Reporte de sostenibilidad 2024-2025



aluar. aluminio argentino

0. Carta del vicepresidente 3

1. Acerca de Aluar 6
1.1 Perfil de la organización 7
1.2 Desempeño económico y financiero 13
1.3 Gobernanza e integridad 14
1.4 Compromiso con el desarrollo sostenible 21
1.4.1 Estrategia de sostenibilidad 21
1.4.2 Análisis de Materialidad 27
1.4.3 Partes interesadas 29
1.4.4 Alianzas para el desarrollo 33
1.4.5 Respuesta a la emergencia 34

2. Negocio y cadena de valor 35
2.1 Segmentos de negocio y clientes 36
2.1.1 Unidades de negocio 36
2.1.2 Clientes 39
2.2 Calidad, satisfacción, seguridad e innovación 41
2.2.1 Calidad de nuestros productos 41
2.2.2 Satisfacción de los clientes 42
2.2.3 Seguridad y privacidad de la información 45
2.2.4 Innovación y tecnología 46
2.3 Cadena de suministros 50
2.3.1 Perfil de nuestros proveedores 50
2.3.2 Selección, desarrollo y evaluación de proveedores 51

3. Gestión de personas 55
3.1 Equipo de trabajo 56
3.2 Oportunidades de empleo 57
3.3 Diversidad, equidad de oportunidades y no discriminación 58
3.4 Formación del equipo de trabajo 61
3.5 Potenciar el desarrollo 63
3.6 Relaciones laborales y clima interno 66
3.7 Salud y seguridad ocupacional 70

4. Ambiente 78
4.1 Compromiso con el cuidado del ambiente 79
4.1.1 Sistema de Gestión Ambiental 80
4.1.2 Parque Eólico Aluar 86
4.2 Energía y emisiones 88
4.2.1 Emisiones GEI 89
4.2.2 Energía 96
4.2.3 Otras emisiones gaseosas 98
4.2.4 Calidad del Aire 101
4.3 Agua y Efluentes 103
4.3.1 Gestión del recurso hídrico 104
4.3.2 Gestión de efluentes 106
4.4 Gestión de materiales y residuos 113
4.4.1 Materiales 114
4.4.2 Residuos 117
4.5 Cuidado de la Biodiversidad 128
4.6 Alianzas, concientización y capacitación 136

5. Comunidad 145
5.1 Compromiso con la comunidad 146
5.2 Principales iniciativas 148
5.3 Evaluación y gestión del impacto en las comunidades 168

6. Sobre este informe 170
6.1 Alcance del Reporte y lineamientos internacionales 171
6.2 Índice de contenidos GRI y vínculo con el Estándar de Rendimiento ASI 172
6.3 Tabla de Referencia SASB 179
6.4 Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI 182

Carta del vicepresidente

Me es grato presentar el Reporte de Sostenibilidad de Aluar para el periodo de julio 2024 a junio 2025, que describe la estrategia, los desafíos y las iniciativas de este periodo y representa un importante avance hacia la difusión del desempeño económico, social y ambiental de nuestra compañía.

Durante el último año el contexto económico ha sido fluctuante. Los cambios en las medidas arancelarias de nuestro principal destino de exportación, los Estados Unidos, generaron incertidumbre. Frente a este panorama nos adaptamos con agilidad, explorando nuevas oportunidades de mejora en eficiencia, calidad y sostenibilidad, para un fortalecimiento de nuestra competitividad.

50 años en la vida de todos los días

En agosto de 2024 conmemoramos los cincuenta años desde nuestra primera colada de aluminio en Puerto Madryn (Chubut), que fue también la primera en el país. Hoy producimos 460.000 toneladas anuales de aluminio, habiendo triplicado nuestra producción inicial.

Compromiso hacia un futuro sostenible

Continuamos reforzando nuestro compromiso con la sostenibilidad a partir de tres pilares —Ambiental, Social y de Gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés)— y en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) destinados a abordar los desafíos globales y a promover el desarrollo en todo el mundo. A partir de la firme creencia en que estos lineamientos inciden de forma significativa en la creación de valor de nuestro negocio y en nuestras partes interesadas, publicamos nuestra Política de Gestión Sostenible.

Seguimos avanzando en la sustitución de energías de origen fósil por la generación de energías limpias en nuestras instalaciones, iniciando las obras de ampliación para una quinta etapa de crecimiento de nuestro Parque Eólico Aluar (PEAL). Con una inversión de 400 millones de dólares, este proyecto de enorme magnitud para la Argentina, sumará 336 MW de potencia adicional al parque existente, redoblando nuestro compromiso con la energía renovable.

> *Para fines de 2026, tras una inversión total de 745 millones de dólares, el PEAL ocupará una superficie de 200 kilómetros cuadrados (igual a la extensión de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires) con una potencia instalada de 582 MW (equivalente al consumo de 600.000 hogares), reduciendo aún más las emisiones de CO_2 a la atmósfera, siendo uno de los proyectos de energía renovable más importantes del país.*
> *En este periodo, el 52,3% de nuestro aluminio primario y el 99,9% de nuestros elaborados fueron producidos a partir de fuentes de energía limpias, tanto eólica como hidroeléctrica, en línea con nuestra meta de reducción de la huella de carbono".*

Carta del vicepresidente

En el 2024, nuestra huella de carbono de aluminio primario fue de 6,21 t CO_2eq/t Al[1], un valor menor a la mitad del promedio mundial[2], reflejando nuestro compromiso con la producción responsable. La huella de carbono de nuestro aluminio primario y la de nuestros lingotes fueron verificadas por Bureau Veritas, lo que aporta mayor trazabilidad y transparencia a estos resultados.

Central Hidroeléctrica Futaleufú

Como parte integral del proyecto de la planta de aluminio en Puerto Madryn desde su origen, la central hidroeléctrica sobre el Río Futaleufú provee de energía limpia a nuestra producción desde 1978. En 1995, en una licitación pública internacional, Hidroeléctrica Futaleufú S.A., controlada por Aluar, resultó ganadora del proceso y opera la represa desde entonces como concesionaria. Actualmente, la concesión se encuentra prorrogada, en un periodo de transición dispuesto por la Secretaría de Energía de la Nación, y se están realizando gestiones para la renovación del contrato de suministro eléctrico con la mencionada secretaría.

Las personas en el centro

Aluar se construye día a día gracias al compromiso, la resiliencia, y la visión compartida de quienes la integran. Por eso decidimos celebrar estos 50 años con quienes nos acompañan desde el primer día, organizando encuentros y actividades recreativas, culturales y deportivas en cada locación.

Desde nuestro Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (CDEI) continuamos promoviendo una cultura basada en el respeto y el trato justo. En 2025 lanzamos el programa “Construir una Mejor Convivencia” fomentando ambientes de trabajo seguros y respetuosos, creando herramientas y brindando talleres para nuestros líderes.

Desarrollamos también el “Programa de Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres” con el propósito de promover condiciones equitativas de desarrollo y prevenir cualquier forma de discriminación para todos nuestros colaboradores.

Fortaleciendo nuestras comunidades

Los programas de acción comunitaria que implementamos en Puerto Madryn, Abasto y San Fernando, son una parte inseparable de nuestro crecimiento; destacando aquellos que fortalecen la educación. El acceso a enseñanza de calidad y aprendizaje de habilidades es vital para profundizar el desarrollo en todos los niveles educativos.

Continuamos acompañando al Plan de Actualización Tecnológica y Fortalecimiento de los Formadores del Ministerio de Educación del Chubut, que se implementa en todas las escuelas técnicas de la provincia articulando entre el sistema formador y el sector productivo para fortalecer la educación técnico profesional.
Los aportes al sistema de salud pública constituyen otra línea de trabajo importante. Destacamos la donación de equipamiento tecnológico esencial, la capacitación y formación para el personal de salud del Hospital Zonal “Dr. Andrés Isola” de Puerto Madryn.

(1) Alcances 1, 2 y 3.
(2) Según datos del IAI (International Aluminium Institute).

Carta del vicepresidente

Transparencia

Continuamos transitando el camino hacia la obtención de la Certificación de Desempeño de la Aluminium Stewardship Initiative (ASI) en nuestra planta de Puerto Madryn, en donde se llevan a cabo la mayor parte de nuestras operaciones y en la que se desempeñan casi el 70% de nuestros empleados. Este proceso implica el desarrollo de metodologías sistematizadas e inversiones vinculadas a la sostenibilidad. Planificamos una instancia de pre-auditoría para el segundo semestre de 2025, a fin de prepararnos para las etapas finales en el camino hacia la certificación.

Asimismo, emitimos la Política de Abastecimiento Responsable con el objetivo de establecer los lineamientos que guían nuestras relaciones con proveedores y contratistas, asegurando que se realicen de manera ética, sostenible y alineada con los valores corporativos, el respeto a los derechos humanos y las normas vigentes.

Continuamos trabajando para alcanzar la máxima categoría en el Programa Operador Económico Autorizado (OEA) que asegura la integridad de las mercaderías y la cadena logística internacional.

Es esencial para nuestro éxito a largo plazo seguir integrando la sostenibilidad a los valores que guían nuestras decisiones y prácticas empresariales. Los invito a recorrer este Reporte y a sumarse a nuestra visión.



Martín José Levinas
Vicepresidente Ejecutivo
Aluar Aluminio Argentino SAIC

01.

Acerca de Aluar

Somos una empresa argentina con más de 50 años de trayectoria, líderes en la producción de aluminio. Nos impulsa un profundo compromiso con la sostenibilidad y la vocación por la generación de valor en nuestras operaciones.

Desde nuestros comienzos hasta la actualidad, triplicamos nuestra capacidad productiva a 460.000 toneladas anuales, proveyendo de aluminio de alta calidad tanto al mercado local, con el 20% de nuestra producción, así como al mercado internacional, con el 80% restante, principalmente a América, Europa y Asia.

Contamos con instalaciones en Puerto Madryn, Abasto y San Fernando, avanzando con pasos firmes hacia un negocio sustentable con foco en el desarrollo de energías renovables. Desde 2016 reforzamos nuestra transición hacia las energías limpias con el inicio de la construcción de nuestro Parque Eólico Aluar (PEAL), que se encuentra en pleno proceso de expansión para alcanzar una potencia instalada de 582 MW en 2026.

Nuestra fuerza se basa en el trabajo en equipo, la confiabilidad y un genuino respeto por el medio ambiente y las comunidades de las cuales somos parte.

1.1. Perfil de la organización

Nuestra actividad principal es la producción y comercialización de aluminio primario, así como la elaboración de productos de aluminio y aleaciones. De forma complementaria, ya sea a través de Aluar o de sociedades vinculadas, nos dedicamos a la generación y venta de energía y potencia, además de proveer servicios de ingeniería, construcciones y montajes industriales, y operar en el comercio de commodities y productos vinculados.

Desarrollamos la mayor parte de nuestras operaciones en nuestra planta de aluminio primario ubicada en Puerto Madryn, Chubut denominada División Primario. Allí producimos placas, lingotes, barrotes, alambrón y aleaciones de aluminio para abastecer a diversas industrias, tales como la construcción, la automotriz, el packaging y las líneas de transmisión de energía, entre otras.

Contamos también con una planta industrial de productos elaborados de aluminio de alta calidad, nuestra División Elaborados ubicada en Abasto, Provincia de Buenos Aires, donde creamos valor en el siguiente eslabón de nuestra cadena productiva, transformando el aluminio primario en extruidos y en laminados que proveemos a una amplia variedad de industrias.

Asimismo, contamos con oficinas administrativas y de dirección en San Fernando, Provincia de Buenos Aires y en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Participamos en Hidroeléctrica Futaleufú S.A., concesionaria de la Central Hidroeléctrica Futaleufú, y en Transpa S.A., transportadora de energía eléctrica en alta tensión. También operamos nuestro propio parque térmico de generación de energía. Mediante estas instalaciones, generamos energía para autoconsumo y comercializamos energía y potencia para el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM). Asimismo, contamos con nuestro Parque Eólico Aluar (PEAL), cuya energía destinamos tanto a la venta en el Mercado a Término de Energía Eléctrica de Fuentes Renovables (MATER) como al autoconsumo.

Desde 2002, contamos también con Infa S.A., actualmente INFA Ingeniería y Construcciones S.A.U., empresa especializada en brindar soluciones integrales para proyectos de ingeniería, fabricación, construcción, montajes y servicios industriales.

En 2022, constituimos la sociedad controlada Electa Trading S.A., en la República Oriental del Uruguay, dedicada a la comercialización, intermediación, consignación, distribución, importación y exportación de commodities y otros productos vinculados.



1.1. Perfil de la organización

Aluar en cifras	2023 – 2024	2024 – 2025
Facturación		
Ventas Netas	$1.708.126 millones	$1.528.787 millones
Producción		
Producción de aluminio líquido	443.507 t	445.327 t
Pureza promedio del aluminio	99,85%	99,86%
Producción División Elaborados	18.076 t	13.324 t
Producción de energía		
Producción de energía vendida renovable	242.571 MWh	261.215 MWh
Energía térmica disponible para MEM[1]	37.602 MWh	317.963 MWh
Energía renovable para autoconsumo (eólica + hidroeléctrica)	2.970.299 MWh	3.536.317 MWh
Empleados por género y por región		
Hombres	2.054	2.065
Mujeres	218	265
Abasto	435	431
Puerto Madryn	1.561	1.582
San Fernando	276	317
Comunidad		
Instituciones acompañadas	227	155
Consumo de materias primas		
Alúmina	859.533 t	855.027 t
Coque	179.861 t	159.609 t
Brea	40.421 t	36.455 t
Consumo de energía		
Hidroeléctrica Futaleufú	2.307.874 MWh	2.716.430 MWh
Térmica	3.729.013 MWh	3.198.634 MWh
Parque Eólico Aluar (PEAL)	662.425 MWh	819.887 MWh
Sistema Argentino de Interconexión (SADI)	0 MWh	26 MWh



(1) La operación de nuestras máquinas térmicas con destino al MEM depende exclusivamente de CAMMESA, autoridad que administra el despacho a nivel nacional.

1.1. Perfil de la organización

Valores

Compromiso. Desde hace más de 50 años apostamos por generar valor para la Argentina. Crecemos a partir de la vocación de nuestros equipos y los vínculos confiables que formamos.

Resiliencia. Seguimos innovando e invirtiendo, aún en los momentos más difíciles. Miramos a largo plazo, y enfrentamos los cambios de manera creativa, pensando en el desarrollo de nuestro país y su gente.

Sostenibilidad. Priorizamos el cuidado del medioambiente, la seguridad y el bienestar de nuestros empleados como así también el crecimiento de las comunidades que nos rodean, con una gestión y una comunicación transparente.

Excelencia. Día a día producimos bienes de alta calidad y durabilidad, generando confianza en nuestros clientes, empleados y socios estratégicos.

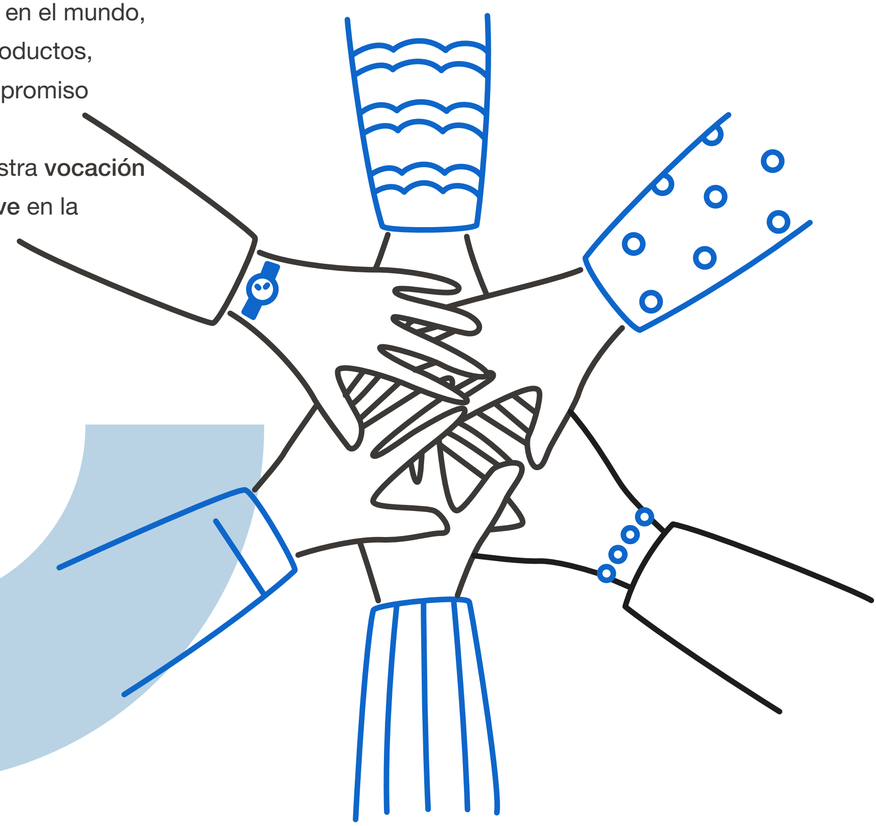
Misión

Fabricamos **aluminio primario y elaborados de aluminio** de alta calidad.
Somos una industria altamente integrada. Nuestra **matriz energética es diversa**: de fuentes limpias y tradicionales. Priorizamos una producción creciente de energía renovable en instalaciones propias.

Creemos en la gestión responsable, cuidando el medio ambiente y apoyando el desarrollo de las comunidades que nos rodean.
Cumplimos con certificaciones internacionales que nos permiten llevar **nuestro aluminio al mundo entero.**

Visión

Buscamos ser una empresa **referente** de la industria del **aluminio** en la región y en el mundo, a partir de la calidad de nuestros productos, el talento de nuestra gente y el compromiso genuino con la sostenibilidad.
Queremos ser reconocidos por nuestra **vocación** por evolucionar, como un **actor clave** en la industria energética nacional.



1.1. Perfil de la organización

Estrategia de negocio

Incrementar la producción de productos con valor agregado.

Mantener el nivel de producción mediante inversiones estratégicas de ciclo largo que permitan una constante optimización de los costos operativos.

Asegurar el abastecimiento del Mercado Interno manteniendo el nivel de exportaciones.

Mantener un perfil financiero conservador para asegurar el crecimiento sostenible de las actividades.

Compromiso con la salud, la seguridad, el medio ambiente, la calidad y responsabilidad social.

Atributos que impulsan la competitividad

Infraestructura, con capacidad para adaptar la mezcla de productos según la demanda.

Integración vertical en la cadena de valor, desde la producción energética con costos competitivos hasta la comercialización.

Equipos con alta experiencia técnica, comprometidos con la mejora continua.

Productos con altos estándares de calidad, reconocidos por su desempeño y consistencia a lo largo del tiempo.

Relaciones comerciales de largo plazo, con una base de clientes estable y fidelizada.

Propuesta de valor reconocida por los clientes, basada en un nivel de servicio con alto estándar de cumplimiento.



Historia, presente y futuro



1971 - 1974
Fundación. Dimos nuestros primeros pasos como la primera y única planta de aluminio primario en el país. Desde sus inicios, el proyecto contempló la construcción de una central hidroeléctrica en la cordillera, una línea de alta tensión, un puerto de aguas profundas en Puerto Madryn, y viviendas e infraestructura para establecer a nuestro nuevo equipo de trabajo.



1974
Primera colada. Comenzamos a operar la planta de aluminio primario y nuestra primera central térmica.



1978
Primera exportación. Iniciamos el desarrollo de mercados internacionales, entre ellos Japón, Estados Unidos, Europa y Brasil.
Energías limpias. Ese mismo año, una nueva central hidroeléctrica sobre el río Futaleufú nos permitió operar a plena capacidad, alcanzando las 140.000 toneladas anuales.



1994
Transmisión de energía. Aseguramos la transmisión de energía mediante una participación significativa en Transpa, operadora de la línea de alta tensión que conecta la central hidroeléctrica de Futaleufú con nuestra planta.



1995
Seguridad energética. Adquirimos el 59% de Hidroeléctrica Futaleufú, integrando la generación de energía al corazón de nuestro negocio.



1997
Aluar División Elaborados. Creamos la División Elaborados en Abasto, Provincia de Buenos Aires, para producir extruidos y laminados destinados al consumo cotidiano.



1998
Semielaborados. Lanzamos la División Semielaborados con el objetivo de incrementar el valor agregado de nuestra oferta de productos.



1999
Primera etapa de expansión. Alcanzamos una capacidad de 273.000 toneladas anuales de aluminio e incorporamos una central térmica de ciclo combinado de 120 MW para reforzar nuestro suministro energético.



2002
Infa S.A. Adquirimos una empresa especializada en grandes proyectos de ingeniería, fabricación y construcción.



2007 - 2011
Segunda etapa de expansión. Llevamos nuestra capacidad productiva a 460.000 toneladas anuales mediante la incorporación de un segundo ciclo combinado de 480 MW.



2016 - 2024
Comienza la generación eólica. Iniciamos la construcción del Parque Eólico Aluar (PEAL), marcando el comienzo de una nueva etapa de expansión sustentable.



2024 – 2025
Se duplica el compromiso con la sostenibilidad. Publicamos nuestro primer Reporte de Sostenibilidad e iniciamos la construcción de la quinta etapa del PEAL, que sumará 56 aerogeneradores.

50 años de Aluar

En el marco de la conmemoración por los 50 años de la primera colada de aluminio en Aluar y en el país, llevamos adelante una agenda especial de actividades destinada a nuestros colaboradores y a la comunidad de Puerto Madryn. A lo largo del año, impulsamos encuentros en todas nuestras locaciones, eventos deportivos, propuestas culturales y participación en espacios de articulación empresarial.

Para acompañar esta celebración, desarrollamos una identidad gráfica conmemorativa que formó parte de todas las piezas de comunicación, invitaciones, campañas institucionales y medios de prensa.

El 8 de agosto de 2024, celebramos simultáneamente en todas nuestras sedes con actividades especiales para todo el personal, con diversos eventos conmemorativos.











1.2. Desempeño económico y financiero

Indicadores económicos y financieros (en millones)[2]

Ventas Netas	1.528.787
Resultado Operativo	87.707
EBITDA	167.779
Resultado del ejercicio	7.513
Inversiones de Bienes de Uso	349.201
Flujo de fondos libre	-317.526
Total activos	2.744.140
Total pasivos	1.206.842
Deuda Financiera	832.162
(Caja) deuda financiera neta	814.073
Capital y reservas	1.524.578
Ganancia básica por acción	2,7

Otros indicadores[2]

Sueldos y cargas sociales empleados	146.260
Inversiones de Bienes de Uso	349.201
Impuestos	30.153
Proveedores de Capital[3]	42.833



(2) Todos los importes surgen del balance de presentación, expresados en moneda homogénea (pesos argentinos) del 30/06/2025
(3) Proveedores de capital: incluye pago de intereses por préstamos y pagos de dividendos.

1.3. Gobernanza e integridad

Promovemos una cultura empresarial transparente, basada en principios éticos y legales, y sostenemos los más altos estándares de gobernanza corporativa.

Composición y funciones del gobierno corporativo

El Directorio de Aluar es el órgano responsable de la dirección y administración de la compañía, con las facultades necesarias para gestionar los negocios. Supervisa la implementación de las políticas y estrategias generales, así como el cumplimiento del presupuesto, y delega la gestión ejecutiva a los mandos de dirección y gerenciales. Lidera el sistema de gobierno societario y el Programa de Integridad de la Compañía.

Asimismo, el directorio realiza un seguimiento permanente del desempeño de las direcciones de primera línea de la compañía, evaluando sus funciones y resultados en función de los objetivos definidos para implementar la estrategia y políticas generales.

Por intermedio de los directores con funciones ejecutivas que integran el directorio y que mantienen un conocimiento permanente de la marcha de la actividad de la compañía con relación a cada una de las áreas de sus respectivas competencias, el mismo supervisa la implementación de la estrategia general de la compañía a través de las gerencias midiendo el desarrollo de sus políticas generales, estratégicas y de negocio mediante indicadores financieros y no financieros que resultan de su aplicación al efecto, como así también a través de los reportes que a su requerimiento recibe para tal fin, teniendo en consideración aquellas cuestiones que puedan poner en riesgo la sustentabilidad del negocio o afecten significativamente a nuestros grupos de interés. A tal fin el directorio cuenta también con directores en funciones ejecutivas especialistas en temáticas ambientales y que desarrollan funciones como integrantes de comités vinculados a aspectos sociales como el Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión.

Integrantes del directorio

Nombre	Cargo	Designación Original	Antigüedad	Vencimiento del mandato	Carácter
Alberto Eduardo Martínez Costa	Presidente	18/10/1989	35 años	30/06/2025	No Independiente
Martín José Levinas	Vicepresidente	30/10/2012	12 años	30/06/2025	No Independiente
Daniel Klainer	Vocal	15/10/1981	43 años	30/06/2025	No Independiente
Federico Merener	Vocal	26/10/2022	2 años	30/06/2025	No Independiente
Jorge Alberto Diehl	Vocal	26/10/2022	2 años	30/06/2025	No Independiente
Mariel Elizabeth Rivadavia	Vocal	24/10/2024	1 año	30/06/2025	No Independiente
Marcelo Rodolfo Gómez Prieto	Vocal	07/10/1993	31 años	30/06/2025	No Independiente
Miguel Juan Falcón	Vocal	10/05/2000	25 años	30/06/2025	No Independiente
Alberto Eleodoro Marcel	Vocal	17/10/2018	6 años	30/06/2025	Independiente
Pedro Guillermo Migueles	Vocal	17/10/2017	7 años	30/06/2025	Independiente
Damián José Foglino	Vocal	24/10/2024	1 año	30/06/2025	Independiente

*El Directorio está compuesto por 6 miembros ejecutivos y 5 no ejecutivos (entre los Directores Titulares).

1.3. Gobernanza e integridad

Para la designación de los Directores, tomamos en cuenta el interés de los accionistas, la independencia, experiencia y el desarrollo profesional de los candidatos, procurando también incorporar una pluralidad de miradas y perfiles.

Contamos con una Norma de Atribuciones que establece el régimen operativo para la toma y documentación de nuestras decisiones internas, así como los procedimientos de autorización de transacciones según el monto y la naturaleza de cada operación.

Desde la Gerencia de Auditoría, implementamos un sistema de control interno eficiente y velamos por el cumplimiento de las normas internas. Aseguramos la integridad de la información comercial y financiera, elemento esencial para operar de manera legal, honesta y eficaz, cumpliendo con los estándares financieros aplicables.

Además, conformamos un Comité de Auditoría integrado por Directores titulares, en su mayoría independientes de nuestra compañía y de los accionistas, que ejerce su función conforme a los lineamientos de la Comisión Nacional de Valores. Este Comité supervisa el funcionamiento adecuado de nuestros sistemas de control interno, administrativos y contables, así como la aplicación de las políticas sobre la gestión de riesgos.

Designamos un Oficial de Cumplimiento del Programa de Integridad, quien se encarga de verificar el cumplimiento de las normas de conducta establecidas en el Código de Principios y de mantener informado al Directorio sobre la aplicación de las políticas y procedimientos internos.

Asimismo, a fin de prevenir conflictos entre funciones, brindamos asistencia desde la Secretaría Corporativa en las relaciones con accionistas, directores, organismos de control y entidades públicas o privadas en lo relativo a la actividad societaria.



1.3. Gobernanza e integridad

Gestión de Riesgos

En Aluar contamos con una Gestión de Riesgos que implementamos mediante normas y procedimientos específicos para la identificación, evaluación y control de riesgos y oportunidades de diversa índole, desarrollado conforme al estándar de la Norma IRAM 17550:2005 de Sistema de Gestión de Riesgos. En nuestra División Primario, dicho sistema cuenta con la certificación del organismo externo Bureau Veritas.

La identificación contempla riesgos y oportunidades en el plano estratégico, operativo, financiero, contable, legal, ambiental, tecnológico y social, entre otros y los clasificamos dentro de las siguientes áreas de impacto:

- **Seguridad y salud en el trabajo:** riesgos relacionados a la seguridad y salud de la persona.
- **Medio ambiente:** riesgos asociados a los aspectos e impactos ambientales.
- **Calidad y continuidad operacional:** riesgos relacionados con la capacidad del proceso para cumplir sus objetivos en tiempo y forma, considerando al cliente, la interfaz, la calidad del proceso y del producto.
- **Mercado y negocio:** riesgos vinculados con la estrategia empresarial, incluyendo sostenibilidad, la continuidad operativa, cumplimiento legal y normativo, e imagen institucional.
- **Derechos Humanos[4]:** riesgos asociados con la vulneración de los Derechos Humanos establecidos por la ONU.

Anualmente enviamos a nuestras máximas autoridades un reporte con los riesgos estratégicos y tácticos más significativos. Este mismo reporte es utilizado para elaborar el Plan de Auditoría, considerando además los resultados de auditorías previas, denuncias recibidas, proyectos en ejecución, y otros factores relevantes.

Adicionalmente, en el marco de las auditorías internas y externas del Sistema de Gestión Integrado, verificamos la gestión de riesgos, la eficacia de los controles implementados, el cumplimiento de requisitos legales y otros aspectos aplicables.

El análisis de riesgos y oportunidades se retroalimenta de forma continua a partir de la interacción con los grupos de interés, considerando sus necesidades y expectativas, los cambios en los contextos, los resultados de medición de satisfacción y los reclamos, consultas e inquietudes recibidas. A su vez, este análisis constituye una fuente clave para la definición de la estrategia organizacional.



(4) Aplica a nuestra División Primario.

1.3. Gobernanza e integridad

Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (CDEI)

En 2023 nuestro Directorio decidió crear el Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (CDEI) con la misión de fortalecer la cultura de equidad dentro de nuestra empresa, construida sobre el respeto y un trato igualitario basado exclusivamente en las competencias y el desempeño laboral. Nos propusimos seguir trabajando para eliminar toda forma de discriminación por motivos como el género, las creencias religiosas, la edad, entre otras características personales.

Desde el CDEI trabajamos para garantizar la definición y ejecución de planes de acción que fomenten una participación plena, efectiva e inclusiva del personal, y nos involucramos activamente en los procesos relacionados con la diversidad, con el objetivo de consolidar una cultura organizacional plural e inclusiva.

Durante 2023 y 2024 avanzamos en la elaboración de políticas y protocolos orientados al respeto de los derechos humanos y al tratamiento de situaciones de acoso y violencia laboral. Para ello, contamos con la colaboración de distintas áreas de la Compañía en el desarrollo de protocolos y planes de acción concretos. Para el segundo semestre de 2024 y el primer semestre de 2025, aprobamos las políticas, declaraciones y protocolos elaborados por el Comité en los sistemas normativos vigentes dentro de nuestra empresa.

Asimismo, llevamos adelante en nuestras distintas locaciones una campaña de capacitación bajo el nombre “Taller para una Mejor Convivencia”, en la que abordamos temáticas vinculadas al acoso y la violencia laboral, reafirmando nuestro compromiso con un entorno de trabajo respetuoso, seguro e inclusivo.



Política de Derechos Humanos y Política de Acoso y Violencia Laboral

Durante el segundo semestre del año 2024 y primer semestre del año 2025, el CDEI finalizó las gestiones correspondientes a la incorporación de las políticas, declaraciones y protocolos en los sistemas normativos dentro de nuestra empresa

Asimismo, ponemos a disposición de los interesados nuestras politicas de la Compañía, las mismas se pueden consultar en nuestra página oficial, a través de Nuestras Políticas. Allí podrán acceder a la información completa sobre las políticas que guían nuestras prácticas y compromisos en esta área.

1.3. Gobernanza e integridad

Programa de Integridad

Nuestro Programa de Integridad enmarca el conjunto de normas y procesos destinados a garantizar un comportamiento corporativo ético. En este marco, en 2018 designamos a un Oficial de Cumplimiento, quien, con el apoyo de la Gerencia de Auditoría y la Gerencia de Asuntos Jurídicos Institucionales, tiene a su cargo la implementación, interpretación y supervisión del cumplimiento del programa, así como de las normas y procedimientos asociados al Código de Principios.

Entre sus principales responsabilidades se encuentran la documentación del Código de Principios aprobado y sus eventuales modificaciones, así como de las normas que se deriven de su aplicación; la comunicación del código y de los procedimientos internos que establecen los estándares éticos de conducta; y el diseño, actualización, implementación y supervisión del Programa de Integridad, incluyendo la capacitación de todas las personas alcanzadas por sus políticas.

Asimismo, brinda orientación y asesoramiento, lleva adelante actividades de monitoreo y verificación para prevenir riesgos, e investiga posibles incumplimientos con la asistencia de las áreas mencionadas. Finalmente, reporta periódicamente al Directorio sobre el cumplimiento del Programa.

En el marco del Programa de Integridad, desarrollamos los siguientes documentos que complementan nuestro Código de Principios y que tienen como objetivo prevenir fraudes y casos de corrupción:

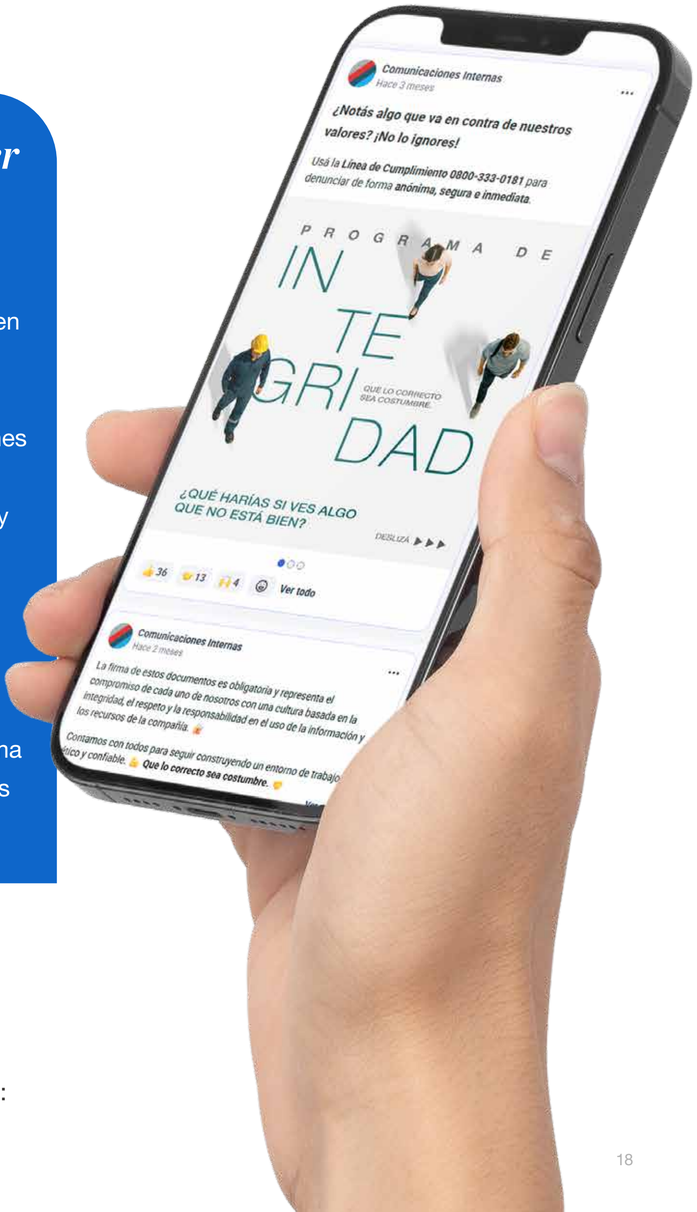
- Política anticorrupción
- Cuestionario de verificación para colaboradores externos
- Declaración de conducta ética
- Declaración de conflicto de interés del colaborador externo
- Declaración de conflictos de interés del personal
- Política de donaciones y contribuciones benéficas
- Política de admisibilidad de obsequios, viajes y comidas de cortesía a funcionarios de gobierno y entidades gubernamentales

Capacitaciones para promover la ética e integridad corporativa

Durante 2024, llevamos a cabo capacitaciones en las distintas locaciones, donde profundizamos sobre la cultura de la integridad y el comportamiento ético, el respeto en las relaciones con clientes y proveedores, el cumplimiento de normas, leyes y regulaciones, el control interno y el uso de la Línea de Cumplimiento.

Asimismo, durante 2025 desarrollamos capacitaciones dirigidas a los proveedores que prestan servicios en nuestras instalaciones, con el objetivo de informarles sobre nuestro Programa de Integridad, su alcance y su aplicación a todos los colaboradores externos involucrados.

Para el éxito de nuestro programa, resulta primordial la difusión de normas y valores entre nuestros colaboradores. A continuación compartimos una de las comunicaciones que realizamos en nuestras redes durante el periodo:



1.3. Gobernanza e integridad

Ética y anticorrupción

Reafirmamos nuestro compromiso con la gestión ética del negocio a través del Código de Principios, que orienta el accionar diario de todo nuestro personal y grupos de interés. Este Código expresa nuestro compromiso con la honestidad, la transparencia y la integridad, y nos impulsa a construir un ambiente de trabajo abierto, donde cada persona pueda desarrollar sus mejores cualidades y sentirse motivada para dar lo mejor de sí.

Aplicamos este Código a todos los empleados, socios, socios comerciales, proveedores, contratistas, subcontratistas e intermediarios comerciales (distribuidores, agentes y revendedores), así como a cualquier persona o entidad que preste servicios para/o en representación de Aluar y que pueda estar expuesta al riesgo de incurrir en prácticas contrarias a la ética en nuestro nombre. Nuestro Código está compuesto por 18 principios y lo ponemos a disposición en nuestra página oficial **Código de Principios Aluar**.

Jornada del Código de Principios

Durante el mes de diciembre de 2024 llevamos adelante una jornada de comunicación interna destinada a reforzar nuestro compromiso con la integridad y los valores establecidos en el Código de Principios. En ese marco abordamos distintas situaciones que pueden presentarse en el entorno laboral y compartimos herramientas para favorecer conductas responsables, transparentes y alineadas con nuestros principios.

La actividad incluyó el análisis de factores que pueden influir en la toma de decisiones y reflexiones sobre cómo fortalecer una cultura organizacional ética desde lo cotidiano. Esta iniciativa se enmarcó en nuestro Programa de Integridad y se propuso generar un espacio participativo para reafirmar la importancia de actuar con honestidad, prevenir riesgos y fomentar un entorno de confianza y responsabilidad compartida.

Línea de Cumplimiento

En Aluar contamos con una Línea de Cumplimiento y promovemos activamente su utilización para recibir consultas, solicitudes de orientación o reportes sobre situaciones o conductas contrarias al Código de Principios.

- Esta Línea opera conforme a los lineamientos establecidos por el área de Auditoría Interna, bajo la supervisión directa de la Dirección de Aluar.
- Tanto empleados como colaboradores externos pueden reportar, de forma anónima, posibles violaciones al Código.
- Las denuncias pueden efectuarse de manera presencial en el Departamento de Auditoría Interna de la Gerencia de Auditoría, en nuestras oficinas de la localidad de San Fernando, Buenos Aires, también a través de nuestra línea telefónica (0-800-333-0181 o +54-11-4714-4083), o del formulario web accesible desde la intranet corporativa o web.
- Con el fin de fortalecer el conocimiento sobre esta línea y sobre los componentes del Programa de Integridad, realizamos comunicaciones internas de manera periódica.
- Ante cada denuncia recibida, adoptamos medidas para garantizar la absoluta confidencialidad de la información, el trato justo a la persona involucrada y el respeto de su derecho a defensa.

Durante el ejercicio 2024-2025, recibimos menos de 10 denuncias relacionadas con la Política contra el Acoso y Violencia Laboral.

Asimismo, no registramos incumplimientos significativos de la legislación y normativas vigentes, ni se reportaron casos de corrupción conforme a lo establecido por la Ley Nº 27.401.

1.3. Gobernanza e integridad

Conflicto de interés

En el marco del Programa de Integridad, exigimos que todos los conflictos de interés o conductas que puedan generarnos perjuicios sean informados y analizados con rigurosidad por el Oficial de Cumplimiento, con el apoyo de la Gerencia de Auditoría y la Gerencia de Asuntos Jurídicos Institucionales, conforme a nuestras políticas y procedimientos vigentes.

Además, aplicamos procedimientos definidos en nuestra Norma de Atribuciones interna, aprobada por delegación y conformidad del Directorio. Asimismo, dentro de las funciones del Comité de Auditoría, asumimos la responsabilidad de analizar y supervisar el cumplimiento de las normas de conducta vigentes en la organización.

Todos los conflictos de interés declarados son analizados cuidadosamente y gestionados informando a las partes interesadas según corresponda.

Programa OEA

Nos encontramos trabajando para alcanzar la máxima categoría en el Programa Operador Económico Autorizado (OEA). Este es un programa de adhesión voluntaria que otorga la Dirección General de Aduanas a operadores de comercio exterior, luego de evaluar el cumplimiento de requisitos en materia de seguridad de la cadena logística internacional, integridad de las mercaderías y del cumplimiento de obligaciones impositivas, aduaneras y de seguridad social. Ser OEA otorga diversos beneficios que facilitan el comercio internacional de los insumos y productos. Esta figura se ha consolidado como una de las herramientas más importantes a través de la cual las Aduanas llevan a cabo un nuevo rol en el control, en beneficio del comercio legítimo y la seguridad de las cadenas logísticas internacionales, facilitando el comercio exterior y forjando una alianza con el sector privado.

En marzo de 2025, la Dirección General de Aduanas llevó a cabo visitas de verificación en nuestras instalaciones con el objetivo de evaluar el cumplimiento de los requisitos establecidos en el Programa, a través de la revisión de la implementación efectiva de los procedimientos documentados, comúnmente llamados “Manuales de Seguridad OEA”. Estas instancias de control forman parte del circuito regular de fiscalización por parte del organismo y su objetivo principal es constatar la adecuación de los procesos declarados. Al cierre del presente informe, se encuentra en evaluación por parte de la autoridad competente.

Verificaciones, reconocimientos y certificaciones[5]

División Primario:

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018, IRAM 17550:2005, IATF 16949:2016. Huella De Carbono Organizacional 2024 de acuerdo con las especificaciones de GHG Protocol y la norma 14064-3:2019. Huella De Carbono De Producto Lingote Estándar 2024 de acuerdo con las especificaciones de GHG Protocol y la norma 14067-3:2018.

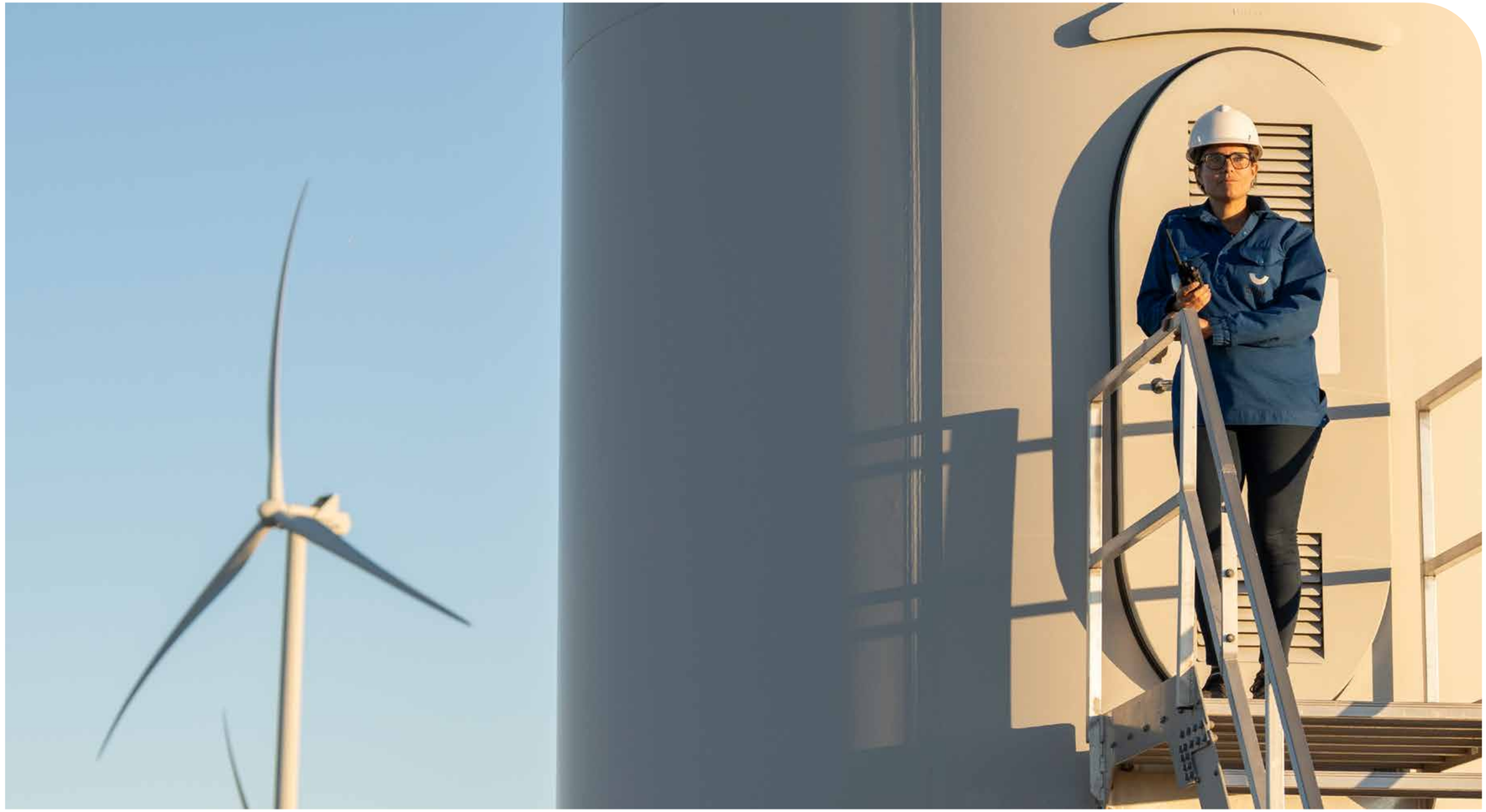
División Elaborados:

ISO 9001:2015, ISO 14001:2025, Qualicoat. A su vez nos encontramos en proceso de certificación de la norma ISO 45001:2018. Durante el mes de junio 2025 se concretó la Etapa 1 y para octubre 2025 se encuentra planificada la auditoría de certificación, con esto buscamos obtener un Sistema de Gestión Integrado certificado.

5 Los certificados se encuentran publicados en la página web de la Compañía.

1.4. Compromiso con el desarrollo sostenible

En Aluar estamos comprometidos con el crecimiento sostenible de las operaciones, desarrollando estrategias y prácticas que crean valor para el negocio, las personas y el cuidado del ambiente.



1.4.1 Estrategia de sostenibilidad

La Gerencia de Gestión Sustentable, desde su creación en diciembre de 2023, es la responsable de implementar la estrategia Ambiental, Social y de Gobernanza (ESG por sus siglas en inglés), integrando sus lineamientos.

Alineados con el objetivo de consolidar la estrategia ESG, desarrollamos la Política de Gestión Sostenible para toda la compañía. La misma se puede consultar en nuestra página oficial de Aluar, a través de Nuestras Políticas

1.4. Compromiso con el desarrollo sostenible

Convencidos de que los lineamientos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) contribuyen de manera significativa a la creación de valor para la empresa y sus partes interesadas, redefinimos las Políticas de Gestión Integrada de las distintas locaciones en una única política que consolida nuestro compromiso integral con el desarrollo sostenible y actúa como marco rector para nuestras decisiones futuras.

Este compromiso se traduce en nuestro accionar cotidiano a través de las estrategias que implementamos en cada uno de los ejes ESG, detalladas a continuación.

Gestión ambiental[6]

La protección del ambiente es un pilar fundamental en nuestra estrategia de sostenibilidad tanto para la producción del aluminio como la generación de energía. Las principales estrategias que abarca este eje son las siguientes:

- El cuidado y uso responsable de los recursos naturales.
- El incremento de la generación y uso de energía renovable.
- La reducción de la huella de carbono de los procesos.
- La mejora en la eficiencia energética.
- La gestión de los residuos, emisiones y efluentes alineados a la economía circular.
- La preservación y el cuidado de la biodiversidad.
- La prevención y mitigación de riesgos e impactos.
- La protección del ambiente.

Gestión social[7]

La gestión social abarca el desarrollo de las relaciones con las personas que integran los equipos de trabajo y las comunidades donde desarrollamos nuestras operaciones y aborda los siguientes aspectos:

- El desarrollo de relaciones armoniosas y cooperativas con los colaboradores, basadas en un trato imparcial y entendimiento mutuo.
- La seguridad y la salud de las personas.
- El desarrollo personal y profesional de nuestros empleados a través de la capacitación y la participación.
- La construcción de un entorno laboral donde los colaboradores sean tratados con dignidad, respeto y confianza, y se promueva el bienestar laboral.
- La promoción de una cultura de diversidad, inclusión, equidad, no discriminación, trato respetuoso e igualdad de oportunidades de acuerdo con nuestro Código de Principios, prohibiendo cualquier forma de acoso y violencia.
- El fortalecimiento de las instituciones de la sociedad civil mediante programas como el de acción comunitaria, visitas a la planta industrial y al Parque Eólico, donaciones de materiales en desuso en el marco de la economía circular y el programa de voluntariado.

Gobernanza[8]

Estamos comprometidos con los más altos estándares de ética e integridad. Nuestro Programa de Integridad establece principios como el respeto a la comunidad, clientes y proveedores, el cumplimiento de leyes, normas y regulaciones, el cuidado del medio ambiente, la salud, la higiene y la seguridad laboral, entre otros aspectos.

El compromiso con la gestión ética del negocio se encuentra plasmado en nuestro Código de Principios que guía a todo nuestro personal y grupos de interés en nuestro accionar diario.

(6) Para más información ver el capítulo Ambiente.
(7) Para más información ver los capítulos Gestión de Personas y Comunidad.
(8) Para más información ver los capítulos Gestión de Personas y Comunidad.

1.4. Compromiso con el desarrollo sostenible

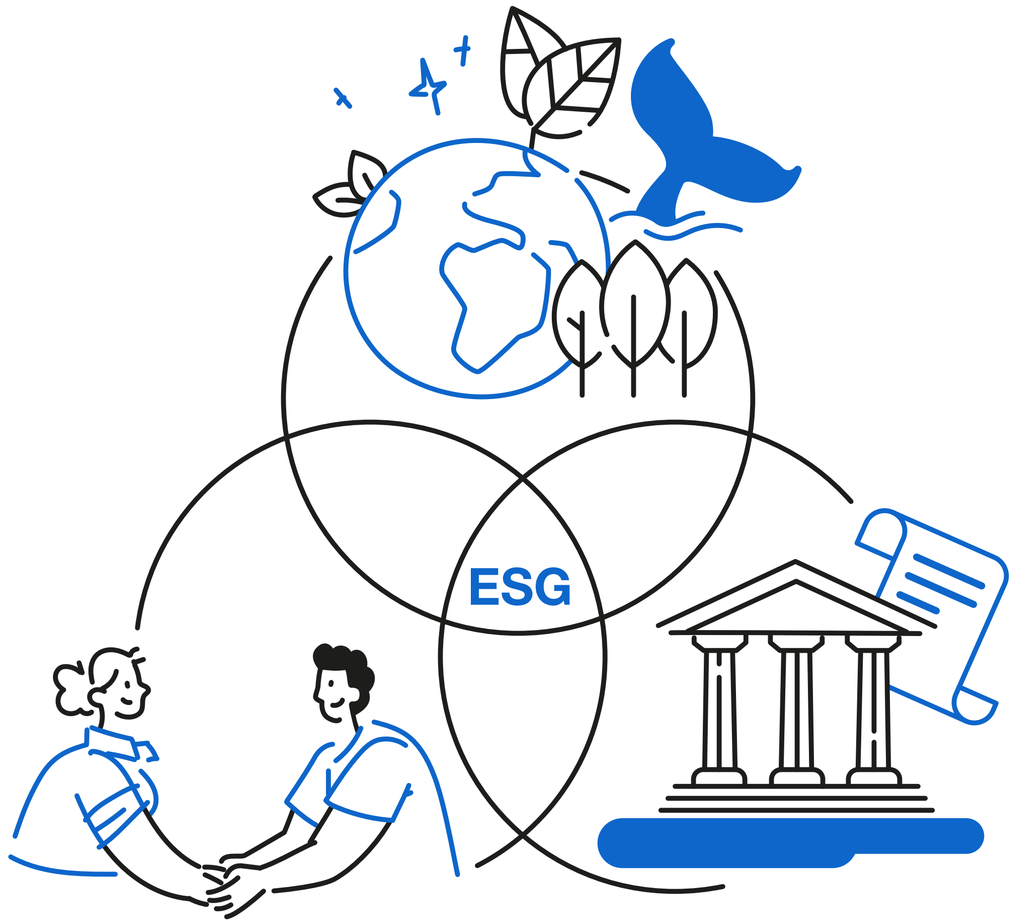
Compromisos y certificaciones de sostenibilidad

Como parte de la estrategia ESG y considerando las consultas con las partes interesadas, así como el panorama del mercado, para los próximos años seguimos avanzando con el proceso para lograr la Certificación ASI (Aluminium Stewardship Initiative). Para ello, conformamos un equipo de trabajo multisectorial encargado de analizar los requisitos de la normativa y planificar las acciones necesarias para su cumplimiento.

El Estándar de Desempeño de la Certificación ASI define los principios y criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la cadena de valor del aluminio. Busca abordar los temas de sostenibilidad relevantes para la producción de aluminio, desde la extracción de bauxita hasta la producción de bienes comerciales y de consumo, y el reciclaje de chatarra de aluminio antes y después del consumo.

Trabajamos de manera coordinada con las Direcciones y Gerencias de todas las locaciones como así también con el Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (CDEI). Como parte de estos avances desarrollamos: la Política de Derechos Humanos, la Política Contra el Acoso y Violencia Laboral, la Política de Gestión Sostenible, la Política de Abastecimiento Responsable y recientemente comenzamos a realizar la debida diligencia en Derechos Humanos.

Además, suscribimos a los lineamientos establecidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y estamos comprometidos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS). A su vez, en el Parque Eólico cumplimos con Estándares de Desempeño Ambiental y Social de la Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés).



En la siguiente tabla, enumeramos nuestras principales iniciativas vinculadas a cada aspecto clave de los ejes ESG, resaltando su vinculación con los ODS y señalando en qué capítulo del presente Reporte damos más información al respecto:

Eje ambiental

ASPECTO	PRINCIPALES INICIATIVAS	CAPÍTULO	ODS
Energía Renovable y Eficiencia Energética	Incremento de energía renovable para producción de aluminio. Análisis de alternativas para establecer una ruta de descarbonización. Parque Solar. Mejoras en el consumo de gas. Optimización del uso de energía eléctrica. Iluminación interna de Aluar División Elaborados 100% LED.	4. Ambiente	07, 09, 11, 12, 13
	Optimización de quemadores en hornos de Fundición en Aluar División Primario. Mejoras sobre el sistema de quemadores de las instalaciones de secado de ánodos y de precalentamiento de varillas en Aluar División Primario.	2. Negocio y Cadena de Valor	
	Producción de aluminio de bajo carbono (Low Carbon Aluminium).	2. Negocio y Cadena de Valor 4. Ambiente	
	Nuevo diseño de cubas con menor consumo específico de energía.	2. Negocio y Cadena de Valor	
Mitigación y Adaptación al Cambio Climático	Planificación de acciones ante contingencias climáticas. Plan de eliminación de gases de Protocolo de Montreal en Aluar División Elaborados. Mantenimiento y ampliación de la Forestación de Aluar División Primario.	4. Ambiente	09, 11, 13
	Eliminación de gases refrigerantes (R124) en Aluar División Primario.	6. Sobre este informe	
Gestión del Agua	Construcción de una Planta de Ósmosis Inversa para desalinizar agua del mar en Aluar División Primario. Grupos de mejoras de gestión del agua. Planes de contingencia ante escasez en Aluar División Primario.	4. Ambiente	06, 09, 11, 12, 14

Eje ambiental

ASPECTO	PRINCIPALES INICIATIVAS	CAPÍTULO	ODS
Gestión de Efluente	Revamping de la Planta de Tratamiento Cloacal Primario en Aluar División Primario. Revamping de la Planta de Tratamiento de Efluentes Industriales (PSG) en Aluar División Primario. Nueva Planta de Tratamiento de Líquidos Cloacales en PEAL Predio El Llano. Nueva Planta de Tratamiento de Líquidos Cloacales en PEAL Predio La Flecha. Plan de mejora de procesos para la reducción, reutilización y reciclo de agua en Aluar División Primario. Incremento de la superficie de la forestación de Aluar División Primario. Impermeabilización de canales de riesgo en forestación de Aluar División Primario. Mejora del sistema de riego de efluentes tratados en Aluar División Elaborados. Modificación y mejora del sedimentador de Planta de Tratamiento de Efluentes de Aluar División Elaborados. Mejora en el pre-tratamiento de efluentes de la Planta de Pintura en Polvo de perfiles en Aluar División Elaborados.	4. Ambiente	09, 11, 12, 14, 15
Gestión de Residuos	Economía circular - Circuitos internos y externos de reutilización de materiales. Análisis de alternativas para la incorporación de reciclo en productos. Búsqueda de nuevas alternativas para reutilización del Alucoque (fondos de cubas SPL) en la industria cementera en Aluar División Primario. Ampliación de nuevas celdas en el Relleno de Seguridad Aluar (RSA) para disposición de residuos peligrosos. Programa de Monitoreo y Descontaminación de PCB´s en Aluar División Primario. Redestilado de aceites usados de laminación en Aluar División Elaborados para su reutilización y minimización del residuo especial Y8. Actualización tecnológica de la Estación de Combustibles de Aluar División Primario Erradicación total de tanques soterrados de hidrocarburos en Aluar División Elaborados. Compostaje de residuos orgánicos. Recupero de cajones de madera para embalaje en Aluar División Elaborados. Recupero de tubos metálicos para bobinas de aluminio en Aluar División Elaborados. Reutilización de racks para estiba de perfiles en Aluar División Elaborados. Incorporación de fracción de residuos no especiales de Aluar División Elaborados para la generación de Combustible sólido de Residuos (CSR).	4. Ambiente	09, 11, 12, 14, 15, 17

1.4. Compromiso con el desarrollo sostenible

Eje ambiental

ASPECTO	PRINCIPALES INICIATIVAS	CAPÍTULO	ODS
Gestión de Emisiones	Mejoras en la captación y tratamiento de emisiones de Aluar División Primario. Monitoreo de emisiones e inmisiones en la cuidad de Puerto Madryn. Mejoras en el sistema de aspiración de vapores de brea. Actualización tecnológica de medidores de gases en línea en Plantas de Tratamiento de Gases de Electrólisis (PTHs) de Aluar Divión Primario. Actualización tecnológica de balanzas de alúmina en Plantas de Tratamiento de Gases de Electrólisis (PTHs) de Aluar Divión Primario. Instalación de atenuadores acústicos en PTHs de Aluar División Primario.	2. Negocio y Cadena de Valor 4. Ambiente"	
Gestión de Biodiversidad	Plan de Gestión de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos en Aluar División Primario. Relevamiento de aspectos biólogicos del predio en Aluar División Elaborados.	4. Ambiente	

Eje social

ASPECTO	PRINCIPALES INICIATIVAS	CAPÍTULO	ODS
Prevención de Riesgos	Programa Liderando en Seguridad. Programa de Gestión de Seguridad Centrado en Competencias. Diplomatura en Higiene y Seguridad en el Trabajo, Universidad Tecnológica Nacional (UTN) Facultad Regional Chubut. Certificación Norma ISO 45.001 en Aluar División Primario, en proceso en Aluar División Elaborados.	3. Capital Humano	
Diversidad, Equidad e Inclusión	Programa de Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres, en elaboración Programa “Construyendo una Mejor Convivencia” del Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (CDEI).	3. Capital Humano	
Gestión del Conocimiento	Programa Integrado de Formación Específica en Producción de Aluminio Primario en Aluar División Primario.	2. Negocio y Cadena de Valor	

Eje social

ASPECTO	PRINCIPALES INICIATIVAS	CAPÍTULO	ODS
Creación de Valor Compartido	Festejos por los 50 años de la primer colada.	3. Capital Humano	
	Eje social Plan de Actualización Tecnológica y Fortalecimiento de los Formadores del Ministerio de Educación del Chubut. Programa Juntos por Buenas Causas - convocatoria 2024 sobre Educación de Calidad. Programa Acciones que se multiplican. Fortalecimiento de sistemas de salud locales. Hospital Ísola de Puerto Madryn y Fundación Ludovica del Hospital de Niños de La Plata. Programa Conectar Salud del gobierno de Chubut. Padrinazgo del Colegio Madre Teresa - Obispado de San Isidro.	5. Comunidad	
	Eje ambiental Proyectos de apoyo a la Conservación de la Biodiversidad (Fundación Vida Silvestre y Fundación Patagonia Natural). Reapertura del Museo Egidio Feruglio. Ecocentro Puerto Madryn - “Océano: Volverse Azul”. Programa Los chicos de Madryn reciben las ballenas (Municipalidad de Puerto Madryn). Programa Impulso Ambiental de la Fundación Ludovica del Hospital de Niños de La Plata.		
	Eje económico Programa Impacto Chubut de MAYMA - Contribuir al Desarrollo Local. Jornadas de Economía Azul de CIMA. Donación de materiales en desuso de planta.		

1.4. Compromiso con el desarrollo sostenible

Eje gobernanza

ASPECTO	PRINCIPALES INICIATIVAS	CAPÍTULO	ODS
Políticas	Política de Gestión Sostenible. Política de Derechos Humanos. Política contra el Acoso y Violencia Laboral. Política de Abastecimiento Responsable.	1. Acerca de Aluar 3. Capital Humano	8, 10, 11, 12, 17
Certificaciones	Preparación para la Certificación ASI (Aluminium Stewardship Initiative) en Aluar División Primario. Preparación hacia la obtención de la categoría Seguridad de OEA (Operador Económico Autorizado).	1. Acerca de Aluar	10, 12, 17
Ética y Transparencia	Gestión del Programa de Integridad. Generación del Reporte de Sostenibilidad público.	1. Acerca de Aluar	8, 10, 11, 12, 17



1.4. Compromiso con el desarrollo sostenible

1.4.2 Análisis de Materialidad

Como parte del proceso que impulsamos para consolidar una estrategia y gestión sostenible, en 2024 realizamos un análisis de materialidad con el objetivo de identificar, analizar y priorizar los temas ESG más relevantes para nuestro negocio y para nuestros grupos de interés. Para ello seguimos las recomendaciones de estándares internacionales de referencia como ASI y GRI (Global Reporting Initiative), e incorporando buenas prácticas del sector y lineamientos normativos vinculados al concepto de doble materialidad. Desarrollamos este proceso en las siguientes etapas:

- **Comprender el contexto**

  Se realizó un relevamiento de los requerimientos ESG en estándares sectoriales y de los análisis de materialidad y estrategias de referentes de la industria para entender el contexto de sostenibilidad e identificar los temas materiales para Aluar.

- **Analizar los impactos, riesgos y oportunidades más significativos**

  En un taller donde participaron referentes de áreas claves de la compañía se analizaron los temas materiales en función a los impactos que genera la compañía en el ambiente y las personas, y los riesgos y oportunidades ESG para el negocio. De esta forma, trabajamos bajo el concepto de “doble materialidad” analizando la materialidad financiera y la materialidad de impacto de cada uno de los temas identificados en las categorías de gobernanza y negocio, ambiente y social. Se analizaron impactos negativos y positivos, y riesgos y oportunidades potenciales y actuales. Estos temas y el análisis realizado fueron validados por nuestra conducción.

