

Transener

Memoria

2024

Es un placer presentarles la Memoria Transener 2024, un año que ha estado marcado por la consolidación de nuestra transformación cultural y el avance hacia los objetivos que nos hemos trazado para 2035.

En 2023, iniciamos un camino de cambio, un "mirar hacia adentro" para repensarnos como compañía. Este año, hemos dado pasos firmes en esa dirección, impulsados por la convicción de que podemos generar un impacto positivo en las personas, en el sistema de transporte de energía eléctrica y en el medio ambiente.

Los desafíos que hemos enfrentado, como los eventos climáticos que afectaron nuestras líneas en la zona Sur y el Litoral, no han hecho más que fortalecer nuestra determinación. Hemos demostrado la capacidad de respuesta y la eficiencia de nuestros equipos, disponibilizando las líneas en tiempo y forma, incluso en coyunturas complejas.

La reparación de los compensadores sincrónicos en la ET Ezeiza que fallaron por sobrecarga en el verano de 2023 es un claro ejemplo de la experiencia y el compromiso que definen a nuestro equipo. Este logro, técnicamente complejo e inédito, ratifica que nuestro principal capital es el conocimiento y la dedicación de nuestra gente.

El lanzamiento del proyecto "TRANSENER 2035" en abril de 2023 marcó un hito importante en nuestro camino hacia la excelencia. En este proceso, buscamos no solo que las cosas sigan funcionando, sino que lo hagan con la mayor eficiencia, impulsando alcanzar nuestra mejor versión desde nuestro interior.

El proyecto TESLA es un ejemplo de cómo la transformación de un proceso—en este caso, la migración de un software— se convierte en una oportunidad para revisar y optimizar todos los procesos de la compañía.

Mirando hacia el futuro, vemos un escenario con grandes oportunidades para el desarrollo de Transener y Transba. El diálogo con las autoridades en temas clave como la tarifa y la capacidad de los sistemas ha comenzado a dar resultados concretos, como lo demuestra la Resolución 507 de la Secretaría de Energía, la cual establece la priorización en plan de expansión de la red de transporte eléctrico para satisfacer la creciente demanda en la región del AMBA.

Agradecemos a todos los que formamos Transener y Transba por el compromiso y por hacer que las cosas pasen. Somos un equipo que quiere ser protagonista en el desarrollo del sistema de transporte de energía eléctrica en alta tensión de la Argentina.

También agradecemos a nuestros accionistas por la confianza y la libertad que nos brindan para operar. Su apoyo es fundamental para alcanzar nuestros objetivos.

Los invito a leer esta memoria para conocer más sobre nuestra gestión, nuestros proyectos y nuestro compromiso con un futuro energético más eficiente y sostenible.

Pablo Tarca
Director General de Transener

Índice de Contenidos

Quiénes somos y qué hacemos	3
Nuestra compañía	3
Partes relacionadas	4
Panorama global actual	10
Nuestra gente	11
¿Quiénes trabajamos en Transener?	12
ADN 2035	13
Gestión del conocimiento	14
Seguridad, Salud y Ambiente	15
Seguridad Patrimonial	21
Seguridad Pública y Gestión de Tierras	23
Programas de Responsabilidad Social Empresaria	25
Nuestro negocio	29
Contexto Económico	29
Situación tarifaria	29
Nuestro sistema de energía	33
Transener en el territorio	33
Estado del sistema	34
Ampliación del sistema	39
Tecnología e Innovación	39
Ingeniería de operación	54
Nuestro futuro	61
MEGA	61
TESLA	63
Programa Estemos Seguros	63
Programa de Gestión del Conocimiento	64
Gestión de Riesgos	64
Información contable	64
Consideraciones generales	67

Quiénes somos y qué hacemos

En Transener trabajamos en la Operación y el Mantenimiento del Sistema Argentino de Transporte de energía eléctrica en extra alta tensión. Durante 2024, generamos y continuamos proyectos en el camino de una transformación cultural.

Nuestra compañía

La Compañía de Transporte de Energía Eléctrica en Alta Tensión Transener S.A. es la titular del Contrato de Concesión otorgado desde el Estado Nacional por el decreto 2743/1992 y el decreto 1501/1993, con las modificaciones introducidas por el decreto 1462/2005, para la operación y el mantenimiento del sistema de transporte de energía eléctrica en extra alta tensión en todo el territorio de la Argentina.

El capital accionario de Transener está representado por acciones ordinarias nominativas no endosables clase A que representan el 51% del total del capital accionario; y por acciones ordinarias escriturales clase B que representan el 49% de dicho capital accionario sujetas al régimen de oferta pública, encontrándose las acciones clase B admitidas a cotización en Bolsas y Mercados Argentinos S.A. Cada acción tiene un valor nominal de un peso y goza de derecho a un voto.

Citelec es el accionista controlante de Transener, y es titular del 52,65% del capital accionario total de la compañía, siendo tenedora de todas las acciones clase A y del 1,65% de las acciones clase B.

Del 47,35% restante del capital accionario de la clase B, FGS ANSES posee una participación de aproximadamente el 19,57%, mientras que el 27,78% restante conforma el capital flotante.

Iniciamos nuestra actividad el 17 de julio de 1993 y somos responsables de la operación y el mantenimiento de 15.408 km de líneas de transmisión en 500 kV y 220 kV, de los cuales operamos y mantenemos en forma directa 13.301,8 km que representan el 85,8% de la red nacional de energía eléctrica en extra alta tensión. Los restantes 2.106,2 km son operados por transportistas independientes bajo nuestra supervisión. Además, somos responsables de la operación y el mantenimiento de las 60 estaciones transformadoras (ET) que forman parte del Sistema de Extra Alta Tensión (53 en forma directa y 7 por supervisión de transportistas independientes), así como de la operación y el mantenimiento de los sistemas de protección, comunicaciones, compensación de reactivo y sistemas de control automáticos asociados.

Poseemos y operamos la red de la Empresa de Transporte de Energía Eléctrica por Distribución Troncal de la Provincia de Buenos Aires Transba S.A., titular del Contrato de Concesión otorgado por el Estado Nacional bajo la resolución 346/1997 con las modificaciones introducidas por el decreto 1460/2005. Transba opera y mantiene 6.987 kilómetros de líneas de transmisión en alta tensión desde 66 kV hasta 220 kV y 114 ET.

En carácter de concesionario, realizamos la supervisión de proyectos y la ejecución de obras que hacen a la expansión de la red de transporte y otorgamos las correspondientes habilitaciones comerciales. Asimismo, brindamos a nuestros clientes asistencia técnica sobre condiciones operativas y mejoras de la red, así como de las necesidades de ampliación en la capacidad de transporte para materializar sus nuevos proyectos.

Somos una compañía con liderazgo nacional y de referencia regional basada en la mejora constante de nuestros principios operativos, la calidad de servicio y la utilización de tecnología de última generación, así como en nuestro fuerte compromiso con el desarrollo social, el respeto y el cuidado del medioambiente, y el uso racional de la energía eléctrica.

Partes relacionadas

La Compañía Inversora en Transmisión Eléctrica Citelec S.A. (Citelec S.A.), cuya actividad principal es la inversora, es propietaria y controlante con el 52,65 % de Compañía de Transporte de Energía Eléctrica en Alta Tensión Transener S.A. (Transener S.A.), del 0,07% de Transener Internacional Ltda. y del 0,0000004784% de Empresa de Transporte de Energía Eléctrica por Distribución Troncal de la Provincia de Buenos Aires Sociedad Anónima Transba S.A. (Transba S.A.).

Como parte del programa del Estado Nacional de privatizar las empresas estatales, el 31 de mayo de 1993 se ha constituido Transener S.A. con el objeto de poseer y operar los activos de transporte que constituyen la Red de Transener S.A. La privatización de Transener S.A. implicó la venta de su paquete mayoritario mediante un proceso de licitación pública requerido por la Ley de Energía Eléctrica. El 16 de julio de 1993, el paquete mayoritario de Transener S.A. ha sido adjudicado a Citelec S.A.

El capital social de Citelec S.A. está conformado del siguiente modo:

- a. 50% de titularidad de Pampa Energía S.A. y
- b. 50% de titularidad de Energía Argentina S.A.

A continuación, se brinda una breve reseña de los actuales accionistas de Citelec S.A. y sus respectivas tenencias accionarias en dicha compañía:

- Pampa Energía S.A., es una sociedad anónima constituida de conformidad con las leyes de la República Argentina, cuya actividad principal consiste en el estudio, la exploración y la explotación de pozos hidrocarburíferos, desarrollo de actividades mineras, industrialización, transporte y comercialización de hidrocarburos y sus derivados; y la generación, transmisión y distribución de energía eléctrica, así como inversión en emprendimientos y en sociedades de cualquier naturaleza por cuenta propia o en representación de terceros o asociados a terceros en la República Argentina o en el exterior.
- Energía Argentina S.A., es una sociedad anónima argentina controlada por el Estado Nacional a tenor de la Ley 25.943, cuya actividad principal es, por intermedio de terceros o asociada a terceros, tanto en el país como en el extranjero, el estudio, exploración y explotación de los yacimientos de hidrocarburos sólidos, líquidos y/o gaseosos, el transporte, el almacenaje, la distribución, la refinación, la comercialización e industrialización de dichos hidrocarburos, y de sus derivados directos e indirectos; la prestación de los servicios de transporte y distribución de gas natural, ya sea por cuenta propia en los términos de la Ley 17.319 o a través de una autorización, licencia o concesión otorgada en los términos de la Ley 24.076, sus normas complementarias y reglamentarias; generar y comercializar energía eléctrica en bloque, ; prestar los servicios públicos de transporte o distribución de energía eléctrica en los términos de la Ley 24.065, sus normas complementarias y reglamentarias; la prospección, exploración, explotación, desarrollo, preparación y extracción de sustancias minerales -sus productos

industrializados y sus aplicaciones tecnológicas- comprendidas en el Código de Minería, como así también la producción, intercambio, fabricación, transformación, comercialización, industrialización, operación, administración, intermediación, representación, importación y exportación de bienes materiales, recursos naturales, e inmateriales , incluso mediante la adquisición de paquetes accionarios y la prestación de servicios relacionados directa o indirectamente con la actividad minera; el desarrollo de tecnología, generación, producción, transporte, distribución, almacenaje, comercialización, uso y aplicaciones del hidrógeno y cualquier otra forma de energía alternativa; la contratación, en calidad de comitente, comitente delegado, ingeniero o inspector de obra, de la ejecución de proyectos y obras; la importación y exportación, compra, venta, transporte y locación de materiales y equipos relacionados con la actividad ; la realización de cualquier proyecto, estudio, asesoramiento, preparación de documentación licitatoria, dirección y/o inspección de obra, así como de todo otro cometido vinculado al sector eléctrico que le sea expresamente encomendado por la SECRETARIA DE ENERGÍA DE LA NACIÓN.

En 1997, el Poder Ejecutivo de la Provincia de Buenos Aires adjudicó a Transener S.A. el 100% de las acciones A, B y C de Transba S.A. En lo que respecta a las acciones clase C, las mismas le han sido adjudicadas con el cargo de ser transferidas al Programa de Participación Accionaria del Personal (PPAP) en los términos de lo dispuesto en el Capítulo XII del Pliego de Bases y Condiciones de Transba S.A. Dicho programa ha sido constituido en beneficio de ciertos empleados de Transba S.A.

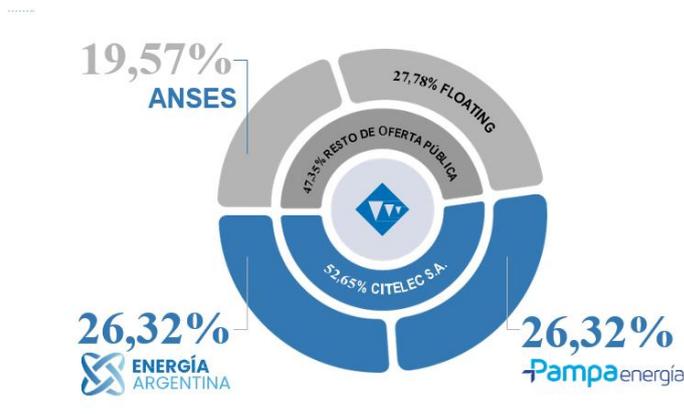
Como consecuencia, Transener S.A. mantenía el 89,9999995216% de las acciones representativas del capital de Transba S.A. La restante participación correspondía:

- a. 0,0000004784% a Citelec S.A. y
- b. 10% al PPAP a cambio de un precio cuyo saldo a valores históricos fue registrado en su oportunidad en el rubro "Otros créditos no corrientes".

El 28 de junio de 2019, Transener S.A. ha pasado a ser titular de la totalidad de las acciones que se encontraban afectadas al PPAP (41.806.717 acciones clase C). De esta manera, actualmente, el 99,9999995216% del capital social de Transba S.A. corresponde a Transener S.A.

El 16 de agosto de 2002, Transener S.A. ha constituido Transener Internacional Ltda. con sede en la ciudad de Brasilia, República Federativa del Brasil, suscribiendo el 99,93% de sus acciones. El 25 de marzo de 2012, el Directorio ha aprobado la desafectación de los contratos de operación y mantenimiento de Transener Internacional Ltda.

Composición accionaria



Misión

Asegurar la visión con un nivel de calidad y eficiencia que satisfaga las expectativas de los agentes del mercado eléctrico, colaboradores, la comunidad a la que servimos y los accionistas.

Visión

Ser líderes en el transporte de energía eléctrica, basando nuestra gestión en la eficiencia de los estándares internacionales y el desarrollo sustentable.

Valores corporativos

Privilegiamos una conducta ética que priorice el cumplimiento de la misión garantizando la seguridad de los colaboradores y el cuidado del medioambiente, respetando las normas legales y nuestro compromiso con la responsabilidad social.

Anteponemos nuestro capital humano y su conocimiento técnico como principal activo de la compañía.

Establecemos la prevención de riesgos como una filosofía operativa que debe ser aplicada con la misma firmeza con la que buscamos la permanente disponibilidad de nuestros equipos.

La participación activa de nuestros empleados y el trabajo en equipo son valores diferenciales que están por encima de nuestros recursos económicos y tecnológicos.

Estamos decididos a mejorar cada día, con excelencia técnica, atendiendo a las expectativas de aquellos a quienes está destinado nuestro trabajo.

Principales indicadores económicos y financieros consolidados

	2024	2023
Ingresos por ventas	340.071,6	284.076,2
Ganancia operativa	112.867,2	30.066,2
Ganancia antes de impuestos	106.053,8	24.381,3
Ganancia del ejercicio	70.241,6	14.324,2
EBITDA ajustado (1)	151.310,7	66.306,6
Ganancia neta por acción	156,89	31,33
Total del activo	844.958,6	765.960,1
Inversiones en bienes de uso	53.449,2	44.201,7
Patrimonio neto	619.523,2	549.756,3
Deuda financiera a CP	-	544,3
Deuda financiera a LP	-	-
Cobertura de intereses	21,2x	2,5x
Deuda financiera sobre capitalización total (2)	0,0%	0,1%

(*) En millones de pesos, excepto información por acción o donde se indique en forma expresa.

(1) EBITDA Ajustado: ganancia operativa más depreciación y amortización.

(2) Capitalización total incluye la deuda financiera más el patrimonio neto

Directorio**Presidente**

Cont. Ricardo Alejandro Torres

Vicepresidente

Cont. Marcelo Alejandro Corda

Directores titulares

Ing. Brian R. Henderson

Ing. Tristán María Socas

Econ. Carlos Iglesias

Dr. César Adrogué

Lic. Diego Manuel Moltedo

Lic. Eliana Stigol

Dra. Flavia Bevilacqua

Directores suplentes

Dra. María Carolina Sigwald

Sr. Pablo Alejandro Díaz

Cont. Carlos Pérez Bello

Téc. Luis Bozzani

Cont. Gabriela Boichuca

Lic. Hernán Castrogiovanni

Comisión fiscalizadora**Síndicos titulares**

Cont. José D. Abelovich

Dra. Ximena Valle

Cont. Sandra Auditore

Síndicos suplentes

Cont. Marcelo H. Fuxman

Dra. Norma Vicente Soutullo

Direcciones**Director general**

Ing. Pablo F. Tarca

Director de administración y finanzas

Cont. José S. Refort

Director técnico

Ing. Carlos E. Borga

Director de recursos humanos

Ing. Hernán Darío Vanni

Dirección de asuntos legales y regulatorios

Dr. Laureano Horacio Pernasetti

Comité de auditoría**Presidente**

Ing. Brian R. Henderson

Integrantes

Econ. Carlos Iglesias

Dr. César Adrogué

Panorama global actual

Durante 2024, llevamos a cabo las siguientes acciones:



Foro del Conocimiento: Profundizamos nuestro trabajo en gestión del conocimiento llevando a cabo el segundo Foro de Conocimiento: un espacio de intercambio interno para conocer los avances en las prácticas y los procesos que llevamos adelante.



Proyecto TESLA: Continuamos trabajando en el proyecto TESLA basado en la transformación y la simplificación de los procesos de operación y mantenimiento del sistema de alta tensión con el objetivo de hacerlos cada vez más eficientes.



Gestión de Riesgos: Durante 2024, documentamos y difundimos en la organización los cambios y mejoras elaboradas en 2023-2024. Aportamos argumentos estratégicos y operativos para la presentación de pretensiones tarifarias del período 2025-2029. Acompañamos la transformación cultural capacitando y concientizando a las nuevas generaciones de administradores de riesgos sobre el compromiso con “la seguridad como valor” y la importancia de la comunicación con las partes interesadas.



Política Ambiental: Cada día fortalecemos el compromiso de preservación del medioambiente a través de nuestra Política Ambiental, de la mano de acciones sustentables en el desarrollo de nuestras tareas y de proyectos con la comunidad para el cuidado de la biodiversidad.



Proyecto MEGA: Continuamos avanzando en la implementación del proyecto MEGA llevando a cabo un proceso de migración en la estrategia de gestión de activos basado en un modelo predictivo.



Obras Fundamentales: Supervisamos y gestionamos obras fundamentales para la robustez del sistema de transporte de energía eléctrica.



Responsabilidad Social Empresarial: Profundizamos nuestro compromiso con la comunidad mediante diversos programas de Responsabilidad Social Empresarial vinculados con la educación, la generación de trabajo, la inclusión, la salud, la equidad y el cuidado ambiental, en el marco de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y el Pacto Global de la ONU.



Guía de Referencias: Elaboramos la Guía de Referencia del Sistema de Transporte de Energía Eléctrica en Alta Tensión 2025-2032 que presenta las principales hipótesis adoptadas para el período 2025-2032 respecto de tasas de crecimiento de demanda, incorporaciones previstas en equipamiento de transmisión y transformación del Sistema Argentino de Interconexión (SADI) y del parque generador, así como las necesidades de ampliación que el sistema requeriría.



ADN 2035: En el marco de nuestro proyecto Transener 2035, definimos cuál era la esencia de los colaboradores que deben impulsar este cambio y que serán protagonistas del recorrido. Es por ello que desarrollamos nuestro ADN 2035, definiendo 6 genes que nos identifican y hacen únicos. Con el objetivo de alcanzar nuestra mejor versión hacia 2035, impulsamos cada iniciativa con la fuerza de nuestro ADN cultural. El compromiso activo, la transparencia e integridad con la que trabajamos cada día, desarrollando nuestra labor con protagonismo y responsabilidad, define nuestro ADN. También nos define el profesionalismo y experiencia, así como nuestra orientación al aprendizaje continuo y nuestra actitud crítica, curiosa y proactiva. Este ADN atraviesa todos los procesos de la organización.

Nuestra gente

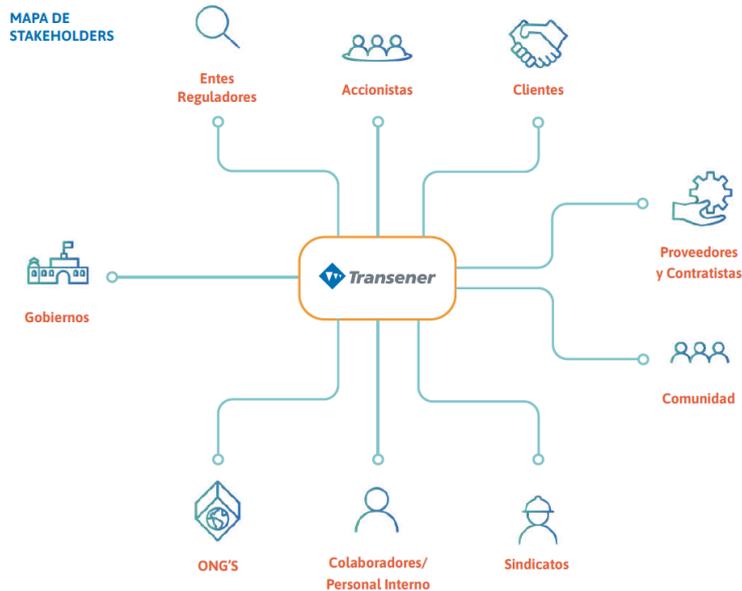
En nuestro trabajo de mantenimiento y operación del sistema de Transporte de Energía Eléctrica en Alta Tensión intervienen muchas personas para conformar diversos equipos de trabajo que aseguran su eficiencia. La transparencia y la seguridad en el servicio que brindamos nos posiciona como referentes en el mercado eléctrico de la región.

Actualmente, Transener y Transba están conformadas por más de 1700 personas que trabajan en distintas áreas.

Las áreas técnicas forman parte del corazón operativo del negocio y están distribuidas en 3 regiones con más de 60 estaciones transformadoras. Además, nuestra compañía tiene áreas de tecnología, finanzas, recursos humanos, especialistas en regulaciones y leyes, es decir, un variado equipo de profesionales que desarrollan su actividad centrados en prestar un servicio confiable y de calidad.

Como parte de la transformación cultural que llevamos adelante en 2024, dentro de nuestras áreas de Seguridad Patrimonial, Higiene Medioambiental y Salud y Recursos Humanos hemos desarrollado programas de seguridad, implementando mejoras en las estrategias de comunicación, estableciendo nuevos programas de aprendizaje y conocimiento. Asimismo continuamos ampliando las acciones con la comunidad y el cuidado del medioambiente.

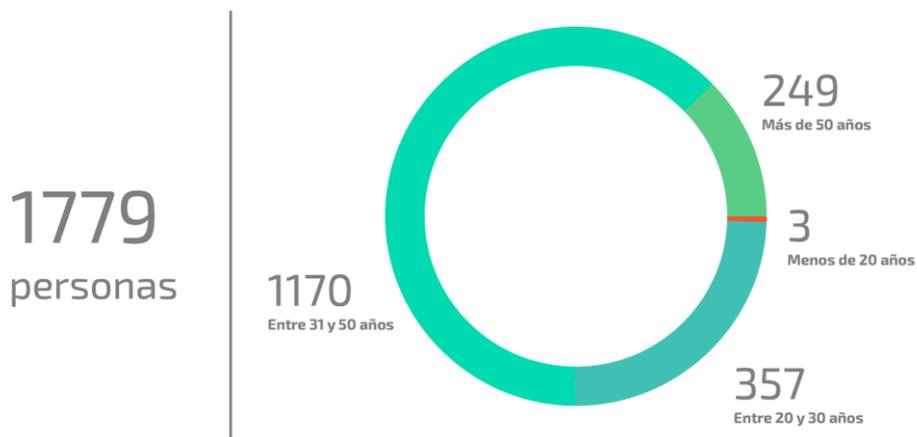
En nuestro quehacer diario promovemos la relación con cada uno de los grupos de interés, con el objetivo de fortalecer nuestros vínculos y atender sus expectativas.



