



360) ENERGY

PROTAGONISTAS
DE LA
TRANSICIÓN
ENERGÉTICA



ÍNDICE

SOMOS
360ENERGY

01



SISTEMA
DE GESTIÓN
INTEGRADO

02



DESEMPEÑO
AMBIENTAL

03



DESEMPEÑO
ECONÓMICO

04



DESEMPEÑO
SOCIAL

05



ÉTICA E
INTEGRIDAD

06



ACERCA DE
ESTE REPORTE

07



ÍNDICE
GRI

08



CARTA DEL CEO

GRI 2-22

Es un honor dirigirme a ustedes en esta gran ocasión que es la publicación de nuestro **segundo Reporte de Sostenibilidad**.

Como generadores de energía limpia, nuestra visión a largo plazo está profundamente arraigada en la sostenibilidad, pilar esencial de la **estrategia empresarial y una extensión natural de nuestro propósito y misión**. Mi deseo es que, con este Reporte, puedan ver cómo ese compromiso se traduce en cada una de las acciones que llevamos adelante día a día.

Durante el 2023, hemos alcanzado hitos fundamentales que consolidan nuestra posición como **líderes en el sector de la energía renovable**. Permítanme destacar algunos:

→ **El lanzamiento del nuevo Programa de Integridad** es evidencia viva de los esfuerzos que realizamos por consolidar una cultura ética, transparente, y basada en valores que guíen cada decisión y acción en 360Energy.

→ **El ingreso del Grupo Stellantis como nuevo accionista**. La convergencia de las visiones de 360Energy y Stellantis hacia la transición energética y la sustentabilidad fue el pilar principal del acuerdo. Creceremos junto a ellos en el desarrollo de nuevos proyectos en Argentina y otros países para abastecer con energía renovable sus plantas industriales.

→ **El inicio de las obras del Complejo Solar 360Energy La Rioja**, nuestro proyecto más grande hasta el momento, y el más importante del país dentro del MATER (Mercado a término de energías renovables), dirigido exclusivamente a la venta de energía a empresas privadas. La exitosa emisión de nuestras Obligaciones Negociables Verdes Clase 2 y 3 por USD 80 millones, significó un notable impulso en este nuevo proyecto de la compañía.

→ **Iniciamos las obras del Parque Solar Cañada Honda IV en San Juan**. Con una capacidad de generación anual estimada de 14.454 MWh, y dirigido también al mercado MATER, este nuevo parque brinda más energía renovable que potencia los objetivos de sustentabilidad de grandes empresas.

→ En el marco del proceso **RenMDI fuimos adjudicados con tres proyectos solares fotovoltaicos con almacenamiento** que reemplazarán energía térmica altamente contaminante. Estos proyectos, que suman un total de 515 MW, nos convierten en la primera y única empresa adjudicada con proyectos solares fotovoltaicos asociados a sistemas de almacenamiento de energía en Argentina.

Cada panel, cada megawatt generado, cada eslabón en nuestra cadena de valor está pensado cuidadosamente para tener un impacto positivo en el ambiente y en quienes nos rodean.

Todos los hitos mencionados dan testimonio de nuestra convicción de que la integración de prácticas sostenibles no solo es una responsabilidad ética, sino una oportunidad para ser líderes en innovación y generar valor duradero para las generaciones actuales y futuras.

Con profundo sentido de gratitud, reconozco el arduo trabajo y compromiso de todo el equipo de 360Energy. Juntos, seguiremos avanzando hacia un futuro más sustentable, orgullosos de lo que hemos logrado y motivados por lo que está por venir.

Federico Sbarbi Osuna
CEO



360ENERGY EN NÚMEROS

395



COLABORADORES

118,6

MWP

DE POTENCIA INSTALADA

5

PARQUES SOLARES
FOTOVOLTAICOS EN OPERACIÓN

76%

PERFORMANCE RATIO PROMEDIO
(PONDERADO ENTRE LOS
5 PARQUES)

CERTIFICACIONES

Iniciamos el proceso de **implementación de ISO 9001:2015**, dicha norma se sumará a nuestro Sistema de Gestión Integrado **14001:2015** y **45001:2018**, logrando así un hito para nuestra compañía y el rubro.

EMISIÓN DE 3 OBLIGACIONES NEGOCIABLES VERDES POR

USD 100 MILLONES



Primer Parque Fotovoltaico de gran escala en Argentina, desarrollado y construido por 360Energy en

2012

Primer Sistema de Almacenamiento de Energía en Baterías (BESS) conectado al Sistema Argentino de Interconexión, en Cañada Honda por

2 MWh

Primera empresa del sector solar de la Argentina que integra todas las fases de un proyecto: Desarrollo, Ingeniería, Construcción y Montaje, Operación y Mantenimiento, y Comercialización.

Finalización de la construcción del Parque Solar Base Petrel de Antártida, desarrollada junto con Genneia.

PORTFOLIO DE PROYECTOS

+270

MW

ARGENTINA

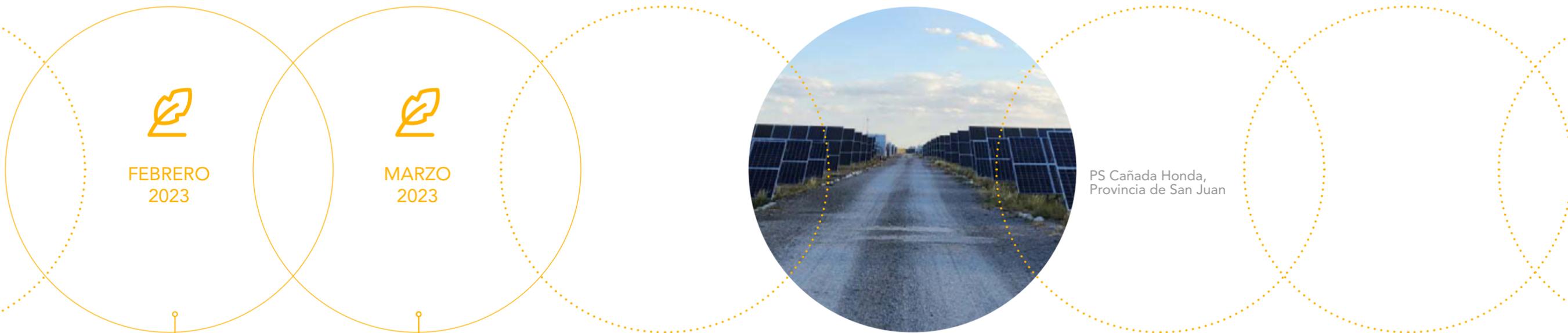
600

MW

A NIVEL INTERNACIONAL

LOGROS 2023

A lo largo de 2023, hemos dado pasos significativos en nuestra misión de liderar la transición hacia un futuro energético más sostenible. Los siguientes logros han marcado un antes y un después para 360Energy:



INGRESO DE NUEVO ACCIONISTA

Bajo una comunión de visiones con el foco puesto en la transición energética, la autonomía energética y la sustentabilidad, los accionistas de 360Energy llegaron a un acuerdo para el ingreso del Grupo Stellantis como nuevo accionista de la compañía para la adquisición del 49,5% del capital accionario. Stellantis es uno de los grupos automotrices más grandes del mundo, nace de la fusión de los grupos PSA – Peugeot Societé Anonyme - y FCA – Fiat Chrysler Automobiles, nuclea más de 15 marcas, posee operaciones industriales en 130 países y produce más de 6 millones de autos anualmente.

LANZAMIENTO DE NUESTRA SEGUNDA Y TERCERA ON VERDE EN EL MERCADO LOCAL

Bajo el marco de la estrategia de financiamiento para nuevos proyectos, logramos concretar exitosamente la colocación de USD 80 millones a través de obligaciones negociables conocidas como “verdes” por las características de nuestra actividad, habiendo recibido ofertas por más de USD 93 millones.

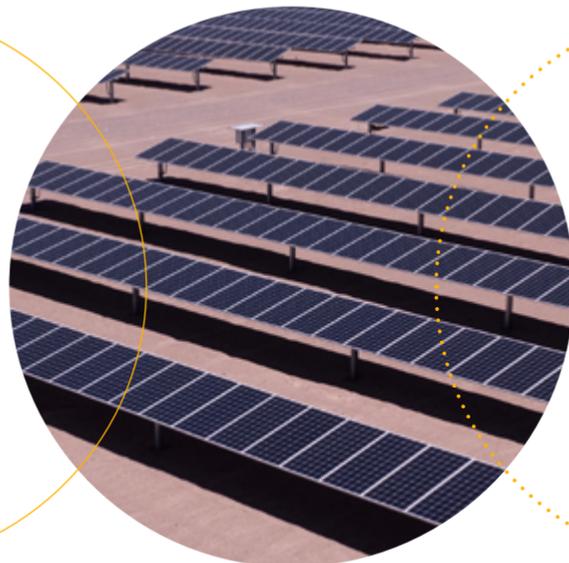
INICIO DE OBRAS DEL COMPLEJO SOLAR LA RIOJA

Iniciamos la construcción de nuestro proyecto que llamamos Complejo Solar La Rioja, formado por los parques solares La Rioja I, II, III. Este año comenzó la construcción y montaje de los parques La Rioja I, II y III, que serán destinados al Mercado a Término de Energías Renovables (MATER). En ese marco, la energía generada por este complejo se suministrará a empresas privadas a través de Contratos de Abastecimiento de Energía (PPA “Power Purchase Agreement”). De esta manera contribuimos activamente al reemplazo de energía de origen fósil por energía renovable en empresas de diferentes sectores de la actividad económica del país.

El Complejo Solar La Rioja poseerá una **potencia instalada total de 122 MW.**



ABRIL 2023



Nonogasta, Provincia de La Rioja



JULIO 2023



AGOSTO 2023

INAUGURACIÓN DEL PARQUE SOLAR ZONDA I DE LA EMPRESA YPF LUZ

Oportunamente, fuimos elegidos por una de las principales empresas energéticas del país como el grupo YPF para la construcción y montaje de su primer parque solar. Se trata del Parque Solar Zonda I ubicado en el departamento Iglesia de la Provincia de San Juan y con una **potencia instalada de 100 MW**, y cuya generación eléctrica será destinada a empresas privadas bajo el marco del MATER (Mercado a Término de Energías Renovables). La construcción y montaje del parque solar Zonda I insumió un gran esfuerzo de la compañía, trabajaron más de 318 personas y se extendió durante 22 meses. Es un orgullo para nosotros haber sido parte de este importante proyecto que contribuye significativamente a la sustentabilidad de empresas argentinas.

ADJUDICACIÓN DE 3 PROYECTOS EN EL MARCO DEL LLAMADO RENMDI DE LA SECRETARÍA DE ENERGÍA DE LA NACIÓN

El programa RenMDI de la Secretaría de Energía de la Nación tiene como objetivo la sustitución de energía forzada de origen térmico por generación renovable de pequeña y mediana escala, diversificando la matriz energética bajo los lineamientos de sustentabilidad establecidos en la Ley N° 27.191. Se presentaron más de 200 proyectos entre biomasa, eólicos y solares fotovoltaicos, siendo 360Energy la primera y única empresa adjudicada con proyectos solares fotovoltaicos asociados a sistema de almacenamiento de energía (BESS por sus siglas en inglés).

Los proyectos adjudicados son:

PROYECTOS	PROVIN-CIA	TECNO-LOGÍA	POTENCIA OFERTA-DA [MW]	BESS [MWH]
360 ENERGY Arrecifes	Buenos Aires	SFVA	16,5	12,38
360 ENERGY Colón	Buenos Aires	SFVA	20	15
360 ENERGY Realicó	La Pampa	SFVA	15	11,25

Este logro afianza nuestro protagonismo en el sector solar fotovoltaico y en la aplicación de nuevas tecnologías.

LANZAMIENTO DEL PROGRAMA DE INTEGRIDAD

Reforzamos nuestro compromiso con los valores éticos y morales bajo los cuales queremos actuar, dotando a la organización de un nuevo Programa de Integridad. Si bien con este Programa formalizamos nuestro compromiso con el marco de la Ley 27.401 de Responsabilidad Penal de la Persona Jurídica y las normas internacionales que rigen la materia, la acción contiene un trasfondo superior: formar una cultura interna fuerte en materia de transparencia e integridad.



AGOSTO 2023



SEPTIEMBRE 2023



OCTUBRE 2023



DICIEMBRE 2023



PS Fiambalá, Provincia de Catamarca

FIRMA DEL PRIMER CONTRATO MATER

Bajo el objetivo del desarrollo del mercado de energía renovable entre privados – Generadores/Grandes Consumidores – trabajamos para crecer con nuevos proyectos y la firma de contratos PPA con empresas clientes de sectores diversos. Nuestro primer contrato de abastecimiento de energía solar se concretó con la Cementera HOLCIM, unas de las empresas de ese sector más grandes del mundo. El contrato es por el suministro de 30 GWh/año por un plazo de 10 años con destino a sus 4 plantas productivas en el país, todo ello bajo las reglas del Mercado a Término de Energías Renovables (MATER).

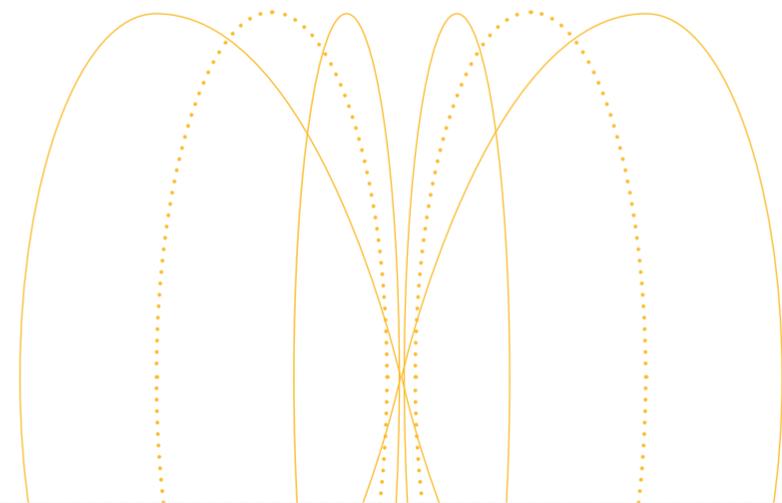
INICIO DE OBRAS DEL PARQUE SOLAR CAÑADA HONDA IV

Un nuevo paso en la estrategia de diversificar nuestra actividad de generación y comercialización en el mercado MATER se concretó con el inicio de las obras de construcción y montaje del Parque Solar Cañada Honda IV, ubicado dentro de nuestro predio del Parque Solar Cañada Honda, Provincia de San Juan. El nuevo parque poseerá una potencia instalada de 13 MW con tecnología de estructuras móviles o trackers.

INICIO DEL PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN ISO 9001

A los sistemas de gestión preexistentes ya certificados (ISO 14001 e ISO 45001) se incorporó la implementación de ISO 9001 con el fin de lograr la certificación durante el primer cuatrimestre 2024. De esta manera se fortalecerán todos nuestros procesos, garantizando que tanto los equipos propios como terceros involucrados en nuestras operaciones mantengan un claro alineamiento en torno al cumplimiento de altos estándares en materia de Seguridad, Salud Ocupacional, Ambiente y Calidad.

FINALIZACIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN DEL PARQUE SOLAR BASE PETREL, ANTÁRTIDA, DESARROLLADO EN CONJUNTO CON GENNEIA



1 SOMOS 360 ENERGY

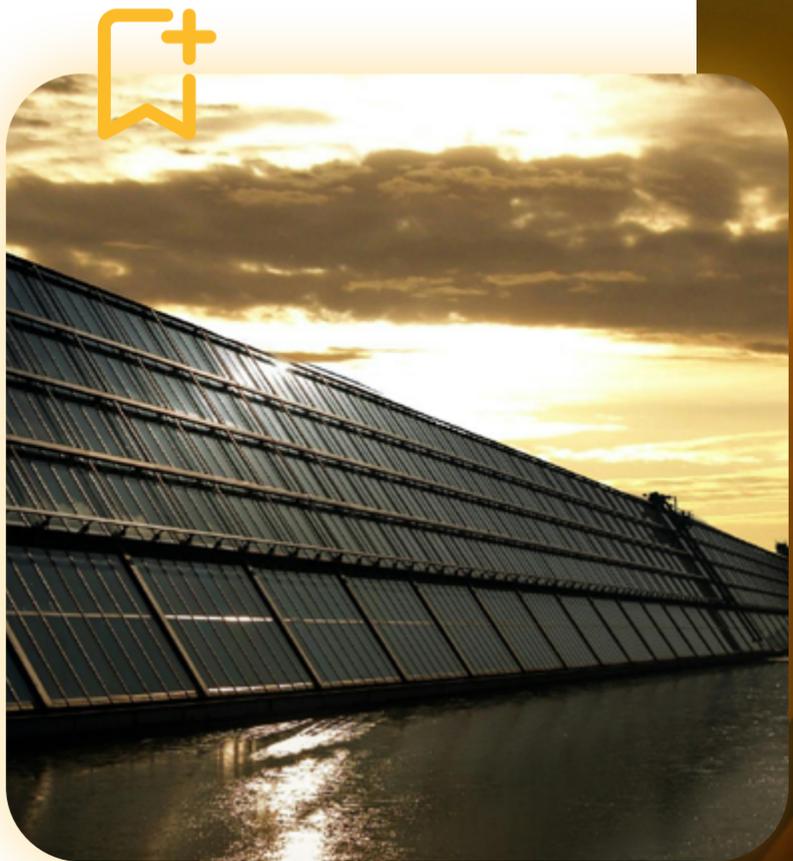
GRI 2-1, 2-6

REFERENTES DE
LA **ENERGÍA SOLAR**
FOTOVOLTAICA
EN ARGENTINA:
UN LEGADO
DE INNOVACIÓN
Y SOSTENIBILIDAD.

En 360Energy estamos orgullosos de ser protagonistas de la transición energética en Argentina impulsando las tecnologías de generación solar. Estamos convencidos que la energía solar fotovoltaica es y será el principal vector de cambio energético en Argentina y el mundo. Nuestro espíritu emprendedor junto a nuestro compromiso con las energías renovables, la innovación y el desarrollo, nos ha llevado a alcanzar logros significativos en el sector.

EN 360ENERGY
NO SOÑAMOS
CON SER UNA
EMPRESA GRANDE

**SINO UNA
GRAN EMPRESA**



En 360Energy consideramos que el aprovechamiento de las fuentes de energía renovable representa simultáneamente el desafío de un nuevo paradigma, el motor del cambio y la oportunidad de redefinir los vínculos con nuestro entorno.

Aspiramos a contribuir a una mayor independencia de la utilización de los hidrocarburos, mitigar el cambio climático en forma realista y concreta, desarrollar el trabajo local para mejorar la distribución federal de recursos, y todo ello sin renunciar a un crecimiento económico.

Además, estamos convencidos que estar a la vanguardia en los avances tecnológicos nos permitirá acelerar los resultados y lograr así una mayor eficiencia.

NOS DESTACAMOS POR SER UNA EMPRESA EN LATINOAMÉRICA QUE OFRECE UN SERVICIO COMPLETO E INTEGRADO A LO LARGO DE TODAS LAS ETAPAS DEL CICLO DE VIDA DE PROYECTOS DE ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA, GARANTIZANDO LA MÁXIMA EFICIENCIA Y CALIDAD EN CADA FASE.



FILOSOFÍA 360ENERGY

La esencia de 360Energy se encuentra en nuestra filosofía, que no es solo una declaración, sino que representa una guía que define cada decisión y acción que tomamos. Es decir, un conjunto de principios que orienta nuestra actividad diaria y nuestras aspiraciones a largo plazo.

Los siguientes pilares conforman la base de nuestro enfoque hacia la sostenibilidad, la innovación y el crecimiento responsable.

Visión

Convencidos de que el sol es la **fuentes de energía del futuro**, anhelamos ser la **compañía líder en el desarrollo de Parques Solares fotovoltaicos en nuestro país**, estando a la vanguardia en la incorporación de nuevas tecnologías. Soñamos con un mundo más limpio para las generaciones futuras.

Misión

Ser **protagonistas en la diversificación de la matriz energética argentina**, desarrollando, construyendo y operando parques de generación eléctrica solar fotovoltaica.

Valores

En 360Energy trabajamos SIEMPRE bajo los siguientes valores: **Pasión | Honestidad | Integridad | Colaboración**

Antártida Argentina

COMPORTAMIENTOS ORGANIZACIONALES

En 360Energy definimos los Comportamientos organizacionales que nos identifican y nos hacen parte de esta gran familia.



Somos Emprendedores
Emprendimiento



Impulsamos el cambio
Innovación



Construimos un Mundo sustentable
Sustentabilidad



Trabajamos colaborativamente
Colaboración



Generamos la energía del futuro
Futuro



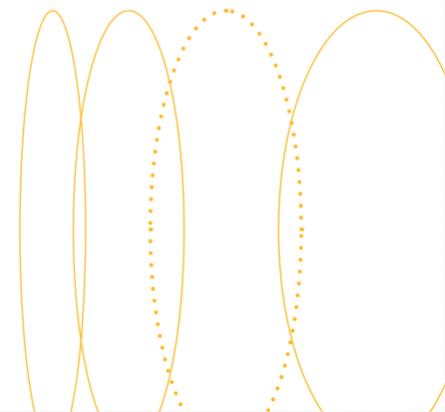
Inspiramos y desarrollamos a nuestra gente
Capacidades

Con la expansión internacional que se avecina, en 2024 revisaremos y actualizaremos nuestra misión y visión para alinearlas con los nuevos desafíos y oportunidades globales.

Este proceso reflejará nuestro compromiso de seguir evolucionando como empresa líder en energías renovables, manteniendo nuestros valores fundamentales mientras adaptamos nuestra estrategia a un contexto internacional cada vez más exigente.

Queremos asegurar que nuestra filosofía corporativa continúe guiando nuestras decisiones y acciones, impulsando un crecimiento sostenible y coherente con nuestras desafiantes metas.

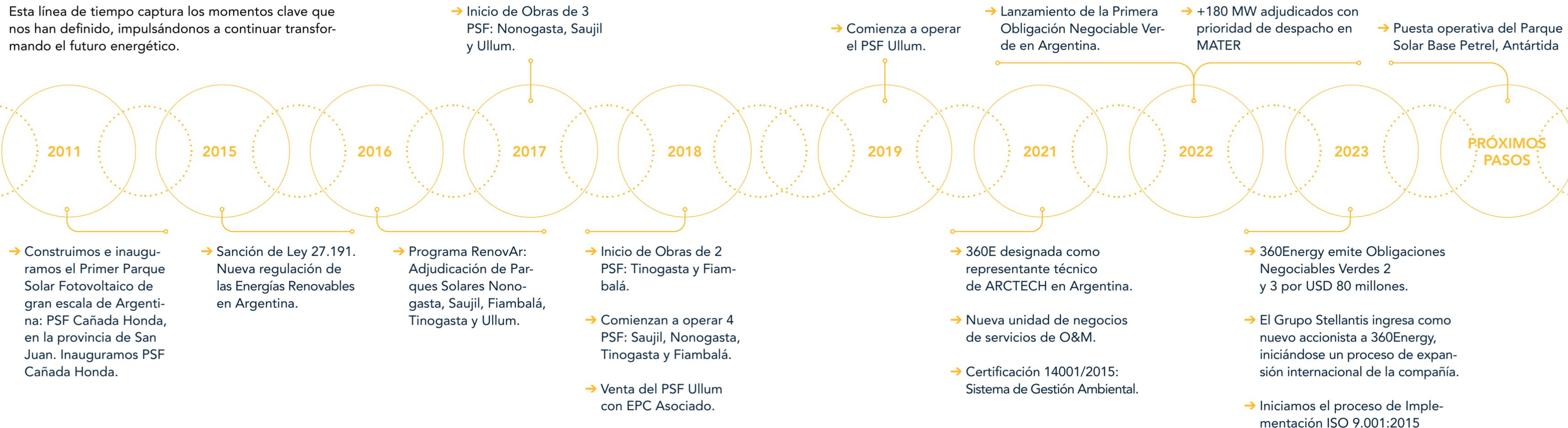
**SOMOS ENERGÍA,
SOMOS 360E.**



NUESTRA TRAYECTORIA

A lo largo de nuestra historia, hemos forjado una trayectoria que refleja nuestro compromiso con la innovación y la sostenibilidad. Desde nuestros inicios, cada meta alcanzada nos ha conducido hacia la consolidación de nuestro liderazgo en energías renovables.

Esta línea de tiempo captura los momentos clave que nos han definido, impulsándonos a continuar transformando el futuro energético.



ESTRATEGIA 2023-2024

En 360Energy, nos proyectamos hacia el futuro con una visión clara: ser un actor clave en la transición energética global, impulsando la expansión de proyectos solares fotovoltaicos a nivel internacional. En sinergia con la estrategia de autonomía energética del Grupo Stellantis, nos embarcamos en un ambicioso proceso de expansión que refuerza nuestro liderazgo en el sector de energías renovables.

Con más de 10 años de experiencia en el mercado solar fotovoltaico, estamos comprometidos con la misión de contribuir a un planeta con cero emisiones, posicionándonos como pioneros en la transformación energética tanto en Argentina como a nivel global.

INICIAR UN PROCESO DE EXPANSIÓN INTERNACIONAL A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE PROYECTOS SOLARES FOTOVOLTAICOS EN SINERGIA CON LA ESTRATEGIA DE AUTONOMÍA ENERGÉTICA DEL GRUPO STELLANTIS.

Nuestra estrategia 2023-2024 se enfoca en:

- **Expansión internacional.** Potenciamos el desarrollo de proyectos solares en ubicaciones estratégicas alrededor del mundo, generando sinergias clave que fortalezcan nuestra presencia global.
- **Innovación y desarrollo tecnológico.** Priorizamos la investigación constante y la adopción de nuevas tecnologías, como baterías e hidrógeno verde, para mantenernos a la vanguardia y mejorar la eficiencia de nuestros proyectos.
- **Alianzas Sólidas:** Fomentamos relaciones estratégicas que nos permiten crecer y asegurar la continuidad de nuestros proyectos a largo plazo.

NUESTROS PILARES DE CRECIMIENTO

Junto a nuestro experimentado equipo humano, estamos preparados para afrontar los desafíos de un mercado en constante evolución:

CAPITAL HUMANO

Contamos con un equipo de profesionales altamente capacitados, con experiencia local e internacional, que garantizan la ejecución de proyectos en tiempo y forma, respetando los más altos estándares de calidad.

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO (I+D)

Nos mantenemos a la vanguardia, apostando por la incorporación de nuevas soluciones tecnológicas, como baterías e hidrógeno verde, que potencien la eficiencia energética y aseguren el futuro de nuestros proyectos.

PIPELINE DE PROYECTOS

Consolidamos una cartera robusta de proyectos solares fotovoltaicos (PSF), evaluando las mejores alternativas en términos de ubicación, logística, eficiencia y tecnología, asegurando la viabilidad y el éxito de cada proyecto.

INGRESOS ASEGURADOS

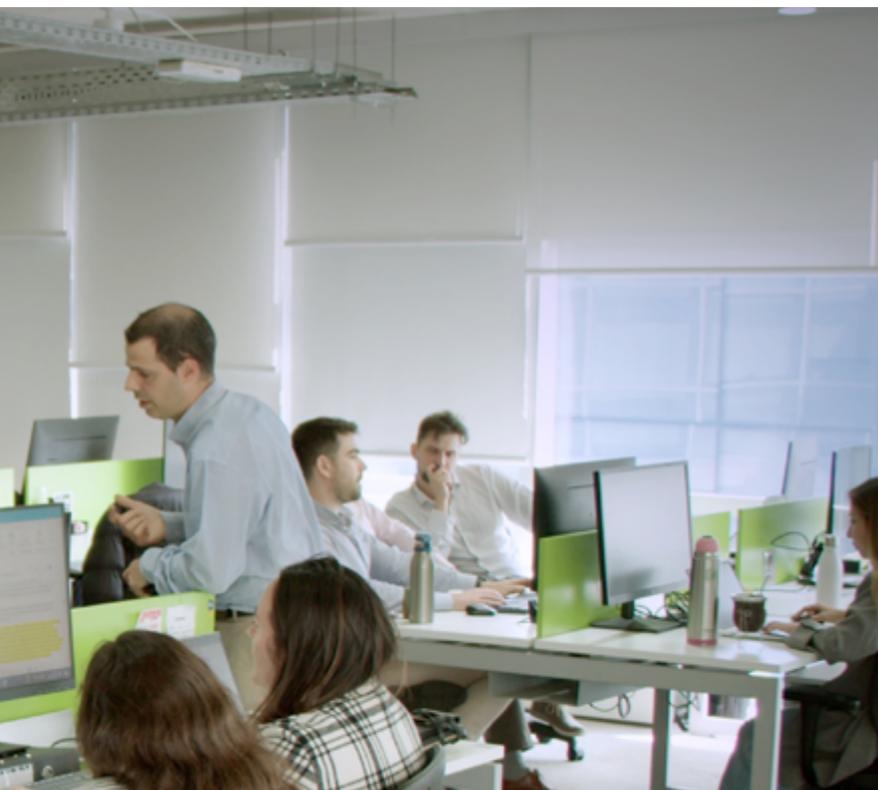
Desarrollamos negocios a través de contratos PPA de largo plazo con clientes líderes en sus industrias, garantizando ingresos estables y previsibles que refuerzan nuestro modelo de negocio.

CRECIMIENTO CONTINUO

Seguimos incrementando nuestra capacidad instalada en parques solares propios, consolidando nuestra posición como un referente del sector a nivel global.

SITIOS OPERATIVOS

Se encuentran operativos los siguientes sitios:



→ Nuestra **Sede Central** se encuentra en Pilar, Provincia de Buenos Aires.



→ **Parque Solar Cañada Honda 13 MWp**, en la localidad de Media Agua, Provincia de San Juan.



→ **Parque Solar Nonogasta 42 MWp**, en la localidad de Nonogasta, Provincia de La Rioja.



→ **Parque Solar Fiambalá 12 MWp**, en la localidad de Fiambalá, Provincia de Catamarca.



→ **Parque Solar Saujil 27 MWp**, en la localidad de Saujil, Provincia de Catamarca.



→ **Parque Solar Tinogasta 26 MWp**, en la localidad de Tinogasta, Provincia de Catamarca.



→ **HUB San Juan**, departamento de Chimbas, Provincia de San Juan

NUESTRO NEGOCIO

GRI 2-6

En 360Energy nos dedicamos al desarrollo, construcción de proyectos y **generación de energía eléctrica a partir de fuentes renovables**, con foco en energía solar fotovoltaica, contribuyendo a la reconversión de la matriz energética y a la mitigación del cambio climático.

Conscientes del impacto significativo que tienen las empresas en el desarrollo sostenible, nos enfocamos especialmente en el sector energético como factor clave en los procesos productivos que permite mitigar los efectos negativos que las diversas industrias tienen en el medio ambiente y en las comunidades.

Mediante el desarrollo integral de **parques solares fotovoltaicos** trabajamos para que nuestros servicios contribuyan a la economía y al desarrollo social del país, con una gestión de calidad centrada en las personas y el cuidado del ambiente de manera responsable.

¿En qué nos diferenciamos?

Nuestro valor reside en nuestra capacidad para gestionar todo el proceso de punta a punta, proporcionando soluciones que se adaptan a las necesidades específicas de cada cliente. Desde la concepción inicial hasta la puesta en marcha, la operación y el mantenimiento continuo, en 360Energy garantizamos un rendimiento óptimo y sostenible de los parques solares.

- **Calidad y cantidad de energía:** Nuestros parques solares están diseñados y construidos para generar energía de alta calidad y en grandes cantidades, asegurando la satisfacción del cliente.
- **Retroalimentación continua:** Aprendemos y mejoramos constantemente de un parque a otro, lo que nos permite evolucionar y crecer significativamente en cada proyecto.
- **Compromiso con la sostenibilidad:** Mantenemos un enfoque sostenible en todas nuestras operaciones, garantizando la preservación del medio ambiente y la biodiversidad.
- **Crecimiento y la evolución continua y exponencial:** Mirando hacia atrás, la diferencia entre nuestro primer parque solar y el último es significativa, reflejando nuestro compromiso con la excelencia y la innovación en el sector de la energía solar.



UNIDADES DE NEGOCIO



Venta de Energía Mercado a Término (MATER)

Nos especializamos en la generación y comercialización de energía eléctrica, con un enfoque particular en satisfacer las necesidades energéticas de nuestros clientes privados. Nuestra misión es ofrecer soluciones energéticas innovadoras y sostenibles, que no solo cumplan con las demandas actuales, sino que también contribuyan significativamente al desarrollo de un futuro más limpio y seguro.