- **Priorizar los temas materiales**

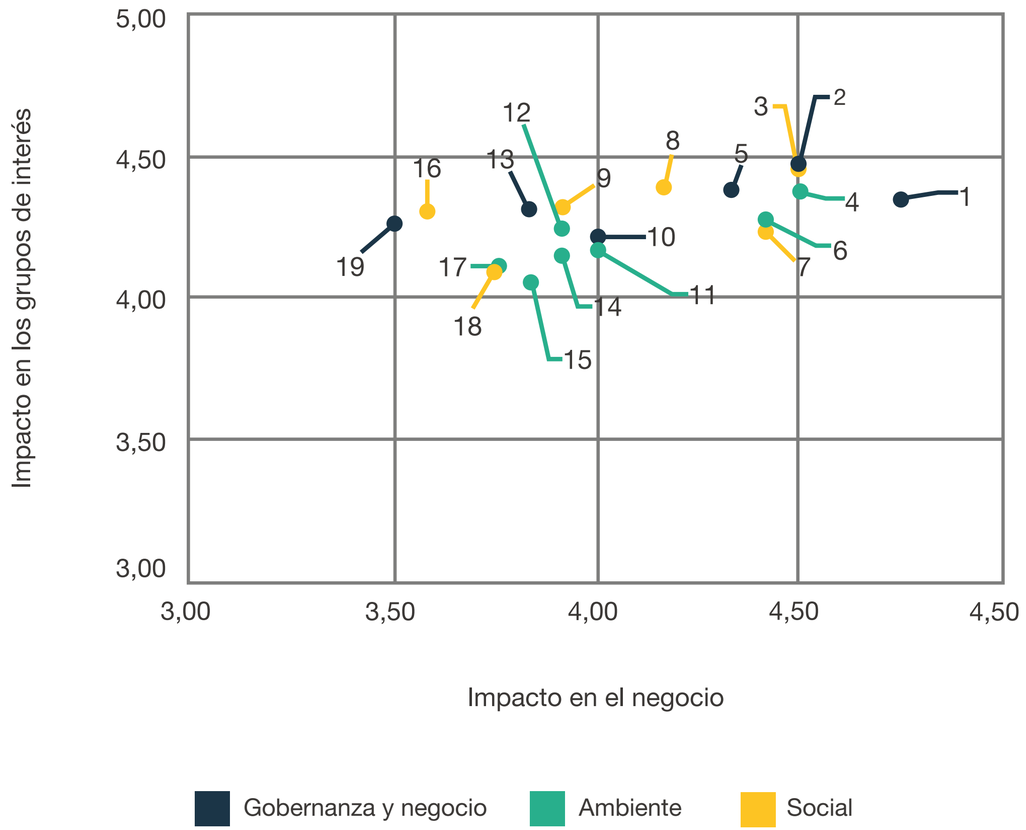
  A partir de una encuesta online la conducción de la compañía priorizó los temas ESG según su impacto en el negocio; y a partir de otra encuesta a representantes de los grupos de interés los temas fueron priorizados según su impacto en el ambiente, las personas y la economía. Participaron representantes de clientes, proveedores, empleados, comunidad, organizaciones empresarias y autoridades del Estado, entre otros. Esto nos permitió desarrollar la matriz de materialidad que presenta a continuación los temas materiales ESG para la compañía, según su nivel de prioridad, considerando el impacto en el negocio y los grupos de interés.

Los resultados obtenidos retroalimentan nuestra Estrategia ESG y guían la definición de los contenidos e indicadores incluidos en este Reporte de Sostenibilidad. A su vez, el análisis de impactos, riesgos y oportunidades ESG realizado, constituye un insumo valioso para el proceso exhaustivo de análisis de riesgos y oportunidades que estamos llevando a cabo a nivel Compañía.



1.4. Compromiso con el desarrollo sostenible

En el periodo actual, revisamos la Matriz de Materialidad con la Alta Dirección y no se identificaron cambios en los temas considerados materiales para la organización. Esta revisión será realizada cada cinco años.



Temas priorizados

1	Gobernanza y negocio	Desempeño económico de la organización
2	Gobernanza y negocio	Calidad de los productos y satisfacción del cliente
3	Social	Salud y seguridad en el trabajo
4	Ambiente	Gestión de la energía
5	Gobernanza y negocio	Ética, integridad y anticorrupción
6	Ambiente	Gestión de residuos y materiales peligrosos
7	Social	Clima laboral y desarrollo profesional
8	Social	Derechos humanos y laborales
9	Social	Relaciones con la comunidad y partes interesadas
10	Gobernanza y negocio	Transparencia de la información
11	Ambiente	Emisiones gaseosas y calidad del aire
12	Ambiente	Gestión del agua y efluentes
13	Gobernanza y negocio	Gestión de riesgos ESG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza)
14	Ambiente	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y adaptación al cambio climático
15	Ambiente	Biodiversidad
16	Social	Generación de empleo y desarrollo local
17	Ambiente	Manejo eficiente y responsable de materiales en todo el ciclo de vida del producto
18	Social	Diversidad, equidad e inclusión
19	Gobernanza y negocio	Gestión responsable de la cadena de suministros

1.4. Compromiso con el desarrollo sostenible

1.4.3 Partes interesadas

A través del compromiso y el diálogo con los grupos de interés, en Aluar buscamos construir relaciones duraderas y mutuamente beneficiosas que impulsen nuestro progreso y creen valor para las partes interesadas.

Identificación

Identificamos a los grupos de interés en función de su área de experiencia, su importancia para la gestión del aspecto o del negocio, su proximidad, comportamiento responsable, representación, necesidades y expectativas. También consideramos su posibilidad de ser afectados, los requerimientos o solicitudes internas y externas, su aporte de valor, las relaciones contractuales, las áreas de impacto y el contexto.

Grupos de interés

Cadena de Valor: clientes y proveedores
Clientes de aluminio (del exterior y nacionales)
Clientes de energía
Empresas con relación accionaria
Proveedores ambientales
Proveedores de energía
Proveedores de bienes, insumos y materias primas
Proveedores de servicios

Empleados y gremios
Empleados
Representantes gremiales

Comunidad
Organizaciones No Gubernamentales (ONGs) y Fundaciones
Instituciones educativas
Clubes sociales y deportivos
Referentes de Pueblos Indígenas
Medios de comunicación

Estado, autoridades de aplicación, entes certificadores
Gobierno Municipal, Provincial y Nacional
Organismos reguladores Municipales, Provinciales y Nacionales
Administración Portuaria
Secretarías y Subsecretarías Municipales
Organismos de Recaudación
Policía, Gendarmería, Prefectura, Armada, Bomberos, Servicios de Emergencia
Entes certificadores

Cámaras, asociaciones empresariales
Cámaras
Consejos / Asociaciones

Bancos y Entidades Crediticias
Agencias de financiamiento
Bancos Públicos y Privados

Inversores y miembros del directorio
Accionistas
Tenedores de bonos



1.4. Compromiso con el desarrollo sostenible

Comunicación

En Aluar promovemos una comunicación activa y continua con nuestros grupos de interés para comprender mejor los impactos ambientales derivados de nuestras operaciones, y difundir información relevante a nuestras partes interesadas. Para ello, disponemos de canales formales e informales y de espacios de diálogo que facilitan la identificación de intereses, necesidades y preocupaciones. En estas instancias participan diversas áreas de la compañía, según el grupo involucrado.
Los canales utilizados se definen en función de las características particulares del vínculo con cada grupo de interés.

Contamos con los siguientes canales para facilitar y promover el contacto entre las partes interesadas:

- **Comunicación directa:** canales que permiten contacto uno a uno o con grupos reducidos, como reuniones presenciales y virtuales, llamadas telefónicas, correo electrónico, mesa de entrada y soporte técnico y comercial.
- **Participación y retroalimentación:** espacios y herramientas para conocer opiniones, percepciones o propuestas de mejora como encuestas generales y de satisfacción, buzón de sugerencias, evaluación de desempeño y comités mixtos.
- **Monitoreo y control:** herramientas para verificar, auditar y supervisar procesos y compromisos, como auditorías e inspecciones, línea de cumplimiento y evaluación de desempeño.
- **Divulgación de información clave:** canales para compartir datos relevantes sobre el desempeño, la gestión y temas de interés general, incluyendo el sitio web, el Reporte de Sostenibilidad, la presentación de reportes de gestión y el portal de proveedores.
- **Comunicación abierta y masiva:** medios que permiten llegar a públicos amplios, internos y externos, como redes sociales, participación en jornadas y encuentros del sector y comunicación en medios masivos.

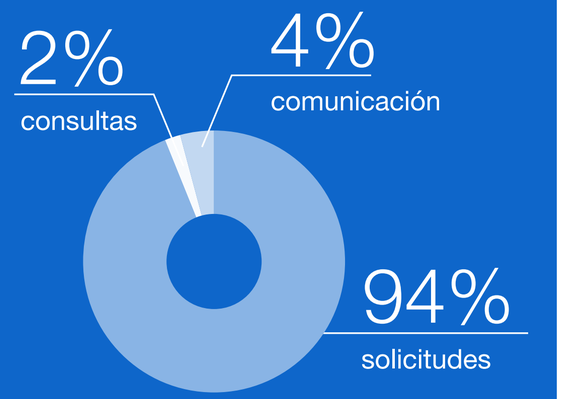
Contactos de Partes Interesadas y participación en la gestión de impactos

Contactos de Partes Interesadas

En División Primario registramos en nuestro sistema de gestión interno todas las consultas, inquietudes, solicitudes y reclamos recibidos por parte de las partes interesadas. Este registro permite gestionar las respuestas correspondientes, documentar su seguimiento y generar estadísticas para monitorear su evolución en cada periodo.

Durante el periodo informado, registramos 86 contactos, lo que representa un incremento del 21% respecto al periodo anterior. El 96% de estos contactos correspondieron a solicitudes y consultas, siendo el resto comunicaciones de información. En ningún caso se recibieron reclamos vinculados a aspectos ambientales. Respondimos al 100% de dichos contactos, gestionando con las áreas involucradas las acciones pertinentes en cada caso. El tiempo promedio de respuesta fue de 9 días corridos, y el de resolución, de 11 días.

Respecto al origen de los contactos, el 37% provino de Autoridades de Aplicación, principalmente mediante notas formales con solicitudes de información. Por su parte, el 37% correspondió a clientes y se relacionó principalmente con temas de Huella de Carbono y Gestión de Sostenibilidad. Estos datos reflejan el creciente interés de las partes interesadas en cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza (ESG), reafirmando la importancia de continuar fortaleciendo nuestra gestión en estos ámbitos.



1.4. Compromiso con el desarrollo sostenible

Participación de las Partes Interesadas en la gestión de impactos

En Aluar contamos con mecanismos que permiten la participación de las partes interesadas en la remediación de impactos negativos bajo nuestra responsabilidad. Estos mecanismos incluyen la recepción y gestión formal de consultas, contactos, reclamos y quejas a través del sistema de gestión, con análisis de causas y definición de acciones correctivas, preventivas y de mitigación. Una vez implementadas, se realiza un periodo de verificación antes de cerrar el caso, para confirmar que no se presenten nuevos reclamos sobre el mismo tema. Revisamos periódicamente la efectividad de estas medidas mediante controles a cargo de las gerencias correspondientes, auditorías internas y externas.

En los proyectos menores, realizamos un análisis de riesgos en la etapa de diseño, con la participación de las partes interesadas principales, para gestionar impactos negativos y potenciar los positivos. Este mecanismo forma parte de nuestra gestión integral de proyectos, en la que también evaluamos los aspectos ESG. La matriz de riesgo se encuentra en revisión y actualización con el fin de ampliar el alcance ambiental, social y de gobernanza. Para proyectos mayores, aplicamos el procedimiento de Evaluación de Impacto Ambiental (EvIA), que contempla la identificación de aspectos sociales, ambientales y de gobernanza. Según la normativa aplicable y el análisis de las autoridades, este procedimiento puede derivar en un Estudio de Impacto Ambiental (EsIA/EIA), un Informe Ambiental de Proyecto (IAP) o una Declaración Ambiental de Proyecto (DAP).

Los estudios son elaborados por consultores ambientales habilitados en la provincia, y se presentan a las autoridades de aplicación para su aprobación previa a la ejecución del proyecto. Además, se difunden mediante mecanismos de consulta o audiencia pública, y se comunican a la comunidad y al personal de planta para facilitar la participación ciudadana. Los documentos asociados se encuentran disponibles tanto en el sitio web del Ministerio de Ambiente y Control de Desarrollo Sustentable del Chubut como en nuestra página web, en la sección desarrollo sustentable.

Durante la operación, implementamos procedimientos de contingencia y planes de mitigación para prevenir y reducir impactos negativos. Tanto en la etapa de obra/construcción como en la operación, recibimos inspecciones periódicas de las autoridades para revisar el cumplimiento de los planes de gestión ambiental y social, y los compromisos asumidos en los procesos de EvIA, también revisan la efectividad de los controles para mitigar riesgos y el cumplimiento de requisitos legales, entre otros.

Adicionalmente, promovemos visitas a las instalaciones, incluyendo las plantas y el Parque Eólico Aluar (PEAL), para que las partes interesadas conozcan las operaciones y las acciones de prevención y mitigación implementadas. Comprometidos con la gestión ambiental y energética, trabajamos activamente en la prevención y el monitoreo de su desempeño ambiental. En caso de producirse desviaciones, implementamos acciones correctivas orientadas a su remediación y diseñamos medidas para evitar su recurrencia, consolidando así una cultura de mejora continua.

Por otra parte, en nuestra División Elaborados, desde el área de Higiene, Seguridad y Medio Ambiente, gestionamos las solicitudes formales de información emitidas por las autoridades de aplicación, conforme a los requerimientos normativos. Durante el periodo reportado no se recibieron ni registraron contactos ni reclamos de otras partes interesadas. Esta situación se ha mantenido de forma consistente también en periodos anteriores.

1.4. Compromiso con el desarrollo sostenible

EVENPA 2025

En abril 2025 participamos en la tercera edición de Evenpa, Exposición de Vinculación Empresarial de la Patagonia, que reúne a las empresas tractoras, PyMEs y proveedores de productos y servicios de los sectores productivos más importantes de la región, convirtiéndose en el encuentro empresarial multisectorial más relevante de la Patagonia. Tiene como objetivos desarrollar encuentros de negocios, conocer y relacionarse con otras empresas para impulsar oportunidades de desarrollo conjunto, establecer una red de contactos con nuevos clientes y otros expositores, presentar nuevos productos o servicios y realizar alianzas estratégicas, entre otros.

En esta edición participamos con un stand que contó con un espacio del área de Recursos Humanos para informar a postulantes e interesados en incorporarse a la Compañía, lentes de realidad virtual 360° que permitían visualizar la obra de la nueva etapa del PEAL, un simulador de soldadura de última generación, una maqueta de un aerogenerador creada por colaboradores de la empresa y un espacio dedicado a las nuevas aberturas de la división elaborados. También participamos de las rondas de negocios, del foro de hidrógeno verde y ofrecimos visitas guiadas a planta.











1.4. Compromiso con el desarrollo sostenible

1.4.4 Alianzas para el desarrollo

A través de las alianzas, buscamos crear valor compartido y aprender de las experiencias conjuntas.

Participamos en las siguientes organizaciones:

- CEADS: Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible
- GDFE: Grupo de Fundaciones y Empresas
- ARS: Asociación para el Estudio de Residuos Sólidos
- COHIFE: Consejo Hídrico Federal
- IAI: Instituto Internacional del Aluminio
- Fundación Vida Silvestre Argentina
- Fundación Patagonia Natural
- Conicet-Cenpat: Centro Nacional Patagónico
- CERA: Cámara de Exportadores de la República Argentina
- CIMA: Cámara Industrial de Puerto Madryn
- CAMAD: Cámara de Comercio, Industria, Producción y Turismo de Puerto Madryn
- Fundación Contribuir al Desarrollo Local
- Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco
- Facultad Regional Chubut – Universidad Tecnológica Nacional
- Fundación Cruzada Patagónica
- Cámara de Sociedades Anónimas
- CEA: Cámara de Generadores y Cadena de Valor de Energías Renovables (ex Cámara Eólica Argentina)
- ACIGRA: Asociación de Consumidores Industriales de Gas de la República Argentina
- AGUEERA: Asociación de Grandes Usuarios de Energía Eléctrica de la República Argentina
- AGEERA: Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina

Difundimos nuestras acciones de sostenibilidad a través de distintos canales de comunicación interna y externa, como comunicaciones abiertas en medios masivos y redes sociales internas y externas, novedades semanales, reuniones de seguimiento, correo electrónico y la cartelera de ingreso a planta. Utilizamos estos espacios para:

- Difundir la participación de la compañía en jornadas, reuniones y actividades vinculadas a temáticas sociales y ambientales.
- Comunicar actividades e incentivar la participación del personal y la comunidad.
- Informar sobre programas de beneficios.
- Compartir las contribuciones y alianzas establecidas con diversas instituciones.

Además, llevamos adelante campañas de comunicación relacionadas con la sostenibilidad, promoviendo así la sensibilización y el compromiso colectivo.

Dentro de los planes anuales de capacitación, contemplamos instancias de formación en temas vinculados al desarrollo sostenible[9]. Destacamos nuestra participación en eventos y actividades organizadas por entidades de gran prestigio en materia de sostenibilidad, como el Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS) y el Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE) de los cuales somos miembro, y de la Red Argentina del Pacto Global, ONU Mujeres, entre otros.

(9) Para más información ver el capítulo Capital humano.

1.4. Compromiso con el desarrollo sostenible

1.4.5 Respuesta a la emergencia

Asumimos la responsabilidad de anticiparnos y responder de forma eficaz ante potenciales emergencias que puedan afectar a las personas, el ambiente, las operaciones o la comunidad. En línea con nuestro compromiso con la mejora continua y los requisitos del estándar de desempeño ASI, contamos con planes y procedimientos internos específicos para la gestión de emergencias, los cuales son revisados periódicamente mediante simulacros o situaciones reales.

Estos planes están diseñados no solo para actuar frente a eventos no deseados, sino también para prevenir su ocurrencia y minimizar sus impactos. Cada vez que un plan es actualizado, la nueva versión se comunica formalmente a través del sistema de gestión y se integra a los procesos de capacitación, tanto para el personal operativo como para la brigada de emergencias.

Para prepararse y responder a desastres intencionales, no intencionales y/o que ocurren de forma natural, y para proteger a las personas y activos críticos, en Aluar adaptamos e iniciamos medidas de seguridad dependiendo de la evolución del riesgo.

El Programa de Simulacros constituye una herramienta central en nuestra estrategia de preparación. Su ejecución permite mantener entrenado al equipo de respuesta y detectar oportunidades de mejora, que son registradas en informes específicos y gestionados mediante planes de acción dentro del sistema. Además, se desarrollan entrenamientos especializados para la integración de equipos multidisciplinarios en escenarios complejos, incluyendo incidentes con múltiples víctimas, involucrando a médicos, enfermeros, brigadistas, personal de vigilancia y coordinadores de planta.

Como parte del enfoque colaborativo, se realizan actividades conjuntas con los cuerpos de Bomberos de las zonas cercanas, facilitando su conocimiento de las instalaciones para una intervención efectiva en caso de siniestro, y fortaleciendo el vínculo con estas instituciones claves.

El plan anual de capacitación complementa estas acciones, incorporando contenidos orientados a los principales riesgos detectados, tales como el uso de elementos de protección personal, procedimientos de evacuación, análisis previo de tareas y uso de extintores, entre otros.

En División Primario se cuenta con protocolos de acción ante emergencias ambientales, como parte de los planes destinados a evitar la descarga al mar y otros posibles impactos. Todo el personal involucrado recibe entrenamiento específico para aplicar las medidas definidas en caso de incidentes.

Para fortalecer esta capacidad de respuesta, contamos con una Guardia Ambiental activa los siete días de la semana, las 24 horas del día, cuyas responsabilidades son:

- Centralizar y documentar las comunicaciones con las partes interesadas pertinentes (autoridades de aplicación provincial, municipal, etc.) en temas vinculados a la protección del medio ambiente y al sistema de gestión ambiental.
- Evaluar la clase y magnitud de las emergencias ambientales.
- Concurrir al sitio de la emergencia en caso de ser necesario.
- Brindar asesoramiento técnico al personal involucrado en la respuesta, cuando la situación lo requiera.

Durante el periodo reportado, no se registraron eventos ambientales significativos relacionados con la gestión de residuos peligrosos o sustancias químicas. No obstante, mantenemos activos nuestros planes de respuesta a la emergencia ambiental, que incluyen simulacros orientados a preparar al personal ante posibles escenarios críticos.

Asimismo, los trabajadores pueden reportar de forma inmediata cualquier situación de riesgo a través de los canales establecidos: la conducción, los referentes de Seguridad, el Comité Mixto de Salud y Seguridad, o la línea de cumplimiento del Programa de Integridad.

02.

Negocio y cadena de valor

Con un firme compromiso con la calidad de nuestros productos y servicios, la innovación y la satisfacción de nuestros clientes, promovemos relaciones transparentes y duraderas a lo largo de toda la cadena de valor.

De esta manera, consolidamos nuestro liderazgo logrando una integración vertical en la producción y comercialización de aluminio, creando valor para clientes y proveedores.

2.1. Segmentos de negocio y clientes

2.1.1. Unidades de negocio

Contamos con dos unidades de negocio principales que integran la cadena productiva del aluminio: División Primario y División Elaborados, a las que se suma nuestra actividad de generación y comercialización de energía y potencia.

División Primario

Esta división materializa la mayor parte de nuestras operaciones.

Ubicada en Puerto Madryn

Capacidad de producción de aluminio primario de

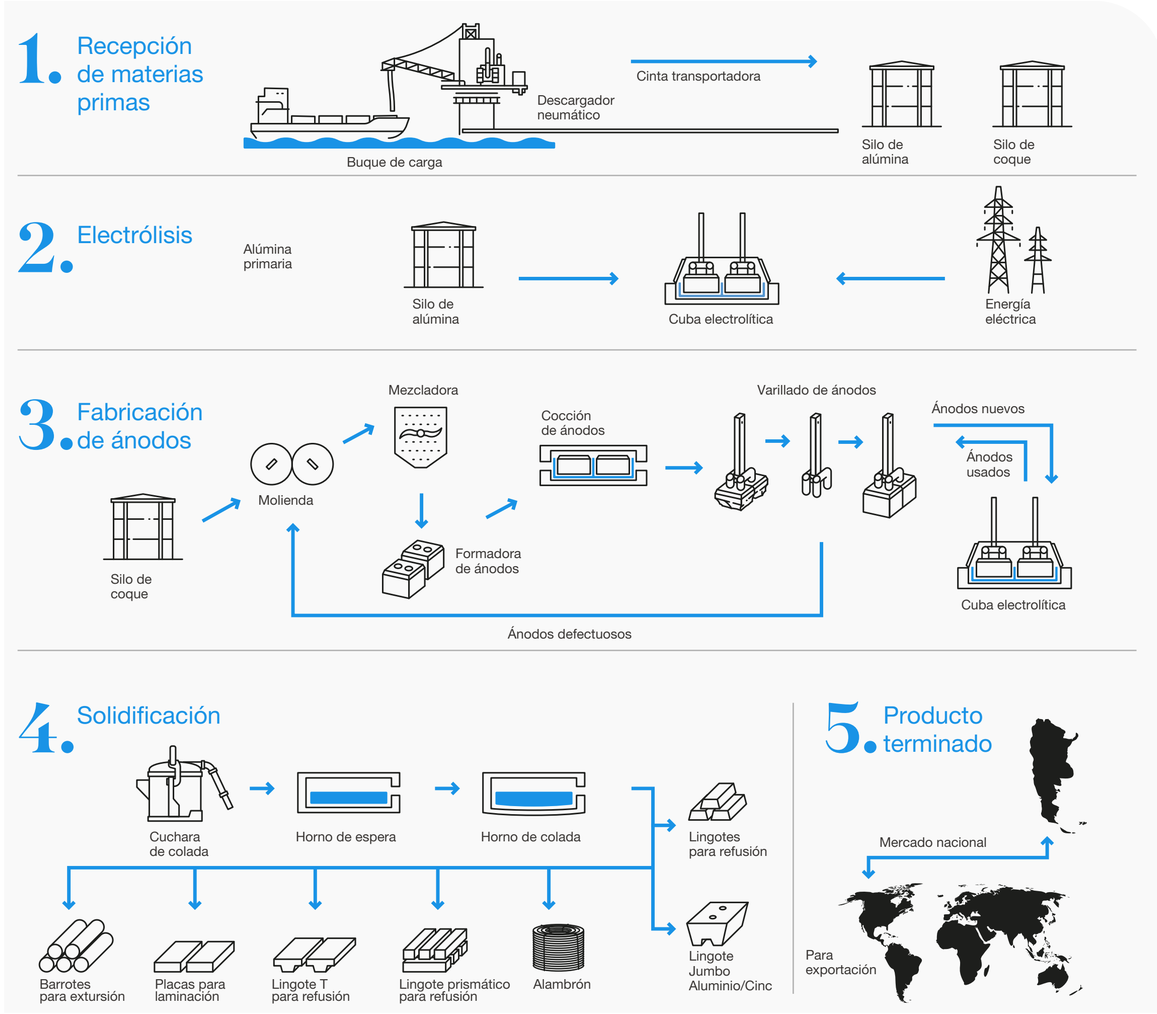
460.000

toneladas anuales

El aluminio primario producido en la misma se obtiene en forma industrial a través del proceso denominado de “Hall– Héroult”, que consiste en la reducción electrolítica (o “electrólisis”) del óxido de aluminio, conocido como alúmina. Dicho proceso se realiza en las cubas de electrólisis.

Una vez obtenido el aluminio líquido como resultado de la electrólisis, es llevado a otra nave productiva para su solidificación en diferentes formatos solicitados por los clientes, tales como placas, lingotes, barrotes, chanchas y alambrón para abastecer a las más diversas industrias, como construcción, automotriz, packaging, líneas de transmisión de energía, entre otras.

Negocio	Rubro	Productos
Aluar División Primario	Mercado Externo	Alambrón
		Barrote
		Lingote Puro
		Lingote Alejado
	Mercado interno	Alambrón
		Aluminio Líquido
		Barrote
		Lingote Puro
		Placas
		Lingote Jumbo Aluminio/Cinc



2.1. Segmentos de negocio y clientes

División Elaborados

Esta etapa conforma el siguiente eslabón en la cadena productiva.

Posibilita que el aluminio puro sea transformado en extruidos y en laminados que proveen a un gran número de actividades, desde las fachadas de edificios hasta los packagings de alimentos comestibles.

Estos productos son fabricados en la planta situada en la localidad de Abasto, provincia de Buenos Aires, que cuenta con una capacidad media de producción de 32.000 toneladas anuales.

Cuenta con dos áreas industriales de productos terminados: Laminación y Extrusión, y a su vez, un sector interno de Fundición para reciclo y refusión de sus materiales.

Laminación

Producción de laminados planos con distintos espesores y anchos:



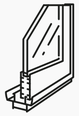
Laminados finos (desde 6,1 a 200 micrones) - Foil.
Laminados gruesos (desde 201 micrones hasta 5 mm) - Rollos y Chapas.
Permiten cubrir las necesidades de múltiples industrias como construcción, transporte, packaging, bienes de consumo y construcción de máquinas y herramientas.



Capacidad de producción aproximada:
1.600 toneladas mensuales.

Extrusión

Producción de perfiles que cubren las distintas necesidades tanto del mercado de la arquitectura y la construcción como de la industria:



Aberturas de aluminio y fachadas vidriadas de alta prestación.
Perfiles para uso industrial.
Los diseños se fabrican con aluminio primario de producción propia, garantizando su calidad, durabilidad, seguridad, resistencia estructural e inalterabilidad a largo plazo.



Capacidad de producción aproximada:
1.000 toneladas mensuales.

Fundición

Provee a la cadena interna de producción.



Se incorporan lingotes de aluminio puro, recortes generados en los procesos de laminación y extrusión y aleantes, los cuales se funden y cuelan en formato de placas y de barrotes. Estos funcionan como materia prima de laminación gruesa y extrusión.



Capacidad de producción aproximada:
2.000 toneladas mensuales.

2.1. Segmentos de negocio y clientes

¿Por qué el aluminio es un material clave para el futuro?

El aluminio es un material con una amplia gama de beneficios que contribuyen a mejorar su ciclo de vida y proporcionar prestaciones sostenibles. Destacamos algunos beneficios en el contexto de la economía circular:

- **Ligereza y resistencia:** material liviano y muy resistente.
- **Durabilidad:** resistente a la corrosión, tiene una larga vida útil y requiere menos reemplazo.
- **Reciclabilidad:** puede reciclarse de forma casi ilimitada.
- **Eficiencia energética:** excelente conductor de calor y electricidad, mejora la eficiencia en aplicaciones térmicas y su ligereza reduce el consumo de combustible en el transporte.
- **Versatilidad:** fácil de moldear, procesar y adaptable a distintos diseños y usos.

Generación de energía

Contamos con una participación activa en la generación y comercialización de energía a través de la concesión de la central Hidroeléctrica Futaleufú S.A., con una potencia nominal de 560 MW; nuestra participación en la transportadora de energía en alta tensión Transpa S.A.; y un parque de generación térmica con una potencia nominal de 676 MW.

En nuestra planta ubicada en Puerto Madryn operamos una central térmica de ciclo combinado de 120 MW de potencia nominal y dos turbinas de gas de 38 MW cada una, disponibles para la generación y venta de energía eléctrica y potencia al Mercado Eléctrico Mayorista (MEM). El despacho de estas máquinas está a cargo del Organismo Encargado del Despacho (OED) – Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico S.A. CAMMESA, mientras que su operación y mantenimiento son gestionados directamente desde nuestra empresa. Además, contamos con un segundo ciclo combinado de 480 MW nominales destinado exclusivamente a la autogeneración.

También operamos el Parque Eólico Aluar (PEAL), con una potencia total de 246 MW nominales. Su producción se orienta tanto al Mercado a Término de Energía Eléctrica de Fuentes Renovables (MATER) como al autoconsumo. El PEAL se encuentra ubicado en nuestro predio “El Llano”, a 25 km de Puerto Madryn y a 18 km de nuestra División Primario.

El PEAL está transitando su quinta etapa de expansión. A principios de 2024, finalizamos la Etapa 2 Fase III del proyecto, añadiendo 18 aerogeneradores de 4,5 MW de potencia nominal, que representó una inversión de aproximadamente 125 millones de dólares alcanzándose así los 246 MW de potencia instalada. El 15 de julio del 2024, CAMMESA habilitó comercialmente la ampliación. A mediados de 2024 se dio inicio a la Etapa 2, Fase IV del proyecto de ampliación del Parque Eólico, ubicado en el predio conocido como “La Flecha”, a aproximadamente 30 km al noroeste de la ciudad de Puerto Madryn, con acceso desde la Ruta Provincial N°4. Esta nueva etapa contempla la incorporación de 56 aerogeneradores de 6 MW cada uno, lo que permitirá adicionar una potencia instalada total de 336 MW. La energía generada será transportada mediante una Línea de Alta Tensión Doble Terna (LAT 132 kV) de unos 40 km de extensión, que conectará la estación transformadora con la planta de elaboración primaria de aluminio. **Se prevé que el proyecto finalice hacia fines de 2026, momento en el cual el PEAL alcanzará una potencia total de 582 MW. La inversión total estimada asciende a 745 millones de dólares.**



2.1. Segmentos de negocio y clientes

2.1.2. Clientes

A lo largo de nuestra historia, consolidamos un liderazgo en el desarrollo de productos que cumplen con los más exigentes estándares de calidad y pureza de metal. Asimismo, la materia prima, junto con la innovación tecnológica y la estética de los desarrollos, son los atributos claves de la consolidación de los vínculos con nuestros clientes.
Durante el último periodo abastecimos a 300 clientes del mercado interno y externo con productos de la División Primario y División Elaborados.

Negocio	Destino	Cant. Clientes	Dist. Geográfica			Tamaño		
División Primario	Mercado Externo	29	Asia	4	14%	mayor a 10.000 t/año	13	45%
			Europa	4	14%	entre 1.000 y 10.000 t/año	12	41%
			Latam	12	41%	menor a 1.000 t/año	4	14%
			Nafta	9	31%			
	Mercado Interno	93				mayor a 10.000 t/año	2	2%
						entre 1.000 y 10.000 t/año	12	12%
						menor a 1.000 t/año	79	85%

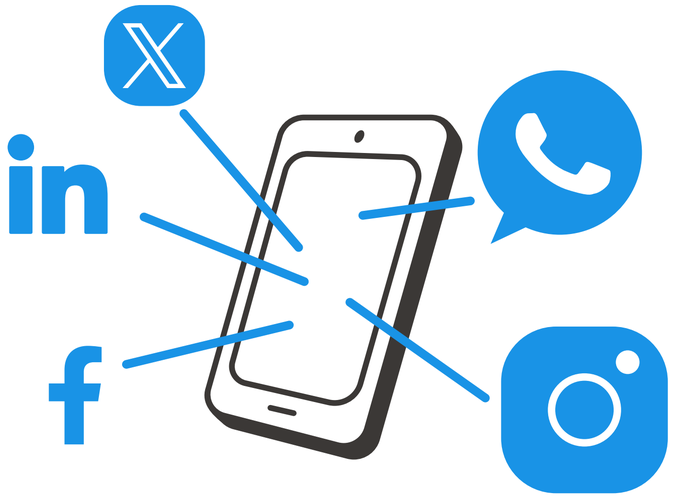
Negocio	Destino	Cant. Clientes		Dist. Geográfica			Tamaño		
División Elaborados	Mercado Externo	Extrusión	0	Latam	0	0%	mayor a 100 t/año	1	14%
		Laminación Fina	4	Latam	4	57%	entre 20 y 100 t/año	2	43%
				Nafta	0	0%	menor a 20 t/año	3	43%
		Laminación Gruesa	3	Latam	2	29%			
				Nafta	1	14%			
	Mercado Interno	Extrusión	90				mayor a 100 t/año	35	20%
		Laminación Fina	42				entre 20 y 100 t/año	27	16%
		Laminación Gruesa	39				menor a 20 t/año	109	64%

Negocio	Destino	Dist. Geográfica
Venta de Energía y Potencia (Generación Térmica)	Mercado Eléctrico Mayorista (MEM)	Argentina
Venta de Energía Mercado a Término de Energías Renovables (MATER)	Fabricación de neumáticos	Prov. Buenos Aires
	Industria cementera	Argentina

Comunicación y transparencia

Reforzamos nuestro compromiso con la sostenibilidad a través de nuestras comunicaciones, difundiendo información pertinente sobre nuestras acciones y estrategia ESG, en línea con nuestro Código de Principios y nuestra cultura de transparencia.

El compromiso con la gestión sostenible del negocio se comunica a través de múltiples canales. Realizamos campañas de concientización sobre la reciclabilidad del aluminio y la eficiencia energética. Publicamos nuestras políticas y novedades vinculadas a la sostenibilidad en nuestra página web a través de nuestras políticas y novedades. Además, difundimos acciones de sostenibilidad y efemérides relevantes mediante comunicaciones internas y nuestras redes sociales, con el propósito de reforzar la importancia que la sostenibilidad tiene para la compañía. Nuestras redes sociales externas incluyen @aluar.ar y @aluar.elaborados en Instagram y Aluar y Aluar División Elaborados en LinkedIn.



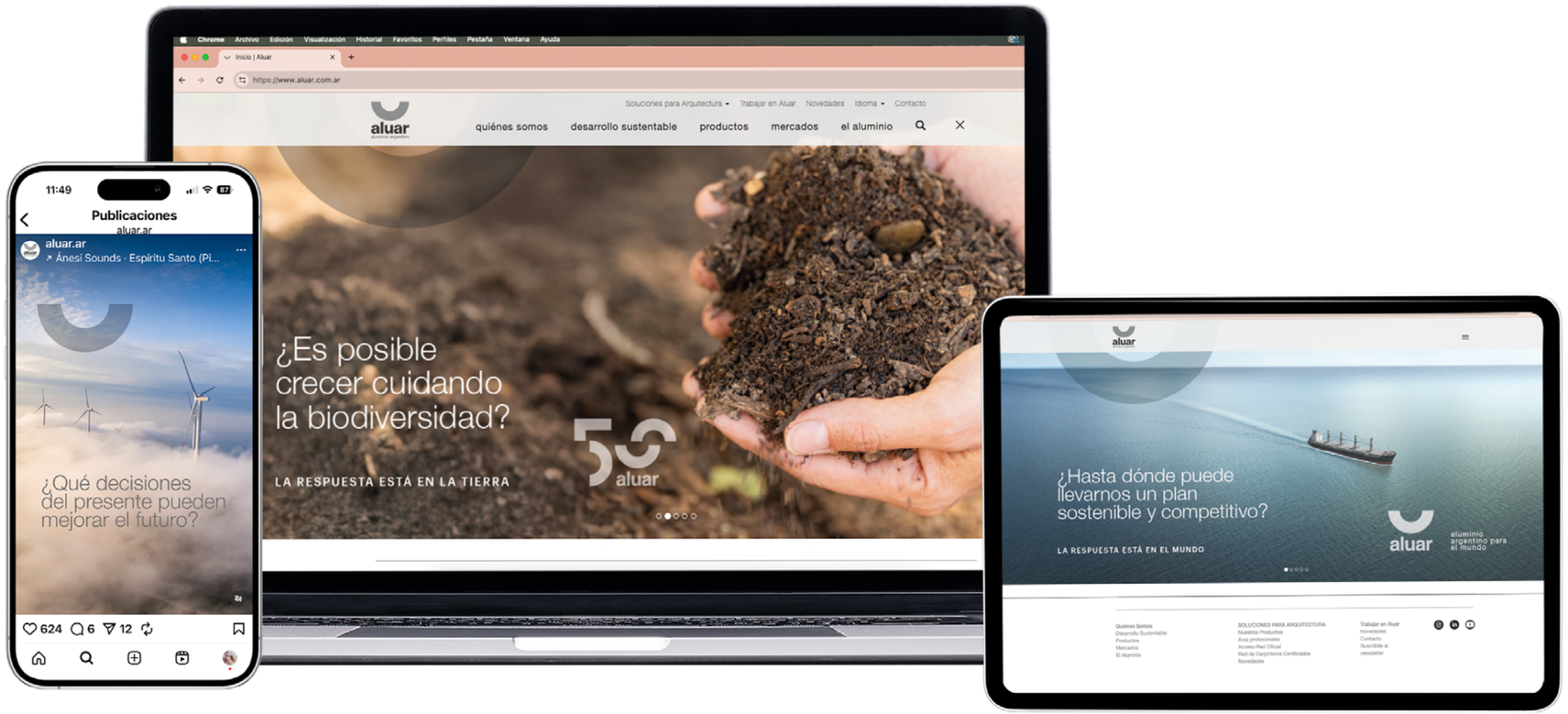
2.1. Segmentos de negocio y clientes

Incorporamos el sello de producción con energía eólica en todos nuestros folletos comerciales, disponibles para su descarga en el sitio web.

PRODUCIDOS CON ENERGÍA RENOVABLE DE GENERACIÓN PROPIA

Desde agosto del 2024 lanzamos la campaña por los 50 años de Aluar, con un fuerte enfoque en la sostenibilidad. La campaña tuvo una amplia difusión a nivel nacional a través de medios masivos, incluyendo:

- Radios AM y FM.
- Medios Digitales.
- TV por Cable.
- Medios especializados en Sostenibilidad.



2.2. Calidad, satisfacción, seguridad e innovación

2.2.1. Calidad de nuestros productos

En Aluar, entendemos la calidad como un valor central, concebido como un proceso de mejora continua y superación permanente. Con un equipo de expertos técnicos y equipamiento de laboratorio de alta precisión nos comprometemos a anticiparnos y responder a las necesidades de nuestros clientes, lo que nos permite ofrecer una amplia gama de servicios especializados.

Brindamos asistencia técnica personalizada —incluida la atención *insitu* mediante visitas técnicas—, desarrollamos productos a medida, ofrecemos acceso a recursos de investigación y desarrollo, y proporcionamos soporte en caracterización metalúrgica de productos o piezas mediante técnicas y ensayos de laboratorio. También priorizamos la agilidad en la atención de reclamos e inquietudes técnicas y garantizamos el despacho y la entrega de productos conforme a los requerimientos de cada cliente.

Como proveedores estratégicos de insumos industriales, mantenemos un contacto fluido con nuestros clientes de larga trayectoria y participamos activamente en encuentros internacionales del sector, organizados por referentes como Metal Bulletin y Platts.

Nuestros procesos productivos se encuentran certificados bajo la Norma ISO 9001:2015, y adicionalmente en nuestra División Primario certificamos la norma IATF 16949:2016 para Sistemas de gestión de la calidad en la automoción. Asimismo, revisamos y evaluamos los riesgos de calidad y continuidad operacional que afectan a los procesos, y definimos los controles y grupos de mejora continua interdisciplinarios.

Con el objetivo de preservar la calidad de nuestros productos, en **División Primario** implementamos diversas mejoras, entre las que se destacan:

- Procesos de inspección, ensayo y pruebas de conformidad sobre insumos de uso habitual.
- Mejora en la preparación y embalaje del producto final para el mejor cuidado y mayor estabilidad durante el transporte marítimo y terrestre.

Por su parte, en **División Elaborados** avanzamos en:

- Nueva instalación de agua fría para el proceso de Fundición en la solidificación de placas y barrotes, que permite mejorar los parámetros de colada priorizando la calidad del producto obtenido y mejorar la eficiencia del proceso de colada.
- Mejoras en el sistema de emulsión para el fresado de placas. Automatización de carga de aceite emulsionable y agua conforme a resultados de laboratorio garantizando un mejor control de la concentración definida para el proceso. Habilitación de picos en forma automática, permitiendo la optimización en el uso y garantizando un cumplimiento del proceso en beneficio de la calidad del producto final obtenido.
- Montaje y puesta en marcha de nueva rectificadora de cilindros, logrando mejoras en la productividad de cilindros rectificados con una alta calidad y confiabilidad, mejora del recovery y productividad en el laminado de productos.
- Adecuación del Almacén de Pinturas en Planta de pintura en polvo, garantizando un ambiente controlado que permite la adecuada conservación de las pinturas, incidiendo directamente en la calidad de los productos pintados.



2.2. Calidad, satisfacción, seguridad e innovación

2.2.2. Satisfacción de los clientes

En el marco de la Norma ISO 9001:2015, realizamos anualmente una encuesta para medir la satisfacción del cliente. En ella los clientes tienen la posibilidad de expresar su opinión y experiencia sobre la atención comercial recibida, calidad del producto, logística, administración de la documentación y cualquier otra cuestión relevante. A partir de los resultados de la encuesta se implementan acciones de mejora para potenciar la calidad de los productos y la satisfacción de los clientes.

Resultados de la encuesta de satisfacción 2024[1]

División Primario

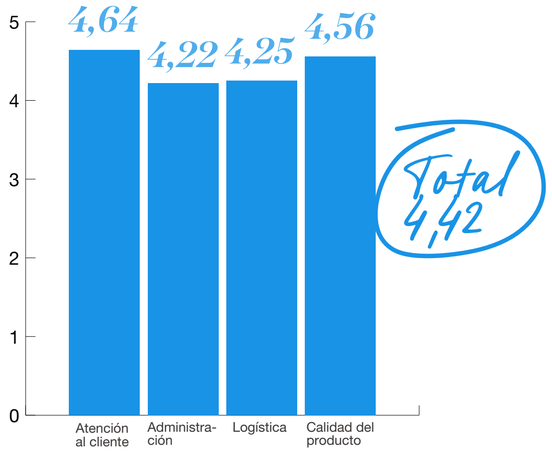
Nivel de respuesta por parte de los clientes que equivale al 89% del volumen total comercializado en el año.

Mercado interno:

4,42 de nivel de satisfacción general (sobre un puntaje total de 5).

Atributos más valorados:

calidad del producto y atención al cliente.

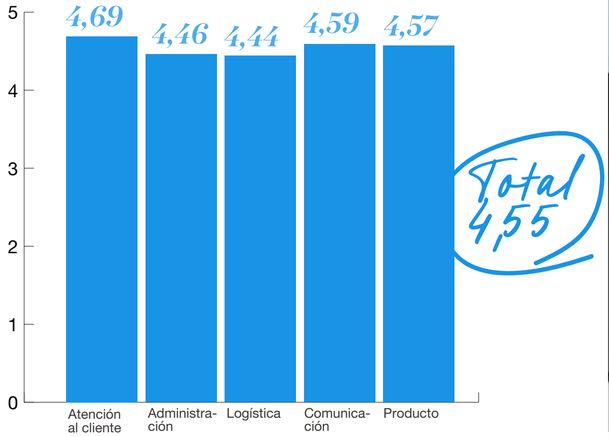


Mercado externo:

4,55 de nivel de satisfacción general (sobre un puntaje total de 5).

Atributos más valorados:

calidad del producto, atención al cliente e información sobre despachos.





1 Los resultados de la encuesta de satisfacción se relevaron considerando el año calendario, es decir, de enero a diciembre de 2024.

2.2. Calidad, satisfacción, seguridad e innovación

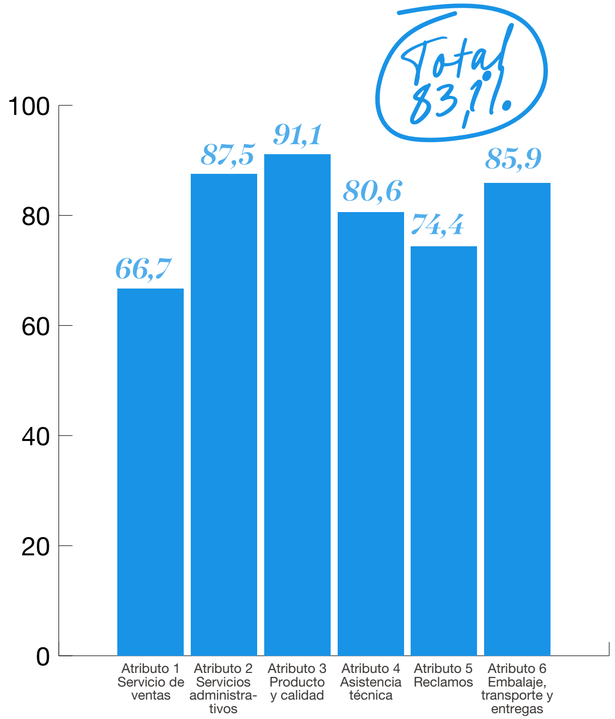
División Elaborados

Encuestamos a 67 clientes, que representan el 92% de la facturación del año 2024.
El nivel de respuesta general de la encuesta fue del 100%.
El 83.5% de las respuestas indican un nivel de satisfacción entre satisfechos y muy satisfechos.

Laminación:

83,1% de respuestas entre satisfechos y muy satisfechos.

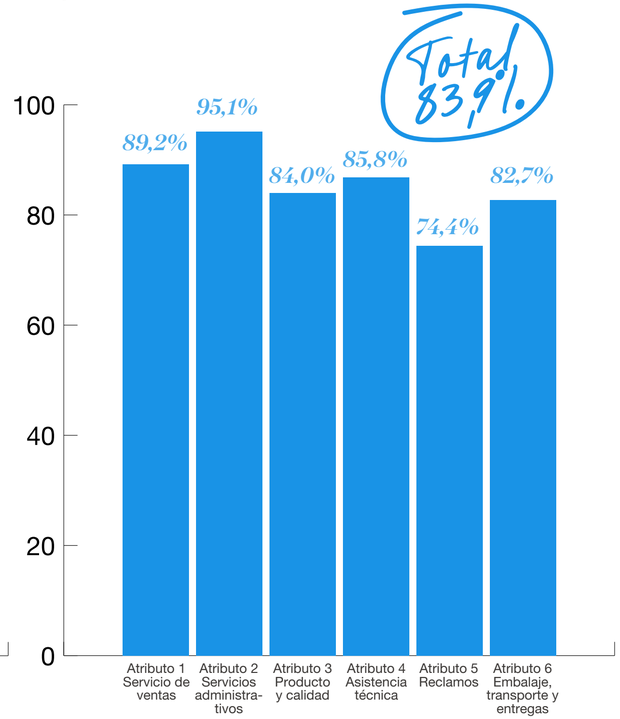
Atributos mejor valorados:
producto y calidad, servicios administrativos, embalaje, transporte y entregas



Extrusión:

83,9% de respuestas entre satisfechos y muy satisfechos

Atributos mejor valorados:
servicios administrativos, servicios de ventas y asistencia técnica.



Gestionamos las ofertas y contratos de venta a través del sistema SAP, controlando el proceso mediante encuestas de satisfacción y auditorías. Para asegurar una atención eficiente, contamos con diversos canales de contacto: correo electrónico, línea telefónica, portal de clientes y sitio web.

Además, en División Primario se creó un departamento específico con recursos exclusivos y especializados para atender inquietudes o necesidades de asistencia técnica.

2.2. Calidad, satisfacción, seguridad e innovación

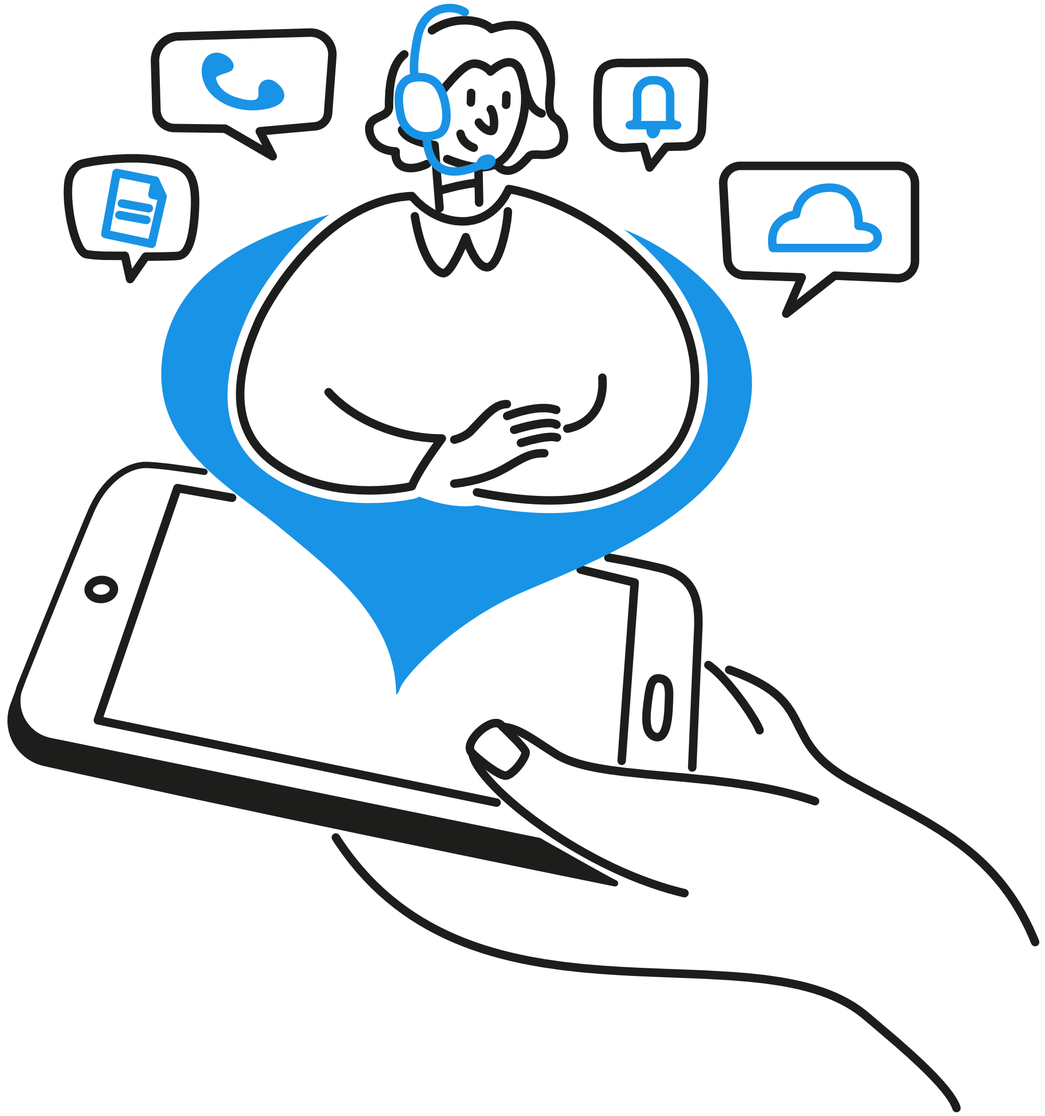
Gestión de reclamos

Contamos con un proceso documentado y sistematizado para gestionar los reclamos de nuestros clientes, con roles claramente definidos para el tratamiento de cada caso desde su ingreso hasta su resolución. Cada reclamo es abordado mediante acciones correctivas, preventivas y de mitigación, según corresponda, con el objetivo de evitar su recurrencia y remediar el impacto generado.

Nuestro gestor de reclamos o representante de ventas mantiene contacto directo con los clientes para atender quejas, reclamos o inquietudes. Para ello, disponemos de diversos canales de atención: correo electrónico, teléfono, portal de clientes para el mercado local y nuestro sitio web.
En aquellos casos en los que el reclamo no pueda ser canalizado a través del contacto comercial habitual, ofrecemos la posibilidad de realizarlo de forma anónima mediante la Línea de Cumplimiento. En estos casos, el oficial de cumplimiento evalúa y resuelve el planteo conforme a los lineamientos establecidos y la normativa vigente.

Cuando se trata de reclamos vinculados a la calidad, llevamos adelante una investigación de la causa raíz y definimos las acciones correctivas necesarias. Posteriormente, enviamos una respuesta formal al cliente e invitamos a brindar comentarios o sugerencias. En algunos casos, los clientes envían sus propios formularios de no conformidad, los cuales respondemos según las instrucciones allí indicadas. Dependiendo de cada situación, también evaluamos la realización de una visita técnica para asistir al cliente y definir, en conjunto, la solución más adecuada que permita mitigar cualquier impacto negativo.

En todos los casos se mantuvo una comunicación directa y se resolvieron los incidentes de forma satisfactoria, sin que se produjeran devoluciones, ni impactos relevantes en los procesos de nuestros clientes; logrando, además, establecer planes de acción para evitar la repetición de los desvíos señalados como causas raíz de cada reclamo procedente.



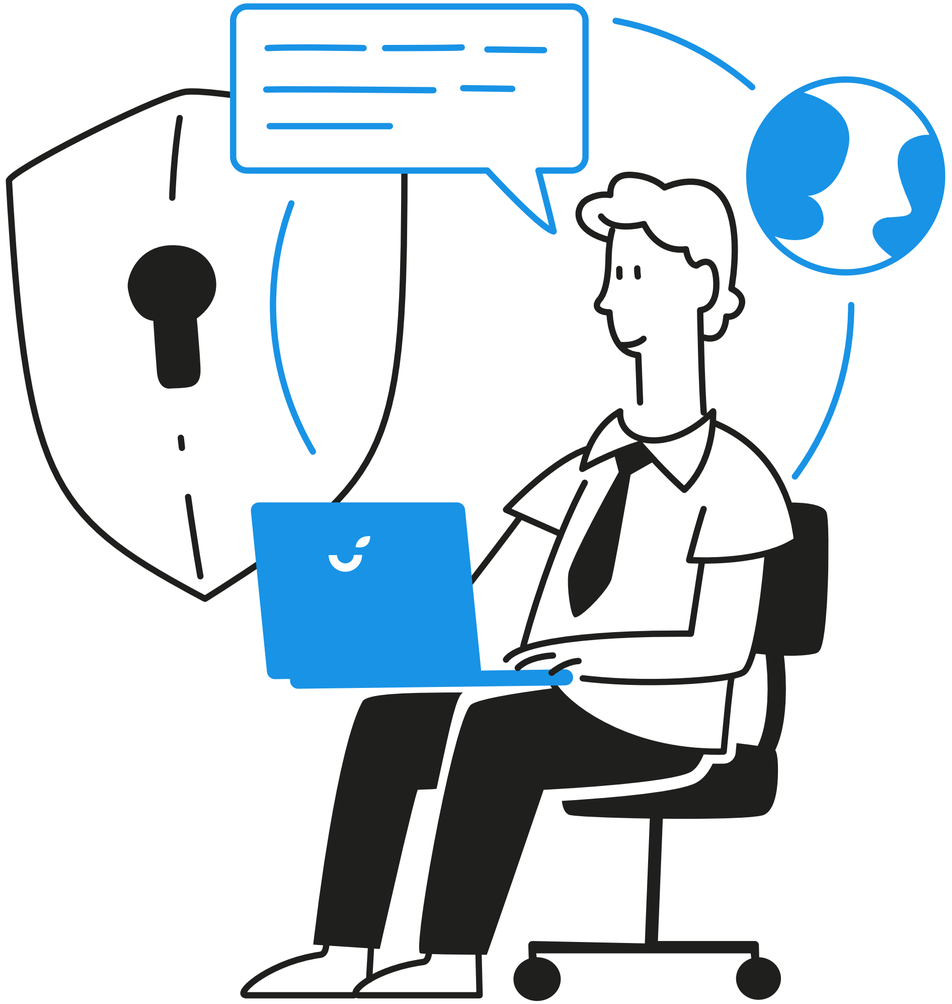
2.2. Calidad, satisfacción, seguridad e innovación

2.2.3. Seguridad y privacidad de la información

Priorizamos el resguardo y la seguridad de la información de nuestros clientes. Con este fin, contamos con una Política de Seguridad de la Información basada en la familia de Normas ISO 27000:2022, sobre la cual implementamos nuestros procesos y controles asociados. Durante este periodo, finalizamos la estandarización de la declaración de confidencialidad de la Información y del uso adecuado de los recursos informáticos, tanto para empleados como para colaboradores externos.

Por otro lado, tanto en División Primario como en División Elaborados contamos con un portal de clientes para la carga de pedidos y un sistema de trazabilidad del proceso productivo para todos los productos terminados. Este sistema nos permite rastrear la calidad del producto y obtener los certificados de análisis correspondientes.

Asimismo, dimos por finalizada la clasificación de los incidentes de seguridad, con el objetivo de estandarizarlos dentro del sistema de gestión y mantuvimos activo el Programa de Concientización en Ciberseguridad, que incluyó el envío de boletines con novedades y recomendaciones.



2.2. Calidad, satisfacción, seguridad e innovación

2.2.4 Innovación y tecnología

En Aluar invertimos en tecnología, investigación y desarrollo para mejorar continuamente los procesos existentes. La estrategia de negocios está enfocada en brindar productos de valor agregado, identificar oportunidades estratégicas de crecimiento y en la constante búsqueda de competitividad en las operaciones industriales.

En este marco, llevamos adelante los siguientes proyectos:

- **Aluminio de bajo carbono (Low Carbon Aluminium)**
  En División Primario producimos aluminio utilizando una matriz energética compuesta por fuentes de origen térmico (producida en nuestra planta con equipamiento de generación de energía eléctrica mediante ciclos combinados que utilizan gas natural como combustible), hidroeléctrico (proveniente de Hidroeléctrica Futaleufú S.A.) y eólico (producida en el Parque Eólico Aluar).

Durante 2024, el 53% de la energía que utilizamos en División Primario provino de fuentes renovables (contra un 40% en el año 2023). Esta proporción nos permite asociar nuestra producción a un perfil de productos de bajo carbono, con una huella en alcances 1, 2 y 3, inferior a 4 toneladas de CO_2eq por tonelada de aluminio producido.

- **Iniciativa de integración de materiales reciclados en la producción**
  Como parte del compromiso con la sostenibilidad y la economía circular, en División Primario lanzamos una iniciativa estratégica para evaluar la incorporación de materiales reciclados en la producción de barrotes. Comenzamos con pruebas prácticas a baja escala en la producción de barrotes usando un 10% de material reciclado. También impulsamos un proyecto para permitir mayor fusión del material reciclado y lograr incrementar la producción de barrotes con un porcentaje de aluminio reciclado.

En División Elaborados trabajamos con foco en la economía circular con uno de los mayores clientes de Laminación, logrando reducir el consumo de material primario y minimizando de esta forma la huella de carbono del producto final.

- **Medidor de espesores**
  En División Elaborados adquirimos nuevos sistemas de medición de espesor para chapa de aluminio que permitirán actualizar esta tecnología al estado del arte. Con esta incorporación reemplazaremos los actuales C-frames equipados con fuentes radiantes permanentes (Gamma Ray – Americio 241) por modernos sistemas basados en Rayos X, lo que representa una mejora significativa en términos de calidad, seguridad operativa y cuidado ambiental. Esta transición elimina el uso de materiales radiactivos de larga vida útil lo cual minimiza los riesgos asociados tanto para las personas como para el entorno.

- **Aleación 6060**
  Como parte de la estrategia de mejora continua en procesos industriales en División Elaborados, implementamos la transición de la aleación 6063 a la 6060 en la producción de perfiles de carpintería de alta prestación. Esta innovación nos permite incrementar la velocidad de extrusión, optimizando la capacidad productiva y reduciendo el consumo energético por unidad fabricada. La aleación 6060, con un perfil químico ajustado, ofrece mayor fluidez durante la extrusión, facilitando la conformación de geometrías complejas con menores requerimientos de fuerza y temperatura. Este cambio fortalece la competitividad operativa y contribuye a reducir la huella de carbono asociada al proceso, alineándose con los objetivos de eficiencia energética y economía circular de la organización. La transición incluyó ajustes en parámetros de extrusión y capacitación del personal para garantizar estándares de calidad equivalentes o superiores a los productos anteriores.

2.2. Calidad, satisfacción, seguridad e innovación

- **Aberturas de aluminio eficientes**

  Las aberturas fabricadas son altamente eficientes en términos de aislamiento termoacústico y hermeticidad, evitando filtraciones de aire, agua y polvo.

  Disponemos de tres sistemas completos con Ruptura de Puente Térmico (RPT), desarrollados para ofrecer al mercado una amplia gama de tipologías, permitiendo variados tamaños con excelente rendimiento y los mayores niveles de eficiencia térmica.

- **Optimización de combustión en hornos de Fundición.**

  En el área de Solidificación de División Primario, se está implementando de manera progresiva una mejora en el sistema de quemadores para el calentamiento de los hornos de fundición. El proyecto incluye un sistema neumático que opera los dampers de las chimeneas, lo que permite optimizar la atmósfera dentro de los mismos y mejorar la eficacia de los quemadores.









2.2. Calidad, satisfacción, seguridad e innovación

Inversión en innovación y tecnología

Desde la Gerencia de Investigación y Desarrollo, en División Primario, trabajamos con el objetivo de identificar, adaptar e implementar mejoras tecnológicas que nos permitan mantener y fortalecer el posicionamiento de la compañía en el mercado, con una mirada puesta en el mediano y largo plazo. Por ello formamos parte de organizaciones multidisciplinarias técnico-científicas como son el AP18 Club (coordinado por Rio Tinto Aluminun Pechiney).

A través de nuestras iniciativas en investigación y desarrollo, logramos introducir mejoras significativas en el diseño original de las celdas de electrólisis, destacándose la incorporación de nuevos modelos con menor consumo energético. Esta evolución nos permite aumentar la productividad y reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones. Actualmente, transformamos el 82% de las celdas de la serie de electrólisis AB (cubas originales Aluar) y el 22% de la serie CD (cubas originales RTA Pechiney).

En el sector de Ánodos estamos avanzando con la implementación de un sistema integral de trazabilidad, que permite seguir el recorrido de los materiales desde las materias primas hasta la salida de los ánodos hacia el proceso de electrólisis. En esta primera etapa enfocamos el proyecto en el seguimiento de las varillas anódicas en los sectores de Varillado y Electrólisis, alcanzando un 50% de avance en la trazabilidad de la serie AB y un 90% en la serie CD.

Durante el periodo del reporte, realizamos inversiones significativas tanto en tecnología para mejorar los procesos y la eficiencia como en iniciativas para mitigar el impacto ambiental. Entre los proyectos concluidos se encuentran:

- El reemplazo de la planta cloacal incluyendo la vinculación del cloacal norte a la red interna.
- La actualización de los sistemas de medición de gases en las Plantas de Tratamiento de Humos (PTH1 y 2).
- La construcción de rebalses para evitar ingreso de agua industrial al sistema pluvial de planta.
- La instrumentación de mejoras en el sistema de aspiración de vapores de brea.
- Mejoras sobre el sistema de quemadores de las instalaciones de secado de ánodos y de precalentamiento de varillas.

