

MÁS Y MEJOR ENERGÍA

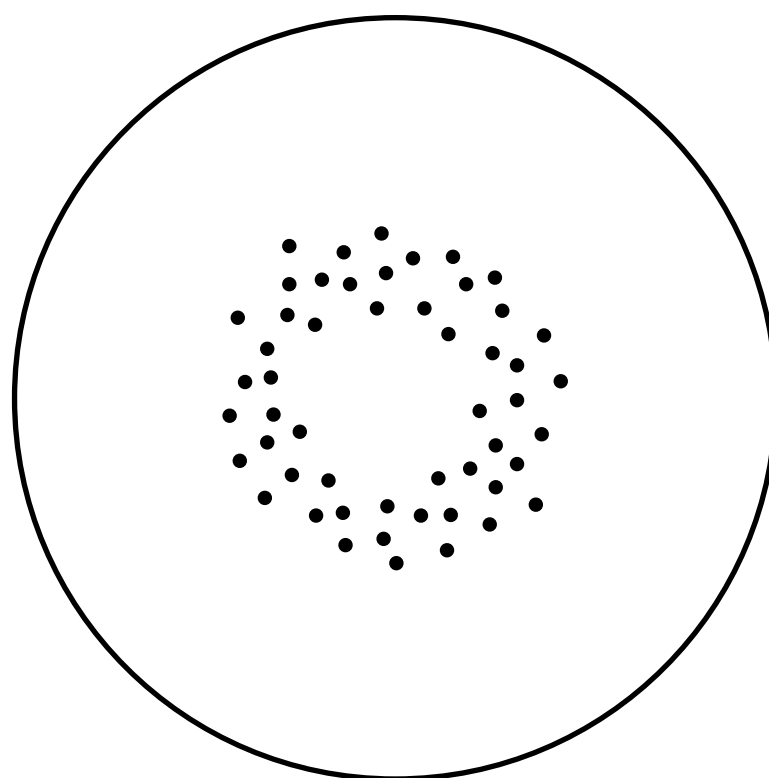
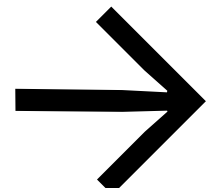
2024

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD



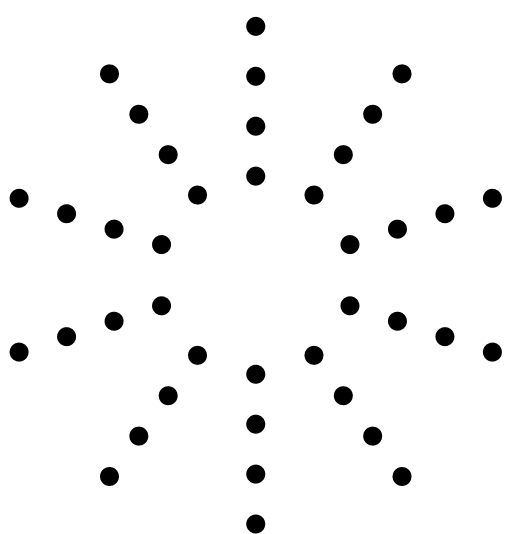
Genneia

SEGUIMOS
CRECIENDO
SEGUIMOS
LIDERANDO



ENERGÍA
EÓLICA

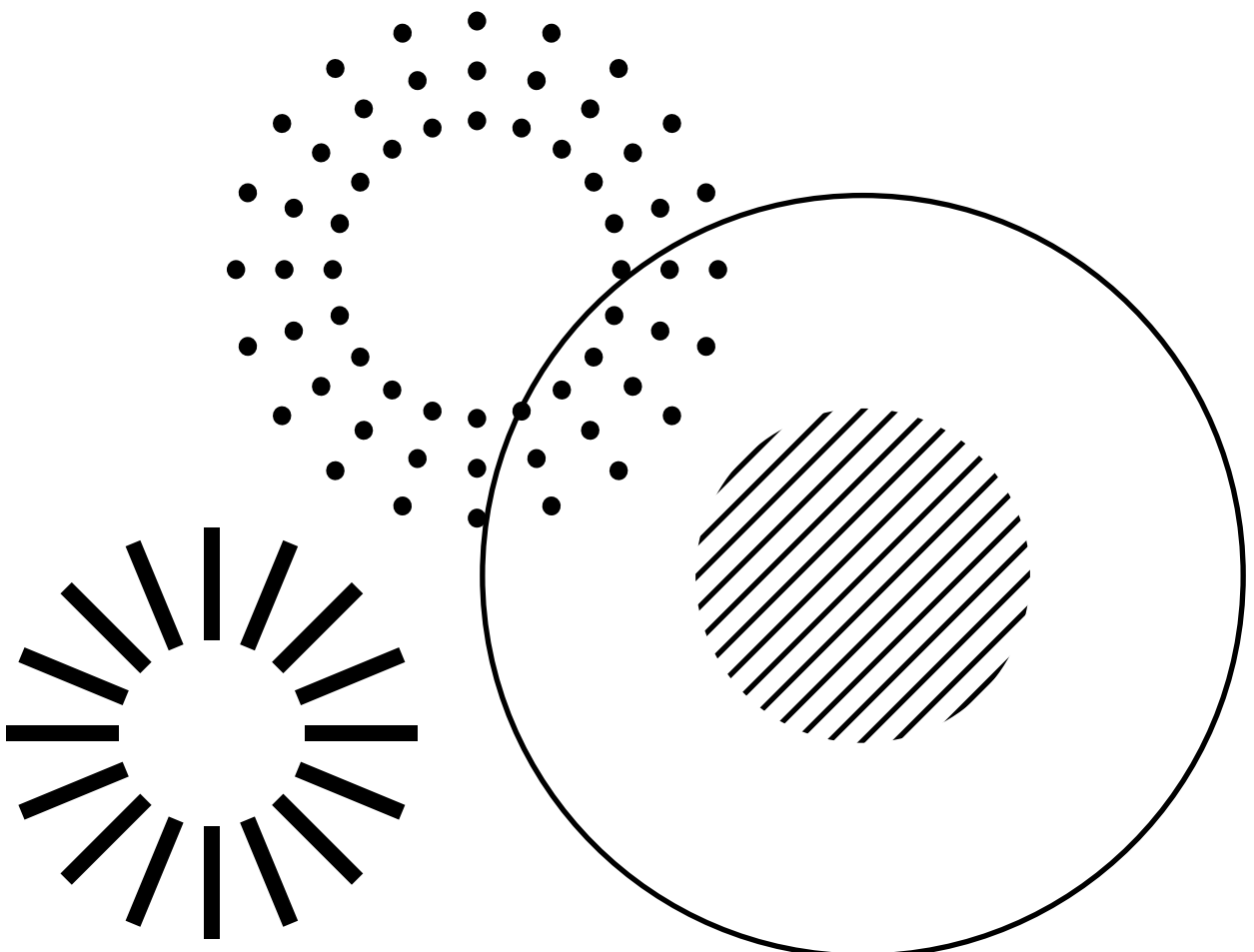
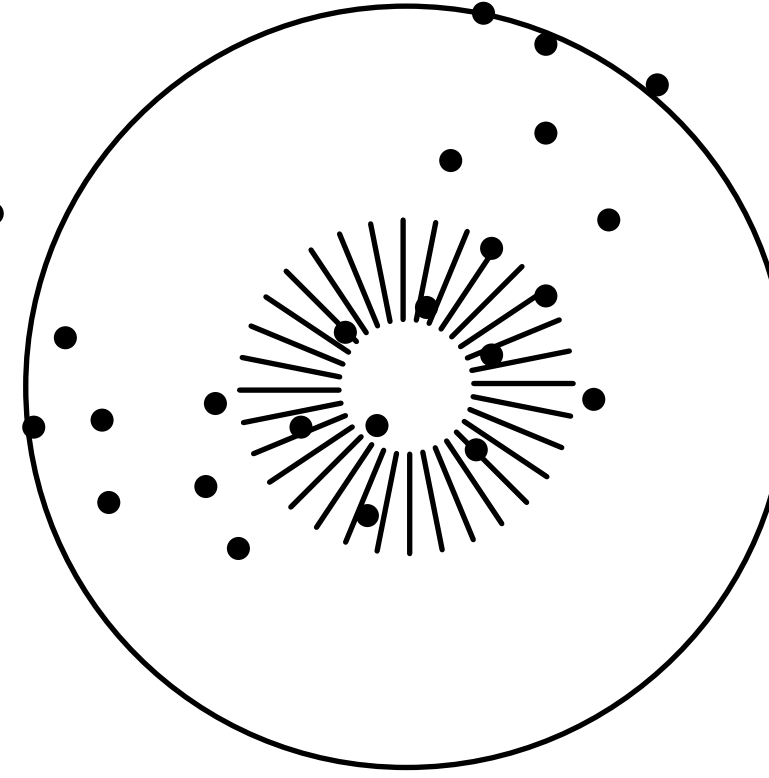
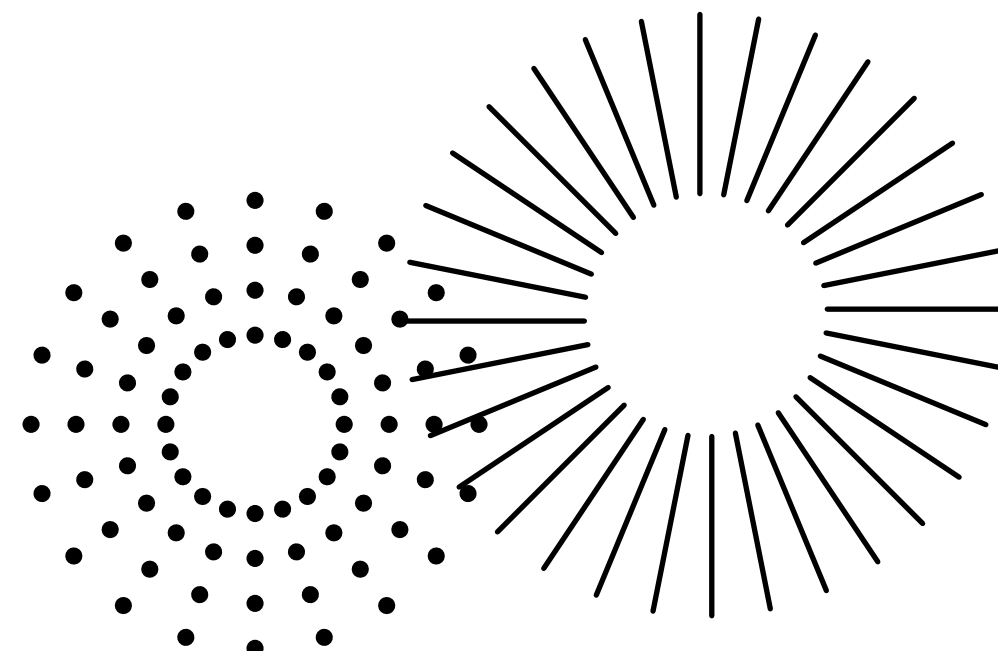
+



ENERGÍA
SOLAR

=

#1 ENERGÍA
RENOVABLE





ÍNDICE



01

02

03

04

05

06

07

08

SOMOS
GENNEIA

DESEMPEÑO
ECONÓMICO

GESTIÓN
AMBIENTAL

GESTIÓN DEL
CAPITAL HUMANO

NUESTRA HUELLA
EN LA COMUNIDAD

GOBIERNO, ÉTICA
E INTEGRIDAD

ACERCA DE
ESTE REPORTE

ANEXOS

- Carta del CEO
- Generamos energía eficiente y sustentable
- Nuestra presencia en el país
- Sustentabilidad 360°

- Generación de energía limpia
- Nuestra estrategia de sustentabilidad

- Competitividad de las energías renovables
- Energías renovables en Argentina
- Plan de expansión
- Finanzas sostenibles
- Desempeño económico
- Cadena de abastecimiento

- Evaluación de riesgos
- Gestión de proveedores
- Energía y emisiones
- Agua
- Residuos
- Biodiversidad

- Construyendo equipo
- Cultura inclusiva y diversa
- Seguridad e higiene

- Acciones que transforman
- Presentes donde más se nos necesita

- Gobierno
- Estructura accionaria y capitalización
- Nuestro propósito
- Sistema de Gestión de Riesgos
- Sistema Integrado de Gestión (SIG)

- Grupos de interés y materialidad
- Genneia en números
- Índice de contenidos GRI
- Índice de contenidos SASB
- Glosario-Abreviaciones

CARTA DEL CEO

GRI 2-22

En Genneia demostramos que la energía renovable es limpia, eficiente y competitiva. Más aún: es la base de una industria más sólida y sostenible. Es con este propósito que me complace presentarles nuestro quinto Reporte de Sustentabilidad, un reflejo del camino que estamos recorriendo para ser el socio estratégico que las empresas necesitan en su transición hacia un futuro más eficiente y sustentable.

El 2024 fue un año clave. Superamos los 1,25 GW de capacidad instalada renovable, inauguramos el Parque Eólico La Elbita y el Parque Solar Malargüe I, y logramos que el 94 % de nuestra generación provenga de fuentes limpias. Esto consolida nuestro liderazgo con el 21 % de la capacidad eólica y solar del país, y nos permitió evitar la emisión de más de 1,7 millones de toneladas de CO₂.

Nuestra visión de sustentabilidad va más allá de la generación. En 2024, consolidamos nuestra posición como el principal emisor de bonos verdes del país con la emisión de obligaciones negociables por un total de US\$ 142 millones. Además, fortalecimos nuestra gestión ambiental: todos nuestros sitios operativos cuentan con la certificación ISO 14001, y extendimos la ISO 9001 a la fase de gestión de proyectos. Nuestros parques también funcionan como reservas naturales donde protegemos la biodiversidad.

Además, accedimos a un financiamiento internacional de US\$ 100 millones que potencia nuestro crecimiento, y al mismo tiempo, fortalecimos nuestro compromiso social y humano. Sumamos más de 100 nuevos talentos, duplicamos las horas de capacitación, lanzamos programas de desarrollo gerencial y acompañamos a 40 organizaciones sociales en todo el país.

Nada de esto sería posible sin la pasión y el compromiso de nuestro equipo, al que agradezco profundamente, junto con el Directorio y nuestros accionistas, por acompañar nuestra visión de futuro.

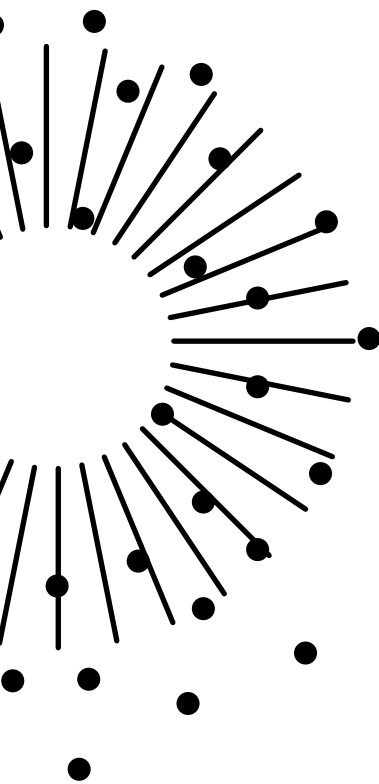
Seguimos liderando la transformación energética de Argentina, convencidos de que la sustentabilidad y la eficiencia pueden y deben avanzar de la mano. Los invitamos a ser parte de esta transformación que está redefiniendo el futuro energético del país.

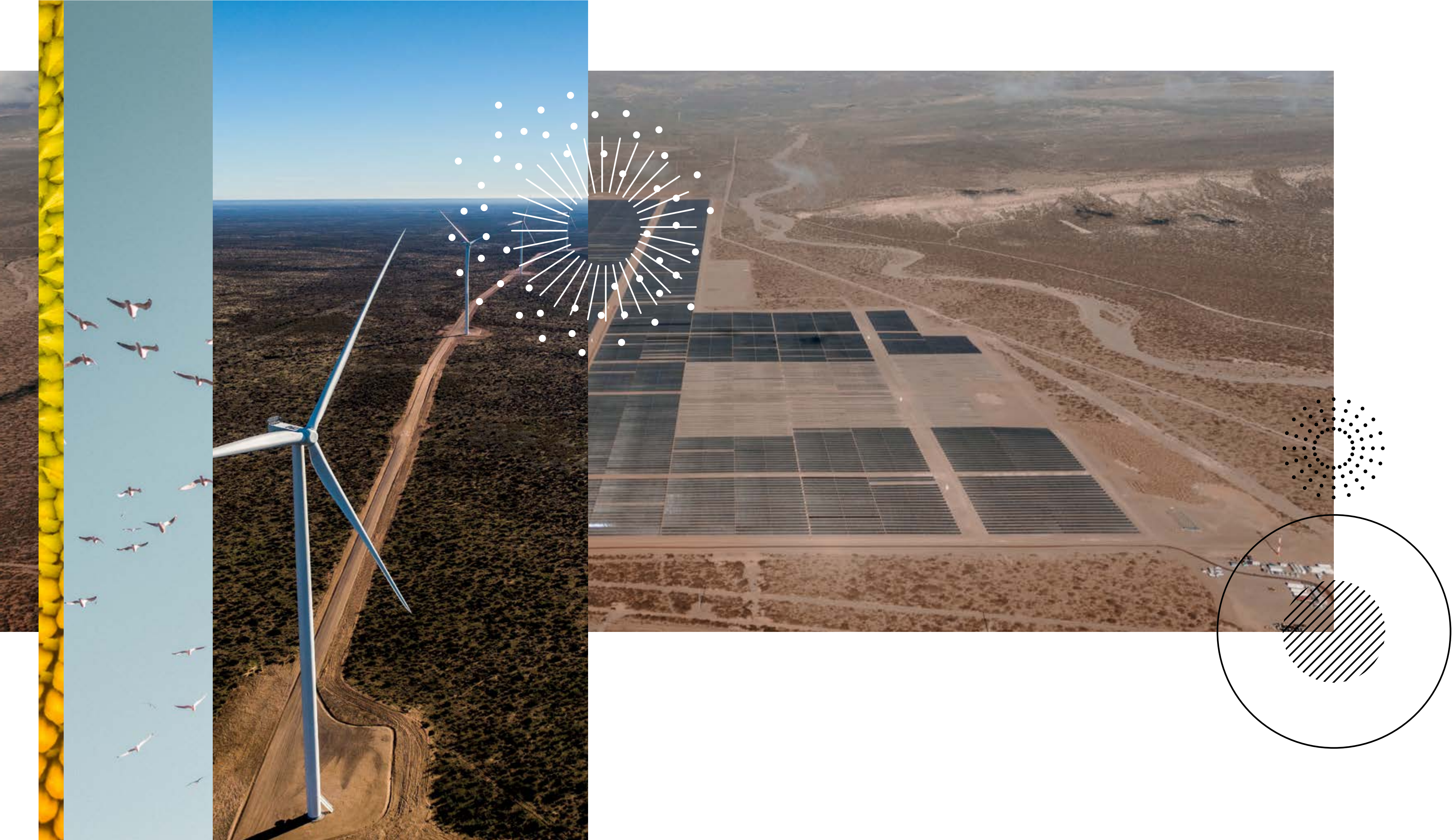
Cordialmente,



BERNARDO ANDREWS

CEO

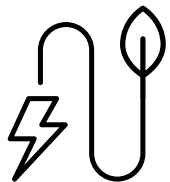




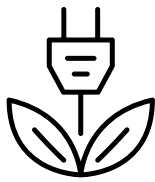
Generamos energía eficiente y sustentable



Certificación ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 para todos los sitios operativos y en obras



Generamos el **19 %** de la energía eólica y solar del país

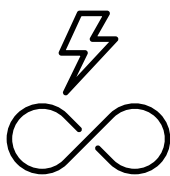


49 empresas nos eligen como proveedor de energía renovable*

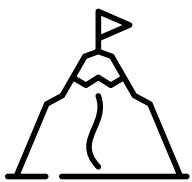
* Datos a junio de 2025.



~22 MIL créditos de carbono comercializados en 2024



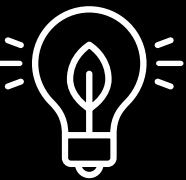
94 % de la energía que generamos es renovable



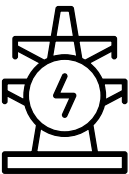
Primera empresa en cumplir el hito de 1 GW de capacidad renovable en Argentina



+200 MIL Certificados de Energía Renovable Internacional (I-REC) comercializados en 2024



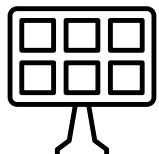
Proyectos en desarrollo



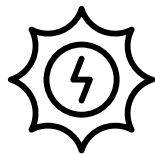
1.619MW de capacidad instalada*



8 parques eólicos

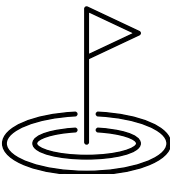


4 parques solares



2 centrales térmicas de alta disponibilidad

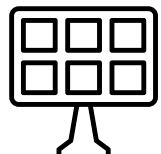
* Datos a junio de 2025.



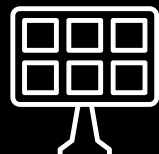
Nuevos sitios en operación



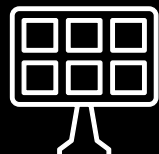
Parque Eólico La Elbita (162 MW)
Tandil, Buenos Aires



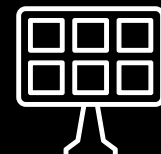
Parque Solar Malargüe I (90 MW)
Mendoza



Proyecto Solar Anchoris (180 MW)
Mendoza



Proyecto Solar San Rafael (180 MW)
Mendoza



Proyecto Solar San Juan Sur (129 MW)
San Juan

NUESTRA PRESENCIA EN EL PAÍS

GRI 2-1



CENTROS RENOVABLES

- ➔ Parque Eólico Rawson 109 MW
- ➔ Parque Eólico Trelew 51 MW
- ➔ Parque Eólico Madryn 222 MW
- ➔ Parque Eólico Chubut Norte 196 MW*
- ➔ Parque Eólico Pomona 113 MW
- ➔ Parque Eólico Villalonga 55 MW
- ➔ Parque Eólico V. de Necochea 38 MW**
- ➔ Parque Solar Ullum 82 MW
- ➔ Parque Solar Sierras de Ullum 78 MW
- ➔ Parque Solar Tocota III 60 MW
- ➔ Parque Eólico La Elbita 162 MW
- ➔ Parque Solar Malargüe I 90 MW



CENTROS TÉRMICOS

- ➔ Central Térmica Bragado 118 MW
- ➔ Central Térmica Cruz Alta 245 MW



PROYECTOS EN DESARROLLO

- ➔ Proyecto Solar Anchoris 180 MW
- ➔ Proyecto Solar San Rafael 180 MW
- ➔ Proyecto Solar San Juan Sur 129 MW



CONTROL OPERATIVO

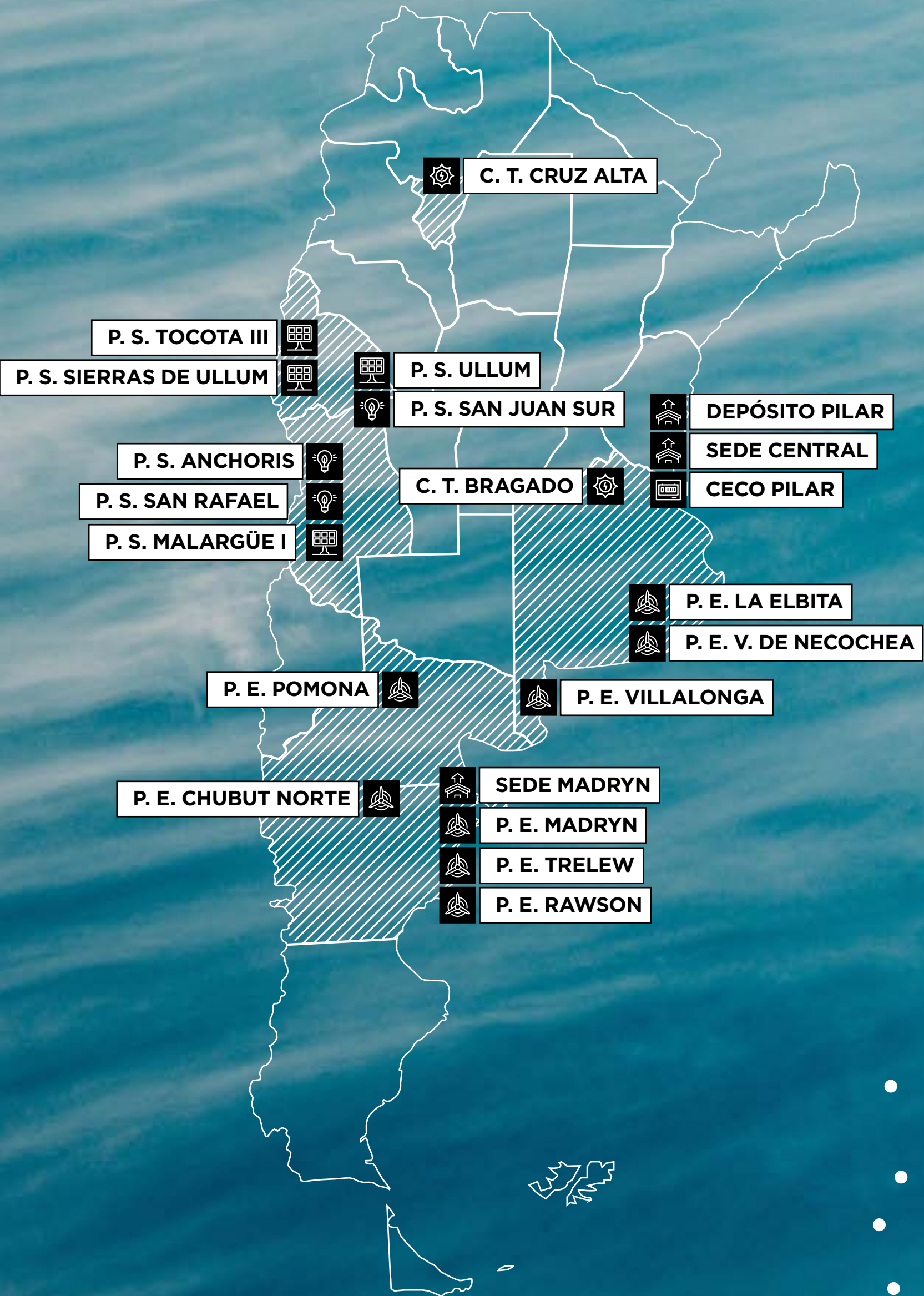
- ➔ Centro de Control Operativo (CECO)



ADMINISTRACIÓN Y LOGÍSTICA

- ➔ Sede Central
- ➔ Depósito Pilar
- ➔ Sede Madryn

* Chubut Norte III y IV en sociedad con Pan American Energy.
** Vientos de Necochea SA: 50 % Genneia y 50 % Centrales de la Costa Atlántica.

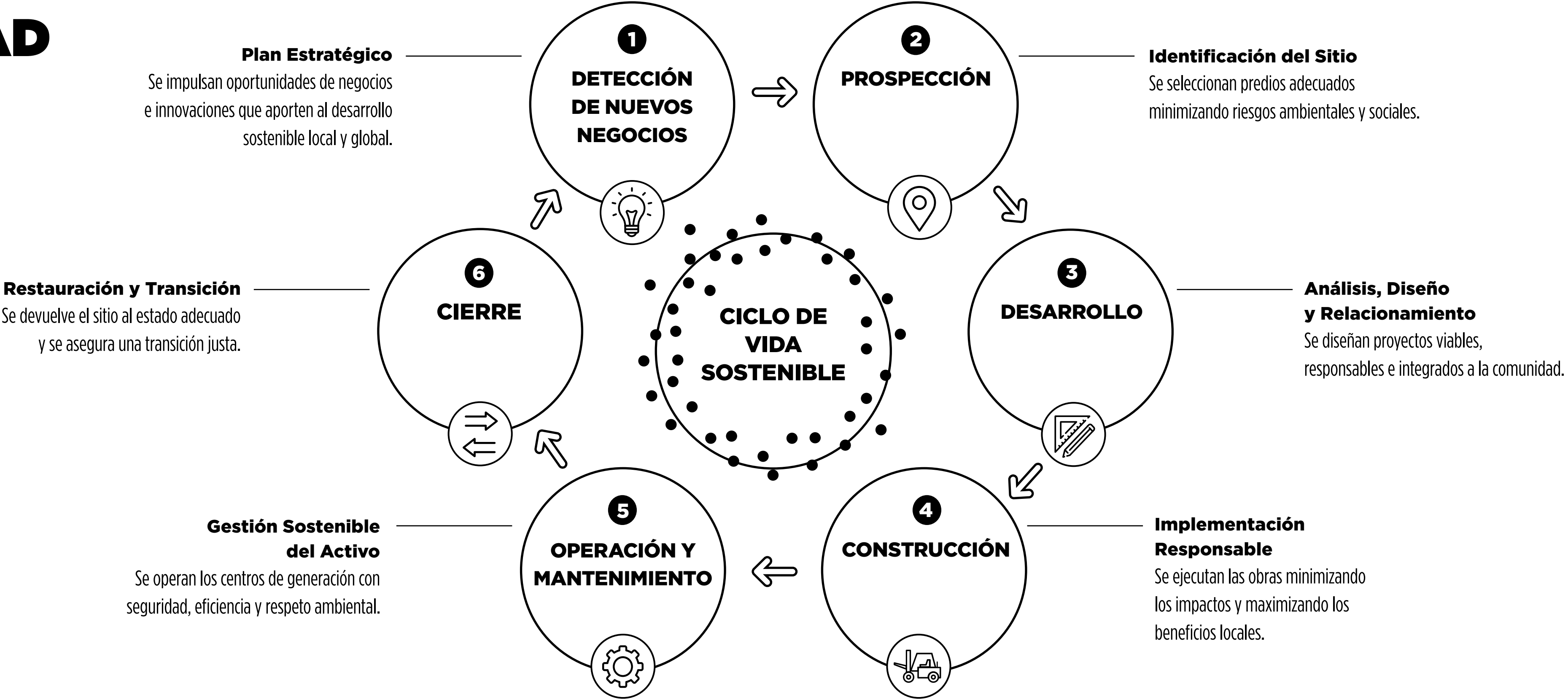


ACCEDE

al detalle completo
de nuestros activos
en el Anexo
Genneia en números

SUSTENTABILIDAD 360°

Nuestro enfoque de ciclo de vida garantiza que cada proyecto renovable se desarrolle con responsabilidad ambiental, social y operativa. Desde la selección del sitio hasta el cierre, aplicamos estándares internacionales, evaluaciones rigurosas y diálogo continuo con las comunidades. Así, aseguramos energía limpia con aporte local, protección de la biodiversidad y contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



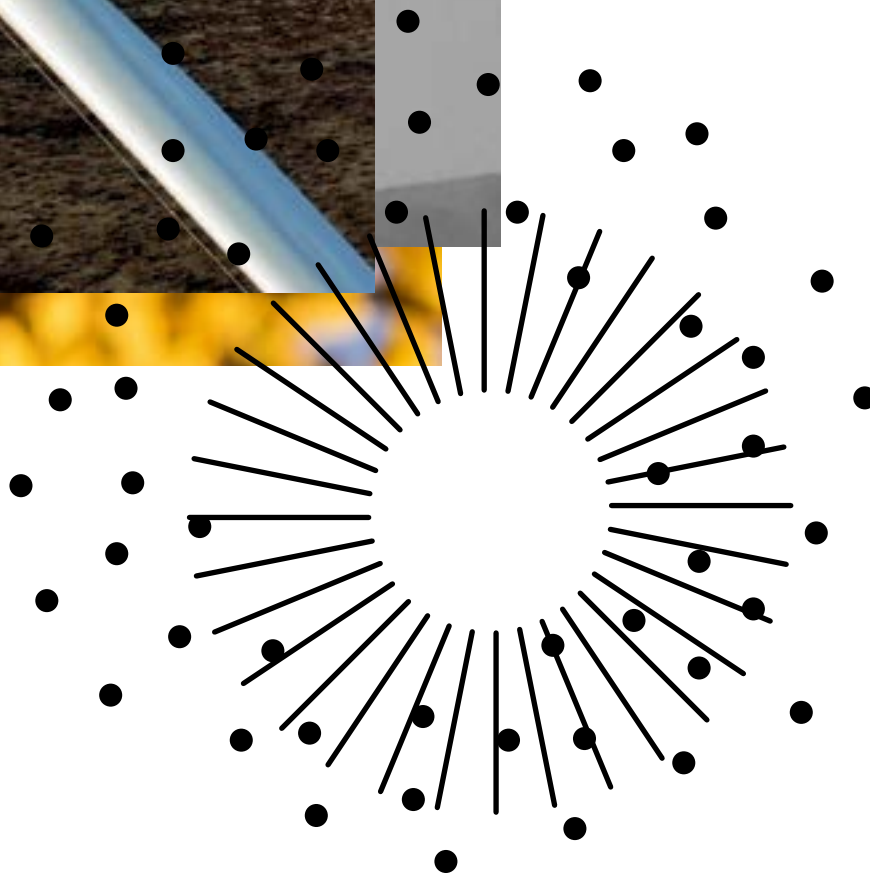
PILARES DE LA GESTIÓN

AMBIENTE	SOCIAL	GOBERNANZA
Mejores prácticas ambientales (normas IFC) Uso eficiente de los recursos Cuidado de la biodiversidad Compromiso con los colaboradores Inventario certificado de emisiones corporativas Gestión responsable de los residuos y propuestas de economía circular Descarbonización de otras organizaciones (contratos MATER, VCU, I-REC)	Mejores prácticas sociales (normas IFC) Creación de empleo verde Construcción de valor para las comunidades Desarrollo sostenible de la cadena de suministro Diálogo con grupos de interés; gestión de consultas y reclamos Aporte a una matriz eléctrica más diversa y resiliente	Financiamiento verde de los proyectos Sistema Integrado de Gestión; certificaciones ISO 14001, 45001 y 9001 Transparencia y rendición de cuentas Debida diligencia de terceros Enfoques de género, diversidad y derechos humanos Alineamiento con los ODS Gestión de denuncias: línea ética independiente y confidencial

CAPÍTULO 01

SOMOS GENNEIA

#1 EN RENOVABLES



Temas materiales: Transición energética, Modelo de negocio resiliente al cambio climático, Emisiones GEI, Eficiencia energética

➞
Generación
de energía
limpia

➞
Nuestra
estrategia de
sustentabilidad

CONOCÉ

Cómo logramos ser nuevamente líderes en generación renovable

GRI 2-1

Somos una empresa líder en la generación de energía eléctrica, con más de 10 años de trayectoria y una sólida presencia en todo el ciclo de desarrollo energético: desde la prospección y el diseño, hasta la construcción, operación y cierre de activos.

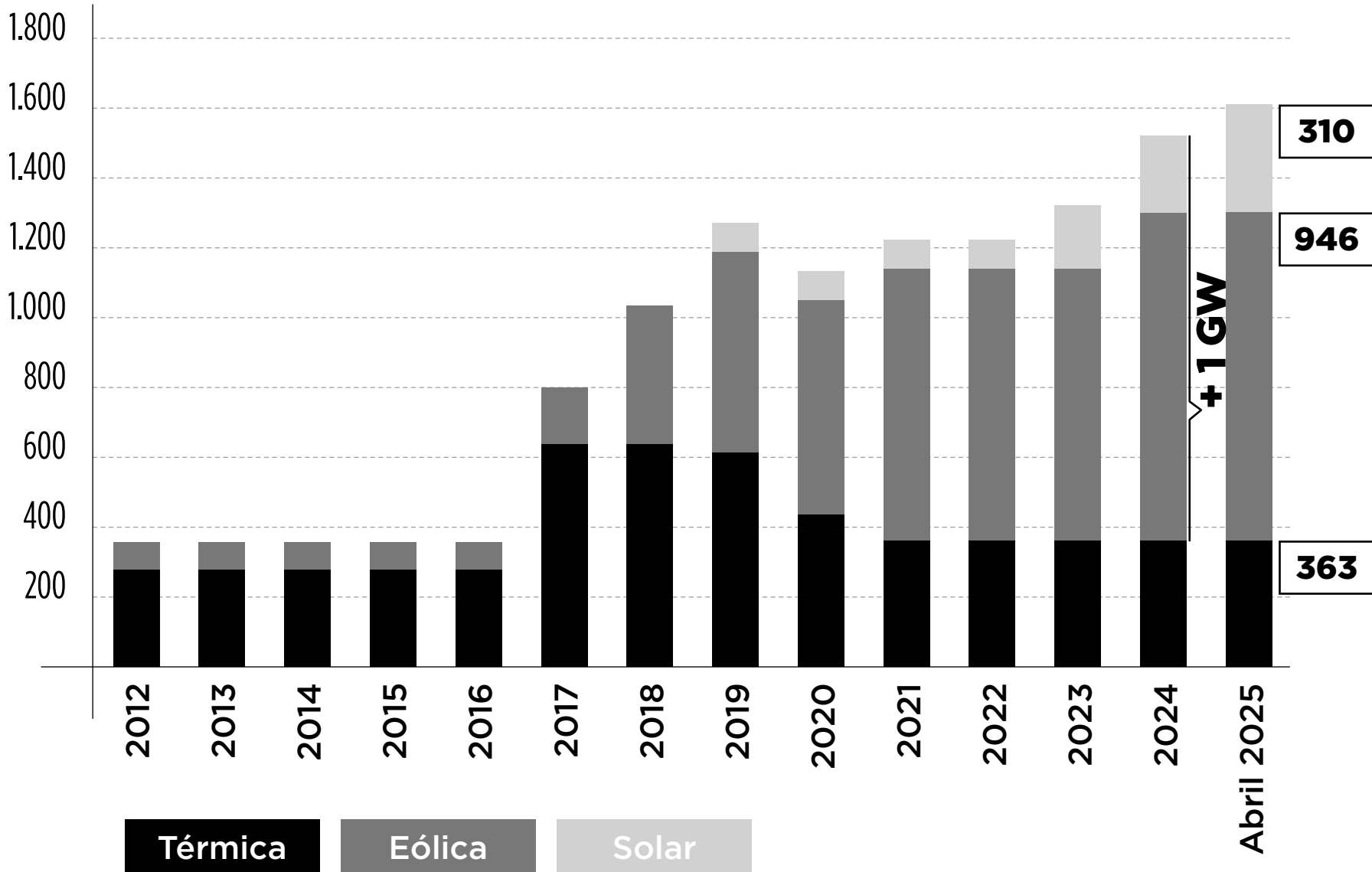
Contamos con una capacidad instalada de 1.256 MW (78 %) en fuentes renovables y 363 MW (22 %) en generación convencional, lo que nos posiciona como un actor clave en el sector energético nacional.

Aprovechando los recursos naturales que ofrece nuestro país, contribuimos activamente a la transición energética, un pilar fundamental para avanzar hacia una economía baja en carbono y un futuro más sostenible.

Superamos 1 GW de capacidad instalada renovable



EVOLUCIÓN DE NUESTRA CAPACIDAD DE GENERACIÓN (MW)

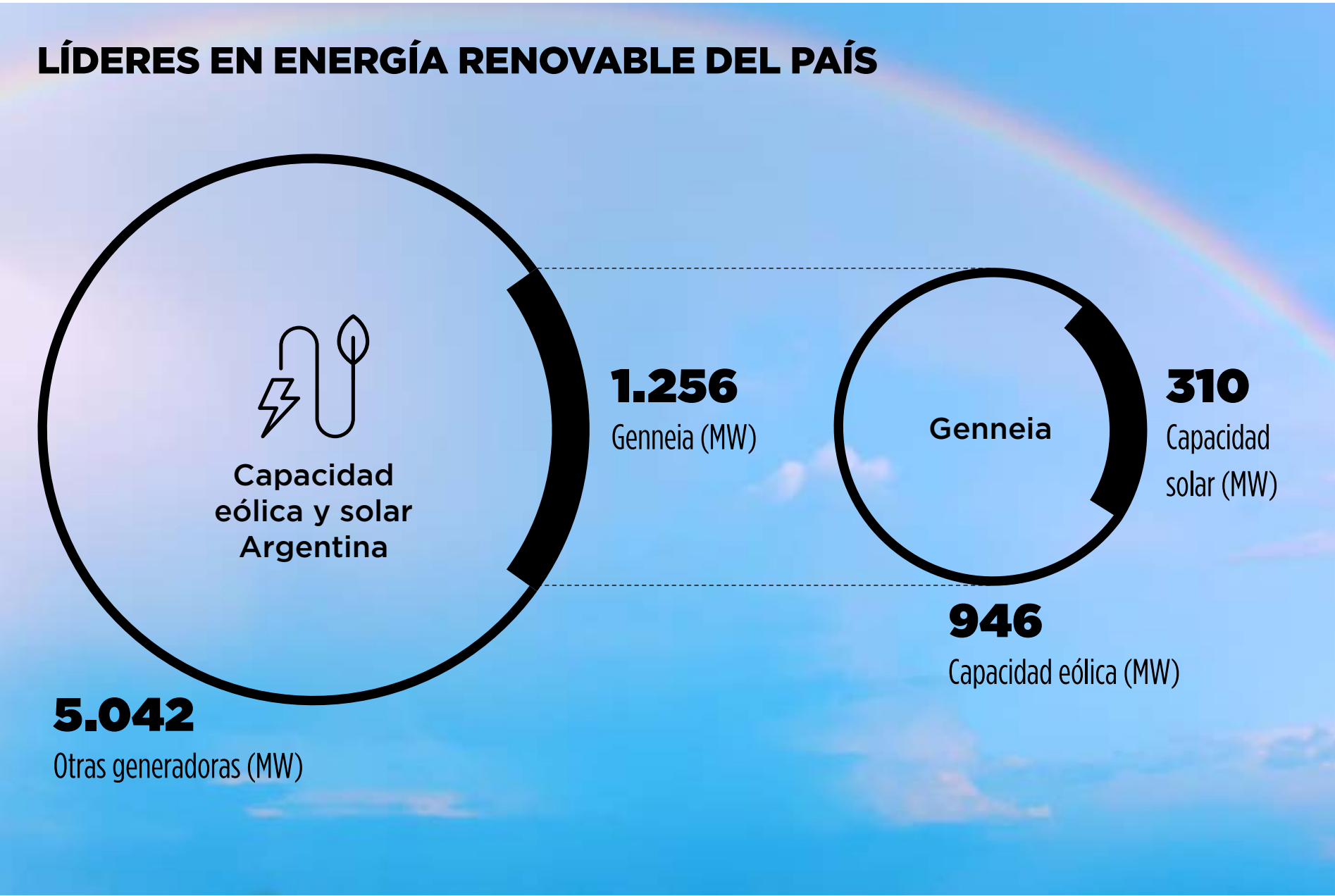
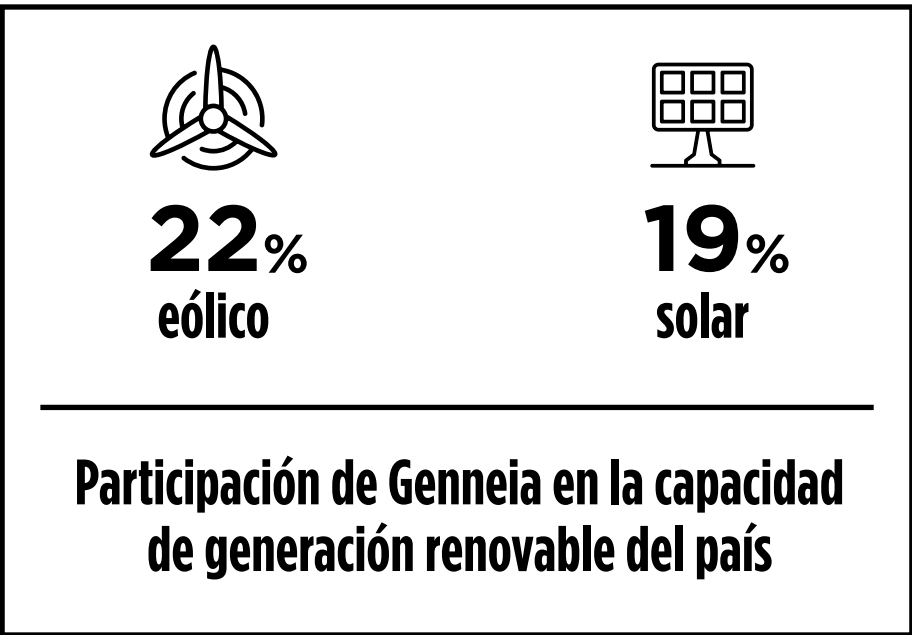


Nuestros parques de generación eólica y solar cuentan con una capacidad instalada de 946 MW y 310 MW, respectivamente, y se encuentran ubicados estratégicamente según el factor de capacidad de estos recursos en distintas regiones del país.

Con el avance de tres nuevos proyectos en desarrollo —Solar Anchoris, Solar San Rafael y Solar San Juan Sur—, proyectamos incrementar nuestra capacidad solar a 800 MW, reforzando nuestro compromiso con la diversificación y el crecimiento de la matriz energética renovable.

Además, contamos con dos centros de generación térmica que ofrecen un suministro eléctrico estable, eficiente e inmediato. Con sus 363 MW de capacidad, cubrimos los puntos de alta demanda y los requerimientos energéticos del país.

La eficiencia es fundamental para nosotros: a través del Centro de Control Operativo (CECO) monitoreamos de forma remota, sincrónica y permanente la operación de nuestros activos, garantizando un suministro de energía eléctrica de calidad conforme a los contratos firmados.

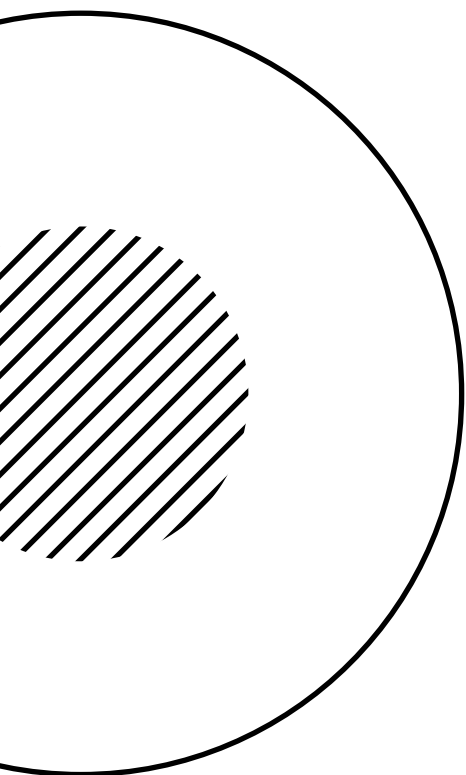


Parque Eólico La Elbita: un nuevo parque que refleja la expansión de nuestra capacidad de generación renovable.

Ubicado a 42 kilómetros de la ciudad de Tandil, en una extensión de 1.464 hectáreas, La Elbita se destaca como el primer parque eólico a gran escala de la región y el mayor proyecto de Genneia en la provincia de Buenos Aires. Equipado con 36 aerogeneradores de última generación de 120 metros de altura, el parque tiene una capacidad de producción diseñada para abastecer la demanda de grandes usuarios industriales en el marco del Mercado a Término de Energías Renovables (MATER).

Con una inversión superior a los 240 millones de dólares, el desarrollo de La Elbita fue posible gracias a un financiamiento mixto que incluyó tanto fondos internacionales como locales. En el ámbito internacional, Genneia contó con el respaldo del FMO, el banco de desarrollo de los Países Bajos, y del FinDev Canadá, el banco de desarrollo canadiense, que otorgaron un préstamo corporativo de 85 millones de dólares a 10 años. A nivel local, los inversores participaron mediante emisiones de bonos verdes.

El proyecto tiene un impacto directo en la comunidad, ya que genera 705.000 MWh de energía renovable al año, equivalente al consumo anual de 175.000 hogares. Además, se estima que evita la emisión de más de 370.000 toneladas de CO₂e.

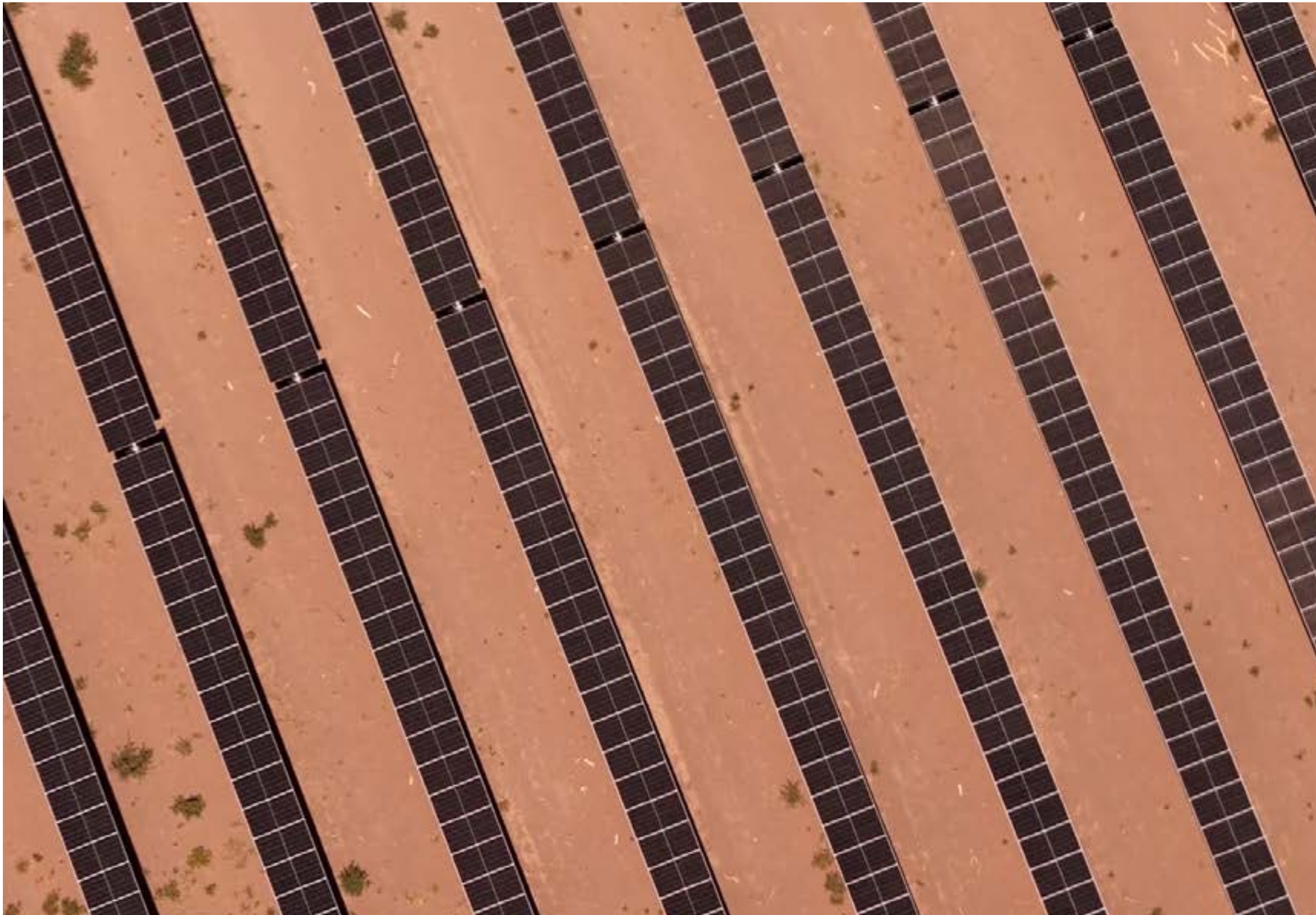


En 2024 avanzamos en la construcción de los parques solares Malargüe I (90 MW) y Anchoris (180 MW). En el primer semestre de 2025 anunciamos dos nuevos proyectos solares: San Rafael (180 MW) y San Juan Sur (129 MW).

El Proyecto Solar Anchoris se ubica en Luján de Cuyo, provincia de Mendoza, y cuenta con más de 350.000 paneles fotovoltaicos bifaciales, una tecnología que no solo capta la radiación solar directa, sino que también aprovecha el reflejo del suelo, lo que permite incrementar hasta en un 10 % la generación de energía. A su vez, los paneles están montados sobre seguidores solares que permiten un mejor aprovechamiento del recurso solar.

Anchoris está orientados a satisfacer la demanda energética de grandes usuarios industriales en el marco del Mercado a Término de Energías Renovables (MATER), contribuyendo además a un significativo ahorro de emisiones de CO₂.

Desde el punto de vista social, se estima que la construcción de ambos parques requerirá más de 600 empleos en los picos de obra, impulsando además la formación de recursos humanos especializados para la operación y el mantenimiento, y fortaleciendo la cadena de valor local.



GENERACIÓN DE ENERGÍA LIMPIA

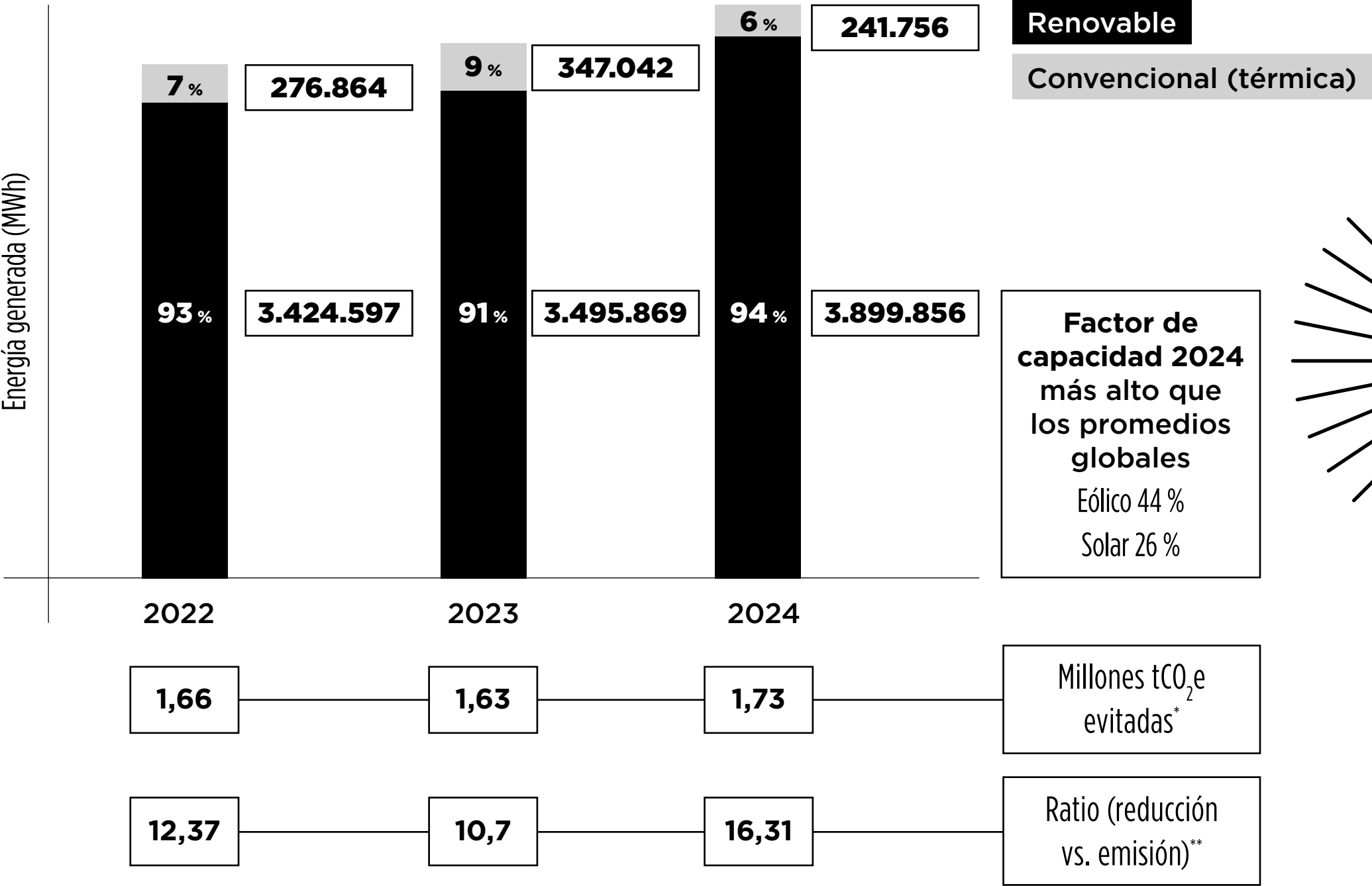
SASB IF-EU-000.D

En 2024, alcanzamos una generación total de 4.141.613 MWh, lo que representa un incremento del 7 % en comparación con 2023. Del total generado, un 94 % provino de fuentes renovables, contribuyendo significativamente a la descarbonización de la economía al evitar la emisión de 1,73 millones de toneladas de CO₂e a la atmósfera.

Noviembre se destacó como el mes de mayor generación, con un registro de 393.520 MWh, mientras que el Parque Eólico Madryn, el más grande de Argentina, fue nuestro sitio de mayor volumen de generación anual, alcanzando los 937.077 MWh de energía limpia.

La energía que generamos en 2024 permitiría abastecer a ~1 millón de hogares¹

¹ Calculado en función de un consumo promedio de 4 MWh/hogar, según [Secretaría de Energía \(2019\). Manual de Generación Distribuida Solar Fotovoltaica.](#)



* Calculado sobre factor de emisión de la red promedio CAMMESA (oferta térmica), según valores publicados disponibles para cada año. Para 2024, FE= 0,446 tCO₂/MWh.
** Calculado en función de las emisiones totales evitadas (generación renovable) respecto a las emisiones totales generadas (generación térmica).



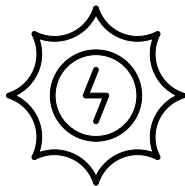
GENERAMOS EL 19 % DE LA ENERGÍA EÓLICA Y SOLAR DEL PAÍS²

² Datos de generación renovable en Argentina extraídos de [Cammesa \(2024\). Informe Anual - Mercado Eléctrico Mayorista.](#)

Soluciones energéticas sustentables para empresas

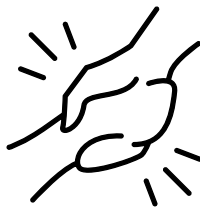
GRI 2-6
SASB IF-EU-000.A

Somos mucho más que una empresa generadora de energía. Ofrecemos soluciones innovadoras a los desafíos energéticos del presente y acompañamos los objetivos de descarbonización de empresas y organizaciones del país.



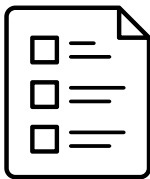
CARTERA

Contamos con una importante cartera de centros renovables en operación y un importante *pipeline* de proyectos en desarrollo.



COMPROMISO

Ejecutamos en tiempo y forma, y dentro del presupuesto, todos nuestros proyectos.



EXCELENCIA

Nuestros activos son evaluados y medidos por DNV y UL, consultoras internacionales independientes de clase mundial.

Soluciones energéticas sustentables para empresas



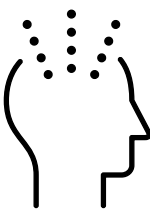
LIDERAZGO

- Lideramos el camino de las energías renovables en Argentina. En 2011, construimos el primer parque eólico a gran escala en abastecer de energía al SADI. Somos el principal inversor del sector.



