GWh, 7%). Si bien por tercer año consecutivo el SADI fue importador neto de energía, en 2024 las importaciones disminuyeron un 25% a 4.654 GWh, las exportaciones aumentaron por 10 veces a 970 GWh y las pérdidas se redujeron en un 14% a 5.049 GWh.

El siguiente gráfico muestra la evolución de generación eléctrica por tipo de tecnología:



Nota: Incluye MEM y MEM Sistema Patagónico. Generación hidroeléctrica neta de bombeo. Fuente: CAMMESA.

La capacidad de generación de Argentina se redujo en 423 MW, alcanzando un total de 43.351 MW a diciembre de 2024, principalmente por la menor disponibilidad firme de la Central Yacyretá (-1.195 MW) y desvinculación de unidades obsoletas (-583 MW). No obstante, se incorporaron 925,2 MW de unidades renovables y 365,5 MW térmicos, incluyendo la repotenciación de 60 MW de CC Docksud. El siguiente cuadro resume el ingreso de nuevas unidades durante el año 2024:

Memoria (Continuación)

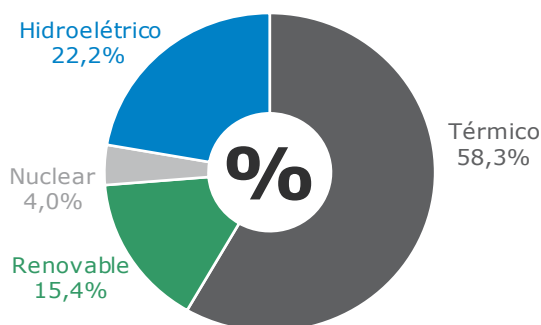
El siguiente cuadro detalla el ingreso de nuevas unidades durante el año 2024:

Región	Tecnología	Capacidad (MW)	
Buenos Aires	CC	60	438
	Eólica	378	
Centro	Biogás	4,2	273,9
	CC	114,7	
	Eólica	155	
Comahue	Solar		10,3
Cuyo	Solar		52,7
Gran Bs. As.	CC		85,4
Litoral	CC		105,4
Noreste	Solar		130
Noroeste	Solar		114
Patagonia	Eólica		81
Total			1.290,7
<i>Térmico</i>			28%
<i>Renovable</i>			72%

Fuente: CAMMESA y análisis de la Sociedad.

A continuación, la composición de la capacidad instalada argentina al 31 de diciembre de 2024:

Capacidad instalada argentina 2024
100% = 43,4 GW



Fuente: CAMMESA.

Memoria (Continuación)

Precio de la energía eléctrica

Desde 2003, la autoridad energética sancionó el precio spot del MEM sobre la base del CVP con gas natural en las unidades disponibles, incluso si no están generando con dicho combustible (Resolución SE N° 240/03). Cualquier costo adicional por el consumo de combustibles líquidos se traslada fuera del precio de mercado sancionado, tratándose como sobre costo transitorio de despacho. El MEM asume los costos del gas y su transporte regulado, así como los costos de importación (Resolución SGE N° 25/18 y SE N° 354/20).

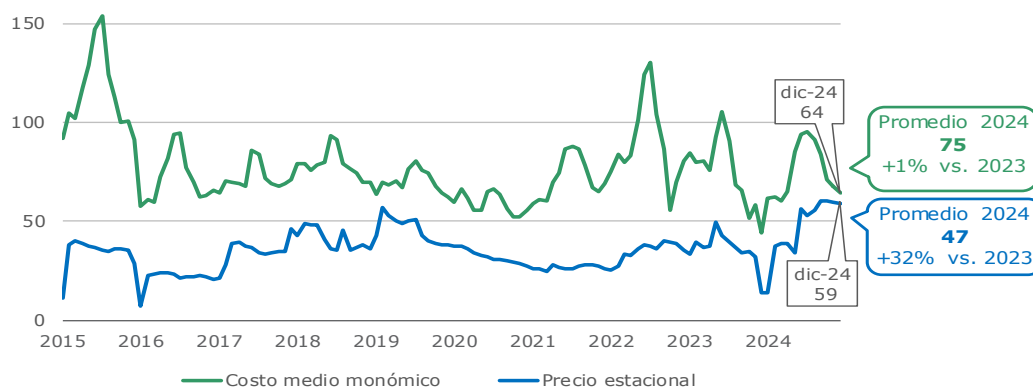
Evolución de precios en el MEM

Los precios spot máximos de la energía sancionados desde 2024 se resumen a continuación:

Aplicable desde:	Precio spot en el MEM	
	Máximo	Resolución
Febrero 2024	\$ 7.534	SE N° 9/24
Junio 2024	\$ 9.418	SE N° 99/24
Agosto 2024	\$ 9.606	SE N° 193/24
Septiembre 2024	\$ 10.086	SE N° 233/24
Octubre 2024	\$ 10.358	SE N° 285/24
Noviembre 2024	\$ 10.979	SCEyM N° 20/24
Diciembre 2024	\$ 11.528	SE N° 387/24
Enero 2025	\$ 11.989	SE N° 603/24
Febrero 2025	\$12.469	SE N° 27/25

No obstante, el siguiente gráfico muestra el costo mayorista mensual que todos los usuarios del sistema eléctrico deberían pagar para evitar que el mismo sea deficitario, y el precio estacional de la energía. El costo mayorista incluye, además del precio de la energía, el cargo por potencia, el costo de generación, combustibles como el gas natural, FO, GO y carbón mineral, y otros conceptos menores. A diciembre de 2024, la cobertura ascendía al 92%.

Costo medio monómico mensual
En US\$ / MWh



Fuente: CAMMESA, convertido a dólares al tipo de cambio oficial.

Memoria (Continuación)

Esquema remunerativo para la generación sin contratos - energía base

A continuación, se exponen los aumentos en la remuneración de la energía base, otorgados desde 2024:

Aplicable desde:	Energía base / spot	
	Aumento	Resolución
Febrero 2024	74%	SE N° 9/24
Junio 2024	25%	SE N° 99/24
Agosto 2024	3%	SE N° 193/24
Septiembre 2024	5%	SE N° 233/24
Octubre 2024	2,7%	SE N° 285/24
Noviembre 2024	6%	SCEyM N° 20/24
Diciembre 2024	5%	SE N° 387/24
Acumulado - año 2024	169%	
Enero 2025	4%	SE N° 603/24
Febrero 2025	4%	SE N° 27/25

Generadores térmicos

La remuneración se compone de un cargo fijo por potencia disponible mensual, con o sin DIGO, y un cargo variable por la energía generada, operada, y generada en horas de punta de cada mes.