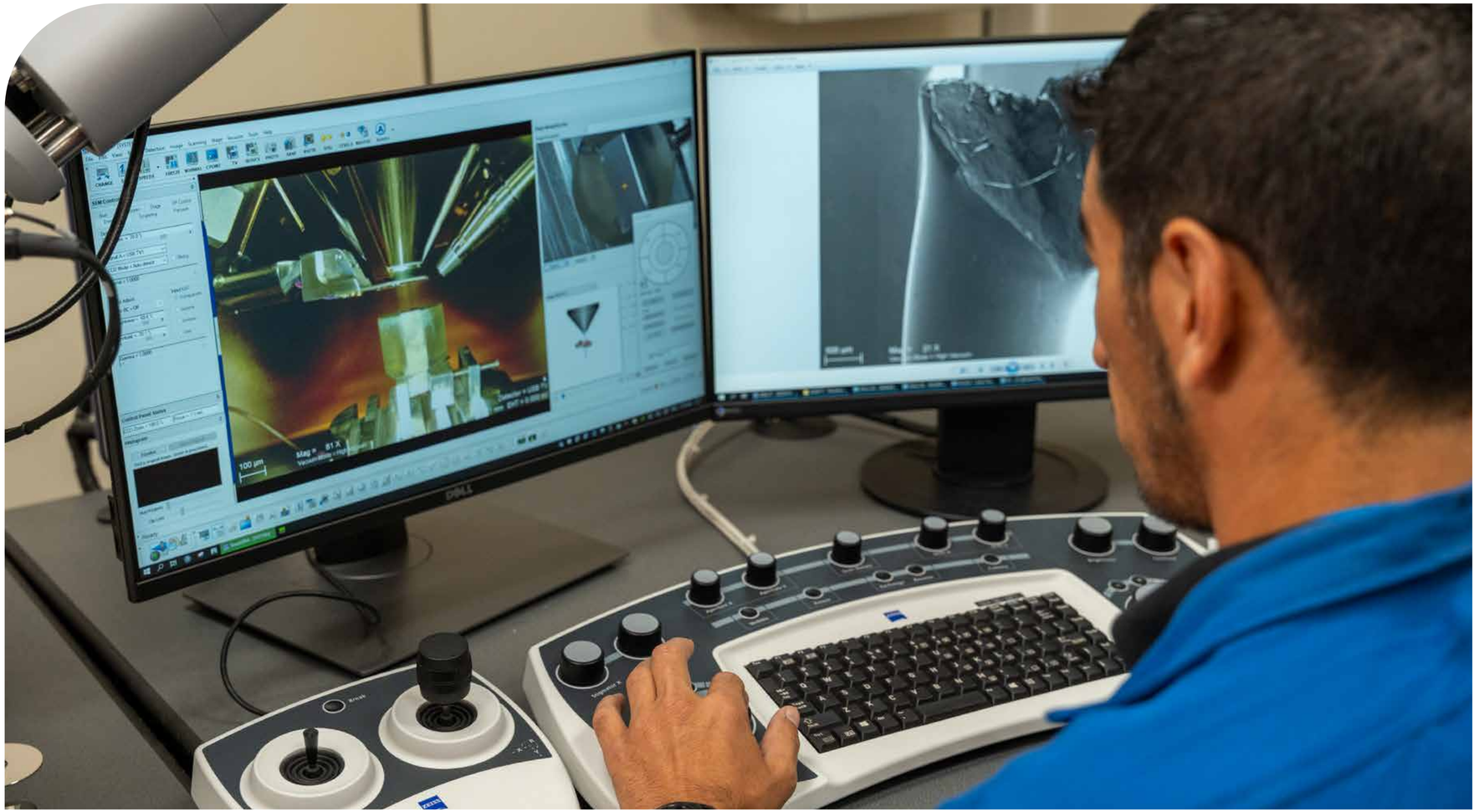


2.2. Calidad, satisfacción, seguridad e innovación

Programa integrado de formación específica en producción de aluminio primario

Con la convicción de que la gestión del conocimiento permite optimizar los procesos, reducir los desvíos y mejorar la toma de decisiones, para lograr una mayor eficiencia y productividad, estamos desarrollando el programa integrado de formación específica en producción de aluminio primario. En este marco, avanzamos con la elaboración de planes de formación, material y organización de la bibliografía especializada, utilizando la plataforma virtual Moodle.

Adicionalmente, avanzamos en la creación de un repositorio digital para acceder fácilmente a la información interna mediante herramientas de Inteligencia Artificial para la búsqueda y utilización de la información técnica almacenada.



2.3. Cadena de suministros

2.3.1. Perfil de nuestros proveedores

Nuestra cadena de abastecimiento está conformada por proveedores de materias primas, de servicios y de bienes generales.

Indicadores de proveedores	2023-2024		2024-2025	
	División Primario	División Elaborados	División Primario	División Elaborados
Cantidad de proveedores contratados en el periodo	1.269	662	1.333	706
Monto compras a proveedores (en USD)	909.302.271	23.652.795	1.036.303.857	20.054.582

Proveedores por facturación (USD)	2023-2024		2024-2025	
	División Primario	División Elaborados	División Primario	División Elaborados
>10.000.000	8	0	10	0
entre 1.000.000 y 10.000.000	50	1	48	1
entre 100.000 y 1.000.000	218	57	237	51
<100.000	993	643	1.038	654

Las principales materias primas en División Primario son la alúmina, el coque, la brea y el fluoruro; y las complementarias son fundamentalmente aleantes. Si bien las materias primas representan la menor proporción de la cantidad de compras realizadas (0,4%), tienen un gran impacto en el monto total comprado (57,1%).

En el caso de División Elaborados, adicionalmente al aluminio proveniente de nuestra División Primario, las principales materias primas son los aleantes para la fabricación de placas y barrotes, las pinturas en Extrusión, los aceites en Laminación y distintos insumos de embalaje. Las mismas representan un porcentaje menor del total de operaciones realizadas (0,8%) y también un menor monto comprado (9,1%).

Distribución de las compras según cantidad de operaciones	2023-2024		2024-2025	
	División Primario	División Elaborados	División Primario	División Elaborados
Argentina	89%	94%	88%	95%
Resto del mundo	11%	6%	12%	5%

Distribución de las compras según monto en USD	2023-2024		2024-2025	
	División Primario	División Elaborados	División Primario	División Elaborados
Argentina	40%	88%	442%	89%
Resto del mundo	60%	12%	58%	11%

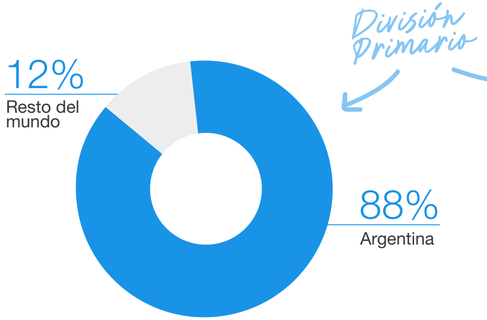
Resumen de origen de proveedores

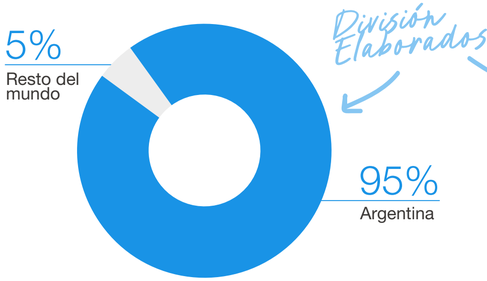
Detallamos la distribución de nuestros proveedores por país de origen. Las tablas contextualizan nuestra estructura geográfica de abastecimiento, apoyando el análisis de riesgos, trazabilidad y gobernanza sostenible.



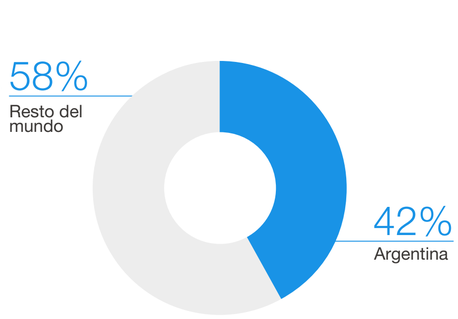
2.3. Cadena de suministros

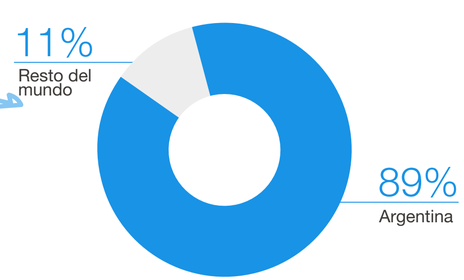
Participación según cantidad de operaciones





Participación según monto en USD





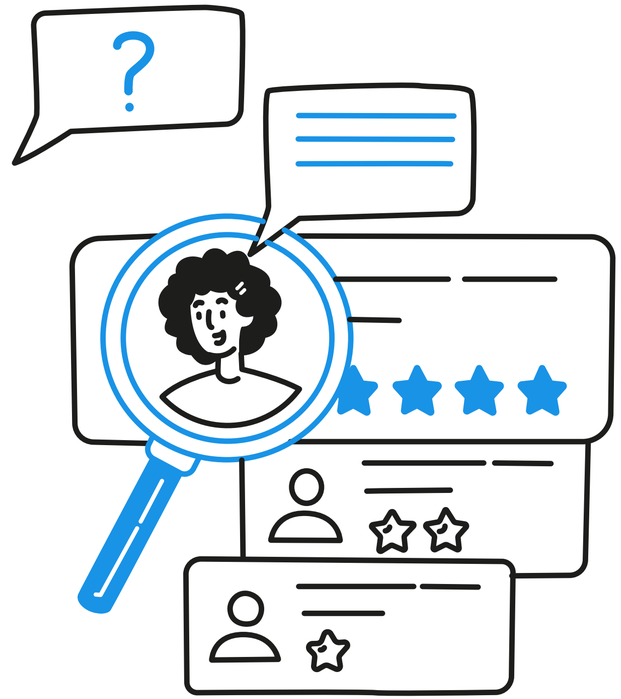
Contamos con proveedores de todo el mundo: EE.UU., Australia, Hong Kong, España, Italia, Brasil, Alemania, Turquía, Francia, República Checa, Japón, China, Uruguay, Luxemburgo, India, Dinamarca, Corea del Sur, Países Bajos, Noruega, Suiza, Polonia, Canadá, Austria, México, Reino Unido, E.A.U., Bélgica, Suecia, Perú, Chile, Panamá, Colombia.

2.3.2. Selección, desarrollo y evaluación de proveedores

Criterios de selección

Seleccionamos a nuestros proveedores considerando una variedad de criterios que garantizan la calidad, la responsabilidad y la eficiencia de nuestras operaciones. Evaluamos las condiciones comerciales, el historial de provisión, la trayectoria en el mercado, la certificación como Operador Económico Autorizado (OEA) o similar, el sistema de gestión de calidad, la seguridad, la gestión ambiental, la responsabilidad empresarial y el cumplimiento de nuestro Programa de Integridad.

También tomamos en cuenta la relación con el uso eficiente de la energía, los motivos técnicos, los proveedores homologados o sugeridos, las definiciones de los sectores técnicos usuarios, la designación del proveedor de la tecnología, los motivos económicos, la condición de fabricante, distribuidor o representante de marcas definidas, la localización geográfica, las habilitaciones o certificaciones específicas, el estado de los reclamos, los resultados de las evaluaciones de proveedor y las observaciones realizadas en visitas y/o auditorías.



2.3. Cadena de suministros

Adhesión al Código de Principios

Solicitamos a los proveedores que integran nuestra cadena de suministro que expresen su conformidad con nuestro Código de Principios y que promuevan activamente su cumplimiento. Distribuimos este Código junto a cada pedido de compra, tanto a nivel nacional como internacional, y lo ponemos a disposición en nuestro sitio web corporativo.

Para canalizar consultas, solicitudes de orientación o reportes de situaciones contrarias al Código, brindamos a nuestros proveedores la posibilidad de presentar denuncias de forma anónima y segura a través de nuestra Línea de Cumplimiento.

En este marco, los proveedores aceptan y comparten nuestro compromiso de cumplir con los principios y valores de nuestro Código

Desarrollo y relacionamiento con proveedores

Contamos con un procedimiento específico para desarrollar nuestra cadena de valor, y uno de sus objetivos principales es sustituir bienes y/o servicios que actualmente importamos. Nos comprometemos activamente con el desarrollo de pequeños proveedores y los acompañamos para que puedan cumplir con nuestros altos estándares de exigencia.

Además, con el propósito de intercambiar buenas prácticas y experiencias, organizamos y participamos en encuentros con otras empresas, fomentando el aprendizaje conjunto y el fortalecimiento del ecosistema productivo.

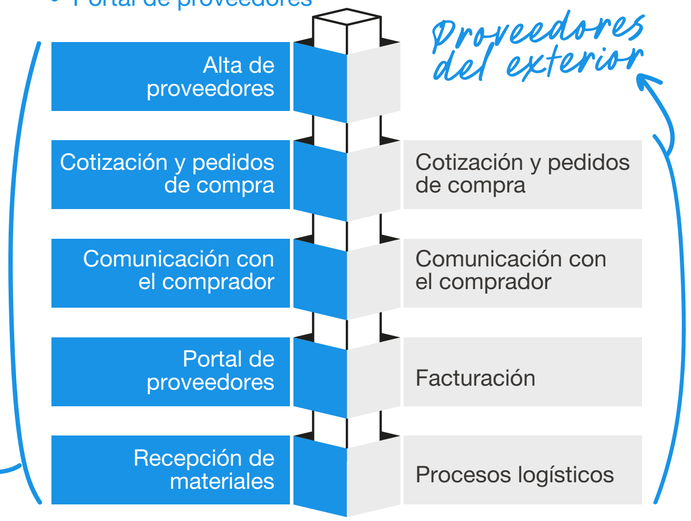
Para interactuar y construir relaciones de confianza con nuestros proveedores, ponemos a disposición los siguientes canales:

- Correo electrónico, teléfono, sitio web
- Auditorías
- Línea de Cumplimiento
- Sitio cobranzas.com (para ver pagos y generar reclamos/consultas)
- Portal de proveedores (donde se confirma la recepción del pedido de compras, se realiza el aviso de entrega de la mercadería y/o realización de los servicios, y se cargan las facturas)
- Encuesta de Satisfacción de Proveedores

Encuesta de satisfacción a proveedores

De forma bienal realizamos una encuesta de satisfacción dirigida a nuestros proveedores, tanto nacionales como del exterior, para evaluar la calidad de nuestra relación comercial. En esta encuesta consultamos diversos aspectos, incluyendo:

- Cotización y pedidos de compra
- Comunicación con el comprador
- Facturación
- Proceso logístico
- Portal de proveedores



2.3. Cadena de suministros

Evaluación a proveedores

Evaluamos la gestión de nuestros proveedores críticos a partir de criterios como la calidad, los plazos de entrega, la seguridad, el cuidado del medio ambiente y, cuando corresponde, el desempeño energético. Estas evaluaciones las realiza cada sector usuario referente de planta.

Desde el área de Compras evaluamos a los proveedores en función de las condiciones comerciales, la gestión de reclamos, el cumplimiento de entregas y las certificaciones que poseen.

En cuanto al desempeño ambiental, consideramos los siguientes aspectos:

- **Embalaje:** para determinar si el mismo preserva la seguridad personal, las instalaciones y el medio ambiente.
- **Identificación de los bienes:** para verificar que sean identificados correctamente, sobre todo los productos peligrosos.
- **Cumplimiento de la normativa ambiental:** nivel de cumplimiento de procedimientos y exigencias relativas a las normas ambientales internas y a la legislación vigente en todas las etapas del servicio/obra realizada.
- **Certificación bajo la Norma ISO** 14001:2015 de Gestión Ambiental.

Se define una escala de puntaje y ponderación tanto para los criterios evaluados por cada sector usuario como por los evaluados por compras. La calificación final del proveedor es única y se obtiene mediante un promedio ponderado de los puntajes de cada criterio, y sobre esta base se determina si el proveedor es calificado como: apto, apto con reservas o no apto.

Calificación	Plan de acción
Apto	Se aconseja mantener como proveedor.
Apto con reserva	Se solicita un plan de mejora al proveedor a la espera de que mejore su desempeño hacia la próxima evaluación.
No apto	Se aconseja que no se le compre más al proveedor o que se inicie un proceso de re-homologación.

En el último periodo evaluamos a los 117 proveedores que fueron definidos como críticos por cada división. Se confecciona anualmente un cronograma de evaluación con los proveedores críticos que han tenido movimiento en el año calendario anterior. En el último periodo (2024) se obtuvieron los siguientes resultados:

Periodo 2024	Proveedores de División Primario	Proveedores de División Elaborados
Apto	43	49
Apto con reserva	4	7
No apto	0	0

2.3. Cadena de suministros

Abastecimiento Responsable

Durante el periodo del Reporte, emitimos la Política de Abastecimiento Responsable con el objetivo de establecer los lineamientos y principios que guían nuestras prácticas de abastecimiento y relaciones con proveedores y contratistas, asegurando que se realicen de manera ética, sostenible y alineada con nuestros valores corporativos, el respeto a los Derechos Humanos y las normativas vigentes. La misma está disponible en nuestra página oficial, a través de **Nuestras Políticas**.

Por otro lado, bajo el marco del Programa de Integridad de la compañía, este año implementamos el envío de la siguiente documentación para que los proveedores completen y suscriban en conformidad:

- **Código de Principios para Colaboradores Externos:** resume los principales aspectos de nuestro Código de Principios de Aluar que los colaboradores externos deben respetar y cumplir, como así también promover en forma activa su cumplimiento entre los colaboradores externos que integren su cadena de suministro.

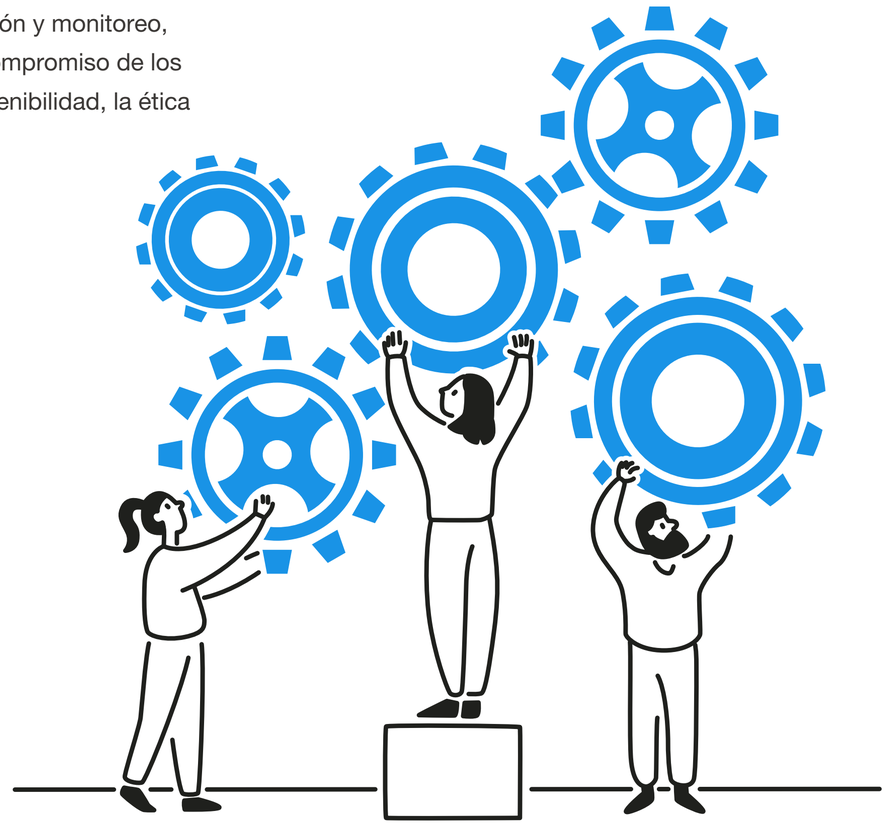
- **Declaración de Conducta Ética:** refleja las prácticas y comportamientos específicos considerados acordes a los principios y valores que promovemos.

- **Política Anticorrupción para Colaboradores Externos:** establece los principios y procedimientos diseñados para garantizar el cumplimiento con los requerimientos de nuestro Código de Principios y las leyes que prohíben o sancionan las prácticas corruptas y el soborno.

- **Cuestionario ESG:** contiene consultas sobre temas de Sostenibilidad ESG (Ambiental, Social y Gobernanza), e incluye también:
el proceso de verificación, con información general, miembros del cuerpo directivo, cuestionario general sobre ética empresarial y relaciones gubernamentales, antecedentes generales e información financiera, a proporcionar.

- **Declaración de Conflicto de Interés:** diseñada para determinar si existe o no algún conflicto de interés que pueda requerir su análisis.

Con esta información y consultas adicionales en un software de verificación y monitoreo, evaluamos el nivel de compromiso de los proveedores con la sostenibilidad, la ética y la transparencia.



03.

Gestión de personas

En Aluar sostenemos un firme compromiso con el desarrollo profesional de nuestros equipos. Fomentamos la equidad de oportunidades, promovemos la formación continua y trabajamos para crear entornos laborales seguros, saludables e inclusivos.

Buscamos brindar beneficios que contribuyan al bienestar integral de nuestros colaboradores, consolidando una cultura organizacional basada en la diversidad, el respeto y el crecimiento compartido.

3.1. Equipo de trabajo

Indicadores de empleo	2023-2024			2024-2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Cantidad total de colaboradores	218	2.054	2.272	265	2.065	2.330
Por tipo de jornada*						
Mensualizado	216	651	867	262	667	929
Jornalizado	2	1.403	1.405	3	1.398	1.401
Por categoría profesional						
Dirección y Gerencia	4	35	39	4	35	39
Supervisión, Coordinación y Jefatura	28	253	281	46	253	299
Profesionales y personal administrativo	172	259	431	198	274	472
Personal técnico y de operaciones	14	1.507	1.521	17	1.503	1.520
Por tipo de contrato de trabajo						
Por tiempo indefinido o permanente	210	2.032	2.242	255	2.043	2.298
Duración determinada o temporal	8	22	30	10	22	32
Contrato por horas no garantizadas						
Por tipo de empleo						
Jornada completa	216	2.052	2.268	264	2.063	2.327
Jornada parcial	2	2	4	1	2	3
Por región						
Abasto	23	412	435	25	406	431
Puerto Madryn	111	1.450	1.561	121	1.461	1.582
San Fernando	84	192	276	119	198	317

Desglose por edad y cargo	2023-2024			2024-2025		
	Menor a 30	Entre 30 y 50 años	Mayor igual a 50	Menor a 30	Entre 30 y 50 años	Mayor igual a 50
Dirección y Gerencia	0	16	23	0	15	24
Supervisión, Coordinación y Jefatura	6	189	86	6	196	97
Profesionales y personal administrativo	77	262	92	89	283	100
Personal técnico y de operaciones	125	1.147	249	131	1.119	270



*El tipo de jornada está determinado por el tipo de paga del salario.

3.2. Oportunidades de empleo

Impulsamos el desarrollo local promoviendo el empleo y la equidad de oportunidades. Impulsamos el crecimiento de las comunidades donde operamos a través de procesos de reclutamiento claros, transparentes y respetuosos de la diversidad. Para contar con los mejores equipos, implementamos prácticas que nos permiten atraer y retener talento.

La formación, el desarrollo profesional, el diálogo constante y el bienestar de nuestros colaboradores están en el centro de nuestra propuesta de valor como empleadores. Ante nuevas vacantes, priorizamos las búsquedas internas, fomentando el crecimiento de quienes ya forman parte de nuestros equipos. Para los casos en los que es necesario realizar una búsqueda externa, nuestras principales fuentes de reclutamiento son: base de datos propia, red de referidos, portales web, universidades y consultoras externas.



39%

de las búsquedas realizadas las cubrimos a través de promociones internas, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo profesional y el crecimiento dentro de la organización.

Durante el periodo del Reporte, implementamos programas de pasantías y prácticas profesionales en carreras vinculadas a nuestra actividad, con el objetivo de acompañar la formación de futuros profesionales.

Incorporamos 32 pasantes

y tenemos vigentes convenios con 12 universidades.

Para fortalecer nuestra relación con el ámbito académico y el talento joven, participamos en jornadas de presentación de Aluar en diversas universidades, como la Universidad Nacional del Sur y el Instituto Balseiro, entre otras. Además, asistimos a la feria de empleo organizada por la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de La Plata generando contacto con estudiantes avanzados de diferentes especialidades de ingeniería. En abril de 2025 participamos en la Exposición de Vinculación Empresarial de la Patagonia (EVENPA) que se realizó en Puerto Madryn, donde estuvimos presente recibiendo postulaciones de estudiantes y profesionales de universidades locales.



3.3. Diversidad, equidad de oportunidades y no discriminación

El respeto por las personas y el valor de la pluralidad es el punto de partida para construir relaciones de confianza con nuestros colaboradores.

Entendemos que la diversidad comprende la presencia de distintas miradas dentro de la compañía y en nuestra relación con los colaboradores. Consideramos que estas miradas diversas agregan valor a los equipos de trabajo, fomentando la innovación y contribuyendo a mejorar la toma de decisiones. Por este motivo, los procesos de selección, basados en la idoneidad para el desempeño del cargo y el mérito, los efectuamos tomando en cuenta un enfoque inclusivo.

De igual forma, entendiendo que resulta importante considerar las necesidades singulares de cada persona, promovemos la equidad dentro y fuera de la compañía.

Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (CDEI)

Mediante la creación del CDEI en 2023, continuamos afianzando nuestro compromiso por promover la equidad, la diversidad y la inclusión de todos los colaboradores.

Durante el 2023 y 2024 avanzamos en la elaboración de políticas y protocolos vinculados al respeto de los derechos humanos y al abordaje de situaciones de acoso y violencia laboral, reafirmando nuestro compromiso con un entorno de trabajo seguro, respetuoso y tolerante.

Compromiso con los Derechos Humanos

Nuestro Código de Principios refleja los principios asumidos desde la Dirección y en él se describen los comportamientos esperados en relación con la comunidad, las relaciones interpersonales, el vínculo con clientes y proveedores y el cuidado del ambiente.

El Protocolo para la prevención y atención de situaciones de acoso y violencia laboral en conformidad con la política sobre este tema, tiene como objetivo prevenir y abordar cualquier forma de acoso, ciberacoso, violencia y/o discriminación en el lugar de trabajo, garantizando el bienestar de todos los colaboradores y contribuyendo al bienestar de los socios comerciales y las personas e instituciones relacionadas con la compañía. Adicionalmente, contamos con una Línea de Cumplimiento para recibir denuncias de comportamientos que se opongan al Código de Principios de la compañía, entre ellos, cualquier hecho de acoso u hostigamiento, el cual será investigado de manera cuidadosa, imparcial y confidencial.

Taller “Construyendo una mejor convivencia”

Desde el CDEI, planificamos y llevamos adelante talleres presenciales obligatorios dirigidos a los equipos de dirección, gerencias, jefaturas, coordinaciones y líderes de la organización, bajo el lema “Construyendo una mejor convivencia”. Estos encuentros fueron concebidos como un espacio de reflexión conjunta sobre la forma en que nuestras palabras y acciones impactan en el entorno laboral. Abordamos herramientas para identificar y actuar frente a situaciones de violencia, discriminación y acoso, y compartimos los contenidos de nuestras Políticas de Derechos Humanos, contra el Acoso y Violencia Laboral, el protocolo para la prevención y atención de situaciones de Violencia y Acoso Laboral y la Guía de Comportamientos Inaceptables, elaborados por el CDEI . Estos encuentros fortalecen las acciones del Programa de Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres que se desarrollan desde el CDEI.



3.3. Diversidad, equidad de oportunidades y no discriminación

En total, realizamos

16 talleres

en nuestras tres locaciones, con la participación presencial de

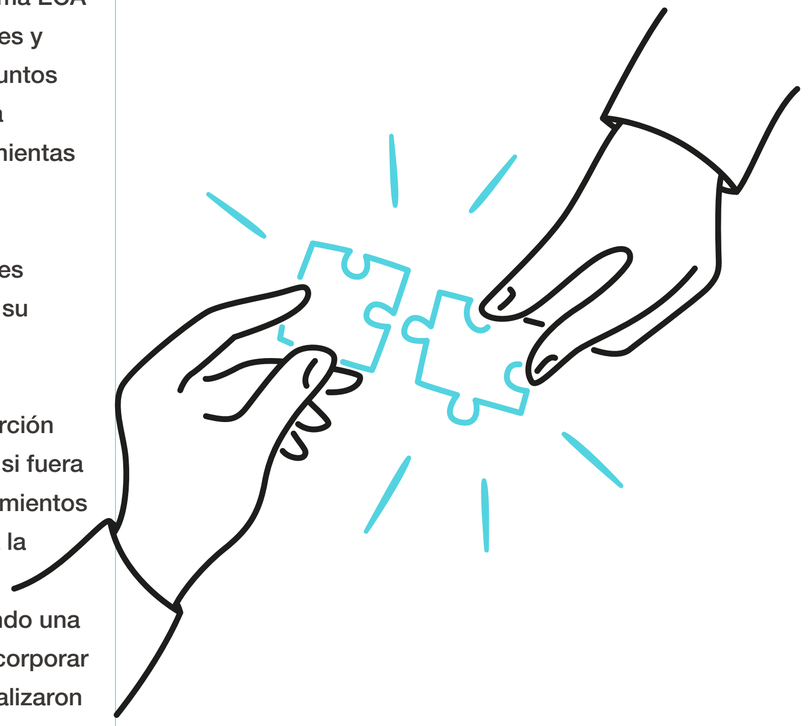
300 personas

Además, realizamos dos talleres específicos para el equipo de Gestión de Personas, con el objetivo de brindar herramientas concretas, clarificar responsabilidades y profundizar en los procedimientos institucionales.
Como parte de la continuidad del plan de formación, se planificó y programó un taller específico sobre comunicación, destinado a los equipos de Comunicación Institucional, Interna, y Marketing de producto, con el propósito de promover estilos de comunicación inclusivos con perspectiva DEI y el respeto por las diversidades.

Estas experiencias reafirman nuestro compromiso colectivo con la construcción de espacios de trabajo más respetuosos, inclusivos y libres de violencia.

Julio 2024

Hicimos una presentación del programa ECA Empleo con Apoyo para jefes, gerentes y coordinadores. La asociación civil "Juntos Podemos" lleva adelante el programa Empleo con Apoyo que brinda herramientas para la inserción de personas con discapacidad en el ámbito laboral competitivo. Para ello los preparadores laborales acompañan al empleado, a su familia y al empleador relevando las posibilidades laborales, sugiriendo adaptaciones necesarias para la inserción de un colaborador con discapacidad si fuera necesario y realizando los acompañamientos y soportes tanto al empleado como a la empresa cuando así se requiera.
Luego de esta presentación, y habiendo una vacante en un puesto acorde para incorporar una persona de este programa, se realizaron las inducciones y capacitaciones con el personal del equipo que recibió al colaborador, quien continúa trabajando en la empresa con muy buen desempeño.



3.3. Diversidad, equidad de oportunidades y no discriminación

Programa de Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres

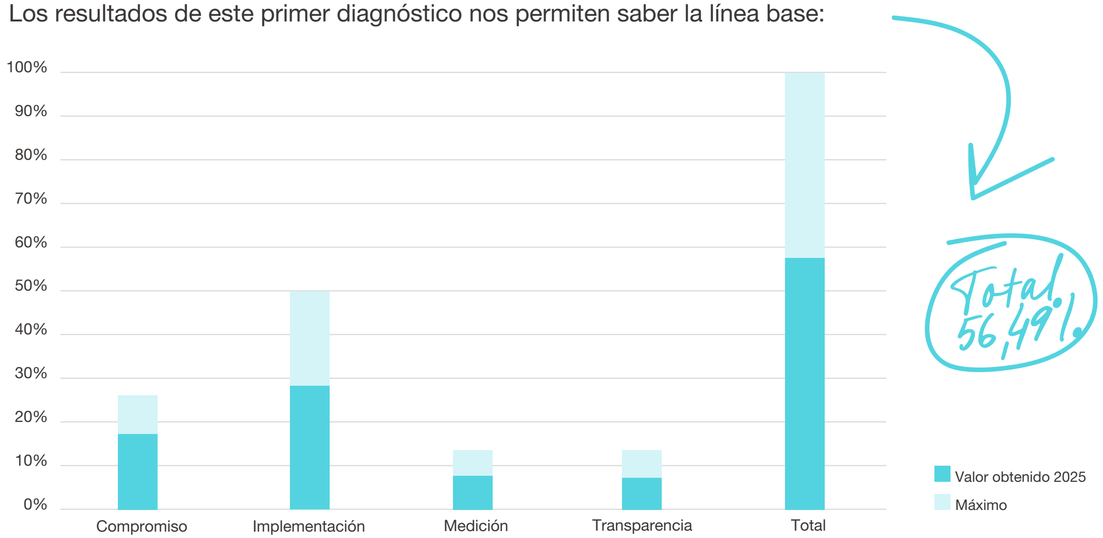
Con el compromiso de construir entornos laborales más equitativos e inclusivos, este año desarrollamos el Programa de Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres, con el objetivo de impulsar la equidad, prevenir la discriminación y promover condiciones igualitarias de desarrollo para todos los colaboradores.
Como primer paso, diseñamos una herramienta de autodiagnóstico basada en 15 preguntas relacionadas con los siguientes tópicos:

- Liderazgo y apoyo a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.
- Procesos de contratación.
- Procesos de desarrollo y promoción profesional.
- Maternidad, paternidad y cuidadores.
- Equilibrio entre trabajo y vida familiar.
- Entorno libre de violencia, acoso y explotación sexual.
- Salud, seguridad e higiene de las mujeres en el trabajo.
- Alentar a proveedores y clientes a mejorar el desempeño en igualdad de género.
- Marketing responsable.
- Derechos de las mujeres y las niñas en la comunidad.
- Responsabilidad social corporativa y alianzas.

Las preguntas de opción múltiple se estructuraron dentro de cuatro ejes clave en línea con el autodiagnóstico promovido por los WEPs (Women's Empowerment Principles):

- **Compromiso: evalúa la existencia de compromisos explícitos en materia de igualdad de género.**
- **Implementación: analiza las acciones concretas que se llevan a cabo para cumplir dichos compromisos.**
- **Medición: examina los mecanismos utilizados para hacer seguimiento del desempeño.**
- **Transparencia: considera la disponibilidad de indicadores que evidencien los avances.**

Los resultados de este primer diagnóstico nos permiten saber la línea base:



A partir del diagnóstico inicial, definimos un plan de acción con medidas concretas organizadas en cinco ejes de trabajo:

1. Comunicación y Sensibilización
2. Capacitación y Reclutamiento
3. Condiciones Laborales y Apoyo (Licencias, prácticas laborales, espacios de lactancia, entre otros)
4. Monitoreo, Indicadores y Auditoría
5. Salud Preventiva

Estos ejes cuentan con acciones que forman parte del plan a desarrollarse en los próximos cinco años, con el objetivo de consolidar una cultura organizacional basada en la diversidad, equidad e inclusión.

Este diagnóstico se realizará anualmente para evaluar el progreso y, cada cinco años, se actualizarán las acciones del programa en función de los resultados obtenidos.

3.4. Formación del equipo de trabajo

Acompañamos el desarrollo profesional a través de formación continua. Disponemos de programas y recursos que fortalecen las capacidades de nuestros equipos, promoviendo el alto desempeño y el crecimiento dentro de la organización.

Indicadores de formación	2023-2024	2024-2025
Total de horas de formación	95.043	79.084
Horas de formación mujeres	7.529	8.013
Horas de formación hombres	87.515	71.071
Promedio de horas de formación	8,44	3,81
Cantidad de cursos dictados	5.380	5.471
Total de participantes	9.492	11.977

Capacitamos a nuestros equipos para fortalecer sus competencias y acompañar su desarrollo profesional. Nuestro principal objetivo es brindar herramientas que contribuyan al crecimiento de las personas, tanto en competencias técnicas específicas como en habilidades blandas y de liderazgo. Contamos con un Plan Anual de Capacitaciones diseñado a partir del relevamiento de necesidades del negocio. Este Plan contempla una amplia oferta de formación que incluye:

- Cursos técnicos específicos.
- Talleres de habilidades interpersonales.
- Programas adaptados a las particularidades de cada área.

Las capacitaciones se dictan tanto de manera interna como externa, y pueden estar a cargo de instructores internos o externos, según el contenido y los objetivos de cada propuesta. Además, el Plan contempla instancias formativas que se incorporan durante el año, en respuesta a nuevas demandas o necesidades emergentes. Entre las principales iniciativas, destacamos:

- Programas de formación para líderes, que combinan teoría, talleres y pasantías.
- Programa de coaching y asistencias técnicas, que acompañan el desarrollo individual.
- Programa de inducción para nuevos ingresos, que facilita su integración.
- Modelo de Gestión del Desempeño, que promueve el seguimiento y la retroalimentación continua en los equipos.



3.4. Formación del equipo de trabajo

Asimismo, participamos en espacios de formación e intercambio vinculados al desarrollo sostenible. Durante el periodo de este Reporte, estuvimos presentes en eventos, capacitaciones y grupos de trabajo que promueven el aprendizaje continuo, el trabajo colaborativo y la incorporación de buenas prácticas en materia de sostenibilidad entre las que se destacan:

- Asociación para el Estudio de los Residuos Sólidos - ARS, Miembro Nacional de ISWA: Actualización de contenidos “Gestión de residuos peligrosos + Economía circular”.
- Aula virtual de la Academia Banco Interamericano de Desarrollo (BID): Normas de desempeño ambiental y social.
- Universidad de San Andrés: Environmental, Social and Governance (ESG) Reporting.
- Fundación Expoterra: X Congreso Argentino de Derecho Ambiental.
- Universidad Católica Argentina / Facultad de Ingeniería y Ciencias Agrarias | Sede Buenos Aires: Programa de Formación Ejecutiva en ESG y Desarrollo Sostenible.
- Pre-Congreso de Recursos Humanos: Inclusión y Desarrollo – Worktec Argentina – Universidad del Salvador.
- Universidad Austral: Programa Ejecutivo en Finanzas e Inversión de Impacto.



3.5. Potenciar el desarrollo

Impulsamos el crecimiento individual como motor del desarrollo colectivo. Implementamos iniciativas que potencian las capacidades de cada persona, con el objetivo de promover la mejora continua de los equipos y contribuir al crecimiento sostenible de la compañía.

Modelo de competencias

Contamos con un modelo de competencias que guía el desarrollo y el desempeño de nuestros equipos. Esta herramienta nos permite alinear los comportamientos esperados con los objetivos de la compañía, promoviendo el alto rendimiento y haciendo visible nuestra cultura organizacional, a través de una descripción clara de cómo hacemos nuestro trabajo.

El modelo se estructura en dos niveles:

- **Competencias Genéricas:** comunes a todos los colaboradores, sin distinción de nivel o función.
- **Competencias de Conducción:** específicas para quienes lideran equipos.

Adicionalmente se definen competencias técnicas vinculadas a los conocimientos propios de cada puesto de trabajo.



3.5. Potenciar el desarrollo

Evaluación de desempeño

El Sistema de Gestión del Desempeño (SGD) apoya la mejora continua de nuestros equipos. Este sistema facilita la planificación, revisión y evaluación de objetivos, permitiendo una comunicación fluida entre jefes y colaboradores. Su principal objetivo es proporcionar herramientas para optimizar la gestión tanto a nivel individual como grupal y de toda la compañía.

El proceso del SGD incluye tres instancias anuales:

- Inicio del año: se planifican los objetivos anuales y los planes de mejora de cada colaborador.
- A mitad de año: se revisa el avance de los objetivos y cada jefe proporciona retroalimentación a sus colaboradores.
- Cierre del ciclo: se realiza la evaluación de desempeño, con entrevistas de devolución para compartir los resultados y las recomendaciones de mejora.

Además, antes de las entrevistas de devolución, se lleva a cabo una calibración de las evaluaciones para garantizar criterios homogéneos y enriquecer las devoluciones con una visión más completa, incorporando la mirada de diferentes responsables.



Durante el año 2024

Finalizamos el proceso de evaluación de desempeño de todos nuestros colaboradores mensuales, alcanzando a

729 colaboradores

lo que representa el

89%

del personal mensualizado



y en 2025

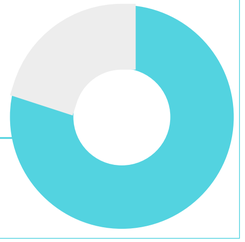
se encuentran en desarrollo las evaluaciones

661 colaboradores

que constituyen el

80%

de la nómina mensual.



Evaluación del potencial

En nuestro modelo de desarrollo evaluamos el potencial de nuestros colaboradores a través de diversas actividades individuales y grupales. Analizamos su capacidad de liderazgo, su potencial de gestión y su proyección para asumir roles de supervisión.

63 colaboradores

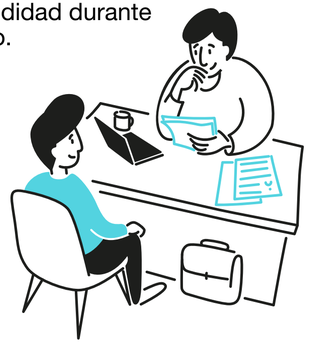
participaron en actividades de detección de potencial vinculadas al liderazgo, a la gestión y a la supervisión.

3.5. Potenciar el desarrollo

Entrevistas en profundidad

Además de las evaluaciones de potencial y desempeño, especialistas de la Gerencia de Gestión de Personas realizan entrevistas personalizadas. Estas entrevistas tienen como objetivo profundizar en las expectativas laborales y personales de los colaboradores, considerando las necesidades de la compañía (potencial, movilidad, reemplazo, entre otras). Asimismo, los jefes de equipo realizan relevamientos de expectativas a sus colaboradores, para asegurar una gestión alineada con las metas de desarrollo de cada persona y del equipo.

Realizamos 126 entrevistas
en profundidad durante el periodo.



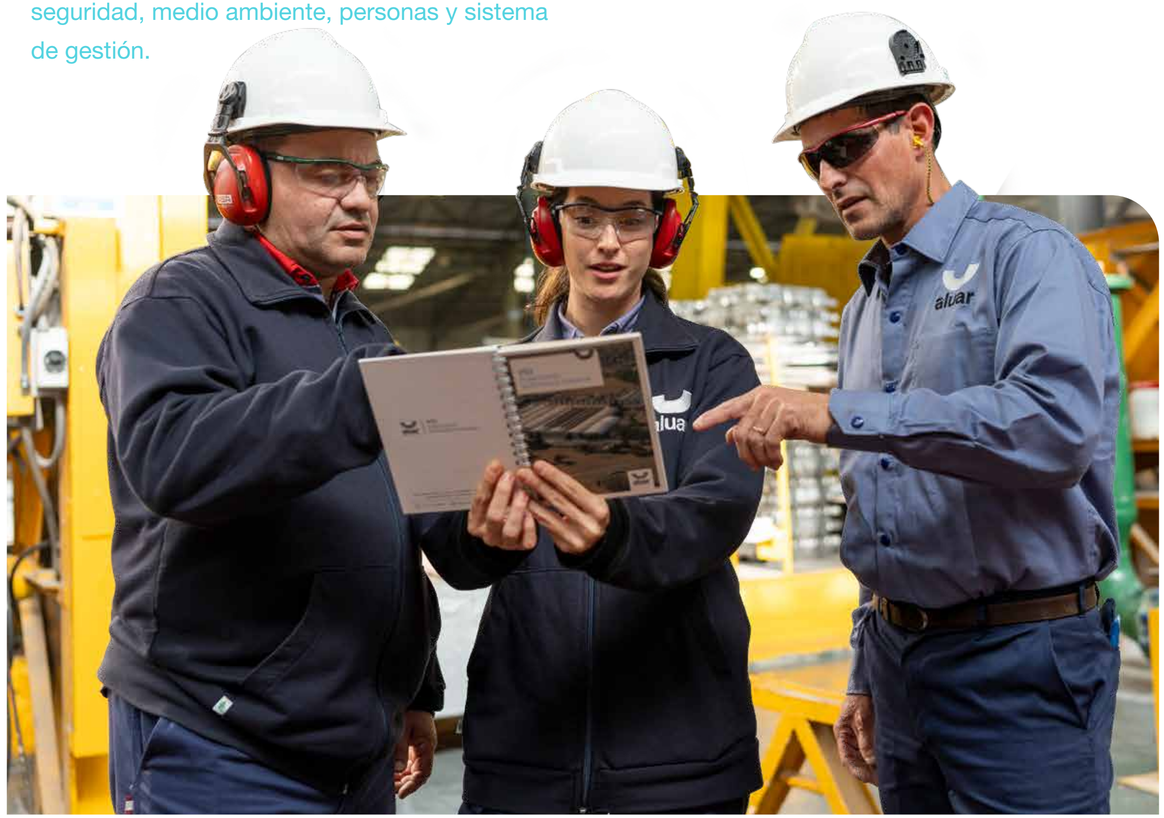
Liderazgo

Durante el periodo correspondiente a este Reporte, 106 colaboradores participaron en programas de capacitación en liderazgo. Estas instancias formativas tienen como objetivo fortalecer las habilidades de conducción, comunicación y gestión de equipos, acompañando el desarrollo profesional de quienes ocupan o se preparan para asumir roles de liderazgo dentro de la organización.

Por otra parte, para fortalecer el rol de los líderes en planta, en nuestra División Elaborados implementamos el programa Potenciando la Eficiencia Industrial, enfocado en los siguientes temas:

- Construir una metodología de trabajo conjunta entre jefes, mandos medios y supervisores, que permita reducir brechas operativas y de comunicación entre las distintas interfaces del proceso productivo.
- Capacitar al personal operativo en los pilares estratégicos definidos por la organización, promoviendo que cada colaborador agregue valor de forma continua en los ejes de seguridad, medio ambiente, personas y sistema de gestión.

215 personas
participaron en este programa.



3.6. Relaciones laborales y clima interno

Promovemos un vínculo cercano con nuestros equipos de trabajo, con el objetivo de conocer sus necesidades, intereses e inquietudes. Esta escucha activa nos permite diseñar e implementar iniciativas orientadas a su bienestar.

Comunicaciones internas

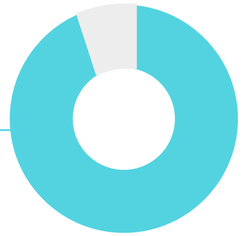
En Aluar creemos que la comunicación es fundamental para fortalecer los equipos, promover el respeto y un buen clima laboral, reforzar la pertenencia y sostener el compromiso de cada persona. Centrada en las personas, nuestra comunicación interna se organiza en cuatro ejes: Institucional, Personas, Sostenibilidad y Producto.

La sostenibilidad es un eje transversal. Es por ello que desde la comunicación, fomentamos la conciencia sobre el impacto de las acciones cotidianas en el entorno y el bienestar personal. Una comunidad de colaboradores informada y comprometida es clave para avanzar en los objetivos ambientales y sociales. Para esto, nuestros equipos de comunicación de cada localización trabajan de forma coordinada, alineando acciones con una visión unificada. Utilizamos varios canales para nuestra comunicación interna. “Conecta”, nuestra red social interna, se ha consolidado como una herramienta importante para alcanzar a nuestros colaboradores de manera efectiva.

Con una tasa del

93%

de colaboradores activos en Conecta



y una tendencia de alcance promedio superior al

38%

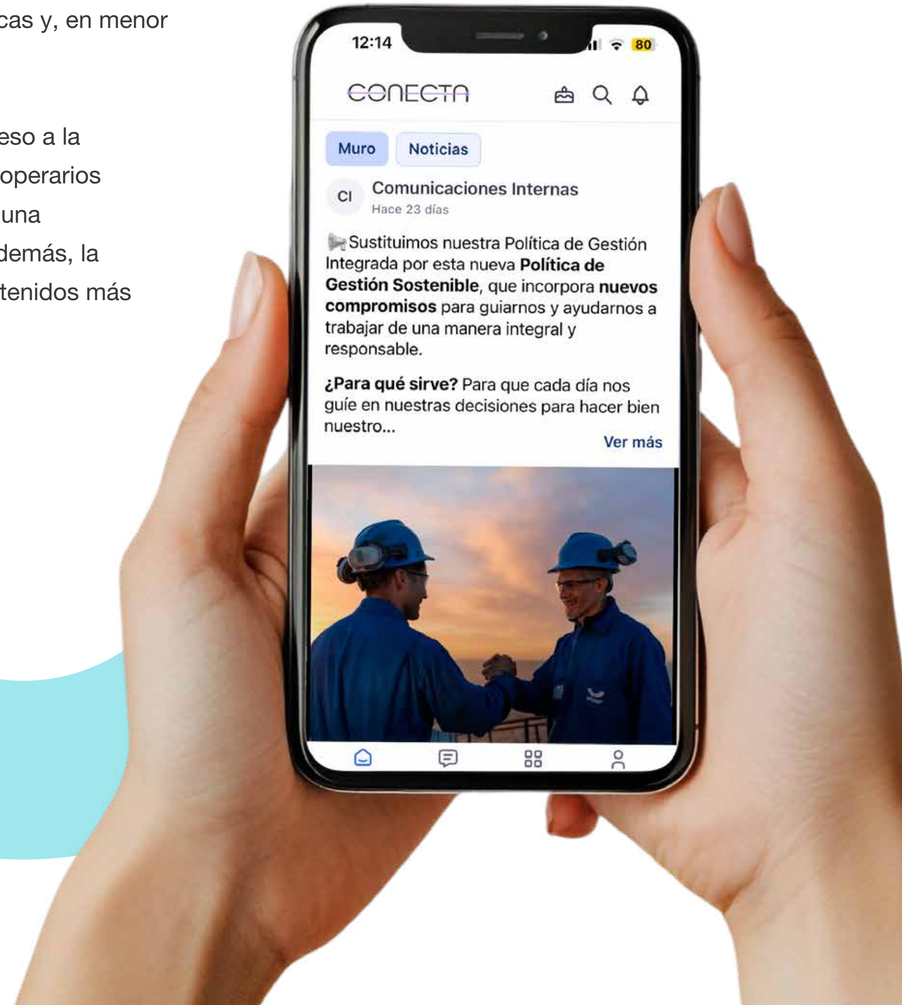
por comunicado (superando el 81% en ciertos temas)



Esta red nos ayuda a compartir información institucional y mantener informada a nuestra gente sobre sucesos clave.

Complementamos el uso de Conecta con comunicaciones por correo electrónico, pantallas multiled en ubicaciones estratégicas y, en menor medida, carteleras.

Este entorno digital facilita el acceso a la información, especialmente para operarios industriales que no requieren de una computadora para sus tareas. Además, la digitalización permite ofrecer contenidos más dinámicos, visuales y atractivos.



3.6. Relaciones laborales y clima interno

Clima laboral

En Aluar, consideramos importante conocer la opinión de nuestros colaboradores sobre aspectos relacionados con el entorno laboral. Esto nos permite mejorar y adaptar nuestras iniciativas a sus necesidades y expectativas.
Implementamos diferentes instancias para detectar las necesidades y expectativas de los colaboradores entre las que se incluyen:

- Evaluación de desempeño.
- Entrevistas en profundidad.
- Primeras impresiones: dentro de los primeros 3 meses solicitamos al personal mensualizado que brinde su primera impresión de la compañía.
- Entrevistas de seguimiento: se llevan a cabo entre 3 y 6 meses después de la incorporación del colaborador para evaluar cómo fue recibido por su líder y compañeros, y detectar posibles desvíos.
- Entrevista de egreso: realizada cuando un colaborador renuncia.

Con el objetivo de fortalecer el vínculo con los equipos, llevamos a cabo desayunos con el personal mensualizado como instancia de escucha activa y comunicación bidireccional. Estos encuentros permiten relevar aspectos vinculados al clima organizacional, conocer inquietudes, sugerencias y propuestas, y generar un espacio de acercamiento directo entre el personal y la Dirección. Los desayunos también se realizan en planta y cuentan con la participación de todas las áreas y niveles jerárquicos, promoviendo el diálogo abierto y la mejora continua.



Celebraciones por el 50° Aniversario

En el marco de nuestro 50° aniversario, celebramos junto a quienes día a día construyen Aluar, fortaleciendo los vínculos entre nuestros equipos y reforzando el orgullo de pertenecer. Esta conmemoración fue una oportunidad para destacar el compromiso de nuestros colaboradores y agradecer su aporte a nuestra trayectoria.

Un hito importante fue la celebración de dos fiestas por los 50 años de Aluar en noviembre de 2024, en Buenos Aires y en Puerto Madryn, donde compartimos un momento de encuentro con todos los colaboradores. En estos encuentros, disfrutamos de buena comida, música en vivo y actividades recreativas.

Otra de las actividades centrales de nuestra celebración fue el auspicio de la carrera “Destino Madryn”, realizada el 8 de septiembre. Por primera vez, convocamos a 121 colaboradores de nuestras tres locaciones a compartir un fin de semana en Puerto Madryn, fomentando la integración a través del deporte. La experiencia incluyó encuentros virtuales previos, una cena de bienvenida en planta con actividades lúdicas y una visita guiada al proceso productivo para quienes viajaron desde Buenos Aires. La carrera se corrió en diferentes distancias, promoviendo la participación y el espíritu de equipo.

También realizamos otros tipos de espacios de encuentro que incluyeron comidas, desayunos y brindis en Buenos Aires y Puerto Madryn. Cada instancia fue pensada para compartir, reconocer lo construido y proyectarnos hacia el futuro con una identidad común y consolidada.

Cada celebración fue diseñada no solo como un momento festivo, sino también como una oportunidad para fortalecer los lazos que nos unen y destacar el aporte de cada persona al crecimiento de la organización. Porque estos 50 años no son solo una historia de logros, sino también una historia de personas.

3.6. Relaciones laborales y clima interno

Beneficios

Ofrecemos una propuesta de valor que busca impactar de forma positiva en el bienestar integral de nuestros colaboradores y sus familias. Los beneficios se organizan en los siguientes ejes: Salud y bienestar, Equilibrio Vida personal - Trabajo, Familia y apoyo, Económico y Reconocimiento.

1. Salud y bienestar

- Cobertura médica prepaga de 1° nivel para colaboradores y su grupo familiar primario, Sector de Asistencia Social, Salas de lactancia y Servicio de transporte y comedor bonificado.

2. Equilibrio Vida personal -Trabajo

- Horario flexible y modalidad de home office.

3. Familia y apoyo

- Extensión de la licencia por maternidad, Taller de orientación vocacional gratuito para hijos de colaboradores, colonia de vacaciones en nuestra División Primario para hijos de nuestros colaboradores, Programa de jubilación destinado a acompañar a los colaboradores que se encuentran próximos a acceder a su jubilación y visitas a plantas para familiares donde se busca generar espacios de comprensión, orgullo y conexión entre la familia y el entorno laboral. En total, durante el periodo del reporte realizamos 26 visitas, con la participación de 601 personas.

4. Económico

- Préstamos al personal y descuentos en seguros de autos y neumáticos.

5. Reconocimiento

- Programa de Reconocimiento a la Trayectoria:

Celebramos a los colaboradores que cumplen 25, 30 y 35 años en la compañía con un viaje dentro del país para dos personas y días de licencia adicionales para disfrutarlo. El monto y la cantidad de días varían según la trayectoria de cada colaborador.

Durante este periodo se reconocieron

57

colaboradores con este beneficio

Este reconocimiento refuerza nuestro compromiso con el bienestar y la valorización del talento que impulsa nuestro crecimiento.



3.6. Relaciones laborales y clima interno

Otros beneficios

- Snacks y máquinas de café.
- Kit de ingreso para nuevos colaboradores.
- Sucursal bancaria en San Fernando y en la División Elaborados de uso exclusivo para colaboradores.

Política Remunerativa

Establecemos las remuneraciones en base a la evaluación de la descripción de cada puesto, determinando una escala salarial de 11 niveles, con una amplitud del 60% entre el mínimo y el máximo de cada nivel. Para asegurar la competitividad externa, utilizamos consultores independientes que proveen distintos estudios salariales de mercado. En cuanto a los honorarios de los directores, estos son determinados por la Asamblea de Accionistas. No se realiza ningún tipo de diferencia por género en la determinación salarial en la compañía.

Relaciones Laborales

Respetamos, acompañamos y fomentamos la libre y activa participación sindical, a través de diversas acciones:

- Facilitamos los espacios para la elección de representantes sindicales, mediante elecciones realizadas en planta.
- Aseguramos la participación de los representantes sindicales en instancias como el comité mixto integrado de planta y los subcomités sectoriales de higiene y seguridad.
- Otorgamos un espacio físico para que la Comisión Interna pueda realizar tareas administrativas y reuniones periódicas.
- Disponemos en todas las locaciones con recursos formados en la gestión de Relaciones Laborales, que promueven un diálogo cotidiano con los representantes gremiales.



3.7. Salud y seguridad ocupacional

La salud y seguridad de las personas, la preservación del patrimonio y la continuidad productiva constituyen valores primordiales en el desarrollo de nuestras actividades.

Política de Gestión Sostenible

En Aluar nos comprometemos a alcanzar los mayores estándares en higiene y seguridad laboral en el desarrollo de nuestras operaciones, además de garantizar el cumplimiento de las leyes, normas y reglamentos ambientales, evitando cualquier tipo de daño a las personas.

Este marco define la Política de Gestión Sostenible que incluye aspectos relacionados con la salud y seguridad, que aplica a los colaboradores y proveedores que trabajan en nuestros sitios de trabajo o bajo nuestra supervisión en otras locaciones. Realizamos un esfuerzo específico para reducir el número de incidentes a cero, prestando fuerte atención a las actividades de alto riesgo. Esto está apoyado por una intensa capacitación y sensibilización de los colaboradores respecto a la tolerancia cero a los desvíos.

La seguridad es un valor que orienta la conducta de nuestros trabajadores. En Aluar administramos los riesgos de manera sistemática e integrada con los demás ámbitos de gestión de la compañía. Este enfoque refleja los compromisos en relación con la salud y seguridad de los trabajadores, abarcando entre otros:

- Fomentar el desarrollo individual y el bienestar laboral de nuestros colaboradores mediante la participación, capacitación y entrenamiento, complementando sus expectativas e intereses con los objetivos de la organización con el propósito de alcanzar la excelencia.
- Priorizar la seguridad y salud ocupacional de todas las personas con el fin de eliminar peligros, prevenir lesiones y enfermedades profesionales, con la convicción de que un ambiente de trabajo libre de incidentes y enfermedades profesionales es posible.
- Gestionar los riesgos y oportunidades presentes en las operaciones para evitar o potenciar sus efectos, teniendo en cuenta las partes interesadas y aplicando la perspectiva de ciclo de vida.
- Impulsar la mejora continua mediante el establecimiento de objetivos y la evaluación de nuestro desempeño, basados en un sistema de gestión integrado y en una cultura de logro.



3.7. Salud y seguridad ocupacional

Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad

En nuestra División Primario, el Modelo del Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo adoptado se encuentra certificado bajo el estándar internacional ISO 45001:2018, y la Gestión de Riesgos bajo IRAM 17550:2005, utilizando además como guía la norma ISO 31001:2018. Este modelo implica la identificación, evaluación y control a través del mapeo de riesgos de todos los procesos de planta. Dicho modelo se revisa y actualiza de manera permanente, como parte del proceso de mejora continua que mantenemos y su alcance incluye a la planta de División Primario en Puerto Madryn, al Parque Eólico Aluar y al Relleno de Seguridad Aluar.

Además del Mapa de Riesgos, contamos con diversas herramientas de gestión orientadas a la prevención, como las observaciones planeadas de trabajo, los estándares de seguridad e higiene, los diálogos diarios de seguridad (charlas de 5 minutos), los análisis seguros de trabajo y los permisos de trabajo específicos según el nivel de riesgo. Estas herramientas nos permiten identificar tempranamente comportamientos, condiciones o prácticas que puedan mejorarse. Todas ellas están vinculadas a indicadores que se revisan periódicamente para optimizar su efectividad.

En cuanto a higiene laboral, implementamos un sólido plan de medición y monitoreo de las variables higiénicas presentes en nuestros procesos. Contamos con equipos calibrados y certificados, que permiten realizar mediciones confiables de los parámetros físicos y químicos evaluados, garantizando así la protección de la salud de nuestros colaboradores.

En nuestra División Elaborados contamos con un Sistema de Gestión que cumple con los requerimientos legales. El abordaje de dicho compromiso contó principalmente con el desarrollo de:

- Análisis de brecha para detectar mejoras del sistema de gestión.
- Auditoría diagnóstica inicial por auditor externo certificado.
- Auditorías de cumplimiento legal de la Superintendencia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).
- Relevamiento de todas las tareas desarrolladas.
- Relevamiento de ergonomía de puestos de trabajo.
- Campaña de toma de conciencia para promocionar una cultura positiva de Seguridad y Salud en el trabajo.
- Entrenamiento de todo el personal de las evaluaciones de riesgo confeccionadas.
- Formación de auditores internos trinorma.

Además, disponemos de un procedimiento estandarizado y documentado para investigar incidentes, que nos permite evitar su repetición y definir planes de mejora. Cada año, realizamos un análisis integral de los eventos para identificar patrones comunes en la causa raíz y así orientar acciones de mejora sistemáticas.
En el marco de preparación hacia la certificación de ISO 45001:2018, relevamos y evaluamos más de 700 tareas, con el fin de aplicar los controles correspondientes y mitigar los riesgos identificados.

	2023-2024		2024-2025	
Indicadores de seguridad	**División Primario**	**División Elaborados**	**División Primario**	**División Elaborados**
Tasa de frecuencia de accidentes (TFA)	2,80	13,00	1,85	12,00
Tasa de días perdidos (TDP) por miles: días perdidos por 1000/horas trabajadas	0,21	0,29	0,16	0,34
Muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	-	-	-	-

3.7. Salud y seguridad ocupacional

Respuestas ante emergencia

Gestionamos la emergencia a través de procedimientos internos y evaluamos los planes de respuesta periódicamente, ya sea mediante situaciones reales o simuladas. Verificamos continuamente la implementación de los controles establecidos para evitar las emergencias o minimizar el efecto de estas. Cada vez que un plan o procedimiento de emergencia se modifica es comunicado por medio del sistema de gestión e incluido en las capacitaciones de la operación y de la brigada de emergencias.

También contamos con un equipo de Bomberos Industriales (División Primario) y Brigada de Emergencia (División Elaborados), distribuidos en cada turno de trabajo más un relevo, los cuales aseguran el cumplimiento de la actuación ante la emergencia según los planes definidos y cumplen un rol estratégico liderando las brigadas de emergencia de cada turno.

Las emergencias identificadas, asociadas a la naturaleza del riesgo, incluyen las siguientes categorías:

1. Emergencias por Incendio y Explosión
2. Emergencias Eléctricas - Electrocución
3. Emergencias por Caídas y Golpes
4. Emergencias por Exposición a Temperaturas Extremas[1]
5. Emergencias por Exposición Química o Fugas
6. Emergencias Mecánicas o de Procesos
7. Emergencias por Fenómenos Naturales o Externos

Además, planificamos y ejecutamos un Programa de Simulacros con la finalidad de mantener a la brigada entrenada e identificar posibles acciones de mejora en el proceso, que son expresadas en el informe específico del simulacro y formalizadas en el sistema de gestión como planes de acción.

Adicionalmente, llevamos a cabo actividades en conjunto con los Bomberos de las zonas donde operamos con la finalidad de que conozcan las instalaciones en caso de necesidad ante un siniestro y para continuar mejorando el vínculo con dichas instituciones.

Los trabajadores pueden notificar situaciones de peligro laboral de forma inmediata a través de la conducción, los referentes de Seguridad, el Comité Mixto y la Línea de Cumplimiento del Programa de Integridad.

Comité Mixto de Higiene y Seguridad

Nuestro objetivo es fortalecer la integración entre la empresa y los colaboradores promoviendo la participación de todo el personal en las actividades de prevención de riesgos laborales. A través de este espacio, buscamos fomentar la capacitación continua tanto de nuestro equipo como de nuestros proveedores, impulsando la adopción de medidas concretas orientadas a la prevención y al cuidado de la salud y la seguridad en el entorno de trabajo.

El 100% de los temas que tratamos en el Comité están relacionados con la seguridad ocupacional; también recibimos y damos tratamiento a notificaciones y denuncias sobre situaciones de peligro laboral. Además, contamos con Subcomités Sectoriales que, junto con el Comité Mixto, tienen como principal objetivo establecer mecanismos que aseguren la participación y consulta de todo el personal en acciones de mejora continua.

1 Alcance División Primario

3.7. Salud y seguridad ocupacional

Servicios de salud en el trabajo

En Aluar contamos con iniciativas orientadas a proteger la salud de nuestros colaboradores mediante la prevención y el control de enfermedades y accidentes, y la eliminación de los factores y condiciones que ponen en peligro la salud y la seguridad en el trabajo.

Todos los colaboradores cuentan con acceso directo a la consulta con el Servicio Médico de planta que, además de brindar asesoramiento, realiza las derivaciones correspondientes. Del mismo modo, se atienden urgencias y emergencias asociadas a accidentes de trabajo o enfermedades inculpables.

Formación de trabajadores en salud y seguridad ocupacional

Diseñamos y ejecutamos un programa de capacitación orientado a las necesidades específicas de cada proceso, ejecutado por el área de Higiene y Seguridad Industrial. A estas capacitaciones se suman las impartidas por la línea de conducción, asegurándonos que cada posición cuente con el conocimiento necesario en términos de seguridad e higiene laboral para ejecutar sus tareas de forma segura.

En nuestra División Primario el Plan de Capacitación abordó los siguientes temas durante el periodo de este Reporte: Sistema de Gestión Integrado, seguridad eléctrica, seguridad en espacios confinados, manejo de emergencias con cloro, conducción en condiciones adversas, operación de cuartos de control, seguridad en el uso de gases, exposición ocupacional y protección radiológica en el manejo de fuentes radioactivas y entrenamiento en emergencias e incidentes con múltiples víctimas. En total se llevaron a cabo 3.288 horas de capacitaciones.

Adicionalmente, continuamos con la implementación del Programa de Gestión de Seguridad Centrado en Competencias, el cual cuenta con talleres, actividades y campañas de comunicación dirigidas a destacar el valor central que las competencias organizacionales tienen para alcanzar un ambiente de trabajo libre de accidentes y enfermedades profesionales. Incluye el Programa Liderando en Seguridad dirigido a gerentes y jefes, que, por medio de un taller de formación y actividades individuales de coaching, tiene por fin desarrollar y potenciar en ellos su liderazgo, brindándoles las herramientas necesarias para poder conducir e implementar con éxito el proceso de cambio cultural en sus respectivos ámbitos de influencia. Por otro lado, se siguió ejecutando el Programa de Simulacros con el fin de mantener a la brigada de emergencia entrenada e identificar posibles acciones de mejora.

