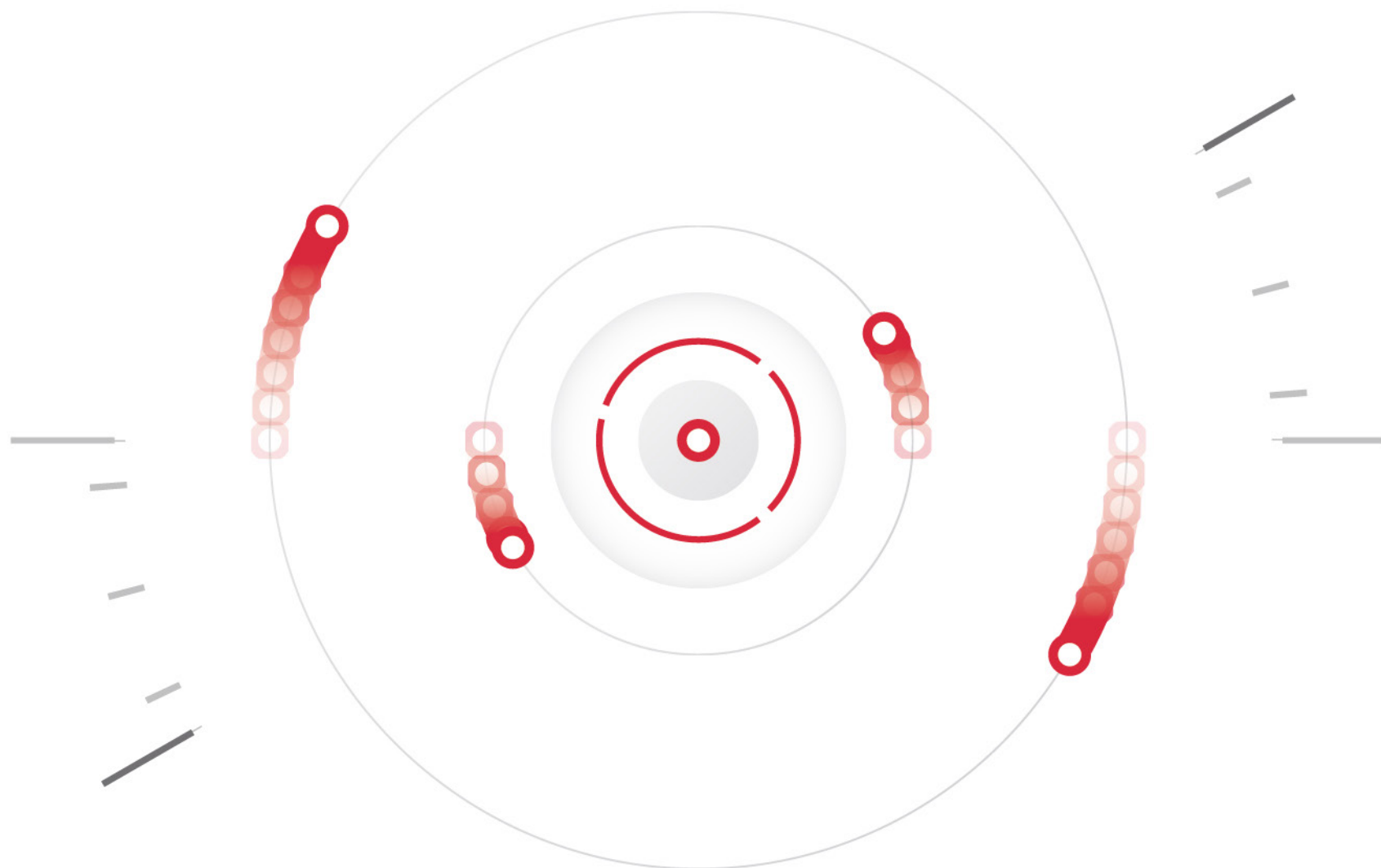




RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA

REPORTE 2024

CONTENIDOS

1. Introducción - Reporte de Responsabilidad Social Corporativa	4
¿Qué significa la Responsabilidad Social Corporativa para VALO?	4
Enfoque de la Responsabilidad Social	4
2. Identidad y Gobierno Corporativo	5
3. Equidad de género, diversidad e inclusión	6
4. Programa de Integridad	11
5. Colaboradores	12
Capital Humano	12
Dotación del personal	12
Programa de Capacitación Interna “Universidad Valores”	12
Acciones de Capacitación 2024	13

CONTENIDOS

Transformación Digital / Automatización e incorporación de nuevos procesos	14
Integración con las familias de nuestros colaboradores	17
Bienestar y Salud, a través de encuentros recreativos y de integración	18
6. Seguridad de la Información y Ciberseguridad	20
7. Código de Ética y Normas de Conducta	24
8. Modelo de Responsabilidad Social Corporativa	25
9. Compromiso con el Medio Ambiente y la Sociedad	30
10. Compromiso con la Sociedad	37
11. Acciones de Voluntariado	40

1. INTRODUCCIÓN - REPORTE DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Afirmando nuestro compromiso con la gestión de la Responsabilidad Social Corporativa en VALO damos a conocer nuestro Reporte de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) 2024, publicación que tiene como fin comunicar a nuestros grupos de interés- Directores, Accionistas, Clientes, Colaboradores, Proveedores, Sociedad en General, sobre las actividades que llevamos a cabo durante el año, no solo para cumplir nuestros objetivos como Organización, sino para consolidar el vínculo con cada uno de nuestros públicos e informarlos sobre los resultados concretos de nuestro desempeño en los ámbitos económico, social y medioambiental.

En VALO entendemos que la RSC es un modelo de gestión que atraviesa toda la cadena de valor de nuestro negocio. Su práctica está guiada por nuestros principios y propósitos fundamentales y el Código de Ética y Normas de Conducta de la entidad.

La elaboración anual de nuestro Informe se enmarca en un proceso organizacional clave: la definición de políticas, la implementación de iniciativas y la evaluación de los resultados obtenidos.

Esta publicación representa para nosotros mucho más que un canal de comunicación es una herramienta de gestión de Responsabilidad Social Corporativa, que nos lleva a profundizar el dialogo con cada grupo de interés.

Esperamos que este Reporte les permita conocernos más y evaluar nuestra gestión responsable.

En este sentido, es muy importante para nosotros conocer la opinión de los lectores, quienes son parte de nuestro crecimiento. Los invitamos a recorrer nuestras páginas y a efectuar vuestras opiniones, sugerencias y expectativas, con el fin de seguir profundizando nuestro compromiso con la mejora continua. Muchas Gracias.

¿Qué significa la Responsabilidad Social Corporativa en VALO?

En VALO concebimos a la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) como parte de la cultura de la empresa. Es considerada un compromiso que sintetiza el conjunto de sus valores y se manifiesta en su hacer, en sus actividades y expresiones.



2. IDENTIDAD Y GOBIERNO CORPORATIVO

El gobierno societario es el conjunto de prácticas, procesos y estructuras por el cual se dirigen y controlan las compañías. En términos generales, las buenas prácticas de gobierno societario facilitan la creación de un ambiente de confianza y transparencia que busca favorecer las inversiones a largo plazo, la estabilidad financiera y la integridad en los negocios. Además, la adopción de estas prácticas permite a las compañías mejorar su competitividad, reputación y el diálogo con inversores y partes interesadas.

Banco de Valores ha mantenido a lo largo de su historia un permanente compromiso con la aplicación de las mejores prácticas en materia de gobierno corporativo, compromiso que resulta estratégico para su propósito de otorgar servicios altamente especializados al Mercado de Capitales.

Adicionalmente, la Secretaría Corporativa lleva adelante un proceso de revisión y mejora continua de sus políticas y normas, con el objetivo de seguir asegurando el posicionamiento y reconocimiento del Banco de Valores por sus prácticas de gobierno corporativo.