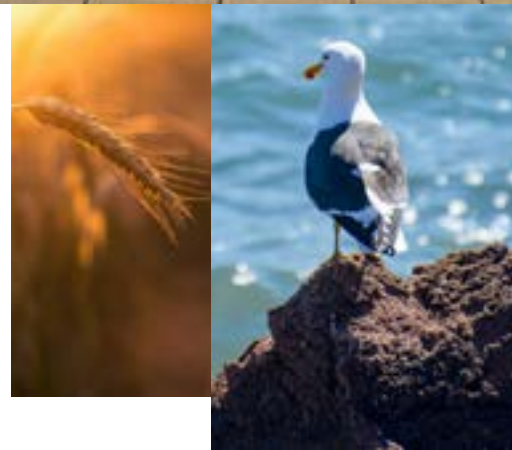
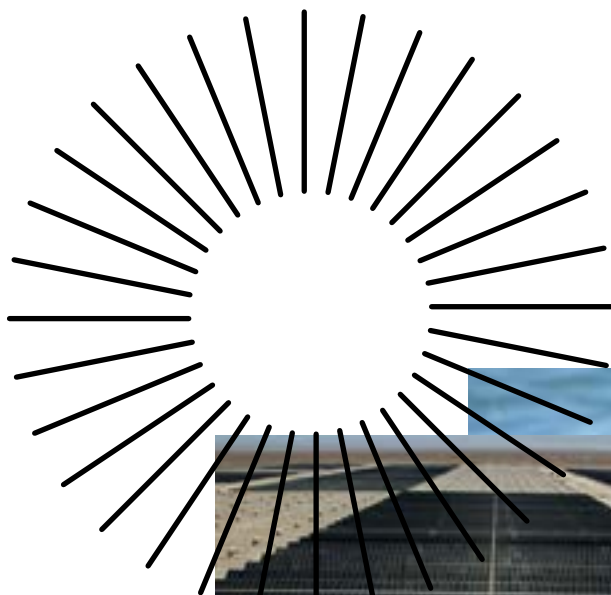
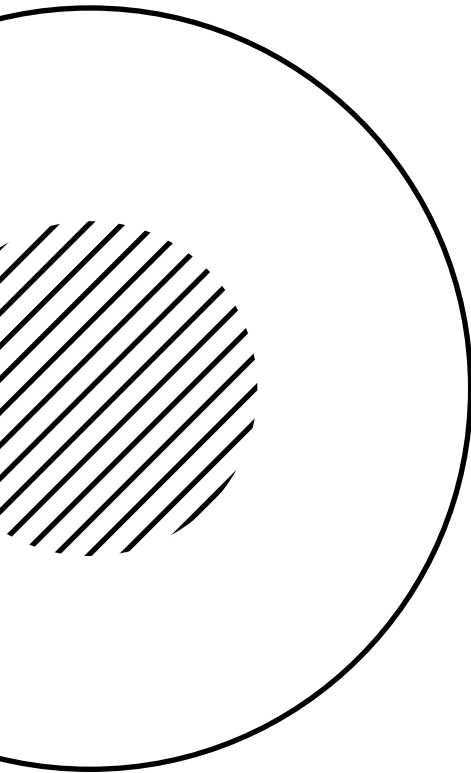
EXPERIENCIA

Desarrollamos y construimos más de 12 proyectos de generación renovable en los últimos 8 años.

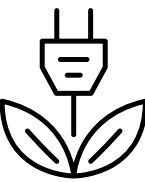


CONOCIMIENTO

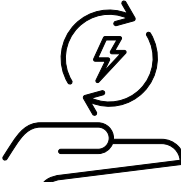
Desde 2008 realizamos estudios de viento e irradiación solar. Construimos, operamos y mantenemos con personal propio la mayor capacidad renovable del país.



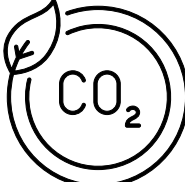
Nuestras soluciones



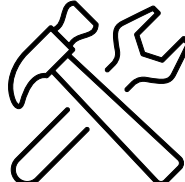
Contratos de suministro a largo plazo (PPA)
De nuestros centros renovables para las empresas: energía limpia y eficiente, a precios competitivos



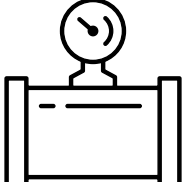
Proyectos de generación llave en mano
Desarrollamos proyectos de autogeneración *on-site* (*on-grid* y *off-grid*) para terceros



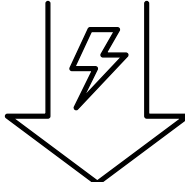
Mitigación de huella de carbono
Contamos con un amplio *stock* de créditos de carbono para compensar la huella de carbono de empresas y organizaciones



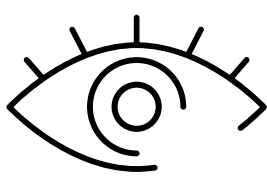
Operación y mantenimiento integral de centros de generación y subestaciones
Contamos con herramientas de alto valor añadido para obtener el máximo rendimiento de los activos de energía



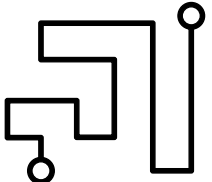
Comercialización y transporte de gas natural
Soluciones de abastecimiento para los mercados no regulados de la industria del gas natural



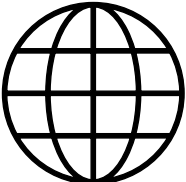
Almacenamiento de energía
Innovación al servicio de la calidad y estabilidad del suministro de energía eléctrica



Monitoreo y control operativo remoto de centros de generación
Control y supervisión remotos 24x7, con la mejor tecnología y toda la experiencia de profesionales

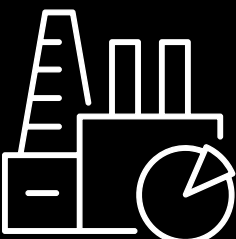


Diseño de proyectos
Capacidad y experiencia para el diseño de proyectos de energía Ready-to-Bid



Servicios profesionales
Asesoramiento de calidad y a medida de cada cliente para el desarrollo, la construcción y la operación de proyectos de energía

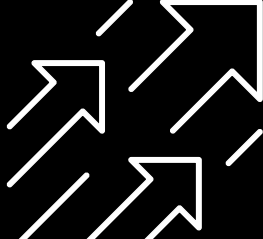
Nuestros clientes



Grandes consumidores con metas de energía renovable (Ley 27.191)



Organizaciones que buscan compensar su huella ambiental



Productores independientes de energía (IPP) interesados en mejorar el rendimiento de sus activos



Contratos de suministro de energía renovable a largo plazo (PPA)

Operamos en el Mercado Eléctrico Mayorista a través de contratos de abastecimiento con CAMMESA y, desde 2017, también en el Mercado a Término de Energías Renovables (MATER) mediante los contratos directos de venta de energía eléctrica a largo plazo (PPA, Power Purchase Agreements) con grandes consumidores (empresas e industrias alcanzadas por la Ley 27.191³).

En 2024 entregamos un total de 852 GWh a clientes MATER, más del doble que en 2023

³ Empresas e industrias con consumo de electricidad relevante que, por Ley 27191, “Régimen de Fomento Nacional para el Uso de Fuentes Renovables de Energía Destinada a la Producción de Energía Eléctrica”, deben contar con 20 % del aprovisionamiento energético de fuentes renovables para 2025.

⁴ Consolidado proforma a la participación neta de los proyectos conjuntos.

⁵ Participación de mercado en términos de capacidad instalada en el MATER a diciembre de 2024.

CONTRATOS MATER GENNEIA



Nuestra cartera de clientes MATER crece año tras año

Un total de 49 empresas nos eligen como proveedores de energía limpia y sustentable*

- | | |
|----------------------------------|---|
| ➔ AA Abrasivos Argentinos | ➔ Instituto Massone |
| ➔ ADM Agro | ➔ Laboratorio Elea |
| ➔ Aeropuertos Argentina 2000 | ➔ Loma Negra |
| ➔ Albano Cozzuol | ➔ McCain Argentina |
| ➔ Amcor Flexibles Chivilcoy | ➔ Meranol |
| ➔ AMG Energía | ➔ Mercedes-Benz Argentina |
| ➔ Arcor | ➔ Molino Argentino |
| ➔ Ardion | ➔ Mondelez Argentina |
| ➔ AstraZeneca | ➔ Oroplata |
| ➔ Bagley Argentina | ➔ Petroquímica Cuyo |
| ➔ Banco de Galicia | ➔ Phoenix |
| ➔ Banco Macro | ➔ Pilkington Automotive Argentina |
| ➔ BASF Argentina | ➔ Princz |
| ➔ Bayer | ➔ Royal Canin Argentina |
| ➔ Biomás | ➔ Saint-Gobain Argentina / Saint-Gobain Placo |
| ➔ Bunge Argentina | ➔ Sanofi Pasteur |
| ➔ Cargill | ➔ Shell Argentina |
| ➔ Cartocor | ➔ Syngenta Agro |
| ➔ Centro Diagnóstico Veterinario | ➔ Tarjeta Naranja |
| ➔ Cimepro | ➔ Telecom Argentina |
| ➔ Compañía de Alimentos Fargo | ➔ Terminal de Fertilizantes Argentinos |
| ➔ Compañía Inversora de Energía | ➔ Tetra Pak |
| ➔ Conteplat | ➔ Vesuvio |
| ➔ Curtiembre Arlei | ➔ Vidriería Argentina SA - VASA |
| ➔ Envases Food Solutions | ➔ Vista Energy Argentina |

* Datos a junio 2025.



Créditos de carbono

VERIFIED CARBON UNITS (VCU) / UNIDADES VERIFICADAS DE CARBONO

Los créditos de carbono son una solución que permite a empresas y organizaciones compensar sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). En Genneia comercializamos Verified Carbon Units (VCU), créditos de carbono certificados bajo el Programa Verified Carbon Standar (VCS) de Verra.

Para que esto sea posible, nuestros parques de generación renovable tuvieron que certificar el cumplimiento de rigurosos parámetros tecnológicos, económicos, ambientales y sociales. Cada MWh generado por los parques certificados fue sometido a una auditoría internacional que verificó el beneficio de la reducción de emisiones de GEI y validó la emisión de un certificado único, codificado y pasible de ser transado.

Buscamos ser facilitadores de la transición energética hacia un modelo limpio y sostenible

LÍDERES EN EMISIÓN DE VCU

Los parques de Genneia que se encuentran certificados para emitir VCU son: Pomona I-II, Villalonga I-II, Chubut Norte I-II (Genneia Wind) y Ullum I-II-III (Genneia Solar).

1 VCU = 1 tonCO₂e reducida

Reducción anual promedio de emisiones: **Genneia Wind**⁶ 444.180 tCO₂/año

Genneia Solar⁷ 93.673 tCO₂/año

Genneia fue la primera empresa en certificar créditos de carbono con Verra en la Argentina. Cabe destacar que contaba con antecedentes como pionera en el mercado de carbono, habiendo certificado los parques Rawson I-II en 2013 a través del MDL (Mecanismo de Desarrollo Limpio). Durante el 2024, Genneia comenzó el proceso de certificación de los parques Tocota III y Sierras de Ullum bajo el estándar BioCarbon. Estos parques generan una reducción promedio de 135.820 tCO₂e/año.

⁶ <https://registry.verra.org/app/projectDetail/VCS/1987>
⁷ <https://registry.verra.org/app/projectDetail/VCS/1996>

NEUTRALIZANDO LA
HUELLA DE CARBONO

Durante 2024, contribuimos a la neutralización de la huella de carbono de importantes actividades y encuentros en nuestro país mediante la emisión de VCU provenientes de nuestros parques certificados. De esta forma, acompañamos el compromiso sustentable de los organizadores y contribuimos a reducir el impacto ambiental de acontecimientos tales como la cena por el día de la industria minera (7/6/2024), el evento TEDX Clima (31/8/2024), distintos eventos organizados por Banco Macro, y recitales.

Además, el 26 de diciembre de 2024 se registró la primera transacción de créditos de carbono en el mercado de capitales con BYMA. El beneficiario final de la operación fue la Bolsa de Comercio de Buenos Aires (BCBA), que compensó la huella de carbono generada por la 51.^a Asamblea General y Reunión Anual la Federación Iberoamericana de Bolsas (FIAB) con VCU de Genneia.

En 2024, los VCU retirados por clientes finales y los comercializados a través de intermediación totalizaron 21.974 unidades⁸.

TE CONTAMOS
sobre los créditos
de carbono

⁸ El detalle de los certificados cancelados se encuentra disponible en el Registro Público VERRA (Verified Carbon Standard): <https://registry.verra.org/app/search/VCS/VCUs>.



Comercializamos Certificados de Energía Renovable Internacional (I-REC)

Genneia cuenta con el Parque Eólico Rawson III y el Parque Eólico Madryn registrados en el International Tracking Standard Foundation, lo que le permite emitir Certificados de Energía Renovable (REC, Renewable Energy Certificates) verificados por el emisor local IRAM.

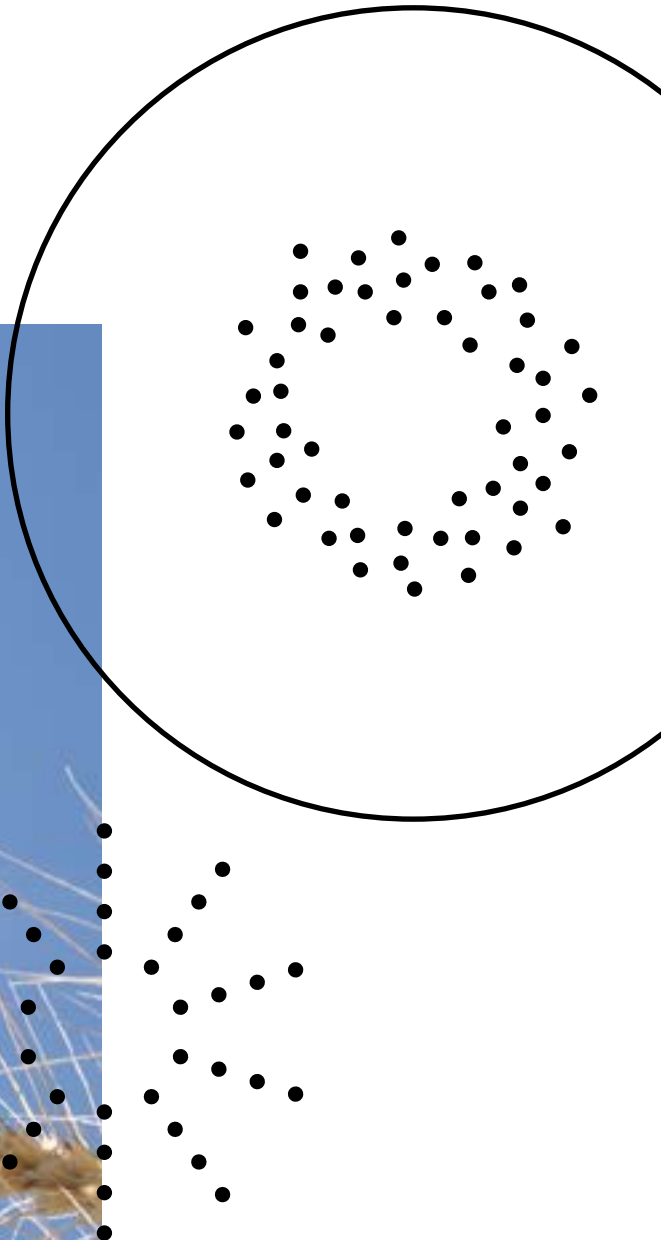
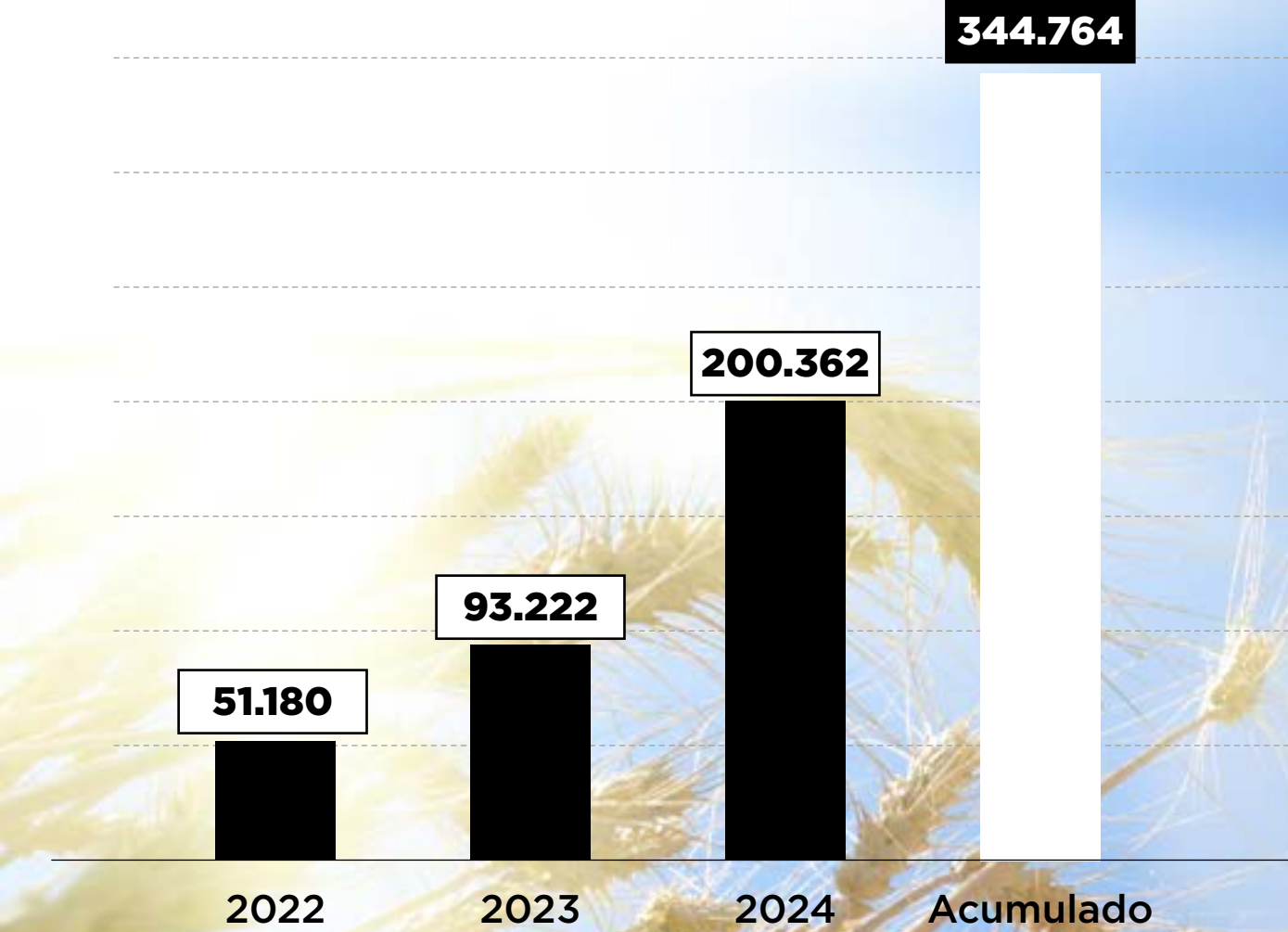
Un certificado de energía renovable representa los atributos ambientales y sociales de la generación de un megavatio hora (MWh) de energía proveniente de fuentes renovables. De esta forma, los/as usuarios/as finales pueden realizar afirmaciones fiables sobre el origen de la energía que utilizan.

Los I-REC pueden ser adquiridos por nuestros clientes para reducir sus emisiones de alcance 2 (consumo de energía eléctrica) y promover el crecimiento de la industria de generación de energía renovable.

1 I-REC = 1 MWh

Producción anual promedio:	Rawson III ~ 80.000 MWh
	Madryn ~ 900.000 MWh

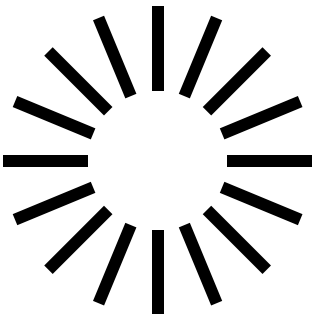
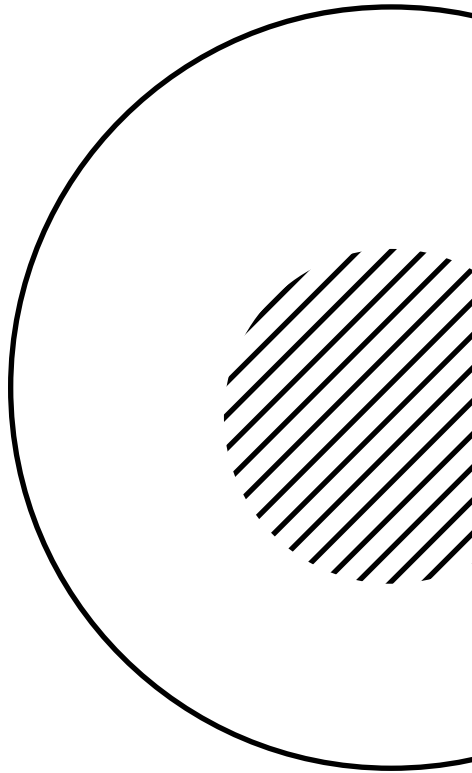
COMERCIALIZACIÓN DE I-REC



En 2024, comercializamos +200 mil I-REC

En cuanto al volumen de I-REC comercializados en 2024, se registró un aumento respecto al año anterior, ya que las empresas priorizaron la reducción de emisiones de alcance 2 por sobre la compensación de emisiones remanentes.

TE CONTAMOS
sobre los
Certificados de
Energía Renovable



Nuestra estrategia: cada vez más renovables

GRI 2-23, 3-3, 201-2
SASB IF-EU-110a.3

Nuestra visión y propósito como empresa se alinean completamente a los objetivos de una transición energética hacia la sostenibilidad. Trabajamos para suministrar energía eléctrica confiable, eficiente y sustentable a grandes clientes, mediante el desarrollo, la construcción y la operación de sistemas de alta eficiencia energética y el reducido impacto ambiental.

La inversión en proyectos renovables permite abastecer a la demanda con energía competitiva, apoyando a la transición energética

En Genneia seguimos creciendo y apostando por las energías renovables. Recientemente, inauguramos tres parques que adicionan 312 MW a nuestra capacidad instalada.

Como protagonistas de la transición energética en Argentina, a lo largo de los años, hemos tomado decisiones de negocio que delinean nuestra clara contribución para lograr los objetivos previstos dentro del escenario de 1,5 °C:

➡ GOBERNANZA SOSTENIBLE

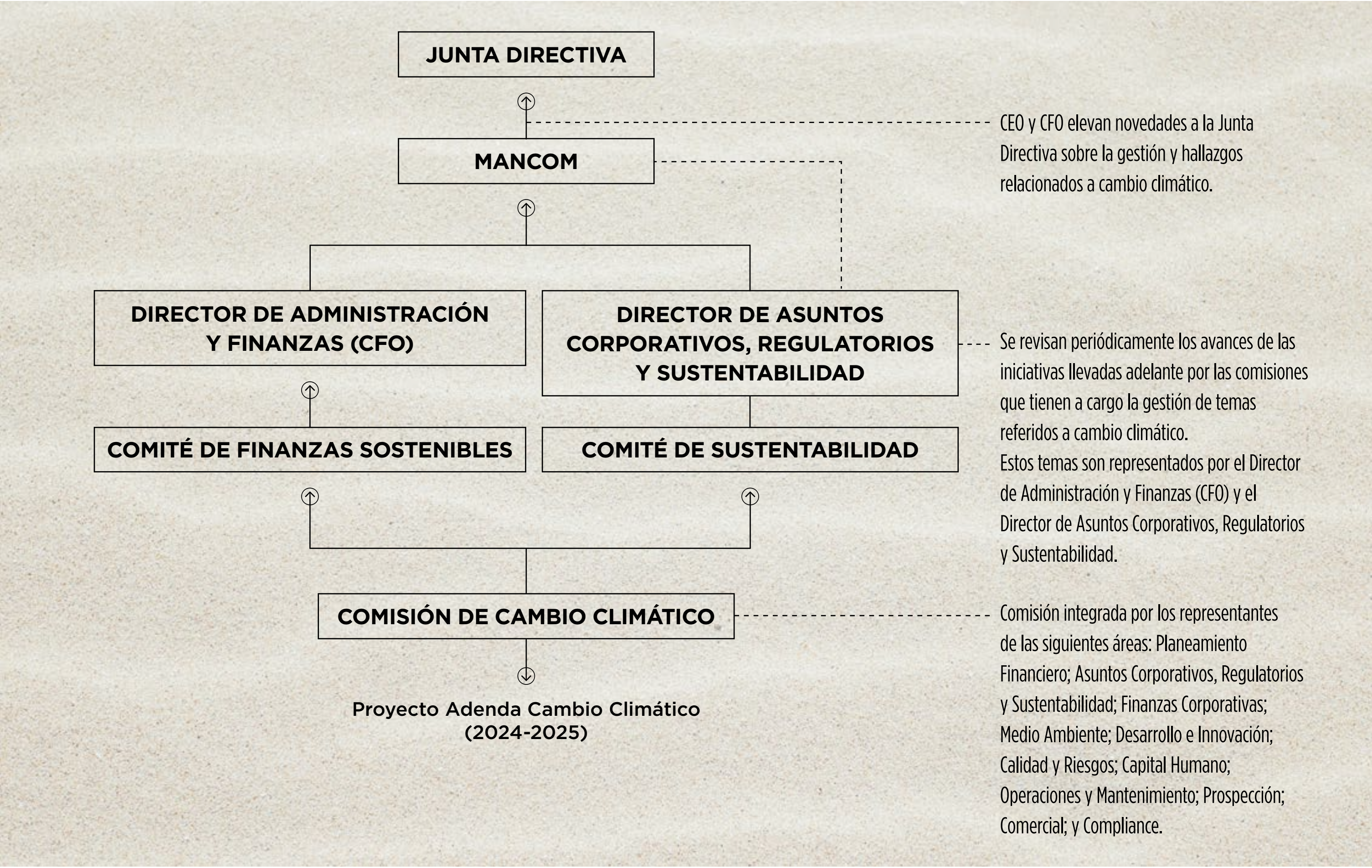
Nuestro negocio está basado en aplicar tecnología para maximizar la utilidad de los recursos naturales disponibles y, por ello, la participación de los altos ejecutivos en el análisis de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima es clave para el desarrollo presente y futuro de nuestra empresa.

A principios de 2023, conformamos la Comisión de Cambio Climático dentro del Comité de Sustentabilidad. En 2024, redefinimos la gobernanza de la Comisión y validamos los siguientes objetivos:

- i) Potenciar la visibilidad de las acciones de la compañía en materia climática a los altos directivos (ManCom y Junta Directiva)
- ii) Facilitar el alineamiento estratégico de las áreas involucradas
- iii) Promover la colaboración para alcanzar metas comunes en sostenibilidad y resiliencia.

La Comisión de Cambio Climático se reúne al menos dos veces al año y está liderada por las áreas de Planeamiento Financiero y Sustentabilidad.

A esta comisión se suma el Comité de Finanzas Sostenibles, el cual es responsable de la evaluación y selección de los proyectos que contribuyen a objetivos ambientales y que se ajustan a nuestro Marco de Financiamiento Verde (MFV), desarrollado en línea con los Principios de Bonos Verdes de Asociación Internacional de Mercados de Capitales (ICMA) y los Principios de Préstamo Verdes de la Asociación del Mercado de Préstamos (LMA), la Asociación del Mercado de Préstamos de Asia Pacífico (APLMA) y la Asociación de Comercio y Sindicaciones de Préstamos (LSTA).



➔ ESTRATEGIA DE NEGOCIO

Nuestros objetivos de negocio a corto y mediano plazo procuran profundizar nuestra matriz renovable. Este compromiso de transformación se ve reflejado en nuestros resultados. En 2024, el 94 % del total de la energía eléctrica generada provino de fuentes renovables y evitó la emisión de más de 1,73 millones tCO₂e.

Por otra parte, nos ocupamos de medir y llevar adelante una gestión sustentable y transparente del negocio. Desde 2020 realizamos la verificación externa e independiente de nuestra huella de carbono, tanto administrativa como operacional, de acuerdo con GHG Protocol. Esto no solo nos permite conocer nuestro impacto, sino que también nos anima a delinear acciones para lograr operaciones cada vez más eficientes.

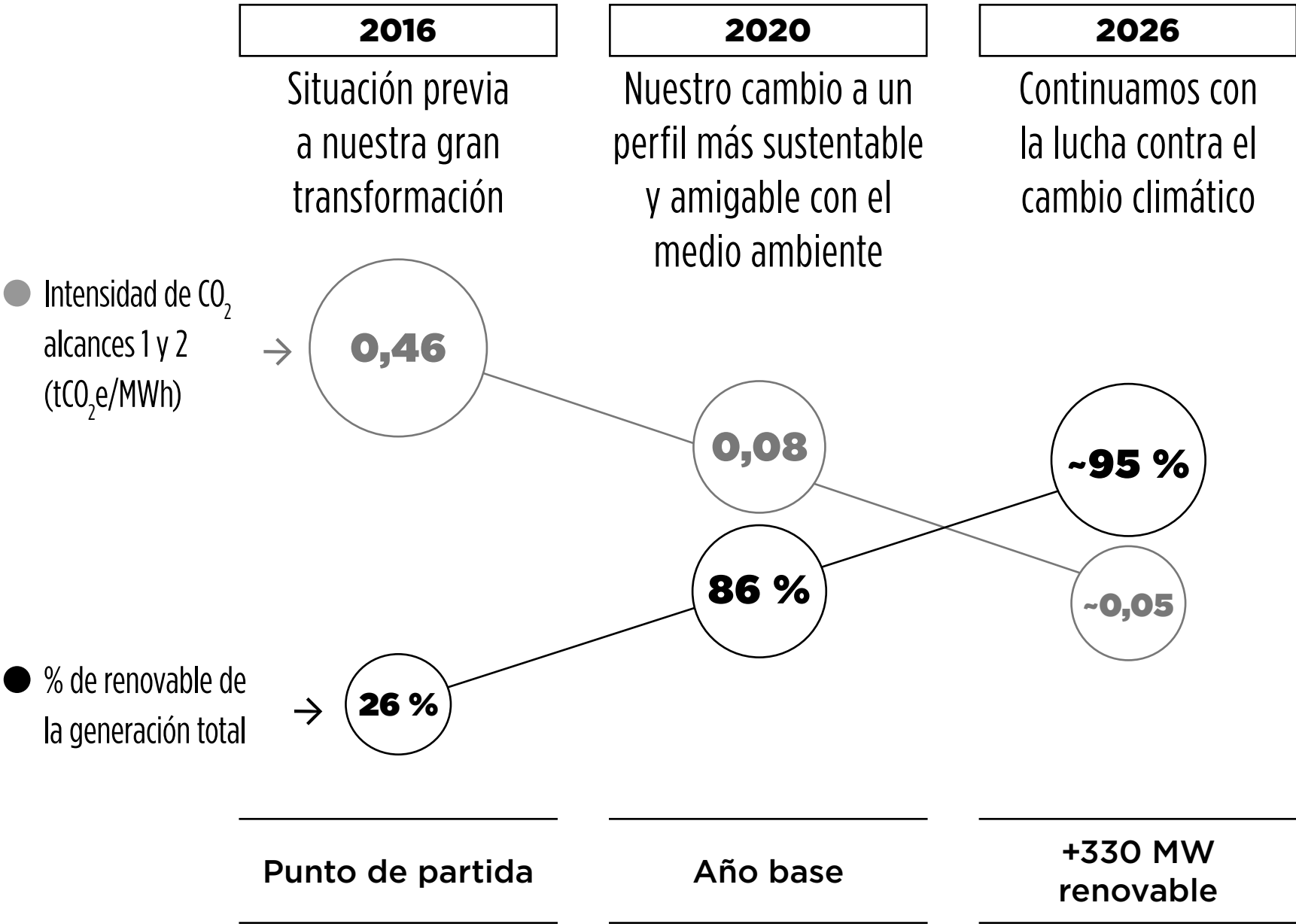
Con el fin de neutralizar las emisiones de las actividades realizadas en Sede Central, en 2024 retiramos del mercado 3.114 toneladas de CO₂e con créditos de carbono propios para compensar nuestra actividad del año.

Objetivos y metas

Buscamos contribuir a la transición energética del país, ofreciendo energía más eficiente y competitiva a todos los agentes del MEM, en especial a los grandes usuarios que contratan energía con nosotros bajo el marco regulatorio del MATER.

	2016*	2020**	2026*
Emisiones alcances 1 + 2 (tCO ₂ eq)	466.198	278.639	~180.000
Intensidad alcances 1 + 2 (tCO ₂ /MWh)	0,46	0,08	~0,05
% Renovables del total generación	26 %	86 %	~95 %

* Estimaciones internas.
** Año base es 2020.



➔ **ANÁLISIS DE RIESGOS**

Nuestro Sistema de Gestión de Riesgos constituye una base sólida para la toma de decisiones estratégicas y la planificación. Se apoya en una matriz de riesgos corporativa robusta que contempla tanto riesgos como oportunidades vinculadas a cuestiones ambientales, así como el enfoque de gestión y las medidas de mitigación adecuadas para cada caso. Gracias al carácter sostenible de nuestro negocio, muchos aspectos que representan riesgos para otras compañías se convierten para Genneia en oportunidades de crecimiento y creación de valor. A partir de 2024, las certificaciones ISO 14001, 45001 y 9001 han incorporado una adenda que aborda cuestiones relacionadas con el cambio climático.

ACCEDE
a mayor
información en la
sección de Riesgos

➔ **FINANZAS SOSTENIBLES**

Con el respaldo de un mercado cada vez más interesado en proyectos sostenibles, hemos trazado un plan de inversión que nos permitió aumentar nuestra capacidad instalada de energía renovable a más de 1 GW. Nuestra nueva fase de expansión incluye el desarrollo de parques eólicos y solares destinados a abastecer de energía a grandes usuarios del Mercado a Término de Energía Eléctrica de Fuente Renovable (MATER). Actualmente, contamos con tres parques renovables en construcción: el Proyecto Solar Anchoris, el Proyecto Solar San Rafael y el Proyecto Solar San Juan Sur, los primeros dos ubicados en la provincia de Mendoza y el tercer proyecto en la provincia de San Juan. Estos proyectos requerirán una inversión que superará los US\$ 450 millones y, además de impulsar la economía verde, contribuirán al desarrollo regional y a la creación de empleos sostenibles.

ACCEDE
a mayor información
en la sección de
Finanzas Sostenibles

**RESULTADOS
2024**

19 %
Contribución matriz energética
eólica y solar nacional

1,73 millones
tCO₂e de emisiones evitadas
de CO₂

21.974
Créditos de carbono
comercializados

3.114
Créditos de carbono retirados
(huella de carbono institucional)

**RESULTADOS
ACUMULADOS**

94 %
Energía renovable
generada

16,31
Ratio emisiones de CO₂e
evitadas/generadas

84 %
Ingresos energía renovable*

**PROYECCIÓN
A FUTURO**

+US\$ 750 millones
Inversión en energía renovable
(2022-2026)

3 PROYECTOS
Proyecto Solar Anchoris (180 MW)
Proyecto Solar San Rafael (180 MW)
Proyecto Solar San Juan Sur (129 MW)

**Contribuimos a una economía
más verde y sostenible**

* Consolidado proforma a la participación neta de los proyectos conjuntos (Chubut Norte III, Chubut Norte IV y Vientos de Necochea).
** Incluye las emisiones de obligaciones negociables verdes hasta junio de 2025.

Operaciones más eficientes y adaptadas al riesgo climático

En Genneia contamos con sistemas de pronóstico que nos permiten optimizar la operación y planificación de nuestros parques y estar mejor preparados ante eventos relacionados con el clima. A través de CAMMESA recibimos estimaciones horarias de generación probable con un alcance de 14 días, basadas en variables meteorológicas y características técnicas de cada parque.

Complementariamente, utilizamos herramientas como Gnarum, que ofrece pronósticos a 60 días con mayor nivel de detalle y se encuentra en proceso de ajuste mediante retroalimentación con datos reales. En 2024 iniciamos pruebas en los parques Madryn y

Sierras de Ullum y, tras buenos resultados, extendimos su uso a todos los activos en operación para el primer semestre de 2025.

Además, contratamos a la empresa Aeronáutica de Mendoza Sociedad Anónima (AEMSA) para contar con alertas específicas de lluvia y granizo en los parques de Mendoza y San Juan, lo que resulta clave para anticipar y planificar tareas de mantenimiento. En los nodos eólicos, la Universidad Nacional de Río Negro nos provee de un servicio semanal de pronóstico de desviaciones de velocidades de viento respecto de las medias históricas, lo que nos aporta más previsibilidad para nuestras operaciones.

Desarrollo de proyectos eólicos con enfoque climático

Cada nuevo parque eólico se diseña considerando criterios climáticos, ambientales y técnicos desde su origen, con el fin de garantizar una operación segura, eficiente y sostenible a lo largo de sus 20 a 30 años de vida útil. Esto se traduce en decisiones estratégicas, desde la etapa inicial de selección del sitio (*macrositing*) hasta el diseño detallado del parque (*micrositing*).

Condiciones climáticas
Se analizan variables mensuales, estacionales y anuales, incorporando márgenes de seguridad ante posibles eventos extremos (temperatura, lluvia, viento, granizo, rayos). Esto permite elegir la tecnología adecuada y estimar con precisión la generación de energía.

Condiciones del terreno
Se evalúan las condiciones topográficas e hídricas. Se asegura que las obras no interfieran con cauces

naturales ni generen impactos por impermeabilización del suelo. Se respetan y amplían distancias mínimas frente a cuerpos de agua y zonas sensibles, anticipando posibles inundaciones y erosión.

Seguridad y tecnología climáticamente resilientes
Frente al riesgo de incendios, se contempla la implementación de cortafuegos diseñados adecuadamente y, cuando es viable, se incorporan aerogeneradores equipados con sistemas de detección y supresión automática.

En relación con el aumento de la actividad eléctrica y las descargas atmosféricas, los modelos más modernos de aerogeneradores incluyen sistemas avanzados de protección contra rayos que minimizan significativamente los daños en las palas y reducen el riesgo de interrupciones operativas.



Innovación tecnológica para una operación más eficiente y sostenible

Como parte de nuestro *roadmap* de innovación, evaluamos nuevas tecnologías con potencial para optimizar nuestra operación y acelerar la transición energética. Entre las líneas en análisis se destacan:

- ➔ **Sistemas de almacenamiento de energía en baterías (BESS)**, especialmente de litio, para aplicaciones como sistemas *off-grid*, reducción de vertimientos en nuestras centrales renovables, optimización del despacho y mejora de la estabilidad de red.
- ➔ **Producción de hidrógeno verde**, con foco en la identificación de nichos estratégicos, desarrollo de la cadena de valor y evaluación de proyectos piloto. Argentina presenta condiciones naturales excepcionales para posicionarse como referente en este campo.

- ➔ **Aplicación de inteligencia artificial en líneas de transmisión eléctrica**, orientada a mejorar la eficiencia operativa y anticipar fallas.
- ➔ **Uso de energías renovables para procesamiento de datos y criptominería**, explorando modelos energéticamente sustentables para estas actividades de alta demanda.
- ➔ **Aplicaciones de almacenamiento en modalidad *grid forming***, con el objetivo de contribuir a la estabilidad y resiliencia de las redes eléctricas mediante sistemas de baterías avanzados. Esta tecnología permite que las baterías actúen como generadoras de referencia, estabilizando frecuencia y voltaje en redes con alta penetración renovable.





NUESTRA ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

GRI 2-23, 2-24

En Genneia, la sustentabilidad no solo define nuestra identidad, sino que guía nuestro propósito. Apos-
tamos por una gestión transparente que integra criterios ambientales,
sociales y de gobernanza (ESG),
alineada con los intereses de nues-
tros grupos de interés.

Además, operamos según están-
dares internacionales como las
Normas de Desempeño de la IFC
y adherimos al Pacto Global de
Naciones Unidas, contribuyendo
activamente a la Agenda 2030
y a los Objetivos de Desarrollo
Sostenible (ODS) que definimos
como prioritarios.

De acuerdo con las definiciones
estratégicas de sustentabilidad, el
plan de trabajo promueve el logro
de objetivos definidos bajo los ejes
ESG y refleja una clara transversa-
lidad con participación de todas
las áreas de la compañía.

Objetivos de Desarrollo Sostenible	5 IGUALDAD DE GÉNERO 	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

E

Líderes en la generación de energías renovables y con foco en el cuidado ambiental

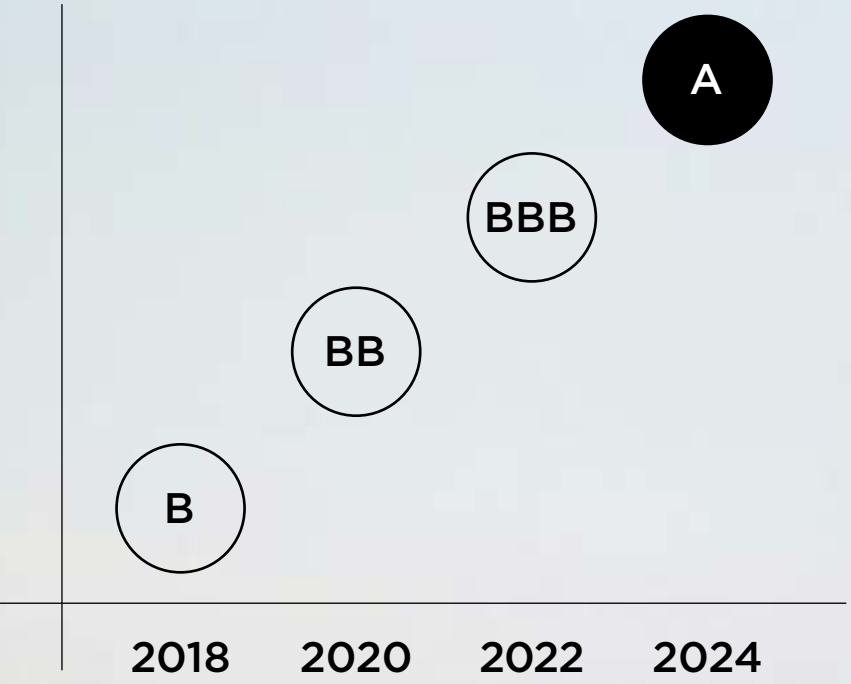
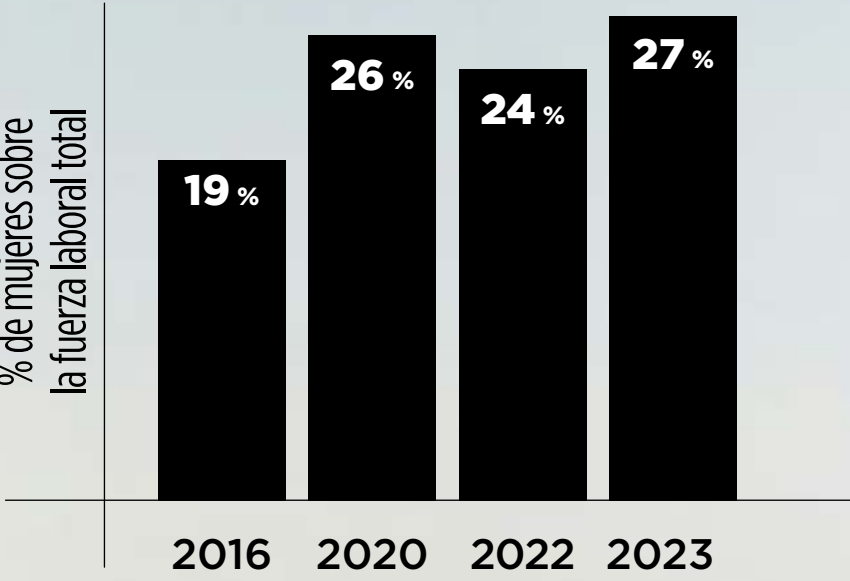
S

Construcción de valor para las comunidades locales
Compromiso con el desarrollo de nuestro personal

G

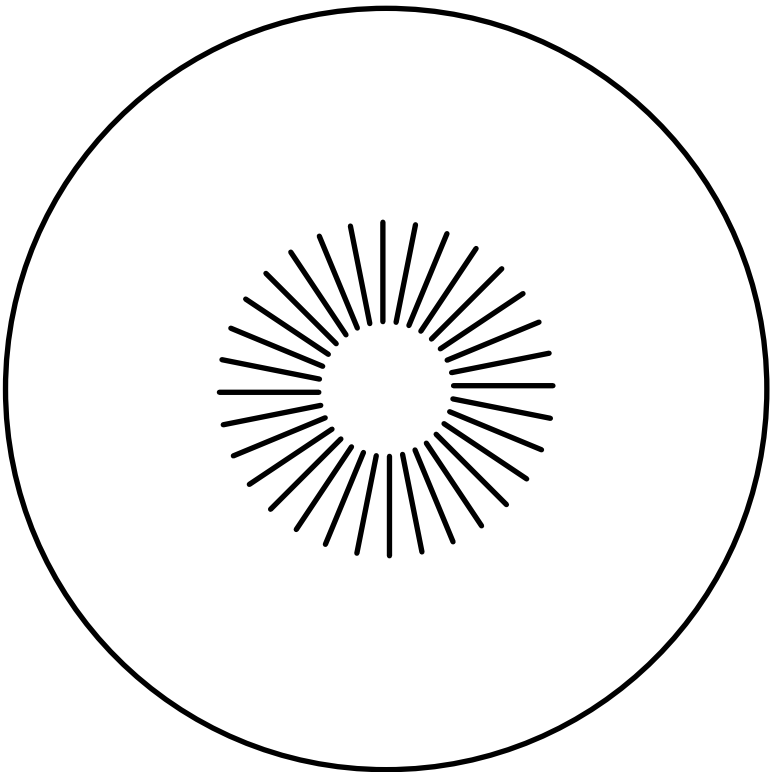
Desarrollo de un modelo de negocio transparente, innovador y de impacto
ESG CALIFICACIÓN DE DESEMPEÑO

PARTE DEL DESAFÍO 2X



* Según esquema de calificación de MSCI publicado en su sitio web. En abril de 2025, MSCI suspendió nuestra calificación ESG debido a que nuestra obligación negociable internacional dejó de cumplir con ciertos criterios necesarios para formar parte de los índices de renta fija de referencia.

Nos motiva y creemos en la fuerza del trabajo colaborativo para impulsar estrategias con impacto. Por eso, contamos con un Comité de Sustentabilidad integrado por representantes de distintas áreas que analiza el avance de la estrategia de sustentabilidad y propone nuevos desafíos alineados con las tendencias globales y una visión *multistakeholder*. Este equipo trabajó activamente para incorporar nuevos temas claves a la agenda de sustentabilidad de Genneia:



- ➔ Creación de la **Comisión de Cambio Climático** y participación en la Subcomisión de Adenda de Cambio Climático a las Normas ISO.
- ➔ Elaboración de un **mapeo de emisiones GEI de alcance 3** para generar un plan de acción para 2025.
- ➔ Realización de una **auditoría interna** sobre la integridad de los datos incorporadores en el reporte y su documentación respaldatoria.
- ➔ Realización de una **preverificación externa** del Reporte de Sustentabilidad a cargo de un tercero independiente (SMS).
- ➔ **Capacitación online** sobre sustentabilidad para proveedores.
- ➔ Elaboración de un **procedimiento de compras inclusivas**, actualmente en fase de análisis.
- ➔ **Capacitación externa** (Keidos) en gestión sustentable para el equipo de abastecimiento.

COMISIÓN DE DIVERSIDAD Y GÉNERO

En el marco del Comité de Sustentabilidad funciona la Comisión de Diversidad y Género, desde la cual promovemos iniciativas para fomentar equipos diversos, garantizar la igualdad de oportunidades y consolidar un entorno de trabajo justo, inclusivo y respetuoso. Fue en este espacio donde se gestó nuestra Política de Diversidad e Inclusión, que establece cuatro principios rectores para la gestión: no discriminación, diversidad e inclusión, igualdad de género y confidencialidad ante denuncias.

Durante 2024, seguimos profundizando este compromiso a través de nuevas acciones orientadas a fortalecer la cultura de la inclusión en toda la compañía.

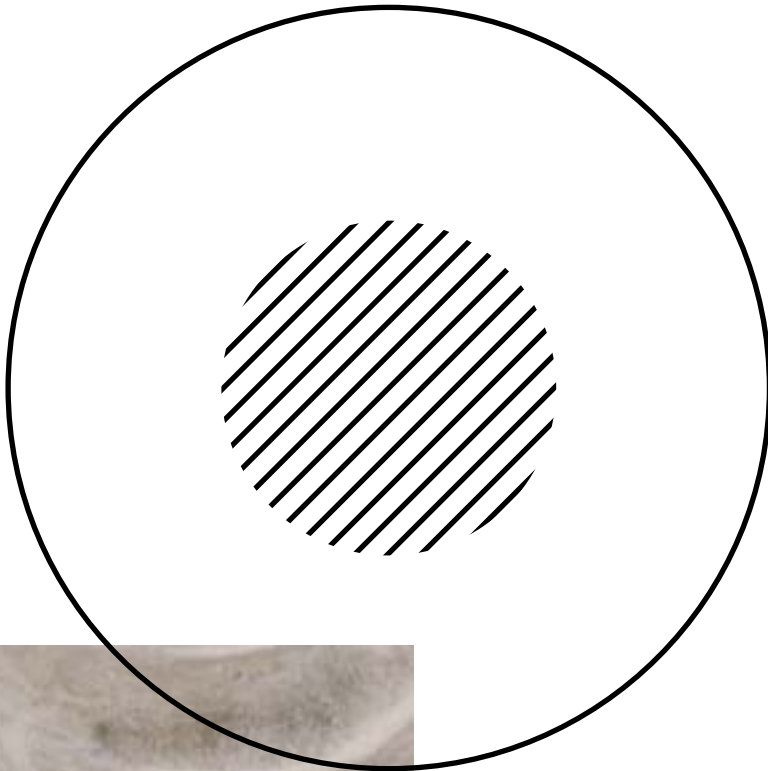
MÁS INFORMACIÓN en la sección de Cultura Inclusiva y Diversa



Compromiso con los derechos humanos

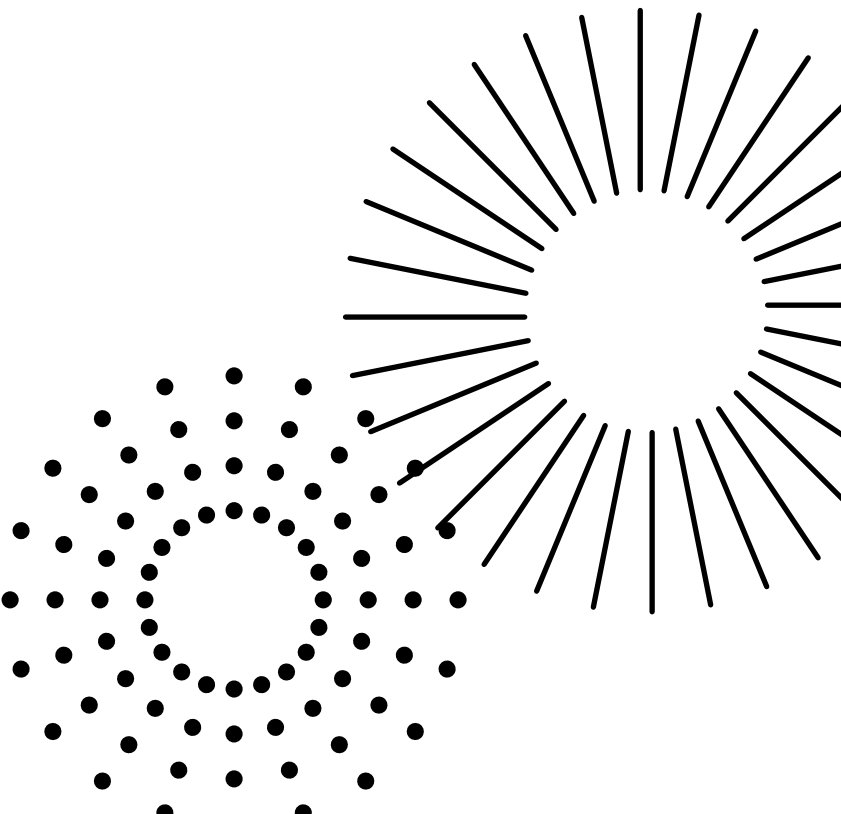
GRI 2-23, 2-24, 3-3

En Genneia asumimos el compromiso de apoyar y respetar los derechos humanos en todas nuestras operaciones, relaciones y cadenas de valor. Este enfoque se encuentra integrado en nuestros procesos de gestión y se basa en lineamientos internacionales como los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos y los Diez Principios del Pacto Global, de los cuales somos signatarios.



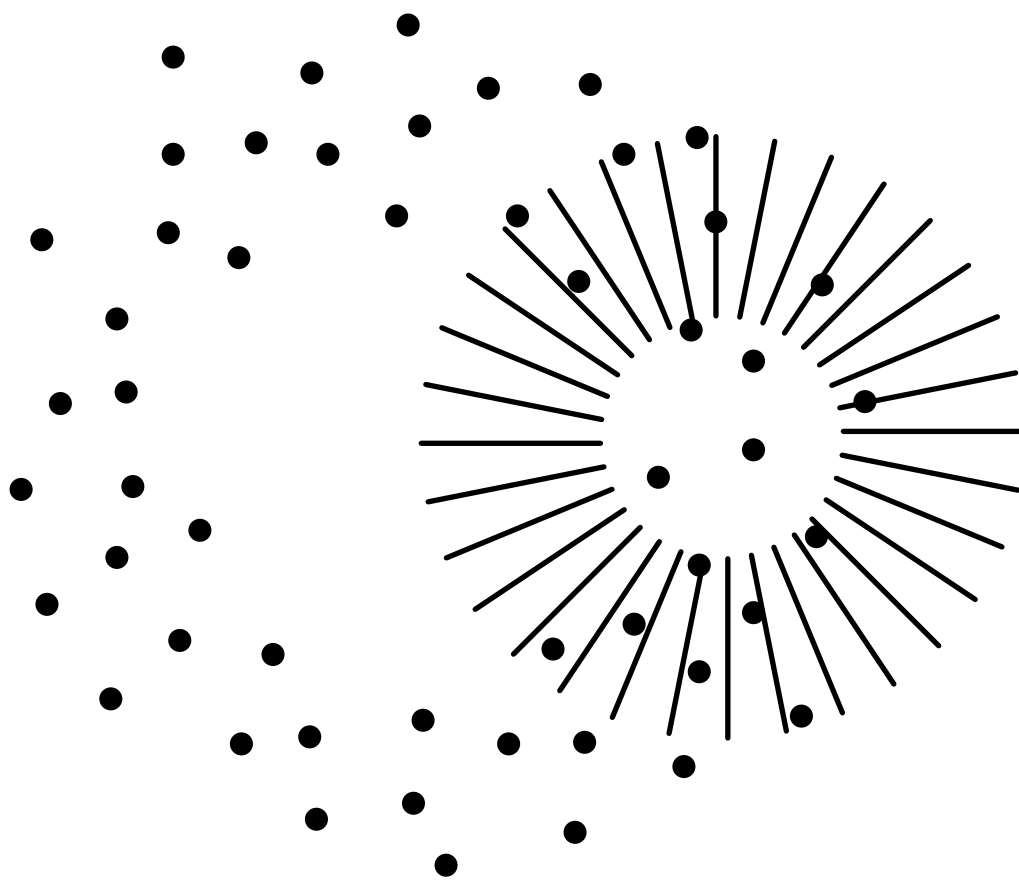
PILARES DE NUESTRO ENFOQUE EN DERECHOS HUMANOS

- Identificación de riesgos e impactos
- Debida diligencia
- Acceso a la información y diálogo con grupos de interés
- Respeto por la identidad y el patrimonio cultural
- No discriminación e igualdad de género
- Entorno de trabajo seguro y saludable
- Derecho a la reclamación y a la confidencialidad: canal externo e independiente de denuncias
- Acceso a la energía como derecho habilitante



CAPÍTULO 02

DESEMPEÑO ECONÓMICO



➤
Competitividad
de las energías
renovables

➤
Energías
renovables
en Argentina

➤
Plan de
expansión

➤
Finanzas
sostenibles

➤
Desempeño
económico

➤
Cadena de
abastecimiento

2024

Temas materiales: Transición energética, Modelo de negocio resiliente al cambio climático, Desarrollo de proveedores, Contribución a la economía local y gestión responsable de la cadena de suministro.

- ➔ **Obtuvimos financiamiento internacional por US\$ 100 millones de los bancos de desarrollo FMO, FinDev Canadá y Proparco para los proyectos renovables Malargüe I (90 MW) y Anchoris (180 MW)**
- ➔ **Emitimos 4 bonos verdes locales por US\$ 142 millones**
- ➔ **Protagonizamos la primera transacción en el mercado voluntario de carbono de BYMA (Bolsas y Mercados Argentinos)**
- ➔ **Mejoramos nuestra calificación crediticia local e internacional, reflejando las sólidas métricas crediticias de la compañía y un entorno macroeconómico más favorable**

COMPETITIVIDAD DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES

GRI 201-2

La relevancia de las energías renovables en la transición hacia una matriz energética limpia y con bajas emisiones es incuestionable, tanto a nivel global como en Argentina. En los últimos años, nuestro país ha experimentado un notable crecimiento en la potencia instalada de fuentes renovables, que pasó de 497 MW en 2012 a, aproximadamente, 6.672 MW en 2024, alcanzando cerca del 16 % de la matriz energética nacional.

El programa RenovAr fue clave para impulsar este crecimiento, al promover inversiones a través de rondas de licitaciones competitivas para proyectos de gran escala y al establecer un marco

regulatorio robusto. A medida que avanzaron las rondas, los costos de generación renovable disminuyeron de forma significativa, consolidando su competitividad frente a otras fuentes.

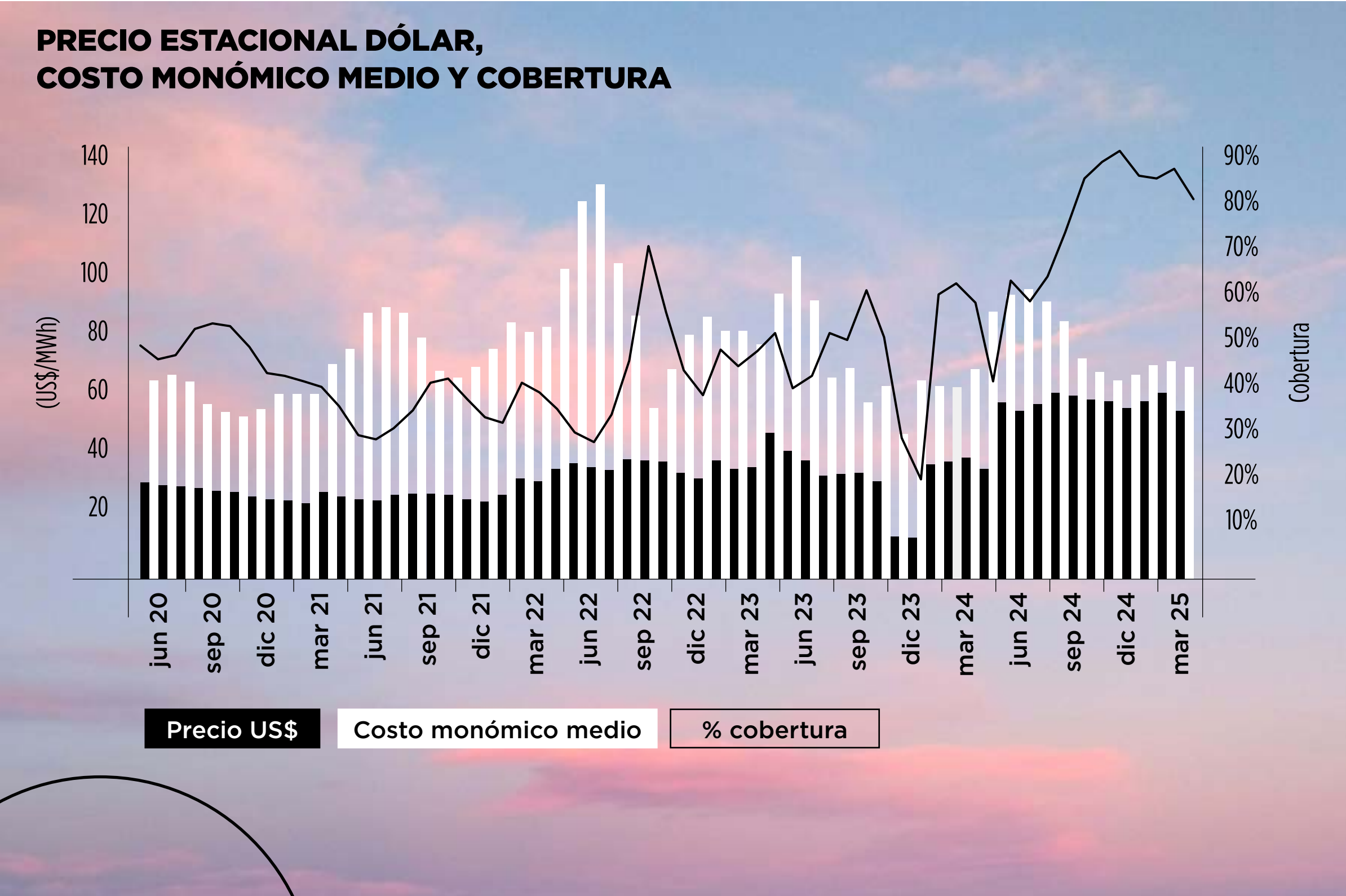
Asimismo, RenovAr sentó las bases para el desarrollo del Mercado a Término de Energías Renovables (MATER), que permite a los generadores celebrar contratos de compraventa (PPA, por sus siglas en inglés) directamente con grandes usuarios industriales. Estos acuerdos aportan previsibilidad y precios estables, y resultan más competitivos que el promedio del sistema eléctrico.