En nuestra División Elaborados, el Plan Anual de Capacitación puso foco en aquellos temas que causaron los principales incidentes de la planta en el periodo anterior. Desarrollamos formaciones sobre el Plan de Emergencias, el análisis previo de tareas, la protección de manos, el uso de elementos de protección personal, el uso de extintores, y el simulacro de emergencia y evacuación. Esto representó un total de 2.318 horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta ante emergencias para empleados. Coordinamos actividades por sector, para capacitar al personal sobre los riesgos específicos presentes en sus operaciones diarias.

Implementamos el Programa de Eficiencia Industrial (PEI), que tiene como uno de sus pilares la seguridad y salud de nuestros colaboradores. En este sentido, realizamos encuentros de capacitación, debate y actividades didácticas lideradas por jefes, ingenieros y supervisores para todo el personal de los sectores productivos de la planta.

Además, contamos con un Programa de Difusión de Normas de Planta para favorecer los conocimientos de los estándares aplicables, y el Programa de Formación de Brigadistas, abierto tanto a todos los colaboradores como a la comunidad y a los principales contratistas. Adicionalmente, en los sectores de las plantas, se realizan de manera sistemática “Charlas de 5 minutos”, tocando diferentes temáticas específicas del área.

En los sectores productivos contamos con carteleras de seguridad donde se comunican los últimos incidentes, sus causas y las acciones consecuentes; y en las capacitaciones se comparten los indicadores de accidentes de la planta.

3.7. Salud y seguridad ocupacional

Programa de formación para personal de conducción - Diplomatura en Seguridad e Higiene en el Trabajo - Universidad Tecnológica Nacional (UTN)

Desarrollamos esta diplomatura con el aval de la Universidad Tecnológica Nacional (UTN) Facultad Regional Chubut, con el objetivo de brindar una formación específica a quienes ocupan roles de conducción y liderazgo, tanto dentro de Aluar como en otras organizaciones de la región. A través de la misma, buscamos que los participantes adquieran los conocimientos técnicos y habilidades prácticas necesarias para liderar los procesos de higiene y seguridad en sus áreas de responsabilidad, identificando, evaluando y controlando los riesgos asociados a la operación, la gestión de personas y la infraestructura involucrada.

Durante este periodo, 59 de nuestros colaboradores provenientes de sectores clave de la planta como Ingeniería, Producción y Mantenimiento participaron de la diplomatura. La formación se dictó de manera presencial en Puerto Madryn para los colaboradores de la División Primario, mientras que para los colaboradores de la División Elaborados se implementó en modalidad virtual.



Programas y campañas de concientización

A través de nuestros programas y campañas de concientización, trabajamos sobre diversas temáticas, como los cuidados en las tareas laborales, la prevención de enfermedades profesionales, la concientización y difusión de problemáticas de salud (golpes de calor, dengue, cáncer de mama, entre otros), el cuidado de la salud (alimentación saludable, hipertensión, prevención de adicciones, control de peso), y técnicas de reanimación cardiopulmonar (RCP) y primeros auxilios. Además, reforzamos estos mensajes con campañas de comunicación específicas, que difundimos a través de Conecta (nuestra red social), pantallas LED, cartelería y correos electrónicos.

Dentro de las principales actividades que desarrollamos se encuentran:

- Campaña anual de vacunación antigripal en la que 530 colaboradores fueron vacunados.
- Campaña de capacitación en Reanimación Cardiopulmonar (RCP) y utilización del Desfibrilador Externo Automático (DEA) en la que participaron 161 personas.

Adicionalmente, en nuestra **División Primario** también realizamos las siguientes actividades y programas:

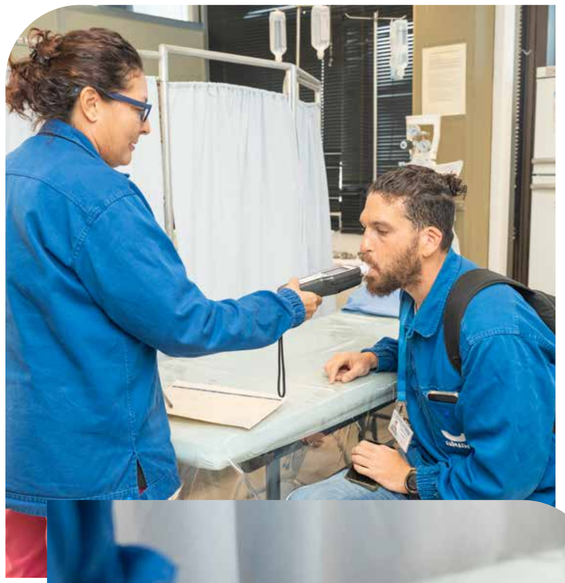
Entrenamiento en integración de equipos de respuesta a emergencias

Realizamos entrenamientos en integración de equipos de respuesta a emergencia con el objetivo de consolidar el trabajo en equipo entre las diferentes áreas y de sistematizar una forma de trabajo que permita disminuir o controlar los riesgos ante un potencial evento con múltiples víctimas. El mismo está destinado a todo el equipo de respuesta a la emergencia de planta, incluyendo a médicos, enfermeros, bomberos, coordinadores de planta, personal de vigilancia y brigadistas.

3.7. Salud y seguridad ocupacional

Programa de Prevención de Adicciones

En el marco de nuestro Programa de Prevención de Adicciones en el ámbito laboral, realizamos 3.821 controles de sustancias psicoactivas al personal propio y contratistas, y 74.608 controles de alcoholemia en puestos de ingreso. Como parte de este compromiso, incorporamos un alcoholímetro en el puesto de ingreso Nº 3, fortaleciendo las medidas de prevención. Para los casos que resultan positivos, se activa un protocolo de actuación que incluye acompañamiento y seguimiento periódico, con el objetivo de brindar orientación, contención y facilitar el acceso a redes de apoyo y tratamiento si fuera necesario. Además, **capacitamos a 86 ingresantes sobre el consumo problemático y el procedimiento vigente dentro del Programa de Prevención de Adicciones dentro del ámbito laboral.**





Programa de Adecuación de Peso

El Programa de Adecuación de Peso está destinado a colaboradores con un índice de masa corporal (IMC) superior a 40 kg/m², así como a aquellos colaboradores con algún grado de obesidad que manifiesten su voluntad de participar. Es desarrollado por un equipo multidisciplinario conformado por profesionales en las áreas de psicología, nutrición, educación física y de nuestro personal de salud.

El objetivo principal del Programa es brindar herramientas para que los participantes puedan modificar sus hábitos alimenticios, su estilo de vida y su nivel de actividad física de manera sostenida.

Para fortalecer el acompañamiento, nuestros profesionales médicos se especializan en el abordaje integral de la obesidad, tras cursar la Diplomatura en Obesidad dictada por la Universidad Favaloro.

Entre las acciones destacadas del programa se incluyen:

- Participación de los integrantes en eventos deportivos de la ciudad, como la carrera Destino Madryn y Valdés Extremo.
- Organización de una caminata nocturna familiar.
- Diseño e implementación de un espacio de gimnasio exclusivo para la actividad física de los participantes.
- Desarrollo del “Sendero Saludable”, un trayecto interno dentro de la forestación que será señalizado con información sobre hábitos saludables, metros y pasos recorridos, incentivando su uso durante la jornada laboral.
- Incorporación del equipo InBody 120, que permite una evaluación precisa de la composición corporal para personalizar los tratamientos.

En marzo de 2025, el programa se amplió para incluir también al personal mensual, consolidando así una estrategia integral de salud y bienestar. Anteriormente, la población estaba definida de acuerdo a los datos obtenidos de los exámenes periódicos realizados al personal expuesto a riesgos laborales. A partir de este año se incluyeron colaboradores evaluados dentro del Programa de Vigilancia Médica para el personal no expuesto a riesgos laborales, contando actualmente con 42 participantes.

3.7. Salud y seguridad ocupacional

Programa de Vigilancia Médica

El Programa de Vigilancia Médica para el personal no expuesto a riesgos laborales tiene como objetivo conocer el estado general de salud de los colaboradores, detectar patologías prevalentes según edad y género, derivar a especialistas en los casos que lo requieran y analizar estadísticamente los datos obtenidos para orientar futuras campañas de concientización y prevención. Este Programa está dirigido al personal mensualizado que se desempeña en funciones administrativas o en sectores libres de riesgos laborales.

En esta edición participaron

68

colaboradores, quienes realizaron controles médicos integrales en el marco del programa.

Programa de Preservación de la Audición

Realizamos estudios audiológicos a

1.613

colaboradores, tanto con o sin exposición a ruido en sus puestos de trabajo. En todos los casos, la evaluación fue acompañada por una capacitación sobre el uso adecuado de protección auditiva.



Mes del corazón

En el marco del Día Mundial del Corazón, que se celebra cada 29 de septiembre, organizamos actividades en distintos sectores de la planta con el objetivo de concientizar sobre la salud cardiovascular y promover hábitos de vida saludables relacionados con la alimentación, la actividad física y el bienestar emocional.

La jornada incluyó:

- Ejercicios físicos de baja complejidad.
- Charla informativa sobre salud cardiovascular a cargo de nuestro equipo médico.
- Espacio nutricional con foco en macronutrientes, alimentos ultra procesados y lectura de etiquetados frontales.
- Trivia interactiva sobre alimentación saludable y actividad física.
- Meditación guiada por profesionales de Educación Física.

Estas actividades buscaron generar espacios de aprendizaje y reflexión para fomentar el autocuidado y una mejor calidad de vida.

✗ Capacitación a médicos y enfermeros de planta

Realizamos la recertificación del Soporte Vital Cardiovascular Avanzado (ACLS) in-company, dictado por Fundación Vittal, avalado por la American Heart Association. El mismo estuvo dirigido a 6 de nuestros médicos y enfermeros.

3.7. Salud y seguridad ocupacional

Campaña “Semana de la Seguridad”

En el marco del Día Nacional y del Día Internacional de la Higiene y Seguridad en el Trabajo, llevamos adelante la campaña “Semana de la Seguridad”, con actividades dirigidas a nuestros colaboradores, contratistas, familias y escuelas de la comunidad.

Las jornadas incluyeron charlas y acciones de concientización sobre la percepción del riesgo, la seguridad vial y la prevención, con el objetivo de reforzar una cultura de cuidado. Participaron profesionales de Seguridad e Higiene, la Asociación Civil “Luchemos por la Vida”, Bomberos Voluntarios de Puerto Madryn, 3M Argentina y Defensa Civil del Municipio.

Entre las iniciativas destacadas se encuentra la visita al Parque Eólico Aluar junto a las familias, donde se compartieron conocimientos sobre operación segura del equipamiento. También se realizaron actividades con escuelas y familiares, enfocadas en las barreras de protección ante tareas rutinarias y procedimientos frente a emergencias.

La colaboración con “Luchemos por la Vida” permitió trabajar los conceptos de seguridad vial desde la perspectiva del peatón y del conductor, brindando herramientas valiosas para la vida cotidiana.

Campaña gráfica “Disciplina Operativa”

Llevamos a cabo una campaña de concientización sobre la importancia y los beneficios de respetar los procesos establecidos para un desarrollo laboral seguro y eficiente, a fin de evitar accidentes, nucleados bajo el concepto de “disciplina operativa” el cual fortalecemos con mandos medios y colaboradores.
El fortalecimiento de este concepto fue apoyado a su vez por campañas gráficas que hacemos llegar por diferentes medios de comunicación.

Asimismo, desarrollamos diversas acciones en nuestras locaciones de **San Fernando y División Elaborados,** para promover la concientización, la prevención y la adopción de hábitos saludables:

Semana de Control Antropométrico

Realizamos jornadas de control antropométrico voluntario tanto en nuestra locación de San Fernando como en División Elaborados. Llevamos a cabo 35 estudios antropométricos a cargo de profesionales de la salud. Cada participante recibió un informe detallado sobre su composición corporal y recomendaciones personalizadas en alimentación y actividad física, orientadas a mejorar su bienestar general.

Campaña de Prevención del Cáncer de Mama

En el marco del Día de la Lucha contra el Cáncer de Mama, conmemorado el 19 de octubre, impulsamos acciones de concientización sobre la prevención del cáncer de mama en San Fernando y en la División Elaborados, promoviendo el diálogo, la escucha y el cuidado entre personas.

En San Fernando, llevamos a cabo un emotivo encuentro en el que una colaboradora compartió su experiencia personal atravesando la enfermedad, brindando un testimonio valiente y esperanzador. Además, contamos con la participación del equipo de Rosas del Plata, un grupo de mujeres que “reman por la vida”, promoviendo la actividad física y el acompañamiento como parte del proceso de recuperación y bienestar integral.

En nuestra División Elaborados, realizamos una charla informativa a cargo de nuestra médica de planta con amplia experiencia en el abordaje del cáncer de mama. Durante el encuentro se compartieron pautas de control, prevención y hábitos saludables, reafirmando la importancia de la detección temprana.

04.

Ambiente

En Aluar enfocamos nuestros esfuerzos hacia el cumplimiento de los más altos estándares en materia de protección ambiental. Para ello, invertimos de manera continua en tecnologías que mejoran la eficiencia de los procesos, impulsamos el desarrollo de energías renovables y mantenemos un firme compromiso con la preservación de la biodiversidad en todas las zonas donde desarrollamos nuestras operaciones.

4.1. Compromiso con el cuidado del ambiente

En Aluar reafirmamos nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente cumpliendo con los lineamientos establecidos en nuestro Código de Principios y con la gestión responsable de nuestras operaciones. Desarrollamos nuestras actividades respetando rigurosamente la normativa ambiental vigente —leyes, decretos y reglamentos— y, en aquellos casos donde no existen o resultan insuficientes, adoptamos los estándares de desempeño ambiental más exigentes.

Nuestra Política de Gestión Sostenible establece compromisos concretos orientados a la prevención de la contaminación, la aplicación de buenas prácticas para mitigar los impactos ambientales de nuestras actividades, productos y servicios, y la contribución activa al desarrollo sostenible de las comunidades donde operamos. Esto incluye la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes, el diseño y el mantenimiento de procesos con mejoras en el desempeño energético, y la promoción del uso responsable de los recursos entre todos nuestros colaboradores.

Entre los principales compromisos ambientales se destacan: la reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), el impulso al uso de energías renovables, la gestión circular de residuos, agua y efluentes, y la protección de la biodiversidad en los entornos operativos, mitigando impactos siempre que sea viable.

También asumimos nuevos desafíos estratégicos en materia ambiental, como la medición y reducción progresiva de nuestra huella de carbono, la adaptación al cambio climático, la gestión eficiente y responsable del agua, y la incorporación de prácticas de economía circular mediante el reciclaje y la minimización de residuos. Promovemos la protección de la biodiversidad y el cuidado del entorno en las zonas donde operamos, impulsando una cultura de responsabilidad ambiental mediante programas de concientización.

En línea con nuestro compromiso con la transparencia y la mejora continua, reportamos sistemáticamente nuestro desempeño ambiental conforme a estándares internacionales y definimos metas claras que orientan nuestras acciones hacia una gestión cada vez más responsable y resiliente.



4.1. Compromiso con el cuidado del ambiente

4.1.1. Sistema de Gestión Ambiental

En nuestras dos plantas en Abasto y Puerto Madryn, contamos con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) certificado bajo la Norma ISO 14001:2015. Este sistema proporciona un marco estructurado para la gestión de aspectos e impactos ambientales asociados a nuestros procesos productivos, garantizando el cumplimiento legal, la protección ambiental y la mejora continua de los procesos desarrollados.

Desde nuestros departamentos responsables del SGA lideramos su planificación, gestión y seguimiento, supervisamos el cumplimiento de los compromisos asumidos, consolidamos los datos reportados por las distintas áreas operativas y comunicamos los resultados a las direcciones, gerencias y departamentos involucrados, así como también a las Autoridades de Aplicación. Toda esta información es utilizada para la toma de decisiones, el establecimiento de planes de acción adecuados para cada situación, y la orientación de las inversiones hacia tecnologías más limpias y eficientes. El SGA también incluye programas de auditoría interna y externa, capacitación continua para el personal, procedimientos de gestión de riesgos como oportunidades, y mecanismos de participación de partes interesadas, que aseguran la transparencia, trazabilidad y robustez del sistema.

En División Primario operamos bajo un SGA desde el año 2002, mientras que en División Elaborados contamos con SGA desde el año 2020. En ambas locaciones abarcamos la totalidad de las actividades industriales y operativas, así como en el Parque Eólico Aluar (PEAL) y en el Relleno de Seguridad Aluar (RSA).

En el diseño, seguimiento y evaluación del desempeño ambiental, realizamos un análisis de contexto, así como también revisiones de riesgos y oportunidades, requerimientos de partes interesadas y resultados de periodos anteriores para poder planificar las gestiones a desarrollar.



4.1. Compromiso con el cuidado del ambiente

Desde División Primario utilizamos además como referencia la norma IRAM-ISO 14.031 “Evaluación del Desempeño Ambiental – Directrices”, lo que permite desarrollar e implementar indicadores relevantes, cuantificables y alineados con los objetivos estratégicos de sostenibilidad de nuestra organización. Estos indicadores contemplan variables críticas como el consumo y la generación de los aspectos ambientales claves, los cuales se monitorean periódicamente como parte de la medición del desempeño de los procesos.

Auditorías

Llevamos adelante programas sistemáticos de monitoreo y control ambiental en todas nuestras instalaciones operativas, incluyendo la planta de División Primario, el Relleno de Seguridad Aluar (RSA), el Parque Eólico Aluar (PEAL) y la planta de División Elaborados. Estos programas son ejecutados tanto por personal propio como por contratistas especializados, y tienen como objetivo asegurar el cumplimiento de los requisitos legales y normativos, así como de los procedimientos y estándares internos establecidos por el Sistema de Gestión Ambiental.

Durante los recorridos e inspecciones planificadas, relevamos y documentamos aspectos claves tales como las condiciones de operación de los procesos, los aspectos e impactos ambientales asociados, el estado de las medidas de control implementadas, las condiciones de seguridad y salud, así como también el cumplimiento de las normas y buenas prácticas internas. Estos controles permiten detectar de manera temprana desvíos, riesgos o no conformidades, y activar rápidamente acciones correctivas y/o preventivas según corresponda.

Los datos recopilados durante estos monitoreos alimentan indicadores de desempeño ambiental, fortaleciendo el proceso de mejora continua y la toma de decisiones. Esta actividad es parte fundamental de nuestra cultura de gestión responsable y del compromiso con la protección ambiental en todas las áreas donde operamos.

2024 - 2025

Realizamos

2.200

inspecciones y auditorías internas a cargo del equipo de Ambiente:

- **596** en Aluar División Primario
- **776** Parque Eólico Aluar (PEAL)
- **642** Relleno de Seguridad Aluar (RSA)
- **186** Aluar División Elaborados



4.1. Compromiso con el cuidado del ambiente

Mantenemos un enfoque riguroso y sistemático para evaluar el desempeño de nuestro Sistema de Gestión, incluyendo de manera integral los aspectos ambientales, a través de distintos mecanismos de control y auditoría que se ejecutan anualmente.

Las auditorías internas son planificadas y ejecutadas por personal interno calificado con el objetivo de verificar el cumplimiento de los procedimientos internos, identificar oportunidades de mejora, y asegurar la correcta implementación de las medidas preventivas y de control establecidas. Estas auditorías abarcan todos los componentes del Sistema de Gestión, evaluando la efectividad de las acciones implementadas, el cumplimiento de objetivos ambientales, y el nivel de integración de la gestión ambiental con las áreas de la organización.

Las auditorías externas, llevadas a cabo por organismos certificadores o consultoras especializadas, permiten una revisión independiente de los sistemas de gestión vigentes. Estas evaluaciones contemplan no solo el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios aplicables en materia ambiental, de seguridad y salud ocupacional, sino también los compromisos voluntarios asumidos por nuestra compañía, los estándares internacionales suscritos (como ISO 14001:2015, ISO 50001:2018, ISO 9001:2015, ISO 45001:2018), y otros requerimientos relevantes de partes interesadas, como clientes, comunidades, o instituciones financieras.

Adicionalmente, recibimos inspecciones y auditorías de control por parte de las autoridades ambientales nacionales, provinciales y municipales competentes. Estas visitas tienen por objeto verificar el cumplimiento de la normativa ambiental vigente, examinar el estado de operación de las distintas instalaciones —incluyendo las plantas industriales, el Relleno de Seguridad Aluar y el Parque Eólico Aluar— y constatar la correcta aplicación de medidas de mitigación y protección ambiental. Durante estas inspecciones, se evalúan aspectos como el manejo de residuos, las emisiones al aire y al agua, el almacenamiento de sustancias peligrosas, el tratamiento de residuos, emisiones y efluentes, el desempeño de los sistemas de monitoreo y control, la gestión de protección de la biodiversidad, entre otros aspectos.

La participación activa en estas instancias de evaluación forma parte de nuestro compromiso con la mejora continua, la transparencia y la responsabilidad en la gestión de sostenibilidad.

En División Primario recibimos 10 inspecciones de autoridades ambientales en el periodo del Reporte, así como también de la Secretaria de Asuntos Indígenas de la Provincia de Chubut a fin de relevar el proyecto Parque Eólico Aluar en el predio La Flecha y los sitios intangibles declarados en el Estudio de Impacto Ambiental.



4.1. Compromiso con el cuidado del ambiente

Inversiones

En Aluar llevamos adelante 44 proyectos vinculados a mejoras en el desempeño ambiental.



En División Primario, estamos ejecutando 28 proyectos que incluyen mejoras ambientales con el fin de optimizar el desempeño ambiental cuyo monto de inversión es de USD 21,3 millones. Los mismos están asociados a mejorar los circuitos de efluentes líquidos, reducir la posibilidad de emisiones fugitivas, actualizar tecnología, optimizar tratamientos, entre otros. Por otro lado, en el periodo reportado la inversión realizada dentro de la gestión ambiental de rutina y seguimientos asciende a USD 2,9 millones.

Continuamos progresando en la sustitución de energía fósil por medio de la generación de energías limpias, iniciando las obras de ampliación de nuestro Parque Eólico Aluar (PEAL) en Puerto Madryn (Etapa 2 Fase IV).

Con una inversión de USD 400 millones para instalar aerogeneradores de 6 MW, se trata de un proyecto de magnitud inédita para la Argentina donde se sumarán 336 MW de potencia adicional al parque existente, duplicando nuestro compromiso con la energía renovable.

También estamos finalizando la construcción de 3 nuevas celdas del Relleno de Seguridad Aluar (RSA), con una inversión de USD 2,5 millones.

En División Elaborados en 2025, incorporamos 16 proyectos de gastos e inversión que influyen en mejoras del desempeño ambiental y prevención de la contaminación, sumando un total de USD 693.000. Los ejes principales alcanzados son:

- **Gestión de agua** (instalaciones para medición de agua) y efluentes (modificación de sedimentador e instalación de sistemas de medición en planta de efluentes),
- **Disminución de emisiones gaseosas**, huella de carbono y consumo energético (mejoras en aislamiento y eficiencia en hornos e instalaciones asociadas),
- **Prevención de contaminación de suelos y gestión de los residuos** (retiro de tanques soterrados y sistema de almacenamiento de aceites) y monitoreos ambientales (inicio del plan de readecuación de red de freatímetros).

4.1. Compromiso con el cuidado del ambiente

Canales de comunicación

Reconocemos que la transparencia y el mantenimiento de relaciones constructivas con las partes interesadas son pilares fundamentales para una gestión ambiental responsable y sostenible. En este sentido, desarrollamos e implementamos diversos canales de comunicación que permiten a las comunidades, autoridades, empleados, contratistas, clientes y otros grupos relevantes expresar sus inquietudes, quejas o reclamos vinculados al desempeño ambiental de nuestras operaciones.

Estos canales están diseñados para facilitar el acceso tanto a través de vías directas —como la mesa de entrada y los contactos oficiales disponibles en cada locación— como indirectas, mediante intermediarios o representantes de terceros.

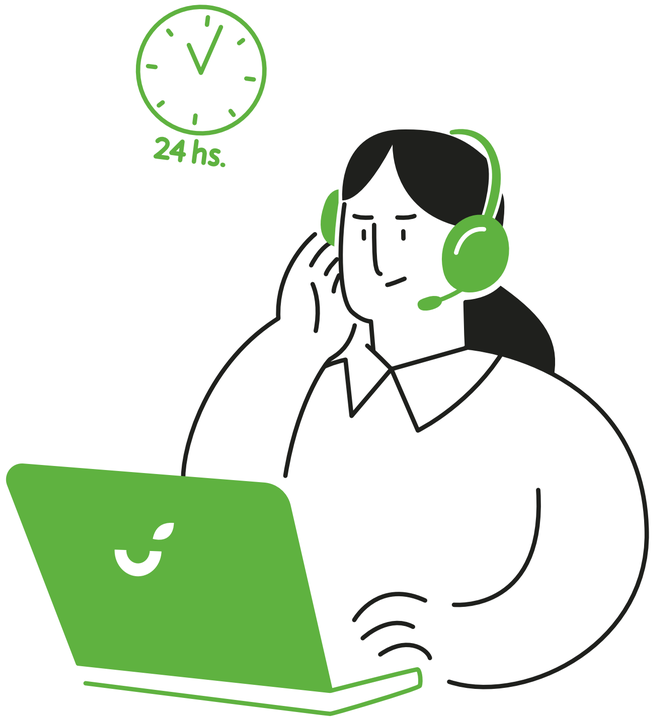
En División Primario desde hace varios años, contamos con la figura de la Guardia Ambiental, un canal operativo las 24 horas del día, los 365 días del año, atendido por profesionales del Departamento de Desarrollo Sustentable. Esta vinculación permite una atención ágil ante cualquier situación que requiera seguimiento ambiental, incluso fuera del horario administrativo.

Además, en nuestro sitio web oficial disponemos de una sección específica de consultas, que incluye un formulario de contacto que es derivado automáticamente a las áreas responsables según la naturaleza del mensaje recibido. En el mismo apartado publicamos también los números telefónicos de contacto de las distintas locaciones operativas, promoviendo una vía de comunicación directa y accesible.

A nivel interno, mantenemos diversos mecanismos de consulta y participación para nuestros colaboradores. Entre ellos, el Comité Mixto Integrado, conformado por representantes de los trabajadores y profesionales de distintas áreas. Este comité se reúne regularmente para analizar tanto las condiciones de seguridad e higiene laboral como las de protección ambiental, y propone medidas de mejora concretas. Otras formas de contacto incluyen charlas presenciales, comunicaciones por correo electrónico, carteleras informativas y espacios participativos en talleres o capacitaciones.

La atención a las partes interesadas no solo nos permite identificar preocupaciones e intereses sociales y ambientales de manera temprana, sino que también fortalece la confianza, mejora la toma de decisiones y contribuye a una gestión más transparente, inclusiva y comprometida con el entorno.

En el periodo informado no recibimos quejas o denuncias en materia ambiental. Las respuestas a las inquietudes de las partes interesadas fueron enviadas, en todos los casos, en tiempo y forma.



4.1. Compromiso con el cuidado del ambiente

Prevención, mitigación y remediación de impactos

Implementamos un enfoque preventivo, basado en la mejora continua del desempeño ambiental y energético, en concordancia con los compromisos establecidos en nuestra Política de Gestión Sostenible. A través del monitoreo constante de nuestros procesos, productos y servicios, trabajamos activamente para evitar la generación de impactos negativos sobre el ambiente y las partes interesadas.

En el caso de que se identifique un impacto ambiental adverso real o potencial —ya sea derivado de una desviación operativa, incidente o falla en los controles— actuamos de manera proactiva mediante la implementación de acciones de contención inmediata, remediación y análisis de causas, con el objetivo de mitigar el daño, corregir la situación y evitar su repetición.

La investigación del evento es liderada por el área operativa donde se produjo, con el acompañamiento técnico del personal del Departamento de Desarrollo Sustentable (en el caso de División Primario) o del área de Higiene y Seguridad Industrial (en División Elaborados), junto con otras áreas técnicas que se requieran para profundizar el análisis. Se establece un plazo definido para la investigación de causas raíz, así como para la implementación efectiva de las acciones correctivas y preventivas, y se realiza seguimiento de su avance de manera periódica.

Este proceso incluye la revisión detallada del evento, la evaluación de los impactos generados, la planificación de medidas de mejora y, cuando corresponde, la comunicación directa de los resultados y las acciones previstas a las partes interesadas afectadas. Esta práctica asegura no solo la transparencia del proceso, sino también el fortalecimiento de la confianza y la legitimidad de nuestra gestión ambiental, controlando los impactos de forma estructurada y trazable.

Actualización Tecnológica de la Estación de Combustible

Con el objetivo de prevenir y reducir posibles impactos ambientales, decidimos actualizar la tecnología de una de las estaciones de combustible de nuestra Planta División Primario. Para ello, presentamos ante la Autoridad de Aplicación el Informe Ambiental del Proyecto (IAP) para su aprobación, y llevamos adelante la Consulta Pública en septiembre de 2024.

Este proyecto incluye la renovación de los tanques de combustible, para modernizarlos y reemplazarlos por tanques aéreos.
Esta actualización no solo facilitará el mantenimiento y las inspecciones, sino que también reducirá los posibles riesgos de eventuales impactos ambientales en la zona.

Dicho proyecto fue aprobado por la Secretaría de Ambiente de Chubut mediante la Disposición N°99/24 en octubre de 2024, y se prevé el inicio de su construcción hacia fines del 2025.

Erradicación total de tanques soterrados de hidrocarburos

En 2024 completamos en División Elaborados la erradicación de todos los tanques de hidrocarburos soterrados en planta, reemplazándolos por tanques aéreos con recintos de contención para prevenir derrames. Esta mejora en la infraestructura de almacenamiento permite una mayor seguridad operativa y una significativa reducción del riesgo de impacto ambiental asociado al manejo de sustancias.

4.1. Compromiso con el cuidado del ambiente

4.1.2 Parque Eólico Aluar

El proyecto Parque Eólico Aluar (PEAL) nació en el marco del cumplimiento de la Ley Nacional N°27.191, que establece que para diciembre de 2025 el 20% del consumo eléctrico debe ser abastecido mediante fuentes de energía renovable. En este sentido, asumimos el desafío de utilizar el recurso eólico como una fuente de provisión energética sostenible, logrando iniciar la construcción del Parque Eólico en 2017, en una zona de 10.000 hectáreas conocida como Predio “El Llano”, a unos 20 km de Puerto Madryn.

El PEAL fue construido en distintas etapas, actualmente cuenta con 63 aerogeneradores y 246 MW de potencia nominal, una Estación Transformadora (ET) de 33/132 kV, y 24,1 km de una Línea de Alta Tensión (LAT) de 132 kV que conecta dicha generación con nuestra planta División Primario. Actualmente todas las etapas se encuentran en operación provisionando el 75% de la potencia instalada para nuestra producción:

177 MW

para División Primario

7,6 MW

para División Elaborados

La energía eléctrica producida en el PEAL para la producción de aluminio primario, incluyendo la última ampliación realizada, fue de 791.845 MWh, superando los requisitos energéticos establecidos para 2025 del 20% del total del consumo propio de energía eléctrica, reduciendo en 311.908 toneladas de CO_2 durante el año 2024.



4.1. Compromiso con el cuidado del ambiente

Proyección de nuevas Etapas

Con el propósito de continuar avanzando en la incorporación de mayor aporte de energías renovables para producir aluminio primario, presentamos ante la Autoridad Ambiental y la Comunidad, el Estudio de Impacto Ambiental (EsIA) para la construcción de nuevas etapas del PEAL, obteniendo la aprobación mediante la Disposición N°136/23 y N°12/25.

La etapa 2 Fase IV del PEAL se emplazará en un predio de 10.000 hectáreas denominado La Flecha, y prevé la incorporación de 56 aerogeneradores de 6 MW de potencia nominal, que sumaran 336 MW de energía renovable, transportándola desde una Estación Transformadora hasta la Planta Aluar Primario a través de una Línea de Alta Tensión de 40 km. Esta iniciativa permite aprovechar el recurso eólico de la zona para generar energía limpia, permitiéndonos reducir adicionalmente en 582.000 toneladas las emisiones de gases de efecto invernadero. Dicha obra se inició en agosto 2024, previendo su finalización para el 2026.

Durante la construcción del proyecto, llevamos a cabo controles ambientales y sociales basados en lo establecido en el EsIA y las buenas prácticas definidas en los ocho Estándares de Desempeño Ambiental y Social del IFC (International Finance Corporation). Para ello, establecimos 170 acciones para evitar o reducir posibles efectos no deseados sobre el suelo natural, la biodiversidad, el aire, las partes interesadas, entre otros. En este sentido, trabajamos en equipo con las empresas encargadas de las obras, a fin de cumplir con los planes de gestión ambiental establecidos en cada caso. Cada empresa contratista mantiene representantes ambientales encargados de realizar el seguimiento de la gestión ambiental durante la construcción del proyecto.

El proyecto a su vez incluyó la provisión de áridos de canteras habilitadas, cuyo Informe Ambiental del Proyecto fue aprobado por la Autoridad Ambiental en la Disposición N°20/24.

Es importante mencionar que este proyecto mantiene cuatro sitios arqueológicos intangibles (patrimonio cultural) que ocupan unas 80 hectáreas en total, que son zonas cuidadas y delimitadas para que sobre las mismas no se realicen actividades. Junto con el Instituto Diversidad y Evolución Austral del CENPAT-CONICET, realizamos estudios arqueológicos en profundidad al EsIA de línea de base junto a monitoreos adicionales durante la tarea de movimiento de suelo, para detectar si aparecían nuevos restos arqueológicos. Los hallazgos detectados fueron recuperados y conservados por los profesionales de dicho Instituto. Todo el personal que realizaba el movimiento de suelo fue capacitado para la identificación de elementos de interés arqueológicos.

Se elaboraron 5 Planes de Gestión Ambiental para los distintos trabajos. Se realizaron 652 inspecciones, y se brindaron 215 capacitaciones, logrando que todo el personal de obra recibiera formación ambiental.

En este sentido es importante remarcar que para el 2026, tras una **inversión total de USD 745 millones, el PEAL ocupará una superficie de 200 kilómetros cuadrados** (igual a la extensión de la Ciudad de Buenos Aires) **con una potencia instalada de 582 MW** (equivalente al consumo de 600.000 hogares) conectada directamente a la planta productora de aluminio, reduciendo aún más las emisiones de CO_2 a la atmósfera.



4.2. Energía y emisiones

Proyecto de un Parque Solar en División Elaborados

El proyecto de Parque Solar, actualmente en estudio, se ubicará en el predio de División Elaborados. Sobre una superficie de 56 hectáreas, donde se prevé colocar 43.740 módulos fotovoltaicos, alcanzará una potencia nominal de 24.1 MWAC y una potencia pico DC de 28.4 MWp.

De acuerdo con la configuración del proyecto, en caso de llevarse a cabo, se estima una generación inicial de 54.650 MWh/año de energía, previendo una vida útil de 25 años. Esta producción permitiría abastecer anualmente a unas 26.617 familias, y evitar anualmente la emisión de 13.150 t de CO_2 eq (comparado con el valor de emisión de la red eléctrica argentina) y un estimado total conforme a la vida útil del proyecto de 328.750 t de CO_2 eq.

Evaluamos de forma permanente alternativas para reducir nuestra huella de carbono, en línea con los avances tecnológicos y las mejores prácticas de la industria del aluminio primario. Este enfoque incluye el análisis de oportunidades para minimizar las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) asociadas a nuestros procesos productivos y a lo largo del ciclo de vida de nuestros productos.

Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua del desempeño energético, en División Primario obtuvimos la recertificación de la Norma ISO 50001:2018 para nuestro sistema de gestión de energía. Esto nos proporciona un marco estructurado para optimizar el uso y consumo de energía, incrementando la eficiencia de nuestras operaciones, así como también la búsqueda de la mejora en el desempeño de los procesos implementados, el compromiso con una producción responsable, basada en la eficiencia energética y la reducción del impacto ambiental.

En División Elaborados, durante el año 2025 llevamos a cabo un análisis de brecha para identificar los puntos pendientes necesarios para cumplir con los requisitos de dicha Norma. Actualmente nos encontramos en la etapa de relevamiento de la información asociada a cada requisito exigible, de manera de completar el análisis durante el segundo semestre de 2025.

En paralelo, continuaremos con el funcionamiento de los Grupos de Mejora de Energía, con el objetivo de optimizar nuestro desempeño energético.



4.2. Energía y emisiones

4.2.1. Emisiones GEI

Emisiones GEI y Huella de Carbono

Medimos nuestra Huella de Carbono Organizacional bajo la Norma ISO 14064:2019 y el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol)[1], correspondiente a emisiones directas e indirectas de la producción de aluminio. Dicho protocolo define los siguientes alcances dependiendo de la locación:

- **Alcance 1:** emisiones directas de las operaciones propias o controladas por la Compañía. Incluyen: generación de energía, consumo de combustible de vehículos, consumo de gas natural, producción de paquetes anódicos, producción de aluminio líquido, solidificación del aluminio, gestión de efluentes líquidos, emisiones difusas por consumo de gases refrigerantes, generadores, uso de extintores de CO2, residuos sólidos y gases refrigerantes. Para el caso de División Elaborados, se incluye también la producción de laminados y extruidos, pintado de perfiles.
- **Alcance 2:** emisiones indirectas dadas por la compra de electricidad.
- **Alcance 3:** emisiones indirectas derivadas de las actividades de la Compañía, que se generan en fuentes que no son propiedad ni están bajo su control. Incluyen, la producción y transporte de las materias primas principales, así como el tratamiento de residuos líquidos peligrosos. A partir del cálculo correspondiente al año 2024, se incorporan las emisiones asociadas al transporte de producto de mercado interno (terrestre) como así también el transporte de mercado externo (marítimo) para el caso de División Primario, mientras que para División Elaborados, se considera la materia prima proveniente de División Primario, los principales insumos utilizados para la fusión, laminación, extrusión y pintado del aluminio, los insumos usados para embalaje, el tratamiento externo de residuos y los transportes correspondientes a escoria, productos a clientes y el personal.

División Primario

Medición de Huella de Carbono

Huella de Carbono Organizacional [t CO_2 eq/t Al]		
	2023	2024
Alcance 1 y 2	5,43	4,78
Alcance 1, 2 y 3	6,75	6,21

En División Primario, el valor de la HdC (Huella de Carbono Organizacional) correspondiente al año 2024, presentó una disminución en las emisiones de Alcance 1, atribuible principalmente a la reducción en el consumo de gas natural utilizado para la generación de energía, pasando de tener un mix energético en 2023 del 40% renovable a un 53% en 2024. Esta baja en el consumo responde a la veda de gas en la que se aplicó un recorte en la disponibilidad de dicho recurso, en los meses de junio a agosto 2024; siendo esta fuente una de las principales aportantes al valor de las emisiones de Alcance 1.

En el 2024,

Nuestra huella de carbono de aluminio primario fue de

6,21 t CO_2eq/t Al,

un valor menor a la mitad del promedio mundial, reflejando nuestro compromiso con la producción responsable.

Por otro lado, en el cálculo correspondiente al año 2024 incorporamos como Fuente de Sumidero, la contribución de nuevas plantaciones en el sector de Forestación a la reducción de emisiones de CO_2, y actualizamos el valor de la Huella de Carbono asociada a la producción de Alúmina (principal contribuyente al valor total del Alcance 3), de acuerdo con los datos proporcionados por el proveedor de esta materia prima.

(1) El Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol) es un estándar internacional para medir y reportar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de organizaciones y gobiernos.

4.2. Energía y emisiones

A comienzos de 2025, logramos realizar la verificación de la metodología de cálculo de la Huella de Carbono Organizacional 2024 obteniendo por parte de Bureau Veritas la Declaración de Verificación N°BR001/2025. Dicha verificación constata y valida que el procedimiento de cálculo se llevó a cabo de acuerdo con el Protocolo GHG y la norma ISO 14064:2019, lo que aporta mayor trazabilidad y transparencia a los resultados reportados. Asimismo, validamos el cálculo correspondiente al “aluminio de bajo carbono” es decir, aquel que se produciría utilizando la energía renovable disponible, cuyo resultado se encuentra por debajo de 4 t CO_2 eq/t Al.

Huella de Carbono Organizacional [t CO_2 eq/t Al] Aluminio de bajo carbono producido con energía renovable	2022	2024
Alcance 1 y 2	2,33	2,15
Alcance 1, 2 y 3	3,67	3,58

*Nota: Los resultados mencionados se encuentran verificados por Bureau Veritas bajo la Declaración de Verificación N° BR 107/2023 y 001/2025.

Durante el último año en División Elaborados sumamos el cálculo de Alcance 3 a la Huella de Carbono Organizacional. Resultado: 6,72 t CO2eq/t Al para 2023 y 6,44 t CO2eq/t Al para 2024.

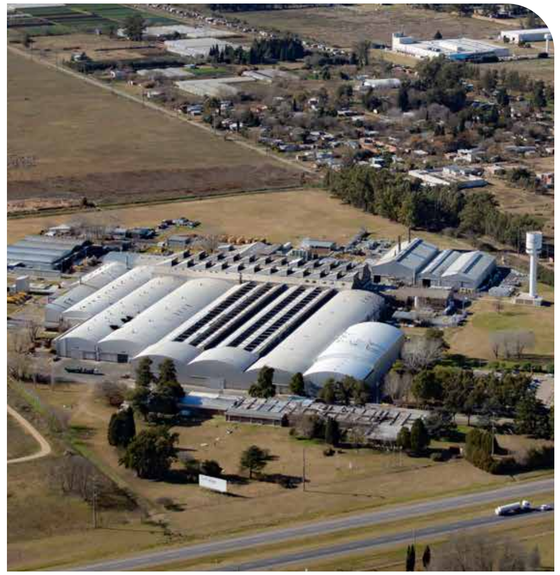
División Elaborados

Medición de Huella de Carbono

Huella de Carbono Organizacional [t CO_2 eq/t Al]	2023	2024
Alcance 1 y 2	0,57	0,58
Alcance 1, 2 y 3	6,72	6,44

En División Elaborados, en el valor de la HdC (Huella de Carbono Organizacional) correspondiente al año 2024, presentamos una disminución en las emisiones de Alcance 2, atribuible a la reducción en el consumo de energía eléctrica spot, **pasando de tener un consumo de energía eléctrica renovable en 2023 del 90% a un 99% en 2024.**

Por otro lado, la disminución de las emisiones de Alcance 3 se debió principalmente a la baja de consumo de aluminio primario (lingotes, barrotes y placas), el cual representa la mayor fuente de emisión de Gases de Efecto Invernadero de alcance 3 en la División Elaborados.



Emisiones GEI [1]	2023		2024	
	División Primario	División Elaborados	División Primario	División Elaborados
Emisiones GEI Alcance 1 (1)	2.401.818 t CO_2eq	12.704 t CO_2eq	2.121.156 t CO_2eq	9.409 t CO_2eq
Emisiones GEI Alcance 2 (2)	0 t CO_2eq.	814 t CO_2eq	0 t CO_2eq.	39 t CO_2eq
Emisiones GEI Alcance 3 (3)	582.225 t CO_2eq	146.270 t CO_2eq	635.895 t CO_2eq	95.780 t CO_2eq

(1) La compañía realiza el cálculo de sus emisiones por año calendario y por lo tanto difiere del periodo que se reporta en este documento.

4.2. Energía y emisiones

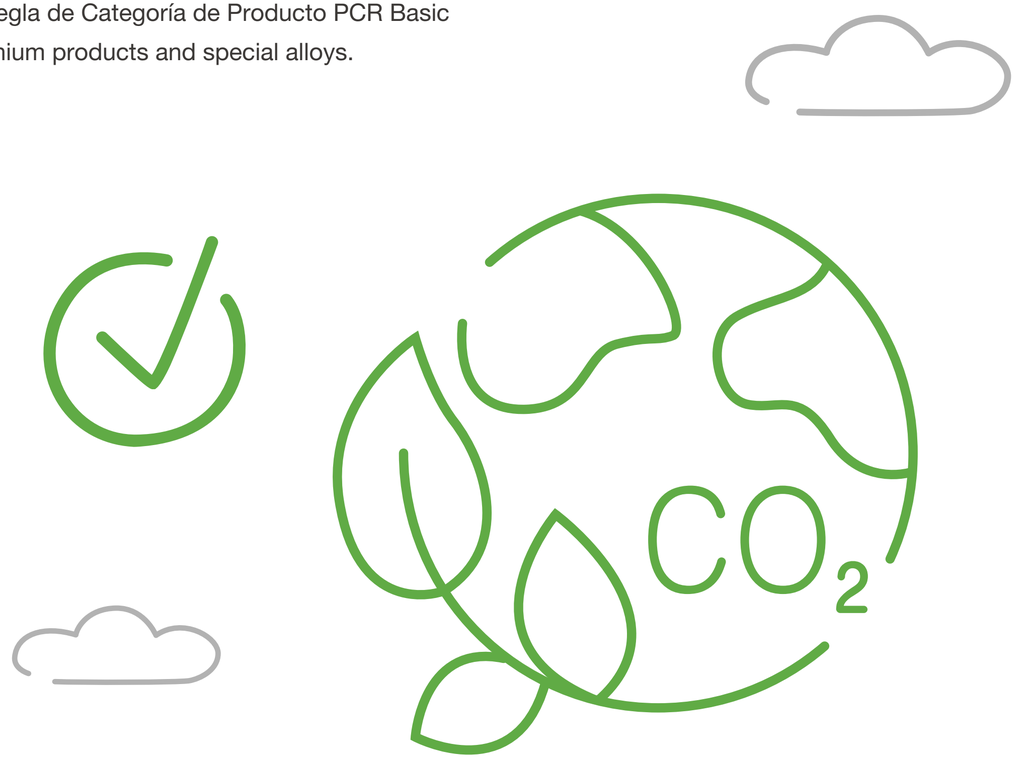
Huella de Carbono de Producto Primario

Durante el año 2024 en División Primario continuamos avanzando en el cálculo de la Huella de Carbono[2] de todos nuestros productos, según la norma ISO 14067:2018. Un hito importante en este sentido es la obtención de la verificación de la metodología de cálculo de la Huella de Carbono de Producto, en este caso específicamente para el producto Lingote Estándar 2024. Este proceso fue llevado a cabo por la Agencia Certificadora Bureau Veritas, conforme a la Declaración de Verificación N°BR 001/2025. La verificación constata y valida que el procedimiento de cálculo se realizó conforme al Protocolo GHG y a la norma ISO 14067:2018. Esto permite mayor trazabilidad y transparencia de la información que resulta de interés para nuestros clientes.

Asimismo, como parte de uno de los ejes fundamentales de trabajo durante 2024 y 2025, se comenzó el desarrollo del Análisis de Ciclo de Vida de los Productos Lingotes, Barrotes y Alambrón siguiendo las metodologías establecidas por las normas ISO 14067:2018, 14.040 e ISO 14.044, la EN-16804 y la Regla de Categoría de Producto PCR (Basic aluminium products and special alloys y Construction products). Este proceso lo estamos desarrollando con la colaboración de una consultora especializada a fin de poder obtener la información sobre los productos lingotes, barrotes y alambrón.

Huella de Carbono de Productos Elaborados

Asimismo, en División Elaborados comenzamos el desarrollo del cálculo de la Huella de Carbono de tres de los principales productos fabricados en nuestra planta. Esta iniciativa tiene como objetivo identificar los impactos asociados a las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) a lo largo del ciclo de vida de los productos, con el fin de promover acciones orientadas a su reducción. El análisis se focaliza en los siguientes productos: un laminado grueso (0,23 mm), un laminado fino (7 µm) y un perfil de alta prestación (modelo A40 pintado en negro). Las Huellas de Producto se están calculando para ser expresadas en toneladas de CO_2eq por tonelada de producto, de acuerdo con la Norma ISO 14067:2018 y la Regla de Categoría de Producto PCR Basic aluminium products and special alloys.



(2) La huella de carbono es una métrica que mide la cantidad total de gases de efecto invernadero (GEI) emitidos, directa e indirectamente, por una persona, organización, evento o producto.

4.2. Energía y emisiones

Proyectos para reducir la Huella de Carbono

Estamos desarrollando nuestra Ruta de Descarbonización. Buscamos reducir nuestra Huella de Carbono, sujeto a las condiciones tecnológicas y de mercado.

En este sentido, en División Primario continuamos trabajando en acciones que permitan optimizar los procesos productivos existentes, el reemplazo de nuestra matriz energética con un mayor aporte de energía renovable mediante la ampliación del Parque Eólico, y la implementación del nuevo diseño de cubas con menor consumo específico de energía.

Las principales acciones asociadas a la reducción de GEI[3] se listan a continuación:

- **Ampliación del Parque Eólico Aluar (Etapa 2 Fase IV):** continuamos avanzando con una nueva etapa en el Parque Eólico a fin de continuar ampliando el aporte de renovables en nuestra matriz energética. Este proyecto estima una disminución total de 25% de emisiones de CO_2 equivalentes a 582.000 t CO_2 eq.

- **Nuevo diseño de cubas:** las modificaciones en el diseño de las cubas tienen como fin mejorar el consumo específico de energía, lo que tiene un impacto directo en las emisiones asociadas a la producción de aluminio. Estimamos una reducción de 4% aproximadamente de las emisiones de CO_2 (equivalentes a 80.000 t CO_2 eq).

- **Parque Solar Aluar:** analizamos un proyecto para la incorporación de una nueva fuente de energía renovable, ubicado en la ciudad de Puerto Madryn, mediante la instalación de un parque solar con una potencia nominal estimada de 50 MW. Este desarrollo permitiría una reducción aproximada del 2% en las emisiones de emisiones de CO_2, lo que representaría un beneficio ambiental equivalente a evitar la emisión de aproximadamente 51.000 toneladas de CO_2eq.

- **Proyectos de mejoras en eficiencia energética:** desde el 2018 contamos con un grupo multidisciplinario dedicado a impulsar iniciativas vinculadas a la eficiencia energética, en el marco de la norma certificada ISO 50001:2018. Este equipo gestiona las acciones necesarias para avanzar en propuestas que abarcan procesos de todo tipo e impacto, con el objeto de optimizar el uso de energía y reducir su consumo de manera eficiente.

- **Factibilidad de incorporación de reciclo:** nos encontramos analizando la posibilidad de sumar el procesamiento de material sólido de reciclo externo (aluminio reciclado) a la producción actual de primario.

- **Optimización de procesos existentes:** trabajamos en la mejora de los procesos productivos, principalmente vinculados a las emisiones por consumo de carbón y efectos anódicos.

De acuerdo con las estimaciones detalladas, prevemos una reducción de gases de efecto invernadero de

713.000 t CO_2

representando una disminución del

31%



aproximadamente respecto del año 2022 para los alcances 1 y 2.

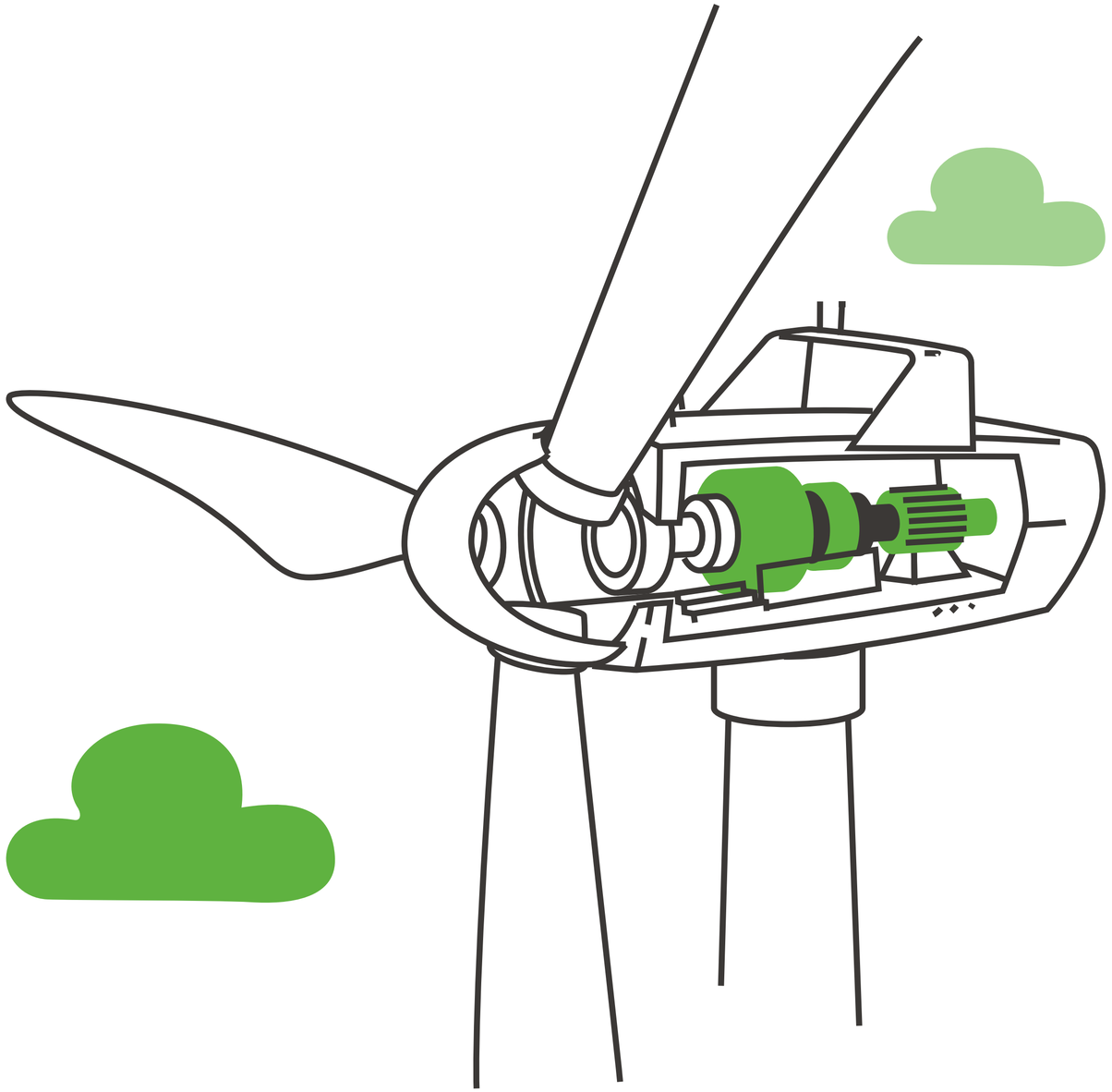
(3) Las reducciones estimadas de CO2 están referidas al año 2022.

4.2. Energía y emisiones

Las principales acciones de División Elaborados asociadas a la reducción de GEI se listan a continuación:

- **Mejoras en los consumos de gas:** realizamos obras como renovación del sistema de quemadores del horno de colar 1, muflas de fundición y generador de atmósfera del horno 53 de laminación gruesa, mejoras del tren de válvulas de horno en fundición y colocamos nuevos servomotores en hornos 81 y 82 de laminación fina, además unificamos ciclos térmicos en recocidos intermedios y finales de aluminio en hornos de laminación para reducir la cantidad de horas que el material debe estar en los hornos, reduciendo el consumo de gas y emisiones asociadas.

- **Optimización del uso de la energía eléctrica:** realizamos un relevamiento completo de los transformadores de planta, planteando un plan de back-up y reemplazo. Continuamos instalando equipos de protección y medición de energía en aquellos centros de costos que no tenemos medidos individualmente. Además, estamos desarrollando mejoras de encendido automático en ventiladores de torres de enfriamiento de agua según la demanda del proceso. Otro punto importante de consumo de energía eléctrica abordado es la eficiencia de la red de aire comprimido de planta, donde continuamos instalando caudalímetros en ramales de planta, configurando el encendido de compresores según la demanda, realizando mediciones de pérdidas y reparaciones del circuito.



4.2. Energía y emisiones

Análisis de impactos del cambio climático

En el marco de nuestro compromiso con la sostenibilidad y en concordancia con los lineamientos de los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) y ASI (Aluminium Stewardship Initiative), desarrollamos una estrategia integral orientada a mitigar los efectos del cambio climático, reducir su huella ambiental y aumentar su capacidad de adaptación frente a eventos climáticos extremos. Esta estrategia contempla tanto acciones de mitigación —como la mejora de la eficiencia energética y el impulso de fuentes renovables— como medidas de adaptación prioritarias para proteger nuestras operaciones, colaboradores y demás partes interesadas.

Con el objetivo de fortalecer la resiliencia organizacional, en División Primario identificamos escenarios de riesgo climático relevantes que podrían afectar la operación industrial y logística, la infraestructura crítica y el bienestar del personal. Para cada uno de estos escenarios realizamos un análisis sistemático de riesgos y oportunidades, a partir del cual se desarrollan planes de contingencia, acciones de prevención, medidas de control y procedimientos internos que son revisados y actualizados periódicamente.

Entre los principales escenarios considerados se incluyen:

- **Inundaciones:** las identificamos como una amenaza potencial para el normal funcionamiento de las cubas electrolíticas en la planta de producción primaria. Para ello, implementamos medidas internas de prevención, sistemas de drenaje reforzados y protocolos de actuación ante contingencias hídricas.

- **Incendios:** representan un riesgo significativo para las líneas de transmisión eléctrica, la generación en el Parque Eólico Aluar (PEAL) y la operación en el Relleno de Seguridad Aluar (RSA). Desde 2018, en la División Primario trabajamos de forma articulada con el Grupo de Alerta Temprana de Incendios en Parques Eólicos de la ciudad de Puerto Madryn, desarrollando acciones de prevención y



4.2. Energía y emisiones

respuesta temprana. También realizamos encuentros bianuales para actualización de la información y reforzar el trabajo preventivo para evitar la ocurrencia de dichos eventos. En este sentido, trabajamos en el periodo de este Reporte en la ampliación de cortafuegos en los predios del PEAL y RSA a fin de mantener mayor margen de prevención ante la ocurrencia de eventos.

- **Escasez de agua:** analizamos dos situaciones críticas, por un lado la reducción del caudal del Río Chubut debido a menores precipitaciones en la Cordillera, y por el otro, el aumento de la conductividad del agua por arrastre de sólidos. Frente a estos riesgos, en Aluar establecimos procedimientos de contingencia, en el uso del recurso hídrico, y actualmente trabajamos en el desarrollo de una Planta de Ósmosis Inversa (POI) como medida estructural para garantizar el abastecimiento de agua de calidad.

- **Tormentas eléctricas:** pueden dañar líneas de transmisión, sistemas operativos y equipos de generación renovable (como palas de aerogeneradores). Como medida de mitigación, contamos con una matriz energética diversificada que incluye fuentes renovables y convencionales, lo que nos permite sostener la operación ante eventos disruptivos. Asimismo, trabajamos con el sistema LPS (Lightning Protection System) que tiene la función de brindar un camino de buena conducción a tierra de las corrientes generadas por descargas atmosféricas (al igual que un pararrayos). La mejora consistió en colocar un segundo cable que va desde la raíz de la pala hasta unos 25/35 metros, dependiendo el largo de la pala. Esto brinda un segundo camino de conducción para las corrientes debidas a descargas atmosféricas, disminuyendo la intensidad y evitando que circule por la fibra de carbono.

- **Heladas intensas:** pueden ocasionar la interrupción del abastecimiento energético o afectar la infraestructura hídrica por ductos o equipos de bombeo congelados. Para lo cual disponemos de equipamiento adaptado en puntos críticos y planes de respaldo específicos para garantizar la continuidad operativa, manteniendo la provisión del recurso.



4.2. Energía y emisiones

- **Contingencias logísticas:** las condiciones climáticas adversas pueden interrumpir la descarga de insumos en puerto o el transporte terrestre. En respuesta, analizamos escenarios alternativos de abastecimiento y almacenamiento, y mantenemos protocolos para asegurar la continuidad de las operaciones.

Estas acciones refuerzan nuestra capacidad de respuesta frente al cambio climático y contribuyen a reducir nuestra exposición a riesgos físicos y transicionales. La integración de estas medidas en nuestra gestión estratégica nos permite accionar de manera responsable, resguardando a los activos e intereses de partes interesadas, de los desafíos globales en materia climática.

En División Elaborados estamos desarrollando una estrategia de adaptación frente a los potenciales impactos del cambio climático, tomando como referencia la Guía para el análisis de riesgos climáticos en organizaciones privadas (Dirección Nacional de Cambio Climático, Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, versión 09.2023). Asimismo, avanzamos en un análisis de riesgos con enfoque en la cadena de valor, orientado a identificar amenazas, riesgos y oportunidades vinculadas al cambio climático. Este proceso nos permitirá diseñar e implementar medidas de adaptación que contribuyan a fortalecer la resiliencia de nuestras operaciones. Iniciamos con la etapa de análisis técnico de los riesgos climáticos y sus posibles impactos en la planta, y prevemos concluir este trabajo en el segundo semestre de 2025 con la definición de acciones preventivas y oportunidades de mejora asociadas.

(4) Toda la información referida a consumos y venta de energía eléctrica es extraída de los Documentos de Transacciones Económicas (DTE), que publica mensualmente la Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico S.A. (CAMMESA) en su web. Los datos referidos a consumos de gas se obtienen del sitio web de la Transportadora Gas del Sur (TGS) División Primario, mientras que para División Elaborados se extraen de la facturación de Camuzzi Gas Pampeana, disponible en su sitio web.

4.2.2. Energía

Consumo energético[4]

En el caso de División Primario, la energía que consumimos es producida por tres fuentes: energía hidráulica suministrada por la empresa Hidroeléctrica Futaleufú S.A., energía eólica proveniente del Parque Eólico Aluar (PEAL), producida a través de los aerogeneradores allí emplazados y energía térmica generada internamente (a través de un ciclo combinado conformado por dos turbinas a gas natural y una de vapor). **Esta diversificación de la matriz energética permite un uso sostenible, consciente y eficiente de los recursos necesarios para producir la energía requerida, disminuyendo así la emisión de Gases de Efecto Invernadero (GEI), y por ende, la Huella de Carbono.**

En División Elaborados la energía consumida es abastecida casi en su totalidad a través de un contrato con el PEAL. El consumo interno de energía proviene mayoritariamente de fuentes renovables, mientras que el resto se adquiere del Mercado Eléctrico Mayorista (compras spot).

Durante el periodo de este Reporte

División Primario

consumió un

52,3%

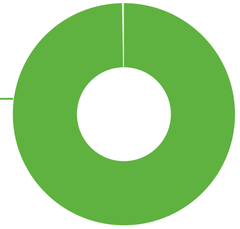
de energía proveniente de fuentes renovables



y División Elaborados

99,9%

de energía proveniente de fuentes renovables



4.2. Energía y emisiones

Consumo interno de energía (MWh)	2023-2024	
	División Primario	División Elaborados
Fuentes no renovables	**3.729.013**	**1.939**
Térmica	3.729.013	0
Sistema Argentino de Interconexión (SADI)*	0	1.939
Fuentes renovables	**2.940.264**	**30.035**
Hidroeléctrica	2.307.874	N/A
Eólica	632.390	30.035
Consumo total de energía	**6.669.277**	**31.974**

*Es importante mencionar que, si bien se incluyó como no renovable el SADI, el 35,2% de la generación de energía eléctrica de Argentina proviene de fuentes renovables.

Consumo interno de energía (MWh)	2024-2025	
	División Primario	División Elaborados
Fuentes no renovables	**3.198.634**	**26**
Térmica	3.198.634	0
Sistema Argentino de Interconexión (SADI)*	0	26
Fuentes renovables	**3.508.275**	**28.042**
Hidroeléctrica	2.716.430	N/A
Eólica	791.845	28.042
Consumo total de energía	**6.706.909**	**28.068**

*Es importante mencionar que, si bien se incluyó como no renovable el SADI, el 37,8% de la generación de energía eléctrica de Argentina proviene de fuentes renovables.

Reducción del consumo energético

En línea con la certificación de la Norma ISO 50001:2018, en División Primario llevamos adelante diversas iniciativas orientadas a reducir tanto el consumo directo como el indirecto de energía. Entre ellas se destacan el desarrollo de cubas de bajo consumo de energía, mejoras en el control automático de las mismas y la implementación de planes para optimizar la eficiencia operativa, como el apagado automático de equipos e instalaciones, la sustitución de luminarias por tecnología LED y el recambio de motores antiguos. A su vez, promovemos la participación activa del personal a través de campañas de concientización sobre el uso responsable de la energía —como apagar computadoras, equipamiento fuera de uso y luces fuera del horario laboral— y, mantenemos disponible un buzón de sugerencias exclusivo para ideas vinculadas a la eficiencia energética.

Asimismo, en División Elaborados existen cuatro grupos de trabajo activos dedicados a la reducción de consumo de energía: Grupo de optimización y mejora del uso de energía eléctrica, Grupo de optimización y mejora de uso de aire comprimido, Grupo de mejora de consumo del gas de planta y Grupo de mejora de recocidos finales e intermedios de foil. Esto se complementa con la iniciativa de contar con la iluminación interna de planta 100% LED.



