

MEMORIA

(INFORMACIÓN NO CUBIERTA POR EL INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES)

En cumplimiento de disposiciones legales y estatutarias vigentes, el Directorio tiene el agrado de someter a vuestra consideración la presente Memoria y los Estados Financieros correspondientes al ejercicio económico finalizado el 31 de diciembre de 2024.

La información contenida en la presente Memoria incluye el análisis y las explicaciones de la Dirección sobre la situación financiera y los resultados consolidados de las operaciones, y debe ser leída en forma conjunta con los Estados Financieros de Genneia S.A. y la Reseña de las Operaciones (en adelante, indistintamente “Genneia”, la “Compañía”, o la “Sociedad”) y sus notas (en adelante, los “Estados Financieros”). Dichos Estados Financieros y sus notas han sido preparados de acuerdo con las normas contables vigentes en la República Argentina.

Tanto la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas como la Comisión Nacional de Valores (CNV) aprobaron la aplicación de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). La adopción de tales normas resulta obligatoria para la Sociedad a partir del ejercicio que se inició el 1 de enero de 2012.

1. PERFIL DE LA COMPAÑÍA

La Compañía es líder en energía limpia en Argentina, con una amplia experiencia en la generación de energía eléctrica obtenida a partir de fuentes renovables (generación de energía eólica y solar). Al 31 de diciembre de 2024, la Compañía lidera el mercado de energía renovable generando el 19% de energía eólica y solar de Argentina con el 19% de participación en la capacidad instalada eólica y solar, conformado por el 22% de capacidad eólica y 13% solar. Genneia se encuentra presente en todo el ciclo de vida de la generación de energía, desde el diseño y desarrollo, hasta la construcción, puesta en marcha y operación de los proyectos de generación de energía eléctrica. Al 31 de diciembre de 2024, la Sociedad tiene una capacidad nominal instalada total de 1.529 MW (compuesta por 946 MW de energía renovable eólica, 220 MW de energía renovable solar y 363 MW de energía convencional). De la capacidad nominal instalada de energía renovable 179 MW corresponden a negocios conjuntos en los que la Sociedad tiene participación.

La Compañía posee y opera un total de 8 parques eólicos modernos ubicados en las provincias de Buenos Aires, Río Negro y Chubut, alcanzando una impresionante potencia eólica nominal instalada de 946 MW al 31 de diciembre de 2024. Los parques eólicos que integran el porfolio de activos de la Compañía son: Rawson (I, II y III), Madryn (I y II), Trelew (anteriormente conocido como Loma Blanca IV) y Chubut Norte (I, II, III y IV), todos situados en la provincia de Chubut; Villalonga (I y II), Vientos de Necochea y La Elbita (I, II y III) en la provincia de Buenos Aires; y Pomona (I y II) en la provincia de Río Negro.

Además, la Compañía ha puesto en operación cuatro parques solares en las provincias de San Juan y Mendoza, con una potencia solar nominal instalada de 310 MW a la fecha de los presentes estados financieros de la Compañía. En enero 2025, la compañía obtuvo la habilitación comercial del parque solar Malargüe I (90 MW), incrementando la capacidad instalada de 220 MW al 31 de diciembre de 2024 a 310 MW. Los parques solares que integran el porfolio de activos de la Compañía son: Ullum (I, II y III), Sierras de Ullum, Tocota III y Malargüe I. Asimismo, la Compañía posee dos proyectos solares en construcción, ambos ubicados en la provincia de Mendoza: i) 180 MW correspondientes al proyecto parque solar “Anchoris”; y ii) 150 MW correspondientes al proyecto parque solar “San Rafael”.

A su vez al cierre del presente ejercicio, la Compañía posee y opera dos centrales térmicas que pueden funcionar con combustible gas natural (Cruz Alta) o con gas natural y gasoil (Bragado II y III). Las centrales se ubican en las Provincias de Buenos Aires (Bragado I y II) y Tucumán (Cruz Alta), totalizando una capacidad térmica instalada de 363 MW al 31 de diciembre de 2024. Estas centrales, son llamadas a generar en la red interconectada Nacional durante los picos de demanda “despacho de punta”.

A través del manifiesto corporativo de la Compañía, se puede conocer su misión y visión, los cuales expensan sus creencias y el modo en que propone construir relaciones con todas y cada una de sus partes interesadas. Estos valores son:

- **Eficiencia:** Leitmotiv de nuestras actividades, la eficiencia atraviesa todos los planos de la Compañía. El desafío radica en la generación optimizada, aplicar el método adecuado, asegurar la provisión continua y lograr el menor costo. Desarrollamos entonces, proyectos integrales que alcanzan todas las etapas de generación y empleamos tecnología de punta que garantiza máxima eficiencia en la producción.
- **Audacia:** Nos motivan los desafíos, los enigmas, y los enfrentamos con urgencia. Buscamos respuestas que nos permitan avanzar en la generación de nueva energía. Somos visionarios y nos mueve el vigor propio de la juventud.
- **Compromiso:** Diversificamos las fuentes de energía para cumplir nuestros compromisos: asegurar la generación continua y la máxima calidad en cada operación. Nuestra responsabilidad se extiende al cuidado de los recursos y al fomento del entorno donde operamos porque queremos estar cada vez más cerca de nuestros colaboradores y de la comunidad.
- **Apertura:** Nos sentimos cómodos en ámbitos donde los criterios son divergentes y las opiniones múltiples. Esa diversidad nos abre, nos potencia, nos permite expandir el negocio y optimizar la generación de energía. Practicamos la adaptación con actitud dinámica, ágil e inquieta; cultivamos la colaboración y nos comunicamos de manera franca.

La Compañía tiene como misión suministrar energía eléctrica confiable y sustentable a grandes clientes mediante el desarrollo, construcción y operación de sistemas de alta eficiencia energética y reducido impacto ambiental. Así, nuestra visión se enfoca en conseguir el liderazgo en la generación eléctrica argentina a partir de un mix energético equilibrado mediante la incorporación masiva de energías sustentables.

De acuerdo con los objetivos planteados, durante el año 2024, Genneia presenta importantes hitos consistentes con su misión y visión estratégica, entre los cuales pueden mencionarse: I) Inicio de operación comercial del Parque Solar Tocota III (60 MW); II) Primer Productor Independiente de Energía (IPP) en superar 1 GW de potencia instalada renovable en Argentina III) Inicio de operación comercial del Parque Eólico La Elbita (162 MW); IV) Inicio de construcción de los Proyectos Solares Malargüe I (90 MW) y Anchoris (180 MW), cuya inversión total estimada asciende a US\$250 millones; V) Obtención de financiamiento internacional por US\$100 millones de los bancos de desarrollo FMO, FinDev Canadá y Proparco para los Proyectos Solares Malargüe I y Anchoris; VI) Colocación con éxito de obligaciones negociables verde por US\$142 millones en el mercado local de capitales; VII) Primer transacción en el mercado voluntario de carbono de BYMA (Bolsas y Mercados Argentinos). VIII) Lanzamiento del cuarto reporte de sustentabilidad elaborado bajo los estándares GRI y SASB. IX) Contamos, hasta el fin del ejercicio 2024, con 50 clientes MATER de diferentes industrias.

Estos hitos se suman a la lista de logros obtenidos por la Sociedad durante los últimos años, como los que representaron; I) Puesta en operación de 1.097 MW renovables a través de la construcción y habilitación comerciales de parques eólicos y solares desde el 2018; II) Firma de nuevos PPA con grandes usuarios privados, III) Obtención del financiamiento necesario para continuar con las obras proyectadas, a través de préstamos con bancos de desarrollo y agencias de crédito a la exportación (ECA) por más de US\$600 millones, además de otras fuentes de financiación locales e internacionales, IV) La instalación y puesta en marcha del Centro de Control Operativo (CECO) para monitorear, controlar, operar en forma remota y analizar desempeño de todos los centros operativos de la Sociedad; V) Oferta de soluciones energéticas sustentables a terceros: Certificados de Reducción de Emisiones (CER) y Certificados de Energía Renovable Internacional (I-REC);VI) La expansión de nuestras plantas de energía Bragado II y Bragado III, con 120 MW de potencia nominal; VII) La adquisición de la central térmica Cruz Alta en la provincia de Tucumán, con una potencia nominal de 230 MW; y VIII) La adquisición del Parque Eólico Trelew en la provincia de Chubut, con una potencia nominal de 51MW.

1.1 Historia y desarrollo de la Compañía

Genneia es una sociedad anónima constituida en octubre de 1991 bajo el nombre de “Empresa de Gas del Sudeste – Emgasud S.A.” con el fin de explotar la distribución de gas natural. En 2004, Genneia constituyó la compañía subsidiaria Enersud Energy S.A.U., destinada a desarrollar actividades de comercialización de gas y energía. A partir del 2007, la Compañía comenzó a desarrollar sus activos de generación de energía térmica con la construcción de centrales térmicas. También en 2007, Genneia incursionó en el rubro de transporte de gas natural con la construcción y explotación del Gasoducto Patagónico. En 2010, la Compañía ingresó en el negocio de generación de energía eólica y resultó adjudicataria del derecho a desarrollar y operar los parques eólicos Rawson y Puerto Madryn en la provincia de Chubut. En enero de 2012, la Compañía comenzó a operar el Parque Eólico Rawson I y II, y en abril de 2012, los accionistas de la Sociedad cambiaron la razón social a "Genneia S.A.", un nombre que representa más adecuadamente nuestro negocio principal de generación de energía. En mayo de 2012 y marzo de 2013, respectivamente, completamos la desinversión de nuestro negocio de transporte y distribución de gas natural.

A partir del año 2016, la Compañía incorporó una importante cartera de nuevos proyectos de generación, con especial hincapié en energía proveniente de fuentes renovables desarrollada a través de adjudicaciones bajo las licitaciones públicas RenovAr 1, RenovAr 1.5 (en 2016) y RenovAr 2 (en 2017). A partir del año 2018, también se incursionó en el mercado a término renovable (MATER) para la venta de energía renovable a grandes usuarios privados. En agosto de 2017, también adquirimos la planta Cruz Alta (antes denominada El Bracho) en la provincia de Tucumán mediante la compra de GETSA por parte de nuestra subsidiaria de propiedad absoluta GEDSA. En noviembre de 2017, ampliamos nuestra cartera renovable en Chubut con la adquisición del parque eólico Trelew. En abril de 2018, adquirimos los Proyectos Solares Ullum 1, 2 y 3, ubicados en la Provincia de San Juan.

En los ejercicios que van del 2018 al 2024, iniciaron operaciones un total de 1.097 MW de energía renovable. En 2018 comenzaron a operar los parques eólicos Madryn I, Chubut Norte I, Villalonga I y II, y los parques solares Ullum I, II y III. En 2019 iniciaron operaciones los parques eólicos Madryn II, y Pomona I y II. En febrero de 2020, el parque eólico Necochea recibió la habilitación comercial de CAMMESA. En 2021, los parques eólicos Chubut Norte II, III y IV recibieron la habilitación comercial de CAMMESA. En 2023, el parque solar Sierras de Ullum obtuvo la habilitación comercial de CAMMESA, mientras que el parque solar Tocota III obtuvo una habilitación comercial parcial por 22 MW a fines de diciembre. A principios de 2024, la Compañía se convierte en la Primer Productora Independiente de Energía (IPP) en superar 1 GW de potencia instalada renovable en Argentina, gracias a la habilitación comercial total del parque solar Tocota III (60 MW). Asimismo, a finales de 2024, la Compañía refuerza su liderazgo con la habilitación comercial del parque eólico La Elbita (162 MW) en el mes de octubre.

El proyecto Necochea fue adjudicado en 2016 a Centrales de la Costa, una sociedad controlada por la Provincia de Buenos Aires. La Emisora celebró un acuerdo de joint venture en iguales proporciones (50/50) con Centrales de la Costa S.A., para desarrollar y operar este proyecto.

Con fecha 16 de julio de 2019, Genneia y su subsidiaria MyC Energía S.A. acordaron la transferencia a Pan American Fuego S.A. (“PAF”), subsidiaria de Pan American Energy SL, del 49% de la participación accionaria de Vientos Patagónicos y de Vientos Sudamericanos sujeto al cumplimiento de ciertas condiciones precedentes. Con fecha 26 de agosto de 2019 se perfeccionó la transferencia de las acciones.

