

## HOLCIM (ARGENTINA) S.A.

### MEMORIA EJERCICIO 2024

En cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias, el Directorio de Holcim (Argentina) S.A. (“Holcim Argentina” o “la Sociedad”) somete a consideración de la Asamblea Ordinaria de Accionistas la Memoria, los Estados Financieros Separados con sus notas respectivas, y la Reseña Informativa requerida por la Comisión Nacional de Valores (CNV), correspondientes al ejercicio económico N° 93, finalizado el 31 de diciembre de 2024.

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo con las normas contables y disposiciones de los organismos de contralor que se explicitan en las notas a los mismos.

#### Entorno macroeconómico

Durante el año 2024, la economía argentina mostró señales de estabilización tras un año de altas tensiones económicas. Las estimaciones de la evolución del Producto Interno Bruto (PIB) mostrarían una caída de entre 3,0% y 3,2% en comparación con el mismo período del año anterior, con comportamientos diferentes durante el año, ya que el primer semestre mostró fuertes caídas en la actividad económica mientras que en el segundo semestre del año se observó una recuperación paulatina.

Respecto a la balanza comercial, Argentina mantuvo un superávit durante 14 meses consecutivos, cerrando el año 2024 con un récord histórico de superávit comercial de USD 18.899 millones. Este resultado se atribuye principalmente a un incremento del 9,1% en las exportaciones, alcanzando USD 5.890 millones en enero de 2025, y a una disminución en las importaciones de 24,6%.

La inflación, uno de los principales desafíos económicos del país, alcanzó durante 2024 el 117,8%, con un fuerte impacto en la primera etapa del año, acumulando en el primer trimestre un 51,6%, para luego mostrar una tendencia a la baja mes a mes. Esta desaceleración inflacionaria se atribuye a las políticas monetarias y fiscales implementadas por el gobierno, aunque persisten desafíos relacionados con la estabilidad de precios y el poder adquisitivo de la población.

#### El sector de la construcción

En línea con la caída del PBI pero mucho más acentuado fue el comportamiento de la Industria de la Construcción. El Indicador Sintético de la Actividad de la Construcción (ISAC), que mide la evolución de la demanda de un conjunto representativo de insumos requeridos en el sector, en diciembre 2024 registró una baja de 10,2% respecto a diciembre 2023, y una baja en el año acumulado del 27,4%.

#### La industria del cemento

En línea con su comportamiento históricamente observado, la demanda de cemento mostró la misma tendencia que la actividad económica. Los despachos de cemento alcanzaron 9,5 millones de toneladas en 2024, un 24% menor en comparación con el año 2023. Durante el primer semestre del 2024 la depresión de la industria fue mucho más grande comparado con el mismo período del año anterior (-31%), recuperando levemente la actividad en la segunda mitad del año, pero continuando por debajo del año anterior (-17%).

## La actividad de la Sociedad

Durante el ejercicio 2024 la Sociedad comercializó 2,6 millones de toneladas de cemento, disminuyendo el volumen comercializado en comparación con el ejercicio inmediatamente anterior. Las ventas del ejercicio 2024 disminuyeron un 26% respecto del ejercicio inmediato anterior, ambas reexpresadas en moneda homogénea del 31 de diciembre de 2024 de acuerdo a lo informado en nota 2.2 a los estados financieros separados. El margen bruto tuvo una disminución de 9,4 puntos porcentuales con respecto al año anterior.

Los gastos de distribución, comercialización, administración y otros disminuyeron un 17% respecto del ejercicio inmediato anterior, debido a las diferentes estrategias de ahorro en costos y gastos que fueron implementadas como medida para mitigar el impacto de la caída en el volumen de ventas.

El resultado antes del impuesto a las ganancias alcanzó los \$65.335 millones de pesos argentinos. De este total, se dedujeron \$24.874 millones de pesos argentinos correspondientes al cargo por impuesto a las ganancias.

Con fecha 4 de abril de 2024, la Sociedad celebró un contrato de compraventa de acciones para iniciar el proceso de adquisición del 100% del capital social y votos de la sociedad Tensolite S.A., dedicada a la fabricación y comercialización de premoldeados y pretensados de hormigón elaborado para la construcción. Dicho proceso culminó el 9 de mayo de 2024, con la toma de control efectiva de dicha sociedad a partir de dicha fecha.