4.2. Energía y emisiones

4.2.3. Otras emisiones gaseosas

En División Primario realizamos monitoreos rutinarios de las emisiones gaseosas de las salas de electrólisis, las plantas de tratamiento de gases, las turbinas de generación de energía, los hornos de solidificación y los sistemas de filtrado. Analizamos diversos parámetros de interés, según la fuente emisora, tales como fluoruro, material particulado, hidrocarburos aromáticos policíclicos, cloruro de hidrógeno, NOx, SO_2.

Las metodologías de medición varían en función del parámetro a medir, las cuales se encuentran enmarcadas dentro de estándares internaciones (USEPA 14A, USEPA 13A, USEPA 429, UNE-EN1991:11) y nacionales (ENRE 555/22). Los resultados de estos monitoreos son presentados de manera trimestral y semestral a las Autoridades de Aplicación –municipal, provincial y nacional; según corresponda– para su correspondiente conocimiento, seguimiento y control.

Muestreo de Emisiones Gaseosas	2023-2024	2024-2025
Fluoruro Total ($F_{tot} = F_{gas} + F_{part}$)	0,38 kg/t Al	0,43 kg/t Al
Material Particulado (MP)	0,84 kg/t Al	0,90 kg/t Al
Dióxido de Azufre en PTHs (SO_2)	55 mg/Nm^3	32 mg/Nm^3
Óxidos de Nitrógeno (NOx) en Turbinas sin Dry Low NOx	275 mg/Nm^3	229 mg/Nm^3
Óxidos de Nitrógeno (NOx) en Turbinas con Dry Low NOx	37 mg/Nm^3	37 mg/Nm^3

Nota: Los valores medidos en este periodo se mantienen en el orden de magnitud de las mediciones reportadas para el periodo anterior.

Contamos con tableros de monitoreo que nos permiten hacer un seguimiento constante de los indicadores de desempeño y las principales variables asociadas a nuestras mediciones. Además, seguimos apostando por el desarrollo de nuestro equipo: fortalecemos continuamente la formación de las personas encargadas de la toma de muestras a través de capacitaciones internas y externas. En ese marco, nuestros técnicos ya han participado en cursos como el “Módulo de actualización en efluentes gaseosos” de la Fundación Química Argentina y “Teoría y práctica de muestreos ambientales en conductos y salas, métodos USEPA y ASTM” dictado por SI Consultores, entre otros.

A partir de los resultados obtenidos, las áreas responsables de los procesos productivos trabajan en conjunto con los equipos de mantenimiento para impulsar mejoras continuas en el desempeño ambiental. Cada mes llevamos a cabo reuniones sectoriales donde se comparten los avances, se analizan los resultados y se definen acciones concretas a seguir. Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y la trazabilidad, elaboramos informes de emisiones que detallan la evolución de cada fuente medida, incluyendo los aspectos más destacados y observaciones relevantes, así como pruebas realizadas para el estudio y mejora del conocimiento del proceso de mediciones.

En División Primario también damos seguimiento de los indicadores secundarios de emisiones, mediante auditorías e inspecciones como principales herramientas de control. Estas apuntan a visibilizar y mantener en orden los principales factores que contribuyen en las emisiones, revisando su evolución en las reuniones mensuales mencionadas anteriormente.

4.2. Energía y emisiones

Trabajamos también en diversas líneas de acción a fin de mejorar el desempeño ambiental reduciendo el impacto que puedan generar las emisiones gaseosas. Dichos ejes de trabajo se destacan a continuación:

- Mejoras en la captación y tratamiento de emisiones de material particulado:

  Finalizamos el anteproyecto de ingreso de finos por la instalación de pre-molienda de baño (IPRB), en el marco del análisis de reingreso de finos al proceso.

  Presentamos el formulario de iniciativa para comenzar con el anteproyecto para el diseño de una estación de reingreso en la cinta transportadora de alúmina (ET5).

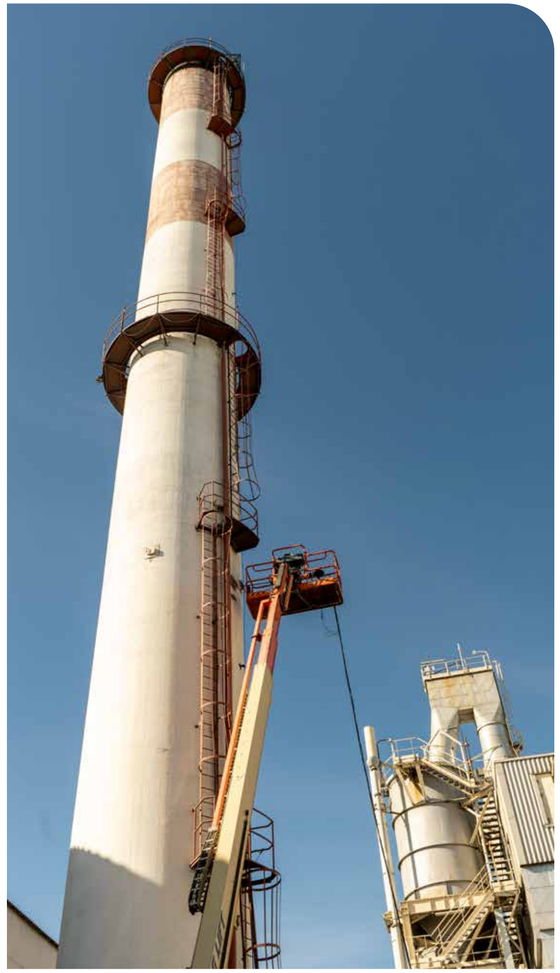
  Aprobamos los proyectos que buscaban optimizar el sistema de captación de material en las plantas de molienda de baño. En este sentido, ambos se encuentran en fase de ingeniería y adquisición de equipos.

  Compramos e instalamos los dosificadores de alúmina de los puentes grúa dentro de las salas de electrólisis, los cuales buscan reducir la pérdida de material en la cobertura de las cubas. Hasta el momento logramos avanzar en la implementación del 60% de los equipos aproximadamente, y los mismos se encuentran en correcto funcionamiento.

- Actualización tecnológica de medidores de gases en línea en Plantas de Tratamiento de Gases (PTHs) de Electrólisis. A fin de renovar la tecnología de los medidores multiparamétricos existentes en las PTHs, avanzamos en este reemplazo comenzando por las PTH1 y 2. Si bien se encuentran en análisis de desempeño de este equipo y sus resultados, se está avanzando con la planificación de la implementación del próximo equipo en otra PTH.

- Actualización tecnológica de balanzas de alúmina en las PTHs de Electrólisis. Las balanzas de alúmina son fundamentales en el funcionamiento de las PTHs, dado que intervienen en el lazo de control para mantener los niveles de los silos y el funcionamiento de las mismas, controlar la cantidad requerida para absorción de las emisiones de fluoruro y dosificar el porcentaje de mezcla (alúmina-baño) requerido para la calidad del aluminio. Realizamos la ingeniería de detalle, fabricaciones y aprovisionamientos principales de este proyecto, comenzando en 2025 con las gestiones para la primera intervención en la PTH1.

- Instalación de atenuadores acústicos en PTHs. Finalizamos con su implementación en PTH1 y 2. Los montajes en PTH 3 y 4 se encuentran aproximadamente en un 50% de avance, previendo finalizarlos en 2025.



4.2. Energía y emisiones

En División Elaborados realizamos anualmente monitoreos de los ductos de emisión establecidos por el Ministerio de Ambiente, a través de laboratorios y técnicos habilitados por dicho organismo. Estos monitoreos se complementan con modelaciones gaseosas, cuyos resultados confirman el cumplimiento de los parámetros legales para la descarga de emisiones a la atmósfera.

Dentro de las mejoras implementadas en el último periodo, se encuentran:

- Conformamos un Grupo de mejora con el objetivo de optimizar el sistema de enfriamientos de escoria en las campanas de argón. Esta iniciativa busca no solo aumentar la capacidad de enfriamiento, sino también contribuir a la reducción de emisiones.

- Implementamos el Programa de eliminación de gases de Protocolo de Montreal vinculado a la eliminación de gases refrigerantes con clorofluorocarbono (CFC) e hidroclorofluorocarbonos (HCFC) que afectan la capa de ozono.

En conformidad con el cumplimiento del Protocolo de Montreal, reemplazamos los equipos refrigerantes con gas R-12 (CFC) por nuevos equipos que no utilizan gases clorados. Además, en este sentido, estamos llevando adelante un proyecto de reemplazo del gas refrigerante R-22 (HCFC) enlistado en el Protocolo de Montreal, por el gas R-438a (o MO99), para lo cual estamos trabajando con personal técnico capacitado. Durante 2024 reemplazamos el gas de 6 equipos y otros 24 durante el primer semestre de 2025, completando un total de 30 equipos de gas reemplazados durante el período del reporte. Además, proyectamos reemplazar 20 equipos de gas más para el próximo periodo. El gas extraído es llevado a disposición final autorizada por la oficina de Ozono de la Secretaría de Ambiente.

El gas R-22 no fue utilizado en nuestras operaciones.



4.2. Energía y emisiones

4.2.4. Calidad del Aire

En Aluar monitoreamos la calidad de aire (inmisiones) de la ciudad de Puerto Madryn en paralelo a la medición y seguimiento de emisiones. De esta manera, medimos y damos seguimiento a la concentración de fluoruro en aire –entre otros parámetros de interés– en 13 diferentes puntos de la ciudad, que componen la Red de Monitoreo de Calidad de Aire.

Los resultados son reportados trimestralmente a las Autoridades de Aplicación para su seguimiento y control.

Muestreo de Calidad de Aire ADP		
	2023 - 2024	2024 - 2025
Fluoruro Gaseoso (F-gas)	1,52 ug/m³	1,37 ug/m³
Fluoruro Gaseoso (F-part)	0,31 ug/m³	0,25 ug/m³

En la imagen se muestra la ubicación de los 13 sitios donde se monitorea fluoruro gaseoso en calidad de aire junto con el valor de concentración promedio de cada sitio (el color denota la concentración medida, según detalle mencionado sobre la imagen). El rango de concentración de la red de monitoreo va desde 1,18 a 2,00 ug/m³. Todos estos valores se encuentran muy por debajo del rango de referencia de 16 ug/m³.

Cabe mencionar que en febrero de 2025 debimos desmontar la estación Plaza SM(C) debido a que el sitio en el cual se encontraba se demolerá.
En este sentido, se realizó el cambio de ubicación en las cercanías de este sitio, a fin de no perder el punto de monitoreo.



4.2. Energía y emisiones

Por otra parte, en División Elaborados también realizamos anualmente mediciones de Inmisión Anual fijada por el Ministerio de Ambiente en tres puntos ubicados en los laterales del predio, cuyos resultados y modelaciones realizadas se engloban dentro de los valores establecidos por la Autoridad de Control.

Muestreo de Calidad de Aire (CA)		
División Elaborados	2023 - 2024	2024 - 2025
Material Particulado PM10 – CA1	0,012 mg/m^3	0,015 mg/m^3
Material Particulado PM10 – CA2	0,010 mg/m^3	0,011 mg/m^3
Material Particulado PM10 – CA3	0,009 mg/m^3	0,010 mg/m^3

Nota: Los compuestos Benceno, Tolueno, Xileno, Etilbenceno, Acetona, Estireno, Metanol, Metil Etil Cetona, n-Hexano, Cloro y Cloruro de Hidrógeno dan No Cuantificables para ambos periodos en todos los puntos medidos.

Leyenda

- Puntos de calidad de aire y resultados obtenidos. Limite máximo de norma: 0,150 mg/m^3

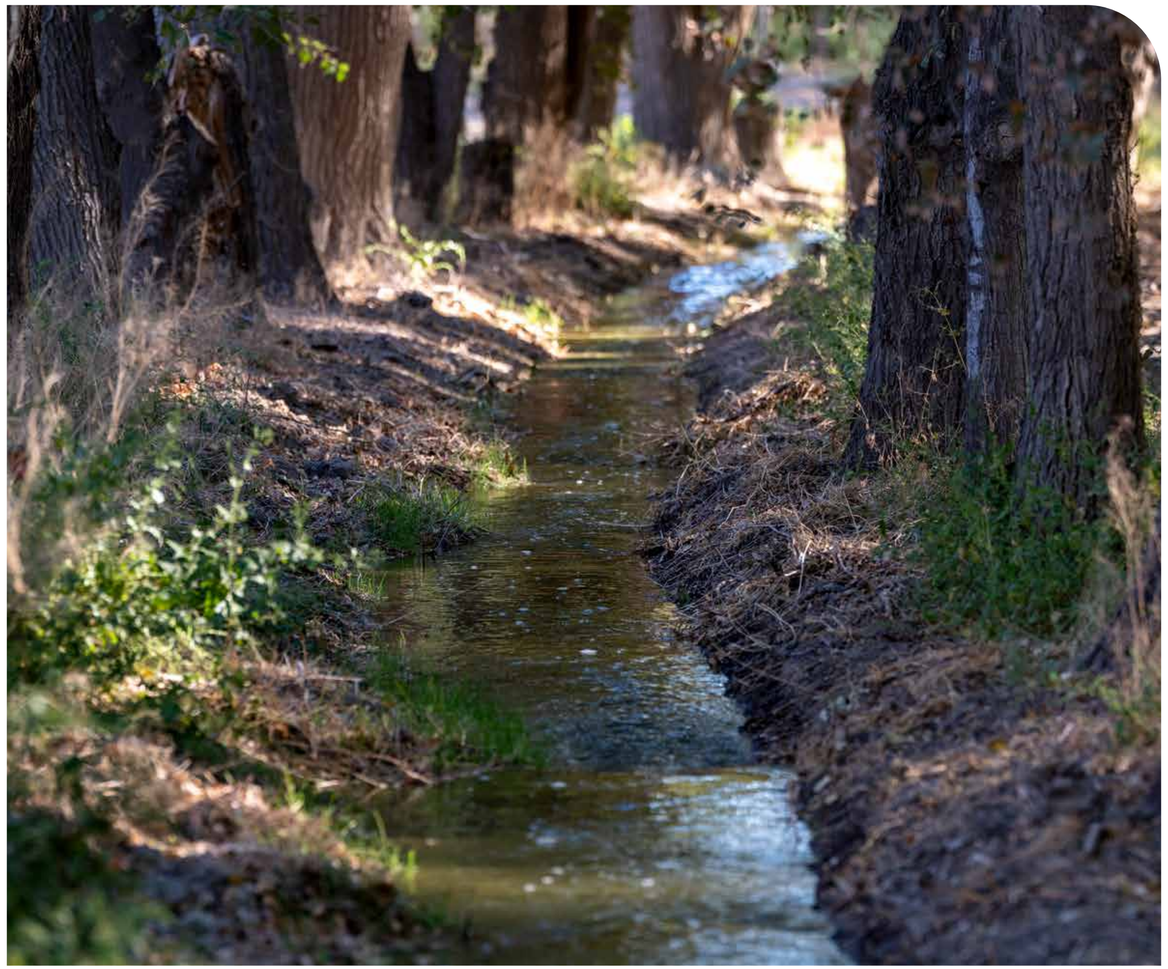
Mediciones de calidad de aire
Aluar División Elaborados (periodo 2024-2025)



4.3. Agua y efluentes

En División Primario implementamos un Plan Estratégico de Gestión de Agua Potable y Efluentes Líquidos con un enfoque integral que contempla tanto las dimensiones técnicas y operativas como los aspectos sociales y ambientales.

Este plan cubre todas las etapas de los circuitos de gestión del agua, incluyendo transporte, tratamiento, reúso y/o disposición final, con el objetivo de optimizar el uso de este recurso vital, reducir impactos ambientales y promover la sostenibilidad en nuestras operaciones. Además, medimos nuestro desempeño a través de indicadores claves, que nos permiten evaluar continuamente la eficiencia en el uso del agua y la gestión de los efluentes, alineándonos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente con el ODS 6: "Agua limpia y saneamiento", el ODS 12: "Producción y consumo responsables", ODS 14 “Vida Submarina” y ODS 15 “Vida de ecosistemas Terrestres”.



Consumo total de agua (en megalitros)	2023- 2024		2024-2025	
	División Primario	División Elaborados	División Primario	División Elaborados
De todas las zonas con estrés hídrico	418,54	-	474,72	-
De zona sin estrés hídrico	-	82,97	-	60,92

*No se puede cuantificar y sumar el consumo de agua de reúso de la Cooperativa Servicoop destinado al riego de la forestación de Aluar. En este punto solo se incluyó el consumo de agua potable utilizada para sus procesos.

4.3. Agua y efluentes

4.3.1. Gestión del recurso hídrico

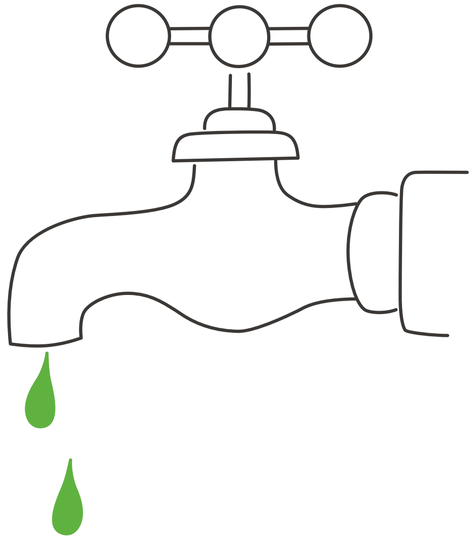
Para el desarrollo de nuestras operaciones, en División Primario, se consume agua potable suministrada por la Cooperativa Servicoop, extraída del Río Chubut, ubicado a 60 km de Puerto Madryn. Este río abastece a toda la ciudad, por lo que somos conscientes de la necesidad de gestionar este recurso esencial de manera responsable. **Por este motivo creamos el "Grupo Aguas", un equipo interdisciplinario encargado de analizar el contexto hídrico y revisar el uso del agua en Planta de manera integral, evaluando su evolución en cada proceso y desarrollando planes de acción cuando se identifican oportunidades de mejora o desviaciones.** Además, desde este grupo supervisamos los proyectos orientados a la medición y reutilización del agua con el objetivo de reducir su consumo, y realizamos un seguimiento de los avances y optimizaciones de los procesos internos. Los consumos de agua se revisan a diario y se reportan mediante indicadores mensuales, complementados con reuniones semestrales para evaluar el progreso.

En este periodo el Río Chubut se encontró con niveles óptimos, que mantienen la calidad del agua sin variaciones significativas en la conductividad, lo que tiene impacto directo en el consumo de la planta. Sin embargo, detectamos en los últimos meses desgastes en cañerías y en algunas de las instalaciones asociadas a la desmineralización del agua, como resultado de lo cual se ha incrementado el consumo de este recurso un 13,4% más que el periodo anterior. En consecuencia, estamos trabajando en revertir dichas situaciones reparando pérdidas, mejorando los procesos e instalaciones y realizando seguimiento de los consumos.

Complementariamente y como parte del análisis de riesgos climáticos detectados, implementamos un procedimiento interno que incluye planes de contingencia y acciones específicas para optimizar el uso del recurso en situaciones de escasez y/o alta conductividad.

Como parte de este plan se consideró la posibilidad de realizar la construcción de una planta desalinizadora a fin de abastecer el consumo interno de la planta mediante la desalinización del agua de mar, que resultará en un aumento de la disponibilidad de agua potable para la comunidad. Actualmente nos encontramos realizando la ingeniería de detalle para la instalación de una Planta de Ósmosis Inversa (POI); proyecto aprobado en mayo 2024 mediante la Disposición N°32/24.

La ósmosis inversa es una tecnología que se utiliza en el mundo para convertir agua de mar en agua potable, haciendo pasar por presión el agua salobre a través de unas membranas muy finas y especiales que actúan como filtros. Estas membranas permiten que solo pasen las moléculas de agua, pero retienen la sal y otras impurezas. Al final del proceso, se obtiene agua apta para el consumo, mientras que las sales quedan separadas como salmuera, la cual es devuelta al mar. Este tipo de tecnologías facilitan la obtención eficiente de agua dulce en lugares donde hay poca disponibilidad de dicho recurso.



Línea de Base Ambiental del Proyecto Planta de Ósmosis Inversa (POI)

Durante el transcurso del año, avanzamos junto con la comunidad científica local en definir e iniciar el estudio de Línea de Base Ambiental de 1 año de duración, que se encuentra en un avance del 50%, para caracterizar el medio acuático y su biodiversidad, abarcando el análisis de batimetría y mapeo topográfico de hábitats, registro de variables fisicoquímicas y meteorológicas, modelación de la circulación marina, análisis de mamíferos marinos, peces, comunidades bentónicas y planctónicas. Además, se está iniciando el análisis de tolerancia a la salinidad de especies bentónicas esperando su finalización en 6 meses.

4.3. Agua y efluentes

En el caso de División Elaborados, el agua dulce para producción, consumo y uso sanitario se extrae de una fuente subterránea, que se obtiene a partir de dos perforaciones realizadas en el propio predio. Conforme lo exige la normativa local, los estudios realizados sobre el recurso hídrico indican que el consumo de esta división no compromete las reservas disponibles.
No obstante, siendo conscientes de la importancia de este recurso, mantenemos un proceso de optimización permanente, estableciendo objetivos de consumo por tonelada producida, enfocándose en su seguimiento, la concientización del personal, la identificación y gestión de pérdidas y las mejoras de procesos.

Adicionalmente, mantenemos vigente el Comité de Agua, un grupo de mejora para fortalecer las acciones de reducción del uso de agua en planta, con la participación de representantes de los sectores de Ingeniería de Proyectos, Mantenimiento, Medio Ambiente y los sectores productivos con mayor consumo.

Durante el periodo fortalecimos el sistema de medición de consumos de agua mediante la instalación de nuevos caudalímetros en la zona de vestuarios y en las purgas de las torres de enfriamiento. Esta mejora nos permite discriminar más del 85 % del consumo total de la planta y gestionar oportunidades de optimización.
Además, está prevista para 2025 la incorporación de un caudalímetro destinado a medir el consumo de agua en la planta de pintura.

Aluar División Elaborados		
Consumo de agua	2023 - 2024	2024 - 2025
m^3 de agua/t de Al producida	4.23	4.19

*En indicador considera el agua extraída de pozos propios.

Como lecciones aprendidas en ambas locaciones se resaltan las siguientes:

- La relevancia de la conformación de un grupo específico de trabajo sobre agua como herramienta de gestión y el involucramiento de diferentes sectores de planta como promotores de acciones de mejora;
- La necesidad de continuar desagregando los consumos de agua a partir de la incorporación de nuevos instrumentos de medición en diferentes sectores productivos y de servicio como elemento indispensable para la gestión;
- La importancia de comunicar los resultados obtenidos entre los integrantes de la organización para promover sinergia en las nuevas iniciativas.



4.3. Agua y efluentes

4.3.2. Gestión de efluentes

En División Primario trabajamos con un equipo multisectorial en el Plan Estratégico de Agua Potable y Efluentes Líquidos, que integra todos los proyectos requeridos para mejorar los estándares de efluentes líquidos, así como también para reducir los consumos de agua potable. Este plan contempla acciones como la reutilización y automatización de purgas industriales, mejoras en los procesos de tratamiento de agua industrial, el análisis y monitoreo del comportamiento de la napa en la zona forestada, y la optimización del sistema de bombeo de la cisterna de efluentes, entre otras iniciativas. Estas son revisadas anualmente con la Gerencia Industrial. El avance en la implementación de las mejoras relevadas en cada circuito y las acciones actualmente en curso evidencian resultados positivos y reducción de riesgos, tales como los que mencionamos a continuación:

En 2024 reforestamos 260 árboles dentro de las 30 hectáreas forestadas, incrementando la cantidad de especies perennes, como eucaliptos y aguaribay. Además de los beneficios ambientales de restaurar y mejorar la calidad del suelo, prevenir su erosión, absorber mayor cantidad de CO_2 y generar nuevos hábitats, la forestación permite ampliar el área de riego con agua de reúso de los procesos de planta, mejorando la eficiencia en su consumo.

Además, se conectaron las purgas de la Cisterna de Agua Industrial (CPAI) a un tanque australiano para usos internos y riego de espacios verdes.

Estamos trabajando en la mejora de los procesos de tratamiento de efluentes líquidos industriales, específicamente en la Planta Separadora de Grasa (PSG), a fin de mejorar la eficiencia y operabilidad de la misma. Para lo cual relevamos y analizamos todas las corrientes de ingreso, así como los procesos unitarios requeridos que podrían mejorar los parámetros de salida de la planta. Con los resultados del relevamiento se inició el anteproyecto de dicha mejora.



4.3. Agua y efluentes

En el 2025, iniciamos la impermeabilización de uno de los canales principales de riego, sumando un total de 437m (32%) de los 1.764 m de los canales principales. Se está finalizando la obra que redirecciona las purgas industriales para facilitar su uso directo, optimizando el sistema de riego al evitar largos recorridos y reduciendo el gasto energético asociado.

Con las mejoras anteriormente mencionadas en el sistema de riego de forestación, se ha permitido una derivación más eficiente del agua a diferentes lotes. Este avance no sólo ha mejorado la eficiencia del sistema de riego en su conjunto, sino que también ha posibilitado realizar mejoras adicionales a los propios lotes.

Todas las obras de impermeabilización de los canales de riego las efectuamos reutilizando materiales disponibles en planta, prolongando su vida útil y aplicando el principio de economía circular, logrando recuperar un lote de Olmos de 3.200 m² mediante la instalación de 90 metros de conexiones realizadas con materiales reciclados, mejorando así la eficiencia del sistema y promoviendo prácticas sustentables.

Nueva Planta de Tratamiento de Líquidos Cloacales

En marzo de 2024 iniciamos la operación de la Planta de Tratamiento de Líquidos Cloacales (PTLC) en el predio El Llano del PEAL. Este proyecto de mejora, ubicado en la Estación Transformadora, fue diseñado para tratar los efluentes generados por el personal que desarrolla actividades en el lugar.

Esta instalación es una mejora al sistema existente, y permite un tratamiento adecuado de los efluentes cloacales generados.



4.3. Agua y efluentes

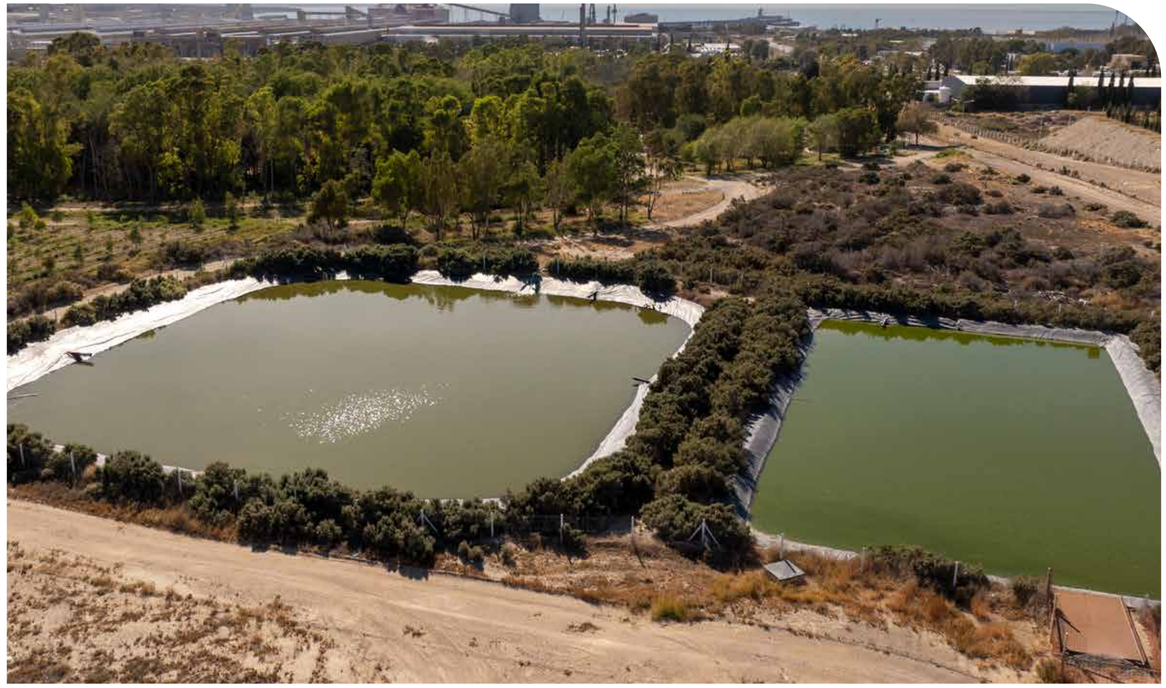
Nuevos Módulos de Tratamiento de Líquidos Cloacales

En agosto de 2024 iniciamos las obras en el predio La Flecha del PEAL, y como mejora a los procesos existentes, incorporamos sistemas de tratamiento e infiltración en el terreno, instalados en los obradores donde se encuentran las oficinas del personal de obra.

Estas acciones aseguran el tratamiento adecuado de los efluentes durante la etapa constructiva. Asimismo, se encuentra planificada la instalación y puesta en marcha de una Planta de Tratamiento de Líquidos Cloacales una vez que la Estación Transformadora de La Flecha esté en operación.

Durante el año 2025, finalizamos la conexión de los rebalses de la Cisterna de Agua Industrial de Fundición (CAIF) a uno de los reservorios de la planta, a fin de poder incrementar su capacidad de almacenamiento ante posibles contingencias. Manteniendo esta misma premisa de prevención, estamos enfocados en finalizar la automatización de la derivación de la Cisterna de Efluentes (CIEF) al mismo reservorio, el cual actúa como pulmón en caso de contingencias, evitando así el vuelco al mar.

A fines del año 2024, realizamos una prueba piloto de uso de tecnología Dissolved Air Flotation (DAF) para evaluar la eficiencia de la remoción de aceite en uno de los sistemas de enfriamiento de las solidificaciones. Si bien se verificó una buena eficiencia del tratamiento para el sistema estudiado (cercana al 92%), también se generó una corriente residual de residuos a tratar cuyo volumen no es menor. Es por esto que continuamos analizando si existen posibilidades de mejorar esta alternativa, además de la búsqueda de tecnologías que reduzcan la generación del efluente descartado.



4.3. Agua y efluentes

Con respecto a la gestión de efluentes líquidos, contamos con sistemas de tratamiento interno (incluyendo dos plantas de tratamientos cloacales y una planta de tratamiento industrial) que, junto con las purgas de los circuitos de enfriamiento de los procesos, se utilizan en el riego de las zonas arboladas. Los estándares de calidad se rigen por el Decreto Provincial N°1.540/16 de vuelco. A su vez, gestionamos estos aspectos en el marco de nuestra política de vertido cero al mar. En este sentido, en el mes de abril 2025, entregamos a la Autoridad Ambiental provincial la Declaración Jurada Bienal de Gestión de Efluentes, donde se muestran los resultados de los seguimientos realizados en los procesos mencionados, su evolución, análisis de resultados obtenidos, mejoras realizadas, entre otros aspectos. En este caso, incluimos las nuevas plantas de tratamiento de efluentes cloacales del PEAL, tanto en el predio El Llano como en La Flecha.

Por otro lado, en División Elaborados los efluentes industriales y cloacales generados se gestionan en una Planta de Tratamiento de Efluentes Líquidos (PTEL), formada por distintas etapas que asegura, mediante procesos biológicos, químicos y físicos, que el efluente tratado cumpla con los requisitos normados en la Ley N°5.965. Además, realizamos monitoreos mensuales con el fin de conocer la caracterización y calidad del efluente tratado (cumpliendo con la Resolución ADA 336/03), considerando que el mismo es vertido en cuerpo receptor suelo. Diariamente, realizamos labores de mantenimiento y acondicionamiento de la PTEL, con el fin de garantizar su correcto funcionamiento.



4.3. Agua y efluentes

Durante el periodo informado mantuvimos actualizados los expedientes de factibilidad hidráulica, factibilidad de vuelco y factibilidad de explotación del recurso hídrico ante la Autoridad del Agua, en el marco de la Resolución 2.222/19. La PTEL cuenta con un equipo electrógeno que garantiza su funcionamiento permanente frente a eventuales cortes en el suministro eléctrico de red. A su vez, todas las piletas cuentan con bombas de respaldo en caso de que la bomba principal interrumpa su funcionamiento.
Complementariamente al control operativo de la planta, existe un control de la guardia eléctrica para supervisar el normal funcionamiento de las instalaciones en los tres turnos.

Pusimos en funcionamiento un nuevo sistema de riego del efluente: ampliando el frente de riego sobre las 2 líneas de cañerías que ya se encuentran en funcionamiento, y se prevé la instalación de dos líneas más. Esta colocación mejora la distribución y la infiltración, previene anegamientos e hidrata el suelo con agua apta.

En División Elaborados ejecutamos una mejora en el sedimentador de la PTEL –aprovechando la obra civil existente– colocando una nueva estructura que permite facilitar las maniobras de recirculación y retiro de barros en exceso, brindando mayor seguridad a la operación y confiabilidad. También reemplazamos 2 tanques de acopio de efluente tratado de las líneas de pintura y lavado de chapas, con el correspondiente recinto de contención.

Durante el periodo conformamos el “Grupo de mejoras en el tratamiento de efluentes líquidos”, con el objetivo de desarrollar alternativas para el tratamiento del aluminio presente en los efluentes de la planta de pintura y del lavado de chapas. Para ello, realizamos distintos ensayos a nivel de laboratorio y pruebas extendidas a escala industrial, que arrojaron resultados satisfactorios en términos de eficiencia de remoción.



4.3. Agua y efluentes

Renovación de la Planta de Tratamiento de Efluentes Cloacales

En División Primario iniciamos la renovación del sistema de tratamiento de efluentes cloacales, reemplazando la tecnología de barros activados por biorreactores de membrana (sistema MBR[5]). Esta actualización nos permitirá aumentar el caudal máximo de tratamiento a 180 m³/día, además de mejorar significativamente la remoción de sólidos suspendidos totales, nutrientes, bacterias y otros parámetros de interés. El proyecto fue aprobado por el Ministerio de Ambiente de Chubut en mayo de 2023 mediante la Disposición N°56/23, quedando autorizado para su ejecución a partir de esa fecha.

Este tratamiento no solo optimiza el proceso biológico —aportando nutrientes al suelo y a los espacios verdes regados con el efluente tratado—, sino que además permite la generación de barro tratado y estabilizado, utilizable como insumo para compostaje, con beneficios para el suelo, la capa freática y el paisaje.

Durante el mes de marzo 2025, avanzamos con la instalación eléctrica, contando con asistencia técnica externa para la capacitación del personal operativo y de mantenimiento, la verificación de las instalaciones y la realización de pruebas de funcionamiento y giro de equipos clave como sopladores y bombas, en el marco de la puesta en marcha y control operativo del nuevo sistema de tratamiento.

Actualmente, el proceso de renovación se encuentra en funcionamiento en paralelo con la planta de lodos activados hasta finalizar la puesta en marcha. En la nueva instalación se está realizando la extracción de barros mediante el filtro tornillo, a partir de la aireación y del sedimentador/decantador de la planta anterior. Una vez estabilizado el proceso y aseguradas las condiciones operativas como de mantenimiento, continuaremos con la renovación de la cuba ecualizadora, la instalación del canasto filtro y el conexionado definitivo de dicha cuba con los nuevos módulos.

Asimismo, culminadas las instancias anteriores, también se procederá al cierre de la Planta de Tratamiento de Líquidos Cloacales (PTLC) de Semielaborados 1, cuyo efluente será derivado a esta nueva planta.

Funcionarios de la Municipalidad de Gaiman (el Director de Obras Públicas, el encargado de la Planta de Tratamiento de Cloacales de Gaiman y una asesora técnica) visitaron la PTLC dado que es la única de la zona con tecnología MBR, generando una vinculación a fin de coordinar esfuerzos y conocimientos.





(5) Tecnología que degrada los contaminantes orgánicos con microorganismos y utiliza membranas avanzadas para rechazar los sólidos en suspensión.

4.3. Agua y efluentes

Descargas al mar

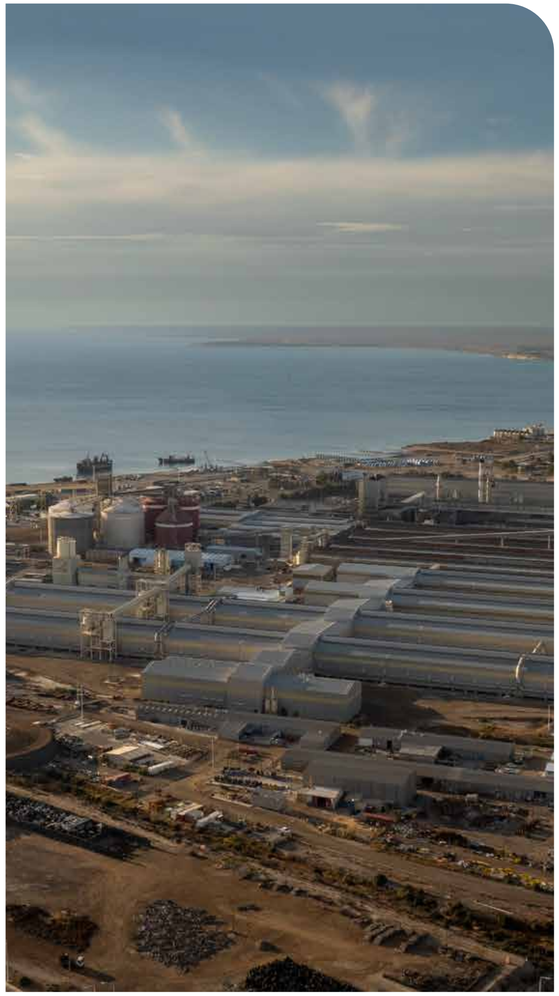
En División Primario buscamos evitar la descarga al mar y sus impactos. En este sentido implementamos las siguientes acciones:

- **Alarmas de atención temprana:** la cisterna que podría generar vertidos al mar cuenta con dos alarmas de nivel, que son monitoreadas por los responsables del circuito. Estas dan aviso sobre la posible detención de las bombas que llevan los efluentes para riego, permitiendo actuar rápidamente para prevenirlos. En el último periodo, incorporamos una alarma adicional preventiva que permite accionar tempranamente.
- **Seguimiento de circuitos internos:** revisamos el caudal de purgas de los distintos circuitos de enfriamiento a fin de que el sistema pueda mantenerse en equilibrio incluso ante simultaneidad de purgas, evitando que se desborde ante la falta de capacidad de bombeo.
- **Incremento en la capacidad de acopio:** frente al incremento del caudal de efluentes en la cisterna debido a imprevistos, se derivan los efluentes a uno de los reservorios que tiene la planta para evitar el vertido. Nos encontramos en la etapa final del proyecto de automatización de esta derivación, lo que permitirá mejorar los tiempos de respuesta y reducir la dependencia de la disponibilidad de recursos humanos.
- **Procedimiento de acción ante eventos:** contamos con un protocolo de acción específico ante emergencias, y el personal está capacitado y sensibilizado para implementar las medidas definidas.

Como parte de las acciones para prevenir este riesgo, finalizamos la conexión de los rebalses de la Cisterna de Agua Industrial de Fundición (CAIF) a uno de los reservorios de Planta, aumentando así su capacidad de acopio frente a contingencias. También estamos en fase de implementación de la alimentación eléctrica de respaldo ante la falla en el sistema actual de la Cisterna de Efluentes (CIEF) junto con la automatización de válvula de by-pass, que derivaría el efluente al reservorio para que la misma se accione ante el indicio de posibilidad de vertido. Ambas acciones complementan los planes anteriormente mencionados, dando mayor robustez al sistema a fin de evitar el vertido al mar.

Complementariamente estamos evaluando los tipos de caudalímetros recomendados para utilizar en dichas instalaciones y permitir la toma de muestra en el momento que podría ocurrir la situación de contingencia para poder tener representatividad de la misma.

En el periodo en curso se generó un evento de vuelcos al mar. El 30 de junio se produjo el rebalse del agua potable de uno de los sistemas de enfriamiento (Cisterna de Agua Industrial - CPAI) hacia la red pluvial, debido a una falla en la válvula de reposición provocada por las bajas temperaturas extremas de dicho día. Este evento generó una descarga al mar con un caudal estimado de 100 m³ aproximadamente, derivándose el restante a la forestación para riego. Cabe destacar que el evento mencionado no generó consecuencias ni riesgos en las personas, bienes o el ambiente, dado que el recurso vertido es agua con propiedades similares al agua potable.



4.4. Gestión de materiales y residuos

En línea con los principios de la economía circular, nuestra gestión de residuos se basa en tres ejes fundamentales: reducir, reciclar y recuperar. Estos conceptos guían las acciones orientadas a minimizar el impacto y maximizar el aprovechamiento de los recursos a lo largo de su ciclo de vida.

- **Reducir:** implica minimizar la generación de residuos en origen, asegurando que los materiales y recursos sean utilizados de forma eficiente y responsable, sin comprometer la calidad ni la seguridad de los procesos productivos.
- **Reciclar:** supone identificar y desarrollar alternativas técnica y económicamente viables para reincorporar los residuos al proceso productivo, ya sea como materia prima, fuente energética o insumo para otros circuitos industriales, fomentando así el cierre de ciclos de materiales.
- **Recuperar:** se refiere a la valorización de residuos y efluentes mediante la obtención de materiales o energía, priorizando siempre la sostenibilidad técnica, económica y ambiental de las soluciones adoptadas.

En este marco, **trabajamos de manera continua en el análisis y desarrollo de estrategias para la reutilización de materiales**, buscando extender su vida útil, reducir tanto el consumo como la generación y promover modelos de producción más circulares y resilientes.



4.4. Gestión de materiales y residuos

4.4.1. Materiales

Desarrollamos diversas iniciativas orientadas al uso eficiente y sostenible de los materiales, integrando este enfoque en los procesos. Estas acciones no solo buscan optimizar el aprovechamiento de recursos, sino también reducir el impacto ambiental asociado a las etapas del ciclo productivo. Para lograrlo, en Aluar promovemos la participación de todos los actores involucrados —desde las áreas operativas hasta los equipos de soporte y gestión—, fomentando una cultura organizacional comprometida con la mejora continua y la responsabilidad ambiental.

Este eje de trabajo se apoya en la **concientización y campañas de difusión** como herramientas clave para **que cada colaborador comprenda el impacto de sus acciones, y se involucre en la identificación de oportunidades para reducir, reutilizar y valorizar materiales**, en línea con los principios de la economía circular. Estas acciones impulsan no solo a una gestión más eficiente de los recursos, sino también a la consolidación de una operación más resiliente, innovadora y alineada con los desafíos globales de sostenibilidad.

En esta línea, en División Primario trabajamos en las siguientes iniciativas:

- **Cuestionario de eficiencia energética y ciclo de vida:** en cada nuevo proyecto evaluamos la factibilidad de implementación teniendo presente el ciclo de vida a través de una lista de chequeo. Abarca el inicio, el uso de materiales previendo la minimización del consumo de recursos, la factibilidad de uso de elementos reciclados, la reciclabilidad de los mismos y las fuentes de abastecimiento cercanas, así como el cuidado de la biodiversidad. Esta información se completa en forma obligatoria y, para proyectos de mayor envergadura, es relevada por personal del área de Desarrollo Sustentable.

- **Análisis de ciclo de vida de productos:** trabajamos con una consultora especializada para realizar el análisis del ciclo de vida de tres productos: barrotes, alambrón y lingotes. El objetivo es realizar un balance ambiental de cada uno y buscar puntos de mejoras.

- **Circuitos de reparación:** a través del arreglo de equipos y herramientas buscamos extender su vida útil el mayor tiempo posible y minimizar la compra de nuevos materiales. Este circuito de reparación nace de la estrategia de cada equipo que se actualiza con los sucesivos mantenimientos, a fin de poder maximizar su vida útil.

- **Circuitos internos de reutilización de materiales:** existen materiales que se reúsan internamente dentro del mismo proceso o en otros (baño criolítico, chatarras, materiales carbonosos, entre otros). La premisa es maximizar la reutilización interna, ampliando su vida útil, eficientizar el uso de materiales y reducir costos.

- **Compostaje de residuos orgánicos:** decidimos extender el compostaje de residuos orgánicos a toda la planta, promoviendo la separación en origen en los distintos sectores. La implementación se realizó de manera progresiva, alcanzando el 100% de cobertura en mayo de 2025. Como parte de esta iniciativa,



4.4. Gestión de materiales y residuos

impulsamos acciones de concientización para fomentar la correcta separación de residuos orgánicos, tanto en el ámbito laboral como en el hogar. En el marco del Día Mundial del Suelo, organizamos un sorteo de composteras entre el personal, con el objetivo de incentivar esta práctica también en sus hogares.

- **Circuitos externos de reutilización de materiales:** contamos con un equipo denominado “Ventas No Core” (conformado por los sectores de Compras y Desarrollo Sustentable) que se encarga de realizar el seguimiento de los materiales que pueden ser reutilizados por terceras partes (como materias primas o insumos productivos), gestionándolos como venta o donación.
  Debido al contexto de coyuntura económica nacional, a lo largo del 2024 las ventas se vieron afectadas observándose una notable disminución en las mismas. A pesar de ello, continuamos trabajando en conjunto con clientes para concretar la realización de pruebas de usos de estos materiales, demostrando el foco y esfuerzo puesto en esta iniciativa.
  Además, continuamos realizando la búsqueda constante de posibles usuarios de materiales reciclables, a fin de poder extender la vida útil de todos los elementos disponibles.
  Internamente contamos con más de 10 distintas segregaciones de materiales reciclables que se separan en origen y se reutilizan interna o externamente.

- **Recuperación interna del aluminio:** la escoria de aluminio proveniente de la oxidación en hornos, canales de coladas y cucharas de transporte de aluminio, entre otros, se procesa internamente en un horno rotativo a fin de poder obtener aluminio remanente. Asimismo, existen subprocesos que dan origen a diferentes formas de aluminio en etapas previas al producto final, así como también virutas y recortes de aluminio primario; todas ellas se reintroducen en el circuito productivo mediante su segregación y posterior fundición.



4.4. Gestión de materiales y residuos

En División Elaborados tenemos objetivos asociados a la recuperación de materiales, el uso de insumos y minimización de residuos, tales como:

- **Reutilización del aluminio:** la mayor parte del aluminio que no satisface el estándar de calidad necesario para ser despachado y comercializado, o es propio del descarte tecnológico del proceso, es reutilizado en el proceso de fundición. Una fracción que no puede aprovecharse internamente de manera directa sale a transformación por tercero y el aluminio retorna nuevamente para su posterior aprovechamiento en el proceso productivo. Por otro lado, también se recupera una fracción de aluminio proveniente de clientes para ser reutilizados en el proceso productivo, fomentando así la economía circular División Elaborados-Cliente.
  Por último, el aluminio presente en la escoria generada en División Elaborados como desecho de la fundición es enviada a División Primario para recuperación del aluminio presente en ella y su posterior reincorporación en el proceso productivo.
- **Destilado de aceite de laminación:** el aceite usado en el proceso de laminación es destilado dentro de la planta para ser reutilizado en el proceso y reducir la adquisición de nuevos insumos y disposición del residuo especial de aceite Y8.
- **Logística Circular:** recupero de cajones. Parte de los cajones de madera para embalaje regresan a la planta para ser acondicionados y reutilizados conforme su estado y calidad. Para el periodo del reporte, 80% de cajones fueron devueltos en promedio por mes, de los cuales 73% estaba en condiciones para ser reutilizado, 14% debió ser reparado para su reutilización, y el 13% restante no cumplía con las condiciones de calidad necesarias, por lo que fueron llevados a instituciones, fundaciones o cooperativas de trabajo, donde usaron la madera para fabricar muebles e insumos.
  De esta manera evitamos disponer en el relleno sanitario 957 cajones.
- **Logística Circular:** recupero de tubos metálicos. Los tubos de hierro usados para las bobinas de aluminio se recuperan para su reutilización. Del total de los tubos que son despachados con bobinas de aluminio en cajones, volvimos a utilizar el 44%, reaprovechando así 6.037 metros de tubos de hierro. Los tubos que no cumplen con las especificaciones de calidad necesarias para reutilizarse en los productos laminados son vendidos como chatarra para su reinserción en el mercado.
- **Reutilización de racks para estiba de perfiles**: en el año 2022 comenzamos a usar racks de hierro para la entrega de productos extruidos. Los perfiles son entregados al cliente en dichos racks, generando un sistema de retorno de estos. A la fecha se compraron 267 racks para acopio, con los cuales se despacha en promedio el 27% del volumen mensual de aluminio. Además, se utilizan 95 bases de hierro con superficie de madera, también para acopio y despacho de producto, que son reutilizadas.
- **Reutilización de insumos:** contamos con procesos de recirculación y reúso de sustancias, lo que por un lado minimiza el uso de recursos y nuevos insumos, y por el otro, disminuye los residuos. Destacamos el segundo uso de solución de soda cáustica dentro del proceso de lavado de matrices.
- **Reutilización de tambores metálicos de 200 litros:** se acondicionan, para convertirlos en cestos para residuos, un total de 436 tambores.
- **Reutilización de materiales metálicos (chatarra) y maderas** fuera de uso en el sector de Mantenimiento para arreglos y obras internas.
- **Reutilización de cajones de madera** para contener y ordenar materiales, y también como composteras de residuos orgánicos.
- **Reutilización de botellas de vidrio:** implementamos un sistema de retorno y reutilización de botellas de vidrio para análisis de laboratorio. Así, luego de realizar los estudios pertinentes de las muestras de aceites y emulsiones, las botellas se lavan para volver a usarse.

4.4. Gestión de materiales y residuos

Reciclaje del aluminio División Primario

Con el objetivo de continuar investigando y analizando alternativas asociadas al reciclo del aluminio, avanzamos en el análisis de alternativas de adecuación de los procesos internos para poder reciclar una fracción de aluminio externo.

A comienzos del 2025 realizamos nuevas pruebas en los hornos de solidificación a fin de poder dimensionar tanto los requerimientos como los beneficios que este proyecto traería aparejado. Este eje continúa en desarrollo mediante la evaluación de alternativas tecnológicas a fin de procesar el scrap de aluminio de origen externo de manera compatible con nuestros procesos y productos finales. Esto permite no sólo sumar a la economía circular mediante la reutilización de scrap externo, sino que también aporta positivamente a la disminución de nuestra Huella de Carbono Organizacional.



4.4.2. Residuos

La generación de residuos es uno de los aspectos ambientales más relevantes para nosotros, debido a que en la producción de aluminio primario los desechos sólidos son de gran volumen. Por ello, realizamos un uso responsable de sus insumos y contamos con una estrategia de Gestión de Residuos, que nos permite minimizar los impactos y maximizar las oportunidades.

Esta estrategia se basa en la jerarquía de residuos, y tiene como objetivos reducir la generación de desechos, dar un uso racional a los recursos, y realizar una buena segregación para fomentar su reciclado o reutilización, impulsar la economía circular en los procesos y priorizar opciones que minimicen los impactos ambientales. Aquellos residuos que no pueden ingresar actualmente en estos circuitos de recuperación y reciclado reciben tratamiento y/o disposición final según corresponda.

La base de esta gestión consiste en la evaluación continua de los riesgos y las oportunidades para la mejora y valorización de recursos, promoviendo prácticas que faciliten el reaprovechamiento de materiales, la extensión de su vida útil y la reinserción en los procesos productivos, ya sea de forma interna o mediante alianzas con terceras partes.

La clasificación en origen es uno de los pilares de nuestra gestión, la cual se encuentra implementada en cada uno de los sectores, junto con la recolección diferenciada y su traslado hasta un sitio de la planta denominado scrap, donde se realizan las tareas de reúso, donación, venta, acopio intermedio y/o disposición final. Esta tarea de clasificación de residuos en cada uno de los puntos de generación involucra a cada uno de nuestros colaboradores y es posible gracias al aporte de todos los involucrados, siendo dicha clasificación un componente más dentro de las tareas que se realizan diariamente.

A través de estos esfuerzos, buscamos no solo cumplir con los marcos regulatorios y estándares internacionales, sino también generar valor ambiental, social y económico, contribuyendo al consumo responsable.

4.4. Gestión de materiales y residuos

En División Primario, con el objetivo de seguir fortaleciendo nuestra estrategia de economía circular, trabajamos de manera continua y sistemática a través del “Grupo de ventas no core” en la identificación de oportunidades para el reúso de subproductos. Este grupo revisa acciones destinadas a valorizar materiales como subproductos carbonosos, distintos tipos de chatarra, ladrillos, entre otros, permitiendo extender la vida útil de estos materiales y evitar su disposición final. Actualmente, contamos con más de un cliente por tipo de subproducto incluido en este proceso de ventas.

Durante el periodo, si bien se mantuvo la generación de subproductos, las ventas se vieron afectadas por la coyuntura económica nacional, lo que limitó su colocación en el mercado.

Actualmente, el

33%



de los residuos generados corresponde a materiales reciclables, mientras que el resto recibe tratamiento y/o disposición final conforme a su clasificación como peligrosos o no peligrosos.

En esta línea, y como parte del trabajo con la industria cementera, realizamos una prueba a escala industrial para el uso de Alucoque en una planta de cemento ubicada en la localidad de Zapala. La prueba requirió acondicionar el material en términos de tamaño y embolsado para su traslado. A partir de los resultados obtenidos, definimos en conjunto que sería conveniente repetir la experiencia en un horno de mayor capacidad, tarea que está planificada para el próximo periodo.

Como punto de mejora en la gestión de residuos se destaca la incorporación de restos orgánicos para compostaje en la forestación. Luego de completar de forma exitosa una prueba piloto, se pudo extender gradualmente la separación en origen a todos los sectores de la planta, logrando así que la totalidad de los sitios alcancen esta separación. Para lograr este objetivo de mejora se distribuyeron más de 100 recipientes para recolección en todos los sectores y capacitamos al personal para poder realizar esta tarea. En este proceso también incorporamos el material chipeado, los cortes de pasto y restos provenientes del mantenimiento de la forestación. Esta iniciativa no solo busca promover la mejora en la gestión de residuos, minimizando la generación y cantidades que van a disposición final, sino también avanzar hacia prácticas más sostenibles que también pueden ser realizadas en sus hogares.





4.4. Gestión de materiales y residuos

Inscripción en Registros Ambientales de la Secretaría de Ambiente de la Provincia del Chubut

En el marco de la actualización de la normativa ambiental provincial, en División Primario nos inscribimos en dos nuevos registros definidos por la Secretaría de Ambiente de la Provincia del Chubut.

En primer lugar, nos registramos en el "Registro Ambiental de Bocas de Expendio de Combustible Líquido", que tiene como objetivo identificar y regular a las entidades que operan instalaciones fijas para la comercialización de combustibles líquidos. Esta inscripción garantiza que nuestras operaciones cumplen con las normativas ambientales vigentes, promoviendo un manejo responsable de los recursos y minimizando el impacto ambiental asociado al uso de combustibles.

Adicionalmente nos inscribimos en el "Registro Provincial de Operadores de Chatarra", que regula a las personas físicas o jurídicas que realizan actividades relacionadas con el acopio, tratamiento y reciclaje de residuos de metales ferrosos y no ferrosos. Esta inscripción refleja nuestro compromiso con la economía circular y la valorización de materiales, contribuyendo a la reducción de residuos y fomentando prácticas sostenibles en nuestra cadena de producción.
A través de estas inscripciones, reafirmamos nuestra responsabilidad ambiental y su dedicación a operar de manera sostenible, alineándonos con las mejores prácticas y regulaciones en la provincia del Chubut.

En División Elaborados contamos con más de 25 corrientes de residuos diferentes, cada una con su correspondiente gestión, planificada y diagramada de manera de garantizar la protección del ambiente, el cuidado de la salud y seguridad en su manipulación, el cumplimiento de los requisitos legales y el impulso de la economía circular. Durante el periodo de Reporte, avanzamos en los siguientes puntos:

- **Compostaje de residuos orgánicos:** ampliamos el sistema de compostaje in situ, sumando al tratamiento de la fracción orgánica del comedor iniciado en 2024, la separación de los residuos orgánicos generados en planta, sumando cestos específicos con bolsas biodegradables y reutilizando los cajones de madera Aluar fuera de uso. Además, en diciembre de 2024 realizamos la primera cosecha de compost generado con nuestros residuos.

- **Impulso de la separación en origen:** continuamos fortaleciendo la separación de los residuos en planta, realizando capacitaciones, charlas y hablando con el personal responsable de las líneas de producción y servicios asociados.

- **Donación de maderas:** estamos trabajando en la mejora del sistema de donación de maderas fuera de uso, como cajones, bases y tacos, con el fin de reinsertarlas al circuito productivo nuevamente.

- **Revalorización de RAEE (Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos):** comenzamos a gestionar nuestros residuos de aparatos eléctricos y electrónicos con una cooperativa refuncionalizadora, donde se encargan de separar los componentes de valor (metales y plásticos) para su reinserción en el mercado.



4.4. Gestión de materiales y residuos

Residuos no especiales (no peligrosos)

En División Primario los residuos no especiales abarcan todos los residuos asimilables a los urbanos (residuos generales) y los materiales recuperables. Todos los residuos se segregan en origen, por lo que dependiendo de las actividades de cada sector se pueden encontrar tambores de 200 litros o contenedores diferenciados por colores, donde se depositan los residuos. Todos son segregados en origen y dicha separación se controla regularmente. Los primeros son dispuestos en el vertedero controlado habilitado, menos la porción de residuos orgánicos, que se separan para llevar adelante el proceso de compostaje en la forestación. Por su parte, los materiales recuperables (cartón, chatarras de hierro, maderas, plásticos, papel, cobre, bronce, materiales carbonosos, fibras, neumáticos, etc.) tienen distintos circuitos de reciclo, venta y donación. Los almacenamos de acuerdo con las particularidades de acopio de cada uno de ellos en la zona del scrap.

En División Elaborados los residuos no especiales son dispuestos inicialmente en cestos o contenedores diferenciados por categorías, dentro del marco de normativas específicas (Resolución OPDS 139/13): cartón y papel, nylon y film, residuos orgánicos, maderas, residuos para combustión (plásticos, gomas y acrílicos, principalmente), residuos de poda, neumáticos fuera de uso, escombros, RAEE´s, chatarras y cables. Los residuos no especiales que no ingresan en ninguno de los circuitos anteriores son dispuestos en el relleno sanitario: los desechos del comedor no compostables son transportados por un camión compactador y el resto se deposita transitoriamente en caja roll off para su posterior traslado a disposición final.

Durante el periodo reportado se generaron

480,7 t

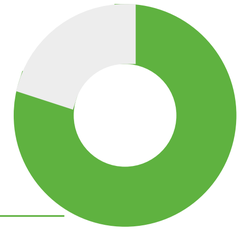
de residuos no especiales,

lo que representa

32,3 kg

de residuos por t de aluminio producido,

de los cuales revalorizamos aproximadamente el



77%

División Elaborados



4.4. Gestión de materiales y residuos

Residuos peligrosos

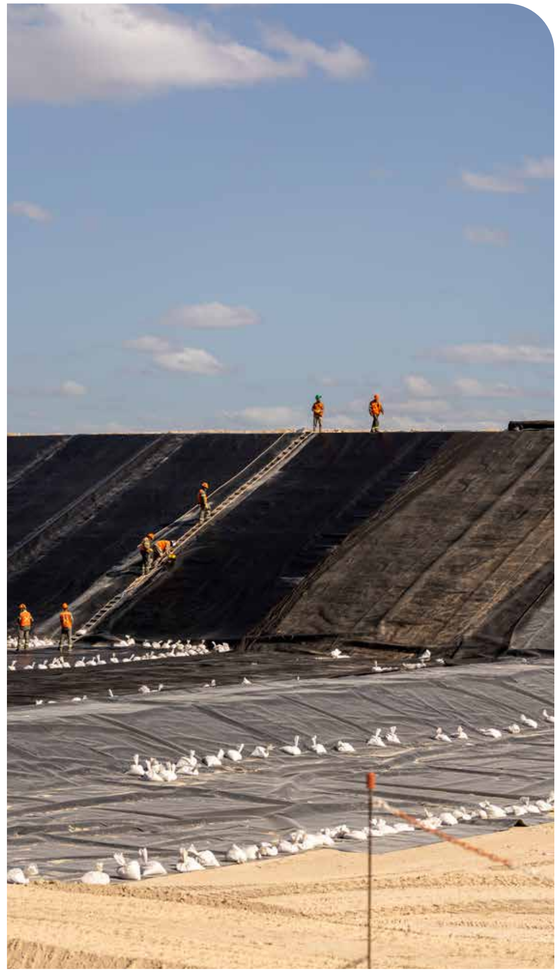
Los residuos peligrosos sólidos generados en División Primario reciben disposición final dentro de un relleno de seguridad especialmente diseñado, identificado como D5 en la Ley Nacional N°24.051, denominado Relleno de Seguridad de Aluar (RSA), el cual se encuentra habilitado por parte de la Autoridad de Aplicación desde su construcción (Disp. N°81/20 y N°06/21 - aprobación del Estudio de Impacto Ambiental y su adenda) hasta la operación como Operador de Residuos Peligrosos.

El RSA, que se ubica a unos 11 km de la planta de División Primario, cuenta con 3 celdas operativas (2 de ellas ya finalizadas en su operación) y 3 nuevas celdas en construcción. Dicho sitio comenzó a operar en octubre 2021, luego de finalizarse la primera etapa de su construcción. Es importante mencionar que el RSA se encuentra certificado bajo la Norma ISO 14001:2015 – Sistema de Gestión Ambiental.

Para este sitio contamos con diversos controles y seguimientos tales como:

- Procedimientos e instrucciones de trabajo.
- Especificaciones de servicio para los contratistas.
- Planes de control y seguimiento.
- Inspecciones en las que se relevan aspectos de control ambiental, de seguridad y calidad del servicio.
- Muestreos de agua, suelo, lixiviados, efluentes líquidos y calidad de aire.
- Indicadores de seguimiento de la operación.
- Identificación de riesgos y medidas de control implementadas.
- Seguimiento de la trazabilidad y registros del transporte y de la disposición final.
- Seguimiento con monitoreo satelital del recorrido de camiones.
- Elaboración de informe de Operación anual para el RSA donde se releva todo lo realizado en el periodo y se comparte con la Autoridad Ambiental Provincial.
- Declaraciones Juradas Anuales entregadas a la Autoridad Ambiental Provincial y Municipal.

Los residuos generados se colectan en contenedores identificados por color y descripción, y son trasladados internamente en camión portacontenedor cubierto hasta la Estación de Transferencia, donde se acopian para luego ser cargados en camiones batea para recibir disposición en el RSA. Todos los viajes son realizados por una empresa habilitada en la Provincia del Chubut para el transporte de residuos peligrosos y se utilizan bateas cubiertas evitando la dispersión del material, con recorridos preestablecidos y seguimiento satelital. Los camiones que ingresan al RSA reciben limpieza exterior previa a su salida, a fin de retirar cualquier vestigio de material luego de la descarga en la celda, retirándose limpios externamente. Esta tarea se realiza en un lavadero instalado dentro en dicho predio, que utiliza agua de reúso interno, promoviendo las buenas prácticas ambientales y de sustentabilidad.



4.4. Gestión de materiales y residuos

Mejoras implementadas en el Relleno de Seguridad Aluar

Realizamos obras de mejora en las instalaciones para elevar su condición operativa, de seguridad, salud y ambiental:

• **Protección de equipamiento y tracing eléctrico:** Culminamos con la instalación de la protección de los tanques de agua y el sistema de bombeo utilizados para el abastecimiento de agua a oficinas y lavadero de camiones para evitar su congelamiento, producto de las bajas temperaturas. Para lo cual incluimos primero la colocación de mantas aislantes y el tracing eléctrico para los sitios críticos, y en una segunda etapa la incorporación de cerramiento definitivo con aislación. Se pudo comprobar su eficacia, en las temperaturas extremas de junio 2025, donde no se evidenció congelamiento de las cañerías ni equipamiento, pudiéndose operar sin complicaciones.

• **Sistema de pesaje en balanza:** mejoramos la instalación de la balanza con la colocación de topes que permiten optimizar la calidad de pesada.

• **Construcción de tres nuevas celdas:** con una inversión estimada en USD 2,5 millones, avanzamos en la construcción de tres nuevas celdas para la disposición de residuos. Comunicamos la obra a la Autoridad Ambiental Provincial, dando cumplimiento a la Disposición N°81/20. El RSA está diseñado para operar con veinticinco celdas para disponer los residuos, siendo su construcción paulatina a medida que se van llenando las mismas. Dicho proyecto se finalizó a fines de junio 2025. Actualmente se encuentra en curso la Auditoría de Cierre Ambiental de dicha obra.



