



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2024

LA ENERGÍA NOS CONECTA

Contenido

HITOS | PÁG 3

MENSAJE DEL CEO | PÁG 6

ACERCA DE ESTE REPORTE | PÁG 7

ÍNDICE DE CONTENIDO GRI Y SASB | PÁG 83

SOMOS OLDELVAL

Perfil de la compañía | Pág. 09

Compromisos de la organización | Pág. 11

Nuestras soluciones | Pág. 12

Confiabilidad del sistema | Pág. 15

Nuestros proyectos | Pág. 18

DESAFÍOS A FUTURO

Desafíos a futuro | Pág. 82

SOCIEDAD Y CULTURA

Estrategia de Seguridad³ | Pág. 55

Colaboradores | Pág. 62

Clientes | Pág. 73

Proveedores | Pág. 76

Comunidad, donaciones y voluntariado | Pág. 78



SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

Gestión Sustentable | Pág. 22

Grupos de interés | Pág. 24

Escucha activa: encuesta de materialidad 2024 | Pág. 27

Alianzas, participaciones y reconocimientos | Pág. 29

GOBERNANZA CORPORATIVA

Estructura societaria | Pág. 32

Proceso Integrado de Planificación Estratégica | Pág. 34

Sistema de Gestión Integrado | Pág. 35

Gestión de Riesgos | Pág. 36

Compliance, transparencia e integridad en nuestra gestión | Pág. 37

Ciberseguridad y protección de datos | Pág. 38

Desempeño económico y financiamiento responsable | Pág. 39

AMBIENTE

Gestión Ambiental | Pág. 41

Gestión de residuos | Pág. 42

Cambio climático | Pág. 45

Uso de recurso hídrico | Pág. 48

Biodiversidad | Pág. 49

Prevención de daños y situaciones ambientales | Pág. 50

DESDE HACE 31 AÑOS, TRABAJAMOS DÍA A DÍA TRANSFORMANDO LA INDUSTRIA.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

GESTIÓN EMPRESARIAL Y GOBERNANZA CORPORATIVA



Proyecto Duplicar Plus
Finalizamos el montaje de la Unidad de Medición de Puerto Rosales, la más grande de nuestro país



Logramos la colocación de una nueva **emisión de Obligaciones Negociables (ON)** por un monto equivalente a US\$ 75 millones.



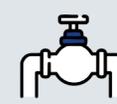
Proyecto Duplicar Plus
Completamos 525 kilómetros de llenado con crudo, desde la Estación de Bombeo Allen hasta Puerto Rosales



Red única e integrada de **+1.900 kilómetros de ductos**



Ampliamos la longitud de **ductos inspeccionados internamente**, alcanzando los 1.028 km.



20.621.167 m³ hidrocarburo líquido transportado



Nuevos **proyectos de ampliación**



Pusimos en funcionamiento el **nuevo centro de control**



Ampliamos nuestra **red contra incendios**

AMBIENTE



Realizamos **simulacros ambientales** en zona urbana y en cursos de agua



Revisamos nuestro **inventario de huella de carbono**



Transformamos residuos en **450 kg de compost**, que fueron entregados a colaboradores como muestra del valor de la circularidad.



Aportamos **1.666 árboles nativos** para bosques incendiados



Compensamos **5.000 tCO₂e certificadas**



Descubrimos un **nuevo sitio arqueológico** "Basural Maldonado"



Plan de Prevención de Daños 2024



5 Certificaciones ISO¹



Disminuimos nuestra **intensidad de emisiones**

¹ ISO 9001: calidad, ISO 14001: medio ambiente, ISO 45001: seguridad y salud, ISO 50001: eficiencia energética e ISO 39001: seguridad vial

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

SOCIEDAD Y CULTURA



96%
Proveedores Nacionales



397
Colaboradores



USD 237.408
Inversión social



10.383 Horas de capacitación brindadas, 26 horas promedio por colaborador/a



Fuimos certificados, una vez más, por **Great Place to Work® Argentina**, como uno de Los **Mejores Lugares para Trabajar™**



Programa “Tu Peso Vale 3”
9 organizaciones (a lo largo de nuestra traza operativa) recibieron donaciones



96 %
Índice de satisfacción de clientes



Fuimos reconocidos en el puesto 11 del *ranking* de **Los Mejores Lugares para Trabajar™ Empresas que Cuidan 2024** de Great Place to Work® Argentina



Colaboradores voluntarios participaron de **plantaciones en bosques nativos**

En Oldelval, a través de la sustentabilidad, trabajamos con el compromiso ineludible hacia las comunidades en las que operamos. Transportar energía de manera segura, eficiente y responsable es una tarea que asumimos con seriedad, siempre priorizando la seguridad de las personas, la protección del ambiente y el desarrollo sostenible.

Luego de que en 2023 consolidamos nuestro primer Reporte de Sustentabilidad bajo los estándares internacionales de Global Reporting Initiative (GRI), en 2024 seguimos avanzando en la integración de las mejores prácticas en materia ambiental, social y de gobernanza (ASG). Este año marcó un hito clave con el **avance del Proyecto Duplicar Plus**, una iniciativa estratégica que ampliará nuestra capacidad de transporte, contribuyendo al desarrollo del sector energético con eficiencia y responsabilidad.

Además, dimos un paso fundamental en nuestro compromiso con la transparencia y la escucha activa de nuestros grupos de interés, al **definir los temas materiales de nuestra gestión de sustentabilidad a partir de encuestas con nuestras partes interesadas**. Este proceso nos permite enfocar nuestros esfuerzos en los temas que realmente importan a nuestra comunidad, colaboradores, clientes y la sociedad en general.

Desde la gobernanza, continuamos fortaleciendo nuestra cultura de integridad y cumplimiento, garantizando que **nuestras operaciones sean cada vez más transparentes**, y alineadas con los más altos estándares éticos. Creemos que una gestión responsable es clave para generar confianza y valor a largo plazo.

En el ámbito social, seguimos priorizando el bienestar de nuestro equipo, **promoviendo un entorno de trabajo seguro y buscando mejorar la calidad de vida**. Sabemos que el talento y el compromiso de nuestra gente son la base de nuestro crecimiento y liderazgo en el sector.

En cuanto a la gestión ambiental, seguimos apostando por la confiabilidad de nuestro sistema de transporte, la **prevención de impactos y la optimización del uso de los recursos**.

A través de este nuevo reporte, reafirmamos nuestra convicción de que el desarrollo energético debe ir de la mano con la responsabilidad social y ambiental. Agradezco a cada colaborador y colaboradora de Oldelval por su esfuerzo y compromiso, y a todos nuestros grupos de interés por acompañarnos en este camino.

Sigamos avanzando juntos hacia un futuro más sustentable.

Ricardo Hösel
CEO



GRI 2-1, 2-2, 2-3

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

En un contexto donde la energía constituye un eje esencial para el progreso y la calidad de vida, en Oldelval³ nos sentimos orgullosos de mantener un compromiso sólido con la sustentabilidad. Nuestra aspiración, de ser referentes en el segmento *midstream* y protagonistas del presente y futuro energético de Argentina, nos motiva a generar valor sostenible a largo plazo para todos nuestros grupos de interés.

Frente a un escenario global atravesado por el cambio climático, la transición hacia una economía baja en carbono y una sociedad cada vez más consciente y exigente, se vuelve crucial equilibrar el crecimiento de la demanda energética con estos grandes desafíos.

Este informe detalla nuestras prioridades en materia de sustentabilidad, que se centran en la **operación sostenible**, la **seguridad** y el **bienestar de las personas**, así como en la **creación de valor compartido**. Estas prioridades están intrínsecamente ligadas a nuestro propósito institucional y son fundamentales para contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La sustentabilidad, en sus dimensiones económica, ambiental y social, está integrada en cada aspecto de nuestra forma de trabajar, desde nuestros principios de gobierno corporativo hasta la gestión de impactos, riesgos y oportunidades de negocio.

Este es nuestro quinto Reporte de Sustentabilidad, que abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. Fue elaborado con referencia a los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) y, por primera vez, comenzamos a reportar utilizando como referencia los estándares del **Sustainability Accounting Standard Board (SASB)**, para el sector Petróleo y Gas - *Midstream*.

El contenido se complementa con la siguiente información de carácter público, correspondiente al ejercicio 2024:

- [Estados Financieros](#)
- [Documentación presentada ante la CNV](#)
- Otros contenidos de interés que se pueden encontrar en la [web corporativa de Oldelval](#)

A través de este reporte, invitamos a nuestros grupos de interés a conocer más sobre nuestras iniciativas y el impacto positivo que buscamos generar en la sociedad y en el ambiente, reafirmando, así, nuestro compromiso con un **futuro energético más sostenible y responsable**.

El punto de contacto para cualquier comentario, sugerencia o consulta es:



Vía email: oldelval@oldelval.com

² La información contenida en el presente reporte es propiedad exclusiva de Oldelval. Cualquier divulgación, copia, distribución y/o uso de la información, contenida en el presente, sin autorización expresa de Oldelval, se encuentra estrictamente prohibida. Por favor, piense en el ambiente antes de imprimir.

³ Oleoductos del Valle SA.





SOMOS OLDELVAL

Temas materiales Cierre y rehabilitación, Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos, Conflictos y seguridad
GRI 2-1, 2-6, 2-23, 3-3, 306-3
SASB EM-MD-000.A



Perfil de la compañía

SOMOS LA EMPRESA NACIONAL LÍDER EN EL SEGMENTO *MIDSTREAM*, QUE INVOLUCRA LA GESTIÓN INTEGRAL Y EL DESARROLLO, ASÍ COMO LA OPERACIÓN Y EL MANTENIMIENTO DE MÁS DE 1.900 KILÓMETROS DE DUCTOS, QUE CONSTITUYEN UNA RED ÚNICA E INTEGRADA.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

En Oldelval iniciamos nuestras operaciones en 1993, con la concesión del sistema de oleoductos, la cual fue renovada hasta 2037. Este sistema incluye una red de ductos, estaciones de bombeo e instalaciones de superficie, que atraviesan cuatro provincias argentinas (Neuquén, Río Negro, La Pampa y Buenos Aires) y se extienden desde Rincón de los Sauces y Plaza Huincul, en la provincia del Neuquén, continuando su traza por Río Negro y La Pampa, alcanzando, finalmente, Puerto Rosales, en la provincia de Buenos Aires.

Nuestra sede central se encuentra en la ciudad de Cipolletti, provincia de Río Negro, donde operan nuestros equipos de liderazgo y departamentos de soporte. Además, contamos con personal operativo, de obras y mantenimiento, distribuidos en nuestras estaciones de bombeo. En respuesta al crecimiento de nuestras obras de ampliación, también establecimos otras oficinas en Cipolletti y Bahía Blanca.

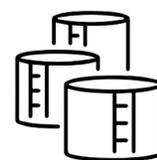
A nivel organizacional, contamos con un Directorio, conformado por representantes de las principales compañías de energía, quienes desempeñan un rol activo en la toma de decisiones junto a nuestro equipo gerencial. Nuestro modelo de gestión se basa en una estructura horizontal, que promueve la autonomía de los equipos de liderazgo y fomenta la colaboración interdisciplinaria.

Somos una compañía nacional líder en el segmento *midstream*, desempeñando un rol clave en la industria energética. Nos diferenciamos por nuestros **altos estándares en calidad, seguridad y gestión ambiental, así como por nuestro compromiso con el diálogo y la relación positiva con nuestros grupos de interés.**

Nuestra actividad principal es brindar **soluciones integrales de transporte de petróleo a las principales operadoras del país**, atendiendo la necesidad de evacuación de crudo. En los últimos años, hemos experimentado un crecimiento sostenido, impulsado por el diseño y la ejecución de nuevas obras, las cuales nos permiten incrementar nuestra capacidad de transporte.

Dentro de nuestra cadena de valor, **interactuamos con clientes tanto aguas arriba como aguas abajo de nuestro proceso operativo**. Recibimos el crudo, lo medimos, lo almacenamos y lo transportamos de manera segura y eficiente hasta su entrega. Asimismo, contratistas y proveedores desempeñan un rol clave en este proceso, alineándose con nuestros estándares de calidad y seguridad.

Nuestra actividad es regulada por la **Secretaría de Energía de la Nación**, entidad que actúa como nuestra autoridad de aplicación. Adicionalmente, trabajamos en conjunto con organismos provinciales, para garantizar el **cumplimiento de los requisitos normativos aplicables**.

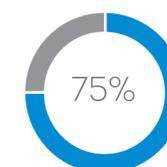


PRINCIPAL EMPRESA DE *MIDSTREAM* DEL PAÍS

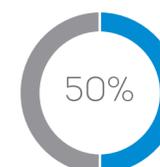


330.00 BBLD/DÍA

TRANSPORTAMOS



DEL PETRÓLEO DE LA CUENCA NEUQUINA



DEL PETRÓLEO PRODUCIDO EN EL PAÍS

31 años
de trayectoria

16
estaciones de bombeo

4
provincias

1.923 km
de cañerías longitud de ductos

881 km
extensión de la operación

Conectamos
a la Argentina con el mundo,
a través de los océanos Atlántico
y Pacífico

397
colaboradores

87.480 HP
potencia instalada de bombeo



¿ CÓMO CONECTAR LA ENERGÍA QUE MUEVE AL PAÍS EN 5 PASOS ?



Compromisos de la organización

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Nuestra forma de operar se rige por un conjunto de **políticas y principios**, que reflejan nuestro compromiso con la ética, la transparencia y la sostenibilidad; asimismo, definen los lineamientos de conducta empresarial para que todos los actores, tanto internos como externos, puedan alinearse de manera clara y consciente con nuestros valores y estándares.

Estas políticas surgen del **Código de Ética y Conducta** y fueron **aprobadas por el Directorio**, el máximo órgano de gobierno de la compañía. Forman parte de nuestro **Sistema de Gestión Integrado** y están disponibles para todas las personas que integran la organización.

- Política de Anticorrupción
- Política de Conflicto de Intereses
- Política de Regalos y Atenciones
- Política de Donaciones

Además, contamos con

- Política de Sustancias Psicoactivas
- Política de Gestión Integrada
- Política de Integridad

En adición, reafirmamos nuestro compromiso público con la sustentabilidad y el crecimiento responsable a través de nuestra **Misión**, **Visión** y **Valores**, que orientan cada una de nuestras decisiones y acciones.

MISIÓN

Somos líderes en el transporte de hidrocarburos. Impulsamos el crecimiento energético del país con soluciones integrales, aprovechando el conocimiento y la experiencia de nuestro capital humano, y la tecnología para operar de manera sostenible, siendo la elección más confiable para nuestras partes interesadas.

NUESTROS VALORES



CONFIANZA

Realizamos una gestión transparente, brindando credibilidad e integridad, adhiriendo a la ética en todas nuestras acciones.



ADAPTABILIDAD

Nos adaptamos a un mundo en constante evolución, con el objetivo de generar valor agregado en nuestro trabajo, repercutiendo positivamente en las comunidades en las que operamos.

VISIÓN

Ser socios estratégicos de nuestros clientes, fortaleciendo la red de transporte de hidrocarburos líquidos a través de la ampliación, la operación y el mantenimiento del sistema, reconocidos por nuestro compromiso con la seguridad, la eficiencia y la sostenibilidad.



INNOVACIÓN

Alentamos la búsqueda creativa de nuevas formas de hacer las cosas, para atender las necesidades de nuestra gente y clientes, impulsando el aprendizaje, el crecimiento y las mejores prácticas.



COOPERACIÓN

Nos divertimos trabajando en equipo de manera profesional con nuestros pares, clientes y accionistas, para obtener resultados y experiencias superiores.

Nuestras soluciones

CUMPLIMOS 31 AÑOS SIENDO PARTE DE LA ENERGÍA QUE CONECTA A TODO UN PAÍS.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Ofrecemos soluciones integrales a través de nuestro sistema concesionado Y, así como de nuestra unidad de negocios "C.E.T.A".

SISTEMA CONCESIONADO "Y"

A través de nuestro sistema integral de oleoductos, el cual atraviesa Neuquén, Río Negro, La Pampa y Buenos Aires, transportamos los hidrocarburos de clientes para llevar la energía a todo el país.



Sistema integral de oleoductos que atraviesa 4 provincias



Concesión otorgada por el Estado Nacional



Autoridad de aplicación: Secretaría de Energía de la Nación



Tarifa regulada



Servicio de carácter público. Sistema OPEN ACCESS

16

Estaciones de bombeo

2

Puntos hidráulicos

4

Unidades automáticas de medición



Equipos de bombeo alimentados por energía eléctrica y gas natural



Capacidad de almacenaje total 170.000 m³ (en las estaciones de bombeo Puesto Hernández, Medanito y Allen)

87.480
HP

de capacidad instalada

"Y" (y griega)⁴ es nuestro sistema concesionado de oleoductos, que recorre más de 880 kilómetros a través de cuatro provincias: Río Negro, La Pampa, Buenos Aires y Neuquén. Es un servicio de carácter público, con tarifa regulada, que se calcula sobre la base de un plan de inversiones y gastos comprometidos en relación con un caudal proyectado. Contamos con 16 estaciones de bombeo, de las cuales Allen es nuestra estación principal, ubicada en la provincia de Río Negro.

El sistema "Y" es una concesión otorgada por el Estado Nacional, cuya autoridad de aplicación es la Secretaría de Energía de la Nación.

⁴ El sistema recibe ese nombre porque la traza conforma una forma similar a la letra "Y".

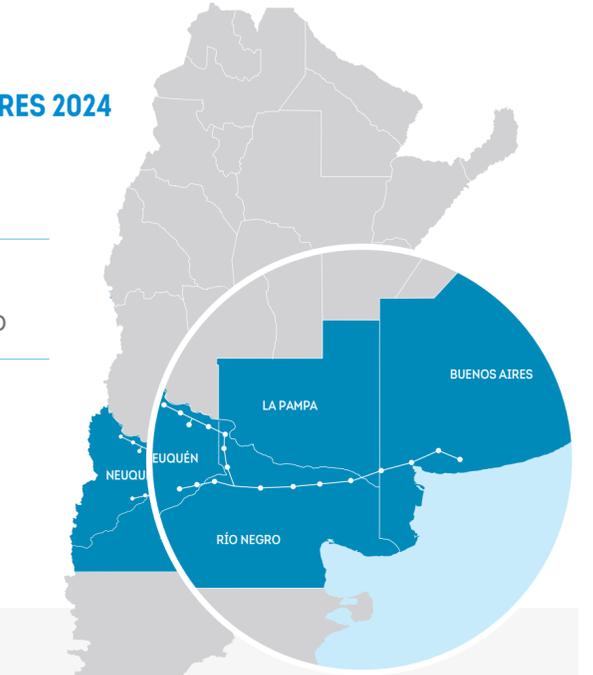


HITOS E INDICADORES 2024

1.730 KM

36.000 M³ /DÍA
Capacidad de Diseño

36.512.458 M³
de volumen transportado total



GESTIÓN DE ACTIVOS C.E.T.A.⁵

Realizamos la gestión integral del *midstream* de terceros.

Además de operar el sistema de oleoductos "Y" bajo concesión nacional regulada, brindamos a clientes un servicio integral de gestión de activos de terceros. Este servicio comprende la operación y el mantenimiento de oleoductos, garantizando el cumplimiento de los más altos estándares de calidad y condiciones operativas, así como su integración eficiente al sistema de transporte.

Tras años de trabajo continuo y mejora de nuestros procesos, **nos posicionamos como referentes en la industria, destacándonos por nuestra experiencia, nuestro compromiso y nuestra capacidad para generar valor diferencial.**

HITOS E INDICADORES 2024

191 Km

45.000 m³ /día | capacidad de diseño

9.700.000 m³ | de volumen transportado

99 % | disponibilidad lograda del servicio

CERO | derrames, incidentes ambientales y accidentes

⁵ C.E.T.A., Conocimiento, Experiencia y Tecnología en Activos al servicio de nuestros clientes

OLEODUCTO LOMA CAMPANA - LAGO PELLEGRINI

Gestión integral del oleoducto, que incluye la Estación de Bombeo cabecera e instalaciones de superficie.

- Servicio de operación y mantenimiento
- Gestión comercial
- Programación y logística
- Gestión integral de laboratorio
- Gestión de prevención de daños y geoamenazas
- Repaso de picadas
- Gestión de seguridad
- Seguridad patrimonial
- Gestión de superficiarios
- Servicios de protección catódica: relevamiento de potenciales, estudios CIS/DCVG y resistividad continua
- Servicio de asistencia en pasaje de herramienta inteligente y limpieza

Longitud: 88 km | **Diámetro:** 18 in

Capacidad de Diseño: 25.000 m³/día

Puesta en Marcha: Abril de 2019

Disponibilidad del servicio: 99,5%



HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

OLEODUCTO SIERRAS BLANCAS - ALLEN

Gestión integral del oleoducto, que incluye instalaciones de superficie desde Trampa Lanzadora de *Scrapers* hasta el ingreso a Oldelval.

- Servicio de operación y mantenimiento
- Gestión comercial
- Programación y logística
- Gestión integral de laboratorio
- Gestión de prevención de daños y geoamenazas
- Repaso de picadas
- Gestión de seguridad
- Seguridad patrimonial
- Gestión de superficiarios
- Servicios de protección catódica: relevamiento de potenciales, estudios CIS/DCVG y resistividad continua
- Servicio de asistencia en pasaje de herramienta inteligente y limpieza

Longitud: 103 km | **Diámetro:** 16 in

Capacidad de Diseño: 20.000 m³/día

Puesta en Marcha: Noviembre de 2022

Disponibilidad del servicio: 99,8%



GERENCIAMIENTO DE PROYECTOS

Brindamos soluciones integrales, que incluyen la supervisión general, la inspección y la coordinación de proyectos. Nuestro personal actúa como representante ante el cliente, para garantizar que sus proyectos de construcción se ejecuten según los costos y tiempos previstos.

- Revisión de ingeniería
- Estudios de impacto ambiental
- Gestión de cruces especiales
- Coordinación e inspección de obra
- Gestión de compras y contrataciones
- Precomisionado, Comisionado, Llenado y PEM

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Confiabilidad del sistema

TRABAJAMOS PARA GARANTIZAR EL TRANSPORTE DE PETRÓLEO DE MANERA EFICIENTE Y SUSTENTABLE. INVERTIMOS, INCESANTEMENTE, EN FORTALECER LA CONFIABILIDAD EN NUESTROS SISTEMAS, BUSCANDO SIEMPRE LA PROTECCIÓN DEL AMBIENTE Y CUIDANDO LA INTEGRIDAD DE LAS PERSONAS. APOSTAMOS POR REALIZAR CAPACITACIONES, INSPECCIONES E INVERSIONES CONSTANTES, COMO HERRAMIENTAS CLAVE PARA MEJORAR NUESTRO DESEMPEÑO EN SEGURIDAD.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Nuestra prioridad se centra en la seguridad de las personas y el ambiente, y en la integridad de nuestras instalaciones. Llevamos adelante planes de mantenimiento preventivos y predictivos en nuestros principales activos, para garantizar el cumplimiento normativo y mantener la confianza depositada en nuestro sistema de transporte.

Además, contamos con una [Política de Gestión Integrada](#), que sigue los más altos estándares internacionales. Ello nos permite robustecer los procesos y definir un plan específico para el tratamiento de cada una de las potenciales amenazas al sistema de oleoductos.

Durante el año, consolidamos nuestro compromiso con la seguridad y la sostenibilidad de nuestras operaciones, mediante la implementación de una estrategia de inspección y mantenimiento proactiva y con tecnología avanzada.

Realizamos significativos avances en la evaluación de la integridad de nuestro sistema, impulsados por la adopción de herramientas de inspección interna de última generación, así como un enfoque riguroso en la verificación y gestión de riesgos.

La adopción de tecnologías avanzadas, combinada con estrategias de verificación directa y la implementación de herramientas de gestión de la integridad, nos permiten una mejor comprensión del estado de nuestros activos, una gestión de riesgos más eficaz y, en última instancia, una operación más segura y sostenible. Este **compromiso continuo, con la excelencia en la gestión de la integridad de los ductos, sienta las bases para un futuro operacional confiable y responsable.**

Un hito importante fue la ampliación de la longitud de ductos inspeccionados internamente, alcanzando los 1.028 km. Para lograr una evaluación exhaustiva y precisa, se desplegaron herramientas inteligentes de alta resolución, que cumplen con los más altos estándares internacionales.

La aplicación de tecnologías ultrasónicas, para detectar la corrosión y fisuras, demostró un rendimiento superior en la identificación de anomalías, particularmente, en la detección de corrosión selectiva en soldaduras longitudinales y fisuras.

La validación mediante excavaciones directas confirmó que la combinación estratégica de estas tecnologías ultrasónicas aumenta sustancialmente la confianza en la detección, la localización y el dimen-

sionamiento de defectos, mejorando, de manera significativa, los umbrales de detección y la precisión del dimensionamiento.

Este avance nos permitió obtener un conocimiento más profundo del estado de los ductos, así como evaluar su integridad con mayor certeza, facilitando la toma de decisiones informadas sobre las excavaciones necesarias, especialmente, en secciones más antiguas, con mayor probabilidad de presentar anomalías críticas.

La continuidad de esta metodología de inspección consolida nuestra estrategia de detección temprana de fallas potenciales; además, optimiza las actividades de mantenimiento, contribuyendo a una gestión de riesgos efectiva, que sustenta la continuidad y la seguridad de nuestras operaciones.



Ante las limitaciones de la inspección interna en cañerías enterradas en estaciones de bombeo, **se continuó con una amplia campaña de verificaciones directas**. Esta iniciativa nos permitió identificar daños por corrosión interna y externa, lo que condujo a realizar más de 100 excavaciones y 2 cambios de tramo, demostrando la importancia de esta estrategia para la identificación y mitigación de riesgos.

Llevamos a cabo 557 intervenciones de ductos, garantizando la confiabilidad y disponibilidad de todo el sistema, y cumpliendo con los requerimientos de reparación normativos, asegurando la evacuación eficiente de la cuenca.

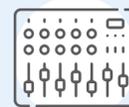
Por otro lado, **completamos la implementación del software para la gestión de integridad de ductos** (PiMSlider), incorporando el modelo de análisis de riesgo existente. Esta implementación no solo internalizó un servicio que previamente era tercerizado, sino que también reveló oportunidades de mejora en el modelo de análisis de riesgos, optimizando aún más nuestra capacidad de predecir y mitigar potenciales fallas.