Los precios por potencia para generadores que no declaren DIGO, en \$/MW-mes, son:

Tecnología / escala	Hasta ene-24	feb-24	...	dic-24	ene-25	Desde feb-25
CC grande > 150 MW	617.377	1.073.619		1.659.023	1.725.384	1.794.399
CC chico ≤ 150 MW	688.220	1.196.815		1.849.394	1.923.370	2.000.305
TV grande > 100 MW	880.520	1.531.224		2.366.144	2.460.790	2.559.222
TV chica ≤ 100 MW & MCI	1.052.573	1.830.424		2.828.486	2.941.625	3.059.290
TG grande > 50 MW	718.586	1.249.621		1.930.992	2.008.232	2.088.561
TG chica ≤ 50 MW	931.122	1.619.221		2.502.121	2.602.206	2.706.294

Los precios por potencia para generadores que sí declaren DIGO, en \$/MW-mes, son:

Período	Hasta ene-24	feb-24	...	dic-24	ene-25	Desde feb-25
Verano (dic-feb) e invierno (jun-ago)	2.208.195	3.840.051		5.933.881	6.171.236	6.418.085
Resto (mar-may & sep-nov)	1.656.146	2.880.038		4.450.412	4.628.428	4.813.565

Memoria (Continuación)

Los precios de la energía generada, según el combustible, en \$/MWh, son:

Combustible	Hasta ene-24	feb-24	...	dic-24	ene-25	Desde feb-25
Gas natural	1.473	2.562		3.960	4.118	4.283
FO o GO	2.578	4.483		6.929	7.206	7.494
Biocombustibles	3.681	6.401		9.891	10.287	10.698
Carbón mineral	4.417	7.681		11.868	12.343	12.837

El precio por la energía operada, independientemente del tipo de combustible, se fijó en \$513/MWh (ene-24), subió a \$892/MWh (feb-24), y luego de los aumentos detallados anteriormente, alcanzó los \$1.378 (dic-24), \$1.433 (ene-25) y \$1.490 (feb-25).

El precio por la energía generada en horas de punta de cada mes es equivalente a los precios de la energía generada para el tipo de combustible despachado entre las 18:00 y 23:00, aplicándose el factor de 2,0 en los períodos de verano (dic-feb) e invierno (jun-ago), y 1,0 durante el resto del año.

Remuneración diferencial para energía convencional

PPA Resolución SE N° 59/23

Para promover el mantenimiento y uso eficiente de los CC bajo energía base, la SE publicó el 7 de febrero de 2023 la Resolución SE N° 59/23, donde invita a generadores a suscribir un Acuerdo de Disponibilidad de Potencia y Mejora de la Eficiencia con CAMESA por un plazo máximo de 5 años. Las unidades que participen se comprometen a mantener una disponibilidad del 85% de la potencia neta.

El PPA ofrece un precio de la potencia de US\$2.000/MW-mes, ajustado por disponibilidad, sumado a un pago parcial del precio de la potencia en \$ bajo el esquema para energía base.

Disponibilidad	Ajuste al precio de la potencia en US\$
≥85%	Precio x 100%
>50% & <85%	Precio x [30% + 2 x (Disponibilidad - 50%)]
≤50%	Precio x 30%
Meses	Ajuste al precio de la potencia en AR\$
dic-feb y jun-ago	Precio x 65%
Resto del año	Precio x 85%

El precio de la energía generada se fijó en US\$3,5/MWh para gas natural, US\$6,1/MWh para FO o GO y US\$8,7/MWh con biocombustible. El precio de la energía operada y la energía generada en horas de punta se fija en \$ de acuerdo al esquema de precios para energía base.

El 15 de marzo de 2023, la SE estableció los criterios de implementación, entre ellos: (i) Los CC con compromiso parcial en otros PPA estaban habilitados para adherirse, pero excluyeron a los autogeneradores con demanda industrial o comercial asociada; (ii) el plazo de vigencia no podía extenderse más allá del 31 de mayo de 2028; y (iii) los generadores podrían solicitar la rescisión si se demuestra que la remuneración complementaria derivada de la energía base no refleja la variación de los costos.

Memoria (Continuación)

Bajo este esquema, la Sociedad adhirió las dos TG, que componen el CC (569 MW). Dicha remuneración diferencial entró en vigencia el 1 de marzo de 2023 y continuará hasta el 29 de febrero de 2028.

PPA Resolución SE N° 220/07

Para aumentar la oferta de generación, la SE dictó la Resolución N° 220/07, en la cual faculta a CAMMESA a suscribir “Contratos de Compromiso de Abastecimiento al MEM” con los generadores del MEM por la energía producida con nuevo equipamiento de generación. La modalidad de contratación es un PPA a largo plazo, en US\$ y el precio a pagar por CAMMESA remunera la inversión realizada por el generador con una tasa de retorno aceptada por la SE. La expansión de CTEB (279 MW) es remunerada bajo este esquema hasta febrero de 2033.

Suspensión de la licitación TERConf

En 2023, la SE lanzó una licitación para incorporar potencia de generación o cogeneración térmica, a fin de sustituir o repotenciar la capacidad existente y mejorar la confiabilidad del SADI. Los proyectos adjudicados iban a suscribir un PPA con CAMMESA por hasta 15 años, con un precio por potencia base entre US\$9.000 y 19.800/MW-mes (dependiendo del renglón de la convocatoria), operación y mantenimiento en US\$/MW-mes, un variable en US\$/MWh según el combustible utilizado, y el costo del combustible asociado, si fuera ofertado. Se presentaron 66 proyectos por 7.112 MW.

El 24 de noviembre de 2023 se adjudicaron un total de 29 proyectos por 3.340 MW, incluyendo la repotenciación en la Sociedad por 11 MW (Resolución SE N° 961/23).

Sin embargo, tras la prórroga de 60 días hábiles el 16 de abril de 2024 (Resolución SE N° 45/24), el 8 de julio de 2024, la SE dejó sin efecto la suscripción de los contratos de abastecimiento (Resolución N° 151/24).