El Mercado a Término de Energía Renovable (MATER) es un mecanismo fundamental que permite a los grandes usuarios acceder a energía eléctrica renovable, entre la que se encuentra energía solar fotovoltaica. A través de este mercado, facilitamos la contratación de energía limpia, ayudando a nuestros clientes a cumplir con sus objetivos de sostenibilidad mientras aseguran la estabilidad de sus costos energéticos a largo plazo.

OFRECEMOS UNA NUEVA ALTERNATIVA ENERGÉTICA PARA GRANDES USUARIOS

Para aquellos grandes usuarios que buscan integrar la sostenibilidad en su proceso productivo, ofrecemos contratos de compra de energía (Power Purchase Agreements, PPA) que garantizan el abastecimiento energético necesario de manera previsible y limpia. Nuestros contratos permiten a las industrias asegurar un suministro constante de energía renovable, a precios competitivos y con la confianza que proporciona nuestra experiencia en el sector.

En línea con las metas de la Ley N° 27.191, que establece los objetivos de uso de energías renovables en Argentina, nuestras soluciones se alinean con los siguientes porcentajes mínimos de participación de energía renovable:

SOLUCIONES PERSONALIZADAS PARA EL ABASTECIMIENTO ENERGÉTICO

Nos enorgullece ofrecer a nuestros clientes no solamente energía limpia, sino también una serie de beneficios adicionales que refuerzan su compromiso con la sostenibilidad y mejoran su imagen corporativa:

→ **Personalización de Proyectos:** Damos la posibilidad de que nuestros clientes referencien un parque solar con el nombre de su empresa, lo que genera un impacto positivo significativo en su imagen y reputación corporativa.

2021 - 2022

AL MENOS **16%** DE ENERGÍA RENOVABLE

2023 - 2024

AL MENOS **18%** DE ENERGÍA RENOVABLE

DESDE 2025

AL MENOS **20%** DE ENERGÍA RENOVABLE

→ **Negociación Rápida y Transparente:** Facilitamos una negociación ágil y efectiva de las condiciones contractuales, adaptándonos a las necesidades específicas de cada cliente.

→ **Certidumbre de Costos:** Ofrecemos precios energéticos predecibles y competitivos a largo plazo, lo que permite a nuestros clientes planificar con mayor certeza su flujo de caja.

→ **Certificados IREC:** Asociamos certificados de energía renovable (International Renewable Energy Certificates, IREC) con la energía consumida, aportando un valor añadido en términos de sostenibilidad.

BENEFICIOS CLAVE PARA NUESTROS CLIENTES

Al elegir nuestras soluciones energéticas, los clientes acceden a una serie de beneficios clave que refuerzan tanto su competitividad como su compromiso con el medio ambiente:

→ **Certidumbre:** Nuestros precios de energía son predecibles y competitivos, lo que proporciona una base sólida para la planificación financiera a largo plazo.

→ **Sostenibilidad Ambiental:** Al optar por energía limpia y segura, nuestros clientes contribuyen activamente a la protección del medio ambiente, apoyando un desarrollo sostenible.

→ **Confianza en la Tecnología:** Utilizamos tecnología inteligente y de eficacia comprobada en todos nuestros proyectos. Además, nos encargamos de la construcción de nuestras propias instalaciones, lo que asegura un alto nivel de control y calidad en todo el proceso.

→ **Amplio Pipeline de Proyectos:** Contamos con un pipeline robusto de más de 30 proyectos que suman más de 1.000 MW, garantizando la disponibilidad de energía renovable para nuestros clientes.

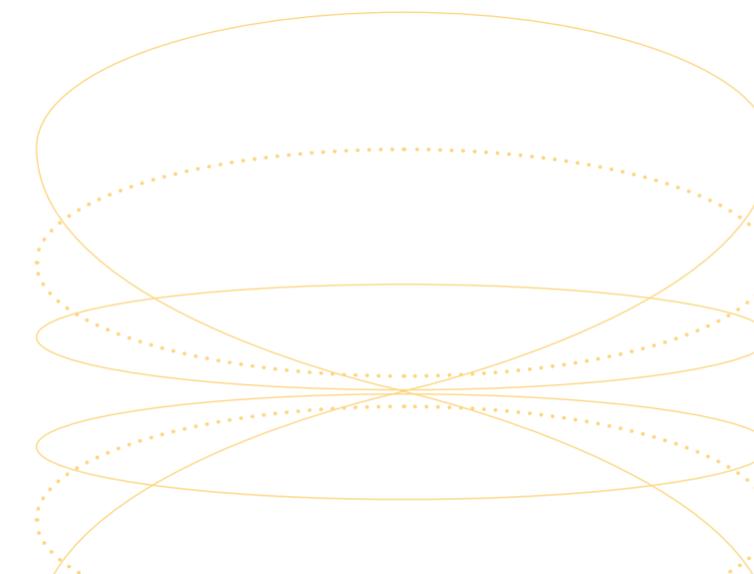
→ **Compromiso Global:** Nos alineamos con los compromisos globales de nuestro país, como el Acuerdo de París y la Ley N° 27.191, reforzando nuestra dedicación al desarrollo sostenible.

→ **Estabilidad Financiera:** Ofrecemos contratos PPA a largo plazo con un flujo de fondos estable y previsible en dólares, asegurando la tranquilidad financiera de nuestros clientes.

COMPROMISO CON LA ENERGÍA RENOVABLE

En el marco de nuestra misión de impulsar un futuro energético más sostenible, nos complace anunciar la incorporación de nuevos parques solares que estarán habilitados durante el año 2024. Este ambicioso proyecto forma parte de nuestra estrategia para convertirnos en uno de los actores principales del Mercado de Energías Renovables (MATER), una plataforma clave para la comercialización de energía limpia en la región.

La implementación de estos parques solares representa un paso significativo hacia la transición energética que nuestro planeta necesita. Con una capacidad instalada que se proyecta en varios megavatios, estos nuevos activos no solo incrementarán nuestra producción de energía renovable, sino que también contribuirán a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. En 360Energy, creemos que es nuestra responsabilidad liderar el camino hacia un modelo energético más sostenible, apoyando así los objetivos globales de cambio climático.



ESTRATEGIA DE COMERCIALIZACIÓN

A medida que nos posicionamos en el MATER, nuestro enfoque estará centrado en comercializar energía renovable a clientes de avanzada trayectoria y reputación en diversas industrias. Esta estrategia no solo nos permitirá diversificar nuestras fuentes de ingresos, sino también establecer relaciones sólidas con empresas comprometidas con la sostenibilidad y la reducción de su huella de carbono.

Nuestra propuesta de valor se basa en ofrecer soluciones energéticas competitivas y flexibles, que se alineen con las necesidades específicas de nuestros clientes. A través de contratos a largo plazo y opciones de compra de energía (PPA), buscamos brindar seguridad y estabilidad en el suministro energético, además de contribuir a la sostenibilidad de sus operaciones.

BENEFICIOS AMBIENTALES Y SOCIALES

La incorporación de los nuevos parques solares también traerá consigo beneficios ambientales y sociales significativos. Además de la generación de energía limpia, esperamos crear empleos locales durante la construcción y operación de los parques, contribuyendo al desarrollo económico de las comunidades donde estaremos presentes. Asimismo, nuestra inversión en tecnología solar fomentará la educación y concientización sobre la energía renovable en la región, promoviendo una cultura de sostenibilidad entre las nuevas generaciones.



Generación y comercialización de energía en el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM)

Nos comprometemos a impulsar la sostenibilidad tanto en el ámbito privado como en el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM). A través de nuestra participación activa como generadores en el MEM, inyectamos energía renovable al Sistema Argentino de Interconexión (SADI), contribuyendo significativamente a la diversificación y sostenibilidad del suministro eléctrico en el país.

Entregamos energía al SADI a través de los proyectos adjudicados a 360Energy en las licitaciones de GenRen (Año 2009) y rondas RenovAr (Año 2016)

ESTRUCTURA DEL MEM

El MEM es el mercado donde se compran y venden grandes volúmenes de energía eléctrica, ya sea a través de contratos a largo plazo en el mercado a término o en el mercado spot, donde los precios se determinan por la oferta y la demanda. Además de participar en el mercado privado, nuestra generación de energía renovable contribuye al suministro general del SADI (Sistema Argentino de Interconexión), fortaleciendo la red eléctrica nacional y aportando a la matriz energética argentina con energía limpia.

Desde hace varios años, hemos estado activos en el mercado mayorista de energía como un generador renovable comprometido con la transición hacia un modelo energético más sostenible. Este mercado representa una plataforma clave donde nuestra participación no solo refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad, sino que también posiciona a la empresa como un actor relevante en la evolución de la matriz energética.

NUEVOS PARQUES SOLARES CON ALMACENAMIENTO EN BATERÍAS: UN HITO IMPORTANTE

Recientemente, hemos obtenido la adjudicación de nuevos parques solares equipados con sistemas de almacenamiento en baterías. Esta incorporación es un paso significativo hacia la consolidación de nuestra capacidad de generación y un claro reflejo de nuestra estrategia para adaptarnos a las demandas del mercado actual. La integración de almacenamiento en baterías nos permite aumentar nuestra capacidad de producción de energía renovable y también garantizar un suministro constante y confiable, independientemente de las variaciones en la generación solar.

BENEFICIOS DEL ALMACENAMIENTO EN BATERÍAS

La implementación de sistemas de almacenamiento en baterías presenta múltiples beneficios, entre los cuales se destacan:

- **Mejorar la estabilidad del sistema.** Al integrar capacidades de almacenamiento, podemos suavizar la curva de oferta y demanda de energía, reduciendo así la volatilidad en los precios del mercado y mejorando la confiabilidad del suministro energético.
- **Precios Competitivos.** La posibilidad de almacenar energía generada durante las horas pico de sol nos permite venderla en momentos de alta demanda, maximizando el valor de nuestra producción. Esto se traduce en precios más competitivos y atractivos para nuestros clientes, favoreciendo su propia transición hacia la sostenibilidad.
- **Facilitar la integración de Energías Renovables.** El almacenamiento en baterías es fundamental para aumentar la capacidad de la red para integrar diversas fuentes de energía renovable. Esto no solo apoya los objetivos de sostenibilidad a largo plazo, sino que también contribuye a la resiliencia del sistema energético en su conjunto.

→ **Contribución a la Descarbonización.** A medida que más actores en el mercado adoptan energías renovables, nuestro papel se vuelve aún más crucial en la lucha contra el cambio climático. La capacidad de ofrecer energía limpia y confiable es un paso esencial hacia la descarbonización del sector energético.

IMPACTO SOCIAL Y ECONÓMICO

Además de los beneficios ambientales, la expansión de 360Energy en el mercado mayorista tiene un impacto social y económico significativo. La construcción y operación de nuestros nuevos parques solares generará empleos locales, contribuyendo al desarrollo económico de las comunidades donde operamos. Asimismo, promoveremos la educación y la sensibilización sobre la importancia de la energía renovable y la sostenibilidad, fomentando una cultura de responsabilidad ambiental en la región.



Certificados de Energía Renovable (IRECs)

En nuestro compromiso con la sostenibilidad, ofrecemos a nuestros clientes la posibilidad de adquirir Certificados de Energía Renovable (IRECs). Estos certificados son instrumentos que permiten a las empresas y organizaciones compensar sus emisiones de carbono, específicamente las del Alcance 2, que están relacionadas con el consumo de electricidad.

¿QUÉ SON LOS IRECS?

Los IRECs (International Renewable Energy Certificates) son certificados que representan la generación de una cantidad específica de energía a partir de fuentes renovables, como la solar o la eólica. Por cada megavatio-hora (MWh) de energía renovable generado, se emite un IREC. Estos certificados pueden ser comprados por empresas para demostrar que su consumo energético está asociado a fuentes limpias, incluso si la electricidad que usan no proviene directamente de energías renovables.

COMPENSACIÓN DE EMISIONES DEL ALCANCE 2

El Alcance 2, según el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GEI), incluye las emisiones indirectas provenientes de la generación de electricidad adquirida y consumida por la organización. Al adquirir IRECs, las empresas pueden compensar estas emisiones, contribuyendo de manera directa al desarrollo y financiamiento de proyectos de energía renovable.

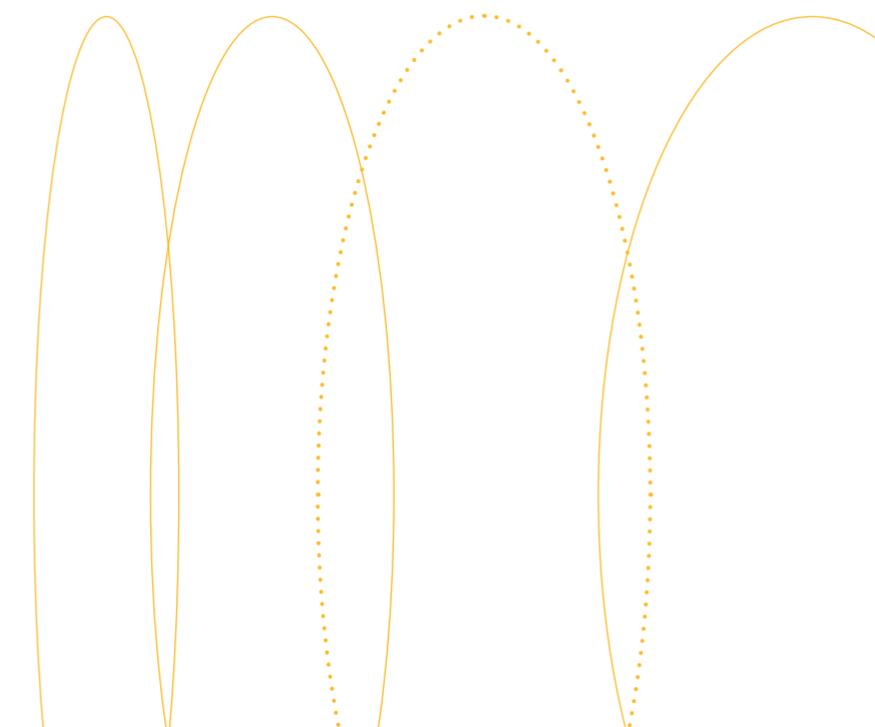
Esto no solo ayuda a las organizaciones a reducir su huella de carbono y a cumplir con sus objetivos de sostenibilidad, sino que también apoya el crecimiento de las energías renovables en el mercado energético global. Al promover el uso de IRECs, las empresas están incentivando la generación de energía limpia, lo que reduce la dependencia de combustibles fósiles y disminuye las emisiones de GEI a nivel mundial.

BENEFICIOS DE ADQUIRIR IRECS

- **Reducción de Huella de Carbono:** Al comprar IRECs, las empresas pueden declarar que la energía utilizada está respaldada por fuentes renovables, lo que les permite reducir las emisiones de CO₂ reportadas en el Alcance 2.
- **Cumplimiento Normativo y Reputacional:** Los IRECs ayudan a cumplir con normativas ambientales y a mejorar la reputación de la empresa, mostrando un compromiso real con la sostenibilidad y la lucha contra el cambio climático.
- **Apoyo al Desarrollo de Energías Renovables:** La compra de IRECs fomenta la inversión en nuevas instalaciones de generación renovable, impulsando el crecimiento del sector y contribuyendo a la transición energética global.

NUESTRO ROL EN LA VENTA DE IRECS

Como generadores de energía renovable, estamos en una posición privilegiada para ofrecer IRECs asociados a la energía limpia que producimos. Al comercializar estos certificados, no solo ayudamos a nuestros clientes a alcanzar sus metas de sostenibilidad, sino que también impulsamos un mercado energético más verde y sostenible.





Engineering, Procurement & Construction (EPC)

En nuestra empresa, ofrecemos servicios integrales de Engineering, Procurement & Construction (EPC), lo que se traduce en Ingeniería, Gestión de Compras y Construcción. Este enfoque nos permite gestionar y ejecutar proyectos de energía renovable de principio a fin, garantizando calidad, eficiencia y cumplimiento de plazos en cada etapa.

¿QUÉ ES EPC?

EPC es un modelo de contratación que abarca todos los aspectos de un proyecto, desde su diseño hasta su puesta en operación. Este enfoque nos permite entregar proyectos llave en mano, en los cuales nos encargamos de todas las fases del proyecto, proporcionando a nuestros clientes una solución completa y libre de preocupaciones. Al ofrecer servicios EPC, nos aseguramos de cubrir toda la cadena de valor, lo que incluye:

- **Diseño e Ingeniería:** Empezamos con el diseño y la ingeniería del proyecto, donde nuestros equipos técnicos elaboran los planos y especificaciones necesarias para asegurar que el proyecto cumpla con todos los requisitos técnicos y normativos.
- **Gestión de Compras:** Nos encargamos de la adquisición de todos los materiales y equipos necesarios, gestionando las compras de manera eficiente para asegurar la mejor calidad y precio.

- **Construcción y Montaje:** Supervisamos y ejecutamos la construcción y montaje del proyecto, asegurando que se cumplan los más altos estándares de calidad y seguridad.
- **Puesta en Operación:** Finalmente, llevamos a cabo la puesta en operación del proyecto, asegurando que todos los sistemas funcionen correctamente y que el proyecto esté listo para comenzar a generar energía.

BENEFICIOS DE NUESTRO SERVICIO EPC

Optar por un servicio EPC ofrece varios beneficios clave:

- **Solución Integral:** Al gestionar todas las fases del proyecto, ofrecemos una solución completa que reduce la complejidad para nuestros clientes, permitiéndoles centrarse en su negocio principal mientras nosotros nos ocupamos de todos los aspectos técnicos y logísticos.
- **Eficiencia en Costos y Plazos:** Nuestro enfoque integral nos permite optimizar los costos y tiempos del proyecto, garantizando que se complete dentro del presupuesto y plazo acordados.
- **Control de Calidad y Seguridad:** Al gestionar directamente cada fase del proyecto, mantenemos un estricto control de calidad y seguridad, asegurando que todas las etapas del proyecto se realicen con los más altos estándares.
- **Reducción de Riesgos:** Al ofrecer un contrato llave en mano, asumimos la responsabilidad total del proyecto, lo que minimiza los riesgos para nuestros clientes y garantiza que el proyecto se entregue en las condiciones pactadas.

CLIENTES QUE CONFÍAN EN NOSOTROS

Estamos orgullosos de contar con la confianza de nuestros clientes que valoran la propuesta de energía limpia y eficiente, a través de soluciones innovadoras y responsables:

IRECS*



PPAS*



30 GW/h al año



30 GW/h al año



30 GW/h al año



5 GW/h al año

* Los logotipos son propiedad intelectual de cada compañía.

NOS IMPULSAMOS
POR LOS MÁS
ALTOS ESTÁNDARES
INTERNACIONALES
CON EL COMPROMISO
DE CONSTRUIR UN
ENTORNO LABORAL
MÁS SEGURO
Y SOSTENIBLE.

2

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO (SGI)

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-27, 3-3

Quienes integramos 360Energy trabajamos continuamente, basándonos en los requisitos establecidos en los estándares internacionales referidos a los Sistemas de Gestión de la Calidad, del Ambiente y de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Este sistema está fuertemente vinculado a nuestra estrategia de negocio para asegurar la sostenibilidad y seguridad en todas nuestras operaciones, y mejorar nuestros estándares de calidad a través de normas internacionales.

POLÍTICA DEL SGI

GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

GESTIÓN DE LA CALIDAD

GESTIÓN DEL AMBIENTE

ASPECTOS RELEVANTES DEL SGI



LA ESTRATEGIA DEL NEGOCIO

El enfoque en la gestión integrada está directamente relacionado con nuestra visión y objetivos estratégicos, asegurando que todas las operaciones y procesos contribuyan al crecimiento sostenible de la empresa.

EFICIENCIA EN LA GESTIÓN

La integración de nuestros sistemas de gestión permite optimizar los recursos y mejorar continuamente los procesos, logrando una mayor eficiencia operativa.

CENTRALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Integramos la información para facilitar la toma de decisiones informadas y la transparencia en la gestión.

CERTIFICACIONES

Nos comprometemos a cumplir con los estándares más exigentes, obteniendo y manteniendo certificaciones que avalan la calidad de nuestra operatoria.

GESTIÓN DE LOS RIESGOS

Identificamos, evaluamos y gestionamos los riesgos de manera proactiva, minimizando su impacto y asegurando la continuidad y seguridad de nuestras operaciones.

GARANTIZAR LA SEGURIDAD Y SALUD DE NUESTROS COLABORADORES

Implementamos rigurosas políticas y prácticas de seguridad laboral para asegurar un ambiente de trabajo seguro y saludable para todos nuestros colaboradores.

COMITÉ DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

Este Comité está conformado por los referentes de los sistemas de Gestión Ambiental, de Salud y Seguridad Ocupacional y de Calidad, así como del área de Procesos.

REUNIONES → SEMANALES

Ejes de trabajo



Promoción de la mejora continua

Definición de objetivos ambientales y de seguridad ocupacional

Actualización de aspectos legales vigentes

Actuación ante signos de desvíos

Planificación de auditorías internas y externas

Establecimiento de acciones correctivas y preventivas

POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

Política del Sistema de Gestión Integrado



En 360 Energy nos comprometemos al desarrollo de la generación de energía eléctrica a partir de fuentes renovables, favoreciendo la reconversión de la matriz energética y contribuyendo a la mitigación del cambio climático.

Desarrollamos parques solares fotovoltaicos contemplando la ingeniería, construcción, puesta en marcha y operación.

Los que integramos 360 Energy trabajamos, continuamente, basándonos en los requisitos establecidos en los estándares internacionales referidos a los Sistemas de Gestión de la Calidad, del Ambiente y de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Los pilares en los que se fundamenta nuestra Política son:

- Cumplir con los **requisitos legales aplicables** y con otros requisitos que 360 Energy suscriba relacionados con los aspectos ambientales, peligros y riesgos para la seguridad y salud en el trabajo.
- Reconocer al **personal** como el **activo principal** de nuestra empresa fomentando la participación y consulta de nuestro equipo de trabajo y creando un clima que favorezca el compromiso, el involucramiento, la iniciativa y el desarrollo profesional de nuestros colaboradores, proporcionando capacitación constante, toma de consciencia y herramientas eficaces que agreguen valor.
- Proporcionar **condiciones de trabajo seguras y saludables** manteniendo un compromiso de prevención de los daños y deterioro de la salud de los empleados y terceros involucrados, trabajando para la eliminación de peligros y reducción de los riesgos y promoviendo una actitud proactiva y responsable en cada colaborador.
- Promover la **protección del ambiente** incluyendo un sólido compromiso de prevención de la contaminación ambiental, identificando y mitigando todo incidente ambiental que pudiera afectar tanto a sus procesos como a las comunidades circundantes.
- Impulsar el uso racional y responsable de los recursos para todas nuestras actividades.
- Garantizar la **calidad de los procesos** con el objeto de incrementar la eficiencia de nuestro trabajo y la satisfacción de nuestros clientes.
- Trabajar con proveedores que adhieran a nuestra filosofía empresarial y principios, facilitando el logro de nuestra misión de negocio y generando relaciones sólidas y de largo plazo.
- Desarrollarnos como empresa líder en el rubro energías renovables, mediante la **mejora continua** de nuestras actividades.

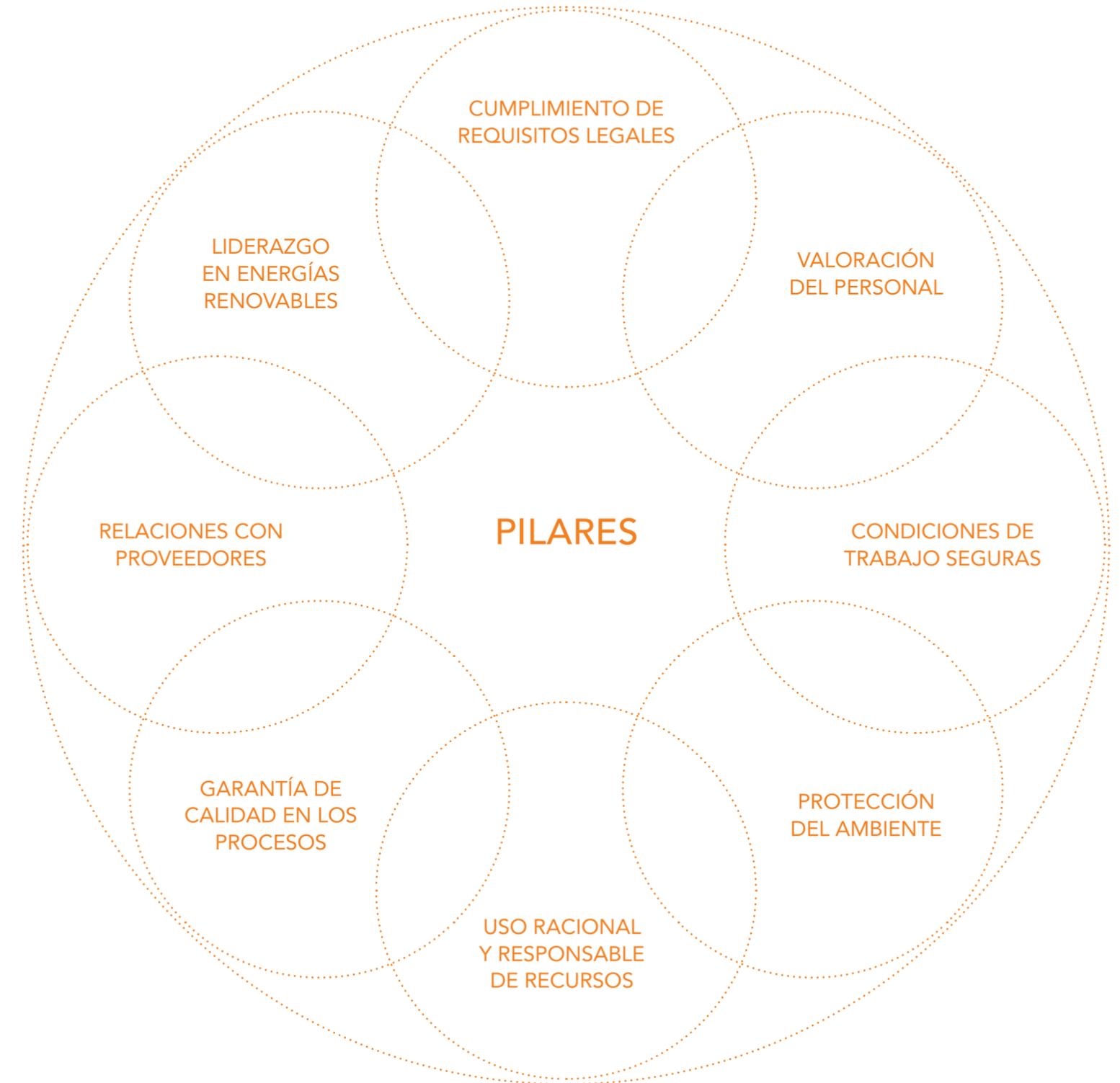
Esta **Política Corporativa** forma parte de la estrategia de negocios y es de carácter prioritario en todas las actividades desarrolladas por las sociedades controladas por 360 Energy S.A., a saber: 360 Energy Solar S.A. y 360 Energy Catamarca S.A., por lo que aseguramos su difusión, comprensión y cumplimiento por todo el personal y su disponibilidad ante las partes interesadas.

Federico Sbarbi Osuna
CEO

La Política del Sistema de Gestión Integrado es un componente esencial de nuestra estrategia empresarial. Nos aseguramos de que sea ampliamente comunicada, comprendida y aplicada por todos nuestros colaboradores, así como accesible para todas las partes interesadas.

Además, esta política tiene relevancia en todas nuestras actividades al guiar nuestras acciones y reflejar nuestro compromiso con el cumplimiento de la legislación ambiental en cada jurisdicción en la que operamos, así como con la promoción de la protección ambiental.

Para alcanzar estas metas, establecemos indicadores ambientales y objetivos anuales en áreas clave, como la gestión de residuos, el consumo de agua y los factores energéticos, entre otros.



GESTIÓN DE LOS RIESGOS

El SGI nos permite gestionar los riesgos de forma integral. Para ello, desarrollamos procesos basados en las pautas establecidas en las normas ISO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional -ISO 45001:2018- y Gestión de Medio Ambiente -ISO 14001:2015- y elaboramos una planificación cuidadosa en función de cada parque solar, depósito o nuevos proyectos. Llevamos adelante nuestra gestión con diversas matrices donde especificamos la criticidad de los riesgos, así como las acciones de control y aspectos legales.

DOCUMENTOS CLAVE

1. Manual de Procedimientos para la Gestión de Riesgos y Oportunidades

En él se establece la metodología para la comprensión del contexto de la Compañía con la finalidad de:

- minimizar los riesgos
- aprovechar las oportunidades
- lograr mejoras en los procesos internos

2. Manual de Procedimientos para la Identificación, ponderación y control de aspectos e impactos ambientales

Desarrolla las bases metodológicas para **identificar, ponderar y controlar los aspectos e impactos ambientales de las actividades, productos y servicios** que conlleva la operación y mantenimiento de un Parque Solar Fotovoltaico, incluyendo aquellas que se realizan en nuestra sede central en Pilar.

CERTIFICACIONES



Basamos nuestro trabajo y gestión en los estándares internacionales de Seguridad y Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad.

EN 2021 OBTUVIMOS LA CERTIFICACIÓN ISO 14001:2015 DE GESTIÓN AMBIENTAL Y EN 2022 CERTIFICAMOS ISO 45001:2018 DE GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA CADA UNO DE LOS CINCO PARQUES OPERATIVOS Y PARA LA SEDE CENTRAL.

COMPROMISO 2024: ALCANZAR LA CERTIFICACIÓN TRINORMA

En 2023, iniciamos el proceso de implementación de la norma ISO 9001:2015 con el objetivo de convertirnos en una de las primeras empresas de Latinoamérica del sector energético en alcanzar la Certificación Trinorma. Esperamos concretar este logro en abril de 2024. Luego de la implementación y certificación de ISO 9001:2015, desarrollaremos y publicaremos un Manual de Calidad de Montaje de Parque Solar.

Estos avances implican que 360Energy diseñará y construirá parques solares fotovoltaicos siguiendo una metodología estandarizada en cada fase sobre cuestiones de seguridad, montaje, mantenimiento, centrada en la mejora continua y enfocada en mitigar los riesgos de la Calidad, que tiene como objeto que cada parque solar fotovoltaico construido cumpla con los requisitos de los clientes.

Nuestra gestión de la calidad nos permite estandarizar procesos organizacionales, asegurando así la máxima eficiencia y calidad en cada etapa, lo que resulta en instalaciones seguras, confiables y sostenibles.

PRINCIPALES BENEFICIOS PARA NUESTRA ORGANIZACIÓN:

- Mejora integral del desempeño
- Reducción de costos y eficiencia operacional
- Cumplimiento normativo y legal
- Mejor reputación y relación con las partes interesadas
- Posicionamiento sustancial
- Cultura organizacional de mejora
- Enfoque en la Gestión de Riesgos
- Eficiencia en auditorías y revisión del desempeño
- Innovación y mejora continua
- Sostenibilidad a largo plazo

3

DESEMPEÑO AMBIENTAL

GRI 2-23, 2-24, 2-27 3-3

ODS 7, 11, 13, 17

EN 360ENERGY,
NOS DEDICAMOS
A LA EXPANSIÓN
DE LAS **ENERGÍAS
RENOVABLES** EN
ARGENTINA A TRAVÉS
DE LA GENERACIÓN
DE ENERGÍA SOLAR
FOTOVOLTAICA.

Nuestra misión es clave para combatir el cambio climático al proporcionar energía limpia que reduce significativamente las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). La energía solar que producimos evita de manera considerable las emisiones de CO₂, en comparación con las fuentes basadas en combustibles fósiles.

NOS COMPROMETEMOS
A **CUMPLIR CON ESTRINGENTES
ESTÁNDARES DE SOSTENIBILIDAD
Y PROTECCIÓN AMBIENTAL**,
LO QUE NOS PERMITE TRABAJAR
DE MANERA ARMÓNICA CON
LA NATURALEZA Y GARANTIZAR
LA CONTINUIDAD DE NUESTRA
LABOR EN EL FUTURO.

Estamos comprometidos con la sostenibilidad, respaldados por nuestra certificación ISO 14001:2015 de Medio Ambiente. Esta certificación asegura que gestionamos y mitigamos los impactos ambientales de nuestras actividades, cumpliendo con las normativas vigentes y promoviendo el uso eficiente de los recursos en todas nuestras operaciones.