1.2 Proyectos de ampliación

Durante los últimos años, la Compañía ha desarrollado una importante cartera de nuevos proyectos de energía, con un equipo que cuenta con experiencia en todo el ciclo de generación de energía eléctrica, desde el análisis y el desarrollo de proyectos hasta la construcción y la operación de centrales eólicas, solares y térmicas.

Asimismo, resulta importante recordar que durante los ejercicios económicos comprendidos entre el 2018 y 2024, tuvieron inicio comercial los siguientes proyectos:

Proyecto	Ubicación	Fecha Habilitación Comercial	Potencia habilitada (MW)	Regulación
PE Madryn I	Chubut	Nov-18 ⁽²⁾	71	Res 202
PE Madryn II	Chubut	Sept-19 ⁽¹⁾	151	Res 202
PE Pomona I	Rio Negro	Jul-19 ⁽¹⁾	101	RENOVAR 1.5
PE Pomona II	Rio Negro	Ago-19	12	MATER
PE Villalonga I	Buenos Aires	Dic-18 ⁽²⁾	52	RENOVAR 1
PE Villalonga II	Buenos Aires	Feb-19	3	MATER
PV Ullum I	San Juan	Dic-18	25	RENOVAR 1.5
PV Ullum II	San Juan	Dic-18	25	RENOVAR 1.5
PV Ullum III	San Juan	Dic-18	32	RENOVAR 1.5
PE Chubut Norte I	Chubut	Dic-18 ⁽²⁾	28	RENOVAR 1
PE Vientos de Necochea I	Buenos Aires	Feb-20 ⁽³⁾	38	RENOVAR 1.5
PE Chubut Norte III ⁽⁴⁾	Chubut	Feb-21 ⁽⁴⁾	58	RENOVAR 2
PE Chubut Norte IV ⁽⁴⁾	Chubut	Feb-21 ⁽⁴⁾	83	RENOVAR 2
PE Chubut Norte II	Chubut	Mar-21	26	MATER
PE La Elbita	Buenos Aires	Oct-24 ⁽⁵⁾	162	MATER
PV Sierras de Ullum	San Juan	Mar-23	78	MATER
PV Tocota III	San Juan	Feb-24 ⁽⁶⁾	60	MATER
PV Malargüe I	Mendoza	Ene-25 ⁽⁷⁾	90	MATER

(1) Los presentes Parques se habilitaron comercialmente con una anticipación de 2 meses con respecto a la fecha comprometida ante CAMMESA. El PE Pomona II presentó una anticipación de 1 mes.

(2) Los presentes Parques se habilitaron comercialmente con la siguiente anticipación con respecto a la fecha comprometida ante CAMMESA: Madryn I: 7 meses, Villalonga: 5 meses y Chubut Norte I: 4 meses.

En abril de 2019 se habilitó el Centro de Control Operativo (CECO). Desde allí se monitorea y controlan todos los centros operativos de la Sociedad. El CECO puede operar en forma remota los activos eólicos y solares. Mediante el análisis de los datos colectados analizan el rendimiento de los centros operativos, la actuación de los tecnólogos, prevén la facturación de CAMMESA, identifican oportunidades de mejora en la eficiencia energética y se elaboran los reportes de resultados y las previsiones de generación futura.

(3) El proyecto de Necochea fue adjudicado a Centrales de la Costa Atlántica S.A., una compañía controlada por la Provincia de Buenos Aires. La Compañía celebró un acuerdo con Centrales de la Costa Atlántica S.A. para desarrollar y operar este proyecto. Consiguió la habilitación comercial el 8 de febrero de 2020.

(4) Fecha resultante de las prorrogadas emitidas por la secretaria de energía. Con fecha 4 de febrero y 25 de febrero del 2021, el parque eólico Chubut Norte IV correspondiente a la subsidiaria Vientos Sudamericanos Chubut Norte IV S.A. y el parque eólico Chubut Norte III correspondiente a la subsidiaria Vientos Patagónicos Chubut Norte III S.A., respectivamente, entraron en operación comercial. Ambas Sociedades controladas conjuntamente por Genneia y Pan American Fuegoína (Sociedad subsidiaria de Pan American Energy).

(5) El Parque Eólico La Elbita obtuvo habilitaciones comerciales parciales con el siguiente cronograma: i) 49,5 MW el día 28 de junio de 2024; ii) 58,5 MW el 20 de julio de 2024, alcanzando 108 MW acumulados; iii) 13,5 MW el 12 de agosto de 2024, alcanzando 121,5 MW acumulados; iv) 18 MW el 3 de septiembre de 2024, acumulando 139,5 MW; v) 13,5 MW el 19 de septiembre de 2024, acumulando 153 MW; y vi) 9 MW el 2 de octubre de 2024, alcanzando la capacidad total de 162 MW.

(6) El Parque Solar Tocota III obtuvo habilitaciones comerciales parciales con el siguiente cronograma: (i) 22 MW el 30 de diciembre 2023; (ii) 18 MW el 24 de enero 2024, alcanzando 40 MW acumulados; y (iii) 20 MW el 1 de febrero 2024, alcanzando la potencia instalada total de 60 MW.

(7) El Parque Solar Malargüe I obtuvo habilitaciones comerciales parciales con el siguiente cronograma: (i) 60 MW el 7 de enero de 2024 y (ii) 30 MW el 21 de enero de 2024, alcanzando la potencia instalada total de 90 MW.

Cabe destacar que los acuerdos de PPA con CAMMESA, tanto la Resolución 202 como RenovAr, prevén tarifas denominadas en dólares y un plazo de duración de 20 años desde que se concede la respectiva habilitación comercial. Por otro lado, la cartera de acuerdos de PPAs con contrapartes privadas (MATER) posee una vida promedio de aproximadamente 7,5 años al 31 de diciembre de 2024.

El siguiente cuadro se presenta información clave sobre los actuales proyectos de energía renovable de la Compañía al 31 de diciembre de 2024:

Proyecto	Ubicación	Fecha Habilitación Comercial Estimada	Capacidad Instalada (MW)	Regulación
PS Malargüe I ⁽¹⁾	Mendoza	Enero 2025	90	MATER
PS Anchoris	Mendoza	Cuarto trimestre de 2025	180	MATER
PS San Rafael	Mendoza	Segundo trimestre 2026	150	MATER
PS Junin ⁽²⁾	Buenos Aires	-	20	RenMDI
PS Lincoln ⁽²⁾	Buenos Aires	-	20	RenMDI

(1) El Parque Solar Malargüe I obtuvo habilitaciones comerciales parciales con el siguiente cronograma: (i) 60 MW el 7 de enero de 2024 y (ii) 30 MW el 21 de enero de 2024, alcanzando la potencia instalada total de 90 MW.

(2) Los proyectos Junin y Lincoln cuentan con una fecha máxima de habilitación comercial programada de mil noventa y cinco (1095) días corridos desde la firma de contrato con CAMMESA el cual tuvo lugar el 18 de octubre de 2023.

La Compañía también se encuentra evaluando otros proyectos de energía renovable y tiene previsto analizar oportunidades para capitalizar su experiencia, y en consecuencia continuar ampliando su cartera de activos de generación de energía, como también la posibilidad de prestar servicios EPCM, de O&M y del Centro de Control Operativo (CECO) a terceros.

El sector eléctrico de Argentina está atravesando un proceso de grandes reformas, con la ampliación y modernización de la capacidad de generación del país, a efectos de ampliar el margen que hoy existe entre la oferta y la demanda de energía en épocas de pico. La Compañía cree que se encuentra bien posicionada para aprovechar, si hubiera tendencias positivas del sector, y seguir participando en procesos de ampliación de generación de fuentes de energía renovable para la venta de energía a grandes usuarios privados.

2. ESTRUCTURA DE LA COMPAÑÍA

Las principales unidades de negocios de Genneia son:

- (i) Generación de energía eléctrica de fuentes renovables eólicas;
- (ii) Generación de energía eléctrica de fuentes renovables solares;
- (ii) Generación de energía eléctrica de fuentes convencionales; y
- (iii) Comercialización desregulada de gas natural y de capacidad de transporte de gas natural.

- Generación eléctrica de fuentes renovables eólicas

En el año 2009 la Sociedad participó en un proceso de licitación internacional (Licitación ENARSA N°1/2009) llevado a cabo por ENARSA de acuerdo con el Programa de Generación de Energía Renovable para desarrollar y operar nueva capacidad instalada de energía renovable (Programa GENREN). En el año 2010 se le adjudicó a la Sociedad el derecho a desarrollar y operar un parque eólico situado en la localidad de Rawson, Provincia de Chubut. Inicialmente, el parque eólico Rawson (I y II) era una central de generación de energía eólica con potencia nominal de 77,4 MW conformada por 43 turbinas eólicas Vestas en operación desde el año 2012. Posteriormente estos aerogeneradores fueron repotenciados en el 2017 alcanzando una potencia nominal de 83,6 MW. En noviembre del 2018 se amplió el parque incorporando 12 aerogeneradores Vestas (Rawson III) alcanzando la potencia nominal actual del parque de 109MW.

La Compañía mantiene un contrato de disponibilidad y servicios con Vestas en virtud del cual el proveedor brinda servicios de asistencia técnica, capacitación y mantenimiento en relación a las turbinas que conforman el parque eólico Rawson I, II y III. Asimismo, conforme a este contrato, Vestas le ha garantizado a la Sociedad mantener un factor de disponibilidad anual promedio de 98%. Todas las turbinas eólicas de la Sociedad son operadas y monitoreadas en forma remota el Centro de Control Operativo (CECO) puesto en marcha en el año 2019 a través de un sistema SCADA independiente al SCADA de Vestas, en coordinación con el centro de control de esta compañía que está localizado fuera del país, y que también opera y supervisa continuamente los parques eólicos

de manera global con su propio SCADA. La responsabilidad máxima del proveedor en virtud de este contrato se limita, en términos generales, a la remuneración anual total pagadera a Vestas durante la vigencia del contrato.

Los parques eólicos Rawson I y II iniciaron su operación comercial en enero de 2012, bajo los acuerdos PPA firmados con ENARSA en el Programa GENREN. La Compañía tiene derecho a recibir pagos desde US\$124,20 a US\$128,70 por MWh por la energía eléctrica que efectivamente entrega en virtud de dichos PPA.

Desde el inicio de su operación comercial en 2012, los parques eólicos Rawson I y II vienen generando electricidad sin mayores interrupciones. La Secretaría de Gobierno de Energía instruyó a ENARSA (ex IEASA) a efectuar el cambio de titularidad de los Parques Eólicos Rawson I y II y la cesión de los Contratos de Abastecimiento MEM a favor de Genneia S.A. La Subsecretaría de Mercado Eléctrico, mediante la nota NO-2019-93090962-APN-SSME#MHA, autoriza en forma provisoria el cambio de titularidad. Por lo que a partir de noviembre 2019, Genneia S.A. es contraparte de los Contratos de Abastecimiento MEM y CAMMESA efectúa los pagos directamente a Genneia S.A. Mediante la Resolución SE 217/20, la Secretaría de Energía autorizó en forma definitiva el cambio de titularidad.

En el mes de noviembre de 2017 la Sociedad logró con éxito la puesta en marcha de su proyecto de expansión del Parque Eólico Rawson, ampliando la capacidad instalada en 25,05 MW, destinados principalmente a la venta de energía a clientes privados.