Los precios promedio de los contratos en el MATER son de alrededor de US\$ 60/MWh, frente a un precio monómico promedio del sistema de US\$ 76/MWh. Esta diferencia evidencia la solidez de la energía renovable como una alternativa eficiente, sostenible y económicamente atractiva.

Cabe destacar que los contratos entre privados en el marco del MATER cubren el 100 % del costo de generación de energía, mientras que la demanda estacional del sistema solo cubrió el 63 % del costo total de generación. Esto refuerza el rol estratégico de las energías renovables en garantizar eficiencia económica y sostenibilidad en el largo plazo.

¹ Datos extraídos de [Cammesa \(2024\)](#). Resumen Anual 2024 - Variables Relevantes del MEM.

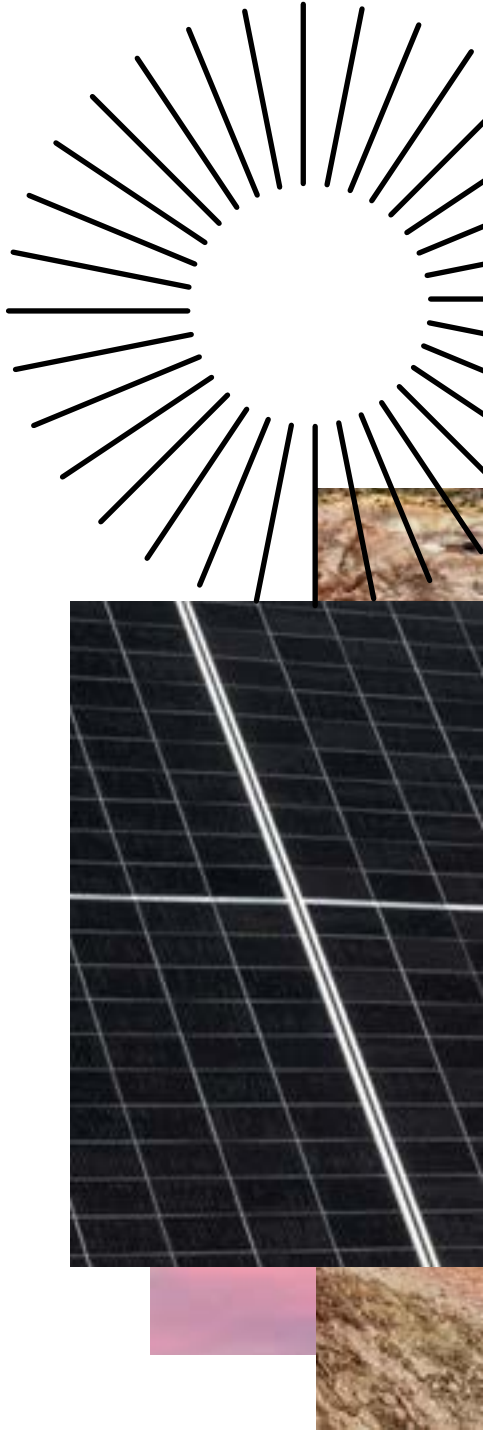
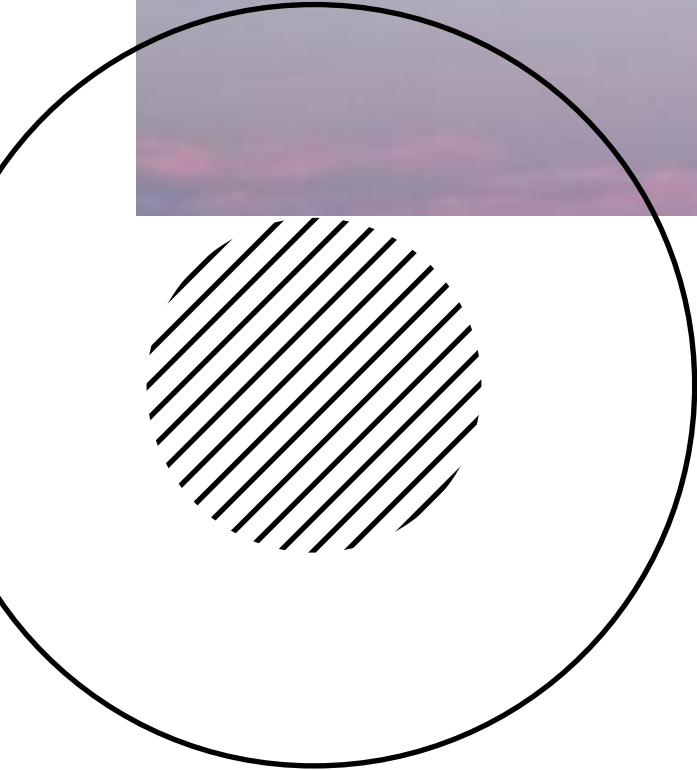




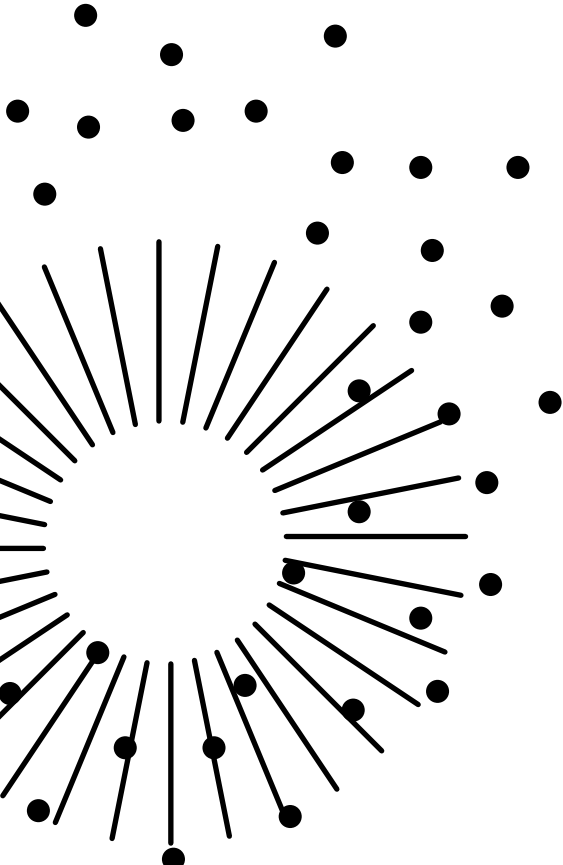
DEMANDA DE ENERGÍA POR SEGMENTO*

Precio monómico medio Ingresos MEM (\$/MWh)**	Demanda Ene. a Dic. 2024 (GWh)	Precio medio (\$/MWh)	Precio medio (US\$/MWh)	Cobertura
Demanda estacional	116.905	43.733,2	47,3	63 %
Gran demanda MEM (a precio Spot)	12.323	69.017	75,6	101 %
Gran demanda MEM (Estimación GU mercado a término/contrato entre privados y acuerdos especiales)	11.016	50.179	54,4	100 %
Exportación	970	92.404	51,8	100 %
Demanda total + exportación	141.791	47.186	50,3	67 %

* Fuente: CAMMESA (2024). Informe Anual 2024.
** Precio o costo monómico = la suma de todos los conceptos que componen el costo de generar electricidad (sin incluir el transporte).



ENERGÍAS RENOVABLES EN ARGENTINA



En 2024, la demanda local de energía eléctrica en el país alcanzó los 140.227 GWh, lo que representa una disminución del 0,5 % en comparación con el año anterior. Esta caída fue impulsada por una reducción del consumo en los sectores comercial (-1,2 %) e industrial (-1,3 %), parcialmente compensada por un aumento del 0,4 % en el consumo residencial.

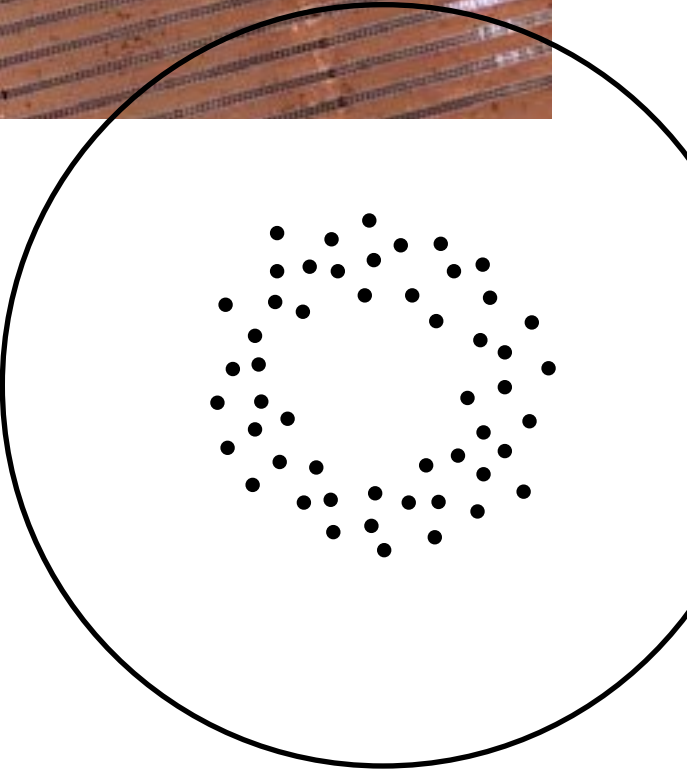
Al cierre de 2024, la capacidad instalada en el país alcanzó los 43.351 MW, lo que representó una disminución del 1,0 % en comparación con el año anterior. Esta caída fue principalmente atribuida a la desconexión de más de 1.100 MW de generación hidráulica y más de

1.000 MW térmicos (turbinas de gas, turbo vapor y motor diésel). No obstante, esta reducción fue parcialmente compensada por un crecimiento de 925 MW en capacidad renovable y un aumento de 888 MW en ciclos combinados. Como resultado, la participación de las energías renovables en la cobertura de la demanda local creció del 14,3 % en 2023 al 16,3 % en 2024.

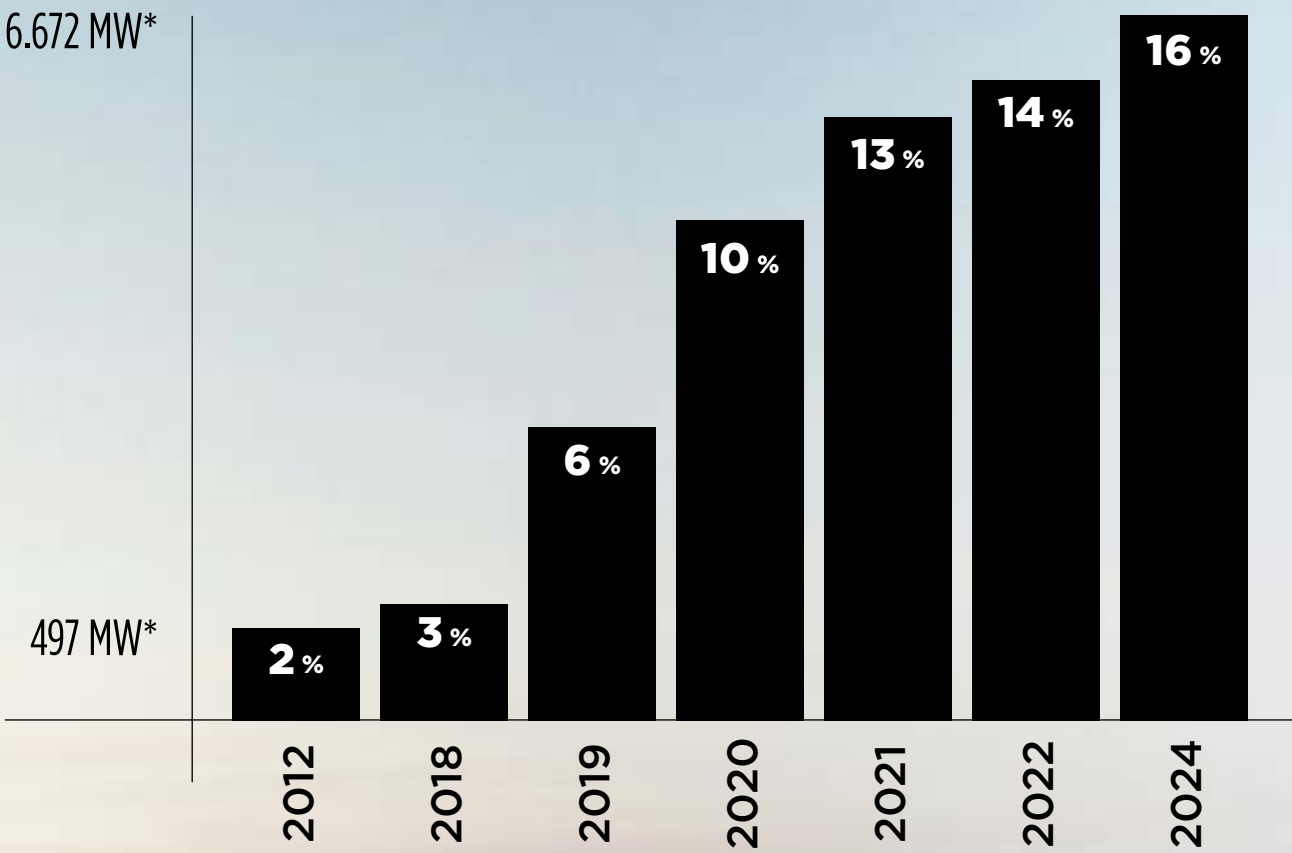
A pesar del crecimiento interanual, el país aún está lejos de alcanzar el objetivo establecido por la Ley Nacional N.º 27.191, que busca que, para 2025, al menos el 20 % de la matriz energética nacional provenga de fuentes renovables.

Dentro del panorama de las energías renovables en 2024, la generación eólica experimentó el mayor crecimiento en términos absolutos (+1,688 GWh), con un aumento del 11,7 % comparado al año anterior, seguido por la energía solar, con la hidráulica ocupando el tercer lugar en términos de participación.

Al igual que en 2023, Genneia continúa siendo líder en el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM), manteniendo una participación de mercado del 19 % en términos de capacidad instalada eólica y solar.



COBERTURA DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES
SOBRE LA DEMANDA TOTAL (%)



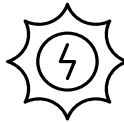
* Potencia instalada energía renovable Ley 26.190.

VARIACIÓN 2024 VS. 2023

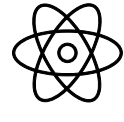
-0,5 %
Demanda Total



OFERTA TOTAL (LOCAL + IMPORTACIÓN)

 **Térmica** 75.388 GWh -3,2 % 

 **Hidráulica** 33.425 GWh -15,0 % 

 **Nuclear** 10.449 GWh +16,6 % 

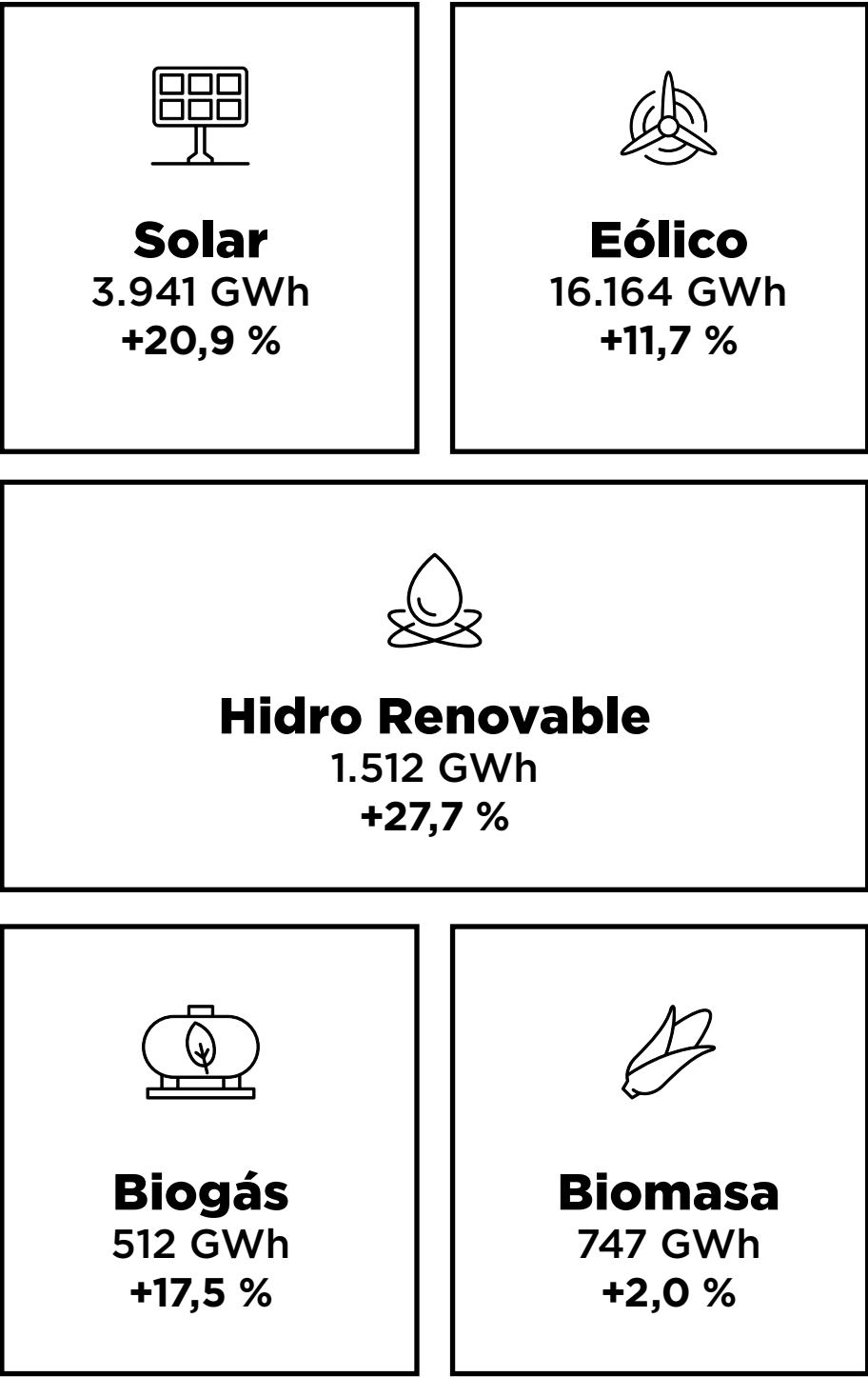
 **Renovable** 22.857 GWh +13,9 % 

 **Importación** 4.654 GWh -25,4 % 

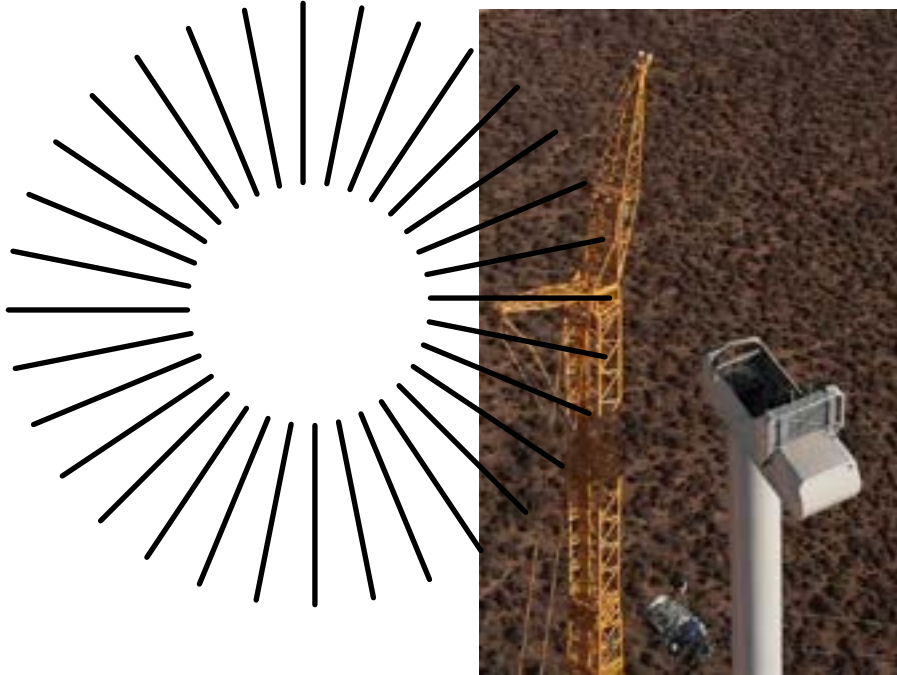

-0,6 %
Variación
generación total
2024 vs. 2023

	Unidades	2023	2024	% VAR
Fuente de energía renovable	GWh	20.086	22.857	+13,9 %
Biomasa	GWh	732	747	+2,0 %
Eólico	GWh	14.475	16.164	+11,7 %
Hidro 50 MW	GWh	1.183	1.512	+27,7 %
Solar	GWh	3.259	3.941	+20,9 %
Biogás	GWh	436	512	+17,5 %
Demanda DEM	GWh	140.884	140.227	
Renovables MEM/DEM MEM	%	14,3 %	16,3 %	

GENERACIÓN RENOVABLE



Fuente: CAMMESA (2024). Reporte Las Variables MEM.



PLAN DE EXPANSIÓN



En 2024, continuamos expandiéndonos y alcanzamos importantes objetivos alineados con nuestra misión y visión estratégica. Este crecimiento se apoya en una estrategia financiera² centrada en mantener un nivel de apalancamiento adecuado para la industria en la que operamos. Esto implica gestionar la deuda de manera equilibrada, considerando factores como los riesgos y la capacidad de pago, con el objetivo de garantizar su utilidad y sostenibilidad a largo plazo.

Para financiar nuestras inversiones, hemos aprovechado el flujo de efectivo generado por nuestros activos existentes, el aporte de los accionistas y la emisión de obligaciones negociables y/o préstamos bancarios, mayormente provenientes de bancos de desarrollo a largo plazo. Además, recurrimos a financiamiento mediante préstamos garantizados en subsidiarias

sin recurso hacia Genneia S.A., a través de la modalidad de Project Finance que nos permite acceder a plazos de hasta 15 años. Este tipo de financiamiento, otorgado por bancos de desarrollo, agencias de exportación y organismos multilaterales, cumple con rigurosos estándares sociales, ambientales y de gestión, alineados con las normas de desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés).

Entre 2017 y 2021, ejecutamos un plan de inversión superior a US\$ 1.100 millones en activos renovables bajo el programa RenovAr. A principios de 2022, iniciamos una nueva fase de expansión destinada a abastecer con energía verde a grandes usuarios industriales en el marco del MATER. Al momento de este reporte, nos encontramos invirtiendo más de US\$ 890 millones en los siguientes parques

renovables: Sierras de Ullum, La Elbita, Tocota III, Malargüe I, Anchoris, San Rafael y San Juan Sur.

Estamos en constante evolución y crecimiento. Con nuestro plan de expansión, ya sumamos más de 1,2 GW renovables operativos

Durante 2024, la compañía logró avances significativos en estos proyectos. Los parques La Elbita y Tocota III obtuvieron la habilitación comercial en octubre y febrero de 2024, respectivamente. Además, completamos con éxito la estrategia de financiamiento para los parques solares Malargüe I y Anchoris, que incluyó la emisión de obligaciones negociables verdes en el mercado local y

un préstamo de bancos de desarrollo por US\$ 100 millones. Ambos parques representan una inversión total de US\$ 250 millones, completamente financiada. En cuanto a su entrada en operación, el Parque Solar Malargüe I fue habilitado comercialmente en enero de 2025, mientras que el Parque Solar Anchoris tiene prevista su habilitación en el tercer trimestre de 2025.

En la primera mitad de 2025, anunciamos el inicio de la construcción de los proyectos solares San Rafael (180 MW) y San Juan Sur (129 MW), ubicados en la provincia de Mendoza y San Juan, respectivamente. En conjunto, estos proyectos prevén una inversión total de US\$ 290 millones.

² Se puede consultar más información acerca de la estrategia de financiamiento en la Memoria y Estados Financieros, consolidados al 31 de diciembre de 2024: <https://www.genneia.com.ar/#inversores>.



Los proyectos en construcción requieren un gasto de capital de US\$ 450 millones y agregarán 489 MW, reafirmando nuestra posición de liderazgo en la generación de energía renovable en Argentina

PLAN DE EXPANSIÓN MATER
2021-2026

CONSTRUCCIÓN (3 PROYECTOS)

Anchoris
San Rafael
San Juan Sur

489 MW

OPERACIÓN (4 PROYECTOS)

Sierras de Ullum
Tocota III
La Elbita
Malargüe I

390 MW

Financiamiento

OBLIGACIONES NEGOCIABLES VERDES

2021
US\$ 67 millones
(4,2 % tasa^{*})

2022
US\$ 51 millones
(-1,4 % tasa^{*})

2023
US\$ 159 millones
(1,2 % tasa^{*})

2024
US\$ 142 millones
(4,2 % tasa^{*})

2025^{**}
US\$ 28 millones
(6,5 % tasa^{*})

FINANCIAMIENTO CORPORATIVO INTERNACIONAL

FMO
Banco de desarrollo de los Países Bajos

FinDev
Banco de desarrollo canadiense

Proparco
Banco de desarrollo francés

US\$ 85 millones
(plazo 10 años)

US\$ 100 millones
(plazo 10 años)

^{*} Tasa promedio ponderada, incluye rendimientos negativos de las Obligaciones Negociables Clase XXXV, XLI y XLII emitidas con tasa 0% y precio sobre la par
^{**} Colocaciones hasta junio de 2025



El mercado de capitales continúa respaldando nuestro crecimiento

ESTRATEGIA DE FINANCIAMIENTO

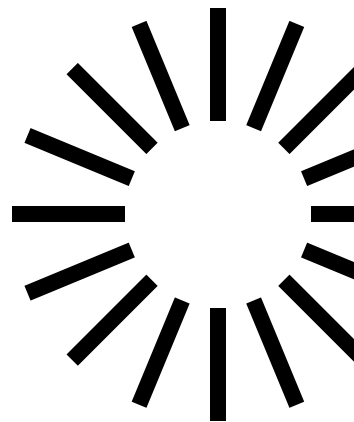
En cuanto a nuestra estrategia de financiamiento, en 2024 tuvimos una destacada presencia en el mercado local de capitales, logrando la emisión exitosa de cuatro obligaciones negociables verdes por un monto total de US\$ 142 millones y una tasa promedio ponderada del 4,3 %.

En el ámbito internacional, obtuvimos un nuevo financiamiento corporativo por US\$ 100 millones hacia fines de 2024, con un plazo de 10 años, otorgado por FMO, FinDev y Proparco, instituciones de desarrollo de Países Bajos, Canadá y Francia, respectivamente. Tras un exhaustivo análisis ambiental, social y de gobernanza (ESG), dichas instituciones decidieron apoyar nuestros proyectos de energía renovable, los cuales se encuentran alineados con sus mandatos de promoción del desarrollo sostenible. Este financiamiento internacional se complementa con el respaldo obtenido en el mercado de capitales local.

En 2024, emitimos cuatro bonos verdes locales por US\$ 142 millones, más un préstamo verde internacional por US\$ 100 millones

En lo que va de 2025, colocamos exitosamente nuestra décima sexta obligación negociable verde local por US\$ 28 millones para la construcción de nuestros parques solares en Cuyo.

Desde Genneia continuaremos analizando oportunidades de crecimiento en el segmento de energías renovables a través de la reinversión de los flujos de caja generada y financiamiento. Todos estos esfuerzos y logros siguen consolidándonos como la empresa líder en energías renovables de Argentina.



FINANZAS SOSTENIBLES

Nuestro compromiso con la expansión y operación sostenible de nuestros activos se basa en un sólido esquema de finanzas sostenibles, clave para el desarrollo de nuestro negocio.

En Genneia contamos con un Comité de Finanzas Sostenibles, integrado por representantes de áreas clave como Sustentabilidad, Desarrollo de Proyectos, Comercial, Nuevos Negocios y Finanzas (Corporativas y Planeamiento Financiero). Este comité, liderado directamente por el CFO de la compañía, es responsable de evaluar y seleccionar anualmente los proyectos que cumplen con los requisitos para acceder a financiamiento sostenible.

Para llevar adelante su labor, el Comité se apoya en los siguientes pilares:

- ➔ **Procedimiento de Emisión de Financiamiento Verde:** establece los procesos para la evaluación y selección de proyectos elegibles, la gestión de los fondos obtenidos y los mecanismos de reporte y verificación externa.
- ➔ **Marco de Financiamiento Verde (MFV) de Genneia:** define los criterios para la emisión de financiamiento verde destinado a financiar o refinanciar proyectos sostenibles. Este marco, que fue actualizado en julio de 2024, está alineado con los Green Bond Principles (GBP) y los Green Loan Principles (GLP) que garantizan transparencia, integridad y adecuada divulgación en el desarrollo del mercado de financiamiento verde.

➔ **Opinión independiente de Sustainalytics:** contamos con la evaluación externa de Sustainalytics que confirma la alineación del MFV de Genneia con los estándares internacionales de bonos y préstamos verdes.

Los proyectos elegibles deben cumplir criterios estrictos, estar vinculados a la generación de energía renovable, y alinearse con nuestra estrategia de negocio y metas de sustentabilidad, contribuyendo además a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 7 y 13. La fuerte demanda de nuestros bonos verdes por parte de inversores institucionales y corporativos ha superado las expectativas, reflejando la confianza del mercado en nuestra gestión y en nuestro compromiso con el desarrollo responsable.



Emisora #1 de bonos verdes corporativos en Argentina



Colocaciones de bonos verdes por +US\$ 850 millones

COMITÉ DE FINANZAS SOSTENIBLES	
	Procedimiento de emisión de bonos verdes
	Marco de Financiamiento Verde
	Proyectos elegibles

Estamos autorizados a emitir obligaciones negociables simples no convertibles, garantizadas o no garantizadas, subordinadas o no subordinadas, a corto o largo plazo, denominadas en dólares estadounidenses o en pesos, por un monto de capital en cualquier momento en circulación, de hasta US\$ 2.000 millones (o su equivalente en pesos).

Al 31 de diciembre de 2024, teníamos en circulación doce clases de obligaciones negociables, denominadas en dólares estadounidenses, las cuales fueron emitidas bajo el Programa de la Sociedad.

Nuestras obligaciones negociables emitidas en 2024 ingresaron al Panel de Bonos Sociales, Verdes y Sustentables (SVS) de BYMA

OBLIGACIONES EMITIDAS A LA FECHA						
Bono	Tipo de bono	Moneda	Monto emitido	Cupón	Emisión	Vencimiento
Clase XXXI	Bono Verde Garantizado Global	US\$	366,0	8,8 %	02-09-21	02-09-27
Clase XXXII	Bono Verde Local	US\$-Linked	49,0	3,5 %	10-08-21	10-08-23
Clase XXXIV	Bono Verde Local	US\$	15,6	6,0 %	10-08-21	10-08-24
Clase XXXV	Bono Verde Local	US\$-Linked	17,3	0,0 %	23-12-21	23-12-24
Clase XXXV	Bono Verde Local	US\$-Linked	20,9	0,0 %	11-11-22	23-12-24
Clase XXXVI	Bono Verde Local	US\$-Linked	50,0	5,7 %	23-12-21	23-12-31
Clase XXXVII	Bono Verde Local	US\$-Linked	29,9	0,0 %	11-11-22	11-11-26
Clase XXXVIII	Bono Verde Local	US\$-Linked	73,4	4,5 %	10-02-23	10-02-33
Clase XXXIX	Bono Verde Local	US\$-Linked	30,0	2,0 %	14-07-23	14-07-28
Clase XL	Bono Verde Local	US\$	10,9	5,5 %	14-07-23	14-07-25
Clase XLI	Bono Verde Local	US\$-Linked	30,0	0,0 %	14-07-23	14-07-26
Clase XLII	Bono Verde Local	US\$-Linked	15,2	0,0 %	16-11-23	16-05-27
Clase XLIII	Bono Verde Local	US\$	20,7	6,3 %	08-03-24	08-03-27
Clase XLIV	Bono Verde Local	US\$-Linked	12,5	5,0 %	08-03-24	08-03-26
Clase XLVI	Bono Verde Local	US\$-Linked	60,0	2,0 %	27-06-24	27-06-26
Clase XLVII	Bono Verde Local	US\$	48,3	6,0 %	17-10-24	17-10-28
Clase XLVIII	Bono Verde Local	US\$	27,8	6,5 %	05-03-25	05-03-28
TOTAL			878			



ASIGNACIÓN DE FONDOS

En febrero de 2025, nuestro Comité de Finanzas Sustentables aprobó el informe de asignaciones de bonos verdes en los proyectos verdes elegibles para 2024. Tras la aprobación, publicamos el Reporte de Financiamiento Verde de 2024 con la asignación de fondos y los impactos de los proyectos. En el período 2021-2024, hemos asignado un total de US\$ 860 millones de los bonos verdes a dieciocho proyectos renovables. En 2024, se asignaron los fondos netos de bonos verdes por US\$ 143 millones a dos parques solares y uno eólico: Malargüe I y Anchoris, en la provincia de Mendoza, y La Elbita, en la provincia de Buenos Aires.

En 2024, asignamos fondos netos por más de US\$ 143 millones en Obligaciones Negociables

CALIFICACIONES RECIBIDAS

➡ **Riesgo crediticio en el mercado local:** en febrero de 2025, la calificadora de Moody’s Local elevó nuestra calificación de emisor en moneda local y extranjera a largo plazo de la compañía a AA+.ar, con perspectiva estable³. Estas mejoras reflejan el crecimiento proyectado en la generación de EBITDA para 2025 y 2026, impulsado por los proyectos en cartera que consolidarán nuestra posición como líder en energías renovables. Además, la calificación refleja las sólidas métricas crediticias de la compañía que se mantienen en un contexto de importantes inversiones, así como el destacado desempeño operativo en el desarrollo de nuevos parques.

➡ **Riesgo en el mercado internacional:** en enero de 2025, Moody’s mejoró la calificación soberana de Argentina, elevándola de Caa3 a Caa1. Como consecuencia, la calificación de

Genneia fue ajustada al alza, pasando de Caa3 a Caa1, mientras que su calificación individual (*standalone*) también mejoró de ba3 a ba2, ambas con perspectiva estable. Asimismo, S&P elevó el riesgo de Convertibilidad y Transferencia (T&C) del soberano, pasando de CCC a B-, y manteniendo la calificación del soberano en CCC, con perspectiva estable. Esta mejora en el riesgo T&C permitió a Genneia obtener una suba en su calificación, que pasó de CCC a B-, manteniéndose su calificación individual en b+, con perspectiva estable. Ambas mejoras crediticias incorporan un contexto macroeconómico favorable generado por el desempeño del soberano.

➡ **Desempeño ESG:** en 2024, MSCI ESG Research reafirmó nuestra calificación de A⁴, la cual se encuentra explicada por nuestro enfoque de generación de energía mayormente con fuentes renovables.

³ Según metodología de calificación de Moody’s Local (empresas no financieras) publicado en su [sitio web](#).

⁴ Según esquema de calificación de MSCI publicado en su [sitio web](#). En abril de 2025, MSCI suspendió nuestra calificación ESG debido a que nuestra obligación negociable internacional dejó de cumplir con ciertos criterios necesarios para formar parte de los índices de renta fija de referencia.



DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI 3-3, 201-1, 201-4

En Genneia nos esforzamos por ofrecer energía competitiva y confiable mediante el desarrollo y la operación de sistemas altamente eficientes y respetuosos con el medioambiente.

Este propósito se refleja en una estrategia de crecimiento sólida, un firme compromiso con la sustentabilidad y un desempeño económico y financiero destacado.

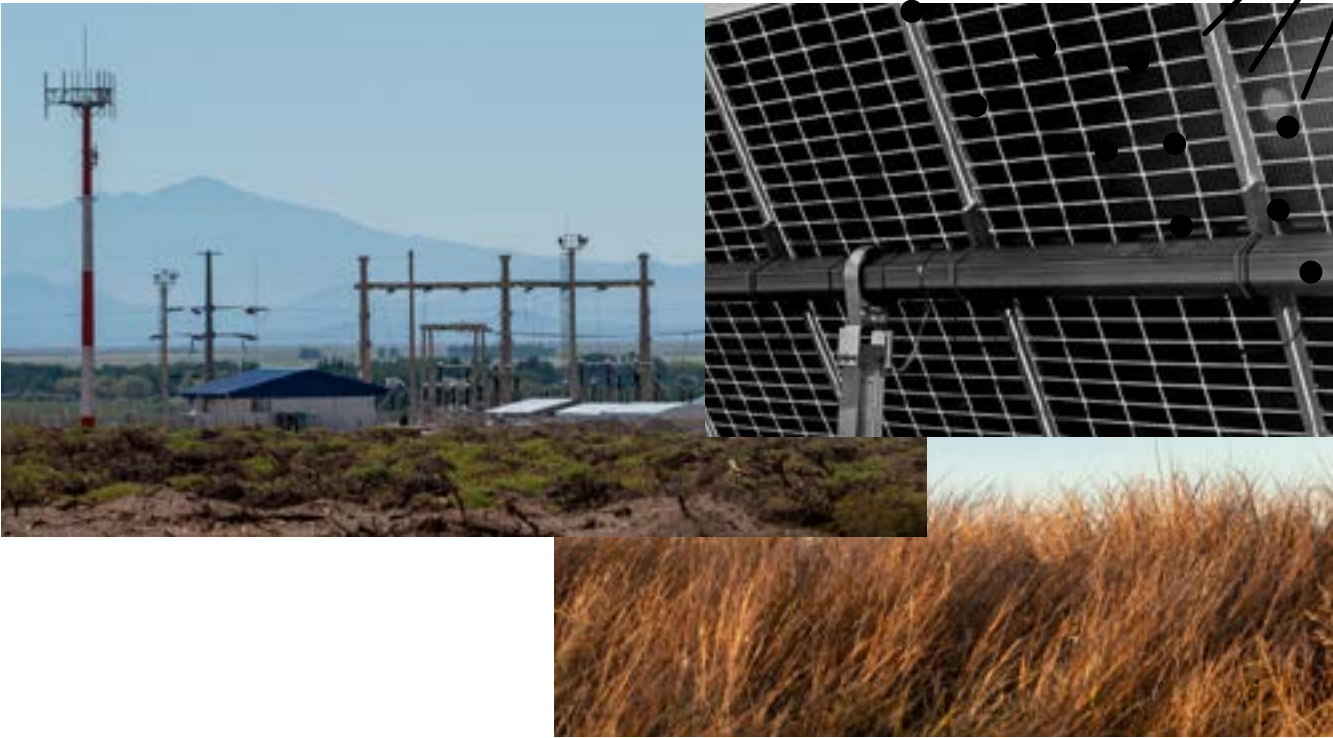
Las tecnologías renovables, que representaban solo un 34 % del EBITDA⁵ en 2016, fueron aumentando progresivamente, hasta alcanzar un 96 % en 2024. A su vez, la estrategia de negocio y el plan de inversiones desplegados nos permitieron contar con un ingreso actual nominado en US\$ en un 96 %.

En 2024, los ingresos por venta ascendieron a \$292.226 millones, lo que representó un incremento de \$95.922 millones respecto 2023. Dicha variación año a año, es explicada mayormente por el segmento renovable ante un incremento del tipo de cambio que afectó a los ingresos nominales en pesos. Excluyendo el efecto de la variación del tipo de cambio (devaluación del peso argentino), los ingresos del segmento renovable incrementaron por mayor generación eléctrica (+13,7 % YoY a 3,113 GWh), debido principalmente a la habilitación comercial del Parque Solar Sierras de Ullum, el Parque Solar Tocota III y el Parque Eólico La Elbita. Esto fue parcialmente compensado por un aumento en los costos operativos de los nuevos

parques, sumado a mayor personal en Sede Central para llevar adelante nuestra expansión renovable. Los sueldos y las prestaciones a colaboradores sufrieron un incremento en el año debido a un crecimiento del personal y al mayor nivel inflacionario (comparado con el año anterior y con la devaluación del peso argentino en el período).

Con respecto al cargo por impuestos, se registró una pérdida de \$119.416 millones comparado a los \$3.815 registrados en 2023. Esto se debió principalmente al efecto del ajuste fiscal en el poder adquisitivo de la moneda, y la diferencia de conversión entre el impacto de la devaluación y el ajuste por inflación impositivo de cada ejercicio.

Como resultado, el valor económico retenido fue positivo, en \$48.692 millones en 2024, el cual presentó un incremento del 33,4 % comparado al año anterior.



⁵ EBITDA es un indicador financiero (acrónimo de los términos en inglés Earnings Before Interest Taxes Depreciation and Amortization) que representa las ganancias de una empresa antes de descontar los elementos financieros (intereses de la deuda), tributarios (impuestos), cambios de valor del inmovilizado (depreciaciones) y de recuperación de la inversión (amortización).

El siguiente cuadro de “Valor económico directo generado y distribuido”, propuesto por el contenido 201-1 de los Estándares de Global Reporting Initiative, busca plasmar el flujo de capital entre los distintos grupos de interés. Las cifras se presentan en millones de pesos argentinos y surgen de los Estados Contables consolidados auditados de Genneia S.A.⁶, al 31 de diciembre de 2024 y 2023.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO (EN MILLONES DE PESOS)			
	Grupo de interés	2024	2023
Ingresos/ventas netas	Clientes	\$292.226	\$95.922
Otros ingresos		\$6.237	\$11.640
TOTAL VALOR ECONÓMICO GENERADO		\$298.463	\$107.562
Costos operacionales	Proveedores	\$106,953	\$36.994
Sueldos y prestaciones del personal	Colaboradores	\$22.037	\$8.134
Pagos a las empresas proveedoras de capital	Proveedores de crédito	\$1.079	\$22.086
Pagos al gobierno	Gobierno	\$119.416	\$3.815
Inversiones en comunidades	Comunidad	\$286	\$34
TOTAL VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO		\$249.771	\$71.063
TOTAL VALOR ECONÓMICO RETENIDO		\$48.692	\$36.499

⁶ Los estados contables consolidados de diciembre de 2023 incluyen a los siguientes centros operativos: Rawson I-II-III, Madryn I-II, Villalonga II, Pomona II, Chubut Norte II, Trelew, Ullum I-II-III, Sierras de Ullum, Tocota III, Bragado II-III.

En 2023, recibimos \$421,2 millones en concepto de desgravaciones y créditos fiscales para los proyectos bajo el programa RenovAr; dicho beneficio fiscal está comprendido por amortización acelerada.

Por otro lado, en Genneia no recibimos ningún tipo de subvención, premios, exenciones, asistencias, ni incentivos financieros, ni otros beneficios financieros proporcionados, o que puedan ser proporcionados por algún gobierno para alguna operación. Genneia es una empresa 100 % privada.

PRINCIPALES INGRESOS APERTURA POR LÍNEAS DE NEGOCIOS		
INGRESOS	2024	2023
Renovables	82 %	80 %
Eólico	73 %	72 %
Solar	10 %	8 %
Convencionales	15 %	16 %
Gas	3 %	4 %



CADENA DE ABASTECIMIENTO

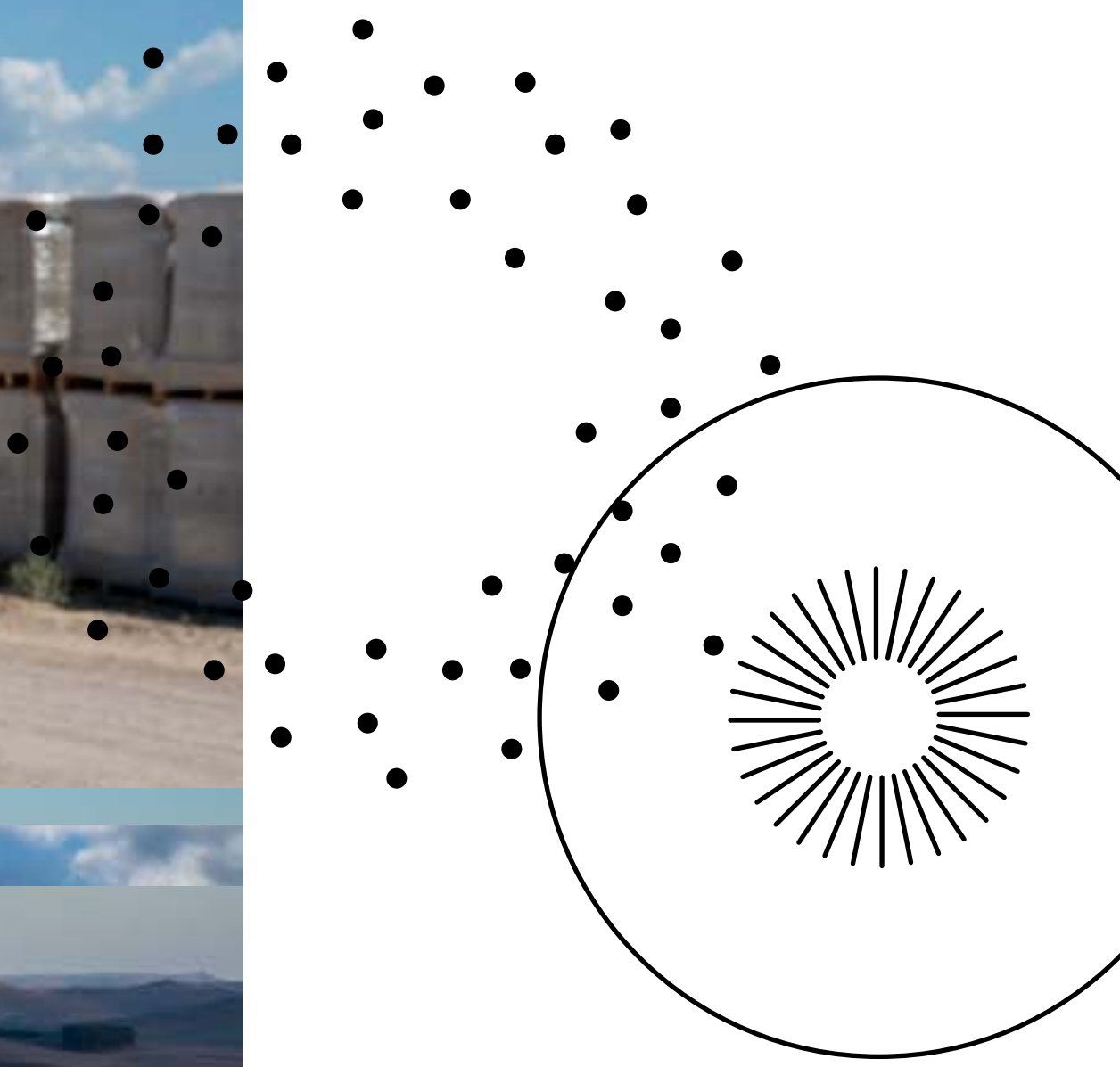
GRI 3-3, 204-1

La Gerencia de Abastecimiento trabaja continuamente para acompañar el proceso de expansión de la empresa, con foco en la mejora de los procesos, la capacitación de nuestros recursos y el crecimiento estructural del equipo de trabajo.

Buscamos que tanto nuestros proveedores como el personal responsable de ejecutar los distintos procesos internos operen conforme a las normas establecidas en el Código de Conducta, los procedimientos operativos y las Políticas de Calidad, Seguridad, Higiene y Medio Ambiente, asegurando así la sustentabilidad y transparencia en cada etapa del proceso.



Contamos con más de 650 proveedores, de los cuales 150 fueron incorporados en 2024



Del total de proveedores activos, más del 90 % corresponde a firmas locales⁷, nacionales o subsidiarias argentinas de corporaciones globales, y el 10 % restante son proveedores *off shore* de tecnología o servicios de valor agregado asociados a las tecnologías que gestionamos.

En 2024 generamos más de 2.500 órdenes de compra por alrededor de US\$ 290 millones, donde el monto de compra corresponde aproximadamente un 56 % a proveedores locales y nacionales y un 44 % a extranjeros.

Los principales proveedores extranjeros fueron tecnólogos de los equipos principales de generación de energía solar y eólica, entre los que destacan los proveedores de paneles solares, seguidores solares, inversores y aerogeneradores, todas ellas tecnologías que no se han desarrollado en Argentina y que consolidan más del 80 % del monto de compra *off shore*.

⁷ Definimos como empresas locales, aquellas ubicadas dentro del territorio nacional, específicamente en las regiones en donde se encuentran nuestros activos.



DISTRIBUCIÓN DEL MONTO DE COMPRA DE MATERIALES Y SERVICIOS ENTRE PROVEEDORES NACIONALES Y *OFF SHORE*

Proveedor	Material	Servicios	%
Nacional y local	8 %	48 %	56 %
<i>Off shore</i>	41 %	3 %	44 %
%	49 %	51 %	100 %

El cuadro muestra la marcada participación de proveedores nacionales en el abastecimiento de servicios, que contemplan desde operación y mantenimiento electromecánico, vigilancia y mantenimiento de los sitios operativos (viales, desmalezado, etc.), hasta servicios de construcción de nuevos proyectos o de mejora de centros de generación existentes; y la participación dominante de proveedores del exterior en el abastecimiento de materiales que, como se mencionó con anterioridad, corresponden principalmente a las tecnologías de generación eólica y solar que no cuentan con desarrollo local.

IMPULSO LOCAL

El proceso de abastecimiento no solo asegura la continuidad operativa de nuestra empresa, sino que también ofrece oportunidades de negocio a proveedores, priorizando a las empresas nacionales y, cuando es posible, a las locales ubicadas en los alrededores de los centros operativos.

También incorporamos nuevos oferentes a la base de proveedores, entre los que destaca el servicio de montaje de parques solares. En este rubro se incorporaron jugadores con potencial de crecimiento, asignándoles inicialmente volúmenes pequeños de operación, pero con el objetivo de desarrollarlos de forma gradual para incrementar la liquidez de ofertas en el mercado y contribuir con el desarrollo y profesionalización en los rubros críticos.

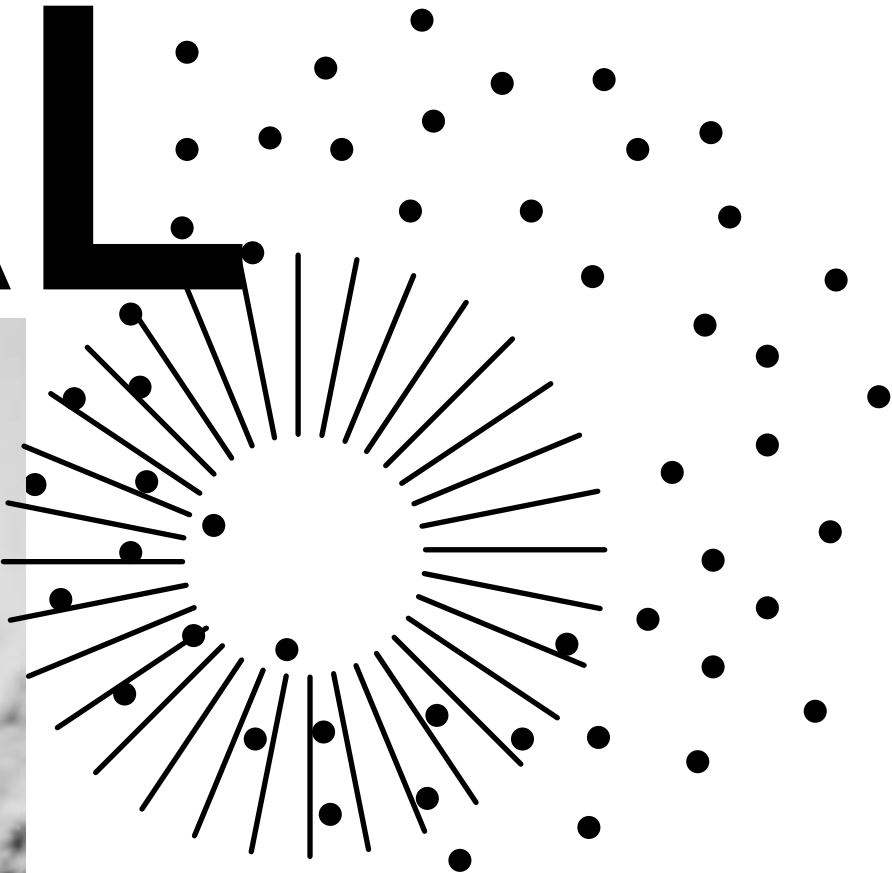




**CRECEMOS DE
MANERA SOSTENIBLE,
NOS INSPIRA IMPULSAR
EL DESARROLLO**

CAPÍTULO 03

GESTIÓN AMBIENTAL



Evaluación
de riesgos



Gestión de
proveedores



Energía
y emisiones



Agua



Residuos



Biodiversidad



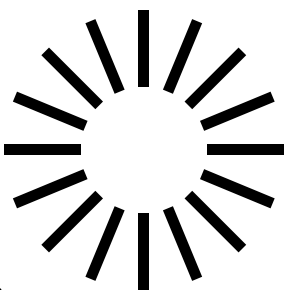
➞ **Disminuimos un 35,12 % la cantidad de emisiones GEI por unidad de energía generada**

➞ **Recuperamos un 77 % de los residuos no peligrosos generados**

➞ **Articulamos con organizaciones locales para lograr mayor circularidad en la gestión de residuos**

➞ **Incorporamos un nuevo procedimiento sobre la protección del patrimonio natural y cultural al Sistema de Gestión Ambiental**





Con los recursos naturales como socios estratégicos de negocio, trabajamos para ser parte de un futuro sostenible

La Política del Sistema Integrado de Gestión (SIG) de Genneia sirve como marco de referencia para todas nuestras operaciones, incluyendo el ambiente como una de sus dimensiones principales.

Además, todos nuestros sitios operativos¹ cuentan con la certificación ISO 14001:2015 Sistema de Gestión Ambiental, respaldados por un Plan de Gestión Ambiental dedicado a gestionar, controlar y mitigar los impactos sobre el ambiente, así como cualquier potencial afectación a las comunidades circundantes. Asimismo, en 2024, obtuvimos la certificación ISO 9001 para la fase de Gestión de Proyectos.

¹ Genneia obtuvo las certificaciones según normas ISO 14001:2015 (Ambiental) e ISO 45001:2018 (Seguridad y salud en el trabajo) para Sede Central; CECO; las centrales térmicas Bragado, en la provincia de Buenos Aires, y Cruz Alta, en la provincia de Tucumán; el Parque Solar Ullum y Parque Sola Tocota III, en la provincia de San Juan; los parques eólicos Rawson, Trelew, Chubut Norte y Madryn, en la provincia de Chubut; los parques eólicos La Elbita, Villalonga y Vientos de Necochea, en la provincia de Buenos Aires; y Pomona, en la provincia de Río Negro, con el alcance “Disponibilidad y Generación de Energía Eléctrica”.

Basándonos en estos marcos de referencia, establecimos objetivos y metas anuales con revisiones semestrales que abarcan una amplia gama de temas, como la gestión de residuos, la prevención de emergencias ambientales, el cumplimiento de habilitaciones y permisos, el monitoreo de parámetros ambientales, la promoción de la economía circular, la restauración de sitios intervenidos, la salvaguarda del patrimonio natural y cultural, entre otros.

Incorporamos al Sistema de Gestión Ambiental un procedimiento sobre la protección del patrimonio natural y cultural. Este nuevo pilar de gestión será incluido dentro de las Reglas de Oro de Medio Ambiente

Las Reglas de Oro de Medio Ambiente nos dan el soporte necesario para seguir profundizando nuestro compromiso con la gestión integral de la seguridad, higiene y medioambiente, y para afianzar nuestras prácticas de trabajo.

REGLAS DE ORO MEDIO AMBIENTE

Impacto ambiental

Identificar y gestionar los aspectos ambientales para minimizar los impactos de las actividades en todo el ciclo de vida del negocio.

Uso responsable del agua

Uso responsable, racional y eficiente del recurso hídrico. Procurar que las instalaciones se encuentren libres de pérdidas y fugas de agua. Asegurar el cierre de grifos manuales luego de su utilización.

Uso responsable de la energía

Uso responsable, racional y eficiente del recurso energético. Priorizar la utilización de equipos y electrodomésticos eficientes y de bajo consumo y fomentar buenas prácticas de reducción energética.

Uso responsable de combustibles

Monitorear, controlar y reducir el consumo de combustible de los centros operativos, proyectos y flotas de vehículos de la compañía. No dejar vehículos encendidos cuando no estén circulando y promover el uso compartido de los mismos.

Gestión de residuos

Reducir la generación de residuos, fomentar la reutilización, recuperación y reciclaje. Gestionar de acuerdo con las corrientes establecidas por la compañía: residuos peligrosos/especiales, reciclables, comunes o asimilables a domiciliarios, e inertes.

Preservación de fauna

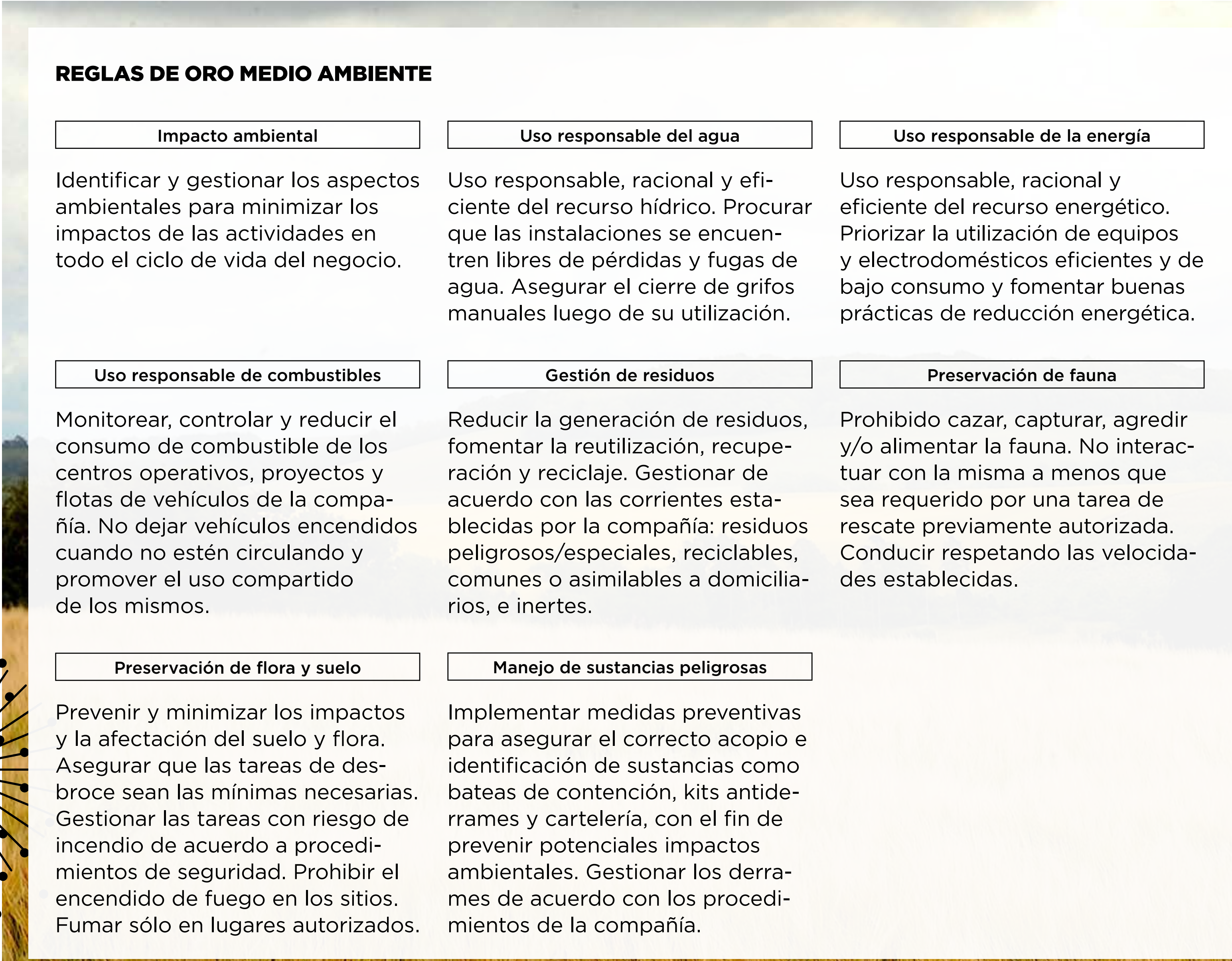
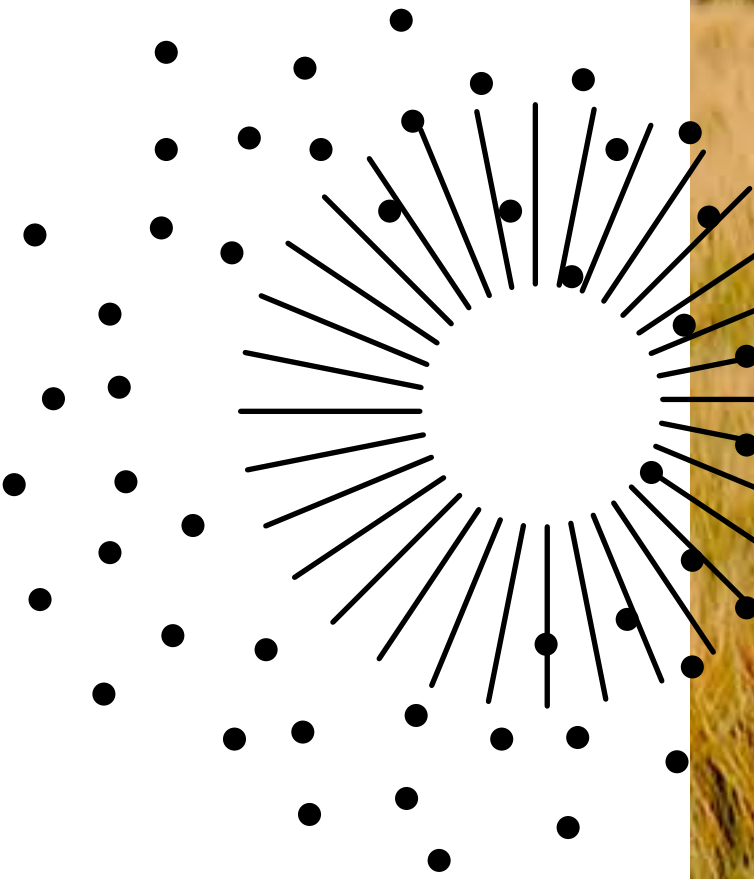
Prohibido cazar, capturar, agredir y/o alimentar la fauna. No interactuar con la misma a menos que sea requerido por una tarea de rescate previamente autorizada. Conducir respetando las velocidades establecidas.

