

**MEMORIA Y ESTADOS
FINANCIEROS**

BANCO DE GALICIA
Y BUENOS AIRES S.A.U.



MEMORIA

PÁG. 4

- **ACERCA DE NOSOTROS**

PÁG. 6

- **CONTEXTO DONDE OPERAMOS**

- La Economía
- El Sistema Financiero
- Competencia
- Perspectivas

PÁG. 9

- **GOBIERNO CORPORATIVO**

- Directorio
- Estructura Galicia
- Sistema de Control Interno
- Remuneración

PÁG. 11

- **DESEMPEÑO ECONÓMICO**

- Evolución de Resultados
- Evolución Patrimonial

PÁG. 13

- **CAPITAL REGULATORIO**

PÁG. 13

- **NUESTRA GESTIÓN SUSTENTABLE ASG**

- Desarrollo Local
- Educación e Inclusión Financiera
- Finanzas Sostenibles
- Diversidad e Inclusión
- Acción por el Clima

PÁG. 19

- **TRATAMIENTO DE RESULTADOS NO ASIGNADOS**

MEMORIA Y ESTADOS FINANCIEROS

DICIEMBRE 2024

El Directorio somete a consideración de los Señores Accionistas la Memoria, los Estados Financieros y el Informe de la Comisión Fiscalizadora de Banco de Galicia y Buenos Aires S.A.U. (en adelante “Banco Galicia”, “Galicia” o “Banco”), correspondiente al 120º ejercicio económico, cerrado el 31 de diciembre de 2024.



MEMORIA

- ACERCA DE NOSOTROS
- CONTEXTO DONDE OPERAMOS
- GOBIERNO CORPORATIVO
- DESEMPEÑO ECONÓMICO
- CAPITAL REGULATORIO
- NUESTRA GESTIÓN SUSTENTABLE ASG
- TRATAMIENTO DE RESULTADOS
NO ASIGNADOS

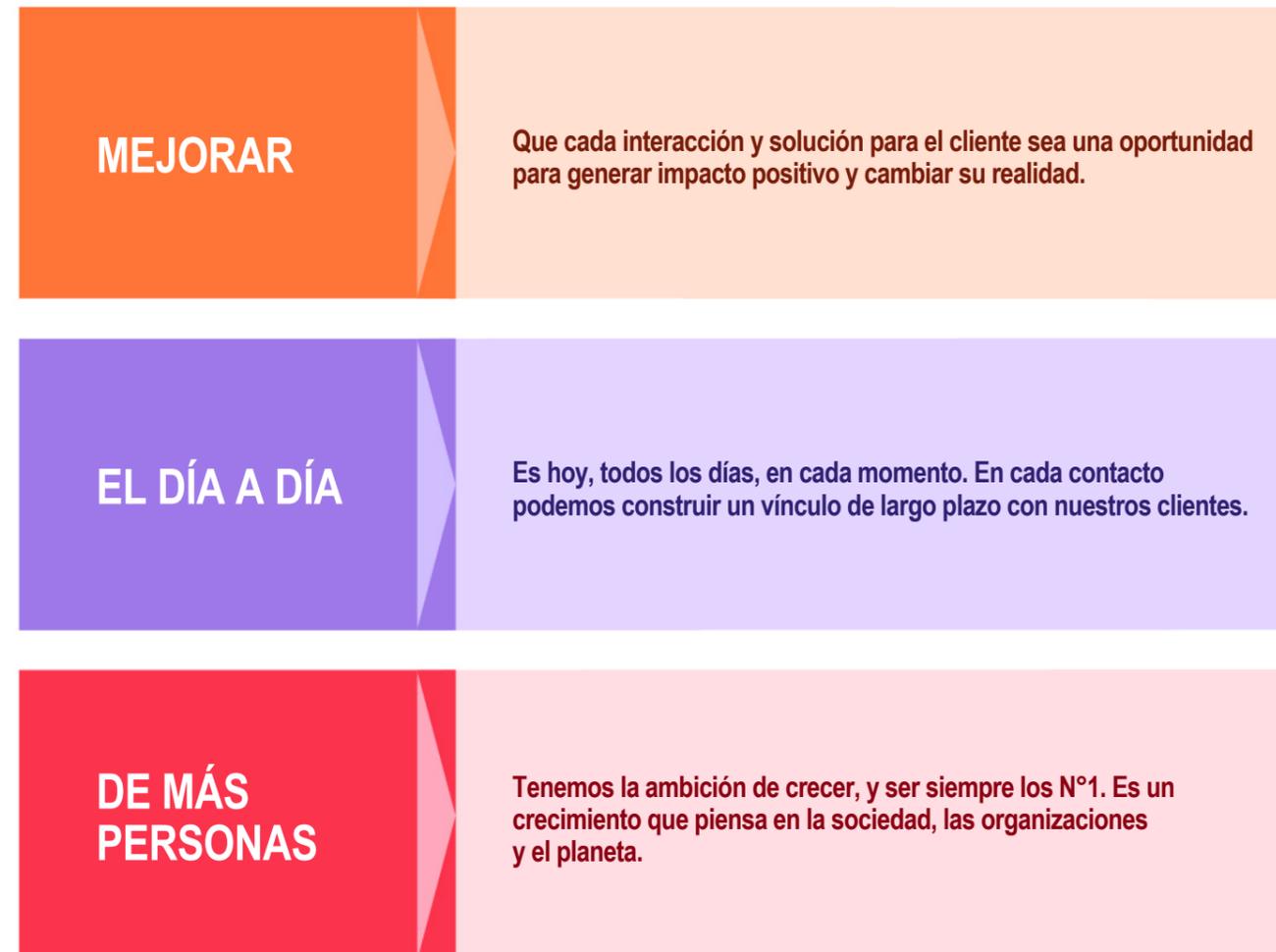


ACERCA DE NOSOTROS

Somos un equipo de 120 años de recorrido y nos convoca un propósito en común: mejorar el día a día de más personas.

A través de nuestro ecosistema de soluciones brindamos experiencias simples, humanas y dinámicas a nuestros +3 millones de clientes, impactando en la sociedad y el planeta. Somos un equipo diverso de +5.600 personas que cree que las finanzas pueden transformar la vida de nuestros clientes, su voz es el norte que marca el camino para cumplir con nuestro propósito.

Día a día conectamos con nuestro propósito:



Formamos parte de Grupo Financiero Galicia S.A. (Grupo Galicia), una sociedad holding de servicios financieros. Trabajamos junto con todas las compañías del Grupo en "Ser la mayor y más valiosa plataforma financiera en Argentina con diseño regional, que ofrece una experiencia de cliente distintiva y lidera la industria en eficiencia operacional contando con los mejores talentos y contribuyendo al desarrollo sustentable del país".

Galicia Más ➤



HSBC ARGENTINA PASÓ A FORMAR PARTE DE GRUPO GALICIA

GRUPO GALICIA Y BANCO GALICIA ADQUIRIERON LOS NEGOCIOS DE HSBC ARGENTINA (EN ADELANTE GALICIA MÁS), QUE INCLUYEN EL BANCO, UNA SOCIEDAD GERENTE DE FONDOS COMUNES DE INVERSIÓN (NEGOCIO DE ASSET MANAGEMENT) Y DOS COMPAÑÍAS DE SEGUROS, POR UN MONTO DE US\$ 475 MILLONES (CON UNA PARTICIPACIÓN EN EL CAPITAL DEL 58% PARA GALICIA Y 42% PARA GRUPO GALICIA).

DE ESTA MANERA GALICIA SE CONSOLIDARÁ COMO EL BANCO PRIVADO MÁS GRANDE DE LA ARGENTINA, CONFIRMANDO SU COMPROMISO CON EL DESARROLLO Y CRECIMIENTO SOSTENIBLE DEL PAÍS. ESTA OPERACIÓN NOS PERMITE GENERAR ECONOMÍAS DE ESCALA Y FORTALECER NUESTRA PROPUESTA DE VALOR EN TORNO A NUESTROS TRES PILARES ESTRATÉGICOS -EXPERIENCIA, CRECIMIENTO Y RENTABILIDAD-. Y ASÍ SEGUIR DIFERENCIÁNDONOS DE LA COMPETENCIA, MEJORAR LA VIDA DIARIA DE NUESTROS CLIENTES Y COMPLEMENTAR NUESTRA OFERTA DE PRODUCTOS, GENERANDO CAPACIDADES PARA EL DESARROLLO DE NUESTROS NEGOCIOS Y LOS GRUPOS DE INTERÉS.

ESTA OPORTUNIDAD REPRESENTA UNA EXCELENTE PROPUESTA PARA CONTINUAR AGREGANDO ACTIVOS Y NEGOCIOS, FORTALECIENDO NUESTRA POSICIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA; SOLVENCIA Y LIQUIDEZ; Y LA SUSTENTABILIDAD DE NUESTRA ORGANIZACIÓN.

101

SUCURSALES

2.843

COLABORADORES

627.411

CLIENTES

3,05%

MARKET SHARE
PRESTAMOS

2,95%

MARKET SHARE
DEPOSITOS

932.934

TARJETAS

CONTEXTO DONDE OPERAMOS

LA ECONOMÍA¹



Contexto internacional

Durante el año 2024, los inversores estuvieron atentos a los movimientos de los principales bancos centrales como también a las elecciones presidenciales de Estados Unidos. Luego de casi un año de mantener sin variaciones a la tasa de referencia, en septiembre la Reserva Federal anunció un recorte de 50pbs justificado por el sendero de desinflación que avalaba una política monetaria más flexible. De esta manera, la tasa de referencia terminó el año 4,25%-4,5%, mientras que un sendero similar tomó el Banco Central Europeo al recortar la tasa hasta 3%. En la segunda mitad del año la mira también estuvo puesta en las elecciones donde Donald Trump salió votado como presidente. Esto muestra un cambio de rumbo respecto al período anterior dado que el nuevo mandatario favorece políticas de desregulación, mayores aranceles, control de la inmigración, entre otras, mostrando así una diferencia con el presidente anterior Joe Biden. Ante este escenario, la mira para el año actual se ubica en factores endógenos como los efectos locales y globales que tendrá el nuevo mandato presidencial y exógenos como es la expansión de algún conflicto geopolítico.

El plano financiero local

El superávit fiscal mantenido a lo largo del año pasado permitió eliminar el financiamiento del Banco Central de la República Argentina (B.C.R.A.) al Tesoro. Adicionalmente, el Gobierno logró refinanciar los vencimientos de deuda en moneda local. En paralelo, los bonos soberanos en moneda extranjera verificaron una compresión de la tasa de interés, producto de los avances en la corrección de desequilibrios macroeconómicos, dando lugar a una caída del riesgo país. Los depósitos en dólares mostraron un incremento, apuntalados por el blanqueo de capitales, y la mayor liquidez dio origen a un aumento del crédito en dólares especialmente en los últimos meses de 2024.