Como consecuencia de la mencionada transacción se reconoció una plusvalía de \$15.566, que reexpresado en moneda del 31 de diciembre de 2024 asciende a \$20.542 y se atribuye principalmente a las sinergias previstas y a otros beneficios derivados de la combinación de activos y actividades de Tensolite S.A. con los activos y actividades de Holcim (Argentina) S.A.

## Hechos posteriores al cierre del ejercicio

Con fecha 27 de febrero de 2025, Holcim (Argentina) S.A. celebró un contrato de compraventa de acciones para iniciar el proceso de adquisición del 100% del capital social y votos de la sociedad Horcrisa S.A., empresa dedicada a la fabricación y comercialización de hormigón elaborado para la construcción.

El precio de las acciones a ser adquiridas es igual a USD 32,5 millones cuyo pago se efectuará en pesos argentinos conforme al tipo de cambio de referencia, de la siguiente manera (a) USD 29,5 millones a la fecha de cierre, y (b) el saldo de USD 3 millones en 3 cuotas iguales anuales, y devengará un interés compensatorio a una tasa del interés equivalente al rendimiento de los bonos del tesoro de Estados Unidos a 5 años, intereses que serán abonados con cada cuota.

La conclusión de la operación se encuentra sujeta a las condiciones usuales para el cierre de este tipo de procesos. A la fecha no se ha perfeccionado la transferencia accionaria por medio de la cual la Sociedad va a adquirir el 100% del capital social y votos de Horcrisa S.A.

## Recursos Humanos

En 2024, todas las iniciativas de Recursos Humanos se orientaron hacia nuestro propósito de “Construir progreso para las personas y el planeta”, alineada con la estrategia corporativa de “acelerar el crecimiento sostenible”.

Implementamos programas de formación locales, regionales y globales para desarrollar y fortalecer los conocimientos y competencias necesarias para seguir evolucionando como organización.

Nos enfocamos también en robustecer las habilidades de nuestros/as líderes y ofrecerles herramientas para guiar e inspirar a sus equipos hacia el logro de un desempeño superior.

Realizamos, además, distintos programas y talleres para promover prácticas de trabajo ágiles e implementamos una vez más, el programa “jóvenes líderes” a través del cual desarrollaron nuevas habilidades e incorporaron herramientas de innovación que aplicaron en proyectos concretos.

Continuamos impulsando una cultura organizacional en la que se valoran e incluyen distintas perspectivas. Propusimos espacios de conversación sobre diversidades sexuales, sesgos inconscientes y microagresiones. Además, trabajamos con los/las líderes sobre su responsabilidad en asegurar un lugar de trabajo en el que cada persona que trabaja en Holcim pueda desarrollar su mejor versión.

En este contexto, junto con el Comité de Diversidad, continuamos promoviendo Espacio Seguro, formado por personas del comité que espontáneamente mostraron interés en ser parte de la iniciativa y se formaron para poder ofrecer su escucha, contención y acompañamiento a personas que podrían estar pasando por una situación de maltrato o discriminación y quieran tener acceso a conversar sobre el tema.

Por otra parte, lanzamos Mujeres en Crecimiento, un programa regional orientado a empoderar a mujeres de distintas áreas y posiciones y el Programa Mujeres Líderes en las Operaciones para apoyar el crecimiento de las mujeres en las Plantas, muchas de las cuales son primeras en ocupar dicho rol.

Organizamos además una serie de jornadas con escuelas técnicas secundarias y terciarias con el objetivo de darles a conocer a las estudiantes las posibilidades que Holcim les puede ofrecer y de dos programas Ingenías Delta, en alianza con la UTN de CAMPANA, y Chicas en Ingeniería, con la UTN de Córdoba, con el objetivo de mostrar a las estudiantes las posibilidades de inserción laboral que se les abren a través de las carreras de ingeniería.

Durante el año pasado continuamos desarrollando dos programas – el de Pasantías y el de Jóvenes Líderes - que tienen por objetivo incorporar talento joven en las distintas áreas de la compañía.

En línea con nuestro compromiso con la salud y seguridad de nuestros colaboradores/as, implementamos un programa de formación robusto tanto para nuestros colaboradores/as como así también para personas que operan en la empresa desde contratistas.

Finalmente, para sostener el valor de integridad, y tal como lo hacemos todos los años, difundimos el código de conducta e implementamos una serie de entrenamientos diseñados para garantizar su cumplimiento.

