

TERNIUM ARGENTINA

MEMORIA Y ESTADOS FINANCIEROS

2025



CONTENIDOS

5 ACERCA DE LA
COMPAÑÍA

11 INFORME DE
GESTIÓN 2025

19 SUSTENTABILIDAD

20. Gestión de la Seguridad
y la Salud Ocupacional

30. Cuidado del Medio Ambiente

40. Gestión de los Recursos Humanos

52. Relaciones con la Comunidad

60. Posicionamiento de la Sociedad
y la Cadena de Valor

71 GOBIERNO
CORPORATIVO

72. Síntesis

Anexo. Informe sobre el Código
de Gobierno Societario

ESTADOS
FINANCIEROS

Ternium Argentina S.A. (la "Sociedad") es una sociedad anónima constituida en Argentina y sus acciones cotizan en Bolsas y Mercados Argentinos (BYMA: TXAR). Nos referimos a Ternium Argentina S.A. y sus subsidiarias consolidadas como "nosotros", "nuestro", "la compañía" o "Ternium Argentina".

TXAR
LISTADA EN
BYMA

La moneda funcional de la Compañía es el dólar estadounidense. En consecuencia, la información incluida en sus estados financieros se registra en dólares y se presenta en pesos conforme a los requerimientos de la CNV. 1 billón de pesos equivale a 1.000.000.000.000 pesos.



ACERCA DE LA COMPAÑÍA

Siderúrgica líder en el país

Ternium Argentina provee aceros avanzados a un amplio rango de industrias y al sector de la construcción. Invierte en tecnologías de bajas emisiones en apoyo a la transición energética, y contribuye al desarrollo de las comunidades, especialmente a través de programas educativos.

TERNIUM ARGENTINA EN CIFRAS

1,9

MILLONES DE TONELADAS
EN DESPACHOS DE ACERO (2025)

\$2,5

BILLONES EN VENTAS NETAS
(2025)

5

CENTROS INDUSTRIALES

9

CENTROS DE SERVICIO Y DISTRIBUCIÓN

\$157

MIL MILLONES EN INVERSIONES (2025)

5.400

EMPLEADOS (31.12.2025)

LA COMPAÑÍA

Ternium Argentina ofrece una amplia gama de productos de acero y servicios de valor agregado a clientes de los sectores de la construcción, agroindustria, automotriz, electrodomésticos, envases y energía, a través de sus instalaciones de fabricación, centros de servicio y distribución, y sistemas avanzados de integración de clientes.

La compañía cuenta con cinco centros industriales y ocho centros de servicio y distribución localizados en las provincias de Buenos Aires y Santa Fe.

Adicionalmente, Ternium Argentina cuenta con participaciones minoritarias en Ternium México S.A. de C.V. y Usinas Siderúrgicas de Minas Gerais S.A. (Usiminas), empresas líderes en los mercados de acero plano de México y Brasil, respectivamente. Ternium Argentina es una subsidiaria de Ternium S.A. (Ternium), empresa siderúrgica que opera principalmente en América Latina y sur de los Estados Unidos.

NUESTROS VALORES

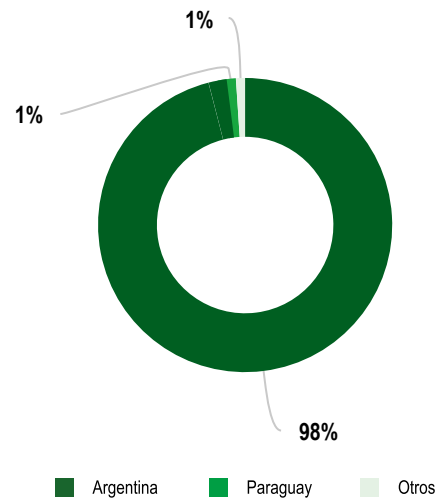
Operamos con el compromiso de alcanzar la excelencia en el desempeño ambiental y energético de nuestras plantas y afianzarnos como modelo a seguir por nuestras comunidades en el cuidado del medio ambiente.

Contamos con un programa de eficiencia energética que apunta a la mejora continua de nuestro desempeño operacional. Asimismo, colaboramos con nuestra cadena de valor en el análisis e implementación de diversas iniciativas que apuntan a reducir la huella de carbono de todas las operaciones.

Para Ternium Argentina, la salud y seguridad de las personas que trabajan en la empresa es de una importancia primordial. Priorizamos proporcionar un lugar de trabajo seguro, y promover el bienestar y un estilo de vida saludable.

Contamos con sistemas estandarizados de gestión y dedicamos recursos significativos a la ejecución de proyectos en esta área. Nos esforzamos en capacitar al personal propio, así como al personal de nuestros

DESPACHOS DE ACERO POR PAÍS 2025



clientes y proveedores, procurando la alineación con nuestra visión y objetivos de seguridad.

Ofrecemos al personal oportunidades para desarrollarse y alcanzar su potencial, y promovemos la diversidad, equidad e inclusión rechazando cualquier forma de discriminación basada en género, orientación sexual, origen étnico, color, edad, religión o creencias políticas.

Brindamos una amplia variedad de programas de capacitación para apoyar la innovación, la mejora continua y el desempeño de excelencia.

Entendemos que el éxito de nuestro proyecto industrial está intrínsecamente asociado al desarrollo y crecimiento inclusivo de las comunidades vecinas. La compañía cuenta con programas comunitarios centrados en el apoyo a las actividades educativas.

Ofrecemos becas y prácticas para estudiantes, y actividades de formación para docentes. Promovemos la mejora de la infraestructura escolar con el aporte de fondos, obras y actividades de voluntariado. Además, patrocinamos eventos artísticos, sociales y deportivos.

Los clientes de Ternium Argentina abarcan desde pequeñas empresas locales hasta grandes corporaciones multinacionales, principalmente en los sectores de la construcción, agroindustria, automotriz, electrodomésticos, envases y energía.

Procuramos diferenciarnos de nuestros competidores a partir de la excelencia y calidad de nuestros productos, servicios y procesos, y el profesionalismo de nuestro personal. Nos enfocamos en la mejora continua de nuestras plantas y procesos, así como en el desarrollo de tecnologías y productos de excelencia.

La transparencia en la gestión y en la comunicación es un valor fundamental en la relación con el personal, los clientes y proveedores, y las comunidades vecinas. Estamos comprometidos con la construcción de una cultura de transparencia e integridad en todo lo que hacemos para lo cual contamos con políticas, códigos y procedimientos adecuados a tal fin. Nuestro programa de formación en la Política de Conducta Empresarial es obligatorio.

AGENDA DE SUSTENTABILIDAD

Ternium Argentina contribuye a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas. A través de Ternium, reportamos los avances en el logro de nuestros objetivos utilizando como referencia los estándares emitidos por las iniciativas GRI (Global Reporting Initiative) y SASB (Sustainability Accounting Standards Board), así como las directrices de worldsteel, y siguiendo las recomendaciones del TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) respecto a la presentación de reportes sobre cambio climático.

Realizamos una doble evaluación de materialidad para identificar temas clave de índole económica, social y ambiental. Los temas son mapeados entre los grupos de interés y validados con la dirección de la compañía para asegurar una adecuada cobertura de actividades, relaciones y localizaciones. Llevamos a cabo una encuesta entre los grupos de interés, diseñada para evaluar su percepción de las iniciativas actuales de la compañía en materia de sustentabilidad e identificar temáticas a abordar en futuras iniciativas. Los grupos de interés invitados a participar incluyen al personal, clientes, proveedores, instituciones financieras, miembros de la comunidad, cámaras y asociaciones sectoriales, medios de comunicación y universidades.

Conjuntamente con este proceso, la compañía monitorea las necesidades de los grupos de interés con diversos formatos de interacción diseñados acorde a la temática a tratar. La interacción con el personal se apoya en reuniones, encuestas y la evaluación anual de desempeño. El Presidente de la Sociedad encabeza presentaciones trimestrales con sesiones de preguntas y respuestas. Durante el Día de la Seguridad se organizan diversas reuniones que abordan temáticas de seguridad en las operaciones.

Colaboramos estrechamente con nuestros clientes y proveedores para fortalecer la cadena de valor del acero, siendo el programa ProPymes la pieza central para promover un diálogo abierto para exponer necesidades y desarrollar alianzas a largo plazo. En ese marco, el Presidente de la Sociedad lidera dos desayunos y una conferencia anual con clientes y proveedores, el

**MAQUINARIA AGRÍCOLA**

Entre los clientes industriales de Ternium Argentina, este sector se destaca por su evolución permanente mediante la búsqueda de soluciones innovadoras y la adopción de nuevas tecnologías.

personal, periodistas y autoridades gubernamentales. Contamos con herramientas para recabar información valiosa sobre las prioridades e inquietudes de nuestros proveedores, participamos en encuestas de sustentabilidad y auditorías de RSE de distintos clientes y proveemos información sobre nuestro desempeño.

Cada planta industrial se vincula con la comunidad a través de una página dedicada en Facebook. Compartimos a través de este medio información oportuna y transparente para vecinos, medios de comunicación e instituciones locales. Organizamos presentaciones del Presidente de la Sociedad dirigida a referentes comunitarios en las que se les informa sobre el presente y perspectivas de la compañía y se atienden sus inquietudes.

Mantenemos una comunicación regular con los accionistas de la Sociedad observando las regulaciones aplicables, enfocada en los aspectos que hacen al desempeño y perspectivas de la compañía, así como sus inquietudes. Participamos activamente en asociaciones industriales promoviendo la colaboración, el intercambio de mejores prácticas y el desarrollo de estándares para la industria del acero.



INFORME DE GESTIÓN 2025

Análisis económico-financiero

La situación financiera y los resultados de las operaciones de Ternium Argentina deben ser leídos en forma conjunta con los estados financieros de la Sociedad y sus notas.

SÍNTESIS DEL DESEMPEÑO EN 2025

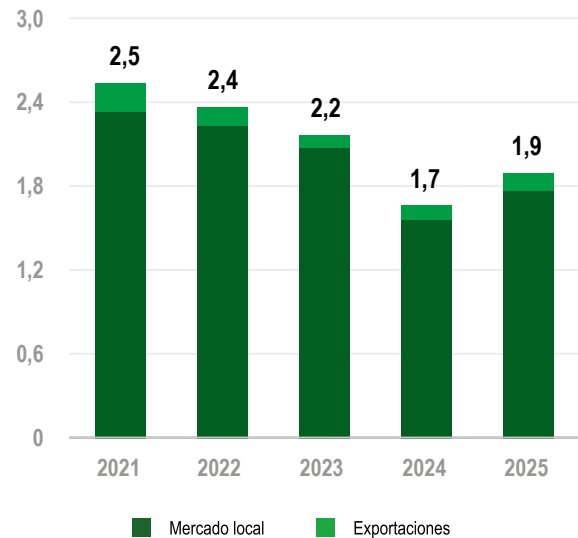
Los despachos de acero de Ternium Argentina fueron de 1,9 millones de toneladas en el año 2025, lo que representa un aumento del 13% con respecto al volumen de ventas reportado en el ejercicio anterior.

Durante el año, la compañía incrementó el ritmo de producción en sus instalaciones industriales en consonancia con la mejora de la demanda de acero en el mercado local. En cuanto a la gestión de las plantas, se pusieron en práctica diferentes iniciativas dirigidas principalmente a la reducción de costos y el incremento de la eficiencia operativa. En particular, se buscó optimizar el desempeño del alto horno a partir de la utilización de mezclas de mineral de hierro de menor costo y una mayor participación de coque propio en la carga de materias primas, junto con otras iniciativas que apuntaron fundamentalmente a la reducción del consumo de combustible.

En cuanto a la logística, se desarrollaron nuevas iniciativas apuntando a la optimización del desempeño global del sistema en aspectos tales como demoras, factor de carga y coordinación del transporte interno. Por otro lado, en el ámbito laboral se implementaron diversas medidas tendientes al incremento de la productividad, así como para la optimización de los ciclos de mantenimiento de equipos y la gestión de materiales y repuestos. Finalmente, en el área energética es de destacar el aporte de la energía eléctrica generada por el nuevo parque eólico, inaugurado en diciembre de 2024, en reemplazo de la comprada a terceros, así como la implementación de nuevas iniciativas de eficiencia energética.

Los despachos de Ternium Argentina en el mercado local fueron de 1,8 millones de toneladas en 2025, aumentando un 16% con respecto al volumen vendido el año anterior. La mejora de los despachos se fue dando gradualmente a lo largo del año, principalmente entre clientes de los sectores de la construcción, agro y transporte, y en menor medida entre clientes de otros sectores industriales tales como la industria automotriz y la de línea blanca. Por otra parte, las exportaciones de Ternium

VOLUMEN DE VENTAS DE ACERO MILLONES DE TONELADAS



Argentina en 2025 se mantuvieron en niveles relativamente marginales, siendo el principal destino externo el mercado de Paraguay.

Ternium Argentina reportó una ganancia operativa de \$59 mil millones en 2025, resultando en un margen operativo sobre ventas del 2%, reflejo de costos elevados y niveles de utilización de las instalaciones aún relativamente bajas.

El resultado neto consolidado de la Sociedad en 2025 fue una ganancia de \$83 mil millones. Dicho monto incluye, además de la ganancia operativa, una ganancia de \$141 mil millones de inversiones en compañías asociadas y una ganancia de \$82 mil millones en el resultado financiero, así como un cargo de \$86 mil millones de impuesto diferido y un cargo de \$55 mil millones por el aumento de la provisión relativa al litigio en curso relacionado con la compra de una participación en Usiminas en

Resumen de Resultados

	2025	2024
Despacho de acero (toneladas)	1.881.800	1.669.600
Mercado local	1.836.900	1.579.200
Exportaciones	44.900	90.400
Ventas netas (mil millones de \$)	2.515,0	2.027,3
Resultado operativo (mil millones de \$)	59,1	(65,1)
Resultado financiero (mil millones de \$)	82,1	26,8
Provisión por litigio en curso relacionado a la compra de una participación en Usiminas (mil millones de \$)	(54,7)	(89,9)
Resultado de inversiones en compañías asociadas (mil millones de \$)	140,6	8,3
Impuesto a las ganancias (mil millones de \$)	(143,8)	226,6
Resultado neto (mil millones de \$)	83,4	106,7
Resultado neto por acción ¹ (\$)	18,47	23,62

¹ El resultado neto por acción se calculó sobre la base de 4.517.094.023 acciones emitidas y en circulación durante el ejercicio.
Nota: 1 billón de pesos equivale a 1.000.000.000.000 pesos.

2012. Para más información sobre dicha provisión, ver nota 25(i) “Contingencias” en los estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2025.

Las erogaciones netas de la Sociedad en propiedad, planta y equipo, y activos intangibles fueron de \$157 mil millones en 2025. Durante el año, Ternium Argentina completó la inversión en el nuevo parque eólico. La Sociedad avanzó asimismo con diversos proyectos enfocados en la eficiencia de las operaciones, la sustentabilidad ambiental y la seguridad en el lugar de trabajo.

ANÁLISIS DE RESULTADOS

Ventas Netas

Las ventas netas en el año fueron de \$2,5 billones, que compara con \$2,0 billones en el año 2024. Durante el año 2025 los despachos ascendieron a 1,9 millones de

toneladas, lo que representa un aumento de 212 mil toneladas con respecto al año anterior.

Los despachos al mercado doméstico fueron de 1,8 millones de toneladas en el año 2025, aumentando 258 mil toneladas con respecto a las cantidades despachadas en el año anterior. Las exportaciones fueron de 45 mil toneladas en el período, disminuyendo en 46 mil toneladas con respecto al volumen exportado en el año anterior.

Costo de Ventas

El costo de ventas totalizó \$2,2 billones en el año 2025, lo que representa un aumento de \$449 mil millones comparado con los \$1,7 billones registrados en el año 2024, reflejo de un aumento en el costo por tonelada y en el volumen de despachos.

En el incremento del costo por tonelada se destacan el aumento del costo de las materias primas e insumos,

el mayor costo laboral y de servicios, el aumento del gasto en mantenimiento y una mayor incidencia de la depreciación de propiedad, planta y equipo.

Gastos Comerciales y Administrativos

Los gastos comerciales y administrativos (GCyA) en el año 2025 fueron de \$298 mil millones, alcanzando un ratio de GCyA sobre ventas netas del 11,9%, comparado con \$223 mil millones y un ratio del 11,0% en 2024.

Resultado Financiero Neto

El resultado financiero neto fue una ganancia de \$82 mil millones en 2025, comparado con una ganancia de \$27 mil millones en 2024. Esto incluyó:

- Una ganancia neta por intereses de \$95 mil millones en 2025, comparado con una ganancia de \$53 mil millones en el año anterior.
- Una ganancia neta por el cambio en el valor de los instrumentos financieros de \$69 mil millones en el año 2025, producto principalmente de la venta y amortización de títulos públicos, comparado con una pérdida neta de \$27 mil millones en 2024.
- Diferencias netas de cambio que resultaron en una pérdida de \$77 mil millones en el año 2025, por efecto de la apreciación del 41% del dólar estadounidense con respecto al peso sobre una



FOCO EN LA EFICIENCIA Y LA PRODUCTIVIDAD

Durante el año 2025, Ternium Argentina implementó varias iniciativas orientadas a la reducción de costos y el incremento de la eficiencia de sus operaciones.

posición neta activa en moneda local, comparado con una ganancia de \$4 mil millones en el año anterior.

Provisión por litigio en curso relacionado a la compra de una participación en Usiminas

En 2025, la Sociedad registró un incremento de \$55 mil millones en la provisión relativa al litigio en curso relacionado con la compra de una participación en Usiminas en 2012, vinculado al devengamiento de intereses y a la apreciación del real brasileño en el año. Para más información, ver nota 25(i) “Contingencias” en los estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2025.

Resultado de Inversiones en Compañías Asociadas

El resultado de inversiones en compañías asociadas fue una ganancia de \$141 mil millones en 2025. El resultado de la inversión en Ternium México fue una ganancia de \$154 mil millones, mientras que el resultado de la inversión en Usiminas fue una pérdida de \$13 mil millones, monto que incluye un ajuste del impuesto a las ganancias, principalmente impuestos diferidos. En el año 2024, el resultado de inversiones en compañías asociadas había sido una ganancia de \$8 mil millones.

Impuesto a las Ganancias

El cargo de impuesto a las ganancias en el año 2025 fue de \$144 mil millones, incluyendo un cargo de impuesto diferido de \$86 mil millones producto de la apreciación del dólar estadounidense, moneda funcional de la sociedad, con respecto al peso, que superó en el año el ajuste por inflación a efectos fiscales. En 2024, el resultado de impuesto a las ganancias había sido positivo en \$227 mil millones, incluyendo una ganancia de impuesto diferido de \$233 mil millones.

LIQUIDEZ Y FLUJO DE FONDOS

Durante 2025, las principales fuentes de financiamiento fueron el efectivo neto generado por las actividades operativas y por la disminución de las inversiones financieras. El efectivo y equivalentes al 31 de diciembre de 2025 alcanzó los \$163 mil millones, un incremento de \$103 mil millones comparado con un

efectivo y equivalentes de \$60 mil millones a fines del año previo.

Flujo Operativo

El efectivo neto generado por las actividades operativas en 2025 fue de \$297 mil millones. El capital de trabajo aumentó en \$22 mil millones como resultado de una disminución neta agregada de \$71 mil millones en cuentas por pagar y otros pasivos, parcialmente compensados por una disminución neta agregada de \$41 mil millones en cuentas a cobrar y otros créditos, y una disminución de \$8 mil millones en inventarios.

La disminución en el valor de los inventarios fue el resultado de una disminución del costo unitario en todas las categorías y una reducción del volumen de materias primas, parcialmente compensados por un incremento del volumen de los productos de acero.

