

Memoria Ejercicio 2025

En cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias, el Directorio de Holcim (Argentina) S.A. ("Holcim Argentina" o "la Sociedad") somete a consideración de la Asamblea Ordinaria de Accionistas la Memoria, los Estados Financieros Separados con sus notas respectivas, y la Reseña Informativa requerida por la Comisión Nacional de Valores (CNV), correspondientes al ejercicio económico N° 94, finalizado el 31 de diciembre de 2025.

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo con las normas contables y disposiciones de los organismos de contralor que se explicitan en las notas a los mismos.

Entorno macroeconómico

Durante el año 2025, la economía argentina consolidó un proceso de recuperación tras la recesión del año previo. Se estima que el Producto Interno Bruto (PIB) cerró el año con un crecimiento de entre 4,4% y 5,0%. A diferencia de 2024, el dinamismo fue impulsado por la inversión privada, el consumo y la recuperación de sectores clave como el agro, la energía y la minería.

Respecto a la balanza comercial, Argentina mantuvo su tendencia superavitaria. En diciembre de 2025, el superávit comercial fue de USD 1.892 millones, lo que representa un incremento respecto al mismo mes del año anterior. El saldo acumulado a septiembre de 2025 ya superaba los USD 6.400 millones, a pesar del fuerte repunte de las importaciones necesario para sostener el crecimiento de la actividad económica.

La desinflación se profundizó significativamente durante 2025 y la inflación alcanzó el 31,55%, convirtiéndose en la cifra más baja de los últimos ocho años. Esta desaceleración fue resultado de la continuidad del equilibrio fiscal y una política monetaria restrictiva, permitiendo que las tasas de interés reales se tornaran positivas.

El sector de la construcción

A diferencia de la fuerte caída registrada en 2024, la industria de la construcción mostró una notable resiliencia y rebote. El Indicador Sintético de la Actividad de la Construcción (ISAC), que mide la evolución de la demanda de un conjunto representativo de insumos requeridos en el sector, en diciembre 2025 registró un aumento de 2,9% respecto a diciembre 2024, y un aumento acumulado en el año del 6,3%.

La industria del cemento

En línea con su comportamiento históricamente observado, la demanda de cemento mostró la misma tendencia que la actividad económica. Los despachos de cemento alcanzaron 10 millones de toneladas en 2025, mostrando un incremento del 5,6% en comparación con el año 2024.

La actividad de la Sociedad

Durante el ejercicio 2025 la Sociedad comercializó 2,9 millones de toneladas de cemento, aumentando el volumen comercializado en comparación con el ejercicio inmediatamente anterior. Las ventas del ejercicio 2025 disminuyeron un 5% respecto de 2024, ambas reexpresadas en moneda homogénea del 31 de diciembre de 2025 de acuerdo a lo informado en nota 2.2 a los estados financieros separados. El margen bruto tuvo una disminución de 6 puntos porcentuales con respecto al año anterior.

Los gastos de distribución, comercialización, administración y otros aumentaron un 17% respecto del ejercicio inmediato anterior, principalmente por el fuerte incremento de las tarifas de energía y los gastos de personal.

El resultado antes del impuesto a las ganancias alcanzó una pérdida de \$58.948 millones de pesos argentinos. El impacto neto por impuesto a las ganancias arrojó una ganancia de \$18.301 millones de pesos argentinos.

Con fecha 27 de febrero de 2025, la Sociedad celebró un contrato de compraventa de acciones para iniciar el proceso de adquisición del 100% del capital social y votos de la sociedad Horcrisa S.A.U, dedicada a la fabricación y comercialización de hormigón elaborado para la construcción. Dicho proceso culminó el 5 de mayo de 2025, con la toma de control efectiva de dicha sociedad a partir de dicha fecha.

Como consecuencia de la mencionada transacción se reconoció una plusvalía de \$21.511, que reexpresado en moneda del 31 de diciembre de 2025 asciende a \$25.359 y se atribuye principalmente a las sinergias previstas y a otros beneficios derivados de la combinación de activos y actividades de Horcrisa S.A.U. con los activos y actividades de Holcim (Argentina) S.A.