En particular, el Directorio aprobó en agosto de 2023 el Proyecto “ingreso al Panel de Gobierno Corporativo del Mercado BYMA” con el propósito de que el Banco cotice junto al selecto grupo de empresas que poseen los más altos estándares en la materia. En junio de 2024, Banco de Valores, Columbus IB Valores S.A. y Columbus MB S.A. firmaron un compromiso previo de fusión iniciando un proceso de reorganización societaria que culminó el 01 de enero de 2025, fecha de la efectiva fusión. Producto del impacto de esta decisión, el proyecto de Ingreso al Panel de Gobierno Corporativo del Mercado BYMA fue postergado para su reconsideración en el presente año.

Asimismo, durante 2023 el Directorio amplió su diversidad de género, estando compuesto por 4 integrantes mujeres sobre un total de 9 miembros titulares. En igual sentido, el Comité de Diversidad e Inclusión ha tenido una activa tarea durante el ejercicio desarrollando diferentes acciones en forma conjunta con la Gerencia de Capital Humano.

Asimismo, Banco de Valores decidió en 2023 llevar adelante la profesionalización y profundización de área de Comunicaciones asignando dichas funciones a la Secretaría Corporativa. A partir de dicha decisión, se han llevado adelante mejoras significativas entre las que podemos señalar el desarrollo de la imagen y marca (VALO), tanto a nivel local como internacional, ampliación de los contenidos en portales web y redes sociales, realización de eventos corporativos y de lanzamiento de productos.



3. EQUIDAD DE GÉNERO, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Enfocados en el respeto por la dignidad humana y la creación de entornos de trabajo cómodos y libres de violencia y discriminación de cualquier tipo, brindamos a nuestros Líderes, Management y Directores una capacitación de liderazgo inclusivo, denominada “El poder de la diversidad en la gestión empresarial”, en la misma abordamos como tema fundamental, la importancia de la diversidad de género y el rol crucial que los líderes tienen en la creación de un entorno inclusivo. Se exploraron los conceptos clave de identidad de género, orientación sexual y expresión de género, desafiando los prejuicios comunes. Además, se destacó cómo un equipo diverso no solo enriquece la cultura organizacional, sino que también mejora el rendimiento y la innovación empresarial. Los participantes recibieron capacitación en el desarrollo de habilidades para gestionar la diversidad con empatía, promover la comunicación efectiva para prevenir el abuso y el acoso laboral, y a utilizar herramientas para hacer efectiva la intervención del Comité de Género.

Por otra parte, líderes de nuestras Gerencia de Operaciones y Comercial, participaron en el programa de mentoreo de BYMA. El mismo es una propuesta para un grupo específico de Agentes Miembros del mercado que busca promover mayor diversidad en el mercado local potenciando el rol de las mujeres e incentivando su acceso a puestos de liderazgo y decisión.

Los beneficios del programa están guiados a, expandir la red de contactos, nutrirse de las experiencias de otras personas, conectar con experiencias de personas que lograron objetivos similares, participar de un espacio que les permita reflexionar acerca del autodesarrollo personal a través del intercambio y mejorar las aptitudes de liderazgo a partir de las experiencias.

Inclusión

Durante 2024 seguimos contactados con COPIDIS (Comisión para la plena participación e inclusión de las personas con discapacidad), compartiendo perfiles de búsquedas con el fin de poder incorporar personas con discapacidad inscriptas en sus bases de datos. Durante el próximo año seguiremos comprometidos en esta iniciativa.



4. PROGRAMA DE INTEGRIDAD

Transparencia en la Gestión Información y capacitación que reciben nuestros colaboradores.

Prevención del Lavado de Activos y el Financiamiento de Terrorismo como así también en el Programa de Integridad (PI).

Consciente del rol que cumple en el mercado financiero y de capitales, VALO continuó con el proceso de mejora permanente y actualización de su sistema de prevención del lavado de activos y el financiamiento del terrorismo, con el fin de garantizar un marco de seguridad y transparencia de sus negocios en los mencionados mercados.

La Entidad desarrolla anualmente un plan de capacitación en materia de AML Y PI de los colaboradores, con especial énfasis en aquellas áreas de negocios y operativas con mayor exposición al riesgo. Estos seminarios han sido dictados por consultores externos especializados y orientados a Directores, Alta gerencia y personal en general y hacia nuestros clientes ALYCs, AN, AAPIC, sujetos obligados que comparten con la entidad la responsabilidad de adoptar un sis-



tema preventivo consistente y conjunto. También se dictaron cursos internos específicos para alinear objetivos en cuanto a la identificación de clientes y monitoreo de operaciones.

Nuestro sistema de gestión del riesgo de AML y PI está sujeto a una constante revisión por parte de reguladores, revisores independientes y auditoría y de las revisiones practicadas durante 2024, los distintos supervisores han concluido que cumple adecuadamente con las exigencias regulatorias en la materia.

Cabe destacar la labor de colaboración de VALO con los distintos organismos reguladores, entidades financieras locales e internacionales y la participación en cámaras y comisiones del sistema financiero.

En resumen, VALO considera que las acciones desarrolladas durante el período han permitido gestionar adecuadamente sus riesgos de AML y han resguardado a sus actividades comerciales de dichos riesgos. Asimismo, conforme su propósito fundacional, han contribuido a fortalecer la integridad de los negocios desarrollados en los mercados de capitales.

5. COLABORADORES

CAPITAL HUMANO

Dotación del Personal

El ejercicio 2024 finalizó con una dotación de 252 colaboradores. En base a la política de desarrollo y promociones internas se efectuaron un total de 25 rotaciones y se promovieron 11 colaboradores.

Programa de capacitación interna “Universidad Valores”

Durante el año 2024 se llevó a cabo una jornada de capacitación presencial, dos jornadas online y cuatro presentaciones asincrónicas, con el fin de que nuestros colaboradores puedan capacitarse en el momento más adecuado para ellos en base a sus tiempos, con disponibilidad permanente de consulta dentro de las plataformas comunicacionales actuales. La jornada presencial contó con la participación de 4 expositores con una asistencia aproximada de 80 colaboradores. Las jornadas online contaron con la participación de 3 expositores a las que asistieron en promedio 75 colaboradores, mientras que las asincrónicas tuvieron una visualización promedio de 255 colaboradores.

Cabe recordar que este programa consiste en el involucramiento de los integrantes del nivel gerencial en la realización de exposiciones de diferentes temas que hacen a su competencia, a las que son invitados a concurrir todos los colaboradores, en especial aquellos cuyas tareas se encuentran relacionadas con dichos temas.



Acciones de capacitación 2024

Se realizaron 31 actividades de capacitación que abarcaron a 137 colaboradores, con participación de todas las gerencias.

De esta manera, VALO mantuvo durante 2024 el ritmo de capacitación de sus equipos desarrollando cursos sobre los siguientes temas:

- ✓ Seguridad de la información – Ciberdefensa Operativa.
- ✓ Inglés.
- ✓ Liderazgo Inclusivo.
- ✓ Diversidad en la Gestión Empresarial.
- ✓ Capital Humano, análisis de puestos, arquitectura, descripción e introducción a la valoración de puestos.
- ✓ Riesgos
- ✓ Herramientas Office– Power BI – Excel – Python – Power Automate Desktop – RPA.
- ✓ Auditoría
- ✓ Finanzas
- ✓ Tecnología, Base de Datos y SQL, Data analytics & visualización, Scrum Master
- ✓ Inteligencia Artificial
- ✓ Uso eficaz del Tiempo
- ✓ Prevención de Lavado de Activos
- ✓ Mercado de Capitales
- ✓ Actualizaciones normativas
- ✓ Taller de RCP y DEA.
- ✓ Higiene y Seguridad Laboral.

Transformación Digital y Automatización e incorporación de nuevos procesos

Durante 2024, continuamos enfocados en la puesta en marcha de la automatización de los restantes procesos de la Gerencia, impulsando fuertemente la digitalización de toda la documentación histórica, referente a los legajos, y circuitos administrativos del área, logrando en el mes de julio nuestro objetivo deseado.

Plataforma de Evaluaciones / Performance, durante 2024 consolidamos los procesos de autoevaluación y evaluación ascendente, obteniendo resultados muy favorables relacionados a la comunicación, rendimiento individual y al cumplimiento de objetivos, tanto individuales como colectivos.