¿Quiénes trabajamos en Transener?

Creemos que las condiciones de trabajo seguras, el buen clima laboral y el crecimiento profesional son aspectos fundamentales para la calidad de vida de las personas. Por eso, mantenemos espacios de trabajo seguros y saludables que garantizan el bienestar de cada integrante de la compañía y promueven su interés por adquirir nuevos conocimientos, desarrollar la creatividad y la innovación.

Nuestro desafío para los próximos años es continuar siendo atractivos para nuestros profesionales. En ese sentido, estamos repensando nuestros beneficios y propuesta de valor como empleador, con foco en el desarrollo, el fortalecimiento y la sustentabilidad de nuestros equipos en el futuro.



ADN 2035

En Transener potenciamos nuestra organización a través de proyectos que promueven la sostenibilidad y el compromiso con la energía desde un enfoque centrado en las personas y su seguridad.

Queremos alcanzar nuestra mejor versión hacia 2035, por eso impulsamos cada iniciativa con la fuerza de nuestro ADN cultural. Queremos reflejar los genes que cada uno de nuestros colaboradores deben tener para alcanzar nuestros objetivos.

El compromiso activo, la transparencia e integridad con la que trabajamos cada día, desarrollando nuestra labor con protagonismo y responsabilidad, define nuestro ADN. También lo hace el profesionalismo y experiencia, así como nuestra orientación al aprendizaje continuo y nuestra actitud crítica, curiosa y proactiva.

Disfrutamos lo que hacemos porque lo hacemos con conocimiento y pasión. Valoramos a las personas, equipos y a nuestra comunidad, y trabajamos para potenciar nuestro propósito: llevar energía a cada rincón de Argentina.

Los seis genes de nuestro ADN 2035 nos impulsan a ser:

Conectados y comprometidos

El compromiso como una actitud que nos impulsa a involucrarnos activamente, siendo especialistas en lo que hacemos y buscando alternativas para mejorar procesos y equipos para alcanzar objetivos.

Confiables

Creemos que construir vínculos de confianza dentro de nuestros equipos y con la información disponible nos permite ser transparentes en nuestras decisiones y fortalecer continuamente nuestros procesos.

Aprendiz curioso

A través del aprendizaje activo, nos desafiamos a superar nuestros límites y a descubrir nuevas formas de hacer las cosas. Adoptar una actitud de aprendiz nos permite integrar metodologías, procesos avanzados, y tecnologías emergentes, impulsando así la innovación y alcanzando soluciones superadoras.

Pulso enérgico

Actuamos con proactividad y dinamismo, reconociendo la importancia de tomar decisiones basadas en datos, conocimientos y experiencias. Nos anticipamos a las necesidades con agilidad, proponiendo soluciones innovadoras y explorando diversas alternativas.

Seguros y responsables

Tener una actitud segura nos permite anticiparnos, planificar y ejecutar acciones cuidando la integridad de las personas, equipos, procesos, activos y de la comunidad en donde nos desarrollamos.

Protagonistas

Hacemos cargo de las decisiones liderando nuestras tareas, procesos y proyectos. Nos responsabilizamos por tener una comunicación abierta, confianza y colaboración entre los diferentes equipos para desarrollar nuestro negocio.

Gestión del conocimiento

El programa de Gestión del Conocimiento desarrolla capacitaciones indispensables para que cada integrante de Transener pueda llevar adelante su trabajo con la mayor actualización y eficacia posible. Trabajamos con una Matriz de Gestión de Conocimiento que permite tener información trazable a lo largo del tiempo con relación al cumplimiento del Plan de Capacitación Corporativo. A su vez, posibilita que cada líder gestione con su equipo la realización de los cursos adeudados o asigne capacitaciones específicas.

En 2024 llevamos a cabo el segundo Foro de Conocimiento, un evento pensado para dar a conocer proyectos exitosos implementados desde la compañía. Partiendo del diagnóstico de un 80% de las capacitaciones incluidas en la Matriz de Conocimiento que son llevadas a cabo por personal de Transener, desde el área de Gestión del Conocimiento se promovió una actividad para poner en valor el know how intra-compañía, valorar el trabajo de las diversas áreas y el de las tareas que llevamos adelante, además de fortalecer los equipos de trabajo.

De esta manera, elaboramos una convocatoria interna para aquellos interesados en presentar proyectos con el objetivo de compartir esos aprendizajes. Luego, sus trabajos fueron seleccionados por un Comité Evaluador (integrado por una persona representante de cada Dirección) para darlos a conocer en dos jornadas presenciales y vía streaming a todos los integrantes de la empresa.

Teniendo en cuenta la transformación cultural y tecnológica, se incorporó una charla específica sobre IA, con el objetivo de poder acercarnos a nuevos conceptos que comienzan a ser parte de nuestro trabajo diario. Apoyados en el éxito de esta convocatoria, esperamos replicar este evento en 2025, incorporando nuevas tecnologías y temáticas para continuar fortaleciendo y poniendo en valor el conocimiento y la experiencia de nuestro personal.

Generamos un recorrido virtual 360 por la estación terrena Río Diamante a partir de la cual se produjeron tres recorridos con tecnología Matterport para que toda la comunidad pueda tener una visión inmersiva de la estación, incluido el onboarding de nuevos colaboradores.

Liderazgo en Transformación: La Esencia del ADN 2035

En el marco del desarrollo de nuestro nuevo ADN 2035 y reconociendo la importancia de los líderes como embajadores de la transformación cultural, llevamos a cabo la primera edición de “Hacia el Rol que Transforma: La Esencia de un Jefe en Transener”. Esta capacitación fue diseñada para abordar temáticas claves relacionadas con el rol de los jefes, alineadas con las necesidades estratégicas de la organización.

Lo distintivo de esta iniciativa es que apostamos por el talento interno: entendiendo que quienes mejor conocen los desafíos y oportunidades de estos roles son nuestros propios líderes, la capacitación fue impartida por un equipo de siete formadores internos, entre ellos, el Director de Recursos Humanos, gerentes, jefes y profesionales destacados.

La capacitación se desarrolló en tres jornadas intensivas, donde se abordaron las siguientes temáticas fundamentales, complementadas con una evaluación psicométrica que ayudó a los participantes a identificar sus fortalezas y áreas de mejora:

ADN 2035

Responsabilidades clave del rol de Jefe

Comunicación y oratoria

Participación en los números del negocio

Motivación y compromiso

Delegación efectiva sin perder el control

Este programa ha marcado el inicio de un plan continuo de formación para jefes y supervisores de la compañía, reforzando nuestro compromiso con el desarrollo de líderes preparados para enfrentar los desafíos del futuro.

Encuentros con los Directores: Comunicación Directa y Cercana

Respondiendo a los principios de Conexión, Compromiso y Protagonismo de nuestro ADN 2035, implementamos los Encuentros con los Directores, espacios diseñados para fomentar un diálogo directo entre los líderes de la compañía y nuestros colaboradores.

Con una agenda abierta y temas clave definidos por los directores, estos encuentros se consolidan como una herramienta esencial para fortalecer la comunicación, alinear expectativas y compartir la visión estratégica de la organización. Durante 2024, más de 100 personas participaron de estas reuniones, reafirmando nuestro compromiso con la construcción de una cultura organizacional basada en la transparencia y la cercanía.

Gestión del Conocimiento en números

- + de 24.500 horas de capacitación totales.
 - 18 horas de capacitación promedio por colaborador.
 - + de 4000 participaciones
- 30 Formadores Internos

Capacitaciones realizadas en todo el país.

Gerencia de Seguridad, Salud y Ambiente

Se realizó una reorganización de la Gerencia con el objetivo de lograr procesos más ágiles y eficientes.

Seguridad Operativa: Enfocados en mejorar la proximidad con las operaciones.

Salud Ocupacional: Consolidando el bienestar de nuestros empleados.

Gestión y Cumplimiento: Garantizando el cumplimiento de todas las normativas aplicables, como también entrenamiento y formación para nuestros colaboradores.

Ambiente: se centrará en tres grandes ejes de trabajo:

Desarrollo Sostenible: Alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

Manejo de Residuos: Promoviendo una economía circular y tendiendo a cero residuos.

Huella de Carbono: Focalizados en la reducción y gestión de nuestra huella de carbono.

Ambiente y Desarrollo Sostenible

Política ambiental

En Transener, asumimos el compromiso con la preservación del ambiente en el que operamos para la prestación del servicio de transporte de energía eléctrica a través de nuestra Política ambiental que se rige por los siguientes principios:

Proteger el ambiente y prevenir la contaminación, controlando los aspectos ambientales significativos de nuestra actividad con el fin de minimizar sus impactos y riesgos ambientales.

Capacitar y concientizar a los integrantes de nuestra compañía y sus contratistas para actuar con responsabilidad ante el ambiente.

Mejorar continuamente el sistema de gestión ambiental, con el fin de consolidar su implementación de acuerdo a las normas internacionales ISO 14000, perfeccionando el desempeño ambiental y manteniendo vigente la certificación.

Cumplir con todos los requisitos legales aplicables y con todo otro compromiso asumido voluntariamente por nuestra Empresa.

Realizar un uso racional de los recursos naturales renovables y no renovables con el fin de contribuir al desarrollo sustentable.

La organización fortalece día a día su compromiso con la preservación del ambiente a través de la implementación de prácticas que se sustentan en su política ambiental, certificada a través de la norma ISO 14.001. Las iniciativas llevadas a cabo durante 2024 reflejan el compromiso continuo de la organización con el desarrollo sostenible, no solo en el ámbito de su operación y mantenimiento, sino también en la formación y sensibilización de los colaboradores y la gestión eficiente de los recursos:

Formación y sensibilización ambiental

Charlas de concientización para colaboradores: Con el objetivo de promover y fomentar la cultura del cuidado del ambiente en todos los niveles operativos, desde el área de ambiente y desarrollo sostenible se registran **74** charlas dictadas al personal operativo que se encuentra en los distintos establecimientos de la organización. En estos espacios se revisan procedimientos y prácticas habituales y se generan espacios de concientización que motivan la aplicación de prácticas más sostenibles en las tareas diarias.

Capacitación en Gestión del Hexafluoruro de Azufre (SF6): En la búsqueda de integrar aún más la noción ambiental a las prácticas operativas, en el 2024 se trabajó de manera conjunta con áreas de la dirección técnica en el desarrollo y el dictado de una capacitación sobre gestión del Hexafluoruro de Azufre g(SF6), en donde no sólo se incluyen las metodologías de trabajo existentes en la temática, si no también se detallan las implicancias ambientales asociadas al uso de este gas, su potencial de calentamiento y la importancia en las prácticas de tratamiento, reciclado y reutilización de este gas.

Conmemoración del Día Mundial del Ambiente: Con la intención de impactar de manera positiva en los colaboradores, se conmemoró el Día Mundial del Ambiente con un streaming abierto a toda la organización en el cual se habló de las posibles estrategias de Residuo Cero y Economía Circular. Alrededor de 400 colaboradores se sumaron a esta iniciativa, y fueron parte del encuentro aportando ejemplos de la transformación de residuos a recursos y destacando la importancia del uso responsable de los recursos.

Reducción de Residuos y campaña de concientización sobre la digitalización

Minimización del uso de papel

Con el objetivo de reducir al mínimo el uso de papel se han revisado procesos, impulsando la digitalización de los registros y en aquellos casos donde no fuera posible, gestionar los residuos de papel con establecimientos, cooperativas o fundaciones que se beneficien de su reciclado.

Reciclaje de Materiales

En línea con estos esfuerzos, en 2024 se reciclaron **124 kg** de papel proveniente de Sede Central, y **200 kg** de cartón originado de embalajes de insumos recibidos en el almacén de Ezeiza. Estas acciones contribuyen al impulso de una economía circular

Gestión de Residuos en los Establecimientos

Concientización a Proveedores

Con el fin de mejorar la gestión de residuos en cada uno de los establecimientos, se han creado instructivos y trípticos específicos dirigidos a los proveedores encargados de la limpieza. Estos materiales buscan generar conciencia sobre la importancia de una correcta separación inicial de residuos, fomentando una gestión eficiente y responsable desde el origen de los residuos, apoyando una visión alineada con los objetivos de desarrollo sostenible tanto a nivel interno promoviendo además en la cadena de suministro.

Inventario de Gases de Efecto Invernadero y Huella de Carbono

Medición y Cálculo de las Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

Durante el 2024, por segundo año consecutivo, se trabajó en el inventario de gases de efecto invernadero y cálculo de huella de carbono de la organización, correspondiente al año 2023. El Inventario de GEI se midió y calculó con base al Protocolo de GEI del GHG Protocol¹, desarrollado por WRI² y WBCSD³. El mismo establece marcos globales estandarizados integrales para medir y gestionar las emisiones de GEI de las operaciones del sector público y privado, las cadenas de valor y las acciones de mitigación.

GHG Protocol establece 3 alcances para incluir en el análisis de la huella de carbono de cada organización. El Alcance 1 incluye todas las emisiones directas generadas por la compañía, En este caso se consideraron aquellas referidas a combustión móvil proveniente de vehículos de flota, emisiones de combustión estacionaria por el uso de combustible en grupos diesel de emergencia y emisiones de gases fugitivos durante la operación y mantenimiento.

El Alcance 2 incluye las emisiones de una organización asociadas con la generación de electricidad, calefacción/refrigeración o vapor comprado para su propio consumo. Finalmente, Alcance 3 incluye las emisiones de las actividades de la cadena de valor asociadas con las operaciones de la compañía. En este caso, se tuvieron en cuenta las emisiones provenientes de viajes corporativos, movilidad de colaboradores, residuos, bienes y servicios adquiridos, y bienes de capital.

Estemos

Seguros

Mes de la seguridad, "Un compromiso que nos une"

El Mes de la Seguridad se ha consolidado como un hito destacado en nuestra compañía, demostrando nuestro compromiso con el fortalecimiento de la cultura de seguridad. Durante este período, se llevaron a cabo diversas acciones y charlas lideradas por profesionales internos y externos, todas enfocadas en generar conciencia y promover prácticas seguras en cada aspecto de nuestras operaciones.

El evento comenzó el 19 de abril con una charla inaugural que marcó la apertura oficial del Mes de la Seguridad. Este encuentro se centró en crear momentos claves para reflexionar, aprender y avanzar, posicionando la seguridad como un valor fundamental en nuestra organización.

Nos encontramos inmersos en un cambio cultural significativo, donde la seguridad ocupa un lugar central en nuestras vidas. Este proceso nos motiva a replantear nuestras prácticas diarias, evitando acciones automáticas y reflexionando sobre cómo pequeños cambios pueden generar grandes transformaciones. Inspirados en los conceptos de "hábitos atómicos", exploramos cómo implementar mejoras progresivas que, aunque sean pequeñas, son significativas y sostenibles a lo largo del tiempo.

1 Greenhouse Gas Protocol.

2 World Resource Institute

3 World Business Council for Sustainable Development

El 26 de abril, se llevó a cabo la charla "Seguridad por Seguridad", donde se profundizó en cómo este valor se convierte en el motor para garantizar un entorno de trabajo más seguro. Durante esta charla, se abordaron temas clave como el riesgo eléctrico, la ergonomía, los peligros y los riesgos, entre otros.

A lo largo del mes, se trataron diversas temáticas mediante enfoques semanales diseñados para abordar aspectos específicos de la seguridad, entre ellos: seguridad vial, trabajo en altura, charlas pre-tarea y RCP.

Gestión de Eventos de Seguridad y Ambiente. Reflexionando Juntos: Conociendo "Esto Pasó"

Con el fin de ampliar los espacios de reflexión y concientización entre los colaboradores de la compañía, hemos implementado una nueva herramienta de comunicación temprana llamada "Esto Pasó". Dentro de las 24 horas posteriores a la ocurrencia de un evento, esta herramienta proporciona al personal información relevante para alertar sobre los incidentes y promover la prevención de eventos similares en cada uno de los espacios de trabajo. A través de "Esto Pasó", se toma conciencia sobre la necesidad de incorporar y fortalecer las defensas existentes, identificar y corregir condiciones latentes, y controlar los factores desencadenantes. Esta iniciativa tiene como objetivo principal fomentar una cultura de prevención y aprendizaje continuo en toda la organización.

Unidos por la Seguridad: Equipos Multidisciplinarios

Hemos mejorado el proceso de investigación de eventos mediante la participación de equipos multidisciplinarios, la optimización de metodologías de análisis y la reducción de los tiempos de ejecución. Esto promueve una cultura de reporte que permite aprender de las fallas en los procesos y eliminar, sustituir o disminuir riesgos en las tareas.

Reportes y Lecciones Aprendidas

Como parte de la materialización de las investigaciones, el equipo de SSA desarrolla un documento denominado "Lecciones aprendidas" donde se visibilizan las principales causas de los eventos, las consecuencias, las recomendaciones y acciones inmediatas como así también las acciones correctivas. Las cuales son publicadas y están a disposición de todo el personal para ser utilizadas como herramientas de análisis y aprendizajes, aplicando los mismos en la rutina diaria.

Nuestro Compromiso en Números:

Durante 2024, publicamos

44 alertas tempranas "ESTO PASÓ"

80 investigaciones

163 reportes

34 lecciones aprendidas

Reportando con Facilidad: La Nueva App Móvil

Además, unificamos digitalmente el sistema de reportes y se desarrolló una aplicación móvil que permite realizar reportes en tres simples pasos desde el celular y cualquier punto del país, facilitando la participación de todos los colaboradores.

Momentos de Seguridad, Salud y Ambiente. Charlas Breves, Gran Impacto

Los Momentos de SSA son breves espacios que se realizan antes de cada reunión de trabajo, donde nuestro valor máximo, la seguridad, toma protagonismo a través de charlas cortas que nos concientizan o refrescan conceptos básicos para nuestro cuidado y el del ambiente.

Estos momentos se crean con el objetivo de reforzar estos conceptos mediante la difusión de contenidos relevantes. En 2024, renovamos los momentos de seguridad e incorporamos las áreas de salud y ambiente, promoviendo la participación de todos los colaboradores a través de un concurso. Contamos con 10 nuevos Momentos de Seguridad, Salud y Ambiente para el año 2025.

Pausa de Reflexión

Acción Inmediata

En respuesta a los eventos críticos ocurridos, la compañía tomó acción inmediata para crear un espacio de reflexión, para lo cual, se planificó una parada de las actividades y se convocó la participación de todo el personal.

La misma, liderada por la Dirección Técnica, la Dirección de Recursos Humanos y la Gerencia de SSA, tuvo como objetivo comunicar, analizar lo ocurrido y fundamentalmente, llamar a la reflexión y compromiso de todos los colaboradores para actuar y fortalecer la cultura basada en la prevención.

Innovando en Seguridad: Estrategias y Herramientas para Protegernos

Integración de diversas áreas con foco en la mejora de estándares.

A partir del trabajo en equipo de especialistas de las áreas de I&D, seguridad aplicada, seguridad y ambiente se inició con el abordaje de mejoras en los procesos con foco en la innovación e implementación de nuevas tecnologías aplicadas a la formación y prevención.

Plan de Abordaje de Seguridad Focalizado por Región Proceso Piloto: Fortaleciendo la Seguridad

Iniciamos un proceso piloto en una de las regiones. En esta iniciativa, buscamos fortalecer la presencia de especialistas en seguridad junto con el personal técnico durante el desarrollo de actividades operativas.

La detección temprana de desvíos y el tratamiento interdisciplinario con los líderes regionales tienen como objetivo principal continuar promoviendo una cultura basada en la prevención a través de la observación directa de riesgos y de comportamientos, permitiendo corregir en el momento y también detectar qué condiciones necesitan un tratamiento diferente.

Salud Ocupacional

Durante 2024, se implementó una Campaña de Vacunación contra el Dengue, en la cual se aplicaron un total de 254 dosis. Esto representó una cobertura del 22,65% de la población objetivo, determinada según las áreas con mayor número de casos notificados en años anteriores por el Ministerio de Salud de la Nación.

Se logró la certificación del Programa de Adicciones para ambas compañías, siendo reconocidas como Ámbito Laboral Preventivo por parte de SEDRONAR. Esta es la primera vez en la historia de la compañía que se obtiene dicha certificación.

El ausentismo anual a nivel compañía fue del **1,58%**, y el ausentismo médico por enfermedad fue del **0,95%**. Estos valores son inferiores a la media nacional, que según la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) 2023 realizada por la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, es del 13%.

Se determinó la aptitud médica de **108** colaboradores para habilitaciones PT15 y de **383** para habilitaciones TcT, lo que permitió que nuestros colaboradores puedan seguir desarrollando sus tareas de manera habitual y segura.

Además, se determinó la aptitud médica de **220** exámenes de ingreso y 958 exámenes periódicos. Esto representa una cobertura del 98,43% del personal técnico y un 93,28% del total de personal. Se cumplió con el 100% de la devolución de los resultados al personal.

Se realizaron estadísticas de factores de riesgo prevalentes para enfermedades no transmisibles entre nuestros colaboradores. Los resultados fueron los siguientes:

Hipertensión Arterial: 6,86%

Diabetes: 3,11%

Tabaquismo: 13,89%

Colesterol Elevado: 31,78%

Sobrepeso: 28,22%

Obesidad: 27,11%

Todos estos porcentajes se encuentran por debajo de la media poblacional según la Encuesta Nacional de Factores de Riesgo para Enfermedades no Transmisibles del Ministerio de Salud de la Nación.

Seguridad patrimonial

Como parte de nuestro Plan Estratégico de Seguridad Patrimonial y de Gestión de Riesgos, trabajamos en:

Medidas de seguridad electrónicas y físicas en las estaciones transformadoras. Implementamos medidas de protección basadas en los Estudios de Seguridad de los activos, y con el presupuesto asignado por Cierre de Brecha para mitigar riesgos, se pudo avanzar y concretar un total de 33 obras que responden principalmente:

- Reparaciones de cercos perimetrales
- Incremento y cambio de luminarias sobre el perímetro
- Incorporación de rejas y cerraduras en edificios principales / secundarios
- Mantenimiento CM (Central Monitoreo)
- Reparación equipos.

Medidas de seguridad electrónicas y físicas en repetidoras de comunicación. Pusimos en práctica medidas de protección que, dada la ubicación geográfica o la condición de aislamiento, permitan disuadir o detectar la ocurrencia de un delito.

Nuevo Centro de Monitoreo Regional Transener S.A. GRS. que integra por medio de la Plataforma Avigilon como solución tecnológica, las EETT Colonia Valentina, Chocón y Chocón Oeste, para prevención del delito e investigación forense integrando los sistemas de videovigilancia y alarmas de intrusión, lo que posibilita formalizar rutinas de control sobre los activos de la compañía. Asimismo, se integró el Sistema de detección de incendios de Colonia Valentina a dicho software.

Las EETT de Ezeiza y Villa Lía con Sistemas de Video Vigilancia (SVV) existentes, se integraron al CMR TB Norte para su monitoreo 24hs.