## Relaciones Laborales

La Sociedad sostiene una gestión estratégica y proactiva de sus relaciones laborales, enfocada en fortalecer el compromiso de sus equipos y fomentar un entorno de trabajo positivo, colaborativo y productivo. El diálogo abierto, el respeto mutuo y la construcción de acuerdos son pilares fundamentales para la prevención y resolución de diferencias, consolidando así un clima laboral armonioso que impulse el bienestar y desarrollo de todos los colaboradores.

## Sostenibilidad

Holcim Argentina continuó en 2024 con su Plan de Sostenibilidad, que tiene como objetivo mejorar la sustentabilidad y descarbonización de las operaciones de la Sociedad y alcanzar soluciones innovadoras y sostenibles para ser líderes en la construcción. Sus metas apuntan principalmente a contribuir al logro en 4 áreas: Clima y Energía, Economía Circular, Naturaleza y Personas. Este plan local se encuentra alineado a los pilares y acciones de sustentabilidad del Grupo Holcim al cual pertenece el accionista controlante de la Sociedad.

**-Clima y energía:** La Sociedad tiene el objetivo de reducir sus emisiones de carbono a 420Kg CO<sub>2</sub>/ t cem mat para el año 2030, asumiendo un compromiso global de Net Zero al 2050. Teniendo en cuenta esta proyección, en 2024 las emisiones fueron 489 Kg CO<sub>2</sub> / t cem mat.

**-Economía Circular:** Durante el año 2024 se valorizaron 390 mil toneladas de residuos, transformándolos en recursos para todos los procesos de producción y soluciones sostenibles de tratamiento de residuos. Una parte de ellos fueron neumáticos fuera de uso, los cuales se erradicaron de diversos puntos de acopio y generación a través de convenios celebrados con diversas municipalidades, provincias y entidades privadas. También se coprocesaron residuos sólidos municipales y biomasa. Estos residuos, a partir del coprocesamiento, son integrados en el proceso productivo del cemento para aprovechar su energía. Se trata de un método sustentable a través del cual se les da una segunda vida a los desechos, lo que permite reemplazar el uso de combustibles fósiles y recursos naturales no renovables por estas energías alternativas. A su vez estos materiales también son usados para reemplazo de materias primas tanto para la producción de clinker como la de cemento, reemplazando uso de recursos naturales no renovables.

**-Ambiente:** Durante 2024 el consumo de agua fresca fue de 180 litros/t cem mat. Se trabajó proactivamente con las fuentes de agua, los consumos y los posibles puntos de reducción. En todas las plantas se les proporciona a los empleados y contratistas condiciones adecuadas de higiene, saneamiento y acceso al agua. También se realizan balances hídricos en todas las operaciones determinando la huella hídrica. Desde el año 2014 Holcim lleva restauradas más de 172 hectáreas a través de tareas de rehabilitación de sus canteras. Este proceso consiste en realizar un estudio de base de flora y fauna autóctona para luego reforestar las zonas con especies nativas cultivadas en viveros de la empresa. De esta manera, Holcim conserva y protege la biodiversidad de los sitios donde opera, generando una huella ambiental positiva.

**-Personas y comunidades:** Durante el 2024 se llevaron a cabo acciones desde el área de Responsabilidad Social Corporativa de Holcim Argentina y la Fundación Holcim Argentina, que impactaron positivamente a más de 450 mil personas beneficiarias, mejorando su calidad de vida y fortaleciendo las relaciones con las comunidades de las que formamos parte. Estas acciones se desarrollaron en alianza con más de 30 organizaciones estratégicas, alineadas con los pilares clave de la compañía. Entre los destacados podemos mencionar los programas "Fondo Construir", colaborando con organizaciones sociales en la construcción de más de 1.800 m<sup>2</sup> construidos y más de 22.500 personas impactadas. Además, con la estrategia de impulsar operaciones sostenibles junto a Holcim Argentina plantamos más de 12.000 árboles incluyendo las forestaciones comunitarias distribuidas en las provincias de Jujuy, Córdoba, Mendoza y Buenos Aires. De las forestaciones y el marco del Programa Voluntariado participaron más de 200 voluntarios y voluntarias en toda la Argentina. En cuanto a educación, se desarrolló el programa "Escuela de formación de Capataces" y "Escuela de Obras Viales" en alianza con la Universidad Nacional de Córdoba, además potenciamos la perspectiva de género en la construcción con "ConstruActoras" generando el premio: "Mujeres que inspiran en la Construcción" con el propósito de reconocer y visibilizar a mujeres que, desde sus distintos roles, inspiran y contribuyen a acelerar la inclusión de más mujeres en la construcción transformándolo en un sector más equitativo y diverso. El premio recibió más de 300 postulaciones, y, mediante un proceso de votación abierta al público, 18 semifinalistas reunieron más de 3,800 votos, culminando en la selección de 5 finalistas y de la ganadora.

