

Transener
Memoria
2025

Propuesta de mensaje 2025:

Presentar la Memoria Transener 2025 es una oportunidad para reflexionar sobre el rol que ocupamos en un momento clave para el sistema eléctrico argentino y para el desarrollo del país. Creemos que transportar energía no es únicamente una función técnica: es una responsabilidad estratégica que exige visión de largo plazo, solidez operativa y un compromiso permanente con la seguridad y con las personas.

El año 2025 marca un punto de inflexión en nuestro camino. Luego de un período prolongado atravesado por altos niveles de incertidumbre, comenzamos a transitar un escenario de mayor previsibilidad a partir de la Revisión Tarifaria Quinquenal. Este nuevo marco nos permite planificar con una mirada más amplia y consistente. Sin embargo, no entendemos este hito como un punto de llegada, sino como una condición necesaria para asumir desafíos mayores: sostener la confiabilidad del sistema, acompañar el crecimiento de la demanda y preparar la infraestructura que el país requerirá en los próximos años.

En este contexto, los resultados operativos y los indicadores de calidad alcanzados durante el 2025 reflejan la solidez técnica de Transener y Transba. Al mismo tiempo, la RQT nos compromete a proyectarnos más allá del corto plazo. Con esa convicción impulsamos TRANSENER 2035, un proceso de transformación que trasciende los objetivos técnicos o económicos, y busca consolidar una forma de gestión basada en la profesionalización de nuestros procesos y una cultura organizacional alineada con los desafíos del futuro.

Estamos convencidos de que nuestra propuesta de valor no reside sólo en lo que hacemos, sino en cómo lo hacemos. Esa manera de gestionar, de planificar y de ejecutar es la que nos permite sostener estándares de calidad y, al mismo tiempo, proyectar nuestro conocimiento hacia nuevos ámbitos y negocios donde nuestra experiencia puede generar valor.

Nada de lo alcanzado sería posible sin el compromiso y la responsabilidad de cada una de las personas que integran Transener y Transba, quienes día a día materializan los planes y las estrategias en acciones concretas y garantizan el funcionamiento de un servicio esencial en todo el país.

Mirando hacia adelante, estamos ante una oportunidad histórica: consolidar el modelo de compañía que hemos diseñado, fortalecer nuestros cimientos culturales y traducir esa visión en decisiones responsables y sostenibles. Esta Memoria da cuenta de ese recorrido, de los avances logrados y de los desafíos que aún tenemos por delante.

Los invito a recorrer estas páginas para conocer en detalle nuestra gestión, los proyectos en marcha y el impacto de nuestras operaciones en el sistema eléctrico nacional, con la convicción de que el futuro se construye con responsabilidad, compromiso y visión de largo plazo.

Pablo Tarca

Director General

Índice de Contenidos

NUESTRA COMPAÑÍA	5
¿Quiénes somos?	5
Misión, visión y valores	9
2025 en Transener	10
NUESTRO NEGOCIO	12
Panorama económico y financiero	12
Contexto Económico	13
Situación tarifaria	14
NUESTRA GENTE	17
¿Quiénes trabajamos en Transener?	17
ADN 2035: Hacia la transformación cultural	18
Liderazgo en Transformación: La Esencia del ADN 2035	19
Comunicación Interna	20
Selección de Personal	23
Gestión del Conocimiento	23
Responsabilidad corporativa y compromiso social	26
Seguridad, Salud, Ambiente y Desarrollo Sostenible	26
Promoción y prevención de la salud	30
Salud y seguridad en el trabajo	31
Desarrollo de negocios	32
Seguridad Patrimonial	35
Seguridad Pública y Gestión de Tierras	36
Relaciones Laborales	38
Programas de Responsabilidad Social Empresaria	38
NUESTRO SISTEMA DE ENERGÍA	44
Transener en el territorio	44
Gerencias Regionales	45
Operaciones	46
Ingeniería de operación	48
Planeamiento de la red	49
Administración de redes de operación	50
Desempeño del sistema	55
Tecnología e Innovación	61
Gestión de Riesgos	66
Gestión de la Calidad	67
NUESTRO FUTURO	68
Visión Transener	68
Guías de Referencia 2026 - 2032	71

INFORMACIÓN CONTABLE	86
Consideraciones generales	89
Perspectivas futuras	93
Propuesta del Directorio	96

NUESTRA COMPAÑÍA

En Transener trabajamos en la operación y el mantenimiento del sistema de transporte de energía eléctrica en extra alta tensión. Durante el 2025, generamos y desarrollamos proyectos para continuar nuestro camino hacia la transformación cultural.

¿Quiénes somos?

Transener es una compañía con **liderazgo nacional y de referencia regional**. Día a día, trabajamos para mejorar nuestros principios operativos, optimizar la calidad de servicio, incorporar tecnología de última generación y superar nuevos desafíos. El compromiso con el desarrollo social, el cuidado del medioambiente y el uso racional de la energía eléctrica es un eje central en nuestra gestión.

La Compañía de Transporte de Energía Eléctrica en Alta Tensión Transener S.A. (Transener y/o Sociedad y/o Compañía) se constituyó el **31 de mayo de 1993**. Este hito, producto del programa del Estado Nacional para la privatización de empresas estatales, tuvo como objetivo **poseer y operar los activos de transporte que constituyen la Red de Transener**.

Iniciamos nuestra actividad el 17 de julio de 1993 y somos responsables de la **operación y el mantenimiento de 15.456,19 km de líneas de transmisión en 500 kV y 220 kV**. De los mismos, operamos y mantenemos en forma directa 13.340,44 km, lo que representa el 86,3% de la red nacional de energía eléctrica en extra alta tensión. Los 2.115,75 km restantes son operados por transportistas independientes bajo nuestra supervisión.

Somos responsables de la operación y el mantenimiento de las 61 estaciones transformadoras (EETT) que forman parte del Sistema de Extra Alta Tensión (54 en forma directa y 7 por supervisión de transportistas independientes). Asimismo, nos encargamos de la operación y el mantenimiento de los sistemas de protección, comunicaciones, compensación de reactivos y distintos sistemas de desconexión automática de generación, demanda y transporte.

Además, desde la compañía somos poseedores y operamos la red de la **Empresa de Transporte de Energía Eléctrica por Distribución Troncal de la Provincia de Buenos Aires (Transba S.A)**, titular del Contrato de Concesión otorgado por el Estado Nacional bajo la resolución 346/1997, con las modificaciones introducidas por el decreto 1460/2005. Transba opera y mantiene 6.988,82 kilómetros de líneas de transmisión en alta tensión desde 66 kV hasta 220 kV y 116 EETT.

En carácter de concesionario, realizamos la supervisión de proyectos y la ejecución de obras que hacen a la expansión de la red de transporte y otorgamos las correspondientes habilitaciones comerciales. Asimismo, brindamos a nuestros clientes asistencia técnica sobre condiciones operativas y mejoras de la red, así como de las necesidades de ampliación en la capacidad de transporte para materializar sus nuevos proyectos.

La Compañía es la titular del Contrato de Concesión otorgado desde el Estado Nacional por el decreto 2743/1992 y el decreto 1501/1993, con las modificaciones introducidas por el decreto 1462/2005, para la operación y el mantenimiento del sistema de transporte de energía eléctrica en extra alta tensión en todo el territorio de la Argentina.

El capital accionario de Transener está representado por acciones ordinarias nominativas no endosables clase A, que representan el 51% del total del capital accionario; y por acciones ordinarias escriturales clase B, que representan el 49% de dicho capital, sujetas al régimen de oferta pública. Las acciones clase B se encuentran admitidas a cotización en Bolsas y Mercados Argentinos S.A. Cada acción tiene un valor nominal de un peso y goza de derecho a un voto.

El accionista controlante de Transener es Citelec. Este es titular del 52,65% del capital accionario total de la compañía, siendo tenedora de todas las acciones clase A y del 1,65% de las acciones clase B. Del 47,35% restante del capital accionario de la clase B, FGS ANSES posee una participación del 19,57% aproximadamente. El 27,78% restante conforma el capital flotante.

Partes relacionadas

La Compañía Inversora en Transmisión Eléctrica **Citelec S.A.** (Citelec S.A.), cuya actividad principal es la inversora, es propietaria y controlante con el 52,65% de Transener, del 0,07% de Transener Internacional Ltda. y del 0,0000004784% de Empresa de Transporte de Energía Eléctrica por Distribución Troncal de la Provincia de Buenos Aires Sociedad Anónima Transba S.A. (Transba S.A.).

La privatización de Transener implicó la venta de su paquete mayoritario mediante un proceso de Concurso Público. El 16 de julio de 1993, el paquete mayoritario de Transener fue adjudicado a Citelec S.A. El capital social de Citelec S.A. está conformado por:

- a. 50% de titularidad de Pampa Energía S.A.
- b. 50% de titularidad de Energía Argentina S.A.

A continuación, se brinda una breve reseña de los actuales accionistas de Citelec S.A. y sus respectivas tenencias accionarias en dicha compañía:

- Pampa Energía S.A.: es una sociedad anónima constituida de conformidad con las leyes de la República Argentina. Su actividad principal consiste en el estudio, la exploración y la explotación de pozos hidrocarburíferos, desarrollo de actividades mineras, industrialización, transporte y comercialización de hidrocarburos y sus derivados. Además, se ocupa de la generación, transmisión y distribución de energía eléctrica, así como de la inversión en emprendimientos y en sociedades de cualquier naturaleza, por cuenta propia o en representación de terceros o asociados a terceros, tanto en la República Argentina como en el exterior.
- Energía Argentina S.A.: es una sociedad anónima argentina controlada por el Estado Nacional a tenor de la Ley 25.943. Su actividad principal, entre otras, es prestar los servicios públicos de transporte o distribución de energía eléctrica en los términos de la Ley 24.065, sus normas complementarias y reglamentarias. Esto incluye mediante la adquisición de paquetes accionarios y la prestación de servicios relacionados directa o indirectamente, así como de todo otro cometido vinculado al sector eléctrico que le sea expresamente encomendado por la Secretaría de Energía de la Nación.

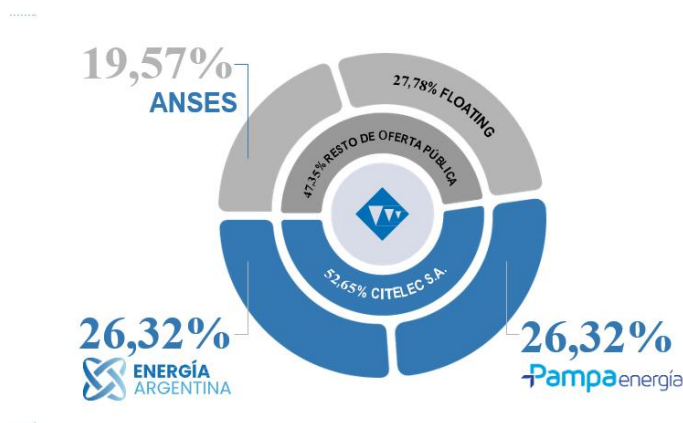
En 1997 el Poder Ejecutivo de la Provincia de Buenos Aires adjudicó a Transener el 100% de las acciones A, B y C de **Transba S.A.** En lo que respecta a las acciones clase C, las mismas le han sido adjudicadas con el cargo de

ser transferidas al Programa de Participación Accionaria del Personal (PPAP), teniendo Citelec S.A. el 0,0000004784%.

El 28 de junio de 2019, Transener ha pasado a ser titular de la totalidad de las acciones que se encontraban afectadas al PPAP (41.806.717 acciones clase C). De esta manera, el 99,9999995216% del capital social de Transba S.A. corresponde a Transener en la actualidad.

El 16 de agosto de 2002, Transener S.A. ha constituido Transener Internacional Ltda. con sede en la ciudad de Brasilia, República Federativa del Brasil, suscribiendo el 99,93% de sus acciones. El 25 de marzo de 2012, el Directorio ha aprobado la desafectación de los contratos de operación y mantenimiento de Transener Internacional Ltda. Actualmente, la misma se encuentra en proceso de disolución y liquidación.

Composición accionaria



Directorio

Presidente

Ing. Tristán María Socas

Vicepresidente

Cont. Ricardo Alejandro Torres

Directores titulares

Dra. María Carolina Sigwald

Cont. Marcelo Alejandro Corda

Cont. Marcelo Daniel Macias

Dr. César Adrogué

Ing. Alberto Viglino

Cont. Silvio Andrés Torres

Ing. Tomas Gómez Data

Directores suplentes

Ing. Brian R. Henderson

Sr. Pablo Alejandro Díaz

Dra. Flavia Bevilacqua

Dr. Guido Gallino

Dra. Emilia Laprovitta

Dr. Ariel Fernández

Comisión fiscalizadora

Síndicos titulares

Cont. José D. Abelovich

Dra. Ximena Valle

Dra. Norma Vicente Soutullo

Síndicos suplentes

Cont. Marcelo H. Fuxman

Cont. Sandra Auditore

Direcciones

Director general

Ing. Pablo F. Tarca

Director de administración y finanzas

Cont. José S. Refort

Director técnico

Ing. Carlos E. Borga

Director de recursos humanos

Ing. Hernán Darío Vanni

Director de asuntos legales y regulatorios

Dr. Laureano Horacio Pernasetti

Director de Asuntos Estratégicos y Negocios

Lic. Federico Mendez

Comité de auditoría**Presidente**

Dra. María Carolina Sigwald

Integrantes

Ing. Alberto Viglino

Cdor. Marcelo Daniel Macias

Misión, visión y valores

Misión: Asegurar la visión con un nivel de calidad y eficiencia que satisfaga las expectativas de los agentes del mercado eléctrico, los colaboradores, la comunidad a la que servimos y los accionistas.

Visión: Ser líderes en el transporte de energía eléctrica, basando nuestra gestión en la eficiencia de los estándares internacionales y el desarrollo sustentable.

Valores corporativos: Privilegiamos una conducta ética que priorice el cumplimiento de la misión garantizando la seguridad de los colaboradores y el cuidado del medioambiente, respetando las normas legales y nuestro compromiso con la responsabilidad social.

El Código de Ética de la Sociedad recepta estos pilares y, a partir de ellos, determina los lineamientos para el desarrollo de las tareas de los miembros del Directorio y del resto de los integrantes de la Sociedad.

Desde Transener:

- Anteponemos nuestro capital humano y su conocimiento técnico como principal activo de la compañía.
- Establecemos la prevención de riesgos como una filosofía operativa que debe ser aplicada con la misma firmeza con la que buscamos la permanente disponibilidad de nuestros equipos.
- Consideramos que la participación activa de nuestros empleados y el trabajo en equipo son valores diferenciales que están por encima de nuestros recursos económicos y tecnológicos.

Estamos decididos a mejorar cada día a través de la excelencia técnica, atendiendo a las expectativas de aquellos a quienes está destinado nuestro trabajo y comprometidos con nuestra comunidad.

2025 en Transener

Durante el 2025, llevamos a cabo las siguientes acciones:



Foro del Conocimiento: para profundizar nuestro trabajo en la gestión del conocimiento llevamos a cabo el 3° *Foro de Conocimiento*, un espacio que sostenemos y desarrollamos para fomentar el intercambio interno y conocer los avances en las prácticas y los procesos de la compañía.



Proyecto TESLA: continuamos trabajando en el proyecto TESLA, basado en la transformación y la simplificación de los procesos de todas las áreas de la Compañía con el objetivo de hacerlos cada vez más eficientes.



Gestión de Riesgos: En 2025, se consolidó como eje del management. Los gestores de cierre de brecha ampliaron su participación decisoria, optimizando planes y erogaciones. Impulsamos la integración de nuevas generaciones en la gestión de seguridad, incorporando prácticas de monitoreo continuo y fortaleciendo la comunicación.



Política Ambiental: cada día fortalecemos el compromiso de preservación del ambiente a través de nuestra Política Ambiental. Llevamos adelante acciones sustentables en el desarrollo de nuestras tareas y de proyectos con la comunidad para fomentar el cuidado de la biodiversidad.



Proyecto MEGA: continuamos avanzando en la implementación del proyecto MEGA, llevando adelante un proceso de migración en la estrategia de gestión de activos basado en un modelo predictivo.



Obras Fundamentales: supervisamos y gestionamos obras fundamentales para la robustez del sistema de transporte de energía eléctrica.



Responsabilidad Social Empresarial: profundizamos nuestro compromiso con la comunidad mediante diversos programas de Responsabilidad Social Empresarial vinculados con la educación, la generación de trabajo, la inclusión, la salud, la equidad y el cuidado ambiental, en el marco de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y el Pacto Global de la ONU.



Guía de Referencias: elaboramos la *Guía de Referencia del Sistema de Transporte de Energía Eléctrica en Alta Tensión 2026-2033*. Este informe presenta las principales hipótesis adoptadas para el período 2026-2033 respecto de tasas de crecimiento de demanda, incorporaciones previstas en equipamiento de transmisión y transformación del Sistema Argentino de Interconexión (SADI) y del parque generador, así como las necesidades de ampliación que el sistema requeriría.



ADN 2035: durante 2025, el ADN 2035 dejó de ser una definición aspiracional para convertirse en una guía concreta de cómo trabajamos, decidimos y lideramos en Transener. En el marco del proyecto Transener 2035, consolidamos nuestro ADN cultural como el eje que ordena y potencia la transformación de la compañía, acompañando los desafíos estratégicos del negocio y la evolución del contexto energético.

Los seis genes que nos identifican y nos hacen únicos se materializan de manera transversal en los principales procesos de la organización: liderazgo, gestión del desempeño, desarrollo de personas, seguridad, gestión del conocimiento y mejora continua. Cada iniciativa impulsada durante el año encontró en el ADN 2035 un marco común de sentido, coherencia y acción.

NUESTRO NEGOCIO

En Transener generamos ingresos e invertimos para sostener y ampliar los índices de calidad y de eficiencia en el servicio de operación y mantenimiento del sistema de transporte en extra alta tensión.

Panorama económico y financiero

Ingresos

En Transener obtenemos nuestros ingresos operativos a través de dos fuentes principales:

1. **Ingresos por ventas reguladas:** se adquieren de las tarifas que paga la compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico Sociedad Anónima (CAMMESA) a nuestra compañía mensualmente por poner nuestros activos de transporte de energía eléctrica a disposición del Sistema Argentino de Interconexión (SADI). Estos ingresos se originan en los siguientes conceptos:
 - Ingresos por capacidad de transporte (por operar y mantener las líneas de transporte que integran las redes).
 - Ingresos por conexión y transformación (por operar y mantener los equipos de conexión y transformación).
 - Ingresos por equipamiento reactivo (por operar y mantener los equipos de potencia reactiva, como reactores, capacitores y compensadores sincrónicos).
 - Ingresos por automatismos (por operar y mantener los equipos de control y comunicaciones relacionados con los automatismos destinados a mantener la estabilidad del SADI ante fallas regionales).
2. **Ingresos por ventas no reguladas:** nuestra empresa recibe otros ingresos netos provenientes de servicios provistos a terceros mediante:
 - Construcción e instalación de estructuras y equipos eléctricos.
 - Operación y mantenimiento de las líneas fuera de la red.
 - Servicios en estaciones transformadoras solicitados por terceros.
 - Servicios de comunicaciones.
 - Servicios de consultoría, estudios eléctricos, elaboración de pliegos, inspección de obras, etc.
 - Operación y mantenimiento de TIBA, en el caso de Transba.

Asimismo, contamos con ingresos derivados de la supervisión de obras de expansión del SADI (Supervisión de Obra) e instalaciones que se encuentran bajo la operación y mantenimiento de los transportistas independientes (Supervisión de Operación y Mantenimiento).

Principales indicadores económicos y financieros consolidados

	2025	2024
Ingresos por ventas	573.144,6	447.359,9
Ganancia operativa	294.191,9	148.468,4
Ganancia antes de impuestos	299.345,9	139.512,4
Ganancia del ejercicio	194.430,7	92.401,9
EBITDA ajustado (1)	341.355,2	199.040,4
Ganancia del ejercicio por acción	437,24	207,80
Total del activo	1.205.774,5	1.111.532,5
Inversiones en bienes de uso	122.315,1	70.311,7
Patrimonio neto	864.522,5	814.975,0
Cobertura de intereses	34,9 x	21,2 x

(*) En millones de pesos, excepto información por acción o donde se indique en forma expresa.

(1) EBITDA Ajustado: ganancia operativa más depreciación y amortización.

Contexto Económico

Durante el 2025 la compañía operó en un **escenario económico desafiante y de transición**, con un contexto macroeconómico que comienza a mostrar señales de estabilización tras la fuerte volatilidad de los años previos. Las principales variables económicas continuaron influenciadas por factores internos y externos, incluyendo ajustes de política económica, reformas estructurales y la evolución del panorama internacional.

Los principales indicadores en nuestro país fueron:

- **Inflación interanual** acumulada del 31,5% y 117,8% (IPC) para el año 2025 y 2024, respectivamente.
- **Depreciación del 41,0% y 27,7% del peso** frente al dólar estadounidense, de acuerdo con el tipo de cambio del BNA, para el ejercicio 2025 y 2024, respectivamente.

El contexto de volatilidad e incertidumbre continúa a la fecha de emisión de la presente Memoria. Durante el 2025, el Gobierno nacional impulsó normativa orientada a la estabilización de precios, la conjugación de políticas fiscales y monetarias más ortodoxas, y reformas estructurales que buscan fortalecer la confianza del mercado. Sin embargo, **no es posible prever con precisión** la evolución futura de la **reglamentación** o las nuevas **medidas** que podrían ser anunciadas.

La Dirección de la compañía monitorea permanentemente la evolución de las variables que afectan su negocio, con el fin de definir su curso de acción e identificar los potenciales impactos sobre su situación patrimonial y financiera.

La presente Memoria debe ser leída a la luz de estas circunstancias.

Situación tarifaria

El Poder Ejecutivo Nacional (PEN), mediante el Decreto 55 del 16 de diciembre de 2023, declaró hasta el 31 de diciembre de 2024 la **emergencia del Sector Energético Nacional** en lo que respecta a los segmentos de generación, transporte y distribución de energía eléctrica bajo jurisdicción federal. En su artículo 3, se determinó el inicio de la revisión tarifaria, conforme al artículo 43 de la Ley 24.065, correspondiente a las prestadoras de los servicios públicos de distribución y transporte de energía eléctrica bajo jurisdicción federal y estableció que la entrada en vigencia de los cuadros tarifarios resultantes no podía exceder del 31 de diciembre de 2024. Sin embargo, el 19 de noviembre de 2024, mediante Decreto N° 1023, el PEN prorrogó hasta el 9 de julio de 2025 la emergencia del sector energético nacional.

En tal sentido, el 7 de enero de 2025, mediante Resolución ENRE N° 7/2025, se aprobó el cronograma para la realización de la **Revisión Quinquenal Tarifaria (RQT)**, previendo la entrada en vigencia del cuadro tarifario resultante para el 1° de abril de 2025. Finalmente, esta situación fue modificada el 31 de marzo de 2025 mediante las Resoluciones N° 227/2025 y N° 231/2025, cuando, a instancias de la Secretaría de Energía, el ENRE ajustó el cronograma de la RQT. De este modo, se previó que la fecha para la aprobación del cuadro tarifario resultante sería el **30 de abril de 2025**, quedando efectivamente vigente a partir del 1° de mayo de 2025.

El 25 de febrero de 2025, en cumplimiento de la resolución ENRE N° 74/2025, se llevó a cabo la **Audiencia Pública** correspondiente a las propuestas tarifarias presentadas por todas las empresas Transportistas (incluidas Transener y Transba). En tanto, el 26 de febrero de 2025 tuvo lugar la Audiencia Pública referida a los **Transportistas Independientes**, entre los que se incluyó a Transener S.A. como operador de la Cuarta Línea y la Interconexión Choele Choel – Pto. Madryn, y a Transba S.A. por las instalaciones correspondientes a Transportista Independiente de Buenos Aires (TIBA).

Con fecha 3 de abril de 2025, el ENRE emitió la Resolución N° 236/2025 por la cual modificó la **tasa de rentabilidad aplicable** a las empresas concesionarias del servicio público de transporte de energía eléctrica en alta tensión y por distribución troncal que había sido definida mediante Res. ENRE N° 28/2025 (la cual era del 6,10%). Se determinó que la misma será del **6,48%** después de impuestos.

Como consecuencia del proceso de RQT, el 30 de abril de 2025 el ENRE emitió las Resoluciones N° 305/2025 y N° 312/2025. A través de ellas, se estableció un **incremento de tarifa** del 42,89% y del 10,30% respecto de abril 2025 para Transener S.A. y Transba S.A., respectivamente. De igual manera, para el caso de la Interconexión Choele Choel - Pto. Madryn (cuya operación y mantenimiento está a cargo de Transener S.A.), el ENRE, mediante Resoluciones N° 317/2025, estableció una tarifa equivalente al 77,92% de la tarifa establecida para Transener S.A. Para el caso de la Cuarta Línea, el ENRE incorporó dichas instalaciones a la actividad de TRANSENER, correspondiendo el 100% de la tarifa. Asimismo, mediante Resolución N° 324/2025, el ENRE estableció que Transba S.A. perciba por la operación las instalaciones correspondientes a Transportista Independiente de Buenos Aires (TIBA) una tarifa equivalente al 99,73% de la tarifa establecida para Transener S.A.

En todos los casos, los incrementos definidos en la RQT fueron aplicados en un 20% a partir del 1° de mayo de 2025, y el 80% restante fue aplicado en forma mensual durante el período junio/diciembre del 2025. Asimismo, se previó un mecanismo de actualización tarifaria mensual basado en índices de precios al consumidor (IPC) e índice de precios mayorista (IPIM).

A fecha del 17 de junio de 2025, Transener S.A. y Transba S.A. presentaron al ENRE **recursos de reconsideración** contra las resoluciones N° 305/25 (Transener S.A.), N° 312/25 (Transba S.A.) y N° 324/25 (TIBA). El 18 de agosto de 2025, mediante las Resoluciones N° 583/25 y N° 584/25, el ENRE hizo lugar a los recursos de reconsideración presentados por Transener S.A. y Transba S.A., respectivamente. Como consecuencia de ello, el Ente Regulador **modificó la estructura de costos e inversiones**, sin alterar los ingresos totales determinados mediante Resoluciones N° 305/25 y N° 312/25.

De igual modo, en el caso de TIBA, mediante la Resolución N° 595/25 del 18 de agosto de 2025, el ENRE reconoció un **incremento de ingresos** por el pago de la Supervisión de la Operación y Mantenimiento a Transener S.A. a aplicarse desde el mes de septiembre de 2025 (tal como realizó con todos los Transportistas Independientes). Además, modificó la estructura de costos establecida en la Resolución N° 324/25.

Asimismo, en el caso de la Interconexión Choele Choel - Puerto Madryn, si bien Transener S.A. no presentó un recurso contra la Resolución N° 317/25, el ENRE **modificó la estructura de costos**. Así, definió un nuevo monto de inversiones a ejecutar durante el período quinquenal.

Como consecuencia de los cambios establecidos, el 5 de septiembre de 2025 se remitieron en tiempo y forma para la aprobación del ENRE los **planes de inversión a ejecutar** durante el período mayo 2025/abril 2030 por Transener S.A., Transba S.A., TIBA y la Interconexión Choele Choel - Puerto Madryn.

En resumen, el ENRE emitió las siguientes Resoluciones por las cuales estableció los incrementos tarifarios mensuales a aplicarse a partir del 1° de junio de 2025:

	Transener (incluye Cuarta Línea)		Interconexión Choele Choele - Pto. Madryn (Transener)		Transba		TIBA (Transba)	
Vigencia	Incremento	Res. ENRE N°	Incremento	Res. ENRE N°	Incremento	Res. ENRE N°	Incremento	Res. ENRE N°
Junio 2025	7,25%	388/25	4,34%	395/25	4,06%	383/25	7,22%	392/25
Julio 2025	4,64%	451/25	1,80%	462/25	1,53%	454/25	4,61%	468/25
Agosto 2025	6,02%	549/25	3,14%	562/25	2,87%	555/25	5,99%	560/25
Septiembre 2025	6,95%	616/25	4,05%	626/25	3,78%	617/25	8,10%	625/25
Octubre 2025	7,12%	675/25	4,22%	684/25	3,94%	676/25	8,27%	683/25
Noviembre 2025	7,61%	724/25	4,69%	742/25	4,41%	731/25	8,76%	743/25
Diciembre 2025	5,87%	778/25	3,00%	787/25	2,73%	779/25	7,01%	786/25
Enero 2026	1,88%	823/25	1,88%	823/25	1,88%	824/25	1,88%	831/25
Febrero 2026	2,55%	28/26	2,55%	28/26	2,55%	29/26	2,55%	44/26

Por último, el 23 de diciembre de 2025, mediante Resolución N° 811/25, el ENRE aprobó la cesión de los derechos y obligaciones del Contrato COM de la Interconexión Choele Choele - Puerto Madryn de INTESAR a Transener, estableciendo que se remunere a Transener la operación y mantenimiento de la Interconexión conforme los valores horarios a aplicables a su equipamiento regulado.