Actividades de Inversión

El efectivo neto generado por las actividades de inversión en 2025 fue de \$1 mil millones, producto de la disminución neta de las inversiones en instrumentos

\$431

MIL MILLONES

DIVIDENDO EN ESPECIE
PAGADO EN 2025

CAMBIOS EN CAJA Y EQUIVALENTES

EN MILES DE MILLONES DE \$	POR EL AÑO CERRADO EL 31 DE DICIEMBRE DE:	
	2025	2024
Fondos netos provistos por (aplicados a) las actividades operativas	296,6	(106,0)
Fondos netos utilizados en las actividades de inversión	1,3	(37,9)
Fondos netos provistos por las actividades de financiación	(218,9)	159,5
Aumento (disminución) de caja y equivalentes	79,0	15,6
Efecto de conversión monetaria y otros efectos	24,1	(4,1)
Efectivo y equivalentes al inicio del año	60,5	49,0
Efectivo y equivalentes al cierre del año	163,5	60,5

financieros por \$155 mil millones y la baja de propiedad, planta y equipo, y activos intangibles por 3 mil millones, compensados por la inversión en propiedad, planta y equipo, y activos intangibles por \$157 mil millones.

Actividades de Financiación

El efectivo neto aplicado a las actividades de financiación fue de \$219 mil millones, principalmente vinculado a la cancelación neta de préstamos financieros. Por otra parte, en 2025 Ternium Argentina pagó un dividendo en especie por \$431 mil millones, consistente en títulos públicos nacionales, sin afectación del efectivo.

PERSPECTIVAS

En respuesta a las prácticas desleales de comercio de ciertos países asiáticos, las reglas del comercio internacional continuaron transformándose de manera profunda durante 2025. Esta dinámica resultó en un incremento significativo de los aranceles de importación en los principales mercados del mundo.

El superávit comercial de China continuó incrementándose en el año, apoyándose en su creciente producción de bienes manufacturados. La excesiva capacidad manufacturera de China combinada con un escenario restrictivo del comercio en las principales economías está contribuyendo al desvío de exportaciones en condiciones de comercio desleal hacia mercados con bajas defensas contra estas prácticas, incluyendo a la Argentina.

En este marco, las cadenas de valor industriales del país continúan en desventaja en términos de competitividad frente a sus pares externos, enfrentando mayores costos relativos en materia impositiva, logística y regulatoria. En respuesta a esta situación, la Sociedad continuará enfocada en iniciativas para bajar los costos y mejorar la eficiencia de sus operaciones. Por otro lado, continuaremos impulsando iniciativas orientadas a fortalecer a las pequeñas y medianas empresas que integran nuestra cadena de valor, con especial énfasis en la mejora de la productividad y la incorporación de nuevas tecnologías. Asimismo,

\$157

MIL MILLONESINVERSIÓN EN BIENES DE USO
Y ACTIVOS INTANGIBLES EN 2025

\$83

MIL MILLONESRESULTADO NETO
DEL AÑO 2025

seguiremos apoyando y fomentando otros vectores de competitividad de largo plazo, tales como la educación técnica de calidad y la innovación en el ámbito industrial.

Se espera que la economía argentina continúe mejorando en 2026, con expectativa de crecimiento del producto bruto interno del 4% según el Fondo Monetario Internacional. La actividad se vería impulsada por el efecto positivo de la estabilidad macroeconómica, así como por el dinamismo de las cadenas de valor vinculadas a los sectores agrícola, minero y energético, y la recuperación del crédito sobre el sector de la construcción. En este contexto, se proyecta un consumo de acero en recuperación, que brindaría a Ternium Argentina la oportunidad de incrementar sus ventas y continuar mejorando el nivel de utilización de sus instalaciones industriales. Sin embargo, persiste el riesgo de que la creciente presión de las importaciones en condiciones de comercio desleal afecte el nivel de actividad de la cadena de valor siderúrgica, incluyendo a nuestros clientes, si no es controlada adecuadamente.

PROPUESTA DE DISTRIBUCIÓN DE RESULTADOS

Los resultados correspondientes al ejercicio iniciado el 1° de enero de 2025 y finalizado el 31 de diciembre de 2025 ascienden a USD85 millones, determinados en la moneda funcional de la Sociedad. Convertido dicho monto a la moneda de presentación, los resultados totalizan \$123.953 millones, integrados por \$83.419 millones de resultado del ejercicio y \$40.534 millones generados exclusivamente por la diferencia de conversión conforme a lo establecido por la NIC 21.

La totalidad de dichos resultados corresponde exclusivamente al ejercicio 2025, sin incorporar resultados de ejercicios anteriores ni afectar reservas preexistentes.

El Directorio propone a la Asamblea de Accionistas la distribución en efectivo de la totalidad de los resultados del ejercicio 2025, por un total de \$123.953 millones, lo que equivale a \$27,44087 por acción.



SUSTENTABILIDAD

Gestionando con una mirada de largo plazo

La propuesta de valor de Ternium Argentina apunta a lograr operaciones rentables en forma sostenible, mediante un enfoque de gestión que comprende los intereses de los accionistas, el personal, los clientes y proveedores, así como los de la comunidad.

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD OCUPACIONAL



Fortaleciendo la cultura en seguridad

Ternium Argentina continúa avanzando su agenda a mediano plazo, con énfasis en la asimilación de la cultura de seguridad y salud ocupacional, y en la mitigación sistemática de precursores de riesgo.

PRIMERO SEGURIDAD

Hemos dedicado esfuerzos significativos a reforzar nuestra cultura de seguridad, priorizando y asumiendo como valor central el concepto de “Primero Seguridad”. Promovemos un entorno donde la seguridad esté arraigada en cada aspecto de la operación, involucrando al personal de todas las jerarquías.

Entendemos que una operación segura es primordial como base para mantener un ambiente de trabajo adecuado, con elevada moral y focalizado en la mejora de la productividad y el desempeño general del negocio. Entendemos que una cultura de seguridad sólida fomenta la confianza, la colaboración y un compromiso compartido para prevenir accidentes y lesiones.

GOBERNANZA

La seguridad está integrada en todos los niveles de la estructura corporativa. El directorio recibe, en sus reuniones trimestrales, un informe de eventos y del progreso de la estrategia de salud y seguridad ocupacional (SySO), los que se presentan junto a los resultados financieros de la Sociedad.

A nivel directivo, Ternium Argentina cuenta con un Director de EHS (por las siglas en inglés de Medio Ambiente, Salud y Seguridad), responsable de supervisar la gestión e implementar la estrategia de EHS. La Sociedad cuenta con equipos locales de EHS junto con departamentos de higiene y departamentos médicos. Los líderes de planta tienen la responsabilidad

de mantener la seguridad ocupacional de todas las personas dentro de sus áreas asignadas. Los incidentes de salud y seguridad son revisados en reuniones de gerencia cada mes.

Nuestra Política de Seguridad y Salud Ocupacional constituye el marco principal de nuestras acciones en pos de asegurar el bienestar del personal, y de los clientes, contratistas y proveedores en todas las operaciones. Basada en principios como la prevención de lesiones, el cumplimiento normativo y la mejora continua de los procesos de salud y seguridad, la política enfatiza la responsabilidad compartida de todos los grupos de interés para fomentar un entorno laboral seguro y saludable. La política está disponible en línea en nuestro sitio web.

Para asegurar consistencia en la evaluación de la seguridad, contamos con una guía para líderes, con las expectativas estructuradas en torno a tres áreas clave: la reducción del riesgo en actividades críticas, la implementación de acciones preventivas y el monitoreo de indicadores reactivos de eventos relevantes. Los criterios de evaluación están diseñados específicamente para fomentar un enfoque centrado en la prevención y la mitigación de riesgos.

NUESTRA ESTRATEGIA

Nuestras acciones en SySO constituyen un punto focal de la agenda de sustentabilidad de Ternium Argentina. La estrategia ha evolucionado continuamente, incorporando las mejores prácticas y los conocimientos adquiridos a partir de la experiencia.

La misma abarca diversos aspectos:

- Sistema unificado de gestión de la seguridad.
- Gestión de la seguridad de procesos.
- Investigación de accidentes y gestión de riesgos.
- Definición de planes de seguridad comunes entre plantas.
- Actividades preventivas.
- Aplicación de tecnologías para mitigar riesgos y facilitar el aprendizaje.
- Iniciativas en educación y capacitación.
- Compromiso de la alta dirección y comunicación efectiva.
- Integración de contratistas en iniciativas de seguridad.
- Iniciativas de salud ocupacional.

Medimos nuestro desempeño en seguridad utilizando indicadores tradicionales tales como el Índice de Frecuencia de Accidentes. Por otra parte, buscamos identificar y abordar las causas raíz de eventos de alta severidad y accidentes mayores utilizando indicadores tales como el Índice de Eventos Severidad 4 y el Índice de Accidentes Mayores.

Sistema de Gestión de la Seguridad

Ternium Argentina cuenta con un sistema integrado de gestión de la SySO en todas las operaciones industriales, que permite aplicar consistentemente políticas, metodologías y procesos. Realizamos auditorías periódicas de los procesos con el fin de identificar nuevas oportunidades de mejora del sistema de gestión y asegurar el cumplimiento de las regulaciones aplicables. El sistema de gestión de la Sociedad se encuentra certificado bajo la norma ISO 45001.

Gestión de Seguridad de los Procesos

La seguridad de los procesos tiene una importancia primordial en la industria siderúrgica en cuanto a la prevención de incidentes graves, el bienestar del personal, el cuidado del medio ambiente y la preservación de los activos de la compañía.

Nuestro enfoque en la gestión de la seguridad de procesos gira en torno a identificar, comprender y mitigar los riesgos asociados con las operaciones,



MÁS PROTECCIÓN Y MEJOR RESPUESTA.

En 2025, se activaron nuevas redes automáticas de detección y extinción de incendios en la unidad de San Nicolás. El sistema incorporó tecnología avanzada en pos de mejorar la seguridad y elevar el estándar de protección de personas y equipos, así como asegurar la continuidad operativa.

USD14

MILLONES
INVERTIDOS EN NUEVOS
SISTEMAS DE PROTECCIÓN

con el objetivo de minimizar incidentes tales como incendios, explosiones, exposición a productos químicos peligrosos y colapso estructural.

El modelo de gestión, conocido como ASP, se encuentra alineado a las mejores prácticas a nivel internacional. El mismo comprende distintos elementos categorizados en tres pilares de gestión: tecnología, instalaciones y personas. Procuramos la excelencia de los procesos industriales a través de la mejora continua y altos estándares de disciplina operativa.

Implementamos medidas preventivas de manera consistente. Nuestros procedimientos incorporan las recomendaciones de las aseguradoras de riesgos de la compañía. En ese marco, contamos con un plan estratégico de prevención a cinco años. Por ejemplo, estamos incorporando barreras de protección estandarizadas en todas las plantas. Nuestro procedimiento de análisis de riesgo incorpora la metodología Bow Tie así como otras herramientas que potencian la investigación de incidentes en los procesos.

La compañía cuenta con protocolos para gestionar situaciones de emergencia. El Procedimiento de Gestión de Crisis proporciona una guía integral para el desarrollo, implementación y mantenimiento de estrategias efectivas de gestión ante una crisis, buscando minimizar sus efectos negativos y acelerar la reanudación de las operaciones. El procedimiento describe los tipos de crisis, los criterios de escalamiento y los roles y responsabilidades del personal clave en la gestión y respuesta. Asimismo, enfatiza la importancia de adoptar medidas proactivas, cumplir con los requisitos regulatorios y comunicar con claridad y transparencia salvaguardando al personal, activos y reputación de la Sociedad. También define el establecimiento de un Comité de Crisis responsable de monitorear y coordinar las respuestas ante eventos específicos.

Investigación de Accidentes y Gestión de Riesgos

Ternium Argentina cuenta con protocolos específicos en caso de accidente o incidente en el lugar de trabajo, independientemente de la gravedad del daño o lesión causada por el evento. La recolección de información y el análisis de los hechos son llevados a cabo por equipos multidisciplinarios, incluyendo al director a cargo del área involucrada. La gestión utiliza todos

los recursos disponibles que puedan contribuir a la comprensión del evento y aplica la metodología de Análisis de Árbol de Causa Raíz.

Una vez que las causas han sido identificadas, se define e implementa un plan de acción estructurado en torno a jerarquía de controles. Estas acciones se administran mediante una herramienta incorporada al sistema SIASSO, la plataforma de SySO, la cual permite evaluar la robustez de la investigación y el plan de acción. Asimismo, el plan de acción se presenta al Comité de Seguridad y Medio Ambiente, y a los tres meses se audita con el fin de verificar su efectividad.

Planes de Seguridad Comunes entre Plantas

La sociedad cuenta con planes de seguridad transversales enfocados en doce áreas de acción: Grúa Segura; Seguridad de Vehículos y Equipo Móvil; Tuberías, Estructuras y Objetos que Caen; Metal Caliente; Riesgo Eléctrico y Plan de Pararrayos; Recocido; Decapado y Planta de Regeneración de Ácido; Hornos Seguros; Plan de Emergencias; Gases, Asfixia y Explosión; y Prevención de Incendio.

Sea cual fuere la complejidad de la tarea, buscamos que el enfoque de la seguridad se aplique siempre y en primer lugar, premisa del día a día sobre la que trabajamos permanentemente en nuestras operaciones.

LECCIÓN APRENDIDA DEL ANÁLISIS DE EVENTOS PLANES DE SEGURIDAD TRANSVERSALES

En el marco de nuestra estrategia para evitar eventos de alta severidad, avanzamos sobre una hoja de ruta de cuatro etapas con objetivos claramente definidos:

Diagnóstico y alcance: Comprensión de las causas raíz de los eventos. **ENTREGABLE:** Evaluación inicial de la situación, plan de acción general, directrices de implementación e indicadores clave.

Documentación: Recopilación de información con apoyo de expertos y análisis comparativo. **ENTREGABLE:** Guía de procedimientos y/o mejores prácticas interplantas con instrucciones y definiciones.

Capacitación: Revisión y evaluación de los programas actuales. **ENTREGABLE:** Propuesta de mejora con Ternium University (TU), identificando las mejores prácticas.

Monitoreo: Definición de herramientas para la sostenibilidad a largo plazo. **ENTREGABLE:** Herramientas de monitoreo, incluyendo soluciones tecnológicas (por ejemplo, reglas de análisis de video y formularios de auditorías estandarizadas). Un Comité del Plan de Seguridad Transversal hace el seguimiento de cada plan de acuerdo con un cronograma anual.



Cada plan es liderado por uno o más directivos que son directamente responsables de la implementación de una hoja de ruta en cada instalación participante. Dichas rutas fueron diseñadas en base a la realización de diagnósticos iniciales y la comparación de las mejores prácticas. Las acciones a implementar contemplan la implementación de actualizaciones

tecnológicas y la capacitación del personal. Contemplan además el desarrollo de herramientas que permitan monitorear el progreso y efectividad a largo plazo de los planes definidos.

Continuamos asimismo monitoreando el progreso de iniciativas en curso en otras áreas, incluidas las

relativas a la homologación de equipos de protección personal, la seguridad radiológica y la operación segura de almacenes.

Actividades Preventivas

Las actividades preventivas son fundamentales en nuestro objetivo de evitar la ocurrencia de accidentes e incidentes. A continuación se describen algunas de ellas:

Iniciativa Hora Segura y Ambiental

Bajo este formato, los líderes recorren el piso de planta de acuerdo a una agenda previamente definida observando y evaluando factores tales como comportamiento, condiciones de seguridad, presencia de precursores de accidentes, disciplina operativa y actividades críticas. Este formato tiene múltiples propósitos, tales como identificar comportamientos seguros que puedan replicarse en otras instalaciones y abordar actos o situaciones inseguras mediante un diálogo abierto con el personal. Cada líder debe realizar un número determinado de visitas al mes.

Revisiones in situ

Con formato de auditoría y adaptadas a las necesidades específicas de cada área, estas revisiones periódicas buscan asegurar el cumplimiento de las políticas, procedimientos y prácticas relevantes de SySO en las operaciones.

Identificación de precursores de lesiones severas y accidentes fatales

La detección de precursores de accidentes permite prevenir potenciales lesiones graves o fatales. En ese marco, hemos identificado precursores repetitivos no controlados vinculados a protecciones y barreras, bloqueos de equipos y condiciones de equipos móviles, entre otros, que han resultado en un número significativo de nuevos planes de mejora.

Herramienta de Rechazo de Tareas

Esta herramienta fortalece la determinación de una persona o grupo de personas a no iniciar o suspender una tarea si consideran que existe un riesgo no controlado. El Rechazo de Tareas ayuda a prevenir lesiones derivadas de la falta de un control efectivo de los riesgos de seguridad previamente identificados. La Sociedad fomenta el uso de esta herramienta y reconoce al personal que, a partir del Rechazo de Tareas, previene la ocurrencia de eventos de alto riesgo.

4.380

PARTICIPANTES

EN ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN
EN SEGURIDAD Y SALUD
OCUPACIONAL (2025)

56.019

HORAS

UTILIZADAS EN DIVERSAS
ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN
EN SALUD Y SEGURIDAD (2025)

Evaluaciones Previas al Turno

En una primera etapa, esta práctica consiste en evaluar, antes del turno, el estado de trabajadores que realizan actividades de alto riesgo. De esta manera se busca mitigar el riesgo de accidentes en los que inciden factores como la distracción, falta de atención, sueño o fatiga.

La práctica busca valorar el estado general de los operarios, apoyándose en respuestas normalizadas procesadas con inteligencia artificial. Mide parámetros tales como el control de impulso, el tiempo de reacción, la atención y la capacidad de concentración.

Aplicación de tecnologías para mitigar riesgos y facilitar el aprendizaje

Hemos implementado tecnologías avanzadas para mejorar el desempeño operativo y minimizar la exposición al riesgo del personal, siguiendo el principio de “ninguna persona en piso de planta”. Además, hemos adoptado tecnologías de vanguardia para mejorar la evaluación de riesgos, el análisis de eventos y la capacitación del personal en materia de SySO.

La actividad se suspende ante riesgos evaluados como inaceptables, hasta que los mismos hayan sido reducidos a niveles aceptables. La evaluación incluye variables tales como probabilidad de ocurrencia, frecuencia de exposición e impacto potencial de las lesiones.

Integramos en nuestras operaciones herramientas avanzadas tales como la analítica de video, los drones de inspección, la asistencia remota del departamento de mantenimiento, la simulación de escenarios de alto riesgo y el entrenamiento con realidad virtual.

Los sistemas de analítica de video automatizados monitorean continuamente nuestras operaciones, comparando las actividades en tiempo real con los estándares de seguridad establecidos. Al detectar desviaciones, se activan alertas y la información se carga a la plataforma SIASSO en tiempo real. Asimismo, utilizamos drones para realizar auditorías. Estos permiten incrementar la cobertura geográfica y de turnos, así como observar tareas complejas, incluso aquellas en las que la presencia de un auditor podría introducir un riesgo adicional. Las auditorías con drones complementan las inspecciones presenciales, proporcionando información de las operaciones adicional a la obtenida durante las visitas rutinarias a las instalaciones.

Aprendemos de incidentes pasados simulando y analizando eventos de alto riesgo con tecnología 3D. Esto contribuye a una mejor comprensión de sus causas, de cara a la implementación de medidas preventivas.

Utilizamos realidad virtual para capacitar al personal en tareas de riesgo, tales como tareas de mantenimiento eléctrico y operación de grúas, montacargas y locomotoras.

Iniciativas de Educación y Capacitación

La consolidación de la cultura de seguridad depende en gran medida del desarrollo de un liderazgo sólido que transmita nuestra visión y promueva las mejores prácticas. Ternium Argentina está comprometida con la capacitación del personal propio y de clientes y proveedores sobre el uso adecuado de los sistemas de gestión de SySO de la Sociedad, así como con la concienciación sobre los riesgos involucrados en la ejecución de tareas.

La TU ofrece una amplia gama de cursos de capacitación centrados en medidas preventivas y programas de SySO. Contamos con un programa de certificación enfocado en tareas de mayor riesgo, en colaboración con la TU, a fin de asegurar que solo personal adecuadamente capacitado realice las tareas consignadas. El programa incluye chequeos médicos, cursos especializados, capacitación en el trabajo y una evaluación final como requisito previo a la autorización a realizar las tareas. Dicha certificación es obligatoria para operadores de locomotoras, montacargas y grúas, así como para tareas de mantenimiento, trabajos en altura o espacios confinados, riesgos eléctricos y procedimientos de bloqueo/etiquetado. La frecuencia de la recertificación, desde anual hasta cada tres años, depende de la naturaleza de la tarea y las regulaciones aplicables.