4.4. Gestión de materiales y residuos

Residuos peligrosos gestionados por terceros

Gestionamos los residuos peligrosos generados bajo estrictos estándares de seguridad y cumplimiento ambiental, tal como mencionamos anteriormente. Los residuos peligrosos son retirados y tratados exclusivamente por empresas habilitadas por la Autoridad Ambiental competente, conforme a la normativa vigente. Para asegurar un manejo responsable en todas las etapas del proceso —desde la generación hasta la disposición final—, implementamos un riguroso sistema de evaluación, supervisión y auditoría de sus proveedores.

Entre las principales herramientas de control destacamos:

- **Control documental:** verificamos que cada empresa contratada mantenga en regla las habilitaciones requeridas para operar con residuos peligrosos. Además, exigimos que el personal involucrado esté debidamente capacitado en relación con los riesgos asociados, las medidas de prevención, los aspectos ambientales relevantes y los procedimientos establecidos por la planta.

- **Trazabilidad y registro:** realizamos un seguimiento completo de la trazabilidad de los residuos, desde su origen hasta su destino final, incluyendo el transporte intermedio. Todos los movimientos son respaldados con la documentación correspondiente —como manifiestos, certificados de tratamiento y/o disposición final según corresponda— y registrados en el libro de operador de residuos peligrosos, garantizando así la transparencia y trazabilidad del proceso.

- **Inspecciones en campo:** llevamos adelante inspecciones periódicas a los contratistas en sus lugares de operación o durante tareas específicas, evaluando condiciones de seguridad, cumplimiento de las normas ambientales y calidad del servicio prestado. Estas visitas nos permiten identificar desviaciones, buenas prácticas y oportunidades de mejora.

- **Especificaciones técnicas de servicio:** establecemos claramente los requerimientos operativos que deben cumplir los contratistas, incluyendo protocolos internos, estándares de calidad, normativas aplicables y requisitos específicos de capacitación. Estas exigencias aseguran una gestión alineada con nuestras políticas y compromisos ambientales asumidos.

- **Auditorías integrales a proveedores:** realizamos una evaluación sistemática del desempeño de los operadores externos, abarcando aspectos ambientales, de salud y seguridad ocupacional, y calidad del servicio. Estas auditorías nos permiten validar el cumplimiento legal y contractual, así como fomentar la mejora continua en la cadena de gestión de residuos.



4.4. Gestión de materiales y residuos

En **División Primario**, en cumplimiento con la Disposición Provincial N°185/12, contamos con sitios de almacenamiento transitorio con capacidad disponible, para el acopio intermedio de residuos peligrosos tales como baterías (Y31, Y34A), aceites en desuso (Y8), emulsiones (Y9), solventes inorgánicos (Y42A) y entre otras corrientes de residuos, las cuales no reciben tratamiento ni disposición dentro de la planta sino que se envían a operadores habilitados en la Provincia del Chubut para su reutilización, tratamiento y/o disposición final, según corresponda a cada corriente.

En noviembre de 2024 realizamos el primer retiro de las corrientes de residuos peligrosos de Y34 e Y35B con un proveedor habilitado a nivel provincial para su tratamiento y posterior disposición final. Dichos residuos corresponden a soluciones ácidas y básicas provenientes del efluente líquido generado en las torres de neutralización -dentro del proceso de solidificación del aluminio-, y de productos químicos fuera de especificación (vencidos), que no han podido ser utilizados para aquello que han sido adquiridos ni tampoco se ha podido encontrar otra cadena en su circuito de valorización. Estos efluentes peligrosos, debido a su bajo volumen de generación, no cuentan con un retiro periódico, sino que se acopian en instalaciones adecuadas hasta contar un volumen apto para su retiro y posterior tratamiento.

Con el objetivo de diversificar los operadores de tratamiento, en el mes de febrero realizamos el primer retiro de la corriente Y9, con un proveedor fuera de la provincia de Chubut, habilitado en la Dirección de Residuos Peligrosos de la Secretaría de Ambiente de Nación. Este circuito se ha podido realizar sin inconvenientes y estamos trabajando para que dicho proveedor se encuentre dentro de las posibilidades para los retiros rutinarios que tiene este efluente.

Por otra parte, contamos con un parque de transformadores eléctricos de diferentes potencias, tecnologías, años de fabricación, entre ellos transformadores que han contenido Bifenilos Policlorados (PCBs) en aceite dieléctrico por su antigüedad de construcción. Desde el año 2021 cuando se finalizó el primer tratamiento, la empresa se encontraba libre de PCBs (corriente Y10). Teniendo presente la posibilidad que aquellos transformadores que contuvieron PCBs pudieran desprender desde sus componentes internos dichos compuestos se desarrolló el Programa de Monitoreo y Descontaminación de PCBs, plasmando la estrategia para continuar monitoreando la concentración del contaminante a lo largo del tiempo, y su tratamiento en caso de ser necesario. Con el fin de mantener mayor margen de seguridad, prevención y sostenibilidad en el tratamiento de los aceites, se propuso realizar un procedimiento de descontaminación para 15 transformadores que registraron valores por encima de 30ppm (40% más bajo que el límite legal provincial de 50ppm). Dicho Plan se presentó a la Autoridad Ambiental y se contrató a una empresa que se habilitó en la provincia como operador para realizar dicho tratamiento. El tratamiento definido para llevar adelante este plan estratégico de descontaminación consta de un proceso fisicoquímico de remoción del aceite contaminado y limpieza de la parte impregnada dentro de los equipos, restableciendo sus aptitudes técnicas para que continúe su vida útil sin necesidad de disponerlo como residuo peligroso. Se iniciaron las tareas de descontaminación de aceites con PCBs en mayo del 2025, previendo finalizarlas en julio del 2025.

En **División Elaborados** gestionamos los residuos especiales en total cumplimiento con las Leyes Provinciales N°11.720 de Residuos Especiales y N°11.347 de Residuos Patogénicos. Contamos con un sitio de disposición transitoria (“Playa de Residuos Especiales”), que cumple con las correspondientes normas de seguridad, higiene y prevención de potenciales impactos ambientales. Allí los residuos especiales son dispuestos de manera ordenada y rotulada dependiendo del tipo de desecho y su tratamiento, hasta el momento en que el transportista lo retire de planta para llevarlo a su disposición final, en una planta de operación habilitada, generando un manifiesto y posterior certificado. Para los residuos líquidos peligrosos, se utilizan tanques de almacenamiento de donde son retirados por un transportista hacia un operador habilitado, cuando se trata de grandes cantidades, o tambores y bidones, cuando las cantidades son reducidas.

En total se generaron

601,8 t

de residuos especiales durante el periodo de julio 2024 a junio 2025,

lo que representa

42,2 kg

de residuos por t de aluminio producida.

Destacamos cuatro procesos que nos permiten disminuir la cantidad de residuos especiales generados: **la destilación de aceite de laminación** (que permite su reutilización), **la ultrafiltración de emulsión usada de laminación** (que concentra el residuo y el agua restante es tratada en la planta de efluentes); **el proceso de deshidratación de barros en la planta de efluentes** (que sustrae 85% de agua que vuelve al sistema de tratamiento), y **el reúso de una fracción de solución de soda cáustica**.

Por otro lado, las tierras filtrantes generadas como residuo de la absorción del aceite de laminación las gestionamos mediante tratamiento de landfarming en un operador habilitado. Este residuo representa casi el 12% de los residuos especiales generados en el periodo de análisis, los cuales no se llevan a incineración.

Además, cumpliendo con los requisitos legales pertinentes, trabajamos con operadores que revalorizan nuestros aceites fuera de uso que no pueden ser destilados, reinsertándolos en el mercado productivo para otros procesos. Las baterías (acumuladores eléctricos para automotores) también son gestionadas por operadores que revalorizan los componentes con valor de mercado.

Finalmente, los tambores vacíos metálicos o plásticos que contenían aceites u otras sustancias especiales, y que se encuentran en condiciones aptas, son gestionados para su reutilización: una parte se vende para su acondicionamiento y posterior uso, y otra se reutiliza internamente en planta. En este último caso, se someten a un proceso de lavado y pintado, y luego se destinan a la disposición de residuos o almacenamiento de material absorbente para el control de derrames. Durante el periodo analizado, vendimos 5680 kg de tambores usados.

En el periodo del reporte revalorizamos

9,4%



de los residuos especiales generados en planta.

Es importante señalar que este enfoque integral en la gestión de residuos refuerza nuestro compromiso con una gestión responsable, en línea con los principios de economía circular, prevención de la contaminación y cumplimiento regulatorio (incluso con estándares más exigentes a los normativos), asegurando que los residuos peligrosos sean tratados con el máximo rigor técnico y bajo un marco de mejora continua.



4.4. Gestión de materiales y residuos

Prevención en la generación de residuos

Implementamos diversas acciones orientadas a la reducción de residuos y al fomento de prácticas más sostenibles en los entornos laborales y operativos.

Desde División Primario destacamos el reemplazo del uso de hojas blancas por papel reciclado elaborado a partir de bagazo de caña de azúcar. Asimismo, promovemos activamente la reducción del uso de plásticos de un solo uso, como botellas, vasos descartables y cubiertos plásticos, contribuyendo a minimizar los residuos no reciclables generados en planta.

En el ámbito operativo, llevamos a cabo el **embolsado de polvos carbonosos finos para su posterior reutilización**, lo que permite reincorporar este subproducto en procesos industriales, evitando su descarte. Además, implementamos la **separación en origen de los residuos**, acompañada por capacitaciones dirigidas al personal, con el objetivo de fortalecer la toma de conciencia ambiental y mejorar la eficiencia del sistema de gestión.

En cuanto a los residuos orgánicos, incorporamos un **proceso de compostaje**, así como una **chipeadora para reutilizar los restos de poda**, transformándolos en nutrientes para el suelo de la forestación. Todas las obras de impermeabilización de los canales de riego realizados en los últimos años, fueron llevadas a cabo contando con la **reutilización de materiales disponibles** en planta, prolongando su vida útil y aplicando el principio de economía circular.

Complementariamente, **trabajamos en la extensión de la vida útil de los insumos y del equipamiento**, priorizando la reducción de envoltorios en los materiales recibidos —siempre que no comprometa su integridad— **y optimizando los planes de mantenimiento preventivo** con base en diagnósticos periódicos sobre el estado de los equipos. Esta estrategia no solo disminuye la generación de residuos, sino que también contribuye a una mayor eficiencia operativa.



4.4. Gestión de materiales y residuos

En División Elaborados nuestras principales iniciativas para prevenir la generación de residuos son, además de los circuitos de reciclaje y reutilización: un sistema de recupero de cajones de madera de embalaje y tubos de hierro de las bobinas, la incorporación de Combustible Sólido de Residuos (CSR) dentro de los procesos de tratamiento y el control de pérdidas de aceite. Complementariamente, en el comedor de planta eliminamos el uso de hojas de papel en bandejas y envoltorios plásticos para los cubiertos utilizados en almuerzos y cenas, y se usan platos, vasos y cubiertos reutilizables.

Durante 2024 iniciamos el compostaje de residuos orgánicos del comedor, logrando nuestra primera cosecha en diciembre. En 2025 implementamos la separación en planta con cestos y bolsas biodegradables para compostaje in situ, reutilizando cajones de material en desuso de Aluar. Este sistema contribuye directamente a disminuir la generación de residuos.

Por otra parte, en ambas locaciones trabajamos para aumentar la cantidad de residuos y/o recursos que ingresan al circuito de reciclables y minimizar las mezclas de los mismos, por lo cual realizamos inspecciones mensuales en los sectores generadores de residuos verificando su clasificación. La correcta clasificación en origen nos permite avanzar con los distintos circuitos de reciclado.

Este punto se controla mensualmente, realizando el seguimiento de cada sitio de segregación y planteando acciones inmediatas si alguno se ve afectado. Asimismo, llevamos a cabo recapacitaciones periódicas al personal para reforzar la importancia de la separación en origen.

La eficiencia de la segregación se determina mediante el índice de mezcla, que estipula el porcentaje de cestos que contienen residuos que no se encuentran bien clasificados. El objetivo es que el indicador esté por debajo de la meta, y optimizar constantemente el proceso para que ese porcentaje disminuya año a año.

División Primario

Índice de mezcla (valor promedio)

2,9%

sobre un objetivo máximo de 5%

División Elaborados

5%

sobre un objetivo máximo de 7%



4.5. Cuidado de la biodiversidad

En División Primario mantenemos un firme compromiso con la conservación de la biodiversidad en todas las áreas donde desarrollamos nuestras actividades, en línea con el Objetivo 15 de Desarrollo Sostenible. En la evaluación de nuestras operaciones y proyectos, mantenemos de forma sistemática el reconocimiento y la protección de las áreas naturales, especialmente aquellas con valor ecológico significativo. Este enfoque reconoce la importancia de los servicios ecosistémicos y busca minimizar cualquier impacto potencial sobre la flora, la fauna y los hábitats naturales.

Nuestro sistema de gestión ambiental se basa en el cumplimiento riguroso de la normativa vigente, las políticas internas y las mejores prácticas internacionales, incluyendo procedimientos específicos para la prevención de la introducción de especies exóticas invasoras.

Como parte de los planes de acción para prevenir, detener y revertir la pérdida de biodiversidad, desarrollamos un Plan de Gestión de Biodiversidad con planes de acción fundamentados en los Estudios de Impacto Ambiental (EsIA) de las actividades/proyectos, y nuevas acciones diseñadas para fortalecer el seguimiento ambiental. Este marco, que se finalizó recientemente, consolida todas las iniciativas y lineamientos orientados a una gestión responsable del entorno natural.

Nuestros predios operativos no se encuentran ubicados dentro de Áreas Naturales Protegidas ni albergan especies incluidas en la lista roja de la UICN o en riesgo de afectación directa por las actividades industriales. No obstante, en la compañía mantenemos una actitud proactiva de monitoreo y resguardo ambiental.



4.5. Cuidado de la biodiversidad

En 2014, la declaración de la Reserva de la Biosfera Valdés, que incluye el Área Natural Protegida Península Valdés (ANPPV), incorporó dentro de su Área de Transición al Parque Industrial de Puerto Madryn, donde se emplaza la planta de División Primario. El programa “Man and Biosphere” (MAB-UNESCO) se establece a fin de mejorar la relación del hombre con el ecosistema y el Área Natural Protegida Península Valdés, que mantiene una categoría de conservación VI, lo que define dentro de sus objetivos el desarrollo sostenible de los recursos asociados al área; por lo que la categoría de protección no excluye a las actividades humanas, potenciando el desarrollo de las mismas. Razón por la cual, coexiste el Parque Industrial de Puerto Madryn en dicha zona.

Tanto los predios del Parque Eólico Aluar (PEAL) como el Relleno de Seguridad Aluar (RSA) tienen Estudios de Impacto Ambiental (EsIA) recientes, con información de base del ecosistema donde se emplazan, abarcando un Área de Influencia Indirecta (AII) de 50 km. La planta, que también posee EsIA, se encuentra ubicada dentro del AII de los estudios más recientes del PEAL, siendo la misma una zona de Parque Industrial Pesado altamente antropizada.

Este **enfoque integral** no solo garantiza la **protección de los ecosistemas terrestres y la biodiversidad**, sino que también refleja nuestro compromiso con los marcos internacionales de sostenibilidad, integrando la conservación de la naturaleza como parte de nuestra responsabilidad ambiental y estrategia de desarrollo a largo plazo.

En División Primario contamos con un Plan de Gestión de Biodiversidad implementado en todos los predios operativos: Planta Aluar Primario, Semielaborados 1, Semielaborados 2, Relleno de Seguridad y Parques Eólicos. Este Plan permite relevar el estado actual de las zonas intervenidas, evaluar si existen impactos, positivos y negativos sobre la biodiversidad, y establecer parámetros de seguimientos con el objetivo de preservar los servicios ecosistémicos a lo largo del tiempo; el mismo se basa en el respeto y convivencia con la fauna y flora nativas.

De acuerdo con el Sistema Federal de Áreas Protegidas, en las cercanías de las instalaciones de División Primario se encuentran:

- **Áreas Protegidas Naturales Internacionales:** Humedales de Península Valdés - Sitio Ramsar; Reserva de Biósfera Valdés; Península Valdés - Patrimonio de la Humanidad; Red Hemisférica de Reserva de Aves Playeras.
- **Áreas Protegidas Naturales Nacionales:** Reserva Natural de la Defensa Punta Buenos Aires; Reserva Natural de la Defensa Faro Punta Delgada; Áreas de Importancia para la Conservación de Aves (AICA CU01).
- **Áreas Protegidas Naturales Provinciales:** Península Valdés; Punta Loma; Punta León.
- **Área Natural Protegida Municipal:** El Doradillo.



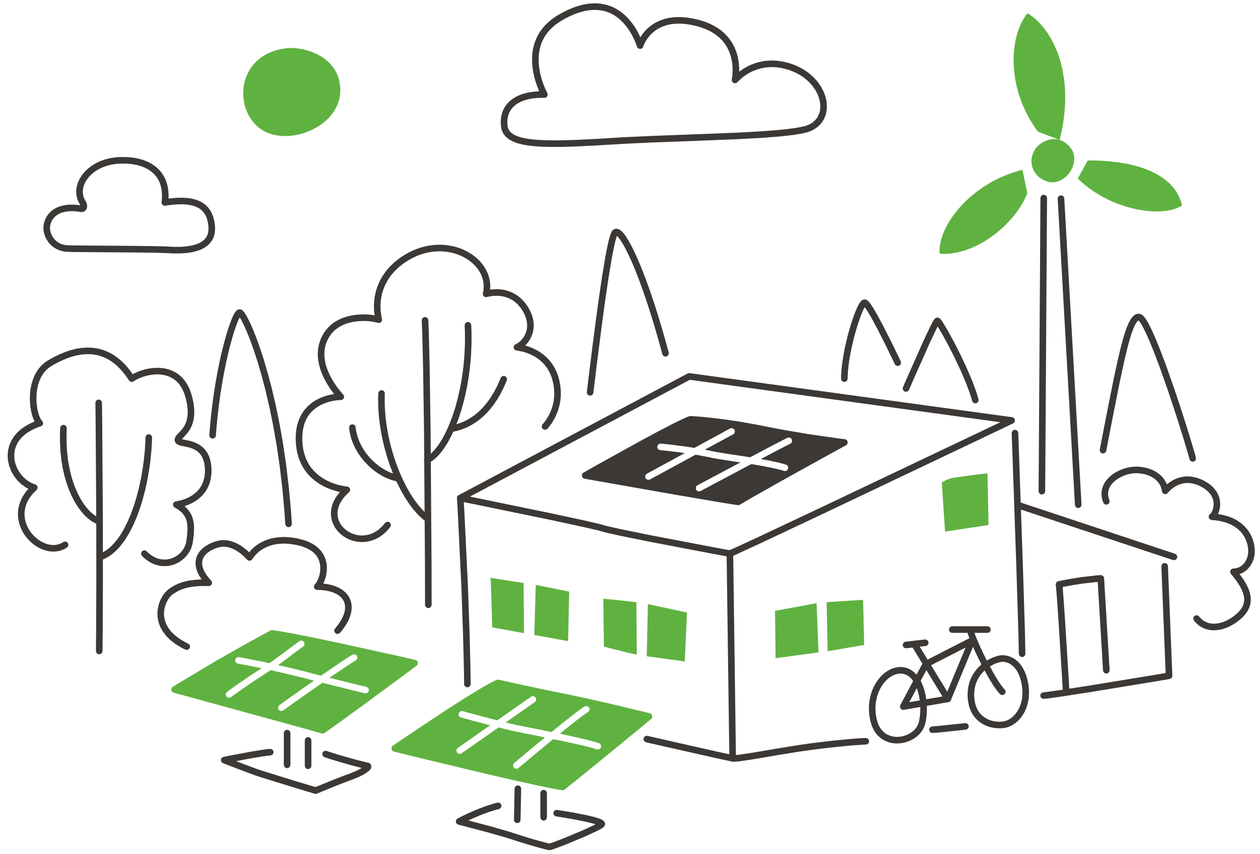
4.5. Cuidado de la Biodiversidad

En este marco, nuestra interacción en los servicios ecosistémicos se clasifica en cuatro grupos:

01

Servicio de aprovisionamiento

Existe una estrecha relación entre los procesos productivos y los servicios ecosistémicos de aprovisionamiento, entendidos como aquellos bienes materiales que la naturaleza provee y que son esenciales para la operación industrial, como el agua dulce, la energía y las materias primas. En este sentido, promovemos un enfoque de gestión integral y responsable sobre los recursos naturales que utilizamos, incorporando criterios de eficiencia, sostenibilidad y resiliencia. Con respecto al consumo de agua trabajamos con una mirada global desde la situación de la Cuenca del Río Chubut, teniendo en cuenta la identificación de mejoras en los procesos productivos, la definición de metas e indicadores de consumo, y el análisis de desvíos para fomentar el uso racional del recurso. Como parte de nuestras estrategias de diversificación y resiliencia hídrica, evaluamos la posibilidad de incorporar una Planta Potabilizadora de Ósmosis Inversa, que permitiría obtener agua mediante la desalación de agua de mar. En relación al consumo energético, trabajamos en la diversificación de la matriz energética llevándola a una matriz renovable, además de implementarse alternativas tendientes a cambiar el modelo de las cubas por unas de menor consumo energético. Respecto a las materias primas, realizamos un seguimiento detallado de su huella de carbono, y avanzamos en estudios de análisis de ciclo de vida (ACV) para evaluar de forma integral los impactos ambientales de nuestros productos a lo largo de toda la cadena de valor. Esta herramienta nos permite identificar oportunidades de mejora en el aprovisionamiento, el uso de materiales y la eficiencia del proceso industrial, promoviendo un uso más sustentable de los recursos naturales provistos por los ecosistemas.



4.5. Cuidado de la Biodiversidad

02

Servicios de regulación

Fundamentales para mitigar el impacto de nuestras operaciones sobre el ambiente y promover un desarrollo industrial armónico con los sistemas naturales. Estos servicios comprenden procesos ecológicos que nos ayudan a regular la calidad del aire, el clima local, el ciclo del carbono y la calidad del suelo y del agua. Uno de los pilares de esta estrategia es la gestión integral de las emisiones gaseosas, desarrollada a través del Plan de Gestión Ambiental. Este plan contempla el monitoreo sistemático de las emisiones generadas por la planta, que complementa con una red de 13 estaciones de monitoreo de calidad del aire distribuidas en el área de influencia directa e indirecta, y 4 estaciones adicionales en el predio del Relleno de Seguridad Aluar. Complementariamente, monitoreamos periódicamente diversos receptores ambientales, incluyendo fondo marino, aguas subterráneas (napa), vegetales y suelos, lo que nos permite contar con un seguimiento histórico robusto para identificar tempranamente si existiese algún impacto ambiental. En paralelo, mantenemos una forestación y conservación de áreas verdes como herramienta para fortalecer los servicios naturales de regulación. Contamos con 30 hectáreas de superficie arbolada, que funcionan como sumideros naturales de carbono, capturando CO_2, al tiempo que liberan oxígeno al ambiente. Este ecosistema forestado también actúa como barrera física ante partículas, ayuda a reducir el ruido y contribuye a moderar la temperatura local, generando un microclima más estable. Asimismo, este espacio verde alberga diversas especies de insectos, aves, reptiles y pequeños mamíferos, aportando a la biodiversidad urbana y reforzando el equilibrio ecológico. En este sentido, se ha avanzado en reforestación y reconstitución de la cobertura vegetal para optimizar los beneficios ecológicos asociados.



4.5. Cuidado de la Biodiversidad

03

Servicios culturales

Con más de 50 años de presencia en la ciudad de Puerto Madryn, reconocemos el valor de los servicios ecosistémicos culturales y su rol fundamental en el fortalecimiento del vínculo con el entorno y la comunidad. Estos servicios comprenden los beneficios no materiales que las personas obtienen de los ecosistemas, como la educación ambiental, el esparcimiento, la identidad cultural y la conexión con la naturaleza. Es por ello que promovemos activamente la participación ciudadana a través de visitas guiadas a la Planta Industrial, el Parque Eólico y la zona forestada adyacente. Estas actividades no solo ofrecen una experiencia educativa y recreativa, sino que también constituyen un canal clave para transmitir los valores de la compañía en relación con la sostenibilidad, el respeto por los ecosistemas y la gestión responsable del ambiente. Durante estos recorridos, brindamos información sobre los planes de gestión ambiental para prevenir y mitigar los impactos generados.
La zona forestada de 30 hectáreas dentro del predio de Aluar no solo cumple funciones ecológicas y de regulación, sino que también actúa como espacio de recreación y bienestar para las personas, ofreciendo un entorno natural que favorece el contacto con la biodiversidad y genera un sentido de pertenencia.
Este espacio representa un valor añadido a nuestro capital natural, funcionando como un ámbito de sensibilización ambiental y conexión con la naturaleza.



4.5. Cuidado de la Biodiversidad

04

Servicios de soporte

Constituyen la base que sustenta el funcionamiento de los ecosistemas y permiten que puedan brindarse otros servicios esenciales como los de regulación, aprovisionamiento y culturales. En este marco, identificamos como espacios relevantes de soporte ecosistémico a la zona forestada, los predios del Parque Eólico Aluar y el área del Relleno de Seguridad, los cuales han sido gestionados con criterios orientados a minimizar el impacto sobre el entorno natural y favorecer su equilibrio ecológico.
Estas áreas actúan como hábitats para diversas especies nativas, al tiempo que permiten su coexistencia con las actividades productivas, gracias a la aplicación de buenas prácticas ambientales, restauración progresiva y monitoreo continuo.

En División Elaborados nuestro principal foco de intervención está asociado al posible impacto por contingencias. En el desarrollo de nuestras actividades habituales, y dado que operamos en una zona rural intensiva clasificada como de Uso Industrial Exclusivo según el código de ordenamiento territorial del Municipio, no identificamos impactos significativos. Además, nuestra planta no se encuentra en Áreas Naturales (Ley N° 10.907), Monumento natural (Ley N° 10.907), sitio Ramsar (Ley N° 23.919 y Ley N° 25.335), Reservas de la biosfera, Áreas valiosas de pastizal (AVP), Paisajes Protegidos y Espacios Verdes de interés Provincial (Ley Nº 12.704), Reserva Natural de la Defensa, Áreas de Importancia para la Conservación de las Aves (AICA), Áreas de Importancia para la Conservación de Murciélagos (AICOM), Sitios de Importancia para la Conservación de Murciélagos (SISCOM), ni Parques Nacionales (APN),Áreas Naturales Protegidas, Bosques Nativos, Sitio Ramsar, Reserva de la Biósfera, Patrimonio Mundial de la Humanidad, ni en Monumentos Naturales (especies) o próximos a ellos.



4.5. Cuidado de la biodiversidad

Plan de Gestión de Biodiversidad

Desde el año 2016 llevamos adelante el relevamiento de aves y mamíferos en el área de estudio para analizar riesgos y oportunidades de conservación de la biodiversidad. Este trabajo comenzó con el estudio de Línea de Base del predio El Llano, donde se encuentra el Parque Eólico Aluar, y el predio Laudonio, donde se ubica el Relleno de Seguridad Aluar, ambos situados en predios rurales.

Durante los años 2022 y 2023, se realizaron los estudios de Línea de Base del predio La Flecha, donde se está llevando adelante la ampliación del Parque Eólico Aluar. En 2023, actualizamos la Línea de Base Ambiental del área que alberga la Planta de Aluminio Primario y los dos predios de Semielaborados.

En el Parque Eólico Aluar, desde el comienzo de cada una de las etapas monitoreamos la Fauna Voladora (aves y quirópteros) relevando si existen impactos de aves con las estructuras de los aerogeneradores. Dichos relevamientos se realizan de manera mensual o quincenal, dependiente de la época del año, y también realizamos censos de aves de forma estacional.

Los relevamientos de campo incluyen:

- **Relevamiento de fauna:** el ambiente analizado muestra evidencias de impacto antrópico producto de la utilización de los campos para pastoreo ovino (previo al uso industrial), incendios y, en la zona costera, los propios
- de la ciudad y las zonas industriales. En el Área de Influencia Directa (AID) la fauna silvestre presenta baja abundancia, especialmente el grupo de los mamíferos terrestres, debido principalmente a prácticas históricas de envenenamiento o cacería. El grupo de las aves continentales muestra una composición similar a otras zonas equivalentes del monte alrededor de la ciudad de Puerto Madryn. No se detectó en los reptiles, las aves terrestres, los mamíferos y micromamíferos la presencia de especies con fuertes endemismos ni estados de conservación grave o que deban requerir atención especial. El grupo de las aves rapaces presentó una diversidad y abundancia baja, aunque se verifica su presencia ocupando poco espacio dentro del AID.

- **Relevamiento de flora:** demostró la presencia de una gran unidad florística denominada meseta arbustiva. Dentro de ésta se presentan parches originados por la ganadería o incendios y que, por su composición de especies y su visualización en imágenes satelitales, se incluyen como unidades ambientales. Se trata de unidades fuertemente antropizadas, ya sea por la presión de pastoreo y pisoteo ovino, o por la acción del fuego. En el caso de los incendios, estos han ocurrido sobre unidades pastoreadas o sobre incendios anteriores. Se destaca la ausencia de áreas de lagunas y humedales.

- **Equitatividad de distribución:** no se detectaron dentro del AID especies o unidades que no estuvieran representadas en el Área de Influencia Indirecta (AII) o viceversa, siendo, en general, un ambiente muy homogéneo.

- **Estados de conservación:** no se detectaron especies de fauna o flora con estados de conservación amenazados, vulnerables o con endemismos locales.

Como resultado de los relevamientos realizados entre 2016 y 2024, llevamos adelante una revisión de riesgos y oportunidades para la conservación de la biodiversidad “Clúster Industrial de Aluar Puerto Madryn”, el cual fue la base para el diseño del Plan de Gestión de la Biodiversidad. En este plan contemplamos la promoción de buenas prácticas, convivencia y respeto con el entorno natural.



4.5. Cuidado de la biodiversidad

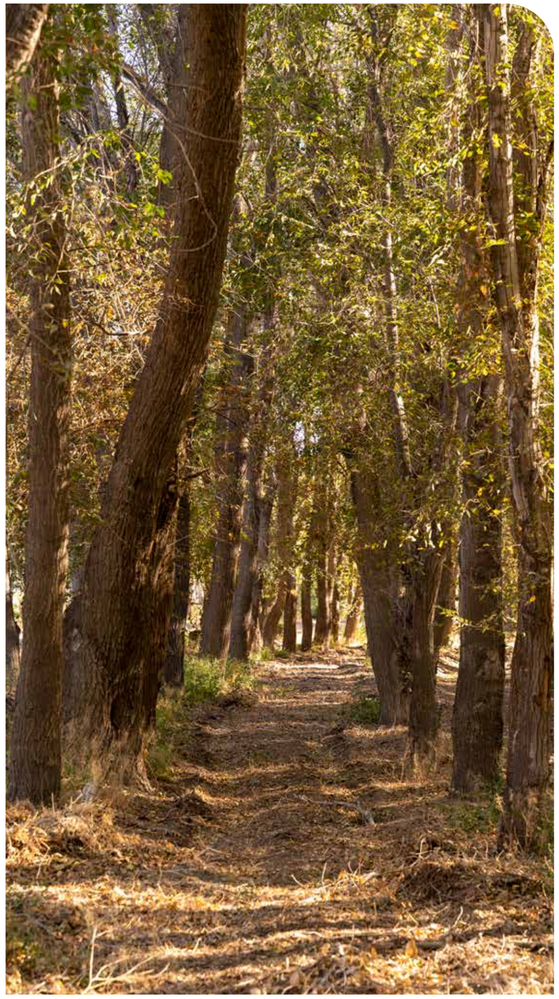
Por otro lado, en el marco del proyecto del Parque Solar Fotovoltaico, llevamos a cabo un Estudio de Impacto Ambiental que incluyó un relevamiento detallado de los aspectos biológicos del predio de División Elaborados. Este análisis nos permitió identificar la fisonomía vegetal del área, calcular índices de diversidad y registrar las especies de fauna presentes en el entorno de la planta. En todos los casos, el ambiente analizado muestra evidencias de actividad antrópica.

- **Relevamiento de fauna:** dada la actividad humana en el predio y sus alrededores, se registraron escasos representantes de la fauna local, comprendiendo mamíferos, aves, reptiles y anfibios. El grupo de vertebrados que se observó con mayor frecuencia fueron las aves, a través de observaciones directas y sonidos de canto. Por otro lado, se registró la presencia de lagartos overos en las inmediaciones del predio.

- **Relevamiento de flora:** la vegetación se compone de un estrato graminoso dominante, principalmente por la abundancia de Flechilla brava (Nassella nessiana) presente en la mayor parte del área, seguida del cardo común (Cardus achanthoides) de hábito herbáceo y junto a ejemplares arbóreos dispersos. Esto indica que la fisonomía vegetal predominante pertenece a pastizal, también denominado estepa graminosa, característico de la provincia bonaerense. En cuanto al estrato arbóreo se registró la especie nativa Celtis ehrenbergiana (tala), la cual es característica de la región rioplatense, ejemplares de Parkinsonia aculeata (cina cina), ejemplares de las especies Morus sp. (Mora) y Gledtisia triachantos (Acacia negra), ambas exóticas. En el relevamiento, se observaron 31 especies vegetales diferentes, de las cuales aproximadamente el 30% corresponden a especies nativas. Además, en la zona donde anteriormente se volcaba el efluente tratado, se observó un totoral cuya especie dominante es Typha latifolia, de amplia distribución mundial, característica de suelos pantanosos.

- **Equitatividad de distribución:** para estimar la abundancia/cobertura de las especies presentes en la parcela se realizó el método Braun Blanquet, determinando la presencia de gran similitud de composición de especies, dado que la mayoría de ellas se encuentran presentes en todos los puntos de relevamientos con leves diferencias en su abundancia.

Como parte del compromiso con la protección del ecosistema, avanzaremos en la elaboración e implementación de un Plan de Gestión de la Biodiversidad, orientado a preservar la integridad del ambiente y minimizar los impactos sobre las especies que habitan el predio.



4.6. Alianzas, concientización y capacitación

Alianzas[6]

Contribuimos activamente a la protección del ambiente mediante proyectos con diferentes organizaciones que se despliegan en cuatro ejes fundamentales: ciencia, educación ambiental, energías renovables y biodiversidad. Estas áreas de acción han sido seleccionadas por su alto potencial de impacto positivo y su contribución a una agenda ambiental de largo plazo.
Dentro del ámbito de División Primario destacamos alianzas claves para el desarrollo sostenible:

Ciencia

En el eje de ciencia, apoyamos investigaciones aplicadas y el desarrollo de conocimiento técnico que permita comprender mejor los ecosistemas locales, evaluar riesgos ambientales y diseñar soluciones basadas en evidencia. Este compromiso incluye la colaboración con instituciones académicas y científicas, y el respaldo a proyectos que promueven la innovación tecnológica orientada a la sostenibilidad.

CENPAT

Desde el 2024 estamos trabajando con las instituciones IBIOMAR y CESIMAR en el desarrollo de la Línea de Base Ambiental para la instalación de la Planta de Ósmosis Inversa, analizando los parámetros fisicoquímicos, las mareas y la biodiversidad.



(6) Para más información ver el capítulo Comunidad.

4.6. Alianzas, concientización y capacitación

Educación

En el ámbito de la educación ambiental, impulsamos iniciativas que buscan fortalecer la conciencia ambiental en comunidades, escuelas y organizaciones sociales. A través de talleres, materiales didácticos, capacitaciones y actividades de participación ciudadana, promovemos una cultura de respeto por el entorno, especialmente en las zonas donde operamos. Programa de Fortalecimiento Institucional en Gestión Ambiental PEOGEA comprende: El Observatorio de ballenas Franca Austral Punta Flecha, el Refugio de vida silvestre La Esperanza y los programas de Educación Ambiental "Programa Educativo Intermareal" y "Vientos de mar":

Observatorio de ballenas Franca Austral Punta Flecha

En junio de 2025 se realizó la edición 20 este programa que acompañamos desde Aluar. Esta iniciativa, desarrollada por la Municipalidad de Puerto Madryn, está destinada a más de 2.000 estudiantes de 4° grado de todas las escuelas primarias de la ciudad que van a conocer el Área Natural Protegida “El Doradillo”[7].

Programa Educativo Intermareal

Acompañamos a la Fundación Patagonia Natural en el desarrollo del programa de educación ambiental, entre ellos el Programa Educativo Intermareal dirigido a alumnos de tercer grado, para conocer y conservar la zona costera patagónica y de las especies que allí habitan. El objetivo general del proyecto es que los niños y niñas de las escuelas de Puerto Madryn comprendan, a través de la experiencia directa, las relaciones que existen entre los distintos componentes del Intermareal y la importancia de su cuidado y conservación.

Vientos de mar

El mismo está destinado a alumnos de 5° grado de todas las escuelas de Puerto Madryn y se enfoca en la difusión de tres grupos de animales que pasan parte de su ciclo de vida en la Península Valdés y en otras áreas protegidas patagónicas como son: las aves playeras, el Pingüino de Magallanes y la Ballena Franca Austral. Este programa tiene como objetivos familiarizar a los estudiantes con las especies migratorias que visitan Puerto Madryn, Península Valdés y sus alrededores, concientizar sobre el cuidado y protección del mar al visualizar cuál es el impacto ambiental que producen los desechos plásticos y otros contaminantes y expresar la conexión con la naturaleza a través del arte mediante actividades lúdicas, recreativas, de creación artística y manual.



(7) Para más información ver el capítulo Comunidad.

4.6. Alianzas, concientización y capacitación

Energías

Respecto al eje energías renovables, en Aluar no solo incorporamos estas fuentes en nuestra matriz energética —como es el claro ejemplo del Parque Eólico Aluar (PEAL)—, sino que también apoyamos la difusión y el desarrollo de este tipo de soluciones como herramientas clave para la mitigación del cambio climático y la transición energética justa.



4.6. Alianzas, concientización y capacitación

Biodiversidad

En el eje de biodiversidad, participamos en programas de conservación de especies nativas, restauración de hábitats y monitoreo ambiental, en articulación con ONG, entidades estatales y centros de investigación. Con estas acciones buscamos resguardar el patrimonio natural de las regiones en las que operamos, con una visión integral de desarrollo sostenible.

Refugio de vida silvestre La Esperanza

Desde 2007 se la acompaña en su programa de conservación de la Reserva de Vida Silvestre San Pablo de Valdés.

Fundación Patagonia Natural

Desde hace 15 años trabajamos en conjunto en sus iniciativas para la conservación y gestión de la biodiversidad costero-marina en Argentina.



4.6. Alianzas, concientización y capacitación

Economía circular – Alianza con Goldwind

La economía circular es un principio clave para Aluar. La empresa Goldwind –nuestra proveedora de aerogeneradores para la etapa 2 fase IV del Parque Eólico Aluar– los trae a Puerto Madryn envueltos en lonas plásticas, un material de lenta descomposición natural. Para evitar la contaminación generada por más de 90.000 metros cuadrados de lonas plásticas de descarte, desde Aluar acompañamos un proyecto de reutilización de lonas de Goldwind en el cual Bolsa Red, una empresa de Puerto Madryn dedicada al diseño de triple impacto de regalos empresariales reutilizando plásticos, realiza diversos productos. Esta empresa funciona en base a una red de cooperativas de costureras potenciando el desarrollo local y a alianzas con empresas que les brindan material de descarte que es reinsertado en el sistema productivo. Se confeccionarán cobertores para cuadernos, lonas para cubrir los contenedores de basura del área protegida Península Valdés en Chubut, cobertores de las embarcaciones de la Administradora de Península Valdés y bolsones para recolección de basura también en el área protegida.



Todas estas acciones se fortalecen mediante alianzas estratégicas con organizaciones de la sociedad civil, organismos gubernamentales, instituciones científicas y actores comunitarios, promoviendo así un enfoque colaborativo y de impacto colectivo en favor del ambiente.

Adicionalmente desde División Elaborados también acompañamos iniciativas de impacto social y ambiental. Colaboramos con la Fundación Ludovica del Hospital de Niños de La Plata a través del programa “Impulso Ambiental”, que promueve el reciclaje solidario junto con acciones orientadas al cuidado de la salud y el bienestar infantil. Asimismo, mantenemos vinculación con la Universidad Nacional de La Plata, a la que entregamos materiales de madera (como cajones, bases y tacos) para ser reutilizados en programas de Formación de Oficios, huertas, compostaje, viverismo y proyectos de investigación vinculados a la ecofisiología y bioclimatología de cultivos.

4.6. Alianzas, concientización y capacitación

Comunicación y concientización

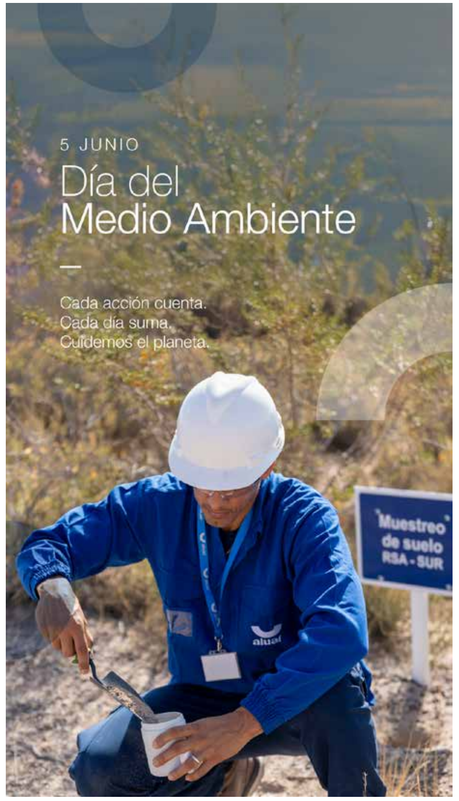
Entendemos que la sostenibilidad no solo se construye a través de inversiones e innovación tecnológica, sino también mediante la formación, el compromiso y la participación activa de las personas. Por eso, la comunicación y la capacitación en sostenibilidad son ejes estratégicos en la gestión ambiental, social y económica de la compañía.

En lo referido a las difusiones ambientales, se realizan distintas instancias de difusión para concientizar sobre los aspectos más relevantes de nuestros procesos y actividades. Los canales de comunicación interna utilizados para las mismas son los mailing, red social interna, carteleras dispuestas en diversos sitios de planta y en la pantalla de ingreso.

Durante el periodo reportado llevamos a cabo campañas de difusión aprovechando las efemérides más relevantes como:

- Día Mundial de la Educación Ambiental
- Día Internacional de la Reducción de Emisiones de CO_2
- Día Mundial de la Energía
- Día Mundial de la Eficiencia Energética
- Día Mundial del Agua
- Día Internacional de Cero Residuos
- Día Internacional de la Tierra
- Día Mundial del Reciclaje
- Día Internacional de la Diversidad Biológica
- Día Mundial del Medio Ambiente
- Día Internacional de la Calidad del Aire
- Día Nacional del Árbol
- Día Nacional de la Conciencia Ambiental
- Día Mundial de la Protección de la Naturaleza
- Día Mundial del Ahorro de Energía
- Día Internacional contra el Cambio Climático
- Día Nacional del Transporte Sostenible
- Día Mundial del Suelo



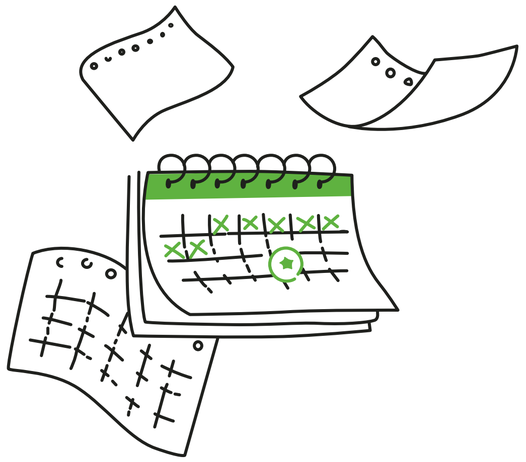




4.6. Alianzas, concientización y capacitación

Asimismo, realizamos otras difusiones en torno a aspectos materiales de interés, tales como:

Comunicaciones internas



Cambio climático y energía

- Agosto 2024: Ampliación del Parque Eólico para avanzar hacia un futuro más sostenible – Comunicación sobre el proyecto y la inversión asociada.
- Octubre 2024: Nuestro compromiso con la sostenibilidad es día a día – Difusión sobre el uso responsable de la energía.
- Noviembre 2024: Comprometámonos con el ahorro energético – Tips de ahorro energético en el hogar y la oficina.
- Marzo 2025: Día Mundial de la Eficiencia Energética – Promoción del uso responsable de la energía y acciones implementadas.
- Abril 2025: Nuestro planeta en nuestras manos – Acciones sostenibles: tratamiento de efluentes, reutilización de agua, compostaje, cambio en matriz energética, entre otros.
- Junio 2025: Las acciones de hoy determinan nuestro futuro – Prácticas responsables en casa y el trabajo (energía, agua, residuos, plásticos de un solo uso, biodiversidad).

Gestión de residuos y economía circular

- Septiembre 2024: El suelo no es un cenicero – Correcto descarte de colillas/cigarrillos.
- Diciembre 2024: ¿Sabías que compostamos? – Paso a paso e incentivo con sorteo de composteras.
- Marzo 2025: Tus desechos son el comienzo de nueva vida – Promoción de separación de residuos orgánicos y compostaje en forestación. Cero desechos, múltiples posibilidades – Promoción de economía circular a través de acciones concretas.
- Mayo 2025: Reciclando transformamos materiales y también realidades – Acciones de reciclaje y promoción de buenas prácticas ambientales.

Biodiversidad y medio ambiente

- Octubre 2024: La diversidad de nuestro entorno es una obra maestra – Promoción del Plan de Gestión de la Biodiversidad.
- Marzo 2025: Comprometidos con una producción más eficiente y un uso responsable del agua – Acciones y rol del Grupo Aguas.
- Mayo 2025: Armonía con la naturaleza y el desarrollo sostenible – Valor de conservar la biodiversidad.

Sustentabilidad y cultura organizacional

- Septiembre 2024: Un compromiso con el futuro –Presentación del Reporte de Sostenibilidad 2024-2025.
  Recambio y actualización tecnológica de tanques de combustible – Difusión del proyecto y convocatoria a Consulta Pública.

4.6. Alianzas, concientización y capacitación

Talleres y actividades participativas

Formación y participación familiar

- Febrero 2025: Talleres interactivos "Futuros Protagonistas" – Destinados a hijos/as de colaboradores, incluyen charlas, visitas a planta y desafío de innovación ambiental.

Comunicaciones externas

Realizamos 29 publicaciones en Instagram (@aluar.ar) sobre temas clave: energías renovables, economía circular, biodiversidad, uso del agua, emisiones, ESG, certificaciones.

Energía y ampliación del Parque Eólico

- Julio 2024 a junio 2025: Difusión en medios sobre la inversión en el desarrollo energético y ampliación del Parque Eólico (56 aerogeneradores).
- Octubre 2024 a mayo 2025: Difusión de las etapas de arribo al puerto y traslado de aerogeneradores.
- Noviembre 2024: Promoción del plan de acción del Parque Eólico publicado en el Reporte de Sostenibilidad.
- Enero 2025: Llegaron las aspas de nuestro nuevo Parque Eólico – Comunicación interna y externa.
- Febrero 2025: Inicio de los traslados de componentes del parque – Comunicación interna y externa.

Sostenibilidad

- Septiembre 2024: Difusión externa del Reporte de Sostenibilidad 2023-2024 en medios gráficos y digitales.



Durante todo el mes de junio 2025 en División Primario llevamos adelante “Jornadas de concientización ambiental” denominadas “ECOMES”. En dichos espacios realizamos capacitaciones, charlas, talleres y limpieza en distintos lugares de nuestra planta. Además de contar con la participación de colaboradores internos, invitamos referentes de la comunidad (profesionales del Consorcio GIRSU y la Secretaría de Ecología de la Municipalidad de Puerto Madryn) y científicos locales del Centro Nacional Patagónico (CENPAT), quienes abordaron temas claves como energías renovables, microplásticos en los océanos, tratamiento de aguas residuales, consumo de agua potable, compostaje y gestión de residuos como efluentes. El objetivo fue promover la toma de conciencia y el cuidado del entorno a lo largo de todo el mes, tanto en el ámbito laboral como en casa y en la ciudad, involucrando a todo el personal en la gestión ambiental de la empresa y el cuidado del ambiente. Todos los participantes de dichas jornadas, participaron posteriormente en el sorteo de 20 composteras para seguir impulsando la sostenibilidad en sus hogares.

4.6. Alianzas, concientización y capacitación

Capacitación

La capacitación de nuestro personal en materia ambiental es una herramienta clave para fortalecer la cultura organizacional orientada a la sostenibilidad y garantizar el cumplimiento de la Política de Gestión Sostenible. A lo largo del periodo reportado, se realizaron capacitaciones operativas en planta, con instancias de formación teórica y práctica sobre temáticas vinculadas al Sistema de Gestión Ambiental, los aspectos e impactos ambientales significativos de sus actividades, la correcta gestión de residuos, la medición de la huella de carbono, el tratamiento de efluentes, el control de emisiones y el cumplimiento de normativas ambientales vigentes. También abordamos casos prácticos específicos vinculados con las funciones de los participantes, promoviendo la aplicación directa de los conocimientos adquiridos en sus tareas cotidianas. A dichas instancias se sumaron en este año, las charlas y jornadas realizadas durante el mes de junio 2025, en el marco del ECOMES.

Estas jornadas formativas apuntan a generar conciencia sobre la responsabilidad individual y colectiva en la prevención de impactos, la mejora continua del desempeño ambiental, la prevención de impactos y la eficiencia en el uso de recursos.

Asimismo, todos los colaboradores que ingresan a la compañía —independientemente del área o función— participan de una inducción ambiental que les permite conocer nuestros compromisos asumidos, los procedimientos aplicables y los riesgos asociados a sus actividades. Del mismo modo, los trabajadores de empresas contratistas que realizan tareas en las instalaciones industriales reciben formación sobre los aspectos claves, asegurando que comprendan y cumplan con los requerimientos que establecemos en Aluar.

Gestionamos la capacitación ambiental de manera sistemática a través de programas anuales, que son revisados y actualizados según los cambios en la normativa, los resultados de auditorías, la evaluación de desempeño ambiental y la aparición de nuevos desafíos operativos.

Por otro lado, en División Elaborados comenzamos a implementar el Programa de Eficiencia Industrial (PEI), uno de cuyos pilares es el cuidado y la protección ambiental. En este sentido, realizamos encuentros de capacitación ambiental, debate y actividades didácticas liderados por jefes, ingenieros y supervisores para todo el personal de los sectores productivos de la planta, sumando un total de 194 asistentes.

Además, llevamos adelante charlas con distintos sectores para establecer criterios vinculados a aspectos e impactos ambientales en las tareas diarias realizadas, específicamente personal de Laminación Fina, Almacenes e Ingeniería y Mantenimiento de Proyectos, sumando 12 personas capacitadas.

También capacitamos al personal que se encarga del mantenimiento del proceso en la planta de tratamiento de efluentes líquidos, con el fin de optimizar el funcionamiento de la misma, y a todo el personal encargado del comedor en planta, repasando aspectos ambientales que deben tener en cuenta, tales como uso responsable del agua, gestión de residuos, cuidado del espacio externo y uso medido de gas y electricidad.

Durante los meses de septiembre y octubre realizamos charlas para carreros en las playas de residuos (especiales y no especiales), con el fin de garantizar la correcta disposición de los residuos en estos sitios, sumando 27 asistentes.

Por último, en el periodo reportado llevamos adelante una charla sobre compostaje domiciliario, para fomentar esta actividad en los hogares.

Complementariamente el personal de las distintas locaciones participó en encuentros formativos sobre sostenibilidad y gestión ambiental organizados por instituciones externas[8].

(8) Para más información ver el capítulo Gestión de Personas.

05.

Comunidad

En Aluar somos un actor clave en las localidades en las que operamos desde hace más de 50 años. A través de nuestra estrategia de relacionamiento con la comunidad, buscamos contribuir a su desarrollo de una forma integral y a fortalecer el vínculo con las organizaciones que la integran.

5.1. Compromiso con la comunidad

Con el objetivo de contribuir al desarrollo de las comunidades en las que estamos presentes en Puerto Madryn, Abasto y San Fernando, trabajamos de manera planificada a partir de un enfoque integral que se estructura en tres ejes fundamentales: gestión social, protección del medioambiente y desarrollo económico.

Sostenemos la convicción de que los distintos aspectos de la vida de las personas se interrelacionan y se potencian mutuamente, y que solo a través de una mirada abarcativa es posible promover un desarrollo equitativo y equilibrado. En este marco, implementamos programas propios, impulsamos iniciativas en articulación con organizaciones de la sociedad civil y promovemos la participación activa de nuestros colaboradores mediante actividades de voluntariado corporativo.

El trabajo con las comunidades recibió un fuerte impulso durante el año en que celebramos el 50° aniversario de nuestra Compañía, conmemoración iniciada en agosto de 2024. En este marco, realizamos diversas acciones para nuestros colaboradores y para la comunidad de Puerto Madryn en colaboración con instituciones de la ciudad. En particular, se resaltaron actividades en las áreas de la cultura y el deporte, como las enumeradas a continuación.

Concierto extraordinario “Carmina Burana”

Organizado en conjunto con la Subsecretaría de Cultura de Puerto Madryn, realizamos un concierto extraordinario de la obra “Carmina Burana” de Carl Orff con entrada libre y gratuita, una de las composiciones clásicas más populares y reconocibles del siglo XX que nunca había sido realizada en la Patagonia. Los intérpretes de esta obra fueron el Coro Estable Municipal de Puerto Madryn, Vocal Locus Amoenus de Trelew, Vocal del Mar de Comodoro Rivadavia, Ballet Juvenil Municipal de Puerto Madryn, Grupo de break dance “La Aldea”, el Grupo de percusión de la Orquesta Sinfónica de Bahía Blanca y músicos y solistas del Teatro Colón y del Coro Polifónico Nacional.

Carrera Trail “Destino Madryn”

Acompañamos “Destino Madryn”, un evento deportivo de carrera trail con un homenaje especial al aniversario de nuestra planta con un circuito de 50 kilómetros en conmemoración del 50 aniversario, ofreciendo también las distancias habituales de 6K, 15K, 19K y 25K. Esta edición contó con más de 1600 corredores que vinieron de distintos puntos de Argentina y de otros países como Brasil, Chile, España, Paraguay y Uruguay. Conformamos también un equipo propio con 121 corredores de las locaciones de Puerto Madryn, Abasto y San Fernando.

Carrera de bicicletas “Vuelta Ballenas”

Acompañamos “Vuelta Ballenas”, una de las competencias más importantes del calendario deportivo de la ciudad. El evento, que une el deporte y el turismo, tuvo una gran convocatoria con la presencia de más de 900 ciclistas de todo el país, incluyendo a varios colaboradores de la empresa. El circuito es desafiante ya que recorre lugares frente al mar.

Actividades con el Club Náutico Atlántico Sud

Se realizó el campeonato anual de regatas denominado “Copa 50 años de Aluar”. Esta competencia reunió diversas categorías de veleros y resultó en un buen espectáculo náutico en las aguas del Golfo Nuevo donde compitieron embarcaciones que clasificaron bajo PHRF y clases de vela ligera, además de todas las categorías de embarcaciones. Asimismo, se realizaron actividades náuticas tales como paseos en velero, bautismos submarinos y clases de windsurf para las familias de los empleados de la empresa.

5.1. Compromiso con la comunidad

Como cada año, nuestro trabajo con la comunidad tiene un fuerte impulso en División Primario en Puerto Madryn, ya que es donde se llevan a cabo la mayoría de nuestras operaciones industriales. Acompañamos durante este periodo diversas iniciativas comunitarias, consolidando programas sostenidos en el tiempo y fortaleciendo vínculos de largo plazo con actores clave de la sociedad civil, además de programas específicos por los 50 años de nuestra compañía enumerados anteriormente.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con el desarrollo social de la ciudad, al que contribuimos activamente desde nuestra instalación en 1971. Cabe destacar que Puerto Madryn se encuentra a 100 kilómetros aproximadamente de Península Valdés, reconocida como Patrimonio Mundial Natural por la UNESCO en 1999, lo que otorga una especial sensibilidad y responsabilidad al impacto de nuestras operaciones y vínculos en el territorio.

Entre las áreas de compromiso vinculadas a la responsabilidad social, se destaca la educación.

En Aluar estamos firmemente convencidos de que es esencial fortalecer y promover la enseñanza de calidad, así como garantizar la equidad y las oportunidades en el aprendizaje y habilidades adquiridas en los distintos niveles educativos, con el objetivo de transformar la sociedad.

Encuentro anual con las organizaciones civiles

En febrero de 2025 llevamos a cabo nuestro encuentro anual con organizaciones de la sociedad civil en la División Primario, con la participación de más de 130 representantes de Puerto Madryn y de otras localidades de la Provincia del Chubut.

Durante la jornada compartimos un balance de las acciones realizadas en el marco del 50º aniversario de nuestra compañía y presentamos un video institucional de nuestras iniciativas sociales, ambientales y de gobernanza. Además, repasamos algunas de las iniciativas desarrolladas junto a la comunidad durante 2024, entre las que se destacó el programa “Juntos por Buenas Causas”, que impulsamos desde 2015. Este programa convoca a la comunidad a identificar temáticas prioritarias y promueve la presentación de proyectos por parte de organizaciones sociales.

El encuentro finalizó con la participación de la orquesta infanto-juvenil “Ya-Yau” de música indígena de Puerto Madryn, con la que colaboramos de manera sostenida. Sus integrantes son jóvenes de entre 7 y 16 años, que interpretaron piezas de su repertorio habitual, compartiendo con los presentes una muestra de su trabajo artístico y cultural.

Reconocimiento del CEADS

Recibimos un reconocimiento de parte de CEADS (Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible) del cual somos miembro, por la contribución a la Plataforma "Conectando empresas con los ODS" de nuestras iniciativas Juntos por Buenas Causas (ODS 4 Educación de calidad) y Acciones que se Multiplican (ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos).

El programa “Conectando Empresas con los ODS”, tiene como objetivo promover el conocimiento y la adopción estratégica de los 17 Objetivos para el Desarrollo Sostenible (ODS), abordando aquellos más urgentes en las áreas sociales, económicas y ambientales hacia 2030.

En División Elaborados también sostenemos un compromiso constante con el bienestar de las comunidades cercanas y, en ese marco, realizamos diversas iniciativas y donaciones destinadas a contribuir con quienes más lo necesitan.



5.2. Principales iniciativas

En Aluar llevamos adelante diferentes programas que abarcan todos los ejes de acción de desarrollo de la comunidad. En este marco, implementamos:

- El Programa de Acción Comunitaria
- El Programa de Visitas a Planta y al Parque Eólico
- El Programa de Voluntariado

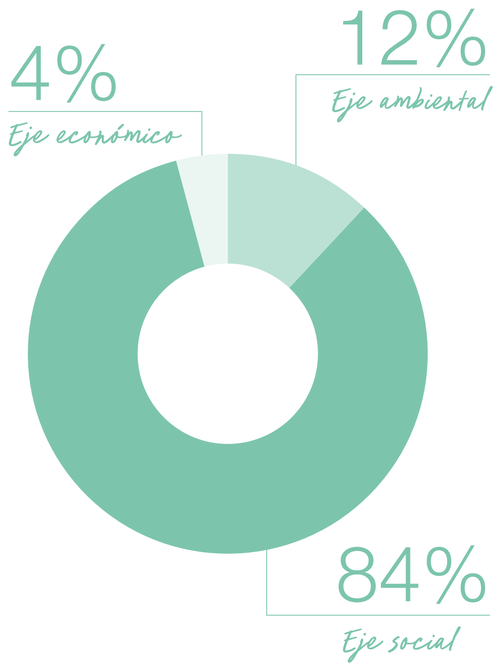
Además, realizamos donaciones de materiales en desuso en planta para crear valor social y ambiental.

Programa de Acción Comunitaria

Nuestro Programa de Acción Comunitaria es nuestra estrategia de trabajo con las instituciones de la sociedad civil. Los lineamientos que impulsan el programa se emplazan sobre el trabajo conjunto con los actores sociales involucrados en proyectos sostenibles en el tiempo. Las acciones de este programa se dividen en los ejes social, económico y ambiental, trabajando esas dimensiones bajo objetivos específicos.

EJE SOCIAL	Objetivo: fortalecer a las organizaciones sin fines de lucro de la comunidad.
Inclusión	Fortalecer a las ONG de la comunidad y acompañar acciones públicas de bien común.
Educación	Contribuir al desarrollo de la educación de todos los niveles.
Deportes	Favorecer la realización de eventos y actividades que reflejen políticas inclusivas y acompañar el desarrollo de actividades formativas en el deporte.
Cultura	Promover los eventos culturales de amplia participación comunitaria y favorecer la gestión de organizaciones regionales que llevan adelante propuestas culturales y artísticas.
Salud	Apoyar acciones de promoción de la salud y actualización profesional que contribuyan a mejorar la calidad de vida de los habitantes de la región.
EJE AMBIENTAL	Objetivo: promover el desarrollo de la investigación y divulgación científica de temas ambientales.
Ciencia	Fortalecer el desarrollo de la investigación y divulgación científica de los temas ambientales relevantes en la región.
Biodiversidad	Contribuir a la conservación de la biodiversidad de la región a través de la investigación y la capacitación.
Educación ambiental	Desarrollar sensibilidad y fomentar el conocimiento sobre los temas ambientales de nuestra ciudad y de la región.
Energías renovables	Apoyar acciones que acompañen y faciliten el desarrollo de energías renovables en la región.
EJE ECONÓMICO	Objetivo: implementar acciones de capacitación laboral y desarrollo de Pequeñas y Medianas Empresas (PyMes) y asociaciones que trabajan con emprendedores y contribuir con buenas prácticas en la actividad turística de la ciudad y la región.

Las iniciativas durante 2024-2025 se distribuyeron por temática de acción de la siguiente manera:



5.2. Principales iniciativas

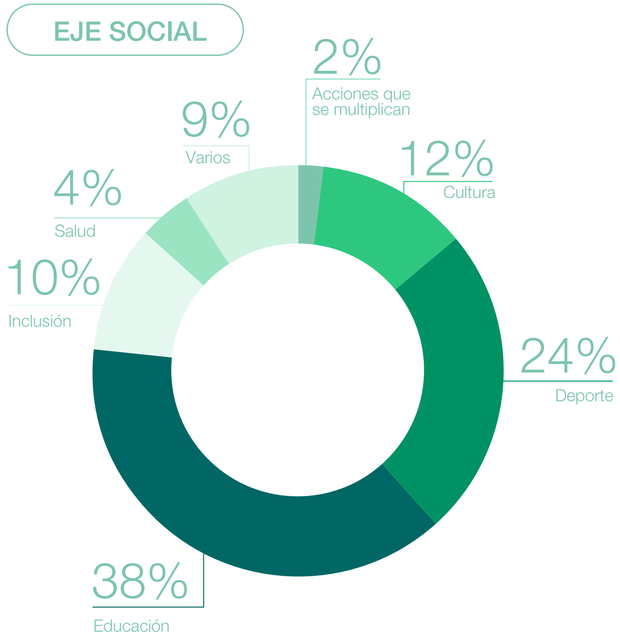
Desde División Primario contribuimos con

155 instituciones

representando un total de

250 acciones en el último periodo

A continuación, se presenta un desarrollo de las acciones acompañadas durante el periodo dentro de cada eje y asociadas a cada área específica.





Área educación

Programa Educativo Ministerio de Educación

Por segundo año, acompañamos el Plan Provincial de Educación Técnico Profesional, Tecnología y Producción del Ministerio de Educación del Chubut.
A partir de la experiencia obtenida durante el año 2024, decidimos la continuidad de una serie de proyectos y la implementación de otros nuevos para el ciclo lectivo 2025, manteniendo el espíritu de colaboración con el Ministerio de Educación asegurando el compromiso de los objetivos antes mencionados.

El Plan busca una articulación efectiva entre el sistema formador, el sector productivo y los contextos de implementación. Integra acciones con otros programas educativos provinciales, como el “Plan de Alfabetización en Ciencia y Tecnología”, para fortalecer la educación técnico profesional en la provincia de Chubut y se implementa en las escuelas técnicas de toda la provincia. Además, incluye formación a docentes de forma continua, prácticas profesionalizantes, articulación integral de la Educación Técnico Profesional con el sistema educativo y contextos sociales, eventos y diversos entornos de capacitación.

Entre las nuevas líneas de acción para el año 2025 destacamos:

- El programa de fortalecimiento a los Centros de Formación Profesional – Habilidades digitales y desarrollo de TIC.
- El programa Soluciones Integrales para Escuelas de Chubut y el Programa de Fortalecimiento a la Innovación Educativa.

