

MEMORIA

Señores Accionistas de

CT Barragán S.A. (la “Sociedad” o “CTB”)

En cumplimiento con disposiciones legales y estatutarias vigentes, el Directorio somete a vuestra consideración la presente Memoria, el Estado de Situación Financiera, el Estado de Resultado Integral, el Estado de Cambios en el Patrimonio y el Estado de Flujos de Efectivo, con sus notas, correspondientes al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025, presentados en forma comparativa.

ACTIVIDADES DE LA SOCIEDAD

La Sociedad es co-controlada por YPF y Pampa, y es poseedora del fondo de comercio de Central Térmica Ensenada de Barragán (“CTEB”).

La Sociedad, que se encuentra ubicada en el polo petroquímico de la localidad de Ensenada - Provincia de Buenos Aires, está conformada por dos turbinas duales y una turbina a vapor que opera en CC con las turbinas duales, representando una potencia instalada total de 848 MW.

Cambios principales a nivel nacional

A partir del 1 de noviembre de 2025 entró en vigor la Resolución SE N° 400/25, que redefine el funcionamiento del MEM y el rol de CAMMESA. Esta medida marca el inicio de un proceso de desregulación progresiva, orientado a trasladar a los generadores las funciones de gestión comercial y de abastecimiento de combustible que hasta el momento centralizaba CAMMESA.

- CAMMESA deja de actuar como compradora central de energía y combustibles.
- CAMMESA mantendrá exclusivamente funciones técnicas de despacho, control y liquidación.
- Cada generador puede gestionar sus propios contratos de combustible, energía y potencia.
- Se implementa un MAT libre, habilitando la celebración de acuerdos bilaterales entre generadores, distribuidores y grandes usuarios.

Impacto en Central Termoelectrónica Barragán

1. Turbinas duales (TG's)

Con la entrada en vigencia de la Resolución SE N° 400/25, las TG's dejan de operar en el mercado regulado spot y pasan a operar bajo el nuevo esquema de mercado, donde los ingresos dependerán del despacho efectivo y de los contratos comerciales que se logren celebrar.

Adicionalmente, la gestión de combustibles queda bajo plena responsabilidad del generador.

2. Turbina a Vapor (TV)

La TV que fue incorporada en febrero de 2023 mediante el cierre de CC, cuenta con un contrato de venta de potencia y energía mediante la Resolución SE N° 220/07 que vence en el año 2033, muy favorable para la Sociedad.

En consecuencia, la TV no se ve afectada de manera inmediata por el proceso de desregulación. Continuará siendo liquidada bajo el esquema vigente de CAMMESA hasta cumplir su plazo contractual.

Memoria (Continuación)

CONTEXTO MACROECONÓMICO

El 2025 estuvo marcado por una elevada volatilidad asociada al ciclo económico y las elecciones de medio término. Esta dinámica se reflejó en los mercados financieros: el riesgo país comenzó el año en torno a 578 puntos básicos, alcanzó un máximo de 1.456 en septiembre y cerró el año cerca de los niveles iniciales. Asimismo, el tipo de cambio finalizó el 31 de diciembre en \$1.455/US\$, acumulando un incremento del 41% respecto al cierre de 2024 y 36% en promedio interanual.

Pese al contexto, el Gobierno sostuvo por segundo año consecutivo el superávit fiscal, pilar del plan económico. En 2025, el resultado primario acumulado alcanzó el 1,4% del PBI y el financiero, 0,2%. Como consecuencia, la inflación mantuvo un sendero descendente y finalizó el año en 31,5% anual, el registro más bajo desde 2017, luego de 117,8% en 2024 y 211,4% en 2023. Según el relevamiento de expectativas del mercado del BCRA (REM), la inflación continuaría desacelerándose y rondaría el 20% en 2026, consolidando el proceso de normalización de precios. La desinflación también se tradujo en una reducción del índice de pobreza, que descendió del 53% en el primer trimestre del 2024 al 30% en 2025.

Aun con un ajuste fiscal persistente, la actividad económica creció 4,6% al tercer trimestre de 2025 y, según el REM, se proyecta +3,4% en 2026. Sin embargo, el desempeño sectorial fue heterogéneo: pesca, minería, petróleo y gas e intermediación financiera lideraron la expansión de la economía, mientras que construcción, comercio e industria mostraron caídas acumuladas a septiembre del 2,2%, 5,7% y 6,6%, respectivamente, lo que plantea desafíos a futuro. No obstante, la tasa de desempleo se mantuvo estable en torno al 7,6%.

En materia cambiaria, en febrero se redujo el ritmo de crawling peg del 2% al 1% mensual y, en abril se adoptó un esquema de flotación entre bandas, las cuales se ampliaban 1% por mes y el BCRA podía intervenir en las bandas. Asimismo, se levantaron los controles cambiarios para individuos, se habilitó la distribución de utilidades sobre resultados de 2025, se flexibilizaron los plazos para importaciones y se eliminó el dólar blend para exportaciones, medidas que redujeron la brecha entre el tipo de cambio oficial y libre.

En abril se firmó un acuerdo por US\$20.000 millones con el FMI, con desembolsos de US\$14.500 millones en 2025, complementado por financiamientos con organismos multilaterales. Frente a la presión cambiaria generada tras el resultado adverso al Gobierno en las elecciones de la Provincia de Buenos Aires, el Gobierno obtuvo un apoyo explícito del Tesoro de los EE.UU. a las políticas oficiales, que intervino comprando pesos y otorgó un financiamiento por US\$20.000 millones. Este respaldo resultó determinante para preservar la vigencia del esquema cambiario. A partir de 2026, las bandas se ajustarán según la inflación mensual con rezago de dos meses.

Ante la falta de acceso a los mercados internacionales, el Gobierno continuó cancelando obligaciones con acreedores. La deuda bruta nacional consolidada se redujo del 169% del PBI en diciembre 2023 a 79% en octubre 2025, y la deuda en moneda extranjera con privados descendió del 40% al 16% en el mismo período. Estos pagos se explican por compras récord de divisas del BCRA (US\$22.000 millones en dos años) y del Tesoro (US\$1.500 millones), así como el aumento de las reservas brutas, que alcanzaron US\$41.167 millones vs. US\$23.000 millones en diciembre 2023. Sin embargo, las reservas netas se mantuvieron negativas en -US\$15.474 millones vs. -US\$8.500 millones en diciembre 2023. Durante 2025, el BCRA eliminó pasivos remunerados (emisión monetaria) y el Tesoro canceló las letras intransferibles, fortaleciendo su balance y generando un crowding in que impulsó el crédito al sector privado del 5% al 11% del PBI.

La cuenta corriente acumuló un déficit de US\$10.000 millones al tercer trimestre de 2025, en contraste con el superávit de US\$5.000 millones en el mismo período de 2024. Si bien la balanza comercial de bienes mostró un superávit impulsado por exportaciones récord, compensado por mayores importaciones, los déficits en servicios e ingresos determinaron un resultado global negativo.

Memoria (Continuación)

Dentro del balance comercial se destaca la contribución del sector energético, con un superávit de US\$7.815 millones, gracias a máximos históricos de producción de gas y petróleo asociados al desarrollo de Vaca Muerta.

El sector corporativo argentino incrementó su acceso a los mercados internacionales, con emisiones por más de US\$9.300 millones.

Finalmente, tras dos años, el Congreso Nacional aprobó el presupuesto 2026, un avance institucional que, entre otras cuestiones, habilita al Tesoro a retomar el financiamiento en los mercados internacionales.