Preservación de flora y suelo

Prevenir y minimizar los impactos y la afectación del suelo y flora. Asegurar que las tareas de desbroce sean las mínimas necesarias. Gestionar las tareas con riesgo de incendio de acuerdo a procedimientos de seguridad. Prohibir el encendido de fuego en los sitios. Fumar sólo en lugares autorizados.

Manejo de sustancias peligrosas

Implementar medidas preventivas para asegurar el correcto acopio e identificación de sustancias como bateas de contención, kits antide-rrames y cartelera, con el fin de prevenir potenciales impactos ambientales. Gestionar los derrames de acuerdo con los procedimientos de la compañía.



Asimismo, disponemos de herramientas que respaldan nuestra gestión y garantizan su alineación con nuestros compromisos y con las expectativas de nuestros grupos de interés:

- ➔ **Auditorías externas e internas y evaluación anual por parte del Directorio**, con un plan de acción para tratar las metas y los objetivos que requieran mejoras o ajustes.
- ➔ **Monitoreos ambientales**, que cumplen con la normativa legal aplicable y con los estándares que adoptamos como empresa en nuestros centros operativos. Dentro de estos, podemos mencionar: fauna voladora, ruido ambiental, agua subterránea, efluentes líquidos, emisiones gaseosas y calidad del aire, entre otros.

- ➔ **Matriz legal de seguridad, higiene y medioambiente para cada centro operativo**, permitiendo gestionar eficazmente las obligaciones legales y facilitando la trazabilidad del cumplimiento al considerar las particularidades de cada provincia donde trabajamos. La matriz se elabora sobre la base de las actividades del sitio y las consideraciones de cada nivel jurisdiccional (nacional, provincial y municipal), e incorpora permanentemente actualizaciones y modificaciones que pudieran surgir. A partir de 2024, esta matriz es auditada anualmente como requisito dentro de las exigencias del ENRE.

Durante 2024 no se han registrado multas o sanciones monetarias por incumplimiento de normativas ambientales.

NUESTRA SEDE CENTRAL

Trabajamos para que nuestras oficinas centrales operen de forma sustentable. Contamos con un Sistema de Gestión de Edificios (BMS, por sus siglas en inglés) actualizado para un control permanente del funcionamiento de los equipos de climatización, *set-point* y temperaturas; luminarias LED; y mantenimiento preventivo de aires acondicionados. A su vez, contamos con separación de residuos en origen, y retiro y gestión de reciclables por la empresa Ando Reciclaje (medida adoptada en todo el edificio en donde se ubica nuestra Sede Central).

Por otro lado, la administración del edificio incorporó una compostera para tratar los residuos orgánicos generados en el comedor.



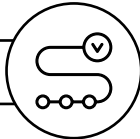
EVALUACIÓN DE RIESGOS

Reducir al mínimo nuestro impacto ambiental, tanto a lo largo del ciclo de vida de los proyectos como en las operaciones cotidianas, es un compromiso profundamente arraigado en la cultura de Genneia.

Adoptamos una gestión ambiental integrada en todos nuestros sitios operativos y proyectos con el objetivo de alcanzar prácticas verdaderamente sostenibles y de excelencia



CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN



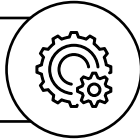
- Línea de base
- Comprensión de la organización y su contexto
- Determinación del alcance del Sistema de Gestión Ambiental y Social

COMUNICACIÓN



- Comunicación interna
- Comunicación externa
- Participación social
- Información documentada

OPERACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL



- Planificación y control operacional
- Preparación y respuesta ante emergencias
- Planes de manejo de riesgos

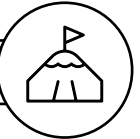
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO



- Seguimiento, análisis, monitoreo y evaluación
- Auditorías internas
- Auditorías externas



LIDERAZGO



- Liderazgo y compromiso
- Política ambiental y social
- Roles de la organización, responsabilidades y autoridades

PLANIFICACIÓN



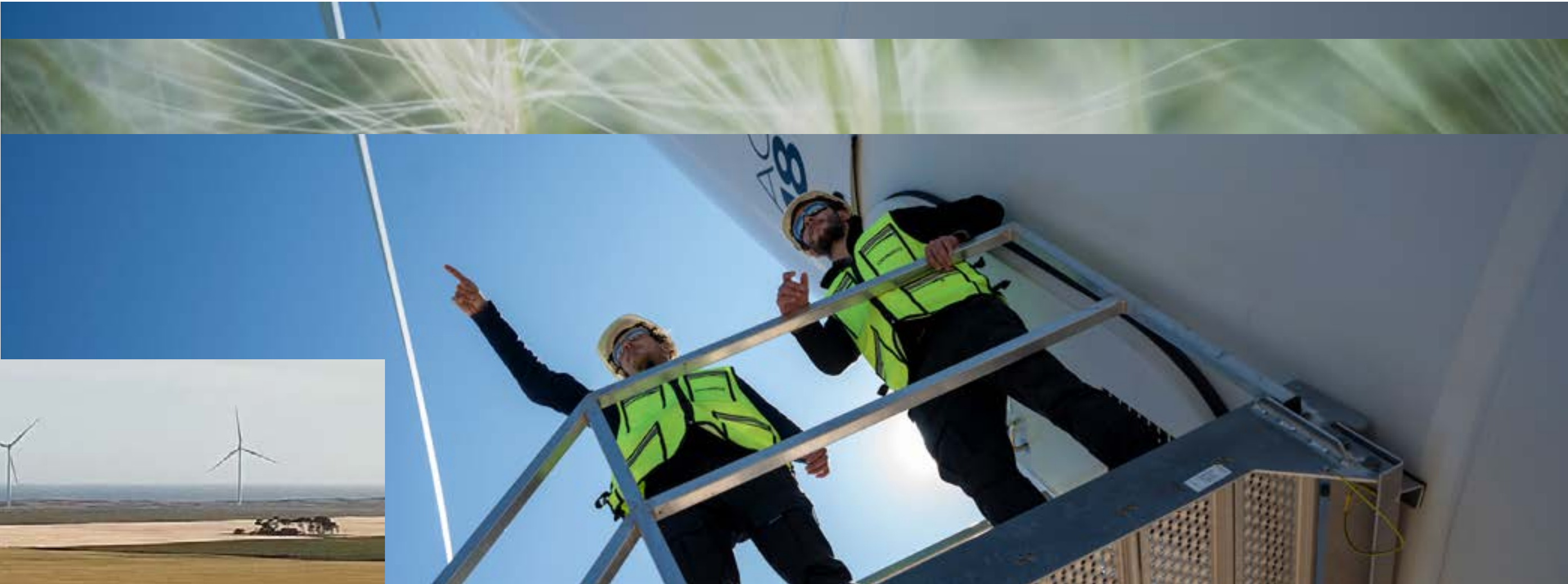
- Acciones para tratar riesgos y oportunidades
- Determinación de aspectos ambientales y sociales significativos
- Identificación de impactos ambientales y sociales
- Riesgos asociados con amenazas y oportunidades
- Objetivos y metas ambientales y sociales
- Planificación de acciones para cumplir los objetivos ambientales y sociales (indicadores, auditorías, revisiones)
- Cronograma de planificación de acciones

MEJORA



- No conformidades y acciones correctivas

GESTIÓN DE PROVEEDORES



INTEGRIDAD Y COMPLIANCE

Contamos con diversos recursos y herramientas de gestión para garantizar que nuestras empresas proveedoras, junto con sus representantes y subcontratistas, cumplan los requisitos legales aplicables y alineen su gestión de seguridad e higiene laboral y ambiental a los estándares de nuestra empresa.

Código de Conducta de Proveedores y Política de Compliance de Proveedores: aplicables a directores, síndicos, colaboradores, contratistas y terceros que actúan en representación de Genneia o sus sociedades controladas; establecen pautas y regulan la relación comercial y operativa con la empresa, el personal, la comunidad y el ambiente.

CONDICIONES GENERALES DE SEGURIDAD, SALUD Y MEDIOAMBIENTE

Requisitos SHyMA para proveedores y contratistas: este documento establece los requisitos para proveedores y contratistas, incluyendo su responsabilidad en cuestiones de seguridad, higiene y ambiente, así como la obligación de proteger la salud del personal, prevenir accidentes y cuidar el ambiente, dando lugar a un entorno laboral seguro.

Procedimientos de Gestión de Contratistas y de Evaluación SHyMA de Contratistas: estas evaluaciones miden el desempeño de proveedores, contratistas y auditores en cuestiones de seguridad, salud y medioambiente. Se analizan aspectos como documentación, uso de EPP (elementos de protección personal), cumplimiento de capacitaciones SHyMA, gestión de residuos e incidentes, entre otros. Su frecuencia varía según la tipología de servicio o bien ofrecido y el tipo de contratación.

Procedimiento de Inspecciones Ambientales: en 2024, se implementó esta herramienta para evaluar el cumplimiento de la legislación vigente, las obligaciones resultantes de los informes de impacto ambiental, así como también normativas ambientales internas de Genneia. Llevar adelante inspecciones permite detectar desvíos, emergencias e impactos, generando informes con acciones de mejora obligatorias para contratistas y responsables de sitio.

ENERGÍA Y EMISIONES

GRI 3-3, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7
SASB IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.2, IF-EU-110a.3, IF-EU-120a.1

En Genneia estamos convencidos de que nuestras decisiones de negocio y trabajo diario son vitales para lograr una economía ambientalmente sostenible.

Impulsamos la eficiencia energética y realizamos un monitoreo continuo de las emisiones de CO₂e generadas y evitadas, lo que nos permite definir con precisión nuestras líneas de acción y orientar nuestros planes de gestión climática.

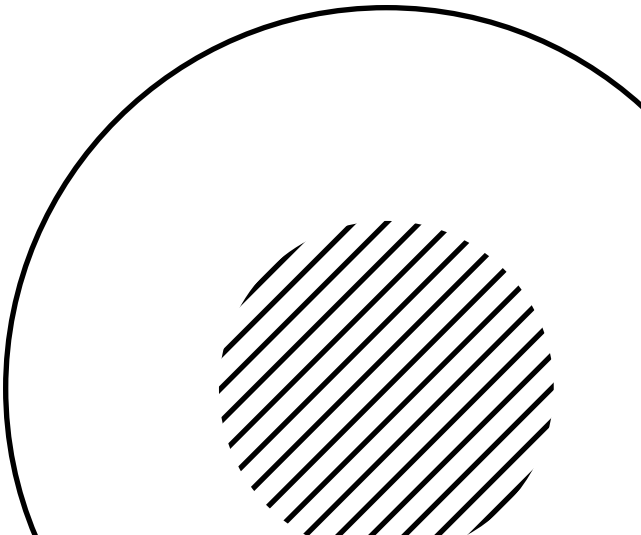
Anualmente, verificamos, en forma externa e independiente, nuestra huella de carbono administrativa y operativa (2020 como año base),

bajo el estándar internacional “Protocolo de Gases Efecto Invernadero (GHG Protocol). Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del Protocolo de GEI”. Se contemplan las emisiones y la generación de acuerdo con la participación accionaria de Genneia en cada proyecto.

Para calcular la huella de carbono administrativa tomamos en consideración variables como la totalidad de tareas realizadas por el personal en el edificio, el consumo eléctrico, la participación en capacitaciones y eventos, el consumo de la flota de vehículos corporativa y los viajes aéreos, entre otras.

En 2024 cancelamos 159 IREC correspondientes a 71 tCO₂e para neutralizar los consumos de energía eléctrica de la Sede Central (159 MWh). En total, la huella de carbono administrativa para 2024 fue de 3.068 tCO₂e no evitables, las cuales fueron compensadas con créditos de carbono. Es decir, retiramos del mercado voluntario las unidades de carbono verificadas equivalentes (VCU) provenientes de nuestros parques eólicos, con el fin de neutralizar la totalidad de las emisiones de las actividades realizadas en la sede administrativa.

En 2024, cancelamos 3.068 toneladas de CO₂e con créditos de carbono propios para compensar nuestra huella de carbono administrativa





EMISIONES EVITADAS POR LA GENERACIÓN RENOVABLE			
	2024	2023	2022
Energía renovable generada (MWh)	3.899.857	3.495.870	3.424.597
Emissiones evitadas (tCO ₂ e)*	1.739.336	1.629.075	1.660.929

* Calculado sobre factor de emisión de la red promedio CAMMESA (oferta térmica), según valores publicados disponibles para cada año. Para 2024, FE= 0,446 tCO₂/MWh.

En 2024, incrementamos en más de un 12 % la generación de energía renovable gracias a la entrada en operación del Parque Solar Tocota III y del Parque Eólico La Elbita. Se espera que este indicador continúe su tendencia en alza en el próximo período con la puesta en marcha completa del Parque Solar Malargüe I y, posiblemente, de los parques solares Anchoris y San Rafael.

CONSUMO ENERGÉTICO			
	2024	2023	2022
Combustibles fósiles	2.925.603	3.934.217	3.262.296
Gas natural (GJ)*	2.878.459	3.723.146	3.088.176
Gasoil (GJ)**	45.285	209.217	173.164
Nafta (GJ)***	1.859	1.854	957
Energía eléctrica	31.277	26.524	26.251
Consumo total (GJ)	2.956.880	3.960.741	3.288.547

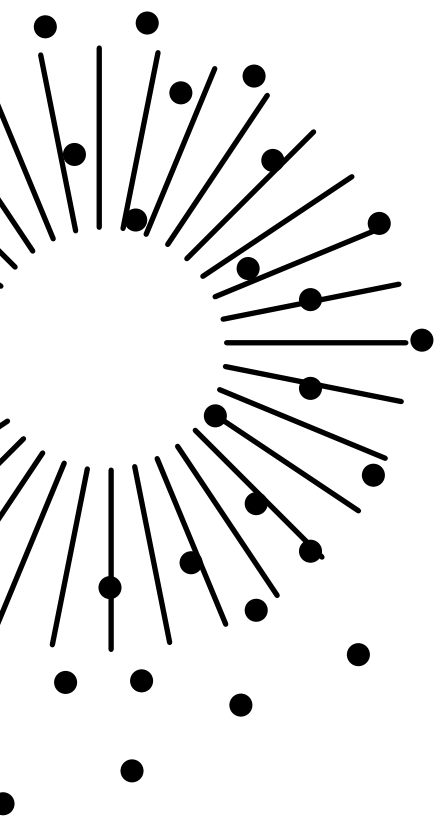
* El detalle de los consumos por sitios operativos puede consultarse en el Anexo-Genneia en números.
** Factor de conversión según Resolución ENARGAS 259/08, Anexo I. Valor de referencia de 9.300 kcal/m³: Gas Natural (1 m³ = 9.300 kilocalorías) y por convención: 1 kilocaloría = 4,184 kJ, 1.000.000 kJ = 1 GJ).
*** Factor de conversión según Documento Metodológico del Balance Energético Nacional (2015): Gasoil (1 l = 8.616 kilocalorías) y por convención: 1 kilocaloría = 4,184 kJ, 1.000.000 kJ= 1 GJ.
**** Se incluye el consumo de gasoil de los motogeneradores de emergencia (arranques de rutina) de todos los sitios y el consumo de combustibles de los móviles operativos.

En 2024 se evidenció una marcada disminución del consumo de combustibles (un 24 % de gas natural y un 80 % de gasoil) debido a la menor generación en la Central Térmica Bragado.

INTENSIDAD ENERGÉTICA			
	2024	2023	2022
Consumo energético por actividad de generación (Combustible consumido [GJ])	2.925.603	3.934.217	3.262.296
Generación de energía (MWh)*	4.141.613	3.842.911	3.701.461
Consumo de energía por MWh generado (GJ/MWh)	0,71	1,02	0,88

* Generación térmica y renovable

La disminución en los indicadores de intensidad energética se asocia directamente con los puntos mencionados sobre la generación de la Central Térmica Bragado y, además, con el aumento de la generación de energía renovable en un 11 % con relación a 2023 (402,3 GWh más en 2024).



GENERACIÓN DE EMISIONES

GENERACIÓN DE EMISIONES GEI*					
	2024	2023	2022	2021	2020
Directas - Alcance 1 (tCO ₂ e)**	157.459	211.766	175.289	184.079	275.052
Indirectas - Alcance 2 (tCO ₂ e)***	3.873	3.359	3.451	3.569	3.587
Indirectas - Alcance 3 (tCO ₂ e)****	218	129	1.636	1.402	1.644
Total generado (tCO ₂ e)	161.551	215.254	180.376	189.050	280.283

* El detalle de las emisiones por sitios operativos puede consultarse en el Anexo – Genneia en números.
** Se calculan las emisiones GEI individualmente; dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) y óxido nitroso (N₂O), y las emisiones de CO₂ equivalentes resultantes. Para los parques en donde Genneia tiene socios (Chubut Norte III y IV, Vientos de Necochea), las emisiones son contabilizadas al 50 %. El detalle individual se encuentra determinado en el informe de Inventario de Emisiones GEI 2024 de Genneia, verificado externamente.
*** Emisiones calculadas en función del consumo de energía eléctrica de servicios auxiliares de los centros operativos y de edificios (Sede Central), considerando el factor de emisión de CO₂ 2024 (0,446 tCO₂/MWh), calculado según el reporte publicado por CAMMESA para 2024. <https://cammesa-web.cammesa.com/informe-anual/>
**** Se consideran parcialmente las emisiones alcance 3. Corresponden a las emisiones calculadas sobre la base del traslado de colaboradores por trabajo (aéreo) y la participación en capacitaciones y eventos. Estas emisiones son incluidas en el inventario verificado.

En 2024 se observó una disminución en las emisiones de GEI del 25 % en comparación con el año anterior. Esta reducción se atribuye principalmente a dos factores relacionados con la operación de la Central Térmica Bragado y a las demandas energéticas de parte de CAMMESA:

- ➔ Una disminución aproximada del 50 % en la generación anual de energía (140,6 GWh menos en 2024) en la Central Térmica Bragado. Cabe recordar que, desde 2023, la central opera para cubrir picos de consumo, como se indicó en el informe del inventario de emisiones de ese año.
- ➔ Una reducción aproximada del 80 % en el consumo de gasoil respecto de 2023, como resultado de una mayor participación del gas natural en la matriz de generación térmica. Este cambio es relevante, ya que el gasoil genera un impacto significativamente más alto en la emisión de gases de efecto invernadero (GEI) en comparación con el gas natural.

En contraste, la Central Térmica Cruz Alta experimentó un aumento del 46 % en la generación de energía (32,5 GWh más en 2024) para satisfacer las demandas del Sistema Argentino de Interconexión (SADI). En términos generales, la generación térmica de energía experimentó una disminución de casi el 30 % en comparación con 2023.

INTENSIDAD DE EMISIONES			
	2024	2023	2022
Total de emisiones (alcances 1 y 2)	161.333	215.125	178.740
Generación de energía (MWh)	4.141.613	3.842.911	3.701.461
Intensidad de emisiones (tCO ₂ /MWh)	0,04	0,06	0,05

La intensidad de las emisiones de GEI (emisiones por unidad de energía generada) disminuyó un 35,12 % respecto a 2023, lo que refleja el impacto positivo de la puesta en marcha de nuevos parques renovables y la menor generación de energía térmica



Calidad del aire

En Genneia monitoreamos la calidad del aire y verificamos la concentración de gases y partículas que podrían representar riesgos para la salud y el ambiente. Así mitigamos el impacto de nuestras actividades y garantizamos el cumplimiento de todos los requisitos legales y permisos ambientales en cada una de nuestras instalaciones. En nuestros sitios térmicos evaluamos tres aspectos en simultáneo:

- ➔ Monitoreo de calidad del aire según requerimientos de los permisos y condicionantes establecidos por la autoridad de aplicación.
- ➔ Modelado matemático de calidad del aire mediante la aplicación de herramientas de simulación.
- ➔ Monitoreo de emisiones gaseosas a través de mediciones específicas acordes al funcionamiento de las centrales térmicas.

Para el cálculo de emisiones operativas de compuestos regulados se consideran las emisiones de óxidos de azufre (SOx), óxidos de nitrógeno (NOx), material particulado (PM) y monóxido de carbono (CO). Estas emisiones son generadas, principalmente, durante los procesos de combustión de gas natural y gasoil en fuentes estacionarias (turbinas, motores) y en fuentes móviles propulsadas a nafta y gasoil.

OTRAS EMISIONES AL AIRE*			
	2024	2023	2022
SOx (t)	4,33	19,52	16,12
NOx (t)	355,75	502,91	417,17
PM (t)	0,45	0,38	0,31
CO (t)	90,21	111,61	91,48

* Se incluyen las masas de emisión para cada año. Los cálculos detallados para 2024 se encuentran especificados en nuestro Informe de Inventario de Emisiones GEI 2024, que incluye el relevamiento de gases de efecto invernadero (GEI) y otros gases; y que fue verificado por una consultora externa.

La reducción en las emisiones de SOx y NOx está principalmente relacionada con la disminución en el consumo de gasoil en la Central Térmica Bragado. A su vez, se observa en menor medida una disminución en las emisiones de CO asociada a la reducción del consumo de gas natural en ese centro de generación, en parte contrarrestada con un aumento en el consumo de la Central Térmica Cruz Alta (en 2024 aumentó su generación en un 44 %), tal como se mencionó anteriormente.

En nuestras obras de construcción llevamos a cabo campañas de monitoreo tanto de material particulado sedimentable total como de concentración de material particulado PM10 y PM2.5, según corresponda a cada proyecto en el marco de las campañas incluidas los Planes de Gestión Ambiental. Estas campañas, sumadas a las realizadas en las líneas de base ambiental previo al inicio de obras,

nos permiten conocer el estado de situación de nuestras actividades y planificar todas aquellas acciones que sean necesarias para evitar o mitigar los impactos asociados.

De esta manera, durante 2024, se llevaron a cabo tres campañas de monitoreo en el Parque Eólico La Elbita y una campaña en el Parque Solar Malargüe I.

La selección del tipo de monitoreo y del periodo de ejecución se encuentra determinada por diversos factores tales como características naturales del entorno, nivel de avance de la obra, tipo de obra, estación climática, etc.



AGUA

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3
SASB IF-EU-140a.1, IF-EU-140a.2, IF-EU-140a.3



El agua es un recurso valioso en nuestras actividades y, en línea con el ODS 6 (Agua limpia y Saneamiento), promovemos su uso racional y eficiente. Si bien la generación de energía renovable requiere poco consumo hídrico, en los sitios operativos convencionales y proyectos en construcción la demanda es mayor, lo que refuerza nuestro compromiso con su gestión sostenible.

En Genneia nos ajustamos a la normativa aplicable² en términos de calidad de agua y controlamos el consumo del agua y el manejo de efluentes líquidos, buscando optimizar procesos, disminuir nuestra huella hídrica y mitigar los impactos sobre la calidad de los recursos hídricos (superficiales y subterráneos).

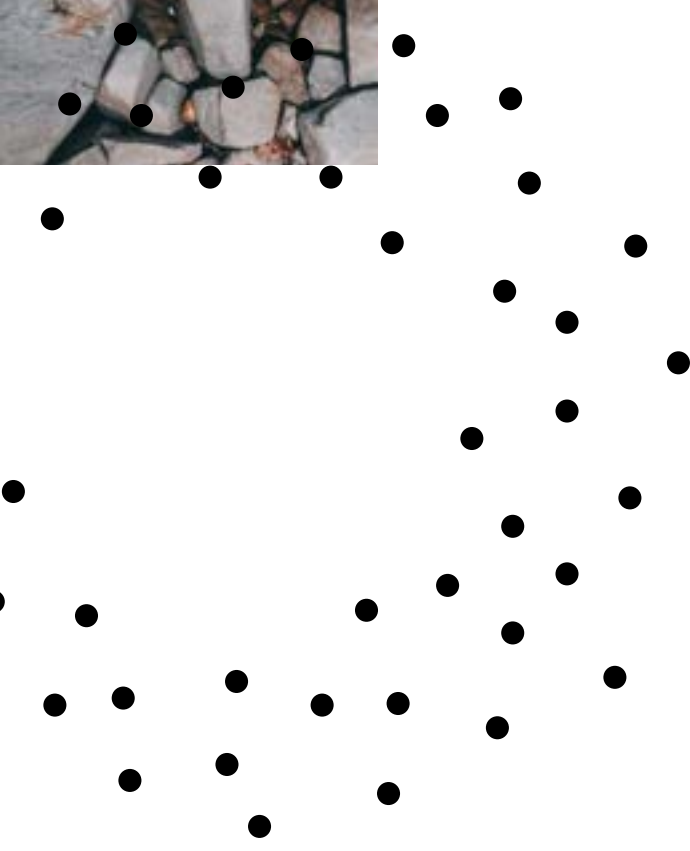
En los parques eólicos contamos con provisión externa de agua (camión cisterna o agua de red) y, en algunos casos, con pozos propios para alimentar las instalaciones sanitarias. En los parques

solares, el principal consumo de agua se encuentra asociado al lavado de paneles fotovoltaicos y al consumo en instalaciones sanitarias.

En las centrales térmicas, el agua es extraída de pozos propios y se utiliza para alimentar las plantas de agua (para inyectar a las turbo-generadoras o para el enfriamiento de las turbinas, según el caso), la red de incendio y las instalaciones sanitarias.

Por otra parte, la provisión externa de agua potable (bidones) para consumo es común en todas las operaciones.

² En el período reportado no se registraron incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua.



En nuestras obras de construcción contamos con un procedimiento y registro asociados para llevar adelante un seguimiento del caudal de agua requerido en aquellas actividades con mayor demanda, como son las obras civiles y el mantenimiento de caminos. El procedimiento fija pautas de control para infraestructura e instalaciones domésticas (obradores, sanitarios, etc.) que puedan impactar en el consumo del recurso. De esta forma, logramos llevar a cabo un registro sostenible y representativo del consumo real de obra.

EXTRACCIÓN DE AGUA			
	2024	2023	2022
Agua subterránea (ml)*	2,23	1,76	4,88
Agua de terceros (ml)	2,41	2,18	1,59
TOTAL (ml)	4,65	3,94	6,46

* De los parques que cuentan con perforaciones, solo el Parque Solar Ullum se encuentra en una zona de riesgo hídrico considerado “alto”. En 2024, el agua extraída en este parque fue de 679,36 m³.

En 2024 se registró un incremento de aproximadamente un 20 % en la extracción de agua en comparación con el año anterior. Este aumento estuvo vinculado, principalmente, a la puesta en marcha de nuevos centros de generación, el mayor nivel de operación de la Central Térmica Cruz Alta (que implicó una mayor inyección de agua en las chimeneas de las turbinas de gas), el incremento de personal en las oficinas administrativas, y la ejecución de trabajos de nivelación y mantenimiento en el Parque Solar Ullum.



GENERACIÓN DE EFLUENTES

Los únicos vertidos que se generan en los parques eólicos y solares son efluentes cloacales provenientes de los edificios de operación y monitoreo. Estos son tratados en biodigestores debido a su escaso volumen (diez trabajadores durante el horario laboral) y su semejanza con los efluentes domésticos.

En el caso de las centrales térmicas, además de los efluentes, se generan efluentes industriales no peligrosos derivados de las plantas de ósmosis inversa que acondicionan el agua de inyección para las turbinas de gas. Este efluente solo contiene concentración de sales (agua de rechazo). En ambas centrales, el efluente se dirige a una cámara de aforo y de toma de muestras para realizar los monitoreos periódicos, los cuales permiten controlar el cumplimiento de los parámetros analizados de acuerdo con la legislación aplicable en cada caso.

RESIDUOS

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4

En Genneia llevamos adelante una gestión responsable de residuos, promoviendo prácticas que minimicen nuestro impacto e impulsando iniciativas para sensibilizar a nuestros equipos en la reducción de residuos y en la correcta segregación para poder darles un destino acorde.

La fuente de generación de residuos es diferente para nuestros distintos tipos de activos. En la Sede Central los residuos generados son, mayormente, residuos sólidos urbanos y la cantidad generada se vincula de manera directa con la cantidad de colaboradores. En nuestras operaciones los residuos se generan, mayormente, en las tareas de mantenimiento. Los residuos reciclables están asociados a embalajes de repuestos y los especiales o peligrosos a los generados por el uso de combustibles, refrigerantes y aceites.

Aplicamos nuestro instructivo de Gestión de Residuos en cada uno de nuestros centros operativos, promoviendo la correcta manipulación, trazabilidad y disposición segura de los residuos generados tanto por nuestro personal como por terceros contratados. En 2024, incorporamos la gestión de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE) y se modificó la corriente que antes se denominaba “inertes” para llamarse “industriales no peligrosos”.

Corrientes de residuos
COMUNES O RSU
INDUSTRIALES NO PELIGROSOS
PELIGROSOS/ESPECIALES
RECICLABLES

Los residuos reciclables son separados en origen y gestionamos su destino de manera individualizada en cada uno de nuestros sitios operativos, considerando las opciones de reciclaje de cada jurisdicción.

Los residuos peligrosos/especiales son clasificados y operados de acuerdo con la normativa vigente aplicable a cada jurisdicción. En términos generales, estos se acopian en depósitos de almacenamiento transitorio; luego, son transportados, tratados y enviados a disposición final por empresas contratadas que están habilitadas para tal fin.

A su vez, realizamos un inventario de residuos industriales no peligrosos voluminosos y RAEE, generados y/o por generarse a futuro en los sitios, y se establecieron alternativas para su gestión según la jurisdicción, priorizando

aquellas que impliquen una revalorización de los materiales. En este marco, se iniciaron conversaciones con una empresa que aprovecharía las palas fuera de servicio de uno de nuestros parques eólicos para incorporar como combustible en la producción de cemento.

Acorde con nuestra presencia federal, articulamos con una amplia diversidad de organizaciones para lograr mayor circularidad en la gestión de residuos



En 2024, recuperamos el 77 % de los residuos no peligrosos generados

Estrategia	Descripción	Ejemplos destacados
Alianzas para recolección y reciclado	Articulación con organizaciones municipales y provinciales y convenios con empresas	➔ ECOBRAG (Bragado) ➔ GIRSU (Chubut) ➔ Parque de Tecnologías Ambientales (Ullum) ➔ GIRSU (Malargüe) ➔ Centro Verde Municipal (Luján de Cuyo) ➔ Ando Reciclaje (Sede Central, CECO y Depósito Pilar, provincia de Buenos Aires) ➔ Cooperativa de Trabajo Mundo Reciclado (Avellaneda, provincia de Buenos Aires)
Vínculos con actores sociales	Alianzas con escuelas especiales, agencias de desarrollo local, hospitales, diversas ONG y cooperativas	➔ Fundación Nueva Esperanza (Trelew y Rawson) ➔ Todo para Ellos (Necochea) ➔ Reciclados (Puerto Madryn) ➔ Vivero Municipal (Malargüe) ➔ Centros Penitenciarios Almafuerte y El Borbollón (Luján de Cuyo)
Apoyo con equipamiento	Compra y donación de equipamiento a sectores de interés para que puedan dar tratamiento a residuos derivados de nuestras actividades	➔ Donación de una briquetadora y molino al Vivero Municipal de Malargüe

GENERACIÓN DE RESIDUOS*			
	2024	2023	2022
Total de residuos no peligrosos (t)	73,49	48,96	26,75
Total de residuos comunes (t)	16,80	11,75	12,17
Total de residuos reciclables (t)	56,79	36,88	14,58
Papel y cartón	12,89	6,18	2,34
Plásticos	1,94	27,44	0,24
Tapitas	9,87	0,00	0,00
Otros (reciclables mezclados)	28,54	0,63	0,57
Metales	1,63	2,64	0,24
Orgánicos	0,80	-	-
RAEEs	1,12	0,00	11,18
Total de residuos peligrosos (t)	167,42	173,00	144,23
TOTAL (t)	241,01	221,63	170,98

* El detalle de la generación de residuos por sitios operativos puede consultarse en el Anexo - Genneia en números.

Algunos de nuestros sitios operativos mostraron una disminución en la generación de residuos durante el periodo evaluado. Sin embargo, esto se ve contrarrestado por la generación de los sitios que se pusieron en marcha en 2024 (Tocota III y La Elbita). En cuanto a los residuos reciclables, el impacto en el valor total se da por la entrada en operación del Parque Solar Tocota III, el cual implicó un retiro extraordinario de pendientes durante su obra.

En la Sede Central se puede observar un aumento en la generación de RSU (residuos sólidos urbanos), asociado al crecimiento de la dotación en las oficinas.

En cuanto a los reciclables, no hubo gran diferencia entre 2023 y 2024. El impacto en el valor total se da por la entrada en operación del Parque Solar Tocota III y, particularmente, por el retiro extraordinario de materiales reciclables

pendientes de retirar durante la obra de dicho sitio.

En cuanto a los peligrosos, tampoco hubo diferencias significativas. Cabe considerar que la generación de este tipo de residuos depende en gran medida de los mantenimientos programados y correctivos a realizar en los sitios.

	2024	2023	2022
Total de residuos no peligrosos (t)	73,49	48,96	26,75
Residuos reciclables (t)	56,79	36,88	14,58
Residuos reciclables sobre el total (%)	77 %	75 %	55 %

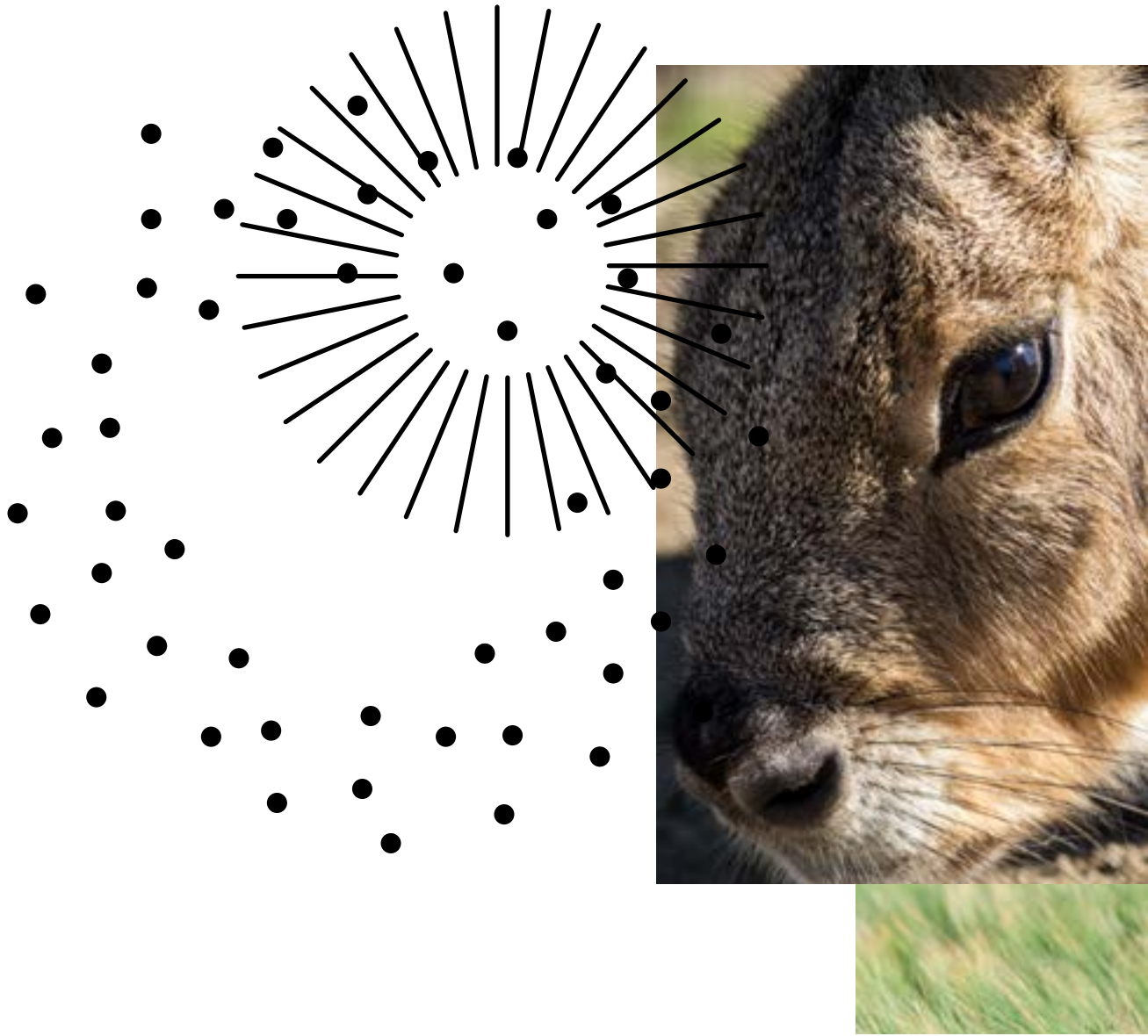
BIODIVERSIDAD

GRI 3-3, 304-1, 304-2, 304-4

Nuestro compromiso empresarial es generar energía de forma armónica con el entorno, contribuyendo al desarrollo sostenible y la lucha contra el cambio climático. Para lograrlo, protegemos la biodiversidad y gestionamos de manera sostenible los recursos en todas las etapas de nuestros proyectos, alineados con el Marco Global para la Biodiversidad (GBF).

Para evitar afectar los servicios ecosistémicos que brinda la naturaleza en los sitios operativos donde nos encontramos, se llevan adelante estudios previos a la construcción de los parques, los cuales nos permiten comparar la situación con y sin el proyecto. Evaluamos la continuidad o discontinuidad de las poblaciones identificadas, índice de mortalidad (si los hubiera) y presencia de nuevas especies, entre otros aspectos. Nos basamos en guías internacionales y

buenas prácticas aplicadas al sector para analizar estas variables, entre ellas, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), World Bank International Finance Corporation (IFC) y Birdlife (ONG internacional). A su vez, estas acciones están en línea con la Guía de Buenas Prácticas para el Desarrollo Eólico en Argentina, desarrollada por la Secretaría de Energía.



NUESTROS MARCOS DE DESEMPEÑO

Norma de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social de IFC N.o 6 “Conservación de la biodiversidad y manejo sustentable de los recursos naturales vivos”

Es uno de nuestros parámetros de actuación estratégicos. Se utiliza para proyectos con financiamiento internacional.

OBJETIVOS

- ➔ Proteger y conservar la biodiversidad.
- ➔ Mantener los beneficios derivados de los servicios ecosistémicos.
- ➔ Fomentar el manejo sustentable de los recursos naturales vivos mediante la adopción de prácticas que integren las necesidades de la conservación con las prioridades del desarrollo.

Manual de Procedimiento para el Rescate de Fauna

OBJETIVOS

- ➔ Resguardar la fauna silvestre que pudiera interactuar con nuestros sitios en obra y operativos.
- ➔ Mantener el contacto, con las autoridades de aplicación y organismos públicos y/o privados, para dar aviso de avistamientos y/o interacciones con ejemplares en cada sitio.
- ➔ Su uso y aplicación para actuar en caso de hallazgos de fauna que requieran la participación del personal del sitio.

Aplicable a todos los sitios de Genneia, operativos y obras.

Plan de Manejo de Biodiversidad Marco - Líneas estratégicas para los parques eólicos

Presenta recomendaciones alineadas con el Plan de Gestión Ambiental para la preservación de la flora y fauna silvestre.

Aplicable a los parques eólicos Rawson, Trelew, Madryn y Chubut Norte.



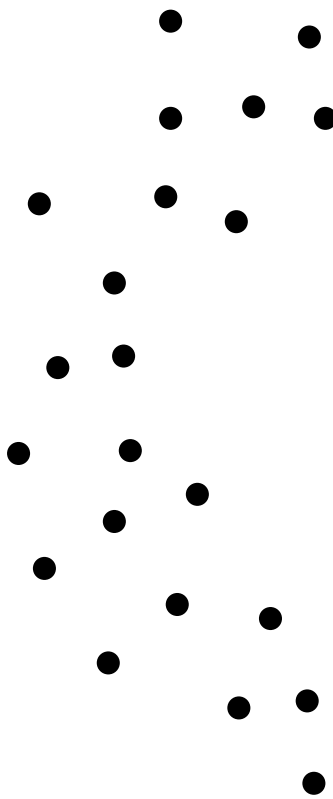
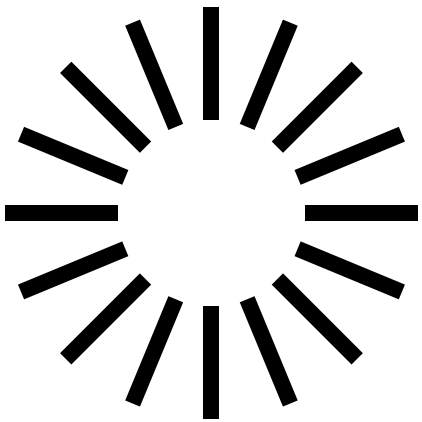
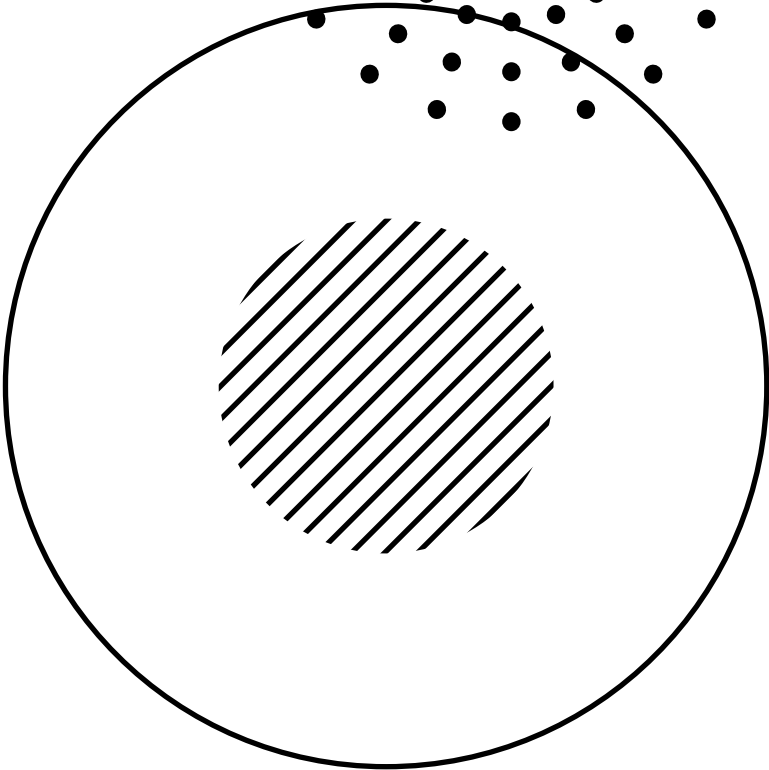
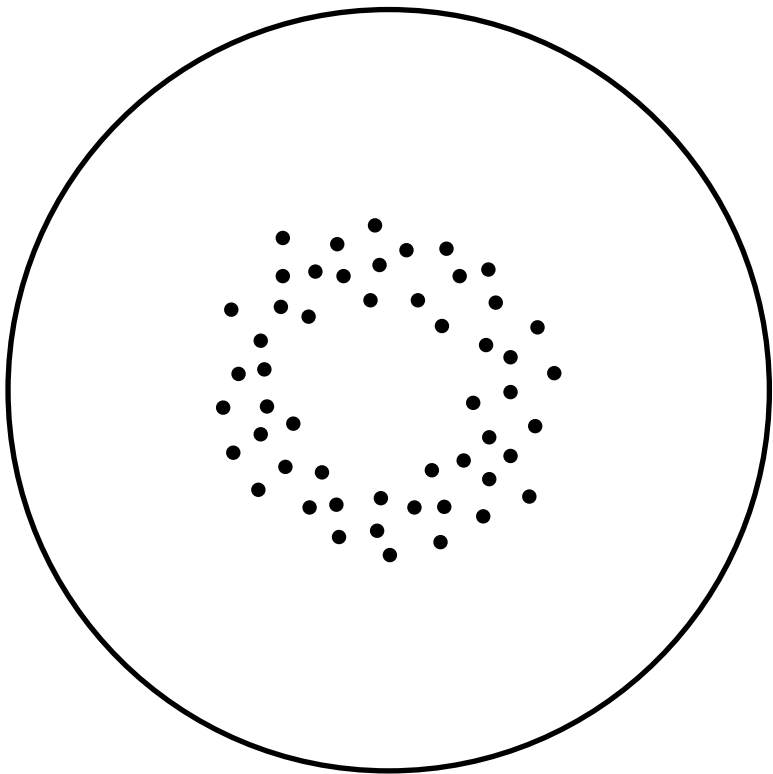
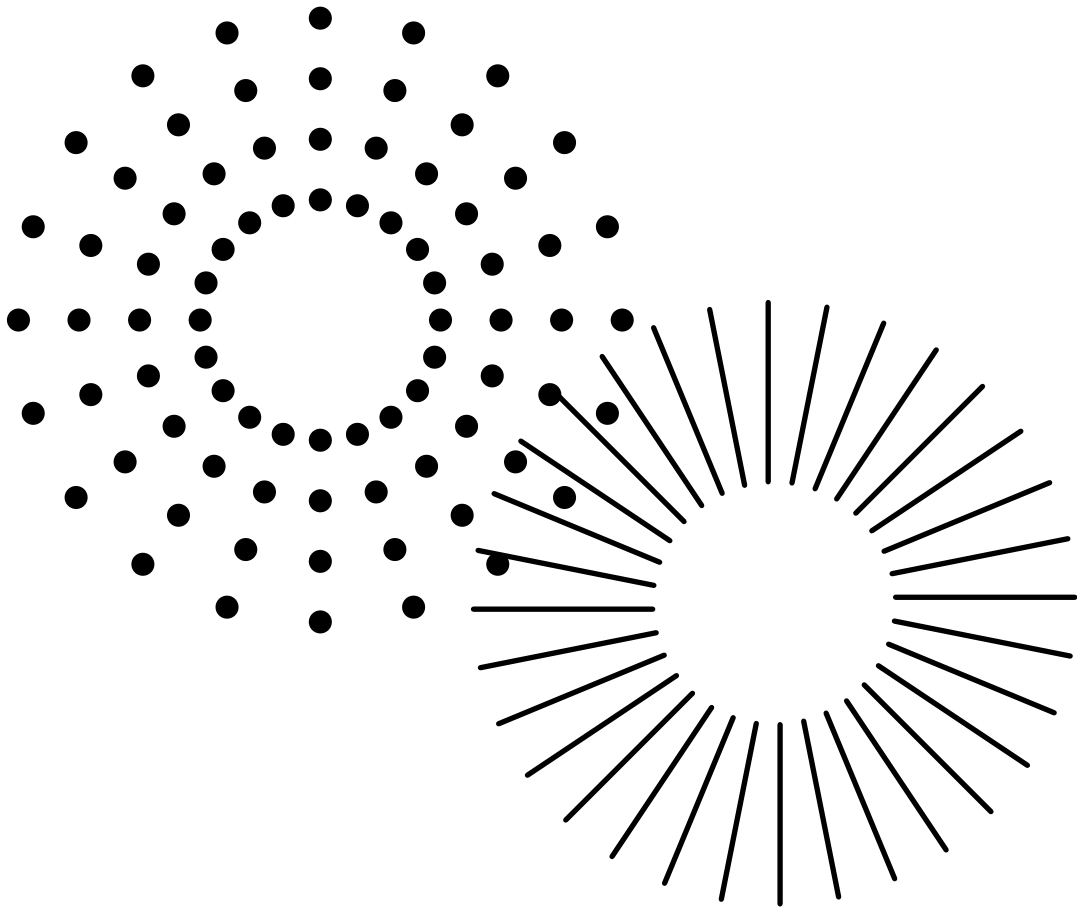
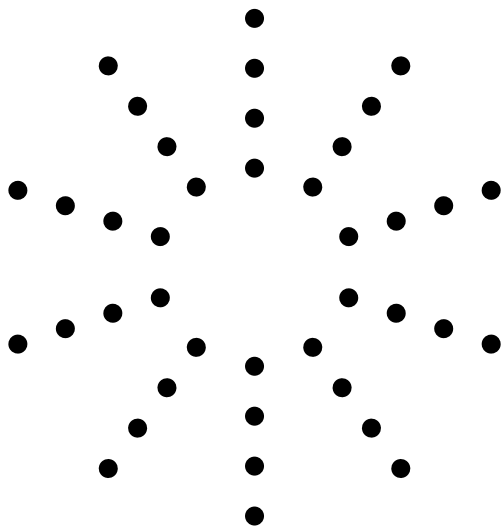
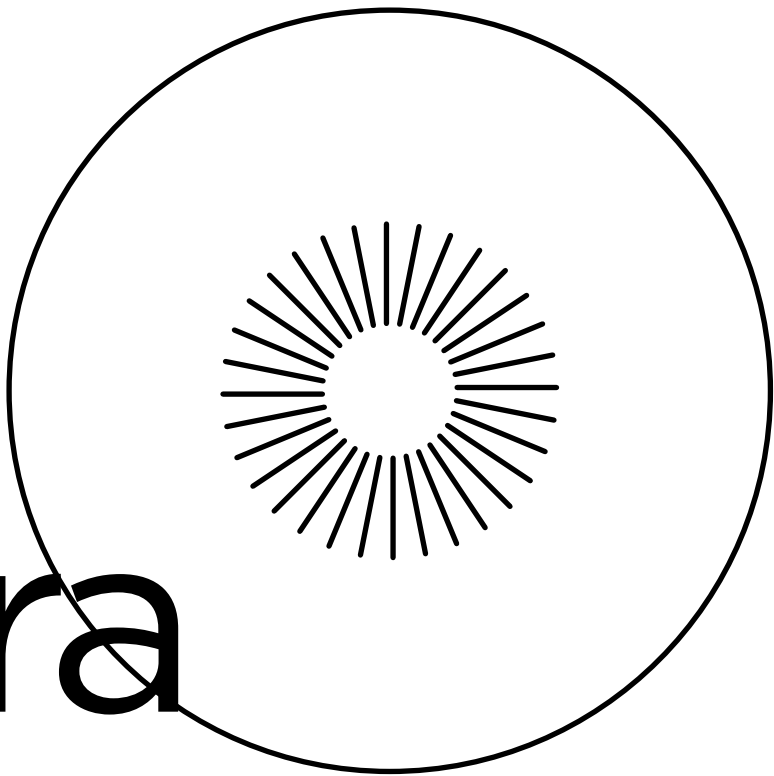
Nuestro punto de partida es el cumplimiento de la normativa vigente y las evaluaciones de impacto ambiental que se realizan al momento de proyectar un parque. Gracias al análisis temprano y la caracterización ambiental de los sitios, podemos decir que Genneia no tiene actividades en zonas declaradas como de importancia para la biodiversidad, con alta integridad del ecosistema, ni en zonas con hábitats críticos.

Durante las etapas de construcción y de operación se mantienen los monitoreos ambientales. Estos son revisados y ajustados periódicamente como parte de nuestras actividades de mejora, y auditados por consultoras internacionales.

El seguimiento y la protección de los sitios en operación tienen un impacto directo en los servicios ecosistémicos, fortaleciendo la relación entre nuestros parques eólicos y su entorno.

El control sobre el territorio genera externalidades positivas en materia de biodiversidad

Nuestros parques ofrecen protección a la fauna y la flora, al actuar como reservas privadas en donde se los protege de la caza y la deforestación



Gestión de los impactos sobre la biodiversidad

En 2024, se incorporó a los estudios básicos el relevamiento de fauna y flora con foco en nidificación, los estudios de fauna voladora en proyectos eólicos y solares, y el análisis de biodiversidad y tipos de hábitats, cumpliendo con la Norma 6 de la IFC. Además, se sumaron estudios específicos de patrimonio natural y cultural (estudio de impacto arqueológico y estudio de impacto paleontológico) con medidas preventivas y capacitaciones para el personal involucrado en la construcción.

Durante la etapa de construcción, se establecieron relevamientos auditables de fauna y flora local para monitorear estos recursos en una fase clave del ciclo de vida de los activos.

En los parques solares, el desbroce de vegetación es uno de los principales impactos ambientales, por lo que se planifica reforestar y restaurar sitios con flora nativa para el primer trimestre de 2025. En Mendoza, se trabaja con el Ministerio de Energía y Ambiente en un convenio de colaboración para avanzar en iniciativas de este tipo.

MONITOREO DE FAUNA VOLADORA EN PARQUES EÓLICOS

En Genneia trabajamos alineados a nuestro compromiso con la biodiversidad y realizamos monitoreos específicos de fauna voladora que comprenden estudios de comunidades (diversidad, abundancia y nivel de actividad), ensayos de permanencia de restos, y estudios de fatalidades (tanto de aves como de murciélagos).

Estos monitoreos son llevados adelante por ornitólogos externos que utilizan las mejores prácticas dadas por normas internacionales y estándares locales de alta exigencia, como [la Resolución N.º 37/17 del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Provincia de Chubut](#). Esta resolución,

que define la metodología para el monitoreo de fauna voladora en parques eólicos, fue adoptada y aplicada voluntariamente por nuestra empresa para el resto de las jurisdicciones en donde operamos, y se ha convertido en uno de los pilares en el manejo de la biodiversidad. Nuestros monitoreos siguen las Directrices para la Evaluación de Impacto de Aves y Murciélagos para Proyectos Eólicos (Sociedad Española de Ornitología, SEO, 2011). Aplicamos estándares exigidos por organismos como la Corporación Financiera Internacional y la Agencia de la Naturaleza de Escocia, entre otros.

Resultados de los monitoreos en 2024:

- Incluimos en el relevamiento al Parque Eólico La Elbita, puesto en marcha a mediados de 2024.
- Los estudios de la comunidad de fauna voladora arrojan valores de diversidad y abundancia, y niveles de actividad coherentes con los valores esperables para las distintas zonas y épocas del año.
- Hasta el momento no se han observado especies con estatus de conservación que estén clasificadas como en peligro crítico de extinción. Durante 2024, las especies identificadas en los relevamientos presentan niveles de conservación de preocupación menor, de acuerdo con el listado de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN, por sus siglas en inglés). Por otro lado, según la Resolución Nacional N.º 795/2017 del

Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación, se han relevado especies amenazadas³, vulnerables y no amenazadas. Esto se considera positivo por no encontrarse interacción de aves que presentan estado de conservación de riesgo. Con estos resultados, se puede considerar una convivencia armoniosa entre los parques eólicos y la fauna voladora.

- Los registros de fatalidades de nuestros parques se encuentran dentro de los valores de referencia identificados por la SEO.

En los sitios operativos continuamos con las mediciones de quirópteros en altura en los aerogeneradores, permitiendo tener un relevamiento referido al uso del espacio aéreo. A su vez, llevamos adelante dos campañas de comunidades de aves por estación durante los meses donde estas inician sus procesos migratorios.

En 2024, ante la ausencia de indicadores nacionales para evaluar el impacto de los parques eólicos en la avifauna, se desarrollaron los primeros umbrales de mortalidad de aves propios mediante el estimador de Potential Biological Removal (PBR) o Remoción Biológica Potencial. Este indicador estima el número máximo de individuos que una población puede perder sin comprometer su sostenibilidad.

En esta instancia se elaboraron informes individuales para los parques eólicos Vientos de Necochea, Villalonga, Pomona y Chubut Norte. En cada uno se calculó un límite PBR para cada especie avistada durante el período de monitoreo (por ejemplo, en Pomona de 2019 a 2024), y se compararon estos límites con las fatalidades registradas en el mismo lapso. Los resultados fueron consistentemente satisfactorios, ya que en todos los casos las fatalidades se mantuvieron por debajo de los umbrales establecidos.

Acciones llevadas adelante en 2025

- Provincia de Mendoza: convenio para la donación de ejemplares de flora nativa y apoyo a actividades de reforestación provincial.
- Municipalidad de Vicente López: en el marco del Día del Árbol nos sumamos a la plantación de árboles nativos junto a Vivamos Sustentable. Cada árbol es un paso hacia un aire más limpio, la recuperación de nuestros suelos y una contribución valiosa en la lucha contra el cambio climático.



³ Consultar en el Anexo – Genneia en números, las cantidades de especies relevadas en cada sitio durante el período 2024.

NUESTRO COMPROMISO COMO EMPRESA ES GENERAR ENERGÍA EN ARMONÍA CON EL ENTORNO



CAPÍTULO 04

GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO



➞
**Construyendo
equipo**

➞
**Cultura inclusiva
y diversa**

➞
**Seguridad
e higiene**



➔ 108 ingresos en 2024 (26 mujeres)

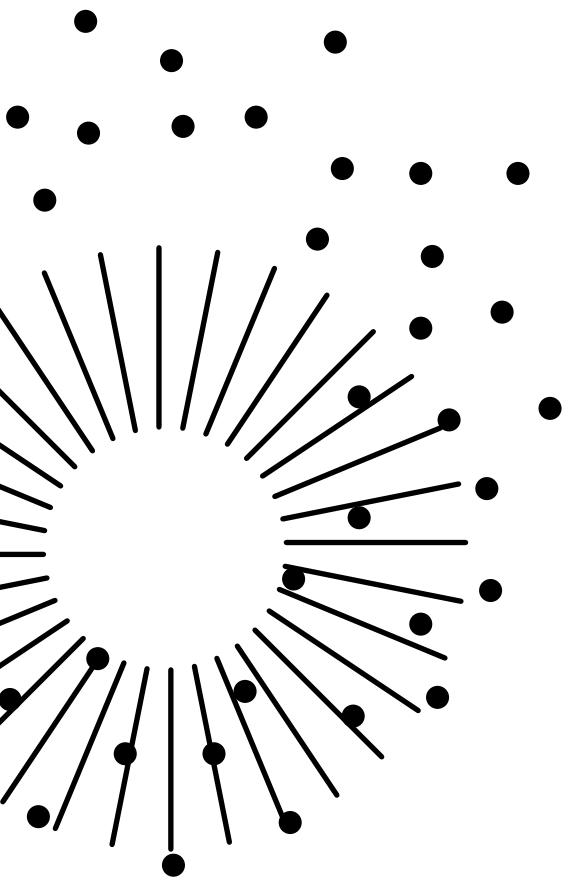
➔ Duplicamos la cantidad de horas de formación respecto a 2023

➔ Implementamos un Programa de Desarrollo Gerencial y de Mandos Medios

➔ 15 personas se sumaron al Programa de Jóvenes Profesionales

➔ La tasa de accidentes registrables disminuyó un 123 % respecto a 2023





CONSTRUYENDO EQUIPO

GRI: 2-7

Crear un ambiente laboral positivo es indispensable para que las personas vivan una experiencia favorable y generen impacto en el negocio

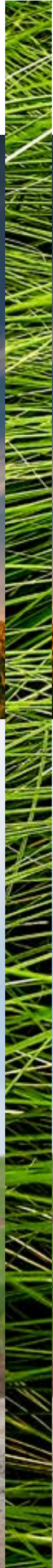
En Genneia sabemos que el trabajo en equipo y la dedicación de las personas que forman parte de nuestra empresa son fundamentales para alcanzar nuestros objetivos.

Las relaciones laborales promueven el bienestar y el desarrollo personal y profesional de nuestros equipos, basándose en los principios de diversidad, inclusión, no discriminación e igualdad de oportunidades.

