

## MEMORIA

### (INFORMACIÓN NO CUBIERTA POR EL INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES)

En cumplimiento de disposiciones legales y estatutarias vigentes, el Directorio tiene el agrado de someter a vuestra consideración la presente Memoria y los Estados Financieros correspondientes al ejercicio económico finalizado el 31 de diciembre de 2025.

La información contenida en la presente Memoria incluye el análisis y las explicaciones de la Dirección sobre la situación financiera y los resultados consolidados de las operaciones, y debe ser leída en forma conjunta con los Estados Financieros de Genneia S.A. y la Reseña de las Operaciones (en adelante, indistintamente "Genneia", la "Compañía"; o la "Sociedad") y sus notas (en adelante, los "Estados Financieros"). Dichos Estados Financieros y sus notas han sido preparados de acuerdo con las normas contables vigentes en la República Argentina.

Tanto la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas como la Comisión Nacional de Valores (CNV) aprobaron la aplicación de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). La adopción de tales normas resulta obligatoria para la Sociedad a partir del ejercicio que se inició el 1 de enero de 2012.

#### 1. PERFIL DE LA COMPAÑÍA

La Compañía es la principal generadora de energía renovable de Argentina, operando los mayores activos de generación eólica y solar a gran escala del país, complementados por capacidad térmica estratégicamente ubicada. A la fecha de los presentes estados financieros consolidados, la Compañía posee y opera una capacidad instalada bruta total de 1.949 MW, de los cuales 1.586 MW corresponden a generación de energía renovable (eólica y solar) y 363 MW a generación de energía térmica. Esta capacidad incluye el proyecto solar San Rafael, con una potencia de 150 MW, que alcanzó la habilitación comercial parcial a fines de diciembre de 2025 y principios de 2026. De acuerdo con información publicada por CAMMESA, al 31 de diciembre de 2025 la Compañía operaba aproximadamente el 23% de la capacidad instalada de generación eólica y solar de Argentina. De la capacidad nominal instalada de energía renovable, 179 MW de parques eólicos corresponden a negocios conjuntos en los que la Sociedad tiene participación.

La Compañía posee y opera un total de ocho parques eólicos modernos ubicados en las provincias de Buenos Aires, Río Negro y Chubut, alcanzando una potencia eólica nominal instalada de 946 MW al 31 de diciembre de 2025. Los parques eólicos que integran el portafolio de activos de la Compañía son: Rawson (I, II y III), Madryn (I y II), Trelev (anteriormente conocido como Loma Blanca IV) y Chubut Norte (I, II, III y IV), todos situados en la provincia de Chubut; Villalonga (I y II), Vientos de Necochea y La Elbita (I, II y III) en la provincia de Buenos Aires; y Pomona (I y II) en la provincia de Río Negro.

Asimismo, la Compañía ha puesto en operación seis parques solares en las provincias de San Juan y Mendoza, con una potencia solar nominal instalada de 632 MW al 31 de diciembre de 2025. Los parques solares que integran el portafolio de activos de la Compañía son: Ullum (I, II y III), Sierras de Ullum, Tocota III, Malargüe I, Anchoris y San Rafael. Adicionalmente, la Compañía cuenta 199 MW en proyectos solares en construcción: (i) 30 MW remanentes del proyecto San Rafael; (ii) 129 MW de San Juan Sur y 40 MW de Lincoln y Junin.

En línea con su estrategia de diversificación tecnológica, la Compañía se encuentra incursionando en la implementación de soluciones complementarias a la generación de energía renovable, como así también orientados a aportar flexibilidad y confiabilidad al sistema eléctrico durante los picos de demanda. En este sentido, la Compañía posee un proyecto de almacenamiento de energía en baterías en construcción, a ubicarse en Dique Luján, partido de Tigre, Provincia de Buenos Aires.

A su vez al cierre del presente ejercicio, la Compañía posee y opera dos centrales térmicas que pueden funcionar con combustible gas natural (Cruz Alta) o con gas natural y gasoil (Bragado II y III). Las centrales se ubican en las Provincias de Buenos Aires (Bragado I y II) y Tucumán (Cruz Alta), totalizando una capacidad térmica instalada de 363 MW al 31 de diciembre de 2025. Estas centrales, son llamadas a generar en la red interconectada Nacional durante los picos de demanda "despacho de punta".

Adicionalmente, la Compañía cuenta con un Centro de Control y Operaciones centralizado (CECO), que permite la implementación de mantenimiento predictivo y la optimización operativa en tiempo real.

A través del manifiesto corporativo de la Compañía, se puede conocer su misión y visión, los cuales expresan sus creencias y el modo en que propone construir relaciones con todas y cada una de sus partes interesadas. Estos valores son:

- **Eficiencia:** Leitmotiv de nuestras actividades, la eficiencia atraviesa todos los planos de la Compañía. El desafío radica en la generación optimizada, aplicar el método adecuado, asegurar la provisión continua y lograr el menor costo. Desarrollamos entonces, proyectos integrales que alcanzan todas las etapas de generación y empleamos tecnología de punta que garantiza máxima eficiencia en la producción.
- **Audacia:** Nos motivan los desafíos, los enigmas, y los enfrentamos con urgencia. Buscamos respuestas que nos permitan avanzar en la generación de nueva energía. Somos visionarios y nos mueve el vigor propio de la juventud.
- **Compromiso:** Diversificamos las fuentes de energía para cumplir nuestros compromisos: asegurar la generación continua y la máxima calidad en cada operación. Nuestra responsabilidad se extiende al cuidado de los recursos y al fomento del entorno donde operamos porque queremos estar cada vez más cerca de nuestros colaboradores y de la comunidad.
- **Apertura:** Nos sentimos cómodos en ámbitos donde los criterios son divergentes y las opiniones múltiples. Esa diversidad nos abre, nos potencia, nos permite expandir el negocio y optimizar la generación de energía. Practicamos la adaptación con actitud dinámica, ágil e inquieta; cultivamos la colaboración y nos comunicamos de manera franca.

La misión de la Compañía es suministrar energía eléctrica confiable y sustentable a los principales consumidores de energía de Argentina, mediante el desarrollo, la construcción y la operación de activos de alta eficiencia y bajo impacto ambiental. Desde 2017, la Compañía ha invertido aproximadamente US\$ 1.750 millones, incorporando 1.427 MW de nueva capacidad de generación renovable desarrollada por Genneia.

La trayectoria de la Compañía se caracteriza por la ejecución exitosa de proyectos entregados en tiempo y forma, incluso en contextos macroeconómicos desafiantes, respaldada por contratos de abastecimiento robustos, así como por relaciones de largo plazo con fabricantes de equipamiento líderes a nivel global y con instituciones financieras de reconocido prestigio internacional.

En este marco, la visión de la Compañía se orienta a consolidar su liderazgo en la generación de energía eléctrica en Argentina, a partir de un mix energético equilibrado y sustentable, mediante la incorporación sostenida de fuentes de energía renovable.

De acuerdo con los objetivos planteados, durante el año 2025, Genneia presenta importantes hitos consistentes con su misión y visión estratégica, entre los cuales pueden mencionarse: I) Inicio de operación comercial del Parque Solar Malargüe I, con una capacidad instalada de 90 MW; II) Colocación exitosa de obligaciones negociables verdes por US\$ 28 millones en el mercado de capitales local; III) Mejora de la calificación crediticia internacional y local de la Compañía, como consecuencia de la mejora de la calificación del soberano argentino, alcanzando niveles de B- (S&P), B2 (Moody's) y Aaa.ar (Moody's Local); IV) Inicio de operación comercial del Parque Solar Anchoris, con una capacidad instalada de 180 MW; V) Adjudicación de 40 MW para el proyecto de almacenamiento BESS Maschwitz, en el marco de la primera licitación de baterías realizada en Argentina; VI) Emisión del segundo bono verde corporativo argentino en el mercado internacional por US\$ 400 millones, que permitió mejorar el perfil de vencimientos de la deuda de la Compañía; VII) Concluye la estrategia de financiamiento de los proyectos San Rafael, San Juan Sur, Lincoln, Junín y BESS Maschwitz mediante el acuerdo de financiamiento con BID Invest bajo la modalidad de préstamo A/B, con un compromiso de financiamiento de US\$ 185 millones (tramo A); VIII) Inicio anticipado de la operación comercial de 142 MW del Parque Solar San Rafael, sobre una capacidad total prevista de 180 MW.

Estos hitos se suman a la lista de logros obtenidos por la Sociedad durante los últimos años, como los que representaron; I) Puesta en operación de 1.427 MW renovables a través de la construcción y habilitación comerciales de parques eólicos y solares desde el 2018; II) Firma de nuevos PPA con grandes usuarios privados con una cartera de más de 65 clientes en venta de energía en firme III) Obtención del financiamiento necesario para apoyar la estrategia de crecimiento de nuevos activos renovables, a través de préstamos con bancos de desarrollo y agencias de crédito a la exportación (ECA) por más de US\$900 millones, además de otras fuentes de financiación locales e internacionales, IV) La instalación y puesta en marcha del Centro de Control Operativo (CECO) para monitorear, controlar, operar en forma remota y analizar desempeño de todos los centros operativos

de la Sociedad; V) Oferta de soluciones energéticas sustentables a terceros: Certificados de Reducción de Emisiones (CER) y Certificados de Energía Renovable Internacional (I-REC); VI) La expansión de nuestras plantas de energía Bragado II y Bragado III, con 120 MW de potencia nominal; VII) La adquisición de la central térmica Cruz Alta en la provincia de Tucumán, con una potencia nominal de 230 MW; y VIII) La adquisición del Parque Eólico Trelew en la provincia de Chubut, con una potencia nominal de 51 MW.

### 1.1 Historia y desarrollo de la Compañía

Genneia es una sociedad anónima constituida en octubre de 1991 bajo el nombre de "Empresa de Gas del Sudeste – Emgasud S.A." con el fin desarrollar actividades vinculadas a la distribución de gas natural. En 2004, Genneia constituyó la compañía subsidiaria Enersud Energy S.A.U., destinada a desarrollar actividades de comercialización de gas y energía. A partir del 2007, la Compañía comenzó a desarrollar sus activos de generación de energía térmica con la construcción de centrales térmicas. Ese mismo año, Genneia incursionó en el rubro de transporte de gas natural con la construcción y explotación del Gasoducto Patagónico.

En 2008, Genneia comenzó a realizar mediciones de recurso eólico en distintos puntos del país, anticipándose al desarrollo del mercado renovable en Argentina. En 2010, la Compañía se posicionó como pionera en energía eólica al resultar adjudicataria del derecho a desarrollar y operar los parques eólicos Rawson y Puerto Madryn en la provincia de Chubut. En 2012, Rawson I y II se convirtió en el parque eólico más grande del país en ese momento.

A partir del año 2016, la Compañía inició una etapa de fuerte expansión en energías renovables mediante la adjudicación y desarrollo de proyectos bajo las rondas RenovAr 1, RenovAr 1.5 (2016) y RenovAr 2 (2017). Durante este período, Genneia consolidó una cartera relevante de activos eólicos y solares, complementada con adquisiciones estratégicas como la planta Cruz Alta (antes denominada El Bracho) en la provincia de Tucumán (2017), el parque eólico Trelew en la provincia de Chubut (2017) y los proyectos solares Ullum I, II y III en la provincia de San Juan (2018). Entre 2018 y 2021 entraron en operación numerosos proyectos adjudicados en dichas rondas, incluyendo Madryn I y II, Chubut Norte I, II, III y IV, Villalonga I y II, Pomona I y II, Ullum I, II y III y Necochea, consolidando a la Compañía como uno de los principales generadores renovables del país.

A fines del año 2021, en un contexto de mayor dinamismo del mercado privado de energía renovable y creciente demanda corporativa por soluciones de abastecimiento de energía competitiva y sustentable, la Compañía inició un nuevo ciclo de expansión enfocado en el desarrollo de proyectos destinados al Mercado a Término de Energía Renovable (MATER). Tras la habilitación comercial de los parques solares Sierras de Ullum y Tocota III en la provincia de San Juan, la Compañía se convirtió en la primera Productora Independiente de Energía (IPP) en superar 1 GW de potencia instalada renovable en Argentina, hito que fue seguido por la entrada en operación del parque eólico La Elbita en la provincia de Buenos Aires. Durante 2025, la Compañía agregó 412 MW adicionales correspondientes a los proyectos solares, reafirmando su trayectoria de desarrollo y ejecución en tiempo y presupuesto.