USO DE TECNOLOGÍAS DE INSPECCIÓN INTERNA DE OLEODUCTOS



SERVICE CHANGE TURBINAS



RENOVACIÓN SISTEMA DE CONTROL DE TURBINAS



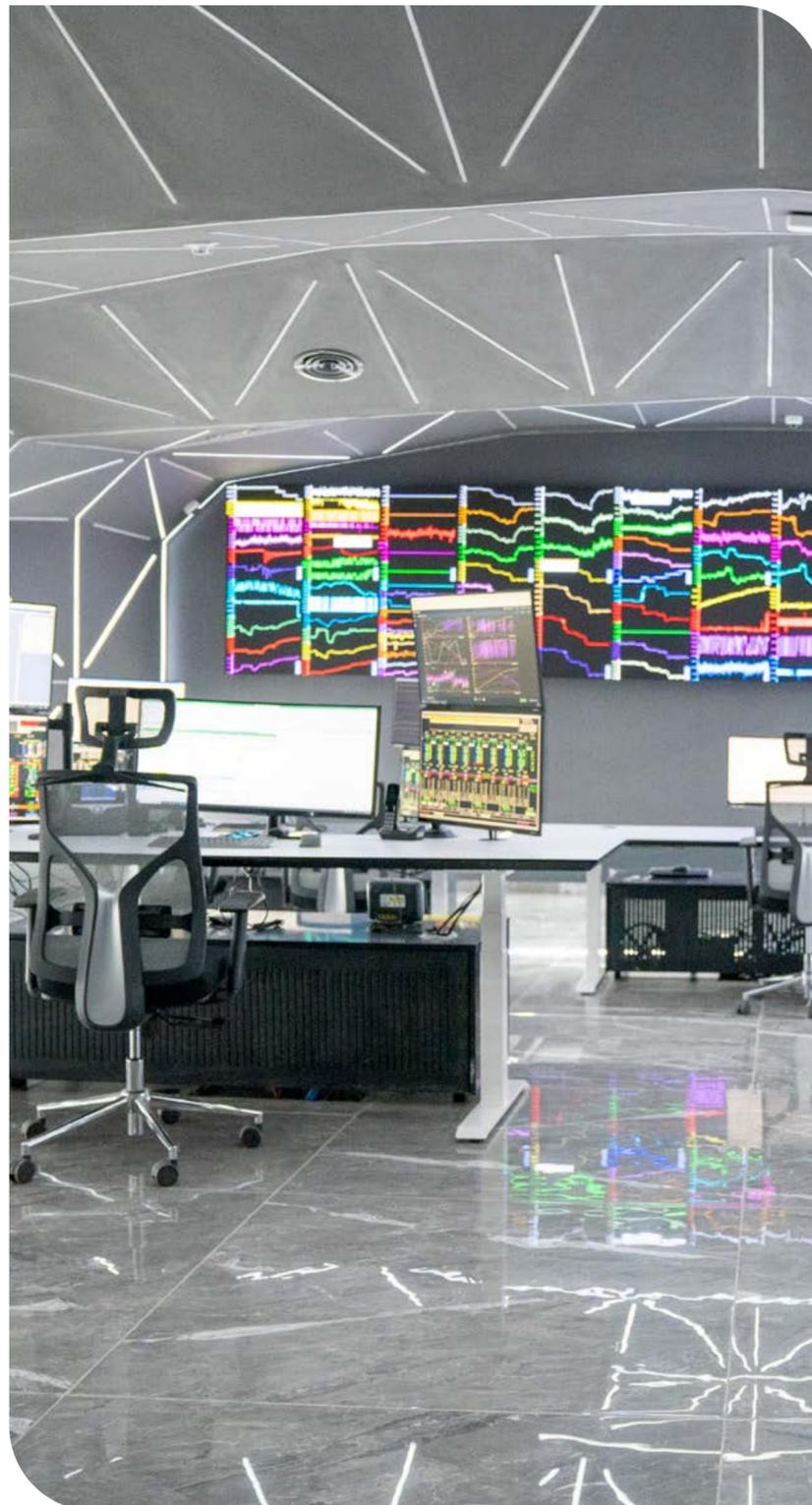
INTERVENCIONES DE DUCTOS

Logramos completar el 100 % de service change/overhaul de equipos turbobombas instaladas, asegurando la confiabilidad y disponibilidad del sistema, y garantizando horas de marcha remanente en equipos críticos.

Rediseñamos y reacondicionamos las bombas principales para instalar en estaciones de bombeo AL -CY -PM, incrementando los caudales de bombeo, pasando de 47.000 m³/día a 5.4000 m³/día; ello permitió cumplir con los requerimientos de bombeo de la cuenca.

Además, **comenzamos con la renovación de los sistemas de control de turbinas**. Este reemplazo mejorará significativamente la confiabilidad y disponibilidad de los equipos turbobomba. En la actualidad, el proyecto se encuentra en etapa de ejecución y adquisición de equipos, previendo finalizar para fines de 2025.





TECNOLOGÍA QUE ACOMPAÑA NUESTRO CRECIMIENTO

Desarrollamos una nueva sala de control, que monitorea -en tiempo real- lo que sucede en los ductos y permite que tomemos decisiones rápidas, eficientes y seguras.

Debido a la necesidad de aumentar la capacidad de transporte por el crecimiento de producción de hidrocarburo líquido en la cuenca neuquina, y hasta tanto estén disponibles nuevos ductos, se logró incrementar la capacidad de transporte del sistema actual en, aproximadamente, 33 %, mediante el uso de reductores de fricción. Con este incremento operativo, fue necesario ampliar el equipo de colaboradores y realizar mejoras edilicias en las estaciones de bombeo y oficinas.

En 2024, se ejecutó el Proyecto Duplicar, el cual consistió en la repotenciación de las estaciones de bombeo del tramo Allen-Puerto Rosales, y en la construcción de un nuevo ducto de 24" paralelo a los ya existentes, desde la "Y" hasta la Estación de Bombeo Salitral, y un ducto de 30", desde Salitral hasta Puerto Rosales, reemplazando los ductos de 14".

Así, se logró incrementar de manera escalonada nuestra capacidad de transporte, mediante una planificación integral, que involucró a todas las áreas de la compañía y a clientes, para dar respuesta a la necesidad de estos. El hito final se alcanzará en 2025, cuando pongamos a disposición la capacidad de diseño del proyecto, que es de 86.000 m³/día de transporte.

Para acompañar el crecimiento, realizamos mejoras en la sala de control principal, ubicada en Sede Central de Cipolletti, y en la sala de control *back up*, en la Estación de Bombeo Allen. Se incorporó la última tecnología del mercado y se diseñó bajo estándares internacionales de construcción de salas de control.



**5 PUESTOS DE TRABAJO
(ESCALABLE A MÁS OPERADORES)**



MONITOREO EN TIEMPO REAL



**SALA DE CONTINGENCIA, PREPARADA PARA
ATENDER CUALQUIER EVENTUALIDAD QUE
SURJA EN LA OPERACIÓN**

Más información [aquí](#).

Nuestros proyectos

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

PROYECTO DUPLICAR PLUS

Incrementar nuestras capacidades es mucho más que expandirnos: es ampliar horizontes para el desarrollo del país.

Duplicar Plus es una iniciativa en marcha que nos permite seguir soñando en grande, ya que elevará nuestra capacidad de transporte en 300.000 barriles de crudo hacia el Atlántico (más del doble de lo trasladado actualmente), a través del tendido de cañerías a lo largo de 525 kilómetros. De esta manera, **buscamos responder a las necesidades de una industria cambiante, fomentar la economía local y potenciar las exportaciones de petróleo en beneficio de la industria y del país, con una inversión de 1.432 MM USD.**

Actualmente, nos encontramos realizando un tendido de 455 km de ducto de 24" en diferentes tramos del oleoducto, entre la Estación de Bombeo Allen y la Estación de Bombeo Salitral. Además, llevamos adelante un cambio de traza de 70 km en la zona de Bahía Blanca y repotenciamos 4 estaciones de bombeo. Proyectamos finalizar esta obra a fines del primer trimestre de 2025.

Durante 2024, logramos llevar el volumen transportado de 36.000 m³/día en septiembre a 51.000 m³/día en noviembre. Para ello, realizamos un cambio en la estrategia, que pone a disposición la capacidad de transporte de manera gradual, con el fin de atender las necesidades de la cuenca neuquina. Esto se logró gracias a la coordinación y ejecución de trabajos en las distintas estaciones de bombeo y sus instalaciones de superficie.

Este proyecto implica un gran desafío, con importantes resultados en materia de gestión ambiental y de seguridad y salud:

⁶ 0,35 incidentes por cada millón de horas hombre trabajadas, lo que equivale a dos incidentes durante el año.
⁷ 0,00 por cada millón de kilómetros recorridos, registrándose cero incidentes viales en el año.
⁸ 0,18 incidentes por cada millón de horas hombre trabajadas, equivalente a un incidente en todo el año.

5.633.895 horas trabajadas

0,35 índice de incidentes con días perdidos⁶

25.583 colaboradores involucrados

1.768 horas de capacitación a 1.023 empleados

+ 66.404 horas de capacitación a contratistas

39 simulacros ambientales

50 campañas de seguridad y prevención

17 campañas ambientales

0 incidentes vehiculares⁷

0,18 índice de incidentes de alto potencial⁸

85 simulacros realizados

+ 13.000 horas de capacitaciones ambientales

98 reuniones de seguimiento ambiental con contratistas

11.869 horas de inspección ambiental en obra

23 campañas orientadas a la salud y cuidados

10 auditorías ambientales internas



La implementación de estrategias de aprovechamiento nos permitió reducir los posibles impactos ambientales en el desarrollo del proyecto. Mediante la reutilización de agua industrial, logramos disminuir en un 39 % el consumo de agua en las actividades de pruebas hidráulicas. De esta manera, utilizamos 58.573 m³ de agua durante el proceso. Además, gracias a una adecuada segregación de residuos en origen, logramos reciclar 2.047m³ de un total de 3.993m³ de residuos generados.

La articulación con diferentes entes gubernamentales resultó crucial para lograr los objetivos planteados. Nuestra robustez en materia de estudio y mitigación de impactos nos brindó el respaldo para gestionar 69 permisos y habilitaciones ambientales con entidades municipales, provinciales y nacionales.

Finalizamos el montaje de la Unidad de Medición de Puerto Rosales, la más grande de nuestro país.

Esta unidad tendrá una capacidad de medición de 86.000 m³ por día, por 3 ramales de 16 pulgadas, y nos permitirá medir la producción de la cuenca neuquina. Con esto, logramos:

- Mayor competitividad.
- Eficiencia en nuestros procesos.
- Seguridad para todo nuestro equipo de colaboradores.
- Consolidación de nuestro equipo de construcciones de cara a futuros proyectos.

Más información [acá](#)

PROYECTO DE SOSTENIMIENTO

El Proyecto de Sostenimiento en 2024 consistió en el reemplazo masivo de cañerías entre la Estación de Bombeo Lago Pellegrini y la Estación de Bombeo Allen. Esta renovación, a lo largo de 18,7 km de ducto, nos permite aumentar la presión operativa al máximo valor de los últimos 5 años, suprimir la inyección de polímero y, así, transportar un mayor caudal de crudo.

Atendiendo a las oportunidades de mejora y a la prevención de incidentes, incorporamos válvulas de bloqueo de línea, con el fin de minimizar el volcado en caso de rotura. De esta manera, garantizamos una mayor seguridad en la operación del ducto.

Esta obra conllevó una inversión de 19,3 millones de dólares e involucró más de 200.000 horas de trabajo, con más de 150 colaboradores directos y más de 50 en forma indirecta durante 7 meses.



18,7 km longitud total



+ 200.000 horas trabajadas



19,3 M USD inversión total



+ 200 trabajadores



PROYECTO JUNTO A TRAFIGURA

Comenzamos el Proyecto Derivación junto a Trafigura. Este renovará el oleoducto desde el sistema troncal de Oldelval, tramo Allen-Puerto Rosales, hasta la Refinería Bahía Blanca, aumentando la capacidad de transporte a 24.000 m³ por día y fortaleciendo el suministro desde Vaca Muerta, abriendo nuevas oportunidades para exportadores de crudo. Prevé una inversión de más de USD 25 millones y estará finalizada en 2025.

El plan de tareas contempla el tendido de un ducto de 14 pulgadas de diámetro, desde el oleoducto principal de Oldelval hasta la Refinería, con una extensión total de 11 kilómetros.

En 2024, identificamos en esa traza la presencia de restos arqueológicos poshispánicos, distribuidos en un área de 4.700 m². El conjunto arqueológico está formado por fragmentos de ladrillos, loza, gres y vidrio, con una antigüedad estimada de fines del siglo XIX y principios del siglo XX.

Durante la ejecución de la obra, rescatamos 4.251 elementos. La mayoría del conjunto recuperado en superficie corresponde a restos vítreos. En menor medida, se recuperaron otros materiales, como elementos cerámicos (loza, gres, porcelana, cerámicas rojas), restos faunísticos y metálicos, entre los más destacados.

Realizamos un estudio de impacto paleontológico, concluyéndose que los trabajos ejecutados en la zona no afectaron de ninguna forma al patrimonio paleontológico. Además, realizamos un estudio de riesgo ambiental, con el objetivo de identificar, analizar y evaluar los riesgos ambientales asociados al proyecto, y proponer medidas de salvaguarda para prevenir, mitigar o compensar esos riesgos.



Pote de crema facial de origen francés "La reine des Crèmes"



Base entera con pared, perteneciente a botella sinusoidal de gres de color crema



Fragmento de una placa móvil de Xenarthra

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB



SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GRI 2-14, 2-23, 2-28, 2-29, 3-1, 3-2



Gestión sustentable

NUESTRA VISIÓN DE SER UNA EMPRESA LÍDER EN EL SEGMENTO DE *MIDSTREAM*, QUE LIDERE EL PRESENTE Y EL FUTURO ENERGÉTICO EN ARGENTINA, NOS IMPULSA A CREAR VALOR A LARGO PLAZO PARA TODAS NUESTRAS PARTES INTERESADAS.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

La sustentabilidad y sus dimensiones -ambiental, social y de gobernanza- forman parte de nuestra cultura organizacional desde hace tiempo. Este compromiso histórico con las personas, el ambiente y la transparencia ha guiado nuestras decisiones estratégicas, mucho antes de que en 2023 formalizáramos nuestro primer Reporte de Sustentabilidad bajo los estándares de Global Reporting Initiative (GRI), aprobado por el Directorio mediante el Acta N° 666.

La seguridad de las personas y la prevención de eventos ambientales han sido ejes centrales de nuestra gestión. Estos objetivos no solo orientan nuestras acciones, sino que están integrados en la evaluación de desempeño de todo el personal, incluyendo los niveles gerenciales, impactando directamente en los incentivos y en las bonificaciones. Esta integración refuerza una cultura de mejora continua, en la que la prevención, la calidad de vida y el bienestar de nuestro equipo son prioridad, generando, también, un entorno laboral positivo.

Asimismo, el diálogo con nuestras partes interesadas fue siempre un pilar fundamental. Las relaciones sostenidas con comunidades, autoridades de aplicación, organismos de control y organizaciones de la sociedad civil se consolidan año a año, en un marco de escucha activa y construcción conjunta.

Gracias a esta base sólida, alinear nuestra cultura organizacional con una visión integral de la sustentabilidad no representó un desafío, sino una evolución natural.

Centrada en abordar los desafíos ambientales, sociales y de gobernanza, asociados al transporte de hidrocarburos líquidos por oleoductos, nuestra **Gestión Sustentable** cuenta con tres ejes bien definidos, que buscan alcanzar los siguientes objetivos:



COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

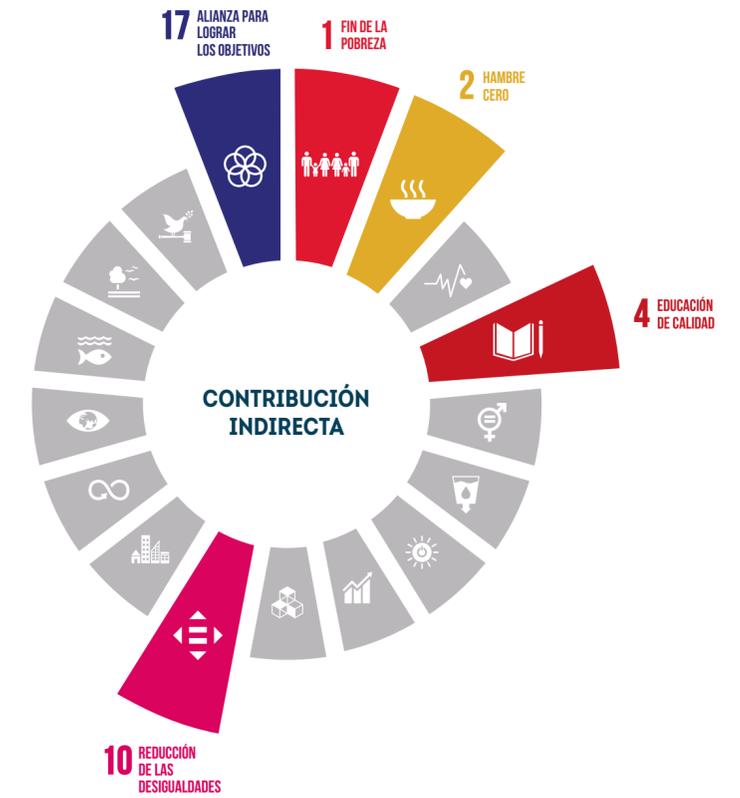
Nuestras acciones e iniciativas, en materia de eficiencia energética, procuran contribuir a las metas globales establecidas, con el ambicioso objetivo de proteger el planeta y asegurar la prosperidad de todos sus habitantes.

La incorporación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), como marco de referencia, nos permitió validar que nuestras acciones están en línea con las metas globales de desarrollo. En particular, reforzamos este enfoque a través de nuestra participación activa en la Comisión de Sustentabilidad del IAPG.

Allí, colaboramos en el relevamiento sectorial para actualizar la hoja de ruta del sector y definir los ODS prioritarios. Ello nos permitió confirmar que nuestro camino está alineado con el de la mayoría de las compañías de la industria energética del país.

Luego de un análisis de evaluación para conocer, de acuerdo con nuestro negocio, cuáles son los ODS en los que podemos tener un mayor impacto, los agrupamos en tres niveles según el tipo de contribución:

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



- HITOS 2024
- MENSAJE DEL CEO
- ACERCA DE ESTE REPORTE
- SOMOS OLDELVAL
- GOBERNANZA CORPORATIVA
- AMBIENTE
- SOCIEDAD Y CULTURA
- DESAFÍOS A FUTURO
- ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Grupos de interés

EL VÍNCULO CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS ES UN COMPONENTE ESENCIAL DE NUESTRA CULTURA ORGANIZACIONAL.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

A través de canales formales e informales, promovemos un diálogo activo, transparente y bidireccional, que nos permite conocer sus expectativas, construir confianza y tomar decisiones informadas, integrando múltiples perspectivas.

Contamos con un **Plan de Comunicación Externa Integral**, el cual facilita una gestión efectiva de las relaciones con la comunidad, socios estratégicos, instituciones gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil.

Esta estrategia busca posicionarnos no solo como un referente en el transporte de hidrocarburos líquidos, sino también como una empresa comprometida con la sustentabilidad y el desarrollo territorial.



Nuestros principales grupos de interés incluyen:

GRUPOS DE INTERÉS	NUESTRO COMPROMISO
<p>Accionistas: Participan activamente a través del Directorio y reciben información periódica, mediante reportes financieros, reuniones, Comités y el Reporte de Sustentabilidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Maximización del valor, transparencia y rendición de cuentas. Objetivos estratégicos.
<p>Clientes: Empresas que cargan hidrocarburos en nuestro sistema, con quienes mantenemos una relación cercana, basada en contratos, reuniones técnicas y encuestas de satisfacción.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Garantizar el transporte seguro y confiable.
<p>Colaboradores: Personal de la compañía, destinatario de múltiples canales de comunicación interna, como encuestas, capacitaciones, reuniones, correo electrónico y plataformas digitales. Su bienestar y desarrollo profesional son ejes centrales de nuestra estrategia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Seguridad laboral, desarrollo profesional y bienestar.
<p>Proveedores: Empresas vinculadas a través de contratos, auditorías, plataformas de gestión documental y evaluaciones periódicas, en el marco de una relación comercial justa, transparente y eficiente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Relación comercial justa, transparencia y pago oportuno.

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

GRUPOS DE INTERÉS	NUESTRO COMPROMISO
<p>Comunidades: Grupos sociales ubicados en nuestras zonas de influencia, con quienes dialogamos mediante redes sociales, visitas, relaciones institucionales y programas de inversión social.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Minimizar el impacto ambiental y contribuir al desarrollo local.
<p>Organismos de control: Interactuamos activamente con autoridades nacionales y provinciales, mediante estudios técnicos, informes de cumplimiento, resultados de monitoreo y presentaciones periódicas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento normativo y legal.
<p>Superficiarios: Propietarios de tierras atravesadas por nuestra infraestructura, con quienes gestionamos acuerdos contractuales, compromisos ambientales y relaciones de confianza.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento de contratos y mitigación de impactos.
<p>Medios de comunicación: Mantenemos una comunicación fluida con periodistas y medios especializados, para compartir los avances del negocio, las novedades institucionales y los temas de interés general.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Transparencia y acceso a información veraz.
<p>Gremios: Sostenemos un diálogo permanente, respetuoso y constructivo, a través de negociaciones colectivas y mesas de trabajo sectoriales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Diálogo permanente y respeto por los convenios laborales.
<p>Entidades financieras y aseguradoras: En 2024, incorporamos a este grupo por su creciente relevancia en materia de gestión de riesgos, garantías y financiamiento sostenible.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Transparencia financiera, cumplimiento regulatorio y desempeño en criterios ASG.



REDES SOCIALES

Las redes sociales representan un canal directo para mostrarnos ante nuevos/as usuarios/as, clientes potenciales y la comunidad en general. Buscamos generar cercanía y reconocimiento, así como brindar contenido relevante, que potencie la visibilidad de la marca y reafirme nuestra identidad corporativa.

Actualmente, gestionamos perfiles activos en LinkedIn, Instagram y YouTube, elegidos de manera estratégica según nuestras necesidades y nuestra audiencia objetivo. Generamos contenido exclusivo para cada una de las plataformas, respetando su esencia y lenguaje, lo que nos permite interactuar de forma efectiva con diversos públicos.

<https://www.instagram.com/oldelval/>

<https://www.linkedin.com/company/oleoductos-del-valle-s.a/>

<https://www.youtube.com/@Oldelval>

Además, mantenemos actualizado nuestro sitio web institucional <https://www.oldelval.com/>, donde se encuentran las últimas novedades y se plasman todos los cambios que va teniendo la estructura.



RELACIONES INSTITUCIONALES

Contamos con relaciones institucionales cercanas y constructivas con diversos niveles del Gobierno, organizaciones civiles y diferentes ONG, con las que proyectamos nuestro trabajo. Esto nos facilita obtener licencias y realizar las gestiones administrativas necesarias para operar de manera segura y cumplir con las normas establecidas por la industria. Además, estamos en permanente contacto con las cámaras empresariales, pymes de la región y otras compañías, sumando aliados estratégicos para cada una de nuestras actividades.



PRENSA Y COMUNICACIÓN

Generamos campañas de comunicación adaptadas a los diferentes soportes (impreso, digital y audiovisual), para su distribución en los medios de comunicación más influyentes a nivel local y nacional. Cada una tiene un objetivo concreto. En 2024, el foco estuvo puesto en posicionar la marca de Proyecto Duplicar Plus, bajo el lema “la energía que conecta el país”.

ACCIONES DE COMUNICACIÓN Y PRENSA DESTACADAS

- **COMUNICACIÓN DE AVANCES OPERATIVOS:** difundimos -de forma constante y estratégica- los hitos más importantes, como la soldadura completa del ducto, el llenado de los diferentes tramos, información sobre el financiamiento de la obra y la culminación en tiempo récord.
- **PARTICIPACIÓN EN IMPORTANTES EVENTOS DEL SECTOR:** Ricardo Hösel, CEO de la compañía, participó como *speaker* en distintos paneles (tanto en Neuquén como en Buenos Aires).
- **ESPÍRITU OLDELVALER:** mostramos la vida interna de la empresa, celebraciones, actividades recreativas y reconocimientos a colaboradores, fortaleciendo el sentido de pertenencia y el compromiso colectivo.
- **FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL:** promovimos nuestro compromiso con un ambiente laboral de excelencia, celebramos la certificación de Great Place to Work Argentina 2024 y dimos visibilidad a los programas de jóvenes profesionales.