Misión Cumplida Capital Humano 100% Digital

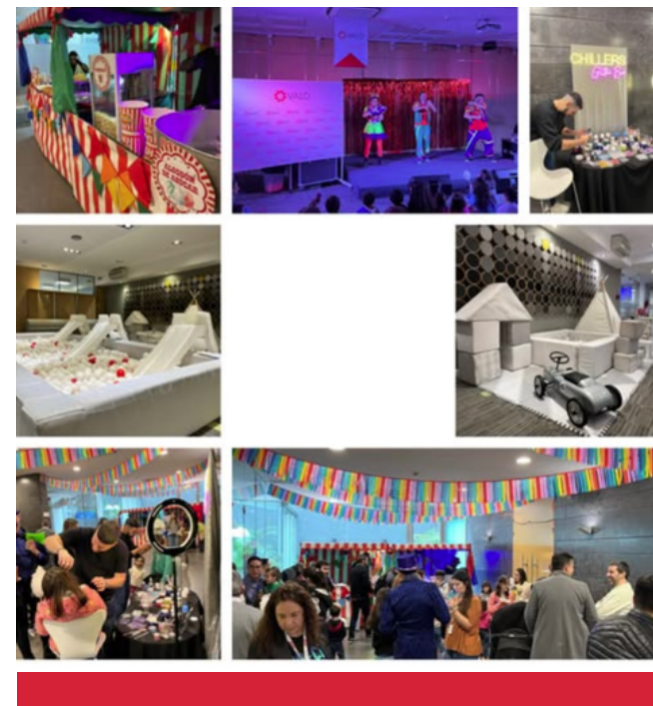
Queremos compartir la satisfacción de la meta cumplida y al mismo tiempo agradecer a todos.

A partir del 01-07-2024, absolutamente toda nuestra información está disponible dentro de las plataformas adquiridas.

Desarrollo de tableros, con el fin de optimizar la gestión de nuestros procesos, brindando información ágil y eficaz a nuestros líderes, potenciando así, el trabajo en equipo y la colaboración, durante el año incorporamos cuatro tableros de control y seguimiento, el primero de ellos relacionado a información de la dotación (altas, bajas y modificaciones, índice de rotación anual), el segundo con información de los procesos de evaluación por objetivos y competencias (autoevaluación, evaluación ascendente), el tercero con información relacionada al seguimiento de plan vacacional anual, y el cuarto tablero con información relacionada al plan de capacitación anual de nuestros colaboradores. Los mismos nos permitieron visualizar y supervisar las métricas claves relacionadas al Capital Humano, realizar un seguimiento del rendimiento de estas y obtener información datos en línea, con el fin de poder compartir información para la toma de decisiones de forma rápida y eficiente.

Integración con las familias de nuestros colaboradores

Una vez más y como todos los años disfrutamos de una jornada muy especial en familia, un día lleno de diversión, compañerismo y momentos únicos. Fue un placer verlos disfrutar de todas las actividades.





Bienestar y salud, a través de encuentros recreativos y de integración durante todo el año.



Encuentro de fin de año de los colaboradores – reconocimientos a la trayectoria.

6. SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CIBERSEGURIDAD

En un mundo cada vez más interconectado, la responsabilidad social corporativa (RSC) se ha convertido en un pilar fundamental para las empresas comprometidas con el bienestar de la sociedad y la sostenibilidad a largo plazo. Este reporte anual destaca los esfuerzos y logros de VALO en materia de seguridad de la información, ciberseguridad y prevención de fraude digital durante el último año.

VALO reconoce que la información y los medios que la soportan son activos estratégicos y se compromete a alcanzar los máximos niveles de seguridad para garantizar su adecuada protección, alineándose con las mejores prácticas internacionales. Nuestro Plan Estratégico de Ciberseguridad, renovado anualmente, incluye medidas innovadoras para abordar los riesgos emergentes, como el fraude digital.

Mitigación del Fraude Digital

El fraude digital representa una de las amenazas más significativas en la era digital. Para combatir esta problemática, VALO ha implementado un enfoque integral que combina tecnología avanzada, capacitación y concientización. Entre las iniciativas destacadas se encuentran:

Concientización en Redes Sociales:

VALO lanza periódicamente campañas en redes sociales para educar a clientes y colaboradores sobre los riesgos de perfiles falsos y sitios web engañosos. Estas campañas incluyen consejos prácticos para identificar y reportar actividades sospechosas.

Monitoreo de Marca:

Implementamos sistemas de monitoreo continuo para detectar y neutralizar perfiles falsos que puedan poner en riesgo a nuestros clientes. Estas medidas incluyen la identificación de dominios sospechosos y la eliminación de contenidos fraudulentos en plataformas digitales.

Capacitación en Ciberseguridad:

En el marco de Universidad de Valores, ofrecemos programas educativos sobre las amenazas comunes en internet. Estos programas destacan los riesgos y beneficios de la inteligencia artificial, ayudando a nuestros colaboradores y clientes a comprender cómo utilizar esta tecnología de manera segura y responsable.



Innovación y Respuesta Basada en IA

La inteligencia artificial (IA) desempeña un papel dual en la ciberseguridad, presentando tanto oportunidades como riesgos. VALO utiliza herramientas impulsadas por IA para proteger la información y mejorar la resiliencia frente a amenazas avanzadas:

Identificación Proactiva de Amenazas:

Nuestros sistemas de detección automática identifican patrones sospechosos en tiempo real.

Análisis de Comportamiento:

La IA permite anticipar posibles ataques mediante el análisis de grandes volúmenes de datos y comportamientos.

Concientización sobre Riesgos de IA:

Capacitamos a nuestros equipos para reconocer cómo los actores malintencionados podrían utilizar IA en ciberataques, como el phishing perfeccionado y la generación automática de malware.

Preparación y Resiliencia

Como parte del Programa de Gestión de Seguridad de la Información y Ciberseguridad, hemos fortalecido nuestras capacidades de prevención y respuesta mediante:

Entrenamientos específicos:

En incidentes relacionados con fraude digital y ransomware.

Ejercicios de simulación:

De phishing y ransomware para evaluar y mejorar nuestra respuesta.

Colaboración con organismos reguladores:

Para garantizar la transparencia y el cumplimiento normativo.

Compromiso Continuo

La protección contra el fraude digital y las ciberamenazas es un viaje constante. VALO reafirma su compromiso de mantenerse a la vanguardia mediante inversiones en tecnología, capacitación y concientización. Creemos que un entorno digital más seguro y resiliente es fundamental para el bienestar de nuestros clientes, colaboradores y la sociedad en general.



7. CÓDIGO DE ÉTICA Y NORMAS DE CONDUCTA

La Alta Dirección y todos y cada uno de los profesionales y colaboradores de VALO asumen la responsabilidad y el compromiso de establecer una sólida cultura de cumplimiento. En consecuencia, se exige que todos los profesionales y colaboradores lleven a cabo sus actividades aplicando los principios de Integridad, profesionalidad y respeto, cumpliendo la legislación y regulaciones vigentes, el Código de Ética y Normas de Conducta, y las políticas y procedimientos establecidos por la Compañía.

El colaborador del Banco debe mantener una conducta intachable, debiendo para ello cumplir la ley y sostenerse a los principios de ética, estén o no regulados por ley.

El ejercicio de la Banca y por extensión, de los roles funcionales que desempeñe cualquier colaborador, estará fundamentado en la confianza y credibilidad dadas por los clientes, los compañeros y otras instituciones.

En ese sentido, los principios éticos tienen como función primordial desarrollar hábitos y actitudes positivas en los colaboradores del Banco, que permitan el cumplimiento de los fines institucionales.



8. MODELO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

El Modelo de Responsabilidad Social Corporativa de VALO tiene como objetivo contribuir al desarrollo sostenible de la compañía. Y lo hace a través de la implementación de prácticas de negocio responsables que contribuyan a la creación de valor para todos los grupos de interés de la compañía y para la sociedad en general.

La Política de Responsabilidad Social Corporativa recoge los compromisos de la compañía con todos sus grupos de interés y representa un marco de referencia para garantizar un comportamiento responsable.