El 29 de noviembre de 2017, la Sociedad amplió su cartera eólica en la Provincia de Chubut mediante la adquisición de la sociedad Parque Eólico Loma Blanca S.A.U. (Ex, Isolux Corsán Energías Renovables S.A.), que poseía y operaba el parque eólico Trelew (antes llamado, parque eólico Loma Blanca IV) con una potencia nominal de 51MW. El contrato fue celebrado bajo el programa GENREN, y estipula un plazo de 15 años desde la entrada en operación o la entrega a ENARSA de 2.636 GWh, lo que ocurra primero. Dicha Sociedad tiene el derecho a percibir US\$127,01 por MWh entregado. La Secretaría de Gobierno de Energía instruyó a ENARSA (ex IEASA) a efectuar el cambio de titularidad del parque eólico Trelew y la cesión del Contrato de Abastecimiento MEM a favor de Parque Eólico Loma Blanca S.A.U. La Subsecretaría de Mercado Eléctrico, mediante la nota NO-2021-29585336-APN-SSEE#MEC, autoriza en forma provisoria el cambio de titularidad. Por lo que a partir de mayo 2021, Parque Eólico Loma Blanca S.A.U. es contraparte de los Contratos de Abastecimiento MEM y CAMMESA efectúa los pagos directamente a Parque Eólico Loma Blanca S.A.U. Mediante la Resolución SE 37/22, la Secretaría de Energía autorizó en forma definitiva el cambio de titularidad.

En el año 2017 la Sociedad también resultó adjudicataria dentro del programa Renovar 1,5 y Renovar 2 de nuevos PPAs para otros tres parques eólicos adicionales a los ya adjudicados a esa fecha (Vientos de Necochea I, Chubut Norte III y IV) con una potencia nominal total prevista de 178 MW. Vientos de Necochea I fue habilitado el 8 de febrero de 2020. Con fecha 4 de febrero y 25 de febrero del 2021, el parque eólico Chubut Norte IV correspondiente a la subsidiaria Vientos Sudamericanos Chubut Norte IV S.A. y el parque eólico Chubut Norte III correspondiente a la subsidiaria Vientos Patagónicos Chubut Norte III S.A., respectivamente, entraron en operación comercial.

En 2018 bajo el marco regulatorio de la RES MeyM 202/2016 y RENOVAR 1 se obtuvo la habilitación comercial de los Parques Madryn I, Chubut Norte I ubicados en la provincia de Chubut y Villalonga I ubicado en la provincia de Buenos Aires, respectivamente. Con estos acontecimientos se incorporaron 151,65 MW a la cartera operativa de la Sociedad.

Durante el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019, la Sociedad bajo la RES MeyM 202/2016 y RENOVAR 1.5 logró con éxito la habilitación comercial de los parques Eólicos Madryn II (151,2 MW) en la provincia de Chubut, y Pomona I (101,4 MW) en la provincia de Rio Negro, además de los parques Eólicos Villalonga II (3,45) y Pomona II (11,7 MW) para la venta de energía a privados.

Por otra parte, y como consecuencia de la generación eólica, la Sociedad continúa comercializando Certificados de Reducción de Emisiones (CERs, también llamados Bonos de Carbono) en el Mercado Voluntario, habiendo realizado ventas durante los años 2016 a 2022 con lo producido por el parque eólico Rawson I y II.

Desde el 2021, producto de la verificación de sus parques eólicos Pomona I y II, Villalonga I y II y Chubut Norte I y II bajo el estándar VCS -Verified Carbon Standard- la Sociedad comercializa bonos de carbono, superando en el 2023 las 500.000 ton entregadas.

Durante el 2022, la Sociedad registró el Parque Eólico Rawson III (25 MW) y agrupados los Parques Eólicos Madryn (222 MW) en el “The International REC Standard”, lo que le permitió comenzar a comercializar certificados de tracking de energía llamados IRECs. Estos certificados son verificados y emitidos en Argentina por el Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM).

Durante los años 2023 y 2024, Genneia continuó sus campañas de desarrollo de sitios con potencial recurso eólico realizando inversiones en investigación y desarrollo. Estas inversiones consisten en: i) mantenimiento de sitios existentes; ii) la búsqueda de nuevos sitios; iii) la medición del recurso eólico; y iv) la realización de los estudios técnicos necesarios para el potencial desarrollo de proyectos. Son estas inversiones las que posibilitan a Genneia contar con una amplia cartera de proyectos eólicos y le permiten mantener su rol como actor líder en el desarrollo de las energías renovables en Argentina.

Durante el año 2024, la Compañía obtuvo la habilitación comercial del parque eólico La Elbita (162 MW) en la provincia de Buenos Aires. La energía generada por dicho parque es comercializada en el MATER (Mercado a término) con grandes usuarios del mercado eléctrico.

- Generación eléctrica de fuentes renovables solares

En el mes de diciembre del 2018, la Sociedad obtuvo la habilitación comercial de tres proyectos Solares: Ullum I, Ullum II y Ullum III, ubicados en la provincia de San Juan con una potencia nominal de 25 MW, 25 MW y 32 MW respectivamente. Ullum constituye el primer parque Solar de Genneia, y para su construcción se necesitaron 280.000 paneles fotovoltaicos que despachan energía al SADI desde en un predio de 279 hectáreas.

Genneia S.A. solicitó prioridad de despacho de acuerdo con la Res SE281/17 y modificatorias, y el Proyecto Solar Sierras de Ullum resultó asignado con 58 MW de capacidad en agosto de 2021 y 6 MW en marzo de 2022. Durante el año 2021 Genneia inició la construcción del parque solar, ubicado en la provincia de San Juan con una potencia nominal de 78 MW. Dicho parque fue habilitado comercialmente en el 1er trimestre de 2023.

Asimismo, en 2024 se continúa comercializando certificados de reducción de emisiones (CERs) con sus parques solares Ullum I, II y III (primeros y únicos de Argentina en ser habilitados bajo el estándar VCS -Verified Carbon Standard).

Durante el año 2022, Genneia inició la construcción de nuevos proyectos renovables para abastecer de energía eléctrica a grandes usuarios privados en el mercado eléctrico (MATER). En consecuencia, durante 2023 y 2024, la Compañía obtiene exitosamente la habilitación comercial de los proyectos solares Sierras de Ullum (78 MW), Tocota III (60 MW), ambos ubicados en la provincia de San Juan. A la fecha de los presentes estados contables, la Compañía ha obtenido la habilitación comercial del parque solar Malargüe I (90 MW), ubicado en la provincia de Mendoza.

Adicionalmente, a la fecha de los presentes estados contables, la Compañía cuenta con dos proyectos solares en construcción: i) 180 MW correspondientes al proyecto parque solar “Anchoris”, ubicado en la provincia de Mendoza, con una habilitación comercial prevista a fines de 2025; y ii) 150 MW correspondientes al proyecto parque solar “San Rafael”, ubicado en la provincia de Mendoza, con una habilitación comercial prevista a mediados de 2026.

Asimismo, a mediados de 2023, Genneia obtuvo por parte de CAMMESA la adjudicación de dos Proyectos Solares en la provincia de Buenos Aires, en las ciudades de Lincoln y Junín, de 20 MW cada uno. El precio ofertado adjudicado resultó de US\$ 72,4/MWh para Lincoln y US\$ 71,9/MWh para Junín. Los contratos se firmaron con CAMMESA para disminuir los requerimientos de generación forzada en el Sistema Argentino de Interconexión (SADI). Dichos contratos tienen una duración de 15 años, y se encuentran denominados en dólares. A la fecha de los presentes estados contables, la compañía continúa evaluando el desarrollo de los proyectos Lincoln y Junín.

Por otra parte, durante el año 2024 Genneia continuó con el desarrollo de proyectos solares, realizando inversiones en investigación y desarrollo. Estas inversiones consisten en: i) mantenimiento de sitios existentes; ii) la búsqueda de nuevos sitios; iii) la medición del recurso solar; y iv) la realización de los estudios técnicos necesarios para la potencial construcción de los proyectos. Son estas inversiones las que posibilitan a Genneia contar con una amplia cartera de proyectos solares y le permiten mantener su rol como actor líder en el desarrollo de las energías renovables en Argentina.

- Generación eléctrica de fuentes convencionales (termoeléctrica)

Como estaba previsto en el acuerdo marco suscripto con la Secretaría de Energía de la Nación (en adelante, "SEN") en abril del 2012 para la renovación de los contratos de Energía Distribuida I y II (en adelante, el "Acuerdo Marco"), a partir del año 2014, todas las centrales térmicas de la Sociedad quedaron conectadas al SADI bajo el marco de la normativa de la Resolución S.E. N° 220/2007, con CAMMESA como contraparte, dichos contratos preveían una duración de 7 años contados desde el vencimiento de los contratos originales. En 2017 la sociedad ha puesto en operación comercial las ampliaciones de la central térmica Bragado II y III incorporando una potencia nominal total instalada de 120 MW al SADI bajo la RES SEE N°21/16.

Durante el ejercicio 2021 las centrales térmicas Las armas II y Bragado I alcanzaron el vencimiento del plazo contractual. Integrándose así a las centrales térmicas de Paraná, Olavarría, Concepción del Uruguay, Las Armas I, Pinamar y Matheu que alcanzaron dicho hito durante los ejercicios 2019 y 2018. A la fecha de los presentes estados financieros las mencionadas centrales se encuentran desconectadas del SADI. Asimismo, durante el 2024, la Compañía finalizó su plan de desinversión, por lo que a la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados ya no dispone de activos de las centrales desconectadas para la venta.

Actualmente la Compañía opera dos centrales de generación térmica con una capacidad instalada combinada de 363 MW ubicadas estratégicamente en las provincias de Buenos Aires y Tucumán. Básicamente, todos los ingresos de las plantas térmicas se derivan de la venta de capacidad firme. Como resultado, el desempeño del segmento de energía convencional es impulsado principalmente por el factor de disponibilidad de las plantas de energía. Nuestras plantas de energía térmica lograron un factor de disponibilidad promedio ponderado de 92,15% para el año terminado el 31 de diciembre de 2024. La central térmica Cruz alta se encuentra operando bajo el esquema de energía base según el marco regulatorio establecido en virtud de la Resolución SEE 27/2025.

- Comercialización de Gas Natural y de Capacidad de Transporte

La Compañía obtuvo una licencia para la comercialización de gas natural con la cual participa, en forma directa y a través de su subsidiaria Enersud, en el negocio de comercialización de gas natural en el Mercado de Gas Natural. Los clientes de la Sociedad en este negocio, además de la propia Genneia para la alimentación de las centrales termoeléctricas, son otras empresas de generación de energía, grandes usuarios de gas natural para usos industriales, empresas comerciales consumidoras de gas y los propios productores de gas natural. La Compañía compra gas natural por cuenta propia para su venta posterior y por cuenta de terceros.

Además, en forma directa y a través de su subsidiaria Enersud, la Sociedad opera en el negocio de venta de capacidad de transporte de gas natural a otras empresas de distribución de gas y para grandes usuarios industriales de gas natural.

3. CAPITALIZACIÓN

A la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados, el capital social suscrito y totalmente integrado de Genneia asciende a la suma de 103.040.496, y se divide en (a) 51.520.248 acciones ordinarias, escriturales, Clase A nominativas no endosables, de valor nominal AR\$ 1 cada una y con derecho a un voto por acción; y (b) 51.520.248 acciones ordinarias, escriturales, Clase B nominativas no endosables, de valor nominal AR\$ 1 cada una y con derecho a un voto por acción, distribuidas conforme al siguiente detalle:

Accionista	Cantidad de Acciones	Clase
Argentum Investments I LLC	44.923.347	A
LAIG Eolia S.A.	6.596.901	A
Fintech Energy LLC	25.760.124	B
Banco de Servicios y Transacciones S.A. ⁽¹⁾	8.586.706	B
Jorge Pablo Brito	8.586.707	B
Delfin Jorge Ezequiel Carballo	8.586.711	B
Total de Acciones	103.040.496	

⁽¹⁾ Titular fiduciario en virtud del "Fideicomiso de Garantía JHB OT". Acciones gravadas por un derecho real de usufructo a favor de la Sra. Marcela Patricia Carballo de Brito por el 50% de los dividendos y utilidades de las acciones.

4. FINANCIAMIENTOS

La estrategia financiera de la Compañía es mantener un nivel de apalancamiento razonable para la industria en la cual opera. La Compañía procura financiar sus inversiones mediante el flujo de caja generado por sus activos existentes, el aporte de sus accionistas, la emisión de obligaciones negociables y/o préstamos bancarios. Esta estrategia también incluye préstamos garantizados en subsidiarias sin recurso hacia Genneia S.A. y/o corporativos, a través de la modalidad conocida como "Project Finance" o "Corporate Finance", a largo plazo con bancos de desarrollo, agencias de exportación y organismos multilaterales.