5.2. Principales iniciativas

✓Actualización docente

El perfeccionamiento es uno de los pilares dentro del sistema educativo. Por eso desde Aluar, y junto al Ministerio de Educación de Chubut, llevamos a cabo durante el mes de junio 2025, dos jornadas de actualización profesional, destinadas a supervisores, equipos directivos y docentes. Se trata de "Narrativas del aprendizaje" por Daniel Brailovsky y "Gestión escolar con Inteligencia artificial generativa" y "Planificación asistida con inteligencia artificial", dos talleres dictados por Verónica Caputi. Estas jornadas tuvieron los objetivos de propiciar un espacio de reflexión e intercambio sobre la práctica educativa, fortalecer las redes institucionales en la comunidad educativa local y promover un ámbito de actualización y debate sobre temáticas que interpelan la tarea educativa. Más de 160 docentes de Puerto Madryn, Trelew, Las Plumas, Dolavon, Gaiman, Comodoro Rivadavia y Puerto Pirámides pudieron acercarse y ser parte.

✓Fundación Cruzada Patagónica

+26 alumnos

Desde 2009 acompañamos a la Fundación con el Programa de Padrinazgos Educativos para alumnos del Centro Educativo Agrotécnico Valle de Cholila (CEA) en Chubut. El CEA ofrece oportunidades educativas a los pobladores del ámbito rural, brindando herramientas y habilidades necesarias para poder emprender productivamente en sus propias comunidades. Nuestro aporte incluye la realización de un viaje de estudios a fin de año a universidades de la región para los estudiantes que desean continuar sus estudios. Asimismo, todos los años realizamos acciones concretas para mejorar las condiciones de seguridad e higiene del personal de la fundación y se realiza el mantenimiento de las instalaciones e infraestructuras.





5.2. Principales iniciativas

✓Donaciones al Colegio Madre Teresa - Obispado de San Isidro

+700 alumnos

Desde 2002, acompañamos activamente al Colegio Madre Teresa, ubicado en San Fernando, apoyando su construcción, puesta en marcha y funcionamiento. Actualmente, el Colegio brinda educación integral a más de 700 niños y jóvenes en contexto de vulnerabilidad de nivel inicial, primario y secundario en jornada completa, con asistencia alimentaria, sanitaria y personal.

Además, contribuimos al sostenimiento de actividades educativas, culturales y deportivas fuera del horario escolar, y colaboramos con recursos técnicos y económicos para el mantenimiento edilicio.

Desde el año pasado, impulsamos un programa de becas estudiantiles para 27 alumnos del nivel secundario con buen desempeño académico, brindando apoyo económico, pedagógico y personal. Como parte del programa, organizamos encuentros orientados a la elección vocacional y al acercamiento al mundo laboral, mediante actividades junto a colaboradores de la compañía.

✓ Escuela Técnica CAMAD

6 medias becas

Desde 2023, otorgamos seis media becas educativas para alumnos de esta escuela técnica con orientación en administración de las organizaciones, iniciativa de la Cámara de Industria, Comercio, Producción y Turismo de Puerto Madryn (CAMAD), que busca contribuir a la igualdad de oportunidades atendiendo a las demandas regionales para fortalecer y generar nuevos sistemas productivos sustentables.

✓ Visitas de autor

46 instituciones | 16 actividades | 21.718 beneficiarios

Visitas de ilustradores y escritores a distintas instituciones de la ciudad de Puerto Madryn, donde se desarrollan actividades áulicas y charlas abiertas al público general. A través de la presentación de las propuestas que lleva cada escuela, realizamos contribuciones a cada iniciativa que cubre el 80% de los costos de cada encuentro.





5.2. Principales iniciativas

✓Escuela de Pesca Nº 2701 Proyecto Coninex

Colaboramos con el traslado, los materiales y la estadía de estudiantes para la realización del proyecto Coninex, que articula Historia, Biología y Termodinámica a través de salidas educativas entre Puerto Madryn y Gaiman. Este proyecto busca enriquecer los aprendizajes mediante el contacto directo con el entorno natural y cultural, promoviendo experiencias significativas.



✓ Municipalidad de Puerto Madryn – Talleres y Capacitaciones Municipales 2024

Participamos en talleres y capacitaciones desarrolladas en escuelas municipales de nivel inicial, primario y secundario, en articulación con la Asociación Galesa de Puerto Madryn. Estas actividades buscan enriquecer la propuesta educativa y fortalecer el conocimiento de la historia y el patrimonio cultural local.

✓ Fundación Leer Programa Familia de Lectores

Acompañamos el programa “Familia de Lectores” con el objetivo de incentivar la lectura y la alfabetización desde la infancia. A través de la capacitación a 10 docentes a distancia, contribuimos a generar espacios de lectura compartida entre niñas, niños y sus familias, promoviendo el desarrollo del lenguaje y el acceso a la cultura escrita de la Escuela de Nivel Inicial N° 449 Weñihue- Centro de Desarrollo Infantil N° 5 y la Escuela de Nivel Inicial N° 495 de Puerto Madryn a las que entregamos una biblioteca con 100 libros a cada una.

✓ Facultad Regional Chubut de la Universidad Tecnológica Nacional (UTN - FRCH) y Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco (UNPSJB)

Desde Aluar apoyamos las actividades que desarrollan ambas universidades de forma conjunta desde 2014 para fomentar el acceso a la educación superior. Apoyamos programas para estudiantes de Puerto Madryn y ciudades aledañas como por ejemplo:

Los cursos preuniversitarios que capacitan a estudiantes del secundario para afrontar los primeros pasos dentro de la educación superior.
El “Programa anual Mayores de 25 años” dirigido a aquellas personas mayores de esta edad que quieran seguir estudiando en la universidad pero que adeudan contenidos del nivel secundario.
Las iniciativas “UTN Abierta” y “Venite a la Uni”, que son jornadas de puertas abiertas para que alumnos de los últimos años del secundario puedan conocer la oferta académica de las universidades y reciban orientación vocacional.

✓ Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco – IX Jornadas de Economías Regionales

Acompañamos las IX Jornadas de Economías Regionales en la Patagonia, un espacio de diálogo que promueve el crecimiento productivo y sustentable de la región. Participaron especialistas, productores y organizaciones con el fin de compartir experiencias, fortalecer redes y generar estrategias innovadoras para el desarrollo local.

5.2. Principales iniciativas

Área salud

✓Hospital “Dr. Andrés Ísola” de Puerto Madryn

Contribuimos al fortalecimiento del sistema de salud local mediante la donación de equipamiento clave para esta institución. Entre los aportes que realizamos se encuentran:

- Camas ortopédicas pediátricas, incorporadas a la Unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos (UCIP), que contribuyen a una mejor atención médica y recuperación de niñas y niños internados.
- Un generador eléctrico de última generación, que asegura la operatividad ininterrumpida de todo el hospital ante eventuales cortes de energía, protegiendo el funcionamiento de equipos médicos, quirófanos y unidades críticas.
- Equipamiento diverso como bombas eléctricas de extracción de leche para pacientes neonatales y prematuros en situación de vulnerabilidad y válvulas de reemplazo para la cámara hiperbárica que presta servicios para toda la Patagonia.





✓ Asociación Damas Rosadas Puerto Madryn, Capacitación en voluntariado hospitalario

Colaboramos con la segunda jornada nacional de capacitación en voluntariado general y hospitalario organizada por Damas Rosadas, con la participación de la presidenta de la Coordinación Institucional de Voluntariados de Hospitales de Argentina (CIVHA). Esta formación fortalece el rol de las personas voluntarias y su acompañamiento en contextos de salud, promoviendo el compromiso solidario y humano en el ámbito hospitalario.

✓ Programa Impulso Ambiental - Fundación Ludovica del Hospital de Niños de La Plata

Este proyecto de reciclaje solidario promueve la reutilización de material para preservar la calidad ambiental del entorno. El valor económico que ese material representa son recursos destinados a sostener la labor de la Fundación Ludovica, que alberga a niños y niñas bajo tratamientos ambulatorios y a sus familias. Desde División Elaborados participamos con la entrega de materiales como cartón, papel y polietileno limpios.



5.2. Principales iniciativas

Área inclusión, cultura y deporte

✓Fortalecimiento del acceso a la salud en zonas rurales

En el marco del programa Conectar Salud del gobierno de Chubut, donamos una estación multidiagnóstica que será instalada en la localidad de Telsen en la meseta central de la provincia. Las estaciones Multidiagnóstico son dispositivos de Telemedicina Multifunción de Alta Autonomía que permiten potenciar y extender los alcances de la atención sanitaria mediante una plataforma de telemedicina.

El programa implementa la telemedicina en la provincia permitiendo a los ciudadanos de todas las localidades, incluso las más alejadas de centros urbanos, contar con una atención médica de primera calidad, a partir de la implementación de telecabinas y estaciones de multidiagnóstico en distintas localidades y bajo el estándar de nuevas tecnologías y conectividad.

✓Dirección de Protección Integral de la Discapacidad – Municipalidad de Puerto Madryn

Acompañamos el taller de Ciclomecánica Social para personas con discapacidad, dictado por la Municipalidad, el cual promueve la formación técnica, el desarrollo económico y la inclusión laboral de sus participantes, mediante el mantenimiento de bicicletas y sillas de ruedas.

✓Asociación Civil Deportiva y Tradicionalista Eva Perón - Capacitación en equinoterapia

Acompañamos una jornada nacional de capacitación en equinoterapia, organizada por el Club Hípico Eva Perón, en colaboración con la Asociación Civil Pintaluba y el Centro de Equinoterapia Relinchos de Amor en Puerto Madryn. Esta actividad reunió a especialistas que compartieron conocimientos y experiencias en terapias asistidas con caballos, promoviendo un enfoque inclusivo, rehabilitador y respetuoso de las necesidades individuales.

✓ Secretaría de Educación, Cultura y Deporte, Municipalidad de Puerto Madryn

Acompañamos diversos programas y actividades realizados por la Municipalidad de Puerto Madryn. Estos incluyen:

- **Taller de equitación adaptada – Equinoterapia:** acompañamos con un aporte económico para la realización del taller impulsado en conjunto con la asociación Aprender a Volar, el Club de Equitación y la Municipalidad.

- **Programa Náutico “El Potrero es el Mar”:** facilitamos el acceso de niñas y niños en situación de vulnerabilidad a actividades náuticas, promoviendo el deporte como espacio de inclusión y desarrollo. Mediante un trabajo articulado entre el municipio, el Club Náutico Atlántico Sud y la empresa de transporte Albamar, Aluar acompaña desde hace más de 10 años este programa que tiene como finalidad que 60 estudiantes de 6° grado de barrios periféricos incursionen en actividades náuticas, enmarcado además en una política de inclusión social. Todos los años se selecciona una escuela distinta para que más chicos puedan acceder a la actividad.

- **Festival de Deporte Accesible:** acompañamos este evento que visibiliza el deporte como derecho, destacando el talento y la participación de atletas con discapacidad.

- **Capacitación en Gestión Deportiva:** impulsamos un espacio de formación dirigido a entrenadores y deportistas, con eje en la salud emocional, el liderazgo y los valores.

- **Semana de la Salud Mental “El Deporte habla de Salud Mental”:** apoyamos esta campaña que busca reducir el estigma asociado a la salud mental y destacar el rol del deporte en el bienestar integral.

- **Juegos Universitarios de Playa:** acompañamos esta propuesta que promueve el deporte, el trabajo en equipo y los hábitos saludables entre estudiantes universitarios.

5.2. Principales iniciativas

✓Centro de Jubilados y Pensionados - Olimpiadas Nacionales para la Tercera Edad

Acompañamos la edición número 34 de las Olimpiadas Nacionales para la Tercera Edad, un evento que promueve el bienestar físico, emocional y social de personas mayores. La propuesta reúne a jubilados de distintas provincias como Chubut, Córdoba, San Luis, Santiago del Estero y Tierra del Fuego, generando espacios de integración, actividad física y disfrute compartido en Puerto Madryn.

✓Biblioteca Popular General Don José Francisco de San Martín - Taller para adultos mayores "Uso del celular en la vida cotidiana"

Acompañamos la realización de un taller destinado a personas mayores, orientado al uso cotidiano del teléfono celular. Esta iniciativa busca acortar la brecha digital, promover la autonomía y facilitar la inclusión tecnológica, brindando herramientas prácticas que mejoran la calidad de vida y fortalecen la comunicación con su entorno. En este periodo, se incorporó un curso avanzado, brindando continuidad a las personas que participaron del taller inicial dictado a principios del 2024 y, además, se ofreció nuevamente el taller inicial para nuevos interesados. Más allá del conocimiento técnico, el taller se destaca como un valioso espacio de encuentro, aprendizaje y construcción de vínculos entre los adultos mayores.

✓Comedor Infantil de Puerto Madryn

+50 familias

Este comedor es una institución de más de 60 años de trayectoria. Los aportes que realizamos son destinados al acompañamiento de más de 50 familias para asistirlos en su alimentación y la realización de un proyecto solidario en conjunto con la Escuela de la Costa en el que los alumnos organizan actividades recreativas durante el segundo semestre del año. Asimismo, el comedor articula con la Asociación Conciencia Colectiva que trabaja con 8 merenderos para la distribución de alimentos y la participación de los niños en las actividades solidarias mencionadas.

✓Asociación Conciencia Colectiva

8 merenderos y comedores

+400 familias

Colaboramos sostenidamente todos los años con esta organización sin fines de lucro, que acompaña a 8 merenderos y comedores de distintos barrios de Puerto Madryn a través de la colecta de donaciones y mediante talleres de apoyo escolar, teatro, coro y otras actividades sociales, asistiendo a más de 400 familias.

✓Centro de Rehabilitación Laboral de personas con Discapacidad (CERELADI)

+60 operarios

Esta institución brinda capacitación laboral y desarrolla talleres para que personas mayores de edad con discapacidad adquieran los hábitos y competencias para el trabajo productivo remunerado en Puerto Madryn. Acompañamos con la donación de una computadora completa y un aire acondicionado que serán destinados a las instalaciones y usos de la institución.

✓Asociación Juntos Podemos

La asociación trabaja promoviendo la inclusión socio-laboral de jóvenes con discapacidad que han finalizado la escolaridad obligatoria, generando espacios de formación y talleres protegidos de carpintería, cocina y vivero en Puerto Madryn. Colaboramos para la compra de elementos de equipos de protección personal como parte del fortalecimiento de la formación de los integrantes de los talleres protegidos tanto de carpintería como del vivero.

5.2. Principales iniciativas

✓ Asociación para la Educación y Desarrollo de Personas con Disminución Mental y/o Motora (EDDIM)

Colaboramos con esta institución que genera espacios terapéuticos y de contención social para personas discapacitadas y sus familias, realiza trabajo de rehabilitación terapéutica y social para individuos con patologías mentales y brinda servicios de educación y desarrollo para niños con capacidades mentales y motrices diferentes en Puerto Madryn. Además, acompañamos la iniciativa de las Jornadas Científicas sobre Epidemiología y Discapacidad, con presentación del Registro Latinoamericano y Argentino de Parálisis Cerebral "Una deuda con perspectivas", para personal de salud de la provincia.

✓ Instituto Superior de Formación Docente Nº 803 – Jornadas de Inclusión Educativa

Acompañamos las segundas Jornadas de Inclusión Educativa en Clave de Derechos Humanos, destinadas a instituciones vinculadas a la salud y la educación en todos sus niveles y modalidades en Puerto Madryn. Este espacio de reflexión y formación promueve el abordaje integral de la inclusión desde una perspectiva de derechos, reforzando el compromiso con una educación equitativa y respetuosa de la diversidad.

✓ Escuela Sensorial Nº 525 – Proyecto "Juntos por un mismo propósito"

Participamos del proyecto "Juntos por un mismo propósito", enmarcado en el programa de Baja Visión, que promueve la detección temprana de posibles dificultades visuales en niñas y niños en Puerto Madryn. Esta acción preventiva busca mejorar la trayectoria escolar mediante un abordaje integral que garantice el acceso igualitario a la educación.

✓ Escuela Nº 305 – Escuela Hospitalaria

Realizamos una donación destinada a la compra de material didáctico en el marco del Proyecto Institucional de Juego, beneficiando a 584 estudiantes en Puerto Madryn. Consideramos el juego como una herramienta pedagógica y cultural fundamental para el desarrollo integral de niñas y niños, fomentando su creatividad, socialización y aprendizaje significativo.

✓ Centros de Desarrollo Infantil (CDI)

Cooperativa Quillagua

1200 niños | 16 mujeres

Colaboramos con la Cooperativa Quillagua, emprendimiento textil que da trabajo a mujeres de Puerto Madryn, a través de la compra de remeras y guardapolvos, que luego son donados a 5 jardines municipales de la ciudad llegando a más de 1200 niños. La Cooperativa funciona en instalaciones propiedad de la empresa y en este periodo renovamos el comodato asegurando la continuidad productiva y contribuyendo al sostenimiento laboral de este grupo de mujeres trabajadoras.

✓ Mes de las Infancias

7035 chicos | 23 instituciones

Anualmente acompañamos con la entrega de golosinas y jugos para instituciones sociales de Puerto Madryn –principalmente con juntas vecinales, merenderos, asociaciones civiles, iglesias– que durante agosto y septiembre organizan agasajos para los niños en barrios de la ciudad. También colaboramos con el evento central organizado por la Municipalidad de Puerto Madryn.



5.2. Principales iniciativas

✓ Orquesta de Música Indígena “YaYau” - XI Encuentro Binacional de Orquestas Latinoamericanas

Brindamos acompañamiento a la Orquesta infanto-juvenil de Música Indígena “YaYau” para su participación en el XI Encuentro Binacional de Orquestas Latinoamericanas de la Patagonia. Este evento promueve el intercambio cultural, el desarrollo artístico y el fortalecimiento de redes entre jóvenes músicos de distintas regiones, con un enfoque integrador y comunitario.

✓ Sociedad Italiana de Socorros Mutuos - Festival de Teatro Infantil

Apoyamos la realización del 10º Festival de Teatro Infantil de Puerto Madryn, un evento cultural gratuito que promueve el acceso al arte y al teatro para toda la comunidad. Con funciones en barrios, teatros y espacios públicos, el festival reúne a artistas locales y visitantes, y genera instancias de disfrute y formación para niños, niñas y adultos.

✓ Fundación Teatro del Infinito - Festivales de teatro

Acompañamos el IX Festival Internacional “La Patagonia al Teatro” y el evento Madryn Escena Teatral (MET). Ambas propuestas impulsan el desarrollo de las artes escénicas como expresión estética y herramienta de integración cultural, a través de funciones abiertas, talleres y actividades en distintos barrios de la ciudad.

✓ Manada Cultural - Festival Madryn Jazz

Colaboramos con la IV Edición del Festival Madryn Jazz, una iniciativa libre y gratuita que reúne a músicos patagónicos y artistas invitados de todo el país. El festival promueve la calidad artística, el encuentro entre comarcas y el crecimiento cultural de la ciudad, consolidando a Puerto Madryn como un polo cultural abierto y diverso.



5.2. Principales iniciativas

✓ Verano, Mar y Libros - Ciclo de escritores

Acompañamos la propuesta “Verano, Mar y Libros”, un ciclo de encuentros con escritores de referencia nacional junto con escritores locales, que convoca a residentes y turistas de la ciudad. Esta iniciativa promueve el diálogo literario y el acercamiento a la lectura, fortaleciendo el vínculo con el arte y la identidad cultural.

✓ Asociación Civil La Otra Mirada - Festival Internacional de Cine MAFICI

Participamos del Festival Internacional de Cine de Puerto Madryn (MAFICI), colaborando con actividades de formación en escuelas y un programa de becas para la Tecnicatura Superior en Cine. Esta iniciativa promueve el desarrollo de la industria audiovisual local y el acceso al cine como herramienta educativa y cultural.





✓ Juntos por Buenas Causas

Programa que nace en División Primario en 2014, convocando cada dos años a personas de distintas organizaciones comunitarias a identificar en conjunto una temática relevante de trabajo social, trabajando con indicadores comunes para evaluar resultados de manera integral.

En 2024 se llevó a cabo la 5ta convocatoria del programa, con temática “Educación de Calidad”, centrada en el Objetivo 4 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU: “Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos”.
A partir de esta línea, acompañamos a organizaciones sociales en la creación de propuestas que promuevan educación formal y no formal, fortaleciendo la equidad e inclusión y ofreciendo oportunidades de aprendizaje para todos.

Se presentaron **61** proyectos

de los cuales se seleccionaron 8 en los que articulan **13** instituciones

de **5** ciudades diferentes de Chubut:
Puerto Madryn
Rawson
Trelew
Dolavon
28 de Julio

5.2. Principales iniciativas

✓ Acciones que se Multiplican

Con este programa buscamos generar un espacio de encuentro y fortalecimiento del vínculo entre las distintas organizaciones locales mediante un ciclo de actividades, con el fin de estimular la participación social e incentivar el espíritu comunitario.

Desde Aluar acompañamos con recursos económicos, voluntarios y elementos en desuso, y convocamos a diversas instituciones en Puerto Madryn a participar.

Las actividades desarrolladas más destacadas durante el segundo semestre del 2024 y el primer semestre del 2025 fueron:

- Varieté Art / Carmen - Evento Solidario “Un juguete para navidad”

  En diciembre 2024 realizamos la cuarta edición del espectáculo creado, dirigido y actuado por docentes y alumnos de la Escuela de la Costa, con el fin solidario de recaudar juguetes para ser entregados en merenderos de la ciudad en Navidad. En esta edición, además, nuestros colaboradores se sumaron a la iniciativa a través de la organización de una colecta interna de juguetes, en la cual se logró reunir más de 800 juguetes. Este evento solidario anual es articulado entre la Escuela de la Costa, la Cámara de Industria, Comercio y Turismo, la asociación civil Conciencia Colectiva, el Comedor Infantil local, Aluar e Infa, otra de las empresas de nuestro Grupo Empresario.

- Centro de Veteranos de Guerra Malvinas de Puerto Madryn - Cápsula del Tiempo

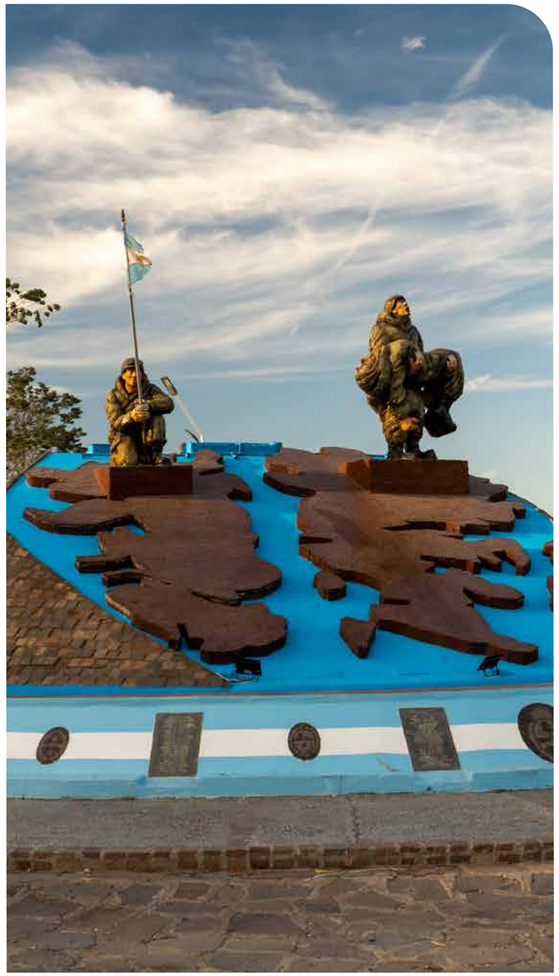
  Acompañamos al Centro de Veteranos de Guerra de Puerto Madryn en la concreción de la creación de una cápsula del tiempo dedicada a preservar la memoria de la Guerra de Malvinas, donde se resguardarán objetos personales, documentos y testimonios de veteranos y familiares de caídos. La cápsula fue sellada el 2 de abril de 2025 y guardada en el Monumento a los Caídos en Malvinas, con la intención de ser abierta en el año 2082. Esta iniciativa la llevamos adelante junto con la Municipalidad de Puerto Madryn y una empresa privada de la ciudad que realizó la construcción de la misma.

- Asociación Bomberos Voluntarios de Puerto Madryn

  Aportamos un acompañamiento económico significativo destinado a la construcción de un nuevo destacamento en el Barrio Perón, en un terreno cedido por la Municipalidad de Puerto Madryn. Este destacamento representa un avance fundamental para mejorar la capacidad de respuesta ante emergencias en la zona oeste de la ciudad, y contribuye directamente a la seguridad y el bienestar de la comunidad.

- Asociación Amigos del Hospital Puerto Madryn - Cena benéfica

  Acompañamos el evento anual de la asociación destinado a recaudar fondos para la construcción de una plaza blanda en el Hospital Ísola de Puerto Madryn, con el objetivo de brindar un espacio de recreación a los niños internados.



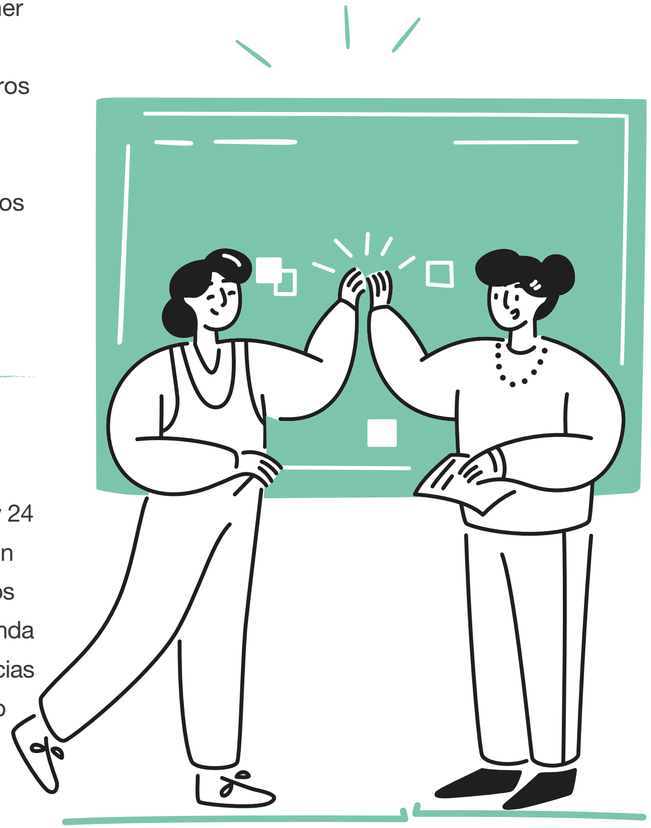
5.2. Principales iniciativas

✓ Capacitación a los bomberos

Desde hace 10 años, con el objetivo de mantener el vínculo con los cuarteles de bomberos de la localidad de Abasto, capacitamos a los bomberos de la zona. Mediante la realización de prácticas conjuntas, se enriquece el conocimiento de los brigadistas, por un lado, y los bomberos externos se familiarizan con las instalaciones de la compañía previo a una emergencia, por el otro.

✓ Empleabilidad – Fundación Empujar

Colaboramos con Fundación Empujar, una organización sin fines de lucro que trabaja para mejorar la empleabilidad de jóvenes de entre 18 y 24 años en situación de vulnerabilidad. A través de un modelo de articulación con empresas y voluntarios en distintas localidades del país, la Fundación brinda capacitaciones orientadas a fortalecer competencias personales y habilidades para el ingreso al mundo del trabajo formal. En este marco, publicamos nuestras búsquedas laborales en su plataforma, contribuyendo a ampliar las oportunidades de inserción laboral de los jóvenes participantes.



Área Ciencia

EJE AMBIENTAL

✓ Fundación del Museo Egidio Feruglio (MEF)

Reafirmando nuestro compromiso con iniciativas que fortalecen el acceso a la ciencia, la cultura y la identidad regional, impulsando vínculos entre el saber científico, la sociedad y el desarrollo territorial con una mirada inclusiva y sustentable, acompañamos la reapertura del Museo Paleontológico Egidio Feruglio MEF de la ciudad de Trelew, un espacio clave para la preservación, investigación y divulgación del patrimonio paleontológico y natural de la región. El Museo MEF cumple un rol fundamental en la promoción del conocimiento científico, la educación ambiental y el desarrollo cultural sostenible de la comunidad patagónica.

✓ Fundación José A. Balseiro - XXII Congreso Internacional de Metalurgia y Materiales

Acompañamos el XXII Congreso Internacional de Metalurgia y Materiales SAM-CONAMET, un evento clave en América Latina para la promoción de la ciencia, la tecnología y las aplicaciones sostenibles de materiales. Con la participación de más de 300 especialistas, el congreso fomenta el intercambio interdisciplinario entre la academia, el sector industrial y los organismos de investigación, promoviendo avances científicos con impacto positivo en la sociedad y el ambiente. Organizado por la Asociación Argentina de Materiales (SAM) y la Sociedad Chilena de Metalurgia y Materiales (SOCHIM), el evento se desarrolló en la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales de la UBA y contó con conferencias de referentes internacionales, más de 290 presentaciones científicas y una zona de exposición para empresas del sector, consolidando un espacio de diálogo sobre innovación responsable, desarrollo tecnológico y desafíos actuales en la ciencia de materiales.

5.2. Principales iniciativas

✓Asociación Civil Amigos del Instituto Weizmann de Ciencias

Reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo del conocimiento y la vinculación con instituciones de alto impacto científico, realizamos un aporte económico a la Asociación de Amigos del Instituto Weizmann de Ciencias en Argentina. Esta organización sin fines de lucro es una de las instituciones de investigación más prestigiosas a nivel mundial. El aporte tiene como objetivo fortalecer proyectos de investigación científica aplicada, con foco en temáticas de alto valor social como salud, energía y biotecnología.

Área Biodiversidad

Buscamos contribuir a la conservación de la biodiversidad de la región a través de la investigación y la capacitación colaborando con dos importantes proyectos que se realizan desde hace varios años con continuidad.

✓Fundación Vida Silvestre

Desde hace 16 años acompañamos al programa de conservación de la Reserva de Vida Silvestre San Pablo Valdés, un espacio de 7.360 hectáreas que forma parte del Área Natural Protegida y Sitio Patrimonio Natural de la Humanidad Península Valdés, a partir de los programas “Conservación y manejo del patrimonio natural”, “Programa Operativo” y “Programa de Capacitación y Extensión”.

En 2025 se continuó con el mantenimiento de las instalaciones de la reserva, focalizando en la renovación y actualización del sistema de prevención contra incendios y energías renovables; con el subprograma de monitoreo e investigación; y con el monitoreo y transferencia de experiencia y aprendizajes sobre las herramientas de convivencia entre conservación y producción.

La colaboración con varios establecimientos ganaderos permitirá, a mediano plazo, incrementar las hectáreas gestionadas de manera más sostenible y respetuosa con la biodiversidad dentro del área protegida declarada Patrimonio Natural de la Humanidad.





5.2. Principales iniciativas

✓Fundación Patagonia Natural

Acompañamos las iniciativas para la conservación y gestión de la biodiversidad costero-marina en Argentina de largo plazo que lleva a cabo esta organización no gubernamental desde 1989.

El proyecto se basa en tres ejes:

- Apoyo logístico y mantenimiento del refugio de vida silvestre “La Esperanza”, donde se llevan a cabo programas de investigación sobre el ecosistema y su biodiversidad.
- Programas de conservación del ambiente y sus especies.
- Actividades de capacitación apoyadas por un programa de voluntariado, y el Programa Educativo Intermareal, propuesta educativa de la Fundación dirigida a alumnos de tercer grado, orientada al conocimiento de la zona costera patagónica y las especies que allí habitan, y la importancia de su conservación y los proyectos dedicados a la implementación y uso de energías renovables y el manejo adecuado de residuos orgánicos, para reducir las emisiones generadas por la quema de combustibles fósiles y la descomposición de residuos orgánicos, evitando el corte de vegetación nativa para usar como leña.



Área Educación Ambiental

Con el objetivo de desarrollar sensibilidad y fomentar el conocimiento sobre los temas ambientales de la ciudad de Puerto Madryn y de la región, acompañamos diversas acciones:

✓Dirección de Conservación de la Secretaría de Turismo, Municipalidad de Puerto Madryn - Programa “Los chicos de Madryn reciben a las Ballenas”

Este programa de educación ambiental propone charlas educativas y avistaje costero para alumnos de 4to grado de todas las escuelas de la ciudad (pública, privada y especial), contando con un componente social fundamental que reúne la educación y la inclusión. Su objetivo es transmitirles conceptos y experiencias en torno a la importancia de preservar las áreas protegidas y que sean protagonistas del cuidado de su propio territorio. Nuestros colaboradores, en un rol de voluntariado, acompañan a los alumnos en las salidas educativas al Área Protegida El Doradillo. En junio de 2025 se realizaron 16 visitas alcanzando a 2.370 estudiantes.

✓Ecocentro Puerto Madryn, “Océano: Volverse Azul”

Acompañamos en su 3er año a esta iniciativa educativa que permite que alumnos de 5to grado de todas las escuelas e instituciones de educación de la ciudad puedan conocer de manera gratuita este centro costero-marino de interpretación, investigación, educación y arte. En conjunto con una empresa de transportes local se hizo posible que 2.200 alumnos cuenten con transporte gratuito para realizar la actividad.



5.2. Principales iniciativas

EJE ECONÓMICO

✓ Programa Impacto Chubut de MAYMA, Contribuir al Desarrollo Local

Desde hace siete años acompañamos como sponsor principal un programa anual de capacitación y aceleración de emprendimientos de triple impacto —económico, social y ambiental— con alcance en toda la Patagonia.

Nuestro apoyo permite que 27 emprendedores y organizaciones con foco en la sostenibilidad, seleccionados entre más de 60 postulantes, accedan a becas completas para participar del programa. A lo largo del proceso, reciben formación a través de seminarios y talleres para el desarrollo de sus modelos de negocio, acompañamiento personalizado por parte de mentores, y capacitación en finanzas, ventas conscientes y marketing digital.

Además, reciben entrenamiento para la presentación final de sus proyectos ante un jurado, en cuya evaluación también participamos.





✓ CIMA – Jornadas de Economía Azul

Acompañamos la realización de las Jornadas de Economía Azul, impulsadas por la Cámara Industrial de Puerto Madryn. Este espacio reunió a referentes nacionales e internacionales para reflexionar sobre el desarrollo económico vinculado al mar, promoviendo una visión integral que armonice crecimiento económico, inclusión social y preservación ambiental.

✓ Asociación de Agencias de Viajes y Turismo de Península Valdés Workshop Patagonia Este

Colaboramos con el 5° Workshop Turístico Patagonia Este, un encuentro clave para el fortalecimiento del turismo regional. Allí se realizaron mesas de trabajo y capacitaciones dirigidas a actores del sector, con el objetivo de fomentar alianzas estratégicas, potenciar el desarrollo local y promover una oferta turística sostenible.





5.2. Principales iniciativas

Programa de Visitas

En el marco de nuestro compromiso con la integración y el fortalecimiento de los vínculos con la comunidad, recibimos en nuestras plantas a instituciones y grupos de interés, así como también visitamos a las organizaciones con las que nos relacionamos.

En Aluar llevamos a cabo visitas gratuitas turísticas, educativas a nivel local, educativas de viajes de estudio y especiales a nuestras plantas de Puerto Madryn, Abasto y al Parque Eólico (PEAL) para promover el conocimiento general sobre el proceso de producción de aluminio y sobre la generación y uso de la energía eólica.

En la localidad de Abasto, realizamos visitas a los estudiantes de la Escuela Primaria Rural local en la ocasión del Día de la Primavera, jornada en la que compartimos un momento de celebración con los niños y niñas, entregándoles pequeños obsequios simbólicos para conmemorar esta fecha especial. También realizamos una visita a vecinos y vecinas de la comunidad con el propósito de continuar fortaleciendo la relación con el entorno local. En ese espacio, brindamos información sobre nuestras actividades, reafirmamos nuestra disposición al diálogo y la escucha activa, y obsequiamos cajas de pan dulce para las festividades.

En División Primario, las visitas turísticas coordinadas con la Secretaría de Turismo de Puerto Madryn se realizan durante los meses de enero, febrero y julio.

Por otra parte, realizamos las visitas al Parque Eólico Aluar en dos formatos: las destinadas a turistas (organizadas en conjunto con la Secretaría de Turismo de Puerto Madryn) y las que se realizan a demanda. Durante las mismas se informa a los visitantes sobre la historia del parque, se brinda información técnica de los aerogeneradores, sobre la Ley 26.190 “Régimen de Fomento Nacional para el Uso de Fuentes Renovables de Energía Destinada a la Producción de Energía Eléctrica”, y la relación con la producción de la planta e información ambiental, entre otros temas.

En el periodo de este reporte 2.409 personas visitaron División Primario, entre 107 visitas educativas y turísticas. Por otra parte, se realizaron 14 visitas al Parque Eólico Aluar entre educativas, turísticas e institucionales, con un resultado de participación de 415 personas. Asimismo, en nuestra División Elaborados se sumaron 9 visitas institucionales, entre ellas 6 provenientes de escuelas técnicas y 3 de universidades.





5.2. Principales iniciativas

Visita UIA Joven

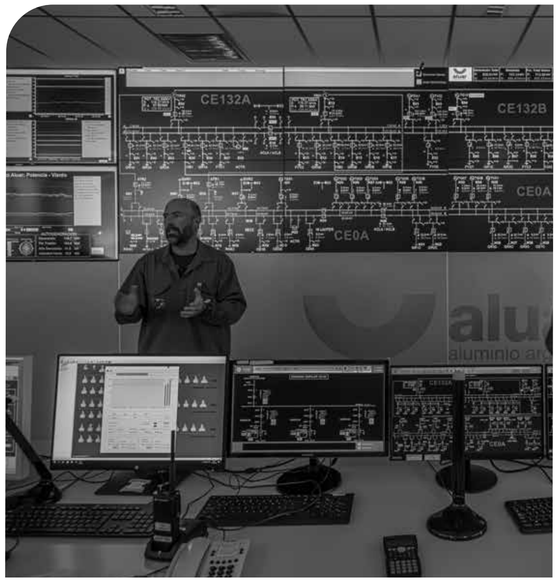
En octubre de 2024 recibimos en nuestra planta de Puerto Madryn a integrantes de la Unión Industrial Argentina (UIA) Joven, en el marco de las actividades organizadas por la Cámara Industrial de la Patagonia (CIMA Patagonia). Durante la jornada, los integrantes de la UIA recorrieron las instalaciones productivas, donde se les brindó información sobre los procesos industriales, y visitaron también el Parque Eólico Aluar.

Visita de autoridades de la Armada y tripulación de buques Irízar, Sarandí y Espora

En el marco de las actividades por el 43° aniversario del "Día que Madryn se quedó sin pan", el 19 de junio arribaron al muelle Luis Piedra Buena el Rompehielos A.R.A. Almirante Irízar, el Destructor A.R.A. Sarandí y la Corbeta A.R.A Espora. Recibimos al comandante de la Flota de Mar, contraalmirante D. José Alberto Martí Garro y su esposa; al comandante de infantería, Javier López; al capitán del Irízar, Sebastián Musa; al capitán de la Espora, Jorge Gabriel Cáceres; al capitán del Sarandí, Diego Nicolás Domínguez, junto con miembros jerárquicos de la tripulación y realizamos otras cuatro visitas con la tripulación de los tres buques.

"El día que Madryn se quedó sin pan"

Es el día que llegó el buque Canberra con 4.100 soldados que volvían de la guerra de Malvinas y el pueblo de Puerto Madryn se acercó a recibirlos ofreciéndoles pan. El Irízar, que se transformó en buque hospital por la guerra de Malvinas, fue uno de los cuatro buques que trajo, días después del 19 de junio de 1982, otros cientos de soldados heridos.







5.2. Principales iniciativas

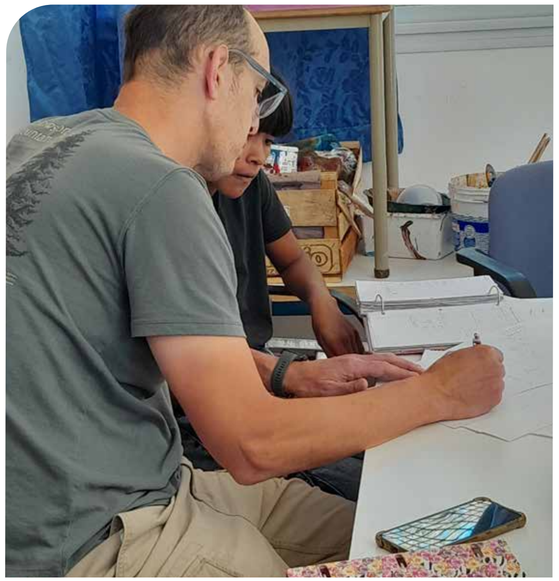
Programa de Voluntariado

Desde 2006 llevamos adelante este programa en División Primario con el objetivo de promover los valores corporativos, integrar a nuestros colaboradores con las iniciativas de relacionamiento comunitario —fortaleciendo el vínculo entre el equipo de trabajo y la comunidad— y potenciar en los voluntarios el desarrollo de competencias y habilidades sociales. Durante este periodo realizamos las siguientes actividades en el marco del programa:

- Hospital Zonal de Puerto Madryn, Diagnóstico del proceso de turnos.
  5 colaboradores interdisciplinarios trabajaron junto con el personal del hospital en un diagnóstico y mejora del proceso de turnos. El objetivo fue optimizar los recursos disponibles y atender de manera más eficiente la creciente demanda de la comunidad. A través de este trabajo colaborativo, se identificaron áreas clave de mejora en el sistema de turnos, buscando una atención más ágil y accesible para los pacientes.

- Centro Barrial "Bartolomeo Poggio", Acompañamiento escolar.
  La institución, ubicada en el barrio Presidente Perón de Puerto Madryn, trabaja para promover el bienestar social e inclusión de los vecinos del sector oeste a través de actividades como acompañamiento escolar, talleres recreativos y deportivos y propuestas culturales, entre otros. En febrero de 2025, 12 de nuestros voluntarios colaboraron con la institución, brindando apoyo académico a estudiantes de secundaria que debían rendir materias adeudadas.

- Secretaría de Turismo de Puerto Madryn, “Los chicos de Madryn reciben a las ballenas”.
  En el marco de la actividad, 20 voluntarios participaron brindando acompañamiento y apoyo logístico durante la jornada. La iniciativa, orientada a promover la conciencia ambiental y el vínculo de los más pequeños con el entorno natural, reunió a más de dos mil niños y niñas en actividades recreativas y educativas relacionadas con la llegada de las ballenas a la ciudad.







5.2. Principales iniciativas

Donación de materiales en desuso de planta

Desde ambas locaciones, realizamos la donación de materiales que están en desuso en planta y que pueden ser utilizados por diversas instituciones de la comunidad.

Desde División Primario, donamos materiales de construcción, mobiliario, insumos y equipamientos. Los materiales de construcción donados son utilizados principalmente para infraestructura y servicios; los pallets de madera son utilizados para cercos, cerramientos, muebles rústicos, entre otros usos; los restos de madera para calefacción, las chapas para depósitos y espacios de guardado, las cañerías y mangueras para provisión de agua. En total se beneficiaron 28 instituciones de la ciudad.

Desde División Elaborados, donamos madera a Un Techo para mi País “TECHO”, Refugio de lo Alto, la Universidad Nacional de la Plata y el Club Colonial Urquiza.

“TECHO” es una organización sin fines de lucro que moviliza jóvenes voluntarios para luchar contra la pobreza extrema en América Latina, mediante la construcción de viviendas de transición y la implementación de programas de inclusión social. Las maderas en desuso que entregamos se destinan a la construcción de viviendas de emergencia en La Plata y la construcción de elementos como bancos y mesas.

También realizamos una importante donación de equipamiento a la Escuela Rural de Abasto, que incluyó mobiliario, electrodomésticos y elementos escolares permitiendo mejorar las condiciones de los espacios educativos y brindar un entorno más adecuado para el aprendizaje.

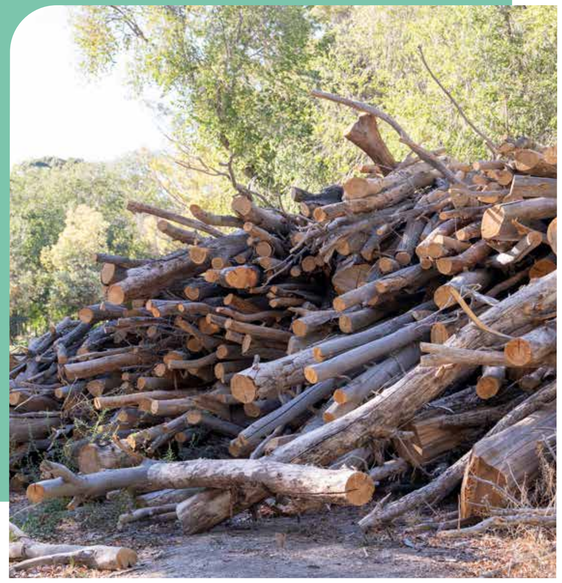
Donaciones para Bahía Blanca

Luego de la inundación sin precedentes en marzo de 2025, desde División Primario organizamos una campaña para enviar ayuda a los damnificados.
Además de los alimentos y artículos de limpieza donados por nuestros colaboradores, desde la empresa aportamos elementos para el hogar y la construcción de emergencia, como mobiliario, materiales de construcción, vestimenta y elementos de abrigo; asimismo, cubrimos la gestión y gastos del transporte.

A nuestra campaña se sumó la Escuela Técnica CAMAD con bidones de agua y lavandina.

La gestión de entrega de las donaciones a las familias damnificadas la realizó la Fundación Aurora de Bahía Blanca.

Desde hace tres años, colaboramos con el “Plan Calor” que se implementa a través de la Secretaría de Desarrollo Comunitario de la Municipalidad de Puerto Madryn con la entrega de leña obtenida de las tareas de mantenimiento de nuestra forestación. Esta iniciativa tiene como objetivo brindar asistencia durante la temporada invernal a las familias en situación de vulnerabilidad que no cuentan con acceso a gas natural en la ciudad.



5.3. Evaluación y gestión del impacto en las comunidades

En Aluar evaluamos y gestionamos el impacto de nuestras acciones en la comunidad, y a partir de este análisis definimos los ejes prioritarios que guían nuestros programas.

Construimos el Programa de Acción Comunitaria de Aluar desde División Primario en diálogo con la comunidad, en respuesta a demandas concretas. Los temas abordados los definimos conjuntamente con los referentes de organizaciones sociales. En particular, en la iniciativa Juntos por Buenas Causas, el tema anual de la convocatoria se selecciona mediante una encuesta enviada a la base de datos comunitaria.

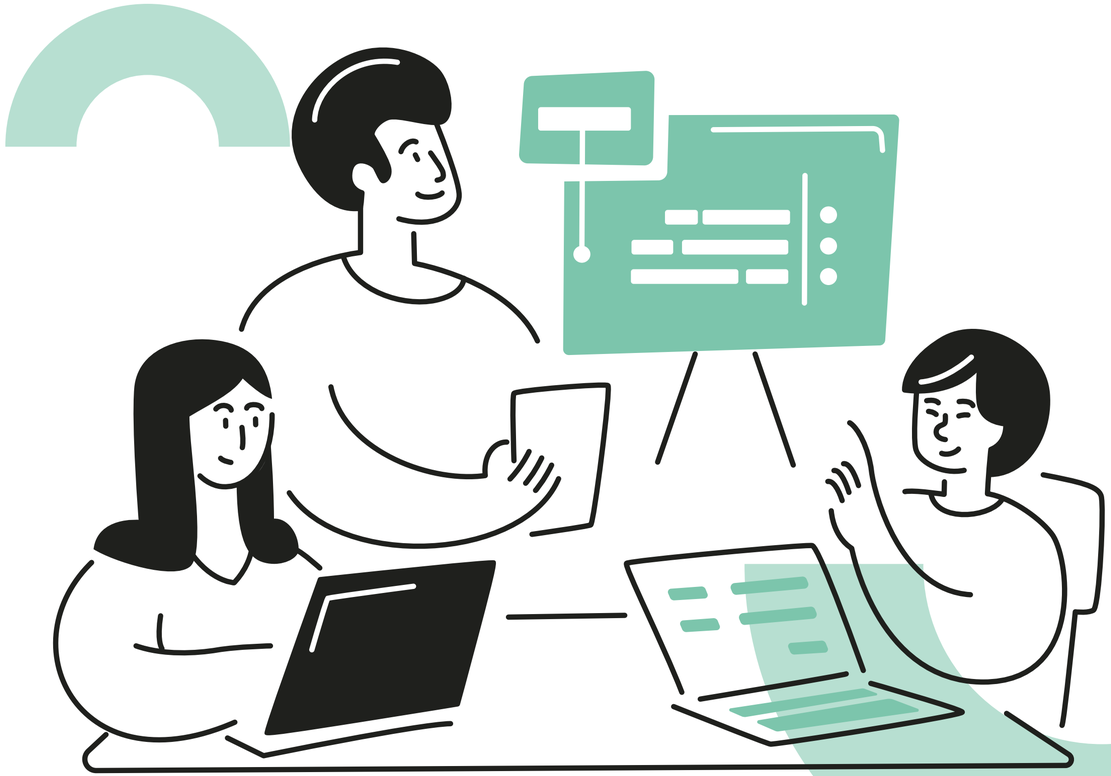
Asimismo, realizamos encuestas de satisfacción a quienes participan de las visitas a nuestra planta de Puerto Madryn, evaluando tanto el desempeño de la guía como la calidad del contenido compartido. Estas encuestas incluyen un espacio abierto para recibir comentarios y sugerencias.

La valoración del impacto social de las acciones se realiza considerando el número de destinatarios, el alcance y la sostenibilidad de cada propuesta, así como su evolución a lo largo del tiempo. En el caso de los proyectos anuales de mayor envergadura, impacto y aporte de la compañía en Puerto Madryn, solicitamos un informe de avance a mitad de año y otro al cierre del periodo.

Mejora continua en el sistema de solicitud de donaciones en División Primario

Con el objetivo de fortalecer nuestra relación con la comunidad y dar respuesta de manera ordenada y transparente a las distintas necesidades sociales, desde el año 2019 estamos trabajando en el desarrollo de un Sistema de Solicitud de Donaciones. Esta plataforma que ya es pública desde 2022, es una herramienta que nos permite canalizar y gestionar los pedidos recibidos de manera más eficiente y eficaz, optimizando los tiempos de respuesta y garantizando una evaluación integral de cada propuesta. A través de este sistema buscamos promover una asignación responsable de recursos, basada en criterios claros y alineados con nuestros ejes de sostenibilidad. Así, acompañamos iniciativas que contribuyen al desarrollo local, la inclusión social, la promoción cultural, el fortalecimiento educativo y la mejora de la calidad de vida de las personas.

Durante el periodo del presente Reporte realizamos actualizaciones para incorporar los programas de las visitas a planta en Puerto Madryn y al Parque Eólico Aluar, de manera que que el sistema evolucione hacia un Sistema de Gestión Social que integre todas las acciones.



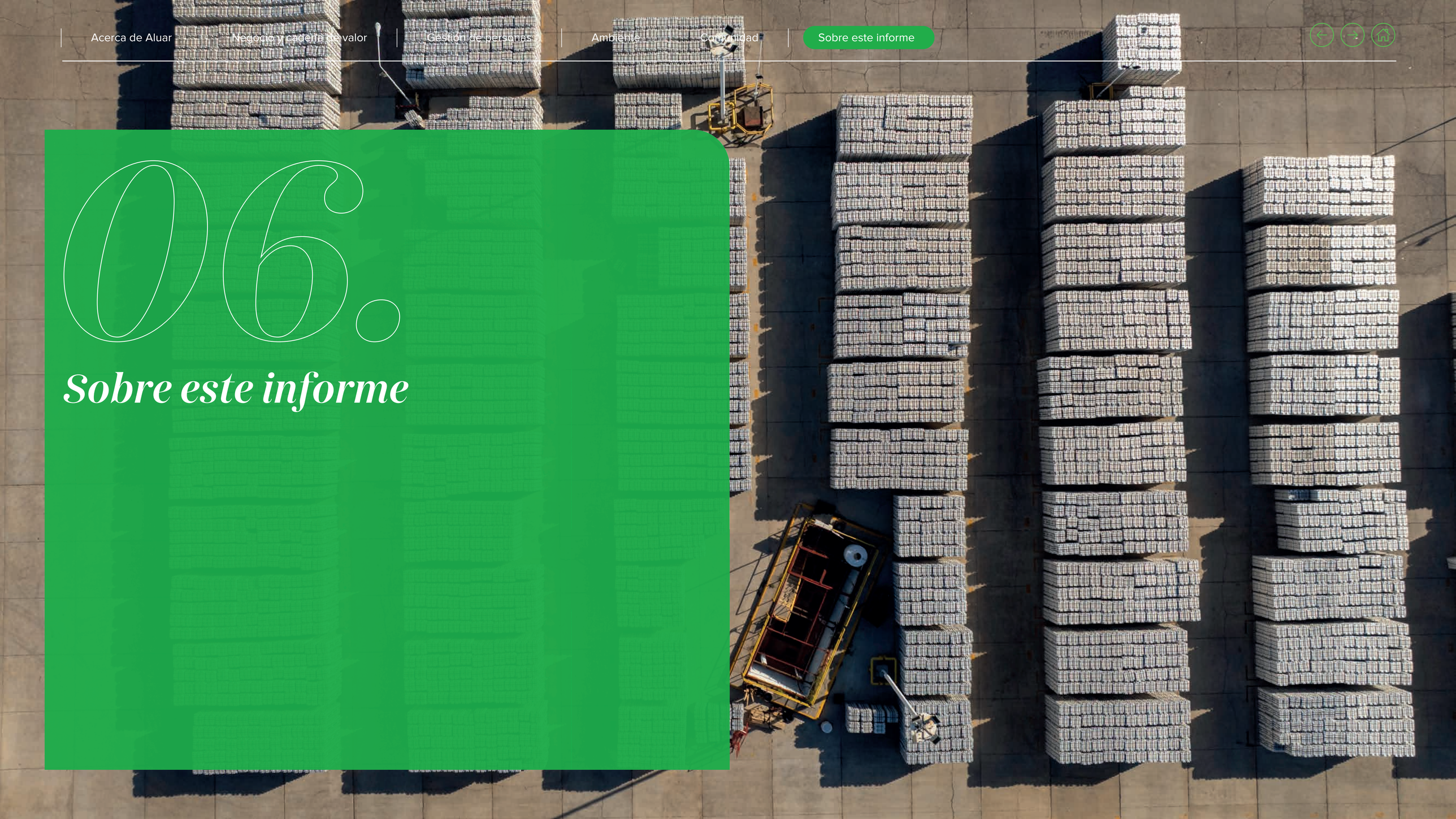
5.3. Evaluación y gestión del impacto en las comunidades

Canales de comunicación y recepción de reclamos de la comunidad

En Aluar ofrecemos varios canales de comunicación y diferentes espacios de diálogo con la comunidad. Nos pueden contactar a través de correo electrónico, telefónicamente, mediante la página web, personalmente en eventos, convocatorias abiertas, presentaciones de proyectos, reuniones específicas y por intermedio de la Línea de Cumplimiento (a la que se puede acceder desde la página web o telefónicamente).

Adicionalmente, participamos en la Comisión Directiva de la Cámara de Comercio, Industria, Producción y Turismo de Puerto Madryn y en la Comisión de la Cámara Industrial y de Comercio Exterior de Puerto Madryn y Región Patagonia.





06.

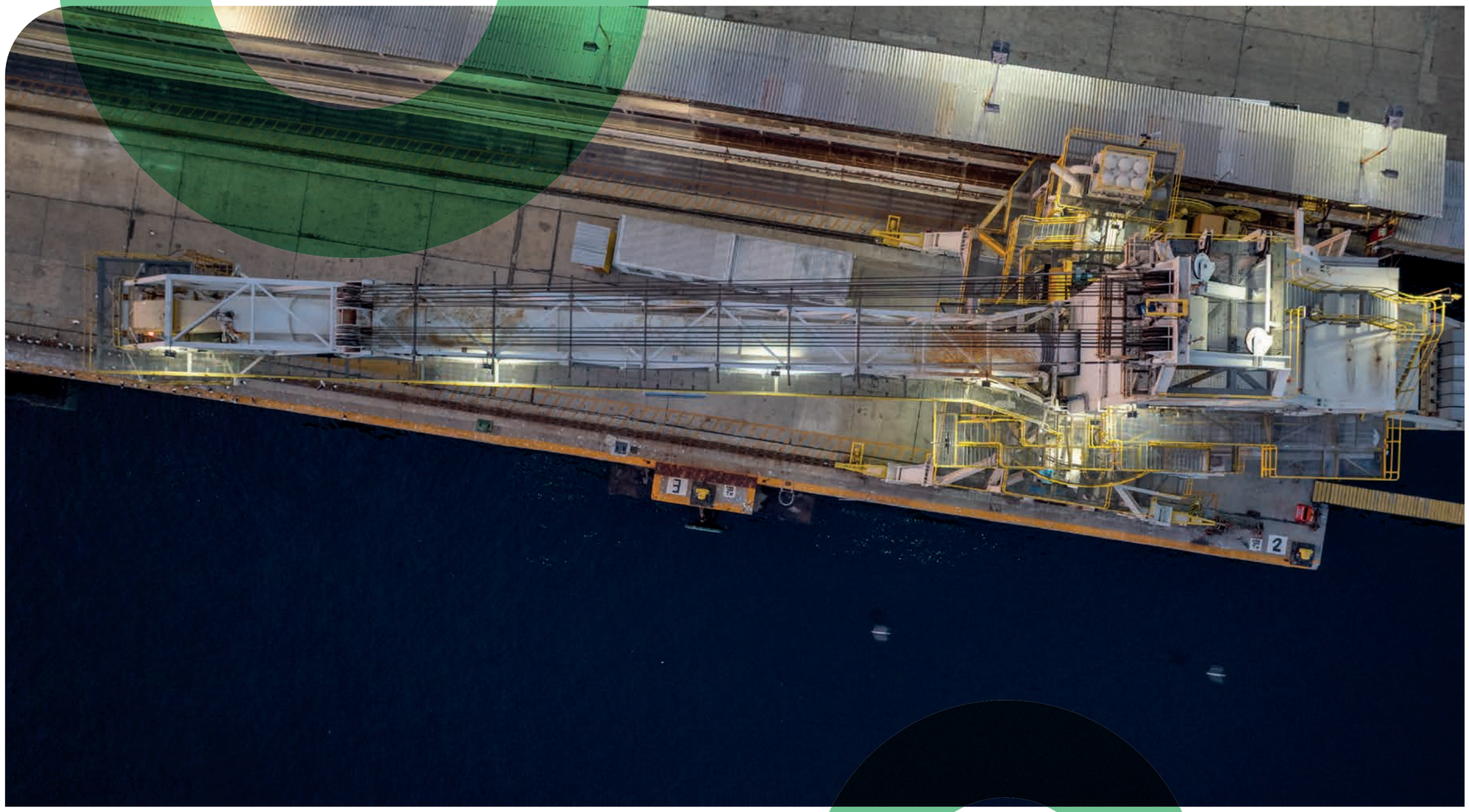
Sobre este informe

6.1. Alcance del Reporte y lineamientos internacionales

Desde Aluar Aluminio Argentino S.A.I.C. presentamos nuestro segundo Reporte de Sostenibilidad, que reúne información relevante en materia ambiental, social y de gobernanza de todos nuestros negocios, para el periodo comprendido entre el 1 de julio de 2024 y el 30 de junio de 2025.

Este documento ha sido elaborado en referencia a los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), incluyendo el Suplemento Sectorial GRI 14: Sector Minería 2024, los Estándares del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) aplicables a la industria de Metales y Minería, y los Estándares de la Aluminium Stewardship Initiative (ASI). Asimismo, se da a conocer la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, a través del relacionamiento con los Estándares GRI.

Para más información sobre nuestras actividades, el desempeño en sostenibilidad y la rendición de cuentas, se puede consultar el sitio web www.aluar.com.ar sección Contacto.



6.2. Índice de contenidos GRI y vínculo con el Estándar de Rendimiento ASI

Declaración de uso:

Desde Aluar Aluminio Argentino S.A.I.C. hemos presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de julio de 2024 y el 30 de junio de 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 Usado:

GRI 1: Fundamentos 2021.

GRI Sectorial:

GRI 14: Sector Minería 2024.



Lineamientos relacionados:

El Índice de Contenido GRI presenta el vínculo con los 11 principios de Aluminium Stewardship Initiative (ASI) siguiendo las recomendaciones del Estándar de Rendimiento ASI para la divulgación pública. Además, se realiza el vínculo con los ODS relacionados a los contenidos GRI reportados, utilizando la herramienta "Linking the SDGs and the GRI Standards".