Acuerdo de Pago con Cammesa

El 27 de mayo de 2024, la Sociedad firmó el acuerdo de pago con CAMMESA por las transacciones impagas del MEM mediante un régimen de pagos excepcional, transitorio y único (Res SE N° 58/24). En consecuencia, las transacciones de diciembre 2023 y enero 2024 fueron liquidadas con títulos públicos (bonos soberanos AE38), cuya cotización local al cierre de dicha fecha fue de US\$0,65 por cada US\$ de VN, y la transacción de febrero 2024 se canceló en efectivo con fondos disponibles en CAMMESA y transferencias realizadas por el Estado Nacional.

Todos los pagos se realizaron sin reconocimiento de intereses, resultando en una pérdida de US\$16 millones (de los cuales US\$8 millones eran intereses).

Reforma regulatoria a la energía eléctrica

El 8 de julio de 2024 se sancionó la Ley Bases, que propone unificar el ENRE y ENARGAS en un único ente regulador y faculta al PEN a adecuar, en el plazo de la emergencia declarada, el marco regulatorio de la energía eléctrica a fin de: (i) promover la apertura del comercio internacional de la energía eléctrica; (ii) asegurar la libre comercialización y máxima competencia, garantizando a los usuarios finales la libre elección de proveedor; (iii) asegurar la remuneración en función al costo económico horario del sistema, teniendo en cuenta el gasto marginal horario del sistema y la energía no suministrada; (iv) adecuar las tarifas en función a los costos reales del suministro y cubrir las necesidades de inversión y garantizar la prestación continua; (v) explicitar los conceptos a pagar por el usuario en la factura final, con la expresa obligación del distribuidor de percibir los importes de energía, transporte e impuestos correspondientes al MEM y al fisco, según corresponda; y

Memoria (Continuación)

(vi) garantizar el desarrollo de infraestructura de transporte de energía eléctrica mediante mecanismos abiertos, transparentes, eficientes y competitivos.

A la fecha de emisión de la presente Memoria, aún no se dictó la reglamentación asociada.

El 28 de enero de 2025, la SE publicó la Resolución N° 21/25, introduciendo modificaciones en la regulación del despacho y el funcionamiento del MAT del MEM. Varios aspectos de la norma requieren futuras reglamentaciones y/o aclaraciones para su implementación.

La resolución exceptúa de la suspensión de contratar en el MAT a los generadores, autogeneradores y cogeneradores térmicos, hidráulicos y nucleares que hayan sido habilitados comercialmente a partir del 1° de enero de 2025. En cuanto a Energía Plus, los contratos suscriptos mantendrán vigencia hasta su finalización y no se podrían renovar o firmar nuevos acuerdos desde el 31 de octubre de 2025.

Respecto al despacho y asignación de gas natural para generación, se derogó el esquema de prioridad previsto en la Resolución SE N° 354/20 a partir del 1 de febrero de 2025, aunque no establece un criterio de despacho que permita asegurar el cumplimiento de los compromisos bajo Plan Gas. Asimismo, a partir del 1 de marzo de 2025 autoriza la gestión de combustibles a los generadores con unidades bajo energía spot, reconociendo los costos de combustibles conforme a precios de referencia y CVP declarados. CAMMESA seguirá centralizando la gestión de combustibles de los PPAs bajo Resolución SE N° 220/07, 21/17 y 287/17. CAMMESA queda como proveedor de última instancia.

Además, se establecieron nuevos valores para el costo de energía no suministrada desde el 1 de febrero de 2025, con los siguientes escalones: (i) US\$350/MWh hasta el 5% de energía no suministrada; (ii) US\$750/MWh entre 5% y 10%; y (iii) US\$1.500/MWh para más del 10%.

El mismo 28 de enero de 2025, la SE envió a CAMMESA la Nota NO-2025-09628437-APN-SE#MEC, analizando el estado actual del MEM e instruyendo la publicación de una propuesta de lineamientos para su adaptación progresiva, al cual contempla cambios en la estructura del MEM y los esquemas remuneratorios para la generación. CAMMESA publicó los informes en su página web, otorgando a las asociaciones que nuclean a los Agentes del MEM un plazo de 30 días para presentar comentarios sobre los esquemas propuestos. Una vez recibidos, CAMMESA elaborará informes con la valorización del impacto de las modificaciones y los remitirá a la SE, que dictará normas transitorias para la adaptación del MEM a partir del 1 de noviembre de 2025, cuando inicia el período estival 2025 – 2026.

A la fecha, la Sociedad está evaluando los cambios proyectados en base a los informes remitidos por la SE a CAMMESA.

Fin del Impuesto País

El 10 de agosto de 2023 se eximió del impuesto país al GNL, el gas natural, la energía eléctrica y la importación de bienes para la construcción y puesta en marcha del GPM, la reversión del Gasoducto Norte y a las obras que integran el Programa TransportAR (Resolución SE N° 671/23). Posteriormente, la SE amplió el alcance a los bienes para obras vinculadas a la generación eléctrica. Las obras de PEPE IV y PEPE VI aplicaron bajo esta exención (Resolución SE N° 714/23).

El 23 de diciembre de 2024 finalizó la vigencia del impuesto PAIS, en línea con el plazo de 5 períodos previsto en la Ley N° 27.541.

Memoria (Continuación)
RESULTADOS DE LOS EJERCICIOS FINALIZADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023:

El resultado neto de los ejercicios económicos finalizados el 31 de diciembre de 2024 y 2023 ascendió a una pérdida de \$ 39.554 y \$ 12.467 millones, respectivamente.