La actividad económica

Durante los primeros nueve meses de 2024 el Producto Bruto Interno (PBI) acumuló una caída de 3,0% respecto de igual período de 2023. La retracción estuvo explicada por la inversión (-23,4%), el consumo privado (-6,3%) y el consumo público (-4,8%). Las exportaciones, por el contrario, crecieron 21,8%. En términos desestacionalizados, el PBI mostró su primera variación positiva, creciendo 3,9% en relación con el segundo trimestre de 2024. De este modo, se interrumpieron tres trimestres consecutivos de contracción. Adicionalmente, según los datos del Estimador Mensual de la Actividad Económica, al mes de noviembre de 2024 la caída acumulada se ubicó en 2,5% respecto del mismo período del 2023.

Frente fiscal

Durante 2024, el Sector Público No Financiero presentó un resultado primario superavitario de \$ 10.405.810 millones (equivalente a 1,8% del PBI). Este resultado, neto de los pagos de intereses, dio lugar a un resultado financiero positivo por \$ 1.764.786 millones (0,3% del PBI). El superávit primario se explicó por una caída interanual del gasto real de 27,5%, la cual superó al deterioro real de los ingresos (-4,9% interanual).

Desempleo

La tasa de desempleo se ubicó en 6,9% de la Población Económicamente Activa en el tercer trimestre de 2024 (último dato disponible), ubicándose por sobre la medición de igual trimestre de 2023 (5,7%). Al tercer trimestre de 2024, las tasas de actividad y empleo se ubicaron en 48,3% y 45,0%, respectivamente.

Precios

Tras haber cerrado 2023 con una inflación mensual del 25,5% en diciembre, la dinámica de los precios ha mostrado una desaceleración sostenida a lo largo de 2024, finalizando el año con una variación mensual del 2,7% en diciembre. En términos interanuales, la inflación del 2024 cerró en 117,8%. En enero 2025 la inflación mensual se ubicó en 2,2% mensual, mientras que la interanual se redujo a 84,5%.

Plano monetario

En 2024, la base monetaria se expandió en \$ 20.120.583 millones, impulsada por el desarme de pases, la compra neta de divisas al sector privado, los intereses devengados por los pasivos remunerados, el desarme de LELIQ y Otros factores. Parte de la emisión fue absorbida vía las ventas netas de divisas al Tesoro Nacional, mediante otras operaciones con el Tesoro y las operaciones con LEFI.

En los primeros meses de 2025, la base monetaria se expandió \$ 1.264.846 millones (dato al 10 de febrero de 2025). La emisión estuvo impulsada por la compra neta de divisas al sector privado y por el resto de las operaciones con el Tesoro Nacional. Las ventas netas de divisas al Tesoro Nacional, las operaciones con Letras Fiscales de Liquidez (LEFI), las operaciones de pases activos y sus intereses y otros factores compensaron parcialmente.

Tasas de interés

La autoridad monetaria llevó a cabo sucesivas bajas de la tasa de interés de referencia a lo largo del 2024, y continúa recortando la tasa en lo que va del 2025. En detalle, la tasa de interés de referencia se redujo desde niveles del 100% a principios de 2024 al 32% a partir del 6 de diciembre. El pasado 31 de enero del 2025 se efectuó un recorte adicional, y el rendimiento de las LEFI se redujo a 29%.

Desde principios de octubre 2024 la entidad monetaria ha comenzado a publicar una nueva tasa de interés para depósitos concertados a plazo fijo de \$ 1.000 millones o más, con vencimiento de 30 a 35 días, llamada Tasa Mayorista de Argentina (TAMAR). Al 12 de febrero de 2025, la TAMAR se ubicó en 30,2%.

Frente cambiario

Durante 2024, las Reservas Internacionales acumularon una suba de US\$ 6.539 millones, finalizando el año en US\$ 29.612 millones. Este incremento se debió a las compras netas de divisas al sector privado y la suba del efectivo mínimo. Por otro lado, factores que incidieron negativamente sobre las reservas fueron los pagos a organismos internacionales (incluye FMI), otras operaciones del sector público y el factor "otros".

Tipos de cambio

El tipo de cambio pasó de 808,5 \$/US\$ desde el 29 de diciembre de 2023 a 1.032,5 \$/US\$ al 30 de diciembre de 2024, conforme a la Comunicación "A" 3500 del B.C.R.A. El tipo de cambio mantuvo el crawl del 2% mensual durante todo 2024 y hasta enero 2025. A partir del 1° de febrero 2025, el B.C.R.A. ha moderado el ritmo de variación del tipo de cambio a 1% mensual. Al 13 de febrero de 2025 el tipo de cambio se ubicó en 1057,5 \$/US\$.

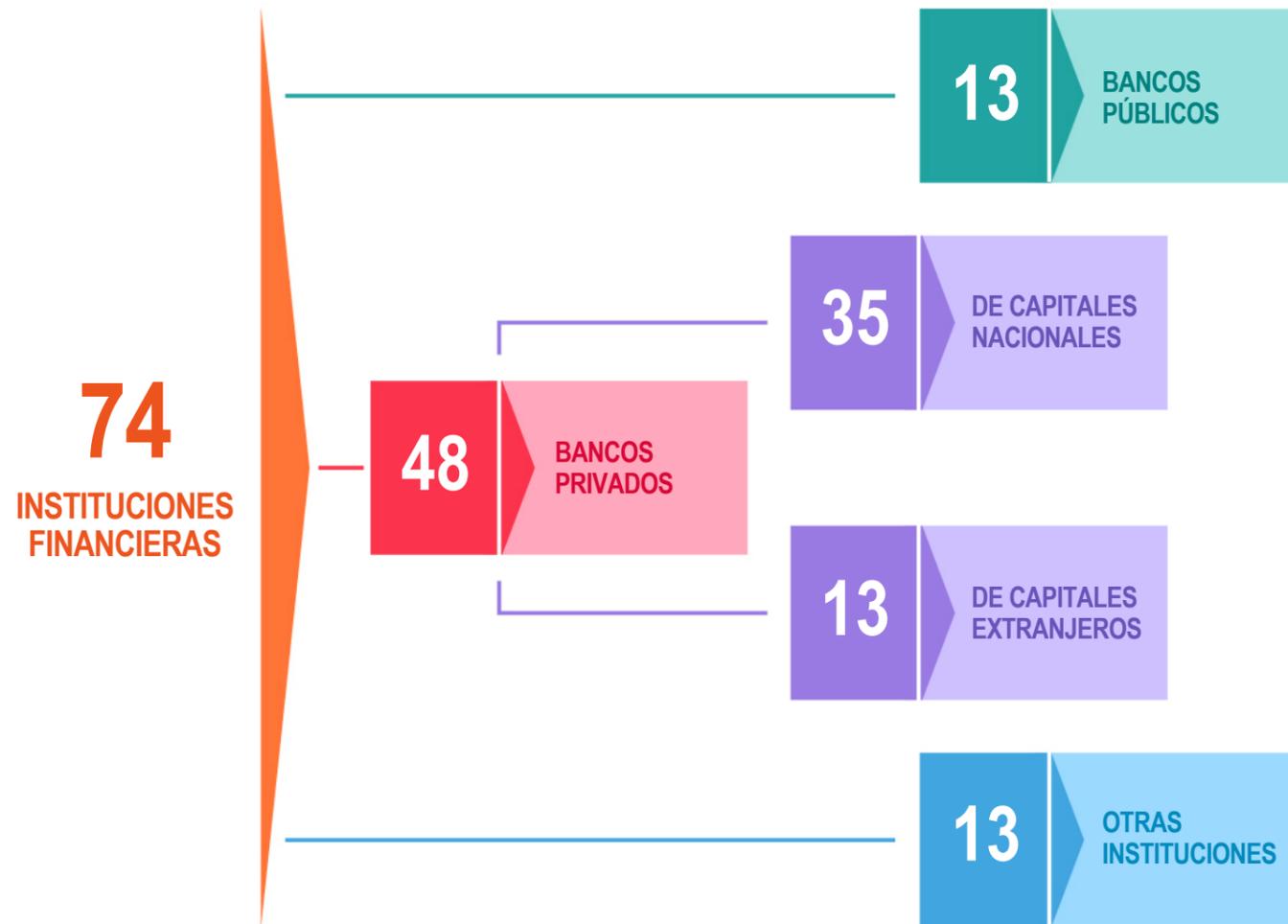
Fondo Monetario Internacional (FMI)

El Extended Fund Facility (EFF) acordado en 2022 concluyó a fines del 2024 y al momento de publicación de este informe el Gobierno se encontraría negociando un nuevo acuerdo con el FMI.

¹ La información incluida fue actualizada con los últimos datos disponibles a la fecha del presente informe.
² Último dato disponible a septiembre 2024.

EL SISTEMA FINANCIERO³

Composición y actualidad



Evolución del sistema⁴

Al 30 de diciembre de 2024, los préstamos totales del sistema financiero al sector privado alcanzaron un total de \$64.876.975 millones. Esto representó un aumento del 246,9% respecto del año previo (a/a).

Los préstamos al consumo en moneda local, conformados por préstamos otorgados a través de tarjetas de crédito y préstamos personales, aumentaron 246,6% a/a, totalizando \$25.469.154 millones al 30 de diciembre de 2024. Por su parte, los préstamos comerciales en moneda local, conformados por adelantos en cuenta corriente y documentos (a sola firma y comprados/descontados) se ubicaron en \$20.699.216 millones, registrando un incremento del 229,8% a/a.

Los depósitos totales del sistema financiero ascendieron a \$134.292.783 millones al 30 de diciembre de 2024, lo que representó un crecimiento de 121,1% respecto al año previo. Los depósitos del sector privado no financiero aumentaron un 116,5% anual, ascendiendo a \$111.015.030 millones, mientras que los depósitos del sector público alcanzaron los \$23.277.754 millones, creciendo 146,3% a/a. Dentro de los depósitos del sector privado en moneda local, los depósitos transaccionales sumaron \$40.540.592 millones, creciendo un 64,9% a/a y los depósitos a plazo fijo totalizaron \$36.787.987 millones, creciendo un 173,0% a/a.

El sector bancario argentino se centra en el negocio transaccional y carece de una oferta robusta de crédito de mediano y largo plazo. A diciembre 2024, los depósitos y préstamos del sistema financiero local equivalían al 18,5% y al 10,6% del PBI respectivamente, ratios inferiores a los de otros países de la región.

En diciembre de 2024, la TAMAR (tasa de interés promedio para depósitos concertados a plazo fijo de \$ 1.000 millones o más, con vencimiento de 30 a 35 días) fue de 35,4%. Al 14 de febrero, la TAMAR se ubicó en 30,2%.

Con datos a diciembre de 2024, las entidades financieras redujeron sus niveles de liquidez (depósitos en cuenta corriente + efectivo + pasivos remunerados emitidos por el B.C.R.A., LEFI y títulos para integración de encajes en relación a los depósitos totales en pesos) respecto del mismo mes del año anterior. El ratio que ascendió a 39,6%, -51,7. p.p. en relación al cierre de diciembre 2023.

³ La información incluida fue actualizada con los últimos datos disponibles publicados por el B.C.R.A. a la fecha del presente informe.
⁴ Todas las variaciones se encuentran calculadas teniendo en consideración los valores nominales.