Además, gestionamos nuestro desempeño ambiental mediante indicadores de generación y consumo, y nos enfocamos en la reducción de residuos y el uso responsable del agua. En 360Energy, trabajamos para ofrecer soluciones energéticas que respeten el medio ambiente y contribuyan a un futuro más sostenible para todos.

DESEMPEÑO AMBIENTAL EN CIFRAS

118,6
MW

DE POTENCIA INSTALADA

235.415
MWH

DE GENERACIÓN ANUAL
DE ENERGÍA FOTOVOLTAICA

101.063
TN CO₂

EVITADAS EN 2023

235.031

BARRILES DE PETRÓLEO
SUSTITUIDOS POR GENERACIÓN
DE ENERGÍA LIMPIA

COMPROMISO Y GESTIÓN AMBIENTAL

En 360Energy, la gestión ambiental y el respeto por la biodiversidad son principios esenciales que guían nuestras acciones.

Antes de construir cada parque y en los lugares donde tenemos presencia realizamos exhaustivos **Estudios de Impacto Ambiental** en estricto cumplimiento de cada una de las normativas y exigencias ambientales nacionales, provinciales y del organismo regulador de energía ENRE. Estas evaluaciones garantizan que en cada uno de los sitios donde se encuentran construidos los parques solares no se vean afectadas especies de la lista roja, áreas arqueológicas, comunidades indígenas ni se produzcan alteraciones del hábitat.

GESTIÓN Y MONITOREO AMBIENTAL

Disponemos de **planes de gestión ambiental** robustos que no solo cumplen con los requisitos legales, sino que también buscan **minimizar y mitigar** los impactos que

nuestra actividad ejerce sobre el entorno. Estos planes se integran en todas las etapas del proyecto, desde la construcción hasta la operación y el mantenimiento (O&M), con la correspondiente renovación y actualización periódica de las licencias ambientales.

Nuestro compromiso con la biodiversidad implica asegurar que no haya cambios significativos en la composición ambiental de los sitios donde operamos, manteniendo intactos los ecosistemas. Para reforzar esto, realizamos monitoreos constantes de aspectos clave, que incluyen:

- Ruidos, para evitar la migración de especies e impactos en comunidades locales,
- Calidad del aire. Material particulado (respirable y sedimentable),
- Campos magnéticos,
- Condiciones operativas y ambientales en los sitios,
- Medición anual de la puesta a tierra.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO AMBIENTAL

En 360Energy, cumplimos con las normas ambientales; que orientan y organizan nuestros esfuerzos para cumplir plenamente con estrictos estándares de sostenibilidad y protección del medio ambiente.

En nuestras instalaciones de La Rioja, por ejemplo, renovamos la licencia ambiental cada dos años mediante la presentación de informes detallados que reflejan la realidad ambiental del sitio. En Catamarca, en cambio, cumplimos con la obligación de presentar informes semestrales donde detallamos las actividades realizadas. Además, cumplimos con los informes anuales de gestión ambiental requeridos por el ENRE y seguimos con la certificación ISO 14001:2015 que respalda nuestra política de gestión ambiental.

Asimismo, a través de nuestro **Programa de Integridad** podemos **identificar, prevenir y gestionar posibles riesgos** de conductas irregulares, asegurando que nuestras actividades se desarrollen en armonía con la naturaleza y reduciendo al mínimo el impacto negativo de nuestras operaciones.



CERTIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

BAJO LINEAMIENTOS DE LA NORMA ISO 14001:2015

Nos comprometemos a preservar el planeta y el desarrollo sostenible al:

- Enfocarnos en el cuidado de los recursos naturales y la protección del medio ambiente
- Promover un modelo de negocio centrado en la sostenibilidad
- Desarrollar políticas y prácticas ambientales efectivas

Desde el año 2022, todos nuestros sitios operativos tienen la certificación ISO 14001:2015 de Gestión Ambiental, cuyo objetivo es **gestionar, controlar y mitigar los aspectos ambientales y cualquier impacto en las comunidades vecinas.**

ESTRATEGIA DE CONTRIBUCIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

Nuestra misión va más allá de generar energía solar fotovoltaica; nos comprometemos activamente a ser protagonistas en la transición hacia un futuro más sostenible desde Argentina al mundo.

En el contexto de la crisis climática mundial, las energías de fuentes renovables juegan un papel clave en la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y, en 360Energy, asumimos esa responsabilidad como parte esencial de nuestra estrategia empresarial. Cada parque solar que construimos no solo impulsa la descarbonización de la matriz energética, sino que también contribuye al cumplimiento de los compromisos climáticos internacionales, ayudando a mitigar el impacto del cambio climático.

MANUAL DE PROCEDIMIENTO PARA EL USO RACIONAL DE RECURSOS

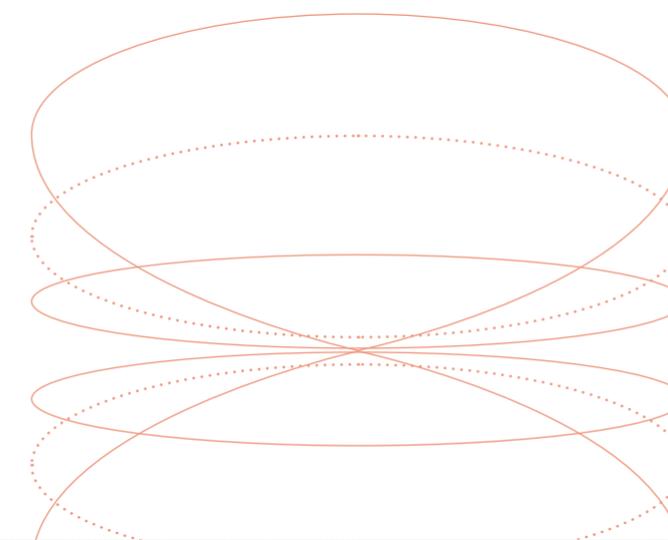
Para impulsar mejoras en el desempeño ambiental, contamos con un Manual de procedimientos para el uso racional de los recursos.

Objetivos:

- Establecer acciones tendientes a impulsar el uso racional y responsable de los recursos en las actividades de construcción, operación, mantenimiento y administrativas
- Generar indicadores de generación o consumo que nos permitan evaluar el desempeño ambiental en las actividades

Estos procedimientos alcanzan tanto a personal propio como terceros y/o contratistas que ejecuten tareas encomendadas y relacionadas con cualquiera de los Parques Solares o instalaciones.

Los recursos considerados incluyen la energía, el combustible, el agua (de consumo humano, sanitarios, riego y/o lavado) como también los materiales reciclables resultantes de las tareas que se desarrollen.



ENERGÍA

GRI 3-3, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5

Nuestra misión como generadora de energía solar fotovoltaica es fundamental para enfrentar el desafío del cambio climático. La energía que producimos no solo abastece a miles de hogares y empresas, sino que también contribuye a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), mitigando el impacto ambiental.

En consonancia con nuestro compromiso con los objetivos climáticos, fomentamos un uso eficiente de la energía.

42 MW
DIRECTA

CAPACIDAD DE GENERACIÓN

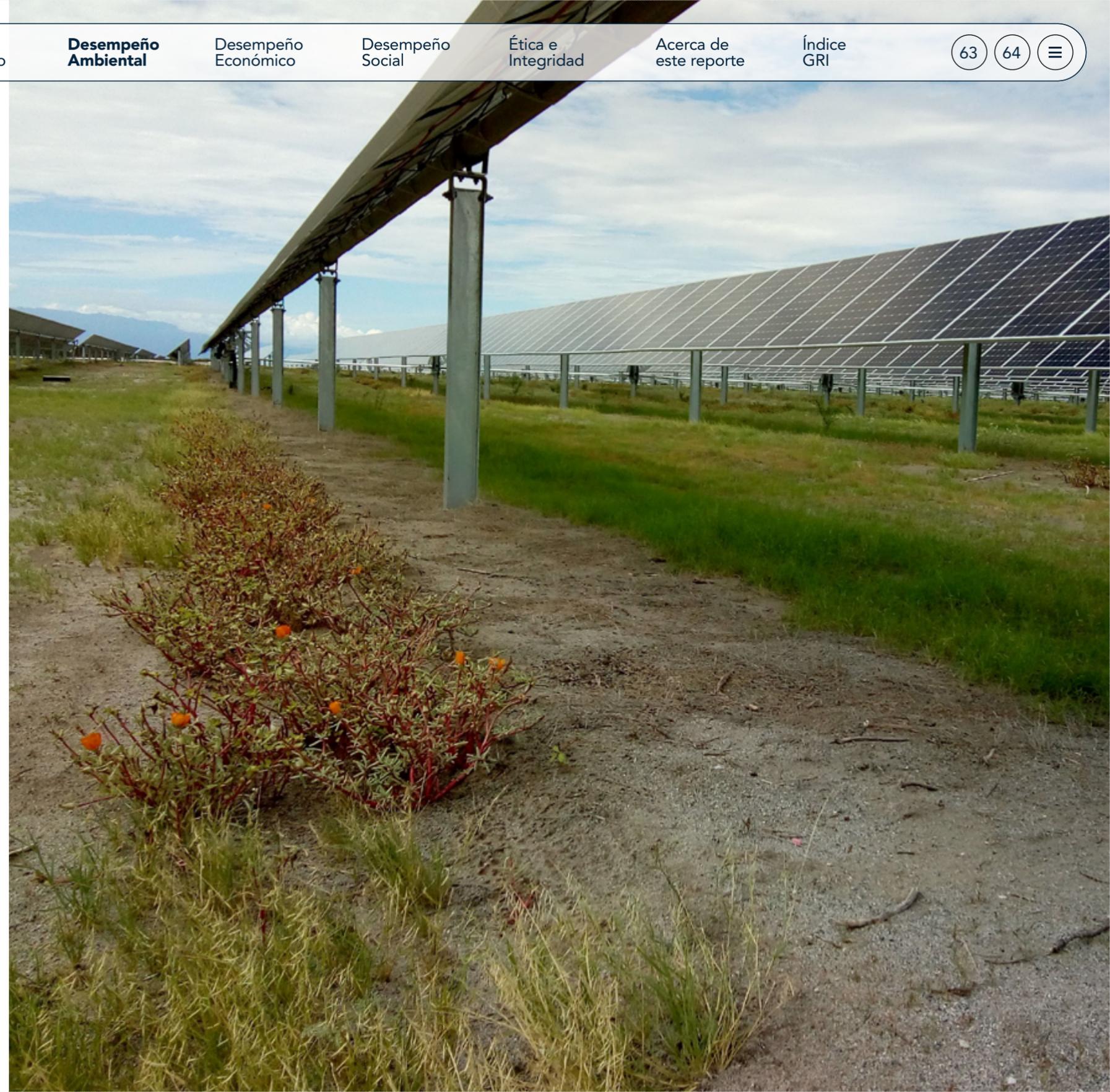
98,2 MW
TOTALES

GENERACIÓN INSTALADA EN CONJUNTO CON SUS SOCIEDADES ASOCIADAS

DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE

+300 MWP

100 MWP DE RENOVAR,
92 MWP DE ULLUM Y
110 MWP DE ZONDA



CONSUMO DE COMBUSTIBLE

Utilizamos combustible, principalmente nafta y gasoil, en camionetas, autoelevadores, generadores eléctricos, maquinarias y herramientas a explosión, mayormente en las obras de construcción de los nuevos Parques Solares. Se abastecen a demanda mediante la carga en estaciones de servicios, bidones safety can y, en proyectos localizados a más de 30 km de una estación de servicio acreditada ante la empresa, se dispone de un batán de 1500 litros de capacidad máxima.

Para minimizar el consumo de combustibles fósiles, implementamos estas medidas:

- Verificamos el estado de las instalaciones y la ausencia de pérdidas / derrames en mangueras, bomba y tanque, en los casos que se dispone de depósito para el almacenamiento de combustibles
- Reutilizamos el combustible usado en la limpieza de piezas durante las tareas de mantenimiento
- No mantenemos encendidos innecesariamente los generadores eléctricos durante tiempo prolongado

COMBUSTIBLE CONSUMIDO

PARQUES/ OBRAS	CONSUMO DE COM- BUSTIBLE (LITROS) 2022	CONSUMO DE COM- BUSTIBLE (LITROS) 2023	VARIACIÓN PORCEN- TUAL
Cañada Honda	11.215	5.344	-52%
Nonogasta	8.891	5.813	-35%
Saujil	5.892	1.999	-66%
Tinogasta	9.664	2.073	-79%
Fiambalá	2.532	777	-69%
Total Parques	38.194	16.006	-58%
Obras	185.648	213.584	15%
Total	223.842	229.590	3%

* El consumo de combustible contempla mediciones de nafta y gasoil.

ENERGÍA ELÉCTRICA CONSUMIDA POR PARQUE

En 360Energy, el suministro de energía por el proveedor local se realiza mediante una línea de 13,2 o 33 kV. Cada parque posee un transformador que alimenta el tablero de distribución general. Todos ellos trabajan con aceite dieléctrico y no contienen PCBs.

Para poder usar adecuadamente la energía, además de la que se consume para alimentar los servicios auxiliares y el funcionamiento de equipos abocados a la generación, identificamos los siguientes puntos con acciones para minimizar el consumo:

- Iluminación
- Uso de computadoras
- Uso de aire acondicionado
- Refrigeración
- Equipo y maquinaria en general

EL CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA PARA EL PERÍODO 2023 FUE DE 1.909.240 KWH.

ENERGÍA ELÉCTRICA CONSUMIDA

PARQUE	ENERGÍA ELÉCTRICA CONSUMI- DA (KWH) 2022	ENERGÍA ELÉCTRICA CONSUMI- DA (KWH) 2023	VARIACIÓN PORCEN- TUAL
Cañada Honda	376.450	237.486	-37%
Nonogasta	431.608	393.102	-9%
Saujil	817.624	746.830	-9%
Tinogasta	393.421	315.880	-20%
Fiambalá	339.667	215.943	-36%
Total Parques	2.358.770	1.909.240	-19%
Sede Pilar	58.261	56.605	-3%
TOTAL	2.417.031	1.965.845	-19%

* El concepto de "energía eléctrica consumida" es la sumatoria de los consumos de servicios asociados de los parques y el consumo de energía Spot producidos por los inversores, más las pérdidas en la instalación.

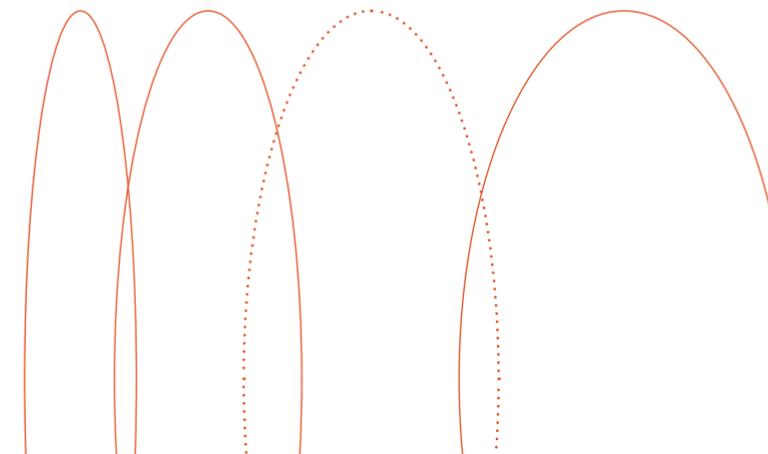
ENERGÍA ELÉCTRICA GENERADA

PARQUE	POTENCIA HABILITADA POR CONTRATO [MW]	GENERACIÓN TOTAL [MWH]	RECURSO SOLAR [MWH/M²]	DISPONIBILIDAD %	FACTOR DE PLANTA %
Cañada Honda 1	2,0	6.713,7	2245	98,9%	38,4%
Cañada Honda 2	3,0	6.633,7	2245	98,8%	25,3%
Cañada Honda 4	0,7	1.378,0	2232	99,0%	22,5%
Chimberas	2,0	5.649,6	2245	98,3%	32,3%
Nonogasta	35,0	80.239,0	2610	93,0%	26,2%
Saujil	22,5	55.164,5	2691	95,5%	28,1%
Tinogasta 1	15,0	37.188,8	2719	97,3%	28,4%
Tinogasta 2	7,0	17.061,1	2719	98,3%	27,9%
Fiambalá	11,0	25.386,5	2916	85,7%	26,4%

* Generaciones anuales de 2023 de los parques

PARQUE	GENERACIÓN TOTAL [MWH] 2022	GENERACIÓN TOTAL [MWH] 2023	VARIACIÓN PORCENTUAL (2023 VS. 2022)
Cañada Honda	18.923	20.375	7,7%
Nonogasta	87.707	80.239	-8,5%
Saujil	57.724	55.165	-4,4%
Tinogasta	54.152	54.250	0,2%
Fiambalá	27.929	25.387	-9,1%
Total	246.435	235.415	-4,5%

* Referencia comparativa de generación anual con respecto al año anterior



Con respecto a la generación eléctrica hemos alcanzado una generación de alrededor de -4,5% respecto al año 2022, principalmente, por reducción del recurso solar e indisponibilidades no previstas.

El factor de planta se encuentra dentro de la media respecto a parques solares de características similares, en el mismo observaremos que para los parques de Cañada Honda 1 y Chimberas hay un mayor factor debido a ampliaciones y repotenciones de los mismos adicionando, también, un sistema de baterías de almacenamiento (BESS).

La disminución en la producción de los parques Nonogasta, Saujil y Fiambalá fue por indisponibilidades en Inversores y principalmente un recurso menor al esperado.

Por no haber alcanzado valores óptimos de contrato en el parque Fiambalá, se ha incurrido en desabastecimiento menor que será mitigado durante el período 2024.

EMISIONES

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

El impacto de un parque solar en emisiones de GEI es menor que las fuentes de energía basadas en combustibles fósiles. No se generan emisiones de GEI al operar los paneles solares, sin embargo, existen emisiones mínimas relacionadas con la fabricación, transporte e instalación. La reducción de emisiones que genera un parque solar a lo largo de la vida útil contribuye directa y considerablemente a la mitigación del cambio climático.

Por todo esto, en 360Energy medimos nuestras emisiones de dióxido de carbono (CO₂) desde que los paneles solares llegan a nuestros parques, dado que no nos encargamos de su producción. Además, los ahorros en emisiones generados durante la vida útil de los paneles permiten compensar de manera significativa la huella de carbono asociada a su fabricación.

HUELLA DE CARBONO POR PARQUE Y POR OBRAS

Para el cálculo de la huella de carbono tomamos en consideración el consumo de combustible para las actividades de rutina, la movilidad del personal propio y contratista, afectada exclusivamente al funcionamiento del Parque Solar, desde cada domicilio hasta el puesto laboral. No se incluye en la medición las emisiones generadas en la sede central.

Como resultado del cálculo de emisiones de CO₂ generadas por el uso del transporte y consumo de combustible para los Parques Solares operativos, las emisiones alcanzaron las **36,3 toneladas de CO₂** correspondientes a 226.087 km recorridos y 16.006 litros de combustible consumido.

EMISIONES DE CO₂ GENERADAS EN PARQUES OPERATIVOS

PARQUE	EMISIONES CO ₂ (KG) 2022	EMISIONES CO ₂ (KG) 2023	VARIACIÓN PORCENTUAL (2023 VS. 2022)	KM RECORRIDOS 2022	KM RECORRIDOS 2023
Cañada Honda	12.002	12.551	5%	69.664	78.514
Nonogasta	10.333	9.936	-4%	59.636	61.901
Saujil	4.865	5.145	6%	24.594	29.491
Tinogasta	2.411	2.880	19%	9.418	17.815
Fiambalá	10.292	5.841	-43%	69.192	38.366
Total Parques	39.904	36.353	-9%	232.504	226.087

* Generaciones anuales de 2023 de los parques

La reducción de emisiones del 9% en parques solares se debió a la reducción de kilómetros recorridos por optimización de movilidad y cambios en personal con asentamiento más cercano a cada uno de los parques y reducción en el consumo de combustibles.

Por su parte, las **obras** representan la mayor contribución de emisiones de GEI alcanzando **63,4 toneladas de CO₂** durante 2023.

EMISIONES DE CO₂ GENERADAS EN OBRAS

OBRAS	EMISIONES CO ₂ (KG) 2022	EMISIONES CO ₂ (KG) 2023	VARIACIÓN PORCENTUAL (2023 VS. 2022)
Total Obras	50.172	63.377	26%

* Generaciones anuales de 2023 de los parques

EMISIONES DE CO₂ EVITADAS POR GENERACIÓN DE ENERGÍA FOTOVOLTAICA

En 360Energy generamos energía renovable fotovoltaica, lo que nos permite evitar de manera significativa emisiones de CO₂. Para el cálculo del ahorro de CO₂ por generar energía con fuente fotovoltaica se debe tener en cuenta el factor de emisión de la red de referencia (mixto) ya que intervienen fuentes térmicas a gas y a combustible líquido entre otros; cuyo valor medio es de **0,4293 tCO₂/MWh** generado para 2023.

De esta manera, con la generación de energía renovable se evita emitir un equivalente de CO₂ al reemplazar una fuente convencional, aplicando el factor de corrección citado.

Durante el 2023, la reducción de las emisiones de CO₂ evitadas se debió a una menor generación de energía solar en algunos de los Parques, que depende básicamente de la disponibilidad del recurso solar.

101.063 TON

DE CO₂ EVITADAS EN 2023

EMISIONES DE CO₂ EVITADAS

PARQUES	CO ₂ EVITADO (KG) 2022	CO ₂ EVITADO (KG) 2023	VARIACIÓN PORCENTUAL (2023 VS. 2022)
Cañada Honda	8.513	8.748	3%
Nonogasta	39.457	34.449	-13%
Saujil	25.969	23.683	-9%
Tinogasta	24.362	23.288	-4%
Fiambalá	12.564	10.895	-13%
Total	110.865	101.063	-9%

* Generaciones anuales de 2023 de los parques

235.031 BARRILES

DE PETRÓLEO SUSTITUIDOS * POR GENERACIÓN DE ENERGÍA LIMPIA

* En promedio, un barril de petróleo produce aproximadamente 0,43 toneladas de CO₂ al ser quemado. Dado que se evitaron 101.063 toneladas de CO₂

INTENSIDAD DE LAS EMISIONES

PARQUES	EMISIONES CO ₂ (KG) / ENERGÍA GENERADA (MWH) 2022	EMISIONES CO ₂ (KG) / ENERGÍA GENERADA (MWH) 2023
Cañada Honda	0,63	0,62
Nonogasta	0,12	0,12
Saujil	0,08	0,09
Tinogasta	0,04	0,05
Fiambalá	0,37	0,23
Total Parques	0,16	0,15

* Generaciones anuales de 2023 de los parques

GESTIÓN DE INSUMOS Y RESIDUOS

GRI 3-3, 301-1, 301-2, 301-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Nuestro compromiso es prevenir y reducir la generación de residuos mediante la promoción del uso eficiente de recursos. Cumplimos con la legislación vigente en gestión de residuos y aplicamos las mejores prácticas ambientales. Estamos registrados como generadores de residuos en todas las áreas donde operamos, y contratamos transportistas y operadores autorizados.

Para asegurar un manejo adecuado de los residuos, contamos con un **Manual de Procedimientos de Gestión de Residuos**. Este documento establece la metodología y las acciones necesarias para la clasificación, recolección, almacenamiento, transporte y disposición final de los insumos generados por nuestras actividades. Siempre que sea posible, priorizamos el reúso y reciclado de los residuos.

Definimos como residuo a cualquier material que resulta de una actividad y que no tiene utilidad para el proceso original. En esos casos, buscamos darle una segunda vida, ya sea reutilizándolo o reciclando.

CLASIFICAMOS LOS RESIDUOS EN CINCO CATEGORÍAS:

CATEGORÍA A: RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS (RSU)

- Restos de comida, infusiones y objetos de oficina.
- Se almacenan en recipientes verdes identificados como "RSU".

CATEGORÍA D: EFLUENTES LÍQUIDOS CLOACALES

CATEGORÍA B: RESIDUOS RECICLABLES

- Papel, cartón, plásticos, metales, madera y cables.
- Se almacenan en recipientes amarillos en el Punto Limpio o en zonas designadas.

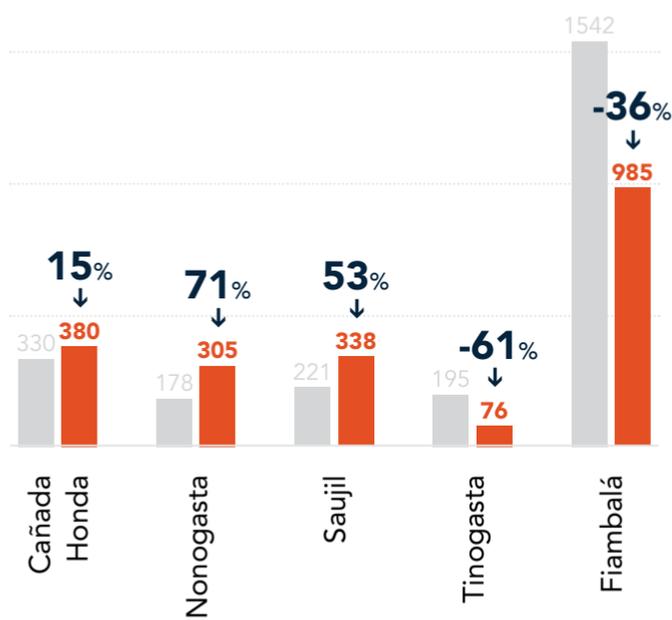
CATEGORÍA C: RESIDUOS PELIGROSOS

- Químicos derramados o equipos de protección contaminados.
- Se almacenan en recipientes rojos en el Depósito de Residuos Peligrosos, con etiquetas que indican la fecha de generación y el tipo de desecho.

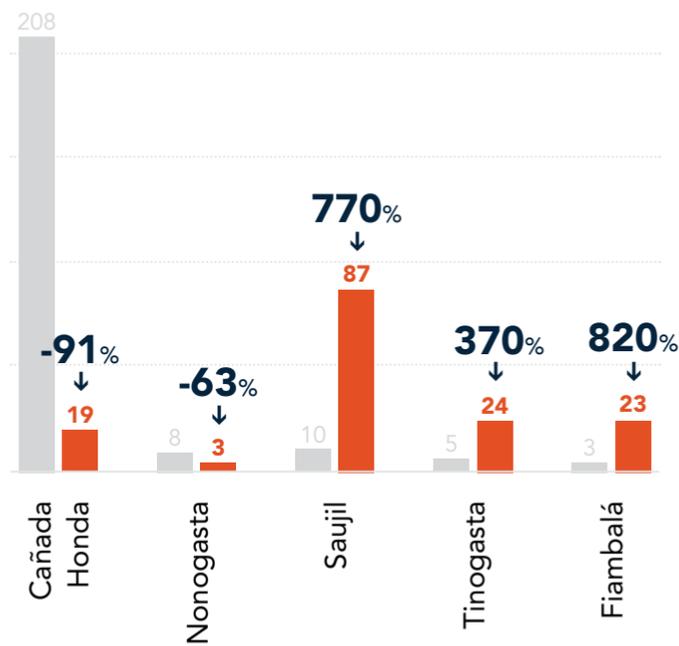
CATEGORÍA E: RESIDUOS DE APARATOS ELÉCTRICOS Y ELECTRÓNICOS

GENERACIÓN DE RESIDUOS

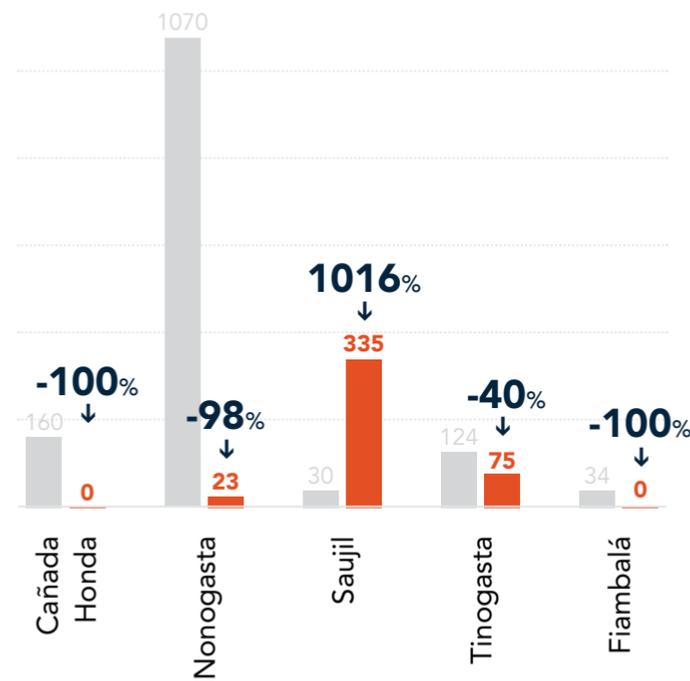
RSU (KG)



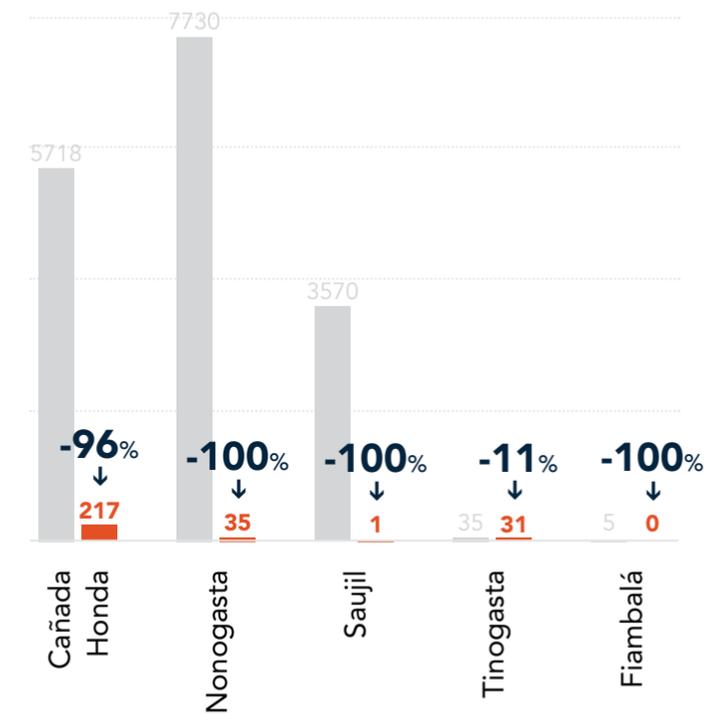
RESIDUOS PELIGROSOS (KG)



RAEES (KG)



RESIDUOS RECICLABLES (KG)



GENERACIÓN DE RESIDUOS

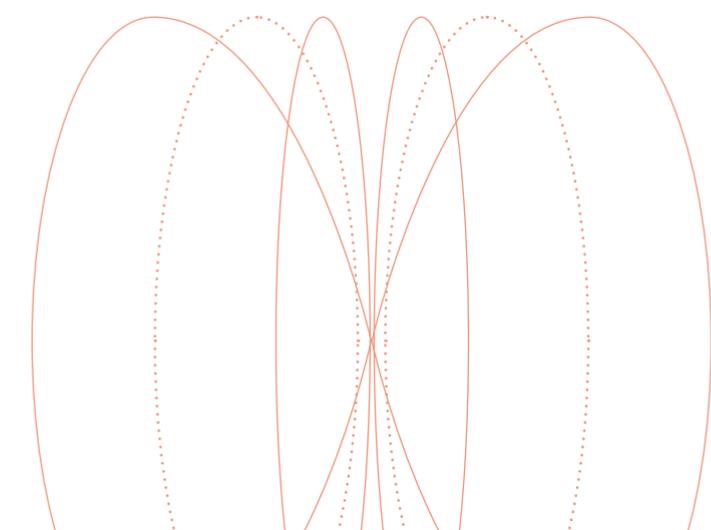
Durante 2023, nos hemos concentrado en el objetivo de reducción de los Residuos Sólidos Urbanos en el parque de Fiambalá, logrando una disminución el 36% con respecto al 2022.