	31.12.2024	31.12.2023	Variación
Ingresos por ventas	132.382	41.830	90.552
Costo de ventas			
Remuneraciones, cargas sociales y beneficios al personal	(9.512)	(3.419)	(6.093)
Mantenimiento y consumo de materiales	(3.868)	(884)	(2.984)
Impuestos, tasas y contribuciones	(1.716)	(437)	(1.279)
Seguros	(5.438)	(1.069)	(4.369)
Depreciaciones de propiedades, planta y equipo	(43.370)	(16.353)	(27.017)
Diversos	(5.541)	(2.258)	(3.283)
Total costo de ventas	(69.445)	(24.420)	(45.025)
Resultado bruto	62.937	17.410	45.527
	47,5%	41,6%	
Gastos de administración			
Remuneraciones, cargas sociales y beneficios al personal	(622)	(196)	(426)
Honorarios y retribuciones por servicios	(2.130)	(710)	(1.420)
Diversos	(244)	(67)	(177)
Total gastos de administración	(2.996)	(973)	(2.023)
Otros ingresos y egresos operativos	7.484	4.154	3.330
Deterioro de propiedades, planta y equipo	(200.030)	-	(200.030)
Deterioro de activos financieros	(13.382)	-	(13.382)
Resultado operativo	(145.987)	20.591	(166.578)
Ingresos financieros	23	9	14
Gastos financieros	(17.715)	(25.105)	7.390
Diferencia de cambio	2.821	15.844	(13.023)
Cambios en el valor razonable de instrumentos financieros	9.975	6.728	3.247
Resultado por recompra de deuda	235	-	235
Resultados financieros, netos	(4.661)	(2.524)	(2.137)
Resultado antes de impuestos	(150.648)	18.067	(168.715)
Impuesto a las ganancias	111.094	(30.534)	141.628
Pérdida del ejercicio	(39.554)	(12.467)	(27.087)

Memoria (Continuación)

Análisis de los resultados del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, en comparación con el finalizado el 31 de diciembre de 2023:

Disponibilidad y Generación

Durante el ejercicio 2024, la disponibilidad ascendió a 776 MW, un 2% menor a los 791 MW correspondientes al ejercicio 2023.

La generación neta ascendió a 4.741 GWh en el ejercicio 2024, un 12% superior a los 4.236 GWh correspondientes al ejercicio 2023 dado que el 2024 fue el primer año que la CTEB opera completamente a CC.

Ventas

Los ingresos por ventas del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 ascendieron a \$ 132.382 millones, representando un aumento de \$ 90.552 millones en comparación con los ingresos por ventas del ejercicio 2023 (\$ 41.830 millones), principalmente como consecuencia del aumento del volumen de energía generada y comercializada.

Costo de ventas

El costo de ventas por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 ascendió a \$ 69.445 millones, el cual, en comparación con \$ 24.420 millones correspondiente al ejercicio anterior, representa un incremento de \$ 45.025 millones. El aumento observado obedece principalmente al incremento en las depreciaciones de Propiedades, planta y equipo como consecuencia de la finalización de la obra de CC en febrero de 2023 y del mayor volumen de energía generada y en menor medida al incremento de remuneraciones y cargas sociales debido a recomposiciones salariales.

Resultado Bruto

El resultado bruto de la Sociedad ascendió a \$ 62.937 millones y \$ 17.410 millones, alcanzando márgenes de contribución de 47,5% y 41,6%, en los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2024 y 2023, respectivamente.

Gastos de administración

Los gastos de administración por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 ascendieron a \$ 2.996 millones, los que, en comparación con \$ 973 millones correspondientes al ejercicio anterior, representan un incremento de \$ 2.023 millones. El aumento observado obedece principalmente a mayores cargos en concepto de honorarios y retribuciones por servicios y en menor medida al incremento de remuneraciones y cargas sociales debido a recomposiciones salariales por inflación.

Otros ingresos y egresos operativos

Los otros ingresos y egresos operativos totalizaron ganancias netas de \$ 7.484 millones y \$ 4.154 millones para los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2024 y 2023, respectivamente. La variación corresponde principalmente a mayores ganancias por intereses comerciales.

Memoria (Continuación)

Deterioro de propiedades, planta y equipos

La Sociedad identificó indicios de deterioro, motivo por el cual determinó el valor recuperable de la CTEB durante el ejercicio actual. La evaluación de recuperabilidad dio como resultado el reconocimiento de pérdidas por deterioro de \$ 200.030 millones.

Deterioro de activos financieros

La Sociedad registró un deterioro de \$ 13.382 millones en los créditos con CAMMESA considerando el valor de cotización de los instrumentos con vencimiento en 2038 recibidos y el no reconocimiento de intereses en el marco del régimen de pagos excepcional, transitorio y único establecido en la Resolución SE N° 58/24 para el saldo de las transacciones económicas impagas del MEM.

Resultados financieros, netos

Los Resultados financieros netos totalizaron pérdidas de \$ 4.661 millones en el ejercicio actual y \$ 2.524 millones en el ejercicio comparativo. La variación observada obedece principalmente a menores ganancias por diferencia de cambio, parcialmente compensadas por menores intereses financieros y mayores ganancias por cambios en el valor razonable de instrumentos financieros.

Resultado neto

El resultado neto de la Sociedad totalizó pérdidas de \$ 39.554 millones y de \$ 12.467 millones en el ejercicio actual y en el anterior, respectivamente. La variación se debe principalmente al deterioro de propiedades, planta y equipo registrado del ejercicio actual, compensado parcialmente por un mayor resultado bruto y la ganancia por impuesto en línea con los resultados antes de impuestos.

El resultado integral correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 ascendió a una ganancia \$ 108.889 millones, que, en comparación con la ganancia de \$ 321.939 millones del ejercicio 2023, representa una disminución de \$ 213.050 millones en las ganancias por diferencias de conversión.

ESTRUCTURA PATRIMONIAL COMPARATIVA

	31.12.2024	31.12.2023
Activo no corriente	654.412	628.126
Activo corriente	74.399	73.144
Total activo	728.811	701.270
Pasivo no corriente	53.262	173.630
Pasivo corriente	201.738	123.164
Total pasivo	255.000	296.794
Patrimonio	473.811	404.476
Total del pasivo y del patrimonio	728.811	701.270

El activo de la Sociedad presentó un incremento en \$ 27.541 millones, generado principalmente por el reconocimiento del activo por impuesto diferido por \$ 91.706 millones, compensado parcialmente por una disminución del rubro Propiedades, planta y equipo por \$ 65.410 millones.

Memoria (Continuación)

En el pasivo se observa una disminución de \$ 41.794 millones en relación con el saldo del ejercicio anterior. Esta variación se debe principalmente menores pasivos fiscales por \$ 29.675 millones y disminución de pasivos financieros y comerciales por \$ 13.563 millones.

El patrimonio neto de la Sociedad aumentó \$ 69.335 millones, principalmente como consecuencia del Otro resultado integral que ascendió a \$ 108.889 millones por efecto de la diferencia de conversión, compensado parcialmente por la pérdida del ejercicio que ascendió a \$ 39.554 millones.