En cuanto a negocios conjuntos en los que la Sociedad tiene participación, se encuentra dos parques eólicos que suman 179 MW de capacidad instalada. Por un lado, el proyecto Necochea fue adjudicado en 2016 a Centrales de la Costa, una sociedad controlada por la Provincia de Buenos Aires. El desarrollo y operación del parque se concretó por un acuerdo de joint venture en iguales proporciones (50/50) entre Centrales de la Costa S.A. y la Compañía. Adicionalmente, con fecha 16 de julio de 2019, Genneia y su subsidiaria MyC Energía S.A. acordaron la transferencia a Pan American Fuego S.A. ("PAF"), subsidiaria de Pan American Energy SL, del 49% de la participación accionaria de Vientos Patagónicos (Chubut Norte III) y de Vientos Sudamericanos (Chubut Norte IV) sujeto al cumplimiento de ciertas condiciones precedentes. Con fecha 26 de agosto de 2019 se perfeccionó la transferencia de las acciones.

### 1.2 Proyectos de ampliación

En línea con su estrategia de crecimiento, la Compañía continúa desarrollando proyectos de generación de energía renovable destinados a brindar soluciones a clientes comerciales e industriales, consolidando su posicionamiento como un actor relevante en el mercado eléctrico mayorista. Asimismo, el equipo de trabajo de la Compañía cuenta con una amplia experiencia en todo el ciclo de generación de energía eléctrica, desde el análisis y el desarrollo de proyectos hasta la construcción y la operación de activos eólicos, solares, térmicos y, más recientemente, almacenamiento de energía.

Asimismo, resulta importante recordar que durante los ejercicios económicos comprendidos entre el 2018 y 2025, tuvieron inicio comercial los siguientes proyectos:

Proyecto	Ubicación	Fecha Habilitación Comercial	Potencia habilitada (MW)	Regulación
PE Madryn I	Chubut	Nov-18 <sup>(2)</sup>	71	Res 202
PE Madryn II	Chubut	Sept-19 <sup>(1)</sup>	151	Res 202
PE Pomona I	Río Negro	Jul-19 <sup>(1)</sup>	101	RENOVAR 1.5
PE Pomona II	Río Negro	Ago-19	12	MATER
PE Villalonga I	Buenos Aires	Dic-18 <sup>(2)</sup>	52	RENOVAR 1
PE Villalonga II	Buenos Aires	Feb-19	3	MATER
PV Ullum I	San Juan	Dic-18	25	RENOVAR 1.5
PV Ullum II	San Juan	Dic-18	25	RENOVAR 1.5
PV Ullum III	San Juan	Dic-18	32	RENOVAR 1.5
PE Chubut Norte I	Chubut	Dic-18 <sup>(2)</sup>	28	RENOVAR 1
PE Vientos de Necochea I	Buenos Aires	Feb-20 <sup>(3)</sup>	38	RENOVAR 1.5
PE Chubut Norte III <sup>(4)</sup>	Chubut	Feb-21 <sup>(4)</sup>	58	RENOVAR 2
PE Chubut Norte IV <sup>(4)</sup>	Chubut	Feb-21 <sup>(4)</sup>	83	RENOVAR 2
PE Chubut Norte II	Chubut	Mar-21	26	MATER
PE La Elbita	Buenos Aires	Oct-24 <sup>(5)</sup>	162	MATER
PV Sierras de Ullum	San Juan	Mar-23	78	MATER
PV Tocota III	San Juan	Feb-24 <sup>(6)</sup>	60	MATER
PV Malargüe I	Mendoza	Ene-25 <sup>(7)</sup>	90	MATER
PV Anchoris	Mendoza	Ago-25 <sup>(8)</sup>	180	MATER
PV San Rafael	Mendoza	Dic-25/Feb-26 <sup>(9)</sup>	150	MATER

(1) Los presentes Parques se habilitaron comercialmente con una anticipación de 2 meses con respecto a la fecha comprometida ante CAMMESA. El PE Pomona II presentó una anticipación de 1 mes.

(2) Los presentes Parques se habilitaron comercialmente con la siguiente anticipación con respecto a la fecha comprometida ante CAMMESA: Madryn I: 7 meses, Villalonga: 5 meses y Chubut Norte I: 4 meses.

En abril de 2019 se habilitó el Centro de Control Operativo (CECO). Desde allí se monitorea y controlan todos los centros operativos de la Sociedad. El CECO puede operar en forma remota los activos eólicos y solares. Mediante el análisis de los datos colectados analizan el rendimiento de los centros operativos, la actuación de los tecnólogos, prevén la facturación de CAMMESA, identifican oportunidades de mejora en la eficiencia energética y se elaboran los reportes de resultados y las previsiones de generación futura.

(3) El proyecto de Necochea fue adjudicado a Centrales de la Costa Atlántica S.A., una compañía controlada por la Provincia de Buenos Aires. La Compañía celebró un acuerdo con Centrales de la Costa Atlántica S.A. para desarrollar y operar este proyecto. Consiguió la habilitación comercial el 8 de febrero de 2020.

(4) Fecha resultante de las prorrogas emitidas por la secretaría de energía. Con fecha 4 de febrero y 25 de febrero del 2021, el parque eólico Chubut Norte IV correspondiente a la subsidiaria Vientos Sudamericanos Chubut Norte IV S.A. y el parque eólico Chubut Norte III correspondiente a la subsidiaria Vientos Patagónicos Chubut Norte III S.A., respectivamente, entraron en operación comercial. Ambas Sociedades controladas conjuntamente por Genneja y Pan American Fuegoña (Sociedad subsidiaria de Pan American Energy).

(5) El Parque Eólico La Elbita obtuvo habilitaciones comerciales parciales con el siguiente cronograma: i) 49,5 MW el día 28 de junio de 2024; ii) 58,5 MW el 20 de julio de 2024, alcanzando 108 MW acumulados; iii) 13,5 MW el 12 de agosto de 2024, alcanzando 121,5 MW acumulados; iv) 18 MW el 3 de septiembre de 2024, acumulando 139,5 MW; v) 13,5 MW el 19 de septiembre de 2024, acumulando 153 MW; y vi) 9 MW el 2 de octubre de 2024, alcanzando la capacidad total de 162 MW.

(6) El Parque Solar Tocota III obtuvo habilitaciones comerciales parciales con el siguiente cronograma: (i) 22 MW el 30 de diciembre 2023; (ii) 18 MW el 24 de enero 2024, alcanzando 40 MW acumulados; y (iii) 20 MW el 1 de febrero 2024, alcanzando la potencia instalada total de 60 MW.

(7) El Parque Solar Malargüe I obtuvo habilitaciones comerciales parciales con el siguiente cronograma: (i) 60 MW el 7 de enero de 2024 y (ii) 30 MW el 21 de enero de 2024, alcanzando la potencia instalada total de 90 MW.

(8) El Parque Solar Anchoris obtuvo habilitaciones comerciales parciales con el siguiente cronograma: (i) 115 MW el 6 de junio de 2025 y (ii) 65 MW el 5 de agosto de 2025, alcanzando la potencia instalada total de 180 MW.

(9) El Parque Solar San Rafael obtuvo habilitación comercial parcial por 150 MW con el siguiente cronograma: (i) 142 MW el 23 de diciembre de 2025 y (ii) 8 MW el 4 de febrero de 2026. La capacidad actualmente habilitada representa más del 80% de su potencia nominal total prevista de 180 MW. Se prevé que los 30 MW remanentes obtengan la correspondiente habilitación comercial en los próximos meses.

Cabe destacar que los acuerdos de PPA con CAMESA, tanto la Resolución 202 como RenovAr, prevén tarifas denominadas en dólares y un plazo de duración de 20 años desde que se concede la respectiva habilitación comercial. Por otro lado, la cartera de acuerdos de PPAs con contrapartes privadas (MATER) posee una vida promedio de aproximadamente 6 años al 31 de diciembre de 2025.

El siguiente cuadro se presenta información clave sobre los actuales proyectos de energía renovable de la Compañía al 31 de diciembre de 2025:

Proyecto	Ubicación	Fecha Habilitación Comercial Estimada	Capacidad Instalada (MW)	Regulación
PS San Rafael <sup>(1)</sup>	Mendoza	Primer trimestre 2026	30	MATER
PS San Juan Sur	San Juan	Segundo trimestre 2026	129	MATER
PS Junín	Buenos Aires	Segundo semestre 2026	20	RenMDI
PS Lincoln	Buenos Aires	Segundo semestre 2026	20	RenMDI
PA Maschwitz	Buenos Aires	Primer trimestre 2027	40	AlmaGBA

(1) El Parque Solar San Rafael obtuvo habilitación comercial parcial por 150 MW con el siguiente cronograma: (i) 142 MW el 23 de diciembre de 2025 y (ii) 8 MW el 4 de febrero de 2026. La capacidad actualmente habilitada representa más del 80% de su potencia nominal total prevista de 180 MW. Se prevé que los 30 MW remanentes obtengan la correspondiente habilitación comercial en los próximos meses.

La Compañía también se encuentra evaluando otros proyectos de energía renovable, así como iniciativas vinculadas a sistemas de almacenamiento de energía en baterías (BESS o Proyectos de almacenamiento (PA)) y obras de infraestructura asociadas, incluyendo líneas de transmisión. Asimismo, tiene previsto analizar oportunidades para capitalizar su experiencia, y en consecuencia continuar ampliando su cartera de activos de generación de energía, como también la posibilidad de prestar servicios EPCM, de O&M y del Centro de Control Operativo (CECO) a terceros.

El sector eléctrico de Argentina está atravesando un proceso de grandes reformas, con la ampliación y modernización de la capacidad de generación del país, a efectos de ampliar el margen que hoy existe entre la oferta y la demanda de energía en épocas de pico. La Compañía cree que se encuentra bien posicionada para aprovechar, si hubiera tendencias positivas del sector, y seguir participando en procesos de ampliación de generación de fuentes de energía renovable para la venta de energía a grandes usuarios privados.

## 2. ESTRUCTURA DE LA COMPAÑÍA

Las principales unidades de negocios de Genneia son:

- (i) Generación de energía eléctrica de fuentes renovables eólicas;
- (ii) Generación de energía eléctrica de fuentes renovables solares;
- (ii) Generación de energía eléctrica de fuentes convencionales; y
- (iii) Comercialización desregulada de gas natural y de capacidad de transporte de gas natural.

- Generación eléctrica de fuentes renovables eólicas

En el año 2009 la Sociedad participó en un proceso de licitación internacional (Licitación ENARSA N°1/2009) llevado a cabo por ENARSA de acuerdo con el Programa de Generación de Energía Renovable para desarrollar y operar nueva capacidad instalada de energía renovable (Programa GENREN). En el año 2010 se le adjudicó a la Sociedad el derecho a desarrollar y operar un parque eólico situado en la localidad de Rawson, Provincia de Chubut. Inicialmente, el parque eólico Rawson (I y II) era una central de generación de energía eólica con potencia nominal de 77,4 MW conformada por 43 turbinas eólicas Vestas en operación desde el año 2012. Posteriormente estos aerogeneradores fueron repotenciados en el 2017 alcanzando una potencia nominal de 83,6 MW. En noviembre del 2018 se amplió el parque incorporando 12 aerogeneradores Vestas (Rawson III) alcanzando la potencia nominal actual del parque de 109MW.

La Compañía mantiene un contrato de disponibilidad y servicios con Vestas en virtud del cual el proveedor brinda servicios de asistencia técnica, capacitación y mantenimiento en relación a las turbinas que conforman el parque eólico Rawson I, II y III. Asimismo, conforme a este contrato, Vestas le ha garantizado a la Sociedad mantener un factor de disponibilidad anual promedio de 98%. Todas las turbinas eólicas de la Sociedad son operadas y monitoreadas en forma remota el Centro de Control Operativo (CECO) puesto en marcha en el año 2019 a través de un sistema SCADA independiente al SCADA de Vestas, en coordinación con el centro de control de esta compañía que está localizado fuera del país, y que también opera y supervisa continuamente los parques eólicos de manera global con su propio SCADA. La responsabilidad máxima del proveedor en virtud de este contrato se limita, en términos generales, a la remuneración anual total pagadera a Vestas durante la vigencia del contrato.

Los parques eólicos Rawson I y II iniciaron su operación comercial en enero de 2012, bajo los acuerdos PPA firmados con ENARSA en el Programa GENREN. La Compañía tuvo derecho a recibir pagos desde US\$124,20 a US\$128,70 por MWh por la energía eléctrica que efectivamente entregó en virtud de dichos contratos de energía. Tras la finalización de sus contratos de energía con CAMMESA, Rawson I y II migraron al programa MATER el 1 de octubre de 2025 y el 1 de mayo de 2025, respectivamente.