ET Ezeiza, incorporó una cámara Domo en zona de nuevo banco de Capacitores de 132 y se inician trabajos de ampliación y actualización para cubrir perímetros GENELBA, banco de capacitores de 220, nueva obra de banco de capacitores, además de perímetros en zona de Playa con tecnología de radarización.

Monitoreo de la flota vehicular. Incorporamos la “alarma pánico” en vehículos para que el usuario pueda dar aviso de manera inmediata y ágil ante una emergencia. Continuamos avanzando en la implementación de sistemas buzzer de sobre velocidad. Hemos adquirido para cada una de sus respectivas GGRR un Rastreador Portatil Satelital (Sitrack), el mismo lo podrán utilizar en el traslado de equipamiento que se considere crítico (cargas, traslados de trafos o materiales, etc).

Luego de las reuniones mantenidas con la Ministro de Seguridad de Mendoza Dra Mercedes RUS, se firmó un acuerdo con el Ministerio de Seguridad de la Pcia de Mendoza, a los efectos que el SVV de la ET Gran Mendoza, pueda ser monitoreado, ante emergencias desde la Central de la Policía Provincial de esa Provincia.

Ahorro en Costos de Vigilancia:

El ahorro en costos de vigilancia fue de U\$S 0.80 MM de reducción anual en horas/hombre de Vigilancia, en Transener. Esto representa, del presupuesto Anual de h/h de Vigilancia, un 21% en Transener.

Seguridad Pública y Gestión de Tierras

En Transener consideramos a la seguridad como un valor, algo que hacemos entre todos. Somos una compañía reconocida por su idoneidad técnica y también por el compromiso de brindar un servicio público pensando en la seguridad de la comunidad y el medioambiente preservando la calidad del servicio eléctrico y cumpliendo en consecuencia con las reglamentaciones vigentes.

Unificación de las áreas SPyGT

Durante 2024, se hizo efectiva la unificación estratégica de dos áreas de la compañía, Seguridad Pública y la Gestión de Tierras, brindando como resultado una gestión más eficiente e integral.

Implementación del nuevo Sistema de Seguridad Pública

En línea con el plan 2035, se implementó un nuevo sistema de Seguridad Pública que busca de una manera sistemática, ordenada y planificada para gestionar las situaciones anómalas que puedan poner en riesgo a las personas. Como dos aspectos importantes del nuevo sistema para mencionar, es que permite la interacción de distintas áreas involucradas sobre la misma condición anómala, y por otro lado, que cuenta con un panel de seguimiento integral dando como resultado un control eficiente de la totalidad de las anomalías.

Plan semestral de concientización

La compañía formó un plan de recorridas en aquellas instalaciones más comprometidas por su cercanía a viviendas y zonas pobladas, realizando concientizaciones y constataciones con escribano y la correspondiente notificación a los municipios correspondientes solicitando la normalización de las situaciones anómalas.

Plan de difusión a municipios

En función de difundir y dar a conocer la Res. ENRE 382/15 que establece las restricciones en zona de electroducto, se han visitado a las autoridades municipales de distintos puntos geográficos, con el fin de evitar y erradicar la ocupación de terrenos dentro de la zona de servidumbre y dar a conocer la normativa vigente para la autorización de nuevos loteos y urbanizaciones en prevención de riesgos que puedan afectar a la seguridad de la comunidad.

Impulsores de espacios de trabajo contra la quema (NOA-NEA)

La compañía busca generar conciencia en la sociedad sobre cómo la quema puede generar daños en la comunidad, en el ambiente y en las instalaciones de Alta Tensión. Los espacios de trabajo buscan brindar la posibilidad de difundir a la comunidad, la importancia del cuidado del servicio público que prestamos, el cuidado del ambiente y los daños sobre la salud de las personas. Y a su vez elaborar un informe histórico de quemadas bajo las LAT's para poder concentrar esfuerzos en cuanto a la prevención de quema de cañaverales. Para ello:

Activamos la mesa de prevención de incendios y cuidado ambiental del NOA (<https://mesafuegonoa.org/>). Conformada por instituciones como: Defensa Civil de Tucumán, Defensa Civil de Salta, Ministerio de Seguridad de Catamarca, Ministerio de Ambiente de Jujuy, Transportadora del Gas del Norte TGN, INTA - Salta, INTI, Parques Nacionales (APN), Servicio Nacional de Manejo del Fuego (SNMF).

De Agosto a octubre 2024 activamos el “Concurso Prevenir Incendios es Salvar Vidas” que ha contado con la participación de más de 1170 niños y jóvenes.

En la Provincia de Tucuman, como miembros activos de la “Mesa de Gestión Ambiental” (<https://www.mgatucuman.org/>), conformado por los organismos del estado provincial, productores cañeros del este e industriales del rubro azucarero.

Realizamos un ciclo de charlas de prevención de quema de campos y seguridad pública por parte de Transener en las instalaciones del complejo azucarero San José (Cia Azucarera Concepcion) destinado a productores y jefes de cosechas.

Se ha conformado el Comité de Emergencias del Bracho: Entre las compañías vecinas en el polo energético El Bracho, Tucumán: YPF-Luz, Genneia y Transener.

Talleres y capacitaciones de Seguridad Pública. Llevamos adelante un plan de capacitaciones llamado: “Riesgo Eléctrico en el manejo de fuego en cercanías de Líneas de AT” destinados a cuerpos de respuesta rápida: Brigadistas, Bomberos Voluntarios, Bomberos de la Policía, Guardaparques, Socorristas, Defensa Civil, y a toda institución afín con la participación de más de 300 personas distribuidas en, Tucumán, Salta, Embalse, Mendoza, Pilar, Bs.As, Ceibas, Entre Ríos. Promovimos un ciclo de capacitación a docentes del nivel secundario y terciario de la provincia de Tucumán por medio de la Escuela Itinerante (dependiente del ministerio de educación de Tucumán). Disertación en la Tecnicatura de Técnico en Gestión Integral de Incendios Forestales de la Universidad Nacional de Los Comechingones de San Luis Disertación en la UTN-FRT. Conversatorio virtual de riesgo eléctrico en el manejo del fuego en cercanías de líneas de AT por medio del canal de YouTube del INTA, Salta

Campaña de difusión en medios de comunicación. En los meses críticos, por probabilidad de incendios de campos y forestales, se llevó a cabo una campaña en medios audiovisuales y redes en localidades críticas

Proyecto de Sensorización LAT INTI: Trabajamos a requerimiento de la Jefatura de LAT GRN, en la posibilidad de generar un sistema de detección temprana de incendios en proximidades de las líneas de alta tensión. En este sentido presentamos a evaluación un proyecto de sensorización para la detección temprana de incendios.

Programas de Responsabilidad Social Empresaria

En un mundo en constante evolución, la Responsabilidad Social Empresaria (RSE) se ha convertido en un pilar fundamental para las organizaciones que buscan generar un impacto positivo en la sociedad y en el entorno en el que operan. Más allá del cumplimiento normativo, la RSE implica una gestión ética y transparente que integra el desarrollo sostenible en la estrategia del negocio, alineando los objetivos corporativos con el bienestar social y ambiental.

La RSE no es solo una estrategia de marketing o una herramienta para mejorar la reputación corporativa; es un compromiso genuino con la transformación social, basado en una visión de empresa que entiende que su impacto trasciende lo económico. En Transener y Transba, asumimos esta responsabilidad con la convicción de que nuestro rol como compañía va más allá de la generación de valor económico: buscamos contribuir al crecimiento equitativo de las comunidades, promover la diversidad y la inclusión, incentivar la economía circular, fortalecer la continuidad y calidad educativa, y fomentar el desarrollo de prácticas sostenibles en toda nuestra cadena de valor.

En esta memoria reflejamos el camino recorrido durante 2024, destacando los proyectos, alianzas y programas que hemos llevado adelante con el objetivo de generar un impacto positivo en la sociedad y en el ambiente en el que operamos.

Programa de Nivelación Académica

Charlas motivacionales destinadas a estudiantes de los últimos años de colegios secundarios de todo el país en las que se les explica la importancia de la continuidad del estudio. Se brinda información sobre el ingreso a la vida universitaria, y otras herramientas que promuevan la motivación por el desarrollo personal, el conocimiento y que impacten positivamente sobre la deserción escolar.

19 Charlas presenciales y virtuales

+2045 Estudiantes

62 Instituciones

14 Provincias

203 Personas Puente

Prácticas profesionalizantes que buscan constituir una aproximación progresiva al campo ocupacional hacia el cual se orienta la formación técnico-profesional de los estudiantes secundarios. Se enmarcan en la implementación de los nuevos planes de estudio para la Educación Técnico-Profesional y cumplen con los requerimientos pedagógicos de la Nueva Escuela Secundaria (NES), ya que plantean este espacio como una unidad curricular obligatoria para los sextos años de las escuelas técnicas.

- 120 Estudiantes
- 31 Establecimientos educativos
- +312 hs de prácticas con 8 tutores

Visitas a instalaciones de la compañía como una oportunidad para que los estudiantes potencien los procesos de observación, recolección de información, interpretación, entre otros, y así ampliar los conocimientos teóricos brindados en el ámbito educativo y dentro de este programa.

- 31 Visitas
- +480 Estudiantes
- 23 Instituciones
- 11 Provincias
- +45 Personas Puente

Cursos de nivelación académica para estudiantes del último año de colegios secundarios y de los primeros años de carreras universitarias para que puedan detectar sus fortalezas en el aprendizaje y superar las debilidades para su progreso. Mediante tutorías, se los acompaña durante el proceso de comenzar y continuar una carrera universitaria.

- 2 Cursos de Nivelación + 1 Módulo Extra de Informática
- 598 Estudiantes
- 23 Personas Puente
- 73 Establecimientos educativos

Test profesionales realizados por la consultora Rizoma, que se suma a nuestro programa como empresa puente y brinda los test vocacionales que ayudan a la elección de carreras. Estos test son ofrecidos durante las charlas motivacionales donde surgen las inquietudes sobre la elección de la carrera

- 707 Solicitudes
- 12 Provincias

Programa de Nutrición Infantil

En alianza con la asociación Haciendo Camino, seguimos trabajando juntos para enfrentar la grave situación de desnutrición infantil de nuestro País apadrinando su centro asistencial de la localidad de Suncho Corral, en la provincia de Santiago del Estero. A fin de contribuir con sus programas de detección, prevención y recuperación nutricional de niños y niñas de 0 a 5 años, y capacitación a familias en crianza positiva, estimulación temprana y apoyo escolar, organizamos nuestra 3° cena a total beneficio de Haciendo Camino:

Cena a Beneficio

- +60 empresas
- 228 asistentes
- Más de \$80.000.000 recaudados
- +150 padrinazgos

Además de la cena a beneficio, coordinamos el 2° voluntariado en ese mismo centro de Suncho Corral donde durante una semana:

- 10 Personas Puente
- Trabajos de pintura y acondicionamiento del depósito de alimentos y elementos varios
- Trabajos de pintura y obra en la nueva sala de alojamiento para voluntarios

- Clase sobre conceptos básicos de electricidad doméstica a las familias que asisten al centro.
- Visitas a familias que asisten al centro y realizando arreglos básicos de electricidad.
- Participación en los oficios.

Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión

Nuestro Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) tiene estos tópicos principales:

Talleres de Concientización en DEI obligatorios para todo el personal de la compañía sin importar la posición que ocupe. Se trata de poner en la mesa los principios de diversidad, equidad, inclusión y otredad, entre otros, para trabajarlos corporativamente. Así mismo, pudimos brindar varias charlas compartiendo nuestras experiencias en inclusión laboral.

+930 colaboradores tomaron el taller

- Charlas a empresas miembro de la REI “Comunidad de Prácticas Inclusivas”
- Charla de sensibilización y capacitación para la mejora en la interacción y el apoyo a personas con discapacidad
- III Simposio de ADEEI “Las Tramas de la Inclusión”

Política y Protocolo de Acción en DEI: a través de un estudio externo especialista en la temática en conjunto con las áreas de RRHH, Legales, Asuntos Laborales y RSE, trabajamos en la elaboración de una política de DEI y su correspondiente protocolo de acción.

Alianzas con entidades de referencia en la materia (ADEEI, CILSA, PROACTIVA) que nos han permitido realizar acciones de voluntariado y capacitaciones internas y externas, así como gestionar becas a estudiantes terciarios y el ingreso de personas con discapacidad a nuestra compañía.

CILSA: sillas, becas,.

Becas a 10 personas para que continúen sus estudios terciarios y universitarios.

ADEEI: charlas sobre discapacidad y participación en el 3° Simposio.

Selección de personal e inclusión laboral a través de la política de selección búsquedas laborales sin distinción de sexo ni edad.

Programa de Incentivo de Compras Sustentables e Inclusivas

Durante el año, continuamos ampliando nuestra base de datos de proveedores sustentables e inclusivos, ofreciendo nuevas propuestas a las distintas áreas de la compañía. Gracias a esta iniciativa, se lograron concretar más de 20 compras a estos proveedores, promoviendo el consumo responsable y brindando oportunidades de crecimiento a micro-emprendedores de todo el país.

Además, llevamos a cabo la primera feria inclusiva en nuestra Sede Central, en la que participaron 16 micro-emprendedores con discapacidad, en colaboración con la ONG Proactiva. Este evento representó un importante

paso hacia la integración y visibilización del talento diverso, reforzando nuestro compromiso con la inclusión y el desarrollo sustentable.

Programa de Integridad

En Transener también desarrollamos el Programa Integridad, creado a partir de la Ley de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y de la mano del Código de Ética de nuestra compañía. Este programa, además de los elementos obligatorios establecidos en dicha ley, contiene elementos adicionales que lo enriquecen y facilitan su aplicación para desarrollar políticas y procedimientos de integridad y anticorrupción, y capacitar a nuestro personal.

Programa de Colectas

Durante 2024 llevamos a cabo diferentes campañas solidarias que fueron entregados a diferentes organizaciones de todo el país propuestas por los colaboradores de la compañía:

- Útiles escolares
- Juguetes
- Ropa de abrigo y frazadas
- Cena para la canasta navideña
- Ropa de trabajo en buen estado

Estas donaciones son recolectadas en los canastos solidarios ubicados en varios de los emplazamientos en distintos puntos del país.



Donaciones:

En 2024, se llevaron a cabo donaciones estratégicas de materiales dados de baja a diversas entidades a lo largo del país. Estas acciones estaban orientadas a generar un impacto positivo en las comunidades donde operamos, beneficiando a cuarteles de bomberos voluntarios, instituciones educativas, clubes de barrio y cooperativas de trabajo, entre otros. A través de estas iniciativas, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el fortalecimiento de los entornos locales, promoviendo una cultura de reutilización responsable y apoyo solidario.

Nuestro negocio

Generamos ingresos e invertimos para sostener y ampliar los índices de calidad y de eficiencia en el servicio de operación y mantenimiento del sistema de transporte en extra alta tensión.

Contexto Económico

La compañía operó en un contexto económico complejo, cuyas principales variables experimentaron volatilidad como consecuencia de acontecimientos políticos y económicos tanto en el ámbito nacional como en el internacional.

Los principales indicadores en nuestro país fueron:

- Caída acumulada del 2,1% y 1,7% del Producto Bruto Interno al tercer trimestre de 2024 y 2023, respectivamente.
- Inflación interanual acumulada del 117,7% y 211,4% (IPC).
- Depreciación del 27,7% y 356,3% del peso frente al dólar estadounidense, de acuerdo con el tipo de cambio del BNA, para el ejercicio 2024 y 2023, respectivamente.

El contexto de volatilidad e incertidumbre continúa a la fecha de emisión de la presente Memoria. Si bien, el Gobierno actual impulsó, durante 2024, normativa tendiente a la desregulación económica y reforma del Estado, no es posible prever en este momento la evolución de la reglamentación asociada, ni qué nuevas medidas podrían ser anunciadas.

La Dirección de la compañía monitorea permanentemente la evolución de las variables que afectan su negocio, para definir su curso de acción e identificar los potenciales impactos sobre su situación patrimonial y financiera.

Los estados financieros de Transener S.A: deben ser leídos a la luz de estas circunstancias.

Situación tarifaria

Con la entrada en vigencia de la Ley de Solidaridad y normativa complementaria, desde el 23 de diciembre de 2019 se estableció que las tarifas de transmisión de electricidad bajo jurisdicción federal se mantendrían sin cambios por un plazo máximo de 450 días o hasta la entrada en vigencia de nuevos cuadros tarifarios transitorios, y se delegó en el PEN la facultad de iniciar una revisión extraordinaria de la Revisión Tarifaria Integral (RTI).

Asimismo, el 17 de diciembre de 2020 se publicó el Decreto 1020/20, que inició la renegociación de la RTI y cuyo plazo no podría exceder los 2 años desde su publicación, prorrogado por un año mediante el Decreto PEN 815/22 del 6 de diciembre de 2022.

En este marco, en febrero de 2022 (Resoluciones ENRE 68/22 y 69/22, modificadas por Resoluciones ENRE 147/22 y 148/22 para Transener S.A. y Transba S.A., respectivamente) se adecuaron los ingresos de la compañía estableciendo un incremento del 67% y 69% respecto a los valores vigentes desde agosto de 2019 para Transener S.A. y Transba S.A., respectivamente, a los efectos de cubrir los costos operativos e inversiones necesarias para mantener la calidad de servicio requerida por la normativa.

Posteriormente, el 29 de diciembre de 2022, a efectos de mantener el poder adquisitivo de los ingresos durante 2023, mediante las Resoluciones ENRE 698/22 y 702/22, el ENRE determinó los valores horarios de remuneración vigentes a partir del 1 de enero de 2023, estableciendo un incremento del 154,5% y 154,1% respecto a los valores vigentes desde febrero de 2022 para Transener S.A. y Transba S.A., respectivamente.

Sin embargo, durante 2023 hubo grandes diferencias entre las variables macroeconómicas reales respecto a aquellas que fueron consideradas por el ENRE al determinar los ingresos de las Resoluciones 698/22 y 702/22. En consecuencia, el 8 de septiembre de 2023, mediante las Resoluciones ENRE 661/23 y 660/23, el Regulador adecuó los cuadros tarifarios vigentes a partir del 1° de agosto de 2023, determinando un incremento del 20,9% y 20,84% respecto a los valores vigentes desde enero de 2023 para Transener S.A. y Transba S.A., respectivamente; estableciendo, además, las fórmulas de actualización basadas en Índices de Salarios, Precios Mayoristas y Precios al Consumidor, a aplicarse en forma trimestral para cada empresa. Como resultado de las mencionadas fórmulas de actualización, el 1 de noviembre de 2023 se emitieron las Resoluciones ENRE 781/23 y 780/23 mediante las cuales se ajustaron los cuadros tarifarios a partir de noviembre de 2023, estableciendo un incremento del 37,33% y 38,44% respecto a los valores vigentes desde agosto de 2023 para Transener S.A. y Transba S.A., respectivamente.

Por su parte, el PEN, mediante el Decreto 55 del 16 de diciembre de 2023, declaró hasta el 31 de diciembre de 2024 la emergencia del Sector Energético Nacional en lo que respecta a los segmentos de generación, transporte y distribución de energía eléctrica bajo jurisdicción federal. En el artículo 3 del mencionado decreto determinó el inicio de la revisión tarifaria conforme al artículo 43 de la Ley 24.065 correspondiente a las prestadoras de los servicios públicos de distribución y transporte de energía eléctrica bajo jurisdicción federal y estableció que la entrada en vigencia de los cuadros tarifarios resultantes no podrá exceder del 31 de diciembre de 2024.

En tal sentido, el 2 de enero de 2024, mediante la Resolución 3/2024, el ENRE convocó a Audiencia Pública, la cual se llevó a cabo el 29 de enero de 2024, con el objeto de poner en conocimiento y escuchar opiniones respecto a las propuestas de las concesionarias del servicio público de transporte de energía eléctrica para una adecuación transitoria de tarifas, con carácter previo a definir las tarifas a aplicar por las concesionarias.

En consecuencia, mediante las Resoluciones 104/24 y 105/24, el ENRE determinó los valores horarios de remuneración vigentes a partir del 19 de febrero de 2024 (fecha de su publicación en el Boletín Oficial), estableciendo un incremento del 179,7% y 191,1% respecto a los valores vigentes desde noviembre de 2023 para Transener S.A. y Transba S.A., respectivamente. Asimismo, se determinó el ajuste de la tarifa según

fórmulas basadas en Índices de Salarios, Precios Mayoristas y Precios al Consumidor, a aplicarse en forma mensual a partir de mayo de 2024 para cada empresa.

No obstante, el 9 de mayo de 2024 el ENRE comunicó a Transener S.A. y Transba S.A. que, por instrucción del Ministerio de Economía a la Secretaría de Energía, se suspendería la actualización tarifaria prevista en las Resoluciones ENRE N° 104/2024 y N° 105/24 para el mes de mayo de 2024.

El 11 de junio de 2024 el ENRE, por instrucción del Ministerio de Economía, comunicó la suspensión de la actualización mensual prevista para junio de 2024, y la modificación del mecanismo de actualización mensual a partir de julio de 2024 con una fórmula basada en la inflación proyectada para el semestre julio/diciembre de 2024. Transener S.A. y Transba S.A. reiteraron su rechazo a estas medidas debido a la incertidumbre sobre la metodología y la falta de definición de la fuente de los índices involucrados, solicitando al ENRE que se tomen todas las medidas necesarias para la recomponer sus ingresos conforme lo dispuso en las Resoluciones ENRE N° 104/2024 y N° 105/2024.

El 2 de julio de 2024, por instrucción del Ministerio de Economía y de la Secretaría de Energía, el ENRE comunicó nuevamente la suspensión de la actualización mensual prevista para julio de 2024 según el nuevo esquema, medida que también fue rechazada por Transener S.A. y Transba S.A. quienes solicitaron una vez más al ENRE que regularice a la mayor brevedad posible la actualización de sus ingresos.

El 5 de agosto de 2024, por instrucción del Ministerio de Economía y de la Secretaría de Energía, mediante Resoluciones N° 512/2024 y N° 513/2024 el ENRE determinó los valores horarios de remuneración vigentes a partir del 1 de agosto de 2024, estableciendo un incremento del 6% respecto a los valores vigentes desde el 19 de febrero de 2024, para Transener S.A. y Transba S.A. De igual modo, el 30 de agosto de 2024, mediante Resoluciones N° 581/2024 y N° 580/2024, determinó un incremento del 6% a partir del 1 de septiembre de 2024, respecto a los valores de agosto. El 1 de octubre de 2024, mediante Resoluciones N° 696/2024 y N° 692/2024, determinó un incremento del 2,7% a partir del 1 de octubre de 2024, respecto a los valores de septiembre. El 1 de noviembre de 2024, mediante Resoluciones N° 901/2024 y N° 902/2024, determinó un incremento del 6% a partir del 1 de noviembre de 2024, respecto a los valores de octubre. Asimismo, el 29 de noviembre de 2024, mediante Resoluciones N° 1016/2024 y N° 1015/2024, el ENRE determinó un incremento del 5% a partir del 1 de diciembre de 2024, respecto a los valores de noviembre. Finalmente, el 27 de diciembre de 2024, mediante Resoluciones N° 1065/2024 y N° 1066/2024, determinó un incremento del 4% a partir del 1 de enero de 2025, respecto a los valores de diciembre.