EVOLUCIÓN DE FLUJO DE EFECTIVO

	<u>31.12.2024</u>	<u>31.12.2023</u>
Flujos netos de efectivo generados por las actividades operativas	66.352	28.394
Flujos netos de efectivo aplicados a las actividades de inversión	(18.179)	(7.691)
Flujos netos de efectivo aplicados a las actividades de financiación	(74.025)	(4.756)
(Disminución) Aumento del efectivo y equivalentes de efectivo	(25.852)	15.947

Los flujos de efectivo y equivalentes de efectivo presentaron una disminución de \$ 25.852 millones en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, principalmente como consecuencia de: (i) la aplicación de fondos para la recompra y rescate de obligaciones negociables por \$ 125.216 millones, el pago de préstamos e intereses relacionados por \$ 34.902 y la adquisición de propiedades, planta y equipos por \$ 29.772 millones; parcialmente compensada por (ii) la obtención de \$ 86.093 millones por préstamos, \$ 11.593 millones por venta de activos financieros y \$ 66.352 millones por las actividades operativas.

Los flujos de efectivo y equivalentes de efectivo generaron un aumento de \$ 15.947 millones en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023, principalmente como consecuencia de: (i) la obtención de \$ 10.154 millones por préstamos, \$ 11.593 millones por venta de activos financieros y \$ 28.394 millones por las actividades operativas, parcialmente compensada por (ii) la aplicación de \$ 6.909 millones para adquisición de Propiedades, planta y equipos y \$ 1.754 millones para cancelación de préstamos y sus respectivos intereses.

Memoria (Continuación)**ÍNDICES COMPARATIVOS**

	<u>31.12.2024</u>	<u>31.12.2023</u>
Liquidez		
Activo corriente	74.399	73.144
Pasivo corriente	201.738	123.164
Índice	0,37	0,59
Solvencia		
Patrimonio	473.811	404.476
Total del pasivo	255.000	296.794
Índice	1,86	1,36
Inmovilización del capital		
Activo no corriente	654.412	628.126
Total del activo	728.811	701.270
Índice	0,90	0,90
Rentabilidad		
Resultado del ejercicio	(39.554)	(12.467)
Patrimonio promedio	439.144	249.740
Índice	(0,09)	(0,05)

Memoria (Continuación)

HECHOS RELEVANTES DEL EJERCICIO

Producción y comercialización

El desempeño general del ejercicio 2024 fue sumamente positivo en cuanto a la performance operativa. Se lograron altos niveles de disponibilidad y de confiabilidad operativa.

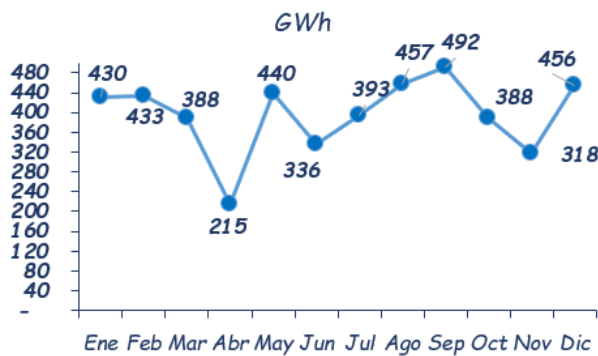
La disponibilidad comercial del Ciclo Combinado del año fue de 96%, con una potencia comprometida de 511,3 MW-mes para el caso de las TGs y con una potencia comprometida de 266,6 MW-mes para el caso de TV. El factor de despacho de la Central aumentó a 66,70%.

Disponibilidad 2024 Ciclo Combinado



Generación 2024

En 2024, la generación de electricidad del Ciclo Combinado fue de 4.741 GWh, un 12 % más que la generación del año 2023, dado que el 2024 fue el primer año que la Central opera completamente a Ciclo Combinado.



Durante los meses de abril y de noviembre, se realizaron paradas por inspecciones programadas en las Turbinas de la Central, por ese se observa menor generación en esos meses

Memoria (Continuación)

En cuanto a la performance en la prevención de accidentes en Planta fue muy buena en 2024, no hemos tenido ningún evento, por lo tanto la tasa de gravedad ha sido 0 (cantidad de días perdidos por accidentes / 1 MM de horas de exposición):



Esta tasa surge de los días perdidos a raíz de un accidente de trabajo. No hubo días perdidos en 2024.

Control de gestión, mantenimiento y mejoras

El año 2024 estuvo enfocado en obtener una buena confiabilidad operativa en su segundo año de funcionamiento en ciclo combinado, donde se destacan las siguientes acciones:

- Entre los meses de marzo y abril de 2024, el tecnólogo Siemens Energy S.A. realizó el mantenimiento menor programado en las TG11, TG12. Adicionalmente en ese periodo se revisó y repararon componentes del sistema agua vapor de la TV10.
- En el mes de octubre se realizó una inspección boroscópica programada en las TG, donde se detectaron daños en algunos componentes del compresor de la TG11 con la necesidad de desarmar la turbina y reemplazar piezas dañadas que ponían en riesgo la continuidad de la operación. Se trabajó en forma coordinada entre la Sociedad y Siemens Energy S.A poniendo en marcha la TG11 nuevamente en pocos días.
- En la inspección boroscópica de la TG12 no se encontró nada relevante pero si se detectaron problemas en el escape que producían fugas de calor por la carcasa. Para solucionarlo se debió cambiar una parte importante de la aislación y protección mecánica interna.
- Para mejorar el mantenimiento y monitoreo de equipos rotantes de la Central, se instalaron sistemas de toma de datos online y análisis de estos para predecir el comportamiento de componentes críticos.
- Se realizaron ajustes y mejoras en diversos sistemas del CC mientras las TG operaban con gasoil, con el objetivo de incrementar la potencia activa de la TV y optimizar el rendimiento del CC, tanto en valores operativos como en los procedimientos de operación. Entre las intervenciones realizadas destacan:
 - Precalentadores de condensado del HRSG y agua de alimentación: Se logró disminuir el consumo de vapor recalentado frío.
 - Desaireador de condensado: Se redujo el consumo de vapor auxiliar.
 - Set point de presión de la Turbina de Baja Presión y precalentador externo de condensado: Se incrementó el flujo de vapor hacia la Turbina de Baja Presión.