Recursos Humanos

En 2025, todas las iniciativas de Recursos Humanos se orientaron hacia nuestro propósito de “Construir progreso para las personas y el planeta”, alineada con la estrategia corporativa de “acelerar el crecimiento sostenible”.

Implementamos programas de formación locales, regionales y globales para desarrollar y fortalecer los conocimientos y competencias necesarias para seguir evolucionando como organización.

Nos enfocamos también en robustecer las habilidades de nuestros/as líderes y ofrecerles herramientas para guiar e inspirar a sus equipos hacia el logro de un desempeño superior.

Realizamos, además, distintos programas y talleres para promover prácticas de trabajo ágiles y el uso de la inteligencia artificial aplicada a los distintos procesos de las áreas.

Continuamos impulsando una cultura organizacional en la que se valoran e incluyen distintas perspectivas. Propusimos espacios de conversación sobre diversidades sexuales, sesgos inconscientes y microagresiones. Además, trabajamos con los/las líderes sobre su responsabilidad en asegurar un lugar de trabajo en el que cada persona que trabaja en Holcim pueda desarrollar su mejor versión.

En este contexto, junto con el Comité de Diversidad, continuamos promoviendo Espacio Seguro, formado por personas del comité que espontáneamente mostraron interés en ser parte de la iniciativa y se formaron para poder ofrecer su escucha, contención y acompañamiento a personas que podrían estar pasando por una situación de maltrato o discriminación y quieran tener acceso a conversar sobre el tema.

Por otra parte, lanzamos por segundo año consecutivo el “Programa Mujeres Líderes en las Operaciones” para apoyar el crecimiento de las mujeres en las Plantas, muchas de las cuales son las primeras en ocupar dicho rol.

Organizamos además una serie de jornadas con escuelas técnicas secundarias y terciarias con el objetivo de darles a conocer a las estudiantes las posibilidades que Holcim les puede ofrecer y de dos programas Ingenias Delta, en alianza con la UTN de CAMPANA, y Chicas en Ingeniería, con la UTN de Córdoba, con el objetivo de mostrar a las estudiantes las posibilidades de inserción laboral que se les abren a través de las carreras de ingeniería.

En línea con nuestro compromiso con la salud y seguridad de nuestros colaboradores/as, implementamos un programa de formación robusto tanto para nuestros colaboradores/as como así también para personas que operan en la empresa desde contratistas.

Durante el año se llevó adelante un proceso de revisión y optimización de la estructura organizacional de la Compañía, en el marco del cual se implementaron diversas medidas destinadas a optimizar recursos, incrementar la eficiencia operativa y adecuar la dotación de

personal y funciones a las necesidades actuales del negocio y su proyección futura , con el objetivo de fortalecer la sustentabilidad económica y operativa y lograr una asignación más eficiente de los recursos humanos y financieros.

Finalmente, con el objetivo de reforzar el valor de la integridad, implementamos una serie de capacitaciones orientadas a asegurar el efectivo cumplimiento del Código de Ética. Asimismo, durante el año 2025 llevamos a cabo su revisión y actualización, a fin de alinearlo con los valores promovidos por la Compañía, estableciendo su entrada en vigencia a partir del 1 de enero de 2026.

Relaciones Laborales

La Sociedad sostiene una gestión estratégica y proactiva de sus relaciones laborales, enfocada en fortalecer el compromiso de sus equipos y fomentar un entorno de trabajo positivo, colaborativo y productivo. El diálogo abierto, el respeto mutuo y la construcción de acuerdos son pilares fundamentales para la prevención y resolución de diferencias, consolidando así un clima laboral armonioso que impulse el bienestar y desarrollo de todos los colaboradores.

Sostenibilidad

Holcim Argentina continuó en 2025 con su Plan de Sostenibilidad, que tiene como objetivo mejorar la sustentabilidad y descarbonización de las operaciones de la Sociedad y alcanzar soluciones innovadoras y sostenibles para ser líderes en la construcción. Sus metas apuntan principalmente a contribuir al logro en 4 áreas: Clima y Energía, Economía Circular, Naturaleza y Personas. Este plan local se encuentra alineado a los pilares y acciones de sustentabilidad del Grupo Holcim al cual pertenece el accionista controlante de la Sociedad.