INSTANCIA	TIPO	RESIDUOS (KG) 2022	RESIDUOS (KG) 2023	VARIACIÓN PORCENTUAL (2023 VS. 2022)	DISPOSICIÓN FINAL (DESTINO)	TRATAMIENTO
Parques	RSU	1.413	2.084	+47%	Centros municipales	Disposición final. Relleno sanitario
	Residuos Peligrosos	234	155	-34%		Tratamiento por proveedor habilitado
	RAEEs	1.418	433	-69%		Acopio en 360E
	Residuos Reciclables	17.058	284	-98%	Donaciones, Recicladoras y PTA	Reciclado / reutilización
Obras	RSU	5.762	22.337	+288%	Centros municipales	Disposición final. Relleno sanitario
	Residuos Peligrosos	3675	3.001	-18%	Tratamiento por proveedor habilitado	
	RAEEs	-	-	-		
	Residuos Reciclables	539.179	1.166.635	+116%	Donaciones, Recicladoras y PTA	Reciclado / reutilización

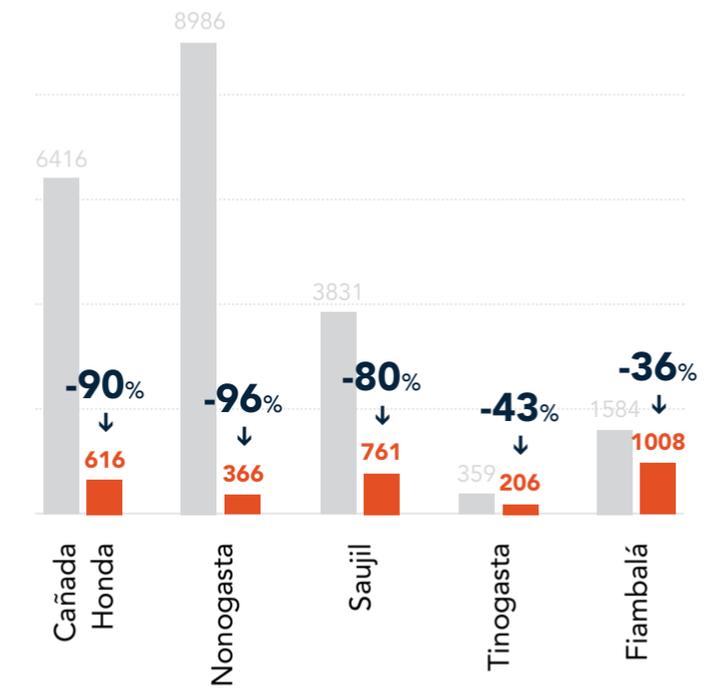
Los RSU de los parques reflejan un incremento sustancial en este ejercicio debido a que se decidió disponer como residuo a un importante volumen de material acopiado durante años sin definición de destino.

En relación al tratamiento de los paneles solares, si bien aún restan aproximadamente 15 años de vida útil, en 360Energy nos encontramos investigando soluciones adecuadas y de bajo impacto ambiental que faciliten la separación de materiales y la consecuente gestión de los residuos generados.

Asimismo, nuestro equipo de I+D se encuentra abocado a la investigación de tecnologías para el reúso del equipamiento que componen hoy nuestros parques solares.



GENERACIÓN DE RESIDUOS POR PARQUE (TOTAL KG)



RESIDUOS RECICLABLES POR OBRAS

TIPO	RESIDUOS (KG) 2022	RESIDUOS (KG) 2023	VARIACIÓN PORCENTUAL (2023 VS. 2022)
Papeles	0	0	0
Cartón	19.336	106.574	+451%
Plásticos	6.194	34.393	+455%
Metales	6.922	22.101	+219%
Madera	3.528	288.167	+8068%

TIPO	RESIDUOS (KG) 2022	RESIDUOS (KG) 2023	VARIACIÓN PORCENTUAL (2023 VS. 2022)
Pilas/ baterías	0	0	0
Restos de desbroce	405.000	656.000	+62%
Otros	30.000	59.400	+98%

360Energy lleva una trazabilidad de las prácticas de impresión de cada empleado y cada área de la Sede Pilar. Durante la pandemia por COVID-19, la mayoría de las actividades continuaron mediante trabajo remoto, lo cual se ve reflejado en la drástica disminución de impresiones entre 2019 y 2020. Durante el plazo que duraron las medidas de restricción se pudo continuar trabajando aún sin estar físicamente en las oficinas de la Sede de Pilar, y sin afectar la productividad de la empresa. Una vez reincorporada parcialmente la presencialidad, se observa en general un cambio de hábito en cuanto a las prácticas de impresión, logrando una disminución de las mismas año a año, implicando menor consumo de papel.

A futuro, se busca replicar la misma trazabilidad de impresiones y consumo de papel en los Parques.

CONTINGENCIAS AMBIENTALES

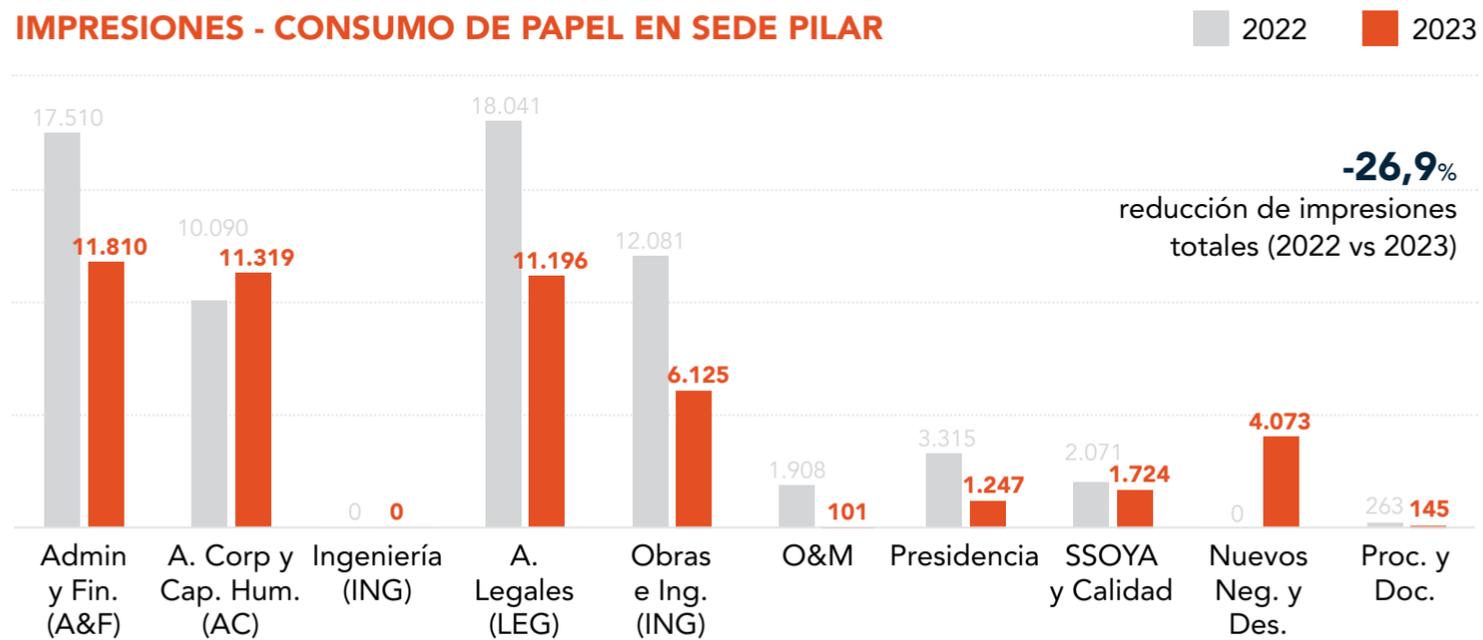
Hemos implementado un **Procedimiento para Contingencias Ambientales**, que establece la metodología para dar respuesta ante contingencias ambientales que pueden producirse a partir de las actividades de construcción, operación, mantenimiento y administrativas.

Con este procedimiento, logramos proteger tanto la integridad de las personas y del ambiente, como así también las instalaciones, equipos e insumos de la compañía y terceros vinculados, minimizando pérdidas, optimizando recursos y mitigando los efectos en el ambiente en post de la mejora continua.

Las contingencias consideradas en nuestro procedimiento incluyen:

- Derrames
- Fugas
- Manipulaciones de residuos
- Incendios, desmonte y/o desbroce de especies arbóreas, arqueológicos, paleontológicos e históricos
- Preservación del suelo, agua, aire
- Condiciones climáticas adversas

IMPRESIONES - CONSUMO DE PAPEL EN SEDE PILAR



NUESTRA PRIORIDAD ES MANTENER UN ENFOQUE PROACTIVO Y RESPONSABLE PARA GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD Y LA MEJORA CONTINUA EN TODAS NUESTRAS OPERACIONES.

USO RACIONAL DEL AGUA

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 306-1, 306-5

Plasmamos nuestro compromiso con el uso racional del agua en el manual de procedimiento, donde se abordan medidas para controlar y gestionar el consumo de este recurso vital. Nos enfocamos en un desarrollo sostenible que permita un aprovechamiento eficiente del agua, garantizando su calidad y evitando su degradación.

A lo largo de nuestras operaciones, identificamos oportunidades para minimizar el uso del agua, especialmente en el consumo de agua potable:

→ **Riego, lavado de paneles en los sitios operativos y en las obras.** El suministro de agua sanitaria y potable, así como el agua utilizada para el lavado de paneles y el riego de viales, la contratamos a proveedores externos a través de camiones cisterna. En nuestros parques no existen pozos de extracción de agua para consumo interno.

→ **Consumo humano.** Suministramos agua potable mediante dispensers y cada sitio cuenta con su propio proveedor, el cual reemplaza los bidones vacíos según sea necesario.

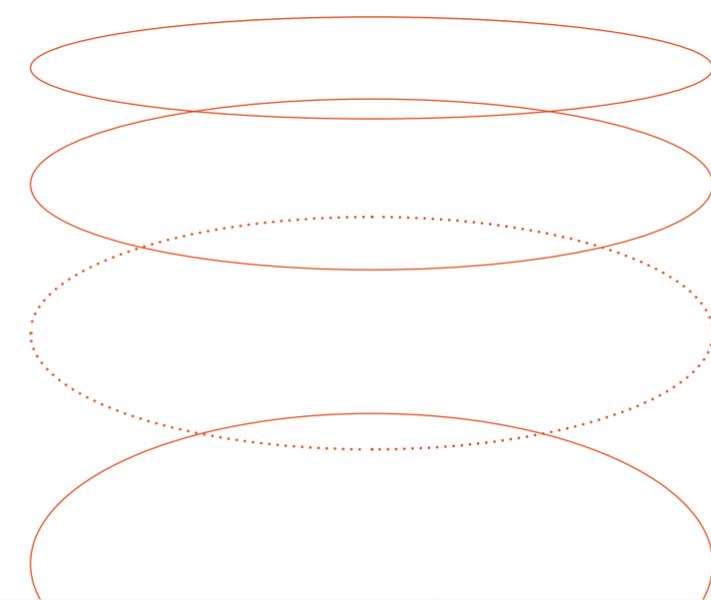
Para minimizar el consumo de agua potable, tomamos medidas como verificar el correcto funcionamiento de los grifos y evitar pérdidas, además de almacenar los bidones en lugares frescos y alejados de la luz solar directa.

NUESTRA PRIORIDAD REDUCIR EL CONSUMO DE AGUA POTABLE

En los Parques Nonogasta, Saujil, Tinogasta y Cañada Honda, hemos logrado reducir el uso de agua potable a un rango de 0 a 3 m³ anualmente.

El efluente que generamos proviene del agua utilizada en el lavado de paneles solares. Este proceso, que incluye la preparación, aplicación y remoción de suciedad, genera un efluente que puede contener partículas de polvo, residuos de detergentes y otros contaminantes. Es crucial gestionar adecuadamente este efluente para minimizar su impacto ambiental.

Para optimizar el consumo de agua en el lavado de paneles, verificamos el estado de hidrolavadoras, mangueras y tanques, regulamos la intensidad del chorro y evitamos dejar correr el agua innecesariamente. Asimismo, se implementan medidas similares para el riego y mantenimiento de caminos en nuestros parques solares, garantizando la eficiencia y sostenibilidad en el uso del agua.



CONSUMOS DE AGUA EN PARQUES SOLARES

TIPO DE CONSUMO	CONSUMO DE AGUA [M ³] 2022	CONSUMO DE AGUA [M ³] 2023	VARIACIÓN PORCENTUAL (2022 VS. 2023)
Agua potable	8	8,9	11%
Agua de riego	8.057	2.224	-72%
Agua de sanitarios	155	313	102%
Agua de lavado de paneles	308	1900	517%
Agua total en los Parques Solares	8.560	4.467	-48%

CONSUMO DE AGUA POR PARQUE

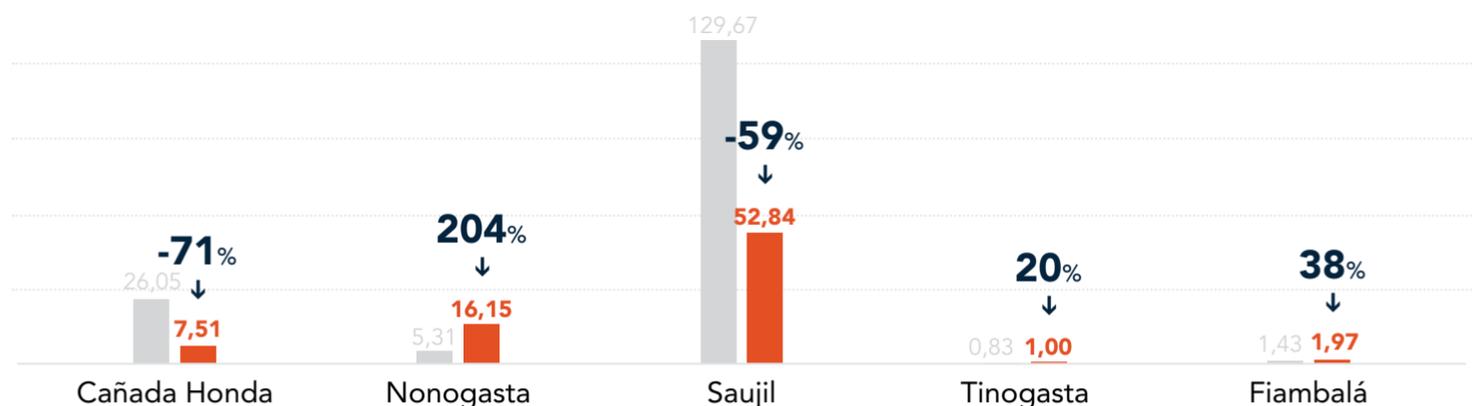
PARQUES	CONSUMO DE AGUA [M³] 2022	CONSUMO DE AGUA [M³] 2023	VARIACIÓN PORCENTUAL (2022 VS. 2023)
Cañada Honda	493	153	-69%
Nonogasta	466	1.296	178%
Saujil	7.485	2.915	-61%
Tinogasta	45	54	20%
Fiambalá	40	50	25%
Total Parques	8.529	4.468	-48%

CONSUMOS DE AGUA ESPECÍFICO

PARQUES	CONSUMO DE AGUA (M³) / ENERGÍA GENERADA (GWH) 2022	CONSUMO DE AGUA (M³) / ENERGÍA GENERADA (GWH) 2023
Cañada Honda	26,05	7,51
Nonogasta	5,31	16,15
Saujil	129,67	52,84
Tinogasta	0,83	1,00
Fiambalá	1,43	1,97
Total Parques	34,61	18,98



CONSUMO DE AGUA POR PARQUE (2022 VS. 2023)



Objetivo 2024

Se desarrollarán ensayos con procesos automatizados (robot) para la optimización del consumo de agua para el lavado de paneles.



EN 360ENERGY
**NOS BASAMOS
EN EL MARCO LEGAL
Y REGULATORIO** QUE
SE HA CONSOLIDADO
COMO UNA POLÍTICA
DE ESTADO EN CONTI-
NUO DESARROLLO.

4

DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI 2-27, 3-3, 201-1, 201-2, 202-2, 203-1, 203-2, 204-1, 415-1

ODS 12, 13

La Ley N° 27.191, promulgada en octubre de 2015, establece el Régimen de Fomento Nacional para el Uso de Fuentes Renovables de Energía destinadas a la Producción de Energía Eléctrica, siendo pilar normativo y contribuyendo a alcanzar las metas obligatorias del sector.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

ABASTECIMIENTO ENERGÉTICO DE

63.278
HOGARES

21.000
IREC
VENDIDOS

INVERSIÓN

USD 112,8 MILLONES

EN LA CONSTRUCCIÓN DE PARQUES SOLARES

PARQUES SOLARES 

5

OPERATIVOS Y

MERCADO DE CAPITALES:
3 OBLIGACIONES NEGOCIABLES EMITIDOS POR

USD 100 MILLONES

3

EN CONSTRUCCIÓN

En los últimos años, la proporción de la demanda total de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables ha aumentado significativamente. En 2017, las energías renovables representaban solo el 2% del sistema eléctrico, y en 2023, el porcentaje alcanzó el 14,3%. Especialmente, consideramos las oportunidades que ofrece el mercado para las energías renovables solares que se ubica como la segunda energía renovable más utilizada en Argentina.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

CONCEPTO	GRUPO DE INTERÉS	VALOR (USD MM)
Ventas Generación	Clientes	24,43
EPC (Contratos en obras)	Clientes	7,87
Total de Valor Económico Generado		32,3
Costos Operacionales	Proveedores	15,1
Sueldos	Colaboradores	7,2
Inversiones en comunidades	Comunidad	0,1
Distribución a los accionistas o inversores		0
Total Valor Económico Distribuido		7,8
Total Valor Económico Retenido		9,9

* Las cifras se presentan en millones de dólares y surgen de los Estados Contables consolidados de 360Energy Solar S.A.; 360Energy S.A.; 360Energy Catamarca S.A.

Sustancialmente todos los ingresos de 360Energy se derivan de la energía eléctrica efectivamente entregada por sus Parques Solares Fotovoltaicos a través de sus Acuerdos de Compras de Energía (PPA, por sus siglas en inglés) firmados con ENARSA y luego cedidos a CAMMESA en el marco del Programa GENREN y los suscriptos con CAMMESA en el marco del Programa Renovar 1.5 y 2. Estos PPAs nos permiten asegurar una proyección de ingresos estables y previsibles en dólares estadounidenses a largo plazo.

DISTRIBUCIÓN DE VALOR A LOS GRUPOS DE INTERÉS (STAKEHOLDER)

→ Clientes

- Venta de energía eléctrica proveniente de la energía solar.

→ Transportistas

- Transporte de la energía fotovoltaica generada en los parques solares.
- Operación y mantenimiento del transformador de la ET NONOGASTA y de los tres campos de salida en 33 kV.

→ Distribuidores

- Suministro de energía eléctrica en la Provincia de Catamarca, La Rioja, San Juan.

→ Ambiente

- Desarrollo de actividades de manera comprometida con el ambiente minimizando las emisiones de CO₂ en la cadena de valor y generando energía renovable fotovoltaica.

→ Colaboradores

- Pertenencia a una Compañía que persigue altos estándares en calidad, se interesa y cuida la salud y seguridad de las personas por sobre las actividades a desarrollar y protege al ambiente, generando de esta manera clima laboral acogedor para desempeñarse profesionalmente.

→ Comunidad y Sociedad Civil

- **Amartya**: donación de aberturas necesarias para la construcción de "Aula Naturaleza".
- **Universidad Siglo XXI**: convenio para el desarrollo de reciclado y reutilización de paneles solares.
- **Asociación Bomberos Voluntarios**: Donación de materiales para acondicionamiento del cuartel y campo de prácticas. Visitas a los parques solares. Donación de materiales reciclables y paneles solares (2), packaging de paneles, flejes metálicos y madera para talleres de reciclado. Préstamo de paneles solares para exposiciones de feria de ciencia. Donación de cajas navideñas.
- **Visitas institucionales** en escuelas, colegios, parroquias, Institutos Superiores de Formación.
- **Donación** de remeras mangas largas y cortas para enfermos internados en hospitales, campaña de vacunación antigripal a personal propio, visita a Parque Solar post simulacro de emergencia. Donación de insumos sanitarios y elementos de protección personal.
- **Círculo virtuoso** con venta de muebles a hogar de niños Sagrada Familia.

→ Gobierno

- Visitas de autoridades locales, departamentales, provinciales y nacionales.
- Coordinación con municipios y vialidad provincial para provisión señalización vial en la ruta 76.
- Coordinación con municipio para Instalación de Planta de tratamiento en Matadero Municipal.
- Donación de 15 paneles solares fotovoltaicos para uso en casas ubicadas en zona rural.

→ Inversores

- Inversión en la generación de energía renovable fotovoltaica para la obtención de resultados sostenibles

→ Accionistas

- Cumplimiento de los requisitos legales asociados al SGI y de las Normas ISO
- Enfoque en evitar sanciones y multas
- Conseguir ahorros económicos gracias a las mejoras obtenidas por la implementación del SGI
- Lograr y mantener altos estándares de Calidad
- Protección del Ambiente
- Protección de la Salud y Seguridad de los empleados y terceras partes

→ Proveedores

- Priorización de proveedores locales.

→ Centros de Tratamiento y Reciclado

- Disposición de residuos y materiales descartados

2023

100%

DE ALTOS EJECUTIVOS*
CONTRATADOS DE LA
COMUNIDAD LOCAL (SEDE
CENTRAL, BUENOS AIRES).



→ SÓLIDA ESTRUCTURA DE CAPITAL

→ INGRESOS LINKEADOS AL DÓLAR

→ CLIENTES PPA PRIMERA LÍNEA

→ LEVERAGE FINANCIERO DESCENDENTE

→ EMISOR BONOS VERDES CALIFICACIÓN GBP

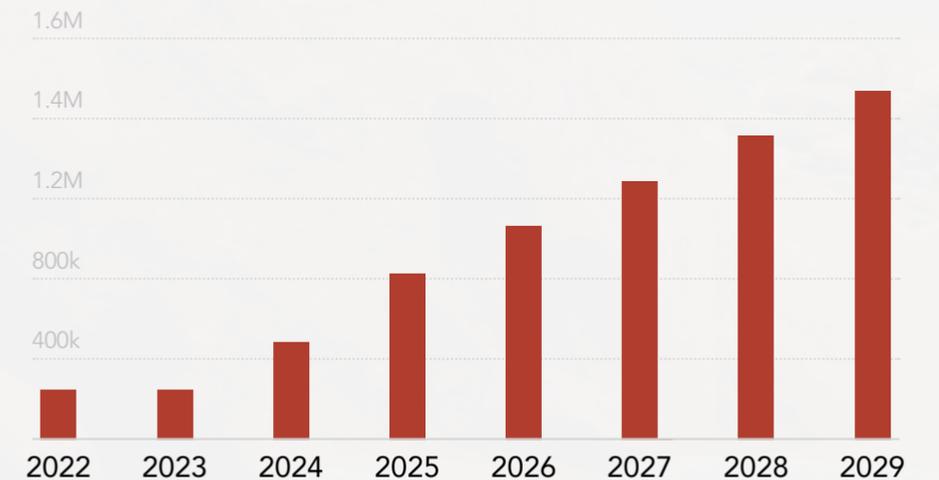
* Denominamos altos ejecutivos a los Directores y Gerentes de primera línea, los C-level.

No hemos recibido asistencia financiera por parte del Estado, ni hemos realizado aportes a partidos y/o representantes políticos.

EBITDA CONSOLIDADO (MILLONES DE USD)

16,8 vs **9,9**
2022 vs **2023**

CRECIMIENTO ESTIMADO GENERACIÓN GWH/AÑO



FINANCIAMIENTO SOSTENIBLE: EMISIÓN DE BONOS VERDES (CLASE 1, 2 Y 3)

GRI 203-1, 203-2

Los Principios de Bonos Verdes (Green Bond Principles o GBP), definen los criterios para cualquier tipo de Bono (Obligaciones negociables, Fideicomisos Financieros, Títulos de Deuda, etc.) donde **los recursos serán exclusivamente destinados para financiar, o refinanciar, ya sea en parte o totalmente**, proyectos nuevos o existentes que sean elegibles como «proyectos verdes». Los cuatro componentes principales de los GBP son:

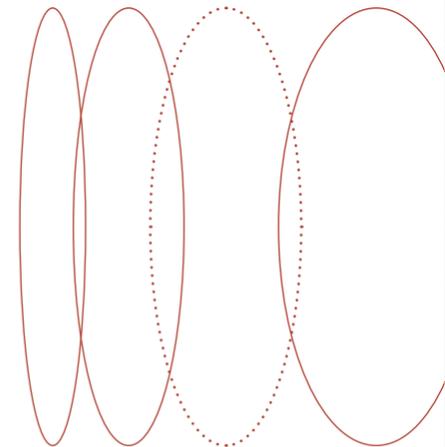
- Uso de fondos
- Procesos de evaluación y selección de los proyectos
- Gestión de fondos
- Informes

Colocamos exitosamente **USD100 millones** con la emisión de **Bonos Verdes 1, 2 y 3**, bajo la regulación de la Comisión Nacional de Valores (CNV). El 100% del producido neto de la colocación se destinó a la ejecución de los proyectos **PSF 360Energy La Rioja I, II y III**.

CALIFICACIÓN BV1 (ARG) – FIX SCR

	BONO VERDE ON CLASE 1	BONO VERDE ON CLASE 2	BONO VERDE ON CLASE 3
Fecha de emisión	22/6/2022	6/3/2023	6/3/2023
Monto colocado	USD 20.000.000	USD 20.000.000	USD 60.000.000
Tasa de interés nominal anual	1,25	0,00	5,00
Destino de los fondos	Construcción PSF La Rioja II	Construcción PSF La Rioja II	Construcción PSF La Rioja II
Fecha de vencimiento	29/12/2025	8/3/2025	8/3/2032
Moneda	Dólar linked	Dólar linked	Dólar linked
Condiciones especiales	Garantizadas por un fideicomiso de garantía, cuyos bienes fideicomitidos son los derechos de cobro de PSF Cañada Honda y Chimbera		

* Fuente: ByMA



BONO VERDE EMITIDO EN 2022

EN 2022 EMITIMOS LAS PRIMERAS OBLIGACIONES NEGOCIABLES

Las Obligaciones Negociables Clase 1 están alineadas a los cuatro componentes principales de los Principios de Bonos Verdes del ICMA (International Capital Market Association) y ha sido calificado como bono verde (BV1 – Argentina).

ACERCA DEL PARQUE SOLAR FOTOVOLTAICO 360ENERGY LA RIOJA

La planta fotovoltaica se ubicará en la Provincia de La Rioja, en el departamento de Nonogasta amplía la capacidad de generación renovable **de la potencia fotovoltaica instalada en la provincia en un 8%**.

Cuenta con una Potencia en PDI de **24 MW (Potencia AC)** y una capacidad de módulos fotovoltaicos instalada de **27,18 MWp (Potencia DC)**. Una vez finalizada la obra, esta planta convertirá la energía procedente de la radiación solar en energía eléctrica a través de **41.500 módulos solares fotovoltaicos de silicio monocristalino bifacial**.

La generación de 24 MW representa, según estimaciones:

AHORRO DE COMBUSTIBLES EQUIVALENTES A

140.900 BARRILES

DE PETRÓLEO AL AÑO

DISMINUCIÓN DE EMISIONES

38.300 TON DE CO₂

EQUIVALENTES AL AÑO

ELECTRICIDAD DOMICILIARIA

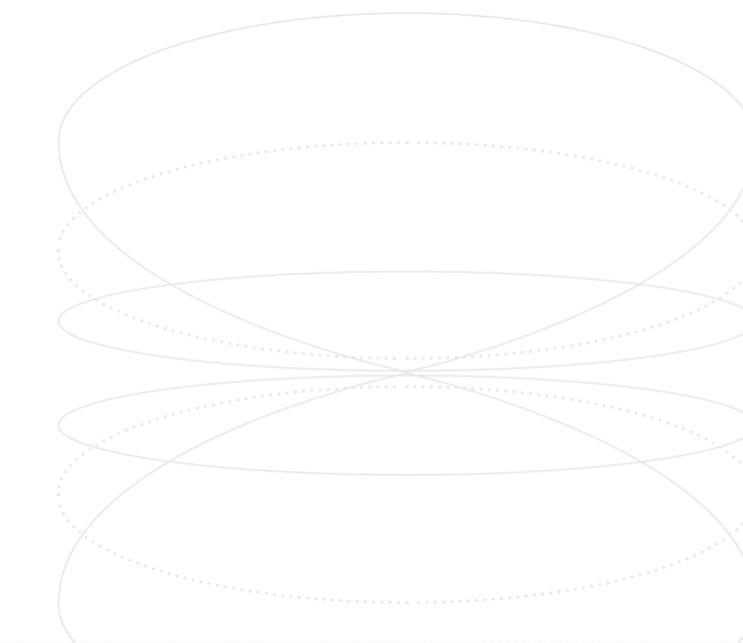
19.200 HOGARES

BONOS VERDES EMITIDOS EN 2023

Las Obligaciones Negociables Clase 2 y Clase 3 están alineadas a los cuatro componentes principales de los Principios de Bonos Verdes (en todas sus versiones) del ICMA generando un impacto ambiental positivo.

La calificación de Bono Verde (BV1-Argentina) se fundamenta en un uso de los fondos vinculado 100% a la financiación del proyecto **“Parque Solar Fotovoltaico 360Energy La Rioja I y II”**, con claro impacto ambiental positivo (energía renovable) y con bajo riesgo de ejecución.

Los vencimientos de las obligaciones negociables son marzo 2025 y marzo 2032, respectivamente.



ACERCA DEL PARQUE SOLAR FOTOVOLTAICO 360ENERGY LA RIOJA I Y II

El Proyecto contempla el diseño, la construcción, instalación, puesta en marcha, operación y mantenimiento de un nuevo Parque Solar Fotovoltaico 360Energy La Rioja, compuesto por los Parques Solares Fotovoltaicos 360Energy La Rioja I y 360Energy La Rioja II. Ubicado en la localidad de Nonogasta, Provincia de La Rioja (Argentina), la obra se desarrolla en un predio de aproximadamente 300 hectáreas dentro de las que se encuentra ubicada la Estación Transformadora (ET) Nonogasta Solar, propiedad del grupo económico 360Energy.

SE ESTIMA UNA GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA (P99) DE 198.000 MWH/AÑO, CONSIDERA UNA INVERSIÓN CERCANA A LOS USD 80 MILLONES Y CUENTA CON PRIORIDAD DE DESPACHO ASIGNADA PARA LOS 78 MW DE POTENCIA EN PDI.

Las obras comenzaron en 2023, con puesta en marcha parcial, siendo la etapa final septiembre de 2024.

CADENA DE SUMINISTRO

GRI 2-6, 3-3, 204-1, 4014-1, 414-2

Nuestra cadena de suministro tiene como función cumplir con los intereses de todos los sectores de la compañía. Aquellos que más demanda requieren son los proyectos en curso y los parques solares que se encuentran en operación.

Cada uno de los insumos adquiridos es utilizado de manera eficiente y tendiente a alcanzar el máximo aprovechamiento para disminuir el impacto ambiental. De la misma manera en que somos cuidadosos a la hora de seleccionar los insumos para que respondan a nuestros estándares de calidad, contamos con prácticas de evaluación de proveedores que permiten seleccionar aquellos que sumen valor en la gestión responsable una vez utilizados los insumos.

Priorizamos a proveedores locales y a aquellos que pueden brindar un servicio de posventa para reducir la huella ecológica. También, valoramos a quienes en sus actividades contemplan nuestros valores y prácticas de gestión sustentables y responsables con el ambiente y la sociedad.

Nos enfocamos en reducir al mínimo el transporte relacionado con el movimiento de productos y en seleccionar insumos y servicios que cuenten con certificaciones ecológicas, optimizando el consumo y garantizando un uso más eficiente de la energía.

Contamos con proveedores nacionales y del exterior, para cumplir con el abastecimiento de los diferentes sectores, tanto en la adquisición de materiales como para la contratación de servicios.

→ **Compras internacionales:** se realizan a proveedores del exterior

→ **Compras locales:** se realizan a proveedores nacionales

- **Proveedores estratégicos:** refiere a compras locales realizadas en las cercanías de la operación u obra en curso. La mayoría de estos proveedores operan en las provincias de San Juan, La Rioja y Catamarca.

DURANTE EL 2023 SE PRODUCERON **353 NUEVAS ALTAS**. CASI EL **96% DE LOS PROVEEDORES SON LOCALES** Y SE ENCUENTRAN RADICADOS EN LA CERCANÍA DE NUESTROS PROYECTOS Y PARQUES EN FUNCIONAMIENTO.