El financiamiento verde y social es una necesidad en el mundo donde Argentina se está convirtiendo poco a poco en un caso de referencia en la región. Comprometido con la sustentabilidad y las exigencias de los nuevos inversores socialmente responsables, Banco de Valores continúa promoviendo y participando en la organización, emisión y colocación de instrumentos de financiación bajo los Lineamientos para la Emisión de Valores Negociables Sociales, Verdes o Sustentables.

En tal sentido al momento de analizar nuevas operaciones y/o productos se analiza inicialmente la posibilidad de que cumplan con los lineamientos vigentes para poder ser listados en el panel en el Panel de Bonos Sociales, Verdes y Sustentables del BYMA.

Fideicomiso Financiero SION CONECTA Infraestructura Privada

Banco de Valores participó como fiduciario organizador y colocador del Fideicomiso Financiero SION CONECTA Infraestructura Privada por hasta V/N de UVAs 12.000.000.

El presente Fideicomiso tiene por objeto financiar el despliegue de redes de conexión a Internet de banda ancha (Redes FTTN No Exclusivas) para que el Fiduciante pueda cumplir con el servicio comprometido bajo el Contrato Marco con TMA, y así posibilitar a esta última la captación de un mayor caudal de clientes para el servicio de internet en los hogares (el “Proyecto”). Tal servicio consiste, previo requerimiento de TMA a través de una propuesta particular de servicios (“PPS”), en la readecuación de las redes actuales que tiene instaladas TMA en distintas localidades de la Argentina a fin de pasar de una conexión par de cobre (“ADSL”) a nuevas redes de fibra óptica (“FTTH”) con el objetivo de transformar las redes de cobre en redes

de última generación y la migración de los clientes de TMA, o nuevas altas, a las nuevas redes FTTH. El presente fideicomiso está catalogado como infraestructura privada, pyme, verde y social.

Moody’s Local Argentina considera que el Fideicomiso Financiero SION CONECTA INFRAESTRUCTURA PRIVADA I se encuentra alineado con los cuatro componentes principales de los Principios de Bonos Verdes 2021 (GBP) y los Principios de los Bonos Sociales 2021 (SBP) emitidos por ICMA.

SION S.A. es una compañía proveedora de servicios de conexión a internet, con más de 25 años de trayectoria en el sector de telecomunicaciones en Argentina. Se destaca por ser un operador neutral que presta servicios de forma colaborativa a través de alianzas estratégicas con cableoperadores locales. La compañía posee una fuerte posición competitiva en el interior del país, en regiones con escasa infraestructura y baja competencia. Cuenta con segmentos de servicios Residencial, Empresarial y Alianzas. La compañía cuenta con experiencia en la emisión de Bonos SVS (Social, Verde y Sostenible), siendo que en 2020 colocó el primer Bono Social PyME en el sector de telecomunicaciones (obligaciones negociables series VII y VIII).

SION llevará adelante un Proyecto SVS de Acceso a Internet mediante la securitización del Fideicomiso Financiero SION CONECTA INFRAESTRUCTURA PRIVADA I por un monto de hasta UVA 12 millones, donde la totalidad de los fondos serán destinados a desplegar y/o readecuar redes de acceso de nueva generación en zonas elegibles. El proyecto aumentará la velocidad y calidad de conexión en los hogares conectados, a la vez que generará un aumento en la eficiencia energética de al menos un 70,0% por el cambio de tecnología en el tendido de red. El proyecto está enmarcado en las categorías sociales Infraestructura Básica Asequible y Avances Económicos y Empoderamiento de ICMA y en la categoría verde de Eficiencia Energética.

Dentro de los criterios de elegibilidad definidos para los proyectos, se tomaron en cuenta objetivos relacionados con el cuidado del medio ambiente y con el desarrollo social entre los que se destacan la disminución de la brecha digital y la eficientización de sus redes. El impacto del proyecto prevé los siguientes beneficios:

→ Eficiencia energética de las redes de infraestructura de acceso: A partir de la migración de redes de acceso de par de cobre (ADSL) a redes de acceso de fibra óptica (FTTH), la compañía espera reducir el consumo energético en al menos un 70%.

→ Conectividad inclusiva: Contempla la ampliación del acceso a internet de forma universal y asequible.

→ Apoyo a la educación inclusiva y al crecimiento económico: Con la puesta en marcha de los proyectos, SION busca promover el acceso a internet de forma equitativa e igualitaria, mediante la implementación de herramientas que apoyen el desarrollo económico de las regiones en las que desplieguen sus redes.

Asimismo, consideramos que los proyectos elegibles poseen objetivos con impactos ambientales y sociales positivos que se encuentran alineados con los ODS de las Naciones Unidas, específicamente:

→ ODS 7, Energía asequible y no contaminante: Debido a la reducción de energía requerida para la conexión a internet por el ahorro energético que implica la utilización de fibra óptica;

→ ODS 9, Industria, innovación e infraestructura: Gracias a la construcción y readecuación de las redes de acceso a internet;

→ ODS 10, Reducción de las desigualdades: Por la disminución de la brecha digital, la cual implica el acceso a conectividad de calidad, equitativa y accesible;

→ ODS 17, Alianzas para lograr objetivos: Dada la modalidad de trabajo de SION, donde generan sinergias con proveedores locales para ampliar y mejorar la conectividad de banda ancha.



VALO | Banco de Valores S.A.

22.564 seguidores

4 meses •

Aviso de resultado de la colocación del [#Fideicomiso](#) [#Financiero](#) [#Sion](#) [#Conecta](#) Infraestructura Privada I, emitido por UVAs 12.000.000.

Precio de corte VDF: 100%

Ofertas VDF: UVAs 11.773.569

Emisión VDF: UVAs 10.000.000

Sobredemanda VDF: 17,73%

<https://lnkd.in/dRcGhtAV>

FIDEICOMISO FINANCIERO SION CONECTA
INFRAESTRUCTURA PRIVADA I


valo.ar

Acciones de difusión y capacitación

Confiando en la capacitación como una herramienta para el desarrollo, este año participamos de una capacitación impulsada por la Asociación del Crédito Industrial Argentino dictada a sus socios sobre “Financiamiento mediante el Mercado de Capitales Argentino”. El curso se realizó de forma virtual.

Asimismo, como miembros de la Cámara Argentina de Fideicomisos y Fondos de inversión directa en actividades productivas (CAFIDAP) fuimos invitados a participar del panel de fideicomisos destacados del año 2024 donde compartimos nuestra experiencia con el Fideicomiso Financiero Club River Plate y con el Fideicomiso Financiero SION CONECTA de Infraestructura Privada.



Responsabilidad Social Corporativa

VALO EN CIFRAS

✓ 1978

✓ 2017 - 2022 - ByMA y Grupo Financiero Valores - VALO

✓ 2020 Valores AFISA (UY)

✓ 2024 BT VALO (USA) y Valores Fiduciaria (PY)

✓ 2024 Fusión VALO / Columbus

✓ Líder en vehículos de inversión colectiva

✓ + 1.590 FF - \$ 706.388 millones

✓ + 340 FCI - \$ 9.525.698 millones

14 FCIC - \$ 21.723 millones y u\$s 297 millones

-40% (sin sector público)

-21%

✓ TQ1.ar - Moody`s Local AR Agente de Calificación de Riesgo S.A.

Emisor de 1º fideicomiso post crisis (2001 Secupyme) y en ASPO 2020

Primera securitización de tarjetas de crédito abierta (2005)

Emisor de 1º fideicomiso con activos 100% digitales

✓ Emisor de 1º fideicomiso de venture capital

Emisor de 1º fideicomiso de economía regional y listado en el panel ByMA SVS

Custodio del 1º FCIC con destino social (SVS)

Emisor del 1º fideicomiso en ser calificado como Bono Sostenible

9. COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

Tenemos el deber de tomar medidas responsables con el medio ambiente, lo cual es clave para que nuestra sociedad siga siendo sostenible en el futuro. Por tal motivo desarrollamos nuestras actividades, enfocados en la utilización eficiente de nuestros recursos, reduciendo nuestro impacto directo e indirecto, abocándonos también a concientizar a nuestros grupos de interés sobre la vital importancia del cuidado del medio ambiente. Por tal motivo nuestros objetivos constantes son:

- ✓ Prevenir la contaminación y mejorar nuestro desempeño ambiental a través de la mejora permanente de nuestras prácticas.
- ✓ Promover un uso eficiente de los recursos naturales de los que disponemos para la realización de nuestro trabajo.
- ✓ Promover la conciencia ambiental entre nuestros grupos de interés.
- ✓ Reducir la cantidad de residuos sólidos no reciclables.
- ✓ Capacitar a nuestros colaboradores en prácticas ambientales y promover la sensibilización sobre la importancia del cuidado del medio ambiente.