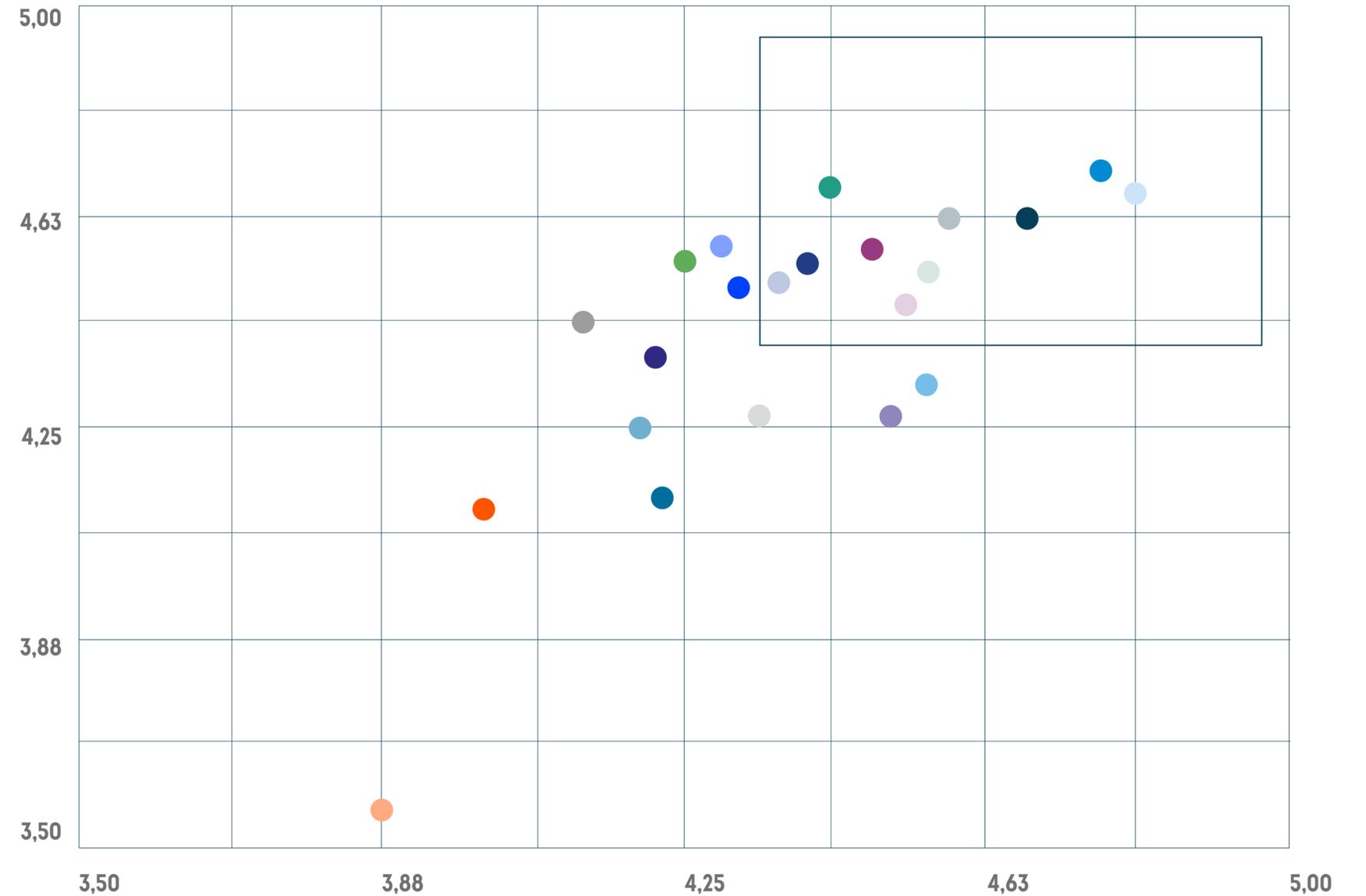
Escucha activa: encuesta de materialidad 2024

REAFIRMAMOS NUESTRO COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD, PROMOVRIENDO UNA GESTIÓN RESPONSABLE EN LOS ÁMBITOS DE GOBERNANZA, SOCIAL Y AMBIENTAL, Y OFRECIENDO TRANSPARENCIA A TODAS NUESTRAS PARTES INTERESADAS.

Durante 2024, realizamos una encuesta de materialidad, dirigida a nuestros grupos de interés internos y externos. Este proceso de consulta nos permitió identificar las expectativas prioritarias en torno al desempeño ambiental, social, económico y de gobernanza de la compañía.

Los resultados de la encuesta contribuyeron a validar los temas materiales previamente definidos, y a fortalecer la alineación de nuestra gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

- Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos
- Salud y Seguridad en el Trabajo
- Agua y Efluentes
- Anticorrupción
- Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)
- Cierre y rehabilitación
- Residuos
- Conflictos y seguridad
- Biodiversidad
- Emisiones al aire
- Derechos sobre la tierra y los recursos naturales.
- Libertad de asociación y negociación colectiva
- Competencia desleal
- Comunidades locales
- Adaptación al clima, resiliencia y transición
- Prácticas de empleo
- Trabajo forzoso y esclavitud moderna
- Impactos económicos
- Pagos a los gobiernos
- No discriminación e igualdad de oportunidades
- Política pública
- Derechos de los pueblos indígenas



- HITOS 2024
- MENSAJE DEL CEO
- ACERCA DE ESTE REPORTE
- SOMOS OLDELVAL
- GOBERNANZA CORPORATIVA**
- AMBIENTE
- SOCIEDAD Y CULTURA
- DESAFÍOS A FUTURO
- ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

TEMA MATERIAL	DEFINICIÓN	ESTÁNDARES GRI Y SASB ASOCIADOS
Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos	Hace referencia a los impactos de incidentes que pueden ocasionar fallecimientos, lesiones o enfermedades, impactos ambientales o daños a las comunidades locales y las infraestructuras y el enfoque que tenemos para gestionarlos.	GRI 11- Tema 11.8 Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos. SASB- Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias
Salud y Seguridad en el Trabajo	Hace referencia a los impactos relacionados con la salud y la seguridad de los trabajadores.	GRI 11- Tema 11.9 Salud y seguridad en el trabajo
Agua y Efluentes	Hace referencia a los impactos relacionados con la extracción y el consumo de agua y la calidad del agua vertida.	GRI 11- Tema 11.6 Agua y efluentes
Anticorrupción	Hace referencia a cómo gestionamos la posibilidad de vernos implicados en un caso de corrupción (soborno, pagos de facilitación, fraude, extorsión, colusión, blanqueo de capitales u ofrecimiento o aceptación de incentivos para hacer algo deshonesto o ilegal).	GRI 11- Tema 11.20 Anticorrupción
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)	Hace referencia a las emisiones directas (alcance 1) e indirectas (alcance 2) de GEI relacionadas con nuestras actividades, así como otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3).	GRI 11- Tema 11.1 Emisiones de GEI SASB- Emisión de gases de efecto invernadero
Cierre y rehabilitación	Hace referencia al enfoque en relación al cierre y rehabilitación y cómo consideramos los impactos sobre el ambiente, las comunidades locales y los trabajadores.	GRI 11- Tema 11.7 Cierre y rehabilitación
Residuos	Hace referencia a los impactos de los residuos, incluidos los procedentes de las actividades de construcción y rehabilitación.	GRI 11- Tema 11.5 Residuos
Conflictos y seguridad	Hace referencia a nuestras prácticas de seguridad y el enfoque que desarrollamos para las operaciones situadas en zonas de conflicto.	GRI 11- Tema 11.18 Conflictos y seguridad

Alianzas, participaciones y reconocimientos

PARA FOMENTAR EL APRENDIZAJE CONTINUO, PARTICIPAMOS EN DIFERENTES INICIATIVAS Y GRUPOS DE TRABAJO.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

ORGANIZACIÓN	CARGO EN ÓRGANO DE GOBIERNO O COMISIONES EN LAS QUE PARTICIPAMOS
ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE PETRÓLEO, GAS Y ENERGÍA RENOVABLE DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE (ARPEL)	<ul style="list-style-type: none"> Comisión de Transiciones Energéticas
INSTITUTO ARGENTINO DEL PETRÓLEO Y DEL GAS (IAPG)	<ul style="list-style-type: none"> Comité Ejecutivo Operación y Mantenimiento Seguridad en los Procesos Salud, Seguridad y Ambiente Seguridad Vial Midstream Prevención de Daños de Terceros Asuntos Institucionales y Comunicaciones Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) Sustentabilidad
CÁMARA DE COMERCIO DE LOS ESTADOS UNIDOS EN ARGENTINA - AMCHAM ARGENTINA	<ul style="list-style-type: none"> Socios
COMITÉ ARGENTINO DEL CONSEJO MUNDIAL DE ENERGÍA (CACME)	<ul style="list-style-type: none"> Socios
CENTRO ARGENTINO DE INGENIEROS (CAI)	<ul style="list-style-type: none"> Socios

PARTICIPACIONES

Oil & Gas Patagonia 2024

Participamos de la AOG Patagonia 2024, uno de los eventos más relevantes de la industria energética, organizada por el Instituto Argentino del Petróleo y Gas. Contamos con un *stand*, en el que compartimos los avances del Proyecto Duplicar y ofrecimos una innovadora experiencia de realidad virtual para recorrer nuestro nuevo centro de control, el cerebro operativo de la empresa. Además, este espacio nos permitió interactuar con los principales especialistas y referentes del sector, fortalecer vínculos estratégicos y darnos a conocer como una buena empresa para trabajar. Durante la exposición, se realizó el ciclo "Encuentro con los CEO", en el que nuestro CEO tuvo una destacada participación al debatir sobre el presente y el futuro del *midstream*.



RECONOCIMIENTOS

Empresa Sustentable 2024

En el marco de la Semana de la Movilidad Sustentable, fuimos distinguidos como Empresa Sustentable 2024, por nuestro compromiso y nuestra dedicación hacia la promoción de la movilidad y sustentabilidad integral. El evento, organizado por la ONG [Plataforma de Sustentabilidad Integral](#), aborda temas tales como el transporte sustentable, la reducción de la contaminación y del tráfico automotor, y la promoción del cuidado ambiental.



1.ª Jornada de *Midstream* - IAPG Comahue

La Comisión Técnica de *Midstream*, de la Seccional Comahue del Instituto Argentino del Petróleo y el Gas (IAPG), llevó a cabo la “Primera Jornada de *Midstream*”, en donde especialistas del sector compartimos conocimientos sobre captación, tratamiento, procesamiento y transporte de hidrocarburos. Más información [acá](#).

Instituto de Energía de la Universidad Austral de Buenos Aires

Ricardo Hösel fue invitado por el Instituto de Energía de la Universidad Austral de Buenos Aires para hablar sobre los desafíos de infraestructura para el sector energético, bajo la premisa “La clave para desarrollar el potencial de Vaca Muerta es la infraestructura”. Más información [acá](#).

Convenio entre el IAPG y el Gobierno de Río Negro

Ricardo Hösel participó, junto a otras empresas líderes del sector energético y al Gobernador Alberto Weretilneck, en la firma de un convenio entre el Gobierno de Río Negro y el Instituto Argentino del Petróleo y del Gas. Este programa piloto, de actualización de contenidos e inversión educativa, tiene como objetivo preparar a los/as estudiantes para los grandes proyectos y desafíos que se avecinan en la región.

Midstream & Gas Day

En el marco del *Midstream & Gas Day*, organizado por EconoJournal, nuestro CEO participó del panel “Cómo destrabar los cuellos de botella físicos y regulatorios del sistema de transporte y procesamiento de petróleo y gas”. Más información [acá](#).

5.º Congreso de Integridad y Corrosión de la Industria del Petróleo y Gas

Nuestro equipo de Confiabilidad participó de este evento, organizado por la Comisión de Integridad en Oleoductos y Gasoductos, del Instituto Argentino del Petróleo y del Gas. Fue una oportunidad clave para compartir conocimientos y mejores prácticas del sector, intercambiar visiones y experiencias entre profesionales, y debatir sobre las últimas tendencias y tecnologías en integridad y corrosión.



Encuentro de concientización de “Prevención de daños por terceros”, IAPG Comahue

Participamos del encuentro de concientización de “Prevención de daños por terceros”, organizado por el Instituto Argentino del Petróleo y del Gas Comahue, en conjunto con otras compañías.



Energy Day

Nuestro CEO, Ricardo Hösel fue parte del panel: “El desarrollo de petróleo, el vector de crecimiento de la industria en 2025”, donde expuso los avances del Proyecto Duplicar y su importancia para ampliar la capacidad de evacuación de la cuenca.





GOBERNANZA CORPORATIVA

Temas materiales Anticorrupción
GRI 2,4, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-17, 2-23, 2-27, 3-3, 205-3
SASB EM-MD-520a.1

Estructura societaria

NOS ESFORZAMOS POR GARANTIZAR UNA ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO BASADA EN PROCESOS TRANSPARENTES, MEDIANTE NUESTRO CÓDIGO DE ÉTICA, EL CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES INTERNACIONALES Y LAS REGULACIONES DEL MERCADO DE VALORES.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

Somos una sociedad administrada y dirigida por un Directorio compuesto por entre cuatro (4) y ocho (8) miembros⁹. El mandato de directores es de dos ejercicios y pueden ser reelegidos indefinidamente. No obstante, deben permanecer en sus cargos hasta que sean reemplazados por la Asamblea.

El Directorio¹⁰ designa a una persona para la presidencia y a otra para la vicepresidencia, que duran en sus cargos un ejercicio y pueden ser reelegidas indefinidamente. Está compuesto por miembros con vasta experiencia en el sector y, de acuerdo con su formación y experiencia profesional, cada integrante trabaja en forma directa con el *compliance officer*, que depende del Directorio y, por otro lado, con el gerente general.

El Directorio se reúne, al menos, una vez al mes. En ese encuentro, se prevé que la Gerencia presente los resultados del mes anterior, el detalle de la operación, el control presupuestario de costos e inversiones, y los indicadores de gestión y ambientales.

Además, se analiza el grado de cumplimiento del plan estratégico y se ajustan las expectativas de acuerdo con las variaciones del negocio de la Sociedad, entre otros temas. Participan de esas reuniones el *compliance officer*, el gerente general y gerentes, según lo amerite el tema por tratar.

Asimismo, el Plan Estratégico, enfocado en cumplir con los valores de Oldelval, atendiendo al contexto de la industria, es revisado anualmente por el Directorio, fijando los objetivos a largo plazo y para cada ejercicio social.

⁹ El número de miembros es establecido por la Asamblea que los elige. Cada clase de accionista elige un número de directores proporcional al capital social que representa, con un mínimo de uno, de acuerdo con el Artículo 262 de la Ley 19.550 (t.o. 1984).

¹⁰ Para conocer la composición del Directorio, ver los [Estados Financieros presentado al 31 de diciembre 2023](#).

93 % hombres - 7 % mujeres
71 % entre 30 y 50 años - 29 % mayores de 50 años
93 % argentinos - 7 % extranjeros
Incluye directores titulares y directores suplentes

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

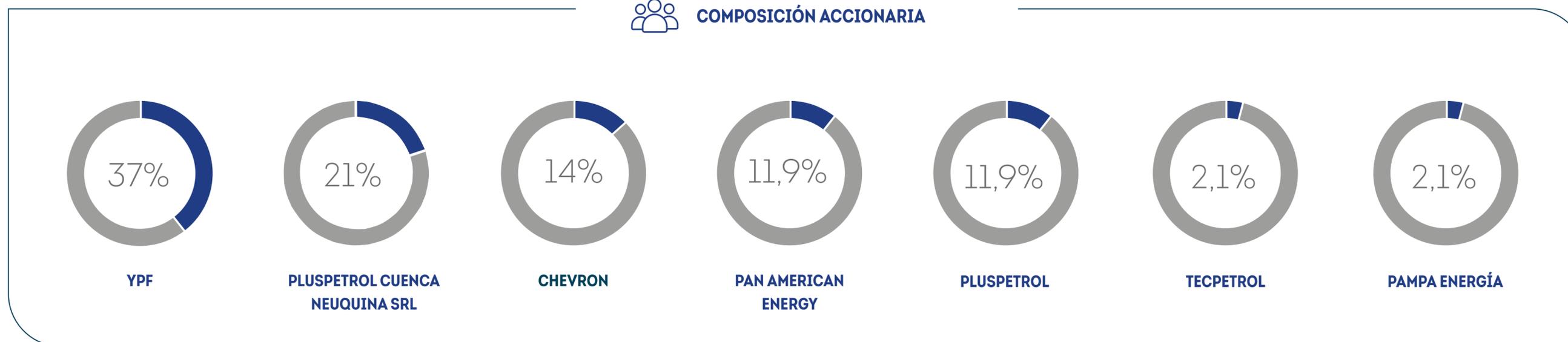
SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB



COMPOSICIÓN ACCIONARIA



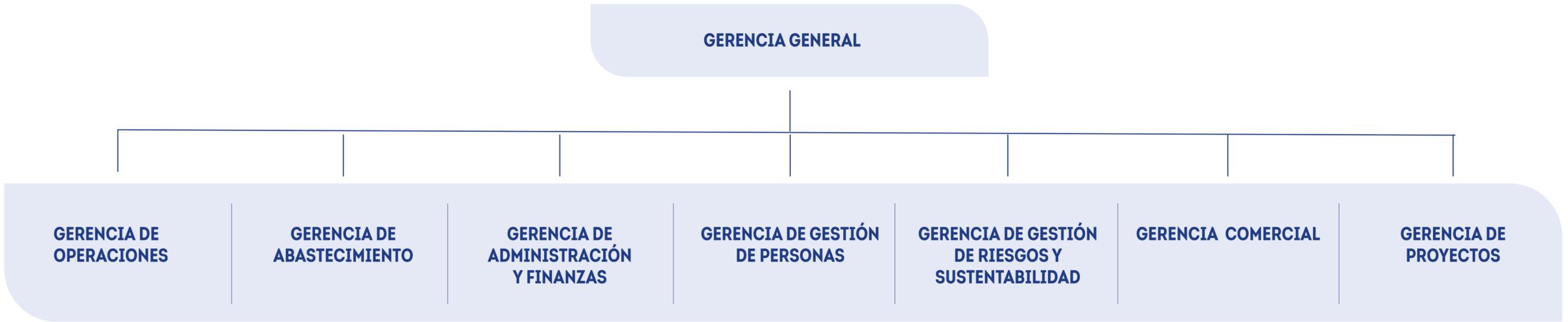
HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL



¹¹ Más información en <https://www.odelval.com/nuestro-equipo/>.

75 % hombres – 25 % mujeres
 88% entre 30 y 50 años – 12 % mayores de 50 años.
 100 % argentinos.



GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Proceso Integrado de Planificación Estratégica

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Desde 2017, llevamos adelante el **Proceso Integrado de Planificación Estratégica (PIPE)**, que consiste en un proceso interno y participativo, por el cual evaluamos los avances anuales, establecemos objetivos y proyectamos los desafíos a futuro.

A través de reuniones y talleres entre el equipo gerencial, jefaturas y puestos clave, se presentan los temas relevantes surgidos del **Statement** para el año definido por el Directorio. Para establecer objetivos estratégicos, metas y acciones del Mapa Estratégico para el año entrante, se trabaja sobre matrices de fortalezas, oportunidades, debilidad y amenazas (FODA).

Como parte del proceso del P.I.P.E., año a año, se revisa la **Misión**, la **Visión** y los **Valores** de la organización. Además, se reevalúa el **Mapa de Riesgos** de la compañía, considerando los potenciales riesgos y las oportunidades identificadas. Por otro lado, se define el presupuesto del año entrante, junto con el **Plan Proyectos**, surgido del proceso de análisis de los proyectos.

Como resultado del proceso, el trabajo realizado se refleja en un **Plan de Negocios**, considerando la adaptabilidad y flexibilidad que el entorno requiere. En él, se incluye un análisis del mercado, clientes y las partes interesadas. Finalmente, el plan es revisado y aprobado en el marco de una reunión de Directorio.

Utilizando la información del P.I.P.E. como insumo, y con el acompañamiento de las Gerencias y de la Dirección, se elabora el presupuesto y las inversiones para el año siguiente.

En 2024, el proceso de planificación estratégica tuvo lugar en cinco instancias. Inició con un concepto más abarcativo, que involucró a los niveles de jefatura y principales referentes de los procesos, desde una óptica más operativa, y finalizó con un análisis netamente estratégico, liderado por la línea gerencial.

Una vez en marcha el ciclo anual, se consolidó el Informe de Gestión, en el cual se reflejan los resultados de producción de la cuenca, cargas y destinos, el resumen del plano económico-financiero e indicadores clave. Este Informe es evaluado por Mandos Medios y Gerencias de la organización en una reunión de control mensual. Superada esta instancia, es difundido y aprobado en una reunión con el Directorio.

Este proceso tiene por objetivo analizar y evaluar la correcta ejecución y el avance del plan estratégico. Su evaluación permite redirigir las acciones mediante una oportuna toma de decisiones, cuando se detectan desviaciones significativas respecto del proceso planificado.

PLAN DE NEGOCIOS

El **Plan de Negocios** nos permite documentar la estrategia de la compañía, para alcanzar los objetivos y los planes organizacionales en los próximos años.

STATEMENT 2025-2026

Dentro de la planificación estratégica, una parte central es el armado del **Mapa Estratégico**. En él se presenta la visión conjunta de objetivos y acciones de la organización para el trazado de la estrategia corporativa, con la mayor efectividad posible. Entre estos objetivos, se incluyen la seguridad de las personas y temas ambientales.

El **Mapa Estratégico** resulta una herramienta que facilita el control del cumplimiento de los objetivos establecidos, así como la rápida detección de acciones oportunas por tomar en caso de desvíos de estos.

Cada año, se fijan metas de productividad alineadas con los objetivos estratégicos establecidos. Su cumplimiento implica el otorgamiento de un complemento salarial para el personal de la organización.

El **statement 2025-2026** establece:

- **Transportar la producción actual y futura de la cuenca neuquina de manera sustentable**, cuidando a las personas y el ambiente, con confiabilidad, excelencia operativa y de manera rentable.
- **Concretar la puesta en marcha del Proyecto Duplicar**, de manera segura, confiable y coordinada, en los plazos y presupuestos previstos.
- **Impulsar el desarrollo de nuevos proyectos de ampliación**, brindando soluciones a las necesidades de la cuenca neuquina, en un marco competitivo.
- **Explorar nuevos negocios**, basado en los know-how adquiridos e información disponible.

Sistema de Gestión Integrado

COMPROMETIDOS EN DESARROLLAR NUESTRAS ACTIVIDADES DE MANERA CONFIABLE Y EFICIENTE, PRESERVAMOS EL AMBIENTE, LA SEGURIDAD Y LA SALUD DE NUESTRA GENTE, EMPRESAS CONTRATISTAS Y COMUNIDADES VECINAS.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Para cumplir este desafío de lograr la excelencia en la calidad del servicio que brindamos, contamos con un **Sistema de Gestión Integrado**, reformulado con la certificación de las normas 9001:2015, 14001:2015, 39001:2015, 45001:2018 y 50001:2018, e implementado gracias al trabajo y esfuerzo de nuestro equipo profesional. Este sistema se apoya en los pilares de seguridad y salud en el trabajo, ambiente y calidad, y contribuye a alcanzar la excelencia en nuestras operaciones y la eficiencia energética.



SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO OLDELVAL

- ISO 9001:2015 Calidad
- ISO 14001:2015 Ambiente
- ISO 39001:2015 Seguridad Vial
- ISO 45001:2018 Seguridad y Salud en el Trabajo
- ISO 50001:2018 Energía

Como marco de referencia del **Sistema de Gestión Integrado**, contamos con la [Política de Gestión Integrada](#) (actualizada en octubre de 2024) y con la [Política de Sustancias Psicoactivas](#), las cuales establecen las directrices y los compromisos asumidos por la Dirección en estos aspectos.



Gestión de Riesgos

APOSTAMOS A LA GESTIÓN DE RIESGOS A PARTIR DE LA CONSTRUCCIÓN DE UNA FUENTE FIDEDIGNA DE INFORMACIÓN, PARA TOMAR LAS MEJORES DECISIONES Y ESTABLECER CURSOS DE ACCIÓN.

La gestión de riesgos se basa en construir una fuente fidedigna de información, sobre la cual tomar decisiones, priorizar acciones y definir los cursos de acción de la organización. Se tienen en cuenta los acontecimientos, tanto internos como externos, para establecer un enfoque sistemático y estructurado de análisis, basándonos en procesos claves (como la planificación estratégica y fuentes de información constantes y dinámicas). El objetivo es desarrollar un proceso eficiente y sustentable de la gestión del riesgo organizacional.

La metodología empleada es la definida por la norma internacional ISO 31000:2009, Risk Management Principles and Guidelines. Para ello, se identifican todos los elementos críticos que puedan generar riesgos y oportunidades, con foco en aquellos que puedan afectar la prestación del servicio y el desarrollo de los proyectos (tanto en tiempo como en forma), la calidad y el logro de los objetivos estratégicos propuestos. El nivel de riesgo se determina mediante la medición de tres parámetros: la frecuencia (tiempo que transcurre entre eventos), el impacto (consecuencia del evento) y la probabilidad de que dicho impacto se materialice.

En función a los resultados obtenidos, se determinan los riesgos y las oportunidades que se deciden abordar. Para aquellos identificados como abordables, se establecen las acciones preventivas y correctivas aplicables en cada caso. Estas son monitoreadas por cada sector, a fin de verificar si resultaron eficaces a los fines previstos, en pos del logro de la mejora continua.

En 2024, como parte del **Proceso Integral de Planificación estratégica (P.I.P.E.)**, se realizó el análisis de contexto interno y externo, y la emisión de un **Plan de Negocios** para los próximos 5 años. Dentro de este proceso, se realizó una revisión formal de la matriz de riesgos, las oportunidades y las acciones de control.

Participaron de las jornadas toda la línea gerencial, las jefaturas y líderes clave para los procesos analizados. Además, para la revisión, se tuvo en cuenta el impacto de los mercados y nuestra cartera de clientes, las perspectivas económico-financieras (relacionadas con la obtención de financiamiento para los proyectos de ampliación), todos los temas operativos asociados a la actividad y lo relacionado al contexto interno (colaboradores, instalaciones, procesos, etc.).



HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Compliance, transparencia e integridad en nuestra gestión

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

EL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA ES UNA PIEZA FUNDAMENTAL A LA HORA DE LLEVAR ADELANTE NUESTRAS OPERACIONES EN FUNCIÓN DE NUESTROS VALORES.

Contamos con un **Código de Ética y Conducta**¹², que busca reforzar nuestro compromiso con el cumplimiento normativo, los valores y la integridad.

Además, contamos con una serie de políticas, orientadas a evitar conflicto de intereses, impulsar medidas de anticorrupción, y regular regalos y atenciones. A su vez, llevamos adelante procesos de *due diligence*, investigación interna, mitigación de riesgos y análisis de proveedores.

El proceso de *due diligence* sobre proveedores, cargadores y socios del negocio se realiza de forma continua, así como el control interno de concursos y compras.

En lo relativo a conflictos de interés, continuamos con el trabajo de prevención y concientización, no solo con colaboradores, sino también con accionistas de la compañía, tanto quienes forman parte de los Comités como del Directorio.

A su vez, para el periodo 2025, planificamos revisar todas las políticas con el **Comité de Compliance** (conformado por especialistas de las compañías accionistas). Luego, capacitaremos al personal y desarrollaremos una matriz de riesgos, enfocada, específicamente, en temas relativos al cumplimiento normativo¹³.