NUESTRA GENTE

En Transener, el compromiso, la experiencia y el trabajo coordinado de quienes integran nuestros equipos son el pilar de una operación segura y confiable, que nos permite sostener la calidad del servicio y fortalecer nuestro rol como referentes del sector.

¿Quiénes trabajamos en Transener?

Transener y Transba están conformadas por **más de 1700 personas** que se desempeñan en diversas áreas.

Las **áreas técnicas** forman parte del **corazón operativo** del negocio y están distribuidas en 3 regiones con más de 60 estaciones transformadoras. Además, contamos con espacios de tecnología, finanzas, recursos humanos, especialistas en regulaciones, leyes y asuntos estratégicos. La compañía está integrada por un **amplio equipo de profesionales** orientados a la prestación de un servicio confiable y de calidad.

En Transener creemos que las condiciones de trabajo seguras, el buen clima laboral y el crecimiento profesional son aspectos fundamentales para la **calidad de vida de las personas**. Por eso, mantenemos **espacios de trabajo seguros y saludables** que garantizan el bienestar de cada integrante de la compañía y promueven su interés por adquirir nuevos conocimientos, desarrollar la creatividad y la innovación.

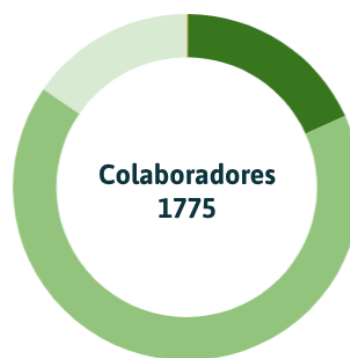
Nuestro desafío para los próximos años es **continuar siendo atractivos para nuestros profesionales**. En ese sentido, estamos repensando nuestros beneficios y propuesta de valor como empleador, con foco en el desarrollo, el fortalecimiento y la sustentabilidad de nuestros equipos en el futuro.

TRANSENER



Menos de 20 años (2 Colaboradores) Entre 20 y 30 años (183 Colaboradores)
Entre 31 y 50 años (790 Colaboradores) Más de 50 años (205 Colaboradores)

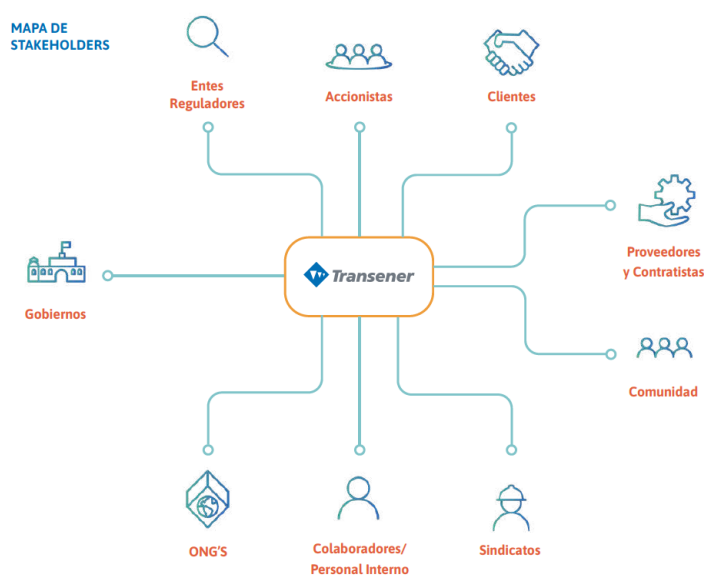
CONSOLIDADO



Menos de 20 años (2 Colaboradores) Entre 20 y 30 años (322 Colaboradores)
Entre 31 y 50 años (1177 Colaboradores) Más de 50 años (274 Colaboradores)

Como parte de la transformación cultural que llevamos adelante en 2025, dentro de nuestras áreas de Seguridad Patrimonial, Higiene Medioambiental y Salud y Recursos Humanos hemos desarrollado **programas de seguridad**. A través de ellos, implementamos mejoras en las estrategias de comunicación, estableciendo nuevos programas de aprendizaje y conocimiento. Asimismo, continuamos ampliando las acciones con la comunidad y el cuidado del medioambiente.

Además, en nuestro quehacer diario promovemos la relación con cada uno de los grupos de interés, con el objetivo de fortalecer nuestros vínculos y atender sus expectativas.



ADN 2035: Hacia la transformación cultural

En Transener potenciamos nuestra organización a través de proyectos que promueven la sostenibilidad y el compromiso con la energía, con un enfoque centrado en las personas y su seguridad. Con el objetivo de **alcanzar nuestra mejor versión** hacia el 2035, impulsamos cada iniciativa con la fuerza de nuestro **ADN cultural**, reflejando sus genes característicos.

El compromiso activo, la transparencia e integridad con la que trabajamos cada día, desarrollando nuestra labor con protagonismo y responsabilidad, define nuestro ADN. El profesionalismo, la experiencia, nuestra orientación al aprendizaje continuo y nuestra actitud crítica, curiosa y proactiva, terminan de conformar el componente transversal de la compañía.

Disfrutamos lo que hacemos porque lo hacemos con conocimiento y pasión. Valoramos a las personas, equipos y a nuestra comunidad, y trabajamos para potenciar nuestro propósito: **llevar energía a cada rincón de Argentina**.

Los seis genes de nuestro ADN 2035 nos impulsan a ser:

- **Conectados y comprometidos:** El compromiso se manifiesta como una actitud que impulsa la participación activa, la especialización en lo que hacemos y la búsqueda constante de alternativas para mejorar procesos y equipos, con el objetivo de alcanzar los resultados propuestos.
- **Confiables:** Creemos que la construcción de vínculos de confianza, tanto dentro de nuestros equipos como en el manejo de la información disponible, nos permite actuar con transparencia en la toma de decisiones y fortalecer de manera continua nuestros procesos.
- **Aprendiz curioso:** A través del aprendizaje activo, nos desafiamos a superar nuestros límites y a descubrir nuevas formas de hacer las cosas. Adoptar una actitud de aprendizaje nos permite integrar metodologías, procesos avanzados, y tecnologías emergentes, impulsando así la innovación y alcanzando soluciones superadoras.
- **Pulso enérgico:** Actuamos con proactividad y dinamismo, reconociendo la importancia de tomar decisiones basadas en datos, conocimientos y experiencias. Nos anticipamos a las necesidades con agilidad, proponiendo soluciones innovadoras y explorando diversas alternativas.
- **Seguros y responsables:** Tener una actitud segura nos permite anticiparnos, planificar y ejecutar acciones cuidando la integridad de las personas, equipos, procesos, activos y de la comunidad en donde nos desarrollamos.
- **Protagonistas:** Promovemos hacernos cargo de las decisiones liderando nuestras tareas, procesos y proyectos. Nos responsabilizamos por tener una comunicación abierta, confianza y colaboración entre los diferentes equipos para desarrollar nuestro negocio.

Liderazgo en Transformación: La Esencia del ADN 2035

Como parte del desarrollo de nuestro ADN 2035, llevamos a cabo dos nuevos encuentros de **“Hacia el Rol que Transforma: La Esencia de un Jefe en Transener”**. La iniciativa contó con la participación de **21 colaboradores** de la compañía y reconoce la importancia de los líderes como **embajadores de la transformación cultural**.

El proyecto tiene como símbolo la **apuesta por el talento interno**: entendemos que quienes mejor conocen los desafíos y oportunidades de los roles son nuestros propios líderes. Por esto, la capacitación fue impartida por un equipo de siete formadores internos, entre los que se encuentran el Director de Recursos Humanos, gerentes, jefes y profesionales destacados.

Durante las tres jornadas intensivas se abordaron las siguientes **temáticas fundamentales**:

- ADN 2035.
- Responsabilidades clave del rol de Jefe.
- Comunicación y oratoria.
- Participación en los números del negocio.
- Motivación y compromiso.

- Delegación efectiva sin perder el control.
- Resolución de caso.

Estas prácticas fueron complementadas con una **evaluación psicométrica** que ayudó a los participantes a identificar sus fortalezas y áreas de mejora.

En este marco, durante el 2025 se destacan las siguientes iniciativas:

- Realizamos una **recorrida** que contempló 6 actividades (una en la Gerencia Regional de Transener y Transba y una en Sede Central) y la asistencia de 675 colaboradores. Participaron referentes que fueron reconocidos por los colaboradores como **representantes de nuestro ADN**, quienes narraron sus experiencias y cómo está presente cada Gen en su día a día. Como conclusión, los participantes destacaron la importancia de **construir cultura a través del compromiso, la comunicación, la responsabilidad y el trabajo en equipo**.
- Generamos un nuevo espacio para cada Gerencia de Compañía llamado “**¿Qué necesitas?**”, con el fin de fomentar **lugares de confianza**, en el que cada gerencia pueda expresar sus desafíos y necesidades.
- Adecuamos nuestra evaluación de desempeño por competencias, para comenzar a evaluar el **desempeño por genes**. Esto aplica para todas las posiciones, variando su peso relativo. En este marco, cada líder de equipo, además de evaluar cada Gen, deberá proponer acciones de desarrollo para potenciar a cada colaborador a su cargo.
- Implementamos un **Protocolo de Primeros Auxilios Psicológicos**, que establece un marco de acción rápido, claro y empático ante **situaciones críticas con impacto emocional en el ámbito laboral**, brindando Primeros Auxilios Psicológicos (PAP) que aseguren una respuesta coordinada y humana, orientada a contener, estabilizar y derivar adecuadamente a quienes lo necesiten.
- Acompañamos a nuestras familias con un **programa de orientación vocacional**. Con la participación de 58 hijos y familiares, el proyecto contó con un test apuntado a brindar herramientas para diseñar sus propios caminos. Finalmente, se dictó un taller virtual de orientación vocacional y empleabilidad al que asistieron 15 participantes.

Comunicación Interna

En el marco del proceso de transformación cultural que Transener impulsa hacia 2035, el área de **Comunicación Institucional** asume un **rol estratégico y protagonista** para acompañar el cambio, alinear a la organización y fortalecer la identidad corporativa. Desde una mirada integral, la comunicación se posicionó como un habilitador de la cultura, promoviendo espacios de diálogo, cercanía y participación, que favorecen la conexión entre las personas, la circulación del conocimiento y la apropiación de los genes que definen nuestro ADN 2035.

“Un viernes con...”: Una nueva forma de comunicar y conectar

Durante 2025 se consolidó “Un viernes con...”, un nuevo **espacio de comunicación interna** que introdujo un formato innovador para compartir experiencias, conocimientos y recorridos profesionales dentro de la organización.

Este ciclo de encuentros, realizados por streaming, fue concebido como una **instancia de diálogo cercano y participativo**, en la que colaboradores de distintas áreas de la compañía compartieron su trayectoria, su rol y su mirada sobre los desafíos actuales y futuros del negocio. A través de entrevistas abiertas y dinámicas, “Un viernes con...” permitió visibilizar el trabajo que se realiza en las diferentes áreas, poniendo en valor el conocimiento, la experiencia y el compromiso de quienes forman parte de Transener.

La iniciativa contó con la participación activa de los **colaboradores**, fomentando el fortalecimiento de los **vínculos internos** y promoviendo una **comunicación más horizontal y cercana**.

A lo largo de sus ediciones, “Un viernes con...” se consolidó como un espacio de referencia dentro de la comunicación interna, reflejando los valores del ADN 2035 y haciendo foco en la conexión entre personas. Esta propuesta reafirma el rol de **la comunicación como una herramienta estratégica** para acompañar la transformación cultural, generar sentido de pertenencia y fortalecer la identidad de la Compañía.

Nuevos canales de comunicación

Durante el 2025 se implementó un **chat corporativo** que reúne a toda la Compañía para la comunicación interna. Este espacio se conforma como un canal ágil para compartir novedades semanales y reforzar la información enviada por otros medios, facilitando el **acceso a la información** y promoviendo que los colaboradores se actualicen permanentemente sobre las últimas noticias.

Nuestra propuesta



Estamos presentes en todas las etapas del proyecto.

Acompañamiento a campañas de comunicación interna

En línea con el ADN 2035 y como parte activa del proceso de transformación cultural, el área de Comunicación Institucional acompañó y potenció más de seis **campañas de comunicación interna** durante el 2025. Entre las principales iniciativas, orientadas a reforzar los valores, comportamientos y prioridades estratégicas de la compañía, se destacan las campañas vinculadas a:

- Foro de Conocimiento.
- Responsabilidad Social Empresaria.
- Gen-erá Cultura.
- Ciberseguridad.
- Seguridad, Salud, Ambiente y Desarrollo Sostenible.

En cada una de ellas, el área de Comunicación Institucional intervino de manera transversal, desde el diseño conceptual y visual de las piezas, hasta la planificación y gestión de los distintos canales de comunicación.

Este acompañamiento buscó fortalecer la claridad de los mensajes, ampliar su alcance y potenciar la participación de los colaboradores, fomentando las **prácticas alineadas con el ADN 2035**. De este modo, la comunicación se consolidó como un habilitador del cambio cultural, alineando mensajes, acciones y comportamientos, y fortaleciendo una cultura compartida que **impulsa a Transener hacia su mejor versión al 2035**.

Selección de Personal

En Transener creemos que **la selección no se trata de cubrir vacantes**: es atraer y fidelizar a los profesionales que portan **las competencias, la innovación y los valores** necesarios para seguir liderando el transporte de energía en el país.

En sintonía con los desafíos que nos plantea el ADN 2035, durante el 2025 **transformamos el proceso de selección de personal** para consolidarlo como un motor ágil y estratégico. Nos enfocamos en fortalecer el ciclo de atracción, entendiendo que **el talento que incorporamos hoy será el encargado de liderar la transformación del mañana**.

A través de un diagnóstico colaborativo entre áreas, implementamos **mejoras estructurales** que nos permitieron optimizar los tiempos de contratación y elevar la calidad de los ingresos. Estos acuerdos de nivel de servicio nos permiten agilizar el proceso y, a su vez, fortalecer la sinergia interna.

Gestión del Conocimiento

El programa Gestión del Conocimiento desarrolla capacitaciones para que cada integrante de Transener pueda **llevar adelante su trabajo con la mayor actualización y eficacia posible**. Trabajamos con una **Matriz de Gestión de Conocimiento**, contando con información trazable a lo largo del tiempo en relación al cumplimiento del Plan de Capacitación Corporativo. A su vez, posibilita que cada líder gestione con su equipo la realización de los cursos adeudados o asigne capacitaciones específicas.

Gestión del Conocimiento en el 2025:

- **442 capacitaciones** realizadas.
- **10.039 participantes**.
- **76.071 horas totales de formación** registradas.
- **42 horas de formación por empleado** en promedio.

Dentro de la compañía, los programas se organizan en: Matriz de Gestión del Conocimiento, Plan Área y Plan Empresa. Adicionalmente, los cursos que no forman parte de la programación formal se denominan “Cursos no planificados”.

La planificación del Plan Área incluyó un análisis detallado para seleccionar los cursos que se alineaban estratégicamente con los objetivos de la compañía. El resultado de esta gestión fue una mayor eficiencia, logrando que gran parte de la formación se dictara con recursos propios, lo que permitió maximizar el valor del expertise de nuestros formadores internos.

Durante el 2025 se implementaron evaluaciones obligatorias para todas las capacitaciones de la matriz. Los resultados demuestran un alto nivel de efectividad:

- **90.6% evaluaciones aprobadas**.
- **94.84% de cumplimiento**.

En línea con la premisa “**El conocimiento es nuestro principal activo**”, este programa se apoya en una red de **más de 42 formadores internos**, colaboradores con amplia experiencia técnica y trayectoria en la Compañía, que cumplen un rol central en la transmisión de conocimientos críticos, buenas prácticas y aprendizajes surgidos de la experiencia real en el campo. Su participación permite asegurar contenidos relevantes, actualizados y profundamente conectados con la realidad operativa de Transener.

Cuando las necesidades de capacitación no pueden ser abordadas internamente, la Compañía convoca a **formadores externos con recorrido previo en la organización**, profesionales reconocidos por su experiencia y capacidad para transmitir no solo conocimiento técnico, sino también la pasión y el compromiso que caracterizan nuestra cultura.

Asimismo, Transener cuenta con la participación activa de **seis formadores jubilados**, referentes históricos de la organización, que continúan aportando su conocimiento y experiencia. Su rol resulta clave para preservar el saber crítico, fortalecer la transferencia intergeneracional y garantizar la continuidad del conocimiento estratégico, contribuyendo de manera directa a la formación de las nuevas generaciones.

Este enfoque integral reafirma el compromiso de la Compañía con el aprendizaje continuo, la colaboración y el protagonismo, valores centrales del ADN 2035, y consolida a la Gestión del Conocimiento como un habilitador fundamental del cambio cultural.

Capacitación en Gestión del Tiempo

Durante el 2025 se llevó a cabo el taller de “Gestión del Tiempo”. El objetivo central de esta iniciativa fue brindar a los participantes **herramientas prácticas y metodologías efectivas para optimizar su desempeño**, haciendo foco en la eficiencia de la ejecución de tareas. Adicionalmente, la propuesta buscó promover un manejo más equilibrado de las **prioridades personales y profesionales**.

Foro de Conocimiento

Este año llevamos a cabo la tercera edición del *Foro de Conocimiento*, un evento pensado para **dar a conocer proyectos exitosos** implementados desde la compañía. Desde el área de Gestión del Conocimiento se promovió una actividad para poner en valor el *know how* intra-compañía, valorar el trabajo de las diversas áreas y el de las tareas que llevamos adelante y fortalecer los equipos de trabajo.

Elaboramos una convocatoria interna para aquellos interesados en presentar proyectos, con el objetivo de compartir esos aprendizajes. Sus trabajos fueron seleccionados por un Comité Evaluador para darlos a conocer en dos jornadas a todos los integrantes de la empresa.

Dado que la **Seguridad** es un valor fundamental, y parte de nuestro ADN **Seguros y Responsables**, las dos jornadas se iniciaron con un espacio dedicado a este eje, denominado “**Momento de Seguridad**”. Esta iniciativa se implementa al comienzo de cada capacitación que se dicta. El objetivo es concientizar sobre la **importancia del autocuidado**, promoviendo el principio de “**parar, pensar y luego actuar**”. Tras el éxito obtenido, esperamos replicar este evento en 2026, incorporando nuevas tecnologías y temáticas para continuar fortaleciendo y poniendo en valor el conocimiento y la experiencia de nuestro personal.

Encuentros con los Directores: Comunicación Directa y Cercana

Respondiendo a los principios de Conexión, Compromiso y Protagonismo de nuestro ADN 2035, implementamos los **Encuentros con los Directores**. Estos espacios fueron diseñados para fomentar un **diálogo directo** entre los líderes de la compañía y nuestros colaboradores.

Con una agenda abierta y temas clave definidos por los directores, los encuentros se consolidan como una herramienta esencial para **fortalecer la comunicación, alinear expectativas y compartir la visión estratégica** de la organización. Durante el 2025, más de 170 personas participaron de estas reuniones, reafirmando nuestro compromiso con la construcción de una cultura organizacional transparente y cercana

Capacitación en Presentaciones Efectivas y Oratoria

Como parte del trabajo del **área de Comunicación Institucional**, a lo largo del año se llevó adelante el taller **“Presentaciones efectivas y oratoria”**, desarrollado en dos jornadas. El objetivo de esta capacitación fue brindar **herramientas prácticas de oratoria y comunicación efectiva** a equipos de trabajo de diversas áreas, con el fin de mejorar la calidad de las presentaciones, fortalecer la confianza para exponer en público y lograr mensajes más claros y cercanos.

La propuesta invitó a reflexionar sobre el **propósito de comunicar**, descubrir el **estilo propio** de cada participante y aplicar los aprendizajes de manera inmediata en el ámbito laboral, reforzando los valores culturales de la Compañía.

Evaluación de Desempeño alineada al ADN 2035

En el marco del proceso de transformación cultural, durante el 2025 Transener evolucionó su modelo de Evaluación de Desempeño, reemplazando el enfoque tradicional basado en competencias por un esquema alineado al ADN 2035. Este cambio representó un paso clave para asegurar coherencia entre la estrategia, la cultura y los comportamientos que la organización busca promover.

A partir de esta evolución, la evaluación del desempeño comenzó a enfocarse en los seis genes del ADN 2035, poniendo en valor no solo los resultados alcanzados, sino también la forma en que estos se logran. De este modo, se refuerza la importancia del protagonismo, la responsabilidad, la conexión entre las personas, el aprendizaje continuo, la confiabilidad y la seguridad como ejes centrales de la gestión.

Este nuevo enfoque permite una mirada más integral del desempeño, fortalece el rol del liderazgo como impulsor del cambio cultural y consolida al ADN 2035 como un marco común de referencia para el desarrollo de las personas y la construcción de la mejor versión de Transener hacia 2035.

Responsabilidad corporativa y compromiso social

Seguridad, Salud, Ambiente y Desarrollo Sostenible

Seguridad en el Trabajo

Durante el año 2025, la seguridad y salud en el trabajo continuó posicionándose como un eje estratégico en la gestión de la compañía. Este ítem es entendido no solo como un conjunto de prácticas y procedimientos, sino como un **valor fundamental que guía nuestra forma de trabajar, decidir y relacionarnos**.

A lo largo del período, impulsamos acciones orientadas a instalar la **prevención** como parte de la operatoria cotidiana, promoviendo una mayor conciencia sobre los riesgos y el rol que cada persona cumple en su gestión. Si bien aún nos encontramos en un **camino de desarrollo y consolidación**, los avances logrados reflejan un compromiso sostenido por generar entornos de trabajo cada vez más seguros y responsables.

En este período, el foco estuvo puesto en acompañar a los equipos, fortalecer el liderazgo en seguridad y fomentar espacios de diálogo y aprendizaje que nos permitan identificar oportunidades de mejora y actuar de manera anticipada. Cada acción implementada aportó a **sentar bases más sólidas**, entendiendo que **la cultura de seguridad se construye día a día**, con coherencia entre lo que decimos y lo que hacemos.

Esta memoria recoge las principales iniciativas desarrolladas durante el 2025, así como los desafíos que aún persisten, reafirmando nuestra convicción de que la seguridad y salud en el trabajo son un **proceso continuo**, que requieren compromiso, participación y mejora constante.

Hitos destacados del 2025:

1. Mes de la Seguridad

Durante 2025 se llevó adelante una nueva edición del **Mes de la Seguridad**, cuyo objetivo es continuar con el fortalecimiento de la cultura preventiva. Con el fin de ampliar el alcance y la participación, la iniciativa se desarrolló de manera presencial en todas las regiones y alcanzó a:

- **Más de 400 personas de forma presencial.**
- **Más de 750 colaboradores de manera virtual.**

En esta edición se comenzó a trabajar sobre un **eje transversal**, basado en el análisis de datos estadísticos de los incidentes de alto potencial de la compañía, poniendo foco en el **comportamiento humano** como factor clave en la gestión de la seguridad.

En este marco, se dictaron **charlas de neurociencias aplicadas a la seguridad**, orientadas a comprender por qué las personas actuamos de determinada manera frente a los riesgos. Además, se complementaron con **capacitaciones sobre precursores del error humano**, promoviendo una mirada más consciente y preventiva en la toma de decisiones diarias.

Asimismo, se incorporaron **dinámicas lúdicas y participativas** como herramienta de aprendizaje, destinadas a reforzar conceptos críticos de la operatoria cotidiana, tales como el **manejo seguro** y los **efectos del consumo de sustancias**, favoreciendo la reflexión y el intercambio de experiencias.

Estas acciones permitieron generar **espacios de aprendizaje compartido** y continuar fortaleciendo, de manera progresiva, una **cultura de prevención** más participativa y consciente.

2. Programa Estemos Seguros

En el marco del programa **Estemos Seguros**, durante 2025 se reforzó el acompañamiento a las operaciones, con foco en la prevención, el aprendizaje en terreno y la mejora progresiva de las herramientas de gestión de la seguridad.

Dentro de nuestras acciones, se acompañó a la **Región Norte** mediante la realización de **talleres de pre-tarea presenciales**. Estos se orientan a fortalecer la planificación segura de las actividades, promover el análisis previo de riesgos y fomentar la participación activa de los equipos operativos.

Asimismo, se avanzó en la **mejora de las observaciones de campo**. La iniciativa se orientó a lograr acompañamientos más objetivos, consistentes y de mayor valor agregado en cada recorrida, fortaleciendo su rol como herramienta de aprendizaje.

Durante el período también se trabajó en la **mejora de los equipos de protección contra caídas**, junto con el fortalecimiento de su **sistema de mantenimiento, cuidado y seguimiento**, contribuyendo a una gestión más confiable de tareas críticas.

En materia de desarrollo de capacidades, se dictaron **26 talleres de concientización de riesgos**, abordando situaciones propias de la operación y reforzando conductas seguras en el trabajo diario.

Finalmente, se desarrollaron **tres nuevos dashboards de gestión**, orientados a mejorar el análisis y la toma de decisiones en relación con:

- Gestión de eventos.
- Desempeño de seguridad en las regiones.
- Gestión de la seguridad a partir de las observaciones de campo.

Estas acciones representan avances concretos en la **construcción de una gestión más integrada**, basada en datos, presencia en terreno y mejora continua.

3. Formación y desarrollo de capacidades

En materia de formación, en el 2025 se trabajó el diseño de **nuevas maneras de entrenar al personal**, con el fin de lograr propuestas más accesibles, atractivas y alineadas a la realidad de la operación.

En este contexto, se lanzó el **Plan Básico 3**, una iniciativa orientada a garantizar los **entrenamientos básicos en seguridad para todo el personal**. El plan se desarrolló a través de **videos interactivos**, en los que los

colaboradores de la compañía son protagonistas, favoreciendo la identificación con los contenidos y el aprendizaje significativo.

La propuesta se complementa con instancias de **aprendizaje en línea y evaluaciones finales**, permitiendo reforzar conceptos clave, validar la comprensión de los contenidos y avanzar hacia una formación más estandarizada y consistente en seguridad.

Este hito representó un paso importante en la **evolución de la estrategia de capacitación** y contribuyó a fortalecer la construcción progresiva de una **cultura de seguridad compartida**.

Indicadores de gestión en Seguridad en el Trabajo - 2025

Durante el 2025, la gestión de la Seguridad en el Trabajo se apoyó en el seguimiento sistemático de indicadores que permitieron fortalecer el aprendizaje organizacional y la prevención.

A lo largo del año:

- Se registraron **127 reportes de eventos**, reflejando una mayor visibilidad de los desvíos y una creciente disposición al reporte como herramienta preventiva.
- Se generaron **42 alertas tempranas “Esto pasó”**, orientadas a compartir información relevante de manera oportuna y a prevenir la repetición de eventos similares.
- Se llevaron adelante **37 investigaciones**, que permitieron profundizar el análisis de causas e identificar factores contribuyentes.
- Se desarrollaron **33 lecciones aprendidas**, consolidando instancias de aprendizaje colectivo y fortaleciendo la mejora continua.

Estos indicadores constituyen una base sólida para seguir avanzando en una gestión de la seguridad más participativa, transparente y orientada al aprendizaje.

Proyección 2026

De cara al 2026, el desafío será **profundizar y dar continuidad** al camino iniciado, consolidando las bases construidas durante 2025 y fortaleciendo de manera sostenida la cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo.

El foco estará puesto en seguir desarrollando el **liderazgo en seguridad**, reforzar la gestión de los factores humanos y avanzar en el uso de datos como soporte para la toma de decisiones preventivas. Asimismo, se continuará promoviendo la participación activa de los equipos, el aprendizaje a partir de los eventos y la integración de la seguridad en cada etapa de la planificación y ejecución de las tareas.

Con la convicción de que la cultura de la seguridad se construye día a día, el 2026 se presenta como una oportunidad para **transformar aprendizajes en hábitos** y seguir avanzando hacia **entornos de trabajo cada vez más seguros, confiables y sostenibles**.