Obligaciones negociables

Al 31 de diciembre de 2024, la Sociedad tenía en circulación doce clases de obligaciones negociables, todas emitidas bajo el Programa de emisor frecuente de la Sociedad.

En la siguiente tabla se resumen los principales términos y condiciones de las obligaciones negociables de la Sociedad al 31 de diciembre de 2024:

Obligaciones Negociables	Capital en circulación al 31 de diciembre de 2024 (en millones de US\$)	Tasa de interés	Fecha de Emisión	Vencimiento
Clase XXXI	US\$ 205,7	8,75%	02/09/2021	02/09/2027
Clase XXXVI	US\$ 50,0	5,65%	23/12/2021	23/12/2031
Clase XXXVII	US\$ 29,9	0,00%	11/11/2022	11/11/2026
Clase XXXVIII	US\$ 73,4	4,50%	10/2/2023	10/2/2033
Clase XXXIX	US\$ 30,0	2,00%	14/7/2023	14/7/2028
Clase XL	US\$ 10,9	5,50%	14/7/2023	14/7/2025
Clase XLI	US\$ 30,0	0,00%	14/7/2023	14/7/2026
Clase XLII	US\$ 15,2	0,00%	16/11/2023	16/5/2027
Clase XLIII	US\$ 20,7	6,25%	8/3/2024	8/3/2027
Clase XLIV	US\$ 12,5	5,00%	8/3/2024	8/3/2026
Clase XLVI	US\$ 60,0	2,00%	27/6/2024	27/6/2026
Clase XLVII	US\$ 48,3	6,00%	17/10/2024	17/10/2028

Con fecha 19 de marzo de 2021, la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas de la Sociedad aprobó por resolución la creación de un programa global de Emisor Frecuente para la emisión de obligaciones negociables simples, no convertibles en acciones, a corto, mediano o largo plazo, por un monto máximo en circulación de valor nominal US\$ 800.000.000 (o su equivalente en otras monedas) (el “Programa de Emisor Frecuente”). El registro de Emisor Frecuente N° 15 fue otorgado mediante la Disposición N° DI-2021-10-APN-GE#CNV de la Gerencia de Emisoras de la Comisión Nacional de Valores (la “CNV”) de fecha 19 de abril de 2021. Con fecha 28 de abril de 2022, la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas de la Sociedad aprobó por resolución la ampliación del monto del Programa de Emisor Frecuente por hasta US\$ 1.300 millones. En este sentido, considerando que el capital en circulación de Obligaciones Negociables emitidas bajo el Régimen de Emisor Frecuente representa un monto equivalente a US\$ 708,3 millones, la Sociedad cuenta con un monto residual por emitir equivalente a US\$ 591,7 millones a la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados.

Con fecha 25 de abril de 2024, la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas de la Compañía aprobó por resolución la ampliación del monto del Programa de Emisor Frecuente por hasta US\$ 2.000 millones. En este sentido, considerando que el capital en circulación de Obligaciones Negociables emitidas bajo el Programa de Emisor Frecuente representa un monto equivalente a US\$ 849,8 millones, la Compañía cuenta con un monto residual por emitir equivalente a US\$ 1.150,1 millones a la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados.

Con fecha 8 de marzo de 2024 se emitieron las Obligaciones Negociables Clase XLIII, clasificadas como Bonos Verdes, denominadas en dólares por US\$ 20,7 millones, con vencimiento el 8 de marzo de 2027. Las Obligaciones Negociables Clase XLIII tienen un cupón de 6,25%, con intereses pagaderos trimestralmente a partir de los 6 (seis) meses contados desde la fecha de emisión y liquidación, y el capital será pagadero íntegramente en la fecha de vencimiento.

Con fecha 8 de marzo de 2024 se emitieron las Obligaciones Negociables Clase XLIV, clasificadas como Bonos Verdes, denominadas en dólares, integradas y pagaderas en pesos argentinos por US\$ 12,5 millones. Las Obligaciones Negociables Clase XLIV tienen un cupón de 5%, con intereses pagaderos trimestralmente. El capital será pagadero íntegramente en la fecha de vencimiento, el 8 de marzo de 2026.

Con fecha 27 de junio 2024 se emitieron las Obligaciones Negociables Clase XLVI, clasificadas como Bonos Verdes, denominadas en dólares, integradas y pagaderas en pesos argentinos por US\$ 60 millones, con vencimiento el 27 de junio de 2026. Las Obligaciones Negociables Clase XLVI tienen un cupón de 2%, con intereses pagaderos trimestralmente y fueron emitidas a un precio de 103.1%. El capital será pagadero íntegramente en la fecha de vencimiento.

Con fecha 17 de octubre de 2024 se emitieron las Obligaciones Negociables Clase XLVII, clasificadas como Bonos Verdes, denominadas en dólares por US\$ 48,3 millones, con vencimiento el 17 de octubre de 2028. Las Obligaciones Negociables Clase XLVII tienen un cupón de 6%, con intereses pagaderos semestralmente desde la fecha de emisión y liquidación, y el capital será pagadero íntegramente en la fecha de vencimiento. El uso de los fondos será destinado para el pago de las Obligaciones Negociables Clase XXXV y XXXV Adicionales con vencimiento 23 de diciembre de 2024 y para la financiación, desarrollo y construcción de la infraestructura, incluyendo el capital de trabajo, del Proyecto Solar Malargüe I (anteriormente conocido como Los Molles) y del Proyecto Solar Anchoris.

Otras Deudas Bancarias y Financieras

El siguiente cuadro resume los principales términos y condiciones de las deudas bancarias y financieras de la Sociedad al 31 de diciembre de 2024:

Préstamos	Capital pendiente al 31 de diciembre de 2024 (en millones de US\$)	Tasa de interés	Fecha de Emisión	Vencimiento
Project Finance - Pomona I Genneia Vientos del Sudoeste S.A.	US\$ 88,4	4,73%	Junio 2018	Junio 2034
Project Finance - Villalonga I Genneia Vientos Argentinos S.A.	US\$ 50,3	7,25% ⁽¹⁾	Junio 2018	Junio 2033
Project Finance - Chubut Norte I Genneia Vientos del Sur S.A.	US\$ 31,7	7,29% ⁽²⁾	Junio 2018	Junio 2033
Préstamo corporativo – La Elbita I & Tocota III	USD 85	Swapped SOFR + 5,2%	Febrero 2023	Diciembre 2032
Otras deudas	US\$ 24,8	12,25% - 35,5%	Agosto 2024	Marzo 2025

- (1) 75% de la deuda pendiente de pago tiene un interés promedio de 7,25%. El 25% del préstamo restante tiene una tasa de interés aplicable de Term SOFR +1,2%.
- (2) 75% de la deuda pendiente de pago tiene un interés promedio del 7,29%. El 25% del préstamo restante tiene una tasa de interés aplicable de Term SOFR+1,2%.

Financiamiento del parque eólico Pomona I

El 8 de junio de 2018, Genneia Vientos del Sudoeste S.A. (“GVSO”), subsidiaria totalmente controlada por la Sociedad, celebró contratos de financiamiento para el parque eólico Pomona I. Este acuerdo de financiamiento comprende hasta US\$ 142 millones que se utilizaron para hacer frente a los costos de construcción y puesta en marcha del parque.

Los acuerdos de financiamiento incluyen un préstamo garantizado sin recurso a 16 años otorgado por Kreditanstalt FürWiederaufbau, KfW IpeX-Bank GmbH (KfW). El préstamo de KfW está garantizado por la Agencia de Crédito a la Exportación de Alemania Euler Hermes, a través de un acuerdo integral de crédito comercial y político para la exportación.

El 31 de agosto de 2018 se cumplieron satisfactoriamente la totalidad de condiciones precedentes para desembolso establecidas en los contratos de financiamiento. A partir de dicha fecha, los desembolsos de fondos han sido recibidos acorde a la documentación financiera.

Los acuerdos de financiamiento contienen cláusulas que limitan la habilidad de GVSO de pagar dividendos y prevén el otorgamiento de diversas garantías en favor de los acreedores, entre las que se encuentran la cesión de los derechos reales de usufructo sobre los inmuebles del parque, cesiones directas, fiduciarias o en garantía, totales o parciales, de ciertos derechos de GVSO, incluyendo los derechos de cobro bajo el Contrato de Abastecimiento de Energía Eléctrica Renovable celebrado con CAMMESA, seguros y otros documentos relacionados con el Parque; prenda sobre acciones representativas del 100% del capital social de GVSO, garantías sobre cuentas bancarias y prenda sobre los activos principales de GVSO, todas características de un Project Finance tradicional sin recurso.

Con fecha 30 de abril de 2021 se obtuvo el cumplimiento de Completion en el proyecto Pomona I.

Al 31 de diciembre de 2024 Genneia Vientos del Sudoeste S.A. totaliza desembolsos recibidos por US\$ 120,2 millones, habiéndose desembolsado la totalidad del monto comprometido. El capital adeudado en virtud de lo desembolsado comenzó a pagarse de manera semestral iniciando el 31 de marzo de 2020, ascendiendo en consecuencia al 31 de diciembre de 2024 a US\$ 88,4 millones.

Financiamiento de los parques eólicos Villalonga I y Chubut Norte I

El 19 de junio de 2018, Genneia Vientos Argentinos S.A. (“GVA”) y Genneia Vientos del Sur S.A. (“GVS”), subsidiarias totalmente controladas por la Sociedad, celebraron contratos de financiamiento para los parques eólicos Villalonga y Chubut Norte I por hasta US\$ 130,7 millones que se utilizaron para hacer frente a los costos de construcción y puesta en marcha de dichos parques.

Los acuerdos de financiamiento incluyen tramos garantizados y tramos no garantizados. La Agencia de Crédito de Exportación de Dinamarca (EKF) otorga directamente un primer Tramo, y Sumitomo Mitsui Banking Corporation (SMBC) otorga el segundo Tramo. El Tramo otorgado por SMBC está garantizado por EKF a través de un acuerdo de garantía de crédito de exportación comercial y político integral.

Adicionalmente, el financiamiento incluye dos tramos no garantizados. Un préstamo a 15 años no garantizado y sin recurso otorgado por la Corporación Andina de Fomento (CAF) y un préstamo a 15 años no garantizado y sin recurso otorgado por Nederlandse Financierings-Maatschappij Voor Ontwikkelingslanden NV (FMO).

El 26 de octubre de 2018 se cumplieron todas las condiciones previas al desembolso establecido en los convenios de financiamiento. A partir de esa fecha, los desembolsos de fondos se han recibido de acuerdo con la documentación financiera. El primer desembolso incluye el reembolso de ciertos anticipos a los parques financiados por Genneia S.A.

Los acuerdos de financiamiento contienen cláusulas que limitan la habilidad de GVA y GVS de pagar dividendos y prevén el otorgamiento de diversas garantías en favor de los acreedores, entre las que se encuentran hipotecas sobre los inmuebles de los parques, cesiones directas, fiduciarias o en garantía, totales o parciales, de ciertos derechos de GVA y GVS, incluyendo los derechos de cobro bajo los Contratos de Abastecimiento de Energía Eléctrica Renovable celebrados con CAMMESA, seguros y otros documentos relacionados con los Parques; prenda sobre acciones representativas del 100% del capital social de GVA y GVS, garantías sobre cuentas bancarias y prenda sobre los activos principales de los parques.

El 7 de abril de 2020, Genneia Vientos Argentinos S.A. y Genneia Vientos del Sur S.A. acordaron una reducción en US\$ 8,5 millones del financiamiento con respecto al financiamiento originalmente comprometido. En consecuencia, el financiamiento total comprometido para la construcción de los parques eólicos de Villalonga I y Chubut Norte I totaliza US\$ 122,2 millones. Los motivos de dicha reducción se relacionaron principalmente a que el destino de fondos prestablecido para este préstamo se asociaba a los costos de la construcción de los parques, que finalmente entraron en operación con sustanciales ahorros obtenidos en dichos costos. La reducción de este préstamo no afectó el plan original de financiamiento de los costos de construcción y puesta en marcha de los parques, dado que los mismos ya se encontraban operativos a esa fecha.