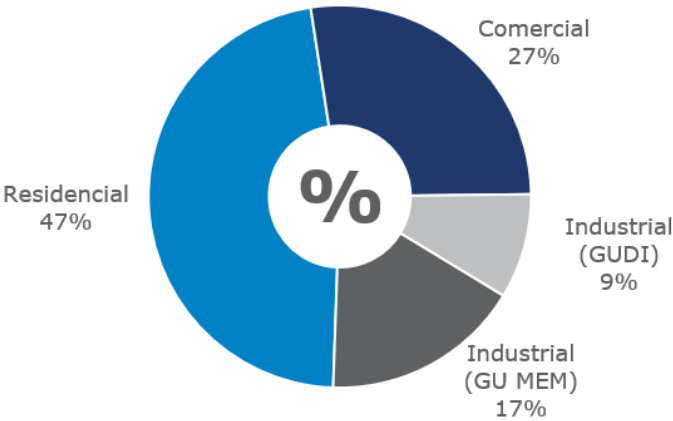
EL MERCADO ELÉCTRICO ARGENTINO

Generación

El consumo de energía eléctrica registró un leve incremento del 0,7% en 2025, alcanzando 141.249 GWh, impulsado por aumento en la demanda de grandes usuarios y de la venta minorista del 2% y 1%, respectivamente, parcialmente compensado por una caída del 3% en la demanda de grandes usuarios dentro del segmento de distribución.

El siguiente gráfico muestra la apertura del consumo eléctrico en 2025 por tipo de cliente:

Demanda eléctrica por tipo de cliente
100% = 141.249 GWh



Fuente: CAMMESA.

Picos de potencia máxima registrada

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Potencia (MW)	25.628	26.320	26.113	25.791	27.088	28.283	29.105	29.653	30.257
Fecha	24-feb	8-feb	29-ene	4-feb	29-dic	6-dic	13-mar	1-feb	10-feb
Temperatura (°C)	27,7	30,2	34,0	29,5	31,7	29,0	31,0	31,5	31,1
Hora	14:25	15:35	14:25	14:57	14:28	14:43	15:28	14:48	14:47

Fuente: CAMMESA.

Memoria (Continuación)

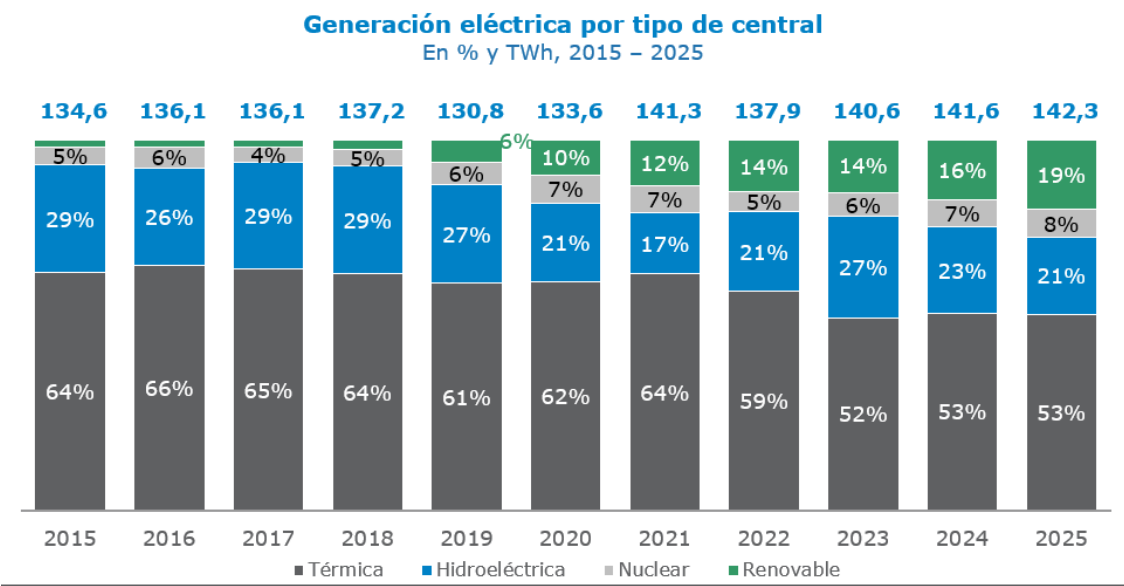
Evolución de la oferta

La generación total de energía creció 0,5% interanual, alcanzando 142.267 GWh en 2025, explicado por el fuerte crecimiento de las fuentes renovables, que aumentaron un 17% y, en menor medida, por la mayor generación nuclear, con un incremento del 3%. Estas variaciones fueron parcialmente compensadas por una menor generación hidroeléctrica del 10%, neta de bombeo.

El sistema mantuvo su dependencia de la generación térmica, que registró una ligera disminución interanual del 0,2% y continuó utilizando el gas natural como combustible principal, complementado con combustibles líquidos (GO y FO) y carbón mineral. La generación térmica aportó el 53% del total de volumen de energía (75.225 GWh), seguida por hidroeléctrica neta de bombeo (29.622 GWh, 21%), renovables (26.659 GWh, 19%) y nuclear (10.761 GWh, 8%).

Si bien por cuarto año consecutivo el SADI fue importador neto de energía, en 2025 las importaciones disminuyeron un 8% a 4.304 GWh, mientras que las exportaciones se redujeron en un 48% a 509 GWh. Las pérdidas del SADI también cayeron un 5% a 4.813 GWh.

El siguiente gráfico muestra la evolución de la generación eléctrica por tipo de tecnología:



Nota: Incluye MEM y MEM Sistema Patagónico. Generación hidroeléctrica neta de bombeo. **Fuente:** CAMMESA.

La capacidad instalada de generación argentina se expandió en 826 MW, alcanzando un total de 44.177 MW al cierre de 2025, principalmente por la incorporación de unidades renovables (+1.006 MW) y por 13 MW adicionales térmicos, compensados por la salida de servicio de unidades obsoletas (-194 MW). El siguiente cuadro resume el ingreso de nuevas unidades durante el año 2025:

Memoria (Continuación)

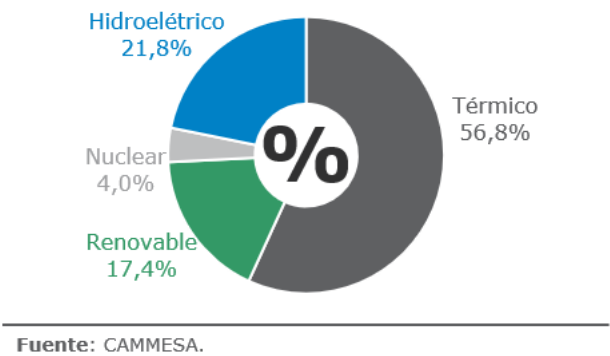
El siguiente cuadro detalla el ingreso de nuevas unidades durante el año 2025:

Región	Tecnología	Capacidad (MW)	
Buenos Aires	Eólica	115,4	115,4
Centro	Solar	72	72
Cuyo	Solar	519,7	519,7
Gran Bs. As.	Motor diesel	2,9	2,9
Litoral	Motor diesel	10	10
Noreste	Biogás	37	220
	Biomasa	3	
	Solar	180	
Noroeste	Eólica	56,8	75,8
	Solar	19	
Patagonia	Eólica	4,5	4,5
Total			1.020,3
Térmico			1%
Renovable			99%

Fuente: CAMMESA y análisis de Pampa Energía.