Ambiente y Desarrollo Sostenible

En Transener asumimos un **compromiso activo con la preservación del ambiente**. Por esto, operamos a guiados por nuestra **Política Ambiental**, cuyos principios son:

- **Proteger el ambiente y prevenir la contaminación**, controlando los aspectos ambientales significativos de nuestra actividad, con el fin de minimizar sus impactos y riesgos ambientales.
- **Capacitar y concientizar** a los integrantes de nuestra compañía y sus contratistas para actuar con responsabilidad ante el ambiente.
- **Mejorar continuamente el sistema de gestión ambiental**, con el fin de consolidar su implementación de acuerdo a las normas internacionales ISO 14000, perfeccionando el desempeño ambiental y manteniendo vigente la certificación.
- **Cumplir con todos los requisitos legales aplicables** y con todo otro **compromiso asumido voluntariamente** por nuestra Empresa.
- Realizar un **uso racional de los recursos naturales renovables y no renovables**, con el fin de contribuir al desarrollo sustentable.

Día a día fortalecemos nuestro compromiso con la preservación del ambiente a través de la implementación de prácticas que se sustentan en su política ambiental, certificadas a través de la norma ISO 14.001.

En concordancia con esta política, en el 2025:

- Se dictaron **capacitaciones** al personal operativo sobre **Gestión del SF6**: se combinaron actividades prácticas enfocadas a fortalecer el conocimiento técnico, con un marco teórico que detalla las implicancias ambientales asociadas al uso, su potencial de calentamiento global y la importancia en las prácticas de tratamiento, reciclado y reutilización de este gas.
- Se realizaron **79 charlas de concientización en temáticas ambientales**, con el objetivo de fomentar la cultura del cuidado del ambiente. Dirigidas al personal operativo, las charlas se enfocan en **revisar procedimientos y prácticas diarias y habituales**, motivando la aplicación de hábitos más sostenibles.
- Conmemoramos el **Mes del Ambiente**, lanzando en junio la campaña del **“Influencer del ambiente”**, con el objetivo de comunicar conceptos relevantes a través de videos cortos y dinámicos. En este marco, se contó por qué hablamos de “Ambiente” en lugar de “medio ambiente”, explicamos los fundamentos de un proyecto de triple impacto e invitamos a los colaboradores a donar ropa de trabajo, con el objetivo de darle una segunda vida a través de una ONG. Finalmente, contamos qué es la Huella de Carbono e invitamos a los colaboradores a compartirnos cómo viajan de su casa al trabajo para sumar ese dato al cálculo 2024. Los videos fueron enviados a través de comunicaciones internas y recibieron más de 1000 vistas en conjunto.
- **Se reciclaron 101 kg de papel** de las oficinas de la Sede Central, **357 kg de cartón y 93 kg de plástico**.

En esta línea y por tercer año, se trabajó en el **cálculo de Huella de Carbono** correspondiente al 2024. El Inventario de GEI se midió y calculó con base al Protocolo de GEI del GHG Protocol, desarrollado por WRI y WBCSD. El mismo establece marcos globales estandarizados integrales para medir y gestionar las emisiones de GEI de las operaciones del sector público y privado, las cadenas de valor y las acciones de mitigación.

GHG Protocol establece 3 alcances para incluir en el análisis de la huella de carbono de cada organización:

- **Alcance 1:** incluye todas las **emisiones directas** generadas por la compañía. Se consideraron aquellas referidas a combustión móvil proveniente de vehículos de flota, emisiones de combustión estacionaria por el uso de combustible en grupos diesel de emergencia y emisiones de gases fugitivos durante la operación y mantenimiento.
- **Alcance 2:** incluye las emisiones de una organización **asociadas con la generación de electricidad, calefacción/refrigeración o vapor** comprado para su propio consumo.
- **Alcance 3:** incluye las **emisiones de las actividades de la cadena de valor** asociadas con las operaciones de la compañía. Se tuvieron en cuenta las emisiones provenientes de viajes corporativos, movilidad de colaboradores, residuos, bienes y servicios adquiridos, y bienes de capital.

En vista de lo expuesto, el año 2025 representó un **período de aprendizajes, revisión y fortalecimiento de bases** para el Área de Ambiente y Desarrollo Sostenible. En un contexto desafiante para el sector y para la Compañía, se avanzó en la identificación de brechas, la redefinición de prioridades y la consolidación de una agenda ambiental alineada a las necesidades reales del negocio y del entorno.

Con esta base, el 2026 se proyecta como el **año de la construcción de solidez**. El foco estará puesto en **transformar los aprendizajes en acciones sostenidas**, profundizando los ejes del desarrollo sostenible a través de una gestión más integrada, medible y orientada a resultados. Como empresa clave del transporte de energía, asumimos el desafío de **avanzar con compromiso y visión de largo plazo**, fortaleciendo el desempeño ambiental y sostenible para acompañar de manera responsable el desarrollo energético del país.

Salud Ocupacional y Bienestar

En Transener entendemos que la salud de nuestros colaboradores es un pilar fundamental para garantizar **operaciones seguras, confiables y sostenibles**. Cuidar a las personas que forman parte de nuestra organización es la base para construir un entorno de trabajo sano, donde el bienestar, la prevención y el autocuidado se integran a la vida laboral cotidiana.

Durante el 2025, el Área de Salud Ocupacional y Bienestar enfocó su gestión en **fortalecer la prevención, garantizar la aptitud** para el trabajo y **acompañar a las personas** a lo largo de todo su ciclo laboral, en un contexto operativo exigente y distribuido en todo el territorio nacional.

Promoción y prevención de la salud

Se incorporaron **nuevos profesionales de la salud**, fortaleciendo de manera significativa el equipo de Salud Ocupacional. Esta ampliación de capacidades permitió **dar respuesta** a las necesidades asistenciales y profundizar un **enfoque preventivo, sistemático y cercano**, con mayor presencia en territorio y una mirada integral de la salud de los colaboradores.

El fortalecimiento del equipo representa un paso clave para consolidar una **gestión de la salud más robusta**, que permita mejorar el seguimiento de indicadores, ampliar las acciones de promoción del bienestar y

acompañar de forma más efectiva a las personas a lo largo de todo su ciclo laboral. Estos nuevos recursos sientan las bases para el desarrollo de programas más integrales y sostenidos en el tiempo, alineados a la criticidad operativa del transporte de energía de alta y extra alta tensión.

Además, como parte de las acciones de prevención sanitaria, se llevó adelante la aplicación de la **segunda dosis de la vacuna contra el dengue**, administrando un total de **255 dosis** a colaboradores de distintas regiones del país. Esta iniciativa se enmarca en una estrategia de **cuidado preventivo**, orientada a anticipar riesgos sanitarios y proteger la salud de las personas en contextos operativos diversos.

Salud y seguridad en el trabajo

En línea con nuestro compromiso con la seguridad operacional, se desarrolló e implementó la **Política de Control de Alcohol, Drogas y Sustancias**, considerada un eje clave para la protección de las personas que realizan tareas críticas en nuestras instalaciones. A partir de esta iniciativa, se llevó adelante un programa en todo el país, alcanzando un porcentaje del 10% estimado de la población en los últimos tres meses.

Indicadores de salud y aptitud laboral

Al finalizar el 2025, en Transener registramos:

- **1,33 %** de ausentismo anual.
- **0,92%** de ausentismo médico por enfermedad.

Ambos indicadores se encuentran significativamente **por debajo de la media nacional** que, según la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) 2023 de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, se sitúa en torno al 13%. Estas cifras reflejan una **gestión activa y sostenida de la salud laboral**.

Durante el período se determinó la **aptitud médica de 47 colaboradores** para habilitaciones **PT15** y de **301 colaboradores** para habilitaciones **TcT (trabajos Con Tensión)**. Esto permite la continuidad de las tareas operativas de manera segura y conforme a los requisitos establecidos.

Adicionalmente, se realizaron **59 exámenes de ingreso** y **309 exámenes periódicos**, cumpliendo con el **100% de la devolución de resultados** al personal, con el objetivo de reforzar la transparencia y el seguimiento individual de la salud.

Factores de riesgo para enfermedades no transmisibles

En el marco de los exámenes periódicos, se relevaron **factores de riesgo** asociados a enfermedades no transmisibles. Transener obtuvo los siguientes resultados:

- Hipertensión arterial: 8,56%.
- Diabetes: 3,17%.
- Tabaquismo: 14,42%.
- Colesterol elevado: 41,20%.
- Sobrepeso: 34,23%.
- Obesidad: 36,13%.

Los resultados obtenidos muestran que varios de los factores de riesgo evaluados se encuentran **por debajo de la media poblacional**, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Factores de Riesgo para Enfermedades No Transmisibles del Ministerio de Salud de la Nación.

En aquellos indicadores vinculados al **peso corporal**, que se ubican por encima de los valores de referencia, se continuó trabajando en acciones orientadas a **acompañar a las personas en la mejora** de su bienestar general y en la reducción de riesgos a mediano y largo plazo.

Proyección y compromisos 2026

De cara a 2026, el área de **Salud Ocupacional y Bienestar** orientará su gestión a **construir mayor solidez, continuidad y alcance**, fortaleciendo un **enfoque preventivo y proactivo** que acompañe la complejidad operativa del transporte de energía de alta y extra alta tensión.

Los principales ejes de trabajo para el próximo período serán:

Bienestar integral

- Desarrollo de **programas de nutrición y psicología nutricional**, con foco en hábitos saludables, alimentación consciente y abordaje integral del bienestar.
- Implementación progresiva de **pausas activas**, adaptadas a los distintos contextos laborales (oficinas centrales y centros de control), promoviendo el cuidado físico y la prevención de lesiones musculoesqueléticas.

Salud preventiva

- **Ampliación del Programa de Control de Alcohol, Drogas y Sustancias a empresas contratistas**, reforzando los estándares de seguridad y cuidado de la salud en toda la cadena de valor.
- Desarrollo de **campañas de salud en terreno**, con foco en la prevención, detección temprana y promoción del autocuidado en zonas operativas alejadas.

Gestión y cultura de salud

- **Consolidación de indicadores de salud ocupacional** que permitan un seguimiento sistemático y una mejor toma de decisiones.
- Fortalecimiento de la **cultura de prevención y cuidado**, promoviendo la participación activa de los colaboradores y el rol de los liderazgos en el bienestar del equipo.

Con esta mirada, Transener reafirma su compromiso de seguir construyendo **entornos de trabajo saludables, seguros y sostenibles**, entendiendo que **la salud de las personas es un componente esencial** para garantizar la continuidad, confiabilidad y responsabilidad del sistema de transporte de energía del país.

Desarrollo de negocios

En Transener somos mucho más que una compañía de transporte de energía eléctrica. Desde nuestra fundación, hemos sido el **pilar fundamental en la infraestructura energética de Argentina**. Somos responsables de la operación y mantenimiento del sistema de transporte de energía eléctrica en extra alta tensión en todo el país.

Estamos transitando un camino de **transformación cultural**, guiados por nuestro “**Proyecto 2035**”, el cual representa nuestra visión de futuro y define nuestro ADN 2035.

Uno de los pilares de ADN 2035 es impulsar la **actividad no regulada de la compañía**. Desde la Gerencia de Desarrollo de Negocios, buscamos negocios con foco en la excelencia y en el agregado de valor, ofreciendo un servicio diferenciado y altamente especializado. Nuestro foco está en acompañar el proyecto desde su génesis (Prefactibilidad) hasta su concreción (Puesta en marcha y posterior Operación y Mantenimiento).

Servicios de ingeniería, obras y mantenimiento

Transener prioriza proyectos que aprovechan sus **ventajas competitivas** en sistemas de 500 kV y 132 kV, con un enfoque creciente en **energías renovables y minería**. En el 2025, además de brindar asesoramiento en ingeniería para estaciones transformadoras en nuevos parques eólicos, Transener amplió su oferta de servicios. Además, creció notablemente en la prestación de acceso al sistema interconectado, incluyendo prefactibilidad, estudios eléctricos, ingeniería básica y elaboración de pliegos técnicos para presupuestar obras.

Desde sus inicios, Transener se ha comprometido con la operación, mantenimiento y provisión de servicios especializados en transmisión de energía eléctrica a clientes privados, ya sean para uso exclusivo o vinculadas al servicio público, como transportistas independientes. Entre sus actividades, se incluyen el mantenimiento de transformadores y equipos, análisis de aceite, diagnósticos especializados, reparación de fibra óptica, medición de campos eléctricos y magnéticos, implementación de automatismos y mantenimiento de líneas y estaciones transformadoras, entre otros servicios.

Amplia gama de servicios especializados

Con la robustez y el conocimiento técnico que nos caracterizan, estamos listos para ofrecer una amplia gama de servicios especializados a diversos mercados:

- **Estudios e informes de prefactibilidad y solicitud de acceso:** análisis exhaustivos para la viabilidad de los proyectos.
- **Estudios eléctricos:** diagnósticos y soluciones avanzadas para optimizar los sistemas.
- **Servicios de ingeniería:** ponemos a disposición a nuestros expertos desde el diseño conceptual hasta la ingeniería de detalle.
- **Inspección y ensayo de equipos:** garantizamos la seguridad y eficiencia de sus activos con rigurosas pruebas y verificaciones.
- **Servicio de operación y mantenimiento:** aseguramos la continuidad y el rendimiento óptimo de instalaciones.
- **Servicios de comunicación:** soluciones robustas para la infraestructura de comunicación de sistemas.
- **Gerenciamiento y supervisión de obras:** garantizamos la correcta ejecución y el cumplimiento de los estándares en cada etapa de los proyectos.
- **Tendido de fibra óptica.**

- **Trabajos con Tensión (TCT):** formación en TCT a través del Centro de TCT¹. Incluye capacitaciones, trabajos con la metodología TCT, ensayos de herramientas y elementos para trabajos TCT.
- **Laboratorios químicos Buenos Aires y Córdoba:** análisis de aceites minerales, aislantes y aguas: Gases Disueltos (ASTM D 3614C) - Rigidez dieléctrica (IEC 60156) - Tangente delta a 90° C (IEC 60247) - Humedad en aceite (ASTM D 1533), entre otros.

Algunos de los proyectos destacados del 2025 fueron:

1. **Puesta en valor de la línea Rodeo Calingasta**, cliente EPRE San Juan.
2. **Desarrollo de Pliego y solicitud de acceso** para nuevo campo de transformador en **ET Santiago del Estero**, cliente EDESE.
3. **Desarrollo de Pliego y solicitud de acceso** para nuevo campo de transformador en **ET Arroyo Cabral**, cliente EPEC.
4. **Desarrollo de Pliego y solicitud de acceso** para nuevo campo de transformador en **ET San Isidro**, cliente EMSA.
5. **Estudios Eléctricos de diferente tipo**, en general Etapa 1 y/o 2, clientes EPEC, PCR, MSU, PAMPA y otros.
6. **Facility Assessment Nihuiles**, cliente PAMPA.

Además, hemos impulsado la actividad de **inspección**, ampliando nuestro alcance de **supervisión de las obras de ampliación** (actividad no tarifada), ofreciendo una opción más integral al cliente.

Asimismo, Transener ha mantenido una política de **remuneración justa y transparente**, renovando los contratos continuamente, reflejando la calidad del servicio y la satisfacción de sus clientes.

Comunicaciones

Durante el 2025, Transener continuó ofreciendo **servicios de infraestructura para empresas de comunicaciones**, manteniendo los contratos existentes de fibras ópticas, hasta el **alquiler de espacios** en estaciones de microondas y estructuras para antenas. También incursionamos en la **prestación de servicio de transporte de datos**. La creciente demanda de dichos servicios impulsó los ingresos, reflejando el aumento en el volumen de servicios prestados y las condiciones comerciales.

Además, Transener continúa brindando servicios especializados de **apoyo en comunicaciones operativas** y transmisión de datos para los agentes del MEM.

¹ Los Centros TCT son requisito legal para la segmentación de las Técnicas con Tensión (TCT). Las empresas que no cuenten con uno propio pueden contratar a nuestros instructores para llevar a cabo las TCT en sus instalaciones.

Seguridad Patrimonial

Como parte de nuestro **Plan Estratégico de Seguridad Patrimonial y de Gestión de Riesgos**, trabajamos en:

1. Medidas de seguridad electrónicas y físicas en las estaciones transformadoras

Implementamos medidas de protección basadas en los Estudios de Seguridad de los activos, utilizando el presupuesto asignado por CAPEX para mitigar riesgos. Se llevaron adelante **29 obras**: 2 de Seguridad Física y 27 de Seguridad Electrónica. Esto responde a la necesidad de ampliación y refuerzo de medidas de seguridad electrónica y a reparaciones de cercos perimetrales y construcción de muro, fundamentado en la necesidad de mitigar el riesgo de intrusión.

2. Implementación de nuevos Sistemas de Videovigilancia en 5 EETT

Actualmente, se encuentran finalizados los sistemas de **San Juancito, Puerto Madryn y Río Diamante**. Además, se realizó la ampliación del sistema de Ezeiza y se contempló el reemplazo de servidores para mejorar la estabilidad y duplicar los tiempos de grabación. Todas las mejoras incorporan tecnología de última generación, incluyendo radarización, sistemas de megafonía y cámaras PTZ con inteligencia artificial.

3. Nuevo Centro de Monitoreo Regional Transener S.A. GRN

En el marco del proyecto de integración de activos y operación de la seguridad en forma centralizada, quedó finalizada la obra edilicia del nuevo edificio, desde el cual se controlarán los activos de la GRN.

4. Automotores

Se adquirieron **227 unidades 0 km livianos**, lo que representa el 47% del total de la flota, con el objetivo de fortalecer los estándares de seguridad. Llevan entregadas 98 unidades y se encuentran en proceso de entrega 129, alcanzando una **antigüedad promedio de flota año 2022**. Asimismo, estas unidades incorporan un **nuevo proveedor de geolocalización ITURAN**, el cual reportará en la nueva plataforma.

Además, se logró resolver el **57% de las multas pendientes**, correspondientes a 206 infracciones sobre un total de 359, las cuales fueron abonadas por los infractores respectivos. Con esta acción, se alcanzó el objetivo establecido por la Dirección.

5. Marcos de los proyectos TESLA

QUUPPA: es un sistema RTLS basado en Bluetooth® que **rastrea en tiempo real personas y activos**, transformando su movimiento físico en datos digitales para optimizar operaciones, reducir tiempos de búsqueda y aumentar la eficiencia general.

ILOQ: ofrece **cerraduras inteligentes sin baterías ni cables**, gestionadas en la nube y alimentadas por llaves o smartphones NFC. Proporciona acceso seguro, sostenible y flexible, con control remoto e integración sencilla con otros sistemas.

6. Procedimiento 09 G SPA 00 13 00

Se incorporó un nuevo procedimiento para el **acompañamiento en la ejecución de obras**. Este busca establecer y coordinar medidas de seguridad con las GGRR, gerencia de obras y los responsables designados durante todo el proceso de ejecución de obras propias o de emergencia. Estas coordinaciones permitirán **identificar vulnerabilidades, definir planes de acción y reducir los riesgos** asociados a incidentes.

7. Obras de remodelación de los pisos 8,9,10,11 de Sede Central - Maipú 1

- Se sumaron 10 oficinas de Gerentes y 88 puestos de trabajo.
- Se adaptaron y mejoraron las prestaciones de las Salas de reuniones, sumando 1 sala en el Piso 8 + Sala de Directorio.
- Se adaptaron las funcionalidades de las kitchenettes de los pisos 9 y 11.
- Se adaptó la funcionalidad de la zona de Dirección General en Piso 11.
- Se ampliaron las dimensiones de las mesas de trabajo para respetar las normas de ergonomía.
- Se realizó el cableado de instalación eléctrica en pisos técnicos y tableros seccionales de piso.
- Se hizo recambio de equipamiento informático en los puestos de trabajo.
- Se colocaron cortinados roller y se verificaron los niveles de iluminación en puestos.
- Se optimizó el sistema de aire acondicionado.
- Se amplió la capacidad de guarda, a través de la creación de depósitos.
- Se colocaron films de control solar en los pisos 9, 10 y 11.

8. Ahorro en Costos de Vigilancia:

En Transener, el ahorro en costos de vigilancia fue de **U\$S 0.50 MM de reducción anual** en horas/hombre de vigilancia. Esto representa un **42% del presupuesto anual** de h/h de Vigilancia en la compañía.

Seguridad Pública y Gestión de Tierras

En Transener consideramos a la seguridad como un valor que se fomenta en conjunto. Somos una compañía reconocida por su idoneidad técnica y por el compromiso de **brindar un servicio público pensando en la seguridad de la comunidad y el medioambiente**, preservando la calidad del servicio eléctrico y cumpliendo con las reglamentaciones vigentes.

Mejora del Sistema de Seguridad Pública

En línea con el plan 2035, se implementaron mejoras al sistema de Seguridad Pública. Estas acciones buscan, de manera sistemática, ordenada y planificada, **gestionar las situaciones de invasiones** que puedan poner en riesgo a las personas.

Las actualizaciones permiten, además de la interacción de las distintas áreas involucradas, un mejor **seguimiento integral** de las gestiones realizadas en cada caso, tiempos de ocurrencia y registro unificado de documentación, dando como resultado un **control eficiente** de la totalidad de las invasiones. Asimismo, con relación a las anomalías técnicas que puedan impactar en la seguridad pública, se implementó la **utilización del SAP HANA**, mejorando la gestión y el control de las acciones a promover.

Plan semestral de concientización

La compañía formó un plan de **recorridos en las instalaciones invadidas y más comprometidas** por su cercanía a viviendas y zonas pobladas. Se realizaron concientizaciones y constataciones con escribano y la correspondiente notificación a los municipios involucrados, solicitando la normalización de las situaciones anómalas. En los casos más críticos se iniciaron medidas judiciales para la liberación de las zonas invadidas.

Plan de difusión a municipios y organismos provinciales competentes

Con el objeto de **difundir y dar a conocer la Res. ENRE 382/15** que establece las restricciones en zona de electroducto, se han visitado a las **autoridades estatales** de diversos puntos geográficos del país. La iniciativa está orientada a **evitar y erradicar la ocupación de terrenos** dentro de la zona de servidumbre y **dar a conocer la normativa vigente** para la autorización de nuevos loteos y urbanizaciones en prevención de riesgos que puedan afectar a la seguridad de la comunidad.

Impulsores de espacios de trabajo contra la quema (NOA-NEA)

La compañía tiene como objetivo **generar conciencia** sobre **la quema y sus daños**. A través de los espacios de trabajo, se busca **difundir a la comunidad** la importancia del cuidado del servicio público que prestamos, del ambiente y de evitar daños sobre la salud de las personas.

A su vez, se elaboró un **informe histórico de quemas** bajo las LAT's, con el objetivo de concentrar esfuerzos en la prevención de quema de cañaverales. Para ello:

- Continuamos colaborando con la **mesa de prevención de incendios y cuidado ambiental del NOA**. Se conforma por instituciones como: Defensa Civil de Tucumán, Defensa Civil de Salta, Ministerio de Seguridad de Catamarca, Ministerio de Ambiente de Jujuy, Transportadora del Gas del Norte TGN, INTA - Salta, INTI, Parques Nacionales (APN), Servicio Nacional de Manejo del Fuego (SNMF).
- Se realizaron los **concursos "Prevenir Incendios es Salvar Vidas"** en escuelas del país, contando con la participación de más de 1.170 niños y jóvenes.
- Participamos como miembros activos de la **"Mesa de Gestión Ambiental" en la provincia de Tucumán**, conformada por los organismos del Estado provincial, productores cañeros del este e industriales del rubro azucarero. En dicho marco, realizamos ciclos de charlas de prevención de quema de campos y seguridad pública destinado a productores y jefes de cosechas.
- En el marco de la realización de **talleres y capacitaciones de Seguridad Pública**, llevamos adelante el plan de capacitaciones **"Riesgo Eléctrico en el manejo de fuego en cercanías de Líneas de AT"**. El mismo está destinado a cuerpos de respuesta rápida: Brigadistas, Bomberos Voluntarios, Bomberos de la Policía, Guardaparques, Socorristas, Defensa Civil, y a toda institución afín. Además, promovimos un ciclo de **capacitación a docentes** del nivel secundario y terciario de la provincia de Tucumán por medio de la Escuela Itinerante (dependiente del Ministerio de Educación de Tucumán).
- En los meses críticos por probabilidad de incendios de campos y forestales, se llevó a cabo una **campaña de difusión** en medios audiovisuales y redes en localidades críticas, destinada a fomentar la concientización de la comunidad.

Relaciones Laborales

Desde la **Gerencia de Relaciones Laborales** tenemos como objetivo “**ser la primera opción**” para cada **colaborador de la Compañía**, basando el vínculo con nuestros socios estratégicos en la **cercanía y la confianza**. A partir de este enfoque orientamos toda la gestión, tanto del equipo de Relaciones Laborales como del equipo de HRBP, presentes en cada una de las regiones de la compañía.

Hitos destacados del 2025:

- **Resolución de conflictos gremiales** de carácter histórico, entre ellos como la problemática vinculada a la falta de Jefes de Trabajo en el ámbito de representación de Luz y Fuerza Capital.
- **Negociación gremial con sindicato de Luz y Fuerza Rosario** para la implementación de la modalidad de trabajo “Sexta Guardia” en el Centro de Control.
- **Negociación con APUAYE y APJAE** en lo que respecta a condiciones de trabajo acordes al ámbito de representación de cada uno de estos gremios.
- **Cercanía con los mandos medios de toda la organización:** se dictaron un total de 13 talleres de RRLL brindados para supervisores, jefes y gerentes.
- **Sinergia con el área de Salud Ocupacional**, con el fin de reforzar el procedimiento de control de ausentismo por enfermedad inculpable.
- **Sinergia con el área de Administración de RRHH** para la implementación del Sistema FICHAP.
- **Sinergia con el área de Capital Humano** en segmentación de inducción corporativa, diseñando una inducción propia para personal convencionado en LyF.
- **HRBP:** se llevaron adelante los **Talleres de Usos y Costumbres de personal LyF** para homogeneizar prácticas a nivel compañía. Se brindaron 12 talleres a supervisores y jefes de todas las regiones.

Programas de Responsabilidad Social Empresaria

En Transener, la Responsabilidad Social Empresaria (RSE) no se consolida como un área externa, sino como una **dimensión intrínseca de nuestra estrategia de negocio**. Entendemos que nuestra operación en el transporte de energía eléctrica en alta tensión es el motor que impulsa el desarrollo del país y, por ello, nuestra gestión ética y transparente busca que **cada acción genere un valor compartido con la sociedad y el ambiente**.

La RSE en nuestra organización trasciende la reputación corporativa: es una convicción profunda de que **el éxito de nuestro negocio es inseparable del bienestar de las comunidades donde operamos**, alineando nuestros objetivos con el compromiso genuino de transformar realidades. Así, desde Transener trabajamos para promover la diversidad, incentivar la economía circular y fortalecer la educación, entendiendo que el conocimiento es nuestro activo más valioso.

A continuación, se compartirán los **hitos alcanzados durante el 2025**. En ellos se reflejan los programas y alianzas estratégicas que hemos consolidado, con el fin de potenciar el crecimiento equitativo y fomentar prácticas sostenibles en toda nuestra cadena de valor. Con cada acción reafirmamos que nuestro rol trasciende lo técnico para posicionarnos como **agentes de cambio en el entorno social y ambiental**.

1. Programa de Nivelación Académica

En el marco de nuestro Programa de Nivelación Académica, desde la compañía llevamos adelante las siguientes acciones:

- **Charlas Motivacionales**

Dirigidas a **estudiantes de los últimos años de colegios secundarios** del país, su fin es fortalecer el vínculo entre el nivel medio y el superior, dando herramientas para **promover el desarrollo personal y el conocimiento**. Además, busca **mitigar el riesgo de deserción escolar**, difundiendo la importancia de la continuidad del estudio y el ingreso a la vida universitaria.

Se alcanzaron:

- 1.929 estudiantes.
- 16 encuentros virtuales y presenciales.
- 17 motivadores.
- 14 provincias.
- 59 instituciones.

- **Test Vocacionales**

Optimizamos los tests vocacionales a través de una **herramienta de software basada en el juego**, logrando una mayor participación y consolidando un acompañamiento efectivo en la toma de decisiones académicas. Esto incorpora una plataforma propia que utiliza la gamificación para descubrir perfiles profesionales.

Este enfoque interactivo se integra en los encuentros motivacionales, permitiendo dar **respuesta inmediata** a las inquietudes de los estudiantes sobre su futuro, con una **gestión eficiente y amplia cobertura** nacional.

Se registraron:

- 714 solicitudes.
- 14 provincias.