COMPETENCIA

Enfrentamos una competencia significativa en todas nuestras principales áreas de operación por parte de bancos extranjeros que operan en Argentina (principalmente grandes bancos minoristas que son filiales o sucursales de bancos con operaciones globales), bancos públicos provinciales y nacionales, bancos nacionales del sector privado, bancos cooperativos, instituciones financieras no bancarias y desde hace algunos años, bancos digitales y billeteras virtuales.

En cuanto a los clientes del sector privado, los principales competidores son los grandes bancos extranjeros y algunos bancos del sector privado de propiedad nacional. También competimos con los principales bancos públicos. En ese contexto, en los últimos años mantuvimos una tendencia creciente de nuestra porción de mercado total de depósitos, al 31 de diciembre de 2024 se ubicaba en torno al 11,56%. Respecto de los préstamos, mantenemos una porción total de mercado del 12,96%.

De esta manera, de acuerdo a la última información publicada, nos ubicamos como el banco privado más grande del sistema, considerando nuestra cartera de activos, préstamos y depósitos.

En cuanto a los segmentos de mercado, tenemos una fuerte posición competitiva en banca minorista, tanto con respecto a personas como a PyMEs. Específicamente, somos uno de los principales proveedores de servicios financieros para personas físicas, la principal institución del sector privado en el segmento PyMEs y tradicionalmente hemos mantenido una posición de liderazgo en el sector agropecuario.

PERSPECTIVAS

Relacionadas con la Argentina

El desafío para 2025 será alcanzar la sostenibilidad de la recuperación de la economía y profundizar la reducción de la inflación, y continuar avanzando en la normalización del frente cambiario. En los últimos meses, las expectativas de devaluación se han alineado con la tasa de crawl mensual, dejando a la tasa de interés en pesos ubicada por encima de dichos valores. Esto, combinado con una masa de dólares proveniente del blanqueo ávida de rendimientos en el mercado de capitales local, ha sostenido las compras diarias de divisas por parte del B.C.R.A., incluso en un contexto de continua apreciación del tipo de cambio real, hoy alrededor del 50% por debajo de los niveles alcanzados a fines de 2023.

A pesar de las compras de divisas por parte del B.C.R.A., las Reservas Netas continúan ubicándose en terreno negativo, en un contexto en el que los controles cambiarios que aún persisten contienen la demanda de divisas para el pago de deuda y el giro de utilidades. La prudencia del Gobierno a la hora de eliminar las restricciones buscaría evitar un aumento de la volatilidad cambiaria que pueda desestabilizar la dinámica desinflacionaria.

De acuerdo con el Gobierno, la eliminación de las restricciones que limitan los movimientos de la cuenta capital depende del cumplimiento de una serie de condiciones; una de ellas es el fortalecimiento de la hoja de balance del B.C.R.A. Para ello, tanto el Gobierno como el FMI han afirmado que están negociando un nuevo programa que implique la inyección de divisas adicionales. El potencial nuevo acuerdo con el FMI no exigiría modificaciones en el esquema cambiario ni la eliminación repentina de las restricciones a los flujos en moneda extranjera que aún se encuentran operativas.

Relacionadas con el sistema financiero

El sistema financiero argentino continuará interactuando principalmente con el sector privado, con financiaciones e imposiciones de corto plazo, al tiempo que mantendrá altos niveles de liquidez. Se espera que los bancos continúen registrando beneficios reales positivos, permitiendo mantener los niveles de capitalización por encima de los requerimientos mínimos. Los niveles actuales de cobertura de la irregularidad con provisiones constituyen otra de las fortalezas del sistema financiero. El bajo apalancamiento comparado regionalmente en empresas y familias, evidencian el potencial de las entidades financieras argentinas.

Relacionadas con la compañía

Continuaremos con el objetivo de afianzar nuestra posición de liderazgo en el mercado financiero, con la atención puesta en la rentabilidad del negocio, apalancada en la expansión, la captación de nuevos clientes y el crecimiento inorgánico derivado de la adquisición de HSBC Argentina, en adelante Galicia Más. Esta integración nos permitirá potenciar sinergias, ganar escala y fortalecer nuestra propuesta de valor en un mercado cada vez más competitivo.

Asimismo, creemos que esta estrategia solo es posible en la medida en que se brinde una experiencia diferenciadora, basada en la transformación digital y la simplicidad de la propuesta, permitiéndonos seguir ofreciendo soluciones innovadoras a nuestros clientes.

En relación con la adquisición de Galicia Más, el 3 de febrero de 2025, el Directorio resolvió iniciar las gestiones necesarias para llevar a cabo una reorganización societaria. El objetivo es mejorar la organización y utilización de los recursos, así como lograr una gestión técnica y administrativa más eficaz y eficiente. Además, unificar el negocio bancario, lo que resultará en la fusión por absorción de BANCO GGAL S.A. (anteriormente denominado "HSBC BANK ARGENTINA S.A.") como Sociedad Absorbida y Banco de Galicia y Buenos Aires S.A.U. como Sociedad Absorbente. Se llevará a cabo una escisión-fusión de GGAL Holdings S.A. (anteriormente HSBC Holdings S.A.) en conjunto económico, conforme al artículo 80 de la Ley de Impuesto a las Ganancias. Esto implicará que GGAL Holdings S.A. escinda su tenencia accionaria en Banco GGAL S.A. y se fusione con el Banco, transfiriéndole el 99,985% de las acciones de Banco GGAL S.A. (la "Escisión-Fusión"). Además, el Banco absorberá por fusión, en conjunto económico, a Banco GGAL S.A., en los términos del artículo 80 de la Ley de Impuesto a las Ganancias (t.o. 2019), disolviéndose sin liquidarse, con el fin de unificar el negocio bancario en una única entidad (la "Fusión" y, junto con la Escisión-Fusión, la "Reorganización").

DIRECTORIO

El 13 de abril de 2024, en la Asamblea General y Extraordinaria, nuestros accionistas fijaron en siete el número de Directores Titulares y en tres el número de Directores Suplentes.

Nombre y Apellido	Cargo	Designación
Sergio Grinenco	Presidente	29/03/2023
Raúl H. Seoane	Vicepresidente	29/03/2023
Guillermo Juan Pando	Director Secretario	29/03/2023
María Elena Casasnovas ⁽⁵⁾	Director Titular	16/03/2022
Juan Carlos L´Afflitto	Director Titular	16/03/2022
Gastón Bourdieu	Director Titular	13/03/2024
Miguel Peña	Director Titular	13/03/2024
Verónica Lagos Mármol ⁽⁶⁾	Director Suplente	29/03/2023
Ignacio A. González ⁽⁶⁾	Director Suplente	29/03/2023
Augusto Zapiola Macnab ⁽⁶⁾	Director Suplente	16/03/2022

⁽⁵⁾ De acuerdo con las normas de la CNV, y conforme a los criterios adoptados por el mismo organismo, la Dra. María Elena Casasnovas es Directora Independiente.
⁽⁶⁾ De acuerdo con las normas de la CNV, y conforme a los criterios adoptados por el mismo organismo, los Señores Ignacio A. González, Augusto Zapiola Macnab y Verónica Lagos Mármol son Directores Suplentes Independientes. Reemplazarán al Director Independiente en caso de vacancia.

Nuestro Directorio se reúne formalmente al menos dos veces por semana e informalmente todos los días. Es responsable de la administración general de Galicia, adoptando todas las decisiones necesarias para ese fin. Uno o más miembros del Directorio integran los siguientes comités:

Comité de Recursos Humanos y Governance

El Comité, en función de la naturaleza de los temas a tratar se subdivide en Comité de Nominaciones y Comité de Remuneraciones. El Comité de Nominaciones tiene a su cargo presentar la sucesión del CEO y Gerentes de Área, analizar y fijar la compensación del CEO y Gerentes de Área. Por su parte, el Comité de Remuneraciones tiene a su cargo presentar, analizar y sugerir la remuneración del Directorio, CEO y Gerentes de Área, monitorear la matriz de desempeño de Gerentes Departamentales y Gerentes de Área.

Comité de Riesgo y Alocación de Capital

Tiene a su cargo la aprobación y análisis de la alocación de capital, la fijación de políticas de riesgo y el monitoreo de riesgo del Banco.

Comité de Créditos Altos

Su función es aprobar y suscribir las calificaciones y otorgamientos de operaciones de clientes y grupos de alto riesgo.

Comité de Créditos Bajos

Su función es aprobar y suscribir las calificaciones y otorgamientos de operaciones de clientes y grupos de mediano riesgo. Se reúne como mínimo dos veces por semana.

Comité de Gobierno de Tecnología y Seguridad de la Información

Tiene a su cargo supervisar y aprobar los planes de desarrollo de sistemas nuevos y sus presupuestos, supervisar el control presupuestario de los desarrollos; aprobar los diseños generales de la estructura de sistemas, de los procesos principales y de los sistemas, que se implementen y supervisar la calidad de las prestaciones, dentro de las políticas establecidas por el Directorio de Banco Galicia.

Comité de Auditoría

Tiene a su cargo asistir al Directorio en el ejercicio de la función de control del Banco y de sus sociedades controladas y participadas, de manera de asegurar de forma razonable los siguientes objetivos:

- efectividad y eficiencia de las operaciones;
- confiabilidad de la información contable;
- cumplimiento de las leyes y normas aplicables; y
- cumplimiento de los objetivos y la estrategia fijada por el directorio.

Comité de Control y Prevención del Lavado de Dinero y del Financiamiento del Terrorismo

Es el órgano encargado de planificar, coordinar y velar por el cumplimiento de las políticas que en la materia establezca y haya aprobado el Directorio.

Comité para la Integridad de la Información

Este Comité está constituido a fin de dar cumplimiento a lo dispuesto por la Ley Sarbanes-Oxley de los EE.UU.

Comité de Gestión de Activos y Pasivos ("ALCO": Asset and Liability Committee)

Tiene a su cargo analizar la captación de recursos y colocación en diferentes activos, realizar el seguimiento y el control de los descalces de liquidez, tasas de interés y monedas, y de gestionar dichos descalces.

Comité de Crisis de Liquidez

Tiene a su cargo la evaluación de la situación ante una crisis de liquidez y decidir las acciones a implementar tendientes a su resolución.

Comité de Informe de Resultados

Tiene a su cargo el monitoreo de la gestión y de los resultados y evaluar la coyuntura macro.

Comité de Compliance

Tiene a su cargo promover el respeto a las normas, los principios de buena conducta, el Programa de Integridad y el Código de Ética del Banco; y mitigar el riesgo de incumplimiento, a través de la definición de políticas, el establecimiento de controles y reportes en el mejor interés de la entidad, sus colaboradores, accionistas y clientes.