El 29 de noviembre de 2017, la Sociedad amplió su cartera eólica en la Provincia de Chubut mediante la adquisición de la sociedad Parque Eólico Loma Blanca S.A.U. (Ex, Isolux Corsán Energías Renovables S.A.), que poseía y operaba el parque eólico Trelew (antes llamado, parque eólico Loma Blanca IV) con una potencia nominal de 51MW. El contrato fue celebrado bajo el programa GENREN, y estipula un plazo de 15 años desde la entrada en operación o la entrega a ENARSA de 2.636 GWh, lo que ocurra primero. Dicha Sociedad tiene el derecho a percibir US\$127,01 por MWh entregado. La Secretaría de Gobierno de Energía instruyó a ENARSA (ex IEASA) a efectuar el cambio de titularidad del parque eólico Trelew y la cesión del Contrato de Abastecimiento MEM a favor de Parque Eólico Loma Blanca S.A.U. La Subsecretaría de Mercado Eléctrico, mediante la nota NO-2021-29585336-APN-SSEE#MEC, autoriza en forma provisoria el cambio de titularidad. Por lo que a partir de mayo 2021, Parque Eólico Loma Blanca S.A.U. es contraparte de los Contratos de Abastecimiento MEM y CAMMESA efectúa los pagos directamente a Parque Eólico Loma Blanca S.A.U. Mediante la Resolución SE 37/22, la Secretaría de Energía autorizó en forma definitiva el cambio de titularidad.

En el año 2017 la Sociedad también resultó adjudicataria dentro del programa Renovar 1,5 y Renovar 2 de nuevos PPAs para otros tres parques eólicos adicionales a los ya adjudicados a esa fecha (Vientos de Necochea I, Chubut Norte III y IV) con una potencia nominal total prevista de 178 MW. Vientos de Necochea I fue habilitado el 8 de febrero de 2020. Con fecha 4 de febrero y 25 de febrero del 2021, el parque eólico Chubut Norte IV correspondiente a la subsidiaria Vientos Sudamericanos Chubut Norte IV S.A. y el parque eólico Chubut Norte III correspondiente a la subsidiaria Vientos Patagónicos Chubut Norte III S.A., respectivamente, entraron en operación comercial.

En 2018 bajo el marco regulatorio de la RES MeyM 202/2016 y RENOVAR 1 se obtuvo la habilitación comercial de los Parques Madryn I, Chubut Norte I ubicados en la provincia de Chubut y Villalonga I ubicado en la provincia de Buenos Aires, respectivamente. Con estos acontecimientos se incorporaron 151,65 MW a la cartera operativa de la Sociedad.

Durante el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019, la Sociedad bajo la RES MeyM 202/2016 y RENOVAR 1.5 logró con éxito la habilitación comercial de los parques Eólicos Madryn II (151,2 MW) en la provincia de Chubut, y Pomona I (101,4 MW) en la provincia de Río Negro, además de los parques Eólicos Villalonga II (3,45) y Pomona II (11,7 MW) para la venta de energía a privados.

Por otra parte, y como consecuencia de la generación eólica, la Sociedad continúa comercializando Certificados de Reducción de Emisiones (CERs, también llamados Bonos de Carbono) en el Mercado Voluntario, habiendo realizado ventas durante los años 2016 a 2022 con lo producido por el parque eólico Rawson I y II.

Desde el 2021, producto de la verificación de sus parques eólicos Pomona I y II, Villalonga I y II y Chubut Norte I y II bajo el estándar VCS -Verified Carbon Standard- la Sociedad comercializa bonos de carbono.

En el año 2022, la Sociedad registró el Parque Eólico Rawson III (25 MW) y el Parque Eólico Madryn (222 MW) en el "The International REC Standard", lo que le permitió comenzar a comercializar certificados de tracking de energía llamados I-RECs. Estos certificados son verificados y emitidos en Argentina por el Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM).

En el año 2024, la Compañía obtuvo la habilitación comercial del parque eólico La Elbita (162 MW) en la provincia de Buenos Aires. La energía generada por dicho parque es comercializada en el MATER (Mercado a Término de Energía Renovable) con clientes comerciales e industriales del mercado eléctrico.

Durante el año 2025, Genneia continuó sus campañas de desarrollo de sitios con potencial recurso eólico realizando inversiones en investigación y desarrollo. Estas inversiones consisten en: i) mantenimiento de sitios existentes; ii) la búsqueda de nuevos sitios; iii) la medición del recurso eólico; y iv) la realización de los estudios técnicos necesarios para el potencial desarrollo de proyectos. Son estas inversiones las que posibilitan a Genneia contar con una amplia cartera de proyectos eólicos y le permiten mantener su rol como actor líder en el desarrollo de las energías renovables en Argentina.

- Generación eléctrica de fuentes renovables solares

En el mes de diciembre del 2018, la Sociedad obtuvo la habilitación comercial de tres proyectos Solares: Ullum I, Ullum II y Ullum III, ubicados en la provincia de San Juan con una potencia nominal de 25 MW, 25 MW y 32 MW respectivamente. Ullum constituye el primer parque Solar de Genneia, y para su construcción se necesitaron 280.000 paneles fotovoltaicos que despachan energía al SADI desde en un predio de 279 hectáreas.

Genneia S.A. solicitó prioridad de despacho de acuerdo con la Res SE281/17 y modificatorias, y el Proyecto Solar Sierras de Ullum resultó asignado con 58 MW de capacidad en agosto de 2021 y 6 MW en marzo de 2022. Durante el año 2021 Genneia inició la construcción del parque solar, ubicado en la provincia de San Juan con una potencia nominal de 78 MW. Dicho parque fue habilitado comercialmente en el primer trimestre de 2023.

Asimismo, en 2025 se continuó comercializando certificados de reducción de emisiones (CERs) con sus parques solares Ullum I, II y III (primeros y únicos de Argentina en ser habilitados bajo el estándar VCS - Verified Carbon Standard). Adicionalmente, la Compañía certificó los parques Tocota III y Sierras de Ullum bajo el estándar BioCarbon, para brindar soluciones de reducción de emisiones de carbono de terceros.

A fines del año 2021, Genneia inició la construcción de nuevos proyectos renovables para abastecer de energía eléctrica a grandes usuarios privados en el mercado eléctrico (MATER). En consecuencia, durante 2023 y 2025, la Compañía obtiene exitosamente la habilitación comercial de los proyectos solares Sierras de Ullum (78 MW), Tocota III (60 MW), ambos ubicados en la provincia de San Juan, Malargüe I (90 MW), Anchoris (180 MW) y San Rafael (142 MW), todos ubicados en la provincia de Mendoza.

Adicionalmente, a la fecha de los presentes estados financieros, la Compañía cuenta con 199 MW adicionales en proceso de construcción de los proyectos solares San Rafael, San Juan Sur, Lincoln y Junín. A la fecha de los presentes estados financieros, el parque solar San Rafael obtuvo la habilitación comercial para una potencia instalada total de 150 MW de un total de 180 MW.

Dentro de la cartera de proyectos en construcción, la Compañía obtuvo la adjudicación de dos Proyectos Solares, de 20 MW cada uno, en la provincia de Buenos Aires. El precio ofertado adjudicado resultó de US\$ 72,4/MWh para el Proyecto Lincoln y US\$ 71,9/MWh para el Proyecto Junín. Los contratos se firmaron con CMMESA para disminuir los requerimientos de generación forzada en el Sistema Argentino de Interconexión (SADI). Dichos contratos tienen una duración de 15 años, y se encuentran denominados en dólares.

Por otra parte, durante el año 2025 Genneia continuó con el desarrollo de proyectos solares, realizando inversiones en investigación y desarrollo. Estas inversiones consisten en: i) mantenimiento de sitios existentes; ii) la búsqueda de nuevos sitios; iii) la medición del recurso solar; y iv) la realización de los estudios técnicos necesarios para la potencial construcción de los proyectos. Son estas inversiones las que posibilitan a Genneia contar con una amplia cartera de proyectos solares y le permiten mantener su rol como actor líder en el desarrollo de las energías renovables en Argentina.

- Generación eléctrica de fuentes convencionales (termoeléctrica)

Como estaba previsto en el acuerdo marco suscripto con la Secretaría de Energía de la Nación (en adelante, "SEN") en abril del 2012 para la renovación de los contratos de Energía Distribuida I y II (en adelante, el "Acuerdo Marco"), a partir del año 2014, todas las centrales térmicas de la Sociedad quedaron conectadas al SADI bajo el marco de la normativa de la Resolución S.E. N° 220/2007, con CMMESA como contraparte, dichos contratos preveían una duración de 7 años contados desde el vencimiento de los contratos originales. En 2017 la sociedad

ha puesto en operación comercial las ampliaciones de la central térmica Bragado II y III incorporando una potencia nominal total instalada de 120 MW al SADI bajo la RES SEE N°21/16.

Durante el ejercicio 2021 las centrales térmicas Las armas II y Bragado I alcanzaron el vencimiento del plazo contractual, integrándose así a las centrales térmicas de Paraná, Olavarría, Concepción del Uruguay, Las Armas I, Pinamar y Matheu que alcanzaron dicho hito durante los ejercicios 2019 y 2018. A la fecha de los presentes estados financieros las mencionadas centrales se encuentran desconectadas del SADI. Asimismo, durante el 2024, la Compañía finalizó su plan de desinversión, por lo que a la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados ya no dispone de activos de las centrales desconectadas para la venta.

Actualmente la Compañía opera dos centrales de generación térmica con una capacidad instalada combinada de 363 MW ubicadas estratégicamente en las provincias de Buenos Aires y Tucumán. Básicamente, todos los ingresos de las plantas térmicas se derivan de la venta de capacidad firme. Como resultado, el desempeño del segmento de energía convencional es impulsado principalmente por el factor de disponibilidad de las plantas de energía. Nuestras plantas de energía térmica lograron un factor de disponibilidad promedio ponderado de 81,6% para el año terminado el 31 de diciembre de 2025. La central térmica Cruz alta se encuentra operando bajo el esquema de energía base según el marco regulatorio establecido en virtud de la Resolución SEE 400/2025.

- Comercialización de Gas Natural y de Capacidad de Transporte

La Compañía obtuvo una licencia para la comercialización de gas natural con la cual participa, en forma directa y a través de su subsidiaria Enersud, en el negocio de comercialización de gas natural en el Mercado de Gas Natural. Los clientes de la Sociedad en este negocio, además de la propia Genneia para la alimentación de las centrales termoeléctricas, son otras empresas de generación de energía, grandes usuarios de gas natural para usos industriales, empresas comerciales consumidoras de gas y los propios productores de gas natural. La Compañía compra gas natural por cuenta propia para su venta posterior y por cuenta de terceros.

Además, en forma directa y a través de su subsidiaria Enersud, la Sociedad opera en el negocio de venta de capacidad de transporte de gas natural a otras empresas de distribución de gas y para grandes usuarios industriales de gas natural.

### 3. CAPITALIZACIÓN

A la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados, el capital social suscrito y totalmente integrado de Genneia asciende a la suma de 103.040.496, y se divide en (a) 51.520.248 acciones ordinarias, escriturales, Clase A nominativas no endosables, de valor nominal ARS 1 cada una y con derecho a un voto por acción; y (b) 51.520.248 acciones ordinarias, escriturales, Clase B nominativas no endosables, de valor nominal ARS 1 cada una y con derecho a un voto por acción, distribuidas conforme al siguiente detalle:

Accionista	Cantidad de Acciones	Clase
Argentum Investments I LLC	44.923.347	A
LAIG Eolia S.A.	6.596.901	A
Fintech Energy LLC	25.760.124	B
Banco de Servicios y Transacciones S.A. <sup>(1)</sup>	8.586.706	B
Jorge Pablo Brito	8.586.707	B
Delfín Jorge Ezequiel Carballo	8.586.711	B
<b>Total de Acciones</b>	<b>103.040.496</b>	

<sup>(1)</sup> Titular fiduciario en virtud del "Fideicomiso de Garantía JHB OT". Acciones gravadas por un derecho real de usufructo a favor de la Sra. Marcela Patricia Carballo de Brito por el 50% de los dividendos y utilidades de las acciones.