- **Curso de Nivelación**

Esta iniciativa está diseñada para **acompañar a estudiantes** en la transición del nivel secundario al universitario, y a quienes transitan sus primeros años de carrera. Su fin es que logren **detectar sus fortalezas** de aprendizaje y **superar debilidades** pedagógicas para asegurar su progreso académico. Durante el 2025 integramos contenidos de vanguardia que facilitan la adaptación al entorno universitario y profesional.

Se alcanzaron:

- 2 cursos de nivelación + 1 módulo extra de IA.
- 510 alumnos.
- 11 profesores.
- 46 establecimientos.
- 12 provincias.

- **Visitas a las instalaciones de la compañía**

Las visitas se consolidan como una oportunidad estratégica para que los estudiantes potencien sus capacidades de **observación, recolección de información e interpretación de procesos complejos**. La experiencia busca conectar la teoría con el corazón del negocio de Transener, visibilizando la importancia del transporte de energía en alta tensión para el desarrollo del país.

Se alcanzaron:

- 484 alumnos.
- 29 visitas.
- 27 anfitriones.
- 22 instituciones educativas.

- **Intercambio con estudiantes**

El intercambio con los 27 anfitriones de la compañía permite que los **jóvenes visualicen la aplicación práctica de sus estudios**. Al observar de cerca los procesos de trabajo, los participantes logran una comprensión de la realidad laboral, fortaleciendo la motivación a finalizar sus estudios y proyectar su desarrollo profesional.

- **Prácticas Profesionalizantes**

Las prácticas permiten que los estudiantes no solo cumplan con su requisito curricular, sino que adquirieran una **visión directa del mercado de trabajo**. La **tutoría personalizada** facilita una transición efectiva entre el entorno escolar y el profesional, fortaleciendo el perfil técnico de los jóvenes de cara a su inserción laboral o continuidad académica superior.

Durante el 2025 se priorizó la profundidad del seguimiento y la calidad de la experiencia técnica, alcanzando:

- 12 alumnos.
- 324 horas de prácticas.
- 3 tutores.

- **Programa de Becas**

Este programa forma parte de las acciones de **apoyo directo a la formación** y está destinado a **estudiantes en situaciones de alta complejidad**. Actualmente, la compañía acompaña la trayectoria académica de **18 alumnos** que atraviesan condiciones de vulnerabilidad económica, social y/o situaciones de discapacidad.

2. Programa de Nutrición Infantil

En el marco de la gestión social de **Transener**, durante el 2025 se produjo una **transición estratégica en la alianza con la asociación *Haciendo Camino***. Tras completar el ciclo de acompañamiento en el centro de Suncho Corral, el cual ha alcanzado su autonomía operativa, la compañía ha trasladado su padrinazgo al **Centro de La Banda**, en la provincia de Santiago del Estero.

Esta decisión refuerza nuestro compromiso con las áreas de influencia directa de nuestra operación, reafirmando que nuestra identidad como empresa líder en el transporte de energía está intrínsecamente ligada al bienestar de las comunidades que integran el mapa de nuestra red.

3. IV Cena Anual a Beneficio

Como herramienta clave para el sostenimiento del Centro de La Banda, en 2025 se llevó a cabo la **IV Cena Anual a Beneficio de la asociación Hacienda Camino**. Este evento anual permite movilizar recursos de la cadena de valor del sector energético para financiar la operatividad de los programas de salud y educación en Santiago del Estero, reflejando el compromiso de los proveedores y aliados estratégicos de la compañía.

El evento registró:

- **\$165.665.000 de recaudación total.**
- Participación corporativa de **81 empresas** del sector.
- **337 asistentes.**

La recaudación obtenida garantiza la continuidad de los programas de **detección, prevención y recuperación nutricional de niños y niñas de 0 a 5 años**. Asimismo, permite sostener las instancias de **capacitación** para familias en crianza positiva, estimulación temprana y apoyo escolar.

Además, coordinamos el **3° voluntariado en el centro de La Banda**. En una semana alcanzamos:

- 8 Personas Puente.
- Instalación de la red eléctrica completa del centro.
- Mejoras en la instalación eléctrica en las casas de cuatro familias que asisten al centro.
- Demolición de paredes, limpieza de escombros y pintura y acondicionamiento de espacios.
- Diseño y pintada de un mural al ingreso del centro.

4. Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión

Los ejes del Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) son:

- **Implementación de talleres de Concientización obligatoria en DEI para la totalidad de la nómina**, independientemente de su nivel jerárquico. Asimismo, los contenidos se integraron en el programa de Inducción Corporativa para asegurar la alineación de todos los nuevos ingresos.
- Realización de **charlas de sensibilización y capacitación** para la mejora en la interacción y el apoyo a personas con discapacidad.
- Emisión de la **Política y el Protocolo de Acción en DEI**, tras un proceso de elaboración conjunta entre especialistas externos y las áreas de RRHH, Legales, Asuntos Laborales y RSE. Este marco normativo establece los lineamientos y procedimientos de actuación de la compañía, consolidando el compromiso de Transener con un **entorno de trabajo basado en la equidad y el respeto mutuo**.
- **Alianzas** con entidades de referencia en la materia (ADEEI, CILSA,) que nos han permitido realizar acciones de voluntariado y capacitaciones internas y externas, así como gestionar becas a estudiantes terciarios y el ingreso de personas con discapacidad a nuestra compañía. Alcanzamos 12 becas y, a través de CILSA, gestionamos 8 sillas posturales pediátricas y 2 sillas posturales para adultos.
- **Selección de personal e inclusión laboral** a través de la política de selección búsquedas laborales sin distinción de sexo ni edad.

5. Programa de Incentivo de Compras Sustentables e Inclusivas

Continuamos ampliando nuestra base de datos de **proveedores sustentables e inclusivos**, ofreciendo nuevas propuestas a las distintas áreas de la compañía. Se concretaron más de 20 compras, promoviendo el **consumo responsable** y brindando **oportunidades** de crecimiento a micro-emprendedores del país.

6. Programa de Integridad

El Programa de Integridad fue creado a partir de la Ley de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, de la mano del Código de Ética de nuestra compañía. Además de los elementos obligatorios establecidos en dicha ley, contiene aspectos adicionales que lo enriquecen y facilitan su aplicación para desarrollar **políticas y procedimientos de integridad y anticorrupción, y capacitar a nuestro personal**.

7. Programa de Colectas

Durante el 2025 llevamos a cabo diferentes campañas solidarias en beneficio de organizaciones de todo el país, que fueron propuestas por los colaboradores de la compañía. Realizamos colectas de:

- Útiles escolares.
- Juguetes.
- Ropa de abrigo y frazadas.
- Cena para la canasta navideña.
- Ropa de trabajo en buen estado.

Además, ante las contingencias climáticas que afectaron las zonas de **Bahía Blanca, Campana y Zárate**, se coordinaron dos **campañas extraordinarias de asistencia**. Con ellas, canalizamos recursos hacia las áreas de influencia de nuestras instalaciones, brindando soporte directo a las comunidades afectadas.

Estas donaciones son recolectadas en los canastos solidarios ubicados en varios de los emplazamientos en distintos puntos del país.

Puerto Madryn	TR Sur	Madariaga	TB Sur
Río Santa Cruz	TR Sur	Olavarría	TB Sur
Bahía Blanca	TR Sur	Tandil	TB Sur
Gran Mendoza	TR Norte	Campana	TB Norte
El Bracho	TR Norte	Bragado	TB Norte
Río Diamante	TR Norte	Mercedes	TB Norte
Resistencia	TR Norte	San Nicolás	TB Norte
Campana	TR CE	Necochea	TB Sur
Olavarría	TR CE	Bahía Blanca	TR Sur

Ezeiza	TR CE		
Almafuerte	TR Norte	Sede Central	TR - TB
Rosario Este	TR CE	Ezeiza	TR - TB
Colonia Valentina	TR Sur		

8. **Donaciones**

Se llevaron a cabo **donaciones estratégicas** de materiales dados de baja a diversas entidades del país. La iniciativa estuvo orientada a generar un impacto positivo en las comunidades donde operamos, beneficiando a cuarteles de bomberos voluntarios, instituciones educativas, clubes de barrio y cooperativas de trabajo, entre otros. Así, reafirmamos nuestro **compromiso con el desarrollo sostenible** y el **fortalecimiento de los entornos locales**, promoviendo una **cultura de reutilización responsable y apoyo solidario**.

NUESTRO SISTEMA DE ENERGÍA

Trabajamos diariamente para planificar, sostener y mejorar el sistema de transmisión en extra alta tensión. Realizamos tareas operativas y de mantenimiento con evaluaciones de la demanda y de las necesidades de ampliación del sistema, con foco en la gestión del riesgo, la capacitación y en eficiencia.

Transener en el territorio

El sistema de transmisión en extra alta tensión bajo nuestra responsabilidad operativa tiene presencia en todo el territorio nacional, a excepción de la provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur.

Los generadores de mayor potencia, las plantas industriales de gran demanda, las empresas por distribución troncal, las empresas distribuidoras federales y la mayoría de las empresas provinciales son **clientes de Transener**. Además, diversos nodos de nuestra red de transporte se vinculan, a través de líneas de interconexión internacional, con los sistemas de transmisión de **Brasil, Paraguay, Uruguay y Chile**.



Gerencias Regionales

La estructura operativa de la Compañía se despliega a través de **tres Gerencias Regionales** con presencia en todo el territorio nacional:

1. **Región Norte:** con cabecera en la ET Almafuerde (Pcia. de Córdoba), supervisa la operación y el mantenimiento de **26** estaciones transformadoras y sus correspondientes líneas de alta tensión.
2. **Región Centro Este:** con base en la ET Rosario Oeste (Pcia. de Santa Fe), gestiona **17** estaciones transformadoras y sus vínculos de transmisión.
3. **Región Sur:** con cabecera en Neuquén, tiene bajo su responsabilidad **16** estaciones transformadoras.

Cada Gerencia cuenta con una **estructura especializada** que incluye Jefaturas de Áreas en Líneas de Alta Tensión, Estaciones Transformadoras, Protecciones, Control, Comunicaciones, Mediciones Especiales y Gestión de Mantenimiento. Estas unidades aseguran la integridad de las instalaciones del SADI, abarcando desde equipamiento de maniobra y transformación en 500 kV, hasta sistemas críticos de control y sitios de microondas. Complementariamente, se brinda mantenimiento a instalaciones de terceros mediante contratos comerciales y se ejerce la supervisión de Transportistas Independientes según el marco de la concesión.

La continuidad del servicio se apoya en **Técnicos de ET** asignados con carácter permanente, quienes ejecutan el mantenimiento predictivo y correctivo de menor envergadura, además de cubrir guardias pasivas para intervenir de forma inmediata ante emergencias. Para tareas de mayor complejidad técnica en líneas o sistemas de protección y control, se dispone de **cuadrillas de mantenimiento centralizado** integradas por profesionales y técnicos altamente especializados.

Esta estructura regional mantiene una estrecha **sinergia** con las áreas soporte y de innovación corporativa, como Ingeniería, Seguridad Aplicada, Laboratorio Químico y el Centro de Trabajos con Tensión. Asimismo, el personal regional participa activamente en proyectos estratégicos de transformación, como TESLA y MEGA, y en foros de gestión de riesgos y mejora continua.

Esta sólida infraestructura, alineada con la Misión, Visión y Valores corporativos, permite **optimizar las economías de escala** y asegurar una **asignación eficiente** de los recursos humanos y físicos para garantizar la disponibilidad operativa del sistema, el cumplimiento de los programas de mantenimiento acordados y la atención eficaz de emergencias en la red.

Durante el 2025:

- Realizamos **simulacros, en conjunto con la Gerencia de Planificación y Operación de la Red, de** Restitución al servicio de Estaciones Transformadoras desde Cero Tensión en base al procedimiento específico.
- Reemplazamos **equipamiento** en Estaciones Transformadoras (interruptores, transformadores de medida, bancos de baterías, etc.).
- Desde las Regiones llevamos adelante el **Plan de Capacitación** sobre Transformadores y Reactores.
- Logramos el **cumplimiento del mantenimiento programado** más alto de los últimos años.
- Ejecutamos el **mantenimiento mayor** de Reactores de Terciario de Transformadores para la extensión de vida.
- Realizamos **mejoras edilicias y tecnológicas** en los emplazamientos de las Estaciones Transformadoras.
- Llevamos adelante **inspecciones aéreas** de líneas con drones en zonas de difícil acceso.

- Realizamos el **Plan de Control de Vegetación** en líneas de AT.
- Ejecutamos el **Plan de Prevención de Quema de Caña de Azúcar** en el NOA.
- Reemplazamos el **equipamiento** e incorporamos **mejoras tecnológicas** en Líneas de 500 kV.
- Reemplazamos protecciones, TTII de 500 kV y equipo de 220 kV y 132 kV por **obsolescencia**, así como **interruptores de 500 kV** en varias estaciones transformadoras.
- Efectuamos los **mantenimientos pendientes de Línea fría**, coordinando el traslado de recursos desde las bases de mantenimiento de Colonia Valentina, Bahía Blanca y personal de Transba.
- Realizamos el **mantenimiento mayor de Reactores** y el **reemplazo de Bancos de Baterías**.

Operaciones

Desde nuestro centro de Control de Operaciones (COT) **supervisamos y operamos en tiempo real** el sistema de Alta Tensión concesionado a TRANSENER con esquemas de guardias rotativas. Contamos con 6 Jefes de Turno y 25 operadores Conectados y Comprometidos 7x24, que poseen habilitación de acuerdo al Procedimiento Técnico N° 15 de CAMMESA.

A partir del 2025 se incrementó la plantilla de personal de turno en el COT para atender el crecimiento de las instalaciones a supervisar, pasando a trabajar con un esquema de 6 guardias de turnos rotativos.

Este diagrama permite contar con **dos días de capacitación para el personal**. Así, se alcanzó un cumplimiento del 98% de las capacitaciones previstas en nuestra matriz de Gestión del Conocimiento para el personal operativo, alineados con nuestro **GEN de Aprendices Curiosos**.

Capacitación y entrenamiento

Desarrollamos las siguientes capacitaciones para operadores, jefes de turno y personal de programación:

- Recuperación del sistema luego de un colapso total. Orden de Servicio N° 8.
- Protecciones para operadores del COT.
- Estudios y simulaciones para la operación del sistema.
- Flujos de potencia, cortocircuito y estabilidad.
- Desconexión Automática de Generación (DAG).
- Regulación del Mercado Eléctrico Mayorista.
- Sistemas de comunicaciones aplicados al transporte de energía.
- Consignación y desconsignación de instalaciones de la red de transporte.
- Sincronización de redes y criterios de ajuste de verificadores de sincronismo.
- Operación del SCADA Monarch.
- Utilización del OTS para entrenamiento de operadores.
- TcT para Operadores del COT.
- Plan Básico de Seguridad III
- Visitas a EETT.
- Actualización de Órdenes de Servicio.

Además, desde el Centro de Control se continuó brindando a los Técnicos de Estaciones Transformadoras el **Taller de Comunicaciones Operativas Efectivas**, con el objetivo de fortalecer el **GEN Confiables** en lo referido a las comunicaciones operativas con el Centro de Control.

Asimismo, se continuó trabajando con el **simulador de operaciones OTS** en la nueva sala de entrenamiento, consolidando el plan de capacitación en jornadas con participación de todos los operadores y Jefes de Turno del Centro de Control. Estas instancias fortalecieron el **GEN Seguros y Responsables**, a través de la resolución de escenarios operativos, incluyendo maniobras programadas, desconexiones intempestivas, recuperación de corredores del SADI y ejercicios de arranque en negro.

Finalmente, se realizó un **simulacro de recuperación del sistema** ante un colapso total, con CAMMESA, agentes del SADI, Jefes de Turno, operadores en capacitación y técnicos de ET. Con él, verificamos la capacidad de recuperación del sistema de transmisión en alta tensión dentro de los tiempos previstos, reafirmando la presencia del **GEN Pulso Energico** en situaciones de toma de decisiones bajo presión.

Manuales de Estaciones Transformadoras

Actualizamos el Manual Operativo de la ET Veinticinco de Mayo. Adicionalmente, pusimos a consideración las propuestas de actualización de los Manuales Operativos de las EETT Malvinas y Puerto Madryn.

Solicitudes de instalaciones para mantenimiento de Transener

Gestionamos las **solicitudes de instalaciones** para mantenimiento de la red de transporte. En ese marco, realizamos reuniones de coordinación con CAMMESA para facilitar los acuerdos con esta compañía y con los agentes del mercado eléctrico.

Asimismo, continuamos en el grupo de trabajo de **coordinación de mantenimientos** junto con especialistas de CAMMESA. Se tuvieron reuniones de análisis de los programas mensuales de mantenimiento presentados por Transener, con el objetivo de allanar las autorizaciones de intervenciones sobre elementos del sistema de transmisión por parte de CAMMESA.

A efectos de maximizar el cumplimiento de las intervenciones planificadas sobre equipamiento de la red, ya sea por mantenimiento o CAPEX, se solicitó a las gerencias regionales de mantenimiento la **identificación de intervenciones**, cuya concreción es clave para garantizar la calidad de servicio durante la época de mayor requerimiento del sistema. La gestión de las autorizaciones correspondientes a dichas intervenciones se trató particularmente con CAMMESA, logrando un alto grado de efectividad en las autorizaciones y consecuentemente de concreción de las estrategias de mantenimientos y los planes de inversión.

Otros aspectos operativos

Para asegurar el adecuado ingreso en servicio de nuevas instalaciones del SADI, se revisaron y coordinaron los **planes de energización** presentados por empresas contratistas, evaluando su impacto sobre el equipamiento en servicio y la operación de la red. Este proceso abarcó la entrada en servicio de equipos renovados por CAPEX y aquellos intervenidos tras mantenimientos mayores.

Ingeniería de operación

Las **tareas** principales del área de Ingeniería de Operación son:

- Diseño de la operación.
- Cálculo de límites de transmisión del sistema de 500 kV.
- Actualización de datos para adecuar el funcionamiento de los automatismos DAG.
- Soporte técnico en estudios necesarios para la liberación de equipos al mantenimiento y contingencias en tiempo real.
- Asistencia técnica para la capacitación de operadores y técnicos de Estación para su habilitación PT15.
- Estudios especiales para revertir penalidades consideradas no aplicables.
- Consultoría en estudios eléctricos para terceros en colaboración con el área de Planeamiento de la Red.

Las **acciones** más relevantes del 2025 fueron:

- Actualización de **8 límites** de transmisión informados en la Programación Estacional de CAMMESA y su correspondiente actualización en los automatismos DAG.
- Participación en **3 consultorías** de Estudios Eléctricos para clientes externos.
- Actualización de **6 Órdenes de Servicio**. Entre ellas, se encuentra “OSN° 6 Sincronización en la Red de Transener”, de fundamental importancia para las estrategias de recuperación de la red ante colapso total o parcial, además de la “OSN° 15 15 Operación de recursos estabilizantes del Corredor Comahue-Buenos Aires/DAG Comahue” que describe la operación de la DAG Comahue, la “OSN° 21 Operación de Recursos Estabilizantes del Corredor GBA-Litoral-NEA-Garabí/DAG/DAD NEA” y la “OSN° 19 Control de tensión y reserva de potencia reactiva en la ET Ezeiza” incorporando los nuevos recursos disponibles tales como la DAD de Ezeiza y los Capacitores shunt de 220 kV y 132 kV, entre otras OOS.
- Se realizaron estudios y sus informes de “**Situaciones Relevantes de la red de 500 kV**” para invierno 2025 y verano 2025/2026, con el objeto de informar a los agentes, CAMMESA y ENRE sobre la situación esperada de la red principalmente en las criticidades detectadas.
- Se realizaron informes y sus tablas para el seguimiento y control en tiempo real de la **potencia de cortocircuito** de las barras de 132 kV en Santo Tomé, Rosario Oeste y El Bracho
- Se realizaron múltiples **cambios en las Tablas de DAG NEA** apoyadas en estudios eléctricos propios para brindar una consistente seguridad en la operación de los automatismos, en particular del área Litoral-NEA ante los trabajos programados por la Comisión Técnica Mixta Salto Grande en configuración N-1 y N-2 prolongados. Esto requirió un intenso diálogo con el sector de Estudios de CAMMESA.

- Se trabajó en conjunto con el **sector de Obras y la Región Norte** para poner en servicio el **Nodo Concentrador de Cobos** y establecer su correcta configuración.
- Participación activa en grupo de trabajo conformado con EPES SF para el **diseño del automatismo DAD** (Desconexión Automática de Demanda) para la ET Rosario Oeste. Su objetivo es evitar que el desenganche de un transformador arrastre al resto de los transformadores, afectando a la demanda de Rosario y zonas aledañas.

Planeamiento de la red

Las tareas principales del área son:

- Elaboración anual de la Guía de Referencia.
- Control de todas las solicitudes de acceso a la capacidad de transmisión, transformación y generación.
- Realización de estudios especiales a solicitudes de clientes internos para el estudio de fallas.
- Control de las prefactibilidades técnicas de proyectos presentados por los agentes.
- Revisión de pliegos de equipamiento en conjunto con el área de Ingeniería.
- Consultoría para terceros en lo referente a estudios eléctricos de Etapa 1 (PT N° 1 de CAMMESA).
- Particulares de Etapa 2 (transitorios electromagnéticos).
- Estudios especiales de factibilidades técnicas.

Las **acciones** más relevantes del 2025 fueron:

- Elaboración de la **Guía de Referencia de Transener 2026-2033**. Esta es una obligación regulatoria y tiene por objeto estudiar la expansión necesaria de la red de 500 kV del SADI a 8 años vista, brindando la información necesaria a CAMMESA, agentes del MEM y consultores para hacer previsiones, estudiar y proponer proyectos de expansión, así como dar las bases de estudio para propuestas de ampliación de terceros.
- Evaluación de **23 estudios eléctricos** de factibilidad técnica de acceso y ampliación (Etapa 1 – Proc. Téc. 1 de CAMMESA), entre los que se destaca el proyecto minero Josemaría de transmisión de DEPROMINSA Rodeo-Chaparro, en 500 kV y Chaparro-Josemaría, en 220 kV.
- Evaluación de **2 estudios eléctricos diseño técnico de detalle** (Etapa 2 – Proc. Téc. 1 de CAMMESA), correspondientes a los estudios de diseño e impacto de la ampliación de GENERACIÓN ELÉCTRICA ARGENTINA I S.A. y LUZ DE TRES PICOS S.A. de los bancos de capacitores serie de 500 kV de Olavarría K2OL y K4OL, como a las obras impulsadas por el EPRE San Juan asociadas al segundo banco de transformadores de 450 MVA 500/132 kV de la ET Nueva San Juan, y previsiones para el paso a 500 kV de la tensión de operación actual en 132 kV de la línea a Rodeo.
- Realización de **6 estudios, aporte de información y análisis de solicitudes** de clientes internos o de la dirección de la compañía, destacándose el análisis de soportabilidad de interruptores de 132 kV de las EETT Rosario Oeste y Santo Tomé a las tensiones de restablecimiento (TRV) obtenidas en estudios de transitorios electromagnéticos muy detallados y complejos.
- Realización de **10 Consultorías de Estudios Eléctricos** para clientes externos.

- Elaboración de **19 propuestas de Consultoría de Estudios Eléctricos** para clientes externos.
- Se brindó **asesoramiento** a clientes para 2 grandes potenciales proyectos mineros en Cuyo - NOA.
- Participación activa en el **proceso licitatorio de Transener S.A.** para la compra de un equipo STATCOM de 2 x ± 125 MVar - 132 kV de reserva en el T9EZ de la ET Ezeiza. Análisis de ofertas y seguimiento informes de diseño del Contratista.
- Se impulsó y concretó el 100% de la **capacitación interna** prevista en el marco de la Matriz de Gestión de Conocimiento por Posición, organizando cursos conjuntamente con el área de Ingeniería de Operación.
- Se realizó el **100% de la capacitación externa planificada**, tanto con relación al XX ERIAC (Encuentro Reg. Iberoamericano de CIGRE) como a un webinar en la especialidad de sobretensiones y coordinación de la aislación dictado por CPD International (Australia).

Administración de redes de operación

Tareas asociadas a las actualizaciones del sistema SCADA:

- Se incorporaron al Sistema de Operación en Tiempo Real, Aplicaciones eléctricas y OTS de Transener las **modificaciones** solicitadas por cambios, incorporaciones y mejoras en las EETT supervisadas.
- Se realizaron los **ensayos punto a punto** previamente a la PES comercial de todas las modificaciones.
- Se procesaron **168 pedidos de actualización** de Base de Datos Monarch (obras, mejoras y otras).
- Se generaron **3 reportes complejos** de datos históricos ante solicitudes externas. Esta tarea apunta, además, a reducir el número de conexiones externas para mejorar la seguridad.
- Se realizaron **capacitaciones** al personal ingresante del COT en SCADA y Aplicaciones Eléctricas.
- Se asistió a **webinars** del proveedor del SCADA, mejorando el conocimiento del sistema en el equipo de trabajo y manteniendo la información actualizada.
- Se realizaron **capacitaciones de inglés** para mejorar el nivel del equipo.
- Se dictaron **cursos de VMware y de Linux**, mejorando el profesionalismo de las tecnologías usadas.
- Se llevaron adelante:
 - Capacitación del sistema SCADA a nuevos operadores del Centro de Control.
 - Todos los mantenimientos preventivos programados (COT, ECC, OTS, PDS).
 - El mantenimiento programado preventivo de los Nodos Monarch y del Data Center.
 - Los mantenimientos programados de las UPS y bancos de baterías del Centro de Control.
- Se instalaron los **parches de seguridad** de los Sistemas Operativos y del Sistema Scada indicados en el contrato de soporte del proveedor.

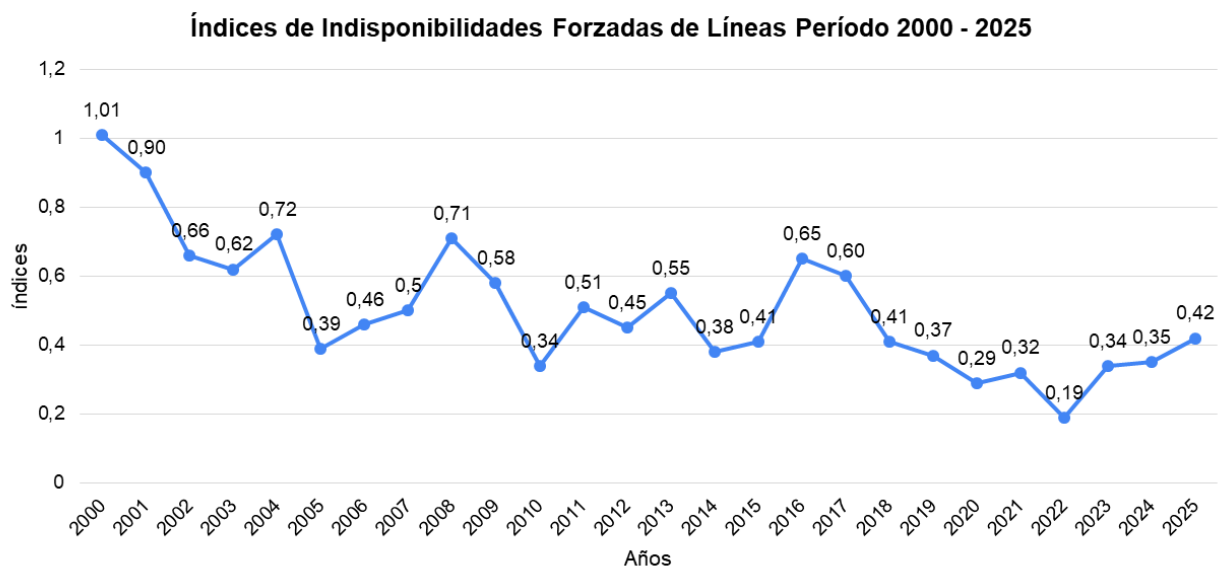
- En el marco del **assessment de ciberseguridad** de los Sistemas Scada se adquirieron Firewalls capa 7 de última generación para asegurar los nodos de comunicaciones.
- Se realizó la definición de **nueva arquitectura del SCADA** para su upgrade en conjunto con el proveedor siguiendo las buenas prácticas y utilizando tecnología de punta.
- Se dió soporte en la implementación y configuración de **reglas de firewall** para la red de la DAG.
- Se cambió el **tablero de alimentación** del nodo RO por un automatismo de contacto sólido para garantizar la alimentación sobre el equipamiento de comunicaciones.