Para ello contamos con una **Política de Diversidad e Inclusión** que establece los principios fundamentales a los que deben adecuarse

todas las personas que se desempeñan en nuestra compañía, y un **Comité de Diversidad y Género** encargado de impulsar distintas iniciativas que contribuyan a construir equipos diversos, promoviendo el trato justo.

Asimismo, en 2024 participamos en Wenergy, 1º Programa de Mentoreo para Mujeres en Ingeniería y Energía, una iniciativa conjunta del Comité Argentino del Consejo Mundial de Energía (CACME), el Banco Mundial en Argentina y el Centro Argentino de Ingenieros (CAI).



Nuestro equipo en movimiento

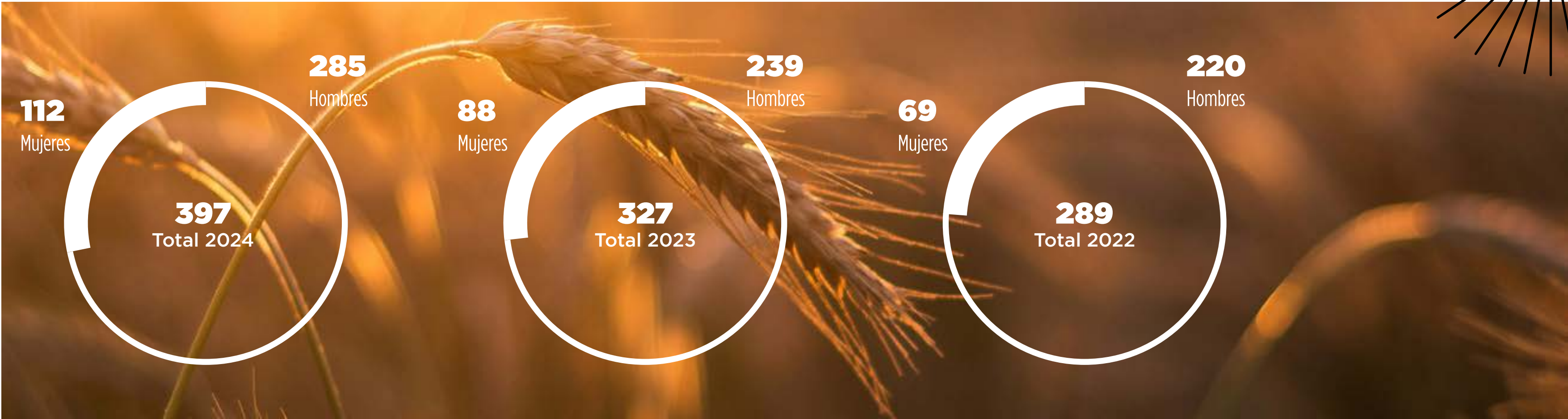
GRI 3-3, 401-1

Incorporamos 108 nuevas personas a nuestro equipo, incrementándose la dotación en un 21 % en comparación al año anterior. Esto es producto de los objetivos estratégicos de crecimiento que nos planteamos para 2024, sumado a la implementación del Programa de Jóvenes Profesionales.



Nuestra **Política de Empleo** promueve el desarrollo, la inclusión y la formación de nuestro equipo, valorando a cada persona y garantizando la igualdad de oportunidades.

Del total de 108 ingresos de 2024 destacamos:

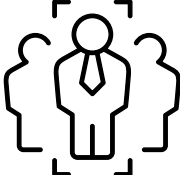




26
mujeres

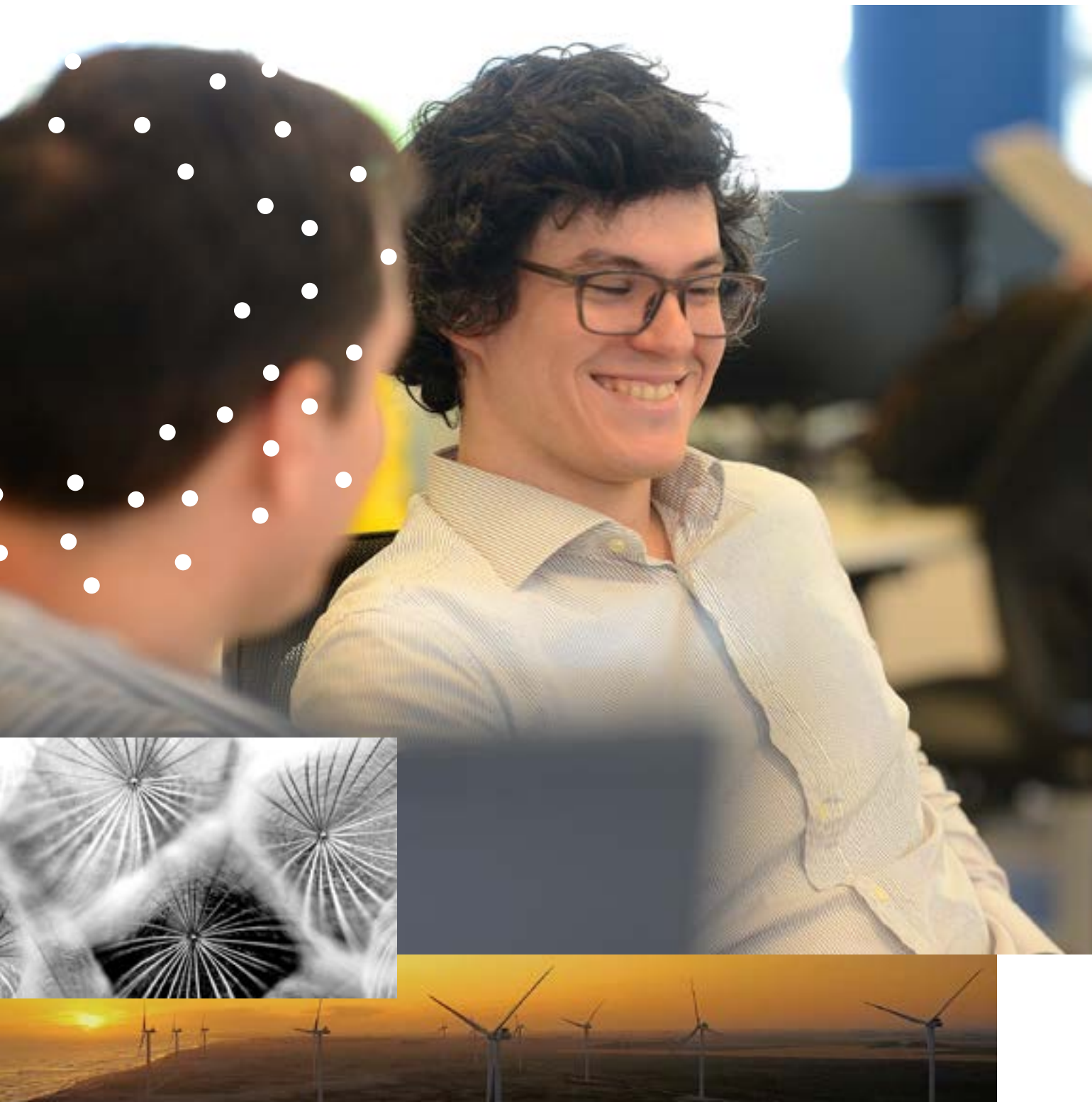


7
nuevos jóvenes
profesionales dentro
del Programa
Liderá el Futuro



5
personas
de nacionalidad
extranjera

A través de nuestras prácticas de recursos humanos aseguramos la igualdad de oportunidades para todas las personas sin distinción



PERMANENCIA EN EL LUGAR DE TRABAJO

El tiempo de permanencia de las personas que trabajan en Genneia es en promedio 4,5 años; para las mujeres el promedio es de 4,4 años de antigüedad, mientras que para los hombres es de 4,7 años. Esto refuerza aún más nuestro compromiso como marca empleadora, y nos impulsa a seguir desarrollando acciones de retención.

ROTACIÓN

Continuamos enfocados en desarrollar diferentes estrategias de recursos humanos (salarial, desarrollo profesional, beneficios, liderazgo) que nos permitan posicionarnos como una empresa atractiva respecto de sus prácticas de gestión de capital humano.

Durante 2024 se produjeron 28 renunciaciones, de las cuales el 18 % fueron motivadas por proyectos de vida personal (radicación en el exterior, emprendimientos personales, etc.). El ratio de rotación voluntaria fue del 7,2 %, evidenciando una leve baja respecto a 2023.

Encuesta de clima

Medir el clima laboral nos permite conocer las percepciones de nuestros colaboradores, identificando fortalezas y áreas de mejora.

Durante este período, realizamos una nueva edición de la encuesta de clima (bienal) con una participación del 90 % de las personas colaboradoras.

En la medición 2024, todos los factores abordados en la encuesta de clima incrementaron su nivel de satisfacción con respecto a la última edición

A continuación, los datos más relevantes:

- **Índice de satisfacción general:** 79 % (+24 puntos)
- **Pertenencia a la empresa:** 89 % (+16 puntos)
- **Diversidad y seguridad psicológica:** 73 % (+8 puntos)
- **Compensaciones y beneficios:** 60 % (+39 puntos)

Los resultados se comunicaron y compartieron con todas las áreas. Además, invitamos al personal a participar de *focus groups* con la finalidad de que puedan compartir sus percepciones y profundizar en las fortalezas y oportunidades de mejora detectadas.

Acompañamos el desarrollo profesional

GRI 3-3, 404-2

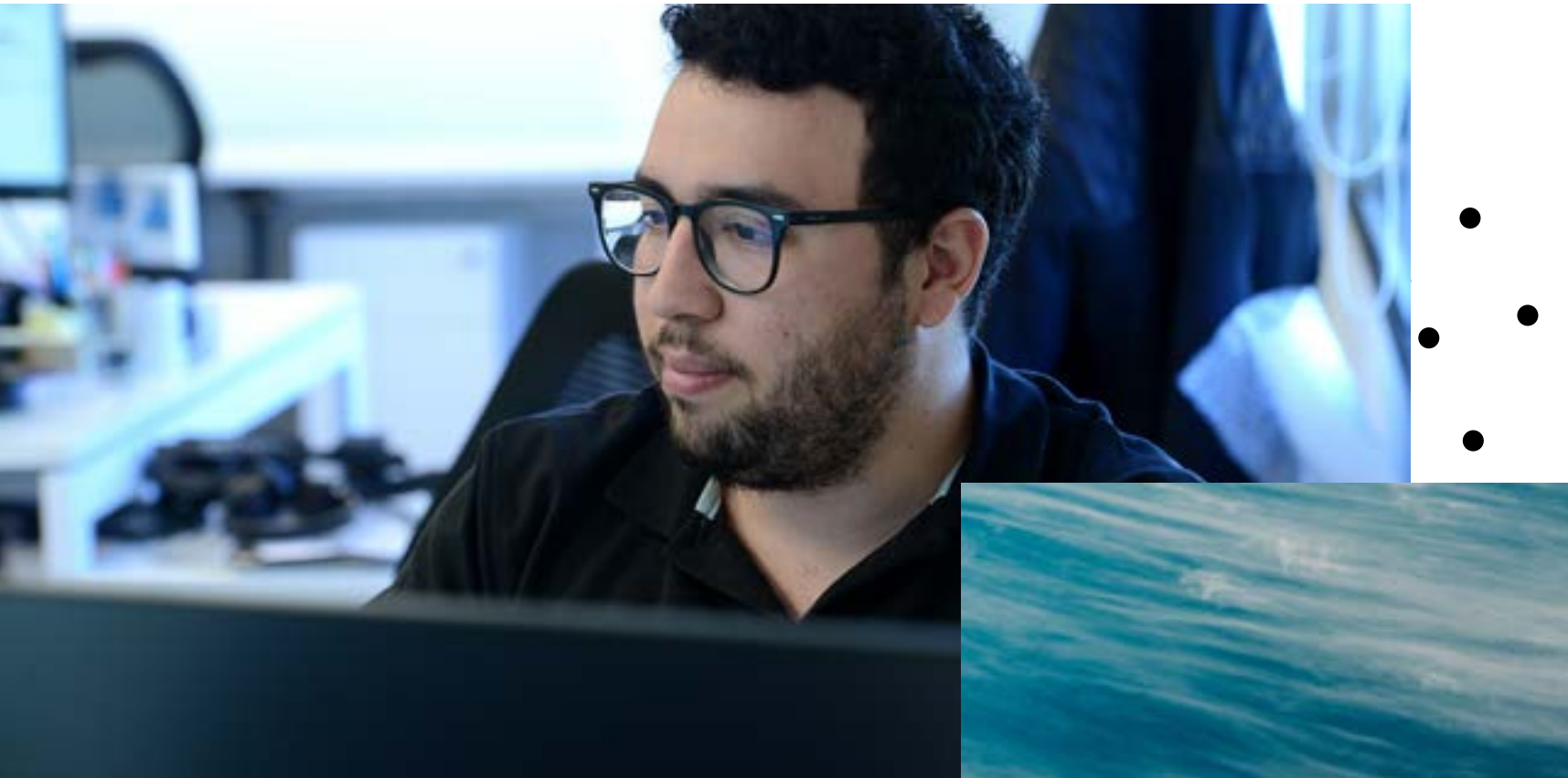
Las personas buscan continuamente nuevos desafíos, y la posibilidad de asumir roles en distintas áreas las ayuda a desarrollar nuevas habilidades y a enriquecer sus perfiles profesionales, siendo una herramienta importante de fidelización del talento.

Promovemos oportunidades de desarrollo e impulsamos el aprendizaje continuo en los equipos para prepararnos para los cambios y desafíos que el contexto nos presenta.

El 7 % de nuestra dotación fue promovida a puestos de liderazgo, o tuvieron cambios de *seniority* en los niveles de analistas profesionales, según detalle:

➡ **4 %** (14 colaboradores) representa promociones a puestos de mayor liderazgo.

➡ **3 %** (9 colaboradores) corresponde a cambios de *seniority*.



Formación para la transformación

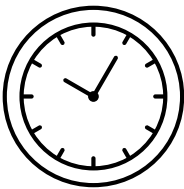
GRI 404-1

Nuestro objetivo es convertir el conocimiento en habilidades técnicas y de gestión alineadas con nuestros procesos, adaptándonos a las necesidades específicas de cada grupo y al contexto de cada proyecto.

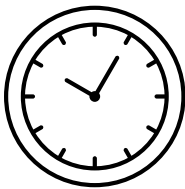
Duplicamos las horas de formación y entrenamiento para nuestros equipos respecto a 2023

Las horas promedio de capacitación por persona se incrementaron en un 128 % respecto al 2023. El 97 % del personal femenino tomó al menos un curso de formación. Nuestras principales actividades de capacitación dictadas por *partners* externos se centraron en liderazgo, desarrollo de competencias y gestión de riesgos. Por su parte, las capacitaciones impartidas por formadores internos abordaron ciberseguridad, *compliance*, ética, ISO 9001 y financiamiento de proyectos.

Seguimos formando talento diverso a través de distintas iniciativas de capacitación y entrenamiento alineadas a las nuevas necesidades de mercado, mediante el Programa de Jóvenes Profesionales en (13 mujeres y 2 hombres) y las pasantías (1 mujer y 1 hombre).



14.615
horas
de formación



32
horas
por persona

Brindamos oportunidades de desarrollo profesional y fortalecemos la empleabilidad



Nuestro modelo de desempeño combina “lo que queremos lograr” (objetivos) y el “cómo queremos lograrlo” (competencias)

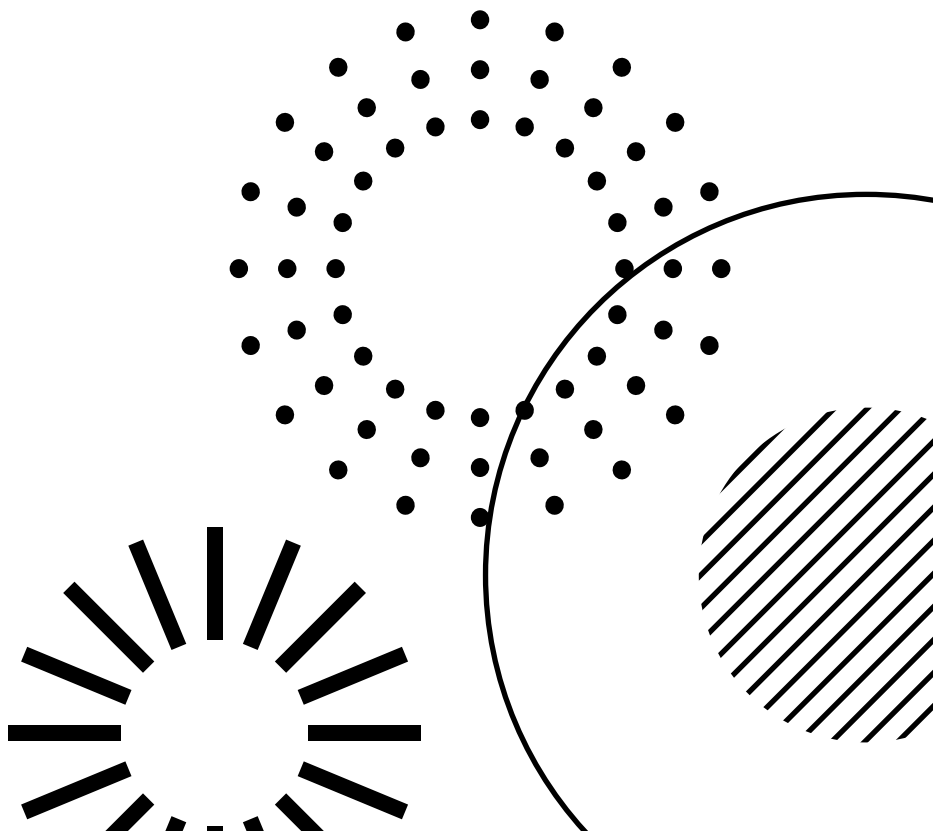
Gestión del desempeño

GRI 404-3

El proceso de Gestión del Desempeño permite establecer los parámetros esperados para el puesto y medir los resultados alcanzados, buscando una mejora continua a través de la retroalimentación.

Al finalizar el año, cada líder evalúa el desempeño de quienes integran sus equipos, en función de una serie de competencias organizacionales preestablecidas: dominio técnico, competencias de seguridad e higiene y ambiente, relaciones interpersonales, trabajo en equipo, entre otras.

El 100 % de las personas que trabajan en Genneia participa del proceso de Gestión del Desempeño y recibe retroalimentación sobre su performance





Remuneraciones y Beneficios

GRI 2-30, 202-1, 401-2, 405-2, 407-1

Las compensaciones y la jornada laboral de nuestros equipos se rigen por la Ley de Contrato de Trabajo y por los convenios colectivos que regulan nuestra actividad. A través de una estrategia de compensaciones, basada en información brindada por prestigiosas consultoras en la materia, monitoreamos el mercado salarial para seguir siendo competitivos, manteniendo la equidad interna.

En Genneia, el esquema integral de compensaciones incluye componentes fijos, variables y beneficios. Se basa en bandas salariales para el personal fuera de convenio, así como en escalas salariales para el personal dentro de convenio.

Nuestra propuesta de beneficios se adapta a la realidad de cada localidad en donde estamos presentes y está diseñada para fomentar el equilibrio y la conciliación entre la vida profesional y personal e influir positivamente en nuestros equipos y sus familias.

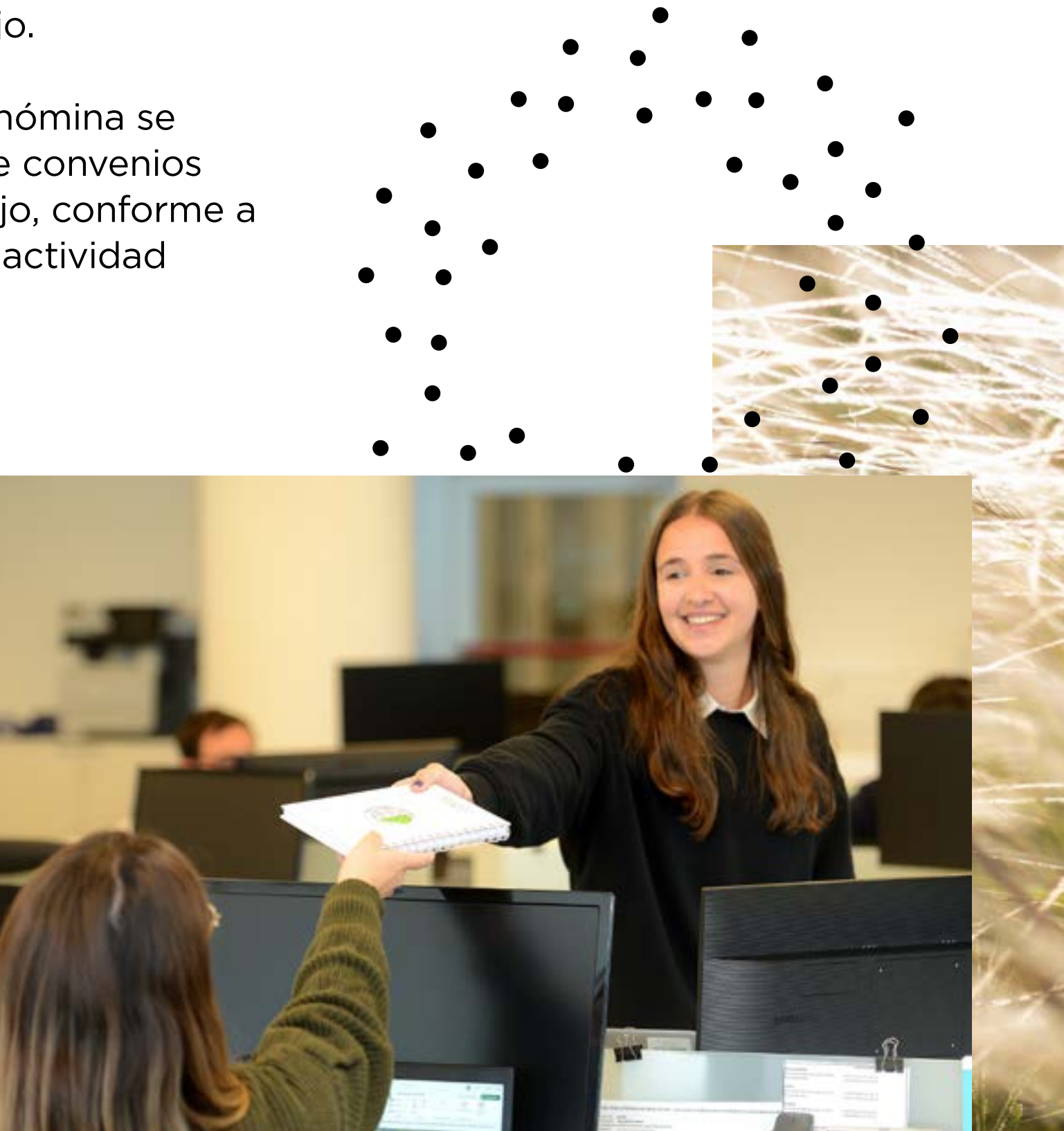
El bienestar de las personas que conforman Genneia es un aspecto clave de nuestra cultura

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO

Fomentamos un diálogo constante y abierto con los representantes sindicales, organizando las reuniones estipuladas en el Convenio Colectivo de Trabajo.

El 19 % de nuestra nómina se encuadra dentro de convenios colectivos de trabajo, conforme a la locación y/o a la actividad desarrollada.

MÁS INFORMACIÓN en el Anexo – Genneia en números



CULTURA INCLUSIVA Y DIVERSA

GRI 3-3, 405-1

Sabemos que la diversidad potencia a los equipos. Por ello, impulsamos una cultura basada en la inclusión, la diversidad y la equidad para establecer vínculos de confianza.

Nuestras principales iniciativas 2024:

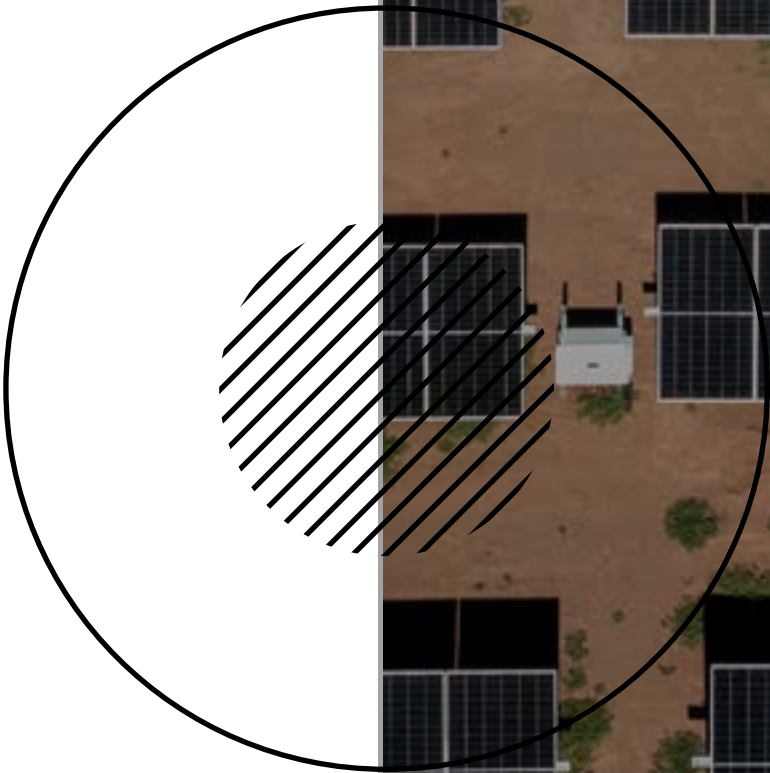
➔ **Política de Diversidad e Inclusión:** de la mano del Comité de Diversidad y Género, continuamos afianzando nuestra Política basada en cuatro principios rectores: no discriminación, diversidad e inclusión, igualdad de género, y confidencialidad de denuncias. Asimismo, se definió continuar reforzando la capacitación de líderes en seguridad psicológica y liderazgo diverso.

➔ **Encuesta de clima:** incorporamos la dimensión Diversidad con el objetivo de conocer las percepciones, necesidades y sugerencias de nuestros recursos humanos sobre este tema fundamental.

➔ **Capacitación:** en el marco del Programa de Desarrollo de Liderazgo, incorporamos un módulo sobre liderazgo inclusivo que incluyó un autodiagnóstico y herramientas para ayudar a nuestros líderes en la gestión de la diversidad en sus equipos.

➔ **Género:** continuamos orientando los esfuerzos a la contratación de personas de género femenino para cumplir con el compromiso asumido de incrementar la presencia de mujeres en la organización.

➔ **Equidad salarial:** realizamos un seguimiento permanente de indicadores que nos permiten acompañar el avance de las mujeres en diferentes áreas, incluyendo remuneraciones, participación, desarrollo y reconocimientos.



Compromiso con la igualdad de género

En 2024 la dotación de mujeres representó el 28 % del total de la nómina, continuando con el crecimiento sostenido de los últimos años



Trabajamos para alcanzar la participación plena y efectiva de las mujeres en el mercado del trabajo, contribuyendo al ODS 5 (Igualdad de Género). Para nuestra gestión, tomamos como referencia los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas (PGNU) y los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEP, por sus siglas en inglés).

A través de políticas y prácticas fomentamos la igualdad de oportunidades, el empoderamiento de la mujer y la equidad de representación dentro de las operaciones, lo cual representa un gran desafío en una industria con una fuerza laboral con sesgo mayormente masculino y en ámbitos geográficos muchas veces pequeños y alejados de centros urbanos, donde

es mayor aún la complejidad de contar con presencia de mujeres para roles técnicos. En Argentina persiste una barrera significativa en la formación de mujeres en perfiles técnicos STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), lo que reduce la disponibilidad de profesional femenino para puestos especializados en sectores como el energético. Según un informe oficial reciente¹ sobre actitudes de la juventud hacia las profesiones STEM, solo el 22 % de las mujeres que eligen continuar estudios universitarios se inclinan por carreras exclusivamente STEM, frente al 36,7 % de los varones.

En cuanto al empleo, persiste una brecha técnica de género significativa en el sector energético de Argentina. Según un informe

elaborado por el Banco Interamericano de Desarrollo y la Asociación de Mujeres de Energías Renovables (AMES²), si bien aproximadamente el 30 % de los empleados en parques eólicos son mujeres, solo el 30 % de ellas tiene formación STEM, frente a un 76 % entre los hombres.

La cantidad de mujeres en áreas operativas y técnicas representa el 17 % del total de las personas asignadas a este tipo de funciones (3 puntos porcentuales más respecto a 2023). En el caso de las áreas staff o de servicio, la dotación total de mujeres se mantuvo respecto del 2023, representando un 47 % de la nómina.

¹ Fuente: [Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación \(2024\), Actitud de la juventud hacia las profesiones STEM](#)
² Fuente: [BID, AMES \(2022\), Género y Energía en Argentina: La participación de las mujeres en el sector de generación eléctrica](#)

Nuestro objetivo 2027
es lograr que el 30 % de
la dotación de Genneia
esté conformada por
mujeres



SEGURIDAD E HIGIENE

GRI 2-8, 3-3, 403-1, 403-7, 403-8, 407-1

A través de nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG), certificado por las normas ISO 14001 e ISO 45001, nos ocupamos del cuidado del ambiente, así como de la seguridad y de la salud ocupacional de todas las personas, tanto del personal propio como de terceros, que desempeñan tareas en cada una de nuestras sedes.

Contamos con un área de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente (SHyMA) encargada de velar por el cumplimiento de todas las acciones comprendidas dentro del SIG, verificando el cumplimiento de los límites legales y las normas IFC y SIG.

	2024	2023	2022
Promedio contratistas sitios operativos*	242	164	342
Promedio contratista proyectos**	613	436	242
Total promedio contratistas	855	600	584
Colaboradores (empleo directo)***	397	327	289

* En 2024 se agregaron dos nuevos sitios. A su vez, la variación interanual de la cantidad de personal contratista puede estar relacionada a los tipos de mantenimiento, programados y no planificados.
** En 2023 teníamos dos proyectos activos y en 2024 finalizamos con cuatro proyectos activos.
***Corresponde al valor de cierre de diciembre de 2024.

Cuidamos la salud individual y organizacional, fomentando una cultura de trabajo seguro y responsable

Accidentes, dolencias y enfermedades laborales

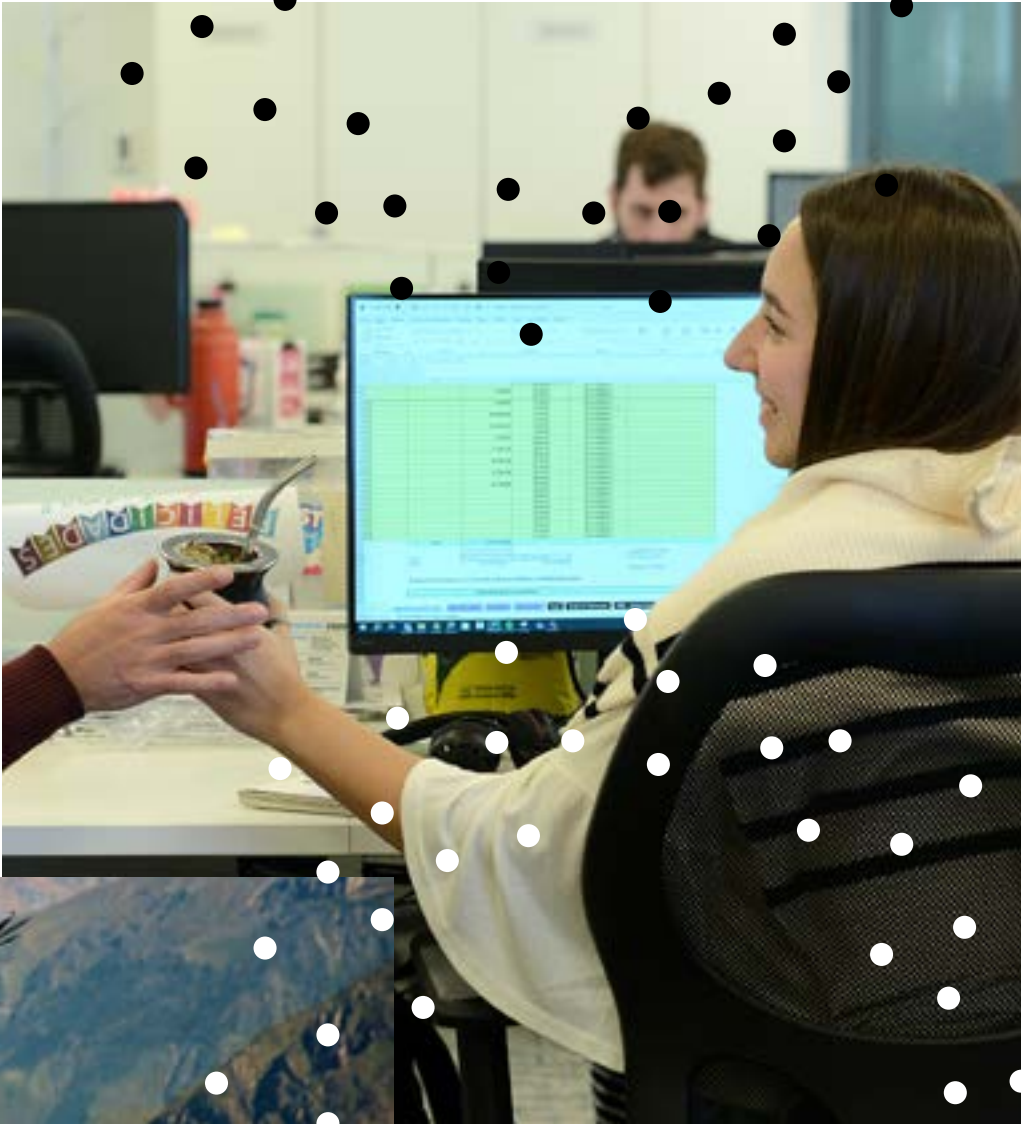
GRI 403-9, 403-10
SASB: IF-EU-320a.1

La gestión de la salud y la seguridad, junto con las auditorías desplegadas en torno al Sistema Integrado de Gestión, alcanzan al 100 % del personal propio y contratados que desarrollan su trabajo en las instalaciones de nuestra compañía.

En 2024, no se registró ningún fallecimiento resultante de una dolencia o enfermedad laboral, ni tampoco casos de dolencias y enfermedades laborales registrables.

Tratándose de seguridad, todas nuestras acciones están destinadas a mejorar el desempeño e instalar una cultura propia que permita año a año disminuir los índices de siniestralidad de los sitios donde operamos

MÁS INFORMACIÓN
en el Anexo –
Genneia en números



Identificación de peligros y comunicación de incidentes

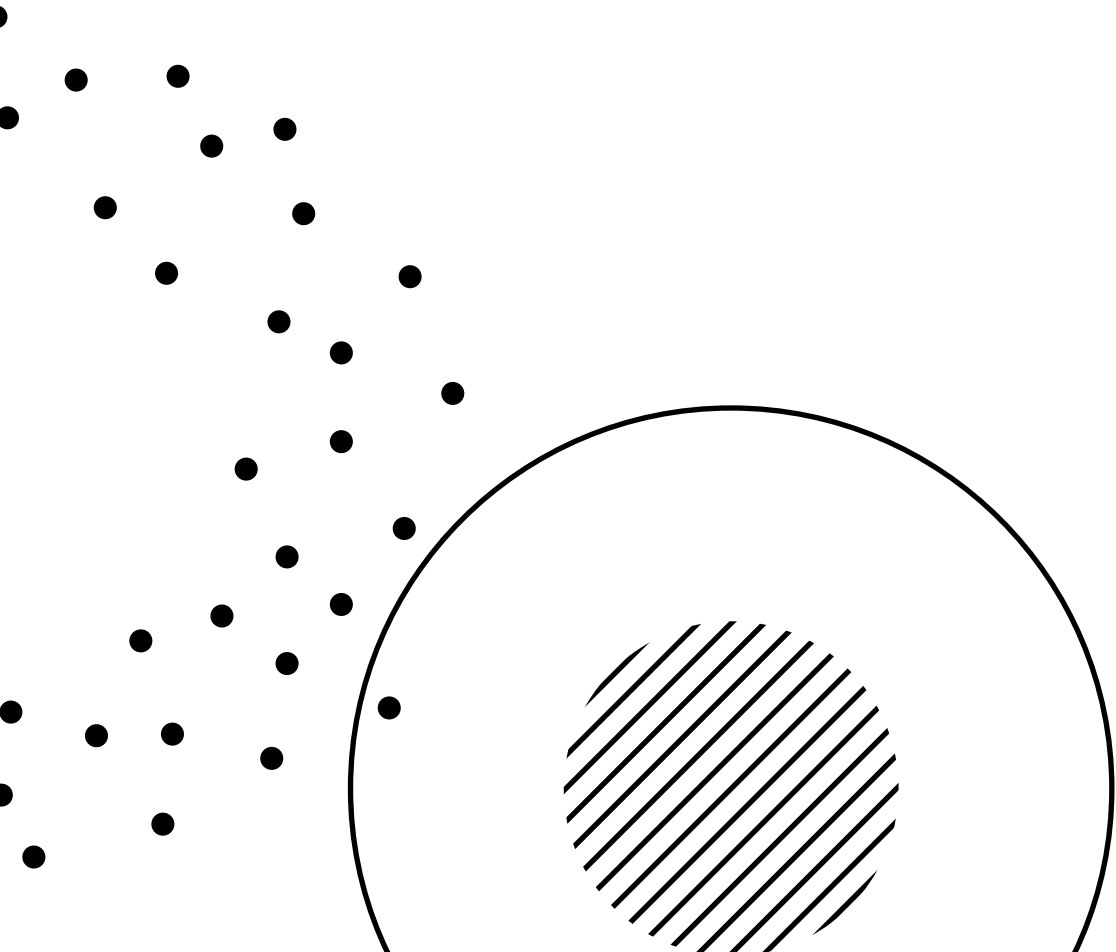
GRI 403-2, 403-4

La aplicación de Reporte de Observaciones Preventivas es una herramienta clave para que colaboradores y contratistas registren actos y condiciones inseguras, observen desviaciones en el orden y la limpieza de los espacios de trabajo y sectores de circulación, y notifiquen una suspensión de tareas cuando sea necesario. Además, permite reconocer de manera positiva a quienes trabajan bajo estándares seguros.

Contar con un esquema eficaz de comunicación de incidentes es fundamental para anticipar riesgos y gestionar emergencias con rapidez. Nuestros grupos comunes de WhatsApp, denominados “Alerta SHyMA”, se organizan por niveles de criticidad e incluyen responsables e integrantes específicos según el tipo de incidente. A través de este sistema, se difunde de manera ágil y precisa la información esencial: tipo de incidente, descripción sintética, datos de la persona involucrada y lugar del hecho.

PARTICIPACIÓN Y CONSULTA EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (SYSO)

De manera semestral, en cada sitio operativo, realizamos una reunión/ comité de la cual participan el representante SySO, el líder y el personal operativo. En estos encuentros se lleva adelante una revisión de los siguientes temas: KPI, planificación SHyMA, plan de capacitación, análisis de observaciones preventivas, requisitos legales, auditorías, informe por la dirección, entre otros.



Actividades de formación

GRI 403-5

En 2024 brindamos 4.714 horas de capacitación en salud, seguridad, higiene y medioambiente. Los temas de formación se encuentran planificados en el plan anual y abordan cuestiones tales como las obligatorias por ley, específicas/técnicas y las no planificadas como inducciones, *stop safety* y difusiones de lecciones aprendidas.

Una acción destacada es el proceso de transformación hacia una cultura de seguridad y medioambiente basada en valores. Para impulsarlo, se desarrollaron capacitaciones dirigidas a líderes operativos y al personal de SHyMA, con foco en los aspectos comportamentales y actitudinales, así como en el compromiso con la adopción de prácticas de excelencia. Esta iniciativa fortaleció la responsabilidad de la línea y promovió una mayor disciplina operativa.

En el mes de abril, celebramos la Semana de la Seguridad, haciendo foco en esta oportunidad en seguridad vial. A lo largo de esos días, se realizaron diferentes actividades, tanto en centros operativos como en Sede Central, destinadas a fortalecer las pautas de seguridad en la materia. Para ello se trabajaron en temas tales como normativa legal, Reglas de Oro de Manejo de Vehículos y Maquinarias, pautas de manejo seguro, entre otros.

Salud y bienestar

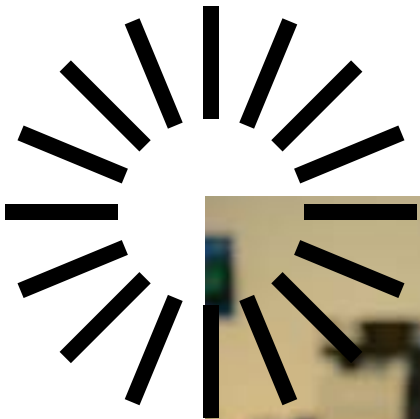
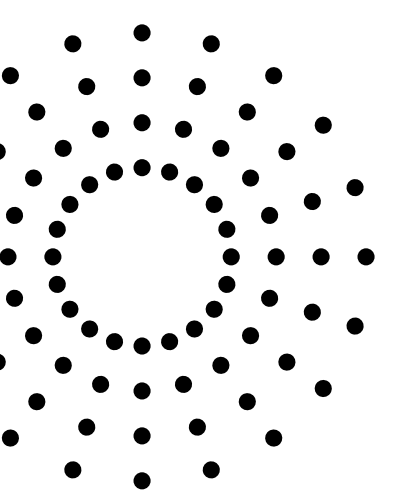
GRI 403-3, 403-6

En Genneia, generar un entorno de trabajo que acompañe integralmente a las personas es una prioridad. Esto implica abordar diversas dimensiones del bienestar humano: lo emocional, lo físico y lo social. Nuestro objetivo es contribuir a un ámbito saludable que impacte positivamente tanto en lo individual como en lo colectivo, dentro y fuera de la empresa.

Durante 2024, reforzamos el enfoque en hábitos saludables y el cuidado personal, desarrollando contenidos de *e-learning* sobre cuestiones con impacto directo en la vida cotidiana y familiar. Abordamos temas como el cuidado de la salud odontológica y visual, en línea con las recomendaciones ministeriales y el interés general de nuestros equipos.

A través de Intraneia (nuestra intranet), difundimos materiales vinculados a temas estacionales como el calor extremo o la vacunación antigripal, y otras cuestiones relevantes para la salud general, tales como el sueño, las enfermedades cardiovasculares, el tabaquismo o el VIH.

Además, ampliamos la accesibilidad del consultorio nutricional *in company*, incorporando atención virtual para llegar a colaboradores en distintas ubicaciones.



CAPÍTULO 05

NUESTRA
HUELLA EN LA
COMUNIDAD



➔ Acciones
que transforman

➔ Presentes
donde más
se nos necesita

2024

GRI 3-3, 203-1, 413-1

Temas materiales: Comunidades Locales,
Promoción de la Educación Técnica

- ➔ Más de \$280 millones en inversión social
- ➔ 38 organizaciones beneficiarias
- ➔ \$89,7 millones invertidos en infraestructura de caminos y rutas para el Parque Eólico La Elbita, Tandil
- ➔ Ampliamos nuestro Programa de Prácticas Profesionalizantes
- ➔ Colaboramos en la detección temprana de focos de incendio en la Patagonia, a través de nuestra alianza estratégica con Satellites on Fire



Durante 2024, generamos una inversión social de \$286.365.694 millones, que impactaron positivamente en 38 organizaciones

En Genneia, promovemos iniciativas que generan impactos positivos y contribuyen al desarrollo sostenible en todas las comunidades donde operamos. Como organización, asumimos el compromiso de responder a los desafíos actuales en materia de sostenibilidad, participando en espacios de diálogo comunitario para fortalecer la confianza y fomentar un vínculo cercano con la sociedad. Impulsamos proyectos alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y establecemos alianzas con organizaciones locales, considerando las expectativas de nuestros grupos de interés.

CONECTAMOS CON NUESTRAS COMUNIDADES

Tenemos el convencimiento de que las empresas crecen en sociedades que también lo hacen. Por eso, trabajamos constantemente para ser una parte importante y responsable en cada comunidad donde estamos presentes.

Con el fin de potenciar los vínculos con los distintos actores de las localidades de las que formamos parte, participamos de diversos espacios de articulación, considerándolos claves para el rol de la empresa como actor social y económico.

Además, contamos con canales de comunicación exclusivos para nuestra comunidad a través del correo electrónico, teléfonos y línea directa disponibles para canalizar consultas, quejas, sugerencias y/o denuncias.



CORREO ELECTRÓNICO
comunidad@genneia.com.ar

TELÉFONO
[+54 11 60903205](tel:+541160903205)

WHATSAPP
[+54 9 11 35921972](https://wa.me/5491135921972)

Durante el período reportado, las consultas, solicitudes y reclamos fueron atendidos en tiempo y forma

ACCIONES QUE TRANSFORMAN

Educación en energías renovables y conciencia ambiental

Abordando el cambio climático en el aula | Chubut

Como parte del trabajo en las aulas que venimos desarrollando junto a la Fundación Patagonia Natural, llevamos adelante la segunda edición del curso de formación gratuito y virtual destinado a docentes “Hacia una educación para la sostenibilidad: abordando el cambio climático y la transición energética”. La oferta educativa tiene como objetivo mejorar la comprensión del desafío del cambio climático y la necesidad de la transición energética.

Durante la actividad se utilizó el simulador de cambio climático En-ROADS desarrollado por Climate Interactive, que permite explorar el impacto de casi 30 variables relacionadas con el cambio climático, facilitando a quienes participaron identificar herramientas y alternativas para implementar soluciones climáticas en el aula.

En total, 66 docentes de 10 localidades diferentes de la provincia de Chubut cumplieron con el 80 % de asistencia a las 10 clases sincrónicas (60 horas con acreditación de puntaje) y completaron el trabajo evaluativo final en forma escrita y oral.



Productividad y energías renovables | Convocatoria a nivel nacional

El contexto actual agudiza la necesidad de avanzar en la mejora de la productividad y la sustentabilidad de todo el aparato productivo para mitigar el efecto del cambio climático.

Desde Genneia impulsamos el curso “Sustentabilidad Productiva Pyme”, organizado por la Unión Industrial Argentina en colaboración con AL-INVEST Verde (Alianza Unión Europea-Latinoamérica para el Crecimiento Sostenible y el Empleo).

El curso se enmarca dentro del Programa Ruta Verde, que brinda asistencia integral a empresas que promueven cadenas productivas dinámicas con una perspectiva inclusiva y sustentable. Es desarrollado en asociación con empresas líderes que presentan sus aportes tecnológicos, organizacionales y de buenas prácticas e incluye temas fundamentales como energías sustentables, eficiencia energética, aplicación de inteligencia artificial en técnicas sustentables, medición de huella de carbono, reportes de sostenibilidad y herramientas de financiamiento sostenible.

Gustavo Castagnino, Director de Asuntos Corporativos, Regulatorios y Sustentabilidad/ESG, estuvo a cargo del módulo “Energía renovable: uso e impacto en la industria”, cuyo objetivo estuvo centrado en explorar las ventajas, usos y aplicaciones concretas de las energías renovables en la industria, su aprovechamiento actual y el impacto ambiental positivo que generan, abriendo perspectivas hacia un futuro más sostenible.



Puertas abiertas de nuestros sitios para acompañar a la educación | Río Negro, Chubut y San Juan

Durante 2024, visitaron nuestras instalaciones 188 docentes y estudiantes

Invitamos a estudiantes y docentes a conocer nuestros sitios operativos con el objetivo de que puedan descubrir nuestras actividades y aprender sobre energías renovables, sostenibilidad y otros temas importantes para el futuro del planeta. Estas visitas educativas están diseñadas para integrar las energías renovables en el entorno escolar y académico y fomentar un aprendizaje significativo. Para ello, contamos con el acompañamiento y compromiso de nuestros equipos, quienes comparten su experiencia y conocimientos para potenciar la experiencia.



Durante 2024, recibimos en nuestros parques la visita de las siguientes instituciones educativas:

Parque Eólico Pomona | Río Negro:

- ➔ Instituto Técnico Superior Los Menucos
- ➔ Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional del Comahue

Parque Eólico Rawson | Chubut:

- ➔ Tecnicatura en Energías Renovables de la Universidad del Chubut

Parque Eólico Chubut Norte | Chubut

- ➔ Universidad Tecnológica Nacional
- ➔ Fundación Patagonia Natural

Parque Solar Tocota III | San Juan

- ➔ Escuela Provincial de Educación Técnica N.º 9 René Favaloro
- ➔ Escuela Provincial de Educación Técnica N.º 1 Ing. Rogelio Boero



Empleos para la inclusión y un futuro verde

Vínculo virtuoso entre la producción y la educación | Villalonga, Buenos Aires

La educación es uno de los motores del desarrollo sostenible, la base de un círculo virtuoso en donde crecen las personas, las comunidades y la oportunidad de un futuro más verde. Por eso apostamos a la formación en oficios y profesiones que, además de generar un retorno productivo para nuestro país, impulsen el crecimiento de las energías renovables.

Con este objetivo, generamos sinergia con el Centro de Formación Profesional N.º 401 de Patagones para lanzar el curso “Sistemas Eléctricos de Energías Renovables”, dirigido a montadores electricistas domiciliarios de toda la región. La actividad tuvo como objetivo introducir a sus participantes al mundo de las energías renovables de la mano de profesionales del sector e incluyó módulos sobre la matriz energética, el impacto ambiental y social, entre otros. La cursada se desarrolló en el Aula Taller de Energías Renovables que la entidad

educativa tiene en el predio ferrocarril de la localidad de Villalonga, la cual está equipada con todas las herramientas necesarias para facilitar el aprendizaje dinámico y eficaz.

“Este es un momento en que las cosas ocurrieron porque se sumaron voluntades, compromisos; se sumaron promesas, necesidades, realidades, pero fundamentalmente se sumaron la esperanza, la educación, la formación y pensar en un futuro mejor y distinto para todos”, expresó sobre la propuesta educativa Claudio Martini, Jefe Regional de Educación.



Facilitadores en la lucha contra el cambio climático | Necochea, Buenos Aires

En consonancia con nuestro compromiso con la educación para la empleabilidad, apoyamos una iniciativa llevada adelante en la Escuela de Educación Secundaria Técnica N.º 1 Ingeniero Mario Elpuerto. Estudiantes de esta institución trabajaron en un proyecto que permitió abastecer las aulas de la escuela con energía renovable, instalando un aerogenerador a escala y un tablero didáctico de energía solar fotovoltaica.

Desde Genneia aportamos el tablero didáctico, herramienta educativa integral para proporcionar un aprendizaje teórico-práctico sobre energías renovables, potenciando de esta manera la experiencia.



Negocios de triple impacto | Convocatoria a nivel nacional

Acompañamos el Programa Escalar el Impacto organizado por la Asociación Civil Contribuir al Desarrollo local (MAYMA) y Banco Galicia, con el objetivo de acercar financiamiento e inversión para negocios de triple impacto.

Desde Genneia apoyamos aquellas iniciativas que impulsan la transición energética y el desarrollo sostenible y potenciamos proyectos enfocados en energías limpias y acción climática. Por eso, otorgamos cinco becas a quienes buscasen escalar su impacto en este sector y estuviesen comprometidos con un futuro más verde.

Las becas incluyeron:

- Formación y mentorías especializadas durante 3 meses
- *One page* para presentar ante inversores
- Herramientas para fortalecer su modelo de negocio sostenible
- *Pitch* en *Demo day* ante importantes referentes
- *Networking* con líderes del sector

Impulso a la inclusión de género en el sector energético | Buenos Aires

Si bien sabemos que los avances en igualdad de género son significativos en nuestra industria, aún queda mucho camino por recorrer. Estadísticamente, el porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo es muy bajo en la mayoría de las industrias, y en el sector energético esta problemática se acentúa, donde solo una de cada ocho mujeres ocupa cargos directivos en pymes y una de cada diez en grandes empresas¹.

La transición energética representa una oportunidad única para cambiar esta realidad. Por ello, junto a nuestros socios estratégicos Banco Mundial, Programa de Asistencia al Gerenciamiento del Sector Energético (ESMAP), Centro Argentino de Ingenieros (CAI) y Accenture Argentina, nos unimos para desarrollar el primer Programa de Mentoreo para Mujeres en Ingeniería y Energía (Wenergy).

Esta iniciativa innovadora tiene como principales objetivos generar redes profesionales, fortalecer relaciones estratégicas y proporcionar herramientas de desarrollo y concientización para las mujeres que trabajan en el sector energético argentino.

¹ Banco Interamericano de Desarrollo (2022). Género y Energía en Argentina: La participación de las mujeres en el sector de generación eléctrica.

Por parte de Genneia, Gabriela Guzzo, Gerente Comercial Sr., participó con su experiencia y conocimientos como mentora del programa y destacó el poder del *mentoring* para construir un futuro más inclusivo y desafiar estereotipos arraigados en nuestra sociedad. Por otro lado, Luciana Georgina Casas y Agustina Jara, ambas jóvenes profesionales de nuestra empresa, participaron como *mentees* y pudieron adquirir herramientas para el desenvolvimiento profesional.

Entre los resultados del programa, destacamos los siguientes:

- ☺ Generamos una red de mujeres profesionales.
- ☺ Promovimos el vínculo de profesionales jóvenes con otras más experimentadas.
- ☺ Empoderamos a mujeres profesionales para superar barreras y sesgos de género y potenciar su desarrollo profesional.



Nuestros sitios se vistieron de aula | Buenos Aires y San Juan

En 2024, nuestro compromiso con la formación de nuevos profesionales para la industria amplió sus fronteras. Lanzamos la primera edición de las Prácticas Profesionalizantes, iniciativa de larga tradición en nuestra Central Térmica Bragado, en dos de nuestros activos solares en San Juan: el Parque Solar Ullum y el Parque Solar Sierras de Ullum.

A través de este programa, brindamos a quienes participan la oportunidad de conocer de primera mano cómo es trabajar en un centro de generación, además de sumar una experiencia laboral clave para su futuro. En esta ocasión, recibimos a tres estudiantes de 7° año de la Escuela de Educación Secundaria Técnica N.º 1 de Bragado y a cuatro estudiantes de 7° año de la Escuela Provincial de Enseñanza Técnica N.º 7 de San Juan.

Los participantes completaron 190 horas de prácticas presenciales, viviendo una experiencia única de aprendizaje en compañía de nuestro equipo. Además, realizaron tareas específicas de la actividad, como mantenimientos predictivos y correctivos, generación de planes de mantenimiento, siempre bajo la guía y la supervisión permanentes de colaboradores de la empresa.

Otra novedad de las Prácticas Profesionalizantes durante este período fue la incorporación, por primera vez, de docentes de escuelas técnicas.

La experiencia se concretó en el marco del Programa de Prácticas Profesionales Docentes de Escuelas Técnicas, impulsado por el Ministerio de Educación de la provincia de Chubut. La actividad se llevó a cabo en nuestros parques eólicos Rawson y Chubut Norte, y contó con la participación de tres docentes de institutos técnicos de Puerto Madryn. Cada docente realizó 16 horas de práctica individual, distribuidas en encuentros semanales de cuatro horas en cada parque (ocho horas por sitio).

Estas prácticas tuvieron como objetivo acercar al equipo docente a las empresas para que puedan aplicar los conceptos teóricos que trabajan en las aulas, y conozcan mejor la problemática de su gestión diaria y las habilidades blandas necesarias para los distintos roles de la operación. Como resultado, todo el aprendizaje y los conocimientos adquiridos son luego transferidos a alumnos y alumnas, favoreciendo su inserción laboral en una industria con todo el futuro por delante.

Innovación, desarrollo económico local y economía circular

La economía circular como oportunidad de desarrollo | San Juan

Reafirmamos nuestro compromiso en la promoción de la sostenibilidad, el cuidado del medioambiente y el desarrollo social. Por eso, diseñamos una capacitación teórico-práctica abierta a toda la comunidad para enseñar cómo fabricar mobiliario a partir de los residuos y los desechos generados en el Parque Solar Tocota III y del Parque Solar Sierras de Ullum.

Por su parte, en Calingasta, estudiantes y profesores de la Escuela Técnica Gral. Manuel Savio y personal de obras públicas de la Delegación Municipal participaron durante dos meses de clases teóricas y prácticas donde pudieron aprender los principios y fundamentos de la economía circular y los beneficios y oportunidades para el medioambiente y la comunidad local.

Impacto:



10
emprendedores
locales



Productos
100 %
sostenibles



4
docentes



30
alumnos

El componente práctico del curso tuvo como finalidad poner en valor los residuos de construcción del Parque Solar Tocota III, según su origen y materialidad. Cada producto y material se trabajó para adaptarlo al diseño del mobiliario a construir: mesa fotovoltaica, tribuna modular, banco de carpintería y mueble de guardado.

Además, proporcionamos herramientas, equipamiento y materia prima para que los talleres pudieran asegurar la sostenibilidad a largo plazo. Estas acciones significan un gran paso hacia un futuro más sostenible y con más oportunidades laborales.



Soluciones innovadoras y sustentables que aportan valor a la comunidad y al medioambiente |Mendoza

La construcción de nuestros parques solares en Mendoza avanza a paso firme, al igual que nuestro compromiso de diálogo y colaboración con las comunidades vecinas a través de iniciativas con impacto. En septiembre hicimos entrega de un molino triturador y una máquina briqueteadora al Vivero Municipal de Malargüe. Este equipamiento permite transformar ramas y residuos de poda en briquetas de leña con el propósito de brindar una fuente de energía natural y renovable para calefaccionar los hogares de la comunidad.

La iniciativa busca optimizar el uso de residuos locales y generar un impacto significativo en la calidad de vida de los habitantes de Malargüe. Muchas familias de esta fría zona no tienen acceso a la red de gas y dependen de la leña para calefaccionar sus hogares. Las briquetas producidas a partir de estos residuos son un producto 100 % ecológico y renovable, al tiempo que ofrecen una alternativa más segura y sostenible, ya que reducen el riesgo de incendios en comparación con el uso de la leña tradicional.

El intendente de esta localidad, Celso Jaque, destacó que este proyecto beneficiará a la comunidad y contribuirá a los objetivos de desarrollo sostenible para 2030. “Con la entrega de este equipamiento, buscamos aportar a una gestión más eficiente de los recursos locales. Este tipo de iniciativas refuerzan nuestro compromiso con el desarrollo sustentable y el apoyo a las comunidades donde operamos, generando un impacto positivo tanto económico como ambiental” destacó por su parte Gustavo Castagnino, Director de Asuntos Corporativos, Regulatorios y Sustentabilidad/ESG de Genneia.

Alianza público-privada hacia la transición energética

Durante 2024, acompañamos a la Red de Innovación Local (RIL) en la promoción del **Programa Ciudades de la Energía**, una iniciativa que busca fortalecer las capacidades de los gobiernos locales para diseñar estrategias integrales de transición energética, con foco en sostenibilidad, resiliencia y equidad. El programa hace hincapié en la eficiencia energética, el uso de datos para la toma de decisiones y el diseño de políticas públicas innovadoras.

Ciudades de la Energía tiene como objetivo profesionalizar a los equipos de gobierno en materia de transición energética, fomentar el trabajo colaborativo entre municipios y promover una gestión basada en la evidencia.

Estamos convencidos de que el sector privado debe ser un aliado clave en la formulación e implementación de políticas públicas orientadas a la transición energética, contribuyendo activamente al desarrollo sostenible de las comunidades.

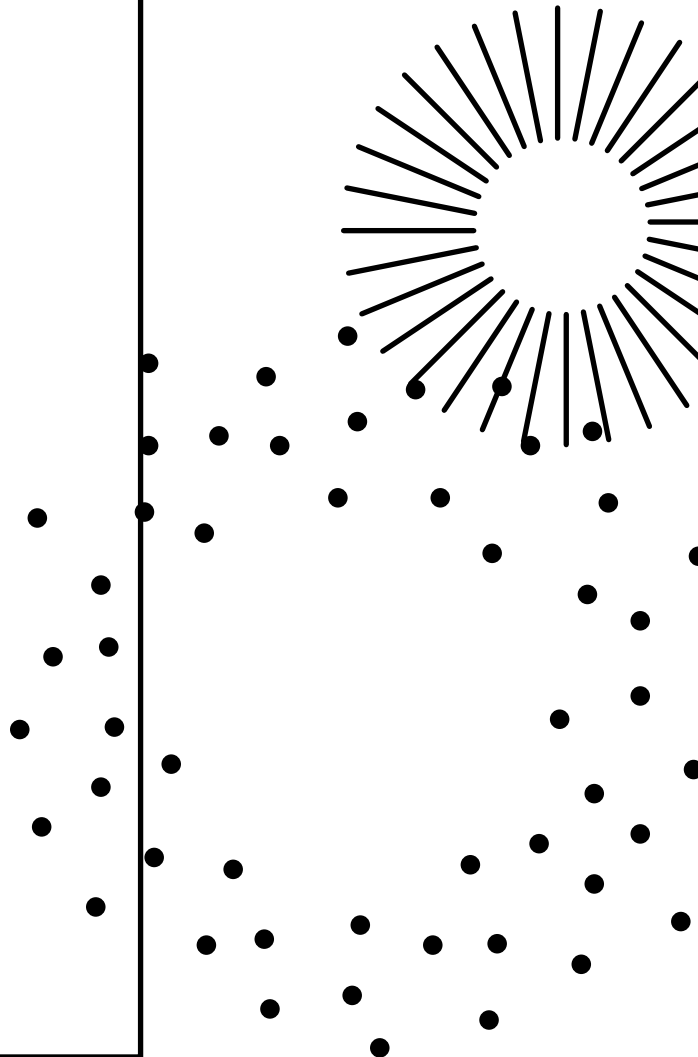
Resultados del programa:



Espacios de diálogo y reflexión | Argentina

En Genneia valoramos la oportunidad de participar en eventos que nos enriquecen y llenan de aprendizajes y conexiones valiosas que impulsan un futuro más sostenible.