2866

ÓRDENES DE COMPRAS EMITIDAS

PROVEEDORES

61%

OBRAS

39%

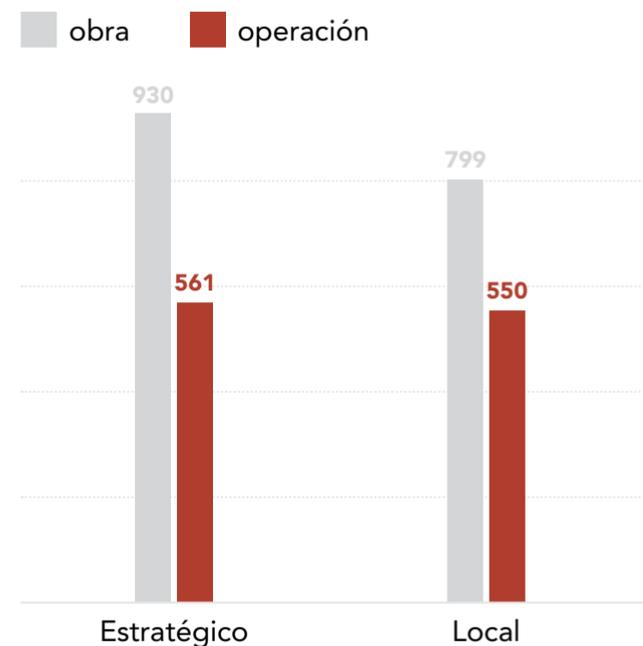
OPERACIÓN

COMPRAS LOCALES VS. COMPRAS IMPORTADAS 2023



EN 2023 GESTIONAMOS COMPRAS POR USD 69 MILLONES. EL 97% DE LAS COMPRAS REALIZADAS FUERON ADJUDICADAS A **PROVEEDORES NACIONALES**, CONTRIBUYENDO ASÍ A LA ECONOMÍA ARGENTINA. EL RESTANTE 3% FUE ADQUIRIDO A **PROVEEDORES EXTRANJEROS**.

DISTRIBUCIÓN DEL TIPO DE COMPRAS SEGÚN EL SECTOR SOLICITANTE (NP EMITIDAS)



DISTRIBUCIÓN DE LA COMPRA LOCAL SEGÚN EL SECTOR SOLICITANTE



3% compra importada
97% compra local



97% DE COMPRAS

SE REALIZÓ A PROVEEDORES LOCALES

ESTE PORCENTAJE INVOLUCRA A

305

PROVEEDORES NACIONALES

→47%

SON ESTRATÉGICOS

CLASIFICACIÓN DE ELEMENTOS PRINCIPALES

Los elementos principales que se compran para el desarrollo de las actividades de la empresa son:

MATERIALES CRÍTICOS

En nuestro catálogo de materiales y servicios tenemos identificados aquellos que tienen impacto ambiental validados por SSOYA (Seguridad Salud Ocupacional y Ambiente). Se utilizan durante las operaciones de dichas actividades.

- Elementos de protección personal: guantes, protectores faciales, pértigas, ropa ignífuga
- Servicios de fumigación, combustible, riego, lavado de paneles, desmonte, zanjeo y tendido
- Mantenimientos eléctricos, de infraestructura, termomecánico, de main components, de equipos en campos

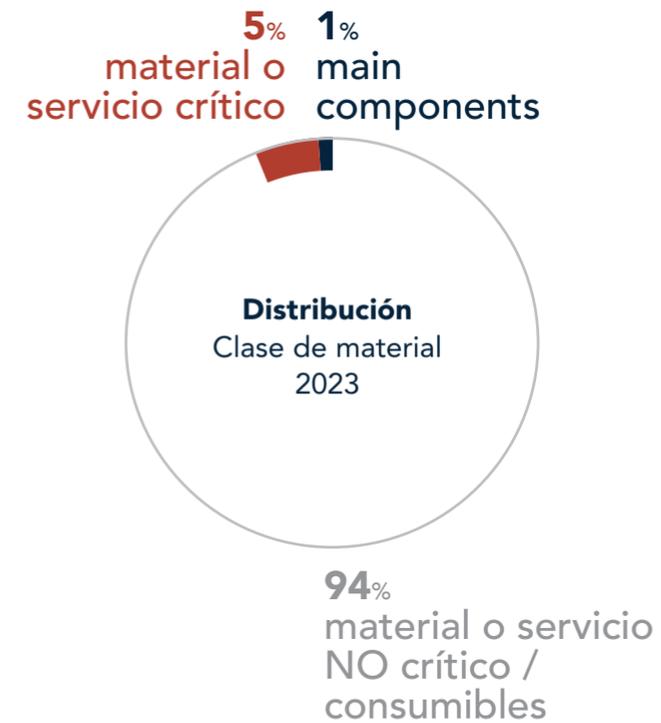
COMPONENTES PRINCIPALES

Utilizados en la construcción de cada proyecto. Alcanzan casi el total de las compras importadas.

- Paneles
- Cables (Solar, Cu, Baja Tensión, Media Tensión)
- Inversores
- Trackers

MATERIALES Y SERVICIOS NO CRÍTICOS O CONSUMIBLES

- Elementos de librería
- Herramientas
- Consumibles de ferretería
- Materiales eléctricos
- Indumentaria para operarios
- Servicios de capacitación
- Servicio de limpieza
- Servicio de vigilancia



ÁREA DE ABASTECIMIENTO

Satisface las necesidades de los clientes internos optimizando la rentabilidad del negocio, garantizando la continuidad operativa, seguridad y el bienestar de los colaboradores.

Nuestro proceso de compra es transparente y orientado a mantener altos estándares de calidad en los servicios y materiales que adquirimos. A través de nuestras Condiciones Generales de Contratación, establecemos requisitos claros y exigentes para todas las adjudicaciones, con el fin de fomentar relaciones comerciales sólidas y sostenibles con nuestros proveedores.

FACTORES RELEVANTES EN EL PROCESO DE COMPRAS

Para asegurar el cumplimiento de los estándares de calidad y el compromiso con la sustentabilidad, y garantizar la eficiencia de nuestras operaciones, nuestro enfoque se basa en una gestión de compras colaborativa y estratégica que involucra tanto a las áreas internas como a nuestros proveedores. Los factores relevantes que guían este proceso son:

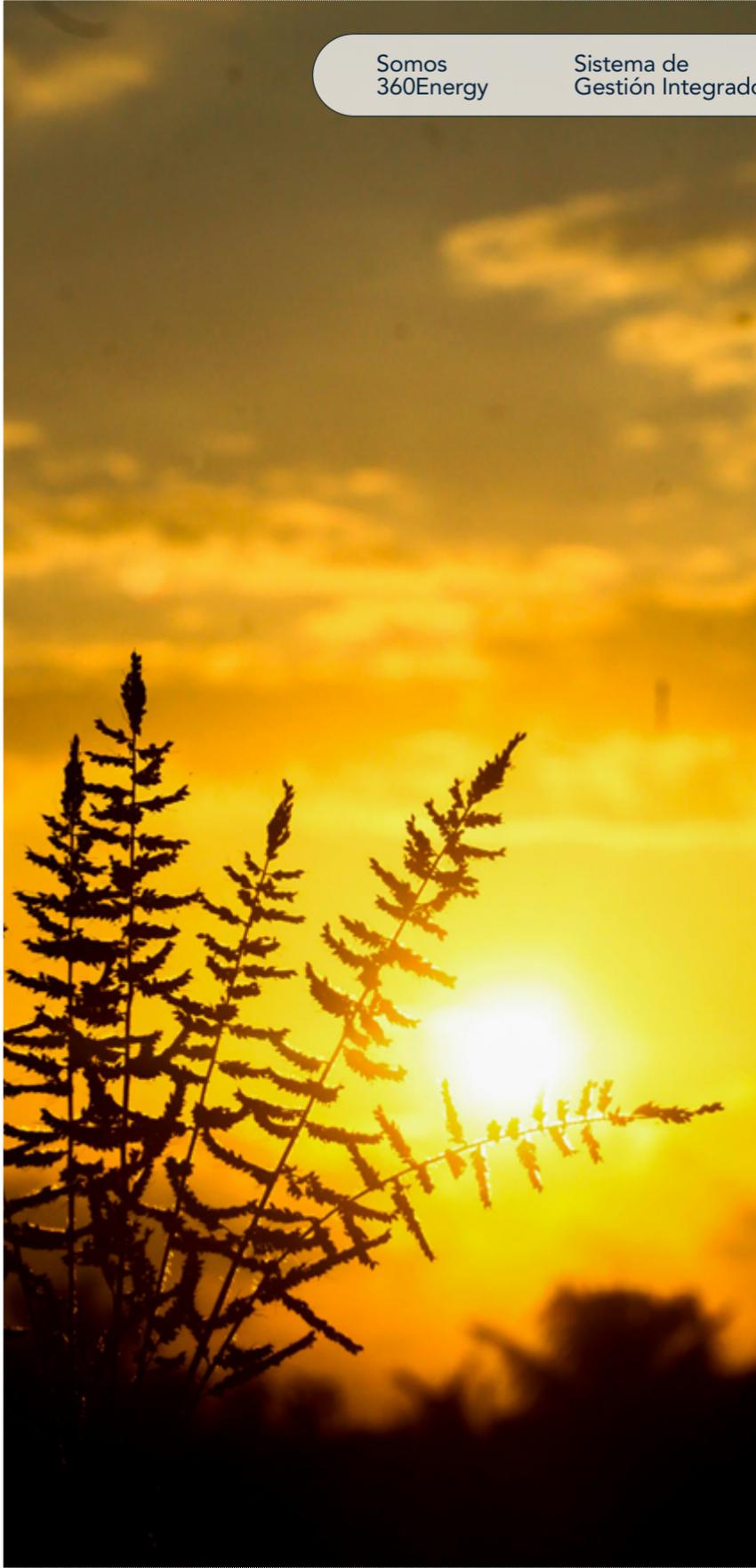
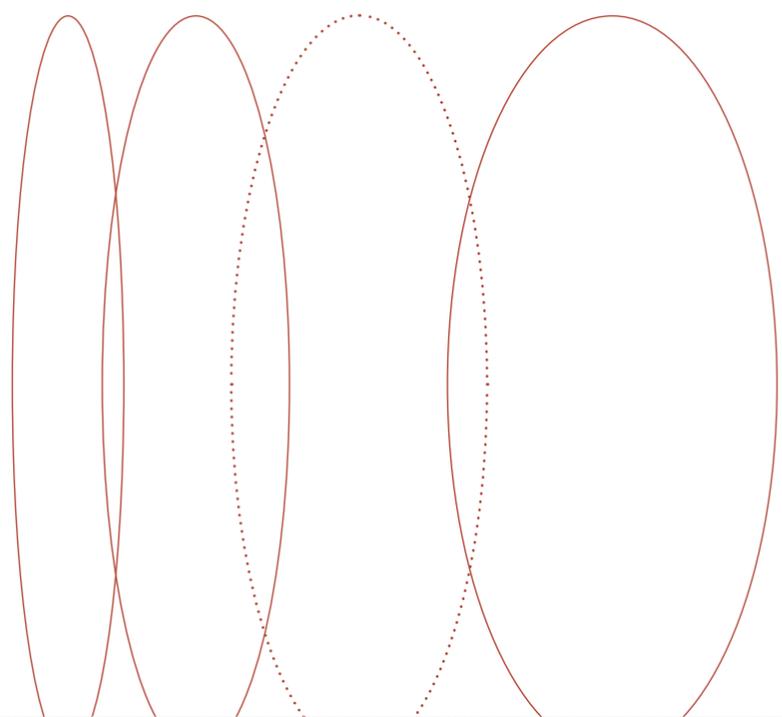
- **Comunicación constante entre parte requirente y área de abastecimiento** para asegurar que las compras respondan con precisión a las necesidades operativas. Este intercambio garantiza que se tengan en cuenta los requisitos técnicos específicos, las prioridades del proyecto, la calidad y los criterios ambientales.
- **Desarrollo de proveedores estratégicos** que puedan asegurar los niveles de calidad solicitados. Trabajamos en identificar y colaborar con proveedores que no solo puedan cumplir con nuestras exigencias técnicas, sino que también compartan nuestro compromiso con la sustentabilidad. Esto implica evaluar continuamente su capacidad para ofrecer soluciones innovadoras, cumplir con los plazos y garantizar productos que se alineen con nuestros valores ambientales y sociales.
- **Abastecimiento seguro y sostenible.** Nos aseguramos de que cada adquisición respete los más altos estándares de seguridad, de calidad y de cumplimiento normativo. Al mismo tiempo, integramos criterios de sustentabilidad en nuestras decisiones. Esto no solo fortalece nuestras operaciones, sino que también garantiza un enfoque responsable y a largo plazo en nuestra cadena de suministro.

INTEGRACIÓN DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD EN EL PROCESO DE COMPRAS

El proceso de compras juega un rol fundamental en el éxito de nuestros proyectos, especialmente en lo relacionado con la construcción y operación de parques solares. Uno de los pilares clave en nuestra estrategia es integrar criterios de sustentabilidad en cada decisión de compra, asegurando que nuestra cadena de abastecimiento no solo sea eficiente y rentable, sino que también esté alineada con nuestros valores de responsabilidad ambiental y social.

La evaluación de riesgos realizada por nuestro Compliance Officer (CO) en la selección de proveedores, nos permite priorizar a aquellos que cumplan con nuestros estándares o establecer alertas para su seguimiento. Además, calificamos a los proveedores en nuestro sistema SIREAP para futuras gestiones, asegurando una mejora continua.

Aunque aún no contamos con una política de compras sostenibles formalizada, hemos integrado criterios ambientales en nuestras adquisiciones, asegurándonos de que cumplan con las normativas de **calidad, seguridad y sustentabilidad.**



Nos esforzamos por minimizar el impacto ambiental en toda nuestra cadena de abastecimiento, priorizando la elección de insumos y servicios con certificaciones ecológicas y mayor eficiencia energética. Para reducir nuestra huella de carbono, definimos adjudicar contratos a proveedores estratégicos, siempre que sea posible, y priorizamos a los oferentes locales cercanos a nuestras operaciones.

Este enfoque no solo disminuye la logística y el impacto ambiental, sino que también fortalece las economías locales. Desde el área de compras, promovemos la planificación eficiente y la concentración de necesidades para optimizar nuestros procesos y contribuir a una cadena de abastecimiento más sostenible y responsable.

Selección de proveedores con compromiso ambiental y social

- Con certificaciones ambientales vigentes
- Productos fabricados con insumos/materiales de menor impacto ambiental
- Trazabilidad del ciclo de vida del producto
- Cumplimiento de regulaciones ambientales y sociales/previsionales
- Evaluación de riesgos e impactos

Eficiencia energética y reducción de emisiones

Economía circular y minimización de residuos

- Productos con ciclos de vida extendidos
- Productos y/o embalajes con facilidad de reciclaje o reutilización
- Reducción y/o gestión de embalajes

Transporte y logística de bajo impacto

- Proximidad geográfica de los proveedores
- Logística eficiente y que minimice los impactos ambientales (optimización de rutas, vehículos eficientes energéticamente, etc.)

Innovación y desarrollo sostenible

- Promoción de investigación y desarrollo de tecnologías de menor impacto
- Fomento de economía local y sostenible

PERSPECTIVAS DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES EN ARGENTINA Y EL MUNDO

ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA

LA FUENTE DE CRECIMIENTO ENERGÉTICO MÁS RÁPIDO A NIVEL GLOBAL

- **Crecimiento proyectado:** Para 2050, se estima que la energía solar fotovoltaica abastecerá el 50% de la demanda de energía eléctrica mundial.
- **Factores clave:** Su protagonismo se debe a la reducción de costos, el avance tecnológico y el desarrollo de sistemas de almacenamiento.
- **Ventajas operativas:** La rápida construcción y la sencilla operación y mantenimiento facilitan su creciente adopción.
- **Inversión en tecnología:** El Capex por MWp decreció un 90% en 10 años y continúan las mejoras tecnológicas.
- **Regulación en Argentina:** Según la Ley N° 27.191-2015 (Art. 8), se establece como meta final que los Grandes Usuarios de energía alcancen un 20% de su consumo proveniente de **fuentes renovables para el 2025**.

8%

2017-2018

12%

2019-2020

16%

2021-2022

18%

2023-2024

20% DESDE 2025 

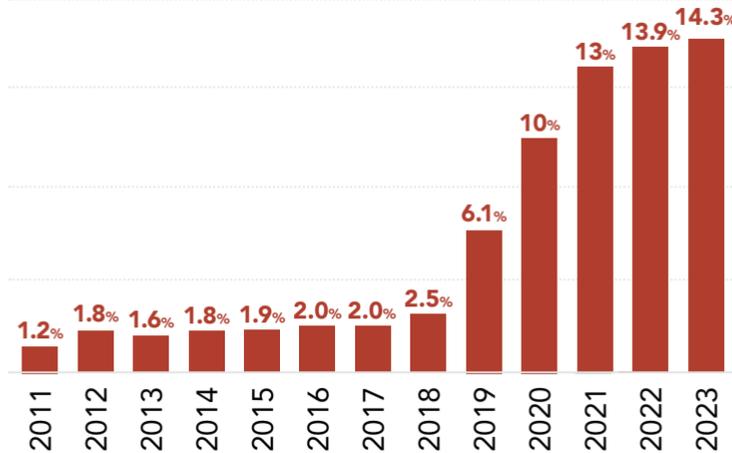
MATRIZ ENERGÉTICA RENOVABLE EN ARGENTINA

GENERACIÓN RENOVABLE Y DEMANDA DEL MEM

El siguiente gráfico ilustra el incremento constante en la proporción de energía renovable utilizada para satisfacer la demanda eléctrica, reflejando los esfuerzos y avances en la incorporación de fuentes de energía renovable en el mix energético del país, destacando el compromiso con la sostenibilidad y la reducción de la dependencia de fuentes de energía no renovables.

La tendencia ascendente indica una mejora significativa en la capacidad de generación renovable, impulsada por políticas y proyectos orientados a la diversificación energética y la protección del medio ambiente.

FUENTE: CAMMESA →



DISTRIBUCIÓN DE ENERGÍAS RENOVABLES EN ARGENTINA 2023

En 2023, la energía eólica se consolida como la fuente principal de energía renovable en Argentina, con una participación del 71%. La energía solar, ocupa el segundo lugar, representando un 17%. A continuación, se detalla la distribución de las fuentes renovables: Factores relevantes en el proceso de compras

71%

ENERGÍA EÓLICA

17%

ENERGÍA SOLAR

6%

ENERGÍA HÍDRICA

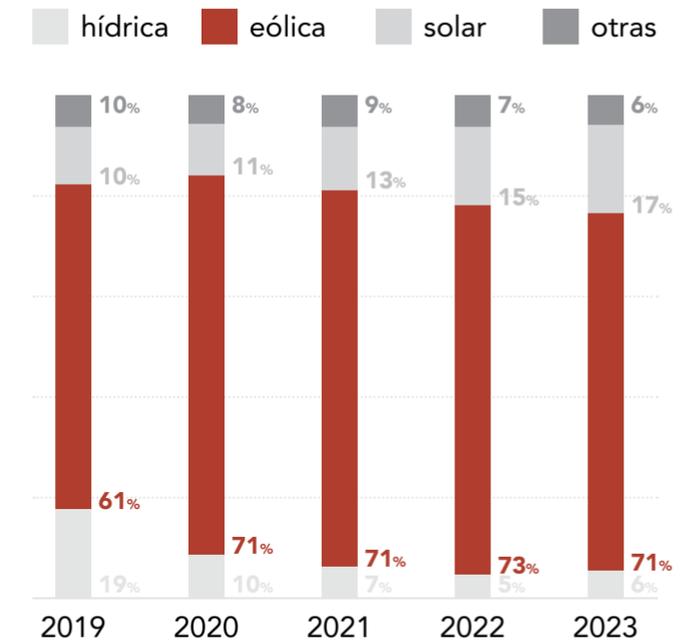
6%

OTRAS ENERGÍAS

Este panorama destaca el crecimiento y la diversificación de energías renovables en el país.

PARTICIPACIÓN POR FUENTE DE ENERGÍA

En los últimos años, la energía solar fue ganando participación en el mercado de energías renovables, ganando 7 puntos porcentuales en los últimos 5 años.



Fuente: Cammesa. Informes de generación, mercado argentino

INNOVACIÓN Y TRANSICIÓN EN EL MERCADO

SISTEMA DE ALMACENAMIENTO DE ENERGÍA EN BATERÍAS (BESS, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS)

Los sistemas de almacenamiento de energía en baterías ofrecen múltiples beneficios clave:

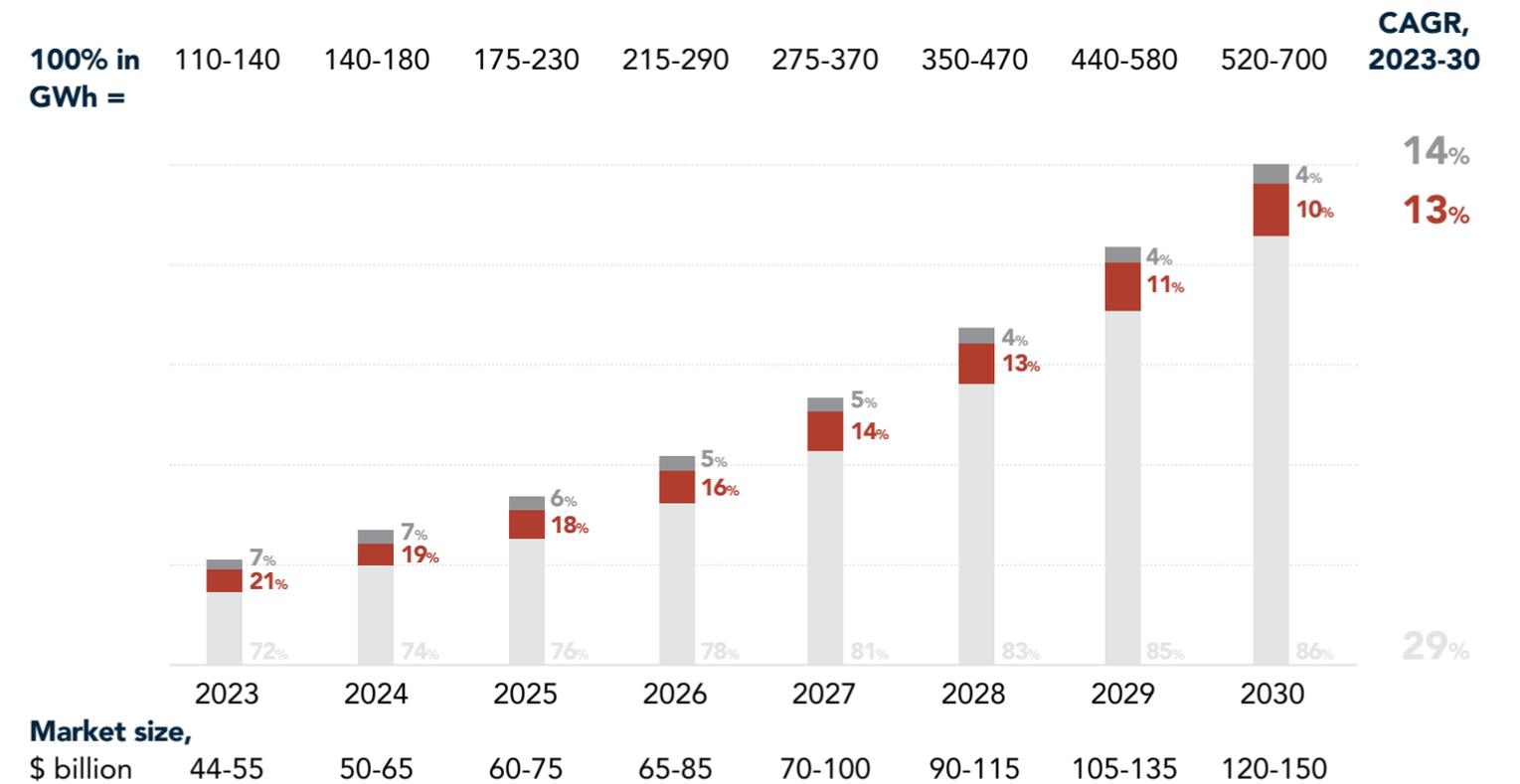
- Aumento de autonomía energética: Proporcionan independencia del sistema eléctrico convencional.
- Facilita la penetración de energías renovables: Contribuyen a la descarbonización de las industrias al integrar más fuentes renovables.
- Estabilidad del sistema eléctrico: Mejoran la estabilidad de la red eléctrica, asegurando suministro confiable.

Se prevé un crecimiento anual del mercado de baterías del 8,7% CAGR, con **expectativas de que se quintuple hacia 2030**. Adicionalmente **se estima el costo se reduzca un 50% hacia 2030**.

Nonogasta, Provincia de La Rioja

ANNUAL ADDED BATTERY ENERGY STORAGE SYSTEM (BESS) CAPACITY

utility commercial and industrial residential



Fuente: Enabling Renewable Energy with BESS | McKinsey & Co. @Agosto 2023

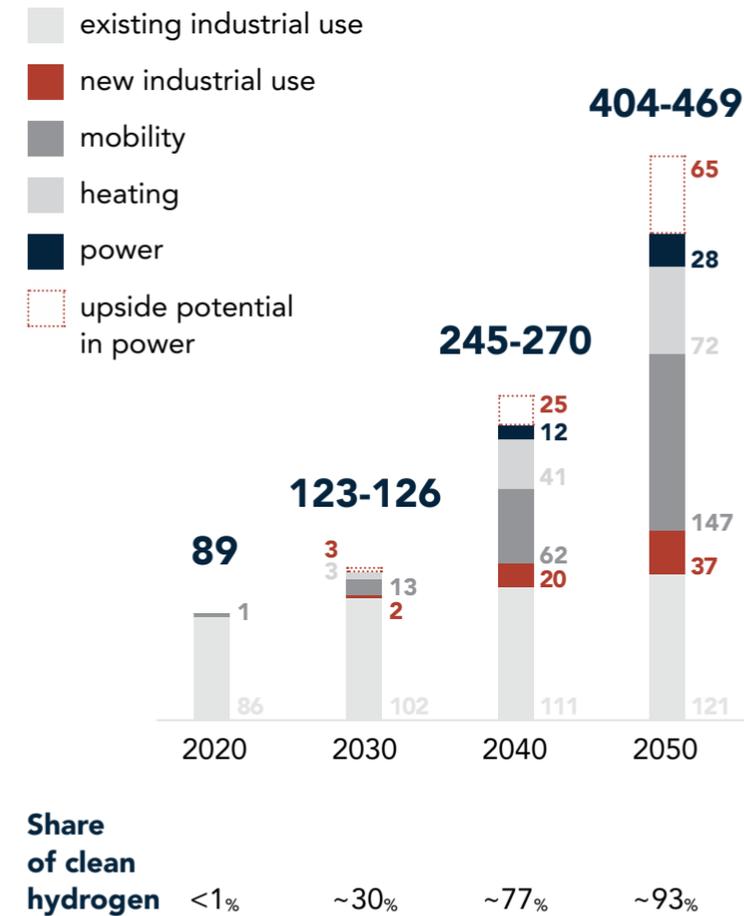
HIDRÓGENO VERDE

- Autonomía energética (reduce dependencia de gas natural por sustitución)
- Puede ser producido localmente a través de generación renovable con cero impacto ambiental
- Evolución tecnológica acelerada. Electrolizadores cada vez más compactos
- Se anunciaron más de 650 proyectos de hidrogeno de gran escala. 80% operativos hacia 2030
- Las industrias tendrán un rol fundamental en el crecimiento del hidrogeno de cara a 2030.

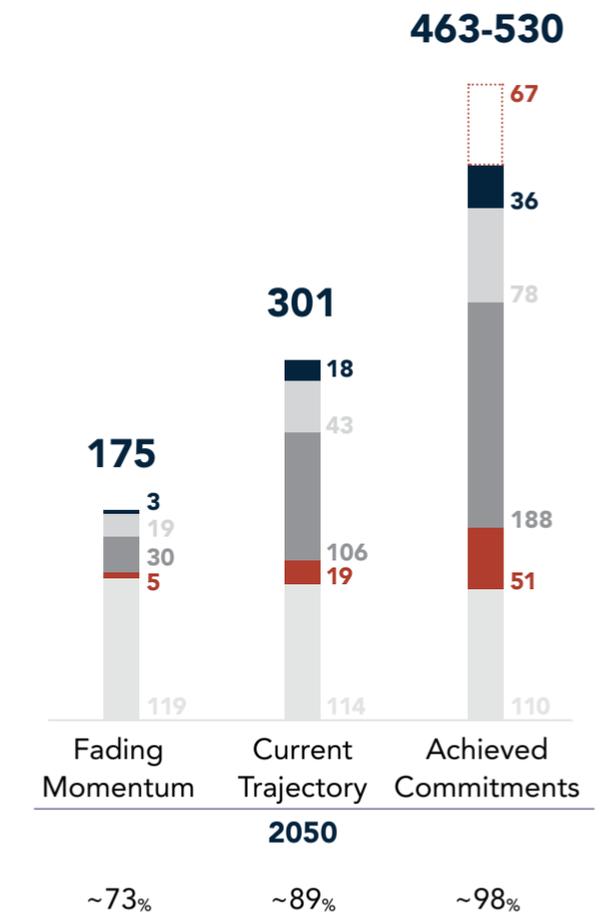
Se espera que la industria sea el mayor impulsor de la demanda de hidrógeno hasta 2030; la movilidad podría superar a la industria en 2050.

TOTAL HYDROGEN DEMAND BY SECTOR

FURTHER ACCELERATION SCENARIO MT PER YEAR OF HYDROGEN EQUIVALENT



OTHER SCENARIOS MT PER YEAR OF HYDROGEN EQUIVALENT



Fuente: Global Energy Perspective 2023: Hydrogen outlook | McKinsey & Co. @Enero 2024

NUESTROS PROYECTOS

360E cuenta con proyectos para afianzar su crecimiento local.

Proyectos en operación



Mercado y Demanda

PPA CAMMESA: generador y mercado
PPA Privados MATER: generador e industrias

Privados MATER

- Colonia Elía (170 MW)
- La Rioja IV (45 MW)
- Cañada Honda 5 (8 MV)

PPA CAMMESA

- Colón (23 MW)
- Realicó (18 MW)
- Arrecifes (19 MW)

+15%

SHARE EN MATER

Drivers

(+) Alto compromiso empresarial en materia de descarbonización

(-) Fuerte competencia / pocos actores (precio medio 55-58 USD/MWh @ 10 años)

(-) Situación macro Argentina no fomenta contratación a largo plazo

(-) 30% de grandes usuarios sin contratos renovable (3.900 GWh/año / 1.700 MW equiv.)

IMPULSANDO EL FUTURO ENERGÉTICO EN ARGENTINA

LOS PROYECTOS

OBRAS EN EJECUCIÓN	POTENCIA	FINANCIACIÓN	GENERACIÓN (GWH/AÑO)
PSF La Rioja - Etapa 1	36 MWp	Bono Verde	85
PSF La Rioja - Etapa 2	86 MWp	Bono Verde	210
PSF CHIV	6 MWp		13

PIPELINE DE PROYECTOS	POTENCIA	GENERACIÓN (GWH/AÑO)
PSF La Rioja IV	46 MWp	112
PSF Colonia Elía	200 MWp	410
PSF Realicó (MDI)	18 MWp	35,5
PSF Arrecifes (MDI)	19 MWp	39
PSF Colón (MDI)	23 MWp	45
In-site Stellants	20,2 MWp	35



ORGULLOSOS DE SER PARTE DE ESTE HITO HISTÓRICO PARA ARGENTINA

Antártida Argentina

PARQUE SOLAR BASES PETREL, ANTÁRTIDA

A fines de 2021, nos unimos con Genneia y el Comando Conjunto Antártico Argentino para llevar a cabo un proyecto pionero en sostenibilidad: **la construcción de un parque solar en la Base Petrel, ubicada en la Antártida Argentina.** Este proyecto busca proveer energía renovable, reduciendo así la dependencia de combustibles fósiles en la base.

La Base Petrel, actualmente se encuentra en proceso de ser restablecida como base permanente, gracias a un ambicioso plan de restauración del Comando Conjunto Antártico. En el marco de este plan, nuestro proyecto solar aportará una fuente de **energía limpia y sostenible para las futuras operaciones logísticas y científicas** que se desarrollarán en este sitio durante todo el año.

Desde 360Energy, lideramos el proyecto planificando, el diseñando, el suministro de componentes y la supervisión del montaje. También nos encargaremos del conexionado y la puesta en marcha de la planta solar. Posteriormente, Genneia se unió al proyecto, aportando el capital necesario para la compra de las estructuras metálicas que soportarán los paneles.