¹² Todas las políticas se encuentran disponibles en la Intranet de la compañía.

¹³ Para 2025, se prevé capacitar a todo el personal sobre las políticas de anticorrupción, conflictos de interés y regalos y atenciones.

LÍNEA ÉTICA

Potenciamos y alentamos a trabajar bajo conductas éticas, sólidas y sustentables.

Se trata de un canal exclusivo para colaboradores, clientes, proveedores y demás partes interesadas. A través de este, pueden reportar, de manera anónima y confidencial, presuntas irregularidades dentro de la organización, tales como: transgresiones a las políticas de la compañía, fraudes, robos o conductas irregulares, entre otros¹⁴.

¹⁴ En 2024, no se registraron incidentes de corrupción ni casos de discriminación. Tampoco se registraron casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas.

¿CÓMO SE PUEDE REALIZAR UNA DENUNCIA?



Llamando a la línea gratuita 0-800-999-4636



A través de la web: www.resguarda.com/es



Vía email: reportes@resguarda.com



Ciberseguridad y protección de datos

LA CIBERSEGURIDAD EN LA INDUSTRIA ENERGÉTICA ES ESENCIAL PARA PROTEGER INFRAESTRUCTURAS CRÍTICAS, PREVENIR DAÑOS ECONÓMICOS, SALVAGUARDAR DATOS SENSIBLES Y GARANTIZAR EL NORMAL DESARROLLO DE LAS OPERACIONES.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Contamos con una **Política de Seguridad de la Información**, que describe los criterios de las mejores prácticas y normas adecuadas a las que adherimos, y que utilizamos como marco para implementar los planes de seguridad informática.

Además, llevamos adelante el llamado **Plan Director**, un plan trienal, que define una estrategia de abordaje de riesgos y registra la evolución de madurez y robustez en términos de seguridad informática, en función de los principales pilares según los estándares National Institute of Standards in Technology (NIST) y Zero Trust. Este tiene como objetivo garantizar condiciones seguras de operación y proteger la información de la compañía.

Finalmente, contamos con un **Comité de Ciberseguridad**, compuesto por especialistas de todas las empresas accionistas. De manera periódica, se presentan en él informes de avance y se realizan intercambios de ideas, logrando una cooperación conjunta, que permite potenciar las medidas y acciones que se llevan adelante con un criterio unificado.

Destacados en materia de ciberseguridad

En 2024, desplegamos diferentes medidas de seguridad, para proteger, defender y recuperar los datos e información referentes a usuarios/as, así como infraestructura tecnológica de la empresa¹⁵. Entre ellas, se destacan:

- Llevamos a cabo un **plan de concientización y simulacros de phishing**, para usuarios y usuarias de la compañía, con el objetivo de reforzar y acompañar su concientización en el correcto uso de los sistemas y recursos informáticos.

- Avanzamos en la contratación de un **Servicio de Equipo de Emergencia de Respuesta ante Incidentes** (SOC Unified Support Microsoft), para brindar soporte ante eventos de nivel crítico que puedan ocurrir.
- Ejecutamos el **primer simulacro de ciberataque** en la compañía, con un escenario basado en *ransomware*, que afectó el centro de control primario e implicó trasladar la operatividad al centro de control secundario, con una operación manual en una Estación de Bombeo.
- Implementamos **soluciones de software**, para verificar el estado de las actualizaciones de las aplicaciones y los parches del sistema operativo, y **mitigar posibles brechas de seguridad** en los *endpoints*.

- Definimos un **esquema de segregación de la red informática y la red industrial**, basado en las buenas prácticas de NIST y el diagrama Purdue ISA95.

Evolución de madurez del marco NIST

A continuación, se presenta la evolución de madurez del marco NIST, desde 2022 hasta 2024, donde se puede apreciar una clara mejora en todos los niveles, haciendo foco, principalmente, en los pilares de recuperación, respuesta y detección.

Nuestra mejora continua en ciberseguridad se refleja en todos los niveles, destacándose especialmente en esos tres pilares.

¹⁵ Durante el periodo, no se produjeron incidentes críticos de ciberseguridad, ni se detectaron brechas de fugas de información.

Categoría NIST



Desempeño económico y financiamiento responsable

OLDELVAL EN EL MERCADO DE VALORES, OTRA MUESTRA DE EXCELENCIA. EN 2024, LOGRAMOS LA COLOCACIÓN DE UNA NUEVA EMISIÓN DE OBLIGACIONES NEGOCIABLES (ON) POR UN MONTO EQUIVALENTE A USD 75 MILLONES. LOS FONDOS OBTENIDOS SE DESTINARÁN A SEGUIR FINANCIANDO EL PROYECTO DUPLICAR PLUS.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

El financiamiento fue uno de los desafíos que debimos asumir con motivo de la ampliación de nuestra capacidad de transporte. Para ello, transitamos un largo camino, en el que se trazaron ciertos objetivos cumplidos con éxito y solvencia.

El primer paso se dio en 2021, cuando comenzamos a operar bajo las **Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF)**. Esto nos permitió generar información de alta calidad para accionistas, clientes, proveedores y, principalmente, para inversionistas, además de cumplir con un estándar internacional y uniforme, que nos permite ser comparable con otras alternativas de inversiones en el mundo.

El segundo paso se logró en 2022, con el ingreso al **Régimen de Oferta Pública**, tras la aprobación de la Comisión Nacional de Valores (CNV). Paralelamente, nuestro Directorio aprobó, por unanimidad, un programa de emisión de obligaciones negociables, por un monto máximo de 500 millones de dólares, con la posterior habilitación por parte de la CNV.

Durante el primer trimestre de 2024, nos suscribimos a BOPREAL, lo que nos permitió regularizar la deuda comercial en el exterior.

En julio de 2024, junto a Trafigura Argentina S.A. firmamos un memorando de entendimiento para construir de un oleoducto con una capacidad nominal de 24.000 m³/día. Este se extenderá desde la progresiva 577 de la línea 1 del tramo Allen-Puerto Rosales hasta la refinería Doctor Ricardo Elicabe. En el acuerdo, se establecieron las condiciones de contratación para la construcción del oleoducto y el compromiso de negociar los términos de un futuro contrato de transporte en firme. Al cierre de los estados financieros 2024, el avance de la obra fue del 49 %, con un costo incurrido aproximado

del 45 %. Se prevé su finalización para fines de junio de 2025. Para este proyecto, se obtuvo financiamiento de Trafigura Argentina S.A. por un total de USD 16,9 millones, desembolsados en cinco etapas a lo largo de 2024.

Durante 2024, con el objetivo de continuar financiando el proyecto Duplicar Plus, emitimos Obligaciones Negociables por USD 75 millones a una TNA del 3 % con vencimiento en junio de 2026. Asimismo, suscribimos pagarés bursátiles por un total de USD 65 millones, con vencimiento en 2026 y una tasa del 0 %.

En total, la financiación propia durante 2024 ascendió a USD 364 millones, mientras que la obtenida de los cargadores alcanzó USD 959,4 millones, sumando así una financiación total de USD 1.324 millones al cierre del año.

En el siguiente cuadro de valor económico directo generado y distribuido, se evidencia el flujo de capital entre los distintos grupos de interés. Las cifras se presentan en miles de pesos argentinos y surgen de los Estados Contables Individuales, auditados por Deloitte & Co. S.A. por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, comparativo con el ejercicio anterior.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO (MILES \$)	2024	2023
VALOR ECONÓMICO GENERADO	257.028.893	208.081.171
Ventas	184.103.865	60.806.701
Otros ingresos financieros y participación	72.925.028	147.274.470
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	200.377.935	100.588.084
Costos operacionales	140.342.150	42.081.340
Sueldos y prestaciones de los empleados	9.816.728	7.192.586
Pagos a los proveedores de capital	21.070.394	31.554.704
Impuestos	48.782.119	34.144.626
Inversiones en las comunidades	n/d	n/d
VALOR ECONÓMICO RETENIDO	56.650.958	107.493.087

Se corrigieron, a efectos comparativos, las ventas del año 2023 (se reclasificaron las multas de otros ingresos a ventas, por eso cambian estos 2 conceptos).

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB



AMBIENTE

Temas materiales Emisiones de GEI, Residuos, Agua y efluentes, Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos, Conflictos y seguridad

GRI 2-4, 3-3, 302-1, 302-3, 303-1, 303-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

SASB EM-MD-110a.1, EM-MD-110a.2, EM-MD-160a.1, EM-MD-540a.4

Gestión ambiental

LA GESTIÓN AMBIENTAL ES EL RESULTADO DIRECTO DE CÓMO DISEÑAMOS, CONSTRUIMOS, OPERAMOS Y MANTENEMOS NUESTRAS INSTALACIONES. EN OLDELVAL, APOSTAMOS A UNA CULTURA COLABORATIVA Y TÉCNICA, DONDE CADA ACCIÓN CONTRIBUYE A UN MISMO OBJETIVO: MINIMIZAR RIESGOS Y CUIDAR EL AMBIENTE.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

Nuestra gestión ambiental se encuentra integrada al **Sistema de Gestión Integrado**, certificado específicamente bajo la norma ISO 14001. Este enfoque permite asegurar la identificación y el control sistemático de los aspectos e impactos ambientales asociados a nuestras actividades, promoviendo una cultura de mejora continua y cumplimiento legal.

Nuestra estrategia se basa en la legislación ambiental vigente a nivel nacional y provincial (Neuquén, Río Negro, La Pampa y Buenos Aires), y se estructura sobre ejes clave. Estos son abordados mediante metodologías específicas, herramientas de monitoreo y objetivos definidos anualmente, lo que nos permite prevenir riesgos, aprovechar oportunidades y fortalecer nuestro compromiso con el ambiente.

ESTRATEGIA AMBIENTAL



Gestión de residuos



Cambio climático



Uso de recurso hídrico



Prevención de daños y situaciones ambientales



Biodiversidad

Entendemos nuestro ciclo de vida desde la construcción de nuevos oleoductos, pasando por su operación y mantenimiento –la etapa más representativa de nuestra actividad–, hasta el abandono planificado de tramos fuera de servicio. Cada fase genera impactos particulares sobre el entorno, que identificamos y gestionamos de manera integral desde las distintas áreas técnicas.

Nuestra cadena de valor forma parte esencial de esta gestión. Contratistas y proveedores operan bajo los mismos estándares ambientales exigidos internamente, con un sistema de control que nos permite garantizar su cumplimiento. Además, cada proyecto y operación representa una oportunidad para aprender y capitalizar lecciones que fortalecen nuestro proceso de mejora continua.

Uno de los aspectos críticos de nuestra gestión es la prevención de impactos derivados de posibles derrames¹⁶. Este tema es abordado con controles estrictos para la integridad y confiabilidad del sistema de oleoductos e instalaciones de superficie, y se encuentra reflejado como un objetivo estratégico anual. Su cumplimiento tiene un impacto directo en la evaluación de desempeño de toda la organización, incluyendo la primera línea gerencial, ya que forma parte del esquema de bonificación anual.

¹⁶ En el periodo del reporte no se registraron derrames significativos.



Gestión de residuos

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Nuestras actividades en el transporte de hidrocarburos generan diversos tipos de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos. Por ello, asumimos el compromiso de gestionarlos de manera responsable y eficiente, minimizando su impacto, y protegiendo el entorno y la salud de las comunidades cercanas.

La gestión de residuos es, por tanto, un tema material prioritario y constituye un componente esencial de nuestro compromiso con la sustentabilidad y la protección ambiental. Forma parte de nuestro **Sistema de Gestión Integrado** y se basa en principios de prevención, minimización y manejo seguro de los residuos generados en nuestras operaciones.

IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS CON LOS RESIDUOS

Los principales impactos asociados a los residuos están vinculados a posibles incidentes ambientales. Por ello, la prevención es un eje clave de nuestra estrategia. También, se generan residuos como resultado de:

- **Insumos y actividades:** mantenimiento de oleoductos, instalaciones de superficie, obras de construcción y tareas administrativas.
- **Cadena de valor:** trabajamos con contratistas y proveedores, para asegurar buenas prácticas de gestión de residuos en toda la cadena.

Las medidas que implementamos para gestionar estos impactos incluyen:

- **Prevención:** integridad, mantenimiento de instalaciones y prevención de daños de terceros.
- **Reducción y valorización:** reutilización y reciclaje de materiales.
- **Gestión responsable:** disposición mediante contratistas autorizados y seguimiento del cumplimiento normativo.
- **Monitoreo y trazabilidad:** sistemas de control, que garantizan el manejo adecuado de los residuos (desde su generación hasta su disposición final).

POLÍTICAS Y COMPROMISOS

La **Política del Sistema de Gestión Integrado** establece directrices claras para la gestión de residuos, entre ellas:

- Cumplimiento de la legislación ambiental vigente en todas las provincias en las que operamos (Neuquén, Río Negro, La Pampa y Buenos Aires).
- Aplicación de prácticas de minimización en la fuente, reutilización y reciclaje.
- Capacitación continua al personal en gestión responsable de residuos.

- Evaluación y seguimiento periódico de los procesos, orientados a la mejora continua.

- Medidas adoptadas y gestión de impactos.



ACCIONES DESARROLLADAS

Para abordar adecuadamente los impactos de los residuos generados en nuestras actividades, implementamos las siguientes acciones:

- **Identificación y clasificación:** diferenciamos residuos peligrosos y no peligrosos, aplicando procedimientos específicos según su naturaleza y riesgo.
- **Control de prestadores:** periódicamente, auditamos a los prestadores de servicios, para garantizar el cumplimiento de las obligaciones legales y contractuales.
- **Residuos peligrosos:** contamos con permisos de generador vigentes en todas las provincias donde operamos, y cumplimos con las declaraciones juradas, manifiestos y certificados requeridos. Estos residuos son almacenados, transportados y dispuestos mediante contratistas habilitados.
- **Residuos no peligrosos:** realizamos la separación en origen en oficinas y Estaciones de Bombeo, facilitando el reciclaje y compostaje. Los residuos no reciclables se envían a sitios de disposición final autorizados.

En nuestra sede central de Cipolletti y en distintas Estaciones de Bombeo, implementamos el compostaje como estrategia efectiva para reducir la cantidad de residuos enviados a rellenos sanitarios. Al separar residuos orgánicos compostables y llevar adelante procesos de compostaje o lombricompostaje, promovemos tanto la reducción de residuos como la concientización ambiental.

El tipo y tamaño de las composteras se adecúan a la cantidad de personas en cada sitio. En la sede central, donde se concentra el mayor número de colaboradores, realizamos lombricompostaje con restos de frutas, yerba mate, café y residuos de poda. En 2024, entregamos 450 kg de *compost* elaborado a quienes trabajan en esta oficina, reforzando el cierre del ciclo de la materia orgánica desde el hogar.

Respecto a los reciclables, se clasifican papeles, cartones y plásticos limpios y secos, que se entregan a recuperadores que los destinan a cadenas de reciclaje, favoreciendo la economía circular.

EVALUACIÓN DE LA EFICACIA

La eficacia de nuestra gestión de residuos se evalúa mediante:

- Indicadores de desempeño, con seguimiento de los volúmenes de residuos generados.
- Auditorías internas y externas, en el marco de la norma ISO 14001, que verifican el cumplimiento de los procedimientos y de la normativa aplicable.

RESIDUOS GESTIONADOS (KG)	2024		2023		2022	
	KG	%	KG	%	KG	%
Residuos especiales/peligrosos	129.400	50 %	78.050	90 %	56.130	60 %
Residuos no peligrosos	127.870	50 %	8.630	10 %	38.180	40 %
TOTAL	257.270	100%	86.680	100%	94.310	100%

* Solo en sede central.

Durante 2024, se generaron 129.400 kg de residuos especiales, compuestos por:



¹⁷ Recipientes de producto químico (IBC de polímeros).

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Además, se reutilizaron 2.964 recipientes de producto químico (IBC de polímeros), evitando su generación como residuo peligroso.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

RESIDUOS GESTIONADOS POR TIPO DE TRATAMIENTO	2024	
	Kg	%
Residuos no destinados a eliminación	108.350	42 %
Peligrosos	-	-
No Peligrosos*	108.350	-
Residuos destinados a eliminación**	148.920	58 %
Peligrosos	129.400	-
No Peligrosos***	19.520	-
TOTAL	257.270	100 %

* Plástico, papel, cartón enviados a recuperadoras.

** Traslado a un vertedero.

*** Solo en sede central.



Cambio climático

EL CAMBIO CLIMÁTICO ES UNO DE LOS PRINCIPALES DESAFÍOS GLOBALES DE NUESTRO TIEMPO. EN OLDELVAL, LO CONSIDERAMOS UN TEMA MATERIAL PARA LA GESTIÓN AMBIENTAL, OPERATIVA Y ESTRATÉGICA DE LA COMPAÑÍA, NO SOLO POR SUS IMPACTOS FÍSICOS SOBRE NUESTRA INFRAESTRUCTURA, SINO TAMBIÉN POR LOS RIESGOS REGULATORIOS, FINANCIEROS Y DE REPUTACIÓN QUE IMPLICA.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

La **Política del Sistema de Gestión Integrado** establece nuestro compromiso con la mitigación y adaptación al cambio climático, el uso eficiente de los recursos y la reducción de nuestras emisiones.

Consideramos que la eficiencia energética es la principal medida de mitigación que podemos adoptar en nuestra operación, por lo que mantenemos vigente la certificación ISO 50001 desde 2017. A través de este sistema, continuamente, mejoramos el desempeño energético, y priorizamos tecnologías y prácticas más eficientes.

A su vez, desde 2019, realizamos el inventario de gases de efecto invernadero (GEI), tomando como base metodológica la norma ISO 14064-1:2018 *“Especificación con orientación a nivel de organización para la cuantificación y notificación de las emisiones y absorciones de gases de efecto invernadero”*, además del GHG Protocol, guías de IPCC, práctica recomendada de IAPG y Normas API.

Asimismo, de manera anual, revisamos nuestras fuentes de emisión, los datos de actividad y los factores aplicados, para asegurar su representatividad, incluyendo emisiones asociadas a los Alcances 1 y 2 de manera completa y Alcance 3 de manera parcial. En 2024, nuestras emisiones de alcance 1, alcance 2 y alcance 3 (parcial) ascendieron a 131.645 toneladas de CO₂eq.

Como parte de nuestra estrategia climática, compensamos 5.000 toneladas de CO₂eq, a través de un proyecto de energía eólica de Genneia, validado por el estándar internacional VERRA; también, compensamos otras 500 toneladas, mediante un aporte al programa ReforestARG, una iniciativa local de soluciones basadas en la naturaleza, que impulsa la restauración de bosques nativos afectados por incendios forestales en la región andina.

En 2024, incluimos la participación de colaboradores representantes de Oldelval como voluntarios/as en la plantación de árboles nativos en bosques, junto a ReforestARG. Esto tuvo un impacto no solo en las personas que participaron directamente, sino también en el claro mensaje de compromiso de la compañía.

Además, realizamos actividades de formación interna sobre cambio climático, emisiones y eficiencia energética, con el objetivo de sensibilizar a los equipos operativos y de soporte sobre la relevancia del tema, así como promover su involucramiento activo.

ACTUALIZACIÓN DEL INVENTARIO DE GEI

Desde 2019 hasta la fecha, llevamos a cabo una revisión completa de nuestros inventarios corporativos de GEI. El objetivo fue fortalecer

la consistencia metodológica, mejorar la trazabilidad de los datos y uniformar criterios entre años. Este trabajo incluyó:

- Actualización de factores de emisión para reflejar mejor nuestras tecnologías y combustibles.
- Corrección de consumos energéticos, especialmente, en fuentes móviles y generación propia.
- Inclusión más detallada de emisiones fugitivas.
- Incorporación de fuentes indirectas relevantes que antes no eran consideradas.

Este proceso fue acompañado por consultores especializados y derivó en ajustes respecto a las emisiones reportadas en años anteriores. Un inventario robusto de nuestras emisiones nos permitirá diseñar medidas efectivas de mitigación y adaptación.

EMISIONES (tCO ₂ e)	2024	2023	2022
Emisiones anuales directas (alcance 1)	94.449	113.134	143.428
Emisiones anuales indirectas (alcance 2)*	5.392	5.620	7.136
Emisiones anuales indirectas (alcance 3)	31.804	37.737	48.440
TOTAL	131.645	156.491	199.004
Hidrocarburo líquido transportado m ³	20.621.167	19.844.029	17.236.080
INTENSIDAD DE LAS EMISIONES	0,006	0,008	0,012

*Basadas en la ubicación.

Las emisiones de alcance 2 fueron cuantificadas sobre la base de los consumos eléctricos de la compañía.

Las emisiones de alcance 3 son aquellas emisiones fugitivas asociadas a la extracción, producción y transporte del gas natural utilizado.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

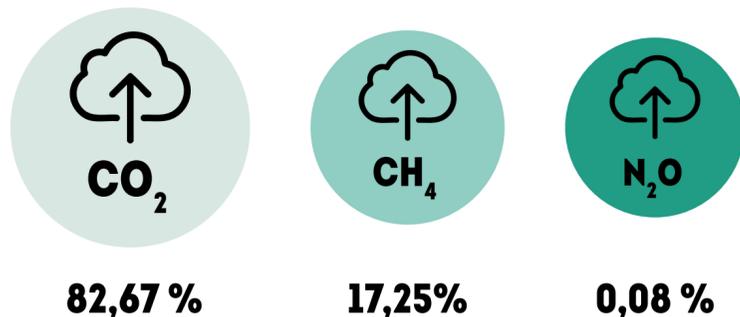
AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

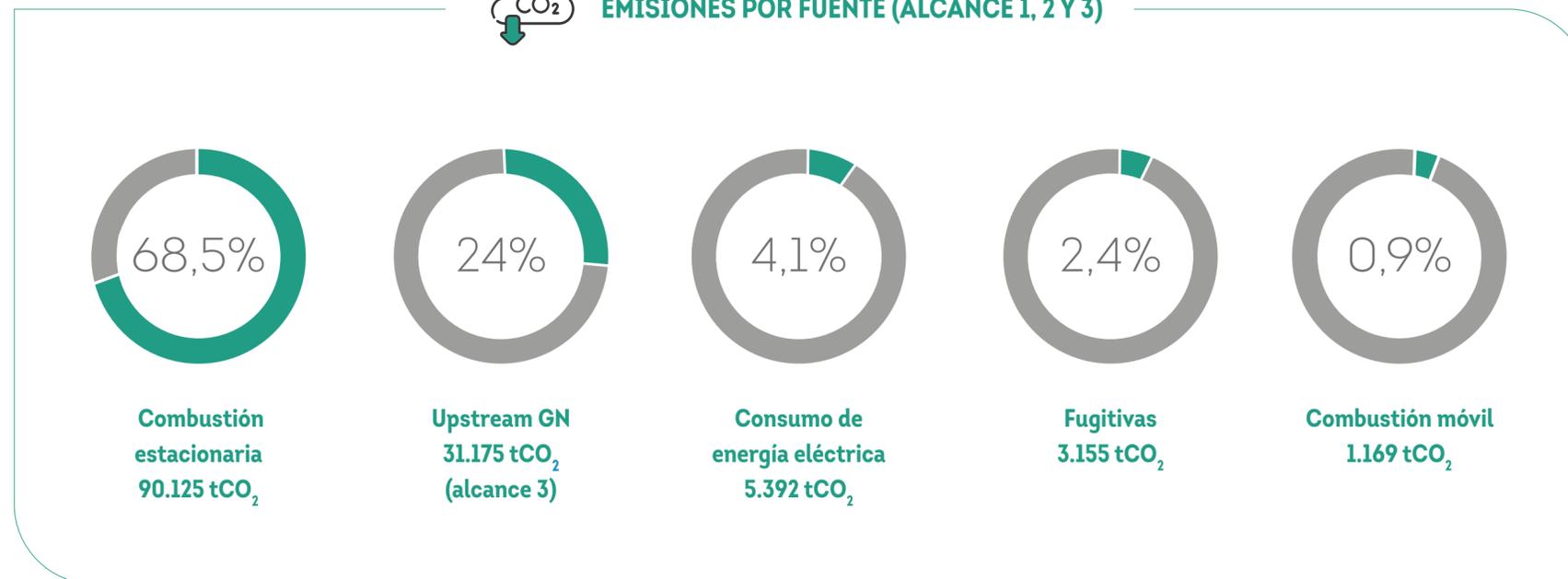
DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Participación por GEI (tCO₂equivalente)



EMISIONES POR FUENTE (ALCANCE 1, 2 Y 3)



EVALUACIÓN DE RIESGOS CLIMÁTICOS FÍSICOS Y DE TRANSICIÓN

Iniciamos el proceso de evaluación de riesgos relacionados con el cambio climático, con el objetivo de identificar y analizar los riesgos físicos (agudos y crónicos) y de transición, que podrían impactar en nuestra operación y negocio en el mediano y largo plazo. Esta evaluación se realiza con el acompañamiento técnico externo y está basada en lineamientos internacionales, como el TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures).

La metodología contempla el análisis climático a partir de escenarios prospectivos del IPCC (RCP 4.5 y 8.5), con foco en variables relevantes para nuestras operaciones, como precipitaciones intensas,

temperaturas extremas y vientos fuertes. Asimismo, se identifican y evalúan riesgos regulatorios, tecnológicos, reputacionales y de mercado, asociados a la transición hacia una economía baja en carbono.

Este estudio nos permitirá integrar los riesgos climáticos a nuestro proceso de gestión de riesgos corporativos, así como fortalecer nuestra capacidad de adaptación y resiliencia. Se prevé la elaboración de una matriz de riesgos priorizados, análisis de sensibilidad de activos críticos, y recomendaciones de medidas de adaptación y mitigación.

EFICIENCIA ENERGÉTICA

Somos referentes en materia de eficiencia energética. En 2017, fuimos el primer oleoducto de Sudamérica en obtener la certificación ISO 5001.

Lograr la mayor eficiencia en nuestros procesos es parte de nuestro compromiso. Por eso, buscamos generar conciencia en nuestra gente acerca de la importancia del ahorro energético.