-Clima y energía: La Sociedad tiene el objetivo de reducir sus emisiones de carbono a 400Kg CO₂/ t cem mat para el año 2030, asumiendo un compromiso global de Net Zero al 2050. Teniendo en cuenta esta proyección, en 2025 las emisiones fueron 488 Kg CO₂ / t cem mat.

-Economía Circular: Durante el año 2025 se valorizaron 370 mil toneladas de residuos, transformándolos en recursos alternativos para todos los procesos de producción y soluciones sostenibles de tratamiento de residuos. Una parte de ellos fueron neumáticos fuera de uso, los cuales se erradicaron de diversos puntos de acopio y generación a través de convenios celebrados con diversas municipalidades, provincias y entidades privadas. También se revalorizaron residuos sólidos municipales y biomasa. Estos residuos, a partir de su revalorización energética, son integrados en el proceso productivo del cemento para aprovechar su energía. Se trata de un método sustentable a través del cual se les da una segunda vida a los desechos, lo que permite reemplazar el uso de combustibles fósiles y recursos naturales no renovables por estas energías alternativas. A su vez estos materiales también son usados para reemplazo de materias primas tanto para la producción de clinker como la de cemento, reemplazando el uso de recursos naturales no renovables.

-Ambiente: Durante 2025 el consumo de agua fresca fue de 156 litros/t cem mat. Se trabajó proactivamente con las fuentes de agua, los consumos y los posibles puntos de reducción. En todas las plantas se les proporciona a los empleados y contratistas condiciones adecuadas de higiene, saneamiento y acceso al agua. También se realizan balances hídricos en todas las operaciones determinando la huella hídrica. Desde el año 2014 Holcim lleva restauradas más de 172 hectáreas a través de tareas de rehabilitación de sus canteras. Este proceso consiste en realizar un estudio de base de flora y fauna autóctona para luego reforestar las zonas con especies nativas cultivadas en viveros de la empresa. De esta manera, Holcim conserva y protege la biodiversidad de los sitios donde opera, generando una huella ambiental positiva.

-Personas y comunidades: Durante el 2025 se llevaron a cabo acciones desde el área de Impacto Social de Holcim Argentina y la Fundación Holcim Argentina, que impactaron positivamente a más de 108 mil personas beneficiarias, mejorando su calidad de vida y fortaleciendo las relaciones con las comunidades de las que formamos parte. Estas acciones se desarrollaron en alianza con más de 30 organizaciones estratégicas, alineadas con los pilares

clave de la compañía. Entre los destacados podemos mencionar los programas “Fondo Construir”, colaborando con organizaciones sociales en la construcción de más de 3.000 m² de viviendas y más de 11.000 personas impactadas. Además, con la estrategia de impulsar operaciones sostenibles en el marco de nuestro programa de voluntariado corporativo de alcance nacional y con el objetivo de incentivar y acompañar la mirada social y el compromiso con la comunidad, desarrollamos y ejecutamos un plan de forestación en espacios públicos identificados junto a los gobiernos locales de cada comunidad. Este plan, en alianza con municipios donde realizamos actividades, nos permitió sumar a más de 220 voluntarios de Holcim y la Comunidad plantando un total de 1.100 árboles nativos en toda la Argentina además de preservar la biodiversidad, reforzar la construcción de fidelidad y pertenencia y consolidar el lugar de Holcim en la agenda social de las localidades aledañas a sus plantas y sedes.