Por otra parte, el 15 de abril de 2024 mediante Resolución N° 223/2024, el ENRE aprobó el “Programa para la revisión tarifaria del transporte de energía eléctrica en el año 2024”, en el cual se establecieron los criterios y metodología para el proceso de revisión tarifaria quinquenal que las transportistas deberán tener en cuenta para la presentación de su propuesta tarifaria a aplicarse a partir del 1 de enero de 2025. En ese sentido, el ENRE mediante nota ha requerido formalmente la presentación de la información necesaria para determinar la base de capital, evaluar los costos y el plan de inversiones. La información de base de capital, costos históricos, bienes de uso, estado de servidumbres e instalaciones existentes fue presentada en tiempo y forma al ENRE antes del 17 de mayo de 2024. Asimismo, la información proyectada de costos, inversiones y remuneración anual pretendida, fue enviada al ENRE el 16 de septiembre de 2024.

Con fecha 21 de agosto de 2024, el ENRE emitió la Resolución N° 554/2024 por la cual fijó la tasa de rentabilidad aplicable a las empresas concesionarias del servicio público de transporte de energía eléctrica en alta tensión y por distribución troncal para el período 2025-2029, determinando que la misma será del 10,14% después de impuestos.

El 2 de octubre de 2024, mediante Resolución N° 705/2024, el ENRE convocó a Audiencia Pública con el objeto de poner en conocimiento y escuchar opiniones respecto de las propuestas tarifarias presentadas por las empresas concesionarias del servicio público de transporte de energía eléctrica. La misma se llevaría a cabo el 5 de noviembre mediante una plataforma digital.

Sin embargo, el 14 de octubre de 2024 el ENRE, mediante Resolución N° 743/2024 y justificándose en la positiva reacción de la economía a las acciones implementadas por el Ministerio de Economía y la notoria desaceleración inflacionaria verificada a la fecha, consideró razonable y prudente postergar la realización de la Audiencia Pública, por lo que dejó sin efecto la convocatoria de la Res. ENRE N° 705/2024.

Sin embargo, el 19 de noviembre de 2024, mediante Decreto N° 1023, el Poder Ejecutivo Nacional prorrogó hasta el 9 de julio de 2025 la emergencia del sector energético nacional declarada mediante Decreto N° 55 de fecha 16 de diciembre de 2023.

Asimismo, el 7 de enero de 2025 mediante Resolución ENRE N° 7/2025 se aprobó un nuevo cronograma previendo la entrada en vigencia del cuadro tarifario resultante para el 1 de abril de 2025.

Por otra parte, con fecha 10 de enero de 2025, el ENRE emitió la Resolución N° 28/2025 por la cual modificó la tasa de rentabilidad aplicable a las empresas concesionarias del servicio público de transporte de energía eléctrica en alta tensión y por distribución troncal que había sido definida mediante Res. ENRE N° 554/2024, determinando que la misma será del 6,10% después de impuestos. Asimismo, en este sentido y conforme lo previsto en el cronograma de la Revisión Tarifaria, el día 20 de enero de 2025 Transener y Transba ratificaron sus pretensiones tarifarias considerando una tasa de rentabilidad del 10,14%.

Por último, con fecha 21 de enero de 2025, el ENRE emitió la resolución N° 74/2025, mediante la cual convocó la Audiencia Pública para poner en conocimiento y escuchar opiniones sobre las propuestas tarifarias presentadas por las Transportistas, a realizarse el 25 de febrero de 2025 a las 8.30 hs mediante una plataforma digital. De igual forma, el 28 de enero de 2025, mediante resolución N° 80/2025, el ENRE convocó para el 26 de febrero de 2025 a las 8.30 hs. la Audiencia Pública referida a los Transportistas Independientes, entre los que se incluye a Transener S.A., como operador de la Cuarta Línea y la Interconexión Choele Choele – Pto. Madryn, y a Transba S.A. por las instalaciones correspondientes a Transportista Independiente de Buenos Aires (TIBA).

En Transener obtenemos nuestros ingresos operativos principalmente de dos fuentes:

Ingresos por ventas reguladas: se adquieren de las tarifas que paga la compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico Sociedad Anónima (CAMMESA) a nuestra compañía en forma mensual por poner nuestros activos de transporte de energía eléctrica a disposición del Sistema Argentino de Interconexión (SADI).

Ingresos operativos:

Ingresos por capacidad de transporte (por operar y mantener las líneas de transporte que integran las redes).

Ingresos por conexión y transformación (por operar y mantener los equipos de conexión y transformación).

Ingresos por equipamiento reactivo (por operar y mantener los equipos de potencia reactiva, como reactores, capacitores y compensadores sincrónicos).

Ingresos por automatismos (por operar y mantener los equipos de control y comunicaciones relacionados con los automatismos destinados a mantener la estabilidad del SADI ante fallas regionales).

Ingresos por ventas no reguladas: nuestra empresa recibe otros ingresos netos provenientes de servicios provistos a terceros mediante:

- construcción e instalación de estructuras y equipos eléctricos;
- operación y mantenimiento de las líneas fuera de la red;
- operación y mantenimiento de la Cuarta Línea y de TIBA.

Asimismo, tenemos ingresos derivados de la supervisión de:

- obras de expansión del SADI;
- instalaciones que se encuentran bajo la operación y mantenimiento de los transportistas independientes.

Nuestro sistema de energía

En Transener trabajamos diariamente para planificar, sostener y mejorar el sistema de transmisión en extra alta tensión. Esto requiere tareas operativas y de mantenimiento sobre la base de evaluaciones de la demanda y de las necesidades de ampliación del sistema, con foco en la gestión del riesgo, en la capacitación y en la eficiencia.

Transener en el territorio

El sistema de transmisión en extra alta tensión bajo nuestra responsabilidad operativa tiene presencia en todo el territorio nacional a excepción de la provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur.

Los generadores de mayor potencia, las plantas industriales de gran demanda, las empresas por distribución troncal, las empresas distribuidoras federales y la mayoría de las empresas provinciales son clientes de Transener. Además, diversos nodos de nuestra red de transporte se vinculan, a través de líneas de interconexión internacional, con los sistemas de transmisión de Brasil, Paraguay, Uruguay y Chile.



Estado del sistema

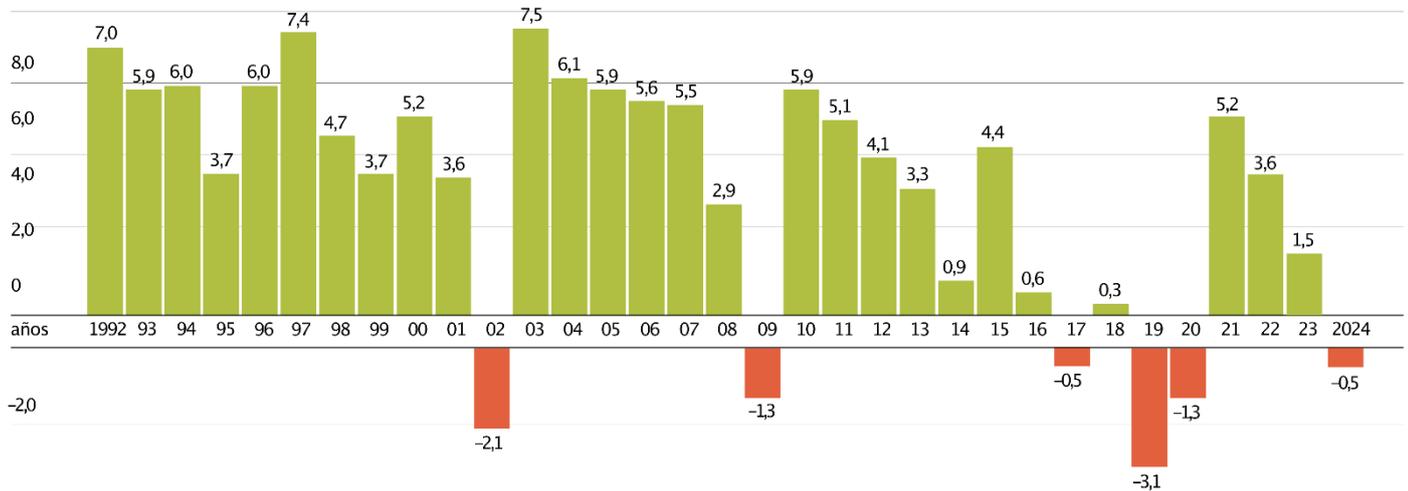
El sistema de transporte de energía eléctrica es el que define la máxima calidad de servicio que podrá recibir el usuario final. Es la materia prima que toma la distribución para abastecer la demanda. Se realiza de manera centralizada y operada en forma remota, las 24 horas, los 365 días del año.

Tasa de crecimiento de la demanda

Durante 2024, la tasa de crecimiento de la demanda de energía eléctrica disminuyó un 0,5% en comparación a la de 2023.

TASA DE CRECIMIENTO DE LA DEMANDA

En porcentaje

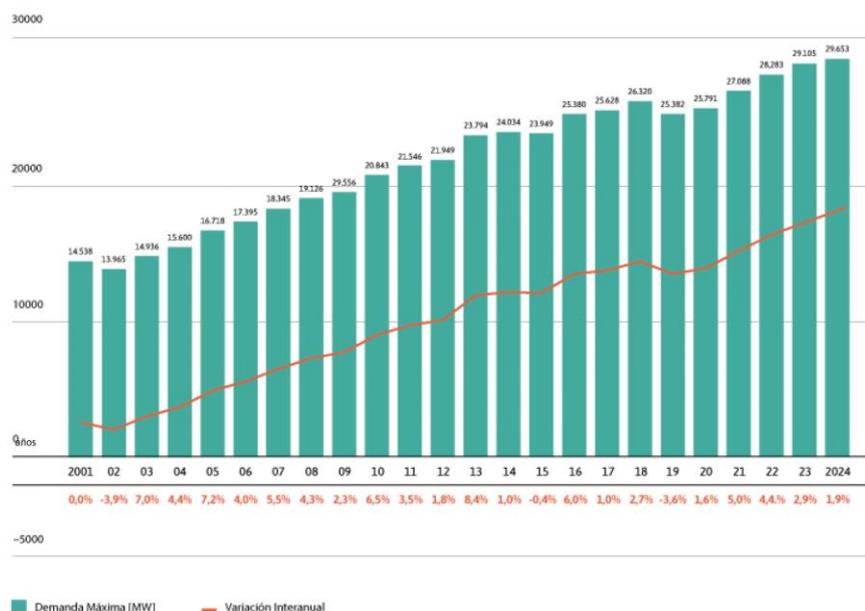


El 60% de la demanda se corresponde con el área del Gran Buenos Aires.

Todos los años, el sistema de transporte de energía eléctrica en alta tensión que operamos y mantenemos se ve sometido a importantes solicitudes. En tal sentido, el 1° de febrero de 2024 se registró un nuevo récord histórico de potencia demandada por el SADI, registrándose un valor de 29.653 MW. En el gráfico siguiente se muestran los valores de demanda máxima registrada desde 2001 y su variación interanual.

EVOLUCIÓN DE LA MÁXIMA POTENCIA DEMANDADA DEL SADI

En MW

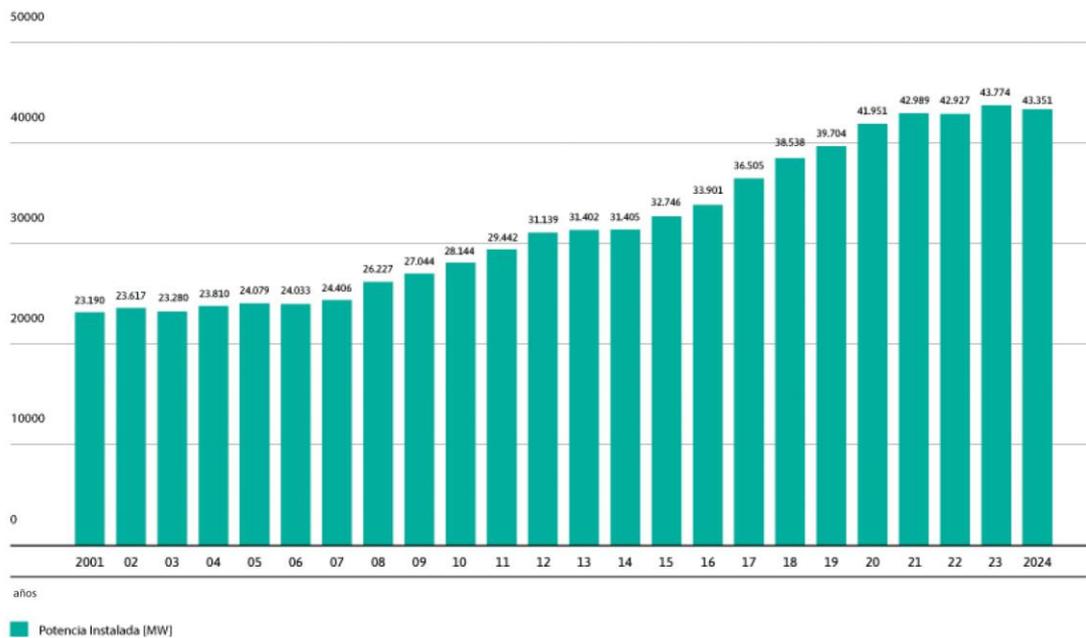


Generación de energía eléctrica

Este gráfico muestra la evolución de la potencia instalada del parque generador de energía eléctrica desde 2001.

EVOLUCIÓN DE LA POTENCIA INSTALADA DEL SADI

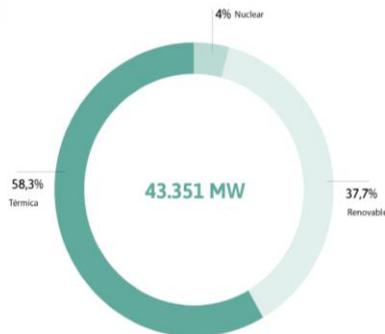
En MW



Según su origen (hidráulica, térmica, nuclear y renovable) esta es la participación porcentual de la oferta de generación de energía eléctrica instalada en el SADI.

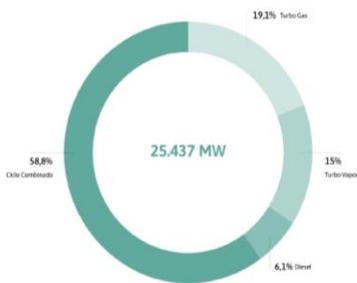
POTENCIA INSTALADA SEGÚN SU ORIGEN

En porcentaje (diciembre 2024)



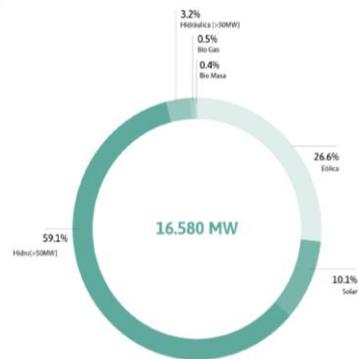
GENERACIÓN TÉRMICA

En porcentaje



GENERACIÓN RENOVABLE

En porcentaje



La generación térmica fue la principal fuente de abastecimiento de la energía generada con el 53%, seguida de la generación de energía renovable con el 39,6% y la generación nuclear con el 7,4% restante, tal como se muestra en el siguiente gráfico:

GENERACIÓN BRUTA A DICIEMBRE 2024

En porcentaje

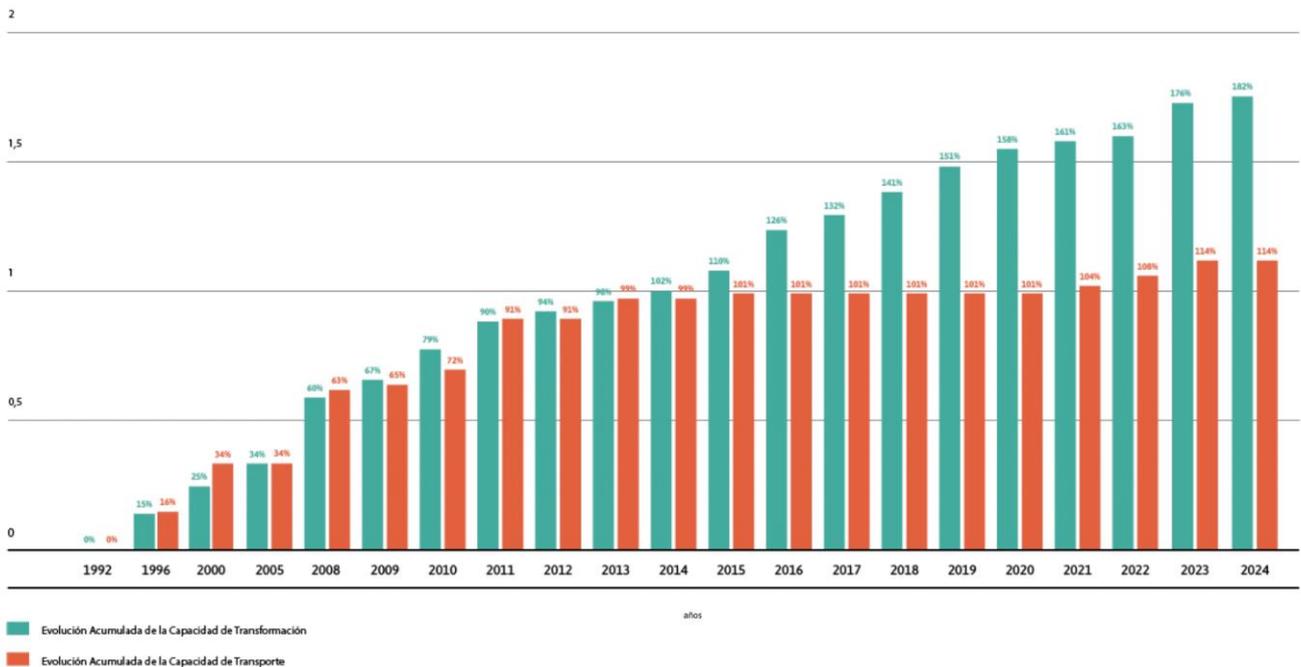


Expansión del sistema

En el gráfico siguiente es posible observar que el sistema de transporte en alta tensión experimentó un notable crecimiento a partir de 2005 debido, fundamentalmente, a la ejecución del Plan Federal de Transporte en 500 kV.

EVOLUCIÓN DEL SISTEMA DE TRANSPORTE EN ALTA TENSIÓN

En porcentaje



Compensadores Sincrónicos | Emergencias

San Nicolás: Desde el 8 de marzo las condiciones climáticas extremas pusieron en riesgo la seguridad del servicio, afectando al transporte de alta tensión de Transener y Transba en toda la región norte de la provincia de Buenos Aires.

- Fuertes vientos provocaron la caída de 21 torres de alta tensión afectando 3 líneas que van desde la ET Ramallo a ET Rosario Oeste (500 kV) y 2 líneas de 220 kV.
- Para restituir las estructuras y normalizar el funcionamiento del Sistema en el tiempo comprometido, se realizó un trabajo coordinado involucrando el uso de maquinaria pesada y un gran número de colaboradores. Se destinó personal de las diferentes regiones de Transener y Transba como así también colaboradores para gestionar cuestiones legales, logística, ingeniería, apoyo administrativo y atención de nuestro capital humano. Todo esto con una permanente

concientización en aspectos de seguridad a través de personal del sector abocado y en sitio, trabajando mancomunadamente con los líderes de la emergencia.

Compensadores Sincrónicos

El día 8 de agosto se disponibilizó para servicio el Compensador Sincrónico n° 4 de la ET Ezeiza, el cual enfrentó condiciones severas debido a su antigüedad, la ola de calor y la demanda récord en el Gran Buenos Aires. La Gerencia Regional Centro Este realizó un trabajo excepcional e inédito, realizado “in situ”, concretando la puesta en servicio. Este trabajo de reparación costó 7 millones de dólares, con un plazo estimado de 16 meses.

Cabe destacar que se trató de una reparación integral (rotor, estator, enchapado del núcleo magnético, etc.) de un elemento clave para la estabilidad del Sistema Interconectado. El trabajo requirió de la participación plena de especialistas y técnicos, involucrando a todas las Direcciones de la compañía.

Ampliación del sistema

Durante 2024, entraron en servicio las siguientes obras, las cuales consistieron principalmente en la ampliación de la capacidad de transformación del sistema:

- **ET Veinticinco de Mayo.** Entrada en servicio del segundo transformador 500/132 kV de 300 MVA (T1VM), a requerimiento de EDEN.
- **ET Paso de la Patria.** Entrada en servicio del segundo transformador 500/132 kV de 300 MVA (T2PT), en el marco del Esquema Integral de Disponibilidad Preventiva previsto en la Res. SE N° 294/24.
- **ET Malvinas Argentinas.** Entrada en servicio del tercer transformador 500/132 kV de 300 MVA (T4MA), en el marco del Esquema Integral de Disponibilidad Preventiva previsto en la Res. SE N° 294/24.
- **ET Ezeiza.** Puesta a disposición del quinto banco de transformadores 500/220 kV de 800 MVA (T10EZ), en el marco del Esquema Integral de Disponibilidad Preventiva previsto en la Res. SE N° 294/24.

Estas obras permiten:

- Evitar restricciones a la demanda de sus zonas de influencia.
- Favorecer el ahorro en los costos de despacho de generación local.
- Optimizar el perfil de tensiones de las redes aguas abajo del sistema de transporte.

Tecnología e Innovación

La implementación de nuevas tecnologías, la innovación constante y el desarrollo de nuevas soluciones que aportan mayor calidad al servicio, son ejes fundamentales de nuestra gestión. En este sentido, continuamos apostando en dotar de recursos a las áreas que impulsan tanto el desarrollo como la investigación y el análisis de nuevas tecnologías aplicadas.

Investigación, Desarrollo y Formación Técnica (I + D & FT)

Continuamos con la optimización de nuestros procesos como parte de una política de apostar al desarrollo de nuevas soluciones basándonos en la investigación, la formación y la tecnología; centrados en asegurar la solidez en nuestra performance y la calidad del servicio. I + D & FT, busca asegurar la continuidad y consistencia de los

objetivos de la Dirección Técnica y de la Dirección General a través de la participación activa de sus integrantes en distintas áreas de la organización. Entre los principales temas y proyectos de 2024, trabajamos en:

- Circuit Breaker Replacement Rankin (CBRR). EPRI.
- Aplicaciones de Inteligencia Artificial para análisis de imágenes de inspecciones LAT.
- Relevamiento Ciberseguridad. Auditoría KPMG.
- Adquisición de cámara para visualización SF6.
- Aplicaciones de Natural Language Processing (NLP).
- Robótica para inspección de aceites de transformador.
- Software para análisis de imágenes de inspecciones LAT.
- Monitoreo Integral de Activos en EETT (Interrupt AT / Transformadores).
- Contaminación en aceites de transformador (EPRI/CIGRE).
- Renovación WinSoe - Tecnología OPC.
- Tecnologías en Gemelos Digitales.
- Proyectos de aplicación de tecnología vinculados a Estemos Seguros y Gestión del Conocimiento:
 - Realidad virtual (consignación y desconsignación), pasos a seguir para disponer instalaciones como Centros de Entrenamiento, Seguridad al volante, Smartwatch para signos vitales, entre otros.
- Centro de Entrenamiento ET Rosario Oeste, ya operativo y ET Ezeiza (Protecciones y Control).