Comité de Protección al usuario de Servicios Financieros

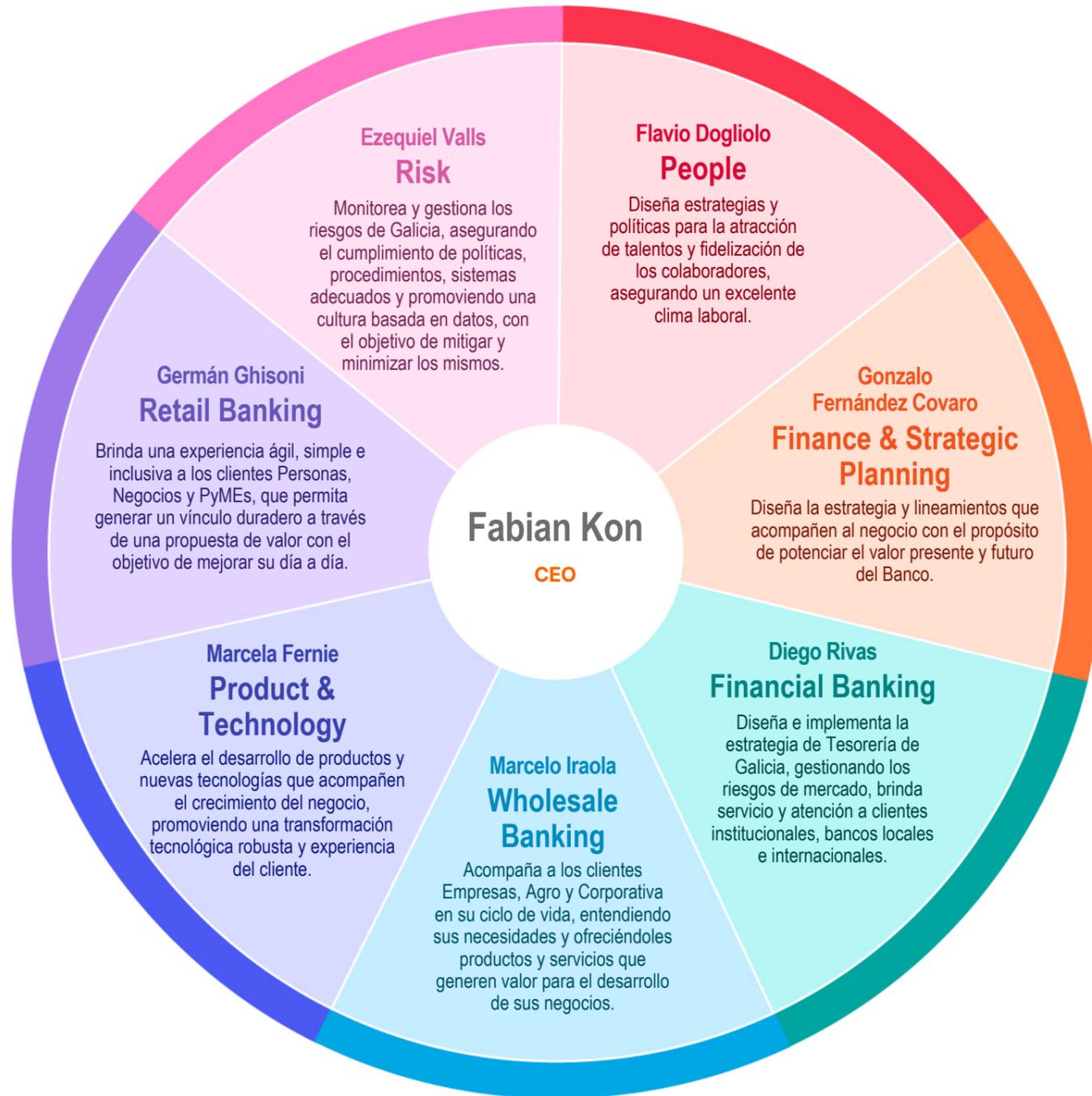
Tiene a su cargo la responsabilidad primaria de realizar un seguimiento de las actividades desarrolladas por los niveles gerenciales y jefaturas de la entidad involucrados en el proceso interno de protección al usuario, a fin de dar adecuado cumplimiento a las normas legales y regulatorias. Adicionalmente y en línea con lo mencionado antes, debe participar en el proceso de definición y aprobación de nuevos productos y servicios y en la modificación de los existentes, vigilando que se hayan considerado adecuadamente los derechos de los usuarios de servicios financieros consagrados en esta normativa y las previsiones que resulten de las normas de fondo aplicables.

Comité de Ciberseguridad y Prevención de Fraude

Tiene a su cargo la responsabilidad de generar / disponer de un ámbito de tratamiento ágil y ejecutivo para la definición de estrategias / políticas y la toma de decisiones relacionadas a seguridad de la información del Banco.

ESTRUCTURA GALICIA

Nuestro Gerente General ("CEO"), Fabian Kon, tiene el rol de implementar los objetivos estratégicos establecidos por el Directorio. Asimismo, coordina el equipo de Gerentes de Área reportando al Directorio.



Las siguientes gerencias departamentales reportan al Directorio:

Gerencia Departamental de Auditoría Interna:

Tiene como responsabilidad evaluar y monitorear la efectividad de los sistemas de control interno con el fin de asegurar el cumplimiento de las leyes y normas aplicables.

Gerencia Departamental de Prevención del Lavado de Activos:

Tiene como responsabilidad coordinar y supervisar el cumplimiento de las políticas establecidas por el Directorio en materia de control y prevención de lavado de dinero y financiamiento del terrorismo, asegurando el cumplimiento de normas vigentes y estándares internacionales.

SISTEMA DE CONTROL INTERNO

Nuestro estatuto prevé el funcionamiento de una Comisión Fiscalizadora compuesta por tres Síndicos Titulares y tres Síndicos Suplentes. El cuadro siguiente muestra la composición de la Comisión Fiscalizadora, elegida por la Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria celebrada el 13 de marzo de 2024:

Nombre	Cargo	Expiración del Cargo ⁽⁷⁾
Antonio Roberto Garcés	Síndico Titular	31/12/2024
Omar Severini	Síndico Titular	31/12/2024
José Luis Gentile	Síndico Titular	31/12/2024
Fernando Noetinger	Síndico Suplente	31/12/2024
Miguel Norberto Armando	Síndico Suplente	31/12/2024
María Matilde Hoenig	Síndico Suplente	31/12/2024

De acuerdo con la Ley General de Sociedades y las normas del B.C.R.A., las atribuciones y los deberes de los Síndicos integrantes de la Comisión Fiscalizadora, titulares y suplentes, incluyen el control de la legalidad de la administración de Galicia. Los Síndicos Titulares y Suplentes no participan en la administración de los negocios y no tienen ni pueden tener funciones gerenciales. Son responsables, entre otras cosas, de la elaboración de un informe a los accionistas respecto de los estados financieros de cada ejercicio. Los Síndicos Titulares y Suplentes son designados por la Asamblea Ordinaria Anual, por un período de un año, pudiendo ser reelectos. Los Síndicos Suplentes actúan como titulares en caso de ausencia temporaria o permanente de los Síndicos Titulares.

REMUNERACIÓN

Remuneración del Directorio y Política de Remuneración de los Cuadros Gerenciales

El artículo 25 inciso 2° del Estatuto establece, entre las atribuciones y deberes del Directorio, la de resolver, cuando lo crea conveniente a los intereses sociales, que sus miembros desempeñen dentro de la sociedad funciones rentadas, técnicas o administrativas, con cargo de dar cuenta a la Asamblea. En estos casos la retribución que fijará la Asamblea deberá ser imputada a gastos generales.

Ninguno de los directores está en relación de dependencia con respecto a Banco Galicia.

El Directorio fija las políticas institucionales y supervisa la ejecución de las mismas. Los Directores reciben una remuneración fija en función de sus responsabilidades, dentro de los rangos normales para funciones similares en el mercado financiero del país.

La remuneración del Directorio debe ser considerada por la Asamblea de Accionistas una vez concluido el ejercicio.

El Directorio fija la política de remuneraciones de los colaboradores. Los Gerentes reciben una remuneración fija y pueden recibir otra variable determinada en función de la calidad de su gestión. El esquema contempla la posibilidad de acceder a un seguro de retiro.

No existen planes de opciones. Durante el Ejercicio se han constituido provisiones para atender la remuneración del Directorio y de los cuadros gerenciales.

(7) Los Síndicos continúan en su cargo hasta la asamblea que trate la documentación correspondiente al ejercicio anual y resuelva su reelección o reemplazo.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

Nuestros Estados Financieros y la información de este punto se reportan de acuerdo con el marco basado en las normas internacionales de información financiera ("NIIF") establecido por el B.C.R.A. A partir del ejercicio iniciado el 1º de enero de 2020, aplicamos los criterios de reexpresión, establecidos por la NIC 29 "Información Financiera en Economías Hiperinflacionarias", y el modelo de pérdida crediticia esperada, de acuerdo con la Comunicación "A" 6847 del B.C.R.A., la cual contempla el punto 5.5 "Deterioro de valor" de la NIIF 9 "Instrumentos Financieros".