### 4. FINANCIAMIENTOS

La estrategia financiera de la Compañía es mantener un nivel de apalancamiento razonable para la industria en la cual opera. La Compañía procura financiar sus inversiones mediante el flujo de caja generado por sus activos existentes, el aporte de sus accionistas, la emisión de obligaciones negociables y/o préstamos bancarios. Esta estrategia también incluye préstamos garantizados en subsidiarias sin recurso hacia Genneia S.A. y/o corporativos, a través de la modalidad conocida como "Project Finance" o "Corporate Finance", a largo plazo con bancos de desarrollo, agencias de exportación y organismos multilaterales.

## Obligaciones negociables

Al 31 de diciembre de 2025, la Sociedad tenía en circulación doce clases de obligaciones negociables, todas emitidas bajo el Programa de emisor frecuente de la Sociedad.

En la siguiente tabla se resumen los principales términos y condiciones de las obligaciones negociables de la Sociedad al 31 de diciembre de 2025:

Obligaciones Negociables	Capital en circulación al 31 de diciembre de 2025 (en millones de US\$)	Tasa de interés	Fecha de Emisión	Vencimiento
Clase XXXVI	US\$ 50,0	5,65%	23/12/2021	23/12/2031
Clase XXXVII	US\$ 29,9	0,00%	11/11/2022	11/11/2026
Clase XXXVIII	US\$ 73,4	4,50%	10/2/2023	10/2/2033
Clase XXXIX	US\$ 30,0	2,00%	14/7/2023	14/7/2028
Clase XLI	US\$ 30,0	0,00%	14/7/2023	14/7/2026
Clase XLII	US\$ 15,2	0,00%	16/11/2023	16/5/2027
Clase XLIII	US\$ 20,7	6,25%	8/3/2024	8/3/2027
Clase XLIV	US\$ 12,5	5,00%	8/3/2024	8/3/2026
Clase XLVI	US\$ 60,0	2,00%	27/6/2024	27/6/2026
Clase XLVII	US\$ 48,3	6,00%	17/10/2024	17/10/2028
Clase XLVIII	US\$ 27,7	6,50%	05/03/2025	05/03/2028
Clase XLIX	US\$ 400,0	7,75%	2/12/2025	02/12/2033

Con fecha 19 de marzo de 2021, la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas de la Compañía aprobó por resolución la creación de un programa global de Emisor Frecuente para la emisión de obligaciones negociables simples, no convertibles en acciones, a corto, mediano o largo plazo, por un monto máximo en circulación de valor nominal US\$ 800.000.000 (o su equivalente en otras monedas) (el "Programa de Emisor Frecuente"). El registro de Emisor Frecuente N° 15 fue otorgado mediante la Disposición N° DI-2021-10-APN-GE#CNV de la Gerencia de Emisoras de la Comisión Nacional de Valores (la "CNV") de fecha 19 de abril de 2021. Bajo el registro de un Programa de Emisor Frecuente en la CNV, la Compañía puede obtener algunos beneficios en el proceso de emisión de obligaciones negociables en el mercado tales como, menor período de difusión y costos de estructuración.

Con fecha 25 de abril de 2024, la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas de la Compañía aprobó por resolución la ampliación del monto del Programa de Emisor Frecuente por hasta US\$ 2.000 millones. En este sentido, considerando que el capital en circulación de Obligaciones Negociables emitidas bajo el Programa de Emisor Frecuente representa un monto equivalente a US\$ 849,8 millones, la Compañía cuenta con un monto residual por emitir equivalente a US\$ 1.150,1 millones a la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados.

Con fecha 5 de marzo de 2025 se emitieron las Obligaciones Negociables Clase XLVIII, clasificadas como Bonos Verdes, denominadas en dólares por US\$ 28 millones, con vencimiento el 5 de marzo de 2028. Las Obligaciones Negociables Clase XLVIII tienen un cupón de 6,5%, con intereses pagaderos semestralmente a partir de los 6 (seis) meses contados desde la fecha de emisión y liquidación, y el capital será pagadero íntegramente en la fecha de vencimiento. El uso de los fondos será destinado para los proyectos solares Anchoris y San Rafael.

Con fecha 2 de diciembre de 2025, se emitieron Obligaciones Negociables No Garantizadas Clase XLIX por US\$400 millones a una tasa de interés del 7,75% con vencimiento en 2033 (las "Obligaciones Negociables Clase XLIX"). Las Obligaciones Negociables Clase XLIX son pagaderas en tres cuotas anuales consecutivas empezando el 2 de diciembre de 2031 y con vencimiento final el 2 de diciembre de 2033. Las Obligaciones Negociables con vencimiento en 2033 fueron emitidas en virtud de un contrato de emisión (indenture) que contiene cláusulas contractuales estándar de mercado para valores de esta naturaleza, las cuales incluyen convenios financieros (principalmente consistentes en la limitación para contraer endeudamiento adicional cuando se superen los ratios de apalancamiento y de cobertura de intereses de la Sociedad), restricciones a la constitución de gravámenes, disposiciones que regulan las fusiones y la venta de activos, así como supuestos de incumplimiento, entre otros.

## Otras Deudas Bancarias y Financieras

El siguiente cuadro resume los principales términos y condiciones de las deudas bancarias y financieras de la Sociedad al 31 de diciembre de 2025:

Préstamos	Capital pendiente al 31 de diciembre de 2025 (en millones de US\$)	Tasa de interés	Fecha de Emisión	Vencimiento
Project Finance - Pomona I Genneia Vientos del Sudoeste S.A.	US\$ 81	4,73%	Junio 2018	Junio 2034
Project Finance - Villalóna I Genneia Vientos Argentinos S.A.	US\$ 46,1	7,25% <sup>(1)</sup>	Junio 2018	Junio 2033
Project Finance - Chubut Norte I Genneia Vientos del Sur S.A.	US\$ 29,9	7,29% <sup>(2)</sup>	Junio 2018	Junio 2033
Préstamo corporativo – La Elbita I & Tocota III	USD 74,4	Swapped SOFR + 5,2%	Febrero 2023	Diciembre 2032
Préstamo corporativo – Malargüe I y Anchóris	USD 52	Swapped SOFR + 5,2%	Octubre 2024	Junio 2034
Industrial and Commercial Bank of China (Argentina) S.A.U.	USD 51,2	6%	Agosto 2025	Julio 2023
Otras deudas	US\$ 36	5,5% - 7,5%	Febrero 2025	Marzo 2028

- (1) 75% de la deuda pendiente de pago tiene un interés promedio de 7,25%. El 25% del préstamo restante tiene una tasa de interés aplicable de Term SOFR +1,2%.
- (2) 75% de la deuda pendiente de pago tiene un interés promedio del 7,29%. El 25% del préstamo restante tiene una tasa de interés aplicable de Term SOFR+1,2%.

### Financiamiento del parque eólico Pomona I

El 8 de junio de 2018, Genneia Vientos del Sudoeste S.A. ("GVSO"), subsidiaria totalmente controlada por la Sociedad, celebró contratos de financiamiento para el parque eólico Pomona I. Este acuerdo de financiamiento comprende hasta US\$ 142 millones que se utilizaron para hacer frente a los costos de construcción y puesta en marcha del parque.

Los acuerdos de financiamiento incluyen un préstamo garantizado sin recurso a 16 años otorgado por Kreditanstalt für Wiederaufbau, KfW IpeX-Bank GmbH (KfW). El préstamo de KfW está garantizado por la Agencia de Crédito a la Exportación de Alemania Euler Hermes, a través de un acuerdo integral de crédito comercial y político para la exportación.

El 31 de agosto de 2018 se cumplieron satisfactoriamente la totalidad de condiciones precedentes para desembolso establecidas en los contratos de financiamiento. A partir de dicha fecha, los desembolsos de fondos han sido recibidos acorde a la documentación financiera.

Los acuerdos de financiamiento contienen cláusulas que limitan la habilidad de GVSO de pagar dividendos y prevén el otorgamiento de diversas garantías en favor de los acreedores, entre las que se encuentran la cesión de los derechos reales de usufructo sobre los inmuebles del parque, cesiones directas, fiduciarias o en garantía, totales o parciales, de ciertos derechos de GVSO, incluyendo los derechos de cobro bajo el Contrato de Abastecimiento de Energía Eléctrica Renovable celebrado con CAMMESA, seguros y otros documentos relacionados con el Parque; prenda sobre acciones representativas del 100% del capital social de GVSO, garantías sobre cuentas bancarias y prenda sobre los activos principales de GVSO, todas características de un Project Finance tradicional sin recurso.

Con fecha 30 de abril de 2021 se obtuvo el cumplimiento de Completion en el proyecto Pomona I.

Al 31 de diciembre de 2024 Genneia Vientos del Sudoeste S.A. totaliza desembolsos recibidos por US\$ 120,2 millones, habiéndose desembolsado la totalidad del monto comprometido. El capital adeudado en virtud de lo desembolsado comenzó a pagarse de manera semestral iniciando el 31 de marzo de 2020, ascendiendo en consecuencia al 31 de diciembre de 2025 a US\$ 81 millones.

### *Financiamiento de los parques eólicos Villalonga I y Chubut Norte I*

El 19 de junio de 2018, Genneia Vientos Argentinos S.A. ("GVA") y Genneia Vientos del Sur S.A. ("GVS"), subsidiarias totalmente controladas por la Sociedad, celebraron contratos de financiamiento para los parques eólicos Villalonga y Chubut Norte I por hasta US\$ 130,7 millones que se utilizaron para hacer frente a los costos de construcción y puesta en marcha de dichos parques.

Los acuerdos de financiamiento incluyen tramos garantizados y tramos no garantizados. La Agencia de Crédito de Exportación de Dinamarca (EKF) otorga directamente un primer Tramo, y Sumitomo Mitsui Banking Corporation (SMBC) otorga el segundo Tramo. El Tramo otorgado por SMBC está garantizado por EKF a través de un acuerdo de garantía de crédito de exportación comercial y político-integral.

Adicionalmente, el financiamiento incluye dos tramos no garantizados. Un préstamo a 15 años no garantizado y sin recurso otorgado por la Corporación Andina de Fomento (CAF) y un préstamo a 15 años no garantizado y sin recurso otorgado por Nederlandse Financierings-Maatschappij Voor Ontwikkelingslanden NV (FMO).

El 26 de octubre de 2018 se cumplieron todas las condiciones previas al desembolso establecido en los convenios de financiamiento. A partir de esa fecha, los desembolsos de fondos se han recibido de acuerdo con la documentación financiera. El primer desembolso incluye el reembolso de ciertos anticipos a los parques financiados por Genneia S.A.

Los acuerdos de financiamiento contienen cláusulas que limitan la habilidad de GVA y GVS de pagar dividendos y prevén el otorgamiento de diversas garantías en favor de los acreedores, entre las que se encuentran hipotecas sobre los inmuebles de los parques, cesiones directas, fiduciarias o en garantía, totales o parciales, de ciertos derechos de GVA y GVS, incluyendo los derechos de cobro bajo los Contratos de Abastecimiento de Energía Eléctrica Renovable celebrados con CAMMESA, seguros y otros documentos relacionados con los Parques; prenda sobre acciones representativas del 100% del capital social de GVA y GVS, garantías sobre cuentas bancarias y prenda sobre los activos principales de los parques.

El 7 de abril de 2020, Genneia Vientos Argentinos S.A. y Genneia Vientos del Sur S.A. acordaron una reducción en US\$ 8,5 millones del financiamiento con respecto al financiamiento originalmente comprometido. En consecuencia, el financiamiento total comprometido para la construcción de los parques eólicos de Villalonga I y Chubut Norte I totaliza US\$ 122,2 millones. Los motivos de dicha reducción se relacionaron principalmente a que el destino de fondos prestablecido para este préstamo se asociaba a los costos de la construcción de los parques, que finalmente entraron en operación con sustanciales ahorros obtenidos en dichos costos. La reducción de este préstamo no afectó el plan original de financiamiento de los costos de construcción y puesta en marcha de los parques, dado que los mismos ya se encontraban operativos a esa fecha.

Asimismo, el 24 de abril de 2020, las sociedades recibieron un desembolso de US\$ 7,8 millones dentro del financiamiento, cuyo destino de fondos fue el pago de una remuneración de única vez a Genneia S.A. vinculada con la exitosa gestión de los parques, habiendo finalizado los mismos antes del tiempo estipulado y con ahorros en el presupuesto.

Con fecha 13 de abril de 2022 se obtuvo el cumplimiento de Financial Completion en los proyectos Villalonga y Chubut Norte.