Asimismo, a través del área I + D & FT participamos regularmente de intercambios de conocimientos técnicos y de proyectos con profesionales de otros países vinculados a la industria energética.

Laboratorio de Ensayos Mediciones eléctricas en Alta Tensión (LEMAT)

A lo largo del 2024 en el LEMAT se realizaron ensayos de equipamientos en las instalaciones de la ciudad de Neuquén, los cuales fueron enviados por sus responsables para diagnóstico o prueba final. También se dio asistencia a las distintas Áreas de Transener y Transba con ensayos en sitio y capacitaciones técnicas donde personal de LEMAT estuvo involucrado en su dictado.

Ensayos de Transformadores de tensión 132kV

La Gerencia Regional Sur dispuso de para ensayar dos transformadores de tensión retirados de servicio, luego de que un equipo similar estallara dañando la porcelana de las dos máquinas aledañas. Los transformadores estaban instalados en Colonia Valentina, tenían una antigüedad mayor a 30 años por lo que se realizaron el set completo de ensayos para verificar el estado final luego de su vida útil.

Ensayos de Transformadores corriente

La Gerencia Regional Centro Este (GRCE) nos solicitó el ensayo de siete TTII que fueron recibidos en ET y dispuestos como repuesto en sus Almacenes. Los mismos estuvieron almacenados en forma inadecuada por más tiempo que el fabricante estipula, y ante dudas para su uso, la GRCE contactó a LEMAT para realizar los ensayos del estado de aislación de los mismos. Se realizaron todos los ensayos para verificar el estado actual de los mismos.

Ensayos de bushing

La GRCE nos solicitó el ensayo de un bushing de 500 kV correspondiente a un reactor de la ET Henderson. A este bushing se le realizaba un seguimiento con inspección termográfica ya que presentaba una zona caliente que no era común. Debido a los antecedentes que se tiene de los mismos, se decidió retirar de servicio y realizar todos los ensayos para verificar el estado actual del mismo. En el LEMAT se realizaron todos los ensayos de aislación arrojando que el mismo tiene descargas internas y variación del estado del aislante. Se ha programado su desarme para establecer la causa raíz del inconveniente.

Ensayo de Análisis de Respuesta en Frecuencia

Debido a una repotenciación que se está realizando en la ET Bragado de Transba, se realizó el ensayo de SFRA (Análisis de Respuesta en Frecuencia por Barrido) a los dos transformadores potencia que fueron trasladados desde la ET Mercedes, a los cuales se le realizó este ensayo previo a su traslado. Estos ensayos, que se realizan previos y posterior a cualquier movimiento o traslado de transformador, tiene como finalidad determinar si existió movimientos internos de la máquina mientras se hace el traslado. Se ensayaron las dos máquinas trasladadas con resultados alentadores, ya que no registraron movimientos aparentes durante el traslado.

También la GRS de Transba pidió la asistencia de LEMAT para realizar este ensayo en el transformador T2PUA, el cual presentaba una generación de gases luego de hacer un mantenimiento. Estos ensayos se realizaron en dos oportunidades distintas, arrojando diferencias significativas que indican una falla interna. Este transformador evidenció generación de acetileno y se retiró de servicio. Luego en una inspección interna que se realizó en la fábrica se comprobó que la máquina tenía una avería.

Por otro lado la Gerencia Regional Norte (GRN) de Transener pide la asistencia para realizar este ensayo en la ET Gran Mendoza en el reactor R2L5GM, el cual unas de sus fases salió de servicio por la actuación de protecciones. Se realizó este ensayo en las cuatro máquinas que componen el R2L5GM, dando como resultado una posible falla en las proximidades del extremo de baja tensión. Aún se aguarda poder hacer la inspección del interior del reactor para determinar el estado del mismo.

Instalación Equipo de registro de descargas parciales online

A finales del 2022 en la ET PB se instaló el registrador de descargas parciales de la marca Techimp que dispone LEMAT para el monitoreo y adquisición de señales de descargas parciales en cables de 132 kV que posee el transformador de potencia T2PB. Este registrador estuvo instalado por más de 14 meses adquiriendo datos durante diferentes momentos y condiciones de carga del transformador. Esto nos permitió caracterizar el estado del cable de AT con pocos años en servicio.

Capacitación de Interruptores

Se prestó asistencia al área I+D&FT durante el dictado del curso de Interruptores, transmitiendo conocimientos y experiencias sobre los diferentes ensayos que se realizan en este tipo de activos.

Capacitación de Ensayos Eléctricos de máquinas de potencia

El LEMAT dictó el curso de ensayos eléctricos de transformadores y reactores, el cual fue incorporado en la matriz de conocimiento que implementó Transener en 2022 y tiene alcance a personal que realiza ensayos, como también personal de Estaciones que debe tomar decisiones a partir de resultados de ensayos.

El curso fue dictado por personal de LEMAT, donde se abordó teoría de mediciones eléctricas, discusión de casos reales y prácticas de mediciones eléctricas en dos transformadores que se dispusieron para ello. Se celebraron cuatro encuentros, con diferentes participantes y cada encuentro tuvo una duración de tres días.

Centro de Trabajos con Tensión (CTcT)

Capacitación y Habilitaciones

Cursos Teóricos-Prácticos: Se realizaron aproximadamente 35 cursos teóricos y prácticos vinculados a las habilitaciones de TCT, incluyendo cursos de reválida de habilitaciones.

Participantes: Unos 250 operarios participaron en estos cursos, mejorando sus competencias y asegurando el cumplimiento de los estándares de seguridad.

Servicio de Inspecciones Aéreas

Patrullaje de Líneas: Se patrullaron aproximadamente 7300 km de líneas mediante la contratación de aviones equipados con cámaras de última generación.

Informes: Se entregaron 51 informes detallados con hallazgos importantes, contribuyendo a la mejora continua de la infraestructura.

Equipo de Drones: Se consolidó el equipo de pilotos de drones, contando actualmente con 21 pilotos y 14 drones de alta gama para inspecciones más precisas y seguras.

Laboratorio

Ensayos de Herramientas y Equipos: Se ensayaron unas 1200 herramientas y equipos críticos para el servicio, principalmente en el laboratorio ubicado en Bahía Blanca - ET Petroquímica.

Incorporación de Herramientas: Se incorporaron nuevas herramientas a la base existente, alcanzando un total de 1600 herramientas disponibles para el personal.

Laboratorio químico

Durante el año 2024 los Laboratorios Químicos de TRANSENER continuaron sus actividades normalmente, brindando servicios claves hacia la apropiada O&M de la Cía. Se considera totalmente crítica la imprescindible máxima performance en cuanto a prestación en tiempo y forma de estos servicios, que se ratifica y fortalece la decisión política y estratégica en la internalización de los mismos custodiando la búsqueda continua en la excelencia en la gestión de aceites minerales aislantes.

Instalaciones disponibles:

- Laboratorio Químico Buenos Aires, ubicado en la ET Ezeiza (Marcos Paz, Pcia. de Buenos Aires)
- Laboratorio Químico Córdoba, ubicado en la ET Malvinas (Montecristo, Pcia. de Córdoba)

Durante el 2024, se han realizado análisis de aceites minerales aislantes y aguas según se describen a continuación:

Cantidad total de análisis de aceite: 4924, los cuales se pueden desglosar como sigue:

- Región Norte: 2089
- Región Sur: 1093
- Región Centro Este: 1742

Cantidad total de análisis de agua: 93, desglosadas son:

- Región Norte: 42
- Región Sur: 25
- Región Centro Oeste: 26

Los Laboratorios Químicos realizaron los análisis de aceite para el diagnóstico de fallas, mantenimiento, instalación y puesta en marcha de diversos reactores y transformadores de las distintas EETT. Se destaca lo efectuado en las siguientes EETT: ET PY (T3PY) Asistencia en la recepción e instalación del nuevo transformador. Asistencia en la recepción e instalación de las fases del nuevo reactor de reserva en la ET PU, así como el tratamiento y cambio de bushing de sus reactores de reserva. Asistencia en la Instalación y energización de nuevos equipos de la ET VIV, así como en los tratamientos y cambios de bushing de sus equipos ya instalados. Asistencia en el cambio de equipo auxiliar de la ET ATI. Seguimiento de AGD a varios reactores en ET BB, CL y HE.

Asimismo, podemos destacar el servicio de análisis y asistencia para trabajos específicos en: Mantenimiento mayor en ETGM (R1T2GM/R2T2GM/R1T3GM/R2T3GM), mantenimiento mayor en ETAM (R1T1AM/R2T2AM/R2T1AM/R1T2AM), Reemplazo bushing en ETGM (R1L5GM S), Reemplazo bushing en ETMA (R1L5MA R).

Se terminó de realizar los análisis de azufre corrosivo a la plata de los equipos con RBC (Transformadores de 500 kV/220 kV) en la Región Norte.

Se efectuó Asistencia a Emergencias por fallas/Alarmas/Eventos en los siguientes equipos: T1HE, R2B5BB, R1B5PY/T, T2GM, T1GM, R2T2GM, R1L5GM (S), R1T3GM, R3L5RE (S).

También brindó servicio de análisis para muestras provenientes de la unidad DMU y su posterior emisión de Informe de Laboratorio para ser presentado ante OPDS.

Por otro lado, se realizaron servicios a clientes externos, entre ellos podemos mencionar la Central Térmica GENELBA (Pampa Energía).

Finalmente, durante el 2024 se continuó con la capacitación específica de actualización en el Cromatógrafo Líquido de Alta Resolución (HPLC). Esto permitió continuar realizando análisis de Furanos en todos los aceites aislantes contenidos en Transformadores de Potencia de Transener.

También se realizó una capacitación específica de actualización en el Cromatógrafo Gaseoso (TOGA), lo cual permite fortalecer los análisis de Gases Disueltos en Aceite (AGD).

Tecnología

- Mudamos a la nube de nuestro datacenter de Pacheco.
- Llevamos a cabo el recambio tecnológico de equipamiento híperconvergente en ET cabecera.
- Mejoramos la conectividad en 25 emplazamientos, entre mejoras y nuevos enlaces.
- Realizamos el recambio tecnológico y la implementación de equipamiento de networking en 27 ET.
- Implementamos 15 nuevos enlaces.
- Instalamos cableado estructurado en 13 ET.
- Realizamos 16 mejoras de enlaces propios entre capacidad y pasaje de vlans.
- Instalamos dispositivos biométricos para control de presentismo en 18 ET.

Departamento de Seguridad Aplicada

Equipo de Instructores: Se consolidó un equipo de instructores especializados en tareas riesgosas para las siguientes áreas: Mediciones, Mantenimiento de EETT, Comunicaciones, Protecciones y Operaciones.

Instructivos: Se generaron y mejoraron más de 15 instructivos relacionados con diversas temáticas, incluyendo:

- Maniobras de apertura y cierre en manual de seccionadores.
- Operaciones con seccionadores durante cambio de barras.
- Reemplazo de unidades en bancos de capacitores.
- Ensayo de descarga de banco de baterías.
- Ensayo de prestaciones en TV con inyección desde bornera secundaria.

Talleres: Se dictaron 3 talleres enfocados en temáticas técnicas y de seguridad, promoviendo la formación continua y la actualización de conocimientos

Sistemas | Aplicaciones y procesos

Proyecto TESLA. Redefinimos y mejoramos todos nuestros procesos de back office, tanto administrativos como operativos, a través de la implementación de SAP S4. Continuamos fortaleciendo nuestra cultura de Procesos definiendo nuevos dueños y usuarios clave, así como indicadores de salud que nos permitan evaluar la performance de nuestros procesos. Este proyecto nos permitió:

Mejorar la calidad del dato de manera tal de generar más y mejor información para la toma de decisiones.

Avanzar en nuestro proceso de digitalización

Mejor experiencia de usuario a través del uso de Fiori (acceso web).

Renovamos nuestra suite de SAP Operaciones migrando la misma a Cloud Foundry y mejorando los procesos de asignación de Ingresos y Penalidades, automatizando la totalidad de los procesos administrativos que provienen de nuestra Operación y Mantenimiento.

Datos y proyectos:

Cultura de datos: Se implementó un programa de capacitación para los usuarios finales, con el fin de familiarizarlos con las herramientas de análisis de datos y fomentar su utilización en la toma de decisiones diarias.

Desarrollo de tableros de control personalizados: Se diseñaron cinco nuevos tableros de control, adaptados a las necesidades específicas de cada área, para facilitar la visualización y el análisis de datos relevantes, permitiendo una toma de decisiones más ágil y precisa.

Gobernanza de datos: Se creó un tablero de linaje de datos para garantizar la trazabilidad, integridad y calidad de la información, lo que refuerza la confianza en los análisis realizados.

Automatización de procesos: Se implementaron dos soluciones de RPA (Robotic Process Automation) para automatizar tareas repetitivas y propensas a errores, mejorando la calidad de los datos y liberando tiempo del personal para actividades de mayor valor agregado.

Democratización de los datos: Se observó un significativo aumento en el número de usuarios que acceden a los tableros de datos, evidenciando una mayor adopción de la cultura de datos en la organización.

Innovación tecnológica: Se planificó y se puso en marcha la evaluación de nuevas herramientas de ciclo de vida de los datos y visualización, con el propósito de optimizar los procesos de gestión de datos y mejorar la capacidad analítica de la compañía. En tal sentido, comenzamos con la migración de nuestros tableros de control hacia un modelo Cloud, a través de las soluciones SAP DataSphere (DataLake) y SAP Analytics Cloud.

Ciberseguridad

Desarrollamos un nuevo plan de Concientización en Ciberseguridad, el cual incluyó campañas de testing de Phishing, capacitación mediante contenidos audiovisuales y módulos interactivos, publicaciones en cartelera digital e intranet de videos y newsletters, charlas online y presenciales sobre conceptos generales de ciberseguridad y específicos, como Ciberseguridad en redes OT.

Implementamos una nueva solución para el acceso remoto seguro a la red Scada, adicionalmente esta misma solución nos sumó funcionalidad para la auditoría, monitoreo, gestión y resguardo de usuarios privilegiados.

Mesa de Ayuda

Potenciamos el uso de la herramienta Invgate para darle trazabilidad a distintos procesos de la compañía que se gestionaban de forma manual o por correo electrónico.

Cultura de Gestión de Riesgos

La experiencia de más de 10 años sosteniendo con convicción la mejora continua y la Gestión de Riesgos como herramientas claves para la excelencia de nuestro hacer, nos posicionan como líderes en el tema. Es por esto que en 2024 somos protagonistas del cambio cultural que nos desafía desde TRANSENER 2035 en las áreas estratégicas y operativas, identificando y desarrollando sistemáticamente la comunicación con partes interesadas, objetivos de corto, mediano y largo plazo, planes de contingencia y necesidades de controles y monitoreos adicionales.

Gestión de Riesgos y Auditorías Técnicas

Durante 2024, documentamos y difundimos en la organización los cambios y mejoras elaboradas en 2022-2023. Aportamos argumentos estratégicos y operativos para la presentación de pretensiones tarifarias del período 2025-2029. Acompañamos la transformación cultural capacitando y concientizando a las nuevas generaciones de administradores de riesgos sobre el compromiso con “la seguridad como valor” y la importancia de la comunicación con las partes interesadas.

Desde el expertise adquirido en el hacer de las Auditorías Técnicas, colaboramos con los proyectos MEGA y TESLA en la redefinición y mejora de los procesos de Gestión de Activos Físicos y Gestión de Materiales e Inventarios en general, con foco en almacenes-adquisición-disposición final.

Matriz de Riesgos

Anualmente evaluamos los riesgos de seguridad y salud en el trabajo a través de la confección de una Matriz de Riesgos para definir planes de acción que permitan reducir la brecha entre el valor real y el intrínseco de los riesgos. Estos planes de acción están enfocados en reducir el impacto de los tres riesgos principales de la compañía: el riesgo eléctrico, riesgo de caída desde altura y riesgo vial.

Matriz de Riesgos y Mapa de Calor

Completamos y disponibilizamos para los órganos decisorios la actualización anual de la matriz de riesgos corporativa y el correspondiente mapa de calor.

MAPA DE CALOR (SEVERIDAD ACTUAL)

MAPA DE CALOR (SEVERIDAD ACTUAL)						
Nivel 1 (Directores)						
Revisión 14 Diciembre 2024		Consecuencias				
		1 a 2	10 a 20	50 a 100	200 a 500	>5000
Probabilidad	100 a 50	Muy probable				PER.accid.01 OYM.segpa.01
	50 a 20	Probable		OYM.demsu.01		TEC.cibsg.01 OYM.dañeq.01
	20 a 10	Posible			NOR.debge.01 PER.knoh.01 OYM.medam.01	OYM.incen.01 NOR.segpu.01 STA.comun.01 STA.difac.01 NOR.conce.01 FIN.insre.01
	10 a 2,6	Improbable			PER.sindi.01 OYM.apago.01	PER.sindi.01 OYM.apago.01
	<2,5	Raro				NOR.ejepr.01

Este año 2024 gestionamos:

- 19 Riesgos Nivel 1
- 67 Riesgos Nivel 2
- 20 planes de contingencia
- 26 partes interesadas (stakeholders)

Gestión de la calidad

Durante el ejercicio 2024 los puntos más relevantes del Sistema Integrado de Gestión de Calidad (ISO 9001), Ambiental (ISO 14001), Seguridad y Salud, Plan de Emergencia (ENRE 22/2010), Procedimiento Técnico 15 de CAMMESA (SE 208/1998), y Gestión de Riesgos fueron:

Mantenimiento de la certificación del Sistema de Gestión de Calidad (ISO 9001:2015).

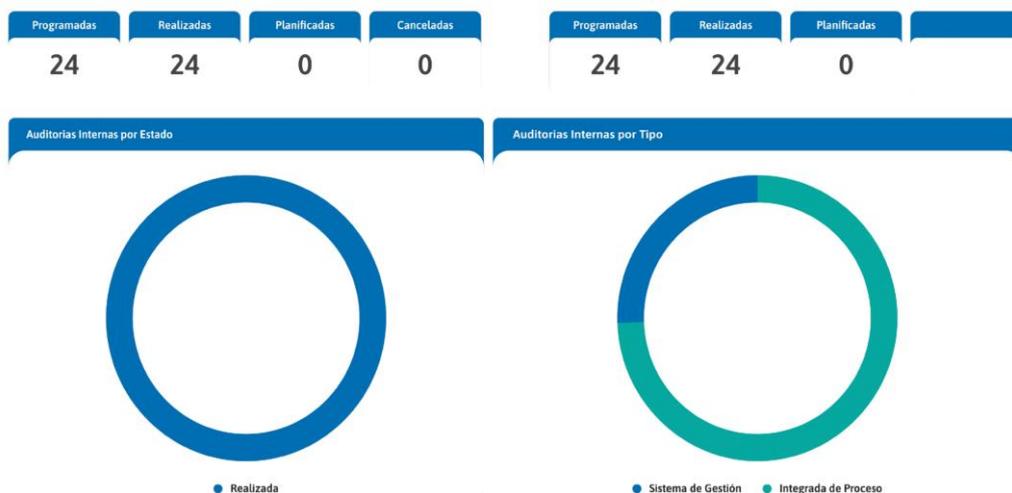
Mantenimiento de la certificación del Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001:2015).

Validación del Plan de Contingencias Año 2024 (Res. ENRE 22/2010).

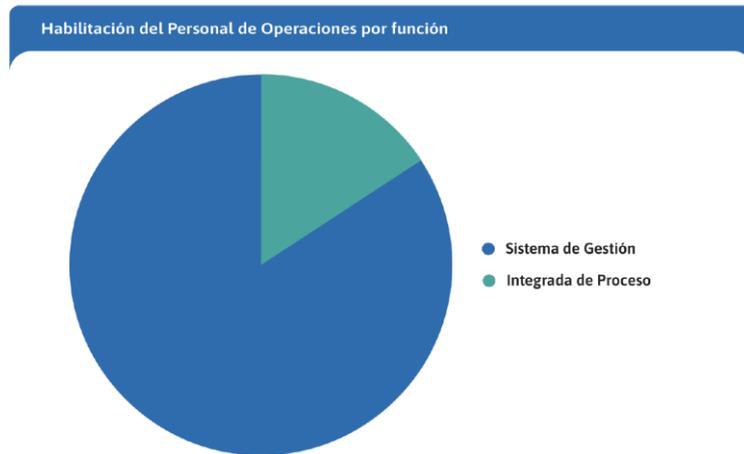
Estos logros se consiguieron al superar exitosamente las Auditorías Externas desarrolladas entre los meses de septiembre y octubre.

En el mes de noviembre el Departamento Ambiental del ENRE realizó una auditoría al Sistema de Gestión Ambiental de Transener para verificar el cumplimiento de las obligaciones impuestas en la Resolución ENRE N° 558/2022, y Resolución ASPYMA 1/2023 (Guía de contenidos mínimos de las Planificaciones Ambientales de los Agentes del Mercado Eléctrico Mayorista). Como conclusión, en su informe de auditoría el ente de control indicó que no se detectaron hallazgos que ameriten No Conformidades.

Además, realizamos 24 Auditorías Internas de las cuales la totalidad fueron auditorías programadas, alcanzando el 100% de cumplimiento del Programa de Auditorías Internas 2024.

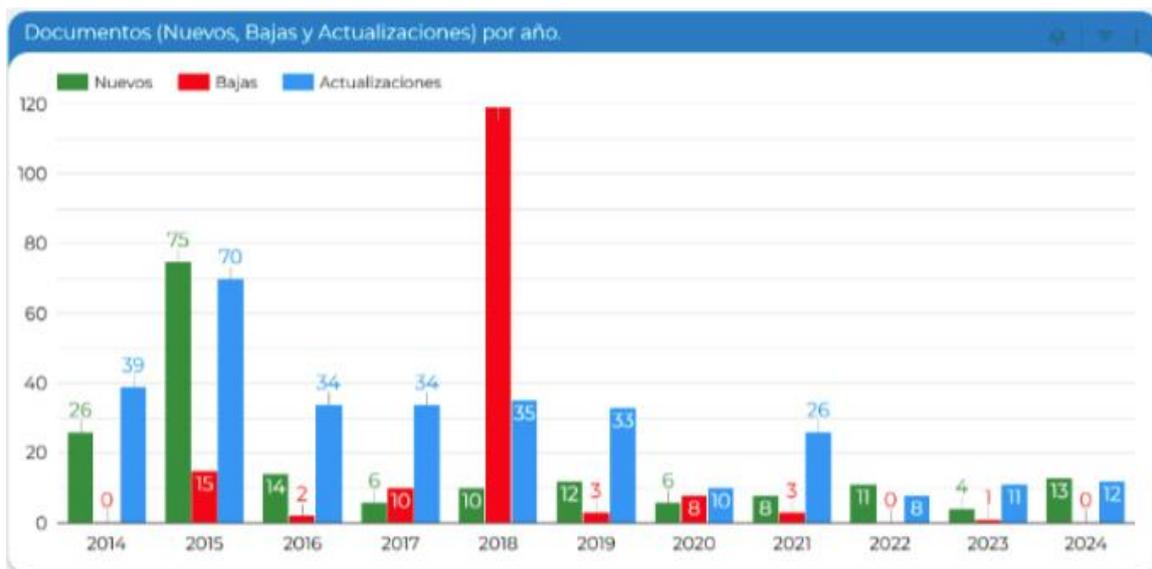


En cumplimiento del Procedimiento Técnico N° 15 de CAMMESA para la habilitación del personal de operaciones, se habilitaron y rehabilitaron 58 personas para la Operación del Sistema de Transporte de Energía Eléctrica en Alta Tensión en la República Argentina (9 Operadores de Turno del COT y 49 Técnicos de Estaciones Transformadoras). Para eso realizamos la verificación del 100% de la documentación de cada operador y se gestionaron y superaron las Auditorías Externas requeridas.