A continuación, la composición de la capacidad instalada argentina al 31 de diciembre de 2025:

Capacidad instalada argentina 2025
100% = 44,2 GW



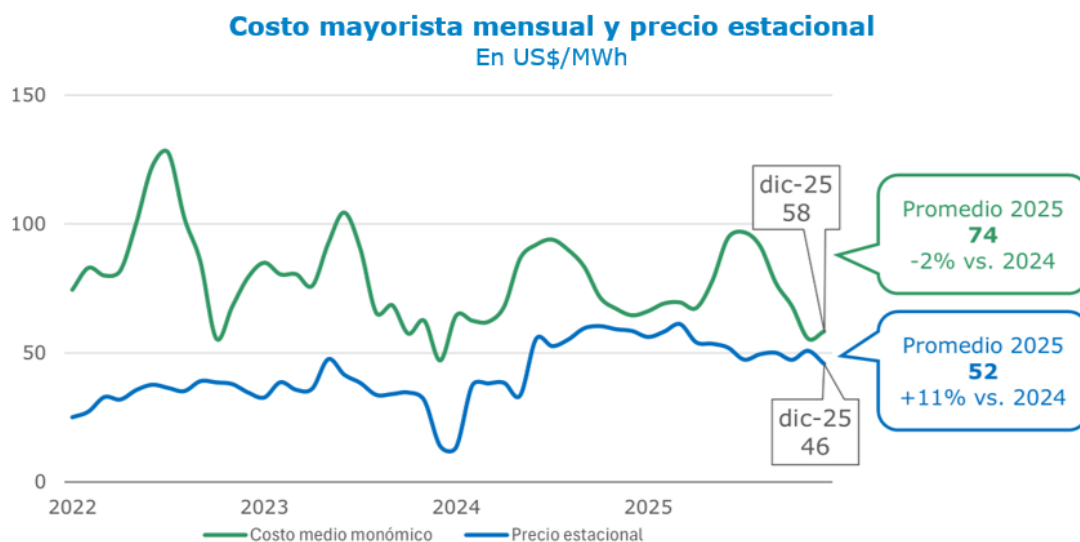
Memoria (Continuación)

Precio de la energía eléctrica

Desde 2003, la autoridad energética sancionó el precio spot del MEM sobre la base del CVP con gas natural en las unidades disponibles, incluso si no están generando con dicho combustible (Resolución SE N° 240/03). Cualquier costo adicional por el consumo de combustibles líquidos se traslada fuera del precio de mercado sancionado, tratándose como sobre costo transitorio de despacho. El MEM asume los costos del gas y su transporte regulado, así como los costos de importación (Resolución SGE N° 25/18 y SE N° 354/20).

Evolución de precios en el MEM

Al 31 de diciembre de 2025, el precio spot máximo de la energía en el MEM era de \$14.381 (Resolución SE N° 602/25). No obstante, el siguiente gráfico muestra el costo mayorista mensual que todos los usuarios del sistema eléctrico deberían pagar para evitar que el mismo sea deficitario, y el precio estacional de la energía. El costo mayorista incluye, además del precio de la energía, el cargo por potencia, el costo de generación, combustibles como el gas natural, Fuel Oil, Gas Oil y carbón mineral, y otros conceptos menores. A diciembre de 2025, la cobertura era del 78%.



Fuente: CAMMESA, convertido a US\$ al tipo de cambio oficial.

Memoria (Continuación)

Esquema remunerativo para la generación sin contratos

Hasta el 31 de octubre de 2025, las unidades de generación sin contratos a término eran remuneradas bajo el esquema regulado establecido por la Resolución SE N° 381/25. A partir del 1 de noviembre de 2025, CTB quedó alcanzada por los nuevos lineamientos definidos en la Resolución SE N° 400/25, que introducen un mercado spot marginalista y el MAT.

Esquema remunerativo regulado

Generadores térmicos

Precio de la potencia con declaración de DIGO, en \$/MW-mes					
Período	ene-25	...	nov-25	dic-25	ene-26
Verano (dic-feb) e invierno (jun-ago)	6.171.236		7.256.568	7.401.699	7.549.733
Resto (mar-may & sep-nov)	4.628.428		5.442.428	5.551.277	5.662.303

Precio de la energía generada, en \$/MWh					
Combustible	ene-25	...	nov-25	dic-25	ene-26
Gas natural	4.118		4.842	4.939	5.038
FO o GO	7.206		8.473	8.642	8.815
Biocombustibles	10.287		12.095	12.337	12.584
Carbón mineral	12.343		14.514	14.804	15.100

Precio de la energía operada, en AR\$/MWh					
Energía operada	1.433		1.684	1.718	1.752

El precio por la energía generada en horas de punta (entre las 18:00 y 23:00) es equivalente a los precios de la energía generada para el tipo de combustible despachado, aplicándose el factor de 2,0 en los períodos de verano (dic-feb) e invierno (jun-ago), y 1,0 durante el resto del año.

CC bajo Resolución SE N° 59/23

Para promover el mantenimiento y la operación eficiente de los CC sin contratos, en febrero de 2023 la SE implementó un régimen específico donde los generadores se comprometen con CAMMESA por un plazo máximo de 5 años a mantener una disponibilidad del 85% de la potencia neta, a cambio de una remuneración de US\$2.000/MW-mes, ajustada según el nivel de disponibilidad, complementada con un pago parcial en \$ por potencia del esquema para energía regulada.

Memoria (Continuación)

Disponibilidad	Ajuste al precio de la potencia en USD
$\geq 85\%$	Precio x 100%
$> 50\% \ \& \ < 85\%$	Precio x $[30\% + 2 \times (\text{Disponibilidad} - 50\%)]$
$\leq 50\%$	Precio x 30%
Meses	Ajuste al precio de la potencia en \$
dic-feb y jun-ago	Precio x 65%
Resto del año	Precio x 85%

El precio de la energía generada se fijó en US\$3,5/MWh para gas natural, US\$6,1/MWh para FO o GO y US\$8,7/MWh con biocombustible. El precio de la energía operada y la energía generada en horas de punta también se fija en \$ de acuerdo al esquema de precios regulado. Con la entrada en vigencia del nuevo marco de normalización del MEM, los CC que adhieran al régimen de la Resolución SE N° 400/25 deben desistir del esquema previsto en la Resolución SE N° 59/23.

En este contexto, CTB mantuvo adheridas al régimen de la Resolución SE N° 59/23, hasta octubre de 2025, las dos TG (569 MW). A partir de noviembre de 2025, dichas unidades pasaron a quedar comprendidas bajo la Resolución SE N° 400/25.

Nuevos lineamientos para la normalización del MEM: Mercado Spot (Resolución SE N° 400/25)

La Resolución SE N° 400/25 establece que la generación eléctrica no comprometida bajo contratos ni asignada al abastecimiento de la demanda estacional de distribuidores del MEM puede comercializar en el mercado spot. El nuevo marco regulatorio preserva los PPAs vigentes, cuya energía está destinada a cubrir la demanda estacional de los distribuidores hasta su vencimiento. Finalizado los plazos, los generadores pueden optar por participar del mercado spot o celebrar contratos con distribuidores o grandes usuarios.

Este esquema beneficia a las unidades térmicas más eficientes, mejor ubicadas y con gestión propia de combustible. En particular CTB que opera con gas y diésel, puede capturar mayores márgenes de rentabilidad, correlacionados íntegramente en US\$.

Remuneración variable

En el mercado spot, el despacho de energía se basa en un esquema marginalista. La remuneración por energía equivale al CVP declarado por la unidad despachada, más una Renta Marginal Adaptada (RMA), calculado como $(CMgh \times FP - CVP) \times FRA$, donde CMgh es el costo marginal horario del sistema, FP el factor de pérdida del nodo correspondiente y FRA el factor de renta adaptado.

Para la generación térmica, la RMA está limitada por el FRA, que determina la proporción de renta capturada por el generador: (i) $FRA = 1$ para la generación habilitada después del 1 de enero de 2025, capturando la totalidad de la renta; (ii) la generación con gestión de combustible propio tiene $FRA = 15\%$ desde 2025, 25% en 2027 y 35% desde 2028; (iii) la generación con gas provisto por CAMMESA tiene $FRA = 12\%$ desde 2025, 15% en 2027 y $17,5\%$ desde 2028; y (iv) las unidades sin gestión de combustible no capturan renta ($FRA = 0$), con CVP equivalente a valores de referencia establecidos por CAMMESA.

Asimismo, se establece una renta mínima para la generación térmica de US\$2/MWh cuando el CVP declarado es inferior a US\$60/MWh y US\$7/MWh cuando el CVP es igual o superior a US\$60/MWh.

Memoria (Continuación)

Las unidades térmicas despachadas por razones operativas o restricciones locales perciben únicamente su CVP declarado. En caso de incumplimiento del volumen comprometido, se aplica una penalidad equivalente al 70% del valor declarado, con excepciones para desvíos de hasta el 20% o situaciones debidamente justificadas.