6.2. Índice de contenidos GRI y vínculo con el Estándar de Rendimiento ASI

Estándar GRI	Contenido	Sección	Referencia del Estándar GRI Sectorial	Referencia ASI	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Contenidos Generales					
GRI 2: Contenidos Generales 2021	**La organización y sus prácticas de presentación de informes**				
	2.1 Detalles organizacionales	1.1; 2.1.1.; 2.1.2; Nota 1			
	2.2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6.1; Nota 2			
	2.3 Período objeto de informe, frecuencia y punto de contacto	6.1; Nota 2 y 3			
	2.4 Actualización de la información	Nota 4			
	2.5 Verificación externa	Nota 5			
	Actividades y trabajadores				
	2.6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	2.1; 2.3.1			
	2.7 Empleados	3.1; Nota 6			8 y 10
	Gobernanza				
	2.9 Estructura de gobernanza y composición	1.3; Nota 7			
	2.10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Nota 8			
	2.11 Presidente del máximo órgano de gobierno	1.3; Nota 7 y 9			
	2.12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	1.3; 1.4.3			
	2.13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	1.3; 1.4.1.			
	2.14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	1.4.1.; 1.4.2; Nota 9			
	2.15 Conflictos de interés	1.3		**1.3**	
	2.17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Nota 8 y 10			
	2.18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Nota 8			
	2.19 Políticas de remuneración	Nota 8			
	2.20 Proceso para determinar la remuneración	Nota 8			
	2.21 Ratio de compensación total anual	Nota 11			
	Estrategia, políticas y prácticas				
	2.22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta del Vicepresidente			
	2.23 Compromisos y políticas	1.3; 1.4; 2.3.2; 3.3; 4.1.; 4.1.1		2.1.	
	2.24 Incorporación de los compromisos y políticas	1.3; 1.4; 2.3.2; 3.3; 4.1.; 4.1.1		2.1.	
	2.25 Procesos para remediar los impactos negativos	1.3; 1.4.3; 1.4.5; 2.2.2; 3.7; 4.1; 5.3			

Estándar GRI	Contenido	Sección	Referencia del Estándar GRI Sectorial	Referencia ASI	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
	Estrategia, políticas y prácticas				
	2.26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	1.3; 1.4.3; 1.4.5		3.4	
	2.27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Nota 12		3.2	
	2.28 Afiliación a asociaciones	1.4.4			
	Participación de los grupos de interés				
	2.29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	1.4.3			
	2.30 Convenios de negociación colectiva	3.1; Nota 13			
Contenidos sobre los temas materiales					
GRI 3: Temas materiales 2021	3.1 Proceso de determinación de los temas materiales	1.4.1; 1.4.2		3.1	
	3.2 Lista de temas materiales	1.4.1; 1.4.2		3.1	
TEMAS MATERIALES					
Ética, integridad y anticorrupción					
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3 Gestión de los temas materiales	1.3.; 1.4.2	14.22.1	1.3; Nota 47	
Estándar Sectorial: 14.22 Anticorrupción					
GRI 205: Anticorrupción 2016	205.1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	1.3; Nota 14	14.22.2		16
	205.2 Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	Nota 15	14.22.3		16
	Describir el enfoque para garantizar la transparencia en los contratos	Nota 16	14.22.5		

Estándar GRI	Contenido	Sección	Referencia del Estándar GRI Sectorial	Referencia ASI	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Estándar Sectorial: 14.22 Anticorrupción					
Información sectorial adicional	Beneficiarios reales de la organización	Nota 17	14.22.6		
Desempeño económico de la organización					
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3 Gestión de los temas materiales	1.2; 1.4.2	14.22.1		
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201.1 Valor económico directo generado y distribuido	1.2			8 y 9
Transparencia de la información					
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3 Gestión de los temas materiales	1.3.; 1.4.2	14.23.1; 14.24.1	3.1.	
Estándar Sectorial: 14.23 Pagos a los gobiernos					
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201.1 Valor económico directo generado y distribuido	1.2	14.23.2		8 y 9
	201.4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Nota 18	14.23.3		
GRI 207: Fiscalidad 2016	207.2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Nota 19	14.23.5		1;10 y 17
Estándar Sectorial: 14.24 Política pública					
GRI 415: Política pública 2016	415.1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	Nota 20	14.24.2	3.3	16
Gestión de riesgos ESG					
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3 Gestión de los temas materiales	1.3; 1.4.2; 1.4.5; 3.7	14.15.1; 14.8.1; 14.25.1		
Estándar Sectorial: 14.15 Gestión de incidentes críticos					
GRI 306: Efluentes y Residuos 2016	306.3 Derrames significativos	Nota 21; Nota 34	14.15.2	6.4	3; 6; 12 y 15

Estándar GRI	Contenido	Sección	Referencia del Estándar GRI Sectorial	Referencia ASI	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Estándar Sectorial: 14.15 Gestión de incidentes críticos					
Información sectorial adicional	Incidentes críticos	1.4.5; Nota 21; Nota 34	14.15.3		
Estándar Sectorial: 14.8 Cierre y rehabilitación					
GRI 404: Formación y educación 2016	404.2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	3.4.	14.8.3		8
Estándar Sectorial: 14.25 Áreas de conflicto y de alto riesgo					
Información sectorial adicional	Operaciones que están en áreas de conflicto y de alto riesgo	Nota 22	14.25.2		
Calidad de los productos y satisfacción del cliente					
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3 Gestión de los temas materiales	1.4.2; 2.2; Nota 55			
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416.1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	2.2; 3.7			
GRI 418: Privacidad del Cliente 2016	418.1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Nota 23			16
Gestión responsable de la cadena de suministros					
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3 Gestión de los temas materiales	1.4.2; 2.3		2.4.	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308.1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	2.3.2		2.4.	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407.1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Nota 24		2.4.	8

Estándar GRI	Contenido	Sección	Referencia del Estándar GRI Sectorial	Referencia ASI	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Gestión responsable de la cadena de suministros					
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408.1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Nota 25		2.4.	5; 8 y 16
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409.1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Nota 25		2.4.	5 y 8.
Emisiones GEI y adaptación al cambio climático					
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3 Gestión de los temas materiales	1.4.2; 4.2.	14.1.1		
Estándar Sectorial: 14.1 Emisiones de GEI					
GRI 302: Energía 2016	302.1 Consumo energético dentro de la organización	4.2.2.; Nota 26; Nota 53	14.1.2	5.1	7; 8; 12 y 13
	302.2 Consumo energético fuera de la organización		14.1.3		7; 8; 12 y 14
	302.3 Intensidad energética	4.2.2.; Nota 28	14.1.4		7; 8; 12 y 13
GRI 305: Emisiones 2016	305.1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	4.2.1; Nota 29	14.1.5	5.1	3; 12; 13; 14 y 15
	305.2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	4.2.1. Nota 29	14.1.6	5.1	3; 12; 13; 14 y 15
	305.3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	4.2.1; Nota 29	14.1.7	5.1	3; 12; 13; 14 y 15
	305.4 Intensidad de las emisiones de GEI	Nota 30	14.1.8	5.1	3; 12; 13; 14 y 15
	305.5 Reducción de las emisiones de GEI	4.2.1.	14.1.9	5.1; 5.3	3; 12; 13; 14 y 15
Estándar Sectorial: 14.2 Adaptación al clima y resiliencia					
GRI 201: Desempeño económico 2016	201.2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	4.2.1; Nota 31	14.2.2		13

Estándar GRI	Contenido	Sección	Referencia del Estándar GRI Sectorial	Referencia ASI	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Gestión de la energía					
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3 Gestión de los temas materiales	1.4.2; 4.2.2			
GRI 302: Energía 2016	302.1 Consumo energético dentro de la organización	4.2.2.; Nota 26		5.1	7; 8; 12 y 13
	302.2 Consumo energético fuera de la organización	Nota 27			7; 8; 12 y 13
	302.3 Intensidad energética	4.2.2.; Nota 28			7; 8; 12 y 13
	302.4 Reducción del consumo energético	4.2.2			
Emisiones gaseosas y calidad del aire					
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3 Gestión de los temas materiales	1.4.2; 4.2.3; 4.2.4.	14.3.1		
GRI 305: Emisiones 2016	305.6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Nota 32; Nota 54			3; 12; 13; 14 y 15
Estándar Sectorial: 14.3 Emisiones al aire					
GRI 305: Emisiones 2016	305.7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	4.2.3; Nota 54	14.3.2	6.1.	3; 12; 13; 14 y 15
Gestión de residuos y materiales peligrosos					
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3 Gestión de los temas materiales	1.4.2; 4.4	14.5.1	4.4; 6.4; 6.5.	
Estándar Sectorial: 14.5 Residuos					
GRI 306: Residuos 2020	306.1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	4.4.2	14.5.2	6.5.	3; 6; 11 y 12
	306.2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	4.4.2	14.5.3	6.5.	3; 6; 11 y 12
	306.3 Residuos generados	Nota 33	14.5.4	6.5.	3; 6; 11 y 12
	306.4 Residuos no destinados a eliminación	Nota 33	14.5.5	6.5.	3; 6; 11 y 12
	306.5 Residuos destinados a eliminación	Nota 33	14.5.6	6.5.	3; 6; 11 y 12

Estándar GRI	Contenido	Sección	Referencia del Estándar GRI Sectorial	Referencia ASI	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Gestión del agua y efluentes					
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3 Gestión de los temas materiales	1.4.2; 4.3.	14.7.1		
Estándar Sectorial: 14.7 Agua y efluentes					
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303.1 Interacción con el agua como recurso compartido	4.3.1.	14.7.2	7.1	6 y 12
	303.2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	4.3.1; 4.3.2.	14.7.3	6.2.	6
	303.3 Extracción de agua	4.3.1.	14.7.4	7.1	6
	303.4 Vertido de agua	4.3; Nota 34	14.7.5		6
	303.5 Consumo de agua	4.3; Nota 35	14.7.6	7.1	6
Biodiversidad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3 Gestión de los temas materiales	1.4.2; 4.5.	14.4.1		
Estándar Sectorial: 14.4 Biodiversida					
GRI 101: Biodiversidad 2024	101.1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	4.5; Nota 36	14.4.2		
	101.2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	4.5	14.4.3		
	101.4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	4.5	14.4.4		
	101.5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	4.5; Nota 36	14.4.5		
	101.7 Cambios en el estado de la biodiversidad	4.5; Nota 36	14.4.7		
	101.8 Servicios de los ecosistemas	4.5	14.48		
Manejo eficiente y responsable de materiales en todo el ciclo de vida del producto					
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3 Gestión de los temas materiales	1.4.2; 4.4.1.		4.4	
GRI 301: Materiales 2016	301.2 Insumos reciclados utilizados	4.4.1.		4.4	

Estándar GRI	Contenido	Sección	Referencia del Estándar GRI Sectorial	Referencia ASI	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Derechos humanos y laborales					
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3 Gestión de los temas materiales	1.3.; 1.4.2; 2.3.2; 3.3; 3.6; 5.3	14.11.1; 14.12.1; 14.14.1; 14.18.1; 14.19.1; 14.20.1	2.6; 9.1; Nota 49	
Estándar Sectorial: 14.11 Derechos de los pueblos indígenas					
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411.1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Nota 37	14.11.2	9.3.	2
Información sectorial adicional	Ubicaciones de las operaciones y de las reservas probadas donde haya presencia de pueblos indígenas	Nota 37	14.11.3	9.3.	
Estándar Sectorial: 14.12 Derechos sobre la tierra y los recursos					
Información sectorial adicional	Emplazamientos mineros con reasentamiento involuntario planificado	Nota 38	14.12.2		
Información sectorial adicional	Ubicaciones de las operaciones en las que se han producido conflictos o violaciones de los derechos sobre la tierra y los recursos naturales	Nota 38	14.12.3		
Estándar Sectorial: 14.18 Trabajo infantil					
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408.1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Nota 25	14.18.2	2.4	8 y 16
Estándar Sectorial: 14.19 Trabajo forzoso y esclavitud moderna					
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409.1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Nota 25	14.19.2	2.4	5 y 8
Estándar Sectorial: 14.20 Libertad de asociación y negociación colectiva					
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407.1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Nota 24		2.4	8

Estándar GRI	Contenido	Sección	Referencia del Estándar GRI Sectorial	Referencia ASI	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Estándar Sectorial: 14.20 Libertad de asociación y negociación colectiva					
Información sectorial adicional	Huelgas y cierres patronales	Nota 24	14.20.3		
Relaciones con la comunidad y partes interesadas					
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3 Gestión de los temas materiales	1.4.2; 1.4.3; 5.	14.10.1		
Estándar Sectorial: 14.10 Comunidades locales					
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413.1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	5	14.10.2	2.5; 9.7; Nota 48	
	413.2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	5.3.	14.10.3	2.5; 9.7; Nota 48	1 y 2
Clima laboral y desarrollo profesional					
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3 Gestión de los temas materiales	1.4.2; 3.2; 3.4; 3.5; 3.6	14.17.1		
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404.3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Nota 39			5; 8 y 10
Estándar Sectorial: 14.17 Prácticas de empleo					
GRI 401: Empleo 2016	401.1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Nota 40			
	401.2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	3.6.			3; 5 y 8
	401.3 Permiso parental	Nota 41			5 y 8
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404.1 Promedio de horas de formación al año por empleado	3.4; Nota 42			4; 5 y 10

Estándar GRI	Contenido	Sección	Referencia del Estándar GRI Sectorial	Referencia ASI	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Estándar Sectorial: 14.20 Libertad de asociación y negociación colectiva					
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	3.4; 3.5			8
Salud y Seguridad en el Trabajo					
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3 Gestión de los temas materiales	1.4.2; 3.7.	14.16.1	11.1	
Estándar Sectorial: 14.16 Salud y seguridad en el trabajo					
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403.1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	3.7; Nota 43	14.16.2	11.1	3, 8 y 16
	403.2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	3.7;	14.16.3	11.1	3, 8 y 16
	403.3 Servicios de salud en el trabajo	1.3; 3.7	14.16.4	11.1	3, 8 y 16
	403.4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	3.7	14.16.5	11.1	3, 8 y 16
	403.5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	3.7	14.16.6	11.1	3, 8 y 16
	403.6 Fomento de la salud de los trabajadores	3.7	14.16.7	11.1	3, 8 y 16
	403.7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	3.7	14.16.8	11.1	3, 8 y 16
	403.8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	3.7	14.16.9	11.1	3, 8 y 16
	403.9 Lesiones por accidente laboral	3.7; Nota 44	14.16.10	11.1	3, 8 y 16
	403.10 Dolencias y enfermedades laborales	3.7; Nota 44	14.16.11	11.1	3, 8 y 16

Estándar GRI	Contenido	Sección	Referencia del Estándar GRI Sectorial	Referencia ASI	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Diversidad, equidad e inclusión					
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3 Gestión de los temas materiales	1.3; 1.4.2; 3.3	14.21.1	9.2	
Estándar Sectorial: 14.21 No discriminación e igualdad de oportunidades					
GRI 401: Empleo 2016	401.3 Permiso parental	Nota 41	14.21.3	9.2	5 y 8
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404,1 Promedio de horas de formación al año por empleado	3.4; Nota 42	14.21.4	9.2	4; 5 y 10
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405,1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	3.1; Nota 45	14.21.5	9.2	5 y 8
Generación de empleo y desarrollo local					
GRI 3: Temas materiales 2021	3.3 Gestión de los temas materiales	1.4.2; 3.2; 5.2	14.9.1		
Estándar Sectorial: 14.9 Impactos económicos					
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201.1 Valor económico directo generado y distribuido	1.2.	14.9.2		8 y 9
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203.1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	5.2; Nota 46	14.9.3		5; 9 y 11
	203.2 Impactos económicos indirectos significativos	5.2.	14.9.4		1; 3 y 8
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204.1 Proporción de gasto en proveedores locales	2.3.1.	14.9.5		8 y 9

6.3. Tabla de Referencia SASB

En este segundo Reporte de Sostenibilidad, Aluar aplica los Estándares SASB correspondientes a la industria de Metales y Minería, con el objetivo de fortalecer la transparencia en relación con los temas ESG más relevantes para su sector.





6.3. Tabla de Referencia SASB

Metales y minería

Tabla 1. Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad

Parámetro de contabilidad	Unidad de medida	Código	Respuesta
Emisiones de gases de efecto invernadero			
(1) Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones.	Toneladas métricas (t) de CO_2 eq, porcentaje (%)	EM-MM-110a.1	4.2.1; Nota 29; Nota 50
Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos.	n/a	EM-MM-110a.2	4.2.1.
Calidad del aire			
Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N2O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV).	Toneladas métricas (t)	EM-MM-120a.1	4.2.3; 4.2.4.
Gestión de la energía			
(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables.	Gigajulios (GJ), porcentaje (%)	EM-MM-130a.1	4.2.1; 4.2.2.
Gestión del agua			
(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	Milímetros cúbicos (m^3), porcentaje (%)	EM-MM-140a.1	4.3; Nota 34 y 35
Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua.	Número	EM-MM-140a.2	Nota 34 y 35
Gestión residuos y materiales peligrosos			
Peso total de residuos no minerales generados.	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.4	N/A
Peso total de relaves producidos.	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.5	N/A
Peso total de roca generada.	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.6	N/A
Peso total de los residuos peligrosos generados.	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.7	Nota 33
Peso total de los residuos peligrosos reciclados.	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.8	Nota 33
Número de incidentes significativos asociados con materiales peligrosos y gestión de residuos.	número	EM-MM-150a.9	Nota 21
Descripción de políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para operaciones activas e inactivas.	n/a	EM-MM-150a.10	4.4.2.

Divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad			
Parámetro de contabilidad	**Unidad de medida**	**Código**	**Respuesta**
Efectos en la biodiversidad			
Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas.	n/a	EM-MM-160a.1	4.5.
Porcentaje de minas en que el drenaje ácido: (1) es previsible, (2) se mitiga activamente y (3) se está tratando o corrigiendo.	Porcentaje (%)	EM-MM-160a.2	N/A
Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos.	Porcentaje (%)	EM-MM-160a.3	N/A
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas			
Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas.	Porcentaje (%)	EM-MM-210a.1	Nota 37 y 38
Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos.	Porcentaje (%)	EM-MM-210a.2	Nota 37 y 38
Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto.	n/a	EM-MM-210a.3	1.3; Nota 37 y 38
Relaciones con la comunidad			
Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad.	n/a	EM-MM-210b.1	5.3; Nota 51
Número y duración de los retrasos no técnicos.	Número, días	EM-MM-210b.2	Se está trabajando en la sistematización del indicador.
Relaciones laborales			
Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo.	Porcentaje (%)	EM-MM-310a.1	Nota 13
Número y duración de las huelgas y cierres patronales	Número, días	EM-MM-310a.2	Nota 24
Salud y seguridad de la fuerza laboral			
(1) Tasa de todas las incidencias de la MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato.	Velocidad	EM-MM-320a.1	3.7.

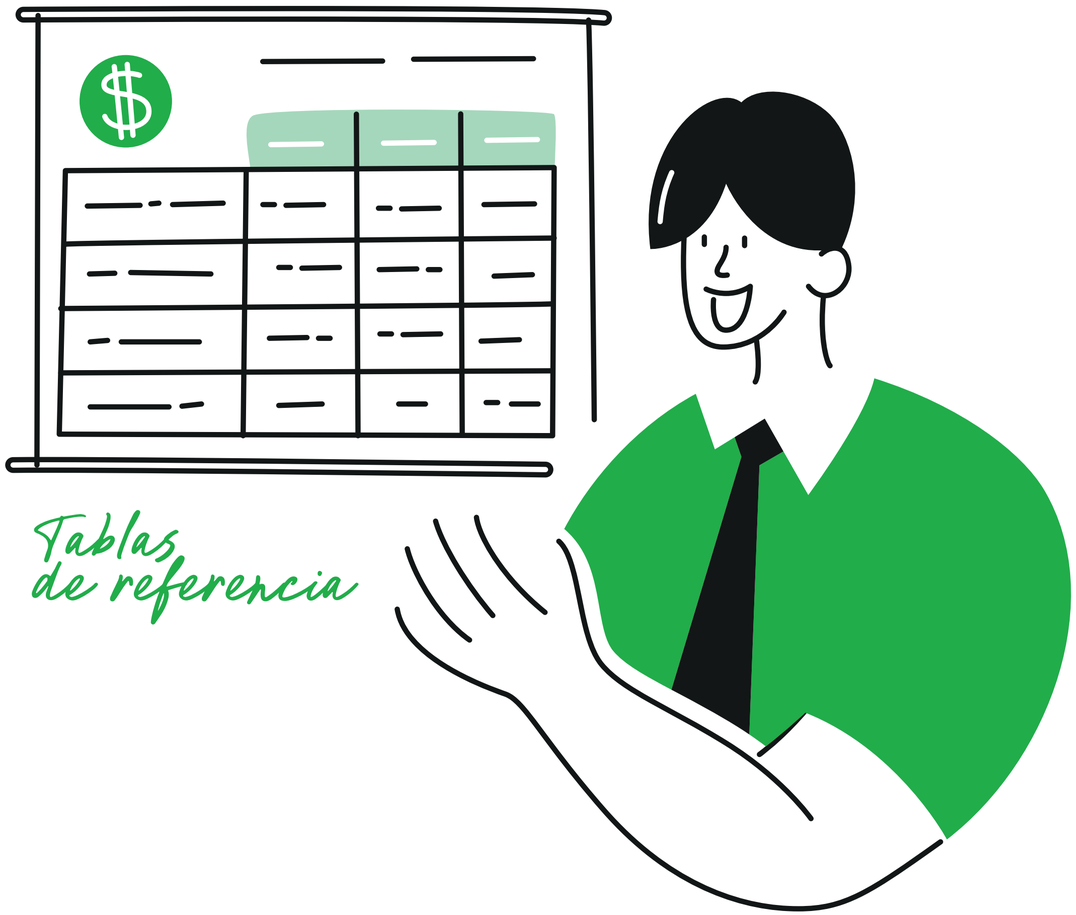
6.3. Tabla de Referencia SASB

Metales y minería

Divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad			
Parámetro de contabilidad	**Unidad de medida**	**Código**	**Respuesta**
Ética empresarial y transparencia			
Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor.	n/a	EM-MM-510a.1	1.3.
Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional.	Toneladas métricas (t) vendibles	EM-MM-510a.2	Nota 52

Tabla 2. Parámetros de actividad

Parámetro de contabilidad	Unidad de medida	Código	Respuesta
Ética empresarial y transparencia			
Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados	Toneladas métricas (t) vendibles	EM-MM-000.A	N/A
Número total de empleados, porcentaje de contratistas	Número, porcentaje (%)	EM-MM-000.B	3.1.



6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

Nota 1

Aluar Aluminio Argentino S.A.I.C. está constituida en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, República Argentina, desde el 15 de abril de 1970, inscripta como sociedad anónima en el Registro Público de Comercio de la Ciudad de Buenos Aires bajo el N° 2534, L° 72, F° 151, T° "A" de Estatutos Nacionales y en la Inspección General de Justicia bajo el N° 161.570. La sociedad se encuentra registrada y bajo fiscalización de la Comisión Nacional de Valores conforme a lo dispuesto por la Ley N.° 26.831, sus modificatorias y complementarias, y cuenta con la autorización para la oferta pública de la totalidad de sus acciones, las cuales cotizan en Bolsas y Mercados Argentinos S.A. (BYMA)". Nuestra sede social se encuentra ubicada en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en la calle Marcelo T. de Alvear N° 590, piso 3°. En lo atinente a su constitución, actuación y funcionamiento como persona jurídica se rige por la legislación de la República Argentina.

Nota 2

El alcance y el periodo del Reporte de Sostenibilidad 2024-2025 coinciden con los de los Estados Financieros de Aluar, abarcando desde el 1 de julio de 2024 hasta el 30 de junio de 2025.

Nota 3

Este es el segundo Reporte de Sostenibilidad de la Compañía. Será publicado en el segundo semestre de 2025 y tendrá una frecuencia anual.

Nota 4

Para este periodo, modificamos el criterio adoptado para la delimitación temporal de los resultados de la evaluación de proveedores, reemplazando el periodo fiscal por el año calendario. Esta actualización nos permite garantizar la consistencia metodológica con nuestros informes de gestión y evitar solapamientos de información.

Nota 5

El Reporte de Sostenibilidad 2024-2025 de Aluar Aluminio Argentino S.A.I.C. no cuenta con verificación externa.

Nota 6

Los datos de colaboradores se extrajeron con consultas de SAP módulo HR, por lo que no existieron suposiciones en el análisis realizado. No hubo fluctuaciones significativas en el número de empleados durante el periodo del Reporte.

Nota 7

Alberto Eduardo Martínez Costa – Presidente: Miembro titular del Directorio desde 1993 y Presidente de Aluar desde octubre de 2019. Ha ocupado diversos cargos, incluido Gerente y Director de Asuntos Jurídicos. Oficial de Cumplimiento del Programa de Integridad desde 2018. Abogado egresado de la Universidad Nacional de Buenos Aires.

Martín José Levinas - Vicepresidente: Abogado con un Máster en Finanzas. Se incorporó a la Compañía en 2007 y es Vicepresidente Ejecutivo y director titular desde octubre de 2019.

Daniel Klainer - Vocal: Miembro del Directorio desde 1993, con experiencia en cargos como director comercial, financiero y de asuntos corporativos. Contador Público graduado de la Universidad Nacional de Buenos Aires.

Federico Merener - Vocal: Director de administración y abastecimiento desde septiembre de 2022. Anteriormente trabajó en Fate SAICI. Es director titular de la Compañía desde octubre de 2022.

Jorge Alberto Diehl - Vocal: Director de finanzas desde septiembre de 2022. Ha desarrollado toda su carrera en Aluar. Contador Público y Licenciado en Administración con un MBA de la Universidad de Melbourne. Es director titular de la Compañía desde octubre de 2022.

Mariel Elizabeth Rivadavia - Vocal: Miembro del Directorio desde 2024, ha ocupado diversos cargos dentro de la Gerencia y Dirección de Asuntos Jurídicos, siendo actualmente Gerente de Asuntos Jurídicos Institucionales. Abogada graduada de la Universidad de Buenos Aires.

Marcelo Rodolfo Gómez Prieto - Vocal: Director de la Compañía desde 1993. Licenciado en Administración de Empresas graduado de la Universidad de Belgrano.

6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

Miguel Juan Falcón - Vocal: Miembro del Directorio desde 2000, con experiencia previa como director suplente y miembro de la Comisión Fiscalizadora. Contador Público graduado de la Universidad Nacional de Buenos Aires.

Alberto Eleodoro Marcel - Vocal: Miembro del Directorio desde octubre de 2018. Contador Público graduado de la Universidad Nacional de La Plata.

Pedro Guillermo Migueles - Vocal: Miembro del Directorio desde octubre de 2018. Licenciado en Economía Política graduado de la Universidad Nacional de Buenos Aires.

Damian José Foglino - Vocal: Miembro del Directorio desde el mes de octubre de 2024. Es abogado egresado de la Universidad Católica Argentina.

La Compañía es una sociedad anónima y su Asamblea de Accionistas ejerce la facultad de elección de los directores, tomando en consideración su trayectoria personal y sus conocimientos técnicos, en el marco de los principios de igualdad de oportunidades y diversidad reflejados en el Código de Principios de la misma.

Nota 8

Para obtener más información sobre las prácticas referidas al Gobierno Societario, ver el Reporte del Código de Gobierno Societario disponible en el link. Con motivo de la selección de Aluar como una de las sociedades bajo la supervisión de la Comisión Nacional de Valores en relación con su Código de Gobierno Societario, y atendiendo a las sugerencias realizadas por dicho organismo, el Código de Gobierno Societario de Aluar ha sufrido algunas adecuaciones conforme a las recomendaciones mencionadas.

Nota 9

La máxima función ejecutiva de la Compañía es ejercida por el Vicepresidente Ejecutivo, a quien reportan las Direcciones de primera línea. Por otra parte, el Directorio es responsable de evaluar y aprobar formalmente el Reporte de Sostenibilidad.

Nota 10

El máximo órgano de gobierno nutre su conocimiento a través de visitas a plantas industriales de la Compañía para evaluar el desarrollo de estas, reuniones con el nivel gerencial para evaluar riesgos e impactos en las distintas áreas y con directores con funciones ejecutivas en la Compañía que aportan su experiencia profesional en las áreas donde se desarrollan.

Nota 11

La información sobre el ratio de remuneraciones y compensaciones es confidencial.

Nota 12

No se registraron casos de incumplimientos significativos de la legislación y las normativas durante el periodo objeto del Reporte, ni se reportaron casos de corrupción.

Nota 13

72% de los colaboradores están dentro de convenio colectivo de trabajo. No se determinan condiciones laborales para el personal no convencionado en función de las negociaciones colectivas del personal bajo convenio.

Nota 14

En el 27% de los procesos analizados, se identificaron y evaluaron riesgos relacionados con la corrupción, implementando controles para mitigarlos.

6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

Nota 15

Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación	2023-2024	
Miembros del órgano de gobierno que recibieron comunicación sobre anticorrupción	11	100%
Colaboradores a quienes se comunicaron las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	2.272	100%
Clientes a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	196	58%

Formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	2023-2024	
Miembros del órgano de gobierno que recibieron formación sobre anticorrupción	11	100%
Colaboradores en posiciones de mandos medios que recibieron formación sobre anticorrupción	206	64%

Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	2024-2025	
Miembros del órgano de gobierno que recibieron comunicación sobre anticorrupción	11	100%
Colaboradores a quienes se comunicaron las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	2361	100%
Clientes a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	242	77%

Formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	2024-2025	
Miembros del órgano de gobierno que recibieron formación sobre anticorrupción	11	100%
Colaboradores en posiciones de mandos medios que recibieron formación sobre anticorrupción	278	72%

La cantidad de colaboradores reportada corresponde al universo alcanzado durante el período del reporte en relación con la comunicación de las políticas y procedimientos anticorrupción. Este valor refleja únicamente a las personas involucradas en la acción y puede diferir de la nómina total u otros datos de dotación informados en el reporte."

Desglose por región y categoría laboral de los destinatarios de la comunicación y formación en políticas anticorrupción (2024–2025)

Durante el periodo 2024–2025, comunicamos las políticas y procedimientos anticorrupción a un total de 2.361 colaboradores, alcanzando así una cobertura del 100% en la categoría correspondiente. Esta comunicación la realizamos íntegramente a través de canales virtuales/electrónicos.

Respecto a la formación en políticas y procedimientos anticorrupción:

- El órgano de gobierno fue capacitado en su totalidad (11 miembros, 100%), con sede en San Fernando.
- Colaboradores en posiciones de mandos medios participaron en instancias de formaciones tanto presenciales como virtuales. Se capacitaron:

1. 93 personas en Puerto Madryn,
2. 55 personas en Abasto,
3. 77 personas en San Fernando y
4. 53 personas mediante modalidad virtual,

totalizando 278 colaboradores capacitados, lo que representa el 72% de la categoría.

Nota 16

Los contratos celebrados entre la Compañía y terceros cuentan con cláusulas de confidencialidad que limitan su publicación.

Nota 17

Conforme a lo informado en la Comisión Nacional de Valores, se acompaña detalle de los beneficiarios finales de la Compañía:

ALUAR ALUMINIO ARGENTINO S.A.I.C. - BENEFICIAL OWNERS (10% o más):

1. Madanes Quintanilla Pía; Argentina - 16,1472%;
2. Madanes Quintanilla José; Argentina - 16,1472%;
3. Madanes Quintanilla Ramón; Argentina - 16,1472 %;
4. Martinelli Patricio José; Uruguay - 22,79 %.

Los Beneficiarios Finales no son personas políticamente expuestas.

Nota 18

No se recibió asistencia financiera del Gobierno.

Nota 19

Gestionamos los planes de riesgos vinculados a la administración impositiva a través del sistema de gestión SoftExpert, conforme al procedimiento corporativo de Gestión de Riesgos. Las inquietudes relacionadas con conductas no éticas o ilegales, así como aquellas que comprometen la integridad fiscal de la organización, las canalizamos y gestionamos mediante la Línea de Cumplimiento.

6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

Nota 20

En el periodo de Reporte no se realizaron aportes a partidos o representantes políticos y gobiernos.

Nota 21

Durante el periodo del Reporte, no ocurrieron incidentes significativos ambientales asociados a la gestión de residuos, como tampoco vinculados a la manipulación, almacenamiento, transporte o eliminación de materiales o residuos peligrosos. Es importante remarcar que la Compañía cuenta con Planes de Respuesta a la Emergencia y eventos de simulacro, en donde se prepara al personal para responder ante las distintas instancias de emergencias que pudieran ocasionarse, no solo ante eventos de seguridad, sino que también ante escenarios de posibles incidentes ambientales y como proceder ante estos. Dichas instancias sirven como refuerzo de capacitación ante las acciones a tomar, así como también para revisar la eficacia del accionamiento definido para contener el riesgo, y la búsqueda de la mejora continua del sistema ESG.

Nota 22

Las operaciones de la Compañía no se encuentran en área de conflicto y de alto riesgo.

Nota 23

No se han identificado ni reportado filtraciones de información de clientes, violaciones de la privacidad y pérdida de datos del cliente durante el periodo del Reporte.

Nota 24

No existen operaciones que pongan en riesgo la libertad de asociación o negociación colectiva y no se registraron huelgas y cierres patronales que afecten las actividades de la Compañía.

Nota 25

Durante este periodo en donde, bajo el marco del Programa de Integridad, hemos implementado el envío de la documentación para que los proveedores completen y firmen en conformidad, no se identificaron proveedores con riesgo significativo relacionado a trabajo infantil y forzoso. Se encuentra disponible la Política de Abastecimiento Responsable que aborda todas estas temáticas, se puede consultar en nuestra página oficial de Aluar, en la sección Nuestras Políticas.

Nota 26

Indicadores de Energía

División Primario:

- Consumo de gas natural para los procesos: 51.877.041 m^3 | 48.332.474 m^3
- Consumo de gas natural para la generación de energía eléctrica: 752.753.352 m^3 |665.574.134 m^3 (menor consumo de gas para generación de energía eléctrica, debido al mayor consumo de energía eólica (incorporación del PEAL Etapa 2 Fase III) e hidráulica)
- Consumo de gasoil: 1.000 m^3| 1.183 m^3
- Energía renovable vendida en el marco del Mercado a Término de Energía (MATER): 242.571 MWh | 261.215 MWh
- Energía térmica vendida en el marco al Mercado Eléctrico Mayorista 37.602 MWh | 317.963 MWh (el despacho lo administra CAMMESA).

División Elaborados:

- Consumo de gas natural para la producción: 5.763.384 m^3 | 4.829.819 m^3
- Consumo de gasoil asociado a vehículos para la producción y servicios: 82,9 m^3 | 76,6 m^3

Toda la información sobre consumos y venta de energía eléctrica se obtiene de los Documentos de Transacciones Económicas (DTE) que publica mensualmente en su portal web la Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico S.A. (CAMMESA). En cuanto a los consumos de gas, los datos para División Primario se extraen del portal web de Transportadora Gas del Sur (TGS) y, para División Elaborados, de la facturación de Camuzzi Gas Pampeana, disponible en su portal web.

Nota 27

En el periodo del Reporte, Aluar no tuvo consumos de energía fuera de la organización.

6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

Nota 28

Tipo de Energía – División Primario	Intensidad Energética 2023-2024	Intensidad Energética 2024-2025
Electricidad	15,04 MWh/t Al	15,06 MWh/t Al
Fuentes renovables	6,63 MWh/t Al	7,88 MWh/t Al
Fuentes no renovables	8,41 MWh/t Al	7,18 MWh/t Al
Gas Natural	1.814,25 Nm^3/t Al	1.603,11 Nm^3/t Al
Consumo en Proceso	116,97 Nm^3/t Al	108,53 Nm^3/t Al
Generación de Energía Eléctrica	1.697,28 Nm^3/t Al	1.494,57Nm^3/t Al
Gasoil	0,002 m^3/t Al	0.003 m^3/t Al

Tipo de Energía – División Elaborados	Intensidad Energética 2023-2024	Intensidad Energética 2024-2025
Energía Total [1]	18.110,7 MJ/t producida	20.624,7 MJ/t producida
Energía Eléctrica [2]	1.706,15 kh/t producida*	2.002,9 kWh/t producida
Gas Natural [2]	307.6 m^3/t producida	344,7 m^3/t producida

[1] El valor global considera sólo energía eléctrica y gas natural (se toma MJ y no TJ debido a que, al quedar con 1 decimal, el valor daría 0.01).
[2] En planta se llevan indicadores de consumo total de gas en m^3, pero los indicadores de m^3/t producida se calculan en cada equipo y de energía eléctrica en kWh/t producida a nivel total de planta.
* Se re expresaron los datos del período 2023-2024 para que sean comparables, ya que en el informe anterior se había reportado según el año calendario 2023

Para realizar el cálculo de ratio de intensidad energética se utilizó el consumo de energía (MWh) para el periodo seleccionado sobre el total de la producción obtenida en el mismo periodo (t Al). (MWh/t Al). Los tipos de energía que se incluyen son: energía hidroeléctrica, energía del sistema MEM (mercado, gas natural y energía eólica (autogeneración) y el gasoil para los vehículos. El ratio abarca el consumo de la energía dentro de la organización.

Nota 29

Detalles técnicos de los indicadores de emisiones reportados.

Emisiones directas de GEI (alcance 1)

División Primario (ADP) y Elaborados (ADE):

- El valor reportado incluye los gases: CO_2, CH_4, N_2O, HFC, PFC, SF_6.
- No se producen emisiones biogénicas de CO_2 en ADP. En ADE si, y se reportan por separado.
- El año base utilizado para el cálculo es el 2022 para ADP y 2023 para ADE.
- La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global utilizada es IPCC 2006 Sixth Assessment Report AR6.
- Se utilizó el enfoque de control operacional.
- Para el cálculo se utilizó la Metodología GHG Protocol e ISO 14064:2019 con Software de cálculo LEAF Solutions.

Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)

División Primario y Elaborados: Las toneladas métricas de CO_2 equivalente de emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía están basadas en el mercado (Market Based).

Detalles técnicos de los indicadores reportados:

- No se adquirió energía eléctrica SPOT para la producción de aluminio primario (ADP) en el 2024. Si se utilizó energía SPOT para ADE.
- Los valores reportados incluyen los gases: CO_2, CH_4, N_2O, HFC, PFC, SF_6, NF_3.
- El año base utilizado para el cálculo es el 2022 para ADP y 2023 para ADE.
- La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global utilizada es IPCC 2006 Sixth Assessment Report AR6. En División Elaborados se usa el factor de emisión de la red local Cammesa y las tasas potenciales de calentamiento global: Sixth Assessment Report AR6.
- Se utilizó el enfoque de control operacional.
- Para el cálculo se utilizó la Metodología GHG Protocol y Norma ISO 14064:2019 con Software de cálculo LEAF Solutions.

Otras emisiones brutas indirectas (Alcance 3)

División Primario y Elaborados:

Detalles técnicos de los indicadores reportados:

- El valor reportado incluye los gases: CO_2, CH_4, N_2O, HFC, PFC, SF_6.
- El año base utilizada para el cálculo es el 2022 para ADP y 2023 para ADE.
- La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global utilizada es IPCC 2006 Sixth Assessment Report AR6.
- Se utilizó el enfoque de control operacional.
- Para el cálculo se utilizó la Metodología GHG Protocol y Norma ISO 14064:2019 con Software de cálculo LEAF Solutions.

6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

Nota 30

Intensidad de Emisiones 2023[3]	División Primario	División Elaborados
Alcance 1	5,43 t CO2eq/t Al [1]	0,53 t CO_2eq/t Al [2]
Alcance 2	0 t CO_2eq/t Al [1]	0,03 t CO_2eq/t Al [2]
Alcance 3	1,32 t CO_2eq/t Al [1]	6,72 t CO_2eq/t Al [2]

[1] Se utiliza la producción de aluminio líquido para el periodo enero a diciembre 2023: 442.167 t. Gases incluidos en el cálculo de CO_2 eq: CO_2, CH4, N_2O, HFC, PFC, SF_6
[2] Tonelada de aluminio producida durante el año 2023. Gases incluidos en el cálculo son: CO_2, CH4, N_2O, HFC, PFC, SF_6.
[3] La Compañía realiza el cálculo de sus emisiones por año calendario y por lo tanto difiere del periodo que se reporta en este documento.
Para el cálculo se utilizó la Metodología GHG Protocol y Norma ISO 14064:2019 con Software de cálculo LEAF Solutions.

Intensidad de Emisiones 2024[3]	División Primario	División Elaborados
Alcance 1	4,78 t CO_2eq/t Al [1]	0,58 t CO_2eq/t Al [2]
Alcance 2	0 t CO_2eq/t Al [1]	0,00 t CO_2eq/t Al [2]
Alcance 3	1,32 t CO_2eq/t Al [1]	6,44 t CO_2eq/t Al [2]

[1] Se utiliza la producción de aluminio líquido para el periodo enero a diciembre 2024: 443.994 t. Gases incluidos en el cálculo de CO_2 eq: CO_2, CH4, N_2O, HFC, PFC, SF_6
[2] Tonelada de aluminio producida durante el año 2024. Gases incluidos en el cálculo son: CO_2, CH4, N_2O, HFC, PFC, SF_6.
[3] La Compañía realiza el cálculo de sus emisiones por año calendario y por lo tanto difiere del periodo que se reporta en este documento.
Para el cálculo se utilizó la Metodología GHG Protocol y Norma ISO 14064:2019 con Software de cálculo LEAF Solutions.

Nota 31

No se ha realizado hasta el momento una estimación cuantitativa de las repercusiones económicas del cambio climático para la Compañía.

Nota 32

Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)

División Primario:

Durante el 2024 se consumieron los siguientes gases refrigerantes para aires acondicionados en diferentes sectores de la planta:

- 82 kg de HCFC 22 (R22), con un factor potencial de agotamiento de ozono de 0,055 respecto al CFC-11.
- 150 kg HCFC 141b (R141B), con un factor potencial de agotamiento de ozono de 0,11 respecto al CFC-11.

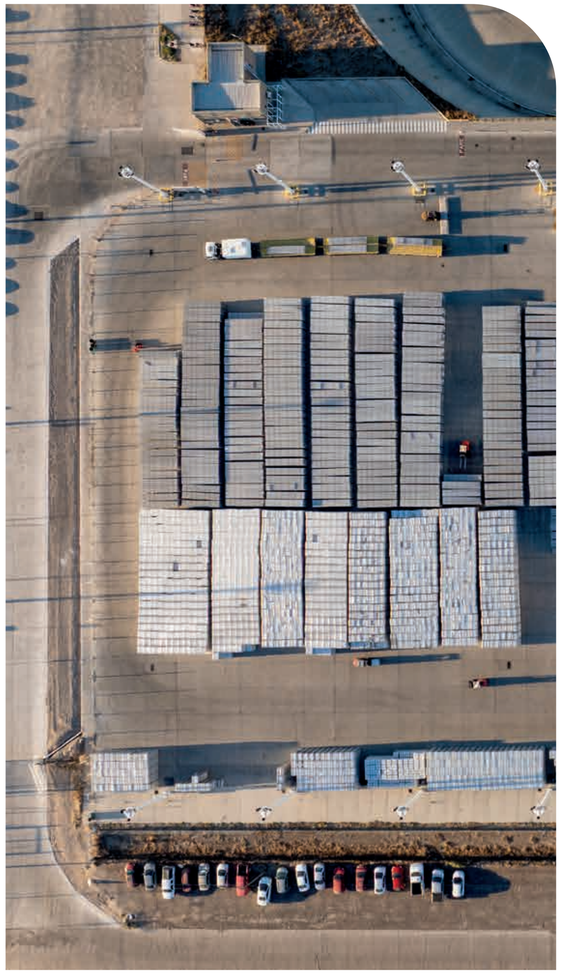
Los valores de factor potencial de agotamiento de ozono se obtuvieron del Protocolo de Montreal. Es importante mencionar que disminuyó el consumo de los gases refrigerantes respecto al año anterior, eliminando el consumo del R124 inclusive.

División Elaborados:

Durante el 2024 los consumos fueron los siguientes:

- 11,34 kg de HFC (R410A)
- 30 kg de HCFC 141b (R141B)
- 27,2 kg de HCFC 22 (R22)

Se está trabajando para realizar el recambio del gas R22 (HCFC) por el HFC MO99 (R438A) y el envío del gas R22 a un laboratorio habilitado para su recepción y eliminación final. Se cambiaron durante 2024 seis equipos, y durante 2025 se planea sumar otros diez equipos más, avanzando en su eliminación progresiva de planta.



6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

Nota 33. División Primario

Composición y peso de residuos generados			2023-2024	2024-2025
Peligrosos	t	Sólidos Peligrosos	23.260	23.934
	t	Y31Y34A	18	19
	m³	Y1 e Y3	5,5	5
	m³	Y9	676	602
	m³	Y8	87	83
	t	Y42B	0	5
	t	Y34	0	5
	t	Y35B	0	6
No peligrosos	t	Chatarras	4.708	770
	t	Ladrillos refractarios	2.484	866
	t	Polvos de carbón	6.667	3771
	m³	Maderas	4.479	3956
	m³	Papel	84	77
	m³	Cartón	768	1103
	m³	Plásticos	179	240
	m³	Neumáticos	217	186
	m³	Residuo general	10.639	11232

Residuos y materiales reciclables peligrosos no destinados a eliminación fuera del sitio			2023-2024	2024-2025
Reciclaje	t	Y31Y34A	18	19
	m³	Y9	676	602
	m³	Y8	87	83
Otras operaciones de valorización	t	Alucoque	2.993	70

Residuos y materiales reciclables no peligrosos no destinados a eliminación fuera del sitio			2023-2024	2024-2025
Reciclaje	t	Chatarras	4.708	770
	t	Ladrillos refractarios	2.484	866
	t	Polvos de carbón	6.667	3,71
	m³	Maderas	4.479	3956
	m³	Papel	84	77
	m³	Cartón	768	1103
	m³	Plásticos	179	240
Otras operaciones de valorización	m³	Residuos compostables	8	160

Residuos y materiales reciclables por tipo y destino			2023-2024	2024-2025
Residuos peligrosos / materiales reciclables peligroso no destinados a eliminación	(*)	Alucoque	2993 m3	70 t
	t	Y31Y34A	18	19
	m³	Y9	676	602
	m³	Y8	87	83
Residuos / materiales reciclables peligrosos destinados a eliminación	t	Sólidos peligrosos	20.267	23934
	m³	Y1 e Y3	6	5
	t	Y42B	0	5
	t	Y34	0	5
	t	Y35B	0	6
Residuos / materiales reciclables no peligrosos no destinados a eliminación	t	Chatarras	4.708	770
	t	Ladrillos refractarios	2.484	866
	t	Polvos de carbón	6.667	3771
	m³	Maderas	4.479	3956
	m³	Papel	84	77
	m³	Cartón	768	1103
	m³	Plásticos	179	240
	m³	Neumáticos	217	186
	m³	Residuos compostables	0	160
Residuos materiales reciclables no peligrosos destinados a eliminación	m³	Residuo general	10.639	11232

Residuos y materiales reciclables no peligrosos destinados a eliminación en las instalaciones			2023-2024	2024-2025
Disposición final en vertedero controlado	m³	Residuo general	10.639	11.232

Residuos y materiales reciclables peligrosos destinados a eliminación fuera del sitio			2023-2024	2024-2025
Incineración (sin recuperación energética)	m³	Y1 e Y3	5,5	5

6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

Nota 33. División Elaborados

Composición y peso de los residuos generados		2023-2024	2024-2025
Peligrosos	t	620,43	6601,76
No destinados a eliminación	t	250,92	113,38
Destinados a eliminación	t	369,51	488,38
No peligrosos	t	506,54	481,94
No destinados a eliminación	t	402,47	381,76
Destinados a eliminación	t	104,07	100,18
Peso total de residuos	**t**	**1.126,97**	**1.083,70**

Composición y peso de residuos generados 2024-2025			
Especiales (peligrosos)	t	Barros de tratamientos (Y18)	158,58
	t	Varios a incineración (Y8-Y9-Y12-Y34-Y35)	82,40
	t	Solución de NaOH (Y35)	78,82
	t	Tierras Filtrantes (Y9)	70,50
	t	Hidrocarburos con Agua / Aceites varios (Y8-Y9)	56,64
	t	Aceites de destilación (Y8)	51,06
	t	Emulsión usada (Y9)	44,60
	t	Otros/Eventuales residuos especiales	33,07
	t	Baños ácidos (Y17-Y34)	20,40
	t	Tambores vacíos (Y8-Y9-Y18-Y34-Y35)	5,68
No especiales (no peligrosos)	t	Escombros	155,10
	t	Maderas	113,13
	t	Residuos para Combustible Sólido de Residuo (CSR)	70,72
	t	Residuos a Relleno Sanitario generales	60,40
	t	Residuos a Relleno Sanitario compactables	39,78
	t	Papel, cartón y polietileno	20,25
	t	Otros/eventuales residuos no especiales	9,82
	t	Grasas Orgánicas	6,10
	t	RAEE (Residuos Electrónicos)	5,74
	t	Neumáticos	0,90
	t	Residuos orgánicos	
	t	Poda (chips)	

Nota a: los residuos compostables y la poda se gestionan internamente (no salen de planta), por lo que no se tienen los datos de cantidades generadas.
Nota b: la chatarra en División Elaborados se vende y reinserta en el mercado, no se considera un residuo.

Residuos reciclables por tipo y destino 2024-2025			
Residuos especiales no destinados a eliminación	t	Aceites de destilación (Y8)	51,06
	t	Tambores vacíos (Y8-Y9-Y18-Y34-Y35)	5,68
Residuos especiales destinados a eliminación	t	Barros de tratamientos (Y18)	158,58
	t	Varios a incineración (Y8-Y9-Y12-Y34-Y35)	82,40
	t	Solución de NaOH (Y35)	78,82
	t	Tierras Filtrantes (Y9)	70,50
	t	Hidrocarburos con Agua / Aceites varios (Y8-Y9)	56,64
	t	Emulsión usada (Y9)	44,60
	t	Otros/Eventuales residuos especiales	33,07
	t	Baños ácidos (Y17-Y34)	20,40
Residuos no especiales no destinados a eliminación	t	Escombros	155,10
	t	Maderas	113,13
	t	Residuos para Combustible Sólido de Residuo (CSR)	70,72
	t	Papel, cartón y polietileno	20,25
	t	Grasas Orgánicas	6,10
	t	RAEE (Residuos Electrónicos)	5,74
	t	Neumáticos	0,90
	t	Residuos orgánicos	
	t	Poda (chips)	
Residuos no especiales destinados a eliminación	t	Residuos a Relleno Sanitario generales	60,40
	t	Residuos a Relleno Sanitario compactables	39,78
	t	Otros/eventuales residuos no especiales	9,82

6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

Nota 33. División Elaborados

Residuos especiales no destinados a eliminación fuera de sitio 2024-2025			
Reciclaje	t	Aceites de destilación (Y8)	51,06
	t	Tambores vacíos (Y8-Y9-Y18-Y34-Y35)	5,68
Residuos no especiales no destinados a eliminación fuera de sitio 2024-2025			
Reciclaje	t	Escombros	155,10
	t	Maderas	113,13
	t	Papel, cartón y polietileno	20,25
	t	RAEE (Residuos Electrónicos)	5,74
	t	Neumáticos	0,90
Incineración para uso como combustible	t	Residuos para Combustible Sólido de Residuo (CSR)	70,72
Landfarming	t	Grasas Orgánicas	6,10
Residuos no especiales no destinados a eliminación en las instalaciones 2024-2025			
Compostaje	t	Aceites de destilación (Y8)	
Estructurante de suelo	t	Tambores vacíos (Y8-Y9-Y18-Y34-Y35)	
Residuos no especiales destinados a eliminación fuera del sitio 2024-2025			
Relleno Sanitario habilitado	t	Residuos a Relleno Sanitario generales	60,40
	t	Residuos a Relleno Sanitario Compactables	39,78
Tratamiento final habilitado	t	Otros/eventuales residuos no especiales	9,82

Nota 34
Vertidos de agua

División Primario:

Se cuenta con sistemas de tratamiento interno (2 Plantas de Tratamientos Cloacales y 1 Planta de Tratamiento Industrial) que, junto con las purgas de los circuitos de enfriamiento de los procesos, se utilizan en el riego de las zonas arboladas.
Los estándares de calidad se rigen por el Decreto Provincial N°1.540/16 de vuelco. A su vez, la Compañía los gestiona en el marco de su política de vertido cero al mar.
No se registraron infracciones ni no conformidades relacionadas con permisos, estándares y reglamentos de calidad de agua.
Solo ocurrió un evento de descarga al mar el día 30 de junio de 2025, cuya duración fue de 42 minutos, generando un vuelco de 100 m^3 de agua cuya calidad es similar al agua potable.
Se realiza un seguimiento continuo de los parámetros de efluentes que, en situaciones de contingencia dentro de la planta, podrían producir vertidos externos al mar.

División Elaborados:

Se cuenta con una planta de tratamiento para efluentes industriales y cloacales, cuyo efluente tratado es usado como agua de riego por sistema de goteo en el predio de la planta. La gestión de los efluentes se aborda en total cumplimiento con las leyes N°5.965/58 y 12.257/99 (Código de Aguas de la Provincia de Buenos Aires) y la Resolución N°336/03 de la ADA, de la Provincia de Buenos Aires. Se incorporaron en el último periodo 5 caudalímetros para mediciones de los efluentes cloacales e industriales de ingreso, y el efluente de salida tratado.

División Elaborados	2023-2024	2024-2025
Vertido total de agua	65,7 megalitros	38 megalitros

Nota 35
Consumo de agua

División Primario:

Para la medición del consumo de agua se cuenta con un caudalímetro al ingreso de la planta y con niveles de stock en la Cisterna Principal de Agua Potable. Para la medición y evaluación del consumo interno (dentro de los procesos), se cuenta con 17 caudalímetros y 3 cálculos a través de la diferencia de estos equipos de medición. De estas mediciones y cálculos, se realizan indicadores en relación con las variables productivas para su evaluación y seguimiento dentro el Grupo Aguas ya mencionado.

División Elaborados:

Para la medición de consumo de agua se utilizan caudalímetros en cada uno de los 2 pozos de extracción, los cuales conectan a un sistema digital (Historian) permitiendo obtener los datos de consumo diarios. También cuenta con 8 caudalímetros adicionales que registran los consumos específicos de agua de torres de enfriamiento (reposiciones y purgas), agua que se

6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

consume en vestuarios y comedor, y el sector de Planta de Pintura en Polvo. Todas estas mediciones se registran de manera on line mediante el soporte Historian, y se lleva un registro en planilla de cálculo con los consumos diarios.

Nota 36

Biodiversidad

Aluar cuenta con las siguientes ubicaciones geográficas:

- Planta de División Primario: 270,38 hectáreas.
- Planta de División Elaborados: 94 hectáreas.
- Parque Eólico Aluar (PEAL), predios El Llano y La Flecha: 20.000 hectáreas.
- Relleno de Seguridad Aluar (RSA): 23 hectáreas.

Los predios informados previamente son propiedad de Aluar Aluminio Argentino SAIC; en ningún caso se llevan adelante operaciones en áreas o sitios protegidos.

De los predios vinculados a las operaciones de ADP, solo PEAL (Etapa II Fase III), última instancia de obra llevada adelante en el Predio El Llano, se encuentra en tareas de Cierre Ambiental con actividades de restauración en 90has realizadas en zonas aperturadas por Canteras y espacios de obra. Una vez finalizada dicha instancia, se procederá a realizar la Auditoria Ambiental de Cierre, finalizando la instancia de construcción del proyecto en dicha área.

Nota 37

No hay sitios de reservas donde los pueblos indígenas puedan ser afectados por las operaciones de la Compañía, por lo tanto, no se registran incidentes ni violaciones de sus derechos.

En junio de 2025 recibimos la inspección de la Secretaría de Asuntos Indígenas de la Provincia de Chubut a fin de relevar el proyecto Parque Eólico Aluar en el predio La Flecha y los sitios intangibles declarados en el Estudio de Impacto Ambiental. En dicha inspección, no surgieron desvíos ni situaciones de riesgo sobre el patrimonio cultural de los sitios intangibles delimitados, sino que por el contrario, se pudo visualizar el cuidado que mantenemos sobre dicho aspecto clave para las partes interesadas.

Nota 38

Las operaciones de la Compañía no afectan los derechos sobre la tierra y recursos de las partes interesadas, ya que se cumplen las normativas correspondientes que resguardan dichos derechos. Además, no se realizan reasentamientos involuntarios por parte de la Compañía.

Nota 39

Distribución de evaluaciones de desempeño por género	Mujeres	Hombres	Totales de formularios
2023 – Concluidas	23,88%	76,12%	775
2024 – En proceso	25,45%	74,55%	823
2024 – Concluidas	23,77%	76,27%	816
2025 – En proceso	25,87%	74,13%	826

Distribución de evaluaciones de desempeño concluidas por categoría laboral	2023	2024
Dirección y gerencia	2,65%	1,23%
Supervisión, Coordinación y Jefatura	36,03%	34,71%
Profesionales y personal administrativo	46,24%	50,07%
Personal técnico y de operaciones	15,08%	13,99%
Total de formularios	775	816

Distribución de evaluaciones en proceso de desempeño por categoría laboral	2024	2025
Dirección y gerencia	2,58%	1,36%
Supervisión, Coordinación y Jefatura	34,88%	37,37%
Profesionales y personal administrativo	50,27%	50,23%
Personal técnico y de operaciones	12,27%	11,04%
Total de formularios	823	826

6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

Nota 40

Indicadores de empleo	2023-2024		2024-2025	
Tasa de Ingreso	**Total de altas**	**Total de ingreso (altas/Dotación)**	**Total de altas**	**Total de ingreso (altas/Dotación)**
Por género				
Mujeres	42	1,85%	76	3,26%
Hombres	135	5,94%	128	5,49%
Total	177	7,79%	204	8,76%
Por grupo de edad				
Menor a 30	92	4,05%	96	4,12%
Entre 30 y 50 años	81	3,57%	94	4,03%
Mayor igual a 50	4	0,18%	14	0,60%
Por región				
Abasto	33	1,45%	31	1,33%
Puerto Madryn	108	4,75%	97	4,16%
San Fernando	36	1,58%	76	3,26%
Tasa de Egreso	**Total de Bajas**	**Tasa de rotación (Bajas/Dotación)**	**Total de Bajas**	**Tasa de rotación (Bajas/Dotación)**
Por género				
Mujeres	25	1,10%	31	1,33%
Hombres	126	5,55%	115	4,94%
Total	151	6,65%	146	6,27%
Por grupo de edad				
Menor a 30	37	1,63%	41	1,76%
Entre 30 y 50 años	56	2,46%	57	2,45%
Mayor igual a 50	58	2,55%	48	2,06%
Por región				
Abasto	43	1,89%	33	1,42%
Puerto Madryn	81	3,57%	73	3,13%
San Fernando	27	1,19%	40	1,72%

Nota 41

Permisos parentales	2023-2024		2024-2025	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Empleados con derecho a tomar licencia por nacimiento	218	2.054	265	2065
Empleados que hicieron uso efectivo de la licencia por nacimiento durante el periodo de reporte	11	22	5	31
Empleados que regresaron al trabajo después del permiso parental	8	22	5	31
Empleados que deben regresar al trabajo después del permiso parental	3	0	0	0

Nota 42

Horas de formación por categoría laboral	2023-2024	2024-2025
Dirección y Gerencia	1.212	1.084
Supervisión, Coordinación y Jefatura	8.417	8.916
Profesionales y personal administrativo	15.252	12.951
Personal técnico y de operaciones	70.163	56.134

Nota 43

Aluar ha puesto en marcha el Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo en base a los requerimientos legales: Ley de Higiene y Seguridad en el Trabajo N° 19587 y sus decretos reglamentarios Dec. 351/79, Dec. 911/96, Res. 295/03; Res. SRT 905/15, Res 1338/96 (Delimita las responsabilidades y Funciones del Servicio de H&S y del Servicio de Medicina Laboral) y la Ley 24557 Ley de Riesgos del Trabajo (LRT).

Nota 44

Las fuentes de peligro y los riesgos asociados en División Primario son los siguientes:

- Vehículos: riesgo de lesión debido a la exposición a vehículos y las cargas que transportan.
- Metal o baño criolítico a altas temperaturas: riesgo de lesión por la posible explosión de metal líquido.
- Distinto nivel: riesgo de lesión por caídas a distinto nivel.
- Energías: riesgo de lesión por la exposición a

6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

energías peligrosas.
- Energía eléctrica para la producción de aluminio por electrólisis: riesgo de lesión por exposición a potenciales eléctricos peligrosos en las salas de electrólisis.
- Cargas suspendidas: riesgo de lesión por la exposición a cargas suspendidas y sistemas de izaje.
- Agentes químicos contaminantes: riesgo de lesión o enfermedad debido a la exposición a contaminantes en la atmósfera de trabajo.

Los riesgos significativos identificados en las operaciones en División Elaborados son los siguientes:
- Caída de material y/o fallas en equipos de izaje y transporte (puentes grúa y autoelevadores).
- Atrapamiento con partes móviles de máquinas.
- Quemaduras, derrames de metal, con incendio y/o explosión asociada.
- Incendio sobre máquinas y equipos auxiliares (incluye sistemas de captación y extracción de vapores / nieblas y fosas).
- Escape de productos químicos, especialmente cloro.
- Ruido industrial.

En División Elaborados la principal causa de accidentes son lesiones en las manos, mayormente contusiones producidas por golpes en la manipulación de cargas y uso de herramientas pesadas y atrapamientos.
En segundo lugar lesiones en miembros inferiores (torceduras, esguinces) por resbalones y tropiezos. Si bien cada accidente cuenta con su plan de acción, entre las medidas adoptadas se puede mencionar: capacitación (enfocada en comportamiento y uso de elementos de protección personal), auditorías de campo, participación de todos los niveles en la reconstrucción de accidentes, mejoras en acceso a equipos, herramientas y señalización.

Nota 45

Diversidad en el Órgano de Gobierno:
- 91% hombres (10)
- 9% mujeres (1)
- 9% entre 30 y 50 años de edad (1)
- 91% mayores a 50 años de edad (10)

Nota 46

No se realiza un relevamiento específico de necesidades de servicios o infraestructura de la comunidad, sino que estas se evalúan mediante la interacción con las instituciones y la consideración de aportes y colaboraciones. Todas las inversiones que Aluar realiza en la comunidad se detallan en el capítulo 5 - Comunidad.

Nota 47

El Código de Principios de Aluar Aluminio Argentino S.A.I.C. es público y se encuentra disponible en el siguiente link. Ante cualquier necesidad de actualización del Código, nuestro Oficial de Cumplimiento realiza el análisis y propuesta correspondiente, con la asistencia de la Gerencia de Auditoría y la Gerencia de Asuntos Jurídicos Institucionales.

En línea con los principios establecidos en el Código, llevamos adelante acciones permanentes de capacitación, monitoreo y control interno, con el objetivo de prevenir posibles incumplimientos y mitigar impactos negativos relacionados con la ética empresarial y el debido comportamiento corporativo.

En caso de detectarse situaciones que pudieran implicar un riesgo de incumplimiento, implementamos acciones correctivas, que incluyen desde revisiones de procedimientos y refuerzos formativos, hasta intervenciones específicas con las áreas involucradas.

Para evaluar la efectividad de estas acciones, aplicamos procesos de auditoría interna, seguimiento del canal de denuncias y medición de indicadores tales como:
- porcentaje de personal capacitado en nuestros principios y conducta ética;
- cantidad y tipo de reportes recibidos;
- tiempos y resultados de resolución de incidentes.

Estas evaluaciones nos permiten identificar oportunidades de mejora y ajustar periódicamente nuestras políticas y procedimientos. Las lecciones aprendidas se incorporan al proceso de actualización del Código y se reflejan en instancias de formación interna específicas periódicas según los riesgos oportunamente detectados.

Nota 48

Se encuentran disponibles las Evaluaciones de

6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

Impacto Ambiental del Parque Eólico Aluar (PEAL) y el proyecto del Parque Solar en el sitio web de Aluar. Para nuevos proyectos se tiene presente el requerimiento a fin de mantener dicha información pública a las partes interesadas.

Nota 49

Se encuentra en proceso de evaluación de debida diligencia en los Derechos Humanos.

Nota 50

División Primario: Mantenemos la implementación de las exigencias del CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism - Mecanismo de Ajuste de Frontera por Carbono), informando trimestralmente las emisiones directas* e indirectas que aplican dentro del marco CBAM para los productos vendidos a la Unión Europea. En el periodo abarcado por este reporte, realizamos un total de 9 certificados con su formulario individualizado correspondiente para cada cliente.

*Emisiones directas: en el marco CBAM, consideramos las emisiones principales asociadas al proceso de electrólisis: consumo de carbón y PFC (Perfluorcarbonos).

Nota 51

Los procedimientos de interacción con la comunidad para donaciones se basan en la Política Donaciones y Contribuciones Benéficas, cuyo objetivo es establecer procedimientos y niveles de autorización para estas contribuciones, conforme al Código de Principios de la Compañía, la Política de Gestión Sostenible y otras normas internas. En los casos en que Aluar patrocine a cualquier Fundación o Asociación Civil que realice donaciones a otras partes, la Compañía alentará a dichas entidades a cumplir con los requerimientos de dicha Política.

Las prácticas y políticas de inversión social de Aluar están alineadas con el patrimonio cultural de la comunidad donde opera, apoyando proyectos que valoran este patrimonio de manera equitativa. Aunque no se realiza una cuantificación formal de riesgos comunitarios, siempre se evalúan y consideran el contexto social y económico, la situación política a nivel nacional, provincial y municipal, y el estado de las instituciones.

Nota 52

Se encuentra en implementación la gestión de Debida Diligencia de los Proveedores y Clientes donde se contemplan verificaciones de antecedentes y demás documentación, compromisos y gestión de información requerida.

Nota 53

Los datos de consumo y generación de energía son publicados en los Documentos de Transacciones Económicas (DTE) mensuales por CAMMESA, los mismos los contrastamos con los valores internos de planta; en caso de tener alguna observación o diferencia, analizamos y de ser necesario pedimos la modificación a CAMMESA.

Nota 54

En la División Elaborados, efectuamos anualmente mediciones de inmisión de calidad del aire de acuerdo con lo dispuesto por la Disposición OPDS N.º 2005/09. Dicha disposición establece tres puntos de monitoreo ubicados en los laterales del predio, cuya ubicación es itinerante y se determina conforme a criterios técnicos predefinidos —como la dirección predominante del viento, la localización de receptores sensibles y los patrones de dispersión atmosférica— para asegurar representatividad espacial.

Actualmente, la normativa vigente asociada a los parámetros de inmisión está fijada por el Decreto 1074/18 de la Provincia de Buenos Aires, que aprueba la reglamentación de la Ley 5965, de protección a las fuentes de provisión y a los cuerpos receptores de agua y a la atmósfera. Este decreto establece los estándares de calidad de aire y valores guía en concentraciones de contaminantes ambientales, e incorpora el procedimiento para la obtención, renovación y modificación de la Licencia de Emisiones Gaseosas a la Atmósfera (LEGA), cuya vigencia es de cuatro años y demanda la presentación de una Declaración Jurada y documentación técnica para estimar el impacto sobre la calidad del aire ambiente.

De esta manera, nuestras prácticas de monitoreo se alinean con las disposiciones actuales,

6.4. Notas de los Índices de contenido GRI, SASB y ASI

asegurando el cumplimiento de los estándares ambientales establecidos por la autoridad competente.

Nota 55

Durante el periodo del informe, en División Primario recibimos un total de 23 avisos de incidentes reportados por nuestros clientes. A continuación, presentamos una síntesis de los resultados de nuestra gestión de reclamos, clasificados según el estado del aviso, el tipo de producto involucrado, la naturaleza del desvío detectado y el mercado afectado. Esta información forma parte de nuestro compromiso con la mejora continua y la atención proactiva a las observaciones de nuestros clientes.



Estado del Aviso		Producto Involucrado		Tipo de Desvío		Mercado Afectado
Reclamos procedentes	12	8 (ocho) Bobinas de alambrón 2 (dos) Barrotes 1 (un) Lingote aleado 1 (un) Jumbo de Zincalum	12	3 (tres) con defecto en el producto 9 (nueve) con desvío en identificación o embalaje	12	8 (ocho) Interno 4 (cuatro) Exportación
Reclamos en investigación	1	Lingote puro	1	En análisis	1	Exportación
Inquietud del cliente	1	Bobina de alambrón	1	Sin impacto en el proceso del cliente	1	Exportación
Reclamos no procedentes	9	No aplica	9	No aplica	9	No aplica
Total	23		23		23	

Nota 56

Durante el período 2024-2025 llevamos adelante una nueva edición del Programa de Visitas Familiares, una iniciativa que nos permite acercar a las familias de nuestros colaboradores a su lugar de trabajo. Diseñamos este programa con el objetivo de fomentar una cultura de cercanía, transparencia y orgullo por la tarea que desarrollamos.

A continuación, presentamos la cantidad de visitas y personas en cada locación:

Visitas familiares Periodo 2024-2025	División Elaborados	División Elaborados	Total Aluar
Cantidad de visitas	12	14	26
Cantidad de personas	118	483	601

Reporte de sostenibilidad 2024-2025

aluar. aluminio argentino