En cuanto a educación, se desarrolló el programa “Escuela de formación de Capataces” y “Escuela de Obras Viales” en alianza con la Universidad Nacional de Córdoba, se abrió la convocatoria para el programa de “Becas Económicas al Mérito”, una herramienta de inclusión y sostenimiento que implementa la Escuela de Formación de Capataces y Obras Viales. Se otorgaron más de 120 becas alentando el compromiso con el desarrollo de futuros profesionales. Potenciamos la perspectiva de género en la construcción con “ConstruACTORAS”, impulsando acciones orientadas a incrementar y empoderar la participación de las mujeres en la industria de la construcción. Durante el año se lanzó “EntrenADAS”, una iniciativa de capacitación técnica destinada a mujeres, enfocada en el entrenamiento de aplicación y uso de productos para la construcción, con el objetivo de fortalecer habilidades prácticas y mejorar la empleabilidad, en la cual participaron más de 70 mujeres. Asimismo, se puso en marcha “ConduACTORAS – Al volante del cambio”, un programa que promueve la formación y la inserción laboral de mujeres en la conducción de transporte de carga, con especialización en camión mezclador, ampliando su participación en un eslabón estratégico de la cadena de valor del sector, otorgando 100 becas a mujeres de todo el país.

Con el programa “Productos con Propósito” impulsamos negocios inclusivos que generan oportunidades para emprendedoras locales, integrándolas a una cadena de valor más sostenible. A través de alianzas estratégicas, promovemos el desarrollo productivo, la generación de ingresos y el fortalecimiento de capacidades, contribuyendo a la inclusión social y económica. Durante el año, se incorporó a la Asociación Civil El Arca a la cadena de valor Disensa, con la comercialización de productos confeccionados localmente. Esta iniciativa permitió alcanzar a más de 60 jefas de hogar, fortaleciendo el empleo digno y el desarrollo local. Desde el Foco Educación y Economía Circular buscamos el aprovechamiento del valor de los productos, materiales y recursos manteniéndolos dentro del ciclo económico durante el mayor tiempo posible, reduciendo al mínimo la generación de residuos. Un ciclo de talleres que tienen como fin la introducción al uso y desarmado de pallets para la realización de objetos, “Palletando”, en alianza con la Fundación Renault y Fundación Andreani en Córdoba y en Alianza con la Fundación Nuestra Tierra en Puesto Viejo. Es una actividad, que busca promover el reciclaje, la reutilización de materiales (pallets) y el desarrollo de herramientas para la empleabilidad, con más de 30 participantes y más de 20 horas de formación.

Desde el foco Salud acompañamos la campaña de LALCEC “No te cuides a medias”, orientada a la prevención y detección temprana del cáncer de mama y de próstata. En el marco de esta iniciativa, se impulsaron acciones de promoción de la salud y concientización, que incluyeron más de 400 estudios de detección temprana, actividades de acompañamiento a cuidadores y pacientes, intervenciones con más de 600 pacientes oncológicos y charlas de concientización que alcanzaron a más de 900 personas, contribuyendo a mejorar el acceso a la información y al cuidado oportuno de la salud.

Higiene y Seguridad (H&S)

Para la Sociedad, la salud y seguridad de las personas son valores fundamentales que están presentes en todas las actividades y acciones que desarrolla. Durante el ejercicio 2025 la Sociedad llevó a cabo diversas acciones orientadas a lograr la meta de “Cero daños a las personas”, tales como:

- Plan de mejora de salud, seguridad y medio ambiente ("HSEIP", por sus siglas en inglés Health, Safety and Environment Improvement Plan) en el que se trabajó sobre 4 objetivos críticos, con seguimiento mensual, dando cumplimiento al 100 % de las acciones definidas.

HSEIP 1: Gestión de Controles Críticos.

HSEIP 2: Control de Emisiones de Polvo Fugitivo - Control de emisión de CO2 - Control de descarga de agua.

HSEIP 3: Prevención de fatalidades: Bloqueo de energía mecánica.

HSEIP 4: SIM (Structural Integrity Management)

- Auditorías de Seguridad Internas y Externas, liderada por un equipo del Grupo Holcim, al cual pertenece el accionista controlante de la Sociedad, fortaleciendo procesos y desarrollando acciones correctivas de los hallazgos detectados. CORE Assessment de los controles críticos por auditores externos.