En 2022, gracias a proyectos de ampliación del sistema de oleoductos, nuevos servicios de operación y mantenimiento, e incremento de los caudales transportados, las condiciones de transporte cambiaron. En consecuencia, se produjo un incremento sostenido en la energía consumida. En 2023, logramos actualizar la línea de base, relevando nuestros usos y consumos de energía; así, generamos una única matriz global de información.

CONSUMO DE ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN (EN GJ)	2024	2023	2022
Combustible no renovable consumido (diésel/nafta)	16.638,2	15.054,7	11.364,0
Combustible renovable consumido (paneles solares sede central)	15,1	14,8	15,9
Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor comprados para consumir (energía eléctrica)	83.974,9	89.154,0	94.567,0
TOTAL	100.628,2	104.223,5	105.946,9
Hidrocarburo líquido transportado m ³	20.557.287	19.745.092	17.256.664
INTENSIDAD ENERGÉTICA	0,005	0,005	0,006

Año tras año, establecemos una meta anual para nuestro objetivo de reducción energética. Para monitorear la gestión energética del sistema total de la compañía, seguimos el indicador de Intensidad Energética Global (IEG). Este indicador se mide en función del consumo energético por crudo total bombeado.

A continuación, se pueden observar las metas y el cumplimiento del desempeño energético:

	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Meta*	2%	2%	2%	2%	2%	5,7%	12,2%	7%
Cumplimiento**	5,9%	1,4%	20,5%	5,1%	3,7%	6,9%	9,5%	9,7%

* Objetivo de ahorro energético que propone la organización.

** Indicador de Intensidad Energética Global (IEG), que se emplea para la gestión energética del sistema completo de la compañía (kWh/m³), en función del consumo de energía y el crudo total bombeado.

Desde noviembre, pusimos en marcha nuevos tramos de ducto desde la Estación de Bombeo Chimpay hasta la Estación Terminal Puerto Rosales. Esto aumentó la capacidad de transporte y redujo el consumo de gas natural, impactando sobre los indicadores de Intensidad Energética Global 2024.

Nuestro mayor consumo de energía se basa en la fuerza motriz necesaria para transportar hidrocarburo líquido. Más del 83 % de nuestro consumo total de energía consiste en el gas natural utilizado en las turbinas.

A continuación, pueden observarse los indicadores de consumo de gas natural en relación con el caudal transportado:

	2024	2023	2022
Gas GJ/año (gas combustible)	1.794.378	2.166.693	2.912.149
Caudal m ³ /año PR-AL (caudal año AL-PR)	17.262.494	16.087.335	14.604.924
INTENSIDAD ENERGÉTICA GJ/M³	0,104	0,135	0,199



Uso del recurso hídrico

UTILIZAMOS AGUA PARA LAS INSTALACIONES EDILICIAS, PARA RIEGO Y EN LOS SISTEMAS DE RED CONTRA INCENDIOS. ADEMÁS, LLEVAMOS UN CONTROL DE SU USO PARA GARANTIZAR UNA GESTIÓN RESPONSABLE.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

En Oldelval, el agua es un recurso valioso que utilizamos de forma responsable. Nuestras operaciones no requieren un consumo intensivo de agua, por lo que su uso se limita, principalmente, a fines sanitarios (baños y cocinas) en nuestras instalaciones. En las Estaciones de Bombeo que operan con tanques de almacenamiento de hidrocarburos, también se dispone de reservas de agua destinadas, exclusivamente, al sistema de lucha contra incendios.

El origen del agua es mayormente subterráneo, a través de perforaciones propias, aunque en ciertas locaciones puede ser provista por terceros. En la mayoría de los sitios, se monitorea el consumo mediante caudalímetros, lo que permite un seguimiento sistemático del uso y la detección temprana de desvíos.

Además de optimizar su uso, trabajamos para prevenir su contaminación. Esto se refleja en la implementación de medidas para mitigar riesgos ambientales, como la realización de simulacros y la conformación de guardias especializadas en la atención de derrames, particularmente, en zonas cercanas a cuerpos de agua.

Estas acciones se enmarcan en nuestro cumplimiento del PLANACON (Plan Nacional de Contingencias), solicitado por Prefectura Naval Argentina, quien evalúa, de manera anual, nuestros procedimientos, a través de auditorías y ejercicios de simulación.

EXTRACCIÓN DE AGUA SEGÚN FUENTE (EN MEGALITROS)	2024
Agua subterránea	47,82
Agua de terceros	8,62
TOTAL	47,82

MANEJO DE EFLUENTES

Los efluentes generados por nuestras actividades son, principalmente, de origen sanitario. Su tratamiento se realiza en el mismo sitio donde se generan, a través de sistemas adecuados como biodigestores. En instalaciones de uso eventual, como campamentos temporales de contratistas, se exige el uso de módulos sanitarios con plantas de tratamiento incorporadas.

Nos aseguramos de que todos los efluentes sean correctamente gestionados, evitando cualquier tipo de vuelco al suelo o a cuerpos de agua. El control regular y el cumplimiento normativo son esenciales para asegurar la protección del entorno en cada una de nuestras instalaciones.



Biodiversidad

EN OLDELVAL, RECONOCEMOS LA IMPORTANCIA DEL MANEJO SOSTENIBLE DEL SUELO PARA ASEGURAR LA INTEGRIDAD AMBIENTAL Y EL ÉXITO DE NUESTRAS OPERACIONES A LARGO PLAZO.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Implementamos acciones y técnicas destinadas a restaurar suelos intervenidos, devolviéndolos a su estado natural o a una condición saludable funcional.

Este proceso busca restablecer la capacidad del suelo para sostener la vida vegetal y animal, mejorar su estructura y fertilidad, y asegurar su estabilidad a largo plazo. Para ello, trabajamos en:

- Estudios de impacto ambiental, adendas y auditorías ambientales, con acciones que incluyan la recomposición de los sitios intervenidos.
- Asegurar que nuestros contratistas respeten las acciones de prevención o restauración de suelos.
- Separar el *top soil* cuando hacemos grandes excavaciones, para reutilizarlo y conservar sus propiedades de estructura, aireación y materia orgánica.
- Realizar escarificados luego de movimientos de suelo, para beneficiar el desarrollo de vegetación natural.
- Realizar el compostaje con nuestros residuos orgánicos en la Sede Central y en las Estaciones de Bombeo.
- Aportar árboles nativos a bosques afectados por incendios (18.000 árboles a ReforestARG en 2024).
- Realizar estudios y monitoreos específicos, relacionados a las actividades de restauración.

En el Día Mundial del Ambiente, realizamos una jornada sobre el manejo del suelo y la restauración de especies autóctonas, en la que participó personal propio y contratistas que realizan servicios donde puede haber movimiento o impacto en el suelo. Al finalizar la charla, les compartimos información sobre pautas y prácticas para la gestión del suelo, con un enfoque especial en el significado y la importancia del *top soil* y del escarificado.

Además, regalamos, a nuestros colaboradores y nuestras colaboradoras, semillas de árboles nativos zonales, como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la promoción de la biodiversidad local.



5 de junio

DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

De la mano del lema de la ONU de este año:
«Nuestras tierras. Nuestro futuro.
Somos la **#GeneraciónRestauración**»

Te invitamos a participar de la charla "Manejo del suelo y restauración" con la Dra. en Biología **Andrea Long**.

¿Cuándo? **Viernes 7/6**

¿A qué hora? **10 h.**

Te esperamos para seguir profundizando sobre este tema.

#ComprometidosConElAmbiente

Prevención de daños y situaciones ambientales

BUSCAMOS CONCIENTIZAR Y REFORZAR LOS LINEAMIENTOS DE SEGURIDAD, PARA PREVENIR DAÑOS A NUESTROS OLEODUCTOS.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Velamos por la integridad y la seguridad del sistema de ductos, los bienes, las personas y la protección del ambiente, de acuerdo con lo establecido por el marco regulatorio vigente.

Nuestro **Plan de Prevención de Daños** se trata de un conjunto de acciones, que buscan prevenir los daños causados por terceros que pueden afectar la integridad de los oleoductos. Se ejecuta en las zonas cercanas a la traza y está orientado a empresas, entes municipales y provinciales. También, se dirige a quienes deban realizar excavaciones o trabajos en la franja de seguridad, facilitando la información y brindando el asesoramiento necesario para llevar a cabo las tareas de manera segura.

Las actividades incluyen tareas de concientización, como las visitas puerta a puerta con vecinos y vecinas de la traza, charlas y talleres en escuelas. Estas acciones buscan mantener la comunicación entre la comunidad y el sector de prevención de daños, en especial, en los casos donde se registren actividades que consideren riesgosas. A la vez, brinda capacitaciones y talleres con bomberos, defensa civil y municipios, y organiza visitas a empresas potencialmente excavadoras, llevando la información necesaria.

El plan se repite todos los años, con la convicción de que la prevención y el trabajo en conjunto son la mejor forma de velar por la seguridad de las personas, el cuidado del ambiente y la integridad de nuestras instalaciones.

¿Cómo trabajamos los riesgos ambientales?

Desde la prevención, reduciendo la probabilidad de que ocurran. Para eso, aplicamos una estrategia rigurosa, basada en:

- Diseño y operación segura de nuestros activos
- Mantenimiento predictivo y correctivo
- Gestión del riesgo y respuesta temprana

Esto se traduce en evaluaciones de integridad, monitoreos en tiempo real, sistemas de bloqueo rápido, prevención de daños y capacitaciones constantes. Además, contamos con un **Plan ante Contingencias** para mitigar el impacto de cualquier incidente, con:

- Roles definidos y entrenados
- Equipamiento disponible en puntos estratégicos
- Activación inmediata y respuesta especializada

Reforzamos esta preparación con simulacros que nos permiten poner a prueba la eficacia del plan y mejorar continuamente.

En cuanto a los simulacros de incidentes ambientales, además de realizarlos en las Estaciones de Bombeo, llevamos a cabo ejercicios colaborativos en las áreas más sensibles por las que pasa nuestro sistema de oleoductos (como cruces de ríos y zonas urbanas). El objetivo es probar y aprender sobre comunicaciones, los recursos y las acciones, tanto del personal propio como de terceros.

En 2024, realizamos tres simulacros de alcance total, lo cual incluye la participación de contratistas de atención de derrames, organismos de control y organizaciones civiles.

- **Agua:** Puerto Rosales (Buenos Aires) y cruce del Río Neuquén, obteniendo la validación del PLANACON por Prefectura Naval Argentina.
- **Zona Urbana:** Ciudad de Neuquén. El simulacro se llevó a cabo en Calle Conquistadores del Desierto, Barrio Parque Industrial Neuquén, Oleoducto Tramo CE-AL L2 Pk 75.6. Se simuló una rotura del oleoducto causada por trabajo de un tercero no autorizado con retroexcavadora. Incluyó la contención del derrame de hidrocarburo, atención médica al maquinista y acciones preventivas de bomberos, defensa civil, tránsito y policía. Más información [aquí](#)



PLAN DE PREVENCIÓN DE DAÑOS 2024

Durante 2024, dimos continuidad y ampliamos nuestras actividades, tareas y objetivos, enfocados en conservar la integridad del oleoducto y en evitar daños por parte de terceros.

Recorridas a lo largo de la traza del oleoducto con personal propio de supervisión del área

Realizamos recorridas en las áreas sensibles y zonas con mayor actividad cercanas a la traza, con una frecuencia estipulada por procedimiento, y monitoreadas con un registro diario.

Monitoreo de sistema de cámaras CCTV

En la Sede Central, conformamos un punto de monitoreo de cámaras CCTV, mediante el cual se controlan y supervisan puntos sensibles de las Estaciones de Bombeo, y de otras instalaciones a lo largo de la traza.

Relevamiento y adecuación de señalización en la traza de los oleoductos

Evaluamos los relevamientos de señalizaciones, para continuar con la campaña del reacondicionamiento a lo largo de toda la extensión de los oleoductos. Verificamos la señalización bajo la norma IRAM 3967, mojones kilométricos, mojones del sistema de catódica, mojones aéreos y nuevos mojones PEAD de línea. Además, realizamos los relevamientos del estado de situación de la señalización del Proyecto Duplicar Plus, informando los desvíos respecto a los procedimientos vigentes.

Implementación de sistema de gestión informático con app móvil en celular

Gestionamos el diseño de una aplicación móvil para el relevamiento de geoamenazas sobre la traza, así como un nuevo formulario para registrar a las visitas puerta a puerta de vecinos y vecinas, y de empresas potencialmente excavadoras. La aplicación permite contar con una información trazable, y llevar un tablero estratégico de avance de gestión y estado de situación. Además, completamos un

primer relevamiento de la cartelería existente en toda la traza, con información sobre su ubicación y el estado de la integridad de las señalizaciones.

Sistema de gestión de interferencias de terceros desde la web de la compañía

Implementamos un nuevo sistema web, a través del cual un tercero puede realizar el pedido de interferencia y cargar de documentación necesaria para las obras que se encuentran dentro de la zona de la franja de seguridad. La herramienta permite generar reportes con información diversa, dar trazabilidad de la gestión y actualizar una base de datos.

Asistencia y seguimiento en obras de la traza

Mejoramos el control y la asistencia al seguimiento de cruces de nuevas instalaciones, interferencias de terceros y relevamiento de tapadas en cruces de cauces, con las incorporaciones de personal de supervisión en las zonas más sensibles de la traza.

Planificación y realización de obras de mitigación

Ejecutamos obras menores de mitigación por erosiones aluvionales en varios sitios de la traza, donde se detectan destapes de tramos de la tubería después de eventos de lluvias intensas.

Instalación de refuerzos mecánicos

Mediante relevamientos y una planificación anticipada, colocamos más de 1.200 unidades de losetas en distintos sectores de la traza de los oleoductos. Los sitios detectados son aquellos con escasa tapada y lugares donde circula tránsito pesado por encima de la traza de las tuberías en operación. Además, realizamos sobremontas a demanda en los sitios de circulaciones de equipos asociados al avance de nuevos proyectos de tendido de tuberías



Campaña de concientización con organismos y empresas

Junto a otras empresas colegas de la industria, participamos de las Jornadas de Prevención de Daños y Difusión, en las localidades de Añelo y de Bahía Blanca. Participaron organizaciones y empresas públicas y privadas de las provincias de Río Negro, Neuquén y Buenos Aires. Se trataron y expusieron distintas temáticas, relacionadas con actividades en la traza de los oleoductos y la necesidad de tener el control sobre estas, para evitar posibles daños sobre las tuberías en operación.

Gestión de procedimientos e instructivos

En nuestro proceso de revisión del control y estrategia de funcionamiento de prevención de daños, en el Sistema de Gestión Integrado, se actualizaron, gestionaron y publicaron los procedimientos e instructivos específicos vigentes que acompañan las actividades asociadas al sector:

- Franja de seguridad del oleoducto
- Cruces e Interferencias
- Prevención de daños
- Señalización de ductos
- Construcción de sobre montas
- Detección, cateo y señalización
- Análisis de riesgo hídrico
- Geo amenazas

Gestión de indicadores mensuales relevantes de actividades del sector

- Cantidad de interferencias solicitadas por terceros.
- Novedades de actividades detectadas en recorridos dentro de la franja de seguridad.
- Gestiones de pedidos de interferencias con sectores internos, por trabajos de mantenimientos de ductos y cambios de tuberías.
- Relevamientos de novedades por destapes del oleoducto causados por eventos climáticos.

Gestiones por nuevos proyectos

Participamos en los relevamientos del desarrollo del proyecto y en la construcción del tendido de las nuevas instalaciones del oleoducto Duplicar Plus. Realizamos informes de desvíos y recomendaciones respecto al cumplimiento de pautas de seguridad dentro de la franja de seguridad de los oleoductos activos, así como el control en campo durante las actividades del avance de la obra.

Campaña de difusión del Plan de Prevención de Daños 2024

Buscamos informar a la población cercana a la traza sobre la existencia de los oleoductos soterrados en la vía pública, y concientizar acerca de la importancia de comunicarse con Oldelval antes de realizar cualquier actividad en las cercanías.

Nuestro objetivo es lograr la toma de conciencia, en las empresas que realizan trabajos de movimientos de suelo, sobre los riesgos de realizar trabajos en cercanías a los ductos en operaciones en alta presión, y sobre la necesidad de planificar y coordinar con nuestra empresa los trabajos dentro de la franja de seguridad.

El **Programa de Prevención De Daños** abarca la realización de las siguientes actividades a lo largo del año:

Programa de comunicación puerta a puerta a los frentistas de los oleoductos

Realizamos visitas presenciales con la entrega de material informativo en las zonas de Bahía Blanca, Río Colorado/La Adela, Cipolletti/Neuquén/Plottier, Plaza Huinca, Añelo y Rincón de los Sauces.



Talleres de prevención de accidentes con los cuerpos de bomberos

Llevamos adelante un taller con personal del cuerpo de bomberos de Rincón de los Sauces, en la sede de bomberos de la localidad. Además, dictamos un curso teórico y de laboratorio sobre el manejo del fuego. En forma complementaria, realizamos una simulación de escritorio de un incidente sobre los oleoductos en la zona urbana, así como la evaluación de la logística de atención.

Talleres educativos en escuelas

Impartimos talleres informativos y de difusión en colegios secundarios y de nivel técnico, en las ciudades de Bahía Blanca, Cipolletti, Neuquén y Rincón de los Sauces, que se encuentran próximas a la traza. Facilitamos charlas informativas vinculadas al transporte de hidrocarburo líquido, la presencia de las tuberías enterradas operativas en alta presión y la necesidad de comunicación con la compañía para las condiciones de trabajo en cercanías a la traza.

Creación de una sección exclusiva de “Prevención de Daños” en la página oficial de la compañía

Incorporamos la pestaña “[Prevención de Daños](#)”, donde se puede encontrar información sobre la cartelería del sistema de oleoductos, la franja de seguridad, las medidas que se deben tomar ante una emergencia, un folleto informativo digital, el teléfono y el *mail*, para contactarse con el sector y con el centro de control.

Comunicación y visitas personalizadas con empresas potencialmente excavadoras y municipios cercanos

Realizamos 50 visitas y charlas personalizadas a organismos públicos y empresas privadas, con entrega de material informativo y elementos de promoción, para una mayor visibilidad de la compañía.

PATRULLAJES DE SEGURIDAD

Realizamos patrullajes aéreos, para inspeccionar toda la traza que operamos y mantener una operación segura y eficiente. Consisten en la inspección visual de la traza de manera integral, con cámaras montadas en un avión, fotógrafos a bordo y supervisores capacitados, que registran todas las novedades o posibles amenazas en vivo.

Aquí se realizan filmaciones continuas en HD y se toman fotografías de alta resolución georreferenciadas, para luego poder ubicarlas y visualizarlas fácilmente en el mapa. Su posterior análisis y evaluación nos ayuda a prevenir posibles daños en nuestros oleoductos y cuidar su integridad, para seguir brindando un servicio seguro y de calidad.

Las recorridas hacen foco en los asentamientos urbanos, las actividades que se realizan en ellos y su crecimiento poblacional. También, en los cruces con cursos de agua, caminos y cañadones. Para mayor seguridad, constantemente, el equipo de Prevención de Daños y Geoamenazas inspecciona la traza de manera terrestre. Las recorridas nos permiten realizar los análisis y las evaluaciones necesarias para prevenir posibles daños, y mantener la integridad de nuestro sistema; así, garantizamos un servicio seguro y de calidad.

En 2024, incrementamos la frecuencia y permanencia en campo de las patrullas de seguridad patrimonial. Se cambió el esquema de patrullaje, cubriendo fines de semana y ampliando el rango horario operativo a 10 horas diarias, cuando, anteriormente, se patrullaba 8 horas de lunes a viernes.

Más información [acá](#).





SOCIEDAD Y CULTURA

Temas materiales Cierre y rehabilitación, Salud y seguridad en el trabajo, Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos
GRI 2-7, 2-30, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-2
SASB EM-MD-540a.4

Estrategia de Seguridad³

CUIDAMOS LA SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, EL AMBIENTE Y LA INTEGRIDAD DE NUESTRAS INSTALACIONES.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Seguimos reforzando nuestra **Estrategia de Seguridad³** (seguridad al cubo), la cual comenzó en 2021, y sigue madurando y adaptándose a los cambios de la organización. Se encuentra establecida en las bases de la seguridad de las personas, dentro del marco de la norma ISO 45001; la seguridad vial, dentro del marco de la norma ISO 39001 y la seguridad de procesos, bajo los lineamientos del CCPS.

SEGUIMIENTO DE INDICADORES

Capitalizamos las causas raíz de los incidentes para evitar su repetición. Para ello, llevamos adelante el seguimiento de los indicadores de seguridad personal, midiendo la frecuencia de accidentes de alto potencial; de los indicadores de seguridad de procesos, midiendo la frecuencia de incidentes de seguridad de procesos, y los indicadores de seguridad vial, midiendo la frecuencia de accidentes vehiculares y el desempeño de conducción.

Además, realizamos monitoreos de indicadores preventivos y proactivos, tanto de seguridad como ambientales.

ESTRATEGIA DE SEGURIDAD³

Seguridad de las personas ISO 45001*

Seguridad vial ISO 39001

Seguridad de los procesos CCPS

*El 100 % de nuestro personal se encuentra cubierto por nuestro Sistema de Gestión en Salud y Seguridad, certificado con la norma ISO 45001.

Límite para el 2024: 1.5
Real acumulado 2024: 0



Frecuencia de accidentes de alto potencial
Seguridad personal

Límite para el 2024: 1.4
Real acumulado 2024: 0



Frecuencia de incidentes de seguridad de procesos
Seguridad de procesos

Límite para el 2024: 0,33
Real acumulado 2024: 0



Frecuencia de accidentes vehiculares y desempeño de conducción
Seguridad vial



PILARES DE SEGURIDAD OLDELVAL

Como parte de nuestra **Estrategia de Seguridad³**, definimos seis pilares para apoyar nuestra gestión:



PLANIFICACIÓN

Es un proceso fundamental, que se debe desarrollar antes de la ejecución de tareas y que nos ayuda a prevenir incidentes. En la planificación se deben detallar las tareas, los recursos necesarios, las horas de viaje, los descansos, etc. Algunas de las herramientas que utilizamos son la Planificación de Proyectos (PPP) y la Planificación de Servicios (PPS).

SEGURIDAD VIAL

Nuestro equipo de colaboradores y contratistas recorren una gran cantidad de kilómetros, debido a la dispersión geográfica de nuestras instalaciones.

Dentro del marco de la movilidad sustentable, fomentamos la planificación de viajes solo si realmente son necesarios; buscamos que se compartan los vehículos y realizamos el control de desempeño de conducción, para disminuir la probabilidad de incidentes y regular las velocidades, que nos permite ser eficientes en el consumo de combustible.

GESTIÓN DE RIESGOS

La clave para una prevención exitosa es identificar los peligros y evaluar los riesgos. Fomentamos que nadie del personal inicie sus actividades sin realizar una evaluación previa. Además, impulsamos que se apliquen los controles operativos establecidos e identificados en el transcurso del desarrollo de sus tareas.

SEGURIDAD DE PROCESOS

Un factor fundamental para disminuir riesgos es lograr que los procesos sean más seguros. La seguridad de procesos representa el marco para garantizarlo. Esta se tiene en cuenta desde el diseño de las instalaciones, estableciendo controles y dispositivos de seguridad, hasta la respuesta ante emergencias en caso de producirse un evento no deseado.

DETECCIÓN DE DESVÍOS

Detectar los desvíos a tiempo ayuda a reducir la probabilidad de que se materialicen los incidentes.

Fomentamos que los colaboradores y las colaboradoras identifiquen situaciones potenciales de riesgo e informen todos los desvíos detectados. Para ello, dentro del sistema de gestión, contamos con herramientas para dar tratamiento a los desvíos.

DETENCIÓN DE TAREAS

Toda persona, tanto propia como contratista, ante la detección de una situación de riesgo o incumplimiento de los procedimientos, tiene la facultad de detener la tarea inmediatamente.

Esto deberá generar una revisión de los riesgos y de las tareas con el grupo de trabajo y la supervisión.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

SEGURIDAD DE LAS PERSONAS

El fin de nuestra Estrategia de Seguridad³ es mejorar la calidad de vida de las personas involucradas en el desarrollo de nuestras actividades.

Para gestionar los riesgos asociados a todas las tareas que realizamos (tanto aquellas a cargo de personal propio como de contratistas), aplicamos un método que clasifica los riesgos considerando los requisitos legales, la probabilidad de ocurrencia y las consecuencias potenciales, entre otros aspectos.

Los peligros y riesgos, identificados en la evaluación de riesgos, no solo se basan en las tareas y las personas, sino que también tienen en cuenta el contexto, y se apoyan en el liderazgo y en la planificación. Estos se tratan dentro del **Sistema de Gestión Integrado**.

Con foco preventivo, buscamos la detección temprana y la gestión de los desvíos, apoyados en la tecnología y desarrollando, internamente, aplicativos para reducir los tiempos de gestión, desde la detección hasta la resolución.

Además, para promover un trabajo seguro y cuidar la salud de todas las personas, promovemos e incentivamos que nuestro personal y contratistas se comprometan con el autocuidado y la seguridad de colaboradores¹⁸. Todos los requerimientos cumplen con lineamientos legales, corporativos y normativos.

Entre las actividades realizadas, podemos destacar el día de la seguridad y diversos *stand down* en todas las Estaciones de Bombeo, comunicaciones en seguridad, ejercicios de simulacros y situaciones críticas. Llevamos a cabo un programa de fortalecimiento de seguridad, donde los referentes conocieron las Estaciones de Bombeo de sus compañeros/as e intercambiaron buenas prácticas para aplicar en toda la traza. Además, realizamos entrenamientos de uso de extintores a lo largo de toda la traza y sede central, practicando con fuego controlado y uso práctico de extintores, e implementamos una nueva herramienta de planificación de las actividades buscando contemplar los recursos y las condiciones operativas a fin de minimizar los eventos.

¹⁸ En 2024, no se produjeron fallecimientos resultantes ni lesiones graves por accidente laboral. Tampoco se registraron fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral, ni dolencias y enfermedades laborales registrables.