Al 31 de diciembre de 2025 Genneia Vientos Argentinos S.A. y Genneia Vientos del Sur S.A. totalizan desembolsos recibidos por US\$ 122,2 millones, habiéndose desembolsado la totalidad del monto comprometido. El capital adeudado en virtud de lo desembolsado ha sido pagado de manera semestral iniciando el 31 de octubre de 2019, ascendiendo en consecuencia al 31 de diciembre de 2024 a US\$ 76,1 millones.

Con fecha 13 de febrero de 2026, la Compañía, a través de sus subsidiarias Genneia Vientos Argentinos y Genneia Vientos del Sur, procedió a la precancelación total de los financiamientos otorgados para los proyectos eólicos Villalonga I y Chubut Norte I, los cuales habían sido originalmente suscritos el 19 de junio de 2018 por un monto agregado de hasta US\$ 122,2 millones y que fueron totalmente desembolsados.

Al momento de su precancelación, los saldos de capital pendientes ascendían a US\$ 44,9 millones para Villalonga I y US\$ 28,3 millones para Chubut Norte I.

Los financiamientos comprendían tramos garantizados y no garantizados otorgados por EKF, SMBC, CAF y FMO, y se encontraban respaldados por garantías sobre activos y flujos de los proyectos, incluyendo hipotecas,

cesiones de derechos bajo los contratos PPA, prendas de acciones y garantías sobre cuentas bancarias y activos principales.

#### *Financiamiento Corporativo de los parques eólicos La Elbita I y II, y el parque solar Tocota III*

En febrero de 2023, la Sociedad suscribió un contrato de préstamo garantizado con un plazo de 10 años y amortizable semestralmente a partir de junio 2025 por hasta la suma de US\$ 85 millones, a ser otorgado por (i) Nederlandse Financierings - Maatschappij voor Ontwikkelingslanden N.V. (FMO); y (ii) Development Finance Institute Canada (DFIC) Inc. (FINDEV) (los Acreedores), para la construcción, puesta en operación y mantenimiento de los parques eólicos La Elbita I, La Elbita II, y el parque solar Tocota III. Este préstamo devenga intereses sobre el monto efectivamente desembolsado de forma semestral, pagaderos a partir de junio de 2023.

#### *Financiamiento Corporativo de los parques solares Malargüe I y Anchoris*

En octubre de 2024, la Compañía firmó un contrato de financiamiento corporativo garantizado por hasta US\$ 100 millones con FMO, FINDEV y PROPARCO, destinado a la construcción, puesta en marcha y mantenimiento de los parques solares Malargüe I y Anchoris. El 27 de marzo de 2025 la Compañía recibió el primer desembolso por un monto de US\$ 2 millones. El 19 de septiembre de 2025, la Compañía recibió un desembolso adicional de US\$ 50 millones bajo el financiamiento corporativo garantizado de FMO, Findev y PROPARCO, elevando el monto total desembolsado a US\$ 52 millones. El préstamo tiene un plazo de diez años, con amortización semestral a partir de junio de 2026 y vencimiento final en junio de 2034.

#### *Financiamiento con el Industrial and Commercial Bank of China (Argentina) S.A.U.*

El 28 de julio de 2025 la Compañía firmó un contrato de financiamiento con el Industrial and Commercial Bank of China (Argentina) S.A.U. por un monto de CNY (yuanes) 100.142.000, equivalentes a US\$ 14 millones. Los fondos se destinarán a proyectos de generación de energía renovable, incluyendo inversiones de capital, gastos de desarrollo, operación y mantenimiento. El capital del préstamo será pagado trimestralmente a partir del 28 de abril de 2027. La fecha de vencimiento del préstamo es el 29 de julio de 2030.

El 7 de agosto de 2025, la Compañía firmó una modificación a este contrato de financiamiento, por un monto adicional de CNY (yuanes) 258.624.000, equivalente a US\$ 36 millones. A la fecha de emisión de estos estados financieros consolidados, la Compañía recibió desembolsos totales por CNY 358.766.000, equivalentes a US\$ 50 millones.

## **5. GOBIERNO CORPORATIVO**

### **5.1 Autoridades**

Durante el ejercicio 2025, el Directorio de la Sociedad estuvo conformado por los miembros elegidos por medio de la Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria Unánime de Accionistas celebrada el 30 de abril de 2025, por la cual los accionistas resolvieron delegar en el Directorio la designación del Cargo de Presidente, Vicepresidente, e integrantes del Comité de Auditoría.

Luego, por reunión de Directorio del 30 de abril de 2025, los Directores aceptaron su designación y distribuyeron cargos, eligiendo al Sr. César Pablo Rossi como Presidente y al Sr. Darío Lizzano como Vicepresidente.

Con fecha 12 de enero de 2026, el Directorio reasignó el cargo de Presidente de la Sociedad en el Sr. Jorge Pablo Brito, continuando César Pablo Rossi en el cargo de Director Titular.

### **5.2. Toma de decisiones y sistema de control interno**

La Compañía promueve la delegación de autoridad, permitiendo dar respuestas ágiles y eficientes a las actividades, existiendo a la vez una clara y explícita definición de los alcances de dicha delegación mediante la fijación de límites de aprobación implementados de acuerdo con un Manual de Autorizaciones que minimizan riesgos. En tal sentido, la Sociedad ha reforzado su sistema de gobierno corporativo alineado al modelo de las 3 líneas de defensa a saber: como primer línea de defensa, la gerencia operativa es responsable de mantener un control interno efectivo y de ejecutar procedimientos de control sobre los riesgos de manera constante en el día a día, identificando,

evaluando, controlando y mitigando los riesgos, guiando el desarrollo e implementación de políticas y procedimientos internos que aseguren que las actividades efectuadas son consistentes con las metas y objetivos. Las varias funciones de supervisión de riesgos, controles y cumplimiento establecidas por la administración son la segunda línea de defensa; y el aseguramiento independiente sobre la efectividad del gobierno corporativo, la gestión de riesgos y el control interno que proporciona la auditoría interna, es la tercera.

En esa línea, el Sistema Integrado de Gestión (SIG) adopta un modelo de gestión basado en procesos, enfocado al cumplimiento de requisitos del cliente, al cuidado del medio ambiente, la seguridad y la salud ocupacional, regulando los procesos de todas las unidades de negocio de acuerdo con lo establecido en la Política del Sistema de Gestión Integrado. En relación con esta última, ha sido publicada en noviembre 2021 una nueva versión adecuando el eje de sustentabilidad/social e incorporando el eje de innovación. Desde 2018, se gestionan íntegramente los temas sociales, de riesgos, de compliance y de seguridad de la información, quedando actualmente integrado de la siguiente manera:

- Gestión de Calidad
- Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional
- Gestión Medio Ambiente
- Gestión de Sustentabilidad
- Gestión de Riesgos
- Gestión de Compliance
- Gestión de la Seguridad de la Información
- Gestión de Servicios y Soporte TI
- Gestión de la Innovación

El SIG, mediante el cual se ha logrado dar un ordenamiento a las actividades de la Compañía, ha realizado las auditorías externas para el mantenimiento de las certificaciones obtenidas ante el ente Certificador TÜV Rheinland según los marcos de referencia ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, que reemplazó a la anterior OHSAS 18001:2007, con alcance para sus centros operativos, sede administrativa y centro de operación y despacho.

Se ejecutaron la totalidad de las auditorías internas y externas del SIG y legales según lo planificado y con modalidad mixta (remota y presencial). Adicionalmente, se validaron los marcos de referencia del SIG integrado con Normas de Desempeño (IFC):2012, ISO 9001:2015, ISO 27001:2013, ISO 20001:2018, ISO 31000:2018, ISO 1900:2014, ISO 37001:2015, Marco COSO:2017 y la Ley 27.401 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas.

En relación a los objetivos anuales del SIG, y en virtud de las replanificaciones e integraciones, se han logrado dar cumplimiento a los objetivos estratégicos SIG, como así también al mantenimiento de financiamientos internacionales para los proyectos y sitios en operación, cumplimentando satisfactoriamente las presentaciones periódicas de reportes ante los Lenders y consultores independientes. Cabe destacar que en 2025, incluimos en el alcance de certificación de nuestro SIG los nuevos parques que entraron en Operación durante el año y en octubre de 2025, obtuvimos la ampliación de Certificación de la norma ISO 9001:2015 para el alcance Gestión de Calidad para el Desarrollo de Proyectos y Ejecución de Obras.

Las auditorías internas y externas pudieron desarrollarse de forma mixta: presenciales, in situ en los sitios operativos, como así también de manera remota. Se logró realizar el 100% de las auditorías planificadas con excelentes resultados que están siendo gestionados a través de las herramientas definidas en el SIG.

Continuamos trabajando en la adecuación de procesos para mejorar la gestión de proyectos, haciendo foco en el aseguramiento de Calidad de los traspasos de Proyectos entre las fases, alineado al ciclo de vida del negocio Genneia. Fase 1: Prospección, Desarrollo y estructuración de Proyectos. Fase 2: Ejecución de obras y Fase 3: Operaciones.

Desde junio de 2025, se realizó un cambio en la estructura de la organización, creando la Dirección de Auditoría Interna y Compliance la cual adhirió las áreas de Auditoría Interna, Control Interno, Compliance, Seguridad de la Información y Ciberseguridad, dotando a todas las funciones de presupuesto suficiente para cumplir sus objetivos y modificando la dotación de personal asignado a la función para las responsabilidades y alcances adicionales.

Asimismo, durante el 2025 bajo el mecanismo de supervisión del Comité de Auditoría se gestionó los temas relevantes de control interno, riesgos, compliance y auditoría, tanto interna como externa, y su reporte periódico al Directorio sobre todos los temas de su injerencia.

### 5.3. Código de Buen Gobierno Corporativo

De acuerdo a las modificaciones de las normas de la Comisión Nacional de Valores, se presenta adjunto a esta Memoria el "Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario".

#### 5.3.1 Programa de Compliance

En el mes de febrero de 2018, el Directorio aprobó el nombramiento a partir del 1 de marzo de 2018 de un nuevo "Chief Compliance Officer de la Sociedad", y asimismo, se aprobó adoptar ciertas reformulaciones a los procedimientos internos de "Compliance", de tal forma de (i) ampliar e instrumentar las políticas y procedimientos de control anticorrupción, para adecuarlas a las mejores prácticas en la materia, a la Ley 27.401 de Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas por hechos de corrupción y a las regulaciones de la "FCPA" de los EEUU.; (ii) mejorar y/o establecer los mecanismos para dar cumplimiento y generar las capacitaciones y entrenamientos de colaboradores de la Sociedad a fin de dar correcto cumplimiento a la implementación a dichas políticas; y (III) facultar al Chief Compliance Officer para ejercer control periódico sobre el cumplimiento de las políticas anticorrupción y de conducta empresarial de la Sociedad.

En el año 2020, en atención a diversos cambios en la estructura organizacional de la compañía, se renombró la figura del Chief Compliance Officer por la del Responsable del Programa de Compliance, manteniendo todas las responsabilidades del rol.

Cabe destacar que, desde enero de 2016, está vigente el Código de Conducta de la Sociedad, cuyo plan de implementación incluyó la creación de una Oficina de Conducta Empresarial y los mecanismos previstos en el mismo para gestión de denuncias y conflictos de interés. Dicho Código y procesos relacionados fueron revisados durante el 2018, y por reunión de Directorio de fecha 24 de mayo de 2018, se aprobó una nueva versión, que incluyó mejoras para dar cumplimiento a los requisitos de las normas de desempeño IFC del Banco Mundial, para Project Finance, la Ley 27.401 mencionada y la "FCPA". Durante el ejercicio 2024, se volvió a revisar el Código para incorporar mejoras detectadas en auditorías externas y para dar cumplimiento a expectativas de inversores y partes interesadas, siendo aprobada una nueva versión por el Directorio en reunión de fecha 29 de agosto de 2024.

El programa de Integridad y Compliance está compuesto de los siguientes documentos principales:

- Código de Conducta, Código de Conducta para Proveedores y Código de Conducta para Clientes.
- Política de Reporte de Compliance – Medios de denuncia, protección contra represalias y discriminación al denunciante de Buena fe.
- Política Anti-Soborno, Anti-Corrupción y Anti-Lavado de dinero.
- Política de Sanciones Económicas en el comercio internacional
- Política de Uso de Información Privilegiada.
- Política de Protección de Datos.
- Política de Proveedores/Contratistas.
- Procedimiento de Gestión de Denuncias.
- Procedimientos de Interacción con Funcionarios Públicos.
- Procedimiento de Sanciones disciplinarias.
- Procedimiento de Regalos, Obsequios e Invitaciones.
- Procedimiento de Debida Diligencia frente a Terceros.