Como todos los años, elaboramos el Informe para Revisión por la Dirección con toda la información del Sistema Integrado de Gestión.

En función de las necesidades particulares de cada área de la compañía, desde Gestión de la Calidad revisamos y emitimos 25 documentos del Sistema Integrado de Gestión.

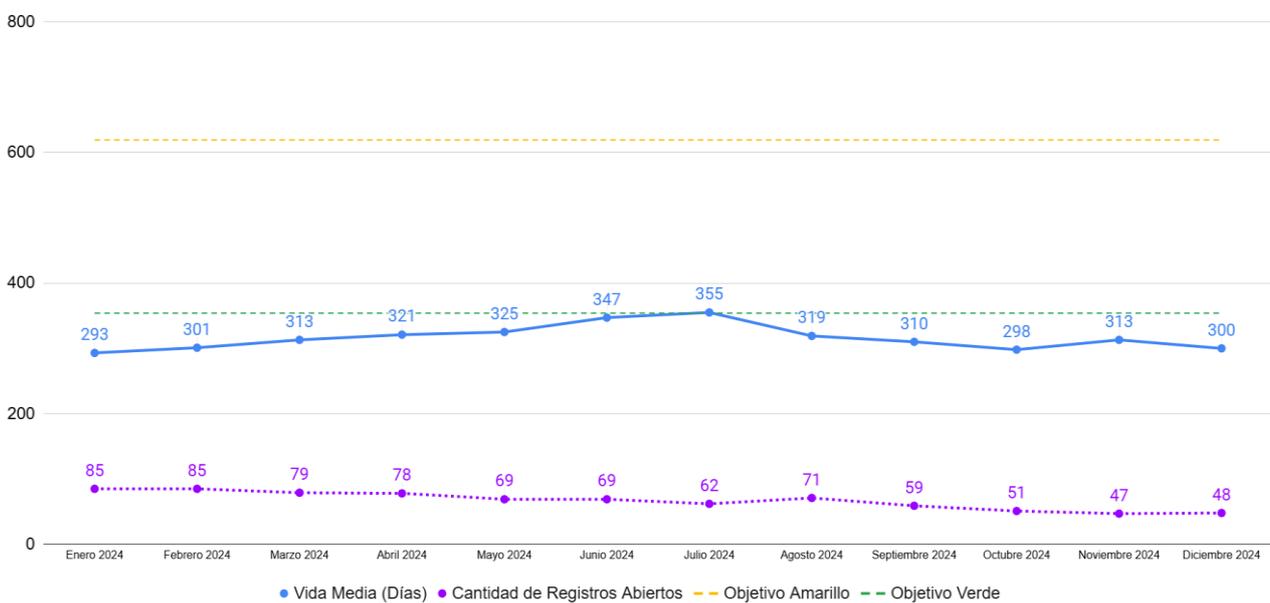


A principio de año realizamos las mediciones de satisfacción de los clientes externos, en cuanto al servicio de operación y mantenimiento del sistema de transporte, y al servicio brindado por la Gerencia de Ingeniería, correspondiente al año 2023.

En cumplimiento con las resoluciones ENRE 558/2022 y ASPYMA N°1/2023, participamos en la confección de los Informe de Avance de la Planificación Ambiental que se presentaron al ENRE, en tiempo y forma.

Elaboramos mensualmente el indicador de Vida Media de Acciones Correctivas y Preventivas de TRANSENER y confeccionamos informes mensuales con el detalle del indicador para cada Dirección / Gerencia.

TRANSENER - INDICADOR CLAVE - ACCIONES ABIERTAS - CALIDAD



Continuamos administrando la aplicación de Acciones Correctivas y Preventivas, utilizando el sistema de Ticket para el proceso de alta, baja y modificación de los usuarios y sus roles.

Revisamos y publicamos las revisiones semestrales de la Matriz de Requisitos Legales Ambientales.

Dictamos capacitaciones sobre temas relacionados al Sistema Integrado de Gestión de la compañía (como Gestión de No Conformidades, Observaciones y Oportunidades de Mejora, funcionamiento de la aplicación de Acciones Correctivas y Preventivas, y capacitaciones para la Habilitación del Personal de Operaciones según requerimientos del procedimiento Técnico 15 de CAMMESA).

Implementamos la firma electrónica en los informes de auditorías internas, para agilizar este proceso y continuamos con su uso en los documentos del Sistema Integrado de Gestión que se emiten desde Gestión de la Calidad.

Actualizamos permanentemente el contenido de la página de Intranet de Gestión de la Calidad, en la plataforma JAM de SAP.

Continuamos con el seguimiento habitual de las No Conformidades de Auditorías Internas y Externas para agilizar las tareas pendientes que demoran el cierre de las acciones y para dar soporte en el registro de las acciones de cada área involucrada.

Continuamos también con el seguimiento de las mediciones de Hidrocarburos en Agua que forman parte de la Planificación Ambiental, contactando a los responsables cuando se producen demoras respecto a la planificación anual. Desde Gestión de la Calidad se continúa creando una No Conformidad en el Sistema cuando se recibe un informe del Laboratorio Químico que supera el valor límite permitido.

Gerencias Regionales

A lo largo y ancho del país, contamos con 3 gerencias regionales; Región Norte, Región Centro este y Región Sur.

La Región Norte, con su cabecera en la ET Almafuerte, está ubicada en el camino a Central Ing. Reolín (Tercera usina), Pcia. De Córdoba, involucra la operación y mantenimiento, y supervisión, de 26 estaciones transformadoras y líneas de AT que vinculan las mismas. La Región Centro Este posee su cabecera en la ET Rosario Oeste, ubicada en el Ruta 34 S, km. 3,5, Pérez, Pcia. de Santa Fe, involucra la operación y mantenimiento de 17 estaciones transformadoras y líneas de AT que las vinculan. La Región Sur, tiene su cabecera ubicada en J.J. Lastra 6300, Colonia Valentina, Pcia. de Neuquén e involucra la operación y mantenimiento de 16 estaciones transformadoras.

Cada una de las Gerencias poseen una estructura conformada por Jefaturas de áreas de Líneas de Alta tensión, Estaciones Transformadoras, Protecciones, control comunicaciones y Mediciones especiales y Gestión de Mantenimiento.

Estas Jefaturas, tienen a cargo el Mantenimiento de todas las Instalaciones que conforman el SADI (Transformadores, Líneas de Alta tensión de 500 kV (algunas de 220 y 132 kV), equipamiento de Maniobras como Interruptores y Seccionadores, Transformadores de medida, Equipamiento de protecciones, control, y comunicaciones (entre estos últimos se encuentran los equipamientos de cada E.T. y sitios de microondas estratégicamente dispuestos).

A su vez, se realiza el mantenimiento de ciertas Instalaciones de Terceros mediante contratos comerciales, como así también la Supervisión de Transportistas Independientes como parte del contrato de concesión.

A cada estación transformadora se asignan con carácter permanente, Técnicos de ET, quienes realizan las tareas de mantenimiento predictivo y correctivo normales y de menor envergadura. Ellos cumplen guardias pasivas en forma rotativa y, en caso de emergencias, concurren en forma inmediata a la estación adoptando las primeras medidas para subsanar o limitar los daños y eventualmente, hacerse cargo de la operación.

Para el mantenimiento preventivo o correctivo de mayor envergadura, así como también para las intervenciones realizadas en las Líneas de Alta tensión o Sistemas de protecciones, control, comunicaciones o mediciones especiales, se recurre a cuadrillas de mantenimiento centralizado, que se hacen cargo de las tareas de mayor importancia o complejidad. Estas cuadrillas están conformadas por Profesionales y Técnicos de distintas áreas, los cuales son altamente especializados y debidamente habilitados según la tarea a realizar.

La estructura regional se encuentra en fuerte relación con las áreas soporte, innovación y actualización corporativo, tales como el Centro de trabajos con Tensión, Laboratorio Químico, Gerencia de Ingeniería, Seguridad e Higiene y Ambiente, Administración central, Compras, Seguridad Aplicada, Seguridad Física, Asuntos Legales y regulatorios, Desarrollo de Negocios, RRHH, Seguridad Patrimonial.

Los profesionales y técnicos de las Regiones participan en los diferentes proyectos de nuestra realidad actual, tales como TESLA, Foro de Conocimiento, MEGA, Gestión de Riesgos, puesta en servicio de nuevas instalaciones que ingresan al sistema, así como de las Comisiones de Desarrollo y mejora implementadas desde hace varios años en nuestra compañía.

Toda esta infraestructura direccionada hacia la materialización de nuestra Misión, Visión y Valores corporativos, nos permite aprovechar las ventajas de un factor de escala, el que favorece una asignación eficiente de los recursos humanos y físicos, en la cantidad y calidad óptima para resolver situaciones normales y extremas.

Como parte de nuestras actividades y responsabilidades de las Gerencias Regionales:

Aseguramos la disponibilidad operativa de todo el equipamiento de Estaciones transformadoras, Líneas de Alta tensión y equipamientos de Protecciones, control y comunicaciones de la red.

Ejecutamos el Mantenimientos preventivo, predictivo y correctivo con una estrategia basada en la confiabilidad de los activos y conforme al programa establecido y acordado con los agentes del mercado en instancias anuales, semestrales, mensuales y semanales.

Como parte del mantenimiento, ejecutamos Trabajos con tensión en líneas de 500 kV mediante personal altamente entrenado y habilitado para esta tarea. Esto permite disminuir los tiempos de indisponibilidad de las instalaciones.

Operamos los equipos de maniobras en EETT mediante los técnicos de EETT (a distancia o de manera local) asegurando el cumplimiento de las operaciones impartidas por el COT.

Gestión de apertura / cierre de licencias de Trabajo (interrelación entre áreas), asegurando el cumplimiento de las medidas de seguridad consideradas en las Licencias de Trabajo.

Atendemos Emergencias. Primera intervención mediante Técnicos de ET, posterior mediante grupos de Mtto centralizados.

Seguimiento, gestión y ejecución de proyectos CAPEX (renovación o reemplazo de equipamiento de EETT, Protecciones, mejoras edilicias, inversiones por gestión de riesgo, etc).

Durante 2024

- Se realizaron simulacros de Restitución al servicio de Estaciones Transformadoras desde Cero Tensión en base al procedimiento específico.
- Se realizó reemplazo de equipamiento en Estaciones Transformadoras (Interruptores, Transformadores de Medida, Bancos de Baterías, etc.).
- Llevamos adelante el plan de Capacitación “Formación Técnica para Técnicos de ET y Mto.”
- Brindamos desde las Regiones capacitaciones sobre Transformadores y Reactores.
- Logramos el cumplimiento del mantenimiento programado más alto de los últimos años.

- Ejecutamos el mantenimiento mayor y extensión de vida de Reactores de Terciario de Transformadores
- Se realizaron mejoras edilicias y mejoras tecnológicas en los emplazamientos de las Estaciones Transformadoras.
- Inspecciones aéreas de líneas con Drones en zonas de difícil acceso.
- Plan de control de vegetación en líneas de AT.
- Plan de Prevención de Quema de Caña de Azúcar en el NOA.
- Reemplazo de equipamiento y mejoras tecnológicas en Líneas de 500 kV.
- Reemplazo de protecciones por obsolescencia. Reemplazo de sistema 1 de protecciones 5CHPU2 en CH, CC, PU.
- Reconstrucción integral in-situ (hecho inédito) y puesta en servicio de CCSS N°3 y N°4 y mantenimientos mayores en CCSS N°1, N°2 y N°5.
- Reemplazo de equipamiento obsoleto de 220 kV y 132 kV en ET AT.
- Reemplazo de interruptores de 500 kV en ET EZ, HE, AM y RO.
- Reemplazo de TTII de 500 kV obsoletos en ET AB, EZ, RD, CC y AM. Adquisición de 41 TTII de 500 kV para culminar el reemplazo en ET AM y ET RG.
- El temporal extraordinario de nieve y viento provocó las fallas bifásicas en líneas Patagónicas 5PYZN1 y 5RSCZN1, motivando un despliegue inusual de equipos para poder normalizar los eventos ocasionados bajo condiciones extremas.
- Se planificaron y concretaron las pruebas de equipos para nieve en Caviahue, con equipos de las 3 regiones de Transener.
- Se lograron efectuar los Mantenimientos pendientes de Línea fría. Coordinando el traslado de recursos desde las bases de mantenimiento de Colonia Valentina, Bahía Blanca y personal de Transba.
- Instalación de PMUs en EE.TT. CO y CH a pedido de Cammesa.
- Restauración del sistema 1 de fibra óptica del enlace 5AGRDI1 con equipos DWDM, siendo la primera experiencia en Transener.
- Mantenimiento Mayor de Reactores R1T1AM R2T1AM R1T2AM R2T2AM.
- Reemplazo de 16 Bancos de Baterías en ET AM AC LAV GM MA SES RDI SO.

Operaciones

Desde nuestro Centro de Control de Operaciones (COT) realizamos diversas tareas:

Habilitación de operadores

Renovamos las licencias habilitantes de 4 operadores del COT.

Otorgamos la primera habilitación de 5 nuevos operadores del COT.

Otorgamos y renovamos las licencias habilitantes de 49 Técnicos de Estación Transformadora.

Capacitación y entrenamiento

Desarrollamos las siguientes capacitaciones para operadores, jefes de turno y personal de programación:

- Recuperación del sistema luego de un colapso total. Orden de Servicio N° 8.
- Protecciones para operadores del COT.
- Estudios y simulaciones para la operación del sistema.
- Flujos de potencia, cortocircuito y estabilidad.

- Desconexión Automática de Generación (DAG).
- Regulación del Mercado Eléctrico Mayorista.
- Sistemas de comunicaciones aplicados al transporte de energía.
- Consignación y desconsignación de instalaciones de la red de transporte.
- Sincronización de redes y criterios de ajuste de verificadores de sincronismo.
- Operación del SCADA Monarch.
- Utilización del OTS para entrenamiento de operadores.
- TcT para Operadores del COT.
- Plan Básico de Seguridad II
- Visitas a EETT.
- Actualización de Órdenes de Servicio.

Continuamos trabajando con el simulador de operaciones OTS (Operator Training Simulator) en la nueva sala de entrenamiento de operadores. Durante 2024 realizamos jornadas individuales con la participación de todos los operadores del COT. En las sesiones de entrenamiento se plantearon distintas situaciones operativas a resolver, tanto maniobras programadas como desconexiones intempestivas de equipamiento. Entre los ejercicios planteados a los operadores se incluyó la recuperación de distintos corredores del SADI como así también el arranque en negro de distintos subsistemas.

Realizamos simulacro de recuperación del sistema luego de un colapso total con la participación de CAMMESA, de todos los agentes del SADI y Jefes de Turno y operadores en capacitación. Verificamos nuestra capacidad de lograr la recuperación del sistema de transmisión en alta tensión en forma satisfactoria en los tiempos previstos.

Manuales de Estaciones Transformadoras

Durante 2024 actualizamos los Manuales Operativos de las EETT Guillermo Brown, Cobos, El Bracho, Alicurá, Alumbra y Macachín. Adicionalmente, se pusieron a consideración las propuestas de actualización de los Manuales Operativos de las EETT Ramallo y Minera.

Solicitudes de instalaciones para mantenimiento de Transener

Gestionamos solicitudes de instalaciones para mantenimiento y, en ese marco, llevamos adelante reuniones semanales de coordinación con CAMMESA para facilitar los acuerdos con esta compañía y con los distintos integrantes del mercado eléctrico.

Asimismo, seguimos trabajando conjuntamente con profesionales especialistas de CAMMESA en el grupo de trabajo de coordinación de mantenimientos. En tal sentido se continuaron teniendo reuniones de análisis de los programas mensuales de mantenimiento presentados por Transener con el objetivo de allanar al máximo posible las autorizaciones de intervenciones sobre elementos del sistema de transmisión por parte de CAMMESA.

Por otra parte, se mantuvo el sistema de turnos implementado para las entregas de las Licencias de Trabajo que permitió ordenar y optimizar esta gestión en el Centro de Control.

Informes de perturbaciones

Durante 2024 realizamos 456 Informes de Anormalidades y Perturbaciones. En el marco del Procedimiento Técnico Nº 11 de CAMMESA “Análisis de Perturbaciones”, realizamos 409 Informes Preliminares y 22 Informes Finales de Perturbación.

Informes de perturbaciones

Durante 2024 realizamos 456 Informes de Anormalidades y Perturbaciones. En el marco del Procedimiento Técnico Nº 11 de CAMMESA “Análisis de Perturbaciones”, realizamos 409 Informes Preliminares y 22 Informes Finales de Perturbación.

Aspectos operativos

El día **01/02/2024 a las 14:47 hs** se registró un nuevo récord de demanda del SADI alcanzando **29653 MW**.

Para un adecuado ingreso al servicio de nuevas instalaciones en el SADI, llevamos a cabo una revisión de los diferentes planes de energización presentados por las empresas contratistas en el transcurso del año para la habilitación de los nuevos equipos, evaluando en cada caso la incidencia en el equipamiento en servicio y en la operación de la red en general. También se coordinaron distintos planes de energización para los casos de entrada en servicio de equipos renovados por CAPEX o bien luego de intervenciones prolongadas para mantenimientos mayores.

Como consecuencia de las ampliaciones que se llevaron a cabo en el SADI, se agregaron dos puntos de conexión en 220 kV y un reactor de barra de 500 kV a la supervisión y telecomando desde el COT:

Estación Transformadora Gran Mendoza: Nuevos puntos de conexión en 220 kV para vinculación de las líneas Gran Mendoza, Cruz de Piedra 1 y 2

Estación Transformadora Vivotatá: Nuevo reactor de barra de 500 kV R1B5VIV.

Ingeniería de operación

El área desarrolla las siguientes tareas: diseño de la operación; cálculo de límites de transmisión del sistema de 500 k; actualización de datos para adecuar el funcionamiento de los automatismos DAG (Desconexión Automática de Generación); soporte técnico en estudios necesarios para la liberación de equipos al mantenimiento y contingencias en tiempo real; asistencia técnica para la capacitación de operadores y técnicos de Estación para su habilitación PT15; estudios especiales para revertir penalidades consideradas no aplicables; consultoría en estudios eléctricos para terceros en colaboración con el área de Planeamiento de la Red; entre otras tantas tareas.

Se resumen a continuación las tareas más relevantes:

- Actualización de 11 límites de transmisión informados en la Programación Estacional de CAMMESA y su correspondiente actualización en los automatismos DAG.

- Actualización de 3 Ordenes de Servicio, entre las cuales está “OSN° 6 Sincronización en la Red de Transener”, que es de fundamental importancia para las estrategias de recuperación de la red ante colapso total o parcial, además de la “OSN° 45 Operación del Automatismos MA” que es para evitar que ante el desenganche de unos de los Transformadores de ET Malvinas, se produzca el desenganche en cascada de los restantes con el consiguiente colapso de gran parte de la demanda de la Pcia de Córdoba (EPEC)
- Se actualizaron los límites de exportación de la ET Rincón hacia el SADI teniendo en cuenta la interconexión con Paraguay.
- Participación activa en grupo de trabajo interno, para presentaciones y elaboración de documentos en conjunto con Hitachi, con el objeto de presentar la oferta técnico económica al EBY para la renovación y ampliación del Automatismo nueva DAG NEA integrada con el sistema de Paraguay.
- Se realizaron estudios y sus correspondientes informes de “Situaciones Relevantes de la red de 500 kV” para invierno 2024 y verano 2024/2025, con el objeto de informar a los agentes, CAMMESA y ENRE sobre la situación esperada de la red principalmente en las criticidades detectadas.
- Se elaboró un estudio especial e informe para la determinación de la remuneración para los automatismos DAG, en base a la ampliación necesaria de infraestructura eléctrica requerida para suplantar dichos automatismos manteniendo los límites de transmisión.

Participación activa en grupo de trabajo conformado con EPES SF, para el diseño del automatismo DAD (Desconexión Automática de Demanda) para la ET Rosario Oeste, con el objeto de evitar que el desenganche de un transformador arrastre en cascada al resto de los transformadores con una gran afectación a la demanda de Rosario y zonas aledañas.

Planeamiento de la red

El área realiza las siguientes tareas: tiene a cargo la elaboración anual de la Guía de Referencia; control de todas las solicitudes de acceso a la capacidad de transmisión, transformación y generación; estudios especiales a solicitud de clientes internos para el estudio de fallas; Control de las pre factibilidades técnicas de proyectos presentados por los agentes; revisión de pliegos de equipamiento en conjunto con el área de Ingeniería; consultoría para terceros en lo referentes a estudios eléctricos de Etapa 1 y 2 y estudios especiales de factibilidades técnicas; entre otras tantas tareas

Se resumen a continuación las tareas más relevantes:

- Elaboración de la Guía de Referencia de Transener 2025-2032, que es una obligación regulatoria y tiene por objeto estudiar la expansión necesaria de la red de 500 kV del SADI a 8 años vista, brindando toda la información necesaria a CAMMESA, agentes del MEM y consultores, lo que permite hacer previsiones y estudiar proyectos de expansión.
- Evaluación de 40 estudios eléctricos de factibilidad técnica de acceso y ampliación (Etapa 1 – Proc. Téc. 1 DE CAMMESA)
- Evaluación de 2 estudios eléctricos diseño técnico de detalle (Etapa 2 – Proc. Téc. 1 de CAMMESA) factibilidad técnica de acceso y ampliación (Etapa 1 – Proc. Téc. 1 DE CAMMESA)
- Realización de 6 estudios, aporte de información y análisis de solicitudes de clientes internos o de la dirección de la compañía
- Realización de 4 Consultorías de Estudios Eléctricos para clientes externos
- Elaboración de 9 propuestas de Consultoría de Estudios Eléctricos para clientes externos
- Se brindó asesoramiento a clientes para 2 grandes potenciales proyectos mineros en el NOA. Además se realizó el análisis y posterior opinión de las Manifestaciones de Interés del Transporte de Alta Tensión (MDIT) a pedido de CAMMESA.

Elaboración y revisión de 7 especificaciones de pliegos y licencias técnicas

-

Administración de redes de operación

Tareas asociadas a las actualizaciones del sistema SCADA

Se incorporaron al Sistema de Operación en Tiempo Real, Aplicaciones eléctricas y OTS de Transener la totalidad de las modificaciones solicitadas por cambios, incorporaciones y mejoras en las EETT supervisadas.

Se realizaron los ensayos punto a punto previamente a la PES comercial de todas las modificaciones.

Se procesaron 250 pedidos de actualización de Base de Datos Monarch (obras, mejoras, y otras actualizaciones).

Se generaron 2 reportes complejos de datos históricos ante solicitudes externas. Esta tarea apunta además a reducir el número de conexiones externas para mejorar la seguridad.

Se realizaron capacitaciones al personal ingresante del COT en SCADA y Aplicaciones Eléctricas.

Se asistió a diversos webinars del proveedor del SCADA mejorando el conocimiento del sistema en el equipo de trabajo y manteniendo la información actualizada.