Durante el último año, dijimos presente en los espacios más destacados de conversación y debate sobre energías renovables, sustentabilidad y finanzas sostenibles, reafirmando nuestro rol protagónico en la agenda energética y ambiental del país.



Seguimos presentes
en los lugares donde
se debate nuestro
futuro, promoviendo la
sustentabilidad y liderando
con nuestras acciones
la transición energética



Protección del patrimonio cultural y natural

Biodiversidad: segundas oportunidades para la fauna | Puerto Madryn, Chubut

En Genneia tenemos el compromiso de proteger la biodiversidad allí donde estamos presentes. Por ello, junto a la Fundación Club de Roma, participamos en el Programa Refaunar Patagonia con el objetivo de potenciar el beneficio ambiental que tienen nuestros parques y proteger la biodiversidad de las comunidades donde operamos.

En 2024, gracias al apoyo de nuestra empresa, el Programa Refaunar alcanzó los siguientes objetivos:

- Inicio de la obra del Centro de Rescate Refaunar, el primer centro de rescate de fauna nativa de la Patagonia.
- Construcción de 6 recintos para distintos grupos de animales, un área de cuarentena y un santuario para tortugas terrestres.

- Adquisición de cámaras trampas para el monitoreo de actividades de la fauna.
- Compra y colocación de cámaras de seguridad para el monitoreo de recintos y el centro de rescate.
- Instalación de cartelería informativa para el centro y señalización de circuitos internos.
- Provisión de agua para el centro de rescate (bomba de agua, cañería y tanque).
- Provisión de materiales para la construcción de zanjaz de infiltración (sistema de seguridad sanitaria para disposición de líquidos en los recintos de cuarentena y aves acuáticas).
- Instalación de medias sombras camufladas para proteger a los animales del sol.

- Compra de herramientas para las diferentes tareas que se llevan a cabo en el lugar.

Además de brindar segundas oportunidades a la fauna silvestre, a través del Programa Refaunar, impulsamos la transformación cultural en las familias de la comunidad para fomentar una mayor conciencia sobre la importancia de respetar y preservar la vida silvestre, promoviendo así prácticas de convivencia pacífica y armónica con el entorno natural.

Por otra parte, y en colaboración con la Fundación Club de Roma, aportamos equipamiento de rescate para el programa Refaunar. También llevamos a cabo charlas sobre biodiversidad en ocho escuelas, concientizando a más de 120 niños y niñas. Además, nuestro Parque Eólico Madryn se convirtió en sede de reinserción de fauna.



Uniando fuerzas en la lucha contra los incendios forestales | Puerto Madryn, Chubut

Cada año, los incendios forestales afectan tanto al medioambiente como a nuestras comunidades. Por ello, decidimos comprometernos con la búsqueda de soluciones innovadoras, uniéndonos a Satellites on Fire, una plataforma argentina de detección temprana de incendios a través de satélites, cámaras e inteligencia artificial. A través de imágenes satelitales, el sistema, detecta los focos de calor de forma temprana, reduciendo el impacto ambiental y protegiendo la biodiversidad.

El área monitoreada abarca un total de 28.637 hectáreas y, a través de la *startup*, se podrán detectar de manera temprana posibles incendios, facilitando así una rápida movilización de recursos y una eficiente coordinación de equipos de respuesta de la provincia de Chubut.

Esta herramienta funciona a través de alertas inmediatas vía WhatsApp, correo electrónico y notificaciones *push* que permiten visualizar la ubicación del incidente y actuar inmediatamente en el foco del incendio.

Alianzas por la biodiversidad

CONOCÉ

nuestro acuerdo de cooperación con el Programa Refaunar Patagonia de Club de Roma dedicado al rescate, rehabilitación y reintroducción de fauna nativa en Puerto Madryn.

SABÉ MÁS

de nuestro convenio con la Fundación Patagonia Natural y su programa de conservación directa al noroeste de la provincia de Chubut.



Caso de éxito

En diciembre de 2024, la tecnología innovadora de Satellites on Fire permitió detectar de forma más efectiva el inicio de un incendio en la zona de Puerto Lobos, provincia de Chubut. De esta manera, se pudo obtener la ubicación del fuego y establecer estrategias de lucha en el Refugio de Vida Silvestre La Esperanza. Gracias a la donación de nuestra empresa, esta herramienta resultó fundamental para la tarea de prevención y mitigación, tanto en el refugio como en establecimientos vecinos.

“Creemos en el poder de la tecnología en la protección del ambiente, y que una empresa líder como Genneia apoye estas iniciativas muestra la importancia de la colaboración para enfrentar los desafíos ambientales de manera efectiva y lograr un impacto profundo y positivo”, expresó Franco Rodríguez Viau, CEO de Satellites on Fire.

“Es una alianza estratégica de gran valor para el trabajo de conservación de la estepa costera patagónica y posible recuperación de áreas sensibles, y una herramienta en la lucha contra la desertificación y el cambio climático”, agregó José María Musmeci, presidente de Fundación Patagonia Natural.

“Estamos orgullosos de trabajar junto a Satellites on Fire y Patagonia Natural para lograr prevenir riesgos en áreas claves de la provincia de Chubut. Es un orgullo poder apostar por iniciativas tecnológicas que enriquecen procesos de protección a la biodiversidad, los cuales se encuentran sumamente alineados con nuestro fuerte compromiso con el medioambiente”, comentó Carolina Langan, Jefa de Sustentabilidad de Genneia.

Cine y reflexiones sobre el medioambiente | Puerto Madryn, Chubut

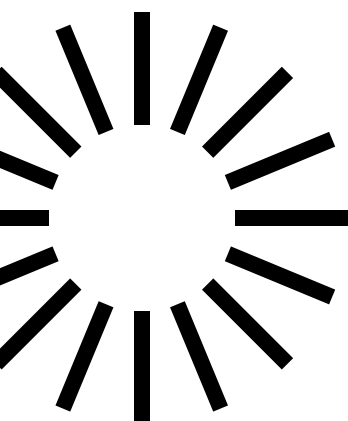
La lucha contra el cambio climático y la protección de la biodiversidad es una problemática que nos atañe a todos, por lo cual creemos que la educación, la reflexión y el debate son parte esencial en la generación de conciencia y el llamado a la acción. Por eso, estuvimos presentes en la 9° Edición del Patagonia Eco Film Fest (PEFF), el evento audiovisual ambiental más importante de la Argentina. Con sede en la ciudad de Puerto Madryn, Chubut, su objetivo es generar un espacio de difusión, educación y debate por medio de producciones audiovisuales de temática ambiental, instando e invitando a la reflexión, sensibilización y participación respecto del cuidado del ambiente. En su más reciente edición, participaron más de 5.000 personas.

Nuestra empresa no solo dijo presente como auspiciante del evento: Gabriela Guzzo, Gerente Comercial Sr. de Genneia, fue parte del panel *Mujeres en la Industria de las Energías Renovables*. En este espacio, compartió la experiencia y el rol indispensable de las mujeres en la industria, junto con otras líderes y referentes del sector.

CONOCÉ

todas las actividades del PEFF

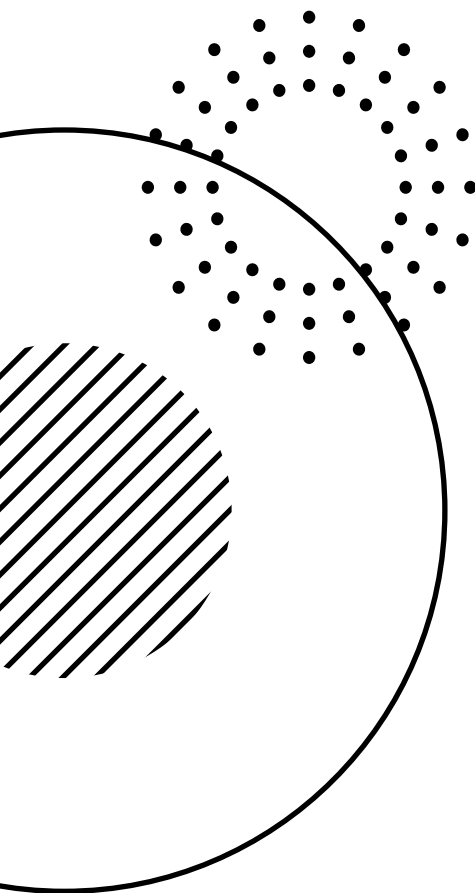




PRESENTES DONDE MÁS SE NOS NECESITA

A continuación, compartimos nuestras contribuciones en bienes, materiales, patrocinios y otras iniciativas realizadas a lo largo de 2024. Estas acciones reflejan nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el bienestar social, buscando generar un impacto positivo en las comunidades donde operamos.

A través de diversas colaboraciones, trabajamos para mejorar la calidad de vida de las personas, fomentando el acceso a recursos esenciales, la educación, el cuidado del medioambiente y el fortalecimiento del tejido social.

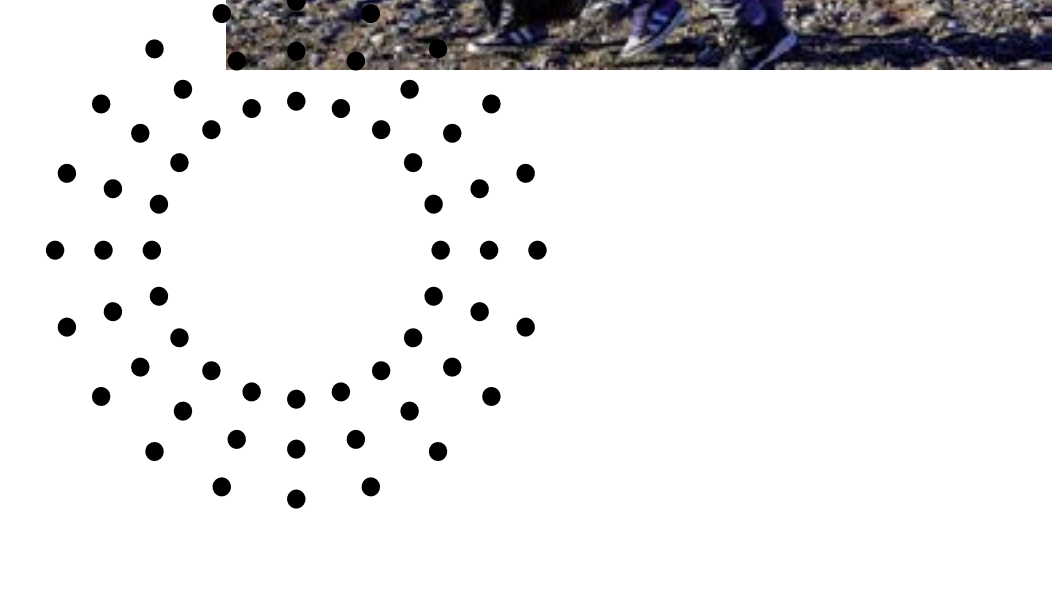


DESARROLLO LOCAL		
Ubicación	Institución o programa	Impacto / acción
Necochea Buenos Aires	Asociación de Bomberos Voluntarios	Fortalecimos las tareas de prevención de incendios, con la donación de un compresor junto a un adaptador para rosca.
Bragado Buenos Aires	Bomberos Voluntarios	Acompañamos la formación de bomberos y promovimos los encuentros de aprendizaje con la entrega de un proyector.
Bragado Buenos Aires	Secretaría de Obras Públicas	Facilitamos la gestión de proyectos, apoyando el desarrollo y la eficiencia del trabajo que se desarrolla mediante la donación de un equipamiento tecnológico dotado de un programa de diseño.
Lobería Buenos Aires	Municipalidad de Lobería	Logramos el mejoramiento y la adecuación de caminos, generando un impacto positivo en la infraestructura de movilidad utilizada por la comunidad local.
Buenos Aires	Fundación Margarita Barrientos	Ayudamos a recaudar fondos con nuestro apoyo económico a la cena anual de la Institución.

DESARROLLO LOCAL		
Ubicación	Institución o programa	Impacto / acción
Puerto Madryn Chubut	Secretaría de Desarrollo Comunitario	Contribuimos a optimizar el funcionamiento del Servicio de Protección de los Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes mediante la donación de equipamiento tecnológico.
Calingasta San Juan	Cooperativa La Esperanza	Contribuimos a optimizar y ampliar la producción de la cooperativa mediante la donación de una sierra sin fin y otros materiales que serán utilizados para la fabricación de mobiliario urbano.
Pomona Río Negro	Grupo Corazones Solidarios de Valle Medio	Entregamos alimentos de primera necesidad a familias del paraje Sierra de Peyneman, en la celebración del Día de la Niñez.
Pomona Río Negro	Subcomisaría 31	Colaboramos en la mejora de las instalaciones y de la atención de la subcomisaría con la donación de un aire acondicionado para hacer frente a las altas temperaturas en temporada de verano.

EDUCACIÓN		
Ubicación	Institución o programa	Impacto / acción
Malargüe Mendoza	CAE Virgen de los Vientos	Impulsamos el acompañamiento pedagógico y soporte a la gestión educativa mediante la donación de dos <i>notebooks</i> e impresora.
Luján de Cuyo Mendoza	Escuela de Educación Primaria N.º 1-570 Cnel. Manuel Dorrego	Otorgamos herramientas para favorecer la educación de estudiantes, mediante la donación de ocho <i>notebooks</i> .
	Escuela N.º 1	Brindamos apoyo en la formación tecnológica con la donación de equipamiento.
	Comunidad vecina al Parque Solar Anchoris	Aporte de <i>merchandising</i> para el festejo del Día de la Madre.
	Comunidad vecina al Parque Solar Anchoris	Entrega de material de relleno y horas máquina para la mejora y estabilización de los terrenos de cuatro familias ubicadas sobre los km 48 y 49 de la ruta 40.
	Cooperativa La Fortaleza de Mi Tierra	Donación de plásticos, zunchos y metales.
	Comunidad vecina al Parque Solar Anchoris	Para mejorar las condiciones de habitabilidad de una familia de la zona, donamos una heladera <i>no frost</i> con tecnología <i>invertir</i> .
Villalonga Buenos Aires	Escuela de Educación Especial N.º 502	Contribuimos a la eficiencia en la gestión de tareas administrativas con la donación de una impresora multifunción e insumos de trabajo y promovimos el esparcimiento y la recreación de niños y niñas a través de la entrega de juguetes didácticos.
Tandil Buenos Aires	Escuela de Educación Inicial y Primaria de Paraje La Numancia	Acompañamos el desarrollo de la actividad educativa de esta escuela rural con la donación de equipamiento.
Buenos Aires	Fundación Reciduca	Ayudamos a recaudar fondos con nuestro apoyo económico a la cena anual de la institución.
Cushamen Chubut	Escuela N.º 765 de Lago Puelo y Escuela N.º 93 de El Maitén	Mejoramos el bienestar de estudiantes con la calefacción de las instalaciones de estas escuelas con la donación de cuatro equipos de caldera.

EDUCACIÓN		
Ubicación	Institución o programa	Impacto / acción
Trelew Chubut	Escuela Secundaria de Educación Técnica Profesional N.º 748 Cnel. Luis Piedra Buena	Impulsamos la educación y el intercambio de experiencias y conocimientos con la donación de materiales del Parque eólico Trelew (PET) para su uso en la Tecnicatura de Equipos e Instalaciones Electromecánicas y compartiendo un encuentro con estudiantes y docentes.
Rawson Chubut	Escuela Secundaria N.º 776 Emmanuel Pueblas Pires	Ayudamos en la promoción del cuidado de la biodiversidad en Playa Unión a través de una charla inspiradora sobre energías renovables a cargo de Javier Gort, Responsable de Relaciones Institucionales Zona Sur (Proyecto Solidario Tres).
Villalonga Buenos Aires	Escuela de Educación Especial Múltiple N.º 502	Impulsamos la educación a través de la recreación con la donación de juguetes didácticos.
Pomona Río Negro	Escuela Primaria N.º 7 Sixto Casimiro Garro	Ayudamos a mejorar las instalaciones de la escuela con la donación de herramientas e insumos.
MEDIOAMBIENTE		
Mendoza	Dirección de Áreas Protegidas	Impulsamos la protección y preservación de la diversidad biológica para recuperar el ecosistema natural, con el aporte de 6.000 ejemplares de especies de flora.
Tandil Buenos Aires	Municipalidad de Tandil	Facilitamos el recuento de los materiales que se reciclan en la ciudad y fomentamos el compromiso ambiental entre los habitantes de la zona, mediante el aporte de balanzas de plataforma y ticketeadoras electrónicas.
Vicente López Buenos Aires	Municipalidad de Vicente López	Impulsamos la recuperación del suelo y la contribución en la lucha contra el cambio climático con la plantación de árboles nativos junto al Programa Vivamos Sustentable.
	Alianza entre empresas, la Municipalidad y la Fundación Manos Verdes	Promovimos la recolección de residuos reciclables dentro del municipio de Vicente López, auspiciando el Punto Ambiental Móvil.
Puerto Madryn Chubut	CIMA Patagonia	Impulsamos el encuentro que busca analizar estrategias concretas en materia de desarrollo económico y sostenibilidad ambiental de los recursos marinos como <i>sponsor</i> plata del evento.



SALUD		
Ubicación	Institución o programa	Impacto / acción
Buenos Aires	Fundación Hospital Austral	Ayudamos a recaudar fondos con nuestro apoyo económico a la cena anual de la institución.
Cruz Alta Tucumán	Hospital El Bracho	Colaboramos con la gestión administrativa del centro de salud mediante la entrega de una impresora-fotocopiadora.
Puerto Madryn Chubut	Hospital Zonal Dr. Andrés Isola	Ayudamos a mejorar la comunicación, optimizar el registro e integrar las partes del sistema de salud para la mejora del servicio que se brinda a la población con la donación de ocho computadoras dotadas de sistemas operativos.
SUSTENTABILIDAD		
Tandil Buenos Aires	FLAMA (Municipalidad de Tandil)	Acompañamos en la promoción de la sustentabilidad, con nuestra colaboración como <i>main sponsor</i> del ciclo 2024.
	GDFE (Grupo de Fundaciones y Empresas) Programa Sembrando Alianzas	Acompañamos el fortalecimiento de redes de incidencia local y la promoción de proyectos que generen un impacto positivo en sus comunidades con el apoyo económico de su cena anual.
Buenos Aires	GDFE (Grupo de Fundaciones y Empresas)	Fomentamos espacios de intercambio de buenas prácticas con el <i>sponsoreo</i> de su Ciclo de Diálogo.
Salta	Proyecto Escuela El Alfarcito (Secundario de Montaña)	Apoyamos la estrategia de sustentabilidad junto al Arzobispado de Salta con una donación especial de dinero.



Mejora de infraestructura
Lobería | Buenos Aires

Junto a la Municipalidad de Lobería (provincia de Buenos Aires), iniciamos tareas para mejorar y entoscar el camino que conduce a nuestro Parque Eólico La Elbita. Desde Genneia costeamos la inversión necesaria para la obra, con un aporte de \$89.717.116,44 destinado a contribuir al mejoramiento y la adecuación de caminos, generando un impacto positivo en la infraestructura de movilidad utilizada por la comunidad local.





Gestión social responsable en nuestros proyectos

Caso de éxito: Parque Solar Anchoris, Mendoza – Modelo de Gestión Sostenible

En Genneia, la sostenibilidad constituye el eje central de nuestra estrategia corporativa y guía nuestras decisiones diarias. En este marco, nos comprometemos a desarrollar y operar nuestros proyectos con responsabilidad social y ambiental, impulsando iniciativas con una visión de largo plazo que generen valor en las comunidades donde tenemos presencia.

Como parte de este compromiso, implementamos diversas acciones orientadas a atender las necesidades del entorno local, reafirmando nuestro modelo de gestión con enfoque en la responsabilidad social.

Un claro ejemplo fue el caso del Parque Solar Anchoris, en Mendoza. A través del monitoreo social realizado previo al inicio de las obras, se identificó la presencia de familias en situación de extrema vulnerabilidad que accedían a la energía eléctrica mediante conexiones informales. Para garantizarles un suministro seguro y regular, la empresa dispuso la entrega en comodato de un sistema autónomo de provisión de energía solar.

Adicionalmente, se donó a las familias una heladera con sistema *inverter*, promoviendo el acceso a equipamiento eficiente y seguro. De forma paralela, se continúa trabajando en conjunto con la Empresa Distribuidora de Electricidad de Mendoza S.A. (EDEMSA) para lograr la conexión definitiva de las viviendas a la red eléctrica pública, lo cual incluye la construcción de una pilastra trifásica y la obtención de los permisos y habilitaciones correspondientes.

Asimismo, desarrollamos otras acciones que generan impactos positivos en la comunidad de Anchoris, abordando desde actividades comunitarias hasta mejoras de infraestructura. En octubre, por ejemplo, acompañamos a la comunidad en la celebración del Día de la Madre, entregando artículos de *merchandising* a las madres del lugar como gesto de cercanía y reconocimiento.

Durante el último año, se ejecutaron también tareas de mantenimiento en calles de acceso al parque solar, las cuales sufrían anegamientos durante los días de lluvia. Por otro lado, se colaboró con cuatro familias vecinas mediante la entrega de material de relleno para estabilización de terrenos, incluyendo su traslado y compactación con maquinaria.

En línea con nuestro compromiso ambiental y de economía circular, donamos materiales recuperables en desuso, como aglomerados y *pallets*, a más de 21 familias de la zona, como parte de un programa que prevé beneficiar a más de 60 personas. A su vez, se entregaron metales y sunchos plásticos a la Cooperativa La Fortaleza de Mi Tierra, que opera en el Centro Verde de la Municipalidad de Luján de Cuyo.

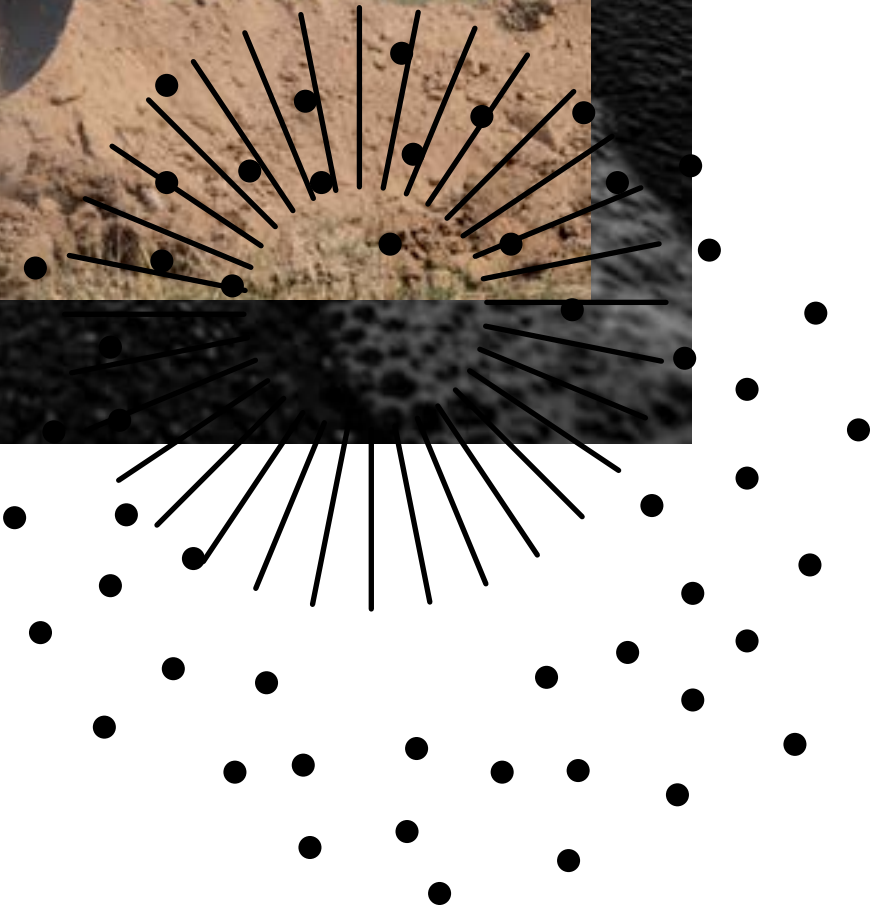
Estas iniciativas reflejan nuestro firme compromiso con el desarrollo sostenible de las comunidades en las que operamos. Apostamos a generar sinergias positivas y a ser agentes activos del cambio, alineando nuestras acciones con los valores que sustentan nuestra política de sostenibilidad.

CONSTRUIMOS DESARROLLO SOSTENIBLE EN CADA COMUNIDAD



CAPÍTULO 06

GOBIERNO, ÉTICA E INTEGRIDAD



➞
Gobierno

➞
Estructura
accionaria y
capitalización

➞
Nuestro
propósito

➞
Sistema
de Gestión
de Riesgos

➞
Sistema
Integrado de
Gestión (SIG)



GOBIERNO

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-20, 202-2, 405-1

Nuestra empresa cuenta con una sólida estructura de gobernanza que orienta las decisiones estratégicas y garantiza confianza y credibilidad a accionistas e inversores.

El máximo órgano de administración es el Directorio de Genneia S.A., responsable de designar a los integrantes del Comité Ejecutivo, el Comité de Auditoría y el Comité de Capital Humano. A su vez, según nuestro Código de Gobierno Societario, el desarrollo, aprobación y actualización de los objetivos, valores, estrategias y políticas de la organización están a cargo del Directorio y los altos ejecutivos. Además, este código define las funciones que se otorgan a cada cargo en el proceso de presupuestación, en la fijación de objetivos y en el Plan Estratégico de la compañía.

El Directorio está conformado por especialistas con gran trayectoria y profesionales con amplia experiencia, quienes son elegidos por la Asamblea de Accionistas.

Las acciones clase A y clase B poseen el derecho a designar la mitad de los directores titulares y la mitad de los directores suplentes, siempre que cada clase represente el 50 % (cincuenta por ciento) del capital social de la compañía. Por otra parte, a pesar de no estar legalmente requerido, contamos con 2 (dos) miembros del Directorio independientes, e igual criterio utilizamos para integrar el Comité de Auditoría¹.

En la última asamblea de abril de 2024, se designaron como directores suplentes por la clase A, a Pedro Eugenio Aramburu, Matías

Gonzalo Buján, Julio Javier Lococo y Santiago Daireaux. Por la clase B, se designaron a Marcos Brito, Delfín Federico Ezequiel Carballo, José Correa y Christian Whamond.



¹ Solo en caso de oferta pública de acciones por la compañía, su mayoría deberá estar constituida por directores independientes.

Integración del Directorio*				
Nombre	Cargo	Independencia	Edad (durante 2024)	Inicio del mandato
César Pablo Rossi	Presidente y Director titular	-	58	2022 (Presidente) 2011 (Director)
Darío Ezequiel Lizzano	Vicepresidente	-	57	2015
Osvaldo Héctor Baños	Director titular	Independiente	69	2016
Jorge Pablo Brito	Director titular	-	45	2011
Jorge De Pablo Cajal	Director titular	-	46	2007
Carolina Susana Curzi	Director titular	-	48	2023
Francisco Sersale	Director titular	-	44	2022
Carlos Alberto de la Vega	Director titular	Independiente	65	2015

* Integración según Asamblea General de Accionistas N.º 89, realizada en abril de 2024. Esta integración no reviste cambios respecto a 2023.

El Directorio está integrado por 8 directores titulares (12,5 % mujeres; 87,5 % hombres) y 8 suplentes, todos ellos argentinos, excepto Jorge De Pablo Cajal, que es de nacionalidad española. En cuanto a la edad de integrantes titulares y suplentes, el 75 % tiene entre 40 y 60 años. Ningún/a director/a tiene cargo ejecutivo.

En cuanto a la Gerencia General y ejecutivos clave, el Código de Gobierno Societario establece el mecanismo de selección, evaluación y reemplazo. Como complemento, la herramienta estratégica de gestión Análisis de las Capacidades Organizacionales es utilizada para describir y evaluar los potenciales sucesores (cuando los hay) de gerentes de primera línea, los tiempos de desarrollo, etc.

La remuneración del Directorio es establecida por la Asamblea de Accionistas, en cuyo caso la opinión del Comité de Capital Humano resulta consultiva y no vinculante.

MÁS DETALLES

en el Anexo

Genneia en números

COMISIÓN FISCALIZADORA

Contamos con una Comisión Fiscalizadora que cumple con las funciones y alcances definidos por la Ley de Sociedades Comerciales, las normas contables y de la CNV, y que se desempeña como órgano de contralor en Genneia.



COMITÉS DE GOBIERNO

GRI 2-9, 2-10

En Genneia, diversos comités contribuyen a la solidez del gobierno corporativo de la empresa. Para la integración de estos comités son relevantes los conocimientos y la experiencia en las temáticas que estos abarquen.

Comité Ejecutivo

Está compuesto por representantes de los accionistas. Por el *management*, están presentes el CEO y el Director de Administración y Finanzas, quienes presentarán las recomendaciones sobre las decisiones por adoptar, pero no tendrán derecho a voto.

ManCom (Management Committee)

se encarga de velar por la continuidad y la operación de los procesos y negocios de la compañía a nivel ejecutivo, llevar la administración de los riesgos y asegurar la correcta gestión y el control del presupuesto asignado. Está integrado por el Gerente General y los directores de las áreas operativas, con reporte directo al Gerente General.

INTEGRACIÓN MANCOM 2025	
Nombre	Cargo
Bernardo Andrews	Chief Executive Officer
Gustavo Anbinder	Director de Negocios y Desarrollo
Gonzalo Berra	Director de Capital Humano
Martín Broder Forer	Director de Auditoría y Compliance
Gustavo Castagnino	Director de Asuntos Corporativos, Regulatorios y Sustentabilidad/ESG
Juan Carlos Fulchi	Director de Proyectos e Ingeniería
Eduardo Iannaccio	Director de Operaciones y Mantenimiento
Carlos Palazón	Director de Administración y Finanzas
Eduardo Segura	Gerente Sr. de Legales

Comité de Auditoría

por función delegada por el Directorio, supervisa y garantiza la gestión de procesos de control, riesgo y gobierno, al tiempo que asegura un adecuado esquema de control interno, líneas de responsabilidad y de reporte claras. Su composición debe ser representativa de los grupos de accionistas. En Genneia, pese a no tener dicha obligación, decidimos que 2 (dos) de los 3 (tres) miembros que conforman el Comité revistan el carácter de independientes, alternando entre ellos la presidencia de dicho órgano. De esta manera, el Comité de Auditoría está compuesto por 3 (tres) miembros (que pueden, pero no necesariamente, ser directores titulares o directores suplentes de la compañía). Un miembro es nominado por accionistas de la clase A, uno por accionistas de la clase B y el tercero por el voto de la mayoría de cada una de las clases.

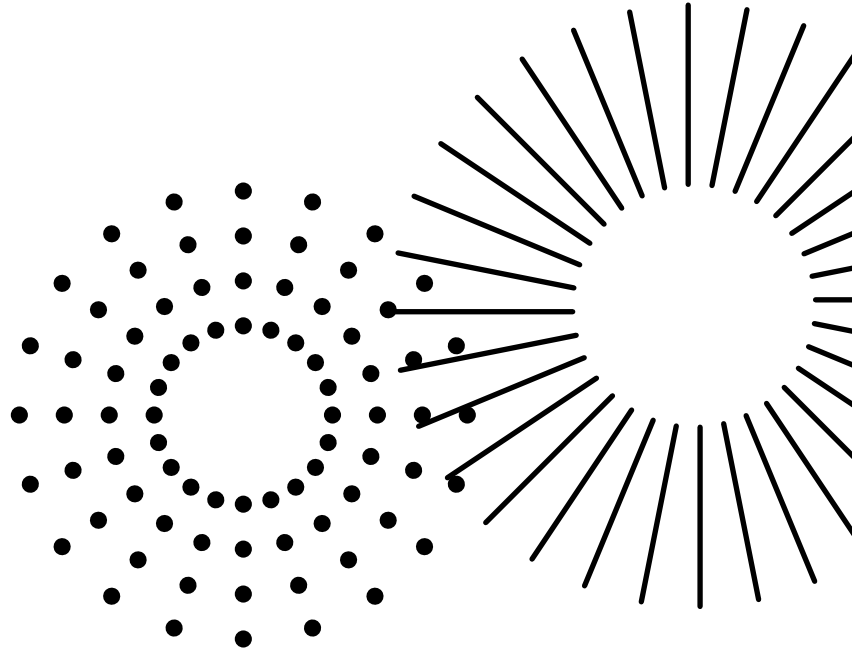
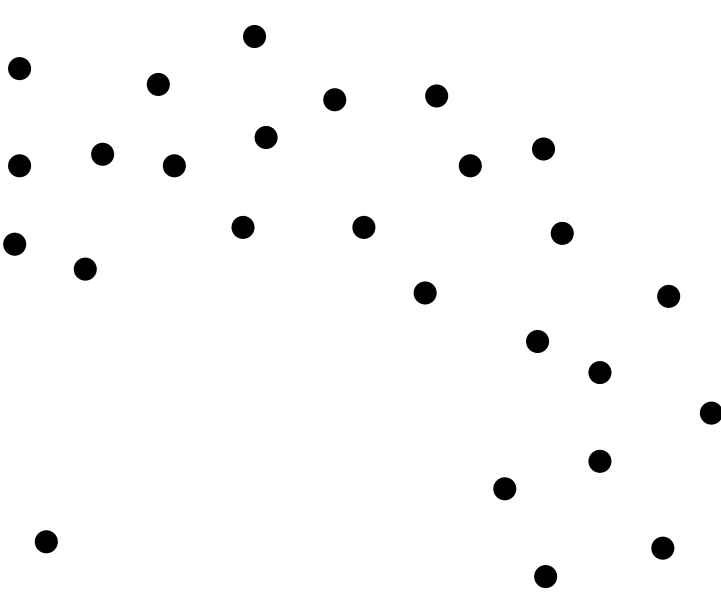
Comité de Capital Humano

Este cuerpo evalúa y aprueba las propuestas elevadas por el *management*. Está integrado por 2 (dos) directores (uno clase A y uno clase B) y 3 (tres) miembros sin derecho a voto: el Gerente General, el Director de Administración y Finanzas y el Director de Capital Humano. Según nuestro Código de Gobierno, en ningún caso se requiere la condición de independientes. Este cuerpo evalúa y aprueba las propuestas elevadas por el *management*.

MÁS INFORMACIÓN

en el Anexo

Genneia en números



DELEGACIÓN DE AUTORIDAD

GRI 2-13

El Directorio delega temas ejecutivos, de control, de definición y/o propuestas de políticas, entre otros, en el marco de procedimientos de rendición de cuentas y autorizaciones plasmados en el Código de Gobierno y el Manual de Autorizaciones. En este contexto, cobra relevancia el rol del CEO, al cual el Directorio le asigna la supervisión de la ejecución del presupuesto aprobado. A su vez, dentro de los parámetros definidos en el presupuesto, el CEO cuenta con amplias facultades para reorganizar, movilizar, promover y ajustar esta ejecución.

DESIGNACIÓN Y REMOCIÓN

GRI 2-20

Respecto a la designación, remoción y remuneración de las personas miembros del ManCom, el CEO es el encargado de elevar sus recomendaciones al Comité de Capital Humano y de mantener informado al Comité Ejecutivo y al Directorio. A su vez, reportan a él, como parte de su responsabilidad directa, las direcciones de Capital Humano, Administración y Finanzas, Negocios y Desarrollo, Proyectos e Ingeniería, Operaciones y Mantenimiento, Asuntos Corporativos, Regulatorios y Sustentabilidad/ESG, Auditoría y Compliance y la gerencia de Legales.

REPORTE AL MÁXIMO

ÓRGANO DE GOBIERNO

Dentro de los mecanismos para informar al órgano de gobierno, el Comité Ejecutivo y el Comité de Auditoría tienen la responsabilidad de elevar al Directorio cuestiones pertinentes a cada comité. Asimismo, ejecutivos claves participan de las reuniones del Directorio y del Comité Ejecutivo, para exponer sobre determinados temas, presentar propuestas, emitir opiniones requeridas, solicitar aprobaciones, etc.

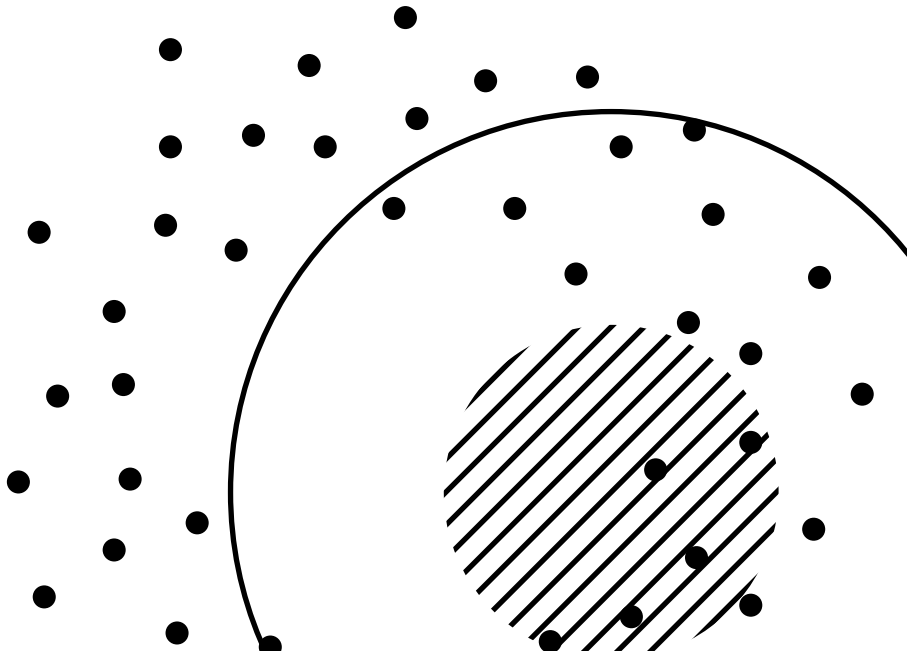
PROCESOS DE CONSULTA ENTRE

LOS GRUPOS DE INTERÉS Y EL

MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

El órgano de gobierno tiene contacto directo con ciertos grupos de interés, como accionistas, principalmente, dado que los miembros del Directorio representan y pertenecen a los grupos de accionistas de la compañía. Asimismo, existen los mecanismos de informe a los accionistas y las asambleas generales, donde estos participan, activamente, en el desarrollo de la empresa.

El contacto y el diálogo con otros grupos de interés se encuentra delegado en el ManCom, el cual mantiene informado al Directorio y recurre a este para tomar ciertas decisiones.



COMUNICACIÓN
DE PREOCUPACIONES CRÍTICAS
GRI 2-16

El Comité de Auditoría (en lo que respecta a compliance) y el Comité Ejecutivo (en cuestiones que sean de su competencia) elevan las preocupaciones, las cuestiones de urgencia o las situaciones críticas al Directorio, como máximo órgano de gobierno encargado de su tratamiento. Es importante destacar que contamos con procedimientos de actuación ante crisis y, en lo relativo a compliance, procedimientos de “Gestión de consultas, quejas, sugerencias, denuncias y declaraciones” y “Protocolo de gestión de denuncias y conflictos”.



GESTIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS
GRI 2-15

Nuestro Código de Gobierno Societario y el Código de Conducta nos indican cómo prevenir y gestionar situaciones de conflicto de interés. Aquellos de relevancia para el desarrollo de la compañía, son informados a los accionistas, quienes tienen la obligación de comunicar acerca de los conflictos de interés en los que puedan llegar a incurrir. Aquellas operaciones que involucren a compañías o a personas, son evaluadas por el Comité de Auditoría, el cual emitirá un informe para la consideración final del Directorio. En el caso de haber un director implicado, este se abstiene de votar en la decisión pertinente.

RESPONSABILIDAD Y GESTIÓN
DE TEMAS ECONÓMICOS,
AMBIENTALES Y SOCIALES
GRI 2-12, 2-13, 2-14

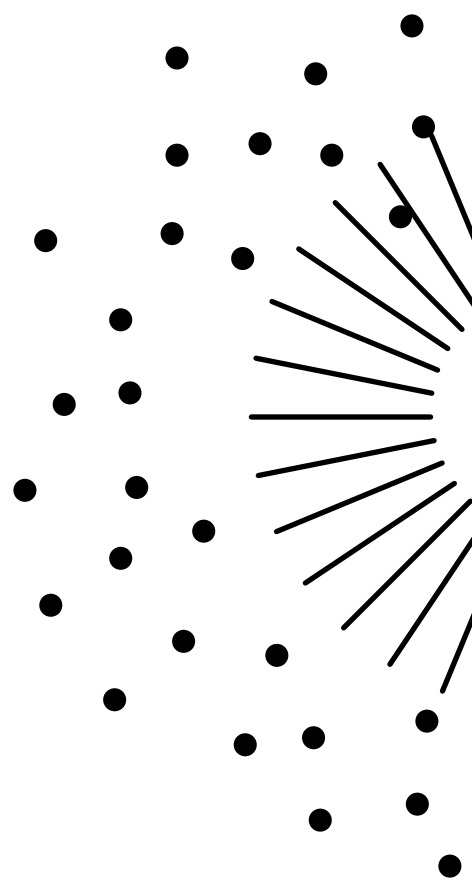
El Directorio recibe capacitación de acuerdo con las necesidades para el cumplimiento de sus funciones, junto con tecnología para facilitar la participación de todos sus miembros y la accesibilidad a la información.

Al momento de la actualización de los planes de acción anuales, en reunión del Directorio, se informan los objetivos, las inversiones y los resultados obtenidos, de la gestión social y ambiental del año anterior. A su vez, se le informa sobre el Plan de Sustentabilidad, con una descripción de sus principales lineamientos y objetivos. Luego, aprueba el presupuesto y, de esta forma, queda validado el plan de gestión correspondiente.

El Comité de Sustentabilidad analiza y define los principales lineamientos y planes anuales sobre esta temática y rinde cuenta de lo

ejecutado al órgano de gobierno. La gestión de temas relacionados con la sustentabilidad fue delegada por el Directorio al Comité de Sustentabilidad, conformado por representantes de las áreas de Capital Humano, Asuntos Corporativos, Regulatorios y Sustentabilidad, Finanzas, Calidad, Medio Ambiente, Comercial y Sustentabilidad.

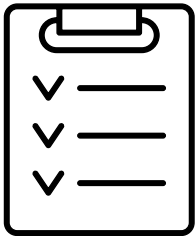
La Jefatura de Sustentabilidad, dependiente de la Dirección de Asuntos Corporativos, Regulatorios y Sustentabilidad, impulsa la gestión de la estrategia de sustentabilidad, monitorea los planes de trabajo asociados a esta, eleva propuestas para incorporar nuevos temas en la agenda sustentable de la empresa y es la encargada de llevar adelante el proceso de elaboración del Reporte de Sustentabilidad, cuyos lineamientos y avances son analizados junto al Comité de Sustentabilidad.



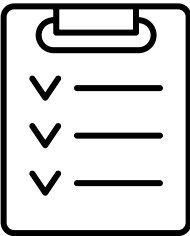
ESTRUCTURA ACCIONARIA Y CAPITALIZACIÓN

GRI 2-1

El capital social suscrito, y totalmente integrado de nuestra empresa, asciende a la suma de 103.040.496 y se divide en:

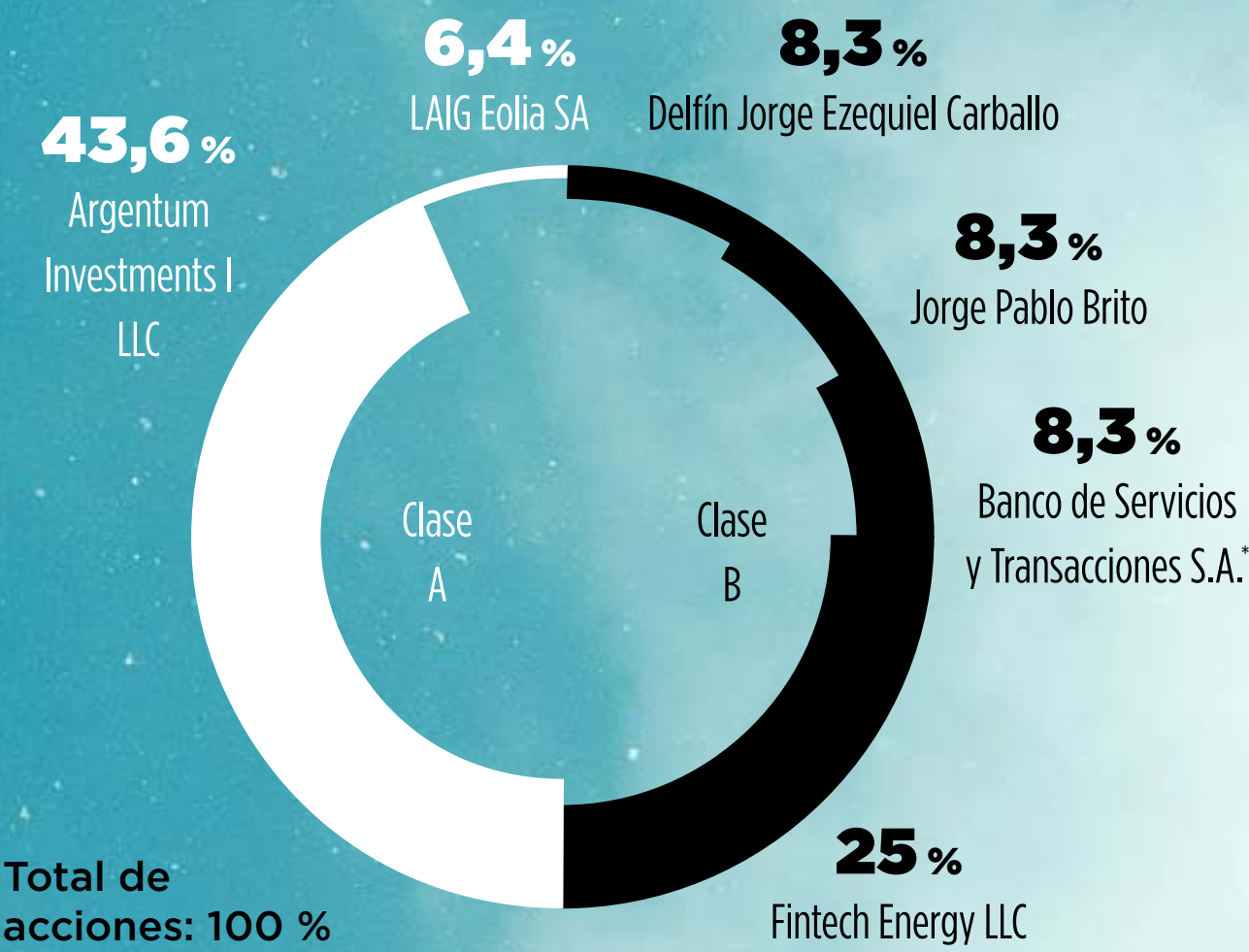


51.520.248
acciones ordinarias
clase A nominativas
no endosables,
de valor nominal \$1
cada una y con derecho
a un voto por acción



51.520.248
acciones ordinarias
clase B nominativas
no endosables,
de valor nominal \$1
cada una y con derecho
a un voto por acción

DISTRIBUCIÓN ACCIONARIA AL 31/12/2024



* Banco de Servicios y Transacciones S.A. es el titular fiduciario en virtud del “Fideicomiso en Garantía JHB OT”, constituido por los herederos de Jorge Horacio Brito.

NUESTRO PROPOSITO

Trabajamos día a día para suministrar energía eléctrica confiable y sustentable a grandes clientes, mediante el desarrollo, la construcción y la operación de sistemas de alta eficiencia energética y reducido impacto ambiental

Promovemos acciones y comportamientos éticos y transparentes, al mismo tiempo que aplicamos controles para disminuir los riesgos de corrupción que pudieran existir en los procesos.

Nuestros valores reflejan nuestra forma de pensar, trabajar y proyectar el futuro.

EFICIENCIA
AUDACIA
COMPROMISO
APERTURA



Trabajar en forma ética y transparente

GRI 2-25, 2-26, 2-27, 205-3, 406-1

Nuestro Código de Conducta expresa lo que esperamos de las personas que forman parte de Genneia, teniendo en cuenta leyes, regulaciones, reglas y políticas que permiten llevar adelante una labor competente, eficaz e íntegra. Nuestro código incluye a las normas de desempeño IFC del Banco Mundial para Project Finance, la Ley N.º 27.401 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y la Ley Estadounidense de Prácticas Corruptas en el Extranjero (US FCPA, por sus siglas en inglés).

En 2024, se realizó una nueva actualización del Código y de las políticas y los procedimientos integrantes del Programa de Integridad y Compliance para incorporar mejoras detectadas en auditorías externas y para dar cumplimiento a expectativas de inversores y partes interesadas.

Adicionalmente, hemos desarrollado códigos de conducta específicos, tanto para proveedores como para clientes, con el objetivo de trabajar y alinear las expectativas de comportamiento y el compromiso con la integridad y la transparencia con nuestra cadena de valor.

En Genneia, disponemos de diversos canales para informar preocupaciones relacionadas con conductas no éticas o ilegales, solicitar asesoramiento, o realizar denuncias de forma anónima o nominal. Estos mecanismos son mencionados en los códigos de conducta, en todas las políticas de compliance y en la web de Genneia.

El resguardo de la identidad y la información proporcionadas por la persona denunciante es una de las premisas fundamentales para la gestión de estos canales. A su vez, la Política de Reporte de

Compliance establece el compromiso de protección a los denunciantes frente a represalias.

Nuestra plataforma de Línea Ética es operada por una firma independiente, brindando mayor transparencia al proceso. Esta empresa tercerizada deriva las denuncias a las personas responsables de las investigaciones, realiza un seguimiento y mantiene una base de datos con el 100 % de las denuncias. Certificada con SOC2 Tipo 1 y SOC2 Tipo 2, la Línea funciona tanto en inglés como en español y está disponible en 3 canales de comunicación atendidos por especialistas. Nuestro personal también puede presentar denuncias a sus supervisores, al Director de Capital Humano, al área de Auditoría Interna o al área responsable del Programa de Integridad y Compliance.

ACCEDÉ
a nuestro
Código de Conducta

Los siguientes canales pueden ser utilizados por el personal, los clientes, las empresas proveedoras, los subcontratistas y la comunidad: veedoras, los subcontratistas y la comunidad:

- Denuncias de conductas no éticas/ilegales
- WEB TERCERIZADA
conductagenneia.lineaseticas.com
- CASILLA DE CORREO TERCERIZADA
conductagenneia@kpmg.com.ar
- LÍNEA TELEFÓNICA
0800-122-0396
- ENTREVISTAS PRESENCIALES O TELEFÓNICAS

- Denuncias de incidentes operativos
- LÍNEA URGENCIAS 24 H DEL CECO
0800-555-8883

- Quejas y reclamos en general sobre los sitios
- LIBRO PARA ASENTAR QUEJAS Y/O RECLAMOS
- CASILLA POSTAL PARA RECIBIR CORRESPONDENCIA

- Inquietudes y sugerencias de la comunidad
- CASILLA DE CORREO ELECTRÓNICO
comunidad@genneia.com.ar
- LÍNEA TELEFÓNICA DIRECTA
+54 11 60903205
- WHATSAPP
+54 9 11 35921972

Todas las denuncias son recibidas por el Comité de Ética y gestionadas de acuerdo con el procedimiento interno “Gestión de consultas, quejas, sugerencias, denuncias y declaraciones” y el “Protocolo de gestión de denuncias y conflictos”. Cabe mencionar que este último fue destacado en la auditoría externa por su escalonamiento entre los miembros del Comité de Ética. Luego, las denuncias se elevan al Comité de Auditoría, quien evalúa su procedencia y decide investigar, aprobar e instruir la ejecución de los planes de acción cuando fuera necesario.

En caso de requerir asesoramiento externo, el área responsable del Programa de Integridad y Compliance cuenta con presupuesto independiente para realizar consultas a asesores expertos fuera de la compañía, y elevar sus preocupaciones al Comité de Auditoría o al Directorio.

En el período reportado, no existieron casos confirmados de corrupción y/o discriminación

Programa de Integridad y Compliance

GRI 3-3, 205-1, 205-2

Nuestro Programa de Integridad y Compliance es un reflejo de nuestro compromiso en llevar adelante operaciones con los más altos estándares de transparencia e integridad en todo momento. A su vez, es un pilar para seguir fortaleciendo la confianza que hemos logrado con nuestros clientes, proveedores, accionistas, comunidades y empleados, mientras afianza nuestra postura en temas críticos como el compromiso ético, los derechos humanos, la sustentabilidad y la ética empresarial.

El Programa de Integridad y Compliance se implementa transversalmente y está comprendido por distintas normas, políticas, procedimientos, herramientas, análisis de riesgos, estructura y gestión, que hacen al Sistema de Gestión de Compliance parte del Sistema Integrado de Gestión. Durante el 2024, se reversionaron los procedimientos

y políticas del Programa para incluir actualizaciones detectadas.



Ejes de trabajo

Desarrollo de procedimientos y mecanismos de implementación

Capacitación y difusión

Control, reporte y mejora continua

ACCEDÉ

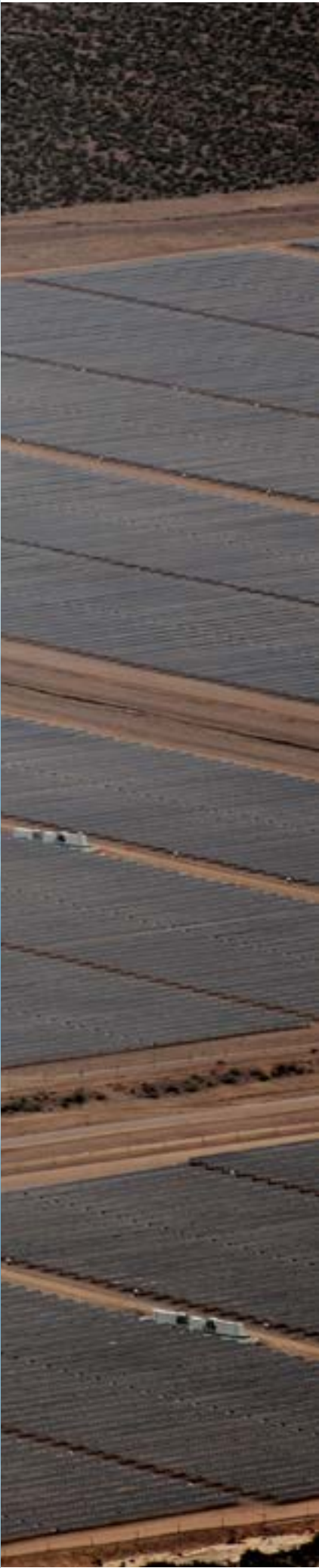
a nuestras

políticas de Integridad y Compliance

Para su diseño nos guiamos por las leyes y regulaciones locales, incluyendo el Código Penal argentino y la Ley de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas. Además, adoptamos las mejores prácticas internacionales, siguiendo los estándares establecidos por organizaciones como la Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés), del Grupo Banco Mundial, y adoptados por el Banco Internacional de Fomento (BIRF o Banco Mundial o BM), para operaciones que involucren actividades del sector privado. Asimismo, el Programa se alinea a la Convención para Combatir el Cohecho de Servidores Públicos Extranjeros en Transacciones Comerciales Internacionales de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) y la Ley Estadounidense de Prácticas Corruptas en el Extranjero (US Foreign Corrupt Practices Act, FCPA).

El liderazgo y la ejecución de nuestro Programa de Integridad y Compliance recae en la gerencia responsable, bajo la supervisión del Comité de Auditoría. A su vez, el Comité de Auditoría realiza reportes anualmente al Directorio, quienes deben aprobar el Plan de Actuación y Resumen de Ejecución de dicho comité. Este enfoque garantiza una gestión eficaz y transparente de todas las iniciativas relacionadas con la integridad y el cumplimiento dentro de nuestra organización.





Con respecto a las operaciones evaluadas, en relación con los riesgos de corrupción, ejecutamos procesos de debida diligencia para con terceros, sobre la base de perfiles de riesgo (tanto del tercero como de la operación):

- ➔ **Clientes:** se les hace una evaluación a través de un cuestionario de debida diligencia, específicamente diseñado; firman el Código de Conducta de la empresa y en el contrato o documento por pactar se agregan las cláusulas de anticorrupción que correspondan.
- ➔ **Empresas proveedoras:** el procedimiento aplicable depende del tipo de proveedor, sobre la base de su perfil de riesgo. En general, para dar el alta en el sistema, las empresas proveedoras deben aceptar y firmar nuestro Código de Conducta. Este procedimiento no se aplica a proveedores de servicios o de pago de impuestos, ya que son relaciones de poco riesgo. En

caso de que se detecte un proveedor con exposición al riesgo, se le realiza una debida diligencia especial y se le solicita, además, la inclusión de cláusulas especiales de anticorrupción en los contratos correspondientes.

- ➔ **Organizaciones beneficiarias de donaciones:** previo al acto de donación, se realiza una debida diligencia para evaluar el perfil de riesgo de la organización beneficiaria, acorde a lo establecido en el Procedimiento de Inversión social de la compañía.

CIBERSEGURIDAD

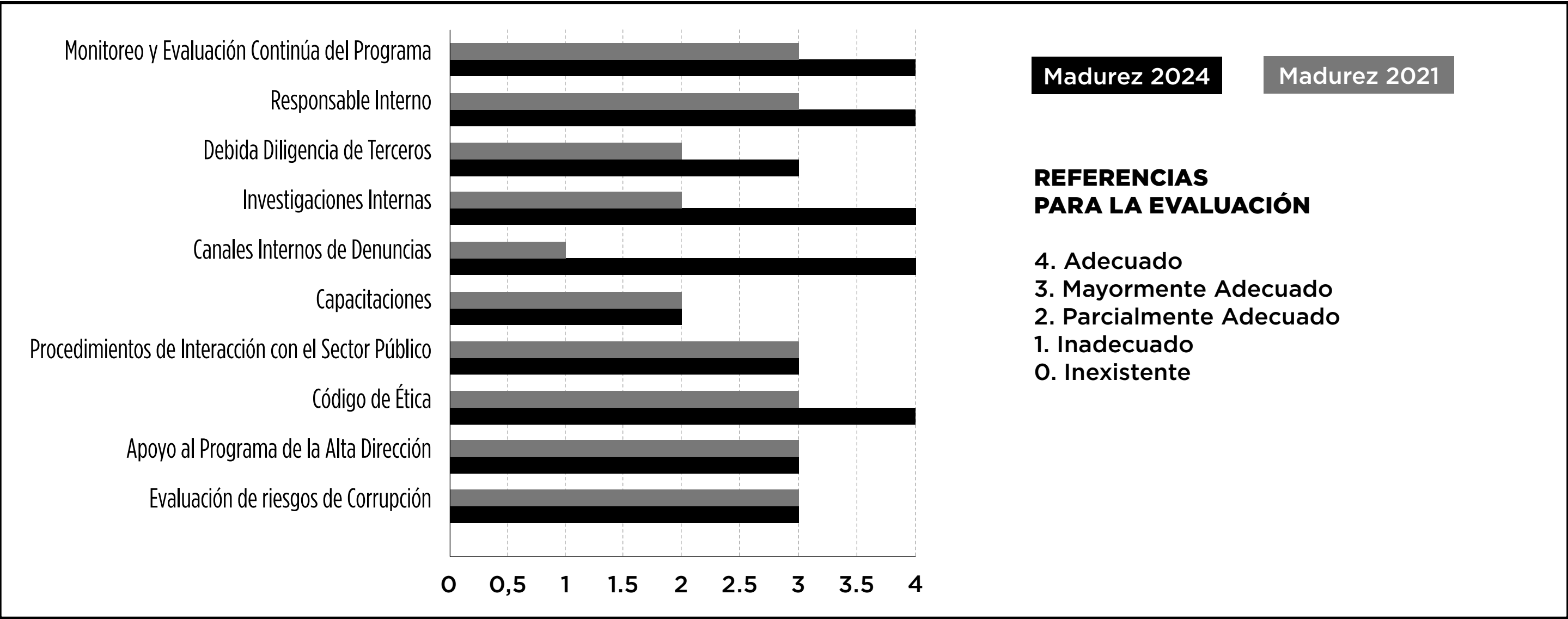
Atentos a los crecientes riesgos y el grado de madurez de la gestión integral de ciberseguridad, el Directorio aprobó un proyecto enfocado en mejoras y remediación de riesgos bajo la supervisión del Comité de Auditoría, el cual cuenta con un plan de acción segmentado en plazos para ejecutar durante 2024 y 2025. Durante el 2024, se supervisaron los avances, la implementación de las iniciativas y la ejecución del presupuesto asignado al proyecto hasta que sea presentado el informe final. En tal sentido, en 2024 hemos incorporado una herramienta de monitoreo de eventos de ciberseguridad que ha permitido prevenir en forma efectiva la existencia de incidentes.