Remuneración por potencia

La potencia en el mercado spot se remunera a través de una Potencia Puesta a Disposición (PPAD) de US\$12/MWh, que reconoce 90 horas semanales y pondera un factor según tecnología y tipo de combustible'. Para la generación térmica; (i) si utiliza exclusivamente GN, 1,1 en verano/invierno y 0,9 el resto del año; (ii) si utiliza combustibles alternativos, 1,5 en verano/invierno y 1 el resto del año. Para las centrales térmicas sin gestión propia de combustible o abastecidas por CAMMESA, se remunera el 100% de la potencia mientras estén despachadas y el 80% cuando no lo estén hasta diciembre de 2026, 40% durante 2027 y 0% desde 2028. Adicionalmente, se reconoce US\$1.000 por MW-mes en concepto de reserva de confiabilidad base, independientemente del combustible utilizado o de su modalidad de abastecimiento.

Esquema remunerativo para la generación con contratos a término

PPA Resolución SE N° 220/07

En enero de 2007, la SE facultó a CAMMESA a suscribir PPAs a largo plazo con generadores del MEM para proyectos con equipamiento nuevo. Los precios acordados en US\$ remuneran la inversión realizada por el generador, considerando una tasa de retorno aceptada por la SE. En el marco de los recientes cambios normativos, CAMMESA seguirá centralizando la gestión de combustibles de dichos PPAs. La expansión de CTEB (279 MW) es remunerada bajo este esquema hasta febrero de 2033.

Nuevos lineamientos para la normalización del MEM: Mercado a Término (MAT) (Res. SE N° 400/25)

En febrero de 2025 se publicaron los lineamientos preliminares para la normalización progresiva del MEM, con el objetivo de fomentar la competencia entre generadores, la contratación directa de la demanda y una mayor descentralización en la provisión de combustibles. Entre dichos lineamientos, se habilita a las unidades comisionadas a partir del 1 de enero de 2025 a contratar el 100% de su energía y potencia en el MAT. Asimismo, se estableció un precio para la energía no suministrada y se restringió la celebración de nuevos contratos de Energía Plus desde el 31 de octubre de 2025 (Res. N° 21/25).

En octubre de 2025, la SE dictó los lineamientos definitivos (Res. SE N° 400/25), reglamentando la comercialización en el MAT de las unidades sin contratos con distribuidores, GUDIs (a través del distribuidor que actuará como comercializador) y grandes usuarios del MEM, contemplando los costos variables de operación y mantenimiento, combustibles y energía renovable. Además, los distribuidores deberán abastecer parte de la demanda eléctrica estacional.

El MAT comprende el Mercado a Término de Energía (MATE) y el Mercado a Término de Potencia (MAT Potencia), donde los generadores térmicos, hidroeléctricos y renovables compiten entre sí. Se establecen criterios de elegibilidad para comercializar en el MAT, vigentes hasta diciembre de 2029: (i) los generadores térmicos anteriores a 2025 pueden contratar el 100% de su capacidad con cualquier tipo de demanda, y el 100% de su generación real mensual con distribuidores por la demanda estacionalizada no cubierta y hasta el 20% con grandes usuarios; (ii) los generadores habilitados a partir del 1 de enero de 2025 con gestión propia de combustible o transporte de gas nuevo podrán contratarse con cualquier tipo de demanda; (iii) las centrales hidroeléctricas provinciales están autorizadas a contratar sin restricción con cualquier demanda hasta el 70% de su potencia; y (iv) los generadores renovables no pueden ofrecer contratos de potencia. Las condiciones de los contratos se pactan libremente entre las partes sobre la energía real mensual generada o consumida.

Memoria (Continuación)

Creación del Ente Nacional Regulador de Gas y Electricidad

El 4 de julio de 2025 se dispuso la creación del ENRGE mediante la unificación del ENRE y ENARGAS (Decreto de Necesidad y Urgencia N° 452/25). El nuevo organismo contará con un directorio integrado por un presidente, un vicepresidente y tres vocales, designados mediante un proceso público de selección, y deberá estar plenamente operativo dentro de los 180 días de su publicación. El 9 de octubre de 2025 se abrió la convocatoria para postulantes y el 17 de noviembre de 2025 se estableció el Comité de Selección (Resoluciones SE N° 388/25 y N° 479/25). A la fecha, el organismo aún no ha entrado formalmente en funciones.

RESULTADOS DE LOS EJERCICIOS FINALIZADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024:

El resultado neto de los ejercicios económicos finalizados el 31 de diciembre de 2025 y 2024 ascendió a una ganancia de \$ 31.308 millones y una pérdida de \$ 39.554 millones, respectivamente.

	31.12.2025	31.12.2024	Variación
Ingresos por ventas	198.232	132.382	65.850
Costo de ventas			
Remuneraciones, cargas sociales y beneficios al personal	(13.256)	(9.512)	(3.744)
Honorarios y retribuciones por servicios	(3.133)	(2.453)	(680)
Mantenimiento y consumo de materiales	(27.061)	(3.868)	(23.193)
Impuestos, tasas y contribuciones	(2.333)	(1.716)	(617)
Seguros	(6.391)	(5.438)	(953)
Depreciaciones de propiedades, planta y equipo	(53.124)	(43.370)	(9.754)
Diversos	(3.634)	(3.088)	(546)
Total costo de ventas	(108.932)	(69.445)	(39.487)
Resultado bruto	89.300	62.937	26.363
	45,0%	47,5%	-2,5%
Gastos de administración			
Remuneraciones, cargas sociales y beneficios al personal	(1.344)	(622)	(722)
Honorarios y retribuciones por servicios	(2.924)	(2.130)	(794)
Diversos	(267)	(244)	(23)
Total gastos de administración	(4.535)	(2.996)	(1.539)
Otros ingresos y egresos operativos	(1.302)	7.484	(8.786)
Deterioro de propiedades, planta y equipo	-	(200.030)	200.030
Deterioro de activos financieros	-	(13.382)	13.382
Resultado operativo	83.463	(145.987)	229.450
Ingresos financieros	2.154	23	2.131
Gastos financieros	(17.172)	(17.715)	543
Diferencia de cambio	(391)	2.821	(3.212)
Cambios en el valor razonable de instrumentos financieros	4.586	9.975	(5.389)
Resultado por recompra de deuda	1.219	235	984
Resultados financieros, netos	(9.604)	(4.661)	(4.943)
Resultado antes de impuestos	73.859	(150.648)	224.507
Impuesto a las ganancias	(42.551)	111.094	(153.645)
Ganancia (Pérdida) del ejercicio	31.308	(39.554)	70.862

Memoria (Continuación)

Análisis de los resultados del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025, en comparación con el finalizado el 31 de diciembre de 2024:

Disponibilidad y Generación

Durante el ejercicio 2025, la disponibilidad ascendió a 758 MW, un 2% menor a los 776 MW correspondientes al ejercicio 2024.

La generación neta ascendió a 4.325 GWh en el ejercicio 2025, un 9% inferior a los 4.741 GWh correspondientes al ejercicio 2024. La menor generación se debe a la parada de planta realizada entre los meses de marzo y junio de 2025.

Ventas

Los ingresos por ventas del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025 ascendieron a \$ 198.232 millones, representando un aumento de \$ 65.850 millones en comparación con los ingresos por ventas del ejercicio 2024 (\$ 132.382 millones), principalmente como consecuencia del aumento del precio de energía generada y comercializada.

Costo de ventas

El costo de ventas por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025 ascendió a \$ 108.932 millones, el cual, en comparación con \$ 69.445 millones correspondiente al ejercicio anterior, representa un incremento de \$ 39.487 millones. El aumento observado obedece principalmente al incremento de mantenimiento y consumo de materiales y a mayores depreciaciones de propiedades, planta y equipo.

Resultado Bruto

El resultado bruto de la Sociedad ascendió a \$ 89.300 millones y \$ 62.937 millones, alcanzando márgenes de contribución de 45% y 47,5%, en los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2025 y 2024, respectivamente.

Gastos de administración

Los gastos de administración por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025 ascendieron a \$ 4.535 millones, los que, en comparación con \$ 2.996 millones correspondientes al ejercicio anterior, representan un incremento de \$ 1.539 millones. El aumento observado obedece principalmente a mayores cargos en concepto de honorarios y retribuciones por servicios y en menor medida al incremento de remuneraciones y cargas sociales debido a recomposiciones salariales por inflación.