Asimismo, el 24 de abril de 2020, las sociedades recibieron un desembolso de US\$ 7,8 millones dentro del financiamiento, cuyo destino de fondos fue el pago de una remuneración de única vez a Genneia S.A. vinculada con la exitosa gestión de los parques, habiendo finalizado los mismos antes del tiempo estipulado y con ahorros en el presupuesto.

Con fecha 13 de abril de 2022 se obtuvo el cumplimiento de Financial Completion en los proyectos Villalonga y Chubut Norte.

Al 31 de diciembre de 2024 Genneia Vientos Argentinos S.A. y Genneia Vientos del Sur S.A. totalizan desembolsos recibidos por US\$ 122,2 millones, habiéndose desembolsado la totalidad del monto comprometido. El capital adeudado en virtud de lo desembolsado ha sido pagado de manera semestral iniciando el 31 de octubre de 2019, ascendiendo en consecuencia al 31 de diciembre de 2024 a US\$ 82,0 millones.

Financiamiento Corporativo de los parques eólicos La Elbita I y II, y el parque solar Tocota III

En febrero de 2023, la Sociedad suscribió un contrato de préstamo garantizado con un plazo de 10 años y amortizable semestralmente a partir de junio 2025 por hasta la suma de US\$ 85 millones, a ser otorgado por (i) Nederlandse Financierings - Maatschappij voor Ontwikkelingslanden N.V. (FMO); y (ii) Development Finance Institute Canada (DFIC) Inc. (FINDEV) (los Acreedores), para la construcción, puesta en operación y mantenimiento de los parques eólicos La Elbita I, La Elbita II, y el parque solar Tocota III. Este préstamo devenga intereses sobre el monto efectivamente desembolsado de forma semestral, pagaderos a partir de junio de 2023.

5. GOBIERNO CORPORATIVO

5.1 Autoridades

Durante el ejercicio 2024, el Directorio de la Sociedad estuvo conformado por los miembros elegidos por medio de la Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria Unánime de Accionistas celebrada el 24 de abril de 2024, por la cual los accionistas resolvieron delegar en el Directorio la designación del Cargo de Presidente, Vicepresidente, e integrantes del Comité de Auditoría.

Luego, por reunión de Directorio del 24 de abril de 2024, los Directores aceptaron su designación y distribuyeron cargos, eligiendo al Sr. César Pablo Rossi como Presidente y al Sr. Darío Lizzano como Vicepresidente.

5.2. Toma de decisiones y sistema de control interno

La Compañía promueve la delegación de autoridad, permitiendo dar respuestas ágiles y eficientes a las actividades, existiendo a la vez una clara y explícita definición de los alcances de dicha delegación mediante la fijación de límites de aprobación implementados de acuerdo con un Manual de Autorizaciones que minimizan riesgos. En tal sentido, la Sociedad ha reforzado su sistema de gobierno corporativo alineado al modelo de las 3 líneas de defensa a saber: como primer línea de defensa, la gerencia operativa es responsable de mantener un control interno efectivo y de ejecutar procedimientos de control sobre los riesgos de manera constante en el día a día, identificando, evaluando, controlando y mitigando los riesgos, guiando el desarrollo e implementación de políticas y procedimientos internos que aseguren que las actividades efectuadas son consistentes con las metas y objetivos. Las varias funciones de supervisión de riesgos, controles y cumplimiento establecidas por la administración son la segunda línea de defensa; y el aseguramiento independiente sobre la efectividad del gobierno corporativo, la gestión de riesgos y el control interno que proporciona la auditoría interna, es la tercera.

En esa línea, el Sistema Integrado de Gestión (SIG) adopta un modelo de gestión basado en procesos, enfocado al cumplimiento de requisitos del cliente, al cuidado del medio ambiente, la seguridad y la salud ocupacional, regulando los procesos de todas las unidades de negocio de acuerdo con lo establecido en la Política del Sistema de Gestión Integrado. En relación a esta última, ha sido publicada en noviembre 2021 una nueva versión adecuando el eje de sustentabilidad/social e incorporando el eje de innovación. Desde 2018, se gestionan íntegramente los temas sociales, de riesgos, de compliance y de seguridad de la información, quedando actualmente integrado de la siguiente manera:

- Gestión de Calidad
- Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional
- Gestión Medio Ambiente
- Gestión de Sustentabilidad
- Gestión de Riesgos
- Gestión de Compliance
- Gestión de la Seguridad de la Información
- Gestión de Servicios y Soporte TI
- Gestión de la Innovación

El SIG, mediante el cual se ha logrado dar un ordenamiento a las actividades de la Compañía, ha realizado las auditorías externas para el mantenimiento de las certificaciones obtenidas ante el ente Certificador TÜV Rheinland según los marcos de referencia ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, que reemplazó a la anterior OHSAS 18001:2007, con alcance para sus centros operativos, sede administrativa y centro de operación y despacho.

Se ejecutaron la totalidad de las auditorías internas y externas del SIG y legales según lo planificado y con modalidad mixta (remota y presencial). Adicionalmente, se validaron los marcos de referencia del SIG integrado con Normas de Desempeño (IFC):2012, ISO 9001:2015, ISO 27001:2013, ISO 20001:2018, ISO 31000:2018, ISO 1900:2014, ISO 37001:2015, Marco COSO:2017 y la Ley 27.401 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas.

En relación a los objetivos anuales del SIG, y en virtud de las replanificaciones e integraciones, se han logrado dar cumplimiento a los objetivos estratégicos SIG, como así también al mantenimiento de financiamientos internacionales para los proyectos y sitios en operación, cumplimentando satisfactoriamente las presentaciones periódicas de reportes ante los Lenders y consultores independientes. Cabe destacar que en 2024, incluimos en el alcance de certificación de nuestro SIG al Parque Solar Tocotá y el Parque Eólico La Elbita. En junio de 2024, obtuvimos la Certificación de la norma ISO 9001:2015 Gestión de Calidad para Desarrollo de Proyectos.

Las auditorías internas y externas pudieron desarrollarse de forma mixta: presenciales, in situ en los sitios operativos, como así también de manera remota. Se logró realizar el 100% de las auditorías planificadas con excelentes resultados que están siendo gestionados a través de las herramientas definidas en el SIG.

Continuamos trabajando en la adecuación de procesos para mejorar la gestión de proyectos, haciendo foco en el aseguramiento de Calidad de los traspasos de Proyectos entre las fases, alineado al ciclo de vida del negocio Genneia. Fase 1: Prospección, Desarrollo y estructuración de Proyectos. Fase 2: Ejecución de obras y Fase 3: Operaciones

Asimismo, durante el 2024 bajo el mecanismo de supervisión del Comité de Auditoría se gestionó los temas relevantes de control interno, riesgos, compliance y auditoría, tanto interna como externa, y su reporte periódico al Directorio sobre todos los temas de su injerencia.

5.3. Código de Buen Gobierno Corporativo

De acuerdo a las modificaciones de las normas de la Comisión Nacional de Valores, se presenta adjunto a esta Memoria el "Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario".

5.3.1 Programa de Compliance

En el mes de febrero de 2018, el Directorio aprobó el nombramiento a partir del 1 de marzo de 2018 de un nuevo "Chief Compliance Officer de la Sociedad", y asimismo, se aprobó adoptar ciertas reformulaciones a los procedimientos internos de "Compliance", de tal forma de (i) ampliar e instrumentar las políticas y procedimientos de control anticorrupción, para adecuarlas a las mejores prácticas en la materia, a la Ley 27.401 de Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas por hechos de corrupción y a las regulaciones de la "FCPA" de los EEUU.; (ii) mejorar y/o establecer los mecanismos para dar cumplimiento y generar las capacitaciones y entrenamientos de colaboradores de la Sociedad a fin de dar correcto cumplimiento a la implementación a dichas políticas; y (III) facultar al Chief Compliance Officer para ejercer control periódico sobre el cumplimiento de las políticas anticorrupción y de conducta empresarial de la Sociedad.

En el año 2020, en atención a diversos cambios en la estructura organizacional de la compañía, se renombró la figura del Chief Compliance Officer por la del Responsable del Programa de Compliance, manteniendo todas las responsabilidades del rol.

Cabe destacar que, desde enero de 2016, está vigente el Código de Conducta de la Sociedad, cuyo plan de implementación incluyó la creación de una Oficina de Conducta Empresarial y los mecanismos previstos en el mismo para gestión de denuncias y conflictos de interés. Dicho Código y procesos relacionados fueron revisados durante el 2018, y por reunión de Directorio de fecha 24 de mayo de 2018, se aprobó una nueva versión, que incluyó mejoras para dar cumplimiento a los requisitos de las normas de desempeño IFC del Banco Mundial, para Project Finance, la Ley 27.401 mencionada y la "FCPA". Durante el ejercicio 2024, se volvió a revisar el Código para incorporar mejoras detectadas en auditorías externas y para dar cumplimiento a expectativas de inversores y partes interesadas, siendo aprobada una nueva versión por el Directorio en reunión de fecha 29 de agosto de 2024.

El programa de Integridad y Compliance está compuesto de los siguientes documentos principales:

- Código de Conducta, Código de Conducta para Proveedores y Código de Conducta para Clientes.
- Política de Reporte de Compliance – Medios de denuncia, protección contra represalias y discriminación al denunciante de Buena fe.
- Política Anti-Soborno, Anti-Corrupción y Anti-Lavado de dinero.
- Política de Sanciones Económicas en el comercio internacional
- Política de Uso de Información Privilegiada.
- Política de Protección de Datos.
- Política de Proveedores/Contratistas.
- Procedimiento de Gestión de Denuncias.
- Procedimientos de Interacción con Funcionarios Públicos.
- Procedimiento de Sanciones disciplinarias.
- Procedimiento de Regalos, Obsequios e Invitaciones.
- Procedimiento de Debida Diligencia frente a Terceros.

El Programa, desde su implementación incluye dentro de sus actividades el diseño de un plan de capacitación cuyo objetivo es llegar a todos los colaboradores incluyendo sedes administrativas, centros operativos y obras, directores, miembros de Comité de Auditoría y Comisión Fiscalizadora, con material acorde a sus funciones dentro de la Compañía. Los entrenamientos se realizan tanto en forma presencial con transmisiones en vivo a otras locaciones, como así también en forma virtual, con material permanente y en plataforma e-learning y con publicaciones periódicas en la intranet. Durante el 2024 se optó por continuar y profundizar el plan de capacitación anual de manera virtual y con medios digitales, con capacitaciones específicas de temas de riesgos, así como también las inducciones de nuevos ingresos y temas específicos que involucran algunas áreas. Adicionalmente se incluye en el plan de capacitaciones virtuales, la colaboración en materia de compliance para la inducción a proveedores y contratistas.

En 2024 se trabajó en retroalimentar el Programa de Integridad y Compliance, y así cumplir con el sistema de mejora continua que permite ir perfeccionándolo permanentemente.

Como hecho relevante se menciona que en el último trimestre del Ejercicio 2024, se sometió al Programa de Integridad y Compliance a una auditoría externa, bajo la supervisión del Comité. Estas auditorías se realizan cada tres años como parte de nuestro compromiso con la transparencia y mejora continua del Programa. De ella, se obtuvieron resultados favorables, donde los auditores destacaron el alto grado de madurez del programa, mencionando especialmente que se apoya en una evaluación de riesgos de corrupción y fraude exhaustiva, y que cumple con los estándares que autoridades estatales y socios estratégicos esperarían, entre otras fortalezas.

Es la intención de la Compañía seguir mejorando su Programa, implementando los puntos de mejoras relevados en la auditoría externa, diseñando y ejecutando nuevos controles, testeando los existentes, capacitando y concientizando a sus colaboradores como parte integrante del SIG, y haciendo extensivo, en las medidas de sus posibilidades, a sus socios comerciales y contratistas, su claro compromiso con la integridad y transparencia para gestionar sus negocios, de cara a involucrar a todas las partes pertinentes.