Se realizó:

- Capacitación del sistema SCADA a nuevos operadores del Centro de Control.
- Charlas de inducción a nuevos profesionales de la compañía.
- Todos los mantenimientos preventivos programados (COT, ECC, OTS, PDS).
- El mantenimiento programado preventivo de los Nodos Monarch y del Data Center.

- Los mantenimientos programados de las UPS y bancos de baterías del Centro de Control.
- Mantenimiento del VideoWall.
- Trabajos de mantenimiento edilicio del ÁREA GPOR.

Se instalaron los parches de seguridad de los Sistemas Operativos y del Sistema Scada indicados en el contrato de soporte del proveedor.

En el marco del assessment de ciberseguridad de los Sistemas Scada se realizaron los siguientes trabajos:

- Redacción y documentación de procedimientos que se realizan en el área.
- Adquisición e instalación de un PAM (Privileged Access Management) como mejora de ciberseguridad

Se realizó la adquisición, instalación y puesta en marcha de la sexta consola de operación en la Sala de Control del COT. Incluye provisión e instalación del mueble, workstation y accesorios.

Calidad de servicio

En 2024, los indicadores de calidad de servicio mejoraron las metas establecidas:

El índice de “indisponibilidades forzadas de líneas” fue de 0.43 (valor a diciembre de 2024).

El indicador de desconexiones de transformadores fue de 0.19 (valor a diciembre de 2024).

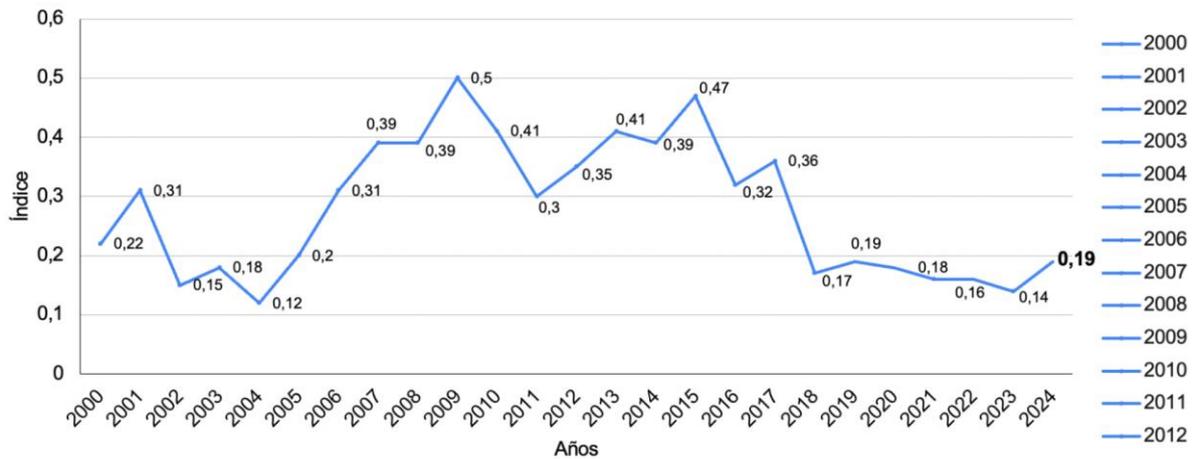
La efectividad de protecciones e interruptores de líneas fue del 96.15% (valor a diciembre de 2024).

Índice de Indisponibilidades Forzadas de líneas.



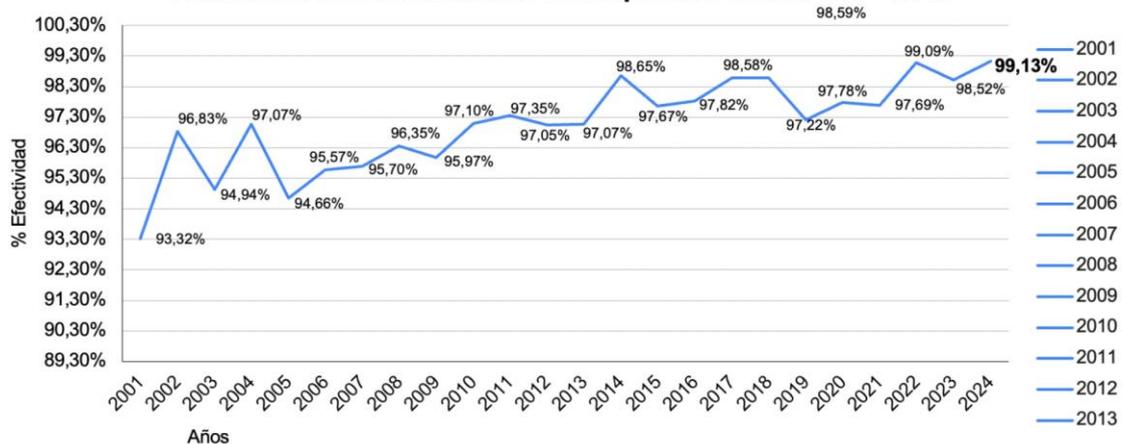
Índice de Desconexión de Transformadores de Potencia.

Índice de Desconexión de Transformadores Período 2000 - 2024



Efectividad de Protecciones e Interruptores

Efectividad de Protecciones e Interruptores Período 2000 - 2024



Plan de Mantenimiento

Termografías de líneas aéreas: efectuamos termografías terrestres y aéreas de las líneas, ejecutando un ascenso a 1 torre cada 10, cambiando año a año. Se cumplió al 100% de la planificación.

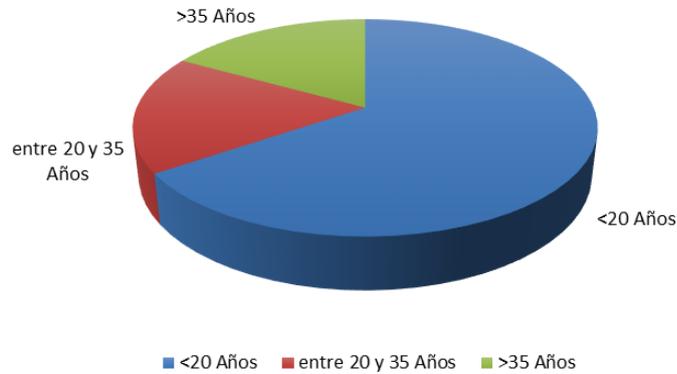
Termografías de EETT: planificamos una inspección termográfica en todas las EETT. En aquellos casos que fue necesario, se realizó una inspección adicional. Se ejecutó un 86% de la planificación.

Mantenimiento Preventivo Planificado según procedimientos internos, finalizado con un cumplimiento del 83%, reprogramando los trabajos pendientes para el 2025.

Parque de Transformadores

La distribución de edades de aproximadamente 140 transformadores de potencia que se encuentran actualmente *en servicio* se presenta en la siguiente figura:

Distribución de Máquinas por Antigüedad



Mantenimiento de Conmutadores bajo Carga (CBC's)

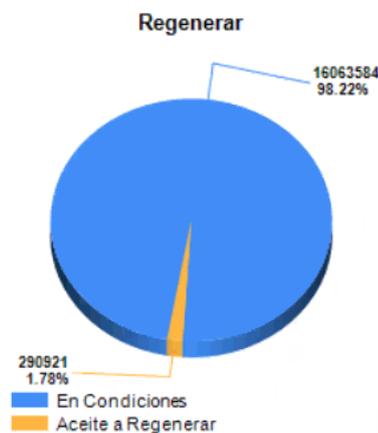
Durante 2024 realizamos el mantenimiento mayor sobre 19 CBC's de un total de 38 programados. Limitaciones operativas externas llevaron a reprogramar los restantes servicios para 2025, monitoreando de todas formas el normal desempeño de los equipos E/S.

Tratamientos Especiales de aceites

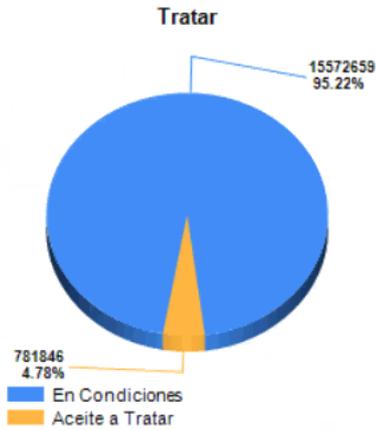
Nuestra compañía se encuentra en una óptima posición con respecto al aceite de su parque de Transformadores, Reactores y Transformadores de Servicios Auxiliares.

A continuación, se expone la información correspondiente, según los datos extraídos del Sistema de Aceites de Transener y Transba:

La regeneración de aceite se realiza mediante tratadoras especiales desarrolladas para ese fin, con el propósito de llevar el aceite de los distintos equipos a las condiciones óptimas. En esta situación, solamente corresponde regenerar de la masa total de aceite el porcentaje que surge del gráfico, lo cual no representa un valor significativo.



En cuanto al aceite a tratar, se menciona que del porcentaje indicado en el gráfico, aproximadamente el 90 % de ese valor corresponde a saturación de gases por aire en el aceite. En efecto, se trata de un tema menor, que no reviste mayor atención.



El inhibidor BHT (butilhidroxitolueno) es un compuesto químico de grado alimenticio. El agregado de este inhibidor, se dosifica a los aceites mediante tratadores especiales, a efectos de evitar su oxidación y de este modo evitar la degradación del mismo frente a ese efecto. A la fecha, a la masa total de aceite habría que agregarle tal solo porcentaje de inhibidor que surge del gráfico, situación sobre la que se prevé trabajar a fines de corregir esta situación.



Programa de desgasado y/o regeneración

Tratamos 18.000 litros de aceite en el T1SH, ubicado en la ET San Pedro, 74.500 litros de aceite en el transformador T1VL, ubicado en la ET Villa Lia, como así también 75.000 litros en el transformador T2BG, ubicado en la ET Bragado, todas las EETT situadas en la provincia de Buenos Aires. Se trataron además unos 30.000 litros de aceite, dispuestos en cisternas en la ET Luján también situada en la provincia de Buenos Aires.

Sistema de Gestión de Mantenimiento

El Sistema de Gestión de Mantenimiento y Operaciones de Transener S.A. está compuesto por cuatro módulos integrados en la plataforma SAP Fiori, los cuales abarcan la gestión de novedades del servicio, índices de mantenimiento, licencias de trabajo y penalidades.

Desde 2023, la compañía ha estado trabajando en la implementación del nuevo sistema SAP S/4HANA, con el propósito de optimizar la operación y el mantenimiento del sistema de transmisión eléctrica. Este proyecto busca simplificar los procesos administrativos a través de su redefinición y actualización tecnológica, lo que permitirá una mayor eficiencia operativa. Se prevé que el nuevo sistema entre en operación a principios de 2025.

Análisis de fallas

Elaboramos un informe de análisis de fallas TNR417_24, que dieron lugar a recomendaciones técnicas, ya sea desde cambios en procedimientos como de implementación de buenas prácticas de mantenimientos, cambio en filosofía de ensayos. Generamos las Acciones Correctivas y Preventivas correspondientes para su implementación.

Además, trabajamos desde Asistencia al Mantenimiento (AaM) en la mejora para obtener, procesar y visualizar datos en función de identificar causa raíz de fallas e indisponibilidades. En ese sentido, realizamos reuniones de seguimiento con los sectores involucrados en las que se repasaron las principales indisponibilidades que dieron origen al tratamiento de diferentes tópicos y a la implementación de las acciones necesarias para evitar ocurrencias futuras.

Nuestro futuro

En el marco de la transformación cultural y de cara al futuro, impulsamos proyectos y programas que atraviesan todas las áreas de la compañía.

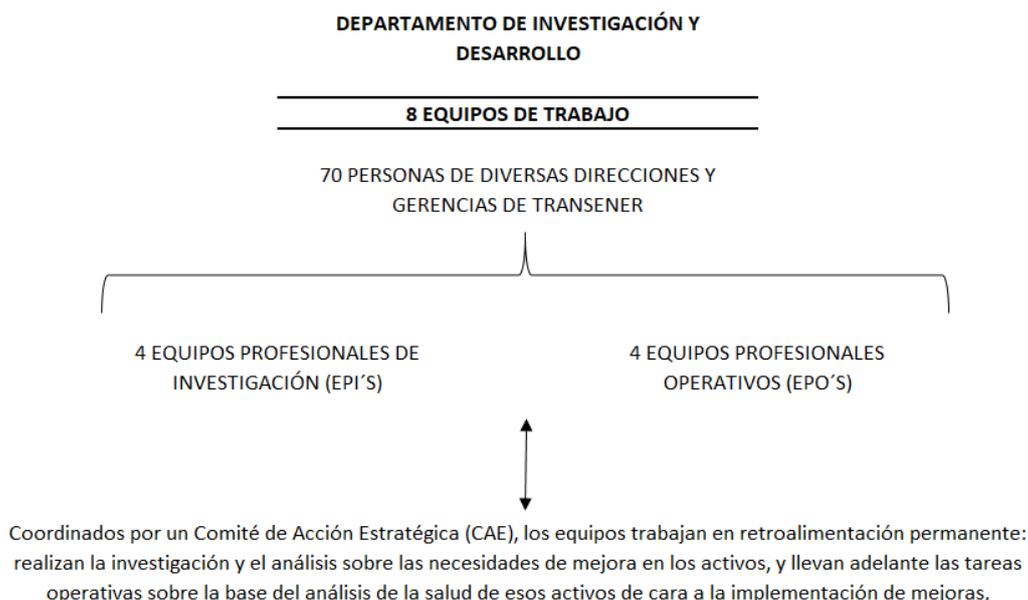
- Proyecto Migración de Estrategia en la Gestión de Activos (MEGA)
- Proyecto Transformación Eficiente Simplificando La Administración (TESLA)
- Estemos Seguros
- Gestión del Conocimiento
- Gestión de Riesgos

MEGA

El proyecto Migración de Estrategia en la Gestión de Activos (MEGA) de investigación y desarrollo tiene como principal objetivo lograr mejores prácticas en la gestión de los activos de la compañía para optimizar los índices de calidad del servicio que brindamos. Con ese fin, cambiamos y optimizamos el sistema de trabajo de manera de reducir el nivel de intervencionismo preventivo sobre los activos, para pasar a un mantenimiento predictivo (por condición). Eso nos permitió minimizar las tareas de mantenimiento realizadas bajo frecuencia y listado de tareas y así tender a un mapeo de la salud de nuestros activos para intervenir cuando es necesario, desde su diseño hasta su disposición final.

¿Cómo funciona MEGA?

En este proyecto participan equipos de investigación y operativos coordinados estratégicamente con planes de trabajo y acciones a seguir predefinidas y monitoreadas periódicamente para lograr los objetivos propuestos.



Con MEGA, logramos:

- Disminuir la cantidad de traslados terrestres y aéreos para realizar mantenimientos preventivos.
- Disminuir los períodos de indisponibilidad programada de equipamientos que impliquen despachos de energía menos eficientes.
- Alcanzar la Meta de Papel Cero mediante la eliminación total de las órdenes de trabajo y reportes de defectos en formato papel.
- Disminuir la cantidad y duración de recorridas aéreas mediante naves tripuladas reemplazándolas con vehículos UAV.
- Implementar el uso de dispositivos de realidad aumentada para asistencia remota online en estaciones transformadoras.
- Realizar vuelos experimentales con diversas tecnologías de UAV's.
- Incorporar software de inteligencia artificial (IA) para reconocimiento automático de anomalías en fotos y videos, reconocido por el Electric Power Research Institute (EPRI).
- Llevar adelante mediciones en campo para detección temprana e incipiente de gas SF6.

En la actualidad, uno de los principales emergentes de los avances del proyecto MEGA, radica en la necesidad de profundizar en: implementación de herramienta para la gestión del rendimiento de los activos (APM), avances con SAP movilidad, digitalización de procesos, mejoras en bases de datos, conectividad de redes técnicas y administrativas, ensayos de diagnóstico y pruebas de concepto de desarrollos inéditos, monitoreo

online de variables operativas de nuestros principales activos en servicio, asistencia remota online de colaboradores con tecnología Peer to Peer P2P.

TESLA

El proyecto Transformación Eficiente Simplificando La Administración (TESLA) se lanzó en Abril de 2023 y tomó como oportunidad la actualización del sistema SAP para mejorar los procesos de la compañía que son el soporte para operar y mantener el sistema de alta tensión. Esta transformación se realiza sobre la base de tres dimensiones:

- Información
- Control
- Eficiencia
- Personas de todas las áreas de Transba trabajaron en equipos que analizaron cuáles son los procesos que podrían mejorarse y presentaron proyectos para hacerlo a través de soluciones estándar y simplificadas, entre las que se destacan:
- Mejoras en la gestión de Activos Fijos y su vida útil, al asegurar la trazabilidad de los movimientos de Mantenimiento de equipos, Materiales y Activos Fijos.
- Creación de nuevos Centros de costos y Centros de Beneficios que permitirán Determinar Resultados por Estación Transformadora.
- Seguimiento optimizado de las inversiones, al unificarlas y gestionarlas en un único lugar.
- Tratamiento homogéneo de las Órdenes de Trabajo, segmentadas por su origen (correctivo, preventivo, predictivo, Capex). Mejor manejo de datos en Avisos PM para Defectos y Solicitudes de Servicio.
- Consumo de materiales de almacenes con reserva previa desde la Orden de Trabajo, Registro y Trazabilidad asegurada antes del retiro físico.
- Reducción del 70% de las soluciones no estándar del sistema operativo.

Estas mejoras entraron en vigencia en Enero 2025 con la salida en vivo del nuevo sistema SAP cuya implementación se encontró a cargo de las consultoras Accenture e Iquant.

En el camino de pensar la compañía a 2035, seguiremos trabajando en lograr una mayor eficiencia operativa mediante el desarrollo y diseño de nuevos procesos o mejorando los existentes.

Programa Estemos Seguros

Estemos Seguros sigue evolucionando con un enfoque claro en el compromiso de las personas para fortalecer una cultura de trabajo segura. Para ello y con la mirada puesta en Transener/Transba 2035, se busca impulsar la agilidad en la identificación, reporte e investigación de eventos mediante la implementación de una plataforma de gestión que permita visualizar información en tiempo real y facilitar la toma de decisiones basadas en datos.

Además, se apuesta por el fortalecimiento de los conocimientos técnicos del personal a través de entrenamientos innovadores, tanto en contenidos como en herramientas, adaptados a las necesidades actuales de la organización. Complementariamente, se refuerza la presencia en campo, promoviendo un trabajo colaborativo en el análisis de cada tarea para consolidar prácticas seguras y sostenibles.

Este enfoque integral no solo optimiza la gestión de la seguridad, sino que también sienta las bases para su continuo desarrollo en el futuro.

Programa de Gestión del Conocimiento

El programa de Gestión del Conocimiento se basa en capacitaciones necesarias y obligatorias para que cada integrante de Transener pueda llevar adelante su trabajo con la mayor actualización y eficacia posibles.

Dentro de la Matriz de Gestión del Conocimiento contamos con 6 módulos que se comparten con todos los miembros de la organización y 6 módulos específicos de acuerdo a las diferentes áreas. Estos módulos tratan temáticas técnicas con capacitaciones de acuerdo a las necesidades específicas de cada área y también capacitan en temáticas de gestión que tienen como objetivo el desarrollo de competencias blandas.

Alineados en el camino de transformación que la Compañía ya comenzó a transitar, nos desafía para continuar fortaleciendo nuestra capacidad de aprendizaje continuo, fomentando la colaboración entre generaciones y asegurando la transferencia efectiva del conocimiento clave para nuestra operación. En este sentido, apostamos a una cultura donde el conocimiento no solo se adquiere, sino que se comparte y se aplica estratégicamente para potenciar la eficiencia, la innovación y la seguridad en todas nuestras actividades. Así, garantizamos que el talento y la experiencia acumulada en Transener sean un pilar sólido para enfrentar los desafíos del futuro y consolidarnos como referentes en la transmisión de energía en alta tensión.

Gestión de Riesgos

El cambio cultural que implica la VISIÓN Transener 2035, contiene en su ADN la Gestión de Riesgos. La definición de objetivos estratégicos y operativos, así como la identificación, tipificación y valoración de las partes interesadas, sumada a la clasificación de riesgos por áreas, y un cuidado diseño, implementación y seguimiento de acciones de monitoreo y control, nos permite aprovechar esta valiosa herramienta.

Información contable

A continuación, se presentan los Estados de Resultados Integrales Consolidados de Compañía de Transporte de Energía Eléctrica en Alta Tensión Transener S.A. y los correspondientes Estados de Situación Financiera Consolidados, de Cambios en el Patrimonio Neto Consolidados y de Flujo de Efectivo Consolidados por el ejercicio económico finalizado el 31 de diciembre de 2024, los cuales surgen de los Estados Financieros Consolidados emitidos al 31 de diciembre de 2024.