Memoria (Continuación)

- En cuanto a los trabajos pendientes de la obra cierre de ciclo, se finalizó con el montaje de la aislación térmica, y de la protección catódica faltante.
- Adicionalmente, se confeccionaron planes de contingencia operativa para abordar diversos escenarios, agilizando la capacidad de respuesta frente a situaciones imprevistas. También se implementó un plan de gestión de alarmas, permitiendo optimizar el sistema de anuncios mediante la priorización por niveles de importancia.
- Como parte de las mejoras integrales, se adaptó el plan de análisis fisicoquímico al CC, asegurando una mayor alineación con las necesidades operativas. Se alcanzó la producción continua y estable de agua clarificada, garantizando la sostenibilidad de los procesos.
- Se comenzó con la implementación del sistema orden y limpieza denominado 5S, promoviendo un entorno de trabajo más organizado, limpio y eficiente, lo que contribuye directamente a la mejora continua y la seguridad en las operaciones.
- Se finalizó la obra de construcción de un nuevo depósito de repuestos, dado el incremento de estos desde la operación comercial del CC.
- Se finalizaron las obras del recinto de residuos especiales y la nueva garita de seguridad.
- Se instalaron 12 módulos nuevos en la ultrafiltración de la planta de agua nueva.
- Se inicio el proyecto de comunicación de variables de toda la planta, las cuales son fundamentales para la operación y seguimiento de equipos.
- Se continua la mejora de digitalización de la planta, reincorporando nuevas pantallas a PI, desarrollando algoritmos de seguimiento de equipos críticos, se desarrolló el seguimiento de control operativo de planta por medio de PowerBI, etc.
- Se están lanzando proyectos de mejoras en todos los circuitos de agua de la planta, como ser torre de enfriamiento, clarificadora, toma de agua, planta de agua, etc.

Calidad, Medio Ambiente y Seguridad

La Sociedad considera que el progreso económico debe ser sostenible y para ello el desempeño se debe alcanzar a través de la implementación y mejora de un sistema de gestión comprometido con todos sus públicos de interés: los accionistas, los clientes, los empleados, la comunidad, los proveedores y los organismos de control, con foco en la calidad, la seguridad y la salud de las personas, el cuidado del medio ambiente y la eficiencia energética.

Con el fin de reafirmar esta visión, la Sociedad cuenta con una política de gestión integrada que le permite ser una empresa confiable y de calidad, segura y ecológicamente eficiente, que optimiza sus recursos y trabaja por la calidad de vida de sus empleados y por el bienestar de la comunidad, asegurando el cumplimiento de los requisitos fijados por los organismos nacionales, provinciales y municipales, el control sobre los aspectos y peligros, reduciendo los impactos y riesgos.

Memoria (Continuación)

Bajo estas premisas, la Sociedad:

- Realizó exámenes periódicos de salud in situ a la totalidad de los colaboradores, mediante unidades especialmente equipadas y con profesionales de salud de variadas especialidades.
- Continuó el programa de “Observaciones Preventivas Comportamentales” llevadas a cabo por personal de la Central, realizando un 54.7% de las observaciones programadas.
- Mantuvo la tasa de ocurrencia (TOR) por debajo de la meta establecida para el ejercicio.
- Amplió y realizó todos los monitoreos ambientales requeridos por las regulaciones del ENRE, Ministerio de ambiente y Autoridad del agua.
- Recertificó la Norma internacional ISO 45001 y mantuvo las certificaciones de las Normas internacionales ISO 9001, ISO 14001 e ISO 50001, de su Sistema de Gestión Integrado (SGI), con alcance *“Generación de energía eléctrica mediante turbinas de gas y turbina de vapor en Central Térmica Ensenada de Barragán”*.
- Obtuvo los permisos de captación de agua superficial, hidráulico y de vertido de efluentes líquidos otorgados por la Autoridad del Agua de la Provincia de Buenos Aires, y continúa con el proceso de obtención del CAA.
- Continuó la vigencia de la Licencia de Emisiones Gaseosas a la Atmósfera (LEGA).
- Elaboró, desarrolló, capacitó e implementó escenarios de actuación ante situaciones de crisis, bajo el modelo de Sistema de Comando de Incidentes (SCI) con el principal objetivo de consolidar el proceso de actuación ante emergencias.
- Actualizó la capacitación de los brigadistas, con entrenamientos específicos realizados en la planta y prácticas in situ.
- Actualizó las matrices de riesgos de seguridad y medio ambiente en el marco de las actividades del nuevo esquema de generación eléctrica a ciclo combinado.
- Actualizó el manual, procedimientos e instructivos del SGI.
- Realizó un nuevo estudio de carga de fuego de las nuevas instalaciones de la Central (depósito, comedor, vestuarios, enfermería) y se completaron, instalaron e identificaron la totalidad de extintores y elementos de actuación ante incendios (hidrantes, monitores, lanzas y mangueras)
- Renovó la totalidad de la reserva de líquido formador de espuma (AFFF)
- Gestionó y colocó nueva cartelería en planta.

Recursos Humanos

Desde el equipo de recursos humanos de la Sociedad buscamos contribuir agregando valor a través de la cercanía al negocio.

Guiados por nuestros valores, nos centramos en potenciar la atracción y el desarrollo del talento, promoviendo la cultura, el buen clima y la comunicación 360°. Asimismo, procuramos eficiencia y mejora continua en los procesos, apoyándonos en la digitalización para que la experiencia del empleado sea cada día más ágil y simple.

Memoria (Continuación)

Reclutamiento y selección

Para cubrir posiciones vacantes de nuestro activo, buscamos perfiles dinámicos que representen nuestra cultura de trabajo en equipo, búsqueda de la excelencia, adaptabilidad y compromiso. En 2024 continuamos comunicando nuestras búsquedas a través de redes sociales, mejorando el flujo de postulantes y la marca empleadora para la atracción de talentos. A través de un proceso de desarrollo de talento, priorizamos el desarrollo interno, logrando cubrir el 33 % del total de búsquedas a través de movimientos internos.

Planeamiento de capital humano

Nuestros procesos, políticas y prácticas de gestión del capital humano están orientados al desarrollo del talento individual y de equipos para maximizar las capacidades organizacionales. Creemos en el liderazgo como pilar fundamental para promover una cultura de trabajo colaborativo, de búsqueda constante de oportunidades y desafíos para potenciar los negocios y cumplir con los objetivos planteados.