“Descripción de nuestros programas”

NUESTROS PROGRAMAS 2024

FUNDACIÓN GARRAHAN
Reciclado de tapitas.

GOBIERNO DE LA CIUDAD DE BS. AS.
Programa de reciclado de plástico y cartones.

ONG ECOVOLTA
Reciclado de pilas. Puntos verdes de la ciudad de Bs. As.

Programa interno del cuidado del
“Agua y la Energía”.

FUNDACIÓN GARRAHAN
Reciclado de papel.

FUNDACIÓN GARRAHAN
Abrió tu CORAZÓN DONÁ llaves.

Programa Interno de concientización
y Reducción de impresiones.

Todo lo expuesto nos permitió:

“DATOS COMPARATIVOS”

Consumo eléctrico:

Reducción del consumo eléctrico del -0.4% interanual. La misma responde a la continua gestión de los servicios eléctricos del edificio, optimizando el funcionamiento en aquellas áreas donde no es necesario el encendido de iluminación, tomas, Aire acondicionado, etc. Ajuste de calendarios de funcionamiento, etc.

Período	KW/h
2023	726264
2024	723162



Consumo de Agua:

Reducción en el consumo del 8% (se toma valor referencial del último bimestre 2023) La disminución responde a la baja del consumo de agua potable motivo de la reducción de la asistencia presencial del personal al edificio.

Período	m³
2023	2.060
2024	1.896



Consumo de papel:

En 2024 tuvimos una variación en el consumo de un -19%, debido a la concreción de los avances en digitalización que llevaron adelante varios equipos.

Período	Kilos
2023	985
2024	826



Reciclado de pilas:

Durante el año 2024 se recepciono un total 2000 pilas aproximadamente distribuidas en 5 botellones de 5 litros cada uno adquiridos en la Fundación Ecovolta, preparados para tal fin. Los mismos fueron entregados a uno de los Puntos Verdes del Gobierno de la Ciudad de Bs As (ubicado transitoriamente en Suipacha y Corrientes, CABA). Los Puntos Verdes son espacios ubicados en parques o plazas de la Ciudad dónde, además de enseñar sobre la separación de residuos y el cuidado del ambiente, reciben materiales reciclables.

Período	Cantidad de pilas
2023	1.200
2024	2.000

“Utilización de impresoras / Impresiones realizadas durante el año”

“Disminuimos las impresiones en un 2,29%”

Año 2023 208.873 impresiones
Año 2024 204.186 impresiones

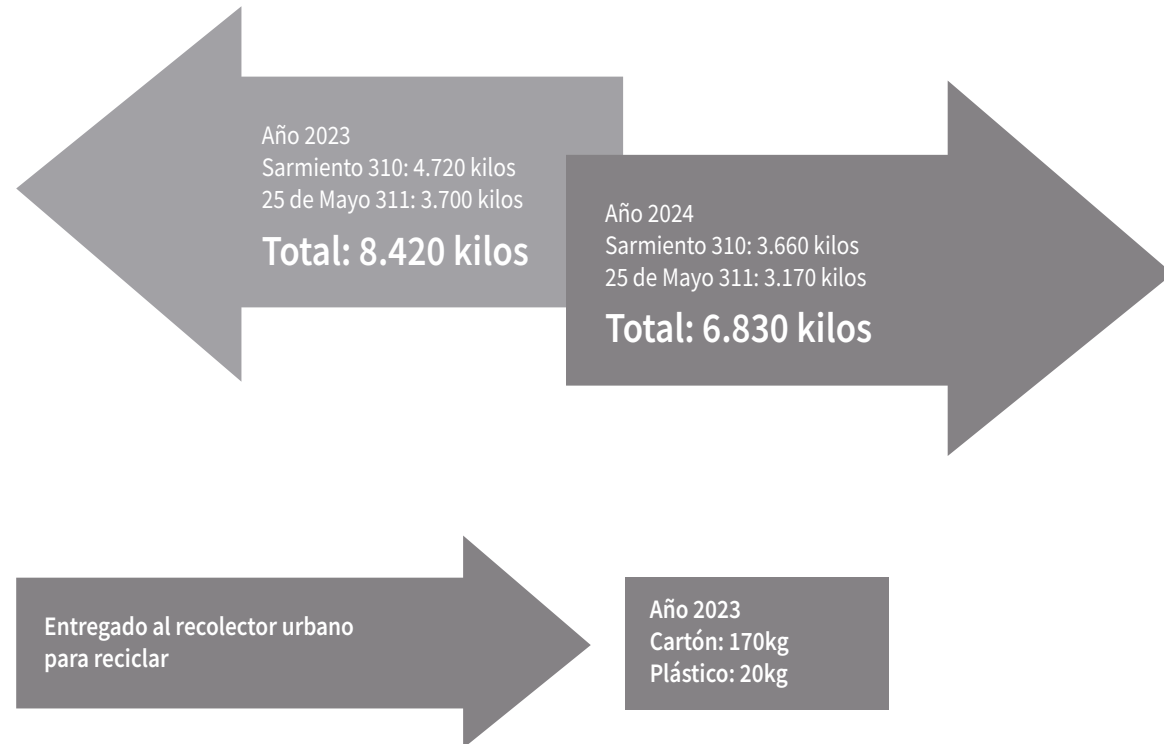


Residuos sólidos/húmedos urbanos

En cumplimiento con la Resolución N° 1106/2017 del Ministerio de Ambiente y Espacio Público del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires y en Comisión de cumplimiento de ADEBA, el Banco de Valores se encuentra inscripto en el registro de “Generadores especiales de residuos sólidos” el cual nuclea a las entidades financieras de la zona del microcentro porteño. Esta resolución en líneas generales obliga a los inscriptos a separar y clasificar los residuos en origen, costear el transporte de estos y su disposición final en el CEAMCE. Asimismo, para los residuos reciclables (papel/plásticos) sugiere la entrega de estos a cooperativas de recolectores Urbanos del GCBA y Fundaciones/entidades.

Debemos ser conscientes y responsable en el tratamiento de los residuos sólidos que generamos día a día, ya que el manejo inadecuado de los mismos ocasiona todo tipo de contaminación en nuestro medio ambiente y por ende en la salud.

Durante el año 2024, logramos disminuir los parámetros de generación de residuos sólidos en un 23,28%.



Tratamiento de residuos comunes, húmedos y orgánicos
VALO realiza la separación de los residuos en origen, separando los reciclables de los residuos sólidos/húmedos y a su vez contrata los servicios de la empresa CONTENEDORES HUGO, quien retira tres veces por semana de Sarmiento 310 y Sucursal 25 de Mayo 311, estos últimos y abona el canon mensual por la totalidad de Kilos entregados a la planta de tratamiento de CEAMCE.

“Seguimos trabajando, junto a nuestros grupos de interés, con el fin de generar un ambiente de trabajo seguro, sano y confortable”

Siendo ya una práctica habitual, prevemos todos los riesgos en materia de salud y seguridad de nuestros colaboradores y proveedores, por tal motivo desarrollamos en forma constante diferentes prácticas y actividades de capacitación y concientización, brindando también las herramientas necesarias con el fin de garantizar un ambiente de trabajo seguro, sano y confortable.