Calidad de servicio

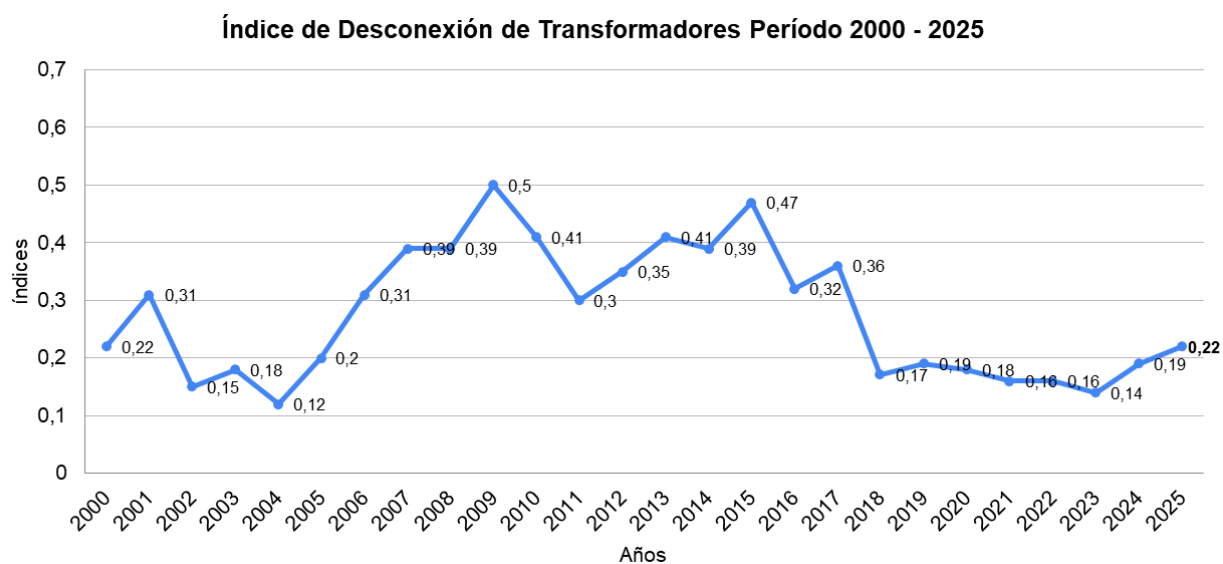
En el 2025, los indicadores de calidad de servicio se mantuvieron por debajo de los límites establecidos. Se percibieron como resultados positivos:

- El índice de **“indisponibilidades forzadas de líneas”**: 0.42 (valor a diciembre de 2025).
- El indicador de **desconexiones de transformadores**: 0.22 (valor a diciembre de 2025).
- La **efectividad de protecciones e interruptores de líneas**: 97.03% (valor a diciembre de 2025). Se sigue denotando un mejoramiento respecto de los años anteriores.

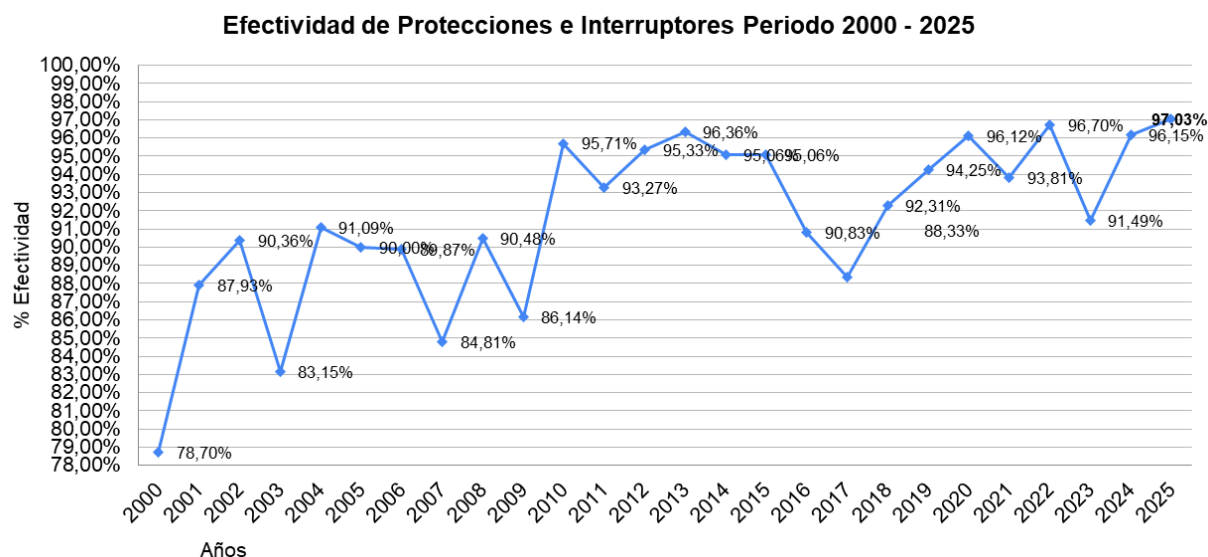
Índice de Indisponibilidades Forzadas de líneas



Índice de Desconexión de Transformadores de Potencia



Efectividad de Protecciones e Interruptores

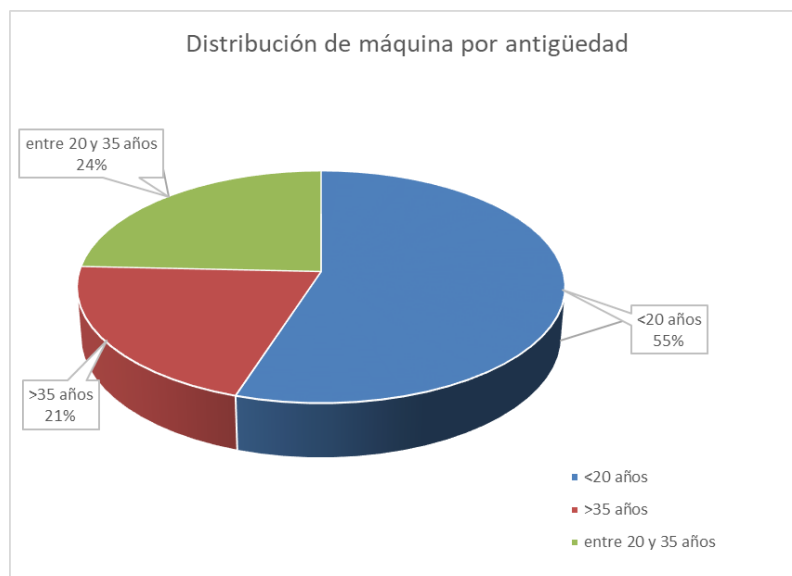


Plan de Mantenimiento

- **Termografías de Líneas aéreas:** se verifica un cumplimiento del 93% del plan de mantenimiento, donde se efectúan termografías Terrestres y aéreas de las líneas, ejecutando ascensos a 1 torre de cada 10, cambiando año a año.
- **Termografías de EETT:** planificamos una inspección termográfica en todas las EETT. En aquellos casos que fue necesario, se realizó una inspección adicional. Se ejecutó un 73% de la planificación.
- **Mantenimiento Preventivo Planificado:** según procedimientos internos, finalizado con un cumplimiento del 85%, reprogramando los trabajos pendientes para el 2026.

Parque de Transformadores

A continuación, se presenta la **distribución de edades** de aproximadamente 140 transformadores de potencia que se encuentran actualmente en servicio:



Mantenimiento de Conmutadores bajo Carga (CBC's)

Durante el 2025 realizamos el **mantenimiento mayor sobre 18 CBC's** de un total de 32 programados. Las limitaciones operativas y demoras en la recepción de repuestos llevaron a reprogramar los restantes servicios para el 2026, monitoreando el normal desempeño de los equipos E/S.

Tratamientos Especiales de aceites

La **gestión de aceites dieléctricos** es un pilar crítico para garantizar la longevidad y confiabilidad del parque de Transformadores y Reactores de la Compañía. Gracias a una estrategia de monitoreo constante y tratamientos preventivos, mantenemos la masa total de aceites en **condiciones de operación óptimas**, asegurando la integridad de los activos más significativos de la red de transporte.

Optimización de la Vida Útil y Regeneración de Aceite

Nuestra política de mantenimiento permitió alcanzar un **estándar de excelencia**, con una proporción marginal de la masa total de aceite que requiere regeneración técnica. La utilización de unidades tratadoras especiales recupera las propiedades dieléctricas del fluido, evitando su descarte y la compra de nuevos insumos, con impacto positivo en **costos** y en el **compromiso ambiental** de la compañía.

Protección contra la Degradación y Oxidación

Para garantizar la estabilidad química del aceite frente al paso del tiempo, empleamos **tratamientos de inhibición** mediante compuestos de alta seguridad (BHT). El estado actual del sistema revela que la necesidad de intervención en este frente es prácticamente nula, requiriendo aditivos en apenas un 0,30% de la masa total.

Este indicador técnico es una prueba fehaciente de la baja tasa de degradación de nuestros activos y de la efectividad de las medidas preventivas adoptadas.

La compañía posee tecnología propia y exclusiva para el **tratamiento del azufre corrosivo** (DBDS), un factor que históricamente ha representado un riesgo para la industria eléctrica global. A través de nuestra Unidad Móvil de Despolarización (DMU) y el método Chedcos, realizamos **procesos de despolarización selectiva** con los equipos en servicio, eliminando riesgos de falla sin afectar la disponibilidad del sistema.

Programa de desgaso, regeneración y despolarización desde el sector de Tratamientos Especiales

Durante el 2025 se trataron 331.306 litros de aceite, con los siguientes detalles:

EETT	EMPRESA	TIPO DE TRATAMIENTO	LITROS
HENDERSON	TRANSENER	TRATAMIENTO DE DESGASADO	292.602
MACACHÍN	TRANSENER	DESPOLARIZACIÓN (DBDS)	39.000
TOTAL			331.602

Sistema de Gestión de Mantenimiento

El Sistema de Gestión de Mantenimiento y Operaciones de Transener S.A. está compuesto por cuatro módulos integrados en la plataforma SAP Fiori, los cuales abarcan la gestión de novedades del servicio, índices de mantenimiento, licencias de trabajo y penalidades.

A inicios del 2025 se ha concluido la **migración del sistema SAP** a la nueva versión **S/4HANA**. En este proceso se han revisado todos los procesos involucrados a la gestión de mantenimiento, desarrollando herramientas para la mayor robustez de la información.

Análisis de fallas

Desde Asistencia al Mantenimiento (AaM) se trabajó para **obtener, procesar y visualizar datos** en función de la **identificación de la causa raíz de las fallas e indisponibilidades**. Realizamos reuniones de seguimiento con los sectores involucrados para repasar las principales indisponibilidades, dando lugar a la implementación de las acciones correctivas y preventivas necesarias para evitar ocurrencias futuras.

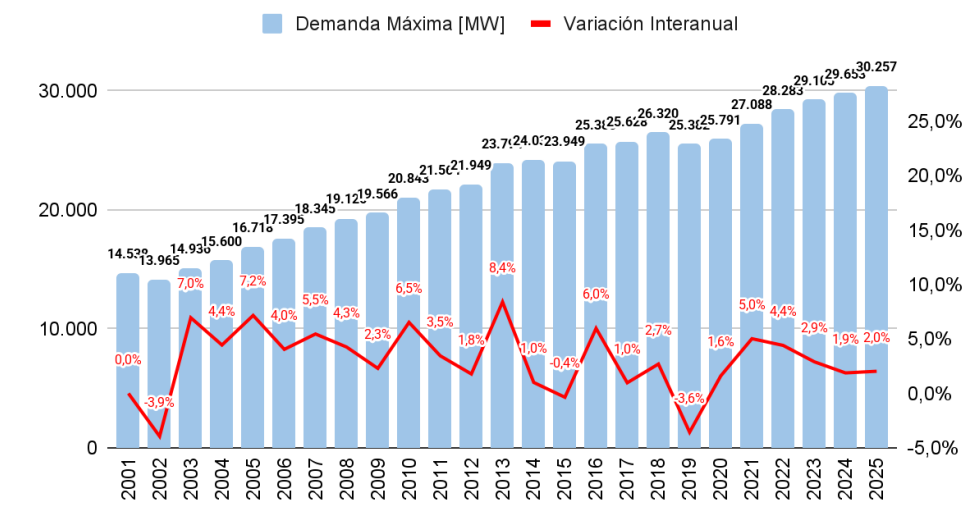
Desempeño del sistema

El sistema de transporte de energía eléctrica vincula los grandes polos de generación eléctrica con la demanda, integrando las regiones del país. Se opera las 24 horas, los 365 días del año, de manera centralizada y en forma remota.

Todos los años, el sistema que Transener opera y mantiene **enfrenta altas exigencias**. En este marco, el 10 de febrero de 2025 se registró un nuevo **récord histórico de potencia demandada** por el SADI, con un valor de 30.257 MW, superando en un 2% el pico máximo registrado en 2024.

Valores de demanda máxima registrada desde 2001 y su variación interanual:

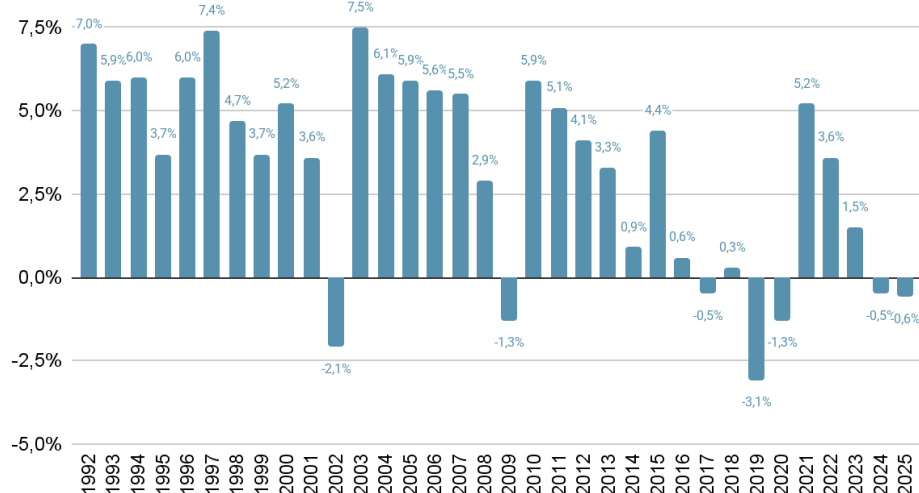
Demanda Máxima [MW] y Variación Interanual



Tasa de crecimiento de la demanda

En 2025, la tasa de crecimiento de la demanda de energía eléctrica **aumentó un 0,7%** comparada al 2024.

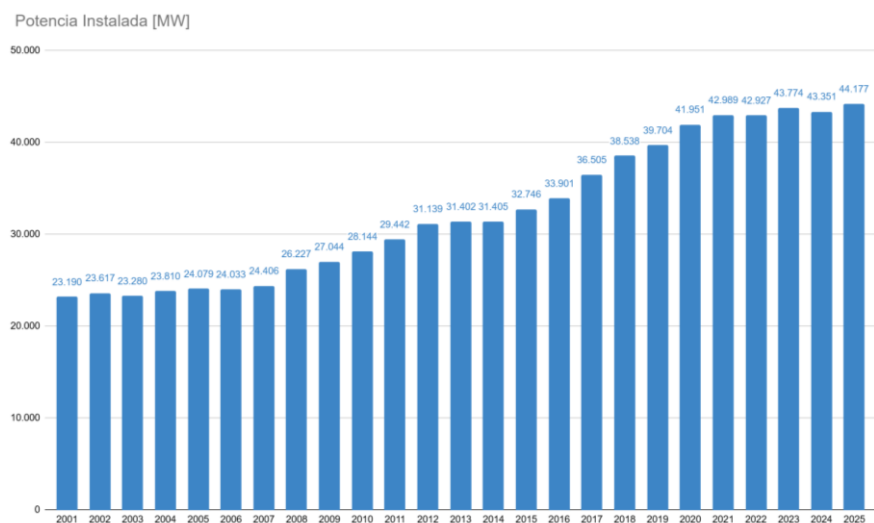
Tasa de Crecimiento de la Demanda



De estas cifras, el 60% de la demanda se corresponde con el área del Gran Buenos Aires.

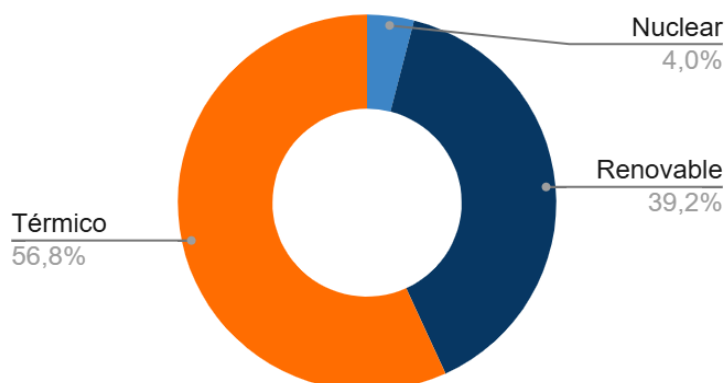
Generación de energía eléctrica

A continuación, se presenta la **evolución de la potencia instalada** del parque generador de energía eléctrica desde 2001:

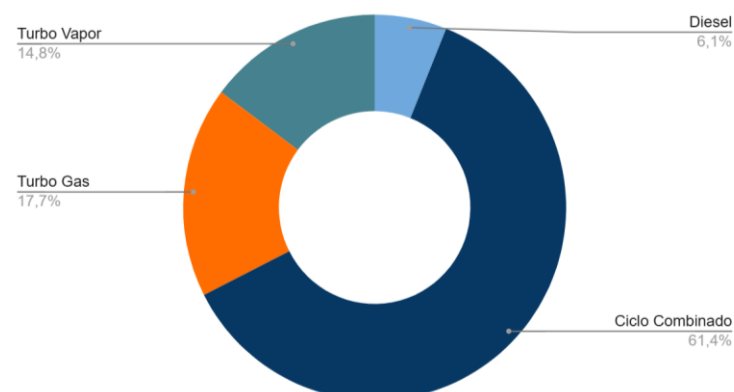


Según su origen (hidráulico, térmico, nuclear y renovable) esta es la participación porcentual de la oferta de generación de energía eléctrica instalada en el SADI.

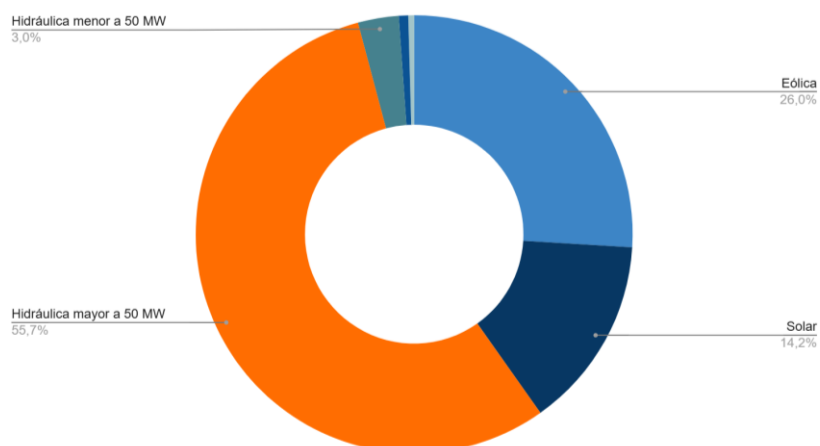
Potencia Instalada a Noviembre 2025



Generación Térmica



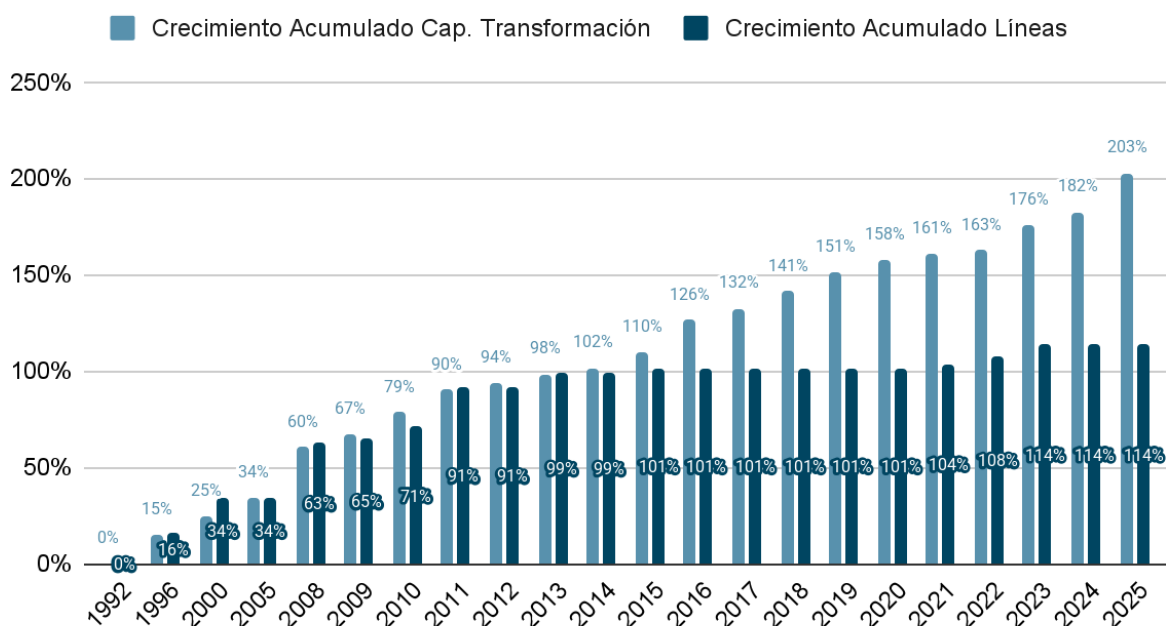
Generación Renovable



Expansión del sistema

En el siguiente gráfico es posible observar que el sistema de transporte en alta tensión experimentó un **notable crecimiento a partir de 2005**. Esto es debido, fundamentalmente, a la ejecución del **Plan Federal de Transporte en 500 kV**.

Expansión del Sistema de Transporte



Asimismo, durante el 2025 entraron en servicio las siguientes **obras** en la red de Transener:

- **ET Romang:** entrada en servicio del segundo transformador 500/132 kV de 150 MVA (T2RM), en el marco del Esquema Integral de Disponibilidad Preventiva previsto en la Res. SE N° 294/24.
- **ET Puerto Madryn:** entrada en servicio del tercer banco de transformadores 500/132 kV de 600 MVA (T3PY), a requerimiento del Parque Eólico Loma Blanca VI.
- **ET Rosario Oeste:** nuevo campo de 132 kV para vinculación de segunda línea a ET GODOY de la Distribuidora EPE.
- **ET Rodeo:** en diciembre se llevó a cabo la conexión definitiva de la LEAT 500 kV Rodeo–Calingasta de 95 km a la Estación Transformadora Rodeo vinculada en 132 kV. En cumplimiento con la Resolución ENRE 745/24, Transener asumió la operación y mantenimiento del tramo de línea.
- **Nodo Concentrador Cobos:** en noviembre se habilitó el Nodo Concentrador para integrar los parques solares Caucharí, Altiplano y Puna a la DAG NOA. Incrementó la potencia renovable a inyectar al SADI.

Además, en el marco del Esquema Integral de Disponibilidad Preventiva previsto en la Res. SE N° 294/24, durante el 2025 se han mantenido en servicio las siguientes **máquinas**:

- **ET Malvinas Argentinas:** entrada en servicio del tercer transformador 500/132 kV de 300 MVA (T4MA).
- **ET Ezeiza:** puesta a disposición del quinto banco de transformadores 500/220 kV de 800 MVA (T10EZ).

Estas obras permiten:

- **Evitar restricciones a la demanda** de sus zonas de influencia.
- Favorecer el **ahorro en los costos** de despacho de generación local.
- **Optimizar el perfil de tensiones** de las redes aguas abajo del sistema de transporte.

A continuación, se detallan las principales **obras iniciadas en el 2025**, vinculadas a la previsión de ampliaciones del Sistema de Transporte, que cuentan con supervisión a cargo de Transener y están en construcción:

Estación	Obra	Fecha estimada Puesta en servicio
ET Ezeiza	2 nuevos bancos de capacitores shunt de 125 MVar c/u en 220 kV	Marzo/2026
ET Olavarría	Repotenciación de capacitores de 500 kV K2OI y K4OL	Oct/26
ET Malvinas Argentinas	Nuevo banco de transformadores T3MA 500/132 kV - 600 MVA	Mayo/2027
ET Nueva San Juan	Nuevo banco de transformadores T3MA 500/132 kV - 450MVA	Marzo/27
Ramallo 500/220/132	Nuevo campo de 132kV para alimentación planta Sidersa	Ene/2027

Se destaca el **cambio de normas** implementado por la Secretaría de Energía para la expansión de la red de 500 kV del sistema de transporte eléctrico, a través de la Resolución del Ministerio de Economía N° 715/25 y sus normativas complementarias. La estrategia busca **resolver la saturación de las líneas existentes**, que actualmente dificulta la transmisión de generación renovable hacia los grandes nodos de consumo, como el AMBA. Así, el Ministerio de Economía declaró de carácter prioritario la **ejecución de las siguientes obras**:

- AMBA I + STATCOM Ezeiza.
- Línea 500 kV Vivoratá - Plomer.
- AMBA II + STATCOM Rodríguez.
- Línea 500 kV Plomer – O'Higgins.
- Línea 500 kV Puerto Madryn – Choele Choel – Bahía Blanca.
- ET Comodoro Rivadavia Oeste 500/132 kV – 450 MVA.
- Alternativa ESTE Línea 500 kV Río Santa Cruz – Puerto Madryn / Alternativa OESTE.
- Línea 500 kV CH Kirchner – Futaleufú – Piedra del Águila.
- Línea 500 kV Río Diamante – Charlone - O'Higgins.

- Línea 500 kV Rodeo – Chaparro – La Rioja Sur.
- Línea 500 kV Malvinas – San Francisco – Santo Tomé.
- ET El Espinillo 500/132 kV.
- Línea 500 kV Lavalle – Chumbicha.
- Línea 500 kV Chaparro – Antofagasta de la Sierra – Punta – Cobos.
- Línea Interconexión Internacional 500 kV Yaguaca (Bolivia) – Salvador Mazza (Salta) – San Juancito (Jujuy).
- Línea Interconexión Internacional 500 kV Villa Hayes (Paraguay) – Formosa.
- Línea Interconexión 500 kV Santa Cruz - Tierra del Fuego.

Con esta articulación, la Secretaría busca **modernizar nodos estratégicos y fortalecer las interconexiones regionales** para reducir drásticamente los costos de generación forzada y mejorar la confiabilidad del SADI.

Emergencias

Durante el 2025, la compañía enfrentó desafíos operativos significativos derivados de **fenómenos climáticos extremos**. La eficacia de los **planes de contingencia** y la alta **especialización** de nuestros equipos regionales permitieron normalizar el sistema con celeridad, minimizando el impacto en la red de transporte.

Eventos Climáticos y Respuesta en Infraestructura de Líneas:

- **Colapso de estructuras en Línea 5EZHE1:** Tras un tornado que afectó a la ciudad de Bolívar el 24 de febrero, colapsaron cuatro estructuras de la línea de 500 kV. A pesar de las persistentes lluvias, un operativo integrado por 75 personas y recursos pesados (grúas de gran porte y vehículos anfibios) logró la restitución total del servicio el 3 de marzo.
- **Caída de estructuras en Línea 5HEVM2 (Henderson - Veinticinco de Mayo):** el 4 de octubre, un fuerte temporal de lluvia y viento provocó la salida de servicio de la línea tras el colapso de dos estructuras. De inmediato se activó el plan de contingencias, movilizando a un equipo de 60 especialistas (técnicos, supervisores y coordinadores) junto con maquinaria pesada, lo que permitió el reemplazo de las torres y el restablecimiento del servicio el 7 de octubre.
- **Inundaciones en Bahía Blanca y Campana:** el 7 de marzo, una precipitación inédita de 300 mm en seis horas en Bahía Blanca provocó inundaciones severas que afectaron a la ET Guillermo Brown. Por razones de seguridad, se retiraron equipos de potencia y auxiliares, y el servicio fue totalmente normalizado el 23 de marzo. Un evento similar ocurrió el 17 de mayo en la ET Campana 500 kV, donde se procedió a la desenergización preventiva de transformadores (T1CA y T2CA) y líneas de 500 kV debido al ingreso de agua, concretándose la normalización operativa el 20 de mayo.