PS Petrel, Antártida Argentina

En febrero 2023, iniciamos la construcción del parque solar con la colocación de las bases de hormigón, diseñadas para resistir las duras condiciones de la región, incluyendo vientos superiores a los 200 km/h.

Para finales de marzo 2023, completamos el montaje de los primeros paneles fotovoltaicos. El personal del Comando Conjunto Antártico, con el apoyo técnico de nuestros ingenieros y los de Genneia, lideraron el montaje del parque y los trabajos de conexión eléctrica, **integrando el parque a la red de energía de la base**, que dependía de generadores alimentados por combustibles fósiles.

El parque solar, con una superficie de **800 m²** y compuesto por **200**

paneles fotovoltaicos policristalinos, tiene capacidad para generar cerca de **50 kW de potencia**. Esto permitirá satisfacer las necesidades energéticas de la futura dotación permanente de la **Base Petrel, que aspira a convertirse en un polo logístico clave en la región.**

PRÓXIMOS PASOS

Esperamos dejar operativa la planta solar en febrero 2024, asegurando que la Base Petrel cuente con energía renovable, contribuyendo de manera significativa a la reducción de emisiones y la sostenibilidad en el continente antártico.

SOLUCIONES INTEGRALES A LA ESTRATEGIA DE AUTONOMÍA ENERGÉTICA DE STELLANTIS

Junto al Grupo Stellantis estamos desarrollando proyectos por +1.000 MW para abastecer sus plantas industriales en Argentina, Brasil, España, Italia y México.

Estos proyectos abarcan instalaciones solares fotovoltaicas y, en una segunda etapa, almacenamiento de energía y producción de hidrógeno verde.

5

PAÍSES

12

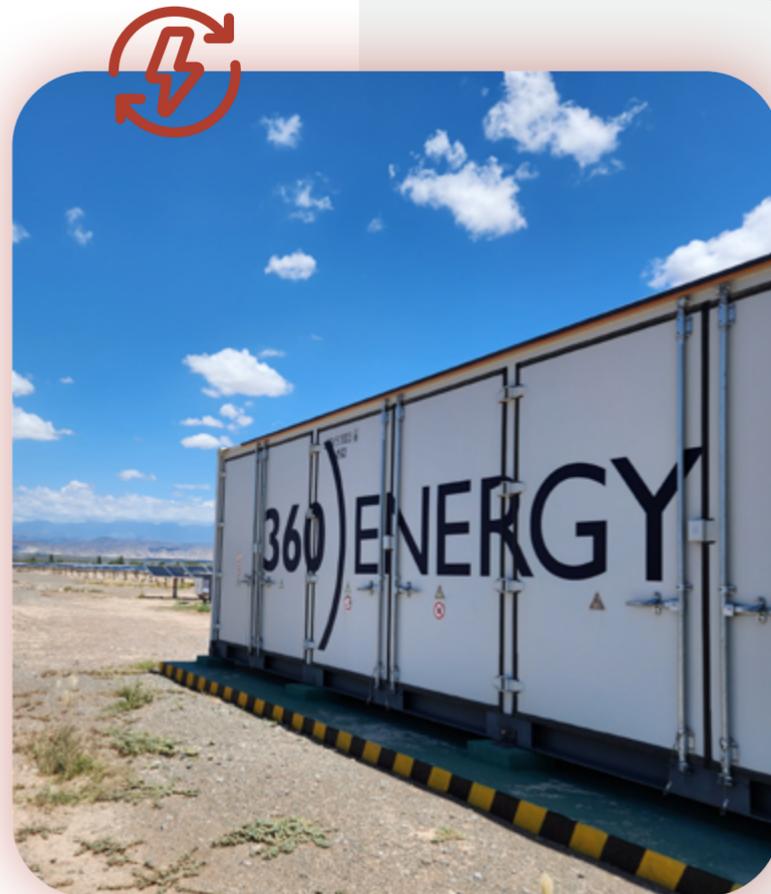
PLANTAS EVALUADAS

540 MW

ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA (PV)

475 MWH

ALMACENAMIENTO DE ENERGÍA (BESS)



PS Cañada Honda, Provincia de San Juan

DETALLE DE LOS PROYECTOS



MÉXICO

187,5 MWp
Saltillo / Saltillo Norte / Toluca
PV On Site +BESS

ESPAÑA

34 MWp
Vigo
PV On Site



ITALIA

201 MWp
Pomigliano / Atesa / Cassino
PV On Site



BRASIL

92 MWp
Porto Real / Goiana / Betim
PV On Site

ARGENTINA

20 MWp
Córdoba / Palomar
PV On-site

IMPULSANDO NUESTRO CRECIMIENTO A NIVEL INTERNACIONAL

COMPETITIVIDAD TÉCNICA Y ECONÓMICA

Hemos demostrado competitividad en todos los países evaluados. Además, tenemos proyecciones económicas relacionadas con el GH2 Blend de Hidrógeno Verde y Gas Natural, sistemas de almacenamiento de litio y otras tecnologías. También estamos explorando oportunidades en procesos licitatorios públicos o privados para intervenir en proyectos internacionales.

PROYECCIONES ECONÓMICAS 360ENERGY

GH2 BLEND DE HIDRÓGENO VERDE Y GAS NATURAL

En 2023, comenzamos a explorar las primeras propuestas para la producción de hidrógeno verde, con el objetivo de maximizar el aprovechamiento del recurso solar y contribuir al autoconsumo energético térmico de sus clientes. Nuestra meta es generar una mezcla de hidrógeno con gas natural, destinada a puntos de consumo previamente identificados como aptos para esta tecnología.

Con el apoyo de incentivos para el desarrollo de tecnologías emergentes, esperamos alcanzar en el mediano plazo el desarrollo de proyectos que sumen **al menos 5 MW de potencia en electrólisis**. Dado que estos proyectos son más específicos y cuentan con un menor historial, requerirán un tiempo de maduración adecuado.

Además de evaluar diferentes tecnologías de electrólisis, consideraremos alternativas al sistema de blending, así como el aprovechamiento del calor residual del electrolizador y su acoplamiento con bombas de calor.

SISTEMAS DE ALMACENAMIENTO DE LITIO Y OTRAS TECNOLOGÍAS

Durante este año, centramos nuestros esfuerzos en desarrollar las primeras propuestas integrales de almacenamiento energético, fortaleciendo relaciones con proveedores clave y adaptándonos a las necesidades de nuestros clientes.

Ofrecimos soluciones técnico-económicas que maximizarán la producción energética de los parques solares y optimizarán la gestión energética en general. Estas soluciones incluyen sistemas de almacenamiento con baterías de litio, centros de transformación e inversión, y un sistema de gestión energética que orquesta todo el proceso.

A corto plazo, esperamos ampliar el portafolio de proyectos a nivel global, con el objetivo de superar **los 500 MWh en capacidad total**. A mediano plazo, prevemos iniciar la ejecución de las obras asociadas a los proyectos adjudicados, lo que permitirá incrementar el uso de energía renovable.

Los proyectos futuros se enfocarán en la integración de sistemas BESS en parques solares existentes, el soporte a la red eléctrica en nuevos parques, y el complemento en proyectos de autoconsumo para clientes. Además, realizaremos estudios para explorar nuevas aplicaciones de los sistemas BESS, con el fin de mejorar la competitividad y eficiencia de estas soluciones.

A medida que estos proyectos avancen, se anticipa un aumento en las oportunidades. En 360Energy también buscamos expandir nuestra oferta tecnológica, explorando más allá de las baterías de litio, incorporando nuevas tecnologías y baterías de segunda vida.

→ Exploración de nuevos procesos licitatorios públicos o privados para intervenir

→ Análisis de oportunidades y/o conveniencia de intervención en proyectos internacionales

NOS APALANCAMOS
EN EL VALOR VITAL
QUE TIENE PARA
NUESTRA EMPRESA
LA **EXPERIENCIA,**
HABILIDADES,
INNOVACIÓN Y
CONOCIMIENTOS
DE SUS EMPLEADOS.

5

DESEMPEÑO SOCIAL

GRI 2-7,2-8, 2-23, 2-24, 2-25, 2-27, 2-30, 3-3, 201-3, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5,
403-6, 403-7, 403-8, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 411-1, 413-1, 416-1, 416-2, 418-1

ODS 4, 5, 8, 11

Nos enfocamos diariamente en el bienestar de nuestros colaboradores y en fomentar un ambiente laboral positivo, basado en la confianza y el respeto mutuo.

Reconocemos que el éxito de nuestra empresa depende del talento y compromiso de nuestros colaboradores, quienes trabajan para cumplir los desafiantes objetivos de nuestro plan estratégico.

Por ello, nos enfocamos en ofrecerles mejores oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional, promoviendo la equidad y creando entornos abiertos y flexibles que contribuyan a un excelente clima laboral.

Estamos profundamente comprometidos con la salud y seguridad de nuestros colaboradores y nuestros contratistas. Fomentamos espacios de trabajo dinámicos y colaborativos que respeten y promuevan la diversidad, la inclusión, la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

NÓMINA DE
COLABORADORES
(2023 VS. 2022)

+45 %



NUESTRA ESTRATEGIA SOCIAL

GRI 3-3

Impulsamos iniciativas que fomentan el desarrollo de la sociedad:

Objetivo
Generar acciones de valor para nuestros grupos de interés.

CONOCIMIENTO PARA EL FUTURO
Creemos en la educación como elemento esencial para el impulso productivo.



PUERTAS ABIERTAS
Estamos orgullosos de lo que hacemos y queremos contagiar nuestra energía.



FORTALECEMOS A NUESTRAS COMUNIDADES
Brindamos ayuda a instituciones claves de la sociedad para su crecimiento y desarrollo.



CREAMOS COMUNIDAD
Creamos alianzas estratégicas para alcanzar los objetivos y fomentar el desarrollo.



INVERSIÓN SOCIAL

PROGRAMA	APORTE EN RECURSOS Y/O MONETARIO DE 360ENERGY
Programa de Prácticas Profesionalizantes	Traslados hacia/desde parques solares, refrigerios, elementos de protección personal y tiempo del personal de 360Energy
Programa de Colaboración con escuelas técnicas	Valor monetario de aproximadamente \$3MM en materiales de la construcción
Programa de visitas guiadas a Parques	Elementos de protección personal, refrigerios y tiempo del personal operativo
Programa de apoyo a iniciativas energéticas sustentables	Parque Solar Base Petrel (Antártida): aportes de módulos fotovoltaicos y tiempo de e supervisores.



PS Saujil, Provincia de Catamarca

DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN

GRI 405-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1

Sostenemos nuestro compromiso por el respeto de los Derechos Humanos para todos nuestros grupos de interés y, en especial, con nuestros colaboradores y proveedores. En cumplimiento de la normativa vigente, promovemos el concepto de tolerancia cero frente a situaciones de trabajo infantil, forzoso u obligatorio, entre otras vulneraciones de los derechos de las personas y a los pueblos indígenas.

Durante 2023, **no hemos identificado ni recibido denuncias** de casos en los que los derechos humanos vinculados al trabajo infantil, forzoso u obligatorio, o de vulneraciones a personas y a los pueblos indígenas se hayan infringido o corrido riesgos significativos.

EMPLEO COLABORADORES

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 405-1

271

2022

395

2023

+45%

NÓMINA DE COLABORADORES (2023 VS. 2022)

NÓMINA POR GÉNERO Y GRUPO ETARIO

13% población femenina
87% población masculina



Nómina al 31/12/2023

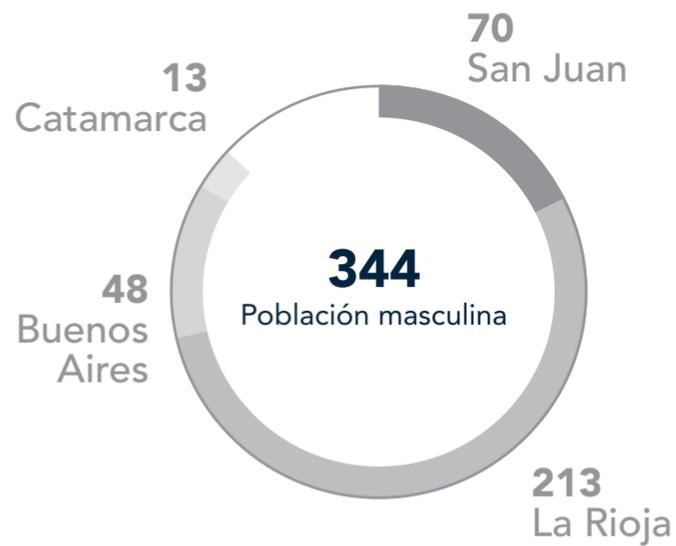


29 entre 31 y 50 años
4 >51 años



Nómina al 31/12/2023

NÓMINA POR GÉNERO Y LUGAR DE TRABAJO



Nómina al 31/12/2023

MODALIDAD DE CONTRATACIONES

Nuestra empresa no cuenta con colaboradores temporales. En la Sede Pilar tiene dos colaboradores a tiempo parcial, contratados en modalidad de pasantía.



CONTRATACIONES Y EGRESOS



Nómina al 31/12/2023

TASA DE ROTACIÓN DEL PERSONAL* (PROMEDIO ANUAL)

1%

INGRESOS	M	H
Menor de 30 años	14	138
Entre 30 y 50 años	18	186
Mayor a 50 años	0	15
EGRESOS	M	H
Menor de 30 años	5	91
Entre 30 y 50 años	9	143
Mayor a 50 años	0	11

* La tasa de rotación del personal está calculada sobre los colaboradores fuera de convenio y los colaboradores dentro del Convenio Luz y Fuerza. No incluye personal dentro de convenio UOCRA, ya que es personal asignado a Obras en construcción.



LICENCIAS PARENTALES

GRI 401-3

Durante 2023, el **100% de nuestros colaboradores** que ha tenido derecho parental ha gozado de su licencia por paternidad.

GÉNERO	M	H
Nº colaboradores que tomaron licencia por nacimiento	0	4
Nº colaboradores que regresaron el mismo año	-	4
Tasa de regreso	-	4
Nº de colaboradores que permanecieron luego de 12 meses en el empleo	-	4
Tasa de retención*	-	100%

* Tasa de retención = (Total de colaboradores retenidos 12 meses posteriores al período de permiso parental / Total de colaboradores que regresaron del permiso parental en los períodos objeto de informes anteriores)*100.

BENEFICIOS A LOS COLABORADORES

En 360Energy, ofrecemos beneficios enfocados en el bienestar de nuestro personal como una estrategia clave para la fidelización. Reconocemos que la calidad de vida y el equilibrio entre trabajo y vida personal son fundamentales para mantener altos niveles de salud, compromiso y productividad. Estos beneficios están diseñados para motivar a nuestros colaboradores, satisfaciendo tanto sus necesidades adicionales como las de sus familias:

MEDICINA PREPAGA OSDE*



COLABORACIÓN EN GASTOS DE COMBUSTIBLE



VALOR EN RECIBO DE SUELDO POR VIANDA ALMUERZO**



MODALIDAD DE TRABAJO REMOTA (EN ALGUNOS CASOS)



DESCUENTOS EN LÍNEAS DE TELÉFONOS CELULARES



DESCUENTOS EN SEGUROS DEL AUTO



COMPENSACIÓN VARIABLE POR DESEMPEÑO***

(COLABORADORES FUERA DE CONVENIO CON POSICIONES DE JERARQUÍA)



DÍA DE CUMPLEAÑOS LIBRE.*



CLASES DE INGLÉS



LIBRE ADMINISTRACIÓN DE VACACIONES*



LICENCIA POR PATERNIDAD 5 DÍAS CORRIDOS ADICIONALES A LO ESTABLECIDO EN LCT



BECAS DE ESTUDIO EN EL MARCO DEL PROGRAMA 360ENERGY TEIMPULSA



DESCUENTOS Y BENEFICIOS CON EMPRESAS LÍDERES



* Colaboradores fuera de convenio.

** Colaboradores de parques solares.

*** Colaboradores fuera de convenio con posiciones de jerarquía.

CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

GRI 2-30

Nuestra nómina se encuentra regida por los siguientes convenios colectivos de trabajo, conforme a la locación y/o a la actividad desarrollada:

Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina

Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza (FATLyF)

Mantenemos una **política salarial acorde a lo establecido por el convenio de trabajo**, asegurando condiciones justas y equitativas para nuestros colaboradores. Las actualizaciones salariales se llevan adelante a través de negociaciones paritarias con los representantes sindicales para los colaboradores que se rigen por convenios colectivos.

Para los colaboradores no cubiertos por convenios de negociación colectiva, la empresa establece sus condiciones laborales y términos de empleo basándose en las prácticas de otras organizaciones del sector energético y en lo estipulado por la **Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744**.

Nonogasta, Provincia de La Rioja



NÓMINA POR CONVENIO DE CONTRATACIÓN

40%
157
Fuera de convenio

55%
218
UOCRA

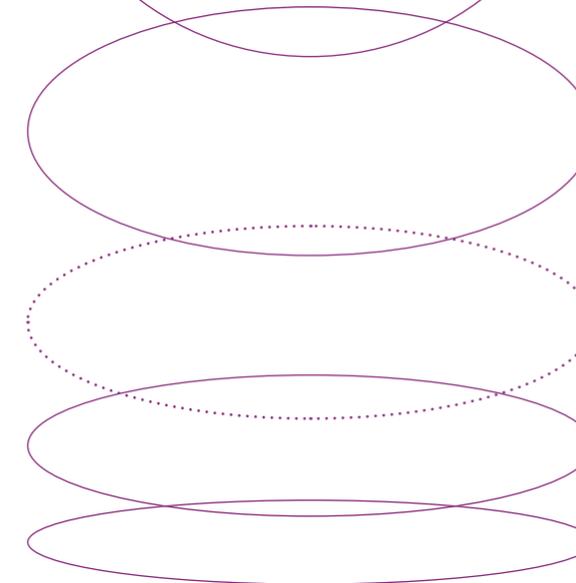


5%
20
Luz y Fuerza

Durante 2023, **no hemos identificado ni recibido denuncias** de casos en los que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva se hayan infringido o corrido riesgo significativo.

COLABORADORES ENCUADRADOS EN CONVENIOS COLECTIVOS

60%



FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

GRI 404-1, 404-2, 404-3

Nuestro plan de capacitación es un pilar fundamental de nuestra estrategia de transformación. Fomentamos una cultura de aprendizaje continuo a través de un plan de capacitación integral que abarca desde las normas internacionales ISO hasta el desarrollo de habilidades blandas.

Por un lado, garantizamos el cumplimiento de las normas ISO 45001 y 14001 a través de una formación especializada y el fortalecimiento de nuestro Sistema de Gestión Integrado. Por otro lado, ofrecemos un amplio catálogo de cursos para desarrollar las competencias de todo el personal, alineado con los objetivos estratégicos de la empresa.

Nuestro compromiso es alcanzar una tasa de ejecución del **85% del plan de capacitación**, evaluando constantemente la satisfacción y la efectividad de nuestros programas para asegurar un retorno de la inversión óptimo

SE EJECUTÓ EL

93%

DEL PLAN DE CAPACITACIÓN

SE DICTARON POR PRIMERA VEZ FORMACIONES SOBRE

LIDERAZGO



SE LOGRÓ LA IMPLEMENTACIÓN DEL

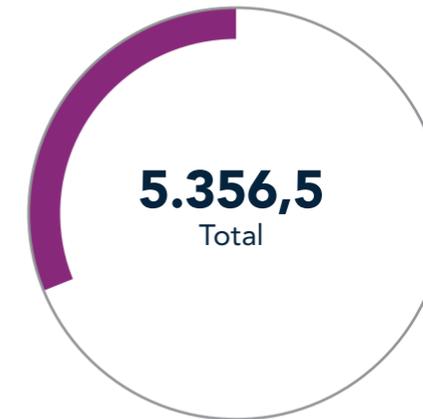
PRIMER PROGRAMA DE BECAS

DESTINANDO UN **25%** DEL BUDGET DE CAPACITACIONES

FORMACIÓN EN MATERIA DE CAPACITACIONES DE CONTENIDO GENERAL

HS DE CAPACITACIÓN POR GÉNERO

31% 1.640,5 femenino
69% 3.716 masculino



HS DE CAPACITACIÓN POR CATEGORÍA

CATEGORÍA	HS
Director	21,0
Gerente	730,5
Jefe	1.064,0
Coordinador	50,0
Líder	462,0
Analista	2.851,0
Administrativo	-
Técnico	53,0
Joven Talento	57,0
Pasante	20,0
Operador	48,0
Personal de mantenimiento	-
Mecánico	-
Total	5.356,5

FORMACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD LABORAL, AMBIENTE Y CALIDAD

HS DE CAPACITACIÓN POR GÉNERO

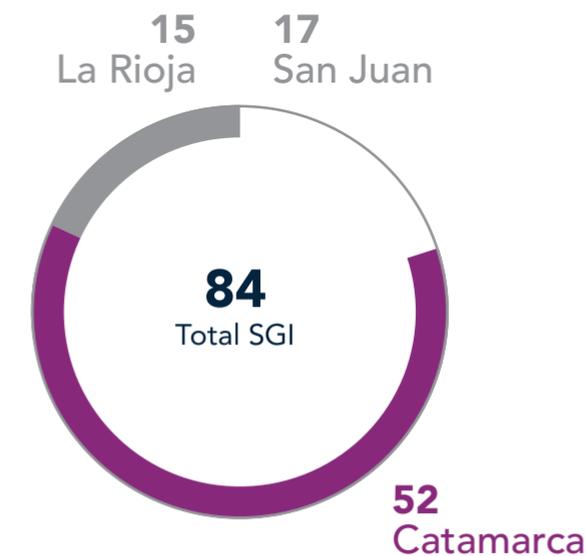
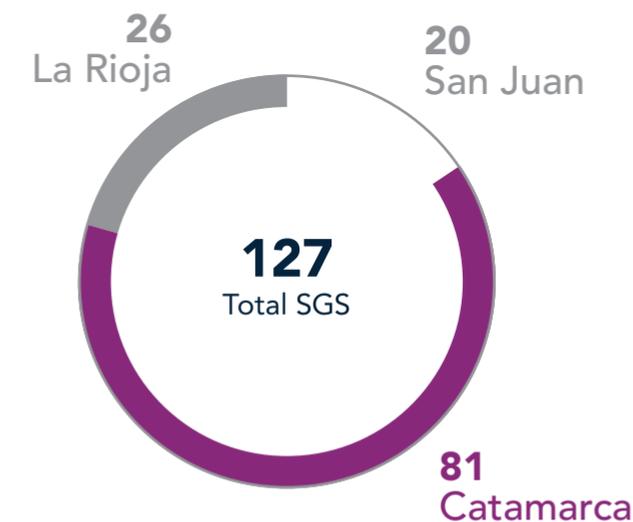
2 femenino 910 masculino



HS DE CAPACITACIÓN POR CATEGORÍA

CATEGORÍA	HS
Coordinador	28,0
Jefe	99,0
Operador	438,0
Oficial	-
Personal de mantenimiento	295,0
Ayudante	11,0
Analista	6,0
Administrativo	9,0
Líder	-
Supervisor	-
Responsable	9,0
Maquinista	2,0
Mecánico	2,0
Chofer	1,0
Técnico	12,0
Total	912,0

CANTIDAD DE CAPACITACIONES POR LUGAR Y SISTEMA DE GESTIÓN



CAPACITACIONES EN FINANZAS PERSONALES

En el marco de la emisión de nuestras Obligaciones Negociables Verdes, en marzo realizamos una capacitación con nuestro brindada por PPI, una de las compañías líderes de inversión financiera de Argentina.

Cada persona que forma parte de 360Energy, es parte del crecimiento y los logros de la empresa. Por eso quisimos que se sumen a este hito, aprendiendo sobre:

- Bonos Verdes,
- Cómo son nuestras 2 emisiones, y
- Cómo pueden participar con su inversión.

PROGRAMA 360ENERGY CAPACITA

Diseñado para mejorar las competencias de los colaboradores fuera de convenio

Establecimos convenios con diferentes instituciones educativas para el dictado de programas de formación profesional y clases de inglés virtuales en grupos reducidos, organizadas según el nivel de cada colaborador.

El programa alcanza a todos los empleados de la Compañía fuera de convenio y dentro del convenio Luz y Fuerza.

PROGRAMA DE JÓVENES TALENTOS

Nuestro programa de Jóvenes Talentos busca apoyar la formación académica de estudiantes y jóvenes profesionales con capacitaciones mediante la metodología "aprender haciendo".

Los jóvenes profesionales trabajarán de uno a dos años en diferentes áreas de la empresa, dependiendo su seniority: Joven Talento o Pasante, adquiriendo conocimientos, experiencias y capacitaciones que les proporcionará una visión integrada de la organización. Durante el programa se transmitirá la cultura de 360Energy a través de la presentación y vivencia de los comportamientos organizaciones.

MENTORES

Administración y Finanzas

- Contabilidad
- Tesorería y Finanzas
- Cuentas por pagar
- Control de Gestión
- Impuestos

Ingeniería y Desarrollos

- Ingeniería
- Proyectos
- Calidad
- Tecnologías

Asuntos Corporativos y Capital Humano

- Abastecimiento / Logística
- Procesos / Sistemas
- Capital Humano
- Comunicaciones

Operaciones

- Generación de energía
- Mantenimiento
- Despacho

5

2022

5

2023

☑ INGENIERÍA

☑ DESARROLLOS Y TECNOLOGÍA

☑ CAPITAL HUMANO

☑ CONTABILIDAD

☑ CUENTAS A PAGAR Y FACTURACIÓN

EL 100% DE LOS PARTICIPANTES FUE PROMOVIDO AL CUMPLIR 1 AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA COMPAÑÍA.

PROGRAMA DE DESARROLLO DE LÍDERES

Durante junio, nuestros mandos medios y segundas líneas de liderazgo participaron del Programa de "Desarrollo de Líderes" brindado por la consultora Andrea Pérez, especialista en liderazgo.

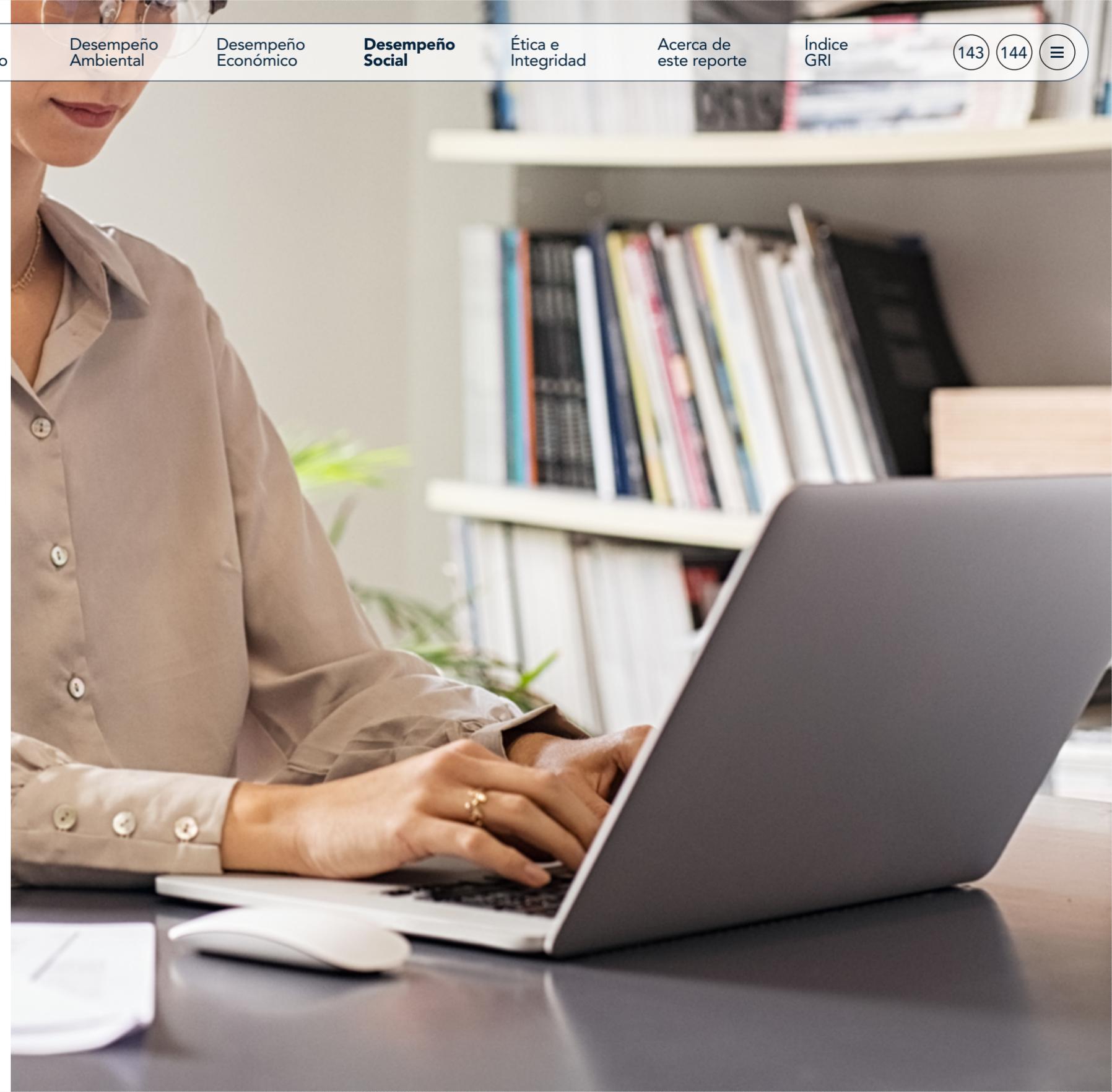
Como parte del plan de formación anual, convocamos a la Capacitación de "Desarrollo de Líderes" orientada a posiciones de segundas líneas y mandos medios, un programa intensivo de capacitación diseñado para desarrollar habilidades de liderazgo y adaptabilidad en un entorno en constante cambio.

Este programa fue diseñado para desarrollar y fortalecer las habilidades blandas de liderazgo de los líderes. A partir del autoconocimiento, la neurociencia aplicada a las organizaciones y la comprensión de los factores que influyen sobre el desempeño de los equipos, los participantes profundizaron en las diferentes formas de liderar, cómo lograr inspirar, motivar y desarrollar a otros, y a comunicarse efectivamente.

Consistió en diferentes encuentros

- **Kick off virtual** vía Teams para todos los mandos medios de la Compañía
- **Bootcamp presencial en el HUB IMPACT** ubicado en el Parque Empresarial Austral para todos los mandos medios de la Compañía
- **Taller presencial para líderes de primera línea:** Análisis de equipos y adquisición de herramientas para potenciar su liderazgo

**EL LIDERAZGO EFECTIVO
NO ES UNA MODA PASAJERA,
SINO UNA TENDENCIA
CRECIENTE HACIA LA
ADOPCIÓN DE VALORES Y
HABILIDADES, QUE PERMITAN
A LOS LIDERES ADAPTARSE
Y PROSPERAR EN UN MUNDO
EN CONSTANTE CAMBIO**



SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

En 360Energy, basamos el Sistema de Gestión del Desempeño (SGD) en la combinación de dos elementos: **Objetivos + Competencias**

La evaluación global se obtiene de la integración holística de estos elementos, proporcionando una visión integral del desempeño de cada colaborador. El alcanza a todos los colaboradores fuera de convenio.

Nuestro SGD comprende el período anual, comenzando en enero y finalizando en diciembre de cada año. A mitad de año se realiza la revisión de mitad de ciclo, para evaluar el avance del cumplimiento de los objetivos y los comportamientos que fueron desarrollando los colaboradores.

Esta etapa es acompañada por una charla de retroalimentación entre el colaborador y su líder directo, y todos nuestros colaboradores son capacitados ante cada instancia del proceso de evaluación de su desempeño.

Planificación

Redacción de objetivos
Cada persona redacta sus objetivos y los valida con su líder.

Seguimiento

Revisión y seguimiento de objetivos
Para evaluar el avance del cumplimiento de los objetivos y ver si hace falta ajustarlos.

Evaluación

Autoevaluación y evaluación
Yo mismo y mi jefe, evaluamos mi desempeño y cumplimiento de mis objetivos.

Calibración
Comité de evaluación para calibrar todas las evaluaciones realizadas por los jefes.

Devolución
Conversaciones de feedback jefe-colaboradores.