Por otra parte, desarrollamos documentos con las mejores prácticas de seguridad para nuestros directivos, supervisores, operarios y contratistas. En particular, nuestros gerentes cuentan con una guía que describe los comportamientos esperados y los procesos de toma de decisiones eficaces frente a diversos escenarios. Los manuales se crearon en base al conocimiento y experiencia compartidos por un grupo diverso de directores y gerentes.



DÍA ANUAL DE LA SEGURIDAD

La consolidación de la cultura de seguridad de la compañía se construye en gran medida a partir del ejercicio de un liderazgo sólido, como medio para transmitir nuestra visión y promover las mejoras prácticas.

Compromiso de la Alta Dirección y Comunicación Efectiva

Procuramos que los temas de seguridad tengan una adecuada visibilidad en las plataformas de comunicación de la Sociedad. La agenda de comunicaciones incluye videos, artículos y eventos, con el Día de la Seguridad en el centro de nuestra estrategia.

El Día de la Seguridad es el foro central para transmitir nuestra visión de la seguridad, procurando alinear en esta visión a todos los miembros de nuestra organización. Durante el evento, presidido por las máximas autoridades de la Sociedad, se organizan reuniones y paneles de discusión sobre la gestión de SySO, se revisa el desempeño del año previo y se acuerdan nuevas acciones en cada operación buscando nuevas mejoras.

Organizamos las Rutinas de Comunicación, una instancia de diálogo abierto para que supervisores de planta y sus equipos analicen semanalmente problemas

de SySO seleccionados por la alta dirección. A tal fin, equipos, líderes y personal de EHS realizan breves sesiones interactivas al comienzo de cada turno para destacar temas que atañen a su lugar de trabajo.

Integración de Contratistas en Iniciativas de Seguridad

Ternium Argentina promueve la adopción de su visión y objetivos de seguridad ante todo el personal de contratistas. A tal fin, gestionamos varios programas, incluyendo reuniones con la alta dirección de los contratistas y talleres de SySO con la participación de su personal.

La Sociedad audita a sus contratistas en relación a sus programas de SySO, y reconoce a aquellos que han obtenido mejoras durante el período analizado. Además, hemos implementado un plan de mejora de SySO diseñado para contratistas, basado en las mejores prácticas identificadas a partir de la evaluación de las operaciones en distintas instalaciones industriales.

Iniciativas de Salud Ocupacional

Contamos con un programa integral de salud ocupacional. Realizamos actividades de monitoreo y análisis de riesgos regulares para evaluar y gestionar los diversos factores que pueden afectar la salud del personal. Estos factores, asociados a las actividades laborales, incluyen condiciones químicas, biológicas, físicas, ergonómicas y psicológicas.

Ternium Argentina cuenta con un programa de Vigilancia de la Salud y Control Médico con exámenes de salud ocupacional y estudios médicos para el personal. De esta forma monitoreamos la salud del personal expuesto a riesgos específicos, aseguramos la aptitud para las tareas asignadas, proporcionamos acceso voluntario a exámenes médicos e implementamos campañas preventivas basadas en datos estadísticos. Realizamos chequeos médicos obligatorios alineados a las regulaciones aplicables y ofrecemos chequeos médicos voluntarios anuales con el objeto de monitorear la salud del personal e identificar enfermedades y condiciones de salud comunes, así como realizar análisis estadísticos.

Contamos con un Programa de Prevención del Alcoholismo y Drogadicción con el fin de mantener un entorno laboral libre de bebidas y sustancias que asegure niveles óptimos de seguridad y bienestar en todas las instalaciones. La Sociedad prohíbe la posesión, producción, venta, distribución o consumo de alcohol o drogas dentro de sus instalaciones o durante actividades laborales. Se exige al personal abstenerse de consumir drogas que puedan afectar su rendimiento sin previo aviso a su superior inmediato, con o sin receta médica.

Para asegurar el cumplimiento de tales directivas, la Sociedad establece procedimientos de prevención y realiza pruebas objetivas para detectar la presencia de bebidas y sustancias prohibidas. Esta obligación se extiende a proveedores, contratistas, subcontratistas y visitantes, quienes deben adherirse a estas disposiciones según las regulaciones aplicables. Con estas medidas, procuramos mantener un entorno de trabajo seguro y saludable que favorezca la productividad y el bienestar del personal.

RIESGOS

La Sociedad ha establecido un marco para la identificación de situaciones de alto riesgo, la

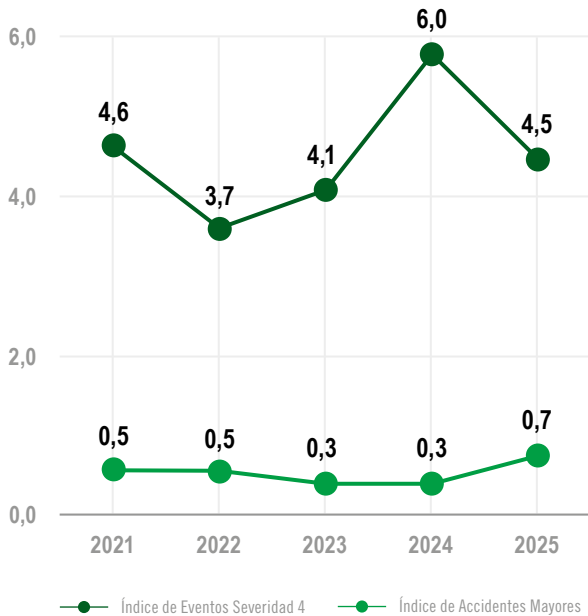
Ante un accidente o incidente en el lugar de trabajo, se recurre a todas las herramientas y recursos disponibles con el fin de analizar y exponer su causa, aún si su gravedad es baja o si no provoca lesiones.

evaluación de riesgos y su control utilizando la Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER). El proceso se basa en la identificación de peligros según una lista específica que considera factores tales como la organización del trabajo, las actividades rutinarias y no rutinarias, los eventos pasados y potenciales, y las condiciones humanas y ambientales. Identificados los peligros, se documentan las medidas de control existentes y se planifican acciones adicionales jerarquizadas según un orden de prioridad: la eliminación, la sustitución, los controles de ingeniería, los controles de señalización / administrativos y los elementos de protección personal.

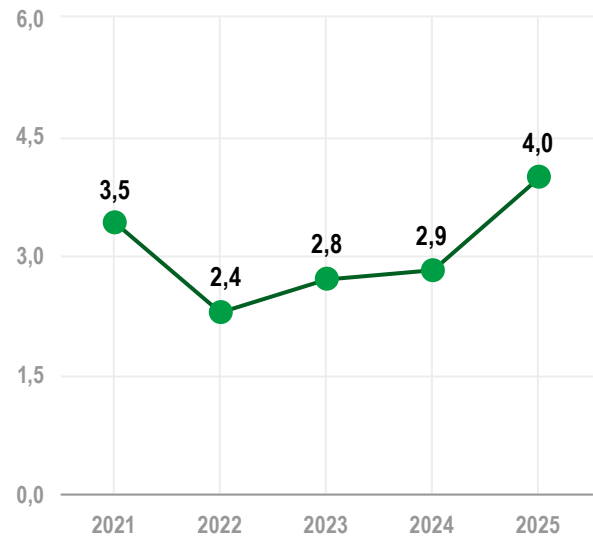
El riesgo se evalúa considerando la gravedad de las lesiones posibles, la probabilidad de ocurrencia y la frecuencia de exposición, determinándose su nivel de aceptabilidad.

Para riesgos inaceptables, la actividad se detiene hasta que se implementen medidas adicionales que permitan reducir el riesgo a niveles aceptables.

ÍNDICE DE EVENTOS SEVERIDAD 4 Y ACCIDENTES MAYORES # POR MILLÓN DE HORAS TRABAJADAS



ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES # POR MILLÓN DE HORAS TRABAJADAS



Las matrices de peligros y riesgos se revisan periódicamente ante circunstancias tales como un cambio en el proceso o en el método de trabajo, por la adquisición de nuevos equipos, a raíz de un proyecto, como resultado de una auditoría, a partir de una emergencia, por cambios legislativos o por modificaciones en el sistema de gestión de SysO, entre otros.

Para asegurar que el personal pueda acceder a los resultados del análisis de riesgos, así como promover la utilización de esta información a través de diversas herramientas, las matrices IPER están en proceso de ser digitalizadas en la plataforma SIASSO. Esto ha facilitado la auditoría de actividades críticas (aquellas consideradas de alto riesgo según su gravedad y probabilidad de ocurrencia), así como la implementación de acciones de mejora y la revisión de la documentación relacionada.

DESEMPEÑO EN SEGURIDAD

En 2025, Ternium Argentina registró un Índice de Eventos Severidad 4 de 4,5 eventos por millón

de horas trabajadas, un Índice de Accidentes Mayores de 0,7 eventos por millón de horas trabajadas y un Índice de Frecuencia de Accidentes de 4,0 eventos por millón de horas trabajadas. Estos valores reflejan un retroceso respecto de años previos.

Frente a este escenario, estamos implementando acciones concretas orientadas a reforzar la actividad preventiva en toda la organización. Ampliamos el uso de cámaras y sistemas automáticos de detección para monitorear las distintas áreas, priorizando las actividades críticas para la seguridad. Hemos enfocado nuestros esfuerzos en rediseñar las tareas que son de alto riesgo y nos encontramos reforzando nuestra cultura de cumplimiento, tanto de procedimientos operativos, como de reglas de seguridad y de planes de mantenimiento.

Continuaremos impulsando iniciativas que aseguren un entorno de trabajo cada vez más seguro, con foco en la mejora continua y la prevención de accidentes en todas las áreas de Ternium Argentina.

CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE



Responsabilidad con visión de largo plazo

Minimizamos el impacto ambiental mediante el uso eficiente de los recursos, el impulso a la economía circular y la integración de los factores ambientales en el proceso decisorio.

GOBERNANZA

Ternium Argentina integra la gestión medioambiental junto con la gestión en seguridad. Con respecto a la gestión del cambio climático, Ternium Argentina participa en el Comité de Descarbonización de Ternium, el cual supervisa el desempeño de las operaciones y el avance de los proyectos vinculados a la reducción de las emisiones.

La agenda medioambiental y de cambio climático es revisada periódicamente en reuniones de gerencia, incluyendo el análisis de indicadores de desempeño, la revisión del avance de los proyectos, y la revisión de novedades regulatorias y de mercado. Además, estos temas se tratan periódicamente en las reuniones de revisión del desempeño industrial y de negocio. El Directorio de la Sociedad es informado sobre los avances de la agenda en las reuniones trimestrales, incluyendo en relación con iniciativas en desarrollo y proyectos de inversión.

Contamos con un sistema de gestión ambiental y energético que abarca todas las unidades de producción y procesamiento. Dicho sistema se encuentra certificado en todas las plantas industriales bajo la norma de gestión ambiental ISO 14001. Adicionalmente, las operaciones de la unidad de San Nicolás cuentan con la certificación bajo la norma de gestión de la energía ISO 50001, con excepción de las áreas de servicios industriales. Los riesgos asociados a cuestiones medioambientales y de cambio climático, así como las correspondientes iniciativas de mitigación,

se encuentran integrados en el sistema de gestión de riesgos de la Sociedad, siendo el comité de riesgos críticos su principal órgano de supervisión.

La Política Ambiental y Energética de la compañía constituye el marco rector de nuestras acciones en materia ambiental. Establece los principios generales para la protección del medioambiente, la eficiencia energética y el uso sustentable de los recursos. Esta política guía el desarrollo y la mejora continua del sistema de gestión ambiental, así como la implementación de procedimientos y prácticas específicos para minimizar emisiones, residuos y otros impactos ambientales. Adicionalmente, la política llama al cumplimiento de las regulaciones aplicables, promueve la prevención de la contaminación y fomenta una cultura de responsabilidad ambiental e innovación en todas sus operaciones.

Por otro lado, la Política Ambiental y Energética expresa nuestro compromiso con la reducción de la intensidad de las emisiones y la ambición de alcanzar la carbono-neutralidad, sujeta a la viabilidad tecnológica y las condiciones de mercado.

Participamos activamente en foros industriales e iniciativas internacionales en pos de condiciones equitativas de comercio en el marco de la transición hacia una economía baja en carbono. Integramos los comités de políticas ambientales de worldsteel y ALACERO, y contribuimos activamente en los grupos de trabajo de estas organizaciones, fomentando la colaboración y desarrollando prácticas sostenibles en la industria.

GESTIÓN AMBIENTAL

Nos esforzamos por alcanzar los más altos estándares de desempeño ambiental en toda la cadena de valor. Supervisamos las operaciones al más alto nivel y motivamos a clientes y proveedores a observar los mismos principios. Procuramos incorporar las mejores tecnologías disponibles para minimizar el impacto ambiental y prevenir la contaminación.

La Sociedad realiza auditorías y certificaciones periódicas con el fin de actualizar los procesos de gestión ambiental y energética, e identificar

oportunidades de mejora. Asimismo, comparamos nuestro desempeño ambiental con otras instalaciones de Ternium a fin de identificar y adoptar las mejores prácticas.

El reporte e investigación de incidentes ambientales se apoya en un sistema integrado con el sistema de gestión de SySO, lo que permite contar con una visión holística de las situaciones durante el análisis de los hechos.

Por otra parte, contamos con un plan de inversiones a 10 años focalizado en la mejora del desempeño ambiental, principalmente con respecto a la gestión del aire y el agua.

NUESTRO COMPROMISO

PLAN DE INVERSIONES 2020/30

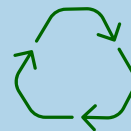
Nuestro plan de inversiones ambientales refleja el compromiso de Ternium Argentina con la sustentabilidad ambiental de sus operaciones en el largo plazo. En el marco de este plan, a la fecha hemos implementado nuevas soluciones tecnológicas para el monitoreo de la calidad del aire, y hemos potenciado e incorporado nuevas tecnologías en el sistema de recolección, conducción y control de flujo de polvo de acería, en las instalaciones de tratamiento de gases de proceso, y en las instalaciones de tratamiento de aguas, principalmente en la unidad de San Nicolás.

USD143 USD225

MILLONES
INVERTIDOS EN EL PLAN
AMBIENTAL (2020-2025)

MILLONES
INVERTIDOS EN EL NUEVO
PARQUE EÓLICO

NUESTRAS ACCIONES



- Prevención de la contaminación en la fuente, minimizando el impacto de las operaciones en el medio ambiente.
- Uso eficiente de los recursos, con foco en el reciclado como método de minimización de residuos.
- Cumplimiento con la legislación ambiental aplicable, así como con los acuerdos voluntarios.
- Integración de los factores ambientales en todos los procesos decisorios.
- Preservación de la biodiversidad en áreas afectadas a nuevas instalaciones.



Buscamos fortalecer la formación del personal en temas ambientales por medio de actividades de capacitación, las cuales se encuentran a disposición en Ternium University. Asimismo, participamos en comités ambientales de organizaciones tales como Alacero y worldsteel, con vista al desarrollo y promoción de las mejores prácticas en la industria.

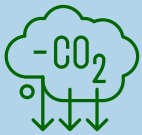
Calidad del Aire

La Sociedad busca mantener la calidad del aire dentro de los límites establecidos por las regulaciones aplicables, e invierte en nuevas instalaciones e incorpora nuevas tecnologías para reducir las

emisiones atmosféricas en la fuente, mejorar el tratamiento de sus gases de proceso y asegurar el cumplimiento de las normas de emisiones atmosféricas.

Entre los proyectos ejecutados en los últimos años se destacan:

- **Renovación del sistema de recolección, conducción y control de flujo de polvo de la acería:** Esto proporcionó una mayor eficiencia en la aspiración de polvo. Asimismo, se proyecta incorporar nuevas cámaras y sistemas de monitoreo con el fin de continuar fortaleciendo la gestión operativa ambiental.



- Desarrollo de estrategias y proyectos con la ambición de la carbono-neutralidad, según factibilidad tecnológica y condiciones de mercado.
- Inversión en energías renovables.
- Plan de mejora continua de la eficiencia energética de todos los procesos industriales.
- Colaboración con clientes y proveedores para la reducción de las emisiones en toda la cadena de valor.



- Participación activa en iniciativas internacionales de análisis de ciclo de vida.
- Evaluación del ciclo de vida de los productos de la compañía.
- Oferta de una gama de productos de acero diseñada para abastecer las necesidades emergentes en una economía de bajas emisiones.
- Promoción del cuidado del medio ambiente junto al personal, la cadena de valor y las comunidades cercanas.



**CO-PRODUCTOS**

La escoria generada en la acería se comercializa como agregado siderúrgico. Se utiliza principalmente en la construcción vial y ferroviaria, y en el acondicionamiento de superficies. Además, se procesa para uso agrícola como corrector de la acidez del suelo.

460

MIL TONELADAS
DE ESCORIA PROCESADA
COMERCIALIZADA EN 2025

▪ **Renovación del precipitador electrostático en la planta de sinterización:** Esto permitió mejorar la captura de partículas sólidas suspendidas en los gases de proceso.

▪ **Sistema de monitoreo de la calidad del aire:** Basado en la tecnología LiDAR (Light Detection and Ranging), dicho sistema contribuyó al fortalecimiento de la gestión operativa ambiental a partir de la recopilación de información en tiempo real sobre la calidad del aire.

▪ **Nuevos ignitores en las baterías de coquización,** que aseguran una combustión más eficiente de gases en el sistema de venteo.

Eficiencia de los Materiales

Minimizamos la generación de residuos a partir de la recuperación y uso de co-productos, principalmente escoria de alto horno y de acería, óxido de hierro y productos como el alquitrán, azufre y benzol, así como la recuperación y uso de materiales de proceso. Esto, a su vez, tiene un impacto positivo en el consumo

de materias primas y energía, y en las emisiones de dióxido de carbono a lo largo de la cadena de valor.

La escoria granulada que se genera en los altos hornos se vende a la industria cementera como sustituto del clinker, contribuyendo así a la reducción de las emisiones de dióxido de carbono en el proceso de producción de cemento. La escoria generada en la acería se utiliza principalmente para obras viales, evitando así el uso de otros materiales.

En las instalaciones de sinterizado procesamos diversos materiales recuperados en los equipos de tratamiento de emisiones y efluentes, incluyendo finos de mineral de hierro y carbón, los cuales son luego utilizados como materia prima en el proceso productivo evitando la generación de desechos y reduciendo el consumo de materia prima virgen.

Por otra parte, previo a su consumo, el carbón metalúrgico es sometido a un proceso de destilación

en las baterías de coque, generando un volumen significativo de gases con alto poder calorífico. Los gases, luego de limpiarse, se aprovechan como combustible en el proceso productivo o son mezclados con gas natural para la generación de energía en la central termoeléctrica.

La limpieza de los gases permite a Ternium Argentina obtener y vender co-productos tales como azufre, alquitrán y benzol. En otro orden, tanto la chatarra de acero generada en nuestros procesos como la generada por terceros es reciclada en la acería. La chatarra de terceros puede provenir de sus procesos productivos o de actividades de recolección.

El uso de co-productos y el reciclaje de chatarra de acero reduce el consumo de materias primas y energía, contribuyendo a disminuir las emisiones de dióxido de carbono. La chatarra de acero generada en las instalaciones de la compañía se recicla sin afectar las propiedades finales de los productos. Las iniciativas implementadas por Ternium Argentina han permitido a la Sociedad alcanzar una alta eficiencia en el uso de los materiales.

Análisis de ciclo de vida

Ternium Argentina analiza el ciclo de vida de sus productos de acero y participa, junto con Ternium, en iniciativas de análisis de ciclo de vida de worldsteel, para comprender mejor y reducir su huella ambiental.