+ de 4.100
HORAS DE CAPACITACIÓN



+ 51.000
DOCUMENTOS AUDITADOS EN CERTRONICS
(matrices de riesgos, planes de seguridad, procedimientos, EPP)



+ 100
EJERCICIOS DE SIMULACROS Y SITUACIONES
CRÍTICAS A LO LARGO DE TODA LA TRAZA



HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

SEMANA DE LA SEGURIDAD 2024

Durante la **Semana de la Seguridad 2024**, la temática central se enfocó en el **cuidado de las manos**, reconociendo su importancia en la prevención de incidentes laborales.

Además, se recopilaron diversos eventos menores relacionados con esta temática, así como algunos de **alto potencial de riesgo**, en los cuales estuvo comprometida la seguridad de las personas, especialmente, la integridad de sus manos.

Como parte de las actividades conmemorativas, se entregaron **lentes de seguridad** a los colaboradores y las colaboradoras. Este obsequio no solo tuvo un valor práctico, sino también simbólico: representó el compromiso colectivo de la organización con una visión compartida y sostenida en el tiempo en materia de seguridad.

Bajo el lema **“Una mirada única”**, se buscó reforzar la idea de que todos los integrantes de la compañía deben observar y actuar en función de un mismo objetivo: la protección y el bienestar de cada persona.

El objetivo del obsequio fue, por tanto, **generar conciencia, promover la observación activa de los riesgos y consolidar una cultura de seguridad**, basada en la **responsabilidad compartida**.

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL PERSONAL PROPIO	2024	2023	2022
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0
Lesiones graves por accidente laboral (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Lesiones leves por accidente laboral	2	2	1
Accidentes <i>in itinere</i>	1	0	0
Número de horas trabajadas	67.960	60.460	49.900
Índice de frecuencia de accidentes laborales graves	0,00	0,00	0,00
Índice de frecuencia de accidentes laborales leves	29,43	33,08	20,04



SALUD, BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA

Nuestra máxima prioridad es garantizar la salud, el bienestar y la calidad de vida de nuestra gente. Por ello, adaptamos nuestras estrategias y acciones a los desafíos y cambios que se presentan, considerándolos fundamentales para nuestro éxito.

Nuestro **Plan de Salud y el Bienestar** está enfocado en alcanzar la salud global de cada colaborador/a, teniendo en cuenta los riesgos psicosociales (entorno familiar, social, laboral, etc.), dándole prioridad a los ejes de salud más importantes:



SALUD FÍSICA



SALUD NUTRICIONAL



SALUD EMOCIONAL

Durante 2024, fortalecimos nuestro compromiso con la salud integral de colaboradores, contratistas y sus familias, incorporando nuevas iniciativas y consolidando programas existentes en las áreas de salud física, emocional, nutricional y preventiva.

Como parte de esta evolución, al equipo de Salud Ocupacional, se sumó una enfermera laboral, para seguir brindando un servicio de excelencia, con mayor presencia en campo y mejor capacidad de respuesta ante las necesidades de salud de las personas.

Además, incorporamos una aplicación para gestionar recetas y pedidos médicos digitales, con más de 300 pacientes cargados, más de 650 recetas emitidas y más de 120 prescripciones médicas realizadas en el año.

También, implementamos un nuevo *software* de salud, que permite la carga integral de exámenes médicos, consultas, certificados e historias clínicas, optimizando la trazabilidad y la gestión de la información.

SALUD FÍSICA

- Participación en eventos deportivos, como la tradicional Corrida de Cipolletti y carreras vinculadas a la sustentabilidad.
- Pausas activas en Sede Central y continuidad de clases de yoga *in company*.
- Beneficio de *gympass* y pago contra factura, para facilitar la práctica libre de actividad física.
- Exámenes médicos integrales (cardiológicos, ginecológicos, por imágenes), con seguimiento de patologías crónicas (diabetes, hipertensión, dislipemias, IMC, tabaquismo).
- Campaña Anual de Vacunación Antigripal, dirigida a colaboradores, contratistas y sus familias, con charlas preventivas sobre gripe y COVID.
- Certificación de áreas cardioprotegidas en el 80 % de las Estaciones de Bombeo, Sede Central y Moreno Center, con simulacros cada 3 meses.
- Programas de cesación tabáquica y prevención de adicciones en el ámbito laboral. Se realizaron alrededor de 1.800 controles médicos preventivos (parámetros de salud y sustancias psicoactivas).
- Dentro del Programa de Ergonomía, se diseñó el nuevo Centro de Control, con foco en la ergonomía y el bienestar de colaboradores, basado en estudios ergonómicos específicos.
- Incorporación de servicio de pediatría *online* 24/7, disponible todos los días del año para hijos e hijas de colaboradores.

SALUD EMOCIONAL

- Atención psicológica para situaciones laborales, personales y procesos de duelo.
- Talleres presenciales y por *teams* para equipos de trabajo, que abordan.
- Adaptación a los cambios.
- Manejo del estrés y de la ansiedad.

SALUD NUTRICIONAL

- Consultorio nutricional semanal, para personal en campo (más de 40 personas en seguimiento), con un 63 % de consultas presenciales en Sede Central y un 33 % de manera virtual.
- Talleres de alimentación saludable y difusión de recetas por WhatsApp, mail y Yammer.

PROGRAMA FEMSALUD, SALUD INTEGRAL DE LA MUJER

- Charlas de concientización sobre salud femenina y prevención de enfermedades prevalentes.
- Examen ginecológico completo para colaboradoras y contratistas.
- Se incorporó la ecografía tiroidea como estudio complementario, lo que permitió detectar precozmente algunas patologías tiroideas e iniciar el tratamiento oportuno.

ESPACIOS DE TRABAJO CARDIOSEGUROS

Nuestros establecimientos son áreas cardios seguras. Brindamos capacitaciones, tanto para personal propio como para contratistas, con profesionales en técnicas de primeros auxilios, como el RCP y el uso del desfibrilador.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

SEGURIDAD VIAL Y MOVILIDAD SUSTENTABLE

El uso de vehículos representa una de las actividades de mayor exposición en Oldelval: su uso irracional puede generar verdaderos impactos sobre la integridad de las personas, el ambiente y la imagen de la compañía. Para ello, llevamos adelante una serie de acciones, tendientes a eliminar o controlar los riesgos derivados de la conducción de vehículos, como:

- Participación del referente de seguridad vial en actividades externas (jornadas técnicas, congresos, mesas técnicas).
- Formación del personal, tanto en cursos de manejo defensivo como en otras capacitaciones relacionadas a la temática vial, en manos de personas expertas en el tema.
- Seguimiento diario de la conducta de nuestro equipo de colaboradores, generándose indicadores por riesgo alto, medio y bajo (según su desempeño en la conducción).

- Reconocimiento anual de mejores conductores.
- Promoción del uso racional del vehículo optimizando los viajes, mediante el acuerdo del personal que coincide en un viaje hacia un cierto destino.
- Seguimiento de la carga de combustible.
- Renovación de la flota, teniendo siempre en cuenta la adquisición de vehículos que cumplan con normas de emisiones superiores a las establecidas en la normativa argentina.
- Disponibilidad de los denominados Oldelboxes, que permiten un control diario de la calibración de las cubiertas y otros controles que hacen al desempeño y a la eficiencia del vehículo.
- Indicadores de cantidad de kilómetros recorridos por mes, distinguiendo entre el tipo de combustible utilizado y generando indicadores del tema.

- Indicadores del índice de frecuencia de accidentes vehiculares, incluyendo accidentes por responsabilidad de terceros.
- RTO de los vehículos.
- Indicadores del índice de frecuencia de accidentes vehiculares, sin incluir la responsabilidad de terceros.
- Plan de mantenimiento de la totalidad de la flota, incluyendo los vehículos alquilados. Para evitar el traslado de los vehículos hacia un taller específico, se contrató un servicio de taller móvil, que asiste a diferentes puntos estratégicos a lo largo de la traza de la compañía.
- Inspecciones mensuales de cada vehículo, a cargo de cada usuario/a.



+3.699.000
Km recorridos



+60
Acciones preventivas
(entre avisos preventivos y notificaciones)



3
Simulacros de seguridad vial en tres zonas diferentes evaluando la comunicación y el accionar de los colaboradores



+500
Check vehiculares



+210
Horas de capacitación en movilidad sustentable



+100
Entrenamientos en manejo defensivo

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Incorporamos la movilidad sustentable como una forma de controlar y regular el impacto de nuestras operaciones en el ambiente. Para abordar la seguridad vial, adoptamos el concepto de movilidad sustentable; de esta manera, buscamos controlar el impacto producido por el movimiento de vehículos asociado a todas nuestras actividades.

Esto se hace teniendo en cuenta las cuestiones sociales (como, por ejemplo, accidentes viales, impacto de la circulación de vehículos para las comunidades), ambientales (emisiones gaseosas, consumo de energía) y económicas (costos de mantenimiento, costos por consumos de combustible).

La gestión se encuentra alineada a un Plan de Seguridad Vial, certificado bajo la norma ISO 39001. Cada año, mantenemos y reforzamos las campañas de sensibilización en torno a temáticas de seguridad vial y movilidad sustentable, además de recordar fechas conmemorativas a nivel nacional e internacional, haciendo referencia al por qué de estas.

Asimismo, incentivamos la participación de los colaboradores y las colaboradoras en temáticas de movilidad sustentable, tanto en el ámbito laboral como personal. Cada año, seleccionamos al mejor conductor o a la mejor conductora de la compañía, premiándolo/a con la entrega de una bicicleta eléctrica.

Preventivamente, de manera anual compartimos recomendaciones de conducción en épocas invernales, tratando de abarcar la diversidad de condiciones climáticas que se presentan a lo largo de la extensión de la compañía.

Dentro de la programación anual de simulacros, algunos están destinados a la seguridad vial, como colisiones, vuelcos y despistes, ya sea dentro o fuera de las instalaciones; asimismo, en ocasiones, se incluye la participación de servicios médicos de emergencia.

OLDELBOXES

Cada Oldelboxes contiene elementos definidos como necesarios por cada estación de bombeo; permiten el control y mantenimiento de los vehículos asignados, por ejemplo, compresor portátil con manómetro, criquet apto para la elevación de las camionetas, elementos de limpieza para cristales y ópticas, y llave cruz. Hasta la fecha, entregamos 13 Oldelboxes y se prevé la asignación de 6 más para el corriente año.

SEGURIDAD DE LOS PROCESOS

La seguridad en los procesos es uno de los pilares de nuestra excelencia operacional y un factor fundamental para la prevención.

La gestión de seguridad de los procesos se enmarca en el modelo de Gestión Basado en Riesgo de CCPS (Centre of Chemical Process Safety, en inglés) que se basa en el análisis de incidentes mediante equipos de aprendizaje multidisciplinarios.

El foco está en el análisis de incidentes, sobre todo, impulsando el reporte e investigación de los incidentes del tipo *tier 3* y *4*; además, se busca aprender de ellos e implementar acciones que eviten la materialización de incidentes de mayor impacto.

Mediante la conformación de equipos de aprendizaje multidisciplinarios, buscamos capitalizar las causas raíz de los incidentes y generar acciones que permitan aprender y evitar su repetición. Nuestros objetivos son:

- Prevenir la ocurrencia de incidentes de seguridad de procesos *tier 1* y *2*.
- Promover y afianzar la cultura de seguridad de procesos.
- Ser el motor de la gestión del conocimiento de la organización en materia de seguridad de procesos.



Se relanzó el comité de seguridad de procesos
Buscando incorporar a todas las áreas y abordando diferentes temas



Se participó en el Regional Meeting CCPS 10.06.24 - BA
Compartiendo experiencias en seguridad de los procesos con todas las empresas de la cuenca y otras grandes compañías



Se participó en la Comisión de IAPG para SP - GRUPO BA Y COMAHUE
Compartiendo experiencias en SP con todas las empresas de la cuenca



Se participó en el Comité de ARPEL
Compartiendo experiencias en seguridad de los procesos con todas las empresas de la cuenca y otras grandes compañías de centroamerica



Difusión del pilar de seguridad de procesos a toda la compañía
Con el objetivo de seguir incorporando el concepto en todas las áreas

AMPLIAMOS NUESTRA RED CONTRA INCENDIO

Llevamos a cabo obras simultáneas en las Estaciones de Bombeo de Allen y Puesto Hernández para mejorar nuestra Red Contra Incendio (RCI), fundamental para proteger tanto a las personas como al ambiente y nuestros activos.

Colaboradores

MEDIANTE EL PROTAGONISMO DE NUESTRO EQUIPO, LOGRAMOS SER LÍDERES EN EL TRANSPORTE DE HIDROCARBUROS.

Gracias al compromiso de nuestro equipo, somos la compañía nacional líder en el transporte de hidrocarburos. En Oldelval, creemos que la experiencia laboral va mucho más allá de lo material. En este sentido, nuestra propuesta de valor está pensada para brindar un entorno integral, que acompañe al colaborador tanto en lo personal como en lo profesional.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

PERSONAL PROPIO | POR GÉNERO

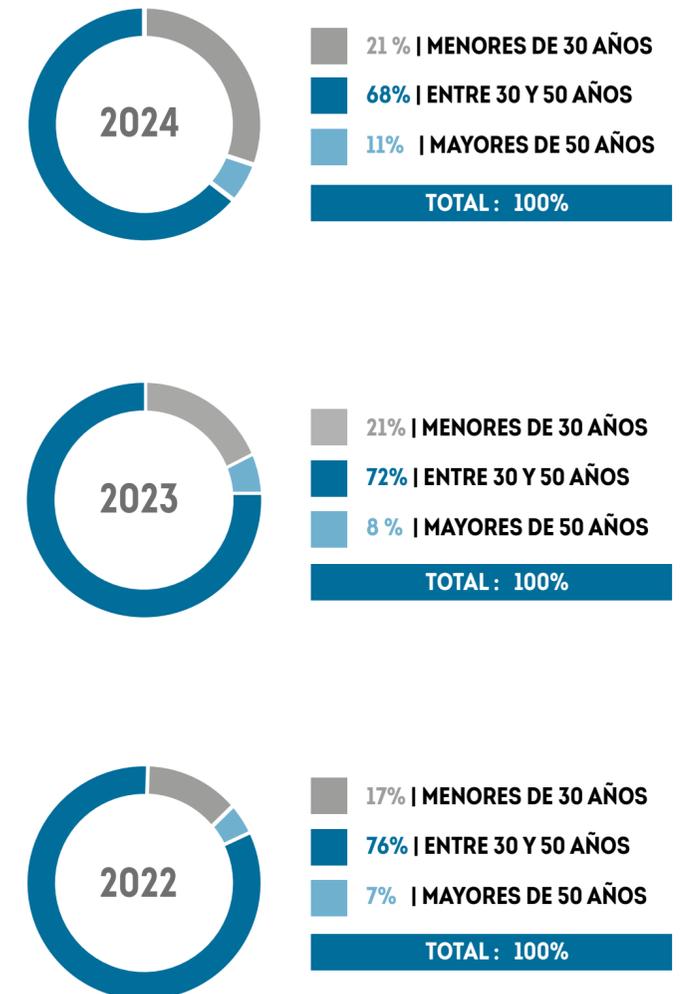


El 100 % del personal propio cuenta con contratos a tiempo indeterminado y jornada *full time*.

PERSONAL PROPIO | POR LOCALIZACIÓN



PERSONAL PROPIO | POR EDAD



PROPUESTA DE VALOR

Oldelval, no solo ofrecemos empleo, sino también un lugar para crecer, disfrutar y alcanzar todo el potencial. Creemos que un entorno que valore el bienestar integral es el lugar ideal para trabajar.

Nuestra propuesta se basa en cuatro pilares, que guían todas nuestras acciones y nuestros programas, para que cada miembro de nuestra familia Oldelval pueda crecer y prosperar. Estos son:



Trabajamos para ofrecer una experiencia enriquecedora, diseñada con el fin de que la persona colaboradora se sienta valorada, motivada y acompañada en cada paso del camino.

**Pilar 1- Bienestar:
La salud y felicidad son lo primero**

Nos preocupamos por la salud física y emocional; por eso, diseñamos un programa de salud y bienestar, que ayuda a equilibrar la vida personal y laboral. Desde talleres de apoyo psicológico hasta exámenes de salud personalizados, nos aseguramos de que las personas tengan su mejor versión. Además, brindamos beneficios familiares, como regalos por nacimiento, apoyo escolar, eventos con la familia y mucho más.

Este pilar nos diferencia por ofrecer un programa completo y enfocado en la salud por género y edad, entre otras variables. Al invertir en la salud preventiva, demostramos nuestro interés genuino en el bienestar de nuestro equipo, lo cual fortalece nuestra cultura organizacional y mejora la percepción de la empresa como un lugar que valora y cuida a su personal.

**Pilar 2- Oldelflex:
Flexibilidad que da libertad**

Nuestro objetivo es promover un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal, un aspecto que es altamente valorado. Para lograrlo, implementamos un modelo de trabajo híbrido, que permite alternar entre la oficina y el trabajo remoto. Este enfoque flexible no solo mejora la productividad, sino que también les ayuda a gestionar mejor sus responsabilidades personales. Además, ofrecemos días libres especiales, como el día de cumpleaños, y una se-

mana flexible al final del año, permitiendo al personal disfrutar de momentos significativos con sus familias, lo que contribuye a su bienestar general.

**Pilar 3- Oportunidades:
Carrera profesional en constante crecimiento**

Brindamos las herramientas y el acompañamiento para que la persona crezca y alcance sus metas (desde planes de capacitación personalizados hasta oportunidades de ascender dentro de la empresa).

Priorizamos el reclutamiento interno para ocupar vacantes, revisando los perfiles y planes de desarrollo de colaboradores actuales. Esto no solo ayuda a mantener el conocimiento y la experiencia dentro de la organización, sino que también contribuye a la moral y motivación del equipo, ofreciéndoles oportunidades reales de crecimiento y avance.

**Pilar 4- Club Oldelval:
Beneficios pensados para todas las personas**

Creamos un espacio exclusivo, dinámico y en constante crecimiento, con una amplia y variada oferta de beneficios. Entendemos que cuidar de nuestros equipos va mucho más allá de ofrecer un salario competitivo; se trata de construir y mantener un entorno en el que cada persona se sienta valorada, reconocida y acompañada en su desarrollo tanto personal como profesional.



- HITOS 2024
- MENSAJE DEL CEO
- ACERCA DE ESTE REPORTE
- SOMOS OLDELVAL
- SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL
- GOBERNANZA CORPORATIVA
- AMBIENTE
- SOCIEDAD Y CULTURA**
- DESAFÍOS A FUTURO
- ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

COMPENSACIONES JUSTAS

Gestionamos las compensaciones de manera objetiva y equitativa, sin considerar ninguna característica inherente a la persona.

Las compensaciones se determinan a partir de un análisis basado en las responsabilidades y funciones de cada puesto, así como su nivel jerárquico dentro de la estructura organizativa, independientemente de quién ocupe el cargo. Además, realizamos un análisis comparativo en función de las estrategias del mercado, asegurando que nuestras decisiones estén actualizadas y alineadas de forma competitiva con las tendencias y los estándares del sector.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

RATIO DEL SALARIO BASE Y DE LA REMUNERACIÓN DE MUJERES FRENTE A HOMBRES

	2024		2023		2022	
	SALARIO BASE	REMUNERACIÓN MEDIA	SALARIO BASE	REMUNERACIÓN MEDIA	SALARIO BASE	REMUNERACIÓN MEDIA
Personal de gerencias y jefaturas ¹⁹	-5 %	-10 %	-27 %	-18 %	-29 %	-24 %
Personal de Oficina	-10 %	-8 %	-13 %	-13 %	-12 %	-22 %
Personal Operativo ²⁰	49 %	2 %	-9 %	-28 %	-18 %	-26 %

= (salario base mujeres - salario base hombres) / salario base hombres.

= (remuneración media mujeres - remuneración media hombres) / remuneración media hombres.

ACUERDOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

	2024		2023		2022	
	Q	%	Q	%	Q	%
Colaboradores bajo convenio	382	96 %	336	94 %	274	95 %
Colaboradores fuera de convenio	15	4 %	22	6 %	15	5 %
TOTAL	397	100 %	358	100 %	289	100 %

¹⁹ La diferencia observada en esta categoría se explica, principalmente, por la estructura jerárquica actual de la organización. La posición de mayor peso salarial (Gerencia General) es ocupada por un varón, lo que incrementa el promedio salarial masculino y amplía la brecha relativa. Adicionalmente, en este corte, el número de hombres en niveles superiores es mayor que el de mujeres, lo que también contribuye a la diferencia.

²⁰ El ratio positivo refleja una situación atípica, explicada por la incorporación reciente de una cantidad significativa de varones en puestos operativos, con escalas de ingreso más bajas. Por el contrario, las mujeres que integran esta categoría ya ocupaban posiciones consolidadas con mayor antigüedad y salarios base más elevados. Esta circunstancia genera una brecha favorable hacia las mujeres en el promedio del salario base, aunque la remuneración media se estabiliza al considerar componentes variables (como horas extras o turnos).



GESTIÓN DEL TALENTO

Fomentamos una cultura de desarrollo continuo, estructurada en tres pilares clave: competencias, gestión del desempeño y desarrollo.

Nos concentramos en potenciar las habilidades de gestión para acelerar el desarrollo de talentos y fomentar movimientos horizontales, los cuales enriquecerán aún más nuestra estructura organizacional.

Queremos que cada miembro de la compañía brille, y esto solo es posible a través de un proceso continuo de identificación de talentos y una flexibilidad organizacional, que nos permita aprovechar ese potencial al máximo.

Seguimos avanzando con nuestro Programa de Gestión de Talento, que impulsa una cultura de desarrollo. Este es fundamental para identificar el talento y fortalecer el crecimiento interno, un pilar esencial para nuestra estrategia de expansión.

Alcanzamos un gran aumento en nuestro Índice de Desarrollo, tanto vertical como horizontal, especialmente, entre los puestos de operadores. Este es un claro reflejo de nuestro compromiso con el impulso de talento dentro de la organización.

Nuestro enfoque sigue siendo mejorar las habilidades de gestión, acelerar el desarrollo de nuestros talentos y promover movimientos horizontales, que fortalezcan nuestra estructura. Con esta estrategia, nos adaptamos a los desafíos que surgen y aprovechamos las capacidades de nuestro equipo al máximo.

Además, estamos llevando nuestro Modelo por Competencias a otro nivel. Ponemos al personal en el centro de todas nuestras iniciativas, lo que nos permite ser más ágiles al integrar la capitalización del error, el protagonismo de nuestro equipo y la mejora continua en la evaluación del desempeño y el reconocimiento.

Durante 2024, continuamos trabajando en el proceso de transformar nuestro sistema de evaluación. Pasamos de un enfoque tradicional, basado únicamente en objetivos, a un sistema mixto, que tiene en cuenta tanto los objetivos de la compañía como los específicos de cada puesto, junto con las competencias necesarias para tener éxito en cada rol.

Nos comprometemos a crear una base sólida, que facilite esta transición y garantice que cada miembro de nuestro equipo reciba el apoyo y el reconocimiento necesarios para alcanzar su máximo potencial y, así, contribuir al crecimiento continuo de la compañía.

Las competencias que guían nuestras acciones son:

- Pensamiento estratégico
- Visión integral del negocio
- Gerenciamiento de personas
- Orientación a la gestión integral
- Orientación al cliente
- Flexibilidad y agilidad
- Innovación y creatividad
- Trabajo colaborativo

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

HORAS DE FORMACIÓN POR COLABORADOR/A

	2024		2023		2022	
	HORAS	PROMEDIO	HORAS	PROMEDIO	HORAS	PROMEDIO
FORMACIÓN POR GÉNERO	10.383	26,29	11.830	33,04	4.480	15,50
Hombres	2.695	8,42	10.051	33,96	3.866	15,72
Mujeres	7.688	102,51	1.779	28,69	614	14,28
FORMACIÓN POR CATEGORÍA LABORAL	10.383	26,29	11.830	33,04	4.480	15,50
Gerentes / jefes	1.074	27,54	1.304	33,44	991	26,08
Personal de oficina	3.686	24,57	3.135	25,91	1.290	15,00
Personal operativo	5.623	27,30	7.391	37,33	2.199	13,33

PLANES DE DESARROLLO

Dentro de nuestra propuesta de valor, tenemos el pilar de Oportunidades, que facilita el crecimiento y desarrollo de nuestra gente. En este sentido, a través de nuestro **Programa de Gestión de Talento**, apostamos por el aprendizaje organizacional y el desarrollo de cada colaborador/a.

Guiados por nuestro **Modelo por Competencias** y el ciclo anual de gestión del desempeño, cada colaborador/a trabaja junto a su líder para crear un plan de capacitación, que alinee las necesidades del puesto, las del colaborador/a y las del negocio.

En estas conversaciones, se identifican fortalezas, áreas de mejora e intereses, definiendo futuras capacitaciones que potencien el desempeño, ya sea en el puesto actual o en futuros roles. De esta forma, trabajamos para cerrar cualquier brecha entre el estado actual y los objetivos de aprendizaje.

Por otro lado, ofrecemos planes de capacitación específicos para cada función dentro de la compañía, cubriendo tanto competencias técnicas como blandas, certificaciones y el desarrollo de habilidades experienciales. El seguimiento de estos planes es una responsabilidad compartida entre el/la colaborador/a, su líder y el departamento de Gestión de Personas.

Programa Generación *Midstream*: inspirando a la próxima generación

Gracias a nuestro programa Generación *Midstream*, 6 jóvenes profesionales, de distintas universidades del país, pudieron iniciar su carrera en Oldelval.

Queremos inspirar a la próxima generación de líderes y personas expertas. Por eso, lanzamos y concluimos el **Programa Generación *Midstream***, que busca convertir a jóvenes promesas en futuros/as expertos/as técnicos/as. Este es el primer programa de jóvenes profesionales de Oldelval que ha atraído a más de 800 estudiantes de todo el país.

A lo largo del programa, seleccionamos a 65 personas candidatas de diferentes especialidades de ingeniería, que vivieron una experiencia de aprendizaje técnico, cultural y de valores, mientras se formaron para convertirse en los/as líderes del mañana. Finalmente, 6 jóvenes profesionales se unieron a la familia Oldelval.

Más información [acá](#).

Celebramos e impulsamos el cambio

Continuamos creciendo y, por ello, debemos alinear la estrategia de gestión de personas con el negocio, adaptándonos a contextos de agilidad e hiperconectividad.