Con el programa “Juntos por Malagueño” se realizó la segunda actividad junto a la Municipalidad de Malagueño y empresas de la región. En cuanto a Voluntariado Corporativo, se ha fomentado el cuidado del medio ambiente y generado talleres de empleabilidad para jóvenes, con la participación de más de 200 colaboradores. En el marco de la Salud acompañamos la Campaña “No te Cuides a Medias” en Alianza con LALCEC Argentina, donde más de 680 mujeres se pudieron realizar mamografías y asistieron más de 120 personas a las charlas de prevención. En el marco de la campaña “Unidos contra el Hambre”, junto a la Fundación Banco de Alimentos y los principales clubes de fútbol de Córdoba y aliado, se logró generar un impacto significativo en la lucha contra el hambre en nuestra comunidad impactando a 565 organizaciones sociales que trabajan con personas en situación de vulnerabilidad alcanzando a 66.365 personas, de las cuales el 80% son niños menores de 14 años.

## Higiene y Seguridad (H&S)

Para la Sociedad, la salud y seguridad de las personas son valores fundamentales que están presentes en todas las actividades y acciones que desarrolla. Durante el ejercicio 2024 la Sociedad llevó a cabo diversas acciones orientadas a lograr la meta de “Cero daños a las personas”, tales como:

- Plan de mejora de salud, seguridad y medio ambiente (“HSEIP”, por sus siglas en inglés *Health, Safety and environment Improvement Plan*) en el que se trabajó sobre 3 objetivos críticos, con seguimiento mensual, dando cumplimiento al 100 % de las acciones definidas.

HSEIP 1: Gestión de Controles Críticos - Tiempo en Campo BoG.

HSEIP 2: Control de Emisiones de Polvo Fugitivo - Control de emisión de CO2 - Control de descarga de agua.

HSEIP 3: Prevención de fatalidades: Bloqueo de energía mecánica.

- Auditorías de Seguridad Internas y Externas, liderada por un equipo del Grupo Holcim, al cual pertenece el accionista controlante de la Sociedad, fortaleciendo procesos y desarrollando acciones correctivas de los hallazgos detectados. CORE Assessment de los controles críticos por auditor externo.

- Días Globales de Salud & Seguridad (Global Health and Safety Days), desarrollado en dos semanas de movilización en todas las instalaciones de la Sociedad, abarcando los temas que son causales en mayor medida de fatalidades que ocurren en la industria del cemento.

## Situación financiera

La Sociedad disminuyó su efectivo y equivalente de efectivo en \$21.400 millones de pesos argentinos con respecto al año anterior, principalmente por los flujos aplicados en las actividades de inversión, derivado de los pagos realizados durante el año, principalmente por la compra de Tensolite S.A. y la adquisición de propiedades, plantas y equipos; compensados levemente por los flujos generados por las actividades operativas. El saldo de la cuenta efectivo y equivalente de efectivo al 31 de diciembre de 2024 asciende a \$18.237 millones de pesos argentinos. A pesar de la disminución de efectivo y equivalente de efectivo, la Sociedad mantiene una saludable posición financiera.

## Ampliación de la Memoria (Ley de Mercado de Capitales N° 26.831)

Con relación a la información adicional requerida por la Ley de Mercado de Capitales N° 26.831, se informa que:

a) Las inversiones e innovaciones tecnológicas realizadas en ejercicios anteriores permiten a Holcim Argentina seguir enfocando su estrategia en la atención al cliente, para asegurar la máxima calidad y variedad de productos y servicios.

b) La Sociedad tiene una organización funcional y piramidal, con responsables por áreas. El nivel gerencial superior reporta al Gerente General, y éste al Directorio.

Las decisiones operativas son tomadas por el Gerente General y la primera línea ejecutiva, y las de tipo estratégico o aquéllas inherentes al órgano de administración, son sometidas a la aprobación del Directorio. Se trabaja con presupuestos anuales y control presupuestario.