Un análisis de ciclo de vida del acero implica un inventario exhaustivo de la energía y materiales requeridos en toda la cadena de valor de la industria, de acuerdo con los estándares ISO 14040 e ISO 14044, para determinar la huella ambiental de los productos siderúrgicos, entre otros indicadores. Ternium Argentina cuenta con un inventario completo en relación con su producción de hojalata para envases.

Gestión del Agua

Adoptamos estrategias diversas en la gestión del agua adaptadas a las características específicas de cada lugar. Buscamos incorporar nuevas tecnologías y mejorar nuestras prácticas en todo el ciclo del agua, desde la captación hasta la descarga, reduciendo así la huella ambiental y promoviendo la utilización sustentable del recurso.

304

MIL TONELADAS

DE CHATARRA DE ACERO
RECICLADA (2025)

91%

DEL AGUA

UTILIZADA ES DEVUELTA
A LA FUENTE (2025)

El agua captada por Ternium Argentina se utiliza principalmente en la planta termoeléctrica, la mayor parte de la cual es devuelta a la fuente. Como resultado, el consumo total de agua de la Sociedad en 2025, que representa el agua perdida en el proceso, representó el 9% del total captado.

La Sociedad monitorea rigurosamente la calidad del agua captada y descargada para cumplir con las regulaciones ambientales aplicables. El sistema de gestión del agua de Ternium Argentina asegura que el agua descargada sea enfriada, tratada y devuelta a su fuente de manera segura. La calidad del agua se evalúa utilizando múltiples parámetros fisicoquímicos y bacteriológicos. Ternium Argentina cuenta con una plataforma de gestión para el monitoreo de los índices clave de desempeño en todos los sitios operativos, vinculados a la captación, reutilización, consumo y descarga de agua.

En San Nicolás, hemos avanzado en la unificación de los caudales de descarga mediante la canalización y el bombeo de todos los efluentes a una sola unidad de sedimentación. Este nuevo sistema conlleva un monitoreo de efluentes más simple con una gestión de la calidad del agua más sólida. Entre los proyectos ejecutados en los últimos años se destacan:

- **Nuevas piletas de sedimentación en la unidad de San Nicolás:** la instalación incluye cámaras de estandarización de velocidad de flujo entrante, dragas para extracción de sedimentos y un sistema de extracción de aceite. Por otra parte, la instalación cuenta con un sistema de deshidratación de lodos con geobolsas.
- **Nueva planta de tratamiento de escorrentías del área de acopio de coque de petróleo:** Por medio de un proceso fisicoquímico, esta instalación sedimenta sólidos reutilizables en el proceso de sinterización o en la industria del cemento, contribuyendo a una mayor eficiencia de los materiales.
- **Canalización y bombeo de efluentes** de la zona de servicios hacia las nuevas piletas de sedimentación en la unidad de San Nicolás.
- **Nuevo sistema de control de acidez de efluentes** de la acería.
- **Nueva unidad de deshidratación de lodos con geobolsas en la planta de tratamiento de aguas de la acería:** este sistema contribuye a minimizar el aporte de material sedimentable en el efluente final.
- **Entubamiento de efluentes en la unidad de Ensenada,** con una mejora cualitativa en la gestión de la operación.

Cuidado de la biodiversidad

Contamos con un enfoque proactivo de preservación de la diversidad como parte del proceso de desarrollo de nuevas instalaciones. En el marco de la construcción del parque eólico, se realizó un análisis de referencia de las especies de fauna voladora potencialmente afectadas, con foco en especies amenazadas según los criterios de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza. Asimismo, se realiza un monitoreo estacional de la población de aves y murciélagos siguiendo la Guía de Buenas Prácticas para el Desarrollo Eólico en Argentina. Asimismo, se prepararon mapas de caracterización ambiental incluyendo topografía, hidrogeología, vegetación y unidades de paisaje.

Ternium Argentina cuenta con una evaluación de la biodiversidad basada en la plataforma IBAT (equivalente en inglés de Herramienta Integrada de Evaluación de la Biodiversidad) para su planta de San Nicolás. La evaluación, que abarca un radio de

50 kilómetros alrededor de la planta, incluye tres aspectos clave: Áreas Protegidas, Áreas Clave para la Biodiversidad y Especies Amenazadas según la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza. Estos hallazgos contribuyen a la focalización y adaptación de nuestras iniciativas de conservación en áreas de mayor relevancia ecológica.

Gestión del Riesgo Ambiental

Debido a la naturaleza de las operaciones, Ternium Argentina opera en un marco de regulaciones ambientales crecientemente complejas que requieren la renovación de permisos y la adaptación continua de procesos y procedimientos. Aunque la compañía trabaja consistentemente para cumplir con estos requerimientos, puede haber ocasiones en que un proceso administrativo demande mayor atención y recursos.

La compañía continúa invirtiendo en iniciativas ambientales y sistemas de gestión orientados a minimizar los impactos y asegurar el cumplimiento normativo. Sin embargo, persiste el riesgo de incidentes, litigios o acciones regulatorias que podrían provocar daños reputacionales, interrupciones en la producción o pasivos financieros.

CAMBIO CLIMÁTICO

La Sociedad cuenta con una hoja de ruta de reducción de la intensidad de emisiones de dióxido de carbono en base a su configuración productiva, tecnología, recursos disponibles y las regulaciones locales aplicables. Nuestra estrategia se referencia en el Escenario de Políticas Declaradas y los Escenarios de Desarrollo Sostenible de la IEA, publicados en octubre de 2020, y los compromisos a nivel país calificados como de alta probabilidad de concreción al 2030.

Iniciativas de reducción de emisiones

La Sociedad cuenta con una central termoeléctrica en su unidad de San Nicolás, la cual aprovecha el calor residual del proceso de coquización, y los gases residuales recuperados en el alto horno, convertidores y coquerías. Adicionalmente, en diciembre de 2024, la Sociedad inauguró un nuevo parque eólico en el partido de Olavarría, Provincia de Buenos

Aires. Esta nueva instalación, junto con la central termoeléctrica de la unidad de San Nicolás, colocan a Ternium Argentina en una situación de virtual autoabastecimiento en sus necesidades de energía eléctrica y reducen su huella de carbono.

Ternium Argentina cuenta con un programa integral de eficiencia energética orientado a identificar y aprovechar oportunidades de ahorro de energía. Lanzado en 2014, el programa se ha expandido y ha estado sujeto a revisiones periódicas a la luz de

las mejores prácticas de la industria y los avances tecnológicos.

Mirando más allá de 2030

Con la ambición de lograr la carbono-neutralidad de las operaciones y productos, exploramos opciones tecnológicas para descarbonizar nuestras operaciones de manera económicamente viable.

Por ejemplo, nuestra afiliada Ternium México participa en el proyecto Tulum Energy, abocado a la

RECONOCIMIENTO STEELIE AWARD 2025 EN LA CATEGORÍA “EXCELENCIA EN SUSTENTABILIDAD”

La construcción de nuestro primer proyecto de energía renovable resultó en el otorgamiento del Steelie Award 2025 en la categoría “excelencia en sustentabilidad”. Se destacó asimismo el trabajo de sensibilización sobre el uso de energía renovable y cuidado del medio ambiente realizado en Olavarría, donde se ubica el parque.

Los Steelie Awards de worldsteel buscan reconocer acciones que promuevan prácticas transformadoras en el sector siderúrgico. Con foco en sustentabilidad, innovación, comunicación, educación y gestión ambiental, representan el compromiso colectivo con la mejora continua, la reducción del impacto ambiental y un futuro sustentable para la industria del acero.



En Ternium Argentina, la sustentabilidad convive con la viabilidad económica. Nuestro compromiso con la mejora continua de los procesos impulsa el desarrollo de una industria siderúrgica eficiente de cara a los desafíos del futuro.

producción de hidrógeno a partir de la descomposición del gas natural en hidrógeno y carbono sólido, libre de emisiones directas de dióxido de carbono. Apoyado por TechEnergy Ventures, el fondo de inversión de Tecpetrol, y desarrollado en colaboración con Tenova, ambas empresas pertenecientes al Grupo Techint, la planta piloto se construye en el centro industrial de Ternium México en Pesquería. Buscamos así una solución innovadora, rentable y escalable que contribuya a la transición energética mediante la provisión de hidrógeno turquesa en reemplazo de combustibles fósiles en procesos con emisiones difíciles de abatir.

En colaboración con Ternium, nos asociamos con Vale, uno de los mayores productores de mineral de hierro del mundo, con el fin de explorar la reducción de la huella de carbono de las materias primas. El proyecto se encuentra en la etapa de pruebas a escala industrial.

También analizamos la participación de la compañía en proyectos de producción y utilización

de biomasa, enfoque que lleva aparejada la protección y reforestación de áreas afectadas. Estas iniciativas buscan compensar las emisiones residuales a largo plazo.

Evaluación de proyectos en el contexto del cambio climático

Para la evaluación de los proyectos de inversión, la compañía define un precio interno de las emisiones de dióxido de carbono de USD80 por tonelada. Este valor se trata como precio sombra, un precio hipotético sobre las emisiones de alcance 1, 2 y 3 que permitan realizar un análisis de sensibilidad del impacto financiero sobre el proyecto de potenciales mecanismos de fijación de precios a las emisiones.

Gestión del inventario de GEI

En el marco de nuestro sistema de gestión de gases de efecto invernadero (GEI), la compañía utiliza una plataforma en línea para el cálculo de emisiones según la metodología del Protocolo GEI. A través de dicha plataforma, gestionamos las emisiones a nivel de línea de proceso en todas las operaciones de manera transparente y precisa, facilitando la verificación de nuestro inventario de emisiones por parte de terceros. Adicionalmente, recopilamos activamente datos sobre intensidad de emisiones en materias primas y acero adquirido de terceros, con el fin de evaluar las emisiones de alcance 3 e identificar proveedores clave para nuestras iniciativas de reducción de emisiones.

Productos de acero para una sociedad sustentable

El acero juega un papel clave en la construcción de un futuro más sustentable, por su capacidad de reciclarse infinitamente sin perder calidad o propiedades. Desde el punto de vista comercial, apuntamos a ofrecer una gama aceros más livianos, manteniendo su durabilidad y la resistencia. Esto redundará en una menor intensidad de emisiones en su uso, contribuyendo a la reducción de la huella de carbono de los productos fabricados con acero. Entre otras aplicaciones, se destacan:

- **Parques eólicos:** Acero estructural de alta calidad para la fabricación de torres de energía eólica.
- **Parques de energía solar:** Acero galvanizado de alta resistencia para la estructura de soporte de paneles solares.



**MOVILIDAD
SUSTENTABLE**

Buscamos posicionar al acero como un material imprescindible en vehículos eléctricos autónomos eficientes en costos, seguros y sustentables a través de una iniciativa patrocinada por WorldAutoSteel: Steel E-Motive.

- **Autos Eléctricos:** Aceros Avanzados de Alta Resistencia (AHSS). Participación en la iniciativa Steel E-motive de World Auto Steel. Componentes clave para vehículos eléctricos.
- **Camiones y maquinaria pesada:** Aceros de baja aleación de muy alta resistencia para camiones livianos. Aceros de alta resistencia al desgaste y soluciones para el transporte de materiales abrasivos.
- **Manejo de gases:** Acero apto para instalaciones de almacenamiento de dióxido de carbono y para ductos de transporte de hidrógeno.
- **Envases metálicos:** Hojalata reciclable para envases, alternativa al uso de plástico o tetrapack.
- **Coberturas y paneles:** Aceros revestidos y paneles de aislamiento que combinan componentes amigables con el medio ambiente y soluciones para el ahorro de energía.

Gestión del riesgo climático

En el marco de la Política de Gestión de Riesgos de la Sociedad, contamos con un comité de riesgos que identifica y evalúa aquellos vinculados al cambio climático. Contamos con un análisis de riesgo de los sitios operativos más relevantes, principalmente de la unidad de San Nicolás, que fue realizado por una consultora independiente siguiendo modelos de predicción basados en un Representative Concentration Pathway de 4.5 (intermedia) y 8.5 (extrema con emisiones muy altas de GEI), cubriendo los períodos 2020 a 2039 y 2040 a 2059. Dicho análisis concluye que las instalaciones de Ternium Argentina no presentan riesgo significativo, considerando la exposición y vulnerabilidad a ciertos eventos climáticos dentro de los escenarios y períodos de tiempo definidos, dadas las medidas de mitigación y adaptación ya implementadas por la Sociedad.

GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS



Impulsando una operación sustentable a largo plazo

Procuramos cultivar un ambiente que atraiga y retenga el talento, observe la equidad y la diversidad, y fomente una cultura de innovación y excelencia industrial y tecnológica.

GOBERNANZA

El equipo de recursos humanos supervisa las condiciones generales de trabajo tales como jornada laboral, políticas de licencias, nóminas y relaciones sindicales, que son cuestiones estrechamente vinculadas a las regulaciones laborales. El equipo de gestión de talento supervisa las condiciones vinculadas a la capacitación, atracción y retención de los recursos humanos, el equilibrio entre la vida laboral y personal, y la diversidad e inclusión.

Las políticas y procedimientos de compensación, incluidos los beneficios para el personal y los esquemas de movilidad, se establecen y revisan anualmente al más alto nivel. Los comités de carrera analizan el desempeño y planifican la sucesión como parte del proceso anual de revisión del desempeño. Este proceso se escala hasta que se desarrolla una curva normalizada y un plan general para toda la compañía.

Ternium Argentina cuenta con diferentes políticas, códigos y procedimientos que regulan la vida laboral, algunas de las cuales se describen a continuación.

Política de Derechos Humanos

Esta política subraya la atención de la compañía a la defensa de estándares éticos y el respeto por los derechos humanos en todas sus operaciones. Alineada con la Declaración Universal de los Derechos Humanos y el Pacto Mundial de la ONU, Ternium Argentina se compromete a sostener principios tales como la libertad, la dignidad, y la prohibición del trabajo infantil y la discriminación.

La política pone énfasis en la seguridad de las condiciones de trabajo, el desarrollo del personal y el respeto cultural. Se aplica a la compañía, sus subsidiarias y partes asociadas. Asimismo, Ternium Argentina se compromete a fomentar una cadena de suministro alineada a esta política. No se admite el incumplimiento de estos principios, para lo cual se cuenta con mecanismos de reporte, tales como la línea transparente, y mecanismos para abordar los hechos denunciados.

Código de Conducta

Este código marca la importancia del cumplimiento de las leyes, y las políticas y regulaciones de la compañía. Requiere que el personal, en cualquier posición, cumpla con estas normas, promoviendo un entorno laboral caracterizado por la honestidad, lealtad y transparencia. El código prohíbe la discriminación, el acoso, la coerción o el hostigamiento de cualquier índole, ya sea sexual, física, psicológica o de otra clase. Apoya la eliminación de todas las formas de trabajo ilegal, forzado u obligatorio, esclavo o de servidumbre, en la empresa y entre sus proveedores, contratistas y personal asociado. Además, el código respeta el derecho del personal a formar o afiliarse a sindicatos y participar en la negociación colectiva, y asegura el cumplimiento de las regulaciones de SySO. Asimismo, promueve condiciones de trabajo saludables y seguras y alienta al personal de todos los niveles a mantener un entorno respetuoso, fomentando la cooperación y abordando las diferencias personales de manera constructiva.

Política de Diversidad y Entorno de Trabajo Libre de Acoso

Esta política aborda el compromiso de crear un lugar de trabajo inclusivo en cuanto a género, nacionalidad, cultura y origen, respetando y valorando las diferencias individuales. Prohíbe toda forma de acoso y discriminación y enfatiza la responsabilidad de cada individuo en promover un entorno laboral respetuoso. También establece los mecanismos para reportar incidentes, llevar a cabo investigaciones y generar respuestas adecuadas.

NUESTRO ENFOQUE

Buscamos construir un entorno laboral inclusivo y estimulante que permita atraer y conservar el talento, fomentar una cultura de excelencia industrial y tecnológica, impulsar la innovación, observar la igualdad de oportunidades y trato y promover la diversidad en los puestos directivos. En ese marco, desarrollamos actividades bajo los siguientes ejes de acción:

- **Transformación digital de la gestión**, buscando agilizar y modernizar procesos, mejorar la eficiencia y apoyar las necesidades de nuestros equipos de trabajo.
- **Gestión de las condiciones de trabajo y beneficios**, apuntando a asegurar el cumplimiento de las regulaciones laborales y mejorar la calidad de vida del personal.
- **Gestión de la capacitación**, enfocado en el desarrollo de las habilidades del personal en sintonía con sus funciones.
- **Gestión de la inclusión**, buscando asegurar la igualdad de trato y el reconociendo del talento libre de sesgos.
- **Gestión del clima laboral**, con énfasis en el reconocimiento y valoración de las diferencias, así como en la prevención activa del acoso y la discriminación.
- **Evaluación del desempeño**, con el fin de fomentar la comunicación y cultura organizacional, mejorar la productividad, y optimizar las decisiones de promoción y capacitación.
- **Gestión de la comunicación**, buscando asegurar una adecuada difusión de la estrategia de la compañía y su impacto en el trabajo.

Transformación digital de la gestión

La compañía ha estado potenciando sus procesos de recursos humanos mediante la implementación gradual de nuevas tecnologías.

Contamos con un chatbot compatible con todos los dispositivos disponibles, incluyendo computadoras personales y teléfonos móviles, a través de los cuales el personal puede canalizar diversas consultas y trámites de recursos humanos, como por ejemplo la solicitud de días libres. Esta herramienta ha tenido un impacto positivo en la productividad de nuestros equipos de atención del personal y ha mejorado significativamente la experiencia del usuario, considerando que las interacciones se producen en una proporción relevante fuera del horario laboral habitual. Estamos ampliando las funciones del chatbot para dar respuesta a otras consultas, además de los temas de recursos humanos, más vinculadas a cuestiones de salud y seguridad, operaciones industriales y servicios de soporte técnico.

83

HORAS

DE CAPACITACIÓN
POR PERSONA (2025)

USD2

MILLONES

INVERTIDOS EN ACTIVIDADES
DE CAPACITACIÓN (2025)

Utilizamos la aplicación UX Supervisor, una herramienta de soporte para dicha función que comprende diversos aspectos de la administración de los equipos de trabajo tales como la programación de turnos, reemplazos y vacaciones, así como el monitoreo de chequeos médicos, capacitación y tiempo acumulado de trabajo. Esto último asegura el control de las jornadas prolongadas, uno de los precursores de incidentes y accidentes.

En 2025 avanzamos con la digitalización de las rutinas de inspección de grúas. La nueva herramienta agiliza un procedimiento obligatorio para la utilización de los equipos, generando asimismo órdenes automáticas de mantenimiento. Este año esperamos completar la digitalización de las más de 100 grúas en operación dentro de nuestras instalaciones industriales.

Entre otras iniciativas, estamos desarrollando herramientas de apoyo para identificar impulsores

de productividad, abordar brechas de habilidades y prever las necesidades futuras de personal. Analizamos información sobre rendimiento, compromiso y desarrollo del personal utilizando técnicas y tecnología analítica avanzada. Esto contribuye a un proceso de toma de decisiones basada en datos con el fin de optimizar las estrategias de recursos humanos. Nuestro objetivo último es maximizar el potencial del capital humano e impulsar el éxito y crecimiento a través de la gestión inteligente de la fuerza laboral.

Gestión de las condiciones de trabajo y beneficios

Ternium Argentina asegura el cumplimiento de las regulaciones laborales, incluyendo en relación con la cantidad de horas trabajadas, vacaciones pagas y derecho de libre asociación, y otorga compensaciones que exceden los mínimos legalmente establecidos. Además, la compañía establece una serie de beneficios que apuntan a mejorar la calidad de vida del personal.



CON FOCO EN LA EXCELENCIA

Buscamos construir un entorno laboral inclusivo y estimulante que permita atraer y conservar el talento, fomentar una cultura de excelencia industrial y tecnológica, impulsar la innovación y asegurar la igualdad de oportunidades y trato.

**PRÁCTICAS EDUCATIVAS.**

Cada año, decenas de jóvenes universitarios se incorporan temporalmente a distintas áreas de la compañía, iniciativa que posibilita la suma de experiencias y aprendizajes a través del desempeño de tareas con propósito y responsabilidades.