PERSONAL QUE PARTICIPÓ DEL PROCESO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

26 %



EVALUACIONES DE DESEMPEÑO POR GÉNERO

25% femenino 75% masculino



COLABORADORES EVALUADOS

70

2022

104

2023

104 colaboradores evaluados

291 colaboradores no evaluados



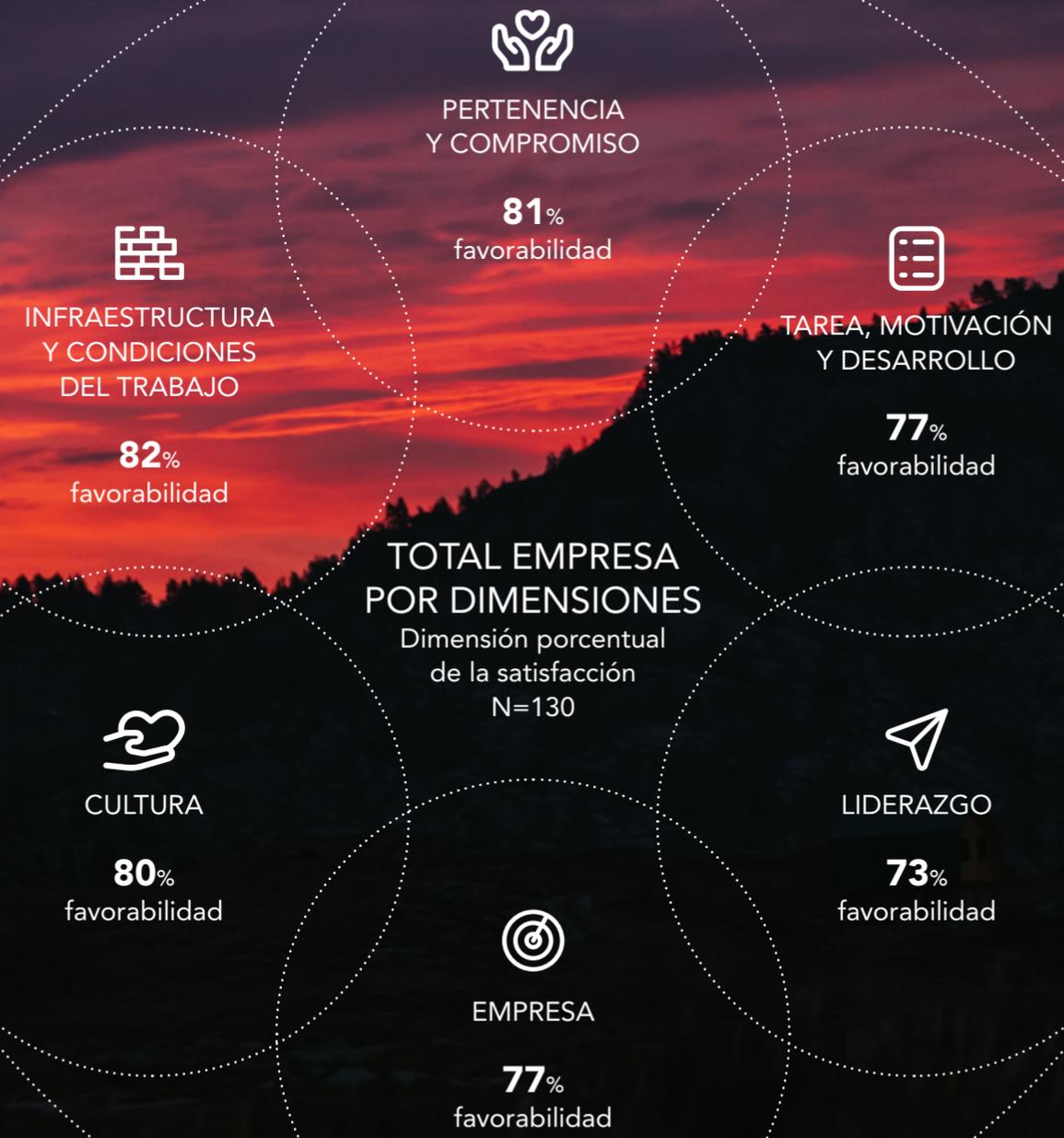
SATISFACCIÓN TOTAL EMPRESA

79%

SATISFACCIÓN GLOBAL



- **Alto compromiso** de las personas para brindar su percepción sobre el clima laboral en 360 Energy.
- Bajísimo nivel de abandono.
- Mínimo porcentaje de la categoría "no tengo opinión"
- 8% por encima del benchmark



BENCHMARKING
(Valores promedio):
Satisfacción media 55-75%
Satisfacción alta: 76-85%

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (SYSO)

GRI 2-25, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

En 360Energy, la salud y seguridad de nuestros colaboradores es nuestra máxima prioridad

Como parte de nuestro Sistema de Gestión Integral, basado en las directrices de la norma ISO 45.001:2018, que cubre a todo el personal y contratistas en nuestras operaciones, trabajamos para asegurar el cumplimiento de los objetivos en materia de seguridad y salud del personal, disminuir los riesgos y cumplir con la legislación vigente.

ESTAMOS CERTIFICADOS
BAJO EL ESTÁNDAR **ISO
45001:2018** CON ALCANCE A
LA "GENERACIÓN DE ENER-
GÍA ELÉCTRICA RENOVABLE
A PARTIR DE FUENTE SOLAR
FOTOVOLTAICA" TANTO
EN LA SEDE CENTRAL
COMO TODOS LOS PARQUES
OPERATIVOS

SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Tenemos el procedimiento de Gestión de Riesgos e Impactos para establecer los criterios para la identificación continua de peligros, la evaluación de riesgos laborales y la determinación de controles necesarios en nuestras actividades y servicios, para colaboradores y subcontratistas y visitas.

Para identificar posibles peligros, evaluar riesgos e impactos, y determinar los respectivos controles en nuestras operaciones, elaboramos matrices a partir de la observación de nuestro contexto (lugares de trabajo, procesos, personas, y situaciones). En ellas, todos los peligros identificados deben contar con, al menos, una medida de control. A su vez, todos los procedimientos de identificación y minimización de riesgos son accesibles a través de nuestro software de gestión de procesos.

No se identificaron cambios en riesgos y oportunidades identificadas en materia ambiental.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

En 360Energy, mantenemos un enfoque proactivo en la actualización y evaluación anual de nuestra “Matriz de Requisitos Legales” para garantizar el cumplimiento normativo.

Esta matriz diferencia entre normativa de aplicación directa e indirecta, y está vinculada al soporte legislativo en www.ecofield.net.

El equipo de Salud, Seguridad Ocupacional y Ambiente (SSOyA) documenta y evalúa estos requisitos, asegurando la seguridad y el cumplimiento en todas nuestras operaciones.

Anualmente, el Gerente de SSOyA, Calidad y Regulatorio, junto con el Coordinador del SGI y el Responsable del SGA y SGS, lideran la evaluación del cumplimiento legal, con el apoyo de diversas áreas de la compañía para reflejar con precisión el estado de cumplimiento en la matriz.

DOCUMENTACIÓN Y ACCIONES CLAVE

- Procedimiento de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos
- Reuniones Semanales de Salud y Seguridad: evacuación de dudas e inquietudes
- Reevaluación de riesgos y verificación anual de la matriz
- Equipo permanente de Salud, Seguridad Ocupacional y Ambiente en Sede Central
- Equipo de asistencia a los sitios en operación (Coordinador y prevencionista) y en las distintas Obras (Coordinador y cantidad de prevencionistas suficientes)

TEMAS DESTACADOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD, HIGIENE Y SALUD OCUPACIONAL

→ Días sin incidentes con baja de personal

- En cuanto a siniestralidad, no se han reportado incidentes laborales con días de baja en los Parques Solares ni en Sede.

→ Control de Seguridad de Elementos

- Hemos mejorado en todos los sitios
- Mantenemos el proceso respecto de años anteriores.
- El uso de app Safety Control por los operadores facilita su labor desde el celular

→ Avisos de Riesgo

- Se encuentra funcionando en Nonogasta
- Cañada Honda ha mejorado
- Continuamos trabajando en el resto de los parques
- Se emitieron 322 avisos de riesgo

→ Permisos de Trabajo

- El completamiento y cumplimiento de las situaciones donde debe usarse ha tenido un comportamiento bastante homogéneo y se mantiene la cultura vigente

→ Evaluación de Seguridad de proveedores

- Continuamos trabajando en la aplicación durante 2023 de la evaluación por parte de las áreas involucradas

→ Situaciones de emergencia y accidentes

- No se han reportado situaciones de emergencia ni accidentes
- Realizamos simulacros de actuación ante emergencia (principio de incendio) en todos los parques solares
- los Coordinadores de SSOyA realizaron actividades formativas sobre RCP y DEA

→ Comunicación y sistema de gestión

- Comunicamos cada uno de los indicadores a todos los sitios en las reuniones semanales que realiza SSOyA con O&M para trabajar en conjunto las metas a cumplir.



FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

Promovemos una cultura centrada en la calidad, formando a nuestros colaboradores en las habilidades técnicas vinculadas con la salud y la seguridad, necesarias para desempeñarse en sus roles efectivamente en sus roles.

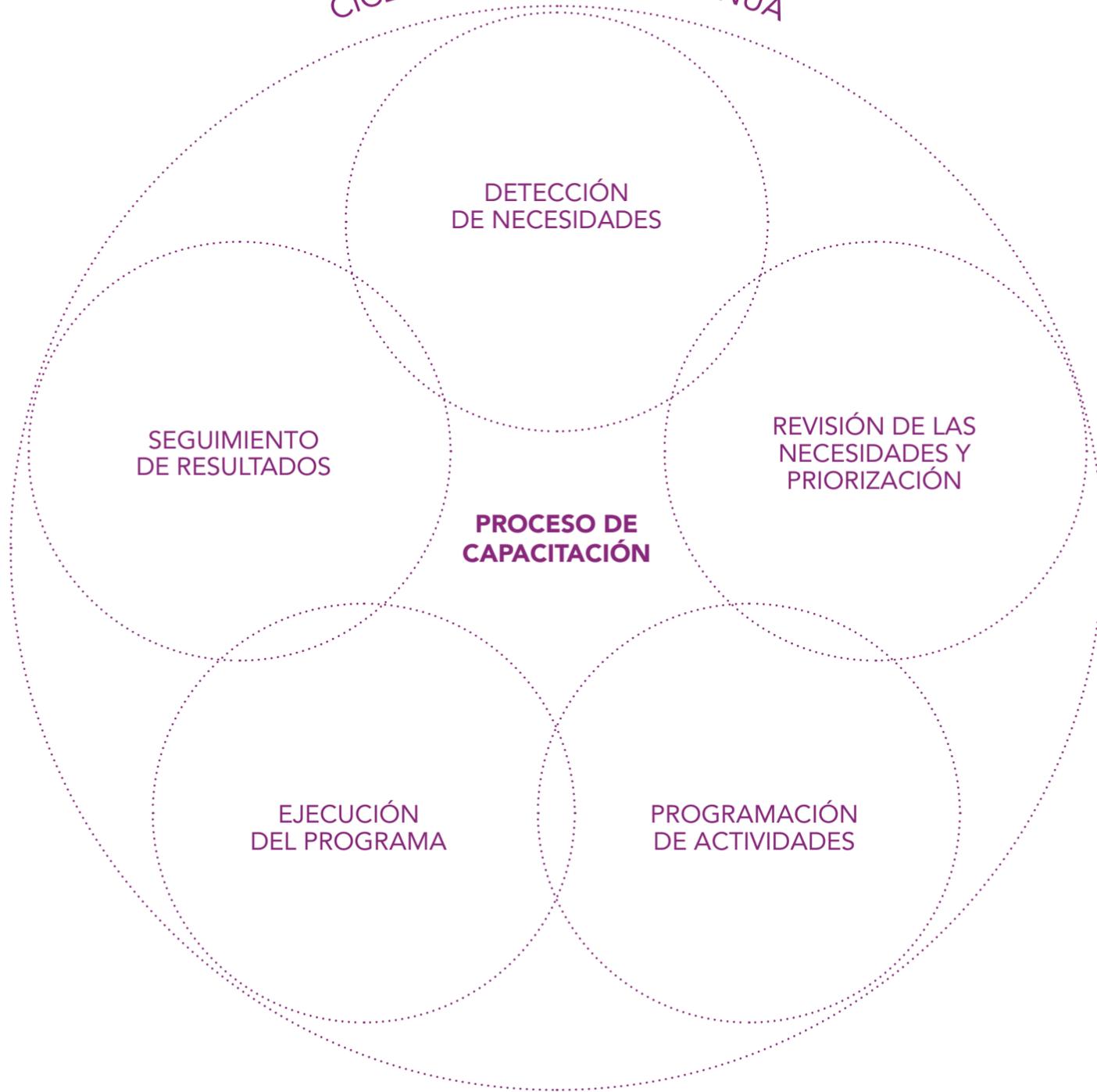
FORMACIONES INCLUIDAS EN NUESTRO PLAN DE CAPACITACIÓN:

- Inducción y liderazgo de SSO
- Primeros Auxilios Básicos
- Resucitación cardio pulmonar (RCP)
- Uso de equipos de protección personal (EPP)
- Manejo de vehículos industriales
- Reglas de oro
- Prevención de adicciones

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN →

- Respuesta ante emergencias / investigación de accidentes / objetivos de salud y seguridad ocupacional y medio ambiente
- Trabajo en altura
- Riesgo eléctrico
- Vida saludable / Prevención cardiovascular
- Política de Seguridad y Norma ISO 45001:2018
- Ergonomía
- Investigación de Accidentes / Uso de EPP
- Gestión de peligros y riesgos / Gestión de aspectos e impactos
- Control de Contratistas / Permisos de Trabajo / Bloqueo y Etiquetado

CICLO DE MEJORA CONTINUA

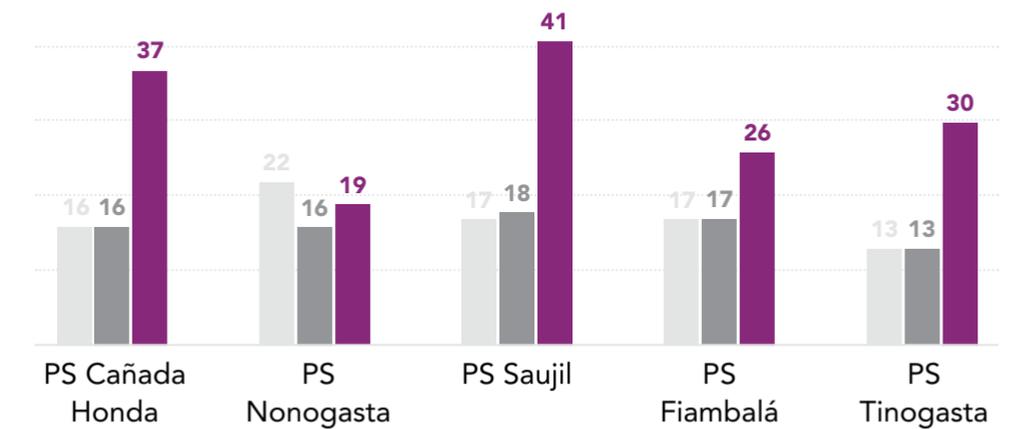


El equipo SSOyA de O&M cuenta, de manera permanente, con un equipo de entrenamiento para prácticas de reanimación cardiopulmonar.

En 2023, las horas de capacitación per cápita han superado significativamente los niveles alcanzados en 2022, con todos los sitios logrando una media de 18 horas anuales por persona.

CAPACITACIONES PERSONAL PROPIO (HORAS PER CÁPITA)

2021 2022 2023



Herramienta de prevención que incluyen no solo temas clásicos sino también la atención de situaciones de emergencia y simulacros.

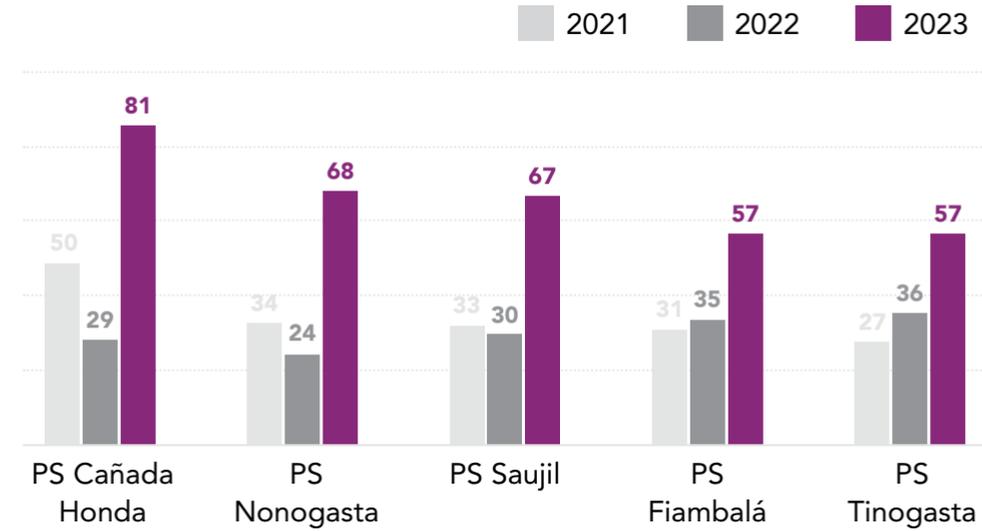
PARTICIPACIÓN Y CONSULTA EN MATERIA DE SSOY

Para asistir de manera adecuada las necesidades de los colaboradores de 360Energy, implementamos las siguientes herramientas para canalizar su participación y consultas:

- Reuniones semanales SSOyA – O&M
- Avisos de riesgos
- Alertas de seguridad
- WhatsApp con el equipo de SSOyA
- Reuniones desde Capital Humano con los Jefes de Parque y Jefes de Operaciones
- "0800" de Seguridad
- Encuesta y charlas de "onboarding" realizadas por Capital Humano para el proceso de seguimiento y adaptación de los nuevos colaboradores a sus posiciones específicas.
- Capacitaciones internas lideradas por SSOyA
- Proceso de implementación del Sistema de Gestión del Desempeño

REUNIONES SSOYA - O&M (HORAS POR SITIO)

Espacio semanal con el equipo O&M que aprovecha la sinergia de experiencias y resolución de hallazgos replicables en el resto. También se presentan monitoreos y resultados de gestión asociada. La meta anual busca alcanzar la mayor participación posible dentro del compromiso de Jefatura.



SALUD OCUPACIONAL SERVICIO MÉDICO

Nuestro servicio médico ofrece:

- Cobertura de salud y capacitación
- Gestión del ausentismo aplicando tareas de soporte (control y seguimiento de pacientes a distancia)
- Coordinación de campañas de salud como vacunaciones y controles preventivos
- Cobertura a terceros y/o contratistas frente a cualquier accidente ocurrido en nuestros Parques Solares u oficinas
- Servicio de primeros auxilios y traslado (si fuese necesario)

Principales peligros laborales con riesgo de lesión por accidente laboral

- Aprisionamiento de extremidades
- Ergonomía inadecuada
- Golpes e impactos con herramientas

Ante cualquier incidente laboral, contamos con tres niveles de implementación de respuesta:

ART

Servicio de área protegida

Recurso interno de servicio médico

(atiende las necesidades de la zona de influencia)

La gestión del servicio médico en números

213

APTOS MÉDICOS EN OBRAS VARIAS

33

APLICACIONES VACUNAS ANTIGRIPALES.
Gestión interprovincial de vacunación en diferentes ámbitos como Hospital de Saujil (Catamarca), Media Agua (San Juan), Tinogasta (Catamarca), operativos en nuestros parques solares Nonogasta (La Rioja), Pilar (Bs As)

SERVICIO MÉDICO DE OBRAS

TOTAL 2023 ATENCIONES MÉDICAS GENERALES TOTALIZADAS

258



↑ 243

de estos casos fueron catalogados como **enfermedades inculpables**. Los diagnósticos más comunes fueron:

GASTROENTERITIS

ESTADOS GRIPALES

TENSIÓN ARTERIAL ELEVADAS

LUMBALGIAS DORSALES

3

PARQUE SOLAR FOTOVOLTAICO CAÑADA HONDA IV (SAN JUAN)

45

PARQUE SOLAR FOTOVOLTAICO NONOGASTA LRI-II Y III (LA RIOJA)

210

PARQUE SOLAR FOTOVOLTAICO EL ZONDA IGLESIA (SAN JUAN)

ENFERMEDADES INCULPABLES

5,82% atenciones por incidentes/ primeros auxilios

94,18% enfermedades inculpables



CASOS COVID

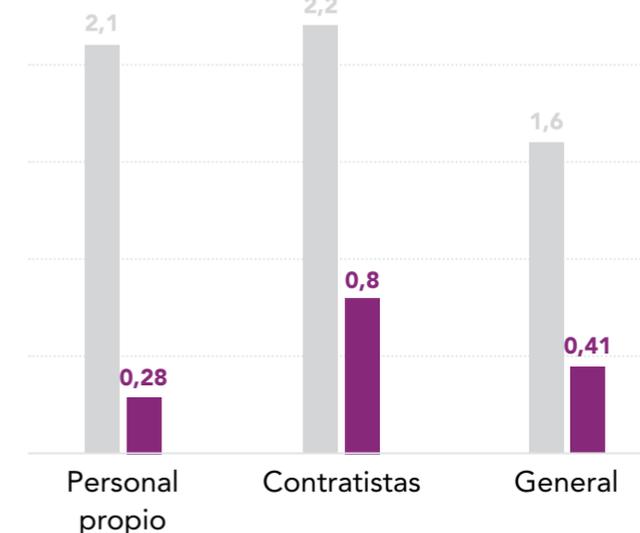
Se testearon in situ, alcanzando un total de **10 casos positivos en todo el año 2023.**

INDICADORES DE TASAS GENERALES

Tasa directa incidentes por dotación

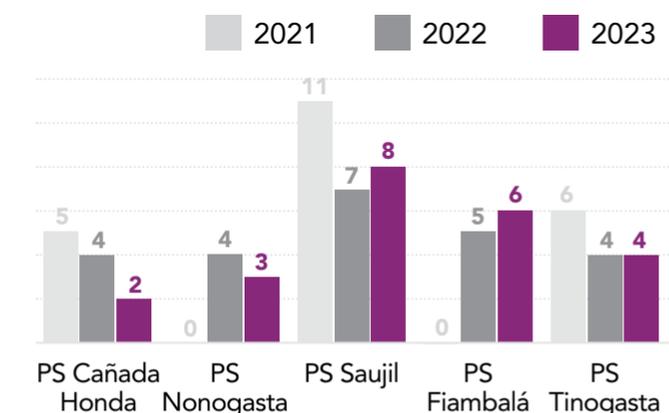
Tasa directa días perdidos por incidentes por días trabajados por dotación

OBJETIVO 2023: MÁXIMO 3%



EVENTOS SIN CONSECUENCIAS POR SITIO

Objetivo: identificar situaciones cuyas barreras de control han sido superadas, dándoles el mismo tratamiento que a incidentes con daño, ya que de no actuar podrían desencadenarlos.

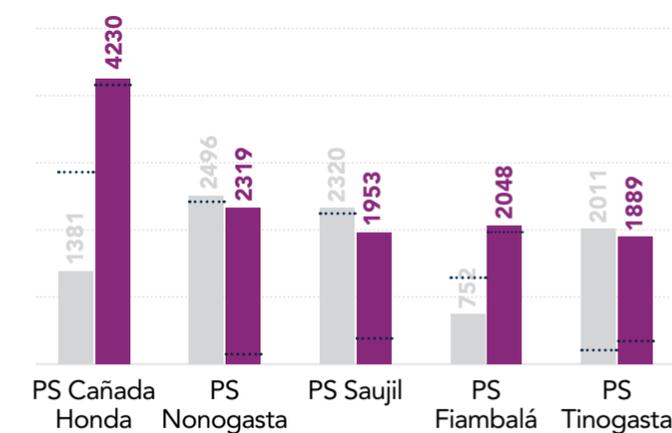


DÍAS SIN INCIDENTES CON BAJA DE PERSONAL

Personal propio

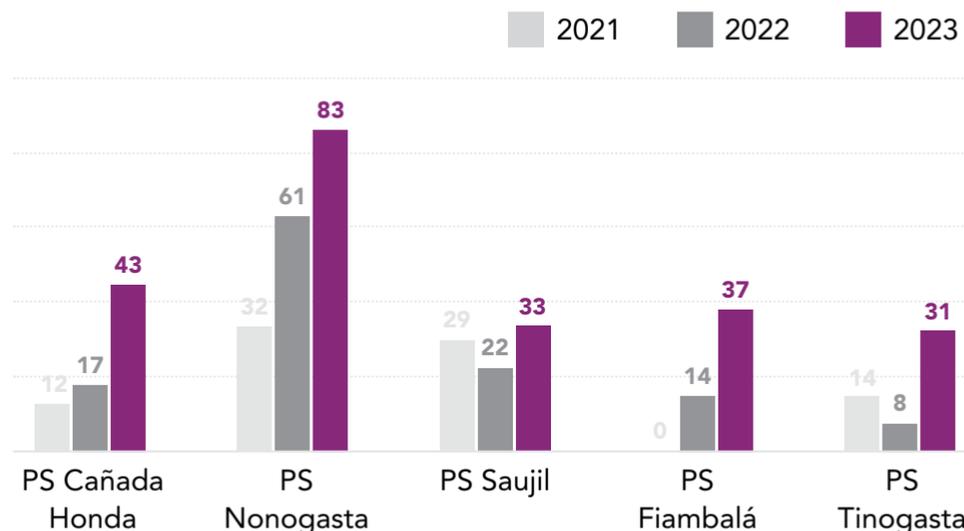
Personal contratista

Metas



AVISOS DE RIESGO

Detección temprana de condiciones y actos subestándares, que: permite identificar situaciones cuando aún es posible evitar que ocurra un incidente. El factor humano es clave.



AVISOS EMITIDOS - ACUMULADO



COMUNICACIÓN Y CONCIENTIZACIÓN SOBRE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Como parte de nuestra estrategia de seguridad y salud, realizamos campañas para todo nuestro personal, para concienciar sobre diferentes aspectos de la salud, promoviendo un estilo de vida saludable.

NUESTROS CANALES DE COMUNICACIÓN

Los mensajes de SSO llegan a nuestro personal y comunidad a través de canales gráficos, físicos, emails, web.

SEMANA DE LA SEGURIDAD | 2023

Cada año, durante nuestra Semana de la Seguridad, trabajamos conceptos clave sobre la cultura de la seguridad en el ámbito laboral y la importancia de incorporar hábitos saludables en nuestro día a día. Todos somos responsables de trabajar con seguridad, protegernos a nosotros y a quienes nos rodean, y para lograrlo realizamos las siguientes acciones:

- Actividades lúdicas y formativas en Seguridad, Salud, y Respuesta ante Emergencias.
- Charlas online con los Dres. Rampulla y Machena acerca de: Tabaquismo, Hipertensión y Riesgo cardiovascular, Sedentarismo y Vida Saludable



Sede Pilar, Provincia de Buenos Aires



- Capacitación sobre Trabajo Seguro en la Oficina con Carlos Rodríguez
- Capacitación sobre Reanimación Cardiopulmonar (RCP) y uso (DEA) desfibrilador externo automático
- Competencia Lúdica entre nuestros parques solares: los equipos de nuestros parques compitieron en el Rosco de Prevención. El equipo del PSF Saujil "Mala Fama" resultó ganador, acertando la mayor cantidad de palabras en el menor tiempo posible.
- Trivia de la Semana de la Seguridad
- Concurso "Trabajamos Seguros": invitamos a nuestros colaboradores y sus familias a mostrarnos en una foto o dibujo, qué significa para ellos un entorno laboral seguro.

COMPROMISO CON LOS CLIENTES

GRI 418-1

Quienes formamos parte de 360Energy nos comprometemos con la protección de datos de nuestros clientes y de cada una de las partes intervinientes en nuestras relaciones comerciales. Mantenemos acuerdos de confidencialidad con cada una de ellas según lo establecido en la Ley N° 24.766.

A partir del 2023, hemos publicado un procedimiento para la oferta y venta de energía de nuestros proyectos solares a empresas privadas "Oferta de energía MATER". En este procedimiento se establece que cada una de las partes intervinientes debe firmar un acuerdo de confidencialidad (NDA) para resguardar la información sensible entre las compañías.

DURANTE 2023, LOS CLIENTES REALIZARON

0

RECLAMOS POR
PÉRDIDA DE
INFORMACIÓN
Y/O FILTRACIONES

0

RECLAMOS ANTE
INCUMPLIMIENTO
TOTAL O PARCIAL
DE ALGUNO DE
LOS ACUERDOS
FIRMADOS



COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

GRI 413-1, 413-2

PRÁCTICAS PROFESIONALIZANTES

ESCUELA PROVINCIAL DE EDUCACIÓN TÉCNICA (EPET) N°1 "GRAL. ÁNGEL V. PEÑALOZA" DE CHILECITO

En colaboración con el EPET N°1, lanzamos este proyecto destinado a ofrecerles a los estudiantes **una primera aproximación al mundo laboral**, acompañando y complementando su trayectoria educativa con trabajos de campo, además de **introducirlos en el sector de la generación solar fotovoltaica**.

Durante este programa, **32 alumnos de sexto año** recibieron formación en operaciones y mantenimiento en el parque solar. Asistieron durante toda la semana, rotando entre tareas diarias para adquirir una visión integral de las actividades en un parque solar en funcionamiento. Además, recibieron capacitación en Seguridad, Salud Ocupacional y Ambiente (SSOyA).



Este esfuerzo no solo fortaleció los lazos con las comunidades cercanas a nuestros parques, sino que también **sentó las bases para la formación de futuros operadores y personal de mantenimiento en el sector de la energía solar fotovoltaica**.

NUESTROS PARQUES SOLARES SE ENCUENTRAN EMPLAZADOS EN LUGARES PRÁCTICAMENTE INHÓSPITOS PARA LA COMUNIDAD LOCAL. EN 360ENERGY **BUSCAMOS CONTINUAMENTE REALIZAR APORTES A LAS COMUNIDADES LOCALES DE CADA UNA DE ESAS PROVINCIAS, EN EL INTERCAMBIO COMERCIAL Y EN LA INCLUSIÓN EN ASPECTOS ECONÓMICOS Y SOCIALES APLICABLES ESPECIALMENTE A POBLACIONES VULNERABLES.**

PARTICIPAMOS EN FERIAS UNIVERSITARIAS

360ENERGY EN FERIAS DE EMPLEOS

Nuestro equipo de Capital Humano, con el objetivo de promover la marca empleadora y reclutar nuevos talentos, participó en las ferias de empleos de:

- Universidad Austral
- CAI
- Universidad de Morón
- UTN La Rioja



CONGRESO DE ESTUDIANTES DE INGENIERÍA ELECTROMECAÁNICA EN UTN LA RIOJA

El 27, 28 y 29 de septiembre **estuvimos presentes en el Congreso de Estudiantes de Ingeniería Electromecánica organizado** por la Facultad de Ingeniería de la UTN La Rioja.

La Universidad Tecnológica Nacional Facultad Regional La Rioja, en conjunto con la Asociación Nacional de Estudiantes de Ingeniería Electromecánica (ANEIEM) organizaron este evento para brindar a estudiantes de todo el país y países aledaños de la carrera Ingeniería Electromecánica y carreras afines, un encuentro que refuerza las redes de futuros profesionales para difundir la disciplina y potenciar el papel del ingeniero en nuestra sociedad, organizaciones e industrias.

Nuestro equipo de Capital Humano se hizo presente en el Congreso durante los 3 días, conociendo a los estudiantes que se acercaban al stand y escuchando sus consultas. Además, un grupo de ellos visitó nuestro PSF Nonogasta, en Chilecito, recorriendo junto a Gabriel Ávila y el equipo de Seguridad las instalaciones y conociendo el día a día de las operaciones en el Parque.

Proyecciones 2024

Nueva edición de Prácticas Profesionalizantes en nuestro PSF Nonogasta, ubicado en La Rioja

CHARLAS EDUCATIVAS

CLASE "FACTOR HUMANO" EN LA UNIVERSIDAD AUSTRAL

Nuestro equipo de Capital Humano brindó una charla virtual para los alumnos de 5to año de las carreras de Ingeniería Informática e Industrial de la Universidad Austral.

En el marco de la materia Factor Humano que tienen los alumnos, el objetivo de este encuentro era exponer el testimonio de la empresa en la implementación de un Sistema de Gestión del Desempeño.