Otros ingresos y egresos operativos

Los otros ingresos y egresos operativos totalizaron pérdidas netas de \$ 1.302 millones en el ejercicio actual y ganancias netas de \$ 7.484 millones en el ejercicio anterior. La variación corresponde principalmente a menores ingresos por intereses comerciales con respecto al año anterior.

Memoria (Continuación)

Resultados financieros, netos

Los Resultados financieros netos totalizaron pérdidas de \$ 9.604 millones en el ejercicio actual y \$ 4.661 millones en el ejercicio comparativo. La variación observada obedece principalmente a menores ganancias por cambios en el valor razonable de instrumentos financieros y a pérdidas por diferencia de cambio en el presente ejercicio en comparación con ganancias por diferencia de cambio en el ejercicio comparativo, parcialmente compensadas por mayores ganancias por ingresos financieros y mayores ganancias por recompra y rescate de deuda.

Resultado neto

El resultado neto de la Sociedad totalizó ganancias de \$ 31.308 millones y pérdidas de \$ 39.554 millones en el ejercicio actual y en el anterior, respectivamente. La variación se debe principalmente al deterioro de propiedades, planta y equipo registrado en el ejercicio anterior y al mayor resultado bruto, parcialmente compensados por el cargo de impuesto a las ganancias del ejercicio, en comparación con el beneficio del ejercicio comparativo, en línea con los resultados antes de impuestos.

El resultado integral correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025 ascendió a una ganancia \$ 198.740 millones, que, en comparación con la ganancia de \$ 108.889 millones del ejercicio 2024, representa un aumento de \$ 89.851 millones, originado principalmente por mayores ganancias por diferencias de conversión.

ESTRUCTURA PATRIMONIAL COMPARATIVA

	31.12.2025	31.12.2024
Activo no corriente	889.868	654.412
Activo corriente	114.904	74.399
Total activo	1.004.772	728.811
Pasivo no corriente	187.103	53.262
Pasivo corriente	113.810	201.738
Total pasivo	300.913	255.000
Patrimonio neto	703.859	473.811
Total pasivo y del patrimonio neto	1.004.772	728.811

El activo de la Sociedad presentó un incremento en \$ 275.961 millones, generado principalmente por el aumento del rubro Propiedades, planta y equipo por \$ 217.664 millones y por el aumento del activo por impuesto diferido por \$ 17.790 millones.

Memoria (Continuación)

En el pasivo se observa un aumento de \$ 45.913 millones en relación con el saldo del ejercicio anterior. Esta variación se debe principalmente mayores pasivos fiscales por \$ 23.395 millones y el aumento de pasivos financieros y comerciales por \$ 22.280 millones.

El patrimonio neto de la Sociedad aumentó \$ 230.048 millones, principalmente como consecuencia del Otro resultado integral que ascendió a \$ 198.740 millones por efecto de la diferencia de conversión y por la ganancia del ejercicio que ascendió a \$ 31.308 millones.

EVOLUCIÓN DE FLUJO DE EFECTIVO

	31.12.2025	31.12.2024
Flujos netos de efectivo generados por las actividades operativas	112.850	66.352
Flujos netos de efectivo aplicados a las actividades de inversión	(38.123)	(18.179)
Flujos netos de efectivo aplicados a las actividades de financiación	(80.486)	(74.025)
Disminución del efectivo y equivalentes de efectivo	(5.759)	(25.852)

Los flujos de efectivo y equivalentes de efectivo presentaron una disminución de \$ 5.759 millones en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025, principalmente como consecuencia de: (i) la aplicación de fondos para el pago de capital e intereses de préstamos, recompra y rescate de obligaciones negociables por \$ 200.368 millones y pago para adquisición de propiedades, planta y equipos por \$ 41.874 millones; parcialmente compensada por (ii) la obtención de \$ 119.882 millones de fondos por préstamos, \$ 3.751 millones por venta neta de activos financieros y \$ 112.850 millones por las actividades operativas.

Los flujos de efectivo y equivalentes de efectivo presentaron una disminución de \$ 25.852 millones en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, principalmente como consecuencia de: (i) la aplicación de fondos para el pago de capital e intereses de préstamos, recompra y rescate de obligaciones negociables por \$ 160.118 millones y pago para adquisición de propiedades, planta y equipos por \$ 29.772 millones; parcialmente compensada por (ii) la obtención de \$ 86.093 millones de fondos por préstamos, \$ 11.593 millones por venta neta de activos financieros y \$ 66.352 millones por las actividades operativas.

Memoria (Continuación)

ÍNDICES COMPARATIVOS

	31.12.2025	31.12.2024
Liquidez		
Activo corriente	114.904	74.399
Pasivo corriente	113.810	201.738
Índice	1,01	0,37
Solvencia		
Patrimonio	703.859	473.811
Total del pasivo	300.913	255.000
Índice	2,34	1,86
Inmovilización del capital		
Activo no corriente	889.868	654.412
Total del activo	1.004.772	728.811
Índice	0,89	0,90
Rentabilidad		
Resultado del ejercicio	31.308	(39.554)
Patrimonio promedio	588.835	439.144
Índice	0,05	(0,09)

Memoria (Continuación)

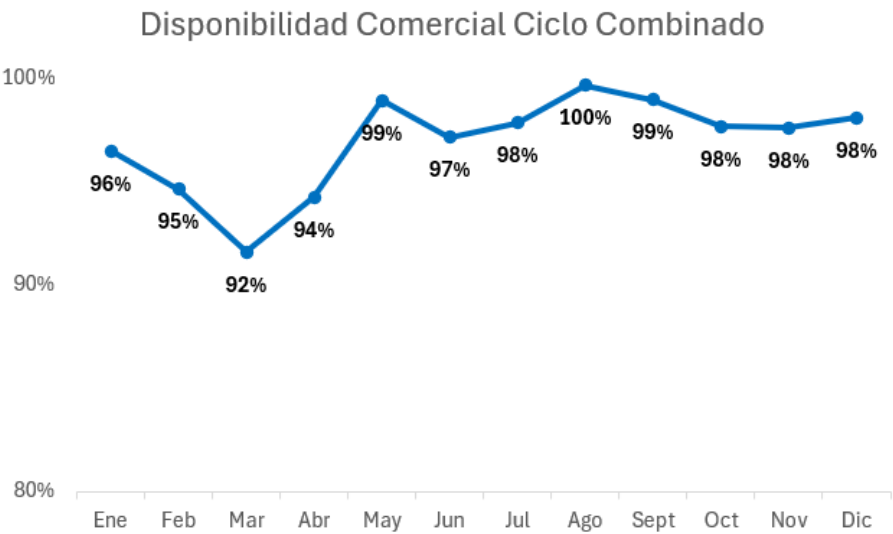
HECHOS RELEVANTES DEL EJERCICIO

Producción y comercialización

El desempeño general del ejercicio 2025 fue sumamente positivo en cuanto a la performance operativa. Se lograron altos niveles de disponibilidad y de confiabilidad operativa.

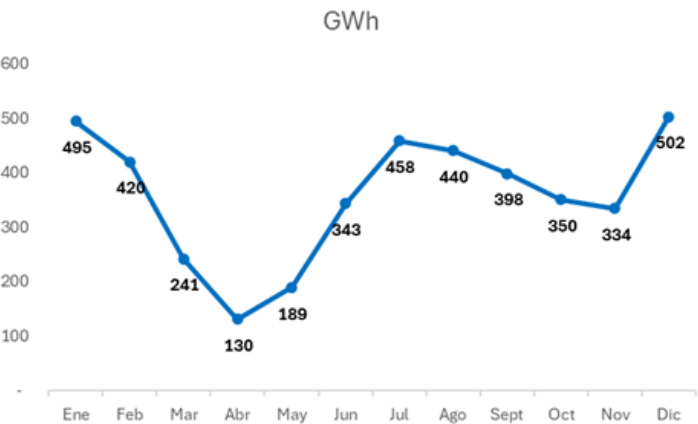
La disponibilidad comercial del CC del año fue de 96,88%. El factor de despacho de la Central aumentó a 62,95%.