- Días Globales de Salud & Seguridad (Global Health and Safety Days), desarrollado en dos semanas de movilización en todas las instalaciones de la Sociedad, abarcando los temas que son causales en mayor medida de fatalidades que ocurren en la industria del cemento.

Situación financiera

Por el ejercicio de 12 meses cerrado al 31 de diciembre de 2025 la compañía presentó una pérdida neta de \$ (40.467) millones de pesos argentinos que contrasta con la ganancia de \$54.190 millones de pesos registrada en el ejercicio anterior debidamente reexpresada.

Esa caída estuvo impulsada principalmente por un menor resultado operativo, menor ganancia por posición monetaria y una mayor pérdida financiera afectada por la devaluación del peso y la suba de tasas de interés. El resultado operativo mostró una contracción respecto del año anterior, principalmente por la incidencia de la inflación y la volatilidad cambiaria en los costos de producción, así como también el cambio de la bolsa de cemento a 25 kg (con mayores costos operativos) lo que se reflejó en menores márgenes. A nivel financiero, la mayor exposición al tipo de cambio y el incremento en las tasas de interés que impactaron el mayor endeudamiento destinado a financiar el programa de inversiones de la compañía, incrementaron estos costos.

Estos resultados también se han visto impactados por las inundaciones ocurridas en la planta productiva de Campana (Provincia de Buenos Aires) el 16 de mayo de 2025, la cual sufrió daños debido a un fuerte temporal que afectó la zona.

Pese al contexto desafiante, la compañía mantiene una sólida estructura financiera y una posición patrimonial robusta. Con activos totales por \$986.727 millones y un patrimonio neto de \$587.206 millones, Holcim sostiene un bajo nivel de endeudamiento, lo que sustenta su capacidad de inversión y resiliencia.

La Sociedad disminuyó su efectivo y equivalente de efectivo en \$18.033 millones de pesos argentinos con respecto al año anterior, principalmente por los flujos aplicados en las actividades de inversión, derivado de los pagos realizados durante el año, principalmente por la compra de Horcrisa S.A. y la adquisición de propiedades, plantas y equipos; compensados levemente por los flujos generados por las actividades operativas. El saldo de la cuenta efectivo y equivalente de efectivo al 31 de diciembre de 2025 asciende a \$4.953 millones de pesos argentinos.

Ampliación de la Memoria (Ley de Mercado de Capitales N° 26.831)

Con relación a la información adicional requerida por la Ley de Mercado de Capitales N° 26.831, se informa que:

a) Las inversiones e innovaciones tecnológicas realizadas en ejercicios anteriores permiten a Holcim Argentina seguir enfocando su estrategia en la atención al cliente, para asegurar la máxima calidad y variedad de productos y servicios.

b) La Sociedad tiene una organización funcional y piramidal, con responsables por áreas. El nivel gerencial superior reporta al Gerente General, y éste al Directorio.

Las decisiones operativas son tomadas por el Gerente General y la primera línea ejecutiva, y las de tipo estratégico o aquéllas inherentes al órgano de administración, son sometidas a la aprobación del Directorio. Se trabaja con presupuestos anuales y control presupuestario.

Durante el ejercicio 2025, en línea con el modelo implementado por el Grupo Holcim, al cual pertenece la sociedad controlante de Holcim Argentina, la Sociedad continuó implementando el modelo de las tres líneas de defensa con el objetivo de asegurar que los procesos de cumplimiento y las directivas logren sus objetivos, y que los controles estén adecuadamente diseñados, operen como fueron definidos y sean regularmente evaluados y eficientemente reforzados. Dentro de este modelo se definen los siguientes roles y responsabilidades:

- Primera línea de defensa: la Gerencia de la Sociedad implementa y gestiona controles en los procesos de negocio para asegurar el cumplimiento de las leyes, regulaciones y políticas que rigen el marco corporativo y legal de la Sociedad. Asimismo, la Gerencia anualmente releva los riesgos críticos a los cuales la Sociedad se encuentra expuesta considerando su potencial impacto y probabilidad de ocurrencia y establece planes de acción y controles a efectos de mitigar los mismos.