A PARTIR DEL 6 DE DICIEMBRE DE 2024, BANCO GALICIA CONSOLIDA CON GALICIA MÁS

EVOLUCIÓN DE RESULTADOS

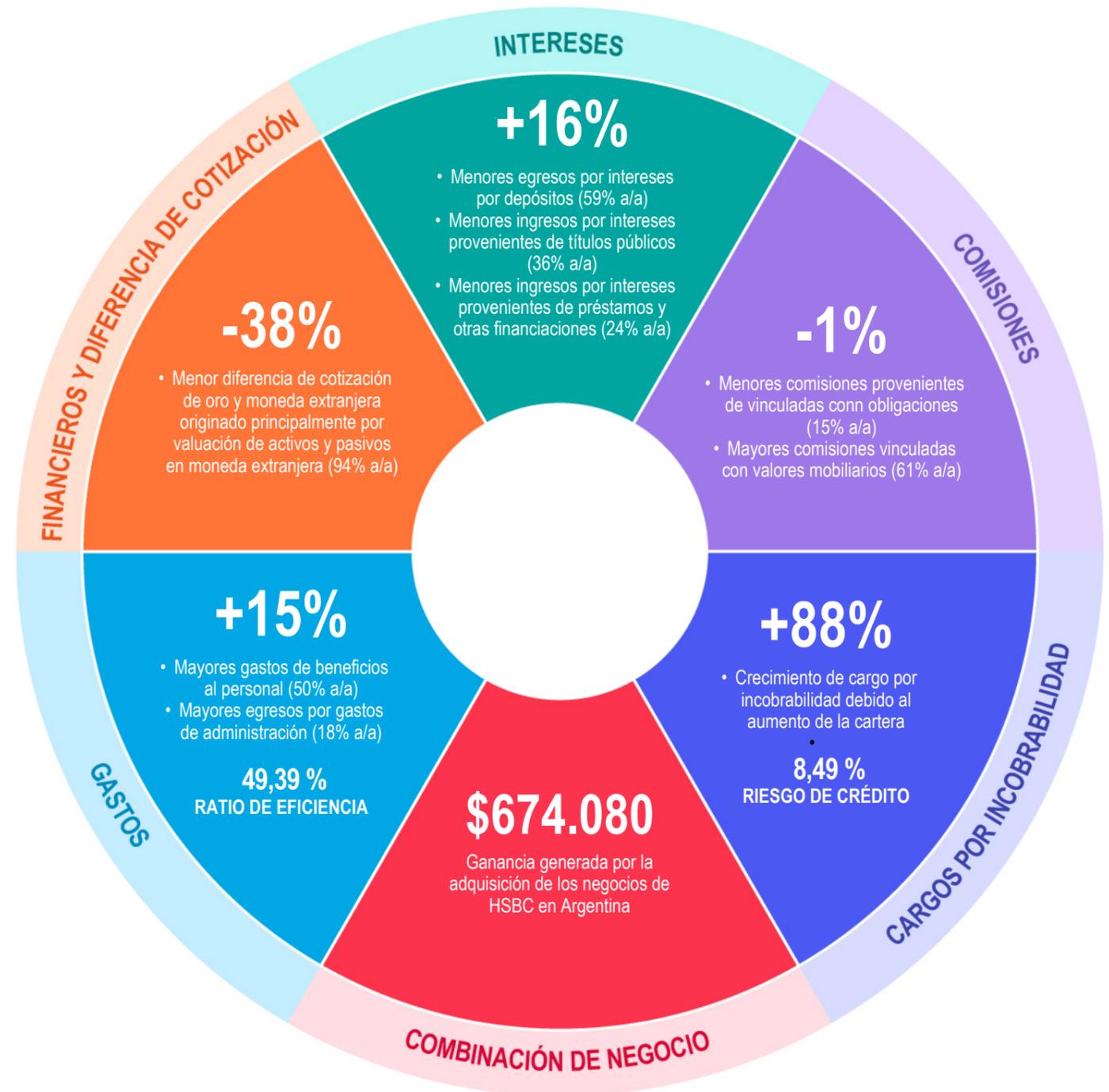
Estado de Resultados

En millones de pesos, a moneda homogénea	31/12/2024	31/12/2023
Resultado neto por intereses	4.093.999	3.514.836
Resultado neto por comisiones	625.597	634.364
Resultado neto de instrumentos financieros	800.463	352.328
Diferencia de cotización de oro y moneda extranjera	141.259	1.159.859
Otros ingresos operativos	206.249	270.224
Cargo por incobrabilidad	(499.461)	(266.287)
Ingreso operativo neto	5.368.106	5.665.324
Beneficios al personal	(821.124)	(547.795)
Gastos de administración	(524.472)	(445.472)
Depreciaciones y desvalorizaciones de bienes	(156.692)	(152.802)
Otros gastos operativos	(844.664)	(893.683)
Resultado operativo	3.021.154	3.625.572
Resultado por la posición monetaria neta	(1.980.931)	(2.668.113)
Resultado por asociadas y negocios conjuntos	667.453	(1.971)
Impuesto a las ganancias	(452.652)	(339.711)
Resultado neto del ejercicio	1.255.024	615.777
Resultado neto del ejercicio atribuible a Galicia	1.326.626	615.777
Resultado neto del ejercicio atribuible a terceros	(71.601)	—
Otros resultados integrales	32.481	31
Resultado integral neto	1.287.505	615.808
Resultado integral neto del ejercicio atribuible a Galicia	1.359.485	615.808
Resultado integral neto del ejercicio atribuible a terceros	(71.980)	—

ROA **7,30**
31/12/2024 31/12/2023

ROE **34,24**
31/12/2024 18,18 31/12/2023

El resultado neto alcanzó los \$1.326.626 millones, registrando un aumento del 115% en relación con el ejercicio 2023. A continuación, exponemos los principales rubros que componen el resultado y sus respectivas variaciones anuales.



EVOLUCIÓN PATRIMONIAL

Estado de Situación Financiera

En millones de pesos, a moneda homogénea

	31/12/2024	31/12/2023
ACTIVO		
Efectivo y depósitos en bancos	6.394.900	4.188.668
Titulos de deuda	1.369.946	1.007.305
Préstamos y otras financiaciones, netos	11.053.195	4.875.993
Otros activos financieros ⁽⁸⁾	6.528.764	7.476.249
Inversiones en subsidiarias asociadas y negocios conjuntos	10.098	12.395
Propiedad, planta y equipo	917.501	698.485
Activos intangibles	265.096	223.992
Otros activos ⁽⁹⁾	514.795	403.567
Activos no corrientes mantenidos para la venta	14.526	163
Total activo	27.068.821	18.886.817

PASIVO

Depósitos	17.376.584	12.074.935
Financiaciones recibidas del B.C.R.A. y otras instituciones financieras	82.391	94.765
Otros pasivos financieros ⁽¹⁰⁾	1.788.299	1.649.852
Obligaciones negociables emitidas	682.594	33.833
Obligaciones negociables subordinadas	361.433	452.485
Otros pasivos ⁽¹¹⁾	1.674.764	979.205
Total pasivo	21.966.065	15.285.075
Patrimonio neto	5.102.756	3.601.742
Patrimonio neto atribuible a Galicia	4.405.930	3.601.742
Patrimonio neto atribuible a terceros	696.826	—

ACTIVOS Y PASIVOS EN MONEDA EXTRANJERA

Activos	9.410.939	6.005.406
Pasivos	9.373.719	4.872.766
Op. de compra/(venta) a término de moneda extranjera ⁽¹²⁾	(137.571)	180.114
Posición global neta de moneda extranjera	(100.351)	1.312.754

(8) Incluye instrumentos derivados, operaciones de pase, otros activos financieros, otros títulos de deuda, activos financieros entregados en garantía e inversiones en instrumentos de patrimonio.

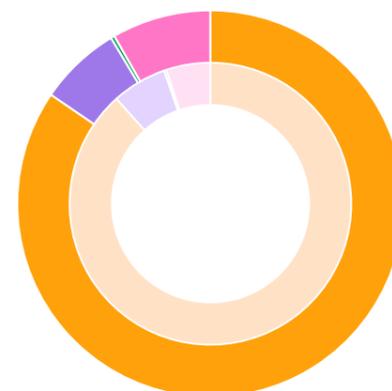
(9) Incluye activo por impuesto a las ganancias corriente, activo por impuesto a las ganancias diferido y otros activos no financieros.

(10) Incluye pasivos a valor razonable con cambios en resultados, instrumentos derivados, operaciones de pase y otros pasivos financieros.

(11) Incluye pasivo por impuesto a las ganancias corriente, provisiones, pasivo por impuesto a las ganancias diferido y otros pasivos no financieros.

(12) Contabilizados en partidas fuera de balance.

Financiaciones al sector privado



En millones de pesos, a moneda homogénea	31/12/2024	%	31/12/2023	%
Préstamos	7.762.664	85%	4.241.789	88%
Préstamos UVA	629.719	7%	301.679	6%
Arrendamientos financieros	29.947	—%	12.940	—%
Otras Financiaciones	760.366	8%	243.355	6%
	9.182.696	100%	4.799.763	100%

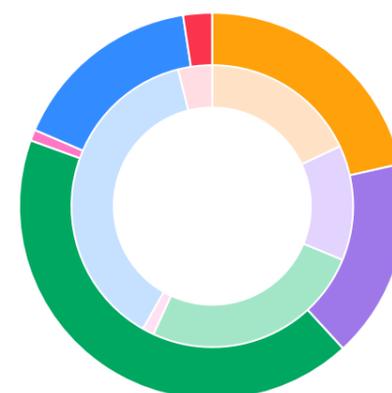
PARTICIPACIÓN DE MERCADO

En porcentajes	31/12/2024	31/12/2023
Préstamos totales	15,80	11,74
Préstamos sector privado	15,73	11,91

CALIDAD DE CARTERA DE FINANCIACIONES

En porcentajes	31/12/2024	31/12/2023
Calidad de cartera de financiaciones	2,49	2,34
Cobertura	168,41	141,60

Depósitos



En millones de pesos, a moneda homogénea	31/12/2024	%	31/12/2023	%
Cuentas corrientes	2.060.785	22%	1.465.303	18%
Cajas de ahorro	1.598.355	17%	1.071.718	13%
Plazo fijo	4.059.106	42%	2.083.453	26%
Plazo fijo UVA	88.749	1%	108.632	1%
Otros	1.544.962	17%	3.077.350	39%
Intereses y ajustes	233.063	1%	316.819	3%
	9.585.020	100%	8.123.275	100%

PARTICIPACIÓN DEL MERCADO

En porcentajes	31/12/2024	31/12/2023
Depósitos totales	16,82	8,57
Depósitos sector privado	13,63	9,99

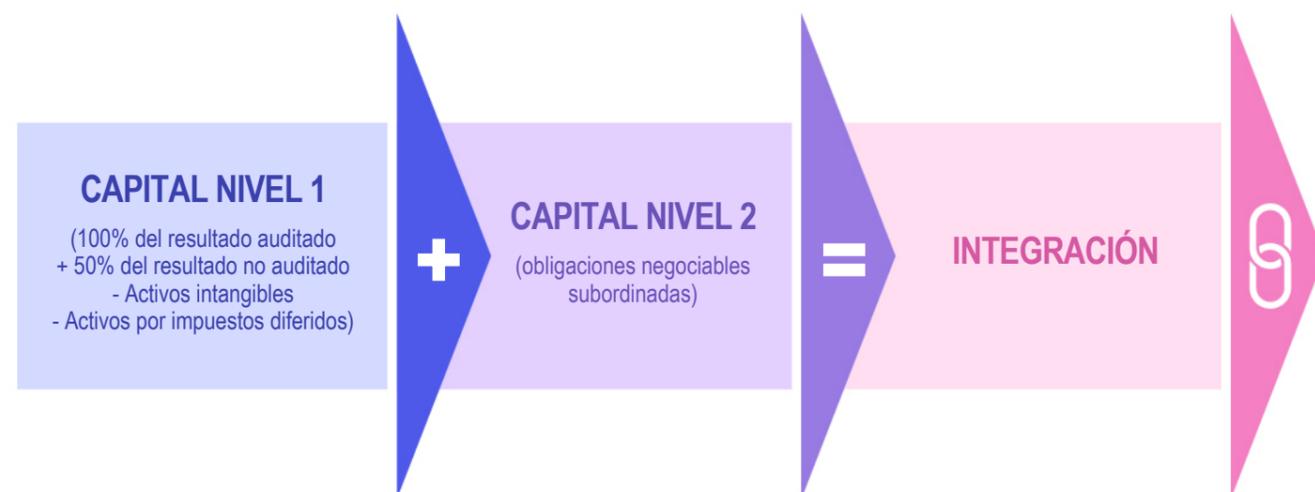
LIQUIDEZ

En porcentajes	31/12/2024	31/12/2023
Activos Líquidos como % de Depósitos Transaccionales	63,78	96,92
Activos Líquidos como % de Depósitos Totales	45,29	67,66

CAPITAL REGULATORIO

En materia de capital regulatorio, debemos cumplir con las disposiciones del B.C.R.A. Este régimen, basado en la metodología del Comité de Basilea, establece el capital mínimo que una entidad financiera debe mantener para cubrir los distintos riesgos inherentes a su actividad que están incorporados en su activo, principalmente: el riesgo de crédito, generado tanto

por la exposición al sector privado como por la exposición al sector público, el riesgo operacional generado por las pérdidas resultantes de la falta de adecuación o fallas en los procesos internos, y el riesgo de mercado, generado por las posiciones en títulos valores y en moneda extranjera.