Tecnología e Innovación

La implementación de **nuevas tecnologías, la innovación constante y el desarrollo de soluciones** que aportan mayor calidad al servicio constituyen ejes fundamentales de nuestra gestión. En este sentido, continuamos apostando a la asignación de recursos a las áreas que impulsan el desarrollo, la investigación y el análisis de nuevas tecnologías aplicadas.

Investigación, Desarrollo y Formación Técnica (I + D & FT)

Optimizamos nuestros procesos como parte de una política orientada al **desarrollo de nuevas soluciones**, basadas en la investigación, la formación y la tecnología para asegurar la solidez del desempeño y la calidad del servicio. I+D & FT busca asegurar la continuidad y consistencia de los objetivos de la Dirección Técnica y de la Dirección General mediante la participación de sus integrantes en distintas áreas de la organización.

Entre los principales temas y proyectos desarrollados durante 2025, se trabajó en:

- Análisis de datos de chapas características de equipos con IA.
- Desarrollo aplicaciones operativas con cámara para visualización SF6.
- Aplicaciones de Natural Language Processing (NLP).
- Software para gestión de vegetación LAT.
- Monitoreo Integral de Activos en EETT (Interruptores AT / Transformadores).
- Monitoreo de contaminación en Activo LAT (EPRI).
- Alternativas Winsoe DNP.
- Tecnologías en Gemelos Digitales.
- Realidad virtual (consignación y desconsignación).
- App para refuerzo de Seguridad al volante.
- Centros de Entrenamiento estratégicamente distribuidos, para desarrollo de capacitaciones, destrezas y habilidades en mantenimiento de equipamiento EETT, PyC y Comunicaciones.

Asimismo, a través del área I + D & FT participamos activamente de intercambios de conocimientos técnicos y de proyectos con profesionales de otros países vinculados a la industria energética.

Laboratorio de Ensayos Mediciones eléctricas en Alta Tensión (LEMAT)

En este periodo, la gestión se centró en el diagnóstico preventivo, la validación de estándares de fabricación y el soporte especializado a las Gerencias Regionales y clientes externos.

Nuestros hitos del 2025 son:

- **Validación de Suministros:** realizamos **ensayos de alta complejidad** sobre nuevas remesas de transformadores de medida para garantizar que las condiciones de almacenamiento prolongado no afecten su integridad. La capacidad del LEMAT para replicar pruebas de fábrica con niveles de tensión de diseño asegura que el equipamiento ingresado cumpla con los más altos estándares de seguridad.
- **Análisis de Fallas y "Autopsias" Técnicas:** ante sospechas de anomalías detectadas por termografía en equipos críticos de 500 kV, el LEMAT realizó intervenciones, incluyendo **ensayos a tensión nominal y**

desarmes analíticos. Esto permite validar las herramientas de inspección y entender los fenómenos físicos para prevenir fallas sistémicas en el resto de la red.

- **Integridad en Traslados (SFRA):** en proyectos de repotenciación (como en la ET Bragado), el Laboratorio aplicó **tecnología de Análisis de Respuesta en Frecuencia (SFRA)** para certificar que el traslado de grandes máquinas de potencia no generará desplazamientos internos. Esta técnica es vital para asegurar que la inversión llegue a su destino con su confiabilidad intacta.
- **Monitoreo "On-line" y Alta Tecnología:** se implementaron **sistemas de monitoreo continuo** de descargas parciales en cables de 132 kV para servicios industriales críticos. Esta capacidad de adquisición de datos en tiempo real permite una transición hacia un mantenimiento basado en la condición, optimizando los recursos y evitando salidas de servicio imprevistas.
- **Ingresos por Servicios Especializados:** el LEMAT permitió **brindar asistencia de diagnóstico** contratada por importantes actores del mercado energético (como Pampa Energía). La evaluación de 17 máquinas de potencia en centrales hidroeléctricas refuerza el posicionamiento de la compañía como referente técnico en el sector y genera valor adicional a través de servicios de consultoría técnica.
- **Ensayos en Servicio:** se validaron nuevas **herramientas predictivas** que permiten evaluar el estado de los transformadores mientras están operativos, fortaleciendo la capacidad de diagnóstico sin afectar la disponibilidad del sistema de transporte.
- **Formación de Capital Humano:** el Laboratorio lideró la transferencia de conocimiento técnico hacia el personal operativo mediante **cursos de alta especialización** en interruptores y máquinas de potencia, integrados en la matriz de conocimiento corporativo.
- **Desarrollo Tecnológico:** como parte del proyecto MEGA, el LEMAT lideró el **estudio de factibilidad** para integrar nuevos métodos de ensayo y la evaluación de tecnologías de proveedores globales, asegurando que la infraestructura de medición de la compañía se mantenga a la vanguardia internacional.

Centro de Trabajos con Tensión y Seguridad Aplicada

A través del Centro de Trabajos con Tensión (TcT) y el área de Seguridad Aplicada, la compañía garantiza una **infraestructura resiliente**, orientada a la eficiencia operativa y a la preservación del capital humano y técnico.

Poder ejecutar mantenimientos en sistemas energizados constituye una ventaja competitiva clave. Al eliminar interrupciones programadas, se optimiza la confiabilidad del SADI y se maximiza la rentabilidad operativa, evitando penalidades y asegurando la estabilidad del flujo de ingresos. Esta **cultura de servicio ininterrumpido** se apoya en un programa de habilitaciones y reválidas técnicas que garantiza la idoneidad del personal.

La incorporación de **tecnología de vanguardia**, como la inspección aérea con drones, representa un **cambio de paradigma** en la supervisión de activos. La digitalización del patrullaje permite la detección temprana de anomalías, reduce los riesgos asociados a trabajos en altura y en zonas de difícil acceso, y habilita una gestión de activos basada en datos, favoreciendo decisiones proactivas y una asignación más eficiente de recursos.

Mediante el aseguramiento técnico del laboratorio de herramientas y la mejora continua de los protocolos de maniobra, la compañía protege su activo más valioso: **su gente**. El fortalecimiento de la seguridad en las consignaciones y la estandarización de procedimientos operativos reducen la probabilidad de eventos imprevistos, garantizando que cada intervención en las estaciones transformadoras cumpla con estándares internacionales de excelencia.

Laboratorio Químico

La internalización de los servicios de Laboratorio Químico se ratifica como una decisión estratégica fundamental para la compañía. Durante el 2025, el alto desempeño de las sedes en Buenos Aires (ET Ezeiza) y Córdoba (ET Malvinas) permitió custodiar la excelencia en la gestión de aceites aislantes, garantizando una operación y mantenimiento (O&M) de máxima performance.

Soporte Estratégico a la Infraestructura y Gestión de Activos

Con una capacidad analítica que superó los **4.800 ensayos de aceites y aguas**, los laboratorios brindaron el soporte técnico necesario para hitos clave de expansión y mantenimiento:

- **Puesta en Servicio y Renovación:** se asistió en la energización de activos estratégicos (como el T3PY) y en la recepción de nuevas unidades de reserva, asegurando que cada ingreso al sistema cumpla con los estándares de calidad química requeridos.
- **Gestión de Mantenimientos Mayores:** se realizaron intervenciones en estaciones clave (ET Gran Mendoza, ET Rosario, entre otras), incluyendo tratamientos de aceite y reemplazos de componentes críticos (bushings), lo que extiende la vida útil de las máquinas y optimiza la inversión.

Detección Temprana y Mitigación de Riesgos (Caso de Éxito T7HE)

La eficacia del **programa de monitoreo preventivo** quedó demostrada en la Estación Transformadora Henderson (ETHE). Gracias a los ensayos programados de Gases Disueltos (AGD), se detectó de forma temprana un incremento anómalo de gases combustibles en el transformador T7HE. Esta alerta técnica permitió una salida de servicio controlada para su reparación, evitando una falla catastrófica que hubiera tenido un alto impacto económico y operativo.

Gestión de Emergencias y Eventos Extraordinarios

El 2025 exigió una respuesta inmediata ante situaciones críticas, donde el Laboratorio fue determinante:

- **Resiliencia ante Eventos Climáticos:** se brindó asistencia esencial tras la inundación del reactor R1L5CA y, de manera destacada, se prestó soporte a **Pampa Energía** tras la crecida extraordinaria del Río Atuel en Mendoza. La evaluación de daños en las centrales Nihuil II y III permitió determinar el estado operativo de las unidades afectadas mediante ensayos físico-químicos avanzados.
- **Seguridad Sistémica:** tras una falla externa en la ET El Bracho a finales de 2024, el Laboratorio lideró un programa de asistencia técnica integral para evaluar unidades de similares características en toda la compañía, reforzando la seguridad preventiva de la red.

Servicios de Valor Agregado y Vanguardia Tecnológica

Mercado Externo y Medio Ambiente: Se consolidó la **prestación de servicios a clientes externos** de relevancia (Genelba, LITSA, AES), generando ingresos adicionales y posicionando a la compañía como referente técnico. Se cumplieron los informes para organismos ambientales (OPDS) vinculados a los tratamientos de despolarización (DMU).

Evolución Técnica: la actualización constante en tecnologías de vanguardia como **HPLC (Cromatografía Líquida)** y **TOGA (Cromatografía Gaseosa)** permite realizar análisis de Furanos y Gases Disueltos con precisión. Estas herramientas son vitales para diagnosticar el envejecimiento real del parque de transformadores, convirtiendo a la química en una herramienta de decisión financiera y operativa de largo plazo.

Tecnología

Durante el 2025:

- Implementamos infraestructura en OT para ecosistema de Videovigilancia (SVV).
- Llevamos adelante la ampliación tecnológica de equipamiento hiper convergente en la Sede Central.
- Realizamos un recambio tecnológico del total del parque de Infraestructura IT
- Adecuamos la Infraestructura IT e incorporamos servicios en la sala de comunicaciones en la ET Petroquímica.
- Realizamos un recambio tecnológico del 80% de las entregas previstas de equipamiento Dell.
- Reemplazamos el enlace satelital a Starlink en ET Macachin.
- Remodelación pisos en Maipú 1, con reingeniería integral de la infraestructura de red, incluyendo el despliegue de cableado estructurado y la integración de equipamiento de red para la conectividad local.
- Incorporamos Starlink para casos de emergencia en campo.

Sistemas | Aplicaciones

El período se caracterizó por un enfoque estratégico en la **agilidad** y una mayor **integración con los usuarios** de todas las áreas del negocio. El proyecto **TESLA** fue el eje de esta transformación, al permitir la implementación de soluciones tecnológicas que modernizan los procesos centrales y responden con rapidez y precisión a los nuevos requerimientos operativos y comerciales. Nuestros hitos del 2025 son:

- **Implementación de SAP S/4HANA** para sistemas de soporte administrativo, financiero y los principales procesos de back office, como Gestión de Proyectos y Gestión de Mantenimiento. Permite una gestión de recursos eficiente, con datos consistentes y procesos estandarizados bajo las mejores prácticas globales.
- Lanzamiento de una **plataforma para la gestión operativa** basada en la experiencia de usuario SAP Fiori (acceso web). Permite el acceso multiplataforma a procesos críticos de mantenimiento y ejecución, con información en tiempo real desde el campo, y mejora la usabilidad para el personal operativo.
- Incorporación de **Salesforce** como herramienta central de gestión de oportunidades comerciales y clientes para Negocios No Regulados, logrando una visión 360° del cliente y optimizando el seguimiento comercial para potenciar la competitividad y el crecimiento de la compañía.
- Adopción de **Google AppSheet** como plataforma oficial de desarrollo rápido (Low-Code). Permite dar respuesta ágil a necesidades tácticas de las áreas y automatizar tareas que se resolvían de forma manual.

Datos y proyectos

- **Implementación y Evolución de la "Única Fuente de Verdad":** la herramienta SAP DataSphere inicia la integración sistemática de los activos de datos de la compañía en un ecosistema cloud. Esto marca el fin de los silos de información y el comienzo de una etapa de expansión continua, asegurando que los reportes gerenciales se sustenten en una estructura de datos gobernada. La plataforma continúa escalando para fortalecer la trazabilidad, integridad y calidad de la información en tiempo real.
- **Gestión del Cambio y Adopción Digital:** ejecutamos un programa integral de capacitación técnica y funcional sobre el ecosistema Sap Analytics Cloud. Logramos que la organización adoptara herramientas de forma inmediata, achicando la curva de aprendizaje y asegurando la continuidad del negocio.
- **Escalabilidad y Mitigación de Riesgos Operativos:** implementamos sistemas de automatización robótica de procesos (RPA) para la estandarización de tareas masivas. Aseguramos una integridad de datos superior y una operación blindada ante fallos manuales, garantizando que el crecimiento del volumen de información no comprometa la agilidad administrativa y ayude a la operativa.
- **Liderazgo en Adopción Tecnológica y Consumo de Insights:** la nueva arquitectura Cloud marcó un hito en la democratización de la información. La adopción de analítica superó ampliamente las proyecciones iniciales, con una utilización casi total de las licencias, confirmando su integración en el ADN operativo de la organización y una demanda interna que excede la oferta prevista.

Ciberseguridad

En continuidad con nuestro **plan de concientización en ciberseguridad**, durante el 2025 realizamos:

- Campañas de Phishing simulado.
- Capacitaciones mediante contenidos audiovisuales y módulos interactivos.
- Publicaciones de videos y newsletters en carteleras digitales, intranet y plataforma de concientización.
- Charlas sobre conceptos generales y específicos en ciberseguridad en redes IT/OT.

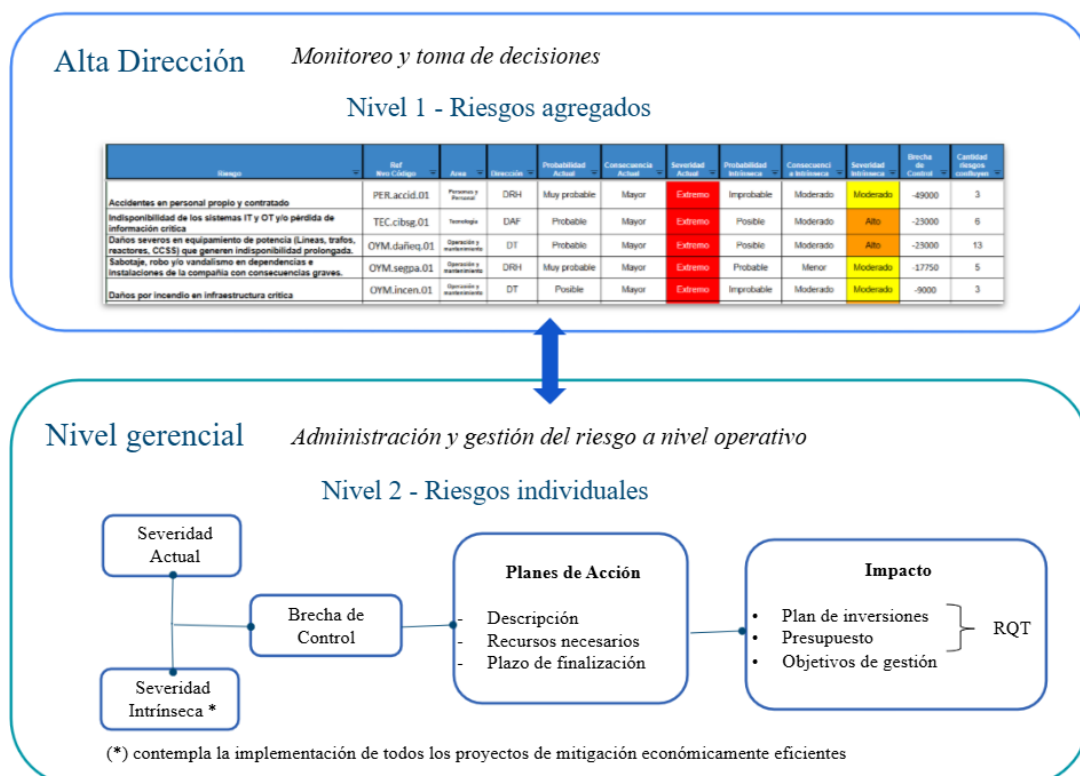
A partir de los resultados, optimizamos el contenido y la segmentación, fortaleciendo así la cultura y madurez en ciberseguridad de todo el personal. Además, incorporamos tecnología para avanzar en el plan de mejora del nivel de madurez y reducción del riesgo de ciberseguridad en las redes IT/OT.

Mesa de Ayuda

Potenciamos el uso de la herramienta Invgate para darle trazabilidad a distintos procesos de la compañía que se gestionaban de forma manual o por correo electrónico.

Gestión de Riesgos

Se estableció la Gestión de Riesgos como una actividad principal del management. A través del **mapeo y monitoreo continuo** de exposición al riesgo de los objetivos estratégicos por la alta dirección y el consenso del nivel de exposición aceptable para cada riesgo, se traza un **plan de acción** para cerrar la brecha entre la situación actual y la aceptable.



Durante el 2025, los gestores de cierre de brecha a nivel gerencial han ampliado su participación en el proceso decisorio junto al grupo de dirección, con el objetivo de lograr mayor eficiencia y eficacia en los planes de cierre de brecha y sus erogaciones.

La documentación y coordinación del trabajo sobre riesgos se lleva a cabo a través del área de Gestión de Riesgos, asistiendo a la Dirección.

MAPA DE CALOR (SEVERIDAD ACTUAL)

Mapa de calor (Severidad Actual)							
Nivel 1 (Directores)							
Revisión 15 Noviembre 2025			Consecuencias				
			1 a 2	10 a 20	50 a 100	200 a 500	>5000
			Insignificante	Menor	Moderado	Mayor	Catastrófico
Probabilidad	100 a 50	Muy probable			PER.epide.01	PER.accid.01 OYM.segpa.01	
	50 a 20	Probable		OYM.demsu.01	OYM.medam.01	TEC.cibsg.01 OYM.dañeq.01	
	20 a 10	Possible			PER.knoho.01	STA.comun.01 STA.difac.01 NOR.conce.01 OYM.incen.01 NOR.seggu.01	
	10 a 2,5	Improbable			NOR.compl.01 FIN.insre.01 NOR.debge.01	PER.sindi.01 OYM.apago.01	
	<2.5	Raro					NOR.ejepr.01

19 Riesgos bajo seguimiento (10 con Brecha)
 3 Riesgos Extremos (2 con Brecha)
 8 Riesgos muy Altos (5 con Brecha)
 4 Riesgos Altos (2 con Brecha)
 4 Riesgos Moderados (1 con Brecha)

Gestión de la Calidad

Los puntos más relevantes del ejercicio 2025 fueron:

- Planificación y ejecución de **Auditorías Internas** del Sistema Integrado de Gestión de Calidad (ISO 9001), Ambiental (ISO 14001 - Resolución ENRE N° 558/2022), Seguridad y Salud, Plan de Emergencia (Resolución ENRE N° 22/2010), y Gestión de Riesgos. Se confeccionaron **20 informes de auditorías internas** que involucraron la participación de más de 110 áreas de TRANSENER.
- En cumplimiento del Procedimiento Técnico N° 15 de CAMMESA para la habilitación del personal de operaciones, se habilitaron y rehabilitaron **53 personas** para la Operación del Sistema de Transporte de Energía Eléctrica en Alta Tensión en la República Argentina (3 Jefes de Turno del COT, 8 Operadores de Turno del COT y 42 Técnicos de Estaciones Transformadoras). Verificamos el 100% de la documentación de cada persona, gestionamos y se superaron exitosamente 3 Auditorías Externas.
- Revisamos y emitimos 16 documentos y 13 formularios del **Sistema Integrado de Gestión**.
- Continuamos administrando la aplicación de **Acciones Correctivas y Preventivas** con el sistema de **Ticket** para el proceso de alta, baja y modificación de usuarios y roles, y asesoramos en el uso de la aplicación.
- Dictamos capacitaciones sobre temas relacionados al Sistema Integrado de Gestión de la compañía (como Gestión de No Conformidades, Observaciones y Oportunidades de Mejora, funcionamiento de la aplicación

de Acciones Correctivas y Preventivas, y capacitaciones para la Habilitación del Personal de Operaciones según requerimientos del procedimiento Técnico 15 de CAMMESA).

- Gestionamos y acompañamos las Auditorías Externas en la organización. Fueron superadas exitosamente, permitiendo mantener vigente la certificación del Sistema de Gestión de Calidad (ISO 9001:2015); la certificación del Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001:2015) cumpliendo la Resolución ENRE N° 558/2022; y validar el Plan de Emergencia Año 2025 en cumplimiento de la Resolución ENRE N° 22/2010.

NUESTRO FUTURO

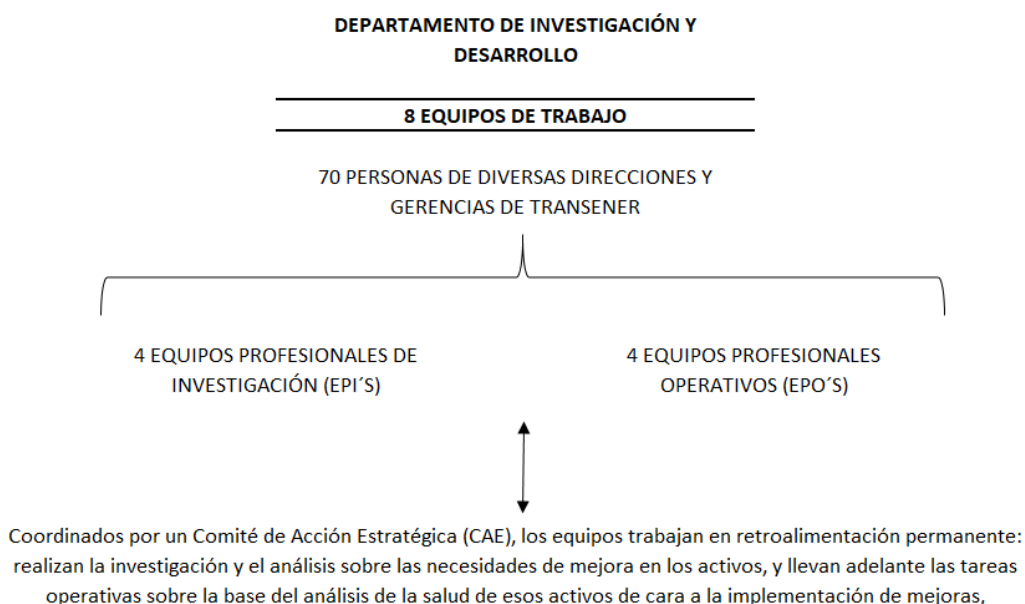
Desde Transener trabajamos día a día en un proceso de **transformación cultural y operativa** de largo plazo, orientado a consolidar una compañía cada vez más eficiente, segura, innovadora y preparada para los desafíos del sistema de energía.

Visión Transener

El futuro que proyectamos no se define a partir de iniciativas aisladas, sino desde una **mirada integral** que combina tecnología, personas, procesos y gestión del riesgo como pilares para **alcanzar nuestra mejor versión hacia el 2035**. A partir de esta lógica, la compañía impulsa iniciativas que fortalecen la calidad del servicio, optimizan el uso de los recursos, promueven una cultura de seguridad sólida y aseguran la sostenibilidad de la operación en el tiempo. Este horizonte se construye a partir de 5 ejes:

1. **MEGA**

Uno de los pilares centrales de la evolución es la transformación de la gestión de los activos. Por eso, a través del **proyecto MEGA**, en Transener optimizamos el sistema de trabajo para reducir el nivel de intervencionismo preventivo sobre los activos y pasar a un mantenimiento predictivo (por condición). Este enfoque, apoyado en investigación, desarrollo e innovación tecnológica, habilita una **gestión más inteligente** del ciclo de vida de los activos, mejora los indicadores de calidad del servicio, y contribuye a una operación más eficiente y sostenible.



Con MEGA logramos:

- Disminuir la cantidad de traslados terrestres y aéreos para realizar mantenimientos preventivos.
- Disminuir los períodos de indisponibilidad programada de equipamientos que impliquen despachos de energía menos eficientes.
- Lograr la Meta de Papel Cero con la eliminación de las órdenes de trabajo y reportes de defectos en papel.
- Eliminar las recorridas aéreas mediante naves tripuladas reemplazándolas con vehículos UAV.
- Implementar el uso de dispositivos de realidad aumentada para asistencia remota online en ET.
- Incorporar software de IA para el reconocimiento automático de anomalías en fotos y videos.
- Avanzar en el desarrollo de tecnología para la gestión de vegetación en entornos de líneas de transmisión.
- Llevar adelante mediciones en campo para detección temprana e incipiente de gas SF6.

Además, entre los principales emergentes de los avances de MEGA se encuentran:

- Implementación de herramienta para la gestión del rendimiento de los activos (APM).
- Avances en el relevamiento del dominio de datos para la implementación de procesos de gestión integral.
- Avances en la conectividad de redes técnicas y administrativas.
- Ensayos de diagnóstico y pruebas de concepto de desarrollos inéditos.
- Monitoreo online de variables operativas de nuestros principales activos en servicio.
- Asistencia remota online de colaboradores con tecnología Peer to Peer P2P.

2. TESLA

La **modernización de los procesos administrativos y de gestión** es otro vector clave del futuro de la compañía. El **programa TESLA** (Transformación Eficiente Simplificando La Administración), que evolucionó desde una migración tecnológica de SAP R/3 a S/4HANA, sienta las bases para una operación más integrada, trazable y transparente, alineando la gestión diaria con la visión estratégica de largo plazo.

Con TESLA logramos:

- **Trazabilidad Total:** control unificado de movimientos de Mantenimiento, Materiales y Activos Fijos, asegurando la integridad del ciclo de vida de los activos.
- **Visión Financiera Granular:** determinación de resultados económicos por ET gracias a la nueva estructura de Centros de Costos y Beneficios.
- **Gestión Unificada de Inversiones:** seguimiento y control centralizado de las inversiones de capital.
- **Estandarización Operativa:** tratamiento homogéneo de Órdenes de Trabajo y reducción de soluciones no estándar (customizaciones).
- **Optimización Logística:** consumo de materiales mediante reserva previa y trazabilidad garantizada.

En este marco, y entendiendo a los procesos como el vehículo fundamental para materializar la visión de la compañía al 2035, durante el 2025 se implementó la herramienta **Signavio** para la gestión integral del ciclo de vida de los procesos y se completó el armado preliminar del **mapa de procesos** de la compañía, estableciendo la arquitectura base para transitar hacia una verdadera gestión por procesos.

Así, TESLA ha pasado de ser un proyecto de actualización tecnológica a convertirse en el **motor de transformación** que habilita una operación más eficiente, controlada y preparada para los desafíos futuros.

3. Estemos Seguros

En continuidad con los ejes mencionados, la **seguridad** ocupa un lugar central en el camino de transformación, consolidando al programa **Estemos Seguros** como una herramienta clave para fortalecer la cultura preventiva. La incorporación de tecnología para la gestión de la información en tiempo real, junto con nuevas instancias de capacitación y mayor presencia en campo, refuerza una forma de trabajo colaborativa, orientada a la toma de decisiones informadas y al cuidado de las personas como valor fundamental.

4. Gestión del Conocimiento

El **desarrollo del talento y su formación** se constituyen como otro de los pilares del futuro de Transener, materializándose en el programa de **Gestión del Conocimiento**. En un contexto de transformación constante, la capacidad de aprender, compartir saberes y transferir experiencia es clave. A través de un modelo estructurado de **capacitación técnica y de desarrollo de competencias**, se fomenta el aprendizaje continuo, posibilitando que el conocimiento se preserve y se aplique estratégicamente. De esta manera, el capital humano se consolida como un activo central para enfrentar los desafíos del sistema de transporte de energía.

5. Gestión de Riesgos

Finalmente, la **Gestión de Riesgos** se integra de manera transversal a la visión Transener 2035 como una herramienta fundamental para anticipar escenarios, proteger la operación y acompañar la toma de decisiones estratégicas. La identificación y evaluación sistemática de riesgos, junto con el monitoreo permanente de acciones de control, permite gestionar la incertidumbre de manera proactiva y fortalecer su resiliencia frente a un entorno dinámico y exigente.

En conjunto, estos ejes configuran una mirada de futuro basada en **la mejora continua, la innovación y el compromiso con la calidad del servicio**. Así, avanzamos en la construcción de una organización preparada para

acompañar el desarrollo del sistema eléctrico, sostener su rol estratégico y consolidarse como referente en el sector, con una gestión alineada a los desafíos del presente y del futuro.