- Segunda línea de defensa: las funciones de Cumplimiento (Compliance) y Control Interno (i) identifican áreas expuestas a riesgos e implementan acciones de mitigación de estos; (ii) aseguran que los controles implementados operen efectivamente; y (iii) reportan tanto sus actividades como los riesgos significativos.

- Tercera línea de defensa: Auditoría Interna del Grupo Holcim tiene la función de asegurar la eficacia de los controles internos, la gestión de los riesgos y el funcionamiento del gobierno corporativo. El área de Auditoría Interna es cumplida por un centro corporativo del Grupo Holcim con sede en Suiza, desde donde se diseña el plan anual de auditoría para todos los países en los cuales dicho Grupo opera, incluida la Argentina, y se destinan equipos de auditores para el desarrollo de las auditorías periódicas planeadas y, en caso de ser necesario, para la realización de proyectos especiales de auditoría.

c) Respecto del resultado del ejercicio se indica más adelante en esta Memoria bajo el título "Destino del Resultado" la propuesta que este Directorio elevará a la Asamblea.

d) La remuneración de los directores titulares y suplentes es fijada anualmente por la Asamblea de Accionistas, sobre la base de la propuesta efectuada por el Directorio. El monto total de remuneraciones nominales por todo concepto a los directores titulares y suplentes de la Sociedad, devengadas durante el ejercicio cerrado el 31 de diciembre de 2025, es de \$1.223 millones de pesos argentinos.

Dichas remuneraciones incluyen los sueldos pagados a algunos directores titulares y suplentes por tareas técnico-administrativas de carácter permanente desarrolladas bajo relación de dependencia, y anticipos de honorarios pagados a otros directores titulares conforme lo aprobado por la Asamblea celebrada el 21 de abril de 2025. Las remuneraciones pagadas se corresponden con las pautas habituales de mercado. No existen contratos laborales entre la Sociedad y los directores independientes titulares y suplentes, como tampoco entre la Sociedad y los miembros titulares y suplentes de la Comisión Fiscalizadora.

El personal ejecutivo de la Sociedad lleva a cabo sus tareas bajo relación de dependencia y recibe su sueldo en forma fija mensual, más una compensación variable por cumplimiento de objetivos.

La Sociedad no ha implementado planes de opciones o programas de incentivos para beneficio de sus directores, miembros de la Comisión Fiscalizadora, gerentes y/o empleados.

Durante el ejercicio económico cerrado el 31 de diciembre de 2025, no se han suscrito contratos entre la Sociedad y sus directores, miembros de la Comisión Fiscalizadora o funcionarios ejecutivos en los que alguna de dichas personas tenga un interés contrario al de la Sociedad, en los términos del artículo 272 de la Ley General de Sociedades N° 19.550.

Control Interno

Durante 2025, décimo octavo año de vigencia del sistema ICS (Sistema de Control Interno) del Grupo Holcim, la Sociedad continuó fortaleciendo el Área de Control Interno con el objetivo de ampliar el alcance de los controles a todos los procesos de negocio de la Sociedad, manteniendo indicadores muy satisfactorios tanto en el diseño como la implementación y efectividad de los mismos, no habiendo recibido comentarios relevantes por parte de auditoría interna y externa.

Comentarios a los estados financieros

De acuerdo con lo indicado en nota 2.2 a los estados financieros separados, éstos han sido presentados en moneda homogénea de cierre del ejercicio al 31 de diciembre de 2025.

Los activos y pasivos en moneda extranjera han sido valuados a los tipos de cambio vigentes al cierre del ejercicio.

En la nota 29 se detallan los saldos y transacciones con las sociedades del artículo 33 de la Ley 19.550 y otras partes relacionadas.

El incremento en el activo se atribuye principalmente al efecto neto de la disminución en el efectivo y el incremento de las inversiones en subsidiarias, debido a la adquisición de Hocrisa S.A.U.

El pasivo presentó un aumento con respecto al año anterior, principalmente por el incremento de los pasivos por préstamos, de acuerdo con lo mencionado en la situación financiera precedente, acompañado de aumentos en las cuentas por pagar y otros pasivos.