Remuneraciones

Nuestra política en materia de remuneraciones se basa en asegurar la competitividad externa y mantener la equidad interna. Realizamos monitoreos permanentes, con encuestas de mercado para definir nuestra oferta de compensaciones como nuestra estructura salarial para el personal que se encuentra fuera de convenio colectivo.

Relaciones laborales

Mantenemos contacto con las organizaciones gremiales. A través del tiempo, logramos desarrollar un nivel de relacionamiento basado en el diálogo permanente, destacado por el respeto y la transparencia, que son la base para construir relaciones previsibles que perduren en el tiempo, favoreciendo la búsqueda de intereses comunes y la baja conflictividad.

Durante 2024, llevamos a cabo múltiples negociaciones paritarias, acompañando los índices de inflación para mantener el poder adquisitivo de los salarios con mayor frecuencia que en años anteriores, y, por ende, por períodos más reducidos.

Administración del personal

En 2024, continuamos buscando herramientas tecnológicas para la digitalización y optimización de procesos, el rápido acceso a la información y mayor control de la gestión. Actualizamos la plataforma para gestionar la firma electrónica de procedimientos y políticas. Además, se digitalizaron todos los legajos incluyendo las bajas desde 2019 hasta la fecha. Se continuaron desarrollando tareas de mejoras en la liquidación tercerizada de la nómina de personal desde enero de 2024, y trabajamos en el proyecto de migración a una nueva versión de SAP, específicamente en las pruebas de los módulos de RH.

Memoria (Continuación)

Formación y desarrollo

En el 2024 lanzamos la Academia, un espacio que integra todas las actividades de aprendizaje de la compañía. Se generó esta estrategia de aprendizaje para acompañar el desarrollo de nuestros líderes y colaboradores, considerando 3 ejes principales: Transformación, Negocio y Liderazgo. Específicamente, se han realizado:

- Escuela de Transformación: Incluyó programas para colaboradores relacionados a Power BI, Marca personal de desarrollo, Presentaciones de alto impacto, Pensamiento exponencial, Python, entre otros.
- Escuela de Liderazgo: Se desarrollaron distintos programas que buscaron potenciar el rol de los líderes. Entre ellos: Inducción al liderazgo, Neuroliderazgo, Marca Personal, Liderazgo Exponencial
- Escuela de Negocio: En esta escuela se incorporaron programas tales como, Conociendo nuestros negocios y Certificación de Negocios.
- Además, acompañamos la formación académica en maestrías y especializaciones, realizamos capacitación técnica.
- Desarrollo interno: en 2024 tuvimos 6 movimientos internos de personal, incluyendo promociones, movimientos laterales y cambios de áreas, entre otros.
- Formación de Mentores internos: Se lanzó un programa de formadores internos, con el objetivo de impulsar este rol en los líderes y de impulsar conversaciones de desarrollo. Además, se buscó fomentar las redes internas.
- Proceso de Desempeño: Durante el 2024 se implementó un nuevo modelo de Desempeño, buscando potenciar las conversaciones entre líder y colaborador e impulsando el desarrollo de los distintos colaboradores. El nuevo modelo incluye 6 impulsores estratégicos que son Lineamientos estratégicos definidos por el Senior Management para orientar la fijación de objetivos. Los impulsores son: Gestión de activos, Participación en mercados, Nuevos negocios, Desarrollo Profesional, Sustentabilidad y Eficiencia e innovación.

Comunicación interna, clima, bienestar y cultura

La cultura de la CTEB representa un modelo de trabajo integrado, profesional y ágil, que articula la diversidad e integra nuestras actitudes, prácticas y objetivos. En 2024, promovimos la cercanía con nuestros colaboradores a través del diseño de la experiencia, la comunicación, el bienestar y el reconocimiento. Las principales iniciativas que llevamos adelante fueron:

- Lanzamos Conecta: Una nueva plataforma colaborativa de gestión y comunicación con el objetivo de conectar a todos los colaboradores de la compañía, compartir información relevante y desarrollar un hub digital para los aplicativos. Evolucionamos el modelo de comunicación reorganizando los canales ya existentes; descentralizamos a los emisores brindando la posibilidad de que cada uno pueda participar generando contenido. Con un 100% de adopción de la nueva plataforma.

Memoria (Continuación)

- Programa de Diversidad e Inclusión: Desarrollamos un plan de acción con el objetivo de transversalizar la temática. Realizamos talleres de sensibilización con los equipos de recursos humanos de todos los activos, e iniciamos la revisión y evolución del proceso de empleos con una mirada diversa e inclusiva sumando anexos que sirven de guía para las personas que llevan procesos de selección.
- Barragán en Familia: Para seguir fortaleciendo la integración de nuestros colaboradores y sus familias con la compañía, realizamos una nueva edición de este evento en nuestro activo. Este año contamos con la asistencia de más de 120 personas, quienes disfrutaron de una jornada con distintas actividades que promovían el bienestar en sus diferentes aspectos: actividad física, alimentación saludable, bienestar social y emocional.
- Iniciativas de Reconocimiento:
 - Continuamos con el Programa “Un Aplauso”, llevamos adelante la iniciativa que reconoce las Actitudes en nuestros colaboradores.
- Reconocimiento CSMS:
 - Como parte del proyecto de evolución cultural de calidad, seguridad, medio ambiente y salud (CSMS), desarrollamos una iniciativa dentro de nuestro programa de reconocimiento “Un Aplauso” para reconocer, visibilizar y estimular buenas prácticas y comportamientos ejemplares con foco en CSMS.
- #MODOBARRAGAN: Una iniciativa que potencia las actividades de integración y promueve los vínculos entre los equipos y el sentido de pertenencia con la compañía, como afters office y encuentros con familiares.
- Medición Continua de la EE: Con el objetivo de fidelizar a las personas y captar talento del mercado ofreciendo una propuesta atractiva que ponga foco en mejorar la experiencia del empleado, lanzamos la herramienta de medición continua Qualtrics que permite medir el ciclo de vida del colaborador y su compromiso.