A continuación, se presenta la exigencia mínima de capital y la integración correspondiente. Los saldos se exponen de acuerdo con la norma y moneda vigente en cada ejercicio.

Capital Regulatorio⁽¹³⁾

En millones de pesos, excepto ratios

	31/12/2024	31/12/2023
Exigencia de Capital Mínimo (A)	1.982.273	557.145
Riesgo de Crédito	1.431.087	360.490
Riesgo de Mercado	71.490	58.351
Riesgo Operacional	479.696	138.304
Integración de Capital (B)	5.240.285	1.620.244
Capital Ordinario Nivel Uno	5.188.660	1.539.396
Capital Ordinario Nivel Dos	51.625	80.848
Diferencia (B-A)	3.258.012	1.063.099
Total Activos de Riesgo	24.254.933	6.824.857

RATIOS (%)

Ratio de capital	21,61	23,74
Ratio capital nivel 1	21,39	22,56

21,61%
RATIO DE CAPITAL⁽¹³⁾

Al 31 de diciembre de 2024, el capital computable fue de \$5.240.285 millones y la exigencia de capital mínimo fue de \$1.982.273 millones, quedando un margen disponible de \$3.258.012 millones (164%). Este exceso era de \$1.063.099 millones (191%) a la misma fecha del año 2023.

La exigencia de capital se incrementó en \$1.425.128 millones y la integración de capital aumentó en \$3.620.041 millones, respecto al mismo periodo 2023. El ratio de capital total fue 21,61%, registrándose una disminución de 214 p.b. respecto a la misma fecha del año 2023.

⁽¹³⁾ Consolidado con Naranja X y Galicia Más

NUESTRA GESTIÓN SUSTENTABLE ASG

El compromiso por el desarrollo sustentable es un pilar que se refleja en cada una de las acciones y desde la gestión se trabaja por generar un impacto positivo en el desarrollo económico de las comunidades, en el cuidado de la naturaleza y el bienestar de las personas.

Los principales focos de nuestra estrategia de Sustentabilidad son:



DESARROLLO LOCAL

Contribuir con el desarrollo y la mejora de la calidad de la vida de las personas y las comunidades locales a través del trabajo colaborativo con foco en educación, salud y el fortalecimiento del ecosistema.

Ecosistema productivo

Potenciamos el ecosistema de triple impacto a través de capacitaciones innovadoras para acelerar la sostenibilidad de emprendedores, PyMEs y empresas.

Creemos firmemente que apoyar a los emprendedores es clave para impulsar la innovación y el desarrollo económico, por ello los acompañamos en los desafíos que enfrentan todos los días, en articulación con organizaciones sociales especializadas, diseñando propuestas para impulsar sus negocios, y compartiendo nuestros conocimientos en finanzas, innovación y triple impacto.

A través de iniciativas como Emprende Oficinas, Transición PyME y Escalar el Impacto, buscamos mejorar la empleabilidad de personas, acelerar prácticas sostenibles de PyMEs y potenciar la escalabilidad de Empresas de triple impacto.

Compras Sustentables

En cada decisión de compra, existe la oportunidad de multiplicar nuestro impacto positivo como empresa en la sociedad, en el ambiente y en las economías locales.

En este marco, implementamos el Programa de Proveedores Sustentables para fortalecer, fomentar y visibilizar las compras a proveedores locales que contemplen criterios de triple impacto en su modelo de negocios a través de 3 focos de trabajo: Conocer la cadena de abastecimiento, Promover compras a proveedores sustentables y Concientizar a proveedores.

Durante el 2024, realizamos la segunda edición del evento Cadena de ValorES del cual participaron 56 proveedores de forma presencial para generar sinergia y cercanía entre los dos universos: el de la compañía y sus terceras partes.

Además, recibimos el reconocimiento de Valor AMIA por nuestra gestión sostenible en la cadena de valor, destacada como una "gestión plus de cumplimiento". Este reconocimiento avala nuestras iniciativas, procesos, productos y servicios, los cuales se distinguen por su enfoque triple y por superar los estándares legales establecidos.

Educación

Promovemos oportunidades de acceso a la educación de nivel superior para jóvenes de todo el país, especialmente de comunidades con menos oportunidades, en colaboración con Universidades Públicas y Organizaciones Sociales y así, contribuimos a potenciar su desarrollo personal y profesional. Fomentamos el fortalecimiento y la mejora de la calidad educativa, colaborando estrechamente con organizaciones y ministerios para implementar programas educativos. Nuestra estrategia se basa en cinco grandes ejes de acción:

POTENCIAMOS TU TALENTO	Buscamos transformar la realidad de jóvenes con bajos recursos que cursan estudios superiores, a través de becas de grado en universidades públicas y tutorías personalizadas, para que puedan convertirse en los primeros profesionales universitarios de su familia y acceder a un empleo de calidad. Durante 2024 realizamos una jornada de assessment presencial, a la que se sumaron 24 voluntarios Galicia y los becados de nuestro Programa de Becas +Futuro. 35 jóvenes fueron seleccionados para continuar su recorrido universitario a través de una Beca Potenciamos Tu Talento.
APORTE A FONDOS DE BECAS	Fomentamos el apoyo a jóvenes que estudian carreras universitarias con foco en STEM ("science, technology, engineering and mathematics") y trabajamos activamente para reducir la brecha de género en estas disciplinas. En 2024, realizamos el primer encuentro anual con los becados Galicia y principales referentes del negocio, con el objetivo de posicionarnos como marca empleadora atractiva en este universo.
BECAS GALICIA-CBC	Nuestras Becas Galicia-CBC fueron dirigidas a 1.500 estudiantes del Ciclo Básico Común (CBC) de la UBA, asegurando que aquellos que dan sus primeros pasos en la universidad cuenten con el respaldo necesario para alcanzar sus metas académicas y profesionales.
ACAP	Acompañamos a jóvenes del último año del colegio a realizar aprendizajes significativos a través de una práctica profesional en Galicia. En 2024, 290 estudiantes de 14 escuelas participaron en actividades enfocadas en educación financiera y metodologías ágiles en nuestras sucursales como parte del programa ACAP del Ministerio de Educación de Buenos Aires, promoviendo así la integración práctica de conocimientos académicos con el entorno laboral.
PROGRAMA ENTROPÍA - UTN	Formamos a la próxima generación de ingenieros de Argentina con el objetivo de acompañar su paso a la universidad, impulsamos el programa preuniversitario de capacitación dirigida a estudiantes del último año de secundarias técnicas de CABA, enfocado en prepararlos para el ingreso a carreras de ingeniería.



Salud

A través de la inversión en infraestructura, equipamiento y recursos hospitalarios en instituciones de salud, trabajamos de forma estratégica para mejorar la salud y el bienestar federal.

Acompañados por la Asociación Civil Surcos, nos enfocamos principalmente en la atención primaria básica con el objetivo de impactar a la mayor cantidad de pacientes en regiones con un alto índice de necesidades básicas insatisfechas (NBI).

Voluntariado

Materializamos nuestro voluntariado corporativo a través de la Asociación Civil Ayudando a Ayudar que cuenta con su Programa de Ayuda por Regiones (PRIAR) donde, con la participación activa de colaboradores, buscamos dar soluciones a las necesidades de los sectores más vulnerables de la sociedad, a través de proyectos sustentables de mejoras de infraestructura o equipamiento en instituciones de bien público de las áreas de nutrición, salud, educación y empleo.

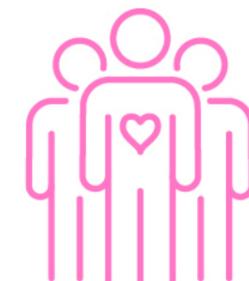
Las mejoras efectuadas tienen el propósito de dejar instaladas nuevas capacidades que permitan a las organizaciones beneficiarias desarrollarse y generar impacto positivo.

Con el objetivo de potenciar su estrategia sustentable, Galicia creó "Galicia Multiplica", incorporando diferentes formas para que los colaboradores se sumen a iniciativas y proyectos de impacto y así dejar huella en la comunidad, inspirando a través del voluntariado a ser agentes de cambio. Además, lanzamos el primer "Multiplica Day", un encuentro diseñado junto a proveedores de impacto para movilizar al equipo Galicia a pasar de la inspiración a la acción, conectar con el propósito organizacional, potenciar el poder colaborativo para transformar el mundo y mejorar el día a día de más personas.



Acciones de colaboración con clientes y no clientes

Sabemos que el trabajo articulado y la colaboración estratégica son multiplicadores de impactos. A través del programa de **Redondeo Solidario**, invitamos a nuestros clientes a ser parte del acompañamiento y apoyo de organizaciones que generan valor social y ambiental.



EDUCACIÓN E INCLUSIÓN FINANCIERA

Con el objetivo de ayudar a más personas a obtener Salud Financiera, trabajamos en alianza con empresas y asociaciones, para incluir cada vez a más personas y organizaciones al sistema financiero a través de la difusión de información, capacitación y acercamiento a nuevas tecnologías habilitantes para la adquisición y uso adecuado de los productos financieros que permiten ordenarse, organizarse y planificar para cumplir metas.

Formación en capacidades financieras

Creamos contenidos y materiales de formación sobre finanzas con el objetivo de empoderar a un mayor número de personas en el uso de productos y servicios financieros, capacidades digitales de administración del dinero en pos de que logren su bienestar financiero.

Nuestra propuesta en educación financiera abarca la comunidad, los clientes y los colaboradores. A través de su Programa Economía y junto a la Asociación Conciencia, y colaboradores voluntarios, brinda talleres de finanzas personales para jóvenes de los últimos años en escuelas de todo el país, para fomentar a que administren sus finanzas de forma responsable y sostenida. Durante 2024, en alianza con Junior Achievement llevamos a cabo un programa online de capacitación docente para fortalecer la educación financiera en escuelas.

Concientización

A través de nuestros canales digitales, buscamos divulgar información de valor relacionada con las finanzas personales.

En 2024, lanzamos el Blog de finanzas personales "Datita para tus finanzas" en Galicia.ar, contenido en redes sociales, un canal de YouTube, videos en vivo en Workplace y asistencia personalizada a través de Gala. Por último, alineado a su propuesta de valor, acompañamos al equipo a crecer en sus finanzas personales a través de distintas formaciones en su plataforma de aprendizaje y encuentros exclusivos con especialistas.

Inclusión financiera

Implementamos acciones concretas que ofrecen oportunidades y financiamiento a miles de personas que carecen de acceso al crédito en Argentina. Buscamos ampliar el acceso, uso y calidad de los productos y servicios financieros a través de herramientas financieras, atención en diversos canales de contacto y programas de educación financiera. Medimos la "Calidad de la inclusión financiera" a través del Indicador de bienestar financiero. El objetivo es conocer si los productos y servicios financieros ayudan a mitigar el estrés que conlleva gestionar el dinero. En 2024, encuestamos a más de 50.000 clientes para conocer sus experiencias.