Jornadas de Capacitación de Higiene y Seguridad laboral 2024

Como práctica habitual, y en cumplimiento con la ley 1958 / decreto reglamentario 351 de Seguridad e Higiene laboral, realizamos en forma rutinaria evaluaciones de las condiciones medio ambientales en cada lugar de trabajo, analizando la potabilidad del agua, la intensidad de las luminarias, el estado de carga y buen funcionamiento de los matafuegos, carteles de salida e instalaciones.

Se coordinó y llevo a cabo la capacitación anual de Seguridad & Higiene laboral, la cual fue otorgada por la Lic. Patricia Servin, responsable externa del servicio. Por la cantidad de asistentes, dicha capacitación fue dividida en 4 turnos/jornadas donde fueron tratados los siguientes temas:

- Accidentes laborales- itinere
- Ergonomía
- Tipos de fuegos- matafuegos
- Como actuar en caso de emergencias
- Primeros auxilios



Contamos con el servicio de asistencia y emergencias médicas para todos nuestros colaboradores, junto a un convenio de área protegida con el fin de asistir en caso de ser necesario a todos nuestros visitantes. VALO también posee en todas sus dependencias espacios “Cardio asistidos” los mismos cuentan con desfibriladores, los cuales permiten asistir de forma inmediata a cualquier persona que este cursando un paro cardio respiratorio.

Taller de RCP + DEA

- ✓ Conceptos generales e importancia de la RCP Básica.
- ✓ Cadena de Supervivencias adulto y pediátrica.
- ✓ Bioseguridad y Equipo de Protección personal
- ✓ Evaluación de Paro Cardiorespiratorio
- ✓ Las compresiones toraxicas en adultos, niños y lactantes
- ✓ Manejo de DEA
- ✓ Protocolo de RECP- DEA actualizado según guías internacionales
- ✓ Finalización de maniobras RCP

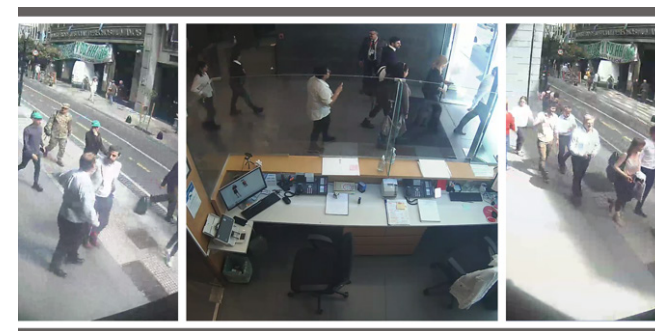
Taller de RCP + DEA



2024 - 2da. Edición

“Somos respetuosos de las normativas vigentes- Plan de Evacuación”

Cumplimos con las normativas vigentes de la Dirección de Defensa Civil de CABA, en cuanto a la realización de los simulacros de evacuación de incendios. A través de los mismos, corroboramos el buen funcionamiento de los sistemas electrónicos de aviso de todo el edificio, los cuales conteplan alarmas de audio, como así también señalización lumica para personal con discapacidad que se encuentre en el edificio.



10. NUESTRO COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

Como desde hace años en VALO, seguimos comprometidos con la Sociedad a la que pertenecemos, desarrollando acciones que promuevan la inclusión y la participación, buscando contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas a la que nos acercamos.

La comunidad con la que nos relacionamos está conformada por las personas, instituciones y organizaciones públicas y privadas, con las que desarrollamos proyectos y actividades con un fin social. A continuación, detallamos la comunidad con la que hemos tenido el placer y el gusto de trabajar durante el año 2024, a través de donaciones y trabajo comunitario a cargo de nuestro equipo de voluntarios.

Organizaciones a las que acompañamos durante el año 2024

Amigos de la Universidad de Tel Aviv en Argentina

Asociación Civil “Nuevas Olimpiadas Especiales Argentinas”

Asociación Civil “Hogas María del Rosario de San Nicolás”

Fundación CU.I.D.AR

Asociación Civil S”anatorio Mater Dei”

FUNDALEU

Colegio Las Lomas Oral Asociación Civil

Fundación River Plate



11. ACCIONES DE VOLUNTARIADO

Jardín de Infantes 905 – Molina 750 – Jose Mármol - Almirante Brown

Durante el mes de mayo 2024, visitamos por primera vez el Jardín de Infantes n° 905 del partido de Almirante Brown, localidad de José Mármol. EL mismo fue fundado en 1968, siendo el quinto establecimiento de nivel inicial en el partido. Actualmente el jardín recibe 300 alumnos, distribuidos en 12 secciones. El mismo tiene un fuerte compromiso con la primera infancia, trabajan de manera articulada con múltiples efectores del estado y organismos privados, con el propósito de brindar un espacio donde los niños encuentren diversas oportunidades para desarrollarse de manera integral. Su mayor desafío es pensar en una educación inclusiva para todos, que cada niño, niña que ingresa en el jardín encuentre un lugar disponible para ser alojado desde lo pedagógico, estético y emocional.

En esta primera visita se donaron dos computadoras completas para que puedan ser utilizadas en la gestión diaria del jardín. Al mismo tiempo se llevó adelante la instalación eléctrica y cableado de red, necesarias para la habilitación de un nuevo espacio dentro del jardín destinado a la secretaria. **El total donado en esta oportunidad fue de \$ 310.399,00.-**



José Mármol. 27 de Abril 2024

Banco Valo

Sector Capital humano:

Queremos contarles que somos el jardín N° 905 de gestión estatal del partido de Almirante Brown, localidad de José Mármol y por las características del mismo cuenta con ruralidad 1. EL mismo fue fundado en 1968, siendo el 5to establecimiento de nivel inicial en el partido. En sus inicios se inauguró con 8 secciones, con el paso del tiempo y debido a la alta demanda se amplió, creando dos salones más, que serían convertidas en 4 secciones, para dar respuesta a las necesidades de la comunidad.

El jardín se encontraba ubicado en un terreno rodeado por calles de tierra y lindero a un arroyo abierto, lo que hacía difícil el acceso, pero además vivir a la vera del arroyo implicaba, para los vecinos, estar rodeados de basura y agua contaminada. Con el paso de los años y gracias a un fuerte reclamo de la comunidad se consiguió que sea entubado y las calles que rodean el jardín fueran asfaltadas, cambiando por completo la fisonomía del lugar. Brindando un espacio más digno y sano para todos.

Actualmente recibimos una matrícula de 300 alumnos, distribuidos en 12 secciones. Nuestra institución tiene un fuerte compromiso con la primera infancia, trabajamos de manera articulada con múltiples efectores del Estado y organismos privados, con el propósito de brindar un espacio donde nuestros niños y niñas encuentren diversas oportunidades para desarrollarse de manera integral. Nuestra mayor desafío es pensar en una educación inclusiva para todos, que cada niño, niña que ingresa en el Jardín encuentre un lugar disponible para ser alojado desde lo pedagógico, estético y emocional.

Creemos en la potencia de lo colectivo, por eso vamos tejiendo redes para ir cumpliendo con nuestras metas. Con el único objetivo de hacer de nuestro jardín el mejor lugar para las infancias que pasan diariamente. Cada año, recibimos y alojamos a más de 20 niños con distintas condiciones que hacen que pensemos en dispositivos de inclusión, articulación de con escuelas especiales, con profesionales privados y estatales para trabajar colectivamente y particularmente en la necesidad de cada uno. Son muchos los cambios que fuimos realizando para estar a la altura de la circunstancia, en nuestro parque ya contamos con juegos inclusivos, este año, conseguimos contar con un equipo de orientación escolar dentro de nuestra planta.

Con la mirada puesta en seguir mejorando, deseamos terminar de equipar el espacio donde se encuentra nuestro equipo de orientación, hacer una sala para las clases de música, poder techar un patio para crear la primera sala multisensorial en la región, en fin, seguiremos apostando a la cadena colaborativa para concretar cada desafío.

Este año pudimos habilitar un espacio más, gracias a su colaboración, quienes sin dudarlo costearon los gastos para realizar el cableado donde pusimos en funcionamiento insumos tecnológicos. GRACIAS BANCO VALO, por apoyarnos, siendo un eslabón, de esta larga cadena, que busca seguir garantizando derechos y brindando un servicio de excelencia a nuestra comunidad.