60**UNIVERSARIOS**

REALIZARON PRÁCTICAS
DE VERANO EN 2025

A continuación se mencionan algunos de ellos:

- **Sistema de salud:** el personal fuera de convenio cuenta con acceso a un servicio de atención a la salud con cobertura médica integral y gestionado por el Grupo Techint.
- **Educación:** la compañía mantiene alianzas estratégicas con universidades, las cuales brindan beneficios financieros en cursos de grado y posgrado para el personal y su familia.
- **Actividades recreativas:** la compañía organiza actividades culturales y recreativas en las localidades vecinas a sus operaciones, y ofrece beneficios para acceder a clubes, gimnasios y otras instituciones que cuentan con una amplia gama de actividades.
- **Bienes y servicios:** el personal accede a condiciones favorables para la adquisición de una serie de bienes y servicios a partir de acuerdos negociados por la compañía o el Grupo Techint.

- **Presencialidad:** el esquema general de trabajo para el personal fuera de convenio parte de una combinación definida de presencialidad y trabajo a distancia, así como una ventana de flexibilidad en lo que concierne a los horarios de entrada y salida de la oficina. Asimismo, se prevé esquemas diferenciales de trabajo en respuesta a situaciones definidas que se pudieran presentar, los cuales se coordinan con la supervisión.

Gestión de la capacitación

En alianza con LinkedIn Learning, la plataforma de la TU ofrece una amplia variedad de contenidos de formación para el personal asalariado y directivo. Además, la TU cuenta con rutas de aprendizaje que apuntan a la formación del personal en las seis competencias clave de Ternium Argentina: Actitud de servicio; hacer que las cosas sucedan, colaboración; profesionalismo; liderazgo; y diversidad e inclusión. Se anima al personal a seleccionar cursos según su interés profesional y a completarlos a su ritmo.

La plataforma cuenta también con contenidos técnicos de los procesos productivos y de mantenimiento, dentro del esquema de Academias Industriales.

En 2025 se lanzó una nueva oferta del programa de idiomas junto con Go Fluent, que permite al personal asalariado acceder a una formación virtual sincrónica y asincrónica.

Contamos asimismo con una gama de programas de capacitación en colaboración con proveedores y universidades reconocidas. Los mismos se adaptan a las necesidades específicas de los puestos industriales. Los programas más destacados son:

- **Certificaciones para Operación en Tareas de Riesgo:** de carácter obligatorio, está dirigido al personal asignado a tareas tales como la operación de montacargas, grúas y ferrocarriles, o la operación en espacios confinados.
- **Taller de Sensibilización sobre Seguridad:** dirigido al personal operativo y de supervisión, este programa fomenta la concientización y el comportamiento seguro en el trabajo. Busca empoderar al personal para que asuma la responsabilidad de su seguridad y la de sus colegas, contribuyendo así a un entorno laboral más seguro.
- **Programas para Líderes de Planta:** en sintonía con el modelo de competencias y el valor de la seguridad, acompaña al personal de supervisión y líderes de turno en el desarrollo de habilidades técnicas, de gestión y liderazgo.
- **Diplomado en Ingeniería y Gestión de Mantenimiento:** realizado en conjunto con UDEM, busca acompañar al personal del área en el desarrollo y conocimiento de fundamentos, conceptos y técnicas de mantenimiento de equipos e instalaciones, así como generar espacios de intercambio de las mejores prácticas en la materia.
- **Diplomado en Gestión de Proyectos:** basado en los estándares internacionales del Project Management Institute, este programa dirigido principalmente al personal de ingeniería y operaciones fue desarrollado en colaboración con el ITBA.
- **Programa de certificación en Factores Humanos y Organizativos de la Seguridad:** este programa fue desarrollado por la Universidad de San Andrés y el ICSI, dirigido al personal de medio ambiente y seguridad, operaciones, mantenimiento e ingeniería. Promueve un enfoque sistémico para los eventos de seguridad, centrándose en la cultura organizacional y los factores humanos como causas raíz.
- **Posgrados, maestrías y especializaciones técnicas:** dirigido a personal clave, entre las actividades se destacan la maestría en metalurgia avanzada dictada en colaboración con la University of Sheffield y el posgrado en siderurgia realizado en conjunto con el IAS. Estos programas requieren el otorgamiento de licencias y cuentan con el apoyo financiero de la empresa.

Mediante rutas de crecimiento y ofertas de capacitación personalizadas para todos los niveles, fomentamos desde el reclutamiento las competencias que requiere cada individuo para alcanzar su potencial.

En materia de desarrollo profesional, contamos con itinerarios formativos específicos en función de la categoría del personal:

Ternium University provee una amplia oferta de cursos fruto de su alianza estratégica con centros de capacitación digital y a través de programas adaptados a las habilidades específicas que se buscan desarrollar.

está dirigido a personal de jefatura o gerencia que está dando sus primeros pasos en el rol, buscando promover una cultura de innovación con foco en la diversidad y aprendizaje continuo.

- **Programa de Liderazgo de Excelencia:** Desarrollado y dictado en conjunto con el IPADE Business School, está dirigido a personal clave en roles de gerencia y dirección, buscando prepararlos para afrontar los retos de un entorno global y diverso, e impulsar el desarrollo profesional continuo en sintonía con los objetivos de la empresa.
- **Programa Ejecutivo de Líderes Globales:** Impartido en colaboración con Wharton School de la Universidad de Pensilvania, está dirigido a gerentes de alto nivel. Aborda los desafíos y tendencias actuales en el mundo corporativo y proporciona conocimientos y habilidades prácticas aplicables en la industria.

Además de la educación formal, la compañía promueve programas de intercambio para difundir las mejores prácticas operativas. Estas iniciativas ofrecen a los participantes una valiosa oportunidad para conocer otros enfoques y sumar experiencia profesional.

Gestión de la inclusión

Ternium Argentina se compromete a ser un empleador que ofrezca igualdad de oportunidades e induzca un entorno de trabajo que reconozca y fomente el talento en la diversidad. Entre las acciones implementadas en ese sentido se destacan:

- **Selección sin sesgos:** buscamos crear un sistema transparente basado en el mérito, que permita a cada individuo tener las mismas posibilidades de acceso a las oportunidades de progreso dentro de la organización. Durante el proceso de reclutamiento, utilizamos herramientas informáticas que aseguran una evaluación justa de los candidatos basada exclusivamente en aspectos cognitivos y técnicos. Asimismo, la apertura de una vacante es ampliamente difundida entre el personal, los postulantes acceden a entrevistas y la decisión final queda a cargo de un comité conformado por personal de varios departamentos con el apoyo del equipo de recursos humanos.
- **Igualdad de trato:** En el marco de sus políticas y procedimientos, la compañía ha puesto en práctica

- **Programas para jóvenes profesionales:** los programas Global Trainee y Global Professional acompañan el crecimiento y desarrollo del personal durante los primeros 4 años de carrera. Incluyen actividades de capacitación presencial y en línea, y asignaciones a diferentes áreas con el fin de sumar experiencia y generar una red de contactos. También impulsa la integración y networking a través de actividades tales como visitas a planta y charlas grupales con personal directivo con foco en los valores y cultura de la compañía. En 2025 se puso un foco adicional en contenidos técnicos industriales vinculados a los procesos productivos y de mantenimiento.

- **Programas para líderes:** estos programas se ajustan al estadio de carrera y responsabilidades del personal participante, buscando fortalecer el modelo de competencias.

- **Programa de Liderazgo de Alto Impacto:** desarrollado en conjunto con el IE Business School de España,



**DIVERSIDAD, EQUITAD
E INCLUSIÓN**

Ternium Argentina se compromete a crear y mantener un lugar de trabajo inclusivo en términos de género, nacionalidad, orientación sexual, cultura y origen, respetando y valorando las diferencias individuales.

iniciativas que buscan asegurar la igualdad de trato. Por ejemplo, el personal fuera de convenio puede acceder a licencias por maternidad y paternidad extendidas. Asimismo, la compañía cuenta con un programa flexible con tres días de trabajo a distancia a la semana en beneficio del personal responsable del cuidado infantil, independientemente del género, con vigencia durante el primer año de vida.

• **Actividades específicas de capacitación:** contamos con el programa Lean In Together con el fin de sensibilizar y fomentar debates sobre temas relacionados con la inclusión y la diversidad. Estos círculos proveen un espacio seguro y abierto para que participantes de regiones, géneros, trayectoria profesional y experiencia diversas se expresen libremente y entablen diálogos reflexivos sobre temas tales como sesgos inconscientes, diversidad sexual, identidad de género y liderazgo intercultural e inclusivo.

Asimismo, nuestros programas de liderazgo abordan la temática desde la perspectiva del impacto positivo que se puede generar desde dichas posiciones.

• **Inclusión de personas con capacidades especiales:** Ternium Argentina cuenta con un programa de Integración Laboral iniciado en 1997, consistente en la integración de un grupo de graduados con capacidades especiales provenientes de centros de formación profesional de comunidades cercanas.

La compañía recibió el reconocimiento de la fundación Human Rights Campaign, un hecho que reafirma nuestra estrategia en la incorporación de las mejores prácticas de gestión de los recursos humanos. Human Rights Campaign reconoció adicionalmente la condición de la compañía como uno de los mejores lugares para trabajar para la comunidad LGBTQ+ en Argentina. Dicha certificación mide nuestro compromiso con la igualdad a través de acciones, políticas y procedimientos en materia de equidad,

UN ESPACIO DE TRABAJO ABIERTO INCENTIVANDO LA PARTICIPACIÓN FEMENINA

En 2021, la compañía adoptó los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) de las Naciones Unidas, reforzando así su compromiso con la igualdad de género.

Desde entonces, en Ternium Argentina trabajamos activamente en pos de aumentar la participación femenina en puestos de liderazgo y en la industria en general.

En esa línea, la compañía ha contratado más profesionales jóvenes del género femenino y ha procurado apoyarlas en cuestiones de maternidad y conciliación de objetivos personales y profesionales. También ha aumentado la participación femenina en el directorio. Como resultado, la compañía ha experimentado un aumento del 38% en el número de mujeres en puestos gerenciales desde 2021.

Las iniciativas clave para incrementar la participación femenina incluyen:

Continuidad laboral luego del embarazo: El programa Mentoría de Maternidad brinda orientación y apoyo durante el período de transición, buscando reducir la rotación del personal femenino tras la licencia por maternidad.

Adaptación del entorno laboral: Ternium Argentina acondicionó salas de lactancia junto con otras iniciativas que apuntan a contar con lugares de trabajo inclusivos en todas sus operaciones.

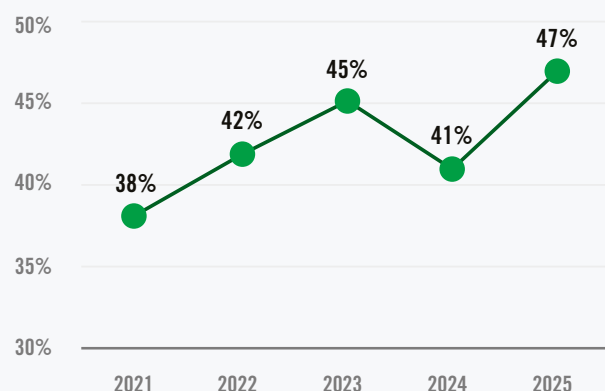
Apoyo financiero: La compañía ofrece beneficios de asistencia de guardería.

Composición del directorio: Ternium Argentina cuenta con dos directores del género femenino, lo que contribuye a reforzar nuestro compromiso en la materia y ejercer un liderazgo positivo desde el más alto nivel.

En línea con los WEPs, la compañía se compromete asimismo a promover el empoderamiento de las mujeres en toda la cadena de valor de la industria del acero y en las comunidades cercanas a sus operaciones.



EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN FEMENINA ASALARIADAS MENORES DE 30 AÑOS



identidad y expresión de género, orientación sexual e inclusión.

Gestión del clima laboral

El fomento de un ambiente de trabajo positivo es una prioridad estratégica y un componente clave de nuestro compromiso con la inclusión, la equidad y el respeto en toda la organización. Creemos que un entorno laboral saludable se construye reconociendo y valorando las diferencias, así como previniendo activamente el acoso y la discriminación.

Para impulsar estas premisas, promovemos iniciativas con herramientas que contribuyan a identificar comportamientos inapropiados, evaluar adecuadamente cada situación y responder con responsabilidad. Hemos establecido canales claros y confidenciales para reportar cualquier incidente que comprometa la integridad y el respeto en el lugar de trabajo.

Asimismo, la compañía diseña y desarrolla nuevas iniciativas de mejora del entorno de trabajo en base a las inquietudes puestas de manifiesto por el personal, fundamentalmente en las encuestas periódicas de clima laboral.

Evaluación de desempeño

En Ternium Argentina, el personal fuera de convenio y directivo define con sus líderes un plan de trabajo anual que contempla objetivos de cuatro clases:

- **Objetivos de área**, enfocados en contribuciones específicas al departamento en el que se ejercen las funciones.
- **Objetivos personales**, apuntando al desarrollo individual y las habilidades técnicas y de liderazgo.
- **Objetivos de EHS**, aplicable al personal de áreas industriales con rol en piso de planta.
- **Objetivos de diversidad e inclusión**, aplicable a todo el personal en base a objetivos de carácter opcional recomendados.

Al final del período, se lleva a cabo un proceso formal de evaluación de valoración del desempeño individual.

15%

DE PERSONAL FEMENINO

EN EL TOTAL DE PERSONAL CON
MENOS DE 30 AÑOS DE EDAD

47%

DE PERSONAL FEMENINO

EN EL GRUPO FUERA DE CONVENIO
CON MENOS DE 30 AÑOS DE EDAD

Los resultados de las evaluaciones influyen en diversos aspectos del desarrollo profesional tales como la remuneración, la identificación de las necesidades de capacitación y la definición de objetivos medibles para el siguiente período. El proceso de evaluación del desempeño incluye una autoevaluación y una evaluación por parte del líder. Está integrado en el sistema informático de recursos humanos, que registra el progreso a lo largo del año, e incluye la retroalimentación de clientes internos bajo un enfoque integral. Este diseño asegura la transparencia e imparcialidad del proceso.

La evaluación se revisa en varios comités y su resultado se comparte en reuniones de retroalimentación individuales, instancia que contribuye a diseñar iniciativas orientadas a incrementar las habilidades del personal.

El proceso de evaluación de desempeño se encuentra integrado en los sistemas de recursos humanos, facilitando el registro periódico integral del progreso individual e incorporando la retroalimentación de clientes internos.

Gestión de la comunicación

Ternium Argentina mantiene instancias regulares de comunicación, involucramiento y retroalimentación, creando espacios para difundir la estrategia de la compañía y el impacto en el trabajo del personal. Las charlas de la alta gerencia, las rutinas de comunicación y las reuniones de la Hora Segura y Ambiental son algunos de los mecanismos utilizados para acercar niveles y obtener opiniones sobre asuntos de interés.

Además, Ternium Argentina realiza periódicamente encuestas de clima con el fin de recabar la opinión del personal sobre su experiencia laboral y su percepción de la gestión, el liderazgo y la cultura de la compañía. Estas encuestas permiten medir la satisfacción del personal y brindan información de base para el diseño de iniciativas de fortalecimiento del clima laboral.



CONSTRUYENDO FUTURO.

Ternium Argentina implementa estrategias integrales de atracción de talento, incluyendo el acercamiento a las universidades y actividades de reclutamiento en varias regiones del país.

38

PROFESIONALES

SE INCORPORARON A LA
COMPAÑÍA EN 2025

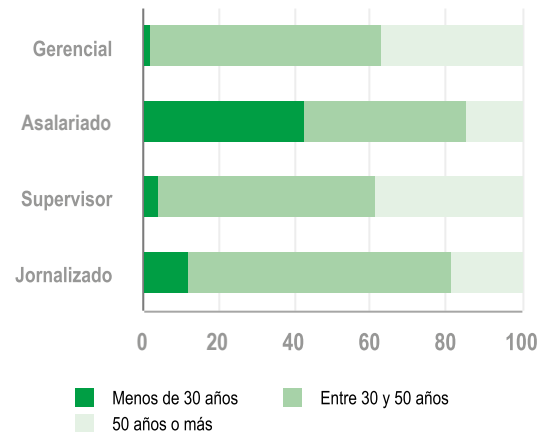
RIESGOS

A continuación se detallan los riesgos más relevantes asociados a la fuerza laboral, así como el enfoque de la compañía para abordarlos:

- **Atracción, retención y compromiso del talento:** consideramos que para sostener una fuerza laboral motivada es clave contar con una fuente de talento sólida y una propuesta de empleo atractiva, así como desarrollar oportunidades de crecimiento. Ante este desafío, Ternium Argentina implementa estrategias integrales de atracción de talento, incluyendo el acercamiento a las universidades y actividades de reclutamiento en varias regiones del país. Además, en términos de retención, la compañía procura proporcionar condiciones económicas competitivas, fomentar el equilibrio entre la vida laboral y personal, y promover el desarrollo continuo.
- **Conducta y cultura:** consideramos que un entorno laboral congruente con nuestros valores corporativos, libre de situaciones de maltrato, acoso, prácticas inseguras o comportamiento fraudulento, mitigan los riesgos de daño a la reputación de la compañía y de disputas legales costosas. Abordamos esta temática con capacitación general y en programas de liderazgo, y apoyados en procedimientos específicos para detectar, investigar y sancionar adecuadamente aquellos comportamientos que violen el Código de Conducta de la Sociedad.
- **Sucesión y personal clave:** una planificación de sucesión adecuada y la conservación de conocimientos clave reducen la posibilidad de que la empresa dependa excesivamente de determinados individuos, mitigando el riesgo de interrupciones relevantes cuando éstos se vieran impedidos de ejercer sus funciones. Como parte del proceso de gestión del desempeño y evaluaciones anuales, realizamos un análisis exhaustivo de los planes de sucesión.
- **Habilidades obsoletas:** La rápida digitalización y automatización de las actividades pueden dar lugar a una brecha de habilidades en la fuerza laboral, dificultando el logro de los objetivos de negocio. Para mitigar esta posibilidad, la compañía ofrece numerosos programas de capacitación, tanto internos como externos, supervisados por la TU y el equipo de gestión del talento.

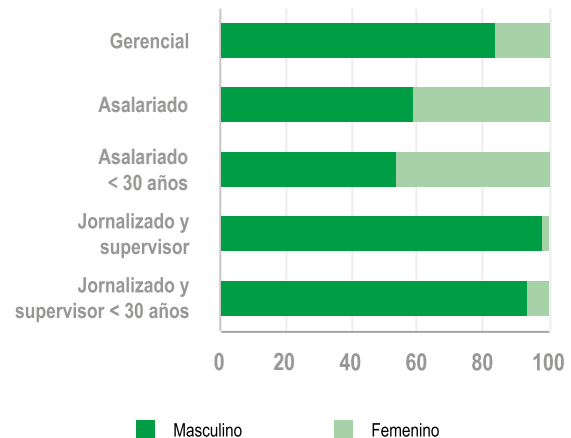
PERSONAL POR EDAD

%, DICIEMBRE 2025



PERSONAL POR GÉNERO

%, DICIEMBRE 2025



RELACIONES CON LA COMUNIDAD



Contribuyendo a una sociedad integrada

En Ternium Argentina entendemos que el éxito de nuestro proyecto industrial depende estrechamente del desarrollo de las comunidades que se vinculan con la compañía.

GOBERNANZA

Los programas comunitarios de la compañía son desarrollados en colaboración con el Grupo Techint, el cual coordina programas globales, define enfoques estratégicos y asesora en la implementación de las mejores prácticas con el fin de consolidar una red conjunta de apoyo a través de Ternium Argentina y empresas afiliadas.

El equipo de Relaciones con la Comunidad de la compañía lidera la relación con los actores comunitarios, evalúa las necesidades locales, e implementa y mide el resultado de los programas globales y locales sobre las comunidades vecinas. Los planes comunitarios se revisan al más alto nivel al menos una vez al año, buscando asegurar la alineación de las iniciativas con nuestras prioridades estratégicas.