FINANZAS SOSTENIBLES

El compromiso de los bancos e instituciones del sector por contribuir al financiamiento y transición a economías bajas en carbono e inclusivas se torna fundamental en estos tiempos. Desde Galicia, promovemos las finanzas sostenibles con el propósito de desarrollar negocios rentables que contribuyen con la preservación y regeneración del planeta y el bienestar de las personas.

Se destacan las siguientes:

1

LÍNEA DE FINANCIAMIENTO SOSTENIBLE

Destinado a empresas de todos los segmentos que buscan generar un impacto social y/o ambiental a través de buenas prácticas sostenibles o proyectos de impacto. Determinamos la elegibilidad de cada proyecto según criterios de sostenibilidad y una taxonomía propia en base a certificaciones y lineamientos de reconocimiento internacional.

2

FONDES

Fondo Fiduciarios para el Desarrollo de la Economía Social: contribuimos con este fondo de financiamiento público-privado impulsado por el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires con el objetivo de estimular el desarrollo social y económico. A través de una política de incentivos, acompaña el fortalecimiento de las actividades de las Unidades Productivas de la Economía Social. El fondo se sustenta en los principios de equidad e inclusión social, solidaridad social, perspectiva de género, inclusión de personas con discapacidad y sustentabilidad ambiental.

3

PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS EN LA CADENA DE VALOR AGROPECUARIA

Durante 2024, Galicia junto con Nera cerró acuerdos con los principales actores del Sector Agropecuario (Bayer, Viterro, Louis Dreyfus, Syngenta), a partir de los cuales se estimula y beneficia con condiciones preferenciales a productores a adoptar buenas prácticas agropecuarias como siembra directa, rotación de cultivos, utilización de cultivos de cobertura, entre otras prácticas que, también, tienen como objetivo secuestrar un mayor volumen de carbono en los suelos.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Creemos que la gestión de la diversidad es un elemento clave y estamos comprometidos en fomentar un ambiente de trabajo inclusivo, donde cada persona pueda desarrollar su potencial y maximizar su contribución.

Estamos convencidos de que una cultura de trabajo inclusiva enriquece tanto a las organizaciones como a las personas que las integran. La diversidad de ideas e identidades amplía perspectivas, promueve la creatividad e impulsa la innovación.

Contamos con equipos diversos e inclusivos que, a través del trabajo colaborativo y dinámico, buscan crear soluciones ágiles e innovadoras para enfrentar los desafíos del negocio. El mismo compromiso que asumimos con nuestros colaboradores lo extendemos a nuestros clientes y a las comunidades donde operamos.

Trabajamos para ofrecer una experiencia que contemple todas las necesidades, tanto en nuestras instalaciones como en el diseño de productos y servicios. Además, implementamos una estrategia de impacto social con perspectiva de diversidad e inclusión, impulsando alianzas y proyectos alineados a nuestra visión.

Abordamos la inclusión desde una perspectiva interseccional, con un enfoque en tres ejes clave:

- ✓ **Género**
- ✓ **Discapacidad**
- ✓ **Empleabilidad**

Este enfoque forma parte de nuestra identidad y nos impulsa a seguir avanzando. En 2024, fuimos reconocidos por nuestra gestión en diversidad e inclusión por Fundación Flor, un reconocimiento que refuerza nuestro compromiso con la construcción de entornos más equitativos para todas las personas.

Avanzamos en la concreción de metas en relación con la representatividad de género en los distintos niveles de la organización, en línea con nuestro compromiso con los principios WEPs.

En 2024, alcanzamos:

- un 25% de mujeres en roles de liderazgo estratégico
- un 44% de mujeres en roles de liderazgo
- un 26% de mujeres en roles de tecnología, y roles de liderazgo en tecnología
- un 0,83% de nuestro equipo está conformado por personas con discapacidad.

Estrategia de Género

Nuestra gestión interna con foco en género se apoya en cuatro ejes de intervención:

- **Equilibrio:** igualdad de representación en todos los niveles.
- **Equidad salarial:** remuneración por el puesto y no por el género.
- **Desarrollo de talento:** diseñamos programas específicos para acompañar el crecimiento profesional de las mujeres, fomentando su liderazgo en áreas clave como la tecnología.
- **Flexibilidad:** promovemos esquemas de trabajos que permitan equilibrar la vida personal y laboral.

Durante 2024, trabajamos

De cara interna, abordamos el talento, la cultura y el liderazgo estratégico:

- Implementamos campañas de comunicación que consolidaron nuestro mindset DEI.
- Realizamos formaciones en sesgos, comunicación inclusiva y prevención de violencia de género.
- Evolucionamos la medición de la experiencia en el journey de la maternidad y lanzamos espacios de acompañamiento para madres y padres junto a Comadre.
- Lanzamos "Somos Red", un espacio para impulsar el desarrollo de las mujeres líderes de Galicia, promoviendo la construcción de vínculos, el intercambio de experiencias y el aprendizaje colaborativo. El objetivo es que las participantes amplíen sus redes profesionales y desarrollen nuevas habilidades en un entorno de apoyo mutuo y crecimiento conjunto.
- Escalamos nuestro Protocolo de Construcción de Espacios Libres de Violencia a través de un programa de formación y acompañamiento que alcanzó a más de 500 líderes de todos los niveles de la organización y a toda la Gerencia de Personas.

En relación con nuestra estrategia de impacto social:

- Junto a Media Pila, capacitamos en lenguaje de programación y habilidades socioemocionales a mujeres en situación de vulnerabilidad social.
- Acompañamos el programa "Desarrollo de Futuro" de Chicas en Tecnología para contribuir a reducir la brecha de género en carreras STEM.
- En alianza con UNFPA y Fundación AVON, trabajamos por la igualdad y la prevención de las violencias basadas en género.

Estrategia de Discapacidad

En Galicia, nos comprometemos a crear un entorno inclusivo y accesible para todas las personas, independientemente de su condición. Promovemos la igualdad de oportunidades tanto para nuestros colaboradores como para nuestros clientes, integrando principios de accesibilidad universal en todos nuestros procesos, productos, servicios e infraestructura.

Desde una mirada integral, fomentamos la inclusión y la participación activa de las personas con discapacidad, diseñando programas que impulsan su desarrollo personal y profesional. Este compromiso se extiende tanto dentro de la organización como en las comunidades donde operamos, contribuyendo a la construcción de una sociedad más equitativa y accesible.

Como parte de este esfuerzo, certificamos 66 sucursales con ALPI, avanzando en la accesibilidad de nuestras instalaciones.

Capacitación para una cultura inclusiva

- Junto a Libertate, lanzamos un curso de accesibilidad digital en el que participaron 17 personas en roles clave de diseño y comunicación.
- Con Includeme, realizamos talleres para derribar mitos sobre discapacidad y empleo.

Impulsando la inclusión desde nuestra estrategia de impacto social

- Diseñamos y lanzamos, junto a Includeme, un curso virtual y gratuito sobre educación financiera.
- Implementamos el bootcamp "Desarrollá Tu Futuro", enfocado en bases de datos y lenguaje SQL, para fortalecer los conocimientos en data y potenciar la empleabilidad de personas con discapacidad.
- En alianza con CILSA, lanzamos un bootcamp de Full Stack Developer, promoviendo trayectos de formación en Tecnologías de la Información y la Comunicación.

Estrategia de Empleabilidad

Estamos comprometidos con la creación de un mercado laboral inclusivo y diverso. Promovemos oportunidades de empleo para comunidades con mayores barreras de acceso y fomentamos la formación de talento alineada con las necesidades actuales del mercado. Nuestro objetivo es reducir desigualdades y abrir puertas a quienes enfrentan mayores dificultades para acceder a un empleo de calidad.

A través de nuestras iniciativas, buscamos no solo integrar a estas comunidades en el mundo laboral, sino también ofrecerles las herramientas necesarias para su desarrollo profesional a largo plazo.

Nuestra estrategia se basa en los siguientes ejes clave:

- **Becas Universitarias:** a través de nuestro programa de becas universitarias, brindamos acceso en educación superior a jóvenes de todo el país especialmente de comunidades con menos oportunidades, en colaboración con universidades públicas y organizaciones sociales.
- **Prácticas de inclusión:** a través del programa de Prácticas profesionales, proporcionamos a los jóvenes la oportunidad de adquirir su primera experiencia laboral de calidad, impulsando su empleabilidad y además, su desarrollo profesional.
- **Bootcamps STEM:** organizamos talleres de formación y capacitaciones en áreas clave como tecnología, datos, programación, entre otras, para preparar a los participantes para el mundo laboral actual, alienándolos con las demandas del mercado.

ACCIÓN POR EL CLIMA

Contribuimos al cuidado del ambiente y a la acción por el clima mediante las siguientes acciones: la mitigación de nuestra huella, el uso de energías renovables, la evaluación de riesgos ambientales y la implementación de un sistema de gestión ambiental e integral, para responder a las necesidades de nuestros clientes y grupos de interés.



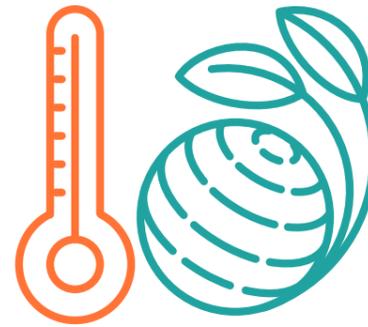
Gestión de la Huella de Carbono

Estamos alineados con el objetivo global de alcanzar las cero emisiones de CO₂ netas al 2050, con una meta intermedia de reducir el 50% al 2030.

Nuestro progreso hacia la meta 2030 se basa en un objetivo de reducción anual del 5% desde 2021, el cual hemos superado consistentemente cada año.

Tenemos un sistema de mejora continua que incluye estrategias y acciones que nos permite posicionar nuestra acción por el clima a nivel internacional. Comenzando por un marco de política de acción por el clima, continuando con la implementación y certificación de un sistema de gestión ambiental (SGA) que nos permite medir y mitigar nuestra huella de carbono y luego reportándola a nivel internacional para conocer su desempeño según altos estándares.

Durante 2024 continuamos realizando acciones que contribuyen a consolidarnos como una organización con una estrategia orientada al cuidado del ambiente.



Medición de la huella de carbono

Medir la huella nos permite establecer objetivos de mitigación anuales, contribuyendo a lograr el 50% de mitigación para 2030 y la carbono neutralidad a 2050.

Nuestro top 5 de emisiones comprenden: consumo de energía eléctrica, consumo de nafta por traslados de viajes in-itinere de colaboradores, bolsas de polietileno, consumo de gas natural y viajes corporativos en avión.

Además, se realizó la tercera medición de emisiones financiadas mediante la herramienta PCAF abarcando el 69% del total de nuestra cartera, mejorando la calidad por sector con los datos de medición de los clientes y el uso de coeficientes locales.



Mitigación de emisiones CO₂

Desde Galicia realizamos un control de los principales consumos y emisiones generadas por la actividad, lo que nos permite priorizar las acciones más efectivas de reducción del impacto ambiental y establecer los objetivos para mejorar de forma sistemática la gestión.