Creemos que el liderazgo es una piedra fundamental para sentar bases en dicha expansión. Por lo tanto, continuamos trabajando en construir un liderazgo orientado a las personas en contextos VICA (volátil, de incertidumbre, complejo y ambiguo), que incluyen espacios de *coaching*, tanto grupal como individual.

Este espacio está diseñado no solo para brindar a nuestros/as líderes herramientas basadas en neurociencia, para liderar de manera más efectiva a sus equipos, sino también para fomentar la cohesión entre ellos/as. A través de este enfoque, aprenden a reconocer sus fortalezas y debilidades colectivas, lo que les permite tomar decisiones más informadas y colaborativas.

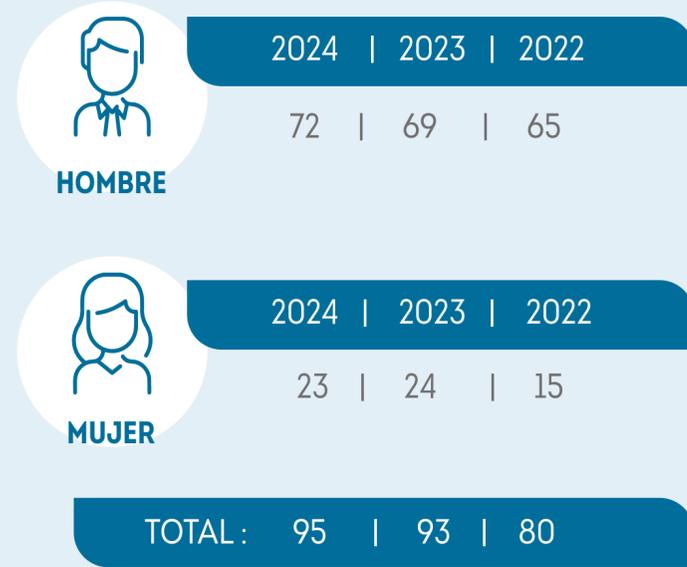
Además, durante todo el ciclo, nuestro equipo gerencial llevó a cabo procesos de *team building*, que se centra en la revisión del liderazgo, y en la planificación y construcción de equipos de alto rendimiento. Este espacio permite a los/as líderes reflexionar sobre sus prácticas, intercambiar ideas y fortalecer sus vínculos, contribuyendo a un ambiente organizacional positivo y motivador.

Nuestra estrategia se basa en potenciar el liderazgo interno, fomentar la cohesión entre equipos y crear un ambiente laboral que valore y reconozca a cada colaborador/a. Esto impacta positivamente en la experiencia general de las personas dentro de la organización, alineando nuestros objetivos de crecimiento con el desarrollo y el bienestar de nuestro talento humano.





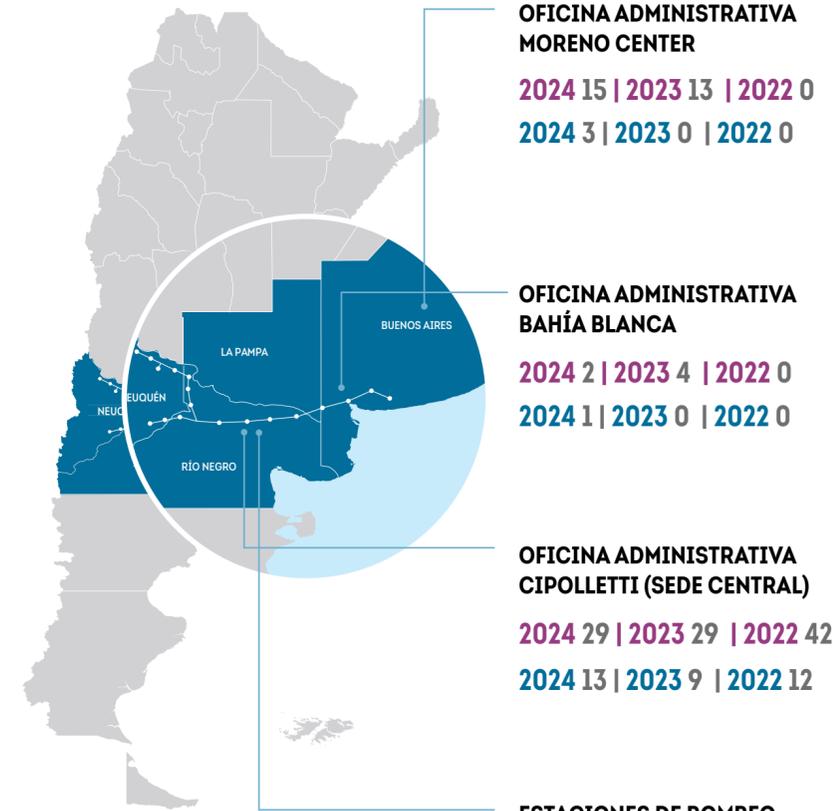
NUEVAS CONTRATACIONES | POR GÉNERO



NUEVAS CONTRATACIONES | POR EDAD

	2024	2023	2022
Menores de 30 años	30	33	19
Entre 30 y 50 años	61	56	61
Más de 50 años	4	4	0
TOTAL	95	93	80

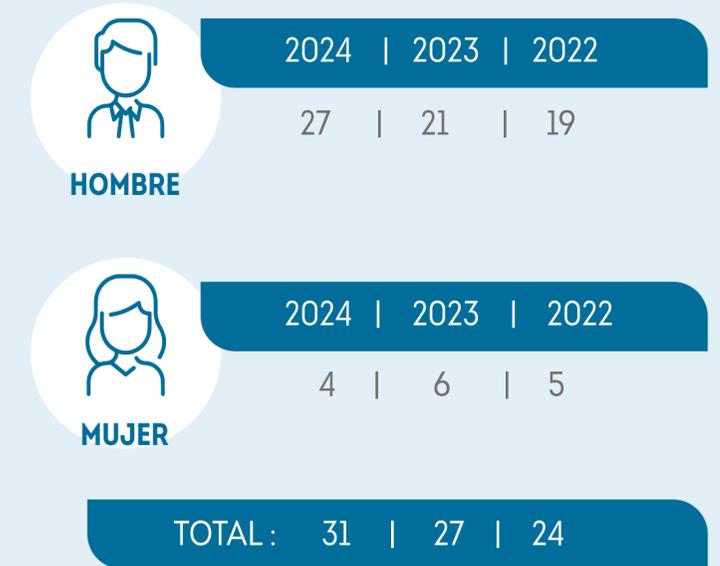
NUEVAS CONTRATACIONES Y ROTACION | POR LOCALIZACIÓN



ESTACIONES DE BOMBEO
2024 14 | 2023 18 | 2022 12



ROTACIÓN | POR GÉNERO



ROTACIÓN | POR EDAD

	2024	2023	2022
Menores de 30 años	3	5	1
Entre 30 y 50 años	24	19	20
Más de 50 años	4	3	3
TOTAL	31	27	24

- HITOS 2024
- MENSAJE DEL CEO
- ACERCA DE ESTE REPORTE
- SOMOS OLDELVAL
- SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL
- GOBERNANZA CORPORATIVA
- AMBIENTE
- SOCIEDAD Y CULTURA**
- DESAFÍOS A FUTURO
- ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

GESTIONAMOS EL TALENTO EN CONJUNTO

El 100 % de nuestro personal recibe evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.

En nuestro camino hacia una mayor colaboración y desarrollo, implementamos el *feedback* constante entre líderes y liderados/as. Este programa integral, de evaluación y retroalimentación, nos ha permitido identificar las fortalezas de nuestro personal y detectar áreas de mejora. De esta forma, potenciamos lo que cada colaborador/a hace bien, al mismo tiempo que identificamos las brechas de capacitación que deben ser atendidas.

A través de un proceso estructurado, continuamente, mejoramos nuestro enfoque de aprendizaje. Este proceso incluye:

- **Relevamiento de necesidades:** analizamos las habilidades actuales y las necesidades de desarrollo, para alinear las capacitaciones con los objetivos individuales y organizacionales.
- **Puesta en marcha:** implementamos planes de capacitación adaptados a las necesidades identificadas, garantizando que cada colaborador/a reciba el apoyo necesario para su crecimiento.
- **Evaluación continua:** realizamos seguimientos y evaluaciones periódicas, midiendo el impacto de las capacitaciones y ajustando los programas cuando sea necesario, para asegurar un proceso de aprendizaje efectivo y dinámico.

Este programa fomenta una cultura de mejora continua y colaboración, fortaleciendo el desarrollo profesional y personal de nuestro equipo, alineando sus capacidades con los objetivos estratégicos de la empresa.

CLIMA Y CULTURA

LA VOZ DE NUESTRA GENTE MARCA LA DIFERENCIA

Realizamos encuestas de satisfacción para escuchar a nuestro equipo de colaboradores. Reconocemos y celebramos los éxitos mediante un sistema de reconocimiento público y un ambiente de comunicación abierta. Partimos desde tres puntos cimientos del bienestar:

- **Reconocimiento público:** el reconocimiento del esfuerzo y los logros de los colaboradores y las colaboradoras es fundamental en nuestra cultura. A través de reuniones mensuales, los/as líderes destacan los avances de los proyectos y los logros individuales o del equipo. Esta práctica no solo visibiliza los esfuerzos, sino que también les motiva a buscar la excelencia en sus roles.

- **Comunicación efectiva:** promovemos una cultura de comunicación abierta y transparente en todos los niveles organizativos. Realizamos reuniones regulares, utilizamos boletines informativos y plataformas digitales (como Yammer), para asegurar que todas las personas estén bien informadas y se sientan escuchadas.
- **Compensación competitiva:** para atraer y fidelizar talento, llevamos a cabo encuestas de mercado, que ofrecen salarios y beneficios competitivos dentro del sector. Esto incluye aumentos selectivos basados en el desempeño y el mérito, asegurando que sientan que sus esfuerzos son adecuadamente recompensados.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB



Renovamos nuestra certificación como uno de los mejores lugares para trabajar, y estamos en el puesto 11 de las “empresas que cuidan”, según Great Place to Work.

La encuesta, que contó con un 95 % de participación y más del 90 % de satisfacción, refleja el compromiso y la dedicación de cada colaborador/a que, a diario, realiza su aporte para que sigamos creciendo y mejorando.

Este logro es un reflejo de nuestro compromiso constante por crear un entorno laboral inclusivo, colaborativo y motivador, donde nuestros equipos puedan desarrollarse, crecer y sentirse valorados en todo momento.

La certificación “Great Place to Work” no solo es un reconocimiento a las mejores prácticas organizacionales, sino también a la confianza y satisfacción de nuestros colaboradores y nuestras colaboradoras, quienes son la pieza clave de nuestro éxito. Cada persona es parte fundamental de lo que somos y, sin su esfuerzo, dedicación y pasión, no sería posible alcanzar este nivel de excelencia.

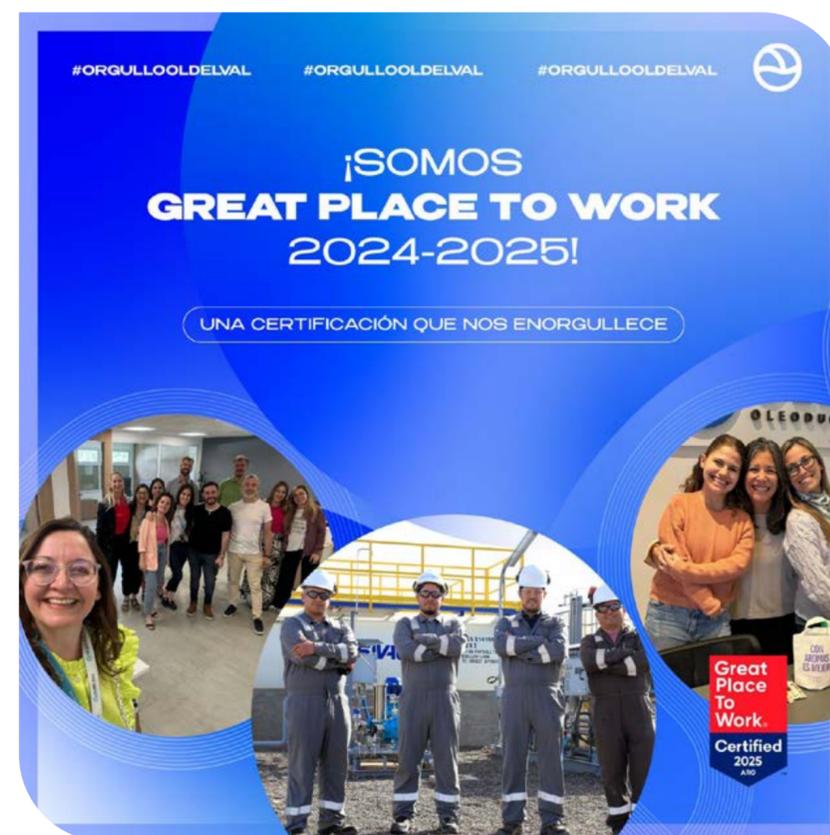
Durante 2024, seguimos comprometidos en hacer de nuestro ambiente laboral un lugar aún mejor, brindando oportunidades de desarrollo, promoviendo la diversidad y trabajando con cada equipo, para fortalecer nuestro sentido de pertenencia. Porque en nuestra empresa, cada logro es fruto de un esfuerzo compartido.

El clima organizacional es fundamental para nuestra estrategia de *People Experience* y, por ello, implementamos planes específicos por sector. Estos se centran en un liderazgo cohesionado y consistente en todos los equipos, lo que implica fomentar reuniones grupales e individuales, así como encuentros en los que se incentive la interacción social con la premisa de “no hablar de trabajo”. Esta iniciativa busca promover el reconocimiento, la camaradería y la distensión entre los miembros del equipo.

Estas acciones no solo fortalecen las relaciones interpersonales, sino que también contribuyen a un sentido de pertenencia y bienestar entre colaboradores, elementos esenciales de la experiencia de las personas en Oldelval.

Nos enfocamos en cuidar y priorizar el bienestar de nuestro equipo, destacándonos por nuestras habilidades para atraer y fidelizar el talento. Buscamos crear un entorno laboral saludable, implementando políticas que fomenten la salud, la seguridad económica y una conexión cercana entre colaboradores y líderes.

Más información [aquí](#).



ACCIONES DE COMUNICACIÓN INTERNA

La comunicación es una herramienta estratégica que fortalece nuestros vínculos, da forma a nuestra identidad y nos conecta con el entorno que nos rodea. Es una acción transversal a toda la organización, donde cada persona tiene un rol activo y fundamental.

Contamos con cuatro canales oficiales de comunicación interna, que conforman un ecosistema cuyo principal objetivo es conectar y acercar a nuestra gente, compartir el día a día y acortar la distancia.

Microsoft Teams: integra conversaciones, videollamadas, archivos, tareas y aplicaciones en un único canal centralizado, para mantener conectados a los equipos. Facilita el trabajo remoto, el intercambio de información y la coordinación diaria entre áreas. Es una herramienta clave, que fomenta la cultura organizacional y el sentido de pertenencia, en un entorno colaborativo y accesible desde cualquier dispositivo.

Mail: es el canal oficial para transmitir mensajes formales, claros y trazables a todos los niveles de la organización. Su uso favorece una cultura de información transparente, ordenada y responsable, ya que permite documentar decisiones, comunicar políticas, lanzar campañas internas y reconocer logros de manera oficial.

Viva Engage: en 2024, nuestra red social interna cambió de nombre, pero no dejó de ser la principal herramienta de comunicación horizontal dentro de la compañía. Todo el equipo de colaboradores comparte abiertamente sus experiencias, ideas, celebra hitos y conecta más allá de sus áreas de trabajo. Es un espacio descontracturado, que permite el diálogo abierto, y fomenta la participación y cercanía con propuestas interactivas y divertidas.

Intranet: centraliza el acceso a información relevante, documentación institucional, procedimientos y recursos, facilitando que el personal pueda obtener todo lo que necesita de manera rápida y eficiente. Permite que la comunicación sea ágil, accesible y alineada con los objetivos estratégicos de la compañía.

Durante el año, el foco estuvo puesto en comunicar -de manera efectiva e integral- todos los avances del **Proyecto Duplicar**, la obra más importante en la historia de la compañía, con un enfoque humano que no pierda de vista que nuestros colaboradores y nuestras colaboradoras eran los principales protagonistas de este hito. Así fue como decidimos registrar cada avance del proyecto, las metas alcanzadas y los testimonios, con el objetivo de producir un documental que se estrenará a mediados de 2025.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

REINVENTAMOS LO COMPARTIDO, DIMOS ORIGEN AL FUN DAY

En 2024, nos despedimos del tradicional *Family Day* para marcar un nuevo rumbo hacia una cultura más inclusiva, que amplíe el concepto de familia, reconociendo la multiplicidad de vínculos y redes de afecto que acompañan y sostienen a cada colaborador/a.

La iniciativa mantuvo su espíritu de encuentro, con una propuesta renovada, creativa y alineada con la misión y la visión de la compañía, que se proyecta como una organización humana y cercana.

El *Oldel Fun Day 2024* estuvo inspirado en los juegos olímpicos y contó con la participación de Iñaki Basiloff, nadador neuquino y medallista paraolímpico, quien encendió simbólicamente la "llama olímpica", transmitiendo un mensaje inspirador y de superación personal. El conductor de la jornada fue el ex arquero de la selección argentina, Sergio Goycochea, que compartió un divertido torneo de penales con todos los *oldelvalers*.



DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Creemos que la diversidad, la equidad y la inclusión son pilares fundamentales para construir una organización más justa, representativa y humana.

Nos importa crear un ambiente inclusivo; por eso, no solo implementamos políticas equitativas dentro de la organización, sino que también fomentamos campañas y capacitaciones, para seguir aprendiendo y compartiendo experiencias que nos unen como equipo.

Desde 2022, establecimos como objetivo realizar actividades enfocadas en diversidad, equidad e inclusión, especialmente, con motivo del 8M y el Día Internacional de la Mujer, como una oportunidad para generar espacios de encuentro e intercambio sobre estos temas tan importantes.

En 2024, dimos pasos concretos para fortalecer esta visión, generando espacios de diálogo, reflexión y acción colectiva.

Realizamos una charla abierta para toda la compañía, enfocada en sesgos y diversidad. El objetivo fue promover la sensibilización sobre estas temáticas, invitando a la autoreflexión en torno a nuestras conductas conscientes e inconscientes, y explorando los beneficios que la diversidad aporta a los equipos y al clima laboral. Esta instancia nos permitió dar un primer paso hacia la construcción de una mirada compartida sobre la inclusión dentro de la compañía.

En el marco del Día Internacional de la Mujer, llevamos a cabo una jornada participativa, que reunió a 53 mujeres de distintos sectores y sedes. El encuentro fue diseñado como un espacio seguro para reconocernos, compartir experiencias, abrir conversaciones honestas y fortalecer nuestro rol como mujeres en la organización.

La jornada incluyó dinámicas que facilitaron el intercambio entre compañeras. A lo largo del día, se desarrollaron actividades orientadas a la conexión personal y grupal: una clase de yoga para el bienestar físico y emocional, un ejercicio de movimiento consciente con música y un taller vivencial, guiado por una *coach* especializada en diversidad e inclusión.

En ese espacio de coconstrucción, se abordaron temas como los desafíos cotidianos de ser mujer en el ámbito laboral, la identificación de sesgos, la escucha empática y el reconocimiento de nuestras fortalezas. Las reflexiones surgidas en esta jornada fueron insumos para el diseño de los futuros programas DEI, contemplando nuestras realidades.

El cierre incluyó la entrega de presentes diseñados e inspirados por mujeres, para fortalecer el lema de ONU Mujeres, "Invertir en las mujeres, acelerar el progreso", como gesto de reconocimiento y cuidado hacia quienes participaron.

Estas acciones representan un avance en nuestra ruta hacia una cultura más equitativa e inclusiva. Continuaremos fortaleciendo estos espacios y generando nuevas instancias que nos permitan escuchar, aprender y evolucionar como equipo.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB



PERSONAL PROPIO | POR CATEGORÍA LABORAL Y GRUPO DE EDAD

	2024	2023	2022
PERSONAL DE GERENCIAS Y JEFATURAS	39	39	37
Menores de 30 años	2	2	1
Entre 30 y 50 años	31	34	35
Más de 50 años	6	3	1
PERSONAL DE OFICINA	137	115	87
Menores de 30 años	16	21	17
Entre 30 y 50 años	113	86	64
Más de 50 años	8	8	6
PERSONAL OPERATIVO	221	204	165
Menores de 30 años	39	51	32
Entre 30 y 50 años	151	136	121
Más de 50 años	31	17	12
TOTAL	397	358	289



PERSONAL PROPIO | POR CATEGORÍA LABORAL Y GÉNERO

	2024	2023	2022
PERSONAL DE GERENCIAS Y JEFATURAS	39	39	37
Hombre	28	30	29
Mujer	11	9	8
PERSONAL DE OFICINA	137	115	87
Hombre	49	78	60
Mujer	88	37	27
PERSONAL OPERATIVO	221	204	165
Hombre	206	188	157
Mujer	15	16	8
TOTAL	397	358	289



PERSONAL PROPIO | POR NACIONALIDAD

	ARGENTINOS	EXTRANJEROS	TOTAL
2024			
Personal de gerencias y jefaturas	39	0	39
Personal de oficina	132	5	137
Personal operativo	218	3	221
2023	TOTAL	389	8
			397
Personal de gerencias y jefaturas	39	0	39
Personal de oficina	109	6	115
Personal operativo	200	4	204
2022	TOTAL	348	10
			358
Personal de gerencias y jefaturas	37	0	37
Personal de oficina	83	4	87
Personal operativo	155	3	158
TOTAL	282	7	289

El 56 % del personal de gerencias y jefaturas son procedentes de Cipolletti.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

	2024	2023
PERSONAL QUE GOZÓ DE SU LICENCIA	5	4
Hombres	3	4
Mujeres	2	0
PERSONAL QUE REGRESÓ LUEGO DE LA LICENCIA	5	4
Hombres	3	4
Mujeres	2	0
PERSONAL ACTIVO LUEGO DE LOS 12 MESES	4	-
Hombres	4	-
Mujeres	0	-

El 100 % de las personas regresaron de su licencia y continúan activas luego de los 12 meses después de su regreso.



Cientes

BUSCAMOS FORTALECER RELACIONES DE LARGO PLAZO, A TRAVÉS DE UNA RESPUESTA OPORTUNA E INTEGRAL A LOS REQUERIMIENTOS Y LAS EXPECTATIVAS DE CLIENTES, Y LA OFERTA DE EXPERIENCIAS INNOVADORAS.

Estamos comprometidos en fomentar una cultura colaborativa con nuestra cartera de clientes, integrándola en los procesos laborales del día a día para ser aún más eficientes. Creemos que una de las claves para eso es crear mecanismos de comunicación directos y trabajar en sus necesidades. La encuesta de satisfacción es una de las formas de medir la relación con ellos y comprender en qué aspectos debemos hacer foco para consolidarla.

NOS ACOMPAÑARON DURANTE 2024



²¹ A partir del 16/12/2024 Pluspetrol compró el 100 % del paquete accionario, comenzando a denominarse "Pluspetrol Cuenca Neuquina S.R.L."

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

ECO, ENLACE CLIENTE

La complejidad de nuestro sistema nos convierte en líderes en mediciones y gestión comercial. ECO es el principal canal de intercambio de información con nuestros clientes. A través de él, realizamos todos los procesos comerciales. Desde su lanzamiento, en julio de 2019, desarrollamos diversos módulos y procesos donde los clientes pueden consultar:

- Los ingresos al sistema, tanto concesionado como no concesionados, como son la OLCLP y OSBAL.
- La devolución de los volúmenes por cargador en los distintos puntos de devolución, donde ellos luego tienen ventas.
- El programa de bombeo en firme con cadenas de validación y trazabilidad del proceso, para los tramos no concesionados.
- La facturación de transporte del sistema concesionado de acuerdo con los distintos conceptos *open access* aguas arriba, *open access* aguas abajo, servicio de transporte en firme y capacidad contratada no utilizada.
- El banco de calidad mensual y la devolución de los ajustes.
- Información útil disponible y actualizada, como son las tarifas de transporte, reglamento interno, etc.
- Contamos con un módulo de mediciones de intranet, con toda la información necesaria para hacer una medición confiable y de calidad.

PLANEAMIENTO DEL SISTEMA DE TRANSPORTE

El **Planeamiento del Sistema de Transporte** es un proceso colaborativo, en el que involucramos al 100 % de nuestros clientes, que son los cargadores del hidrocarburo líquido que transportamos. Esto nos permite entender las necesidades presentes y futuras de la industria, y comprometernos con nuestros clientes en proyectos que aseguren la continuidad de las operaciones.

En nuestro **Proceso Integrado de Planificación Estratégica**, anualmente, trazamos proyecciones de producción a cinco años, así como todos los procesos requeridos para el sistema de transporte a mediano y largo plazo. Los principales *inputs* del proceso son las proyecciones de nuestros clientes, los datos históricos disponibles en nuestro **Sistema Comercial ECO** y nuestras capacidades de transporte (actuales y futuras).

Gracias a estos procesos, iniciamos proyectos que nos permitieron aumentar la capacidad de transporte en etapas.

SERVICIO DE TRANSPORTE EN FIRME

Gracias a los avances y la evolución de la obra de ampliación de capacidad en el oleoducto Allen - Puesto Rosales, a mediados del 2024 se puso a disposición el **Plan Escalonado de Capacidad** para aquellos cargadores que celebraron contratos bajo la modalidad de Servicio de Transporte en Firme. Este Plan contempló el aumento escalonado de capacidad de transporte a partir del mes de agosto.

Además, relacionado con el proyecto de ampliación, en diciembre se finalizó el llenado del *linepack* correspondiente a la ampliación de capacidad en el Oleoducto Allen - Puerto Rosales. Para realizar el llenado del *linepack* cada cargador aportó el volumen en proporción a su respectiva capacidad comprometida.



HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE CLIENTES

Ponemos al cliente en el centro de nuestra estrategia comercial. Cada día, trabajamos con la convicción y el compromiso de brindar experiencias de excelencia.