GESTIÓN DE LA RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES

Nuestra acción en la relación con las comunidades se desarrolla alrededor de seis ejes: los programas educativos Roberto Rocca, los programas de Arte y Cultura, el programa de Voluntarios en Acción, los eventos deportivos, las iniciativas en salud y bienestar social, y el cuidado ambiental y desarrollo sustentable. Las iniciativas que se implementan en el marco de estos ejes están ajustadas a la realidad particular de cada comunidad.

Programas educativos globales

Estos programas cubren distintas etapas del ciclo educativo, desde la primaria hasta la universidad, ayudando a los niños y jóvenes a realizar su potencial. Nuestras iniciativas educativas ponen énfasis en la alfabetización, la innovación y el desarrollo de habilidades STEM (*Science, Technology, Engineering, and Math*), así como el desarrollo de habilidades socio emocionales.

La Sociedad gestiona tres programas educativos que llevan el nombre de Roberto Rocca, fundador del Grupo Techint: Gen Técnico, Programa Extra Clase y Becas. Por otra parte, Ternium y otras empresas afiliadas sostienen la red de Escuelas Técnicas Roberto Rocca (ETRR).

Programa Gen Técnico Roberto Rocca

A través de esta iniciativa, brindamos apoyo a un conjunto de escuelas técnicas de gestión pública buscando reducir la brecha entre la educación de los jóvenes graduados y las exigencias de la industria. La compañía moderniza el equipamiento e infraestructura escolar, pone a disposición prácticas profesionalizantes y proporciona capacitación en habilidades de Industria 4.0, aprovechando el conocimiento y la experiencia desarrollados en el programa ETRR. Implementamos este programa en 5 escuelas técnicas que suman aproximadamente 3.900 alumnos y docentes.

En 2025, 155 estudiantes de escuelas técnicas de Ramallo y San Nicolás completaron su formación en neumática, electroneumática, hidráulica y

438

BECAS

PARA ESTUDIANTES DE SECUNDARIA
Y UNIVERSIDAD

186

MATRICULADOS EN EXTRA CLASE

PARA NIÑOS DE ENTRE SEIS
Y ONCE AÑOS DE EDAD

automatización, desarrollada en colaboración con FESTO, especialización técnica que incrementa su inserción profesional en el ámbito industrial. Además, 249 estudiantes completaron cursos técnicos básicos y 185 realizaron capacitaciones en seguridad.

Durante el año, abrimos nuestras plantas a 558 estudiantes de Ramallo y San Nicolás para realizar sus prácticas industriales, brindándoles así la oportunidad de adquirir una valiosa experiencia en un entorno real.

Por otra parte, llevamos a cabo actividades de capacitación docente con cursos de formación en

matemáticas, en formato presencial y a través de la plataforma educativa digital Campus Roberto Rocca, así como cursos de actualización de conocimientos técnicos en diversas especialidades, capacitación en steel framing, dirigido a docentes de aspirantes al título de maestro mayor de obras, y cursos de PLC Siemens.

Programa Extra Clase Roberto Rocca

Este programa es una iniciativa de educación no formal que se centra en las disciplinas STEM, arte y recreación, buscando reforzar las habilidades académicas en matemáticas, lectura y escritura, introducir contenidos en robótica, y potenciar el desarrollo, la alfabetización básica y las habilidades socioemocionales de niños y jóvenes. Con 162 estudiantes regulares, el programa se lleva a cabo en una escuela de Ramallo luego del horario regular, con un enfoque de aprendizaje experiencial. Las actividades buscan despertar el interés en la temática propuesta, así como fomentar en los estudiantes el compromiso con su desarrollo a largo plazo.

En 2025, los estudiantes expusieron proyectos escolares en el ámbito del Día de la Educación Roberto Rocca, en 2 muestras de proyectos abiertas a las familias en la escuela primaria N°26 y en el marco del Encuentro Ternium 2025. Por otra parte, a lo largo del ciclo lectivo, se realizaron 8 salidas educativas y los alumnos recibieron 16 visitas de especialistas que los apoyaron con sus proyectos de STEM, destacándose las visitas de representantes de la Cruz Roja y de la Fundación de la Universidad Tecnológica Nacional.

A su vez, participaron en las pruebas del College Board, que miden la preparación en matemáticas y lengua de cara a enfrentar los desafíos de la escuela secundaria. Desde su implementación en 2021, las pruebas han puesto de manifiesto el impacto positivo del programa en los niveles de preparación de los participantes. Asimismo, desde 2024 los estudiantes participan en la prueba diseñada por The PEAR Institute con el fin de medir los cambios en las habilidades y actitudes STEM y del siglo XXI, los cuales también han mostrado los efectos positivos del programa.

Becas Roberto Rocca

Este programa busca estimular el compromiso y mérito académico de estudiantes de nivel secundario,

PROCURANDO LA EXCELENCIA EN LA EDUCACIÓN GEN TÉCNICO

La educación técnica nos permite crecer junto a la comunidad, compartiendo una cultura de tenacidad, transparencia, innovación, superación y desarrollo colectivo.

Contribuimos a la formación de estudiantes en herramientas que permitan abordar los desafíos del ámbito industrial, apoyando a las escuelas técnicas con capacitación, tecnología e innovación educativa, y facilitando vínculos directos con el sector productivo. En 2025, colaboramos con la modernización y la adquisición del equipo didáctico de tres laboratorios de electrónica, y la renovación de las oficinas de la dirección y la sala de reuniones de la escuela técnica N°6, con una inversión de aproximadamente USD380 mil.

Entendemos que la educación técnica de calidad y la formación de técnicos con habilidades de Industria 4.0 es funcional al progreso de las comunidades y la promoción de la igualdad de oportunidades. Este compromiso se sustenta en el principio de la mejora continua, precepto tradicionalmente asociado a la

optimización de procesos industriales y que además guía nuestras iniciativas educativas.

En el Programa Gen Técnico, este enfoque se aplica a lo largo de todo el ciclo escolar y de diversas maneras, con el objetivo de que el alumnado alcance la excelencia que le permita construir una trayectoria educativa y profesional exitosa.



así como apoyar a estudiantes avanzados con vocación para la ciencia aplicada e ingeniería. A través del programa de Becas Roberto Rocca, en 2025 se otorgaron 400 becas a estudiantes distinguidos de nivel secundario y 38 becas a estudiantes universitarios de las comunidades vecinas.

La elegibilidad para las becas está vinculada a la excelencia académica y la situación socioeconómica de los estudiantes y sus familias. Este enfoque busca nivelar las oportunidades de acceso a la educación, contribuyendo a la movilidad social ascendente.

Programas globales de arte y cultura

Nuestros programas de Arte y Cultura son una fuente de innovación y creatividad, y buscan contribuir al desarrollo de la identidad local, preservar la memoria colectiva y constituirse en un medio para celebrar la diversidad. Ternium Argentina colabora activamente con la Fundación PROA, un espacio cultural para la promoción del arte. Por su parte dicha fundación presta su apoyo en la gestión de nuestros programas, tanto en cine como en fotografía, aportando su conocimiento especializado en desarrollo y curación de contenidos.

En 2025, el Teatro Municipal de San Nicolás fue el escenario para el desarrollo de la decimoséptima edición del Festival de Cine Latinoamericano, con la participación de aproximadamente 1.400 espectadores. Por primera vez, en el marco del festival se realizó una masterclass para diseñadores y cineastas a cargo de Milagros Fiuza, diseñadora gráfica de la película “El Jockey”. Asistieron 44 profesionales y estudiantes de las carreras de diseño y artes visuales, así como cineastas nicoleños y cinéfilos.

Asimismo, en el marco del programa Cultura Ternium, promovido junto a la Fundación PROA y organizado con la Asociación Cultura Rumbo y la Asociación Civil Movilizarte, se llevaron a cabo en el Teatro Municipal de San Nicolás tres puestas que sumaron aproximadamente 1.573 espectadores: “Sonidos de lo Eterno”, una interpretación en piano de Horacio

Lavandera sobre obras de autores clásicos y modernos, “El Barbero de Sevilla”, una adaptación de la obra original interpretada por el grupo Juventus Lyrica, y “Medida por medida (la culpa es tuya)”, una obra reversionada de Shakespeare adaptada y dirigida por Gabriel Chamé Buendía.

Para cerrar el año, organizamos un Concierto Rock Pop Sinfónico al aire libre en el Anfiteatro de San Nicolás, con la participación de aproximadamente 1.500 espectadores.

Por otra parte, mantenemos el programa Fototeca San Nicolás, que con sus más de 24.000 imágenes digitalizadas constituye el principal reservorio de la ciudad. Promovido por Ternium y Fundación PROA, se dedica a preservar y difundir el patrimonio fotográfico local en un archivo único a disposición de toda la



ARTE Y CULTURA.

En el marco de los programas comunitarios de Ternium Argentina, el Teatro Municipal de San Nicolás fue el escenario para el desarrollo de la decimoséptima edición del Festival de Cine Latinoamericano.

1.400

ESPECTADORES
PARTICIPARON EN LA
EDICIÓN DE 2025

comunidad. Durante 2025, se presentó la iniciativa “Fototeca va a tu club” en cuatro clubes sociales, invitando a vecinos, socios y dirigentes a compartir recuerdos y fotografías antiguas para proceder a su digitalización. Contribuimos así a enriquecer y preservar la memoria visual de los clubes deportivos de la ciudad. Por otra parte, se presentó “El Tiempo en Escena” en la galería del Teatro San Nicolás, una muestra fotográfica que recorre los casi 120 años de existencia de la institución.

Programas globales de voluntariado

En 2025, 687 voluntarios entre el personal de Ternium Argentina, docentes, estudiantes, familiares y demás colaboradores, trabajaron en conjunto con la compañía y otras empresas de la cadena de valor en la renovación de las escuelas número 32 y número 38 de San Nicolás. Se renovaron integralmente los edificios escolares así como el

Voluntarios en Acción coordina acciones mancomunadas para mejorar entornos de aprendizaje. Desde su creación en 2013, 6.600 participantes renovaron junto a Ternium Argentina un total de 24 escuelas de localidades vecinas a nuestras plantas industriales.

mobiliario, y se introdujeron mejoras en las áreas verdes. También se refaccionaron los módulos sanitarios y se renovó toda la iluminación de los establecimientos con equipos LED. El proyecto de la escuela 32 incluyó asimismo el recambio de techos y cielorrasos, afectados por filtraciones, para lo cual se brindó una capacitación previa en steel framing a un grupo selecto de voluntarios.

Asimismo, en el marco de una iniciativa de la ONG TECHO en un barrio cercano a la planta de Haedo, personal de Ternium Argentina colaboró en la construcción de viviendas mientras que la compañía donó materiales para tal fin.

El programa Voluntarios en Acción constituye un ámbito que alienta y canaliza el afán de las personas por colaborar en proyectos que benefician a la sociedad en su conjunto, específicamente en la mejora de los espacios educativos de nivel primario, cultivando el orgullo e integración comunitaria. El programa Voluntarios en Acción es una prueba del potencial de la acción colectiva y de la influencia positiva que el voluntariado puede tener en las personas que participan.

Iniciativas en deportes

Con el fin de promover un estilo de vida saludable, en 2025 se llevó a cabo una nueva edición de la tradicional carrera anual 10K Ternium en San Nicolás, organizada por Ternium Argentina junto a instituciones locales. El evento contó con la participación de 4.104 corredores inscriptos en los formatos de carrera de 3 y 10 kilómetros.

Asimismo, en 2025 se organizó una nueva edición de los tradicionales Torneos Intercolegiales, con la participación de aproximadamente 8.500 estudiantes. Promovido por Ternium Argentina en colaboración con los Centros de Educación Física de San Nicolás, Ramallo y Ensenada, este torneo convoca a todos los colegios secundarios y de educación especial de las tres localidades. Se alienta a los alumnos a participar en un ambiente de camaradería e inclusión en disciplinas tales como fútbol, básquetbol 3x3, vóley, atletismo, hándbol y tenis de mesa. Fomentamos de esta manera la participación deportiva, promoviendo la sana competencia, inculcando valores como el respeto y la tolerancia, y facilitando la integración entre las escuelas.

4.104

INSCRIPTOS

EN LA CARRERA 10K TERNIUM
DE SAN NICOLÁS (2025)

\$73

MILLONES

RECAUDADOS A BENEFICIO DE
PROYECTOS COMUNITARIOS

Iniciativas de desarrollo comunitario

Ternium Argentina está comprometida con el desarrollo sostenible de la comunidad. Aspiramos a ejercer una influencia positiva, dando el ejemplo y generando conciencia sobre la importancia del compromiso colectivo, el cuidado del medio ambiente y el uso responsable de los recursos.

En el marco de nuestros programas educativos y actividades de voluntariado, apoyamos mejoras edilicias en las escuelas que a su vez redundan en un uso más eficiente del agua y la energía. En el marco de nuestro ciclo de arte y cultura y la carrera anual 10K Ternium, recaudamos fondos a beneficio de proyectos comunitarios.

En 2025, los fondos recaudados sumados con los aportes de Ternium Argentina fueron asignados a la Asociación Cooperadora del Hospital San Felipe, para la introducción de mejoras en su guardia pediátrica, a la Asociación Cultural Rumbo, para la rehabilitación del Museo de Cerámica, al Hogar Vicentino de adultas mayores, para la readecuación de sus instalaciones de gas natural, y a Manos que Dan, organización que acompaña a las familias vulnerables con atención médica, nutricional, educativa y emocional.

Durante el año, la compañía donó productos de acero a ciertas instituciones para ser utilizados en la reconstrucción de techos, así como coproductos utilizados en la consolidación de caminos urbanos y rurales.

Ternium Argentina apoya también a las asociaciones civiles vecinas, y acompaña su trabajo comunitario procurando contribuir a la eficacia de su funcionamiento.

A tal fin, la Academia de Desarrollo Institucional se constituye en un espacio colaborativo para compartir las iniciativas y experiencias de cada una de ellas. En una primera etapa, la academia brindó cursos de capacitación enfocados en la incorporación de herramientas de gestión para las asociaciones. En la actualidad, la academia realiza convocatorias para la presentación de iniciativas susceptibles de ser apoyadas. Los proyectos seleccionados se caracterizan por su impacto social a través de la promoción de la educación, la salud, el arte, la cultura, el deporte o la inclusión social, así como el abordaje de cuestiones medioambientales y de sustentabilidad.



**ESCUELA N°32
DE VILLA RICCIO**

Durante dos días, más de 300 voluntarios limpiaron y pintaron los edificios y áreas verdes, e instalaron el nuevo mobiliario. Previamente, se llevó a cabo con criterio sustentable la renovación de techos, cielorrasos, sanitarios e iluminación.

Comunicación

Ternium Argentina organiza dos encuentros anuales con la comunidad, los cuales congregan a la alta dirección de la compañía y los principales actores de instituciones y organizaciones de San Nicolás y Ramallo. En estos encuentros se aborda, entre otros temas, el contexto en que opera la compañía a nivel nacional e internacional, su situación general, sus inversiones y las actividades realizadas junto con la comunidad. Estos encuentros constituyen un ámbito de información, diálogo y toma de decisiones de interés común.

FACTORES A MONITOREAR

Uno de los valores de Ternium Argentina a lo largo de su historia ha sido establecer fuertes lazos con las

comunidades en las que opera, con la convicción de que el crecimiento sustentable de nuestro proyecto industrial es solo posible a partir del progreso de las comunidades donde vivimos y trabajamos. Esta convicción nos guía desde nuestros inicios, con una mirada a largo plazo en todo lo que hacemos, con pasión, transparencia, reconocimiento del mérito y la búsqueda constante de progresar a través del esfuerzo individual y colectivo.

Continuamente procuramos profundizar este vínculo de transparencia, confianza y colaboración con las comunidades vecinas, comprometidos con la educación como base del crecimiento de una sociedad, incentivando la participación de nuestros colaboradores y trabajando de manera productiva con las instituciones.

POSICIONAMIENTO DE LA SOCIEDAD Y LA CADENA DE VALOR



Proveedor líder de acero para la industria

Ternium Argentina vende productos siderúrgicos y servicios asociados de valor agregado principalmente en el mercado argentino, y mantiene presencia comercial en los mercados de acero de la región.

POSICIONAMIENTO COMERCIAL Y COMPETITIVIDAD

Ternium Argentina produce aceros avanzados para diversas industrias manufactureras y para el sector de la construcción. Mantiene un sólido posicionamiento en el mercado local sostenido por equipos de trabajo formados y motivados, la continua búsqueda de la calidad y eficiencia en las operaciones, la incorporación de nuevas tecnologías y una atractiva oferta de servicios para sus clientes. Asimismo, la compañía busca consolidar una sólida cadena de valor del acero, para lo cual invierte en el desarrollo de clientes y proveedores de tamaño y localización diversa.

Ternium Argentina impulsa asimismo su posición comercial y fortalece su cadena de valor mediante la integración de su sistema industrial así como mediante la continua búsqueda de la calidad y eficiencia en sus operaciones, una atractiva oferta de nuevos productos y servicios para sus clientes, la expansión de su red de distribución, la inversión en capacidades de investigación y desarrollo, la participación en proyectos industriales externos, y la incorporación de tecnologías avanzadas a lo largo del proceso productivo.

Productos y procesos innovadores

Ampliamos nuestra oferta de productos de aceros avanzados, resistentes y livianos para soluciones de transición energética y movilidad del futuro, en sintonía con la demanda emergente de una amplia variedad de sectores manufactureros. Asimismo, ofrecemos soluciones constructivas amigables con el medio ambiente buscando reducir el consumo de energía.

Los esfuerzos de investigación y desarrollo de Ternium Argentina se centran en la optimización y consolidación de la oferta de productos de alta resistencia, en estrecha colaboración con sus clientes para diseñar y desarrollar componentes de acero, y la exploración de tecnologías innovadoras destinadas a descarbonizar y aumentar la circularidad de nuestras operaciones.

Operamos laboratorios con equipamiento avanzado, en los que realizamos pruebas de rendimiento de productos y simulaciones de procesos de producción. Además, colaboramos con Ternium Lab, el centro de investigación y desarrollo de Ternium en México, el cual cuenta con capacidades avanzadas que incluyen modelado físico, simulación de procesos industriales, pruebas robóticas, procesos de soldadura a escala real y caracterización de materiales. Ternium Lab mantiene una estrecha colaboración con los centros de desarrollo de sus clientes del sector automotriz, ofreciendo acceso a datos de desempeño de productos de acero mediante software de diseño, incluyendo parámetros como soldabilidad, deformación y absorción de energía.

Las instalaciones de Ternium Lab incluyen asimismo un laboratorio de diseño de componentes en el que se realizan simulaciones digitales de pruebas de estampado y soldadura. Además, incluyen un simulador de galvanizado continuo de última generación para evaluar el desempeño de nuevos recubrimientos capaz de replicar el proceso completo de galvanizado.

Las iniciativas de investigación y desarrollo de Ternium Argentina se ven reforzadas por nuestra participación

en consorcios industriales, universidades e institutos de investigación en el ámbito local y global. Como parte de la iniciativa Steel E-Motive, buscamos posicionar al acero como un material clave para vehículos eléctricos autónomos eficientes en costo, seguros y sostenibles. Patrocinado por WorldAutoSteel, el proyecto se centra en el uso de aceros avanzados de alta resistencia en las arquitecturas de vehículos del futuro.

Durante 2025, continuamos desarrollando aceros para tubería de conducción de gas y petróleo, apuntando a cubrir la creciente demanda para el desarrollo de la infraestructura productiva de la formación de Vaca Muerta.

Certificaciones y Gestión de Calidad

Ternium Argentina desarrolla sus productos y servicios bajo una filosofía de mejora continua y busca destacarse en el control de calidad interno de sus productos y procesos. Los productos de la empresa se fabrican conforme a estándares propios y a los requisitos de los clientes, cumpliendo además con las especificaciones de entidades locales e internacionales de normalización reconocidas, entre ellas el Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM), la Organización Internacional de Normalización (ISO por sus siglas en inglés), la Sociedad Americana de Pruebas y Materiales, las Normas Europeas, las Normas Industriales Japonesas, la Sociedad de Ingenieros de Automoción y los estándares del Instituto Americano del Petróleo. Ternium Argentina cuenta también con certificaciones de producto basadas en normas internacionales o locales, según los mercados a los que se dirige.