El Programa, desde su implementación incluye dentro de sus actividades el diseño de un plan de capacitación cuyo objetivo es llegar a todos los colaboradores incluyendo sedes administrativas, centros operativos y obras, directores, miembros de Comité de Auditoría y Comisión Fiscalizadora, con material acorde a sus funciones dentro de la Compañía. Los entrenamientos se realizan tanto en forma presencial con transmisiones en vivo a otras locaciones, como así también en forma virtual, con material permanente y en plataforma e-learning y con publicaciones periódicas en la intranet. Durante el 2025 se continuo y profundizó el plan de capacitación anual de manera presencial y virtual con medios digitales, con capacitaciones específicas de temas de riesgos, así como también las inducciones de nuevos ingresos y temas específicos que involucran algunas áreas. Adicionalmente se incluye en el plan de capacitaciones virtuales, la colaboración en materia de compliance para la inducción a proveedores y contratistas.

En 2025 se trabajó en retroalimentar el Programa de Integridad y Compliance, y así cumplir con el sistema de mejora continua que permite ir perfeccionándolo permanentemente, en base a los puntos de mejora de la auditoría

externa realizada en 2024. Estas auditorías se realizan cada tres años como parte de nuestro compromiso con la transparencia y mejora continua del Programa.

Como hecho relevante se menciona que en el último trimestre del ejercicio 2025, se inscribió al Programa de Integridad y Compliance en el Registro de Integridad y Transparencia para Empresas, bajo la supervisión del Comité. De ello, se obtuvo una ponderación de 87,7% por el alto grado de madurez del programa, lo que demuestra el compromiso de Genneia para operar con integridad y cumpliendo con estándares éticos.

Es la intención de la Compañía seguir mejorando su Programa, implementando los puntos de mejoras relevados en la auditoría externa, diseñando y ejecutando nuevos controles, testeando los existentes, capacitando y concientizando a sus colaboradores como parte integrante del SIG, y haciendo extensivo, en las medidas de sus posibilidades, a sus socios comerciales y contratistas, su claro compromiso con la integridad y transparencia para gestionar sus negocios, de cara a involucrar a todas las partes pertinentes.

### **5.3.2 Programa de Gestión de Riesgos**

Genneia tiene implementado un Programa de Gestión de Riesgos, dentro del SIG, que durante 2018 se rediseñó implementando una Política de Gestión de Riesgos Empresariales, aprobada por el Comité de Auditoría el 6 de noviembre de 2018. Con esta Política, Genneia se compromete a gestionar los riesgos en base a las mejores prácticas alineado al Procedimiento vigente de Gestión de Riesgos y al modelo COSO ERM 2017, que detalla las 6 etapas principales del proceso, se asignan los roles y tareas para la gestión de riesgos empresariales (ERM). A 2023 el proceso cuya metodología es conocida por todos los propietarios y gestores de riesgos, es un proceso maduro y se aplica tanto a la operación como los desarrollos y proyectos de la Compañía. Durante el 2024 se continuó con la implementación del plan de trabajo de Gestión de Riesgos aprobado por el Comité de Auditoría, que contempla actualizaciones periódicas de la Matriz de Riesgos Empresariales y monitoreo continuo de los planes de acción asociados. Las presentaciones e informes de gestión confeccionados son previamente validados por la alta dirección, aprobados por el Comité de Auditorías y presentados en reuniones de Directorio, semestralmente. Como hito relevante cabe destacar que la revisión completa de la matriz, aprobada en diciembre, dio como resultado un universo global de riesgos identificados para 2025 –a nivel cantidades– una disminución en relación con el año anterior (de 71 a 68 riesgos), identificándose un nuevo riesgo.

En relación con los riesgos relevantes identificados, la cantidad disminuyó de 9 a 5 riesgos durante 2025. El nuevo riesgo que se incorporó a la matriz está asociado al cumplimiento de estándares internacionales de control interno en relación a la gestión de abastecimiento. Riesgos que se modificaron, por el aumento de probabilidad e incorporándose como riesgos relevantes son los asociados al impacto por cambio climático y las actualizaciones tecnológicas sobre la tecnología de información.

Los planes de acción que se identificaron serán monitoreados en el transcurso del 2026. Contar con un proceso sistemático y con evidencias de gestión (matriz de riesgos, reportes y presentaciones) ha permitido responder a requisitos y auditorías externas.

## **6. RESEÑA DE LAS OPERACIONES**

Al final de los presentes estados financieros se encuentra detallada la reseña de las operaciones de los ejercicios finalizados al 31 de diciembre de 2025 y 2024.

## **7. SOCIEDADES RELACIONADAS**

Los principales saldos y operaciones con sociedades relacionadas, accionistas, directores y ejecutivos clave al 31 de diciembre de 2025, se exponen en la Nota 6 a los estados financieros consolidados.

Las principales subsidiarias operativas de la Sociedad son Parque Eólico Loma Blanca IV S.A.U., Genneia Desarrollos S.A., Ullum 1 Solar S.A.U., Ullum 2 Solar S.A.U., Ullum 3 Solar S.A.U., Genneia Vientos Argentinos S.A., Genneia Vientos del Sudoeste S.A., Genneia Vientos del Sur S.A., Enersud Energy S.A.U. y Sofeet International LLC, mientras que el resto de las subsidiarias de la Sociedad son subsidiarias no operativas.

La siguiente es una breve reseña de las principales subsidiarias operativas de la Sociedad:

- Parque Eólico Loma Blanca IV S.A.U.: Titular del Parque Eólico Trelew con una capacidad instalada de 51 MW.

- Genneia Desarrollos S.A.: Titular de la CT Cruz Alta, en la provincia de Tucumán con una capacidad instalada de 245 MW.
- Ullum 1 Solar S.A.U.: Titular del Parque Solar Ullum I, en la provincia de San Juan con una capacidad instalada de 25 MW.
- Ullum 2 Solar S.A.U.: Titular del Parque Solar Ullum II, en la provincia de San Juan con una capacidad instalada de 25 MW.
- Ullum 3 Solar S.A.U.: Titular del Parque Solar Ullum III, en la provincia de San Juan con una capacidad instalada de 32 MW.
- Genneia Vientos Argentinos S.A.: Titular del Parque Eólico Villalonga I, en la provincia de Buenos Aires con una capacidad instalada de 52 MW.
- Genneia Vientos del Sur S.A.: Titular del Parque Eólico Chubut Norte I, en la provincia de Chubut con una capacidad instalada de 29 MW.
- Genneia Vientos del Sudoeste S.A.: Titular del Parque Eólico Pomona I, en la provincia de Río Negro con una capacidad instalada de 101 MW.
- Enersud Energy S.A.U.: Subsidiaria constituida en 2004 que se dedica al negocio de comercialización de energía.
- Sofeet International LLC: Sociedad constituida en Delaware Estados Unidos, cuyo objeto es de realizar, entre otras cuestiones, actividades de inversión, garantizar deuda de la Sociedad y otras actividades en el exterior complementarias a las previstas en el estatuto social de la Sociedad.

Las sociedades actualmente no operativas son las siguientes: Patagónica Wind Energy S.A., Ingentis II Esquel S.A., y MyC Energía S.A.

Por otra parte, la Sociedad mantiene participaciones sobre las siguientes sociedades definidas como negocios conjuntos bajo las normas contables vigentes:

- Vientos de Necochea S.A.: Negocio conjunto constituida en 2016. Titular del Parque Eólico Necochea, en la provincia de Buenos Aires con una capacidad instalada de 38 MW. La Compañía y Centrales de la Costa, una sociedad controlada por la Provincia de Buenos Aires, celebraron un acuerdo de *joint venture* para desarrollar este proyecto y cada parte es titular del 50% de Vientos de Necochea S.A.
- Vientos Sudamericanos Chubut Norte IV S.A.: Sociedad constituida en junio de 2016 por Genneia y su subsidiaria MyC Energía S.A. Titular del Parque Eólico Chubut Norte IV, en la provincia de Chubut con una capacidad instalada de 83 MW. A partir del 2019 la Sociedad posee una participación conjunta con Pan American Energy SL ("PAE").
- Vientos Patagónicos Chubut Norte III S.A.: Sociedad constituida en marzo de 2018 por Genneia y su subsidiaria MyC Energía S.A. Titular del Parque Eólico Chubut Norte III, en la provincia de Chubut con una capacidad instalada de 58 MW. A partir del 2019 la Sociedad posee una participación conjunta con Pan American Energy SL ("PAE").

## 8. INVERSIONES DE CAPITAL

El saldo del rubro Bienes de Uso al cierre del ejercicio 2025 es de AR\$ 2.470.378 millones comparado con los AR\$ 1.501.299 millones en 2024, lo que representa un incremento del 65%, principalmente explicado por la diferencia de conversión del ejercicio y las inversiones realizadas en los nuevos proyectos.

Durante el ejercicio 2025 las inversiones de capital estuvieron orientadas principalmente a la construcción del Parque Solar Anchoris (180 MW) y Parque Solar San Rafael (180 MW en total), los cuales obtuvieron la habilitación comercial mediados de 2025 y diciembre de 2025, respectivamente. Asimismo, en el año 2025, también se inició la construcción del Parque Solar San Juan Sur (129 MW), ubicado en la provincia de San Juan, el cual se prevé su habilitación comercial el segundo trimestre de 2026. A la fecha de los presentes estados

financieros, también se encuentran en construcción los proyectos solares Junin y Lincoln (de 20 MW cada uno), ubicados en la provincia de Buenos Aires, con una habilitación comercial prevista en el segundo semestre del 2026 y el proyecto de almacenamiento de energía en baterías Maschwitz, con una habilitación comercial prevista en el primer trimestre de 2027.

Por otro lado, la diferencia de conversión de activos no monetarios fue de ARS 675.598 millones, de acuerdo a lo expuesto en el cuadro de Evolución de Bienes de Uso (ver Nota f de los presentes estados financieros).

Las depreciaciones acumuladas al cierre del ejercicio 2025 ascendieron a ARS 952.835 millones en comparación con los ARS 619.411 millones de 2024, incrementándose un 54%, gran parte de esta variación corresponde al efecto de la variación del tipo de cambio y las altas de los bienes relacionados con los proyectos que alcanzaron la habilitación comercial. Del monto total de depreciaciones al cierre del ejercicio 2025 el 46% provienen de las amortizaciones de los centros de generación de energía renovable eólica, 5% de los centros de generación de energía renovable solar y el 49% de las plantas de generación de energía eléctrica de fuentes convencionales.

## 9. RECURSOS HUMANOS

Genneia considera a sus recursos humanos como un activo diferencial para la obtención de los objetivos organizacionales, para ello la Dirección de Capital Humano ha focalizado durante el 2025 en diseñar e implementar estrategias de gestión tendientes a mejorar la retención de los colaboradores fundamentalmente de áreas core del negocio como así también incrementar nuestra capacidad de atracción de candidatos de perfiles técnicos/de gestión en un contexto sumamente complejo y competitivo.

En materia de Organización hemos diseñado e implementado la readecuación de estructuras organizacionales, durante este año hemos creado una nueva Dirección de Auditoría y Compliance, como así también la mejora en las estructuras de áreas estratégicas tales como Proyectos, Ingeniería, Desarrollo, Comercial y Asuntos Corporativos, entre otras, con el fin de estimular la eficiencia y optimización de nuestro capital humano. Con el propósito de incrementar la información para mejorar el proceso de toma de decisiones: continuamos fortaleciendo nuestros tableros de control y KPI Payroll/HC. Asimismo, hemos actualizado la cartera de beneficios, adaptándolos a las necesidades de nuestros colaboradores.

En lo que refiere a Capacitación, se dictaron 21.000 horas de formación: de Marco Regulatorio (1408 hs), Dominio Técnico (6005 hs) y Habilidades Blandas (2637hs). Además, continuamos certificando a nuestro personal en materia de Operación y Mantenimiento de activos y en Seguridad, Higiene y Medio Ambiente (10.951 hs). Este nivel de ejecución se logró gracias a un cambio en la planificación de la capacitación, la cual comenzó a hacerse por negocio y por persona, contribuyendo así al desarrollo profesional de la dotación. Dentro del capítulo de habilidades blandas se trabajó en habilidades específicas para Gerentes a través de coaching individual y Mandos Medios con acciones específicas que impactan en el desarrollo de comunicación y liderazgo.