Anualmente, realizamos una **Encuesta de Satisfacción de Clientes**, a través de una consultora independiente y neutral, con el fin de hacer

una evaluación lo más precisa posible. Podemos decir con orgullo que, durante 2024 (al igual que el 2023) obtuvimos un 96 % de satisfacción de clientes. Estos resultados son el reflejo de nuestro compromiso constante con la mejora continua y la atención al detalle.

Los resultados obtenidos nos inspiran a seguir adelante, innovar y superar las expectativas en cada interacción con nuestros clientes.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

SUMMARY PRINCIPALES INDICADORES	2024	2023	2022
Evaluación de satisfacción global	9,24	9,00	8,90
Net promoter score (nps)	78	70	66
Fidelidad ¿seguirían trabajando con oldelval?	90 %	81 %	72%

ÍNDICE DE SATISFACCIÓN GENERAL	2024	2023	2022
Atención del personal	96%	97%	98%
Transporte	95%	92%	88%
Tiempo de respuesta e información	95%	97%	95%
Recursos y normas	98%	98%	100%
ÍNDICE DE SATISFACCIÓN GENERAL	96%	96%	95%



Proveedores

NUESTRA GESTIÓN DE PROVEEDORES CRÍTICOS TIENE COMO PREMISA ALINEAR LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, OPERATIVOS, COMERCIALES, DE SEGURIDAD, CALIDAD Y AMBIENTE DE PROVEEDORES CON LOS ESTABLECIDOS POR OLDELVAL.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Nuestras empresas proveedoras desempeñan un rol clave en la integración del desarrollo sostenible en nuestras actividades. Son una pieza estratégica en el funcionamiento de la cadena de suministro y cumplen un papel fundamental, por lo que elegirlos correctamente es vital para el negocio.

GESTIÓN DE ABASTECIMIENTO

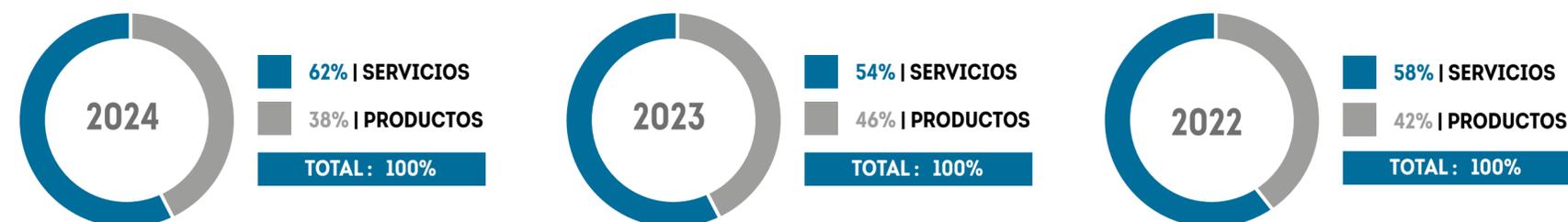
Nuestra **Estrategia de Abastecimiento** tiene como objetivo garantizar la disponibilidad de materiales y servicios en tiempo y forma. Para ello, buscamos fomentar las compras locales y sostenibles. En este sentido, categorizamos a las empresas proveedoras en tres segmentos:

- Empresas locales que trabajan en las provincias donde operamos, principalmente, en la cuenca neuquina y a lo largo de la extensión de la traza del ducto, lo cual incluye a las provincias de Neuquén, Río Negro, La Pampa y Buenos Aires.
- Proveedores nacionales de otras provincias argentinas.
- Proveedores internacionales para importaciones.

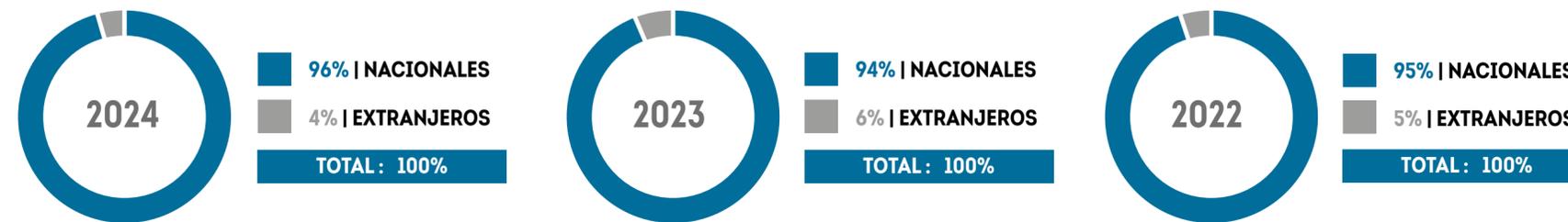
En el marco de dicha segmentación, nos comprometemos a diversificar nuestra cartera de proveedores locales, a fin de obtener una mayor flexibilidad operativa y desarrollo equilibrado de estos.

En 2024, el 96 % del total de proveedores fueron nacionales. Cabe mencionar que logramos mantener la amplia base de proveedores con la que trabajamos el año anterior y, mediante el afianzamiento de vínculos con organismos que promueven empresas de la cuenca neuquina, buscamos seguir ampliando nuestra cartera con proveedores de cercanía.

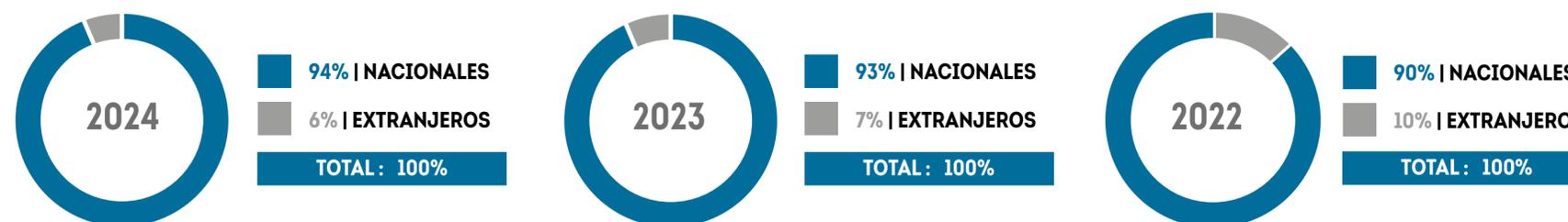
PROVEEDORES | POR TIPO



PROVEEDORES | POR ORIGEN



GASTOS | EN PROVEEDORES POR ORIGEN



EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

Nuestra gestión de proveedores sigue lineamientos y normas establecidos con sus respectivos procedimientos internos de evaluación y control de proveedores. En nuestra evaluación, consideramos el cumplimiento sobre la base de los siguientes estándares:

- Adhesión a nuestro **Código de Ética**, ya que en él se encuentran establecidas las bases del comportamiento ético de la organización, al cual deben alinearse para realizar negocios con nuestra empresa.
- Alineación a la **Política de Compras y Contrataciones**, leyes y regulaciones aplicables.
- Experiencia comprobada, calificaciones y trayectoria para calificar en procesos licitatorios.

Con el fin de minimizar riesgos asociados a proveedores, de manera sistemática y organizada, realizamos la selección y el control de su desempeño. Con esta premisa, implementamos tres instancias de control a aquellas empresas proveedoras identificadas como críticas:

- **Auditorías iniciales:** mediante esta instancia, se busca analizar, bajo diferentes aspectos y de forma sistemática, al proveedor o potencial proveedor en un enfoque global.
- **Evaluaciones de desempeño:** su objetivo es evaluar el desempeño brindado por la compañía proveedora en ocasión de un contrato.
- **Inspecciones de campo:** instancia de verificación *in situ* del cumplimiento de requisitos de seguridad, calidad y ambiente del producto o servicio ofrecido.

INSTANCIAS DE CONTROL



Llevamos adelante más de 70 auditorías iniciales, representando un 80 % de incremento respecto de 2023. Se ejecutaron 15 inspecciones en campo a contratistas; por otra parte, ejecutamos 160 instancias de evaluación de desempeño (lo cual representa un incremento de más del 60 % respecto de las realizadas en 2023), proceso en el cual participan los diferentes actores involucrados (fiscales de contratos, CASS, relaciones laborales, administración y finanzas, y abastecimiento).

Con el propósito de alinear a proveedores críticos con nuestros objetivos estratégicos, operativos, comerciales y de seguridad, calidad y ambiente, establecimos diferentes ejes de acción, que se direccionan en el establecimiento de un plan de crecimiento de la cadena de valor.

Para ello, mantenemos reuniones periódicas de Excelencia Operativa con proveedores críticos (estratégicos), a fin de desarrollar planes de trabajo conjuntos, incrementando estándares de trabajo e identificando oportunidades de mejora, dado que son mutuamente beneficiosas en términos de desempeño de la prestación de los servicios.

Como principal indicador de este esfuerzo de trabajo conjunto entre Oldelval y proveedores estratégicos, en 2024 obtuvimos un incremento en el desempeño promedio de proveedores respecto de 2023, superando el 80 %.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Comunidad, donaciones y voluntariado

SEGUIMOS TRABAJANDO Y FORTALECIENDO NUESTRO VÍNCULO CON LAS COMUNIDADES UBICADAS A LO LARGO DE LA TRAZA DEL OLEODUCTO.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Nuestras operaciones no solo atraviesan territorios, sino también comunidades. Por eso, trabajamos con la convicción de que el desarrollo de la empresa debe ir acompañado del crecimiento y el bienestar de quienes habitan en esas localidades.

Las comunidades cercanas a nuestra traza son grupos de interés fundamentales. Nos importa escucharlas, estar presentes y generar vínculos de confianza sostenibles en el tiempo. A través de acciones de voluntariado y programas de donaciones, buscamos acompañar sus desafíos y contribuir al fortalecimiento del entramado social, cultural y educativo de cada región.

Nuestro compromiso se traduce en iniciativas que promueven el acceso a oportunidades, la inclusión, el desarrollo comunitario y el cuidado del entorno; porque creemos que construir una compañía sustentable también implica ser parte activa de la transformación social.

PROGRAMA DE DONACIONES

Contamos con un programa institucionalizado de donaciones, que garantiza la transparencia en su ejecución, mediante el cumplimiento de los lineamientos del área de Compliance. Toda solicitud es canalizada a través de un formulario formal, que recopila información clave, como el tipo de donación, principales características, destinatario, datos de contacto e interlocutor, y el circuito de revisión y aprobación correspondiente.

Las donaciones pueden adoptar distintas formas: provisión de alimentos y productos de higiene, juguetes y vestimenta, elementos deporti-

vos y escolares, e insumos para la mejora de infraestructura. También, apoyamos actividades culturales y educativas, especialmente, aquellas que promueven la innovación, el aprendizaje y la inclusión social.

Durante 2024, realizamos donaciones a las siguientes instituciones:

- Asociación Mutual Jean Piaget de Neuquén
- 40.º Aniversario del Tratado de Paz entre Chile y Argentina
- Aniversario N.º 100 de la ciudad de Villa Regina
- Bomberos Voluntarios de General Roca
- Festival del Arte y la Cultura Patagónica, "La Pasión del Maruchito"
- Juego Infantil Camión de Bomberos, temático en una plaza de Bahía Blanca
- Club Social Deportivo y Cultural Barrio Unión, Río Colorado
- Club Social y Deportivo del Progreso, General Roca
- Club San Martín, Cipolletti
- Colegio San José Obrero, Neuquén
- Club San Pablo, Cipolletti
- Escuela N.º 294 "Maestros Argentinos", Cipolletti
- Universidad Nacional del Comahue, Juegos Interfacultades 2024
- Los Perales Hockey Club, Allen
- Club Marabunta, Cipolletti
- Estado Mayor General de la Armada, Base Naval Puerto Belgrano
- Asociación de Bomberos Voluntarios de Rincón de los Sauces
- Colegio CET N.º 1, General Roca



Donación de materiales e insumos para la Escuela 294 de Cipolletti

Una de las acciones destacadas fue la colaboración con la Escuela 294 de Cipolletti, una institución ubicada en un barrio vulnerable, donde se donaron materiales de higiene y mantenimiento para renovar los baños, además de una entrega de golosinas saludables para celebrar el Mes de las Infancias.

Reconstrucción del estadio del club Talleres de Bahía Blanca tras el temporal

Otra acción significativa fue el aporte para reconstruir el Club Talleres de Bahía Blanca, ciudad de alta importancia social para Oldelval por la presencia del oleoducto. La institución sufrió severos daños por el temporal del 16 de diciembre de 2023, que afectó a cientos de familias. A través de un convenio, realizamos una contribución clave para recuperar este espacio deportivo y social emblemático para la comunidad. Más información [aquí](#).

Además, acompañamos a tres clubes deportivos de Chimpay, con la entrega de indumentaria y elementos deportivos, reforzando el vínculo con organizaciones locales y promoviendo el desarrollo del deporte infantil y juvenil.

VOLUNTARIADO AMBIENTAL: REFORESTACIÓN EN EL BOSQUE ANDINO PATAGÓNICO

Como parte de nuestro compromiso con el cuidado ambiental y el fortalecimiento del vínculo con la comunidad, nuevamente, acompañamos la iniciativa de ReforestARG. Contribuimos con la compra de árboles nativos, para restaurar los bosques degradados por incendios; además, participamos activamente en la plantación comunitaria, a través de dos representantes de Oldelval.

La participación se definió mediante un sorteo interno, abierto a quienes quisieran vivir una experiencia transformadora en la cordillera, en un entorno de colaboración, aprendizaje y contacto con la naturaleza.

El voluntariado consistió en un campamento de cuatro días en la montaña, donde se combinaron jornadas de plantación con talleres, charlas y espacios de reflexión, orientados a fortalecer la conciencia ambiental y el compromiso social de quienes participaron.

La reforestación se llevó a cabo en sectores afectados por incendios dentro del Bosque Andino Patagónico, uno de los ecosistemas forestales más importantes del país y del hemisferio sur. Este bosque, clave para la regulación hídrica, la conservación del suelo, la biodiversidad y la captura de carbono, alberga especies nativas de alto valor ecológico y cultural.

Esta acción, además de su aporte ambiental, promueve la conexión con la naturaleza, el compromiso social y el sentido colectivo, valores fundamentales en nuestra forma de hacer sustentabilidad..



CAJAS NAVIDEÑAS SUSTENTABLES

Celebramos las navidades con regalos que reflejan nuestra conexión con la tierra, las personas y nuestras comunidades.

Cada obsequio entregado a nuestro equipo de colaboradores, desde mates y cuchillos artesanales hasta cajas navideñas, fue elaborado por emprendedores y proveedores locales, y artesanos nacionales.

- **Origen local:** en apoyo a las economías regionales, todos los productos provienen de localidades en las que operamos.
- **Reducción de huella de carbono:** los productos locales son generados y transportados en cercanía, disminuyendo el impacto ambiental de la logística.
- **Calidad de los productos:** productos de alta calidad sin ultraprocesados.



PROGRAMA TU PESO VALE 3

Seguimos con nuestro Programa Tu Peso Vale 3, donde donamos alimentos a 9 organizaciones ubicadas a lo largo de la traza.

Esta iniciativa solidaria, sostenida desde hace varios años, convoca a las personas que integran Oldelval a donar -de forma voluntaria- un monto de su sueldo. La empresa duplica ese valor y lo destina a organizaciones sociales situadas a lo largo de la traza, especialmente, a comedores, escuelas y hogares.

Durante 2024, el programa creció en participación y permitió brindar apoyo concreto a las siguientes instituciones:

- Parroquia Cristo Obrero, Catriel
- Comedor El Sol (Maruca), Allen
- Centro de Educación Especial El Sol, Neuquén Capital
- Parroquia Rayito de Sol, Neuquén Capital
- Comedor Nueva Esperanza, Centenario
- Escuela N.º 220, Villa Regina
- Hogar de Ancianos Padua, Choele Choel
- Escuela Especial N.º 8, Choele Choel
- Escuela N.º 61, La Adela

Además de las entregas realizadas, en septiembre organizamos una visita a dos de estas instituciones: la Escuela Especial N.º 8, en Choele Choel y la Escuela N.º 61, en La Adela. Durante la jornada, dos colaboradores voluntarios participaron del encuentro, compartiendo su testimonio y experiencia con la comunidad educativa.

Estas acciones permiten fortalecer el sentido de pertenencia, la solidaridad interna y el impacto positivo de la compañía en su entorno.

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

⇒ TU PESO VALE 3 ⇐

Seguimos comprometidos con los comedores de nuestra traza.

Leonardo Torrecilla

La experiencia te llena el corazón, poder ayudar desde Oldelval a todos los chicos de las escuelas que acompañamos desde tu peso vale 3. Te reciben con mucha alegría y te hacen saber, desde abrazos y sonrisas, la ayuda recibida.

Walter Lanzavecchia

La verdad la experiencia es invaluable, nos trataron con mucho cariño, están muy agradecidos de todo lo que reciben de nuestra parte. Es una gran iniciativa de la empresa con la que podemos dar fe que llega a buenas manos y da ayuda a los que más lo necesitan.

¡SUMATE A DONAR!

OLDELVAL
OLEDUCTOR DEL VALLE



DESAFÍOS A FUTURO

Desafíos a futuro

EN 2024, CUMPLIMOS GRANDES OBJETIVOS QUE NOS PERMITEN ALCANZAR...

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

DESAFÍOS QUE NOS CONECTAN CON LA INNOVACIÓN

Inauguramos nuestra nueva sala de control, un espacio de alto rendimiento y funcionamiento continuo, para el seguimiento y análisis durante las 24 horas al día, los 7 días a la semana, durante todo el año. Su rol asegura el óptimo funcionamiento de los distintos sistemas de ductos, permitiendo coordinar los distintos puntos de carga y descarga de hidrocarburos del sistema de forma segura.

El Proyecto Duplicar Plus, de gran importancia para el desarrollo de la cuenca neuquina y del país, está en su tramo final, y ya nos estamos preparando para las próximas ampliaciones.

Además, seguimos creando obras. Reemplazamos más de 18,6 km de cañerías en el tramo mayor de Lago Pellegrini, Allen, lo que nos permitirá asegurar la integridad de nuestros sistemas de ductos y de transporte.

DESAFÍOS QUE NOS CONECTAN CON EL ENCUENTRO

Impulsamos y apoyamos conversaciones que transforman nuestra industria. Estuvimos presentes en Oil & Gas 2024, impulsamos la educación técnica con el Gobierno de Río Negro y el IAPG, nos certificaron como Great Place to Work y participamos de la primera jornada de *midstream*, organizada por la seccional Comahue del IAPG.

DESAFÍOS QUE NOS CONECTAN CON LO QUE SOMOS

Realizamos diferentes actividades, para promover el bienestar y fortalecer lazos, tanto dentro del equipo como con las comunidades a lo largo de nuestra traza. Además, llevamos a cabo una obra de Red Contra Incendio (RCI), que es fundamental para proteger a las personas, al ambiente y a nuestros activos.

DESAFÍOS QUE NOS CONECTAN CON EL FUTURO

Esperamos con entusiasmo la llegada de 2025, donde seguiremos conectando con nuevos desafíos. Nos proponemos alcanzar los 540.000 barriles diarios de crudo transportados, para acompañar el récord de producción que tendrá la cuenca neuquina.

Nuestro plan de ampliación permitirá exportaciones de crudo a niveles históricos, con un impacto económico significativo. Con el Proyecto DuplicarPlus, la capacidad de transporte de crudo (desde Vaca Muerta hasta Puerto Rosales) aumentará considerablemente.

Nuestras inversiones incluyen, también, el Proyecto Duplicar Norte, el cual contempla una inversión de más de USD 800 millones. Consiste en un ducto paralelo entre Allen y Puesto Hernández, para evacuar la producción del noroeste de Vaca Muerta, donde hay proyectos no convencionales en marcha.

Se estima que, con la concreción de estas obras, la capacidad del sistema de transporte de crudo alcanzará los 540.000 barriles diarios en 2025, y podría llegar a los 750.000 barriles diarios para fines de 2026.

El desarrollo de la infraestructura es fundamental para sostener este crecimiento. La ampliación de los oleoductos permitirá mejorar la logística y facilitar la comercialización del crudo, fortaleciendo la competitividad del sector. Además del beneficio económico, la expansión de Vaca Muerta podría generar más empleo en la región, impulsando el desarrollo local y aumentando la demanda de servicios relacionados con la industria petrolera.





ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Índice de contenidos GRI y SASB

Declaración de uso: Oldelval ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 01/01/2024 y 31/12/2024, utilizando como referencia los Estándares GRI. | **GRI 1 usado:** GRI 1: Fundamentos 2021 | **Estándares Sectoriales GRI aplicables:** GRI 11, Oil & Gas
Estándares SASB utilizados: Petróleo y gas – *midstream*

HITOS 2024

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

GOBERNANZA CORPORATIVA

AMBIENTE

SOCIEDAD Y CULTURA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	AGENDA 2030	
				ODS	META
CONTENIDOS GENERALES					
GRI 2: Contenidos Generales 2021	1. LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES				
	2-1 Detalles organizativos	7, 8			
	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad	7			
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	7			
	2-4 Reexpresiones de información	31, 40			
	2-5 Verificación externa	N/A			
	2. ACTIVIDADES Y TRABAJADORES				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8			
	2-7 Empleados	54		8 - 10	8.5 - 10.3
	3. GOBERNANZA				
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	31		5 - 16	5.5 - 16.7
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	31		5 - 16	5.5 - 16.7
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	31		16	16.6
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	31		16	16.7
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	21				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	AGENDA 2030	
				ODS	META
CONTENIDOS GENERALES					
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-15 Conflictos de interés	31		16	16.6
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	31			
	4. ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS				
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6			
	2-23 Compromisos y políticas	8, 21, 31		16	16.3
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	31			
	2-28 Afiliación a asociaciones	21			
	5. PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS				
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	21			
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	54		8	8.8
TEMAS MATERIALES					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	21			
	3-2 Lista de temas materiales	21			
EMISIONES DE GEI					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	40	11.1.1		
GRI 302: ENERGÍA 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	40	11.1.2	7 - 8 - 12 - 13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
	302-3 Intensidad energética	40	11.1.4	7 - 8 - 12 - 13	7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	40	11.1.5	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
GRI 305: EMISIONES 2016	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	40	11.1.6	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	40	11.1.7	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	40	11.1.8	13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	AGENDA 2030	
				ODS	META
SASB- Emisión de gases de efecto invernadero	EM-MD-110a.1 Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje de metano, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de las emisiones	40			
	EM-MD-110a.2 Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	40			
SASB- Calidad del aire	EM-MD-120a.1 Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) partículas (PM10)	No disponible			
RESIDUOS					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	40	11.5.1		
GRI 306: RESIDUOS 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	40	11.5.2	3 - 6 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 6.6 - 6.a - 6.b - 11.6 - 12.4 - 12.5
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	40	11.5.3	3 - 6 - 8 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 8.4 - 11.6 - 12.4 - 12.5
	306-3 Residuos generados	40	11.5.4	3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	40	11.5.5	3 - 11 - 12	3.9 - 11.6 - 12.4 - 12.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación	40	11.5.6	3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
AGUA Y EFLUENTES					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	40	11.6.1		
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	40	11.6.2	6 - 12	6.3 - 6.4 - 12.4
	303-3 Extracción de agua	40	11.6.4	6	6.4
CIERRE Y REHABILITACIÓN					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	8, 54	11.7.1		
GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	54	11.7.3	8	8.2 - 8.5
INTEGRIDAD DE LOS ACTIVOS Y GESTIÓN DE INCIDENTES CRÍTICOS					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	8, 40, 54	11.8.1		
GRI 306: EFLUENTES Y RESIDUOS 2016	306-3 Derrames significativos	8	11.8.2		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	AGENDA 2030	
				ODS	META
SASB- Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias	EM-MD-540a.1 Número de incidentes notificables en oleoducto, porcentaje significativo	En 2024 no se han registrado incidentes notificables en oleoducto.			
	EM-MD-540a.2 Porcentaje de tuberías de (1) gas natural y (2) líquidos peligrosos inspeccionadas	N/A			
	EM-MD-540a.3 Número de (1) emisiones accidentales y (2) emisiones no accidentales (NAR) en el transporte ferroviario	N/A			
	EM-MD-540a.4 Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad y preparación ante casos de emergencia en toda la cadena de valor y en todo el ciclo de vida de los proyectos	40, 54			
SASB- Impactos ecológicos	EM-MD-160a.1 Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas	40			
	EM-MD-160a.2 Porcentaje de tierras en propiedad, arrendadas o explotadas dentro de zonas con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción	No disponible			
	EM-MD-160a.3 Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada	No disponible			
	EM-MD-160a.4 Número y volumen agregado de los derrames de hidrocarburos, volumen en el ártico, volumen en áreas inusualmente sensibles (AIS) y volumen recuperado	No disponible			
SASB- Parámetros de actividad	EM-MD-000.A Toneladas métricas por kilómetro totales de: 1) gas natural, 2) petróleo crudo y 3) productos petrolíferos refinados transportados, por modo de transporte	8			
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	54	11.9.1		
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	54	11.9.2	8	8.8
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	54	11.9.3	8	8.8
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	54	11.9.4	8	8.8
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	54	11.9.5	8 - 16	8.8 - 16.7
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	54	11.9.6	8	8.8
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	54	11.9.7	3	3.2 - 3.5 - 3.7 - 3.8
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	54	11.9.8	8	8.8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	54	11.9.9	8	8.8
	403-9 Lesiones por accidente laboral	54	11.9.10	3 - 8 - 16	3.6 - 3.9 - 8.8 - 16.1
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	54	11.9.11	3 - 8 - 16	3.3 - 3.4 - 3.9 - 8.8 - 16.1

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	AGENDA 2030	
				ODS	META
CONFLICTOS Y SEGURIDAD					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	8, 40	11.18.1		
ANTICORRUPCIÓN					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	31	11.20.1		
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	31	11.20.4	16	16.5
SASB- Comportamiento competitivo	EM-MD-520a.1 Importe total de las pérdidas monetarias derivadas de los procedimientos judiciales asociados a las regulaciones federales de oleoductos y almacenamiento	31			





OLDELVAL
OLEODUCTOS DEL VALLE

TK 5
PETROLEO
Cap. 20000 m³



OLDELVAL
OLEODUCTOS DEL VALLE