DE ESTA FORMA
FORTALECEMOS NUESTROS
VÍNCULOS CON LOS
PROFESIONALES DEL FUTURO
Y NOS DAMOS A CONOCER
A ESTUDIANTES Y A
UNIVERSIDADES COMO
POSIBLES EMPLEADORES.

COMUNIDADES LOCALES

GRI 2-28

PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN DEL AULA TALLER EN LA RIOJA

Nos sumamos al proyecto de construcción del Aula Taller de la E.P.E.T. N°1 "Gral. Ángel V. Peñaloza" en Chilecito, La Rioja, donando los materiales indispensables para la construcción de los techos y vigas del Taller, asegurando que sus alumnos cuenten con un espacio de aprendizaje y estudio no solo apropiado, sino también confor-

table. El 11 de abril, **Maximiliano Ivanissevich**, nuestro Director de Asuntos Corporativos, **asistió al evento de inauguración en representación de 360E** y recibió el agradecimiento de la Escuela y sus alumnos con orgullo por haber sido parte de un proyecto de colaboración y solidaridad comunitaria.



PARTICIPACIÓN EN AGEERA

Somos miembros de la Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina (AGEERA), una entidad civil que agrupa a las principales empresas generadoras de energía eléctrica de Argentina.

AGEERA es una de las instituciones accionista de la Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico de Argentina (CAMMESA), principal sociedad responsable de la gestión del sector eléctrico del país.

Participamos activamente de las reuniones de Comisión Directiva de AGEERA donde se tratan diversos temas de interés del sector y participamos en las siguientes comisiones de gestión:

- **Comisión de Ambiente.**
- **Comisión de Normativa y Asuntos Regulatorios.**
- **Comisión Comercial y de Operaciones.**
- **Comisión de Energías Renovables:**
- **Comisión de Asuntos Legales.**
- **Comisión de Mantenimiento.**
- **Comisión de Planificación Energética.**
- **Comisión de Suministros.**
- **Comisión de Diversidad e Inclusión.**
- **Comisión de Seguridad e Higiene.**
- **Comisión de Comunicación.**
- **Comisión de Recursos Humanos.**

LA TRANSPARENCIA, INTEGRIDAD Y EL RESPETO SON NUESTRA ESENCIA, GENERANDO UN IMPACTO POSITIVO EN LA SOCIEDAD.

6 ÉTICA E INTEGRIDAD

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 405-1

ODS 16, 17

Nuestro Plan de Integridad y Código de Conducta inspiran cada paso que damos hacia un futuro mejor.

GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 3-3, 405-1

Nuestro Directorio es el órgano de gobierno corporativo cuya máxima autoridad es el presidente. La designación y selección de los miembros del Directorio se lleva conforme lo previsto en los estatutos sociales de la sociedad mediante asamblea de los accionistas.

Entre sus responsabilidades se encuentran:

- Brindar especial atención a la gestión de los impactos de la actividad de la compañía sobre la economía, el ambiente, las personas y las comunidades donde actuamos,
- Generar una cultura ética de trabajo,
- Establecer la visión, misión y valores de la compañía.

Nuestros accionistas designan y eligen a los directores según sus capacidades y competencias para tomar decisiones respecto del funcionamiento de la compañía.

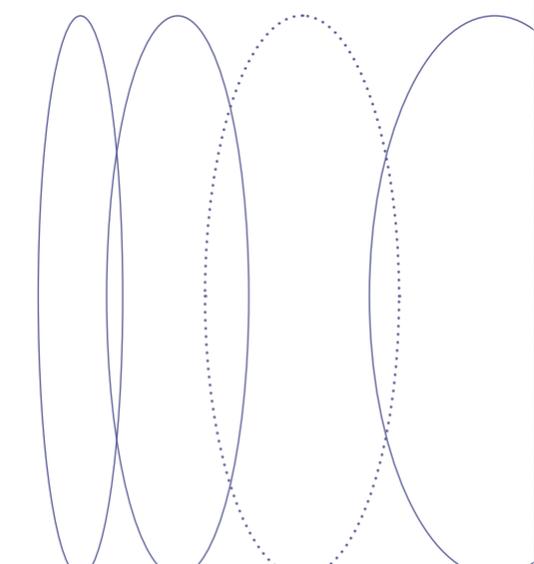
INTEGRANTES DEL DIRECTORIO

360ENERGY S.A. Y 360ENERGY CATAMARCA S.A.

NOMBRE	CARGO	EDAD
Martín Gustavo Zuppi	Presidente	49
María José Sbarbi Osuna	Vicepresidente	61
Nicolas Pedro Ivanissevich	Director Titular	40
Ana Eugenia Ivanissevich	Director Titular	39
Diego Ariel Sabena	Director Titular	49
Héctor Adolfo Tonna	Síndico Titular	68
José Antonio Calabró	Síndico Titular	59
Gabriel Gustavo Matarasso	Síndico Titular	59
Gastón Di Pietro	Síndico Suplente	42
Patricia Godo	Síndico Suplente	52
Néstor Pupillo	Síndico Suplente	70

27% 

MUJERES EN PUESTOS DE DIRECCIÓN



360ENERGY SOLAR S.A.

NOMBRE	CARGO	EDAD
NOMBRE	CARGO	Edad
Juan Manuel Arias	Presidente	59
María José Sbarbi Osuna	Vicepresidente Primero - Director Titular	61
Nicolas Pedro Ivanissevich	Vicepresidente Segundo - Director Titular	40
Ana Eugenia Ivanissevich	Director Titular	39
Lucia Magdalena Ivanissevich	Director Titular	26
Tomás José Ivanissevich	Director Titular	24
Alejandro Gabriel Hontakly	Director Titular	64
Diego Ariel Sabena	Director Titular	49
Martín Gustavo Zuppi	Director Titular	49
Marcelo Sbarbi Osuna	Director Suplente	58
Héctor Adolfo Tonna	Síndico Titular	68
José Antonio Calabro	Síndico Titular	59
Gabriel Gustavo Matarasso	Síndico Titular	59
Gastón Di Pietro	Síndico Suplente	42
Patricia Godo	Síndico Suplente	52
Néstor Pupillo	Síndico Suplente	70

El presente reporte incluirá únicamente información de la gestión sostenible de 360Energy Solar Argentina y 360Energy Solar Catamarca, ya que al cierre de esta edición esta nueva estructura se encuentra en proceso de consolidación y constitución de las filiales.

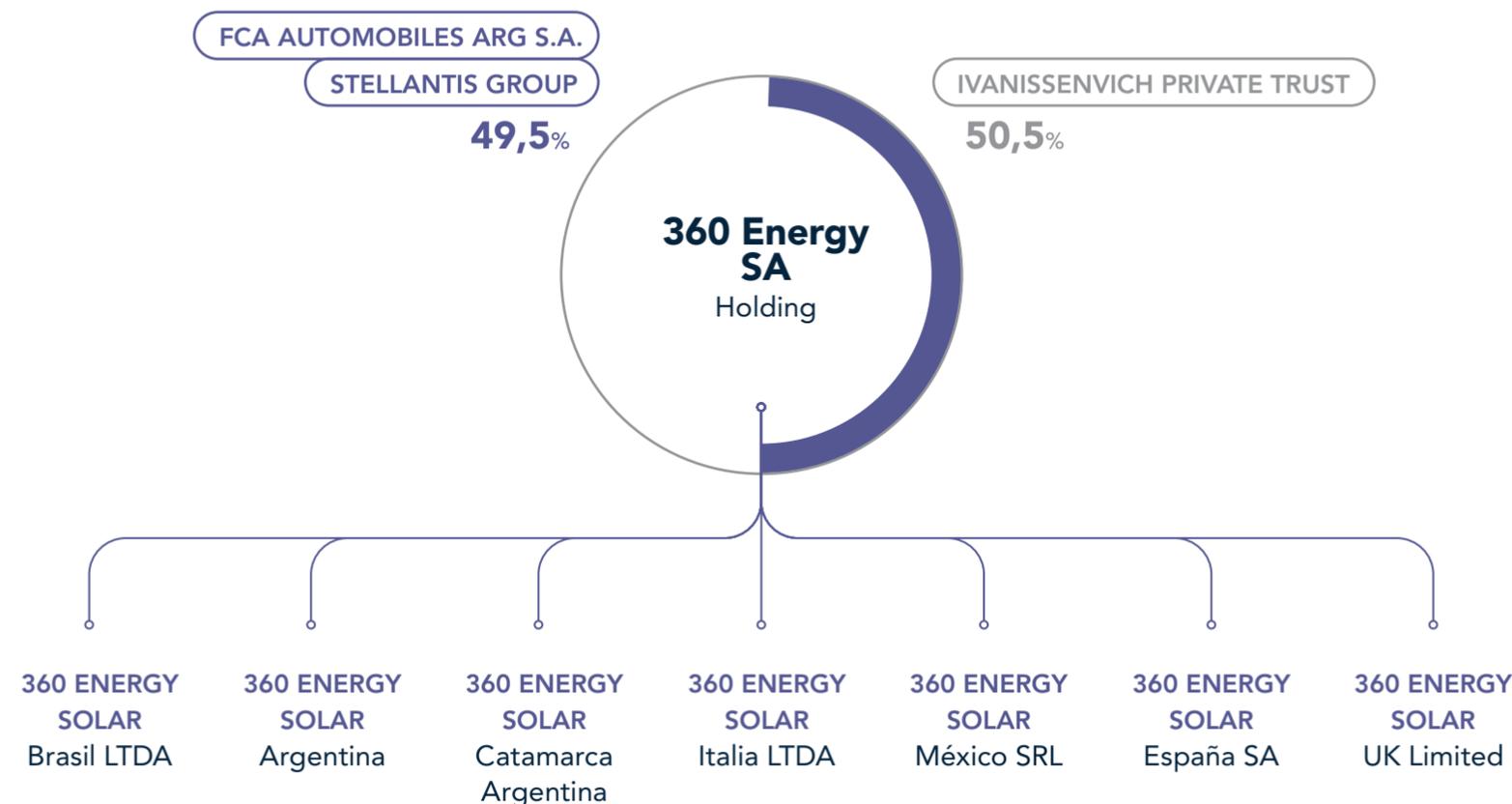
25%  MUJERES EN PUESTOS DE DIRECCIÓN

ESTRUCTURA SOCIETARIA Y ORGANIZACIONAL

ESTRUCTURA SOCIETARIA

Desde el segundo semestre de 2023 hemos trabajado en una reestructuración de la sociedad debido a la incorporación del Grupo Stellantis como nuevo socio y al proceso de internacionalización que se completará durante el próximo año.

En este sentido, 360Energy pasará de ser una firma argentina con operación local a expandirse a nivel internacional de la siguiente manera:



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

La estructura ejecutiva de nuestra empresa está compuesta por las siguientes áreas:



CÓDIGO DE GOBIERNO SOCIETARIO

Contamos con un **Código de Gobierno Corporativo** que responde a las buenas prácticas de gobernanza, procesos y estructuras por las cuales se dirigen y controlan las sociedades que forman parte del Grupo 360Energy.

El mismo desarrolla las funciones y compromisos asumidos por cada uno de los miembros del Directorio, aborda la aplicación de los principios y prácticas recomendadas, y cumple con lo dispuesto por la **Resolución General de la Comisión Nacional de Valores (CNV) 797/2019**.

Hemos considerado los lineamientos establecidos por la **Comisión Nacional de Valores (CNV)** que, a su vez, incorpora las recomendaciones de la **Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)**.

Elaboramos este Código en conformidad con la **Ley General de Sociedades**, el Estatuto de las sociedades que integran el Grupo 360Energy, y el Acuerdo de Accionistas, garantizando una gestión ética, transparente y eficiente.

[CÓDIGO DEL GOBIERNO SOCIETARIO →](#)



ÉTICA E INTEGRIDAD

GRI 2-13, 2-15, 2-16, 2-17, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 405-1

Durante el año 2023 trabajamos exhaustivamente en fortalecer y formalizar de manera integral los aspectos de ética e integridad. En este camino, hemos implementado nuestro Programa de Integridad, que nos permite el cumplimiento de la Ley Nacional 27.401 y otras normativas relacionadas.

MARCO DE INTEGRIDAD →

Código de Conducta

Políticas y procedimientos

PROGRAMA DE INTEGRIDAD

En 2023, el Directorio aprobó por unanimidad el nuevo Programa de Integridad de 360Energy.

Este Programa de Integridad no solo nos ayuda a dar completo cumplimiento a la Ley 27.401 de Responsabilidad Penal de la Persona Jurídica, sino también a normas internacionales que rigen la materia.

Tiene la finalidad de prevenir, detectar y remediar actos de corrupción, como así también otros actos no deseados, tanto dentro de 360Energy como en nuestra cadena de valor, respecto de Derechos Humano, Estándares Laborales y Medio Ambiente.

El programa de Integridad está compuesto por un **Código de Conducta**, que se encuentra basado en los Valores que participativamente hemos elegido, junto a **Políticas y Procedimientos** que fueron oportunamente comunicados y sobre los cuales se dictaron capacitaciones.

Además, llevamos a cabo una campaña de difusión y capacitación que alcanzó a todo el personal de la empresa y a todos los proveedores (a través de nuestro portal SOFIA y sitio web).

A fin de lograr una correcta implementación del Programa, contamos con la asistencia de la consultora Transparencia Latam, quienes asumieron el rol de Responsable de Integridad o "Compliance Officer" en la primera etapa de implementación.



PS Cañada Honda, Provincia de San Juan

27

HORAS DE CAPACITACIÓN

100

PERSONAS CAPACITADAS

86%

DE PERSONAL PROPIO CAPACITADO

CÓDIGO DE CONDUCTA

Nuestro Código de Conducta prevé los mecanismos internos y externos aplicables a los efectos de **prevenir y considerar los conflictos de interés**. En este sentido, aunque el conflicto de interés no representa un incumplimiento en sí mismo, los colaboradores deben reportar su existencia.

Objetivos del Código de Conducta:

- Prevenir la discriminación, el acoso laboral y la violencia
- Reconocer y promover los Derechos Humanos y la seguridad laboral
- Promover el actuar con integridad (antisoborno, anti-corrupción, conflictos de interés, prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo, defensa de la competencia)
- Velar por la protección de los datos y el uso de la información privilegiada
- Cuidar el medio ambiente y las comunidades

[CÓDIGO DE CONDUCTA →](#)



Nonogasta, Provincia de La Rioja

Además, el Código detalla los **canales internos y externos disponibles para la denuncia** de incumplimientos. Estos canales de denuncia también se encuentran abiertos a cualquier tercero que pueda tener una vinculación directa o indirecta con la Sociedad:

Todos los Colaboradores y Terceros relacionados con 360Energy que tengan conocimiento o sospecha de alguna falta al Código, deben recurrir a:

- su Superior directo, ó
- al Compliance Officer, ó
- utilizar el [Canal de Denuncias online](#) (a título personal o anónimo).

CANAL DE DENUNCIAS

Instrumentamos el canal de denuncias a través de la **plataforma de Transparencia Latam**, gestionada a través de un tercero externo con apoyo interno del Compliance Officer.

Este canal permite presentar una denuncia, hacer una pregunta, y chequear el feedback recibido. Esta herramienta facilita la detección y prevención de malas prácticas.

[CANAL DE DENUNCIAS →](#)

0

DENUNCIAS DE CORRUPCIÓN

0

DENUNCIAS DE SOBORNOS

0

DENUNCIAS DE CONFLICTOS DE INTERÉS

0

DENUNCIAS DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO

0

DENUNCIAS DE COMPETENCIA DESLEAL

FALTAS AL CÓDIGO DE CONDUCTA

En 360Energy, nos tomamos con seriedad el cumplimiento del código de conducta.

Cualquier persona que incumpla nuestro Código estará sujeta a la aplicación de sanciones disciplinarias que podrían incluir el cese de la relación laboral y/o posibles sanciones civiles o penales en el caso de Colaboradores y terminación contractual en caso de terceros.

Para esto, nos aseguramos de que todos los colaboradores comprendan la importancia de adherirse y cumplir estos principios que guían nuestras acciones y decisiones cotidianas.

354 colaboradores y proveedores firmaron adhesión al Código de Conducta



POLÍTICAS DE INTEGRIDAD

POLÍTICA MARCO DE INTEGRIDAD

En esta política establecemos las pautas de nuestro Programa de Integridad respecto a los elementos, roles y responsabilidades de las áreas intervinientes con el fin de que este programa se desarrolle de manera genuina y continua.

POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

Con esta política definimos una manifestación de cero tolerancia a la corrupción y el empeño de actuar siempre de manera profesional e imparcial, apegados a los valores corporativos.

POLÍTICA DE DENUNCIAS

Esta política proporciona los canales de comunicación y su funcionamiento para todos aquellos que deseen utilizarlos con el fin de realizar denuncias o consultas referidas a Ética e Integridad.

POLÍTICA DE DONACIONES Y PATROCINIOS

Esta política aplica a todas las donaciones que se realicen a fundaciones, organizaciones no gubernamentales (ONG) y/o a cualquier otra entidad por razones de Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

POLÍTICA DE CONFLICTO DE INTERESES

En esta política establecemos cómo informar acerca de este tipo de relaciones o actividades en beneficio propio, enfatizando que siempre la transparencia elimina cualquier tipo de percepción inapropiada.

POLÍTICA DE CAPACITACIONES

Esta política contempla los lineamientos y la metodología para capacitar a todo nuestro personal respecto del Código de Conducta, las políticas y procedimientos que componen nuestro programa de compliance.

POLÍTICA DE INVESTIGACIÓN DE DENUNCIAS

Con esta política delineamos los principios y procesos de trabajo para garantizar que las investigaciones se realicen en forma profesional, objetiva, confidencial e independiente.

POLÍTICA DE REGALOS Y ATENCIONES

Es esta política enfatizamos que no está permitido dar o recibir regalos que busquen influir de manera inapropiada o crear un conflicto de intereses al momento de la toma de decisiones, por ejemplo, en una licitación o contratación de servicios.

COMITÉ DE ÉTICA

En diciembre de 2023 hemos creado el Comité de Ética, que se encuentra conformado por:

 **Director de Asuntos Corporativos y Capital Humano**

 **Gerente de Asuntos Legales**

 **Director de Administración y Finanzas**

 **Compliance Officer**

Este Comité, mediante reuniones bimestrales, se encarga de:

- Supervisar el Programa de Integridad de 360Energy
- Asegurar el funcionamiento de los canales de denuncias
- Dar un correcto tratamiento a las denuncias y supervisar cada caso
- Establecer y comunicar las medidas disciplinarias



ACCIONES PLANIFICADAS PARA 2024

Para el próximo año, nos comprometemos en darle tratamiento a las siguientes medidas de mejora de gobernanza, ética e integridad:

- **Adaptar las políticas de la Compañía** para acompañar la proyección internacional.
- **Trabajar en nuevas políticas**, en particular en la política de ética digital.
- **Reformar el Código de Conducta**, contemplando una visión internacional.
- **Diseñar y confeccionar informes de debida diligencia** para proveedores y clientes, un pilar fundamental para garantizar la transparencia y la integridad en nuestras relaciones comerciales, que garanticen el cumplimiento de altos estándares éticos y legales, fortaleciendo así nuestra cadena de valor y nuestra reputación corporativa.
- **Continuar trabajando con las capacitaciones de compliance** que realizamos a los colaboradores de la Compañía, como mínimo una vez al año, dependiendo del área y del puesto.



7

ACERCA DE ESTE REPORTE

REAFIRMAMOS NUESTRO
**COMPROMISO CON
LA SOSTENIBILIDAD,**
ABORDANDO CON
TRANSPARENCIA LOS
ASPECTOS AMBIENTALES,
SOCIALES Y ECONÓMICOS
MÁS RELEVANTES PARA
NUESTRA EMPRESA.

PARÁMETROS

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

En este documento hemos desarrollado la segunda edición del Reporte de Sostenibilidad de **Grupo 360Energy** (en adelante, 360Energy o 360E), que contempla nuestro desempeño económico, social y ambiental, y aspectos de gobernanza y ética, durante el período comprendido entre 1° de enero y el 31 de diciembre de 2023. Publicamos este informe con una periodicidad anual y es la continuación del correspondiente al ejercicio 2022.

Elaborado con referencia a los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI), en su versión 2021, y alineado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas, todo el contenido de este documento ha sido exhaustivamente revisado y validado por la Dirección del Grupo, aunque no ha sido objeto de verificación externa.

No hemos identificado cambios significativos en el proceso de elaboración de este informe, en la re-expresión de información, ni se han corregido errores respecto al informe anterior.

En caso de requerir más información o tener sugerencias acerca del presente reporte, contáctese con:

[info@
360energy.com.ar](mailto:info@360energy.com.ar)

Nuestros anteriores Reportes de Sostenibilidad están disponibles

[EN NUESTRA PÁGINA WEB →](#)

Nonogasta, Provincia de La Rioja

GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-29

En el marco de la elaboración de nuestro segundo Reporte de Sostenibilidad, identificamos los impactos sociales y ambientales de nuestra actividad en los entornos donde operamos y cómo influyen los actores clave con los que nos relacionamos en cada etapa de nuestros procesos y acciones.

Hemos realizado un análisis FODA exhaustivo que nos ayudó a identificar aspectos positivos y negativos, internos y del contexto que, real o potencialmente, podrían impactar en la organización y en nuestro entorno para, luego, avanzar en un proceso de identificación y priorización de aquellas partes interesadas relevantes para nuestra empresa, para cada una de las zonas del país donde operamos.

MECANISMOS DE COMUNICACIÓN Y OBJETIVOS CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-12, 2-29

Durante el año 2023, buscamos contactarnos e interrelacionar con cada uno de nuestros grupos de interés de manera más eficiente a fin de contribuir en la generación de valor para cada uno de ellos. En 360Energy valoramos

los aportes que suman los grupos de interés, porque cada uno contribuye a la concientización, difusión, educación, al desarrollar una cultura respetuosa con el ambiente y las personas, y sobre todo en el uso de energías renovables.

CATEGORÍA	GRUPO DE INTERÉS	MECANISMOS DE COMUNICACIÓN	OBJETIVOS Y DESAFÍOS
Accionistas Directorio		Reuniones de Directorio Asambleas de Accionistas Correos Electrónicos Video conferencias	Cumplir con los requisitos legales, velar por la gestión económica eficiente, y el cuidado del ambiente y la salud de las personas.
Empleados Colaboradores		Reuniones de equipo Correos Electrónicos 360E News Encuestas Canales de denuncia Grupo de WhatsApp	Gestionar de manera colaborativa nuestros recursos humanos, cuidando la salud y seguridad de las personas por sobre las actividades a desarrollar y proteja al ambiente, generando de esta manera clima laboral acogedor para desempeñarse profesionalmente.
Clientes	CAMMESA Privados MATER	Llamadas Telefónicas Correos Electrónicos Encuestas de satisfacción Canales de denuncia	Contrato de prestación de Servicios
Agentes del Mercado Eléctrico	Agentes del MEM Transportista: TRASNOA, DISTROCUYO Agentes del MEM Distribuidor: ECSAPEM, EDELAR, ENERGÍA SAN JUAN		
Competidores		Sitio Web	Contribuir a la reconversión de la matriz energética.

CATEGORÍA	GRUPO DE INTERÉS	MECANISMOS DE COMUNICACIÓN	OBJETIVOS Y DESAFÍOS
Administraciones Gobierno	ENRE Ministerio de Desarrollo Productivo, Secretaría de Energía, Subsecretaría de Energía Eléctrica, Dirección de Energía renovable Municipalidades: Chilecito (La Rioja), Fiambalá (Catamarca), Sarmiento (San Juan), Saujil (Catamarca) y Tinogasta (Catamarca)	Llamadas Telefónicas Correos Electrónicos Encuestas de satisfacción Canales de denuncia	Cumplir con los requisitos legales. Generar espacios de diálogo y colaboración
Entorno ambiental	Centro de tratamiento y reciclado de residuos Media Agua	Llamadas Telefónicas Correos Electrónicos Encuestas de satisfacción Canales de denuncia	Contribuir en la concientización del cuidado del ambiente, especialmente en la gestión responsable de los residuos generados.
	Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina (AGEERA)	Llamadas Telefónicas Correos Electrónicos Reuniones de comisiones. Participación en eventos.	Actualización, intercambio de ideas y experiencias, compartir necesidades: entre los diferentes actores de la industria. Se han designado los integrantes de las distintas comisiones.
Organizaciones Sociales	Universidades	Llamadas Telefónicas Correos Electrónicos Encuestas de satisfacción Canales de denuncia	Contribuir en la concientización del cuidado del ambiente, fomentar la generación y uso de energía renovable fotovoltaica. Generar espacios de diálogo.
	Escuelas	Visitas Llamadas Telefónicas Correos Electrónicos	
	Entidades Religiosas		
	Hospitales	Visitas Llamadas Telefónicas Correos Electrónicos	Contribuir en la concientización del cuidado de la salud. Generar espacios de diálogo.
	Asociaciones de Bomberos Voluntarios		Contribuir en la concientización del cuidado del ambiente, de la salud y seguridad, e infraestructura. Generar espacios de diálogo.

MATERIALIDAD

GRI 3-1, 3-2

Durante el año 2023, hemos llevado adelante un proceso exhaustivo para identificar y priorizar los temas materiales. Es decir, aquéllos que representan sus impactos más significativos sobre la economía, el medio ambiente y las personas.

Este proceso contó con la participación y aprobación de nuestro **Comité de Dirección**, que participó en cursos de capacitación presencial con expertos para formarse sobre la agenda de sostenibilidad, las tendencias actuales del sector energético, las mejores prácticas de empresas referentes y los desafíos específicos de nuestra organización.

A partir de esos encuentros, este Comité evaluó el impacto de nuestras actividades en las personas, la comunidad y el ambiente; y realizó un análisis pormenorizado para identificar los temas más relevantes y determinar cómo maximizar nuestra contribución con la sostenibilidad.

Siguiendo los lineamientos del Estándar Universal GRI 3, este enfoque incluyó las siguientes etapas:

1. Analizar y entender el contexto de 360Energy y tendencias.

2. Identificar y evaluar la importancia de los impactos reales y potenciales.

3. Elaborar de una lista de temas materiales.

4. Priorizar los temas por parte del Comité de Dirección.

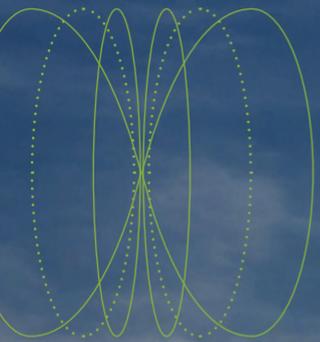
Como resultado, presentamos los temas materiales organizados por ejes, reflejando su relevancia para la gestión estratégica de la sostenibilidad:



MATRIZ DE CONTRIBUCIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE NACIONES UNIDAS

En esta matriz detallamos cómo los temas materiales que hemos priorizado se alinean directamente con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas. Este enfoque nos permite concretar nuestras acciones con metas internacionales, maximizando nuestro impacto positivo a través de la sostenibilidad y asegurando que cada paso que damos contribuya activamente a un futuro más equitativo y responsable.

TEMAS MATERIALES	
Energías renovables	7 TRANSICIÓN Y USO CONSCIENTES, 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES, 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES, 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
Emisiones de GEI	13 ACCIÓN POR EL CLIMA
Gestión de los residuos	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
Uso del agua	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
Salud y seguridad en el trabajo	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD, 5 TRABAJO DE CALIDAD, 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Diversidad, igualdad e inclusión	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD, 5 TRABAJO DE CALIDAD, 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Comunidades locales	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
Empleo	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD, 5 TRABAJO DE CALIDAD, 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Formación y desarrollo	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD, 5 TRABAJO DE CALIDAD, 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Desempeño económico	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES, 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
Proveedores y gestión de la cadena de suministro	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO, 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES, 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
Ética e integridad	13 ACCIÓN POR EL CLIMA, 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS, 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Anticorrupción	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS, 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



PRESENTAMOS
**LA INFORMACIÓN
CITADA EN ESTE
ÍNDICE DE CONTENIDOS
UTILIZANDO COMO
REFERENCIA LOS
ESTÁNDARES GRI.**

8 ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

Presentamos la información la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre 01 de enero 2023 al 31 de diciembre 2023 utilizando como referencia los Estándares GRI.

ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

Declaración de uso:

Reportamos la información citada en este índice de contenido GRI para el período 31 enero 2023 al 31 de diciembre 2023 con referencia a los Estándares GRI.

GRI UTILIZADO → GRI 1: FUNDAMENTOS 2021

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles Organizacionales	17-24, 191,
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	191, 208
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	191
	2-4 Actualización de la información	191
	2-5 Verificación externa	191
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	17-28, 29-42, 97-106, 115-122
	2-7 Empleados	123-164
	2-8 Trabajadores que no son empleados	149-164
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	175-180
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	175-180

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	175-180
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	175-180, 193-194
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	181-188
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	175-180, 191
	2-15 Conflictos de interés	181-188
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	181-188
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	181-188
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	
	2-19 Políticas de remuneración	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	
	2-21 Ratio de compensación total anual	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	7-8, 49
	2-23 Compromisos y políticas	49, 53-62, 165-188
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	43-50, 53-84, 123-164, 165-188
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	51-52, 149-164, 181-188
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	181-188
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	47-54, 55-60, 73-80, 85-122, 123-164, 181-188
	2-28 Afiliación a asociaciones	171-172

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	193-194
	2-30 Convenios de negociación colectiva	135-136
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	195-198
	3-2 Lista de temas materiales	195-198
	3-3 Gestión de los temas materiales	43-50, 55-84, 63-72, 73-80, 81-84, 85-122, 123-164, 175-180, 181-188
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	85-122
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	85-122
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	133-134
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	
GRI 202: Presencia en el Mercado 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	85-122
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	93-96
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	93-96
GRI 204: Prácticas de Abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	97-106
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	181-188
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	181-188
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	181-188

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 206: Anti Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	181-188
	207-1 Enfoque fiscal	
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	
	207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	
	207-4 Presentación de informes país por país	
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	73-84
	301-2 Insumos reciclados	73-84
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	73-84
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	63-68
	302-2 Consumo energético fuera de la organización	63-68
	302-3 Intensidad energética	63-68
	302-4 Reducción del consumo energético	63-68
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	63-68
GRI 304: Biodiversidad 2016	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	81-84
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	81-84
	303-3 Extracción de agua	81-84
	303-4 Vertido de agua	81-84
	303-5 Consumo de agua	81-84

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	69-72
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	69-72
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	69-72
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	69-72
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	69-72
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	73-80
	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	73-80
	306-3 Derrames significativos	73-80
	306-4 Transporte de residuos peligrosos	73-80
	306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	73-80, 81-84
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	129-134
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	129-134
	401-3 Licencias parentales	133-134
GRI 402: Relaciones Trabajador-Empre- sa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	129-134
	402-2 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	129-134
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	149-164
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	149-164
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	149-164
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	149-164
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	149-164
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	149-164
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	149-164
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	149-164
	403-9 Lesiones por accidente laboral	149-164
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	149-164

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	137-148
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	137-148
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	137-148
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	175-180, 181-188
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	129
GRI 407: Libertad de Asociación y Negociación Colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	129
GRI 408: Trabajo Infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	129
GRI 409: Trabajo Forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	129
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	129
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	167-172
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	167-172

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 414: Evaluación Social de los Proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	97-106
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	97-106
GRI 415: Política Pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	
GRI 416: Salud y Seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	149-164
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	149-164
GRI 417: Marketing y Etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	
	417-3 Pasos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	
GRI 418: Privacidad del Cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	165-166

GRI 2-1, 2-3

360ENERGY S.A.

Oficina Pilar

Edificio Work W301
R. Caamaño 1060 (Panamericana altura km46)
CP 1631, Villa Rosa, Pilar.
Buenos Aires, Argentina.

Teléfonos

+54 (0230) 4384-555
+54 (0230) 4386-960

Página Web

www.360energy.com.ar

Tu opinión nos importa

Para consultas adicionales o sugerencias relacionadas con el presente reporte, invitamos a ponerte en contacto escribiéndonos a: info@360Energy.com.ar

Coordinación, redacción y producción

Urban Elements (WWW.URBANELEMENTS.LIVE)

Diseño

Tholon

Fecha de

publicación
18/12/2024

The image features a sunset landscape with a large graphic overlay. The graphic consists of a central cluster of overlapping circles, some with dotted outlines and some with solid outlines, arranged in a roughly circular pattern. On either side of this central cluster are two horizontal rows of overlapping ovals, also with dotted and solid outlines. The background is a sunset sky with a sun low on the horizon, casting a warm glow over the scene. The overall color palette is dominated by oranges, yellows, and blues.

WWW.360ENERGY.COM.AR