Disponibilidad 2025 CC



Generación 2025

En 2025, la generación de electricidad del CC fue de 4.325 GWh, para lo cual debemos tener en cuenta que tuvimos una parada mayor por mantenimiento de las 3 turbinas de aproximadamente 90 días. Cabe destacar que en el mes de diciembre de 2025 se logró la mayor generación mensual desde que CTB opera en CC.

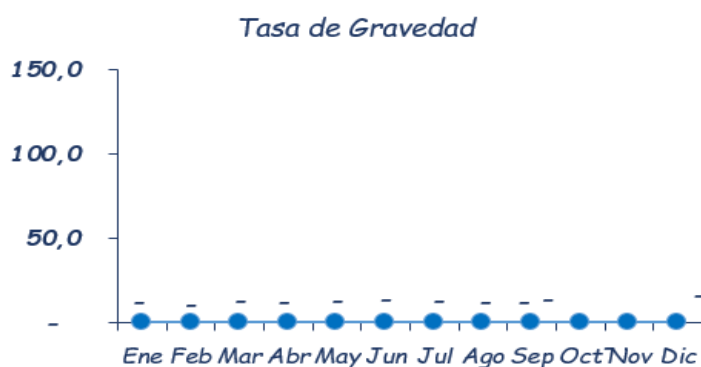


Memoria (Continuación)

Desde el día 8 de marzo de 2025 hasta el 17 de junio de 2025 se estuvieron desarrollando los trabajos de mantenimiento en las 3 turbinas, que incluyo un proyecto de repotenciación de todo el CC, por esa razón en esos meses se observa una menor generación.

Seguridad Laboral 2025

En cuanto a la performance en la prevención de accidentes en Planta fue muy buena en 2025, no hemos tenido ningún evento con pérdida de días, por lo tanto, la tasa de gravedad ha sido 0 (cantidad de días perdidos por accidentes / 1 MM de horas de exposición):



Control de gestión, mantenimiento y mejoras

En el año 2025 continuamos enfocados en obtener una buena confiabilidad operativa en su tercer año de funcionamiento en CC, donde se destacan las siguientes acciones:

- Entre los meses de marzo y junio de 2025, el tecnólogo Siemens Energy S.A. realizó el mantenimiento menor programado en las TG11, TG12 y TV10.
- Como trabajo principal del mantenimiento mayor se destaca la realización del upgrade de ambas turbinas TG, elevando en aproximadamente 34 MW la potencia de todo el CC. El upgrade constó de pasar del modelo de turbina de gas 4000F Service Pack 4 al modelo Service Pack 7. Este incremento de capacidad fue el resultante de la incorporación de nuevos diseños de quemadores, mejoras en la cámara de combustión y álabes de turbina Siemens Energy, permitiendo a la Central operar con mayores márgenes económicos, con mejor eficiencia térmica y mayor confiabilidad.
- Para mejorar el mantenimiento y monitoreo de equipos rotantes de la Central, se instalaron sistemas de toma de datos online y análisis de estos para predecir el comportamiento de componentes críticos.
- Se realizaron ajustes y mejoras en diversos sistemas del CC mientras las TG operaban con gasoil, con el objetivo de incrementar la potencia activa de la TV y optimizar el rendimiento del CC, tanto en valores operativos como en los procedimientos de operación. Entre las intervenciones realizadas destacan:

Memoria (Continuación)

- Precalentadores de condensado de las calderas de recuperación de calor (HRSG) y agua de alimentación: Se logró disminuir el consumo de vapor recalentado frío.
- Desaireador de condensado: Se redujo el consumo de vapor auxiliar.
- Set point de presión de la turbina de baja presión y precalentador externo de condensado: Se incrementó el flujo de vapor hacia la turbina de baja presión.
- Adicionalmente, se confeccionaron planes de contingencia operativa para abordar diversos escenarios, agilizando la capacidad de respuesta frente a situaciones imprevistas. También se implementó un plan de gestión de alarmas, permitiendo optimizar el sistema de anuncios mediante la priorización por niveles de importancia.
- Como parte de las mejoras integrales, se adaptó el plan de análisis fisicoquímico al CC, asegurando una mayor alineación con las necesidades operativas. Se alcanzó la producción continua y estable de agua clarificada, garantizando la sostenibilidad de los procesos.
- Se comenzó con la implementación del sistema orden y limpieza denominado 5S (Metodología de origen japonés), promoviendo un entorno de trabajo más organizado, limpio y eficiente, lo que contribuye directamente a la mejora continua y la seguridad en las operaciones.
- Se realizaron obras de cerramiento del predio de toda la planta, para permitir una mayor seguridad en el perímetro. Se avanzó en el proyecto de la colocación de cámaras térmicas y ópticas en todo el perímetro, apuntando al mismo objetivo de la seguridad.
- Se realizó una nueva cámara de aforo del CC
- Se avanzó con el proyecto de comisionado, y puesta en marcha de la nueva planta de agua.
- Se finalizó el proyecto de comunicación de variables de toda la planta, las cuales son fundamentales para la operación y seguimiento de equipos.
- Se continuó la mejora de digitalización de la planta, reincorporando nuevas pantallas a PI (Indicador de Proceso), desarrollando algoritmos de seguimiento de equipos críticos, se desarrolló el seguimiento de control operativo de planta por medio de PowerBI, etc.
- Se lanzaron proyectos de mejoras en todos los circuitos de agua de la planta, como ser torre de enfriamiento, clarificadora, toma de agua, planta de agua, etc.

Calidad, Medio Ambiente y Seguridad

La Sociedad considera que el progreso económico debe ser sostenible y para ello el desempeño se debe alcanzar a través de la implementación y mejora de un sistema de gestión comprometido con todos sus públicos de interés: los accionistas, los clientes, los empleados, la comunidad, los proveedores y los organismos de control, con foco en la calidad, la seguridad y la salud de las personas, el cuidado del medio ambiente y la eficiencia energética.

Memoria (Continuación)

Con el fin de reafirmar esta visión, la Sociedad cuenta con una política de gestión integrada que le permite ser una empresa confiable y de calidad, segura y ecológicamente eficiente, que optimiza sus recursos y trabaja por la calidad de vida de sus empleados y por el bienestar de la comunidad, asegurando el cumplimiento de los requisitos fijados por los organismos nacionales, provinciales y municipales, el control sobre los aspectos y peligros, reduciendo los impactos y riesgos.

Bajo estas premisas, la Sociedad avanzó en:

- La realización de exámenes periódicos de salud in situ a la totalidad de los colaboradores, mediante unidades especialmente equipadas y con profesionales de salud de variadas especialidades.
- La continuidad del programa de “Observaciones Preventivas Comportamentales” llevadas a cabo por personal de la Central, realizando un 99,14% de las observaciones programadas.
- Mantener la tasa de ocurrencia de Tareas de Alto Riesgo (TAT) en línea con la meta establecida para el ejercicio.
- Ampliar y realizar todos los monitoreos ambientales requeridos por las regulaciones del ENRE, Ministerio de ambiente y Autoridad del agua.
- Recertificar las Normas internacionales ISO 9001, ISO 14001 e ISO 50001, y mantener la certificación de la Norma internacional ISO 45001, para su Sistema de Gestión Integrado (SGI).
- Continuar con la vigencia de los permisos de captación de agua superficial, hidráulico y de vertido de efluentes líquidos otorgados por la Autoridad del Agua de la Provincia de Buenos Aires.
- La obtención del CAA (Certificado de Aptitud Ambiental), habiendo presentado toda la documentación requerida por el Ministerio de Ambiente de la Provincia de Buenos Aires, y abonado la tasa correspondiente. A la espera que el Organismo se expida.
- Continuar la vigencia de la Licencia de Emisiones Gaseosas a la Atmósfera (LEGA).
- Elaborar, desarrollar, capacitar e implementar escenarios de actuación ante situaciones de crisis, bajo el modelo de Sistema de Comando de Incidentes (SCI) con el principal objetivo de consolidar el proceso de actuación ante emergencias, y se realizaron simulacros de actuación ante algunos de los escenarios desarrollados.
- Actualizar la capacitación de los brigadistas, con entrenamientos específicos realizados en la planta y prácticas in situ.
- Actualizar las matrices de riesgos de seguridad y medio ambiente en el marco de las actividades del nuevo esquema de generación eléctrica a CC.
- Actualizar el manual, procedimientos e instructivos del SGI.
- Realizar un análisis de la totalidad de la reserva de líquido formador de espuma (AFFF), la que se encuentra en óptimas condiciones técnicas para ser utilizada.
- Gestionar y colocar nueva cartelería en planta.