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES CONSOLIDADO

Por los Ejercicios Económicos Finalizados el 31 de diciembre de 2024 y 2023 (Expresados en miles de pesos)

RESULTADOS CONSOLIDADOS	31.12.2024	31.12.2023
Ingresos por ventas	340.071.594	284.076.206
Costos de explotación	-206.092.787	-222.089.003
Resultado bruto	133.978.807	61.987.203
Gastos de administración	-26.795.194	-29.256.189
Otros ingresos/(egresos) operativos, netos	5.683.556	-2.664.776
Resultado operativo	112.867.169	30.066.238
Ingresos financieros	32.255.488	80.623.701
Gastos financieros	-7.134.220	-26.070.560
Otros resultados financieros	-8.954.928	-3.175.758
Recpam	-22.979.749	-57.062.313
Resultado antes de impuestos	106.053.760	24.381.308
Impuesto a las ganancias	-35.812.180	-10.057.132
Ganancia del ejercicio por operaciones continuas	70.241.580	14.324.176

GANANCIA DEL EJERCICIO ATRIBUIBLE A:	31.12.2024	31.12.2023
Propietarios de la Sociedad	70.241.580	14.324.176
Total del ejercicio	70.241.580	14.324.176

OTROS RESULTADOS INTEGRALES	31.12.2024	31.12.2023
Items que no se reclasificarán a resultados		
Reconocimiento de Ganancias y Pérdidas actuariales por planes de beneficio al personal	-730.352	-602.768
Efectos impositivos de las Ganancias y Pérdidas actuariales por planes de beneficio al personal	255.623	210.969
Otros resultados integrales, netos de impuestos	-474.729	-391.799

Ganancia integral del ejercicio	69.766.851	13.932.377
--	-------------------	-------------------

GANANCIA INTEGRAL DEL EJERCICIO ATRIBUIBLE A:	31.12.2024	31.12.2023
Propietarios de la Sociedad	69.766.851	13.932.377
Total del ejercicio	69.766.851	13.932.377
Ganancia integral del ejercicio por acción básica y diluida (\$ por acción):	156,89	31,33

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADO

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 (Expresados en miles de pesos)

ACTIVO	31.12.2024	31.12.2023
Activo no corriente		
Propiedad, planta y equipo	621.618.151	607.365.342
Inventarios	39.361.502	29.438.499
Otros créditos	4.718.940	7.610.590
Total del activo no corriente	665.698.593	644.414.431
Activo corriente		
Créditos por ventas	65.310.324	61.804.110
Otros créditos	13.718.559	23.143.256
Inversiones a valor razonable	-	7.715.759
Efectivo y equivalentes de efectivo	100.231.117	28.882.587
Total del activo corriente	179.260.000	121.545.712
Total del activo	844.958.593	765.960.143

PASIVO	31.12.2024	31.12.2023
Pasivo no corriente		
Pasivo por impuesto diferido	89.763.945	96.802.251
Beneficios al personal a pagar	16.046.431	14.495.109
Pasivos del contrato	5.894.310	6.410.263
Deudas comerciales	553.518	1.393.457
Total del pasivo no corriente	112.258.204	119.101.080
Pasivo corriente		
Provisiones	1.503.726	1.988.213
Préstamos	-	544.291
Pasivo por impuesto a las ganancias	45.455.477	14.753.040
Deudas fiscales	5.681.162	1.643.350
Remuneraciones y cargas sociales a pagar	27.148.101	24.480.766
Beneficios al personal a pagar	4.011.608	3.623.777
Pasivos del contrato	471.282	457.876
Deudas comerciales	28.905.879	49.611.447
Total del pasivo corriente	113.177.235	97.102.760
Total del pasivo	225.435.439	216.203.840

PATRIMONIO NETO	31.12.2024	31.12.2023
Capital social	444.674	444.674
Ajuste integral del capital	257.371.172	257.371.172
Reserva legal	25.484.391	24.768.182
Reserva facultativa	15.009.959	14.618.161
Reserva voluntaria	266.456.066	253.239.897
Otros resultados integrales	-15.484.688	-15.009.959
Resultados no asignados	70.241.580	14.324.176
Total del patrimonio neto	619.523.154	549.756.303
Total del pasivo y del patrimonio neto	844.958.593	765.960.143

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADO

Por los Ejercicios Económicos Finalizados el 31 de diciembre de 2024 y 2023 (Expresados en miles de pesos)

	Capital social	Ajuste integral del capital	Reserva legal	Reserva facultativa	Reserva voluntaria	Otros resultados integrales	Resultados no asignados	Total del Patrimonio Neto
Saldos al 31 de Diciembre de 2022	444.674	257.371.172	24.188.393	11.980.090	244.862.092	(14.618.160)	11.595.665	535.823.926
Resuelto por Asamblea General Ordinaria del 19 de Abril de 2023								
- Reserva legal	-	-	579.789	-	-	-	(579.789)	-
- Reserva facultativa	-	-	-	2.638.071	-	-	(2.638.071)	-
- Reserva voluntaria	-	-	-	-	8.377.805	-	(8.377.805)	-
Resultado del ejercicio	-	-	-	-	-	-	14.324.176	14.324.176
Otros resultados integrales del ejercicio	-	-	-	-	-	(391.799)	-	(391.799)
Saldos al 31 de Diciembre de 2023	444.674	257.371.172	24.768.182	14.618.161	253.239.897	(15.009.959)	14.324.176	549.756.303
Resuelto por Asamblea General Ordinaria del 24 de Abril de 2024								
- Reserva legal	-	-	716.209	-	-	-	(716.209)	-
- Reserva facultativa	-	-	-	391.798	-	-	(391.798)	-
- Reserva voluntaria	-	-	-	-	13.216.169	-	(13.216.169)	-
Resultado del ejercicio	-	-	-	-	-	-	70.241.580	70.241.580
Otros resultados integrales del ejercicio	-	-	-	-	-	(474.729)	-	(474.729)
Saldos al 31 de Diciembre de 2024	444.674	257.371.172	25.484.391	15.009.959	266.456.066	(15.484.688)	70.241.580	619.523.154

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO CONSOLIDADO

Por los Ejercicios Económicos Finalizados el 31 de diciembre de 2024 y 2023 (Expresados en miles de pesos)

FLUJO DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS:	31.12.2024	31.12.2023
Ganancia integral del ejercicio	69.766.851	13.932.377
Ajustes por:		
Depreciaciones de propiedad, planta y equipo	38.443.569	36.240.341
Provisiones	914.565	1.653.195
Previsión deudores incobrables	57.875	386.079
Beneficios al personal a pagar	15.494.829	17.024.684
Impuesto a las ganancias devengado en el ejercicio	35.812.180	10.057.132
Resultados financieros préstamos	48.887	1.820.741
Otros resultados financieros	-4.649.416	-28.908.727
Intereses y diferencias de cambio inversiones a valor razonable	-827.131	-4.676.534
Intereses y diferencias de cambio inversiones a costo amortizado	-622	-2.865
Intereses y diferencias de cambio fondos comunes de inversión	-15.779.984	-27.018.468
Intereses de efectivo y equivalentes - depósitos a plazo fijo	-3.608.410	-
Resultados financieros de efectivo y equivalentes de efectivo	-21.053	-144.617
Otros resultados integrales	474.729	391.799
Intereses sobre deudas fiscales	1.246.130	1.233.311
Bajas de propiedad, planta y equipo	752.840	1.271.487
RECPAM	22.979.749	57.062.313
Cambios en activos y pasivos operativos:		
Aumento de créditos por ventas	-53.181.481	-78.011.097
Aumento de otros créditos	-862.086	-26.536.689
Aumento de deudas comerciales	11.624.726	53.517.795
Disminución de pasivos del contrato	-502.547	-815.855
Aumento de remuneraciones y cargas sociales a pagar	18.895.178	21.563.851
Aumento de deudas fiscales	7.196.373	848.893
Disminución de beneficios al personal pagados	-1.047.220	-2.282.758
Pago de impuesto a las ganancias	-7.026.738	-4.230.069
Flujo neto de efectivo generado por las actividades operativas	136.201.793	44.376.319

FLUJO DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN:	31.12.2024	31.12.2023
Altas de propiedad, planta y equipo	-47.901.624	-36.400.256
Aumento de inventarios	-15.254.403	-6.776.378
Disminución/(Aumento) de inversiones a valor razonable	5.783.406	-231.251
Disminución de inversiones a costo amortizado	312	1.439
Flujo de efectivo utilizado en las actividades de inversión	-57.372.309	-43.406.446

FLUJO DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN:	31.12.2024	31.12.2023
Aumento de préstamos	-	3.445.000
Cancelación de préstamos - Capital	-272.172	-4.614.021
Cancelación de préstamos - Intereses	-110.213	-1.541.893
Pagos por arrendamiento	-530.209	-464.527
Flujo de efectivo utilizado en las actividades de financiación	-912.594	-3.175.441
Aumento/(Disminución) de efectivo y equivalentes de efectivo	77.916.890	-2.205.568
Resultados financieros efectivo y equivalentes de efectivo	-6.568.360	-3.764.173
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del ejercicio	28.882.587	34.852.328
Efectivo y equivalentes de efectivo al cierre del ejercicio	100.231.117	28.882.587

TRANSACCIONES SIGNIFICATIVAS QUE NO GENERAN EFVO.:		
Adquisición propiedad, planta y equipo	-5.547.594	-7.801.444
Disminución en otros créditos	5.547.594	7.801.444
Total	-	-

Consideraciones generales

Modalidades de remuneración del Directorio y principales ejecutivos

De acuerdo con el art. 29 del Estatuto de la compañía, las remuneraciones de los miembros del Directorio son fijadas por la Asamblea y deben ajustarse a lo dispuesto por el art. 261 de la Ley de Sociedades Comerciales N° 19.550.

La política de remuneraciones del personal ejecutivo consiste en una retribución mensual y una compensación variable anual. La retribución mensual se establece según las características y responsabilidades del cargo ocupado, así como por la formación, capacidad y experiencia de cada ejecutivo. La compensación variable anual consiste en un bono sujeto a objetivos vinculados a la performance operativa y financiera de Transener y de las Direcciones. En la compañía no existe ningún sistema de compensación mediante opciones.

Política de dividendos

La Ley General de Sociedades exige que no menos del 5% de las ganancias realizadas y líquidas que arroje el estado de resultados del ejercicio sea mantenido como reserva legal hasta alcanzar el 20% del capital social. La declaración y el pago de dividendos sobre las acciones ordinarias de la compañía se determina a través del voto de la mayoría de los tenedores de dichas acciones, que votan como una única clase.

Control interno

Transener posee procesos apoyados en sistemas y procedimientos concebidos de acuerdo con los criterios básicos del control interno. Además, cuenta con una Gerencia de Auditoría Interna, cuya actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consultoría está concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de una organización. Su misión es ayudar a la compañía a cumplir sus objetivos aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de control y gobierno.<

Comité de Auditoría

En línea con lo establecido en el art. 109 de la Ley de Mercado de Capitales, Transener cuenta con un Comité de Auditoría integrado por tres miembros titulares, la mayoría de los cuales revisten el carácter de independientes conforme a los criterios de independencia estipulados por las normas de la CNV. Los miembros del Comité de Auditoría cuentan con experiencia profesional en temas financieros, contables, jurídicos y empresariales. Anualmente, luego de la celebración de la Asamblea General Ordinaria y las Asambleas Especiales de clases A y B de acciones, el Directorio de la compañía designa a los directores que integrarán el Comité de Auditoría.

El 4 de marzo de 2024, el Comité aprobó su plan de actuación para el ejercicio 2024 y emitió su informe anual del 2023 en el que da cuenta del tratamiento brindado a las cuestiones de su competencia.

Comisión fiscalizadora

La fiscalización interna de Transener está a cargo de una Comisión Fiscalizadora compuesta de tres síndicos titulares y tres suplentes elegidos por las Asambleas Especiales Ordinarias de clases A y B de acciones por el término de un ejercicio en el desempeño de sus funciones y son reelegibles indefinidamente de acuerdo con el Estatuto Social.

Resultados económico-financieros

El resultado de la compañía arrojó una ganancia neta consolidada atribuible a los propietarios de la Sociedad de \$70.242 millones correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024.

Los ingresos por ventas consolidados fueron de \$340.072 millones, lo que representa un aumento del 19,7% en comparación con los \$284.076 millones del ejercicio anterior.

Los ingresos por ventas reguladas fueron de \$301.260 millones, 19,0% superiores a los \$253.256 millones del ejercicio anterior, principalmente debido al efecto de los ajustes tarifarios, netos de inflación.

Los ingresos por ventas no reguladas ascendieron a \$38.811 millones, superando en un 25,9% a los \$30.820 millones del ejercicio anterior, principalmente debido al efecto de los ajustes tarifarios en Cuarta Línea, Choele-Choel, Puerto Madryn y TIBA, netos de inflación.

Los costos operativos consolidados fueron de \$232.888 millones, una disminución del 7,3% en comparación con los \$251.345 millones del ejercicio anterior. Esta disminución se debió principalmente a una disminución en los

costos de mantenimiento de equipos (en 2023 se generaron los mayores costos de reparación de los compensadores sincrónicos 3 y 4 de la estación transformadora Ezeiza) y en costos salariales.

Los otros ingresos/(egresos) operativos, netos consolidados totalizaron una ganancia de \$5.684 millones, en comparación con una pérdida de \$2.665 millones del ejercicio anterior, debido a un aumento en recupero de siniestros y en resultados por venta de bienes de uso.

Como consecuencia de lo anteriormente mencionado, la ganancia operativa consolidada del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 fue de \$112.867 millones, 275,4% superior a los \$30.066 millones del ejercicio anterior.

Los resultados financieros consolidados representaron una pérdida de \$6.813 millones, 19,9% superior a los \$5.685 millones del ejercicio anterior, principalmente por una mayor pérdida por diferencias de cambio y una disminución en los intereses por mora CMMESA, netos de inflación.

El cargo por impuesto a las ganancias consolidado fue de \$35.812 millones, 256,1% superior a los \$10.057 millones del ejercicio anterior, principalmente por una mayor ganancia antes de impuestos.

ÍNDICES COMPARATIVOS CON EL EJERCICIO ANTERIOR

	Separado		Consolidado	
	2024	2023	2024	2023
Solvencia (a)	366 %	339 %	275 %	254 %
Endeudamiento (b)	27 %	30 %	36 %	39 %
Liquidez corriente (c)	132 %	101 %	158 %	125 %
Razón del patrimonio al activo (d)	79 %	77 %	73 %	72 %
Razón de inmovilización de activo o del capital (e)	85 %	89 %	79 %	84 %
Rentabilidad (f)	17 %	3 %	19 %	5 %
Apalancamiento o "leverage" financiero (g)	18,4 x	1,3 x	21,2 x	2,5 x
Rotación de los activos (h)	0,3 x	0,3 x	0,4 x	0,4 x

(a) Solvencia: Patrimonio neto / Pasivo total

(b) Endeudamiento: Pasivo total / Patrimonio neto

(c) Liquidez: Activo corriente / Pasivo corriente

(d) Razón del Patrimonio al Activo: Patrimonio Neto / Total Activo

(e) Razón de inmovilización de activo o del capital: Activo no corriente / Total del activo

(f) Rentabilidad: Resultado del ejercicio excluido el

Impuesto a las Ganancias / Patrimonio neto excluido el resultado integral del ejercicio

(g) Apalancamiento: EBITDA (1) / Intereses generados por pasivos

(h) Rotación de los activos: Ventas / Activo total

(1) EBITDA representa el resultado operativo antes de depreciaciones

ESTRUCTURA PATRIMONIAL COMPARATIVA CON EL EJERCICIO ANTERIOR (EN MILES DE PESOS)

	Separado		Consolidado	
	2024	2023	2024	2023
Activo corriente	118.822.135	79.028.894	179.260.000	121.545.712
Activo no corriente	670.007.038	632.978.311	665.698.593	644.414.431
Total del activo	788.829.173	712.007.205	844.958.593	765.960.143
Pasivo corriente	90.341.641	78.026.460	113.177.235	97.102.760
Pasivo no corriente	78.964.378	84.224.442	112.258.204	119.101.080
Total del pasivo	169.306.019	162.250.902	225.435.439	216.203.840
Total Patrimonio neto	619.523.154	549.756.303	619.523.154	549.756.303
Total	788.829.173	712.007.205	844.958.593	765.960.143

ESTRUCTURA DE RESULTADOS COMPARATIVA CON EL EJERCICIO ANTERIOR (EN MILES DE PESOS)

Operaciones continuas	Separado		Consolidado	
	2024	2023	2024	2023
Resultado operativo	63.812.068	1.234.615	112.867.169	30.066.238
Resultados financieros y por tenencia	1.344.021	(3.135.095)	(6.813.409)	(5.684.930)
Subtotal	65.156.089	(1.900.480)	106.053.760	24.381.308
Participación en los resultados de las subsidiarias	28.387.499	16.431.204	-	-
Resultado antes de impuestos	93.543.588	14.530.724	106.053.760	24.381.308
Impuesto a las ganancias	(23.302.008)	(206.548)	(35.812.180)	(10.057.132)
Ganancia del ejercicio por operaciones ordinarias	70.241.580	14.324.176	70.241.580	14.324.176
Otros resultados integrales del ejercicio, neto de impuestos	(474.729)	(391.799)	(474.729)	(391.799)
Ganancia integral del ejercicio	69.766.851	13.932.377	69.766.851	13.932.377

ESTRUCTURA DE LA GENERACIÓN O APLICACIÓN DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO COMPARATIVA CON EL EJERCICIO ANTERIOR (EN MILES DE PESOS)

	Separado		Consolidado	
	2024	2023	2024	2023
Flujo neto de efectivo generado por las actividades operativas	90.107.568	25.051.409	136.201.793	44.376.319
Flujo de efectivo y equivalentes de efectivo aplicado a las actividades de inversión	(40.074.439)	(23.507.368)	(57.372.309)	(43.406.446)
Flujo de efectivo y equivalentes de efectivo aplicado a las actividades de financiación	(912.594)	(3.175.441)	(912.594)	(3.175.441)
Resultados financieros de efectivo y equivalentes de efectivo	(2.881.816)	(2.627.492)	(6.568.360)	(3.764.173)
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del ejercicio	18.051.564	22.310.456	28.882.587	34.852.328
Efectivo y equivalentes de efectivo al cierre del ejercicio	64.290.283	18.051.564	100.231.117	28.882.587

Perspectivas futuras

La Sociedad continúa prestando el servicio de operación y mantenimiento del Sistema de Transporte en Extra Alta Tensión y por Distribución Troncal de la Provincia de Buenos Aires con una adecuada performance en sus calidades de servicio.

Tal como se desarrolló en la sección “Situación tarifaria” de estas memorias, las sucesivas resoluciones de los organismos competentes modificaron el esquema tarifario y los valores horarios de remuneración. En ocasión de la suspensión de las actualizaciones tarifarias programadas para mayo, junio y julio de 2024, así como la modificación del mecanismo de ajuste previsto para julio de 2024. La Sociedad manifestó su firme rechazo a estas suspensiones como así también a la modificación del mecanismo de ajuste, instando al ENRE a tomar medidas para restablecer sus ingresos según lo estipulado en las Resoluciones ENRE N°104/2024 y 105/2024, dado que estas medidas afectan considerablemente al plan de inversiones. Posteriormente, a partir del mes de agosto, las sucesivas resoluciones determinaron los incrementos de los valores horarios de remuneración, de manera mensual

Por otro lado, cabe destacar que, a la fecha de emisión de las presentes memorias, la Sociedad no registra demoras en el cobro de su remuneración. Si bien la actual tarifa de transición contempla una rentabilidad para la Sociedad y le brinda la capacidad de afrontar los compromisos ya asumidos con proveedores de bienes y servicios para continuar la ejecución de proyectos que se encuentran en proceso, también presenta la oportunidad de replantear estratégicamente el plan de inversiones en un escenario más restrictivo y desafiante

El plan de inversiones propuesto por la Sociedad tenía como objetivo fundamental reiniciar la estrategia para mitigar los riesgos asociados a la obsolescencia de las instalaciones y el equipamiento, como así también, la extensión de su vida útil y su adecuación tecnológica. Asimismo, la propuesta de la Sociedad para la transición preveía reconocer una tasa de rentabilidad acorde a los principios tarifarios fijados en la Ley 24.065, debido a que la actual se encuentra por debajo de la tasa de mercado.

La Sociedad solicitó al ENRE que ambas cuestiones sean revisadas, y a su vez, requerirá que sean contempladas en el proceso de revisión tarifaria quinquenal que se debe llevar a cabo antes del 31 de diciembre de 2024 en base a los principios establecidos en la Ley N° 24.065 y la reglamentación vigente.

Es importante señalar que es indispensable lanzar un plan de inversiones que permita mitigar la obsolescencia de los equipos y las instalaciones, así como darle continuidad a las mejoras y adecuaciones necesarias. Dicho plan de inversiones implica la renovación de equipos de maniobra, medición y control que han cumplido su vida útil por otros que cuentan con las actualizaciones tecnológicas que permiten adecuarse a las altas exigencias operativas de la red. Asimismo, los proyectos de seguridad pública tienen alta prioridad, en consonancia con el enorme compromiso de la Sociedad con dicha área.

En el marco señalado, la Sociedad continuará con la incorporación de sistemas y tecnologías que den mayor confiabilidad y previsibilidad a la prestación del servicio público de transporte de energía eléctrica. En este

contexto, la Sociedad continúa fortaleciendo su cultura organizativa sobre una política de concientización de costos que conlleve a mayores niveles de eficiencia a los ya alcanzados.

Adicionalmente al esfuerzo para neutralizar y revertir el proceso de obsolescencia, dadas las limitaciones de infraestructura que presenta el Sistema de Transporte de Alta Tensión y Por Distribución Troncal en las distintas regiones del país, que representan un escollo para acompañar el crecimiento de la demanda con seguridad operativa y costos eficientes de despacho de generación, la Sociedad elaboró un plan de expansión del sistema de transporte eléctrico a 10 años junto con las distintas empresas transportistas nucleadas en ATEERA y presentaron este plan a la Secretaría de Energía, a CAMMESA y al Consejo Federal de Energía con miras a generar una hoja de ruta que permita conocer las necesidades de la red a corto y mediano plazo, de modo de priorizar las obras según su criticidad y arbitrar con antelación los medios para su concreción, considerando los prolongados tiempos de ejecución y significativos montos de financiamiento que insumen dichas obras.

La Sociedad está transitando un proceso de modernización del modelo de gestión, que tiene previsto entre sus principales acciones la reformulación de los principales procesos internos y una fuerte inversión en capital humano. En este sentido, la Sociedad lanzó el proyecto Transener/Transba 2035, a través del cual busca proyectarse a largo plazo mediante la búsqueda de agilidad, eficiencia y creación de valor para sus accionistas, usuarios, clientes y empleados, basándose en la prestación de un servicio público con estándares de calidad y confiabilidad que se destacan a nivel mundial y la prestación de servicios no regulados de excelencia. Este proyecto comprende una transformación cultural y se cristaliza en las siguientes iniciativas impulsoras de esta visión:

MEGA: adoptar las tecnologías más eficientes para llevar adelante la gestión de los activos. Este proyecto configura una iniciativa de vanguardia para el mercado local y regional, no solo por su concepción, sino por su envergadura y los objetivos planteados para alcanzar el tope de excelencia en la operación y mantenimiento de Sistemas de Transporte en Alta Tensión.

Estemos Seguros: sumar al cambio cultural la incorporación de la seguridad como un valor que sea considerado durante todas las acciones desarrolladas en el ámbito laboral.

Gestión del Conocimiento: fortalecer el desarrollo del conocimiento en todas las áreas a través de capacitaciones y el uso de la tecnología disponible. En este sentido, se definieron diferentes ejes de acción: Desarrollo de Matriz de Conocimiento por posición, Ciclos de Capacitaciones Específicas, Método del Caso, Desarrollo de Biblioteca Virtual y Foros de Conocimiento.

Gestión de Riesgos: un modelo para que en cada colaborador se desarrolle una conciencia de gestión adecuada del riesgo. La eficiencia de este modelo, a través de la implementación de las medidas de control y prevención adecuadas, va más allá de la inversión económica que en la mayoría de los casos se requiere y se apoya en la mirada de un fuerte cambio cultural. En este sentido, también se continúa con los planes de contingencia que le permitan a la Sociedad tomar acciones inmediatas para aquellas situaciones que se manifiesten aun con las estrategias de mitigación de riesgos.

TESLA: potenciar la operación y el mantenimiento del sistema de transmisión eléctrica a través de la simplificación de los procesos administrativos mediante su redefinición y actualización tecnológica, con un amplio alcance que contempla todos los procesos de apoyo a las tareas operativas.

La inversión en capital humano, por su parte, se apoya en los pilares de retención de personal clave mediante el desarrollo de beneficios que ofrezcan valor a los colaboradores más destacados, una fuerte y muy amplia inversión en capacitación técnica y de gestión, y el lanzamiento del Programa de nuevos profesionales, que se inició a mediados de 2023 para convocar los talentos que a futuro contribuyan a llevar a la Sociedad a una posición de vanguardia en la gestión.

En función de lo expuesto, la Sociedad confía en desarrollar el Plan de Negocios, asegurando la muy buena calidad de servicio alcanzada y con la expectativa de finalizar el Proceso de Revisión Quinquenal Tarifaria en el corto plazo, con la consecuente definición de las tarifas. Esto le permitirá a la Sociedad — además de mantener la calidad de servicio en niveles de excelencia como hasta el momento— obtener una rentabilidad justa y razonable en un marco de previsibilidad y con una adecuada protección de su tarifa frente a los significativos niveles de inflación por los que atraviesa la economía, dentro del marco de la Ley N° 24.065.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 5 de marzo de 2025

El Directorio