Hemos trabajado en temas de diversidad, género e inclusión, organizando charlas de sensibilización y concientización en los diferentes niveles de la organización: Directivos, Gerentes, Mandos Medios y Analistas. En esta línea, se diseñaron y publicaron en nuestro SIG los protocolos y procedimientos de prevención y actuación frente a eventos de violencia en el ámbito laboral y violencia de género, con alcance no solo para nuestra compañía, sino también para nuestros contratistas y subcontratistas.

En materia de Empleos hemos dotado a la organización de 80 ingresos--Continuamos trabajando con una red de proveedores que hemos desarrollado en materia de selección para cumplir con los requerimientos y tiempos de cobertura de las vacantes. En 2025 el foco de selección estuvo sobre todo en la cobertura de las posiciones de la operación en los nuevos parques.

Se realizaron acciones de marca empleadora incorporando 8 pasantes de diferentes carreras y universidades y participamos de la Feria de Empleo de (CAI) Centro Argentino de Ingenieros. Por otra parte 5 pasantes que habían ingresado en 2024 pasaron a formar parte del programa de Jóvenes Profesionales, lo cual contribuye al plan de carrera de esta población dándoles oportunidades de crecimiento. Asimismo, 12 jóvenes profesionales que habían ingresado en 2024 pasaron a ser analistas en diferentes áreas de la organización.

En el área de Administración de Personal seguimos profundizando la digitalización de los procesos administrativos y de documentación laboral, fortaleciendo los mecanismos de autogestión de los colaboradores, dándole fluidez y trazabilidad a la experiencia integral del colaborador en la Compañía, consolidando la incorporación e integración a los equipos de trabajo de nuevos colaboradores en forma remota. Continuamos con el apoyo a nuestros

colaboradores en temas impositivo/laborales, a través de asesoramiento personalizado y notas de interés en nuestra Intraneta, como así también otros temas relevantes de interés para nuestros colaboradores. Seguimos utilizando sistemas acordes para la correcta liquidación de sueldos, dándole mayor confiabilidad y rapidez a los procesos del área, como así también hemos actualizado normas y procedimientos internos. Hemos afianzado y robustecido los controles de la plataforma de gestión documental para terceros minimizando la contingencia laboral asociada a las actividades de contratistas y subcontratistas.

En cuanto al relacionamiento con Entidades Gremiales continuamos realizando un trabajo de fortalecimiento de la relación basado en esquemas de negociaciones maduras en contextos complejos, robusteciendo nuestro vínculo con los principales interlocutores gremiales que nos permite alcanzar diferentes objetivos corporativos de manera consensuada, ausentes de conflictos y ordenada, alcanzando paritarias salariales con valores razonables alineados a la práctica de mercado, sin afectar la continuidad operativa ni dañar la imagen de la empresa, esto nos permitió proponer, suscribir e implementar nuevos CCT de empresa los cuales nos permite la evolución de la gestión de nuestro recursos conforme a las necesidades de las nuevas tecnologías.

La Dirección de Capital Humano cuenta con un Área de Salud & Bienestar liderado por un profesional médico exclusivo que trabaja permanentemente con un objetivo claro de detección temprana de patologías a través del seguimiento de la salud de los colaboradores y brindando apoyo personalizado a éstos y sus familias dando contención, asesoramiento médico e información sobre medidas preventivas realizando además el acompañamiento clínico de cada caso. Asimismo, se ha innovado en cuanto a los métodos de comunicación y capacitación de los contenidos de salud de manera de impactar en la mayor población posible.

## 10. SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Comprometida con garantizar y promover condiciones de trabajo seguras de los colaboradores y, a la vez, amigables con el ambiente en el que desarrolla sus actividades, Genneia ha fortalecido los procesos y acciones, alcanzando estándares elevados en estos órdenes, con procedimientos y controles efectivos, superando de esta manera el cumplimiento de las normativas de referencia nacionales y propendiendo al cumplimiento de estándares internacionales, mediante el desarrollo y aplicación de mejores prácticas en sus etapas de prospección, construcción, operación, mantenimiento, cierre y abandono de sitios.

Desde la Gerencia SHyMA., durante el 2025 trabajamos intensamente en los siguientes ejes:

### Proyectos financiados:

- Soporte y acompañamiento de visitas de bancos de desarrollo a sitios financiados por estas entidades.
- Soporte y reuniones con potenciales nuevos prestamistas.

### Requisitos Ambientales Nuevos desarrollos:

- Gestión y seguimiento de 13 estudios de impacto ambiental, incrementado un 250% en relación con 2024.
- Gestión y coordinación de estudios de screening ambiental y social (Línea PUNA y Proyecto de Hidrógeno verde en Tierra del Fuego).

### Cambio Climático:

- Diseño de parámetros de línea de base 0 para mediciones de Alcance 3.
- Gestión de nuevos requisitos de ISO en materia de Cambio Climático (Auditables en el marco de nuestras certificaciones vigentes)
- Incorporación de Plataforma para la carga de información sistematizada y el cálculo de la huella corporativa, con proyección de incorporar nuevas fases de proyecto y alcances.

### Gestión de residuos reciclables:

- Toneladas recicladas 693 tn, incremento del 1.200% en relación con 2024
- Solución circular de recuperación del 97% de los materiales de los paneles solares siniestrados en PSSU (86.000 paneles).

### Innovación:

- Nueva herramienta de análisis ambiental para cumplir con los requerimientos de prospección de nuevos sitios y estándares internacionales. Permite cruzar bases de datos oficiales y anticipar *red flags* de los terrenos propuestos
- Impulsamos la transformación digital con el lanzamiento de la aplicación PowerApps para visitas de liderazgo, herramienta que optimiza la interacción de directores y gerentes en campo, asegurando el compromiso con la cultura SHyMA.
- Digitalización de reportes diarios y semanales mediante PowerApps.

### **Cultura SHyMA - Visitas de Liderazgo**

- Las visitas de liderazgo aumentaron un 172%, fortaleciendo esta práctica como herramienta de gestión, incorporando tecnología y métricas. En 2025, 17 mandos altos y mandos medios realizaron 167 visitas de liderazgo en sitios y proyectos, consolidando la presencia activa y el liderazgo visible en seguridad y ambiente.

### **KPI Individuales**

- Implementación en todos los proyectos del indicador de desempeño individual, diseñado para acompañar a cada colaborador operativo en su gestión diaria, consolidando un cumplimiento del 97% en OyM y un 80% en Proyectos, promoviendo la mejora continua y la cultura de seguridad.

### **Campañas SHyMA**

- Se implementaron tres campañas estratégicas: actualización de conceptos de aislamiento energético, lanzamiento del Manual SHyMA y nuevo e-learning sobre reglas de oro y aspectos básicos de seguridad, abordaje innovador del aislamiento energético mediante un tablero interactivo, complementado con una campaña digital de alto impacto y campaña ambiental modo ahorro de energías.

### **Capacitaciones SHyMA**

- Capacitaciones estratégicas orientadas a fortalecer la cultura de seguridad y ambiente: Actualización de Primeros Socorros Básicos y Manejo Defensivo, implementadas in situ en sitios y proyectos para reforzar la respuesta ante emergencias y la conducción segura, Fase 1 de Cultura SHyMA (2º año consecutivo): Incluyó coaching en campo para gerentes de nodo y líderes de sitio, capacitaciones virtuales para líderes operativos y formación presencial para directores y gerentes de sede central como Sponsors en SHyMA, Capacitación interdisciplinaria en operación segura eléctrica y habilitación TCT: ejecutada de manera presencial en la Central de Bragado, promoviendo prácticas seguras en trabajos eléctricos.

### **Indicadores KPI**

- Durante 2025 consolidamos nuestro sistema de gestión mediante el desarrollo de 4 indicadores reactivos y 10 indicadores proactivos, orientados a fortalecer la cultura preventiva y garantizar el seguimiento del desempeño en cada sitio operativo y proyecto.
- Los reportes de Observaciones Preventivas aumentaron 221%, los Reconocimientos Positivos aumentaron 278%, las Capacitaciones SHyMA aumentaron 168% y logramos una reducción de 72% en infracciones graves.

### **Siniestralidad**

- En 2025 aumentamos un 16% la tasa de accidentes vs 2024, teniendo en cuenta que en 2025 ampliamos el número de sitios y la cartera de proyectos, lo que se refleja en un incremento de las horas hombre trabajadas del +10% en Operaciones y del +40% en Proyectos respecto de 2024. Este crecimiento eleva la exposición al riesgo y, por lo tanto, puede aumentar el número absoluto de accidentes, aún con controles eficaces.

## **11. ASUNTOS CORPORATIVOS**

Desde la Dirección de Asuntos Corporativos (DAC) trabajamos intensamente en nuestros distintos ejes de gestión con el objetivo de preservar, fortalecer y proyectar la reputación de Genneia.

Durante 2025, Genneia consolidó su liderazgo en energías renovables a través de una agenda de hitos operativos que marcaron un avance significativo en nuestra capacidad instalada y en el desarrollo de nuevos proyectos estratégicos. Desde la DAC acompañamos y comunicamos cada uno de estos logros, reforzando nuestro posicionamiento como la compañía líder en generación de energía renovable del país. Entre los principales hitos comunicados se destacan:

- Inauguración del Parque Solar Malargüe I (Mendoza)
- Inauguración del Parque Eólico La Elbita (Tandil, Buenos Aires)
- Anuncio del nuevo proyecto Parque Solar San Juan Sur (San Juan)
- Anuncio de la ampliación del Parque Solar San Rafael (Mendoza) y su puesta en marcha anticipada (140 MW)
- Entrada en operación del Parque Solar Anchoris (Mendoza)
- Entrada en operación del Parque Solar San Rafael (Mendoza)
- Nueva emisión de Obligaciones Negociables (Finanzas Verdes)

También participamos activamente en diversos rankings y premios impulsados por prestigiosos medios y organizaciones. Los rankings de reputación corporativa representan una oportunidad para consolidar la imagen institucional, construir prestigio y generar valor. Estos reconocimientos amplían la visibilidad ante clientes, autoridades y actores clave, posicionando a la compañía en el Top of Mind de quienes marcan opinión y tendencia.

Para Genneia, ser protagonista de estos relevamientos es un orgullo y un impulso para seguir fortaleciendo nuestro liderazgo y propósito. En esta edición, volvimos a formar parte del Ranking Merco (Monitor Empresarial de Reputación Corporativa), uno de los relevamientos más reconocidos desde el año 2000.

Genneia ocupó el 3° lugar en el ranking sectorial de empresas de energía. Además, en el ranking general ascendimos al puesto 80°, mejorando 11 posiciones respecto del año anterior y ubicándonos por delante de compañías como Mondelez International, Novartis, Vista, Kimberly-Clark y Grupo Newsán, entre otras.

Por quinto año consecutivo ingresamos en el ranking "Las 100 mejores empresas en imagen" de Revista Apertura; y por cuarto año consecutivo nos posicionamos dentro de las 40 compañías más destacadas. En la edición 2025, Genneia alcanzó el puesto 33° en "Mejor Imagen", superando a empresas de diversos sectores como BBVA, Vista o Danone. Asimismo, obtuvimos el 4° puesto en la categoría Insumos Durables y el 11° lugar en Gestión Sustentable.

Finalmente, durante 2025 ingresamos al prestigioso ranking Merco Responsabilidad ESG, donde logramos el puesto 76° en el ranking general y el 2° lugar dentro del sector energético. Como parte de nuestra estrategia de posicionamiento de marca, participamos en más de 70 espacios de debate, eventos corporativos y foros empresariales, ya sea como sponsors o a través de la presencia de colaboradores de Genneia como speakers. Entre los más relevantes se destacan: Future Energy Summit, Foro de Inversiones y Negocios de Mendoza, Energía y Movilidad Sostenible (Vicente López), Sostenibilidad Summit Forbes, EVENPA Patagonia, Ambito Debate Energía y Minería, AmCham Summit, Arminera, Energía Chubut 2050, Jornadas de Argentina Sustentable, Congreso Energyyear, Argentina Carbon Forum, Congreso IAEF, Renewables Day, Congreso del Mercado de Gas, Coloquio de IDEA y la Conferencia UIA, entre otros.