5.3.2 Programa de Gestión de Riesgos

Genneia tiene implementado un Programa de Gestión de Riesgos, dentro del SIG, que durante 2018 se rediseñó implementado una Política de Gestión de Riesgos Empresariales, aprobada por el Comité de Auditoría el 6 de noviembre de 2018. Con esta Política, Genneia se compromete a gestionar los riesgos en base a las mejores prácticas alineado al Procedimiento vigente de Gestión de Riesgos y al modelo COSO ERM 2017, que detalla las 6 etapas principales del proceso, se asignan los roles y tareas para la gestión de riesgos empresariales (ERM). A 2023 el proceso cuya metodología es conocida por todos los propietarios y gestores de riesgos, es un proceso maduro y se aplica tanto a la operación como los desarrollos y proyectos de la Compañía. Durante el 2024 se continuo con la implementación del plan de trabajo de Gestión de Riesgos aprobado por el Comité de Auditoría, que contempla actualizaciones periódicas de la Matriz de Riesgos Empresariales y monitoreo continuo de los planes de acción asociados. Las presentaciones e informes de gestión confeccionados son previamente validados por la alta dirección, aprobados por el Comité de Auditorías y presentados en reuniones de Directorio, semestralmente. Como hito relevante cabe destacar que la revisión completa de la matriz, aprobada en diciembre, dio como resultado un universo global de riesgos identificados para 2024 –a nivel cantidades– un aumento en relación con el año anterior (de 67 a 71 riesgos), identificándose cuatro nuevos riesgos.

En relación con los riesgos relevantes identificados, la cantidad disminuyó de 10 a 9 riesgos. Los nuevos riesgos que se incorporaron a la matriz están asociados al cumplimiento de estándares internacionales de control interno, a temas relativos a usufructos y propiedad de terrenos y a la tipificación de fallas operativas. Un riesgo que se modificó, aumentando su probabilidad e incorporándose como riesgo relevante es el impacto en los recursos naturales.

Los planes de acción que se identificaron serán monitoreados en el transcurso del 2025. Contar con un proceso sistemático y con evidencias de gestión (matriz de riesgos, reportes y presentaciones) ha permitido responder a requisitos y auditorías externas.

6. RESEÑA DE LAS OPERACIONES

Al final de los presentes estados financieros se encuentra detallada la reseña de las operaciones de los ejercicios finalizados al 31 de diciembre de 2024 y 2023.

7. SOCIEDADES RELACIONADAS

Los principales saldos y operaciones con sociedades relacionadas, accionistas, directores y ejecutivos clave al 31 de diciembre de 2024, se exponen en la Nota 6 a los estados financieros consolidados.

Las principales subsidiarias operativas de la Sociedad son Parque Eólico Loma Blanca IV S.A.U., Genneia Desarrollos S.A., Ullum 1 Solar S.A.U., Ullum 2 Solar S.A.U., Ullum 3 Solar S.A.U., Genneia Vientos Argentinos S.A., Genneia Vientos del Sudoeste S.A., Genneia Vientos del Sur S.A., Enersud Energy S.A.U. y Sofeet International LLC, mientras que el resto de las subsidiarias de la Sociedad son subsidiarias no operativas.

La siguiente es una breve reseña de las principales subsidiarias operativas de la Sociedad:

- Parque Eólico Loma Blanca IV S.A.U.: Titular del Parque Eólico Trelew con una capacidad instalada de 51 MW.
- Genneia Desarrollos S.A.: Titular de la CT Cruz Alta, en la provincia de Tucumán con una capacidad instala de 245 MW.
- Ullum 1 Solar S.A.U.: Titular del Parque Solar Ullum I, en la provincia de San Juan con una capacidad instalada de 25 MW.
- Ullum 2 Solar S.A.U.: Titular del Parque Solar Ullum II, en la provincia de San Juan con una capacidad instalada de 25 MW.
- Ullum 3 Solar S.A.U.: Titular del Parque "Solar Ullum III, en la provincia de San Juan con una capacidad instalada de 32 MW.
- Genneia Vientos Argentinos S.A.: Titular del Parque Eólico Villalonga I, en la provincia de Buenos Aires con una capacidad instalada de 52 MW.
- Genneia Vientos del Sur S.A.: Titular del Parque Eólico Chubut Norte I, en la provincia de Chubut con una capacidad instalada de 29 MW.
- Genneia Vientos del Sudoeste S.A.: Titular del Parque Eólico Pomona I, en la provincia de Rio Negro con una capacidad instalada de 101 MW.
- Enersud Energy S.A.U.: Subsidiaria constituida en 2004 que se dedica al negocio de comercialización de energía.
- Sofeet International LLC: Sociedad constituida en Delawe Estados Unidos, cuyo objeto es de realizar, entre otras cuestiones, actividades de inversión, garantizar deuda de la Sociedad y otras actividades en el exterior complementarias a las previstas en el estatuto social de la Sociedad.

Las sociedades actualmente no operativas son las siguientes: Patagonia Wind Energy S.A., Ingentis II Esquel S.A., y MyC Energía S.A.

Por otra parte, la Sociedad mantiene participaciones sobre las siguientes sociedades definidas como negocios conjuntos bajo las normas contables vigentes:

- Vientos de Necochea S.A.: Negocio conjunto constituida en 2016. Titular del Parque Eólico Necochea, en la provincia de Buenos Aires con una capacidad instalada de 38 MW. La Compañía y Centrales de la Costa, una sociedad controlada por la Provincia de Buenos Aires, celebraron un acuerdo de *joint venture* para desarrollar este proyecto y cada parte es titular del 50% de Vientos de Necochea S.A.
- Vientos Sudamericanos Chubut Norte IV S.A: Sociedad constituida en junio de 2016 por Genneia y su subsidiaria MyC Energía S.A. Titular del Parque Eólico Chubut Norte IV, en la provincia de Chubut con una capacidad instalada de 83 MW. A partir del 2019 la Sociedad posee una participacion conjunta con Pan American Energy SL ("PAE").
- Vientos Patagónicos Chubut Norte III S.A: Sociedad constituida en marzo de 2018 por Genneia y su subsidiaria MyC Energía S.A. Titular del Parque Eólico Chubut Norte III, en la provincia de Chubut con una capacidad instalada de 58 MW. A partir del 2019 la Sociedad posee una participacion conjunta con Pan American Energy SL ("PAE").

8. INVERSIONES DE CAPITAL

El saldo del rubro Bienes de Uso al cierre del ejercicio 2024 es de AR\$ 1.501.299 millones comparado con los AR\$ 998.182 millones en 2023, lo que representa un incremento del 50%, principalmente explicado por la diferencia de conversión del ejercicio y las inversiones realizadas en los nuevos proyectos.

Durante el ejercicio 2024 las inversiones de capital estuvieron orientadas principalmente a la construcción del Parque Eólico La Elbita (162 MW) y Parque Solar Malargüe I (90 MW), los cuales obtuvieron la habilitación comercial mediados/fines de 2024 y enero de 2025, respectivamente. Asimismo, en el año 2024, también se inició la construcción del Parque Solar Anchoris (180 MW), ubicado en la provincia de Mendoza, el cual se prevé su habilitación comercial a fines de 2025. A la fecha de los presentes estados contables, también se encuentra en construcción el proyecto solar San Rafael (150 MW), ubicado en la provincia de Mendoza, con una habilitación comercial prevista en el segundo trimestre del 2026.

Por otro lado, la diferencia de conversión de activos no monetarios fue de AR\$ 318.301 millones, de acuerdo a lo expuesto en el cuadro de Evolución de Bienes de Uso (ver Nota f de los presentes estados financieros).

Las depreciaciones acumuladas al cierre del ejercicio 2024 ascendieron a AR\$ 619.411 millones en comparación con los AR\$ 467.945 millones de 2023, incrementándose un 32%, gran parte de esta variación corresponde al efecto de la variación del tipo de cambio. Del monto total de depreciaciones al cierre del ejercicio 2024 el 43% provienen de las amortizaciones de los centros de generación de energía renovable eólica, 4% de los centros de generación de energía renovable solar y el 50% de las plantas de generación de energía eléctrica de fuentes convencionales.

9. RECURSOS HUMANOS

Genneia considera a sus recursos humanos como un activo diferencial para la obtención de los objetivos organizacionales, para ello la Dirección de Capital Humano ha focalizado durante el 2024 en diseñar e implementar estrategias de gestión tendientes a mejorar la retención de los colaboradores fundamentalmente de áreas core del negocio como así también incrementar nuestra capacidad de atracción de candidatos de perfiles técnicos/de gestión en un contexto sumamente complejo y competitivo

En materia de Organización hemos diseñado e implementado la readecuación de estructuras organizacionales, (Proyectos, Ingeniería, Desarrollo, Comercial y Nuevos Negocios), estimulando la eficiencia y optimización de nuestro capital humano bajo la premisa de incrementar la información para mejorar el proceso de toma de decisiones: implementamos tableros de control KPI Payroll/HC. Asimismo, hemos actualizado la cartera de beneficios, adaptándolos a las necesidades de nuestros colaboradores.

En lo que refiere a Capacitación, se dictaron 5.900 horas de formación de Marco Regulatorio, Dominio Técnico y Habilidades Blandas. Además, continuamos certificando a nuestro personal en materia de Operación y Mantenimiento de activos y en Seguridad, Higiene y Medio Ambiente.

En materia de Empleos hemos dotado a la organización de 79 ingresos requeridos, alcanzando tiempos de reclutamiento similares a mercado y robusteciendo el programa de inducciones para acompañar a los nuevos colaboradores realizando cuando es posible encuentros híbridos con referentes de las distintas áreas, logrando realizar la adaptación de los mismos al equipo de trabajo en tiempo y forma. Se realizaron acciones de marca empleadora participando de 3 ferias de empleos en distintas universidades para dar a conocer nuestra propuesta de valor y desarrollamos nuevas redes de contacto con instituciones educativas para que sigamos sumando nuevas fuentes de reclutamiento en diferentes regiones del país. Avanzamos en la incorporación de pasantes y jóvenes profesionales para generar un semillero de profesionales que puedan ir incorporando conocimientos de la industria y así poder fomentar el desarrollo interno. Dado que en 2022 se sumaron nuevos proyectos con demanda de perfiles con conocimientos específicos y con multiplicidad de sitios, ampliamos nuestras estrategias de hunting, redes y de Partner estratégicos para acompañar estos nuevos requerimientos.

En el área de Administración de Personal seguimos profundizando la digitalización de los procesos administrativos y de documentación laboral, fortaleciendo los mecanismos de autogestión de los colaboradores, dándole fluidez y trazabilidad a la experiencia integral del colaborador en la Compañía, consolidando la incorporación e integración a los equipos de trabajo de nuevos colaboradores en forma remota. Se dieron charlas internas sobre la liquidación de impuesto a las ganancias, seguimos utilizando sistemas acordes para la correcta liquidación de sueldos, dándole mayor confiabilidad y rapidez a los procesos del área. Adicionalmente, hemos implementado una plataforma de gestión documental para terceros que nos permite llevar adelante un control más exhaustivo minimizando la contingencia laboral asociada a las actividades de contratistas y subcontratistas.

En cuanto al relacionamiento con Entidades Gremiales continuamos realizando un trabajo de fortalecimiento de la relación basado en esquemas de negociaciones maduras en contextos complejos, robusteciendo nuestro vínculo con los principales interlocutores gremiales que nos permite alcanzar diferentes objetivos corporativos de manera consensuada, ausentes de conflictos y ordenada, alcanzando paritarias salariales con valores razonables alineados a la práctica de mercado, sin afectar la continuidad operativa ni dañar la imagen de la empresa.

La Dirección de Capital Humano cuenta con un Área de Salud & Bienestar liderado por un profesional médico exclusivo que trabaja permanentemente con un objetivo claro de detección temprana de patologías a través del seguimiento de la salud de los colaboradores y brindando apoyo personalizado a éstos y sus familias dando contención, asesoramiento médico e información sobre medidas preventivas realizando además el acompañamiento clínico de cada caso. Asimismo, se ha innovado en cuanto a los métodos de comunicación y capacitación de los contenidos de salud de manera de impactar en la mayor población posible.

10. SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Comprometida con asegurar y promover condiciones de trabajo seguras de los colaboradores y a la vez amigables para el ambiente en el que desarrolla sus actividades, Genneia ha fortalecido los procesos y acciones, alcanzando estándares elevados en estos órdenes, con procedimientos y controles efectivos, superando de esta manera el cumplimiento de las normativas y referencias nacionales y propendiendo al cumplimiento de estándares internacionales, mediante el desarrollo y aplicación de mejores prácticas en sus etapas de construcción, operación, mantenimiento y cierre.

Desde la Gerencia SHyMA con el objetivo de asegurar y promover un entorno de trabajo seguro y saludable como principio y derecho fundamental, durante el 2024 trabajamos intensamente en los siguientes aspectos:

- **KPI SHyMA:**

Con el fin de seguir mejorando la performance en cultura de seguridad, implementamos un KPI SHyMA individual de desempeño en los sitios operativos.

Cada integrante por sitio tiene objetivos individuales de cumplimiento mensual, tales como generación de observaciones preventivas, reconocimientos positivos, participación en las capacitaciones y difusiones de lecciones aprendidas, participar de los Housekeeping, entre otros.

En el 2024, cumplimos con las metas definidas para las tasas de frecuencia (TF) y tasa de gravedad (TG) para operaciones y proyectos.

	Objetivo 2024	KPI cierre 2024
TF Operaciones	2,0	0,91
TF Proyectos	10,0	9,2
TG Operaciones	0,15	0,05
TG Proyectos	0,33	0,10

- **Comunicación de Incidentes:**

Una de las claves indispensables para anticiparse a posibles riesgos y gestionar emergencias de manera más efectiva es contar con una buena comunicación. Siguiendo esta premisa, se rediseñó el esquema de comunicación de incidentes vinculados a Genneia.

En tal sentido, los diferentes grupos de chats por centro operativo que existían anteriormente fueron reemplazados por tres grupos comunes para todos los sitios operativos y proyectos, organizados en función a la criticidad del incidente a reportar. Cada uno de ellos cuenta con responsables e integrantes específicos. Los grupos han sido denominados con el nombre Alerta SHyMA, y serán utilizados como canal de comunicación según la gravedad del incidente.

La comunicación deberá contar con la información precisa del tipo de incidente materializado, mediante descripción sintética del incidente, incluyendo datos de la persona y sitio (operativo/proyecto) donde ocurrió. Esta comunicación primaria debe ser utilizada por los líderes operativos y de proyectos, para revisar dentro de sus sitios si existe posibilidad de materializarse un incidente de similares o potenciales características. Posteriormente a la primera comunicación y se envía el Reporte flash con mayor detalle.

- **Reporte de Observaciones Preventivas:**

Sabemos que la mejor manera de construir un entorno de trabajo seguro en Genneia es a través de la gestión preventiva de accidentes. En tal sentido, en febrero se implementó el Reporte de Observaciones Preventivas. Se trata de un formulario que permite a los colaboradores de Genneia y contratistas reportar actos y condiciones inseguras, observaciones sobre orden y limpieza de espacios de trabajo/sectores de circulación, así como también notificar suspensión de tareas. Además, introduce la posibilidad de efectuar el reconocimiento positivo de los trabajadores que realicen actos y conductas seguras. Este nuevo documento reemplaza a los de Alerta Temprana y Reporte de Situación de Riesgo, añadiendo la posibilidad de asociar observaciones preventivas a una regla de oro de seguridad o medio ambiente.

En enero 2024 lanzamos la aplicación de Reporte de Observaciones preventivas se puede completar el formulario off line, y cuando se recupera la conectividad se produce el envío correspondiente, notificarán de manera instantánea por mail al referente del SHyMA del sitio, con el objetivo de poder dar una acción rápida a la observación.

- En 2024 brindamos 4.714 horas de capacitación en temas de salud y en seguridad, higiene y medio ambiente. Los temas de formación se encuentran planificados en el plan anual como las obligatorias por ley, específicas/técnicas y las no planificadas como inducciones, stop safety y difusiones de lecciones aprendidas. Como tema a destacar, abordamos un proceso de Cambio de Cultura en Seguridad y Medio Ambiente como Valores para líderes operativos y personal SHyMA, dando hincapié en el área comportamental y actitudinal y compromiso en el uso de Prácticas de excelencia, aumentando la Responsabilidad de Línea y Disciplina Operativa.

Este proceso abordó 2 espacios de trabajo:

- Liderazgo en SHyMA para gerentes de nodo, jefes de centrales y Site Manager
- Facilitadores para Jefes y Referentes SHyMA

Durante 2024, como resultado de la revisión del Sistema Integrado de Gestión, se crearon 8 mapas de proceso vinculado a los procedimientos troncales, 7 procedimientos/instructivos, 10 registros y se actualizaron 34 documentos.

- **Campañas SHyMA:**

En el mes de abril 2024, celebramos la Semana de la Seguridad en Genneia, haciendo foco en esta oportunidad en Seguridad Vial. A lo largo de esos días, se realizaron diferentes actividades tanto en sitios como en Sede Olivos destinadas a fortalecer las pautas de seguridad en la materia, trabajando los siguientes temas: Análisis de la normativa legal, Regla de Oro de "Manejo de Vehículos y Maquinarias" y Pautas de manejo seguro en las que se abordaron cuestiones tales como tiempo de reacción, fatiga y distracciones, límites de velocidad, sistema satelital de control, entre otras.

Para interactuar con los equipos y repasar conceptos, se organizó una trivía sobre seguridad vial en cada uno de nuestros sitios. Esta actividad no solo reforzó el conocimiento adquirido durante la semana, sino que también incentivó la participación y el compromiso de todos los colaboradores.

- Creación de la Jefatura SHyMA de Proyectos a partir de febrero 2024. Los jefes Regionales SHyMA Region Sur y Region Norte, quedarán en exclusiva para los sitios operativos.
- Se trabajó durante el 2024 en la creación de Matriz de Ropa y Elementos de Protección Personal: esta matriz identifica todos los elementos de protección personal, colectivo y la ropa de trabajo que utiliza cada integrante en los sitios operativos de acuerdo con su puesto. Cada elemento tiene su correspondiente planilla de especificación técnica. Se gana eficiencia y optimiza tiempos en la identificación del elemento, permite identificar los elementos de compra anuales y se vincula directamente con la matriz IPER.

En el marco del cumplimiento de normas ambientales y sociales, asociado a los procesos de obtención de financiamiento internacional y de garantías del Banco Mundial, se continuó el seguimiento uno-a-uno, tanto de los requerimientos de las Normas IFC (International Finance Corporation), como las recomendaciones de los equipos de auditores que trabajaron en los Parques Eólicos y Solares de la compañía.

Nuevamente, la Compañía demuestra su compromiso con el medio ambiente y la salud y seguridad de las personas.

11. ASUNTOS CORPORATIVOS

A lo largo del 2024, desde la Dirección de Asuntos Corporativos (DAC), trabajamos intensamente en nuestros diferentes ejes de gestión, con el objetivo de conservar, cuidar, manejar y mejorar la reputación de Genneia.

Uno de los principales focos de trabajo fue el desarrollo y ejecución de la estrategia de posicionamiento de nuestra compañía como líderes en energías renovables

En tal sentido, participamos de diferentes rankings y premios organizados por prestigiosos medios de prensa y organizaciones.

En la quinta edición del ranking INFLUENCE 100, La empresa ocupó el lugar número 15 en el ranking; escalando **17 posiciones** con respecto al ranking 2023, superando a empresas como YPF, Google, Natura, Unilever y BBVA, entre otras; y compartiendo los primeros puestos con destacadas compañías, como Bayer, Ford, Santander, Quilmes, Globalant y Mercado Libre En el segmento "Energía" pasamos de la cuarta a la primera posición.

En este mismo ranking, **Bernardo Andrews, nuestro CEO**, también tuvo un crecimiento en el relevamiento de Horse. En 2023 quedó en la posición 45, y **subió 14 posiciones en 2024**. Además, por primera vez ingresó al top 10 de la dimensión que mide la participación de ejecutivos como oradores en eventos.

La empresa logró ubicarse entre las mejores 100 empresas del ranking de Apertura, en esta oportunidad en la ubicación número 30°, subiendo 8 posiciones con respecto al año anterior. En lo que respecta a los rankings por atributos, en comparación a 2023, subimos una posición en "Insumos y Bienes Durables". Mientras que, en "**Gestión Sustentable**", volvimos a ocupar la **8° posición**, quedando por cuarto año consecutivo dentro de las 10 mejores empresas de esta categoría.

En la 15° edición del ranking Merco de Reputación Empresarial, la empresa se posicionó en el puesto número 91 del ranking general y en **2° posición dentro del ranking sectorizado de empresas de Energía.**

Como parte del posicionamiento de marca, participamos en diferentes eventos y foros, en calidad de sponsor o a través de la presencia de colaboradores de nuestra compañía como speakers. Clarín Democracia y Desarrollo, Ámbito Debate, Forbes Energy Summit, Forbes Sostenibilidad Summit, El Cronista Energy Summit, Argentina Impacta San Juan, Pacto Global Red Argentina, IDEA, AMCHAM Summit, AMCHAM Energy Summit, Instituto Argentino de Ejecutivos de Finanzas (IAEF) fueron algunos de los eventos en los que la compañía estuvo presente.

De acuerdo con el estudio de CIO Investigación que analiza el seguimiento de la evolución de la imagen y reputación de Genneia, el 99% de las notas de Genneia en 2024 fueron positivas. El mayor aporte positivo proviene de lo vinculado con “Liderazgo” se destacada la puesta en funcionamiento del Parque Eólico La Elbita en Tandil; FMO, FINDEV y PROPARCO otorgan financiamiento a Genneia para la construcción, puesta en operación y mantenimiento de parques solares en Mendoza Genneia abastece el 80% de la energía de Laboratorio CDV con energías renovables; Genneia impulsa la producción de barriles de bajo impacto ambiental en Vaca Muerta y la presencia de la empresa en diversas jornadas y eventos. Le sigue la dimensión de Solidez Financiera con la colocación de un nuevo bono verde y, por último, la dimensión de Sustentabilidad, con la presentación del Cuarto Reporte.

Durante el año 2024, Genneia salió en más de 2.500 notas en medios nacionales, medios especializados en energía, finanzas y sustentabilidad y en medios del interior. El diario Jornada, la Revista Forbes, Ámbito Web, El Cronista digital y Enernews fueron los medios en los que la empresa alcanzó mayor presencia a lo largo del último año

Las redes sociales fueron otro elemento destacado de nuestra comunicación de marca. A través de nuestras cuentas corporativas de LinkedIn e Instagram, contamos lo que hacemos, amplificamos nuestro mensaje sobre la importancia de la transición energética a través de las energías renovables, aquellas acciones dentro del marco de nuestra política de sustentabilidad y fortalecimiento de nuestra marca empleadora. Así, alcanzamos los 60.000 seguidores en nuestro perfil de LinkedIn y seguimos creciendo en nuestros seguidores en Instagram (5.700)

La DAC generó nuevas alianzas que le dieron mayor visibilidad a la marca y compartió acciones de comunicación con empresas clientes del Mercado a Término (MATER) y con aquellas con las que colaboramos neutralizando su huella de carbono. Organizaciones como Shell, Telecom, Aldebarán, Bayer, y eventos como el Coloquio de IDEA, arteBA, Arminera y Argentina Impacta, Cumbre Minera de Mendoza, son algunos ejemplos del trabajo en dicha dirección.

La Compañía participó institucionalmente, a través de la propia Dirección y de otras áreas, de las actividades de cámaras empresarias nacionales o del sector de energía, como:

- La Cámara Eólica Argentina, CEA. De la cual, Genneia es socia fundadora y en ejercicio de la vicepresidencia.
- La Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina (AGEERA).
- La Cámara de Comercio de los Estados Unidos de América (AmCham).
- La Cámara de Industria y Comercio Argentino-Alemana (AHK Argentina).
- El Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina (IDEA)
- La Cámara de Comercio Argentina Canadiense.
- Cámara Industrial de Puerto Madryn (CIMA)
- El Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE), entre otras.
- Centro Argentino de Ingenieros (CAI)
- Cámara de Empresarios Mineros (CAEM)

Finalmente, es importante destacar que la Dirección mantiene un diálogo permanente con autoridades nacionales, provinciales y municipales, líderes de opinión y otros actores clave del sector, favoreciendo el entendimiento y la resolución de temas ante posiciones divergentes.