La compañía cuenta con un sistema de gestión de la calidad y continuamente mejora su eficacia en cumplimiento con los requerimientos aplicables de ISO 9001:2015 e IATF 16949:2016, este último con foco en el sector automotriz, además de otros requisitos específicos. Se realizan auditorías anuales para mantener la certificación ISO multisitio, siendo Lloyd's Register Quality Assurance el responsable de auditar el sistema de gestión de la calidad. Los laboratorios de ensayos metalúrgicos están acreditados para la realización de diversas pruebas técnicas relevantes conforme a los Requisitos Generales para la Competencia de los Laboratorios de Ensayo y Calibración ISO/IEC 17025:2017, o normas equivalentes.

Ternium Argentina cuenta con un programa de Gestión de Seguridad del Producto conforme al IATF 16949:2016, abarcando productos de acero incorporados en componentes de seguridad de vehículos. Este programa tiene por objeto contribuir a la meta de la industria automotriz de prevenir eventos masivos de retiro de productos.

Impulsando la eficiencia industrial

La implementación de soluciones de Industria 4.0 nos ha permitido desarrollar aplicaciones orientadas a la integración con nuestros clientes y la mejora cualitativa de diversos aspectos de la gestión operativa de la compañía, con foco en seguridad, mantenimiento, logística, planificación y administración.

La empresa cuenta con una nueva generación de sistemas expertos que contribuyen a la confiabilidad de los procesos y la calidad de los productos de acero. Estos sistemas analizan en tiempo real grandes volúmenes de datos generados por sensores y dispositivos de medición de modo de detectar patrones, anomalías e incidencias potenciales en la calidad. Estos sistemas pueden activar ajustes automáticos en el proceso de laminación o alertar a los usuarios sobre riesgos en el producto y necesidades de mantenimiento en equipos críticos.

En materia de gestión de la seguridad, contamos con sistemas de entrenamiento basados en realidad virtual que permiten brindar una capacitación personalizada al personal que realiza tareas u operan equipos que conllevan un riesgo mayor. Asimismo, implementamos sistemas autónomos de alertas de seguridad en piso de planta que se nutren del procesamiento e interpretación de imágenes en tiempo real.

Para la gestión del mantenimiento, contamos con sistemas autónomos de inspección de estructuras a partir del procesamiento e interpretación de imágenes captadas por drones, sistemas autónomos de análisis de datos para mantenimiento predictivo y sistemas de asistencia remota de especialistas. Contamos también con sistemas de asistencia en la generación de órdenes, mapeo y gestión de la seguridad en las intervenciones, activación y seguimiento de paradas de equipos y gestión de empresas contratistas. Por otra parte, estamos avanzando con el desarrollo de una nueva

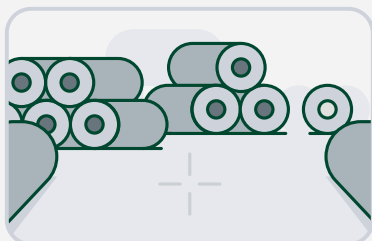
NUEVAS TECNOLOGÍAS DE ENTRENAMIENTO MITIGANDO RIESGOS CON REALIDAD VIRTUAL

Entre otras herramientas avanzadas, incorporamos la simulación de escenarios de alto riesgo y el entrenamiento con realidad virtual. Los módulos disponibles se ajustan al nivel de experiencia de cada operador, y reproducen las sensaciones de manejo y frenado propias de grúas y rodados reales

en prácticas de emergencia, estacionamiento, transporte, carga y descarga, y zigzag entre obstáculos. Los escenarios replican fielmente las áreas de operación, ofreciendo al operador una experiencia de capacitación inmersiva en el mismo entorno en el que deberá desempeñarse.

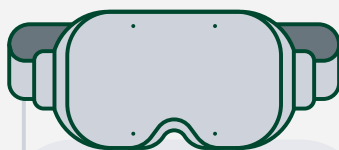
ESTACIÓN DE SIMULACIÓN:

Sus componentes replican la configuración de los equipos reales y cuentan con sensores de movimiento y respuesta háptica.



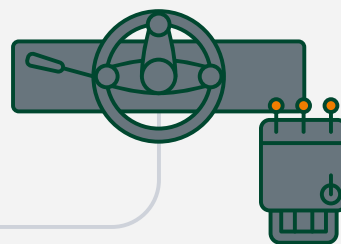
VISUALIZACIÓN INMERSIVA:

El campo visual incluye la vista al frente, de los espejos retrovisores y de las cámaras de estacionamiento.



CONSOLA DE CONTROLES:

La consola es intercambiable, permitiendo adaptar la estación a la configuración de cada equipo simulado.



PROGRAMAS:

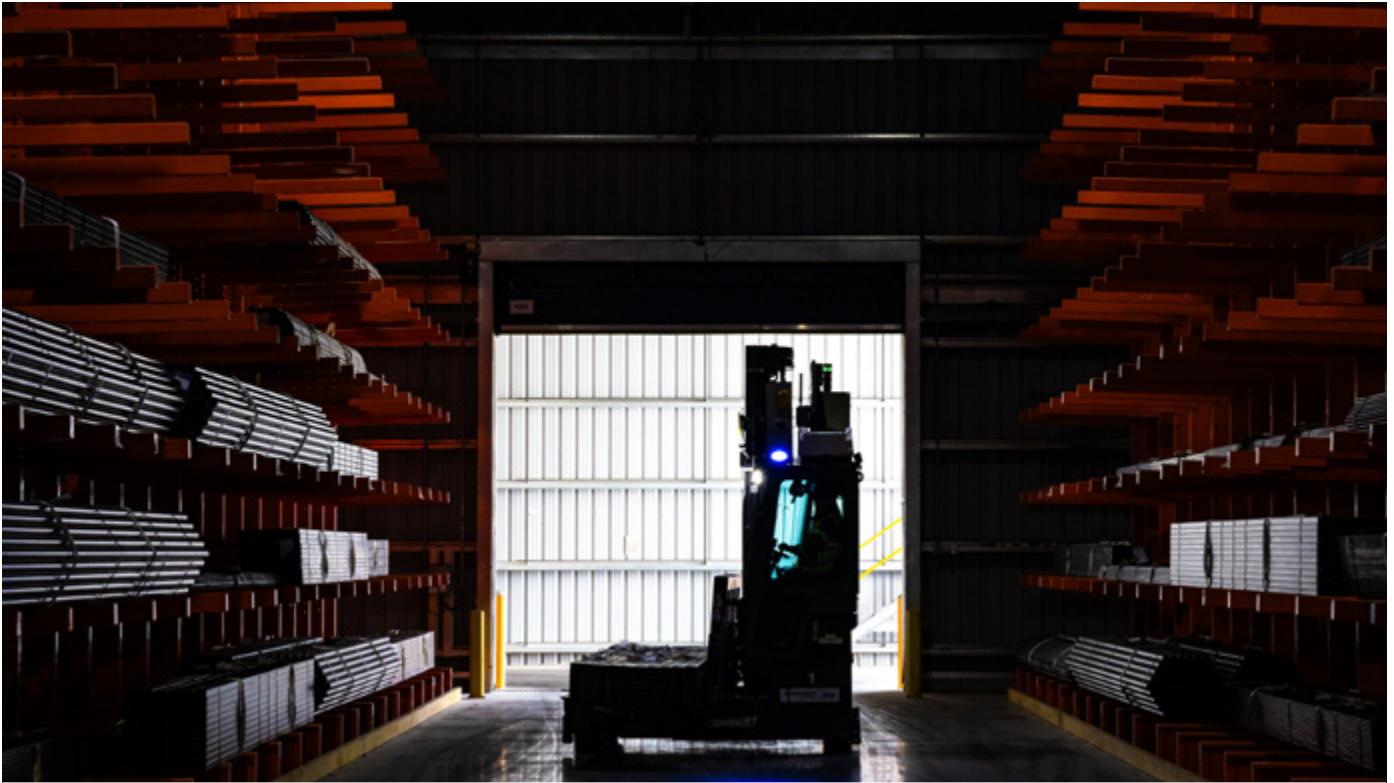
- Selección de tareas según el nivel del operador
- Sensación de manejo y entorno replicando cada equipo y área de operación.



ESTACIÓN DEL INSTRUCTOR:

- Proyecta una réplica de la visualización del operario, facilitando su intervención oportuna durante la experiencia de entrenamiento.
- **Conexión con la TU:** Genera reportes automáticos de evaluación de habilidades técnicas y de toma de decisiones y para uso de instructores.



**INNOVACIÓN AL
SERVICIO DEL CLIENTE**

Las soluciones de Industria 4.0 han permitido implementar soluciones orientadas a la integración con nuestros clientes y a la mejora cualitativa de diversos aspectos de nuestra gestión.

plataforma que permitirá contar con una base de datos de historial y criticidad de los equipos, elementos fundamentales para una asignación óptima de recursos y la identificación de nuevas sinergias entre los equipos e instalaciones en operación.

En materia de gestión logística, contamos con sistemas de realidad aumentada para la localización e identificación en tiempo real de productos estibados en patios y almacenes. Nuestra central de logística se nutre de información obtenida de accesos, plantas y almacenes digitalizados y automatizados, así como de aplicaciones móviles y de geolocalización, en un proceso que reduce trámites y genera información de trazabilidad y tiempos. De esta manera, optimizamos el uso de la capacidad de carga disponible y la utilización de los puntos de carga y descarga, con impacto en la cantidad de equipos en servicio y los costos de transporte. Por otra parte, la información

procesada en la central de logística se encuentra a disposición de los clientes, quienes pueden consultar en línea la localización y fecha estimada de arribo de los productos solicitados.

Adicionalmente, durante 2025 avanzamos en la automatización integral de la programación de la producción, la logística de insumos y productos, y las actividades de control de calidad. Este proyecto permitirá incrementar la productividad laboral y optimizar la utilización de equipos y capital de trabajo, asegurando el cumplimiento de las entregas en plazo.

El control de las actividades productivas se realizará desde una sala central de operaciones que esperamos inaugurar durante el año. La sala contará con un sistema de información en línea y alertas para la toma de decisiones oportunas. Esto permitirá minimizar la utilización de canales de comunicación tradicionales

97%

DE LAS ÓRDENES
INGRESAN A TRAVÉS
DE TERNIUM ACTIVO

749

CLIENTES ACTIVOS
EN EL MERCADO DIGITAL
DE LA COMPAÑÍA

para el seguimiento de órdenes. Asimismo, se inició el proceso de incorporación de nuevas aplicaciones tendientes a la transformación gradual de la programación automatizada en autónoma.

Complementariamente, durante 2025 avanzamos con la automatización de la gestión de los puertos, buscando optimizar la operación y minimizar la penalización por exceso de permanencia de buques. La nueva central de operaciones, que esperamos inaugurar durante el año, combinará los pedidos de programación de la producción con un sistema de geolocalización de buques que le permitirá proponer soluciones optimizadas a los operadores de puertos.

Para la gestión administrativa, contamos con robots operando en las áreas de cuentas por pagar, cuentas por cobrar, oficina de apoyo de ventas y administración de ingeniería industrial.

Aproximadamente 60 procesos se ejecutan 24/7 en tareas que no requieren una instancia de toma de decisiones, con la consiguiente optimización de tiempos y recursos. Asimismo, un chatbot de recursos humanos da respuesta autónoma en tiempo real a una serie de consultas y trámites estandarizados. Además, la función de supervisión cuenta con una herramienta de apoyo para la administración eficaz de su personal a cargo.

Concluimos la actualización a SAP S/4HANA bajo el modelo RISE, llevando nuestro sistema a una plataforma en nube gestionada y actualizable por el proveedor. Esto ha fortalecido la continuidad operativa y permitirá acelerar la evolución tecnológica de los sistemas. Adicionalmente, incorporamos a través de esta plataforma nuevas herramientas orientadas a mejorar el desempeño operativo y la productividad con foco en los procesos de mantenimiento de planta, compras, y administración y finanzas.

Cercanía con los Clientes

La presencia industrial y la red de centros de servicio y distribución de la compañía nos permiten ofrecer productos a medida y servicios diversos, incluyendo soluciones logísticas y de gestión de inventarios, que constituyen uno de nuestros ejes de diferenciación.

Asimismo, nuestra plataforma de conectividad integrada respalda todos los procesos de la relación con los clientes y contribuye a nuestra capacidad de lograr respuesta rápidas y adecuadas a las necesidades de cada uno de ellos.

Evaluamos regularmente la satisfacción de los clientes con nuestro desempeño. Llevamos a cabo encuestas en las que medimos aspectos vinculados al servicio técnico y de ventas, la calidad y desarrollo de nuevos productos, el servicio de entrega y la gestión de créditos y cobranzas. Asimismo, invitamos a directivos de empresas clientes a realizar una evaluación general de nuestra empresa, buscando contar con una apreciación macro de nuestra gestión.

Cadena de Suministro

Exiros, una empresa controlada en conjunto por Ternium y Tenaris, gestiona la adquisición de materias primas y servicios generales de distintas empresas

siderúrgicas afiliadas, incluyendo Ternium Argentina, obteniendo beneficios para el conjunto a partir de su poder de compra combinado. Exiros ha desarrollado una extensa red de proveedores. Su sistema de gestión está certificado bajo la norma ISO 9001.

Ternium Argentina cuenta con un Código de Conducta para Proveedores, un requisito para operar con la compañía, y una Política de Compras Sustentables, que describe nuestras expectativas en relación con los proveedores en áreas tales como la protección del medioambiente, las condiciones laborales, un entorno de trabajo libre de acoso y discriminación, y el cumplimiento de estándares éticos y legales. Estos principios están incorporados en los términos y condiciones contractuales. Exiros sigue un conjunto de políticas similares.

Por otra parte, contamos con procedimientos de evaluación de proveedores que apuntan a asegurar el cumplimiento del Código de Conducta de la Sociedad y las regulaciones aplicables. Éstos incluyen cuestionarios, referencias de terceros y, si la situación amerita, la intervención de la oficina de cumplimiento de conducta empresarial. Asimismo, contamos con procedimientos para la contratación de terceros que actuarán en nombre de la Sociedad.

Para la evaluación de temas de SySO, Exiros realiza auditorías de seguridad a los proveedores de servicios según el riesgo de las tareas involucradas. Estas auditorías son un requisito previo para otorgar o renovar contratos de servicios y juegan un papel crucial en la gestión de riesgos de largo plazo.

Para la evaluación de temas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés), Ternium Argentina utiliza la plataforma Open-es. Esta herramienta proporciona puntuaciones ESG basadas en cuestionarios especializados, información pública y análisis de expertos. En el marco de su implementación, ciertos proveedores fueron invitados a completar su evaluación en la plataforma o a proporcionar una evaluación ESG similar. Buscamos así reforzar nuestro sistema de evaluación de proveedores alineado con los valores de la compañía, identificar oportunidades y desarrollar planes de mejora en las prácticas de ESG.

Cadena de Valor Integrada a través de ProPymes

Ternium Argentina apoya a las pequeñas y medianas empresas que conforman su cadena de valor a través del programa ProPymes. Buscamos fortalecer la competitividad de clientes y proveedores e impulsar la demanda de acero en nuestros mercados.

El programa procura el intercambio de conocimientos y habilidades de gestión con un fuerte foco en el crecimiento, el aumento de las exportaciones y el fortalecimiento de la competitividad.

Con los años, la actividad de ProPymes ha resultado en una extensa red colaborativa entre la gran empresa y las pymes, con más de 1,200 participantes, incluyendo aquellas en las cadenas de valor de las afiliadas Tenaris, Tecpetrol y Techint Ingeniería. Los principales ejes de trabajo de ProPymes son la asistencia en diversas áreas

Evaluamos proveedores mediante procedimientos que incluyen cuestionarios, referencias externas y, si corresponde, la intervención de la oficina de cumplimiento, además de procesos para terceros representantes.

de gestión, las actividades de capacitación, el programa Gen Técnico y el acompañamiento institucional.

Asistencias

ProPymes ofrece asistencia en diversas áreas:

- **Gestión industrial:** se centra en el intercambio de las mejores prácticas de la industria en disciplinas como la tecnología de automatización, productividad, calidad, logística, distribución y mantenimiento. Además, se brinda apoyo a las empresas participantes en la certificación de sus sistemas de gestión de la calidad bajo la norma ISO 9001 y se fomenta la participación en el Premio Nacional de Calidad para Pymes.
- **Asistencia comercial:** Ternium Argentina alienta a las pymes con perfil exportador a expandir sus negocios en el extranjero y ofrece un amplio programa de apoyo

industrial, comercial e institucional, que incluye la participación en ferias internacionales y la certificación de productos para mercados extranjeros.

Por otra parte, ProPymes asiste a los proveedores en el desarrollo y certificación de nuevos productos destinados a las operaciones de Ternium Argentina y/o empresas afiliadas. Asimismo, asiste a las empresas en el proceso de calificación como proveedor de grandes empresas automotrices y de energía, entre otros sectores industriales.

- **Asistencia financiera:** a través de ProPymes, ofrecemos financiamiento directo para inversiones en productividad y desarrollo de capacidades, así como apoyo para compras de acero relacionadas con la producción para la exportación. Por otra parte, Propymes colabora con bancos y otras instituciones financieras en pos de ofrecer soluciones financieras



SEMINARIO PROPYMES.

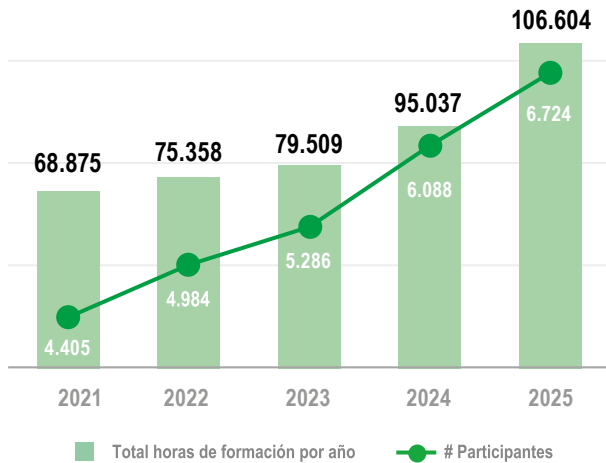
En 2025, se organizó el vigésimocuarto seminario anual de ProPymes. Con la integración como leitmotiv, el evento reunió a empresarios, emprendedores, funcionarios y periodistas para analizar diversos aspectos de la coyuntura local, así como para intercambiar experiencias y repasar la agenda en común.

837

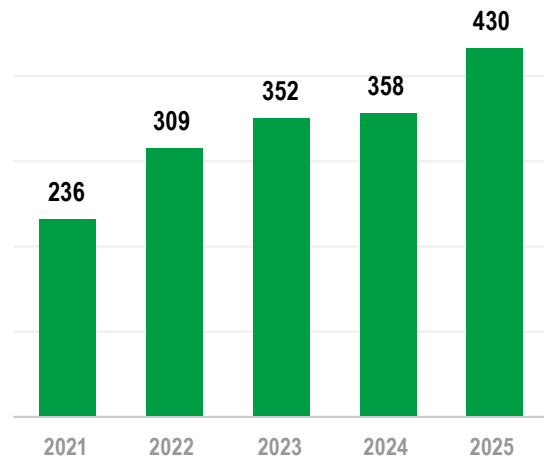
PARTICIPANTES
EN EL SEMINARIO DE
PROPYMES DE 2025

CURSOS DE FORMACIÓN PARA PYMES

CANTIDAD DE PARTICIPANTES Y HORAS DE FORMACIÓN / AÑO

**ASISTENCIAS**

CANTIDAD / AÑO



personalizadas a las Pymes, facilitando su acceso a la financiación.