Destino del resultado

Al 31 de diciembre de 2025 el estado separado de resultados arrojó una pérdida neta de \$40.647 millones de pesos argentinos, mientras que los otros resultados integrales netos arrojan un saldo positivo de \$168 millones de pesos argentino, siendo el resultado integral total neto del ejercicio \$40.479 millones de pesos argentinos.

El Directorio propondrá a la Asamblea que considere: (i) la absorción total del saldo negativo de la cuenta Resultados No Asignados del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025 mediante la afectación parcial de la Reserva Facultativa para Futuras Distribuciones de Utilidades que al 31 de diciembre de 2025 asciende a la suma de \$173.379, por la suma de \$40.169, quedando un saldo en la misma por la suma de \$133.210; y (ii) considerando adecuado el monto del capital actualmente en circulación, en esta oportunidad el Directorio de la Sociedad no efectuará propuesta alguna respecto de capitalizaciones de prima de emisión ni de ajuste del capital social.

Gobierno Corporativo

La Sociedad lleva adelante sus políticas de gobierno corporativo de conformidad con la totalidad de los requerimientos legales, actuando el Comité de Auditoría como cuerpo colegiado del Directorio, conformado por una mayoría de directores independientes.

Las Normas de la Comisión Nacional de Valores imponen a los directorios de las sociedades emisoras incluir como Anexo separado a su Memoria un reporte sobre la aplicación de los principios y prácticas recomendada del Gobierno Societario. En el caso de la Sociedad, el Directorio confeccionó el informe correspondiente al ejercicio en consideración, según el formato propuesto por la Resolución General CNV 622/13, conforme el mismo fuera debidamente modificado y complementado y lo presenta como anexo separado a esta Memoria.

Directorio y Comisión Fiscalizadora

Durante el ejercicio 2025, los directores percibieron \$1.223 millones de pesos como remuneración nominal por sus tareas técnico-administrativas. Asimismo, en el pasivo se han constituido provisiones por \$67 millones de pesos para los honorarios de directores y por \$40 millones para los honorarios de la Comisión Fiscalizadora que pudiera disponer la Asamblea.

Perspectivas futuras

Para el año 2026, las perspectivas económicas de Argentina presentan un escenario de desinflación y recuperación de la actividad económica y una expectativa de crecimiento del producto bruto interno (PBI) en torno al 4%, sustentado en el mantenimiento del equilibrio fiscal y la acumulación de reservas internacionales.

La inflación continúa tendencia descendente, se estima una inflación acumulada anual para el año 2026 de 22,4% mientras que la inflación acumulada anual del año 2025 fue de 31.5%.

En el ámbito laboral se estima que la tasa de desocupación se ubique en torno al 6.6%, consolidando la baja registrada a fines de 2025.

Por otro lado, el sector externo continúa mostrando un superávit comercial sostenido, aunque con niveles inferiores a los observados en 2024 y 2025. Se estima que para 2026, las exportaciones alcanzarán los USD 91.885 millones, mientras que las importaciones sumarían USD 80.710 millones, lo que daría lugar a un saldo positivo en la balanza comercial.

Bajo estas perspectivas, Holcim Argentina continuará brindando soluciones innovadoras y sostenibles para la construcción, e implementando sus iniciativas de excelencia operacional y eficiencia en costos para alcanzar el objetivo de fortalecer su posición competitiva en el mercado, incrementando la rentabilidad del negocio. La compañía reafirma su compromiso con el crecimiento del país, contribuyendo con su experiencia y capacidad productiva al impulso de un sector clave para la generación de empleo y el desarrollo económico de Argentina.

Reconocimiento

El Directorio destaca y agradece especialmente la dedicación y colaboración que todo el personal ha prestado a la Sociedad en el transcurso del ejercicio. Asimismo, hace llegar su reconocimiento por las múltiples atenciones recibidas de sus clientes, proveedores e instituciones oficiales, privadas y entidades bancarias.

*El Directorio.
Córdoba, 9 de marzo de 2026.*

*Pablo Bittar
Vicepresidente"*