Memoria (Continuación)

Recursos Humanos

Desde el equipo de recursos humanos de la Sociedad buscamos contribuir agregando valor a través de la cercanía al negocio.

Guiados por nuestros valores, nos centramos en potenciar la atracción y el desarrollo del talento, promoviendo la cultura, el buen clima y la comunicación 360°. Asimismo, procuramos eficiencia y mejora continua en los procesos, apoyándonos en la digitalización para que la experiencia del empleado sea cada día más ágil y simple.

Reclutamiento y selección

Para cubrir posiciones vacantes de nuestro activo, buscamos perfiles dinámicos que representen nuestra cultura de trabajo en equipo, búsqueda de la excelencia, adaptabilidad y compromiso. En 2025 continuamos comunicando nuestras búsquedas a través de redes sociales, mejorando el flujo de postulantes y la marca empleadora para la atracción de talentos. A través de un proceso de desarrollo de talento, priorizamos el desarrollo interno, logrando cubrir el 80% del total de búsquedas a través de movimientos internos.

Planeamiento de capital humano

Nuestros procesos, políticas y prácticas de gestión del capital humano están orientados al desarrollo del talento individual y de equipos para maximizar las capacidades organizacionales. Creemos en el liderazgo como pilar fundamental para promover una cultura de trabajo colaborativo, de búsqueda constante de oportunidades y desafíos para potenciar los negocios y cumplir con los objetivos planteados.

Remuneraciones

Nuestra política en materia de remuneraciones se basa en asegurar la competitividad externa y mantener la equidad interna. Realizamos monitoreos permanentes, con encuestas de mercado para definir nuestra oferta de compensaciones como nuestra estructura salarial para el personal que se encuentra fuera de convenio colectivo.

Relaciones laborales

Durante el ejercicio, la compañía consolidó un marco de relacionamiento maduro y responsable con las organizaciones gremiales, sustentado en el diálogo social, la previsibilidad y el cumplimiento de los convenios colectivos vigentes. Los acuerdos alcanzados permitieron fortalecer la seguridad y salud ocupacional, optimizar la eficiencia de los procesos y asegurar la continuidad operativa en nuestros activos, alineando intereses con foco en la calidad, la productividad y el desarrollo de las personas. Este esquema de cooperación habilitó mecanismos de seguimiento conjunto y mesas técnicas que contribuyeron a la mejora continua, al tratamiento oportuno de desvíos y a la implementación de acciones formativas específicas, pilares que sostienen nuestra aspiración de excelencia operativa.

Administración del personal

En 2025, continuamos buscando herramientas tecnológicas para la digitalización y optimización de procesos, el rápido acceso a la información y mayor control de la gestión. Se consolidó la plataforma para gestionar la firma electrónica de procedimientos y políticas.

Memoria (Continuación)

Además, se digitalizaron todos los legajos incluyendo las bajas desde 2019 hasta la fecha y se disponibilizaron las descripciones de puesto actualizadas para el libre acceso de todo el personal. Se continuaron desarrollando tareas de mejoras en la liquidación tercerizada de la nómina de personal y trabajamos en el proyecto de migración a una nueva versión de SAP, específicamente en las pruebas de los módulos de RH.

Adicionalmente comenzamos con la creación de Indicadores de Gestión de RH, tales como el ausentismo, horas extras, llegadas tarde, generación / goce de francos compensatorios, capacitación y otros; los que nos permitirán tomar decisiones estratégicas basadas en datos objetivos, medibles y cuantificables.

Formación y desarrollo

En el 2025 se consolidó la Academia, un espacio que integra todas las actividades de aprendizaje de la compañía. Se continuó esta estrategia de aprendizaje para acompañar el desarrollo de nuestros líderes y colaboradores, considerando 3 ejes principales: Transformación, Negocio y Liderazgo. Específicamente, se han realizado:

- Escuela de Transformación: Incluyó programas para colaboradores relacionados a Power BI, Marca personal de desarrollo, Presentaciones de alto impacto, Pensamiento exponencial, Python, entre otros.
- Escuela de Liderazgo: Se desarrollaron distintos programas que buscaron potenciar el rol de los líderes. Entre ellos: Inducción al liderazgo, Neuroliderazgo, Marca Personal, Liderazgo Exponencial
- Escuela de Negocio: En esta escuela se incorporaron programas tales como, Conociendo nuestros negocios y Certificación de Negocios.

Además, acompañamos la formación académica en maestrías y especializaciones, realizamos capacitación técnica.

- Desarrollo interno: en 2025 tuvimos 9 movimientos internos de personal, incluyendo promociones, movimientos laterales y cambios de áreas, entre otros.
- Formación de Mentores internos: Se lanzó un programa de formadores internos, con el objetivo de impulsar este rol en los líderes y de impulsar conversaciones de desarrollo. Además, se buscó fomentar las redes internas.
- Proceso de Desempeño: Durante el 2025 se implementó un nuevo modelo de Desempeño, buscando potenciar las conversaciones entre líder y colaborador e impulsando el desarrollo de los distintos colaboradores. Si bien no pudimos alcanzar a todo el personal, para el 2026 es el gran objetivo con este proceso; que todo el personal de la Central sea evaluado a través de objetivos operativos y actitudes estandarizadas.

Comunicación interna, clima, bienestar y cultura

La cultura de la CTEB representa un modelo de trabajo integrado, profesional y ágil, que articula la diversidad e integra nuestras actitudes, prácticas y objetivos. En 2025, se promovió una cercanía con nuestros colaboradores a través del diseño de la experiencia, la comunicación, el bienestar y el reconocimiento. Las principales iniciativas que llevamos adelante fueron:

Memoria (Continuación)

- Consolidación de Conecta: Se consolidó el uso de la plataforma colaborativa de gestión y comunicación con el objetivo de conectar a todos los colaboradores de la compañía, compartir información relevante y desarrollar un hub digital para los aplicativos. Se afianzó el nuevo modelo de comunicación reorganizando los canales ya existentes; descentralizamos a los emisores brindando la posibilidad de que cada uno pueda participar generando contenido. Ya contamos con un 100% de adopción de la nueva plataforma.
- Programa de Diversidad e Inclusión: Desarrollamos un plan de acción con el objetivo de transversalizar la temática. Realizamos talleres de sensibilización con los equipos de recursos humanos de todos los activos, e iniciamos la revisión y evolución del proceso de empleos con una mirada diversa e inclusiva sumando anexos que sirven de guía para las personas que llevan procesos de selección.
- Iniciativas de Reconocimiento: Continuamos con el Programa “Un Aplauso”, llevamos adelante la iniciativa que reconoce las actitudes en nuestros colaboradores.
- Reconocimiento CSMS: Como parte del proyecto de evolución cultural de calidad, seguridad, medio ambiente y salud (CSMS), desarrollamos una iniciativa dentro de nuestro programa de reconocimiento “Un Aplauso” para reconocer, visibilizar y estimular buenas prácticas y comportamientos ejemplares con foco en CSMS.
- #MODOBARRAGAN: Una iniciativa que potencia las actividades de integración y promueve los vínculos entre los equipos y el sentido de pertenencia con la compañía, como afters office y encuentros con familiares.
- Medición Continua de la EE (Experiencia del Empleado): Con el objetivo de fidelizar a las personas y captar talento del mercado ofreciendo una propuesta atractiva que ponga foco en mejorar la experiencia del empleado, lanzamos la herramienta de medición continua Qualtrics que permite medir el ciclo de vida del colaborador y su compromiso.
- Encuesta Compromiso: Este año desarrolló la Encuesta de Compromiso, un proceso clave que permite conocer la experiencia de los colaboradores y todos los equipos de trabajo de Barragán. Este año se focalizó en el compromiso, motivación y el vínculo de las personas en su interacción dentro de la cía. También se dio especial atención en la gestión integral de nuestros líderes. A través de reuniones con todos los equipos de la planta y la ayuda clave de los líderes buscamos un alto nivel de participación, de tal manera que nos permita obtener información valiosa para constituir un plan de trabajo a desarrollar en el año 2026.