Asociación cooperadora, equipo docente y comunidad JI 905

Carta de presentación del jardín.

Parroquia “Natividad de María Santísima” – “Cáritas”

Como todos los años, se continuó brindando apoyo a la Parroquia Natividad de María Santísima – Barracas a través de Caritas con el suministro mensual de alimentos no perecederos para su comedor comunitario. El total de lo donado fue de \$ 1.020.000 en el año.



Como todos los años, acompañamos a la comunidad barrial de la Parroquia, junto a su Cura Párroco Raúl Varela y a la gente de Cáritas logramos brindar ayuda sistemática aliviando así las penurias económicas de más de 100 familias y decenas de pobres ambulantes.

Todos los meses, y desde hace años, alcanzamos a la parroquia ayuda en alimentos y, eventualmente, ropa e implementos de todo tipo en base a las necesidades que van surgiendo y las donaciones que se van presentando.



“Comedor Los Piletones de Margarita Barrientos”

En el mes de abril 2024, se llevó a cabo en el Banco por cuarta vez consecutiva una campaña interna de colecta de alimentos para la comunidad del comedor “Los Piletones”, a cargo de Margarita Barrientos, con el fin de colaborar con la extraordinaria obra que ella y su equipo de colaboradores llevan adelante desde hace años. El eslogan en esta oportunidad fue “Tu solidaridad se multiplica, por cada producto que traigas a la colecta, VALO aportará dos más”. De esta manera finalizada la misma, logramos recaudar, 23 Kg. De harina, 247 Kg. De fideos, 93 Kg. De leche en polvo, 100 Kg. De azúcar, 40 Kg. De Grasa vacuna, 2 Kg. de levadura seca y 130 kg. de polenta, realizando una donación total de 635 Kilogramos de alimentos. A su vez durante la visita recorrimos los jardines de infantes que funcionan en el lugar, los cuales diariamente albergan a unos 300 niños, en esta oportunidad durante la visita entregamos 300 Kits de crayones y libros para colorear. Por ultimo y a pedido de Margarita, efectuamos una donación de 50 frazadas destinadas a atender parte de las necesidades de los cientos de personas en situación de calle, que concurren diariamente al comedor. **El total de lo donado ascendió a la suma de \$ 1.818.827,00.-**



3era. EDICIÓN

COLECTA ANUAL DE ALIMENTOS



Te invitamos a sumarte a esta campaña solidaria, donando alguno de los siguientes productos:

- Harina
- Leche en Polvo
- Fideos Guiseros

Recepcionaremos las donaciones en
Planta Baja desde el 18/3 al 5/4

Tu solidaridad se multiplica:

Por cada producto que traigas a la
colecta VALO aportará 2 más!!!

Todos los alimentos serán entregados a:



CANTIDAD DE MERCADERÍA DONADA

	Colecta colaboradores	VALO (\$ 800.712)	VALO (\$ 199.817,50)	\$ 1.000.529,50)
	Cantidad (Kg)	Cantidad (Kg)	Cantidad (Kg)	Total (Kg)
Harina	23			23
Fideos	23.5	73.5	150	247
Leche en polvo	6.8	86.4		93.2
Azúcar		100		100
Grasa Vacuna		40		40
Levadura Seca		2		2
Polenta		70	60	130
				635.2
Frazadas	50 unidades	\$ 200.000,00		

En el mes de julio 2024, visitamos nuestras queridas escuelas de Salta, a quienes acompañamos desde hace ya más de una década, la escuela N° 4740- Ernesto Rodríguez Pérez – Paraje San Martín (a la misma concurren actualmente 21 alumnos) y la escuelas N° 4353 – Paraje La Zanja – Chicoana – Salta (a la misma concurren actualmente 13 alumnos). Ambas, enmarcadas en una naturaleza tan hermosa como hostil, ponen de relieve la enorme vocación de docentes y alumnos por educar y ser educados. En esta oportunidad, la ayuda del Banco se materializó a través del envío de alimentos no perecederos. (Leche en polvo, azúcar, harina, aceite, arroz, fideos, pure de tomate, lentejas y yerba).

Escuela N°4740 – Ernesto Rodríguez Pérez – Paraje San Martín -Chiconá – Salta

Desde ya agradecemos a la directora del colegio, Soledad Emilia Romero, por la gran tarea que realiza junto al cuerpo docente, y por la excelente comunicación y predisposición que siempre nos brinda, en la coordinación y distribución de los alimentos a las familias de los niños que asisten a la escuela.

Contribución

al Colegio N° 4740 “Ernesto Rodríguez Pérez”

Ubicación: Paraje San Martín, Chicoana, Salta.

Cantidad de Alumnos: 21 alumnos.

Directora: Soledad Emilia Romero (387-634-0765)

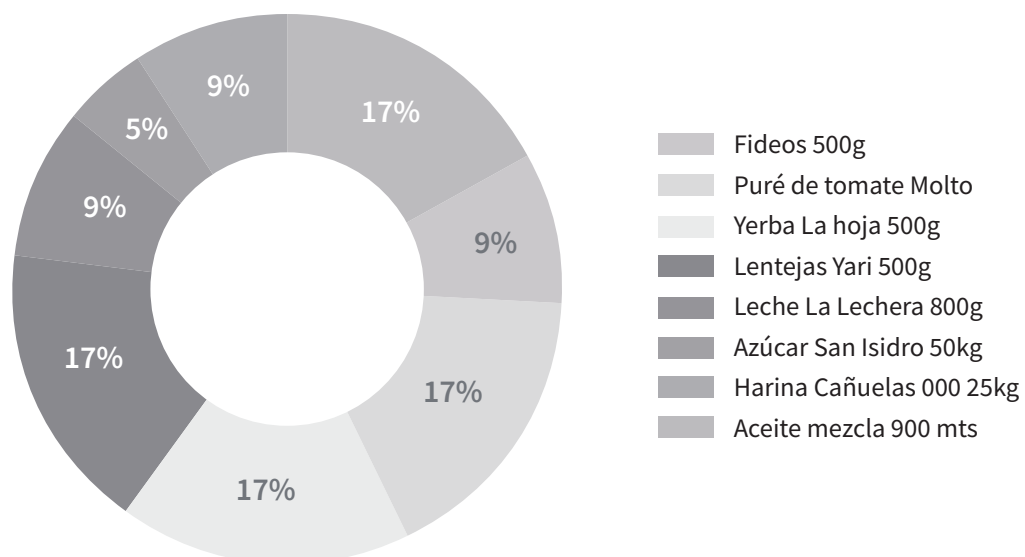
En esta oportunidad la donación fue la siguiente:

Cantidad	Producto	Precio Unitario c/IVA	Sutotal
21	Fideos 500g	\$ 800,00	\$ 16.800,00
42	Puré de tomate Molto	\$ 650,00	\$ 27.300,00
42	Yerba La hoja 500g	\$ 1.300,00	\$ 54.600,00
42	Lentejas Yari 500g	\$ 1.250,00	\$ 52.500,00
11	Azúcar San Isidro 50kg	\$ 36.500,00	\$ 401.500,00
21	Harina Cañuelas 000 25kg	\$ 11.600,00	\$ 243.600,00
42	Aceite mezcla 900 mts	\$ 1.300,00	\$ 54.600,00
Total			\$ 947.500,00