En 2025, Genneia emitió más de 15 comunicados de prensa, que derivaron en más de 840 publicaciones en medios nacionales, especializados en energía, finanzas y sustentabilidad, así como en medios provinciales. *El Diario Jornada*, *Revista Forbes*, *Ambito Web*, *El Cronista digital* y *Enernews* fueron los medios donde se registró mayor presencia. En total, la información difundida alcanzó una audiencia potencial de 49.375.969 personas y generó un VAP (Valor de Aviso Publicitario) de 695.556.507.

Las redes sociales también ocuparon un rol central en nuestra estrategia de comunicación. A través de nuestras cuentas corporativas de LinkedIn e Instagram compartimos nuestras iniciativas, reforzamos el mensaje sobre la transición energética y visibilizamos acciones de sustentabilidad y marca empleadora. En LinkedIn alcanzamos los 70.000 seguidores, un 24,36% más que en 2024. Con 133 publicaciones orgánicas logramos 981.234 impresiones y cerca de 128.000 interacciones.

En Instagram, la comunidad creció a 8.200 seguidores, un 24% más que el año anterior, y con más de 218 contenidos (feed e historias) obtuvimos más de 520.000 impresiones y 13.500 interacciones.

La DAC generó nuevas alianzas estratégicas que ampliaron la visibilidad de la marca y desarrolló acciones conjuntas de comunicación con clientes del Mercado a Término (MATER), como Coca-Cola, BASF, Syngenta, Plaza Logística y Rutini Wines, entre otros.

Además, la compañía participó institucionalmente, a través de la Dirección y distintas áreas, en las actividades de cámaras empresarias nacionales y sectoriales, entre ellas:

- Cámara Eólica Argentina (CEA), de la cual Genneia es socia fundadora y vicepresidenta
- AGEERA
- AmCham Argentina
- AHK Argentina
- IDEA
- Cámara Argentina Canadiense
- CIMA
- GDFE
- CAI

- CAEM
- Cámara Argentino-Brasileña

Finalmente, es importante destacar que la Dirección mantuvo durante todo el año un diálogo permanente con autoridades nacionales, provinciales y municipales, líderes de opinión y otros actores relevantes del sector, favoreciendo el entendimiento y promoviendo la resolución de temas ante posiciones divergentes.

- Sustentabilidad

Durante el presente ejercicio en materia de Sustentabilidad podemos mencionar las siguientes acciones:

- La Compañía publicó su Quinto Reporte de Sustentabilidad de conformidad a los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y teniendo como referencia los Sustainability Accounting Standards Board (SASB).
- Durante el 2025 la empresa realizó el tercer reporte a los Principios del Pacto Global al cual se adhirió en el 2022, incorporando buenas prácticas y un plan de acción para seguir avanzando en dicha materia.
- Desde la Comisión de Género y Diversidad, dependiente del Comité de Sustentabilidad, se trabajó en la conformación y publicación de un procedimiento de Violencia de Género, con el objetivo prevenir, concientizar y contar con un protocolo de actuación ante casos -internos y/o de contratistas- de violencia por motivo de género. También se realizaron distintas instancias de capacitación a cargo de una especialista externa, que incluyó al MANCOM, a equipos operativos y a referentes de distintas áreas de la compañía.
- El Comité de Sustentabilidad, grupo de trabajo conformado por la Dirección de Asuntos Corporativos, Finanzas, Calidad y Abastecimiento, fue el encargado de velar por la orientación estratégica de la gestión sustentable de la compañía. Se mantuvo una reunión anual y en paralelo funcionaron con reuniones periódicas las comisiones de Cambio Climático y Género y Diversidad lo largo del año con el propósito de promover nuevas contribuciones.
- En materia de cambio climático, se realizó un primer ejercicio de inventario de emisiones alcance 3, si bien resulta necesario poder mejorar la calidad de los datos para su publicación.
- Por otra parte, se realizó una capacitación sobre Cambio Climático para el MANCOM, gerentes y mandos medios a cargo de un especialista en la materia.
- En el contexto del Programa Compromisos de Genneia, se diseñó e implementó un plan de inversión social que abarcó contribuciones para fortalecer instituciones clave dentro de las comunidades donde Genneia está presente. Se hizo hincapié en apoyar a los cuerpos de bomberos locales, así como a organizaciones sociales y centros educativos, con el objetivo de promover el desarrollo comunitario. Los principales ejes de trabajo incluyeron:

#### **Educación y formación laboral:**

Programa Jóvenes Conectados: Se otorgaron 40 becas para jóvenes para capacitarse en gestión de las Energías Renovable e IA- San Rafael, Mendoza.

Donamos 1 smart tv a la Esc. batalla de Suipacha de la localidad Retamito- San Juan.

Aporte de insumos para una instalación de EERR para Universidad en Loberia, Provincia de Buenos Aires.

#### **Economía circular:**

Donamos elementos de protección personal para el Consorcio Público Centro Ambiental Patagónico GRSU de Carmen de Patagones (Buenos Aires) en vistas a poder colaborar con la continuidad segura de sus tareas.

Realizamos un gran número de donaciones de maderas provenientes de la desconsolidación principalmente en PS Anchoris y PS San Rafael (Mendoza).

#### **Biodiversidad:**

Realizamos aporte a través de Satellites On Fire para una campaña de prevención en la comunidad de El Bracho, Tucumán.

Apoyamos a REFAUNAR (Programa impulsado por la Fundación Club de Roma) con el propósito de proteger, rescatar y reintroducir fauna nativa en situación de vulnerabilidad o riesgo en Puerto Madryn y el noreste de Chubut. Así como en la ampliación de su santuario de tortugas prevista para el 2026.

Contribuímos con Fundación Patagonia Natural para la protección Refugio de vida silvestres La Esperanza en P. Madryn mediante la contratación de la plataforma de prevención de incendios Satellites on Fire.

**Requerimientos de la comunidad:** realizamos los siguientes aportes en especie a instituciones de la sociedad civil:

- Bomberos Epuyen: Entrega de refrigerios para campaña de combate contra incendios.
- Bomberos de Trelew: 100 pares de guantes tipo forestal.
- Asoc. Todo para ellos, Necochea: Adquisición de matafuegos.
- Defensa Civil Necochea: Capuchas, linternas y cascos.
- Bomberos Necochea: Equipo de respiración autónoma.
- Bomberos de Lamarque: neumáticos para autobomba.
- Bomberos Voluntarios de Stroeder: 1 camilla y 1 trípode.
- Club San Manuel- Lobería: Container para almacenamiento de equipamiento.
- Bomberos de Bragado: Equipo informático.

También apoyamos eventos de recaudación como Patrocinio 55 años de la Fundación Universitaria del Río de La Plata y la gala anual del Hospital Universitario. Además mantuvimos la Membresía Pacto Global de Naciones Unidas y acompañamos al municipio de Vicente López en diversas iniciativas como patrocinio del Punto Ambiental Móvil, encuentro por el Día de la energía y Compra de pan dulces para familias vulnerables a través de la Asociación Peldaños (discapacidad).

- Realizamos 22 visitas educativas alcanzando a más de 670 visitantes como parte del eje de promoción de la formación y la calidad educativa que persigue la compañía.
- Se mantuvieron canales de contacto específicos para la comunidad, gestionándose cualquier queja, consulta, pedido de información y/o reclamo en tiempo y forma en todos los sitios cumpliendo con el procedimiento interno de Gestión de Consultas, Quejas, Sugerencias, Denuncias y Declaraciones.

## 12. ÍNDICES

Cuadro – Índices Genneia S.A. – Estados Financieros Individuales

Ratios	2025	2024
Patrimonio Neto / Pasivo Total	0,34	0,36
Activo Corriente / Pasivo Corriente	0,72	0,46
Patrimonio neto / Activo Total	0,26	0,27
Activo no corriente / Activo Total	0,80	0,86
Utilidad / (PN – Utilidad neta)	0,20	0,12

## Cuadro – Índices Estados Financieros Consolidados

Ratios	2025	2024
Patrimonio Neto / Pasivo Total	0,30	0,30
Activo Corriente / Pasivo Corriente	0,81	0,57
Patrimonio neto / Activo Total	0,23	0,23
Activo no corriente / Activo Total	0,78	0,84
Utilidad neta / (PN – Utilidad neta)	0,20	0,12

### 13. HONORARIOS DE AUDITORÍA Y OTROS SERVICIOS

Los honorarios por servicios de auditoría y otros servicios distintos de auditoría correspondientes al ejercicio 2025 a Genneia S.A. y sus sociedades controladas y bajo control conjunto prestados por la firma auditora se presentan a continuación:

	Servicios de auditoría	Otros servicios relacionados a auditoría	Otros servicios	Total
2025	1.363.503.572	955.016.251	118.008.000	2.436.527.823

**Servicios de auditoría:** Corresponde a los honorarios por la ejecución de la auditoría de los estados financieros al cierre del período y de las revisiones intermedias trimestrales correspondientes, con la finalidad de obtener una opinión sobre la razonabilidad de los estados financieros.

**Otros servicios relacionados con la auditoría:** Corresponden a otros servicios de aseguramiento que están razonablemente relacionados con la ejecución de la auditoría.

Los servicios de auditoría y otros servicios distintos son monitoreados y aprobados por el Directorio.

### 14. DESTINO DE LOS RESULTADOS

A la fecha, la Sociedad abonó en concepto de anticipos de Honorarios al Directorio y Síndicos correspondientes al ejercicio 2025 la cifra de AR\$ 1.000.889.000 (AR\$ 840.441.000 para el Directorio y AR\$ 160.447.000 para los Síndicos). El ejercicio finalizó con una utilidad neta de AR\$ 126.247.000.000, la cual formara parte de los resultados no asignados de la compañía.

### 15. OBJETIVOS PARA EL EJERCICIO 2026

El Directorio, la Gerencia General y el Management continúan trabajando con el objetivo de mantener el liderazgo de la Compañía en materia de generación de energías eléctrica renovable.

Para 2026, se espera que el contexto macroeconómico continúe avanzando hacia una mayor normalización y recuperación de la actividad económica, en un escenario de inflación en desaceleración, aunque todavía elevada en términos históricos. En este marco, la Compañía tiene como objetivo seguir consolidando su plan de expansión.

A la fecha de los presentes estados financieros consolidados, el proyecto Solar San Rafael continúa avanzando, con una capacidad instalada prevista de 180 MW, de los cuales 150 MW ya se encuentran operativos, mientras que la entrada en operación de los 30 MW restantes se espera para los próximos meses. En paralelo, la Compañía avanza con el proyecto solar San Juan Sur, con una capacidad de 129 MW, cuya entrada en operación está prevista para el segundo trimestre de 2026. Adicionalmente, hacia finales de 2025 la Compañía inició la construcción de dos parques solares en la provincia de Buenos Aires, Lincoln y Junín, con una capacidad conjunta de 40 MW, cuya

entrada en operación se espera para el segundo semestre de 2026. Además, la Compañía ha dado inicio a la construcción de su primer proyecto de almacenamiento con baterías, de 40 MW, ubicado en la provincia de Buenos Aires, y con una entrada en operación estimada para principios de 2027.

Finalmente, la Compañía se encuentra evaluando nuevos proyectos de generación de energía renovable para el Mercado a Término de Energías Renovables (MATER), así como iniciativas vinculadas a sistemas de almacenamiento en baterías (BESS) y desarrollos de infraestructura eléctrica asociada, incluyendo líneas de transmisión.

El Directorio ratifica de esta manera su compromiso en atender las necesidades de la matriz energética argentina desarrollando negocios preferentemente orientado a la generación de energía renovable no convencional y en el desarrollo de las capacidades del capital humano de la compañía de manera de orientar un crecimiento acorde a las posibilidades de acceso al capital y a las posibilidades de contar con financiamiento externo.

De esta manera, el Directorio y la Gerencia General ratifican que el principal activo de la Compañía es su capital humano, clave para alcanzar los objetivos propuestos, generar valor para sus accionistas y lograr la excelencia en los procesos. Todo esto fortaleciendo las relaciones con clientes y proveedores en un marco de calidad, profesionalidad y preservando el prestigio construido con los años.

## 16. AGRADECIMIENTOS

Finalmente, el Directorio desea expresar su agradecimiento a los clientes, instituciones financieras y proveedores de Gennéa y a aquellos que la han acompañado desde sus orígenes; y especialmente expresar un reconocimiento de sincera gratitud a todos sus colaboradores, quienes con su compromiso, responsabilidad y entusiasmo permiten día a día cumplir con los objetivos propuestos.

Provincia de Buenos Aires, 9 de marzo de 2026.

### EL DIRECTORIO

  
**Francisco Saksale**  
Director autorizado