- **Agenda de sustentabilidad:** impulsamos la implementación de una agenda que esté alineada con las políticas de la Sociedad en materia de desempeño ambiental y de emisiones de gases de efecto invernadero. Nos esforzamos por concientizar a nuestra cadena de valor en relación con la importancia de adoptar las mejores prácticas ambientales, establecer objetivos de reducción de carbono, priorizar fuentes de energía renovables y promover iniciativas de economía circular.
- **Sistemas de información:** acompañamos a las empresas en la selección e implementación de sistemas y procesos para el desarrollo de sus negocios.
- **Agenda de competitividad:** colaboramos y acompañamos a las cámaras sectoriales en el análisis e identificación de factores que afectan su competitividad, y en particular con respecto al combate de las importaciones desleales con el fin de asegurar un marco de competencia equitativa en el mercado local.

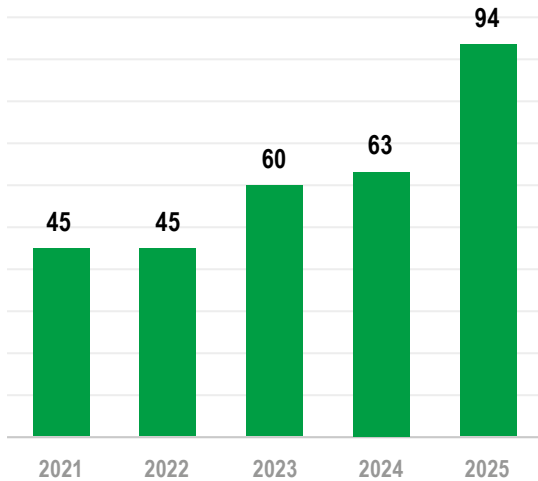
Capacitación

ProPymes diseña e implementa una agenda anual de capacitación tomando como base el modelo de gestión utilizado por el Grupo Techint. El mismo ha sido adaptado y es periódicamente actualizado a fin de satisfacer las necesidades emergentes de las empresas, apuntando a transferir conocimiento y las herramientas y mejores prácticas de gestión.

Las actividades de capacitación están dirigidas a directivos y gerentes, mandos medios, supervisores, jóvenes profesionales y técnicos. Los programas, talleres y seminarios son liderados por consultores especializados y profesores de universidades reconocidas, y abarcan diversos ejes de trabajo tales como la gestión, la productividad, la transformación digital y la salud y seguridad ocupacional. Los talleres también se enfocan en la transición energética y los retos ambientales. En 2025, ProPymes desarrolló cursos de capacitación para 6,700 participantes, quienes dedicaron un total de 99,038 horas a las diversas actividades.

ESCUELAS TÉCNICAS PATROCINADAS POR PROPYES

CANTIDAD DE ESCUELAS



\$1,5

BILLONES

EN COMPRAS DE MATERIAS
PRIMAS, ENERGÍA, MATERIALES
Y OTROS (2025)

+1.200

CLIENTES Y PROVEEDORES

PARTICIPAN EN LOS PROGRAMAS
DE PROPYES

Iniciativas institucionales

ProPymes apoya la gestión de las empresas facilitando contactos institucionales, redes de entidades sectoriales, cámaras empresarias, bancos públicos y organismos de gobierno con el fin de articular intereses compartidos. Apoya estrategias contra el comercio desleal y alienta a la participación de las empresas en eventos nacionales. El seminario anual convoca a líderes de empresas participantes, funcionarios, economistas y periodistas para revisar las perspectivas económicas y compartir casos de éxito.

ProPymes Gen Técnico

El programa asiste a clientes y proveedores en el proceso de vinculación con escuelas técnicas, así como en la implementación de programas de prácticas profesionalizantes. La iniciativa, similar al modelo adoptado por Ternium Argentina en el marco de sus programas comunitarios, se enfoca en capacitar a docentes y estudiantes, y ofrecer prácticas profesionalizantes en sus instalaciones.

Asimismo, el programa busca mejorar la infraestructura educativa y el equipamiento de las escuelas. A fines del 2025, participaban en esta iniciativa 70 pymes que mantenían vínculos con 94 escuelas técnicas vecinas a sus instalaciones.

FACTORES A MONITOREAR

Evaluamos diversos factores que podrían afectar las variables del negocio, tales como la situación competitiva en los mercados del acero. Por otra parte, monitoreamos situaciones que podrían conducir a la escasez o interrupción en el suministro de materias primas y energía, entre otros insumos, tanto en relación con nuestras operaciones como con la cadena de suministro de nuestros clientes y proveedores, y en particular las situaciones que podría afectar a ciertos proveedores clave.



GOBIERNO CORPORATIVO

El respeto de la ley, nuestro principio rector

Promovemos procesos decisorios transparentes y conductas éticas, equitativas, leales y honestas. Mitigamos riesgos de incumplimiento y aseguramos que nuestros socios exhiban un comportamiento alineado a nuestros valores.

ORGANIZACIÓN SOCIAL Y ESTRUCTURA DEL CAPITAL

Ternium Argentina S.A. es una sociedad constituida en Argentina y sus acciones están listadas en Bolsas y Mercados Argentinos (BYMA). Ternium Argentina es una subsidiaria indirecta de Ternium S.A., sociedad constituida en Luxemburgo que posee participaciones controlantes en empresas siderúrgicas con operaciones en América Latina y sur de los Estados Unidos.

La Sociedad cuenta con 4.517.094.023 acciones emitidas y en circulación de una sola clase, de valor nominal \$1.00 cada una y de un voto por acción. La participación del accionista controlante al 31 de diciembre de 2025 era del 62.57%.

Órganos de Gobierno

La Sociedad está dirigida por un directorio que cuenta con amplias facultades para actuar en su nombre, salvo en asuntos reservados a los accionistas. El Directorio cuenta con once miembros titulares, siete de los cuales revisten el carácter de independientes, y cinco suplentes elegidos en la asamblea general anual de accionistas con mandatos de un año. El Comité de Auditoría del Directorio está conformado por tres miembros titulares y un suplente, la mayoría de los cuales revisten el carácter de independiente.

El Comité de Auditoría se rige por un reglamento que describe, entre otros aspectos, su propósito y responsabilidades. Asiste al directorio supervisando la idoneidad de los sistemas de control interno administrativo-contable y la confiabilidad de la información financiera. También recomienda el nombramiento y supervisa la independencia y el desempeño de los auditores externos.

El comité revisa y aprueba las transacciones significativas con partes relacionadas, asegurándose de que cumplan con las políticas de la Sociedad. Puede solicitar toda la información necesaria para evaluar estas transacciones y asegurar que cumplan con el Procedimiento de Transacciones con Partes Relacionadas.

Ternium Argentina cuenta con un Consejo de Vigilancia con tres miembros titulares y tres suplentes, todos ellos de carácter independiente, y un

El Programa de Cumplimiento de Conducta Empresarial es esencial para fortalecer nuestra cultura organizacional. La capacitación continua y la promoción de prácticas éticas buscan prevenir el riesgo de corrupción y asegurar la integridad en las operaciones.

departamento interno de Auditoría que reporta al Presidente del Directorio y al Comité de Auditoría.

El departamento de Auditoría tiene como propósito fortalecer la capacidad de la Sociedad para crear, proteger, mantener e incrementar su valor proporcionando aseguramiento, asesores, previsiones y prospectivas de manera independiente, objetiva y basada en riesgos.

Los auditores externos son designados por la asamblea general anual de accionistas, previa recomendación del comité de auditoría, mediante resolución aprobada por mayoría simple. La principal responsabilidad del auditor es auditar los estados financieros de la Sociedad y presentar un informe sobre cada conjunto de cuentas a los accionistas en la asamblea general anual. La asamblea general anual de accionistas celebrada el 9 de abril de 2025 volvió a designar a la firma Price Waterhouse & Co. S.R.L. como auditores externos de la Sociedad para el ejercicio 2025.

**EVENTO PROVEEDOR
SEGURO**

Las actividades de capacitación para el personal de los proveedores integran un conjunto de iniciativas que apuntan a alinear el comportamiento y valores de los socios comerciales con los principios de sustentabilidad de Ternium Argentina.

NUESTROS VALORES CORPORATIVOS

Ternium Argentina ha adoptado un conjunto integral de códigos, políticas y procedimientos para regular sus actividades, asegurando el cumplimiento de la legislación aplicable, las mejores prácticas de la industria y los valores fundamentales de la Sociedad.

Algunas de los más importantes están disponibles en línea e incluyen:

Código de Conducta

Incorpora pautas y estándares de integridad y transparencia que se aplican a todos los directores, funcionarios y el personal en general. Abarca diversas pautas para asegurar un ambiente de trabajo saludable y seguro, el respeto por los derechos humanos y laborales, la protección del medio ambiente, la competencia justa y transparente, y la protección de la privacidad de la información del personal y socios comerciales. En la medida en que la naturaleza de cada relación lo permita,

los principios y estándares contenidos en el Código de Conducta aplican a contratistas, subcontratistas, proveedores, personas asociadas o cualquier persona que preste servicios para o en nombre de la Sociedad.

Política de Conducta Empresarial

Establece los principios y procedimientos que guían a la Sociedad en el cumplimiento de las normas antisoborno y anticorrupción, tal como se describen en nuestro Código de Conducta. Exige un comportamiento ético en todas las actividades comerciales, prohíbe estrictamente los pagos indebidos y define responsabilidades específicas para directores, ejecutivos y el personal en general. La política también incluye disposiciones sobre procesos de debida diligencia, controles contables internos, gastos aceptables e iniciativas de capacitación destinadas a promover una cultura de integridad y cumplimiento.

Código de Conducta para Proveedores

Aborda diversas expectativas y obligaciones en relación con el cumplimiento de leyes y regulaciones de comercio

Un marco integral de códigos, políticas y procedimientos orienta nuestras actividades, asegurando el cumplimiento de la legislación aplicable, la adopción de las mejores prácticas de la industria y la fidelidad a los valores fundamentales de la compañía.

internacional, los conflictos de interés, el soborno, los registros contables y comerciales, el uso de activos de la Sociedad y la protección de la información. También aborda cuestiones de seguridad, relaciones laborales, derechos humanos, discriminación, acoso, responsabilidad ambiental y evaluación y control de proveedores. El cumplimiento del código es crucial para los proveedores, ya que influye en los procesos de selección, evaluación y contratación, factor que contribuye a asegurar una conducta ética y responsable a lo largo de nuestra cadena de suministro.

Código de Ética para Funcionarios Financieros de Primera Línea

Delinea los estándares éticos y responsabilidades del personal en roles financieros clave, incluyendo los principales ejecutivos, oficiales financieros y contables. Exige una conducta ética y honesta, la prevención de conflictos de interés y la divulgación precisa y transparente en todos los informes y documentos.

El cumplimiento de las leyes y regulaciones es fundamental, y cualquier incumplimiento debe reportarse de inmediato al departamento de Auditoría Interna. Los incumplimientos pueden resultar en acciones disciplinarias, incluyendo la finalización de la relación laboral, y pueden conllevar consecuencias legales. El código asegura la protección de los denunciantes y requiere la aprobación del Comité de Auditoría para cualquier dispensa o enmienda.

Política Corporativa sobre Comercio de Valores

Establece pautas para que los miembros del Directorio, funcionarios y el personal en general cumplan con las leyes y regulaciones de valores. Remarca la propiedad de la Sociedad sobre la información no pública, y la responsabilidad de quienes la conocen de salvaguardarla para el beneficio de la Sociedad y sus accionistas. Los individuos alcanzados, junto con sus familiares, tienen prohibido negociar valores de la Sociedad basándose en información no pública. Contamos con un procedimiento que define períodos de veda. El incumplimiento de esta política puede resultar en sanciones disciplinarias, civiles y penales.

PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO DE CONDUCTA EMPRESARIAL

La Sociedad cuenta con un Programa de Cumplimiento de Conducta Empresarial (PCCE) enfocado en la prevención del soborno y la mitigación de riesgos de corrupción. Se desarrolla a partir de las siguientes actividades clave: evaluación y mitigación de riesgos, implementación de políticas y procedimientos, guía y asesoramiento, comunicación, capacitación, certificaciones, evaluación de terceros, monitoreo y auditoría, disciplina y remediación, y benchmarking. Orientado a todo el personal fuera de convenio, promueve la implementación de las mejores prácticas de conducta empresarial en el ámbito interno y en las relaciones con clientes, proveedores, entidades controladas por el estado y demás terceros.

La Sociedad cuenta con un Gerente Senior de Cumplimiento de Conducta Empresarial (GCCE) que reporta al Presidente, responsable de implementar, comunicar, dirigir y supervisar el PCCE. Asimismo, es responsable de identificar y mitigar el riesgo de corrupción en el ámbito de la

CÓDIGOS

Código de Conducta

Código de Conducta
para Proveedores

Código de Ética para Funcionarios
Financieros de Primera Línea

POLÍTICAS

Conducta Empresarial

Conflicto de Intereses
y No Concurrencia

Antifraude

Operaciones con Valores

Controles Financieros
y de Contabilidad

Protección de Datos Personales

Diversidad y Ambiente de Trabajo
Libre de Acoso

Derechos Humanos

PROCEDIMIENTOS

Procedimiento de Divulgación
(información relevante)

Transacciones Entre Partes
Relacionadas

compañía y gestionar el riesgo de corrupción de terceros, así como fomentar una cultura ética de cumplimiento, integridad y transparencia.

El programa incluye la revisión periódica de los códigos, políticas, procedimientos y estándares de la Sociedad de acuerdo con las regulaciones anticorrupción y de ética empresarial y derivados, incluyendo la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de Estados Unidos y la Convención de la OCDE para Combatir el Soborno de Funcionarios Públicos Extranjeros.

Ternium Argentina ha definido procedimientos específicos para la contratación de proveedores de servicios profesionales que actúen en nombre o representen a la Sociedad ante entidades gubernamentales, incluyendo aquellos contratados para asistir en la obtención de permisos o licencias, agentes de aduanas, asesores y estudios jurídicos. Estos procedimientos incluyen un proceso de debida

diligencia, autorizaciones internas y disposiciones contractuales que aseguren el compromiso de terceros con la política anticorrupción de la Sociedad.

La Sociedad cuenta con un procedimiento que establece las pautas para realizar evaluaciones de integridad sobre terceros, en base a su exposición a riesgos vinculados a conducta empresarial. Estas verificaciones ofrecen información esencial sobre el historial de cumplimiento, reputación y credenciales de los sujetos evaluados, comprendiendo información financiera y conexiones con organismos gubernamentales. De acuerdo con los Principios Esenciales de la Política de Conducta Empresarial para Terceros de la Sociedad, no se deben autorizar, participar ni tolerar prácticas comerciales de terceros que no cumplan o violen el espíritu del Código de Conducta y/o sus políticas.

La empresa reconoce la importancia de una comunicación eficaz para fomentar una cultura ética

dentro de la organización. Ternium Argentina prioriza la comunicación constante con directores, la alta gerencia y el personal en general para mantener un adecuado nivel de concientización y comprensión de los riesgos relacionados a la conducta empresarial, y la importancia de adherirse a los principios y regulaciones aplicables.

Ternium Argentina fomenta la participación activa de todo el personal y enfatiza la importancia de buscar asesoramiento del GCCE ante señales de alerta o situaciones ambiguas.

Capacitación en políticas y procedimientos antisoborno

Contamos con un programa de capacitación diseñado para transmitir los principios de la Política de Conducta Empresarial y la comprensión de cómo esa política y sus procedimientos relacionados se aplican. Con el propósito de orientar adecuadamente las actividades de capacitación, se identifican las funciones consideradas sensibles a partir de una matriz de riesgos

que contempla el tipo de operación y las funciones que desempeñan. El personal asignado a dichas funciones constituye el foco principal de las acciones del programa de cumplimiento corporativo, asegurando que los esfuerzos formativos se dirijan a quienes desempeñan roles críticos en la compañía.

La totalidad del personal de la compañía está obligado a reconocer y adherirse a los lineamientos del Código de Conducta al incorporarse a la empresa. El personal elegible debe completar un curso en línea que incluye la revisión de casos prácticos y una evaluación final.

El personal cuyas funciones o tareas lo expongan a mayores riesgos de soborno y corrupción participa en actividades de capacitación presencial o virtual periódicas sobre el cumplimiento de conducta empresarial. Nuestro programa de capacitación antisoborno también cubre a terceros que representan o actúan en nombre de Ternium Argentina.



CIMENTANDO LA CULTURA ORGANIZACIONAL

Proporcionamos un conjunto claro de pautas y valores apuntando a formar al personal en el compromiso ético, con foco en las personas que desempeñan funciones sensibles.

LÍNEA TRANSPARENTE

Ternium Argentina cuenta con un canal confidencial disponible para el público en general, la Línea Transparente. El personal propio, así como proveedores, clientes y otros grupos de interés pueden canalizar denuncias que pudieran implicar una violación al Código de Conducta o las políticas de la Sociedad.

La identidad del denunciante y el hecho denunciado se mantienen en estricta reserva en la medida que las leyes y regulaciones aplicables lo permitan. Ternium Argentina implementa las acciones necesarias para evitar represalias contra quienes utilizan la Línea Transparente de buena fe. También se permiten denuncias anónimas. El departamento de Auditoría, que es independiente de todas las áreas operativas, analiza todas las denuncias. Este sistema de reporte ha ayudado a mejorar el ambiente de control interno de la Sociedad. Las denuncias pueden presentarse en persona, en línea, por correo electrónico o a través de un número telefónico gratuito. Una proporción significativa de las denuncias resulta en acciones correctivas, incluyendo la terminación de relaciones laborales o comerciales, y mejoras en el ambiente de control interno.

GESTIÓN DE RIESGOS

Contamos con una Política de Gestión de Riesgos que proporciona los lineamientos para identificar y gestionar los riesgos del negocio, complementar las medidas de control interno y asegurar el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables. Un Comité de Riesgos Críticos (CRC) asiste al Presidente en la supervisión, evaluación y revisión de la exposición de la compañía a riesgos identificados como significativos, muy significativos o Críticos. Los cuadros gerenciales son los responsables de identificar, clasificar y gestionar los riesgos en general. A tal efecto, contamos con un Procedimiento de Gestión de Riesgos que define las categorías y

características de los riesgos que deben evaluarse. Los riesgos se clasifican según estén relacionados con la infraestructura o procesos industriales de las plantas, los productos o servicios, el medio ambiente, el cambio climático, la propiedad intelectual, la tecnología de la información, el desempeño financiero, y la gobernanza corporativa y de recursos humanos. Cada área evalúa el horizonte temporal, la frecuencia o probabilidad de ocurrencia y el impacto potencial de cada riesgo según sus competencias. El impacto se analiza de forma diferente según involucre al personal, el medioambiente, la infraestructura, el negocio de la empresa o su reputación, incluyéndose todas estas áreas de impacto en el análisis de cada riesgo.

Ciberseguridad

El área de seguridad de la información de la Sociedad evalúa los riesgos de ciberseguridad y gestiona los incidentes relacionados. Recurrimos a consultores especializados, seleccionados en función a su experiencia, certificaciones y trayectoria, a fin de optimizar nuestras capacidades de ciberseguridad. Dichos consultores brindan asistencia en áreas tales como evaluaciones de riesgos y vulnerabilidades, auditorías de seguridad independientes, pruebas de penetración, desarrollo de políticas e implementación de controles de seguridad, programas de capacitación y concientización del personal, y respuesta a incidentes en tiempo real a través del Centros de Operaciones de Seguridad.

Dada la dependencia de la empresa en los sistemas digitales, Ternium Argentina ha adoptado políticas y controles de ciberseguridad alineados con las mejores prácticas de la industria y los marcos internacionales, incluyendo aquellos de NIST, OWASP e ISO. El equipo de ciberseguridad monitorea y mejora continuamente las medidas de seguridad, además de evaluar las prácticas de ciberseguridad de proveedores y terceros con acceso a sistemas y datos críticos de la Sociedad. Durante 2025, no hemos experimentado incidentes que hayan afectado sistemas de información críticos para el negocio.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 13 de febrero de 2026.

por el Directorio

Dr. (C.P.) Juan José Valdez Follino
CONSEJERO DE VIGILANCIA

Martín A. Berardi
PRESIDENTE

www.ternium.com