La participación fue del 72% de la Central, una mejora sustancial en comparación a la última encuesta tomada en el año 2022, que fue del 39%. Otros indicadores, de valor, a destacar fueron:

- Índice de COMPROMISO del 84%
- Índice de RECOMENDACIÓN de 95%

Responsabilidad corporativa

En 2025, en conjunto con la Fundación Pampa Energía “Comprometidos con la Educación” y el área de RSE, continuamos fortaleciendo nuestra estrategia de inversión social y relación con la comunidad a través de 3 ejes de trabajo principales:

Memoria (Continuación)

- Educación y formación laboral: lo consideramos factor clave para el desarrollo y la inclusión social y laboral de las personas. Con nuestras acciones buscamos motivar el interés por la ciencia, la concientización por el uso responsable de la energía y acompañamos la formación académica de los estudiantes de niveles secundarios, terciarios y universitarios. Durante el año hemos recibido visitas a la planta de estudiantes del Instituto Técnico 13 de julio - Luz y Fuerza.
- Responsabilidad Social en nuestros activos: buscamos fortalecer nuestro vínculo con la comunidad donde se encuentra la planta, con el compromiso de contribuir al desarrollo social, económico y ambiental, mejorando la calidad de vida de nuestros trabajadores, sus familias y nuestra comunidad.
- Voluntariado Corporativo: constituye un espacio de participación para todos los colaboradores que quieran comprometerse en acciones en la comunidad.

Bajo estas premisas, desarrollamos las siguientes actividades:

Escuela técnica 1:

- Acompañamos a 60 estudiantes con el objetivo de que puedan obtener el título secundario, de los cuales 19 fueron seleccionados para participar en su primer año del programa de becas.
- Realizamos prácticas profesionalizantes con 7 becarios del último año. Participaron de talleres virtuales y presenciales en la central, y realizaron la presentación de 4 propuestas de mejoras ante un comité evaluador compuesto por los jefes de áreas que participaron del programa y el gerente de planta.
- Implementamos un programa donde el equipo directivo y docentes se forman para desarrollar planes de mejora.
- La escuela participo del programa "Eficiencia Energética", donde 2 docentes se formaron, junto a sus grupos de estudiantes, en como diagnosticar el consumo energético de establecimientos y armar planes de mejora.
- Donamos 100 guardapolvos, con el objetivo de que sean de uso fijo para los nuevos talleres de la escuela.
- Donamos una TV como equipamiento para los nuevos talleres.
- Junto a 2 voluntarias de CTEB, realizamos una capacitación en RCP destinada a estudiantes y docentes.

Municipio:

- Desde CTEB hemos donado 60 elementos de mobiliario, que fueron destinados a instituciones educativas y oficinas municipales.
- Durante 2025 realizamos un plan de acción junto con los Bomberos Voluntarios de Ensenada, con el objetivo de desarrollar el vínculo y trabajar en conjunto ante posibles emergencias.

Memoria (Continuación)

- A fines de 2025, realizamos un Focus Group con representantes del gobierno municipal, bomberos voluntarios, PREIC (Programa de respuesta a la emergencia con incidencia en la Comunidad) y Escuela Técnica 1, a quienes consideramos partes interesadas de la comunidad y con el objetivo de saber por parte de ellos como ven el trabajo conjunto con la Central y que podríamos mejorar.

Acciones desde el comité de voluntarios:

- Realizamos la campaña Juntos contra el frío, una colecta de ropa de invierno en buen estado y alimentos. Todo el material fue donado a la Escuela 501.
- Realizamos la campaña Nochebuena Solidaria, en la cual armamos 105 bolsones de alimentos que fueron donados a Casa de Día Municipal y al Club Isleños Unidos.

PERSPECTIVAS 2026

Durante 2026 la Central Térmica Barragán trabajará en consolidar los avances logrados con el upgrade tecnológico ejecutado en 2025 sobre ambas turbinas TG del CC, cuyo aumento de potencia estimado en 34 MW permite disponer de un parque generador más eficiente, robusto y competitivo.

El objetivo Central será sostener un estándar operativo que combine alta disponibilidad, excelente desempeño, seguridad para las personas y respeto por el ambiente, consolidando a la Central como un activo competitivo y sostenible dentro del sistema eléctrico. A partir de esta base tecnológica fortalecida, el eje de trabajo para 2026 se orientará en tres dimensiones centrales: confiabilidad operativa, eficiencia y seguridad operacional.

1- Confiabilidad operativa

La prioridad para 2026 será profundizar el desempeño del CC en condiciones estables, seguras y con altos niveles de eficiencia, asegurando el cumplimiento de la disponibilidad comprometida con CAMMESA. Para ello, se continuará trabajando en:

- Optimización de las curvas operativas de las TG y del CC tras el upgrade realizado en 2025.
- Ajuste fino de parámetros y seguimiento intensivo de variables operativas para detectar oportunidades de mejora en rendimiento térmico y consumo específico.
- Consolidación del stock estratégico de repuestos, insumos y consumibles críticos.
- Ejecución disciplinada de los planes de mantenimiento preventivo, predictivo y basado en condición, junto con la actualización continua de procedimientos operativos.

2- Desarrollo organizacional y digitalización

En línea con los avances iniciados en años anteriores, 2026 será un año de maduración del modelo operativo digital de la Central:

- Profundización del monitoreo en tiempo real de indicadores de performance y salud de los equipos.

Memoria (Continuación)

- Ampliación del uso de herramientas digitales para análisis de datos, detección temprana de desvíos y toma de decisiones basada en información.
- Fortalecimiento de los programas de nivelación de conocimiento técnico en todas las áreas, unificando criterios operativos y promoviendo una cultura de excelencia operativa.

3- Seguridad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional (HSE)

La gestión HSE continuará siendo un pilar estratégico, con el objetivo de sostener un ambiente de trabajo seguro y de minimizar riesgos ambientales:

- Consolidación del proceso de permisos de trabajo digitales y puesta en seguridad de las instalaciones.
- Implementación y seguimiento del plan integral de seguridad y del cronograma anual de simulacros.

4- Gestión eficiente y disciplina presupuestaria

La Central mantendrá el compromiso de cumplir las metas presupuestarias, maximizando la disponibilidad y asegurando un uso eficiente de los recursos. Los esfuerzos continuarán orientados a:

- Optimización del costo operativo por MWh generado.
- Disciplina en la ejecución del OPEX (Operational Expenditure) y del CAPEX (Capital Expenditure) asignado.

DESTINO DEL RESULTADO DEL EJERCICIO

Teniendo en cuenta que el resultado del ejercicio arrojó una ganancia de \$ 31.308 millones y al 31 de diciembre de 2025 los resultados no asignados ascienden a \$ 35.680 millones, el Directorio por unanimidad resuelve proponer que:

- (i) Se destine el 5% de la ganancia del ejercicio y su correspondiente diferencia de conversión por \$ 1.784 millones a integrar la reserva legal; y
- (ii) El saldo restante de \$ 33.896 millones sea destinado a la constitución de una reserva facultativa.

El Directorio expresa su agradecimiento a todos los colaboradores de la empresa por el trabajo realizado y por los logros técnicos y económicos obtenidos, así como por su compromiso con la Calidad, el Medio Ambiente y la Seguridad.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 25 de febrero de 2026.

EL DIRECTORIO

Firmado: Benjamín Guzmán. Presidente