- Sustentabilidad

Durante el presente ejercicio en materia de Sustentabilidad podemos mencionar las siguientes acciones:

- La Compañía publicó su Cuarto Reporte de Sustentabilidad de conformidad a los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y teniendo como referencia los Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Como uno de los aspectos más destacados de este informe fue la realización de un informe de pre verificación externo y una auditoría interna, que identificaron oportunidades de mejora del proceso.
- Durante el 2024 la empresa realizó el segundo reporte a los Principios del Pacto Global al cual se adhirió en el 2022, incorporando buenas prácticas y un plan de acción para seguir avanzando en dicha materia.
- Desde la Comisión de Género y Diversidad, dependiente del Comité de Sustentabilidad, se trabajó en la conformación y publicación de una política sobre Género y Diversidad, con el objetivo de impulsar la construcción de equipos de trabajo diversos, promover la igualdad de oportunidades y el trato justo.
- El Comité de Sustentabilidad, grupo de trabajo conformado por la Dirección de Asuntos Corporativos, Finanzas, Calidad y Abastecimiento, fue el encargado de velar por la orientación estratégica de la gestión sustentable de la compañía. Se mantuvieron reuniones periódicas a lo largo del año con el propósito de promover nuevas contribuciones.
- En materia de Cadena de Valor se realizaron las siguientes acciones:
 - Se realizó una capacitación online sobre Cadena de Valor para Proveedores.
- En materia de cambio climático, se culminó el mapeo de fuentes del Alcance 3 de emisiones GEI y así, generar una hoja de ruta para tomar acciones en base a la información disponible. También se realizó nuevamente el Inventario de emisiones corporativo, el cual fue verificado externamente y se realizó un año más la compensación de nuestra huella de carbono administrativa.
- En el contexto del Programa Compromisos de Genneia, se diseñó e implementó un plan de inversión social que abarcó contribuciones para fortalecer instituciones clave dentro de las comunidades donde Genneia está presente. Se hizo hincapié en apoyar a los cuerpos de bomberos locales, así como a centros médicos y educativos, con el objetivo de promover el desarrollo comunitario. Los principales ejes de trabajo incluyeron:
 - **Educación y Formación Laboral:** Durante el año, generamos iniciativas que, de cara al futuro, puedan formar a las nuevas generaciones para afrontar los desafíos y dilemas que plantea la crisis climática a nivel global y local, aportando soluciones cada vez más sustentables. La educación se convierte en un pilar fundamental para brindar herramientas que favorezcan la inserción laboral en el sector energético.
Dentro de las iniciativas, se destaca la alianza estratégica con Fundación Patagonia Natural con el aporte de un curso de capacitación docente con orientación en energías renovables, y la alianza con el centro de Formación Profesional de Carmen
 - Desarrollo del Curso de Montador Eléctrico especialista en Energías Renovables a realizarse en el aula taller móvil dispuesta en la localidad de Villalonga. En línea con el objetivo de formación laboral, realizamos alianzas con escuelas secundarias de Bragado y San Juan, mediante las que 7 jóvenes pudieron desarrollar practicas profesionalizantes en los sitios de esas localidades.
 - Asimismo, gestionamos y fomentamos las visitas educativas a nuestros sitios operativos con el propósito de acercar las energías renovables al ámbito educativo. Por último, donamos ocho notebooks a Escuela N° 1-570 coronel Manuel Dorrego, Carrizal del Medio, lindante a la localidad de Anchoris.
 - **Economía Circular:** El descarte que se genera en nuestros proyectos y sitios operativos, se ha convertido en un gran potencial para generar acciones que beneficien al medioambiente y las personas. Fortalecemos a nuestras comunidades para impulsar acciones que hagan realidad la inclusión y el desarrollo integral de las personas a través de la economía circular. En esa línea, en alianza con la Municipalidad de Malargüe donamos una máquina briqueteadora y un molino para el Vivero Municipal, en vistas a poder aprovechar la madera excedente para calefaccionar hogares. Y, también, acompañamos el curso de economía circular y aportamos herramientas para la localidad de Calingasta, San Juan.

- **Biodiversidad:** Creemos que es fundamental el cuidado de la flora y la fauna y asumimos un fuerte compromiso con la biodiversidad apoyando iniciativas que trabajen en la preservación del medioambiente y los seres vivos que habitan en ella.
En este sentido, y gracias a un acuerdo firmado con la Dirección de Áreas Protegidas de la provincia de Mendoza, donamos 6000 ejemplares de especies de flora, incluyendo una proporción de flora exótica según sea solicitado por dicha Dirección. Además, apoyamos a la novena edición del Festival Internacional de Cine ambiental de la Patagonia que tiene por objetivo generar un espacio de difusión, educación y debate de la temática ambiental instando a generar un espacio de reflexión, sensibilización, educación y participación respecto del cuidado del ambiente.
- **Requerimientos de la comunidad:** en 2024 trabajamos de manera permanente con los vecinos y las comunidades para acompañar y pensar conjuntamente distintas iniciativas que puedan surgir siendo agentes activos de cambio. Durante el año realizamos los siguientes aportes en especie a instituciones de la sociedad civil:

1. Hospital Dr. Isola Madryn: 8 computadoras con sistema operativo.
2. Cooperativa La Esperanza Calingasta: sierra sin fin.
3. Escuela Chubut: 4 equipos de calefacción Westric de 50.000 Kcal/ hora
4. Escuela Especial 502: Impresora multifunción HP Smart Tank con 4 cartuchos.
5. Escuela Técnica N°1 Necochea: Tablero didáctico híbrido.
6. CAE Virgen de los Vientos Malargue: Dos notebooks e impresora multifunción.
7. Vivero Municipal Malargue: Molino triturador y Briqueteadora
8. Escuela Especial 502 Ullúm: Juguetes didácticos
9. Municipalidad de Madryn: Aporte de computadoras
10. Escuela Lago Pueblo, Chubut: juegos (metegoles)
11. Escuela 1-570 Cnel. Manuel Dorrego, Anchoris: 8 notebooks.
12. Delegación de Calingasta: Herramientas para taller de economía circular
13. Escuela ET Savio: Herramientas para taller de economía circular
14. Grupo Corazones Solidarios de Valle Medio, Rio Negro: Alimentos de primera necesidad
15. Escuela Sixto Garro Pomona: Herramientas e insumos para reparación en escuela
16. Bomberos de Bragado: Proyector
17. Bomberos de Necochea: Compresor

Como parte de nuestro posicionamiento estratégico, desde el área de Sustentabilidad apoyamos distintos eventos de recaudación de organizaciones sociales como Fundación Residuca, Fundación Margarita Barrientos, Jornada Anual de GDFE, entre otros.

También se realizó un aporte para la mejora de un camino vecinal de Tandil por el que transitaban nuestros contratistas y que generó quejas por parte de vecinos y reclamo del Municipio de Lobería (financiado con CAPEX del proyecto).

Por último, el área participó en distintas mesas y espacios de trabajo en sustentabilidad representando a la compañía, por ejemplo, la Mesa de Empresas por la Sustentabilidad del Municipio de Vicente López, de donde surgió una iniciativa para desarrollar un punto ambiental móvil, apoyado por la compañía, junto a otras empresas, que recibió el Premio Economía Circular en el mes de octubre.

- Se mantuvieron canales de contacto específicos para la comunidad, gestionándose cualquier queja, consulta, pedido de información y/o reclamo en tiempo y forma en todos los sitios cumpliendo con el procedimiento interno de Gestión de Consultas, Quejas, Sugerencias, Denuncias y Declaraciones.

12. ÍNDICES

Cuadro – Índices Genneia S.A. – Estados Financieros Individuales

Ratios	2024	2023
Patrimonio Neto / Pasivo Total	0,36	0,38
Activo Corriente / Pasivo Corriente	0,46	0,54
Patrimonio neto / Activo Total	0,27	0,27
Activo no corriente / Activo Total	0,86	0,88
Utilidad / (PN – Utilidad neta)	0,12	0,14

Cuadro – Índices Estados Financieros Consolidados

Ratios	2024	2023
Patrimonio Neto / Pasivo Total	0,30	0,31
Activo Corriente / Pasivo Corriente	0,57	0,73
Patrimonio neto / Activo Total	0,23	0,24
Activo no corriente / Activo Total	0,84	0,86
Utilidad neta / (PN – Utilidad neta)	0,12	0,14

13. HONORARIOS DE AUDITORÍA Y OTROS SERVICIOS

Los honorarios por servicios de auditoría y otros servicios distintos de auditoría correspondientes al ejercicio 2024 a Genneia S.A. y sus sociedades controladas y bajo control conjunto prestados por la firma auditora se presentan a continuación:

	Servicios de auditoría	Otros servicios relacionados a auditoría	Otros servicios	Total
2024	1.129.428.496	80.622.468	79.203.230	1.289.254.194

Servicios de auditoría: Corresponde a los honorarios por la ejecución de la auditoría de los estados financieros al cierre del período y de las revisiones intermedias trimestrales correspondientes, con la finalidad de obtener una opinión sobre la razonabilidad de los estados financieros.

Otros servicios relacionados con la auditoría: Corresponden a otros servicios de aseguramiento que están razonablemente relacionados con la ejecución de la auditoría.

Los servicios de auditoría y otros servicios distintos son monitoreados y aprobados por el Directorio.

14. DESTINO DE LOS RESULTADOS

A la fecha, la Sociedad abonó en concepto de anticipos de Honorarios al Directorio y Síndicos correspondientes al ejercicio 2024 la cifra de AR\$ 741.394.500 (AR\$ 622.545.000 para el Directorio y AR\$ 118.849.500 para los Síndicos). El ejercicio finalizó con una utilidad neta de AR\$ 48.692.000.000, la cual formara parte de los resultados no asignados de la compañía.

15. OBJETIVOS PARA EL EJERCICIO 2025

El Directorio, la Gerencia General y el Management continúan trabajando con el objetivo de mantener el liderazgo de la Compañía en materia de generación de energías eléctrica renovable.

Durante el año 2025, se anticipa que la coyuntura macroeconómica continuará orientándose hacia la normalización y expansión de la economía, sin embargo la inflación podría continuar alta. No obstante, para el año en curso se tiene el firme objetivo de finalizar la construcción de nuestro parque solar Malargüe I que, a la fecha de los presentes estados financieros, ya cuenta con la habilitación comercial por su potencia nominal total de 90 MW. Asimismo, se continuará con la construcción del proyecto solar Anchoris de 180 MW y el proyecto solar San Rafael de 150 MW, el primer proyecto tiene previsto una habilitación comercial a fines de 2025, mientras que el segundo proyecto solar se prevé para el segundo trimestre del 2026. Adicionalmente, la Compañía continuará analizando oportunidades de crecimiento para proveer energía renovable a grandes usuarios del mercado eléctrico bajo el marco regulatorio del MATER (Mercado a Término de Energías Renovables).

El Directorio ratifica de esta manera su compromiso en atender las necesidades de la matriz energética argentina desarrollando negocios preferentemente orientado a la generación de energía renovable no convencional y en el desarrollo de las capacidades del capital humano de la compañía de manera de orientar un crecimiento acorde a las posibilidades de acceso al capital y a las posibilidades de contar con financiamiento externo.

De esta manera, el Directorio y la Gerencia General ratifican que el principal activo de la Compañía es su capital humano, clave para alcanzar los objetivos propuestos, generar valor para sus accionistas y lograr la excelencia en los procesos. Todo esto fortaleciendo las relaciones con clientes y proveedores en un marco de calidad, profesionalidad y preservando el prestigio construido con los años.

16. AGRADECIMIENTOS

Finalmente, el Directorio desea expresar su agradecimiento a los clientes, instituciones financieras y proveedores de Genneia y a aquellos que la han acompañado desde sus orígenes; y especialmente expresar un reconocimiento de sincera gratitud a todos sus colaboradores, quienes con su compromiso, responsabilidad y entusiasmo permiten día a día cumplir con los objetivos propuestos.

Provincia de Buenos Aires, 7 de marzo de 2025.

EL DIRECTORIO


César Rossi
Presidente