Durante el ejercicio 2024, en línea con el modelo implementado por el Grupo Holcim al cual pertenece la sociedad controlante de Holcim Argentina, la Sociedad continuó implementando el modelo de las tres líneas de defensa con el objetivo de asegurar que los procesos de cumplimiento y las directivas logren sus objetivos, y que los controles estén adecuadamente diseñados, operen como fueron definidos y sean regularmente evaluados y eficientemente reforzados. Dentro de este modelo se definen los siguientes roles y responsabilidades:

- Primera línea de defensa: la Gerencia de la Sociedad implementa y gestiona controles en los procesos de negocio para asegurar el cumplimiento de las leyes, regulaciones y políticas que rigen el marco corporativo y legal de la Sociedad. Asimismo, la Gerencia anualmente releva los riesgos críticos a los cuales la Sociedad se encuentra expuesta considerando su potencial impacto y probabilidad de ocurrencia y establece planes de acción y controles a efectos de mitigar los mismos.

- Segunda línea de defensa: las funciones de Cumplimiento (Compliance) y Control Interno (i) identifican áreas expuestas a riesgos e implementan acciones de mitigación de los mismos; (ii) aseguran que los controles implementados operen efectivamente; y (iii) reportan tanto sus actividades como los riesgos significativos.

- Tercera línea de defensa: Auditoría Interna del Grupo Holcim tiene la función de asegurar la eficacia de los controles internos, la gestión de los riesgos y el funcionamiento del gobierno corporativo. El área de Auditoría Interna es cumplida por un centro corporativo del Grupo Holcim con sede en Suiza, desde donde se diseña el plan anual de auditoría para todos los países en los cuales dicho Grupo opera, incluida la Argentina, y se destinan equipos de auditores para el desarrollo de las auditorías periódicas planeadas y, en caso de ser necesario, para la realización de proyectos especiales de auditoría.

c) Respecto del resultado del ejercicio se indica más adelante en esta Memoria bajo el título “Destino del Resultado” la propuesta que este Directorio elevará a la Asamblea.

d) La remuneración de los directores titulares y suplentes es fijada anualmente por la Asamblea de Accionistas, sobre la base de la propuesta efectuada por el Directorio. El monto total de remuneraciones nominales por todo concepto a los directores titulares y suplentes de la Sociedad, devengadas durante el ejercicio cerrado el 31 de diciembre de 2024, es de \$1.102 millones de pesos argentinos.

Dichas remuneraciones incluyen los sueldos pagados a algunos directores titulares y suplentes por tareas técnico-administrativas de carácter permanente desarrolladas bajo relación de dependencia, y anticipos de honorarios pagados a otros directores titulares conforme lo aprobado por la Asamblea celebrada el 29 de abril de 2024. Las remuneraciones pagadas se corresponden con las pautas habituales de mercado. No existen contratos laborales entre la Sociedad y los directores independientes titulares y suplentes, como tampoco entre la Sociedad y los miembros titulares y suplentes de la Comisión Fiscalizadora.

El personal ejecutivo de la Sociedad lleva a cabo sus tareas bajo relación de dependencia y recibe su sueldo en forma fija mensual, más una compensación variable por cumplimiento de objetivos.

La Sociedad no ha implementado planes de opciones o programas de incentivos para beneficio de sus directores, miembros de la Comisión Fiscalizadora, gerentes y/o empleados.

Durante el ejercicio económico cerrado el 31 de diciembre de 2024, no se han suscrito contratos entre la Sociedad y sus directores, miembros de la Comisión Fiscalizadora o funcionarios ejecutivos en los que alguna de dichas personas tenga un interés contrario al de la Sociedad, en los términos del artículo 272 de la Ley General de Sociedades N° 19.550.

### Control Interno

Durante 2024, décimo séptimo año de vigencia del sistema ICS (Sistema de Control Interno) del Grupo Holcim, la Sociedad continuó fortaleciendo el Área de Control Interno con el objetivo de ampliar el alcance de los controles a todos los procesos de negocio de la Sociedad, manteniendo indicadores muy satisfactorios tanto en el diseño como la implementación y efectividad de los mismos, no habiendo recibido comentarios relevantes por parte de auditoría interna y externa.

### Comentarios a los estados financieros

De acuerdo a lo indicado en nota 2.2 a los estados financieros separados, éstos han sido presentados en moneda homogénea de cierre del ejercicio al 31 de diciembre de 2024.

Los activos y pasivos en moneda extranjera han sido valuados a los tipos de cambio vigentes al cierre del ejercicio.

En la nota 27 se detallan los saldos y transacciones con las sociedades del artículo 33 de la Ley 19.550 y otras partes relacionadas.