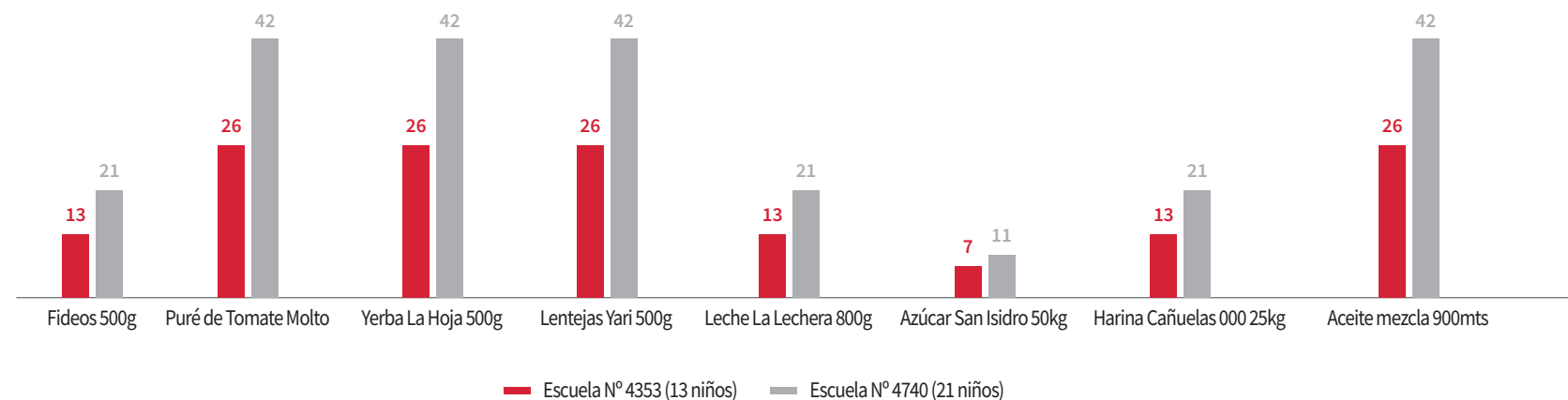
Escuela N°4353 – Paraje La Zanja -Chicoana – Salta**Contribución
al Colegio N° 4353****Ubicación:** Paraje La Zanja, Chicoana, Salta.**Cantidad de Alumnos:** 13 alumnos.**Directora:** Miriam García (387-407-7469)

Cantidad	Producto	Precio Unitario c/IVA	Sutotal
13	Fideos 500g	\$ 800,00	\$ 10.400,00
26	Puré de tomate Molto	\$ 650,00	\$ 16.900,00
26	Yerba La hoja 500g	\$ 1.300,00	\$ 33.800,00
26	Lentejas Yari 500g	\$ 1.250,00	\$ 32.500,00
13	Leche La Lechera 800g	\$ 4.600,00	\$ 9.800,00
7	Azúcar San Isidro 50kg	\$ 36.500,00	\$ 255.500,00
13	Harina Cañuelas 000 25kg	\$ 11.600,00	\$ 150.800,00
26	Aceite mezcla 900 mts	\$ 1.300,00	\$ 33.800,00
Total			\$ 593.500,00

Producto	Escuela N° 4353 (13 niños)	Escuela N° 4740 (21 niños)	Totales
Fideos 500g	13	21	34
Puré de tomate Molto	26	42	68
Yerba La hoja 500g	26	42	68
Lentejas Yari 500g	26	42	68
Leche La Lechera 800g	13	21	34
Azúcar San Isidro 50kg	7	11	18
Harina Cañuelas 000 25kg	13	21	34
Aceite mezcla 900 mts	26	42	68



Asignación por Escuela



Total de la Contribución
\$ 1.541.000,00

Centro Modelo del Pilar

Escuela de Educación Especial – DIEGEP N° 6227

Centro Educativo Terapéutico

En el mes de septiembre, visitamos por primera vez la escuela de educación especial - DIEGEP n° 6227 – Centro Educativo Terapéutico – de la localidad de Pilar. La escuela brinda servicios educativos para niños y jóvenes con discapacidad, prestación que efectúa sin recibir subsidio estatal alguno.

Durante la visita al establecimiento su Directora nos comentó diferentes aspectos relacionados al día a día, los cuales dificultan la posibilidad de brindar una calidad educativa que cubra y atienda a sus necesidades, transformándose en una barrera significativa para sus estudiantes. La escuela cuenta con diferentes proyectos para el trabajo de los estudiantes como su formación laboral, especialmente en el rubro de gastronomía para lo cual necesitan recursos de difusión diseño de sus productos y poder comunicarnos a la comunidad. Apoyando además distintos aprendizajes de los niños, adolescentes y jóvenes.

No obstante, el colegio sigue apostando a la educación, a través de un proyecto denominado “la educación digital construye nuestro futuro”, con el objetivo de ofrecer más y mejores herramientas, recursos alternativos y posibilidades a sus alumnos con diversas características: intelectuales, neuromotoras, visuales, emocionales.

Haciéndose eco de ese estado de situación, nuestra entidad decidió acompañarlos con las siguientes donaciones:

Tres computadoras completas.
74 temperas de 750 gramos.
100 pinceles.
60 cajas de lápices / crayones.
70 resmas de hojas A4.



El total de la donación ascendió \$ 1.234.526



Sres. De Capital Humano
Banco de Valores S.A.
De mi consideración:

En carácter de directora de la escuela especial de Centro Modelo del Pilar, Escuela Especial desde el año 2006, de servicios educativos para niños y jóvenes con discapacidad, prestación que efectúa sin recibir subsidio estatal alguno, me dirijo a ustedes con el fin de contarles la difícil situación por la que atraviesa nuestra institución y por ello, la solicitud de dispositivos digitales como: computadoras y tablets. Intentando poner en contexto las razones y motivos que preocupan y basan nuestras actuales dificultades, haré una breve exposición de los factores o aspectos más relevantes que afectan a la actividad de Centro Modelo en particular.

Aspecto Laboral: Por tratarse de una Escuela Especial, el primer aspecto a tenerse en cuenta y base principal de nuestra oferta de servicios es la planta docente y de profesionales quienes, a su vez, cuentan con el apoyo de personal que se ocupa de las tareas de mantenimiento y asistencia. Finalmente, es también necesario considerar la necesidad de un pequeño personal administrativo para llevar adelante todas las tareas inherentes a estas cuestiones.

Aspecto Aranceles: Otro aspecto importante a destacar es que los aranceles autorizados a facturar por los servicios prestados por Centro Modelo del Pilar son determinados por la Agencia Nacional de Discapacidad (ANDIS), entidad que regula nuestra actividad. Es decir que, una vez determinados y publicados estos aranceles en el Boletín Oficial son los únicos que debemos utilizar como retribución por nuestra prestación. Generando una diferencia muy significativa con los aumentos docentes, servicios, etc.

Aspecto "plazo de cobro": Este punto, que se refiere al tiempo que transcurre entre la emisión y entrega de nuestras facturas y su cobro efectivo también es de suma incidencia puesto que los haberes, cargas sociales, compromisos de alimentación y gastos de mantenimiento de estructura, deben ser atendidos, en su mayoría, dentro de los primeros días del mes.

Por todos estos aspectos nos vemos en la imposibilidad de brindar una calidad educativa a nuestros niños y jóvenes con discapacidad que cubra y atienda a sus necesidades, transformándose en una BARRERA SIGNIFICATIVA PARA NUESTROS ESTUDIANTES. Contamos con diferentes proyectos para el trabajo de los estudiantes como su formación laboral, especialmente en el rubro de gastronomía para lo cual necesitamos recursos de difusión diseño de nuestros productos y poder comunicarnos con la comunidad. Apoyando además distintos aprendizajes de los niños, adolescentes y jóvenes.

No obstante, seguimos apostando a la educación y hemos propuesto un proyecto denominado “la educación digital construye nuestro futuro”, con el objetivo de ofrecer más y mejores herramientas, recursos alternativos y posibilidades a nuestros niños y jóvenes con diversas características: intelectuales, neuromotoras, visuales, emocionales.

Y Es aquí, en donde en carácter de directora de esta institución educativa y en nombre de nuestra comunidad, que les solicito a Uds. la posibilidad de que nos donen recursos como computadoras, tablets o lo que ustedes dispongas a fin de enriquecer y facilitar el aprendizaje de nuestros estudiantes.

Agradeciendo el tiempo invertido en la lectura de la presente, hago llegar cordiales saludos, a disposición para lo que necesitan y puedan conocernos. Atentamente,
LIC. RODRIGUEZ MA. LAURA DIRECTORA

Carta de presentación de la escuela.



Nos interesa su opinión:

Los invitamos a que realicen sus comentarios sobre este reporte, enviando un mail a rsc@valo.ar

Reporte de Responsabilidad Social Corporativa 2024.

Publicado en Mayo 2025.