Responsabilidad corporativa

En 2024, en conjunto con la Fundación Pampa Energía “Comprometidos con la Educación” y el área de RSE, continuamos fortaleciendo nuestra estrategia de inversión social y relación con la comunidad a través de 3 ejes de trabajo principales:

- Educación y formación laboral: lo consideramos factor clave para el desarrollo y la inclusión social y laboral de las personas. Con nuestras acciones buscamos motivar el interés por la ciencia, la concientización por el uso responsable de la energía y acompañamos la formación académica de los estudiantes de niveles secundarios, terciarios y universitarios.

Durante el año hemos recibido visitas a la planta de estudiantes de la Universidad Tecnológica Nacional de La Plata y de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Buenos Aires.

Memoria (Continuación)

- Responsabilidad Social en nuestros activos: buscamos fortalecer nuestro vínculo con la comunidad donde se encuentra la planta, con el compromiso de contribuir al desarrollo social, económico y ambiental, mejorando la calidad de vida de nuestros trabajadores, sus familias y nuestra comunidad.
- Voluntariado Corporativo: constituye un espacio de participación para todos los colaboradores que quieran comprometerse en acciones en la comunidad.

Bajo estas premisas, desarrollamos las siguientes actividades:

Escuela técnica 1:

Acompañamos a 68 estudiantes con el objetivo de que puedan obtener el título secundario, de los cuales 21 fueron seleccionados para participar en su primer año del programa de becas.

- Realizamos prácticas profesionalizantes con 9 becarios del último año. Participaron de talleres virtuales y presenciales en la central, y realizaron la presentación de 4 propuestas de mejoras ante un comité evaluador compuesto por los jefes de áreas que participaron del programa y el gerente de planta.
- Implementamos el programa Red de Escuelas, donde el equipo directivo y docentes se forman para desarrollar planes de mejora.

Municipio:

Entre otras cosas se han donado:

- computadoras que fueron utilizadas para equipar instituciones educativas.
- contenedor que fue utilizado como depósito de herramientas en el desarrollo de la obra pública.
- juguetes a la Secretaría de Desarrollo Social los cuales fueron distribuidos en los jardines de infantes de Ensenada. Dichos juguetes se compraron a una cooperativa de FOL.
- Articulamos junto al Municipio y Plan FinEs local la realización de una modalidad adaptada para colaboradores de la Sociedad que aún no cuentan con el título de la escuela secundaria.
- Participamos de la inauguración de la sede del PREIC (Programa de respuestas ante emergencias con impacto en la comunidad) y donamos una cafetera y una pava eléctrica.

Acciones desde el comité de voluntarios:

- Realizamos la campaña Juntos contra el frío, una colecta de ropa de invierno en buen estado y alimentos. Todo el material fue donado al CEC 802 de Villa Catela y a la Escuela Primaria 16.

Memoria (Continuación)

- Realizamos una charla informativa sobre el funcionamiento de la Central y el proceso de generación de energía destinada a estudiantes de la escuela primaria N°7.
- Realizamos la entrega de los juegos armados en la actividad “Barragán en Familia” al Centro de Desarrollo Infantil del barrio El Molino.
- Realizamos junto a CSMS, en el marco de la campaña del mes del medioambiente, una charla informativa en la escuela primaria N°9
- Realizamos la campaña Nochebuena solidaria, armando 105 bolsones de comida en el comedor de la central que fueron destinados a Centro de día para Adultos Mayores del municipio.

PERSPECTIVAS 2025

El Plan de trabajo para el año 2025 tiene como eje principal el upgrade de ambas TG, que dará un incremento de potencia de 27 MW en todo el CC.

Este trabajo se llevará a cabo durante 90 días corridos a partir del 7 de marzo de 2025. La implementación está a cargo del Tecnólogo de las turbinas (Siemens Energy), y el cambio principal está dado por nuevos diseños de quemadores en la cámara de combustión y de los álabes de turbina, que permiten aumentar la temperatura de combustión y así aumentar la potencia de generación de electricidad.

Por otro lado, seguiremos trabajando en mejorar la confiabilidad operativa de la Central operando en CC y de manera segura, para afianzar los buenos resultados obtenidos durante el año 2024.

Para lograr este objetivo se trabajará en los siguientes lineamientos

- La adquisición de repuestos, insumos y consumibles para la operación.
- La depuración de planes de mantenimiento y procedimientos operativos.
- Nivelación de conocimientos en todas las áreas
- Seguimiento de las variables operativas para obtener y buscar las mejoras en el proceso.
- Continuar con el foco en la digitalización para monitoreo, control, uso de aplicaciones, análisis y detección de mejoras de la confiabilidad en el proceso de generación de electricidad con el CC.
- Afianzar la cultura de seguridad, medio ambiente y salud ocupacional.

En resumen, los principales objetivos de la Sociedad estarán dados por maximizar y cumplir con la disponibilidad comprometida con CAMMESA, no tener accidentes ni incidentes ambientales y cumplir la pauta presupuestaria planeada. En este sentido, trabajaremos teniendo como objetivo la eficiencia de costos y rendimiento de las unidades.

Se continuará haciendo foco y consolidando el trabajo sobre la seguridad de las personas y el cuidado del medio ambiente, manteniendo en simultáneo nuestros niveles de disponibilidad. Para ello participaremos en distintas iniciativas corporativas de mejora de procesos.

Memoria (Continuación)

Por último, el plan de trabajo del área de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente tiene como principal objetivo consolidar el proceso de puesta en seguridad y confeccionar el plan de seguridad y cronograma de simulacros.

DESTINO DEL RESULTADO DEL EJERCICIO

Teniendo en cuenta que el resultado del ejercicio arrojó una pérdida de \$ 39.554 millones y al 31 de diciembre de 2024 los resultados no asignados totalizan pérdidas por \$ 42.484 millones, el Directorio por unanimidad resuelve proponer que dicho saldo sea absorbido con reserva facultativa.

La Sociedad presenta capital de trabajo de negativo por \$ 127.339 millones. Cabe destacar que la Sociedad supervisa las proyecciones de flujos de fondos necesarias para alcanzar las necesidades operacionales y financieras de la Sociedad y se encuentra analizando distintas alternativas para revertir esta situación.

El Directorio expresa su agradecimiento a todos los colaboradores de la empresa por el trabajo realizado y por los logros técnicos y económicos obtenidos, así como por su compromiso con la Calidad, el Medio Ambiente y la Seguridad.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 27 de febrero de 2025.

EL DIRECTORIO

Firmado: Mauricio Penta. Director Titular