Cabe destacar que otra de las fortalezas mencionadas en la auditoría externa es la evaluación del riesgo de amenaza por medio de la inteligencia artificial y su regulación para un uso seguro y ético.

FORTALECIMIENTO DE NUESTRO PROGRAMA DE INTEGRIDAD Y COMPLIANCE

Nuestro compromiso con la integridad también se evalúa y se pone a prueba: al implementar el programa en 2018, asumimos el compromiso de realizar auditorías externas trianuales para monitorear con indicadores los esfuerzos por promover mejores prácticas de transparencia.

En 2024 realizamos nuestra segunda auditoría externa del Programa de Integridad y Compliance, donde se evaluaron el grado de implementación de 10 elementos principales de un programa robusto y su grado de madurez en cada caso. En especial el resultado, evaluado desde una perspectiva más exigente que la anterior de 2021, destacó el alto grado de madurez del Programa, que se apoya en una evaluación de riesgos de corrupción y fraude exhaustiva y que cumple con los estándares que autoridades estatales y socios estratégicos esperarían.



Dentro de las mejoras sustanciales implementadas se pueden destacar:

- ➡La incorporación de la perspectiva de derechos humanos en nuestro Código de Conducta y la creación de códigos con similares estándares adaptados para nuestra cadena de valor, proveedores y clientes.
- ➡La adecuación de los procedimientos de debida diligencia de terceros en base a riesgos y aumento en la periodicidad de monitoreo.
- ➡La incorporación de mejoras al programa en base a oportunidades detectadas en auditorias anteriores, la casuística de la operación y en la continua evaluación de riesgos emergentes.
- ➡La tercerización de la línea ética y mejora de todos nuestros protocolos de denuncias, investigaciones, garantías de no represalias y promoción de ambientes de trabajo libres de acoso y violencia.

COMUNICACIÓN Y CAPACITACIÓN

Comunicamos las políticas y los procedimientos de anticorrupción al 100 % del personal

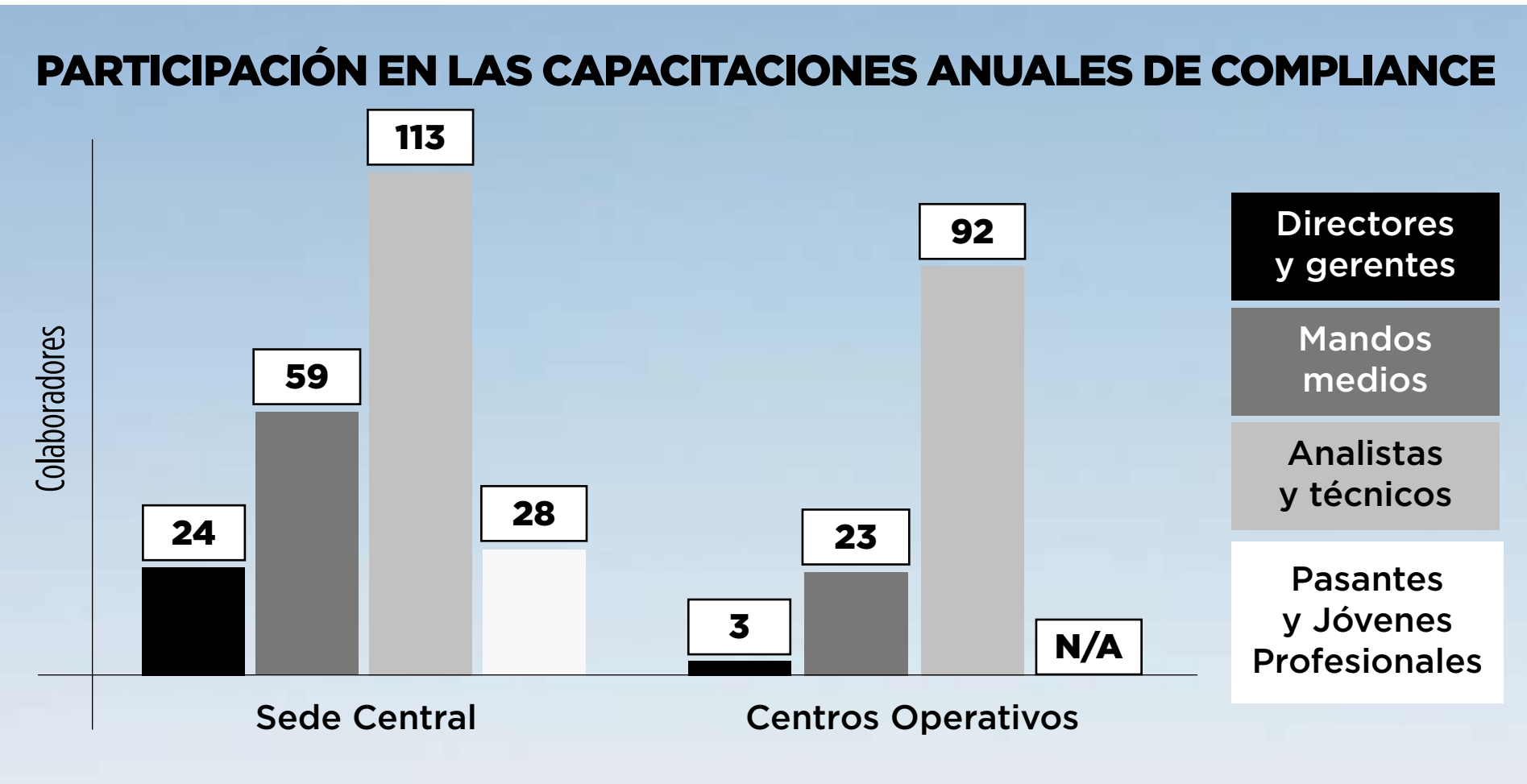
Todas las personas que ingresan a nuestra empresa reciben capacitaciones obligatorias en temas clave, como el Programa de Integridad y Compliance. Complementamos esta formación con materiales de inducción disponibles de forma permanente en la Intraneia y con módulos especiales en formato *e-learning*, además de las instancias presenciales.

Todo el personal que ingresó a la compañía en 2024 fue capacitado en integridad y compliance (44 % de sitios de generación y obras; 56 % de Sede Central)

Las capacitaciones previstas para el Directorio y los miembros del Comité de Auditoría son llevadas a cabo anualmente por el área responsable del Programa. Se capacita en temas de *compliance*, integridad y seguridad de la información, y el rol e injerencia que en ellos tiene el Directorio. Cabe aclarar que todas

las políticas del Programa de Integridad y Compliance, así como sus modificaciones, son validadas por el Comité de Auditoría y aprobadas por el Directorio.

Respecto a los socios de negocios, tanto a los clientes como a las empresas proveedoras, se les comparte el Código de Conducta para que se notifiquen sobre su contenido, brinden adhesión mediante firma y se alineen a las políticas y a los estándares éticos de la empresa.



SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS

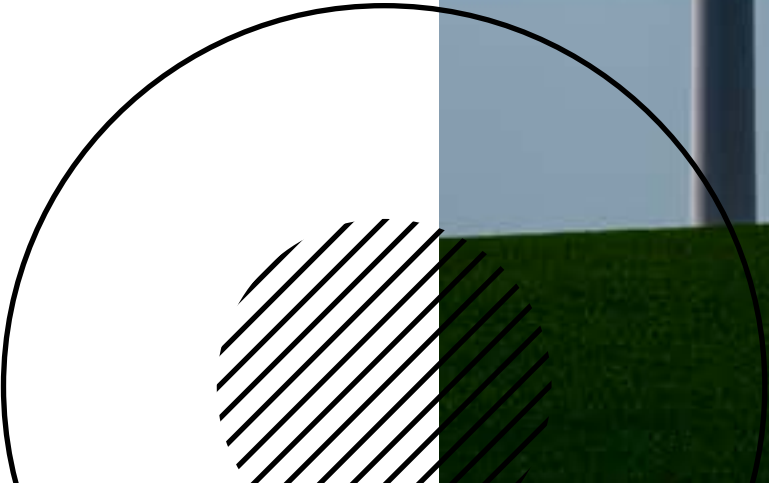
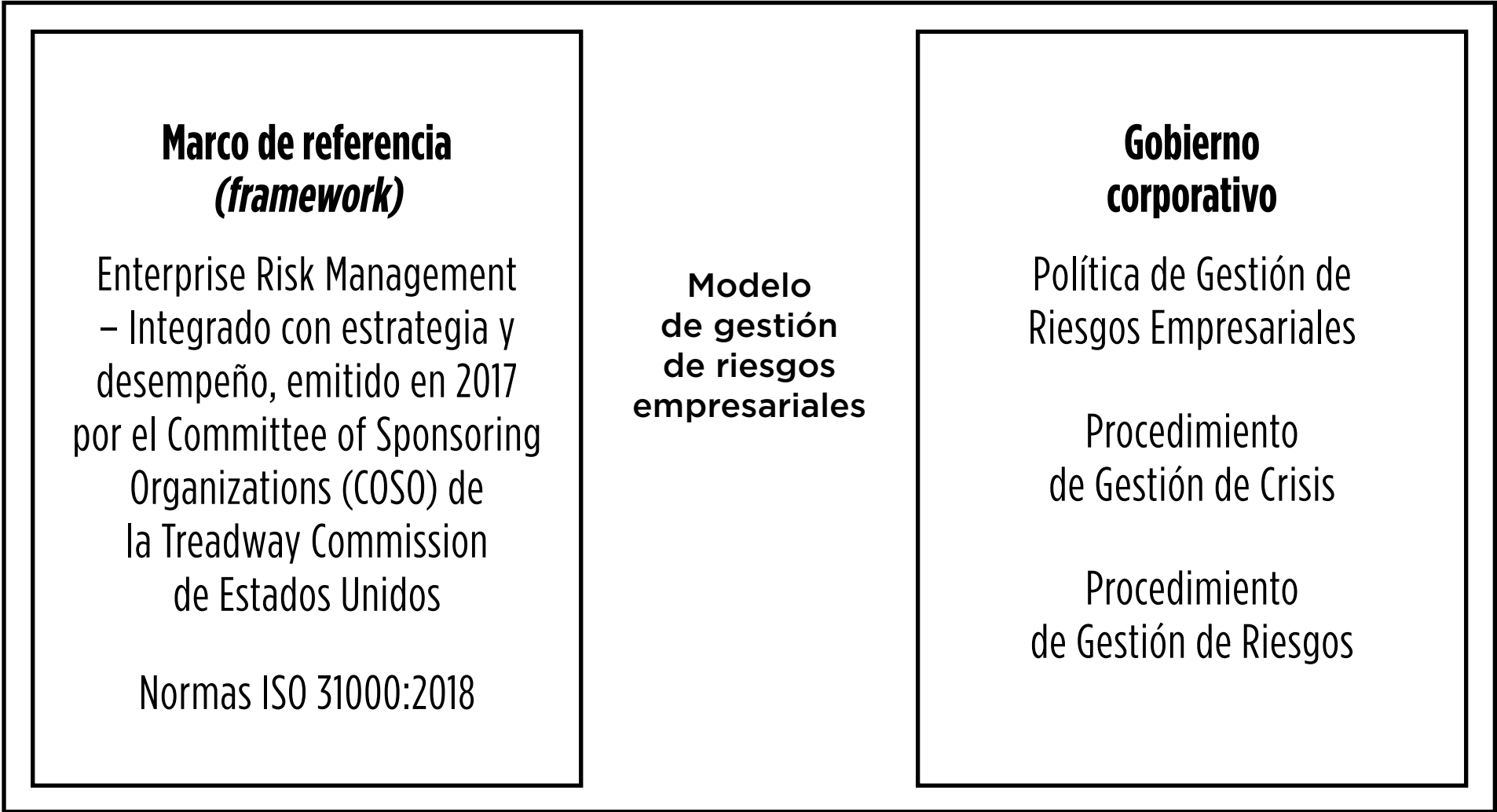
GRI 2-12, 2-13



El Sistema de Gestión de Riesgos nos permite identificar, evaluar y calibrar los riesgos, así como medir la efectividad de los controles existentes. Esto genera un proceso cíclico y de retroalimentación: se identifican los riesgos, se diseñan y planifican medidas de control, se ejecutan estas acciones y se vuelve a evaluar la situación de riesgo, alimentando continuamente nuestro Programa de Integridad y Compliance. En Genneia, abordamos tanto la gestión preventiva como correctiva de los riesgos. Es decir, en Genneia gestionamos *ex ante* y *ex post*.

El objetivo del proceso de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM, por sus siglas en inglés) es contar una base confiable para la toma de decisiones y la planificación; incrementar la probabilidad de alcanzar los objetivos; mejorar la identificación de las amenazas y oportunidades; aumentar la capacidad de respuesta; mejorar la credibilidad y la confianza de las partes interesadas; y fomentar la cultura del riesgo, entre otros.

Nuestro modelo de gestión de riesgos empresariales integra la estrategia corporativa, fortaleciendo la toma de decisiones y la generación de valor sostenible



COMPONENTES DEL ERM

La gestión de riesgos es parte del ADN de nuestra organización. El modelo ERM que adoptamos tiene cinco componentes interrelacionados e integrados al negocio: Gobierno y Cultura Organizacional (definición de la posición de la compañía respecto a la gestión de riesgos); Estrategia y Definición de Objetivos (integración al proceso de definición de la estrategia y de los objetivos de negocio); Desempeño (evaluación de los riesgos y definición de las respuestas a esos riesgos); Revisión (análisis de desempeño, evaluación del proceso ERM y determinación de cambios necesarios); e Información, Comunicación y Reporte.

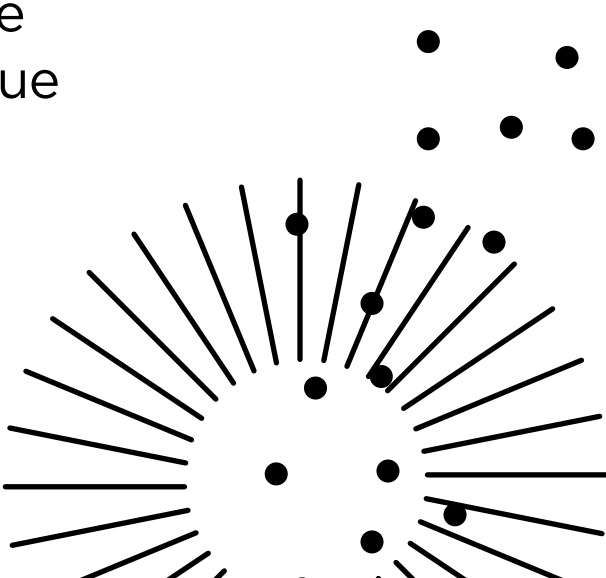
RESUMEN DE RIESGOS RELEVANTES Y RESULTADOS DE LA RONDA DE ACTUALIZACIÓN

A nivel de cantidades, el universo global de riesgos identificados para 2024 aumentó en relación con el año anterior (de 67 a 71 riesgos), identificándose cuatro nuevos riesgos. Respecto a los riesgos relevantes identificados, la cantidad disminuyó de 10 a 9 riesgos.

Los nuevos riesgos que se incorporaron a la matriz están asociados al cumplimiento de estándares internacionales de control interno, a temas relativos a usufructos y propiedad de terrenos, y a la tipificación de fallas operativas. Un riesgo que se modificó, aumentando su probabilidad e incorporándose como riesgo relevante, es el impacto en los recursos naturales.

Del análisis del contexto y de los riesgos surgen oportunidades para el negocio de la compañía que se plasman en el plan estratégico que valida el Directorio.

MÁS INFORMACIÓN en el Anexo – Genneia en números



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN (SIG)



El Sistema Integrado de Gestión (SIG) está enmarcado en el ciclo de vida del negocio de la empresa, y adopta un modelo de gestión basado en procesos y riesgos.

Este se desarrolló acorde a las necesidades de nuestra compañía y se orienta a cumplir requisitos de clientes y de distintas partes interesadas.

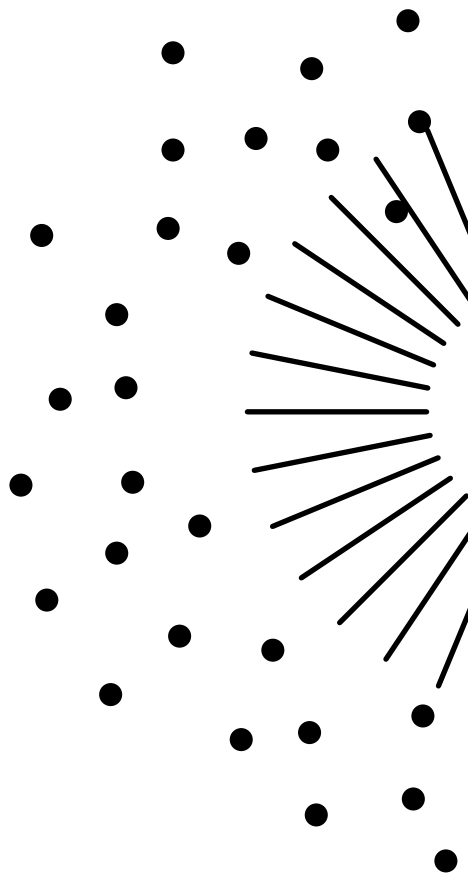


El SIG que adoptamos incluye una serie de sistemas de gestión, encuadrados dentro de normas guía que involucran altos estándares de cumplimiento, entre ellos, las Normas IFC, que son el marco de referencia para acceder a financiamientos externos y avanzar en su ejecución. Para mantener estos sistemas de gestión a lo largo de los años es necesario atravesar por el proceso de auditorías internas y externas.

Dentro de las auditorías internas completadas se encuentran las referidas a las normas ISO 9001 (Sistemas de Calidad), 14001 (Sistemas de Gestión Ambiental) y 45001 (Sistemas de Seguridad y Salud Ocupacional).

Para el caso de aquellas obras y/o sitios que están financiados externamente a través de la modalidad Project Finance, se reciben (de manera anual y/o semestral, y hasta a veces de manera trimestral) visitas y auditorías externas de consultores independientes, que certifican el cumplimiento de los requerimientos asociados a las Normas IFC.

Durante 2024, incluimos en el alcance de certificación de nuestro SIG al Parque Solar Tocota III y al Parque Eólico La Elbita





GESTIÓN DE PROCESOS

En el marco de la Gestión de Pro-
cesos, se desarrolló un plan de
trabajo orientado a la formaliza-
ción de los procesos de Prospec-
ción, Desarrollo, Ingeniería y
Proyectos que nos permitió
obtener, en junio de 2024, la certi-
ficación ISO 9001 en la Fase 1
“Desarrollo de Nuevos Negocios y
Proyectos”. Este enfoque permitió
optimizar las transiciones entre
fases y garantizar la trazabilidad de
los requisitos de los clientes inter-
nos, desde la Prospección hasta la
Estructuración del Proyecto.





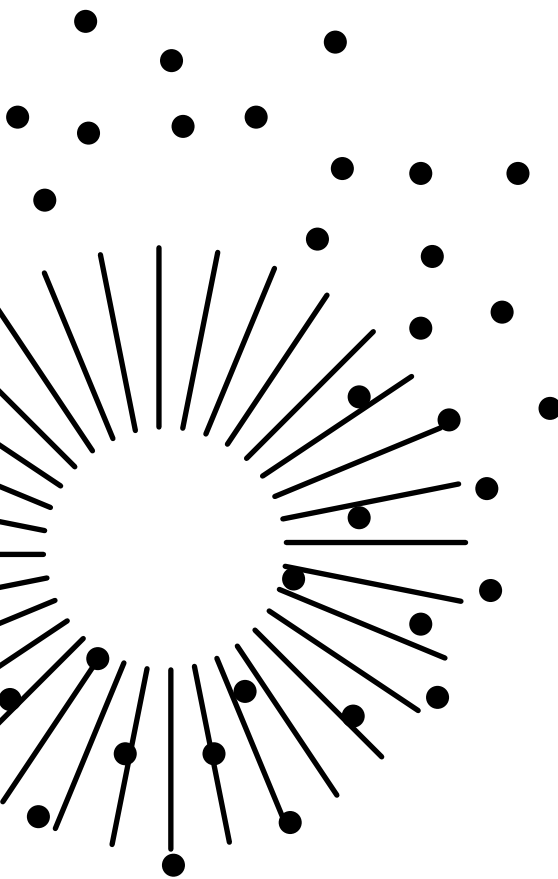
**CON LA EXCELENCIA
COMO NORTE,
NOS MOVEMOS CON
TRANSPARENCIA**

CAPÍTULO 07

ACERCA
DE ESTE
REPORTE



➞
Grupos
de interés y
materialidad



GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

El presente Reporte de Sustentabilidad de Genneia S.A. es el quinto informe publicado por la empresa y abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024 (periodicidad anual). Fue elaborado de conformidad con los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) y considerando los estándares SASB (Sustainability Accounting Standards Board) para la industria de “Compañías eléctricas y generadores eléctricos”.

La información contenida en este documento incluye las actividades de la compañía y sus subsidiarias¹. No se han identificado modificaciones significativas en el alcance o en la cobertura respecto al Reporte de Sustentabilidad 2023, ni en la reformulación de la información respecto de años anteriores. En el caso de los indicadores que experimentaron una ampliación de alcance, se incluyen las notas aclaratorias correspondientes.

Algunas cifras numéricas (incluidas en este reporte) fueron sujetas a ajustes de redondeo. En consecuencia, las cifras numéricas que se muestran como totales, en algunas tablas, pueden no ser agregaciones aritméticas de las cifras que las preceden.

La redacción de este reporte busca incorporar la perspectiva de género y toma como referencia la “Guía para el uso de un lenguaje inclusivo al género”, ONU MUJERES². Con esta premisa, se ha buscado priorizar el uso de sustantivos genéricos cuando fuera posible y no afectara la fluidez de la lectura.

Para comentarios, sugerencias o consultas relativas al Reporte o a su contenido, el punto de contacto es nuestra área de Sustentabilidad: sustentabilidad@genneia.com.ar.

Este reporte no cuenta con una verificación externa independiente. No obstante, los siguientes

contenidos que fueron incluidos en este reporte, disponen de una verificación externa independiente: Inventario de Gases de Efecto Invernadero (verificado por SMS), Estados Financieros (auditado por Deloitte & Co. S.A.).

Dentro de este documento se encuentran ciertos datos que se obtuvieron de varias fuentes externas. Si bien se cree que dichas fuentes son confiables, la compañía no hace declaraciones ni garantías en cuanto a la precisión o integridad de dichos datos.

La información y las opiniones contenidas en este informe se proporcionan a la fecha de este informe y están sujetas a cambios sin previo aviso. Genneia S.A. no se compromete a actualizar o revisar dichas declaraciones.

Ciertas declaraciones contenidas en este material constituyen declaraciones sobre hechos futuros.

Dichas declaraciones implican riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores, muchos de los cuales están fuera de nuestro control. Nuestras declaraciones futuras no son garantía de nuestras acciones o proyectos futuros, que pueden diferir materialmente de lo descrito o supuesto.

La inclusión de información en este informe no es una indicación de que el tema o la información sea una variable determinante para tomar decisiones operativas, comerciales o de inversión.

¹ Memoria y Estados Financieros consolidados al 31 de diciembre de 2024: <https://www.genneia.com.ar/site/inversores.php>
² <https://www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/Library/Gender-inclusive%20language/Guidelines-on-gender-inclusive-language-es.pdf>

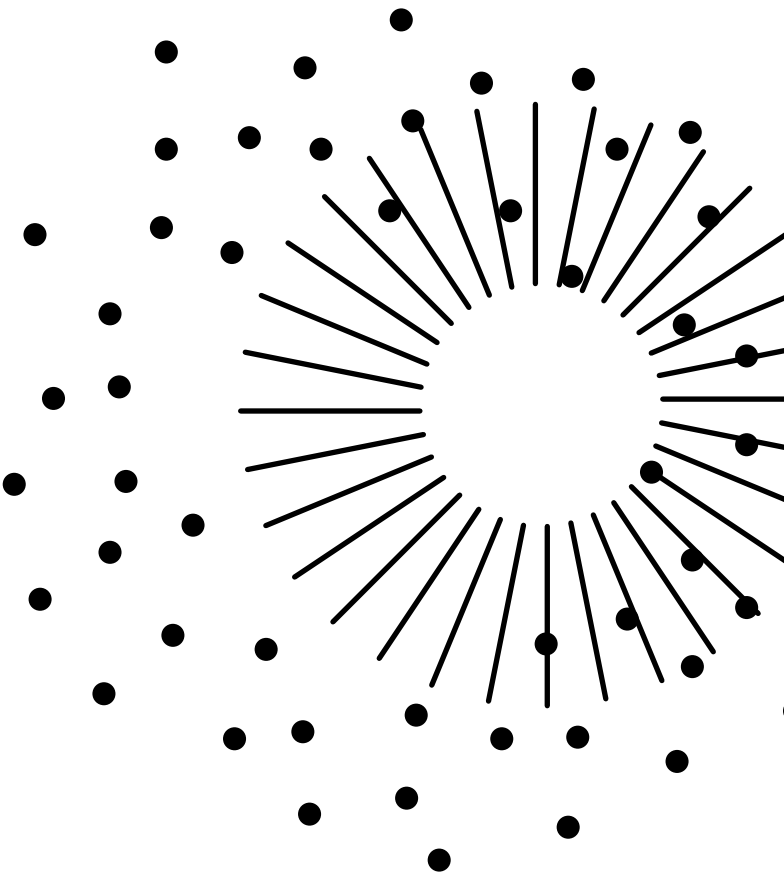
GRUPOS DE INTERÉS Y MATERIALIDAD

Grupos de interés

GRI 2-29

Nuestro mapa de grupos de interés de Genneia fue construido en base a un análisis realizado según los lineamientos de la guía AA1000SES de Accountability. Para ello, consideramos determinadas dimensiones, como ser responsabilidad, influencia, cercanía, dependencia y representación, entre otras.

GRUPO DE INTERÉS	DESCRIPCIÓN	GDI	CANALES DE COMUNICACIÓN EXISTENTES
Colaboradores	Todo el personal de la organización en relación de dependencia laboral, según cargo, categoría y funciones.	Interno	⌕ Intraneia (plataforma interna) ⌕ Reuniones informativas con el <i>management</i> ⌕ <i>Newsletter</i> interno (semanal) ⌕ Redes sociales ⌕ Sitio web ⌕ Canal de denuncias Conducta empresarial
Clientes	Toda la cartera de clientes de Genneia, tanto organismos públicos como empresas.	Externo	⌕ Sitio web ⌕ Redes sociales ⌕ <i>E-mails</i> institucionales ⌕ <i>Newsletter</i> mensual
Proveedores y contratistas	Las empresas que integran nuestra cadena de suministro, ya sea que realicen o no actividades dentro de la organización y provean insumos y servicios, comprendiendo al personal de estas.	Externo	⌕ Sitio web ⌕ Portal de proveedores ⌕ Código de Conducta de Proveedores
Gobierno	Los organismos e instituciones estatales, a nivel nacional, provincial y municipal (centralizados y descentralizados). Se incluyen aquellos que regulan la operación de nuestra actividad (energía).	Externo	⌕ Reuniones presenciales y virtuales ⌕ Actos institucionales ⌕ <i>E-mails</i> institucionales ⌕ Sitio web





GRUPO DE INTERÉS	DESCRIPCIÓN	GDI	CANALES DE COMUNICACIÓN EXISTENTES
Comunidad local	Las organizaciones y las personas que pertenecen a las regiones donde llevamos adelante nuestras operaciones. Se relacionan e interactúan con nuestra organización en forma indirecta.	Externo	⌕ Diálogos presenciales y virtuales ⌕ <i>E-mail</i> de contacto Comunidad ⌕ Formulario de contacto web ⌕ Visitas a sitios ⌕ Sitio web ⌕ Redes sociales ⌕ 0800 Emergencias ⌕ <i>Newsletter</i> trimestral
Accionistas y grupos inversores	Los tenedores de acciones de distintas clases.	Externo	⌕ Informes financieros e institucionales ⌕ Presentación de resultados ⌕ Sitio web ⌕ Asamblea de Accionistas
Academia	Las instituciones que desarrollan el capital humano y el conocimiento de las personas. Se relacionan e interactúan con nuestras operaciones diarias, en forma indirecta.	Externo	⌕ Visitas a sitios ⌕ Charlas de divulgación ⌕ Alianzas con universidades
Medios de comunicación especializados	Las organizaciones que brindan servicios de comunicación y que se dedican o abordan temas de nuestra industria. Se relacionan e interactúan con nuestras operaciones diarias en forma indirecta.	Externo	⌕ Gacetillas de prensa ⌕ Sitio web ⌕ Redes sociales ⌕ Encuentros con periodistas
Sindicatos	Organizaciones sindicales que representan al personal.	Externo	⌕ Reuniones presenciales ⌕ Actos institucionales ⌕ <i>E-mails</i> institucionales
Cámaras empresariales	Entidades del sector empleador, que reúnen a empresas de una misma actividad, sector o industria.	Externo	⌕ Grupos de trabajo ⌕ Sitio web ⌕ Redes sociales

Materialidad

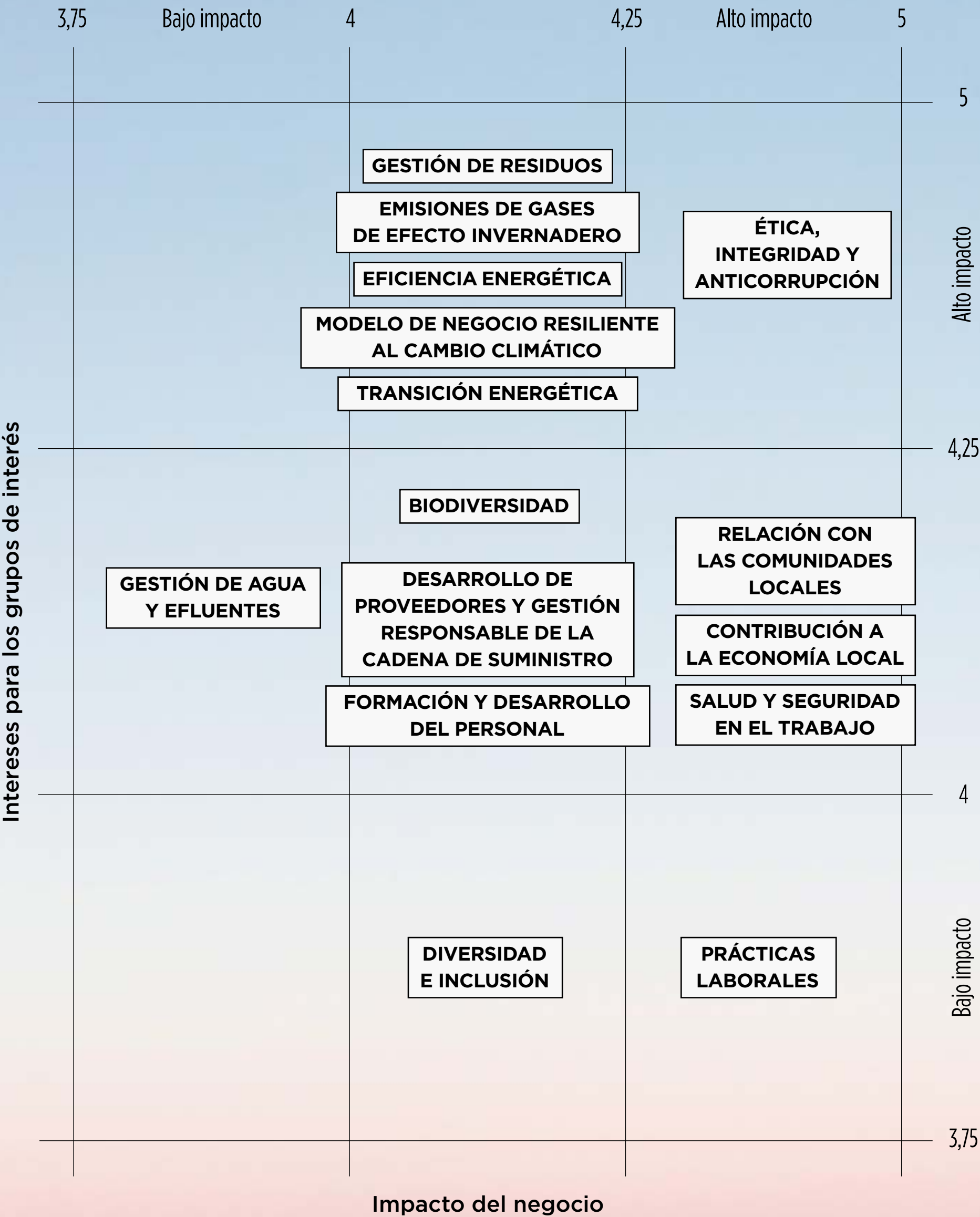
GRI 3-1, 3-2

En 2023 se llevó adelante un proceso de identificación de temas materiales que representan los impactos más significativos sobre la economía, el ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre derechos humanos (materialidad de impacto). También se identificaron los principales riesgos y oportunidades que pueden afectar razonablemente los resultados financieros (materialidad financiera) basados en los requerimientos de la Norma de Divulgación de Información de Sostenibilidad del IFRS S1. Desde la perspectiva de materialidad de impacto llevamos adelante los siguientes pasos:

- **Entender el contexto de la organización.** Llevamos adelante una revisión de las tendencias del sector en materia de sostenibilidad, los principales estándares y lineamientos.
- **Identificación de los potenciales temas materiales.** Se identificaron 24 potenciales temas materiales ASG, evaluando los siguientes conceptos:
- Asuntos materiales identificados por otras empresas del sector en Argentina
- Aspectos que surgen de los Estándares GRI
- Temas sugeridos en el proceso de diálogo con los principales grupos de interés
- Análisis de Debida Diligencia sobre los derechos humanos

- **Diálogo con los grupos de interés y evaluación de los temas materiales y sus principales impactos.**
A partir de un proceso de diálogo con los principales grupos de interés, se identificaron y priorizaron 15 temas materiales (6 ambientales, 6 sociales y 3 de gobernanza) que fueron valorados como de alto impacto.
- A continuación, se exponen los temas identificados como materiales en función a los intereses de los grupos de interés y el impacto del negocio a partir de la evaluación llevada adelante por la Dirección de la compañía.

MATRIZ DE MATERIALIDAD



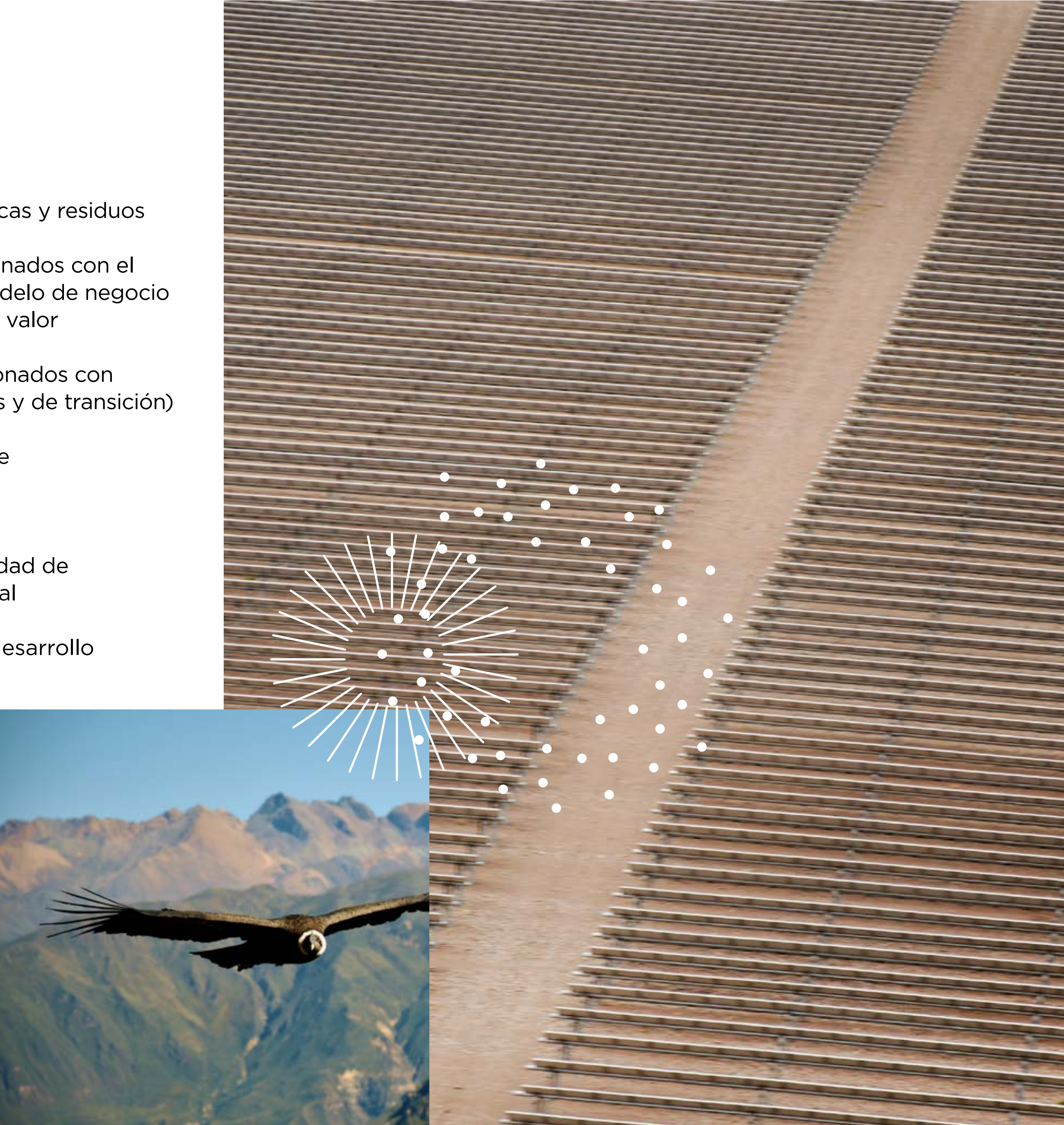
A partir de los 15 temas materiales priorizados, aquellos que recibieron las valoraciones más elevadas fueron sometidos internamente a un proceso de identificación de sus principales impactos reales y potenciales.

Por otra parte, en relación con la información material sobre los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad que puedan afectar razonablemente la opinión de los usuarios principales de los informes financieros (Materialidad financiera), tomamos como punto de partida la Norma de Divulgación de Información de Sostenibilidad IFRS S1, los estándares SASB (Sustainability Accounting Standards Board), el Materiality MAP para el sector de “Compañías eléctricas y generadores eléctricos”, y los pedidos de información de fondos de inversión asuntos ASG evaluados por las calificadoras de riesgos.

Como resultado, se identificaron 11 temas potencialmente materiales que implican, o pueden implicar, riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad que pueden afectar al negocio. Estos temas fueron incorporados al proceso de diálogo con los usuarios de los informes financieros, accionistas, inversores, calificadoras de riesgo, en una primera instancia, y al resto de los grupos de interés que son usuarios de los informes financieros.

- ➔ Generación de energía renovable
- ➔ Supervisión de los riesgos y oportunidades climáticas
- ➔ Emisiones de gases de efecto invernadero
- ➔ Proceso de identificación, evaluación y gestión de los riesgos climáticos

- ➔ Emisiones tóxicas y residuos
- ➔ Efectos relacionados con el clima en el modelo de negocio y la cadena de valor
- ➔ Riesgos relacionados con el clima (físicos y de transición)
- ➔ Calidad del aire
- ➔ Estrés hídrico
- ➔ Salud y seguridad de la fuerza laboral
- ➔ Formación y desarrollo del personal



CAPÍTULO 08

ANEXOS



- ➔

Genneia en números
- ➔

Índice de contenidos GRI
- ➔

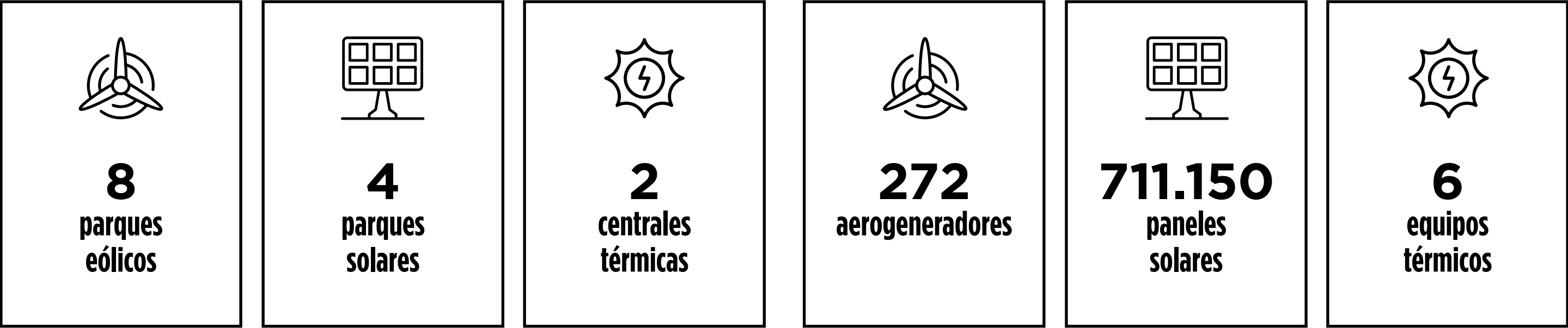
Índice de contenidos SASB
- ➔

Glosario-Abreviaciones

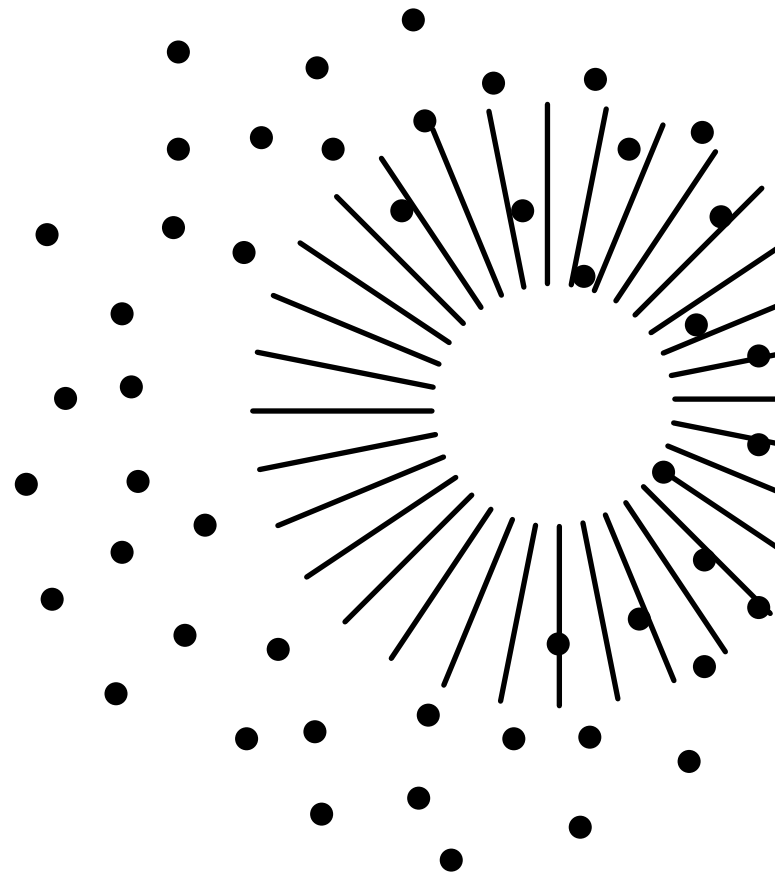
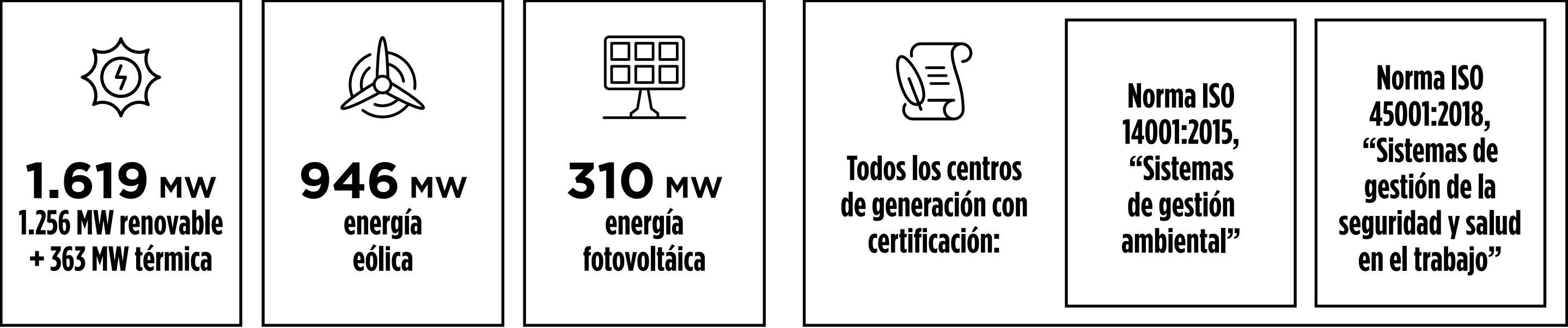
GENNEIA EN NÚMEROS

Dimensiones operativas

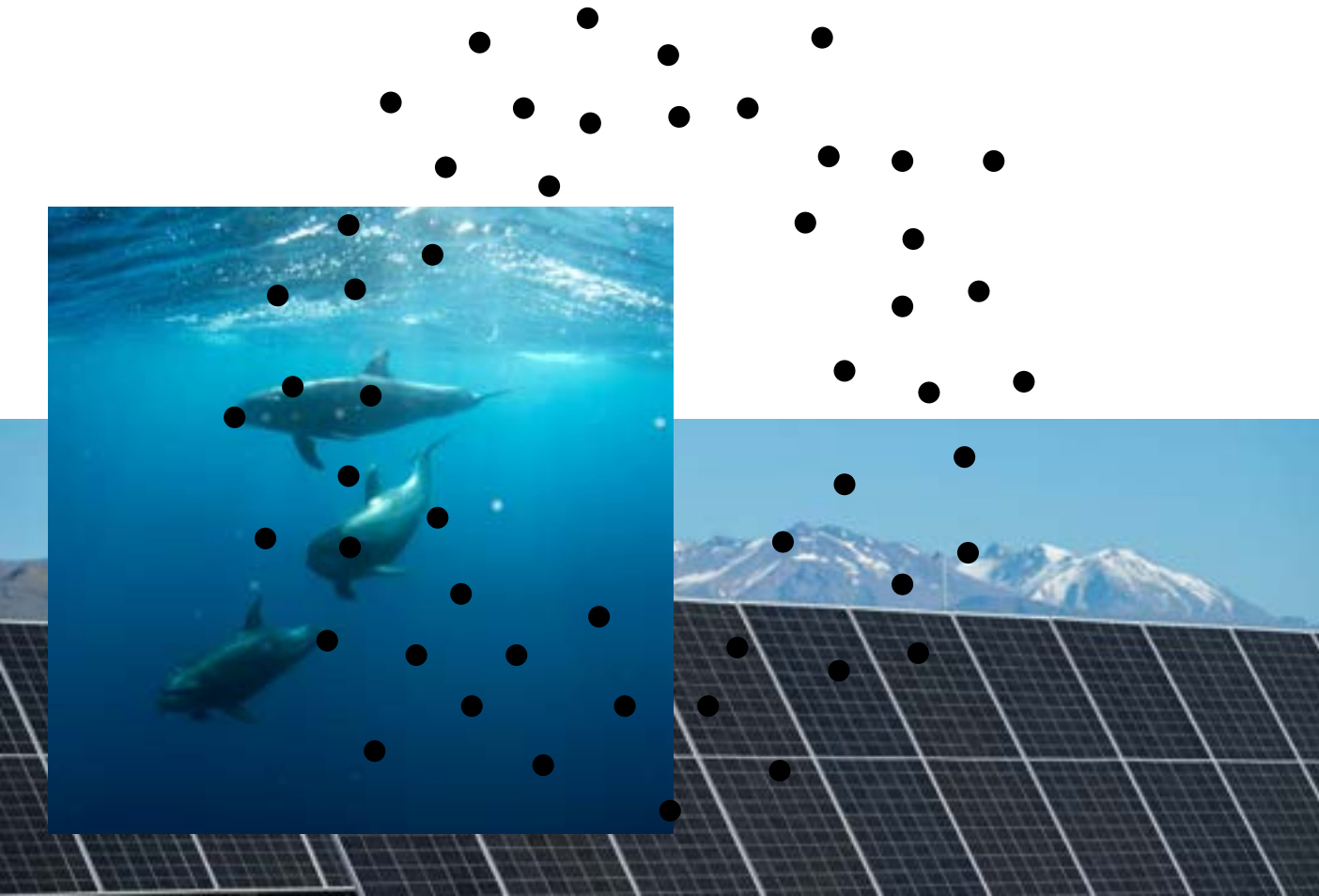
SITIOS OPERATIVOS



CAPACIDAD INSTALADA



CENTRALES TÉRMICAS						
Complejo	Nombre	Alta comercial/adquisición	Provincia	Capacidad (MW)	Equipa- miento	Factor de disponi- bilidad
Bragado	Bragado II	2017	Buenos Aires	118	Cuatro unidades de 30 MW	98,73%
	Bragado III					96,71%
Cruz Alta	Cruz Alta	2017	Tucumán	245	Dos equipos de 122,5 MC	81,02%



El cálculo de hogares abastecidos considera 4,0 MWh = 1 hogar y el ahorro anual de emisiones de CO₂ para 204 considera 1 MWh = 0,446 t de CO₂.

* Adquirido por Genneia en 2017.

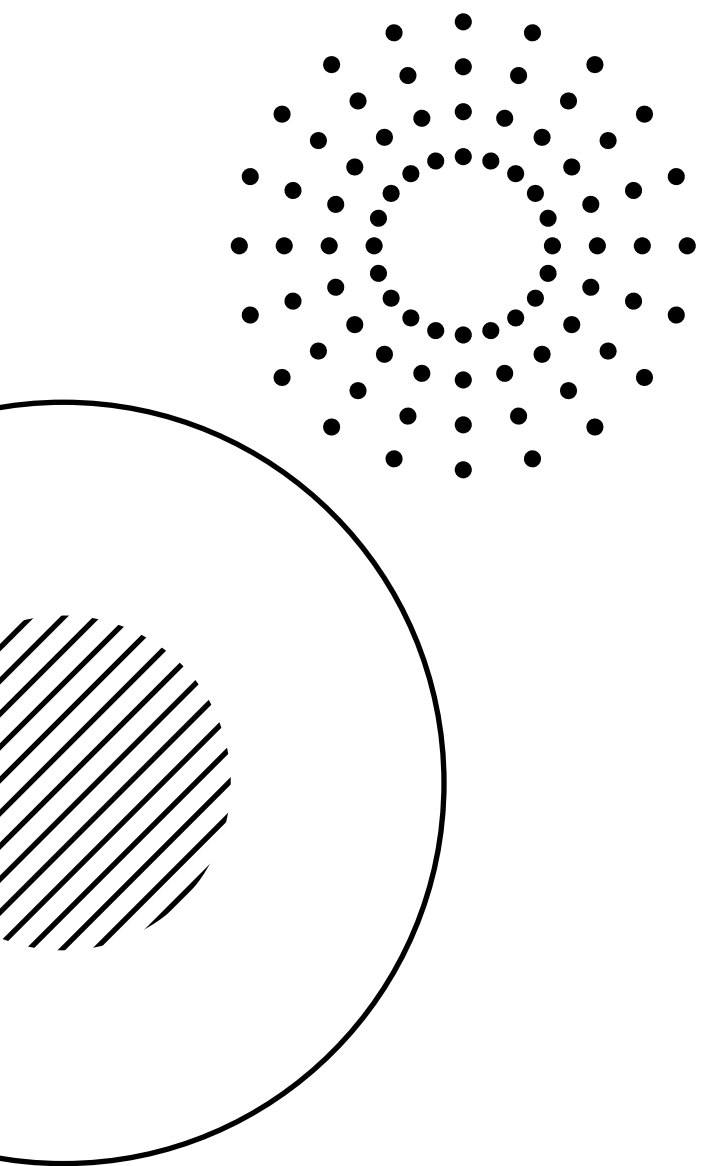
** El paquete accionario de Vientos de Necochea SA se distribuye entre Genneia (50%) y Centrales de la Costa (50%)

*** En sociedad con Pan American Energy.

****Tocota III obtuvo COD parcial por 22 MW el 30 de diciembre de 2024, mientras que los 38 MW restantes alcanzaron COD entre mediados de enero y principios de febrero. Al 1 de febrero, Tocota III obtuvo el COD total para sus 60 MW de capacidad instalada total

Genneia	Economía	Ambiente	Capital humano	Comunidad	Gobierno	Este reporte	Anexos	129	
PARQUES EÓLICOS									
Sitio	Nombre	Alta comercial/adquisición	Provin- cia	Capacidad (MW)	Aerogene- radores	Generación anual (MWh)	Total por sitios (MWh)	Hogares abastecidos	Ahorro anual tCO ₂ e
Rawson	Rawson I	2012	Chubut	109	55	166.340	372.645	93.161	166.200
	Rawson II	2012				102.559			
	Rawson III	2017				103.747			
Madryn	Madryn I	2018	Chubut	222	62	303.881	937.077	234.269	417.936
	Madryn II	2019				633.196			
Trelew	Trelew*	2017	Chubut	51	17	127.181	127.181	31.795	56.723
Villalonga	Villalonga I	2018	Buenos Aires	55	16	221.272	235.561	58.890	105.060
	Villalonga II	2019				14.289			
Pomona	Pomona I	2019	Río Negro	113	29	377.244	422.821	105.705	188.578
	Pomona II					45.577			
Vientos de Necochea**	Necochea	2020	Buenos Aires	38	11	151.746	151.746	37.937	67.679
Chubut Norte	Chubut Norte I	2018	Chubut	196	46	126.057	850.961	212.740	379.529
	Chubut Norte II	2021				89.353			
	Chubut Norte III***	2021				242.366			
	Chubut Norte IV***	2021				393.185			
La Elbita	La Elbita	2024	Buenos Aires	162	36	313.272	313.272	78.318	139.719
PARQUES SOLARES									
Complejo	Nombre	Alta comercial/adquisición	Provincia	Capacidad (MW)	Paneles	Generación anual (MWh)	Total por sitio (MWh)	Hogares abastecidos	Ahorro anual tCO ₂ e
Ullum	Ullum I	2018	San Juan	82	283.320	62.479	204.450	51.112	91.185
	Ullum II		San Juan			62.642			
	Ullum III		San Juan			79.329			
Sierras de Ullum	Sierras de Ullum	2023	San Juan	78	150.528	186.305	186.305	46.576	83.092
Tocota III	Tocota III	2024	San Juan	60	115.830	97.838	97.838	24.459	43.636
Malargüe I	Malargüe I	2025	Mendoza	90	161.472	0	0	0	0

Indicadores Somos Genneia



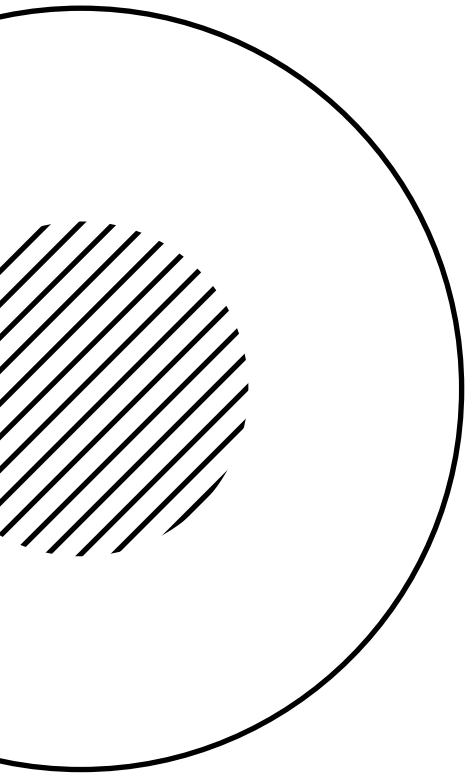
RECONOCIMIENTOS Y AVALES		
Rankings	2024	2023
APERTURA - Gestión sustentable	8°	8°
APERTURA - Insumos y bienes durables	3°	4°
APERTURA - Mejores empleadores	30°	48°
APERTURA - Mejor imagen	30°	38°
MERCO - Sector energía	3°	3°
HORSE INFLUENCE	15°	32°
HORSE INFLUENCE - Sector energía	1°	-
REVISTA FORTUNA	44°	46°
Ecovadis: 72 puntos en 2025, alcanzando Medalla de Plata (+3 puntos respecto de 2024).		
Ranking Horse: Bernardo Andrews ascendió a la posición N.º 31 del ranking “Influence 100 CEOs” y N.º 10 en la dimensión “Speaking Opportunities”.		
La Asociación Argentina Eólica (AAEE) y Global Wind Energy Council (GWEC) nombraron a nuestro CEO Embajador del Viento 2024.		
Miembros fundadores del lanzamiento de GreenHub, una plataforma de colaboración que conecta a los actores clave para trabajar juntos en iniciativas de sustentabilidad.		

GRI 2-28

COMPROMISOS CON ASOCIACIONES E INICIATIVAS EXTERNAS	
	Cargo en el Directorio
Red Argentina del Pacto Global de las Naciones Unidas	Miembros
Cámara de Generadores y Cadena de Valor de Energías Renovables (CEA)	Socio fundador y Vicepresidencia de la Comisión Directiva
Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina (AGEERA)	Miembros de la Comisión Directiva/Directorio
Consorcio para el Desarrollo de la Economía del Hidrógeno en Argentina (H2ar)	Miembros
Cámara de Comercio de los Estados Unidos en Argentina (AmCham)	Socios
Cámara de Industria y Comercio Argentino-Alemana (AHK)	Socios
Cámara de Comercio Argentino-Canadiense	Socios
Instituto para el Desarrollo Empresarial de Argentina (IDEA)	Socios
Asociación Argentina de Ética y Compliance (AAEC)	Socios
Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE)	Socio fundador y Presidencia de la Comisión Directiva
Cámara de Empresarios Mineros (CAEM)	Socios
Cámara Industrial de Puerto Madryn (CIMA)	Miembros de la Comisión Directiva
Centro Argentino de Ingenieros (CAI)	Socios
Cámara de Comercio, Industria y Servicios Argentino Brasileña (CAMBRAS)	Socios



Indicadores ambientales por sitio



GENERACIÓN DE ENERGÍA

GENERACIÓN POR SITIO RENOVABLE (MWh)			
Parque Eólico	2024	2023	2022
Chubut Norte I	126.057	131.444	128.955
Chubut Norte II	89.353	84.959	98.561
Chubut Norte III	242.366	219.460	246.622
Chubut Norte IV	393.185	383.616	377.916
Madryn I	303.881	306.966	308.367
Madryn II	633.196	639.184	643.208
Pomona I	377.244	392.758	416.544
Pomona II	45.577	49.377	52.919
Rawson I	166.340	173.139	167.655
Rawson II	102.559	106.249	104.099
Rawson III	103.747	102.864	106.155
Trelew	127.181	154.363	150.090
Vientos de Necochea	151.746	154.991	151.304
Villalonga I	221.272	224.837	246.607
Villalonga II	14.289	15.406	16.159
La Elbita	313.272	-	-

GENERACIÓN POR SITIO RENOVABLE (MWh)			
Parque Solar	2024	2023	2022
Ullum I	62.479	61.164	62.547
Ullum II	62.642	63.108	64.373
Ullum III	79.329	79.565	82.514
Sierras de Ullum	186.305	152.369	-
Tocota III	97.838	51	-
GENERACIÓN RENOVABLE TOTAL (MWh)	3.899.857	3.495.870	3.424.597

GENERACIÓN POR CENTRAL TÉRMICA (MWh)			
Central Térmica	2024	2023	2022
Bragado II	68.134	134.585	128.612
Bragado III	68.388	139.772	127.568
Cruz Alta	105.234	72.666	20.684
GENERACIÓN TÉRMICA TOTAL (MWh)	241.756	347.024	276.864



CONSUMO DE ENERGÍA
GRI 302-1

CONSUMO DE COMBUSTIBLES (GJ)			
Consumo de GN (GJ)*	2024	2023	2022
Bragado II	775.669	1.361.828	1.420.476
Bragado III	785.936	1.474.175	1.399.093
Cruz Alta	1.316.855	887.143	268.607
TOTAL	2.878.459	3.723.146	3.088.176
* Factor de conversión según Resolución ENARGAS 259/08, Anexo I. Valor de referencia de 9.300 kcal/m³: Gas Natural (1 m³ = 9.300 kilocalorías) y por convención: 1 kilocaloría = 4,184 kJ, 1.000.000 kJ= 1 GJ.			
Consumo de GO (GJ)*	2024	2023	2022
Bragado II	20.387	112.013	78.633
Bragado III	19.299	92.532	90.656
Motogeneradores emergencia	56	49	45
Móviles operativos	5.542	4.623	3.830
TOTAL	45.285	209.217	173.164
* Factor de conversión según Documento Metodológico del Balance Energético Nacional (2015): Gasoil (1 l= 8.616 kilocalorías) y por convención: 1 kilocaloría = 4,184 kJ, 1.000.000 kJ= 1 GJ.			
Consumo de nafta (GJ)	2024	2023	2022
Móviles operativos*	1.859	1.854	957
TOTAL	1.859	1.854	957

* Se incluyen recargas de combustibles de 2024 de toda la flota de vehículos de Genneia.

CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA (GJ)			
Parque eólico	2024	2023	2022
Chubut Norte	1.410	1.673	1.170
Madryn	2.816	2.921	2.379
Pomona	1.245	1.135	1.019
Rawson	1.316	1.103	2.358
Trelew	466	478	334
Vientos de Necochea	297	641	700
Villalonga	810	605	756
La Elbita	1.957	-	-
Parque solar			
Ullum	3.337	3.131	3.321
Sierras de Ullum	1.628	1.304	-
Tocota III	960	-	-
Central térmica			
Bragado	3.525	2.557	4.188
Cruz Alta	10.769	10.216	9.281
CECO	122	135	192
Depósito Pilar	7	6	3
Sede Central	574	576	489
Sede Madryn	37	42	61
TOTAL	31.277	26.524	26.252

GENERACIÓN DE EMISIONES
GRI 305-1

EMISIONES X GN (tCO ₂ e)*			
	2024	2023	2022
Bragado II	40.137	71.494	74.609
Bragado III	40.668	77.392	73.486
Cruz Alta	70.590	47.259	14.309
TOTAL	151.395	196.145	162.404
EMISIONES X GO (tCO ₂ e)*			
	2024	2023	2022
Bragado II	1.509	8.288	5.818
Bragado III	1.428	6.847	6.708
Motogeneradores emergencia	5	4	4
Móviles operativos	410	483	356
TOTAL	3.351	15.622	12.886
EMISIONES X NAFTA (tCO ₂ e)*			
	2024	2023	2022
Móviles operativos**	141,23	-	-
TOTAL	141,23	-	-

* Se calculan las emisiones GEI individualmente, Dióxido de Carbono (CO₂), Metano (CH₄) y Óxido Nitroso (N₂O), y las emisiones de CO₂ equivalente resultantes. El detalle individual se encuentra determinado en el informe de Inventario de Emisiones GEI 2024 de Genneia, verificado externamente.
** A partir de 2024 se calculan las emisiones por recargas de combustibles de toda la flota de vehículos de Genneia.

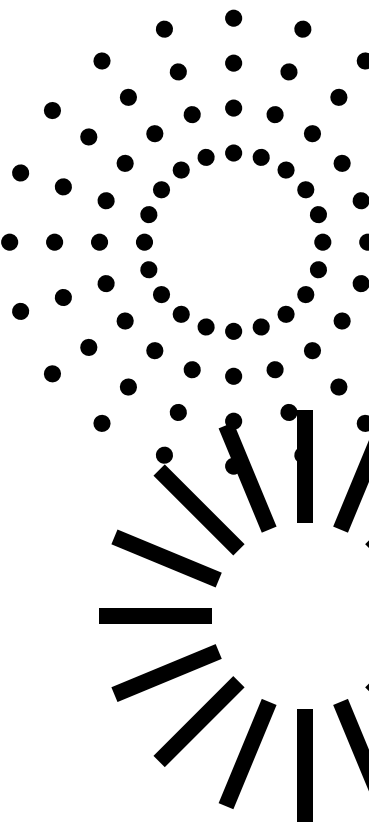
EXTRACCIÓN Y CONSUMO DE AGUA
GRI 303-3

EXTRACCIÓN DE AGUA (m³)			
Central térmica	2024	2023	2022
Bragado	1.026	1.045	4.625
Cruz Alta	175	108	143
Parque eólico			
Chubut Norte	97	91	89
Madryn	141	94	97
Pomona	206	356	289
Rawson	193	99	112
Trelew	159	109	99
Vientos de Necochea	111	107	12
Villalonga	441	395	126
La Elbita	5	-	-
Parque solar			
Ullum	679	510	102
Sierras De Ullum	0	1	-
Tocota III	136	-	-
CECO	40	40	40
Depósito Pilar	1	1	1
Sede Central	1196	950	686
Sede Madryn	40	40	40
TOTAL	4.647	3.945	6.461

GENERACIÓN DE RESIDUOS
GRI 306-3

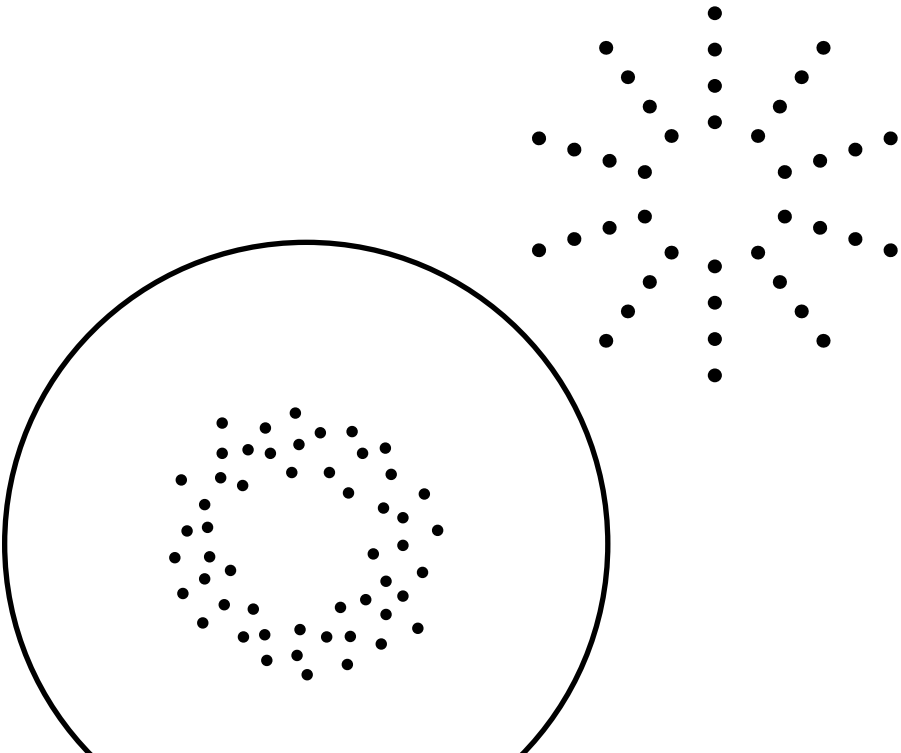
GENERACIÓN DE RESIDUOS COMUNES (kg)			
Central térmica	2024	2023	2022
Bragado	1.144	1.270	1.360
Cruz Alta	1.400	1.430	1.795
Parque eólico			
Chubut Norte	499	1.044	560
Madryn	757	899	1.100
Pomona	1.079	1.173	1.266
Rawson	460	1.022	1.100
Trelew	709	795	680
Vientos de Necochea	180	172	180
Villalonga	536	787	57
La Elbita	2.310	-	-
Parque solar			
Ullum	572	358	143
Sierras de Ullum	76	39	-
Tocota III	3.530	-	-
CECO	302	302	302
Depósito Pilar	5	5	5
Sede Central	2.990	2.150	3.308
Sede Madryn	250	302	302
TOTAL	14.256	11.748	12.158

GENERACIÓN DE RESIDUOS RECICLABLES (kg)				
Central térmica	Tipo de residuo	2024	2023	2022
Bragado	Papel/cartón	6.737	205	532
	Plásticos	0	27.100	2
	Tapitas	0	0	0
Cruz Alta	Papel/cartón	0	0	0
	Plásticos	0	0	0
	Tapitas	0	0	0
Parque eólico				
Chubut Norte	Papel/cartón	929	488	459
	Plásticos	0	7	5
	Tapitas	0	0	0
Madryn	Papel/cartón	1.519	1.529	199
	Plásticos	852	186	0
	Tapitas	0	0	0
Pomona	Metales	0	1.120	104
	Papel/cartón	581	260	534
	Plásticos	143	82	157
Rawson	Tapitas	2	1	1
	Papel/cartón	462	216	135
	Plásticos	0	3	15
Rawson	Tapitas	3.000	0	0



GENERACIÓN DE RESIDUOS RECICLABLES (kg)				
Parque eólico	Tipo de residuo	2024	2023	2022
Rawson	Mezclados	228	68	0
Trelew	Papel/cartón	364	285	90
	Plásticos	0	0	0
	Tapitas	6.860	0	0
	Mezclados	217	101	70
Vientos de Necochea	Papel/cartón	198	39	34
	Plásticos	125	17	28
	Tapitas	4,1	1	1
Villalonga	Papel/cartón	51	162	159
	Plásticos	45	45	8
	Metales	1.625	1.517	138
La Elbita	Papel/cartón	0	-	-
	Plásticos	0	-	-
	Metales	0	-	-
Parque solar				
Ullum	Papel/cartón	15	35	77
	Plásticos	0	1	26
	Tapitas	0	0	0
	Orgánicos (residuos verdes de desbroce)	800	0	11.140,00

GENERACIÓN DE RESIDUOS RECICLABLES (kg)				
Parque solar	Tipo de residuo	2024	2023	2022
Sierras de Ullum	Papel/ Cartón	0	4	-
	Plásticos	200	-	-
	Orgánicos	0	-	-
Tocota III	Papel/ Cartón	2.008	-	-
	Mezclados	27.500	-	-
	Plásticos	580	-	-
Sede Central	Papel/cartón	27	2.959	130
	Plásticos	0	0	0
	Tapitas	-	0	0
Sede Central	Mezclados	595	457	501
	IT (RAEEs)	1.122	0	40
TOTAL RECICLABLES		56.789	36.888	14.585



GENERACIÓN DE RESIDUOS ESPECIALES/PELIGROSOS (kg)				
Centro Operativo	Estado	2024	2023	2022
Central térmica				
Bragado	Sólidos	1.596	4.506	2.191
	Líquidos	125.900	128.900	106.020
Cruz Alta	Sólidos	1.070	1.264	2.352
	Líquidos	800	151	600
Parque eólico				
Chubut Norte	Sólidos	5.878	5.701	4.335
	Líquidos	1.624	8.005	890
Madryn	Sólidos	5.081	5.475	4.527
	Líquidos	2.265	100	1.700
Pomona	Sólidos	2.623	2.848	3.047
	Líquidos	1.140	1.454	1.933
Rawson	Sólidos	4.147	2.136	3.137
	Líquidos	4.855	1.415	210
Trelew	Sólidos	4.139	2.756	5.646
	Líquidos	1.843	2.220	3.819
Vientos de Necochea	Sólidos	831	1.008	1.660
	Líquidos	20	48	218

BIODIVERSIDAD
GRI 304-4

GENERACIÓN DE RESIDUOS ESPECIALES/PELIGROSOS (kg)				
Villalonga	Sólidos	2.300	1.501	1.349
	Líquidos	811	3	99
Parque eólico	Estado	2024	2023	2022
La Elbita	Sólidos	0	-	-
	Líquidos	0	-	-
Parque solar				
Ullum	Sólidos	305	234	286
	Líquidos	182	2.575	210
Sierras de Ullum	Sólidos	0	700	-
	Líquidos	0	-	-
Tocota III	Sólidos	12	-	-
	Líquidos	0	-	-
Anchoris	Sólidos	-	-	-
	Líquidos	-	-	-
Malargüe I	Sólidos	-	-	-
	Líquidos	-	-	-
TOTAL		167.422	173.000	144.228

RESULTADOS DE MONITOREOS 2023 ESTUDIOS DE COMUNIDAD DE FAUNA VOLADORA (SEGÚN UICN)						
Parque eólico	2024		2023		2022	
	Preocupación Menor (LC)*	Otras categorías**	Preocupación Menor (LC)*	Otras categorías**	Preocupación Menor (LC)*	Otras categorías**
Chubut Norte	56	0	40	0	53	0
Madryn	61	1	39	0	38	0
Pomona	54	0	75	0	55	0
Rawson	41	0	37	0	91	0
Trelew	54	0	59	0	52	0
Vientos de Necochea	36	0	42	0	35	0
Villalonga	40	0	60	0	47	0
La Elbita	56	1	-	-	-	-

* Preocupación Menor (LC): según la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), se considera LC cuando, habiendo sido evaluado, no cumple ninguno de los criterios que definen las categorías de En Peligro Crítico, En Peligro, Vulnerable o Casi Amenazado. Se consideran las especies que hacen uso del espacio aéreo, que podrían interactuar con la infraestructura del parque, como también las especies halladas durante los relevamientos de fatalidades.

** Se incluyen categorías según la Lista Roja de Especies Amenazadas de la UICN: Extinto (EX), Extinto en Estado Silvestre (EW), En Peligro Crítico (CR), En Peligro (EN), Vulnerable (VU), Casi Amenazado (NT) y Datos Insuficientes (DD).

RESULTADOS DE MONITOREOS 2023 ESTUDIOS DE COMUNIDAD DE FAUNA VOLADORA (SEGÚN RESOLUCIÓN NAC. N.º 795/2017 MAYDS)										
Parque eólico	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
	Amenazadas (AM)		Vulnerables (V)		Preocupación Menor (LC)		No Amenazadas (NA)		Otras categorías	
Chubut Norte	2	1	2	1	0	1	52	38	0	0
Madryn	2	0	3	2	0	3	57	35	0	0
Pomona	3	0	4	1	47	1	0	59	0	0
Rawson	1	0	1	0	0	1	39	36	0	0
Trelew	3	0	3	3	0	3	48	54	0	0
Vientos de Necochea	0	0	1	1	0	1	35	36	0	0
Villalonga	0	0	2	2	0	1	38	55	0	0
La Elbita	0	-	0	-	5	-	51	-	1	-



RIESGOS		IMPACTO	ENFOQUE/GESTIÓN	OPORTUNIDADES
Mercado	Variación de los costos de materias primas y de los derechos de emisión, e incertidumbre del comportamiento de los mercados.	Transición	El área encargada de realizar proyecciones y de elaborar sendas a largo plazo tiene en cuenta los planes de descarbonización nacional e internacional.	
Regulatorio	Cambios normativos o fiscales. Incertidumbre sobre el marco de financiación y ayudas al desarrollo de energías renovables.	Transición	El riesgo climático es una variable más en el análisis habitual de riesgos regulatorios y, por lo tanto, se incluye en cada evaluación de inversión.	
Financiero	Stranded assets (activos varados). Pérdida de valor de activos que utilicen combustible fósil. Aumento del costo de capital en tecnología y líneas de negocios basadas en energía no renovable.	Transición	Nuestra misión es suministrar energía eléctrica confiable y sustentable. En Genneia continuamos invirtiendo en generación renovable, y en 2024 confirmamos nuestro liderazgo.	⌚Descarbonización económica sostenida por un aumento en la electrificación de bienes de uso finales para calefacción y transporte. ⌚Mayor digitalización y relevancia de la inteligencia artificial en los procesos de generación de energía.
Tecnológico	Incertidumbre asociada al desarrollo tecnológico. Amenazas asociadas a la degradación tecnológica y a la ciberseguridad.	Transición	Contamos con unidades de Innovación y Desarrollo, así como de Análisis Técnico y de Rendimiento. También se ejecutan análisis de performance operativa desde el CECO. Continuamos trabajando en los planes asociados a los riesgos de continuidad del negocio y de seguridad de la información. Se ejecutan acciones de Ciberseguridad IT/OT.	⌚Redes eléctricas más flexibles para funcionar correctamente ante distintos escenarios. ⌚Mayores expectativas y demandas de eficiencia energética a grandes generadores. ⌚Ventajas en la captación de financiación para proyectos sustentables y resilientes.
Reputacional	Cambios en el comportamiento y las preferencias de los grupos de interés hacia soluciones energéticas más sustentables. Aumento en la demanda de rendición de cuentas en diferentes formatos de reporting.	Transición	Contamos con un Programa de Integridad y Compliance, con un Código de Conducta, una Política de Reporte de Compliance y procedimientos complementarios. Cada año, desde Genneia elaboramos nuestro Reporte de Sustentabilidad que es difundido públicamente.	
Amenazas climáticas*	Mayores pérdidas técnicas (picos de cargas más frecuentes e intensos). Menor eficiencia y potencia de las centrales. Posible afección de las subestaciones por riesgos de inundación. Daño a equipos e infraestructura por incendios/caídas de árboles/arrastre de sedimentos.	Físico	Utilización de materiales más resistentes a altas temperaturas y fuertes vientos. Actualización periódica de la curva de rendimientos, teniendo en cuenta la estacionalidad. Consideración de las variables climáticas en los análisis de inversión. Automatización y monitorización de la gestión. Mejora de planes de emergencia/sistemas de detección y alerta. Análisis de <i>curtailments</i> y cobertura de los seguros.	Mayor digitalización y/o suministro eléctrico confiable. Innovación, investigación y desarrollo de nuevas herramientas. Aceleración de la descarbonización del sector y la economía en general. Gestión del porfolio de oportunidades e innovación.

* Olas de frío o calor, precipitaciones extremas (deslizamientos), incendios forestales, subida del nivel del mar, tormentas y vientos extremos.



Indicadores de gobierno

REMUNERACIÓN DEL DIRECTORIO Y COMITÉ DE AUDITORÍA

	2024	2023	2022	2024	2023	2022
	Directorio			Comité de Auditoría		
Cantidad de miembros	8	8	8	3	3	3
Miembros en compensación	0	0	0	0	0	0
En miles US\$*						
Salarios/fees	1.561	1.226	1.669	130	143	135
Beneficios directos e indirectos	-	-	-	-	-	-
Participación en ganancias	-	-	-	-	-	-
Share-based	-	-	-	-	-	-
Total	1.561	1.226	1.669	-	143	135
Tipo de cambio promedio (ARS/US\$)	916,25	295,21	129,97	916,25	295,21	129,97

* Estos valores surgen de la Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria Unanime de Accionistas, informacion disponible en el sitio web de la Comision Nacional de Valores.

INTEGRACIÓN DE LA COMISIÓN FISCALIZADORA*

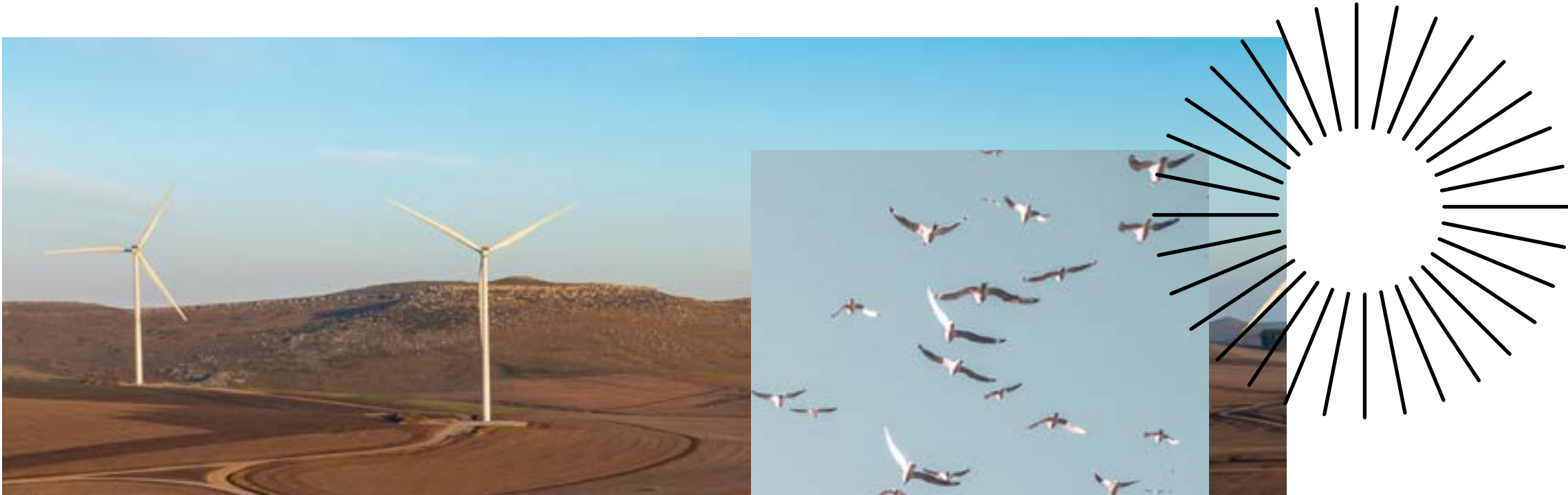
Nombre	Designación	Finalización del mandato	Clase de accionistas proponente	Cargo	Carácter
Diego M. Serrano Redonnet	25/04/2024	31/12/2024	Clase A	Síndico titular	Independiente
Alejandro Almarza	25/04/2024	31/12/2024	Clase B	Síndico titular	Independiente
Ignacio Arrieta**	25/04/2024	31/12/2024	Clase A + B	Síndico titular	Independiente
Tomás Fernández Madero	25/04/2024	31/12/2024	Clase A	Síndico suplente	Independiente
Carlos Javier Piazza	25/04/2024	31/12/2024	Clase B	Síndico suplente	Independiente
Fernando Sasiain***	25/04/2024	31/12/2024	Clase A + B	Síndico suplente	Independiente

* Integración a diciembre de 2024
** Por Asamblea General de Accionistas de abril de 2024, el Sr. Saturnino Jorge Funes dejó de ser Síndico Titular y en su lugar se designó a Ignacio Arrieta.
***Por Asamblea General de Accionistas de abril de 2024, la Sra. Lucrecia Moreira Savino dejó de ser Síndico Suplente, y en su lugar se designó a Fernando Sasiain.

INTEGRACIÓN DEL COMITÉ DE AUDITORÍA*

Nombre	Cargo
Carlos de la Vega	Presidente
Oswaldo Baños	Vicepresidente
Francisco Sersale	Miembro

* Integración al 31/12/2024.



Indicadores de capital humano

NUESTRA GENTE

GRI 2-7, 2-30

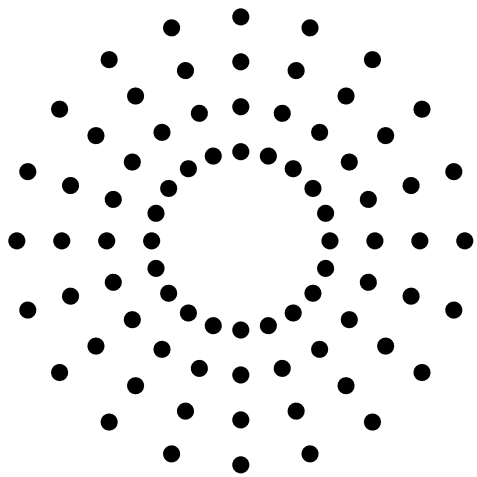
TIPO DE CONTRATO LABORAL Y SEXO			
Indeterminado	2024	2023	2022
Hombres	282	239	220
Mujeres	99	88	69
Plazo Fijo			
Hombres	3	0	0
Mujeres	13	0	0
TOTAL	397	327	289
DISTRIBUCIÓN POR LOCALIZACIÓN			
Ubicación	2024	2023	2022
Sede Central* (Gran Buenos Aires)	59%	61%	58%
Centros operativos	27%	29%	36%
San Juan	17%	14%	7%
Chubut	13%	13,50%	13%
Río Negro	13%	13,50%	13%
Buenos Aires	47%	48%	57%
Tucumán	10%	11%	12%
Proyectos de obra	14%	10%	6%

* Considera a los jóvenes profesionales

GRI 405-1

RANGO ETARIO Y SEXO*			
Menores de 30 años	2024	2023	2022
Hombres	33	32	28
Mujeres	24	18	10
Entre 30 y 50 años			
Hombres	210	169	156
Mujeres	76	60	50
Mayores de 50 años			
Hombres	42	38	36
Mujeres	12	10	9
TOTAL	397	327	289

* Todos por jornada completa



GRI 2-30, 402-1, 407-1

DISTRIBUCIÓN DE COLABORADORES FUERA DE CONVENIO Y DENTRO DE CONVENIO*						
	2024		2023		2022	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Fuera de CCT	321	81	258	79	219	76
Dentro de CCT	76	19	69	21	70	24
Luz y Fuerza	73	96	66	96	65	93
APJAE/PUAYE	3	4	3	4	4	6
Empleados de Comercio	0	0	0	0	1	1
TOTAL	397	100	327	100	289	100

* Aunque el CCT no establece un plazo específico para informar al personal sobre cambios operativos relevantes, en Genneia adoptamos la práctica de notificar con 30 días de anticipación cualquier modificación que pueda impactar significativamente a nuestros empleados.

GRI 405-1

DISTRIBUCIÓN DE LA DOTACIÓN POR ÁREA FUNCIONAL				
	2024		2023	
	Áreas operativas y técnicas*	Área staff*	Áreas operativas y técnicas	Área staff
Hombres	83%	53%	86%	53%
Mujeres	17%	47%	14%	47%

* Se considera como “áreas operativas y técnicas” a las que comprenden las responsabilidades de Desarrollo, Prospección, Nuevos Negocios, Operaciones y Proyectos.
** Se considera como “áreas staff” a: Capital Humano, Administración y Finanzas, Asuntos Corporativos, Calidad, Auditoría y Legales.

GRI 405-1

CATEGORÍA LABORAL Y SEXO			
Ubicación	2024	2023	2022
Hombres	7	6	6
Mujeres	0	0	0
Gerencia			
Hombres	24	19	20
Mujeres	6	6	4
Mando medio			
Hombres	77	70	56
Mujeres	23	17	12
Analista/profesional			
Hombres	90	76	72
Mujeres	53	50	37
Administración			
Hombres	12	2	2
Mujeres	14	12	10
Jóvenes Profesionales*			
Hombres	2	-	-
Mujeres	13	-	-
Operación (personal dentro de convenio)			
Hombres	73	66	64
Mujeres	3	3	6
TOTAL	397	327	289

* En 2024 inició el programa de jóvenes profesionales

GRI 405-1

ANTIGÜEDAD Y SEXO		
	2024	
	Mujeres	Hombres
≤4 años	74	181
5 a 9 años	24	57
10 a 14 años	6	34
15 a 19 años	7	12
≥ a 20 años	1	1
TOTAL	112	285

GRI 401-1

INDICADORES DE ROTACIÓN			
	2024	2023	2022
Tasa rotación*	19,77	17,98	22,6
Rotación voluntaria**	7,2	7,8	10,9

Nota: Para el cálculo de la rotación voluntaria, consideramos al personal que se encuentra bajo la modalidad de contratación por tiempo indeterminado (excluyendo de este análisis a los jóvenes profesionales).

* La tasa de rotación total de la compañía: (Ingreso + Egreso) /2 *100/ dotación total.
** Renuncias voluntarias/promedio dotación (para el cálculo se consideran exclusivamente colaboradores bajo la modalidad de contratación a tiempo indeterminado)

GRI 401-1

INGRESOS Y EGRESOS						
Sexo	2024		2023		2022	
	Incorporaciones	Egresos	Incorporaciones	Egresos	Incorporaciones	Egresos
Hombres	82	37	51	30	67	39
Mujeres	26	12	27	9	12	13
TOTAL	108	49	78	39	79	52
Rango etario						
Menores de 30 años	19	10	23	4	18	9
Entre 30 y 50 años	74	31	48	27	53	38
Mayores de 50 años	15	8	7	8	8	5
TOTAL	108	49	78	39	79	52
Región						
Sede Central (Gran Buenos Aires)	50	21	46	21	50	28
Centros operativos (San Juan, Chubut, Río Negro, Buenos Aires, Tucumán)	15	7	15	11	19	17
Proyectos en obra	43	21	17	7	10	7
TOTAL	108	49	78	39	79	52
Categoría Laboral						
Gerencia y Dirección	6	3	5	4	5	3
Mando medio	20	17	12	9	20	20
Analista/profesional	51	18	48	14	48	22
Administración	12	4	4	5	2	1
Joven Profesional	7	2	-	-	-	-
Operación	12	5	9	7	4	6
TOTAL	108	49	78	39	79	52

GRI 401-3

LICENCIAS PARENTALES Y REGRESO AL TRABAJO						
Sexo	2024		2023		2022	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
Tomaron licencia por nacimiento en el año analizado	3	8	3	5	2	3
Regresaron en el mismo año	4	8	3	5	2	3
Tasa de regreso	133 %*	100%	100%	100%	100%	100%
Iniciaron licencia en el año anterior al periodo analizado y permanecieron 12 meses en el empleo	3	5	2	-	1	-
Tasa de retención*	100%	100%	100%	-	100%	-

Tasa de retención = (Cifra total de empleados retenidos 12 meses después de regresar al trabajo tras un período de permiso parental / Cifra total de empleados que regresaron del permiso parental en los períodos objeto de informes anteriores) *100.

* Considera la licencia por excedencia de una colaboradora que lo inició en 2023 y regresó en 2024.

GRI 404-1

HORAS DE FORMACIÓN			
	2024	2023	2022
Horas de formación*	14.615	6.408	4.386
Horas de formación promedio por empleado	32	20	13
* Este dato incluye al personal activo a diciembre, pasantes, jóvenes en práctica de verano y a los egresos. Si sólo consideramos la dotación al cierre de diciembre, el total de horas sería de 13.721, con un promedio por empleado de 35.			
HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA LABORAL			
Categoría	2024		
	Mujer	Hombre	
Gerencia y Dirección	172	567	
Mando medio	889	4.034	
Analista/profesional	1.698	3.352	
Administración	342	212	
Operación	185	2.619	
Joven Profesional /pasantes	456	88	
TOTAL HORAS	3.742	10.873	

GRI 405-2, 202-1

RATIO SALARIAL MUJERES/HOMBRES*			
Categoría laboral	2024	2023	2022
Gerente	96%	97%	96%
Mando medio	97%	98%	100%
Analista Sr.	96%	95%	96%
Analista Ssr.	94%	94%	87%
Analista Jr.	98%	94%	88%
Administrativo	111%	116%	119%
Joven Profesional	100%	-	-

* Se toma el promedio del salario base de cada categoría, en base a diciembre de cada año. No se incluye la categoría laboral “Directivos”, ya que al momento no hay mujeres que lo conforman.

RATIO SALARIAL INICIAL GENNEIA Y SMVM

	2024	2023	2022
Mujer	399%	278%	182%
Hombre	399%	245%	158%

Nota: Para la comparativa se toma en consideración también el Salario Base de nuestros jóvenes profesionales.



GRI 403-9, 403-10
SASB: IF-EU-320a.1

INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD EN CENTROS OPERATIVOS						
			2024			2023
	Colaboradores	Contratados	Total	Colaboradores	Contratados	Total
Fallecimientos	-	-	-	-	-	-
Tasa de fatalidad	-	-	-	-	-	-
Accidentes	1	0	1	1	1	2
Tasa de lesiones por accidentes laborales*	1,5	0	0,91	1,7	2,5	2,03
TRIR**	0,3	0	0,18	0,34	0,5	0,4
Días perdidos	19	0	19	3	25	28
Tasa de Gravedad***	0,03	0	0,02	0,005	0,06	0,03
Cuasi accidentes	(1 cuasi accidente materializado)	(2 cuasi accidentes materializados)	3	(1 cuasi accidente materializado)	(1 cuasi accidente materializado)	2
Tasa de cuasi accidentes (NMFR)****	0,3	0,92	0,54	0,34	0,5	0,5
Horas trabajadas	663.316	430.685	1.094.000	584.452	397.320	981.772

Los datos corresponden únicamente a los centros operativos.
* La tasa de lesiones por accidentes laborales se calcula como = (Cantidad de lesiones por accidente/h trabajadas) x 1.000.000. No considera fallecimientos
** Tasa total de incidentes registrables. Se calcula como = (Cantidad accidentes registrables/h trabajadas) x 200.000. Considera fallecimientos.
***Tasa de gravedad: Días perdidos x 1.000/h trabajadas.
****La tasa de cuasi accidentes (NMFR) comenzó a registrarse a partir de 2022. Se calcula como = (Cantidad NMFR/h trabajadas) x 200.000.

GRI 401-3

BENEFICIOS		BENEFICIOS	
SALUD	Gimnasio en edificio de Sede Central	ALIMENTACIÓN	Comedor en Sede Central, 100 % bonificado
	Reintegro por actividad física		Viandas de almuerzo en centros operativos
	Medicina prepaga, coordinada por equipo interno		Máquina expendedora
	Vacunación antigripal	TIEMPO PARA VOS	Máquina de café
	Programas y talleres de nutrición saludable		Licencias extendidas para el personal fuera de convenio:
TRANSPORTE	Consultorio nutricional		Paternidad: 2 días +
	Transporte para Sede Central (combi).		Matrimonio: 2 días +
	Reintegro carpooling para Sede Central		Mudanza: 2 días
EDUCACIÓN	Cochera en la Sede Central	SERVICIOS	Horarios flexibles: el rango horario es de 08:00 a 09:30 para el ingreso y de 17:00 a 18:30 para la salida
	Descuentos en universidades		Día de cumpleaños
SHOP ONLINE	Descuentos en cursos de idiomas		Cómputo de la licencia por vacaciones por “días hábiles” en vez de “días corridos”
	Bonificaciones especiales en plataformas de electrodomésticos, artículos de limpieza, alimentos no perecederos		Descuentos en planes de telefonía celular
MOMENTOS SORPRENDENTES	Presente Día de la Madre		Convenios con aseguradoras de autos
	Presente Día del Padre		Atención exclusiva con el ejecutivo del banco
	Presente Día de la Niñez		Cajero automático en Sede Central
	Presente por Pascuas		Reintegros de gastos de internet
	Kit escolar para el comienzo de clases (desde preescolar hasta la secundaria)		Reintegros de gastos por guardería
	Ajuar por nacimiento		
	Presentes navideños		
	Celebración de fin de año		
	Entradas al cine en vacaciones de invierno		

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso

Genneia ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 01/01/2024 al 31/12/2024

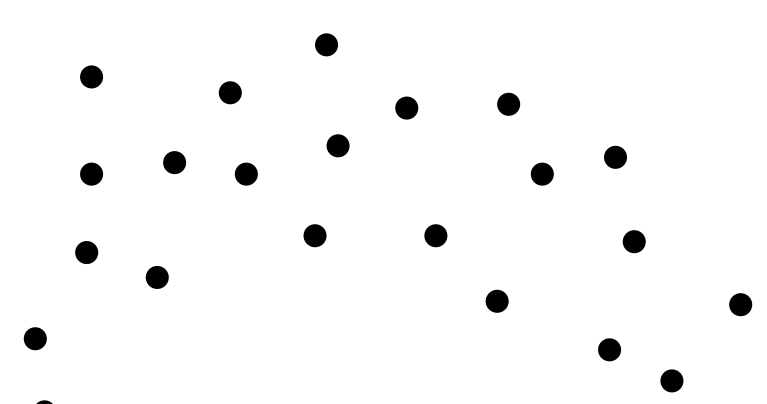
GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándares Sectoriales GRI aplicables

No aplicable

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		AGENDA 2030	PGNU
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICA- CIÓN	
Contenidos Generales						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	1. La organización y sus prácticas de presentación de informes					
	2-1 Detalles organizacionales	7, 10, 110,122				
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	122				
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	122				
	2-4 Actualización de la información	122				
	2-5 Verificación externa	122				10
	2. Actividades y trabajadores					
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	15				
	2-7 Empleados	73, 138			8.5 - 10.3	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	83			8.5	
	3. Gobernanza					
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	105, 107			5.5 - 16.7	1, 6, 7, 10
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	105, 107			5.5 - 16.7	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	105			16.6	



ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		AGENDA 2030		PGNU
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICA-CIÓN	ODS (METAS)	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	109, 116				16.7	1, 7, 10
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	108, 109, 116					1, 7, 10
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	109					1, 7
	2-15 Conflictos de interés	109				16.6	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	109					
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno			Información no disponible			
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno			Información no disponible			
	2-19 Políticas de remuneración			Información no disponible			1, 7, 10
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	105, 108					
	2-21 Ratio de compensación total anual			Información no disponible			
	4. Estrategia, políticas y prácticas						
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4					
	2-23 Compromisos y políticas	22, 28, 31				16.3	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	28, 31					1, 7
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	112					1, 7, 10
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	112				16.3	1, 3, 7, 10
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	112					
	2-28 Afiliación a asociaciones	130					
	5. Participación de los grupos de interés						
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	123					
	2-30 Convenios de negociación colectiva	79, 138				8.8	3

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	PGNU
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICA- CIÓN	ODS (METAS)	
Temas materiales							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	125					1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10
	3-2 Lista de temas materiales	125					1, 2
Desempeño Económico							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	44					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	44				8.1 - 8.2 - 9.1 - 9.4 - 9.5	
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	44					
Desarrollo de proveedores y Gestión responsable de la Cadena de suministro							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	46					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	46				8.3	
Ética, Integridad y Anticorrupción							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	113					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	113				16.5	1, 7, 10
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	113				16.5	10
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	112				16.5	10
Derechos Humanos							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	83					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	112				5.1 - 8.8	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		AGENDA 2030		PGNU
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICA- CIÓN	ODS (METAS)	
GRI 407: Libertad de asociación y Negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	79, 83, 138				8.8	8.8
Eficiencia Energética							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	57					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	57, 132				7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1	7, 8, 9
	302-3 Intensidad energética	57				7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1	
	302-4 Reducción del consumo energético	57				7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1	
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	57				7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1	
Gestión de agua y efluentes							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	61					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	61				6.3 - 6.4 - 12.4	7, 8, 9
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	61				6.3	7, 8, 9
	303-3 Extracción de agua	61, 133				6.4	7, 8, 9
	303-4 Vertidos de agua			Información no disponible		6.3	
	303-5 Consumo de agua			Información no disponible		6.4	
Biodiversidad							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	65					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	65				6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5	7, 8
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	65				6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	PGNU
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICA- CIÓN	ODS (METAS)	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	65, 135				6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5	
Emisiones de gases de efecto invernadero							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	57					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	57, 132				3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2	7, 8
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	57				3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2	7, 8
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	57				3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2	7, 8
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	57				13.1 - 14.3 - 15.2	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	57				3.9 - 12.4 - 14.3 - 15.2	7, 8
Modelo de negocio resiliente al cambio climático/Transición energética							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	22					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 201: Desempeño Económico 2017	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	22				13.1	7, 8, 9
GRI 305: Emisiones 2020	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	57				13.1 - 14.3 - 15.2	
GRI 302: Energía 2018	302-3 Intensidad energética	57				7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1	
Gestión de Residuos							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	63					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	63				3.9 - 6.3 - 6.6 -11.6 - 12.4 - 12.5	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	63				3.9 - 6.3 - 8.4 - 11.6 - 12.4 - 12.5	
	306-3 Residuos generados	63, 133				3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1	7, 8
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	63				3.9 - 11.6 - 12.4 - 12.5	7, 8

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	PGNU
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICA- CIÓN	ODS (METAS)	
Prácticas Laborales							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	74					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	74, 139				5.1 - 8.5 - 8.6 - 10.3	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	79				3.2 - 5.4 - 8.5	
	401-3 Permiso parental	140				5.1 - 5.4 - 8.5	
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	138				8.8	
Salud y Seguridad							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	83					1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	83				8.8	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	84				8.8	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	85				8.8	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	84				8.8 - 16.7	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	85				8.8	
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	85				3.2 - 3.5 - 3.7 - 3.8	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	83				8.8	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	83				8.8	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	83, 141				3.6 - 3.9 - 8.8 - 16.1	3, 4, 5, 6
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	83, 141				3.3 - 3.4 - 3.9 - 8.8 - 16.1	

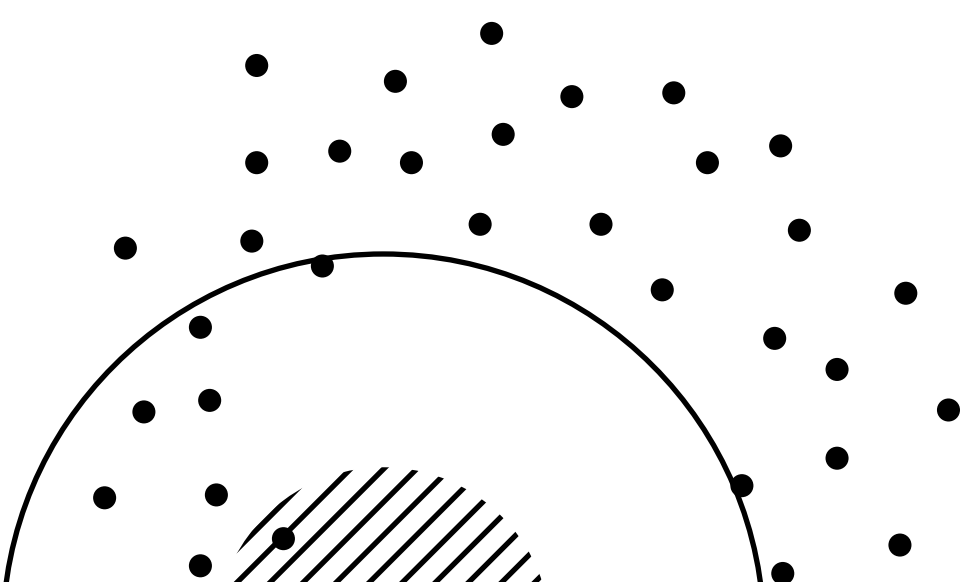
ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		AGENDA 2030	PGNU
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICA- CIÓN	
Formación y Desarrollo del personal						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	76				1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 404: Formación y Educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	77, 140			4.3 - 4.4 - 4.5 - 5.1 - 8.2 - 8.5 - 10.3	
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	76			8.2 - 8.5	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	78			5.1 - 8.5 - 10.3	
Diversidad e Inclusión						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	80				1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	79, 140			1.2 - 5.1 - 8.5	
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	105			8.5	
GRI 405: Diversidad e Igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	80, 105, 138, 139			5.1 - 5.5 - 8.5	1, 6
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	79			5.1 - 8.5 - 10.3	6
Relación con las comunidades locales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	87				1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	87				
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	87			5.4 - 9.1 - 9.4 - 11.2	
Contribución a la economía local						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	46				1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 204: Prácticas de Abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	46			8.3	
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	87			5.4 - 9.1 - 9.4 - 11.2	

ÍNDICE DE CONTENIDOS

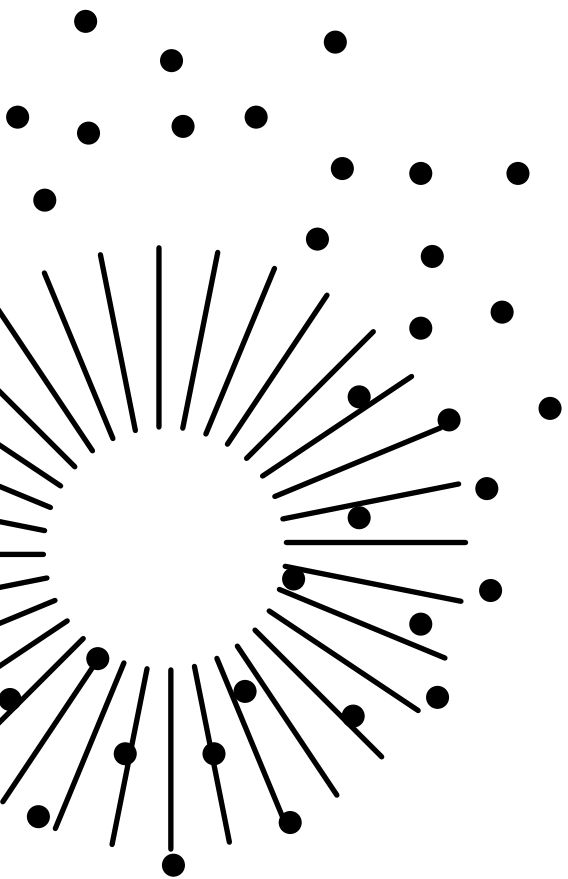
SASB

Industria
Compañías eléctricas
y Generadores
eléctricos (Sector
Infraestructuras).

Versión 2023.



TEMAS DE DIVULGACIÓN SOBRE SOSTENIBILIDAD Y PARÁMETROS DE CONTABILIDAD		
CÓDIGO	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	PÁG. O REFERENCIA
Emisión de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos		
IF-EU-110a.1	(1) Emisiones mundiales brutas de alcance 1, (2) Porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones (3) Porcentaje cubierto por las regulaciones de notificación de las emisiones	57
IF-EU-110a.2	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a los suministros de energía	57
IF-EU-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	22, 57
Calidad del aire		
IF-EU-120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N ₂ O), (2) SOx, (3) Material particulado (PM ₁₀), (4) Plomo(Pb), 5) mercurio (Hg); el porcentaje de cada uno de ellos en o cerca de zonas densamente pobladas	57
Gestión del agua		
IF-EU-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) Total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	61
IF-EU-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	61
IF-EU-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	61
Salud y seguridad de la fuerza laboral		
IF-EU-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) Tasa de mortalidad, (3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para empleados y contratados	83
PARÁMETROS DE LA ACTIVIDAD		
CÓDIGO	PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	PÁG. O REFERENCIA
IF-EU-000.A	Número de: clientes (1) Residenciales, (2) Comerciales, (3) Industriales atendidos	15
IF-EU-000.D	Total de electricidad generada, porcentaje por principal fuente de energía, porcentaje en los mercados regulados	13



GLOSARIO- ABREVIACIONES

- ➔ **COD (Commercial Operation Date):** fecha de inicio de funcionamiento de los proyectos.
- ➔ **ESG (Environmental, Social and Governance):** aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).
- ➔ **REC (Renewable Energy Certificate):** tipo de certificado que representa los atributos ambientales de la generación de MWh de energía producida por fuentes renovables.
- ➔ **MDL:** Mecanismo de Desarrollo Limpio por la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático.
- ➔ **ManCom (Management Committee):** órgano que se encarga de velar por la continuidad y operación de los procesos y negocios de la compañía a nivel ejecutivo, llevar la administración de los riesgos, y asegurar la correcta gestión y el control del presupuesto asignado.
- ➔ **MATER:** Mercado a Término de Energía Eléctrica de Fuente Renovable.
- ➔ **MEM:** Mercado Eléctrico Mayorista.
- ➔ **PPA (Power Purchase Agreements):** contratos de abastecimiento a largo plazo, denominados en dólares estadounidenses.
- ➔ **SADI:** Sistema Argentino de Interconexión.
- ➔ **SIG:** Sistema Integrado de Gestión.
- ➔ **VCS (Verified Carbon Standard):** estándar global para la validación y verificación de reducciones voluntarias de emisiones de carbono.
- ➔ **VCU (Verified Carbon Units):** Unidades de Carbono Verificadas.



COORDINACIÓN TÉCNICA

Jefatura de Sustentabilidad,
Dirección de Asuntos Corporativos,
Regulatorios y Sustentabilidad

AGRADECIMIENTOS

Queremos agradecer y destacar
a los accionistas, al Directorio,
ManCom, Comité de Sustentabili-
dad y a todas las personas que
participaron en la elaboración
de este documento.

ASESORES EXTERNOS

AG Sustentable
Lic. Emilia Parajón

DISEÑO

Tholön

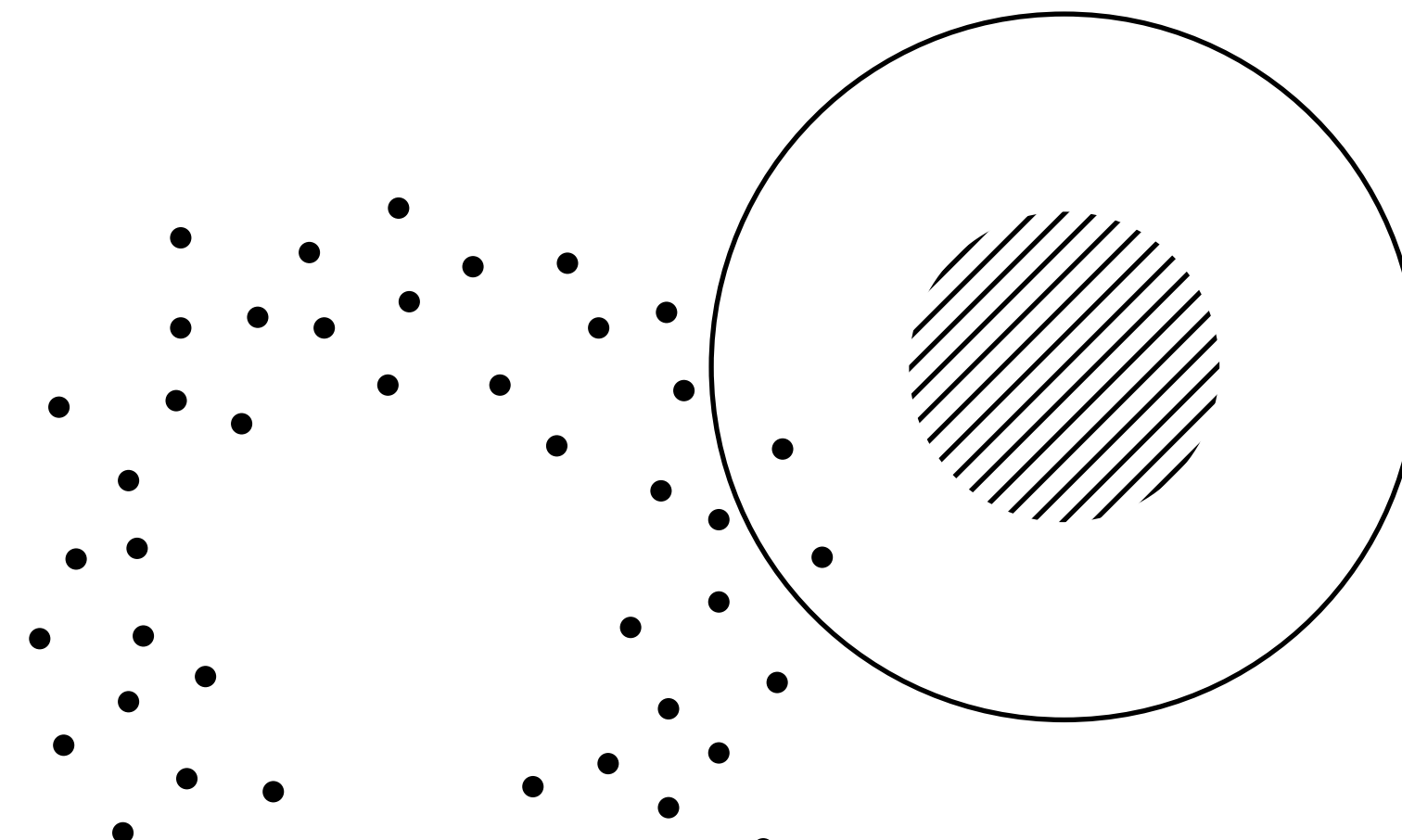
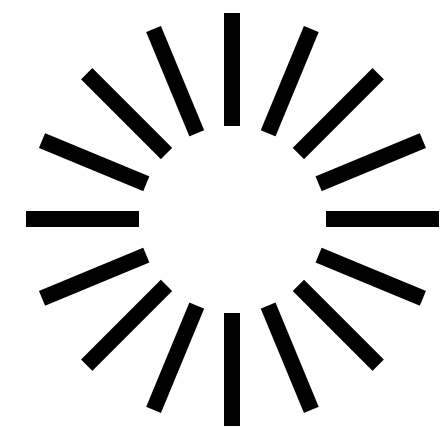
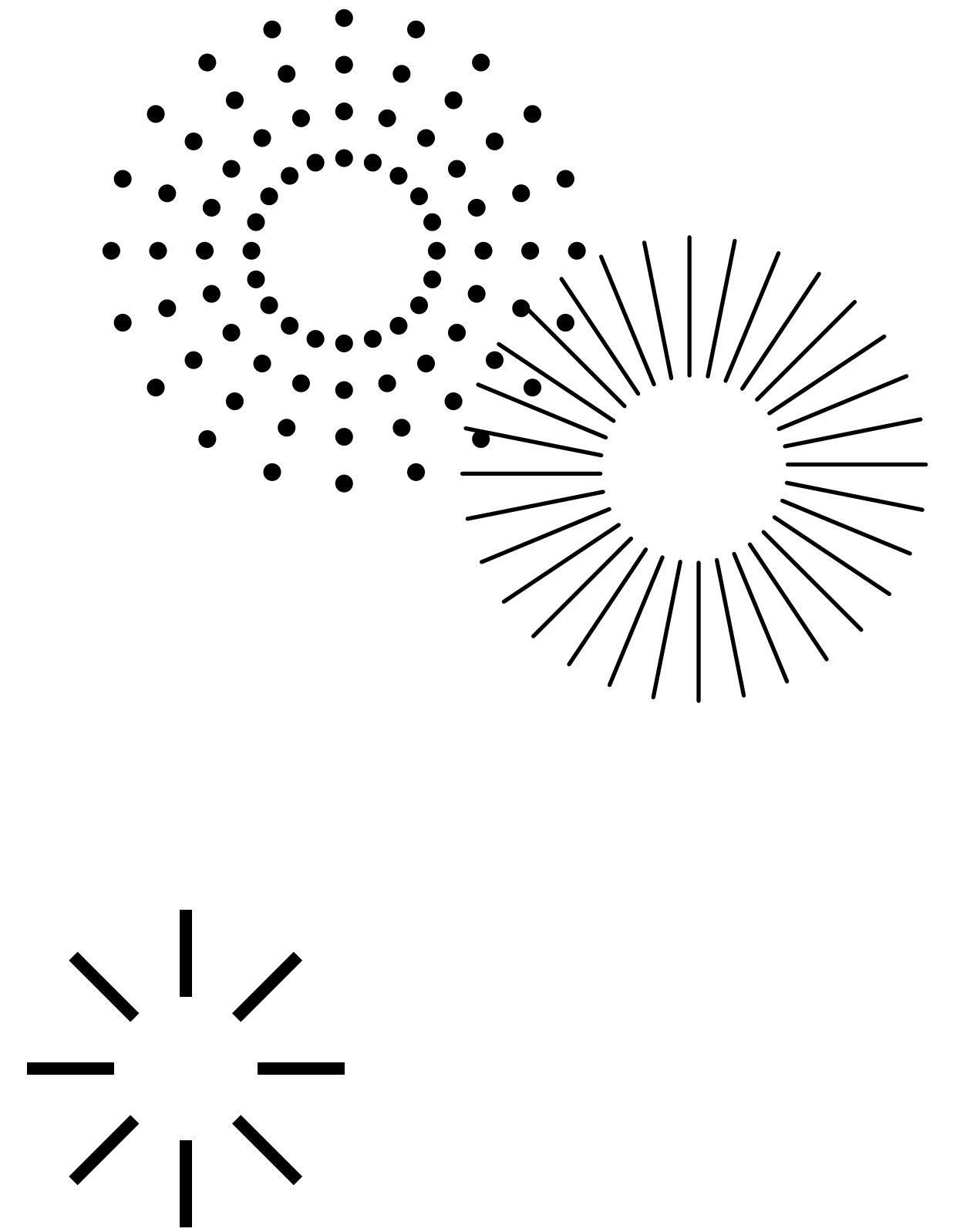
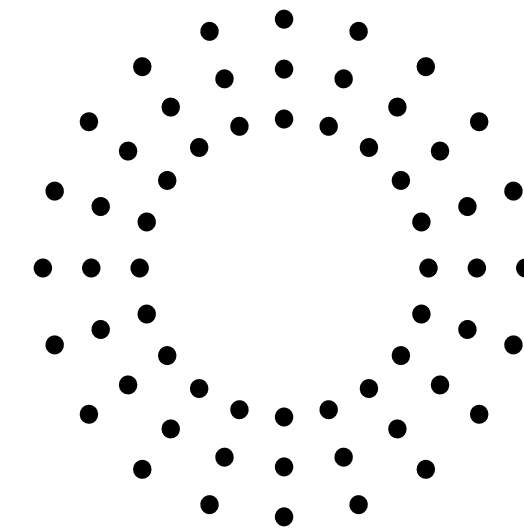
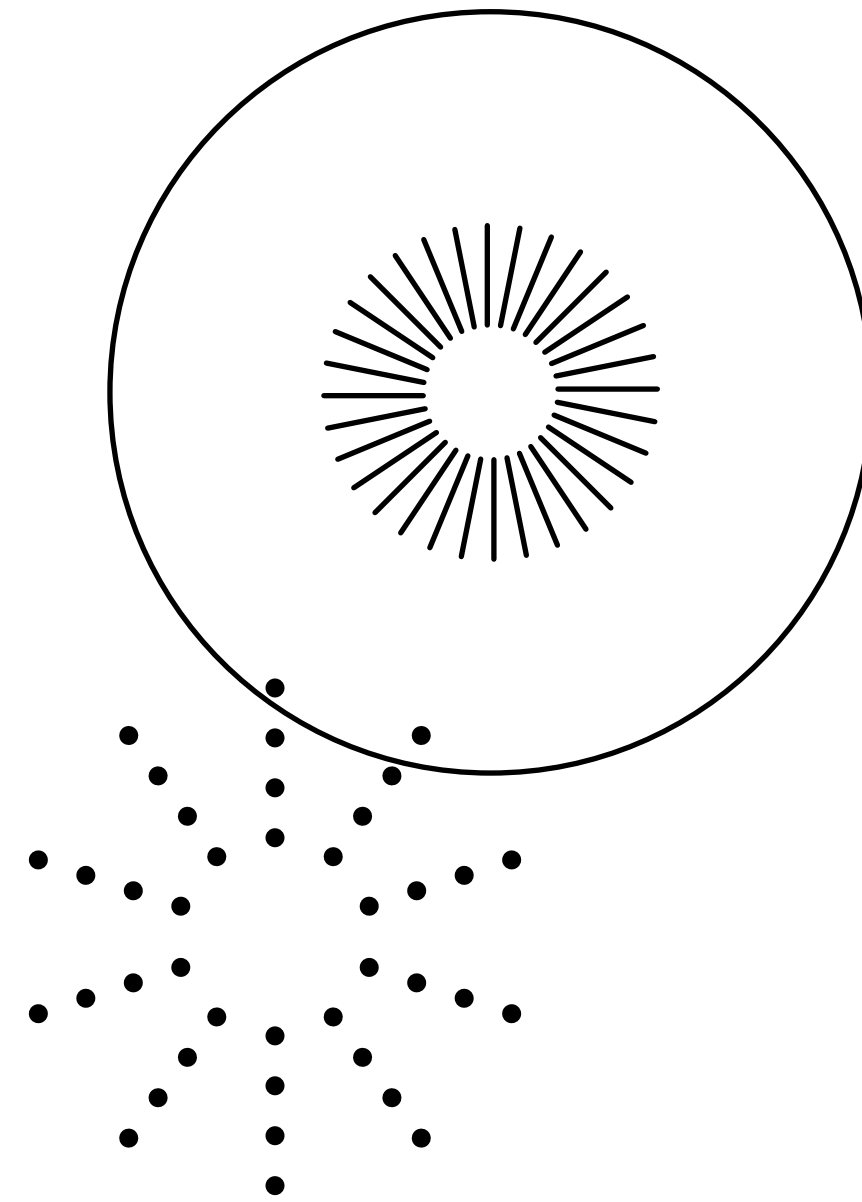
Tu opinión nos interesa

Podés enviarnos tus comentarios y sugerencias a:

SUSTENTABILIDAD@GENNEIA.COM.AR

2024

GENEIA



Sede Central

Complejo Olivos Building II
Nicolás Repetto 3676, 3° piso (1636)
Olivos, Bs As - Argentina