Guías de Referencia 2026 - 2032

Expansión del sistema argentino de transporte en alta tensión

De acuerdo con el Anexo 20 de los "Procedimientos de CAMMESA", todos los años publicamos la *Guía de Referencia del sistema de transporte en alta tensión*. Su principal objetivo es presentar los estudios que den las indicaciones sobre el **desempeño y la capacidad** del sistema de transporte de alta tensión en el mediano plazo (ocho años posteriores a la fecha de su publicación), así como las **recomendaciones** de los nuevos requerimientos de inversión en equipamiento de la red.

La *Guía de Referencia de Transener 2026-2033* presenta un análisis de la situación actual del sistema de transporte de alta tensión, los problemas existentes, y las obras que se consideran necesarias para resolverlos. En ese análisis, se plantean también **dos ejes temporales** para la el equipamiento de la red:

- Corto plazo - 2026-2029: inmediatas.
- Largo plazo - 2030-2033: podrían ser prontamente requeridas o deberían ser impulsadas a corto plazo por el tiempo que demanda su proyecto y ejecución.

Las obras planteadas tienen como objetivo **mantener la confiabilidad del sistema** y, para eso, asegurar el abastecimiento de la demanda y acompañar la expansión de la generación de energía (posibilitar su conexión y darle capacidad de transporte). Para eso, en la *Guía de Referencia* también se mencionan las inversiones adicionales e imprescindibles de modernización y adecuación de los actuales automatismos del SADI.

Problemas y soluciones para el corto plazo (2026-2029)

Ampliaciones para el corto plazo



- Área GBA – PROASTEE: Etapa 1 (Ex AMBA I)
- Nueva vinculación Comahue-GBA
- Área Patagonia – Ampliaciones del corredor
- Ampliaciones Cuyo-Centro

Adicionalmente, se destacan las ampliaciones necesarias de transformación en estaciones como: Mercedes, Rodríguez, Santiago del Estero, Río Coronda, Alicurá, Malvinas, Arroyo Cabral, Nueva San Juan, Ramallo, Salto Grande, Rosario Oeste, Chaco, San Isidro, Bahía Blanca y Resistencia.

Situación actual del corredor Comahue-GBA

Generación instalada:

- Comahue (COM): 7084 MW
- Patagonia (PAT): 2855 MW
- Límite de transmisión COM + PAT: 5300 MW

Problemas:

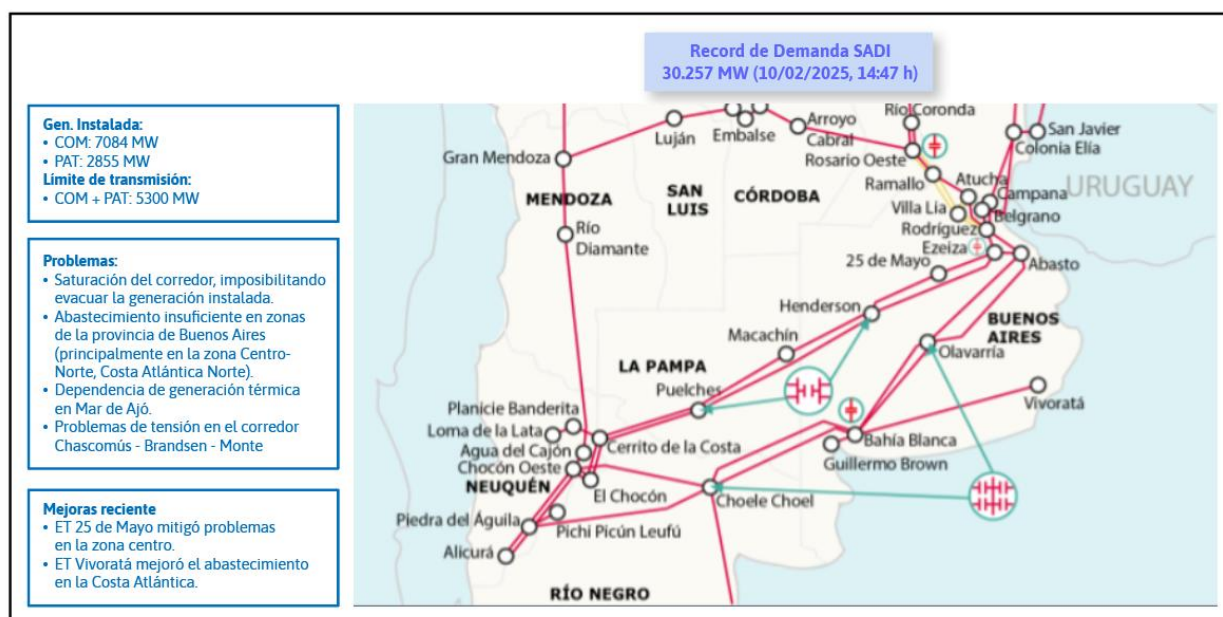
- Saturación del corredor, imposibilitando evacuar la generación instalada.
- Abastecimiento insuficiente en zonas de la provincia de Buenos Aires (principalmente en la zona Centro-Norte, Costa Atlántica Norte).

- Dependencia de generación térmica en Mar de Ajó.
- Problemas de tensión en el corredor Chascomús - Brandsen - Monte

Mejoras recientes:

- ET 25 de Mayo mitigó problemas en la zona centro.
- ET Vivoratá mejoró el abastecimiento en la Costa Atlántica.

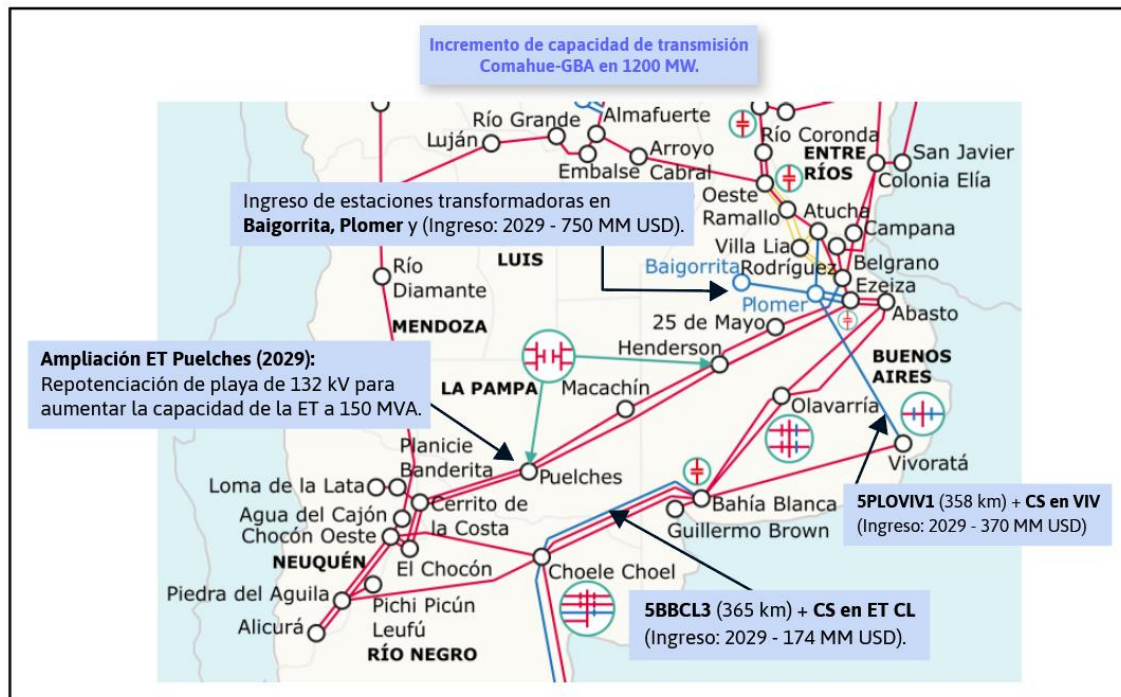
Récord de demanda SADI: 30.257 MW (10/02/2025, 14:47 h).



Ampliaciones consideradas para el corredor Comahue-GBA

Incremento de capacidad de transmisión Comahue-GBA en 1200 MW.

- LEAT 5BBCL3 (365 km) + Compensación Serie en ET Choele Choel (Ingreso: 2029 - 174 MM USD).
- LEAT 5PLOVIV1 (358 km) + Compensación Serie en Vivoratá (Ingreso: 2029 - 370 MM USD).
- Ingreso de estaciones transformadoras en Baigorrita, Plomer y (Ingreso: 2029 - 750 MM USD).
- Ampliación **ET Puelches** (2029): Repotenciación de playa de 132 kV para aumentar la capacidad de la ET a 150 MVA.



Situación actual GBA

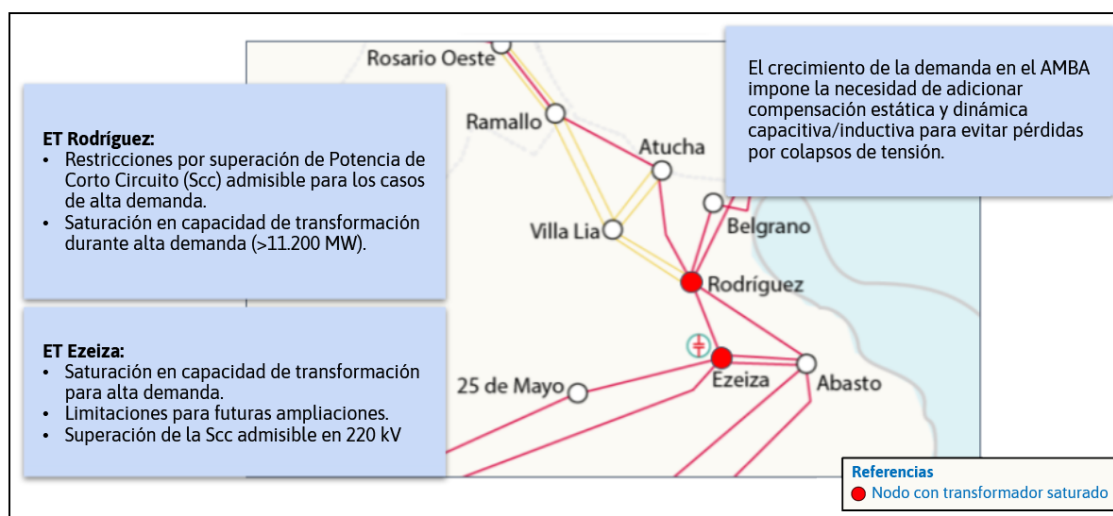
ET Rodríguez:

- Restricciones por superación de Potencia de Corto Circuito (Scc) admisible para los casos de alta demanda.
- Saturación en capacidad de transformación durante alta demanda (>11.200 MW).

ET Ezeiza:

- Saturación en capacidad de transformación para alta demanda.
- Limitaciones para futuras ampliaciones.
- Superación de la Scc admisible en 220 kV

El crecimiento de la demanda en el AMBA impone la necesidad de adicionar compensación estática y dinámica capacitiva/inductiva para evitar pérdidas por colapsos de tensión.



Ampliaciones consideradas en GBA - AMBA I / AMBA II / Otras ampliaciones

Solución a los problemas de Scc. con nueva ET Plomer, abastecimiento hacia GBA aliviando la saturación de TRs de Ezeiza.

AMBA I (2029):

- ET Plomer: (500/220 kV – 2x855 MVA + 500/132 kV – 450 MVA) + Cap. Shunt (2x125 MVar) + STATCOM +/- 250 MVar + vinculaciones con sistemas de 220 y 132 kV.
- Línea 5AT-PLO1 (98 Km).
- Doble LEAT EZ-PLO (35 km), con Xserie de 15 Ω en c/u.
- Primer Bypass entre 5EZVM2 y 5EZRD1 conformando la 5RDVM2.
- ET Ezeiza STATCOM +/- 250MVar.
- 5VIVPLO1 (358KM) +CS en Vivoratá

AMBA II (2031):

- ET Rodríguez: desvinculación de salida en 500 kV a Belgrano y construcción de nuevo tramo de 28 km para vinculación con ET Plomer, conformando la 5MB-PLO1.
- ET Rodríguez: STATCOM +/- 250 MVar (Obra conjunta a AMBA II).
- Línea 5ATMB1 de 35km.
- DT LEAT 500kV de 44km entre MB-OSM.
- ET Oscar Smith 500/220 kV – 2x855MVA + 4 salidas en 220 kV hacia Matheu.
- Segundo Bypass entre 5EZHE1 y 5EZRD2, conformando la 5HERD1.

Otras ampliaciones en GBA:

- ET Baigorrita: T1BAI 500/132 kV - 450 MVA + Reactor de barra 2x80 MVar + 5BAIPLO1 de 181 km (con Capacitor Serie en ET Plomer).
- ET Rodríguez: T8RD (500/220 kV - 800 MVA).
- ET Ezeiza Compensación shunt en ET Ezeiza en 220kV (117 MVar + 115 MVar).
- Proyectos BESS del Alma GBA 713 MW de almacenamiento de energía.

- Migración DAG Comahue (de niveles a eventos) y nueva DAG Litoral.



Situación actual del corredor Patagónico (PAT)

El Corredor Patagónico se encuentra saturado, **sin posibilidad de evacuar la totalidad de la generación renovable instalada en la región**. Esto se verá agravado con nuevos ingresos previstos (generación eólica y CCHH JC y NK).

Limitación para evacuación de generación eólica en el área y problemas de abastecimiento en área Comodoro Rivadavia.

Gen. eólica en PAT: 1660 MW instalados

Futuras CCHH Río Santa Cruz (1310 MW):

- CH Jorge Cepernic (JC) (2028); 3 x 120 MW = 360 MW
- CH Nestor Kirchner (NK) (2030); 5 x 190 MW = 950 MW

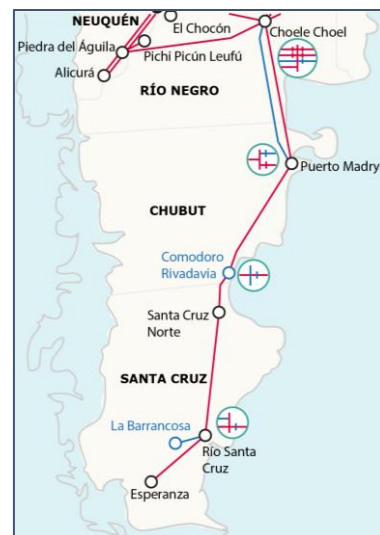
Demanda neta del SIP (incl. D. neta Aluar): ~800-900 MW

LÍMITES ACTUALES PATAGONIA				
Nº	Línea	Limite [MW]	Requerimiento de Transporte [MW] (con JC)	Déficit [MW]
1	5CLPY1	850 (PY->CL)	1600	750
2	5ZNPY1	300 (ZN->PY)	700	400



Ampliaciones consideradas para el corredor Patagónico (PAT)

LÍMITES FUTUROS (CORTO PLAZO) PATAGONIA		
Línea	Límite [MW]	Déficit [MW]
CL-PY (Simple/Doble)	850/No aplica (PY->CL)	750/0
5CROPY1 (Sin CS/Con CS)	450/650 (CRO->PY)	250/50



ET LBA, 5LBARSC1 y bancos cap. serie (BCS) en 5RSC-ZN1, 5CRO-PY1 y 5CLPY2 son parte del proyecto estudiado en E1 por IEASA (CCHH Néstor Kirchner y Jorge Cepernic).

- LEAT 5CLPY2 (354 km) + Compensación Serie en ET Puerto Madryn (Ingreso 2029 - 234 MM USD).
- ET Comodoro Rivadavia Oeste (500/132 kV, 450 MVA) + Reactor de barra de 80 MVar (ingreso 2029 - 92 MM USD).
- ET La Barrancosa + LEAT 5LBARSC1 (102 km) y compensación serie en RSC (Ingreso 2029).
- Ampliación ET Choele Choel (2029): Reemplazo de los transformadores T3CL y T5CL por 2x300MVA 500/132 kV

Situación actual NEA-LIT



- En escenarios de corto plazo se verifican bajas tensiones en ET Gran Formosa 500 kV (al límite de 0.97 pu), a pesar del ingreso de la línea 5RIRS2.
- Se verifican niveles de carga del T1CHA (300 MVA) cercanos a la saturación (>80%). Se prevé el ingreso de generación FV en la zona.
- La transformación de ET Santo Tomé puede presentar alta carga, ante la indisponibilidad de CT Brig. López.
- Se verifican niveles de carga de los transformadores T1RS y T2RS (300 MVA c/u) cercanos a la saturación (>80%).

- Entrada en servicio del T2PT como transformador de capacidad en ET Paso de la Patria.
- Se verifican niveles de carga del T1SI y T2SI cercanos a la saturación (>80%).
- T1MD transformador único, sin reserva.
- Se supera el 90% de capacidad de los transformadores T1SG y T2SG.
- Se pueden alcanzar elevados niveles de carga en los transformadores de ET RO (incluso del 100%).
- La transformación en la ET RA se encuentra en niveles críticos en 500 y 220 kV. Alta dependencia de CT Rojo y San Nicolás para 132 kV, y de San Nicolás y Atucha I para 220 kV (esta última está F/S por ext. de vida útil hasta el 2027). Requiere elevada DAG NEA ante N-1 de 5ATRD1.

Ampliaciones consideradas NEA - LIT

- T2CHA (500/132 kV - 300 MVA) (Ingreso 2028 - 11,5 MM USD).
- T3RS (500/132 kV - 300 MVA) (Ingreso 2028 - 6,5 MM USD).
- T9RO (500/132 kV - 600 MVA): Reemplazo del T3RO de 300 MVA y GIS asociado en 132 kV (Ingreso 2028 - 26 MM USD).
- T2RA (220/132 kV - 300 MVA) y T3RA (500/220 kV - 300 MVA): transformadores adquiridos, pendientes obras asociadas (Ingreso 2028 - 3,5 MM USD).
- T3SG (500/132 kV - 300 MVA): Reemplazo del T1SG de 150 MVA (Ingreso 2028 - 6,5 MM USD).
- T2MD (500/132 kV - 300 MVA) (Ingreso 2028 - 6,5 MM USD).
- T2CN (500/132 kV - 300 MVA) E/S programada para finales de 2028.
- T3SI (500/132 kV 300 MVA) E/S programada para finales de 2028.



Situación actual CUY - CEN - NOA

Generación solar en CUYO y NOA:

- En servicio: ~1700 MW.
- En construcción o adjudicadas: ~1000 MW.

Problemas identificados:

- Las provincias de La Rioja y San Juan son alimentadas de forma radial, lo que genera baja confiabilidad. Limitaciones de red para albergar futura generación renovable en CUYO y NOA.
- T1NSJ registra transferencias >80% en escenarios con alta importación desde San Juan. Necesidad 5NSJROD1 para el proyecto minero Josemaría (260 MW).
- Los transformadores de la ET Malvinas (3x300 MVA) presentan altas transferencias (incluso 100%). Alta dependencia de CC Pilar y aun así puede requerirse conexión de reserva para evitar cortes.
- Transformación de la ET Arroyo Cabral muy dependiente del despacho de CC Villa María. Ante indisponibilidad de la generación, se han registrado transferencias cercanas a la saturación del transformador del T1AC (300 MVA), sin reserva.
- Durante escenarios de baja demanda, se han identificado problemas de sobretensión en ET Luján debido a la reducida generación local.
- Difícil ampliación de la ET Bracho por disponibilidad de espacio físico. Además, la ET presenta problemas en la potencia de corto en 132kV (actualmente operando con barras desacopladas).



Ampliaciones consideradas CUY - CEN - NOA

- **T2NSJ (500/132 kV - 450 MVA):** ampliación de capacidad en la ET Nueva San Juan (ingreso 2027).
- **T3MA (500/132 kV - 600 MVA):** reemplazo del T2MA de 300 MVA (ingreso verano 2027/28 - 18 MM USD).
- **ET Luján:** reactor de barras de 150 MVar (Ingreso 2027 - 6 MM USD).
- **ET GCO (500/132 kV - 2x300 MVA):** secciona la 5AMMA1 (Ingreso 2029 - 149 MM USD).
- **T2AC (500/132 kV - 300 MVA)** (ingreso invierno 2028 - 6,5 MM USD).
- **T2SES (500/132 kV - 450 MVA)** (ingreso invierno 2028 - 6,5 MM USD).



Automatismos del SADI

Considerando el ingreso de numerosos proyectos de generación y los cambios topológicos en la red, deben realizarse otras **inversiones adicionales imprescindibles** de modernización y adecuación de los actuales automatismos del SADI, para garantizar su operación confiable. En este sentido resulta necesario avanzar en:

- **Migración de la DAG Comahue, de DAG por niveles a DAG por eventos**, de modo de optimizar los volúmenes de DAG, incrementado la seguridad con un mejor aprovechamiento de los límites de transporte. Esto es imprescindible para permitir las expansiones del sistema de transporte previstas en GBA (Planes AMBA I y AMBA II), con cambios significativos en la topología de la red de 500 kV.
- **Concreción de los nodos concentradores previstos**, de modo de que las estaciones maestras (EM) de la DAG vean agrupados varios generadores en un único generador equivalente. Los mismos serían localizados en ubicaciones tales como por ej: EETT Bahía Blanca, Olavarría, Vivoratá, Coronda (E/S), Cobos, Nueva San Juan, Luján, Rodeo, P. Madryn, Santa Cruz Norte, y todo otro nodo donde se vincule generación en su zona de influencia.
- **Desarrollo de la nueva DAG GBA-Litoral**, dados los cambios topológicos previstos en la red de GBA, con las obras AMBA I y AMBA II, que no podrán ser atendidos por las actuales DAG Comahue y NEA, tanto por limitaciones en su diseño conceptual como físicas.

Obras previstas para el largo plazo (2030 - 2033)

Ampliaciones de largo plazo

De las ampliaciones consideradas en la **Guía de Referencia** para el largo plazo, se destacan las siguientes obras que podrían ser **prontamente requeridas** o que deberían ser **impulsadas a corto plazo**, por el tiempo que demanda su proyecto y ejecución:

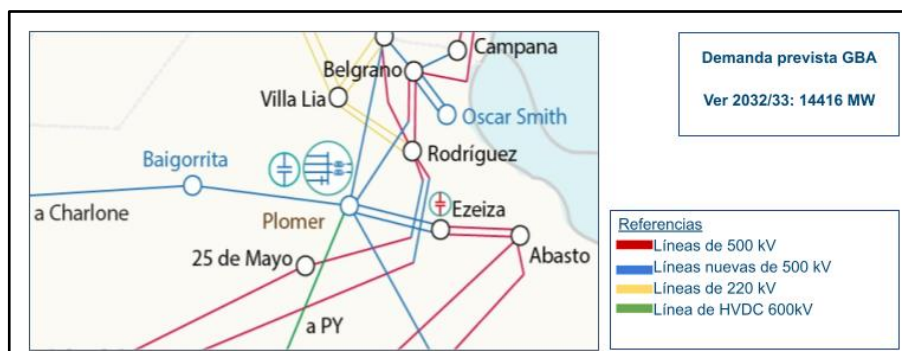
- Ampliación corredor Patagónico (556MM USD).
- Nuevo corredor CUY-GBA (739MM USD).
- Segundo vínculo COM-CUY (340MM USD).
- Vinculación CUY-NOA (303MM USD).



Escenario horizonte para GBA

AMBA II (segunda etapa del proyecto PROASTEE) presenta una solución de largo plazo para el abastecimiento del área GBA, descargando y reduciendo la Scc en EETT existentes, incrementando la confiabilidad de la red del área y aportando nuevas vinculaciones entre la generación de LIT, CUY, COM y dicha demanda. Esta segunda etapa tiene fecha de ejecución programada para 2031 según los plazos establecidos en esta versión de la Guía de Referencia.

Vínculo HVDC PAT-GBA Vínculo $\approx$ 600 kV DC PY-PLO (Ingreso 2033).



Escenario horizonte para PAT-COM-CUY-GBA

Corredor PAT-GBA (2031):

- ET Cándor Cliff + LEAT Cándor Cliff – La Barrancosa de 70,7 km.
- 5CRO-PY2 de 432 km + CS en CRO al 70%.
- 5CRORSC2 de 514 km + CS en RSC.

Corredor COM-CUY (2033 - 340 MM USD):

- ET Chihuido I.
- LEAT Chocón Oeste- Chihuido I (160 km).
- LEAT Chihuido I - Río Diamante (450 km).
- Instalación de compensación serie en Río Diamante.

Corredor CUY-GBA (2031 - 739 MM USD):

- ET Charlone (CCH) (500/132 kV 2x300 MVA).
- 5CCHRD11 (490 km), 5BAIRD11 (223 km)
- Compensación serie en 5CCHRD11 (35% cada extremo) y en 5BAICCH1 (70% en el extremo CCH)



Escenario horizonte para CUY-CEN-NEA

- **ET Chaparro (500/220 kV - 450 MVA):** LEAT Chaparro-Rodeo (167 km) (Ingreso 2031).
- **ET Rodeo (500/132 kV - 600 MVA):** Instalación de reactor de barras (80 MVar) (Ingreso 2031).
- **5NSJROD1 (162 km):** Cambio de operación a 500 kV con el ingreso de ET Rodeo (Ingreso 2031).
- **ET GPA:** Reactor de línea de 25 MVar en extremos de **5GPA-ST1** y **5GPA-SG1** (Ingreso 2031).
- **ET MQ:** Compensación serie del 70% en salidas de 5CBMQ1 y 5CHAMQ1 (Ingreso 2031 - 28 MM USD).
- **ET El Espinillo (2033 - 80 MM USD):** Nueva ET 500/132 kV - 450 MVA, secciona 5BRCB1.

Vínculo CUY-NOA (2033 - 652 MM USD):

- LEAT La Rioja Sur - Chaparro de 335 km.

Vinculación Centro-LIT (2033 - 221 MM USD):

- ET San Francisco 500/132 kV – 300 MVA.
- ET Nueva Embalse.
- LEAT San Francisco-Santo Tomé de 120 km.
- LEAT Malvinas-San Francisco de 180 km.

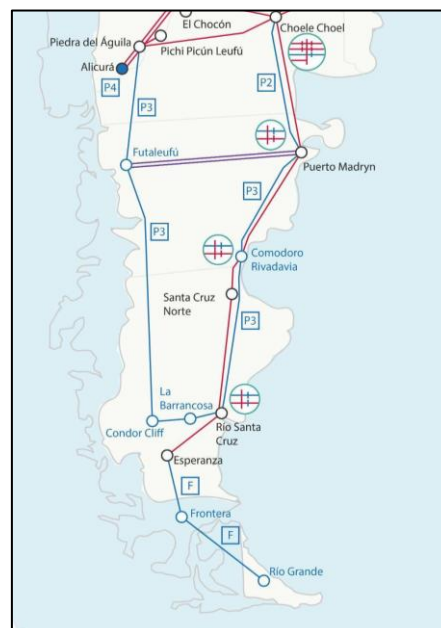


Obras previstas Res. 507/23 no incluidas en la GRT 26-33

Obra Alternativa: Corredor Patagonia Oeste

Corredor Patagónico - Traza Oeste.

- LEAT Futaleufú-Piedra del Águila (300 km)
- ET Futaleufú 500/330 kV.
- LEAT Cóndor CliŨ- Futaleufú (870 km)
- Vinculación con Tierra del Fuego.
- LEAT 500 kV La Esperanza - Frontera - Río Grande.
- ET Río Grande 500/132 kV.



Obras de largo plazo: NOA-CUY

Corredor NOA-CUY:

- ET La Puna 500/345 kV.
- LEAT Cobos-La Puna (217 km).
- ET Antofagasta de la Sierra 500/132 kV.
- LEAT Antofagasta-La Puna (240 km).
- LEAT Antofagasta-Chaparro (390 km).
- ET Chumbicha 500/132 kV - 450 MVA.
- LEAT Chumbicha-Lavalle (100 km).

Referencias

- | | |
|---|-----------------------|
|  | Prioridad x (1 a 5) |
|  | Futuras/Sin Prioridad |



INFORMACIÓN CONTABLE

A continuación, se presentan los **Estados de Resultados Integrales Consolidados** de Compañía de Transporte de Energía Eléctrica en Alta Tensión Transener S.A. y los correspondientes **Estados de Situación Financiera Consolidados, de Cambios en el Patrimonio Neto Consolidados y de Flujo de Efectivo Consolidados** por el ejercicio económico finalizado el 31 de diciembre de 2025, los cuales surgen de los Estados Financieros Consolidados emitidos al 31 de diciembre de 2025.