El incremento en el activo se atribuye principalmente al efecto neto de la disminución en el efectivo y el incremento en el rubro producto del aumento de las inversiones en subsidiarias, debido a la adquisición de Tensolite S.A., junto con mayores niveles de inventario y otros activos financieros, como resultado de la compra de bonos BOPREAL para el pago de deuda externa.

El pasivo presentó una disminución con respecto al año anterior, principalmente por el incremento en el rubro de otros pasivos corrientes como consecuencia del incremento en otros pasivos, compensado levemente por la disminución del pasivo por impuesto a las ganancias diferido y otras provisiones no corrientes.

### Destino del resultado

Al 31 de diciembre de 2024 el estado separado de resultados arrojó una ganancia neta de \$40.461 millones de pesos argentinos, mientras que los otros resultados integrales netos arrojan un saldo negativo de \$196 millones de pesos argentino, siendo el resultado integral total neto del ejercicio \$40.265 millones de pesos argentinos.

El Directorio propondrá a la Asamblea que considere: a) destinar la suma de \$2.023 millones de pesos argentinos al incremento de la reserva legal prevista por dicho artículo 70 de la ley 19.550 y b) destinar el saldo remanente de \$38.438 millones de pesos argentinos al incremento de la reserva facultativa para futuras distribuciones de utilidades y/o adquisición de acciones propias.

### Gobierno Corporativo

La Sociedad lleva adelante sus políticas de gobierno corporativo de conformidad con la totalidad de los requerimientos legales, actuando el Comité de Auditoría como cuerpo colegiado del Directorio, conformado por una mayoría de directores independientes.

Las Normas de la Comisión Nacional de Valores imponen a los directorios de las sociedades emisoras incluir como Anexo separado a su Memoria un reporte sobre la aplicación de los principios y prácticas recomendada del Gobierno Societario. En el caso de la Sociedad, el Directorio confeccionó el informe correspondiente al ejercicio en consideración, según el formato propuesto por la Resolución General CNV 622/13, conforme el mismo fuera debidamente modificado y complementado y lo presenta como anexo separado a esta Memoria.

### **Directorio y Comisión Fiscalizadora**

Durante el ejercicio 2024, los directores percibieron \$1.073 millones de pesos como remuneración nominal por sus tareas técnico-administrativas. Asimismo, en el pasivo se han constituido provisiones por \$29 millones de pesos para los honorarios de directores y por \$16 millones para los honorarios de la Comisión Fiscalizadora que pudiera disponer la Asamblea.

### **Perspectivas futuras**

Para el año 2025, las perspectivas económicas de Argentina presentan un panorama mixto. Se proyecta una inflación anual cercana al 26%, la más baja en ocho años, lo que indicaría una continuación en la tendencia de desaceleración inflacionaria observada en 2024. Sin embargo, economistas advierten que la lucha contra la inflación aún no ha terminado y existe incertidumbre sobre las reacciones del mercado y la economía si se implementan cambios en las políticas cambiarias, como la eliminación del cepo cambiario.

En el ámbito laboral, las proyecciones indican una leve mejora en el mercado de trabajo. Se estima que la tasa de desocupación se reducirá hasta el 6,8% para el último trimestre de 2025, reflejando una recuperación del empleo en sectores clave como la construcción y la industria manufacturera.

Por otro lado, el sector externo continúa mostrando un superávit comercial sostenido. Se estima que para 2025, las exportaciones alcanzarán los USD 83.126 millones, mientras que las importaciones sumarían USD 69.100 millones, lo que daría lugar a un saldo positivo en la balanza comercial, aunque inferior al del año anterior.

Bajo estas perspectivas, Holcim Argentina continuará ejecutando su plan estratégico de expansión, invirtiendo en soluciones innovadoras y sostenibles para la construcción e implementando sus iniciativas de excelencia operacional y eficiencia en costos para alcanzar el objetivo de fortalecer su posición competitiva en el mercado. La compañía reafirma su compromiso con el crecimiento del país, contribuyendo con su experiencia y capacidad productiva al impulso de un sector clave para la generación de empleo y el desarrollo económico de Argentina.

### **Reconocimiento**

El Directorio destaca y agradece especialmente la dedicación y colaboración que todo el personal ha prestado a la Sociedad en el transcurso del ejercicio. Asimismo, hace llegar su reconocimiento por las múltiples atenciones recibidas de sus clientes, proveedores e instituciones oficiales, privadas y entidades bancarias.

El Directorio.

Córdoba, 7 de marzo de 2025.

Santiago María Ojea Quintana

**Presidente**