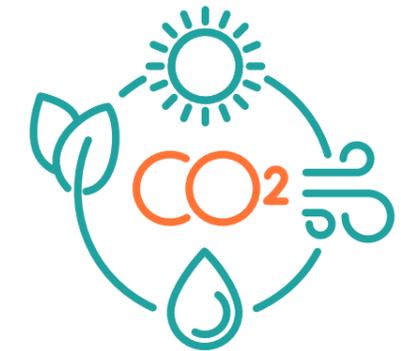
Para el 2024, nos planteamos una meta de mitigación del 5% y en busca de este objetivo, tuvimos proyectos específicos para las fuentes más relevantes dentro de nuestra huella de carbono organizacional. Es por esto que la mitigación fue lograda principalmente por una disminución del impacto ambiental generado por el consumo de energía eléctrica de red y por la adquisición de energía por fuentes renovables, acompañada de un fuerte compromiso en el control de los principales consumos y emisiones generadas. Gracias a estas acciones, logramos que el consumo de energía eléctrica, que en 2023 representaba más del 50% de nuestra huella de carbono organizacional, se reduzca a poco más del 30%.

Energía renovable

Dado que el consumo de energía eléctrica representa nuestra principal fuente de emisiones, trabajamos para avanzar en la descarbonización de nuestra matriz energética a través del abastecimiento con fuentes renovables. Para ello, Grupo Galicia estableció un objetivo del 70% de energía renovable en sus edificios corporativos. Contribuimos a esta meta de abastecer con un 70% de energías renovables sus edificios corporativos, superándola con un 75,00% de consumo proveniente de fuentes renovable.

Además, trabajamos en la incorporación de 20 sucursales al mercado eléctrico mayorista (MEM), permitiendo que el 95% de su abastecimiento provenga de energía renovable mediante la compra de 2.000 MWh/año.

Complementariamente, se instalaron paneles solares en la sucursal de Ciudad Universitaria para la auto generación de energía renovable. En total, considerando edificios corporativos, sucursales y edificios anexos, logramos abastecerse en un 38 % con energía renovable.



Compensación de las emisiones no evitadas

En 2024, trabajamos en el proyecto Bosque Galicia. A través de esta iniciativa, plantamos 2.500 árboles en Andresito, Misiones, contribuyendo a la compensación de la huella de carbono del Grupo.

El Bosque Galicia tiene sus inicios en 2021 y a la actualidad lleva 6758 arboles plantados y 11 hectáreas conservadas de bosque nativo. Además, participamos en otras iniciativas de compensación que permiten capturar CO₂ de la atmósfera o evitar la emisión de una cantidad equivalente a la generada por nuestras operaciones.

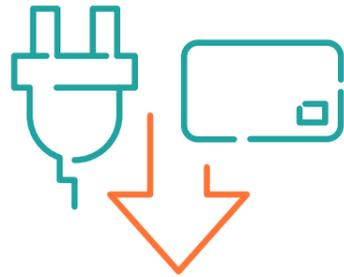
Complementando estas acciones, abordamos las emisiones generadas por los traslados eventuales de nuestros colaboradores. Para ello, establecimos un convenio con Cabify, una empresa que compensa la huella de carbono de sus viajes.

Gestión de recursos críticos



Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

El SGA es un proceso cíclico el cual se certifica y permite planificar, implementar, revisar y mejorar los procesos, procedimientos y acciones que llevamos a cabo en la compañía.



Eficiencia de Recursos Críticos

Reforzamos la gestión de nuestros consumos críticos incorporando soluciones como la concientización de los colaboradores, logrando el cambio de hábitos, actor clave tras la presencialidad con propósito.

El consumo de energía eléctrica sigue siendo nuestro principal consumo crítico, seguido por los viajes en itínere y bolsas para el traslado de caudales. Respecto a el papel, este año no representó un consumo crítico por el aumento de la digitalización de procesos pero continua siendo una fuente importante en el consumo de materiales.

Energía Eléctrica

Este año continuamos enfocándonos en la gestión de energía eléctrica y el abastecimiento de energías renovables como parte de nuestra estrategia para la mitigación de la huella de carbono y reducción del impacto ambiental. Debido a una mayor presencialidad de colaboradores, hubo un aumento en el consumo de energía eléctrica de 23,00%. Es por esto que implementamos diversos proyectos y controles para promover la cultura de la eficiencia energética y optimizar los consumos por superficie.

Tarjetas

En 2024, trabajamos en la compra de materia prima para tarjetas a partir de PVC 100% reciclado. Desde Galicia, llevamos contabilizadas las tarjetas digitales

emitidas que no fueron impresas de manera física. Para 2024 este valor cerró en 273.680 tarjetas virtuales, evitando así un impacto ambiental de 4.017 tn CO2eq.

Uso de papel

Si bien el consumo de papel ha dejado de ser un consumo crítico, seguimos trabajando activamente en su reducción. En 2024, establecimos el **objetivo de reducir en un 40% el consumo de papel utilizado para resúmenes de clientes, superando la meta con una disminución del 49%**.

Una de las iniciativas que implementamos para optimizar el uso de papel en distintas áreas, destacándose la reducción en el armado del Welcome Pack, donde se logró una disminución del 57% en la impresión.



Gestión de residuos

Trabajamos para garantizar que todos los residuos sean tratados conforme al cumplimiento de ley por empresas habilitadas para el transporte y tratamiento de residuos.

Como parte de nuestros esfuerzos por mejorar la trazabilidad y el desempeño ambiental, en 2024 incorporamos el seguimiento mensual del Índice de reciclabilidad (IR) para sus edificios corporativos. Este indicador mide la proporción de residuos totales generados que son derivados al reciclaje, permitiéndonos evaluar y optimizar nuestras prácticas en edificios corporativos.

- En 2024, Torre Galicia, Casa Matriz, la sucursal Plaza Galicia y 8 sucursales más obtuvieron el certificado de sello verde, emitido por el gobierno de la ciudad de Buenos Aires por la gestión eficiente de sus residuos.
- Además, ampliamos los puntos de acopio de botellas de amor en nuestros edificios corporativos, Torre Galicia y Plaza Galicia, con el objetivo de que los colaboradores lleven sus botellas de amor para su reciclado.
- Realizamos actividades de reciclado y reutilización: contamos con cestos para tarjetas de créditos, tapas plásticas y para los envases reciclables en los cuales los colaboradores reciben su almuerzo diario.

Concientización ambiental

Nuestras campañas de concientización para colaboradores tienen como objetivo sensibilizar a las personas con la difusión de mensajes clave a través de nuestras redes sociales y canales de comunicación interna. Concientizamos y sensibilizamos a través de un plan de capacitación estratégico y diferentes canales de diálogo a todo nuestro equipo sobre la importancia del cuidado del medioambiente, la eficiencia energética, la gestión de residuos y la movilidad sustentable.

Otorgamos dinero recolectado, mediante Puntos Quiero, a EcoHouse colaborando en la promoción de la Educación Ambiental, financiando los costos para la ejecución de talleres en escuelas del Área Metropolitana de Buenos Aires con más de 180 niños.

Como parte del programa de concientización ambiental, este año, 10 colaboradores se sumaron a plantar arboles en nuestro Bosque Galicia de Misiones y multiplicar nuestro impacto.

Eventos sustentables

Impulsamos la planificación de nuestros eventos corporativos con criterio de evitar emisiones de GEI y su posterior medición de huella de carbono.

Establecimos como objetivo compensar nuestros eventos de mayor impacto y alcance: Encuentro de líderes, Multiplica Day, Escalar impacto y Fiesta de fin de año.



Inversiones ambientales

Las principales inversiones realizadas en 2024 son:

- Medición, mitigación y compensación de la huella de carbono
- Compra de energía renovable para edificios corporativos y sucursales, e instalación de paneles solares en sucursal.
- Acompañamiento a organizaciones como Fundación Temaikén y Sociedad Argentina de Horticultura.
- Campañas de reciclado para la mejor gestión de recursos.
- Certificación ISO 14.001 en Grupo Galicia.
- Estudio de análisis de riesgo ambiental y social.

Análisis de riesgo ambiental y social

Realizamos la Gestión de Riesgos Indirectos analizando potenciales riesgos ambientales y sociales para la asistencia crediticia de proyectos a diferentes organizaciones.

De acuerdo con el monto y plazo de inversión y siguiendo con las regulaciones vigentes, solicitamos diferentes niveles de información para categorizar el proyecto en A, B o C por sus potenciales impactos ambientales y su posibilidad de mitigación o reversibilidad.

Asimismo, aplicamos los Performance Standards de IFC y Principios de Ecuador en proyectos con riesgos ambientales y sociales relevantes de acuerdo al Manual de Política de Administración de Riesgo Ambiental.

Realizamos análisis de proyectos teniendo en cuenta las buenas prácticas ambientales y la taxonomía interna para préstamos financieros relacionados con la Línea Sostenible.

TRATAMIENTO DE RESULTADOS NO ASIGNADOS

Al cierre del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, el capital, los aportes no capitalizados, los ajustes al patrimonio, las reservas de utilidades y los otros resultados integrales acumulados totalizaron la suma de \$3.079.304.456.850,50.

Los resultados no asignados incluyen la utilidad del ejercicio la cual ascendió a \$1.326.625.743.936,15. Considerando las disposiciones del B.C.R.A. en materia de distribución de resultados, tal como se explica en la Nota 42.8 "Restricciones para la Distribución de Utilidades" de los Estados Financieros correspondientes al ejercicio cerrado el 31 de diciembre de 2024, el Directorio ha decidido realizar la siguiente propuesta de distribución de resultados correspondientes al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024:

A Reserva Legal	265.325.148.787,23
Pago de dividendos en efectivo y/o especie	400.000.000.000,00
A Reserva Facultativa para Futuras Distribuciones de Resultados	661.300.595.148,92

La presente propuesta de distribución de dividendos será puesta a la consideración de la próxima Asamblea de Accionistas y el monto a ser distribuido deberá contar previamente con la autorización de la Superintendencia de Entidades Financieras y Cambiarias en los términos del texto ordenado de la norma del B.C.R.A. "Distribución de Resultados". En consecuencia, la distribución de utilidades que resulte de los trámites citados puede diferir de la presente propuesta.

Guillermo J. Pando
Director en ejercicio de la presidencia
Ciudad Autónoma de Buenos Aires,
28 de febrero de 2025.

Esta Memoria contiene declaraciones sobre hechos futuros que a la fecha se estima que ocurrirán o proyecciones. Estas declaraciones o proyecciones reflejan las opiniones o las expectativas del Banco en cuanto a hechos futuros en general así como respecto a hechos particulares. Como resultado de factores no tenidos en cuenta, imprevisibles al momento de realizar esas declaraciones o que no se encuentran bajo el control del Banco, los hechos y sus consecuencias reales podrían apartarse significativamente de lo que hoy se estima que sucederá en el futuro. Se advierte a los Señores Accionistas u otros terceros que no deben basarse sin reservas en dichas declaraciones o proyecciones, ya que lo que en unas u otras se manifiesta, ha de tenerse por válido solamente a las respectivas fechas de formulación. El Banco no asume obligación alguna de actualizar o revisar públicamente cualesquiera declaraciones a futuro o proyecciones, ya sea como resultado de nueva información, de sucesos futuros o de otros hechos.