Estados de Resultados Integrales Consolidados

Por los Ejercicios Económicos Finalizados el 31 de diciembre de 2025 y 2024 (Expresados en miles de pesos):

RESULTADOS CONSOLIDADOS	31.12.2025	31.12.2024
Ingresos por ventas	573.144.634	447.359.967
Costos de explotación	(257.616.699)	(271.119.464)
Resultado bruto	315.527.935	176.240.503
Gastos de administración	(33.653.905)	(35.248.745)
Otros ingresos operativos, netos	12.317.938	7.476.652
Resultado operativo	294.191.968	148.468.410
Ingresos financieros	53.079.172	42.431.693
Gastos financieros	(9.783.693)	(9.384.978)
Otros resultados financieros	(716.003)	(11.780.097)
Recpam	(37.425.506)	(30.222.621)
Resultado antes de impuestos	299.345.938	139.512.407
Impuesto a las ganancias	(104.915.176)	(47.110.479)
Ganancia del ejercicio por operaciones continuas	194.430.762	92.401.928
Ganancia del ejercicio por acción básica y diluida (\$ por acción):	437,24	207,80

GANANCIA DEL EJERCICIO ATRIBUIBLE A:	31.12.2025	31.12.2024
Propietarios de la Sociedad	194.430.762	92.401.928
Total del ejercicio	194.430.762	92.401.928

OTROS RESULTADOS INTEGRALES	31.12.2025	31.12.2024
Items que no se reclasificarán a resultados		
Reconocimiento de Ganancias y Pérdidas actuariales por planes de beneficio al personal	(214.678)	(960.769)
Efecto impositivo de las Ganancias y Pérdidas actuariales por planes de beneficio al personal	75.137	336.269
Otros resultados integrales, netos de impuestos	(139.541)	(624.500)

Ganancia integral del ejercicio	194.291.221	91.777.428
--	--------------------	-------------------

GANANCIA INTEGRAL DEL EJERCICIO ATRIBUIBLE A:	31.12.2025	31.12.2024
Propietarios de la Sociedad	194.291.221	91.777.428
Total del ejercicio	194.291.221	91.777.428

Estados de Situación Financiera Consolidados

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 (Expresados en miles de pesos):

ACTIVO	31.12.2025	31.12.2024
Activo no corriente		
Propiedad, planta y equipo	892.593.954	817.730.971
Inventarios	53.417.150	51.779.574
Otros créditos	1.931.345	6.207.708
Total del activo no corriente	947.942.449	875.718.253
Activo corriente		
Créditos por ventas	118.820.570	85.914.921
Otros créditos	17.471.520	18.046.595
Inversiones a valor razonable	47.060.455	-
Efectivo y equivalentes de efectivo	74.479.529	131.852.792
Total del activo corriente	257.832.074	235.814.308
Total del activo	1.205.774.523	1.111.532.561

PASIVO	31.12.2025	31.12.2024
Pasivo no corriente		
Pasivo por impuesto diferido	113.599.303	118.083.359
Beneficios al personal a pagar	21.424.420	21.108.881
Pasivos del contrato	7.056.358	7.753.892
Deudas comerciales	525.403	728.147
Total del pasivo no corriente	142.605.484	147.674.279
Pasivo corriente		
Provisiones	2.643.142	1.978.133
Pasivo por impuesto a las ganancias	94.110.137	59.796.117
Deudas fiscales	9.447.608	7.473.498
Remuneraciones y cargas sociales a pagar	37.225.147	35.712.991
Beneficios al personal a pagar	5.356.105	5.277.220
Pasivos del contrato	656.405	619.966
Deudas comerciales	49.207.923	38.025.325
Total del pasivo corriente	198.646.467	148.883.250
Total del pasivo	341.251.951	296.557.529

PATRIMONIO NETO	31.12.2025	31.12.2024
Capital social	444.674	444.674
Ajuste integral del capital	338.708.876	338.708.876
Reserva legal	38.144.497	33.524.401
Reserva facultativa	20.369.915	19.745.418
Reserva voluntaria	292.933.304	350.519.650
Otros resultados integrales	(20.509.456)	(20.369.915)
Resultados no asignados	194.430.762	92.401.928
Total del patrimonio neto	864.522.572	814.975.032
Total del pasivo y del patrimonio neto	1.205.774.523	1.111.532.561

Estados de Cambios en el Patrimonio Neto Consolidados

Por los Ejercicios Económicos Finalizados el 31 de diciembre de 2025 y 2024 (Expresados en miles de pesos):

	Capital social	Ajuste integral del capital	Reserva legal	Reserva facultativa	Reserva voluntaria	Otros resultados integrales	Resultados no asignados	Total del Patrimonio Neto
Saldos al 31 de Diciembre de 2023	444.674	338.708.876	32.582.237	19.230.012	333.133.943	(19.745.415)	18.843.277	723.197.604
Resuelto por Asamblea General Ordinaria del 24 de Abril de 2024:								
- Reserva legal	-	-	942.164	-	-	-	(942.164)	-
- Reserva facultativa	-	-	-	515.406	-	-	(515.406)	-
- Reserva voluntaria	-	-	-	-	17.385.707	-	(17.385.707)	-
Resultado del ejercicio	-	-	-	-	-	-	92.401.928	92.401.928
Otros resultados integrales del ejercicio	-	-	-	-	-	(624.500)	-	(624.500)
Saldos al 31 de Diciembre de 2024	444.674	338.708.876	33.524.401	19.745.418	350.519.650	(20.369.915)	92.401.928	814.975.032
Resuelto por Asamblea General Ordinaria del 9 de Abril de 2025:								
- Reserva legal	-	-	4.620.096	-	-	-	(4.620.096)	-
- Reserva facultativa	-	-	-	624.497	-	-	(624.497)	-
- Reserva voluntaria	-	-	-	-	87.157.335	-	(87.157.335)	-
Resuelto por Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria del 1 de Septiembre de 2025:								
- Distribución de dividendos	-	-	-	-	(144.743.681)	-	-	(144.743.681)
Resultado del ejercicio	-	-	-	-	-	-	194.430.762	194.430.762
Otros resultados integrales del ejercicio	-	-	-	-	-	(139.541)	-	(139.541)
Saldos al 31 de Diciembre de 2025	444.674	338.708.876	38.144.497	20.369.915	292.933.304	(20.509.456)	194.430.762	864.522.572

Estados de Flujo Efectivo Consolidados

Por los Ejercicios Económicos Finalizados el 31 de diciembre de 2025 y 2024 (Expresados en miles de pesos):

FLUJO DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS:	31.12.2025	31.12.2024
Ganancia integral del ejercicio	194.291.221	91.777.428
Ajustes por:		
Depreciaciones de propiedad, planta y equipo	47.163.252	50.572.038
Provisiones	2.510.633	1.203.098
Previsión deudores incobrables	(371.596)	76.133
Beneficios al personal a pagar	9.548.148	20.383.255
Impuesto a las ganancias devengado en el ejercicio	104.915.176	47.110.479
Resultados financieros préstamos	-	64.310
Otros resultados financieros	-	(6.116.249)
Intereses y diferencias de cambio inversiones a valor razonable	(3.081.565)	(1.088.080)
Intereses y diferencias de cambio inversiones a costo amortizado	(739)	(818)
Intereses y diferencias de cambio - fondos comunes de inversión	(11.538.457)	(20.758.374)
Intereses de efectivo y equivalentes - depósitos a plazo fijo	(36.878.047)	(4.746.818)
Resultados financieros de efectivo y equivalentes de efectivo	1.692.402	(27.695)
Otros resultados integrales	139.541	624.500
Intereses sobre deudas fiscales	2.516.773	1.639.268
Bajas de propiedad, planta y equipo	288.926	990.352
RECPAM	37.425.506	30.222.621
Cambios en activos y pasivos operativos:		
Aumento de créditos por ventas	(64.787.209)	(69.959.579)
Aumento de otros créditos	(4.562.266)	(1.134.063)
Aumento de deudas comerciales	24.951.462	15.299.139
Disminución de pasivos del contrato	(661.094)	(661.094)
Aumento de remuneraciones y cargas sociales a pagar	9.310.264	24.856.374
(Disminución)/Aumento de deudas fiscales	(479.516)	9.466.739
Beneficios al personal pagados	(2.165.082)	(1.377.604)
Pago de impuesto a las ganancias	(66.094.068)	(9.243.586)
Flujo neto de efectivo generado por las actividades operativas	244.133.665	179.171.774

FLUJO DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN:	31.12.2025	31.12.2024
Pagos por adquisiciones de propiedad, planta y equipo	(117.611.317)	(63.013.991)
Aumento de inventarios	(2.306.101)	(20.066.980)
(Aumento)/Disminución de inversiones a valor razonable	(45.098.959)	7.607.998
(Aumento)/Disminución de inversiones a costo amortizado	(1.091.097)	410
Flujo de efectivo utilizado en las actividades de inversión	(166.107.474)	(75.472.563)

FLUJO DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN:	31.12.2025	31.12.2024
Pago de dividendos	(144.743.681)	-
Pagos por cancelación préstamos – Capital	-	(358.040)
Pagos por cancelación préstamos – Intereses	-	(144.984)
Pagos por arrendamiento	(838.454)	(697.484)
Flujo de efectivo utilizado en las actividades de financiación	(145.582.135)	(1.200.508)
(Disminución)/Aumento de efectivo y equivalentes de efectivo	(67.555.944)	102.498.703
Resultados financieros efectivo y equivalentes de efectivo	10.182.681	(8.640.599)
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del ejercicio	131.852.792	37.994.688
Efectivo y equivalentes de efectivo al cierre del ejercicio	74.479.529	131.852.792

TRANSACCIONES SIGNIFICATIVAS QUE NO GENERAN EFECTIVO:		
Adquisición propiedad, planta y equipo	(4.703.844)	(7.297.791)
Disminución en otros créditos	4.703.844	7.297.791
Total	-	-

Consideraciones generales

Modalidades de remuneración del Directorio y principales ejecutivos

De acuerdo con el art. 29 del Estatuto de la compañía, las remuneraciones de los miembros del Directorio son fijadas por la **Asamblea** y deben ajustarse a lo dispuesto por el **art. 261 de la Ley de Sociedades Comerciales N° 19.550**.

La **política de remuneraciones** del personal ejecutivo consiste en una retribución mensual y una compensación variable anual. La retribución mensual se establece según las características y responsabilidades del cargo ocupado, así como por la formación, capacidad y experiencia de cada ejecutivo. La compensación variable anual consiste en un bono sujeto a objetivos vinculados a la performance operativa y financiera de Transener. En la compañía no existe ningún sistema de compensación mediante opciones.

Política de dividendos

La Ley General de Sociedades exige que no menos del **5%** de las ganancias realizadas y líquidas que arroje el estado de resultados del ejercicio sea mantenido como reserva legal hasta alcanzar el 20% del capital social. La declaración y el pago de dividendos sobre las acciones ordinarias de la compañía se determina a través del voto de la mayoría de los tenedores de dichas acciones, que votan como una única clase.

En dicho marco, los accionistas reunidos en Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria de Transener S.A. del día 1 de septiembre de 2025 resolvieron aprobar la distribución de dividendos en efectivo, mediante la desafectación de la suma de miles de \$144.743.681 (reexpresado a moneda de diciembre 2025) de reserva voluntaria. El pago a los accionistas se ha realizado con fecha 9 de septiembre del corriente año.

Asimismo, el 1 de septiembre de 2025, los accionistas de Transba S.A., reunidos en Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria, resolvieron aprobar la desafectación parcial de su reserva voluntaria y la distribución de dividendos en efectivo por la suma de miles de \$46.983.454 (reexpresado a moneda de diciembre 2025). El pago a los accionistas se ha realizado con fecha 8 de septiembre del corriente año.

Control interno

Transener posee procesos apoyados en sistemas y procedimientos concebidos de acuerdo con los criterios básicos del control interno. Además, cuenta con una **Gerencia de Auditoría Interna**, cuya actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consultoría está concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de una organización. Su misión es ayudar a la compañía a cumplir sus objetivos aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de control y gobierno.

Comité de Auditoría

En línea con lo establecido en el art. 109 de la Ley de Mercado de Capitales, Transener cuenta con un **Comité de Auditoría** integrado por **tres miembros titulares**, la mayoría de los cuales revisten el carácter de independientes conforme a los criterios de independencia estipulados por las normas de la CNV. Los miembros

del Comité de Auditoría cuentan con experiencia profesional en temas financieros, contables, jurídicos y empresariales. Anualmente, luego de la celebración de la Asamblea General Ordinaria y las Asambleas Especiales de clases A y B de acciones, el Directorio de la compañía designa a los directores que integrarán el Comité de Auditoría.

El 17 de febrero de 2025, el Comité aprobó su **plan de actuación para el ejercicio 2025** y, el día 5 de marzo de dicho año, emitió su informe anual del 2024, en el que da cuenta del tratamiento brindado a las cuestiones de su competencia.

Comisión fiscalizadora

La fiscalización interna de Transener está a cargo de una Comisión Fiscalizadora compuesta de **tres síndicos titulares y tres suplentes**, elegidos por las Asambleas Especiales Ordinarias de clases A y B de acciones, por el término de un ejercicio en el desempeño de sus funciones. Son reelegibles indefinidamente, de acuerdo con el Estatuto Social.

Resultados económico-financieros

El resultado de la compañía arrojó una ganancia neta consolidada atribuible a los propietarios de la Sociedad de **\$194.431 millones** correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025, 110,4% superior a la ganancia de \$92.402 millones del ejercicio anterior

Los **ingresos por ventas consolidados** ascendieron a **\$573.145 millones**, lo que representa un aumento del 28,1% en comparación con los \$447.360 millones del ejercicio anterior, principalmente debido al efecto de los ajustes tarifarios a partir de mayo de 2025, resultantes del proceso de Revisión Quinquenal Tarifaria.

Los **ingresos por ventas reguladas** fueron de \$526.646 millones, 32,9% superiores a los \$396.304 millones del ejercicio anterior, principalmente debido al efecto de los ajustes tarifarios a partir de mayo de 2025, resultantes del proceso de Revisión Quinquenal Tarifaria.

Los **ingresos por ventas no reguladas** ascendieron a \$46.499 millones, inferiores en un 8,9% a los \$51.056 millones del ejercicio anterior.

Los **costos operativos consolidados** fueron de **\$291.271 millones**, una disminución del 4,9% en comparación con los \$306.368 millones del ejercicio anterior. Esta disminución se debió principalmente a una disminución en los costos salariales (menores costos devengados por beneficios al personal a largo plazo), mantenimiento de equipos, depreciaciones de bienes de uso y seguros.

Los otros **ingresos operativos netos consolidados** totalizaron una **ganancia de \$12.318 millones**, 64,8% superiores a los \$7.477 millones del ejercicio anterior, debido principalmente al recupero de siniestros.

Como consecuencia de lo anteriormente mencionado, la **ganancia operativa consolidada** del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025 fue de **\$294.192 millones**, 98,2% superior a los \$148.468 millones del ejercicio anterior.

Los **resultados financieros consolidados** representaron una **ganancia de \$5.154 millones**, comparado con una pérdida de \$8.956 millones del ejercicio anterior, principalmente por mayores ingresos por colocaciones financieras, una menor pérdida en diferencias de cambio, neto de una mayor pérdida por inflación por un incremento en los activos monetarios expuestos.

El **cargo por impuesto a las ganancias** consolidado fue de **\$104.915 millones**, 122,7% superior a los \$47.110 millones del ejercicio anterior, principalmente por una mayor ganancia antes de impuestos.

Índices comparativos con el ejercicio anterior

	Separado		Consolidado	
	2025	2024	2025	2024
Solvencia (a)	335 %	366 %	253 %	275 %
Endeudamiento (b)	30 %	27 %	39 %	36 %
Liquidez corriente (c)	114 %	132 %	130 %	158 %
Razón del patrimonio al activo (d)	77 %	79 %	72 %	73 %
Razón de inmovilización de activo o del capital (e)	84 %	85 %	79 %	79 %
Rentabilidad (f)	22 %	11 %	22 %	11 %
Cobertura de intereses (g)	30,7 x	18,4 x	34,9 x	21,2 x
Rotación de los activos (h)	0,4 x	0,3 x	0,5 x	0,4 x

(a) Solvencia: Patrimonio neto / Pasivo total

(b) Endeudamiento: Pasivo total / Patrimonio neto

(c) Liquidez: Activo corriente / Pasivo corriente

(d) Razón del Patrimonio al Activo: Patrimonio Neto / Total Activo

(e) Razón de inmovilización de activo o del capital: Activo no corriente / Total del activo

(f) Rentabilidad: Resultado del ejercicio / Patrimonio neto

(g) Cobertura de intereses: EBITDA (1) / Intereses generados por pasivos

(h) Rotación de los activos: Ventas / Activo total

(1) EBITDA representa el resultado operativo antes de depreciaciones

Estructura patrimonial comparativa con el ejercicio anterior (en miles de pesos)

	Separado		Consolidado	
	2025	2024	2025	2024
Activo corriente	180.120.620	156.309.042	257.832.074	235.814.308
Activo no corriente	942.712.420	881.385.961	947.942.449	875.718.253
Total del activo	1.122.833.040	1.037.695.003	1.205.774.523	1.111.532.561
Pasivo corriente	158.116.139	118.843.306	198.646.467	148.883.250
Pasivo no corriente	100.194.329	103.876.665	142.605.484	147.674.279
Total del pasivo	258.310.468	222.719.971	341.251.951	296.557.529
Total Patrimonio neto	864.522.572	814.975.032	864.522.572	814.975.032
Total	1.122.833.040	1.037.695.003	1.205.774.523	1.111.532.561

Estructura de resultados comparativa con el ejercicio anterior (en miles de pesos)

Operaciones continuas	Separado		Consolidado	
	2025	2024	2025	2024
Resultado operativo	201.611.605	83.943.984	294.191.968	148.468.410
Resultados financieros y por tenencia	3.670.038	1.768.040	5.153.970	(8.956.003)
Subtotal	205.281.643	85.712.024	299.345.938	139.512.407
Participación en los resultados de las subsidiarias	62.282.246	37.343.406	-	-
Resultado antes de impuestos	267.563.889	123.055.430	299.345.938	139.512.407
Impuesto a las ganancias	(73.133.127)	(30.653.502)	(104.915.176)	(47.110.479)
Ganancia del ejercicio por operaciones continuas	194.430.762	92.401.928	194.430.762	92.401.928
Otros resultados integrales del ejercicio, neto de impuestos	(139.541)	(624.500)	(139.541)	(624.500)
Ganancia integral del ejercicio	194.291.221	91.777.428	194.291.221	91.777.428

Estructura del estado de flujo de efectivo comparativa con el ejercicio anterior (en miles de pesos)

	Separado		Consolidado	
	2025	2024	2025	2024
Flujo neto de efectivo generado por las actividades operativas	163.235.844	118.535.388	244.133.665	179.171.774
Flujo de efectivo y equivalentes de efectivo utilizado en las actividades de inversión	(58.182.622)	(52.717.428)	(166.107.474)	(75.472.563)
Flujo de efectivo y equivalentes de efectivo utilizado en las actividades de financiación	(145.582.135)	(1.200.508)	(145.582.135)	(1.200.508)
Resultados financieros de efectivo y equivalentes de efectivo	5.219.176	(3.790.996)	10.182.681	(8.640.599)
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del ejercicio	84.573.067	23.746.611	131.852.792	37.994.688
Efectivo y equivalentes de efectivo al cierre del ejercicio	49.263.330	84.573.067	74.479.529	131.852.792

Perspectivas futuras

La Sociedad (Transener S.A. y Transba S.A.) mantiene su compromiso con la excelencia operativa, prestando el servicio de operación y mantenimiento del Sistema de Transporte en Extra Alta Tensión y por Distribución Troncal de la Provincia de Buenos Aires con una adecuada y constante performance en sus calidades de servicio.

Situación tarifaria

Mediante Resoluciones emitidas el 30 de abril de 2025, el ENRE estableció los siguientes incrementos tarifarios con respecto al cuadro tarifario de abril de 2025:

- **Transener S.A. (incluida la Cuarta Línea):** un aumento del 42,89%.
- **Transba S.A.:** un aumento del 10,30%.
- **Interconexión Choele Choel – Pto. Madryn:** se fijó una tarifa equivalente al 77,92% de la tarifa de Transener S.A.
- **Transportista Independiente de Buenos Aires (TIBA), operada por Transba S.A.:** se estableció una tarifa equivalente al 99,73% de la tarifa de Transener S.A.

Estos incrementos se aplicaron inicialmente en un 20% a partir del 1 de mayo de 2025, y el 80% restante se prorrateó y aplicó de forma mensual durante el período junio a diciembre de 2025.

Adicionalmente, se implementó un mecanismo de actualización tarifaria mensual basado en la evolución de los índices de precios al consumidor (IPC) y de precios mayorista (IPIM).

Como resultado de este mecanismo, se emitieron las siguientes resoluciones estableciendo ajustes mensuales:

Período de Aplicación	Fecha de Resolución ENRE	Transener S.A. y Cuarta Línea	Transba S.A.	Interconexión Choele Choel - Pto. Madryn	TIBA
A partir de junio de 2025	29 de mayo de 2025	Res. N°388/25 (7,25%)	Res. N°383/25 (4,06%)	Res. N°395/25 (4,34%)	Res. N°392/25 (7,22%)
A partir de julio de 2025	30 de junio de 2025	Res. N°451/25 (4,64%)	Res. N°454/25 (1,53%)	Res. N°462/25 (1,80%)	Res. N°468/25 (4,61%)
A partir de agosto de 2025	31 de julio de 2025	Res. N°549/25 (6,02%)	Res. N°555/25 (2,87%)	Res. N°562/25 (3,14%)	Res. N°560/25 (5,99%)
A partir de septiembre de 2025	29 de agosto de 2025	Res. N°616/25 (6,95%)	Res. N°617/25 (3,78%)	Res. N°626/25 (4,05%)	Res. N°625/25 (8,10%)
A partir de octubre de 2025	30 de septiembre de 2025	Res. N°675/25 (7,12%)	Res. N°676/25 (3,94%)	Res. N°684/25 (4,22%)	Res. N°683/25 (8,27%)
A partir de noviembre de 2025	31 de octubre de 2025	Res. N°724/25 (7,61%)	Res. N°731/25 (4,41%)	Res. N°742/24 (4,69%)	Res. N°743/25 (8,76%)
A partir de diciembre de 2025	28 de noviembre de 2025	Res. N°778/25 (5,87%)	Res. N°779/25 (2,73%)	Res. N°787/25 (3,00%)	Res. N°786/25 (7,01%)
A partir de enero de 2026	20 de diciembre de 2025	Res. N°823/25 (1,88%)	Res. N°824/25 (1,88%)	Res. N°823/25 (1,88%)	Res. N°831/25 (1,88%)
A partir de febrero de 2026	29 de enero de 2026	Res. N°28/26 (2,55%)	Res. N°29/26 (2,55%)	Res. N°28/26 (2,55%)	Res. N°44/26 (2,55%)

Planes de Inversión

El 17 de junio de 2025, Transener S.A. y Transba S.A. presentaron Recursos de Reconsideración ante el ENRE, sobre las resoluciones N° 305/25, N° 312/25 y N° 324/25 (TIBA). Paralelamente, se solicitó la suspensión del requerimiento de presentación de los Planes de Inversión para el período mayo 2025 / abril 2030 hasta obtener una resolución sobre dichos recursos.

La única excepción fue la Interconexión Choele Choel – Puerto Madryn, cuyo Plan de Inversiones fue presentado al ENRE el 30 de junio de 2025 para su aprobación, al no haberse interpuesto Recurso de Reconsideración. El 18 de agosto de 2025 el ENRE, mediante Resoluciones N° 583/25 y N° 584/25 hizo lugar a los recursos de reconsideración presentados por Transener y Transba, respectivamente. Como consecuencia de ello, el Ente Regulador modificó la estructura de costos e inversiones, sin alterar los ingresos totales determinados mediante Resoluciones N° 305/25 y N° 312/25.

De igual modo, en el caso de TIBA, mediante Resolución N° 595/25 del 18 de agosto de 2025 el ENRE, además de modificar la estructura de costos, reconoció un incremento de ingresos por el pago a Transener de la Supervisión de la Operación y Mantenimiento a aplicarse desde el mes de septiembre de 2025 (tal como realizó con todos los Transportistas Independientes).

Asimismo, en el caso de la Interconexión Choele Choel – Puerto Madry, si bien Transener no presentó un recurso contra la Resolución N° 317/25, el ENRE modificó la estructura de costos, por lo que definió un nuevo monto de inversiones a ejecutar durante el período quinquenal.

Como consecuencia de los cambios establecidos, el 5 de septiembre de 2025 se remitieron en tiempo y forma para la aprobación del ENRE los planes de inversión a ejecutar durante el período mayo 2025/abril 2030 por Transener, Transba, TIBA y la Interconexión Choele Choel – Puerto Madryn. A la fecha, no se ha recibido la aprobación de los mencionados planes por parte del ENRE.

Estrategia Operativa y de Modernización

La Sociedad subraya la importancia crítica de su Plan de Inversiones para enfrentar la obsolescencia de equipos e instalaciones, garantizar la continuidad del servicio y ejecutar las mejoras y adecuaciones necesarias. Este plan prioriza:

- **Renovación tecnológica:** reemplazo de equipos de maniobra, medición y control obsoletos por dispositivos de última generación, capaces de soportar las crecientes exigencias operativas de la red.
- **Seguridad Pública:** proyectos con alta prioridad que reafirman el compromiso de la Sociedad con esta materia.

Adicionalmente, se continuará con la **incorporación de sistemas y tecnologías** para aumentar la confiabilidad y previsibilidad de la prestación del servicio público de transporte de energía eléctrica, a la vez que se fortalece la cultura organizacional bajo una política de **concientización de costos y eficiencia**.

Plan de Expansión y Visión a Largo Plazo

En respuesta a las limitaciones de infraestructura que obstaculizan el crecimiento de la demanda con seguridad operativa, la Sociedad elaboró, conjuntamente con las empresas transportistas de ATEERA, un **Plan de Expansión del Sistema de Transporte Eléctrico a 10 años**. Este plan fue presentado a la Secretaría de Energía, CAMMESA y el Consejo Federal de Energía, buscando:

- Establecer una hoja de ruta para las necesidades de la red a corto y mediano plazo.
- Priorizar las obras por criticidad.
- Anticipar los medios necesarios para su concreción, considerando los significativos requerimientos financieros y los prolongados tiempos de ejecución.

Proyecto de Transformación Cultural: Transener/Transba 2035

La Sociedad impulsa la **modernización de su modelo de gestión** mediante el proyecto **Transener/Transba 2035**, lanzado en 2024. Este proyecto de largo plazo busca promover la agilidad, eficiencia y la creación de valor para sus accionistas, usuarios, clientes y empleados.

Esta transformación cultural se apoya en una prestación del servicio con estándares de calidad y confiabilidad internacionales, así como en la excelencia de sus servicios no regulados, y se materializa a través de las siguientes iniciativas estratégicas:

- **MEGA:** adopción de las **tecnologías más eficientes** para la gestión de activos, configurando una iniciativa de vanguardia a nivel local y regional en la operación y mantenimiento de Sistemas de Transporte en Alta Tensión.
- **Estemos Seguros:** incorporación de la **seguridad como un valor** esencial en todas las actividades desarrolladas en el ámbito laboral, sumando un cambio cultural profundo.
- **Gestión del Conocimiento:** fortalecimiento del **desarrollo de conocimiento** mediante:
 - Desarrollo de Matriz de Conocimiento por posición.
 - Ciclos de Capacitaciones Específicas y el Método del Caso.
 - Desarrollo de Biblioteca Virtual y Foros de Conocimiento.
- **Gestión de Riesgos:** desarrollo de una **conciencia de gestión de riesgos** en cada colaborador. La eficiencia de este modelo se basa en la implementación de **medidas de control y prevención** adecuadas, sustentada por un fuerte cambio cultural y la continuidad de **planes de contingencia**.
- **TESLA:** optimización de la operación y el mantenimiento del sistema de transmisión eléctrica mediante la redefinición y **actualización tecnológica de los procesos administrativos** de apoyo a las tareas operativas.

Conclusión

La Sociedad tiene plena confianza en el desarrollo exitoso de su **Plan de Negocios**. Esto no solo le permitirá mantener la calidad del servicio en niveles de excelencia, sino también obtener una rentabilidad justa y razonable en un marco de previsibilidad y con una adecuada protección de su tarifa, conforme a lo establecido por la Ley N° 24.065.

Propuesta del Directorio

El Directorio no ha formulado propuesta alguna sobre la distribución de los resultados no asignados, resolviendo que sea la Asamblea General Ordinaria de Accionistas quien decida sobre el destino de los mismos.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 27 de febrero de 2026

El Directorio